Европейски парламент
2024-2029

Комисия по бюджетен контрол

2024/2026(DEC)

10.2.2025

ИЗМЕНЕНИЯ
1 - 65

Проект на доклад
Йоахим Станислав Бруджински
(PE764.992v01-00)

Освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2023 г.: общ бюджет на ЕС – Комитет на регионите
(2024/2026(DEC))

Изменение 1
Виржини Жорон, Жюлиен Санчез

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че Комитетът на регионите („Комитетът“) е политическа асамблея, съставена от 329 членове, избрани в регионите, градовете, селата и общините на 27-те държави членки на Съюза, която действа като консултативен орган за институциите на Съюза и има за задача да допринася за формирането на политиките на Съюза и за процеса на вземане на решения от гледна точка на местните и регионалните органи***, като същевременно допринася за повишаване на ефективността на Съюза и приближаването му до гражданите***;	Б. като има предвид, че Комитетът на регионите („Комитетът“) е политическа асамблея, съставена от 329 членове, избрани в регионите, градовете, селата и общините на 27-те държави членки на Съюза, която действа като консултативен орган за институциите на Съюза и има за задача да допринася за формирането на политиките на Съюза и за процеса на вземане на решения от гледна точка на местните и регионалните органи;

Or. fr

Изменение 2
Чаба Молнар, Клаудиу Манда, Джузепе Лупо

Предложение за резолюция
Съображение З

Предложение за резолюция	*Изменение*
З. като има предвид, че Регламент (ЕС) 2021/1060[2], уреждащ политиката на сближаване на Съюза и нейното финансиране в периода 2021 – 2027 г., който влезе в сила през юли 2021 г., се позовава на принципа на партньорство и многостепенно управление, подкрепян от Комитета и Парламента и предполагащ участието на регионите;	З. като има предвид, че Регламент (ЕС) 2021/1060[2], уреждащ политиката на сближаване на Съюза и нейното финансиране в периода 2021 – 2027 г., който влезе в сила през юли 2021 г., се позовава на принципа на партньорство и многостепенно управление, подкрепян от Комитета и Парламента и предполагащ участието на регионите ***и техните местни и регионални органи; решително подкрепя укрепването на инвестициите на ЕС, свързани с***

	регионалната и местната устойчивост, в следващата многогодишна финансова рамка (МФР);
[2] Регламент (ЕС) 2021/1060 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 г. за установяване на общоприложимите разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд плюс, Кохезионния фонд, Фонда за справедлив преход и Европейския фонд за морско дело, рибарство и аквакултури, както и на финансовите правила за тях и за фонд „Убежище, миграция и интеграция“, фонд „Вътрешна сигурност“ и Инструмента за финансова подкрепа за управлението на границите и визовата политика (ОВ L 231, 30.6.2021 г., стр. 159***)***, ELI: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30?eliuri=eli%3Areg%3A2021%3A1060%3A2024-06-30&locale=bg).	[2] Регламент (ЕС) 2021/1060 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 г. за установяване на общоприложимите разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд плюс, Кохезионния фонд, Фонда за справедлив преход и Европейския фонд за морско дело, рибарство и аквакултури, както и на финансовите правила за тях и за фонд „Убежище, миграция и интеграция“, фонд „Вътрешна сигурност“ и Инструмента за финансова подкрепа за управлението на границите и визовата политика (ОВ L 231, 30.6.2021 г., стр. 159, ELI: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30?eliuri=eli%3Areg%3A2021%3A1060%3A2024-06-30&locale=bg).

Or. en

Изменение 3
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Съображение И

Предложение за резолюция	*Изменение*
И. като има предвид, че по над 400 национални и регионални програми, приети за изпълнението на политиката на сближаване на Съюза през програмния период 2021 – 2027 г., ще се предоставят около 380 милиарда евро по линия на различни фондове за справяне с икономическите, социалните и екологичните предизвикателства, пред които са изправени регионите ***и градовете*** на Съюза;	И. като има предвид, че по над 400 национални и регионални програми, приети за изпълнението на политиката на сближаване на Съюза през програмния период 2021 – 2027 г., ще се предоставят около 380 милиарда евро по линия на различни фондове за справяне с икономическите, социалните и екологичните предизвикателства, пред които са изправени регионите***, градовете, селата и общините*** на

Съюза;

Or. en

Изменение 4
Катерина Киничи

Предложение за резолюция
Параграф 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. отбелязва въз основа на доклада на Палатата нейното становище относно операция, извършена от Комитета през 2023 г., при която 10-годишният срок на договора за поддръжка на сградите не е бил достатъчно обоснован;	4. отбелязва ***със съжаление*** въз основа на доклада на Палатата нейното становище относно операция, извършена от Комитета през 2023 г., при която 10-годишният срок на договора за поддръжка на сградите не е бил достатъчно обоснован;

Or. en

Изменение 5
Виржини Жорон, Тамаш Дойч, Жюлиен Санчез

Предложение за резолюция
Параграф 7

Предложение за резолюция	*Изменение*
7. ***отбелязва увеличение*** с приблизително 20% на плащанията, извършени за членовете на Комитета, от 6 573 307 EUR през 2022 г. на 7 955 968 EUR през 2023 г., като са извършени плащания за пътни разноски (8119 плащания), пътни надбавки (4449 плащания), заседателни надбавки за присъствено участие (7845 плащания) и за дистанционно участие (152 плащания);	7. ***изразява съжаление относно увеличението*** с приблизително 20% на плащанията, извършени за членовете на Комитета, от 6 573 307 EUR през 2022 г. на 7 955 968 EUR през 2023 г., като са извършени плащания за пътни разноски (8119 плащания), пътни надбавки (4449 плащания), заседателни надбавки за присъствено участие (7845 плащания) и за дистанционно участие (152 плащания);

Or. fr

Изменение 6
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 8

Предложение за резолюция	*Изменение*
8. отбелязва, че бюджетът за командировки (бюджетни кредити за текущата година) е останал стабилен – ***420 833*** EUR през 2023 г. (в сравнение с ***419 657*** EUR през 2022 г.) – и със степен на изпълнение от приблизително 80% през 2023 г. (подобно на 2022 г.); отбелязва, че въпреки увеличението на средните разходи за настаняване и пътни разноски бюджетът за командировки на Комитета е останал стабилен поради намаляването с 13% на броя на командировките, осъществени през 2023 г., в сравнение с 2022 г.;	8. отбелязва, че бюджетът за командировки (бюджетни кредити за текущата година) е останал стабилен – ***420 833*** EUR през 2023 г. (в сравнение с ***419 657*** EUR през 2022 г.) – и със степен на изпълнение от приблизително 80% през 2023 г. (подобно на 2022 г.); отбелязва, че въпреки увеличението на средните разходи за настаняване и пътни разноски бюджетът за командировки на Комитета е останал стабилен поради намаляването с 13% на броя на командировките, осъществени през 2023 г., в сравнение с 2022 г.; ***приветства факта, че между 2022 г. и 2023 г. надбавката на председателството на Комитета (председателя и първия заместник-председател) за пътни и заседателни разноски, финансирани от общия бюджет за разходи на членовете, е намалена от 71 810 EUR на 62 268 EUR, т.е. намаление с 13%; насърчава Комитета допълнително да рационализира и намали разходите в тази област, като гарантира оптимално разпределение на ресурсите в съответствие с принципите на доброто финансово управление;***

Or. en

Изменение 7
Томаш Здеховски

Предложение за резолюция
Параграф 9

Предложение за резолюция	*Изменение*
9. отбелязва увеличение на бюджетните кредити за услуги за устен превод за текущата година с приблизително 19% – от 3,494 милиона евро през 2022 г. на 4,167 милиона евро през 2022 г.; изисква от Комитета да обясни причините за това увеличение, като се има предвид фактът, че същевременно Комитетът е докладвал за икономии във връзка с използването на дистанционен устен превод през 2023 г.;	9. отбелязва ***със загриженост*** увеличение на бюджетните кредити за услуги за устен превод за текущата година с приблизително 19% – от 3,494 милиона евро през 2022 г. на 4,167 милиона евро през 2022 г.; изисква от Комитета да обясни причините за това увеличение, като се има предвид фактът, че същевременно Комитетът е докладвал за икономии във връзка с използването на дистанционен устен превод през 2023 г.;

