Europski parlament
2024-2029

Odbor za proračunski nadzor

2024/2026(DEC)

10.2.2025

AMANDMANI
1 - 65

Nacrt izvješća
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.992v01-00)

Razrješnica za 2023.: Opći proračun EU-a – Odbor regija
(2024/2026(DEC))

Amandman 1
Virginie Joron, Julien Sanchez

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da je Odbor regija („Odbor”) politička skupština koja se sastoji od 329 članova izabranih u regijama, gradovima, selima i općinama 27 država članica Unije, koja djeluje kao savjetodavno tijelo institucija Unije i čija je zadaća doprinositi oblikovanju politika Unije i donošenju odluka sa stajališta lokalnih i regionalnih vlasti ***te istodobno doprinositi povećanju učinkovitosti Unije i njezinu približavanju građanima***;	B. budući da je Odbor regija („Odbor”) politička skupština koja se sastoji od 329 članova izabranih u regijama, gradovima, selima i općinama 27 država članica Unije, koja djeluje kao savjetodavno tijelo institucija Unije i čija je zadaća doprinositi oblikovanju politika Unije i donošenju odluka sa stajališta lokalnih i regionalnih vlasti;

Or. fr

Amandman 2
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Giuseppe Lupo

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava H

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
H. budući da Uredba (EU) 2021/1060[2], kojom se uređuju kohezijska politika i financiranje Unije između 2021. i 2027., koja je stupila na snagu u srpnju 2021., sadržava upućivanja na načelo partnerstva i višerazinskog upravljanja, koje podupiru Odbor i Parlament i koje podrazumijeva sudjelovanje regija;	H. budući da Uredba (EU) 2021/1060[2], kojom se uređuju kohezijska politika i financiranje Unije između 2021. i 2027., koja je stupila na snagu u srpnju 2021., sadržava upućivanja na načelo partnerstva i višerazinskog upravljanja, koje podupiru Odbor i Parlament i koje podrazumijeva sudjelovanje regija ***i njihovih lokalnih i regionalnih vlasti; snažno podupire jačanje ulaganja EU-a povezanih s otpornošću na regionalnoj i lokalnoj razini u sljedećem višegodišnjem financijskom okviru***;
[2] Uredba (EU) 2021/1060 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. lipnja 2021. o	[2] Uredba (EU) 2021/1060 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. lipnja 2021.

utvrđivanju zajedničkih odredaba o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu plus, Kohezijskom fondu, Fondu za pravednu tranziciju i Europskom fondu za pomorstvo, ribarstvo i akvakulturu te financijskih pravila za njih i za Fond za azil, migracije i integraciju, Fond za unutarnju sigurnost i Instrument za financijsku potporu u području upravljanja granicama i vizne politike (SL L 231, 30.6.2021., str. 159.***)***, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).	o utvrđivanju zajedničkih odredaba o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu plus, Kohezijskom fondu, Fondu za pravednu tranziciju i Europskom fondu za pomorstvo, ribarstvo i akvakulturu te financijskih pravila za njih i za Fond za azil, migracije i integraciju, Fond za unutarnju sigurnost i Instrument za financijsku potporu u području upravljanja granicama i vizne politike (SL L 231, 30.6.2021., str. 159., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

Or. en

Amandman 3
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava I

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
I. budući da će se u okviru više od 400 nacionalnih i regionalnih programa za provedbu kohezijske politike Unije u programskom razdoblju 2021. – 2027. staviti na raspolaganje oko 380 milijardi EUR iz različitih fondova za rješavanje gospodarskih, socijalnih i ekoloških izazova s kojima se suočavaju regije ***i gradovi Unije***;	I. budući da će se u okviru više od 400 nacionalnih i regionalnih programa za provedbu kohezijske politike Unije u programskom razdoblju 2021. 2027. staviti na raspolaganje oko 380 milijardi EUR iz različitih fondova za rješavanje gospodarskih, socijalnih i ekoloških izazova s kojima se suočavaju regije***, gradovi, sela i općine u Uniji***;

Or. en

Amandman 4
Caterina Chinnici

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
4. iz izvješća Revizorskog suda prima	4. iz izvješća Revizorskog suda ***sa***

na znanje njegovo mišljenje o transakciji koju je Odbor izvršio 2023., za koju desetogodišnje trajanje ugovora o održavanju zgrada nije bilo dostatno opravdano;

žaljenjem prima na znanje njegovo mišljenje o transakciji koju je Odbor izvršio 2023., za koju desetogodišnje trajanje ugovora o održavanju zgrada nije bilo dostatno opravdano;

Or. en

Amandman 5
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Prijedlog rezolucije
Stavak 7.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
7. ***prima na znanje povećanje*** plaćanja članovima Odbora za otprilike 20 %, sa 6 573 307 EUR u 2022. na 7 955 968 EUR u 2013.***, uz*** plaćanja ***za*** putne troškove (8119 plaćanja), naknade za putne troškove (4449 plaćanja), naknade za sastanke za sudjelovanje uživo (7845 plaćanja) i sudjelovanje na daljinu (152 plaćanja);	7. ***žali zbog povećanja*** plaćanja članovima Odbora za otprilike 20 %, sa 6 573 307 EUR u 2022. na 7 955 968 EUR u 2013.***; ta*** plaćanja ***odnose se na*** putne troškove (8119 plaćanja), naknade za putne troškove (4449 plaćanja), naknade za sastanke za sudjelovanje uživo (7845 plaćanja) i sudjelovanje na daljinu (152 plaćanja);

Or. fr

Amandman 6
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. konstatira da je proračun za službena putovanja (odobrena sredstva za tekuću godinu) ostao stabilan s ***420 833*** EUR u 2023. (u usporedbi s ***419 657*** EUR u 2022.) i stopom izvršenja od približno 80 % u 2023. (slično kao 2022.); napominje da je, unatoč povećanju prosječnih troškova smještaja i putnih troškova, proračun za službena putovanja Odbora ostao stabilan zbog smanjenja broja	8. konstatira da je proračun za službena putovanja (odobrena sredstva za tekuću godinu) ostao stabilan s ***420 833*** EUR u 2023. (u usporedbi s ***419 657*** EUR u 2022.) i stopom izvršenja od približno 80 % u 2023. (slično kao 2022.); napominje da je, unatoč povećanju prosječnih troškova smještaja i putnih troškova, proračun za službena putovanja Odbora ostao stabilan zbog smanjenja

službenih putovanja obavljenih 2023. od 13 % u odnosu na 2022.;	broja službenih putovanja obavljenih 2023. od 13 % u odnosu na 2022.; ***pozdravlja činjenicu da se naknada za putne troškove i troškove sastanaka predsjedništva Odbora (predsjednik i prvi potpredsjednik), koja se financira iz općeg proračuna za troškove zastupnika, smanjila sa 71 810 EUR na 62 268 EUR, što je smanjenje od 13 % između 2022. i 2023.; potiče Odbor da dodatno racionalizira i smanji rashode u tom području, osiguravajući optimalnu raspodjelu resursa u skladu s načelima dobrog financijskog upravljanja;***

Or. en

Amandman 7
Tomáš Zdechovský

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
9. primjećuje povećanje odobrenih sredstava za usluge usmenog prevođenja za tekuću godinu od oko 19 %, s 3,494 milijuna EUR u 2022. na 4,167 milijuna EUR u 2023.; traži od Odbora da objasni razloge za to povećanje s obzirom na činjenicu da je Odbor istodobno izvijestio o uštedama u vezi s upotrebom usmenog prevođenja na daljinu tijekom 2023.;	9. ***sa zabrinutošću*** primjećuje povećanje odobrenih sredstava za usluge usmenog prevođenja za tekuću godinu od oko 19 %, s 3,494 milijuna EUR u 2022. na 4,167 milijuna EUR u 2023.; traži od Odbora da objasni razloge za to povećanje s obzirom na činjenicu da je Odbor istodobno izvijestio o uštedama u vezi s upotrebom usmenog prevođenja na daljinu tijekom 2023.;

