Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru control bugetar

2024/2026(DEC)

10.2.2025

AMENDAMENTELE 1 - 65

Proiect de raport
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.992v01-00)

Descărcarea de gestiune 2023: bugetul general al UE - Comitetul Regiunilor
(2024/2026(DEC))

Amendamentul 1
Virginie Joron, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât Comitetul Regiunilor (denumit în continuare „Comitetul”) este o adunare politică formată din 329 de membri aleși în regiunile, orașele, satele și municipalitățile din cele 27 de state membre ale Uniunii, care funcționează ca organ consultativ al instituțiilor Uniunii, cu misiunea de a contribui la elaborarea politicilor Uniunii și la procesul decizional din punctul de vedere al autorităților locale și regionale ***și, în același timp, de a contribui la o Uniune mai eficace și mai aproape de cetățeni***;	B. întrucât Comitetul Regiunilor (denumit în continuare „Comitetul”) este o adunare politică formată din 329 de membri aleși în regiunile, orașele, satele și municipalitățile din cele 27 de state membre ale Uniunii, care funcționează ca organ consultativ al instituțiilor Uniunii, cu misiunea de a contribui la elaborarea politicilor Uniunii și la procesul decizional din punctul de vedere al autorităților locale și regionale;

Or. fr

Amendamentul 2
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Giuseppe Lupo

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât Regulamentul (UE) 2021/1060[2], care reglementează politica de coeziune a Uniunii și finanțarea în perioada 2021-2027 și care a intrat în vigoare în iulie 2021, cuprinde trimiteri la principiul parteneriatului și al guvernanței pe mai multe niveluri, susținut de Comitet și de Parlament și implicând participarea regiunilor;	H. întrucât Regulamentul (UE) 2021/1060[2], care reglementează politica de coeziune a Uniunii și finanțarea în perioada 2021-2027 și care a intrat în vigoare în iulie 2021, cuprinde trimiteri la principiul parteneriatului și al guvernanței pe mai multe niveluri, susținut de Comitet și de Parlament și implicând participarea regiunilor; ***sprijină în mod ferm consolidarea investițiilor UE legate de reziliența regională și locală în următorul Cadru Financiar Multianual (CFM);***
[2] Regulamentul (UE) 2021/1060 al	[2] Regulamentul (UE) 2021/1060 al

Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize (JO L 231, 30.6.2021, p. 159***)***, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).	Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize (JO L 231, 30.6.2021, p. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

Or. en

Amendamentul 3
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât cele peste 400 de programe naționale și regionale create pentru punerea în aplicare a politicii de coeziune a Uniunii în perioada de programare 2021-2027 vor pune la dispoziție aproximativ 380 de miliarde EUR, în cadrul unor fonduri diferite, pentru a face față încercărilor economice, sociale și de mediu cu care se confruntă regiunile ***și orașele*** Uniunii;	I. întrucât cele peste 400 de programe naționale și regionale create pentru punerea în aplicare a politicii de coeziune a Uniunii în perioada de programare 2021-2027 vor pune la dispoziție aproximativ 380 de miliarde EUR, în cadrul unor fonduri diferite, pentru a face față încercărilor economice, sociale și de mediu cu care se confruntă regiunile***, orașele, satele și municipalitățile*** Uniunii;

Or. en

Amendamentul 4
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. ia act, din raportul Curții, de avizul său privind o tranzacție efectuată de Comitet în 2023, potrivit căruia durata de 10 ani a unui contract de întreținere a clădirilor nu a fost justificată suficient;	4. ia act, ***cu regret,*** din raportul Curții, de avizul său privind o tranzacție efectuată de Comitet în 2023, potrivit căruia durata de 10 ani a unui contract de întreținere a clădirilor nu a fost justificată suficient;

Or. en

Amendamentul 5
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. ***ia act de o creștere*** cu aproximativ 20 % a plăților efectuate pentru membrii Comitetului, de la 6 573 307 EUR în 2022 la 7 955 968 EUR în 2023, plățile fiind efectuate pentru cheltuielile de deplasare (8 119 plăți), indemnizațiile de deplasare (4 449 de plăți), indemnizațiile de ședință pentru participarea cu prezență fizică (7 845 de plăți) și participarea de la distanță (152 de plăți);	7. ***regretă creșterea*** cu aproximativ 20 % a plăților efectuate pentru membrii Comitetului, de la 6 573 307 EUR în 2022 la 7 955 968 EUR în 2023, plățile fiind efectuate pentru cheltuielile de deplasare (8 119 plăți), indemnizațiile de deplasare (4 449 de plăți), indemnizațiile de ședință pentru participarea cu prezență fizică (7 845 de plăți) și participarea de la distanță (152 de plăți);

Or. fr

Amendamentul 6
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. constată că bugetul pentru misiuni (creditele exercițiului curent) a rămas stabil, cu ***420 833*** EUR în 2023 (față de ***419 657*** EUR în 2022) și o rată de execuție de aproximativ 80 % în 2023 (similară cu rata pe 2022); ia act de faptul că, în pofida	8. constată că bugetul pentru misiuni (creditele exercițiului curent) a rămas stabil, cu ***420 833*** EUR în 2023 (față de ***419 657*** EUR în 2022) și o rată de execuție de aproximativ 80 % în 2023 (similară cu rata pe 2022); ia act de faptul că, în pofida

unei creșteri a costurilor medii de cazare și de deplasare, bugetul pentru misiuni al Comitetului a rămas stabil, grație unei reduceri cu 13 % a numărului de misiuni efectuate în 2023 comparativ cu 2022;	unei creșteri a costurilor medii de cazare și de deplasare, bugetul pentru misiuni al Comitetului a rămas stabil, grație unei reduceri cu 13 % a numărului de misiuni efectuate în 2023 comparativ cu 2022; ***salută faptul că indemnizația pentru președinția Comitetului (președintele și primul vicepreședinte) pentru cheltuieli de călătorie și aferente ședințelor, finanțate de la bugetul general pentru cheltuielile membrilor, a scăzut de la 71 820 EUR la 62 268 EUR, reprezentând o scădere de 13 % în perioada 202-2023; încurajează Comitetul să raționalizeze și să reducă în continuare cheltuielile în acest domeniu, asigurând o alocare optimă a resurselor în concordanță cu principiile bunei gestiuni financiare;***

Or. en

Amendamentul 7
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. observă o creștere de aproximativ 19 % a creditelor pentru serviciile de interpretare în anul în curs, de la 3,494 milioane EUR în 2022 la 4,167 milioane EUR în 2023; solicită Comitetului să explice motivele acestei creșteri, având în vedere faptul că, în același timp, Comitetul a comunicat economii în legătură cu utilizarea interpretării de la distanță în 2023;	9. observă ***cu îngrijorare*** o creștere de aproximativ 19 % a creditelor pentru serviciile de interpretare în anul în curs, de la 3,494 milioane EUR în 2022 la 4,167 milioane EUR în 2023; solicită Comitetului să explice motivele acestei creșteri, având în vedere faptul că, în același timp, Comitetul a comunicat economii în legătură cu utilizarea interpretării de la distanță în 2023;

