Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru control bugetar

2025/2152(DEC)

28.1.2026

AMENDAMENTELE 1 - 50

Proiect de raport
Pasquale Tridico
(PE778.064v01-00)

Descărcarea de gestiune 2024: Bugetul general al UE - Comitetul Regiunilor
(2025/2152(DEC))

Amendamentul 1
Şerban Dimitrie Sturdza, Dick Erixon

Propunere de rezoluție
Considerentul Aa (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Aa. întrucât procedura de descărcare de gestiune are rolul nu numai de a evalua legalitatea și regularitatea cheltuielilor, ci și de a evalua dacă cheltuielile Uniunii Europene sunt gestionate într-un mod care să asigure transparența, asumarea răspunderii și rezultate măsurabile pentru cetățeni, mai ales la nivel local și regional;

Or. en

Amendamentul 2
Şerban Dimitrie Sturdza

Propunere de rezoluție
Considerentul Ea (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ea. întrucât Comitetul Regiunilor joacă un rol instituțional esențial în ceea ce privește politica de coeziune a UE, reprezentând autoritățile regionale și locale și contribuind la punerea în aplicare și monitorizarea eficace a cheltuielilor UE cu impact teritorial, asigurându-se, în același timp, că nimeni nu este lăsat în urmă;

Or. en

Amendamentul 3
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât Comitetul a identificat nouă domenii-cheie prioritare pentru ca acțiunile sale să devină mai strategice și cu un impact mai mare în 2024: (1) extinderea Uniunii și sprijinul pentru Ucraina; (2) democrația și o mai bună reglementare; (3) reziliența; (4) Pactul verde la nivel local; (5) competitivitatea, industria, IMM-urile, simplificarea normativă și ***impozitarea întreprinderilor***; (6) optimizarea realizării obiectivelor politicii de coeziune a Uniunii și a comunicării cu privire la aceasta; (7) gestionarea triplei crize planetare; (8) ocuparea forței de muncă, egalitatea și politicile sociale; (9) promovarea sprijinului acordat de Uniune ecosistemelor regionale de inovare;	G. întrucât Comitetul a identificat nouă domenii-cheie prioritare pentru ca acțiunile sale să devină mai strategice și cu un impact mai mare în 2024: (1) extinderea Uniunii și sprijinul pentru Ucraina; (2) democrația și o mai bună reglementare; (3) reziliența; (4) Pactul verde la nivel local; (5) competitivitatea, industria, ***inovarea,*** IMM-urile, simplificarea normativă și ***un mediu de afaceri previzibil***; (6) optimizarea realizării obiectivelor politicii de coeziune a Uniunii și a comunicării cu privire la aceasta; (7) gestionarea triplei crize planetare; (8) ocuparea forței de muncă, egalitatea și politicile sociale; (9) promovarea sprijinului acordat de Uniune ecosistemelor regionale de inovare;

Or. en

Amendamentul 4
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât Regulamentul (UE) 2021/1060[2], care reglementează politica de coeziune a Uniunii și finanțarea acesteia în perioada 2021-2027 și care a intrat în vigoare în iulie 2021, cuprinde trimiteri la principiul parteneriatului și al guvernanței pe mai multe niveluri, sprijinit de Comitet și de Parlament și care presupune implicarea regiunilor Uniunii;	H. întrucât Regulamentul (UE) 2021/1060[2], care reglementează politica de coeziune a Uniunii și finanțarea acesteia în perioada 2021-2027 și care a intrat în vigoare în iulie 2021, cuprinde trimiteri la principiul parteneriatului și al guvernanței pe mai multe niveluri, sprijinit de Comitet și de Parlament și care presupune implicarea regiunilor Uniunii ***și a autorităților lor locale și regionale***;
[2] Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social	[2] Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social

european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize (JO L 231, 30.6.2021, p. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize (JO L 231, 30.6.2021, p. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

Or. en

Amendamentul 5
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât cele peste 400 de programe naționale și regionale create pentru punerea în aplicare a politicii de coeziune a Uniunii în perioada de programare 2021-2027 au pus la dispoziție aproximativ 380 de miliarde EUR, în cadrul unor fonduri diferite, pentru a face față încercărilor economice, sociale și de mediu cu care se confruntă regiunile ***și*** orașele Uniunii;	I. întrucât cele peste 400 de programe naționale și regionale create pentru punerea în aplicare a politicii de coeziune a Uniunii în perioada de programare 2021-2027 au pus la dispoziție aproximativ 380 de miliarde EUR, în cadrul unor fonduri diferite, pentru a face față încercărilor economice, sociale și de mediu cu care se confruntă regiunile***,*** orașele***, satele și municipalitățile*** Uniunii;

Or. en

Amendamentul 6
Şerban Dimitrie Sturdza

Propunere de rezoluție
Punctul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3a. constată că politica de coeziune

contribuie semnificativ la încrederea cetățenilor în Uniunea Europeană, producând rezultate concrete și vizibile prin proiecte regionale și locale și consolidând astfel legitimitatea acțiunii Uniunii pe teren; subliniază că, în acest context, Comitetul Regiunilor joacă un rol esențial pentru apropierea cetățenilor europeni de procesul decizional european;

Or. en

Amendamentul 7
Dick Erixon

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. constată, pe baza raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2024 („raportul anual”), că bugetul final adoptat al Comitetului a fost de 123 178 345 EUR în 2024, acest buget incluzând bugetul rectificativ nr. 5/2024 (legat de salarii), ceea ce reprezintă o creștere de 6 502 953 EUR (și anume +5,60 %) față de 2023; constată cu satisfacție că rata de execuție bugetară a Comitetului pentru creditele de angajament din exercițiul curent a fost de 99,9 % în 2024 (la fel ca în 2023), iar rata de execuție a creditelor de plată pentru exercițiul curent a crescut de la 91,20 % în 2023 la 91,90 % în 2024; salută, de asemenea, creșterea ratei de execuție a creditelor C8 (reportate din 2023 în 2024) de la 85 % în 2023 la 92,20 % în 2024, în timp ce creditele reportate din 2023 în 2024 au fost de 12 578 853 EUR, față de 10 540 464 EUR în exercițiul precedent; felicită Comitetul pentru rata sa constant ridicată de execuție bugetară de-a lungul anilor, datorată optimizării planificării și execuției bugetare, având în vedere presiunile bugetare persistente; recunoaște, în acest context, subfinanțarea structurală a	4. constată, pe baza raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2024 („raportul anual”), că bugetul final adoptat al Comitetului a fost de 123 178 345 EUR în 2024, acest buget incluzând bugetul rectificativ nr. 5/2024 (legat de salarii), ceea ce reprezintă o creștere de 6 502 953 EUR (și anume +5,60 %) față de 2023; constată cu satisfacție că rata de execuție bugetară a Comitetului pentru creditele de angajament din exercițiul curent a fost de 99,9 % în 2024 (la fel ca în 2023), iar rata de execuție a creditelor de plată pentru exercițiul curent a crescut de la 91,20 % în 2023 la 91,90 % în 2024; salută, de asemenea, creșterea ratei de execuție a creditelor C8 (reportate din 2023 în 2024) de la 85 % în 2023 la 92,20 % în 2024, în timp ce creditele reportate din 2023 în 2024 au fost de 12 578 853 EUR, față de 10 540 464 EUR în exercițiul precedent; felicită Comitetul pentru rata sa constant ridicată de execuție bugetară de-a lungul anilor, datorată optimizării planificării și execuției bugetare, având în vedere presiunile bugetare persistente; recunoaște, în acest context, subfinanțarea structurală a

Comitetului, în special având în vedere rolul său de lider inovator și de teren de testare pentru practici care ar putea aduce beneficii administrației Uniunii în general***, și recunoaște că este nevoie de resurse suplimentare pentru ca această instituție să-și atingă în mod eficace obiectivele***;	Comitetului, în special având în vedere rolul său de lider inovator și de teren de testare pentru practici care ar putea aduce beneficii administrației Uniunii în general***; constată cu îngrijorare creșterea costurilor de funcționare administrativă; invită Comitetul să acorde prioritate redistribuirii interne a personalului și a resurselor în raport cu cererile de majorare a bugetului***; ***accentuează că creșterea eficienței ca urmare a digitalizării trebuie să conducă la economii demonstrabile în buget;***

Or. en

Amendamentul 8
Şerban Dimitrie Sturdza

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. constată, pe baza raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2024 („raportul anual”), că bugetul final adoptat al Comitetului a fost de 123 178 345 EUR în 2024, acest buget incluzând bugetul rectificativ nr. 5/2024 (legat de salarii), ceea ce reprezintă o creștere de 6 502 953 EUR (și anume +5,60 %) față de 2023; constată cu satisfacție că rata de execuție bugetară a Comitetului pentru creditele de angajament din exercițiul curent a fost de 99,9 % în 2024 (la fel ca în 2023), iar rata de execuție a creditelor de plată pentru exercițiul curent a crescut de la 91,20 % în 2023 la 91,90 % în 2024; salută, de asemenea, creșterea ratei de execuție a creditelor C8 (reportate din 2023 în 2024) de la 85 % în 2023 la 92,20 % în 2024, în timp ce creditele reportate din 2023 în 2024 au fost de 12 578 853 EUR, față de 10 540 464 EUR în exercițiul precedent; felicită Comitetul pentru rata sa constant ridicată de execuție bugetară de-a lungul anilor, datorată optimizării planificării și	4. constată, pe baza raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2024 („raportul anual”), că bugetul final adoptat al Comitetului a fost de 123 178 345 EUR în 2024, acest buget incluzând bugetul rectificativ nr. 5/2024 (legat de salarii), ceea ce reprezintă o creștere de 6 502 953 EUR (și anume +5,60 %) față de 2023; constată cu satisfacție că rata de execuție bugetară a Comitetului pentru creditele de angajament din exercițiul curent a fost de 99,9 % în 2024 (la fel ca în 2023), iar rata de execuție a creditelor de plată pentru exercițiul curent a crescut de la 91,20 % în 2023 la 91,90 % în 2024; salută, de asemenea, creșterea ratei de execuție a creditelor C8 (reportate din 2023 în 2024) de la 85 % în 2023 la 92,20 % în 2024, în timp ce creditele reportate din 2023 în 2024 au fost de 12 578 853 EUR, față de 10 540 464 EUR în exercițiul precedent; felicită Comitetul pentru rata sa constant ridicată de execuție bugetară de-a lungul anilor, datorată optimizării planificării și

execuției bugetare, având în vedere presiunile bugetare persistente; recunoaște, în acest context, subfinanțarea structurală a Comitetului, în special având în vedere rolul său de lider inovator și de teren de testare pentru practici care ar putea aduce beneficii administrației Uniunii în general, și recunoaște că este nevoie de resurse suplimentare pentru ca această instituție să-și atingă în mod eficace obiectivele;	execuției bugetare, având în vedere presiunile bugetare persistente; recunoaște, în acest context, subfinanțarea structurală a Comitetului, în special având în vedere rolul său de lider inovator și de teren de testare pentru practici care ar putea aduce beneficii administrației Uniunii în general, și recunoaște că este nevoie de resurse suplimentare pentru ca această instituție să-și atingă în mod eficace obiectivele; ***subliniază că ratele ridicate de execuție bugetară și nivelurile scăzute de eroare ale Comitetului demonstrează că execuția descentralizată, aproape de autoritățile regionale și locale, poate asigura atât o bună gestiune financiară, cât și rezultate tangibile pentru cetățeni;***

