Europäisches Parlament
2024-2029

Haushaltskontrollausschuss

2024/2028(DEC)

10.2.2025

ÄNDERUNGSANTRÄGE 1 - 50

Entwurf eines Berichts
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.990v01-00)

Entlastung 2023: Gesamthaushaltsplan der EU – Europäischer Datenschutzbeauftragter
(2024/2028(DEC))

Änderungsantrag 1
Tomáš Zdechovský

Entschließungsantrag
Erwägung E

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
E. in der Erwägung, dass der EDSB seine Aufgaben in enger Zusammenarbeit mit den anderen Datenschutzbehörden als Teil des Europäischen Datenschutzausschusses (im Folgenden „EDSA“) wahrnimmt und dem öffentlichen Interesse dient und sich dabei von den Grundsätzen der Unparteilichkeit, der Integrität, der Transparenz und der Pragmatik leiten lässt;	E. in der Erwägung, dass der EDSB seine Aufgaben in enger Zusammenarbeit mit den anderen Datenschutzbehörden als Teil des Europäischen Datenschutzausschusses (im Folgenden „EDSA“) wahrnimmt und dem öffentlichen Interesse dient und sich dabei von den Grundsätzen der Unparteilichkeit, der Integrität, der Transparenz und der Pragmatik leiten lässt ***und die Rechtsvorschriften der EU achtet***;

Or. en

Änderungsantrag 2
Virginie Joron

Entschließungsantrag
Ziffer 4

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
4. entnimmt dem Bericht des Rechnungshofs, dass er 2023 eine Gehaltszahlung an einen Beamten geprüft hat, der im Jahr zuletzt 2020 eine Erklärung über den Anspruch auf die Familien- und die Kinderzulage abgegeben hatte; schließt sich der Befürchtung des Hofes an, dass Verzögerungen beim Erhalt und bei der Überprüfung solcher Erklärungen die Gefahr von Zahlungen ohne Rechtsgrundlage erhöhen;	4. entnimmt dem Bericht des Rechnungshofs, dass er 2023 eine Gehaltszahlung an einen Beamten geprüft hat, der im Jahr zuletzt 2020 eine Erklärung über den Anspruch auf die Familien- und die Kinderzulage abgegeben hatte; schließt sich der Befürchtung des Hofes an, dass Verzögerungen beim Erhalt und bei der Überprüfung solcher Erklärungen die Gefahr von Zahlungen ohne Rechtsgrundlage erhöhen; ***schlägt vor, einen computergestützten Datenaustausch mit den Europäischen Schulen einzuführen, um den Verwaltungsaufwand im Hinblick auf Kinder im Schulalter zu verringern;***

Or. fr

Änderungsantrag 3
Tomáš Zdechovský
im Namen der PPE-Fraktion
Kinga Kollár

Entschließungsantrag
Ziffer 6

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
6. stellt ***mit Zufriedenheit*** fest, dass die Bemühungen des EDSB um Haushaltsüberwachung und -planung im Laufe des Haushaltsjahres 2023 bei den Mitteln für Verpflichtungen des laufenden Haushaltsjahres zu einer Haushaltsvollzugsquote von 96 % geführt haben (wobei dieser Wert etwas niedriger als im Jahr 2022 ausfiel, in dem eine Quote von 98 % zu verzeichnen war); entnimmt dem Bericht über die Jahresrechnung 2023 des EDSB ferner, dass die Ausführungsquote bei den Mitteln für Zahlungen des laufenden Jahres 84 % betrug (somit unterhalb der 88 % im Jahr 2022); entnimmt den Antworten des EDSB auf den Fragebogen des Haushaltskontrollausschusses für die Haushaltsentlastung 2023 (im Folgenden „Fragebogen“), dass die Ausführungsquote bei den Mitteln für Zahlungen im Jahr 2023 insgesamt 91,33 % betrug und somit geringer als im Jahr 2022 (94,09 %) ausfiel;	6. stellt fest, dass die Bemühungen des EDSB um Haushaltsüberwachung und -planung im Laufe des Haushaltsjahres 2023 bei den Mitteln für Verpflichtungen des laufenden Haushaltsjahres zu einer Haushaltsvollzugsquote von 96 % geführt haben (wobei dieser Wert etwas niedriger als im Jahr 2022 ausfiel, in dem eine Quote von 98 % zu verzeichnen war); entnimmt dem Bericht über die Jahresrechnung 2023 des EDSB ferner, dass die Ausführungsquote bei den Mitteln für Zahlungen des laufenden Jahres 84 % betrug (somit unterhalb der 88 % im Jahr 2022); entnimmt den Antworten des EDSB auf den Fragebogen des Haushaltskontrollausschusses für die Haushaltsentlastung 2023 (im Folgenden „Fragebogen“), dass die Ausführungsquote bei den Mitteln für Zahlungen im Jahr 2023 insgesamt 91,33 % betrug und somit geringer als im Jahr 2022 (94,09 %) ausfiel;

Or. en

Änderungsantrag 4
Tomáš Zdechovský
im Namen der PPE-Fraktion
Kinga Kollár

Entschließungsantrag
Ziffer 9

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
9. stellt fest, dass die Auswirkungen des ***russischen*** Angriffskriegs gegen die Ukraine 2023 weiterhin den Haushalt des EDSB belasten, unter anderem aufgrund der steigenden Inflation und dem daraus resultierenden Anstieg der Energiekosten, wobei die am stärksten betroffenen Haushaltslinien die Gehälter des Personals, die Gebäudesicherheit und Mietkosten, die Dienstreisekosten und die von externem Personal erbrachten Dienstleistungen sind; begrüßt in diesem Zusammenhang, dass der EDSB seine Prioritäten angepasst und interne Umschichtungen innerhalb der Haushaltskapitel vorgenommen hat; nimmt zur Kenntnis, dass die Haushaltsoptimierung erforderlich war, um die Indexierung der Gehälter des Personals und die Mietkosten sowie einen Anstieg der Kosten für externe Unterstützungsdienste für Rechtsanwälte erfolgreich zu bewältigen, da die Zahl der bindenden Entscheidungen des EDSB zugenommen hat, was dazu führte, dass für mehr Fälle vor dem Gerichtshof der Europäischen Union (EuGH) externe Rechtshilfe in Anspruch genommen werden musste; bedauert in diesem Zusammenhang, dass der EDSB einige seiner geplanten Tätigkeiten, wie etwa eine Durchführbarkeitsstudie im Zusammenhang mit künstlicher Intelligenz, verschieben musste;	9. stellt fest, dass die Auswirkungen des ***illegalen*** Angriffskriegs ***Russlands*** gegen die Ukraine 2023 weiterhin den Haushalt des EDSB belasten, unter anderem aufgrund der steigenden Inflation und dem daraus resultierenden Anstieg der Energiekosten, wobei die am stärksten betroffenen Haushaltslinien die Gehälter des Personals, die Gebäudesicherheit und Mietkosten, die Dienstreisekosten und die von externem Personal erbrachten Dienstleistungen sind; begrüßt in diesem Zusammenhang, dass der EDSB seine Prioritäten angepasst und interne Umschichtungen innerhalb der Haushaltskapitel vorgenommen hat; nimmt zur Kenntnis, dass die Haushaltsoptimierung erforderlich war, um die Indexierung der Gehälter des Personals und die Mietkosten sowie einen Anstieg der Kosten für externe Unterstützungsdienste für Rechtsanwälte erfolgreich zu bewältigen, da die Zahl der bindenden Entscheidungen des EDSB zugenommen hat, was dazu führte, dass für mehr Fälle vor dem Gerichtshof der Europäischen Union (EuGH) externe Rechtshilfe in Anspruch genommen werden musste; bedauert in diesem Zusammenhang, dass der EDSB einige seiner geplanten Tätigkeiten, wie etwa eine Durchführbarkeitsstudie im Zusammenhang mit künstlicher Intelligenz, verschieben musste; ***fordert den EDSB auf, sich an die Zuständigkeiten im Rahmen seines Mandats zu halten und dabei mit den europäischen Organen und Agenturen zusammenzuarbeiten und keine rechtlichen Schritte einzuleiten, insbesondere nicht solche, die offenkundig unzulässig sind, um negative Auswirkungen auf die Verwaltung der Ressourcen zu verhindern, aufgrund derer der EDSB seine Tätigkeit als Einrichtung nicht ausüben könnte;***

