Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Kontroli Budżetowej

2024/2028(DEC)

10.2.2025

POPRAWKI
1 - 50

Projekt sprawozdania
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.990v01-00)

Absolutorium za rok 2023: budżet ogólny UE – Europejski Inspektor Ochrony Danych
(2024/2028(DEC))

Poprawka 1
Tomáš Zdechovský

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że EIOD pełni swoje funkcje w ścisłej współpracy z innymi organami ochrony danych (OOD) w ramach Europejskiej Rady Ochrony Danych (EROD) i służy interesowi publicznemu, przy czym kieruje się zasadami bezstronności, uczciwości, przejrzystości i pragmatyzmu;	E. mając na uwadze, że EIOD pełni swoje funkcje w ścisłej współpracy z innymi organami ochrony danych (OOD) w ramach Europejskiej Rady Ochrony Danych (EROD) i służy interesowi publicznemu, przy czym kieruje się zasadami bezstronności, uczciwości, przejrzystości i pragmatyzmu ***oraz poszanowania prawodawstwa UE***;

Or. en

Poprawka 2
Virginie Joron

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. na podstawie sprawozdania Trybunału zauważa, że w 2023 r. Trybunał skontrolował wypłatę wynagrodzenia urzędnikowi, który złożył ostatnio oświadczenie dotyczące praw do dodatku rodzinnego i dodatku na dzieci w 2020 r.; podziela obawy Trybunału, że opóźnienia w otrzymywaniu i weryfikacji takich oświadczeń zwiększają ryzyko niekwalifikowalnych płatności;	4. na podstawie sprawozdania Trybunału zauważa, że w 2023 r. Trybunał skontrolował wypłatę wynagrodzenia urzędnikowi, który złożył ostatnio oświadczenie dotyczące praw do dodatku rodzinnego i dodatku na dzieci w 2020 r.; podziela obawy Trybunału, że opóźnienia w otrzymywaniu i weryfikacji takich oświadczeń zwiększają ryzyko niekwalifikowalnych płatności; ***sugeruje wprowadzenie skomputeryzowanej wymiany danych ze szkołami europejskimi w celu zmniejszenia obciążeń administracyjnych związanych z dziećmi w wieku szkolnym;***

Or. fr

Poprawka 3
Tomáš Zdechovský
w imieniu grupy PPE
Kinga Kollár

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. ***odnotowuje z zadowoleniem***, że wysiłki związane z monitorowaniem i planowaniem budżetu EIOD w roku budżetowym 2023 doprowadziły do osiągnięcia wskaźnika wykonania środków na zobowiązania w roku 2023 w wysokości 96 % (trochę mniej niż w 2022 r., kiedy wskaźnik ten wyniósł 98 %); ponadto na podstawie sprawozdania dotyczącego rocznego sprawozdania finansowego EIOD za 2023 r. zauważa, że wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności w bieżącym roku wyniósł 84 % (niższy niż 88 % w 2022 r.); zauważa ponadto, na podstawie odpowiedzi EIOD na pytania zawarte w kwestionariuszu przedłożonym przez Komisję Kontroli Budżetowej na potrzeby absolutorium z wykonania budżetu za 2023 r. („kwestionariusz”), że wskaźnik wykonania środków na płatności ogółem wyniósł 91,33 % w 2023 r., czyli mniej niż w 2022 r. (94,09 %);	6. ***przyjmuje do wiadomości***, że wysiłki związane z monitorowaniem i planowaniem budżetu EIOD w roku budżetowym 2023 doprowadziły do osiągnięcia wskaźnika wykonania środków na zobowiązania w roku 2023 w wysokości 96 % (trochę mniej niż w 2022 r., kiedy wskaźnik ten wyniósł 98 %); ponadto na podstawie sprawozdania dotyczącego rocznego sprawozdania finansowego EIOD za 2023 r. zauważa, że wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności w bieżącym roku wyniósł 84 % (niższy niż 88 % w 2022 r.); zauważa ponadto, na podstawie odpowiedzi EIOD na pytania zawarte w kwestionariuszu przedłożonym przez Komisję Kontroli Budżetowej na potrzeby absolutorium z wykonania budżetu za 2023 r. („kwestionariusz”), że wskaźnik wykonania środków na płatności ogółem wyniósł 91,33 % w 2023 r., czyli mniej niż w 2022 r. (94,09 %);

Or. en

Poprawka 4
Tomáš Zdechovský
w imieniu grupy PPE
Kinga Kollár

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. zauważa, że skutki rosyjskiej wojny napastniczej przeciwko Ukrainie nadal wywierały presję budżetową na EIOD w 2023 r., w tym przez rosnącą inflację i wynikający z niej wzrost kosztów energii, przy czym najbardziej dotkniętymi liniami budżetowymi były wynagrodzenia pracowników, bezpieczeństwo budynków i koszty wynajmu, koszty podróży służbowych i usług świadczonych przez pracowników zewnętrznych; w tym kontekście pochwala EIOD za ponowne dostosowanie priorytetów i wdrożenie wewnętrznej redystrybucji zasobów w ramach rozdziałów budżetowych; rozumie, że optymalizacja budżetowa była konieczna, aby skutecznie zarządzać indeksacją wynagrodzeń pracowników i kosztów wynajmu, a także wzrostem kosztów zewnętrznych usług wsparcia prawników ze względu na większą liczbę wiążących decyzji EIOD, co doprowadziło do większej liczby spraw wymagających obrony przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) przy pomocy zewnętrznej pomocy prawnej; w tym kontekście ubolewa, że EIOD musiał odroczyć niektóre swoje działania, takie jak studium wykonalności dotyczące sztucznej inteligencji;	9. zauważa, że skutki rosyjskiej ***nielegalnej*** wojny napastniczej przeciwko Ukrainie nadal wywierały presję budżetową na EIOD w 2023 r., w tym przez rosnącą inflację i wynikający z niej wzrost kosztów energii, przy czym najbardziej dotkniętymi liniami budżetowymi były wynagrodzenia pracowników, bezpieczeństwo budynków i koszty wynajmu, koszty podróży służbowych i usług świadczonych przez pracowników zewnętrznych; w tym kontekście pochwala EIOD za ponowne dostosowanie priorytetów i wdrożenie wewnętrznej redystrybucji zasobów w ramach rozdziałów budżetowych; rozumie, że optymalizacja budżetowa była konieczna, aby skutecznie zarządzać indeksacją wynagrodzeń pracowników i kosztów wynajmu, a także wzrostem kosztów zewnętrznych usług wsparcia prawników ze względu na większą liczbę wiążących decyzji EIOD, co doprowadziło do większej liczby spraw wymagających obrony przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) przy pomocy zewnętrznej pomocy prawnej; w tym kontekście ubolewa, że EIOD musiał odroczyć niektóre swoje działania, takie jak studium wykonalności dotyczące sztucznej inteligencji; ***wzywa EIOD do przestrzegania kompetencji wynikających z jego mandatu w oparciu o podejście oparte na współpracy z instytucjami i agencjami europejskimi oraz do unikania wszczynania jakichkolwiek działań prawnych, zwłaszcza tych, które są oczywiście niedopuszczalne, w celu uniknięcia negatywnych skutków dla zarządzania zasobami, które nie pozwalają EIOD na prowadzenie działalności jako instytucja;***