Or. en

Amendamentul 9
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. constată, pe baza raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2024 („raportul anual”), că bugetul final adoptat al Comitetului a fost de 123 178 345 EUR în 2024, acest buget incluzând bugetul rectificativ nr. 5/2024 (legat de salarii), ceea ce reprezintă o creștere de 6 502 953 EUR (și anume +5,60 %) față de 2023; constată cu satisfacție că rata de execuție bugetară a Comitetului pentru creditele de angajament din exercițiul curent a fost de 99,9 % în 2024 (la fel ca în 2023), iar rata de execuție a creditelor de plată pentru exercițiul curent a crescut de la 91,20 % în 2023 la 91,90 % în 2024; salută, de asemenea, creșterea ratei de execuție a creditelor C8 (reportate din 2023 în 2024) de la 85 % în 2023 la 92,20 % în 2024, în timp ce creditele reportate din 2023 în 2024 au fost de 12 578 853 EUR, față de	4. constată, pe baza raportului anual de activitate al Comitetului pentru 2024 („raportul anual”), că bugetul final adoptat al Comitetului a fost de 123 178 345 EUR în 2024, acest buget incluzând bugetul rectificativ nr. 5/2024 (legat de salarii), ceea ce reprezintă o creștere de 6 502 953 EUR (și anume +5,60 %) față de 2023; constată cu satisfacție că rata de execuție bugetară a Comitetului pentru creditele de angajament din exercițiul curent a fost de 99,9 % în 2024 (la fel ca în 2023), iar rata de execuție a creditelor de plată pentru exercițiul curent a crescut de la 91,20 % în 2023 la 91,90 % în 2024; salută, de asemenea, creșterea ratei de execuție a creditelor C8 (reportate din 2023 în 2024) de la 85 % în 2023 la 92,20 % în 2024, în timp ce creditele reportate din 2023 în 2024 au fost de 12 578 853 EUR, față de

10 540 464 EUR în exercițiul precedent; felicită Comitetul pentru rata sa constant ridicată de execuție bugetară de-a lungul anilor, datorată optimizării planificării și execuției bugetare, având în vedere presiunile bugetare persistente; recunoaște, în acest context, subfinanțarea structurală a Comitetului, în special având în vedere rolul său de lider inovator și de teren de testare pentru practici care ar putea aduce beneficii administrației Uniunii în general, și recunoaște că este nevoie de resurse suplimentare pentru ca această instituție să-și atingă în mod eficace obiectivele;	10 540 464 EUR în exercițiul precedent; felicită Comitetul pentru rata sa constant ridicată de execuție bugetară de-a lungul anilor, datorată optimizării planificării și execuției bugetare, având în vedere presiunile bugetare persistente; recunoaște, în acest context, subfinanțarea structurală a Comitetului, în special având în vedere rolul său de lider inovator și de teren de testare pentru practici care ar putea aduce beneficii administrației Uniunii în general, și recunoaște că este nevoie de resurse suplimentare pentru ca această instituție să-și atingă în mod eficace obiectivele***, respectând totodată disciplina bugetară***;

Or. en

Amendamentul 10
Şerban Dimitrie Sturdza

Propunere de rezoluție
Punctul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. invită Comisia să implice pe deplin Comitetul Regiunilor, în limitele mandatului său instituțional, în monitorizarea și evaluarea cheltuielilor UE, inclusiv în deciziile care privesc bugetul UE pentru perioada de după 2027, pentru a consolida și mai mult asumarea răspunderii, transparența și performanța proiectelor de coeziune care vizează reducerea disparităților economice, sociale și teritoriale;

Or. en

Amendamentul 11
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza

Propunere de rezoluție
Punctul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	6a. își exprimă profunda îngrijorare cu privire la creșterea costurilor cu serviciul datoriei și a costurilor îndatorării ale UE; observă că, potrivit Raportului anual al Curții de Conturi Europene, cuantumul împrumuturilor în curs contractate de UE ar putea depăși 900 de miliarde EUR până în 2027, un nivel de aproape 10 ori mai mare decât cel din 2020, înainte de introducerea pachetului de redresare NGEU; avertizează că creșterea costurilor îndatorării reprezintă un risc pentru bugetele viitoare și reduce marja de manevră bugetară pentru noi priorități; insistă, prin urmare, că această presiune fiscală fără precedent impune o încercare strictă de a face economii în bugetul administrativ al Comitetului; invită Secretarul General să prezinte un plan de reducere structurală a costurilor pentru a demonstra responsabilitatea instituțională în perioade caracterizate de niveluri ridicate ale datoriei publice;

Or. en

Amendamentul 12
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. constată că, în contextul războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, Comitetul a continuat să fie afectat în 2024 de creșterea costurilor energiei, transportului, cazării și de mecanismele de indexare legate de rata inflației, care au avut un impact direct sau indirect asupra cheltuielilor pentru materii prime, contractanți externi, energie, deplasări, chirii, leasing și întreținerea clădirilor, printre altele; constată că, în perioada	7. constată că, în contextul războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, Comitetul a continuat să fie afectat în 2024 de creșterea costurilor energiei, transportului, cazării și de mecanismele de indexare legate de rata inflației, care au avut un impact direct sau indirect asupra cheltuielilor pentru materii prime, contractanți externi, energie, deplasări, chirii, leasing și întreținerea clădirilor, printre altele; constată că, în perioada

2022-2025, creșterea costurilor cumulate legate de indexare a fost de + 21,50 % pentru chirie și plățile aferente chiriei pentru clădiri și de + 15 % pentru contractele de întreținere și securitate, precum și că, în perioada 2022-2024, costul mediu pentru un deputat care se deplasează la și de la Bruxelles a crescut de la 1 200 EUR la 1 620 EUR; constată, în acest context, o creștere a numărului de transferuri bugetare ale Comitetului de la 31 în 2023 la 42 în 2024, parțial pentru a acoperi contractele afectate de inflația ridicată și de indexare; salută acțiunile comune ale Comitetului și ale CESE pentru a asigura ***tranzacții*** mai bune prin digitalizare și eforturi comune în materie de achiziții publice; salută măsurile reînnoite de economisire a energiei adoptate de Comitet în 2024, care sunt esențiale pentru atenuarea efectelor creșterii costurilor energiei; recunoaște totuși că este necesar ca toate instituțiile Uniunii să își îmbunătățească gestiunea bugetară, ținând seama, de asemenea, de volatilitatea prețurilor, în special în sectorul energetic, atunci când încheie contracte cu furnizorii de servicii;	2022-2025, creșterea costurilor cumulate legate de indexare a fost de + 21,50 % pentru chirie și plățile aferente chiriei pentru clădiri și de + 15 % pentru contractele de întreținere și securitate, precum și că, în perioada 2022-2024, costul mediu pentru un deputat care se deplasează la și de la Bruxelles a crescut de la 1 200 EUR la 1 620 EUR; constată, în acest context, o creștere a numărului de transferuri bugetare ale Comitetului de la 31 în 2023 la 42 în 2024, parțial pentru a acoperi contractele afectate de inflația ridicată și de indexare; salută acțiunile comune ale Comitetului și ale CESE pentru a asigura ***colaborări interinstituționale*** mai bune prin digitalizare și eforturi comune în materie de achiziții publice; salută măsurile reînnoite de economisire a energiei adoptate de Comitet în 2024, care sunt esențiale pentru atenuarea efectelor creșterii costurilor energiei; recunoaște totuși că este necesar ca toate instituțiile Uniunii să își îmbunătățească gestiunea bugetară, ținând seama, de asemenea, de volatilitatea prețurilor, în special în sectorul energetic, atunci când încheie contracte cu furnizorii de servicii;

Or. en

Amendamentul 13
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza, Joachim Stanisław Brudziński

Propunere de rezoluție
Punctul 7 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	7a. invită administrația Comitetului să identifice și să pună în aplicare în mod activ măsuri de reducere a costurilor, inclusiv prin folosirea mai frecventă a tehnologiilor pentru reuniuni hibride, optimizarea utilizării clădirilor, consolidarea activităților administrative și reducerea cheltuielilor logistice inutile; solicită rapoarte periodice privind

progresele înregistrate referitoare la măsurile puse în aplicare și la economiile realizate;

Or. en

Amendamentul 14
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. ia act de faptul că normele actuale ale Comitetului stabilesc valoarea indemnizației forfetare de ședință la distanță ca reprezentând 50 % din indemnizația obișnuită de ședință, aceasta din urmă fiind de 367 EUR, iar cea dintâi de 186,50 EUR după indexare; constată că suma totală plătită pentru indemnizațiile de ședință la distanță a rămas scăzută în comparație cu anii precedenți, după ce în 2023 s-a înregistrat o revenire semnificativă la reuniunile cu prezență fizică; constată, cu toate acestea, o ușoară creștere a sumei plătite, de la 32 632 EUR în 2023 la 38 104 EUR în 2024; constată, pe baza chestionarului, că numai reuniunile organelor nestatutare ale Comitetului se pot desfășura online sau în format hibrid, în timp ce participarea de la distanță este monitorizată prin intermediul platformei Interactio și al extragerii fișierelor .csv din aceasta; consideră că, deși participarea de la distanță este un instrument important pentru instituțiile moderne – reducând costurile reuniunilor și permițând o participare mai largă – motivele alocării unei indemnizații pentru participarea de la distanță la reuniuni sunt dificil de înțeles pentru public, chiar dacă valoarea acesteia este redusă și atribuirea ei este limitată la anumite tipuri de evenimente; ***constată că acest lucru este valabil în special având în vedere că indemnizația plătită membrilor Comitetului este cu 20 % mai mare decât***	11. ia act de faptul că normele actuale ale Comitetului stabilesc valoarea indemnizației forfetare de ședință la distanță ca reprezentând 50 % din indemnizația obișnuită de ședință, aceasta din urmă fiind de 367 EUR, iar cea dintâi de 186,50 EUR după indexare; constată că suma totală plătită pentru indemnizațiile de ședință la distanță a rămas scăzută în comparație cu anii precedenți, după ce în 2023 s-a înregistrat o revenire semnificativă la reuniunile cu prezență fizică; constată, cu toate acestea, o ușoară creștere a sumei plătite, de la 32 632 EUR în 2023 la 38 104 EUR în 2024; constată, pe baza chestionarului, că numai reuniunile organelor nestatutare ale Comitetului se pot desfășura online sau în format hibrid, în timp ce participarea de la distanță este monitorizată prin intermediul platformei Interactio și al extragerii fișierelor .csv din aceasta; consideră că, deși participarea de la distanță este un instrument important pentru instituțiile moderne – reducând costurile reuniunilor și permițând o participare mai largă – motivele alocării unei indemnizații pentru participarea de la distanță la reuniuni sunt dificil de înțeles pentru public, chiar dacă valoarea acesteia este redusă și atribuirea ei este limitată la anumite tipuri de evenimente;

cea plătită membrilor CESE pentru participarea de la distanță;

