Europaparlamentet
2024-2029

Budgetkontrollutskottet

2024/2026(DEC)

10.2.2025

ÄNDRINGSFÖRSLAG
1 - 65

Förslag till betänkande
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.992v01-00)

Ansvarsfrihet 2023: EU:s allmänna budget – Regionkommittén
(2024/2026(DEC))

Ändringsförslag 1
Virginie Joron, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Skäl B

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
B. Regionkommittén (kommittén) är en politisk församling med 329 ledamöter som väljs i regioner, städer, byar och kommuner i unionens 27 medlemsstater. Kommittén fungerar som ett rådgivande organ för unionens institutioner och har till uppgift att bidra till utformningen av unionens politik och beslutsprocess ur de lokala och regionala myndigheternas perspektiv ***och till att unionen blir effektivare och står närmare medborgarna***.	B. Regionkommittén (kommittén) är en politisk församling med 329 ledamöter som väljs i regioner, städer, byar och kommuner i unionens 27 medlemsstater. Kommittén fungerar som ett rådgivande organ för unionens institutioner och har till uppgift att bidra till utformningen av unionens politik och beslutsprocess ur de lokala och regionala myndigheternas perspektiv.

Or. fr

Ändringsförslag 2
Csaba Molnár, Claudiu Manda, Giuseppe Lupo

Förslag till resolution
Skäl H

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
H. Förordning (EU) 2021/1060[2]reglerar unionens sammanhållningspolitik och finansiering under perioden 2021–2027 och trädde i kraft i juli 2021. Förordningen innehåller hänvisningar till principen om partnerskap och flernivåstyre, som stöds av kommittén och parlamentet och som ***inbegriper regionernas deltagande***.	H. Förordning (EU) 2021/1060[2] reglerar unionens sammanhållningspolitik och finansiering under perioden 2021–2027 och trädde i kraft i juli 2021. Förordningen innehåller hänvisningar till principen om partnerskap och flernivåstyre, som stöds av kommittén och parlamentet och som ***förutsätter att regionerna och deras lokala och regionala myndigheter deltar. Europaparlamentet stöder helhjärtat ökade EU-investeringar med koppling till motståndskraft på regional och lokal nivå i nästa fleråriga budgetram***.

[2] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1060 av den 24 juni 2021 om fastställande av gemensamma bestämmelser för Europeiska regionala utvecklingsfonden, Europeiska socialfonden+, Sammanhållningsfonden, Fonden för en rättvis omställning och Europeiska havs-, fiskeri- och vattenbruksfonden samt finansiella regler för dessa och för Asyl-, migrations- och integrationsfonden, Fonden för inre säkerhet samt instrumentet för ekonomiskt stöd för gränsförvaltning och viseringspolitik (EUT L 231, 30.6.2021, s. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

[2] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1060 av den 24 juni 2021 om fastställande av gemensamma bestämmelser för Europeiska regionala utvecklingsfonden, Europeiska socialfonden+, Sammanhållningsfonden, Fonden för en rättvis omställning och Europeiska havs-, fiskeri- och vattenbruksfonden samt finansiella regler för dessa och för Asyl-, migrations- och integrationsfonden, Fonden för inre säkerhet samt instrumentet för ekonomiskt stöd för gränsförvaltning och viseringspolitik (EUT L 231, 30.6.2021, s. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

Or. en

Ändringsförslag 3
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Skäl I

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
I. De över 400 nationella och regionala program som inrättats för genomförandet av unionens sammanhållningspolitik under programperioden 2021–2027 kommer att tillhandahålla ca 380 miljarder EUR inom ramen för olika fonder för att ta itu med de ekonomiska, sociala och miljömässiga utmaningar som unionens regioner ***och städer*** står inför.	I. De över 400 nationella och regionala program som inrättats för genomförandet av unionens sammanhållningspolitik under programperioden 2021–2027 kommer att tillhandahålla ca 380 miljarder EUR inom ramen för olika fonder för att ta itu med de ekonomiska, sociala och miljömässiga utmaningar som unionens regioner***, städer, byar och kommuner*** står inför.

Or. en

Ändringsförslag 4
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet ***noterar*** i revisionsrättens årsrapport ***bedömningen*** att löptiden på tio år för ett kontrakt avseende byggnadsunderhåll inte var tillräckligt motiverad när det gäller en transaktion som kommittén gjorde 2023.	4. Europaparlamentet ***beklagar bedömningen*** i revisionsrättens årsrapport att löptiden på tio år för ett kontrakt avseende byggnadsunderhåll inte var tillräckligt motiverad när det gäller en transaktion som kommittén gjorde 2023.

Or. en

Ändringsförslag 5
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet ***noterar*** att betalningarna till kommitténs ledamöter ökade med ca 20 %, från 6 573 307 EUR 2022 till 7 955 968 EUR 2013, vilket inbegriper betalningar för resekostnader (8 119 betalningar), traktamenten för resdagar (4 449 betalningar) samt traktamenten för sammanträdesdagar vid deltagande på plats (7 845 betalningar) och vid deltagande på distans (152 betalningar).	7. Europaparlamentet ***beklagar*** att betalningarna till kommitténs ledamöter ökade med ca 20 %, från 6 573 307 EUR 2022 till 7 955 968 EUR 2013, vilket inbegriper betalningar för resekostnader (8 119 betalningar), traktamenten för resdagar (4 449 betalningar) samt traktamenten för sammanträdesdagar vid deltagande på plats (7 845 betalningar) och vid deltagande på distans (152 betalningar).

Or. fr

Ändringsförslag 6
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
8. Europaparlamentet noterar att budgeten för tjänsteresor (anslag för det innevarande året) förblev stabil under 2023, med 420 833 EUR (jämfört med 419	8. Europaparlamentet noterar att budgeten för tjänsteresor (anslag för det innevarande året) förblev stabil under 2023, med 420 833 EUR (jämfört med 419

657 EUR 2022) och en genomförandegrad på ca 80 % (i likhet med 2022). Parlamentet noterar att kommitténs budget för tjänsteresor, trots en ökning av de genomsnittliga kostnaderna för resor och logi, förblev stabil eftersom antalet tjänsteresor som genomfördes minskade med 13 % under 2023 jämfört med 2022.	657 EUR 2022) och en genomförandegrad på ca 80 % (i likhet med 2022). Parlamentet noterar att kommitténs budget för tjänsteresor, trots en ökning av de genomsnittliga kostnaderna för resor och logi, förblev stabil eftersom antalet tjänsteresor som genomfördes minskade med 13 % under 2023 jämfört med 2022. ***Parlamentet välkomnar att kommitténs ordförandeskaps (ordföranden och första vice ordföranden) ersättning för rese- och sammanträdeskostnader, som finansieras genom den allmänna budgeten för ledamöternas utgifter, minskade från 71 810 EUR till 62 268 EUR, vilket innebär en minskning med 13 % mellan 2022 och 2023. Parlamentet uppmuntrar kommittén att ytterligare rationalisera och minska utgifterna på detta område och säkerställa en optimal resursfördelning i linje med principerna om sund ekonomisk förvaltning.***

Or. en

Ändringsförslag 7
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet noterar att anslagen för tolktjänster under det innevarande året ökade med ca 19 %, från 3,494 miljoner EUR 2022 till 4,167 miljoner EUR 2022. Parlamentet ber kommittén att förklara skälen till denna ökning, med tanke på att kommittén samtidigt har rapporterat besparingar i samband med användningen av tolkning på distans under 2023.	9. Europaparlamentet noterar ***med oro*** att anslagen för tolktjänster under det innevarande året ökade med ca 19 %, från 3,494 miljoner EUR 2022 till 4,167 miljoner EUR 2022. Parlamentet ber kommittén att förklara skälen till denna ökning, med tanke på att kommittén samtidigt har rapporterat besparingar i samband med användningen av tolkning på distans under 2023.