Or. en

Изменение 8
Паскуале Тридико

Предложение за резолюция
Параграф 10

Предложение за резолюция	*Изменение*
10. отбелязва, че до 23 юли 2023 г. фиксираната надбавка за дистанционни заседания, изплащана от Комитета на неговите членове, техните заместници, както и на експертите на докладчиците и ораторите, поканени да присъстват на дистанционни или комбинирани заседания, възлиза на 200 EUR; отбелязва освен това, че на тази дата влязоха в сила нови правила, с които фиксираната надбавка за дистанционни заседания се определя на 50% от редовната заседателна надбавка, като редовната заседателна надбавка е 359 EUR, а надбавката за дистанционни заседания – 179,50 EUR; отбелязва в този контекст значително намаление на общата сума, изплатена за надбавки за дистанционни заседания, от ***1 742 000*** EUR през 2021 г. и ***489 600*** EUR през 2022 г. на ***32 632*** EUR през 2023 г., докато общите разходи, свързани с бюджетен ред 1004 („Пътни и дневни	10. отбелязва, че до 23 юли 2023 г. фиксираната надбавка за дистанционни заседания, изплащана от Комитета на неговите членове, техните заместници, както и на експертите на докладчиците и ораторите, поканени да присъстват на дистанционни или комбинирани заседания, възлиза на 200 EUR; отбелязва освен това, че на тази дата влязоха в сила нови правила, с които фиксираната надбавка за дистанционни заседания се определя на 50% от редовната заседателна надбавка, като редовната заседателна надбавка е 359 EUR, а надбавката за дистанционни заседания – 179,50 EUR; ***счита, че въпреки че дистанционното присъствие е важен инструмент за съвременните институции предвид факта, наред с другото, че то намалява разходите за заседания и позволява по-широко участие, отпускането на надбавка за***

надбавки, участие в заседания и свързани с тях разходи“), са се увеличили значително от приблизително 6,6 милиона евро през 2022 г. на приблизително 8 милиона евро през 2023 г., главно поради масовото завръщане към присъствени заседания през 2023 г. и увеличението на цените, свързани с пътуванията, след пандемията от COVID-19;	***дистанционно участие в заседания, дори намалена и предназначена само за някои видове прояви, е трудно за разбиране от обществеността, още повече когато се вземе предвид различната сума, плащана за дистанционно участие на членовете на Комитета и на членовете на ЕИСК;*** отбелязва в този контекст значително намаление на общата сума, изплатена за надбавки за дистанционни заседания, от ***1 742 000*** EUR през 2021 г. и ***489 600*** EUR през 2022 г. на ***32 632*** EUR през 2023 г., докато общите разходи, свързани с бюджетен ред 1004 („Пътни и дневни надбавки, участие в заседания и свързани с тях разходи“), са се увеличили значително от приблизително 6,6 милиона евро през 2022 г. на приблизително 8 милиона евро през 2023 г., главно поради масовото завръщане към присъствени заседания през 2023 г. и увеличението на цените, свързани с пътуванията, след пандемията от COVID-19;
	Or. en

Изменение 9
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 10 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	10а. изразява загриженост относно значителното увеличение на пътните и заседателните надбавки, изплащани на членовете на КР, нараснали от 6,6 милиона евро през 2022 г. на 8 милиона евро през 2023 г.; призовава Комитета да приеме ясна стратегия за ефективност на разходите за пътуване, включително по-широко използване на дистанционно участие и хибридни

заседания, за да се намалят ненужните разходи и емисии, като същевременно се запази политическата ангажираност;

Or. en

Изменение 10
Тамаш Дойч, Ондржей Кнотек

Предложение за резолюция
Параграф 11 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	11а. припомня, че съгласно Договора за Европейския съюз ЕС и неговите институции следва да зачитат равенството между държавите членки пред Договорите, както и националната им идентичност, присъща за техните основни политически и конституционни структури, включително по отношение на регионалното и местното самоуправление;

Or. en

Изменение 11
Тамаш Дойч, Ондржей Кнотек

Предложение за резолюция
Параграф 11 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	11б. призовава институцията винаги да зачита равенството между държавите членки и да третира еднакво всички държави членки, както и да зачита техния суверенитет и националната им идентичност, присъща на техните основни политически и конституционни структури,

включително по отношение на регионалното и местното самоуправление;

Or. en

Изменение 12
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 12

Предложение за резолюция	*Изменение*
12. отбелязва, че за 2023 г., като част от неговия годишен оперативен план, докладването за резултатите от дейността на Комитета се основава на 25 цели, чието постигане е оценено чрез 80 количествени показатели, а целите на по-голямата част от тези показатели (приблизително 75%) са постигнати на 90% или повече;	12. ***отчита, че Комитетът играе основна роля в приноса за разработването на политиките на Съюза и процесите на вземане на решения, като представлява интересите на местните и регионалните органи в Съюза;*** отбелязва, че за 2023 г., като част от неговия годишен оперативен план, докладването за резултатите от дейността на Комитета се основава на 25 цели, чието постигане е оценено чрез 80 количествени показатели, а целите на по-голямата част от тези показатели (приблизително 75%) са постигнати на 90% или повече;

Or. en

Изменение 13
Паскуале Тридико

Предложение за резолюция
Параграф 12 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	12а. припомня, че Комитетът допринася за формирането на политиките и процеса на вземане на решения в Съюза от гледна точка на регионалните и местните органи в

Съюза и предоставя рамка за засилване на сътрудничеството между местното, регионалното, националното и европейското равнище и за доближаване на Европа до нейните граждани; изразява съжаление, че бюджетните ограничения са засегнали способността на Комитета да постигне изцяло целта си за доближаване на гражданите до Съюза, ограничавайки добавената стойност на Комитета;

Or. en

Изменение 14
Тамаш Дойч, Ондржей Кнотек

Предложение за резолюция
Параграф 12 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	12а. припомня, че съгласно Договора за Европейския съюз Съюзът и неговите институции имат за цел да насърчават мира, ценностите на Съюза и благоденствието на народите, да опазват мира, да предотвратяват конфликтите и да укрепват международната сигурност;

Or. en

Изменение 15
Паскуале Тридико

Предложение за резолюция
Параграф 12 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	12б. предвид важната роля на Комитета за повишаване на

демократичната легитимност на законодателството на Съюза чрез осигуряване на активна координация на регионалните и местните органи, подкрепя Комитета в усилията му да предоставя повече оценки на териториалното въздействие (ОТВ), включително в съответствие с окончателния доклад и препоръките на Конференцията за бъдещето на Европа;

Or. en

Изменение 16
Тамаш Дойч, Ондржей Кнотек

Предложение за резолюция
Параграф 12 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	12б. призовава институцията да се ангажира напълно и да положи максимални усилия, като използва всички налични средства за насърчаване на мира и възможно най-бързо прекратяване на войната в Украйна, както и за опазване на мира и укрепване на европейската сигурност;

Or. en

Изменение 17
Томаш Здеховски

Предложение за резолюция
Параграф 13

Предложение за резолюция	*Изменение*
13. поздравява Комитета за политическите му постижения в ключовите му приоритетни области през 2023 г.; отбелязва, че Комитетът	13. поздравява Комитета за политическите му постижения в ключовите му приоритетни области през 2023 г.; отбелязва, че Комитетът

изпълнява своята мисия чрез становища по законодателни предложения, внесени от Комисията (сезирания), становища по собствена инициатива, в които институциите на Съюза се призовават да предприемат действия, и резолюции, в които се излагат позициите на Комитета по конкретни теми; отбелязва, че през 2023 г. Комитетът е приел 53 становища и 6 резолюции, което представлява намаление в сравнение с 55 становища и 8 резолюции, приети през 2022 г.;	изпълнява своята мисия чрез становища по законодателни предложения, внесени от Комисията (сезирания), становища по собствена инициатива, в които институциите на Съюза се призовават да предприемат действия, и резолюции, в които се излагат позициите на Комитета по конкретни теми; отбелязва, че през 2023 г. Комитетът е приел 53 становища и 6 резолюции, което представлява намаление в сравнение с 55 становища и 8 резолюции, приети през 2022 г.***, въпреки увеличените бюджетни кредити и брой служители***;

Or. en

Изменение 18
Томаш Здеховски

Предложение за резолюция
Параграф 13 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	13а. насърчава Комитета да продължи да работи за подобряване на резултатите и на ефективността; приветства усилията на Комитета да въведе реформиращи и иновативни решения, да рационализира администрацията и да избегне припокриване на ролите с други органи;

Or. en

Изменение 19
Виржини Жорон, Тамаш Дойч, Жюлиен Санчез

Предложение за резолюция
Параграф 13 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	13а. изисква докладите на

Комитета на регионите да бъдат предоставяни на разположение на членовете на ЕП и на обществеността от секретариата на Парламента по време на обсъжданията и гласуването в приложението e-committee на Парламента;

