Europees Parlement
2024-2029

Commissie begrotingscontrole

2025/2152(DEC)

28.1.2026

AMENDEMENTEN
1 - 50

Ontwerpverslag
Pasquale Tridico
(PE778.064v01-00)

Kwijting 2024: algemene begroting van de EU – Comité van de Regio's
(2025/2152(DEC))

Amendement 1
Şerban Dimitrie Sturdza, Dick Erixon

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	A bis. overwegende dat de kwijtingsprocedure niet alleen bedoeld is om de wettigheid en regelmatigheid van de uitgaven te beoordelen, maar ook om te evalueren of de uitgaven van de Europese Unie zodanig worden beheerd dat er sprake is van transparantie, verantwoording en meetbare resultaten voor burgers, met name op lokaal en regionaal niveau;

Or. en

Amendement 2
Şerban Dimitrie Sturdza

Ontwerpresolutie
Overweging E bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	E bis. overwegende dat het Comité van de Regio's een cruciale institutionele rol speelt in het cohesiebeleid van de EU door regionale en lokale autoriteiten te vertegenwoordigen en bij te dragen tot de daadwerkelijke uitvoering en monitoring van de EU-uitgaven met een territoriaal effect, en er tegelijkertijd voor te zorgen dat niemand aan zijn lot wordt overgelaten;

Or. en

Amendement 3
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het Comité negen belangrijke prioritaire gebieden heeft aangewezen om zijn optreden in 2024 strategischer en doeltreffender te maken: 1) uitbreiding van de Unie en steun aan Oekraïne, 2) democratie en betere regelgeving, 3) veerkracht, 4) Green Deal Going Local, 5) concurrentievermogen, industrie, kmo's, verlichting van regelgevingsdruk en ***vennootschapsbelasting***, 6) optimalisering van de uitvoering van en communicatie over het cohesiebeleid van de Unie, 7) het hoofd bieden aan de drievoudige planetaire crisis, 8) werkgelegenheids-, gelijkheids- en sociaal beleid, 9) bevordering van steun van de Unie voor regionale innovatie-ecosystemen;	G. overwegende dat het Comité negen belangrijke prioritaire gebieden heeft aangewezen om zijn optreden in 2024 strategischer en doeltreffender te maken: 1) uitbreiding van de Unie en steun aan Oekraïne, 2) democratie en betere regelgeving, 3) veerkracht, 4) Green Deal Going Local, 5) concurrentievermogen, industrie, ***innovatie,*** kmo's, verlichting van regelgevingsdruk en ***een voorspelbaar ondernemingsklimaat***, 6) optimalisering van de uitvoering van en communicatie over het cohesiebeleid van de Unie, 7) het hoofd bieden aan de drievoudige planetaire crisis, 8) werkgelegenheids-, gelijkheids- en sociaal beleid, 9) bevordering van steun van de Unie voor regionale innovatie-ecosystemen;

Or. en

Amendement 4
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat Verordening (EU) 2021/1060[2], die onder meer betrekking heeft op het cohesiebeleid en de financiering van de Unie in de periode 2021-2027 en die in juli 2021 in werking is getreden, een artikel bevat inzake partnerschap dat functioneert volgens het beginsel van bestuur op verschillende niveaus, waarbij het Comité en het Parlement een ondersteunende rol spelen en waarbij de regio's van de Unie betrokken zijn;	H. overwegende dat Verordening (EU) 2021/1060[2], die onder meer betrekking heeft op het cohesiebeleid en de financiering van de Unie in de periode 2021-2027 en die in juli 2021 in werking is getreden, een artikel bevat inzake partnerschap dat functioneert volgens het beginsel van bestuur op verschillende niveaus, waarbij het Comité en het Parlement een ondersteunende rol spelen en waarbij de regio's van de Unie ***en hun lokale en regionale overheden*** betrokken zijn;

[2] Verordening (EU) 2021/1060 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2021 houdende gemeenschappelijke bepalingen inzake het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds Plus, het Cohesiefonds, het Fonds voor een rechtvaardige transitie en het Europees Fonds voor maritieme zaken, visserij en aquacultuur en de financiële regels voor die fondsen en voor het Fonds voor asiel, migratie en integratie, het Fonds voor interne veiligheid en het Instrument voor financiële steun voor grensbeheer en visumbeleid (PB L 231 van 30.6.2021, blz. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

[2] Verordening (EU) 2021/1060 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2021 houdende gemeenschappelijke bepalingen inzake het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds Plus, het Cohesiefonds, het Fonds voor een rechtvaardige transitie en het Europees Fonds voor maritieme zaken, visserij en aquacultuur en de financiële regels voor die fondsen en voor het Fonds voor asiel, migratie en integratie, het Fonds voor interne veiligheid en het Instrument voor financiële steun voor grensbeheer en visumbeleid (PB L 231 van 30.6.2021, blz. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

Or. en

Amendement 5
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat in het kader van de meer dan 400 nationale en regionale programma's voor de uitvoering van het cohesiebeleid van de Unie in de programmeringsperiode 2021-2027 ongeveer 380 miljard EUR uit verschillende fondsen beschikbaar ***is*** gesteld voor de aanpak van de economische, sociale en milieu-uitdagingen waarmee de regio's ***en*** steden van de Unie worden geconfronteerd;	I. overwegende dat in het kader van de meer dan 400 nationale en regionale programma's voor de uitvoering van het cohesiebeleid van de Unie in de programmeringsperiode 2021-2027 ongeveer 380 miljard EUR uit verschillende fondsen beschikbaar ***wordt*** gesteld voor de aanpak van de economische, sociale en milieu-uitdagingen waarmee de regio's**,** steden**,** ***dorpen en gemeenten*** van de Unie worden geconfronteerd;

Or. en

Amendement 6

Şerban Dimitrie Sturdza

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 bis. merkt op dat het cohesiebeleid aanzienlijk bijdraagt tot het vertrouwen van burgers in de Europese Unie doordat het concrete en zichtbare resultaten levert via regionale en lokale projecten, en zo de legitimiteit van het optreden van de Unie ter plaatse vergroot; onderstreept dat het Comité van de Regio's in dit verband van groot belang is om de Europese burgers dichter bij de Europese besluitvorming te brengen;

Or. en

Amendement 7
Dick Erixon

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. maakt uit het jaarlijks activiteitenverslag van het Comité voor 2024 (het "jaarverslag") op dat de definitieve goedgekeurde begroting van het Comité in 2024 123 178 345 EUR bedroeg, met inbegrip van gewijzigde begroting nr. 5/2024 (salaris), hetgeen neerkomt op een stijging van 6 502 953 EUR (d.w.z. + 5,60 %) ten opzichte van 2023; is verheugd dat het begrotingsuitvoeringspercentage van het Comité met betrekking tot de vastleggingskredieten voor het lopende jaar 99,9 % bedroeg in 2024 (hetzelfde als in 2023), en dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten voor het lopende jaar is gestegen van 91,20 % in 2023 naar 91,90 % in 2024; is voorts ingenomen met een stijging van het uitvoeringspercentage van C8-kredieten (overgedragen van 2023	4. maakt uit het jaarlijks activiteitenverslag van het Comité voor 2024 (het "jaarverslag") op dat de definitieve goedgekeurde begroting van het Comité in 2024 123 178 345 EUR bedroeg, met inbegrip van gewijzigde begroting nr. 5/2024 (salaris), hetgeen neerkomt op een stijging van 6 502 953 EUR (d.w.z. + 5,60 %) ten opzichte van 2023; is verheugd dat het begrotingsuitvoeringspercentage van het Comité met betrekking tot de vastleggingskredieten voor het lopende jaar 99,9 % bedroeg in 2024 (hetzelfde als in 2023), en dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten voor het lopende jaar is gestegen van 91,20 % in 2023 naar 91,90 % in 2024; is voorts ingenomen met een stijging van het uitvoeringspercentage

naar 2024) van 85 % in 2023 naar 92,20 % in 2024, terwijl de van 2023 naar 2024 overgedragen kredieten 12 578 853 EUR bedroegen, tegenover 10 540 464 EUR in het voorgaande jaar; prijst het Comité voor zijn aanhoudend hoge uitvoeringspercentage van de begroting in de loop der jaren vanwege de optimalisering van de begrotingsplanning en -uitvoering, in het licht van de aanhoudende druk op de begroting; erkent in dit verband de structurele onderfinanciering van het Comité, met name in het licht van zijn rol als innovatieve koploper en proeftuin voor praktijken die het bestuur van de Unie in ruimere zin ten goede kunnen komen***, en erkent dat*** het Comité ***extra*** middelen ***nodig heeft om zijn doelstellingen doeltreffend te verwezenlijken***;

van C8-kredieten (overgedragen van 2023 naar 2024) van 85 % in 2023 naar 92,20 % in 2024, terwijl de van 2023 naar 2024 overgedragen kredieten 12 578 853 EUR bedroegen, tegenover 10 540 464 EUR in het voorgaande jaar; prijst het Comité voor zijn aanhoudend hoge uitvoeringspercentage van de begroting in de loop der jaren vanwege de optimalisering van de begrotingsplanning en -uitvoering, in het licht van de aanhoudende druk op de begroting; erkent in dit verband de structurele onderfinanciering van het Comité, met name in het licht van zijn rol als innovatieve koploper en proeftuin voor praktijken die het bestuur van de Unie in ruimere zin ten goede kunnen komen***; neemt met bezorgdheid kennis van de stijgende kosten van het administratief functioneren; verzoekt*** het Comité ***prioriteit te verlenen aan de interne herschikking van personeel en*** middelen ***alvorens om verhoging van de begroting te verzoeken***; ***benadrukt dat efficiëntiewinst als gevolg van digitalisering moet leiden tot aantoonbare besparingen in de begroting;***

Or. en

Amendement 8
Şerban Dimitrie Sturdza

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. maakt uit het jaarlijks activiteitenverslag van het Comité voor 2024 (het “jaarverslag”) op dat de definitieve goedgekeurde begroting van het Comité in 2024 123 178 345 EUR bedroeg, met inbegrip van gewijzigde begroting nr. 5/2024 (salaris), hetgeen neerkomt op een stijging van 6 502 953 EUR (d.w.z. + 5,60 %) ten opzichte van 2023; is verheugd dat	4. maakt uit het jaarlijks activiteitenverslag van het Comité voor 2024 (het “jaarverslag”) op dat de definitieve goedgekeurde begroting van het Comité in 2024 123 178 345 EUR bedroeg, met inbegrip van gewijzigde begroting nr. 5/2024 (salaris), hetgeen neerkomt op een stijging van 6 502 953 EUR (d.w.z. + 5,60 %) ten opzichte van 2023; is

