Europaparlamentet
2024-2029

Budgetkontrollutskottet

2024/2025(DEC)

10.2.2025

ÄNDRINGSFÖRSLAG
1 - 55

Förslag till betänkande
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.993v02-00)

Ansvarsfrihet 2023: EU:s allmänna budget – Europeiska ekonomiska och sociala kommittén
(2024/2025(DEC))

Ändringsförslag 1
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Förslag till resolution
Punkt 3a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3a. Europaparlamentet påminner om att Budapestförklaringen om den nya given för den europeiska konkurrenskraften fastställer en plan i syfte att utnyttja Europas talang och satsa på kompetens för att främja arbetstillfällen av hög kvalitet i hela unionen, och att dess mål är att i enlighet med den europeiska pelaren för sociala rättigheter stärka den sociala dialogen, upprätthålla lika möjligheter och minska ojämlikheter.

Or. en

Ändringsförslag 2
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Förslag till resolution
Punkt 3b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3b. Europaparlamentet påminner om fördraget om Europeiska unionen, enligt vilket EU och dess institutioner har som mål att främja fred, sina värden och folkens välfärd, bevara freden, förebygga konflikter och stärka den internationella säkerheten.

Or. en

Ändringsförslag 3
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek, Virginie Joron, Julien Sanchez

Förslag till resolution

Punkt 3c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3c. Europaparlamentet uppmanar institutionen att engagera sig fullt ut och göra så mycket som möjligt med de åtgärder och tillgångar som står till buds för att främja fred och få ett så snabbt slut på kriget i Ukraina som möjligt, och att bevara freden och stärka Europas säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 4
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 3d (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3d. Europaparlamentet påminner om att fördraget om Europeiska unionen föreskriver att EU och dess institutioner ska respektera medlemsstaternas likhet inför fördragen samt deras nationella identitet, som kommer till uttryck i deras politiska och konstitutionella grundstrukturer, inbegripet det lokala och regionala självstyret.

Or. en

Ändringsförslag 5
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek, Virginie Joron, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 3e (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3e. Europaparlamentet uppmanar institutionen att alltid respektera medlemsstaternas jämlikhet och att

behandla alla medlemsstater lika och respektera deras suveränitet och nationella identitet, som kommer till uttryck i deras politiska och konstitutionella grundstrukturer, inbegripet det lokala och regionala självstyret.

Or. en

Ändringsförslag 6
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet noterar att kommitténs slutliga antagna budget 2023 uppgick till 158 767 970 EUR, vilket är en ökning med 4,1 % i förhållande till 2022. Parlamentet noterar i kommitténs svar på det frågeformulär som budgetkontrollutskottet översände inför förfarandet för beviljande av ansvarsfrihet för 2023 (frågeformuläret) och kommitténs årliga verksamhetsrapport för 2023 att budgetposten för löner och ersättningar (utgifter för kommitténs personal och ledamöter) ökade med 8,4 % från 2022 till 2023 på grund av inflationen. Parlamentet noterar på grundval av frågeformuläret att budgeten för ”Externa tjänster för utveckling, användning och underhåll av systemprogramvara” ökade med 33,70 % från 2022 till 2023 på grund av att kommittén under 2023 gjorde genomförandet av sin digitala strategi för 2024–2026 till en prioritet. Parlamentet noterar att fördelningen av anslag mellan övriga budgetposter i kommitténs budget för 2023 i övrigt förblev jämförbar med fördelningen under tidigare år.	4. Europaparlamentet noterar att kommitténs slutliga antagna budget 2023 uppgick till 158 767 970 EUR, vilket är en ***stor budget och utgör en*** ökning med 4,1 % i förhållande till 2022. Parlamentet noterar i kommitténs svar på det frågeformulär som budgetkontrollutskottet översände inför förfarandet för beviljande av ansvarsfrihet för 2023 (frågeformuläret) och kommitténs årliga verksamhetsrapport för 2023 att budgetposten för löner och ersättningar (utgifter för kommitténs personal och ledamöter) ökade med 8,4 % från 2022 till 2023 på grund av inflationen. Parlamentet noterar på grundval av frågeformuläret att budgeten för ”Externa tjänster för utveckling, användning och underhåll av systemprogramvara” ökade med 33,70 % från 2022 till 2023 på grund av att kommittén under 2023 gjorde genomförandet av sin digitala strategi för 2024–2026 till en prioritet. Parlamentet noterar att fördelningen av anslag mellan övriga budgetposter i kommitténs budget för 2023 i övrigt förblev jämförbar med fördelningen under tidigare år.

Or. fr

Ändringsförslag 7
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
6. Europaparlamentet noterar att överföringen av anslag från 2023 till 2024 uppgick till 13 827 713 EUR (dvs. omkring 8,70 % av kommitténs budget för 2023), vilket är en minskning jämfört med föregående års nivå på 20 162 518 EUR (dvs. omkring 13 % av kommitténs budget för 2022). Parlamentet välkomnar vidare att genomförandegraden för de anslag som fördes över från 2022 till 2023 låg på 86,76 % för 2023, jämfört med 76,91 % för 2022.	6. Europaparlamentet noterar att överföringen av anslag från 2023 till 2024 uppgick till 13 827 713 EUR (dvs. omkring 8,70 % av kommitténs budget för 2023), vilket är en minskning jämfört med föregående års nivå på 20 162 518 EUR (dvs. omkring 13 % av kommitténs budget för 2022). Parlamentet välkomnar vidare att genomförandegraden för de anslag som fördes över från 2022 till 2023 låg på 86,76 % för 2023, jämfört med 76,91 % för 2022. ***Parlamentet uppmanar kommittén att även i fortsättningen använda tilldelade medel effektivt.***

Or. en

Ändringsförslag 8
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet påminner om att traktamentet för kommitténs ledamöters distansnärvaro vid icke stadgeenliga sammanträden enligt rådets beslut av den 25 maj 2023 uppgår till 145 EUR per distanssammanträde och dag, vilket 2023 motsvarade 50 % av dagtraktamentet för fysiskt deltagande. Mot bakgrund av kommitténs uppföljningsrapport med anledning av Europaparlamentets resolution om genomförandet av kommitténs budget för budgetåret 2022 (uppföljningsrapporten) noterar	9. Europaparlamentet påminner om att traktamentet för kommitténs ledamöters distansnärvaro vid icke stadgeenliga sammanträden enligt rådets beslut av den 25 maj 2023 uppgår till 145 EUR per distanssammanträde och dag, vilket 2023 motsvarade 50 % av dagtraktamentet för fysiskt deltagande. ***Parlamentet anser att distansnärvaro är ett viktigt instrument för moderna institutioner, eftersom det bland annat minskar kostnaderna för möten och möjliggör ett större deltagande, men menar att det kan vara svårt för***

