**Европейски парламент**
2024-2029

*Комисия по бюджетен контрол*

**2024/2028(DEC)**

10.2.2025

# ИЗМЕНЕНИЯ
# 1 - 50

**Проект на доклад**
**Йоахим Станислав Бруджински**
(PE764.990v01-00)

Освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2022 г.: Общ бюджет на ЕС – Европейски надзорен орган по защита на данните
(2024/2028(DEC))

**Изменение 1**
**Томаш Здеховски**

**Предложение за резолюция**
**Съображение Д**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| Д. като има предвид, че ЕНОЗД изпълнява функциите си в тясно сътрудничество с други органи за защита на данните като част от Европейския комитет по защита на данните (ЕКЗД) и служи на обществения интерес, като се ръководи от принципите на безпристрастност, почтеност, прозрачност и прагматизъм; | Д. като има предвид, че ЕНОЗД изпълнява функциите си в тясно сътрудничество с други органи за защита на данните като част от Европейския комитет по защита на данните (ЕКЗД) и служи на обществения интерес, като се ръководи от принципите на безпристрастност, почтеност, прозрачност и прагматизъм ***и зачита законодателството на ЕС***; |

Or. en

**Изменение 2**
**Виржини Жорон**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 4**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 4. отбелязва въз основа на доклада на Палатата, че през 2023 г. тя е извършила одит на плащането на заплата на длъжностно лице, което е подало декларация относно правата си на семейни и детски надбавки за последен път през 2020 г.; споделя загрижеността на Палатата, че забавянията при получаването и проверката на такива декларации увеличават риска от недопустими плащания; | 4. отбелязва въз основа на доклада на Палатата, че през 2023 г. тя е извършила одит на плащането на заплата на длъжностно лице, което е подало декларация относно правата си на семейни и детски надбавки за последен път през 2020 г.; споделя загрижеността на Палатата, че забавянията при получаването и проверката на такива декларации увеличават риска от недопустими плащания; ***предлага да се въведе компютризиран обмен на данни с европейските училища, за да се намали административната тежест за децата в училищна възраст;*** |

Or. fr

**Изменение 3**
**Томаш Здеховски**
от името на групата PPE
**Кинга Колар**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 6**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 6. ***отбелязва със задоволство***, че усилията за контрол и планиране на бюджета на ЕНОЗД през финансовата 2023 година са довели до степен на изпълнение на бюджетните кредити за поети задължения за текущата година от 96% през 2023 г. (което е малко по-ниско, отколкото през 2022 г., когато тази степен е била 98%); отбелязва освен това въз основа на доклада относно годишните отчети на ЕНОЗД за 2023 г., че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания за текущата година е била 84% (което е по-ниско от 88% през 2022 г.); отбелязва също така въз основа на отговорите на ЕНОЗД на въпросника, представен от комисията по бюджетен контрол за освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2023 г. („въпросника“), че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания като цяло е била 91,33% през 2023 г., което е по-ниско от 94,09% през 2022 г.; | 6. ***признава***, че усилията за контрол и планиране на бюджета на ЕНОЗД през финансовата 2023 година са довели до степен на изпълнение на бюджетните кредити за поети задължения за текущата година от 96% през 2023 г. (което е малко по-ниско, отколкото през 2022 г., когато тази степен е била 98%); отбелязва освен това въз основа на доклада относно годишните отчети на ЕНОЗД за 2023 г., че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания за текущата година е била 84% (което е по-ниско от 88% през 2022 г.); отбелязва също така въз основа на отговорите на ЕНОЗД на въпросника, представен от комисията по бюджетен контрол за освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2023 г. („въпросника“), че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания като цяло е била 91,33% през 2023 г., което е по-ниско от 94,09% през 2022 г.; |

Or. en

**Изменение 4**
**Томаш Здеховски**
от името на групата PPE
**Кинга Колар**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 9**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
| --- | --- |
| 9. отбелязва, че последиците от ***агресивната*** война на Русия срещу Украйна са продължили да оказват бюджетен натиск върху ЕНОЗД през 2023 г., включително чрез нарастваща инфлация и последващото увеличение на разходите за енергия, като най-засегнатите бюджетни редове са заплатите на персонала, разходите за сигурност на сградите и наем, командировъчните разходи и услугите, предоставяни от външен персонал; в този контекст поздравява ЕНОЗД за това, че е коригирал приоритетите си и е извършил вътрешно преразпределение в рамките на бюджетните глави; разбира, че ***тази бюджетна*** оптимизация е била необходима, за да се управлява успешно индексацията на заплатите на персонала и разходите за наем, както и увеличението на разходите за външни услуги за адвокатска подкрепа поради увеличения брой обвързващи решения на ЕНОЗД, което е довело до по-голям брой дела, изискващи защита пред Съда на Европейския съюз (Съда на ЕС) с помощта на външна правна помощ; изразява съжаление в този контекст, че ЕНОЗД е трябвало да отложи някои от дейностите си, като например изготвянето на проучване за осъществимост относно изкуствения интелект; | 9. отбелязва, че последиците от ***незаконната агресивна*** война на Русия срещу Украйна са продължили да оказват бюджетен натиск върху ЕНОЗД през 2023 г., включително чрез нарастваща инфлация и последващото увеличение на разходите за енергия, като най-засегнатите бюджетни редове са заплатите на персонала, разходите за сигурност на сградите и наем, командировъчните разходи и услугите, предоставяни от външен персонал; в този контекст поздравява ЕНОЗД за това, че е коригирал приоритетите си и е извършил вътрешно преразпределение в рамките на бюджетните глави; разбира, че ***бюджетната*** оптимизация е била необходима, за да се управлява успешно индексацията на заплатите на персонала и разходите за наем, както и увеличението на разходите за външни услуги за адвокатска подкрепа поради увеличения брой обвързващи решения на ЕНОЗД, което е довело до по-голям брой дела, изискващи защита пред Съда на Европейския съюз (Съда на ЕС) с помощта на външна правна помощ; изразява съжаление в този контекст, че ЕНОЗД е трябвало да отложи някои от дейностите си, като например изготвянето на проучване за осъществимост относно изкуствения интелект; ***призовава ЕНОЗД да спазва правомощията на мандата си с подход на сътрудничество с европейските институции и агенции и да избягва предприемането на каквито и да било правни действия, особено такива, които са явно недопустими, за да се избегнат отрицателните последици за управлението на ресурсите, които не позволяват на ЕНОЗД да извършва дейностите си като институция;*** |