Or. en

Poprawka 5
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. zauważa, że ***skutki rosyjskiej wojny napastniczej przeciwko Ukrainie nadal wywierały presję budżetową na EIOD w 2023 r.***, w tym przez rosnącą inflację i wynikający z niej wzrost kosztów energii, przy czym najbardziej dotkniętymi liniami budżetowymi były wynagrodzenia pracowników, bezpieczeństwo budynków i koszty wynajmu, koszty podróży służbowych i usług świadczonych przez pracowników zewnętrznych; w tym kontekście pochwala EIOD za ponowne dostosowanie priorytetów i wdrożenie wewnętrznej redystrybucji zasobów w ramach rozdziałów budżetowych; rozumie, że optymalizacja budżetowa była konieczna, aby skutecznie zarządzać indeksacją wynagrodzeń pracowników i kosztów wynajmu, a także wzrostem kosztów zewnętrznych usług wsparcia prawników ze względu na większą liczbę wiążących decyzji EIOD, co doprowadziło do większej liczby spraw wymagających obrony przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) przy pomocy zewnętrznej pomocy prawnej; w tym kontekście ubolewa, że EIOD musiał odroczyć niektóre swoje działania, takie jak studium wykonalności dotyczące sztucznej inteligencji;	9. zauważa, że ***w 2023 r. EIOD stał w obliczu ciągłej presji budżetowej***, w tym przez rosnącą inflację i wynikający z niej wzrost kosztów energii, przy czym najbardziej dotkniętymi liniami budżetowymi były wynagrodzenia pracowników, bezpieczeństwo budynków i koszty wynajmu, koszty podróży służbowych i usług świadczonych przez pracowników zewnętrznych; w tym kontekście pochwala EIOD za ponowne dostosowanie priorytetów i wdrożenie wewnętrznej redystrybucji zasobów w ramach rozdziałów budżetowych; rozumie, że optymalizacja budżetowa była konieczna, aby skutecznie zarządzać indeksacją wynagrodzeń pracowników i kosztów wynajmu, a także wzrostem kosztów zewnętrznych usług wsparcia prawników ze względu na większą liczbę wiążących decyzji EIOD, co doprowadziło do większej liczby spraw wymagających obrony przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) przy pomocy zewnętrznej pomocy prawnej; w tym kontekście ubolewa, że EIOD musiał odroczyć niektóre swoje działania, takie jak studium wykonalności dotyczące sztucznej inteligencji; ***zachęca EIOD do korzystania z innowacyjnych narzędzi budżetowych, takich jak budżetowanie zerowe, w celu realokacji środków i obniżenia kosztów;***

Or. en

Poprawka 6
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. na podstawie kwestionariusza zauważa, że z powodu wzrostu cen biletów lotniczych i kosztów hoteli budżet EIOD na podróże służbowe pracowników wzrósł o 28,90 % – z ***251 000*** EUR w 2022 r. do ***323 421*** EUR w 2023 r. ; zauważa, że w ramach tego budżetu na misje Inspektora w 2023 r. przeznaczono kwotę ***33 000*** EUR; zauważa ponadto na podstawie sprawozdania rocznego, że liczba podróży służbowych pracowników wzrosła z 171 w 2022 r. do 246 w 2023 r.;	10. na podstawie kwestionariusza zauważa, że z powodu wzrostu cen biletów lotniczych i kosztów hoteli budżet EIOD na podróże służbowe pracowników wzrósł o 28,90 % – z ***251 000*** EUR w 2022 r. do ***323 421*** EUR w 2023 r. ; zauważa, że w ramach tego budżetu na misje Inspektora w 2023 r. przeznaczono kwotę ***33 000*** EUR; zauważa ponadto na podstawie sprawozdania rocznego, że liczba podróży służbowych pracowników wzrosła z 171 w 2022 r. do 246 w 2023 r.; ***zachęca EIOD do promowania w stosownych przypadkach korzystania z narzędzi wideokonferencyjnych, ponieważ mogłoby to przyczynić się do zmniejszenia liczby podróży służbowych i zmniejszenia kosztów;***

Or. en

Poprawka 7
Tomáš Zdechovský

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. ***na podstawie kwestionariusza zauważa, że z powodu wzrostu cen biletów lotniczych i kosztów hoteli budżet EIOD na podróże służbowe pracowników wzrósł o 28,90 % – z 251 000*** EUR w 2022 r. do ***323 421*** EUR w 2023 r. ***; zauważa, że w ramach tego budżetu na misje Inspektora w 2023 r. przeznaczono kwotę 33 000 EUR***; zauważa ***ponadto na podstawie sprawozdania rocznego, że liczba*** podróży służbowych ***pracowników wzrosła z 171 w 2022 r. do 246 w 2023 r.***;	10. ***wyraża zaniepokojenie znacznym wzrostem kosztów podróży służbowych personelu EIOD – z 28 789 EUR w 2021 r. i 176 903*** EUR w 2022 r. do ***284 580*** EUR w 2023 r.***; apeluje do EIOD o ocenę, czy zasoby przeznaczone na podróże służbowe są wykorzystywane w odpowiedni i skuteczny sposób***; zauważa***, że EIOD zaprzestał podawania do wiadomości publicznej liczby*** podróży służbowych ***finansowanych przez organizatorów, a także informacji na***

temat tego, który dział lub sektor uczestniczył w danym wyjeździe, co zmniejsza przejrzystość wydatków na podróże służbowe; apeluje do EIOD o przywrócenie tej praktyki;

Or. en

Poprawka 8
Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 10 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10a. wzywa instytucję do oceny, w jakim stopniu zawiodły ramy regulacyjne Parlamentu Europejskiego mające na celu zapobieganie korupcji i oszustwom, umożliwiając posłom do PE przez lata aktywny udział w sieci zajmującej się korupcją i praniem pieniędzy na wzór mafii bez możliwości wykrycia;

Or. en

Poprawka 9
Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 10 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10b. wzywa instytucję do wyciągnięcia lekcji i wniosków na temat własnych przepisów i procedur wewnętrznych, z uwzględnieniem przeglądu Regulaminu Parlamentu i kodeksu postępowania we wrześniu 2023 r.; zaleca jednak, aby instytucja przedstawiła kolejne i ulepszone metody zwalczania nadużyć finansowych i pełnej ochrony interesów finansowych UE;

Or. en

Poprawka 10
Tomáš Zdechovský
w imieniu grupy PPE
Kinga Kollár

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. zauważa, że w 2023 r. EIOD przeprowadził osiem dochodzeń i pięć dochodzeń wstępnych, co oznacza znaczny wzrost w porównaniu z poprzednimi latami; zauważa, że w 2023 r. EIOD był aktywnie zaangażowany łącznie w 13 dochodzeń i siedem dochodzeń wstępnych, wszczętych w 2023 r. lub przeniesionych z poprzednich lat; zauważa, że EIOD kontynuował od 2021 r. dwa złożone i zasobochłonne formalne dochodzenia w sprawie korzystania przez instytucje, organy i agencje Unii Europejskiej (EUIBA) z usług w chmurze świadczonych przez podmioty spoza UE/EOG, z naciskiem na korzystanie przez Komisję z Microsoft 365; zauważa ponadto, że EIOD wszczął również pięć dochodzeń na podstawie skarg dotyczących stron internetowych EUIBA, koncentrując się w szerokim zakresie na kwestiach prywatności i ochrony danych, a wstępne oceny mają zostać przeprowadzone w 2024 r.;	16. zauważa, że w 2023 r. EIOD przeprowadził osiem dochodzeń i pięć dochodzeń wstępnych, co oznacza znaczny wzrost w porównaniu z poprzednimi latami; zauważa, że w 2023 r. EIOD był aktywnie zaangażowany łącznie w 13 dochodzeń i siedem dochodzeń wstępnych, wszczętych w 2023 r. lub przeniesionych z poprzednich lat; zauważa, że EIOD kontynuował od 2021 r. dwa złożone i zasobochłonne formalne dochodzenia w sprawie korzystania przez instytucje, organy i agencje Unii Europejskiej (EUIBA) z usług w chmurze świadczonych przez podmioty spoza UE/EOG, z naciskiem na korzystanie przez Komisję z Microsoft 365; ***wzywa do terminowego zakończenia tego dochodzenia ze względu na jego znaczący wpływ na pracę instytucji;*** zauważa ponadto, że EIOD wszczął również pięć dochodzeń na podstawie skarg dotyczących stron internetowych EUIBA, koncentrując się w szerokim zakresie na kwestiach prywatności i ochrony danych, a wstępne oceny mają zostać przeprowadzone w 2024 r.;