Or. en

Ändringsförslag 8
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 10

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
10. Europaparlamentet noterar att det traktamente för distanssammanträden som kommittén betalar till sina ledamöter, deras suppleanter samt föredragandenas sakkunniga och talare som bjudits in att delta i distanssammanträden eller hybridsammanträden fram till den 23 juli 2023 uppgick till 200 EUR. Parlamentet noterar vidare att nya bestämmelser i frågan trädde i kraft den dagen, i vilka traktamentet för distanssammanträden fastställdes till 50 % av det ordinarie traktamentet för sammanträdesdagar, där det senare uppgick till 359 EUR och det förra uppgick till 179,50 EUR. Parlamentet noterar i detta sammanhang en betydande minskning av det totala belopp som betalas för traktamenten för distanssammanträden, från 1 742 000 EUR 2021 och 489 600 EUR 2022 till 32 632 EUR 2023. De totala utgifterna i samband med budgetpost 1004 (”Utgifter för resa och uppehälle i samband med sammanträden samt därtill hörande kostnader”) ökade emellertid avsevärt, från ca 6,6 miljoner EUR 2022 till ca 8 miljoner EUR 2023, främst på grund av att man i stor utsträckning återgick till fysiska sammanträden under 2023 och på grund av att de reserelaterade priserna steg efter covid-19-pandemin.	10. Europaparlamentet noterar att det traktamente för distanssammanträden som kommittén betalar till sina ledamöter, deras suppleanter samt föredragandenas sakkunniga och talare som bjudits in att delta i distanssammanträden eller hybridsammanträden fram till den 23 juli 2023 uppgick till 200 EUR. Parlamentet noterar vidare att nya bestämmelser i frågan trädde i kraft den dagen, i vilka traktamentet för distanssammanträden fastställdes till 50 % av det ordinarie traktamentet för sammanträdesdagar, där det senare uppgick till 359 EUR och det förra uppgick till 179,50 EUR. Parlamentet ***anser att distansnärvaro är ett viktigt instrument för moderna institutioner, eftersom det bland annat minskar kostnaderna för möten och möjliggör ett större deltagande, men menar att det kan vara svårt för allmänheten att förstå varför traktamente betalas ut för distansnärvaro vid sammanträden, även om det är begränsat och endast betalas ut i samband med evenemang av vissa slag, och särskilt med tanke på skillnaden mellan det som betalas ut till kommitténs ledamöter och till EESK:s ledamöter för distansnärvaro. Parlamentet*** noterar i detta sammanhang en betydande minskning av det totala belopp som betalas för traktamenten för distanssammanträden, från 1 742 000 EUR 2021 och 489 600 EUR 2022 till 32 632 EUR 2023. De totala utgifterna i samband med budgetpost 1004 (”Utgifter för resa och uppehälle i samband med sammanträden samt därtill hörande kostnader”) ökade emellertid avsevärt, från ca 6,6 miljoner EUR 2022 till ca 8 miljoner EUR 2023, främst på grund av att man i stor utsträckning återgick till fysiska sammanträden under 2023 och på

grund av att de reserelaterade priserna steg efter covid-19-pandemin.

Or. en

Ändringsförslag 9
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 10a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	10a. Europaparlamentet uttrycker oro över att de traktamenten för res- och sammanträdesdagar som betalas ut till ReK:s ledamöter ökade avsevärt, från 6,6 miljoner EUR 2022 till 8 miljoner EUR 2023. Parlamentet uppmanar kommittén att anta en tydlig kostnadseffektivitetsstrategi för resekostnader, som inbegriper ökad användning av distansdeltagande och hybridsammanträden för att minska onödiga kostnader och utsläpp, samtidigt som det politiska engagemanget upprätthålls.

Or. en

Ändringsförslag 10
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Förslag till resolution
Punkt 11a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	11a. Europaparlamentet påminner om att fördraget om Europeiska unionen föreskriver att EU och dess institutioner ska respektera medlemsstaternas likhet inför fördragen samt deras nationella identitet, som kommer till uttryck i deras politiska och konstitutionella

grundstrukturer, inbegripet det lokala och regionala självstyret.

Or. en

Ändringsförslag 11
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Förslag till resolution
Punkt 11b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	11b. Europaparlamentet uppmanar institutionen att alltid respektera medlemsstaternas jämlikhet och att behandla alla medlemsstater lika och respektera deras suveränitet och nationella identitet, som kommer till uttryck i deras politiska och konstitutionella grundstrukturer, inbegripet det lokala och regionala självstyret.

Or. en

Ändringsförslag 12
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet noterar att rapporteringen av kommitténs verksamhetsresultat, inom ramen för den årliga verksamhetsplanen, var baserad på 25 målsättningar, där uppnåendet bedömdes med hjälp av 80 kvantitativa indikatorer, och att målen för de allra flesta av dessa indikatorer (ca 75 %) uppnåddes till 90 % eller mer.	12. Europaparlamentet ***konstaterar att kommittén spelar en grundläggande roll när det gäller att bidra till utvecklingen av EU:s politik och beslutsprocesser genom att företräda de lokala och regionala myndigheternas intressen inom unionen. Parlamentet*** noterar att rapporteringen av kommitténs verksamhetsresultat, inom ramen för den årliga verksamhetsplanen, var baserad på 25 målsättningar, där uppnåendet bedömdes med hjälp av 80 kvantitativa indikatorer, och att målen

för de allra flesta av dessa indikatorer (ca 75 %) uppnåddes till 90 % eller mer.

Or. en

Ändringsförslag 13
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 12a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12a. Europaparlamentet påminner om att kommittén bidrar till EU:s politik och beslutsprocess ur unionens regionala och lokala myndigheters perspektiv och tillhandahåller en ram för att stärka samarbetet mellan lokal, regional, nationell och europeisk nivå och föra EU närmare medborgarna. Parlamentet beklagar att budgetbegränsningar har gjort det svårare för kommittén att till fullo uppnå sitt mål att föra medborgarna närmare unionen, vilket har begränsat kommitténs mervärde.

Or. en

Ändringsförslag 14
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Förslag till resolution
Punkt 12a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12a. Europaparlamentet påminner om fördraget om Europeiska unionen, enligt vilket EU och dess institutioner har som mål att främja fred, sina värden och folkens välfärd, bevara freden, förebygga konflikter och stärka den internationella säkerheten.

Or. en

Ändringsförslag 15
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 12b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12b. Med tanke på kommitténs viktiga roll när det gäller att stärka unionslagstiftningens demokratiska legitimitet genom att sörja för en aktiv samordning mellan regionala och lokala myndigheter stöder Europaparlamentet kommittéerna i deras ansträngningar att komma med fler territoriella konsekvensbedömningar, även i linje med slutrapporten och rekommendationerna från konferensen om Europas framtid.

Or. en

Ändringsförslag 16
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Förslag till resolution
Punkt 12b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12b. Europaparlamentet uppmanar institutionen att engagera sig fullt ut och göra så mycket som möjligt med de åtgärder och tillgångar som står till buds för att främja fred och få ett så snabbt slut på kriget i Ukraina som möjligt, och att bevara freden och stärka Europas säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 17
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet lovordar kommittén för de politiska resultaten på dess prioriterade områden under 2023. Parlamentet noterar att kommittén fullgör sitt uppdrag genom yttranden över lagstiftningsförslag från kommissionen (remisser), yttranden på eget initiativ, där EU-institutionerna uppmanas att vidta åtgärder, samt resolutioner, där kommitténs ståndpunkter i specifika frågor lyfts fram. Parlamentet noterar att kommittén under 2023 antog 53 yttranden och 6 resolutioner, vilket innebär en minskning från de 55 yttranden och 8 resolutioner som antogs under 2022.	13. Europaparlamentet lovordar kommittén för de politiska resultaten på dess prioriterade områden under 2023. Parlamentet noterar att kommittén fullgör sitt uppdrag genom yttranden över lagstiftningsförslag från kommissionen (remisser), yttranden på eget initiativ, där EU-institutionerna uppmanas att vidta åtgärder, samt resolutioner, där kommitténs ståndpunkter i specifika frågor lyfts fram. Parlamentet noterar att kommittén under 2023 antog 53 yttranden och 6 resolutioner, vilket innebär en minskning från de 55 yttranden och 8 resolutioner som antogs under 2022***, trots ökade anslag och personalresurser***.

Or. en

Ändringsförslag 18
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 13a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	13a. Europaparlamentet uppmuntrar kommittén att fortsätta arbetet med att förbättra verksamhetsresultaten och effektiviteten. Parlamentet välkomnar kommitténs ansträngningar att införa reformerande och innovativa lösningar, rationalisera administrationen och undvika roller som överlappar andra organ.

Or. en

Ändringsförslag 19
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 13a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	13a. Europaparlamentet vill att parlamentets generalsekretariat ska göra Regionkommitténs rapporter tillgängliga för parlamentets ledamöter och allmänheten på eMeeting under debatter och omröstningar.

