Parlamento europeo
2024-2029

Commissione per il controllo dei bilanci

2024/2026(DEC)

10.2.2025

EMENDAMENTI
1 - 65

Progetto di relazione
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.992v01-00)

Discarico 2023: bilancio generale dell'UE – Comitato delle regioni
(2024/2026(DEC))

Emendamento 1
Virginie Joron, Julien Sanchez

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che il Comitato delle regioni (il "Comitato") è un'assemblea politica composta da 329 membri eletti nelle regioni, nelle città, nei piccoli centri e nei comuni dei 27 Stati membri dell'Unione, operante quale organo consultivo delle istituzioni dell'Unione, con il compito di contribuire alla definizione delle politiche unionali e al processo decisionale dal punto di vista degli enti locali e regionali***, *contribuendo nel contempo a rendere l'Unione più efficace e più vicina ai cittadini***;	B. considerando che il Comitato delle regioni (il "Comitato") è un'assemblea politica composta da 329 membri eletti nelle regioni, nelle città, nei piccoli centri e nei comuni dei 27 Stati membri dell'Unione, operante quale organo consultivo delle istituzioni dell'Unione, con il compito di contribuire alla definizione delle politiche unionali e al processo decisionale dal punto di vista degli enti locali e regionali;

Or. fr

Emendamento 2
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Giuseppe Lupo

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che il regolamento (UE) 2021/1060[2], che disciplina la politica di coesione e i finanziamenti dell'Unione per il periodo tra il 2021 e il 2027, entrato in vigore nel luglio 2021, include riferimenti ai principi di partenariato e governance a più livelli, sostenuti dal Comitato e dal Parlamento, che prevedono il coinvolgimento delle regioni;	H. considerando che il regolamento (UE) 2021/1060[2], che disciplina la politica di coesione e i finanziamenti dell'Unione per il periodo tra il 2021 e il 2027, entrato in vigore nel luglio 2021, include riferimenti ai principi di partenariato e governance a più livelli, sostenuti dal Comitato e dal Parlamento, che prevedono il coinvolgimento delle regioni ***e delle loro autorità a livello locale e regionale; sostiene fermamente l'incremento degli investimenti dell'UE legati alla resilienza regionale e locale nel prossimo quadro finanziario pluriennale (QFP)***;

[2] Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti (GU L 231 del 30.6.2021, pag. 159***)***, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

Or. en

Emendamento 3
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che gli oltre 400 programmi nazionali e regionali in corso per l'attuazione della politica di coesione dell'Unione nel periodo di programmazione 2021-2027 metteranno a disposizione circa 380 miliardi di EUR nell'ambito di diversi fondi, per far fronte alle sfide economiche, sociali e ambientali poste alle regioni ***e*** alle città dell'Unione;	I. considerando che gli oltre 400 programmi nazionali e regionali in corso per l'attuazione della politica di coesione dell'Unione nel periodo di programmazione 2021-2027 metteranno a disposizione circa 380 miliardi di EUR nell'ambito di diversi fondi, per far fronte alle sfide economiche, sociali e ambientali poste alle regioni**,** alle città***, ai piccoli centri e ai comuni*** dell'Unione;

Or. en

Emendamento 4
Caterina Chinnici

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. prende atto del parere contenuto nella relazione della Corte su un'operazione effettuata dal Comitato nel 2023, secondo il quale la durata decennale di un contratto di manutenzione di un edificio non era sufficientemente giustificata;	4. prende atto ***con rammarico*** del parere contenuto nella relazione della Corte su un'operazione effettuata dal Comitato nel 2023, secondo il quale la durata decennale di un contratto di manutenzione di un edificio non era sufficientemente giustificata;

Or. en

Emendamento 5
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. ***constata un aumento*** di circa il 20 % dei pagamenti effettuati per i membri del Comitato, da 6 573 307 EUR nel 2022 a 7 955 968 EUR nel 2023, con pagamenti effettuati per spese di viaggio (8 119 pagamenti), indennità di viaggio (4 449 pagamenti), indennità di riunione per la partecipazione in presenza (7 845 pagamenti) e a distanza (152 pagamenti);	7. ***si rammarica dell'aumento*** di circa il 20 % dei pagamenti effettuati per i membri del Comitato, da 6 573 307 EUR nel 2022 a 7 955 968 EUR nel 2023, con pagamenti effettuati per spese di viaggio (8 119 pagamenti), indennità di viaggio (4 449 pagamenti), indennità di riunione per la partecipazione in presenza (7 845 pagamenti) e a distanza (152 pagamenti);

Or. fr

Emendamento 6
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. osserva che il bilancio della missione (stanziamenti dell'esercizio in corso) è rimasto stabile, con 420 833 EUR	8. osserva che il bilancio della missione (stanziamenti dell'esercizio in corso) è rimasto stabile, con 420 833 EUR

nel 2023 (rispetto ai 419 657 EUR del 2022) e un tasso di esecuzione di circa l'80 % nel 2023 (analogo a quello del 2022); osserva che, nonostante l'aumento del costo medio delle spese di soggiorno e di viaggio, il bilancio delle missioni del Comitato è rimasto stabile grazie a una riduzione del 13 % del numero di missioni effettuate nel 2023 rispetto al 2022;	nel 2023 (rispetto ai 419 657 EUR del 2022) e un tasso di esecuzione di circa l'80 % nel 2023 (analogo a quello del 2022); osserva che, nonostante l'aumento del costo medio delle spese di soggiorno e di viaggio, il bilancio delle missioni del Comitato è rimasto stabile grazie a una riduzione del 13 % del numero di missioni effettuate nel 2023 rispetto al 2022; ***si compiace del fatto che le indennità riconosciute alla presidenza del Comitato (presidente e primo vicepresidente) per le spese di viaggio e di riunione, finanziate a titolo del bilancio generale per le spese dei membri del Comitato, sono passate da 71 810 EUR a 62 268 EUR, il che rappresenta una diminuzione del 13 % tra il 2022 e il 2023; incoraggia il Comitato a razionalizzare e ridurre ulteriormente la spesa in questo settore, garantendo un'assegnazione ottimale delle risorse in linea con i principi della sana gestione finanziaria;***

Or. en

Emendamento 7
Tomáš Zdechovský

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. osserva un aumento degli stanziamenti dell'esercizio in corso per i servizi di interpretazione di circa il 19 %, da 3 494 milioni di EUR nel 2022 a 4 167 milioni di EUR nel 2022; chiede al Comitato di spiegare le ragioni di tale aumento, considerato il fatto che, allo stesso tempo, il Comitato ha registrato risparmi in relazione all'uso dell'interpretazione da remoto nel 2023;	9. osserva ***con preoccupazione*** un aumento degli stanziamenti dell'esercizio in corso per i servizi di interpretazione di circa il 19 %, da 3 494 milioni di EUR nel 2022 a 4 167 milioni di EUR nel 2022; chiede al Comitato di spiegare le ragioni di tale aumento, considerato il fatto che, allo stesso tempo, il Comitato ha registrato risparmi in relazione all'uso dell'interpretazione da remoto nel 2023;

Or. en

Emendamento 8
Pasquale Tridico

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. osserva che fino al 23 luglio 2023, l'indennità forfettaria per le riunioni a distanza corrisposta dal Comitato ai suoi membri, ai loro supplenti, nonché agli esperti per i relatori e agli oratori invitati a partecipare alle riunioni a distanza o ibride ammontava a 200 EUR; osserva inoltre che in tale data sono entrate in vigore nuove norme in materia che fissano l'indennità forfettaria per le riunioni a distanza al 50 % dell'indennità per le riunioni ordinarie, vale a dire 359 EUR per queste ultime e 179,50 EUR per le prime; constata, a tal proposito, una significativa diminuzione dell'importo totale pagato per le indennità di riunione a distanza, da 1 742 000 EUR nel 2021 e 489 600 EUR nel 2022 a 32 632 EUR nel 2023, mentre la spesa complessiva connessa alla linea di bilancio 1004 ("Spese di viaggio e di soggiorno per riunioni e spese accessorie") è aumentata considerevolmente, passando da circa 6,6 milioni di EUR nel 2022 a circa 8 milioni di EUR nel 2023, soprattutto a causa di un forte ritorno alle riunioni in presenza nel 2023 e dell'aumento dei prezzi relativi ai viaggi nel periodo successivo alla pandemia di COVID-19;	10. osserva che fino al 23 luglio 2023, l'indennità forfettaria per le riunioni a distanza corrisposta dal Comitato ai suoi membri, ai loro supplenti, nonché agli esperti per i relatori e agli oratori invitati a partecipare alle riunioni a distanza o ibride ammontava a 200 EUR; osserva inoltre che in tale data sono entrate in vigore nuove norme in materia che fissano l'indennità forfettaria per le riunioni a distanza al 50 % dell'indennità per le riunioni ordinarie, vale a dire 359 EUR per queste ultime e 179,50 EUR per le prime; ***ritiene che, sebbene la partecipazione a distanza rappresenti uno strumento importante per le istituzioni moderne dato che riduce, fra l'altro, i costi delle riunioni e consente una partecipazione più ampia, l'assegnazione di un'indennità per la partecipazione a distanza alle riunioni, seppur ridotta e destinata soltanto ad alcuni tipi di eventi, sia difficile da comprendere per i cittadini, a maggiore ragione se si considera la differenza corrisposta ai membri del Comitato e ai membri del CESE per detta partecipazione a distanza;*** constata, a tal proposito, una significativa diminuzione dell'importo totale pagato per le indennità di riunione a distanza, da 1 742 000 EUR nel 2021 e 489 600 EUR nel 2022 a 32 632 EUR nel 2023, mentre la spesa complessiva connessa alla linea di bilancio 1004 ("Spese di viaggio e di soggiorno per riunioni e spese accessorie") è aumentata considerevolmente, passando da circa 6,6 milioni di EUR nel 2022 a circa 8 milioni di EUR nel 2023, soprattutto a causa di un forte ritorno alle riunioni in presenza nel 2023 e dell'aumento dei prezzi relativi ai viaggi nel periodo successivo alla pandemia di COVID-19;