Or. fr

Изменение 20
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 16

Предложение за резолюция	*Изменение*
16. отчита въздействието на работата на Комитета, по-специално неговите становища, някои от които бяха отразени в резолюции, позиции, предложения, доклади, прегледи, заключения или тристранни срещи на Комисията, Парламента или Съвета през 2023 г.; приканва Комитета да продължи по пътя на предоставянето на полезна и относима информация, като например данни на място и анализи, на институциите на Съюза и други бенефициери на политиките на Съюза; приветства засиленото участие на Комитета през целия политически и законодателен цикъл на Съюза чрез споразумения за сътрудничество и планове за действие с Комисията, Парламента и Европейската инвестиционна банка; отбелязва, че през 2023 г. членовете на Комитета се срещнаха също така със Съвета и постоянните представителства и участваха в проявите, организирани от председателството на Съвета, за да се гарантира, че позициите на Комитета са отразени в законодателството на Съюза; поздравява Комитета за засилването на участието му в законодателните	16. отчита въздействието на работата на Комитета, по-специално неговите становища, някои от които бяха отразени в резолюции, позиции, предложения, доклади, прегледи, заключения или тристранни срещи на Комисията, Парламента или Съвета през 2023 г.; приканва Комитета да продължи по пътя на предоставянето на полезна и относима информация, като например данни на място и анализи, на институциите на Съюза и други бенефициери на политиките на Съюза; приветства засиленото участие на Комитета през целия политически и законодателен цикъл на Съюза чрез споразумения за сътрудничество и планове за действие с Комисията, Парламента и Европейската инвестиционна банка; ***счита, че членовете на Комитета и на ЕИСК следва да бъдат канени на съответните парламентарни заседания по въпроси от тяхната компетентност;*** отбелязва, че през 2023 г. членовете на Комитета се срещнаха също така със Съвета и постоянните представителства и участваха в проявите, организирани от

тристранни срещи, а именно че през 2023 г. за първи път му беше предоставен достъп до документите от тристранните срещи;	председателството на Съвета, за да се гарантира, че позициите на Комитета са отразени в законодателството на Съюза; поздравява Комитета за засилването на участието му в законодателните тристранни срещи, а именно че през 2023 г. за първи път му беше предоставен достъп до документите от тристранните срещи;
	Or. en

Изменение 21
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 16 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	16а. призовава Комитета да гарантира по-голямо участие на регионалните и местните органи на управление в процеса на вземане на решения в ЕС, като създаде механизми за структурирани консултации с регионалните и местните органи, включително парламентите, общините и местните организации на гражданското общество, преди да издава становища; настоятелно призовава Комитета да се застъпи за задължителен процес на консултиране по законодателни въпроси, които оказват значително въздействие върху регионалното развитие и политиката на сближаване;
	Or. en

Изменение 22
Катерина Киничи

Предложение за резолюция
Параграф 16 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	16а. отбелязва, че през 2023 г.бяха стартирани проверки на съответствието и ефективността с цел да се оцени до каква степен Комитетът спазва подбраните стандарти за вътрешен контрол и до каква степен тяхното прилагане е било ефективно; отбелязва, че проверките показаха, че изпълнението и ефективността на изискванията на подбраните стандарти за вътрешен контрол са се увеличили в сравнение с 2022 г.; насърчава Комитета да продължи усилията си за по-нататъшно повишаване на равнището на съответствие и степента на ефективност на въведените мерки за вътрешен контрол;

Or. en

Изменение 23
Катерина Киничи

Предложение за резолюция
Параграф 17

Предложение за резолюция	*Изменение*
17. отбелязва по отношение на неговата нова рамка за вътрешен контрол, че Комитетът е въвел нова методология за последващи проверки, ***която*** през 2023 г. ***е съсредоточена*** върху основната заплата и отработеното време, като са проверени 55 досиета; отбелязва освен това, че през 2023 г. Комитетът е подновил своята проверка на съответствието и ефективността, за да оцени степента на спазване от Комитета на определени стандарти за вътрешен контрол и ефективността на	17. отбелязва по отношение на неговата нова рамка за вътрешен контрол, че Комитетът е въвел нова методология за последващи проверки, ***считано от 2023 г., с цел опростяване и привеждане на подхода в съответствие с практиката на другите институции на ЕС, като последващите проверки понастоящем са централизирани вместо предишната децентрализирана практика; отбелязва, че*** през 2023 г. ***последващите проверки са***

тяхното прилагане; поздравява Комитета за докладваното подобрение по този въпрос в сравнение с резултатите от процедурата за 2022 г.; отбелязва със задоволство, по отношение на новата политика за чувствителните длъжности, че през 2023 г. Комитетът е провел преглед, за да установи равнището на риска за всяка длъжност и съответно степента на чувствителност на тази длъжност, както и необходимите мерки за смекчаване на тези рискове;

съсредоточени върху основната заплата и отработеното време, като са проверени 55 досиета***, и че статистическата оценка на грешките, засягащи референтната съвкупност, е била 0%***; отбелязва освен това, че през 2023 г. Комитетът е подновил своята проверка на съответствието и ефективността, за да оцени степента на спазване от Комитета на определени стандарти за вътрешен контрол и ефективността на тяхното прилагане; поздравява Комитета за докладваното подобрение по този въпрос в сравнение с резултатите от процедурата за 2022 г.; отбелязва със задоволство, по отношение на новата политика за чувствителните длъжности, че през 2023 г. Комитетът е провел преглед, за да установи равнището на риска за всяка длъжност и съответно степента на чувствителност на тази длъжност, както и необходимите мерки за смекчаване на тези рискове;

Or. en

Изменение 24
Томаш Здеховски

Предложение за резолюция
Параграф 19

Предложение за резолюция	*Изменение*
19. отбелязва, че в края на 2023 г. Комитетът е имал общо 559 служители (без да се включват командированите национални експерти, временно наетите лица, вътрешни експерти и стажантите) в сравнение с 533 през 2022 г.; отбелязва, че в края на 2023 г. в Комитета са работели 74 договорно наети служители в сравнение с 56 договорно наети служители през 2022 г. и 96 срочно наети служители в сравнение с 89 срочно наети служители през 2022 г., от които 21 договорно	19. отбелязва, че в края на 2023 г. Комитетът е имал общо 559 служители (без да се включват командированите национални експерти, временно наетите лица, вътрешни експерти и стажантите) в сравнение с 533 през 2022 г.; отбелязва, че в края на 2023 г. в Комитета са работели 74 договорно наети служители в сравнение с 56 договорно наети служители през 2022 г. и 96 срочно наети служители в сравнение с 89 срочно наети служители през 2022 г., от които 21 договорно

наети служители са имали безсрочен договор, 53 договорно наети служители са имали ограничен във времето договор, 53 срочно наети служители са били на постоянни длъжности с ограничен във времето договор, 50 срочно наети служители са имали безсрочен договор и 3 срочно наети служители са заемали временна длъжност (в два случая с безсрочен договор, а в случая на генералния секретар – за фиксиран срок от пет години); отбелязва освен това, че в Комитета са работели 5 временни служители и 12 външни служители, работещи на място, без външните доставчици на услуги в областта на логистиката и информационните технологии; отбелязва, че през 2023 г. процентът на заемане на длъжностите в щатното разписание е бил 98% (увеличение спрямо 96% през 2022 г.), а процентът на текучество е бил съответно 6,6% (намаление спрямо 10,80% през 2022 г.);	наети служители са имали безсрочен договор, 53 договорно наети служители са имали ограничен във времето договор, 53 срочно наети служители са били на постоянни длъжности с ограничен във времето договор, 50 срочно наети служители са имали безсрочен договор и 3 срочно наети служители са заемали временна длъжност (в два случая с безсрочен договор, а в случая на генералния секретар – за фиксиран срок от пет години); отбелязва освен това, че в Комитета са работели 5 временни служители и 12 външни служители, работещи на място, без външните доставчици на услуги в областта на логистиката и информационните технологии; ***изразява надежда, че увеличаването на персонала има разумна обосновка;*** отбелязва, че през 2023 г. процентът на заемане на длъжностите в щатното разписание е бил 98% (увеличение спрямо 96% през 2022 г.), а процентът на текучество е бил съответно 6,6% (намаление спрямо 10,80% през 2022 г.);
	Or. en

Изменение 25
Тамаш Дойч

Предложение за резолюция
Параграф 19 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	19а. припомня, че съгласно Договора за Европейския съюз ЕС и неговите институции насърчават солидарността и равенството между жените и мъжете;
	Or. en

Изменение 26
Виржини Жорон, Жюлиен Санчез

Предложение за резолюция
Параграф 20

Предложение за резолюция	*Изменение*
20. отбелязва, че Комитетът все повече разчита на договорно наети служители и срочно наети служители (представляващи до 26% от персонала на Комитета); отбелязва въз основа на въпросника, че това се дължи по-специално на липсата от 2018 г. насам на списъци на EPSO с резерви за администратори с общ профил; изразява загриженост, че дългосрочната стабилност и непрекъснатостта на дейността на Комитета са застрашени от липсата на привлекателност на предлаганите срочни договори; ***подкрепя Комитета в усилията му да отговори на тези предизвикателства, например като организира вътрешни конкурси; изисква от Комитета да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно такива конкурси***, организирани през 2024 г.***;***	20. отбелязва, че Комитетът все повече разчита на договорно наети служители и срочно наети служители (представляващи до 26% от персонала на Комитета); отбелязва въз основа на въпросника, че това се дължи по-специално на липсата от 2018 г. насам на списъци на EPSO с резерви за администратори с общ профил; изразява загриженост, че дългосрочната стабилност и непрекъснатостта на дейността на Комитета са застрашени от липсата на привлекателност на предлаганите срочни договори; ***отправя искане към Комитета да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно конкурсите за договорно наети и срочно наети служители и служители на постоянни трудови договори***, организирани през 2024 г.