het begrotingsuitvoeringspercentage van het Comité met betrekking tot de vastleggingskredieten voor het lopende jaar 99,9 % bedroeg in 2024 (hetzelfde als in 2023), en dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten voor het lopende jaar is gestegen van 91,20 % in 2023 naar 91,90 % in 2024; is voorts ingenomen met een stijging van het uitvoeringspercentage van C8-kredieten (overgedragen van 2023 naar 2024) van 85 % in 2023 naar 92,20 % in 2024, terwijl de van 2023 naar 2024 overgedragen kredieten 12 578 853 EUR bedroegen, tegenover 10 540 464 EUR in het voorgaande jaar; prijst het Comité voor zijn aanhoudend hoge uitvoeringspercentage van de begroting in de loop der jaren vanwege de optimalisering van de begrotingsplanning en -uitvoering, in het licht van de aanhoudende druk op de begroting; erkent in dit verband de structurele onderfinanciering van het Comité, met name in het licht van zijn rol als innovatieve koploper en proeftuin voor praktijken die het bestuur van de Unie in ruimere zin ten goede kunnen komen, en erkent dat het Comité extra middelen nodig heeft om zijn doelstellingen doeltreffend te verwezenlijken;	verheugd dat het begrotingsuitvoeringspercentage van het Comité met betrekking tot de vastleggingskredieten voor het lopende jaar 99,9 % bedroeg in 2024 (hetzelfde als in 2023), en dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten voor het lopende jaar is gestegen van 91,20 % in 2023 naar 91,90 % in 2024; is voorts ingenomen met een stijging van het uitvoeringspercentage van C8-kredieten (overgedragen van 2023 naar 2024) van 85 % in 2023 naar 92,20 % in 2024, terwijl de van 2023 naar 2024 overgedragen kredieten 12 578 853 EUR bedroegen, tegenover 10 540 464 EUR in het voorgaande jaar; prijst het Comité voor zijn aanhoudend hoge uitvoeringspercentage van de begroting in de loop der jaren vanwege de optimalisering van de begrotingsplanning en -uitvoering, in het licht van de aanhoudende druk op de begroting; erkent in dit verband de structurele onderfinanciering van het Comité, met name in het licht van zijn rol als innovatieve koploper en proeftuin voor praktijken die het bestuur van de Unie in ruimere zin ten goede kunnen komen, en erkent dat het Comité extra middelen nodig heeft om zijn doelstellingen doeltreffend te verwezenlijken; ***onderstreept dat de hoge uitvoeringspercentages van de begroting en lage foutenpercentages van het Comité aantonen dat met een gedecentraliseerde uitvoering, dicht bij regionale en lokale overheden, niet alleen goed financieel beheer maar ook tastbare resultaten voor burgers kunnen worden gewaarborgd;***
	Or. en

Amendement 9
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. maakt uit het jaarlijks activiteitenverslag van het Comité voor 2024 (het “jaarverslag”) op dat de definitieve goedgekeurde begroting van het Comité in 2024 123 178 345 EUR bedroeg, met inbegrip van gewijzigde begroting nr. 5/2024 (salaris), hetgeen neerkomt op een stijging van 6 502 953 EUR (d.w.z. + 5,60 %) ten opzichte van 2023; is verheugd dat het begrotingsuitvoeringspercentage van het Comité met betrekking tot de vastleggingskredieten voor het lopende jaar 99,9 % bedroeg in 2024 (hetzelfde als in 2023), en dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten voor het lopende jaar is gestegen van 91,20 % in 2023 naar 91,90 % in 2024; is voorts ingenomen met een stijging van het uitvoeringspercentage van C8-kredieten (overgedragen van 2023 naar 2024) van 85 % in 2023 naar 92,20 % in 2024, terwijl de van 2023 naar 2024 overgedragen kredieten 12 578 853 EUR bedroegen, tegenover 10 540 464 EUR in het voorgaande jaar; prijst het Comité voor zijn aanhoudend hoge uitvoeringspercentage van de begroting in de loop der jaren vanwege de optimalisering van de begrotingsplanning en -uitvoering, in het licht van de aanhoudende druk op de begroting; erkent in dit verband de structurele onderfinanciering van het Comité, met name in het licht van zijn rol als innovatieve koploper en proeftuin voor praktijken die het bestuur van de Unie in ruimere zin ten goede kunnen komen, en erkent dat het Comité extra middelen nodig heeft om zijn doelstellingen doeltreffend te verwezenlijken;	4. maakt uit het jaarlijks activiteitenverslag van het Comité voor 2024 (het “jaarverslag”) op dat de definitieve goedgekeurde begroting van het Comité in 2024 123 178 345 EUR bedroeg, met inbegrip van gewijzigde begroting nr. 5/2024 (salaris), hetgeen neerkomt op een stijging van 6 502 953 EUR (d.w.z. + 5,60 %) ten opzichte van 2023; is verheugd dat het begrotingsuitvoeringspercentage van het Comité met betrekking tot de vastleggingskredieten voor het lopende jaar 99,9 % bedroeg in 2024 (hetzelfde als in 2023), en dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten voor het lopende jaar is gestegen van 91,20 % in 2023 naar 91,90 % in 2024; is voorts ingenomen met een stijging van het uitvoeringspercentage van C8-kredieten (overgedragen van 2023 naar 2024) van 85 % in 2023 naar 92,20 % in 2024, terwijl de van 2023 naar 2024 overgedragen kredieten 12 578 853 EUR bedroegen, tegenover 10 540 464 EUR in het voorgaande jaar; prijst het Comité voor zijn aanhoudend hoge uitvoeringspercentage van de begroting in de loop der jaren vanwege de optimalisering van de begrotingsplanning en -uitvoering, in het licht van de aanhoudende druk op de begroting; erkent in dit verband de structurele onderfinanciering van het Comité, met name in het licht van zijn rol als innovatieve koploper en proeftuin voor praktijken die het bestuur van de Unie in ruimere zin ten goede kunnen komen, en erkent dat het Comité extra middelen nodig heeft om zijn doelstellingen doeltreffend te verwezenlijken***, met inachtneming van de begrotingsdiscipline***;
	Or. en

Amendement 10
Şerban Dimitrie Sturdza

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. roept de Commissie op om het Comité van de Regio's in het kader van zijn institutionele mandaat volledig te betrekken bij het toezicht op en de beoordeling van de EU-uitgaven, ook bij besluiten die betrekking hebben op de EU-begroting na 2027, om de verantwoordingsplicht, transparantie en resultaten van de cohesieprojecten die gericht zijn op het verkleinen van economische, sociale en territoriale ongelijkheden verder te verbeteren;

Or. en

Amendement 11
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	6 bis. uit zijn diepe bezorgdheid over de toenemende schuldenlast en financieringskosten van de EU; merkt op dat, volgens het jaarverslag van de Europese Rekenkamer, uitstaande leningen die door de EU zijn afgesloten mogelijk meer dan 900 miljard EUR zullen bedragen in 2027, bijna tien keer het niveau van 2020 vóór de invoering van het NGEU-herstelpakket; waarschuwt dat stijgende financieringskosten een risico vormen voor toekomstige begrotingen en de begrotingsruimte voor nieuwe prioriteiten beperken; dringt er daarom op aan dat er vanwege deze ongekende begrotingsdruk dringend op zoek moet worden gegaan naar besparingen binnen de eigen administratieve begroting van het Comité;

verzoekt de secretaris-generaal te komen met een plan voor structurele kostenverlagingen om blijk te geven van institutionele verantwoordelijkheid in tijden van hoge overheidsschuld;

Or. en

Amendement 12
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. merkt in de context van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne op dat het Comité in 2024 nog steeds werd getroffen door stijgende kosten voor energie, vervoer en accommodatie en door indexeringsmechanismen in verband met het inflatiepercentage, die direct of indirect gevolgen hebben gehad voor onder meer uitgaven voor grondstoffen, externe contractanten, energie, reizen, huur, leasing en onderhoud van gebouwen; merkt op dat de cumulatieve kostenstijging in verband met indexering tussen 2022 en 2025 + 21,50 % bedroeg voor huur en erfpacht en + 15 % voor onderhouds- en beveiligingscontracten, en dat de gemiddelde kosten voor een lid dat van en naar Brussel reist tussen 2022 en 2024 zijn gestegen van 1 200 EUR naar 1 620 EUR; neemt in dit verband kennis van een toename van het aantal begrotingsoverdrachten van het Comité van 31 in 2023 tot 42 in 2024, deels om door de hoge inflatie en indexering getroffen contracten te dekken; prijst de gemeenschappelijke acties van het Comité en het EESC om te zorgen voor betere ***deals*** door middel van digitalisering en gezamenlijke inspanningen op het gebied van aanbesteding; is ingenomen met de hernieuwde energiebesparingsmaatregelen van het Comité in 2024, die van cruciaal	7. merkt in de context van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne op dat het Comité in 2024 nog steeds werd getroffen door stijgende kosten voor energie, vervoer en accommodatie en door indexeringsmechanismen in verband met het inflatiepercentage, die direct of indirect gevolgen hebben gehad voor onder meer uitgaven voor grondstoffen, externe contractanten, energie, reizen, huur, leasing en onderhoud van gebouwen; merkt op dat de cumulatieve kostenstijging in verband met indexering tussen 2022 en 2025 + 21,50 % bedroeg voor huur en erfpacht en + 15 % voor onderhouds- en beveiligingscontracten, en dat de gemiddelde kosten voor een lid dat van en naar Brussel reist tussen 2022 en 2024 zijn gestegen van 1 200 EUR naar 1 620 EUR; neemt in dit verband kennis van een toename van het aantal begrotingsoverdrachten van het Comité van 31 in 2023 tot 42 in 2024, deels om door de hoge inflatie en indexering getroffen contracten te dekken; prijst de gemeenschappelijke acties van het Comité en het EESC om te zorgen voor betere ***interinstitutionele samenwerking*** door middel van digitalisering en gezamenlijke inspanningen op het gebied van aanbesteding; is ingenomen met de hernieuwde energiebesparingsmaatregelen

belang zijn om de gevolgen van de stijgende energiekosten te beperken; erkent echter dat alle instellingen van de Unie hun begrotingsbeheer moeten verbeteren door bij het sluiten van contracten met dienstverleners ook rekening te houden met prijsvolatiliteit, met name in de energiesector;

van het Comité in 2024, die van cruciaal belang zijn om de gevolgen van de stijgende energiekosten te beperken; erkent echter dat alle instellingen van de Unie hun begrotingsbeheer moeten verbeteren door bij het sluiten van contracten met dienstverleners ook rekening te houden met prijsvolatiliteit, met name in de energiesector;

Or. en

Amendement 13
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza, Joachim Stanisław Brudziński

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	7 bis. verzoekt de administratie van het Comité actief kostenbesparende maatregelen in kaart te brengen en uit te voeren, onder andere door meer gebruik te maken van hybride vergadertechnologieën, het gebruik van gebouwen te optimaliseren, administratieve activiteiten te consolideren en onnodige logistieke kosten terug te dringen; verzoekt om regelmatige voortgangsverslagen over de uitgevoerde maatregelen en de bereikte besparingen;

