Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru control bugetar

2024/2025(DEC)

10.2.2025

AMENDAMENTELE 1 - 55

Proiect de raport
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.993v02-00)

Descărcarea de gestiune pentru 2023: bugetul general al UE – Comitetul Economic și Social European
(2024/2025(DEC))

Amendamentul 1
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3a. reamintește că Declarația de la Budapesta privind noul pact pentru competitivitatea europeană a stabilit un plan de valorificare a talentelor Europei și de investiții în competențe pentru a promova locuri de muncă de înaltă calitate în întreaga Uniune, cu scopul de a întări dialogul social, de a susține egalitatea de șanse și de a reduce inegalitățile, în conformitate cu Pilonul european al drepturilor sociale;

Or. en

Amendamentul 2
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 3 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3b. reamintește că Tratatul privind Uniunea Europeană prevede că obiectivul UE și al instituțiilor sale este de a promova pacea, valorile Uniunii și bunăstarea popoarelor sale, de a menține pacea, de a preveni conflictele și de a consolida securitatea internațională;

Or. en

Amendamentul 3
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek, Virginie Joron, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 3 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3c. invită instituția să își dedice toate forțele și să își maximizeze eforturile cu toate măsurile și atuurile sale disponibile pentru a promova pacea și a pune capăt războiului din Ucraina cât mai curând posibil, precum și pentru a menține pacea și a întări securitatea europeană;

Or. en

Amendamentul 4
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 3 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3d. reamintește că, potrivit Tratatului privind Uniunea Europeană, UE și instituțiile sale respectă egalitatea statelor membre în raport cu tratatele, precum și identitatea lor națională, inerentă structurilor lor fundamentale politice și constituționale, inclusiv în ceea ce privește autonomia locală și regională;

Or. en

Amendamentul 5
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek, Virginie Joron, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 3 e (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3e. invită instituția să respecte întotdeauna egalitatea statelor membre și să trateze toate statele membre în mod egal, să le respecte suveranitatea și identitatea națională, inerentă structurilor lor fundamentale politice și

constituționale, inclusiv în ceea ce privește autonomia regională și locală;

Or. en

Amendamentul 6
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. constată că bugetul final adoptat al Comitetului s-a ridicat la 158 767 970 EUR în 2023, reprezentând o creștere cu 4,1 % față de 2022; constată, pe baza răspunsurilor Comitetului la chestionarul prezentat de Comisia pentru control bugetar în descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2023 (denumit în continuare „chestionarul”) și a raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2023 („Raportul anual”), că linia bugetară pentru remunerații și indemnizații (cheltuieli cu personalul și membrii Comitetului) a crescut cu 8,4 % între 2022 și 2023 din cauza inflației; constată, pe baza chestionarului, că bugetul de asistență externă pentru operarea, dezvoltarea și întreținerea sistemelor informatice a crescut cu 33,70 % între 2022 și 2023, deoarece, în 2023, Comitetul a tratat ca o prioritate implementarea strategiei sale digitale pentru perioada 2024-2026; observă că, de altfel, repartizarea creditelor între alte linii bugetare în bugetul pentru 2023 a rămas comparabilă cu repartizarea din exercițiile financiare anterioare;	4. constată că bugetul final adoptat al Comitetului s-a ridicat la 158 767 970 EUR în 2023, reprezentând ***un buget majorat și*** o creștere cu 4,1 % față de 2022; constată, pe baza răspunsurilor Comitetului la chestionarul prezentat de Comisia pentru control bugetar în descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2023 (denumit în continuare „chestionarul”) și a raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2023 („Raportul anual”), că linia bugetară pentru remunerații și indemnizații (cheltuieli cu personalul și membrii Comitetului) a crescut cu 8,4 % între 2022 și 2023 din cauza inflației; constată, pe baza chestionarului, că bugetul de asistență externă pentru operarea, dezvoltarea și întreținerea sistemelor informatice a crescut cu 33,70 % între 2022 și 2023, deoarece, în 2023, Comitetul a tratat ca o prioritate implementarea strategiei sale digitale pentru perioada 2024-2026; observă că, de altfel, repartizarea creditelor între alte linii bugetare în bugetul pentru 2023 a rămas comparabilă cu repartizarea din exercițiile financiare anterioare;

Or. fr

Amendamentul 7
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție

Punctul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. constată că creditele reportate din 2023 în 2024 s-au ridicat la 13 827 713 EUR (adică aproximativ 8,70 % din bugetul Comitetului pentru 2023), ceea ce reprezintă o scădere de 20 162 518 EUR față de nivelul din exercițiul precedent (adică aproximativ 13 % din bugetul Comitetului pentru 2022); constată cu satisfacție și că rata de execuție a creditelor reportate din 2022 în 2023 a fost de 86,76 % în 2023, comparativ cu 76,91 % în 2022;	6. constată că creditele reportate din 2023 în 2024 s-au ridicat la 13 827 713 EUR (adică aproximativ 8,70 % din bugetul Comitetului pentru 2023), ceea ce reprezintă o scădere de 20 162 518 EUR față de nivelul din exercițiul precedent (adică aproximativ 13 % din bugetul Comitetului pentru 2022); constată cu satisfacție și că rata de execuție a creditelor reportate din 2022 în 2023 a fost de 86,76 % în 2023, comparativ cu 76,91 % în 2022; ***încurajează Comitetul să continue să utilizeze eficient fondurile furnizate;***