Or. en

Amandman 8
Pasquale Tridico

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*

10. napominje da je do 23. srpnja 2023. paušalna naknada za sastanke na daljinu koju Odbor isplaćuje svojim članovima, njihovim zamjenicima, kao i stručnjacima koji rade za izvjestitelje i govornicima pozvanima na sudjelovanje na sastancima na daljinu ili hibridnim sastancima iznosila 200 EUR; nadalje napominje da su na taj datum stupila na snagu nova pravila o tom pitanju kojima se paušalna naknada za sastanke na daljinu utvrđuje na 50 % naknade za redovne sastanke, pri čemu naknada za redovne sastanke iznosi 359 EUR, a za sastanke na daljinu 179,50 EUR; u tom kontekstu prima na znanje znatno smanjenje ukupnog iznosa plaćenog za naknade za sastanke na daljinu s ***1 742 000*** EUR u 2021. i ***489 600*** EUR u 2022. na ***32 632*** EUR u 2023., dok su se ukupni rashodi povezani s proračunskom linijom 1004. („ Naknade za putne troškove i troškove boravka, sudjelovanje na sastancima te povezani troškovi”) znatno povećali s približno 6,6 milijuna EUR u 2022. na otprilike 8 milijuna EUR u 2023., uglavnom zbog velikog povratka na sastanke uživo 2023. i povećanja cijena povezanih s putovanjima nakon pandemije bolesti COVID-19;	10. napominje da je do 23. srpnja 2023. paušalna naknada za sastanke na daljinu koju Odbor isplaćuje svojim članovima, njihovim zamjenicima, kao i stručnjacima koji rade za izvjestitelje i govornicima pozvanima na sudjelovanje na sastancima na daljinu ili hibridnim sastancima iznosila 200 EUR; nadalje napominje da su na taj datum stupila na snagu nova pravila o tom pitanju kojima se paušalna naknada za sastanke na daljinu utvrđuje na 50 % naknade za redovne sastanke, pri čemu naknada za redovne sastanke iznosi 359 EUR, a za sastanke na daljinu 179,50 EUR; ***smatra da je, unatoč tome što je sudjelovanje na daljinu važan instrument za moderne institucije s obzirom na to da se njime, među ostalim, smanjuju troškovi sastanaka i omogućuje sudjelovanje većeg broja sudionika, dodjela naknade za sudjelovanje na sastancima na daljinu teško shvatljiva javnosti, čak i ako je umanjena i namijenjena samo za neke vrste događanja, osobito ako se uzme u obzir razlika koja se članovima Odbora i članovima EGSO-a isplaćuje za sudjelovanje na sastancima na daljinu;*** u tom kontekstu prima na znanje znatno smanjenje ukupnog iznosa plaćenog za naknade za sastanke na daljinu s ***1 742 000*** EUR u 2021. i ***489 600*** EUR u 2022. na ***32 632*** EUR u 2023., dok su se ukupni rashodi povezani s proračunskom linijom 1004. („ Naknade za putne troškove i troškove boravka, sudjelovanje na sastancima te povezani troškovi”) znatno povećali s približno 6,6 milijuna EUR u 2022. na otprilike 8 milijuna EUR u 2023., uglavnom zbog velikog povratka na sastanke uživo 2023. i povećanja cijena povezanih s putovanjima nakon pandemije bolesti COVID-19;

Or. en

Amandman 9
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	10.a izražava zabrinutost zbog znatnog povećanja naknada za putovanja i sastanke koje se isplaćuju članovima i članicama Odbora regija, čiji se iznos povećao sa 6,6 milijuna EUR u 2022. na 8 milijuna EUR u 2023.; poziva Odbor da donese jasnu strategiju troškovne učinkovitosti putnih troškova, uključujući veću upotrebu sudjelovanja na daljinu i hibridnih sastanaka kako bi se smanjili nepotrebni troškovi i emisije uz istodobno održavanje političkog angažmana;

Or. en

Amandman 10
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	11.a podsjeća na to da se u Ugovoru o Europskoj uniji navodi da EU i njegove institucije poštuju jednakost država članica pred Ugovorima kao i njihove nacionalne identitete, koji su neodvojivo povezani s njihovim temeljnim političkim i ustavnim strukturama, uključujući regionalnu i lokalnu samoupravu;

Or. en

Amandman 11
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	11.b poziva instituciju da uvijek poštuje jednakost država članica i da uvijek jednako postupa prema njima, poštujući njihov suverenitet i njihove nacionalne identitete, koji su neodvojivo povezani s njihovim temeljnim političkim i ustavnim strukturama, uključujući regionalnu i lokalnu samoupravu;

Or. en

Amandman 12
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
12. napominje da se za 2023. u okviru njegova godišnjeg operativnog plana izvješćivanje o uspješnosti Odbora temeljilo na 25 ciljeva, čije je ostvarenje ocijenjeno na temelju 80 kvantitativnih pokazatelja, dok su ciljne vrijednosti većine tih pokazatelja (otprilike 75 %) dosegnute do razine od 90 % ili više;	12. ***potvrđuje da Odbor ima ključnu ulogu u doprinosu razvoju politika Unije i procesima donošenja odluka tako što zastupa interese lokalnih i regionalnih vlasti unutar Unije;*** napominje da se za 2023. u okviru njegova godišnjeg operativnog plana izvješćivanje o uspješnosti Odbora temeljilo na 25 ciljeva, čije je ostvarenje ocijenjeno na temelju 80 kvantitativnih pokazatelja, dok su ciljne vrijednosti većine tih pokazatelja (otprilike 75 %) dosegnute do razine od 90 % ili više;

Or. en

Amandman 13
Pasquale Tridico

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	12.a podsjeća da Odbor doprinosi postupku donošenja politika i odluka

Unije iz perspektive regionalnih i lokalnih vlasti u Uniji te pruža okvir za jačanje suradnje između lokalne, regionalne, nacionalne i europske razine te za približavanje Europe njezinim građanima; žali zbog toga što su proračunska ograničenja ugrozila sposobnost Odbora da u potpunosti ostvari svoj cilj približavanja građana Uniji, čime se ograničava dodana vrijednost Odbora;

Or. en

Amandman 14
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	12.a podsjeća na to da je u skladu s Ugovorom o Europskoj uniji cilj EU-a i njegovih institucija promicanje mira, njegovih vrijednosti i dobrobiti njegovih naroda, očuvanje mira, sprečavanje sukoba i jačanje međunarodne sigurnosti;

Or. en

Amandman 15
Pasquale Tridico

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	12.b s obzirom na važnu ulogu Odbora u povećanju demokratskog legitimiteta zakonodavstva Unije osiguravanjem aktivne koordinacije regionalnih i lokalnih vlasti, podržava Odbore u njihovim nastojanjima da osiguraju više procjena teritorijalnog učinka, također u

skladu sa završnim izvješćem i preporukama Konferencije o budućnosti Europe;

Or. en

Amandman 16
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	12.b poziva instituciju da uz punu predanost i u najvećoj mogućoj mjeri iskoristi sve raspoložive mjere i sredstva za promicanje mira i okončanje rata u Ukrajini što je prije moguće kao i za očuvanje mira i jačanje europske sigurnosti;

Or. en

Amandman 17
Tomáš Zdechovský

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
13. pohvaljuje Odbor za njegova politička postignuća koja je 2023. ostvario u ključnim prioritetnim područjima; napominje da Odbor svoju misiju ostvaruje mišljenjima koja se odnose na zakonodavne prijedloge Komisije (zahtjevi za mišljenje), samoinicijativnim mišljenjima, u kojima se institucije Unije pozivaju na djelovanje, i rezolucijama, u kojima se ističu stajališta Odbora o određenim temama; napominje da je Odbor 2023. donio 53 mišljenja i šest rezolucija, što je smanjenje u odnosu na 55 mišljenja i osam rezolucija donesenih 2022.;	13. pohvaljuje Odbor za njegova politička postignuća koja je 2023. ostvario u ključnim prioritetnim područjima; napominje da Odbor svoju misiju ostvaruje mišljenjima koja se odnose na zakonodavne prijedloge Komisije (zahtjevi za mišljenje), samoinicijativnim mišljenjima, u kojima se institucije Unije pozivaju na djelovanje, i rezolucijama, u kojima se ističu stajališta Odbora o određenim temama; napominje da je Odbor 2023. donio 53 mišljenja i šest rezolucija, što je smanjenje u odnosu na 55 mišljenja i osam rezolucija donesenih 2022. ***unatoč***

povećanju odobrenih sredstava i osoblja;

Or. en

Amandman 18
Tomáš Zdechovský

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	13.a potiče Odbor da nastavi raditi na poboljšanju uspješnosti i djelotvornosti; pozdravlja napore koje Odbor ulaže u uvođenje reformskih i inovativnih rješenja, racionalizaciju uprave i izbjegavanje preklapanja uloga s drugim tijelima;

Or. en

Amandman 19
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	13.a poziva Tajništvo Europskog parlamenta da izvješća Odbora regija stavi na raspolaganje zastupnicima u Europskom parlamentu i javnosti tijekom rasprava i glasovanja na portalu e-Committee Europskog parlamenta;

Or. fr

Amandman 20
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. prima na znanje učinak rada Odbora, posebno njegovih mišljenja, koja su se odražavala u rezolucijama, stajalištima, prijedlozima, izvješćima, preispitivanjima, zaključcima ili trijalozima Komisije, Parlamenta ili Vijeća tijekom 2023.; poziva Odbor da institucijama Unije i drugim korisnicima politika Unije nastavi pružati korisne i relevantne doprinose, kao što su podaci s terena i analize; pozdravlja pojačano sudjelovanje Odbora u cijelom političkom i zakonodavnom ciklusu Unije putem sporazuma o suradnji i akcijskih planova s Komisijom, Parlamentom i Europskom investicijskom bankom; napominje da su se 2023. članovi Odbora također sastali s Vijećem i stalnim predstavništvima te sudjelovali u događanjima koja je organiziralo predsjedništvo Vijeća kako bi se osiguralo da se stajališta Odbora odražavaju u zakonodavstvu Unije; čestita Odboru na intenzivnijem sudjelovanju u zakonodavnim trijalozima, posebno s obzirom na to da mu je 2023. prvi put odobren pristup dokumentima u okviru trijaloga;	16. prima na znanje učinak rada Odbora, posebno njegovih mišljenja, koja su se odražavala u rezolucijama, stajalištima, prijedlozima, izvješćima, preispitivanjima, zaključcima ili trijalozima Komisije, Parlamenta ili Vijeća tijekom 2023.; poziva Odbor da institucijama Unije i drugim korisnicima politika Unije nastavi pružati korisne i relevantne doprinose, kao što su podaci s terena i analize; pozdravlja pojačano sudjelovanje Odbora u cijelom političkom i zakonodavnom ciklusu Unije putem sporazuma o suradnji i akcijskih planova s Komisijom, Parlamentom i Europskom investicijskom bankom; ***smatra da bi članove Odbora i Europskog gospodarskog i socijalnog odbora trebalo pozvati na relevantne parlamentarne sjednice o pitanjima u njihovoj nadležnosti;*** napominje da su se 2023. članovi Odbora također sastali s Vijećem i stalnim predstavništvima te sudjelovali u događanjima koja je organiziralo predsjedništvo Vijeća kako bi se osiguralo da se stajališta Odbora odražavaju u zakonodavstvu Unije; čestita Odboru na intenzivnijem sudjelovanju u zakonodavnim trijalozima, posebno s obzirom na to da mu je 2023. prvi put odobren pristup dokumentima u okviru trijaloga;