Or. fr

Ändringsförslag 20
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 16

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
16. Europaparlamentet erkänner genomslaget för kommitténs arbete, särskilt yttrandena, av vilka några återspeglades i kommissionens, parlamentets och rådets resolutioner, ståndpunkter, förslag, betänkanden, översyner, slutsatser och trepartsmöten under 2023. Parlamentet uppmanar kommittén att fortsätta att ge unionens institutioner och andra som omfattas av unionens politik användbar och relevant input, såsom uppgifter från fältet och analyser. Parlamentet välkomnar kommitténs stärkta deltagande under hela unionens politiska cykel och lagstiftningscykel genom samarbetsavtal och handlingsplaner med kommissionen, parlamentet och Europeiska investeringsbanken. Parlamentet noterar att kommitténs ledamöter under 2023 också träffade rådet och ständiga representationer och deltog i de evenemang som anordnades av rådets ordförandeskap, för att säkerställa att kommitténs ståndpunkter återspeglas i unionslagstiftningen. Parlamentet lovordar	16. Europaparlamentet erkänner genomslaget för kommitténs arbete, särskilt yttrandena, av vilka några återspeglades i kommissionens, parlamentets och rådets resolutioner, ståndpunkter, förslag, betänkanden, översyner, slutsatser och trepartsmöten under 2023. Parlamentet uppmanar kommittén att fortsätta att ge unionens institutioner och andra som omfattas av unionens politik användbar och relevant input, såsom uppgifter från fältet och analyser. Parlamentet välkomnar kommitténs stärkta deltagande under hela unionens politiska cykel och lagstiftningscykel genom samarbetsavtal och handlingsplaner med kommissionen, parlamentet och Europeiska investeringsbanken. Parlamentet ***anser att kommitténs och EESK:s ledamöter bör bjudas in till relevanta parlamentssammanträden om frågor inom deras ansvarsområde. Parlamentet*** noterar att kommitténs ledamöter under 2023 också träffade rådet och ständiga

kommittén för att ha stärkt sin delaktighet i lagstiftande trepartsmöten, särskilt genom att kommittén under 2023 för första gången fick tillgång till handlingar från trepartsmöten.

representationer och deltog i de evenemang som anordnades av rådets ordförandeskap, för att säkerställa att kommitténs ståndpunkter återspeglas i unionslagstiftningen. Parlamentet lovordar kommittén för att ha stärkt sin delaktighet i lagstiftande trepartsmöten, särskilt genom att kommittén under 2023 för första gången fick tillgång till handlingar från trepartsmöten.

Or. en

Ändringsförslag 21
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 16a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	16a. Europaparlamentet uppmanar kommittén att se till att de regionala och lokala myndigheterna blir mer delaktiga i EU:s beslutsfattande genom att inrätta mekanismer för strukturerade samråd med regionala och lokala myndigheter, inbegripet parlament, kommuner och lokala civilsamhällesorganisationer, innan yttranden avges. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén att verka för en obligatorisk process för samråd om lagstiftningsfrågor som i hög grad påverkar den regionala utvecklingen och sammanhållningspolitiken.

Or. en

Ändringsförslag 22
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 16a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	16a. Europaparlamentet noterar att det gjordes en efterlevnads- och effektivitetsbedömning under 2023 för att fastställa i vilken utsträckning kommittén efterlevde utvalda normer för intern kontroll och hur effektivt de genomfördes. Parlamentet noterar att bedömningen visade att genomförandet av och effektiviteten hos kraven för de utvalda normerna för intern kontroll hade förbättrats jämfört med 2022. Parlamentet uppmuntrar kommittén att fortsätta med sina ansträngningar för att ytterligare öka efterlevnaden och effektiviteten i fråga om de befintliga åtgärderna för intern kontroll.

Or. en

Ändringsförslag 23
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 17

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
17. Europaparlamentet noterar med avseende på den nya ramen för intern kontroll att kommittén ***tillämpade*** en ny metod för efterhandskontroller***, som*** under 2023 var ***inriktad*** på grundlönen och den arbetade tiden, ***och*** att 55 ärenden kontrollerades. Parlamentet noterar vidare att kommittén under 2023 återupptog sitt efterlevnads- och effektivitetsarbete för att bedöma i vilken utsträckning kommittén efterlever vissa normer för intern kontroll och hur effektivt de genomförs. Parlamentet lovordar kommittén för att ha rapporterat om en förbättring på detta område i förhållande till resultaten för 2022. När det gäller den nya policyn för känsliga befattningar noterar parlamentet med tillfredsställelse att kommittén under 2023 genomförde en granskning för att	17. Europaparlamentet noterar med avseende på den nya ramen för intern kontroll att kommittén ***började tillämpa*** en ny metod för efterhandskontroller ***under 2023, i syfte att förenkla och anpassa förfaringssättet till de andra EU-institutionernas praxis, vilket innebär att efterhandskontrollerna nu är centraliserade, i kontrast till tidigare decentraliserad praxis. Parlamentet noterar att efterhandskontrollerna*** under 2023 var ***inriktade*** på grundlönen och den arbetade tiden, att 55 ärenden kontrollerades ***och att den statistiska uppskattningen av felprocenten i referenspopulationen var 0 %***. Parlamentet noterar vidare att kommittén under 2023 återupptog sitt efterlevnads- och effektivitetsarbete för att bedöma i

fastställa risknivån för varje befattning och därmed hur känslig befattningen är, liksom de nödvändiga åtgärderna för att minska riskerna.

vilken utsträckning kommittén efterlever vissa normer för intern kontroll och hur effektivt de genomförs. Parlamentet lovordar kommittén för att ha rapporterat om en förbättring på detta område i förhållande till resultaten för 2022. När det gäller den nya policyn för känsliga befattningar noterar parlamentet med tillfredsställelse att kommittén under 2023 genomförde en granskning för att fastställa risknivån för varje befattning och därmed hur känslig befattningen är, liksom de nödvändiga åtgärderna för att minska riskerna.

Or. en

Ändringsförslag 24
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 19

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
19. Europaparlamentet noterar att kommittén i slutet av 2023 hade totalt 559 anställda (utstationerade nationella experter, interimsanställda, externa konsulter som arbetade på plats och praktikanter ej medräknade), jämfört med 533 anställda 2022. Parlamentet noterar att 74 kontraktsanställda, jämfört med 56 kontraktsanställda 2022, och 96 tillfälligt anställda, jämfört med 89 tillfälligt anställda 2022, var anställda av kommittén i slutet av 2023, varav 21 kontraktsanställda med tillsvidareanställning, 53 kontraktsanställda med tidsbegränsad anställning, 53 tillfälligt anställda på fasta tjänster med tidsbegränsad anställning, 50 tillfälligt anställda med tillsvidareanställning och 3 tillfälligt anställda på tillfälliga tjänster (i två fall med tillsvidareanställning och i generalsekreterarens fall för en period på fem år). Parlamentet noterar dessutom att kommittén sysselsatte 5 interimsanställda	19. Europaparlamentet noterar att kommittén i slutet av 2023 hade totalt 559 anställda (utstationerade nationella experter, interimsanställda, externa konsulter som arbetade på plats och praktikanter ej medräknade), jämfört med 533 anställda 2022. Parlamentet noterar att 74 kontraktsanställda, jämfört med 56 kontraktsanställda 2022, och 96 tillfälligt anställda, jämfört med 89 tillfälligt anställda 2022, var anställda av kommittén i slutet av 2023, varav 21 kontraktsanställda med tillsvidareanställning, 53 kontraktsanställda med tidsbegränsad anställning, 53 tillfälligt anställda på fasta tjänster med tidsbegränsad anställning, 50 tillfälligt anställda med tillsvidareanställning och 3 tillfälligt anställda på tillfälliga tjänster (i två fall med tillsvidareanställning och i generalsekreterarens fall för en period på fem år). Parlamentet noterar dessutom att kommittén sysselsatte 5 interimsanställda

och 12 externa konsulter som arbetade på plats, förutom externa tjänsteleverantörer på områdena logistik och it. Parlamentet noterar att sysselsättningsgraden för tjänsterna i tjänsteförteckningen var 98 % (en ökning från 96 % 2022) och att personalomsättningen var 6,6 % (en minskning från 10,80 % 2022) under 2023.

och 12 externa konsulter som arbetade på plats, förutom externa tjänsteleverantörer på områdena logistik och it. Parlamentet ***hoppas att det finns rimliga skäl till personalökningen. Parlamentet*** noterar att sysselsättningsgraden för tjänsterna i tjänsteförteckningen var 98 % (en ökning från 96 % 2022) och att personalomsättningen var 6,6 % (en minskning från 10,80 % 2022) under 2023.

Or. en

Ändringsförslag 25
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 19a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	19a. Europaparlamentet påminner om fördraget om Europeiska unionen, enligt vilket EU och dess institutioner ska främja solidaritet och jämställdhet mellan kvinnor och män.

Or. en

Ändringsförslag 26
Virginie Joron, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 20

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
20. Europaparlamentet noterar att kommittén blir allt mer beroende av kontraktsanställda och tillfälligt anställda (som utgör upp till 26 % av kommitténs personal). I frågeformuläret noterar parlamentet att detta framför allt beror på att det sedan 2018 inte finns några reservlistor från Epso för handläggare med generalistprofil. Parlamentet befarar att	20. Europaparlamentet noterar att kommittén blir allt mer beroende av kontraktsanställda och tillfälligt anställda (som utgör upp till 26 % av kommitténs personal). I frågeformuläret noterar parlamentet att detta framför allt beror på att det sedan 2018 inte finns några reservlistor från Epso för handläggare med generalistprofil. Parlamentet befarar att

kommitténs stabilitet och driftskontinuitet på lång sikt hotas av att de tidsbegränsade kontrakt som erbjuds är mindre attraktiva. Parlamentet ***stöder*** kommittén ***i dess ansträngningar att ta itu med dessa utmaningar, till exempel genom att anordna interna*** uttagningsprov***. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om sådana uttagningsprov*** som anordnades under 2024.

kommitténs stabilitet och driftskontinuitet på lång sikt hotas av att de tidsbegränsade kontrakt som erbjuds är mindre attraktiva. Parlamentet ***uppmanar*** kommittén ***att informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om*** uttagningsprov ***för kontraktsanställda, tillfälligt anställda och fast anställda tjänstemän*** som anordnades under 2024.