Or. en

Amendamentul 8
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. reamintește că decizia Consiliului din 25 mai 2023 a stabilit indemnizația pentru participarea de la distanță a membrilor Comitetului la reuniunile nestatutare la 145 EUR pe zi pe reuniune la distanță, ceea ce reprezintă 50 % din indemnizația zilnică pentru participarea fizică în 2023; constată cu satisfacție din raportul de monitorizare al Comitetului la Rezoluția Parlamentului referitoare la execuția bugetului Comitetului pentru 2022 (denumit în continuare „raportul de monitorizare”) că aplicarea acestei decizii a generat deja economii bugetare în valoare de 1 677 000 EUR din cauza reducerii cheltuielilor de deplasare și a indemnizațiilor plătite, precum și economii de mediu de aproximativ 553,66 tone de CO_2, din cauza scăderii numărului de deplasări în 2023; constată, pe baza	9. reamintește că decizia Consiliului din 25 mai 2023 a stabilit indemnizația pentru participarea de la distanță a membrilor Comitetului la reuniunile nestatutare la 145 EUR pe zi pe reuniune la distanță, ceea ce reprezintă 50 % din indemnizația zilnică pentru participarea fizică în 2023; ***consideră că, deși participarea de la distanță este un instrument important pentru instituțiile moderne, având în vedere, printre altele, că reduce costurile ședințelor și permite o participare mai largă, alocarea unei indemnizații pentru participarea de la distanță la ședințe, chiar dacă este redusă și destinată doar anumitor tipuri de evenimente, este dificil de înțeles pentru public, cu atât mai mult atunci când se ia în considerare diferența plătită membrilor Comitetului și membrilor CoR pentru***

raportului anual, că numărul zilelor de reuniuni rambursate la distanță a fost de 2006 (6 259 în 2022), cu o durată medie de 3 ore per reuniune, cu un cost total de 294 930 EUR în 2023 (922 925 EUR în 2022); salută controalele multiple efectuate de Comitet pentru a dovedi participarea de la distanță a membrilor înainte de plata indemnizației;

participarea de la distanță; constată cu satisfacție din raportul de monitorizare al Comitetului la Rezoluția Parlamentului referitoare la execuția bugetului Comitetului pentru 2022 (denumit în continuare „raportul de monitorizare") că aplicarea acestei decizii a generat deja economii bugetare în valoare de 1 677 000 EUR din cauza reducerii cheltuielilor de deplasare și a indemnizațiilor plătite, precum și economii de mediu de aproximativ 553,66 tone de CO_2, din cauza scăderii numărului de deplasări în 2023; constată, pe baza raportului anual, că numărul zilelor de reuniuni rambursate la distanță a fost de 2006 (6 259 în 2022), cu o durată medie de 3 ore per reuniune, cu un cost total de 294 930 EUR în 2023 (922 925 EUR în 2022); salută controalele multiple efectuate de Comitet pentru a dovedi participarea de la distanță a membrilor înainte de plata indemnizației;

Or. en

Amendamentul 9
Virginie Joron, Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. constată o scădere a creditelor din exercițiul curent pentru linia bugetară 1004 (cheltuieli pentru deplasările membrilor, inclusiv diurnele și indemnizațiile de ședință) de la 19,790 milioane EUR în 2022 (din care au fost plătite 15,895 milioane EUR) la 19,761 milioane EUR în 2023 (din care au fost plătite 18,344 milioane EUR); constată cu satisfacție o îmbunătățire a ratei de execuție a acestor credite de la 80,31 % în 2022 la 92,83 % în 2023; ***observă*** că președintele Comitetului a participat la 35 de misiuni în valoare totală de 71 926 EUR în 2023, față de 26 de misiuni în valoare totală de 38 042 EUR	11. constată o scădere ***prea drastică*** a creditelor din exercițiul curent pentru linia bugetară 1004 (cheltuieli pentru deplasările membrilor, inclusiv diurnele și indemnizațiile de ședință) de la 19,790 milioane EUR în 2022 (din care au fost plătite 15,895 milioane EUR) la 19,761 milioane EUR în 2023 (din care au fost plătite 18,344 milioane EUR); constată cu satisfacție o îmbunătățire a ratei de execuție a acestor credite de la 80,31 % în 2022 la 92,83 % în 2023; ***este consternat*** că președintele Comitetului a participat la 35 de misiuni în valoare totală de 71 926 EUR în 2023, față de 26 de misiuni în

în 2022;	valoare totală de 38 042 EUR în 2022;

Or. fr

Amendamentul 10
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. constată, pe baza chestionarului, că Direcția comună pentru inovare și tehnologia informației a Comitetului și a CoR alocă aproximativ 3 % din bugetul său IT securității cibernetice, ceea ce este departe de obiectivul de 10 % prevăzut în legislația relevantă; ***solicită*** colegiutorilor și Comisiei să țină seama de acest lucru în cadrul procedurii bugetare anuale;	12. constată, pe baza chestionarului, că Direcția comună pentru inovare și tehnologia informației a Comitetului și a CoR alocă aproximativ 3 % din bugetul său IT securității cibernetice, ceea ce este departe de obiectivul de 10 % prevăzut în legislația relevantă; ***le cere*** colegiutorilor și Comisiei să țină seama de acest lucru în cadrul procedurii bugetare anuale;

Or. en

Amendamentul 11
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 13 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13a. invită instituția să analizeze motivele pentru care nu a funcționat cadrul de reglementare pentru prevenirea corupției și a fraudelor al Parlamentului European, fapt care a permis participarea activă a parlamentarilor europeni, timp de mai mulți ani și fără a fi depistați, la o rețea de tip mafiot care a comis acte de corupție și de spălare de bani;

Or. en

Amendamentul 12
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 13 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13b. invită instituția să tragă învățăminte și concluzii cu privire la propriile norme și proceduri interne, ținând seama de revizuirea Regulamentului de procedură și a Codului de conduită al Parlamentului în septembrie 2023 , însă recomandă instituției să propună noi modalități, mai solide, de intensificare a luptei împotriva fraudelor și de protejare deplină a intereselor financiare ale UE;

Or. en

Amendamentul 13
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 15 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	15a. solicită ca rapoartele Comitetului Economic și Social să fie puse la dispoziția deputaților în Parlamentul European și a publicului de către Secretariatul Parlamentului în timpul dezbaterilor și al voturilor prin aplicația e-Committee a Parlamentului;

Or. fr

Amendamentul 14
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 15 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	15a. salută inițiativele întreprinse de Comitet care vizează promovarea implicării active a tinerilor în procesul de elaborare a politicilor;

Or. en

Amendamentul 15
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 18 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18a. ia act de faptul că, în 2023, a avut loc o restructurare a Serviciului de Audit Intern (IAS), întărind conformitatea acestuia cu standardele internaționale de audit și raționalizând și documentând întregul său proces;