Or. en

Amendement 14
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. merkt op dat in de huidige regels van het Comité de forfaitaire vergoeding	11. merkt op dat in de huidige regels van het Comité de forfaitaire vergoeding

voor vergaderingen op afstand is vastgesteld op 50 % van de reguliere vergoeding voor vergaderingen, waarvan 367 EUR voor vergaderingen op afstand en 186,50 EUR voor vergaderingen op afstand na indexering; merkt op dat het totale bedrag dat is betaald voor vergoedingen voor vergaderingen op afstand laag bleef in vergelijking met voorgaande jaren, nadat in 2023 een aanzienlijke terugkeer naar fysieke vergaderingen werd opgetekend; wijst niettemin op een lichte stijging van het betaalde bedrag van 32 632 EUR in 2023 naar 38 104 EUR in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat alleen vergaderingen van niet-statutaire organen van het Comité online of in hybride vorm kunnen plaatsvinden, terwijl deelname op afstand wordt gemonitord via het Interactio-platform en de extractie van .csv-bestanden daaruit; is van mening dat deelname op afstand weliswaar een belangrijk instrument voor moderne instellingen is, omdat daardoor de vergaderkosten verminderen en bredere participatie mogelijk wordt, maar dat de toekenning van een vergoeding voor deelname op afstand aan vergaderingen, zelfs al is die vergoeding beperkter en alleen bedoeld voor bepaalde soorten evenementen, moeilijk te begrijpen valt voor het publiek; ***merkt op dat dit met name het geval is omdat de vergoeding die aan de leden van het Comité wordt betaald 20 % hoger is dan de vergoeding die aan de leden van het EESC wordt betaald voor deelname op afstand;***	voor vergaderingen op afstand is vastgesteld op 50 % van de reguliere vergoeding voor vergaderingen, waarvan 367 EUR voor vergaderingen op afstand en 186,50 EUR voor vergaderingen op afstand na indexering; merkt op dat het totale bedrag dat is betaald voor vergoedingen voor vergaderingen op afstand laag bleef in vergelijking met voorgaande jaren, nadat in 2023 een aanzienlijke terugkeer naar fysieke vergaderingen werd opgetekend; wijst niettemin op een lichte stijging van het betaalde bedrag van 32 632 EUR in 2023 naar 38 104 EUR in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat alleen vergaderingen van niet-statutaire organen van het Comité online of in hybride vorm kunnen plaatsvinden, terwijl deelname op afstand wordt gemonitord via het Interactio-platform en de extractie van .csv-bestanden daaruit; is van mening dat deelname op afstand weliswaar een belangrijk instrument voor moderne instellingen is, omdat daardoor de vergaderkosten verminderen en bredere participatie mogelijk wordt, maar dat de toekenning van een vergoeding voor deelname op afstand aan vergaderingen, zelfs al is die vergoeding beperkter en alleen bedoeld voor bepaalde soorten evenementen, moeilijk te begrijpen valt voor het publiek;

Or. en

Amendement 15
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*

11. merkt op dat in de huidige regels van het Comité de forfaitaire vergoeding voor vergaderingen op afstand is vastgesteld op 50 % van de reguliere vergoeding voor vergaderingen, waarvan 367 EUR voor vergaderingen op afstand en 186,50 EUR voor vergaderingen op afstand na indexering; merkt op dat het totale bedrag dat is betaald voor vergoedingen voor vergaderingen op afstand laag bleef in vergelijking met voorgaande jaren, nadat in 2023 een aanzienlijke terugkeer naar fysieke vergaderingen werd opgetekend; wijst niettemin op een lichte stijging van het betaalde bedrag van 32 632 EUR in 2023 naar 38 104 EUR in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat alleen vergaderingen van niet-statutaire organen van het Comité online of in hybride vorm kunnen plaatsvinden, terwijl deelname op afstand wordt gemonitord via het Interactio-platform en de extractie van .csv-bestanden daaruit; is van mening dat deelname op afstand weliswaar een belangrijk instrument voor moderne instellingen is, omdat daardoor de vergaderkosten verminderen en bredere participatie mogelijk wordt, maar dat de toekenning van een vergoeding voor deelname op afstand aan vergaderingen, ***zelfs al is die vergoeding beperkter en*** alleen bedoeld voor bepaalde soorten evenementen, ***moeilijk te begrijpen valt voor het publiek; merkt op dat dit met name het geval is omdat de vergoeding die aan*** de leden ***van het Comité wordt betaald 20 % hoger is dan de vergoeding die aan de leden van het EESC wordt betaald*** voor deelname op afstand;	11. merkt op dat in de huidige regels van het Comité de forfaitaire vergoeding voor vergaderingen op afstand is vastgesteld op 50 % van de reguliere vergoeding voor vergaderingen, waarvan 367 EUR voor vergaderingen op afstand en 186,50 EUR voor vergaderingen op afstand na indexering; merkt op dat het totale bedrag dat is betaald voor vergoedingen voor vergaderingen op afstand laag bleef in vergelijking met voorgaande jaren, nadat in 2023 een aanzienlijke terugkeer naar fysieke vergaderingen werd opgetekend; wijst niettemin op een lichte stijging van het betaalde bedrag van 32 632 EUR in 2023 naar 38 104 EUR in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat alleen vergaderingen van niet-statutaire organen van het Comité online of in hybride vorm kunnen plaatsvinden, terwijl deelname op afstand wordt gemonitord via het Interactio-platform en de extractie van .csv-bestanden daaruit; is van mening dat deelname op afstand weliswaar een belangrijk instrument voor moderne instellingen is, omdat daardoor de vergaderkosten verminderen en bredere participatie mogelijk wordt, maar dat de toekenning van een ***verlaagde*** vergoeding voor deelname op afstand aan vergaderingen, alleen bedoeld voor bepaalde soorten evenementen, ***een evenredige en eerlijke maatregel kan zijn, rekening houdend met de verantwoordelijkheden en voorbereidingseisen van*** de leden***; merkt echter op dat er sprake moet zijn van transparantie en evenredigheid als het gaat om de hoogte van dergelijke vergoedingen*** voor deelname op afstand***, met name wanneer er verschillen zijn tussen de organen van de Unie***;
	Or. en

Amendement 16
Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Ontwerpresolutie

Paragraaf 11 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	11 bis. verzoekt het Comité van de Regio's de hoogte van de vergoedingen voor deelname op afstand op één lijn te brengen met die van vergelijkbare instellingen van de Unie, met name het Europees Economisch en Sociaal Comité; benadrukt dat alle vergoedingen die worden betaald voor deelname op afstand strikt gerechtvaardigd moeten zijn; verzoekt het Comité zijn systeem van vergoedingen voor deelname op afstand grondig te evalueren en verslag uit te brengen aan de kwijtingsautoriteit over de resultaten van die evaluatie;

Or. en

Amendement 17
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	11 bis. is van mening dat de huidige hoogte van de vergoeding voor deelname aan vergaderingen op afstand verder moet worden gerechtvaardigd wat betreft de kostenefficiëntie en evenredigheid en het maatschappelijk draagvlak; verzoekt het Comité daarom na te gaan of zijn regels gelijk kunnen worden getrokken met die van het EESC, of duidelijk en transparant te motiveren waarom het een verschillend systeem volgt;

Or. en

Amendement 18
Cristian Terheş

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	11 bis. pleit waar passend voor een breder en systematischer gebruik van online en hybride vergadervormen om reisgerelateerde uitgaven terug te dringen, de kostenefficiëntie te verbeteren, de milieueffecten te beperken en het vertrouwen van het publiek in het verstandig gebruik van EU-middelen te vergroten;

Or. en

Amendement 19
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. erkent dat het Comité een fundamentele rol speelt door bij te dragen aan de beleidsontwikkeling en besluitvormingsprocessen van de Unie door de belangen van de lokale en regionale overheden in de Unie te vertegenwoordigen en zo Europa dichter bij de burgers te brengen en de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie te vergroten; maakt uit het jaarverslag op dat de verslaglegging over de prestaties van het Comité in het kader van zijn jaarlijkse operationele plan in 2024 was gebaseerd op 26 doelstellingen, waarvan aan de hand van 87 kwantitatieve indicatoren is beoordeeld in hoeverre ze zijn gerealiseerd; overwegende dat de streefdoelen van het overgrote deel van deze indicatoren (circa 74 %) zijn gehaald met een niveau van ten minste 90 %, zes ervan gedeeltelijk zijn gehaald met een niveau van minder dan 90 % en zes niet zijn gehaald; maakt uit de vragenlijst	13. erkent dat het Comité een fundamentele rol speelt door bij te dragen aan de beleidsontwikkeling en besluitvormingsprocessen van de Unie door de belangen van de lokale en regionale overheden in de Unie te vertegenwoordigen en zo Europa dichter bij de burgers te brengen en de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie te vergroten; maakt uit het jaarverslag op dat de verslaglegging over de prestaties van het Comité in het kader van zijn jaarlijkse operationele plan in 2024 was gebaseerd op 26 doelstellingen, waarvan aan de hand van 87 kwantitatieve indicatoren is beoordeeld in hoeverre ze zijn gerealiseerd; ***verzoekt het Comité de resultaat- en effectgerichte indicatoren verder aan te scherpen om de gevolgen en toegevoegde waarde van zijn werkzaamheden voor het beleid van de Unie beter in kaart te brengen;*** overwegende dat de streefdoelen van het

op dat het Comité een alomvattende plannings- en rapportagecyclus heeft ingevoerd, met inbegrip van de oprichting van een centraal risicoregister en een risicobeoordeling voor alle doelstellingen in het jaarlijkse operationele plan in 2024;	overgrote deel van deze indicatoren (circa 74 %) zijn gehaald met een niveau van ten minste 90 %, zes ervan gedeeltelijk zijn gehaald met een niveau van minder dan 90 % en zes niet zijn gehaald; maakt uit de vragenlijst op dat het Comité een alomvattende plannings- en rapportagecyclus heeft ingevoerd, met inbegrip van de oprichting van een centraal risicoregister en een risicobeoordeling voor alle doelstellingen in het jaarlijkse operationele plan in 2024; ***moedigt het Comité aan te blijven werken aan de verbetering van zijn prestaties en zijn doeltreffendheid; is ingenomen met de inspanningen van het Comité om hervormingsgerichte en innovatieve oplossingen in te voeren, de administratie te stroomlijnen en overlappende rollen met andere organen te voorkomen;***

Or. en

Amendement 20
Ondřej Knotek, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. erkent dat het Comité een fundamentele rol speelt door bij te dragen aan de beleidsontwikkeling en besluitvormingsprocessen van de Unie door de belangen van de lokale en regionale overheden in de Unie te vertegenwoordigen en zo Europa dichter bij de burgers te brengen en de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie te vergroten; maakt uit het jaarverslag op dat de verslaglegging over de prestaties van het Comité in het kader van zijn jaarlijkse operationele plan in 2024 was gebaseerd op 26 doelstellingen, waarvan aan de hand van 87 kwantitatieve indicatoren is beoordeeld in hoeverre ze zijn gerealiseerd; overwegende	13. erkent dat het Comité een fundamentele rol speelt door bij te dragen aan de beleidsontwikkeling en besluitvormingsprocessen van de Unie door de belangen van de lokale en regionale overheden in de Unie te vertegenwoordigen en zo Europa dichter bij de burgers te brengen en de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie te vergroten; maakt uit het jaarverslag op dat de verslaglegging over de prestaties van het Comité in het kader van zijn jaarlijkse operationele plan in 2024 was gebaseerd op 26 doelstellingen, waarvan aan de hand van 87 kwantitatieve indicatoren is beoordeeld in hoeverre ze zijn gerealiseerd;

dat de streefdoelen van het overgrote deel van deze indicatoren (circa 74 %) zijn gehaald met een niveau van ten minste 90 %, zes ervan gedeeltelijk zijn gehaald met een niveau van minder dan 90 % en zes niet zijn gehaald; maakt uit de vragenlijst op dat het Comité een alomvattende plannings- en rapportagecyclus heeft ingevoerd, met inbegrip van de oprichting van een centraal risicoregister en een risicobeoordeling voor alle doelstellingen in het jaarlijkse operationele plan in 2024;	overwegende dat de streefdoelen van het overgrote deel van deze indicatoren (circa 74 %) zijn gehaald met een niveau van ten minste 90 %, zes ervan gedeeltelijk zijn gehaald met een niveau van minder dan 90 % en zes niet zijn gehaald; maakt uit de vragenlijst op dat het Comité een alomvattende plannings- en rapportagecyclus heeft ingevoerd, met inbegrip van de oprichting van een centraal risicoregister en een risicobeoordeling voor alle doelstellingen in het jaarlijkse operationele plan in 2024; ***herinnert eraan dat de bijdrage van het Comité aan het wetgevingsproces van de Unie, ongeacht de verwijzingen naar resultaten, effecten of invloed, raadgevend van aard blijft;***

