Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru control bugetar

2024/2028(DEC)

10.2.2025

AMENDAMENTELE 1 - 50

Proiect de raport
Joachim Stanisław Brudziński
(PE764.990v01-00)

Descărcarea de gestiune pe 2023: Bugetul general al UE - Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor
(2024/2028(DEC))

Amendamentul 1
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât AEPD își îndeplinește atribuțiile în strânsă cooperare cu autoritățile similare pentru protecția datelor (APD) în cadrul Comitetului european pentru protecția datelor (CEPD) și servește interesului public, ghidându-se totodată după principiul imparțialității, al integrității, al transparenței ***și al pragmatismului***;	E. întrucât AEPD își îndeplinește atribuțiile în strânsă cooperare cu autoritățile similare pentru protecția datelor (APD) în cadrul Comitetului european pentru protecția datelor (CEPD) și servește interesului public, ghidându-se totodată după principiul imparțialității, al integrității, al transparenței***, al pragmatismului și respectă legislația UE***;

Or. en

Amendamentul 2
Virginie Joron

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. constată din raportul Curții că, în 2023, aceasta a auditat plata salariului unui funcționar care a făcut ultima dată o declarație privind drepturile la alocații familiale și pentru copii în 2020; împărtășește îngrijorările Curții potrivit cărora întârzierile în primirea și verificarea acestor declarații sporesc riscul unor plăți neeligibile;	4. constată din raportul Curții că, în 2023, aceasta a auditat plata salariului unui funcționar care a făcut ultima dată o declarație privind drepturile la alocații familiale și pentru copii în 2020; împărtășește îngrijorările Curții potrivit cărora întârzierile în primirea și verificarea acestor declarații sporesc riscul unor plăți neeligibile; ***propune introducerea schimbului de date informatic cu școlile europene pentru a reduce sarcinile administrative pentru copiii de vârstă școlară.***

Or. fr

Amendamentul 3

Tomáš Zdechovský
în numele Grupului PPE
Kinga Kollár

Propunere de rezoluție
Punctul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. ***constată cu satisfacție*** că eforturile AEPD de monitorizare și planificare a bugetului în cursul exercițiului financiar 2023 au avut ca rezultat o rată de execuție bugetară a creditelor de angajament aferente exercițiului actual de 96 % în 2023 (puțin sub nivelul din 2022, când rata a fost de 98 %); constată, de asemenea, din raportul privind conturile anuale ale AEPD pentru 2023 că rata de execuție a creditelor de plată din exercițiul curent a fost de 84 % (mai mică decât în 2022, când a fost de 88 %); constată, în plus, din răspunsurile AEPD la chestionarul prezentat de Comisia pentru control bugetar pentru descărcarea de gestiune 2023 (denumit în continuare „chestionarul”), că rata globală de execuție a creditelor de plată a fost de 91,33 % în 2023, mai mică decât în 2022, când a fost de 94,09 %;	6. ***recunoaște*** că eforturile AEPD de monitorizare și planificare a bugetului în cursul exercițiului financiar 2023 au avut ca rezultat o rată de execuție bugetară a creditelor de angajament aferente exercițiului actual de 96 % în 2023 (puțin sub nivelul din 2022, când rata a fost de 98 %); constată, de asemenea, din raportul privind conturile anuale ale AEPD pentru 2023 că rata de execuție a creditelor de plată din exercițiul curent a fost de 84 % (mai mică decât în 2022, când a fost de 88 %); constată, în plus, din răspunsurile AEPD la chestionarul prezentat de Comisia pentru control bugetar pentru descărcarea de gestiune 2023 (denumit în continuare „chestionarul”), că rata globală de execuție a creditelor de plată a fost de 91,33 % în 2023, mai mică decât în 2022, când a fost de 94,09 %;

Or. en

Amendamentul 4
Tomáš Zdechovský
în numele Grupului PPE
Kinga Kollár

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. ia act de faptul că efectele războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei au continuat să creeze presiune bugetară asupra AEPD în 2023, inclusiv prin creșterea inflației și, în consecință, prin creșterea costurilor cu energia, liniile	9. ia act de faptul că efectele războiului ***ilegal*** de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei au continuat să creeze presiune bugetară asupra AEPD în 2023, inclusiv prin creșterea inflației și, în consecință, prin creșterea costurilor cu

bugetare cele mai afectate fiind salariile personalului, securitatea clădirilor și costurile de închiriere, costurile de misiune și serviciile furnizate de personalul extern; salută, în acest context, AEPD pentru faptul că și-a reajustat prioritățile și a pus în aplicare realocarea internă în cadrul capitolelor bugetare; înțelege că optimizarea bugetară a fost necesară pentru a gestiona cu succes indexarea salariilor personalului și costurile de închiriere, precum și o creștere a costurilor serviciilor externe de sprijinire a avocaților ca urmare a unui număr mai mare de decizii obligatorii ale AEPD, ceea ce a condus la un număr mai mare de cauze care trebuie apărate în fața Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) cu ajutorul asistenței juridice externe; regretă, în acest context, că AEPD a trebuit să își amâne unele dintre activitățile sale, cum ar fi un studiu de fezabilitate privind inteligența artificială;

energia, liniile bugetare cele mai afectate fiind salariile personalului, securitatea clădirilor și costurile de închiriere, costurile de misiune și serviciile furnizate de personalul extern; salută, în acest context, AEPD pentru faptul că și-a reajustat prioritățile și a pus în aplicare realocarea internă în cadrul capitolelor bugetare; înțelege că optimizarea bugetară a fost necesară pentru a gestiona cu succes indexarea salariilor personalului și costurile de închiriere, precum și o creștere a costurilor serviciilor externe de sprijinire a avocaților ca urmare a unui număr mai mare de decizii obligatorii ale AEPD, ceea ce a condus la un număr mai mare de cauze care trebuie apărate în fața Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) cu ajutorul asistenței juridice externe; regretă, în acest context, că AEPD a trebuit să își amâne unele dintre activitățile sale, cum ar fi un studiu de fezabilitate privind inteligența artificială; ***invită AEPD să respecte competențele mandatului său printr-o abordare colaborativă cu instituțiile și agențiile europene și să evite inițierea oricărei acțiuni în justiție, în special a celor vădit inadmisibile, pentru a evita repercusiunile negative asupra gestionării resurselor, care nu permit AEPD să își desfășoare activitățile în calitate de instituție;***

