Parlamento europeo
2024-2029

Commissione per l'occupazione e gli affari sociali
Commissione per la sanità pubblica

2025/2062(INI)

5.11.2025

EMENDAMENTI
240 - 548

Progetto di relazione
Loucas Fourlas, Ruggero Razza
(PE776.849v01-00)

Un piano di crisi dell'UE per il personale sanitario: sostenibilità dei sistemi sanitari e condizioni occupazionali e lavorative nel settore sanitario
(2025/2062(INI))

Emendamento 240
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Titolo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	chiede un'esenzione dalle norme di bilancio dell'UE per la spesa sanitaria, anche per quanto riguarda gli aumenti salariali e i costi di assunzione;

Or. en

Emendamento 241
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo -1 (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	-1. sottolinea che la salute è un diritto sociale fondamentale e un bene pubblico che non può essere soggetto alle regole del mercato; invita a prevenire qualsiasi forma di privatizzazione o mercificazione dei servizi sanitari e a promuovere strutture pubbliche, senza scopo di lucro e universalmente accessibili;

Or. el

Emendamento 242
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale ***e*** a lungo termine per il personale

sanitario, allineata alle tendenze demografiche ***e*** tecnologiche ***e incentrata*** su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente ***le proprie*** strategie nazionali;	sanitario, allineata alle tendenze demografiche***,*** tecnologiche ***ed epidemiologiche incentrate*** su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente strategie nazionali ***globali in materia di personale sanitario che coprano tutte le fasi del ciclo di vita professionale, dall'istruzione e dall'assunzione fino al mantenimento in servizio, allo sviluppo professionale continuo e al coinvolgimento a fine carriera***;

Or. en

Emendamento 243
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali; ***raccomanda alla Commissione europea di sostenere gli Stati membri dell'UE nel concordare norme minime di riferimento per il personale ospedaliero e la definizione di un rapporto tra il numero di pazienti e il numero di medici per evitare di sovraccaricare il personale, il che ne aumenterebbe l'efficienza, l'efficacia e il benessere mentale, riducendo nel contempo gli errori e migliorando le***

prestazioni complessive del sistema sanitario;

Or. en

Emendamento 244
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; ***osserva che la carenza di forza lavoro si estende a tutte le parti dell'ecosistema sanitario, con un impatto non solo su medici e infermieri, ma anche su paramedici, psicologi e altri operatori essenziali e sul personale di sostegno che contribuisce all'erogazione dell'assistenza;*** invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali***, prestando particolare attenzione alle regioni scarsamente servite e a quelle con infrastrutture sanitarie meno sviluppate***;

Or. en

Emendamento 245
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*

1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, ***allineata alle*** tendenze demografiche e tecnologiche e ***incentrata*** su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale ***e socialmente giusta*** a lungo termine per il personale sanitario, ***dando priorità ai fondi pubblici, all'accesso universale e al rafforzamento dei diritti dei lavoratori e degli accordi collettivi; ritiene che tale strategia dovrebbe mirare all'eliminazione immediata e definitiva delle forme precarie di occupazione e della privatizzazione dei servizi sanitari; ritiene che la strategia dovrebbe tenere conto delle*** tendenze demografiche e tecnologiche e ***incentrarsi*** su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;
	Or. el

Emendamento 246
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe ***sostenere con urgenza*** una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe ***istituire, nel rispetto del principio di sussidiarietà,*** una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su ***condizioni di lavoro,*** dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari ***accessibili, abbordabili,*** sostenibili e incentrati sul paziente ***che assicurino un'assistenza sanitaria di alta qualità per tutti***; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;
	Or. en

Emendamento 247
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza ***una strategia*** d'azione ***europea globale*** a lungo termine per il personale sanitario, ***allineata alle*** tendenze demografiche e tecnologiche e ***incentrata*** su dati, competenze e innovazione migliori***, al fine di aiutare*** gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza ***gli Stati membri nelle loro strategie*** d'azione ***nazionali*** a lungo termine per il personale sanitario, ***purché esse rispondano alle grandi sfide del settore, tengano conto delle*** tendenze demografiche e tecnologiche e ***siano incentrate*** su dati, competenze e innovazione migliori***; osserva che tale sostegno dell'UE aiuterà*** gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;

Or. fr

Emendamento 248
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe ***sostenere*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati***, competenze*** e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati	1. ***sottolinea che la crisi del personale sanitario non ha ancora ricevuto la priorità di cui ha urgente bisogno e che permangono sfide importanti;*** ritiene che l'UE dovrebbe ***elaborare*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su ***carenze, mancanze di***

membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	***competenze, condizioni di lavoro migliori, formazione, mobilità occupazionale,*** dati e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali; ***invita la Commissione a discutere tale strategia con le parti sociali e gli organismi professionali dell'UE;***

Or. en

Emendamento 249
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe ***sostenere*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe ***elaborare*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente***, che assicurino inoltre agli operatori sanitari ambienti di lavoro e di formazione equi, sicuri e motivanti***; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali; ***invita la Commissione a discutere tale strategia con le parti sociali e gli organismi professionali dell'UE e a presentarla entro i prossimi 12 mesi al Parlamento e al Consiglio;***

Or. en

Emendamento 250

Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe ***sostenere*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; ***invita*** gli Stati membri ***ad adottare e aggiornare*** regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe ***presentare*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; ***sottolinea l'importanza che*** gli Stati membri ***adottino e aggiornino*** regolarmente le proprie strategie nazionali ***e invita la Commissione a monitorare la carenza di manodopera nelle professioni sanitarie e in tutte le regioni, nonché le politiche e gli investimenti nazionali volti a formare un numero sufficiente di operatori sanitari***;

Or. en

Emendamento 251
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare

regolarmente le proprie strategie nazionali;	regolarmente le proprie strategie nazionali***, compresi piani d'azione a lungo termine per affrontare la carenza di personale sanitario e attuare norme e parametri di riferimento nazionali in materia di personale oncologico***;

Or. en

Emendamento 252
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain, Ondřej Knotek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'***UE*** dovrebbe sostenere con urgenza ***una strategia*** d'azione ***europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle*** tendenze demografiche e tecnologiche ***e incentrata su*** dati, competenze e innovazione ***migliori, al fine di aiutare*** gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'***Unione*** dovrebbe sostenere con urgenza ***gli Stati membri nelle loro strategie*** d'azione ***nazionali a lungo termine per gli operatori sanitari, a condizione che tali strategie affrontino le principali sfide cui il settore deve far fronte, tengano conto delle*** tendenze demografiche e tecnologiche ***nonché dei brevetti europei disponibili da sviluppare e si concentrino sul miglioramento dei*** dati, ***delle*** competenze e ***dell'***innovazione***; osserva che tale sostegno dell'UE aiuterà*** gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;

Or. en

Emendamento 253
Sirpa Pietikäinen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere

con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali***, compresi piani d'azione a lungo termine per affrontare la carenza di personale sanitario e attuare norme e parametri di riferimento nazionali in materia di personale***;

Or. en

Emendamento 254
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori ***e su un equilibrio degli operatori sanitari nell'UE***, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili***, affidabili*** e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali ***in linea con la cooperazione e il coordinamento a livello dell'UE***;

Or. en

Emendamento 255
Christine Anderson, Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ***ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia*** d'azione ***europea globale a lungo termine*** per il personale sanitario, ***allineata*** alle tendenze demografiche e tecnologiche e ***incentrata*** su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di ***aiutare gli Stati membri a*** garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; ***invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;***	1. ***incoraggia gli Stati membri a elaborare le proprie strategie*** d'azione per il personale sanitario, ***allineate*** alle tendenze demografiche e tecnologiche e ***incentrate*** su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente;

Or. en

Emendamento 256
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe ***sostenere*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe ***elaborare*** con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente***, che assicurino inoltre al personale sanitario ambienti di lavoro e di formazione equi, sicuri e motivanti***; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;

Or. en

Emendamento 257
Dan-Ştefan Motreanu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su ***condizioni di lavoro,*** dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari ***accessibili, abbordabili,*** sostenibili e incentrati sul paziente ***che assicurino un'assistenza sanitaria di alta qualità per tutti***; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;

Or. en

Emendamento 258
Miriam Lexmann, David Casa

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente***, a risolvere il problema della fuga di cervelli dal settore dell'assistenza sanitaria e ad attrarre i giovani verso la professione***; invita gli

Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;

Or. en

Emendamento 259
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia ***d'azione*** europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia europea globale***, inclusiva e adattabile*** a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche***, epidemiologiche, di genere*** e tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;

Or. en

Emendamento 260
Liesbet Sommen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche ***e*** tecnologiche e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire sistemi sanitari sostenibili e	1. ritiene che l'UE dovrebbe sostenere con urgenza una strategia d'azione europea globale a lungo termine per il personale sanitario, allineata alle tendenze demografiche***,*** tecnologiche ***e di erogazione dell'assistenza*** e incentrata su dati, competenze e innovazione migliori, al fine di aiutare gli Stati membri a garantire

incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;	sistemi sanitari sostenibili e incentrati sul paziente; invita gli Stati membri ad adottare e aggiornare regolarmente le proprie strategie nazionali;

Or. en

Emendamento 261
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. sottolinea che la carenza di manodopera nel settore sanitario ha determinato un rapporto insostenibile tra il numero di pazienti e il numero di operatori sanitari, con gravi conseguenze sia per i professionisti che per i pazienti, quali tempi di consultazione più brevi, liste d'attesa più lunghe e sistemi sanitari sovraccarichi, servizi di emergenza sovraffollati, maggiori problemi di salute mentale tra gli operatori, tempi ridotti per l'assistenza preventiva e un calo generale della qualità dei servizi sanitari;

Or. en

Emendamento 262
Sirpa Pietikäinen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. chiede l'istituzione di un programma d'azione europeo per far fronte alla carenza di infermieri e di altri operatori sanitari e assistenziali; sottolinea che gli Stati membri dovrebbero

cooperare, anziché competere per le scarse risorse disponibili in termini di personale sanitario, e che sono necessarie misure europee congiunte per migliorare le assunzioni, il mantenimento, la formazione e le condizioni di lavoro in tutta l'Unione; sottolinea che un'azione coordinata è fondamentale per garantire un accesso equo a un'assistenza sanitaria di qualità in tutti gli Stati membri;

Or. en

Emendamento 263
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. riconosce che, secondo i risultati di recenti indagini[1 bis], circa la metà dei giovani medici europei lavora più di 55 ore alla settimana e il 20 % dei giovani medici lavora più di 70 ore alla settimana – andando ben oltre il limite massimo legale di 48 ore stabilito dalla direttiva europea sull'orario di lavoro –, il che evidenzia le persistenti difficoltà nel far rispettare le norme dell'UE in materia di lavoro e nel tutelare il benessere del personale;
	[1 bis] Relazione REST-JD, "Research on European Junior Doctors' Satisfaction and Working time" (Ricerca sulla soddisfazione e sull'orario di lavoro dei giovani medici europei), 2025.

Or. en

Emendamento 264
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. sottolinea la necessità di un bilancio sanitario globale e adeguatamente finanziato all'interno del quadro finanziario pluriennale 2028-2034, che garantisca lo sviluppo e l'attuazione di una strategia europea a lungo termine per il personale sanitario, che affronti la carenza di personale sanitario e che assicuri la sostenibilità, la resilienza e l'accessibilità dei sistemi sanitari in tutta l'Unione;

Or. en

Emendamento 265
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. invita la Commissione a sostenere gli Stati membri nell'affrontare le sfide legate al personale sanitario mediante strumenti basati sull'evidenza, cooperazione volontaria, scambio di buone pratiche e finanziamenti mirati, senza imporre nuovi obblighi vincolanti o requisiti armonizzati in materia di dotazioni organiche a livello dell'UE;

Or. it

Emendamento 266
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione

Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. chiede l'attuazione di strategie integrate per la forza lavoro a livello sia nazionale che europeo, volte ad allineare le capacità dei sistemi di istruzione alle esigenze dei sistemi sanitari e a garantire che tutti gli Stati membri dispongano di un numero sufficiente di operatori sanitari adeguatamente formati;

Or. en

Emendamento 267
Sirpa Pietikäinen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 ter. chiede lo sviluppo e l'attuazione di misure globali per prevenire il burnout e favorire la salute e il benessere mentali nonché la soddisfazione professionale degli operatori sanitari e assistenziali, anche garantendo livelli di personale adeguati, una retribuzione equa, condizioni di lavoro sicure e flessibili, l'accesso al sostegno e alla consulenza psicosociale e l'integrazione sistematica di programmi di promozione della salute mentale e prevenzione nei luoghi di lavoro;

Or. en

Emendamento 268
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 ter. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare la raccolta e l'utilizzo di dati affidabili sulla capacità del personale sanitario e sulle condizioni di lavoro; sottolinea che le misure per affrontare la carenza di forza lavoro e migliorare le condizioni di lavoro dovrebbero basarsi su dati scientifici, garantendo la sostenibilità e l'efficacia a lungo termine dei sistemi sanitari;

Or. en

Emendamento 269
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 ter. deplora il fatto che le difficoltà di accesso a un'assistenza formale abbordabile e di qualità determinino un'eccessiva dipendenza dall'assistenza informale o dal lavoro non dichiarato, con conseguenze a breve e a lungo termine per le donne, non da ultimo in termini di livello di occupazione, retribuzione e pensione, nonché di equilibrio tra vita professionale e vita privata;

Or. en

Emendamento 270
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 ter. sottolinea che da recenti osservazioni[1 ter] emerge un netto contrasto tra i giovani medici in relazione alla soddisfazione per la vita professionale, dato che il 60 % di coloro che lavorano più di 48 ore alla settimana si dichiara insoddisfatto, rispetto a solo il 26 % di coloro che lavorano entro il limite legale;
	[1 ter] Relazione REST-JD, "Research on European Junior Doctors' Satisfaction and Working time" (Ricerca sulla soddisfazione e sull'orario di lavoro dei giovani medici europei), 2025.