Or. en

**Изменение 5**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 9**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 9. отбелязва, че ***последиците от агресивната война на Русия срещу Украйна са продължили да оказват*** бюджетен натиск ***върху ЕНОЗД*** през 2023 г., включително чрез нарастваща инфлация и последващото увеличение на разходите за енергия, като най-засегнатите бюджетни редове са заплатите на персонала, разходите за сигурност на сградите и наем, командировъчните разходи и услугите, предоставяни от външен персонал; в този контекст поздравява ЕНОЗД за това, че е коригирал приоритетите си и е извършил вътрешно преразпределение в рамките на бюджетните глави; разбира, че тази бюджетна оптимизация е била необходима, за да се управлява успешно индексацията на заплатите на персонала и разходите за наем, както и увеличението на разходите за външни услуги за адвокатска подкрепа поради увеличения брой обвързващи решения на ЕНОЗД, което е довело до по-голям брой дела, изискващи защита пред Съда на Европейския съюз (Съда на ЕС) с помощта на външна правна помощ; изразява съжаление в този контекст, че ЕНОЗД е трябвало да отложи някои от дейностите си, като например изготвянето на проучване за осъществимост относно изкуствения интелект; | 9. отбелязва, че ***ЕНОЗД е бил подложен на непрекъснат*** бюджетен натиск през 2023 г., включително чрез нарастваща инфлация и последващото увеличение на разходите за енергия, като най-засегнатите бюджетни редове са заплатите на персонала, разходите за сигурност на сградите и наем, командировъчните разходи и услугите, предоставяни от външен персонал; в този контекст поздравява ЕНОЗД за това, че е коригирал приоритетите си и е извършил вътрешно преразпределение в рамките на бюджетните глави; разбира, че тази бюджетна оптимизация е била необходима, за да се управлява успешно индексацията на заплатите на персонала и разходите за наем, както и увеличението на разходите за външни услуги за адвокатска подкрепа поради увеличения брой обвързващи решения на ЕНОЗД, което е довело до по-голям брой дела, изискващи защита пред Съда на Европейския съюз (Съда на ЕС) с помощта на външна правна помощ; изразява съжаление в този контекст, че ЕНОЗД е трябвало да отложи някои от дейностите си, като например изготвянето на проучване за осъществимост относно изкуствения интелект; ***насърчава ЕНОЗД да използва иновативни бюджетни инструменти, като например бюджетирането на нулева основа, за да преразпредели средствата си и да съкрати разходите;*** |

Or. en

**Изменение 6**
**Влад Василе-Войкулеску, Михал Виезик, Жил Боайе**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 10**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 10. отбелязва въз основа на въпросника, че бюджетът на ЕНОЗД за командировки на служителите се е увеличил с 28,90% от 251 000 EUR през 2022 г. на 323 421 EUR през 2023 г. поради увеличението на цените на самолетните билети и разноските за хотел; отбелязва, че в рамките на този бюджет за командировки на Надзорния орган през 2023 г. е била предназначена сума в размер на 33 000 EUR; отбелязва също така въз основа на годишния доклад, че броят на командировките на служителите се е увеличил от 171 през 2022 г. на 246 през 2023 г.; | 10. отбелязва въз основа на въпросника, че бюджетът на ЕНОЗД за командировки на служителите се е увеличил с 28,90% от 251 000 EUR през 2022 г. на 323 421 EUR през 2023 г. поради увеличението на цените на самолетните билети и разноските за хотел; отбелязва, че в рамките на този бюджет за командировки на Надзорния орган през 2023 г. е била предназначена сума в размер на 33 000 EUR; отбелязва също така въз основа на годишния доклад, че броят на командировките на служителите се е увеличил от 171 през 2022 г. на 246 през 2023 г.; ***насърчава ЕНОЗД да популяризира използването на инструменти за видеоконферентна връзка, когато това е целесъобразно, тъй като това би могло да допринесе за намаляването на броя на командировките и на разходите;*** |

Or. en

**Изменение 7**
**Томаш Здеховски**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 10**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 10. ***отбелязва въз основа на въпросника, че бюджетът*** на ЕНОЗД ***за командировки на служителите се е увеличил с 28,90% от 251 000*** EUR през 2022 г. на ***323 421*** EUR през 2023 г. ***поради увеличението на цените на самолетните билети и разноските за*** | 10. ***изразява загриженост относно значителното увеличение на командировъчните разходи на служителите*** на ЕНОЗД ***– от 28 789 EUR през 2021 г. и 176 903*** EUR през 2022 г. на ***284 580*** EUR през 2023 г.***; призовава ЕНОЗД да оцени*** |

| | |
|---|---|
| ***хотел***; отбелязва, че ***в рамките на този бюджет за командировки на Надзорния орган през 2023 г. е била предназначена сума в размер на 33 000 EUR; отбелязва също така въз основа на годишния доклад, че броят на командировките на служителите се е увеличил от 171 през 2022 г. на 246 през 2023 г.***; | ***дали изразходваните за командировки ресурси се използват правилно и ефективно***; отбелязва, че ***ЕНОЗД е престанал да оповестява публично броя на командировките, финансирани от организаторите, както и информация за това кой отдел или сектор е участвал във всяка командировка, намалявайки по този начин прозрачността по отношение на командировъчните разходи; призовава ЕНОЗД да възстанови тази практика***; |

Or. en

**Изменение 8**
**Тамаш Дойч**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 10 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***10а. призовава институцията да направи оценка защо регулаторната рамка на Европейския парламент за избягване на корупция и измами се провали, позволявайки активното участие на европейски парламентаристи в мрежа, подобна на мафия, занимаваща се с корупция и изпиране на пари в продължение на няколко години, без да бъде разкрита;*** |

Or. en

**Изменение 9**
**Тамаш Дойч**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 10 б (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***10б. призовава институцията да*** |

***извлече поуки и да си направи изводи относно своите вътрешни правила и процедури, като вземе предвид преразглеждането на Правилника за дейността и Кодекса за поведение на Парламента през септември 2023 г., и същевременно препоръчва на институцията да предложи допълнителни, по-надеждни начини за противодействие на измамите и за осигуряване на пълна защита за финансовите интереси на ЕС;***

Or. en

**Изменение 10**
**Томаш Здеховски**
от името на групата PPE
**Кинга Колар**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 16**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 16. отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е провел осем разследвания и пет предварителни разследвания, което представлява значително увеличение в сравнение с предходните години; отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е участвал активно в общо 13 разследвания и седем предварителни разследвания, започнати през 2023 г. или пренесени от предходни години; отбелязва, че ЕНОЗД е продължил две сложни и ресурсоемки официални разследвания от 2021 г. относно използването от страна на институциите, органите, службите и агенциите на Европейския съюз на облачни услуги от субекти извън ЕС/ЕИП, с акцент върху използването от страна на Комисията на Microsoft 365; отбелязва освен това, че ЕНОЗД също така е започнал пет разследвания въз основа на жалби относно уебсайтовете на институциите, | 16. отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е провел осем разследвания и пет предварителни разследвания, което представлява значително увеличение в сравнение с предходните години; отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е участвал активно в общо 13 разследвания и седем предварителни разследвания, започнати през 2023 г. или пренесени от предходни години; отбелязва, че ЕНОЗД е продължил две сложни и ресурсоемки официални разследвания от 2021 г. относно използването от страна на институциите, органите, службите и агенциите на Европейския съюз на облачни услуги от субекти извън ЕС/ЕИП, с акцент върху използването от страна на Комисията на Microsoft 365; ***настоятелно призовава за своевременното приключване на това разследване поради значителното му въздействие върху работата на*** |

| | |
|---|---|
| органите, службите и агенциите на ЕС, фокусирайки се широко върху въпросите, свързани с неприкосновеността на личния живот и защитата на данните, като предварителните оценки са очаквани през 2024 г.; | ***институциите;*** отбелязва освен това, че ЕНОЗД също така е започнал пет разследвания въз основа на жалби относно уебсайтовете на институциите, органите, службите и агенциите на ЕС, фокусирайки се широко върху въпросите, свързани с неприкосновеността на личния живот и защитата на данните, като предварителните оценки са очаквани през 2024 г.; |