Or. en

Emendamento 9
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	10 bis. esprime preoccupazione per il significativo aumento delle indennità di viaggio e di riunione versate ai membri del CdR, che sono passate da 6,6 milioni di EUR nel 2022 a 8 milioni di EUR nel 2023; invita il Comitato ad adottare una chiara strategia di efficienza in termini di costi per le spese di viaggio, compreso un maggiore ricorso alla partecipazione a distanza e alle riunioni ibride per ridurre i costi e le emissioni inutili, mantenendo nel contempo l'impegno politico;

Or. en

Emendamento 10
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	11 bis. ricorda il trattato sull'Unione europea, in virtù del quale l'UE e le sue istituzioni rispettano l'uguaglianza degli Stati membri davanti ai trattati nonché la loro identità nazionale insita nella loro struttura fondamentale, politica e costituzionale, compreso il sistema delle autonomie locali e regionali;

Or. en

Emendamento 11
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	11 ter. invita l'Istituzione a rispettare sempre l'uguaglianza degli Stati membri e a trattare tutti gli Stati membri allo stesso modo, nonché a rispettarne la sovranità e l'identità nazionale insita nella loro struttura fondamentale, politica e costituzionale, compreso il sistema delle autonomie locali e regionali;

Or. en

Emendamento 12
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. rileva che per il 2023, nell'ambito del suo piano operativo annuale, la rendicontazione delle prestazioni del Comitato si è basata su 25 obiettivi, il cui raggiungimento è stato valutato attraverso 80 indicatori quantitativi, mentre i target della maggior parte di tali indicatori (circa il 75 %) sono stati raggiunti con un livello pari o superiore al 90 %;	12. ***riconosce che il Comitato svolge un ruolo fondamentale nel contribuire all'elaborazione delle politiche e ai processi decisionali unionali, rappresentando gli interessi degli enti locali e regionali all'interno dell'Unione;*** rileva che per il 2023, nell'ambito del suo piano operativo annuale, la rendicontazione delle prestazioni del Comitato si è basata su 25 obiettivi, il cui raggiungimento è stato valutato attraverso 80 indicatori quantitativi, mentre i target della maggior parte di tali indicatori (circa il 75 %) sono stati raggiunti con un livello pari o superiore al 90 %;

Or. en

Emendamento 13

Pasquale Tridico

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. ricorda che il Comitato contribuisce alla politica e al processo decisionale dell'Unione dal punto di vista degli enti locali e regionali, e fornisce un quadro per rafforzare la cooperazione tra i livelli locale, regionale, nazionale ed europeo, e per avvicinare l'Europa ai suoi cittadini; deplora che i limiti di bilancio abbiano compromesso la capacità del Comitato di conseguire pienamente il suo obiettivo di avvicinare i cittadini all'Unione, limitando il valore aggiunto del Comitato;

Or. en

Emendamento 14
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. ricorda il trattato sull'Unione europea, secondo cui l'UE e le sue istituzioni si prefiggono di promuovere la pace, i suoi valori e il benessere dei suoi popoli, nonché di preservare la pace, prevenire i conflitti e a rafforzare la sicurezza internazionale;

Or. en

Emendamento 15
Pasquale Tridico

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 ter. sostiene il Comitato, alla luce dell'importante ruolo che svolge nel rafforzare la legittimità democratica della legislazione dell'Unione attraverso un coordinamento attivo degli enti regionali e locali, nei suoi sforzi volti a fornire un maggior numero di valutazioni d'impatto territoriale (VIT), anche in linea con la relazione finale e le raccomandazioni della Conferenza sul futuro dell'Europa;

Or. en

Emendamento 16
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 ter. invita l'Istituzione a dedicarsi pienamente e a massimizzare i propri sforzi con tutte le misure e i mezzi a sua disposizione per promuovere la pace e porre fine quanto prima alla guerra in Ucraina, nonché per preservare la pace e rafforzare la sicurezza europea;

Or. en

Emendamento 17
Tomáš Zdechovský

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. si congratula con il Comitato per i risultati politici che ha conseguito nei suoi settori prioritari nel 2023; rileva che il Comitato svolge la propria funzione per il	13. si congratula con il Comitato per i risultati politici che ha conseguito nei suoi settori prioritari nel 2023; rileva che il Comitato svolge la propria funzione per il

tramite di pareri, che vertono su proposte legislative presentate dalla Commissione (consultazioni), o pareri d'iniziativa, con l'obiettivo di invitare le istituzioni dell'Unione a intraprendere azioni, e attraverso risoluzioni, che evidenziano le posizioni del Comitato su tematiche specifiche; osservi che nel 2023 il Comitato ha adottato 53 pareri e sei risoluzioni, in diminuzione rispetto ai 55 pareri e alle otto risoluzioni adottati nel 2022;	tramite di pareri, che vertono su proposte legislative presentate dalla Commissione (consultazioni), o pareri d'iniziativa, con l'obiettivo di invitare le istituzioni dell'Unione a intraprendere azioni, e attraverso risoluzioni, che evidenziano le posizioni del Comitato su tematiche specifiche; osservi che nel 2023 il Comitato ha adottato 53 pareri e sei risoluzioni, in diminuzione rispetto ai 55 pareri e alle otto risoluzioni adottati nel 2022***, nonostante l'aumento degli stanziamenti e del personale***;

Or. en

Emendamento 18
Tomáš Zdechovský

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. incoraggia il Comitato a continuare a lavorare al miglioramento delle prestazioni e dell'efficacia; accoglie con favore gli sforzi del Comitato volti a introdurre soluzioni riformatrici e innovative, a razionalizzare l'amministrazione e a evitare sovrapposizioni di ruoli con altri organismi;

Or. en

Emendamento 19
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. chiede che le relazioni del Comitato delle regioni siano messe a

disposizione dei deputati al Parlamento europeo e del pubblico dal segretariato del Parlamento europeo durante le discussioni e le votazioni tramite l'applicazione e-Committee del Parlamento;

Or. fr

Emendamento 20
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. riconosce l'impatto del lavoro del Comitato, in particolare dei suoi pareri, alcuni dei quali hanno trovato riscontro in risoluzioni, posizioni, proposte, relazioni, revisioni, conclusioni o triloghi della Commissione, del Parlamento o del Consiglio nel 2023; invita il Comitato a continuare a fornire contributi utili e pertinenti, come i dati raccolti sul campo e le analisi, alle istituzioni dell'Unione e agli altri beneficiari delle politiche dell'Unione; accoglie con favore il maggiore coinvolgimento del Comitato nell'intero ciclo politico e legislativo dell'Unione attraverso accordi di cooperazione e piani d'azione con la Commissione, il Parlamento e la Banca europea per gli investimenti; osserva che nel 2023 i membri del Comitato hanno incontrato anche il Consiglio e le rappresentanze permanenti e hanno partecipato agli eventi organizzati dalla presidenza del Consiglio, al fine di garantire che le posizioni del Comitato siano riflesse nella legislazione dell'Unione; si congratula con il Comitato per aver rafforzato la propria partecipazione ai triloghi legislativi, segnatamente ottenendo l'accesso, per la prima volta, ai documenti di trilogo nel 2023;	16. riconosce l'impatto del lavoro del Comitato, in particolare dei suoi pareri, alcuni dei quali hanno trovato riscontro in risoluzioni, posizioni, proposte, relazioni, revisioni, conclusioni o triloghi della Commissione, del Parlamento o del Consiglio nel 2023; invita il Comitato a continuare a fornire contributi utili e pertinenti, come i dati raccolti sul campo e le analisi, alle istituzioni dell'Unione e agli altri beneficiari delle politiche dell'Unione; accoglie con favore il maggiore coinvolgimento del Comitato nell'intero ciclo politico e legislativo dell'Unione attraverso accordi di cooperazione e piani d'azione con la Commissione, il Parlamento e la Banca europea per gli investimenti; ***ritiene che i membri del Comitato e del CESE dovrebbero essere invitati alle pertinenti riunioni parlamentari in cui sono discusse questioni di loro competenza;*** osserva che nel 2023 i membri del Comitato hanno incontrato anche il Consiglio e le rappresentanze permanenti e hanno partecipato agli eventi organizzati dalla presidenza del Consiglio, al fine di garantire che le posizioni del Comitato siano riflesse nella legislazione dell'Unione; si congratula con il Comitato per aver rafforzato la propria

partecipazione ai triloghi legislativi, segnatamente ottenendo l'accesso, per la prima volta, ai documenti di trilogo nel 2023;