Or. en

Emendamento 271
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 quater. incoraggia gli Stati membri a elaborare un piano per ridurre gradualmente il divario tra l'orario di lavoro effettivo e i limiti stabiliti dalla direttiva europea sull'orario di lavoro, a promuovere una formazione e condizioni di lavoro eque, sicure e favorevoli per i giovani medici e a migliorare la raccolta e il monitoraggio dei dati sul burnout e sull'equilibrio tra vita professionale e vita privata tra i giovani medici;

Or. en

Emendamento 272
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 quinquies. invita la Commissione e gli Stati membri a considerare i giovani medici come una componente essenziale della pianificazione della forza lavoro e a co-creare iniziative mirate che garantiscano ambienti di lavoro sicuri e favorevoli, assicurino programmi di formazione di alta qualità con una supervisione e un tutoraggio adeguati, promuovano percorsi di carriera trasparenti, garantiscano una remunerazione equa e rafforzino la fiducia reciproca, il rispetto e il benessere mentale sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 273
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, ***che includa la definizione di parametri di riferimento basati su dati concreti in materia di sicurezza del personale, controlli del carico di lavoro e rapporti tra il numero di infermieri e il numero di pazienti, in particolare in contesti a elevata acuità, ad esempio le unità di terapia intensiva e i laboratori di cateterizzazione, e che integri nei quadri di monitoraggio indicatori chiave di prestazione, ad esempio il tempo "door-to-***

empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

balloon" per l'infarto miocardico con sopraslivellamento del tratto ST (STEMI), nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; ***sottolinea che un'efficace pianificazione della forza lavoro richiede un forte coordinamento interministeriale, che coinvolga le autorità competenti in materia di sanità, istruzione, lavoro, finanza e demografia, al fine di garantire che i sistemi di istruzione, i meccanismi di finanziamento e le politiche del mercato del lavoro siano coerenti e rispondano alle esigenze sanitarie nazionali e regionali;*** invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 274
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio***, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***che comprenda misure volte ad alleviare l'onere fisico, psicologico e amministrativo gravante sugli operatori sanitari, che includa la definizione di parametri di riferimento basati su dati***

membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

concreti in materia di sicurezza del personale, controlli del carico di lavoro e rapporti tra il numero di infermieri e il numero di pazienti, in particolare in contesti a elevata acuità, ad esempio le unità di terapia intensiva e i laboratori di cateterizzazione, e che integri nei quadri di monitoraggio indicatori chiave di prestazione, ad esempio il tempo "door-to-balloon" per l'infarto miocardico con sopraslivellamento del tratto ST (STEMI), nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese ***norme in materia di sicurezza fisica e psicologica, soglie di efficienza dei sistemi sanitari,*** soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza ***e sugli indicatori di efficienza***;

Or. en

Emendamento 275
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una ***raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri*** di personale sicuri ***e di alta qualità***, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla ***valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle***	2. ***sottolinea che livelli di personale sicuri, buone condizioni di lavoro nonché il giusto numero e la giusta combinazione di operatori sanitari con le giuste capacità e competenze per assistere efficacemente i pazienti sono elementi essenziali per la sicurezza dei pazienti, la qualità***

competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; ***riconosce***, al contempo, ***che*** gli Stati membri ***mantengono la flessibilità necessaria per*** definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale ***basati su riscontri empirici, contesto clinico e*** dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	***dell'assistenza e il benessere del personale;*** invita la Commissione a proporre una ***legislazione quadro dell'UE su livelli*** di personale sicuri ***per tutte le categorie di operatori sanitari***, ancorati ai risultati in materia di ***benessere e*** sicurezza dei pazienti e alla diversità dei modelli di sistema sanitario ***tra i diversi Stati membri***; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali ***adeguati***, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione ***sia per il paziente che per il prestatore di assistenza***; ***incoraggia***, al contempo, gli Stati membri ***a*** definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale ***sulla base del*** dialogo sociale ***e di riscontri empirici***, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 276
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio***, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***che includa la definizione di parametri di riferimento basati su dati concreti in materia di sicurezza del personale, controlli del carico di lavoro e rapporti tra il numero di infermieri e il numero di pazienti, in particolare in contesti a elevata acuità, ad esempio le unità di terapia intensiva e i laboratori di cateterizzazione, e che integri nei quadri di monitoraggio indicatori chiave di prestazione, ad esempio il tempo "door-to-***

riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	***balloon" per l'infarto miocardico con sopraslivellamento del tratto ST (STEMI)***, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 277
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità ***e un'iniziativa a livello europeo su livelli di personale sicuri per gli operatori e i professionisti sanitari, che includa rapporti vincolanti tra il numero di infermieri e il numero di pazienti e che riconosca i livelli di personale non sicuri come un rischio professionale per gli operatori***, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali***, dell'autonomia delle parti sociali*** e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare ***e attuare*** successivamente quadri ***legislativi*** nazionali ***in materia di sicurezza del***

indicatori di qualità e sicurezza;	***personale***, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali ***alle iniziative*** in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 278
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente ***quadri*** nazionali***, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***gli approcci*** nazionali in materia di personale ***basati*** su riscontri empirici, contesto clinico ***e*** dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio ***per tutti i gruppi professionali***, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare ***e attuare*** successivamente ***normative*** nazionali ***su livelli di personale sicuri***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***le normative*** nazionali in materia di ***sicurezza del*** personale ***basate*** su riscontri empirici, contesto clinico***,*** dialogo sociale ***e contratti collettivi***, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 279
Stine Bosse, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Billy Kelleher

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una ***raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri*** di personale sicuri ***e di alta qualità, ancorati*** ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare ***successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime*** di personale ***e tempi minimi di consultazione***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***gli approcci nazionali*** in materia di personale ***basati*** su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una ***legislazione quadro dell'UE su livelli*** di personale sicuri ***per tutti gli operatori e i professionisti sanitari, con rapporti minimi stabiliti tra il numero di infermieri e il numero di pazienti, che definisca e riconosca i livelli di personale non sicuri come un rischio professionale per gli operatori e i professionisti sanitari e per i pazienti, ancorata*** ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali***, dell'autonomia delle parti sociali*** e della diversità dei modelli di sistema sanitario ***nell'Unione***; invita gli Stati membri ad adottare ***e attuare, quale passo successivo, una legislazione nazionale su livelli*** di personale ***sicuri per gli operatori e i professionisti sanitari***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***la legislazione nazionale*** in materia di ***sicurezza del*** personale ***basata*** su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 280
Viktória Ferenc, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Ondřej Knotek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. ***invita*** la Commissione ***a proporre*** una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per ***quadri*** di personale sicuri e di alta qualità, ***ancorati ai*** risultati in materia di sicurezza dei pazienti e ***alla*** valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente ***quadri*** nazionali***, comprese soglie minime*** di personale e tempi minimi di consultazione; ***riconosce***, al contempo, che gli Stati membri ***mantengono*** la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***gli approcci*** nazionali in materia di personale ***basati su riscontri empirici***, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni ***trasparenti*** sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. ***prende atto della possibilità che*** la Commissione ***proponga*** una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per ***modelli*** di personale sicuri e di alta qualità, ***fondati sui*** risultati in materia di sicurezza dei pazienti e ***su una*** valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente ***modelli*** nazionali ***che siano adeguati per loro, accompagnati, se necessario, da livelli minimi*** di personale e tempi minimi di consultazione; ***concorda***, al contempo, ***sul fatto*** che gli Stati membri ***dovrebbero mantenere*** la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***le politiche*** nazionali in materia di personale, ***tenendo conto dei dati disponibili, del*** contesto clinico e ***del*** dialogo sociale, ***nonché dell'automazione e delle tecnologie disponibili sostenute e sviluppate da fondi e progetti di ricerca europei,*** garantendo ***nel contempo la trasparenza delle*** relazioni sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 281
Liesbet Sommen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel

pieno rispetto delle competenze nazionali ***e*** della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	pieno rispetto delle competenze nazionali**,** della diversità dei modelli di sistema sanitario ***e della necessità di flessibilità affinché le organizzazioni sanitarie si adattino alle realtà del mercato del lavoro senza compromettere la qualità dell'assistenza o la sicurezza dei pazienti***; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico***, priorità in materia di pianificazione della forza lavoro*** e dialogo sociale, garantendo relazioni ***proporzionate e*** trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 282
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione ***sufficienti a garantire una valutazione e una presa in carico adeguate di pazienti sempre più***

definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	***complessi ed esigenti, anche alla luce dell'ampliarsi delle opzioni terapeutiche***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. it

Emendamento 283
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità***,*** ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie ***minime*** di personale e tempi ***minimi*** di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie ***sicure*** di personale e tempi ***adeguati*** di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 284
Raffaele Topo

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; ***sufficienti a garantire una valutazione e una gestione adeguate di pazienti sempre più complessi ed esigenti, anche alla luce dell'ampliarsi delle opzioni terapeutiche;*** riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. it

Emendamento 285
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una ***raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri*** di	2. invita la Commissione a proporre una ***legislazione quadro dell'UE su livelli*** di personale sicuri ***per tutti gli operatori e i***

personale sicuri ***e di alta qualità, ancorati*** ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente ***quadri*** nazionali***, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***gli approcci*** nazionali in materia di personale ***basati*** su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	***professionisti sanitari, compresi gli infermieri, con rapporti stabiliti tra il numero di infermieri e il numero di pazienti, che riconosca i livelli di personale non sicuri come un rischio professionale per gli operatori e i professionisti sanitari, ancorata*** ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali***, dell'autonomia delle parti sociali*** e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare ***e attuare*** successivamente ***normative*** nazionali ***su livelli di personale sicuri***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***le normative*** nazionali in materia di ***sicurezza del*** personale ***basate*** su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 286
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie ***minime*** di personale e tempi ***minimi*** di consultazione; riconosce,	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie ***sicure*** di personale e tempi ***adeguati*** di consultazione; riconosce,

al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e ***dialogo sociale***, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e ***accordi reciproci con le organizzazioni dei professionisti e dei pazienti***, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 287
Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una ***raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri*** di personale sicuri ***e di alta qualità, ancorati*** ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente ***quadri*** nazionali***, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***gli approcci*** nazionali in materia di personale ***basati*** su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una ***legislazione quadro dell'UE su livelli*** di personale sicuri ***per tutti gli operatori e i professionisti sanitari, con rapporti stabiliti tra il numero di infermieri e il numero di pazienti, che riconosca i livelli di personale non sicuri come un rischio professionale per gli operatori e i professionisti sanitari, ancorata*** ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali***, dell'autonomia delle parti sociali*** e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare ***e attuare*** successivamente ***normative*** nazionali ***su livelli di personale sicuri***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente ***le normative*** nazionali in materia di ***sicurezza del*** personale ***basate*** su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli

indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 288
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza; ***invita la Commissione a monitorare l'attuazione e gli effetti di tali quadri in materia di personale nel contesto del semestre europeo;***

Or. en

Emendamento 289
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca ***principi*** comuni ***per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio***, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; ***invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione;*** riconosce***, al contempo,*** che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio ***sulle carenze di forza lavoro nel settore sanitario,*** che stabilisca ***le cause*** comuni ***e le possibili soluzioni da sviluppare a livello europeo***, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; riconosce che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. fr

Emendamento 290
Michalis Hadjipantela

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce,	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***che comprenda misure volte ad alleviare l'onere fisico, psicologico e amministrativo gravante sugli operatori sanitari,*** ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati

al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 291
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***che comprenda misure volte ad alleviare l'onere fisico, psicologico e amministrativo gravante sugli operatori sanitari,*** ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e

sicurezza;

Or. en

Emendamento 292
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***che rafforzino la parità di genere, tengano conto della conciliazione tra vita familiare e lavoro e siano inoltre*** ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. es

Emendamento 293
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ***prevedendo al contempo misure a favore del dialogo sociale e della partecipazione delle organizzazioni sindacali,*** ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;
	Or. el

Emendamento 294
Miriam Lexmann, David Casa

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, ***comprese soglie minime*** di personale e	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, ***compresi l'individuazione delle***

tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	***specializzazioni maggiormente interessate dalla carenza*** di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 295
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. ***invita*** la Commissione ***a*** proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, ***comprese*** soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. ***prende atto della possibilità per*** la Commissione ***di*** proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali ***ad essi pertinenti***, ***accompagnati, se necessario, da*** soglie minime di personale e tempi minimi di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. fr

Emendamento 296
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, ***comprese soglie minime*** di personale ***e tempi minimi di consultazione***; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, ***definendo intervalli per quanto riguarda la quantità*** di personale; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 297
Dan-Ştefan Motreanu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai	2. invita la Commissione a proporre una raccomandazione del Consiglio che stabilisca principi comuni per quadri di personale sicuri e di alta qualità, ancorati ai

risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie ***minime*** di personale e tempi ***minimi*** di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;	risultati in materia di sicurezza dei pazienti e alla valutazione basata sul rischio, nel pieno rispetto delle competenze nazionali e della diversità dei modelli di sistema sanitario; invita gli Stati membri ad adottare successivamente quadri nazionali, comprese soglie ***sicure*** di personale e tempi ***adeguati*** di consultazione; riconosce, al contempo, che gli Stati membri mantengono la flessibilità necessaria per definire, attuare e riesaminare periodicamente gli approcci nazionali in materia di personale basati su riscontri empirici, contesto clinico e dialogo sociale, garantendo relazioni trasparenti sugli indicatori di qualità e sicurezza;

Or. en

Emendamento 298
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	2 bis. sottolinea la necessità di un bilancio sanitario globale e adeguatamente finanziato all'interno del quadro finanziario pluriennale 2028-2034, che garantisca lo sviluppo e l'attuazione di una strategia europea a lungo termine per il personale sanitario, affronti la carenza di personale sanitario e assicuri che i sistemi sanitari pubblici in tutta l'Unione siano di qualità, sostenibili, resilienti e accessibili a tutti su un piede di parità;

Or. en

Emendamento 299
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	2 ter. sottolinea che il pieno rispetto della direttiva europea sull'orario di lavoro (direttiva 2003/88/CE) è un prerequisito sia per la sicurezza dei pazienti che per la sostenibilità della forza lavoro; invita la Commissione a monitorarne la conformità, a riferire sistematicamente in merito e a rafforzare i meccanismi di applicazione e le ispezioni a norma del diritto dell'UE in materia di lavoro;

Or. en

Emendamento 300
Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ***ii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***iii)*** sostenendo modalità ***di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv)*** affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***v)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, ***la prossima tabella di marcia***	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) ***aumentando i finanziamenti pubblici a favore del settore sanitario, esentando in modo permanente gli investimenti nel settore sanitario dalle norme europee in materia di governance economica ed escludendo quindi i sistemi sanitari e assistenziali dalle politiche di austerità, nonché resistendo alla privatizzazione e alla commercializzazione della salute e dell'assistenza, garantendo che ogni euro investito contribuisca al bene pubblico, ii)*** promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ***iii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione ***attraverso salari minimi dignitosi e la contrattazione collettiva in linea con la direttiva relativa a salari minimi adeguati***, l'avanzamento di carriera

della Commissione per un'occupazione di qualità;	e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, ***i disturbi muscoloscheletrici*** e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***e a tal fine invita la Commissione a proporre una direttiva sui fattori di rischio psicosociali e una direttiva sui disturbi muscoloscheletrici, nonché la protezione dall'esposizione a sostanze e ambienti pericolosi, iv)*** sostenendo modalità ***che favoriscano un reale equilibrio tra vita professionale e vita privata e orari di lavoro equi, migliorando la prevedibilità e la flessibilità del lavoro su turni, conferendo ai lavoratori un maggiore controllo sul loro orario, limitando i turni notturni consecutivi e i turni prolungati, promuovendo un riposo adeguato e migliorando altri fattori di protezione, tra cui il sostegno sociale, l'influenza sul lavoro e le strutture di sostegno sul luogo di lavoro, e proteggendo i lavoratori dal lavoro precario, v)*** affrontando le disuguaglianze di genere e ***il soffitto di cristallo legato a questioni di genere,*** garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***la piena attuazione della direttiva dell'UE sulla trasparenza retributiva e vi)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, ***il prossimo atto legislativo*** della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 301
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ***ii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***iii)*** sostenendo modalità ***di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv)*** affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***v)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, ***la prossima tabella di marcia*** della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) ***aumentando i finanziamenti pubblici a favore del settore sanitario, esentando in modo permanente gli investimenti nel settore sanitario dalle norme europee in materia di governance economica ed escludendo quindi i sistemi sanitari e assistenziali dalle politiche di austerità, nonché resistendo alla privatizzazione e alla commercializzazione della salute e dell'assistenza, garantendo che ogni euro investito contribuisca al bene pubblico, ii)*** promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ***iii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione ***attraverso salari minimi dignitosi e la contrattazione collettiva in linea con la direttiva relativa a salari minimi adeguati***, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***e a tal fine invita la Commissione a proporre una direttiva sui fattori di rischio psicosociali e una direttiva sui disturbi muscoloscheletrici, nonché la protezione dall'esposizione a sostanze e ambienti pericolosi, iv)*** sostenendo modalità ***che favoriscano un reale equilibrio tra vita professionale e vita privata e orari di lavoro equi, migliorando la prevedibilità e la flessibilità del lavoro su turni, conferendo ai lavoratori un maggiore controllo sul loro orario, limitando i turni notturni consecutivi e i turni prolungati, promuovendo un riposo adeguato e migliorando altri fattori di protezione, tra cui il sostegno sociale, l'influenza sul lavoro e le strutture di sostegno sul luogo di lavoro, e proteggendo i lavoratori dal lavoro precario, v)*** affrontando le disuguaglianze di genere e ***il soffitto di cristallo legato a questioni di genere,*** garantendo la parità di retribuzione a parità

di lavoro e ***la piena attuazione della direttiva dell'UE sulla trasparenza retributiva e vi)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, ***il prossimo atto legislativo*** della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 302
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale ***attraverso la proposta di un'apposita direttiva sui rischi psicosociali legati al lavoro e di un'iniziativa sulla gestione algoritmica***, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia ***attraverso la proposta di un'iniziativa vincolante sul telelavoro e sul diritto alla disconnessione***, iv) affrontando le disuguaglianze di genere ***attraverso misure vincolanti*** e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***in parte attraverso l'attuazione della direttiva sulla trasparenza retributiva*** e v) investendo nel miglioramento delle competenze ***attraverso un diritto dei lavoratori alla formazione***

per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico ***e laddove il principio del controllo umano sia tutelato dalla legislazione***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 303
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***e*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico ***e vi) tutelando i diritti fondamentali degli operatori sanitari — compresi adeguati periodi di riposo e recupero, ferie annuali retribuite per legge, accesso ai servizi di salute e benessere sul lavoro e misure efficaci di conciliazione vita-lavoro — diritti che non devono essere declassati né subordinati alla pressione di mantenere o ampliare***

l'accesso alle cure per la popolazione; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. it