Or. en

Amendamentul 5
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. ia act de faptul că ***efectele războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei au continuat să creeze*** presiune bugetară ***asupra AEPD*** în 2023,	9. ia act de faptul că ***AEDP s-a confruntat cu o*** presiune bugetară ***continuă*** în 2023, inclusiv prin creșterea inflației și, în consecință, prin creșterea

inclusiv prin creșterea inflației și, în consecință, prin creșterea costurilor cu energia, liniile bugetare cele mai afectate fiind salariile personalului, securitatea clădirilor și costurile de închiriere, costurile de misiune și serviciile furnizate de personalul extern; salută, în acest context, AEPD pentru faptul că și-a reajustat prioritățile și a pus în aplicare realocarea internă în cadrul capitolelor bugetare; înțelege că optimizarea bugetară a fost necesară pentru a gestiona cu succes indexarea salariilor personalului și costurile de închiriere, precum și o creștere a costurilor serviciilor externe de sprijinire a avocaților ca urmare a unui număr mai mare de decizii obligatorii ale AEPD, ceea ce a condus la un număr mai mare de cauze care trebuie apărate în fața Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) cu ajutorul asistenței juridice externe; regretă, în acest context, că AEPD a trebuit să își amâne unele dintre activitățile sale, cum ar fi un studiu de fezabilitate privind inteligența artificială;	costurilor cu energia, liniile bugetare cele mai afectate fiind salariile personalului, securitatea clădirilor și costurile de închiriere, costurile de misiune și serviciile furnizate de personalul extern; salută, în acest context, AEPD pentru faptul că și-a reajustat prioritățile și a pus în aplicare realocarea internă în cadrul capitolelor bugetare; înțelege că optimizarea bugetară a fost necesară pentru a gestiona cu succes indexarea salariilor personalului și costurile de închiriere, precum și o creștere a costurilor serviciilor externe de sprijinire a avocaților ca urmare a unui număr mai mare de decizii obligatorii ale AEPD, ceea ce a condus la un număr mai mare de cauze care trebuie apărate în fața Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) cu ajutorul asistenței juridice externe; regretă, în acest context, că AEPD a trebuit să își amâne unele dintre activitățile sale, cum ar fi un studiu de fezabilitate privind inteligența artificială; ***încurajează AEPD să utilizeze instrumente bugetare inovatoare, cum ar fi întocmirea bugetului pornind de la zero, pentru a-și realoca fondurile și a reduce costurile;***

Or. en

Amendamentul 6
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. constată, pe baza chestionarului, că bugetul AEPD pentru misiunile personalului a crescut cu 28,90 %, de la ***251 000*** EUR în 2022 la ***323 421*** EUR în 2023, din cauza unei creșteri a prețurilor biletelor de avion și a costurilor de cazare la hotel; ia act de faptul că, în cadrul acestui buget, o sumă de ***33 000*** EUR a fost dedicată misiunilor Autorității în 2023; constată, de asemenea, din raportul anual,	10. constată, pe baza chestionarului, că bugetul AEPD pentru misiunile personalului a crescut cu 28,90 %, de la ***251 000*** EUR în 2022 la ***323 421*** EUR în 2023, din cauza unei creșteri a prețurilor biletelor de avion și a costurilor de cazare la hotel; ia act de faptul că, în cadrul acestui buget, o sumă de ***33 000*** EUR a fost dedicată misiunilor Autorității în 2023; constată, de asemenea, din raportul anual,

că numărul misiunilor personalului a crescut de la 171 în 2022 la 246 în 2023;

că numărul misiunilor personalului a crescut de la 171 în 2022 la 246 în 2023; ***încurajează AEPD să promoveze utilizarea instrumentelor de videoconferință acolo unde este cazul, deoarece acest lucru ar putea contribui la reducerea numărului de misiuni și a costurilor;***

Or. en

Amendamentul 7
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. ***constată, pe baza chestionarului, că bugetul AEPD pentru misiunile personalului a crescut cu 28,90 %***, de la ***251 000*** EUR în 2022 la ***323 421*** EUR în 2023***, din cauza unei creșteri a prețurilor biletelor de avion și a costurilor de cazare la hotel***; ia act de faptul că***, în cadrul acestui buget, o sumă de 33 000 EUR a fost dedicată misiunilor Autorității în 2023; constată, de asemenea, din raportul anual, că numărul misiunilor personalului a crescut de la 171 în 2022 la 246 în 2023***;	10. ***își exprimă îngrijorarea cu privire la creșterea semnificativă a costurilor misiunilor de personal ale AEPD***, de la ***28 789 EUR în 2021 și 176 903*** EUR în 2022 la ***284 580*** EUR în 2023***; invită AEPD să evalueze dacă resursele cheltuite pentru misiuni sunt utilizate în mod adecvat și eficace***; ia act de faptul că ***AEPD a încetat să facă public numărul de misiuni finanțate de organizatori, precum și informațiile cu privire la unitatea sau sectorul care a participat la fiecare misiune, reducând astfel transparența în ceea ce privește cheltuielile de misiune; invită AEPD să reintroducă această practică***;

Or. en

Amendamentul 8
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 10 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*

10a. invită instituția să analizeze motivele pentru care nu a funcționat cadrul de reglementare al Parlamentului European pentru prevenirea corupției și a fraudelor, care a permis participarea activă a parlamentarilor europeni, timp de mai mulți ani și fără a fi depistați, într-o rețea de tip mafiot care a comis acte de corupție și de spălare de bani;

Or. en

Amendamentul 9
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 10 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	10b. invită instituția să tragă învățăminte și concluzii cu privire la propriile norme și proceduri interne, ținând seama de revizuirea din septembrie 2023 a Regulamentului de procedură și a Codului de conduită al Parlamentului, însă recomandă instituției să propună noi modalități, mai puternice, de intensificare a luptei împotriva fraudelor și de protejare deplină a intereselor financiare ale UE;

Or. en

Amendamentul 10
Tomáš Zdechovský
în numele Grupului PPE
Kinga Kollár

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. ia act de faptul că, în 2023, AEPD a efectuat opt anchete și cinci anchete	16. ia act de faptul că, în 2023, AEPD a efectuat opt anchete și cinci anchete

preliminare, marcând o creștere semnificativă în comparație cu anii precedenți; ia act de faptul că, în 2023, AEPD a fost implicată activ într-un număr total de 13 anchete și șapte anchete preliminare, fie lansate în 2023, fie reportate din anii anteriori; ia act de faptul că AEPD a continuat, începând din 2021, două anchete formale complexe și cu utilizare intensivă a resurselor în ceea ce privește utilizarea de către instituțiile, organismele și agențiile Uniunii Europene (IOAUE) a serviciilor de cloud furnizate de entități din afara UE/SEE, punând accentul pe utilizarea de către Comisie a Microsoft 365; constată, în plus, că AEPD a lansat, de asemenea, cinci anchete bazate pe plângeri privind site-urile web ale IOAUE, concentrându-se în mare măsură asupra aspectelor legate de protecția vieții private și a datelor, fiind așteptate evaluări preliminare în 2024;	preliminare, marcând o creștere semnificativă în comparație cu anii precedenți; ia act de faptul că, în 2023, AEPD a fost implicată activ într-un număr total de 13 anchete și șapte anchete preliminare, fie lansate în 2023, fie reportate din anii anteriori; ia act de faptul că AEPD a continuat, începând din 2021, două anchete formale complexe și cu utilizare intensivă a resurselor în ceea ce privește utilizarea de către instituțiile, organismele și agențiile Uniunii Europene (IOAUE) a serviciilor de cloud furnizate de entități din afara UE/SEE, punând accentul pe utilizarea de către Comisie a Microsoft 365; ***îndeamnă la finalizarea la timp a acestei anchete, având în vedere impactul său semnificativ asupra funcționării instituțiilor;*** constată, în plus, că AEPD a lansat, de asemenea, cinci anchete bazate pe plângeri privind site-urile web ale IOAUE, concentrându-se în mare măsură asupra aspectelor legate de protecția vieții private și a datelor, fiind așteptate evaluări preliminare în 2024;

