Parlamento Europeo
2024-2029

Comisión de Presupuestos

2025/0245(BUD)

10.9.2025

ENMIENDAS
1 - 16

Proyecto de informe
Olivier Chastel
(PE776.828v01-00)

Movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para Trabajadores Despedidos: solicitud de Alemania – EGF/2025/002 DE/Goodyear2
(2025/0245(BUD))

Enmienda 1
Nicolae Ștefănuță

Propuesta de Resolución
Considerando E

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
E. Considerando que la guerra de agresión rusa contra Ucrania y el aumento de la inflación han repercutido en el coste de la energía, los materiales y los costes laborales, lo que incrementa la presión sobre los márgenes de la empresa;	E. Considerando que la guerra de agresión rusa contra Ucrania y el aumento de la inflación***, junto con el despliegue insuficiente de fuentes de energía más baratas,*** han repercutido en el coste de la energía, los materiales y los costes laborales, lo que incrementa la presión sobre los márgenes de la empresa;

Or. en

Enmienda 2
Angéline Furet, Julien Sanchez

Propuesta de Resolución
Considerando E

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
E. Considerando que la guerra de agresión rusa contra Ucrania ***y*** el aumento de la inflación han repercutido en el coste de la energía, los materiales y los costes laborales, lo que incrementa la presión sobre los márgenes de la empresa;	E. Considerando que la guerra de agresión rusa contra Ucrania***,*** el aumento de la inflación ***y el mercado europeo de la energía*** han repercutido en el coste de la energía, los materiales y los costes laborales, lo que incrementa la presión sobre los márgenes de la empresa;

Or. en

Enmienda 3
Angéline Furet, Julien Sanchez

Propuesta de Resolución
Considerando F

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
F. Considerando que Goodyear	F. Considerando que Goodyear

Germany GmbH está especializada en la fabricación de productos de caucho y plásticos, en particular neumáticos; que la empresa se ha visto considerablemente afectada por la intensificación de la competencia de las importaciones de bajo coste procedentes de Asia;	Germany GmbH está especializada en la fabricación de productos de caucho y plásticos, en particular neumáticos; que la empresa se ha visto considerablemente afectada por la intensificación de la competencia de las importaciones de bajo coste procedentes de Asia; ***que el sector del automóvil europeo y sus empresas proveedoras se enfrentan a una presión sin precedentes derivada de retos externos e internos, como la distorsión de la competencia y los elevados costes de la energía, así como del Pacto Verde, que prevé el fin de los vehículos de motor de combustión interna de aquí a 2035 y que deberá suspenderse, so pena de condenar a dicho sector al fracaso y provocar un aumento del coste de la movilidad en Europa;***
	Or. en

Enmienda 4
Mohammed Chahim

Propuesta de Resolución
Considerando F bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	F bis. Considerando que se trata de la segunda movilización del FEAG solicitada por las autoridades alemanas a raíz de una reestructuración de la empresa Goodyear, dado que el FEAG ya se movilizó tras el cierre de una fábrica de la empresa en Philippsburg en 2017;
	Or. en

Enmienda 5
Angéline Furet, Julien Sanchez

Propuesta de Resolución
Considerando J

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
J. Considerando que las contribuciones financieras del FEAG deben destinarse principalmente a medidas de política activa del mercado de trabajo y a servicios personalizados que fomenten una rápida reinserción de los beneficiarios en empleos dignos y sostenibles, dentro o fuera de su sector de actividad inicial, y los preparen al mismo tiempo para una economía europea más ***ecológica y digital***;	J. Considerando que las contribuciones financieras del FEAG deben destinarse principalmente a medidas de política activa del mercado de trabajo y a servicios personalizados que fomenten una rápida reinserción de los beneficiarios en empleos dignos y sostenibles, dentro o fuera de su sector de actividad inicial, y los preparen al mismo tiempo para una economía europea más ***competitiva y que proteja mejor el empleo***;

Or. en

Enmienda 6
Mohammed Chahim

Propuesta de Resolución
Apartado 2

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
2. Observa que las autoridades alemanas presentaron la solicitud el 10 de marzo de 2025 y que, tras recibir la información adicional facilitada por Alemania, la Comisión finalizó su evaluación el 29 de julio de 2025 e informó al respecto al Parlamento el 26 de agosto de 2025;	2. Observa que las autoridades alemanas presentaron la solicitud el 10 de marzo de 2025 y que, tras recibir la información adicional facilitada por Alemania, la Comisión finalizó su evaluación el 29 de julio de 2025***, más de cuatro meses después,*** e informó al respecto al Parlamento el 26 de agosto de 2025;

Or. en

Enmienda 7
Nicolae Ștefănuță

Propuesta de Resolución
Apartado 3 bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	3 bis. Lamenta que Goodyear no ejerciera opciones de transferencia

interna de empleados a sus instalaciones en Dudelange y Kranj, donde se abrieron 110 y 160 nuevos puestos de trabajo en 2022 y 2023, respectivamente;