Or. en

Amendamentul 15
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. ia act de faptul că normele actuale ale Comitetului stabilesc valoarea indemnizației forfetare de ședință la distanță ca reprezentând 50 % din indemnizația obișnuită de ședință, aceasta din urmă fiind de 367 EUR, iar cea dintâi de 186,50 EUR după indexare; constată că suma totală plătită pentru indemnizațiile de ședință la distanță a rămas scăzută în comparație cu anii precedenți, după ce în 2023 s-a înregistrat o revenire semnificativă la reuniunile cu prezență fizică; constată, cu toate acestea, o ușoară creștere a sumei plătite, de la 32 632 EUR în 2023 la 38 104 EUR în 2024; constată, pe baza chestionarului, că numai reuniunile organelor nestatutare ale Comitetului se pot desfășura online sau în format hibrid, în timp ce participarea de la distanță este monitorizată prin intermediul platformei Interactio și al extragerii fișierelor .csv din aceasta; consideră că, deși participarea de la distanță este un instrument important pentru instituțiile moderne – reducând costurile reuniunilor și permițând o participare mai largă – ***motivele alocării*** unei indemnizații pentru participarea de la distanță la reuniuni ***sunt dificil de înțeles pentru public***, ***chiar dacă valoarea acesteia este redusă și atribuirea ei este*** limitată la anumite tipuri de evenimente***; constată că acest lucru este valabil în special având în vedere că indemnizația plătită*** membrilor ***Comitetului este cu 20 % mai mare decât cea plătită membrilor***	11. ia act de faptul că normele actuale ale Comitetului stabilesc valoarea indemnizației forfetare de ședință la distanță ca reprezentând 50 % din indemnizația obișnuită de ședință, aceasta din urmă fiind de 367 EUR, iar cea dintâi de 186,50 EUR după indexare; constată că suma totală plătită pentru indemnizațiile de ședință la distanță a rămas scăzută în comparație cu anii precedenți, după ce în 2023 s-a înregistrat o revenire semnificativă la reuniunile cu prezență fizică; constată, cu toate acestea, o ușoară creștere a sumei plătite, de la 32 632 EUR în 2023 la 38 104 EUR în 2024; constată, pe baza chestionarului, că numai reuniunile organelor nestatutare ale Comitetului se pot desfășura online sau în format hibrid, în timp ce participarea de la distanță este monitorizată prin intermediul platformei Interactio și al extragerii fișierelor .csv din aceasta; consideră că, deși participarea de la distanță este un instrument important pentru instituțiile moderne – reducând costurile reuniunilor și permițând o participare mai largă – ***alocarea*** unei indemnizații ***reduse*** pentru participarea de la distanță la reuniuni, limitată la anumite tipuri de evenimente***, poate fi o măsură proporțională și echitabilă, care reflectă responsabilitățile*** membrilor ***și cerințele în materie de pregătire; constată, cu toate acestea, că este important să se asigure transparența și proporționalitatea în legătură cu nivelul acestor indemnizații,***

CESE pentru participarea de la distanță;	***mai ales atunci când există diferențe între organele Uniunii în ceea ce privește*** participarea de la distanță;

Or. en

Amendamentul 16
Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 11 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	11a. invită Comitetul Regiunilor să alinieze nivelul indemnizațiilor de ședință la distanță cu cel aplicat de instituții comparabile ale Uniunii, în special de Comitetul Economic și Social European; insistă că orice indemnizație plătită pentru participarea de la distanță trebuie să fie strict justificată; solicită Comitetului să realizeze o revizuire cuprinzătoare a sistemului său de indemnizații pentru participarea de la distanță și să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatele acestei revizuiri;

Or. en

Amendamentul 17
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 11 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	11a. consideră că nivelul actual al indemnizației de ședință la distanță trebuie justificat mai bine în ceea ce privește raportul cost-eficacitate, proporționalitatea și acceptabilitatea publică; invită, prin urmare, Comitetul să evalueze posibilitatea armonizării

normelor sale cu cele aplicate de CESE sau să ofere o justificare clară și transparentă pentru menținerea unui sistem diferențiat;

Or. en

Amendamentul 18
Cristian Terheş

Propunere de rezoluție
Punctul 11 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	11a. solicită o utilizare mai largă și mai sistematică a formatelor online și hibrid ale reuniunilor, după caz, pentru a reduce cheltuielile legate de deplasări, a mări eficiența din punctul de vedere al costurilor, a limita impactul asupra mediului și a îmbunătăți încrederea publicului în utilizarea prudentă a fondurilor UE;

Or. en

Amendamentul 19
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. recunoaște că Comitetul este un actor cu o contribuție fundamentală la elaborarea politicilor și la procesele decizionale ale Uniunii prin reprezentarea intereselor autorităților locale și regionale din Uniune, aducând astfel Europa mai aproape de cetățenii săi și sporind legitimitatea democratică a legislației Uniunii; constată, pe baza raportului anual, că, pentru 2024, ca parte a planului operațional anual al Comitetului, raportarea	13. recunoaște că Comitetul este un actor cu o contribuție fundamentală la elaborarea politicilor și la procesele decizionale ale Uniunii prin reprezentarea intereselor autorităților locale și regionale din Uniune, aducând astfel Europa mai aproape de cetățenii săi și sporind legitimitatea democratică a legislației Uniunii; constată, pe baza raportului anual, că, pentru 2024, ca parte a planului operațional anual al Comitetului, raportarea

performanței acestuia s-a bazat pe 26 de obiective, a căror realizare a fost evaluată prin intermediul a 87 de indicatori cantitativi; întrucât țintele aferente majorității indicatorilor menționați (aproximativ 74 %) au fost atinse cu un nivel de 90 % sau mai mult, șase dintre acestea au fost atinse parțial cu un nivel mai mic de 90 %, iar șase ținte nu au fost atinse; constată, pe baza chestionarului, că Comitetul a pus în aplicare un ciclu cuprinzător de planificare și raportare, care a inclus crearea unui registru central al riscurilor și un exercițiu de evaluare a riscurilor pentru toate obiectivele din planul operațional anual în 2024;	performanței acestuia s-a bazat pe 26 de obiective, a căror realizare a fost evaluată prin intermediul a 87 de indicatori cantitativi; ***invită Comitetul să consolideze în continuare indicatorii orientați către rezultate și impact pentru a demonstra mai bine impactul și valoarea adăugată a activităților Comitetului pentru politicile Uniunii;*** întrucât țintele aferente majorității indicatorilor menționați (aproximativ 74 %) au fost atinse cu un nivel de 90 % sau mai mult, șase dintre acestea au fost atinse parțial cu un nivel mai mic de 90 %, iar șase ținte nu au fost atinse; constată, pe baza chestionarului, că Comitetul a pus în aplicare un ciclu cuprinzător de planificare și raportare, care a inclus crearea unui registru central al riscurilor și un exercițiu de evaluare a riscurilor pentru toate obiectivele din planul operațional anual în 2024; ***încurajează Comitetul să continue să lucreze la îmbunătățirea performanței, precum și la îmbunătățirea eficacității; salută eforturile Comitetului de a introduce soluții reformatoare și inovatoare, de a raționaliza administrația și de a evita suprapunerea rolurilor cu alte organisme;***

Or. en

Amendamentul 20
Ondřej Knotek, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. recunoaște că Comitetul este un actor cu o contribuție fundamentală la elaborarea politicilor și la procesele decizionale ale Uniunii prin reprezentarea intereselor autorităților locale și regionale din Uniune, aducând astfel Europa mai aproape de cetățenii săi și sporind legitimitatea democratică a legislației	13. recunoaște că Comitetul este un actor cu o contribuție fundamentală la elaborarea politicilor și la procesele decizionale ale Uniunii prin reprezentarea intereselor autorităților locale și regionale din Uniune, aducând astfel Europa mai aproape de cetățenii săi și sporind legitimitatea democratică a legislației

Uniunii; constată, pe baza raportului anual, că, pentru 2024, ca parte a planului operațional anual al Comitetului, raportarea performanței acestuia s-a bazat pe 26 de obiective, a căror realizare a fost evaluată prin intermediul a 87 de indicatori cantitativi; întrucât țintele aferente majorității indicatorilor menționați (aproximativ 74 %) au fost atinse cu un nivel de 90 % sau mai mult, șase dintre acestea au fost atinse parțial cu un nivel mai mic de 90 %, iar șase ținte nu au fost atinse; constată, pe baza chestionarului, că Comitetul a pus în aplicare un ciclu cuprinzător de planificare și raportare, care a inclus crearea unui registru central al riscurilor și un exercițiu de evaluare a riscurilor pentru toate obiectivele din planul operațional anual în 2024;	Uniunii; constată, pe baza raportului anual, că, pentru 2024, ca parte a planului operațional anual al Comitetului, raportarea performanței acestuia s-a bazat pe 26 de obiective, a căror realizare a fost evaluată prin intermediul a 87 de indicatori cantitativi; întrucât țintele aferente majorității indicatorilor menționați (aproximativ 74 %) au fost atinse cu un nivel de 90 % sau mai mult, șase dintre acestea au fost atinse parțial cu un nivel mai mic de 90 %, iar șase ținte nu au fost atinse; constată, pe baza chestionarului, că Comitetul a pus în aplicare un ciclu cuprinzător de planificare și raportare, care a inclus crearea unui registru central al riscurilor și un exercițiu de evaluare a riscurilor pentru toate obiectivele din planul operațional anual în 2024; ***reamintește că, în pofida referirilor la performanță, impact sau influență, contribuția Comitetului la procesul legislativ al Uniunii rămâne de natură consultativă;***

Or. en

Amendamentul 21
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 13 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13a. subliniază relevanța și valoarea strategică a indicatorilor de performanță și invită Comitetul să își consolideze în continuare cadrul de indicatori, asigurând raportarea rezultatelor și a impactului, mai degrabă decât doar a activității administrative;