Or. fr

Ändringsförslag 27
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Förslag till resolution
Punkt 20

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
20. Europaparlamentet noterar att kommittén blir allt mer beroende av kontraktsanställda och tillfälligt anställda (som utgör upp till 26 % av kommitténs personal). I frågeformuläret noterar parlamentet att detta framför allt beror på att det sedan 2018 inte finns några reservlistor från Epso för handläggare med generalistprofil. Parlamentet befarar att kommitténs stabilitet och driftskontinuitet på lång sikt hotas av att de tidsbegränsade kontrakt som erbjuds är mindre attraktiva. Parlamentet stöder kommittén i dess ansträngningar att ta itu med dessa utmaningar, till exempel genom att anordna interna uttagningsprov. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om sådana uttagningsprov som anordnades under 2024.	20. Europaparlamentet noterar att kommittén blir allt mer beroende av kontraktsanställda och tillfälligt anställda (som utgör upp till 26 % av kommitténs personal). I frågeformuläret noterar parlamentet att detta framför allt beror på att det sedan 2018 inte finns några reservlistor från Epso för handläggare med generalistprofil. Parlamentet befarar att kommitténs stabilitet och driftskontinuitet på lång sikt hotas av att de tidsbegränsade kontrakt som erbjuds är mindre attraktiva. Parlamentet ***understryker vikten av fast anställd personal för att behålla kompetens, upprätthålla kontinuitet och sörja för en produktiv arbetsmiljö. Parlamentet*** stöder kommittén i dess ansträngningar att ta itu med dessa utmaningar, till exempel genom att anordna interna uttagningsprov. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om sådana uttagningsprov som anordnades under 2024.

Or. en

Ändringsförslag 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 20

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
20. Europaparlamentet noterar att kommittén blir allt mer beroende av kontraktsanställda och tillfälligt anställda (som utgör upp till 26 % av kommitténs personal). I frågeformuläret noterar parlamentet att detta framför allt beror på att det sedan 2018 inte finns några reservlistor från Epso för handläggare med generalistprofil. Parlamentet befarar att kommitténs stabilitet och driftskontinuitet på lång sikt hotas av att de tidsbegränsade kontrakt som erbjuds är mindre attraktiva. Parlamentet stöder kommittén i dess ansträngningar att ta itu med dessa utmaningar***, till exempel genom att anordna interna uttagningsprov***. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om sådana uttagningsprov som anordnades under 2024.	20. Europaparlamentet noterar att kommittén blir allt mer beroende av kontraktsanställda och tillfälligt anställda (som utgör upp till 26 % av kommitténs personal). I frågeformuläret noterar parlamentet att detta framför allt beror på att det sedan 2018 inte finns några reservlistor från Epso för handläggare med generalistprofil. Parlamentet befarar att kommitténs stabilitet och driftskontinuitet på lång sikt hotas av att de tidsbegränsade kontrakt som erbjuds är mindre attraktiva. Parlamentet ***noterar att kommittén anordnade ett internt uttagningsprov för generalister i fem lönegrader (AST/SC1, AST1, AST3, AD5 och AD7) under 2024. Parlamentet*** stöder kommittén i dess ansträngningar att ta itu med dessa utmaningar. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om sådana uttagningsprov som anordnades under 2024.

Or. en

Ändringsförslag 29
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 20a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	20a. Europaparlamentet noterar att 56,9 % av kommitténs anställda i slutet av

2023 var kvinnor medan 43,1 % var män. Parlamentet rekommenderar att det vidtas åtgärder för att öka inkluderingen i meddelanden om lediga tjänster och uppmuntra ett större kvinnligt deltagande när det gäller befattningar som högre chefer och mellanchefer, inbegripet en balanserad representation i uttagningskommittéer, utbildningsmöjligheter riktade till kvinnliga anställda som strävar efter ledande befattningar och främjande av mer flexibla arbetsformer.

Or. en

Ändringsförslag 30
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 20a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	20a. Europaparlamentet beklagar att en jämn könsfördelning ännu inte har uppnåtts bland ReK:s ledande befattningar. Parlamentet uppmanar kommittén att anta bindande mål för en jämn könsfördelning i den högsta ledningen och att begära att medlemsstaterna nominerar både en manlig och en kvinnlig kandidat för ReK:s utnämningar så att representationen blir bättre på alla nivåer.

Or. en

Ändringsförslag 31
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 20b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	20b. Europaparlamentet välkomnar att kommittén den 7 juli 2022 antog en ny femårsstrategi och handlingsplan för mångfald och inkludering för åren 2022–2026. Parlamentet framhåller de betydande framsteg som gjorts inom denna ram, bland annat den markanta ökningen av andelen kvinnor i den högsta ledningen från 37,5 % 2022 till 44,4 % 2023. Parlamentet uppmuntrar kommittén att fortsätta med sina ansträngningar och stöder det slutliga målet att uppnå en jämn könsfördelning.

Or. en

Ändringsförslag 32
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 21

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
21. Europaparlamentet noterar att kommittén, som ett resultat av ett pilotprojekt om hybridarbetsformer och en personalenkät som genomfördes 2022, den 1 januari 2024 antog ett beslut som föreskriver ett system för hybridarbete och ett individanpassat veckoarbetsschema för varje anställd samt möjligheten att arbeta hemifrån upp till 60 % av arbetstiden (utom för personalkategorier som är oförenliga med distansarbete) och att arbeta utanför anställningsorten i upp till 15 dagar om året.	21. Europaparlamentet noterar att kommittén, som ett resultat av ett pilotprojekt om hybridarbetsformer och en personalenkät som genomfördes 2022, den 1 januari 2024 antog ett beslut som föreskriver ett system för hybridarbete och ett individanpassat veckoarbetsschema för varje anställd samt möjligheten att arbeta hemifrån upp till 60 % av arbetstiden (utom för personalkategorier som är oförenliga med distansarbete) och att arbeta utanför anställningsorten i upp till 15 dagar om året. ***Parlamentet konstaterar att dessa åtgärder syftar till att förbättra balansen mellan arbete och privatliv och samtidigt upprätthålla operativ effektivitet och personalens tillfredsställelse.***

Or. en

Ändringsförslag 33
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 23

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
23. Europaparlamentet ***noterar*** att 18 fall av utbrändhet ***(jämfört med*** 16 fall 2022***) rapporterades i kommittén under 2023***. Parlamentet noterar vidare att kommittén lyckades återintegrera 16 anställda under 2023 efter en långvarig frånvaro till följd av utbrändhet, tack vare en individanpassad uppföljning av långvarig sjukledighet. Parlamentet välkomnar de förebyggande åtgärder som kommittén vidtog för att minska de psykosociala riskerna och förekomsten av utbrändhet. Parlamentet uppskattar i detta sammanhang läkarmottagningens proaktivitet och de konferenser, utbildningar och kurser som kommittén organiserade för att öka medvetenheten.	23. Europaparlamentet ***uttrycker djup oro över*** att 18 fall av utbrändhet ***rapporterades i kommittén under 2023, vilket innebär en ökning från*** 16 fall 2022***. Parlamentet understryker att utbrändhet har en betydande social och yrkesmässig inverkan på personalens välbefinnande och prestationer***. Parlamentet noterar vidare att kommittén lyckades återintegrera 16 anställda under 2023 efter en långvarig frånvaro till följd av utbrändhet, tack vare en individanpassad uppföljning av långvarig sjukledighet. Parlamentet välkomnar de förebyggande åtgärder som kommittén vidtog för att minska de psykosociala riskerna och förekomsten av utbrändhet. Parlamentet uppskattar i detta sammanhang läkarmottagningens proaktivitet och de konferenser, utbildningar och kurser som kommittén organiserade för att öka medvetenheten. ***Parlamentet lyfter dock fram behovet av att ytterligare stärka insatserna för att ta itu med de bakomliggande orsakerna till utbrändhet och främja en hälsosammare arbetsmiljö.***

Or. en

Ändringsförslag 34
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Förslag till resolution
Punkt 23

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
23. Europaparlamentet noterar att 18 fall av utbrändhet (jämfört med 16 fall 2022) rapporterades i kommittén under	23. Europaparlamentet noterar ***med oro*** att 18 fall av utbrändhet (jämfört med 16 fall 2022) rapporterades i kommittén under