Or. en

Änderungsantrag 5
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 9

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
9. stellt fest, dass ***die Auswirkungen des russischen Angriffskriegs gegen die Ukraine 2023 weiterhin den Haushalt des EDSB belasten***, unter anderem aufgrund der steigenden Inflation und dem daraus resultierenden Anstieg der Energiekosten, wobei die am stärksten betroffenen Haushaltslinien die Gehälter des Personals, die Gebäudesicherheit und Mietkosten, die Dienstreisekosten und die von externem Personal erbrachten Dienstleistungen sind; begrüßt in diesem Zusammenhang, dass der EDSB seine Prioritäten angepasst und interne Umschichtungen innerhalb der Haushaltskapitel vorgenommen hat; nimmt zur Kenntnis, dass die Haushaltsoptimierung erforderlich war, um die Indexierung der Gehälter des Personals und die Mietkosten sowie einen Anstieg der Kosten für externe Unterstützungsdienste für Rechtsanwälte erfolgreich zu bewältigen, da die Zahl der bindenden Entscheidungen des EDSB zugenommen hat, was dazu führte, dass für mehr Fälle vor dem Gerichtshof der Europäischen Union (EuGH) externe Rechtshilfe in Anspruch genommen werden musste; bedauert in diesem Zusammenhang, dass der EDSB einige seiner geplanten Tätigkeiten, wie etwa eine Durchführbarkeitsstudie im Zusammenhang mit künstlicher Intelligenz, verschieben musste;	9. stellt fest, dass ***der EDSB einer kontinuierlichen Belastung seines Haushalts im Jahr 2023 ausgesetzt war***, unter anderem aufgrund der steigenden Inflation und dem daraus resultierenden Anstieg der Energiekosten, wobei die am stärksten betroffenen Haushaltslinien die Gehälter des Personals, die Gebäudesicherheit und Mietkosten, die Dienstreisekosten und die von externem Personal erbrachten Dienstleistungen sind; begrüßt in diesem Zusammenhang, dass der EDSB seine Prioritäten angepasst und interne Umschichtungen innerhalb der Haushaltskapitel vorgenommen hat; nimmt zur Kenntnis, dass die Haushaltsoptimierung erforderlich war, um die Indexierung der Gehälter des Personals und die Mietkosten sowie einen Anstieg der Kosten für externe Unterstützungsdienste für Rechtsanwälte erfolgreich zu bewältigen, da die Zahl der bindenden Entscheidungen des EDSB zugenommen hat, was dazu führte, dass für mehr Fälle vor dem Gerichtshof der Europäischen Union (EuGH) externe Rechtshilfe in Anspruch genommen werden musste; bedauert in diesem Zusammenhang, dass der EDSB einige seiner geplanten Tätigkeiten, wie etwa eine Durchführbarkeitsstudie im Zusammenhang mit künstlicher Intelligenz, verschieben musste; ***legt dem EDSB nahe, innovative Haushaltsinstrumente wie das Zero-Base-Budgeting zu nutzen, um seine Mittel umzuschichten und die Kosten zu senken;***

Or. en

Änderungsantrag 6
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Entschließungsantrag
Ziffer 10

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
10. entnimmt dem Fragebogen, dass die Haushaltsmittel des EDSB für Dienstreisen des Personals aufgrund eines Anstiegs der Preise für Flugtickets und Hotelkosten von ***251 000*** EUR im Jahr 2022 auf ***323 421*** EUR im Jahr 2023 und somit um 28,90 % gestiegen sind; stellt fest, dass im Rahmen dieses Budgets im Jahr 2023 ein Betrag von ***33 000*** EUR für Dienstreisen des Datenschutzbeauftragten vorgesehen war; entnimmt dem Jahresbericht ferner, dass die Zahl der Dienstreisen des Personals von 171 im Jahr 2022 auf 246 im Jahr 2023 gestiegen ist;	10. entnimmt dem Fragebogen, dass die Haushaltsmittel des EDSB für Dienstreisen des Personals aufgrund eines Anstiegs der Preise für Flugtickets und Hotelkosten von ***251 000*** EUR im Jahr 2022 auf ***323 421*** EUR im Jahr 2023 und somit um 28,90 % gestiegen sind; stellt fest, dass im Rahmen dieses Budgets im Jahr 2023 ein Betrag von ***33 000*** EUR für Dienstreisen des Datenschutzbeauftragten vorgesehen war; entnimmt dem Jahresbericht ferner, dass die Zahl der Dienstreisen des Personals von 171 im Jahr 2022 auf 246 im Jahr 2023 gestiegen ist; ***fordert den EDSB auf, den Einsatz von Videokonferenzen zu fördern, wo dies sinnvoll ist, da dies dazu beitragen könnte, die Zahl der Dienstreisen zu verringern und die Kosten zu senken;***

Or. en

Änderungsantrag 7
Tomáš Zdechovský

Entschließungsantrag
Ziffer 10

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
10. ***entnimmt dem Fragebogen, dass die Haushaltsmittel des EDSB für Dienstreisen des Personals aufgrund eines Anstiegs der Preise für Flugtickets und Hotelkosten von 251 000*** EUR im Jahr 2022 auf ***323 421*** EUR im Jahr 2023 ***und somit um 28,90 % gestiegen sind; stellt fest, dass im Rahmen dieses Budgets***	10. ***ist besorgt über den erheblichen Anstieg der Dienstreisekosten des EDSB von 28 789 EUR im Jahr 2021 und 176 903*** EUR im Jahr 2022 auf ***284 580*** EUR im Jahr 2023***; fordert den EDSB auf, zu bewerten, ob die für Dienstreisen aufgewendeten Ressourcen angemessen und wirksam eingesetzt***

im Jahr 2023 ein Betrag von 33 000 EUR für Dienstreisen des Datenschutzbeauftragten vorgesehen war; entnimmt dem Jahresbericht ferner, dass die Zahl der Dienstreisen des Personals von 171 im Jahr 2022 auf 246 im Jahr 2023 gestiegen ist;	***werden; nimmt zur Kenntnis, dass der EDSB die Veröffentlichung der Zahl der von den Veranstaltern finanzierten Dienstreisen sowie von Informationen über das Referat oder den Bereich, das bzw. der an den einzelnen Dienstreisen teilgenommen hat, eingestellt hat, wodurch die Transparenz in Bezug auf die Dienstreisekosten verringert wurde; fordert den EDSB auf, wieder zu seiner früheren Praxis zurückzukehren***;

Or. en

Änderungsantrag 8
Tamás Deutsch

Entschließungsantrag
Ziffer 10 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	10a. fordert die Einrichtung auf, zu untersuchen, wie der Regelungsrahmen des Europäischen Parlaments zur Vermeidung von Korruption und Betrug versagen konnte, da er es Mitgliedern des Europäischen Parlaments ermöglicht hat, sich über Jahre hinweg unentdeckt aktiv an einem mafiaähnlichen Netz, das Korruption und Geldwäsche betreibt, zu beteiligen;

Or. en

Änderungsantrag 9
Tamás Deutsch

Entschließungsantrag
Ziffer 10 b (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	10b. fordert die Einrichtung auf, Lehren und Schlussfolgerungen für ihre eigenen internen Regelungen und

Verfahren zu ziehen und dabei die im September 2023 erfolgte Überarbeitung der Geschäftsordnung und des Verhaltenskodex zu berücksichtigen; legt jedoch der Einrichtung nahe, weitere und strengere Maßnahmen zur Betrugsbekämpfung und zum umfassenden Schutz der finanziellen Interessen der EU zu ergreifen;

