Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender
Udvalget om Folkesundhed

2025/2062(INI)

5.11.2025

ÆNDRINGSFORSLAG
240 - 548

Udkast til betænkning
Loucas Fourlas, Ruggero Razza
(PE776.849v01-00)

En EU-kriseplan for sundhedspersonale: sundhedssystemernes bæredygtighed og beskæftigelses- og arbejdsvilkårene i sundhedssektoren
(2025/2062(INI))

Ændringsforslag 240
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Overskrift 1 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	opfordrer til, at udgifter til sundhedsvæsenet, herunder til lønforhøjelser og rekrutteringsomkostninger, fritages for EU's finanspolitiske regler;

Or. en

Ændringsforslag 241
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt -1 (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	-1. understreger, at sundhed er en grundlæggende social rettighed og et offentligt gode, der ikke kan være underlagt markedsreglerne; opfordrer til forebyggelse af enhver form for privatisering eller kommercialisering af sundhedstjenester og fremme af offentlige, almennyttige og universelt tilgængelige strukturer;

Or. el

Ændringsforslag 242
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør	1. mener, at EU hurtigst muligt bør

støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske ***og*** teknologiske tendenser ***og har fokus*** på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre ***deres egne*** nationale strategier;	støtte en omfattende ***og*** langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske***,*** teknologiske ***og epidemiologiske*** tendenser***, fokuseret*** på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre ***omfattende*** nationale strategier ***for sundhedsarbejdsstyrken, som dækker alle faser af det professionelle livsforløb, fra uddannelse og rekruttering til fastholdelse, løbende faglig udvikling og senkarriereengagement***;

Or. en

Ændringsforslag 243
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier; ***anbefaler, at Kommissionen støtter EU's medlemsstater i at opnå enighed om vejledende minimumsstandarder for bemandingen på hospitaler og om fastsættelse af et forhold mellem antallet af patienter og læger med henblik på at forebygge overbelastning af personalet, hvilket vil medføre en***

forøgelse af effektiviteten, kvaliteten og den mentale trivsel, reducere fejl og styrke sundhedssystemernes samlede ydeevne;

Or. en

Ændringsforslag 244
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; ***konstaterer, at manglen på arbejdskraft gør sig gældende i hele sundhedsøkosystemet, og at den ikke blot vedrører læger og sygeplejersker, men også paramedicinere, psykologer og andre centrale faggrupper samt støttepersonale, der opretholder leveringen af sundhedsydelser;*** opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier***, med særligt fokus på underforsynede regioner og regioner med mindre udviklet sundhedsinfrastruktur***;

Or. en

Ændringsforslag 245
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der ***er afstemt med de*** demografiske og teknologiske tendenser og ***har fokus*** på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende ***og socialt retfærdig*** langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der ***prioriterer offentlig finansiering, universel adgang og stærkere arbejdstagerrettigheder og kollektive aftaler; mener, at en sådan strategi bør sigte mod øjeblikkelig og endelig afskaffelse af usikre ansættelsesformer og privatisering af sundhedstjenester; mener, at strategien bør tage højde for*** demografiske og teknologiske tendenser og ***fokusere*** på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;

Or. el

Ændringsforslag 246
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU ***hurtigst muligt*** bør ***støtte*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU***, i overensstemmelse med nærhedsprincippet,*** bør ***etablere*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre ***arbejdsforhold,*** data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er ***tilgængelige, overkommelige,*** bæredygtige og stiller patienterne i centrum***, hvilket vil garantere sundhedsydelser af høj kvalitet for alle***; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres

egne nationale strategier;

Or. en

Ændringsforslag 247
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte ***en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan*** for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation***, for at*** hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte ***medlemsstaterne i deres langsigtede nationale handlingsplaner*** for sundhedsarbejdsstyrken, ***forudsat at planerne håndterer de store udfordringer i sektoren, at de*** der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation***; bemærker, at EU's støtte vil*** hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;

Or. fr

Ændringsforslag 248
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør ***støtte*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og	1. ***understreger, at krisen i sundheds- og plejearbejdsstyrken fortsat ikke har opnået den prioritet, som der akut er behov for, og at der fortsat er store***

teknologiske tendenser og har fokus på bedre data***, færdigheder*** og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;

udfordringer; mener, at EU hurtigst muligt bør ***udvikle*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på ***manglen på kvalificeret sundhedspersonale, bedre arbejdsforhold, uddannelse, beskæftigelsesmobilitet,*** bedre data og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier; ***opfordrer Kommissionen til at drøfte denne strategi med EU's arbejdsmarkedsparter og de faglige organisationer;***

Or. en

Ændringsforslag 249
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør ***støtte*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør ***udvikle*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum***, og som tilbyder rimelige, sikre og motiverende arbejds- og uddannelsesmiljøer for sundhedspersonalet***; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier; ***opfordrer Kommissionen til at drøfte denne strategi med EU's arbejdsmarkedsparter og de faglige organisationer og til inden for de***

næste 12 måneder at fremlægge strategien for Europa-Parlamentet og Rådet;

Or. en

Ændringsforslag 250
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør ***støtte*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; ***opfordrer*** medlemsstaterne ***til at vedtage*** og regelmæssigt ***ajourføre*** deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør ***fremlægge*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; ***fremhæver vigtigheden af, at*** medlemsstaterne ***vedtager*** og regelmæssigt ***ajourfører*** deres egne nationale strategier***, og opfordrer Kommissionen til at overvåge manglen på arbejdskraft inden for de forskellige sundhedsfaglige personalegrupper og på tværs af regioner samt de nationale politikker og investeringer med henblik på uddannelsen af tilstrækkeligt sundhedspersonale***;

Or. en

Ændringsforslag 251
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier***, herunder langsigtede handlingsplaner med henblik på at imødekomme manglen på sundhedspersonale, og til at gennemføre nationale standarder og vejledende målsætninger for bemandingen inden for kræftområdet***;
	Or. en

Ændringsforslag 252
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain, Ondřej Knotek

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at ***EU*** hurtigst muligt bør støtte ***en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de*** demografiske og teknologiske tendenser ***og har fokus på bedre*** data, færdigheder og innovation***, for at*** hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres ***egne*** nationale strategier;	1. mener, at ***Unionen*** hurtigst muligt bør støtte ***medlemsstaterne i deres langsigtede handlingsplaner for sundhedspersonale, forudsat at disse strategier imødekommer de primære udfordringer, som sektoren står over for, og under hensyn til*** demografiske og teknologiske tendenser ***samt de tilgængelige europæiske udviklingsmuligheder og med fokus på en forbedring af*** data, færdigheder og innovation***; konstaterer, at denne støtte fra EU vil bidrage til at*** hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres nationale

strategier;

Or. en

Ændringsforslag 253
Sirpa Pietikäinen

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier; ***opfordrer herunder til at vedtage langsigtede handlingsplaner med henblik på at imødekomme manglen på sundhedspersonale og til at gennemføre nationale standarder og vejledende målsætninger for bemandingen;***

Or. en

Ændringsforslag 254
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og

teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder***,*** innovation ***og fordelingen af sundhedspersonale inden for EU,*** for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige***, pålidelige*** og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier ***i overensstemmelse med relevant samarbejde og koordinering på EU-plan***;

Or. en

Ændringsforslag 255
Christine Anderson, Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan*** for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at ***hjælpe medlemsstaterne med at*** sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; ***opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;***	1. ***opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde deres egne handlingsplaner*** for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data***,*** færdigheder og innovation, for at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum;

Or. en

Ændringsforslag 256
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør ***støtte*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør ***udvikle*** en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum***, og som tilbyder rimelige, sikre og motiverende arbejds- og uddannelsesmiljøer for sundhedspersonalet***; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;

Or. en

Ændringsforslag 257
Dan-Ştefan Motreanu

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre ***arbejdsforhold,*** data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er ***tilgængelige, overkommelige,*** bæredygtige og stiller patienterne i centrum***, hvilket vil garantere sundhedsydelser af høj kvalitet for alle***; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;

Or. en

Ændringsforslag 258
Miriam Lexmann, David Casa

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum***, og for at løse problemet med hjerneflugt fra sundhedssektoren og tiltrække unge til faget***; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;

Or. en

Ændringsforslag 259
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk ***handlingsplan*** for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med ***de demografiske*** og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet**,** ***inkluderende og tilpasningsdygtig*** europæisk ***strategi*** for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med ***demografi, epidemiologi, køn*** og teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne

nationale strategier;

Or. en

Ændringsforslag 260
Liesbet Sommen

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske ***og*** teknologiske tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;	1. mener, at EU hurtigst muligt bør støtte en omfattende langsigtet europæisk handlingsplan for sundhedsarbejdsstyrken, der er afstemt med de demografiske**,** teknologiske ***og sundhedsrelaterede*** tendenser og har fokus på bedre data, færdigheder og innovation, for at hjælpe medlemsstaterne med at sikre sundhedssystemer, som er bæredygtige og stiller patienterne i centrum; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage og regelmæssigt ajourføre deres egne nationale strategier;

Or. en

Ændringsforslag 261
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. fremhæver, at manglen på arbejdskraft i sundhedssektoren har skabt et uholdbart forhold mellem antallet af patienter og sundhedspersonale, hvilket medfører alvorlige konsekvenser for både personale og patienter såsom kortere konsultationstider, længere ventelister og overbelastede sundhedssystemer,

overfyldte akutmodtagelser, flere mentale sundhedsproblemer blandt personalet, mindre tid til forebyggende behandlinger og en generel forringelse af kvaliteten af sundhedsydelserne;

Or. en

Ændringsforslag 262
Sirpa Pietikäinen

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. opfordrer til oprettelse af et europæisk handlingsprogram for at imødegå manglen på sygeplejersker og andet sundheds- og plejepersonale; understreger, at medlemsstaterne bør samarbejde frem for at konkurrere om knappe ressourcer i sundhedsarbejdsstyrken, og at der er behov for fælles europæiske foranstaltninger for at forbedre rekruttering, fastholdelse og uddannelse af medarbejdere og arbejdsvilkår inden for sundhedssektoren i hele Unionen; understreger, at en koordineret indsats er nøglen til at sikre lige adgang til sundhedsydelser af høj kvalitet i alle medlemsstater;

Or. en

Ændringsforslag 263
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. anerkender, at omkring halvdelen

af Europas uddannelseslæger arbejder mere end 55 timer om ugen, og at 20 % af uddannelseslægerne ifølge de seneste undersøgelsesresultater arbejder over 70 timer om ugen[1a] – langt over den maksimale lovlige grænse på 48 timer fastsat i det europæiske arbejdstidsdirektiv – hvilket understreger de vedvarende udfordringer med at sikre overholdelse af EU's arbejdsmarkedsstandarder og beskytte personalets trivsel;

[1a] REST-JD-rapporten, Research on European Junior Doctors' Satisfaction and Working Time (Undersøgelse af europæiske uddannelseslægers tilfredshed og arbejdstid), 2025.

Or. en

Ændringsforslag 264
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. understreger behovet for et omfattende og tilstrækkeligt finansieret sundhedsbudget i den flerårige finansielle ramme 2028-2034, der sikrer udarbejdelse og gennemførelse af en langsigtet europæisk strategi for sundhedsarbejdsstyrken, imødekommelse af manglen på personale i sundhedsvæsenet, for at sikre, at sundhedssystemerne i hele Unionen er bæredygtige, robuste og tilgængelige;

Or. en

Ændringsforslag 265

Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. opfordrer Kommissionen til at støtte medlemsstaterne med hensyn til håndteringen af udfordringer, hvad angår sundhedspersonalet, gennem evidensbaserede værktøjer, frivilligt samarbejde, udveksling af god praksis og målrettet finansiering uden at pålægge dem nye tvingende forpligtelser eller harmoniserede krav med hensyn til personaletildelinger på EU-plan;

Or. it

Ændringsforslag 266
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. opfordrer til gennemførelse af integrerede strategier for arbejdsstyrken på både nationalt og europæisk plan med henblik på at afstemme uddannelseskapaciteten med behovene i sundhedssystemerne og sikre, at alle medlemsstater råder over et tilstrækkeligt omfang af tilstrækkeligt uddannet sundhedspersonale;

Or. en

Ændringsforslag 267
Sirpa Pietikäinen

Forslag til beslutning

Punkt 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. opfordrer til udarbejdelse og gennemførelse af omfattende foranstaltninger til at forebygge udbrændthed og støtte den mentale sundhed, trivsel og arbejdsglæde blandt sundheds- og plejepersonale, herunder at sikre passende minimumsstandarder for bemanding, rimelig aflønning, sikre og fleksible arbejdsvilkår, adgang til psykosocial støtte og rådgivning samt en systematisk integration af programmer, der forebygger og fremmer den mentale sundhed på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 268
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke indsamlingen og anvendelsen af pålidelige data vedrørende kapaciteten i sundhedsarbejdsstyrken og om arbejdsvilkårene; understreger, at foranstaltninger til at imødegå manglen på arbejdskraft og forbedre arbejdsvilkårene bør baseres på videnskabelige data for at sikre sundhedssystemernes langsigtede bæredygtighed og effektivitet;

Or. en

Ændringsforslag 269

Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. beklager, at vanskeligheder med at få adgang til overkommelig og kvalitetspræget formel omsorg fører til en overdreven afhængighed af uformel omsorg eller sort arbejde, hvilket har kort- til langsigtede konsekvenser for kvinder, ikke mindst for deres beskæftigelsesniveau, løn og pension samt for balancen mellem arbejdsliv og privatliv;

Or. en

Ændringsforslag 270
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. understreger, at nyere resultater[1b] viser en markant forskel i tilfredsheden med balancen mellem arbejdsliv og privatliv blandt uddannelseslæger, idet 60 % af dem, der arbejder mere end 48 timer om ugen, angiver en utilfredshed, mod kun 26 % blandt dem, der arbejder inden for den lovlige grænse;
	[1b] REST-JD-rapporten, Research on European Junior Doctors' Satisfaction and Working Time (Undersøgelse af europæiske uddannelseslægers tilfredshed og arbejdstid), 2025.