Or. en

Amandman 21
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	16.a poziva Odbor da prije donošenja

mišljenja osigura veću uključenost regionalnih i lokalnih vlasti u donošenje odluka EU-a stvaranjem strukturiranih mehanizama savjetovanja s regionalnim i lokalnim vlastima, uključujući parlamente, općine i lokalne organizacije civilnog društva; potiče Odbor da se zalaže za obvezni postupak savjetovanja o zakonodavnim pitanjima koja znatno utječu na regionalni razvoj i kohezijsku politiku;

Or. en

Amandman 22
Caterina Chinnici

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	16.a prima na znanje da je provjera usklađenosti i djelotvornosti pokrenuta 2023. kako bi se procijenilo u kojoj je mjeri Odbor poštovao i djelotvorno provodio odabrane standarde unutarnje kontrole; napominje da je provjera pokazala da su se provedba i djelotvornost zahtjeva u pogledu odabranih standarda unutarnje kontrole povećale u odnosu na 2022.; potiče Odbor da nastavi ulagati napore u daljnje povećanje razine usklađenosti i stupnja djelotvornosti postojećih mjera unutarnje kontrole;

Or. en

Amandman 23
Caterina Chinnici

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*

17. prima na znanje, kad je riječ o novom okviru unutarnje kontrole, da je Odbor uveo novu metodologiju za ex post kontrole***, koja je*** 2023. ***bila usmjerena*** na osnovnu plaću i odrađeno vrijeme, pri čemu je provjereno 55 predmeta; nadalje napominje da je 2023. Odbor ponovno obavio provjeru usklađenosti i djelotvornosti kako bi procijenio koliko je usklađen s određenim standardima unutarnje kontrole, kao i koliko je djelotvorna njihova provedba; pohvaljuje Odbor što je izvještavao o poboljšanju u tom pogledu u usporedbi s rezultatima za proračunsku godinu 2022.; kad je riječ o novoj politici za osjetljiva radna mjesta, sa zadovoljstvom prima na znanje da je Odbor 2023. proveo analitički pregled kako bi utvrdio razinu rizika za svako radno mjesto, a time i razinu osjetljivosti tog radnog mjesta, kao i potrebne mjere za ublažavanje tih rizika;	17. prima na znanje, kad je riječ o novom okviru unutarnje kontrole, da je Odbor ***2023.*** uveo novu metodologiju za ex post kontrole ***s ciljem pojednostavnjenja i usklađivanja pristupa s praksom drugih institucija EU-a, pri čemu su ex post kontrole sada centralizirane, dok to prije nisu bile; napominje da su*** 2023. ***ex post kontrole bile usmjerene*** na osnovnu plaću i odrađeno vrijeme, pri čemu je provjereno 55 predmeta***, te da je statistička procjena pogreške u referentnoj populaciji iznosila 0 %***; nadalje napominje da je 2023. Odbor ponovno obavio provjeru usklađenosti i djelotvornosti kako bi procijenio koliko je usklađen s određenim standardima unutarnje kontrole, kao i koliko je djelotvorna njihova provedba; pohvaljuje Odbor što je izvještavao o poboljšanju u tom pogledu u usporedbi s rezultatima za proračunsku godinu 2022.; kad je riječ o novoj politici za osjetljiva radna mjesta, sa zadovoljstvom prima na znanje da je Odbor 2023. proveo analitički pregled kako bi utvrdio razinu rizika za svako radno mjesto, a time i razinu osjetljivosti tog radnog mjesta, kao i potrebne mjere za ublažavanje tih rizika;

Or. en

Amandman 24
Tomáš Zdechovský

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
19. napominje da je krajem 2023. Odbor imao ukupno 559 članova osoblja (u što nisu uključeni upućeni nacionalni stručnjaci, privremeni službenici, unutarnji stručnjaci i stažisti), u usporedbi s 533 člana osoblja 2022.; konstatira da je krajem 2023. Odbor zapošljavao 74 ugovorna djelatnika, u usporedbi s 56 ugovornih djelatnika 2022., i 96 privremenih	19. napominje da je krajem 2023. Odbor imao ukupno 559 članova osoblja (u što nisu uključeni upućeni nacionalni stručnjaci, privremeni službenici, unutarnji stručnjaci i stažisti), u usporedbi s 533 člana osoblja 2022.; konstatira da je krajem 2023. Odbor zapošljavao 74 ugovorna djelatnika, u usporedbi s 56 ugovornih djelatnika 2022., i 96 privremenih

djelatnika, u usporedbi s 89 privremenih djelatnika 2022., od čega je 21 ugovorni djelatnik imao ugovor na neodređeno vrijeme, 53 ugovorna djelatnika imala su ugovor na određeno vrijeme, 53 privremena djelatnika imala su stalna radna mjesta i ugovore na neodređeno vrijeme, 50 privremenih djelatnika imalo je ugovor na neodređeno vrijeme, a tri privremena djelatnika bila su na privremenim radnim mjestima (u dva slučaja s ugovorom na neodređeno vrijeme i, u slučaju glavnog tajnika, na određeno vrijeme od pet godina); osim toga, napominje da je Odbor zapošljavao 5 privremenih službenika i 12 vanjskih članova osoblja koji rade na licu mjesta, ne računajući vanjske pružatelje usluga u području logistike i informacijske tehnologije; napominje da je 2023. stopa popunjenosti radnih mjesta u planu radnih mjesta iznosila 98 % (povećanje u odnosu na 96 % u 2022.), a stopa fluktuacije 6,6 % (smanjenje u odnosu na 10,80 % u 2022.);

djelatnika, u usporedbi s 89 privremenih djelatnika 2022., od čega je 21 ugovorni djelatnik imao ugovor na neodređeno vrijeme, 53 ugovorna djelatnika imala su ugovor na određeno vrijeme, 53 privremena djelatnika imala su stalna radna mjesta i ugovore na neodređeno vrijeme, 50 privremenih djelatnika imalo je ugovor na neodređeno vrijeme, a tri privremena djelatnika bila su na privremenim radnim mjestima (u dva slučaja s ugovorom na neodređeno vrijeme i, u slučaju glavnog tajnika, na određeno vrijeme od pet godina); osim toga, napominje da je Odbor zapošljavao 5 privremenih službenika i 12 vanjskih članova osoblja koji rade na licu mjesta, ne računajući vanjske pružatelje usluga u području logistike i informacijske tehnologije; ***nada se da je povećanje broja osoblja opravdano;*** napominje da je 2023. stopa popunjenosti radnih mjesta u planu radnih mjesta iznosila 98 % (povećanje u odnosu na 96 % u 2022.), a stopa fluktuacije 6,6 % (smanjenje u odnosu na 10,80 % u 2022.);

Or. en

Amandman 25
Tamás Deutsch

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	19.a podsjeća ne to da, u skladu s Ugovorom o Europskoj uniji, EU i njegove institucije promiču solidarnost te ravnopravnost žena i muškaraca;

Or. en

Amandman 26
Virginie Joron, Julien Sanchez

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
20. primjećuje da Odbor sve više zapošljava ugovorno i privremeno osoblje (koji čine do 26 % osoblja Odbora); prima na znanje informacije iz upitnika prema kojima razlog leži u tome što od 2018. ne postoji EPSO-ov popis uspješnih kandidata za administratore; zabrinut je zbog toga što su dugoročna stabilnost i kontinuitet poslovanja Odbora ugroženi zbog nedovoljne privlačnosti ugovora na određeno vrijeme; ***podržava Odbor u njegovim nastojanjima da odgovori na te izazove, primjerice organiziranjem internih natječaja; poziva Odbor da obavijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o takvim natječajima*** organiziranima 2024.***;***	20. primjećuje da Odbor sve više zapošljava ugovorno i privremeno osoblje (koji čine do 26 % osoblja Odbora); prima na znanje informacije iz upitnika prema kojima razlog leži u tome što od 2018. ne postoji EPSO-ov popis uspješnih kandidata za administratore; zabrinut je zbog toga što su dugoročna stabilnost i kontinuitet poslovanja Odbora ugroženi zbog nedovoljne privlačnosti ugovora na određeno vrijeme; ***traži od Odbora da obavijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o natječajima za ugovorne i privremene djelatnike te stalno osoblje*** organiziranima 2024.

