Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Kontroli Budżetowej

2025/2152(DEC)

28.1.2026

POPRAWKI
1 - 50

Projekt sprawozdania
Pasquale Tridico
(PE778.064v01-00)

Absolutorium za rok 2024: budżet ogólny UE – Komitet Regionów
(2025/2152(DEC))

Poprawka 1
Şerban Dimitrie Sturdza, Dick Erixon

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że procedura udzielania absolutorium służy nie tylko ocenie legalności i prawidłowości wydatków, ale również ocenie, czy wydatkami Unii Europejskiej zarządza się w sposób gwarantujący obywatelom przejrzystość, rozliczalność i wymierne rezultaty, zwłaszcza na szczeblu lokalnym i regionalnym;

Or. en

Poprawka 2
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Motyw E a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ea. mając na uwadze, że Komitet Regionów odgrywa kluczową rolę instytucjonalną w realizacji polityki spójności UE, reprezentując władze regionalne i lokalne oraz przyczyniając się do skutecznego wdrażania i monitorowania wydatków UE o oddziaływaniu terytorialnym, a jednocześnie dbając o to, aby nikt nie został pominięty;

Or. en

Poprawka 3
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji

Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że Komitet określił dziewięć kluczowych obszarów priorytetowych, aby w 2024 r. nadać swoim działaniom bardziej strategiczny i skuteczny charakter: 1) rozszerzenie Unii i wsparcie dla Ukrainy; 2) demokracja i lepsze stanowienie prawa; 3) odporność; 4) Zielony Ład w terenie; 5) konkurencyjność, przemysł, MŚP, ulgi regulacyjne i ***opodatkowanie przedsiębiorstw***; 6) optymalizacja realizacji unijnej polityki spójności i informowania o niej; 7) stawienie czoła potrójnemu kryzysowi planetarnemu; 8) zatrudnienie, równość i polityka społeczna; 9) promowanie unijnego wsparcia dla regionalnych ekosystemów innowacji;	G. mając na uwadze, że Komitet określił dziewięć kluczowych obszarów priorytetowych, aby w 2024 r. nadać swoim działaniom bardziej strategiczny i skuteczny charakter: 1) rozszerzenie Unii i wsparcie dla Ukrainy; 2) demokracja i lepsze stanowienie prawa; 3) odporność; 4) Zielony Ład w terenie; 5) konkurencyjność, przemysł, ***innowacje,*** MŚP, ulgi regulacyjne i ***przewidywalne otoczenie biznesowe***; 6) optymalizacja realizacji unijnej polityki spójności i informowania o niej; 7) stawienie czoła potrójnemu kryzysowi planetarnemu; 8) zatrudnienie, równość i polityka społeczna; 9) promowanie unijnego wsparcia dla regionalnych ekosystemów innowacji;

Or. en

Poprawka 4
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że rozporządzenie (UE) 2021/1060[2]regulujące unijną politykę spójności i finansowanie w latach 2021–2027, które weszło w życie w lipcu 2021 r., zawiera odniesienia do zasady partnerstwa i wielopoziomowego sprawowania rządów, popieranej przez Komitet i Parlament oraz pociągającej za sobą zaangażowanie regionów Unii;	H. mając na uwadze, że rozporządzenie (UE) 2021/1060[2] regulujące unijną politykę spójności i finansowanie w latach 2021–2027, które weszło w życie w lipcu 2021 r., zawiera odniesienia do zasady partnerstwa i wielopoziomowego sprawowania rządów, popieranej przez Komitet i Parlament oraz pociągającej za sobą zaangażowanie regionów Unii ***oraz władz lokalnych i regionalnych***;
[2] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające	[2] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające

wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz.U. L 231 z 30.6.2021, s. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).	wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz.U. L 231 z 30.6.2021, s. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

Or. en

Poprawka 5
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że ponad 400 krajowych i regionalnych programów służących realizacji unijnej polityki spójności w okresie programowania 2021–2027 udostępniło około 380 mld EUR w ramach różnych funduszy na sprostanie wyzwaniom gospodarczym, społecznym i środowiskowym, przed którymi stają regiony, miasta, wsie i gminy Unii;	*(Nie dotyczy polskiej wersji językowej)*

Or. en

Poprawka 6
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Ustęp 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a. zauważa, że polityka spójności w znacznej mierze przyczynia się do zaufania obywateli do Unii Europejskiej dzięki temu, że poprzez projekty regionalne i lokalne daje konkretne i widoczne rezultaty, wzmacniając w ten sposób zasadność działań Unii w terenie; podkreśla, że w tym kontekście Komitet Regionów odgrywa kluczową rolę w zbliżaniu obywateli europejskich do europejskiego procesu decyzyjnego;

Or. en

Poprawka 7
Dick Erixon

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Komitetu za 2024 r. („sprawozdanie roczne”) zauważa, że w 2024 r. ostatecznie przyjęty budżet Komitetu wyniósł ***123 178 345*** EUR, w tym budżet korygujący 5/2024 (wynagrodzenia), co stanowi wzrost o ***6 502 953*** EUR (tj. +5,60 %) w porównaniu z 2023 r.; zauważa z zadowoleniem, że wskaźnik wykonania budżetu Komitetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok wyniósł 99,9 % w 2024 r. (tyle samo, co w 2023 r.), a wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności na bieżący rok wzrósł z 91,20 % w 2023 r. do 91,90 % w 2024 r.; z zadowoleniem przyjmuje ponadto wzrost wskaźnika wykonania w odniesieniu do środków C8 (przeniesionych z 2023 r. na 2024 r.) z 85 % w 2023 r. do 92,20 % w 2024 r., podczas gdy środki przeniesione z 2023 r. na 2024 r. wyniosły 12 578 853 EUR w porównaniu z 10 540 464 EUR w poprzednim roku; wyraża uznanie dla	4. na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Komitetu za 2024 r. („sprawozdanie roczne”) zauważa, że w 2024 r. ostatecznie przyjęty budżet Komitetu wyniósł ***123 178 345*** EUR, w tym budżet korygujący 5/2024 (wynagrodzenia), co stanowi wzrost o ***6 502 953*** EUR (tj. +5,60 %) w porównaniu z 2023 r.; zauważa z zadowoleniem, że wskaźnik wykonania budżetu Komitetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok wyniósł 99,9 % w 2024 r. (tyle samo, co w 2023 r.), a wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności na bieżący rok wzrósł z 91,20 % w 2023 r. do 91,90 % w 2024 r.; z zadowoleniem przyjmuje ponadto wzrost wskaźnika wykonania w odniesieniu do środków C8 (przeniesionych z 2023 r. na 2024 r.) z 85 % w 2023 r. do 92,20 % w 2024 r., podczas gdy środki przeniesione z 2023 r. na 2024 r. wyniosły 12 578 853 EUR w porównaniu z 10 540 464 EUR w

Komitetu za niezmiennie wysoki wskaźnik wykonania budżetu na przestrzeni lat dzięki optymalizacji planowania i wykonania budżetu w świetle utrzymującej się presji budżetowej; uznaje w tym kontekście strukturalne niedofinansowanie Komitetu – zwłaszcza w świetle jego roli pioniera innowacji i poligonu doświadczalnego dla praktyk, które mogą przynieść korzyści szerzej rozumianej administracji Unii***- oraz uznaje potrzebę zapewnienia mu dodatkowych środków, aby mógł skutecznie osiągnąć swoje cele***;	poprzednim roku; wyraża uznanie dla Komitetu za niezmiennie wysoki wskaźnik wykonania budżetu na przestrzeni lat dzięki optymalizacji planowania i wykonania budżetu w świetle utrzymującej się presji budżetowej;uznaje w tym kontekście strukturalne niedofinansowanie Komitetu – zwłaszcza w świetle jego roli pioniera innowacji i poligonu doświadczalnego dla praktyk, które mogą przynieść korzyści szerzej rozumianej administracji Unii***; z zaniepokojeniem odnotowuje rosnące koszty funkcjonowania administracji; zwraca się do Komitetu o stosowanie w pierwszej kolejności wewnętrznych przesunięć personelu i zasobów zamiast wnioskowania o większy budżet; podkreśla, że wzrost wydajności wynikający z cyfryzacji musi prowadzić do widocznych oszczędności w budżecie***;

Or. en

Poprawka 8
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Komitetu za 2024 r. („sprawozdanie roczne”) zauważa, że w 2024 r. ostatecznie przyjęty budżet Komitetu wyniósł ***123 178 345*** EUR, w tym budżet korygujący 5/2024 (wynagrodzenia), co stanowi wzrost o ***6 502 953*** EUR (tj. +5,60 %) w porównaniu z 2023 r.; zauważa z zadowoleniem, że wskaźnik wykonania budżetu Komitetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok wyniósł 99,9 % w 2024 r. (tyle samo, co w 2023 r.), a wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności na bieżący rok wzrósł z 91,20 % w 2023 r. do 91,90 % w 2024 r.; z	4. na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Komitetu za 2024 r. („sprawozdanie roczne”) zauważa, że w 2024 r. ostatecznie przyjęty budżet Komitetu wyniósł ***123 178 345*** EUR, w tym budżet korygujący 5/2024 (wynagrodzenia), co stanowi wzrost o ***6 502 953*** EUR (tj. +5,60 %) w porównaniu z 2023 r.; zauważa z zadowoleniem, że wskaźnik wykonania budżetu Komitetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok wyniósł 99,9 % w 2024 r. (tyle samo, co w 2023 r.), a wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności na bieżący rok wzrósł z 91,20 % w 2023 r. do

zadowoleniem przyjmuje ponadto wzrost wskaźnika wykonania w odniesieniu do środków C8 (przeniesionych z 2023 r. na 2024 r.) z 85 % w 2023 r. do 92,20 % w 2024 r., podczas gdy środki przeniesione z 2023 r. na 2024 r. wyniosły 12 578 853 EUR w porównaniu z 10 540 464 EUR w poprzednim roku; wyraża uznanie dla Komitetu za niezmiennie wysoki wskaźnik wykonania budżetu na przestrzeni lat dzięki optymalizacji planowania i wykonania budżetu w świetle utrzymującej się presji budżetowej; uznaje w tym kontekście strukturalne niedofinansowanie Komitetu – zwłaszcza w świetle jego roli pioniera innowacji i poligonu doświadczalnego dla praktyk, które mogą przynieść korzyści szerzej rozumianej administracji Unii**-** oraz uznaje potrzebę zapewnienia mu dodatkowych środków, aby mógł skutecznie osiągnąć swoje cele;	91,90 % w 2024 r.; z zadowoleniem przyjmuje ponadto wzrost wskaźnika wykonania w odniesieniu do środków C8 (przeniesionych z 2023 r. na 2024 r.) z 85 % w 2023 r. do 92,20 % w 2024 r., podczas gdy środki przeniesione z 2023 r. na 2024 r. wyniosły 12 578 853 EUR w porównaniu z 10 540 464 EUR w poprzednim roku; wyraża uznanie dla Komitetu za niezmiennie wysoki wskaźnik wykonania budżetu na przestrzeni lat dzięki optymalizacji planowania i wykonania budżetu w świetle utrzymującej się presji budżetowej;uznaje w tym kontekście strukturalne niedofinansowanie Komitetu – zwłaszcza w świetle jego roli pioniera innowacji i poligonu doświadczalnego dla praktyk, które mogą przynieść korzyści szerzej rozumianej administracji Unii **–** oraz uznaje potrzebę zapewnienia mu dodatkowych środków, aby mógł skutecznie osiągnąć swoje cele; ***podkreśla, że wysokie wskaźniki wykonania budżetu i niski poziom błędu w przypadku Komitetu pokazują, że zdecentralizowane wdrażanie, blisko władz regionalnych i lokalnych, może oznaczać zarówno należyte zarządzanie finansami, jak i wymierne rezultaty dla obywateli;***