Or. en

Emendamento 21
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	16 bis. invita il Comitato a garantire, prima dell'emissione di pareri, un maggiore coinvolgimento dei governi regionali e locali nel processo decisionale dell'UE, creando meccanismi di consultazione strutturati con le autorità regionali e locali, compresi i parlamenti, i comuni e le organizzazioni della società civile locale; esorta il Comitato a promuovere un processo di consultazione obbligatorio sulle questioni legislative che hanno un impatto significativo sullo sviluppo regionale e sulla politica di coesione;

Or. en

Emendamento 22
Caterina Chinnici

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	16 bis. osserva che nel 2023 è stato avviato un esercizio di conformità e di efficacia per valutare in che misura il Comitato ha rispettato gli standard di controllo interno selezionati e in che

misura la loro attuazione è stata efficace; osserva che tale esercizio ha dimostrato che l'attuazione e l'efficacia dei requisiti degli standard di controllo interno selezionati sono aumentate rispetto al 2022; incoraggia il Comitato a proseguire i propri sforzi per accrescere ulteriormente il livello di conformità e il grado di efficacia delle misure di controllo interno in vigore;

Or. en

Emendamento 23
Caterina Chinnici

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. osserva che il Comitato, in merito al suo nuovo quadro di controllo interno, ha attuato una nuova metodologia di controlli ex post che, nel 2023, ***si è concentrata*** sulla retribuzione di base e sul tempo lavorato, con 55 fascicoli verificati; rileva inoltre che nel 2023 il Comitato ha rinnovato l'esercizio di conformità ed efficacia per valutare il rispetto da parte del Comitato di determinate norme di controllo interno e l'efficacia della loro attuazione; si congratula con il Comitato per aver riscontrato un miglioramento in materia rispetto ai risultati dell'esercizio del 2022; rileva con soddisfazione, in merito alla nuova politica riguardante i posti sensibili, che nel 2023 il Comitato ha effettuato un esercizio di screening per individuare il livello di rischio di ciascun posto e, quindi, il relativo livello di sensibilità, nonché le misure necessarie per mitigare tali rischi;	17. osserva che il Comitato, in merito al suo nuovo quadro di controllo interno, ha attuato una nuova metodologia di controlli ex post ***a partire dal 2023, mirando a un approccio semplificato e allineato alla prassi delle altre istituzioni dell'UE, e che i controlli ex post sono ora centralizzati, diversamente dalla prassi decentralizzata precedente; osserva*** che, nel 2023, ***i controlli ex post si sono concentrati*** sulla retribuzione di base e sul tempo lavorato, con 55 fascicoli verificati***, e che la stima statistica dell'errore che inficia la popolazione di riferimento è stata dello 0 %***; rileva inoltre che nel 2023 il Comitato ha rinnovato l'esercizio di conformità ed efficacia per valutare il rispetto da parte del Comitato di determinate norme di controllo interno e l'efficacia della loro attuazione; si congratula con il Comitato per aver riscontrato un miglioramento in materia rispetto ai risultati dell'esercizio del 2022; rileva con soddisfazione, in merito alla nuova politica riguardante i posti sensibili, che nel 2023 il Comitato ha effettuato un esercizio di screening per individuare il

livello di rischio di ciascun posto e, quindi, il relativo livello di sensibilità, nonché le misure necessarie per mitigare tali rischi;

Or. en

Emendamento 24
Tomáš Zdechovský

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
19. rileva che, alla fine del 2023, i posti in organico presso il Comitato erano 559 (esperti nazionali distaccati, interinali, intra muros e tirocinanti esclusi), rispetto ai 533 del 2022; osserva che, alla fine del 2023, il Comitato impiegava 74 agenti contrattuali, rispetto ai 56 del 2022, e 96 agenti temporanei, rispetto agli 89 del 2022, dei quali 21 agenti contrattuali con contratto a tempo indeterminato, 53 agenti contrattuali con contratto a tempo determinato, 53 agenti temporanei su posti permanenti con contratto a tempo determinato, 50 agenti temporanei con contratto a tempo indeterminato e 3 agenti temporanei assunti a titolo temporaneo (in due casi con un contratto a tempo indeterminato e, nel caso del Segretario generale, per una durata fissa di cinque anni); osserva altresì che il Comitato impiegava 5 agenti interinali e 12 membri esterni del personale che lavorano in loco, esclusi i fornitori di servizi esterni nei settori della logistica e dell'informatica; rileva che, nel 2023, il tasso di occupazione dei posti in pianta organica era del 98 % (in aumento rispetto al 96 % del 2022) e che il tasso di avvicendamento era pari al 6,6 % (in diminuzione rispetto al 10,80 % del 2022) ;	19. rileva che, alla fine del 2023, i posti in organico presso il Comitato erano 559 (esperti nazionali distaccati, interinali, intra muros e tirocinanti esclusi), rispetto ai 533 del 2022; osserva che, alla fine del 2023, il Comitato impiegava 74 agenti contrattuali, rispetto ai 56 del 2022, e 96 agenti temporanei, rispetto agli 89 del 2022, dei quali 21 agenti contrattuali con contratto a tempo indeterminato, 53 agenti contrattuali con contratto a tempo determinato, 53 agenti temporanei su posti permanenti con contratto a tempo determinato, 50 agenti temporanei con contratto a tempo indeterminato e 3 agenti temporanei assunti a titolo temporaneo (in due casi con un contratto a tempo indeterminato e, nel caso del Segretario generale, per una durata fissa di cinque anni); osserva altresì che il Comitato impiegava 5 agenti interinali e 12 membri esterni del personale che lavorano in loco, esclusi i fornitori di servizi esterni nei settori della logistica e dell'informatica; ***auspica che l'aumento del personale sia ragionevolmente giustificato;*** rileva che, nel 2023, il tasso di occupazione dei posti in pianta organica era del 98 % (in aumento rispetto al 96 % del 2022) e che il tasso di avvicendamento era pari al 6,6 % (in diminuzione rispetto al 10,80 % del 2022);

Or. en

Emendamento 25
Tamás Deutsch

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	19 bis. ricorda il trattato sull'Unione europea, in virtù del quale l'UE e le sue istituzioni promuovono la solidarietà e la parità tra donne e uomini;

Or. en

Emendamento 26
Virginie Joron, Julien Sanchez

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
20. osserva un aumento del ricorso del Comitato ad agenti contrattuali e temporanei (che rappresentano fino al 26 % dell'organico del Comitato); rileva dal questionario che tale ricorso è dovuto in particolare all'assenza di elenchi di riserva EPSO per i profili di amministratore non specializzato dal 2018; teme che la stabilità a lungo termine e la continuità operativa del Comitato siano minacciate dalla mancanza di attrattiva dei contratti a tempo determinato offerti; ***sostiene il*** Comitato ***nei suoi sforzi per rispondere a tali sfide, ad esempio mediante l'organizzazione di concorsi interni; chiede al Comitato di riferire all'autorità di discarico in merito a tali concorsi*** organizzati nel 2024;	20. osserva un aumento del ricorso del Comitato ad agenti contrattuali e temporanei (che rappresentano fino al 26 % dell'organico del Comitato); rileva dal questionario che tale ricorso è dovuto in particolare all'assenza di elenchi di riserva EPSO per i profili di amministratore non specializzato dal 2018; teme che la stabilità a lungo termine e la continuità operativa del Comitato siano minacciate dalla mancanza di attrattiva dei contratti a tempo determinato offerti; ***chiede al*** Comitato ***di riferire all'autorità di discarico in merito ai concorsi per agenti contrattuali e temporanei e per il personale permanente*** organizzati nel 2024;