Or. en

Änderungsantrag 10
Tomáš Zdechovský
im Namen der PPE-Fraktion
Kinga Kollár

Entschließungsantrag
Ziffer 16

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
16. stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 acht Untersuchungen und fünf Voruntersuchungen durchgeführt hat, was einen erheblichen Anstieg gegenüber den Vorjahren bedeutet; stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 aktiv an insgesamt 13 Untersuchungen und sieben Voruntersuchungen beteiligt war, die entweder 2023 eingeleitet oder aus früheren Jahren fortgeführt wurden; stellt fest, dass der EDSB seit 2021 zwei komplexe und ressourcenintensive förmliche Untersuchungen zur Nutzung von Cloud-Diensten, die von Unternehmen außerhalb der EU/des EWR angeboten werden, durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Europäischen Union durchführte, wobei der Schwerpunkt auf der Nutzung von Microsoft 365 durch die Kommission lag; stellt ferner fest, dass der EDSB auch fünf Untersuchungen aufgrund von Beschwerden über die Websites der Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Europäischen Union eingeleitet hat, die sich weitgehend auf Fragen des Schutzes der Privatsphäre und	16. stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 acht Untersuchungen und fünf Voruntersuchungen durchgeführt hat, was einen erheblichen Anstieg gegenüber den Vorjahren bedeutet; stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 aktiv an insgesamt 13 Untersuchungen und sieben Voruntersuchungen beteiligt war, die entweder 2023 eingeleitet oder aus früheren Jahren fortgeführt wurden; stellt fest, dass der EDSB seit 2021 zwei komplexe und ressourcenintensive förmliche Untersuchungen zur Nutzung von Cloud-Diensten, die von Unternehmen außerhalb der EU/des EWR angeboten werden, durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Europäischen Union durchführte, wobei der Schwerpunkt auf der Nutzung von Microsoft 365 durch die Kommission lag; ***fordert nachdrücklich, dass diese Untersuchung aufgrund ihrer erheblichen Auswirkungen auf die Arbeit der Organe zeitnah abgeschlossen wird;*** stellt ferner fest, dass der EDSB auch fünf Untersuchungen aufgrund von

des Datenschutzes konzentrieren, wobei vorläufige Bewertungen für 2024 erwartet werden;	Beschwerden über die Websites der Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Europäischen Union eingeleitet hat, die sich weitgehend auf Fragen des Schutzes der Privatsphäre und des Datenschutzes konzentrieren, wobei vorläufige Bewertungen für 2024 erwartet werden;

Or. en

Änderungsantrag 11
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Entschließungsantrag
Ziffer 16 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	16a. fordert den EDSB nachdrücklich auf, den Verfahren für den Umgang mit personenbezogenen Daten von Minderjährigen unter 15 Jahren Vorrang einzuräumen und diese zu verbessern, insbesondere im Hinblick auf die Systeme von Europol, in denen solche Personen als Verdächtige gekennzeichnet werden können; ist sich bewusst, dass diese Gruppe besonders schutzbedürftig ist und deshalb solide Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden müssen;

Or. en

Änderungsantrag 12
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Entschließungsantrag
Ziffer 17 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	17a. bedauert, dass die Kommission rechtswidrig auf die Bürger zugeschnittene Werbung eingesetzt hat, wobei sensible personenbezogene Daten

hinsichtlich ihrer politischen Ansichten herangezogen wurden;

begrüßt das Engagement des EDSB für den Datenschutz und seinen Beschluss, mit dem er die Kommission gerügt hat;

Or. fr

Änderungsantrag 13
Tomáš Zdechovský
im Namen der PPE-Fraktion
Kinga Kollár

Entschließungsantrag
Ziffer 18

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
18. stellt fest, dass der EDSB 2022 vor dem EuGH eine Nichtigkeitsklage gegen zwei Bestimmungen der geänderten Europol-Verordnung eingereicht hat, die später vom EuGH abgewiesen wurde; stellt fest, dass der EDSB zwischenzeitlich beschlossen hat, gegen das Urteil des Gerichts in der Rechtssache T-578/22 Berufung einzulegen, da er der Ansicht ist, dass die aufgeworfenen Fragen auf höchster Ebene behandelt werden sollten; ***nimmt zur Kenntnis***, dass der EDSB ***keine*** Maßnahme von Europol ***beanstandet hat***, sondern eine rückwirkende Änderung des Rechtsrahmens, die darauf abzielte, die Durchsetzungsmaßnahmen des EDSB zu neutralisieren; ***stellt fest, dass Europol die beklagten Mitgesetzgeber in diesem Fall nicht unterstützt hat***; stellt ferner fest, dass der EDSB auch die Umsetzung seines Beschlusses vom 3. Januar 2022 weiterverfolgt hat, was Kontrollen der Berichterstattung von Europol einschloss, ***wobei*** der EDSB am 22. Juli 2024 ***einen Abschlussbericht zu dieser Angelegenheit*** vorgelegt hat;	18. stellt fest, dass der EDSB 2022 vor dem EuGH eine Nichtigkeitsklage gegen zwei Bestimmungen der geänderten Europol-Verordnung eingereicht hat, die später vom EuGH abgewiesen wurde; stellt fest, dass der EDSB zwischenzeitlich beschlossen hat, gegen das Urteil des Gerichts in der Rechtssache T-578/22 Berufung einzulegen, da er der Ansicht ist, dass die aufgeworfenen Fragen auf höchster Ebene behandelt werden sollten; ***bedauert***, dass der EDSB ***die offensichtliche Unzulässigkeit seiner Beschwerde nicht erkannt hat, auch wenn die Einrichtung nicht beabsichtigte, eine*** Maßnahme von Europol ***zu beanstanden***, sondern eine rückwirkende Änderung des Rechtsrahmens, die darauf abzielte, die Durchsetzungsmaßnahmen des EDSB zu neutralisieren; ***fordert die Einrichtung auf, mit den Organen und Agenturen der EU zusammenzuarbeiten, bevor es rechtliche Schritte einleitet, die die Erfüllung ihres Mandats und die Verwendung ihrer Mittel für die vorgesehenen Zwecke verhindern***; stellt ferner fest, dass der EDSB auch die Umsetzung seines Beschlusses vom 3. Januar 2022 weiterverfolgt hat, was Kontrollen der Berichterstattung von

Europol einschloss, ***bedauert, dass*** der EDSB ***seinen Abschlussbericht zu dieser Angelegenheit erst*** am 22. Juli 2024 vorgelegt hat;

Or. en

Änderungsantrag 14
Pasquale Tridico

Entschließungsantrag
Ziffer 18

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
18. stellt fest, dass der EDSB 2022 vor dem EuGH eine Nichtigkeitsklage gegen zwei Bestimmungen der geänderten Europol-Verordnung eingereicht hat, die später vom EuGH abgewiesen wurde; stellt fest, dass der EDSB zwischenzeitlich beschlossen hat, gegen das Urteil des Gerichts in der Rechtssache T-578/22 Berufung einzulegen, da er der Ansicht ist, dass die aufgeworfenen Fragen auf höchster Ebene behandelt werden sollten; nimmt zur Kenntnis, dass der EDSB keine Maßnahme von Europol beanstandet hat, sondern eine rückwirkende Änderung des Rechtsrahmens, die darauf abzielte, die Durchsetzungsmaßnahmen des EDSB zu neutralisieren; stellt fest, dass Europol die beklagten Mitgesetzgeber in diesem Fall nicht unterstützt hat; stellt ferner fest, dass der EDSB auch die Umsetzung seines Beschlusses vom 3. Januar 2022 weiterverfolgt hat, was Kontrollen der Berichterstattung von Europol einschloss, wobei der EDSB am 22. Juli 2024 einen Abschlussbericht zu dieser Angelegenheit vorgelegt hat;	18. stellt fest, dass der EDSB 2022 vor dem EuGH eine Nichtigkeitsklage gegen zwei Bestimmungen der geänderten Europol-Verordnung eingereicht hat, die später vom EuGH abgewiesen wurde; stellt fest, dass der EDSB zwischenzeitlich beschlossen hat, gegen das Urteil des Gerichts in der Rechtssache T-578/22 Berufung einzulegen, da er der Ansicht ist, dass die aufgeworfenen Fragen auf höchster Ebene behandelt werden sollten; nimmt zur Kenntnis, dass der EDSB keine Maßnahme von Europol beanstandet hat, sondern eine rückwirkende Änderung des Rechtsrahmens, die darauf abzielte, die Durchsetzungsmaßnahmen des EDSB zu neutralisieren; stellt fest, dass Europol die beklagten Mitgesetzgeber in diesem Fall nicht unterstützt hat; stellt ferner fest, dass der EDSB auch die Umsetzung seines Beschlusses vom 3. Januar 2022 weiterverfolgt hat, was Kontrollen der Berichterstattung von Europol einschloss, wobei der EDSB am 22. Juli 2024 einen Abschlussbericht zu dieser Angelegenheit vorgelegt hat; ***weist erneut darauf hin, dass der Umstand, dass der EDSB in seiner Aufsichtsfunktion wichtige Rechtsfragen vor den EuGH bringt, nicht als Beeinträchtigung der loyalen Zusammenarbeit und der guten Beziehungen zwischen dem EDSB und den von ihm beaufsichtigten***