Or. en

**Изменение 11**
**Чаба Молнар, Клаудиу Манда**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 16 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***16а. настоятелно призовава ЕНОЗД да даде приоритет и да подобри процедурите за обработване на лични данни на ненавършили пълнолетие лица на възраст под 15 години, особено в контекста на системите на Европол, в които такива лица могат да бъдат идентифицирани като заподозрени лица; признава повишената уязвимост на тази група и необходимостта от стабилни гаранции;*** |

Or. en

**Изменение 12**
**Виржини Жорон, Тамаш Дойч, Жюлиен Санчез**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 17 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***17а. изразява съжаление във връзка с*** |

***факта, че Европейската комисия е насочвала незаконно реклами към гражданите, като е използвала чувствителни лични данни относно техните политически възгледи;***

***поздравява ЕНОЗД за ангажимента му за защита на данните и за решението му да осъди Комисията;***

Or. fr

**Изменение 13**
**Томаш Здеховски**
от името на групата PPE
**Кинга Колар**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 18**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 18. припомня, че през 2022 г. ЕНОЗД е подал пред Съда на ЕС жалба за отмяна на две разпоредби на изменения Регламент за Европол, която по-късно беше отхвърлена от Съда на ЕС; отбелязва, че междувременно ЕНОЗД е решил да обжалва решението на Общия съд по дело Т-578/22, считайки, че повдигнатите въпроси следва да бъдат разгледани на най-високо равнище; ***признава***, че ЕНОЗД не е ***оспорил*** акт на Европол, а промяна с обратна сила в правната рамка, насочена към неутрализиране на последиците от действията на ЕНОЗД по правоприлагане; ***отбелязва, че Европол не е подкрепил съзаконодателите ответници по това дело***; отбелязва освен това, че ЕНОЗД също така е предприел последващи действия във връзка с изпълнението на заповедта си от 3 януари 2022 г., включително проверки на докладването от страна на Европол***, като на 22 юли 2024 г.*** ЕНОЗД е изпратил ***окончателен*** доклад по този въпрос; | 18. припомня, че през 2022 г. ЕНОЗД е подал пред Съда на ЕС жалба за отмяна на две разпоредби на изменения Регламент за Европол, която по-късно беше отхвърлена от Съда на ЕС; отбелязва, че междувременно ЕНОЗД е решил да обжалва решението на Общия съд по дело Т-578/22, считайки, че повдигнатите въпроси следва да бъдат разгледани на най-високо равнище; ***изразява съжаление***, че ЕНОЗД не е ***осъзнал явната недопустимост на жалбата си, дори ако институцията не е възнамерявала да оспори*** акт на Европол, а промяна с обратна сила в правната рамка, насочена към неутрализиране на последиците от действията на ЕНОЗД по правоприлагане; ***призовава институцията да си сътрудничи с европейските институции и агенции, преди да започне съдебно производство, което възпрепятства изпълнението на нейния мандат и използването на ресурсите ѝ за целите, за които са били*** |

***предназначени***; отбелязва освен това, че ЕНОЗД също така е предприел последващи действия във връзка с изпълнението на заповедта си от 3 януари 2022 г., включително проверки на докладването от страна на Европол***; изразява съжаление, че*** ЕНОЗД е изпратил ***окончателния*** доклад по този въпрос ***едва на 22 юли 2024 г.***;

Or. en

**Изменение 14**
**Паскуале Тридико**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 18**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 18. припомня, че през 2022 г. ЕНОЗД е подал пред Съда на ЕС жалба за отмяна на две разпоредби на изменения Регламент за Европол, която по-късно беше отхвърлена от Съда на ЕС; отбелязва, че междувременно ЕНОЗД е решил да обжалва решението на Общия съд по дело Т-578/22, считайки, че повдигнатите въпроси следва да бъдат разгледани на най-високо равнище; признава, че ЕНОЗД не е оспорил акт на Европол, а промяна с обратна сила в правната рамка, насочена към неутрализиране на последиците от действията на ЕНОЗД по правоприлагане; отбелязва, че Европол не е подкрепил съзаконодателите ответници по това дело; отбелязва освен това, че ЕНОЗД също така е предприел последващи действия във връзка с изпълнението на заповедта си от 3 януари 2022 г., включително проверки на докладването от страна на Европол, като на 22 юли 2024 г. ЕНОЗД е изпратил окончателен доклад по този въпрос; | 18. припомня, че през 2022 г. ЕНОЗД е подал пред Съда на ЕС жалба за отмяна на две разпоредби на изменения Регламент за Европол, която по-късно беше отхвърлена от Съда на ЕС; отбелязва, че междувременно ЕНОЗД е решил да обжалва решението на Общия съд по дело Т-578/22, считайки, че повдигнатите въпроси следва да бъдат разгледани на най-високо равнище; признава, че ЕНОЗД не е оспорил акт на Европол, а промяна с обратна сила в правната рамка, насочена към неутрализиране на последиците от действията на ЕНОЗД по правоприлагане; отбелязва, че Европол не е подкрепил съзаконодателите ответници по това дело; отбелязва освен това, че ЕНОЗД също така е предприел последващи действия във връзка с изпълнението на заповедта си от 3 януари 2022 г., включително проверки на докладването от страна на Европол, като на 22 юли 2024 г. ЕНОЗД е изпратил окончателен доклад по този въпрос; ***припомня, че фактът, че ЕНОЗД в надзорната си роля отнася важни правни въпроси до Съда на ЕС,*** |

***не следва да се счита, че засяга лоялното сътрудничество и добрите отношения между ЕНОЗД и субектите, върху които упражнява надзор;***