Or. en

Amendamentul 11
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 16 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	16a. îndeamnă AEPD să acorde prioritate și să consolideze procedurile de gestionare a datelor cu caracter personal ale minorilor cu vârsta sub 15 ani, în special în contextul sistemelor Europol, unde astfel de persoane pot fi marcate ca suspecți; recunoaște vulnerabilitatea sporită a acestui grup și necesitatea unor garanții solide;

Or. en

Amendamentul 12
Virginie Joron, Tamás Deutsch, Julien Sanchez

Propunere de rezoluție
Punctul 17 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	17a. regretă faptul că Comisia Europeană a vizat în mod ilegal reclamele care vizează cetățenii, utilizând date cu caracter personal sensibile cu privire la opiniile lor politice;
	felicită AEPD pentru angajamentul său față de protecția datelor și pentru decizia sa de condamnare a Comisiei.

Or. fr

Amendamentul 13
Tomáš Zdechovský
în numele Grupului PPE
Kinga Kollár

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. reamintește faptul că, în 2022, AEPD a introdus o acțiune în anularea a două dispoziții din Regulamentul modificat privind Europol în fața CJUE, care a fost ulterior respinsă de CJUE; ia act de faptul că, între timp, AEPD a decis să conteste hotărârea Tribunalului în cauza T-578/22, considerând că problemele ridicate ar trebui abordate la cel mai înalt nivel; ***recunoaște*** că AEPD nu a ***contestat*** un act al Europol, ci o modificare retroactivă a cadrului juridic care vizează neutralizarea efectelor acțiunilor AEPD de asigurare a respectării legislației; ***ia act de faptul că Europol nu a sprijinit colegiuitorii pârâți în acest caz***; constată, în plus, că AEPD a monitorizat, de asemenea, punerea în	18. reamintește faptul că, în 2022, AEPD a introdus o acțiune în anularea a două dispoziții din Regulamentul modificat privind Europol în fața CJUE, care a fost ulterior respinsă de CJUE; ia act de faptul că, între timp, AEPD a decis să conteste hotărârea Tribunalului în cauza T-578/22, considerând că problemele ridicate ar trebui abordate la cel mai înalt nivel; ***regretă*** că AEPD nu a ***realizat inadmisibilitatea vădită a recursului său, chiar dacă instituția nu a intenționat să conteste*** un act al Europol, ci o modificare retroactivă a cadrului juridic care vizează neutralizarea efectelor acțiunilor AEPD de asigurare a respectării legislației; ***invită instituția să coopereze cu instituțiile și***

aplicare a Ordinului său din 3 ianuarie 2022, inclusiv verificările privind raportarea Europol***, în timp ce*** AEPD a comunicat ***un raport*** final cu privire la această chestiune la 22 iulie 2024;

agențiile europene înainte de a iniția proceduri judiciare care să împiedice îndeplinirea mandatului său și utilizarea resurselor sale în scopurile pentru care erau destinate; constată, în plus, că AEPD a monitorizat, de asemenea, punerea în aplicare a Ordinului său din 3 ianuarie 2022, inclusiv verificările privind raportarea Europol***; regretă că*** AEPD a comunicat ***raportul*** final cu privire la această chestiune ***doar*** la 22 iulie 2024;

Or. en

Amendamentul 14
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. reamintește faptul că, în 2022, AEPD a introdus o acțiune în anularea a două dispoziții din Regulamentul modificat privind Europol în fața CJUE, care a fost ulterior respinsă de CJUE; ia act de faptul că, între timp, AEPD a decis să conteste hotărârea Tribunalului în cauza T-578/22, considerând că problemele ridicate ar trebui abordate la cel mai înalt nivel; recunoaște că AEPD nu a contestat un act al Europol, ci o modificare retroactivă a cadrului juridic care vizează neutralizarea efectelor acțiunilor AEPD de asigurare a respectării legislației; ia act de faptul că Europol nu a sprijinit colegiuitorii pârâți în acest caz; constată, în plus, că AEPD a monitorizat, de asemenea, punerea în aplicare a Ordinului său din 3 ianuarie 2022, inclusiv verificările privind raportarea Europol, în timp ce AEPD a comunicat un raport final cu privire la această chestiune la 22 iulie 2024;	18. reamintește faptul că, în 2022, AEPD a introdus o acțiune în anularea a două dispoziții din Regulamentul modificat privind Europol în fața CJUE, care a fost ulterior respinsă de CJUE; ia act de faptul că, între timp, AEPD a decis să conteste hotărârea Tribunalului în cauza T-578/22, considerând că problemele ridicate ar trebui abordate la cel mai înalt nivel; recunoaște că AEPD nu a contestat un act al Europol, ci o modificare retroactivă a cadrului juridic care vizează neutralizarea efectelor acțiunilor AEPD de asigurare a respectării legislației; ia act de faptul că Europol nu a sprijinit colegiuitorii pârâți în acest caz; constată, în plus, că AEPD a monitorizat, de asemenea, punerea în aplicare a Ordinului său din 3 ianuarie 2022, inclusiv verificările privind raportarea Europol, în timp ce AEPD a comunicat un raport final cu privire la această chestiune la 22 iulie 2024; ***reamintește că faptul că AEPD aduce în fața CJUE chestiuni juridice importante în rolul său de supraveghere nu ar trebui considerat ca afectând cooperarea loială***

și bunele relații dintre AEPD și entitățile pe care le supraveghează;