Emendamento 304
Raffaele Topo

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; ***vi) salvaguardando i diritti fondamentali dei lavoratori della sanità - compresi adeguati periodi di riposo e recupero, ferie annuali retribuite, accesso ai servizi di salute e benessere sul lavoro e misure efficaci per la conciliazione tra vita professionale e privata - che non devono mai essere sacrificati nel tentativo di mantenere o ampliare l'accesso della popolazione alle cure;*** attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per

un'occupazione di qualità;

Or. it

Emendamento 305
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3.invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, ***la sicurezza del posto di lavoro,*** l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***nonché la protezione dall'esposizione a sostanze e ambienti pericolosi, e a tal fine invita la Commissione a proporre un'apposita direttiva sui fattori di rischio psicosociali e una singola direttiva sui disturbi muscoloscheletrici,*** iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia ***facendo rispettare la direttiva sull'orario di lavoro e le politiche in materia di equilibrio tra vita professionale e vita privata al fine di eliminare le violazioni e le eccezioni sistematiche***, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 306
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita ***la Commissione e*** gli Stati membri ad affrontare la carenza di ***forza lavoro*** i) ***promuovendo*** percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e ***la retribuzione, l'avanzamento*** di carriera e ***il mantenimento in servizio***, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) ***sostenendo*** modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***e*** v) investendo ***nel miglioramento*** delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita gli Stati membri ad affrontare la carenza di ***manodopera attraverso le azioni seguenti, in funzione delle rispettive circostanze nazionali:*** i) ***rafforzando i*** percorsi di istruzione***, la loro accessibilità*** e ***una*** formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e ***i salari, le prospettive*** di carriera e ***la stabilità del posto di lavoro***, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) ***promuovendo*** modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, ***nonché l'offerta di strutture di assistenza all'infanzia e altri servizi di sostegno,*** iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,*** v) investendo ***nello sviluppo*** delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico***, vi) garantendo la sicurezza degli operatori, sia che lavorino all'interno di ospedali, sia che esercitino la professione privatamente o effettuino visite a domicilio e vii) sostenendo le innovazioni e i brevetti europei di successo***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 307

Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ***ii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, ***compresa*** la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***iii)*** sostenendo modalità di lavoro flessibili ***e favorevoli alla famiglia***, ***iv)*** affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***e*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e ***la condivisione dei compiti***, ove opportuno dal punto di vista clinico; ***attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;***	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) ***sviluppando pienamente politiche di promozione della salute e di prevenzione delle malattie, nonché l'alfabetizzazione sanitaria e la cura di sé, ii)*** promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ***iii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, ***anche per quanto riguarda i disturbi muscoloscheletrici, i rischi psicosociali, il burnout e*** la salute mentale ***quali ambiti prioritari***, e ***anche*** la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***iv)*** sostenendo ***politiche in materia di equilibrio tra vita professionale e vita privata e*** modalità di lavoro flessibili, affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e ***nel riesame della combinazione di competenze***, ove opportuno dal punto di vista clinico***, e assicurando la ricertificazione, vi) rafforzando il quadro normativo e gli accordi di riconoscimento reciproco e vii) promuovendo un maggiore riconoscimento del ruolo dei prestatori di assistenza informale, in particolare nell'assistenza integrata***;

Or. en

Emendamento 308
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro ***e la retribuzione***, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***e*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro, ***assicurando salari equi e commisurati alle responsabilità, la sicurezza del posto di lavoro,*** l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia ***e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata***, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico ***e vi) salvaguardando i diritti fondamentali degli operatori sanitari, compresi i diritti a un riposo e un recupero adeguati, al congedo annuale previsto per legge, all'accesso a servizi di salute e benessere sul lavoro e a misure efficaci per la conciliazione tra vita professionale e vita privata***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 309
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione

Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita ***la Commissione e*** gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro: i) promuovendo percorsi di istruzione ***e*** formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, ***e*** la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***e*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro ***mediante le seguenti misure, a seconda che si adattino o meno alle loro situazioni nazionali***: i) promuovendo percorsi di istruzione***, la loro accessibilità e la loro*** formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, ***istituendo strutture d'accoglienza per i minori e altri servizi di aiuto alle famiglie,*** iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico ***e vi) garantendo la sicurezza agli operatori sanitari, sia che operino in ambito ospedaliero, in studio o nel corso di visite a domicilio***; attende con interesse a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. fr

Emendamento 310
Victor Negrescu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di

istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

istruzione e formazione di alta qualità, ***rafforzando nel contempo i programmi europei di cooperazione e mobilità per l'istruzione nel campo dell'assistenza sanitaria, come Erasmus+, EU4Health e altri partenariati transfrontalieri, al fine di garantire un accesso equo all'apprendimento e agli scambi professionali in tutta l'Unione,*** ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 311
Miriam Lexmann, David Casa

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ***prestando particolare attenzione alle specializzazioni con le carenze più gravi, ad esempio la psichiatria o la reumatologia,*** ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento

violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo ***nell'istruzione professionale continua e*** nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 312
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) ***promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii)*** migliorando le condizioni di lavoro ***e la retribuzione***, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) ***sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv)*** affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro

clinico; ***attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;***	
	i) migliorando le condizioni di lavoro, ***assicurando salari equi e commisurati alle responsabilità, la sicurezza del posto di lavoro,*** l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale ***e fisica***, e la protezione dalla violenza e dalle molestie,
	ii) riconoscendo l'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata per tutti i dipendenti e garantendo tale equilibrio,
	iii) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,***
	iv) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità per tutto il personale coinvolto nella prestazione di assistenza sanitaria, in combinazione con tutoraggi di alta qualità a sostegno della transizione verso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata
	e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove ***ricerche e*** tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico;
	Or. en

Emendamento 313
Liesbet Sommen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di

istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione ***attraverso il dialogo sociale conformemente alle pratiche nazionali***, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie ***e la preparazione ad esse, anche attraverso attività di formazione in materia di prevenzione, allentamento delle tensioni e capacità di gestione***, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, ***salvaguardando nel contempo la continuità dell'assistenza e dell'accesso dei pazienti,*** iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 314
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) ***promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera ***e il mantenimento in servizio***, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) ***incentivando il mantenimento in servizio e l'attrazione di personale*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera, ***sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia,*** garantendo la

la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) ***sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv)*** affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***v)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***ii) promuovendo un'istruzione di alta qualità,*** iii) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***iv)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico***, affrontando la distribuzione disomogenea delle capacità del personale sanitario in Europa, fornendo sostegno alle regioni che hanno difficoltà ad attrarre operatori sanitari***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 315
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, ***sottolineando che i tassi di burnout tra gli operatori del settore cardiovascolare sono particolarmente elevati, dato che ne sono colpiti il 79 % degli infermieri e il 65 % dei medici[3 bis],*** e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e

compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

[3 bis] Jelen A., Goldfarb R., Rosart J. et al., "A qualitative co-design-based approach to identify sources of workplace-related distress and develop well-being strategies for cardiovascular nurses, allied health professionals, and physicians" (Un approccio qualitativo basato sulla coprogettazione per individuare le fonti di stress legate al luogo di lavoro ed elaborare strategie di benessere per gli infermieri, gli operatori sanitari ausiliari e i medici del settore cardiovascolare). BMC Health Serv Res 24, 246 (2024). https://doi.org/10.1186/s12913-024-10669-x

Or. en

Emendamento 316
Stine Bosse, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Billy Kelleher

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla

violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

violenza e dalle molestie, ***e a tale fine invita la Commissione a proporre un'apposita direttiva sui fattori di rischio psicosociali,*** iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 317
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, ***sottolineando che i tassi di burnout tra gli operatori del settore cardiovascolare sono particolarmente elevati, dato che ne sono colpiti il 79 % degli infermieri e il 65 % dei medici,*** e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle

proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;
	Or. en

Emendamento 318
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro ***e*** la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro ***flessibili e*** favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro***, aumentando i salari, nel rispetto dei contratti collettivi, riconoscendo pienamente le qualifiche professionali, migliorando*** la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;
	Or. el

Emendamento 319
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***e*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico***, attraverso una maggiore diffusione delle microcredenziali e vi) agevolando il riconoscimento delle competenze informali***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità ***e il patto europeo per l'assistenza***;

Or. en

Emendamento 320
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*

3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***e*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro***,*** v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico ***e vi) realizzando un apposito studio sui livelli di lavoro straordinario compensato e non compensato nel settore sanitario***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 321
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***iii)*** sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) ***garantendo l'accesso a posti di lavoro e tirocini nel settore sanitario per i giovani operatori sanitari qualificati, iii)*** migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa

alla famiglia, ***iv)*** affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***v)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, ***iv)***sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, ***v)*** affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***vi)*** investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 322
Nikola Bartůšek, Aleksandar Nikolic, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, ***e*** la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze ***di genere*** e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale**,** la protezione dalla violenza e dalle molestie ***e la protezione dall'esposizione a sostanze e ambienti pericolosi***, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze ***tra uomini e donne*** e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro ***per entrambi i sessi*** e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con

qualità;	interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 323
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità***, compresi programmi di formazione adeguati al contesto rurale***, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia***, così come ai medici giovani***, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. es

Emendamento 324
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie ***e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 325
Dan-Ştefan Motreanu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla	3. invita la Commissione e gli Stati membri ad affrontare la carenza di forza lavoro i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla

violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie ***e la condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le nuove tecnologie; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. en

Emendamento 326
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. invita la Commissione ***e gli Stati membri*** ad affrontare la carenza di forza lavoro: i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e v) investendo ***nel miglioramento delle competenze per integrare in modo sicuro le*** nuove tecnologie e ***la*** condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;	3. invita la Commissione ad affrontare la carenza di forza lavoro: i) promuovendo percorsi di istruzione e formazione di alta qualità, ii) migliorando le condizioni di lavoro e la retribuzione, l'avanzamento di carriera e il mantenimento in servizio, garantendo la salute e la sicurezza sul lavoro, compresa la salute mentale, e la protezione dalla violenza e dalle molestie, iii) sostenendo modalità di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia, iv) affrontando le disuguaglianze di genere e garantendo la parità di retribuzione a parità di lavoro e ***di competenze*** e v) investendo ***in*** nuove tecnologie e ***nella*** condivisione dei compiti, ove opportuno dal punto di vista clinico***, sviluppando le competenze del personale***; attende con interesse, a tale proposito, la prossima tabella di marcia della Commissione per un'occupazione di qualità;

Or. fr

Emendamento 327
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. condanna qualsiasi iniziativa legislativa che consenta o incoraggi un aumento dell'orario di lavoro giornaliero oltre il limite delle otto ore, respingendo i pretesti di "flessibilità" o "adattamento alle esigenze del mercato" con i quali si tenta di giustificare l'indebolimento di un diritto sociale acquisito fondamentale; osserva che il personale sanitario esercita funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità e dalle quali dipendono direttamente la vita e la sicurezza dei cittadini; sottolinea che l'eccessiva stanchezza, l'esaurimento fisico e la tensione mentale causati da orari di lavoro prolungati aumentano notevolmente il rischio di errori con conseguenze potenzialmente fatali; evidenzia che la vita dei pazienti non deve dipendere dai limiti di resistenza del personale esausto e che il mantenimento della giornata lavorativa di otto ore nel settore sanitario costituisce un imperativo morale e sociale per la tutela della dignità umana, della salute pubblica e della sicurezza di tutti;

Or. el

Emendamento 328
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare, in stretta cooperazione con le parti sociali, le associazioni professionali e gli istituti di istruzione, misure mirate per migliorare l'attrattiva delle professioni mediche e sanitarie, riconoscendo che il calo di iscrizioni ai corsi di studio nel settore della salute rappresenta un rischio a lungo termine per la sostenibilità dei sistemi sanitari; chiede, in tal contesto: a) l'integrazione di iniziative per il benessere e dell'alfabetizzazione in materia di salute mentale nei piani di studio di medici, infermieri e personale sanitario ausiliario; b) il miglioramento della retribuzione e delle condizioni di lavoro; c) azioni mirate per affrontare le disparità di genere in termini di leadership e retribuzione; e d) la promozione dell'apprendimento permanente e di percorsi di avanzamento di carriera flessibili per favorire lo sviluppo professionale durante l'intero ciclo della carriera;

Or. en

Emendamento 329
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. evidenzia che le basse retribuzioni sono uno dei principali fattori alla base della carenza di manodopera; sottolinea pertanto che salari e prestazioni equi svolgono un ruolo significativo nel mantenimento del posto di lavoro e nell'attrarre nuovi talenti nel settore

sanitario; osserva che, nonostante un quadro di istruzione armonizzato per molti operatori sanitari, gli stipendi variano notevolmente all'interno dell'UE; chiede maggiori sforzi politici per garantire retribuzioni eque a tutti gli operatori sanitari attraverso il rafforzamento della contrattazione collettiva e del dialogo sociale;

Or. en

Emendamento 330
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. sottolinea che gli operatori sanitari devono ricevere una retribuzione dignitosa e che questa dovrebbe essere considerata un investimento nelle persone piuttosto che un costo; deplora che alcuni Stati membri stiano pianificando congelamenti salariali per gli operatori sanitari, che aggraveranno i problemi affrontati dal settore sanitario, compresa la perdita di operatori sanitari altamente qualificati dal mercato del lavoro;

Or. pl

Emendamento 331
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. sostiene che il riconoscimento e la tutela del diritto degli operatori sanitari all'equilibrio tra attività professionale e

vita familiare sono un prerequisito per mantenere nel tempo un accesso sostenibile ed equo dei pazienti all'assistenza sanitaria, dal momento che un'attenzione insufficiente a tale questione favorisce l'insoddisfazione lavorativa, il burnout e, infine, la perdita di forza lavoro;