Or. fr

Amandman 27
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
20. primjećuje da Odbor sve više zapošljava ugovorno i privremeno osoblje (koji čine do 26 % osoblja Odbora); prima na znanje informacije iz upitnika prema kojima razlog leži u tome što od 2018. ne postoji EPSO-ov popis uspješnih kandidata za administratore; zabrinut je zbog toga što su dugoročna stabilnost i kontinuitet poslovanja Odbora ugroženi zbog nedovoljne privlačnosti ugovora na određeno vrijeme; podržava Odbor u njegovim nastojanjima da odgovori na te izazove, primjerice organiziranjem internih natječaja; poziva Odbor da obavijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o takvim	20. primjećuje da Odbor sve više zapošljava ugovorno i privremeno osoblje (koji čine do 26 % osoblja Odbora); prima na znanje informacije iz upitnika prema kojima razlog leži u tome što od 2018. ne postoji EPSO-ov popis uspješnih kandidata za administratore; zabrinut je zbog toga što su dugoročna stabilnost i kontinuitet poslovanja Odbora ugroženi zbog nedovoljne privlačnosti ugovora na određeno vrijeme; ***naglašava važnost stalnog osoblja u održavanju vještina, kontinuiteta i produktivnog radnog okruženja;*** podržava Odbor u njegovim nastojanjima da odgovori na te izazove,

natječajima organiziranima 2024.;	primjerice organiziranjem internih natječaja; poziva Odbor da obavijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o takvim natječajima organiziranima 2024.;

Or. en

Amandman 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
20. primjećuje da Odbor sve više zapošljava ugovorno i privremeno osoblje (koji čine do 26 % osoblja Odbora); prima na znanje informacije iz upitnika prema kojima razlog leži u tome što od 2018. ne postoji EPSO-ov popis uspješnih kandidata za administratore; zabrinut je zbog toga što su dugoročna stabilnost i kontinuitet poslovanja Odbora ugroženi zbog nedovoljne privlačnosti ugovora na određeno vrijeme; podržava Odbor u njegovim nastojanjima da odgovori na te izazove***, primjerice organiziranjem internih natječaja***; poziva Odbor da obavijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o takvim natječajima organiziranima 2024.;	20. primjećuje da Odbor sve više zapošljava ugovorno i privremeno osoblje (koji čine do 26 % osoblja Odbora); prima na znanje informacije iz upitnika prema kojima razlog leži u tome što od 2018. ne postoji EPSO-ov popis uspješnih kandidata za administratore; zabrinut je zbog toga što su dugoročna stabilnost i kontinuitet poslovanja Odbora ugroženi zbog nedovoljne privlačnosti ugovora na određeno vrijeme; ***napominje da je Odbor 2024. organizirao interni natječaj za opće profile u pet razreda (AST/SC1, AST1, AST3, AD5 i AD7);*** podržava Odbor u njegovim nastojanjima da odgovori na te izazove; poziva Odbor da obavijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o takvim natječajima organiziranima 2024.;

Or. en

Amandman 29
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.a napominje da je krajem 2023. Odbor zapošljavao 56,9 % žena i 43,1 %

muškaraca; preporučuje mjere za povećanje uključivosti u oglasima za slobodna radna mjesta i poticanje većeg sudjelovanja žena na položajima višeg i srednjeg rukovodstva, uključujući uravnoteženu zastupljenost u povjerenstvima za odabir, ciljane mogućnosti osposobljavanja za žensko osoblje koje teži rukovodećim položajima i promicanje fleksibilnijih radnih uvjeta;

Or. en

Amandman 30
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.a žali zbog toga što na vodećim položajima Odbora regija još nije postignut rodni paritet; poziva Odbor da usvoji obvezujuće ciljeve u pogledu rodne ravnoteže za više rukovodstvo i da od država članica zahtijeva da imenuju i muškog i ženskog kandidata za imenovanja u OR-u kako bi se poboljšala zastupljenost na svim razinama;

Or. en

Amandman 31
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.b pozdravlja da je 7. srpnja 2022. Odbor donio novu petogodišnju strategiju i akcijski plan za raznolikost i uključivanje za razdoblje od 2022. do

2026.; prima na znanje znatan napredak postignut u sklopu tog okvira, uključujući znatno povećanje udjela žena na višim rukovodećim položajima s 37,5 % u 2022. na 44,4 % u 2023.; potiče Odbor da nastavi ulagati napore i podržava krajnji cilj postizanja rodne ravnoteže;

Or. en

Amandman 32
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 21.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
21. napominje da je, kao rezultat pilot-projekta o hibridnom režimu rada i ankete o zadovoljstvu osoblja pokrenute 2022., Odbor 1. siječnja 2024. donio odluku kojom se predviđa hibridni režim rada i personalizirani tjedni raspored rada za svakog člana osoblja, kao i mogućnost rada od kuće do 60 % radnog vremena osoblja (osim za kategorije osoblja čiji je posao nespojiv s radom na daljinu) i rada izvan grada zaposlenja do 15 dana godišnje;	21. napominje da je, kao rezultat pilot-projekta o hibridnom režimu rada i ankete o zadovoljstvu osoblja pokrenute 2022., Odbor 1. siječnja 2024. donio odluku kojom se predviđa hibridni režim rada i personalizirani tjedni raspored rada za svakog člana osoblja, kao i mogućnost rada od kuće do 60 % radnog vremena osoblja (osim za kategorije osoblja čiji je posao nespojiv s radom na daljinu) i rada izvan grada zaposlenja do 15 dana godišnje; ***uviđa da je cilj tih mjera poboljšati ravnotežu između poslovnog i privatnog života uz istodobno održavanje operativne učinkovitosti i zadovoljstva osoblja;***

Or. en

Amandman 33
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 23.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
23. ***napominje da*** je 2023. u Odboru prijavljeno 18 slučajeva izgaranja na poslu	23. ***izražava duboku zabrinutost zbog toga što*** je 2023. u Odboru prijavljeno 18

(u usporedbi sa 16 slučajeva 2022.***)***; nadalje napominje da je Odbor 2023. uspio reintegrirati 16 članova osoblja nakon dugotrajnog izbivanja zbog sindroma izgaranja na poslu, zahvaljujući personaliziranim daljnjim mjerama nakon dugotrajnog bolovanja; pozdravlja preventivne mjere koje je Odbor poduzeo kako bi smanjio psihosocijalne rizike i sindrom izgaranja na poslu; u tom pogledu cijeni proaktivan pristup zdravstvene službe, konferencije za podizanje razine osviještenosti, osposobljavanja i tečajeve koje je organizirao Odbor;

slučajeva izgaranja na poslu***, što je povećanje u odnosu na*** 16 slučajeva 2022.***; ističe znatan društveni i profesionalni učinak izgaranja na poslu na dobrobit i uspješnost osoblja***; nadalje napominje da je Odbor 2023. uspio reintegrirati 16 članova osoblja nakon dugotrajnog izbivanja zbog sindroma izgaranja na poslu, zahvaljujući personaliziranim daljnjim mjerama nakon dugotrajnog bolovanja; pozdravlja preventivne mjere koje je Odbor poduzeo kako bi smanjio psihosocijalne rizike i sindrom izgaranja na poslu; u tom pogledu cijeni proaktivan pristup zdravstvene službe, konferencije za podizanje razine osviještenosti, osposobljavanja i tečajeve koje je organizirao Odbor; ***međutim, naglašava potrebu za daljnjim jačanjem napora za rješavanje temeljnih uzroka izgaranja na poslu i za poticanje zdravijeg radnog okruženja;***

Or. en

Amandman 34
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Prijedlog rezolucije
Stavak 23.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
23. ***napominje*** da je 2023. u Odboru prijavljeno 18 slučajeva izgaranja na poslu (u usporedbi sa 16 slučajeva 2022.); nadalje napominje da je Odbor 2023. uspio reintegrirati 16 članova osoblja nakon dugotrajnog izbivanja zbog sindroma izgaranja na poslu, zahvaljujući personaliziranim daljnjim mjerama nakon dugotrajnog bolovanja; pozdravlja preventivne mjere koje je Odbor poduzeo kako bi smanjio psihosocijalne rizike i sindrom izgaranja na poslu; u tom pogledu cijeni proaktivan pristup zdravstvene službe, konferencije za podizanje razine osviještenosti, osposobljavanja i tečajeve	23. ***sa zabrinutošću prima na znanje*** da je 2023. u Odboru prijavljeno 18 slučajeva izgaranja na poslu (u usporedbi sa 16 slučajeva 2022.); nadalje napominje da je Odbor 2023. uspio reintegrirati 16 članova osoblja nakon dugotrajnog izbivanja zbog sindroma izgaranja na poslu, zahvaljujući personaliziranim daljnjim mjerama nakon dugotrajnog bolovanja; pozdravlja preventivne mjere koje je Odbor poduzeo kako bi smanjio psihosocijalne rizike i sindrom izgaranja na poslu; u tom pogledu cijeni proaktivan pristup zdravstvene službe, konferencije za podizanje razine osviještenosti,

koje je organizirao Odbor;	osposobljavanja i tečajeve koje je organizirao Odbor;