Or. en

Poprawka 11
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Projekt rezolucji
Ustęp 16 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	16a. wzywa EIOD do priorytetowego potraktowania i usprawnienia procedur przetwarzania danych osobowych małoletnich poniżej 15 roku życia, zwłaszcza w kontekście systemów Europolu, w których takie osoby mogą być oznaczane jako podejrzane; dostrzega zwiększoną podatność tej grupy na zagrożenia i potrzebę solidnych zabezpieczeń;

Or. en

Poprawka 12
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Projekt rezolucji
Ustęp 17 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	17a. ubolewa, że Komisja Europejska niezgodnie z prawem kierowała reklamy do obywateli, wykorzystując wrażliwe dane osobowe dotyczące ich poglądów politycznych;
	gratuluje EIOD zaangażowania w ochronę danych i jego decyzji potępiającej Komisję;

Or. fr

Poprawka 13
Tomáš Zdechovský
w imieniu grupy PPE
Kinga Kollár

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. przypomina, że w 2022 r. EIOD wniósł do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) skargę o unieważnienie dwóch przepisów zmienionego rozporządzenia w sprawie Europolu, która została później odrzucona przez TSUE; zauważa, że w międzyczasie EIOD postanowił odwołać się od orzeczenia Sądu w sprawie T-578/22, argumentując, że poruszone kwestie powinny zostać rozwiązane na najwyższym szczeblu; ***przyznaje***, że EIOD nie ***zakwestionował*** działania Europolu, lecz retroaktywną zmianę ram prawnych mającą na celu zneutralizowanie skutków działań EIOD w zakresie egzekwowania prawa; ***zauważa, że Europol nie poparł współustawodawców pozwanych w tej sprawie***; zauważa ponadto, że EIOD podjął również działania następcze w związku z wdrażaniem swojego nakazu z 3 stycznia 2022 r., w tym w związku z kontrolami sprawozdawczości Europolu, ***a*** 22 lipca 2024 r. EIOD przekazał sprawozdanie końcowe w tej sprawie;	18. przypomina, że w 2022 r. EIOD wniósł do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) skargę o unieważnienie dwóch przepisów zmienionego rozporządzenia w sprawie Europolu, która została później odrzucona przez TSUE; zauważa, że w międzyczasie EIOD postanowił odwołać się od orzeczenia Sądu w sprawie T-578/22, argumentując, że poruszone kwestie powinny zostać rozwiązane na najwyższym szczeblu; ***ubolewa***, że EIOD nie ***zdał sobie sprawy z oczywistej niedopuszczalności swojego odwołania, nawet jeśli instytucja nie zamierzała zakwestionować*** działania Europolu, lecz retroaktywną zmianę ram prawnych mającą na celu zneutralizowanie skutków działań EIOD w zakresie egzekwowania prawa; ***wzywa instytucję do współpracy z instytucjami i agencjami europejskimi przed wszczęciem postępowań sądowych uniemożliwiających wykonywanie jej mandatu i wykorzystywanie jej zasobów do celów, do których zostały przeznaczone***; zauważa ponadto, że EIOD podjął również działania następcze w związku z wdrażaniem swojego nakazu z 3 stycznia 2022 r., w tym w związku z kontrolami sprawozdawczości Europolu, ***i ubolewa, że dopiero*** 22 lipca 2024 r. EIOD przekazał sprawozdanie końcowe w tej sprawie;

Or. en

Poprawka 14
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. przypomina, że w 2022 r. EIOD	18. przypomina, że w 2022 r. EIOD

wniósł do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) skargę o unieważnienie dwóch przepisów zmienionego rozporządzenia w sprawie Europolu, która została później odrzucona przez TSUE; zauważa, że w międzyczasie EIOD postanowił odwołać się od orzeczenia Sądu w sprawie T-578/22, argumentując, że poruszone kwestie powinny zostać rozwiązane na najwyższym szczeblu; przyznaje, że EIOD nie zakwestionował działania Europolu, lecz retroaktywną zmianę ram prawnych mającą na celu zneutralizowanie skutków działań EIOD w zakresie egzekwowania prawa; zauważa, że Europol nie poparł współustawodawców pozwanych w tej sprawie; zauważa ponadto, że EIOD podjął również działania następcze w związku z wdrażaniem swojego nakazu z 3 stycznia 2022 r., w tym w związku z kontrolami sprawozdawczości Europolu, a 22 lipca 2024 r. EIOD przekazał sprawozdanie końcowe w tej sprawie;	wniósł do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) skargę o unieważnienie dwóch przepisów zmienionego rozporządzenia w sprawie Europolu, która została później odrzucona przez TSUE; zauważa, że w międzyczasie EIOD postanowił odwołać się od orzeczenia Sądu w sprawie T-578/22, argumentując, że poruszone kwestie powinny zostać rozwiązane na najwyższym szczeblu; przyznaje, że EIOD nie zakwestionował działania Europolu, lecz retroaktywną zmianę ram prawnych mającą na celu zneutralizowanie skutków działań EIOD w zakresie egzekwowania prawa; zauważa, że Europol nie poparł współustawodawców pozwanych w tej sprawie; zauważa ponadto, że EIOD podjął również działania następcze w związku z wdrażaniem swojego nakazu z 3 stycznia 2022 r., w tym w związku z kontrolami sprawozdawczości Europolu, a 22 lipca 2024 r. EIOD przekazał sprawozdanie końcowe w tej sprawie; ***przypomina, że faktu, iż EIOD, wykonując swoją funkcję nadzorczą, wnosi do TSUE sprawy dotyczące ważnych kwestii prawnych, nie należy postrzegać jako czegoś, co wpływa na lojalną współpracę i dobre stosunki między EIOD a nadzorowanymi przez niego podmiotami;***
	Or. en

Poprawka 15
Tomáš Zdechovský

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. przypomina, że w 2022 r. EIOD wniósł do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) skargę o unieważnienie dwóch przepisów zmienionego rozporządzenia w sprawie	18. przypomina, że w 2022 r. EIOD wniósł do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) skargę o unieważnienie dwóch przepisów zmienionego rozporządzenia w sprawie

Europolu, która została później odrzucona przez TSUE; zauważa, że w międzyczasie EIOD postanowił odwołać się od orzeczenia Sądu w sprawie T-578/22, argumentując, że poruszone kwestie powinny zostać rozwiązane na najwyższym szczeblu; przyznaje, że EIOD nie zakwestionował działania Europolu, lecz retroaktywną zmianę ram prawnych mającą na celu zneutralizowanie skutków działań EIOD w zakresie egzekwowania prawa; zauważa***, że Europol nie poparł współustawodawców pozwanych w tej sprawie; zauważa*** ponadto, że EIOD podjął również działania następcze w związku z wdrażaniem swojego nakazu z 3 stycznia 2022 r., w tym w związku z kontrolami sprawozdawczości Europolu, a 22 lipca 2024 r. EIOD przekazał sprawozdanie końcowe w tej sprawie;	Europolu, która została później odrzucona przez TSUE; zauważa, że w międzyczasie EIOD postanowił odwołać się od orzeczenia Sądu w sprawie T-578/22, argumentując, że poruszone kwestie powinny zostać rozwiązane na najwyższym szczeblu; przyznaje, że EIOD nie zakwestionował działania Europolu, lecz retroaktywną zmianę ram prawnych mającą na celu zneutralizowanie skutków działań EIOD w zakresie egzekwowania prawa; zauważa ponadto, że EIOD podjął również działania następcze w związku z wdrażaniem swojego nakazu z 3 stycznia 2022 r., w tym w związku z kontrolami sprawozdawczości Europolu, a 22 lipca 2024 r. EIOD przekazał sprawozdanie końcowe w tej sprawie;