Or. en

Amendement 21
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	13 bis. onderstreept de relevantie en strategische waarde van prestatie-indicatoren en verzoekt het Comité zijn indicatorenkader verder te consolideren door ervoor te zorgen dat er verslag wordt uitgebracht over de resultaten en effecten, en niet alleen over de administratieve werkzaamheden;

Or. en

Amendement 22
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. wijst erop dat het Comité zijn opdracht vervult door middel van adviezen waarin het reageert op wetgevingsvoorstellen van de Commissie (waarover het om advies is gevraagd), initiatiefadviezen waarin het de instellingen van de Unie oproept om actie te ondernemen, en resoluties waarin het zijn standpunt over specifieke thema's uiteenzet; merkt op dat het Comité in 2024 53 adviezen (hetzelfde aantal als in 2023) en vier resoluties (zes in 2023) heeft aangenomen;	14. wijst erop dat het Comité zijn opdracht vervult door middel van adviezen waarin het reageert op wetgevingsvoorstellen van de Commissie (waarover het om advies is gevraagd), initiatiefadviezen waarin het de instellingen van de Unie oproept om actie te ondernemen, en resoluties waarin het zijn standpunt over specifieke thema's uiteenzet; merkt op dat het Comité in 2024 53 adviezen (hetzelfde aantal als in 2023) en vier resoluties (zes in 2023) heeft aangenomen; ***neemt kennis van de politieke successen die het Comité in 2024 heeft bereikt en van de rol die het heeft gespeeld bij het verwerken van lokale en regionale perspectieven in de beleidsvorming van de Unie, waardoor de betrokkenheid van burgers wordt vergroot;***

Or. en

Amendement 23
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. neemt met tevredenheid kennis van het jaarlijks impactverslag 2024 van het Comité (het "impactverslag") over de politieke verwezenlijkingen van het Comité in 2024 met betrekking tot zijn drie beleidsprioriteiten voor 2020-2025, waardoor de rol van het Comité bij de vormgeving van Uniebeleid op regionaal en lokaal niveau wordt versterkt; merkt op dat de inbreng van het Comité uit verklaringen en aanbevelingen uit adviezen van invloed is geweest op belangrijke beleidsterreinen van de Unie, zoals klimaatverandering, natuur, energie en groene economie (bijvoorbeeld via het	15. neemt met tevredenheid kennis van het jaarlijks impactverslag 2024 van het Comité (het "impactverslag") over de politieke verwezenlijkingen van het Comité in 2024 met betrekking tot zijn drie beleidsprioriteiten voor 2020-2025, waardoor de rol van het Comité bij de vormgeving van Uniebeleid op regionaal en lokaal niveau wordt versterkt; merkt op dat de inbreng van het Comité uit verklaringen en aanbevelingen uit adviezen van invloed is geweest op belangrijke beleidsterreinen van de Unie, zoals klimaatverandering, natuur, energie en groene economie (bijvoorbeeld via het

verslag “Green Deal 2.0”, dat van invloed was op de conclusies van de Raad en het advies van het Comité over Verordening (EU) 2024/1991 van het Europees Parlement en de Raad[4]), vervoer (bijvoorbeeld via het advies van het Comité over het pakket vergroening van het goederenvervoer, dat van invloed was op relevante ontwerpverslagen van het Parlement) en gezondheid (bijvoorbeeld via het advies van het Comité over Verordening (EU) 2025/327 van het Europees Parlement en de Raad[5], dat van invloed was op de definitieve compromistekst); merkt ***bovendien*** op dat de voorstellen van het Comité van invloed waren op de besluiten van de Commissie om een proefproject van 23 miljoen EUR op te zetten voor de medefinanciering van regio’s en steden voor de re-integratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt en om het Europees plan voor betaalbare huisvesting te introduceren dat gericht is op energie, armoede en duurzame huisvesting***; merkt voorts op dat de verklaring die tijdens de Europese Top van regio’s en steden in maart 2024 in Bergen is aangenomen, input heeft geleverd voor de strategische agenda van de Europese Raad en de politieke beleidslijnen van de Commissie***;

verslag “Green Deal 2.0”, dat van invloed was op de conclusies van de Raad en het advies van het Comité over Verordening (EU) 2024/1991 van het Europees Parlement en de Raad[4]), vervoer (bijvoorbeeld via het advies van het Comité over het pakket vergroening van het goederenvervoer, dat van invloed was op relevante ontwerpverslagen van het Parlement) en gezondheid (bijvoorbeeld via het advies van het Comité over Verordening (EU) 2025/327 van het Europees Parlement en de Raad[5], dat van invloed was op de definitieve compromistekst); merkt ***met tevredenheid*** op dat de voorstellen van het Comité van invloed waren op de besluiten van de Commissie om een proefproject van 23 miljoen EUR op te zetten voor de medefinanciering van regio’s en steden voor de re-integratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt en om het ***ambitieuze, allereerste*** Europees plan voor betaalbare huisvesting te introduceren dat gericht is op energie, armoede en duurzame huisvesting ***en waarmee opnieuw wordt bevestigd dat toegang tot huisvesting een grondrecht is***;

[4] Verordening (EU) 2024/1991 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2024 inzake natuurherstel en tot wijziging van Verordening (EU) 2022/869 (PB L, 2024/1991, 29.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1991/oj).

[5] Verordening (EU) 2025/327 van het Europees Parlement en de Raad van 11 februari 2025 betreffende de Europese ruimte voor gezondheidsgegevens en tot wijziging van Richtlijn 2011/24/EU en Verordening (EU) 2024/2847 (PB L, 2025/327, 5.3.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/327/oj).

[4] Verordening (EU) 2024/1991 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2024 inzake natuurherstel en tot wijziging van Verordening (EU) 2022/869 (PB L, 2024/1991, 29.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1991/oj).

[5] Verordening (EU) 2025/327 van het Europees Parlement en de Raad van 11 februari 2025 betreffende de Europese ruimte voor gezondheidsgegevens en tot wijziging van Richtlijn 2011/24/EU en Verordening (EU) 2024/2847 (PB L, 2025/327, 5.3.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/327/oj).

Or. en

Amendement 24
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. steunt het Comité, gezien de belangrijke rol die het speelt bij het vergroten van de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie door te zorgen voor een actieve coördinatie van regionale en lokale overheden, in zijn streven om ***meer*** territoriale effectbeoordelingen uit te voeren; stelt met tevredenheid vast dat het Comité een volwaardig mechanisme voor raadpleging van belanghebbenden heeft opgezet om standpunten te verzamelen alvorens adviezen uit te brengen, dankzij de betrokkenheid van verschillende lokale en regionale netwerken, allianties en hubs; waardeert het dat ook rekening wordt gehouden met de stem van partners van buiten de Unie, bijvoorbeeld via de Europese Alliantie van steden en regio's voor de wederopbouw van Oekraïne en de Euro-mediterrane Vergadering van lokale en regionale overheden;	16. steunt het Comité, gezien de belangrijke rol die het speelt bij het vergroten van de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie door te zorgen voor een actieve coördinatie van regionale en lokale overheden, in zijn streven om ***gerichte, evenredige en empirisch onderbouwde*** territoriale effectbeoordelingen uit te voeren***, wanneer die een duidelijke toegevoegde waarde hebben voor het wetgevingsproces***; stelt met tevredenheid vast dat het Comité een volwaardig mechanisme voor raadpleging van belanghebbenden heeft opgezet om standpunten te verzamelen alvorens adviezen uit te brengen, dankzij de betrokkenheid van verschillende lokale en regionale netwerken, allianties en hubs; waardeert het dat ook rekening wordt gehouden met de stem van partners van buiten de Unie, bijvoorbeeld via de Europese Alliantie van steden en regio's voor de wederopbouw van Oekraïne en de Euro-mediterrane Vergadering van lokale en regionale overheden;

Or. en

Amendement 25
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	16 bis. stelt vast dat het Comité breder betrokken is bij de gehele politieke en

wetgevingscyclus van de Unie dankzij zijn kaders voor samenwerking met de Commissie, het Parlement en de Europese Investeringsbank; onderstreept dat het belangrijk is leden van het Comité en het EESC uit te nodigen voor parlementaire vergaderingen over aangelegenheden die onder hun bevoegdheid vallen;

Or. en

Amendement 26
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. stelt met tevredenheid vast dat het Comité in 2024 is doorgegaan met de uitvoering van maatregelen om zijn intern beheer te verbeteren en zijn administratie te moderniseren, zijn processen te stroomlijnen en de kosteneffectiviteit te verbeteren; maakt uit de vragenlijst en het jaarverslag op dat in 2024 vooruitgang is geboekt op het gebied van digitalisering en optimalisering van de werkstroom (zoals machinevertaling voor routinetaken en de uitbreiding van Microsoft 365-tools en SharePoint), kostenbesparingen in operaties en faciliteiten (zoals vertolking op afstand, energiebesparingsmaatregelen en een hybride werkregeling), verbetering van de efficiëntie (zoals door heronderhandelingen over contracten), vereenvoudiging van regels en procedures waarbij 63 van de 73 projecten zijn voltooid en een vermindering van het aantal procedures met 20 %, alsook verschillende andere acties in het kader van het plan “Going for IMPact!” voor de modernisering van de administratie van het Comité;	18. stelt met tevredenheid vast dat het Comité in 2024 is doorgegaan met de uitvoering van maatregelen om zijn intern beheer te verbeteren en zijn administratie te moderniseren, zijn processen te stroomlijnen en de kosteneffectiviteit te verbeteren***; juicht toe dat er beter gebruik wordt gemaakt van digitale instrumenten, en vooral dat er inspanningen worden geleverd met het oog op vereenvoudiging, administratieve efficiëntie en beperking van onnodige interne procedures***; maakt uit de vragenlijst en het jaarverslag op dat in 2024 vooruitgang is geboekt op het gebied van digitalisering en optimalisering van de werkstroom (zoals machinevertaling voor routinetaken en de uitbreiding van Microsoft 365-tools en SharePoint), kostenbesparingen in operaties en faciliteiten (zoals vertolking op afstand, energiebesparingsmaatregelen en een hybride werkregeling), verbetering van de efficiëntie (zoals door heronderhandelingen over contracten), vereenvoudiging van regels en procedures waarbij 63 van de 73 projecten zijn voltooid en een vermindering van het aantal procedures met 20 %, alsook verschillende andere acties in het kader van

het plan "Going for IMPact!" voor de modernisering van de administratie van het Comité;

Or. en

Amendement 27
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 bis. benadrukt dat inspanningen voor modernisering gepaard moeten gaan met een systematische beoordeling van de tastbare voordelen die zijn behaald, zoals meetbare efficiëntiewinst, kostenbesparingen en verwerkingstijden; verzoekt het Comité daarom een methode te ontwikkelen om deze verbeteringen te kwantificeren en daar regelmatig verslag over uit te brengen;

Or. en

Amendement 28
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	21 bis. benadrukt het belang van aanbestedingen als een instrument ter bevordering van beleidsdoelstellingen, met inbegrip van sociale en milieudoelstellingen; verzoekt het Comité meer strategische criteria voor maatschappelijke verantwoording en milieuduurzaamheid in zijn aanbestedingsprocedures op te nemen;