Or. en

Amendamentul 15
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. reamintește faptul că, în 2022, AEPD a introdus o acțiune în anularea a două dispoziții din Regulamentul modificat privind Europol în fața CJUE, care a fost ulterior respinsă de CJUE; ia act de faptul că, între timp, AEPD a decis să conteste hotărârea Tribunalului în cauza T-578/22, considerând că problemele ridicate ar trebui abordate la cel mai înalt nivel; recunoaște că AEPD nu a contestat un act al Europol, ci o modificare retroactivă a cadrului juridic care vizează neutralizarea efectelor acțiunilor AEPD de asigurare a respectării legislației; ***ia act de faptul că Europol nu a sprijinit colegiuitorii pârâți în acest caz;*** constată, în plus, că AEPD a monitorizat, de asemenea, punerea în aplicare a Ordinului său din 3 ianuarie 2022, inclusiv verificările privind raportarea Europol, în timp ce AEPD a comunicat un raport final cu privire la această chestiune la 22 iulie 2024;	18. reamintește faptul că, în 2022, AEPD a introdus o acțiune în anularea a două dispoziții din Regulamentul modificat privind Europol în fața CJUE, care a fost ulterior respinsă de CJUE; ia act de faptul că, între timp, AEPD a decis să conteste hotărârea Tribunalului în cauza T-578/22, considerând că problemele ridicate ar trebui abordate la cel mai înalt nivel; recunoaște că AEPD nu a contestat un act al Europol, ci o modificare retroactivă a cadrului juridic care vizează neutralizarea efectelor acțiunilor AEPD de asigurare a respectării legislației; constată, în plus, că AEPD a monitorizat, de asemenea, punerea în aplicare a Ordinului său din 3 ianuarie 2022, inclusiv verificările privind raportarea Europol, în timp ce AEPD a comunicat un raport final cu privire la această chestiune la 22 iulie 2024;

Or. en

Amendamentul 16
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 20

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*

20. ia act de faptul că Serviciul de Audit Intern (IAS) a efectuat un audit privind metodologia de planificare a auditurilor AEPD în cadrul AEPD în 2023; ia act de faptul că auditul s-a încheiat cu două recomandări pentru care AEPD a prezentat IAS un plan de acțiune; invită AEPD să informeze în ***permanență*** autoritatea care acordă descărcarea de gestiune despre progresele înregistrate în acest sens;	20. ia act de faptul că Serviciul de Audit Intern (IAS) a efectuat un audit privind metodologia de planificare a auditurilor AEPD în cadrul AEPD în 2023; ia act de faptul că auditul s-a încheiat cu două recomandări pentru care AEPD a prezentat IAS un plan de acțiune; invită AEPD să informeze în ***mod periodic*** autoritatea care acordă descărcarea de gestiune despre progresele înregistrate în acest sens;

Or. en

Amendamentul 17
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 20 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20a. reamintește că Tratatul privind Uniunea Europeană stipulează că UE și instituțiile sale promovează solidaritatea și egalitatea între femei și bărbați;

Or. en

Amendamentul 18
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 21

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
21. constată că, la sfârșitul anului 2023, AEPD avea 129 angajați, comparativ cu 127 în 2022; ia act de faptul că AEPD a angajat 50 de agenți contractuali (AC) în temeiul articolului 3 litera (b) din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți (52 AC în 2022), 7 agenți temporari (AT) în temeiul articolului 2	21. constată că, la sfârșitul anului 2023, AEPD avea 129 angajați, comparativ cu 127 în 2022; ia act de faptul că AEPD a angajat 50 de agenți contractuali (AC) în temeiul articolului 3 litera (b) din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți (52 AC în 2022), 7 agenți temporari (AT) în temeiul articolului 2

litera (b) și al articolului 2 litera (c) (6 AT în 2022) și a utilizat serviciile a 12 prestatori externi de servicii (EXT) care lucrau intra-muros în 2023 (8 EXT în 2022); ia act de faptul că AEPD avea 23 de naționalități (din statele membre) reprezentate în rândul personalului său în 2023, ceea ce reprezintă, în pofida suprareprezentării a cinci naționalități, un punctaj excelent pentru o instituție atât de mică și o îmbunătățire în comparație cu 22 de naționalități în 2022;	litera (b) și al articolului 2 litera (c) (6 AT în 2022) și a utilizat serviciile a 12 prestatori externi de servicii (EXT) care lucrau intra-muros în 2023 (8 EXT în 2022); ia act de faptul că AEPD avea 23 de naționalități (din statele membre) reprezentate în rândul personalului său în 2023, ceea ce reprezintă, în pofida suprareprezentării a cinci naționalități, un punctaj excelent pentru o instituție atât de mică și o îmbunătățire în comparație cu 22 de naționalități în 2022; ***salută diversitatea tot mai mare a naționalităților reprezentate, dar constată cu regret că femeile continuă să fie subreprezentate în posturile de conducere de nivel superior; solicită adoptarea unei foi de parcurs privind paritatea de gen, inclusiv a unor măsuri proactive de recrutare și a unor programe de formare a cadrelor de conducere dedicate angajatelor;***

Or. en

Amendamentul 19
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 21

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
21. constată că, la sfârșitul anului 2023, AEPD avea 129 angajați, comparativ cu 127 în 2022; ia act de faptul că AEPD a angajat 50 de agenți contractuali (AC) în temeiul articolului 3 litera (b) din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți (52 AC în 2022), 7 agenți temporari (AT) în temeiul articolului 2 litera (b) și al articolului 2 litera (c) (6 AT în 2022) și a utilizat serviciile a 12 prestatori externi de servicii (EXT) care lucrau intra-muros în 2023 (8 EXT în 2022); ***ia act de faptul că AEPD avea 23 de naționalități (din statele membre) reprezentate în rândul personalului său în 2023, ceea ce reprezintă, în pofida***	21. constată că, la sfârșitul anului 2023, AEPD avea 129 angajați, comparativ cu 127 în 2022; ia act de faptul că AEPD a angajat 50 de agenți contractuali (AC) în temeiul articolului 3 litera (b) din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți (52 AC în 2022), 7 agenți temporari (AT) în temeiul articolului 2 litera (b) și al articolului 2 litera (c) (6 AT în 2022) și a utilizat serviciile a 12 prestatori externi de servicii (EXT) care lucrau intra-muros în 2023 (8 EXT în 2022);

suprareprezentării a cinci naționalități, un punctaj excelent pentru o instituție atât de mică și o îmbunătățire în comparație cu 22 de naționalități în 2022;