Einrichtungen angesehen werden darf;

Or. en

Änderungsantrag 15
Tomáš Zdechovský

Entschließungsantrag
Ziffer 18

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
18. stellt fest, dass der EDSB 2022 vor dem EuGH eine Nichtigkeitsklage gegen zwei Bestimmungen der geänderten Europol-Verordnung eingereicht hat, die später vom EuGH abgewiesen wurde; stellt fest, dass der EDSB zwischenzeitlich beschlossen hat, gegen das Urteil des Gerichts in der Rechtssache T-578/22 Berufung einzulegen, da er der Ansicht ist, dass die aufgeworfenen Fragen auf höchster Ebene behandelt werden sollten; nimmt zur Kenntnis, dass der EDSB keine Maßnahme von Europol beanstandet hat, sondern eine rückwirkende Änderung des Rechtsrahmens, die darauf abzielte, die Durchsetzungsmaßnahmen des EDSB zu neutralisieren; stellt ***fest, dass Europol die beklagten Mitgesetzgeber in diesem Fall nicht unterstützt hat; stellt*** ferner fest, dass der EDSB auch die Umsetzung seines Beschlusses vom 3. Januar 2022 weiterverfolgt hat, was Kontrollen der Berichterstattung von Europol einschloss, wobei der EDSB am 22. Juli 2024 einen Abschlussbericht zu dieser Angelegenheit vorgelegt hat;	18. stellt fest, dass der EDSB 2022 vor dem EuGH eine Nichtigkeitsklage gegen zwei Bestimmungen der geänderten Europol-Verordnung eingereicht hat, die später vom EuGH abgewiesen wurde; stellt fest, dass der EDSB zwischenzeitlich beschlossen hat, gegen das Urteil des Gerichts in der Rechtssache T-578/22 Berufung einzulegen, da er der Ansicht ist, dass die aufgeworfenen Fragen auf höchster Ebene behandelt werden sollten; nimmt zur Kenntnis, dass der EDSB keine Maßnahme von Europol beanstandet hat, sondern eine rückwirkende Änderung des Rechtsrahmens, die darauf abzielte, die Durchsetzungsmaßnahmen des EDSB zu neutralisieren; stellt ferner fest, dass der EDSB auch die Umsetzung seines Beschlusses vom 3. Januar 2022 weiterverfolgt hat, was Kontrollen der Berichterstattung von Europol einschloss, wobei der EDSB am 22. Juli 2024 einen Abschlussbericht zu dieser Angelegenheit vorgelegt hat;

Or. en

Änderungsantrag 16
Tomáš Zdechovský

Entschließungsantrag
Ziffer 20

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
20. stellt fest, dass der Interne Auditdienst (IAS) 2023 beim EDSB eine Prüfung der Methodik für die Planung der Prüfungen des EDSB durchgeführt hat; stellt fest, dass die Prüfung mit zwei Empfehlungen abgeschlossen wurde, für die der EDSB dem IAS einen Aktionsplan vorgelegt hat; fordert den EDSB auf, die Entlastungsbehörde über die in dieser Angelegenheit erzielten Fortschritte zu unterrichten;	20. stellt fest, dass der Interne Auditdienst (IAS) 2023 beim EDSB eine Prüfung der Methodik für die Planung der Prüfungen des EDSB durchgeführt hat; stellt fest, dass die Prüfung mit zwei Empfehlungen abgeschlossen wurde, für die der EDSB dem IAS einen Aktionsplan vorgelegt hat; fordert den EDSB auf, die Entlastungsbehörde über die in dieser Angelegenheit erzielten Fortschritte ***regelmäßig*** zu unterrichten;

Or. en

Änderungsantrag 17
Tamás Deutsch

Entschließungsantrag
Ziffer 20 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	20a. weist auf den Vertrag über die Europäische Union hin, wonach die EU und ihre Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen die Solidarität und die Gleichstellung von Frauen und Männern fördern sollen;

Or. en

Änderungsantrag 18
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 21

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
21. stellt fest, dass der EDSB Ende 2023 insgesamt 129 Mitarbeiter beschäftigte, gegenüber 127 im Jahr 2022;	21. stellt fest, dass der EDSB Ende 2023 insgesamt 129 Mitarbeiter beschäftigte, gegenüber 127 im Jahr 2022;

weist darauf hin, dass der EDSB 50 Vertragsbedienstete gemäß Artikel 3 Buchstabe b des Statuts der Beamten der Europäischen Union und die Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Union (52 Vertragsbedienstete im Jahr 2022) und sieben Bedienstete auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstaben b und c (sechs Bedienstete auf Zeit im Jahr 2022) beschäftigte und 2023 die Dienste von 12 externen Dienstleistern in Anspruch nahm, die im Jahr 2023 intern beschäftigt waren (acht Externe im Jahr 2022); stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 Staatsangehörige aus 23 Mitgliedstaaten unter seinem Personal hatte, was trotz der Überrepräsentation von fünf Nationalitäten ein ausgezeichnetes Ergebnis für eine derart kleine Einrichtung und eine Verbesserung im Vergleich zu 22 Nationalitäten im Jahr 2022 darstellt;	weist darauf hin, dass der EDSB 50 Vertragsbedienstete gemäß Artikel 3 Buchstabe b des Statuts der Beamten der Europäischen Union und die Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Union (52 Vertragsbedienstete im Jahr 2022) und sieben Bedienstete auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstaben b und c (sechs Bedienstete auf Zeit im Jahr 2022) beschäftigte und 2023 die Dienste von 12 externen Dienstleistern in Anspruch nahm, die im Jahr 2023 intern beschäftigt waren (acht Externe im Jahr 2022); stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 Staatsangehörige aus 23 Mitgliedstaaten unter seinem Personal hatte, was trotz der Überrepräsentation von fünf Nationalitäten ein ausgezeichnetes Ergebnis für eine derart kleine Einrichtung und eine Verbesserung im Vergleich zu 22 Nationalitäten im Jahr 2022 darstellt; ***begrüßt die größere Vielfalt aufgrund der vertretenen Nationalitäten, stellt jedoch mit Bedauern fest, dass Frauen in Führungspositionen weiterhin unterrepräsentiert sind; fordert, dass ein Fahrplan für die Gleichstellung der Geschlechter angenommen wird, der proaktive Einstellungsmaßnahmen und Schulungsprogramme für Mitarbeiterinnen umfasst;***

Or. en

Änderungsantrag 19
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Entschließungsantrag
Ziffer 21

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
21. stellt fest, dass der EDSB Ende 2023 insgesamt 129 Mitarbeiter beschäftigte, gegenüber 127 im Jahr 2022; weist darauf hin, dass der EDSB 50 Vertragsbedienstete gemäß Artikel 3	21. stellt fest, dass der EDSB Ende 2023 insgesamt 129 Mitarbeiter beschäftigte, gegenüber 127 im Jahr 2022; weist darauf hin, dass der EDSB 50 Vertragsbedienstete gemäß Artikel 3

Buchstabe b des Statuts der Beamten der Europäischen Union und die Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Union (52 Vertragsbedienstete im Jahr 2022) und sieben Bedienstete auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstaben b und c (sechs Bedienstete auf Zeit im Jahr 2022) beschäftigte und 2023 die Dienste von 12 externen Dienstleistern in Anspruch nahm, die im Jahr 2023 intern beschäftigt waren (acht Externe im Jahr 2022); ***stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 Staatsangehörige aus 23 Mitgliedstaaten unter seinem Personal hatte, was trotz der Überrepräsentation von fünf Nationalitäten ein ausgezeichnetes Ergebnis für eine derart kleine Einrichtung und eine Verbesserung im Vergleich zu 22 Nationalitäten im Jahr 2022 darstellt;***

Buchstabe b des Statuts der Beamten der Europäischen Union und die Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Union (52 Vertragsbedienstete im Jahr 2022) und sieben Bedienstete auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstaben b und c (sechs Bedienstete auf Zeit im Jahr 2022) beschäftigte und 2023 die Dienste von 12 externen Dienstleistern in Anspruch nahm, die im Jahr 2023 intern beschäftigt waren (acht Externe im Jahr 2022);