Or. en

Poprawka 9
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Komitetu za 2024 r. („sprawozdanie roczne”) zauważa, że w 2024 r. ostatecznie przyjęty budżet Komitetu wyniósł ***123 178 345*** EUR, w tym budżet korygujący 5/2024 (wynagrodzenia), co stanowi wzrost o ***6***	4. na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Komitetu za 2024 r. („sprawozdanie roczne”) zauważa, że w 2024 r. ostatecznie przyjęty budżet Komitetu wyniósł ***123 178 345*** EUR, w tym budżet korygujący 5/2024 (wynagrodzenia), co stanowi wzrost o

502 953 EUR (tj. +5,60 %) w porównaniu z 2023 r.; zauważa z zadowoleniem, że wskaźnik wykonania budżetu Komitetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok wyniósł 99,9 % w 2024 r. (tyle samo, co w 2023 r.), a wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności na bieżący rok wzrósł z 91,20 % w 2023 r. do 91,90 % w 2024 r.; z zadowoleniem przyjmuje ponadto wzrost wskaźnika wykonania w odniesieniu do środków C8 (przeniesionych z 2023 r. na 2024 r.) z 85 % w 2023 r. do 92,20 % w 2024 r., podczas gdy środki przeniesione z 2023 r. na 2024 r. wyniosły 12 578 853 EUR w porównaniu z 10 540 464 EUR w poprzednim roku; wyraża uznanie dla Komitetu za niezmiennie wysoki wskaźnik wykonania budżetu na przestrzeni lat dzięki optymalizacji planowania i wykonania budżetu w świetle utrzymującej się presji budżetowej; uznaje w tym kontekście strukturalne niedofinansowanie Komitetu – zwłaszcza w świetle jego roli pioniera innowacji i poligonu doświadczalnego dla praktyk, które mogą przynieść korzyści szerzej rozumianej administracji Unii**-** oraz uznaje potrzebę zapewnienia mu dodatkowych środków, aby mógł skutecznie osiągnąć swoje cele;	***6 502 953*** EUR (tj. +5,60 %) w porównaniu z 2023 r.; zauważa z zadowoleniem, że wskaźnik wykonania budżetu Komitetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok wyniósł 99,9 % w 2024 r. (tyle samo, co w 2023 r.), a wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności na bieżący rok wzrósł z 91,20 % w 2023 r. do 91,90 % w 2024 r.; z zadowoleniem przyjmuje ponadto wzrost wskaźnika wykonania w odniesieniu do środków C8 (przeniesionych z 2023 r. na 2024 r.) z 85 % w 2023 r. do 92,20 % w 2024 r., podczas gdy środki przeniesione z 2023 r. na 2024 r. wyniosły 12 578 853 EUR w porównaniu z 10 540 464 EUR w poprzednim roku; wyraża uznanie dla Komitetu za niezmiennie wysoki wskaźnik wykonania budżetu na przestrzeni lat dzięki optymalizacji planowania i wykonania budżetu w świetle utrzymującej się presji budżetowej; uznaje w tym kontekście strukturalne niedofinansowanie Komitetu – zwłaszcza w świetle jego roli pioniera innowacji i poligonu doświadczalnego dla praktyk, które mogą przynieść korzyści szerzej rozumianej administracji Unii **–** oraz uznaje potrzebę zapewnienia mu dodatkowych środków, aby mógł skutecznie osiągnąć swoje cele***, przestrzegając jednocześnie dyscypliny budżetowej***;

Or. en

Poprawka 10
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. wzywa Komisję do pełnego angażowania Komitetu Regionów, w ramach jego mandatu instytucjonalnego, w monitorowanie i ocenę wydatków UE, w

tym w decyzje dotyczące budżetu UE na okres po 2027 r., aby jeszcze bardziej zwiększyć rozliczalność, przejrzystość i wyniki projektów w ramach polityki spójności mających na celu zmniejszenie dysproporcji gospodarczych, społecznych i terytorialnych;

Or. en

Poprawka 11
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Ustęp 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6a. wyraża głębokie zaniepokojenie rosnącym zadłużeniem UE i kosztami finansowania zewnętrznego; zauważa, że zgodnie z rocznym sprawozdaniem Europejskiego Trybunału Obrachunkowego niespłacone pożyczki zaciągnięte przez UE mogą do 2027 r. przekroczyć 900 mld EUR, co stanowi prawie dziesięciokrotność poziomu z 2020 r. przed wprowadzeniem pakietu na rzecz odbudowy NGEU; ostrzega, że rosnące koszty finansowania zewnętrznego stanowią zagrożenie dla przyszłych budżetów i ograniczają przestrzeń fiskalną dla nowych priorytetów; podkreśla w związku z tym, że ta bezprecedensowa presja fiskalna wymaga rygorystycznego poszukiwania oszczędności w ramach własnego budżetu administracyjnego Komitetu; wzywa sekretarza generalnego do przedstawienia planu redukcji kosztów strukturalnych, aby wykazał się odpowiedzialnością instytucjonalną w dobie wysokiego długu publicznego;

Or. en

Poprawka 12

Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. w kontekście rosyjskiej wojny napastniczej przeciwko Ukrainie zauważa, że w 2024 r. nadal odczuwał skutki rosnących kosztów energii, transportu, zakwaterowania oraz mechanizmów indeksacji związanych ze stopą inflacji, które miały bezpośredni lub pośredni wpływ m.in. na wydatki na surowce, wykonawców zewnętrznych, energię, podróże, czynsze, wynajem i utrzymanie budynków; zauważa, że w latach 2022–2025 skumulowany wzrost kosztów związany z indeksacją wyniósł +21,50 % w przypadku czynszu i opłat za najem budynków oraz +15 % w przypadku umów dotyczących konserwacji i ochrony, a w latach 2022–2024 średni koszt podróży posła do Brukseli i z powrotem wzrósł z 1 200 EUR do ***1 620*** EUR; odnotowuje w tym kontekście zwiększenie liczby przesunięć budżetowych Komitetu z 31 w 2023 r. do 42 w 2024 r., częściowo w celu pokrycia kosztów umów, na które wpływ miała wysoka inflacja i indeksacja; wyraża uznanie dla wspólnych działań Komitetu i EKES-u mających na celu zapewnienie ***korzystniejszych rozwiązań kontraktowych*** dzięki cyfryzacji i wspólnym wysiłkom w zakresie zamówień publicznych; z zadowoleniem przyjmuje ponownie podjęte przez Komitet w 2024 r. działania na rzecz oszczędzania energii, które mają kluczowe znaczenie dla łagodzenia skutków rosnących kosztów energii; uznaje jednak potrzebę poprawy zarządzania budżetem przez wszystkie instytucje unijne poprzez uwzględnienie zmienności cen, zwłaszcza w sektorze energetycznym, przy zawieraniu umów z usługodawcami;	7. w kontekście rosyjskiej wojny napastniczej przeciwko Ukrainie zauważa, że w 2024 r. nadal odczuwał skutki rosnących kosztów energii, transportu, zakwaterowania oraz mechanizmów indeksacji związanych ze stopą inflacji, które miały bezpośredni lub pośredni wpływ m.in. na wydatki na surowce, wykonawców zewnętrznych, energię, podróże, czynsze, wynajem i utrzymanie budynków; zauważa, że w latach 2022–2025 skumulowany wzrost kosztów związany z indeksacją wyniósł +21,50 % w przypadku czynszu i opłat za najem budynków oraz +15 % w przypadku umów dotyczących konserwacji i ochrony, a w latach 2022–2024 średni koszt podróży posła do Brukseli i z powrotem wzrósł z 1 200 EUR do ***1 620*** EUR; odnotowuje w tym kontekście zwiększenie liczby przesunięć budżetowych Komitetu z 31 w 2023 r. do 42 w 2024 r., częściowo w celu pokrycia kosztów umów, na które wpływ miała wysoka inflacja i indeksacja; wyraża uznanie dla wspólnych działań Komitetu i EKES-u mających na celu zapewnienie ***korzystniejszej współpracy międzyinstytucjonalnej*** dzięki cyfryzacji i wspólnym wysiłkom w zakresie zamówień publicznych; z zadowoleniem przyjmuje ponownie podjęte przez Komitet w 2024 r. działania na rzecz oszczędzania energii, które mają kluczowe znaczenie dla łagodzenia skutków rosnących kosztów energii; uznaje jednak potrzebę poprawy zarządzania budżetem przez wszystkie instytucje unijne poprzez uwzględnienie zmienności cen, zwłaszcza w sektorze energetycznym, przy zawieraniu umów z usługodawcami;

Or. en

Poprawka 13
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza, Joachim Stanisław Brudziński

Projekt rezolucji
Ustęp 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7a. wzywa administrację Komitetu do aktywnego identyfikowania i wdrażania środków oszczędnościowych, w tym poprzez szersze wykorzystywanie technologii posiedzeń hybrydowych, optymalizację wykorzystania budynków, grupowanie działań administracyjnych i zmniejszenie zbędnych wydatków logistycznych; domaga się regularnych sprawozdań z postępów w zakresie wdrożonych środków i uzyskanych oszczędności;

Or. en

Poprawka 14
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. zauważa, że obecne przepisy Komitetu ustalają zryczałtowaną dietę za udział w posiedzeniach zdalnych na poziomie 50 % zwykłej diety za udział w posiedzeniu, gdzie ta ostatnia wynosi 367 EUR, a pierwsza 186,50 EUR po indeksacji; zauważa, że łączna kwota wypłacona z tytułu diet za obecność na posiedzeniach zdalnych pozostała niska w porównaniu z poprzednimi latami, po tym jak w 2023 r. odnotowano znaczący powrót do posiedzeń fizycznych; odnotowuje jednak niewielki wzrost wypłaconej kwoty z 32 632 EUR w 2023 r. do 38 104 EUR w 2024 r.; zauważa na podstawie	11. zauważa, że obecne przepisy Komitetu ustalają zryczałtowaną dietę za udział w posiedzeniach zdalnych na poziomie 50 % zwykłej diety za udział w posiedzeniu, gdzie ta ostatnia wynosi 367 EUR, a pierwsza 186,50 EUR po indeksacji; zauważa, że łączna kwota wypłacona z tytułu diet za obecność na posiedzeniach zdalnych pozostała niska w porównaniu z poprzednimi latami, po tym jak w 2023 r. odnotowano znaczący powrót do posiedzeń fizycznych; odnotowuje jednak niewielki wzrost wypłaconej kwoty z 32 632 EUR w 2023 r. do 38 104 EUR w 2024 r.; zauważa na podstawie

kwestionariusza, że jedynie posiedzenia niestatutowych organów Komitetu mogą odbywać się online lub w formacie hybrydowym, podczas gdy uczestnictwo zdalne jest monitorowane za pośrednictwem platformy Interactio i pobierania z niej plików .csv; uważa, że chociaż zdalne uczestnictwo jest ważnym instrumentem dla nowoczesnych instytucji, ponieważ zmniejsza koszty spotkań i umożliwia szersze uczestnictwo, przyznanie dodatku za zdalne uczestnictwo w spotkaniach, nawet jeśli jest zmniejszone i ograniczone do niektórych rodzajów wydarzeń, jest trudne do zrozumienia dla opinii publicznej; ***zauważa, że jest to tym trudniejsze do zrozumienia, że dieta wypłacana członkom Komitetu jest o 20 % wyższa niż dieta za zdalny udział w posiedzeniach wypłacana członkom EKES-u;***

kwestionariusza, że jedynie posiedzenia niestatutowych organów Komitetu mogą odbywać się online lub w formacie hybrydowym, podczas gdy uczestnictwo zdalne jest monitorowane za pośrednictwem platformy Interactio i pobierania z niej plików .csv; uważa, że chociaż zdalne uczestnictwo jest ważnym instrumentem dla nowoczesnych instytucji, ponieważ zmniejsza koszty spotkań i umożliwia szersze uczestnictwo, przyznanie dodatku za zdalne uczestnictwo w spotkaniach, nawet jeśli jest zmniejszone i ograniczone do niektórych rodzajów wydarzeń, jest trudne do zrozumienia dla opinii publicznej;