Or. en

Poprawka 16
Tomáš Zdechovský

Projekt rezolucji
Ustęp 20

Projekt rezolucji	*Poprawka*
20. zauważa, że Służba Audytu Wewnętrznego (IAS) przeprowadziła w 2023 r. audyt metodyki planowania audytów EIOD w EIOD; zauważa, że audyt zakończył się dwoma zaleceniami, w odniesieniu do których EIOD przedstawił IAS plan działania; wzywa EIOD, aby informował organ udzielający absolutorium o postępach poczynionych w tej sprawie;	20. zauważa, że Służba Audytu Wewnętrznego (IAS) przeprowadziła w 2023 r. audyt metodyki planowania audytów EIOD w EIOD; zauważa, że audyt zakończył się dwoma zaleceniami, w odniesieniu do których EIOD przedstawił IAS plan działania; wzywa EIOD, aby ***regularnie*** informował organ udzielający absolutorium o postępach poczynionych w tej sprawie;

Or. en

Poprawka 17

Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 20 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20a. przypomina, że zgodnie z Traktatem o Unii Europejskiej UE i jej instytucje wspierają solidarność i równość kobiet i mężczyzn;

Or. en

Poprawka 18
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 21

Projekt rezolucji	*Poprawka*
21. zauważa, że na koniec 2023 r. EIOD zatrudniał 129 pracowników, podczas gdy w 2022 r. było ich 127; zauważa, że EIOD zatrudniał 50 pracowników kontraktowych na podstawie art. 3 lit. b) regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników (52 pracowników kontraktowych w 2022 r.), 7 pracowników zatrudnionych na czas określony na podstawie art. 2 lit. b) i c) (6 pracowników zatrudnionych na czas określony w 2022 r.) i korzystał z usług 12 usługodawców zewnętrznych pracujących na miejscu w 2023 r. (8 pracowników zewnętrznych w 2022 r.); zauważa, że w 2023 r. wśród pracowników EIOD reprezentowane były 23 narodowości (z państw członkowskich), co stanowi – pomimo nadmiernej reprezentacji pięciu narodowości – doskonały wynik dla tak małej instytucji i poprawę w porównaniu z 2022 r., kiedy to reprezentowane były 22 narodowości;	21. zauważa, że na koniec 2023 r. EIOD zatrudniał 129 pracowników, podczas gdy w 2022 r. było ich 127; zauważa, że EIOD zatrudniał 50 pracowników kontraktowych na podstawie art. 3 lit. b) regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników (52 pracowników kontraktowych w 2022 r.), 7 pracowników zatrudnionych na czas określony na podstawie art. 2 lit. b) i c) (6 pracowników zatrudnionych na czas określony w 2022 r.) i korzystał z usług 12 usługodawców zewnętrznych pracujących na miejscu w 2023 r. (8 pracowników zewnętrznych w 2022 r.); zauważa, że w 2023 r. wśród pracowników EIOD reprezentowane były 23 narodowości (z państw członkowskich), co stanowi – pomimo nadmiernej reprezentacji pięciu narodowości – doskonały wynik dla tak małej instytucji i poprawę w porównaniu z 2022 r., kiedy to reprezentowane były 22 narodowości; ***z zadowoleniem przyjmuje rosnącą***

różnorodność reprezentowanych narodowości, ale z ubolewaniem odnotowuje utrzymującą się niedostateczną reprezentację kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla; wzywa do przyjęcia planu działania na rzecz parytetu płci, obejmującego proaktywne środki rekrutacji i programy szkoleń dla kadry kierowniczej dla kobiet;

Or. en

Poprawka 19
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 21

Projekt rezolucji	*Poprawka*
21. zauważa, że na koniec 2023 r. EIOD zatrudniał 129 pracowników, podczas gdy w 2022 r. było ich 127; zauważa, że EIOD zatrudniał 50 pracowników kontraktowych na podstawie art. 3 lit. b) regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników (52 pracowników kontraktowych w 2022 r.), 7 pracowników zatrudnionych na czas określony na podstawie art. 2 lit. b) i c) (6 pracowników zatrudnionych na czas określony w 2022 r.) i korzystał z usług 12 usługodawców zewnętrznych pracujących na miejscu w 2023 r. (8 pracowników zewnętrznych w 2022 r.); ***zauważa, że w 2023 r. wśród pracowników EIOD reprezentowane były 23 narodowości (z państw członkowskich), co stanowi – pomimo nadmiernej reprezentacji pięciu narodowości – doskonały wynik dla tak małej instytucji i poprawę w porównaniu z 2022 r., kiedy to reprezentowane były 22 narodowości;***	21. zauważa, że na koniec 2023 r. EIOD zatrudniał 129 pracowników, podczas gdy w 2022 r. było ich 127; zauważa, że EIOD zatrudniał 50 pracowników kontraktowych na podstawie art. 3 lit. b) regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników (52 pracowników kontraktowych w 2022 r.), 7 pracowników zatrudnionych na czas określony na podstawie art. 2 lit. b) i c) (6 pracowników zatrudnionych na czas określony w 2022 r.) i korzystał z usług 12 usługodawców zewnętrznych pracujących na miejscu w 2023 r. (8 pracowników zewnętrznych w 2022 r.);

Or. en

Poprawka 20
Tomáš Zdechovský
w imieniu grupy PPE
Kinga Kollár

Projekt rezolucji
Ustęp 21

Projekt rezolucji	*Poprawka*
21. zauważa, że na koniec 2023 r. EIOD zatrudniał 129 pracowników, podczas gdy w 2022 r. było ich 127; zauważa, że EIOD zatrudniał 50 pracowników kontraktowych na podstawie art. 3 lit. b) regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników (52 pracowników kontraktowych w 2022 r.), 7 pracowników zatrudnionych na czas określony na podstawie art. 2 lit. b) i c) (6 pracowników zatrudnionych na czas określony w 2022 r.) i korzystał z usług 12 usługodawców zewnętrznych pracujących na miejscu w 2023 r. (8 pracowników zewnętrznych w 2022 r.); zauważa, że w 2023 r. wśród pracowników EIOD reprezentowane były 23 narodowości (z państw członkowskich), co stanowi – pomimo nadmiernej reprezentacji pięciu narodowości – doskonały wynik dla tak małej instytucji i poprawę w porównaniu z 2022 r., kiedy to reprezentowane były 22 narodowości;	21. zauważa, że na koniec 2023 r. EIOD zatrudniał 129 pracowników, podczas gdy w 2022 r. było ich 127; zauważa, że EIOD zatrudniał 50 pracowników kontraktowych na podstawie art. 3 lit. b) regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników (52 pracowników kontraktowych w 2022 r.), 7 pracowników zatrudnionych na czas określony na podstawie art. 2 lit. b) i c) (6 pracowników zatrudnionych na czas określony w 2022 r.) i korzystał z usług 12 usługodawców zewnętrznych pracujących na miejscu w 2023 r. (8 pracowników zewnętrznych w 2022 r.); zauważa, że w 2023 r. wśród pracowników EIOD reprezentowane były 23 narodowości (z państw członkowskich), co stanowi – pomimo nadmiernej reprezentacji pięciu narodowości – doskonały wynik dla tak małej instytucji i poprawę w porównaniu z 2022 r., kiedy to reprezentowane były 22 narodowości; ***zachęca EIOD do kontynuowania wysiłków na rzecz bardziej zrównoważonej reprezentacji geograficznej wśród wszystkich państw członkowskich, w szczególności na szczeblu kierowniczym;***