Or. en

Amendamentul 16
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 21 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21a. reamintește că Tratatul privind Uniunea Europeană stipulează că UE și instituțiile sale promovează solidaritatea și egalitatea între femei și bărbați;

Or. en

Amendamentul 17
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 22

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
22. salută eforturile continue ale Comitetului de a-și îmbunătăți cadrul privind resursele umane pentru a deveni un angajator atractiv ce oferă locuri de muncă ***cu adevărat incluzive,*** unde fiecare persoană este apreciată și își poate dezvolta pe deplin potențialul; constată că, în cadrul implementării strategiei sale în materie de resurse umane pentru perioada 2023-2025, Comitetul a îndeplinit mai multe etape-cheie în 2023, adoptând noi decizii privind condițiile de muncă (munca hibridă, orele suplimentare, concediul special), strategia privind diversitatea și incluziunea și planul de acțiune pentru perioada 2023-2027, mobilitatea personalului și metodologia privind posturile sensibile, precum și privind sistemul de evaluare și promovare a personalului, printre altele; ia act cu satisfacție de rezultatele pozitive ale sondajului privind satisfacția personalului, publicat în mai 2023, în care atât angajații, cât și cadrele de conducere au exprimat niveluri ridicate de satisfacție privind diverse aspecte legate de resursele umane, în special de formulele de lucru, domeniu unde Comitetul pare să fi găsit echilibrul perfect;	22. salută eforturile continue ale Comitetului de a-și îmbunătăți cadrul privind resursele umane pentru a deveni un angajator atractiv ce oferă locuri de muncă unde fiecare persoană este apreciată și își poate dezvolta pe deplin potențialul; constată că, în cadrul implementării strategiei sale în materie de resurse umane pentru perioada 2023-2025, Comitetul a îndeplinit mai multe etape-cheie în 2023, adoptând noi decizii privind condițiile de muncă (munca hibridă, orele suplimentare, concediul special), strategia privind diversitatea și incluziunea și planul de acțiune pentru perioada 2023-2027, mobilitatea personalului și metodologia privind posturile sensibile, precum și privind sistemul de evaluare și promovare a personalului, printre altele; ia act cu satisfacție de rezultatele pozitive ale sondajului privind satisfacția personalului, publicat în mai 2023, în care atât angajații, cât și cadrele de conducere au exprimat niveluri ridicate de satisfacție privind diverse aspecte legate de resursele umane, în special de formulele de lucru, domeniu unde Comitetul pare să fi găsit echilibrul perfect;

Or. en

Amendamentul 18
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 23

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
23. observă că, pentru al doilea an consecutiv, Comitetul a devenit un importator net de talente (din alte instituții), ca urmare a introducerii unui	23. observă că, pentru al doilea an consecutiv, Comitetul a devenit un importator net de talente (din alte instituții), ca urmare a introducerii unui

plan specific de atractivitate a locului de muncă și de păstrare a angajaților; recunoaște, cu toate acestea, dificultățile persistente cauzate de dependența de agenți temporari în contextul unui deficit de liste de rezervă ale EPSO, ceea ce prezintă riscuri legate de păstrarea competențelor;	plan specific de atractivitate a locului de muncă și de păstrare a angajaților; recunoaște, cu toate acestea, dificultățile persistente cauzate de dependența de agenți temporari în contextul unui deficit de liste de rezervă ale EPSO, ceea ce prezintă riscuri legate de păstrarea competențelor; ***subliniază importanța personalului permanent în menținerea competențelor, a continuității și a unui mediu de lucru productiv; recomandă inițiative potențiale ale Comitetului de a răspunde acestor încercări, de exemplu prin organizarea de concursuri interne;***
	Or. en

Amendamentul 19
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
24. observă că, în vederea unei mai bune distribuiri a resurselor sale limitate, în 2023 a fost finalizat un audit extern de cartografiere a resurselor umane, comandat de Comitet; constată că rezultatele acestui audit au confirmat volumul mare de muncă al multor servicii diferite din Comitet, punând astfel în pericol îndeplinirea misiunii și a obligațiilor sale; invită Comitetul să pună în aplicare recomandările auditului ***și să își continue*** eforturile de eficiență din punctul de vedere al costurilor și de optimizare;	24. observă că, în vederea unei mai bune distribuiri a resurselor sale limitate, în 2023 a fost finalizat un audit extern de cartografiere a resurselor umane, comandat de Comitet; constată ***cu îngrijorare*** că rezultatele acestui audit au confirmat volumul mare de muncă al multor servicii diferite din Comitet, punând astfel în pericol îndeplinirea misiunii și a obligațiilor sale; invită Comitetul să pună în aplicare recomandările auditului***, inclusiv să revizuiască sistemul de evaluare și performanță până în 2025, să adopte noua decizie privind condițiile de muncă și să monitorizeze periodic angajamentul personalului; subliniază importanța planificării strategice a forței de muncă pentru a optimiza alocarea resurselor, pentru a asigura alinierea la prioritățile la nivel înalt stabilite de autoritățile politice și pentru a-și continua*** eforturile de eficiență din punctul de

vedere al costurilor și de optimizare;

Or. en

Amendamentul 20
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 25 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	25a. reamintește că Comitetul a adoptat Decizia 282/23A, cu efect de la 1 ianuarie 2024, care stabilește o politică de muncă hibridă flexibilă, bazată pe încredere, oferind în același timp personalului un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată și îmbunătățind adaptabilitatea și eficiența; solicită Comitetului să informeze în timp util autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la evoluțiile în acest caz;

Or. en

Amendamentul 21
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Propunere de rezoluție
Punctul 25 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	25b. salută numirea unei femei în funcția de secretar general în ianuarie 2024, ca o evoluție pozitivă în direcția realizării echilibrului de gen; constată totuși cu îngrijorare că doar unul din șapte posturi de conducere de nivel superior este ocupat în prezent de o femeie, ceea ce reprezintă o scădere față de 2022; subliniază nevoia urgentă de a intensifica eforturile de promovare a egalității de gen la cele mai înalte niveluri

ale Comitetului, asigurând o reprezentare echilibrată, în conformitate cu angajamentele instituției în materie de diversitate și incluziune;