Or. en

Amendamentul 8
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție

Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. ia act de faptul că, până la 23 iulie 2023, indemnizația forfetară de ședință la distanță plătită de Comitet membrilor săi, supleanților acestora, precum și experților raportorilor și vorbitorilor invitați să participe la ședințe la distanță sau în format hibrid a fost de 200 EUR; constată, de asemenea, că, la acea dată, au intrat în vigoare noi norme pe această temă, care stabilesc indemnizația forfetară de ședință la distanță la 50 % din indemnizația obișnuită de ședință, cea din urmă fiind de 359 EUR, iar prima de 179,50 EUR; ia act, în acest context, de o scădere semnificativă a cuantumului total plătit pentru indemnizațiile de ședință la distanță, de la ***1 742 000*** EUR în 2021 și ***489 600*** EUR în 2022, la ***32 632*** EUR în 2023, în timp ce cheltuielile totale legate de linia bugetară 1004 („Indemnizații de deplasare și de ședere, participarea la reuniuni și cheltuieli conexe”) au crescut considerabil, de la aproximativ 6,6 milioane EUR în 2022 la aproximativ 8 milioane EUR în 2023, în principal din cauza unei reveniri puternice la reuniunile cu prezență fizică în 2023 și a creșterii prețurilor aferente deplasărilor în urma pandemiei de COVID-19;	10. ia act de faptul că, până la 23 iulie 2023, indemnizația forfetară de ședință la distanță plătită de Comitet membrilor săi, supleanților acestora, precum și experților raportorilor și vorbitorilor invitați să participe la ședințe la distanță sau în format hibrid a fost de 200 EUR; constată, de asemenea, că, la acea dată, au intrat în vigoare noi norme pe această temă, care stabilesc indemnizația forfetară de ședință la distanță la 50 % din indemnizația obișnuită de ședință, cea din urmă fiind de 359 EUR, iar prima de 179,50 EUR; ***consideră că, deși participarea de la distanță este un instrument important pentru instituțiile moderne, având în vedere, printre altele, că reduce costurile ședințelor și permite o participare mai largă, alocarea unei indemnizații pentru participarea de la distanță la ședințe, chiar dacă este redusă și destinată doar anumitor tipuri de evenimente, este dificil de înțeles pentru public, cu atât mai mult atunci când se ia în considerare diferența plătită membrilor Comitetului și membrilor CESE pentru participarea de la distanță;*** ia act, în acest context, de o scădere semnificativă a cuantumului total plătit pentru indemnizațiile de ședință la distanță, de la ***1 742 000*** EUR în 2021 și ***489 600*** EUR în 2022, la ***32 632*** EUR în 2023, în timp ce cheltuielile totale legate de linia bugetară 1004 („Indemnizații de deplasare și de ședere, participarea la reuniuni și cheltuieli conexe”) au crescut considerabil, de la aproximativ 6,6 milioane EUR în 2022 la aproximativ 8 milioane EUR în 2023, în principal din cauza unei reveniri puternice la reuniunile cu prezență fizică în 2023 și a creșterii prețurilor aferente deplasărilor în urma pandemiei de COVID-19;

Or. en

Amendamentul 9
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 10 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	10a. își exprimă îngrijorarea cu privire la creșterea semnificativă a indemnizațiilor de deplasare și ședință plătite membrilor CoR, de la 6,6 milioane EUR în 2022 la 8 milioane EUR în 2023; invită Comitetul să adopte o strategie clară de rentabilitate pentru cheltuielile de deplasare, inclusiv utilizarea pe scară mai largă a participării de la distanță și a reuniunilor în format hibrid pentru a reduce costurile și emisiile inutile, menținând în același timp angajamentul politic;

Or. en

Amendamentul 10
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 11 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	11a. reamintește că, potrivit Tratatului privind Uniunea Europeană, UE și instituțiile sale respectă egalitatea statelor membre în raport cu tratatele, precum și identitatea lor națională, inerentă structurilor lor fundamentale politice și constituționale, inclusiv în ceea ce privește autonomia locală și regională;

Or. en

Amendamentul 11
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 11 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	11b. invită instituția să respecte întotdeauna egalitatea statelor membre și să trateze toate statele membre în mod egal, să le respecte suveranitatea și identitatea națională, inerentă structurilor lor fundamentale politice și constituționale, inclusiv în ceea ce privește autonomia regională și locală;

Or. en

Amendamentul 12
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. ia act de faptul că, pentru 2023, ca parte a planului său operațional anual, informarea privind performanța Comitetului s-a bazat pe 25 de obiective, a căror realizare a fost evaluată prin intermediul a 80 de indicatori cantitativi, în timp ce țintele majorității acestor indicatori (aproximativ***)*** 75 %) a fost atins cu un nivel de 90 % sau mai mult;	12. ***recunoaște că Comitetul joacă un rol fundamental în ceea ce privește contribuția la elaborarea politicilor și la procesele decizionale ale Uniunii, prin reprezentarea intereselor autorităților locale și regionale din Uniune;*** ia act de faptul că, pentru 2023, ca parte a planului său operațional anual, informarea privind performanța Comitetului s-a bazat pe 25 de obiective, a căror realizare a fost evaluată prin intermediul a 80 de indicatori cantitativi, în timp ce țintele majorității acestor indicatori (aproximativ 75 %) a fost atins cu un nivel de 90 % sau mai mult;

Or. en

Amendamentul 13
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție

Punctul 12 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12a. reamintește că Comitetul contribuie la procesul Uniunii de elaborare a politicilor și la procesul decizional al Uniunii din perspectiva autorităților locale și regionale din Uniune, oferind un cadru pentru a îmbunătăți cooperarea dintre nivelurile locale, regionale, naționale și europene și pentru a aduce Europa mai aproape de cetățenii săi; regretă că limitările bugetare au afectat capacitatea Comitetului de a-și îndeplini pe deplin obiectivul de a aduce cetățenii mai aproape de Uniune, limitând valoarea adăugată a Comitetului;

Or. en

Amendamentul 14
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 12 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12a. reamintește Tratatul privind Uniunea Europeană, conform căruia obiectivul UE și al instituțiilor sale este de a promova pacea, valorile sale și bunăstarea popoarelor sale, de a menține pacea, de a preveni conflictele și de a consolida securitatea internațională;

Or. en

Amendamentul 15
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 12 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12b. având în vedere rolul important al Comitetului în creșterea legitimității democratice a legislației Uniunii prin asigurarea unei coordonări active a autorităților locale și regionale, sprijină Comitetul în eforturile sale de a furniza mai multe evaluări ale impactului teritorial (EIT), în conformitate, de asemenea, cu raportul final și recomandările COFE;

Or. en

Amendamentul 16
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 12 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12b. invită instituția să își dedice toate forțele și să își maximizeze eforturile cu toate măsurile și atuurile sale disponibile pentru a promova pacea și a pune capăt războiului din Ucraina cât mai curând posibil, precum și pentru a menține pacea și a întări securitatea europeană;

Or. en

Amendamentul 17
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. felicită Comitetul pentru realizările sale politice din principalele sale domenii prioritare în 2023; constată că Comitetul își îndeplinește misiunea prin avize, care se referă la propunerile legislative ale	13. felicită Comitetul pentru realizările sale politice din principalele sale domenii prioritare în 2023; constată că Comitetul își îndeplinește misiunea prin avize, care se referă la propunerile legislative ale

Comisiei (sesizări), prin avize din proprie inițiativă, care invită instituțiile Uniunii să ia măsuri, precum și prin rezoluții, care evidențiază poziția Comitetului cu privire la anumite subiecte; ia act de faptul că, în 2023, Comitetul a adoptat 53 de avize și 6 rezoluții, în scădere de la 55 de avize și 8 rezoluții adoptate în 2022;	Comisiei (sesizări), prin avize din proprie inițiativă, care invită instituțiile Uniunii să ia măsuri, precum și prin rezoluții, care evidențiază poziția Comitetului cu privire la anumite subiecte; ia act de faptul că, în 2023, Comitetul a adoptat 53 de avize și 6 rezoluții, în scădere de la 55 de avize și 8 rezoluții adoptate în 2022 ***în pofida creșterii în credite și în personal***;

Or. en

Amendamentul 18
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 13 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13a. încurajează Comitetul să continue să lucreze la îmbunătățirea performanței, precum și la îmbunătățirea eficacității; salută eforturile Comitetului de a introduce soluții reformatoare și inovatoare, de a raționaliza administrația și de a evita suprapunerea rolurilor cu alte organisme;

Or. en

Amendamentul 19
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 13 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13a. solicită ca rapoartele Comitetului Regiunilor să fie puse la dispoziția deputaților în Parlamentul European și a publicului de către Secretariatul Parlamentului în timpul dezbaterilor și voturilor prin aplicația e-Committee a Parlamentului;

Or. fr

Amendamentul 20
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. recunoaște impactul activității Comitetului, în special al avizelor sale, unele dintre acestea fiind reflectate în rezoluții, poziții, propuneri, rapoarte, reexaminări, concluzii sau triloguri ale Comisiei, Parlamentului sau Consiliului în 2023; invită Comitetul să continue să furnizeze informații utile și pertinente, cum ar fi date de pe teren și analize, instituțiilor Uniunii și altor beneficiari ai politicilor Uniunii; salută implicarea mai fermă a Comitetului de-a lungul întregului ciclu politic și legislativ al Uniunii prin acorduri de cooperare și planuri de acțiune cu Comisia, Parlamentul și Banca Europeană de Investiții; ia act de faptul că, în 2023, membrii Comitetului s-au întâlnit, de asemenea, cu Consiliul și cu reprezentanțele permanente și au participat la evenimentele organizate de președinția Consiliului, pentru a se asigura că pozițiile Comitetului se reflectă în legislația Uniunii; felicită Comitetul pentru că și-a întărit implicarea în trilogurile legislative, în special prin faptul că, în 2023, i s-a acordat acces pentru prima oară la documentele trilogurilor;	16. recunoaște impactul activității Comitetului, în special al avizelor sale, unele dintre acestea fiind reflectate în rezoluții, poziții, propuneri, rapoarte, reexaminări, concluzii sau triloguri ale Comisiei, Parlamentului sau Consiliului în 2023; invită Comitetul să continue să furnizeze informații utile și pertinente, cum ar fi date de pe teren și analize, instituțiilor Uniunii și altor beneficiari ai politicilor Uniunii; salută implicarea mai fermă a Comitetului de-a lungul întregului ciclu politic și legislativ al Uniunii prin acorduri de cooperare și planuri de acțiune cu Comisia, Parlamentul și Banca Europeană de Investiții; ***consideră că membrii Comitetului și ai Comitetului Economic și Social European ar trebui invitați la reuniunile parlamentare relevante în chestiuni care țin de competența lor;*** ia act de faptul că, în 2023, membrii Comitetului s-au întâlnit, de asemenea, cu Consiliul și cu reprezentanțele permanente și au participat la evenimentele organizate de președinția Consiliului, pentru a se asigura că pozițiile Comitetului se reflectă în legislația Uniunii; felicită Comitetul pentru că și-a întărit implicarea în trilogurile legislative, în special prin faptul că, în 2023, i s-a acordat acces pentru prima oară la documentele trilogurilor;