Or. en

Ændringsforslag 271
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 1 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1c. opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde en plan for gradvist at mindske forskellen mellem de faktiske arbejdstider og de grænser, der er fastsat i det europæiske arbejdstidsdirektiv, for at fremme rimelige, sikre og understøttende uddannelses- og arbejdsvilkår for uddannelseslæger og for at forbedre dataindsamling og overvågning vedrørende udbrændthed og balancen mellem arbejdsliv og privatliv inden for gruppen af uddannelseslæger;

Or. en

Ændringsforslag 272
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 1 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1d. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at betragte uddannelseslæger som en væsentlig del af planlægningen af arbejdsstyrken og til i fællesskab at udforme målrettede initiativer, der garanterer sikre og understøttende arbejdsmiljøer, tilbyder uddannelsesprogrammer af høj kvalitet med tilstrækkelig supervision og mentorordninger, fremmer gennemsigtige karriereveje, garanterer rimelig aflønning og styrker gensidig tillid, respekt og mental trivsel på arbejdspladsen;

Ændringsforslag 273
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og ***minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, ***herunder fastsættelse af evidensbaserede vejledende målsætninger for bemandingen, kontrolmekanismer for arbejdsbyrden og forholdet mellem antallet af sygeplejersker og patienter, navnlig for afdelinger med høj behandlingsintensitet såsom intensivafdelinger og kateteriseringslaboratorier, samt integration af nøglepræstationsindikatorer (KPI'er), f.eks. dør-til-ballon-tid for akutte myokardieinfarkter med ST-elevation (STEMI), i overvågningsrammerne***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; ***understreger, at en effektiv planlægning af arbejdsstyrken kræver et stærkt tværministerielt samarbejde, der omfatter myndighederne inden for sundhed, uddannelse, arbejdsmarked, finans og demografi, for at sikre, at uddannelsessystemer, finansieringsmekanismer og arbejdsmarkedspolitikker er sammenhængende og reagerer på de nationale og regionale sundhedsbehov;*** opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og

minimumskonsultationstider; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 274
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, ***der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og ***minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, ***der omfatter foranstaltninger til at reducere den fysiske, psykiske og administrative byrde, som sundhedspersonalet udsættes for, herunder fastsættelse af evidensbaserede vejledende målsætninger for bemandingen, kontrolmekanismer for arbejdsbyrden og forholdet mellem antallet af sygeplejersker og patienter, navnlig for afdelinger med høj behandlingsintensitet såsom intensivafdelinger og kateteriseringslaboratorier, samt integration af nøglepræstationsindikatorer (KPI'er), f.eks. dør-til-ballon-tid for akutte myokardieinfarkter med ST-elevation (STEMI), i overvågningsrammerne***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***fysiske og psykiske sikkerhedsstandarder,***

minimumskrav for effektiviteten i sundhedssystemerne,
minimumsnormeringer for personale og ***minimumskonsultationstider***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer ***sammen med indikatorer for effektiviteten***;

Or. en

Ændringsforslag 275
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en ***henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for*** sikre ***personalerammer af høj kvalitet***, der tager udgangspunkt i ***resultater på patientsikkerhedsområdet*** og ***risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud***; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; ***anerkender*** samtidig***, at*** medlemsstaterne ***bevarer fleksibiliteten*** til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier ***på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog***, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og	2. ***understreger, at sikre bemandingsniveauer, gode arbejdsvilkår, et passende antal og den rette sammensætning af sundhedspersonale med de rette færdigheder og kompetencer til at yde effektiv patientpleje er af afgørende betydning for patientsikkerheden, kvaliteten af plejen og personalets trivsel;*** opfordrer Kommissionen til at foreslå en ***EU-rammelovgivning om*** sikre ***bemandingsniveauer for alle kategorier af sundhedspersonale***, der tager udgangspunkt i ***resultaterne for patienternes trivsel*** og ***sikkerhed samt mangfoldigheden i sundhedssystemerne på tværs af medlemsstaterne***; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage ***passende*** nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister ***for både patienter og omsorgspersoner***; ***opfordrer på***

sikkerhedsindikatorer;	***baggrund af den sociale dialog og dokumentation*** samtidig medlemsstaterne til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 276
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, ***der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, ***herunder fastlæggelse af evidensbaserede referenceværdier for sikker bemanding, kontrol af arbejdsbyrden og forholdet mellem antallet af sygeplejersker og patienter, navnlig i situationer, hvor der er behov for akut pleje, såsom på intensivafdelinger, kardiologiske laboratorier, og integrering af nøglepræstationsindikatorer, f.eks. dør-til-ballon-tid for akutte myokardieinfarkter med ST-elevation (STEMI) i overvågningsrammer***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig

	rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 277
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet ***i form af et initiativ på europæisk plan vedrørende sikker bemanding for sundhedspersonale, herunder et forpligtende forhold mellem antallet af sygeplejersker og patienter samt anerkendelse af et utilstrækkeligt antal ansatte som en erhvervsrisiko for arbejdstagerne,*** der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer***,*** ***arbejdsmarkedsparternes autonomi*** og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage ***og gennemføre*** nationale ***lovgivningsmæssige*** rammer ***for sikker bemanding***, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***tiltag til*** personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 278
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale ***rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***personalestrategier*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst ***og*** social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger ***for alle erhvervsgrupper***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage ***og gennemføre*** nationale ***lovgivninger om sikre bemandingsniveauer***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***lovgivninger om sikker bemanding*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst***,*** social dialog ***og kollektive overenskomster***, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 279
Stine Bosse, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Billy Kelleher

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at	2. opfordrer Kommissionen til at

foreslå en ***henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet***, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne ***til derefter*** at vedtage ***nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere ***nationale personalestrategier*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	foreslå en ***EU-rammelovgivning om sikker bemanding for alle arbejdstagere i sundhedssektoren med fastlagte minimumsforhold mellem antallet af sygeplejersker og patienter, hvor et utilstrækkeligt antal ansatte defineres og anerkendes som en erhvervsmæssig risiko for alle arbejdstagere i sundhedssektoren såvel som for patienter***, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer***, arbejdsmarkedsparternes autonomi*** og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed ***i hele Unionen*** samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne at vedtage ***og gennemføre national lovgivning om sikre bemandingsniveauer for alle arbejdstagere i sundhedssektoren som det næste skridt***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere ***national lovgivning om sikker bemanding*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 280
Viktória Ferenc, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Ondřej Knotek

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. ***opfordrer*** Kommissionen ***til*** at foreslå en henstilling fra Rådet ***med fastsættelse*** af fælles principper for sikre ***personalerammer*** af høj kvalitet***, der tager udgangspunkt i*** resultater på patientsikkerhedsområdet og ***risikobaserede vurderinger***, idet de	2. ***noterer sig*** Kommissionens ***mulighed for*** at foreslå en henstilling fra Rådet ***om oprettelse*** af fælles principper for sikre ***personalemodeller*** af høj kvalitet ***på grundlag af*** resultater på patientsikkerhedsområdet og ***en risikobaseret vurdering***, idet de nationale

nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til ***derefter*** at vedtage nationale ***rammer, herunder minimumsnormeringer for personale*** og minimumshøringsfrister; ***anerkender*** samtidig, at medlemsstaterne ***bevarer fleksibiliteten*** til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***personalestrategier på grundlag af dokumentation***, ***klinisk*** kontekst og ***social*** dialog***, idet de sikrer gennemsigtig*** rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til ***efterfølgende*** at vedtage nationale ***modeller, der er hensigtsmæssige for dem, og om nødvendigt supplere disse med minimumskrav for antallet af ansatte*** og minimumshøringsfrister; ***er*** samtidig ***enig i***, at medlemsstaterne ***bør bevare den nødvendige fleksibilitet*** til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***personalepolitikker, under hensyntagen til tilgængelige data***, ***den kliniske*** kontekst og ***den sociale*** dialog ***samt tilgængelig automatisering og teknologi, der støttes og udvikles af de europæiske fonde og forskningsprojekter, samtidig med at der sikres gennemsigtighed i*** rapporteringen om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;
	Or. en

Ændringsforslag 281
Liesbet Sommen

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud ***og behovet for fleksibilitet for sundhedsorganisationer til at tilpasse sig realiteterne på arbejdsmarkedet uden at gå på kompromis med kvaliteten af plejen eller patientsikkerheden***; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage

og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst***, prioriteter i forbindelse med planer for sundhedsarbejdsstyrken*** og social dialog, idet de sikrer ***forholdsmæssige og*** gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 282
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***, der er tilstrækkelige til at sikre en passende vurdering og behandling af stadig mere krævende patienter, også på baggrund af de voksende behandlingsmuligheder***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af

sikkerhedsindikatorer;	dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. it

Ændringsforslag 283
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***minimumsnormeringer for personale*** og ***minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***normeringer for sikker bemanding*** og ***passende høringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 284
Raffaele Topo

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***;*** anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***, der er tilstrækkelige til at sikre en passende vurdering og behandling af stadig mere krævende patienter, også på baggrund af de voksende behandlingsmuligheder;*** anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;
	Or. it

Ændringsforslag 285
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en ***henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for*** sikre ***personalerammer af høj kvalitet***, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en ***EU-rammelovgivning om*** sikre ***bemandingsniveauer for alle arbejdstagere i sundhedssektoren, herunder sygeplejersker med fastlagte forhold mellem antallet af sygeplejersker og patienter, hvor et utilstrækkeligt antal***

nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale ***rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***personalestrategier*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

ansatte anerkendes som en erhvervsmæssig risiko for arbejdstagere i sundhedssektoren, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer***, arbejdsmarkedsparternes autonomi*** og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage ***og gennemføre*** nationale ***lovgivninger om sikre bemandingsniveauer***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***lovgivninger om sikker bemanding*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 286
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***minimumsnormeringer*** for ***personale*** og ***minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***normeringer*** for ***sikker bemanding*** og ***passende høringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer

fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og ***social dialog***, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og ***gensidige aftaler med faglige organisationer og patientorganisationer***, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 287
Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en ***henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet***, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale ***rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***personalestrategier*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en ***EU-rammelovgivning om sikre bemandingsniveauer for alle arbejdstagere i sundhedssektoren med fastlagte forhold mellem antallet af sygeplejersker og patienter, hvor et utilstrækkeligt antal ansatte anerkendes som en erhvervsmæssig risiko for arbejdstagere i sundhedssektoren***, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer***,*** ***arbejdsmarkedsparternes autonomi*** og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage ***og gennemføre*** nationale ***lovgivninger om sikre bemandingsniveauer***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale ***lovgivninger om sikker bemanding*** på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og

sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 288
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer***; opfordrer Kommissionen til at overvåge gennemførelsen og virkningerne af disse personalerammer i forbindelse med det europæiske semester***;

Or. en

Ændringsforslag 289
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles ***principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; ***opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister;*** anerkender ***samtidig***, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet ***om manglen på arbejdskraft i sundhedssektoren*** med fastsættelse af fælles ***årsager og mulige løsninger, der skal implementeres på europæisk plan***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; anerkender, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. fr

Ændringsforslag 290
Michalis Hadjipantela

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der ***tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der ***omfatter foranstaltninger til at lette den fysiske, psykiske og administrative belastning, som sundhedspersonale udsættes for***, idet de nationale kompetencer og

mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 291
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der ***tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der ***omfatter foranstaltninger til at lette den fysiske, psykiske og administrative belastning, som sundhedspersonale udsættes for***, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig

sikkerhedsindikatorer;	rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 292
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, ***der tager udgangspunkt*** i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, ***som styrker ligestilling mellem kønnene, tager hensyn til forening af familieliv og arbejdsliv og desuden er forankret*** i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. es

Ændringsforslag 293
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet***, samtidig med at der tages højde for den sociale dialog og deltagelse af fagforeninger***, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;
	Or. el

Ændringsforslag 294
Miriam Lexmann, David Casa

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes

mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***minimumsnormeringer for personale og*** minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***kortlægning af de fagområder, hvor der er størst mangel på personale, samt fastlæggelse af*** minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 295
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. ***opfordrer*** Kommissionen ***til at foreslå*** en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, ***herunder*** minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og	2. ***noterer sig muligheden for, at*** Kommissionen ***foreslår*** en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage ***relevante*** nationale rammer, ***eventuelt med*** minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og

sikkerhedsindikatorer;	sikkerhedsindikatorer;

Or. fr

Ændringsforslag 296
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer***, herunder minimumsnormeringer for personale og minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer ***ved at fastlægge personalebehovet***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;

Or. en

Ændringsforslag 297
Dan-Ştefan Motreanu

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***minimumsnormeringer*** for ***personale*** og ***minimumshøringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;	2. opfordrer Kommissionen til at foreslå en henstilling fra Rådet med fastsættelse af fælles principper for sikre personalerammer af høj kvalitet, der tager udgangspunkt i resultater på patientsikkerhedsområdet og risikobaserede vurderinger, idet de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed samtidig respekteres fuldt ud; opfordrer medlemsstaterne til derefter at vedtage nationale rammer, herunder ***normeringer*** for ***sikker bemanding*** og ***passende høringsfrister***; anerkender samtidig, at medlemsstaterne bevarer fleksibiliteten til at definere, gennemføre og løbende revidere nationale personalestrategier på grundlag af dokumentation, klinisk kontekst og social dialog, idet de sikrer gennemsigtig rapportering om kvalitets- og sikkerhedsindikatorer;
	Or. en

Ændringsforslag 298
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. understreger behovet for et omfattende og tilstrækkeligt finansieret sundhedsbudget i den flerårige finansielle ramme for 2028-2034, der sikrer udvikling og gennemførelse af en langsigtet europæisk strategi for sundhedspersonale, afhjælper manglen på sundhedspersonale og sikrer, at de offentlige sundhedssystemer i hele Unionen er af høj kvalitet, bæredygtige, modstandsdygtige og lige tilgængelige for alle;
	Or. en

Ændringsforslag 299
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2b. understreger, at fuld overholdelse af det europæiske arbejdstidsdirektiv (direktiv 2003/88/EF) er en forudsætning for både patientsikkerhed og bæredygtighed i arbejdsstyrken; opfordrer Kommissionen til systematisk at overvåge og rapportere om overholdelsen og til at styrke håndhævelsesmekanismerne og inspektionerne i henhold til EU's arbejdsret;