Europaparlamentet med tillfredsställelse att tillämpningen av detta beslut redan har lett till budgetbesparingar på 1 677 000 EUR tack vare sänkta kostnader för resor och traktamenten samt miljöbesparingar på omkring 553,66 ton koldioxid på grund av minskat resande under 2023. Parlamentet noterar i den årliga verksamhetsrapporten att det betalades ut ersättning för distansnärvaro för 2006 sammanträdesdagar (6 259 under 2022), vars genomsnittliga längd var 3 timmar, till en total kostnad på 294 930 EUR 2023 (922 925 EUR 2022). Parlamentet välkomnar att kommittén genomförde åtskilliga kontroller för att bevisa ledamöternas deltagande på distans innan ersättningen betalades ut.

allmänheten att förstå varför traktamente betalas ut för distansnärvaro vid sammanträden, även om det är begränsat och endast betalas ut i samband med evenemang av vissa slag, och särskilt med tanke på skillnaden mellan det som betalas ut till kommitténs ledamöter och till ReK:s ledamöter för distansnärvaro.
Mot bakgrund av kommitténs uppföljningsrapport med anledning av Europaparlamentets resolution om genomförandet av kommitténs budget för budgetåret 2022 (uppföljningsrapporten) noterar Europaparlamentet med tillfredsställelse att tillämpningen av detta beslut redan har lett till budgetbesparingar på 1 677 000 EUR tack vare sänkta kostnader för resor och traktamenten samt miljöbesparingar på omkring 553,66 ton koldioxid på grund av minskat resande under 2023. Parlamentet noterar i den årliga verksamhetsrapporten att det betalades ut ersättning för distansnärvaro för 2006 sammanträdesdagar (6 259 under 2022), vars genomsnittliga längd var 3 timmar, till en total kostnad på 294 930 EUR 2023 (922 925 EUR 2022). Parlamentet välkomnar att kommittén genomförde åtskilliga kontroller för att bevisa ledamöternas deltagande på distans innan ersättningen betalades ut.

Or. en

Ändringsförslag 9
Virginie Joron, Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 11

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
11. Europaparlamentet noterar en minskning av anslagen för det innevarande året för budgetpost 1004 (ledamöternas resekostnader, inbegripet dagtraktamente och traktamente för sammanträdesdagar) från 19,790 miljoner EUR 2022 (varav	11. Europaparlamentet noterar en ***alltför ringa*** minskning av anslagen för det innevarande året för budgetpost 1004 (ledamöternas resekostnader, inbegripet dagtraktamente och traktamente för sammanträdesdagar) från 19,790 miljoner

15,895 miljoner EUR betalades ut) till 19,761 miljoner EUR 2023 (varav 18,344 miljoner EUR betalades ut). Parlamentet noterar med tillfredsställelse en förbättring av genomförandegraden för dessa anslag, från 80,31 % 2022 till 92,83 % 2023. Parlamentet ***noterar*** att kommitténs ordförande deltog i 35 tjänsteresor för sammanlagt 71 926 EUR under 2023, jämfört med 26 tjänsteresor för sammanlagt 38 042 EUR under 2022.

EUR 2022 (varav 15,895 miljoner EUR betalades ut) till 19,761 miljoner EUR 2023 (varav 18,344 miljoner EUR betalades ut). Parlamentet noterar med tillfredsställelse en förbättring av genomförandegraden för dessa anslag, från 80,31 % 2022 till 92,83 % 2023. Parlamentet ***förvånas över*** att kommitténs ordförande deltog i 35 tjänsteresor för sammanlagt 71 926 EUR under 2023, jämfört med 26 tjänsteresor för sammanlagt 38 042 EUR under 2022.

Or. fr

Ändringsförslag 10
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet noterar i frågeformuläret att kommitténs och ReK:s gemensamma direktorat för innovation och informationsteknik anslår omkring 3 % av sin it-budget till cybersäkerhet, vilket är långt från det mål på 10 % som anges i relevant lagstiftning. Parlamentet ***uppmanar*** medlagstiftarna och kommissionen ***att ta*** hänsyn till detta i samband med det årliga budgetförfarandet.	12. Europaparlamentet noterar i frågeformuläret att kommitténs och ReK:s gemensamma direktorat för innovation och informationsteknik anslår omkring 3 % av sin it-budget till cybersäkerhet, vilket är långt från det mål på 10 % som anges i relevant lagstiftning. Parlamentet ***begär att*** medlagstiftarna och kommissionen ***tar*** hänsyn till detta i samband med det årliga budgetförfarandet.

Or. en

Ändringsförslag 11
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 13a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	13a. Europaparlamentet uppmanar institutionen att bedöma hur

Europaparlamentets regelverk för att undvika korruption och bedrägerier har brustit, vilket har gjort det möjligt för Europaparlamentets ledamöter att aktivt delta i ett maffialiknande nätverk som ägnat sig åt korruption och penningtvätt i flera år utan att upptäckas.

Or. en

Ändringsförslag 12
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 13b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	13b. Europaparlamentet uppmanar institutionen att ta lärdom av och dra slutsatser av parlamentets egna interna regler och förfaranden, med beaktande av översynen av parlamentets arbetsordning och uppförandekod från september 2023, men rekommenderar institutionen att ta fram ytterligare och mer kraftfulla sätt att intensifiera kampen mot bedrägerier och fullt ut skydda EU:s ekonomiska intressen.

Or. en

Ändringsförslag 13
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 15a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	15a. Europaparlamentet vill att parlamentets generalsekretariat ska göra Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs rapporter tillgängliga för Europaparlamentets ledamöter och allmänheten på eMeeting under debatter

och omröstningar.

Or. fr

Ändringsförslag 14
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 15a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	15a. Europaparlamentet lovordar de initiativ som kommittén tagit för att främja ungdomars aktiva deltagande i beslutsprocessen.

Or. en

Ändringsförslag 15
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 18a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	18a. Europaparlamentet noterar att man genom att omstrukturera tjänsten för internrevision 2023 stärkte dess efterlevnad av internationella revisionsstandarder och förenklade och dokumenterade hela dess arbetsflöde.