Or. en

Amendamentul 21
Damian Boeselager

în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 16 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	16a. invită Comitetul să asigure o implicare mai puternică a autorităților regionale și locale în procesul decizional al UE prin crearea unor mecanisme structurate de consultare cu autoritățile regionale și locale, inclusiv cu parlamentele, municipalitățile și organizațiile locale ale societății civile, înainte de a emite avize; îndeamnă Comitetul să pledeze pentru un proces obligatoriu de consultare cu privire la chestiunile legislative care au un impact semnificativ asupra politicii de dezvoltare regională și de coeziune;

Or. en

Amendamentul 22
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 16 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	16a. ia act de lansarea, în 2023, a unui exercițiu de conformitate și eficacitate cu scopul de a evalua măsura în care Comitetul a respectat cele 16 standarde de control intern, precum și gradul de eficacitate în aplicarea acestora; ia act de faptul că exercițiul a arătat că punerea în aplicare și eficacitatea cerințelor standardelor de control intern (SCI) selectate au crescut în comparație cu 2022; încurajează Comitetul să își continue eforturile pentru a crește în continuare nivelul de conformitate și gradul de eficacitate al măsurilor de control intern în vigoare;

Or. en

Amendamentul 23
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. constată, în ceea ce privește noul său cadru de control intern, că Comitetul a pus în aplicare o nouă metodologie privind controalele ex post***, care***, în 2023, ***s-a*** axat pe salariul de bază și pe timpul lucrat, fiind verificate 55 de dosare; constată, de asemenea, că, în 2023, Comitetul și-a reînnoit exercițiul de asigurare a conformității și a eficacității pentru a evalua măsura în care acesta respectă anumite standarde de control intern și eficacitatea punerii lor în aplicare; felicită Comitetul pentru faptul că a informat cu privire la o îmbunătățire a acestei chestiuni în comparație cu rezultatele exercițiului din 2022; constată cu satisfacție, în ceea ce privește noua politică privind posturile sensibile, că, în 2023, Comitetul a efectuat un exercițiu de evaluare pentru a identifica nivelul de risc al fiecărui post și, prin urmare, nivelul de sensibilitate al acestuia, precum și măsurile necesare pentru a atenua aceste riscuri;	17. constată, în ceea ce privește noul său cadru de control intern, că Comitetul a pus în aplicare o nouă metodologie privind controalele ex post ***începând din 2023, cu scopul de a simplifica și a alinia abordarea la practica altor instituții ale UE, controalele ex post fiind în prezent centralizate în locul practicii descentralizate anterioare; observă că***, în 2023, ***controalele ex post s-au*** axat pe salariul de bază și pe timpul lucrat, fiind verificate 55 de dosare***, și că estimarea statistică a erorii care afectează populația de referință a fost de 0 %***; constată, de asemenea, că, în 2023, Comitetul și-a reînnoit exercițiul de asigurare a conformității și a eficacității pentru a evalua măsura în care acesta respectă anumite standarde de control intern și eficacitatea punerii lor în aplicare; felicită Comitetul pentru faptul că a informat cu privire la o îmbunătățire a acestei chestiuni în comparație cu rezultatele exercițiului din 2022; constată cu satisfacție, în ceea ce privește noua politică privind posturile sensibile, că, în 2023, Comitetul a efectuat un exercițiu de evaluare pentru a identifica nivelul de risc al fiecărui post și, prin urmare, nivelul de sensibilitate al acestuia, precum și măsurile necesare pentru a atenua aceste riscuri;

Or. en

Amendamentul 24
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2023, Comitetul avea în total 559 de membri ai personalului (experți naționali detașați, experți interimari, intra muros și stagiari neincluși), față de 533 în 2022; constată că, la sfârșitul anului 2023, la Comitet erau angajați 74 de agenți contractuali față de 56 de agenți contractuali în 2022 și 96 de agenți temporari față de 89 de agenți temporari în 2022, dintre care 21 de agenți contractuali aveau un contract pe durată nedeterminată, 53 de agenți contractuali aveau un contract pe durată determinată, 53 de agenți temporari erau pe posturi permanente cu contracte pe durată determinată, 50 de agenți temporari aveau un contract pe durată nedeterminată și 3 agenți temporari aveau un post temporar (în două cazuri cu contract pe durată nedeterminată și, în cazul Secretarului General, pe o durată determinată de cinci ani); remarcă, în plus, că Comitetul a angajat cinci agenți interimari și 12 membri externi ai personalului care lucrează la fața locului, excluzând prestatorii externi de servicii din domeniile logisticii și IT; constată că, în 2023, rata de ocupare a posturilor din schema de personal a fost de 98 % (o creștere de la 96 % în 2022), iar rata de rotație a fost, respectiv, de 6,6 % (o scădere de la 10,80 % în 2022);	19. ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2023, Comitetul avea în total 559 de membri ai personalului (experți naționali detașați, experți interimari, intra muros și stagiari neincluși), față de 533 în 2022; constată că, la sfârșitul anului 2023, la Comitet erau angajați 74 de agenți contractuali față de 56 de agenți contractuali în 2022 și 96 de agenți temporari față de 89 de agenți temporari în 2022, dintre care 21 de agenți contractuali aveau un contract pe durată nedeterminată, 53 de agenți contractuali aveau un contract pe durată determinată, 53 de agenți temporari erau pe posturi permanente cu contracte pe durată determinată, 50 de agenți temporari aveau un contract pe durată nedeterminată și 3 agenți temporari aveau un post temporar (în două cazuri cu contract pe durată nedeterminată și, în cazul Secretarului General, pe o durată determinată de cinci ani); remarcă, în plus, că Comitetul a angajat cinci agenți interimari și 12 membri externi ai personalului care lucrează la fața locului, excluzând prestatorii externi de servicii din domeniile logisticii și IT; ***speră ca această creștere a personalului să fie justificată în mod rezonabil;*** constată că, în 2023, rata de ocupare a posturilor din schema de personal a fost de 98 % (o creștere de la 96 % în 2022), iar rata de rotație a fost, respectiv, de 6,6 % (o scădere de la 10,80 % în 2022);

Or. en

Amendamentul 25
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 19 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	19a. reamintește că Tratatul privind Uniunea Europeană stipulează că UE și instituțiile sale promovează solidaritatea și egalitatea între femei și bărbați;

Or. en

Amendamentul 26
Virginie Joron, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 20

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
20. observă o creștere a dependenței Comitetului de agenți contractuali și de agenți temporari (reprezentând până la 26 % din personalul Comitetului); constată, pe baza chestionarului, că această dependență se datorează în special absenței, din 2018, a listelor de rezervă EPSO pentru profilurile de administratori generaliști; este îngrijorat de faptul că stabilitatea pe termen lung și continuitatea activității Comitetului sunt amenințate de lipsa atractivității contractelor cu durată limitată oferite; ***sprijină Comitetul în eforturile sale de a răspunde acestor încercări, de exemplu prin organizarea de concursuri interne;*** solicită Comitetului să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la ***astfel de concursuri*** organizate în 2024;	20. observă o creștere a dependenței Comitetului de agenți contractuali și de agenți temporari (reprezentând până la 26 % din personalul Comitetului); constată, pe baza chestionarului, că această dependență se datorează în special absenței, din 2018, a listelor de rezervă EPSO pentru profilurile de administratori generaliști; este îngrijorat de faptul că stabilitatea pe termen lung și continuitatea activității Comitetului sunt amenințate de lipsa atractivității contractelor cu durată limitată oferite; solicită Comitetului să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la ***concursurile pentru agenți contractuali, temporari și personal permanent*** organizate în 2024;