Or. fr

Изменение 27
Михал Виезик, Оливие Шастел, Влад Василе-Войкулеску, Жил Боайе

Предложение за резолюция
Параграф 20

Предложение за резолюция	*Изменение*
20. отбелязва, че Комитетът все повече разчита на договорно наети служители и срочно наети служители (представляващи до 26% от персонала на Комитета); отбелязва въз основа на въпросника, че това се дължи по-специално на липсата от 2018 г. насам на списъци на EPSO с резерви за	20. отбелязва, че Комитетът все повече разчита на договорно наети служители и срочно наети служители (представляващи до 26% от персонала на Комитета); отбелязва въз основа на въпросника, че това се дължи по-специално на липсата от 2018 г. насам на списъци на EPSO с резерви за

администратори с общ профил; изразява загриженост, че дългосрочната стабилност и непрекъснатостта на дейността на Комитета са застрашени от липсата на привлекателност на предлаганите срочни договори; подкрепя Комитета в усилията му да отговори на тези предизвикателства, например като организира вътрешни конкурси; изисква от Комитета да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно такива конкурси, организирани през 2024 г.;	администратори с общ профил; изразява загриженост, че дългосрочната стабилност и непрекъснатостта на дейността на Комитета са застрашени от липсата на привлекателност на предлаганите срочни договори; ***подчертава значението на служителите на постоянни трудови договори за поддържането на умения, приемственост и продуктивна работна среда;*** подкрепя Комитета в усилията му да отговори на тези предизвикателства, например като организира вътрешни конкурси; изисква от Комитета да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно такива конкурси, организирани през 2024 г.;
	Or. en

Изменение 28
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 20

Предложение за резолюция	*Изменение*
20. отбелязва, че Комитетът все повече разчита на договорно наети служители и срочно наети служители (представляващи до 26% от персонала на Комитета); отбелязва въз основа на въпросника, че това се дължи по-специално на липсата от 2018 г. насам на списъци на EPSO с резерви за администратори с общ профил; изразява загриженост, че дългосрочната стабилност и непрекъснатостта на дейността на Комитета са застрашени от липсата на привлекателност на предлаганите срочни договори; подкрепя Комитета в усилията му да отговори на тези предизвикателства***, например като организира вътрешни конкурси***; изисква от Комитета да докладва на органа по освобождаване от	20. отбелязва, че Комитетът все повече разчита на договорно наети служители и срочно наети служители (представляващи до 26% от персонала на Комитета); отбелязва въз основа на въпросника, че това се дължи по-специално на липсата от 2018 г. насам на списъци на EPSO с резерви за администратори с общ профил; изразява загриженост, че дългосрочната стабилност и непрекъснатостта на дейността на Комитета са застрашени от липсата на привлекателност на предлаганите срочни договори; ***отбелязва, че през 2024 г. Комитетът е организирал вътрешен конкурс за неспециалисти от пет степени (AST/SC1, AST1, AST3, AD5 и AD7);*** подкрепя Комитета в усилията му да

отговорност относно такива конкурси, организирани през 2024 г.;	отговори на тези предизвикателства; изисква от Комитета да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно такива конкурси, организирани през 2024 г.;

Or. en

Изменение 29
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 20 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	20а. отбелязва, че в края на 2023 г. в Комитета са работили 56,9% жени и 43,1% мъже; препоръчва мерки за засилване на приобщаването при обявленията за свободни длъжности и за насърчаване на по-голямо участие на жените на висши и средни ръководни длъжности, включително балансирано представителство в комисиите за подбор, целенасочени възможности за обучение на жените служители, които се стремят към ръководни длъжности, и насърчаване на по-гъвкави схеми на работа;

Or. en

Изменение 30
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 20 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	20а. изразява съжаление, че сред ръководните длъжности на КР все още не е постигнато равенство между

половете; призовава Комитета да приеме обвързващи цели за баланс между половете за висшето ръководство и да изиска от държавите членки да номинират за назначения в КР кандидат от мъжки пол и кандидат от женски пол, за да се подобри представителството на всички равнища;

Or. en

Изменение 31
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 20 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	20б. приветства факта, че на 7 юли 2022 г. Комитетът прие нова петгодишна стратегия и план за действие за многообразие и приобщаване за периода 2022—2026 г.; признава значителния напредък, постигнат по тази рамка, включително забележимо увеличение на дела на жените на висши ръководни длъжности от 37,5% през 2022 г. на 44,4% през 2023 г.; насърчава Комитета да продължи да полага усилия и подкрепя крайната цел за постигане на баланс между половете;

Or. en

Изменение 32
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 21

Предложение за резолюция	*Изменение*
21. отбелязва, че в резултат на	21. отбелязва, че в резултат на

пилотен проект за хибриден режим на работа и проучване на удовлетвореността на служителите, стартирано през 2022 г., на 1 януари 2024 г. Комитетът прие решение, което предвижда хибриден режим на работа и персонализиран седмичен работен график за всеки служител, както и възможност за работа от вкъщи до 60% от работното време на служителите (с изключение на категориите служители, чиито задачи са несъвместими с дистанционната работа) и работа извън града на обичайната заетост за не повече от 15 дни годишно;	пилотен проект за хибриден режим на работа и проучване на удовлетвореността на служителите, стартирано през 2022 г., на 1 януари 2024 г. Комитетът прие решение, което предвижда хибриден режим на работа и персонализиран седмичен работен график за всеки служител, както и възможност за работа от вкъщи до 60% от работното време на служителите (с изключение на категориите служители, чиито задачи са несъвместими с дистанционната работа) и работа извън града на обичайната заетост за не повече от 15 дни годишно; ***отчита, че тези мерки имат за цел да подобрят равновесието между професионалния и личния живот, като същевременно поддържат оперативната ефективност и удовлетвореността на персонала;***
	Or. en

Изменение 33
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 23

Предложение за резолюция	*Изменение*
23. ***отбелязва***, че през 2023 г. в Комитета са докладвани 18 случая на ***синдром на*** професионално изчерпване ***(в сравнение с*** 16 случая през 2022 г.***)***; отбелязва освен това, че Комитетът е успял да реинтегрира 16 служители през 2023 г. след дългосрочно отсъствие в резултат на професионално изчерпване благодарение на персонализирано проследяване на дългосрочния отпуск по болест; приветства превантивните действия, предприети от Комитета за намаляване на психосоциалните рискове и синдрома на професионално изчерпване; във връзка с това оценява проактивния подход на медицинската	23. ***изразява дълбока загриженост***, че през 2023 г. в Комитета са докладвани 18 случая на професионално изчерпване***, което представлява увеличение спрямо*** 16 случая през 2022 г.***; подчертава значителното социално и професионално въздействие на професионалното изчерпване върху благосъстоянието и резултатите на персонала***; отбелязва освен това, че Комитетът е успял да реинтегрира 16 служители през 2023 г. след дългосрочно отсъствие в резултат на професионално изчерпване благодарение на персонализирано проследяване на дългосрочния отпуск

служба и конференциите за повишаване на осведомеността, обученията и курсовете, организирани от Комитета;	по болест; приветства превантивните действия, предприети от Комитета за намаляване на психосоциалните рискове и синдрома на професионално изчерпване; във връзка с това оценява проактивния подход на медицинската служба и конференциите за повишаване на осведомеността, обученията и курсовете, организирани от Комитета; ***при все това подчертава необходимостта от допълнително увеличаване на усилията за справяне с първопричините за професионалното изчерпване и за насърчаване на по-здравословна работна среда;***

Or. en

Изменение 34
Михал Виезик, Оливие Шастел, Влад Василе-Войкулеску, Жил Боайе

Предложение за резолюция
Параграф 23

Предложение за резолюция	*Изменение*
23. отбелязва, че през 2023 г. в Комитета са докладвани 18 случая на синдром на професионално изчерпване (в сравнение с 16 случая през 2022 г.); отбелязва освен това, че Комитетът е успял да реинтегрира 16 служители през 2023 г. след дългосрочно отсъствие в резултат на професионално изчерпване благодарение на персонализирано проследяване на дългосрочния отпуск по болест; приветства превантивните действия, предприети от Комитета за намаляване на психосоциалните рискове и синдрома на професионално изчерпване; във връзка с това оценява проактивния подход на медицинската служба и конференциите за повишаване на осведомеността, обученията и курсовете, организирани от Комитета;	23. отбелязва ***със загриженост***, че през 2023 г. в Комитета са докладвани 18 случая на синдром на професионално изчерпване (в сравнение с 16 случая през 2022 г.); отбелязва освен това, че Комитетът е успял да реинтегрира 16 служители през 2023 г. след дългосрочно отсъствие в резултат на професионално изчерпване благодарение на персонализирано проследяване на дългосрочния отпуск по болест; приветства превантивните действия, предприети от Комитета за намаляване на психосоциалните рискове и синдрома на професионално изчерпване; във връзка с това оценява проактивния подход на медицинската служба и конференциите за повишаване на осведомеността, обученията и курсовете, организирани от Комитета;