Or. en

Amendamentul 22
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	***26a. regretă că procentul femeilor în posturi de conducere de nivel superior rămâne scăzut în 2023 și, în pofida numirii unei femei în funcția de secretar general la începutul anului 2024, proporția rămâne de doar 40 %: salută, cu toate acestea, faptul că Comitetul consideră că echilibrul de gen în rândul personalului său și, în special, la nivelul conducerii superioare, este un factor important și invită Comitetul să îmbunătățească situația;**

Or. en

Amendamentul 23
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Propunere de rezoluție
Punctul 27 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	***27a. regretă că Comitetul nu a fost în măsură să furnizeze date privind cazurile de extenuare profesională („burnout”) în 2023; recunoaște constrângerile în materie de protecție a datelor, dar subliniază valoarea datelor statistice anonimizate pentru a sprijini deciziile manageriale în cunoștință de cauză; ia**

act cu îngrijorare de constatările care evidențiază volumul mare de muncă în mai multe servicii din cauza resurselor umane limitate; salută adoptarea unor noi modalități de lucru ca o evoluție pozitivă, dar încurajează Comitetul să ia măsuri suplimentare pentru a asigura publicarea datelor anonimizate privind cazurile de extenuare;

Or. en

Amendamentul 24
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 27 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	27a. își exprimă îngrijorarea cu privire la răspunsul Comitetului din „Raportul de monitorizare” privind cazurile de extenuare profesională, respingând poziția potrivit căreia extenuarea ca atare nu este un diagnostic medical recunoscut, iar motivele extenuării pot fi multiple; reamintește importanța datelor statistice privind extenuarea, cu scopul de a contribui la definirea deciziilor privind starea de bine a personalului, care ar trebui să se bazeze, de asemenea, pe lecțiile învățate din experiențele negative din trecut, precum și pe evaluările externe ale cadrului actual;

Or. en

Amendamentul 25
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Propunere de rezoluție
Punctul 27 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*

	27b. salută adoptarea noii strategii privind diversitatea și incluziunea, care este în vigoare până în 2027; salută acțiunile specifice de sensibilizare cu privire la dizabilități întreprinse la începutul anului 2024; constată cu satisfacție că formarea în materie de diversitate și incluziune rămâne obligatorie pentru manageri și recomandată pentru personal; recunoaște angajamentul ferm al Comitetului de a promova un loc de muncă pe deplin incluziv; încurajează Comitetul să ia măsuri suplimentare pentru a monitoriza reprezentarea angajaților cu dizabilități și pentru a asigura publicarea datelor anonimizate în acest sens;

Or. en

Amendamentul 26
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 28

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
28. constată că Comitetul și-a continuat procesul de reformă internă prin adoptarea, în 2023, a unei decizii referitoare la dispozițiile generale de punere în aplicare privind anchetele administrative și normele de punere în aplicare a procedurilor disciplinare; felicită Comitetul pentru că a făcut acest ultim pas necesar pentru a pune pe deplin în aplicare măsurile vizând consolidarea unui cadru etic al Comitetului; constată, pe baza raportului de monitorizare, că Comitetul și auditorul intern au convenit asupra unui plan de acțiune referitor la auditul eticii și integrității Comitetului, opt recomandări fiind implementate și închise, iar două recomandări fiind încă deschise pentru a fi implementate până în martie 2025; solicită Comitetului să informeze în permanență autoritatea care acordă descărcarea de	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

gestiune despre progresele înregistrate în această chestiune;

Or. en

Amendamentul 27
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 30

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
30. observă că, în 2023, a fost raportată o plângere de hărțuire, care a fost închisă în același an, ca urmare a anchetei și medierii de către Comitet, fără a fi impuse sancțiuni; reamintește că Comitetul este parte civilă în procedura judiciară în curs inițiată de autoritățile naționale belgiene împotriva unui fost membru acuzat de abatere, aflată în prezent în fața instanței belgiene pentru pronunțarea unei hotărâri; invită Comitetul să informeze Parlamentul cu privire la evoluția acestui caz;	30. observă că, în 2023, a fost raportată o plângere de hărțuire, care a fost închisă în același an, ca urmare a anchetei și medierii de către Comitet, fără a fi impuse sancțiuni; reamintește că Comitetul este parte civilă în procedura judiciară în curs inițiată de autoritățile naționale belgiene împotriva unui fost membru acuzat de abatere, aflată în prezent în fața instanței belgiene pentru pronunțarea unei hotărâri; invită Comitetul să informeze Parlamentul cu privire la evoluția acestui caz; ***solicită înființarea unui organism independent de monitorizare în cadrul CESE care să supravegheze punerea în aplicare a politicilor de combatere a hărțuirii, să efectueze evaluări anuale ale cazurilor raportate și să publice un raport anual privind integritatea la locul de muncă;***

Or. en

Amendamentul 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Propunere de rezoluție
Punctul 30

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
30. observă că, în 2023, a fost raportată o plângere de hărțuire, care a fost închisă în	30. observă că, în 2023, a fost raportată o plângere de hărțuire, care a fost închisă în

același an, ca urmare a anchetei și medierii de către Comitet, fără a fi impuse sancțiuni; reamintește că Comitetul este parte civilă în procedura judiciară în curs inițiată de autoritățile naționale belgiene împotriva unui fost membru acuzat de abatere, aflată în prezent în fața instanței belgiene pentru pronunțarea unei hotărâri; invită Comitetul să informeze Parlamentul cu privire la evoluția acestui caz;	același an, ca urmare a anchetei și medierii de către Comitet, fără a fi impuse sancțiuni; reamintește că Comitetul este parte civilă în procedura judiciară în curs inițiată de autoritățile naționale belgiene împotriva unui fost membru acuzat de abatere, aflată în prezent în fața instanței belgiene pentru pronunțarea unei hotărâri; invită Comitetul să informeze Parlamentul cu privire la evoluția acestui caz; ***consideră că promovarea unei culturi a respectului și a demnității, susținută de o politică de toleranță zero față de hărțuire, este esențială pentru a preveni acuzațiile viitoare și pentru a asigura un mediu de lucru sigur și incluziv în cadrul Comitetului;***