Or. en

Ændringsforslag 300
Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ***ii)*** forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iii)*** støtte ***familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv)*** tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt ***v)*** investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) ***øge den offentlige finansiering i sundhedssektoren, permanent undtage sundhedsinvesteringer fra EU-reglerne for økonomisk styring og dermed undtage sundheds- og plejesystemer fra sparepolitikker samt modstå privatisering og kommercialisering af sundheds- og socialsektoren, således at hver eneste investeret euro tjener det offentligt gode, ii)*** fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ***iii)*** forbedre arbejdsvilkår og løn ***i kraft af anstændige mindstelønninger og kollektive overenskomstforhandlinger i***

forbindelse frem til Kommissionens kommende ***plan for*** kvalitetsjob;	***overensstemmelse med direktivet om passende mindstelønninger***, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed***,*** ***muskuloskeletale sygdomme***, og beskyttelse mod vold og mobning, ***og opfordrer i den forbindelse Kommissionen til at fremsætte forslag til et direktiv om psykosociale risikofaktorer og et direktiv om arbejdsrelaterede muskuloskeletale sygdomme samt beskyttelse mod eksponering for farlige stoffer og miljøer, iv)*** støtte ***til reelle ordninger for balance mellem arbejdsliv og privatliv og rimelige arbejdstider, forbedring af forudsigelighed og fleksibilitet i forbindelse med skifteholdsarbejde, større kontrol for arbejdstagerne over deres arbejdstidsplanlægning, begrænsning af flere nattevagter i træk og lange vagter, fremme af tilstrækkelig hvile, og forbedring af andre beskyttende faktorer, herunder social støtte, indflydelse på arbejdet og støttestrukturer på arbejdspladsen samt beskyttelse af arbejdstagere mod usikre ansættelsesforhold, v)*** tackle kønsbestemte uligheder og ***det usynlige glasloft,*** sikre lige løn for lige arbejde ***og fuld gennemførelse af EU's direktiv om løngennemsigtighed*** samt ***vi)*** investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende ***lov om*** kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 301
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ***ii)*** forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iii)*** støtte ***familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv)*** tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt ***v)*** investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende ***plan for*** kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) ***øge den offentlige finansiering i sundhedssektoren, permanent undtage sundhedsinvesteringer fra EU-reglerne for økonomisk styring og dermed undtage sundheds- og plejesystemer fra sparepolitikker samt modstå privatisering og kommercialisering af sundheds- og socialsektoren, således at hver eneste investeret euro tjener det offentligt gode, ii)*** fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ***iii)*** forbedre arbejdsvilkår og løn ***i kraft af anstændige mindstelønninger og kollektive overenskomstforhandlinger i overensstemmelse med direktivet om passende mindstelønninger***, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***og opfordrer i den forbindelse Kommissionen til at fremsætte forslag til et direktiv om psykosociale risikofaktorer og et direktiv om arbejdsrelaterede muskuloskeletale sygdomme samt beskyttelse mod eksponering for farlige stoffer og miljøer, iv)*** støtte ***til reelle ordninger for balance mellem arbejdsliv og privatliv og rimelige arbejdstider, forbedring af forudsigelighed og fleksibilitet i forbindelse med skifteholdsarbejde, større kontrol for arbejdstagerne over deres arbejdstidsplanlægning, begrænsning af flere nattevagter i træk og lange vagter, fremme af tilstrækkelig hvile, og forbedring af andre beskyttende faktorer, herunder social støtte, indflydelse på arbejdet og støttestrukturer på arbejdspladsen samt beskyttelse af arbejdstagere mod usikre ansættelsesforhold, v)*** tackle kønsbestemte uligheder og ***det usynlige glasloft,*** sikre lige løn for lige arbejde ***og fuld gennemførelse af EU's direktiv om***

løngennemsigtighed samt ***vi)*** investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende ***lov om*** kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 302
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, ***ved at foreslå et særdirektiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici og et initiativ om algoritmisk styring,*** og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger ***ved at foreslå et bindende initiativ om telearbejde og retten til at være offline***, iv) tackle kønsbestemte uligheder ***gennem bindende foranstaltninger*** og sikre lige løn for lige arbejde***, delvist gennem gennemførelsen af direktivet om løngennemsigtighed,*** samt v) investere i opkvalificering ***via en ret til uddannelse for arbejdstagere*** med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, og hvis princippet om menneskelig kontrol er beskyttet i lovgivningen***; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 303
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde ***samt*** v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde***,*** v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, samt vi) beskytte sundhedspersoners grundlæggende rettigheder – herunder tilstrækkelige hvile- og restitutionsperioder, årlige lovfæstede ferier med løn, adgang til sundheds- og velfærdstjenester på arbejdspladsen og effektive foranstaltninger til at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv – rettigheder, der ikke må nedgraderes eller underordnes presset for at opretholde og udvide adgangen til behandling for befolkningen***; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. it

Ændringsforslag 304

Raffaele Topo

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde ***samt*** v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde***,*** v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, samt vi) beskytte sundhedspersoners grundlæggende rettigheder – herunder tilstrækkelige hvile- og restitutionsperioder, årlige ferier med løn, adgang til sundheds- og velfærdstjenester på arbejdspladsen og effektive foranstaltninger til at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv – rettigheder, der aldrig må tilsidesættes i forsøget på at opretholde og udvide adgangen til behandling for befolkningen;*** ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. it

Ændringsforslag 305
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, ***jobsikkerhed,*** karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning ***samt beskyttelse mod eksponering for farlige stoffer og miljøer, og opfordrer med henblik herpå Kommissionen til at foreslå et særligt direktiv om psykosociale risikofaktorer og et særdirektiv om muskuloskeletale sygdomme***, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger ***ved at håndhæve arbejdstidsdirektivet og politikker for balance mellem arbejdsliv og privatliv for at eliminere rutinemæssige overtrædelser og undtagelser,*** iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 306
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer ***Kommissionen og*** medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ***ved at i) fremme uddannelsesforløb*** af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og ***løn***, ***karriereudvikling og fastholdelse***, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, ***og*** beskyttelse	3. opfordrer medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ***gennem følgende foranstaltninger, alt efter hvad der er relevant i deres nationale forhold: i) styrke uddannelsesforløb, deres tilgængelighed og uddannelse*** af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og ***lønninger***, ***karrieremuligheder og***

mod vold og mobning, ***iii) støtte*** familievenlige ***og fleksible*** arbejdsordninger, iv) ***tackle*** kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde ***samt*** v) investere i ***opkvalificering*** med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

jobstabilitet, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, beskyttelse mod vold og mobning, ***iii) fremme fleksible og*** familievenlige arbejdsordninger ***samt tilvejebringe børnepasningsfaciliteter og andre familiestøttetjenester***, iv) ***håndtere*** kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde***,*** v)investere i ***udvikling af færdigheder*** med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, vi) beskytte sikkerheden for fagfolk, uanset om de arbejder på hospitaler, i privat praksis eller på hjemmebesøg***, ***og vii) støtte vellykkede europæiske innovationer og patenter*** i denne henseende; ser frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 307
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ***ii)*** forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iii)*** støtte ***familievenlige*** og fleksible arbejdsordninger, ***iv)*** tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og ***opgavedeling*** på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***; ser i denne***	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) ***udvikle politikker for sundhedsfremme og sygdomsforebyggelse samt sundhedskompetencer og selvpleje fuldt ud, ii)*** fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ***iii***) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder ***vedrørende muskuloskeletale sygdomme, psykosociale risici, udbrændthed og*** mental sundhed ***som prioriterede områder***, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iv***) støtte ***politikker for balance mellem arbejdsliv og privatliv*** og fleksible arbejdsordninger, tackle

forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og ***revision af færdighedsmikset*** på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, og sikre fornyet certificering, vi) styrke de lovgivningsmæssige rammer samt aftaler om gensidig anerkendelse, vii) fremme større anerkendelse af uformelle plejeres rolle, navnlig inden for integreret pleje***;

Or. en

Ændringsforslag 308
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår ***og løn***, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår***, sikre rimelige lønninger, der står i et rimeligt forhold til ansvar, jobsikkerhed***, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger ***og balance mellem arbejdsliv og privatliv***, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt ***og vi) beskytte sundhedsprofessionelles grundlæggende rettigheder – herunder tilstrækkelig hvile og rekreation, lovbestemt årlig ferie, adgang til sundheds- og trivselstjenester på arbejdspladsen og effektive foranstaltninger til forening af arbejdsliv***

og privatliv; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 309
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde ***samt*** v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved***, alt efter om det svarer til deres nationale situationer eller ej,*** at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet ***og deres tilgængelighed***, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger ***samt etablere børnepasningsfaciliteter og indføre andre familietjenester***, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde***,*** v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, og vi) garantere sundhedspersonernes sikkerhed, hvad enten disse arbejder i et hospitalsmiljø, i klinikker uden for hospitalerne eller som led i hjemmebesøg***; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;;

Or. fr

Ændringsforslag 310
Victor Negrescu

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet ***og samtidig styrke de europæiske samarbejds- og mobilitetsprogrammer for sundhedsuddannelse såsom Erasmus+, EU4Health og andre grænseoverskridende partnerskaber for at sikre lige adgang til læring og faglig udveksling i hele Unionen***, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 311
Miriam Lexmann, David Casa

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet ***med særlig vægt på specialiseringer med den mest alvorlige mangel, f.eks. psykiatere***

sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	***eller reumatologer***, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i ***fortsat erhvervsuddannelse og*** opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 312
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at ***i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii)*** forbedre arbejdsvilkår ***og løn***, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv)*** tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde ***samt*** v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ***ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;***	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at
	i) forbedre arbejdsvilkår***, sikre rimelige***

lønninger, der står i et rimeligt forhold til ansvar, jobsikkerhed, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental ***og fysisk*** sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning

ii*) *anerkende betydningen af og sikre balance mellem arbejdsliv og privatliv for alle arbejdstagere

iii) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde

iv) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet for alt personale, der er involveret i sundhedsydelser, kombineret med mentorordninger af høj kvalitet for at støtte overgangen til arbejdslivet

v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere ***ny forskning,*** nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt;

Or. en

Ændringsforslag 313
Liesbet Sommen

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn ***gennem social dialog i overensstemmelse med national praksis***, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod ***og beredskab over for*** vold og mobning***, herunder forebyggelse, nedtrapning og uddannelse i coping-færdigheder***, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger***, samtidig med at***

opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	***kontinuiteten i pleje og patientadgang sikres***, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 314
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) ***fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii)*** forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling ***og fastholdelse***, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv)*** tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt ***v)*** investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) ***forbedre fastholdelse og tiltrækning ved at*** forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling***, støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger***, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***ii) fremme uddannelse af høj kvalitet, iii)*** tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt ***iv)*** investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ***afhjælpe den ulige fordeling af sundhedspersonalekapaciteten i Europa og yde støtte til regioner, der har vanskeligt ved at tiltrække sundhedspersonale;*** ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 315
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, ***idet det understreges, at omfanget af udbrændthed blandt hjerte-kar-fagpersoner er særlig højt og rammer 79 % af sygeplejerskerne og 65 % af lægerne[3a],*** og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

[3a] Jelen, A., Goldfarb, R., Rosart, J. et al. A qualitative co-design-based approach to identify sources of workplace-related distress and develop well-being strategies for cardiovascular nurses, allied health professionals, and physicians. BMC Health Serv Res 24, 246 (2024). https://doi.org/10.1186/s12913-024-10669-x.

Or. en

Ændringsforslag 316
Stine Bosse, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Billy Kelleher

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***og opfordrer med henblik herpå Kommissionen til at foreslå et særdirektiv om psykosociale risikofaktorer,*** iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 317
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre

sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, ***idet det understreges, at omfanget af udbrændthed blandt hjerte-kar-fagpersoner er særlig højt og rammer 79 % af sygeplejerskerne og 65 % af lægerne,*** og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 318
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige ***og fleksible*** arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår***, øge lønningerne og samtidig overholde kollektive aftaler, fuldt ud anerkende faglige kvalifikationer*** og ***forbedre*** løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for

kvalitetsjob;

Or. el

Ændringsforslag 319
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***;*** ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, gennem en større udbredelse af mikroeksamensbeviser, vi) fremme anerkendelsen af uformelle færdigheder, og*** ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob ***og den europæiske plejepagt***;

Or. en

Ændringsforslag 320
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ***vi) gennemføre en særlig undersøgelse af omfanget af lønnet og ulønnet overarbejde i sundhedssektoren og*** ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 321
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iii)*** støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, ***iv)*** tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt ***v)*** investere i opkvalificering med	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) ***sikre adgang til job og praktikophold i sundhedssektoren for unge kvalificerede sundhedsprofessionelle, iii)*** forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, ***iv)*** støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, ***v)***tackle kønsbestemte

henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt ***vi)*** investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 322
Nikola Bartůšek, Aleksandar Nikolic, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, ***og*** beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle ***kønsbestemte*** uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, beskyttelse mod vold og mobning ***samt beskyttelse mod eksponering for farlige stoffer og miljøer***, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle uligheder ***mellem mænd og kvinder*** og sikre lige løn for lige arbejde ***mellem begge køn*** samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 323
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet***, herunder uddannelsesprogrammer, der er tilpasset forholdene i landdistrikterne***, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger ***samt unge læger***, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier og opgavedeling på sikker vis, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. es

Ændringsforslag 324
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte

uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier ***og opgavedeling*** på sikker vis***, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier på sikker vis; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 325
Dan-Ştefan Motreanu

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier ***og opgavedeling*** på sikker vis***, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i opkvalificering med henblik på at integrere nye teknologier på sikker vis; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. en

Ændringsforslag 326
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer Kommissionen ***og medlemsstaterne*** til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde samt v) investere i ***opkvalificering med henblik på at integrere*** nye teknologier og opgavedeling ***på sikker vis***, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;	3. opfordrer Kommissionen til at afhjælpe manglen på arbejdskraft ved at i) fremme uddannelsesforløb af høj kvalitet, ii) forbedre arbejdsvilkår og løn, karriereudvikling og fastholdelse, sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder mental sundhed, og beskyttelse mod vold og mobning, iii) støtte familievenlige og fleksible arbejdsordninger, iv) tackle kønsbestemte uligheder og sikre lige løn for lige arbejde ***og lige færdigheder*** samt v) investere i nye teknologier og opgavedeling, hvis det er klinisk hensigtsmæssigt***, og samtidig opkvalificere personalet***; ser i denne forbindelse frem til Kommissionens kommende plan for kvalitetsjob;

Or. fr

Ændringsforslag 327
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. fordømmer ethvert lovgivningsinitiativ, der tillader eller tilskynder til en forøgelse af den daglige arbejdstid ud over grænsen på otte timer, og afviser påskuddene om "fleksibilitet" eller "tilpasning til markedets behov", der forsøger at retfærdiggøre en svækkelse af en grundlæggende erhvervet social rettighed; bemærker, at arbejdstagere i sundhedssektoren udfører en mission, der indebærer et højt ansvarsniveau, som borgernes liv og sikkerhed er direkte afhængig af; understreger, at overdreven træthed, fysisk udmattelse og mental belastning forårsaget af langvarig arbejdstid dramatisk øger risikoen for fejl

med potentielt fatale konsekvenser; understreger, at patienternes liv ikke må afhænge af udholdenhedsgrænsen for udmattet personale, og at opretholdelse af en otte timers arbejdsdag i sundhedssektoren udgør et moralsk og socialt krav til beskyttelse af den menneskelige værdighed, folkesundheden og alles sikkerhed;

Or. el

Ændringsforslag 328
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, faglige sammenslutninger og uddannelsesinstitutioner at vedtage målrettede foranstaltninger til at gøre læge- og sundhedskarrierer mere attraktive, i erkendelse af at faldende optag på sundhedsrelaterede studier udgør en langsigtet risiko for sundhedssystemernes bæredygtighed; opfordrer i denne forbindelse til: a) integration af velfærdsinitiativer og færdigheder inden for mental sundhed i læseplanerne for medicin, sygepleje og dermed forbundne sundhedsydelser, b) forbedring af aflønning og arbejdsvilkår, c) målrettede foranstaltninger til afhjælpning af kønsskævheder inden for ledelse og løn og d) fremme af livslang læring og fleksible karriereudviklingsforløb for at støtte faglig udvikling gennem hele karriereforløbet;

Or. en

Ændringsforslag 329
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. understreger, at lave lønninger er en af de vigtigste årsager til mangel på arbejdskraft; understreger derfor, at rimelige lønninger og fordele spiller en væsentlig rolle med hensyn til jobfastholdelse og for at tiltrække nye talenter til sundhedssektoren; bemærker, at lønningerne på trods af harmoniserede uddannelsesrammer for mange sundhedsprofessionelle varierer betydeligt i EU; opfordrer til en stærkere politisk indsats for at sikre rimelige lønninger til alle sundhedsprofessionelle ved at styrke kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog;

Or. en

Ændringsforslag 330
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. understreger, at sundhedspersonale skal have en anstændig løn, og at betaling af disse lønninger bør betragtes som en investering i mennesker snarere end en omkostning; beklager, at visse medlemsstater planlægger lønstop for sundhedspersonale, hvilket vil forværre de problemer, som sundhedssektoren står over for, herunder et tab af højt

kvalificeret sundhedspersonale på arbejdsmarkedet;