Or. fr

Emendamento 27

Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
20. osserva un aumento del ricorso del Comitato ad agenti contrattuali e temporanei (che rappresentano fino al 26 % dell'organico del Comitato); rileva dal questionario che tale ricorso è dovuto in particolare all'assenza di elenchi di riserva EPSO per i profili di amministratore non specializzato dal 2018; teme che la stabilità a lungo termine e la continuità operativa del Comitato siano minacciate dalla mancanza di attrattiva dei contratti a tempo determinato offerti; sostiene il Comitato nei suoi sforzi per rispondere a tali sfide, ad esempio mediante l'organizzazione di concorsi interni; chiede al Comitato di riferire all'autorità di discarico in merito a tali concorsi organizzati nel 2024;	20. osserva un aumento del ricorso del Comitato ad agenti contrattuali e temporanei (che rappresentano fino al 26 % dell'organico del Comitato); rileva dal questionario che tale ricorso è dovuto in particolare all'assenza di elenchi di riserva EPSO per i profili di amministratore non specializzato dal 2018; teme che la stabilità a lungo termine e la continuità operativa del Comitato siano minacciate dalla mancanza di attrattiva dei contratti a tempo determinato offerti; ***sottolinea l'importanza del personale permanente per il mantenimento delle competenze, della continuità e di un ambiente di lavoro produttivo;*** sostiene il Comitato nei suoi sforzi per rispondere a tali sfide, ad esempio mediante l'organizzazione di concorsi interni; chiede al Comitato di riferire all'autorità di discarico in merito a tali concorsi organizzati nel 2024;

Or. en

Emendamento 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
20. osserva un aumento del ricorso del Comitato ad agenti contrattuali e temporanei (che rappresentano fino al 26 % dell'organico del Comitato); rileva dal questionario che tale ricorso è dovuto in particolare all'assenza di elenchi di riserva EPSO per i profili di amministratore non specializzato dal 2018; teme che la stabilità	20. osserva un aumento del ricorso del Comitato ad agenti contrattuali e temporanei (che rappresentano fino al 26 % dell'organico del Comitato); rileva dal questionario che tale ricorso è dovuto in particolare all'assenza di elenchi di riserva EPSO per i profili di amministratore non specializzato dal 2018;

a lungo termine e la continuità operativa del Comitato siano minacciate dalla mancanza di attrattiva dei contratti a tempo determinato offerti; sostiene il Comitato nei suoi sforzi per rispondere a tali sfide***, ad esempio mediante l'organizzazione di concorsi interni***; chiede al Comitato di riferire all'autorità di discarico in merito a tali concorsi organizzati nel 2024;	teme che la stabilità a lungo termine e la continuità operativa del Comitato siano minacciate dalla mancanza di attrattiva dei contratti a tempo determinato offerti; ***osserva che nel 2024 il Comitato ha organizzato un concorso interno per generalisti di cinque gradi (AST/SC1, AST1, AST3, AD5 e AD7);*** sostiene il Comitato nei suoi sforzi per rispondere a tali sfide; chiede al Comitato di riferire all'autorità di discarico in merito a tali concorsi organizzati nel 2024;

Or. en

Emendamento 29
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 bis. osserva che, alla fine del 2023, il Comitato impiegava il 56,9 % di donne e il 43,1 % di uomini; raccomanda misure volte a migliorare l'inclusività negli avvisi di posto vacante e a incoraggiare una maggiore partecipazione femminile ai ruoli dirigenziali di livello superiore e intermedio, comprese una rappresentanza equilibrata nelle commissioni giudicatrici, opportunità di formazione mirate per il personale femminile che aspira a posizioni dirigenziali e la promozione di modalità di lavoro più flessibili;

Or. en

Emendamento 30
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 bis. si rammarica che la parità di genere non sia ancora stata raggiunta nelle posizioni dirigenziali del CdR; invita il Comitato ad adottare obiettivi vincolanti in materia di equilibrio di genere per l'alta dirigenza e a imporre agli Stati membri di designare sia un candidato uomo che una candidata donna alle nomine del CdR, per migliorare la rappresentanza a tutti i livelli;

Or. en

Emendamento 31
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 ter. accoglie con favore il fatto che, il 7 luglio 2022, il Comitato abbia adottato una nuova strategia quinquennale per la diversità e l'inclusione e il relativo piano d'azione per il periodo 2022-2026; riconosce i progressi significativi compiuti nell'ambito di tale quadro, compreso un netto aumento della percentuale di donne nelle posizioni dirigenziali di alto livello, dal 37,5 % nel 2022 al 44,4 % nel 2023; incoraggia il Comitato a proseguire i suoi sforzi e sostiene l'obiettivo ultimo di conseguire l'equilibrio di genere;

Or. en

Emendamento 32
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 21

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
21. osserva che, a seguito di un progetto pilota relativo a un sistema di lavoro ibrido, e al sondaggio sulla soddisfazione del personale nel dicembre del 2022, il Comitato ha adottato una decisione il 1° gennaio 2024 che introduce un sistema di lavoro ibrido e un'organizzazione personalizzata del lavoro settimanale per ciascun membro del personale, nonché la possibilità di telelavorare fino al 60 % dell'orario di lavoro (ad eccezione delle categorie del personale incompatibili con il telelavoro) e di lavorare al di fuori della sede di lavoro fino a 15 giorni l'anno;	21. osserva che, a seguito di un progetto pilota relativo a un sistema di lavoro ibrido, e al sondaggio sulla soddisfazione del personale nel dicembre del 2022, il Comitato ha adottato una decisione il 1° gennaio 2024 che introduce un sistema di lavoro ibrido e un'organizzazione personalizzata del lavoro settimanale per ciascun membro del personale, nonché la possibilità di telelavorare fino al 60 % dell'orario di lavoro (ad eccezione delle categorie del personale incompatibili con il telelavoro) e di lavorare al di fuori della sede di lavoro fino a 15 giorni l'anno; ***riconosce che tali misure mirano a migliorare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, mantenendo nel contempo l'efficienza operativa e la soddisfazione del personale;***

Or. en

Emendamento 33
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 23

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
23. ***rileva*** che nel 2023 sono stati segnalati 18 casi di burnout all'interno del Comitato ***(***rispetto ai 16 del 2022***)***; osserva altresì che, nel 2023, il Comitato è riuscito a reintegrare 16 membri del personale dopo un'assenza prolungata dovuta a burnout, grazie al seguito personalizzato dato ai congedi per malattia di lunga durata; accoglie con favore le azioni di prevenzione poste in essere dal Comitato per ridurre i rischi psicosociali e il burnout; apprezza, a tale proposito, l'approccio proattivo del servizio medico e le conferenze di sensibilizzazione, le formazioni e i corsi organizzati dal Comitato;	23. ***esprime profonda preoccupazione per il fatto*** che nel 2023 sono stati segnalati 18 casi di burnout all'interno del Comitato***, il che rappresenta un aumento*** rispetto ai 16 ***casi*** del 2022***; sottolinea il significativo impatto sociale e professionale del burnout sul benessere e sulle prestazioni del personale***; osserva altresì che, nel 2023, il Comitato è riuscito a reintegrare 16 membri del personale dopo un'assenza prolungata dovuta a burnout, grazie al seguito personalizzato dato ai congedi per malattia di lunga durata; accoglie con favore le azioni di prevenzione poste in essere dal Comitato per ridurre i rischi psicosociali e il burnout;

	apprezza, a tale proposito, l'approccio proattivo del servizio medico e le conferenze di sensibilizzazione, le formazioni e i corsi organizzati dal Comitato; ***sottolinea, tuttavia, la necessità di intensificare ulteriormente gli sforzi per affrontare le cause profonde del burnout e promuovere un ambiente di lavoro più sano;***

Or. en

Emendamento 34
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Proposta di risoluzione
Paragrafo 23

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
23. rileva che nel 2023 sono stati segnalati 18 casi di burnout all'interno del Comitato (rispetto ai 16 del 2022); osserva altresì che, nel 2023, il Comitato è riuscito a reintegrare 16 membri del personale dopo un'assenza prolungata dovuta a burnout, grazie al seguito personalizzato dato ai congedi per malattia di lunga durata; accoglie con favore le azioni di prevenzione poste in essere dal Comitato per ridurre i rischi psicosociali e il burnout; apprezza, a tale proposito, l'approccio proattivo del servizio medico e le conferenze di sensibilizzazione, le formazioni e i corsi organizzati dal Comitato;	23. rileva ***con preoccupazione*** che nel 2023 sono stati segnalati 18 casi di burnout all'interno del Comitato (rispetto ai 16 del 2022); osserva altresì che, nel 2023, il Comitato è riuscito a reintegrare 16 membri del personale dopo un'assenza prolungata dovuta a burnout, grazie al seguito personalizzato dato ai congedi per malattia di lunga durata; accoglie con favore le azioni di prevenzione poste in essere dal Comitato per ridurre i rischi psicosociali e il burnout; apprezza, a tale proposito, l'approccio proattivo del servizio medico e le conferenze di sensibilizzazione, le formazioni e i corsi organizzati dal Comitato;