Or. en

**Изменение 15**
**Томаш Здеховски**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 18**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 18. припомня, че през 2022 г. ЕНОЗД е подал пред Съда на ЕС жалба за отмяна на две разпоредби на изменения Регламент за Европол, която по-късно беше отхвърлена от Съда на ЕС; отбелязва, че междувременно ЕНОЗД е решил да обжалва решението на Общия съд по дело T-578/22, считайки, че повдигнатите въпроси следва да бъдат разгледани на най-високо равнище; признава, че ЕНОЗД не е оспорил акт на Европол, а промяна с обратна сила в правната рамка, насочена към неутрализиране на последиците от действията на ЕНОЗД по правоприлагане; отбелязва***, че Европол не е подкрепил съзаконодателите ответници по това дело; отбелязва*** освен това, че ЕНОЗД също така е предприел последващи действия във връзка с изпълнението на заповедта си от 3 януари 2022 г., включително проверки на докладването от страна на Европол, като на 22 юли 2024 г. ЕНОЗД е изпратил окончателен доклад по този въпрос; | 18. припомня, че през 2022 г. ЕНОЗД е подал пред Съда на ЕС жалба за отмяна на две разпоредби на изменения Регламент за Европол, която по-късно беше отхвърлена от Съда на ЕС; отбелязва, че междувременно ЕНОЗД е решил да обжалва решението на Общия съд по дело T-578/22, считайки, че повдигнатите въпроси следва да бъдат разгледани на най-високо равнище; признава, че ЕНОЗД не е оспорил акт на Европол, а промяна с обратна сила в правната рамка, насочена към неутрализиране на последиците от действията на ЕНОЗД по правоприлагане; отбелязва освен това, че ЕНОЗД също така е предприел последващи действия във връзка с изпълнението на заповедта си от 3 януари 2022 г., включително проверки на докладването от страна на Европол, като на 22 юли 2024 г. ЕНОЗД е изпратил окончателен доклад по този въпрос; |

Or. en

**Изменение 16**

**Томаш Здеховски**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 20**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 20. отбелязва, че през 2023 г. Службата за вътрешен одит (IAS) е извършила в ЕНОЗД одит на методологията за планиране на одитите на ЕНОЗД; отбелязва, че одитът е приключил с две препоръки, за които ЕНОЗД е представил план за действие на IAS; призовава ЕНОЗД да информира редовно органа по освобождаване от отговорност за напредъка, постигнат по този въпрос; | *(Не се отнася до българския текст)* |

Or. en

**Изменение 17**
**Тамаш Дойч**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 20 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***20а. припомня, че съгласно Договора за Европейския съюз ЕС и неговите институции насърчават солидарността и равенството между жените и мъжете;*** |

Or. en

**Изменение 18**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 21**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|

| | |
|---|---|
| 21. отбелязва, че в края на 2023 г. ЕНОЗД е имал общо 129 служители в сравнение със 127 през 2022 г.; отбелязва, че ЕНОЗД е назначил 50 договорно наети служители съгласно член 3, буква б) от Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители (52 договорно наети служители през 2022 г.) и 7 срочно наети служители съгласно член 2, буква б) и член 2, буква в) (6 срочно наети служители през 2022 г.) и е използвал услугите на 12 външни доставчици на услуги, работещи на място през 2023 г. (8 външни доставчици на услуги през 2022 г.); отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е имал сред служителите си представители на 23 националности (от държавите членки), което, въпреки прекомерното представителство на пет националности, е отличен резултат за такава малка институция и подобрение в сравнение с 22 националности през 2022 г.; | 21. отбелязва, че в края на 2023 г. ЕНОЗД е имал общо 129 служители в сравнение със 127 през 2022 г.; отбелязва, че ЕНОЗД е назначил 50 договорно наети служители съгласно член 3, буква б) от Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители (52 договорно наети служители през 2022 г.) и 7 срочно наети служители съгласно член 2, буква б) и член 2, буква в) (6 срочно наети служители през 2022 г.) и е използвал услугите на 12 външни доставчици на услуги, работещи на място през 2023 г. (8 външни доставчици на услуги през 2022 г.); отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е имал сред служителите си представители на 23 националности (от държавите членки), което, въпреки прекомерното представителство на пет националности, е отличен резултат за такава малка институция и подобрение в сравнение с 22 националности през 2022 г.; ***приветства увеличеното многообразие на представените националности, но отбелязва със съжаление продължаващото недостатъчно представителство на жените на висши ръководни длъжности; призовава за приемането на пътна карта за равна представеност на половете, включително проактивни мерки за набиране на персонал и програми за обучение на ръководни кадри за служителите от женски пол;*** |

Or. en

**Изменение 19**
**Влад Василе-Войкулеску, Михал Виезик, Жил Боайе**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 21**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|

| | |
|---|---|
| 21. отбелязва, че в края на 2023 г. ЕНОЗД е имал общо 129 служители в сравнение със 127 през 2022 г.; отбелязва, че ЕНОЗД е назначил 50 договорно наети служители съгласно член 3, буква б) от Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители (52 договорно наети служители през 2022 г.) и 7 срочно наети служители съгласно член 2, буква б) и член 2, буква в) (6 срочно наети служители през 2022 г.) и е използвал услугите на 12 външни доставчици на услуги, работещи на място през 2023 г. (8 външни доставчици на услуги през 2022 г.); ***отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е имал сред служителите си представители на 23 националности (от държавите членки), което, въпреки прекомерното представителство на пет националности, е отличен резултат за такава малка институция и подобрение в сравнение с 22 националности през 2022 г.;*** | 21. отбелязва, че в края на 2023 г. ЕНОЗД е имал общо 129 служители в сравнение със 127 през 2022 г.; отбелязва, че ЕНОЗД е назначил 50 договорно наети служители съгласно член 3, буква б) от Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители (52 договорно наети служители през 2022 г.) и 7 срочно наети служители съгласно член 2, буква б) и член 2, буква в) (6 срочно наети служители през 2022 г.) и е използвал услугите на 12 външни доставчици на услуги, работещи на място през 2023 г. (8 външни доставчици на услуги през 2022 г.); |

Or. en

**Изменение 20**
**Томаш Здеховски**
от името на групата PPE
**Кинга Колар**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 21**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 21. отбелязва, че в края на 2023 г. ЕНОЗД е имал общо 129 служители в сравнение със 127 през 2022 г.; отбелязва, че ЕНОЗД е назначил 50 договорно наети служители съгласно член 3, буква б) от Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители (52 договорно наети служители през 2022 | 21. отбелязва, че в края на 2023 г. ЕНОЗД е имал общо 129 служители в сравнение със 127 през 2022 г.; отбелязва, че ЕНОЗД е назначил 50 договорно наети служители съгласно член 3, буква б) от Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители (52 договорно наети служители през |

г.) и 7 срочно наети служители съгласно член 2, буква б) и член 2, буква в) (6 срочно наети служители през 2022 г.) и е използвал услугите на 12 външни доставчици на услуги, работещи на място през 2023 г. (8 външни доставчици на услуги през 2022 г.); отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е имал сред служителите си представители на 23 националности (от държавите членки), което, въпреки прекомерното представителство на пет националности, е отличен резултат за такава малка институция и подобрение в сравнение с 22 националности през 2022 г.;