2023. Parlamentet noterar vidare att kommittén lyckades återintegrera 16 anställda under 2023 efter en långvarig frånvaro till följd av utbrändhet, tack vare en individanpassad uppföljning av långvarig sjukledighet. Parlamentet välkomnar de förebyggande åtgärder som kommittén vidtog för att minska de psykosociala riskerna och förekomsten av utbrändhet. Parlamentet uppskattar i detta sammanhang läkarmottagningens proaktivitet och de konferenser, utbildningar och kurser som kommittén organiserade för att öka medvetenheten.	2023. Parlamentet noterar vidare att kommittén lyckades återintegrera 16 anställda under 2023 efter en långvarig frånvaro till följd av utbrändhet, tack vare en individanpassad uppföljning av långvarig sjukledighet. Parlamentet välkomnar de förebyggande åtgärder som kommittén vidtog för att minska de psykosociala riskerna och förekomsten av utbrändhet. Parlamentet uppskattar i detta sammanhang läkarmottagningens proaktivitet och de konferenser, utbildningar och kurser som kommittén organiserade för att öka medvetenheten.
	Or. en

Ändringsförslag 35
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 24

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
24. Europaparlamentet noterar att kommittén under 2023 fortsatte att informera om de åtgärder som införts för att förebygga och bekämpa trakasserier på arbetsplatsen, i enlighet med sitt beslut av den 26 april 2021 om skydd av värdighet på arbetsplatsen, hantering av konflikter och bekämpande av trakasserier, i synnerhet genom särskild vägledning, intern kommunikation och anordnande av flera informationsmöten för personal och chefer. Parlamentet välkomnar i synnerhet de fem utbildningstillfällen som anordnades under 2023 om förebyggande av psykologiska och sexuella trakasserier samt respekt och värdighet för ett högpresterande team.	24. Europaparlamentet noterar att kommittén under 2023 fortsatte att informera om de åtgärder som införts för att förebygga och bekämpa trakasserier på arbetsplatsen, i enlighet med sitt beslut av den 26 april 2021 om skydd av värdighet på arbetsplatsen, hantering av konflikter och bekämpande av trakasserier, i synnerhet genom särskild vägledning, intern kommunikation och anordnande av flera informationsmöten för personal och chefer. Parlamentet välkomnar i synnerhet de fem utbildningstillfällen som anordnades under 2023 om förebyggande av psykologiska och sexuella trakasserier samt respekt och värdighet för ett högpresterande team. ***Parlamentet noterar vidare med tillfredsställelse att inga nya, pågående eller avslutade ärenden om sexuella trakasserier rapporterades under året.***
	Or. en

Ändringsförslag 36
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Förslag till resolution
Punkt 24

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
24. Europaparlamentet noterar att kommittén under 2023 fortsatte att informera om de åtgärder som införts för att förebygga och bekämpa trakasserier på arbetsplatsen, i enlighet med sitt beslut av den 26 april 2021 om skydd av värdighet på arbetsplatsen, hantering av konflikter och bekämpande av trakasserier, i synnerhet genom särskild vägledning, intern kommunikation och anordnande av flera informationsmöten för personal och chefer. Parlamentet välkomnar i synnerhet de fem utbildningstillfällen som anordnades under 2023 om förebyggande av psykologiska och sexuella trakasserier samt respekt och värdighet för ett högpresterande team.	24. Europaparlamentet noterar att kommittén under 2023 fortsatte att informera om de åtgärder som införts för att förebygga och bekämpa trakasserier på arbetsplatsen, i enlighet med sitt beslut av den 26 april 2021 om skydd av värdighet på arbetsplatsen, hantering av konflikter och bekämpande av trakasserier, i synnerhet genom särskild vägledning, intern kommunikation och anordnande av flera informationsmöten för personal och chefer. Parlamentet välkomnar i synnerhet de fem utbildningstillfällen som anordnades under 2023 om förebyggande av psykologiska och sexuella trakasserier samt respekt och värdighet för ett högpresterande team***, och rekommenderar att man fortsätter med detta initiativ***.

Or. en

Ändringsförslag 37
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 26

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
26. Europaparlamentet noterar att kommittén under ***2022*** rekryterade personal som företrädde alla nationaliteter i EU (och en person med ukrainskt medborgarskap), och att vissa av dem var överrepresenterade (t.ex. Belgien). Parlamentet välkomnar att kommittén gjorde ytterligare ansträngningar att balansera den geografiska fördelningen	26. Europaparlamentet noterar att kommittén under ***2023*** rekryterade personal som företrädde alla nationaliteter i EU (och en person med ukrainskt medborgarskap), och att vissa av dem var överrepresenterade (t.ex. Belgien). Parlamentet välkomnar att kommittén gjorde ytterligare ansträngningar att balansera den geografiska fördelningen

bland personalen genom att offentliggöra inbjudningar att anmäla intresse för kontraktsanställda och tillfälligt anställda på sin webbplats och sina sociala medier för att nå ut till en bredare publik. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om resultatet av denna typ av åtgärder.	bland personalen genom att offentliggöra inbjudningar att anmäla intresse för kontraktsanställda och tillfälligt anställda på sin webbplats och sina sociala medier för att nå ut till en bredare publik***.*** ***Parlamentet beklagar den fortsatta bristen på geografisk balans bland kommitténs personal, där vissa nationaliteter fortfarande är överrepresenterade jämfört med andra. Parlamentet uppmuntrar kommittén att anstränga sig mer för att den geografiska fördelningen ska bli mer balanserad, särskilt på ledningsnivå***. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om resultatet av denna typ av åtgärder.
	Or. en

Ändringsförslag 38
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 26a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	26a. Europaparlamentet välkomnar att kommitténs avdelning för praktiktjänstgöring för andra gången i rad deltog i ”Opportunities for young Roma", som hölls i april 2023. Parlamentet lovordar initiativet att presentera kommitténs praktikprogram för unga och motiverade romska och andra deltagare, vilket visar på ett starkt engagemang för att främja inkludering, mångfald och lika möjligheter. Parlamentet uppmuntrar till en fortsättning och utvidgning av sådana initiativ för att ytterligare engagera underrepresenterade grupper och främja en mer inkluderande arbetskraft i EU.
	Or. en

Ändringsförslag 39
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 26a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	26a. Europaparlamentet välkomnar de framsteg som gjordes när det gäller att uppnå en jämn könsfördelning inom ledningen och som tog sig uttryck i en ökning av andelen kvinnor bland både mellancheferna (från 29,7 % 2022 till 32,5 % 2023) och de högre cheferna (från 37,5 % 2022 till 44,4 % 2023).

Or. en

Ändringsförslag 40
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 26a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	26a. Europaparlamentet beklagar att andelen kvinnor som är högre chefer och mellanchefer förblev låg under 2023, trots att en ny kvinnlig direktör utnämndes under 2023 och att vissa försök gjordes att locka fler kvinnor till ledande befattningar. Parlamentet välkomnar dock att kommittén betraktar könsfördelningen bland sin personal, särskilt i den högsta ledningen, som en viktig faktor, och uppmanar kommittén att förbättra situationen.

Or. en

Ändringsförslag 41
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 26a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	26a. Europaparlamentet uppmanar kommittén att genomföra en årlig mångfaldsrevision och offentliggöra uppgifter som är uppdelade i kön, nationalitet och tjänstekategori. Parlamentet uppmanar med eftertryck kommittén att vidta ytterligare åtgärder för att öka representationen av underrepresenterade medlemsstater bland sin personal.

Or. en

Ändringsförslag 42
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 26a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	26a. Europaparlamentet uppmanar institutionen att ta lärdom och dra slutsatser av parlamentets egna interna regler och förfaranden, med beaktande av översynen av parlamentets arbetsordning och uppförandekod från september 2023, men rekommenderar institutionen att ta fram ytterligare och mer kraftfulla sätt att intensifiera kampen mot bedrägerier och fullt ut skydda EU:s ekonomiska intressen.

Or. en

Ändringsförslag 43
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 27a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	27a. Europaparlamentet uppmanar institutionen att bedöma hur Europaparlamentets regelverk för att undvika korruption och bedrägerier har brustit, vilket har gjort det möjligt för Europaparlamentets ledamöter att aktivt delta i ett maffialiknande nätverk som ägnat sig åt korruption och penningtvätt i flera år utan att upptäckas.