Or. en

Ändringsförslag 16
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 21a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*

21a. Europaparlamentet påminner om fördraget om Europeiska unionen, enligt vilket EU och dess institutioner ska främja solidaritet och jämställdhet mellan kvinnor och män.

Or. en

Ändringsförslag 17
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 22

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
22. Europaparlamentet välkomnar kommitténs pågående insatser för att förbättra sin personalram i syfte att bli en attraktiv arbetsgivare och en ***helt inkluderande*** arbetsplats där varje individ kommer till sin rätt och fullt ut kan utveckla sin potential. Parlamentet noterar att kommittén 2023 inom ramen för genomförandet av sin personalstrategi för 2023–2025 uppnådde flera viktiga milstolpar tack vare antagandet av nya beslut om bl.a. arbetsvillkor (hybridarbete, övertid, särskild ledighet), strategin och handlingsplanen för mångfald och inkludering för 2023–2027, personalrörlighet och metoden för känsliga befattningar såväl som systemet för personalbedömning och befordran. Parlamentet noterar med tillfredsställelse de positiva resultaten av den personalenkät som offentliggjordes i maj 2023, där både personal och chefer uttryckte stor tillfredsställelse kring olika personalrelaterade frågor, i synnerhet när det gäller arbetsformer, där kommittén tycks ha hittat en perfekt jämvikt.	22. Europaparlamentet välkomnar kommitténs pågående insatser för att förbättra sin personalram i syfte att bli en attraktiv arbetsgivare och en arbetsplats där varje individ kommer till sin rätt och fullt ut kan utveckla sin potential. Parlamentet noterar att kommittén 2023 inom ramen för genomförandet av sin personalstrategi för 2023–2025 uppnådde flera viktiga milstolpar tack vare antagandet av nya beslut om bl.a. arbetsvillkor (hybridarbete, övertid, särskild ledighet), strategin och handlingsplanen för mångfald och inkludering för 2023–2027, personalrörlighet och metoden för känsliga befattningar såväl som systemet för personalbedömning och befordran. Parlamentet noterar med tillfredsställelse de positiva resultaten av den personalenkät som offentliggjordes i maj 2023, där både personal och chefer uttryckte stor tillfredsställelse kring olika personalrelaterade frågor, i synnerhet när det gäller arbetsformer, där kommittén tycks ha hittat en perfekt jämvikt.

Or. en

Ändringsförslag 18

Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Förslag till resolution
Punkt 23

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
23. Europaparlamentet noterar att kommittén för andra året i rad var en nettoimportör av talanger (från andra institutioner) efter att ha genomfört en plan med inriktning på att locka till sig och behålla personal. Parlamentet är dock medvetet om att utmaningar kvarstår då kommittén i avsaknad av reservlistor från Epso är beroende av tillfälligt anställda och riskerar att förlora sakkunskap.	23. Europaparlamentet noterar att kommittén för andra året i rad var en nettoimportör av talanger (från andra institutioner) efter att ha genomfört en plan med inriktning på att locka till sig och behålla personal. Parlamentet är dock medvetet om att utmaningar kvarstår då kommittén i avsaknad av reservlistor från Epso är beroende av tillfälligt anställda och riskerar att förlora sakkunskap. ***Parlamentet understryker vikten av fast anställd personal för att behålla kompetens, upprätthålla kontinuitet och sörja för en produktiv arbetsmiljö. Parlamentet rekommenderar kommittén att överväga möjliga initiativ, såsom interna uttagningsprov, för att bemöta dessa utmaningar.***

Or. en

Ändringsförslag 19
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 24

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
24. Europaparlamentet noterar att en extern revision för kartläggning av personalresurser slutfördes 2023. Den hade beställts av kommittén i syfte att bättre fördela de knappa resurserna. Parlamentet noterar att resultaten av denna revision bekräftade att arbetsbördan är tung vid många olika avdelningar inom kommittén, vilket äventyrar fullgörandet av kommitténs uppdrag och skyldigheter. Parlamentet uppmanar kommittén att genomföra revisionens rekommendationer	24. Europaparlamentet noterar att en extern revision för kartläggning av personalresurser slutfördes 2023. Den hade beställts av kommittén i syfte att bättre fördela de knappa resurserna. Parlamentet noterar ***med oro*** att resultaten av denna revision bekräftade att arbetsbördan är tung vid många olika avdelningar inom kommittén, vilket äventyrar fullgörandet av kommitténs uppdrag och skyldigheter. Parlamentet uppmanar kommittén att genomföra revisionens rekommendationer**,**

och att fortsätta med sina insatser för ökad kostnadseffektivitet och optimering.	***inbegripet att se över bedömnings- och resultatsystemet under 2025, anta det nya beslutet om arbetsvillkor och regelbundet undersöka personalens engagemang. Parlamentet betonar vikten av strategisk personalplanering för att optimera resursfördelningen, säkerställa förenlighet med de högnivåprioriteringar som fastställts inom politiska instanser och fortsätta med insatserna för kostnadseffektivitet***.

Or. en

Ändringsförslag 20
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 25a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	25a. Europaparlamentet påminner om kommitténs antagande av beslut 282/23A, som trädde i kraft den 1 januari 2024, som inrättar ett flexibelt och förtroendebaserat system för hybridarbete och samtidigt möjliggör en bättre balans mellan arbete och privatliv samt en förbättrad anpassningsförmåga och effektivitet för personalen. Parlamentet uppmanar kommittén att utan dröjsmål informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om utvecklingen i detta avseende.

Or. en

Ändringsförslag 21
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Förslag till resolution
Punkt 25b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*

25a. Europaparlamentet välkomnar utnämningen av en kvinnlig generalsekreterare i januari 2024 som en positiv utveckling i riktning mot en jämn fördelning mellan könen. Parlamentet noterar dock med oro att endast en av sju högre chefsbefattningar för närvarande innehas av en kvinna, vilket är en minskning jämfört med 2022. Parlamentet understryker det akuta behovet av intensifierade insatser för att främja jämställdhet på högsta nivå i kommittén och säkerställa en balanserad representation i linje med institutionens åtaganden om mångfald och inkludering.

Or. en

Ändringsförslag 22
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 26a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	26a. Europaparlamentet beklagar att andelen kvinnor i den högsta ledningen förblev låg under 2023 och, trots att en kvinna utnämndes till befattningen som generalsekreterare i början av 2024, ligger kvar på endast 40 %. Parlamentet välkomnar dock att kommittén betraktar könsfördelningen bland sin personal, särskilt i den högsta ledningen, som en viktig faktor, och uppmanar kommittén att förbättra situationen.