Or. en

Amendamentul 20
Tomáš Zdechovský
în numele Grupului PPE
Kinga Kollár

Propunere de rezoluție
Punctul 21

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
21. constată că, la sfârșitul anului 2023, AEPD avea 129 angajați, comparativ cu 127 în 2022; ia act de faptul că AEPD a angajat 50 de agenți contractuali (AC) în temeiul articolului 3 litera (b) din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți (52 AC în 2022), 7 agenți temporari (AT) în temeiul articolului 2 litera (b) și al articolului 2 litera (c) (6 AT în 2022) și a utilizat serviciile a 12 prestatori externi de servicii (EXT) care lucrau intra-muros în 2023 (8 EXT în 2022); ia act de faptul că AEPD avea 23 de naționalități (din statele membre) reprezentate în rândul personalului său în 2023, ceea ce reprezintă, în pofida suprareprezentării a cinci naționalități, un punctaj excelent pentru o instituție atât de mică și o îmbunătățire în comparație cu 22 de naționalități în 2022;	21. constată că, la sfârșitul anului 2023, AEPD avea 129 angajați, comparativ cu 127 în 2022; ia act de faptul că AEPD a angajat 50 de agenți contractuali (AC) în temeiul articolului 3 litera (b) din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți (52 AC în 2022), 7 agenți temporari (AT) în temeiul articolului 2 litera (b) și al articolului 2 litera (c) (6 AT în 2022) și a utilizat serviciile a 12 prestatori externi de servicii (EXT) care lucrau intra-muros în 2023 (8 EXT în 2022); ia act de faptul că AEPD avea 23 de naționalități (din statele membre) reprezentate în rândul personalului său în 2023, ceea ce reprezintă, în pofida suprareprezentării a cinci naționalități, un punctaj excelent pentru o instituție atât de mică și o îmbunătățire în comparație cu 22 de naționalități în 2022; ***încurajează AEPD să își continue eforturile în direcția unei reprezentări geografice mai echilibrate între toate statele membre, în special la nivel de conducere;***

Or. en

Amendamentul 21
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 21 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21a. ia act de faptul că AEPD avea 23 de naționalități (din statele membre) reprezentate în rândul personalului său în 2023, ceea ce reprezintă o îmbunătățire în comparație cu 22 de naționalități în 2022; ia act cu nemulțumire de suprareprezentarea a cinci naționalități și de subreprezentarea altor naționalități; îndeamnă AEPD să își continue eforturile de realizare a unei distribuții geografice echilibrate a resortisanților din toate statele membre în cadrul personalului său, prin îmbunătățirea comunicării, promovarea vizibilității și îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru a atrage naționalitățile subreprezentate;

Or. en

Amendamentul 22
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 21 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21a. ia act de faptul că AEPD continuă să angajeze mai multe femei decât bărbați – proporția acestora fiind de peste 60 %; regretă că încă nu există femei în posturi de conducere de nivel superior și invită AEPD să promoveze aplicarea pentru aceste posturi de către femei, și în perspectiva următoarei alegeri a unei Autorități de către PE;

Or. en

Amendamentul 23

Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 22 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	22a. observă că, în 2023, AEPD a menținut o forță de muncă formată din 65 % femei și 35 % bărbați, în concordanță cu tendințele din anii precedenți; își exprimă îngrijorarea cu privire la absența femeilor în funcții de conducere de nivel superior în această perioadă, în pofida realizării parității de gen în rândul celor șase posturi de conducere de nivel mediu; îndeamnă AEPD să își intensifice eforturile pentru a asigura o reprezentare echilibrată din punctul de vedere al genului la toate nivelurile de personal;

Or. en

Amendamentul 24
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 22

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
22. constată o rată ridicată de ocupare a schemei de personal, de 95,65 %, dar și o rată ridicată a rotației de 13 % în 2023; ia act de faptul că majoritatea posturilor neocupate au fost rezultatul faptului că candidații nu erau potriviți, având în vedere nevoia AEPD de profiluri foarte specializate și rezerva restrânsă de candidați eligibili; salută abordarea acestor provocări prin republicarea cu o difuzare mai largă sau mai bine direcționată a posturilor vacante sau prin reformularea cerințelor; invită AEPD să abordeze în continuare provocările legate de găsirea unor candidați potriviți și să informeze autoritatea care acordă descărcarea de	22. constată o rată ridicată de ocupare a schemei de personal, de 95,65 %, dar și o rată ridicată a rotației de 13 % în 2023; ia act de faptul că majoritatea posturilor neocupate au fost rezultatul faptului că candidații nu erau potriviți, având în vedere nevoia AEPD de profiluri foarte specializate și rezerva restrânsă de candidați eligibili; salută abordarea acestor provocări prin republicarea cu o difuzare mai largă sau mai bine direcționată a posturilor vacante sau prin reformularea cerințelor; ***salută măsurile luate de AEPD în ceea ce privește procesul de angajare;*** invită AEPD să abordeze în continuare provocările legate de găsirea unor candidați

gestiune cu privire la îmbunătățirile în ceea ce privește recrutarea și rotația personalului;	potriviți și să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la îmbunătățirile în ceea ce privește recrutarea și rotația personalului;

Or. en

Amendamentul 25
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 22 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	22a. invită AEPD să efectueze un audit anual privind diversitatea și să publice un raport care să prezinte măsurile luate pentru a îmbunătăți echilibrul de gen, geografic și social în cadrul instituției, inclusiv eforturile de recrutare specifice pentru grupurile subreprezentate;

Or. en

Amendamentul 26
Tomáš Zdechovský
în numele Grupului PPE
Kinga Kollár

Propunere de rezoluție
Punctul 23

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
23. ia act de faptul că, în a doua jumătate a anului 2023, echipa de resurse umane a AEPD a lansat un proiect-pilot pentru un nou proces de integrare pentru nou-veniți, cu sesiuni care acoperă, printre altele, prezentări ale activității unităților principale, etică, proceduri de achiziții publice și securitatea informațiilor, în timp ce în 2023 au fost oferite trei sesiuni de integrare; invită AEPD să ofere în	23. ia act de faptul că, în a doua jumătate a anului 2023, echipa de resurse umane a AEPD a lansat un proiect-pilot pentru un nou proces de integrare pentru nou-veniți, cu sesiuni care acoperă, printre altele, prezentări ale activității unităților principale, etică, proceduri de achiziții publice și securitatea informațiilor, în timp ce în 2023 au fost oferite trei sesiuni de integrare; invită AEPD să ofere în

continuare nou-veniților sesiuni de „integrare” ***care includ cursuri de formare în materie de etică***, deoarece acestea au devenit standardul în instituțiile europene; constată, de asemenea, că au fost oferite 12 sesiuni individuale personalului AEPD și CEPD, șase sesiuni de îndrumare în grup în care participanții (la nivel de manager) au învățat unii de la alții, precum și o îndrumare în echipă de un an cu un formator pentru dezvoltarea calităților de lider la Școala Europeană de Administrație în 2023;	continuare nou-veniților sesiuni de „integrare” ***și tuturor membrilor personalului sesiuni obligatorii care să reamintească importanța unor principii precum etica, conflictele de interese, transparența, controlul intern și combaterea fraudei***, deoarece acestea au devenit standardul în instituțiile europene; constată, de asemenea, că au fost oferite 12 sesiuni individuale personalului AEPD și CEPD, șase sesiuni de îndrumare în grup în care participanții (la nivel de manager) au învățat unii de la alții, precum și o îndrumare în echipă de un an cu un formator pentru dezvoltarea calităților de lider la Școala Europeană de Administrație în 2023;