Or. en

Enmienda 8
Monika Hohlmeier

Propuesta de Resolución
Apartado 4

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
4. Toma nota de que la mayoría de los trabajadores despedidos tienen un bajo nivel educativo (el 56 % con educación secundaria baja o inferior) y tienen 54 años o más (el 42 %);	4. Toma nota de que la mayoría de los trabajadores despedidos tienen un bajo nivel educativo (el 56 % con educación secundaria baja o inferior) y tienen 54 años o más (el 42 %); ***subraya que los trabajadores de mayor edad constituyen, en particular, un grupo muy vulnerable y se enfrentan a importantes obstáculos para la reinserción laboral debido a las limitadas oportunidades de capacitación y reciclaje profesional;***

Or. en

Enmienda 9
Monika Hohlmeier

Propuesta de Resolución
Apartado 5

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
5. Señala que los despidos de Goodyear hicieron aumentar la tasa de desempleo anual en la región de Fulda a más del 10 %, lo que afectó de manera desproporcionada a los trabajadores varones y a las personas mayores de 50 años, muchos de los cuales poseen cualificaciones y conjuntos de competencias obsoletos que no se ajustan a	5. Señala que los despidos de Goodyear hicieron aumentar la tasa de desempleo anual en la región de Fulda a más del 10 %, lo que afectó de manera desproporcionada a los trabajadores varones y a las personas mayores de 50 años, muchos de los cuales poseen cualificaciones y conjuntos de competencias obsoletos que no se ajustan a

las demandas actuales del mercado de trabajo;	las demandas actuales del mercado de trabajo; ***destaca que es necesario actuar con rapidez para evitar un declive regional estructural y hace hincapié en la importancia de fomentar el empleo de calidad y orientado al futuro con el fin de garantizar la resiliencia económica y social a largo plazo;***

Or. en

Enmienda 10
Nicolae Ștefănuță

Propuesta de Resolución
Apartado 5 bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	5 bis. Destaca la urgencia de la transición hacia las energías renovables como fuentes más baratas de generación de electricidad para evitar despidos y proteger a los trabajadores;

Or. en

Enmienda 11
Mohammed Chahim

Propuesta de Resolución
Apartado 6

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
6. Recuerda que los servicios personalizados que se prestarán a los trabajadores consisten en las siguientes medidas: medidas sustanciales de capacitación o reciclaje profesional, asesoramiento y orientación y medidas de orientación y activación profesionales, servicios de asesoramiento y subvenciones para la creación de empresas, asistencia en la búsqueda de empleo, incentivos para la mejora de las competencias y	6. Recuerda que los servicios personalizados que se prestarán a los trabajadores consisten en las siguientes medidas: medidas sustanciales de capacitación o reciclaje profesional, asesoramiento y orientación y medidas de orientación y activación profesionales, servicios de asesoramiento y subvenciones para la creación de empresas, asistencia en la búsqueda de empleo, incentivos para la mejora de las competencias y

complementos, asignaciones de formación y formación en competencias digitales;	complementos, asignaciones de formación y formación en competencias digitales; ***destaca, en este contexto, que una mano de obra bien formada es esencial para una economía europea preparada para el futuro;***

Or. en

Enmienda 12
Mohammed Chahim

Propuesta de Resolución
Apartado 6 bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	6 bis. Considera que es responsabilidad social de la Unión y de los Estados miembros ofrecer la cualificación necesaria a estos trabajadores despedidos, con el fin de prepararlos para una economía europea con perspectivas de futuro que cumpla los objetivos de la transformación digital y ecológica; considera, por tanto, que la movilización del FEAG debe formar parte de una respuesta política más amplia;

Or. en

Enmienda 13
Monika Hohlmeier

Propuesta de Resolución
Apartado 6 bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	6 bis. Pide que se realicen evaluaciones finales exhaustivas de las medidas aplicadas, en las que figuren datos sobre el número de trabajadores que se han reincorporado con éxito al mundo laboral y de aquellos que han completado medidas de formación y capacitación;

Or. en

Enmienda 14
Victor Negrescu

Propuesta de Resolución
Apartado 9 bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	9 bis. Lamenta la fusión prevista del FEAG con el Fondo Europeo de Competitividad; recuerda el importante papel que ha desempeñado el FEAG a la hora de apoyar a los trabajadores de la Unión afectados por despidos y procesos de reestructuración; pide a la Comisión que reconsidere esta decisión y garantice la continuación de un instrumento específico y flexible a fin de prestar apoyo oportuno a los trabajadores despedidos;

Or. en

Enmienda 15
Monika Hohlmeier

Propuesta de Resolución
Apartado 9 bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	9 bis. Recuerda que las autoridades alemanas reconocen el origen de la financiación de la Unión y garantizan su visibilidad, al tiempo que ponen de relieve el valor añadido de la Unión; destaca que esto debe lograrse a través de medidas de información específicas dirigidas a los beneficiarios, los interlocutores sociales y los medios de comunicación;

Or. en

Enmienda 16
Monika Hohlmeier

Propuesta de Resolución
Apartado 10 bis (nuevo)

Propuesta de Resolución	*Enmienda*
	10 bis. Destaca la urgente necesidad de realizar esfuerzos coherentes y coordinados en materia de competitividad de la Unión, desarrollados en estrecha colaboración con los Estados miembros, con el fin de salvaguardar la base de empleo industrial y la seguridad social de Europa; subraya que solo una economía europea sólida y resiliente puede evitar eficazmente los despidos a gran escala, reduciendo así de antemano la necesidad de intervención del FEAG;

Or. en