Or. en

Amandman 35
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 24.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
24. konstatira da je Odbor 2023. nastavio podizati razinu osviještenosti o mjerama za borbu protiv sprečavanja uznemiravanja na radnome mjestu, u skladu sa svojom Odlukom od 26. travnja 2021. o zaštiti dostojanstva na radnome mjestu, upravljanju sukobima i borbi protiv uznemiravanja, ponajprije posebnim smjernicama, internom komunikacijom i organiziranjem nekoliko informativnih sastanaka za osoblje i rukovoditelje; posebno pozdravlja činjenicu da je tijekom 2023. organizirano pet tečajeva osposobljavanja na temu sprečavanja psihološkog i seksualnog uznemiravanja te temu poštovanja i dostojanstva za postizanje vrhunskih rezultata u timu;	24. konstatira da je Odbor 2023. nastavio podizati razinu osviještenosti o mjerama za borbu protiv sprečavanja uznemiravanja na radnome mjestu, u skladu sa svojom Odlukom od 26. travnja 2021. o zaštiti dostojanstva na radnome mjestu, upravljanju sukobima i borbi protiv uznemiravanja, ponajprije posebnim smjernicama, internom komunikacijom i organiziranjem nekoliko informativnih sastanaka za osoblje i rukovoditelje; posebno pozdravlja činjenicu da je tijekom 2023. organizirano pet tečajeva osposobljavanja na temu sprečavanja psihološkog i seksualnog uznemiravanja te temu poštovanja i dostojanstva za postizanje vrhunskih rezultata u timu; ***nadalje sa zadovoljstvom primjećuje da tijekom godine nisu prijavljeni novi, tekući ili zaključeni slučajevi u vezi sa seksualnim uznemiravanjem;***

Or. en

Amandman 36
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Prijedlog rezolucije
Stavak 24.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*

24. konstatira da je Odbor 2023. nastavio podizati razinu osviještenosti o mjerama za borbu protiv sprečavanja uznemiravanja na radnome mjestu, u skladu sa svojom Odlukom od 26. travnja 2021. o zaštiti dostojanstva na radnome mjestu, upravljanju sukobima i borbi protiv uznemiravanja, ponajprije posebnim smjernicama, internom komunikacijom i organiziranjem nekoliko informativnih sastanaka za osoblje i rukovoditelje; posebno pozdravlja činjenicu da je tijekom 2023. organizirano pet tečajeva osposobljavanja na temu sprečavanja psihološkog i seksualnog uznemiravanja te temu poštovanja i dostojanstva za postizanje vrhunskih rezultata u timu;	24. konstatira da je Odbor 2023. nastavio podizati razinu osviještenosti o mjerama za borbu protiv sprečavanja uznemiravanja na radnome mjestu, u skladu sa svojom Odlukom od 26. travnja 2021. o zaštiti dostojanstva na radnome mjestu, upravljanju sukobima i borbi protiv uznemiravanja, ponajprije posebnim smjernicama, internom komunikacijom i organiziranjem nekoliko informativnih sastanaka za osoblje i rukovoditelje; posebno pozdravlja činjenicu da je tijekom 2023. organizirano pet tečajeva osposobljavanja na temu sprečavanja psihološkog i seksualnog uznemiravanja te temu poštovanja i dostojanstva za postizanje vrhunskih rezultata u timu ***i preporučuje da se ta inicijativa nastavi***;

Or. en

Amandman 37
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 26.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
26. napominje da je ***2022***. Odbor zapošljavao članove osoblja svih nacionalnosti u EU-u (kao i jednog člana osoblja iz Ukrajine), pri čemu su neki od njih bili prekomjerno zastupljeni (npr. Belgija); pozdravlja dodatne napore Odbora usmjerene na bolju ravnotežu u pogledu geografske raspodjele među osobljem, kao što su dopiranje do šire publike objavljivanjem poziva na iskaz interesa za ugovorno i privremeno osoblje na svojim internetskim stranicama i društvenim mrežama; poziva Odbor da o ishodima takve mjere redovito obavješćuje tijelo nadležno za davanje razrješnice;	26. napominje da je ***2023***. Odbor zapošljavao članove osoblja svih nacionalnosti u EU-u (kao i jednog člana osoblja iz Ukrajine), pri čemu su neki od njih bili prekomjerno zastupljeni (npr. Belgija); pozdravlja dodatne napore Odbora usmjerene na bolju ravnotežu u pogledu geografske raspodjele među osobljem, kao što su dopiranje do šire publike objavljivanjem poziva na iskaz interesa za ugovorno i privremeno osoblje na svojim internetskim stranicama i društvenim mrežama***; žali zbog stalnog nedostatka geografske ravnoteže među osobljem Odbora, pri čemu su određene nacionalnosti i dalje prekomjerno zastupljene u usporedbi s drugima; potiče Odbor da pojača napore za postizanje***

uravnoteženije geografske raspodjele, posebno na rukovoditeljskoj razini; poziva Odbor da o ishodima takve mjere redovito obavješćuje tijelo nadležno za davanje razrješnice;

Or. en

Amandman 38
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 26.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	26.a pozdravlja sudjelovanje Ureda za stažiranje Odbora, po drugi put zaredom, na sjednici pod nazivom „Prilike za mlade Rome" u travnju 2023.; pohvaljuje inicijativu da se program stažiranja Odbora predstavi mladim i motiviranim romskim i neromskim sudionicima, čime bi se pokazala snažna predanost promicanju uključivosti, raznolikosti i jednakih mogućnosti; potiče nastavak i širenje takvih inicijativa kako bi se dodatno uključile nedovoljno zastupljene zajednice i potaknula uključivija europska radna snaga;

Or. en

Amandman 39
Caterina Chinnici

Prijedlog rezolucije
Stavak 26.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	26.a pozdravlja napredak postignut u pogledu rodne ravnoteže na rukovodećim položajima, uz povećanje postotka žena na srednjim rukovodećim položajima (s 29,7 % u 2022. na 32,5 % u 2023.) i na

višim rukovodećim položajima (s 37,5 % u 2022. na 44,4 % u 2023.);

Or. en

Amandman 40
Pasquale Tridico

Prijedlog rezolucije
Stavak 26.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	26.a žali zbog toga što je postotak žena u višem i srednjem rukovodstvu 2023. i dalje nizak unatoč imenovanju nove direktorice 2023. i određenim naporima da se više žena privuče na rukovodeće položaje; međutim, pozdravlja činjenicu da Odbor rodnu ravnotežu među svojim osobljem, a posebno u višem rukovodstvu, smatra važnim čimbenikom te poziva Odbor da poboljša situaciju;

Or. en

Amandman 41
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 26.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	26.a poziva Odbor da provede godišnju reviziju raznolikosti i da objavi raščlanjene podatke o spolu, državljanstvu i kategoriji zapošljavanja; potiče Odbor da poduzme daljnje mjere za povećanje zastupljenosti nedovoljno zastupljenih država članica među svojim osobljem;

Or. en

Amandman 42
Tamás Deutsch

Prijedlog rezolucije
Stavak 26.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	26.a poziva instituciju da izvuče pouke i zaključke o vlastitim internim pravilima i postupcima, uzimajući u obzir reviziju Poslovnika Parlamenta i Kodeksa ponašanja iz rujna 2023., no preporučuje instituciji da osmisli dodatne i odlučnije načine za jačanje borbe protiv prijevara te da u potpunosti zaštiti financijske interese EU-a;

Or. en

Amandman 43
Tamás Deutsch

Prijedlog rezolucije
Stavak 27.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	27.a poziva instituciju da procijeni zašto regulatorni okvir Europskog parlamenta za izbjegavanje korupcije i prijevara nije bio uspješan, tj. zbog čega je bilo moguće da zastupnici u Europskom parlamentu već nekoliko godina, bez da budu otkriveni, aktivno sudjeluju u mreži koja sliči mafijaškoj organizaciji, a koja se bavi korupcijom i pranjem novca;