2022 г.) и 7 срочно наети служители съгласно член 2, буква б) и член 2, буква в) (6 срочно наети служители през 2022 г.) и е използвал услугите на 12 външни доставчици на услуги, работещи на място през 2023 г. (8 външни доставчици на услуги през 2022 г.); отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е имал сред служителите си представители на 23 националности (от държавите членки), което, въпреки прекомерното представителство на пет националности, е отличен резултат за такава малка институция и подобрение в сравнение с 22 националности през 2022 г.; ***насърчава ЕНОЗД да продължи да полага усилия за постигане на по-балансирано географско представителство между всички държави членки, по-специално на управленско равнище;***

Or. en

**Изменение 21**
**Влад Василе-Войкулеску, Михал Виезик, Жил Боайе**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 21 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***21а. отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е имал сред служителите си представители на 23 националности (от държавите членки), което представлява подобрение в сравнение с 22 националности през 2022 г.; отбелязва с неудовлетворение прекомерното представителство на пет националности и недостатъчното представителство на други националности; настоятелно призовава ЕНОЗД да продължи да полага усилия за постигане на балансирано географско представителство на гражданите от всички държави членки сред своите*** |

***служители чрез подобряване на комуникацията, насърчаване на видимостта и оптимизиране на условията на труд с цел привличане на по-слабо представени националности;***

Or. en

**Изменение 22**
**Паскуале Тридико**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 21 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***21а. отбелязва, че ЕНОЗД продължава да наема повече жени, отколкото мъже, като съотношението надвишава 60%; изразява съжаление, че все още няма жени във висшето ръководство, и приканва ЕНОЗД да насърчава кандидатурите на жени също така с оглед на следващото избиране на Надзорен орган от ЕП;*** |

Or. en

**Изменение 23**
**Чаба Молнар, Клаудиу Манда**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 22 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***22а. отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е поддържал работна сила, състояща се от 65% жени и 35% мъже, в съответствие с тенденциите от предходните години; изразява загриженост относно липсата на жени на висши ръководни длъжности през този период, въпреки*** |

***постигането на равна представеност на половете сред шестте средни ръководни длъжности; настоятелно призовава ЕНОЗД да увеличи усилията си за гарантиране на балансирано представителство на половете на всички равнища на персонала;***

Or. en

**Изменение 24**
**Томаш Здеховски**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 22**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 22. отбелязва високата степен на запълване на длъжностите в щатното разписание от 95,65%, но също така и високото равнище на текучество от 13% през 2023 г.; отбелязва, че повечето от незаетите длъжности са били резултат от липсата на подходящи кандидати предвид нуждата на ЕНОЗД от високоспециализирани профили и малката група отговарящи на условията кандидати; приветства преодоляването на тези предизвикателства чрез повторно публикуване с по-широко или по-целенасочено разпространение на информацията за свободните работни места или чрез преформулиране на изискванията; призовава ЕНОЗД да продължи да преодолява предизвикателствата, свързани с намирането на подходящи кандидати, и да информира редовно органа по освобождаване от отговорност за подобренията по отношение на набирането и текучеството на персонала; | 22. отбелязва високата степен на запълване на длъжностите в щатното разписание от 95,65%, но също така и високото равнище на текучество от 13% през 2023 г.; отбелязва, че повечето от незаетите длъжности са били резултат от липсата на подходящи кандидати предвид нуждата на ЕНОЗД от високоспециализирани профили и малката група отговарящи на условията кандидати; приветства преодоляването на тези предизвикателства чрез повторно публикуване с по-широко или по-целенасочено разпространение на информацията за свободните работни места или чрез преформулиране на изискванията; ***приветства стъпките, предприети от ЕНОЗД по отношение на процеса на наемане на работа;*** призовава ЕНОЗД да продължи да преодолява предизвикателствата, свързани с намирането на подходящи кандидати, и да информира редовно органа по освобождаване от отговорност за подобренията по отношение на набирането и текучеството на персонала; |

Or. en

**Изменение 25**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 22 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***22а. призовава ЕНОЗД да извършва годишен одит на многообразието и да публикува доклад, който описва мерките, предприети за подобряване на баланса между половете, географския и социалния баланс в рамките на институцията, включително целенасочените усилия за набиране на персонал за по-слабо представените групи;*** |

Or. en

**Изменение 26**
**Томаш Здеховски**
от името на групата PPE
**Кинга Колар**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 23**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 23. отбелязва, че през втората половина на 2023 г. екипът за човешки ресурси (ЧР) на ЕНОЗД е стартирал пилотен проект във връзка с нов процес на приобщаване за новопостъпилите служители, със сесии, които обхващат, наред с другото, презентации за работата на основните отдели, етиката, процедурите за възлагане на обществени поръчки и информационната сигурност, като през 2023 г. са предложени три сесии за приобщаване; приканва ЕНОЗД да продължи да предлага на | 23. отбелязва, че през втората половина на 2023 г. екипът за човешки ресурси (ЧР) на ЕНОЗД е стартирал пилотен проект във връзка с нов процес на приобщаване за новопостъпилите служители, със сесии, които обхващат, наред с другото, презентации за работата на основните отдели, етиката, процедурите за възлагане на обществени поръчки и информационната сигурност, като през 2023 г. са предложени три сесии за приобщаване; приканва ЕНОЗД да продължи да предлага на |

| | |
|---|---|
| новопостъпилите служители сесии за приобщаване***, включващи обучение по етика***, тъй като те са се превърнали в стандарт в европейските институции; отбелязва освен това, че за служителите на ЕНОЗД и ЕКЗД са били предложени 12 индивидуални сесии, шест сесии за групово наставничество, в които участниците (на равнище мениджър) са се учили един от друг, както и едногодишно екипно наставничество с проектант за развитие на лидерството в Европейското училище по администрация през 2023 г.; | новопостъпилите служители сесии за приобщаване ***и на всички служители задължителни сесии, които припомнят значението на принципи като етиката, конфликтите на интереси, прозрачността, вътрешния контрол и борбата с измамите***, тъй като те са се превърнали в стандарт в европейските институции; отбелязва освен това, че за служителите на ЕНОЗД и ЕКЗД са били предложени 12 индивидуални сесии, шест сесии за групово наставничество, в които участниците (на равнище мениджър) са се учили един от друг, както и едногодишно екипно наставничество с проектант за развитие на лидерството в Европейското училище по администрация през 2023 г.; |