Or. en

Amendamentul 27
Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
24. constată, pe baza chestionarului, că AEPD oferă formule de lucru flexibile și hibride, care sunt bine primite de membrii personalului, care pot beneficia, printre altele, de concediu pentru creșterea copilului, de credite de timp, de munca cu fracțiune de normă sau de munca din străinătate pentru un număr limitat de zile pe an; ia act de faptul că, în 2023, majoritatea personalului a utilizat aceste condiții de muncă, în timp ce 86,30 % dintre angajați au lucrat de la distanță în 2023;	24. constată, pe baza chestionarului, că AEPD oferă formule de lucru flexibile și hibride, care sunt bine primite de membrii personalului, care pot beneficia, printre altele, de concediu pentru creșterea copilului, de credite de timp, de munca cu fracțiune de normă sau de munca din străinătate pentru un număr limitat de zile pe an; ia act de faptul că, în 2023, majoritatea personalului a utilizat aceste condiții de muncă, în timp ce 86,30 % dintre angajați au lucrat de la distanță în 2023; ***consideră că infrastructura clădirilor ar trebui optimizată pentru a reflecta această rată ridicată a muncii la distanță, care ar putea contribui la reducerea costurilor operaționale și la asigurarea unei utilizări mai eficiente a spațiului de birouri;***

Or. en

Amendamentul 28
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 24 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	24a. salută eforturile susținute depuse de AEPD pentru a îmbunătăți activ starea de bine fizică și mentală a personalului său;

Or. en

Amendamentul 29
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 26

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
26. constată, pe baza chestionarului, că AEPD consideră confidențiale orice informații privind cazurile de epuizare, inclusiv numărul acestora; nu este de acord cu această abordare și ***solicită*** AEPD să furnizeze anual autorității care acordă descărcarea de gestiune numărul de cazuri de epuizare; constată cu satisfacție că în 2023 nu a fost raportat niciun caz de hărțuire în cadrul AEPD; salută faptul că, în 2023, AEPD a continuat să ofere o prezentare privind combaterea hărțuirii, oferită de unul dintre consilierii confidențiali ai AEPD, ca parte a formării introductive intitulate „Ziua de primire a AEPD”; salută publicarea deciziei privind combaterea hărțuirii și rolul consilierilor confidențiali pe intranetul AEPD;	26. constată, pe baza chestionarului, că AEPD consideră confidențiale orice informații privind cazurile de epuizare, inclusiv numărul acestora; nu este de acord cu această abordare și ***îndeamnă*** AEPD să furnizeze anual autorității care acordă descărcarea de gestiune numărul de cazuri de epuizare; constată cu satisfacție că în 2023 nu a fost raportat niciun caz de hărțuire în cadrul AEPD; salută faptul că, în 2023, AEPD a continuat să ofere o prezentare privind combaterea hărțuirii, oferită de unul dintre consilierii confidențiali ai AEPD, ca parte a formării introductive intitulate „Ziua de primire a AEPD”; salută publicarea deciziei privind combaterea hărțuirii și rolul consilierilor confidențiali pe intranetul AEPD;

Or. en

Amendamentul 30
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26a. reamintește Tratatul privind Uniunea Europeană, conform căruia obiectivul UE și al instituțiilor sale este de a promova pacea, valorile sale și bunăstarea popoarelor sale, de a menține pacea, de a preveni conflictele și de a consolida securitatea internațională;

Or. en

Amendamentul 31
Tamás Deutsch, Virginie Joron, Julien Sanchez, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 26 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26b. invită instituția să își dedice toate forțele și să își maximizeze eforturile cu toate măsurile și atuurile sale disponibile pentru a promova pacea și a pune capăt războiului din Ucraina cât mai curând posibil, precum și pentru a menține pacea și a consolida securitatea europeană;

Or. en

Amendamentul 32
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek

Propunere de rezoluție
Punctul 26 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*

26c. reamintește că, potrivit Tratatului privind Uniunea Europeană, UE și instituțiile sale respectă egalitatea statelor membre în raport cu tratatele, precum și identitatea lor națională, inerentă structurilor lor fundamentale politice și constituționale, inclusiv în ceea ce privește autonomia locală și regională;

Or. en

Amendamentul 33
Tamás Deutsch, Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron

Propunere de rezoluție
Punctul 26 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	26d. invită instituția să respecte întotdeauna egalitatea statelor membre și să trateze toate statele membre în mod egal, să le respecte suveranitatea și identitatea națională, inerentă structurilor lor fundamentale politice și constituționale, inclusiv în ceea ce privește autonomia regională și locală;

Or. en

Amendamentul 34
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 27

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
27. ***ia act de*** faptul că, în 2023, AEPD și-a concentrat eforturile pe creșterea gradului de sensibilizare a personalului cu privire la cadrul etic al AEPD/CEPD prin organizarea de sesiuni de formare specifice obligatorii pentru întregul personal și de cursuri de formare introductivă pentru	27. ***salută*** faptul că, în 2023, AEPD și-a concentrat eforturile pe creșterea gradului de sensibilizare a personalului cu privire la cadrul etic al AEPD/CEPD prin organizarea de sesiuni de formare specifice obligatorii pentru întregul personal și de cursuri de formare introductivă pentru

personalul nou-venit la AEPD/CEPD, prin numirea unui nou responsabil cu etica și prin participarea la grupul de lucru privind etica „Comité Paritaire des questions Statuaries”; salută crearea unei căsuțe poștale electronice de către AEPD, unde membrii personalului își pot depune cererile cu privire la orice chestiuni legate de etică, precum și utilizarea modulului etic al Comisiei în Sysper; încurajează AEPD să continue sensibilizarea și organizarea de sondaje pentru a evalua nivelul de sensibilizare a personalului cu privire la cadrul etic al AEPD/CEPD;	personalul nou-venit la AEPD/CEPD, prin numirea unui nou responsabil cu etica și prin participarea la grupul de lucru privind etica „Comité Paritaire des questions Statuaries”; salută crearea unei căsuțe poștale electronice de către AEPD, unde membrii personalului își pot depune cererile cu privire la orice chestiuni legate de etică, precum și utilizarea modulului etic al Comisiei în Sysper; încurajează AEPD să continue sensibilizarea și organizarea de sondaje pentru a evalua nivelul de sensibilizare a personalului cu privire la cadrul etic al AEPD/CEPD; ***solicită publicarea unui raport anual de conformitate etică, care să includă detalii privind participarea la formarea personalului, preocupările etice raportate și măsurile corective luate pentru a asigura transparența și integritatea instituțională;***
	Or. en

Amendamentul 35
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 28 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	28a. constată cu satisfacție că, de la înființarea sa, AEPD nu a fost implicată niciodată în vreo investigație a Oficiului European de Luptă Antifraudă (OLAF);
	Or. en