Or. en

Ändringsförslag 23
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Förslag till resolution
Punkt 27a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	27a. Europaparlamentet beklagar att kommittén inte kunde tillhandahålla några uppgifter om fall av utbrändhet under 2023. Parlamentet är medvetet om att det föreligger dataskyddsrelaterade begränsningar, men betonar värdet av anonymiserade statistiska uppgifter som underlag för välgrundade ledningsbeslut. Parlamentet noterar med oro de uppgifter som visar på en hög arbetsbelastning inom flera avdelningar på grund av begränsade personalresurser. Parlamentet välkomnar antagandet av nya arbetsformer som ett positivt steg, men uppmuntrar kommittén att vidta ytterligare åtgärder för att säkerställa att anonymiserade uppgifter om fall av utbrändhet offentliggörs.

Or. en

Ändringsförslag 24
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 27a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	27a. Europaparlamentet uttrycker oro över kommitténs svar i uppföljningsrapporten om fall av utbrändhet och förkastar ståndpunkten att det inte finns någon erkänd medicinsk diagnos för utbrändhet och att det finns åtskilliga förklaringar till utbrändhet. Parlamentet påminner om vikten av statistisk om utbrändhet som underlag vid utformningen av beslut om personalens välbefinnande, och av att även utgå från lärdomar från tidigare mycket olyckliga erfarenheter och externa utvärderingar av den nuvarande ramen.

Or. en

Ändringsförslag 25
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Förslag till resolution
Punkt 27b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	27b. Europaparlamentet välkomnar antagandet av den nya strategin för mångfald och inkludering, som gäller till 2027. Parlamentet lovordar de särskilda insatser som gjordes för att öka medvetenheten om funktionsnedsättning i början av 2024. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att utbildning om mångfald och inkludering förblir obligatorisk för chefer och rekommenderas för personalen. Parlamentet noterar kommitténs starka engagemang för att främja en fullt inkluderande arbetsplats. Parlamentet uppmuntrar kommittén att vidta ytterligare åtgärder för att kartlägga representationen av anställda med funktionsnedsättning och säkerställa att anonymiserade uppgifter om detta offentliggörs.

Or. en

Ändringsförslag 26
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 28

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
28. Europaparlamentet noterar att kommittén under 2023 fortsatte med sin interna reformprocess och antog ett beslut om allmänna genomförandebestämmelser för administrativa utredningar och disciplinära förfaranden. Parlamentet lovordar kommittén för att ha tagit detta	*(Berör inte den svenska versionen.)*

sista nödvändiga steg för att fullt ut genomföra åtgärderna som fullbordar kommitténs förstärkta etiska ram. Parlamentet noterar i uppföljningsrapporten att kommittén och internrevisorn med anledning av revisionen av kommitténs etik och integritet har enats om en handlingsplan med rekommendationer, varav åtta har genomförts och avslutats och två hålls öppna och ska genomföras senast i mars 2025. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten underrättad om framsteg i detta avseende.

Or. en

Ändringsförslag 27
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 30

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
30. Europaparlamentet noterar att ett klagomål om trakasserier rapporterades 2023 och avslutades samma år utan att sanktioner ålades, till följd av kommitténs utredning och medling. Parlamentet påminner om att kommittén är civilrättslig part i de pågående rättsliga förfaranden som inletts av de belgiska nationella myndigheterna mot en före detta ledamot som anklagas för att ha begått tjänstefel och som för närvarande ligger i belgisk domstol. Parlamentet uppmanar ***kommissionen*** att informera parlamentet om hur förfarandena fortskrider.	30. Europaparlamentet noterar att ett klagomål om trakasserier rapporterades 2023 och avslutades samma år utan att sanktioner ålades, till följd av kommitténs utredning och medling. Parlamentet påminner om att kommittén är civilrättslig part i de pågående rättsliga förfaranden som inletts av de belgiska nationella myndigheterna mot en före detta ledamot som anklagas för att ha begått tjänstefel och som för närvarande ligger i belgisk domstol. Parlamentet uppmanar ***kommittén*** att informera parlamentet om hur förfarandena fortskrider. ***Parlamentet efterfrågar att man inrättar ett oberoende övervakningsorgan inom EESK för att övervaka efterlevnaden av strategier för bekämpning av trakasserier och årligen se över rapporterade fall, och av att årligen offentliggöra en rapport om integritet på***

arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Marit Maij

Förslag till resolution
Punkt 30

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
30. Europaparlamentet noterar att ett klagomål om trakasserier rapporterades 2023 och avslutades samma år utan att sanktioner ålades, till följd av kommitténs utredning och medling. Parlamentet påminner om att kommittén är civilrättslig part i de pågående rättsliga förfaranden som inletts av de belgiska nationella myndigheterna mot en före detta ledamot som anklagas för att ha begått tjänstefel och som för närvarande ligger i belgisk domstol. Parlamentet uppmanar ***kommissionen*** att informera parlamentet om hur förfarandena fortskrider.	30. Europaparlamentet noterar att ett klagomål om trakasserier rapporterades 2023 och avslutades samma år utan att sanktioner ålades, till följd av kommitténs utredning och medling. Parlamentet påminner om att kommittén är civilrättslig part i de pågående rättsliga förfaranden som inletts av de belgiska nationella myndigheterna mot en före detta ledamot som anklagas för att ha begått tjänstefel och som för närvarande ligger i belgisk domstol. Parlamentet uppmanar ***kommittén*** att informera parlamentet om hur förfarandena fortskrider. ***Parlamentet anser att det är av största vikt att främja en kultur av respekt och värdighet, understödd av en nolltoleranspolitik mot trakasserier, för att förhindra framtida klagomål och sörja för en säker och inkluderande arbetsmiljö inom kommittén.***

Or. en

Ändringsförslag 29
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 30a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	30a. Europaparlamentet upprepar att nolltolerans mot trakasserier är

nödvändigt för att skydda personalens välbefinnande och att det är alla arbetsgivares skyldighet. Parlamentet påminner om att man vid hanteringen av påstådda trakasserier för att undvika eventuella missförhållanden bör agera på grundval av de lärdomar som dragits. Parlamentet hyser fortfarande åsikten att en extern och oberoende utredning av det ärende som för närvarande är föremål för rättsliga förfaranden skulle förbättra kommitténs svar i liknande situationer.