Or. en

Poprawka 21
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Projekt rezolucji

Ustęp 21 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21a. zauważa, że w 2023 r. EIOD miał wśród swoich pracowników przedstawicieli 23 narodowości (z państw członkowskich), co stanowi poprawę w porównaniu z 22 narodowościami w 2022 r.; odnotowuje z niezadowoleniem nadmierną reprezentację pięciu narodowości i niedostateczną reprezentację innych narodowości; nakłania EIOD do kontynuowania wysiłków w celu osiągnięcia zrównoważonej reprezentacji geograficznej obywateli wszystkich państw członkowskich wśród członków personelu poprzez poprawę komunikacji, promowanie widoczności i poprawę warunków pracy w celu przyciągnięcia niedostatecznie reprezentowanych narodowości;

Or. en

Poprawka 22
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 21 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21a. zauważa, że EIOD nadal zatrudnia więcej kobiet niż mężczyzn – wskaźnik ten wynosi ponad 60 %; ubolewa, że nadal nie ma kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla, i zwraca się do EIOD o promowanie kandydatur kobiet również z myślą o kolejnym wyborze Inspektora przez PE;

Or. en

Poprawka 23
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Projekt rezolucji
Ustęp 22 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	22a. zauważa, że w 2023 r. EIOD utrzymał personel składający się w 65 % z kobiet i 35 % z mężczyzn, zgodnie z tendencjami z poprzednich lat; wyraża zaniepokojenie brakiem kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla w tym okresie, pomimo osiągnięcia parytetu płci na sześciu stanowiskach kierowniczych średniego szczebla; wzywa EIOD do wzmożenia wysiłków na rzecz zapewnienia zrównoważonej reprezentacji płci na wszystkich szczeblach personelu;

Or. en

Poprawka 24
Tomáš Zdechovský

Projekt rezolucji
Ustęp 22

Projekt rezolucji	*Poprawka*
22. odnotowuje wysoki wskaźnik obsadzenia stanowisk w planie zatrudnienia wynoszący 95,65 %, ale także wysoki wskaźnik ***obrotów*** wynoszący 13 % w 2023 r.; zauważa, że większość nieobsadzonych stanowisk wynikała z braku odpowiednich kandydatów, biorąc pod uwagę zapotrzebowanie EIOD na wysoce wyspecjalizowane profile i niewielką pulę kwalifikujących się kandydatów; z zadowoleniem przyjmuje zajęcie się tymi wyzwaniami dzięki ponownej publikacji z szerszym lub bardziej ukierunkowanym rozpowszechnianiem wakatu i	22. odnotowuje wysoki wskaźnik obsadzenia stanowisk w planie zatrudnienia wynoszący 95,65 %, ale także wysoki wskaźnik ***rotacji pracowników*** wynoszący 13 % w 2023 r.; zauważa, że większość nieobsadzonych stanowisk wynikała z braku odpowiednich kandydatów, biorąc pod uwagę zapotrzebowanie EIOD na wysoce wyspecjalizowane profile i niewielką pulę kwalifikujących się kandydatów; z zadowoleniem przyjmuje zajęcie się tymi wyzwaniami dzięki ponownej publikacji z szerszym lub bardziej ukierunkowanym rozpowszechnianiem wakatu i

przeredagowanie wymogów; wzywa EIOD, by dalej zajmował się wyzwaniami związanymi ze znalezieniem odpowiednich kandydatów oraz informował organ udzielający absolutorium o poprawie rekrutacji i rotacji pracowników;

przeredagowanie wymogów***; z zadowoleniem przyjmuje kroki podjęte przez EIOD w odniesieniu do procesu rekrutacji***; wzywa EIOD, by dalej zajmował się wyzwaniami związanymi ze znalezieniem odpowiednich kandydatów oraz informował organ udzielający absolutorium o poprawie rekrutacji i rotacji pracowników;

Or. en

Poprawka 25
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 22 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	22a. wzywa EIOD do przeprowadzania corocznej kontroli różnorodności i publikowania sprawozdania przedstawiającego środki podjęte w celu poprawy równowagi płci oraz równowagi geograficznej i społecznej w instytucji, w tym ukierunkowanych działań rekrutacyjnych dla grup niedostatecznie reprezentowanych;

Or. en

Poprawka 26
Tomáš Zdechovský
w imieniu grupy PPE
Kinga Kollár

Projekt rezolucji
Ustęp 23

Projekt rezolucji	*Poprawka*
23. zauważa, że w drugiej połowie 2023 r. zespół EIOD ds. zasobów ludzkich	23. zauważa, że w drugiej połowie 2023 r. zespół EIOD ds. zasobów ludzkich

rozpoczął projekt pilotażowy dotyczący nowego procesu wdrażania dla nowych pracowników, w tym sesje obejmujące m.in. prezentację pracy podstawowych działów, etykę, procedury udzielania zamówień i bezpieczeństwo informacji, przy czym w 2023 r. zaoferowano trzy sesje wdrażania; zachęca EIOD, by dalej oferował nowym pracownikom sesje wdrażania ***obejmujące szkolenia w zakresie etyki***, ponieważ stały się one standardem w instytucjach europejskich; zauważa ponadto, że w 2023 r. zorganizowano 12 indywidualnych sesji dla pracowników EIOD i EROD, sześć sesji coachingu grupowego, podczas których uczestnicy (na szczeblu kierowniczym) uczą się od siebie nawzajem, a także jednoroczny coaching zespołowy ze specjalistą w dziedzinie rozwoju zdolności przywódczych w Europejskiej Szkole Administracji;	rozpoczął projekt pilotażowy dotyczący nowego procesu wdrażania dla nowych pracowników, w tym sesje obejmujące m.in. prezentację pracy podstawowych działów, etykę, procedury udzielania zamówień i bezpieczeństwo informacji, przy czym w 2023 r. zaoferowano trzy sesje wdrażania; zachęca EIOD, by dalej oferował nowym pracownikom sesje wdrażania***, a wszystkim pracownikom obowiązkowe sesje, które przypominają o znaczeniu zasad takich jak etyka, konflikty interesów, przejrzystość, kontrola wewnętrzna i zwalczanie nadużyć finansowych***, ponieważ stały się one standardem w instytucjach europejskich; zauważa ponadto, że w 2023 r. zorganizowano 12 indywidualnych sesji dla pracowników EIOD i EROD, sześć sesji coachingu grupowego, podczas których uczestnicy (na szczeblu kierowniczym) uczą się od siebie nawzajem, a także jednoroczny coaching zespołowy ze specjalistą w dziedzinie rozwoju zdolności przywódczych w Europejskiej Szkole Administracji;