Or. en

**Изменение 27**
**Влад Василе-Войкулеску, Михал Виезик, Жил Боайе**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 24**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 24. отбелязва въз основа на въпросника, че ЕНОЗД предлага гъвкави и хибридни схеми на работа, които се приемат добре от служителите, които могат, наред с другото, да се ползват от родителски отпуск, кредити за време, работа на непълно работно време или работа от чужбина за ограничен брой дни годишно; отбелязва, че през 2023 г. повечето служители са използвали тези условия на труд, като 86,30% от служителите са работили дистанционно през 2023 г.; | 24. отбелязва въз основа на въпросника, че ЕНОЗД предлага гъвкави и хибридни схеми на работа, които се приемат добре от служителите, които могат, наред с другото, да се ползват от родителски отпуск, кредити за време, работа на непълно работно време или работа от чужбина за ограничен брой дни годишно; отбелязва, че през 2023 г. повечето служители са използвали тези условия на труд, като 86,30% от служителите са работили дистанционно през 2023 г.; ***счита, че сградната инфраструктура следва да бъде оптимизирана, за да отрази този висок процент на дистанционна работа, което би могло да допринесе за намаляване на оперативните*** |

***разходи и гарантиране на по-ефективно използване на офис пространството;***

Or. en

**Изменение 28**
**Чаба Молнар, Клаудиу Манда**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 24 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***24а. приветства продължаващите усилия на ЕНОЗД за активно подобряване на физическото и психическото благосъстояние на служителите си;*** |

Or. en

**Изменение 29**
**Чаба Молнар, Клаудиу Манда**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 26**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 26. отбелязва въз основа на въпросника, че ЕНОЗД счита за поверителна всяка информация, свързана със случаите на професионално изчерпване, включително техния брой; изразява несъгласие с това становище и ***изисква от*** ЕНОЗД да съобщава ежегодно на органа по освобождаване от отговорност броя на случаите на професионално изчерпване; отбелязва със задоволство, че през 2023 г. не са докладвани случаи на тормоз в ЕНОЗД; приветства факта, че през 2023 г. ЕНОЗД е продължил да прави презентация относно борбата с тормоза, | 26. отбелязва въз основа на въпросника, че ЕНОЗД счита за поверителна всяка информация, свързана със случаите на професионално изчерпване, включително техния брой; изразява несъгласие с това становище и ***призовава*** ЕНОЗД да съобщава ежегодно на органа по освобождаване от отговорност броя на случаите на професионално изчерпване; отбелязва със задоволство, че през 2023 г. не са докладвани случаи на тормоз в ЕНОЗД; приветства факта, че през 2023 г. ЕНОЗД е продължил да прави презентация относно борбата с тормоза, |

| | |
|---|---|
| изнасяна от един от доверените съветници на ЕНОЗД в рамките на въвеждащото обучение под надслов „EDPS Welcome Day“; приветства публикуването на решението относно борбата с тормоза и ролята на доверените съветници на интранет страницата на ЕНОЗД; | изнасяна от един от доверените съветници на ЕНОЗД в рамките на въвеждащото обучение под надслов „EDPS Welcome Day“; приветства публикуването на решението относно борбата с тормоза и ролята на доверените съветници на интранет страницата на ЕНОЗД; |

Or. en

**Изменение 30**
**Тамаш Дойч, Ондржей Кнотек**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 26 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***26а. припомня, че съгласно Договора за Европейския съюз ЕС и неговите институции имат за цел да насърчават мира, ценностите на Съюза и благоденствието на народите, да опазват мира, да предотвратяват конфликтите и да укрепват международната сигурност;*** |

Or. en

**Изменение 31**
**Тамаш Дойч, Виржини Жорон, Жюлиен Санчез, Ондржей Кнотек**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 26 б (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***26б. призовава институцията да се ангажира напълно и да положи максимални усилия, като използва всичките си налични мерки и средства за насърчаване на мира и възможно най-бързо прекратяване на войната в Украйна, както и за*** |

***опазване на мира и укрепване на европейската сигурност;***

Or. en

**Изменение 32**
**Тамаш Дойч, Ондржей Кнотек**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 26 в (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***26в. припомня, че съгласно Договора за Европейския съюз ЕС и неговите институции зачитат равенството на държавите членки пред Договорите, както и националната им идентичност, присъща за техните основни политически и конституционни структури, включително по отношение на регионалното и местното самоуправление;*** |

Or. en

**Изменение 33**
**Тамаш Дойч, Ондржей Кнотек, Жюлиен Санчез, Виржини Жорон**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 26 г (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***26г. призовава институцията винаги да зачита равенството на държавите членки и да третира еднакво всички държави членки, както и да зачита техния суверенитет и националната им идентичност, присъща на техните основни политически и конституционни структури, включително по отношение на регионалното и местното*** |

***самоуправление;***

Or. en

**Изменение 34**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 27**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 27. ***отбелязва***, че през 2023 г. ЕНОЗД е съсредоточил усилията си върху повишаването на осведомеността на персонала относно етичната рамка на ЕНОЗД/ЕКЗД, като е организирал задължителни специални обучения за целия персонал и въвеждащи обучения за новопостъпилите служители на ЕНОЗД/ЕКЗД и като е назначил нов служител по етика и е участвал в работната група по етика Comité Paritaire des Questions Statuaries; приветства създаването на пощенска кутия от ЕНОЗД, където служителите могат да подават исканията си относно всякакви свързани с етиката запитвания, както и използването на модула за етика на Комисията в Sysper; насърчава ЕНОЗД да продължи да повишава осведомеността и да организира проучвания за оценка на равнището на осведоменост на персонала относно етичната рамка на ЕНОЗД/ЕКЗД; | 27. ***приветства факта***, че през 2023 г. ЕНОЗД е съсредоточил усилията си върху повишаването на осведомеността на персонала относно етичната рамка на ЕНОЗД/ЕКЗД, като е организирал задължителни специални обучения за целия персонал и въвеждащи обучения за новопостъпилите служители на ЕНОЗД/ЕКЗД и като е назначил нов служител по етика и е участвал в работната група по етика Comité Paritaire des Questions Statuaries; приветства създаването на пощенска кутия от ЕНОЗД, където служителите могат да подават исканията си относно всякакви свързани с етиката запитвания, както и използването на модула за етика на Комисията в Sysper; насърчава ЕНОЗД да продължи да повишава осведомеността и да организира проучвания за оценка на равнището на осведоменост на персонала относно етичната рамка на ЕНОЗД/ЕКЗД; ***призовава за публикуването на годишен доклад относно спазването на етичните стандарти, включително подробности за участието на служителите в обучения, докладваните етични опасения и коригиращите действия, предприети с цел гарантиране на прозрачността и институционалния интегритет;*** |

Or. en

**Изменение 35**
**Чаба Молнар, Клаудиу Манда**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 28 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***28а. отбелязва със задоволство, че от създаването си насам ЕНОЗД никога не е бил обект на разследвания на Европейската служба за борба с измамите (OLAF);*** |