Or. en

Изменение 35
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 24

Предложение за резолюция	*Изменение*
24. отбелязва, че през 2023 г. Комитетът е продължил да повишава осведомеността относно мерките, въведени за предотвратяване и борба с тормоза на работното място, в съответствие със своето решение от 26 април 2021 г. относно защитата на достойнството на работното място, управлението на конфликти и борбата с тормоза, по-специално чрез специални насоки, вътрешна комуникация и организиране на няколко информационни сесии за служителите и ръководителите; приветства по-специално организирането през 2023 г. на пет обучения на тема „Предотвратяване на психически и сексуален тормоз“ и „Зачитане и достойнство за един високопродуктивен екип“;	24. отбелязва, че през 2023 г. Комитетът е продължил да повишава осведомеността относно мерките, въведени за предотвратяване и борба с тормоза на работното място, в съответствие със своето решение от 26 април 2021 г. относно защитата на достойнството на работното място, управлението на конфликти и борбата с тормоза, по-специално чрез специални насоки, вътрешна комуникация и организиране на няколко информационни сесии за служителите и ръководителите; приветства по-специално организирането през 2023 г. на пет обучения на тема „Предотвратяване на психически и сексуален тормоз“ и „Зачитане и достойнство за един високопродуктивен екип“; ***отбелязва освен това със задоволство, че през годината не са докладвани нови, текущи или приключени случаи на сексуален тормоз;***

Or. en

Изменение 36
Михал Виезик, Оливие Шастел, Влад Василе-Войкулеску, Жил Боайе

Предложение за резолюция
Параграф 24

Предложение за резолюция	*Изменение*
24. отбелязва, че през 2023 г. Комитетът е продължил да повишава осведомеността относно мерките,	24. отбелязва, че през 2023 г. Комитетът е продължил да повишава осведомеността относно мерките,

въведени за предотвратяване и борба с тормоза на работното място, в съответствие със своето решение от 26 април 2021 г. относно защитата на достойнството на работното място, управлението на конфликти и борбата с тормоза, по-специално чрез специални насоки, вътрешна комуникация и организиране на няколко информационни сесии за служителите и ръководителите; приветства по-специално организирането през 2023 г. на пет обучения на тема „Предотвратяване на психически и сексуален тормоз“ и „Зачитане и достойнство за един високопродуктивен екип“;

въведени за предотвратяване и борба с тормоза на работното място, в съответствие със своето решение от 26 април 2021 г. относно защитата на достойнството на работното място, управлението на конфликти и борбата с тормоза, по-специално чрез специални насоки, вътрешна комуникация и организиране на няколко информационни сесии за служителите и ръководителите; приветства по-специално организирането през 2023 г. на пет обучения на тема „Предотвратяване на психически и сексуален тормоз“ и „Зачитане и достойнство за един високопродуктивен екип“ ***и препоръчва тази инициатива да продължи***;

Or. en

Изменение 37
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 26

Предложение за резолюция	*Изменение*
26. отбелязва, че през ***2022*** г. за Комитета са работели служители, представляващи всички националности на ЕС (и един служител с украинско гражданство), като някои националности са били свръхпредставени (напр. Белгия); приветства допълнителните усилия на Комитета, насочени към балансиране на географското разпределение между служителите чрез насочване към по-широка аудитория посредством публикуване на неговия уебсайт и в социалните медии на покани за изразяване на интерес за договорно наети и срочно наети служители; отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от отговорност за	26. отбелязва, че през ***2023*** г. за Комитета са работели служители, представляващи всички националности на ЕС (и един служител с украинско гражданство), като някои националности са били свръхпредставени (напр. Белгия); приветства допълнителните усилия на Комитета, насочени към балансиране на географското разпределение между служителите чрез насочване към по-широка аудитория посредством публикуване на неговия уебсайт и в социалните медии на покани за изразяване на интерес за договорно наети и срочно наети служители***; изразява съжаление относно продължаващата липса на географски баланс сред служителите на***

резултата от този вид действия;	***Комитета, като някои националности остават свръхпредставени в сравнение с други; насърчава Комитета да увеличи усилията си за постигане на по-балансирано географско разпределение, особено на управленско равнище***; отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от отговорност за резултата от този вид действия;

Or. en

Изменение 38
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 26 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	26а. приветства участието на отдела по стажовете на Комитета за втори пореден път в сесията под надслов „Възможности за младите роми“ през април 2023 г.; приветства инициативата на млади и мотивирани участници от ромски и неромски произход да бъде представена схемата за стажове на Комитета, което отразява силен ангажимент за насърчаване на приобщаването, многообразието и равните възможности; насърчава продължаването и разширяването на подобни инициативи с цел по-нататъшно ангажиране на по-слабо представените общности и стимулиране на по-приобщаваща европейска работна сила;

Or. en

Изменение 39
Катерина Киничи

Предложение за резолюция
Параграф 26 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	26а. приветства напредъка, постигнат по отношение на баланса между половете в управлението, с увеличение на процента на жените както на средни ръководни длъжности (от 29,7% през 2022 г. на 32,5% през 2023 г.), така и на висши ръководни длъжности (от 37,5% през 2022 г. на 44,4% през 2023 г.);

Or. en

Изменение 40
Паскуале Тридико

Предложение за резолюция
Параграф 26 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	26а. изразява съжаление, че процентът на жените на висше и средно управленско равнище остава нисък през 2023 г. въпреки назначаването на нов директор жена през 2023 г. и някои усилия за привличане на повече жени на ръководни длъжности; при все това приветства факта, че Комитетът счита баланса между половете сред своите служители, и по-специално сред висшето ръководство, за важен фактор, и приканва Комитета да подобри положението;

Or. en

Изменение 41
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 26 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	26а. призовава Комитета да прилага годишен одит на многообразието и да публикува дезагрегирани данни по пол, националност и категория заетост; настоятелно призовава Комитета да предприеме допълнителни мерки за увеличаване на представителството на по-слабо представените държави членки сред своите служители;

Or. en

Изменение 42
Тамаш Дойч

Предложение за резолюция
Параграф 26 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	26а. призовава институцията да извлече поуки и да си направи изводи относно своите вътрешни правила и процедури, като вземе предвид преразглеждането на Правилника за дейността и Кодекса за поведение на Парламента през септември 2023 г., и същевременно препоръчва на институцията да предложи допълнителни, по-надеждни начини за противодействие на измамите и за осигуряване на пълна защита за финансовите интереси на ЕС;

Or. en

Изменение 43
Тамаш Дойч

Предложение за резолюция
Параграф 27 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	27а. призовава институцията да направи оценка защо регулаторната рамка на Европейския парламент за избягване на корупция и измами се е провалила, позволявайки активно участие на европейски депутати в мрежа от мафиозен тип, занимаваща се с корупция и изпиране на пари, в продължение на няколко години, без тя да бъде разкрита;

Or. en

Изменение 44
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 28

Предложение за резолюция	*Изменение*
28. отбелязва, че ***OLAF*** е обработила два случая през 2023 г.: един случай на предполагаеми външни дейности на член на Комитета, които генерират доходи, и друг случай на твърдения за рецидивизъм във връзка с неразрешени външни дейности на член на персонала; отбелязва, че в първия случай не е започнато разследване на OLAF на основание липса на пропорционалност между ресурсите, необходими за провеждане на разследване, и очакваните резултати, като Комитетът счита, че не е имало конфликт на интереси, поради факта, че членовете на Комитета не получават възнаграждение от Съюза и от тях не се изисква да декларират професионалните си дейности, за които могат да получават възнаграждение за евентуални местни или регионални мандати, които тези членове могат да изпълняват; отбелязва	28. отбелязва, че ***Европейската служба за борба с измамите (OLAF)*** е обработила два случая през 2023 г.: един случай на предполагаеми външни дейности на член на Комитета, които генерират доходи, и друг случай на твърдения за рецидивизъм във връзка с неразрешени външни дейности на член на персонала; отбелязва, че в първия случай не е започнато разследване на OLAF на основание липса на пропорционалност между ресурсите, необходими за провеждане на разследване, и очакваните резултати, като Комитетът счита, че не е имало конфликт на интереси, поради факта, че членовете на Комитета не получават възнаграждение от Съюза и от тях не се изисква да декларират професионалните си дейности, за които могат да получават възнаграждение за евентуални местни или регионални