Or. en

Poprawka 15
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. zauważa, że obecne przepisy Komitetu ustalają zryczałtowaną dietę za udział w posiedzeniach zdalnych na poziomie 50 % zwykłej diety za udział w posiedzeniu, gdzie ta ostatnia wynosi 367 EUR, a pierwsza 186,50 EUR po indeksacji; zauważa, że łączna kwota wypłacona z tytułu diet za obecność na posiedzeniach zdalnych pozostała niska w porównaniu z poprzednimi latami, po tym jak w 2023 r. odnotowano znaczący powrót do posiedzeń fizycznych; odnotowuje jednak niewielki wzrost wypłaconej kwoty z 32 632 EUR w 2023 r. do 38 104 EUR w 2024 r.; zauważa na podstawie kwestionariusza, że jedynie posiedzenia	11. zauważa, że obecne przepisy Komitetu ustalają zryczałtowaną dietę za udział w posiedzeniach zdalnych na poziomie 50 % zwykłej diety za udział w posiedzeniu, gdzie ta ostatnia wynosi 367 EUR, a pierwsza 186,50 EUR po indeksacji; zauważa, że łączna kwota wypłacona z tytułu diet za obecność na posiedzeniach zdalnych pozostała niska w porównaniu z poprzednimi latami, po tym jak w 2023 r. odnotowano znaczący powrót do posiedzeń fizycznych; odnotowuje jednak niewielki wzrost wypłaconej kwoty z 32 632 EUR w 2023 r. do 38 104 EUR w 2024 r.; zauważa na podstawie kwestionariusza, że jedynie posiedzenia

niestatutowych organów Komitetu mogą odbywać się online lub w formacie hybrydowym, podczas gdy uczestnictwo zdalne jest monitorowane za pośrednictwem platformy Interactio i pobierania z niej plików .csv; uważa, że chociaż zdalne uczestnictwo jest ważnym instrumentem dla nowoczesnych instytucji, ponieważ zmniejsza koszty spotkań i umożliwia szersze uczestnictwo, przyznanie dodatku za zdalne uczestnictwo w spotkaniach, ***nawet jeśli jest zmniejszone i*** ograniczone do niektórych rodzajów wydarzeń, ***jest trudne do zrozumienia dla opinii publicznej; zauważa, że jest to tym trudniejsze do zrozumienia, że dieta wypłacana członkom Komitetu jest o 20 % wyższa niż dieta*** za zdalny udział ***w posiedzeniach wypłacana członkom EKES-u***;	niestatutowych organów Komitetu mogą odbywać się online lub w formacie hybrydowym, podczas gdy uczestnictwo zdalne jest monitorowane za pośrednictwem platformy Interactio i pobierania z niej plików .csv; uważa, że chociaż zdalne uczestnictwo jest ważnym instrumentem dla nowoczesnych instytucji, ponieważ zmniejsza koszty spotkań i umożliwia szersze uczestnictwo, przyznanie ***mniejszego*** dodatku za zdalne uczestnictwo w spotkaniach, ograniczone do niektórych rodzajów wydarzeń, ***może być proporcjonalnym i sprawiedliwym krokiem odzwierciedlającym obowiązki członków i wymogi związane z przygotowaniami; zwraca jednak uwagę, że ważne jest zadbanie o przejrzystość i proporcjonalność poziomu takich dodatków, głównie w przypadku różnic między organami Unii w wysokości dodatku*** za zdalny udział;

Or. en

Poprawka 16
Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. wzywa Komitet Regionów do dostosowania poziomu dodatku za zdalny udział w spotkaniach do poziomu stosowanego przez porównywalne instytucje Unii, w szczególności Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny; podkreśla, że wszelkie dodatki wypłacane za udział zdalny muszą być ściśle uzasadnione; zwraca się do Komitetu o przeprowadzenie kompleksowego przeglądu systemu dodatków za zdalny udział oraz o poinformowanie organu udzielającego absolutorium o wynikach tego przeglądu;

Or. en

Poprawka 17
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. uważa, że obecny poziom dodatku za zdalny udział w spotkaniach wymaga dalszego uzasadnienia pod względem opłacalności, proporcjonalności i akceptacji społecznej; w związku z tym wzywa Komitet do oceny możliwości zharmonizowania jego przepisów z przepisami stosowanymi przez EKES lub do przedstawienia jasnego i przejrzystego uzasadnienia utrzymania zróżnicowanego systemu;

Or. en

Poprawka 18
Cristian Terheş

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. wzywa do szerzej zakrojonego i bardziej systematycznego korzystania w stosownych przypadkach z formatów spotkań online i hybrydowych, aby zmniejszyć wydatki związane z podróżami, zwiększyć oszczędność kosztową, ograniczyć wpływ na środowisko i zwiększyć zaufanie publiczne co do rozważnego wykorzystywania funduszy UE;

Or. en

Poprawka 19
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. uznaje, że Komitet odgrywa zasadniczą rolę, wnosząc wkład w rozwój polityki Unii i procesy decyzyjne, jako przedstawiciel interesów władz lokalnych i regionalnych w Unii, a tym samym przybliża Europę jej obywatelom i zwiększa demokratyczną legitymację prawodawstwa Unii; zauważa na podstawie sprawozdania rocznego, że w 2024 r. w ramach rocznego planu operacyjnego sprawozdawczość dotycząca wyników Komitetu opierała się na 26 celach, których osiągnięcie oceniono za pomocą 87 wskaźników ilościowych; mając na uwadze, że wartości docelowe większości tych wskaźników (około 74 %) osiągnięto na poziomie 90 % lub wyższym, sześć osiągnięto częściowo, na poziomie poniżej 90 %, a sześć nie zostało osiągniętych; na podstawie kwestionariusza odnotowuje, że wdrożył kompleksowy cykl planowania i sprawozdawczości, który obejmował utworzenie centralnego rejestru ryzyka i przeprowadzenie oceny ryzyka dla wszystkich celów w rocznym planie operacyjnym w 2024 r.;	13. uznaje, że Komitet odgrywa zasadniczą rolę, wnosząc wkład w rozwój polityki Unii i procesy decyzyjne, jako przedstawiciel interesów władz lokalnych i regionalnych w Unii, a tym samym przybliża Europę jej obywatelom i zwiększa demokratyczną legitymację prawodawstwa Unii; zauważa na podstawie sprawozdania rocznego, że w 2024 r. w ramach rocznego planu operacyjnego sprawozdawczość dotycząca wyników Komitetu opierała się na 26 celach, których osiągnięcie oceniono za pomocą 87 wskaźników ilościowych; ***wzywa Komitet do dalszego wzmacniania wskaźników ukierunkowanych na wyniki i oddziaływanie, aby lepiej wykazać wpływ i wartość dodaną działań Komitetu na strategie polityczne Unii;*** mając na uwadze, że wartości docelowe większości tych wskaźników (około 74 %) osiągnięto na poziomie 90 % lub wyższym, sześć osiągnięto częściowo, na poziomie poniżej 90 %, a sześć nie zostało osiągniętych; na podstawie kwestionariusza odnotowuje, że wdrożył kompleksowy cykl planowania i sprawozdawczości, który obejmował utworzenie centralnego rejestru ryzyka i przeprowadzenie oceny ryzyka dla wszystkich celów w rocznym planie operacyjnym w 2024 r.; ***zachęca Komitet do kontynuowania prac nad poprawą wyników, a także nad poprawą efektywności; z zadowoleniem odnotowuje wysiłki Komitetu na rzecz wprowadzenia reformatorskich i innowacyjnych rozwiązań, usprawnienia administracji i unikania dublowania ról innych organów;***

Or. en

Poprawka 20
Ondřej Knotek, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. uznaje, że Komitet odgrywa zasadniczą rolę, wnosząc wkład w rozwój polityki Unii i procesy decyzyjne, jako przedstawiciel interesów władz lokalnych i regionalnych w Unii, a tym samym przybliża Europę jej obywatelom i zwiększa demokratyczną legitymację prawodawstwa Unii; zauważa na podstawie sprawozdania rocznego, że w 2024 r. w ramach rocznego planu operacyjnego sprawozdawczość dotycząca wyników Komitetu opierała się na 26 celach, których osiągnięcie oceniono za pomocą 87 wskaźników ilościowych; mając na uwadze, że wartości docelowe większości tych wskaźników (około 74 %) osiągnięto na poziomie 90 % lub wyższym, sześć osiągnięto częściowo, na poziomie poniżej 90 %, a sześć nie zostało osiągniętych; na podstawie kwestionariusza odnotowuje, że wdrożył kompleksowy cykl planowania i sprawozdawczości, który obejmował utworzenie centralnego rejestru ryzyka i przeprowadzenie oceny ryzyka dla wszystkich celów w rocznym planie operacyjnym w 2024 r.;	13. uznaje, że Komitet odgrywa zasadniczą rolę, wnosząc wkład w rozwój polityki Unii i procesy decyzyjne, jako przedstawiciel interesów władz lokalnych i regionalnych w Unii, a tym samym przybliża Europę jej obywatelom i zwiększa demokratyczną legitymację prawodawstwa Unii; zauważa na podstawie sprawozdania rocznego, że w 2024 r. w ramach rocznego planu operacyjnego sprawozdawczość dotycząca wyników Komitetu opierała się na 26 celach, których osiągnięcie oceniono za pomocą 87 wskaźników ilościowych; mając na uwadze, że wartości docelowe większości tych wskaźników (około 74 %) osiągnięto na poziomie 90 % lub wyższym, sześć osiągnięto częściowo, na poziomie poniżej 90 %, a sześć nie zostało osiągniętych; na podstawie kwestionariusza odnotowuje, że wdrożył kompleksowy cykl planowania i sprawozdawczości, który obejmował utworzenie centralnego rejestru ryzyka i przeprowadzenie oceny ryzyka dla wszystkich celów w rocznym planie operacyjnym w 2024 r.; ***przypomina, że niezależnie od odniesień do wyników, wpływu lub oddziaływania wkład Komitetu w proces legislacyjny Unii ma nadal charakter konsultacyjny;***

Or. en

Poprawka 21
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Projekt rezolucji

Ustęp 13 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	13a. podkreśla znaczenie i strategiczną wartość wskaźników wykonania oraz zwraca się do Komitetu o dalsze wzmocnienie jego ram wskaźników, co zapewni sprawozdawczość dotyczącą wyników i wpływu, a nie tylko działalności administracyjnej;

Or. en

Poprawka 22
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. zauważa, że Komitet realizuje swoją misję za pomocą opinii, które odnoszą się do wniosków ustawodawczych Komisji (wnioski o wydanie opinii), opinii z inicjatywy własnej, w których wzywa się instytucje Unii do podjęcia działań, oraz rezolucji, w których Komitet podkreśla swoje stanowisko w konkretnych kwestiach; zauważa, że w 2024 r. Komitet przyjął 53 opinie (tyle samo co w 2023 r.) i cztery rezolucje (sześć w 2023 r.);	14. zauważa, że Komitet realizuje swoją misję za pomocą opinii, które odnoszą się do wniosków ustawodawczych Komisji (wnioski o wydanie opinii), opinii z inicjatywy własnej, w których wzywa się instytucje Unii do podjęcia działań, oraz rezolucji, w których Komitet podkreśla swoje stanowisko w konkretnych kwestiach; zauważa, że w 2024 r. Komitet przyjął 53 opinie (tyle samo co w 2023 r.) i cztery rezolucje (sześć w 2023 r.); ***uznaje osiągnięcia polityczne Komitetu w 2024 r. i jego rolę w uwzględnianiu perspektywy lokalnej i regionalnej w kształtowaniu polityki Unii, a tym samym w zwiększaniu udziału w niej obywateli;***