Or. pl

Ændringsforslag 331
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. anfører, at anerkendelse og beskyttelse af retten til en balance mellem arbejdsliv og privatliv blandt sundhedspersonale er en forudsætning for at kunne opretholde en bæredygtig og fornøden patientadgang på længere sigt, eftersom en manglende opmærksomhed på denne balance fører til jobutilfredshed, udbrændthed og i sidste ende tab af arbejdskraft;

Or. en

Ændringsforslag 332
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. opfordrer medlemsstaterne til at anerkende sundheds- og plejefagene som strategisk vigtige for den sociale og økonomiske samhørighed og sikre løn- og karrierevilkår, der afspejler disse fags samfundsmæssige værdi;

Or. en

Ændringsforslag 333
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 3 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3b. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at tage skridt til at forene sundhedspersonalet; understreger, at levering af sundhedsydelser involverer teams af enkeltpersoner, der arbejder sammen, og at alle forsøg på at opdele sundhedspersonalet bør imødegås;

Or. pl

Ændringsforslag 334
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 3 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3b. understreger, at omorganisering og modernisering af patientforløb er afgørende for at forbedre den strategiske fordeling og udnyttelse af sundhedspersonalet samt at øge systemets effektivitet og forbedre patientresultaterne;

Or. en

Ændringsforslag 335
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 3 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

3c. understreger behovet for at fremme en stabil beskæftigelse; bemærker, at sundhedspersonalet i øjeblikket er meget fragmenteret på grund af de mange forskellige former for beskæftigelse; mener, at arbejdstagere ofte er blevet tvunget til at skifte til forskellige former for beskæftigelse, og at dette i øjeblikket er en kilde til problemer i forbindelse med håndhævelsen af deres ansættelsesrettigheder;

Or. pl

Ændringsforslag 336
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender **kønsdimensionen** i job i ***sundhedssektoren*** og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og ***usikre*** arbejdsvilkår ***for*** kvinder;	4. anerkender ***den stærke kønsdimension*** i job i ***sundheds- og plejesektoren*** og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og ***til sikrere*** arbejdsvilkår ***og mere tilpassede sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger på arbejdspladsen, da disse ofte ikke er tilpasset*** kvinder ***og derfor udsætter dem for større risici***; ***insisterer på vigtigheden af at sikre adgang til økonomisk overkommelige børnepasningsmuligheder, sikre fuld overholdelse af direktivet om arbejdstagere, som er gravide, og håndtere seksuel og reproduktiv sundhed på arbejdspladsen; opfordrer til at forlænge varigheden af barsels-, fædre- og omsorgsorloven samt at gøre det lettere at benytte familieorlovsordninger ved at hæve mindstelønniveauet samt at øge antallet af ikkeoverførbare måneder i forældreorloven med henblik på at skabe mere balance og ligestilling mellem***

længden af barsels- og fædreorloven;

Or. en

Ændringsforslag 337
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender ***kønsdimensionen i job*** i sundhedssektoren ***og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og usikre*** arbejdsvilkår ***for kvinder***;	4. anerkender ***den stærke kønsopdeling på arbejdsmarkedet*** i sundhedssektoren***; fremhæver, at kvinder i sundheds- og plejesektoren tjener 24 procentpoint mindre end mænd (målt på en gennemsnitlig månedsløn), og at denne lønforskel skyldes den manglende anerkendelse af kvinders kvalifikationer, manglende karrieremuligheder samt en generel større andel af omsorgsansvar; understreger, at løn- og*** arbejdsvilkår ***skal gennemgås kritisk ud fra et ligestillingsperspektiv, og at der skal træffes foranstaltninger for at mindske den vedvarende kønsbestemte lønforskel***; ***opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger for at eliminere den kønsbestemte lønforskel, værdsætte ubetalt omsorgsarbejde, fremme kønsbalancen inden for alle beslutningstagende stillinger og levering af tjenester samt sikre en stærk beskyttelse mod kønsbaseret diskrimination, mobning og seksuel vold på arbejdspladsen;***

Or. en

Ændringsforslag 338
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder;	4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder; ***opfordrer i denne forbindelse Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af det europæiske rammedirektiv om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (direktiv (EU) 2022/2041)[1a] og direktivet om løngennemsigtighed (direktiv (EU) 2023/970)[1b];***
	[1a] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union, https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?qid=1762161394852&uri=CELEX%3A32022L2041.
	[1b] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer, https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A32023L0970&qid=1762161468329.
	Or. pl

Ændringsforslag 339
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer ***og*** usikre arbejdsvilkår for kvinder;	4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren***, især i kvindedominerede erhverv som sygepleje eller jordemoderarbejde,*** og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer***,*** usikre arbejdsvilkår ***og vold på arbejdspladsen*** for kvinder; ***opfordrer i denne forbindelse medlemsstaterne til at gennemføre ligelønsdirektivet så hurtigt som muligt;***

Or. en

Ændringsforslag 340
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder;	4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrier og usikre arbejdsvilkår for kvinder***, med henblik på at beskytte dem gennem sikrere, mere retfærdige og støttende arbejdsmiljøer***;

Or. en

Ændringsforslag 341
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre	4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre

lønforskelle, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder;	lønforskelle, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder***, med henblik på at beskytte dem gennem sikrere, mere retfærdige og støttende arbejdsmiljøer;***

Or. en

Ændringsforslag 342
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder;	4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrier og usikre arbejdsvilkår for kvinder***, med henblik på at beskytte dem gennem sikrere, mere retfærdige og støttende arbejdsmiljøer***;

Or. en

Ændringsforslag 343
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre **lønforskelle**, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder;	4. anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre ***løn- og pensionsforskelle***, karrierebarrierer***, herunder omsorgsbyrden,*** og usikre arbejdsvilkår for kvinder;

Or. en

Ændringsforslag 344
Nikola Bartůšek, Aleksandar Nikolic, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. ***anerkender kønsdimensionen i job i sundhedssektoren og*** opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle, karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for kvinder;	4. opfordrer til målrettede foranstaltninger for at forhindre lønforskelle ***mellem mænd og kvinder***, ***samt at forhindre*** karrierebarrierer og usikre arbejdsvilkår for ***mænd og*** kvinder;

Or. en

Ændringsforslag 345
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. bemærker, at der fortsat er betydelige forskelle mellem medlemsstaterne, og at meget sundheds- og plejepersonale tjener under den nationale medianløn; fremhæver, at manglen på tiltag for at sikre passende lønninger kan føre til en yderligere svækkelse af arbejdsmoralen og øget afhængighed af uformelt eller sort arbejde; opfordrer Kommissionen til at udvikle retningslinjer på EU-plan eller en sektorspecifik referenceværdi for at sikre, at intet sundheds- eller plejepersonale tjener under et fastsat minimum i forhold til den nationale medianløn, især i forbindelse med offentlige udbud, samhørighedspolitikken og brugen af EU's struktur- og investeringsfonde;

Or. en

Ændringsforslag 346
Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. anerkender, at aflønning og arbejdsvilkår skal være værdige for alle arbejdstagere og altid baseret på faglig dygtighed og individuel indsats; bemærker, at det i mange tilfælde er sundhedsinstitutionerne selv, der fastsætter vilkår, som ikke overholder de arbejdsstandarder, de er forpligtede til at følge;

Or. en

Ændringsforslag 347
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. opfordrer Kommissionen til at overvåge og analysere overholdelsen af EU's arbejdstidsdirektiv (direktiv 2003/88/EF), fordi hver fjerde læge arbejder mere end 50 timer om ugen, hvilket fører til udmattelse, udbrændthed, øget risiko for medicinske fejl og forringet patientsikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 348
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. opfordrer Kommissionen til at gennemføre en særskilt undersøgelse af niveauet af både aflønnet og ikkeaflønnet overarbejde i sundhedssektoren, særligt inden for kræftbehandling, med særligt fokus på ikkeaflønnet overarbejde under fjernarbejde;

Or. en

Ændringsforslag 349
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. opfordrer Kommissionen til at gennemføre en særskilt undersøgelse af niveauet af både aflønnet og ikkeaflønnet overarbejde i sundhedssektoren, særligt inden for kræftbehandling, med særligt fokus på ikkeaflønnet overarbejde under fjernarbejde;

Or. en

Ændringsforslag 350
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. anerkender, at over 75 % af arbejdstagerne i sundheds- og socialsektoren i de fleste OECD-lande er kvinder[4a];
	[4a] OECD, Health and social care

workforce – Health at a Glance 2023.

Or. en

Ændringsforslag 351
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. opfordrer Kommissionen til at styrke overvågningen og sikre overholdelsen af EU's arbejdstidsdirektiv;

Or. en

Ændringsforslag 352
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. insisterer på vigtigheden af at tage hånd om arbejdsrelateret stress, det udbredte mønster med uplanlagte, overdrevne og uregelmæssige arbejdstider, som er steget siden covid-krisen, samt den dårlige balance mellem arbejdsliv og privatliv i hele Europa; opfordrer til, at direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv gennemføres fuldt ud og effektivt, evalueres og styrkes; opfordrer Kommissionen til at fremlægge et forslag til et direktiv om psykosociale risici og retten til at koble fra;

Or. en

Ændringsforslag 353
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel

Forslag til beslutning
Punkt 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. opfordrer Kommissionen til, i samarbejde med medlemsstaterne og relevante faglige organisationer, at udvikle et standardiseret EU-værktøj til at måle sygeplejerskers arbejdsbyrde, f.eks. gennem validerede systemer som Nursing Activity Score, med henblik på at garantere sikre bemandingsniveauer og forbedre patientsikkerheden;

Or. en

Ændringsforslag 354
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. anerkender, at i henhold til Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur påvirker reumatiske og muskuloskeletale sygdomme kvinder i sundhedsarbejdsstyrken i langt højere grad, og at disse repræsenterer en af de førende årsager til tab af arbejdsevne og tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet på grund af fysisk funktionsnedsættelse;

Or. en

Ændringsforslag 355
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. opfordrer Kommissionen til at fremlægge en lovgivningsinitiativ for forebyggelse og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici med det formål effektivt at forebygge udbrændthed i sundhedsarbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 356
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 4 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4c. opfordrer til anerkendelsen af uformelle omsorgsgivere, som overvejende er kvinder, med henblik på at anerkende og kompensere deres ulønnede arbejde og sikre dem passende social og arbejdsretlig beskyttelse, herunder adgang til social sikring, uddannelse og støttetjenester;

Or. en

Ændringsforslag 357
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 4 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4c. understreger, at ifølge den nyeste WHO-undersøgelse[4c] er forekomsten af

depression og angst markant højere blandt kvinder end blandt mænd i læge- og sygeplejefaget;

[4c] "The Mental Health of Nurses and Doctors (MeND) survey" (undersøgelsen af sygeplejerskers og lægers mentale sundhed), 7. oktober 2025.

Or. en

Ændringsforslag 358
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 4 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4d. opfordrer Kommissionen til at fremlægge et forslag til henstillinger fra Rådet om at fastsætte fælles retningslinjer for strålingssikkerhed for sundhedspersonale i forbindelse med graviditet;

Or. en

Ændringsforslag 359
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 4 e (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4e. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre foranstaltninger, der støtter og beskytter graviditet og forældreskab under medicinsk speciallægeuddannelse, med det formål at sikre balancen mellem arbejdsliv og privatliv for alle og med særligt fokus på de særlige udfordringer,

der findes inden for kirurgiske specialer;

Or. en

Ændringsforslag 360
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. opfordrer til vedtagelse af ***programmer for psykologisk støtte og anerkendelse af*** covid-19-pandemiens ***langsigtede indvirkning*** på sundhedsansattes mentale sundhed;	5. opfordrer til vedtagelse af ***omfattende og bæredygtige støtteprogrammer til mental sundhed for sundhedspersonale, som tager højde for strukturelle faktorer og arbejdsvilkår, og som fremmer psykologisk sikre og ikkestraffende kulturer på arbejdspladser; anerkender*** covid-19-pandemiens ***vedvarende effekt*** på sundhedsansattes mentale sundhed ***og modstandsdygtighed og understreger behovet for langsigtede genopretningsforanstaltninger og forebyggende tiltag for at styrke systemets beredskab og medarbejdernes trivsel***;

Or. en

Ændringsforslag 361
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. opfordrer til vedtagelse af programmer for psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;	5. ***fremhæver vigtigheden af sundhedspersonales mentale sundhed og trivsel;*** opfordrer til vedtagelse af programmer for psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;

	opfordrer medlemsstaterne til at gennemføre foranstaltninger såsom løbende genopretnings- og resiliensprogrammer, herunder muligheden for kortvarige retreats eller adgangen til psykologisk støtte, som kan forbedre jobtilfredsheden og forebygge udbrændthed uden nødvendigvis at kræve store økonomiske investeringer;

Or. en

Ændringsforslag 362
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. opfordrer til vedtagelse af programmer for ***psykologisk*** støtte ***og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed***;	5. opfordrer til vedtagelse af programmer for ***mental sundhed og*** støtte ***mod misbrug, som gøres tilgængelige for alle sundhedsansatte, idet hver tredje sygeplejerske og læge oplever udfordringer med mental sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at beskytter sundhedsansattes trivsel***;

Or. en

Ændringsforslag 363
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. opfordrer til vedtagelse af programmer for psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på	5. opfordrer til vedtagelse af ***bindende forebyggende foranstaltninger gennem et europæisk initiativ om arbejdsrelaterede psykosociale risici, suppleret af***

sundhedsansattes mentale sundhed;	programmer for psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;

Or. en

Ændringsforslag 364
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. opfordrer til vedtagelse af programmer for psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;	5. opfordrer ***Kommissionen og medlemsstaterne*** til vedtagelse af ***strategier baseret på mental sundhed,*** programmer for psykologisk støtte og ***trivsel; opfordrer til*** anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;

Or. en

Ændringsforslag 365
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. opfordrer til vedtagelse af programmer for psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;	5. opfordrer til vedtagelse af programmer for psykologisk støtte ***for at tackle den høje forekomst af depression og angst hos sundhedsansatte i EU*** og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;

Or. en

Ændringsforslag 366
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. ***opfordrer til vedtagelse af programmer for*** psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;	5. ***anbefaler en større*** psykologisk støtte og anerkendelse af covid-19-pandemiens langsigtede indvirkning på sundhedsansattes mentale sundhed;

Or. fr

Ændringsforslag 367
Victor Negrescu, Marta Temido

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre rimelige, sikre og bæredygtige arbejds- og uddannelsesforhold for uddannelseslæger i EU og anerkende deres uundværlige rolle for sundhedssystemernes funktion og kontinuitet; understreger behovet for at udarbejde en europæisk ramme for standarder for mindstekvalitet af turnusforløb, der garanterer rimelig aflønning, gennemsigtig karriereudvikling, behørigt tilsyn og mentorordninger samt fuld respekt for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder hvileperioder og adgang til mental sundhedsstøtte; understreger, at investering i uddannelseslæger er en investering i robusthed og kvalitet fremover i den europæiske sundhedssektor;

Or. en

Ændringsforslag 368
Margarita de la Pisa Carrión, Ondřej Knotek, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at erfaringerne fra covid-19-pandemien fører til strukturreformer for beskyttelse af sundhedsansatte, som garanterer hensigtsmæssigt forebyggende foranstaltninger, behørigt udstyr og rimelige arbejdsvilkår; opfordrer indtrængende til, at der etableres mekanismer til at anerkende og kompensere for de fysiske og mentale konsekvenser, som sundhedsansatte lider under på grund af utilstrækkelig beskyttelse og uforholdsmæssigt store arbejdsmængder under sundhedskriser;

Or. en

Ændringsforslag 369
Sirpa Pietikäinen

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. opfordrer Kommissionen til at iværksætte et direktiv om håndtering af psykosociale risici på arbejdspladsen med særligt fokus på sundheds- og plejepersonale, der fastsætter mindstestandarder for forebyggelse og håndtering af psykosociale risici, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane og vold, og sikrer retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø;

Or. en

Ændringsforslag 370
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. beklager det stigende antal voldshandlinger mod sundhedsansatte og opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde nationale handlingsplaner for at forbedre sikkerheden for sundhedsansatte, hvilket omfatter integration af relevante uddannelsesprogrammer i sundhedsansattes pensa, og til at etablere fyldestgørende støttemekanismer;

Or. en

Ændringsforslag 371
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. anerkender, at reumatiske og muskuloskeletale sygdomme parallelt med mental sundhed er en af de primære årsager til, at sundhedsansatte forlader sektoren af helbredsmæssige årsager, og det bidrager til udfordringerne med at fastholde ansatte;

Or. en

Ændringsforslag 372

András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. erkender, at læger og sygeplejersker ifølge den seneste WHO-undersøgelse er fem gange så tilbøjelige som den almindelige befolkning til at opleve symptomer på depression (32 % mod 6 %)[5a];
	[5a] "The Mental Health or Nurses and Doctors (MeND) survey", 7. oktober 2025.