Or. en

Änderungsantrag 20
Tomáš Zdechovský
im Namen der PPE-Fraktion
Kinga Kollár

Entschließungsantrag
Ziffer 21

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
21. stellt fest, dass der EDSB Ende 2023 insgesamt 129 Mitarbeiter beschäftigte, gegenüber 127 im Jahr 2022; weist darauf hin, dass der EDSB 50 Vertragsbedienstete gemäß Artikel 3 Buchstabe b des Statuts der Beamten der Europäischen Union und die Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Union (52 Vertragsbedienstete im Jahr 2022) und sieben Bedienstete auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstaben b und c (sechs Bedienstete auf Zeit im Jahr 2022) beschäftigte und 2023 die Dienste von 12 externen Dienstleistern in Anspruch nahm, die im	21. stellt fest, dass der EDSB Ende 2023 insgesamt 129 Mitarbeiter beschäftigte, gegenüber 127 im Jahr 2022; weist darauf hin, dass der EDSB 50 Vertragsbedienstete gemäß Artikel 3 Buchstabe b des Statuts der Beamten der Europäischen Union und die Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Union (52 Vertragsbedienstete im Jahr 2022) und sieben Bedienstete auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstaben b und c (sechs Bedienstete auf Zeit im Jahr 2022) beschäftigte und 2023 die Dienste von 12 externen Dienstleistern in Anspruch nahm,

Jahr 2023 intern beschäftigt waren (acht Externe im Jahr 2022); stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 Staatsangehörige aus 23 Mitgliedstaaten unter seinem Personal hatte, was trotz der Überrepräsentation von fünf Nationalitäten ein ausgezeichnetes Ergebnis für eine derart kleine Einrichtung und eine Verbesserung im Vergleich zu 22 Nationalitäten im Jahr 2022 darstellt;	die im Jahr 2023 intern beschäftigt waren (acht Externe im Jahr 2022); stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 Staatsangehörige aus 23 Mitgliedstaaten unter seinem Personal hatte, was trotz der Überrepräsentation von fünf Nationalitäten ein ausgezeichnetes Ergebnis für eine derart kleine Einrichtung und eine Verbesserung im Vergleich zu 22 Nationalitäten im Jahr 2022 darstellt; ***fordert den EDSB auf, seine Bemühungen um eine geografisch ausgewogenere Zusammensetzung des Personals mit Blick auf alle Mitgliedstaaten insbesondere auf der Führungsebene fortzusetzen;***

Or. en

Änderungsantrag 21
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Entschließungsantrag
Ziffer 21 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	21a. stellt fest, dass das Personal des EDSB 2023 aus 23 Mitgliedstaaten stammte, was gegenüber dem Jahr 2022, in dem 22 verschiedenen Nationalitäten gezählt wurden, eine Verbesserung darstellt; bemängelt, dass fünf Nationalitäten überrepräsentiert und andere Nationalitäten unterrepräsentiert sind; fordert den EDSB nachdrücklich auf, seine Bemühungen um eine geografisch ausgeglichene Zusammensetzung des Personal hinsichtlich aller Mitgliedstaaten fortzusetzen, indem er die Öffentlichkeitsarbeit, die Sichtbarkeit und die Arbeitsbedingungen verbessert, um Mitarbeiter aus den unterrepräsentierten Mitgliedstaaten zu gewinnen;

Or. en

Änderungsantrag 22
Pasquale Tridico

Entschließungsantrag
Ziffer 21 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	21a. stellt fest, dass der Anteil der Frauen unter den Delegierten Europäischen Staatsanwälten mit 60 % nach wie vor höher als der der Männer ist; bedauert, dass immer noch keine Frauen in der höheren Führungsebene tätig sind, und fordert den EDSB auf, die Bewerbung von Frauen – auch im Hinblick auf die nächste Wahl eines Datenschutzbeauftragten durch das Europäische Parlament – zu fördern;

Or. en

Änderungsantrag 23
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Entschließungsantrag
Ziffer 22 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	22a. stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 einen Personalbestand von 65 % Frauen und 35 % Männern aufwies, was der Entwicklungsrichtung der Vorjahre entspricht; ist besorgt darüber, dass es in diesem Zeitraum keine Frauen in höheren Führungspositionen gab, obwohl bei den sechs mittleren Führungspositionen Geschlechterparität erreicht wurde; fordert den EDSB auf, seine Bemühungen um eine ausgewogene Repräsentation der Geschlechter auf allen Ebenen des Personals zu verstärken;

Or. en

Änderungsantrag 24
Tomáš Zdechovský

Entschließungsantrag
Ziffer 22

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
22. stellt fest, dass es 2023 mit 95,65 % eine hohe Stellenbesetzungsquote gab, aber auch eine hohe Fluktuationsquote von 13 %; stellt fest, dass die meisten der Stellen deshalb unbesetzt blieben, weil sich keine geeigneten Bewerber fanden, zumal der EDSB hochspezialisierte Profile sucht und es nur wenige geeignete Kandidaten gibt; begrüßt, dass diese Problematik angegangen wurde, indem die Stellen erneut für ein breiteres Publikum bzw. für eine bestimmte Zielgruppe ausgeschrieben bzw. indem die Anforderungen neu formuliert wurden; fordert den EDSB auf, sich weiterhin damit auseinanderzusetzen, wie die Probleme im Zusammenhang mit der Suche nach geeigneten Bewerbern gemeistert werden können, und die Entlastungsbehörde über Verbesserungen bei der Personaleinstellung und der Personalfluktuation auf dem Laufenden zu halten;	22. stellt fest, dass es 2023 mit 95,65 % eine hohe Stellenbesetzungsquote gab, aber auch eine hohe Fluktuationsquote von 13 %; stellt fest, dass die meisten der Stellen deshalb unbesetzt blieben, weil sich keine geeigneten Bewerber fanden, zumal der EDSB hochspezialisierte Profile sucht und es nur wenige geeignete Kandidaten gibt; begrüßt, dass diese Problematik angegangen wurde, indem die Stellen erneut für ein breiteres Publikum bzw. für eine bestimmte Zielgruppe ausgeschrieben bzw. indem die Anforderungen neu formuliert wurden; ***begrüßt die Schritte, die der EDSB in Bezug auf das Einstellungsverfahren unternommen hat;*** fordert den EDSB auf, sich weiterhin damit auseinanderzusetzen, wie die Probleme im Zusammenhang mit der Suche nach geeigneten Bewerbern gemeistert werden können, und die Entlastungsbehörde über Verbesserungen bei der Personaleinstellung und der Personalfluktuation auf dem Laufenden zu halten;

Or. en

Änderungsantrag 25
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 22 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	22a. fordert den EDSB auf, jährlich die

Vielfalt innerhalb der Einrichtung zu untersuchen und einen Bericht zu veröffentlichen, in dem die Maßnahmen zur Verbesserung der ausgewogenen Zusammensetzung in Bezug auf das Geschlecht, die geografische Herkunft und die soziale Herkunft dargelegt werden, wozu auch gezielte Bemühungen hinsichtlich der Einstellung unterrepräsentierter Gruppen gehören;

Or. en

Änderungsantrag 26
Tomáš Zdechovský
im Namen der PPE-Fraktion
Kinga Kollár

Entschließungsantrag
Ziffer 23

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
23. stellt fest, dass die Personalabteilung des EDSB im zweiten Halbjahr 2023 ein Pilotprojekt für ein neues Onboarding-Verfahren für neue Mitarbeiter auf den Weg gebracht hat, das unter anderem Präsentationen zur Arbeit der Kernreferate, zu Ethikfragen, zu Vergabeverfahren und zur Informationssicherheit umfasst, wobei 2023 drei Einführungsveranstaltungen angeboten wurden; fordert den EDSB auf, neuen Mitarbeitern auch künftig Einführungsveranstaltungen anzubieten***,*** ***die Ethikschulungen umfassen***, zumal sie in den Organen, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union zur Norm geworden sind; stellt darüber hinaus fest, dass im Jahr 2023 zwölf Einzelsitzungen für Bedienstete des EDSB und des EDSA, sechs Gruppencoachings, bei denen die Teilnehmer (Führungskräfte) voneinander lernen, sowie ein einjähriges Teamcoaching mit einem Coach für Führungsentwicklung an der Europäischen	23. stellt fest, dass die Personalabteilung des EDSB im zweiten Halbjahr 2023 ein Pilotprojekt für ein neues Onboarding-Verfahren für neue Mitarbeiter auf den Weg gebracht hat, das unter anderem Präsentationen zur Arbeit der Kernreferate, zu Ethikfragen, zu Vergabeverfahren und zur Informationssicherheit umfasst, wobei 2023 drei Einführungsveranstaltungen angeboten wurden; fordert den EDSB auf, neuen Mitarbeitern auch künftig Einführungsveranstaltungen anzubieten ***und weiterhin für alle Bediensteten Pflichtschulungen vorzusehen, in denen an die Bedeutung von Grundsätzen wie Ethik, Vermeidung von Interessenkonflikten, Transparenz, interne Kontrolle und Betrugsbekämpfung erinnert wird***, zumal sie in den Organen, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union zur Norm geworden sind; stellt darüber hinaus fest, dass im Jahr 2023 zwölf Einzelsitzungen für Bedienstete des EDSB und des EDSA,