Or. en

Amendement 29
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 22

Ontwerpresolutie	*Amendement*
22. merkt op dat het Comité eind 2024 in totaal 561 personeelsleden telde (gedetacheerde nationale deskundigen, interimpersoneel, personeelsleden intra muros en stagiairs uitgezonderd), tegenover 559 personeelsleden in 2023; stelt vast dat het Comité eind 2024 73 arbeidscontractanten in dienst had, tegenover 74 arbeidscontractanten in 2023 en 102 tijdelijke functionarissen, tegenover 96 tijdelijke functionarissen in 2023, waarvan 22 arbeidscontractanten een contract voor onbepaalde tijd hadden, 51 arbeidscontractanten een contract voor bepaalde tijd hadden, 49 tijdelijke functionarissen een vaste functie bekleedden met een contract voor bepaalde tijd, vijftig tijdelijke functionarissen een contract voor onbepaalde tijd hadden en drie tijdelijke functionarissen een tijdelijke functie bekleedden; merkt bovendien op dat het Comité 39 externe dienstverleners in dienst had die ter plaatse werkten (“intra muros”); ***herinnert aan*** het belang van vaste contracten om vaardigheden, continuïteit en een productieve werkomgeving in stand te houden; stelt vast dat de bezettingsgraad van de posten in de personeelsformatie in 2024 96,40 % bedroeg (een daling ten opzichte van 98 % in 2023) en dat het personeelsverloop 7,30 % bedroeg (een stijging ten opzichte van 6,60 % in 2023);	22. merkt op dat het Comité eind 2024 in totaal 561 personeelsleden telde (gedetacheerde nationale deskundigen, interimpersoneel, personeelsleden intra muros en stagiairs uitgezonderd), tegenover 559 personeelsleden in 2023; stelt vast dat het Comité eind 2024 73 arbeidscontractanten in dienst had, tegenover 74 arbeidscontractanten in 2023 en 102 tijdelijke functionarissen, tegenover 96 tijdelijke functionarissen in 2023, waarvan 22 arbeidscontractanten een contract voor onbepaalde tijd hadden, 51 arbeidscontractanten een contract voor bepaalde tijd hadden, 49 tijdelijke functionarissen een vaste functie bekleedden met een contract voor bepaalde tijd, vijftig tijdelijke functionarissen een contract voor onbepaalde tijd hadden en drie tijdelijke functionarissen een tijdelijke functie bekleedden; merkt bovendien op dat het Comité 39 externe dienstverleners in dienst had die ter plaatse werkten (“intra muros”); ***benadrukt*** het belang van vaste contracten om vaardigheden, continuïteit en een productieve ***en stabiele*** werkomgeving in stand te houden***, en waarschuwt voor een buitensporige afhankelijkheid van externe dienstverleners***; stelt vast dat de bezettingsgraad van de posten in de personeelsformatie in 2024 96,40 % bedroeg (een daling ten opzichte van 98 % in 2023) en dat het personeelsverloop 7,30 % bedroeg (een stijging ten opzichte van 6,60 % in 2023);

Or. en

Amendement 30
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 22

Ontwerpresolutie	*Amendement*
22. merkt op dat het Comité eind 2024 in totaal 561 personeelsleden telde (gedetacheerde nationale deskundigen, interimpersoneel, personeelsleden intra muros en stagiairs uitgezonderd), tegenover 559 personeelsleden in 2023; stelt vast dat het Comité eind 2024 73 arbeidscontractanten in dienst had, tegenover 74 arbeidscontractanten in 2023 en 102 tijdelijke functionarissen, tegenover 96 tijdelijke functionarissen in 2023, waarvan 22 arbeidscontractanten een contract voor onbepaalde tijd hadden, 51 arbeidscontractanten een contract voor bepaalde tijd hadden, 49 tijdelijke functionarissen een vaste functie bekleedden met een contract voor bepaalde tijd, vijftig tijdelijke functionarissen een contract voor onbepaalde tijd hadden en drie tijdelijke functionarissen een tijdelijke functie bekleedden; merkt bovendien op dat het Comité 39 externe dienstverleners in dienst had die ter plaatse werkten (“intra muros”); herinnert aan het belang van vaste contracten om vaardigheden, continuïteit en een productieve werkomgeving in stand te houden; stelt vast dat de bezettingsgraad van de posten in de personeelsformatie in 2024 96,40 % bedroeg (een daling ten opzichte van 98 % in 2023) en dat het personeelsverloop 7,30 % bedroeg (een stijging ten opzichte van 6,60 % in 2023);	22. merkt op dat het Comité eind 2024 in totaal 561 personeelsleden telde (gedetacheerde nationale deskundigen, interimpersoneel, personeelsleden intra muros en stagiairs uitgezonderd), tegenover 559 personeelsleden in 2023; stelt vast dat het Comité eind 2024 73 arbeidscontractanten in dienst had, tegenover 74 arbeidscontractanten in 2023 en 102 tijdelijke functionarissen, tegenover 96 tijdelijke functionarissen in 2023, waarvan 22 arbeidscontractanten een contract voor onbepaalde tijd hadden, 51 arbeidscontractanten een contract voor bepaalde tijd hadden, 49 tijdelijke functionarissen een vaste functie bekleedden met een contract voor bepaalde tijd, vijftig tijdelijke functionarissen een contract voor onbepaalde tijd hadden en drie tijdelijke functionarissen een tijdelijke functie bekleedden; merkt bovendien op dat het Comité 39 externe dienstverleners in dienst had die ter plaatse werkten (“intra muros”); herinnert aan het belang van vaste contracten om vaardigheden, continuïteit en een productieve werkomgeving in stand te houden***, zonder afbreuk te doen aan flexibiliteit en een op verdienste gebaseerd aanwervingsbeleid dat in overeenstemming is met de operationele behoeften***; stelt vast dat de bezettingsgraad van de posten in de personeelsformatie in 2024 96,40 % bedroeg (een daling ten opzichte van 98 % in 2023) en dat het personeelsverloop 7,30 % bedroeg (een stijging ten opzichte van 6,60 % in 2023);

Or. en

Amendement 31

Dick Erixon, Joachim Stanisław Brudziński

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie	*Amendement*
24. ***betreurt*** dat het Comité nog geen genderpariteit in leidinggevende functies heeft bereikt, maar erkent de aanzienlijke vooruitgang die is geboekt in het kader van de vijfjarige strategie en het actieplan voor diversiteit en inclusie van het Comité voor 2022-2026; merkt op dat het Comité eind 2024 57,1 % vrouwen en 42,78 % mannen in dienst had, bijna hetzelfde percentage als in 2023; stelt ***bezorgd*** vast dat het aandeel vrouwen in hogere managementfuncties is gedaald van 44,4 % in 2023 tot 33,3 % in 2024 (en weer gestegen tot 44,4 % in 2025) en dat het aandeel vrouwen in het middenkader is gedaald van 32,50 % in 2023 tot 29,7 % in 2024; ***maakt uit de vragenlijst op dat maatregelen zijn genomen om een grotere participatie van vrouwen in leidinggevende functies aan te moedigen, onder meer door middel van gerichte opleidings- en coachingsmogelijkheden voor vrouwelijke personeelsleden die een leidinggevende functie ambiëren en de bevordering van flexibelere werkregelingen;***	24. ***stelt vast*** dat het Comité nog geen genderpariteit in leidinggevende functies heeft bereikt, maar erkent de aanzienlijke vooruitgang die is geboekt in het kader van de vijfjarige strategie en het actieplan voor diversiteit en inclusie van het Comité voor 2022-2026; merkt op dat het Comité eind 2024 57,1 % vrouwen en 42,78 % mannen in dienst had, bijna hetzelfde percentage als in 2023; stelt vast dat het aandeel vrouwen in hogere managementfuncties is gedaald van 44,4 % in 2023 tot 33,3 % in 2024 (en weer gestegen tot 44,4 % in 2025) en dat het aandeel vrouwen in het middenkader is gedaald van 32,50 % in 2023 tot 29,7 % in 2024;

Or. en

Amendement 32
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie	*Amendement*
24. ***betreurt*** dat het Comité nog geen genderpariteit in leidinggevende functies heeft bereikt, maar erkent de aanzienlijke vooruitgang die is geboekt in het kader van de vijfjarige strategie en het actieplan voor	24. ***stelt vast*** dat het Comité nog geen genderpariteit in leidinggevende functies heeft bereikt, maar erkent de aanzienlijke vooruitgang die is geboekt in het kader van de vijfjarige strategie en het actieplan voor

diversiteit en inclusie van het Comité voor 2022-2026; merkt op dat het Comité eind 2024 57,1 % vrouwen en 42,78 % mannen in dienst had, bijna hetzelfde percentage als in 2023; stelt ***bezorgd*** vast dat het aandeel vrouwen in hogere managementfuncties is gedaald van 44,4 % in 2023 tot 33,3 % in 2024 (en weer gestegen tot 44,4 % in 2025) en dat het aandeel vrouwen in het middenkader is gedaald van 32,50 % in 2023 tot 29,7 % in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat maatregelen zijn genomen om een grotere participatie van vrouwen in leidinggevende functies aan te moedigen, onder meer door middel van gerichte opleidings- en coachingsmogelijkheden voor vrouwelijke personeelsleden die een leidinggevende functie ambiëren en de bevordering van flexibelere werkregelingen;

diversiteit en inclusie van het Comité voor 2022-2026; ***spoort het Comité ertoe aan zich te blijven inspannen om de vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende posities te vergroten, en benadrukt tegelijkertijd dat verdienste en beroepskwalificaties de belangrijkste criteria voor benoeming blijven;*** merkt op dat het Comité eind 2024 57,1 % vrouwen en 42,78 % mannen in dienst had, bijna hetzelfde percentage als in 2023; stelt vast dat het aandeel vrouwen in hogere managementfuncties is gedaald van 44,4 % in 2023 tot 33,3 % in 2024 (en weer gestegen tot 44,4 % in 2025) en dat het aandeel vrouwen in het middenkader is gedaald van 32,50 % in 2023 tot 29,7 % in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat maatregelen zijn genomen om een grotere participatie van vrouwen in leidinggevende functies aan te moedigen, onder meer door middel van gerichte opleidings- en coachingsmogelijkheden voor vrouwelijke personeelsleden die een leidinggevende functie ambiëren en de bevordering van flexibelere werkregelingen;

Or. en

Amendement 33
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie	*Amendement*
24. betreurt dat het Comité nog geen genderpariteit in leidinggevende functies heeft bereikt, maar erkent de aanzienlijke vooruitgang die is geboekt in het kader van de vijfjarige strategie en het actieplan voor diversiteit en inclusie van het Comité voor 2022-2026; merkt op dat het Comité eind 2024 57,1 % vrouwen en 42,78 % mannen in dienst had, bijna hetzelfde percentage als in 2023; stelt bezorgd vast dat het aandeel vrouwen in hogere managementfuncties is	24. ***juicht toe dat er in 2025 een vrouwelijke voorzitter van het Comité is verkozen, waaruit opnieuw blijkt dat de instelling ernaar streeft gendergelijkheid op het hoogste politieke niveau te bevorderen;*** betreurt dat het Comité nog geen genderpariteit in leidinggevende functies heeft bereikt, maar erkent de aanzienlijke vooruitgang die is geboekt in het kader van de vijfjarige strategie en het actieplan voor diversiteit en inclusie van

gedaald van 44,4 % in 2023 tot 33,3 % in 2024 (en weer gestegen tot 44,4 % in 2025) en dat het aandeel vrouwen in het middenkader is gedaald van 32,50 % in 2023 tot 29,7 % in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat maatregelen zijn genomen om een grotere participatie van vrouwen in leidinggevende functies aan te moedigen, onder meer door middel van gerichte opleidings- en coachingsmogelijkheden voor vrouwelijke personeelsleden die een leidinggevende functie ambiëren en de bevordering van flexibelere werkregelingen;	het Comité voor 2022-2026; merkt op dat het Comité eind 2024 57,1 % vrouwen en 42,78 % mannen in dienst had, bijna hetzelfde percentage als in 2023; stelt bezorgd vast dat het aandeel vrouwen in hogere managementfuncties is gedaald van 44,4 % in 2023 tot 33,3 % in 2024 (en weer gestegen tot 44,4 % in 2025) en dat het aandeel vrouwen in het middenkader is gedaald van 32,50 % in 2023 tot 29,7 % in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat maatregelen zijn genomen om een grotere participatie van vrouwen in leidinggevende functies aan te moedigen, onder meer door middel van gerichte opleidings- en coachingsmogelijkheden voor vrouwelijke personeelsleden die een leidinggevende functie ambiëren en de bevordering van flexibelere werkregelingen;