Or. en

Poprawka 23
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. z zadowoleniem odnotowuje w rocznym sprawozdaniu Komitetu na temat skutków opinii w 2024 r. (zwanym dalej „sprawozdaniem na temat skutków opinii") osiągnięcia polityczne Komitetu w 2024 r. w odniesieniu do jego trzech priorytetów politycznych na lata 2020–2025, co wzmocniło rolę Komitetu w kształtowaniu polityki Unii na szczeblu regionalnym i lokalnym; zauważa, że wkład Komitetu – na podstawie deklaracji i zaleceń zawartych w opiniach – miał wpływ na kluczowe obszary polityki Unii, takie jak zmiana klimatu, przyroda, energia i zielona gospodarka (np. za pośrednictwem sprawozdania „Zielony Ład 2.0", które wpłynęło na konkluzje Rady, oraz opinii Komitetu w sprawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ***(UE) 2024/1991***[4]***)***, transport (np. za pośrednictwem opinii Komitetu w sprawie pakietu dotyczącego ekologizacji transportu towarowego, która wpłynęła na odpowiednie projekty sprawozdań Parlamentu) oraz zdrowie (np. za pośrednictwem opinii Komitetu w sprawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/327[5], która miała wpływ na ostateczny kompromisowy tekst); zauważa ***ponadto***, że propozycje przedstawione przez Komitet wpłynęły na decyzje Komisji dotyczące zainicjowania projektu pilotażowego o wartości 23 mln EUR, mającego na celu współfinansowanie regionów i miast w zakresie reintegracji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, oraz uruchomienia europejskiego planu na rzecz przystępnych cenowo mieszkań, dotyczącego energii, ubóstwa i zrównoważonych mieszkań; ponadto zauważa, że deklaracja przyjęta na Europejskim Szczycie Regionów i Miast, który odbył się w marcu 2024 r. w Mons, stanowiła wkład w strategiczny program Rady Europejskiej i wytyczne polityczne Komisji;	15. z zadowoleniem odnotowuje w rocznym sprawozdaniu Komitetu na temat skutków opinii w 2024 r. (zwanym dalej „sprawozdaniem na temat skutków opinii") osiągnięcia polityczne Komitetu w 2024 r. w odniesieniu do jego trzech priorytetów politycznych na lata 2020–2025, co wzmocniło rolę Komitetu w kształtowaniu polityki Unii na szczeblu regionalnym i lokalnym; zauważa, że wkład Komitetu – na podstawie deklaracji i zaleceń zawartych w opiniach – miał wpływ na kluczowe obszary polityki Unii, takie jak zmiana klimatu, przyroda, energia i zielona gospodarka (np. za pośrednictwem sprawozdania „Zielony Ład 2.0", które wpłynęło na konkluzje Rady, oraz opinii Komitetu w sprawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady[4] ***(UE) 2024/1991)***, transport (np. za pośrednictwem opinii Komitetu w sprawie pakietu dotyczącego ekologizacji transportu towarowego, która wpłynęła na odpowiednie projekty sprawozdań Parlamentu) oraz zdrowie (np. za pośrednictwem opinii Komitetu w sprawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady[5] (UE) 2025/327, która miała wpływ na ostateczny kompromisowy tekst); zauważa ***z zadowoleniem***, że propozycje przedstawione przez Komitet wpłynęły na decyzje Komisji dotyczące zainicjowania projektu pilotażowego o wartości 23 mln EUR, mającego na celu współfinansowanie regionów i miast w zakresie reintegracji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, oraz uruchomienia ***ambitnego, pierwszego w historii*** europejskiego planu na rzecz przystępnych cenowo mieszkań, dotyczącego energii, ubóstwa i zrównoważonych mieszkań ***oraz potwierdzającego, że dostęp do mieszkań jest prawem podstawowym***; ponadto zauważa, że deklaracja przyjęta na Europejskim Szczycie Regionów i Miast, który odbył się w marcu 2024 r. w Mons, stanowiła wkład w strategiczny program

Rady Europejskiej i wytyczne polityczne Komisji;

[4] Rozporządzenie (UE) 2024/1991 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 24 czerwca 2024 r. w sprawie odbudowy zasobów przyrodniczych i zmiany rozporządzenia (UE) 2022/869 (Dz.U. L, 2024/1991, 29.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1991/oj).

[5] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/327 z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie europejskiej przestrzeni danych dotyczących zdrowia i zmieniające dyrektywę 2011/24/UE oraz rozporządzenie (UE) 2024/2847 (Dz.U. L, 2025/327 z 5.3.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/327/oj).

[4] Rozporządzenie (UE) 2024/1991 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 24 czerwca 2024 r. w sprawie odbudowy zasobów przyrodniczych i zmiany rozporządzenia (UE) 2022/869 (Dz.U. L, 2024/1991, 29.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1991/oj).

[5] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/327 z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie europejskiej przestrzeni danych dotyczących zdrowia i zmieniające dyrektywę 2011/24/UE oraz rozporządzenie (UE) 2024/2847 (Dz.U. L 2025/327 z 5.3.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/327/oj).

Or. en

Poprawka 24
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. biorąc pod uwagę istotną rolę Komitetu w zwiększaniu legitymacji demokratycznej prawodawstwa Unii poprzez aktywne koordynowanie działań władz regionalnych i lokalnych, popiera wysiłki Komitetu na rzecz ***większej liczby*** ocen skutków terytorialnych; z zadowoleniem zauważa, że Komitet stworzył w pełni funkcjonalny mechanizm konsultacji z zainteresowanymi stronami w celu zebrania argumentów przed wydaniem opinii, dzięki zaangażowaniu różnych lokalnych i regionalnych sieci, sojuszy i centrów; docenia fakt, że głosy partnerów spoza Unii są również brane pod uwagę, np. za pośrednictwem Europejskiego Sojuszu Miast i Regionów na rzecz	16. biorąc pod uwagę istotną rolę Komitetu w zwiększaniu legitymacji demokratycznej prawodawstwa Unii poprzez aktywne koordynowanie działań władz regionalnych i lokalnych, popiera wysiłki Komitetu na rzecz ***przeprowadzania ukierunkowanych, proporcjonalnych i opartych na dowodach*** ocen skutków terytorialnych***, o ile wnoszą one wyraźną wartość dodaną w proces legislacyjny***; z zadowoleniem zauważa, że Komitet stworzył w pełni funkcjonalny mechanizm konsultacji z zainteresowanymi stronami w celu zebrania argumentów przed wydaniem opinii, dzięki zaangażowaniu różnych lokalnych i regionalnych sieci, sojuszy i centrów;

Odbudowy Ukrainy oraz Eurośródziemnomorskiego Zgromadzenia Samorządów Lokalnych i Regionalnych;	docenia fakt, że głosy partnerów spoza Unii są również brane pod uwagę, np. za pośrednictwem Europejskiego Sojuszu Miast i Regionów na rzecz Odbudowy Ukrainy oraz Eurośródziemnomorskiego Zgromadzenia Samorządów Lokalnych i Regionalnych;

Or. en

Poprawka 25
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 16 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	16a. odnotowuje szerszy udział Komitetu w całym cyklu politycznym i legislacyjnym Unii, możliwy dzięki ramom współpracy z Komisją, Parlamentem i Europejskim Bankiem Inwestycyjnym; podkreśla znaczenie zapraszania członków Komitetu i EKES-u na posiedzenia parlamentarne, gdy omawiane sprawy wchodzą w zakres ich kompetencji;

Or. en

Poprawka 26
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. z uznaniem odnotowuje, że w 2024 r. Komitet kontynuował wdrażanie środków mających na celu poprawę zarządzania wewnętrznego i modernizację administracji, usprawnienie procesów i zwiększenie opłacalności; odnotowuje na podstawie kwestionariusza i sprawozdania rocznego postępy poczynione w 2024 r. w	18. z uznaniem odnotowuje, że w 2024 r. Komitet kontynuował wdrażanie środków mających na celu poprawę zarządzania wewnętrznego i modernizację administracji, usprawnienie procesów i zwiększenie opłacalności***; z zadowoleniem przyjmuje lepsze wykorzystywanie narzędzi cyfrowych, w szczególności***

obszarze cyfryzacji i optymalizacji przepływu pracy (np. tłumaczenie maszynowe rutynowych zadań oraz rozszerzenie narzędzi Microsoft 365 i SharePoint), oszczędności w zakresie kosztów operacyjnych i zaplecza (np. zdalne tłumaczenia ustne), zdalne tłumaczenia ustne, środki służące oszczędzaniu energii i hybrydowy system pracy), poprawę efektywności (np. poprzez renegocjacje umów), uproszczenie zasad i procedur dzięki ukończeniu 63 z 73 projektów i zmniejszeniu liczby procedur o 20 %, a także szereg innych działań w kontekście „Going for IMPact!” – planu modernizacji administracji Komitetu;	***wysiłki mające na celu uproszczenia, efektywność administracyjną i ograniczenie zbędnych procedur wewnętrznych***; odnotowuje na podstawie kwestionariusza i sprawozdania rocznego postępy poczynione w 2024 r. w obszarze cyfryzacji i optymalizacji przepływu pracy (np. tłumaczenie maszynowe rutynowych zadań oraz rozszerzenie narzędzi Microsoft 365 i SharePoint), oszczędności w zakresie kosztów operacyjnych i zaplecza (np. zdalne tłumaczenia ustne), zdalne tłumaczenia ustne, środki służące oszczędzaniu energii i hybrydowy system pracy), poprawę efektywności (np. poprzez renegocjacje umów), uproszczenie zasad i procedur dzięki ukończeniu 63 z 73 projektów i zmniejszeniu liczby procedur o 20 %, a także szereg innych działań w kontekście „Going for IMPact!” – planu modernizacji administracji Komitetu;

Or. en

Poprawka 27
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 18 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18a. podkreśla, że wysiłkom na rzecz unowocześnienia musi towarzyszyć systematyczna ocena osiągniętych wymiernych korzyści, w tym wymiernego wzrostu wydajności, większych oszczędności kosztów oraz krótszego czasu rozpatrywania spraw; w związku z tym wzywa Komitet do ustanowienia metodyki ilościowego pomiaru tych usprawnień oraz do regularnego składania sprawozdań z postępów;

Or. en

Poprawka 28
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 21 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21a. podkreśla znaczenie zamówień publicznych jako narzędzia realizacji celów politycznych, w tym celów społecznych i środowiskowych; wzywa Komitet, aby w większym stopniu uwzględniał w swoich procedurach udzielania zamówień kryteria strategiczne dotyczące odpowiedzialności społecznej i zrównoważenia środowiskowego;