Or. en

Amendamentul 29
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 30 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	30a. reiterează că este necesară o politică de toleranță zero împotriva hărțuirii pentru a proteja starea de bine a personalului și că aceasta este o datorie a oricărui angajator; reamintește că, în ceea ce privește plângerile de hărțuire, ar trebui pusă în aplicare o abordare bazată pe lecțiile învățate pentru a evita orice posibile nereguli; consideră, în continuare, că o anchetă externă și independentă a cazului aflat în prezent în procedură judiciară ar fi benefică pentru îmbunătățirea reacției Comitetului la cazuri similare;

Or. en

Amendamentul 30

Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 31

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
31. observă că două cazuri ale OLAF au fost deschise în 2023, ambele fiind respinse în același an: unul pentru lipsa unor dovezi suficiente, iar celălalt a fost înaintat Comitetului pentru monitorizare; solicită Comitetului să informeze în permanență autoritatea care acordă descărcarea de gestiune despre progresele înregistrate în acest al doilea caz; constată și că Ombudsmanul a deschis o anchetă în 2023 în legătură cu gestionarea unui caz care implică acuzații de hărțuire; invită Comitetul să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestei anchete;	31. ***apreciază disponibilitatea Comitetului de a coopera cu organele de anchetă ale Uniunii, și anume cu Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF), cu Parchetul European (EPPO) și cu Ombudsmanul;*** observă că două cazuri ale OLAF au fost deschise în 2023, ambele fiind respinse în același an: unul pentru lipsa unor dovezi suficiente, iar celălalt a fost înaintat Comitetului pentru monitorizare; solicită Comitetului să informeze în permanență autoritatea care acordă descărcarea de gestiune despre progresele înregistrate în acest al doilea caz; constată și că Ombudsmanul a deschis o anchetă în 2023 în legătură cu gestionarea unui caz care implică acuzații de hărțuire; invită Comitetul să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestei anchete;

Or. en

Amendamentul 31
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 32

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
32. ia act cu satisfacție de activitatea Comitetului în vederea creșterii transparenței activităților sale în 2023; ia act, în acest context, de adoptarea unei decizii de extindere a gamei de documente disponibile online prin intermediul registrului de transparență, cum ar fi procesele-verbale ale reuniunilor	32. ia act cu satisfacție de activitatea Comitetului în vederea creșterii transparenței activităților sale în 2023; ia act, în acest context, de adoptarea unei decizii de extindere a gamei de documente disponibile online prin intermediul registrului de transparență, cum ar fi procesele-verbale ale reuniunilor

Comitetului și listele de prezență, precum și a unei decizii prin care se solicită membrilor Comitetului să se întâlnească numai cu părțile interesate înregistrate, să își publice lista reuniunilor și să anexeze la avizele lor „amprenta lor legislativă”; apreciază faptul că Comitetul publică online informații privind bugetul său anual, indicatorii de performanță, cheltuielile sau achizițiile publice;	Comitetului și listele de prezență, precum și a unei decizii prin care se solicită membrilor Comitetului să se întâlnească numai cu părțile interesate înregistrate, să își publice lista reuniunilor și să anexeze la avizele lor „amprenta lor legislativă”; apreciază faptul că Comitetul publică online informații privind bugetul său anual, indicatorii de performanță, cheltuielile sau achizițiile publice; ***solicită publicarea tuturor reuniunilor organizate de membrii CESE cu părți terțe;***

Or. en

Amendamentul 32
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 33 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	33a. constată că, la 21 martie 2023, Biroul Comitetului a adoptat mai multe măsuri în materie de transparență, în conformitate cu principiile prevăzute în ceea ce privește registrul de transparență al UE, precum o recomandare ca membrii în exercițiu să se întâlnească doar cu părți interesate înregistrate, obligația ca membrii în exercițiu să își publice listele de ședințe și o „amprentă legislativă” voluntară pentru raportori; ia act de faptul că au fost întreprinse mai multe acțiuni pentru a pune în aplicare decizia Biroului, inclusiv emiterea unei note de serviciu care să stabilească modalitățile practice de punere în aplicare a deciziei, o campanie de cursuri de sensibilizare și dispozițiile privind modelele de mesaje care urmează să fie incluse în corespondența dintre membrii Comitetului și părțile interesate externe care încurajează aderarea la Registrul de transparență al UE (dacă este cazul);

Or. en

Amendamentul 33
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 33 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	33b. îndeamnă CESE să pună în aplicare urmărirea în timp real a conflictelor de interese declarate, solicitând tuturor membrilor și personalului de conducere să facă publice anual interesele financiare, activele și afilierile externe, pentru a preveni influența nejustificată asupra procesului decizional;

Or. en

Amendamentul 34
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 33 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	33a. solicită introducerea unei perioade obligatorii de „incompatibilitate” de doi ani pentru foștii membri ai CESE, înainte ca aceștia să se poată implica în activități de lobby, consultanță sau roluri consultative legate de procesul decizional al UE, asigurând garanții mai solide împotriva conflictelor de interese;

Or. en

Amendamentul 35
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 34

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
34. constată absența cazurilor în domeniul fraudei, al conflictelor de interese și al avertizării în interes public în 2023; observă că s-a revizuit eficacitatea măsurilor antifraudă ale Comitetului cu scopul de a se elabora o strategie antifraudă, cu măsuri de îmbunătățire a sistemului general antifraudă; invită Comitetul să țină la curent autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu;	34. constată absența cazurilor în domeniul fraudei, al conflictelor de interese și al avertizării în interes public în 2023; observă că s-a revizuit eficacitatea măsurilor antifraudă ale Comitetului cu scopul de a se elabora o strategie antifraudă ***care încă lipsește, în pofida solicitărilor repetate ale Parlamentului din rezoluțiile sale de descărcare de gestiune***, cu măsuri de îmbunătățire a sistemului general antifraudă; ***reamintește importanța unei strategii antifraudă cuprinzătoare și*** invită Comitetul să țină la curent autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu***, care ar fi trebuit să conducă la adoptarea unei strategii antifraudă în 2024***;