Or. en

Amendement 34
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	24 bis. herhaalt dat het bereiken van genderevenwicht in managementposities op lange termijn een kerndoelstelling van de instellingen is en verwacht van het Comité dat het een concreet, tijdgebonden actieplan aanneemt met meetbare doelstellingen, tussentijdse mijlpalen en jaarlijkse verslaglegging; verzoekt het Comité erop toe te zien dat de vorderingen in de richting van pariteit worden gemonitord en bekend worden gemaakt aan het publiek;

Or. en

Amendement 35

Dick Erixon, Joachim Stanisław Brudziński

Ontwerpresolutie
Paragraaf 25

Ontwerpresolutie	*Amendement*
25. prijst het Comité voor zijn maatregelen om ook het genderevenwicht onder zijn leden te bevorderen, met name door brieven te sturen naar de Raad over vacatures en door te pleiten bij de permanente vertegenwoordigingen en nationale verenigingen van lokale en regionale overheden die betrokken zijn bij de benoemingsprocedure; maakt uit het vervolgverslag op dat het percentage vrouwelijke leden ondertussen is gestegen van 23,40 % in 2020 tot 28,7 % in 2025; waardeert het dat het nieuwe reglement van orde van het Comité, dat in augustus 2024 in werking is getreden, expliciete doelstellingen bevat om het genderevenwicht te verbeteren, met name in de samenstelling van het bureau van het Comité; verzoekt het Comité zich te blijven inzetten voor dit soort inspanningen;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 36
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 25

Ontwerpresolutie	*Amendement*
25. prijst het Comité voor zijn maatregelen om ook het genderevenwicht onder zijn leden te bevorderen, met name door brieven te sturen naar de Raad over vacatures en door te pleiten bij de permanente vertegenwoordigingen en nationale verenigingen van lokale en regionale overheden die betrokken zijn bij de benoemingsprocedure; maakt uit het	25. prijst het Comité voor zijn maatregelen om ook het genderevenwicht onder zijn leden te bevorderen, met name door brieven te sturen naar de Raad over vacatures en door te pleiten bij de permanente vertegenwoordigingen en nationale verenigingen van lokale en regionale overheden die betrokken zijn bij de benoemingsprocedure; maakt uit het

vervolgverslag op dat het percentage vrouwelijke leden ondertussen is gestegen van 23,40 % in 2020 tot 28,7 % in 2025; waardeert het dat het nieuwe reglement van orde van het Comité, dat in augustus 2024 in werking is getreden, expliciete doelstellingen bevat om het genderevenwicht te verbeteren, met name in de samenstelling van het bureau van het Comité; ***verzoekt*** het Comité ***zich*** te blijven ***inzetten voor dit soort inspanningen***;

vervolgverslag op dat het percentage vrouwelijke leden ondertussen is gestegen van 23,40 % in 2020 tot 28,7 % in 2025; waardeert het dat het nieuwe reglement van orde van het Comité, dat in augustus 2024 in werking is getreden, expliciete doelstellingen bevat om het genderevenwicht te verbeteren, met name in de samenstelling van het bureau van het Comité; ***spoort*** het Comité ***ertoe aan genderevenwicht*** te blijven ***bevorderen, en tegelijkertijd te garanderen dat benoemingen gebaseerd zijn op verdienste, beroepservaring, en kwalificaties***;

Or. en

Amendement 37
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 29

Ontwerpresolutie	*Amendement*
29. maakt uit de vragenlijst op dat het aantal gevallen van burn-out is gedaald van 18 in 2023 tot zes in 2024; prijst het Comité voor zijn proactieve aanpak om burn-out te voorkomen, door personeel met langdurig ziekteverlof nauwlettend te volgen door middel van op maat gesneden maatregelen die regelmatig contact met het respectieve personeel en input van medische deskundigen omvatten; merkt voorts op dat het Comité door een gepersonaliseerde follow-up van langdurig ziekteverlof er in ***2023*** in is geslaagd drie personeelsleden te laten re-integreren na een langdurige afwezigheid als gevolg van een burn-out; is ingenomen met de preventieve maatregelen die het Comité in 2024 heeft genomen om de gezondheid en het welzijn op het werk te verbeteren, zoals het aanbieden van sessies ter plaatse aan personeel met paramedische specialisten (fysiotherapeuten, osteopaten, opleiders die	29. maakt uit de vragenlijst op dat het aantal gevallen van burn-out is gedaald van 18 in 2023 tot zes in 2024; prijst het Comité voor zijn proactieve aanpak om burn-out te voorkomen, door personeel met langdurig ziekteverlof nauwlettend te volgen door middel van op maat gesneden maatregelen die regelmatig contact met het respectieve personeel en input van medische deskundigen omvatten; merkt voorts op dat het Comité door een gepersonaliseerde follow-up van langdurig ziekteverlof er in ***2024 met succes*** in is geslaagd drie personeelsleden te laten re-integreren na een langdurige afwezigheid als gevolg van een burn-out; is ingenomen met de preventieve maatregelen die het Comité in 2024 heeft genomen om de gezondheid en het welzijn op het werk te verbeteren, zoals het aanbieden van sessies ter plaatse aan personeel met paramedische specialisten (fysiotherapeuten, osteopaten,

in het kader van een kaderovereenkomst zijn aangeworven) en het organiseren van bewustmakingsconferenties over gezondheid;	opleiders die in het kader van een kaderovereenkomst zijn aangeworven) en het organiseren van bewustmakingsconferenties over gezondheid;

Or. en

Amendement 38
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	32 bis. is ingenomen met de sterke en gestructureerde sociale dialoog in verband met organisatorische veranderingsprocessen in heel 2024; spoort het Comité aan personeelsvertegenwoordigers systematisch te blijven betrekken bij hervormingen in verband met onder meer digitalisering, interne reorganisaties en nieuwe werkmethoden en hun betrokkenheid verder uit te bouwen;

Or. en

Amendement 39
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 35

Ontwerpresolutie	*Amendement*
35. herinnert eraan dat het Comité regeling nr. 6/2023 van 4 juli 2023 heeft aangenomen tot vaststelling van op ambtsdragende leden en rapporteurs gerichte transparantiemaatregelen; ***wijst erop dat dergelijke maatregelen betrekking hebben op de uitnodiging aan ambtsdragende leden en rapporteurs om***	35. herinnert eraan dat het Comité regeling nr. 6/2023 van 4 juli 2023 heeft aangenomen tot vaststelling van op ambtsdragende leden en rapporteurs gerichte transparantiemaatregelen; ***onderstreept het belang van transparantie in contacten*** met belangenvertegenwoordigers ***en*** merkt op

alleen belangenvertegenwoordigers te ontmoeten die in het transparantieregister zijn ingeschreven en om alle vergaderingen met belangenvertegenwoordigers ***die zij in hun hoedanigheid van leden van het Comité houden openbaar te maken;*** merkt op dat één lid van het Comité ***in 2024*** melding heeft gemaakt van een ontmoeting ***met een belangenvertegenwoordiger; prijst het Comité in dit verband voor*** het feit dat het zich op 1 januari 2024 formeel heeft aangesloten bij het transparantieregister van de EU;

dat ***in 2024*** één lid van het Comité melding heeft gemaakt van een ***dergelijke*** ontmoeting***; neemt kennis van*** het feit dat het ***Comité*** zich op 1 januari 2024 formeel heeft aangesloten bij het transparantieregister van de EU***, en erkent tegelijkertijd de specifieke aard van zijn mandaat en de praktische beperkingen in verband met zijn brede betrokkenheid bij de Europese regio's***;

Or. en

Amendement 40
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 39

Ontwerpresolutie	*Amendement*
39. stelt vast dat er in 2024 bij het Comité geen gevallen van klokkenluiden zijn gemeld; merkt op dat het Comité in 2024 geen nieuwe maatregelen met betrekking tot klokkenluiden heeft vastgesteld en zich heeft gebaseerd op de maatregelen die sinds 2015 van kracht zijn, en deze is blijven bevorderen door middel van cursussen op het gebied van ethiek;	39. stelt vast dat er in 2024 bij het Comité geen gevallen van klokkenluiden zijn gemeld; merkt op dat het Comité in 2024 geen nieuwe maatregelen met betrekking tot klokkenluiden heeft vastgesteld en zich heeft gebaseerd op de maatregelen die sinds 2015 van kracht zijn, en deze is blijven bevorderen door middel van cursussen ***en bewustmaking*** op het gebied van ethiek; ***is voorstander van regelmatige verplichte cursussen ethiek, zowel voor het personeel als voor het management;***

Or. en

Amendement 41
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 40

Ontwerpresolutie	*Amendement*
40. merkt op dat het Comité beschikt over een reeks fraudebestrijdingsmaatregelen en -acties die van toepassing zijn op zijn leden en zijn personeel, en die door verschillende diensten zijn uitgevoerd; betreurt dat er in 2024 geen fraudebestrijdingsstrategie bestond; maakt niettemin uit de vragenlijst op dat het Comité in 2025 een geconsolideerd fraudebestrijdingskader heeft vastgesteld, dat een tussenstap vormt in de ontwikkeling van een alomvattende fraudebestrijdingsstrategie, waarbij de voor deze doelstelling gebruikte methode door OLAF zal worden verstrekt; verzoekt het Comité de kwijtingsautoriteit hierover op de hoogte te houden;	40. merkt op dat het Comité beschikt over een reeks fraudebestrijdingsmaatregelen en -acties die van toepassing zijn op zijn leden en zijn personeel, en die door verschillende diensten zijn uitgevoerd; betreurt dat er in 2024 geen fraudebestrijdingsstrategie bestond; maakt niettemin uit de vragenlijst op dat het Comité in 2025 een geconsolideerd fraudebestrijdingskader heeft vastgesteld, dat een tussenstap vormt in de ontwikkeling van een alomvattende fraudebestrijdingsstrategie, waarbij de voor deze doelstelling gebruikte methode door OLAF zal worden verstrekt; ***dringt er bij het Comité op aan prioriteit te geven aan de volledige ontwikkeling en uitvoering van deze strategie, met inbegrip van risicobeoordeling, preventie, opsporing en follow-upmaatregelen;*** verzoekt het Comité de kwijtingsautoriteit hierover op de hoogte te houden;
	Or. en