Or. en

Amendamentul 22

Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. constată că Comitetul își îndeplinește misiunea prin avize, care se referă la propunerile legislative ale Comisiei (sesizări), prin avize din proprie inițiativă, care invită instituțiile Uniunii să ia măsuri, precum și prin rezoluții, care evidențiază poziția Comitetului cu privire la anumite subiecte; observă că, în 2024, Comitetul a adoptat 53 de avize (la fel ca în 2023) și patru rezoluții (în 2023 numărul rezoluțiilor fiind de șase);	14. constată că Comitetul își îndeplinește misiunea prin avize, care se referă la propunerile legislative ale Comisiei (sesizări), prin avize din proprie inițiativă, care invită instituțiile Uniunii să ia măsuri, precum și prin rezoluții, care evidențiază poziția Comitetului cu privire la anumite subiecte; observă că, în 2024, Comitetul a adoptat 53 de avize (la fel ca în 2023) și patru rezoluții (în 2023 numărul rezoluțiilor fiind de șase); ***recunoaște realizările politice ale Comitetului din 2024 și rolul său în integrarea perspectivelor locale și regionale în procesul de elaborare a politicilor Uniunii, mărind astfel implicarea cetățenilor;***

Or. en

Amendamentul 23
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. ia act cu satisfacție, pe baza raportului anual pe 2024 al Comitetului privind impactul avizelor („raportul privind impactul”), de realizările politice ale Comitetului în 2024 în ceea ce privește cele trei priorități politice ale sale pentru perioada 2020-2025, fiind astfel consolidat rolul Comitetului în modelarea politicii Uniunii la nivel regional și local; ia act de faptul că contribuțiile Comitetului – sub forma declarațiilor și recomandărilor formulate în avize – au avut un impact asupra principalelor domenii de politică ale	15. ia act cu satisfacție, pe baza raportului anual pe 2024 al Comitetului privind impactul avizelor („raportul privind impactul”), de realizările politice ale Comitetului în 2024 în ceea ce privește cele trei priorități politice ale sale pentru perioada 2020-2025, fiind astfel consolidat rolul Comitetului în modelarea politicii Uniunii la nivel regional și local; ia act de faptul că contribuțiile Comitetului – sub forma declarațiilor și recomandărilor formulate în avize – au avut un impact asupra principalelor domenii de politică ale

Uniunii, spre exemplu în ceea ce privește schimbările climatice, natura, energia și economia verde [de exemplu, prin raportul „Pactul verde 2.0”, care a influențat concluziile Consiliului, precum și prin avizul Comitetului referitor la Regulamentul (UE) 2024/1991 al Parlamentului European și al Consiliului[4]], transporturile [de exemplu, prin avizul Comitetului referitor la pachetul privind înverzirea transportului de marfă, care a influențat proiectele de rapoarte relevante ale Parlamentului] și sănătatea [de exemplu, prin avizul Comitetului referitor la Regulamentul (UE) 2025/327 al Parlamentului European și al Consiliului[5], care a influențat textul final de compromis]; constată***, în plus,*** că propunerile formulate de Comitet au influențat deciziile Comisiei de a lansa un proiect-pilot în valoare de 23 de milioane EUR pentru cofinanțarea regiunilor și orașelor în vederea reintegrării șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă și de a lansa Planul european privind locuințele la prețuri accesibile, care abordează energia, sărăcia și locuințele sustenabile; constată, de asemenea, că declarația adoptată la Summitul european al regiunilor și orașelor, care a avut loc în martie 2024 la Mons, a contribuit la elaborarea Agendei strategice a Consiliului European și la orientările politice ale Comisiei;

Uniunii, spre exemplu în ceea ce privește schimbările climatice, natura, energia și economia verde [de exemplu, prin raportul „Pactul verde 2.0”, care a influențat concluziile Consiliului, precum și prin avizul Comitetului referitor la Regulamentul (UE) 2024/1991 al Parlamentului European și al Consiliului[4]], transporturile [de exemplu, prin avizul Comitetului referitor la pachetul privind înverzirea transportului de marfă, care a influențat proiectele de rapoarte relevante ale Parlamentului] și sănătatea [de exemplu, prin avizul Comitetului referitor la Regulamentul (UE) 2025/327 al Parlamentului European și al Consiliului[5], care a influențat textul final de compromis]; constată ***cu satisfacție*** că propunerile formulate de Comitet au influențat deciziile Comisiei de a lansa un proiect-pilot în valoare de 23 de milioane EUR pentru cofinanțarea regiunilor și orașelor în vederea reintegrării șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă și de a lansa Planul european privind locuințele la prețuri accesibile, ***un plan ambițios, primul de acest fel,*** care abordează energia, sărăcia și locuințele sustenabile ***și care reafirmă că accesul la locuințe este un drept fundamental***; constată, de asemenea, că declarația adoptată la Summitul european al regiunilor și orașelor, care a avut loc în martie 2024 la Mons, a contribuit la elaborarea Agendei strategice a Consiliului European și la orientările politice ale Comisiei;

---

[4] Regulamentul (UE) 2024/1991 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2024 privind restaurarea naturii și de modificare a Regulamentului (UE) 2022/869 (JO L, 2024/1991, 29.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1991/oj).

[5] Regulamentul (UE) 2025/327 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 februarie 2025 referitor la spațiul

[4] Regulamentul (UE) 2024/1991 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2024 privind restaurarea naturii și de modificare a Regulamentului (UE) 2022/869 (JO L, 2024/1991, 29.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1991/oj).

[5] Regulamentul (UE) 2025/327 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 februarie 2025 referitor la spațiul

european al datelor privind sănătatea și de modificare a Directivei 2011/24/UE și a Regulamentului (UE) 2024/2847 (JO L, 2025/327, 5.3.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/327/oj).

european al datelor privind sănătatea și de modificare a Directivei 2011/24/UE și a Regulamentului (UE) 2024/2847 (JO L, 2025/327, 5.3.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/327/oj).

Or. en

Amendamentul 24
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. își exprimă sprijinul pentru Comitet în eforturile sale de a furniza ***mai multe*** evaluări ale impactului teritorial, având în vedere rolul important jucat de ***acesta*** în creșterea legitimității democratice a legislației Uniunii prin asigurarea unei coordonări active a autorităților locale și regionale; constată cu satisfacție că Comitetul a creat un mecanism de sine stătător de consultare a părților interesate pentru a colecta opinii înainte de a-și emite avizele, bazându-se pe implicarea diferitelor rețele, alianțe și centre locale și regionale; apreciază faptul că vocile partenerilor din afara Uniunii sunt, de asemenea, luate în considerare, de exemplu, prin intermediul Alianței europene a orașelor și regiunilor pentru reconstrucția Ucrainei și al Adunării autorităților locale și regionale din zona euromediteraneeană;	16. își exprimă sprijinul pentru Comitet în eforturile sale de a furniza evaluări ale impactului teritorial ***specifice, proporționale și bazate pe dovezi, prin care se aduce o valoare adăugată clară pentru procesul legislativ***, având în vedere rolul important jucat de ***Comitet*** în creșterea legitimității democratice a legislației Uniunii prin asigurarea unei coordonări active a autorităților locale și regionale; constată cu satisfacție că Comitetul a creat un mecanism de sine stătător de consultare a părților interesate pentru a colecta opinii înainte de a-și emite avizele, bazându-se pe implicarea diferitelor rețele, alianțe și centre locale și regionale; apreciază faptul că vocile partenerilor din afara Uniunii sunt, de asemenea, luate în considerare, de exemplu, prin intermediul Alianței europene a orașelor și regiunilor pentru reconstrucția Ucrainei și al Adunării autorităților locale și regionale din zona euromediteraneeană;

Or. en

Amendamentul 25
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 16 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	16a. ia act de implicarea mai amplă a Comitetului în întregul ciclu politic și legislativ al Uniunii, facilitată de cadrele sale de cooperare cu Comisia, Parlamentul și Banca Europeană de Investiții; subliniază că este important ca membrii Comitetului și ai CESE să fie invitați la reuniunile parlamentare care se încadrează în domeniile lor de competență;

Or. en

Amendamentul 26
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. constată cu satisfacție că, în 2024, Comitetul a continuat să pună în aplicare măsuri de îmbunătățire a gestiunii sale interne și de modernizare a administrației sale, de raționalizare a proceselor sale și de îmbunătățire a raportului cost-eficacitate; ia act, pe baza chestionarului și a raportului anual, de progresele înregistrate în 2024 în ceea ce privește digitalizarea și optimizarea fluxului de lucru (de exemplu, utilizarea traducerii automate pentru sarcinile de rutină și extinderea instrumentelor Microsoft 365 și SharePoint), de economiile de costuri în ceea ce privește operațiunile și instalațiile (de exemplu, furnizarea de servicii de interpretare de la distanță, măsurile de economisire a energiei și un regim de lucru hibrid), de îmbunătățirea eficienței (de exemplu, prin renegocierea contractelor), de simplificarea normelor și a procedurilor, în condițiile în care au fost finalizate 63 de proiecte din 73	18. constată cu satisfacție că, în 2024, Comitetul a continuat să pună în aplicare măsuri de îmbunătățire a gestiunii sale interne și de modernizare a administrației sale, de raționalizare a proceselor sale și de îmbunătățire a raportului cost-eficacitate***; salută îmbunătățirea utilizării instrumentelor digitale, mai ales eforturile care vizează simplificarea, eficiența administrativă și reducerea procedurilor interne inutile***; ia act, pe baza chestionarului și a raportului anual, de progresele înregistrate în 2024 în ceea ce privește digitalizarea și optimizarea fluxului de lucru (de exemplu, utilizarea traducerii automate pentru sarcinile de rutină și extinderea instrumentelor Microsoft 365 și SharePoint), de economiile de costuri în ceea ce privește operațiunile și instalațiile (de exemplu, furnizarea de servicii de interpretare de la distanță, măsurile de economisire a

și s-a redus cu 20 % numărul de proceduri, precum și de alte câteva acțiuni în contextul planului „Going for IMPact!” de modernizare a administrației Comitetului;	energiei și un regim de lucru hibrid), de îmbunătățirea eficienței (de exemplu, prin renegocierea contractelor), de simplificarea normelor și a procedurilor, în condițiile în care au fost finalizate 63 de proiecte din 73 și s-a redus cu 20 % numărul de proceduri, precum și de alte câteva acțiuni în contextul planului „Going for IMPact!” de modernizare a administrației Comitetului;

Or. en

Amendamentul 27
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 18 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18a. accentuează că eforturile de modernizare trebuie să fie însoțite de o evaluare sistematică a beneficiilor concrete obținute, inclusiv a câștigurilor măsurabile în materie de eficiență, economii de costuri și timpi de prelucrare; invită, prin urmare, Comitetul să stabilească o metodologie de cuantificare a acestor îmbunătățiri și să raporteze periodic cu privire la acestea;