Verwaltungsakademie angeboten wurden;	sechs Gruppencoachings, bei denen die Teilnehmer (Führungskräfte) voneinander lernen, sowie ein einjähriges Teamcoaching mit einem Coach für Führungsentwicklung an der Europäischen Verwaltungsakademie angeboten wurden;

Or. en

Änderungsantrag 27
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Entschließungsantrag
Ziffer 24

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
24. entnimmt dem Fragebogen, dass der EDSB Regelungen für flexibles und hybrides Arbeiten anbietet, die von den Bediensteten gut aufgenommen werden, wobei unter anderem Elternurlaub, Zeitgutschriften, Teilzeitarbeit oder Arbeit aus dem Ausland für eine begrenzte Anzahl von Tagen pro Jahr in Anspruch genommen werden können; stellt fest, dass im Jahr 2023 die meisten Bediensteten von diesen Regelungen Gebrauch gemacht und 86,30 % der Bediensteten Telearbeit geleistet haben;	24. entnimmt dem Fragebogen, dass der EDSB Regelungen für flexibles und hybrides Arbeiten anbietet, die von den Bediensteten gut aufgenommen werden, wobei unter anderem Elternurlaub, Zeitgutschriften, Teilzeitarbeit oder Arbeit aus dem Ausland für eine begrenzte Anzahl von Tagen pro Jahr in Anspruch genommen werden können; stellt fest, dass im Jahr 2023 die meisten Bediensteten von diesen Regelungen Gebrauch gemacht und 86,30 % der Bediensteten Telearbeit geleistet haben; ***ist der Ansicht, dass die Gebäudeinfrastruktur optimiert werden sollte, um diesem hohen Anteil von Telearbeit Rechnung zu tragen, was dazu beitragen könnte, die Betriebskosten zu senken und für eine effizientere Nutzung der Büroräume zu sorgen;***

Or. en

Änderungsantrag 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Entschließungsantrag
Ziffer 24 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	24a. begrüßt, dass der EDSB sich weiterhin tatkräftig darum bemüht, das körperliche und psychische Wohlergehen seines Personals zu verbessern;

Or. en

Änderungsantrag 29
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Entschließungsantrag
Ziffer 26

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
26. entnimmt dem Fragebogen, dass der EDSB alle Informationen über Burnout-Fälle, einschließlich der Anzahl dieser Fälle, als vertraulich erachtet; stimmt dieser Auffassung nicht zu und fordert den EDSB auf, der Entlastungsbehörde jedes Jahr die Zahl der Burnout-Fälle mitzuteilen; stellt mit Zufriedenheit fest, dass 2023 beim EDSB keine Fälle von Belästigung oder Mobbing der Mitarbeiter gemeldet wurden; begrüßt, dass der EDSB auch im Jahr 2023 im Rahmen der Einführungsschulung, dem sogenannten Begrüßungstag des EDSB, eine Präsentation zur Bekämpfung von Mobbing/Belästigung angeboten hat, die von einer der Vertrauenspersonen des EDSB gehalten wurde; begrüßt die Veröffentlichung der Entscheidung über die Bekämpfung von Mobbing/Belästigung und die Rolle der Vertrauenspersonen im Intranet des EDSB;	*(Betrifft nicht die deutsche Fassung.)*

Or. en

Änderungsantrag 30
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Entschließungsantrag

Ziffer 26 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	26a. weist auf den Vertrag über die Europäische Union hin, wonach es das Ziel der EU und ihrer Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen ist, den Frieden, ihre Werte und das Wohlergehen ihrer Völker zu fördern, den Frieden zu erhalten, Konflikte zu verhüten und die internationale Sicherheit zu stärken;

Or. en

Änderungsantrag 31
Tamás Deutsch, Virginie Joron, Julien Sanchez, Ondřej Knotek

Entschließungsantrag
Ziffer 26 b (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	26b. fordert die Einrichtung auf, sich unter Einsatz all seiner verfügbaren Maßnahmen und Mittel uneingeschränkt für den Frieden einzusetzen und seine Bemühungen vollständig darauf zu richten, damit der Krieg in der Ukraine so bald wie möglich beendet, der Frieden erhalten und die Sicherheit in Europa gestärkt wird;

Or. en

Änderungsantrag 32
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Entschließungsantrag
Ziffer 26 c (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	26c. weist auf den Vertrag über die Europäische Union hin, wonach die

	Union, ihre Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen die Gleichheit der Mitgliedstaaten vor den Verträgen und ihre jeweilige nationale Identität, die in ihren grundlegenden politischen und verfassungsmäßigen Strukturen einschließlich der regionalen und lokalen Selbstverwaltung zum Ausdruck kommt, achten müssen;

Or. en

Änderungsantrag 33
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron

Entschließungsantrag
Ziffer 26 d (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	26d. fordert die Einrichtung auf, stets die Gleichheit der Mitgliedstaaten zu achten, ihnen Gleichbehandlung angedeihen zu lassen sowie ihre Souveränität und ihre nationalen Identität, die in ihren grundlegenden politischen und verfassungsmäßigen Strukturen und auch ihrer regionalen und lokalen Selbstverwaltung zum Ausdruck kommt zu achten;

Or. en

Änderungsantrag 34
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 27

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
27. ***stellt fest***, dass der EDSB 2023 seine Bemühungen darauf konzentrierte, das Bewusstsein der Mitarbeiter für den Ethikrahmen des EDSB und des EDSA zu	27. ***begrüßt***, dass der EDSB 2023 seine Bemühungen darauf konzentrierte, das Bewusstsein der Mitarbeiter für den Ethikrahmen des EDSB und des EDSA zu

schärfen, indem er verpflichtende spezielle Schulungen für das gesamte Personal und Einführungsschulungen für neue Bedienstete des EDSB/EDSA organisierte, einen neuen Ethikbeauftragten ernannte und an der Arbeitsgruppe „Comité Paritaire des Questions Statutaires“ teilnahm, die sich mit Ethikfragen beschäftigt; begrüßt die Einrichtung eines E-Mail-Postfachs durch den EDSB, über das die Bediensteten ihre Anfragen in Bezug auf Untersuchungen im Zusammenhang mit Ethikfragen stellen können, sowie die Verwendung des Ethikmoduls der Kommission in Sysper; ermutigt den EDSB, die Sensibilisierung fortzusetzen und Umfragen durchzuführen, um den Grad der Sensibilisierung des Personals für den Ethikrahmen des EDSB/EDSA zu bewerten;	schärfen, indem er verpflichtende spezielle Schulungen für das gesamte Personal und Einführungsschulungen für neue Bedienstete des EDSB/EDSA organisierte, einen neuen Ethikbeauftragten ernannte und an der Arbeitsgruppe „Comité Paritaire des Questions Statutaires“ teilnahm, die sich mit Ethikfragen beschäftigt;begrüßt die Einrichtung eines E-Mail-Postfachs durch den EDSB, über das die Bediensteten ihre Anfragen in Bezug auf Untersuchungen im Zusammenhang mit Ethikfragen stellen können, sowie die Verwendung des Ethikmoduls der Kommission in Sysper; ermutigt den EDSB, die Sensibilisierung fortzusetzen und Umfragen durchzuführen, um den Grad der Sensibilisierung des Personals für den Ethikrahmen des EDSB/EDSA zu bewerten; ***fordert, dass jedes Jahr ein Bericht über die Einhaltung der Ethikgrundsätze veröffentlicht wird, der Einzelheiten zur Teilnahme des Personals an Schulungen, gemeldeten ethischen Bedenken und Abhilfemaßnahmen enthält, die ergriffen wurden, um die Transparenz und die institutionelle Integrität zu sichern;***
	Or. en