Amendement 42
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 42

Ontwerpresolutie	*Amendement*
42. maakt uit de vragenlijst op dat het directoraat Innovatie en Informatietechnologie in 2024 een nieuwe meerjarige digitale strategie voor 2024-2026 heeft uitgevoerd waarin prioriteit wordt gegeven aan het beheer van digitale bestanden, elektronische werkstromen, e-handtekeningen en cloudgebaseerde oplossingen en waarin de nadruk ligt op vier vlaggenschipprogramma's – M365 Digital Workplace, ARES, EdiT en Cybersecurity – om de samenwerking,	42. maakt uit de vragenlijst op dat het directoraat Innovatie en Informatietechnologie in 2024 een nieuwe meerjarige digitale strategie voor 2024-2026 heeft uitgevoerd waarin prioriteit wordt gegeven aan het beheer van digitale bestanden, elektronische werkstromen, e-handtekeningen en cloudgebaseerde oplossingen en waarin de nadruk ligt op vier vlaggenschipprogramma's – M365 Digital Workplace, ARES, EdiT en Cybersecurity – om de samenwerking,

automatisering en institutionele veerkracht te verbeteren; benadrukt de vooruitgang van het M365-programma, met inbegrip van de planning van de migratie naar SharePoint Online, de uitrol van Windows 11- en M365-apps en de ontwikkeling van een AI-strategie met een routekaart voor het proefproject M365 Copilot in 2025; merkt op dat het Comité is begonnen met de uitrol van het HAN-documentbeheerssysteem en vooruitgang heeft geboekt met de invoering van de EdiT XML-Editor voor het opstellen van wetgeving; is ingenomen met de verschuiving naar cyberbeveiliging als een gedeelde verantwoordelijkheid, met nieuwe opleidingsinitiatieven en een meerjarenplan dat is afgestemd op de normen van de Unie; neemt kennis van verbeteringen op het gebied van gegevensbeheer, infrastructuur en beveiligde communicatie-instrumenten, waaronder SECABC-e-mail, SACHA-gegevensoverdracht en eindpuntbeheersystemen; prijst het werkplan 2025-2027 van het "House of the Regions" voor het prioriteren van digitale transformatie om een moderne, flexibele en digitaal gestuurde instelling tot stand te brengen;

automatisering en institutionele veerkracht te verbeteren; benadrukt de vooruitgang van het M365-programma, met inbegrip van de planning van de migratie naar SharePoint Online, de uitrol van Windows 11- en M365-apps en de ontwikkeling van een AI-strategie met een routekaart voor het proefproject M365 Copilot in 2025; merkt op dat het Comité is begonnen met de uitrol van het HAN-documentbeheerssysteem en vooruitgang heeft geboekt met de invoering van de EdiT XML-Editor voor het opstellen van wetgeving; is ingenomen met de verschuiving naar cyberbeveiliging als een gedeelde verantwoordelijkheid, met nieuwe opleidingsinitiatieven en een meerjarenplan dat is afgestemd op de normen van de Unie; neemt kennis van verbeteringen op het gebied van gegevensbeheer, infrastructuur en beveiligde communicatie-instrumenten, waaronder SECABC-e-mail, SACHA-gegevensoverdracht en eindpuntbeheersystemen; ***stelt met tevredenheid vast dat het Comité vorderingen blijft boeken op het gebied van digitale innovatie, ook wat betreft de overstap naar een volledig papierloze en cyberbeveiligde werkomgeving;*** prijst het werkplan 2025-2027 van het "House of the Regions" voor het prioriteren van digitale transformatie om een moderne, flexibele en digitaal gestuurde instelling tot stand te brengen;

Or. en

Amendement 43
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 43

Ontwerpresolutie	*Amendement*
43. merkt op dat het Comité geleidelijk een proefproject op het gebied van	43. merkt op dat het Comité geleidelijk een proefproject op het gebied van

artificiële intelligentie heeft ingevoerd, genaamd “Panoramic AI”, aan de hand waarvan vanaf 2024 een centrale hub wordt gecreëerd die de toegang tot complexe inhoud stroomlijnt; merkt voorts op dat het Comité actief gebruik heeft gemaakt van de AI-instrumenten van de Commissie voor vertaling, samenvattingen enz. en als proefgebruiker heeft deelgenomen aan het testen van de AI-proefoplossing GPT@JRC; maakt uit de vragenlijst op dat in de in 2023 vastgestelde AI-richtsnoeren van het Comité een uitgangspunt is vastgesteld voor de wijze waarop het personeel met AI kan experimenteren, voor Uitvoeringsverordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[6], die in augustus 2024 in werking is getreden, en voor de ontwikkeling van bedrijfsalternatieven die in overeenstemming zijn met gegevensbeschermings- en ethische normen; is in dit verband ingenomen met de in 2024 georganiseerde informatiesessies voor het personeel om de AI-richtsnoeren toe te lichten, gepubliceerde nota over AI-geletterdheid voor het personeel en georganiseerde workshops om het bewustzijn over AI te vergroten; erkent de toegevoegde waarde van AI-instrumenten die de persoonlijke productiviteit stimuleren, zoals M365 Copilot, en van de integratie van AI-capaciteiten in IT-ondersteuningsinstrumenten;

[6] Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen

artificiële intelligentie heeft ingevoerd, genaamd “Panoramic AI”, aan de hand waarvan vanaf 2024 een centrale hub wordt gecreëerd die de toegang tot complexe inhoud stroomlijnt; merkt voorts op dat het Comité actief gebruik heeft gemaakt van de AI-instrumenten van de Commissie voor vertaling, samenvattingen enz. en als proefgebruiker heeft deelgenomen aan het testen van de AI-proefoplossing GPT@JRC; maakt uit de vragenlijst op dat in de in 2023 vastgestelde AI-richtsnoeren van het Comité een uitgangspunt is vastgesteld voor de wijze waarop het personeel met AI kan experimenteren, voor Uitvoeringsverordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[6], die in augustus 2024 in werking is getreden, en voor de ontwikkeling van bedrijfsalternatieven die in overeenstemming zijn met gegevensbeschermings- en ethische normen; is in dit verband ingenomen met de in 2024 georganiseerde informatiesessies voor het personeel om de AI-richtsnoeren toe te lichten, gepubliceerde nota over AI-geletterdheid voor het personeel en georganiseerde workshops om het bewustzijn over AI te vergroten; erkent de toegevoegde waarde van AI-instrumenten die de persoonlijke productiviteit stimuleren, zoals M365 Copilot, en van de integratie van AI-capaciteiten in IT-ondersteuningsinstrumenten; ***wijst erop dat bij het gebruik van kunstmatige intelligentie strikte beginselen van ethisch gebruik, transparantie, gegevensbescherming, menselijk toezicht en bescherming tegen algoritmische vooringenomenheid of misbruik moeten worden gewaarborgd;***

[6] Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen

(EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

(EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendement 44
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Ontwerpresolutie
Paragraaf 43

Ontwerpresolutie	*Amendement*
43. merkt op dat het Comité geleidelijk een proefproject op het gebied van artificiële intelligentie heeft ingevoerd, genaamd “Panoramic AI”, aan de hand waarvan vanaf 2024 een centrale hub wordt gecreëerd die de toegang tot complexe inhoud stroomlijnt; merkt voorts op dat het Comité actief gebruik heeft gemaakt van de AI-instrumenten van de Commissie voor vertaling, samenvattingen enz. en als proefgebruiker heeft deelgenomen aan het testen van de AI-proefoplossing GPT@JRC; maakt uit de vragenlijst op dat in de in 2023 vastgestelde AI-richtsnoeren van het Comité een uitgangspunt is vastgesteld voor de wijze waarop het personeel met AI kan experimenteren, voor Uitvoeringsverordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[6]**,** die in augustus 2024 in werking is getreden, en voor de ontwikkeling van bedrijfsalternatieven die in overeenstemming zijn met gegevensbeschermings- en ethische normen; is in dit verband ingenomen met de in 2024 georganiseerde informatiesessies voor het personeel om de AI-richtsnoeren toe te lichten,	43. merkt op dat het Comité geleidelijk een proefproject op het gebied van artificiële intelligentie heeft ingevoerd, genaamd “Panoramic AI”, aan de hand waarvan vanaf 2024 een centrale hub wordt gecreëerd die de toegang tot complexe inhoud stroomlijnt; merkt voorts op dat het Comité actief gebruik heeft gemaakt van de AI-instrumenten van de Commissie voor vertaling, samenvattingen enz. en als proefgebruiker heeft deelgenomen aan het testen van de AI-proefoplossing GPT@JRC; maakt uit de vragenlijst op dat in de in 2023 vastgestelde AI-richtsnoeren van het Comité een uitgangspunt is vastgesteld voor de wijze waarop het personeel met AI kan experimenteren, voor Uitvoeringsverordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[6] die in augustus 2024 in werking is getreden, en voor de ontwikkeling van bedrijfsalternatieven die in overeenstemming zijn met gegevensbeschermings- en ethische normen; is in dit verband ingenomen met de in 2024 georganiseerde informatiesessies voor het personeel om de AI-richtsnoeren toe te lichten,

gepubliceerde nota over AI-geletterdheid voor het personeel en georganiseerde workshops om het bewustzijn over AI te vergroten*;* erkent de toegevoegde waarde van AI-instrumenten die de persoonlijke productiviteit stimuleren, zoals M365 Copilot, en van de integratie van AI-capaciteiten in IT-ondersteuningsinstrumenten;	gepubliceerde nota over AI-geletterdheid voor het personeel en georganiseerde workshops om het bewustzijn over AI te vergroten ***en pleit ervoor dit gebruik voort te zetten, en daarbij ook regelmatig cursussen te organiseren over een veilig, ethisch en efficiënt gebruik van AI;*** erkent de toegevoegde waarde van AI-instrumenten die de persoonlijke productiviteit stimuleren, zoals M365 Copilot, en van de integratie van AI-capaciteiten in IT-ondersteuningsinstrumenten;
[6] Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).	[6] Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendement 45
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Ontwerpresolutie
Paragraaf 45

Ontwerpresolutie	*Amendement*
45. maakt uit de vragenlijst op dat het Comité in 2024 niet door geslaagde cyberaanvallen is getroffen, aangezien alle pogingen tot bedreigingen doeltreffend door de bestaande opsporings- en preventiemaatregelen zijn beheerst; merkt op dat het Comité verschillende maatregelen heeft genomen om zijn kader voor cyberbeveiliging en	45. maakt uit de vragenlijst op dat het Comité in 2024 niet door geslaagde cyberaanvallen is getroffen, aangezien alle pogingen tot bedreigingen doeltreffend door de bestaande opsporings- en preventiemaatregelen zijn beheerst; merkt op dat het Comité verschillende maatregelen heeft genomen om zijn kader voor cyberbeveiliging en

gegevensbescherming te versterken door in 2024 op de hoogte te blijven van de meest recente ontwikkelingen en beste praktijken op deze gebieden; merkt op dat sommige van die acties onder meer bestonden uit de deelname van relevante personeelsleden aan de door het Agentschap van de Europese Unie voor cyberbeveiliging (Enisa) en de EDPS georganiseerde oefening “Personal Data Breach Awareness in Cybersecurity Incident Handling”, deelname aan de Europese maand van de cyberbeveiliging 2024 en de bewustmakingssessies en persoonlijke introductieopleidingen voor personeel, met name voor nieuwkomers; is bovendien ingenomen met de invoering van tweefactorauthenticatie om de toegangsbeveiliging te verbeteren, de migratie van het contentmanagementsysteem van de website van het Comité naar een nieuw platform (Drupal) dat zorgt voor meer veerkracht en aanpassingsvermogen, en de voortdurende nauwe samenwerking met CERT-EU voor realtime gevarenbewaking en bescherming tegen DDoS-aanvallen; merkt op dat het directoraat Innovatie en Informatietechnologie een programma voor digitale transformatie en transformatie op het gebied van cyberbeveiliging heeft opgezet in overeenstemming met de Unie- en internationale normen, waaronder Verordening (EU, Euratom) 2023/2841 van het Europees Parlement en de Raad[7], het NIST-cyberbeveiligingskader en het Open Worldwide Application Security Project (OWASP), met als doel de veerkracht, het risicobeheer, de gegevensbescherming en andere aspecten van governance in het Comité te versterken;