Or. en

Ændringsforslag 373
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 5 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5b. erkender, at mere end 10 % læger og sygeplejersker ifølge den seneste WHO-undersøgelse melder om at have tanker om at tage deres liv eller at skade sig selv[5b];
	[5b] "The Mental Health or Nurses and Doctors (MeND) survey", 7. oktober 2025.

Or. en

Ændringsforslag 374
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 5 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5b. opfordrer til, at der træffes sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger på arbejdspladsen med henblik på at behandle og mindske reumatiske og muskuloskeletale sygdomme;

Or. en

Ændringsforslag 375
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 5 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5c. erkender, at udbrændthed, følelsesmæssig udmattelse og arbejdsrelateret stress i høj grad hænger sammen med sundhedsansattes utilfredshed med arbejdet og ønske om at skifte;

Or. en

Ændringsforslag 376
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 5 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5c. erkender, at kvinder rammes uforholdsmæssigt hårdt af reumatiske og muskuloskeletale sygdomme;

Or. en

Ændringsforslag 377
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 5 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5d. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at udveksle god praksis om fyldestgørende og bæredygtige strategier for mental sundhed for sundhedsansatte og fremme forebyggelse, tidlig indgriben og langsigtede menneskecentrerede støtteforanstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 378
Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen ***og*** medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen ***til at foreslå et direktiv om psykosociale risici, der tager højde for de erhvervsbetingede risikofaktorer, som påvirker sundhedsansatte, bl.a. for store arbejdsmængder, usikre arbejdsvilkår, vold og chikane begået af tredjeparter,*** og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte ***og understreger vigtigheden af at forebygge og håndtere reumatiske og muskuloskeletale sygdomme og andre kroniske sygdomme, som i væsentlig grad påvirker sundhedsansattes fysiske og mentale***

sundhed, ved at foreslå et direktiv om muskuloskeletale sygdomme;

[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 379
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte; ***minder om, at det bedste middel til at hjælpe de sundhedsansatte med at genvinde ligevægten i deres arbejde er at sikre dem anstændige arbejdsvilkår, acceptable arbejdstider og en såvel økonomisk som social anerkendelse samt styrkelse af deres image og status i samfundet;***

[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. fr

Ændringsforslag 380
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen ***og*** medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen ***til at foreslå et direktiv om psykosociale risici, der tager højde for de erhvervsbetingede risikofaktorer, som påvirker sundhedsansatte, bl.a. for store arbejdsmængder, usikre arbejdsvilkår, vold og chikane begået af tredjeparter,*** og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;
[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 381
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte***;***	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed***, og at arbejdsmæssig udbrændthed blandt tandlæger er på 13 %, stress og udbrændthed blandt farmaceuter på 30-50 %, samt at teknikere med produktionscyklusser 24/7 melder om omfattende udmattelse og depression;*** understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;
[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 382
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte***;***	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed***, ud over fysiske og miljømæssige udfordringer, der omfatter erhvervsmæssig eksponering for farlige lægemidler i overensstemmelse med direktiv (EU) 2022/431;*** understreger

	behovet for støtteprogrammer ***og forbedret adgang til moderne medicinsk udstyr*** for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;
[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 383
Nikola Bartůšek, Aleksandar Nikolic, Ondřej Knotek, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed ***ud over fysiske og miljømæssige udfordringer, der omfatter erhvervsmæssig eksponering for farlige lægemidler, i overensstemmelse med direktiv (EU) 2022/431***; understreger behovet for støtteprogrammer ***og forbedret adgang til moderne medicinsk udstyr*** for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;
[7] ***Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).***	

Or. en

Ændringsforslag 384
Loucas Fourlas

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte***;***	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed***, ud over fysiske og miljømæssige udfordringer, der omfatter erhvervsmæssig eksponering for farlige lægemidler i overensstemmelse med direktiv (EU) 2022/431;*** understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;
[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 385
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7]***, i***	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7];

betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed*; *understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;

[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 386
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for ***et specifikt direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici med fokus på primær forebyggelse og suppleret af*** støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;

[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 387
Stine Bosse, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Billy Kelleher

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7] ***og opfordrer Kommissionen til at foreslå et specifikt direktiv om psykosociale risikofaktorer***, i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;
[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 388
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den

mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	mentale sundhed; understreger behovet for ***at forbedre arbejdsvilkårene og indføre*** støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte ***og tilknyttet personale***;
[7] ***Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).***	

Or. en

Ændringsforslag 389
Liesbet Sommen

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte ***med fokus på arbejdsrelaterede risici***;
[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 390

Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre en korrekt gennemførelse af rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen[7], i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos sundhedsansatte ***og tilknyttet personale***;
[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Ændringsforslag 391
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at integrere forebyggelse af vold i pensa på bachelor- og kandidatuddannelser samt løbende faglig udvikling, herunder: i) evidensbaserede deeskalerings- og kommunikationsstrategier, ii) træning i selvforsvar mod voldelige angreb i overensstemmelse med fagetik og regler for sikkerhed på arbejdspladsen, iii) fremme af mental sundhed og trivsel og

iv) tværfaglig, teambaseret uddannelse og simulering for at styrke koordinerede, patientnære foranstaltninger med fokus på aktører;

Or. en

Ændringsforslag 392
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. erkender, at muskuloskeletale sygdomme er den primære årsag til arbejdsrelaterede fysiske helbredsproblemer i sundhedssektoren og rammer op til 90 % sundhedsansatte; opfordrer til mere omfattende forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede muskuloskeletale og reumatiske sygdomme, herunder øget forskning og dataindsamling;

Or. en

Ændringsforslag 393
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. understreger behovet for at revidere og ajourføre den nuværende lovramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen for at sikre, at den forholder sig effektivt til og mindsker konsekvenserne af mentale sundhedsproblemer, udbrændthed og kroniske lidelser, herunder reumatiske og

muskuloskeletale sygdomme, for sundhedsansatte;

Or. en

Ændringsforslag 394
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. tilskynder til avancerede evidensbaserede modeller for udveksling af færdigheder og roller, som lever op til nationale krav og nationale retlige rammer og sikrer en passende uddannelse, opsyn og beskyttelsesforanstaltninger med henblik på sundhedspersonernes og patienternes sikkerhed;

Or. it

Ændringsforslag 395
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. opfordrer indtrængende Kommissionen og medlemsstaterne til at revidere eksisterende lovgivning og bestemmelser vedrørende arbejdstid og aflønning samt håndhævelse heraf i sundheds- og onkologisektoren, navnlig for at tackle både lønnet og ulønnet overarbejde;

Or. en

Ændringsforslag 396
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. opfordrer til systematisk og databaseret overvågning af arbejdstid, hvileperioder, udbrændthed og nedslidning i medlemsstaterne i samarbejde med WHO og OECD med henblik på at støtte evidensbaseret planlægning af arbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 397
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. understreger det presserende behov for koordinerede og evidensbaserede strategier for mental sundhed, herunder forebyggelse af udbrændthed, for at vende de nuværende negative tendenser, der er observeret i EU's medlemsstater;

Or. en

Ændringsforslag 398
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. opfordrer Kommissionen til at indføre høje standarder for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, navnlig med hensyn til eksponering for farlige lægemidler;

Or. en

Ændringsforslag 399
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 6 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6b. opfordrer indtrængende til forbedringer af anvendelsesområdet for og håndhævelse af eksisterende lovgivning samt anerkendelse af voldsforebyggelse som et centralt forvaltningsansvar; opfordrer til nultoleranceretningslinjer, forebyggende miljømæssige og organisatoriske foranstaltninger samt adgang til særlige hotlines, hjælpelinjer og fortrolig mental sundhedsstøtte til ansatte, herunder evaluering efter hændelser og beskyttet tid til at søge behandling; opfordrer til koordinerede lokale og nationale offentlige kampagner for at øge bevidstheden om og fordømme vold mod sundhedsansatte; støtter strukturerede samarbejdsprotokoller med politistyrker for at sikre hurtige og forholdsmæssige foranstaltninger til at beskytte patientrettigheder og personalesikkerhed; tilskynder til initiativer til bevidstgørelse af lokalsamfund og tilstedeværende;

Or. en

Ændringsforslag 400

András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 6 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6b. opfordrer Kommissionen til at fremsætte et lovgivningsinitiativ om forebyggelse og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici til effektiv forebyggelse af udbrændthed, følelsesmæssige problemer, depression og angst hos sundheds- og plejeansatte;

Or. en

Ændringsforslag 401
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 6 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6c. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at kræve streng realtidsovervågning af de timer, som studerende arbejder på kliniske praktikophold, praktikanter, uddannelseslæger og sundhedsansatte i starten af deres karriere, og til at håndhæve overholdelse af arbejdstids- og hvilestandarder; opfordrer indtrængende til, at denne overvågningsaktivitet omfatter:
	i) obligatorisk digital tidtagning med registrering af start-/sluttidspunkt, vagttjeneste (aktiv/inaktiv), nattjeneste, rejse mellem arbejdssteder og obligatorisk uddannelsestid
	ii) sammenlægning af timer for alle turnusordninger/arbejdsgivere for at kontrollere ugentlige og månedlige grænser, daglig/ugentlig hviletid og maksimale fortløbende natskift

iii) et klart forbud mod ulønnet overarbejde og mod pres for at indberette færre timer ved hjælp af fortrolige indberetningskanaler uden risiko for repressalier

iv) kompetente myndigheders rutinemæssige kontrol og offentliggørelse af anonymiserede dashboards for kravoverholdelse

v) korrigerende foranstaltninger (kompensation eller afspadsering, restituerende hvile og vurdering af psykosociale risici) i tilfælde af overtrædelser

vi) sammenkædning af akkreditering, ordningsgodkendelse og berettigelse til EU-midler/nationale midler med påviselig kravoverholdelse og

vii) garantier for databeskyttelse og beskyttelse af arbejdstageres/studerendes privatlivsfred, herunder uafhængigt tilsyn med studerendes og ansattes repræsentation;

Or. en

Ændringsforslag 402
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 6 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6c. gentager, at muskuloskeletale sygdomme ifølge EU-OSHA[1a] fortsat er den primære årsag til arbejdsrelaterede helbredsproblemer i sundhedssektoren;

[1a] Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA). Muskuloskeletale sygdomme, https://osha.europa.eu/en/themes/musculoskeletal-disorders.

Or. en

Ændringsforslag 403
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 6 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6d. bemærker, at der fortsat forekommer systematiske overtrædelser af arbejdstidsdirektivet på hospitaler og plejehjem og i forbindelse med andre væsentlige tjenester, hvilket fører til for lange arbejdstider, nattevagter og tvunget overarbejde for medarbejdere i sundheds- og plejesektoren; mener, at sådanne praksisser udgør en fare for både arbejdstagernes sundhed og patientsikkerheden og rammer kvinder, der udgør størstedelen af arbejdsstyrken inden for sundheds- og plejesektoren, uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer Kommissionen til at medtage sundhedssektoren og sektoren for langtidspleje i revisionen af arbejdstidsdirektivet med henblik på at indføre klare grænser for natarbejde, på hinanden følgende vagter og obligatorisk overarbejde; opfordrer Kommissionen til at vurdere de langsigtede sociale og økonomiske omkostninger ved for lange vagter og uforudsigelige vagtplaner, som underminerer arbejdsstyrkens bæredygtighed og kvaliteten af plejen i hele Unionen;

Or. en

Ændringsforslag 404
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 6 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6d. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme adgangen til fysisk træning og rehabiliteringsprogrammer, der har til formål at forebygge og lindre muskuloskeletale sygdomme blandt sundhedspersonale, og til at integrere sådanne initiativer i strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 405
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller ***på EU-plan og nationalt plan og*** for kollektive overenskomstforhandlinger ***og social dialog*** på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken ***og forbedringen af standarder for arbejdspladsen***;

Or. en

Ændringsforslag 406
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan***, og opfordrer*** til tæt inddragelse ***af dem*** i ***udformningen og*** gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan***; tilskynder*** til ***en*** tæt ***og struktureret*** inddragelse ***af akademiske institutioner og videnskabelige selskaber*** i gennemførelsen o***g evalueringen*** af strategier for arbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 407
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller ***på EU-plan og nationalt plan*** for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger ***og social dialog*** på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 408
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle,	7. understreger den afgørende rolle,

som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken; ***understreger behovet for bedre inddragelse af sundhedsarbejdere i lokalsamfundene i udarbejdelsen af sundhedspolitikken;***

Or. fr

Ændringsforslag 409
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, ***og*** opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer ***samt interessenter og repræsentanter for erhvervslivet*** spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken ***og tilskynder endvidere til grænseoverskridende samarbejde om og udveksling inden for uddannelse og erhvervsuddannelse***;

Or. en

Ændringsforslag 410
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer***, herunder erhvervssammenslutningernes hovedbestyrelser,*** spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. es

Ændringsforslag 411
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter ***og faglige organisationer*** spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. ***anerkender den rolle, som faglige organisationer kan spille med hensyn til at sikre kvaliteten af plejen;*** understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 412
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige

organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger ***og social dialog*** på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 413
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter***, fagforeninger*** og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til ***institutionelt garanteret*** tæt inddragelse af dem ***på alle niveauer*** i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. el

Ændringsforslag 414
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter***, patienter, omsorgspersoner, civilsamfundsorganisationer*** og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på

gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 415
Michalis Hadjipantela

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter**,** ***interessenter, industrien*** og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 416
Raffaele Topo