Or. en

**Изменение 36**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 30**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 30. ***отбелязва въз основа на доклада за последващите действия, че с оглед на официалното присъединяване към регистъра за прозрачност на Съюза ЕНОЗД е започнал вътрешна оценка на мерките за прозрачност, като през 2023 г. са проведени проучвателни заседания и обмен на информация между ЕНОЗД и секретариата на регистъра за прозрачност***; призовава ***ЕНОЗД да информира редовно органа по освобождаване от отговорност относно резултата от тази процедура за оценка; отново призовава ЕНОЗД да се присъедини към регистъра за прозрачност***; | 30. ***настоятелно призовава ЕНОЗД проактивно да разкрива срещите с всички трети страни, за да гарантира прозрачността на регулаторните и консултативните си функции***; призовава ***за използването на регистър за прозрачност на тези взаимодействия***; |

Or. en

**Изменение 37**
**Паскуале Тридико**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 30**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 30. отбелязва въз основа на доклада за последващите действия, че с оглед на официалното присъединяване към регистъра за прозрачност на Съюза ЕНОЗД е започнал вътрешна оценка на мерките за прозрачност, като през 2023 г. са проведени проучвателни заседания и обмен на информация между ЕНОЗД и секретариата на регистъра за прозрачност; призовава ЕНОЗД да информира редовно органа по освобождаване от отговорност относно резултата от тази процедура за оценка; отново призовава ЕНОЗД да се присъедини към регистъра за прозрачност; | 30. ***изразява съжаление, че ЕНОЗД все още не се е присъединил официално към регистъра за прозрачност; въпреки това*** отбелязва въз основа на доклада за последващите действия, че с оглед на официалното присъединяване към регистъра за прозрачност на Съюза ЕНОЗД е започнал вътрешна оценка на мерките за прозрачност, като през 2023 г. са проведени проучвателни заседания и обмен на информация между ЕНОЗД и секретариата на регистъра за прозрачност; призовава ЕНОЗД да информира редовно органа по освобождаване от отговорност относно резултата от тази процедура за оценка; отново призовава ЕНОЗД да се присъедини към регистъра за прозрачност; |

Or. en

**Изменение 38**
**Чаба Молнар, Клаудиу Манда**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 32**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 32. отбелязва въз основа на въпросника, че през 2023 г. в ЕНОЗД не са докладвани случаи на конфликти на интереси, подаване на сигнали за нередности или измами; отбелязва, че ЕНОЗД е създал рамка за предотвратяване на конфликтите на | 32. отбелязва ***със задоволство*** въз основа на въпросника, че през 2023 г. в ЕНОЗД не са докладвани случаи на конфликти на интереси, подаване на сигнали за нередности или измами; отбелязва, че ЕНОЗД е създал рамка за предотвратяване на конфликтите на |

| | |
|---|---|
| интереси на равнище висше ръководство и персонал чрез кодекси за поведение, повишаване на осведомеността и декларации за липса на конфликт на интереси и поверителност; отбелязва, че в допълнение към задължителното запознаване с етичната рамка на ЕНОЗД всички нови служители биват запознати и със стратегията на ЕНОЗД за борба с измамите; | интереси на равнище висше ръководство и персонал чрез кодекси за поведение, повишаване на осведомеността и декларации за липса на конфликт на интереси и поверителност; отбелязва, че в допълнение към задължителното запознаване с етичната рамка на ЕНОЗД всички нови служители биват запознати и със стратегията на ЕНОЗД за борба с измамите; |

Or. en

**Изменение 39**
**Влад Василе-Войкулеску, Оливие Шастел, Михал Виезик, Жил Боайе**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 32**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 32. ***отбелязва въз основа на въпросника***, че през 2023 г. в ЕНОЗД не са докладвани случаи на конфликти на интереси, подаване на сигнали за нередности или измами; отбелязва, че ЕНОЗД е създал рамка за предотвратяване на конфликтите на интереси на равнище висше ръководство и персонал чрез кодекси за поведение, повишаване на осведомеността и декларации за липса на конфликт на интереси и поверителност; отбелязва, че в допълнение към задължителното запознаване с етичната рамка на ЕНОЗД всички нови служители биват запознати и със стратегията на ЕНОЗД за борба с измамите; | 32. ***приветства факта***, че през 2023 г. в ЕНОЗД не са докладвани случаи на конфликти на интереси, подаване на сигнали за нередности или измами; отбелязва, че ЕНОЗД е създал рамка за предотвратяване на конфликтите на интереси на равнище висше ръководство и персонал чрез кодекси за поведение, повишаване на осведомеността и декларации за липса на конфликт на интереси и поверителност; отбелязва, че в допълнение към задължителното запознаване с етичната рамка на ЕНОЗД всички нови служители биват запознати и със стратегията на ЕНОЗД за борба с измамите; |

Or. en

**Изменение 40**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 32 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***32а. призовава ЕНОЗД да въведе задължителен период на прекъсване от най-малко две години за бившите висши служители, преди те да могат да участват в лобистки или консултативни функции, свързани със защитата на данните или регулирането на технологиите, за да се предотвратят конфликтите на интереси;*** |

Or. en

**Изменение 41**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 33 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***33а. настоятелно призовава ЕНОЗД да оповестява публично всички откази поради конфликти на интереси в решенията си за правоприлагане, като гарантира пълна прозрачност при регулаторния надзор и вземането на решения;*** |

Or. en

**Изменение 42**
**Томаш Здеховски**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 36 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|

| | |
|---|---|
| | ***36а. приветства факта, че ЕНОЗД е поставил акцент върху това да се гарантира, че външните изпълнители отговарят на необходимите морални и етични стандарти, очаквани от всички институции, органи, служби и агенции на Съюза, особено с оглед на използването на външни дружества от ЕНОЗД в миналото, които според класирането на университета Йейл продължават да извършват дейност в Русия;*** |

Or. en

**Изменение 43**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 38**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 38. признава водещата роля на ЕНОЗД за повишаване на подготвеността на институциите на Съюза в областта на киберсигурността и същевременно работата му в тясно сътрудничество с органи като Агенцията на Европейския съюз за киберсигурност (ENISA) и центровете за киберсигурност, като например CERT-EU; отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е продължил да подобрява готовността си за защита на личните данни и чувствителната информация от кибератаки с оглед на бързо променящата се картина на заплахите за киберсигурността; в този контекст поздравява ЕНОЗД за това, че е преразгледал политиките и методологиите си в областта на сигурността като подготовка за въздействието на Регламента за киберсигурността (Регламент (ЕС, Евратом) 2023/2841); отбелязва въз основа на въпросника, че ЕНОЗД е | 38. признава водещата роля на ЕНОЗД за повишаване на подготвеността на институциите на Съюза в областта на киберсигурността и същевременно работата му в тясно сътрудничество с органи като Агенцията на Европейския съюз за киберсигурност (ENISA) и центровете за киберсигурност, като например CERT-EU; ***настоятелно го призовава да разработи структурирана рамка за одит на рисковете за киберсигурността в рамките на органите на ЕС;*** отбелязва, че през 2023 г. ЕНОЗД е продължил да подобрява готовността си за защита на личните данни и чувствителната информация от кибератаки с оглед на бързо променящата се картина на заплахите за киберсигурността; в този контекст поздравява ЕНОЗД за това, че е преразгледал политиките и методологиите си в областта на сигурността като подготовка за |