Or. en

Poprawka 29
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 22

Projekt rezolucji	*Poprawka*
22. zauważa, że na koniec 2024 r. Komitet zatrudniał łącznie 561 pracowników (z wyłączeniem oddelegowanych ekspertów krajowych, pracowników tymczasowych, pracowników wewnętrznych i stażystów) w porównaniu z 559 w 2023 r.; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 73 pracowników kontraktowych (w porównaniu z 74 pracownikami kontraktowymi w 2023 r.) i 102 pracowników tymczasowych (w porównaniu z 96 pracownikami tymczasowymi w 2023 r.), z czego 22 pracowników kontraktowych miało umowę na czas nieokreślony, 51 pracowników kontraktowych miało umowę na czas określony, 49 pracowników tymczasowych zajmowało stałe stanowiska z umową na czas określony, 50 pracowników	22. zauważa, że na koniec 2024 r. Komitet zatrudniał łącznie 561 pracowników (z wyłączeniem oddelegowanych ekspertów krajowych, pracowników tymczasowych, pracowników wewnętrznych i stażystów) w porównaniu z 559 w 2023 r.; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 73 pracowników kontraktowych (w porównaniu z 74 pracownikami kontraktowymi w 2023 r.) i 102 pracowników tymczasowych (w porównaniu z 96 pracownikami tymczasowymi w 2023 r.), z czego 22 pracowników kontraktowych miało umowę na czas nieokreślony, 51 pracowników kontraktowych miało umowę na czas określony, 49 pracowników tymczasowych zajmowało stałe stanowiska z umową na czas określony, 50 pracowników

tymczasowych miało umowę na czas nieokreślony, a 3 pracowników tymczasowych zajmowało stanowisko tymczasowe; odnotowuje ponadto, że Komitet zatrudniał 39 zewnętrznych usługodawców pracujących wewnętrznie; ***przypomina o znaczeniu*** zawierania umów na czas nieokreślony w celu utrzymania umiejętności, ciągłości ***i*** produktywnego środowiska pracy; zauważa, że w 2024 r. wskaźnik obsadzenia stanowisk w planie zatrudnienia wyniósł 96,40 % (spadek z 98 % w 2023 r.), a wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 7,30 % (wzrost z 6,60 % w 2023 r.);	tymczasowych miało umowę na czas nieokreślony, a 3 pracowników tymczasowych zajmowało stanowisko tymczasowe; odnotowuje ponadto, że Komitet zatrudniał 39 zewnętrznych usługodawców pracujących wewnętrznie; ***podkreśla znaczenie*** zawierania umów na czas nieokreślony w celu utrzymania umiejętności, ciągłości ***oraz*** produktywnego ***i stabilnego*** środowiska pracy ***i ostrzega przed nadmiernym poleganiem na usługodawcach zewnętrznych***; zauważa, że w 2024 r. wskaźnik obsadzenia stanowisk w planie zatrudnienia wyniósł 96,40 % (spadek z 98 % w 2023 r.), a wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 7,30 % (wzrost z 6,60 % w 2023 r.);

Or. en

Poprawka 30
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 22

Projekt rezolucji	*Poprawka*
22. zauważa, że na koniec 2024 r. Komitet zatrudniał łącznie 561 pracowników (z wyłączeniem oddelegowanych ekspertów krajowych, pracowników tymczasowych, pracowników wewnętrznych i stażystów) w porównaniu z 559 w 2023 r.; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 73 pracowników kontraktowych (w porównaniu z 74 pracownikami kontraktowymi w 2023 r.) i 102 pracowników tymczasowych (w porównaniu z 96 pracownikami tymczasowymi w 2023 r.), z czego 22 pracowników kontraktowych miało umowę na czas nieokreślony, 51 pracowników kontraktowych miało umowę na czas określony, 49 pracowników tymczasowych zajmowało stałe stanowiska z umową na	22. zauważa, że na koniec 2024 r. Komitet zatrudniał łącznie 561 pracowników (z wyłączeniem oddelegowanych ekspertów krajowych, pracowników tymczasowych, pracowników wewnętrznych i stażystów) w porównaniu z 559 w 2023 r.; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 73 pracowników kontraktowych (w porównaniu z 74 pracownikami kontraktowymi w 2023 r.) i 102 pracowników tymczasowych (w porównaniu z 96 pracownikami tymczasowymi w 2023 r.), z czego 22 pracowników kontraktowych miało umowę na czas nieokreślony, 51 pracowników kontraktowych miało umowę na czas określony, 49 pracowników tymczasowych zajmowało stałe stanowiska z umową na

czas określony, 50 pracowników tymczasowych miało umowę na czas nieokreślony, a 3 pracowników tymczasowych zajmowało stanowisko tymczasowe; odnotowuje ponadto, że Komitet zatrudniał 39 zewnętrznych usługodawców pracujących wewnętrznie; przypomina o znaczeniu zawierania umów na czas nieokreślony w celu utrzymania umiejętności, ciągłości i produktywnego środowiska pracy; zauważa, że w 2024 r. wskaźnik obsadzenia stanowisk w planie zatrudnienia wyniósł 96,40 % (spadek z 98 % w 2023 r.), a wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 7,30 % (wzrost z 6,60 % w 2023 r.);	czas określony, 50 pracowników tymczasowych miało umowę na czas nieokreślony, a 3 pracowników tymczasowych zajmowało stanowisko tymczasowe; odnotowuje ponadto, że Komitet zatrudniał 39 zewnętrznych usługodawców pracujących wewnętrznie; przypomina o znaczeniu zawierania ***w stosownych przypadkach*** umów na czas nieokreślony w celu utrzymania umiejętności, ciągłości i produktywnego środowiska pracy ***przy jednoczesnym utrzymaniu elastyczności i rekrutacji opartej na osiągnięciach zgodnie z potrzebami operacyjnymi***; zauważa, że w 2024 r. wskaźnik obsadzenia stanowisk w planie zatrudnienia wyniósł 96,40 % (spadek z 98 % w 2023 r.), a wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 7,30 % (wzrost z 6,60 % w 2023 r.);

Or. en

Poprawka 31
Dick Erixon, Joachim Stanisław Brudziński

Projekt rezolucji
Ustęp 24

Projekt rezolucji	*Poprawka*
24. odnotowuje ***z ubolewaniem***, że Komitet nie osiągnął jeszcze parytetu płci na stanowiskach kierowniczych, ale docenia znaczne postępy poczynione w ramach pięcioletniej strategii Komitetu na rzecz różnorodności i włączenia społecznego oraz planu działania na lata 2022–2026; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 57,1 % kobiet i 42,78 % mężczyzn, czyli niemal w takich samych proporcjach jak w 2023 r.; zauważa ***z niepokojem***, że odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla spadł z 44,4 % w 2023 r. do 33,3 % w 2024 r. (wzrósł z powrotem do 44,4 % w 2025 r.), a odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego	24. odnotowuje, że Komitet nie osiągnął jeszcze parytetu płci na stanowiskach kierowniczych, ale docenia znaczne postępy poczynione w ramach pięcioletniej strategii Komitetu na rzecz różnorodności i włączenia społecznego oraz planu działania na lata 2022–2026; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 57,1 % kobiet i 42,78 % mężczyzn, czyli niemal w takich samych proporcjach jak w 2023 r.; zauważa, że odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla spadł z 44,4 % w 2023 r. do 33,3 % w 2024 r. (wzrósł z powrotem do 44,4 % w 2025 r.), a odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla spadł z

szczebla spadł z 32,50 % w 2023 r. do 29,7 % w 2024 r.; ***na podstawie kwestionariusza odnotowuje środki mające zachęcić większą liczbę kobiet do ubiegania się o stanowiska kierownicze, w tym poprzez ukierunkowane możliwości szkoleniowe i coachingowe dla kobiet aspirujących do stanowisk kierowniczych oraz promowanie bardziej elastycznej organizacji pracy;***	32,50 % w 2023 r. do 29,7 % w 2024 r.;

Or. en

Poprawka 32
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 24

Projekt rezolucji	*Poprawka*
24. odnotowuje ***z ubolewaniem***, że Komitet nie osiągnął jeszcze parytetu płci na stanowiskach kierowniczych, ale docenia znaczne postępy poczynione w ramach pięcioletniej strategii Komitetu na rzecz różnorodności i włączenia społecznego oraz planu działania na lata 2022–2026; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 57,1 % kobiet i 42,78 % mężczyzn, czyli niemal w takich samych proporcjach jak w 2023 r.; zauważa ***z niepokojem***, że odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla spadł z 44,4 % w 2023 r. do 33,3 % w 2024 r. (wzrósł z powrotem do 44,4 % w 2025 r.), a odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla spadł z 32,50 % w 2023 r. do 29,7 % w 2024 r.; na podstawie kwestionariusza odnotowuje środki mające zachęcić większą liczbę kobiet do ubiegania się o stanowiska kierownicze, w tym poprzez ukierunkowane możliwości szkoleniowe i coachingowe dla kobiet aspirujących do stanowisk kierowniczych oraz promowanie bardziej elastycznej organizacji pracy;	24. odnotowuje, że Komitet nie osiągnął jeszcze parytetu płci na stanowiskach kierowniczych, ale docenia znaczne postępy poczynione w ramach pięcioletniej strategii Komitetu na rzecz różnorodności i włączenia społecznego oraz planu działania na lata 2022–2026; ***zachęca Komitet do kontynuowania wysiłków na rzecz zwiększenia reprezentacji kobiet na stanowiskach kierowniczych, podkreślając jednocześnie, że głównymi kryteriami mianowania pozostają osiągnięcia i kwalifikacje zawodowe;*** zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 57,1 % kobiet i 42,78 % mężczyzn, czyli niemal w takich samych proporcjach jak w 2023 r.; zauważa, że odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla spadł z 44,4 % w 2023 r. do 33,3 % w 2024 r. (wzrósł z powrotem do 44,4 % w 2025 r.), a odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla spadł z 32,50 % w 2023 r. do 29,7 % w 2024 r.; na podstawie kwestionariusza odnotowuje środki mające zachęcić większą liczbę kobiet do ubiegania się o stanowiska

kierownicze, w tym poprzez ukierunkowane możliwości szkoleniowe i coachingowe dla kobiet aspirujących do stanowisk kierowniczych oraz promowanie bardziej elastycznej organizacji pracy;

Or. en

Poprawka 33
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 24

Projekt rezolucji	*Poprawka*
24. odnotowuje z ubolewaniem, że Komitet nie osiągnął jeszcze parytetu płci na stanowiskach kierowniczych, ale docenia znaczne postępy poczynione w ramach pięcioletniej strategii Komitetu na rzecz różnorodności i włączenia społecznego oraz planu działania na lata 2022–2026; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 57,1 % kobiet i 42,78 % mężczyzn, czyli niemal w takich samych proporcjach jak w 2023 r.; zauważa z niepokojem, że odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla spadł z 44,4 % w 2023 r. do 33,3 % w 2024 r. (wzrósł z powrotem do 44,4 % w 2025 r.), a odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla spadł z 32,50 % w 2023 r. do 29,7 % w 2024 r.; na podstawie kwestionariusza odnotowuje środki mające zachęcić większą liczbę kobiet do ubiegania się o stanowiska kierownicze, w tym poprzez ukierunkowane możliwości szkoleniowe i coachingowe dla kobiet aspirujących do stanowisk kierowniczych oraz promowanie bardziej elastycznej organizacji pracy;	24. ***z zadowoleniem przyjmuje dokonany w 2025 r. wybór kobiety na przewodniczącą Komitetu, co potwierdza zaangażowanie instytucji na rzecz promowania równości płci na najwyższym szczeblu politycznym;*** odnotowuje z ubolewaniem, że Komitet nie osiągnął jeszcze parytetu płci na stanowiskach kierowniczych, ale docenia znaczne postępy poczynione w ramach pięcioletniej strategii Komitetu na rzecz różnorodności i włączenia społecznego oraz planu działania na lata 2022–2026; zauważa, że pod koniec 2024 r. Komitet zatrudniał 57,1 % kobiet i 42,78 % mężczyzn, czyli niemal w takich samych proporcjach jak w 2023 r.; zauważa z niepokojem, że odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla spadł z 44,4 % w 2023 r. do 33,3 % w 2024 r. (wzrósł z powrotem do 44,4 % w 2025 r.), a odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla spadł z 32,50 % w 2023 r. do 29,7 % w 2024 r.; na podstawie kwestionariusza odnotowuje środki mające zachęcić większą liczbę kobiet do ubiegania się o stanowiska kierownicze, w tym poprzez ukierunkowane możliwości szkoleniowe i coachingowe dla kobiet aspirujących do stanowisk kierowniczych oraz promowanie bardziej elastycznej

organizacji pracy;

Or. en

Poprawka 34
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 24 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	24a. przypomina, że osiągnięcie długotrwałej równowagi płci na stanowiskach kierowniczych jest podstawowym celem instytucjonalnym, i oczekuje, że Komitet przyjmie konkretny, określony w czasie plan działania z wymiernymi celami, celami pośrednimi i objęty sprawozdawczością; wzywa Komitet do dopilnowania, by postępy na drodze do parytetu były zarówno monitorowane, jak i podawane do wiadomości publicznej;