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;	7. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedets parter**,** ***fagforeninger*** og faglige organisationer spiller for nationale og kollektive overenskomstforhandlinger på nationalt plan og EU-plan, og opfordrer til tæt inddragelse af dem i udformningen og gennemførelsen af strategier for arbejdsstyrken;

Or. it

Ændringsforslag 417
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. understreger, at udviklingen i holdningen til arbejdet, i faglige forventninger og i sundhedspersonalets profiler udgør en større strukturændring i EU; mener følgelig, at evalueringen af plejeudbuddet fremover ikke alene bør basere sig på antallet af sundhedspersoner i forhold til indbyggerantal, men på det gennemsnitlige antal timer, sundhedspersonerne reelt har præsteret, navnlig for læger, for bedre at afspejle det reelle udbud af pleje til patienterne;

Or. fr

Ændringsforslag 418
Loucas Fourlas

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at gennemgå og revidere den eksisterende ramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen for at sikre en mere effektiv forebyggelse og afbødning af virkningerne af reumatiske og muskuloskeletale sygdomme og andre kroniske sygdomme på sundhedspersoner, med særlig vægt på at forbedre indretningen af arbejdspladser, fleksibilitet og

reintegrationsforanstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 419
Margarita de la Pisa Carrión, Ondřej Knotek

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at forvaltningen af sundhedssystemerne varetages af fagfolk med dokumenteret erfaring inden for sundhedsforvaltning og den nødvendige tekniske viden; opfordrer endvidere til rimelige arbejdsvilkår og institutionel anerkendelse af sundhedspersoner, hvis dedikation ikke bør bruges til at kompensere for ledelsesmæssige mangler;

Or. en

Ændringsforslag 420
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. understreger behovet for et omfattende og tilstrækkeligt finansieret sundhedsbudget i den flerårige finansielle ramme for 2028-2034, der sikrer udvikling og gennemførelse af en langsigtet europæisk strategi for sundhedsarbejdsstyrken, som afhjælper manglen på sundhedspersoner og sikrer, at sundhedssystemerne i hele Unionen er bæredygtige, modstandsdygtige og tilgængelige;

Or. en

Ændringsforslag 421
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. understreger, at der er behov for at sikre, at retten til nægtelse af samvittighedsgrunde inden for sundhedssektoren respekteres og garanteres i overensstemmelse med national lovgivning og europæiske værdier som et integreret element i at beskytte etiske standarder, støtte sundhedspersonalets trivsel og fremme bæredygtigheden af sundhedssystemerne i hele Unionen;

Or. en

Ændringsforslag 422
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. minder om, at sundhedspersonale udfører offentlige opgaver, og at ethvert angreb på dem eller enhver grov uagtsomhed eller bevidst hindring derfor skal straffes hårdt; opfordrer medlemsstaterne til at indføre afskrækkende sanktioner for personer, der gør sig skyldige i overfald på sundhedspersonale;

Or. en

Ændringsforslag 423
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. understreger vigtigheden af WHO's opfordring til at håndhæve en nultolerancepolitik over for mobning, chikane og andre former for vold på arbejdspladsen gennem forbedring og fremme af organisatoriske og lovgivningsmæssige støttestrukturer samt bedre systemer til indberetning af hændelser;

Or. en

Ændringsforslag 424
Raffaele Topo

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. gentager, at sundhedsmyndighederne bør sikre organisatoriske vilkår, der forebygger arbejdsrelateret stress, udbrændthed og enhver form for socialt ubehag, samt bidrage til forebyggelse af tilfælde af vold mod sundhedspersoner;

Or. it

Ændringsforslag 425
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. insisterer på behovet for at forhøje plejepersonalets lønninger for at genskabe tiltrækningskraften ved disse job; bemærker, at der konsekvent bør sikres job med ubekvemme arbejdstider eller lange vagter præferencetariffer eller tillæg;

Or. fr

Ændringsforslag 426
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at faglige organisationer og patientorganisationer spiller en formel og effektiv rolle i udarbejdelsen og gennemførelsen af sundhedslovgivningen, og dermed at sikre deres meningsfulde deltagelse i hele beslutningsprocessen;

Or. en

Ændringsforslag 427
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog og til at støtte arbejdsmarkedets parter på både EU-plan og nationalt plan i deres bestræbelser på at forbedre

standarderne for arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 428
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog og til at støtte arbejdsmarkedets parter på både EU-plan og nationalt plan i deres bestræbelser på at forbedre standarderne for arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 429
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 7 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7b. anmoder Kommissionen om i henhold til artikel 83, stk. 1, tredje afsnit, i EUF-traktaten at fremsætte forslag til en afgørelse fra Rådet om at definere vold mod sundhedspersoner som et nyt kriminalitetsområde, der opfylder de kriterier, som er fastsat i den pågældende artikel, i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil, og anmoder Kommissionen om at anvende dette nye kriminalitetsområde som retsgrundlag for et helhedsorienteret direktiv fra Europa-Parlamentet og Rådet, hvor ofrene sættes i centrum, for at forebygge og bekæmpe alle former for

vold mod sundhedspersoner, både online og offline;

Or. fr

Ændringsforslag 430
Loucas Fourlas

Forslag til beslutning
Punkt 7 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7b. anerkender, at reumatiske og muskuloskeletale sygdomme er den hyppigste årsag til arbejdsrelaterede helbredsproblemer i sundhedssektoren, og fremhæver, at mellem 60 % og 90 % af alle sygeplejersker rapporterer, at de oplever reumatiske og muskuloskeletale sygdomme, hvert år; opfordrer Kommissionen til at erstatte den nuværende fragmenterede og forældede lovramme med et direktiv om forebyggelse og håndtering af reumatiske og muskuloskeletale sygdomme, således som Europa-Parlamentet tidligere har opfordret til;

Or. en

Ændringsforslag 431
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge

Forslag til beslutning
Punkt 7 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7b. minder om, at sundhedsansatte varetager offentlige tjenesteydelsesopgaver, og at enhver form for vold mod dem skal straffes hårdt; opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at indføre afskrækkende sanktioner

over for personer, der er skyldige i vold mod en sundhedsansat;

Or. fr

Ændringsforslag 432
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 7 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7b. støtter, at beskyttelsen af personalets mentale sundhed gøres til en central præstationsindikator for at styrke ansvarligheden hos ledere i sundhedssektoren med hensyn til at fremme og beskytte personalets mentale sundhed og trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 433
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 7 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7b. anbefaler, at Kommissionen støtter EU-medlemsstaterne i at nå til enighed om minimumsstandarder for bemanding af hospitaler, herunder kræftcentre;

Or. en

Ændringsforslag 434
Pascal Arimont

Forslag til beslutning

Punkt 7 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7c. understreger, at selv om overarbejde er et tværgående problem, der berører sundhedspersoner og personale beskæftiget inden for onkologi, varierer kompensationen for overarbejde betydeligt mellem medlemsstaterne, hvilket understreger den ulige byrde, der pålægges sundhedspersonale og personale beskæftiget inden for onkologi, i de forskellige medlemsstater;

Or. en

Ændringsforslag 435
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 7 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7d. anerkender, at unge sundhedspersoner udsættes for en øget risiko for moralsk stress og en uhensigtsmæssig fordeling af arbejdsbyrden, og opfordrer til, at der etableres solide mentorsystemer på arbejdspladsen for at yde støtte;

Or. en

Ændringsforslag 436
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. bemærker, at kvinder udgør størstedelen af arbejdstagerne i

sundhedssektoren, og at de fortsat er underrepræsenteret i ansvarsfulde stillinger; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at vedtage ligestillingspolitikker, fjerne lønforskelle mellem kønnene og anerkende uformel pleje som et socialt nyttigt arbejde;

Or. el

Ændringsforslag 437
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 7 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7c. noterer sig med bekymring, at lange ventetider, der forværres af mangel på arbejdskraft, underminerer rettidig adgang til behandling, hvilket fører til dårligere sundhedsresultater; understreger, at forsinket diagnose og behandling øger sundhedsudgifterne og lægger yderligere pres på akut- og langtidsplejesystemerne;

Or. en

Ændringsforslag 438
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Overskrift 2 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	anerkender de unikke udfordringer, som landdistrikter og øsamfund står over for med hensyn til adgang til og levering af sundhedsydelser; opfordrer medlemsstaterne til at overveje specifikke sundhedsstrategier for landdistrikter og

øsamfund;

Or. en

Ændringsforslag 439
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Overskrift 2 b (new)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	anerkender epidemien inden for mental sundhed;

Or. en

Ændringsforslag 440
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier; ***mener, at medlemsstaterne, i konvergens, bør vedtage en omfattende og integreret plejemodel, der kombinerer behandling (lægehjælp) og pleje (relationel og social) centreret om den enkelte, og som dækker hospital, hjem, samfund og ambulant pleje, samtidig med at forebyggelse, mental sundhed og støtte til omsorgspersoner med familiær tilknytning integreres, med aktiv deltagelse af aktører inden for den sociale økonomi;***

Or. en

Ændringsforslag 441
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler ***en bedre koordinering mellem*** de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler de relevante myndigheder i medlemsstaterne ***at fremme koordineringen*** med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier ***baseret på pålidelige og sammenlignelige data***; ***opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke datadrevne tilgange til at udpege og tackle regionale og territoriale forskelle i tilgængeligheden af sundhedspersonale og til at integrere disse resultater i den nationale planlægning af sundhedsarbejdsstyrken og EU's samhørighedspolitik;***

Or. en

Ændringsforslag 442
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. ***understreger, at forskelle i adgang til og kvalitet af sundhedspleje mellem byområder og landdistrikter som følge af mangel på arbejdskraft forstærker ulighederne på sundhedsområdet; opfordrer til målrettede offentlige investeringer for at styrke sundhedsinfrastrukturen og sundhedsarbejdsstyrken;*** anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede

regionale sundhedsstrategier;

Or. en

Ændringsforslag 443
Raffaele Topo

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier***; mener, at medlemsstaterne desuden bør oprette et observatorium for uligheder i adgangen til behandling med den opgave at indsamle og analysere data vedrørende ventetider og territoriale forskelle***;

Or. it

Ændringsforslag 444
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier ***og insisterer på en strategisk udvikling af specialiserede tjenester inden for den primære og lokale sundhedspleje, f.eks. kardiologiske konsultationscentre, for at afhjælpe "lægeørkener", hvor patienter ofte må vente i uger eller måneder på specialpleje***;

Or. en

Ændringsforslag 445
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier ***og insisterer på en strategisk udvikling af specialiserede tjenester inden for den primære og lokale sundhedspleje, f.eks. kardiologiske konsultationscentre, for at afhjælpe "lægeørkener", hvor patienter ofte må vente i uger eller måneder på specialpleje***;

Or. en

Ændringsforslag 446
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af ***integrerede regionale*** sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af ***lokale*** sundhedsstrategier ***under hensyntagen til geografiske forskelle, navnlig i regioner i den yderste periferi***;

Or. fr

Ændringsforslag 447

Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier***, herunder værktøjer, der kan bidrage til at forhindre, at sundhedspersonale kun koncentreres i store byer og udviklede regioner***;

Or. en

Ændringsforslag 448
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier; ***anbefaler desuden at tage særligt hensyn til forskellene mellem landdistrikter, områder, der er vanskelige at dække, og byområder;***

Or. es

Ændringsforslag 449
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier ***og tilskynder til større effektivitet med hensyn til brugen af instrumenter såsom EU's sundhedstilstand og landeprofiler***;

Or. en

Ændringsforslag 450
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier ***og mindskelse af ulighederne i arbejdsvilkårene for sundhedspersonale mellem medlemsstaterne***;

Or. en

Ændringsforslag 451
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier;	8. anbefaler en bedre koordinering mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne med hensyn til udvikling af integrerede regionale sundhedsstrategier ***og etablering af bedre integrerede behandlingsforløb***;

Or. en

Ændringsforslag 452
Sirpa Pietikäinen

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme oprettelsen af tværfaglige centre for kvinders sundhed gennem hele livet i hele EU med henblik på at yde integreret, kønsbevidst og kontinuerlig pleje til kvinder fra ungdomsårene til alderdommen; understreger, at kvinder udgør halvdelen af befolkningen og størstedelen af arbejdsstyrken inden for sundheds- og plejesektoren, og at investeringer i kvinders sundhed derfor er afgørende for sundhedssystemernes bæredygtighed og modstandsdygtighed; understreger, at sådanne centre kan forbedre forebyggelse, tidlig diagnose og behandling af sygdomme, der hovedsageligt rammer kvinder, samtidig med at de fungerer som innovations- og uddannelsescentre, der styrker arbejdskraftkapaciteten og kønsspecifik pleje i hele Unionen;

Or. en

Ændringsforslag 453
Vytenis Povilas Andriukaitis, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. opfordrer til at finde en balance mellem arbejdskraftens frie bevægelighed og risikoen for, at lægeørkener i EU og

nabolandene vil underminere den universelle sundhedsdækning på medlemsstatsplan og den europæiske solidaritet; mener, at de eksisterende modsigelser mellem arbejdskraftens mobilitet, som er EU's aktiv, og lige adgang til sundhedsydelser, som er en berettiget forventning hos de europæiske borgere, bør drøftes og afhjælpes; mener, at reaktionen på ulemperne ved den frie bevægelighed bør fokusere på yderligere europæisk integration, der har til formål at mindske forskellene mellem EU's medlemsstater og mellem regionerne;

Or. en

Ændringsforslag 454
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. anbefaler Kommissionen og medlemsstaterne at øge andelen af de samlede sundhedsudgifter til forebyggelse, navnlig hvad angår undgåelige sygdomme, som en vigtig løftestang for at nedbringe de samlede sundhedsudgifter og lette det voksende pres på sundhedssystemerne, et pres, der skyldes manglende indgreb over for risikofaktorerne;

Or. fr

Ændringsforslag 455
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. fremhæver de vedvarende forskelle mellem offentlige og private sundhedssystemer, der resulterer i ulige adgang til rettidig behandling og dårligere sundhedsresultater; opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at sundhedsydelser forbliver universelt tilgængelige, overkommelige og af høj kvalitet, uanset socioøkonomisk status;

Or. en

Ændringsforslag 456
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. anerkender den unikke rolle, som omsorgspersoner spiller i samfundet, hvoraf størstedelen er kvinder; anerkender, at uden formelle og uformelle omsorgspersoner ville sundhedsvæsenet i hele EU bryde sammen; opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at formelle og uformelle omsorgspersoner modtager tilstrækkelig kompensation for det arbejde, de udfører for vores samfund;

Or. en

Ændringsforslag 457
Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. opfordrer Kommissionen og

medlemsstaterne til nøje og på en gennemsigtig måde at vurdere virkningen af ukontrollerede migrationsstrømme på de nationale sundhedssystemer, herunder de økonomiske og operationelle omkostninger, samt konsekvenserne for sundhedspersonalets arbejdsvilkår;

Or. en

Ændringsforslag 458
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. opfordrer til at finde en balance mellem arbejdskraftens frie bevægelighed og risikoen for, at lægeørkener i EU og nabolandene vil underminere den universelle sundhedsdækning på medlemsstatsplan og den europæiske solidaritet;