Or. en

Amandman 44
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 28.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
28. napominje da je ***OLAF*** 2023. obradio dva predmeta: jedan predmet o navodnim vanjskim dohodovnim aktivnostima člana Odbora i drugi o navodnim ponovnim neovlaštenim vanjskim aktivnostima jednog člana osoblja; napominje da u prvom predmetu OLAF-ova istraga nije pokrenuta zbog nedostatka proporcionalnosti između resursa potrebnih za provođenje istrage i očekivanih rezultata, dok je Odbor smatrao da nije bilo sukoba interesa na temelju toga što članovi Odbora ne primaju nikakvu naknadu od Unije niti moraju prijaviti svoje profesionalne aktivnosti, za koje mogu biti plaćeni u okviru lokalnog ili regionalnog mandata koji ti članovi mogu imati; u pogledu drugog predmeta napominje da je OLAF pokrenuo istragu koja je zaključena dvjema preporukama, koje je Odbor proveo pokretanjem stegovnog postupka protiv dotičnog člana osoblja i povratom dobiti ostvarene neovlaštenim vanjskim aktivnostima te osobe; podsjeća da je slučaj s navodnim financijskim prijestupima, uznemiravanjem i lošim upravljanjem u zajedničkoj službi Odbora i EGSO-a koji je zaključen 2022. doveo do pokretanja postupka upravljanja sukobima u kojem su sudjelovale dotične osobe i akcijskog plana u pet točaka; sa zadovoljstvom prima na znanje informaciju iz izvješća Odbora o daljnjem postupanju u vezi s odlukom Parlamenta o razrješnici za godinu izvršenja proračuna 2022. o tome da je taj akcijski plan u potpunosti proveden do kraja 2023.;	28. napominje da je ***Europski ured za borbu protiv prijevara (OLAF)*** 2023. obradio dva predmeta: jedan predmet o navodnim vanjskim dohodovnim aktivnostima člana Odbora i drugi o navodnim ponovnim neovlaštenim vanjskim aktivnostima jednog člana osoblja; napominje da u prvom predmetu OLAF-ova istraga nije pokrenuta zbog nedostatka proporcionalnosti između resursa potrebnih za provođenje istrage i očekivanih rezultata, dok je Odbor smatrao da nije bilo sukoba interesa na temelju toga što članovi Odbora ne primaju nikakvu naknadu od Unije niti moraju prijaviti svoje profesionalne aktivnosti, za koje mogu biti plaćeni u okviru lokalnog ili regionalnog mandata koji ti članovi mogu imati; u pogledu drugog predmeta napominje da je OLAF pokrenuo istragu koja je zaključena dvjema preporukama, koje je Odbor proveo pokretanjem stegovnog postupka protiv dotičnog člana osoblja i povratom dobiti ostvarene neovlaštenim vanjskim aktivnostima te osobe; podsjeća da je slučaj s navodnim financijskim prijestupima, uznemiravanjem i lošim upravljanjem u zajedničkoj službi Odbora i EGSO-a koji je zaključen 2022. doveo do pokretanja postupka upravljanja sukobima u kojem su sudjelovale dotične osobe i akcijskog plana u pet točaka; sa zadovoljstvom prima na znanje informaciju iz izvješća Odbora o daljnjem postupanju u vezi s odlukom Parlamenta o razrješnici za godinu izvršenja proračuna 2022. o tome da je taj akcijski plan u potpunosti proveden do kraja 2023.;

Or. en

Amandman 45
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije

Stavak 29.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	29.a potiče Odbor da poboljša otkrivanje i sprečavanje sukoba interesa uvođenjem obveznog razdoblja mirovanja za članove na odlasku prije nego što mogu sudjelovati u lobiranju ili savjetodavnim ulogama koje uključuju institucije EU-a; poziva na proaktivno objavljivanje svih odluka o izuzeću koje su donijeli članovi OR-a zbog sukoba interesa;

Or. en

Amandman 46
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Prijedlog rezolucije
Stavak 31.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
31. napominje da 2023. Odboru nije prijavljen nijedan slučaj zviždanja, osim informacija primljenih od OLAF-a o slučaju zviždanja protiv člana osoblja Odbora, koji je OLAF naposljetku odbacio; napominje da Odbor 2023. nije donio nikakve nove mjere u vezi s aktivnostima zviždača te se nastavio oslanjati na mjere koje su na snazi od 2015. i promicati ih u okviru osposobljavanja o etici;	31. napominje da 2023. Odboru nije prijavljen nijedan slučaj zviždanja, osim informacija primljenih od OLAF-a o slučaju zviždanja protiv člana osoblja Odbora, koji je OLAF naposljetku odbacio; napominje da Odbor 2023. nije donio nikakve nove mjere u vezi s aktivnostima zviždača te se nastavio oslanjati na mjere koje su na snazi od 2015. i promicati ih u okviru osposobljavanja o etici; ***podržava redovito obvezno osposobljavanje o etici, kako za osoblje tako i za rukovoditelje;***

Or. en

Amandman 47
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 31.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
31. napominje da 2023. Odboru nije prijavljen nijedan slučaj zviždanja, osim informacija primljenih od OLAF-a o slučaju zviždanja protiv člana osoblja Odbora, koji je OLAF naposljetku odbacio; napominje da Odbor 2023. nije donio nikakve nove mjere u vezi s aktivnostima zviždača te se nastavio oslanjati na mjere koje su na snazi od 2015. i promicati ih u okviru osposobljavanja o etici;	31. napominje da 2023. Odboru nije prijavljen nijedan slučaj zviždanja, osim informacija primljenih od OLAF-a o slučaju zviždanja protiv člana osoblja Odbora, koji je OLAF naposljetku odbacio; napominje da Odbor 2023. nije donio nikakve nove mjere u vezi s aktivnostima zviždača te se nastavio oslanjati na mjere koje su na snazi od 2015. i promicati ih u okviru osposobljavanja o etici ***i senzibiliziranja***;

Or. en

Amandman 48
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Prijedlog rezolucije
Stavak 32.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
32. napominje da je Odbor uspostavio niz mjera za borbu protiv prijevara koje se primjenjuju na njegove članove i osoblje, a koje provode različite službe; sa zadovoljstvom prima na znanje informaciju iz upitnika da je Odbor predan daljnjem jačanju postojećih mjera za borbu protiv prijevara donošenjem strategije za borbu protiv prijevara 2025.; traži od Odbora da o o tome redovito obavještava tijelo nadležno za davanje razrješnice;	32. napominje da je Odbor uspostavio niz mjera za borbu protiv prijevara koje se primjenjuju na njegove članove i osoblje, a koje provode različite službe; sa zadovoljstvom prima na znanje informaciju iz upitnika da je Odbor predan daljnjem jačanju postojećih mjera za borbu protiv prijevara donošenjem strategije za borbu protiv prijevara 2025.; ***potiče Odbor da u okviru te strategije olakša redovito i obvezno osposobljavanje o borbi protiv prijevara;*** traži od Odbora da o o tome redovito obavještava tijelo nadležno za davanje razrješnice;

Or. en

Amandman 49
Pasquale Tridico

Prijedlog rezolucije
Stavak 32.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
32. napominje da je Odbor uspostavio niz mjera za borbu protiv prijevara koje se primjenjuju na njegove članove i osoblje, a koje provode različite službe; sa zadovoljstvom prima na znanje informaciju iz upitnika da je Odbor predan daljnjem jačanju postojećih mjera za borbu protiv prijevara donošenjem strategije za borbu protiv prijevara 2025.; traži od Odbora da o o tome redovito obavještava tijelo nadležno za davanje razrješnice;	32. napominje da je Odbor uspostavio niz mjera za borbu protiv prijevara koje se primjenjuju na njegove članove i osoblje, a koje provode različite službe***, ali da 2023. unatoč zahtjevu Parlamenta još uvijek nije postojala strategija za borbu protiv prijevara***; sa zadovoljstvom prima na znanje informaciju iz upitnika da je Odbor predan daljnjem jačanju postojećih mjera za borbu protiv prijevara donošenjem strategije za borbu protiv prijevara 2025.; traži od Odbora da o o tome redovito obavještava tijelo nadležno za davanje razrješnice;

Or. en

Amandman 50
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 32.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
32. napominje da je Odbor uspostavio niz mjera za borbu protiv prijevara koje se primjenjuju na njegove članove i osoblje, a koje provode različite službe; sa zadovoljstvom prima na znanje ***informaciju iz upitnika*** da je Odbor predan daljnjem jačanju postojećih mjera za borbu protiv prijevara donošenjem strategije za borbu protiv prijevara 2025.; traži od Odbora da o o tome redovito obavještava tijelo nadležno za davanje razrješnice;	32. napominje da je Odbor uspostavio niz mjera za borbu protiv prijevara koje se primjenjuju na njegove članove i osoblje, a koje provode različite službe; ***nakon preporuke Parlamenta i kako je navedeno u upitniku,*** sa zadovoljstvom prima na znanje da je Odbor predan daljnjem jačanju postojećih mjera za borbu protiv prijevara donošenjem strategije za borbu protiv prijevara 2025.; traži od Odbora da o o tome redovito obavještava tijelo nadležno za davanje razrješnice;

Or. en

Amandman 51
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 34.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	34.a pozdravlja novu „Digitalnu strategiju Odbora za razdoblje 2024. - 2026.”; poziva Odbor da ubrza napore u području digitalne transformacije osiguravanjem potpune provedbe elektroničkih radnih postupaka, e-potpisa i digitalnih alata za upravljanje predmetima do 2026., čime bi se smanjio obujam procesa koji se temelje na papirnatoj dokumentaciji u skladu s obvezama održivosti i prešlo na administraciju u kojoj bi se manje trošio papir;

Or. en

Amandman 52
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Prijedlog rezolucije
Stavak 35.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
35. sa zadovoljstvom napominje da je 90 % projekata pojednostavnjenja kroz digitalizaciju u okviru inicijative „Going for impact” u potpunosti provedeno do kraja 2023.; osim toga, napominje da je postignuta dodatna učinkovitost zbog informatičkog projekta za definiranje najboljeg alata za elektroničko upravljanje radnim postupcima koji se temelje na obrascima, zbog čega se započelo s pojednostavnjenjem velikog broja postupaka Odbora te je započela njihova digitalizacija s pomoću alata Microsoft 365; sa zadovoljstvom napominje da se Odbor za potpisivanje ugovora koristi modulima javne nabave kao što su e-Tendering, e-Notices, e-Submission, MyWorkplace, kao i kvalificiranim	35. sa zadovoljstvom napominje da je 90 % projekata pojednostavnjenja kroz digitalizaciju u okviru inicijative „Going for impact” u potpunosti provedeno do kraja 2023.;osim toga, napominje da je postignuta dodatna učinkovitost zbog informatičkog projekta za definiranje najboljeg alata za elektroničko upravljanje radnim postupcima koji se temelje na obrascima, zbog čega se započelo s pojednostavnjenjem velikog broja postupaka Odbora te je započela njihova digitalizacija s pomoću alata Microsoft 365; sa zadovoljstvom napominje da se Odbor za potpisivanje ugovora koristi modulima javne nabave kao što su e-Tendering, e-Notices, e-Submission, MyWorkplace, kao i kvalificiranim

elektroničkim potpisom koji je uveden 2023.; pozdravlja činjenicu da je Odbor donio interne smjernice o upotrebi umjetne inteligencije kojima se postavljaju temelji za moguća buduća rješenja;	elektroničkim potpisom koji je uveden 2023.; pozdravlja činjenicu da je Odbor donio interne smjernice o upotrebi umjetne inteligencije kojima se postavljaju temelji za moguća buduća rješenja ***i potiče uvođenje redovitih obveznih osposobljavanja o sigurnoj upotrebi umjetne inteligencije***;