във връзка с втория случай, че OLAF е започнала разследване, приключило с две препоръки, които Комитетът е изпълнил чрез откриване на дисциплинарно производство срещу съответния служител и чрез възстановяване на средства, свързани с неразрешените външни дейности на това лице; припомня, че случаят, приключен през 2022 г. във връзка с твърдения за финансови нарушения, тормоз и лошо управление в съвместна служба на Комитета и ЕИСК, доведе до процедура по управление на конфликти с участието на засегнатите лица и до план за действие от пет точки; отбелязва със задоволство въз основа на доклада на Комитета относно последващите действия във връзка с решението на Парламента за освобождаване от отговорност за изпълнението на бюджета за 2022 г., че този план за действие е бил изцяло изпълнен до края на 2023 г.;

мандати, които тези членове могат да изпълняват; отбелязва във връзка с втория случай, че OLAF е започнала разследване, приключило с две препоръки, които Комитетът е изпълнил чрез откриване на дисциплинарно производство срещу съответния служител и чрез възстановяване на средства, свързани с неразрешените външни дейности на това лице; припомня, че случаят, приключен през 2022 г. във връзка с твърдения за финансови нарушения, тормоз и лошо управление в съвместна служба на Комитета и ЕИСК, доведе до процедура по управление на конфликти с участието на засегнатите лица и до план за действие от пет точки; отбелязва със задоволство въз основа на доклада на Комитета относно последващите действия във връзка с решението на Парламента за освобождаване от отговорност за изпълнението на бюджета за 2022 г., че този план за действие е бил изцяло изпълнен до края на 2023 г.;

Or. en

Изменение 45
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 29 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	29а. настоятелно призовава Комитета да подобри откриването и предотвратяването на конфликти на интереси, като въведе задължителен период на прекъсване за напускащите членове, преди да могат да упражняват лобистки или консултативни функции с участието на институциите на ЕС; призовава за проактивно публикуване на всички

решения за отвод, взети от членове на КР поради конфликти на интереси;

Or. en

Изменение 46
Михал Виезик, Оливие Шастел, Влад Василе-Войкулеску, Жил Боайе

Предложение за резолюция
Параграф 31

Предложение за резолюция	*Изменение*
31. отбелязва, че през 2023 г. на Комитета не са докладвани случаи на подаване на сигнали за нередности, с изключение на информацията, получена от OLAF относно случай на подаване на сигнали за нередности срещу служител на Комитета, която в крайна сметка е била отхвърлена от OLAF; отбелязва, че Комитетът не е приел никакви нови мерки относно подаването на сигнали за нередности през 2023 г. и е продължил да разчита на мерките, въведени от 2015 г. насам, и да ги популяризира чрез обучения по етика;	31. отбелязва, че през 2023 г. на Комитета не са докладвани случаи на подаване на сигнали за нередности, с изключение на информацията, получена от OLAF относно случай на подаване на сигнали за нередности срещу служител на Комитета, която в крайна сметка е била отхвърлена от OLAF; отбелязва, че Комитетът не е приел никакви нови мерки относно подаването на сигнали за нередности през 2023 г. и е продължил да разчита на мерките, въведени от 2015 г. насам, и да ги популяризира чрез обучения по етика; ***подкрепя редовните задължителни етични обучения както за персонала, така и за ръководството;***

Or. en

Изменение 47
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 31

Предложение за резолюция	*Изменение*
31. отбелязва, че през 2023 г. на Комитета не са докладвани случаи на подаване на сигнали за нередности, с изключение на информацията, получена	31. отбелязва, че през 2023 г. на Комитета не са докладвани случаи на подаване на сигнали за нередности, с изключение на информацията, получена

от OLAF относно случай на подаване на сигнали за нередности срещу служител на Комитета, която в крайна сметка е била отхвърлена от OLAF; отбелязва, че Комитетът не е приел никакви нови мерки относно подаването на сигнали за нередности през 2023 г. и е продължил да разчита на мерките, въведени от 2015 г. насам, и да ги популяризира чрез обучения по етика;	от OLAF относно случай на подаване на сигнали за нередности срещу служител на Комитета, която в крайна сметка е била отхвърлена от OLAF; отбелязва, че Комитетът не е приел никакви нови мерки относно подаването на сигнали за нередности през 2023 г. и е продължил да разчита на мерките, въведени от 2015 г. насам, и да ги популяризира чрез обучения по етика ***и повишаване на осведомеността***;

Or. en

Изменение 48
Михал Виезик, Оливие Шастел, Влад Василе-Войкулеску, Жил Боайе

Предложение за резолюция
Параграф 32

Предложение за резолюция	*Изменение*
32. отбелязва, че Комитетът е въвел редица мерки и действия за борба с измамите, приложими за неговите членове и служители, които се изпълняват от различни служби; отбелязва със задоволство въз основа на въпросника ангажимента на Комитета за по-нататъшно укрепване на съществуващите мерки за борба с измамите чрез приемане на стратегия за борба с измамите през 2025 г.; отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от отговорност по този въпрос;	32. отбелязва, че Комитетът е въвел редица мерки и действия за борба с измамите, приложими за неговите членове и служители, които се изпълняват от различни служби; отбелязва със задоволство въз основа на въпросника ангажимента на Комитета за по-нататъшно укрепване на съществуващите мерки за борба с измамите чрез приемане на стратегия за борба с измамите през 2025 г.; ***насърчава Комитета да улеснява редовни и задължителни обучения за борба с измамите като част от стратегията;*** отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от отговорност по този въпрос;

Or. en

Изменение 49
Паскуале Тридико

Предложение за резолюция
Параграф 32

Предложение за резолюция	*Изменение*
32. отбелязва, че Комитетът е въвел редица мерки и действия за борба с измамите, приложими за неговите членове и служители, които се изпълняват от различни служби; отбелязва със задоволство въз основа на въпросника ангажимента на Комитета за по-нататъшно укрепване на съществуващите мерки за борба с измамите чрез приемане на стратегия за борба с измамите през 2025 г.; отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от отговорност по този въпрос;	32. отбелязва, че Комитетът е въвел редица мерки и действия за борба с измамите, приложими за неговите членове и служители, които се изпълняват от различни служби***, но че въпреки искането на Парламента през 2023 г. все още не е въведена стратегия за борба с измамите***; отбелязва със задоволство въз основа на въпросника ангажимента на Комитета за по-нататъшно укрепване на съществуващите мерки за борба с измамите чрез приемане на стратегия за борба с измамите през 2025 г.; отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от отговорност по този въпрос;

Or. en

Изменение 50
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 32

Предложение за резолюция	*Изменение*
32. отбелязва, че Комитетът е въвел редица мерки и действия за борба с измамите, приложими за неговите членове и служители, които се изпълняват от различни служби; отбелязва със задоволство ***въз основа на*** въпросника ангажимента на Комитета за по-нататъшно укрепване на съществуващите мерки за борба с измамите чрез приемане на стратегия за борба с измамите през 2025 г.; отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от отговорност по този въпрос;	32. отбелязва, че Комитетът е въвел редица мерки и действия за борба с измамите, приложими за неговите членове и служители, които се изпълняват от различни служби; отбелязва със задоволство***, вследствие на препоръката на Парламента и както е показано във*** въпросника***,*** ангажимента на Комитета за по-нататъшно укрепване на съществуващите мерки за борба с измамите чрез приемане на стратегия за борба с измамите през 2025 г.; отправя искане към Комитета да информира редовно органа по освобождаване от

отговорност по този въпрос;

Or. en

Изменение 51
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 34 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	34а. приветства новата стратегия на Комитета в областта на цифровите технологии за периода 2024—2026 г.; призовава Комитета да ускори усилията за цифрова трансформация, като до 2026 г. гарантира пълно прилагане на електронните работни процеси, електронните подписи и цифровите инструменти за управление на случаите, като намали процесите на хартиен носител в съответствие с ангажиментите за устойчивост и премине към администрация без документи на хартиен носител;

Or. en

Изменение 52
Михал Виезик, Оливие Шастел, Влад Василе-Войкулеску, Жил Боайе

Предложение за резолюция
Параграф 35

Предложение за резолюция	*Изменение*
35. отбелязва със задоволство, че 90% от проектите за опростяване чрез цифровизация в рамките на инициативата „Going for impact“ са били изцяло изпълнени до края на 2023 г.; отбелязва освен това, че е постигната допълнителна ефективност	35. отбелязва със задоволство, че 90% от проектите за опростяване чрез цифровизация в рамките на инициативата „Going for impact“ са били изцяло изпълнени до края на 2023 г.; отбелязва освен това, че е постигната допълнителна ефективност