Or. en

Ändringsförslag 30
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 31

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
31. Europaparlamentet noterar att två Olaf-ärenden inleddes och avvisades under 2023: det ena avvisades på grund av brist på tillräcklig bevisning och det andra hänsköts till kommittén för uppföljning. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsbefrielsebeviljande myndigheten informerad om framsteg som görs med det andra ärendet. Parlamentet noterar vidare att ombudsmannen 2023 inledde en utredning om hanteringen av ett ärende som rörde påståenden om trakasserier. Parlamentet uppmanar kommittén att informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om resultatet av denna utredning.	31. Europaparlamentet ***uppskattar kommitténs beredvillighet att samarbeta med unionens utredningsorgan, dvs. Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf), Europeiska åklagarmyndigheten (Eppo) och Europeiska ombudsmannen. Parlamentet*** noterar att två Olaf-ärenden inleddes och avvisades under 2023: det ena avvisades på grund av brist på tillräcklig bevisning och det andra hänsköts till kommittén för uppföljning. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsbefrielsebeviljande myndigheten informerad om framsteg som görs med det andra ärendet. Parlamentet noterar vidare att ombudsmannen 2023 inledde en utredning om hanteringen av ett ärende som rörde påståenden om trakasserier. Parlamentet uppmanar kommittén att informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om resultatet av denna utredning.

Or. en

Ändringsförslag 31
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 32

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
32. Europaparlamentet välkomnar kommitténs arbete för ökad insyn i dess verksamhet under 2023. Parlamentet noterar i detta sammanhang antagandet av ett beslut om att utvidga omfattningen av handlingar som görs tillgängliga online via öppenhetsregistret, såsom kommitténs sammanträdesprotokoll och närvarolistor, samt av ett beslut enligt vilket ledamöter endast ska träffa registrerade intressenter, offentliggöra sina sammanträdesförteckningar och bifoga ett ”lagstiftningsfotavtryck” till sina yttranden. Parlamentet välkomnar att kommittén offentliggör information online om årlig budget, prestationsindikatorer, utgifter och offentliga upphandlingar.	32. Europaparlamentet välkomnar kommitténs arbete för ökad insyn i dess verksamhet under 2023. Parlamentet noterar i detta sammanhang antagandet av ett beslut om att utvidga omfattningen av handlingar som görs tillgängliga online via öppenhetsregistret, såsom kommitténs sammanträdesprotokoll och närvarolistor, samt av ett beslut enligt vilket ledamöter endast ska träffa registrerade intressenter, offentliggöra sina sammanträdesförteckningar och bifoga ett ”lagstiftningsfotavtryck” till sina yttranden. Parlamentet välkomnar att kommittén offentliggör information online om årlig budget, prestationsindikatorer, utgifter och offentliga upphandlingar. ***Parlamentet efterfrågar att alla möten som EESK:s ledamöter håller med tredje parter offentliggörs.***

Or. en

Ändringsförslag 32
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 33a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	33a. Parlamentet noterar att kommitténs presidium den 21 mars 2023 antog flera öppenhetsåtgärder i enlighet med de principer som fastställts för EU:s öppenhetsregister, såsom en rekommendation om att ledamöter med

befattningar endast ska träffa registrerade intressenter, skyldigheten för ledamöter med befattningar att offentliggöra sina mötesförteckningar och ett frivilligt ”avtryck i lagstiftningen” för föredragande. Parlamentet noterar att flera åtgärder har vidtagits för att genomföra presidiets beslut, såsom utfärdandet av ett tjänstemeddelande med praktiska villkor för genomförandet av beslutet, genomförandet av en informationskampanj och tillhandahållandet av en mall för standardmeddelanden att använda i korrespondens mellan kommitténs ledamöter och externa intressenter i syfte att uppmuntra till anslutning till EU:s öppenhetsregister (i tillämpliga fall).

Or. en

Ändringsförslag 33
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 33b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	33a. Europaparlamentet uppmanar EESK att genomföra realtidsspårning av deklarerade intressekonflikter, och kräver att alla ledamöter och högre tjänstemän årligen offentliggör information om ekonomiska intressen, tillgångar och externa anknytningar för att förhindra otillbörlig påverkan på beslutsfattandet.

Or. en

Ändringsförslag 34
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution

Punkt 33a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	33a. Europaparlamentet efterfrågar att man ålägger tidigare EESK-ledamöter en obligatorisk karenstid på två år innan de får ägna sig åt lobbyverksamhet, konsultverksamhet eller rådgivande verksamhet kopplade till EU:s beslutsfattande för att säkerställa starkare skyddsåtgärder mot intressekonflikter.

Or. en

Ändringsförslag 35
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 34

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
34. Europaparlamentet noterar att det inte förekom några fall av bedrägerier, intressekonflikter eller visselblåsning under 2023. Parlamentet noterar att en översyn har gjorts av ändamålsenligheten av kommitténs bedrägeribekämpningsåtgärder i syfte att utarbeta en strategi mot bedrägerier, med åtgärder som förbättrar det övergripande systemet för bedrägeribekämpning. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten underrättad om resultatet av detta arbete.	34. Europaparlamentet noterar att det inte förekom några fall av bedrägerier, intressekonflikter eller visselblåsning under 2023. Parlamentet noterar att en översyn har gjorts av ändamålsenligheten av kommitténs bedrägeribekämpningsåtgärder i syfte att utarbeta en strategi mot bedrägerier, ***som fortfarande lyser med sin frånvaro trots att parlamentet har tagit upp frågan i flera resolutioner om ansvarsfrihet,*** med åtgärder som förbättrar det övergripande systemet för bedrägeribekämpning. Parlamentet ***påminner om vikten av en heltäckande strategi för bedrägeribekämpning och*** uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten underrättad om resultatet av detta arbete***, som borde ha resulterat i antagandet av en strategi för bedrägeribekämpning under 2024***.