Or. en

Emendamento 332
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. invita gli Stati membri a riconoscere le professioni sanitarie e assistenziali come strategiche per la coesione sociale ed economica e a garantire condizioni salariali e di carriera che riflettano il loro valore sociale;

Or. en

Emendamento 333
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 ter. invita la Commissione europea e gli Stati membri ad adottare misure volte a favorire l'unità tra il personale sanitario; sottolinea che fornire assistenza sanitaria richiede ai singoli di lavorare in squadra e che dovrebbe essere contrastato qualsiasi tentativo di creare divisione tra

il personale sanitario;

Or. pl

Emendamento 334
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 ter. sottolinea che la riorganizzazione e la modernizzazione dei percorsi dei pazienti sono fondamentali per migliorare l'assegnazione strategica e l'utilizzo del personale sanitario, migliorando l'efficienza del sistema e i risultati per i pazienti;

Or. en

Emendamento 335
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 quater. sottolinea la necessità di promuovere un'occupazione stabile; osserva che attualmente è presente un'elevata frammentazione del personale sanitario dovuta alla varietà delle diverse forme di occupazione; ritiene che i lavoratori siano spesso costretti a cambiare forme di occupazione diverse e che ciò sia attualmente fonte di problemi in relazione all'applicazione dei loro diritti occupazionali;

Or. pl

Emendamento 336
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. riconosce la dimensione di genere nel ***lavoro*** sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali**,** gli ostacoli alla carriera ***e le*** condizioni di lavoro ***non*** sicure ***per le*** donne;	4. riconosce la ***forte*** dimensione di genere nel ***settore*** sanitario ***e dell'assistenza*** e chiede misure mirate contro le disparità salariali ***e*** gli ostacoli alla carriera***, nonché*** condizioni di lavoro ***più*** sicure ***e misure più mirate in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che spesso non sono adattate alle*** donne ***e, di conseguenza, le mettono maggiormente a rischio***; ***insiste sull'importanza di fornire accesso a servizi di assistenza all'infanzia abbordabili, di garantire la piena conformità alla direttiva sulla maternità e di tenere conto della salute sessuale e riproduttiva sul luogo di lavoro; chiede che i congedi di maternità, di paternità e per i prestatori di assistenza siano prolungati, che la fruizione dei congedi familiari sia agevolata con un livello retributivo minimo più elevato e che sia aumentato il numero dei mesi di congedo parentale non trasferibili, così da compiere progressi verso congedi di maternità e di paternità più equilibrati e di pari durata;***

Or. en

Emendamento 337
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*

4. riconosce la ***dimensione*** di genere nel lavoro sanitario ***e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla*** carriera e le condizioni di lavoro ***non sicure per le donne***;	4. riconosce la ***forte segregazione*** di genere nel ***mercato del*** lavoro sanitario***; sottolinea che le donne si confrontano con un divario retributivo di 24 punti percentuali (nel caso delle retribuzioni medie mensili) rispetto agli uomini in tutto il settore sanitario e assistenziale e che tale divario è determinato dallo scarso riconoscimento delle qualifiche delle donne, dalla mancanza di opportunità di*** carriera e ***da una quota complessivamente più elevata di responsabilità di assistenza; sottolinea la necessità di riesaminare in modo critico la retribuzione e*** le condizioni di lavoro ***dal punto di vista della parità di genere e di intraprendere azioni per ridurre il persistente divario retributivo di genere***; ***invita la Commissione e gli Stati membri ad agire per sopprimere il divario retributivo di genere, valorizzare il lavoro assistenziale non retribuito, promuovere l'equilibrio di genere in tutte le posizioni decisionali e l'erogazione dei servizi, nonché garantire una solida protezione dalla discriminazione e dalle molestie di genere e dalla violenza sessuale sul luogo di lavoro;***
	Or. en

Emendamento 338
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne;	4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne; ***invita, in tale contesto, la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro europea relativa a salari***

minimi adeguati (direttiva (UE) 2022/2041)[1 bis] e della direttiva sulla trasparenza retributiva (direttiva (UE) 2023/970)[1 ter];

[1 bis] ***Direttiva (UE) 2022/2041 del Parlamento europeo e del Consiglio del 19 ottobre 2022 relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?qid=1762161394852&uri=CELEX%3A32022L2041.***

[1 ter] ***Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 maggio 2023 volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A32023L0970&qid=1762161468329.***

Or. pl

Emendamento 339
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera ***e*** le condizioni di lavoro non sicure per le donne;	4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario***, in particolare nelle professioni a prevalenza femminile, come l'assistenza infermieristica o l'ostetricia,*** e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera***,*** le condizioni di lavoro non sicure ***e la violenza sul luogo di lavoro*** per le donne; ***invita a tale riguardo gli Stati membri ad attuare quanto prima la direttiva sulla***

trasparenza retributiva;

Or. en

Emendamento 340
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne;	4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne***, al fine di proteggerle con ambienti di lavoro più sicuri, equi e favorevoli***;

Or. en

Emendamento 341
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne;	4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne***, al fine di proteggerle con ambienti di lavoro più sicuri, equi e favorevoli***;

Or. en

Emendamento 342
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne;	4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne***, al fine di proteggerle con ambienti di lavoro più sicuri, equi e favorevoli***;

Or. en

Emendamento 343
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne;	4. riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e chiede misure mirate contro le disparità salariali ***e pensionistiche***, gli ostacoli alla carriera***, compresi gli oneri di assistenza,*** e le condizioni di lavoro non sicure per le donne;

Or. en

Emendamento 344
Nikola Bartůšek, Aleksandar Nikolic, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. ***riconosce la dimensione di genere nel lavoro sanitario e*** chiede misure mirate	4. chiede misure mirate contro le disparità salariali ***tra uomini e donne***,

contro le disparità salariali, gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per le donne;	***nonché contro*** gli ostacoli alla carriera e le condizioni di lavoro non sicure per ***gli uomini e*** le donne;

Or. en

Emendamento 345
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. prende atto delle notevoli disparità che persistono tra gli Stati membri, tenuto conto del fatto che molti operatori sanitari e assistenziali guadagnano cifre inferiori al salario mediano nazionale; sottolinea che l'assenza di misure di adeguatezza salariale rischia di peggiorare ulteriormente il morale della forza lavoro e di aumentare la dipendenza dal lavoro informale o non dichiarato; invita la Commissione a elaborare orientamenti a livello dell'UE o un parametro di riferimento settoriale per garantire che nessun operatore sanitario o assistenziale guadagni meno di una soglia definita del salario mediano nazionale, in particolare nel contesto degli appalti pubblici, della politica di coesione e dell'uso dei fondi strutturali e di investimento dell'UE;

Or. en

Emendamento 346
Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. riconosce che la retribuzione e le

condizioni di lavoro devono essere dignitose per tutti i professionisti e devono sempre basarsi sul merito professionale e sull'impegno individuale; osserva che, in molti casi, sono le stesse istituzioni sanitarie a imporre condizioni non conformi alle norme del lavoro cui sono soggette;

Or. en

Emendamento 347
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. invita la Commissione a monitorare e analizzare il rispetto della direttiva europea sull'orario di lavoro (direttiva 2003/88/CE), dal momento che un quarto dei medici lavora più di 50 ore alla settimana, con conseguente esaurimento, burnout, maggiore rischio di errori medici e peggioramento della qualità della sicurezza dei pazienti;

Or. en

Emendamento 348
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. invita la Commissione a realizzare un apposito studio sui livelli di lavoro straordinario compensato e non compensato nel settore sanitario, in particolare nell'erogazione di assistenza

oncologica, prestando particolare attenzione al lavoro straordinario non compensato durante il lavoro a distanza;

Or. en

Emendamento 349
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. invita la Commissione a realizzare un apposito studio sui livelli di lavoro straordinario compensato e non compensato nel settore sanitario, in particolare nell'erogazione di assistenza oncologica, prestando particolare attenzione al lavoro straordinario non compensato durante il lavoro a distanza;

Or. en

Emendamento 350
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. riconosce che, nella maggior parte dei paesi dell'OCSE, oltre il 75 % dei lavoratori del settore dell'assistenza sanitaria e sociale è costituito da donne[4 bis];
	[4 bis] OCSE, "Health and social care workforce – Health at a Glance 2023" (Personale dell'assistenza sanitaria e sociale – La salute in sintesi 2023).

Or. en

Emendamento 351
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. invita la Commissione a rafforzare il monitoraggio e l'applicazione della direttiva dell'UE sull'orario di lavoro;

Or. en

Emendamento 352
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 ter. insiste sull'importanza di far fronte allo stress legato al lavoro, al modello diffuso di orari di lavoro non programmati, eccessivi e irregolari, che è in aumento fin dai tempi della crisi della COVID-19, e a uno scarso equilibrio tra attività professionale e vita familiare in tutta Europa; chiede che la direttiva sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare sia pienamente ed efficacemente attuata, valutata e rafforzata; invita la Commissione a presentare una proposta di direttiva sui rischi psicosociali e sul diritto alla disconnessione;

Or. en

Emendamento 353
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 ter. invita la Commissione, in collaborazione con gli Stati membri e le pertinenti organizzazioni professionali, a sviluppare uno strumento standardizzato dell'UE per misurare il carico di lavoro degli infermieri, ad esempio attraverso sistemi convalidati simili al punteggio delle attività infermieristiche, al fine di garantire livelli di personale sicuri e migliorare la sicurezza dei pazienti;

Or. en

Emendamento 354
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 ter. riconosce che, secondo l'EU-OSHA, a livello di personale sanitario, le malattie reumatiche e muscoloscheletriche colpiscono in modo sproporzionato le donne, rappresentando una delle principali cause di perdita del lavoro e pensionamento anticipato a causa di disabilità fisiche;

Or. en

Emendamento 355
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione

Paragrafo 4 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 ter. invita la Commissione europea a proporre un'iniziativa legislativa sulla prevenzione e la gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro per prevenire efficacemente il burnout tra il personale sanitario;

Or. en

Emendamento 356
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 quater. chiede il riconoscimento dello status dei prestatori di assistenza informale, che sono prevalentemente donne, al fine di riconoscere e compensare il loro lavoro non retribuito e garantire loro un'adeguata protezione sociale e lavorativa, anche per quanto riguarda l'accesso alla sicurezza sociale, alla formazione e ai servizi di sostegno;

Or. en

Emendamento 357
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 quater. sottolinea che, secondo l'indagine più recente dell'OMS[4 quater], la prevalenza della depressione e dell'ansia è

significativamente più elevata tra le donne che tra gli uomini nelle professioni mediche e infermieristiche;

---

4 quater ***"The Mental Health of Nurses and Doctors (MeND) survey" (Indagine sulla salute mentale di infermieri e medici), 7 ottobre 2025.***

Or. en

Emendamento 358
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 quinquies. invita la Commissione a proporre raccomandazioni del Consiglio che stabiliscano orientamenti comuni sulla sicurezza radiologica per le operatrici sanitarie durante la gravidanza;

Or. en

Emendamento 359
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 sexies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 sexies. invita la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure che sostengano e tutelino la gravidanza e la genitorialità dei laureati in medicina che svolgono internati, garantendo a tutti l'equilibrio tra attività professionale e vita familiare e prestando particolare attenzione alle sfide specifiche legate alle

specializzazioni chirurgiche;

Or. en

Emendamento 360
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. chiede l'adozione di programmi di sostegno ***psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine*** della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;	5. chiede l'adozione di programmi ***globali e sostenibili*** di sostegno ***alla salute mentale per gli operatori sanitari, che tengano conto dei fattori strutturali e delle condizioni di lavoro e promuovano culture psicologicamente sicure e non punitive sul luogo di lavoro; riconosce l'impatto persistente*** della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale ***e sulla resilienza*** del personale sanitario ***e assistenziale e sottolinea la necessità di misure di ripresa a lungo termine e di azioni preventive per rafforzare la preparazione dei sistemi e il benessere***;

Or. en

Emendamento 361
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. chiede l'adozione di programmi di sostegno psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;	5. ***sottolinea l'importanza della salute mentale e del benessere degli operatori sanitari;*** chiede l'adozione di programmi di sostegno psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario; ***invita gli***

	Stati membri ad attuare misure quali programmi periodici di ripresa e resilienza, che comprendano la possibilità di partecipare a ritiri di breve durata o l'accesso al sostegno psicologico, i quali possono migliorare la soddisfazione lavorativa e prevenire il burnout senza necessariamente richiedere ingenti investimenti finanziari;

Or. en

Emendamento 362
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. chiede l'adozione di programmi di sostegno ***psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla*** salute mentale del personale sanitario;	5. chiede l'adozione di programmi di sostegno ***alla*** salute mentale ***e in caso di uso di sostanze, rendendoli disponibili e accessibili a tutti gli operatori sanitari, considerando che un terzo degli infermieri e dei medici sperimentano problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere*** del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 363
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. chiede l'adozione di programmi di sostegno psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della	5. chiede l'adozione di ***misure preventive vincolanti attraverso un'iniziativa europea sui rischi***

pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;	***psicosociali legati al lavoro, integrate da*** programmi di sostegno psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 364
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ***chiede l'adozione di*** programmi di sostegno psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;	5. ***invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare strategie basate sulla salute mentale, su*** programmi di sostegno psicologico e ***sul benessere; chiede*** il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 365
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. chiede l'adozione di programmi di sostegno psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;	5. chiede l'adozione di programmi di sostegno psicologico ***per far fronte all'elevata prevalenza della depressione e dell'ansia tra gli operatori sanitari dell'UE*** e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 366
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ***chiede l'adozione di programmi di*** sostegno psicologico e il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;	5. ***raccomanda di sviluppare il*** sostegno psicologico e ***chiede*** il riconoscimento degli effetti a lungo termine della pandemia di COVID-19 sulla salute mentale del personale sanitario;

Or. fr

Emendamento 367
Victor Negrescu, Marta Temido

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire condizioni di lavoro e di formazione eque, sicure e sostenibili per i laureati in medicina che svolgono internati in tutta l'Unione europea, riconoscendo il loro ruolo essenziale per il funzionamento e la continuità dei sistemi sanitari; sottolinea la necessità di sviluppare un quadro europeo di norme minime in materia di qualità per i programmi di internato, garantendo un'equa retribuzione, una progressione di carriera trasparente, una supervisione e un tutoraggio adeguati e il pieno rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro, anche per quanto riguarda i periodi di riposo e l'accesso al sostegno per la salute mentale; sottolinea che investire nei laureati in medicina che svolgono

internati significa investire nella futura resilienza e qualità dell'assistenza sanitaria europea;

Or. en

Emendamento 368
Margarita de la Pisa Carrión, Ondřej Knotek, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. invita gli Stati membri a garantire che gli insegnamenti tratti dalla pandemia di COVID-19 conducano a riforme strutturali nella protezione del personale sanitario, garantendo opportune misure preventive, attrezzature adeguate e condizioni di lavoro eque; esorta a istituire meccanismi per riconoscere e compensare le conseguenze fisiche e psicologiche subite dagli operatori sanitari a causa di una protezione inadeguata e di carichi di lavoro eccessivi durante le crisi sanitarie;

Or. en

Emendamento 369
Sirpa Pietikäinen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. invita la Commissione a proporre una direttiva relativa ai rischi psicosociali sul luogo di lavoro che presti particolare attenzione al personale sanitario e assistenziale e che stabilisca norme minime per prevenire e gestire i rischi psicosociali, compresi lo stress legato al

lavoro, il burnout, le molestie e la violenza, e a garantire il diritto a un ambiente di lavoro sicuro e sano;

Or. en

Emendamento 370
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. deplora il crescente numero di atti di violenza nei confronti di operatori sanitari e invita gli Stati membri a istituire piani d'azione nazionali volti a migliorare la sicurezza degli operatori sanitari, che includano l'integrazione di pertinenti programmi di formazione nei piani di studio del personale sanitario, e a istituire meccanismi di sostegno completi;

Or. en

Emendamento 371
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. riconosce che le malattie reumatiche e muscoloscheletriche sono, insieme alla salute mentale, uno dei principali motivi di abbandono della professione per motivi di salute da parte degli operatori sanitari, contribuendo alle sfide in materia di mantenimento in servizio;

Or. en

Emendamento 372
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. riconosce che, secondo l'indagine più recente dell'OMS[5 bis], i medici e gli infermieri hanno una probabilità cinque volte maggiore rispetto alla popolazione generale di manifestare sintomi di depressione (32 % contro 6 %);
	[5 bis] "The Mental Health of Nurses and Doctors (MeND) survey" (Indagine sulla salute mentale di infermieri e medici), 7 ottobre 2025.