Or. en

Amendamentul 36
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 34

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
34. constată absența cazurilor în domeniul fraudei, al conflictelor de interese și al avertizării în interes public în 2023; observă că s-a revizuit eficacitatea măsurilor antifraudă ale Comitetului cu scopul de a se elabora o strategie antifraudă, cu măsuri de îmbunătățire a sistemului general antifraudă; invită Comitetul să țină la curent autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu;	34. constată absența cazurilor în domeniul fraudei, al conflictelor de interese și al avertizării în interes public în 2023; observă că s-a revizuit eficacitatea măsurilor antifraudă ale Comitetului cu scopul de a se elabora o strategie antifraudă, cu măsuri de îmbunătățire a sistemului general antifraudă; ***solicită adoptarea rapidă a acestei strategii și*** invită Comitetul să țină la curent autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu;

Or. en

Amendamentul 37
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 39 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	39a. ia act de faptul că, în octombrie 2023, au fost adoptate orientări pentru membrii personalului privind utilizarea inteligenței artificiale (IA), că a fost prevăzută o sesiune de informare pentru toți membrii personalului, evidențiind oportunitățile și provocările, și că a fost asigurată o comunicare suplimentară cu membrii personalului prin intermediul unor articole bazate pe cunoaștere de pe intranetul Comitetului pentru a sensibiliza publicul;

Or. en

Amendamentul 38
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 40 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	40a. îndeamnă CESE să își majoreze bugetul pentru securitate cibernetică la cel puțin 10 % din totalul cheltuielilor sale informatice, în conformitate cu directivele UE privind securitatea cibernetică, asigurând o protecție mai mare împotriva amenințărilor cibernetice, în special a datelor sensibile legate de chestiuni politice și bugetare;

Or. en

Amendamentul 39
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 41

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
41. confirmă primirea raportului Comitetului din 3 iunie 2024 de informare a autorității care acordă descărcarea de gestiune cu privire la politica imobiliară a Comitetului, în conformitate cu articolul 266 alineatul (1) din Regulamentul financiar al Uniunii; constată cu satisfacție, pe baza acestui raport, că, alături de CoR, Comitetul a realizat una dintre prioritățile majore ale strategiei sale imobiliare din 2017, și anume „concentrarea geografică a clădirilor”; observă și că această realizare a adus deja economii din cauza costului mai mic al închirierii întregului VMA, în comparație cu cele trei clădiri închiriate anterior; înțelege că aceste economii sunt de aproximativ 1,8 milioane EUR, ceea ce, potrivit raportului respectiv, este echivalent cu chiria plătită pentru clădirea B100;	41. confirmă primirea raportului Comitetului din 3 iunie 2024 de informare a autorității care acordă descărcarea de gestiune cu privire la politica imobiliară a Comitetului, în conformitate cu articolul 266 alineatul (1) din Regulamentul financiar al Uniunii; constată cu satisfacție, pe baza acestui raport, că, alături de CoR, Comitetul a realizat una dintre prioritățile majore ale strategiei sale imobiliare din 2017, și anume „concentrarea geografică a clădirilor”; observă și că această realizare a adus deja economii din cauza costului mai mic al închirierii întregului VMA, în comparație cu cele trei clădiri închiriate anterior; înțelege că aceste economii sunt de aproximativ 1,8 milioane EUR, ceea ce, potrivit raportului respectiv, este echivalent cu chiria plătită pentru clădirea B100; ***ia act de faptul că Comitetul lucrează în prezent la actualizarea strategiei sale imobiliare pe termen lung din 2017 și că aceste lucrări ar trebui finalizate până la sfârșitul anului 2025; invită Comitetul să țină la curent autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu;***

Or. en

Amendamentul 40
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 46 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	46a. invită CESE să elaboreze o foaie

de parcurs obligatorie pentru realizarea neutralității climatice până în 2035, care să includă obiective clare privind eficiența energetică, reducerea emisiilor generate de călătorii și utilizarea sporită a surselor regenerabile de energie în clădirile sale; îndeamnă Comitetul să raporteze anual cu privire la progresele înregistrate în procesul de reducere a amprentei sale de carbon;

Or. en

Amendamentul 41
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 46 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	46b. invită CESE să stabilească obiective anuale obligatorii de sustenabilitate aliniate la Pactul verde european, inclusiv o reducere cu 50 % a emisiilor de dioxid de carbon până în 2030, prioritizarea achizițiilor ecologice și adoptarea deplină a fluxurilor de lucru fără hârtie până în 2026;

Or. en

Amendamentul 42
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 48 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	48a. îndeamnă CESE să elimine treptat sistemele de încălzire și răcire pe bază de combustibili fosili din toate clădirile sale până în 2028, să introducă clauze

obligatorii de sustenabilitate în toate contractele noi și să crească proporția utilizării energiei solare și regenerabile în instalațiile sale la cel puțin 40 % până în 2030;

Or. en

Amendamentul 43
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 48

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
48. ***ia act de*** adoptarea de către Comitet a unei strategii de economisire a energiei, cu măsuri pe termen scurt, mediu și lung; constată, în acest context, că, pentru a identifica, printre altele, nivelul performanței energetice a structurilor și echipamentelor actuale, precum și pentru a estima randamentul de mediu al investițiilor necesare în comparație cu costurile totale (întreținere, consum etc.) pe o perioadă de 30 de ani, Comitetul a început un audit de mediu al tuturor clădirilor sale; constată, de asemenea, că sunt planificate studii privind măsurile de eficiență energetică pentru 2024 și 2025; invită Comitetul să informeze în permanență autoritatea care acordă descărcarea de gestiune despre progresele înregistrate în aceste chestiuni;	48. ***salută*** adoptarea de către Comitet a unei strategii de economisire a energiei, cu măsuri pe termen scurt, mediu și lung; constată, în acest context, că, pentru a identifica, printre altele, nivelul performanței energetice a structurilor și echipamentelor actuale, precum și pentru a estima randamentul de mediu al investițiilor necesare în comparație cu costurile totale (întreținere, consum etc.) pe o perioadă de 30 de ani, Comitetul a început un audit de mediu al tuturor clădirilor sale; constată, de asemenea, că sunt planificate studii privind măsurile de eficiență energetică pentru 2024 și 2025; invită Comitetul să informeze în permanență autoritatea care acordă descărcarea de gestiune despre progresele înregistrate în aceste chestiuni;