Or. en

Amendamentul 28
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 21 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21a. accentuează importanța achizițiilor publice ca instrument de promovare a obiectivelor de politică, inclusiv a obiectivelor sociale și de mediu; invită Comitetul să consolideze includerea

criteriilor strategice privind responsabilitatea socială și sustenabilitatea din punctul de vedere al mediului în procedurile sale de achiziții publice;

Or. en

Amendamentul 29
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 22

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
22. constată că, la sfârșitul anului 2024, Comitetul avea în total 561 de membri ai personalului (fără a include experții naționali detașați, personalul interimar, intra muros și stagiarii), față de 559 în 2023; constată că, la sfârșitul anului 2024, la Comitet erau angajați 73 de agenți contractuali față de 74 de agenți contractuali în 2023 și 102 agenți temporari față de 96 de agenți temporari în 2023, dintre care 22 de agenți contractuali aveau un contract pe durată nedeterminată, 51 de agenți contractuali aveau un contract pe durată determinată, 49 de agenți temporari erau pe posturi permanente cu contracte pe durată determinată, 50 de agenți temporari aveau un contract pe durată nedeterminată și 3 agenți temporari aveau un post temporar; constată, în plus, că Comitetul a angajat 39 furnizori externi de servicii care lucrează intra muros; ***subliniază*** importanța de a oferi contracte permanente pentru a menține competențele, ***a*** continuitatea și un mediu de lucru productiv; constată că, în 2024, rata de ocupare a posturilor din schema de personal a fost de 96,40 % (o scădere de la 98 % în 2023), iar rata de rotație a fost, respectiv, de 7,30 % (o creștere de la 6,60 % în 2023);	22. constată că, la sfârșitul anului 2024, Comitetul avea în total 561 de membri ai personalului (fără a include experții naționali detașați, personalul interimar, intra muros și stagiarii), față de 559 în 2023; constată că, la sfârșitul anului 2024, la Comitet erau angajați 73 de agenți contractuali față de 74 de agenți contractuali în 2023 și 102 agenți temporari față de 96 de agenți temporari în 2023, dintre care 22 de agenți contractuali aveau un contract pe durată nedeterminată, 51 de agenți contractuali aveau un contract pe durată determinată, 49 de agenți temporari erau pe posturi permanente cu contracte pe durată determinată, 50 de agenți temporari aveau un contract pe durată nedeterminată și 3 agenți temporari aveau un post temporar; constată, în plus, că Comitetul a angajat 39 furnizori externi de servicii care lucrează intra muros; ***accentuează*** importanța de a oferi contracte permanente pentru a menține competențele, continuitatea și un mediu de lucru productiv ***și stabil și avertizează cu privire la dependența excesivă de prestatorii externi de servicii***; constată că, în 2024, rata de ocupare a posturilor din schema de personal a fost de 96,40 % (o scădere de la 98 % în 2023), iar rata de rotație a fost, respectiv, de 7,30 % (o

creștere de la 6,60 % în 2023);

Or. en

Amendamentul 30
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 22

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
22. constată că, la sfârșitul anului 2024, Comitetul avea în total 561 de membri ai personalului (fără a include experții naționali detașați, personalul interimar, intra muros și stagiarii), față de 559 în 2023; constată că, la sfârșitul anului 2024, la Comitet erau angajați 73 de agenți contractuali față de 74 de agenți contractuali în 2023 și 102 agenți temporari față de 96 de agenți temporari în 2023, dintre care 22 de agenți contractuali aveau un contract pe durată nedeterminată, 51 de agenți contractuali aveau un contract pe durată determinată, 49 de agenți temporari erau pe posturi permanente cu contracte pe durată determinată, 50 de agenți temporari aveau un contract pe durată nedeterminată și 3 agenți temporari aveau un post temporar; constată, în plus, că Comitetul a angajat 39 furnizori externi de servicii care lucrează intra muros; ***subliniază*** importanța de a oferi contracte permanente pentru a menține competențele, ***a*** continuitatea și un mediu de lucru productiv; constată că, în 2024, rata de ocupare a posturilor din schema de personal a fost de 96,40 % (o scădere de la 98 % în 2023), iar rata de rotație a fost, respectiv, de 7,30 % (o creștere de la 6,60 % în 2023);	22. constată că, la sfârșitul anului 2024, Comitetul avea în total 561 de membri ai personalului (fără a include experții naționali detașați, personalul interimar, intra muros și stagiarii), față de 559 în 2023; constată că, la sfârșitul anului 2024, la Comitet erau angajați 73 de agenți contractuali față de 74 de agenți contractuali în 2023 și 102 agenți temporari față de 96 de agenți temporari în 2023, dintre care 22 de agenți contractuali aveau un contract pe durată nedeterminată, 51 de agenți contractuali aveau un contract pe durată determinată, 49 de agenți temporari erau pe posturi permanente cu contracte pe durată determinată, 50 de agenți temporari aveau un contract pe durată nedeterminată și 3 agenți temporari aveau un post temporar; constată, în plus, că Comitetul a angajat 39 furnizori externi de servicii care lucrează intra muros; ***reamintește*** importanța de a oferi contracte permanente***, după caz,*** pentru a menține competențele, continuitatea și un mediu de lucru productiv***, păstrând în același timp flexibilitatea și recrutarea pe bază de merit, în conformitate cu nevoile operaționale***; constată că, în 2024, rata de ocupare a posturilor din schema de personal a fost de 96,40 % (o scădere de la 98 % în 2023), iar rata de rotație a fost, respectiv, de 7,30 % (o creștere de la 6,60 % în 2023);

Or. en

Amendamentul 31
Dick Erixon, Joachim Stanisław Brudziński

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
24. constată ***cu regret*** că Comitetul nu a atins încă paritatea de gen în posturile de conducere, dar recunoaște progresele semnificative înregistrate în cadrul strategiei și planului de acțiune pe cinci ani ale Comitetului privind diversitatea și incluziunea pentru perioada 2022-2026; observă că, la sfârșitul anului 2024, personalul angajat al Comitetului era format din 57,1 % femei și 42,78 % bărbați, aproape aceleași proporții ca în 2023; constată ***cu îngrijorare*** că proporția femeilor în funcții de conducere de nivel superior a scăzut de la 44,4 % în 2023 la 33,3 % în 2024 (aceasta a crescut din nou la 44,4 % în 2025), iar proporția femeilor în funcții de conducere de nivel mediu a scăzut de la 32,50 % în 2023 la 29,7 % în 2024; ***ia act, pe baza chestionarului, de măsurile adoptate pentru a încuraja o mai mare participare a femeilor la rolurile de conducere, cum ar fi posibilități de formare și de mentorat specifice pentru femeile care aspiră la posturi de conducere și promovarea unor formule de lucru mai flexibile;***	24. constată că Comitetul nu a atins încă paritatea de gen în posturile de conducere, dar recunoaște progresele semnificative înregistrate în cadrul strategiei și planului de acțiune pe cinci ani ale Comitetului privind diversitatea și incluziunea pentru perioada 2022-2026; observă că, la sfârșitul anului 2024, personalul angajat al Comitetului era format din 57,1 % femei și 42,78 % bărbați, aproape aceleași proporții ca în 2023; constată că proporția femeilor în funcții de conducere de nivel superior a scăzut de la 44,4 % în 2023 la 33,3 % în 2024 (aceasta a crescut din nou la 44,4 % în 2025), iar proporția femeilor în funcții de conducere de nivel mediu a scăzut de la 32,50 % în 2023 la 29,7 % în 2024;

Or. en

Amendamentul 32
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
24. constată ***cu regret*** că Comitetul nu	24. constată că Comitetul nu a atins

a atins încă paritatea de gen în posturile de conducere, dar recunoaște progresele semnificative înregistrate în cadrul strategiei și planului de acțiune pe cinci ani ale Comitetului privind diversitatea și incluziunea pentru perioada 2022-2026; observă că, la sfârșitul anului 2024, personalul angajat al Comitetului era format din 57,1 % femei și 42,78 % bărbați, aproape aceleași proporții ca în 2023; constată ***cu îngrijorare*** că proporția femeilor în funcții de conducere de nivel superior a scăzut de la 44,4 % în 2023 la 33,3 % în 2024 (aceasta a crescut din nou la 44,4 % în 2025), iar proporția femeilor în funcții de conducere de nivel mediu a scăzut de la 32,50 % în 2023 la 29,7 % în 2024; ia act, pe baza chestionarului, de măsurile adoptate pentru a încuraja o mai mare participare a femeilor la rolurile de conducere, cum ar fi posibilități de formare și de mentorat specifice pentru femeile care aspiră la posturi de conducere și promovarea unor formule de lucru mai flexibile;	încă paritatea de gen în posturile de conducere, dar recunoaște progresele semnificative înregistrate în cadrul strategiei și planului de acțiune pe cinci ani ale Comitetului privind diversitatea și incluziunea pentru perioada 2022-2026; ***încurajează Comitetul să își continue eforturile de creștere a reprezentării femeilor în posturile de conducere, accentuând totodată că meritul și calificările profesionale rămân principalele criterii pentru numiri;*** observă că, la sfârșitul anului 2024, personalul angajat al Comitetului era format din 57,1 % femei și 42,78 % bărbați, aproape aceleași proporții ca în 2023; constată că proporția femeilor în funcții de conducere de nivel superior a scăzut de la 44,4 % în 2023 la 33,3 % în 2024 (aceasta a crescut din nou la 44,4 % în 2025), iar proporția femeilor în funcții de conducere de nivel mediu a scăzut de la 32,50 % în 2023 la 29,7 % în 2024; ia act, pe baza chestionarului, de măsurile adoptate pentru a încuraja o mai mare participare a femeilor la rolurile de conducere, cum ar fi posibilități de formare și de mentorat specifice pentru femeile care aspiră la posturi de conducere și promovarea unor formule de lucru mai flexibile;