Or. en

Emendamento 373
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 ter. riconosce che, secondo l'indagine più recente dell'OMS[5 ter], oltre il 10 % dei medici e degli infermieri riferisce di aver pensato di suicidarsi o di farsi del male;
	[5 ter] "The Mental Health of Nurses and Doctors (MeND) survey" (Indagine sulla salute mentale di infermieri e medici), 7 ottobre 2025.

Or. en

Emendamento 374
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 ter. chiede misure di salute e sicurezza sul lavoro volte ad affrontare e mitigare le malattie reumatiche e muscoloscheletriche;

Or. en

Emendamento 375
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 quater. riconosce che tra gli operatori sanitari il burnout, l'esaurimento emotivo e lo stress legato al lavoro sono fortemente correlati all'insoddisfazione lavorativa e all'intenzione di lasciare il posto di lavoro;

Or. en

Emendamento 376
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 quater. riconosce che le donne sono colpite in modo sproporzionato da malattie reumatiche e muscoloscheletriche;

Or. en

Emendamento 377
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 quinquies. invita la Commissione e gli Stati membri a scambiare buone pratiche su strategie globali e sostenibili in materia di salute mentale per il personale sanitario, promuovendo la prevenzione, l'intervento precoce e misure di sostegno a lungo termine incentrate sulla persona;

Or. en

Emendamento 378
Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione ***a proporre una direttiva sui rischi psicosociali che tenga conto dei fattori di rischio professionale che incidono sul personale sanitario, tra cui carichi di lavoro eccessivi, condizioni di lavoro non sicure, violenza e molestie da parte di terzi,*** e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari ***e mette in risalto l'importanza di prevenire e gestire i disturbi reumatici e***

	muscoloscheletrici e altre patologie croniche, che incidono in modo significativo sulla salute fisica e mentale degli operatori sanitari, proponendo una direttiva sui disturbi muscoloscheletrici;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 379
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro***[1]***, considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari; ***ricorda che il modo migliore per aiutare il personale sanitario a ritrovare un equilibrio nel proprio lavoro è garantirgli condizioni di lavoro dignitose, orari di lavoro accettabili e un riconoscimento sia finanziario che sociale, compreso il miglioramento della loro immagine e del loro status nella società;***
	[7] ***Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione***

di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. fr

Emendamento 380
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione ***a proporre una direttiva sui rischi psicosociali che tenga conto dei fattori di rischio professionale che incidono sul personale sanitario, tra cui carichi di lavoro eccessivi, condizioni di lavoro non sicure, violenza e molestie da parte di terzi,*** e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 381
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale***, che il burnout professionale tra i dentisti è pari al 13 %, che il livello di stress e burnout tra i farmacisti varia tra il 30 e il 50 % e che i tecnici che lavorano in cicli di produzione attivi 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana, segnalano elevati livelli di esaurimento e depressione***; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 382
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione

della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale***, oltre a sfide fisiche e ambientali che includono l'esposizione professionale a medicinali pericolosi a norma della direttiva (UE) 2022/431***; sottolinea la necessità di programmi di sostegno ***e di un accesso migliorato a dispositivi medici moderni*** per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 383
Nikola Bartůšek, Aleksandar Nikolic, Ondřej Knotek, Marie-Luce Brasier-Clain, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale***, oltre a sfide fisiche e ambientali che includono l'esposizione professionale a medicinali pericolosi a norma della direttiva (UE) 2022/431***; sottolinea la necessità di programmi di sostegno ***e di un accesso migliorato a dispositivi medici moderni*** per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;

[7] ***Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).***

Or. en

Emendamento 384
Loucas Fourlas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale***, oltre a sfide fisiche e ambientali che includono l'esposizione professionale a medicinali pericolosi a norma della direttiva (UE) 2022/431***; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 385
Maria Ohisalo, Tilly Metz

a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7]***, considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale***; ***sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;***	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7];
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 386
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di ***un'apposita direttiva sui rischi psicosociali legati al lavoro, incentrata sulla prevenzione primaria e integrata da*** programmi di sostegno per salvaguardare il benessere

	degli operatori sanitari;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).
	Or. en

Emendamento 387
Stine Bosse, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Billy Kelleher

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7] ***e invita la Commissione a proporre un'apposita direttiva sui fattori di rischio psicosociali***, considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).
	Or. en

Emendamento 388
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione ***della direttiva*** quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione ***del*** quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro, considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di ***migliorare le condizioni di lavoro e di introdurre*** programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari ***e del personale ausiliario***;

[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 389
Liesbet Sommen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di

sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari***, incentrati sui rischi legati al luogo di lavoro***;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 390
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire la corretta attuazione della direttiva quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro[7], considerando che un infermiere e un medico su tre si trovano ad affrontare problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari ***e del personale ausiliario***;
[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).	[7] Direttiva 89/391/CEE del Consiglio, del 12 giugno 1989, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (GU L 183 del 29.6.1989, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1989/391/oj).

Or. en

Emendamento 391
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a integrare la prevenzione della violenza in tutti i piani di studio universitari, post-universitari e di sviluppo professionale continuo, compresi gli elementi seguenti: i) strategie di allentamento delle tensioni e di comunicazione basate su dati concreti; ii) formazione in materia di autoprotezione/autodifesa contro gli attacchi violenti in linea con l'etica professionale e le norme in materia di sicurezza sul lavoro; iii) promozione della salute mentale e del benessere; e iv) formazione multiprofessionale di gruppo e simulazione per rafforzare le risposte coordinate incentrate sui soggetti presso il punto di assistenza.

Or. en

Emendamento 392
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. riconosce che i disturbi muscoloscheletrici sono la principale causa di problemi di salute fisica legati al lavoro nel settore sanitario, in quanto colpiscono fino al 90 % degli operatori sanitari; chiede una prevenzione e una gestione più complete dei disturbi muscoloscheletrici e delle malattie reumatiche legati al lavoro, anche

attraverso un rafforzamento della ricerca e della raccolta di dati;

Or. en

Emendamento 393
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. sottolinea la necessità di riesaminare e aggiornare l'attuale quadro legislativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro per garantire che affronti e mitighi efficacemente l'impatto dei problemi di salute mentale, del burnout e delle condizioni croniche, comprese le malattie reumatiche e muscoloscheletriche, sugli operatori sanitari;

Or. en

Emendamento 394
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. incoraggia modelli di condivisione delle competenze e ruoli avanzati basati sull'evidenza che rispondano alle esigenze nazionali e ai quadri giuridici nazionali, garantendo una formazione adeguata, supervisione e salvaguardie per la sicurezza degli operatori sanitari e dei pazienti;

Or. it

Emendamento 395
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. esorta la Commissione e gli Stati membri a riesaminare la legislazione e le normative vigenti relative all'orario di lavoro e alla retribuzione, nonché la loro applicazione nel settore sanitario e oncologico, in particolare per affrontare la questione del lavoro straordinario compensato e non compensato;

Or. en

Emendamento 396
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. chiede un monitoraggio sistematico e basato sui dati dell'orario di lavoro, dei periodi di riposo, dei tassi di burnout e di logoramento in tutti gli Stati membri, in collaborazione con l'OMS e l'OCSE, al fine di favorire una pianificazione della forza lavoro basata su dati concreti;

Or. en

Emendamento 397
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. sottolinea l'urgente necessità di strategie coordinate e basate su dati concreti in materia di salute mentale, anche per quanto riguarda la prevenzione del burnout, in modo da invertire le attuali tendenze negative osservate in tutti gli Stati membri dell'UE;

Or. en

Emendamento 398
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. invita la Commissione ad adottare norme rigorose in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare per quanto riguarda l'esposizione ai medicinali pericolosi;

Or. en

Emendamento 399
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 ter. esorta a migliorare la portata e l'applicazione della legislazione vigente e a riconoscere la prevenzione della violenza come una responsabilità gestionale fondamentale; chiede orientamenti in materia di tolleranza zero, misure ambientali e organizzative

preventive e l'accesso ad apposite linee telefoniche di emergenza, sportelli telefonici di assistenza e misure di sostegno alla salute mentale del personale nel rispetto della riservatezza, compresi il debriefing post-evento e le ore protette per la ricerca di assistenza; chiede campagne pubbliche coordinate a livello locale e nazionale per sensibilizzare sulla questione e condannare la violenza nei confronti del personale sanitario; è favorevole a protocolli di cooperazione strutturata con le forze di polizia per garantire risposte rapide e proporzionate che tutelino i diritti dei pazienti e la sicurezza del personale; incoraggia iniziative di sensibilizzazione delle comunità e delle persone presenti;

Or. en

Emendamento 400
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 ter. invita la Commissione europea a proporre un'iniziativa legislativa sulla prevenzione e la gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro per prevenire efficacemente il burnout, lo stress emotivo, la depressione e l'ansia tra il personale sanitario e assistenziale;

Or. en

Emendamento 401
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 quater. invita la Commissione e gli Stati membri a esigere un monitoraggio rigoroso e in tempo reale delle ore di lavoro degli studenti che svolgono tirocini in contesti clinici, degli apprendisti, dei laureati che svolgono internati e degli operatori sanitari all'inizio della carriera, nonché a garantire il rispetto delle norme in materia di orario di lavoro e periodi di riposo; esorta affinché tale attività di monitoraggio includa:
	i) un sistema digitale obbligatorio di monitoraggio dell'orario di lavoro, che registri l'orario di inizio e fine lavoro, l'orario di reperibilità (attiva/inattiva), l'orario del servizio notturno, i tempi di viaggio tra i diversi siti e la durata della formazione obbligatoria;
	ii) l'aggregazione delle ore lavorate tra tutte le rotazioni e tutti i datori di lavoro per verificare il rispetto dei limiti di lavoro settimanali e mensili, dei periodi di riposo giornaliero/settimanale e dei turni notturni consecutivi massimi;
	iii) un chiaro divieto di prestare lavoro straordinario non retribuito e di esercitare qualsiasi pressione a dichiarare un numero di ore inferiore alle ore effettivamente lavorate, con canali di segnalazione riservati e che non espongano ad alcun rischio di rappresaglia;
	iv) audit di routine da parte delle autorità competenti e la pubblicazione di quadri di controllo della conformità anonimizzati;
	v) misure correttive (retribuzione o riposo compensativo, riposo riparativo e valutazione del rischio psicosociale) in caso di violazioni;
	vi) il collegamento tra l'accreditamento, l'approvazione dei programmi e l'ammissibilità a ricevere fondi dell'UE/nazionali in caso di conformità dimostrabile; e

vii) garanzie per la protezione dei dati e la tutela della vita privata dei lavoratori/degli studenti, compresa una supervisione indipendente con la rappresentanza degli studenti e del personale;

Or. en

Emendamento 402
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 quater. ribadisce che, secondo l'EU-OSHA[1 bis], i disturbi muscoloscheletrici rimangono la principale causa di problemi di salute legati al lavoro nel settore sanitario;
	[1 bis] Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA), "Disturbi muscoloscheletrici", https://osha.europa.eu/it/themes/musculoskeletal-disorders.

Or. en

Emendamento 403
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 quinquies. osserva che negli ospedali, nelle case di cura e in altri servizi essenziali continuano a verificarsi violazioni sistemiche della direttiva sull'orario di lavoro, che determinano

orari di lavoro eccessivi, turni notturni e lavoro straordinario forzato per gli operatori sanitari e assistenziali; ritiene che tali pratiche mettano a repentaglio sia la salute dei lavoratori che la sicurezza dei pazienti e colpiscano in modo sproporzionato le donne, che costituiscono la maggior parte del personale sanitario e assistenziale; invita la Commissione a includere i settori dell'assistenza sanitaria e dell'assistenza a lungo termine nella revisione della direttiva sull'orario di lavoro, al fine di introdurre limiti chiari al lavoro notturno, ai turni consecutivi e al lavoro straordinario obbligatorio; esorta la Commissione a valutare i costi sociali ed economici a lungo termine di turni eccessivamente lunghi e di orari imprevedibili, che compromettono la sostenibilità della forza lavoro e la qualità dell'assistenza in tutta l'Unione;

Or. en

Emendamento 404
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 quinquies. invita la Commissione e gli Stati membri a promuovere l'accesso all'esercizio fisico e ai programmi di riabilitazione volti a prevenire e alleviare i disturbi muscoloscheletrici tra gli operatori sanitari e a integrare tali iniziative nelle strategie in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 405

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali ***nella*** contrattazione ***nazionale e*** collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali ***a livello nazionale e dell'UE nonché della*** contrattazione collettiva ***e del dialogo sociale*** a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro ***e nel miglioramento delle norme sul luogo di lavoro***;

Or. en

Emendamento 406
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE ***e chiede il loro stretto*** coinvolgimento nell'elaborazione ***e*** nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE***; incoraggia un*** coinvolgimento ***stretto e strutturato delle istituzioni accademiche e delle società scientifiche*** nell'elaborazione***,*** nell'attuazione ***e nella valutazione*** delle strategie per la forza lavoro;

Or. en

Emendamento 407
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali ***nella*** contrattazione ***nazionale e*** collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali ***a livello nazionale e dell'UE nonché della*** contrattazione collettiva ***e del dialogo sociale*** a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. en

Emendamento 408
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro; ***riconosce la necessità di integrare meglio il personale sanitario in prima linea nell'elaborazione delle politiche sanitarie;***

Or. fr

Emendamento 409
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali***, dei portatori di interessi e dei rappresentanti dell'industria*** nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro; ***incoraggia ulteriormente la collaborazione e gli scambi transfrontalieri nel settore dell'istruzione e della formazione;***

Or. en

Emendamento 410
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali***, compresi i consigli generali degli ordini professionali,*** nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. es

Emendamento 411
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali ***e degli organismi professionali*** nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. ***riconosce il ruolo che gli organismi professionali possono svolgere nel garantire la qualità dell'assistenza;*** sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. en

Emendamento 412
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva ***e nel dialogo sociale*** a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. en

Emendamento 413
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali***, dei sindacati*** e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a

stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	livello nazionale e dell'UE e chiede ***che sia garantito sul piano istituzionale*** il loro stretto coinvolgimento ***a tutti i livelli*** nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. el

Emendamento 414
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali***, delle organizzazioni dei pazienti, dei prestatori di assistenza e della società civile*** e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. en

Emendamento 415
Michalis Hadjipantela

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali***, dei portatori di interessi*** e degli organismi ***settoriali e*** professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. en