Or. en

Ändringsförslag 36
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 34

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
34. Europaparlamentet noterar att det inte förekom några fall av bedrägerier, intressekonflikter eller visselblåsning under 2023. Parlamentet noterar att en översyn har gjorts av ändamålsenligheten av kommitténs bedrägeribekämpningsåtgärder i syfte att utarbeta en strategi mot bedrägerier, med åtgärder som förbättrar det övergripande systemet för bedrägeribekämpning. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten underrättad om resultatet av detta arbete.	34. Europaparlamentet noterar att det inte förekom några fall av bedrägerier, intressekonflikter eller visselblåsning under 2023. Parlamentet noterar att en översyn har gjorts av ändamålsenligheten av kommitténs bedrägeribekämpningsåtgärder i syfte att utarbeta en strategi mot bedrägerier, med åtgärder som förbättrar det övergripande systemet för bedrägeribekämpning. Parlamentet ***efterlyser ett snabbt antagande av denna strategi och*** uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten underrättad om resultatet av detta arbete.

Or. en

Ändringsförslag 37
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 39a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	39a. Europaparlamentet noterar att riktlinjer för personalen om användning av artificiell intelligens (AI) antogs i oktober 2023, att ett informationsmöte hölls för all personal, där möjligheter och utmaningar betonades, och att ytterligare kommunikation med målet att öka medvetenheten riktades till personalen på kommitténs intranät i form av kunskapsbaserade artiklar.

Or. en

Ändringsförslag 38
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 40a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	40a. Europaparlamentet uppmanar EESK att öka sin budget för cybersäkerhet till minst 10 % av sina totala it-utgifter, i enlighet med EU:s cybersäkerhetsdirektiv, för att på så vis säkerställa ett bättre skydd mot cyberhot, i synnerhet när det gäller känsliga uppgifter rörande politiska frågor och budgetfrågor.

Or. en

Ändringsförslag 39
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 41

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
41. Europaparlamentet noterar mottagandet av kommitténs rapport av den 3 juni 2024 med information till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om kommitténs fastighetspolitik, i enlighet med artikel 266.1 i unionens budgetförordning. Parlamentet noterar med tillfredsställelse utifrån denna rapport att kommittén tillsammans med ReK har genomfört en av de viktigaste prioriteringarna från 2017 års fastighetsstrategi, nämligen ”geografisk koncentration av byggnaderna”. Parlamentet noterar vidare att det redan har gjorts besparingar på grund av denna insats, eftersom hyreskostnaderna för hela VMA är lägre än för de tre byggnader som	41. Europaparlamentet noterar mottagandet av kommitténs rapport av den 3 juni 2024 med information till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om kommitténs fastighetspolitik, i enlighet med artikel 266.1 i unionens budgetförordning. Parlamentet noterar med tillfredsställelse utifrån denna rapport att kommittén tillsammans med ReK har genomfört en av de viktigaste prioriteringarna från 2017 års fastighetsstrategi, nämligen ”geografisk koncentration av byggnaderna”. Parlamentet noterar vidare att det redan har gjorts besparingar på grund av denna insats, eftersom hyreskostnaderna för hela VMA är lägre än för de tre byggnader som

tidigare hyrdes. Parlamentet konstaterar att dessa besparingar uppgår till cirka 1,8 miljoner EUR, vilket enligt rapporten motsvarar hyran för B100-byggnaden.	tidigare hyrdes. Parlamentet konstaterar att dessa besparingar uppgår till cirka 1,8 miljoner EUR, vilket enligt rapporten motsvarar hyran för B100-byggnaden. ***Parlamentet noterar att kommittén för närvarande arbetar med att uppdatera sin långsiktiga fastighetsstrategi från 2017, och att detta arbete förväntas vara klart i slutet av 2025. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten underrättad om resultatet av detta arbete.***
	Or. en

Ändringsförslag 40
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 46a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	46a. Europaparlamentet uppmanar EESK att slå fast en bindande färdplan för hur klimatneutralitet ska uppnås senast 2035, med tydliga mål för energieffektivitet och en minskning av reserelaterade utsläpp, och för ökad användning av förnybara energikällor i byggnaderna. Parlamentet uppmanar kommittén att årligen rapportera om framstegen med att minska sitt koldioxidavtryck.
	Or. en

Ändringsförslag 41
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 46b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	46b. Europaparlamentet uppmanar EESK att fastställa bindande årliga hållbarhetsmål i överensstämmelse med den europeiska gröna given, inbegripet att minska koldioxidutsläppen med 50 % fram till 2030, prioritera grön upphandling och senast 2026 ha gjort arbetsflödena helt papperslösa.

Or. en

Ändringsförslag 42
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 48a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	46a. Europaparlamentet uppmanar EESK att fasa ut fossila system för uppvärmning och kylning av alla sina byggnader senast 2028, införa obligatoriska hållbarhetsklausuler i alla nya avtal och öka andelen solenergi och förnybar energi i sina anläggningar till minst 40 % senast 2030.

Or. en

Ändringsförslag 43
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 48

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
48. Europaparlamentet ***noterar*** att kommittén antog en energisparstrategi med åtgärder på kort, medellång och lång sikt. Parlamentet noterar i detta sammanhang att	48. Europaparlamentet ***välkomnar*** att kommittén antog en energisparstrategi med åtgärder på kort, medellång och lång sikt. Parlamentet noterar i detta sammanhang att

kommittén inledde en miljörevision av alla sina byggnader för att bland annat bedöma de nuvarande strukturernas och utrustningsdelarnas energiprestanda samt uppskatta miljöavkastningen av de nödvändiga investeringarna jämfört med de totala kostnaderna (underhåll, förbrukning osv.) under en 30-årsperiod. Parlamentet noterar vidare att studier om energieffektivitetsåtgärder planeras för 2024 och 2025. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om framsteg i detta avseende.	kommittén inledde en miljörevision av alla sina byggnader för att bland annat bedöma de nuvarande strukturernas och utrustningsdelarnas energiprestanda samt uppskatta miljöavkastningen av de nödvändiga investeringarna jämfört med de totala kostnaderna (underhåll, förbrukning osv.) under en 30-årsperiod. Parlamentet noterar vidare att studier om energieffektivitetsåtgärder planeras för 2024 och 2025. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om framsteg i detta avseende.
	Or. en

Ändringsförslag 44
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 49

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
49. Europaparlamentet påminner om att den totala elproduktionen från kommitténs solpaneler uppgick till cirka 15,5 MWh 2022, vilket motsvarar 0,25 % av kommitténs årliga förbrukning, men att samma siffra minskade till 5,75 MWh 2023. Parlamentet ***uppmanar kommittén att bedöma om denna svaga prestation har objektiva skäl, såsom att antalet solpaneler inte motsvarar behovet, eller om investeringarna i solpaneler bör upphöra i kommittén, och att informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om detta. Parlamentet*** noterar med tillfredsställelse i frågeformuläret att kommittén föregår med gott exempel när det gäller åtgärder och insatser till förmån för hållbar mobilitet.	49. Europaparlamentet påminner om att den totala elproduktionen från kommitténs solpaneler uppgick till cirka 15,5 MWh 2022, vilket motsvarar 0,25 % av kommitténs årliga förbrukning, men att samma siffra minskade till 5,75 MWh 2023. Parlamentet noterar med tillfredsställelse i frågeformuläret att kommittén föregår med gott exempel när det gäller åtgärder och insatser till förmån för hållbar mobilitet.
	Or. en