Or. en

Ændringsforslag 459
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. advarer mod privatisering af sundhedsfaciliteter og -tjenester, hvilket resulterer i en forværring af tilgængeligheden for patienter; opfordrer medlemsstaterne til at sikre lige adgang til sundhedstjenester;

Or. pl

Ændringsforslag 460
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. opfordrer EU og medlemsstaterne til at udvikle universelle folkesundhedsstrategier, der vil sikre et tilstrækkeligt antal ansatte og infrastruktur i landdistrikter, øområder og fjerntliggende områder;

Or. el

Ændringsforslag 461
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 8 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8b. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at den ulige fordeling af sundhedspersonale håndteres på en måde, der respekterer den sociale ret for alle sundhedsansatte i EU til at flytte til en anden medlemsstat, uanset årsagen, herunder for at forbedre deres levevilkår; foranstaltningerne bør være rettet mod at afhjælpe årsagerne til, at sundhedspersonale i periferien flytter væk;

Or. en

Ændringsforslag 462
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 8 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8b. fremhæver, at personer med handicap fortsat står over for betydelige barrierer i adgangen til sundhedspleje, herunder fysisk utilgængelighed, utilstrækkelig kommunikation og manglende specialuddannelse hos de sundhedsansatte;

Or. en

Ændringsforslag 463
Nicolás González Casares

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner; ***foreslår, at det skal være muligt at skabe grænseoverskridende sundhedsinitiativer, hvor isolerede områder er en konsekvens af politiske grænser;***

Or. en

Ændringsforslag 464
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at ***indføre*** incitamenter ***til at støtte*** boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder ***og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner***;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at ***tilbyde pakker med finansielle og ikkefinansielle*** incitamenter ***for at tiltrække og fastholde sundhedsansatte i underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner; påpeger, at disse omfatter*** boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder;

Or. en

Ændringsforslag 465
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og ***karrieremuligheder*** og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, ***give skattefordele,*** forskningsstøtte og ***strukturerede foranstaltninger til karriereudvikling*** og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner ***og fastholde dem i disse områder***;

Or. en

Ændringsforslag 466
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder ***såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner***;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder;

Or. en

Ændringsforslag 467
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, ***til at overveje skatteincitamenter,*** til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;

Or. en

Ændringsforslag 468
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi***, regioner, der er vanskelige at dække,*** og affolkede regioner;

Or. es

Ændringsforslag 469
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder ***såsom*** bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner,	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder ***herunder, men ikke begrænset til,*** bjergområder, landdistrikter, øer,

regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;

Or. en

Ændringsforslag 470
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte ***og -personer***, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;

Or. en

Ændringsforslag 471
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte ***og -personer***, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og

sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;

Or. en

Ændringsforslag 472
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre ***positive*** incitamenter til at støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til ***bedre*** at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;

Or. en

Ændringsforslag 473
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at	9. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at optimere anvendelsen af EU-midler og nationale midler og til at indføre incitamenter til at

støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;	støtte boligløsninger for sundhedsansatte, til at finansiere stipendier, forskningsstøtte og karrieremuligheder og til at tiltrække ***og fastholde*** sundhedspersoner til underforsynede områder såsom bjergområder, landdistrikter, øer, fjerntliggende regioner, regioner i den yderste periferi og affolkede regioner;

Or. fr

Ændringsforslag 474
Victor Negrescu

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at gøre det muligt at anvende samhørighedsfondene til opførelse af boliger til sundhedspersonale og til lønbonusser eller andre økonomiske incitamenter til dem, der vælger at praktisere i landdistrikter, fjerntliggende, isolerede eller medicinsk underforsynede områder; understreger, at sådanne foranstaltninger bør integreres i regionale og nationale sundheds- og udviklingsstrategier for at fremme territorial samhørighed og sikre lige adgang til sundhedspleje;

Or. en

Ændringsforslag 475
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. minder om de helt særlige

vanskeligheder, som regionerne i den yderste periferi oplever som følge af deres fjerne beliggenhed, de stedlige høje leveomkostninger, gentagne voldsomme vejrforhold samt sygdomme og epidemier, der er uløseligt forbundet med deres geografiske beliggenhed, og som indføres med migranter;

Or. fr

Ændringsforslag 476
Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. anerkender, at unge sundhedspersoner er udsat for en øget risiko for moralsk stress og en uhensigtsmæssig fordeling af arbejdsbyrden, og opfordrer til, at der etableres støttesystemer på arbejdspladsen for at fremme deres trivsel, faglige udvikling og fastholdelse i sektoren;

Or. en

Ændringsforslag 477
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. opfordrer medlemsstaterne til at anvende målrettede og økonomisk bæredygtige incitamenter for at tiltrække og fastholde sundhedspersonale i afsidesliggende og underbetjente landdistrikter, bjergegne og øområder,

herunder fleksible arbejdsmodeller og boligstøtte;

Or. it

Ændringsforslag 478
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. anerkender, at unge sundhedspersoner er udsat for en øget risiko for moralsk stress og en uhensigtsmæssig fordeling af arbejdsbyrden, og opfordrer til, at der etableres solide mentorsystemer på arbejdspladsen for at yde støtte;

Or. en

Ændringsforslag 479
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. anerkender, at unge sundhedspersoner er udsat for en øget risiko for moralsk stress og en uhensigtsmæssig fordeling af arbejdsbyrden, og opfordrer til, at der etableres solide mentorsystemer på arbejdspladsen for at yde støtte;

Or. en

Ændringsforslag 480
David Casa, Miriam Lexmann

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. anerkender, at der er behov for at tackle den ugunstige adgang til sundhedspleje for ældre, personer med handicap og personer fra socioøkonomisk dårligt stillede grupper;

Or. en

Ændringsforslag 481
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. opfordrer medlemsstaterne til at bruge data til at udpege lægeørkener, foretage investeringer og træffe foranstaltninger for at forbedre adgangen til pleje i disse områder;

Or. en

Ændringsforslag 482
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 9 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9b. opfordrer Kommissionen til at fremsætte forslag til et særligt direktiv om psykosociale risikofaktorer, i betragtning af at én ud af tre sygeplejersker og læger oplever problemer med den mentale sundhed; understreger behovet for støtteprogrammer for at sikre trivslen hos

sundhedsansatte;

Or. en

Ændringsforslag 483
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 9 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9b. opfordrer til øgede investeringer i landdistrikter og medicinsk underforsynede områder gennem EU's samhørighedsfond for at bidrage til at fastholde og rekruttere sundhedspersoner og sikre et højt niveau af tilgængelighed af og adgang til sundhedsydelser;

Or. en

Ændringsforslag 484
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som ***et*** supplerende ***redskab*** til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen ***og den retfærdige anvendelse*** af telemedicin ***og andre innovative sundhedsteknologier***, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som supplerende ***redskaber*** til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet ***og opfordrer til integration af sikre, interoperable telekardiologiske løsninger såsom fjernovervågning af patienter med kroniske lidelser for at forbedre kontinuiteten i behandlingen, eliminere plejeørkener og afhjælpe presset på arbejdsstyrken, især i underforsynede regioner***;

Or. en

Ændringsforslag 485
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. ***støtter*** udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. ***noterer sig*** udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet; ***mener, at selv om disse nye tjenester kan opfylde visse behov, navnlig i lægeørkener og i regioner i den yderste periferi, erstatter de på ingen måde en personlig konsultation, som er det eneste effektive middel til at opnå en sand diagnostik;***

Or. fr

Ændringsforslag 486
Michalis Hadjipantela

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet ***og opfordrer til integration af sikre, interoperable telekardiologiske løsninger såsom fjernovervågning af patienter med kroniske lidelser for at forbedre kontinuiteten i behandlingen, eliminere plejeørkener og afhjælpe presset på***

	arbejdsstyrken, især i underforsynede regioner;

Or. en

Ændringsforslag 487
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet ***og opfordrer til integration af sikre, interoperable telekardiologiske løsninger såsom fjernovervågning af patienter med kroniske lidelser for at forbedre kontinuiteten i behandlingen, eliminere plejeørkener og afhjælpe presset på arbejdsstyrken, især i underforsynede regioner***;

Or. en

Ændringsforslag 488
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;

understreger, at hjemmepleje og pleje i lokalsamfundet skal betragtes som en væsentlig del af den sociale infrastruktur, som skal støttes som en prioritet af EU-midler (ESF+, EU4Health);

Or. en

Ændringsforslag 489
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder ***fornøden*** infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af ***AI og*** telemedicin, herunder infrastruktur***, den nødvendige uddannelse af både sundhedspersonale og patienter på disse områder*** og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;

Or. es

Ændringsforslag 490
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur***, uddannelse, forholdsmæssig regulering, tilstrækkelige refusionsordninger, databeskyttelse*** og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;

Or. en

Ændringsforslag 491
Dan-Ştefan Motreanu

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet ***og anerkender samtidig, at personlig pleje fortsat er den førende standard***;

Or. en

Ændringsforslag 492
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet ***og anerkender samtidig, at personlig pleje fortsat er den førende standard***;

Or. en

Ændringsforslag 493
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet ***og anerkender samtidig, at personlig pleje fortsat er den førende standard***;

Or. en

Ændringsforslag 494
Loucas Fourlas

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet; ***anerkender samtidig, at personlig pleje fortsat er den førende standard;***

Or. en

Ændringsforslag 495
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen ***og den retfærdige anvendelse*** af telemedicin ***og andre supplerende innovative teknologier***, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;

Or. en

Ændringsforslag 496
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et ***supplerende redskab til fysisk pleje*** med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som ***bør fungere som*** et ***supplement og ikke som en erstatning for den fysiske tilstedeværelse af ansatte*** med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;

Or. el

Ændringsforslag 497
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. ***støtter*** udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje ***med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet***;	10. ***opfordrer Kommissionen til at støtte medlemsstaterne i forbindelse med*** udviklingen af telemedicin ***og andre digitale sundhedsløsninger***, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje ***med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet***;

Or. en

Ændringsforslag 498
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Pierre Jouvet

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. støtter udviklingen af telemedicin, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;	10. støtter udviklingen af telemedicin ***og AI***, herunder fornøden infrastruktur og lige adgang hertil, som et supplerende redskab til fysisk pleje med henblik på at tackle uligheder på sundhedsområdet;

Or. en

Ændringsforslag 499
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 10 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	10a. anbefaler, at der i EU's lovgivningsmæssige rammer indarbejdes proportionelle og målrettede foranstaltninger, der sikrer en rettidig og sikker indførelse af sådanne banebrydende innovationer, som kan reducere psykisk stress, øge arbejdsstyrkens kapacitet, forbedre sundhedsvæsenets effektivitet og patientsikkerheden og bidrage til at mindske ulighederne på sundhedsområdet mellem regioner og befolkningsgrupper;

Or. en

Ændringsforslag 500
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke den globale modstandsdygtighed på sundhedsområdet og sikre pandemiberedskabet;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 501
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke den globale modstandsdygtighed på sundhedsområdet og sikre pandemiberedskabet;	11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke den globale modstandsdygtighed på sundhedsområdet og sikre pandemiberedskabet; ***understreger, at borgernes tillid til de europæiske institutioner og sundhedspolitikker er baseret på gennemsigtighed, ansvarlighed og klar afstandtagen fra enhver praksis, der kan tyde på uigennemsigtighed eller præferencebehandling; understreger, at krisen i sundhedssektoren bør løses gennem foranstaltninger, der støtter arbejdstagere og beskytter patienter, ikke gennem foranstaltninger, der undergraver borgernes tillid;***

Or. el

Ændringsforslag 502
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke den globale modstandsdygtighed på sundhedsområdet og sikre pandemiberedskabet;	11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke den globale modstandsdygtighed på sundhedsområdet og sikre pandemiberedskabet; ***påpeger, at Unionens forebyggelses-, beredskabs- og indsatsplan for sundhedskriser og medlemsstaternes planer bør sikre kontinuiteten i de væsentlige sundhedstjenester på sekundært og tertiært niveau, sikre, at de rettigheder, som patienterne har i henhold til direktivet om grænseoverskridende sundhedsydelser (2011/24/EU), opretholdes, og garantere sundhedspersonalets sikkerhed og sundhed under sundhedskriser;***

Or. en

Ændringsforslag 503
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke den globale modstandsdygtighed på sundhedsområdet og sikre pandemiberedskabet;	11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke den globale modstandsdygtighed på sundhedsområdet og sikre pandemiberedskabet; ***opfordrer i den forbindelse medlemsstaterne til at afsætte tilstrækkelige ressourcer til at overvåge og observere den globale sundhedsudvikling for at sikre, at globale fænomener opdages rettidigt i Europa;***

Or. en

Ændringsforslag 504
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke ***den globale*** modstandsdygtighed på sundhedsområdet og ***sikre pandemiberedskabet***;	11. noterer sig kommissionsformandens meddelelse om det nye globale initiativ for modstandsdygtighed på sundhedsområdet med henblik på at styrke ***sundhedssystemets*** modstandsdygtighed på sundhedsområdet og ***sikre beredskab over for forstyrrende begivenheder såsom pandemier og militær aggression***;

Or. en

Ændringsforslag 505
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 11 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	11a. minder om, at den klimamæssige og sundhedsmæssige krise er tæt forbundet med klimaforandringer, der har direkte sundhedsmæssige konsekvenser såsom varmestress og skader som følge af ekstreme vejrforhold, øget forekomst af smitsomme sygdomme og indirekte konsekvenser såsom dårlig mental sundhed, hvilket belaster vores i forvejen sårbare sundhedssystemer;

Or. en

Ændringsforslag 506
Loucas Fourlas

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;	12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker ***og hospitalsapoteker*** som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led; ***anerkender, at den videnskabelige udvikling ændrer den rolle, som farmaceuter på hospitalerne spiller, og opfordrer til øgede investeringer i erhvervet og til foranstaltninger, der fremmer farmaceuters frie bevægelighed for at forbedre arbejdsstyrkens fleksibilitet;***

Or. en

Ændringsforslag 507
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;	12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge ***både*** lokale apotekers ***og hospitalsapotekers*** rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led; ***understreger samtidig det presserende behov for at styrke personalet på hospitalsapotekerne, da de yder et***

væsentligt bidrag til patientsikkerheden, lægemiddelforvaltningen og den tværfaglige pleje på hospitalerne;

Or. en

Ændringsforslag 508
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;	12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led***, som de nationale foranstaltninger skal basere sig på, idet man samtidig anerkender den afgørende rolle, som deres personale varetager***;

Or. fr

Ændringsforslag 509
Liesbet Sommen

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;	12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers ***patientorienterede og evidensbaserede*** rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter

	og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;

Or. en

Ændringsforslag 510
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;	12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers ***og hospitalsapotekers*** rolle i den integrerede pleje; anerkender lokale apoteker ***og hospitalsapoteker*** som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;

Or. en

Ændringsforslag 511
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender ***lokale*** apoteker som ***lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter*** og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;	12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender apoteker som ***lokalsamfundsbaseret primær pleje*** og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led ***med henblik på at reducere afhængigheden af hospitalscentrerede systemer***;