Or. fr

Amendamentul 27
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 20

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
20. observă o creștere a dependenței Comitetului de agenți contractuali și de agenți temporari (reprezentând până la 26 % din personalul Comitetului); constată, pe baza chestionarului, că această dependență se datorează în special absenței, din 2018, a listelor de rezervă EPSO pentru profilurile de administratori generaliști; este îngrijorat de faptul că stabilitatea pe termen lung și continuitatea activității Comitetului sunt amenințate de lipsa atractivității contractelor cu durată limitată oferite; sprijină Comitetul în eforturile sale de a răspunde acestor încercări, de exemplu prin organizarea de concursuri interne; solicită Comitetului să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la astfel de concursuri organizate în 2024;	20. observă o creștere a dependenței Comitetului de agenți contractuali și de agenți temporari (reprezentând până la 26 % din personalul Comitetului); constată, pe baza chestionarului, că această dependență se datorează în special absenței, din 2018, a listelor de rezervă EPSO pentru profilurile de administratori generaliști; este îngrijorat de faptul că stabilitatea pe termen lung și continuitatea activității Comitetului sunt amenințate de lipsa atractivității contractelor cu durată limitată oferite; ***subliniază importanța personalului permanent în menținerea competențelor, a continuității și a unui mediu de lucru productiv;*** sprijină Comitetul în eforturile sale de a răspunde acestor încercări, de exemplu prin organizarea de concursuri interne; solicită Comitetului să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la astfel de concursuri organizate în 2024;

Or. en

Amendamentul 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 20

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
20. observă o creștere a dependenței Comitetului de agenți contractuali și de agenți temporari (reprezentând până la 26 % din personalul Comitetului); constată, pe baza chestionarului, că această dependență se datorează în special absenței, din 2018, a listelor de rezervă EPSO pentru profilurile de administratori generaliști; este îngrijorat de faptul că stabilitatea pe termen lung și continuitatea activității Comitetului sunt amenințate de lipsa atractivității contractelor cu durată limitată oferite; sprijină Comitetul în eforturile sale de a	20. observă o creștere a dependenței Comitetului de agenți contractuali și de agenți temporari (reprezentând până la 26 % din personalul Comitetului); constată, pe baza chestionarului, că această dependență se datorează în special absenței, din 2018, a listelor de rezervă EPSO pentru profilurile de administratori generaliști; este îngrijorat de faptul că stabilitatea pe termen lung și continuitatea activității Comitetului sunt amenințate de lipsa atractivității contractelor cu durată limitată oferite; ***ia act de faptul că, în***

răspunde acestor încercări***, de exemplu prin organizarea de concursuri interne***; solicită Comitetului să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la astfel de concursuri organizate în 2024;

2024, Comitetul a organizat un concurs intern pentru generaliști în cinci grade (AST/SC1, AST1, AST3, AD5 și AD7); sprijină Comitetul în eforturile sale de a răspunde acestor încercări; solicită Comitetului să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la astfel de concursuri organizate în 2024;

Or. en

Amendamentul 29
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 20 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20a. ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2023, Comitetul număra 56,9 % femei și 43,1 % bărbați; recomandă măsuri de consolidare a includerii în anunțurile de posturi vacante și de încurajare a unei mai mari participări a femeilor la rolurile de conducere de nivel superior și mediu, inclusiv o reprezentare echilibrată în comisiile de selecție, oportunități de formare specifice pentru personalul feminin care aspiră la posturi de conducere și promovarea unor formule de lucru mai flexibile;

Or. en

Amendamentul 30
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 20 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20a. regretă că nu s-a realizat încă paritatea de gen în posturile de conducere

ale CoR; invită Comitetul să adopte obiective obligatorii privind echilibrul de gen pentru personalul de conducere de nivel superior și să solicite statelor membre să numească atât un candidat de sex masculin, cât și un candidat de sex feminin pentru numirile în cadrul CoR, pentru a îmbunătăți reprezentarea la toate nivelurile;

Or. en

Amendamentul 31
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 20 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20b. felicită Comitetul pentru că, la 7 iulie 2022, a adoptat o nouă strategie și un nou plan de acțiune pentru diversitate și includere pe cinci ani pentru perioada 2022-2026; recunoaște progresele semnificative înregistrate în acest cadru, inclusiv o creștere marcantă a proporției femeilor în posturi de conducere de nivel superior de la 37,5 % în 2022 la 44,4 % în 2023; încurajează Comitetul să își continue eforturile și sprijină obiectivul final de realizare a echilibrului de gen;

Or. en

Amendamentul 32
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 21

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
21. ia act de faptul că, în urma unui proiect-pilot privind un regim de lucru hibrid și a unui sondaj privind satisfacția	21. ia act de faptul că, în urma unui proiect-pilot privind un regim de lucru hibrid și a unui sondaj privind satisfacția

personalului lansat în 2022, Comitetul a adoptat, la 1 ianuarie 2024, o decizie care prevede un regim de lucru hibrid și un program de lucru săptămânal personalizat pentru fiecare membru al personalului, precum și posibilitatea de a lucra de acasă până la 60 % din timpul de lucru al personalului (cu excepția categoriilor de personal incompatibile cu telemunca) și de a lucra din afara orașului de angajare timp de până la 15 zile pe an;	personalului lansat în 2022, Comitetul a adoptat, la 1 ianuarie 2024, o decizie care prevede un regim de lucru hibrid și un program de lucru săptămânal personalizat pentru fiecare membru al personalului, precum și posibilitatea de a lucra de acasă până la 60 % din timpul de lucru al personalului (cu excepția categoriilor de personal incompatibile cu telemunca) și de a lucra din afara orașului de angajare timp de până la 15 zile pe an; ***recunoaște că aceste măsuri vizează îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea privată, menținând în același timp eficiența operațională și satisfacția personalului;***
	Or. en

Amendamentul 33
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 23

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
23. ***ia act de*** faptul că, în 2023, Comitetul a comunicat 18 cazuri de epuizare profesională ***în cadru intern (față de*** 16 cazuri în 2022***)***; remarcă și că, în 2023, Comitetul a reușit să reintegreze 16 membri ai personalului după o absență îndelungată ca urmare a epuizării profesionale, grație unei urmăriri personalizate a concediului medical pe termen lung; felicită Comitetul pentru măsurile preventive luate pentru a reduce riscurile psihosociale și epuizarea profesională; apreciază, în acest sens, abordarea proactivă a serviciului medical, conferințele de informare, cursurile de formare și cursurile organizate de Comitet;	23. ***își exprimă profunda îngrijorare cu privire la*** faptul că, în 2023, Comitetul a comunicat 18 cazuri de epuizare profesională***, ceea ce reprezintă o creștere de la*** 16 cazuri în 2022***; subliniază impactul social și profesional semnificativ al epuizării asupra stării de bine și performanței personalului***; remarcă și că, în 2023, Comitetul a reușit să reintegreze 16 membri ai personalului după o absență îndelungată ca urmare a epuizării profesionale, grație unei urmăriri personalizate a concediului medical pe termen lung; felicită Comitetul pentru măsurile preventive luate pentru a reduce riscurile psihosociale și epuizarea profesională; apreciază, în acest sens, abordarea proactivă a serviciului medical, conferințele de informare, cursurile de formare și cursurile organizate de Comitet; ***subliniază, cu toate acestea, necesitatea***

amplificării în continuare a eforturilor de a aborda cauzele profunde ale epuizării și de a promova un mediu de lucru mai sănătos;

Or. en

Amendamentul 34
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 23

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
23. ia act de faptul că, în 2023, Comitetul a comunicat 18 cazuri de epuizare profesională în cadru intern (față de 16 cazuri în 2022); remarcă și că, în 2023, Comitetul a reușit să reintegreze 16 membri ai personalului după o absență îndelungată ca urmare a epuizării profesionale, grație unei urmăriri personalizate a concediului medical pe termen lung; felicită Comitetul pentru măsurile preventive luate pentru a reduce riscurile psihosociale și epuizarea profesională; apreciază, în acest sens, abordarea proactivă a serviciului medical, conferințele de informare, cursurile de formare și cursurile organizate de Comitet;	23. ia act ***cu îngrijorare*** de faptul că, în 2023, Comitetul a comunicat 18 cazuri de epuizare profesională în cadru intern (față de 16 cazuri în 2022); remarcă și că, în 2023, Comitetul a reușit să reintegreze 16 membri ai personalului după o absență îndelungată ca urmare a epuizării profesionale, grație unei urmăriri personalizate a concediului medical pe termen lung; felicită Comitetul pentru măsurile preventive luate pentru a reduce riscurile psihosociale și epuizarea profesională; apreciază, în acest sens, abordarea proactivă a serviciului medical, conferințele de informare, cursurile de formare și cursurile organizate de Comitet;