Amendamentul 36
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 30

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
30. ***constată, pe baza raportului de monitorizare, că, în vederea aderării oficiale la Registrul de transparență al Uniunii, AEPD a lansat o evaluare internă a măsurilor de transparență, în timp ce în 2023 au avut loc reuniuni exploratorii și schimburi de opinii între AEPD și secretariatul*** Registrului de transparență***; invită AEPD să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu de evaluare; își reiterează apelul adresat AEPD de a adera la Registrul de transparență***;	30. ***îndeamnă AEPD să dezvăluie în mod proactiv reuniunile cu orice părți terțe pentru a asigura transparența funcțiilor sale de reglementare și de consiliere; solicită utilizarea*** registrului de transparență ***al acestor interacțiuni***;

Or. en

Amendamentul 37
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 30

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
30. constată, pe baza raportului de monitorizare, că, în vederea aderării oficiale la Registrul de transparență al Uniunii, AEPD a lansat o evaluare internă a măsurilor de transparență, în timp ce în 2023 au avut loc reuniuni exploratorii și schimburi de opinii între AEPD și secretariatul Registrului de transparență; invită AEPD să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu de evaluare; își reiterează apelul adresat AEPD de a adera la Registrul de transparență;	30. ***regretă că AEPD nu a aderat încă în mod oficial la registrul de transparență;*** constată ***totuși***, pe baza raportului de monitorizare, că, în vederea aderării oficiale la Registrul de transparență al Uniunii, AEPD a lansat o evaluare internă a măsurilor de transparență, în timp ce în 2023 au avut loc reuniuni exploratorii și schimburi de opinii între AEPD și secretariatul Registrului de transparență; invită AEPD să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul acestui exercițiu de evaluare; își reiterează apelul adresat AEPD de a adera la Registrul de transparență;

Or. en

Amendamentul 38
Csaba Molnár, Claudiu Manda

Propunere de rezoluție
Punctul 32

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
32. constată, pe baza chestionarului, că AEPD nu a raportat niciun caz de conflict de interese, de avertizare în interes public sau de fraudă în 2023; ia act de faptul că AEPD a instituit un cadru pentru prevenirea conflictelor de interese la nivelul conducerii superioare și al personalului prin coduri de conduită, sensibilizare și declarații privind absența conflictelor de interese și confidențialitatea; ia act de faptul că, pe lângă introducerea obligatorie privind cadrul etic al AEPD pentru toți noii membri ai personalului, aceștia beneficiază, de asemenea, de o introducere privind strategia antifraudă a AEPD;	32. constată ***cu satisfacție***, pe baza chestionarului, că AEPD nu a raportat niciun caz de conflict de interese, de avertizare în interes public sau de fraudă în 2023; ia act de faptul că AEPD a instituit un cadru pentru prevenirea conflictelor de interese la nivelul conducerii superioare și al personalului prin coduri de conduită, sensibilizare și declarații privind absența conflictelor de interese și confidențialitatea; ia act de faptul că, pe lângă introducerea obligatorie privind cadrul etic al AEPD pentru toți noii membri ai personalului, aceștia beneficiază, de asemenea, de o introducere privind strategia antifraudă a AEPD;

Or. en

Amendamentul 39
Vlad Vasile-Voiculescu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 32

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
32. ***constată, pe baza chestionarului,*** că AEPD nu a raportat niciun caz de conflict de interese, de avertizare în interes public sau de fraudă în 2023; ia act de faptul că AEPD a instituit un cadru pentru prevenirea conflictelor de interese la nivelul conducerii superioare și al personalului prin coduri de conduită, sensibilizare și declarații privind absența conflictelor de interese și confidențialitatea; ia act de faptul că, pe lângă introducerea obligatorie privind cadrul etic al AEPD pentru toți noii	32. ***salută faptul*** că AEPD nu a raportat niciun caz de conflict de interese, de avertizare în interes public sau de fraudă în 2023; ia act de faptul că AEPD a instituit un cadru pentru prevenirea conflictelor de interese la nivelul conducerii superioare și al personalului prin coduri de conduită, sensibilizare și declarații privind absența conflictelor de interese și confidențialitatea; ia act de faptul că, pe lângă introducerea obligatorie privind cadrul etic al AEPD pentru toți noii membri ai personalului, aceștia

membri ai personalului, aceștia beneficiază, de asemenea, de o introducere privind strategia antifraudă a AEPD;	beneficiază, de asemenea, de o introducere privind strategia antifraudă a AEPD;

Or. en

Amendamentul 40
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 32 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	32a. invită AEPD să introducă o perioadă obligatorie de incompatibilitate de cel puțin doi ani pentru foștii înalți funcționari înainte ca aceștia să se poată implica în roluri de lobby sau de consiliere legate de protecția datelor sau de reglementarea tehnologiei, pentru a preveni conflictele de interese;

Or. en

Amendamentul 41
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 33 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	33a. îndeamnă AEPD să facă publice toate recuzările din cauza conflictelor de interese în deciziile sale de punere în aplicare, asigurând transparența deplină în supravegherea reglementară și în procesul decizional;

Or. en

Amendamentul 42
Tomáš Zdechovský

Propunere de rezoluție
Punctul 36 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	36a. salută accentul pus de AEPD pe asigurarea faptului că contractanții externi respectă standardele morale și etice necesare așteptate de la toate instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii, în special având în vedere utilizarea anterioară de către AEPD a unor întreprinderi externe care, potrivit clasamentului Universității Yale, continuă să își desfășoare activitatea în Rusia;

Or. en

Amendamentul 43
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 38

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
38. recunoaște rolul de lider al AEPD în îmbunătățirea pregătirii în materie de securitate cibernetică a instituțiilor Uniunii, colaborând totodată îndeaproape cu organisme precum Agenția Uniunii Europene pentru Securitate Cibernetică (ENISA) și centre de securitate cibernetică, cum ar fi CERT-UE; ia act de faptul că, în 2023, AEPD a continuat să își îmbunătățească disponibilitatea de a proteja datele cu caracter personal și informațiile sensibile împotriva atacurilor cibernetice, având în vedere evoluția rapidă a peisajului amenințărilor la adresa securității cibernetice; salută, în acest context, AEPD pentru revizuirea politicilor și metodologiilor sale de securitate în vederea pregătirii pentru impactul	38. recunoaște rolul de lider al AEPD în îmbunătățirea pregătirii în materie de securitate cibernetică a instituțiilor Uniunii, colaborând totodată îndeaproape cu organisme precum Agenția Uniunii Europene pentru Securitate Cibernetică (ENISA) și centre de securitate cibernetică, cum ar fi CERT-UE; ***îndeamnă AEPD să elaboreze un cadru structurat de audit pentru riscurile în materie de securitate cibernetică în cadrul organismelor UE;*** ia act de faptul că, în 2023, AEPD a continuat să își îmbunătățească disponibilitatea de a proteja datele cu caracter personal și informațiile sensibile împotriva atacurilor cibernetice, având în vedere evoluția rapidă a peisajului amenințărilor la adresa securității cibernetice; salută, în acest