Emendamento 416
Raffaele Topo

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;	7. sottolinea il ruolo cruciale delle parti sociali***, dei sindacati*** e degli organismi professionali nella contrattazione nazionale e collettiva a livello nazionale e dell'UE e chiede il loro stretto coinvolgimento nell'elaborazione e nell'attuazione delle strategie per la forza lavoro;

Or. it

Emendamento 417
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. sottolinea che l'evoluzione del rapporto con il lavoro, delle aspettative professionali e dei profili del personale sanitario rappresenta un importante cambiamento strutturale nell'UE; ritiene pertanto che la valutazione della prestazione di assistenza sanitaria dovrebbe d'ora in poi basarsi non solo sul numero di operatori sanitari in proporzione al numero di abitanti, ma anche sul volume medio di ore effettivamente lavorate dagli stessi, in particolare dai medici, al fine di rispecchiare meglio la realtà della prestazione di assistenza sanitaria per i pazienti;

Or. fr

Emendamento 418
Loucas Fourlas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a riesaminare e rivedere l'attuale quadro in materia di salute e sicurezza sul lavoro per garantire una prevenzione e una mitigazione più efficaci dell'impatto delle malattie reumatiche e muscoloscheletriche e di altre malattie croniche sugli operatori sanitari, prestando particolare attenzione al miglioramento dell'alloggio sul luogo di lavoro, alla flessibilità e alle misure di reinserimento;

Or. en

Emendamento 419
Margarita de la Pisa Carrión, Ondřej Knotek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. invita gli Stati membri a garantire che la gestione dei sistemi sanitari sia effettuata da professionisti con comprovata esperienza nella gestione dell'assistenza sanitaria e con le necessarie conoscenze tecniche; chiede inoltre condizioni di lavoro eque e riconoscimento istituzionale per gli operatori sanitari, la cui dedizione non dovrebbe essere utilizzata per compensare le carenze manageriali;

Or. en

Emendamento 420
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. sottolinea la necessità di un bilancio sanitario globale e adeguatamente finanziato all'interno del quadro finanziario pluriennale 2028-2034, che garantisca lo sviluppo e l'attuazione di una strategia europea a lungo termine per il personale sanitario, affronti la carenza di personale sanitario e assicuri che i sistemi sanitari in tutta l'Unione siano sostenibili, resilienti e accessibili;

Or. en

Emendamento 421
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. sottolinea la necessità di garantire che il diritto all'obiezione di coscienza nell'assistenza sanitaria sia rispettato e garantito conformemente alla legislazione nazionale e ai valori europei, quale elemento integrante della protezione delle norme etiche, del sostegno al benessere degli operatori sanitari e della promozione della sostenibilità dei sistemi sanitari in tutta l'Unione;

Or. en

Emendamento 422
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. ricorda che gli operatori sanitari svolgono funzioni di servizio pubblico e che, di conseguenza, qualsiasi attacco nei loro confronti o qualsiasi negligenza grave o ostruzione deliberata devono essere severamente puniti; esorta gli Stati membri a prevedere sanzioni dissuasive per le persone colpevoli di aver aggredito un membro del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 423
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. insiste sull'importanza dell'invito dell'OMS ad agire per applicare un approccio di tolleranza zero nei confronti del bullismo, delle molestie e di altre forme di violenza sul luogo di lavoro, attraverso il miglioramento e la promozione di strutture organizzative e legislative di sostegno, nonché di sistemi migliori per la segnalazione degli episodi rilevanti;

Or. en

Emendamento 424

Raffaele Topo

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. ribadisce che le aziende sanitarie dovrebbero garantire condizioni organizzative che prevengano lo stress correlato al lavoro, il burnout e tutte le forme di disagio sociale. Dovrebbero inoltre contribuire alla prevenzione di episodi di violenza nei confronti di professionisti sanitari;

Or. it

Emendamento 425
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. sottolinea la necessità di aumentare gli stipendi del personale sanitario al fine di rendere tali posti di lavoro più attrattivi; osserva che sarebbe opportuno offrire sistematicamente tariffe preferenziali o bonus per il lavoro a orari scaglionati o con turni di guardia lunghi;

Or. fr

Emendamento 426
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*

7 bis. invita gli Stati membri a garantire alle organizzazioni professionali e dei pazienti un ruolo formale ed effettivo nell'elaborazione e nell'attuazione della legislazione in materia di salute, assicurando loro una partecipazione significativa in tutto il processo decisionale;

Or. en

Emendamento 427
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare la contrattazione collettiva e il dialogo sociale e a sostenere le parti sociali a livello sia dell'UE che nazionale nel miglioramento delle norme sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 428
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare la contrattazione collettiva e il dialogo sociale e a sostenere le parti sociali a livello sia dell'UE che nazionale nel miglioramento delle norme sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 429
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 ter. chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo 83, paragrafo 1, terzo comma, TFUE, una proposta di decisione del Consiglio che identifichi la violenza contro gli operatori sanitari come una nuova sfera di criminalità che risponde ai criteri stabiliti nel summenzionato articolo, seguendo le raccomandazioni di cui all'allegato, e chiede alla Commissione di usare tale nuova sfera di criminalità come base giuridica per una direttiva olistica e incentrata sulle vittime del Parlamento europeo e del Consiglio volta a prevenire e combattere tutte le forme di violenza contro gli operatori sanitari, sia online che offline;

Or. fr

Emendamento 430
Loucas Fourlas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 ter. riconosce che le malattie reumatiche e muscoloscheletriche sono la principale causa di problemi di salute legati al lavoro nel settore sanitario e sottolinea che ogni anno tra il 60 % e il 90 % degli infermieri riferisce di aver sofferto di una malattia reumatica o muscoloscheletrica; invita la Commissione a sostituire l'attuale quadro

legislativo frammentato e obsoleto con una direttiva sulla prevenzione e la gestione delle malattie reumatiche e muscoloscheletriche, come precedentemente richiesto dal Parlamento europeo;

Or. en

Emendamento 431
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 ter. ricorda che il personale sanitario svolge compiti di servizio pubblico e che, in quanto tale, qualsiasi aggressione nei suoi confronti deve essere severamente punita; esorta gli Stati membri a prevedere sanzioni dissuasive nei confronti di chi aggredisce un membro del personale sanitario;

Or. fr

Emendamento 432
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 ter. è favorevole a fare della protezione della salute mentale del personale un indicatore chiave di prestazione su cui fondare la responsabilità dei dirigenti sanitari, al fine di promuovere e proteggere la salute mentale e il benessere del personale;

Or. en

Emendamento 433
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 ter. raccomanda alla Commissione europea di sostenere gli Stati membri dell'UE nel concordare norme minime di riferimento per il personale ospedaliero, anche nei centri oncologici;

Or. en

Emendamento 434
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 quater. sottolinea che, sebbene il lavoro straordinario sia una questione trasversale che riguarda la forza lavoro nel settore dell'assistenza sanitaria e dell'oncologia, la retribuzione del lavoro straordinario varia notevolmente da uno Stato membro all'altro, il che mette in evidenza la disomogeneità dell'onere gravante sulla forza lavoro nel settore dell'assistenza sanitaria e dell'oncologia nei vari Stati membri;

Or. en

Emendamento 435
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 quinquies. riconosce che gli operatori sanitari giovani sono maggiormente esposti al rischio di disagio morale e di un'assegnazione inadeguata del carico di lavoro, e chiede l'istituzione di solidi sistemi di tutoraggio sul luogo di lavoro, al fine di fornire loro sostegno;

Or. en

Emendamento 436
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. osserva che le donne rappresentano la maggioranza del personale sanitario e che continuano a essere sottorappresentate nelle posizioni di responsabilità; invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare politiche di parità, eliminare i divari retributivi di genere e riconoscere l'assistenza informale come lavoro socialmente utile;

Or. el

Emendamento 437
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 quater. osserva con

preoccupazione che i lunghi tempi di attesa, aggravati dalla carenza di forza lavoro, compromettono l'accesso tempestivo all'assistenza, determinando risultati sanitari peggiori; sottolinea che i ritardi nella diagnosi e nel trattamento provocano un aumento dei costi sanitari e mettono a dura prova i sistemi di assistenza di emergenza e a lungo termine;

Or. en

Emendamento 438
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Titolo 2 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	riconosce le sfide uniche cui devono far fronte le comunità rurali e insulari per quanto riguarda l'accesso all'assistenza sanitaria e la sua erogazione; invita gli Stati membri a prendere in considerazione strategie sanitarie specifiche per le comunità rurali e insulari;

Or. en

Emendamento 439
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Titolo 2 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	prende atto dell'epidemia in atto nel settore della salute mentale;

Or. en

Emendamento 440
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate; ***osserva che gli Stati membri dovrebbero, in convergenza, adottare un modello globale e integrato di assistenza che combini il trattamento (assistenza medica) e l'assistenza (relazionale e sociale) incentrati sull'individuo e che comprenda l'assistenza ospedaliera, domiciliare, di prossimità e ambulatoriale, integrando nel contempo la prevenzione, la salute mentale e il sostegno ai prestatori di assistenza familiare, con la partecipazione attiva degli attori dell'economia sociale;***

Or. en

Emendamento 441
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri ***si coordinino meglio*** per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri ***aumentino il coordinamento*** per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate ***basate su dati affidabili e comparabili***; ***invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli approcci basati sui dati per individuare e affrontare le disparità regionali e territoriali nella disponibilità del personale sanitario e a integrare tali***

risultati nella pianificazione nazionale del personale sanitario e nelle politiche di coesione dell'UE;

Or. en

Emendamento 442
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. ***sottolinea che le disparità nell'accesso all'assistenza e nella qualità di quest'ultima tra le regioni urbane e rurali dovute alla carenza di forza lavoro perpetuano le disuguaglianze sanitarie; chiede investimenti pubblici mirati per rafforzare le infrastrutture sanitarie e il personale sanitario;*** raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;

Or. en

Emendamento 443
Raffaele Topo

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate***. Inoltre, gli Stati membri dovrebbero istituire un osservatorio sulle disuguaglianze nell'accesso alle cure, con il compito di raccogliere e analizzare dati relativi ai***

tempi di attesa e alle disparità territoriali;

Or. it

Emendamento 444
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate ***e insiste sullo sviluppo strategico di servizi specialistici in contesti di assistenza primaria e di prossimità, ad esempio poli di consultazione cardiologica, per affrontare il problema dei "deserti medici", in cui i pazienti spesso devono aspettare settimane o mesi per ricevere assistenza specialistica***;

Or. en

Emendamento 445
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate ***e insiste sullo sviluppo strategico di servizi specialistici in contesti di assistenza primaria e di prossimità, ad esempio poli di consultazione cardiologica, per affrontare il problema dei "deserti medici", in cui i***

	pazienti spesso devono aspettare settimane o mesi per ricevere assistenza specialistica;

Or. en

Emendamento 446
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie ***regionali integrate***;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie ***locali, tenendo conto delle disparità geografiche, in particolare nelle regioni ultraperiferiche***;

Or. fr

Emendamento 447
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate***, compresi strumenti che contribuiranno a prevenire la concentrazione di professionisti del settore medico solo nelle grandi città e nelle regioni sviluppate***;

Or. en

Emendamento 448
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate***, tenendo conto in particolare delle disparità tra le zone rurali, le zone di difficile copertura e quelle urbane***;

Or. es

Emendamento 449
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate; ***incoraggia una maggiore efficienza nell'utilizzo di strumenti quali lo stato della salute nell'UE e i profili nazionali;***

Or. en

Emendamento 450
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità	8. raccomanda che le autorità

competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate ***e ridurre le disuguaglianze nelle condizioni di lavoro degli operatori sanitari tra gli Stati membri***;

Or. en

Emendamento 451
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate;	8. raccomanda che le autorità competenti degli Stati membri si coordinino meglio per sviluppare strategie sanitarie regionali integrate ***e stabilire percorsi di assistenza meglio integrati***;

Or. en

Emendamento 452
Sirpa Pietikäinen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a promuovere in tutta l'UE l'istituzione di centri multidisciplinari per la salute delle donne nel corso della vita, al fine di fornire alle donne un'assistenza integrata, attenta alle questioni di genere e continua, dall'adolescenza fino all'età avanzata; sottolinea che le donne costituiscono la metà della popolazione e la maggior parte del personale sanitario e assistenziale e che investire nella salute

delle donne è pertanto essenziale per la sostenibilità e la resilienza dei sistemi sanitari; sottolinea che tali centri possono migliorare la prevenzione, la diagnosi precoce e la gestione delle condizioni a prevalenza femminile, fungendo nel contempo da poli di innovazione e formazione per rafforzare la capacità della forza lavoro e l'assistenza sensibile alla dimensione di genere in tutta l'Unione;

Or. en

Emendamento 453
Vytenis Povilas Andriukaitis, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. chiede di trovare un equilibrio tra la libera circolazione dei lavoratori e il rischio che i "deserti medici" nell'UE e nei paesi vicini compromettano la copertura sanitaria universale a livello degli Stati membri e la solidarietà europea; ritiene che le contraddizioni esistenti tra la mobilità della manodopera, in quanto bene dell'UE, e la parità di accesso ai servizi sanitari, in quanto legittima aspettativa dei cittadini europei, dovrebbero essere discusse e attenuate; ritiene che la reazione agli aspetti negativi della libera circolazione debba concentrarsi su un'ulteriore integrazione europea, che miri a ridurre le disparità tra gli Stati membri dell'UE e tra le regioni;

Or. en

Emendamento 454
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. raccomanda alla Commissione e agli Stati membri di aumentare la quota della spesa sanitaria totale destinata alla prevenzione, in particolare per le malattie prevenibili, al fine di renderla una leva fondamentale per ridurre la spesa sanitaria complessiva e alleviare la crescente pressione sui nostri sistemi sanitari, derivante dall'inazione sui fattori di rischio;

Or. fr

Emendamento 455
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. sottolinea le persistenti differenze tra i sistemi sanitari pubblici e privati, che si traducono in una disparità di accesso a cure tempestive e in risultati sanitari peggiori; invita gli Stati membri a garantire che i servizi sanitari rimangano universalmente accessibili, abbordabili e di elevata qualità, indipendentemente dallo status socioeconomico;

Or. en

Emendamento 456
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. riconosce il ruolo unico dei prestatori di assistenza nella società, la maggior parte dei quali sono donne; riconosce che, senza prestatori di assistenza formale e informale, i servizi sanitari in tutta l'UE collasserebbero; invita gli Stati membri a garantire che i prestatori di assistenza formale e informale siano compensati in maniera adeguata per il lavoro che forniscono alle nostre comunità;

Or. en

Emendamento 457
Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a valutare in modo rigoroso e trasparente l'impatto dei flussi migratori incontrollati sui sistemi sanitari nazionali, compresi i loro costi economici e operativi, nonché le conseguenze per le condizioni di lavoro del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 458
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. chiede di trovare un equilibrio tra

la libera circolazione dei lavoratori e il rischio che i "deserti medici" nell'UE e nei paesi vicini compromettano la copertura sanitaria universale a livello degli Stati membri e la solidarietà europea;

Or. en

Emendamento 459
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. mette in guardia contro la privatizzazione delle strutture e dei servizi sanitari, che si traduce in un peggioramento dell'accessibilità per i pazienti; invita gli Stati membri a garantire un accesso equo all'assistenza sanitaria;

Or. pl

Emendamento 460
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. invita l'UE e gli Stati membri a sviluppare strategie universali di sanità pubblica che garantiscano adeguati livelli di personale e infrastrutture nelle zone rurali, insulari e remote;