Or. en

Poprawka 27
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 24

Projekt rezolucji	*Poprawka*
24. na podstawie kwestionariusza zauważa, że EIOD oferuje elastyczne i hybrydowe rozwiązania w zakresie pracy, dobrze przyjmowane przez pracowników, którzy mogą korzystać m.in. z urlopu rodzicielskiego, kredytów czasowych, pracy w niepełnym wymiarze godzin lub pracy z zagranicy przez ograniczoną liczbę dni w roku; zauważa, że w 2023 r. większość pracowników korzystała z tych	24. na podstawie kwestionariusza zauważa, że EIOD oferuje elastyczne i hybrydowe rozwiązania w zakresie pracy, dobrze przyjmowane przez pracowników, którzy mogą korzystać m.in. z urlopu rodzicielskiego, kredytów czasowych, pracy w niepełnym wymiarze godzin lub pracy z zagranicy przez ograniczoną liczbę dni w roku; zauważa, że w 2023 r. większość pracowników korzystała z tych

udogodnień pracy, a w 2023 r. 86,30 % pracowników korzystało z telepracy;

udogodnień pracy, a w 2023 r. 86,30 % pracowników korzystało z telepracy; ***uważa, że należy zoptymalizować infrastrukturę budynku, aby odzwierciedlić ten wysoki wskaźnik telepracy, co mogłoby przyczynić się do zmniejszenia kosztów operacyjnych i zapewnienia wydajniejszego wykorzystania przestrzeni biurowej;***

Or. en

Poprawka 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Projekt rezolucji
Ustęp 24 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	24a. z zadowoleniem przyjmuje stałe wysiłki EIOD na rzecz aktywnej poprawy dobrostanu fizycznego i psychicznego pracowników;

Or. en

Poprawka 29
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Projekt rezolucji
Ustęp 26

Projekt rezolucji	*Poprawka*
26. na podstawie kwestionariusza zauważa, że EIOD uważa, iż wszelkie informacje dotyczące przypadków wypalenia zawodowego, w tym ich liczba, są poufne; nie zgadza się z tą opinią i ***zwraca się*** do EIOD o coroczne przekazywanie organowi udzielającemu absolutorium liczby przypadków wypalenia zawodowego; z zadowoleniem odnotowuje, że w 2023 r. nie zgłoszono w	26. na podstawie kwestionariusza zauważa, że EIOD uważa, iż wszelkie informacje dotyczące przypadków wypalenia zawodowego, w tym ich liczba, są poufne; nie zgadza się z tą opinią i ***apeluje*** do EIOD o coroczne przekazywanie organowi udzielającemu absolutorium liczby przypadków wypalenia zawodowego; z zadowoleniem odnotowuje, że w 2023 r. nie zgłoszono w

EIOD żadnego przypadku nękania; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że w 2023 r. EIOD nadal przedstawiał prezentację na temat przeciwdziałania nękaniu prowadzoną przez jednego z zaufanych doradców EIOD w ramach szkolenia wprowadzającego pod nazwą „EDPS Welcome Day”; pochwala publikację decyzji w sprawie przeciwdziałania molestowaniu i rolę zaufanych doradców w intranecie EIOD;	EIOD żadnego przypadku nękania; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że w 2023 r. EIOD nadal przedstawiał prezentację na temat przeciwdziałania nękaniu prowadzoną przez jednego z zaufanych doradców EIOD w ramach szkolenia wprowadzającego pod nazwą „EDPS Welcome Day”; pochwala publikację decyzji w sprawie przeciwdziałania molestowaniu i rolę zaufanych doradców w intranecie EIOD;

Or. en

Poprawka 30
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Projekt rezolucji
Ustęp 26 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	26a. przypomina, że zgodnie z Traktatem o Unii Europejskiej celem UE i jej instytucji jest wspieranie pokoju, jej wartości i dobrobytu jej narodów, utrzymanie pokoju, zapobieganie konfliktom i umacnianie bezpieczeństwa międzynarodowego;

Or. en

Poprawka 31
Tamás Deutsch, Virginie Joron, Julien Sanchez, Ondřej Knotek

Projekt rezolucji
Ustęp 26 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	26b. wzywa instytucję do pełnego poświęcenia i zmaksymalizowania wysiłków za pomocą wszystkich dostępnych środków i zasobów na rzecz promowania pokoju i jak najszybszego

zakończenia wojny w Ukrainie oraz do utrzymania pokoju i wzmocnienia bezpieczeństwa europejskiego;

Or. en

Poprawka 32
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Projekt rezolucji
Ustęp 26 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	26c. przypomina, że Traktat o Unii Europejskiej stanowi, iż UE i jej instytucje szanują równość państw członkowskich wobec Traktatów, jak również ich tożsamość narodową, nierozerwalnie związaną z ich podstawowymi strukturami politycznymi i konstytucyjnymi, w tym w odniesieniu do samorządu regionalnego i lokalnego;

Or. en

Poprawka 33
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron

Projekt rezolucji
Ustęp 26 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	26d. wzywa instytucję, aby zawsze szanowała równość państw członkowskich i traktowała wszystkie państwa członkowskie jednakowo, szanowała ich suwerenność i tożsamość narodową, nierozerwalnie związaną z ich podstawowymi strukturami politycznymi i konstytucyjnymi, w tym z samorządem regionalnym i lokalnym;

Or. en

Poprawka 34
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 27

Projekt rezolucji	*Poprawka*
27. ***zauważa***, że w 2023 r. EIOD skoncentrował swoje wysiłki na zwiększaniu świadomości pracowników na temat ram etycznych EIOD/EROD – organizował obowiązkowe specjalne sesje szkoleniowe dla wszystkich pracowników i szkolenia wprowadzające dla nowych pracowników EIOD/EROD oraz mianował nowego urzędnika ds. etyki i uczestniczył w pracach grupy roboczej ds. etyki „Comité Paritaire des Questions Statuaries”; z zadowoleniem przyjmuje utworzenie przez EIOD skrzynki pocztowej, na którą pracownicy mogą wysyłać wnioski dotyczące wszelkich dochodzeń związanych z etyką, a także wykorzystanie modułu etycznego Komisji w systemie Sysper; zachęca EIOD do dalszego podnoszenia świadomości i organizowania ankiet w celu oceny poziomu świadomości personelu w zakresie ram etycznych EIOD/EROD;	27. ***przyjmuje z zadowoleniem***, że w 2023 r. EIOD skoncentrował swoje wysiłki na zwiększaniu świadomości pracowników na temat ram etycznych EIOD/EROD – organizował obowiązkowe specjalne sesje szkoleniowe dla wszystkich pracowników i szkolenia wprowadzające dla nowych pracowników EIOD/EROD oraz mianował nowego urzędnika ds. etyki i uczestniczył w pracach grupy roboczej ds. etyki „Comité Paritaire des Questions Statuaries”;z zadowoleniem przyjmuje utworzenie przez EIOD skrzynki pocztowej, na którą pracownicy mogą wysyłać wnioski dotyczące wszelkich dochodzeń związanych z etyką, a także wykorzystanie modułu etycznego Komisji w systemie Sysper; zachęca EIOD do dalszego podnoszenia świadomości i organizowania ankiet w celu oceny poziomu świadomości personelu w zakresie ram etycznych EIOD/EROD; ***wzywa do publikacji rocznego sprawozdania dotyczącego przestrzegania zasad etyki, zawierającego szczegółowe informacje na temat udziału pracowników w szkoleniach, zgłoszonych obaw etycznych oraz działań naprawczych podjętych w celu zapewnienia przejrzystości i integralności instytucjonalnej;***

Or. en

Poprawka 35
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Projekt rezolucji
Ustęp 28 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	28a. z zadowoleniem zauważa, że EIOD nigdy nie był objęty żadnym dochodzeniem Europejskiego Urzędu ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF) od momentu jego utworzenia;