Ändringsförslag 45
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 50

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
50. Europaparlamentet lovordar det nära samarbete kommittén har inrättat på administrativ nivå med ReK, genom det nya samarbetsavtal som undertecknades 2022, varvid de två kommittéerna delar lokaler och samfunktioner för översättning, infrastruktur, logistik, säkerhet, upphandling, ekonomisk förvaltning och it och samtidigt behåller fullständig institutionell autonomi. Parlamentet välkomnar den positiva utvecklingen under 2023 då de två kommittéerna enades om att även utveckla och finansiera ett gemensamt kommunikationsområde med gemensam audiovisuell utrustning i JDE-byggnaden. Parlamentet uppmanar kommittén att fastställa vilka budgetbesparingar som gjorts under det första året av genomförandet av detta avtal på det audiovisuella området och att informera parlamentet om dem.	50. Europaparlamentet lovordar det nära samarbete kommittén har inrättat på administrativ nivå med ReK, genom det nya samarbetsavtal som undertecknades 2022, varvid de två kommittéerna delar lokaler och samfunktioner för översättning, infrastruktur, logistik, säkerhet, upphandling, ekonomisk förvaltning och it och samtidigt behåller fullständig institutionell autonomi. Parlamentet välkomnar den positiva utvecklingen under 2023 då de två kommittéerna enades om att även utveckla och finansiera ett gemensamt kommunikationsområde med gemensam audiovisuell utrustning i JDE-byggnaden. Parlamentet uppmanar kommittén att fastställa vilka budgetbesparingar som gjorts under det första året av genomförandet av detta avtal på det audiovisuella området och att informera parlamentet om dem. ***Parlamentet upprepar sin uppmaning till kommittén om att fortsätta och utvidga detta samarbete på andra områden i syfte att undvika dubbelarbete och ytterligare rationalisera driftskostnaderna för avdelningarna i kommitténs och ReK:s gemensamma lokaler.*** ***Parlamentet uppmanar kommittén och ReK att undersöka möjligheten att inrätta en enda förvaltning för sina samfunktioner och fortsätta att ha separata direktorat eller enheter för de funktioner som arbetar med frågor som rör kommittéernas specifika och oberoende mandat.***

Or. en

Ändringsförslag 46

Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 50

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
50. Europaparlamentet lovordar det nära samarbete kommittén har inrättat på administrativ nivå med ReK, genom det nya samarbetsavtal som undertecknades 2022, varvid de två kommittéerna delar lokaler och samfunktioner för översättning, infrastruktur, logistik, säkerhet, upphandling, ekonomisk förvaltning och it och samtidigt behåller fullständig institutionell autonomi. Parlamentet välkomnar den positiva utvecklingen under 2023 då de två kommittéerna enades om att även utveckla och finansiera ett gemensamt kommunikationsområde med gemensam audiovisuell utrustning i JDE-byggnaden. Parlamentet uppmanar kommittén att fastställa vilka budgetbesparingar som gjorts under det första året av genomförandet av detta avtal på det audiovisuella området och att informera parlamentet om dem.	50. Europaparlamentet lovordar det nära samarbete kommittén har inrättat på administrativ nivå med ReK, genom det nya samarbetsavtal som undertecknades 2022, varvid de två kommittéerna delar lokaler och samfunktioner för översättning, infrastruktur, logistik, säkerhet, upphandling, ekonomisk förvaltning och it och samtidigt behåller fullständig institutionell autonomi. Parlamentet välkomnar den positiva utvecklingen under 2023 då de två kommittéerna enades om att även utveckla och finansiera ett gemensamt kommunikationsområde med gemensam audiovisuell utrustning i JDE-byggnaden. Parlamentet uppmanar kommittén att fastställa vilka budgetbesparingar som gjorts under det första året av genomförandet av detta avtal på det audiovisuella området och att informera parlamentet om dem. ***Parlamentet uppmuntrar kommittén och ReK att även i fortsättningen sträva efter att utveckla ytterligare samarbete och synergier.***

Or. en

Ändringsförslag 47
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 50a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	50a. Europaparlamentet uppmanar institutionen att ge rekommendationer till Europaparlamentet och dess budgetkontrollutskott om nya sätt att bekämpa tjänstefel och missbruk av EU-medel på grundval av sina egna

institutionella erfarenheter och lärdomar från tidigare fall och att utbyta bästa praxis, eftersom det har bevisats att Europeiska unionens ekonomiska intressen inte var väl skyddade i Europaparlamentet. Parlamentet anser, i enlighet med vad som framkommit i brottmålet och utredningarna, att parlamentet skulle gynnas av ett nytt perspektiv i frågan och input från institutionen.

Or. en

Ändringsförslag 48
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 50a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	50a. Europaparlamentet uppmanar EESK att inrätta en formaliserad årlig tillsynsprocess tillsammans med Europaparlamentets CONT- och LIBE-utskott för att säkerställa en systematisk uppföljning av finansiell ansvarsskyldighet, etiska normer och institutionellt samarbete om styrningsreformer.