Or. el

Emendamento 461
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 ter. invita gli Stati membri a garantire che, nell'affrontare la distribuzione disomogenea del personale sanitario, sia rispettato il diritto (sociale) di ogni operatore sanitario dell'UE di trasferirsi in un altro Stato membro per qualsiasi motivo, anche per migliorare il proprio sostentamento; osserva che le misure dovrebbero essere volte ad affrontare i motivi per cui gli operatori sanitari abbandonano le zone periferiche;

Or. en

Emendamento 462
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 ter. sottolinea che le persone con disabilità continuano a incontrare notevoli ostacoli nell'accesso all'assistenza sanitaria, tra cui l'inaccessibilità fisica, la comunicazione inadeguata e la mancanza di formazione specializzata del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 463
Nicolás González Casares

Proposta di risoluzione

Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate; ***suggerisce la possibilità di creare iniziative di assistenza sanitaria transfrontaliera laddove le zone isolate siano una conseguenza di confini politici;***

Or. en

Emendamento 464
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet, Klára Dobrev

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ***ad adottare*** incentivi ***a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad*** attrarre gli operatori sanitari ***verso le*** zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ***a fornire pacchetti di*** incentivi ***finanziari e non finanziari per*** attrarre ***e trattenere*** gli operatori sanitari ***nelle*** zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate***, tra cui misure volte a sostenere soluzioni abitative per gli operatori sanitari e a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera***;

Or. en

Emendamento 465
Tomislav Sokol, Adam Jarubas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e ***opportunità di*** carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, ***a fornire benefici fiscali,*** borse di ricerca e ***misure strutturate di sviluppo della*** carriera e ad attrarre ***e trattenere*** gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;

Or. en

Emendamento 466
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite***, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate***;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite;

Or. en

Emendamento 467

András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, ***a prendere in considerazione incentivi fiscali,*** a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;

Or. en

Emendamento 468
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche***, di difficile copertura*** e spopolate;

Or. es

Emendamento 469

Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, ***come*** le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, ***comprese, tra le altre,*** le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;

Or. en

Emendamento 470
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori ***e i professionisti*** sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;

Or. en

Emendamento 471

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per ***i professionisti e*** gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;

Or. en

Emendamento 472
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi ***positivi*** a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre ***più efficacemente*** gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;

Or. en

Emendamento 473
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;	9. esorta gli Stati membri a ottimizzare l'utilizzo dei fondi dell'UE e nazionali e ad adottare incentivi a sostegno di soluzioni abitative per gli operatori sanitari, a finanziare borse di studio, borse di ricerca e opportunità di carriera e ad attrarre ***e trattenere*** gli operatori sanitari verso le zone scarsamente servite, come le regioni montane, rurali, insulari, remote, ultraperiferiche e spopolate;

Or. fr

Emendamento 474
Victor Negrescu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a consentire l'utilizzo dei fondi di coesione per la costruzione di alloggi destinati agli operatori sanitari e per la concessione di premi salariali o altri incentivi finanziari a favore di quelli che scelgono di esercitare la professione in zone rurali, remote, isolate o scarsamente servite dal punto di vista medico; sottolinea che tali misure dovrebbero essere integrate in strategie sanitarie e di sviluppo regionali e nazionali volte a promuovere la coesione territoriale e garantire la parità di accesso all'assistenza sanitaria;

Or. en

Emendamento 475
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. ricorda le particolari difficoltà incontrate dalle regioni ultraperiferiche a causa della loro lontananza, dell'elevato costo della vita sul posto, delle ripetute crisi climatiche e delle malattie ed epidemie legate alla loro posizione geografica e importate dalle popolazioni migranti;

Or. fr

Emendamento 476
Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. riconosce che gli operatori sanitari giovani sono maggiormente esposti al rischio di disagio morale e di un'assegnazione inadeguata del carico di lavoro, e chiede l'istituzione di sistemi di sostegno sul luogo di lavoro, al fine di promuoverne il benessere, lo sviluppo professionale e la permanenza nel settore;

Or. en

Emendamento 477
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione

Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. invita gli Stati membri a utilizzare incentivi mirati ed economicamente sostenibili per attrarre e trattenere personale sanitario nelle zone rurali, montane e insulari, remote e sottoservite, compresi modelli di lavoro flessibili, sostegni all'alloggio;

Or. it

Emendamento 478
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. riconosce che gli operatori sanitari giovani sono maggiormente esposti al rischio di disagio morale e di un'assegnazione inadeguata del carico di lavoro, e chiede l'istituzione di solidi sistemi di tutoraggio sul luogo di lavoro, al fine di fornire loro sostegno;

Or. en

Emendamento 479
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. riconosce che gli operatori sanitari giovani sono maggiormente esposti al rischio di disagio morale e di un'assegnazione inadeguata del carico di lavoro, e chiede l'istituzione di solidi

sistemi di tutoraggio sul luogo di lavoro, al fine di fornire loro sostegno;

Or. en

Emendamento 480
David Casa, Miriam Lexmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. riconosce la necessità di affrontare il problema dell'accesso svantaggiato all'assistenza sanitaria da parte degli anziani, delle persone con disabilità e delle persone appartenenti a gruppi svantaggiati dal punto di vista socioeconomico;

Or. en

Emendamento 481
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. invita gli Stati membri a utilizzare i dati per individuare i deserti medici, effettuare investimenti e adottare misure per migliorare l'accesso all'assistenza in tali zone;

Or. en

Emendamento 482
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione

Paragrafo 9 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 ter. invita la Commissione a proporre un'apposita direttiva sui fattori di rischio psicosociale, considerando che un terzo dei medici e degli infermieri sperimenta problemi di salute mentale; sottolinea la necessità di programmi di sostegno per salvaguardare il benessere degli operatori sanitari;

Or. en

Emendamento 483
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 ter. chiede maggiori investimenti nelle zone rurali e scarsamente servite dal punto di vista medico attraverso i fondi di coesione dell'UE, al fine di contribuire a trattenere e assumere operatori sanitari e garantire un elevato livello di accessibilità e disponibilità dei servizi sanitari;

Or. en

Emendamento 484
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, ***quale strumento complementare per l'***assistenza	10. sostiene lo sviluppo ***e l'equa diffusione*** della telemedicina ***e di altre tecnologie sanitarie innovative***, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo,

in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	***quali strumenti complementari all'***assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***, e chiede l'integrazione di soluzioni di telecardiologia sicure e interoperabili, come il monitoraggio a distanza dei pazienti affetti da patologie croniche, al fine di migliorare la continuità dell'assistenza, eliminare i deserti dell'assistenza e alleviare la pressione esercitata sulla forza lavoro, in particolare nelle regioni scarsamente servite***;

Or. en

Emendamento 485
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Valérie Deloge, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. ***sostiene lo*** sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. ***prende atto dello*** sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie; ***ritiene che, sebbene possano soddisfare determinate esigenze, in particolare nei deserti sanitari e nelle regioni ultraperiferiche, questi nuovi servizi non sostituiscano in alcun modo la consultazione in presenza, che è l'unico modo efficace per ottenere una vera diagnosi;***

Or. fr

Emendamento 486
Michalis Hadjipantela

Proposta di risoluzione

Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***, e chiede l'integrazione di soluzioni di telecardiologia sicure e interoperabili, come il monitoraggio a distanza dei pazienti affetti da patologie croniche, al fine di migliorare la continuità dell'assistenza, eliminare i deserti dell'assistenza e alleviare la pressione esercitata sulla forza lavoro, in particolare nelle regioni scarsamente servite***;

Or. en

Emendamento 487
Francesco Torselli, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini, Lara Magoni

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***, e chiede l'integrazione di soluzioni di telecardiologia sicure e interoperabili, come il monitoraggio a distanza dei pazienti affetti da patologie croniche, al fine di migliorare la continuità dell'assistenza, eliminare i deserti dell'assistenza e alleviare la pressione esercitata sulla forza lavoro, in particolare nelle regioni scarsamente***

servite;

Or. en

Emendamento 488
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Isilda Gomes, Romana Jerković, Klára Dobrev, Evelyn Regner, Marianne Vind

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie; ***sottolinea che i servizi di assistenza domiciliare e di prossimità devono essere considerati infrastrutture sociali essenziali, che devono essere sostenute in via prioritaria dai fondi europei (FSE+, EU4Health);***

Or. en

Emendamento 489
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture ***necessarie*** e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo ***dell'IA e*** della telemedicina, comprese le infrastrutture***, la formazione necessaria, sia degli operatori sanitari che dei pazienti in tali ambiti,*** e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;

Or. es

Emendamento 490
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie***, la formazione, una regolamentazione proporzionata, regimi di rimborso adeguati, la protezione dei dati*** e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;

Or. en

Emendamento 491
Dan-Ştefan Motreanu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***, riconoscendo nel contempo che l'assistenza in presenza rimane la regola aurea***;

Or. en

Emendamento 492
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***, riconoscendo nel contempo che l'assistenza in presenza rimane la regola aurea***;

Or. en

Emendamento 493
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***, riconoscendo nel contempo che l'assistenza in presenza rimane la regola aurea***;

Or. en

Emendamento 494
Loucas Fourlas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della	10. sostiene lo sviluppo della

telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***, riconoscendo nel contempo che l'assistenza in presenza rimane la regola aurea***;

Or. en

Emendamento 495
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, ***quale strumento complementare*** per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo ***e l'equa diffusione*** della telemedicina ***e di altre tecnologie innovative***, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, ***quali strumenti complementari*** per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;

Or. en

Emendamento 496
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, ***quale strumento complementare per l'assistenza in presenza***, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, ***la quale dovrebbe integrare e non sostituirsi alla presenza fisica dei professionisti***, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;

Or. el

Emendamento 497
Marta Temido, Romana Jerković, Victor Negrescu, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. ***sostiene lo*** sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza***, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie***;	10. ***invita la Commissione a sostenere gli Stati membri nello*** sviluppo della telemedicina ***e di altre soluzioni di sanità digitale***, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza;

Or. en

Emendamento 498
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Pierre Jouvet

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sostiene lo sviluppo della telemedicina, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;	10. sostiene lo sviluppo della telemedicina ***e dell'intelligenza artificiale***, comprese le infrastrutture necessarie e l'accesso equo, quale strumento complementare per l'assistenza in presenza, al fine di affrontare le disuguaglianze sanitarie;

Or. en

Emendamento 499
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	10 bis. raccomanda che i quadri normativi dell'UE integrino percorsi proporzionati e dedicati per garantire l'introduzione tempestiva e sicura di tali innovazioni pionieristiche, che possono ridurre lo stress mentale, aumentare le capacità della forza lavoro, migliorare l'efficienza del sistema sanitario e i risultati in materia di sicurezza dei pazienti e contribuire a ridurre le disuguaglianze sanitarie tra le regioni e le popolazioni;

Or. en

Emendamento 500
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza sanitaria globale e garantire la preparazione alle pandemie;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 501
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla	11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla

nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza sanitaria globale e garantire la preparazione alle pandemie;	nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza sanitaria globale e garantire la preparazione alle pandemie; ***sottolinea che la fiducia dei cittadini nelle istituzioni e nelle politiche sanitarie europee si fonda sulla trasparenza, sulla responsabilità e su un chiaro distanziamento da qualsiasi pratica che possa suggerire opacità o trattamento preferenziale; evidenzia che la crisi del settore sanitario dovrebbe essere affrontata con misure di sostegno ai lavoratori e tutela dei pazienti e non azioni che minano la fiducia dei cittadini;***
	Or. el

Emendamento 502
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza sanitaria globale e garantire la preparazione alle pandemie;	11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza sanitaria globale e garantire la preparazione alle pandemie; ***osserva che il piano di prevenzione, di preparazione e di risposta dell'Unione alle crisi sanitarie e i piani degli Stati membri dovrebbero salvaguardare la continuità dei servizi sanitari essenziali a livello secondario e terziario, assicurare il mantenimento dei diritti conferiti ai pazienti dalla direttiva sull'assistenza sanitaria transfrontaliera (2011/24/UE) e garantire la sicurezza e la salute del personale sanitario durante le crisi sanitarie;***
	Or. en

Emendamento 503
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza sanitaria globale e garantire la preparazione alle pandemie;	11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza sanitaria globale e garantire la preparazione alle pandemie; ***invita, a tale proposito, gli Stati membri a riservare risorse sufficienti per monitorare e osservare gli sviluppi sanitari mondiali, al fine di garantire la tempestiva individuazione dei fenomeni mondiali in Europa;***

Or. en

Emendamento 504
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza ***sanitaria globale*** e ***garantire*** la preparazione ***alle*** pandemie;	11. prende atto dell'annuncio della Presidente della Commissione relativo alla nuova iniziativa globale sulla resilienza sanitaria per rafforzare la resilienza ***dei sistemi sanitari*** e la preparazione ***agli eventi perturbanti, come le*** pandemie ***e le aggressioni militari***;

Or. en

Emendamento 505
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	11 bis. ricorda che le crisi climatiche e sanitarie sono interconnesse con i cambiamenti climatici, che esercitano effetti diretti sulla salute, come lo stress termico, le lesioni derivanti da eventi meteorologici estremi e l'aumento delle malattie infettive, ed effetti indiretti come la cattiva salute mentale, mettendo quindi a dura prova i nostri sistemi sanitari, già vulnerabili;

Or. en

Emendamento 506
Loucas Fourlas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;	12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità ***e ospedaliere*** sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali; ***riconosce che il progresso scientifico sta trasformando il ruolo dei farmacisti ospedalieri e chiede maggiori investimenti nella professione e misure per agevolare la libera circolazione dei farmacisti, al fine di migliorare la flessibilità della forza lavoro;***

Or. en

Emendamento 507

Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;	12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti ***sia*** di comunità ***sia ospedalieri*** nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali; ***sottolinea, parallelamente, l'urgente necessità di rafforzare la forza lavoro delle farmacie ospedaliere, dato il loro contributo essenziale alla sicurezza dei pazienti, alla gestione dei medicinali e all'assistenza multidisciplinare all'interno degli ospedali;***

Or. en

Emendamento 508
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;	12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali***, su cui si devono basare le azioni nazionali, riconoscendo nel contempo il ruolo primario del loro personale***;

Or. fr

Emendamento 509
Liesbet Sommen

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;	12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli ***incentrati sui pazienti e basati su dati concreti*** dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;

Or. en

Emendamento 510
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;	12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti ***ospedalieri e*** di comunità nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie di comunità ***e ospedaliere*** sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;

Or. en

Emendamento 511
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti ***di comunità*** nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie ***di comunità*** sono ***strutture*** sanitarie di prima linea e di prossimità ***e infrastrutture sanitarie essenziali***;	12. esorta gli Stati membri a istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti nell'assistenza integrata; riconosce che le farmacie sono ***infrastrutture*** sanitarie ***essenziali e di assistenza primaria*** di prima linea e di prossimità ***volte a ridurre la dipendenza da sistemi incentrati sugli ospedali***;

Or. en

Emendamento 512
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet, Nikos Papandreou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. esorta gli Stati membri a ***istituire strategie nazionali in materia di personale farmaceutico per definire i ruoli dei farmacisti di comunità nell'assistenza integrata; riconosce*** che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali;	12. esorta gli Stati membri a ***riconoscere*** che le farmacie di comunità sono strutture sanitarie di prima linea e di prossimità e infrastrutture sanitarie essenziali***, rispettando nel contempo le competenze nazionali e la diversità dei modelli di sistema sanitario***;