Or. en

Poprawka 36
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 30

Projekt rezolucji	*Poprawka*
30. ***na podstawie sprawozdania uzupełniającego zauważa, że z myślą o formalnym przystąpieniu do unijnego rejestru służącego przejrzystości EIOD rozpoczął wewnętrzną ocenę środków służących przejrzystości; mając na uwadze, że w 2023 r. odbyły się spotkania rozpoznawcze i wymiany poglądów EIOD z sekretariatem*** rejestru służącego przejrzystości***; wzywa EIOD, aby poinformował organ udzielający absolutorium o wynikach tej oceny; ponawia apel do EIOD o przyłączenie się do rejestru służącego przejrzystości***;	30. ***wzywa EIOD do proaktywnego ujawniania spotkań ze stronami trzecimi w celu zapewnienia przejrzystości jego funkcji regulacyjnych i doradczych; wzywa do korzystania z*** rejestru służącego przejrzystości ***w odniesieniu do takich interakcji***;

Or. en

Poprawka 37
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 30

Projekt rezolucji	*Poprawka*
30. na podstawie sprawozdania uzupełniającego zauważa, że z myślą o formalnym przystąpieniu do unijnego rejestru służącego przejrzystości EIOD rozpoczął wewnętrzną ocenę środków służących przejrzystości; mając na uwadze, że w 2023 r. odbyły się spotkania rozpoznawcze i wymiany poglądów EIOD z sekretariatem rejestru służącego przejrzystości; wzywa EIOD, aby poinformował organ udzielający absolutorium o wynikach tej oceny; ponawia apel do EIOD o przyłączenie się do rejestru służącego przejrzystości;	30. ***ubolewa, że EIOD w dalszym ciągu formalnie nie dołączył do rejestru służącego przejrzystości; niemniej jednak*** na podstawie sprawozdania uzupełniającego zauważa, że z myślą o formalnym przystąpieniu do unijnego rejestru służącego przejrzystości EIOD rozpoczął wewnętrzną ocenę środków służących przejrzystości; mając na uwadze, że w 2023 r. odbyły się spotkania rozpoznawcze i wymiany poglądów EIOD z sekretariatem rejestru służącego przejrzystości; wzywa EIOD, aby poinformował organ udzielający absolutorium o wynikach tej oceny; ponawia apel do EIOD o przyłączenie się do rejestru służącego przejrzystości;

Or. en

Poprawka 38
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Projekt rezolucji
Ustęp 32

Projekt rezolucji	*Poprawka*
32. na podstawie kwestionariusza zauważa, że w 2023 r. nie zgłoszono w EIOD żadnych przypadków konfliktu interesów, sygnalizowania nieprawidłowości ani nadużyć finansowych; zauważa, że EIOD ustanowił ramy zapobiegania konfliktom interesów na poziomie kadry kierowniczej wyższego szczebla i personelu za pomocą kodeksów postępowania, podnoszenia świadomości i oświadczeń o braku konfliktu interesów i poufności; zauważa, że oprócz obowiązkowego szkolenia wprowadzającego dla wszystkich nowych pracowników w zakresie ram etycznych EIOD, odbywa się również szkolenie na	32. na podstawie kwestionariusza zauważa ***z zadowoleniem***, że w 2023 r. nie zgłoszono w EIOD żadnych przypadków konfliktu interesów, sygnalizowania nieprawidłowości ani nadużyć finansowych; zauważa, że EIOD ustanowił ramy zapobiegania konfliktom interesów na poziomie kadry kierowniczej wyższego szczebla i personelu za pomocą kodeksów postępowania, podnoszenia świadomości i oświadczeń o braku konfliktu interesów i poufności; zauważa, że oprócz obowiązkowego szkolenia wprowadzającego dla wszystkich nowych pracowników w zakresie ram etycznych EIOD, odbywa się również szkolenie na

temat strategii EIOD w zakresie zwalczania nadużyć finansowych;	temat strategii EIOD w zakresie zwalczania nadużyć finansowych;

Or. en

Poprawka 39
Vlad Vasile-Voiculescu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 32

Projekt rezolucji	*Poprawka*
32. ***na podstawie kwestionariusza zauważa***, że w 2023 r. nie zgłoszono w EIOD żadnych przypadków konfliktu interesów, sygnalizowania nieprawidłowości ani nadużyć finansowych; zauważa, że EIOD ustanowił ramy zapobiegania konfliktom interesów na poziomie kadry kierowniczej wyższego szczebla i personelu za pomocą kodeksów postępowania, podnoszenia świadomości i oświadczeń o braku konfliktu interesów i poufności; zauważa, że oprócz obowiązkowego szkolenia wprowadzającego dla wszystkich nowych pracowników w zakresie ram etycznych EIOD, odbywa się również szkolenie na temat strategii EIOD w zakresie zwalczania nadużyć finansowych;	32. ***z zadowoleniem przyjmuje***, że w 2023 r. nie zgłoszono w EIOD żadnych przypadków konfliktu interesów, sygnalizowania nieprawidłowości ani nadużyć finansowych; zauważa, że EIOD ustanowił ramy zapobiegania konfliktom interesów na poziomie kadry kierowniczej wyższego szczebla i personelu za pomocą kodeksów postępowania, podnoszenia świadomości i oświadczeń o braku konfliktu interesów i poufności; zauważa, że oprócz obowiązkowego szkolenia wprowadzającego dla wszystkich nowych pracowników w zakresie ram etycznych EIOD, odbywa się również szkolenie na temat strategii EIOD w zakresie zwalczania nadużyć finansowych;

Or. en

Poprawka 40
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 32 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	32a. wzywa EIOD do wprowadzenia obowiązkowego okresu karencji

wynoszącego co najmniej dwa lata dla byłych urzędników wyższego szczebla, zanim będą oni mogli pełnić funkcje lobbingowe lub doradcze związane z ochroną danych lub regulacjami technologicznymi, aby zapobiec konfliktom interesów;

Or. en

Poprawka 41
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 33 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	33a. wzywa EIOD do publicznego ujawniania wszelkich wyłączeń wynikających z konfliktu interesów w decyzjach dotyczących egzekwowania prawa, co zapewni pełną przejrzystość nadzoru regulacyjnego i procesu decyzyjnego;

Or. en

Poprawka 42
Tomáš Zdechovský

Projekt rezolucji
Ustęp 36 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	36a. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że EIOD położył nacisk na dopilnowanie, aby wykonawcy zewnętrzni spełniali niezbędne normy moralne i etyczne, jakich oczekuje się od wszystkich instytucji, organów i jednostek organizacyjnych Unii, zwłaszcza w świetle wcześniejszego korzystania przez EIOD z

usług firm zewnętrznych, które według rankingu Uniwersytetu w Yale nadal działają w Rosji;