Or. en

Amendamentul 44
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 49

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
49. reamintește că, în 2022, energia electrică produsă de panourile solare ale Comitetului a fost de 15,5 MWH sau 0,25 % din consumul anual al Comitetului, în timp ce în 2023 aceeași cifră a scăzut la 5,75 MWh; ***solicită Comitetului să evalueze și să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune dacă această performanță slabă se datorează unor motive obiective, cum ar fi insuficiența numărului de panouri solare necesare sau dacă investiția în panouri solare ar trebui oprită la Comitet;*** constată cu satisfacție, pe baza chestionarului, că în ceea ce privește măsurile și acțiunile întreprinse în favoarea mobilității durabile, Comitetul conduce prin puterea exemplului;	49. reamintește că, în 2022, energia electrică produsă de panourile solare ale Comitetului a fost de 15,5 MWH sau 0,25 % din consumul anual al Comitetului, în timp ce în 2023 aceeași cifră a scăzut la 5,75 MWh; constată cu satisfacție, pe baza chestionarului, că în ceea ce privește măsurile și acțiunile întreprinse în favoarea mobilității durabile, Comitetul conduce prin puterea exemplului;

Or. en

Amendamentul 45
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 50

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
50. salută cooperarea strânsă dintre Comitet și CoR la nivel administrativ, prin noul acord de cooperare semnat în 2022, pe baza căruia cele două comitete împart sediul și serviciile comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii, securității, achizițiilor publice, gestiunii financiare și IT, menținându-și, în același timp, autonomia instituțională deplină; salută evoluția pozitivă din 2023, când cele două comitete au convenit, de asemenea, asupra dezvoltării și finanțării unei zone comune de comunicare, cu facilități audiovizuale comune în clădirea JDE; solicită Comitetului să identifice și să informeze Parlamentul despre economiile bugetare realizate în primul an de	50. salută cooperarea strânsă dintre Comitet și CoR la nivel administrativ, prin noul acord de cooperare semnat în 2022, pe baza căruia cele două comitete împart sediul și serviciile comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii, securității, achizițiilor publice, gestiunii financiare și IT, menținându-și, în același timp, autonomia instituțională deplină; salută evoluția pozitivă din 2023, când cele două comitete au convenit, de asemenea, asupra dezvoltării și finanțării unei zone comune de comunicare, cu facilități audiovizuale comune în clădirea JDE; solicită Comitetului să identifice și să informeze Parlamentul despre economiile bugetare realizate în primul an de

implementare a acordului respectiv în domeniul audiovizualului;	implementare a acordului respectiv în domeniul audiovizualului; ***își reiterează apelul adresat Comitetului de a susține și a extinde această cooperare și în alte domenii, pentru a evita suprapunerile și a raționaliza în continuare costurile de funcționare ale serviciilor disponibile în spațiile comune ale Comitetului și ale CoR; invită Comitetul și CoR să analizeze posibilitatea de a crea o administrație unică pentru serviciile lor comune, cu direcții sau unități separate pentru serviciile care gestionează aspecte legate de mandatele lor specifice și independente;***

Or. en

Amendamentul 46
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 50

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
50. salută cooperarea strânsă dintre Comitet și CoR la nivel administrativ, prin noul acord de cooperare semnat în 2022, pe baza căruia cele două comitete împart sediul și serviciile comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii, securității, achizițiilor publice, gestiunii financiare și IT, menținându-și, în același timp, autonomia instituțională deplină; salută evoluția pozitivă din 2023, când cele două comitete au convenit, de asemenea, asupra dezvoltării și finanțării unei zone comune de comunicare, cu facilități audiovizuale comune în clădirea JDE; solicită Comitetului să identifice și să informeze Parlamentul despre economiile bugetare realizate în primul an de implementare a acordului respectiv în domeniul audiovizualului;	50. salută cooperarea strânsă dintre Comitet și CoR la nivel administrativ, prin noul acord de cooperare semnat în 2022, pe baza căruia cele două comitete împart sediul și serviciile comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii, securității, achizițiilor publice, gestiunii financiare și IT, menținându-și, în același timp, autonomia instituțională deplină; salută evoluția pozitivă din 2023, când cele două comitete au convenit, de asemenea, asupra dezvoltării și finanțării unei zone comune de comunicare, cu facilități audiovizuale comune în clădirea JDE; solicită Comitetului să identifice și să informeze Parlamentul despre economiile bugetare realizate în primul an de implementare a acordului respectiv în domeniul audiovizualului; ***încurajează Comitetul și CoR să își continue eforturile de a dezvolta în continuare cooperarea și***

sinergiile;

Or. en

Amendamentul 47
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 50 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	50a. invită instituția să ofere recomandări Parlamentului European și Comisiei sale pentru control bugetar cu privire la noi modalități de combatere a abaterilor și a utilizării abuzive a fondurilor UE, pe baza propriilor experiențe instituționale și a lecțiilor învățate din cazuri din trecut, să facă schimb de bune practici, deoarece s-a dovedit că, în Parlamentul European, interesele financiare ale Uniunii Europene nu au fost protejate corespunzător; după cum au arătat cauza penală și anchetele; consideră că Parlamentul ar putea beneficia de o nouă perspectivă în această privință și de contribuția instituției;

Or. en

Amendamentul 48
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 50 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	50a. solicită CESE să instituie un proces de revizuire anuală oficializat cu comisiile CONT și LIBE ale Parlamentului European, asigurând monitorizarea sistematică a

responsabilității financiare, a standardelor etice și a cooperării instituționale în ceea ce privește reformele în materie de guvernanță;