Or. en

Amendamentul 35
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
24. observă că, în 2023, Comitetul a continuat sensibilizarea cu privire la măsurile instituite pentru a împiedica și combate hărțuirea la locul de muncă, în	24. observă că, în 2023, Comitetul a continuat sensibilizarea cu privire la măsurile instituite pentru a împiedica și combate hărțuirea la locul de muncă, în

concordanță cu decizia sa din 26 aprilie 2021 privind protecția demnității la locul de muncă, gestionarea conflictelor și combaterea hărțuirii, în special prin orientări specifice, comunicare internă și organizarea mai multor sesiuni de informare pentru personal și manageri; salută în special organizarea în 2023 a cinci sesiuni de formare privind „Împiedicarea hărțuirii psihologice și sexuale” și „Respectul și demnitatea într-o echipă de înaltă performanță”;	concordanță cu decizia sa din 26 aprilie 2021 privind protecția demnității la locul de muncă, gestionarea conflictelor și combaterea hărțuirii, în special prin orientări specifice, comunicare internă și organizarea mai multor sesiuni de informare pentru personal și manageri; salută în special organizarea în 2023 a cinci sesiuni de formare privind „Împiedicarea hărțuirii psihologice și sexuale” și „Respectul și demnitatea într-o echipă de înaltă performanță”; ***constată, de asemenea, cu satisfacție că în cursul anului nu au fost raportate cazuri noi, în curs sau închise privind hărțuirea sexuală;***

Or. en

Amendamentul 36
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
24. observă că, în 2023, Comitetul a continuat sensibilizarea cu privire la măsurile instituite pentru a împiedica și combate hărțuirea la locul de muncă, în concordanță cu decizia sa din 26 aprilie 2021 privind protecția demnității la locul de muncă, gestionarea conflictelor și combaterea hărțuirii, în special prin orientări specifice, comunicare internă și organizarea mai multor sesiuni de informare pentru personal și manageri; salută în special organizarea în 2023 a cinci sesiuni de formare privind „Împiedicarea hărțuirii psihologice și sexuale” și „Respectul și demnitatea într-o echipă de înaltă performanță”;	24. observă că, în 2023, Comitetul a continuat sensibilizarea cu privire la măsurile instituite pentru a împiedica și combate hărțuirea la locul de muncă, în concordanță cu decizia sa din 26 aprilie 2021 privind protecția demnității la locul de muncă, gestionarea conflictelor și combaterea hărțuirii, în special prin orientări specifice, comunicare internă și organizarea mai multor sesiuni de informare pentru personal și manageri; salută în special organizarea în 2023 a cinci sesiuni de formare privind „Împiedicarea hărțuirii psihologice și sexuale” și „Respectul și demnitatea într-o echipă de înaltă performanță” ***și recomandă continuarea acestei inițiative***;

Or. en

Amendamentul 37
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 26

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
26. ia act de faptul că, în ***2022***, Comitetul avea angajați reprezentând toate naționalitățile UE (și un angajat de cetățenie ucraineană), unele dintre acestea fiind suprareprezentate (de exemplu, Belgia); salută eforturile suplimentare ale Comitetului de a echilibra distribuția geografică în rândul personalului prin vizarea unui public mai larg prin publicarea pe site-ul său și pe rețelele de socializare a cererilor de exprimare a interesului pentru personalul contractual și temporar; invită Comitetul să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatele acestui tip de acțiune;	26. ia act de faptul că, în ***2023***, Comitetul avea angajați reprezentând toate naționalitățile UE (și un angajat de cetățenie ucraineană), unele dintre acestea fiind suprareprezentate (de exemplu, Belgia); salută eforturile suplimentare ale Comitetului de a echilibra distribuția geografică în rândul personalului prin vizarea unui public mai larg prin publicarea pe site-ul său și pe rețelele de socializare a cererilor de exprimare a interesului pentru personalul contractual și temporar***; regretă lipsa persistentă a echilibrului geografic în cadrul personalului Comitetului, anumite naționalități rămânând suprareprezentate în comparație cu altele; încurajează Comitetul să își intensifice eforturile pentru a realiza o distribuție geografică mai echilibrată, îndeosebi la nivel de conducere***; invită Comitetul să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatele acestui tip de acțiune;

Or. en

Amendamentul 38
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26a. salută participarea Biroului pentru stagii al Comitetului, în aprilie 2023, pentru a doua oară consecutiv, la sesiunea intitulată „Oportunități pentru tinerii romi”; salută inițiativa de a

prezenta programul de stagii al Comitetului participanților romi și non-romi tineri și motivați, reflectând un angajament ferm de a promova includerea, diversitatea și egalitatea de șanse; încurajează continuarea și extinderea unor astfel de inițiative pentru a implica în continuare comunitățile subreprezentate și pentru a promova o forță de muncă europeană mai favorabilă includerii;

Or. en

Amendamentul 39
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26a. salută progresele înregistrate în ceea ce privește echilibrul de gen în conducere, cu o creștere a procentului femeilor atât în posturile de conducere de nivel mediu (de la 29,7 % în 2022 la 32,5 % în 2023), cât și în posturile de conducere de nivel superior (de la 37,5 % în 2022 la 44,4 % în 2023);

Or. en

Amendamentul 40
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26a. regretă că procentul femeilor în posturi de conducere de nivel superior și mediu rămâne scăzut în 2023, în pofida numirii unei noi femei în funcția de director în 2023 și a unor eforturi de a

atrage mai multe femei în posturi de conducere; salută, cu toate acestea, faptul că Comitetul consideră că echilibrul de gen în rândul personalului său și, în special, în conducerea superioară este un factor important și invită Comitetul să îmbunătățească situația;

Or. en

Amendamentul 41
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26a. invită Comitetul să realizeze un audit anual al diversității și să publice date defalcate privind genul, naționalitatea și categoria de ocupare a forței de muncă; îndeamnă Comitetul să ia măsuri suplimentare pentru a crește reprezentarea statelor membre subreprezentate în cadrul personalului său;

Or. en

Amendamentul 42
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26a. invită instituția să tragă învățăminte și concluzii cu privire la propriile norme și proceduri interne, ținând seama de revizuirea din septembrie 2023 a Regulamentului de procedură și a Codului de conduită al Parlamentului, însă recomandă instituției să propună noi

modalități, mai puternice, de intensificare a luptei împotriva fraudelor și de protejare deplină a intereselor financiare ale UE;

Or. en

Amendamentul 43
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 27 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	27a. invită instituția să analizeze motivele pentru care nu a funcționat cadrul de reglementare al Parlamentului European pentru prevenirea corupției și a fraudelor, care a permis participarea activă a parlamentarilor europeni, timp de mai mulți ani și fără a fi depistați, într-o rețea de tip mafiot care a comis acte de corupție și de spălare de bani;

Or. en

Amendamentul 44
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 28

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
28. ia act de faptul că ***OLAF a prelucrat*** două cazuri în 2023: un caz privind presupuse activități lucrative externe ale unui membru al Comitetului și un alt caz privind acuzații de recidivă privind activitățile externe neautorizate ale unui angajat; ia act de faptul că, în primul caz, OLAF nu a lansat nicio investigație din cauza lipsei de proporționalitate dintre resursele necesare pentru efectuarea unei investigații și rezultatele preconizate, în	28. ia act de faptul că ***Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF) a tratat*** două cazuri în 2023: un caz privind presupuse activități lucrative externe ale unui membru al Comitetului și un alt caz privind acuzații de recidivă privind activitățile externe neautorizate ale unui angajat; ia act de faptul că, în primul caz, OLAF nu a lansat nicio investigație din cauza lipsei de proporționalitate dintre resursele necesare pentru efectuarea unei

timp ce Comitetul a considerat că nu există conflicte de interese pe motiv că membrii Comitetului nu primesc nicio remunerație din partea Uniunii și nici nu au obligația de a-și declara activitățile profesionale, pentru care pot fi plătiți pentru mandatele locale sau regionale pe care le-ar putea avea membrii respectivi; constată, în ceea ce privește acest din urmă caz, că OLAF a inițiat o anchetă care s-a încheiat cu două recomandări, pe care Comitetul le-a pus în aplicare prin inițierea unei proceduri disciplinare împotriva angajatului în cauză și prin recuperarea câștigurilor rezultate din activitățile externe neautorizate ale persoanei respective; reamintește că cazul închis în 2022 privind acuzații de nereguli financiare, hărțuire și gestionare defectuoasă în cadrul unui serviciu comun Comitet-CESE a condus la un exercițiu de gestionare a conflictelor care a implicat persoanele în cauză și la un plan de acțiune în cinci puncte; constată cu satisfacție, pe baza raportului Comitetului privind acțiunile întreprinse ca urmare a deciziei Parlamentului de descărcare de gestiune referitoare la execuția bugetului Comitetului pentru exercițiul 2022, că planul de acțiune respectiv a fost pus în aplicare integral până la sfârșitul anului 2023;