Or. en

Emendamento 35
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 24

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
24. rileva che nel 2023 il Comitato ha continuato a sensibilizzare in merito alle misure attuate per prevenire e combattere le molestie sul luogo di lavoro, conformemente alla propria decisione del 26 aprile 2021 relativa alla tutela della dignità sul lavoro, alla gestione dei conflitti e alla lotta contro le molestie, in particolare attraverso orientamenti specifici, la comunicazione interna e l'organizzazione di varie sessioni informative per il personale e i dirigenti; accoglie con favore, in particolare, l'organizzazione di cinque sessioni di formazione su "Prevenzione delle molestie psicologiche e sessuali" e "Rispetto e dignità per un team ad alto rendimento" nel 2023;	24. rileva che nel 2023 il Comitato ha continuato a sensibilizzare in merito alle misure attuate per prevenire e combattere le molestie sul luogo di lavoro, conformemente alla propria decisione del 26 aprile 2021 relativa alla tutela della dignità sul lavoro, alla gestione dei conflitti e alla lotta contro le molestie, in particolare attraverso orientamenti specifici, la comunicazione interna e l'organizzazione di varie sessioni informative per il personale e i dirigenti; accoglie con favore, in particolare, l'organizzazione di cinque sessioni di formazione su "Prevenzione delle molestie psicologiche e sessuali" e "Rispetto e dignità per un team ad alto rendimento" nel 2023; ***rileva inoltre con soddisfazione che nel corso dell'anno non sono stati segnalati casi nuovi, in corso o archiviati relativi a molestie sessuali;***

Or. en

Emendamento 36
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Proposta di risoluzione
Paragrafo 24

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
24. rileva che nel 2023 il Comitato ha continuato a sensibilizzare in merito alle misure attuate per prevenire e combattere le molestie sul luogo di lavoro, conformemente alla propria decisione del 26 aprile 2021 relativa alla tutela della dignità sul lavoro, alla gestione dei conflitti e alla lotta contro le molestie, in particolare attraverso orientamenti specifici, la comunicazione interna e l'organizzazione di varie sessioni informative per il personale e i dirigenti; accoglie con favore, in particolare, l'organizzazione di cinque sessioni di formazione su "Prevenzione delle molestie psicologiche e sessuali" e	24. rileva che nel 2023 il Comitato ha continuato a sensibilizzare in merito alle misure attuate per prevenire e combattere le molestie sul luogo di lavoro, conformemente alla propria decisione del 26 aprile 2021 relativa alla tutela della dignità sul lavoro, alla gestione dei conflitti e alla lotta contro le molestie, in particolare attraverso orientamenti specifici, la comunicazione interna e l'organizzazione di varie sessioni informative per il personale e i dirigenti; accoglie con favore, in particolare, l'organizzazione di cinque sessioni di formazione su "Prevenzione delle molestie psicologiche e sessuali" e

"Rispetto e dignità per un team ad alto rendimento" nel 2023;	"Rispetto e dignità per un team ad alto rendimento" nel 2023 ***e raccomanda la continuità di questa iniziativa***;

Or. en

Emendamento 37
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 26

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
26. rileva che, nel ***2022***, il Comitato impiegava membri del personale provenienti da tutti gli Stati membri (e un membro di nazionalità ucraina), e che alcune nazionalità sono sovrarappresentate (ad esempio, il Belgio); accoglie con favore gli ulteriori sforzi compiuti dal Comitato per bilanciare la distribuzione geografica dell'organico, rivolgendosi a un pubblico più ampio attraverso la pubblicazione sul suo sito web e sui social media di inviti a manifestare interesse per il personale a contratto e temporaneo; chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico sull'esito di questo tipo di azione;	26. rileva che, nel ***2023***, il Comitato impiegava membri del personale provenienti da tutti gli Stati membri (e un membro di nazionalità ucraina), e che alcune nazionalità sono sovrarappresentate (ad esempio, il Belgio); accoglie con favore gli ulteriori sforzi compiuti dal Comitato per bilanciare la distribuzione geografica dell'organico, rivolgendosi a un pubblico più ampio attraverso la pubblicazione sul suo sito web e sui social media di inviti a manifestare interesse per il personale a contratto e temporaneo***; deplora la persistente mancanza di equilibrio geografico all'interno del personale del Comitato, essendo alcune nazionalità ancora sovrarappresentate rispetto ad altre; incoraggia il Comitato a intensificare gli sforzi per conseguire una distribuzione geografica più equilibrata, in particolare a livello dirigenziale***; chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico sull'esito di questo tipo di azione;

Or. en

Emendamento 38
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 26 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	26 bis. apprezza la partecipazione dell'Ufficio tirocini del Comitato, per la seconda volta consecutiva, alla sessione intitolata "Opportunità per i giovani rom" dell'aprile 2023; elogia l'iniziativa di presentare il programma di tirocini del Comitato a partecipanti giovani e motivati, rom e non rom, a riprova del forte impegno a promuovere l'inclusività, la diversità e le pari opportunità; incoraggia il proseguimento e l'espansione di tali iniziative per coinvolgere ulteriormente le comunità sottorappresentate e promuovere una forza lavoro europea più inclusiva;

Or. en

Emendamento 39
Caterina Chinnici

Proposta di risoluzione
Paragrafo 26 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	26 bis. accoglie con favore i progressi compiuti per quanto riguarda l'equilibrio di genere a livello dirigenziale, con un aumento della percentuale di donne sia nelle posizioni dirigenziali di livello intermedio (dal 29,7 % nel 2022 al 32,5 % nel 2023) che nelle posizioni dirigenziali di alto livello (dal 37,5 % nel 2022 al 44,4 % nel 2023);

Or. en

Emendamento 40
Pasquale Tridico

Proposta di risoluzione
Paragrafo 26 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	26 bis. deplora che la percentuale di donne nei quadri superiori e intermedi rimanga bassa nel 2023, nonostante la nomina di una nuova direttrice nel 2023 e una serie di tentativi volti ad attirare un maggior numero di donne nelle posizioni dirigenziali; si compiace tuttavia del fatto che il Comitato consideri l'equilibrio di genere del suo personale e, in particolare, dell'alta dirigenza un fattore importante e lo invita a migliorare la situazione;

Or. en

Emendamento 41
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 26 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	26 bis. invita il Comitato a effettuare un audit annuale della diversità e a pubblicare dati disaggregati su genere, nazionalità e categoria occupazionale; esorta il Comitato ad adottare ulteriori misure per aumentare la rappresentanza degli Stati membri sottorappresentati all'interno del suo personale;

Or. en

Emendamento 42
Tamás Deutsch

Proposta di risoluzione
Paragrafo 26 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	26 bis. invita l'Istituzione a trarre insegnamenti e conclusioni sulle proprie

norme e procedure interne tenendo conto della revisione del regolamento e del codice di condotta del Parlamento nel settembre 2023; raccomanda tuttavia all'Istituzione di proporre ulteriori modalità più incisive per intensificare la lotta alle frodi e proteggere pienamente gli interessi finanziari dell'UE;

Or. en

Emendamento 43
Tamás Deutsch

Proposta di risoluzione
Paragrafo 27 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	27 bis. invita l'Istituzione a valutare in che modo non abbia funzionato il quadro normativo del Parlamento europeo per evitare la corruzione e le frodi, il che ha permesso il coinvolgimento attivo di parlamentari europei in una rete mafiosa che si è dedicata alla corruzione e al riciclaggio di denaro per diversi anni senza essere individuata;

Or. en

Emendamento 44
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 28

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
28. osserva che ***l'OLAF*** ha trattato due casi nel corso del 2023: un caso riguardante attività lucrative esterne di un membro del Comitato e un altro caso di accuse di recidiva in attività esterne non autorizzate da parte di un membro del personale; osserva che nel primo caso non	28. osserva che ***l'Ufficio europeo per la lotta antifrode (OLAF)*** ha trattato due casi nel corso del 2023: un caso riguardante attività lucrative esterne di un membro del Comitato e un altro caso di accuse di recidiva in attività esterne non autorizzate da parte di un membro del

è stata avviata alcuna indagine dell'OLAF per mancanza di proporzionalità tra le risorse necessarie per condurre un'indagine e i risultati attesi, mentre il Comitato ha ritenuto che non vi fossero conflitti di interesse in quanto i membri del Comitato non ricevono alcuna remunerazione dall'Unione, né sono tenuti a dichiarare le loro attività professionali, per le quali possono essere retribuiti per i loro eventuali mandati locali o regionali; rileva che, in merito al secondo caso, l'OLAF ha avviato un'indagine che si è conclusa con due raccomandazioni, che il Comitato ha attuato avviando una procedura disciplinare nei confronti del membro del personale interessato e recuperando i guadagni relativi alle attività esterne non autorizzate di tale persona; ricorda che il caso chiuso nel 2022, relativo alle accuse di irregolarità finanziarie, molestie e cattiva gestione in uno dei servizi congiunti del Comitato e del CESE, ha condotto all'avvio di un esercizio di gestione dei conflitti che ha coinvolto le persone interessate e a un piano d'azione in cinque punti; apprende con soddisfazione, dalla relazione del Comitato sul seguito dato alla decisione di discarico del Parlamento relativa all'esercizio di esecuzione del bilancio del Comitato per il 2022, che il piano d'azione è stato pienamente attuato entro la fine del 2023;

	personale; osserva che nel primo caso non è stata avviata alcuna indagine dell'OLAF per mancanza di proporzionalità tra le risorse necessarie per condurre un'indagine e i risultati attesi, mentre il Comitato ha ritenuto che non vi fossero conflitti di interesse in quanto i membri del Comitato non ricevono alcuna remunerazione dall'Unione, né sono tenuti a dichiarare le loro attività professionali, per le quali possono essere retribuiti per i loro eventuali mandati locali o regionali; rileva che, in merito al secondo caso, l'OLAF ha avviato un'indagine che si è conclusa con due raccomandazioni, che il Comitato ha attuato avviando una procedura disciplinare nei confronti del membro del personale interessato e recuperando i guadagni relativi alle attività esterne non autorizzate di tale persona; ricorda che il caso chiuso nel 2022, relativo alle accuse di irregolarità finanziarie, molestie e cattiva gestione in uno dei servizi congiunti del Comitato e del CESE, ha condotto all'avvio di un esercizio di gestione dei conflitti che ha coinvolto le persone interessate e a un piano d'azione in cinque punti; apprende con soddisfazione, dalla relazione del Comitato sul seguito dato alla decisione di discarico del Parlamento relativa all'esercizio di esecuzione del bilancio del Comitato per il 2022, che il piano d'azione è stato pienamente attuato entro la fine del 2023;
	Or. en