Or. en

Ändringsförslag 44
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 28

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
28. Europaparlamentet noterar att ***Olaf*** behandlade två ärenden under 2023: ett ärende där en kommittéledamot ska ha ägnat sig åt inkomstbringande bisysslor och ett ärende där en anställd ska ha återupptagit otillåtna bisysslor. I det första fallet noterar parlamentet att Olaf inte inledde någon utredning på grund av bristen på proportionalitet mellan de resurser som behövdes för att genomföra en utredning och de förväntade resultaten, medan kommittén ansåg att det inte förelåg några intressekonflikter eftersom kommitténs ledamöter inte får någon ersättning från unionen och inte heller är skyldiga att deklarera sin yrkesverksamhet, där ledamöterna kanske får betalt för sina lokala eller regionala uppdrag. I det andra fallet noterar parlamentet att Olaf inledde en utredning som avslutades med två rekommendationer, vilka kommittén genomförde genom att inleda ett disciplinärt förfarande mot den anställda och genom att återkräva den vinst som den anställda gjort i samband med de otillåtna bisysslorna. Parlamentet påminner om att	28. Europaparlamentet noterar att ***Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf)*** behandlade två ärenden under 2023: ett ärende där en kommittéledamot ska ha ägnat sig åt inkomstbringande bisysslor och ett ärende där en anställd ska ha återupptagit otillåtna bisysslor. I det första fallet noterar parlamentet att Olaf inte inledde någon utredning på grund av bristen på proportionalitet mellan de resurser som behövdes för att genomföra en utredning och de förväntade resultaten, medan kommittén ansåg att det inte förelåg några intressekonflikter eftersom kommitténs ledamöter inte får någon ersättning från unionen och inte heller är skyldiga att deklarera sin yrkesverksamhet, där ledamöterna kanske får betalt för sina lokala eller regionala uppdrag. I det andra fallet noterar parlamentet att Olaf inledde en utredning som avslutades med två rekommendationer, vilka kommittén genomförde genom att inleda ett disciplinärt förfarande mot den anställda och genom att återkräva den vinst som den

det ärende som avslutades 2022 rörande anklagelser om ekonomiska oegentligheter, trakasserier och dålig förvaltning i en av de samfunktioner som kommittén har tillsammans med EESK ledde fram till ett konflikthanteringsförfarande som inbegrep de berörda personerna och till en handlingsplan i fem punkter. I kommitténs rapport om uppföljningen till parlamentets beslut om ansvarsfrihet för kommitténs budgetgenomförande 2022 noterar parlamentet med tillfredsställelse att handlingsplanen hade genomförts fullt ut i slutet av 2023.	anställda gjort i samband med de otillåtna bisysslorna. Parlamentet påminner om att det ärende som avslutades 2022 rörande anklagelser om ekonomiska oegentligheter, trakasserier och dålig förvaltning i en av de samfunktioner som kommittén har tillsammans med EESK ledde fram till ett konflikthanteringsförfarande som inbegrep de berörda personerna och till en handlingsplan i fem punkter. I kommitténs rapport om uppföljningen till parlamentets beslut om ansvarsfrihet för kommitténs budgetgenomförande 2022 noterar parlamentet med tillfredsställelse att handlingsplanen hade genomförts fullt ut i slutet av 2023.

Or. en

Ändringsförslag 45
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 29a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	29a. Europaparlamentet uppmanar med eftertryck kommittén att förbättra upptäckten och förebyggandet av intressekonflikter genom att ålägga avgående ledamöter en obligatorisk karenstid innan de får ägna sig åt lobbyverksamhet eller rådgivande verksamhet som involverar EU:s institutioner. Parlamentet vill se ett proaktivt offentliggörande av alla jävsbeslut som fattats av ReK:s ledamöter på grund av intressekonflikter.

Or. en

Ändringsförslag 46
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Förslag till resolution
Punkt 31

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
31. Europaparlamentet noterar att inga fall av visselblåsning rapporterades till kommittén under 2023, med undantag för information från Olaf om ett visselblåsarärende mot en anställd vid kommittén, som i slutändan avvisades av Olaf. Parlamentet noterar att kommittén under 2023 inte antog några nya åtgärder avseende visselblåsning utan fortsatte att förlita sig på de åtgärder som införts sedan 2015 och att uppmärksamma dem genom kurser i etik.	31. Europaparlamentet noterar att inga fall av visselblåsning rapporterades till kommittén under 2023, med undantag för information från Olaf om ett visselblåsarärende mot en anställd vid kommittén, som i slutändan avvisades av Olaf. Parlamentet noterar att kommittén under 2023 inte antog några nya åtgärder avseende visselblåsning utan fortsatte att förlita sig på de åtgärder som införts sedan 2015 och att uppmärksamma dem genom kurser i etik. ***Parlamentet stöder regelbundna obligatoriska kurser i etik för personalen såväl som ledningen.***

Or. en

Ändringsförslag 47
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 31

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
31. Europaparlamentet noterar att inga fall av visselblåsning rapporterades till kommittén under 2023, med undantag för information från Olaf om ett visselblåsarärende mot en anställd vid kommittén, som i slutändan avvisades av Olaf. Parlamentet noterar att kommittén under 2023 inte antog några nya åtgärder avseende visselblåsning utan fortsatte att förlita sig på de åtgärder som införts sedan 2015 och att uppmärksamma dem genom kurser i etik.	31. Europaparlamentet noterar att inga fall av visselblåsning rapporterades till kommittén under 2023, med undantag för information från Olaf om ett visselblåsarärende mot en anställd vid kommittén, som i slutändan avvisades av Olaf. Parlamentet noterar att kommittén under 2023 inte antog några nya åtgärder avseende visselblåsning utan fortsatte att förlita sig på de åtgärder som införts sedan 2015 och att uppmärksamma dem genom kurser i etik ***och informationsspridning***.

Or. en

Ändringsförslag 48

Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Förslag till resolution
Punkt 32

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
32. Europaparlamentet noterar att kommittén hade en rad bedrägeribekämpningsåtgärder som är tillämpliga på dess ledamöter och personal och som genomförs av olika avdelningar. I frågeformuläret noterar parlamentet med tillfredsställelse att kommittén åtog sig att ytterligare stärka de befintliga bedrägeribekämpningsåtgärderna genom att anta en strategi mot bedrägerier 2025. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om denna fråga.	32. Europaparlamentet noterar att kommittén hade en rad bedrägeribekämpningsåtgärder som är tillämpliga på dess ledamöter och personal och som genomförs av olika avdelningar. I frågeformuläret noterar parlamentet med tillfredsställelse att kommittén åtog sig att ytterligare stärka de befintliga bedrägeribekämpningsåtgärderna genom att anta en strategi mot bedrägerier 2025. Parlamentet ***uppmuntrar kommittén att möjliggöra regelbundna och obligatoriska kurser i bedrägeribekämpning som ett led i strategin. Parlamentet*** uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om denna fråga.

Or. en

Ändringsförslag 49
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 32

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
32. Europaparlamentet noterar att kommittén hade en rad bedrägeribekämpningsåtgärder som är tillämpliga på dess ledamöter och personal och som genomförs av olika avdelningar. I frågeformuläret noterar parlamentet med tillfredsställelse att kommittén åtog sig att ytterligare stärka de befintliga bedrägeribekämpningsåtgärderna genom att anta en strategi mot bedrägerier 2025. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om denna fråga.	32. Europaparlamentet noterar att kommittén hade en rad bedrägeribekämpningsåtgärder som är tillämpliga på dess ledamöter och personal och som genomförs av olika avdelningar ***men att det fortfarande inte fanns någon strategi mot bedrägerier 2023, trots parlamentets begäran***. I frågeformuläret noterar parlamentet med tillfredsställelse att kommittén åtog sig att ytterligare stärka de befintliga bedrägeribekämpningsåtgärderna genom att anta en strategi mot bedrägerier 2025.

Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om denna fråga.

Or. en

Ändringsförslag 50
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 32

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
32. Europaparlamentet noterar att kommittén hade en rad bedrägeribekämpningsåtgärder som är tillämpliga på dess ledamöter och personal och som genomförs av olika avdelningar. ***I frågeformuläret*** noterar ***parlamentet*** med tillfredsställelse att kommittén åtog sig att ytterligare stärka de befintliga bedrägeribekämpningsåtgärderna genom att anta en strategi mot bedrägerier 2025. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om denna fråga.	32. Europaparlamentet noterar att kommittén hade en rad bedrägeribekämpningsåtgärder som är tillämpliga på dess ledamöter och personal och som genomförs av olika avdelningar. ***Parlamentet*** noterar med tillfredsställelse att kommittén ***i enlighet med parlamentets rekommendation*** åtog sig att ytterligare stärka de befintliga bedrägeribekämpningsåtgärderna genom att anta en strategi mot bedrägerier 2025**,** ***vilket anges i frågeformuläret***. Parlamentet uppmanar kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om denna fråga.

Or. en

Ändringsförslag 51
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 34a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	34a. Europaparlamentet välkomnar kommitténs nya digitala strategi 2024–2026. Parlamentet uppmanar kommittén att påskynda digitaliseringsarbetet genom att säkerställa ett fullständigt

genomförande av elektroniska arbetsflöden, elektroniska underskrifter och digitala verktyg för ärendehantering senast 2026, begränsa pappersbaserade processer i linje med hållbarhetsåtagandena samt ställa om till en förvaltning som i högre grad är papperslös.