investigații și rezultatele preconizate, în timp ce Comitetul a considerat că nu există conflicte de interese pe motiv că membrii Comitetului nu primesc nicio remunerație din partea Uniunii și nici nu au obligația de a-și declara activitățile profesionale, pentru care pot fi plătiți pentru mandatele locale sau regionale pe care le-ar putea avea membrii respectivi; constată, în ceea ce privește acest din urmă caz, că OLAF a inițiat o anchetă care s-a încheiat cu două recomandări, pe care Comitetul le-a pus în aplicare prin inițierea unei proceduri disciplinare împotriva angajatului în cauză și prin recuperarea câștigurilor rezultate din activitățile externe neautorizate ale persoanei respective; reamintește că cazul închis în 2022 privind acuzații de nereguli financiare, hărțuire și gestionare defectuoasă în cadrul unui serviciu comun Comitet-CESE a condus la un exercițiu de gestionare a conflictelor care a implicat persoanele în cauză și la un plan de acțiune în cinci puncte; constată cu satisfacție, pe baza raportului Comitetului privind acțiunile întreprinse ca urmare a deciziei Parlamentului de descărcare de gestiune referitoare la execuția bugetului Comitetului pentru exercițiul 2022, că planul de acțiune respectiv a fost pus în aplicare integral până la sfârșitul anului 2023;

Or. en

Amendamentul 45
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 29 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	29a. îndeamnă Comitetul să îmbunătățească detectarea și prevenirea conflictelor de interese prin introducerea unei perioade obligatorii de existență a

stării de incompatibilitate pentru membrii al căror mandat se încheie înainte ca aceștia să se poată implica în activități de lobby sau de consiliere care implică instituțiile UE; solicită publicarea proactivă a tuturor deciziilor de recuzare luate de membrii CoR din cauza conflictelor de interese;

Or. en

Amendamentul 46
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 31

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
31. ia act de faptul că niciun caz de avertizare de integritate nu a fost comunicat Comitetului în 2023, cu excepția informațiilor primite de la OLAF cu privire la un caz de avertizare de integritate împotriva unui angajat al Comitetului, caz respins în cele din urmă de către OLAF; observă că în 2023 Comitetul nu a adoptat nicio măsură nouă privind avertizarea de integritate și a continuat să se bazeze pe normele existente din 2015 și să le promoveze prin cursuri în materie de etică;	31. ia act de faptul că niciun caz de avertizare de integritate nu a fost comunicat Comitetului în 2023, cu excepția informațiilor primite de la OLAF cu privire la un caz de avertizare de integritate împotriva unui angajat al Comitetului, caz respins în cele din urmă de către OLAF; observă că în 2023 Comitetul nu a adoptat nicio măsură nouă privind avertizarea de integritate și a continuat să se bazeze pe normele existente din 2015 și să le promoveze prin cursuri în materie de etică; ***sprijină formarea etică obligatorie periodică atât pentru personal, cât și pentru nivelul de conducere;***

Or. en

Amendamentul 47
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 31

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
31. ia act de faptul că niciun caz de	31. ia act de faptul că niciun caz de

avertizare de integritate nu a fost comunicat Comitetului în 2023, cu excepția informațiilor primite de la OLAF cu privire la un caz de avertizare de integritate împotriva unui angajat al Comitetului, caz respins în cele din urmă de către OLAF; observă că în 2023 Comitetul nu a adoptat nicio măsură nouă privind avertizarea de integritate și a continuat să se bazeze pe normele existente din 2015 și să le promoveze prin cursuri în materie de etică;	avertizare de integritate nu a fost comunicat Comitetului în 2023, cu excepția informațiilor primite de la OLAF cu privire la un caz de avertizare de integritate împotriva unui angajat al Comitetului, caz respins în cele din urmă de către OLAF; observă că în 2023 Comitetul nu a adoptat nicio măsură nouă privind avertizarea de integritate și a continuat să se bazeze pe normele existente din 2015 și să le promoveze prin cursuri în materie de etică ***și de sensibilizare***;

Or. en

Amendamentul 48
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 32

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
32. ia act de faptul că Comitetul a instituit o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care sunt puse în aplicare de diferite servicii; ia act cu satisfacție, pe baza chestionarului, de angajamentul Comitetului de a întări și mai mult măsurile antifraudă existente prin adoptarea unei strategii antifraudă în 2025; solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;	32. ia act de faptul că Comitetul a instituit o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care sunt puse în aplicare de diferite servicii; ia act cu satisfacție, pe baza chestionarului, de angajamentul Comitetului de a întări și mai mult măsurile antifraudă existente prin adoptarea unei strategii antifraudă în 2025; ***încurajează Comitetul să înlesnească, ca parte a strategiei, cursuri periodice și obligatorii de formare antifraudă;*** solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;

Or. en

Amendamentul 49
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 32

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
32. ia act de faptul că Comitetul a instituit o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care sunt puse în aplicare de diferite servicii; ia act cu satisfacție, pe baza chestionarului, de angajamentul Comitetului de a întări și mai mult măsurile antifraudă existente prin adoptarea unei strategii antifraudă în 2025; solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;	32. ia act de faptul că Comitetul a instituit o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care sunt puse în aplicare de diferite servicii***, dar că în 2023 nu a fost încă instituită nicio strategie antifraudă, în pofida solicitării Parlamentului***; ia act cu satisfacție, pe baza chestionarului, de angajamentul Comitetului de a întări și mai mult măsurile antifraudă existente prin adoptarea unei strategii antifraudă în 2025; solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;

Or. en

Amendamentul 50
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 32

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
32. ia act de faptul că Comitetul a instituit o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care sunt puse în aplicare de diferite servicii; ia act cu satisfacție, ***pe baza chestionarului***, de angajamentul Comitetului de a întări și mai mult măsurile antifraudă existente prin adoptarea unei strategii antifraudă în 2025; solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;	32. ia act de faptul că Comitetul a instituit o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care sunt puse în aplicare de diferite servicii; ia act cu satisfacție, ***în urma recomandării Parlamentului și precum s-a indicat în chestionar***, de angajamentul Comitetului de a întări și mai mult măsurile antifraudă existente prin adoptarea unei strategii antifraudă în 2025; solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;

Or. en

Amendamentul 51
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 34 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	34a. salută noua „Strategie digitală 2024-2026” a Comitetului; invită Comitetul să accelereze eforturile de transformare digitală prin asigurarea punerii depline în aplicare a fluxurilor de lucru electronice, a semnăturilor electronice și a instrumentelor digitale de gestionare a cazurilor până în 2026, reducând procesele pe suport de hârtie în conformitate cu angajamentele în materie de sustenabilitate, trecând la o administrație mai informatizată;

Or. en

Amendamentul 52
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 35

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
35. constată cu satisfacție că 90 % dintre proiectele de simplificare prin digitalizare din cadrul inițiativei „Going for impact” au fost puse în aplicare integral până la sfârșitul anului 2023; constată, în plus, că au fost valorificate și mai multe creșteri ale eficienței ca urmare a unui proiect informatic pentru a defini cel mai bun instrument pentru gestionarea electronică a fluxurilor de lucru bazate pe formă, prin urmare, multe dintre procesele Comitetului au început să fie simplificate și digitalizate prin intermediul instrumentelor Microsoft 365; ia act cu satisfacție de faptul că Comitetul utilizează module de achiziții publice, cum ar fi licitațiile electronice, notificările electronice, depunerea electronică, MyWorkplace, precum și semnătura electronică calificată,	35. constată cu satisfacție că 90 % dintre proiectele de simplificare prin digitalizare din cadrul inițiativei „Going for impact” au fost puse în aplicare integral până la sfârșitul anului 2023; constată, în plus, că au fost valorificate și mai multe creșteri ale eficienței ca urmare a unui proiect informatic pentru a defini cel mai bun instrument pentru gestionarea electronică a fluxurilor de lucru bazate pe formă, prin urmare, multe dintre procesele Comitetului au început să fie simplificate și digitalizate prin intermediul instrumentelor Microsoft 365; ia act cu satisfacție de faptul că Comitetul utilizează module de achiziții publice, cum ar fi licitațiile electronice, notificările electronice, depunerea electronică, MyWorkplace, precum și semnătura electronică calificată,

introdusă în 2023 pentru semnarea contractelor; salută adoptarea de către Comitet a unor orientări interne privind utilizarea inteligenței artificiale care pun bazele unor posibile soluții viitoare;	introdusă în 2023 pentru semnarea contractelor; salută adoptarea de către Comitet a unor orientări interne privind utilizarea inteligenței artificiale care pun bazele unor posibile soluții viitoare ***și încurajează introducerea unor cursuri de formare obligatorii periodice privind utilizarea în condiții de siguranță a inteligenței artificiale***;