Or. en

Amandman 53
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 37.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
37. nadalje napominje da Odbor 2023. nije zabilježio nijedan kibernetički napad, osim određenih napada uskraćivanjem usluga na stranicama Odbora s vanjskim poslužiteljem; prima na znanje informacije iz upitnika o alatima i strategijama Odbora za praćenje prijetnji u stvarnom vremenu i utvrđivanje slabih točaka u sustavima Odbora; pohvaljuje Odbor za poštovanje normi u pitanjima u vezi s procjenama rizika povezanih s kibernetičkom sigurnošću, kao i za to što je uspostavio sustav koji se temelji na planovima odgovora na incidente, mjerama oporavka i stečenim iskustvima; sa zadovoljstvom primjećuje da su Odbor i EGSO 2023. usvojili okvir za kibernetičku sigurnost Nacionalnog instituta za norme i tehnologiju (NIST) s naglaskom na načelima***:*** „zaštite” i „otkrivanja”;	37. nadalje napominje da Odbor 2023. nije ***nije*** zabilježio nijedan kibernetički napad, osim određenih napada uskraćivanjem usluga na stranicama Odbora s vanjskim poslužiteljem; prima na znanje informacije iz upitnika o alatima i strategijama Odbora za praćenje prijetnji u stvarnom vremenu i utvrđivanje slabih točaka u sustavima Odbora; pohvaljuje Odbor za poštovanje normi u pitanjima u vezi s procjenama rizika povezanih s kibernetičkom sigurnošću, kao i za to što je uspostavio sustav koji se temelji na planovima odgovora na incidente, mjerama oporavka i stečenim iskustvima; sa zadovoljstvom primjećuje da su Odbor i EGSO 2023. usvojili okvir za kibernetičku sigurnost Nacionalnog instituta za norme i tehnologiju (NIST) s naglaskom na načelima „zaštite” i „otkrivanja”; ***potiče Odbor da podigne razinu osviještenosti o kibernetičkoj sigurnosti svojih članova i osoblja, da provodi redovite procjene rizika svoje informatičke infrastrukture te da osigura redovite revizije i testiranja svoje kibernetičke obrane;***

Or. en

Amandman 54
Tamás Deutsch

Prijedlog rezolucije
Stavak 42.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	42.a traži od institucije da Europskom parlamentu i njegovu Odboru za proračunski nadzor izda preporuke o novim načinima borbe protiv povreda dužnosti i zlouporabe sredstava EU-a na temelju vlastitog institucijskog iskustva i znanja stečenog u prošlosti te da razmjenjuje najbolje prakse jer je dokazano da financijski interesi Europske unije u Europskom parlamentu nisu bili dobro zaštićeni; kako su pokazali kazneni predmet i istrage, smatra da bi Parlament mogao imati koristi od nove perspektive i doprinosa institucije;

Or. en

Amandman 55
Pasquale Tridico

Prijedlog rezolucije
Stavak 43.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
43. pozdravlja proračunske i administrativne uštede ostvarene međuinstitucijskom suradnjom, posebno blisku suradnju uspostavljenu na administrativnoj razini s EGSO-om s kojim Odbor dijeli prostore i zajedničke službe u području prevođenja, infrastrukture, logistike i IT-a, pri čemu su 2023. u tim službama zajedno raspolagali sa 470 članova osoblja i otprilike 60 milijuna EUR (bez rashoda povezanih s plaćama); sa zadovoljstvom napominje da je Odbor dodatno proširio svoju suradnju s EGSO-	43. pozdravlja proračunske i administrativne uštede ostvarene međuinstitucijskom suradnjom, posebno blisku suradnju uspostavljenu na administrativnoj razini s EGSO-om s kojim Odbor dijeli prostore i zajedničke službe u području prevođenja, infrastrukture, logistike i IT-a, pri čemu su 2023. u tim službama zajedno raspolagali sa 470 članova osoblja i otprilike 60 milijuna EUR (bez rashoda povezanih s plaćama); sa zadovoljstvom napominje da je Odbor dodatno proširio svoju suradnju s EGSO-

om iskorištavanjem dodatnih sinergija, primjer čega je zajednička zdravstvena služba i zajednički središnji registar zaštite podataka i postupaka obrade na temelju Zajedničkog sporazuma o vođenju obrade koji su Odbor i EGSO potpisali 2023.;

om iskorištavanjem dodatnih sinergija, primjer čega je zajednička zdravstvena služba i zajednički središnji registar zaštite podataka i postupaka obrade na temelju Zajedničkog sporazuma o vođenju obrade koji su Odbor i EGSO potpisali 2023.; ***ponovno poziva Odbor da nastavi i proširi tu suradnju u drugim područjima kako bi se izbjeglo udvostručavanje i dodatno racionalizirali operativni troškovi usluga dostupnih u prostorijama koje dijele Odbor i EGSO; poziva Odbor i EGSO da istraže mogućnost uspostave jedinstvene administracije za svoje zajedničke službe, uz zadržavanje zasebnih uprava ili jedinica za službe koje se bave pitanjima povezanima s njihovim posebnim i neovisnim mandatima;***

Or. en

Amandman 56
Caterina Chinnici

Prijedlog rezolucije
Stavak 43.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
43. pozdravlja proračunske i administrativne uštede ostvarene međuinstitucijskom suradnjom, posebno blisku suradnju uspostavljenu na administrativnoj razini s EGSO-om s kojim Odbor dijeli prostore i zajedničke službe u području prevođenja, infrastrukture, logistike i IT-a, pri čemu su 2023. u tim službama zajedno raspolagali sa 470 članova osoblja i otprilike 60 milijuna EUR (bez rashoda povezanih s plaćama); sa zadovoljstvom napominje da je Odbor dodatno proširio svoju suradnju s EGSO-om iskorištavanjem dodatnih sinergija, primjer čega je zajednička zdravstvena služba i zajednički središnji registar zaštite podataka i postupaka obrade na temelju Zajedničkog sporazuma o vođenju obrade	43. pozdravlja proračunske i administrativne uštede ostvarene međuinstitucijskom suradnjom, posebno blisku suradnju uspostavljenu na administrativnoj razini s EGSO-om s kojim Odbor dijeli prostore i zajedničke službe u području prevođenja, infrastrukture, logistike i IT-a, pri čemu su 2023. u tim službama zajedno raspolagali sa 470 članova osoblja i otprilike 60 milijuna EUR (bez rashoda povezanih s plaćama); sa zadovoljstvom napominje da je Odbor dodatno proširio svoju suradnju s EGSO-om iskorištavanjem dodatnih sinergija, primjer čega je zajednička zdravstvena služba i zajednički središnji registar zaštite podataka i postupaka obrade na temelju Zajedničkog sporazuma o vođenju obrade koji su Odbor i EGSO potpisali 2023.;

koji su Odbor i EGSO potpisali 2023.;	***potiče Odbor i EGSO da nastave ulagati napore u daljnji razvoj suradnje i sinergija;***

Or. en

Amandman 57
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 44.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	44.a poziva Odbor da produbi suradnju s Europskim parlamentom i Komisijom uspostavom strukturiranog godišnjeg dijaloga između predstavnika OR-a i zakonodavaca EU-a o ključnim zakonodavnim predmetima koji utječu na regionalni razvoj, klimatsku politiku i socijalnu koheziju; potiče Odbor da istraži zajedničke inicijative s odborima REGI i ENVI Europskog parlamenta za promicanje održivih regionalnih ulaganja;

Or. en

Amandman 58
Pasquale Tridico

Prijedlog rezolucije
Stavak 45.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	45.a pozdravlja preispitivanje Sporazuma o suradnji Odbora s Parlamentom tijekom 2023. s ciljem njegova konačnog potpisivanja 2024.; podržava suradnju Odbora s nekoliko parlamentarnih odbora, međuklubova i glavnih uprava Parlamenta te smatra ključnim da se članove Odbora i EGSO-a

redovito i sustavno poziva na relevantne parlamentarne rasprave, uključujući sastanke odbora, o pitanjima kojima se bave;