Regulamentului privind securitatea cibernetică [Regulamentul (UE, Euratom) 2023/2841]; constată, pe baza chestionarului, că AEPD a introdus o cerere de încă două echivalente normă întreagă pentru a acoperi infrastructura de securitate cibernetică în legătură cu obligațiile AEPD în temeiul regulamentului respectiv, precum și rolul AEPD de membru al Consiliului interinstituțional pentru securitate cibernetică (IICB); constată, de asemenea, cu satisfacție că AEPD și-a actualizat politica de securitate a informațiilor și politica de utilizare acceptabilă a AEPD pentru a aborda amenințările specifice la adresa securității cibernetice în ceea ce privește telemunca, utilizarea dispozitivelor mobile personale și interzicerea aplicațiilor periculoase (TikTok); constată că AEPD nu s-a confruntat cu niciun atac cibernetic în 2023;

context, AEPD pentru revizuirea politicilor și metodologiilor sale de securitate în vederea pregătirii pentru impactul Regulamentului privind securitatea cibernetică [Regulamentul (UE, Euratom) 2023/2841]; constată, pe baza chestionarului, că AEPD a introdus o cerere de încă două echivalente normă întreagă pentru a acoperi infrastructura de securitate cibernetică în legătură cu obligațiile AEPD în temeiul regulamentului respectiv, precum și rolul AEPD de membru al Consiliului interinstituțional pentru securitate cibernetică (IICB); constată, de asemenea, cu satisfacție că AEPD și-a actualizat politica de securitate a informațiilor și politica de utilizare acceptabilă a AEPD pentru a aborda amenințările specifice la adresa securității cibernetice în ceea ce privește telemunca, utilizarea dispozitivelor mobile personale și interzicerea aplicațiilor periculoase (TikTok); constată că AEPD nu s-a confruntat cu niciun atac cibernetic în 2023; ***solicită raportarea publică anuală cu privire la amenințările detectate, măsurile de răspuns și reziliența cibernetică instituțională;***

Or. en

Amendamentul 44
Vlad Vasile-Voiculescu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 39

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
39. felicită AEPD pentru actualizarea formării în materie de securitate cibernetică pentru întregul personal și pentru modernizarea modelului de formare în materie de securitate pentru nou-veniți; apreciază faptul că AEPD a fost proactivă în ceea ce privește sensibilizarea cu privire la riscurile la adresa securității cibernetice,	39. felicită AEPD pentru actualizarea formării în materie de securitate cibernetică pentru întregul personal și pentru modernizarea modelului de formare în materie de securitate pentru nou-veniți; apreciază faptul că AEPD a fost proactivă în ceea ce privește sensibilizarea cu privire la riscurile la adresa securității cibernetice,

de exemplu prin pregătirea de fișe informative, prin efectuarea de sondaje cu IOAUE și prin desfășurarea de campanii de sensibilizare;	de exemplu prin pregătirea de fișe informative, prin efectuarea de sondaje cu IOAUE și prin desfășurarea de campanii de sensibilizare; ***încurajează AEPD să se asigure că personalul beneficiază de formare obligatorie privind utilizarea sigură și etică a instrumentelor IA pentru a îmbunătăți înțelegerea acestora și pentru a atenua riscurile potențiale;***

Or. en

Amendamentul 45
Pasquale Tridico

Propunere de rezoluție
Punctul 40

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
40. ia act de faptul că, în 2023, la fel ca în 2022, AEPD și CEPD au fost singurii chiriași ai clădirii Parlamentului în care se aflau, în urma mutării Ombudsmanului de la sfârșitul anului 2021***, *care au menținut*** costurile de închiriere și întreținere la un nivel rezonabil; ia act de faptul că AEPD a trebuit să solicite o sumă suplimentară de ***81 856,84*** EUR pentru plata costurilor de închiriere către Parlament, având în vedere că rata de indexare a fost de 8,82 % și, prin urmare, mai mare decât plafonul de 2 % pentru cheltuielile administrative;	40. ia act de faptul că, în 2023, la fel ca în 2022, AEPD și CEPD au fost singurii chiriași ai clădirii Parlamentului în care se aflau, în urma mutării Ombudsmanului de la sfârșitul anului 2021 ***și că, prin închirierea clădirilor lor de la Parlament, mai degrabă decât de la piața privată, AEPD intenționează să mențină*** costurile de închiriere și întreținere la un nivel rezonabil; ia act de faptul că AEPD a trebuit să solicite o sumă suplimentară de ***81 856,84*** EUR pentru plata costurilor de închiriere către Parlament, având în vedere că rata de indexare a fost de 8,82 % și, prin urmare, mai mare decât plafonul de 2 % pentru cheltuielile administrative;

Or. en

Amendamentul 46
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 42 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	42a. invită AEPD să elaboreze și să publice un plan cuprinzător pentru tranziția verde, care să includă obiective clare pentru neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon până în 2035, politici de achiziții sustenabile și evaluări obligatorii ale impactului asupra mediului pentru toate activitățile legate de călătorii;

Or. en

Amendamentul 47
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 43 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	43a. îndeamnă AEPD să adopte sistemul de management de mediu și audit (EMAS) pentru a-și monitoriza și îmbunătăți în mod sistematic amprenta de mediu, în special în ceea ce privește consumul de energie, reducerea deșeurilor și politicile de birou sustenabile;

Or. en

Amendamentul 48
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 44 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	44a. invită instituția să ofere recomandări Parlamentului European și Comisiei sale pentru control bugetar cu privire la noi modalități de combatere a abaterilor și a utilizării abuzive a

fondurilor UE, pe baza propriilor experiențe instituționale și a lecțiilor învățate din cazuri din trecut, să facă schimb de bune practici, deoarece s-a dovedit că, în Parlamentul European, interesele financiare ale Uniunii Europene nu au fost protejate corespunzător, după cum au arătat cauza penală și anchetele; consideră că Parlamentul ar putea beneficia de o nouă perspectivă în această privință și de contribuția instituției;

Or. en

Amendamentul 49
Damian Boeselager
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 46 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	46a. solicită o cooperare mai strânsă între AEPD, Curtea de Conturi Europeană, OLAF și Parchetul European (EPPO) pentru a elabora protocoale comune pentru detectarea fraudelor în datele digitale și tranzacțiile financiare în cadrul instituțiilor UE; subliniază necesitatea unor audituri comune privind riscurile de fraudă bazate pe IA;

Or. en

Amendamentul 50
Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 47 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	47a. invită instituția să se abțină de la promovarea, răspândirea și sprijinirea

ideologiei de gen și a celei „woke” și să respecte tratatul și dispozițiile acestuia, precum și identitățile naționale ale statelor membre, inerente structurilor lor fundamentale, istoriei, religiei și tradițiilor lor.

Or. en