Änderungsantrag 35
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Entschließungsantrag
Ziffer 28 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	28a. stellt mit Zufriedenheit fest, dass der EDSB seit seiner Einrichtung nie Gegenstand von Untersuchungen des Europäischen Amtes für Betrugsbekämpfung (OLAF) war;
	Or. en

Änderungsantrag 36
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 30

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
30. ***entnimmt dem Bericht über Folgemaßnahmen, dass der EDSB im Hinblick auf einen formellen Beitritt zum Transparenzregister der Union eine interne Bewertung der Transparenzmaßnahmen auf den Weg gebracht hat, wobei 2023 Sondierungssitzungen und ein Austausch zwischen dem EDSB und dem Sekretariat des Transparenzregisters stattfanden; fordert den EDSB auf, die Entlastungsbehörde über das Ergebnis der Bewertung zu unterrichten***; fordert ***den EDSB erneut auf, dem*** Transparenzregister ***beizutreten***;	30. ***fordert den EDSB nachdrücklich auf, Treffen mit Dritten proaktiv offenzulegen, um für Transparenz bei seinen Aufsichts- und Beratungsaufgaben zu sorgen***; fordert***, dass bei solchen Interaktionen das*** Transparenzregister ***Einsatz findet***;

Or. en

Änderungsantrag 37
Pasquale Tridico

Entschließungsantrag
Ziffer 30

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
30. entnimmt dem Bericht über Folgemaßnahmen, dass der EDSB im Hinblick auf einen ***formellen*** Beitritt zum Transparenzregister der Union eine interne Bewertung der Transparenzmaßnahmen auf den Weg gebracht hat, wobei 2023 Sondierungssitzungen und ein Austausch zwischen dem EDSB und dem Sekretariat des Transparenzregisters stattfanden; fordert den EDSB auf, die Entlastungsbehörde über das Ergebnis der Bewertung zu unterrichten; fordert den EDSB erneut auf, dem Transparenzregister	30. ***bedauert, dass der EDSB immer noch nicht offiziell dem Transparenz-Register beigetreten ist;*** entnimmt ***allerdings*** dem Bericht über Folgemaßnahmen, dass der EDSB im Hinblick auf einen ***offiziellen*** Beitritt zum Transparenzregister der Union eine interne Bewertung der Transparenzmaßnahmen auf den Weg gebracht hat, wobei 2023 Sondierungssitzungen und ein Austausch zwischen dem EDSB und dem Sekretariat des Transparenzregisters stattfanden; fordert den EDSB auf, die

beizutreten;	Entlastungsbehörde über das Ergebnis der Bewertung zu unterrichten; fordert den EDSB erneut auf, dem Transparenzregister beizutreten;

Or. en

Änderungsantrag 38
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Entschließungsantrag
Ziffer 32

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
32. entnimmt dem Fragebogen, dass 2023 keine Fälle von Interessenkonflikten, keine Missstände und keine Fälle von Betrug innerhalb des EDSB gemeldet wurden; stellt fest, dass der EDSB durch Verhaltenskodizes, Sensibilisierungsmaßnahmen, Erklärungen über das Nichtvorliegen von Interessenkonflikten und Vertraulichkeitserklärungen einen Rahmen geschaffen hat, um Interessenkonflikte auf der Ebene der Führungskräfte und des Personals zu verhindern; stellt fest, dass alle neuen Mitarbeiter neben der verbindlichen Einführung in den Ethikrahmen des EDSB auch mit der Betrugsbekämpfungsstrategie des EDSB vertraut gemacht werden;	32. entnimmt dem Fragebogen ***mit Zufriedenheit***, dass 2023 keine Fälle von Interessenkonflikten, keine Missstände und keine Fälle von Betrug innerhalb des EDSB gemeldet wurden; stellt fest, dass der EDSB durch Verhaltenskodizes, Sensibilisierungsmaßnahmen, Erklärungen über das Nichtvorliegen von Interessenkonflikten und Vertraulichkeitserklärungen einen Rahmen geschaffen hat, um Interessenkonflikte auf der Ebene der Führungskräfte und des Personals zu verhindern; stellt fest, dass alle neuen Mitarbeiter neben der verbindlichen Einführung in den Ethikrahmen des EDSB auch mit der Betrugsbekämpfungsstrategie des EDSB vertraut gemacht werden;

Or. en

Änderungsantrag 39
Vlad Vasile-Voiculescu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Entschließungsantrag
Ziffer 32

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
32. ***entnimmt dem Fragebogen***, dass 2023 keine Fälle von Interessenkonflikten,	32. ***begrüßt***, dass 2023 keine Fälle von Interessenkonflikten, keine Missstände und

keine Missstände und keine Fälle von Betrug innerhalb des EDSB gemeldet wurden; stellt fest, dass der EDSB durch Verhaltenskodizes, Sensibilisierungsmaßnahmen, Erklärungen über das Nichtvorliegen von Interessenkonflikten und Vertraulichkeitserklärungen einen Rahmen geschaffen hat, um Interessenkonflikte auf der Ebene der Führungskräfte und des Personals zu verhindern; stellt fest, dass alle neuen Mitarbeiter neben der verbindlichen Einführung in den Ethikrahmen des EDSB auch mit der Betrugsbekämpfungsstrategie des EDSB vertraut gemacht werden;

keine Fälle von Betrug innerhalb des EDSB gemeldet wurden; stellt fest, dass der EDSB durch Verhaltenskodizes, Sensibilisierungsmaßnahmen, Erklärungen über das Nichtvorliegen von Interessenkonflikten und Vertraulichkeitserklärungen einen Rahmen geschaffen hat, um Interessenkonflikte auf der Ebene der Führungskräfte und des Personals zu verhindern; stellt fest, dass alle neuen Mitarbeiter neben der verbindlichen Einführung in den Ethikrahmen des EDSB auch mit der Betrugsbekämpfungsstrategie des EDSB vertraut gemacht werden;

Or. en

Änderungsantrag 40
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 32 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	32a. fordert den EDSB auf, zur Verhinderung von Interessenkonflikten eine obligatorische Karenzzeit von mindestens zwei Jahren für ehemalige hochrangige Bedienstete einzuführen, die sie beachten müssen, bevor sie eine Lobby- oder Beratungstätigkeit im Bereich Datenschutz oder Technologieregulierung antreten können;

Or. en

Änderungsantrag 41
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 33 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	33a. fordert den EDSB nachdrücklich auf, etwaige Ablehnungen aufgrund von Interessenkonflikten bei seinen Durchsetzungsentscheidungen offenzulegen und dabei für vollständige Transparenz bei der Regulierungsaufsicht und Entscheidungsfindung zu sorgen;

Or. en

Änderungsantrag 42
Tomáš Zdechovský

Entschließungsantrag
Ziffer 36 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	36a. begrüßt, dass sich der EDSB darauf konzentriert, sicherzustellen, dass externe Auftragnehmer die erforderlichen moralischen und ethischen Standards erfüllen, die von allen Organen, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union erwartet werden, insbesondere angesichts der früheren Inanspruchnahme der Dienste externer Unternehmen durch den EDSB, die nach dem Ranking der Yale University weiterhin in Russland tätig sind;

Or. en

Änderungsantrag 43
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 38

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
38. räumt ein, dass dem EDSB eine	38. räumt ein, dass dem EDSB eine

führende Rolle bei der Verbesserung der Cybersicherheitsbereitschaft der Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union zukommt, wobei er eng mit Einrichtungen wie der Agentur der Europäischen Union für Cybersicherheit (ENISA) und Cybersicherheitszentren wie dem CERT-EU zusammenarbeitet; stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 seine Bereitschaft zum Schutz personenbezogener Daten und sensibler Informationen vor Cyberangriffen angesichts der sich rasch verändernden Bedrohungslandschaft im Bereich der Cybersicherheit weiter verbessert hat; spricht dem EDSB in diesem Zusammenhang sein Lob dafür, dass er seine Sicherheitsstrategien und -methoden in Vorbereitung auf die Auswirkungen der Cybersicherheitsverordnung (Verordnung (EU, Euratom) 2023/2841) auf den Prüfstand gestellt hat; entnimmt dem Fragebogen, dass der EDSB einen Antrag auf zwei zusätzliche Vollzeitäquivalente gestellt hat, um die Cybersicherheitsinfrastruktur im Zusammenhang mit den Verpflichtungen des EDSB aus dieser Verordnung sowie mit seiner Rolle als Mitglied des Interinstitutionellen Cybersicherheitsbeirats (IICB) zu sichern; nimmt ferner mit Zufriedenheit zur Kenntnis, dass der EDSB seine Strategie für die Informationssicherheit und seine Bestimmungen über zulässige Nutzungsformen aktualisiert hat, um spezifische Cybersicherheitsbedrohungen in Bezug auf Telearbeit, die Nutzung persönlicher mobiler Geräte und das Verbot gefährlicher Anwendungen (TikTok) anzugehen; stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 keinen Cyberangriffen ausgesetzt war;