Or. en

Ändringsförslag 49
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 52

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
52. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén och parlamentet 2023 omförhandlade ett	52. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén och parlamentet 2023 omförhandlade ett

interinstitutionellt avtal, som undertecknades 2024. Avtalet syftar till att tillhandahålla mer relevanta bidrag vid rätt tidpunkt under hela lagstiftningscykeln och att stärka det bilaterala samarbetet. Parlamentet välkomnar kommitténs nya samarbetsprotokoll med kommissionen, som undertecknades 2022, som redan har lett till bättre genomslag för kommittén genom t.ex. förberedande yttranden före lagstiftningsfasen.	interinstitutionellt avtal, som undertecknades 2024. Avtalet syftar till att tillhandahålla mer relevanta bidrag vid rätt tidpunkt under hela lagstiftningscykeln och att stärka det bilaterala samarbetet. Parlamentet välkomnar kommitténs nya samarbetsprotokoll med kommissionen, som undertecknades 2022, som redan har lett till bättre genomslag för kommittén genom t.ex. förberedande yttranden före lagstiftningsfasen. ***Parlamentet uppmuntrar till ytterligare förstärkning av de politiska, lagstiftnings- och kommunikationsrelaterade synergierna mellan kommittén och parlamentet, särskilt i samband med det europeiska medborgarinitiativet och den europeiska planeringsterminen.***
	Or. en

Ändringsförslag 50
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 54

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
54. Europaparlamentet noterar att kommittén spelar en ***avgörande*** roll när det gäller att stärka förbindelserna med och mellan de nationella ekonomiska och sociala råden i medlemsstaterna. Parlamentet noterar ***med tillfredsställelse***, på grundval av frågeformuläret, att kommittén har vidtagit åtgärder för att stärka nätverket och den virtuella gemenskapen med de nationella ekonomiska och sociala råden genom att t.ex. inrätta gemensamma arbetsgrupper och utbytesprogram, utarbeta en plattform för it-samarbete och delta i gemensamma evenemang.	54. Europaparlamentet noterar att kommittén spelar en roll när det gäller att stärka förbindelserna med och mellan de nationella ekonomiska och sociala råden i medlemsstaterna. Parlamentet noterar, på grundval av frågeformuläret, att kommittén har vidtagit åtgärder för att stärka nätverket och den virtuella gemenskapen med de nationella ekonomiska och sociala råden genom att t.ex. inrätta gemensamma arbetsgrupper och utbytesprogram, utarbeta en plattform för it-samarbete och delta i gemensamma evenemang.
	Or. en

Ändringsförslag 51
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 54

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
54. Europaparlamentet noterar att kommittén spelar en avgörande roll när det gäller att stärka förbindelserna med och mellan de nationella ekonomiska och sociala råden i medlemsstaterna. Parlamentet noterar med tillfredsställelse, på grundval av frågeformuläret, att kommittén har vidtagit åtgärder för att stärka nätverket och den virtuella gemenskapen med de nationella ekonomiska och sociala råden genom att t.ex. inrätta gemensamma arbetsgrupper och utbytesprogram, utarbeta en plattform för it-samarbete och delta i gemensamma evenemang.	54. Europaparlamentet noterar att kommittén spelar en avgörande roll när det gäller att stärka förbindelserna med och mellan de nationella ekonomiska och sociala råden i medlemsstaterna. Parlamentet noterar med tillfredsställelse, på grundval av frågeformuläret, att kommittén har vidtagit åtgärder för att stärka nätverket och den virtuella gemenskapen med de nationella ekonomiska och sociala råden genom att t.ex. inrätta gemensamma arbetsgrupper och utbytesprogram, utarbeta en plattform för it-samarbete och delta i gemensamma evenemang. ***Parlamentet efterlyser fortsatt samarbete i frågor av gemensamt intresse och utbyte av bästa praxis, och betonar det civila samhällets avgörande roll när det gäller att ta itu med de utmaningar som unionen står inför.***

Or. en

Ändringsförslag 52
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 55

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
55. Europaparlamentet ***noterar*** att kommitténs totala budget för kommunikation under 2023 uppgick till 2,15 miljoner EUR, vilket är en ökning i förhållande till 1,5 miljoner EUR under 2022. Parlamentet noterar att denna budget främst anslogs till de fyra flaggskeppsevenemang som anordnades 2023 (det europeiska medborgarinitiativet,	55. Europaparlamentet ***beklagar*** att kommitténs totala budget för kommunikation under 2023 uppgick till 2,15 miljoner EUR, vilket är en ökning i förhållande till 1,5 miljoner EUR under 2022. Parlamentet noterar att denna budget främst anslogs till de fyra flaggskeppsevenemang som anordnades 2023 (det europeiska

Ditt Europa, din mening, Utmärkelserna för ekologiska livsmedel och 14:e priset till det civila samhället), till förbättring och/eller modernisering av kommitténs sociala medier, externa webbplatser och audiovisuell produktion samt publikationer i medier och press. Parlamentet lovordar kommittén för kommunikationsinsatserna i samband med genomförandet av kommunikationsprioriteringarna för 2023, såsom initiativet om en blå giv, COP28, resolutionen om demokrati och kommitténs 65-årsjubileum.	medborgarinitiativet, Ditt Europa, din mening, Utmärkelserna för ekologiska livsmedel och 14:e priset till det civila samhället), till förbättring och/eller modernisering av kommitténs sociala medier, externa webbplatser och audiovisuell produktion samt publikationer i medier och press. Parlamentet lovordar kommittén för kommunikationsinsatserna i samband med genomförandet av kommunikationsprioriteringarna för 2023, såsom initiativet om en blå giv, COP28, resolutionen om demokrati och kommitténs 65-årsjubileum.

Or. fr

Ändringsförslag 53
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 55a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	50a. Europaparlamentet uppmanar institutionen att avstå från att främja, sprida och stödja genus- och wokeideologi samt att respektera såväl fördraget och dess bestämmelser som medlemsstaternas nationella identiteter, som kommer till uttryck i deras grundstrukturer, historia, religion och traditioner.

Or. en

Ändringsförslag 54
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 56a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	50a. Europaparlamentet uppmanar

EESK att stärka sin övervakning och rapportering om arbetstagares rättigheter, social inkludering och kränkningar av de mänskliga rättigheterna inom ramen för EU-finansierade program för att säkerställa större ansvarsskyldighet i sin rådgivande roll och sina politiska rekommendationer.

Or. en

Ändringsförslag 55
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 58a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	58a. Europaparlamentet föreslår att Europeiska ekonomiska och sociala kommittén för att stärka sin finansiella hållbarhet och sitt oberoende som rådgivande organ ska övergå till en självbärande finansieringsmodell baserad på deltagaravgifter. Dessa avgifter ska betalas av en rad aktörer, såsom arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer och organisationer i det civila samhället, och andra enheter som aktivt deltar i kommitténs arbete. Avgiftsstrukturen ska vara differentierad och avgifterna ska stå i proportion till deltagande enheters storlek och grad av engagemang. De intäkter som genereras ska uteslutande gå till driftskostnader, och genom årsredovisningarna säkerställs transparens i användningen av medlen. Infasningen av denna modell förväntas gradvis minska beroendet av EU:s allmänna budget, så att fullständigt oberoende uppnås senast 2028.

Or. en