Or. en

Ændringsforslag 512
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at ***udarbejde nationale strategier for apoteksansatte med henblik på at fastlægge lokale apotekers rolle i den integrerede pleje; anerkender*** lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led;	12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at ***anerkende*** lokale apoteker som lokalsamfundsbaserede sundhedsfaciliteter og grundlæggende sundhedsinfrastruktur i første led ***og samtidig respektere de nationale kompetencer og sundhedssystemmodellernes mangfoldighed fuldt ud***;

Or. en

Ændringsforslag 513
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. anerkender, at hospitalsapoteker allerede er godt integreret i pleje inden for indlæggelse og ambulant behandling på mange hospitaler, hvor de varetager medicinhåndtering, politikker for sikker medicinforbrug og sikker og robust forvaltning af forsyningskæden; understreger deres centrale rolle i fremme af rationel anvendelse af antibiotika og bekæmpelse af antimikrobiel resistens (AMR); opfordrer endvidere EU og medlemsstaterne til at bygge videre på eksisterende god praksis ved at styrke hospitalsapoteker som centre for viden og

uddannelse og fremme bedre integration og samarbejde med apoteksnetværk i lokalsamfundene for at forbedre kontinuiteten i behandlingen og patientsikkerheden;

Or. en

Ændringsforslag 514
Victor Negrescu

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. understreger behovet for at afsætte målrettede EU- og nationale ressourcer til at mindske sociale uligheder i adgangen til sundhedspleje, således at alle borgere i hele Unionen fuldt ud kan udøve deres ret til sundhed, uanset indkomst, alder eller bopæl; fremhæver det stigende antal lavindkomstborgere, der rapporterer om uopfyldte behov for lægehjælp, og opfordrer til øgede investeringer i forebyggelse, tidlig diagnose og screeningsprogrammer, som udgør mere effektive, sikre og omkostningseffektive tilgange for både patienter, sundhedspersonale og medlemsstaterne;

Or. en

Ændringsforslag 515
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. understreger, at fastholdelse af arbejdsstyrken alene ikke vil løse den mangesidede krise med hensyn til

arbejdskraft på sundhedsområdet; opfordrer til initiativer til optimering af sundhedsvæsenet, der er drevet af medarbejderne, med fokus på at reducere den administrative byrde, forbedre teamwork og serviceydelser og muliggøre effektiv brug af digitale værktøjer; understreger, at sådanne initiativer kræver tilstrækkelige ressourcer, uddannelse og beskyttet tid, hvor sundhedspersonale kan kortlægge og afhjælpe ineffektivitet i deres daglige arbejde;

Or. en

Ændringsforslag 516
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. anbefaler, at man investerer i pålidelige data og detaljerede empiriske undersøgelser af sammenhængen mellem pengeoverførsler, omkostningerne ved uddannelse af sundhedspersonale og de positive og negative virkninger af deres migration for oprindelses- og destinationslandene samt landespecifikke anbefalinger baseret på observationer af disse undersøgelser;

Or. en

Ændringsforslag 517
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. støtter medlemsstaternes lokale myndigheder i deres bestræbelser på at tiltrække og fastholde sundhedspersonale i deres område med det formål at afhjælpe problemet med lægeørkener;

Or. fr

Ændringsforslag 518
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. opfordrer indtrængende Kommissionen til ikke at bruge sundhedsspørgsmålet som et politisk spørgsmål, da europæernes sundhed i et aldrende Europa er et paneuropæisk og ikkepolitisk spørgsmål;

Or. en

Ændringsforslag 519
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 12 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12b. opfordrer indtrængende Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke oplysnings- og uddannelsesinitiativer for sundhedspersonale, herunder farmaceuter, om korrekt håndtering, bortskaffelse og genanvendelse af lægemidler for at minimere forureningen fra lægemidler og støtte EU's miljø- og folkesundhedsmål; tilskynder til

foranstaltninger til fremme af sikre genanvendelses- og tilbagetagelsesordninger, reduktion af forurening fra lægemiddelrester og integration af bæredygtighedsprincipper i sundhedsuddannelsen og den daglige praksis;

Or. en

Ændringsforslag 520
Victor Negrescu

Forslag til beslutning
Punkt 12 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12b. understreger den strategiske betydning af stærke og tilgængelige offentlige sundhedssystemer som en hjørnesten i europæisk solidaritet og beredskab; advarer om, at overdreven afhængighed af privatisering risikerer at underminere universel adgang og langsigtet modstandsdygtighed, og opfordrer til afbalancerede sundhedssystemmodeller, der sikrer overkommelige priser, lighed og bæredygtighed i sundhedsydelserne i hele Den Europæiske Union;

Or. en

Ændringsforslag 521
Kathleen Funchion

Forslag til beslutning
Overskrift 3 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	anerkender, at færdiggørelsen af boliger og centrale sociale tjenester såsom børnepasning har forværret

"hjerneflugten" blandt sundhedspersonale;

Or. en

Ændringsforslag 522
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe ***passende*** foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken***, herunder ved at forbedre arbejdsvilkårene og mulighederne for karriereudvikling***; ***understreger behovet for at øge investeringerne i videregående uddannelse for sundhedspersoner og fremme kampagner på EU-plan og nationalt plan, der tilskynder unge til at blive og arbejde i deres hjemlandes sundhedssystemer; opfordrer endvidere medlemsstaterne til at investere i deres uddannelsessystem, samtidig med at man forventer et øget behov for sundhedspersoner, og opfordrer Kommissionen til at overvåge de nationale politikker og investeringer på dette område;***

Or. en

Ændringsforslag 523
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken***, herunder gennem fastsættelse af minimumsbenchmarks for kapacitet, for at imødegå fremtidige behov som følge af demografiske ændringer, sygdomsbyrden, udviklingen i sundhedspleje og sundhedspersonalets skiftende forventninger, samtidig med at der sikres et tilstrækkeligt personaleniveau og opretholdes en høj kvalitet i patientplejen***;

Or. en

Ændringsforslag 524
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken***, således at de er rettet mod en retfærdig og afbalanceret fordeling af arbejdsbyrden med henblik på at forbedre kvaliteten og effektiviteten af sundhedstjenesterne og forhindre overdreven arbejdsbyrde og udbrændthed blandt sundhedspersonale***;

Or. es

Ændringsforslag 525
András Tivadar Kulja

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at ***indsamle data af høj kvalitet og*** træffe ***målrettede*** foranstaltninger med henblik på at ***blive mere uafhængige med hensyn til uddannelsen af et tilstrækkeligt antal sundhedspersoner til at dække deres nationale behov***; ***opfordrer endvidere til at*** forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken:

Or. en

Ændringsforslag 526
Maria Ohisalo, Tilly Metz
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer ***Kommissionen og*** medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at ***forebygge hjerneflugt og fremme*** bæredygtige planer for ***sundhedsarbejdsstyrken***;	13. opfordrer medlemsstaterne til***, i fællesskab med Kommissionen,*** at træffe ***koordinerede*** foranstaltninger med henblik på at ***blive mere uafhængige med hensyn til uddannelsen af et tilstrækkeligt antal sundhedspersoner til at dække deres nationale behov, hvilket fremmer*** bæredygtige planer for ***arbejdsstyrken og forhindrer hjerneflugt***;

Or. en

Ændringsforslag 527
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning

Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at ***tiltrække unge aldersklasser til sundhedserhvervene,*** forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken ***i takt med udviklingen i alderspyramiden og i sygdomme***;

Or. fr

Ændringsforslag 528
Dan-Ştefan Motreanu

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at ***blive mere uafhængige med hensyn til uddannelsen af et tilstrækkeligt antal sundhedspersoner til at dække deres nationale behov*** og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 529
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe

foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	foranstaltninger med henblik på at ***blive mere uafhængige med hensyn til uddannelsen af et tilstrækkeligt antal sundhedspersoner til at dække deres nationale behov; opfordrer endvidere til at*** forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken:
	Or. en

Ændringsforslag 530
Loucas Fourlas

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at ***blive mere uafhængige med hensyn til uddannelsen af et tilstrækkeligt antal sundhedspersoner til at dække deres nationale behov; opfordrer endvidere til at*** forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken:
	Or. en

Ændringsforslag 531
Kateřina Konečná

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at ***blive mere uafhængige med hensyn til uddannelsen af et tilstrækkeligt antal***

sundhedsarbejdsstyrken;	***sundhedspersoner til at dække deres nationale behov; opfordrer endvidere til at*** forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken:

Or. en

Ændringsforslag 532
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt***, bl.a. ved at*** fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken***, tilskud, boligydelser og muligheder for mentorordninger***;

Or. en

Ændringsforslag 533
Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at forebygge hjerneflugt og fremme bæredygtige ***og effektive*** planer for sundhedsarbejdsstyrken ***og mentorsystemer***;

Or. en

Ændringsforslag 534
Christine Anderson, Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. opfordrer ***Kommissionen og*** medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at ***forebygge hjerneflugt*** og fremme ***bæredygtige*** planer for sundhedsarbejdsstyrken;	13. opfordrer medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger med henblik på at ***rekruttere og fastholde personale af høj kvalitet*** og fremme ***langsigtede*** planer for sundhedsarbejdsstyrken;

Or. en

Ændringsforslag 535
Victor Negrescu

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at oprette særlige finansieringsmekanismer til støtte for initiativer til at vende tendensen til hjerneflugt, der letter sundhedspersoners tilbagevenden og reintegration i deres oprindelseslande; understreger, at samhørighedspolitiske instrumenter, herunder ESF+- og EU4Health-programmerne, bør anvendes til at finansiere målrettede incitamenter, mentorordninger og ekspertisecentre, der muliggør overførsel af færdigheder og viden erhvervet i andre medlemsstater;

Or. en

Ændringsforslag 536

Loucas Fourlas

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. anbefaler EU-medlemsstaterne at gennemføre artikel 14, stk. 5, i direktiv 2005/36/EF, som ændret ved direktiv 2013/55/EU (direktivet om erhvervsmæssige kvalifikationer), fuldt ud og sikre ligebehandling som fastsat i Kommissionens henstilling (EU) 2023/7700, kapitel VI, punkt 51, hvori medlemsstaterne opfordres til at sikre, at kvalifikationer, der er erhvervet i Unionen, anerkendes på samme måde, uanset om de er opnået af unionsborgere eller tredjelandsstatsborgere;

Or. en

Ændringsforslag 537
Romana Jerković, Vilija Blinkevičiūtė, Vytenis Povilas Andriukaitis, Nikos Papandreou, Estelle Ceulemans, Marta Temido, Nicolás González Casares

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. fremhæver vigtigheden af at sikre retten til ophold for sundhedspersoner, der ønsker at opbygge deres erhvervskarriere i deres medlemsstater, ved at sikre en rimelig løn, anstændige arbejdsforhold og adgang til løbende faglig udvikling; understreger, at arbejdskraftens mobilitet inden for Unionen bør være et valg og ikke en nødvendighed, der er drevet af vedvarende uligheder i beskæftigelses- og karrieremulighederne i medlemsstaterne;

Or. en

Ændringsforslag 538
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at vedtage fælles politikker for at bremse "hjerneflugten" fra EU-lande med lavere indkomster; opfordrer til øgede offentlige investeringer i lønninger, arbejdsvilkår og uddannelsesprogrammer i oprindelseslandene, så mobilitet bliver et spørgsmål om valg snarere end en tvungen løsning;

Or. el

Ændringsforslag 539
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Olivier Chastel, Grégory Allione

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer Kommissionen til i samarbejde med medlemsstaterne at oprette et observatorium for sundhedsarbejdsstyrken, der skal indsamle data om antal ansatte, personaleudskiftning, migration, arbejdsforhold, køns- og ligestillingsindikatorer, udbredelsen af uddannelse og digitale færdigheder og udarbejde årlige prognoser for op til ti år for at understøtte planlægningen;

Or. en

Ændringsforslag 540
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. understreger, at fastholdelse af eksisterende personale er den mest effektive og økonomiske metode til stabilisering af sundhedssystemerne, og opfordrer til, at der vedtages foranstaltninger for at støtte personalets trivsel, styrke beskyttelsen mod vold, forbedre turnusordninger og imødegå udbrændthed;

Or. it

Ændringsforslag 541
Giorgos Georgiou

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. anerkender den dobbelte rolle, som reservelæger og yngre læger under videreuddannelse har som både studerende og arbejdstagere; opfordrer til, at de får specifik juridisk beskyttelse, rimelig løn, sikre arbejdsforhold, beskyttet hvile og passende tilsyn i overensstemmelse med EU's arbejdsstandarder;

Or. en

Ændringsforslag 542
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet

Forslag til beslutning

Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger for at minimere hjernespild forårsaget af sundhedspersoner, der arbejder i lav- eller mellemkvalificerede stillinger, hvor der ikke kræves en eksamen;

Or. en

Ændringsforslag 543
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer medlemsstaterne til at øge antallet af pladser på grunduddannelsen ved at støtte de lægevidenskabelige fakulteter og universitetshospitalerne for at sikre den pædagogiske og kliniske kvalitet;

Or. fr

Ændringsforslag 544
Aurelijus Veryga

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer EU til at støtte de medlemsstater, der er hårdest ramt af afvandringen af sundhedspersoner, så de kan opretholde sundhedsydelser af høj kvalitet og gennemføre effektive politikker til fastholdelse af personale;

Or. en

Ændringsforslag 545
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger for at minimere hjerneflugt forårsaget af sundhedspersoner, der arbejder i lav- eller mellemkvalificerede stillinger;

Or. en

Ændringsforslag 546
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 13 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13b. støtter frivilligt samarbejde inden for styrkelsen af uddannelseskapaciteterne, herunder sproglige og digitale færdigheder samt med hensyn til bistand på det territoriale niveau, forløb med henblik på genindtræden i tjenesten samt anerkendelse af tidligere læring i overensstemmelse med den nationale kompetence hvad angår uddannelsessystemer og faglige kvalifikationer;

Or. it

Ændringsforslag 547
Romana Jerković, Vilija Blinkevičiūtė, Vytenis Povilas Andriukaitis, Nikos Papandreou, Estelle Ceulemans, Marta Temido, Nicolás González Casares

Forslag til beslutning
Punkt 13 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13b. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at udvide mulighederne for unge og studerende inden for sundhedsrelaterede områder gennem eksisterende EU-instrumenter såsom Erasmus+, EU4Health og ESF+ ved at øge adgangen til grænseoverskridende praktikophold, mobilitetsordninger og uddannelsesprogrammer;

Or. en

Ændringsforslag 548
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. ***tilskynder til fair arbejdskraftmobilitet for sundhedsansatte inden for EU, hvilket direktivet om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer medvirker til***; mener, at etisk international rekruttering, jf. WHO's globale adfærdskodeks, kun ***bør være*** en ***supplerende*** og midlertidig foranstaltning, ***for*** at undgå, at arbejdskraftmanglen i oprindelseslandene forværres;	14. ***understreger, at sundhedspersoners mobilitet ikke bør fremmes på bekostning af nationale systemer, der allerede er under pres; minder om, at det under ingen omstændigheder må føre til social dumping eller medføre hjerneflugt fra de mest sårbare lande***; mener, at ***ikkekrænkende,*** etisk international rekruttering, jf. WHO's globale adfærdskodeks, kun ***er*** en ***haste-*** og midlertidig foranstaltning, ***som er beregnet til*** at undgå, at arbejdskraftmanglen i oprindelseslandene forværres;

Or. en