Or. en

Amendamentul 53
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 37

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
37. ia act de faptul că Comitetul nu s-a confruntat cu niciun atac cibernetic în 2023, cu excepția anumitor atacuri de refuz al serviciului împotriva site-ului găzduit extern al Comitetului; ia act, pe baza chestionarului, de instrumentele și strategiile Comitetului pentru monitorizarea în timp real a amenințărilor și identificarea vulnerabilităților sistemelor Comitetului; felicită Comitetul pentru aderarea la standarde în chestiuni legate de evaluările riscurilor legate de securitatea cibernetică, precum și pentru instituirea unui sistem bazat pe planuri de răspuns la incidente, pe măsuri de redresare și pe învățămintele desprinse; constată cu satisfacție că Comitetul și CESE au adoptat cadrul de securitate cibernetică al NIST, cu accent, în 2023, pe principiile „protecție” și „detectare”;	37. ia act de faptul că Comitetul nu s-a confruntat cu niciun atac cibernetic în 2023, cu excepția anumitor atacuri de refuz al serviciului împotriva site-ului găzduit extern al Comitetului; ia act, pe baza chestionarului, de instrumentele și strategiile Comitetului pentru monitorizarea în timp real a amenințărilor și identificarea vulnerabilităților sistemelor Comitetului; felicită Comitetul pentru aderarea la standarde în chestiuni legate de evaluările riscurilor legate de securitatea cibernetică, precum și pentru instituirea unui sistem bazat pe planuri de răspuns la incidente, pe măsuri de redresare și pe învățămintele desprinse; constată cu satisfacție că Comitetul și CESE au adoptat cadrul de securitate cibernetică al NIST, cu accent, în 2023, pe principiile „protecție” și „detectare”; ***încurajează Comitetul să informeze membrii și personalul său cu privire la securitatea cibernetică, să efectueze evaluări periodice ale riscurilor legate de infrastructura sa informatică și să asigure audituri și teste periodice ale sistemelor sale de apărare cibernetică;***

Or. en

Amendamentul 54
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 42 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	42a. invită instituția să ofere recomandări Parlamentului European și Comisiei sale pentru control bugetar cu privire la noi modalități de combatere a abaterilor și a utilizării abuzive a fondurilor UE, pe baza propriilor experiențe instituționale și a învățămintelor desprinse din cazuri din trecut, să facă schimb de bune practici, deoarece s-a dovedit că, în Parlamentul European, interesele financiare ale Uniunii Europene nu au fost protejate corespunzător, după cum au arătat cauza penală și anchetele; consideră că Parlamentul ar putea beneficia de o nouă perspectivă în această privință și de contribuția instituțiilor;

Or. en

Amendamentul 55
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 43

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
43. salută economiile bugetare și administrative realizate prin cooperare interinstituțională, în special cooperarea strânsă stabilită la nivel administrativ cu CESE cu care Comitetul împarte spații și servicii comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii și TI, cu 470 de angajați și aproximativ 60 de milioane EUR (excluzând cheltuielile legate de salarii) puse în comun de ambele instituții	43. salută economiile bugetare și administrative realizate prin cooperare interinstituțională, în special cooperarea strânsă stabilită la nivel administrativ cu CESE cu care Comitetul împarte spații și servicii comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii și TI, cu 470 de angajați și aproximativ 60 de milioane EUR (excluzând cheltuielile legate de salarii) puse în comun

în 2023; constată cu satisfacție că Comitetul și-a extins și mai mult cooperarea cu CESE prin exploatarea unor sinergii suplimentare prin intermediul serviciilor medicale comune și al registrului central comun de protecție a datelor și al operațiunilor de prelucrare bazate pe Acordul privind controlul comun semnat de Comitet și de CESE în 2023;

de ambele instituții în 2023; constată cu satisfacție că Comitetul și-a extins și mai mult cooperarea cu CESE prin exploatarea unor sinergii suplimentare prin intermediul serviciilor medicale comune și al registrului central comun de protecție a datelor și al operațiunilor de prelucrare bazate pe Acordul privind controlul comun semnat de Comitet și de CESE în 2023; ***își reiterează apelul adresat Comitetului de a susține și a extinde această cooperare și în alte domenii, pentru a evita suprapunerile și a raționaliza în continuare costurile de funcționare ale serviciilor disponibile în spațiile comune ale Comitetului și CESE; invită Comitetul și CESE să analizeze posibilitatea de a institui o singură administrație pentru Serviciile lor comune, păstrând direcții sau unități separate pentru serviciile care se ocupă de aspecte legate de mandatele lor specifice și independente;***

Or. en

Amendamentul 56
Caterina Chinnici

Propunere de rezoluție
Punctul 43

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
43. salută economiile bugetare și administrative realizate prin cooperare interinstituțională, în special cooperarea strânsă stabilită la nivel administrativ cu CESE cu care Comitetul împarte spații și servicii comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii și TI, cu 470 de angajați și aproximativ 60 de milioane EUR (excluzând cheltuielile legate de salarii) puse în comun de ambele instituții în 2023; constată cu satisfacție că Comitetul și-a extins și mai mult cooperarea cu CESE prin exploatarea unor sinergii suplimentare prin intermediul serviciilor medicale comune și al	43. salută economiile bugetare și administrative realizate prin cooperare interinstituțională, în special cooperarea strânsă stabilită la nivel administrativ cu CESE cu care Comitetul împarte spații și servicii comune în domeniile traducerii, infrastructurii, logisticii și TI, cu 470 de angajați și aproximativ 60 de milioane EUR (excluzând cheltuielile legate de salarii) puse în comun de ambele instituții în 2023; constată cu satisfacție că Comitetul și-a extins și mai mult cooperarea cu CESE prin exploatarea unor sinergii suplimentare prin intermediul serviciilor medicale comune și al

registrului central comun de protecție a datelor și al operațiunilor de prelucrare bazate pe Acordul privind controlul comun semnat de Comitet și de CESE în 2023;	registrului central comun de protecție a datelor și al operațiunilor de prelucrare bazate pe Acordul privind controlul comun semnat de Comitet și de CESE în 2023; ***încurajează Comitetul și CESE să își continue eforturile de a dezvolta în continuare cooperarea și sinergiile;***

Or. en

Amendamentul 57
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 44 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	44a. invită Comitetul să își aprofundeze cooperarea cu Parlamentul European și Comisia prin stabilirea unui dialog anual structurat între reprezentanții CoR și legiuitorii UE cu privire la principalele dosare legislative care afectează dezvoltarea regională, politica privind clima și coeziunea socială; îndeamnă Comitetul să studieze inițiative comune cu comisiile REGI și ENVI ale Parlamentului European pentru a promova investițiile regionale sustenabile;

Or. en

Amendamentul 58
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 45 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	45a. salută reexaminarea, în 2023, a Acordului de cooperare al Comitetului cu Parlamentul, în vederea semnării sale finale în 2024; sprijină cooperarea

Comitetului cu mai multe comisii parlamentare, intergrupuri și direcții generale ale Parlamentului și consideră esențial ca membrii Comitetului și ai CESE să fie invitați în mod regulat și sistematic la schimburile parlamentare relevante, inclusiv la reuniunile comisiilor, cu privire la chestiunile de care se ocupă;

Or. en

Amendamentul 59
Virginie Joron, Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 46

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
46. ia act de faptul că activitățile de comunicare ale Comitetului se axează pe relația cu presa, pe organizarea de evenimente, pe conținutul digital și pe rețelele de socializare, cu un buget total (credite pentru anul curent) de aproximativ 2,8 milioane EUR în 2023; regretă o rată foarte scăzută de execuție a plăților în aceste domenii (mergând de la 24,70 % la 48,20 %); constată, cu toate acestea, o rată ridicată de execuție a creditelor C8 (reportate din 2022 în 2023), cuprinsă între 98 % și 100 %; solicită Comitetului să ia măsuri pentru a-și îmbunătăți planificarea bugetară în ceea ce privește posturile bugetare legate de comunicare;	46. ia act de faptul că activitățile de comunicare ale Comitetului se axează pe relația cu presa, pe organizarea de evenimente, pe conținutul digital și pe rețelele de socializare, cu un buget total ***foarte ridicat*** (credite pentru anul curent) de aproximativ 2,8 milioane EUR în 2023; regretă o rată foarte scăzută de execuție a plăților în aceste domenii (mergând de la 24,70 % la 48,20 %); constată, cu toate acestea, o rată ridicată de execuție a creditelor C8 (reportate din 2022 în 2023), cuprinsă între 98 % și 100 %; solicită Comitetului să ia măsuri pentru a-și îmbunătăți planificarea bugetară în ceea ce privește posturile bugetare legate de comunicare;