Or. en

Ändringsförslag 52
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Förslag till resolution
Punkt 35

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
35. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att 90 % av projekten för förenkling genom digitalisering inom ramen för initiativet ”Going for IMPact” hade genomförts fullt ut i slutet av 2023. Dessutom noterar parlamentet att ytterligare effektivitetsvinster gjordes genom ett it-projekt som gick ut på att fastställa det bästa verktyget för elektronisk hantering av formulärbaserade arbetsflöden, varvid många av kommitténs förfaranden började förenklas och digitaliseras med hjälp av Microsoft 365-verktyg. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén använder upphandlingsmoduler såsom e-Tendering, e-Notices, e-Submission och Myworkplace samt kvalificerade elektroniska underskrifter för undertecknande av kontrakt, som infördes 2023. Parlamentet välkomnar att kommittén antog interna riktlinjer för användning av artificiell intelligens som lägger grunden för möjliga framtida lösningar.	35. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att 90 % av projekten för förenkling genom digitalisering inom ramen för initiativet ”Going for IMPact” hade genomförts fullt ut i slutet av 2023. Dessutom noterar parlamentet att ytterligare effektivitetsvinster gjordes genom ett it-projekt som gick ut på att fastställa det bästa verktyget för elektronisk hantering av formulärbaserade arbetsflöden, varvid många av kommitténs förfaranden började förenklas och digitaliseras med hjälp av Microsoft 365-verktyg. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén använder upphandlingsmoduler såsom e-Tendering, e-Notices, e-Submission och Myworkplace samt kvalificerade elektroniska underskrifter för undertecknande av kontrakt, som infördes 2023. Parlamentet välkomnar att kommittén antog interna riktlinjer för användning av artificiell intelligens som lägger grunden för möjliga framtida lösningar ***samt uppmuntrar införandet av regelbundna obligatoriska kurser i säker användning av artificiell intelligens***.

Or. en

Ändringsförslag 53
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 37

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
37. Europaparlamentet noterar att kommittén inte drabbades av några cyberattacker under 2023, utöver några överbelastningsattacker mot kommitténs externt hysta webbplats. I frågeformuläret noterar parlamentet kommitténs verktyg och strategier för övervakning av hot i realtid och identifiering av sårbarheter i kommitténs system. Parlamentet lovordar kommittén för att ha följt standarder när det gäller cybersäkerhetsrelaterade riskbedömningar och för att ha infört ett system som bygger på incidenthanteringsplaner, återhämtningsåtgärder och tillvaratagna erfarenheter. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén och EESK antog cybersäkerhetsramverket NIST CSF, där fokus under 2023 låg på principerna ”skydda” och ”upptäcka”.	37. Europaparlamentet noterar att kommittén inte drabbades av några cyberattacker under 2023, utöver några överbelastningsattacker mot kommitténs externt hysta webbplats. I frågeformuläret noterar parlamentet kommitténs verktyg och strategier för övervakning av hot i realtid och identifiering av sårbarheter i kommitténs system. Parlamentet lovordar kommittén för att ha följt standarder när det gäller cybersäkerhetsrelaterade riskbedömningar och för att ha infört ett system som bygger på incidenthanteringsplaner, återhämtningsåtgärder och tillvaratagna erfarenheter. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén och EESK antog cybersäkerhetsramverket NIST CSF, där fokus under 2023 låg på principerna ”skydda” och ”upptäcka”. ***Parlamentet uppmuntrar kommittén att öka sina ledamöters och sin personals medvetenhet om cybersäkerhet, att genomföra regelbundna riskbedömningar av sin it-infrastruktur och att säkerställa regelbundna revisioner och tester av sitt cyberförsvar.***

Or. en

Ändringsförslag 54
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 42a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*

	42a. Europaparlamentet uppmanar institutionen att ge rekommendationer till Europaparlamentet och dess budgetkontrollutskott om nya sätt att bekämpa tjänstefel och missbruk av EU-medel på grundval av sina egna institutionella erfarenheter och lärdomar från tidigare fall och att utbyta bästa praxis, eftersom det har bevisats att Europeiska unionens ekonomiska intressen inte var väl skyddade i Europaparlamentet. Parlamentet anser, i enlighet med vad som framkommit i brottmålet och utredningarna, att parlamentet skulle gynnas av ett nytt perspektiv i frågan och input från institutionen.

Or. en

Ändringsförslag 55
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 43

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
43. Europaparlamentet välkomnar de budgetmässiga och administrativa besparingar som gjordes genom interinstitutionellt samarbete, särskilt det nära samarbete som inrättats på administrativ nivå med EESK, som kommittén delar lokaler och samfunktioner med på områdena översättning, infrastruktur, logistik och it, med 470 anställda och ca 60 miljoner EUR (lönerelaterade utgifter ej medräknade) som poolades av de två institutionerna under 2023. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén utvidgade sitt samarbete med EESK ännu mer genom att utnyttja ytterligare synergier i form av gemensamma hälso- och sjukvårdstjänster samt ett gemensamt centralt dataskyddsregister och gemensam databehandling på grundval av det avtal	43. Europaparlamentet välkomnar de budgetmässiga och administrativa besparingar som gjordes genom interinstitutionellt samarbete, särskilt det nära samarbete som inrättats på administrativ nivå med EESK, som kommittén delar lokaler och samfunktioner med på områdena översättning, infrastruktur, logistik och it, med 470 anställda och ca 60 miljoner EUR (lönerelaterade utgifter ej medräknade) som poolades av de två institutionerna under 2023. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén utvidgade sitt samarbete med EESK ännu mer genom att utnyttja ytterligare synergier i form av gemensamma hälso- och sjukvårdstjänster samt ett gemensamt centralt dataskyddsregister och gemensam databehandling på grundval av det avtal

om gemensamt personuppgiftsansvar som kommittén och EESK undertecknade 2023.	om gemensamt personuppgiftsansvar som kommittén och EESK undertecknade 2023. ***Parlamentet upprepar sin uppmaning till kommittén om att fortsätta och utvidga detta samarbete på andra områden i syfte att undvika dubbelarbete och ytterligare rationalisera driftskostnaderna för avdelningarna i kommitténs och EESK:s gemensamma lokaler. Parlamentet uppmanar kommittén och EESK att undersöka möjligheten att inrätta en enda förvaltning för sina samfunktioner och fortsätta att ha separata direktorat eller enheter för de funktioner som arbetar med frågor som rör kommittéernas specifika och oberoende mandat.***

Or. en

Ändringsförslag 56
Caterina Chinnici

Förslag till resolution
Punkt 43

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
43. Europaparlamentet välkomnar de budgetmässiga och administrativa besparingar som gjordes genom interinstitutionellt samarbete, särskilt det nära samarbete som inrättats på administrativ nivå med EESK, som kommittén delar lokaler och samfunktioner med på områdena översättning, infrastruktur, logistik och it, med 470 anställda och ca 60 miljoner EUR (lönerelaterade utgifter ej medräknade) som poolades av de två institutionerna under 2023. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén utvidgade sitt samarbete med EESK ännu mer genom att utnyttja ytterligare synergier i form av gemensamma hälso- och sjukvårdstjänster samt ett gemensamt centralt dataskyddsregister och gemensam databehandling på grundval av det avtal om gemensamt personuppgiftsansvar som	43. Europaparlamentet välkomnar de budgetmässiga och administrativa besparingar som gjordes genom interinstitutionellt samarbete, särskilt det nära samarbete som inrättats på administrativ nivå med EESK, som kommittén delar lokaler och samfunktioner med på områdena översättning, infrastruktur, logistik och it, med 470 anställda och ca 60 miljoner EUR (lönerelaterade utgifter ej medräknade) som poolades av de två institutionerna under 2023. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén utvidgade sitt samarbete med EESK ännu mer genom att utnyttja ytterligare synergier i form av gemensamma hälso- och sjukvårdstjänster samt ett gemensamt centralt dataskyddsregister och gemensam databehandling på grundval av det avtal om gemensamt personuppgiftsansvar som

kommittén och EESK undertecknade 2023.	kommittén och EESK undertecknade 2023. ***Parlamentet uppmuntrar kommittén och EESK att även i fortsättningen sträva efter att utveckla ytterligare samarbete och synergier.***

Or. en

Ändringsförslag 57
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 44a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	44a. Europaparlamentet uppmanar kommittén att fördjupa sitt samarbete med Europaparlamentet och kommissionen genom att inrätta en strukturerad årlig dialog mellan ReK:s företrädare och EU:s lagstiftare om viktiga lagstiftningsärenden som påverkar regional utveckling, klimatpolitik och social sammanhållning. Parlamentet uppmanar med eftertryck kommittén att undersöka gemensamma initiativ med Europaparlamentets REGI- och ENVI-utskott för att främja hållbara regionala investeringar.

Or. en

Ändringsförslag 58
Pasquale Tridico

Förslag till resolution
Punkt 45a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	45a. Europaparlamentet välkomnar 2023 års översyn av samarbetsavtalet mellan kommittén och parlamentet inför det slutliga undertecknandet 2024. Parlamentet stöder kommitténs samarbete

med flera av parlamentets utskott, tvärpolitiska grupper och generaldirektorat och anser det vara nödvändigt att kommitténs och EESK:s ledamöter regelbundet och systematiskt bjuds in till relevanta parlamentsdiskussioner, inbegripet utskottssammanträden, om frågor som de arbetar med.