подал искане за двама допълнителни служители на пълно работно време, които да покрият инфраструктурата за киберсигурност във връзка със задълженията на ЕНОЗД съгласно този регламент, както и ролята на ЕНОЗД като член на Междуинституционалния съвет по киберсигурност (МСК); отбелязва освен това със задоволство, че ЕНОЗД е актуализирал политиката си за информационна сигурност и политиката си за приемливо използване, за да се справи със специфичните заплахи за киберсигурността, свързани с дистанционната работа, използването на лични мобилни устройства и забраната на опасни приложения (TikTok); отбелязва, че ЕНОЗД не е бил обект на кибератаки през 2023 г.;

въздействието на Регламента за киберсигурността (Регламент (ЕС, Евратом) 2023/2841); отбелязва въз основа на въпросника, че ЕНОЗД е подал искане за двама допълнителни служители на пълно работно време, които да покрият инфраструктурата за киберсигурност във връзка със задълженията на ЕНОЗД съгласно този регламент, както и ролята на ЕНОЗД като член на Междуинституционалния съвет по киберсигурност (МСК); отбелязва освен това със задоволство, че ЕНОЗД е актуализирал политиката си за информационна сигурност и политиката си за приемливо използване, за да се справи със специфичните заплахи за киберсигурността, свързани с дистанционната работа, използването на лични мобилни устройства и забраната на опасни приложения (TikTok); отбелязва, че ЕНОЗД не е бил обект на кибератаки през 2023 г.; ***призовава за ежегодно публично докладване относно откритите заплахи, ответните мерки и институционалната киберустойчивост;***

Or. en

**Изменение 44**
**Влад Василе-Войкулеску, Оливие Шастел, Михал Виезик, Жил Боайе**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 39**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 39. поздравява ЕНОЗД за това, че е актуализирал обучението в областта на киберсигурността за всички служители и е обновил модела за обучение в областта на сигурността за новопостъпилите служители; оценява факта, че ЕНОЗД е проявил инициативност при повишаването на осведомеността относно рисковете за | 39. поздравява ЕНОЗД за това, че е актуализирал обучението в областта на киберсигурността за всички служители и е обновил модела за обучение в областта на сигурността за новопостъпилите служители; оценява факта, че ЕНОЗД е проявил инициативност при повишаването на осведомеността относно рисковете за |

| | |
|---|---|
| киберсигурността, например, чрез изготвянето на информационни документи, провеждането на проучвания сред институциите, органите, службите и агенциите на ЕС и организирането на кампании за повишаване на осведомеността; | киберсигурността, например, чрез изготвянето на информационни документи, провеждането на проучвания сред институциите, органите, службите и агенциите на ЕС и организирането на кампании за повишаване на осведомеността; ***насърчава ЕНОЗД да гарантира, че служителите получават задължително обучение за безопасното и етично използване на инструментите с изкуствен интелект, за да се подобри тяхното разбиране по въпроса и да се смекчат потенциалните рискове;*** |

Or. en

**Изменение 45**
**Паскуале Тридико**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 40**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| 40. отбелязва, че през 2023 г., както и през 2022 г., ЕНОЗД и ЕКЗД бяха единствените наематели на сградата на Парламента, в която се намират, след преместването на Омбудсмана в края на 2021 г. ***с цел*** разходите за наем и поддръжка ***да останат*** на разумно равнище; отбелязва, че ЕНОЗД е трябвало да поиска допълнителни 81 856,84 EUR за заплащането на разходите за наем на Парламента, предвид факта, че процентът на индексация е бил 8,82% и следователно по-висок от тавана от 2% за административните разходи; | 40. отбелязва, че през 2023 г., както и през 2022 г., ЕНОЗД и ЕКЗД бяха единствените наематели на сградата на Парламента, в която се намират, след преместването на Омбудсмана в края на 2021 г. ***и че като наема своите помещения от Парламента вместо от частния пазар, ЕНОЗД възнамерява да задържи*** разходите за наем и поддръжка на разумно равнище; отбелязва, че ЕНОЗД е трябвало да поиска допълнителни 81 856,84 EUR за заплащането на разходите за наем на Парламента, предвид факта, че процентът на индексация е бил 8,82% и следователно по-висок от тавана от 2% за административните разходи; |

Or. en

**Изменение 46**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 42 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***42а. призовава ЕНОЗД да разработи и публикува всеобхватен план за екологичен преход, който включва ясни цели за въглеродна неутралност до 2035 г., устойчиви политики за възлагане на обществени поръчки и задължителни оценки на въздействието върху околната среда за всички дейности, свързани с пътуванията;*** |

Or. en

**Изменение 47**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 43 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***43а. настоятелно призовава ЕНОЗД да приеме Схемата за управление по околна среда и одит (EMAS) с цел систематично наблюдение и подобряване на отпечатъка си върху околната среда, по-специално по отношение на потреблението на енергия, намаляването на отпадъците и устойчивите политики за офисите;*** |

Or. en

**Изменение 48**
**Тамаш Дойч**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 44 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***44а. изисква от институцията да отправи препоръки към Европейския парламент и неговата комисия по бюджетен контрол относно нови начини за борба с неправомерното поведение и злоупотребата със средства на ЕС въз основа на собствения институционален опит и поуките, извлечени от предишни случаи, и да сподели най-добри практики, тъй като се оказва, че финансовите интереси на Европейския съюз не са били добре защитени в Европейския парламент, както се вижда от наказателното дело и разследванията; счита, че Парламентът би могъл да се възползва от нова перспектива по този въпрос и от приноса на институцията;*** |

Or. en

**Изменение 49**
**Дамиан Бьозелагер**
от името на групата Verts/ALE

**Предложение за резолюция**
**Параграф 46 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***46а. призовава за по-тясно сътрудничество между ЕНОЗД, Европейската сметна палата, OLAF и Европейската прокуратура с цел разработване на общи протоколи за разкриването на измами в цифровите данни и финансовите операции в рамките на институциите на ЕС; подчертава необходимостта от съвместни одити на рисковете от*** |

***измами, основани на ИИ;***

Or. en

**Изменение 50**
**Тамаш Дойч**

**Предложение за резолюция**
**Параграф 47 а (нов)**

| *Предложение за резолюция* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***47а. призовава институцията да се въздържа от насърчаване, разпространение и подкрепа на идеологията на социалния пол (gender) и идеологията на „пробуденост“ (woke), да спазва Договора и неговите разпоредби, както и да зачита националната идентичност на държавите членки, присъща на техните основни структури, история, религия и традиции;*** |

Or. en