Or. fr

Amendamentul 60
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 46

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
46. ia act de faptul că activitățile de comunicare ale Comitetului se axează pe relația cu presa, pe organizarea de evenimente, pe conținutul digital și pe rețelele de socializare, cu un buget total (credite pentru anul curent) de aproximativ 2,8 milioane EUR în 2023; regretă o rată foarte scăzută de execuție a plăților în aceste domenii (mergând de la 24,70 % la 48,20 %); constată, cu toate acestea, o rată ridicată de execuție a creditelor C8 (reportate din 2022 în 2023), cuprinsă între 98 % și 100 %; ***solicită Comitetului*** să ia măsuri pentru a-și îmbunătăți planificarea bugetară în ceea ce privește posturile bugetare legate de comunicare;	46. ia act de faptul că activitățile de comunicare ale Comitetului se axează pe relația cu presa, pe organizarea de evenimente, pe conținutul digital și pe rețelele de socializare, cu un buget total (credite pentru anul curent) de aproximativ 2,8 milioane EUR în 2023; regretă o rată foarte scăzută de execuție a plăților în aceste domenii (mergând de la 24,70 % la 48,20 %); constată, cu toate acestea, o rată ridicată de execuție a creditelor C8 (reportate din 2022 în 2023), cuprinsă între 98 % și 100 %; ***invită Comitetul*** să ia măsuri pentru a-și îmbunătăți planificarea bugetară în ceea ce privește posturile bugetare legate de comunicare;

Or. en

Amendamentul 61
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 46 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	46a. invită instituția să se abțină de la promovarea, răspândirea și sprijinirea ideologiei de gen și a celei „woke” și să respecte tratatul și dispozițiile acestuia, precum și identitățile naționale ale statelor membre, inerente structurilor lor fundamentale, istoriei, religiei și tradițiilor lor.

Or. en

Amendamentul 62
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 47

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
47. ia act cu satisfacție de realizările Comitetului în ce privește promovarea politicilor și a programelor Uniunii la nivel local și regional, îmbunătățind raza de acțiune a lucrărilor sale consultative și mărind vizibilitatea și impactul acestora; ia act, în acest context, de acțiunile de comunicare ale Comitetului din 2023 în domenii precum: - coeziunea (de exemplu, campania „Promovarea coeziunii ca valoare fundamentală a Uniunii” în cadrul Săptămânii europene a regiunilor și orașelor, cu peste 8 000 de participanți); - schimbările climatice (de exemplu, campania „Construirea unor comunități locale reziliente și inovatoare”); - democrația (de exemplu, campania „Un nou capitol pentru democrația UE”, cu 1 400 de înregistrări pentru a participa la cea de-a 14-a conferință EuropCom); - dezvoltarea rurală („Conferința Congresului european LEADER pe 2023”) în 2023; felicită Comitetul pentru creșterea numărului de persoane înregistrate în Rețeaua consilierilor locali și regionali ai UE (de la ***2 307*** în 2022 la ***3 000*** în 2023) și a numărului de participanți la programul „Tineri politicieni aleși” (de la 775 în 2022 la 836 în 2023);	47. ia act cu satisfacție de realizările Comitetului în ce privește promovarea politicilor și a programelor Uniunii la nivel local și regional, îmbunătățind raza de acțiune a lucrărilor sale consultative și mărind vizibilitatea și impactul acestora; ia act ***de faptul că strategia de comunicare a Comitetului urmărește să își întărească profilul instituțional și politic ca voce a regiunilor, orașelor, satelor și localităților Uniunii, evidențiind în același timp contribuțiile esențiale ale membrilor săi la conectarea politicilor Uniunii cu cetățenii și la promovarea implicării la nivel local și regional; ia act***, în acest context, de acțiunile de comunicare ale Comitetului din 2023 în domenii precum: - coeziunea (de exemplu, campania „Promovarea coeziunii ca valoare fundamentală a Uniunii” în cadrul Săptămânii europene a regiunilor și orașelor, cu peste 8 000 de participanți); - schimbările climatice (de exemplu, campania „Construirea unor comunități locale reziliente și inovatoare”); - democrația (de exemplu, campania „Un nou capitol pentru democrația UE”, cu 1 400 de înregistrări pentru a participa la cea de-a 14-a conferință EuropCom); - dezvoltarea rurală („Conferința Congresului european LEADER pe 2023”) în 2023; felicită Comitetul pentru creșterea numărului de persoane înregistrate în Rețeaua consilierilor locali și regionali ai UE (de la ***2 307*** în 2022 la ***3 000*** în 2023) și a numărului de participanți la programul „Tineri politicieni aleși” (de la 775 în 2022 la 836 în 2023);
	Or. en

Amendamentul 63
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 47 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	47a. Salută eforturile Comitetului de a spori nivelul de informare a autorităților regionale și a comunităților locale, inclusiv extinderea Rețelei consilierilor locali și regionali ai UE și a programului „Tineri politicieni aleși”; invită Comitetul să aloce resurse suplimentare pentru a sprijini programele regionale de consolidare a capacităților care capacitează autoritățile locale să pună mai bine în aplicare politicile UE;

Or. en

Amendamentul 64
Virginie Joron, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 48

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
48. ia act de ***succesul*** Comitetului în ceea ce privește comunicarea cu mass-media, astfel cum reiese din indicatorii generali pentru 2023, cum ar fi: 13 210 mențiuni în mass-media, o creștere de 129 % pentru vizitatorii site-urilor web și o creștere de 11 % pentru urmăritori; constată că, în ceea ce privește implicarea digitală, Comitetul nu și-a atins obiectivul pentru 2023; constată că, la sfârșitul exercițiului financiar 2023, Comitetul avea ***200 000*** de urmăritori pe rețelele sale de socializare, cu 15 % mai mulți decât în 2022, dintre care ***57 603*** urmăritori (o creștere de +5 %) pe X (fosta Twitter), ***61 170*** de urmăritori (o creștere de +5 %) pe Facebook, ***68 613*** urmăritori (o creștere de +31 %) pe LinkedIn și ***15 392*** de urmăritori (o creștere de +47 %) pe Instagram;	48. ia act de ***eșecul relativ al*** Comitetului în ceea ce privește comunicarea cu mass-media, astfel cum reiese din indicatorii generali pentru 2023, cum ar fi: 13 210 mențiuni în mass-media, o creștere de 129 % pentru vizitatorii site-urilor web și o creștere de 11 % pentru urmăritori; constată că, în ceea ce privește implicarea digitală, Comitetul nu și-a atins obiectivul pentru 2023; constată că, la sfârșitul exercițiului financiar 2023, Comitetul avea ***200 000*** de urmăritori pe rețelele sale de socializare, cu 15 % mai mulți decât în 2022, dintre care ***57 603*** urmăritori (o creștere de +5 %) pe X (fosta Twitter), ***61 170*** de urmăritori (o creștere de +5 %) pe Facebook, ***68 613*** urmăritori (o creștere de +31 %) pe LinkedIn și ***15 392*** de urmăritori (o creștere de +47 %) pe Instagram;

Or. fr

Amendamentul 65
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 49 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	49a. pentru a consolida sustenabilitatea financiară și independența Comitetului Regiunilor, propune ca organul consultativ să treacă la un model de finanțare autonom, bazat pe taxe de abonament. Aceste taxe vor fi percepute de la o serie de părți interesate, inclusiv de la autoritățile locale și regionale (și anume regiuni, județe, provincii, municipalități și orașe), precum și de la alte entități care participă activ la lucrările comitetului. Structura taxelor va fi secvențială, cu rate care să reflecte dimensiunea și nivelul de implicare al entităților semnatare. Veniturile generate vor fi utilizate exclusiv pentru costurile operaționale, iar rapoartele financiare anuale vor asigura transparența în utilizarea fondurilor. Se preconizează că punerea în aplicare treptată a acestui model va reduce treptat dependența de bugetul general al UE, vizându-se autonomia deplină până în 2028;

Or. en