Or. en

Amendamentul 49
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 52

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
52. constată cu satisfacție că, în 2023, Comitetul și Parlamentul au renegociat și, în 2024, au semnat acordul lor interinstituțional care are drept obiectiv să ofere contribuții mai relevante și în timp util pe parcursul întregului ciclu legislativ și să consolideze cooperarea bilaterală; salută faptul că noul protocol de cooperare al Comitetului cu Comisia, semnat în 2022, a adus deja îmbunătățiri impactului Comitetului, de exemplu în faza prelegislativă, prin avize exploratorii;	52. constată cu satisfacție că, în 2023, Comitetul și Parlamentul au renegociat și, în 2024, au semnat acordul lor interinstituțional care are drept obiectiv să ofere contribuții mai relevante și în timp util pe parcursul întregului ciclu legislativ și să consolideze cooperarea bilaterală; salută faptul că noul protocol de cooperare al Comitetului cu Comisia, semnat în 2022, a adus deja îmbunătățiri impactului Comitetului, de exemplu în faza prelegislativă, prin avize exploratorii; ***încurajează consolidarea în continuare a sinergiilor politice, legislative și de comunicare dintre Comitet și Parlament, în special în contextul inițiativei cetățenești europene și al semestrului european;***

Or. en

Amendamentul 50
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 54

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
54. reține rolul ***esențial al*** Comitetului în consolidarea legăturilor cu consiliile	54. reține rolul Comitetului în consolidarea legăturilor cu consiliile

economice și sociale naționale (CESN) din statele membre și între acestea; ia act ***cu satisfacție***, pe baza chestionarului, de măsurile luate de Comitet pentru a consolida rețeaua și comunitatea online cu CESN, cum ar fi înființarea unor grupuri de lucru comune și a unor programe de schimb, lucrul la platforma informatică de colaborare și participarea la evenimente comune, printre altele;	economice și sociale naționale (CESN) din statele membre și între acestea; ia act, pe baza chestionarului, de măsurile luate de Comitet pentru a consolida rețeaua și comunitatea online cu CESN, cum ar fi înființarea unor grupuri de lucru comune și a unor programe de schimb, lucrul la platforma informatică de colaborare și participarea la evenimente comune, printre altele;

Or. en

Amendamentul 51
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 54

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
54. reține rolul esențial al Comitetului în consolidarea legăturilor cu consiliile economice și sociale naționale (CESN) din statele membre și între acestea; ia act cu satisfacție, pe baza chestionarului, de măsurile luate de Comitet pentru a consolida rețeaua și comunitatea online cu CESN, cum ar fi înființarea unor grupuri de lucru comune și a unor programe de schimb, lucrul la platforma informatică de colaborare și participarea la evenimente comune, printre altele;	54. reține rolul esențial al Comitetului în consolidarea legăturilor cu consiliile economice și sociale naționale (CESN) din statele membre și între acestea; ia act cu satisfacție, pe baza chestionarului, de măsurile luate de Comitet pentru a consolida rețeaua și comunitatea online cu CESN, cum ar fi înființarea unor grupuri de lucru comune și a unor programe de schimb, lucrul la platforma informatică de colaborare și participarea la evenimente comune, printre altele; ***solicită continuarea cooperării pe teme de interes comun și schimbul de bune practici, subliniind rolul vital al societății civile în abordarea provocărilor actuale ale Uniunii;***

Or. en

Amendamentul 52
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 55

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
55. ***constată*** că, în 2023, bugetul total al Comitetului pentru comunicare a fost de 2,15 milioane EUR, ceea ce reprezintă o creștere față de 1,5 milioane EUR în 2022; constată că acest buget a fost alocat în principal celor patru evenimente emblematice organizate în 2023 (inițiativa cetățenească europeană, Europa ta, părerea ta! Premiile pentru alimente ecologice și al 14-lea premiu pentru societatea civilă), îmbunătățirea și/sau modernizarea platformelor de comunicare socială ale Comitetului, a site-ului extern și a producției audiovizuale, precum și pentru mass-media și publicațiile de presă; felicită Comitetul pentru activitățile sale de comunicare care corespund priorităților de comunicare pentru 2023, cum ar fi inițiativa „Pactul albastru”, COP28, rezoluția privind democrația și cea de a 65-a aniversare a Comitetului, printre altele;	55. ***regretă*** că, în 2023, bugetul total al Comitetului pentru comunicare a fost de 2,15 milioane EUR, ceea ce reprezintă o creștere față de 1,5 milioane EUR în 2022; constată că acest buget a fost alocat în principal celor patru evenimente emblematice organizate în 2023 (inițiativa cetățenească europeană, Europa ta, părerea ta!***,*** premiile pentru alimente ecologice și al 14-lea premiu pentru societatea civilă), îmbunătățirea și/sau modernizarea platformelor de comunicare socială ale Comitetului, a site-ului extern și a producției audiovizuale, precum și pentru mass-media și publicațiile de presă; felicită Comitetul pentru activitățile sale de comunicare care corespund priorităților de comunicare pentru 2023, cum ar fi inițiativa „Pactul albastru”, COP28, rezoluția privind democrația și cea de a 65-a aniversare a Comitetului, printre altele;

Or. fr

Amendamentul 53
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 55 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	55a. invită instituția să se abțină de la promovarea, răspândirea și sprijinirea ideologiei de gen și a celei „woke” și să respecte tratatul și dispozițiile acestuia, precum și identitățile naționale ale statelor membre, inerente structurilor lor fundamentale, istoriei, religiei și tradițiilor lor;

Or. en

Amendamentul 54
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 56 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	56a. invită CESE să își consolideze monitorizarea și raportarea cu privire la drepturile lucrătorilor, incluziunea socială și încălcările drepturilor omului în cadrul programelor finanțate de UE, asigurând o mai mare responsabilitate în funcțiile sale consultative și în recomandările sale de politică;

Or. en

Amendamentul 55
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 58 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	58a. pentru a consolida sustenabilitatea financiară și independența Comitetului Economic și Social European, se propune ca organul consultativ să treacă la un model de finanțare autonom, bazat pe taxe de abonament. Aceste taxe vor fi percepute de la o serie de părți interesate, inclusiv de la asociații patronale, sindicate ale lucrătorilor, organizații ale societății civile, precum și de la alte entități care participă activ la activitatea Comitetului. Structura taxelor va fi secvențială, cu rate care să reflecte dimensiunea și nivelul de implicare al entităților semnatare. Veniturile generate vor fi utilizate exclusiv pentru costurile operaționale, iar rapoartele financiare anuale vor asigura transparența în utilizarea fondurilor. Se preconizează că punerea în aplicare treptată a acestui

model va reduce treptat dependența de bugetul general al UE, vizându-se autonomia deplină până în 2028;

Or. en