Or. en

Amendamentul 33
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
24. constată cu regret că Comitetul nu a atins încă paritatea de gen în posturile de conducere, dar recunoaște progresele semnificative înregistrate în cadrul strategiei și planului de acțiune pe cinci ani ale Comitetului privind diversitatea și	24. ***salută alegerea în 2025 a unei femei în funcția de președintă a Comitetului, reafirmând angajamentul instituției de a promova egalitatea de gen la cel mai înalt nivel politic;*** constată cu regret că Comitetul nu a atins încă paritatea

incluziunea pentru perioada 2022-2026; observă că, la sfârșitul anului 2024, personalul angajat al Comitetului era format din 57,1 % femei și 42,78 % bărbați, aproape aceleași proporții ca în 2023; constată cu îngrijorare că proporția femeilor în funcții de conducere de nivel superior a scăzut de la 44,4 % în 2023 la 33,3 % în 2024 (aceasta a crescut din nou la 44,4 % în 2025), iar proporția femeilor în funcții de conducere de nivel mediu a scăzut de la 32,50 % în 2023 la 29,7 % în 2024; ia act, pe baza chestionarului, de măsurile adoptate pentru a încuraja o mai mare participare a femeilor la rolurile de conducere, cum ar fi posibilități de formare și de mentorat specifice pentru femeile care aspiră la posturi de conducere și promovarea unor formule de lucru mai flexibile;	de gen în posturile de conducere, dar recunoaște progresele semnificative înregistrate în cadrul strategiei și planului de acțiune pe cinci ani ale Comitetului privind diversitatea și incluziunea pentru perioada 2022-2026; observă că, la sfârșitul anului 2024, personalul angajat al Comitetului era format din 57,1 % femei și 42,78 % bărbați, aproape aceleași proporții ca în 2023; constată cu îngrijorare că proporția femeilor în funcții de conducere de nivel superior a scăzut de la 44,4 % în 2023 la 33,3 % în 2024 (aceasta a crescut din nou la 44,4 % în 2025), iar proporția femeilor în funcții de conducere de nivel mediu a scăzut de la 32,50 % în 2023 la 29,7 % în 2024; ia act, pe baza chestionarului, de măsurile adoptate pentru a încuraja o mai mare participare a femeilor la rolurile de conducere, cum ar fi posibilități de formare și de mentorat specifice pentru femeile care aspiră la posturi de conducere și promovarea unor formule de lucru mai flexibile;

Or. en

Amendamentul 34
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 24 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	24a. reafirmă că realizarea echilibrului de gen pe termen lung în posturile de conducere este un obiectiv instituțional central și se așteaptă ca Comitetul să adopte un plan de acțiune concret, cu termene precise, cu ținte măsurabile, etape intermediare și raportare anuală; invită Comitetul să se asigure că progresele în direcția parității sunt monitorizate și comunicate public;

Or. en

Amendamentul 35
Dick Erixon, Joachim Stanisław Brudziński

Propunere de rezoluție
Punctul 25

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
25. felicită Comitetul pentru acțiunile sale de promovare a echilibrului de gen în rândul membrilor săi, în special prin trimiterea de scrisori Consiliului cu privire la posturile vacante și prin promovarea acestora pe lângă reprezentanțele permanente și asociațiile naționale ale autorităților locale și regionale implicate în procesul de numire; constată, pe baza raportului de monitorizare, că, între timp, procentul membrilor de sex feminin a crescut de la 23,40 % în 2020 la 28,7 % în 2025; apreciază că noul Regulament de procedură al Comitetului, care a intrat în vigoare în august 2024, include obiective explicite pentru a consolida echilibrul de gen, în special în componența Biroului Comitetului; invită Comitetul să continue să pună în aplicare astfel de măsuri;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 36
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 25

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
25. felicită Comitetul pentru acțiunile sale de promovare a echilibrului de gen în rândul membrilor săi, în special prin trimiterea de scrisori Consiliului cu privire la posturile vacante și prin promovarea acestora pe lângă reprezentanțele permanente și asociațiile naționale ale	25. felicită Comitetul pentru acțiunile sale de promovare a echilibrului de gen în rândul membrilor săi, în special prin trimiterea de scrisori Consiliului cu privire la posturile vacante și prin promovarea acestora pe lângă reprezentanțele permanente și asociațiile naționale ale

autorităților locale și regionale implicate în procesul de numire; constată, pe baza raportului de monitorizare, că, între timp, procentul membrilor de sex feminin a crescut de la 23,40 % în 2020 la 28,7 % în 2025; apreciază că noul Regulament de procedură al Comitetului, care a intrat în vigoare în august 2024, include obiective explicite pentru a consolida echilibrul de gen, în special în componența Biroului Comitetului; ***invită*** Comitetul să continue să ***pună în aplicare astfel de măsuri***;	autorităților locale și regionale implicate în procesul de numire; constată, pe baza raportului de monitorizare, că, între timp, procentul membrilor de sex feminin a crescut de la 23,40 % în 2020 la 28,7 % în 2025; apreciază că noul Regulament de procedură al Comitetului, care a intrat în vigoare în august 2024, include obiective explicite pentru a consolida echilibrul de gen, în special în componența Biroului Comitetului; ***încurajează*** Comitetul să continue să ***promoveze echilibrul de gen, asigurându-se, în același timp, că numirile se bazează pe merit, experiență profesională și calificări***;

Or. en

Amendamentul 37
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 29

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
29. constată, de asemenea, pe baza chestionarului, că numărul cazurilor de epuizare profesională a scăzut de la 18 în 2023 la 6 în 2024; felicită Comitetul pentru abordarea sa proactivă în ceea ce privește prevenirea epuizării profesionale, monitorizând îndeaproape personalul aflat în concediu medical de lungă durată prin măsuri adaptate, care presupun un contact periodic cu personalul respectiv și contribuții din partea experților medicali; remarcă și că, în ***2023***, Comitetul a reușit să reintegreze trei membri ai personalului după o absență îndelungată ca urmare a epuizării profesionale, datorită unei urmăriri personalizate a concediului medical de lungă durată; salută acțiunile preventive întreprinse de Comitet în 2024 pentru a îmbunătăți sănătatea și starea de bine la locul de muncă, de exemplu, oferind personalului sesiuni la fața locului cu specialiști paramedicali (fizioterapeuți,	29. constată, de asemenea, pe baza chestionarului, că numărul cazurilor de epuizare profesională a scăzut de la 18 în 2023 la 6 în 2024; felicită Comitetul pentru abordarea sa proactivă în ceea ce privește prevenirea epuizării profesionale, monitorizând îndeaproape personalul aflat în concediu medical de lungă durată prin măsuri adaptate, care presupun un contact periodic cu personalul respectiv și contribuții din partea experților medicali; remarcă și că, în ***2024***, Comitetul a reușit să reintegreze ***cu succes*** trei membri ai personalului după o absență îndelungată ca urmare a epuizării profesionale, datorită unei urmăriri personalizate a concediului medical de lungă durată; salută acțiunile preventive întreprinse de Comitet în 2024 pentru a îmbunătăți sănătatea și starea de bine la locul de muncă, de exemplu, oferind personalului sesiuni la fața locului cu specialiști paramedicali (fizioterapeuți,

osteopați, formatori angajați în temeiul unui contract-cadru) și organizând conferințe de informare cu privire la sănătate;	osteopați, formatori angajați în temeiul unui contract-cadru) și organizând conferințe de informare cu privire la sănătate;

Or. en

Amendamentul 38
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 32 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	32a. salută dialogul social puternic și structurat din cadrul proceselor de schimbare organizațională de pe parcursul anului 2024; încurajează Comitetul să mențină și să consolideze în continuare implicarea sistematică a reprezentanților personalului în reformele legate, printre altele, de digitalizare, de reorganizarea internă și de noile metode de lucru;

Or. en

Amendamentul 39
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 35

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
35. reamintește că Comitetul a adoptat Regulamentul nr. 6/2023 din 4 iulie 2023 de stabilire a unor măsuri de transparență care se axează pe membrii care dețin o funcție și pe raportori; ***întrucât aceste măsuri se referă la invitația adresată membrilor care dețin o funcție și raportorilor de a se întâlni numai*** cu reprezentanții de interese ***care s-au înregistrat în registrul de transparență și***	35. reamintește că Comitetul a adoptat Regulamentul nr. 6/2023 din 4 iulie 2023 de stabilire a unor măsuri de transparență care se axează pe membrii care dețin o funcție și pe raportori; ***accentuează importanța transparenței în contactele*** cu reprezentanții de interese ***și*** observă că, în 2024, un membru al Comitetului a raportat o ***astfel de*** reuniune***; ia act de*** aderarea oficială ***a Comitetului*** la Registrul de

de a face publice orice reuniuni cu reprezentanții de interese pe care le organizează în calitatea lor de membri ai Comitetului; observă că, în 2024, un membru al Comitetului a raportat o reuniune ***cu un reprezentant de interese; felicită, în acest context, Comitetul pentru*** aderarea oficială la Registrul de transparență al UE la 1 ianuarie 2024;

transparență al UE la 1 ianuarie 2024***, recunoscând totodată natura specifică a mandatului său și constrângerile practice legate de implicarea sa amplă în toate regiunile Europei***;

Or. en

Amendamentul 40
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 39

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
39. constată că, în 2024, nu au fost raportate Comitetului cazuri de avertizare în interes public; observă că, în 2024, Comitetul nu a adoptat nicio măsură nouă privind avertizarea în interes public și a continuat să se bazeze pe normele existente din 2015 și să le promoveze prin cursuri în materie de etică;	39. constată că, în 2024, nu au fost raportate Comitetului cazuri de avertizare în interes public; observă că, în 2024, Comitetul nu a adoptat nicio măsură nouă privind avertizarea în interes public și a continuat să se bazeze pe normele existente din 2015 și să le promoveze prin cursuri în materie de etică ***și acțiuni de sensibilizare***; ***sprijină formarea etică obligatorie periodică atât pentru personal, cât și pentru nivelurile de conducere;***

Or. en

Amendamentul 41
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 40

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
40. ia act de faptul că Comitetul dispune de o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care au fost puse în	40. ia act de faptul că Comitetul dispune de o serie de măsuri și acțiuni antifraudă aplicabile membrilor săi și personalului său, care au fost puse în

aplicare de diferite servicii; regretă că, în 2024, nu a fost pusă în aplicare nicio strategie antifraudă; constată, cu toate acestea, pe baza chestionarului, că, în 2025, Comitetul a adoptat un cadru antifraudă consolidat, care reprezintă o etapă intermediară în elaborarea unei strategii antifraudă cuprinzătoare, iar metodologia utilizată pentru acest obiectiv va fi furnizată de OLAF; solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;	aplicare de diferite servicii; regretă că, în 2024, nu a fost pusă în aplicare nicio strategie antifraudă; constată, cu toate acestea, pe baza chestionarului, că, în 2025, Comitetul a adoptat un cadru antifraudă consolidat, care reprezintă o etapă intermediară în elaborarea unei strategii antifraudă cuprinzătoare, iar metodologia utilizată pentru acest obiectiv va fi furnizată de OLAF; ***îndeamnă Comitetul să acorde prioritate dezvoltării și punerii în aplicare depline a acestei strategii, inclusiv măsurilor de evaluare, prevenire și detectare a riscurilor și măsurilor subsecvente;*** solicită Comitetului să țină la curent autoritatea de descărcare de gestiune în această privință;
	Or. en