Emendamento 45
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 29 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	29 bis. esorta il Comitato a migliorare l'individuazione e la prevenzione dei

	conflitti di interessi introducendo un periodo di incompatibilità obbligatorio per i membri uscenti prima che possano svolgere attività di lobbying o di consulenza che coinvolgano le istituzioni dell'UE; chiede la pubblicazione proattiva di tutte le decisioni di ricusazione adottate dai membri del CdR a causa di conflitti di interessi;

Or. en

Emendamento 46
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Proposta di risoluzione
Paragrafo 31

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
31. rileva che nel corso del 2023 non vi sono state denunce di irregolarità al Comitato, ad eccezione delle informazioni ricevute dall'OLAF su una denuncia di irregolarità contro un membro del personale del Comitato, che è stato infine archiviato dall'OLAF; osserva che il Comitato non ha adottato nuove misure in merito alla denuncia di irregolarità nel 2023 e ha continuato ad applicare le misure in vigore dal 2015 e a promuoverle con attività di formazione in materia di etica;	31. rileva che nel corso del 2023 non vi sono state denunce di irregolarità al Comitato, ad eccezione delle informazioni ricevute dall'OLAF su una denuncia di irregolarità contro un membro del personale del Comitato, che è stato infine archiviato dall'OLAF; osserva che il Comitato non ha adottato nuove misure in merito alla denuncia di irregolarità nel 2023 e ha continuato ad applicare le misure in vigore dal 2015 e a promuoverle con attività di formazione in materia di etica; ***sostiene formazioni periodiche obbligatorie in materia di etica sia per il personale che per il livello dirigenziale;***

Or. en

Emendamento 47
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 31

Proposta di risoluzione	*Emendamento*

31. rileva che nel corso del 2023 non vi sono state denunce di irregolarità al Comitato, ad eccezione delle informazioni ricevute dall'OLAF su una denuncia di irregolarità contro un membro del personale del Comitato, che è stato infine archiviato dall'OLAF; osserva che il Comitato non ha adottato nuove misure in merito alla denuncia di irregolarità nel 2023 e ha continuato ad applicare le misure in vigore dal 2015 e a promuoverle con attività di formazione in materia di etica;	31. rileva che nel corso del 2023 non vi sono state denunce di irregolarità al Comitato, ad eccezione delle informazioni ricevute dall'OLAF su una denuncia di irregolarità contro un membro del personale del Comitato, che è stato infine archiviato dall'OLAF; osserva che il Comitato non ha adottato nuove misure in merito alla denuncia di irregolarità nel 2023 e ha continuato ad applicare le misure in vigore dal 2015 e a promuoverle con attività di formazione in materia di etica ***e sensibilizzazione***;

Or. en

Emendamento 48
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Proposta di risoluzione
Paragrafo 32

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
32. constata che il Comitato ha messo in atto una serie di misure e azioni antifrode applicabili ai suoi membri e al suo personale, attuate da diversi servizi; rileva con soddisfazione, dal questionario, l'impegno del Comitato a rafforzare ulteriormente le misure antifrode esistenti adottando una strategia antifrode nel 2025; chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico al riguardo;	32. constata che il Comitato ha messo in atto una serie di misure e azioni antifrode applicabili ai suoi membri e al suo personale, attuate da diversi servizi; rileva con soddisfazione, dal questionario, l'impegno del Comitato a rafforzare ulteriormente le misure antifrode esistenti adottando una strategia antifrode nel 2025; ***incoraggia il Comitato a facilitare formazioni antifrode periodiche e obbligatorie nell'ambito della strategia;*** chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico al riguardo;

Or. en

Emendamento 49
Pasquale Tridico

Proposta di risoluzione
Paragrafo 32

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
32. constata che il Comitato ha messo in atto una serie di misure e azioni antifrode applicabili ai suoi membri e al suo personale, attuate da diversi servizi; rileva con soddisfazione, dal questionario, l'impegno del Comitato a rafforzare ulteriormente le misure antifrode esistenti adottando una strategia antifrode nel 2025; chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico al riguardo;	32. constata che il Comitato ha messo in atto una serie di misure e azioni antifrode applicabili ai suoi membri e al suo personale, attuate da diversi servizi***, ma che nel 2023 non era ancora in atto alcuna strategia antifrode nonostante la richiesta del Parlamento***; rileva con soddisfazione, dal questionario, l'impegno del Comitato a rafforzare ulteriormente le misure antifrode esistenti adottando una strategia antifrode nel 2025; chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico al riguardo;

Or. en

Emendamento 50
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 32

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
32. constata che il Comitato ha messo in atto una serie di misure e azioni antifrode applicabili ai suoi membri e al suo personale, attuate da diversi servizi; rileva con soddisfazione, ***dal*** questionario, l'impegno del Comitato a rafforzare ulteriormente le misure antifrode esistenti adottando una strategia antifrode nel 2025; chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico al riguardo;	32. constata che il Comitato ha messo in atto una serie di misure e azioni antifrode applicabili ai suoi membri e al suo personale, attuate da diversi servizi; rileva con soddisfazione, ***a seguito della raccomandazione del Parlamento e come indicato nel*** questionario, l'impegno del Comitato a rafforzare ulteriormente le misure antifrode esistenti adottando una strategia antifrode nel 2025; chiede al Comitato di tenere informata l'autorità di discarico al riguardo;

Or. en

Emendamento 51
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione

Paragrafo 34 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	34 bis. accoglie con favore la nuova "Strategia digitale 2024-2026" del Comitato; invita il Comitato ad accelerare gli sforzi di trasformazione digitale garantendo la piena attuazione dei flussi di lavoro elettronici, delle firme elettroniche e degli strumenti digitali di gestione dei casi entro il 2026, riducendo i processi cartacei in linea con gli impegni in materia di sostenibilità e passando a un'amministrazione più libera dai supporti cartacei;

Or. en

Emendamento 52
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Proposta di risoluzione
Paragrafo 35

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
35. constata con soddisfazione che il 90 % dei progetti di semplificazione attraverso la digitalizzazione nell'ambito dell'iniziativa "Going for IMPact" è stato pienamente attuato entro la fine del 2023; osserva inoltre che sono state sfruttate ulteriori efficienze grazie a un progetto informatico volto a definire lo strumento migliore per la gestione elettronica dei flussi di lavoro basati su moduli e che, di conseguenza, molti dei processi del Comitato hanno iniziato a essere semplificati e digitalizzati attraverso gli strumenti di Microsoft 365; prende atto con soddisfazione del fatto che il Comitato utilizza moduli per gli appalti come e-Tendering, e-Notices, e-Submission, MyWorkplace, nonché la firma elettronica qualificata, per la firma dei contratti, introdotta nel 2023; accoglie con favore l'adozione da parte del Comitato di linee	35. constata con soddisfazione che il 90 % dei progetti di semplificazione attraverso la digitalizzazione nell'ambito dell'iniziativa "Going for IMPact" è stato pienamente attuato entro la fine del 2023;osserva inoltre che sono state sfruttate ulteriori efficienze grazie a un progetto informatico volto a definire lo strumento migliore per la gestione elettronica dei flussi di lavoro basati su moduli e che, di conseguenza, molti dei processi del Comitato hanno iniziato a essere semplificati e digitalizzati attraverso gli strumenti di Microsoft 365; prende atto con soddisfazione del fatto che il Comitato utilizza moduli per gli appalti come e-Tendering, e-Notices, e-Submission, MyWorkplace, nonché la firma elettronica qualificata, per la firma dei contratti, introdotta nel 2023; accoglie con favore l'adozione da parte del Comitato di linee

guida interne sull'uso dell'intelligenza artificiale che pongono le basi per possibili soluzioni future;	guida interne sull'uso dell'intelligenza artificiale che pongono le basi per possibili soluzioni future ***e incoraggia l'introduzione di formazioni periodiche obbligatorie sull'uso sicuro dell'intelligenza artificiale***;