благодарение на проект в областта на информационните технологии за определяне на най-добрия инструмент за електронно управление на работните процеси, основани на формуляри, в резултат на което много от процесите на Комитета са започнали да се опростяват и цифровизират чрез инструментите на Microsoft 365; отбелязва със задоволство, че Комитетът използва модули за обществени поръчки като e-Tendering, e-Notices, e-Submission, MyWorkplace, както и квалифицирания електронен подпис за подписването на договори, въведен през 2023 г.; приветства приемането от Комитета на вътрешни насоки относно използването на изкуствен интелект, които поставят основите за възможни бъдещи решения;	благодарение на проект в областта на информационните технологии за определяне на най-добрия инструмент за електронно управление на работните процеси, основани на формуляри, в резултат на което много от процесите на Комитета са започнали да се опростяват и цифровизират чрез инструментите на Microsoft 365; отбелязва със задоволство, че Комитетът използва модули за обществени поръчки като e-Tendering, e-Notices, e-Submission, MyWorkplace, както и квалифицирания електронен подпис за подписването на договори, въведен през 2023 г.; приветства приемането от Комитета на вътрешни насоки относно използването на изкуствен интелект, които поставят основите за възможни бъдещи решения***, и насърчава въвеждането на редовни задължителни обучения относно безопасното използване на изкуствения интелект***;

Or. en

Изменение 53
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 37

Предложение за резолюция	*Изменение*
37. отбелязва, че през 2023 г. Комитетът не е бил обект на никакви кибератаки, освен някои атаки за отказ на услуги срещу хоствания външно уебсайт на Комитета; отбелязва въз основа на въпросника инструментите и стратегиите на Комитета за мониторинг на заплахите в реално време и за установяване на уязвимостите в системите на Комитета; поздравява Комитета за спазването на стандартите по въпроси, свързани с оценките на риска в областта на киберсигурността, както и за въвеждането на система,	37. отбелязва, че през 2023 г. Комитетът не е бил обект на никакви кибератаки, освен някои атаки за отказ на услуги срещу хоствания външно уебсайт на Комитета; отбелязва въз основа на въпросника инструментите и стратегиите на Комитета за мониторинг на заплахите в реално време и за установяване на уязвимостите в системите на Комитета; поздравява Комитета за спазването на стандартите по въпроси, свързани с оценките на риска в областта на киберсигурността, както и за въвеждането на система,

основана на планове за реагиране при инциденти, мерки за възстановяване и извлечени поуки; отбелязва със задоволство, че през 2023 г. Комитетът и ЕИСК приеха рамката за киберсигурност на NIST с акцент върху принципите „защита“ и „откриване“;

основана на планове за реагиране при инциденти, мерки за възстановяване и извлечени поуки; отбелязва със задоволство, че през 2023 г. Комитетът и ЕИСК приеха рамката за киберсигурност на NIST с акцент върху принципите „защита“ и „откриване“; ***насърчава Комитета да повиши осведомеността на своите членове и служители относно киберсигурността, да извършва редовни оценки на риска на своята ИТ инфраструктура и да гарантира редовни одити и тестове на своята киберзащита;***

Or. en

Изменение 54
Тамаш Дойч

Предложение за резолюция
Параграф 42 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	42а. изисква от институцията да отправи препоръки към Европейския парламент и неговата комисия по бюджетен контрол относно нови начини за борба с неправомерното поведение и злоупотребата със средства на ЕС въз основа на собствения институционален опит и поуките, извлечени от предишни случаи, и да сподели най-добри практики, тъй като се оказва, че в Европейския парламент финансовите интереси на Европейския съюз не са били добре защитени, както се вижда от наказателното дело и разследванията; счита, че Парламентът би могъл да се възползва от нова перспектива по този въпрос и от приноса на институцията;

Or. en

Изменение 55
Паскуале Тридико

Предложение за резолюция
Параграф 43

Предложение за резолюция	*Изменение*
43. приветства бюджетните и административните икономии, постигнати чрез междуинституционално сътрудничество, по-специално тясното сътрудничество, установено на административно равнище с ЕИСК, с който Комитетът споделя помещения и съвместни служби в областта на писмения превод, инфраструктурата, логистиката и ИТ, като двете институции през 2023 г. са споделяли 470 служители и приблизително 60 милиона евро, без да са включени разходите, свързани със заплати; отбелязва със задоволство, че Комитетът е разширил по-нататък сътрудничеството си с ЕИСК, като е използвал допълнителни полезни взаимодействия чрез съвместни медицински служби и съвместен централен регистър за защита на данните и операции по обработване въз основа на споразумението за съвместно администриране, сключено от Комитета и ЕИСК през 2023 г.;	43. приветства бюджетните и административните икономии, постигнати чрез междуинституционално сътрудничество, по-специално тясното сътрудничество, установено на административно равнище с ЕИСК, с който Комитетът споделя помещения и съвместни служби в областта на писмения превод, инфраструктурата, логистиката и ИТ, като двете институции през 2023 г. са споделяли 470 служители и приблизително 60 милиона евро, без да са включени разходите, свързани със заплати; отбелязва със задоволство, че Комитетът е разширил по-нататък сътрудничеството си с ЕИСК, като е използвал допълнителни полезни взаимодействия чрез съвместни медицински служби и съвместен централен регистър за защита на данните и операции по обработване въз основа на споразумението за съвместно администриране, сключено от Комитета и ЕИСК през 2023 г.; ***призовава отново Комитета да продължи и разшири това сътрудничество в други области, за да се избегне дублирането и да се рационализират в още по-голяма степен оперативните разходи за наличните служби в помещенията, споделяни от Комитета и ЕИСК; приканва Комитета и ЕИСК да проучат възможността за създаване на единна администрация за своите съвместни служби, като поддържат отделни дирекции или отдели за службите, които се занимават с въпроси, свързани с техните специфични и независими мандати;***

Or. en

Изменение 56
Катерина Киничи

Предложение за резолюция
Параграф 43

Предложение за резолюция	*Изменение*
43. приветства бюджетните и административните икономии, постигнати чрез междуинституционално сътрудничество, по-специално тясното сътрудничество, установено на административно равнище с ЕИСК, с който Комитетът споделя помещения и съвместни служби в областта на писмения превод, инфраструктурата, логистиката и ИТ, като двете институции през 2023 г. са споделяли 470 служители и приблизително 60 милиона евро, без да са включени разходите, свързани със заплати; отбелязва със задоволство, че Комитетът е разширил по-нататък сътрудничеството си с ЕИСК, като е използвал допълнителни полезни взаимодействия чрез съвместни медицински служби и съвместен централен регистър за защита на данните и операции по обработване въз основа на споразумението за съвместно администриране, сключено от Комитета и ЕИСК през 2023 г.;	43. приветства бюджетните и административните икономии, постигнати чрез междуинституционално сътрудничество, по-специално тясното сътрудничество, установено на административно равнище с ЕИСК, с който Комитетът споделя помещения и съвместни служби в областта на писмения превод, инфраструктурата, логистиката и ИТ, като двете институции през 2023 г. са споделяли 470 служители и приблизително 60 милиона евро, без да са включени разходите, свързани със заплати; отбелязва със задоволство, че Комитетът е разширил по-нататък сътрудничеството си с ЕИСК, като е използвал допълнителни полезни взаимодействия чрез съвместни медицински служби и съвместен централен регистър за защита на данните и операции по обработване въз основа на споразумението за съвместно администриране, сключено от Комитета и ЕИСК през 2023 г.; ***насърчава Комитета и ЕИСК да продължат усилията си за по-нататъшно развитие на сътрудничеството и полезните взаимодействия;***

Or. en

Изменение 57
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 44 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	44а. призовава Комитета да задълбочи сътрудничеството си с Европейския парламент и Комисията, като установи структуриран годишен диалог между представители на КР и законодателите на ЕС по ключови законодателни досиета, засягащи регионалното развитие, политиката в областта на климата и социалното сближаване; настоятелно призовава Комитета да проучи съвместни инициативи с комисиите REGI и ENVI на Европейския парламент за насърчаване на устойчиви регионални инвестиции;

Or. en

Изменение 58
Паскуале Тридико

Предложение за резолюция
Параграф 45 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	45а. приветства преразглеждането през 2023 г. на Споразумението за сътрудничество на Комитета с Парламента с оглед на окончателното му подписване през 2024 г.; подкрепя сътрудничеството на Комитета с няколко парламентарни комисии, интергрупи и генерални дирекции на Парламента; счита, че е от съществено значение членовете на Комитета и ЕИСК да бъдат канени редовно и систематично на съответния парламентарен обмен, включително на заседания на комисии, по въпроси, с които те се занимават;