Or. en

Poprawka 35
Dick Erixon, Joachim Stanisław Brudziński

Projekt rezolucji
Ustęp 25

Projekt rezolucji	*Poprawka*
25. wyraża uznanie dla Komitetu za działania mające również na celu promowanie równowagi płci wśród jego członków, w szczególności poprzez wysyłanie do Rady pism dotyczących wakatów oraz wspieranie stałych przedstawicielstw i krajowych stowarzyszeń władz lokalnych i regionalnych zaangażowanych w proces nominacji; zauważa na podstawie sprawozdania uzupełniającego, że w tym samym czasie odsetek kobiet wśród	***skreśla się***

członków wzrósł z 23,40 % w 2020 r. do 28,7 % w 2025 r.; docenia fakt, że nowy regulamin wewnętrzny Komitetu, który wszedł w życie w sierpniu 2024 r., zawiera wyraźne cele dotyczące zwiększenia równowagi płci, zwłaszcza w składzie Prezydium Komitetu; zachęca Komitet do dalszego angażowania się w tego typu działania;

Or. en

Poprawka 36
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 25

Projekt rezolucji	*Poprawka*
25. wyraża uznanie dla Komitetu za działania mające również na celu promowanie równowagi płci wśród jego członków, w szczególności poprzez wysyłanie do Rady pism dotyczących wakatów oraz wspieranie stałych przedstawicielstw i krajowych stowarzyszeń władz lokalnych i regionalnych zaangażowanych w proces nominacji; zauważa na podstawie sprawozdania uzupełniającego, że w tym samym czasie odsetek kobiet wśród członków wzrósł z 23,40 % w 2020 r. do 28,7 % w 2025 r.; docenia fakt, że nowy regulamin wewnętrzny Komitetu, który wszedł w życie w sierpniu 2024 r., zawiera wyraźne cele dotyczące zwiększenia równowagi płci, zwłaszcza w składzie Prezydium Komitetu; zachęca Komitet do dalszego ***angażowania się w tego typu działania***;	25. wyraża uznanie dla Komitetu za działania mające również na celu promowanie równowagi płci wśród jego członków, w szczególności poprzez wysyłanie do Rady pism dotyczących wakatów oraz wspieranie stałych przedstawicielstw i krajowych stowarzyszeń władz lokalnych i regionalnych zaangażowanych w proces nominacji; zauważa na podstawie sprawozdania uzupełniającego, że w tym samym czasie odsetek kobiet wśród członków wzrósł z 23,40 % w 2020 r. do 28,7 % w 2025 r.; docenia fakt, że nowy regulamin wewnętrzny Komitetu, który wszedł w życie w sierpniu 2024 r., zawiera wyraźne cele dotyczące zwiększenia równowagi płci, zwłaszcza w składzie Prezydium Komitetu; zachęca Komitet do dalszego ***promowania równowagi płci przy jednoczesnym dbaniu o to, aby mianowania opierały się na osiągnięciach, doświadczeniu zawodowym i kwalifikacjach***;

Or. en

Poprawka 37
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 29

Projekt rezolucji	*Poprawka*
29. odnotowuje na podstawie kwestionariusza, że liczba przypadków wypalenia zawodowego spadła z 18 w 2023 r. do 6 w 2024 r.; wyraża uznanie dla Komitetu za jego proaktywne podejście do zapobiegania wypaleniu zawodowemu poprzez ścisłe monitorowanie pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu chorobowym za pomocą dostosowanych środków, które obejmują regularny kontakt z pracownikami i działania ekspertów medycznych; zauważa ponadto, że w ***2023*** r. Komitetowi udało się ponownie zintegrować troje pracowników po długotrwałej nieobecności spowodowanej wypaleniem zawodowym dzięki zindywidualizowanym działaniom następczym w odniesieniu do długoterminowych zwolnień chorobowych; z zadowoleniem przyjmuje działania zapobiegawcze Komitetu podjęte w 2024 r. w celu poprawy zdrowia i dobrego samopoczucia w miejscu pracy, takie jak oferowanie pracownikom sesji na miejscu ze specjalistami paramedycznymi (fizjoterapeutami, osteopatami, trenerami zatrudnionymi na podstawie umowy ramowej) oraz organizowanie konferencji uświadamiających na temat zdrowia;	29. odnotowuje na podstawie kwestionariusza, że liczba przypadków wypalenia zawodowego spadła z 18 w 2023 r. do 6 w 2024 r.; wyraża uznanie dla Komitetu za jego proaktywne podejście do zapobiegania wypaleniu zawodowemu poprzez ścisłe monitorowanie pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu chorobowym za pomocą dostosowanych środków, które obejmują regularny kontakt z pracownikami i działania ekspertów medycznych; zauważa ponadto, że w ***2024*** r. Komitetowi ***z powodzeniem*** udało się ponownie zintegrować troje pracowników po długotrwałej nieobecności spowodowanej wypaleniem zawodowym dzięki zindywidualizowanym działaniom następczym w odniesieniu do długoterminowych zwolnień chorobowych; z zadowoleniem przyjmuje działania zapobiegawcze Komitetu podjęte w 2024 r. w celu poprawy zdrowia i dobrego samopoczucia w miejscu pracy, takie jak oferowanie pracownikom sesji na miejscu ze specjalistami paramedycznymi (fizjoterapeutami, osteopatami, trenerami zatrudnionymi na podstawie umowy ramowej) oraz organizowanie konferencji uświadamiających na temat zdrowia;

Or. en

Poprawka 38
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 32 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a. z zadowoleniem przyjmuje aktywny i zorganizowany dialog społeczny w związku ze zmianami organizacyjnymi trwającymi przez cały 2024 r.; zachęca Komitet do utrzymania obecnego poziomu i jeszcze większego systematycznego angażowania przedstawicieli pracowników w reformy związane m.in. z cyfryzacją, wewnętrzną reorganizacją i nowymi metodami pracy;

Or. en

Poprawka 39
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 35

Projekt rezolucji	*Poprawka*
35. przypomina, że Komitet przyjął rozporządzenie nr 6/2023 z 4 lipca 2023 r. ustanawiające środki na rzecz przejrzystości, koncentrujące się na piastujących urząd członkach i sprawozdawcach; ***mając na uwadze, że w ramach środków tych zwrócono się do członków sprawujących urząd i do sprawozdawcy, by spotykali się wyłącznie*** z przedstawicielami grup interesu***, zarejestrowanymi w rejestrze służącym przejrzystości, oraz publicznie ujawniali wszelkie spotkania z przedstawicielami grup interesu, które odbywają jako członkowie Komitetu;*** zauważa, że w 2024 r. jeden ***z członków*** Komitetu zgłosił spotkanie ***z przedstawicielem grup interesu; w tym kontekście wyraża uznanie dla*** Komitetu ***za to, że 1 stycznia 2024 r. formalnie dołączył*** do unijnego rejestru służącego przejrzystości;	35. przypomina, że Komitet przyjął rozporządzenie nr 6/2023 z 4 lipca 2023 r. ustanawiające środki na rzecz przejrzystości, koncentrujące się na piastujących urząd członkach i sprawozdawcach; ***podkreśla znaczenie przejrzystości w kontaktach*** z przedstawicielami grup interesu ***i*** zauważa, że w 2024 r. jeden ***członek*** Komitetu zgłosił ***takie*** spotkanie***; odnotowuje formalne przystąpienie*** Komitetu do unijnego rejestru służącego przejrzystości ***od 1 stycznia 2024 r., uznając jednocześnie szczególny charakter jego mandatu i praktyczne ograniczenia związane z jego znacznym zaangażowaniem we wszystkich regionach Europy***;

Or. en

Poprawka 40
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 39

Projekt rezolucji	*Poprawka*
39. zauważa, że w 2024 r. nie zgłoszono Komitetowi żadnych przypadków informowania o nieprawidłowościach; zauważa, że w 2024 r. Komitet nie przyjął żadnych nowych środków dotyczących informowania o nieprawidłowościach i nadal polegał na środkach obowiązujących od 2015 r. oraz promował je poprzez szkolenia z zakresu etyki;	39. zauważa, że w 2024 r. nie zgłoszono Komitetowi żadnych przypadków informowania o nieprawidłowościach; zauważa, że w 2024 r. Komitet nie przyjął żadnych nowych środków dotyczących informowania o nieprawidłowościach i nadal polegał na środkach obowiązujących od 2015 r. oraz promował je poprzez szkolenia z zakresu etyki ***i podnoszenie świadomości***; ***popiera regularne obowiązkowe szkolenia z zakresu etyki zarówno dla ogółu personelu, jak i dla kadry kierowniczej;***

Or. en

Poprawka 41
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 40

Projekt rezolucji	*Poprawka*
40. zauważa, że Komitet wprowadził szereg środków i działań w zakresie zwalczania nadużyć finansowych, które mają zastosowanie do jego członków oraz pracowników i które są wdrażane przez różne służby; ubolewa, że w 2024 r. nie wdrożono żadnej strategii zwalczania nadużyć finansowych; odnotowuje jednak na podstawie kwestionariusza, że Komitet przyjął w 2025 r. skonsolidowane ramy zwalczania nadużyć finansowych, które stanowią pośredni krok w opracowaniu kompleksowej strategii zwalczania nadużyć finansowych, na potrzeby której metodykę dostarczy OLAF; zwraca się do	40. zauważa, że Komitet wprowadził szereg środków i działań w zakresie zwalczania nadużyć finansowych, które mają zastosowanie do jego członków oraz pracowników i które są wdrażane przez różne służby; ubolewa, że w 2024 r. nie wdrożono żadnej strategii zwalczania nadużyć finansowych; odnotowuje jednak na podstawie kwestionariusza, że Komitet przyjął w 2025 r. skonsolidowane ramy zwalczania nadużyć finansowych, które stanowią pośredni krok w opracowaniu kompleksowej strategii zwalczania nadużyć finansowych, na potrzeby której metodykę dostarczy OLAF; ***wzywa***

Komitetu, aby informował o tej kwestii organ udzielający absolutorium;	***Komitet do priorytetowego potraktowania pełnego dopracowania i wdrożenia tej strategii, w tym oceny ryzyka, zapobiegania, wykrywania i działań następczych;*** zwraca się do Komitetu, aby informował o tej kwestii organ udzielający absolutorium;