Or. en

Emendamento 53
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 37

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
37. rileva che il Comitato non ha subito alcun attacco informatico nel 2023, a parte alcuni attacchi di negazione del servizio contro il sito web del Comitato ospitato esternamente; prende atto, a partire dal questionario, degli strumenti e delle strategie del Comitato per il monitoraggio delle minacce in tempo reale e l'identificazione delle vulnerabilità nei sistemi del Comitato; elogia il Comitato per aver aderito alle norme in materia di valutazione dei rischi connessi alla sicurezza informatica e per aver messo in atto un sistema basato su piani di risposta agli incidenti, misure correttive e insegnamenti appresi; rileva con soddisfazione che il Comitato e il CESE hanno adottato il quadro in materia di cibersicurezza del NIST (Istituto nazionale delle norme tecniche e della tecnologia) concentrandosi, nel 2023, sui principi: "protezione" e "rilevamento";	37. rileva che il Comitato non ha subito alcun attacco informatico nel 2023, a parte alcuni attacchi di negazione del servizio contro il sito web del Comitato ospitato esternamente; prende atto, a partire dal questionario, degli strumenti e delle strategie del Comitato per il monitoraggio delle minacce in tempo reale e l'identificazione delle vulnerabilità nei sistemi del Comitato; elogia il Comitato per aver aderito alle norme in materia di valutazione dei rischi connessi alla sicurezza informatica e per aver messo in atto un sistema basato su piani di risposta agli incidenti, misure correttive e insegnamenti appresi; rileva con soddisfazione che il Comitato e il CESE hanno adottato il quadro in materia di cibersicurezza del NIST (Istituto nazionale delle norme tecniche e della tecnologia) concentrandosi, nel 2023, sui principi: "protezione" e "rilevamento"; ***incoraggia il Comitato a sensibilizzare i suoi membri e il suo personale alla cibersicurezza, a effettuare valutazioni periodiche dei rischi relativi alla sua infrastruttura informatica e a garantire controlli e test periodici delle sue difese informatiche;***

Or. en

Emendamento 54
Tamás Deutsch

Proposta di risoluzione
Paragrafo 42 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	42 bis. chiede all'istituzione di formulare raccomandazioni al Parlamento europeo e alla sua commissione per il controllo dei bilanci su nuove modalità per combattere la cattiva gestione e l'uso improprio dei fondi dell'UE sulla base della sua esperienza istituzionale e degli insegnamenti tratti da precedenti casi e condividere le prassi eccellenti, dal momento che è stato dimostrato che gli interessi finanziari dell'Unione europea non sono stati adeguatamente tutelati in seno al Parlamento europeo; è del parere che, come emerso dal procedimento penale e dalle indagini, il Parlamento potrebbe beneficiare di una nuova prospettiva in materia e del contributo dell'istituzione;

Or. en

Emendamento 55
Pasquale Tridico

Proposta di risoluzione
Paragrafo 43

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
43. accoglie con favore i risparmi di bilancio e amministrativi ottenuti grazie alla cooperazione interistituzionale, e in particolare la stretta collaborazione instaurata a livello amministrativo con il CESE, con il quale il Comitato condivide locali e servizi comuni nei settori della traduzione, delle infrastrutture, della logistica e dell'informatica, con 470	43. accoglie con favore i risparmi di bilancio e amministrativi ottenuti grazie alla cooperazione interistituzionale, e in particolare la stretta collaborazione instaurata a livello amministrativo con il CESE, con il quale il Comitato condivide locali e servizi comuni nei settori della traduzione, delle infrastrutture, della logistica e dell'informatica, con 470

membri del personale e circa 60 milioni di EUR (escluse le spese relative agli stipendi) messi in comune dalle due istituzioni nel 2023; osserva con soddisfazione che il Comitato ha ulteriormente esteso la sua cooperazione con il CESE sfruttando ulteriori sinergie attraverso servizi medici comuni e operazioni congiunte di registro e trattamento della protezione dei dati a livello centrale, sulla base dell'accordo di controllo congiunto firmato dal Comitato e dal CESE nel 2023;	membri del personale e circa 60 milioni di EUR (escluse le spese relative agli stipendi) messi in comune dalle due istituzioni nel 2023; osserva con soddisfazione che il Comitato ha ulteriormente esteso la sua cooperazione con il CESE sfruttando ulteriori sinergie attraverso servizi medici comuni e operazioni congiunte di registro e trattamento della protezione dei dati a livello centrale, sulla base dell'accordo di controllo congiunto firmato dal Comitato e dal CESE nel 2023; ***ribadisce l'invito al Comitato a proseguire e rafforzare tale cooperazione in altri ambiti, al fine di evitare duplicazioni e razionalizzare ulteriormente i costi operativi dei servizi disponibili nei locali condivisi dal Comitato e dal CESE; esorta il Comitato e il CESE a valutare la possibile istituzione di un'amministrazione unica per i servizi congiunti, mantenendo direzioni o unità separate per i servizi che riguardano gli aspetti inerenti ai loro ambiti di competenza specifici e indipendenti;***
	Or. en

Emendamento 56
Caterina Chinnici

Proposta di risoluzione
Paragrafo 43

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
43. accoglie con favore i risparmi di bilancio e amministrativi ottenuti grazie alla cooperazione interistituzionale, e in particolare la stretta collaborazione instaurata a livello amministrativo con il CESE, con il quale il Comitato condivide locali e servizi comuni nei settori della traduzione, delle infrastrutture, della logistica e dell'informatica, con 470 membri del personale e circa 60 milioni di EUR (escluse le spese relative agli stipendi) messi in comune dalle due	43. accoglie con favore i risparmi di bilancio e amministrativi ottenuti grazie alla cooperazione interistituzionale, e in particolare la stretta collaborazione instaurata a livello amministrativo con il CESE, con il quale il Comitato condivide locali e servizi comuni nei settori della traduzione, delle infrastrutture, della logistica e dell'informatica, con 470 membri del personale e circa 60 milioni di EUR (escluse le spese relative agli stipendi) messi in comune dalle due

istituzioni nel 2023; osserva con soddisfazione che il Comitato ha ulteriormente esteso la sua cooperazione con il CESE sfruttando ulteriori sinergie attraverso servizi medici comuni e operazioni congiunte di registro e trattamento della protezione dei dati a livello centrale, sulla base dell'accordo di controllo congiunto firmato dal Comitato e dal CESE nel 2023;	istituzioni nel 2023; osserva con soddisfazione che il Comitato ha ulteriormente esteso la sua cooperazione con il CESE sfruttando ulteriori sinergie attraverso servizi medici comuni e operazioni congiunte di registro e trattamento della protezione dei dati a livello centrale, sulla base dell'accordo di controllo congiunto firmato dal Comitato e dal CESE nel 2023; ***incoraggia il Comitato e il CESE a portare avanti i loro sforzi per sviluppare ulteriormente la cooperazione e le sinergie;***

Or. en

Emendamento 57
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 44 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	44 bis. invita il Comitato ad approfondire la sua cooperazione con il Parlamento europeo e la Commissione istituendo un dialogo annuale strutturato tra i rappresentanti del CdR e i legislatori dell'UE sui principali fascicoli legislativi che interessano lo sviluppo regionale, la politica climatica e la coesione sociale; esorta il Comitato a esaminare iniziative congiunte con le commissioni REGI ed ENVI del Parlamento europeo per promuovere investimenti regionali sostenibili;

Or. en

Emendamento 58
Pasquale Tridico

Proposta di risoluzione
Paragrafo 45 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	45 bis. accoglie con favore la revisione nel 2023 dell'accordo di cooperazione del Comitato con il Parlamento in vista della sua firma definitiva nel 2024; sostiene la cooperazione del Comitato con diverse commissioni parlamentari, intergruppi e direzioni generali del Parlamento e concorda sulla necessità che i membri del Comitato e del CESE siano invitati con regolarità e sistematicità ai pertinenti scambi parlamentari, comprese le riunioni di commissione, sulle questioni di cui si occupano;