Or. en

Изменение 59
Виржини Жорон, Тамаш Дойч

Предложение за резолюция
Параграф 46

Предложение за резолюция	*Изменение*
46. отбелязва, че комуникационните дейности на Комитета са съсредоточени върху отношенията с пресата, организирането на прояви и цифровото съдържание и социалните медии, с общ бюджет (бюджетни кредити за текущата година) от приблизително 2,8 милиона евро през 2023 г.; изразява съжаление във връзка с много ниската степен на изпълнение на плащанията в тези области (вариращa от 24,70% до 48,20%); отбелязва въпреки това висока степен на изпълнение – между 98% и 100% – по отношение на бюджетните кредити C8 (пренесени от 2022 г. към 2023 г.); изисква от Комитета да предприеме мерки за подобряване на своето бюджетно планиране по отношение на бюджетните позиции, свързани с комуникацията;	46. отбелязва, че комуникационните дейности на Комитета са съсредоточени върху отношенията с пресата, организирането на прояви и цифровото съдържание и социалните медии, с ***много голям*** общ бюджет (бюджетни кредити за текущата година) от приблизително 2,8 милиона евро през 2023 г.; изразява съжаление във връзка с много ниската степен на изпълнение на плащанията в тези области (вариращa от 24,70% до 48,20%); отбелязва въпреки това висока степен на изпълнение – между 98% и 100% – по отношение на бюджетните кредити C8 (пренесени от 2022 г. към 2023 г.); изисква от Комитета да предприеме мерки за подобряване на своето бюджетно планиране по отношение на бюджетните позиции, свързани с комуникацията;

Or. fr

Изменение 60
Томаш Здеховски

Предложение за резолюция
Параграф 46

Предложение за резолюция	*Изменение*
46. отбелязва, че комуникационните дейности на Комитета са съсредоточени върху отношенията с пресата, организирането на прояви и цифровото съдържание и социалните медии, с общ	46. отбелязва, че комуникационните дейности на Комитета са съсредоточени върху отношенията с пресата, организирането на прояви и цифровото съдържание и социалните медии, с общ

бюджет (бюджетни кредити за текущата година) от приблизително 2,8 милиона евро през 2023 г.; изразява съжаление във връзка с много ниската степен на изпълнение на плащанията в тези области (вариращa от 24,70% до 48,20%); отбелязва въпреки това висока степен на изпълнение – между 98% и 100% – по отношение на бюджетните кредити C8 (пренесени от 2022 г. към 2023 г.); ***изисква от*** Комитета да предприеме мерки за подобряване на своето бюджетно планиране по отношение на бюджетните позиции, свързани с комуникацията;	бюджет (бюджетни кредити за текущата година) от приблизително 2,8 милиона евро през 2023 г.; изразява съжаление във връзка с много ниската степен на изпълнение на плащанията в тези области (вариращa от 24,70% до 48,20%); отбелязва въпреки това висока степен на изпълнение – между 98% и 100% – по отношение на бюджетните кредити C8 (пренесени от 2022 г. към 2023 г.); ***призовава*** Комитета да предприеме мерки за подобряване на своето бюджетно планиране по отношение на бюджетните позиции, свързани с комуникацията;

Or. en

Изменение 61
Тамаш Дойч

Предложение за резолюция
Параграф 46 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	46а. призовава институцията да се въздържа от насърчаване, разпространение и подкрепа на идеологията на социалния пол (gender) и идеологията на „пробуденост“ (woke), да спазва Договора и неговите разпоредби, както и да зачита националната идентичност на държавите членки, присъща на техните основни структури, история, религия и традиции;

Or. en

Изменение 62
Чаба Молнар, Клаудиу Манда

Предложение за резолюция
Параграф 47

Предложение за резолюция	*Изменение*
47. отбелязва със задоволство постиженията на Комитета в насърчаването на политиките и програмите на Съюза на местно и регионално равнище, подобряването на обхвата на консултативната му дейност и повишаването на неговата видимост и въздействие; отбелязва в този контекст комуникационните дейности на Комитета през 2023 г. в области като: – сближаване (например кампанията „Насърчаване на сближаването като основна ценност на Съюза“ в рамките на Европейската седмица на регионите и градовете с над 8000 участници); – изменение на климата (например кампанията „Изграждане на устойчиви и иновативни местни общности“); – демокрация (например кампанията „Нова глава за демокрацията в ЕС“ с 1400 регистрации за участие в 14-ата конференция на EuropCom); – развитие на селските райони (конференция „Европейски конгрес LEADER през 2023 г.“) през 2023 г.; приветства Комитета за увеличаването на броя на лицата, регистрирани в Мрежата на регионалните и местните съветници по въпросите на ЕС (от 2307 през 2022 г. на 3000 през 2023 г.), и за броя на участниците в програма „Млади политици на изборни длъжности“ (от 775 през 2022 г. на 836 през 2023 г.);	47. отбелязва със задоволство постиженията на Комитета в насърчаването на политиките и програмите на Съюза на местно и регионално равнище, подобряването на обхвата на консултативната му дейност и повишаването на неговата видимост и въздействие; отбелязва***, че комуникационната стратегия на Комитета има за цел да укрепи неговия институционален и политически профил като глас на регионите, градовете, селата и общините на Съюза, като същевременно показва съществения принос на неговите членове за свързване на политиките на Съюза с гражданите и стимулиране на ангажираността на местно и регионално равнище; отбелязва*** в този контекст комуникационните дейности на Комитета през 2023 г. в области като: – сближаване (например кампанията „Насърчаване на сближаването като основна ценност на Съюза“ в рамките на Европейската седмица на регионите и градовете с над 8000 участници); – изменение на климата (например кампанията „Изграждане на устойчиви и иновативни местни общности“); – демокрация (например кампанията „Нова глава за демокрацията в ЕС“ с 1400 регистрации за участие в 14-ата конференция на EuropCom); – развитие на селските райони (конференция „Европейски конгрес LEADER през 2023 г.“) през 2023 г.; приветства Комитета за увеличаването на броя на лицата, регистрирани в Мрежата на регионалните и местните съветници по въпросите на ЕС (от 2307 през 2022 г. на 3000 през 2023 г.), и за броя на участниците в програма „Млади политици на изборни длъжности“ (от 775 през 2022 г. на 836 през 2023 г.);
	Or. en

Изменение 63
Дамиан Бьозелагер
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 47 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	47а. приветства усилията на Комитета за увеличаване на контактите с регионалните органи на управление и местните общности, включително разширяването на Мрежата на регионалните и местните съветници по въпросите на ЕС и програмата „Млади политици на изборна длъжност“; призовава Комитета да отпусне допълнителни ресурси в подкрепа на регионални програми за изграждане на капацитет, които дават възможност на местните органи на управление да прилагат по-добре политиките на ЕС;

Or. en

Изменение 64
Виржини Жорон, Жюлиен Санчез

Предложение за резолюция
Параграф 48

Предложение за резолюция	*Изменение*
48. отбелязва ***успеха*** на Комитета по отношение на медийния обхват, демонстрирани от общите показатели за 2023 г., като например: 13 210 споменавания в медиите, 129% увеличение на броя на посетителите в интернет и увеличение с 11% на последователите; отбелязва, че по отношение на ангажираността в областта на цифровите технологии	48. отбелязва ***относителния провал*** на Комитета по отношение на медийния обхват, демонстрирани от общите показатели за 2023 г., като например: 13 210 споменавания в медиите, 129% увеличение на броя на посетителите в интернет и увеличение с 11% на последователите; отбелязва, че по отношение на ангажираността в областта на цифровите технологии

Комитетът не успя да постигне целта си за 2023 г.; отбелязва, че в края на 2023 г. Комитетът е имал ***200 000*** последователи в каналите си в социалните медии, т.е. с 15% повече, отколкото през 2022 г., от които ***57 603*** последователи (+5%) в X (преди Twitter), ***61 170*** (+5%) във Facebook, ***68 613*** (+31%) в LinkedIn и ***15 392*** (+47%) в Instagram;	Комитетът не успя да постигне целта си за 2023 г.; отбелязва, че в края на 2023 г. Комитетът е имал ***200 000*** последователи в каналите си в социалните медии, т.е. с 15% повече, отколкото през 2022 г., от които ***57 603*** последователи (+5%) в X (преди Twitter), ***61 170*** (+5%) във Facebook, ***68 613*** (+31%) в LinkedIn и ***15 392*** (+47%) в Instagram;
	Or. fr

Изменение 65
Тамаш Дойч

Предложение за резолюция
Параграф 49 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	49а. за да се повиши финансовата устойчивост и независимост на Комитета на регионите, предлага консултативният орган да премине към самоподдържащ се модел на финансиране, основан на абонаментни такси; тези такси ще се събират от редица заинтересовани страни, включително местни и регионални органи (т.е. региони, окръзи, провинции, общини и градове) и други субекти, които участват активно в работата на Комитет; структурата на таксите ще бъде стъпаловидна, като ставките ще отразяват размера и степента на ангажираност на участващите субекти; генерираните приходи ще се използват изключително за оперативни разходи, а годишните финансови отчети ще гарантират прозрачност при използването на средствата; поетапното прилагане на този модел се очаква постепенно да намали зависимостта от общия бюджет на ЕС, като целта е пълна

самодостатъчност до 2028 г.;

Or. en