Or. en

Poprawka 43
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 38

Projekt rezolucji	*Poprawka*
38. uznaje wiodącą rolę EIOD w zwiększaniu gotowości instytucji Unii w zakresie cyberbezpieczeństwa, przy jednoczesnej ścisłej współpracy z organami takimi jak Agencja Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa (ENISA) i centra cyberbezpieczeństwa, jak CERT-UE; zauważa, że w 2023 r. EIOD w dalszym ciągu zwiększał swoją gotowość do ochrony danych osobowych i informacji szczególnie chronionych przed cyberatakami w świetle szybko zmieniającego się krajobrazu zagrożeń dla cyberbezpieczeństwa; w tym kontekście pochwala EIOD za przegląd jego polityki i metod w zakresie bezpieczeństwa w ramach przygotowań do egzekwowania rozporządzenia w sprawie cyberbezpieczeństwa (rozporządzenie (UE, Euratom) 2023/2841); na podstawie kwestionariusza zauważa, że EIOD złożył wniosek o dwa dodatkowe ekwiwalenty pełnego czasu pracy na potrzeby infrastruktury cyberbezpieczeństwa w związku z obowiązkami EIOD wynikającymi z tego rozporządzenia, a także z rolą EIOD jako członka Międzyinstytucjonalnej Rady ds. Cyberbezpieczeństwa (IICB); zauważa ponadto z uznaniem, że EIOD zaktualizował swoją politykę bezpieczeństwa informacji i politykę	38. uznaje wiodącą rolę EIOD w zwiększaniu gotowości instytucji Unii w zakresie cyberbezpieczeństwa, przy jednoczesnej ścisłej współpracy z organami takimi jak Agencja Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa (ENISA) i centra cyberbezpieczeństwa, jak CERT-UE; ***wzywa do opracowania ustrukturyzowanych ram kontroli ryzyka związanego z cyberbezpieczeństwem w organach UE;*** zauważa, że w 2023 r. EIOD w dalszym ciągu zwiększał swoją gotowość do ochrony danych osobowych i informacji szczególnie chronionych przed cyberatakami w świetle szybko zmieniającego się krajobrazu zagrożeń dla cyberbezpieczeństwa; w tym kontekście pochwala EIOD za przegląd jego polityki i metod w zakresie bezpieczeństwa w ramach przygotowań do egzekwowania rozporządzenia w sprawie cyberbezpieczeństwa (rozporządzenie (UE, Euratom) 2023/2841); na podstawie kwestionariusza zauważa, że EIOD złożył wniosek o dwa dodatkowe ekwiwalenty pełnego czasu pracy na potrzeby infrastruktury cyberbezpieczeństwa w związku z obowiązkami EIOD wynikającymi z tego rozporządzenia, a także z rolą EIOD jako członka Międzyinstytucjonalnej Rady ds. Cyberbezpieczeństwa (IICB); zauważa

akceptowalnego wykorzystania EIOD, aby zająć się konkretnymi zagrożeniami cyberbezpieczeństwa związanymi z telepracą, korzystaniem z osobistych urządzeń mobilnych i zakazem niebezpiecznych aplikacji (TikTok); zauważa, że w 2023 r. EIOD nie doświadczył żadnego cyberataku;	ponadto z uznaniem, że EIOD zaktualizował swoją politykę bezpieczeństwa informacji i politykę akceptowalnego wykorzystania EIOD, aby zająć się konkretnymi zagrożeniami cyberbezpieczeństwa związanymi z telepracą, korzystaniem z osobistych urządzeń mobilnych i zakazem niebezpiecznych aplikacji (TikTok); zauważa, że w 2023 r. EIOD nie doświadczył żadnego cyberataku; ***wzywa do składania corocznych publicznych sprawozdań na temat wykrytych zagrożeń, środków reagowania i cyberodporności instytucjonalnej;***

Or. en

Poprawka 44
Vlad Vasile-Voiculescu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 39

Projekt rezolucji	*Poprawka*
39. pochwala EIOD za aktualizację szkoleń w zakresie cyberbezpieczeństwa dla wszystkich pracowników oraz za modernizację modelu szkolenia w zakresie bezpieczeństwa dla nowych pracowników; docenia, że EIOD aktywnie zwiększa świadomość na temat zagrożeń dla cyberbezpieczeństwa, na przykład przygotowując arkusze informacyjne, przeprowadzając ankiety z EUIBA i prowadząc kampanie uświadamiające;	39. pochwala EIOD za aktualizację szkoleń w zakresie cyberbezpieczeństwa dla wszystkich pracowników oraz za modernizację modelu szkolenia w zakresie bezpieczeństwa dla nowych pracowników; docenia, że EIOD aktywnie zwiększa świadomość na temat zagrożeń dla cyberbezpieczeństwa, na przykład przygotowując arkusze informacyjne, przeprowadzając ankiety z EUIBA i prowadząc kampanie uświadamiające; ***zachęca EIOD do zapewnienia pracownikom obowiązkowego szkolenia na temat bezpiecznego i etycznego korzystania z narzędzi sztucznej inteligencji, aby zwiększyć ich zrozumienie i ograniczyć potencjalne ryzyko;***

Or. en

Poprawka 45
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 40

Projekt rezolucji	*Poprawka*
40. zauważa, że w 2023 r. oraz w 2022 r. EIOD i EROD byli jedynymi najemcami budynku Parlamentu, w którym się znajdowali – Rzecznik Praw Obywatelskich przeniósł się do innego budynku pod koniec 2021 r., ***aby*** utrzymać koszty wynajmu i utrzymania na rozsądnym poziomie; zauważa, że EIOD musiał zwrócić się o dodatkowe ***81 856,84*** EUR na pokrycie kosztów wynajmu na rzecz Parlamentu, biorąc pod uwagę, że wskaźnik indeksacji wyniósł 8,82 %, a zatem przekraczał pułap 2 % na wydatki administracyjne;	40. zauważa, że w 2023 r. oraz w 2022 r. EIOD i EROD byli jedynymi najemcami budynku Parlamentu, w którym się znajdowali – Rzecznik Praw Obywatelskich przeniósł się do innego budynku pod koniec 2021 r., ***oraz że wynajmując swoje pomieszczenia od Parlamentu, a nie na rynku prywatnym, EIOD zamierza*** utrzymać koszty wynajmu i utrzymania na rozsądnym poziomie; zauważa, że EIOD musiał zwrócić się o dodatkowe ***81 856,84*** EUR na pokrycie kosztów wynajmu na rzecz Parlamentu, biorąc pod uwagę, że wskaźnik indeksacji wyniósł 8,82 %, a zatem przekraczał pułap 2 % na wydatki administracyjne;

Or. en

Poprawka 46
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 42 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	42a. wzywa EIOD do opracowania i opublikowania kompleksowego planu transformacji ekologicznej, który będzie zawierał jasne cele w zakresie neutralności emisyjnej do 2035 r., zrównoważoną politykę zamówień publicznych oraz obowiązkowe oceny oddziaływania na środowisko w odniesieniu do wszystkich działań

związanych z podróżami;

Or. en

Poprawka 47
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 43 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	43a. wzywa EIOD do przyjęcia systemu ekozarządzania i audytu (EMAS) w celu systematycznego monitorowania i poprawy swojego śladu środowiskowego, w szczególności pod względem zużycia energii, ograniczenia ilości odpadów i zrównoważonej polityki biurowej;

Or. en

Poprawka 48
Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 44 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	44a. zwraca się do instytucji o wydanie zaleceń dla Parlamentu Europejskiego i Komisji Kontroli Budżetowej w sprawie nowych sposobów zwalczania nadużyć i niewłaściwego wykorzystania funduszy UE w oparciu o własne doświadczenia instytucjonalne i doświadczenia zdobyte w przeszłości, a także o dzielenie się najlepszymi praktykami, ponieważ udowodniono, że interesy finansowe Unii Europejskiej nie były należycie chronione w Parlamencie Europejskim; uważa, jak pokazała sprawa karna i dochodzenia, że Parlament mógłby skorzystać z nowego

spojrzenia w odniesieniu do tej sprawy i wkładu ze strony instytucji;

Or. en

Poprawka 49
Damian Boeselager
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 46 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	46a. Wzywa do ściślejszej współpracy między EIOD, Europejskim Trybunałem Obrachunkowym, OLAF-em i Prokuraturą Europejską (EPPO) w celu opracowania wspólnych protokołów wykrywania nadużyć finansowych w zakresie danych cyfrowych i transakcji finansowych w instytucjach UE; podkreśla potrzebę wspólnych kontroli ryzyka nadużyć finansowych opartych na sztucznej inteligencji;

Or. en

Poprawka 50
Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 47 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	47a. wzywa instytucję, by powstrzymała się od promowania, rozpowszechniania i wspierania ideologii „gender” i „woke” oraz respektowała traktat i jego postanowienia, a także by szanowała tożsamość narodową państw członkowskich, nierozerwalnie związaną z ich podstawowymi strukturami, historią, religią i tradycjami;

Or. en