Or. en

Poprawka 42
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 42

Projekt rezolucji	*Poprawka*
42. na podstawie kwestionariusza zauważa, że w 2024 r. Dyrekcja ds. Innowacji i Technologii Informacyjnych wdrożyła nową wieloletnią strategię cyfrową na lata 2024–2026, w której priorytetowo traktuje się zarządzanie rejestrami cyfrowymi, elektroniczne przepływy pracy, podpisy elektroniczne i rozwiązania oparte na chmurze obliczeniowej oraz koncentruje się na czterech sztandarowych programach – M365 Digital Workplace, ARES, EdiT i Cybersecurity – w celu zacieśnienia współpracy, automatyzacji i zwiększenia odporności instytucjonalnej; podkreśla postępy programu M365, w tym planowanie migracji do SharePoint Online, wdrażanie Windows 11 i aplikacji M365 oraz rozwój strategii w sprawie zastosowania AI wraz z pilotażowym planem działania M365 Copilot w 2025 r.; zauważa, że Komitet rozpoczął wdrażanie systemu zarządzania dokumentami HAN i poczynił postępy w kierunku przyjęcia edytora EdiT XML do opracowywania projektów legislacyjnych; z zadowoleniem przyjmuje położenie nacisku na cyberbezpieczeństwo jako wspólny obowiązek, wraz z nowymi inicjatywami szkoleniowymi i wieloletnim planem	42. na podstawie kwestionariusza zauważa, że w 2024 r. Dyrekcja ds. Innowacji i Technologii Informacyjnych wdrożyła nową wieloletnią strategię cyfrową na lata 2024–2026, w której priorytetowo traktuje się zarządzanie rejestrami cyfrowymi, elektroniczne przepływy pracy, podpisy elektroniczne i rozwiązania oparte na chmurze obliczeniowej oraz koncentruje się na czterech sztandarowych programach – M365 Digital Workplace, ARES, EdiT i Cybersecurity – w celu zacieśnienia współpracy, automatyzacji i zwiększenia odporności instytucjonalnej; podkreśla postępy programu M365, w tym planowanie migracji do SharePoint Online, wdrażanie Windows 11 i aplikacji M365 oraz rozwój strategii w sprawie zastosowania AI wraz z pilotażowym planem działania M365 Copilot w 2025 r.; zauważa, że Komitet rozpoczął wdrażanie systemu zarządzania dokumentami HAN i poczynił postępy w kierunku przyjęcia edytora EdiT XML do opracowywania projektów legislacyjnych; z zadowoleniem przyjmuje położenie nacisku na cyberbezpieczeństwo jako wspólny obowiązek, wraz z nowymi inicjatywami szkoleniowymi i wieloletnim planem

dostosowanym do standardów unijnych; uznaje ulepszenia w zarządzaniu dokumentacją, infrastrukturze i bezpiecznych narzędziach komunikacyjnych, w tym poczcie elektronicznej SECABC, transferze danych SACHA i systemach zarządzania punktami końcowymi; wyraża uznanie dla planu prac „Domu Regionów" na lata 2025–2027 za priorytetowe potraktowanie transformacji cyfrowej w celu zbudowania nowoczesnej, sprawnej i cyfrowej instytucji***;***	dostosowanym do standardów unijnych; uznaje ulepszenia w zarządzaniu dokumentacją, infrastrukturze i bezpiecznych narzędziach komunikacyjnych, w tym poczcie elektronicznej SECABC, transferze danych SACHA i systemach zarządzania punktami końcowymi; ***z uznaniem odnotowuje stałe postępy Komitetu pod względem innowacji cyfrowych, w tym przejście na całkowicie elektroniczne i cyberbezpieczne środowisko pracy;*** wyraża uznanie dla planu prac „Domu Regionów" na lata 2025–2027 za priorytetowe potraktowanie transformacji cyfrowej w celu zbudowania nowoczesnej, sprawnej i cyfrowej instytucji***.***
	Or. en

Poprawka 43
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 43

Projekt rezolucji	*Poprawka*
43. zauważa, że Komitet stopniowo wprowadził pilotażowy projekt sztucznej inteligencji o nazwie „Panoramic AI", który od 2024 r. tworzy centralne centrum usprawniające dostęp do złożonych treści; odnotowuje ponadto, że Komitet aktywnie korzysta z narzędzi sztucznej inteligencji Komisji do tłumaczenia, sporządzania streszczeń itp. oraz jako użytkownik pilotażowy uczestniczy w testowaniu pilotażowego rozwiązania GPT@JRC w zakresie sztucznej inteligencji; zauważa na podstawie kwestionariusza, że wytyczne Komitetu dotyczące sztucznej inteligencji przyjęte w 2023 r. posłużyły za punkt odniesienia dla sposobu, w jaki pracownicy mogą eksperymentować ze sztuczną inteligencją w celu wdrożenia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689[6], które weszło w	43. zauważa, że Komitet stopniowo wprowadził pilotażowy projekt sztucznej inteligencji o nazwie „Panoramic AI", który od 2024 r. tworzy centralne centrum usprawniające dostęp do złożonych treści; odnotowuje ponadto, że Komitet aktywnie korzysta z narzędzi sztucznej inteligencji Komisji do tłumaczenia, sporządzania streszczeń itp. oraz jako użytkownik pilotażowy uczestniczy w testowaniu pilotażowego rozwiązania GPT@JRC w zakresie sztucznej inteligencji; zauważa na podstawie kwestionariusza, że wytyczne Komitetu dotyczące sztucznej inteligencji przyjęte w 2023 r. posłużyły za punkt odniesienia dla sposobu, w jaki pracownicy mogą eksperymentować ze sztuczną inteligencją w celu wdrożenia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689[6], które weszło w

życie w sierpniu 2024 r., oraz w celu opracowania alternatywnych rozwiązań korporacyjnych zgodnych ze standardami ochrony danych i normami etycznymi; z zadowoleniem przyjmuje w tym kontekście organizację w 2024 r. sesji informacyjnych dla pracowników w celu wyjaśnienia wytycznych dotyczących sztucznej inteligencji, publikację notatki na temat znajomości sztucznej inteligencji dla pracowników oraz organizację warsztatów mających na celu podniesienie świadomości na temat sztucznej inteligencji; uznaje wartość dodaną narzędzi sztucznej inteligencji, które zwiększają produktywność osobistą, takich jak M365 Copilot, oraz integracji funkcji AI z narzędziami wsparcia IT;

[6] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

życie w sierpniu 2024 r., oraz w celu opracowania alternatywnych rozwiązań korporacyjnych zgodnych ze standardami ochrony danych i normami etycznymi; z zadowoleniem przyjmuje w tym kontekście organizację w 2024 r. sesji informacyjnych dla pracowników w celu wyjaśnienia wytycznych dotyczących sztucznej inteligencji, publikację notatki na temat znajomości sztucznej inteligencji dla pracowników oraz organizację warsztatów mających na celu podniesienie świadomości na temat sztucznej inteligencji; uznaje wartość dodaną narzędzi sztucznej inteligencji, które zwiększają produktywność osobistą, takich jak M365 Copilot, oraz integracji funkcji AI z narzędziami wsparcia IT; ***podkreśla, że przy wykorzystywaniu sztucznej inteligencji musi być zagwarantowane ścisłe przestrzeganie zasad etycznego korzystania, przejrzystości, ochrony danych, nadzoru przez człowieka oraz ochrony przed stronniczością algorytmów lub ich nadużywaniem;***

[6] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI:http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Poprawka 44
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 43

Projekt rezolucji	*Poprawka*
43. zauważa, że Komitet stopniowo wprowadził pilotażowy projekt sztucznej inteligencji o nazwie „Panoramic AI”, który od 2024 r. tworzy centralne centrum usprawniające dostęp do złożonych treści; odnotowuje ponadto, że Komitet aktywnie korzysta z narzędzi sztucznej inteligencji Komisji do tłumaczenia, sporządzania streszczeń itp. oraz jako użytkownik pilotażowy uczestniczy w testowaniu pilotażowego rozwiązania GPT@JRC w zakresie sztucznej inteligencji; zauważa na podstawie kwestionariusza, że wytyczne Komitetu dotyczące sztucznej inteligencji przyjęte w 2023 r. posłużyły za punkt odniesienia dla sposobu, w jaki pracownicy mogą eksperymentować ze sztuczną inteligencją w celu wdrożenia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689[6], które weszło w życie w sierpniu 2024 r., oraz w celu opracowania alternatywnych rozwiązań korporacyjnych zgodnych ze standardami ochrony danych i normami etycznymi; *z* zadowoleniem przyjmuje w tym kontekście organizację w 2024 r. sesji informacyjnych dla pracowników w celu wyjaśnienia wytycznych dotyczących sztucznej inteligencji, publikację notatki na temat znajomości sztucznej inteligencji dla pracowników oraz organizację warsztatów mających na celu podniesienie świadomości na temat sztucznej inteligencji; uznaje wartość dodaną narzędzi sztucznej inteligencji, które zwiększają produktywność osobistą, takich jak M365 Copilot, oraz integracji funkcji AI z narzędziami wsparcia IT;	43. zauważa, że Komitet stopniowo wprowadził pilotażowy projekt sztucznej inteligencji o nazwie „Panoramic AI”, który od 2024 r. tworzy centralne centrum usprawniające dostęp do złożonych treści; odnotowuje ponadto, że Komitet aktywnie korzysta z narzędzi sztucznej inteligencji Komisji do tłumaczenia, sporządzania streszczeń itp. oraz jako użytkownik pilotażowy uczestniczy w testowaniu pilotażowego rozwiązania GPT@JRC w zakresie sztucznej inteligencji; zauważa na podstawie kwestionariusza, że wytyczne Komitetu dotyczące sztucznej inteligencji przyjęte w 2023 r. posłużyły za punkt odniesienia dla sposobu, w jaki pracownicy mogą eksperymentować ze sztuczną inteligencją w celu wdrożenia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689[6], które weszło w życie w sierpniu 2024 r., oraz w celu opracowania alternatywnych rozwiązań korporacyjnych zgodnych ze standardami ochrony danych i normami etycznymi; zadowoleniem przyjmuje w tym kontekście organizację w 2024 r. sesji informacyjnych dla pracowników w celu wyjaśnienia wytycznych dotyczących sztucznej inteligencji, publikację notatki na temat znajomości sztucznej inteligencji dla pracowników oraz organizację warsztatów mających na celu podniesienie świadomości na temat sztucznej inteligencji ***i zachęca do kontynuowania tej praktyki, w tym do organizowania regularnych szkoleń na temat bezpiecznego, etycznego i skutecznego wykorzystywania sztucznej inteligencji***; uznaje wartość dodaną narzędzi sztucznej inteligencji, które zwiększają produktywność osobistą, takich jak M365 Copilot, oraz integracji funkcji AI z narzędziami wsparcia IT;

[6] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

[6] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI:http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Poprawka 45
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Projekt rezolucji
Ustęp 45

Projekt rezolucji	*Poprawka*
45. odnotowuje na podstawie kwestionariusza, że w 2024 r. Komitet nie padł ofiarą udanych cyberataków, ponieważ istniejące środki wykrywania i zapobiegania skutecznie powstrzymały wszystkie potencjalne zagrożenia; zauważa, że w 2024 r. Komitet podjął szereg działań mających na celu wzmocnienie ram cyberbezpieczeństwa i ochrony danych poprzez śledzenie na bieżąco najnowszych osiągnięć i najlepszych praktyk w tych obszarach; zauważa, że niektóre z tych działań obejmowały udział odpowiednich pracowników w szkoleniu „Świadomość naruszenia danych osobowych podczas postępowania w przypadku incydentów cyberbezpieczeństwa” zorganizowanym przez Agencję Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa (ENISA) i EIOD, udział w Europejskim Miesiącu Cyberbezpieczeństwa 2024 oraz sesje	45. odnotowuje na podstawie kwestionariusza, że w 2024 r. Komitet nie padł ofiarą udanych cyberataków, ponieważ istniejące środki wykrywania i zapobiegania skutecznie powstrzymały wszystkie potencjalne zagrożenia; zauważa, że w 2024 r. Komitet podjął szereg działań mających na celu wzmocnienie ram cyberbezpieczeństwa i ochrony danych poprzez śledzenie na bieżąco najnowszych osiągnięć i najlepszych praktyk w tych obszarach; zauważa, że niektóre z tych działań obejmowały udział odpowiednich pracowników w szkoleniu „Świadomość naruszenia danych osobowych podczas postępowania w przypadku incydentów cyberbezpieczeństwa” zorganizowanym przez Agencję Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa (ENISA) i EIOD, udział w Europejskim Miesiącu Cyberbezpieczeństwa 2024 oraz sesje