Amendamentul 42
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 42

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
42. constată, pe baza chestionarului, că, în 2024, Direcția pentru inovare și tehnologia informației a pus în aplicare o nouă strategie digitală multianuală pentru perioada 2024-2026, care acordă prioritate gestionării evidențelor digitale, fluxurilor de lucru electronice, semnăturilor electronice și soluțiilor bazate pe cloud și se axează pe patru programe emblematice, și anume M365 Locuri de muncă digitale, ARES, EdiT și Cybersecurity, pentru a consolida colaborarea, automatizarea și reziliența instituțională; subliniază progresele înregistrate de programul M365, cum ar fi planificarea migrării către SharePoint Online, implementarea aplicațiilor Windows 11 și M365 și dezvoltarea unei strategii privind IA însoțită de o foaie de parcurs pentru proiectul-pilot M365 Copilot în 2025;	42. constată, pe baza chestionarului, că, în 2024, Direcția pentru inovare și tehnologia informației a pus în aplicare o nouă strategie digitală multianuală pentru perioada 2024-2026, care acordă prioritate gestionării evidențelor digitale, fluxurilor de lucru electronice, semnăturilor electronice și soluțiilor bazate pe cloud și se axează pe patru programe emblematice, și anume M365 Locuri de muncă digitale, ARES, EdiT și Cybersecurity, pentru a consolida colaborarea, automatizarea și reziliența instituțională; subliniază progresele înregistrate de programul M365, cum ar fi planificarea migrării către SharePoint Online, implementarea aplicațiilor Windows 11 și M365 și dezvoltarea unei strategii privind IA însoțită de o foaie de parcurs pentru proiectul-pilot M365 Copilot în 2025;

observă că Comitetul a început să implementeze sistemul HAN de gestionare a documentelor și a avansat în direcția adoptării editorului EdiT XML pentru redactarea legislativă; se bucură că securitatea cibernetică este de acum considerată drept o responsabilitate comună, făcând obiectul unor noi inițiative de formare și a unui plan multianual aliniat la standardele Uniunii; ia act de îmbunătățirile aduse gestionării evidențelor, infrastructurii și instrumentelor de comunicare securizată, precum poșta electronică SECABC, transferul de date SACHA și sistemele de gestionare a punctelor terminale; se bucură că planul de lucru „Casa regiunilor” pentru perioada 2025-2027 a acordat prioritate transformării digitale pentru a construi o instituție modernă, flexibilă și digitală;

observă că Comitetul a început să implementeze sistemul HAN de gestionare a documentelor și a avansat în direcția adoptării editorului EdiT XML pentru redactarea legislativă; se bucură că securitatea cibernetică este de acum considerată drept o responsabilitate comună, făcând obiectul unor noi inițiative de formare și a unui plan multianual aliniat la standardele Uniunii; ia act de îmbunătățirile aduse gestionării evidențelor, infrastructurii și instrumentelor de comunicare securizată, precum poșta electronică SECABC, transferul de date SACHA și sistemele de gestionare a punctelor terminale; ***constată cu satisfacție progresele continue ale Comitetului în ceea ce privește inovarea digitală, inclusiv tranziția către un mediu de lucru complet „fără hârtie” și securizat cibernetic;*** se bucură că planul de lucru „Casa regiunilor” pentru perioada 2025-2027 a acordat prioritate transformării digitale pentru a construi o instituție modernă, flexibilă și digitală;

Or. en

Amendamentul 43
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 43

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
43. observă că Comitetul a introdus treptat un proiect-pilot privind inteligența artificială intitulat „Panoramic AI” care creează o platformă centrală ce simplifică accesul la conținuturile complexe începând din 2024; remarcă, de asemenea, că Comitetul a utilizat în mod activ instrumentele de IA ale Comisiei pentru traducere, rezumate etc. și a participat în calitate de utilizator-pilot la testarea soluției-pilot de IA GPT@JRC; constată, pe baza chestionarului, că orientările	43. observă că Comitetul a introdus treptat un proiect-pilot privind inteligența artificială intitulat „Panoramic AI” care creează o platformă centrală ce simplifică accesul la conținuturile complexe începând din 2024; remarcă, de asemenea, că Comitetul a utilizat în mod activ instrumentele de IA ale Comisiei pentru traducere, rezumate etc. și a participat în calitate de utilizator-pilot la testarea soluției-pilot de IA GPT@JRC; constată, pe baza chestionarului, că orientările

privind IA adoptate de Comitet în 2023 au stabilit o bază de referință pentru modul în care personalul ar putea experimenta tehnologiile IA, pentru punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului**,**[6]care a intrat în vigoare în august 2024, și pentru dezvoltarea unor alternative instituționale care să se alinieze la standardele etice și de protecție a datelor; salută, în acest context, organizarea de sesiuni de informare destinate personalului pentru a explica orientările privind IA, publicarea unei note privind alfabetizarea în domeniul IA pentru personal și organizarea de ateliere de informare cu privire la IA în 2024; recunoaște valoarea adăugată a instrumentelor IA care stimulează productivitatea personală, cum ar fi M365 Copilot, și a integrării capacităților IA în instrumentele de sprijin informatic;

[6] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială) (JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

privind IA adoptate de Comitet în 2023 au stabilit o bază de referință pentru modul în care personalul ar putea experimenta tehnologiile IA, pentru punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului[6]**,** care a intrat în vigoare în august 2024, și pentru dezvoltarea unor alternative instituționale care să se alinieze la standardele etice și de protecție a datelor; salută, în acest context, organizarea de sesiuni de informare destinate personalului pentru a explica orientările privind IA, publicarea unei note privind alfabetizarea în domeniul IA pentru personal și organizarea de ateliere de informare cu privire la IA în 2024; recunoaște valoarea adăugată a instrumentelor IA care stimulează productivitatea personală, cum ar fi M365 Copilot, și a integrării capacităților IA în instrumentele de sprijin informatic; ***accentuează că inteligența artificială trebuie utilizată astfel încât să se garanteze respectarea unor principii stricte de utilizare etică, transparență, protecție a datelor, supraveghere umană și protecție împotriva părtinirii algoritmice sau a folosirii abuzive;***

[6] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială) (JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendamentul 44
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 43

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
43. observă că Comitetul a introdus treptat un proiect-pilot privind inteligența artificială intitulat „Panoramic AI” care creează o platformă centrală ce simplifică accesul la conținuturile complexe începând din 2024; remarcă, de asemenea, că Comitetul a utilizat în mod activ instrumentele de IA ale Comisiei pentru traducere, rezumate etc. și a participat în calitate de utilizator-pilot la testarea soluției-pilot de IA GPT@JRC; constată, pe baza chestionarului, că orientările privind IA adoptate de Comitet în 2023 au stabilit o bază de referință pentru modul în care personalul ar putea experimenta tehnologiile IA, pentru punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului**,**[6]care a intrat în vigoare în august 2024, și pentru dezvoltarea unor alternative instituționale care să se alinieze la standardele etice și de protecție a datelor; salută, în acest context, organizarea de sesiuni de informare destinate personalului pentru a explica orientările privind IA, publicarea unei note privind alfabetizarea în domeniul IA pentru personal și organizarea de ateliere de informare cu privire la IA în 2024; recunoaște valoarea adăugată a instrumentelor IA care stimulează productivitatea personală, cum ar fi M365 Copilot, și a integrării capacităților IA în instrumentele de sprijin informatic;	43. observă că Comitetul a introdus treptat un proiect-pilot privind inteligența artificială intitulat „Panoramic AI” care creează o platformă centrală ce simplifică accesul la conținuturile complexe începând din 2024; remarcă, de asemenea, că Comitetul a utilizat în mod activ instrumentele de IA ale Comisiei pentru traducere, rezumate etc. și a participat în calitate de utilizator-pilot la testarea soluției-pilot de IA GPT@JRC; constată, pe baza chestionarului, că orientările privind IA adoptate de Comitet în 2023 au stabilit o bază de referință pentru modul în care personalul ar putea experimenta tehnologiile IA, pentru punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului[6]**,** care a intrat în vigoare în august 2024, și pentru dezvoltarea unor alternative instituționale care să se alinieze la standardele etice și de protecție a datelor; salută, în acest context, organizarea de sesiuni de informare destinate personalului pentru a explica orientările privind IA, publicarea unei note privind alfabetizarea în domeniul IA pentru personal și organizarea de ateliere de informare cu privire la IA în 2024 ***și încurajează continuarea acestei practici, inclusiv organizarea de cursuri de formare periodice privind utilizarea în condiții de siguranță, etică și eficientă a inteligenței artificiale***; recunoaște valoarea adăugată a instrumentelor IA care stimulează productivitatea personală, cum ar fi M365 Copilot, și a integrării capacităților IA în instrumentele de sprijin informatic;
[6] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și	[6] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și

de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială) (JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială) (JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendamentul 45
Michal Wiezik, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Gilles Boyer

Propunere de rezoluție
Punctul 45

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
45. constată, pe baza chestionarului, că Comitetul nu s-a confruntat cu niciun atac cibernetic reușit în 2024, deoarece măsurile existente de detectare și prevenire au contracarat eficient toate tentativele de amenințare; remarcă că Comitetul a luat mai multe măsuri pentru a-și consolida cadrul de securitate cibernetică și de protecție a datelor, ținând pasul cu ultimele evoluții și cu cele mai bune practici din aceste domenii în 2024; observă că unele dintre aceste acțiuni au inclus participarea personalului relevant la exercițiul de informare privind încălcarea securității datelor cu caracter personal în gestionarea incidentelor de securitate cibernetică organizat de Agenția Uniunii Europene pentru Securitate Cibernetică (ENISA) și AEPD, participarea la Luna europeană a securității cibernetice din 2024, precum și la sesiunile de sensibilizare și la cursurile introductive de formare cu prezență fizică organizate pentru personal, în special pentru nou-veniți; salută, de asemenea, introducerea autentificării cu doi factori pentru a îmbunătăți securitatea accesului, migrarea sistemului de gestionare a conținutului site-ului Comitetului către o	45. constată, pe baza chestionarului, că Comitetul nu s-a confruntat cu niciun atac cibernetic reușit în 2024, deoarece măsurile existente de detectare și prevenire au contracarat eficient toate tentativele de amenințare; remarcă că Comitetul a luat mai multe măsuri pentru a-și consolida cadrul de securitate cibernetică și de protecție a datelor, ținând pasul cu ultimele evoluții și cu cele mai bune practici din aceste domenii în 2024; observă că unele dintre aceste acțiuni au inclus participarea personalului relevant la exercițiul de informare privind încălcarea securității datelor cu caracter personal în gestionarea incidentelor de securitate cibernetică organizat de Agenția Uniunii Europene pentru Securitate Cibernetică (ENISA) și AEPD, participarea la Luna europeană a securității cibernetice din 2024, precum și la sesiunile de sensibilizare și la cursurile introductive de formare cu prezență fizică organizate pentru personal, în special pentru nou-veniți; ***încurajează continuarea acestei practici, inclusiv organizarea de cursuri de formare periodice privind securitatea cibernetică și*** salută, de asemenea, introducerea