[7] Verordening (EU, Euratom) 2023/2841 van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2023 tot vaststelling van maatregelen voor een hoog gezamenlijk

gegevensbescherming te versterken door in 2024 op de hoogte te blijven van de meest recente ontwikkelingen en beste praktijken op deze gebieden; merkt op dat sommige van die acties onder meer bestonden uit de deelname van relevante personeelsleden aan de door het Agentschap van de Europese Unie voor cyberbeveiliging (Enisa) en de EDPS georganiseerde oefening “Personal Data Breach Awareness in Cybersecurity Incident Handling”, deelname aan de Europese maand van de cyberbeveiliging 2024 en de bewustmakingssessies en persoonlijke introductieopleidingen voor personeel, met name voor nieuwkomers***; pleit ervoor dit gebruik voort te zetten, en daarbij ook regelmatig cursussen te organiseren over cyberbeveiliging***; is bovendien ingenomen met de invoering van tweefactorauthenticatie om de toegangsbeveiliging te verbeteren, de migratie van het contentmanagementsysteem van de website van het Comité naar een nieuw platform (Drupal) dat zorgt voor meer veerkracht en aanpassingsvermogen, en de voortdurende nauwe samenwerking met CERT-EU voor realtime gevarenbewaking en bescherming tegen DDoS-aanvallen; merkt op dat het directoraat Innovatie en Informatietechnologie een programma voor digitale transformatie en transformatie op het gebied van cyberbeveiliging heeft opgezet in overeenstemming met de Unie- en internationale normen, waaronder Verordening (EU, Euratom) 2023/2841 van het Europees Parlement en de Raad[7], het NIST-cyberbeveiligingskader en het Open Worldwide Application Security Project (OWASP), met als doel de veerkracht, het risicobeheer, de gegevensbescherming en andere aspecten van governance in het Comité te versterken;

[7] Verordening (EU, Euratom) 2023/2841 van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2023 tot vaststelling van maatregelen voor een hoog gezamenlijk

niveau van cyberbeveiliging in de instellingen, organen en instanties van de Unie (PB L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).

niveau van cyberbeveiliging in de instellingen, organen en instanties van de Unie (PB L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).

Or. en

Amendement 46
Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 50

Ontwerpresolutie	*Amendement*
50. merkt op dat het Comité in 2024 verschillende groene praktijken is blijven toepassen, zoals investeringen in innovatieve energie-efficiënte verlichtingssystemen, energiemeters, sensoren die in kritieke faciliteiten zijn geïnstalleerd om CO_2-niveaus te monitoren, de regulering van de temperatuur van gebouwen (airconditioning, verwarming) afhankelijk van de periode van het jaar en de aankoop van 100 % groene elektriciteit; merkt op dat het Comité milieucriteria toepast in alle aanbestedingsprocedures en duurzaamheidsclausules voor aanbestedingen van meer dan 25 000 EUR, alsook op maat gesneden clausules voor aanbestedingen met een groot milieueffect of van meer dan 60 000 EUR; stelt tevreden vast dat het Comité milieuaspecten in zijn risicobeheersysteem en kernbedrijfsprocessen integreert en EMAS-contactpunten heeft aangewezen;	50. merkt op dat het Comité in 2024 verschillende groene praktijken is blijven toepassen, zoals investeringen in innovatieve energie-efficiënte verlichtingssystemen, energiemeters, sensoren die in kritieke faciliteiten zijn geïnstalleerd om CO_2-niveaus te monitoren, de regulering van de temperatuur van gebouwen (airconditioning, verwarming) afhankelijk van de periode van het jaar en de aankoop van 100 % groene elektriciteit; merkt op dat het Comité milieucriteria toepast in alle aanbestedingsprocedures en duurzaamheidsclausules voor aanbestedingen van meer dan 25 000 EUR, alsook op maat gesneden clausules voor aanbestedingen met een groot milieueffect of van meer dan 60 000 EUR; stelt tevreden vast dat het Comité milieuaspecten in zijn risicobeheersysteem en kernbedrijfsprocessen integreert en EMAS-contactpunten heeft aangewezen; ***benadrukt dat milieu-initiatieven binnen de instellingen van de Unie kosteneffectief en technologieneutraal moeten blijven; verzoekt het Comité een transparante kosten-batenanalyse van zijn groene investeringen en aanbestedingspraktijken te verstrekken en ervoor te zorgen dat milieuoverwegingen niet vóór efficiëntie of begrotingsdiscipline gaan;***

Or. en

Amendement 47
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza, Joachim Stanisław Brudziński

Ontwerpresolutie
Paragraaf 50

Ontwerpresolutie	*Amendement*
50. merkt op dat het Comité in 2024 verschillende groene praktijken is blijven toepassen, zoals investeringen in innovatieve energie-efficiënte verlichtingssystemen, energiemeters, sensoren die in kritieke faciliteiten zijn geïnstalleerd om CO_2-niveaus te monitoren, de regulering van de temperatuur van gebouwen (airconditioning, verwarming) afhankelijk van de periode van het jaar en de aankoop van 100 % groene elektriciteit; merkt op dat het Comité milieucriteria toepast in alle aanbestedingsprocedures en duurzaamheidsclausules voor aanbestedingen van meer dan 25 000 EUR, alsook op maat gesneden clausules voor aanbestedingen met een groot milieueffect of van meer dan 60 000 EUR; stelt tevreden vast dat het Comité milieuaspecten in zijn risicobeheersysteem en kernbedrijfsprocessen integreert en EMAS-contactpunten heeft aangewezen;	50. merkt op dat het Comité in 2024 verschillende groene praktijken is blijven toepassen, zoals investeringen in innovatieve energie-efficiënte verlichtingssystemen, energiemeters, sensoren die in kritieke faciliteiten zijn geïnstalleerd om CO_2-niveaus te monitoren, de regulering van de temperatuur van gebouwen (airconditioning, verwarming) afhankelijk van de periode van het jaar en de aankoop van 100 % groene elektriciteit; merkt op dat het Comité milieucriteria toepast in alle aanbestedingsprocedures en duurzaamheidsclausules voor aanbestedingen van meer dan 25 000 EUR, alsook op maat gesneden clausules voor aanbestedingen met een groot milieueffect of van meer dan 60 000 EUR; stelt tevreden vast dat het Comité milieuaspecten in zijn risicobeheersysteem en kernbedrijfsprocessen integreert en EMAS-contactpunten heeft aangewezen; ***wijst er echter op dat de hogere normen voor zogenaamde groene maatregelen de operationele kosten van de instelling verhogen, waardoor niet alleen de beschikbare begroting van de instelling wordt verlaagd, maar ook de werkingskosten voor de belastingbetaler worden verhoogd;***

Or. en

Amendement 48
Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 54

Ontwerpresolutie	*Amendement*
54. is ingenomen met de budgettaire en administratieve besparingen die zijn gerealiseerd door middel van interinstitutionele samenwerking, en met name de nauwe samenwerking op administratief niveau met het EESC, waarmee het Comité gebouwen en gezamenlijke diensten deelt op het gebied van vertaling, infrastructuur, medische diensten, catering, logistiek en IT, alsook een gezamenlijk register voor gegevensbescherming, met 470 personeelsleden en meer dan 68 miljoen EUR (140 miljoen EUR indien salarisgerelateerde kosten worden meegerekend), die in 2024 door beide instellingen zijn samengevoegd; erkent dat de samenwerking tussen de twee instellingen aanzienlijke efficiëntiewinsten en begrotingsbesparingen oplevert ten belope van naar schatting tientallen miljoenen euro's per jaar vergeleken met het scenario dat elk comité deze diensten onafhankelijk zou exploiteren; herhaalt zijn oproep om deze samenwerking zo veel mogelijk uit te breiden, in de zin dat er één enkele administratie voor de gezamenlijke diensten wordt opgezet en de diensten en eenheid die verantwoordelijk zijn voor hun onafhankelijke kernmandaten gescheiden blijven;	54. is ingenomen met de budgettaire en administratieve besparingen die zijn gerealiseerd door middel van interinstitutionele samenwerking, en met name de nauwe samenwerking op administratief niveau met het EESC, waarmee het Comité gebouwen en gezamenlijke diensten deelt op het gebied van vertaling, infrastructuur, medische diensten, catering, logistiek en IT, alsook een gezamenlijk register voor gegevensbescherming, met 470 personeelsleden en meer dan 68 miljoen EUR (140 miljoen EUR indien salarisgerelateerde kosten worden meegerekend), die in 2024 door beide instellingen zijn samengevoegd; ***is ingenomen met het feit dat deze besparingen zijn geheroriënteerd naar de politieke activiteiten van het Comité, waardoor het beter in staat wordt gesteld om zijn mandaat te vervullen;*** erkent dat de samenwerking tussen de twee instellingen aanzienlijke efficiëntiewinsten en begrotingsbesparingen oplevert ten belope van naar schatting tientallen miljoenen euro's per jaar vergeleken met het scenario dat elk comité deze diensten onafhankelijk zou exploiteren; herhaalt zijn oproep om deze samenwerking zo veel mogelijk uit te breiden, in de zin dat er één enkele administratie voor de gezamenlijke diensten wordt opgezet en de diensten en eenheid die verantwoordelijk zijn voor hun onafhankelijke kernmandaten gescheiden blijven; ***moedigt het Comité en het EESC aan hun samenwerking en synergieën verder uit te breiden;***

Or. en

Amendement 49

Andrey Kovatchev

Ontwerpresolutie
Paragraaf 60

Ontwerpresolutie	*Amendement*
60. verneemt uit het impactverslag en het jaarverslag de bijdrage van het Comité aan de communicatiecampagne van het Parlement voor de Europese verkiezingen van 2024, door het inschakelen van een netwerk van 750 YEP's, het promoten van materiaal van het Parlement, het maken van video's met leden van het Comité om te gaan stemmen, het opstellen van een specifieke webpagina op de website van het Comité en het produceren van andere visuele inhoud die op sociale media werd gepromoot en bijna 5 miljoen accounts heeft bereikt;	60. verneemt uit het impactverslag en het jaarverslag de bijdrage van het Comité aan de communicatiecampagne van het Parlement voor de Europese verkiezingen van 2024, door het inschakelen van een netwerk van 750 YEP's, het promoten van materiaal van het Parlement, het maken van video's met leden van het Comité om te gaan stemmen, het opstellen van een specifieke webpagina op de website van het Comité en het produceren van andere visuele inhoud die op sociale media werd gepromoot en bijna 5 miljoen accounts heeft bereikt; ***is ingenomen met deze inspanningen om een breed en divers publiek uit de hele Unie te bereiken en om de Europese verkiezingen van 2024 onder de aandacht te brengen; onderstreept dat dergelijke interinstitutionele samenwerking op het gebied van het beleid van de Unie, en met name op het gebied van de werkzaamheden van het Europees Parlement, essentieel is om burgers in alle regio's van de Unie te bereiken, de democratische participatie te verhogen en de democratische legitimiteit van de Unie te vergroten;***

Or. en

Amendement 50
Csaba Molnár

Ontwerpresolutie
Paragraaf 62 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	62 bis. benadrukt dat de communicatiestrategie van het Comité er over het algemeen op gericht is om zijn

institutionele zichtbaarheid en politieke status als vertegenwoordigend orgaan van de regio's, steden en gemeenten van de Unie te versterken, en om onder de aandacht te brengen welke rol zijn leden spelen bij het koppelen van het beleid van de Unie aan de burgers op lokaal en regionaal niveau.

Or. en