Or. en

Ändringsförslag 59
Virginie Joron, Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 46

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
46. Europaparlamentet noterar att kommitténs kommunikationsverksamhet är inriktad på förbindelser med pressen, anordnande av evenemang, digitalt innehåll och sociala medier, med en ***total*** budget (anslag för det innevarande året) ***på*** ca 2,8 miljoner EUR för 2023. Parlamentet beklagar den mycket låga genomförandegraden för betalningar på dessa områden (mellan 24,70 % och 48,20 %). Parlamentet noterar dock en hög genomförandegrad för C8-anslag (överförda från 2022 till 2023) på mellan 98 % och 100 %. Parlamentet uppmanar kommittén att vidta åtgärder för att förbättra sin budgetplanering avseende kommunikationsrelaterade budgetposter.	46. Europaparlamentet noterar att kommitténs kommunikationsverksamhet är inriktad på förbindelser med pressen, anordnande av evenemang, digitalt innehåll och sociala medier, med en ***mycket stor*** budget ***på totalt*** (anslag för det innevarande året) ca 2,8 miljoner EUR för 2023. Parlamentet beklagar den mycket låga genomförandegraden för betalningar på dessa områden (mellan 24,70 % och 48,20 %). Parlamentet noterar dock en hög genomförandegrad för C8-anslag (överförda från 2022 till 2023) på mellan 98 % och 100 %. Parlamentet uppmanar kommittén att vidta åtgärder för att förbättra sin budgetplanering avseende kommunikationsrelaterade budgetposter.

Or. fr

Ändringsförslag 60
Tomáš Zdechovský

Förslag till resolution
Punkt 46

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
46. Europaparlamentet noterar att kommitténs kommunikationsverksamhet är inriktad på förbindelser med pressen, anordnande av evenemang, digitalt innehåll och sociala medier, med en total budget (anslag för det innevarande året) på ca 2,8 miljoner EUR för 2023. Parlamentet beklagar den mycket låga genomförandegraden för betalningar på dessa områden (mellan 24,70 % och 48,20 %). Parlamentet noterar dock en hög genomförandegrad för C8-anslag (överförda från 2022 till 2023) på mellan 98 % och 100 %. Parlamentet ***uppmanar kommittén att vidta*** åtgärder för att förbättra sin budgetplanering avseende kommunikationsrelaterade budgetposter.	46. Europaparlamentet noterar att kommitténs kommunikationsverksamhet är inriktad på förbindelser med pressen, anordnande av evenemang, digitalt innehåll och sociala medier, med en total budget (anslag för det innevarande året) på ca 2,8 miljoner EUR för 2023. Parlamentet beklagar den mycket låga genomförandegraden för betalningar på dessa områden (mellan 24,70 % och 48,20 %). Parlamentet noterar dock en hög genomförandegrad för C8-anslag (överförda från 2022 till 2023) på mellan 98 % och 100 %. Parlamentet ***begär att kommittén vidtar*** åtgärder för att förbättra sin budgetplanering avseende kommunikationsrelaterade budgetposter.

Or. en

Ändringsförslag 61
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 46a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	46a. Europaparlamentet uppmanar institutionen att avstå från att främja, sprida och stödja genus- och wokeideologi samt att respektera såväl fördraget och dess bestämmelser som medlemsstaternas nationella identiteter, som kommer till uttryck i deras grundstrukturer, historia, religion och traditioner.

Or. en

Ändringsförslag 62
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Förslag till resolution
Punkt 47

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
47. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse kommitténs resultat när det gäller att främja unionens politik och program på lokal och regional nivå, nå ut bättre med det rådgivande arbetet och öka synligheten och genomslaget. Parlamentet noterar i detta sammanhang kommitténs kommunikationsåtgärder under 2023 på områden såsom – sammanhållning (t.ex. kampanjen ”Främja sammanhållning som ett grundläggande värde för EU” inom ramen för Europeiska veckan för regioner och städer, med mer än 8 000 deltagare), – klimatförändringar (t.ex. kampanjen ”Bygga motståndskraftiga och innovativa lokalsamhällen”), – demokrati (t.ex. kampanjen ”Ett nytt kapitel för demokratin i EU”, med 1 400 anmälningar till den 14:e EuroPCom-konferensen), – landsbygdsutveckling (2023 års europeiska Leader-kongress) under 2023. Parlamentet lovordar kommittén för ökningen av antalet personer som är registrerade i europeiska nätverket för regionala och lokala fullmäktigeledamöter (från 2 307 år 2022 till 3 000 år 2023) och antalet deltagare i programmet för unga folkvalda politiker (från 775 år 2022 till 836 år 2023).	47. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse kommitténs resultat när det gäller att främja unionens politik och program på lokal och regional nivå, nå ut bättre med det rådgivande arbetet och öka synligheten och genomslaget. Parlamentet noterar ***att kommitténs kommunikationsstrategi syftar till att stärka organets institutionella och politiska profil som företrädare för unionens regioner, städer, byar och kommuner, samtidigt som ledamöternas viktiga bidrag till att koppla samman unionens politik med medborgarna och främja engagemang på lokal och regional nivå lyfts fram. Parlamentet noterar*** i detta sammanhang kommitténs kommunikationsåtgärder under 2023 på områden såsom – sammanhållning (t.ex. kampanjen ”Främja sammanhållning som ett grundläggande värde för EU” inom ramen för Europeiska veckan för regioner och städer, med mer än 8 000 deltagare), – klimatförändringar (t.ex. kampanjen ”Bygga motståndskraftiga och innovativa lokalsamhällen”), – demokrati (t.ex. kampanjen ”Ett nytt kapitel för demokratin i EU”, med 1 400 anmälningar till den 14:e EuroPCom-konferensen), – landsbygdsutveckling (2023 års europeiska Leader-kongress) under 2023. Parlamentet lovordar kommittén för ökningen av antalet personer som är registrerade i europeiska nätverket för regionala och lokala fullmäktigeledamöter (från 2 307 år 2022 till 3 000 år 2023) och antalet deltagare i programmet för unga folkvalda politiker (från 775 år 2022 till 836 år 2023).
	Or. en

Ändringsförslag 63
Damian Boeselager
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 47a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	47a. Europaparlamentet välkomnar kommitténs insatser för att nå ut mer till regionala myndigheter och lokalsamhällen, inbegripet utvidgningen av europeiska nätverket för regionala och lokala fullmäktigeledamöter och programmet för unga folkvalda politiker. Parlamentet uppmanar kommittén att anslå ytterligare resurser till stöd för regionala kapacitetsuppbyggnadsprogram som ger lokala myndigheter möjlighet att bättre genomföra EU:s politik.

Or. en

Ändringsförslag 64
Virginie Joron, Julien Sanchez

Förslag till resolution
Punkt 48

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
48. Europaparlamentet noterar kommitténs ***framgång*** när det gäller att nå ut till medierna, som framgår av den allmänna statistiken för 2023, såsom 13 210 omnämnanden i medierna, 129 % fler webbesökare och 11 % fler följare. När det gäller digitalt engagemang noterar parlamentet att kommittén inte lyckades uppnå sitt mål för 2023. Parlamentet noterar att kommittén i slutet av 2023 hade 200 000 följare på sina sociala medier, dvs. 15 % fler än 2022, varav 57 603 (+5 %) på X (tidigare Twitter), 61 170 (+5 %) på Facebook, 68 613 (+31 %) på Linkedin och 15 392 (+47 %) på Instagram.	48. Europaparlamentet noterar kommitténs ***relativa misslyckande*** när det gäller att nå ut till medierna, som framgår av den allmänna statistiken för 2023, såsom 13 210 omnämnanden i medierna, 129 % fler webbesökare och 11 % fler följare. När det gäller digitalt engagemang noterar parlamentet att kommittén inte lyckades uppnå sitt mål för 2023. Parlamentet noterar att kommittén i slutet av 2023 hade 200 000 följare på sina sociala medier, dvs. 15 % fler än 2022, varav 57 603 (+5 %) på X (tidigare Twitter), 61 170 (+5 %) på Facebook, 68 613 (+31 %) på Linkedin och 15 392 (+47 %) på Instagram.

Or. fr

Ändringsförslag 65
Tamás Deutsch

Förslag till resolution
Punkt 49a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	49a. Europaparlamentet föreslår att Regionkommittén för att stärka sin finansiella hållbarhet och sitt oberoende som rådgivande organ ska övergå till en självbärande finansieringsmodell baserad på deltagaravgifter. Dessa avgifter ska betalas av en rad aktörer, såsom lokala och regionala myndigheter (dvs. regioner, distrikt, provinser, kommuner och städer) och andra enheter som aktivt deltar i kommitténs arbete. Avgiftsstrukturen ska vara differentierad och avgifterna ska stå i proportion till deltagande enheters storlek och grad av engagemang. De intäkter som genereras ska uteslutande gå till driftskostnader, och genom årsredovisningarna säkerställs transparens i användningen av medlen. Infasningen av denna modell förväntas gradvis minska beroendet av EU:s allmänna budget, så att fullständigt oberoende uppnås senast 2028.

Or. en