nouă platformă (Drupal) care asigură o mai bună reziliență și adaptabilitate, precum și cooperarea strânsă continuă cu CERT-UE pentru monitorizarea amenințărilor în timp real și protecția împotriva atacurilor DDoS distribuite; observă că Direcția pentru inovare și tehnologia informației a inițiat un program de transformare digitală și în materie de securitate cibernetică în conformitate cu standardele Uniunii și standardele internaționale, care include Regulamentul (UE, Euratom) 2023/2841 al Parlamentului European și al Consiliului[7], Cadrul de securitate cibernetică NIST și Open Worldwide Application Security Project (OWASP), cu scopul de a consolida reziliența, gestionarea riscurilor, protecția datelor și alte aspecte ale guvernanței în cadrul Comitetului;	autentificării cu doi factori pentru a îmbunătăți securitatea accesului, migrarea sistemului de gestionare a conținutului site-ului Comitetului către o nouă platformă (Drupal) care asigură o mai bună reziliență și adaptabilitate, precum și cooperarea strânsă continuă cu CERT-UE pentru monitorizarea amenințărilor în timp real și protecția împotriva atacurilor DDoS distribuite; observă că Direcția pentru inovare și tehnologia informației a inițiat un program de transformare digitală și în materie de securitate cibernetică în conformitate cu standardele Uniunii și standardele internaționale, care include Regulamentul (UE, Euratom) 2023/2841 al Parlamentului European și al Consiliului[7], Cadrul de securitate cibernetică NIST și Open Worldwide Application Security Project (OWASP), cu scopul de a consolida reziliența, gestionarea riscurilor, protecția datelor și alte aspecte ale guvernanței în cadrul Comitetului;
[7] Regulamentul (UE, Euratom) 2023/2841 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 decembrie 2023 privind măsuri pentru un nivel comun ridicat de securitate cibernetică în instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii (***JO*** L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).	[7] Regulamentul (UE, Euratom) 2023/2841 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 decembrie 2023 privind măsuri pentru un nivel comun ridicat de securitate cibernetică în instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii (***OJ*** L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).

Or. en

Amendamentul 46
Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Propunere de rezoluție
Punctul 50

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
50. observă că Comitetul a continuat să pună în aplicare diverse practici ecologice în 2024, cum ar fi investițiile în sisteme inovatoare de iluminat eficiente din punct	50. observă că Comitetul a continuat să pună în aplicare diverse practici ecologice în 2024, cum ar fi investițiile în sisteme inovatoare de iluminat eficiente din punct

de vedere energetic, contoare de energie, senzori instalați în instalații critice pentru a monitoriza nivelurile de CO_2, reglarea temperaturii în clădiri (aer condiționat, încălzire) în funcție de perioada anului, precum și achiziționarea de energie electrică verde în proporție de 100 %, printre altele; ia act de faptul că Comitetul aplică criterii de mediu în toate procedurile de licitație și clauze de sustenabilitate pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 25 000 EUR, precum și clauze personalizate pentru licitațiile cu un impact ridicat asupra mediului sau pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 60 000 EUR; remarcă cu satisfacție că Comitetul integrează aspectele de mediu în sistemul său de gestionare a riscurilor și în procesele sale operaționale de bază și a desemnat puncte de contact EMAS;	de vedere energetic, contoare de energie, senzori instalați în instalații critice pentru a monitoriza nivelurile de CO_2, reglarea temperaturii în clădiri (aer condiționat, încălzire) în funcție de perioada anului, precum și achiziționarea de energie electrică verde în proporție de 100 %, printre altele; ia act de faptul că Comitetul aplică criterii de mediu în toate procedurile de licitație și clauze de sustenabilitate pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 25 000 EUR, precum și clauze personalizate pentru licitațiile cu un impact ridicat asupra mediului sau pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 60 000 EUR; remarcă cu satisfacție că Comitetul integrează aspectele de mediu în sistemul său de gestionare a riscurilor și în procesele sale operaționale de bază și a desemnat puncte de contact EMAS; ***accentuează că inițiativele de mediu din instituțiile Uniunii trebuie să rămână eficiente din punctul de vedere al costurilor și neutre din punct de vedere tehnologic; invită Comitetul să prezinte o analiză cost-beneficiu transparentă a investițiilor verzi și a practicilor sale de achiziții publice și să se asigure că aspectele de mediu nu prevalează asupra eficienței sau a disciplinei bugetare;***

Or. en

Amendamentul 47
Dick Erixon, Şerban Dimitrie Sturdza, Joachim Stanisław Brudziński

Propunere de rezoluție
Punctul 50

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
50. observă că Comitetul a continuat să pună în aplicare diverse practici ecologice în 2024, cum ar fi investițiile în sisteme inovatoare de iluminat eficiente din punct de vedere energetic, contoare de energie, senzori instalați în instalații critice pentru a monitoriza nivelurile de CO_2, reglarea	50. observă că Comitetul a continuat să pună în aplicare diverse practici ecologice în 2024, cum ar fi investițiile în sisteme inovatoare de iluminat eficiente din punct de vedere energetic, contoare de energie, senzori instalați în instalații critice pentru a monitoriza nivelurile de CO_2, reglarea

temperaturii în clădiri (aer condiționat, încălzire) în funcție de perioada anului, precum și achiziționarea de energie electrică verde în proporție de 100 %, printre altele; ia act de faptul că Comitetul aplică criterii de mediu în toate procedurile de licitație și clauze de sustenabilitate pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 25 000 EUR, precum și clauze personalizate pentru licitațiile cu un impact ridicat asupra mediului sau pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 60 000 EUR; remarcă cu satisfacție că Comitetul integrează aspectele de mediu în sistemul său de gestionare a riscurilor și în procesele sale operaționale de bază și a desemnat puncte de contact EMAS;	temperaturii în clădiri (aer condiționat, încălzire) în funcție de perioada anului, precum și achiziționarea de energie electrică verde în proporție de 100 %, printre altele; ia act de faptul că Comitetul aplică criterii de mediu în toate procedurile de licitație și clauze de sustenabilitate pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 25 000 EUR, precum și clauze personalizate pentru licitațiile cu un impact ridicat asupra mediului sau pentru licitațiile cu o valoare mai mare de 60 000 EUR; remarcă cu satisfacție că Comitetul integrează aspectele de mediu în sistemul său de gestionare a riscurilor și în procesele sale operaționale de bază și a desemnat puncte de contact EMAS; ***evidențiază, cu toate acestea, că standardele mai ridicate ale așa-numitelor măsuri ecologice cresc costurile de funcționare ale instituției și astfel nu numai că reduc bugetul disponibil al instituției, ci cresc și costul funcționării sale pentru contribuabili;***

Or. en

Amendamentul 48
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 54

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
54. salută economiile bugetare și administrative realizate prin cooperare interinstituțională, în special cooperarea strânsă stabilită la nivel administrativ cu CESE cu care Comitetul împarte spații și servicii comune în domeniile traducerii, infrastructurii, serviciilor medicale, cateringului, logisticii și TI, precum și un registru comun de protecție a datelor cu 470 de angajați și peste 68 de milioane EUR (140 de milioane EUR dacă se includ costurile legate de salarii) puse în comun de ambele instituții în 2024; recunoaște că îmbunătățirea eficienței și economiile	54. salută economiile bugetare și administrative realizate prin cooperare interinstituțională, în special cooperarea strânsă stabilită la nivel administrativ cu CESE cu care Comitetul împarte spații și servicii comune în domeniile traducerii, infrastructurii, serviciilor medicale, cateringului, logisticii și TI, precum și un registru comun de protecție a datelor cu 470 de angajați și peste 68 de milioane EUR (140 de milioane EUR dacă se includ costurile legate de salarii) puse în comun de ambele instituții în 2024; ***salută faptul că aceste economii au fost***

bugetare rezultate din colaborarea dintre cele două instituții sunt semnificative, fiind estimate la zeci de milioane de euro anual în comparație cu situația în care fiecare comitet ar opera aceste servicii în mod independent; solicită din nou să se extindă cât mai mult această cooperare, astfel încât să se creeze o administrație unică pentru serviciile comune, menținând separate serviciile și unitățile responsabile de principalele lor mandate independente;	***reorientate către activitățile de bază și politice ale Comitetului, consolidându-i astfel capacitatea de a-și îndeplini mandatul;*** recunoaște că îmbunătățirea eficienței și economiile bugetare rezultate din colaborarea dintre cele două instituții sunt semnificative, fiind estimate la zeci de milioane de euro anual în comparație cu situația în care fiecare comitet ar opera aceste servicii în mod independent; solicită din nou să se extindă cât mai mult această cooperare, astfel încât să se creeze o administrație unică pentru serviciile comune, menținând separate serviciile și unitățile responsabile de principalele lor mandate independente; ***încurajează Comitetul și CESE să își continue eforturile de a dezvolta în continuare cooperarea și sinergiile;***

Or. en

Amendamentul 49
Andrey Kovatchev

Propunere de rezoluție
Punctul 60

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
60. ia act, pe baza raportului de impact și a raportului anual, de contribuția Comitetului la campania de comunicare a Parlamentului pentru alegerile europene din 2024, prin participarea unei rețele de 750 de tineri politicieni aleși, promovarea materialelor Parlamentului, producerea, cu membrii Comitetului, a unor videoclipuri de mobilizare la vot, dedicarea unei pagini web pe site-ul Comitetului pentru această campanie și producerea altor conținuturi vizuale promovate pe platformele de comunicare socială care au ajuns la aproape 5 milioane de conturi;	60. ia act, pe baza raportului de impact și a raportului anual, de contribuția Comitetului la campania de comunicare a Parlamentului pentru alegerile europene din 2024, prin participarea unei rețele de 750 de tineri politicieni aleși, promovarea materialelor Parlamentului, producerea, cu membrii Comitetului, a unor videoclipuri de mobilizare la vot, dedicarea unei pagini web pe site-ul Comitetului pentru această campanie și producerea altor conținuturi vizuale promovate pe platformele de comunicare socială care au ajuns la aproape 5 milioane de conturi; ***salută aceste eforturi de a implica un public larg și divers din întreaga Uniune și de a sensibiliza publicul cu privire la alegerile europene din 2024; subliniază că o astfel***

de cooperare interinstituțională în ceea ce privește politicile Uniunii, în special activitatea Parlamentului European, este esențială pentru a ajunge la cetățenii din toate regiunile UE, pentru a consolida participarea democratică și pentru a spori legitimitatea democratică a Uniunii;

Or. en

Amendamentul 50
Csaba Molnár

Propunere de rezoluție
Punctul 62 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	62a. evidențiază că, în ansamblu, strategia de comunicare a Comitetului urmărește să își consolideze vizibilitatea instituțională și poziția politică în calitate de organism reprezentativ al regiunilor, orașelor și localităților Uniunii și să evidențieze rolul membrilor săi în conectarea politicilor Uniunii cu cetățenii la nivel local și regional.

Or. en