Or. en

Amandman 59
Virginie Joron, Tamás Deutsch

Prijedlog rezolucije
Stavak 46.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
46. napominje da su komunikacijske aktivnosti Odbora usmjerene na odnose s medijima, organizaciju događanja i digitalni sadržaj te društvene mreže s ukupnim proračunom za 2023. (odobrena sredstva za tekuću godinu) od otprilike 2,8 milijuna EUR; žali zbog vrlo niske stope izvršenja plaćanja u tim područjima (u rasponu od 24,70 % do 48,20 %); međutim, konstatira visoku stopu izvršenja u pogledu odobrenih sredstava C8 (prenesenih iz 2022. u 2023.) od 98 % do 100 %; traži od Odbora da poduzme mjere za poboljšanje svojeg proračunskog planiranja u pogledu proračunskih stavki povezanih s komunikacijom;	46. napominje da su komunikacijske aktivnosti Odbora usmjerene na odnose s medijima, organizaciju događanja i digitalni sadržaj te društvene mreže s ukupnim ***vrlo visokim*** proračunom za 2023. (odobrena sredstva za tekuću godinu) od otprilike 2,8 milijuna EUR; žali zbog vrlo niske stope izvršenja plaćanja u tim područjima (u rasponu od 24,70 % do 48,20 %); međutim, konstatira visoku stopu izvršenja u pogledu odobrenih sredstava C8 (prenesenih iz 2022. u 2023.) od 98 % do 100 %; traži od Odbora da poduzme mjere za poboljšanje svojeg proračunskog planiranja u pogledu proračunskih stavki povezanih s komunikacijom;

Or. fr

Amandman 60
Tomáš Zdechovský

Prijedlog rezolucije
Stavak 46.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
46. napominje da su komunikacijske aktivnosti Odbora usmjerene na odnose s medijima, organizaciju događanja i	46. napominje da su komunikacijske aktivnosti Odbora usmjerene na odnose s medijima, organizaciju događanja i

digitalni sadržaj te društvene mreže s ukupnim proračunom za 2023. (odobrena sredstva za tekuću godinu) od otprilike 2,8 milijuna EUR; žali zbog vrlo niske stope izvršenja plaćanja u tim područjima (u rasponu od 24,70 % do 48,20 %); međutim, konstatira visoku stopu izvršenja u pogledu odobrenih sredstava C8 (prenesenih iz 2022. u 2023.) od 98 % do 100 %; ***traži od Odbora*** da poduzme mjere za poboljšanje svojeg proračunskog planiranja u pogledu proračunskih stavki povezanih s komunikacijom;	digitalni sadržaj te društvene mreže s ukupnim proračunom za 2023. (odobrena sredstva za tekuću godinu) od otprilike 2,8 milijuna EUR; žali zbog vrlo niske stope izvršenja plaćanja u tim područjima (u rasponu od 24,70 % do 48,20 %); međutim, konstatira visoku stopu izvršenja u pogledu odobrenih sredstava C8 (prenesenih iz 2022. u 2023.) od 98 % do 100 %; ***poziva Odbor*** da poduzme mjere za poboljšanje svojeg proračunskog planiranja u pogledu proračunskih stavki povezanih s komunikacijom;

Or. en

Amandman 61
Tamás Deutsch

Prijedlog rezolucije
Stavak 46.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	46.a poziva instituciju da se suzdrži od promicanja, širenja i podupiranja rodne i „woke” ideologije te da poštuje Ugovor i njegove odredbe te da poštuje nacionalne identitete država članica, koji su svojstveni njihovim temeljnim strukturama, povijesti, vjeri i tradicijama;

Or. en

Amandman 62
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Prijedlog rezolucije
Stavak 47.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
47. sa zadovoljstvom prima na znanje postignuća Odbora u promicanju politika i programa Unije na lokalnoj i regionalnoj razini, poboljšanju dosega njegova	47. sa zadovoljstvom prima na znanje postignuća Odbora u promicanju politika i programa Unije na lokalnoj i regionalnoj razini, poboljšanju dosega njegova

savjetodavnog rada i povećanju njegove vidljivosti i učinka; u tom kontekstu prima na znanje komunikacijske aktivnosti Odbora tijekom 2023. u područjima kao što su: – kohezija (npr. kampanja „Promicanje kohezije kao temeljne vrijednosti Unije” u okviru Europskog tjedna regija i gradova s više od 8000 sudionika); – klimatske promjene (npr. kampanja „Izgradnja otpornih i inovativnih lokalnih zajednica”); – demokracija (npr. kampanja „Novo poglavlje za demokraciju EU-a” s 1400 prijava za sudjelovanje na 14. konferenciji EuropCom-a); – ruralni razvoj (konferencija „Europski kongres LEADER 2023.”) tijekom 2023.; pohvaljuje Odbor za povećanje broja osoba registriranih u Mreži regionalnih i lokalnih savjetnika i savjetnica za EU (s 2307 u 2022. na 3000 u 2023.) i broja sudionika u programu za mlade izabrane političare i političarke (sa 775 u 2022. na 836 u 2023.);	savjetodavnog rada i povećanju njegove vidljivosti i učinka; ***napominje da se komunikacijskom strategijom Odbora nastoji ojačati njegov institucijski i politički profil kao glasa regija, gradova, sela i općina Unije, uz istodobno predstavljanje ključnih doprinosa njegovih članova povezivanju politika Unije s građanima i poticanju angažmana na lokalnoj i regionalnoj razini;*** u tom kontekstu prima na znanje komunikacijske aktivnosti Odbora tijekom 2023. u područjima kao što su: – kohezija (npr. kampanja „Promicanje kohezije kao temeljne vrijednosti Unije” u okviru Europskog tjedna regija i gradova s više od 8000 sudionika); – klimatske promjene (npr. kampanja „Izgradnja otpornih i inovativnih lokalnih zajednica”); – demokracija (npr. kampanja „Novo poglavlje za demokraciju EU-a” s 1400 prijava za sudjelovanje na 14. konferenciji EuropCom-a); – ruralni razvoj (konferencija „Europski kongres LEADER 2023.”) tijekom 2023.; pohvaljuje Odbor za povećanje broja osoba registriranih u Mreži regionalnih i lokalnih savjetnika i savjetnica za EU (s 2307 u 2022. na 3000 u 2023.) i broja sudionika u programu za mlade izabrane političare i političarke (sa 775 u 2022. na 836 u 2023.);

Or. en

Amandman 63
Damian Boeselager
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 47.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	47.a pozdravlja napore koje Odbor ulaže u poboljšanje komunikacije s regionalnim vlastima i lokalnim zajednicama, uključujući širenje Europske mreže regionalnih i lokalnih

savjetnika i savjetnica te programa za mlade izabrane političare i političarke; poziva Odbor da dodijeli dodatna sredstva za potporu regionalnim programima izgradnje kapaciteta kojima se lokalne vlasti osnažuju za bolju provedbu politika EU-a;

Or. en

Amandman 64
Virginie Joron, Julien Sanchez

Prijedlog rezolucije
Stavak 48.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
48. prima na znanje ***uspjeh*** Odbora u pogledu ***informiranja medija***, kao što je, među ostalim, vidljivo iz ukupnih parametara za 2023.: 13 210 spominjanja u medijima, povećanje broja posjetitelja na internetu za 129 % i povećanje broja pratitelja od 11 %; napominje da u pogledu digitalnog angažmana Odbor nije uspio ostvariti svoj cilj za 2023.; konstatira da je krajem 2023. Odbor imao ***200 000*** pratitelja na svojim kanalima društvenih mreža, tj. 15 % više nego 2022., od čega ***57 603*** pratitelja (+5 %) na X-u (bivšem Twitteru), ***61 170*** (+5 %) na Facebooku, ***68 613*** (+31 %) na LinkedInu i ***15 392*** (+47 %) na Instagramu;	48. prima na znanje ***relativni neuspjeh*** Odbora u pogledu ***medijskih aktivnosti***, kao što je, među ostalim, vidljivo iz ukupnih parametara za 2023.: 13 210 spominjanja u medijima, povećanje broja posjetitelja na internetu za 129 % i povećanje broja pratitelja od 11 %; napominje da u pogledu digitalnog angažmana Odbor nije uspio ostvariti svoj cilj za 2023.; konstatira da je krajem 2023. Odbor imao ***200 000*** pratitelja na svojim kanalima društvenih mreža, tj. 15 % više nego 2022., od čega ***57 603*** pratitelja (+5 %) na X-u (bivšem Twitteru), ***61 170*** (+5 %) na Facebooku, ***68 613*** (+31 %) na LinkedInu i ***15 392*** (+47 %) na Instagramu;

Or. fr

Amandman 65
Tamás Deutsch

Prijedlog rezolucije
Stavak 49.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	49.a kako bi se poboljšala financijska

održivost i neovisnost Odbora regija, predlaže da savjetodavno tijelo prijeđe na samoodrživ model financiranja koji se temelji na pretplatama. Te će se naknade naplaćivati nizu dionika, uključujući lokalne i regionalne vlasti (tj. regije, županije, pokrajine, općine i gradove), i drugim subjektima koji aktivno sudjeluju u radu Odbora. Postojat će različite visine naknada, pri čemu iznosi odražavaju veličinu i razinu sudjelovanja subjekata pretplatnika. Ostvareni prihodi upotrebljavat će se isključivo za operativne troškove, a godišnjim financijskim izvješćima osigurat će se transparentnost upotrebe sredstava. Očekuje se da će se postupnom provedbom tog modela postupno smanjiti oslanjanje na opći proračun EU-a, pri čemu je cilj ostvariti potpunu samodostatnost do 2028.;

Or. en