Or. en

Emendamento 59
Virginie Joron, Tamás Deutsch

Proposta di risoluzione
Paragrafo 46

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
46. osserva che le attività di comunicazione del Comitato si concentrano sui rapporti con la stampa, sull'organizzazione di eventi e sui contenuti digitali e i social media, con un bilancio complessivo (stanziamenti dell'esercizio in corso) di circa 2,8 milioni di EUR nel 2023; si rammarica del fatto che il tasso di esecuzione dei pagamenti in questi settori sia molto basso (tra il 24,70 % e il 48,20 %); rileva tuttavia un elevato tasso di esecuzione degli stanziamenti C8 (riportati dal 2022 al 2023), compreso tra il 98 % e il 100 %; chiede al Comitato di adottare misure per migliorare la sua pianificazione di bilancio per quanto riguarda le voci di bilancio relative alla comunicazione;	46. osserva che le attività di comunicazione del Comitato si concentrano sui rapporti con la stampa, sull'organizzazione di eventi e sui contenuti digitali e i social media, con un bilancio complessivo ***molto elevato*** (stanziamenti dell'esercizio in corso) di circa 2,8 milioni di EUR nel 2023; si rammarica del fatto che il tasso di esecuzione dei pagamenti in questi settori sia molto basso (tra il 24,70 % e il 48,20 %); rileva tuttavia un elevato tasso di esecuzione degli stanziamenti C8 (riportati dal 2022 al 2023), compreso tra il 98 % e il 100 %; chiede al Comitato di adottare misure per migliorare la sua pianificazione di bilancio per quanto riguarda le voci di bilancio relative alla comunicazione;

Or. fr

Emendamento 60
Tomáš Zdechovský

Proposta di risoluzione
Paragrafo 46

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
46. osserva che le attività di comunicazione del Comitato si concentrano sui rapporti con la stampa, sull'organizzazione di eventi e sui contenuti digitali e i social media, con un bilancio complessivo (stanziamenti dell'esercizio in corso) di circa 2,8 milioni di EUR nel 2023; si rammarica del fatto che il tasso di esecuzione dei pagamenti in questi settori sia molto basso (tra il 24,70 % e il 48,20 %); rileva tuttavia un elevato tasso di esecuzione degli stanziamenti C8 (riportati dal 2022 al 2023), compreso tra il 98 % e il 100 %; ***chiede al*** Comitato ***di*** adottare misure per migliorare la sua pianificazione di bilancio per quanto riguarda le voci di bilancio relative alla comunicazione;	46. osserva che le attività di comunicazione del Comitato si concentrano sui rapporti con la stampa, sull'organizzazione di eventi e sui contenuti digitali e i social media, con un bilancio complessivo (stanziamenti dell'esercizio in corso) di circa 2,8 milioni di EUR nel 2023; si rammarica del fatto che il tasso di esecuzione dei pagamenti in questi settori sia molto basso (tra il 24,70 % e il 48,20 %); rileva tuttavia un elevato tasso di esecuzione degli stanziamenti C8 (riportati dal 2022 al 2023), compreso tra il 98 % e il 100 %; ***invita il*** Comitato ***ad*** adottare misure per migliorare la sua pianificazione di bilancio per quanto riguarda le voci di bilancio relative alla comunicazione;

Or. en

Emendamento 61
Tamás Deutsch

Proposta di risoluzione
Paragrafo 46 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	46 bis. invita l'Istituzione ad astenersi dal promuovere, diffondere e sostenere ideologie di genere e woke e a rispettare il trattato e le sue disposizioni, nonché a rispettare le identità nazionali degli Stati membri, insite nelle loro strutture fondamentali, nella loro storia, nella loro religione e nelle loro tradizioni;

Or. en

Emendamento 62
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Proposta di risoluzione
Paragrafo 47

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
47. osserva con soddisfazione i risultati ottenuti dal Comitato nel promuovere le politiche e i programmi dell'Unione a livello locale e regionale, nel migliorare la diffusione dei suoi lavori consultivi e nell'accrescere la sua visibilità e il suo impatto; rileva, in questo contesto, le azioni di comunicazione svolte dal Comitato nel 2023 in settori quali: - la coesione (ad esempio, la campagna "Promuovere la coesione come valore fondamentale dell'Unione" nel quadro della Settimana delle regioni europee, con oltre 8 000 partecipanti); - cambiamenti climatici (ad esempio, la campagna "Sviluppare collettività regionali e locali resilienti"); - democrazia (ad esempio, la campagna "Un nuovo capitolo per la democrazia dell'UE" con 1 400 registrazioni per la partecipazione alla 14a conferenza EuropCom); - sviluppo rurale (conferenza "Congresso europeo LEADER 2023") nel 2023; si congratula con il Comitato per l'aumento del numero di persone iscritte alla rete europea di consiglieri regionali e locali dell'UE (da 2 307 nel 2022 a 3 000 nel 2023) e del numero di partecipanti al programma Giovani rappresentanti politici eletti (da 775 nel 2022 a 836 nel 2023);	47. osserva con soddisfazione i risultati ottenuti dal Comitato nel promuovere le politiche e i programmi dell'Unione a livello locale e regionale, nel migliorare la diffusione dei suoi lavori consultivi e nell'accrescere la sua visibilità e il suo impatto; ***osserva che la strategia di comunicazione del Comitato mira a rafforzare il suo profilo istituzionale e politico in quanto portavoce delle regioni, delle città, dei comuni e dei piccoli comuni dell'Unione, mettendo al contempo in evidenza i contributi essenziali dei suoi membri nel collegare le politiche dell'Unione ai cittadini e nel promuovere l'impegno a livello locale e regionale;*** rileva, in questo contesto, le azioni di comunicazione svolte dal Comitato nel 2023 in settori quali: - la coesione (ad esempio, la campagna "Promuovere la coesione come valore fondamentale dell'Unione" nel quadro della Settimana delle regioni europee, con oltre 8 000 partecipanti); - ***i*** cambiamenti climatici (ad esempio, la campagna "Sviluppare collettività regionali e locali resilienti"); - ***la*** democrazia (ad esempio, la campagna "Un nuovo capitolo per la democrazia dell'UE" con 1 400 registrazioni per la partecipazione alla 14a conferenza EuropCom); - ***lo*** sviluppo rurale (conferenza "Congresso europeo LEADER 2023") nel 2023; si congratula con il Comitato per l'aumento del numero di persone iscritte alla rete europea di consiglieri regionali e locali dell'UE (da 2 307 nel 2022 a 3 000 nel 2023) e del numero di partecipanti al programma Giovani rappresentanti politici eletti (da 775 nel 2022 a 836 nel 2023);

Or. en

Emendamento 63
Damian Boeselager
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 47 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	47 bis. accoglie con favore gli sforzi del Comitato volti ad aumentare la sensibilizzazione dei governi regionali e delle comunità locali, compresa l'espansione della rete dei consiglieri regionali e locali dell'UE e del programma Giovani rappresentanti politici eletti; invita il Comitato a stanziare risorse aggiuntive per sostenere programmi regionali di sviluppo delle capacità che consentano ai governi locali di attuare meglio le politiche dell'UE;

Or. en

Emendamento 64
Virginie Joron, Julien Sanchez

Proposta di risoluzione
Paragrafo 48

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
48. ***rileva il successo*** del Comitato per quanto riguarda la diffusione sui social media, come dimostrato dagli indicatori complessivi per il 2023, quali: 13 210 menzioni sui media, 129 % di aumento dei visitatori del sito web e 11 % di aumento dei follower; osserva che, in termini di impegno digitale, il Comitato non ha raggiunto il suo obiettivo per il 2023; rileva che, alla fine del 2023, il Comitato aveva 200 000 follower sui suoi canali di social media, pari al 15 % in più rispetto al 2022,	48. ***prende atto del relativo fallimento*** del Comitato per quanto riguarda la diffusione sui social media, come dimostrato dagli indicatori complessivi per il 2023, quali: 13 210 menzioni sui media, 129 % di aumento dei visitatori del sito web e 11 % di aumento dei follower; osserva che, in termini di impegno digitale, il Comitato non ha raggiunto il suo obiettivo per il 2023; rileva che, alla fine del 2023, il Comitato aveva 200 000 follower sui suoi canali di social media,

di cui 57 603 follower (+5 %) su X (ex-Twitter), 61 170 (+5 %) su Facebook, 68 613 (+31 %) su LinkedIn e 15 392 (+47 %) su Instagram;	pari al 15 % in più rispetto al 2022, di cui 57 603 follower (+5 %) su X (ex-Twitter), 61 170 (+5 %) su Facebook, 68 613 (+31 %) su LinkedIn e 15 392 (+47 %) su Instagram;

Or. fr

Emendamento 65
Tamás Deutsch

Proposta di risoluzione
Paragrafo 49 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	49 bis. al fine di rafforzare la sostenibilità finanziaria e l'indipendenza del Comitato delle regioni, propone che l'organo consultivo passi a un modello di finanziamento autosufficiente basato sulle commissioni di abbonamento: tali commissioni saranno applicate a una serie di portatori di interessi, tra cui gli enti locali e regionali (regioni, contee, province, comuni e città) e altri soggetti che partecipano attivamente ai lavori del comitato; aggiunge che la struttura delle commissioni sarà graduale, con tariffe che riflettano le dimensioni e il livello di impegno dei soggetti firmatari; osserva che le entrate generate saranno utilizzate esclusivamente per i costi operativi e le relazioni finanziarie annuali garantiranno la trasparenza nell'utilizzo dei fondi; sottolinea che l'attuazione graduale di questo modello dovrebbe ridurre gradualmente la dipendenza dal bilancio generale dell'UE, con l'obiettivo della piena autosufficienza entro il 2028;

Or. en