führende Rolle bei der Verbesserung der Cybersicherheitsbereitschaft der Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union zukommt, wobei er eng mit Einrichtungen wie der Agentur der Europäischen Union für Cybersicherheit (ENISA) und Cybersicherheitszentren wie dem CERT-EU zusammenarbeitet; ***fordert sie nachdrücklich auf, einen strukturierten Prüfungsrahmen für Cybersicherheitsrisiken, die innerhalb der Einrichtungen der EU bestehen, auszuarbeiten;*** stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 seine Bereitschaft zum Schutz personenbezogener Daten und sensibler Informationen vor Cyberangriffen angesichts der sich rasch verändernden Bedrohungslandschaft im Bereich der Cybersicherheit weiter verbessert hat; spricht dem EDSB in diesem Zusammenhang sein Lob dafür, dass er seine Sicherheitsstrategien und -methoden in Vorbereitung auf die Auswirkungen der Cybersicherheitsverordnung (Verordnung (EU, Euratom) 2023/2841) auf den Prüfstand gestellt hat; entnimmt dem Fragebogen, dass der EDSB einen Antrag auf zwei zusätzliche Vollzeitäquivalente gestellt hat, um die Cybersicherheitsinfrastruktur im Zusammenhang mit den Verpflichtungen des EDSB aus dieser Verordnung sowie mit seiner Rolle als Mitglied des Interinstitutionellen Cybersicherheitsbeirats (IICB) zu sichern; nimmt ferner mit Zufriedenheit zur Kenntnis, dass der EDSB seine Strategie für die Informationssicherheit und seine Bestimmungen über zulässige Nutzungsformen aktualisiert hat, um spezifische Cybersicherheitsbedrohungen in Bezug auf Telearbeit, die Nutzung persönlicher mobiler Geräte und das Verbot gefährlicher Anwendungen (TikTok) anzugehen; stellt fest, dass der EDSB im Jahr 2023 keinen Cyberangriffen ausgesetzt war; ***fordert, dass jährlich öffentlich über festgestellte Bedrohungen, Reaktionen und die institutionelle***

Cyberresilienz Bericht erstattet wird;

Or. en

Änderungsantrag 44
Vlad Vasile-Voiculescu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Entschließungsantrag
Ziffer 39

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
39. begrüßt, dass der EDSB die Schulungen zur Cybersicherheit für alle Mitarbeiter erneuert und das Sicherheitsschulungsmodell für neue Mitarbeiter überarbeitet hat; begrüßt, dass der ***EPDS*** proaktiv für Risiken im Bereich der Cybersicherheit sensibilisiert hat, beispielsweise durch die Erstellung von Merkblättern, die Durchführung von Umfragen bei den Organen, Einrichtungen und sonstigen Stellen der EU und die Durchführung von Sensibilisierungskampagnen;	39. begrüßt, dass der EDSB die Schulungen zur Cybersicherheit für alle Mitarbeiter erneuert und das Sicherheitsschulungsmodell für neue Mitarbeiter überarbeitet hat; begrüßt, dass der ***EDSB*** proaktiv für Risiken im Bereich der Cybersicherheit sensibilisiert hat, beispielsweise durch die Erstellung von Merkblättern, die Durchführung von Umfragen bei den Organen, Einrichtungen und sonstigen Stellen der EU und die Durchführung von Sensibilisierungskampagnen; ***fordert den EDSB auf, sicherzustellen, dass die Bediensteten eine Pflichtschulung zum sicheren und ethischen Einsatz von KI-Tools absolvieren, um ihr Verständnis zu vertiefen und mögliche Risiken zu minimieren;***

Or. en

Änderungsantrag 45
Pasquale Tridico

Entschließungsantrag
Ziffer 40

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
40. stellt fest, dass der EDSB und der EDSA 2023 ebenso wie im Jahr 2022 die einzigen Mieter des Parlamentsgebäudes waren, wobei sie dort untergebracht	40. stellt fest, dass der EDSB und der EDSA 2023 ebenso wie im Jahr 2022 die einzigen Mieter des Parlamentsgebäudes waren, wobei sie dort untergebracht

wurden, nachdem die Bürgerbeauftragte Ende 2021 umgezogen war, ***um*** die Kosten für Miete und Instandhaltung auf einem angemessenen Niveau zu halten; stellt fest, dass der EDSB zusätzliche ***81 856,84*** EUR für die Zahlung von Mietkosten an das Parlament beantragen musste, da der Indexierungssatz 8,82 % betrug und somit über der Obergrenze von 2 % für Verwaltungsausgaben lag;	wurden, nachdem die Bürgerbeauftragte Ende 2021 umgezogen war, ***und das der EDSB mit Anmietung der Räumlichkeiten des Parlaments und nicht auf dem privaten Markt beabsichtigt,*** die Kosten für Miete und Instandhaltung auf einem angemessenen Niveau zu halten; stellt fest, dass der EDSB zusätzliche ***81 856,84*** EUR für die Zahlung von Mietkosten an das Parlament beantragen musste, da der Indexierungssatz 8,82 % betrug und somit über der Obergrenze von 2 % für Verwaltungsausgaben lag;

Or. en

Änderungsantrag 46
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 42 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	42a. fordert den EDSB auf, einen umfassenden Plan für den grünen Wandel auszuarbeiten und zu veröffentlichen, der klare Ziele für das Erreichen der CO_2-Neutralität bis 2035, Strategien für eine nachhaltige Beschaffung und obligatorische Umweltverträglichkeitsprüfungen für alle reisebezogenen Tätigkeiten umfasst;

Or. en

Änderungsantrag 47
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 43 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*

43a. fordert den EDSB nachdrücklich auf, das System für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS) bei sich einzuführen, um seinen ökologischen Fußabdruck, insbesondere in Bezug auf Energieverbrauch, Abfallreduzierung und nachhaltige Büros, systematisch zu überwachen und zu verbessern;

Or. en

Änderungsantrag 48
Tamás Deutsch

Entschließungsantrag
Ziffer 44 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	44a. fordert die Einrichtung auf, dem Europäischen Parlament und seinem Haushaltskontrollausschuss auf der Grundlage ihrer eigenen institutionellen Erfahrungen und Erkenntnisse aus Fällen in der Vergangenheit Empfehlungen für neue Möglichkeiten zur Bekämpfung von Fehlverhalten und missbräuchlicher Nutzung von EU-Mitteln zu übermitteln und über bewährte Verfahren zu berichten, da die finanziellen Interessen der Europäischen Union im Europäischen Parlament nachweislich nicht hinreichend geschützt wurden; ist der Ansicht, dass das Strafverfahren und die Ermittlungen dies gezeigt haben; vertritt die Auffassung, dass das Parlament von einer neuen Perspektive sowie von Beiträgen der Einrichtung profitieren könnte;

Or. en

Änderungsantrag 49
Damian Boeselager
im Namen der Verts/ALE-Fraktion

Entschließungsantrag
Ziffer 46 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	46a. fordert eine engere Zusammenarbeit des EDSB, des Europäischen Rechnungshofs, des OLAF und der Europäischen Staatsanwaltschaft (EUStA), damit gemeinsame Protokolle für die Aufdeckung von Betrug bei digitalen Daten und Finanztransaktionen innerhalb der EU-Organe entwickelt werden; betont, dass gemeinsame Prüfungen zu Risiken von KI-gestütztem Betrug erforderlich sind;

Or. en

Änderungsantrag 50
Tamás Deutsch

Entschließungsantrag
Ziffer 47 a (neu)

Entschließungsantrag	*Geänderter Text*
	47a. fordert die Einrichtung auf, davon abzusehen, die Geschlechter- und Wokenessideologie zu fördern, zu verbreiten und zu unterstützen, und stattdessen den Vertrag und seine Bestimmungen sowie die jeweilige nationale Identität der Mitgliedstaaten zu achten, die sich ihren grundlegenden Strukturen, ihrer Geschichte, ihrer Religion und ihren Traditionen wiederfindet;

Or. en