Or. en

Emendamento 513
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. riconosce che i farmacisti ospedalieri sono già ben integrati nell'assistenza ospedaliera e ambulatoriale in numerosi ospedali, assicurando la gestione dei medicinali, politiche di uso sicuro dei farmaci e una gestione sicura e resiliente della catena di approvvigionamento; sottolinea il loro ruolo chiave nella promozione dell'uso razionale degli antibiotici e nella lotta alla resistenza antimicrobica; invita l'UE e gli Stati membri a basarsi sulle buone pratiche esistenti rafforzando le farmacie ospedaliere come poli di conoscenza e formazione, promuovendo una migliore integrazione e collaborazione con le reti di farmacie di comunità per migliorare la continuità dell'assistenza e la sicurezza dei pazienti;

Or. en

Emendamento 514
Victor Negrescu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. mette in risalto la necessità di stanziare risorse mirate dell'UE e nazionali per ridurre le disuguaglianze sociali nell'accesso all'assistenza sanitaria, garantendo che tutti i cittadini dell'Unione possano esercitare pienamente il loro diritto alla salute, indipendentemente dal reddito, dall'età o dal luogo di residenza; richiama l'attenzione sul numero crescente di cittadini a basso reddito che segnalano esigenze di assistenza medica insoddisfatte e chiede maggiori investimenti in programmi di prevenzione, diagnosi precoce e screening, che

rappresentano approcci più efficaci, sicuri ed efficienti in termini di costi per i pazienti, gli operatori sanitari e gli Stati membri;

Or. en

Emendamento 515
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. sottolinea che il mantenimento della forza lavoro non risolverà da solo la multiforme crisi del personale sanitario; chiede iniziative di ottimizzazione dei sistemi sanitari guidate dalla forza lavoro, incentrate sulla riduzione degli oneri amministrativi, sul miglioramento del lavoro di squadra e dell'erogazione dei servizi e sulla possibilità di un uso efficace degli strumenti digitali; sottolinea che tali iniziative richiedono risorse adeguate, formazione e ore protette affinché gli operatori sanitari possano individuare e affrontare le inefficienze nel loro lavoro quotidiano;

Or. en

Emendamento 516
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. raccomanda di investire in dati affidabili e in studi empirici dettagliati sul rapporto tra le rimesse, il costo della formazione degli operatori sanitari e gli

effetti positivi e negativi della loro migrazione per i paesi di origine e di destinazione, nonché nell'elaborazione di raccomandazioni specifiche per paese basate sulle osservazioni di tali studi;

Or. en

Emendamento 517
Marie-Luce Brasier-Clain, Aleksandar Nikolic, Nikola Bartůšek, Ondřej Knotek, Valérie Deloge, Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Margarita de la Pisa Carrión

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. sostiene le autorità locali degli Stati membri nei loro sforzi per attrarre e trattenere il personale sanitario nel proprio territorio, al fine di porre rimedio ai deserti sanitari;

Or. fr

Emendamento 518
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. esorta la Commissione a non trattare la salute come una questione politica, dal momento che la salute degli europei in un'Europa che invecchia è una questione paneuropea e non politica;

Or. en

Emendamento 519
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 ter. esorta la Commissione e gli Stati membri a rafforzare le iniziative di sensibilizzazione e formazione degli operatori sanitari, compresi i farmacisti, in merito alla corretta manipolazione, al corretto smaltimento e al corretto riciclaggio dei medicinali, al fine di ridurre al minimo l'inquinamento farmaceutico e sostenere gli obiettivi dell'UE in materia di ambiente e salute pubblica; incoraggia misure volte a promuovere sistemi sicuri di riciclaggio e ritiro, a ridurre l'inquinamento da residui farmaceutici e a integrare i principi di sostenibilità nella formazione sanitaria e nella pratica quotidiana;

Or. en

Emendamento 520
Victor Negrescu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 ter. sottolinea l'importanza strategica di sistemi sanitari pubblici solidi e accessibili quale pietra angolare della solidarietà e della preparazione europee; avverte che l'eccessiva dipendenza dalla privatizzazione rischia di compromettere l'accesso universale e la resilienza a lungo termine, e chiede modelli di sistema sanitario equilibrati che salvaguardino l'accessibilità economica, l'equità e la sostenibilità della prestazione di assistenza in tutta l'Unione europea;

Or. en

Emendamento 521
Kathleen Funchion

Proposta di risoluzione
Titolo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	riconosce che il completamento degli alloggi e dei servizi sociali di base, come l'assistenza all'infanzia, ha esasperato la "fuga di cervelli" tra il personale sanitario;

Or. en

Emendamento 522
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Hristo Petrov, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare ***adeguate*** misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario***, anche migliorando le condizioni di lavoro e le opportunità di sviluppo della carriera***; ***sottolinea la necessità di aumentare gli investimenti nell'istruzione superiore nel campo delle professioni sanitarie e di promuovere campagne a livello nazionale e dell'UE che incoraggino i giovani a rimanere e lavorare all'interno del rispettivo sistema sanitario nazionale; invita inoltre gli Stati membri a investire nel rispettivo sistema di istruzione e formazione, anticipando nel contempo l'aumento del fabbisogno di operatori sanitari, ed esorta la Commissione a monitorare le politiche nazionali e gli investimenti in tale settore;***

Or. en

Emendamento 523
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario***, anche attraverso la definizione di parametri di riferimento minimi in materia di capacità, al fine di anticipare le future esigenze derivanti dai cambiamenti demografici, dall'onere delle malattie, dall'evoluzione delle pratiche sanitarie e dai cambiamenti delle aspettative degli operatori sanitari, garantendo nel contempo livelli adeguati di personale e mantenendo un'assistenza sanitaria di alta qualità***;

Or. en

Emendamento 524
Elena Nevado del Campo, Dolors Montserrat

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario***, in modo da orientarla verso una distribuzione equa ed equilibrata dei carichi di lavoro, al fine di migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi sanitari e prevenire il sovraccarico***

	di lavoro e lo stress tra gli operatori sanitari;

Or. es

Emendamento 525
András Tivadar Kulja

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ***a raccogliere dati di alta qualità e*** ad adottare misure ***mirate*** volte ***a conseguire l'autosufficienza nell'istruzione e a formare un numero adeguato di operatori sanitari in funzione delle rispettive esigenze nazionali,*** ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 526
Maria Ohisalo, Tilly Metz
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita ***la Commissione e*** gli Stati membri ad adottare misure volte ***ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere*** una pianificazione sostenibile ***del personale sanitario***;	13. invita gli Stati membri***, insieme alla Commissione,*** ad adottare misure ***coordinate*** volte ***a conseguire l'autosufficienza nell'istruzione e a formare un numero adeguato di operatori sanitari per le rispettive esigenze nazionali, promuovendo in tal modo*** una pianificazione sostenibile ***della forza lavoro e prevenendo la fuga di cervelli***;

Or. en

Emendamento 527
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ***ad attrarre le persone alle professioni dell'assistenza sanitaria sin dalla più giovane età,*** ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario***, coerentemente con l'evoluzione delle fasce d'età e delle malattie***;

Or. fr

Emendamento 528
Dan-Ştefan Motreanu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ***a conseguire l'autosufficienza nell'istruzione e a formare un numero adeguato di operatori sanitari per le rispettive esigenze nazionali, nonché*** ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 529

Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure mirate volte ***a conseguire l'autosufficienza nell'istruzione e a formare un numero adeguato di operatori sanitari per le rispettive esigenze nazionali,*** ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 530
Loucas Fourlas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure mirate volte ***a conseguire l'autosufficienza nell'istruzione e a formare un numero adeguato di operatori sanitari per le rispettive esigenze nazionali,*** ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 531
Kateřina Konečná

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure mirate volte ***a conseguire l'autosufficienza nell'istruzione e a formare un numero adeguato di operatori sanitari per le rispettive esigenze nazionali,*** ad affrontare la fuga di cervelli e a promuovere una pianificazione sostenibile del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 532
Nikos Papandreou, Romana Jerković, Christophe Clergeau, Vytenis Povilas Andriukaitis

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli ***e a promuovere*** una pianificazione sostenibile del personale sanitario;	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli***, ricorrendo, tra le altre cose, alla promozione di*** una pianificazione sostenibile ***ed efficiente*** del personale sanitario***, a sovvenzioni, a indennità di alloggio e a opportunità di tutoraggio***;

Or. en

Emendamento 533
Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a	13. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la fuga di cervelli e a

promuovere una pianificazione ***sostenibile*** del personale sanitario;	promuovere una pianificazione ***e un tutoraggio sostenibili ed efficienti*** del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 534
Christine Anderson, Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. invita ***la Commissione e*** gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la ***fuga di cervelli*** e a promuovere una pianificazione ***sostenibile*** del personale sanitario;	13. invita gli Stati membri ad adottare misure volte ad affrontare la ***questione dell'assunzione e del mantenimento in servizio di personale di qualità*** e a promuovere una pianificazione ***a lungo termine*** del personale sanitario;

Or. en

Emendamento 535
Victor Negrescu

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a istituire appositi meccanismi di finanziamento per sostenere iniziative volte a invertire la fuga di cervelli, agevolando il rimpatrio e il reinserimento degli operatori sanitari nei loro paesi di origine; sottolinea che gli strumenti della politica di coesione, compresi i programmi FSE+ e EU4Health, dovrebbero essere utilizzati per finanziare incentivi mirati, programmi di tutoraggio e centri di eccellenza che consentano il trasferimento delle competenze e delle conoscenze acquisite in altri Stati

membri;

Or. en

Emendamento 536
Loucas Fourlas

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. raccomanda agli Stati membri dell'UE di attuare pienamente l'articolo 14, paragrafo 5, della direttiva 2005/36/CE quale modificata dalla direttiva 2013/55/UE (la "direttiva sulle qualifiche professionali") e di garantire la parità di trattamento, come indicato nella raccomandazione (UE) 2023/7700 della Commissione, capo VI, punto 51, che invita gli Stati membri a garantire che le qualifiche ottenute nell'Unione siano riconosciute allo stesso modo tanto che siano detenute da cittadini dell'Unione quanto da cittadini di paesi terzi;

Or. en

Emendamento 537
Romana Jerković, Vilija Blinkevičiūtė, Vytenis Povilas Andriukaitis, Nikos Papandreou, Estelle Ceulemans, Marta Temido, Nicolás González Casares

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. sottolinea l'importanza di salvaguardare il diritto di rimanere degli operatori sanitari che desiderano costruire la loro carriera professionale nei rispettivi Stati membri, garantendo una retribuzione equa, condizioni di lavoro dignitose e l'accesso allo sviluppo

professionale continuo; sottolinea che la mobilità dei lavoratori all'interno dell'Unione dovrebbe essere una scelta, non una necessità determinata dalle persistenti disuguaglianze in termini di occupazione e opportunità di carriera tra gli Stati membri;

Or. en

Emendamento 538
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare politiche comuni volte ad affrontare la "fuga di cervelli" dai paesi dell'UE a basso reddito; chiede maggiori investimenti pubblici nelle retribuzioni, nelle condizioni di lavoro e nei programmi di formazione nei paesi di origine, affinché la mobilità diventi una scelta piuttosto che una soluzione forzata;

Or. el

Emendamento 539
Veronika Cifrová Ostrihoňová, Irena Joveva, Vlad Vasile-Voiculescu, Jana Toom, Stine Bosse, Olivier Chastel, Grégory Allione

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita la Commissione a istituire, in collaborazione con gli Stati membri, un osservatorio del personale sanitario, che raccoglierà dati sui livelli di personale, sull'avvicendamento del personale, sulla migrazione, sulle condizioni di lavoro,

sugli indicatori di genere e di parità, sulla diffusione della formazione e sulle competenze digitali, e che pubblicherà previsioni annuali per un massimo di dieci anni, a sostegno della pianificazione;

Or. en

Emendamento 540
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. sottolinea che trattenere il personale esistente è il modo più efficace ed economico per stabilizzare i sistemi sanitari e invita ad adottare misure per sostenere il benessere del personale, rafforzare la protezione contro la violenza, migliorare le pratiche di turnazione e affrontare il burnout;

Or. it

Emendamento 541
Giorgos Georgiou

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. riconosce il duplice ruolo dei laureati in medicina che svolgono internati e tirocini sia come discenti che come lavoratori; chiede che siano garantiti loro una tutela giuridica specifica, un'equa retribuzione, condizioni di lavoro sicure, periodi di riposo protetti e un'adeguata

supervisione, in linea con le norme dell'UE in materia di lavoro;

Or. en

Emendamento 542
Vytenis Povilas Andriukaitis, Marta Temido, Nikos Papandreou, Pierre Jouvet

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte a ridurre al minimo lo spreco di cervelli causato dall'impiego di operatori sanitari in posizioni lavorative scarsamente o mediamente qualificate, per le quali non è richiesta una laurea;

Or. en

Emendamento 543
Laurent Castillo, Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita gli Stati membri ad aumentare il numero di posti per la formazione iniziale, sostenendo le facoltà di medicina e gli ospedali universitari al fine di garantire la qualità pedagogica e clinica;

Or. fr

Emendamento 544
Aurelijus Veryga

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita l'UE a sostenere gli Stati membri maggiormente interessati da flussi in uscita di operatori sanitari, consentendo loro di mantenere servizi sanitari di qualità e di attuare politiche di mantenimento in servizio efficaci;

Or. en

Emendamento 545
Marta Temido, Romana Jerković, Vytenis Povilas Andriukaitis, Pierre Jouvet

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure volte a ridurre al minimo la fuga di cervelli causata dall'impiego di operatori sanitari in posizioni lavorative scarsamente o mediamente qualificate;

Or. en

Emendamento 546
Ruggero Razza, Michele Picaro, Carlo Ciccioli, Laurence Trochu, Aurelijus Veryga, Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 ter. sostiene la cooperazione volontaria sul rafforzamento delle capacità formative, comprese le competenze linguistiche, digitali e per l'assistenza territoriale, i percorsi di rientro in servizio

e il riconoscimento dell'apprendimento pregresso, nel rispetto della competenza nazionale sui sistemi educativi e sulle qualifiche professionali;

Or. it

Emendamento 547
Romana Jerković, Vilija Blinkevičiūtė, Vytenis Povilas Andriukaitis, Nikos Papandreou, Estelle Ceulemans, Marta Temido, Nicolás González Casares

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 ter. invita la Commissione e gli Stati membri ad ampliare le opportunità per i giovani e gli studenti in settori connessi all'assistenza sanitaria attraverso gli strumenti dell'UE esistenti, quali Erasmus+, EU4Health e l'FSE+, aumentando l'accesso ai tirocini transfrontalieri, ai regimi di mobilità e ai programmi di formazione;

Or. en

Emendamento 548
Viktória Ferenc, Pál Szekeres, Marie-Luce Brasier-Clain

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. ***incoraggia un'equa*** mobilità ***del personale sanitario all'interno dell'UE, agevolata dalla direttiva sulle qualifiche professionali***; ritiene che l'assunzione internazionale etica, in ***linea con il*** codice globale di condotta dell'OMS, ***debba essere*** solo una misura ***complementare*** e temporanea, ***per*** evitare di aggravare le carenze nei paesi di origine;	14. ***sottolinea che la*** mobilità ***degli operatori sanitari non dovrebbe essere incoraggiata a scapito dei sistemi nazionali che sono già sotto pressione; ricorda che essa non deve in alcun caso comportare dumping sociale né provocare una fuga di cervelli dai paesi più vulnerabili***; ritiene che l'assunzione internazionale etica ***non abusiva***, in

conformità del codice globale di condotta dell'OMS, ***sia*** solo una misura ***di emergenza*** e temporanea, ***intesa a*** evitare di aggravare le carenze nei paesi di origine;

Or. en