informacyjne i osobiste szkolenia wprowadzające dla pracowników, zwłaszcza dla nowych pracowników; z zadowoleniem przyjmuje ponadto wprowadzenie uwierzytelniania dwuskładnikowego w celu zwiększenia bezpieczeństwa dostępu, migrację systemu zarządzania treścią strony internetowej Komitetu na nową platformę (Drupal), która zapewnia lepszą odporność i zdolność adaptacji, a także dalszą ścisłą współpracę z CERT-UE w celu monitorowania zagrożeń w czasie rzeczywistym i ochrony przed rozproszonymi atakami DDoS; odnotowuje, że Dyrekcja Innowacji i Technologii Informacyjnych zainicjowała program transformacji cyfrowej i cyberbezpieczeństwa – zgodnie ze standardami unijnymi i międzynarodowymi, w tym rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2023/2841[7], ramami cyberbezpieczeństwa NIST i Open Worldwide Application Security Project (OWASP) – z myślą o wzmocnieniu odporności, zarządzani ryzykiem, ochrony danych i innych aspektów zarządzania w całym Komitecie;	informacyjne i osobiste szkolenia wprowadzające dla pracowników, zwłaszcza dla nowych pracowników***; zachęca do kontynuowania tej praktyki, w tym do organizowania regularnych szkoleń na temat cyberbezpieczeństwa***; z zadowoleniem przyjmuje ponadto wprowadzenie uwierzytelniania dwuskładnikowego w celu zwiększenia bezpieczeństwa dostępu, migrację systemu zarządzania treścią strony internetowej Komitetu na nową platformę (Drupal), która zapewnia lepszą odporność i zdolność adaptacji, a także dalszą ścisłą współpracę z CERT-UE w celu monitorowania zagrożeń w czasie rzeczywistym i ochrony przed rozproszonymi atakami DDoS; odnotowuje, że Dyrekcja Innowacji i Technologii Informacyjnych zainicjowała program transformacji cyfrowej i cyberbezpieczeństwa – zgodnie ze standardami unijnymi i międzynarodowymi, w tym rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2023/2841[7], ramami cyberbezpieczeństwa NIST i Open Worldwide Application Security Project (OWASP) – z myślą o wzmocnieniu odporności, zarządzani ryzykiem, ochrony danych i innych aspektów zarządzania w całym Komitecie;
[7] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2023/2841 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie ustanowienia środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa w instytucjach, organach i jednostkach organizacyjnych Unii (Dz.U. L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).	[7] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2023/2841 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie ustanowienia środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa w instytucjach, organach i jednostkach organizacyjnych Unii (Dz.U. L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).

Or. en

Poprawka 46

Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 50

Projekt rezolucji	*Poprawka*
50. zauważa, że w 2024 r. Komitet kontynuował wdrażanie szeregu ekologicznych praktyk, takich jak inwestycje w innowacyjne energooszczędne systemy oświetleniowe, liczniki energii, czujniki zainstalowane w krytycznych obiektach w celu monitorowania poziomów CO_2, regulacja temperatury w budynkach (klimatyzacja, ogrzewanie) w zależności od pory roku oraz zakup w 100 % ekologicznej energii elektrycznej; zauważa, że Komitet stosuje kryteria środowiskowe we wszystkich procedurach przetargowych i klauzule zrównoważonego rozwoju w przypadku przetargów o wartości powyżej 25 000 EUR, a także niestandardowe klauzule w przypadku przetargów o dużym wpływie na środowisko lub o wartości powyżej 60 000 EUR; z zadowoleniem zauważa, że Komitet włącza aspekty środowiskowe do swojego systemu zarządzania ryzykiem i podstawowych procesów biznesowych oraz wyznaczył punkty kontaktowe EMAS;	50. zauważa, że w 2024 r. Komitet kontynuował wdrażanie szeregu ekologicznych praktyk, takich jak inwestycje w innowacyjne energooszczędne systemy oświetleniowe, liczniki energii, czujniki zainstalowane w krytycznych obiektach w celu monitorowania poziomów CO_2, regulacja temperatury w budynkach (klimatyzacja, ogrzewanie) w zależności od pory roku oraz zakup w 100 % ekologicznej energii elektrycznej; zauważa, że Komitet stosuje kryteria środowiskowe we wszystkich procedurach przetargowych i klauzule zrównoważonego rozwoju w przypadku przetargów o wartości powyżej 25 000 EUR, a także niestandardowe klauzule w przypadku przetargów o dużym wpływie na środowisko lub o wartości powyżej 60 000 EUR; z zadowoleniem zauważa, że Komitet włącza aspekty środowiskowe do swojego systemu zarządzania ryzykiem i podstawowych procesów biznesowych oraz wyznaczył punkty kontaktowe EMAS; ***podkreśla, że inicjatywy środowiskowe w instytucjach Unii muszą pozostać opłacalne i neutralne pod względem technologicznym; wzywa Komitet do przedstawienia przejrzystej oceny kosztów i korzyści swoich zielonych inwestycji i praktyk w dziedzinie zamówień publicznych oraz do zadbania o to, aby względy środowiskowe nie przeważały nad skutecznością i dyscypliną budżetową;***

Or. en

Poprawka 47
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza, Joachim Stanisław Brudziński

Projekt rezolucji
Ustęp 50

Projekt rezolucji	*Poprawka*
50. zauważa, że w 2024 r. Komitet kontynuował wdrażanie szeregu ekologicznych praktyk, takich jak inwestycje w innowacyjne energooszczędne systemy oświetleniowe, liczniki energii, czujniki zainstalowane w krytycznych obiektach w celu monitorowania poziomów CO_2, regulacja temperatury w budynkach (klimatyzacja, ogrzewanie) w zależności od pory roku oraz zakup w 100 % ekologicznej energii elektrycznej; zauważa, że Komitet stosuje kryteria środowiskowe we wszystkich procedurach przetargowych i klauzule zrównoważonego rozwoju w przypadku przetargów o wartości powyżej 25 000 EUR, a także niestandardowe klauzule w przypadku przetargów o dużym wpływie na środowisko lub o wartości powyżej 60 000 EUR; z zadowoleniem zauważa, że Komitet włącza aspekty środowiskowe do swojego systemu zarządzania ryzykiem i podstawowych procesów biznesowych oraz wyznaczył punkty kontaktowe EMAS;	50. zauważa, że w 2024 r. Komitet kontynuował wdrażanie szeregu ekologicznych praktyk, takich jak inwestycje w innowacyjne energooszczędne systemy oświetleniowe, liczniki energii, czujniki zainstalowane w krytycznych obiektach w celu monitorowania poziomów CO_2, regulacja temperatury w budynkach (klimatyzacja, ogrzewanie) w zależności od pory roku oraz zakup w 100 % ekologicznej energii elektrycznej; zauważa, że Komitet stosuje kryteria środowiskowe we wszystkich procedurach przetargowych i klauzule zrównoważonego rozwoju w przypadku przetargów o wartości powyżej 25 000 EUR, a także niestandardowe klauzule w przypadku przetargów o dużym wpływie na środowisko lub o wartości powyżej 60 000 EUR; z zadowoleniem zauważa, że Komitet włącza aspekty środowiskowe do swojego systemu zarządzania ryzykiem i podstawowych procesów biznesowych oraz wyznaczył punkty kontaktowe EMAS; ***zwraca jednak uwagę, że wyższe standardy tzw. działań ekologicznych zwiększają koszty operacyjne instytucji, zmniejszając tym samym nie tylko dostępny budżet instytucji, ale również zwiększając koszty jej funkcjonowania ponoszone przez podatników;***

Or. en

Poprawka 48
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 54

Projekt rezolucji	*Poprawka*
54. z zadowoleniem przyjmuje	54. z zadowoleniem przyjmuje

oszczędności budżetowe i administracyjne uzyskane dzięki współpracy międzyinstytucjonalnej, a w szczególności ścisłej współpracy na szczeblu administracyjnym z EKES-em, wspólnie z którym Komitet korzysta z pomieszczeń i usług w dziedzinie tłumaczeń, infrastruktury, logistyki oraz IT, a także rejestru ochrony danych, w tym 470 pracowników i ponad 68 mln EUR (140 mln EUR, jeśli uwzględnić koszty związane z wynagrodzeniami) dostępnych łącznie dla obu instytucji w 2024 r.; przyznaje, że wzrost wydajności i oszczędności budżetowe wynikające ze współpracy obu instytucji są znaczne, szacowane na dziesiątki milionów euro rocznie w porównaniu z sytuacją, w której każdy komitet świadczyłby te usługi niezależnie; ponawia swój apel o jak największe rozszerzenie tej współpracy, aż po utworzenie jednej administracji dla wspólnych służb, przy jednoczesnym zachowaniu odrębności służb i jednostek odpowiedzialnych za ich podstawowe niezależne zadania;

oszczędności budżetowe i administracyjne uzyskane dzięki współpracy międzyinstytucjonalnej, a w szczególności ścisłej współpracy na szczeblu administracyjnym z EKES-em, wspólnie z którym Komitet korzysta z pomieszczeń i usług w dziedzinie tłumaczeń, infrastruktury, logistyki oraz IT, a także rejestru ochrony danych, w tym 470 pracowników i ponad 68 mln EUR (140 mln EUR, jeśli uwzględnić koszty związane z wynagrodzeniami) dostępnych łącznie dla obu instytucji w 2024 r.; ***z zadowoleniem przyjmuje fakt, że oszczędności te zostały przekierowane na działalność polityczną Komitetu, co wzmocniło jego zdolność do wykonywania mandatu;*** przyznaje, że wzrost wydajności i oszczędności budżetowe wynikające ze współpracy obu instytucji są znaczne, szacowane na dziesiątki milionów euro rocznie w porównaniu z sytuacją, w której każdy komitet świadczyłby te usługi niezależnie; ponawia swój apel o jak największe rozszerzenie tej współpracy, aż po utworzenie jednej administracji dla wspólnych służb, przy jednoczesnym zachowaniu odrębności służb i jednostek odpowiedzialnych za ich podstawowe niezależne zadania; ***zachęca Komitet i EKES do kontynuowania wysiłków na rzecz dalszego rozwijania współpracy i synergii;***

Or. en

Poprawka 49
Andrey Kovatchev

Projekt rezolucji
Ustęp 60

Projekt rezolucji	*Poprawka*
60. na podstawie sprawozdania na temat skutków opinii i sprawozdania rocznego uznaje wkład Komitetu w kampanię komunikacyjną Parlamentu	60. na podstawie sprawozdania na temat skutków opinii i sprawozdania rocznego uznaje wkład Komitetu w kampanię komunikacyjną Parlamentu

Europejskiego przed wyborami europejskimi w 2024 r. poprzez zaangażowanie sieci 750 młodych osób z mandatem wyborczym, promowanie materiałów Parlamentu, tworzenie filmów wideo z udziałem członków Komitetu, poświęcenie strony internetowej Komitetu i tworzenie innych treści wizualnych promowanych w mediach społecznościowych, które dotarły do użytkowników prawie 5 mln kont;	Europejskiego przed wyborami europejskimi w 2024 r. poprzez zaangażowanie sieci 750 młodych osób z mandatem wyborczym, promowanie materiałów Parlamentu, tworzenie filmów wideo z udziałem członków Komitetu, poświęcenie strony internetowej Komitetu i tworzenie innych treści wizualnych promowanych w mediach społecznościowych, które dotarły do użytkowników prawie 5 mln kont; ***z zadowoleniem przyjmuje te wysiłki na rzecz angażowania szerokiego i zróżnicowanego grona odbiorców w całej Unii oraz poszerzania wiedzy o wyborach europejskich w 2024 r.; podkreśla, że taka współpraca międzyinstytucjonalna w zakresie polityki Unii, w szczególności dotycząca działalności Parlamentu Europejskiego, odgrywa ważną rolę w docieraniu do obywateli we wszystkich regionach UE, zwiększaniu demokratycznego uczestnictwa i wzmacnianiu legitymacji demokratycznej Unii;***
	Or. en

Poprawka 50
Csaba Molnár

Projekt rezolucji
Ustęp 62 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	62a. podkreśla, że cała strategia komunikacyjna Komitetu ma na celu zwiększenie jego widoczności instytucjonalnej i pozycji politycznej jako organu przedstawicielskiego regionów, miast i gmin Unii oraz przedstawianie roli jego członków we wprowadzaniu polityki Unii w życie obywateli na szczeblu lokalnym i regionalnym.
	Or. en