Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Kontroli Budżetowej

2025/2148(DEC)

28.1.2026

POPRAWKI
1 - 38

Projekt sprawozdania
Pasquale Tridico
(PE778.060v01-00)

Absolutorium za rok 2024: budżet ogólny UE – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej
(2025/2148(DEC))

Poprawka 1
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że TSUE przyczynia się do ochrony wartości Unii, a poprzez swoje orzecznictwo działa na rzecz budowania Europy;	C. mając na uwadze, że TSUE przyczynia się do ochrony wartości Unii, a poprzez swoje orzecznictwo działa na rzecz budowania Europy***, pozostając jednocześnie odpowiedzialnym przed obywatelami dzięki pewności prawa, spójności orzecznictwa i poszanowaniu granic wykładni sądowej***;

Or. en

Poprawka 2
Cristian Terheş

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. odnotowuje, że budżet TSUE wchodzi w zakres działu 7 WRF „Europejska administracja publiczna”, który w 2023 r. dysponował kwotą 13,3 mld EUR (co stanowi 6,9 % całkowitego budżetu Unii); zauważa, że budżet TSUE wynoszący około 0,5 mld EUR stanowi około 3,76 % całkowitych wydatków administracyjnych Unii, co stanowi spadek z 3,9 % w 2023 r.;	1. odnotowuje, że budżet TSUE wchodzi w zakres działu 7 WRF „Europejska administracja publiczna”, który w 2023 r. dysponował kwotą 13,3 mld EUR (co stanowi 6,9 % całkowitego budżetu Unii); zauważa, że budżet TSUE wynoszący około 0,5 mld EUR stanowi około 3,76 % całkowitych wydatków administracyjnych Unii, co stanowi spadek z 3,9 % w 2023 r.; ***podkreśla, że w sprawach związanych z dochodzeniem w sprawie budżetu Unii wszystkie właściwe organy muszą w pełni przestrzegać zasad sprawiedliwości proceduralnej i praw podstawowych;***

Or. en

Poprawka 3
José Cepeda

Projekt rezolucji
Ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. zauważa, że wydatki na personel stanowią prawie 80 % budżetu TSUE oraz że aktualizacje wynagrodzeń przekroczyły początkowe prognozy w 2024 r.; podkreśla, że chociaż wzrosty pokryto bez dodatkowego zwiększenia środków budżetowych, ich powtarzający się charakter budzi wątpliwości co do średniookresowej stabilności budżetowej w ramach obecnych ograniczeń WRF; apeluje o lepsze wieloletnie planowanie zatrudnienia i wydatków, bez osłabiania niezależności sądów;

Or. en

Poprawka 4
Caterina Chinnici

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. zgadza się, że zdolność TSUE do radzenia sobie z coraz większym nakładem pracy została ograniczona z jednej strony przez wytyczne Komisji dotyczące przygotowania budżetu, które ograniczają wzrost wszystkich wydatków niezwiązanych z wynagrodzeniami do maksymalnie 2 % i zniechęcają do składania wniosków o utworzenie nowych stanowisk, a z drugiej strony przez niezdolność EPSO do zapewnienia instytucjom unijnym odpowiedniej liczby kandydatów, którzy pomyślnie przeszli konkursy, spośród których można by dokonać rekrutacji; zauważa ponadto, że skutki inflacyjne rosyjskiej wojny	6. zgadza się, że zdolność TSUE do radzenia sobie z coraz większym nakładem pracy została ograniczona z jednej strony przez wytyczne Komisji dotyczące przygotowania budżetu, które ograniczają wzrost wszystkich wydatków niezwiązanych z wynagrodzeniami do maksymalnie 2 % i zniechęcają do składania wniosków o utworzenie nowych stanowisk, a z drugiej strony przez niezdolność EPSO do zapewnienia instytucjom unijnym odpowiedniej liczby kandydatów, którzy pomyślnie przeszli konkursy, spośród których można by dokonać rekrutacji; zauważa ponadto, że skutki inflacyjne rosyjskiej ***nielegalnej***

napastniczej przeciwko Ukrainie nadal wywierają presję na budżet TSUE, np. przez wzrost kosztów podróży służbowych czy podwyżkę cen towarów i usług objętych umowami; docenia działania TSUE łagodzące te skutki, takie jak ograniczenie liczby podróży służbowych, racjonalizacja wydatków na energię oraz przede wszystkim stosowanie priorytetyzacji projektów przy sporządzaniu założeń budżetowych; uznaje potrzebę usprawnienia zarządzania budżetem przez wszystkie instytucje Unii, również przez uwzględnianie wahania cen, zwłaszcza w sektorze energetycznym, przy zawieraniu umów z usługodawcami;	wojny napastniczej przeciwko Ukrainie nadal wywierają presję na budżet TSUE, np. przez wzrost kosztów podróży służbowych czy podwyżkę cen towarów i usług objętych umowami; docenia działania TSUE łagodzące te skutki, takie jak ograniczenie liczby podróży służbowych, racjonalizacja wydatków na energię oraz przede wszystkim stosowanie priorytetyzacji projektów przy sporządzaniu założeń budżetowych; uznaje potrzebę usprawnienia zarządzania budżetem przez wszystkie instytucje Unii, również przez uwzględnianie wahania cen, zwłaszcza w sektorze energetycznym, przy zawieraniu umów z usługodawcami; ***wzywa TSUE do dalszego zwiększania efektywności kosztowej i proaktywnego planowania budżetu, aby zachować jakość sądownictwa w ramach dostępnych zasobów;***

Or. en

Poprawka 5
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. z zadowoleniem przyjmuje spadek budżetu przeznaczonego na podróże służbowe członków i pracowników TSUE po raz drugi z rzędu – z ***638 000*** EUR w 2023 r. do ***616 000*** EUR w 2024 r., co oznacza spadek o ok. ***3,3*** %;	8. z zadowoleniem przyjmuje spadek budżetu przeznaczonego na podróże służbowe członków i pracowników TSUE po raz drugi z rzędu – z ***638 000*** EUR w 2023 r. do ***616 000*** EUR w 2024 r., co oznacza spadek o ok. ***3,44*** %;

Or. en

Poprawka 6
Caterina Chinnici

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024 r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już 20 spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji;	9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024 r.; ***uznaje, że cyfryzacja rozpatrywania spraw sądowych przyczynia się do większej skuteczności i jakości orzeczeń sądowych;*** z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już 20 spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji; ***zachęca TSUE, aby dalej monitorował wpływ narzędzi cyfrowych na czas rozpatrywania spraw i równowagę obciążenia pracą oraz***

aby składał sprawozdania na ten temat;

Or. en

Poprawka 7
Gilles Boyer, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gerben-Jan Gerbrandy

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024 r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już 20 spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki	9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024 r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już 20 spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki

informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji;	informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji; ***wzywa Trybunał Sprawiedliwości do przedstawienia na potrzeby następnej procedury udzielania absolutorium kompleksowej oceny ex post reformy, w tym jej wpływu na czas trwania postępowań i podział obciążenia pracą między obydwoma sądami;***

Or. en

Poprawka 8
José Cepeda

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024	9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024

r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już 20 spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji;	r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już 20 spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji; ***wzywa TSUE, aby w kontekście przyszłych procedur udzielania absolutorium informował o konkretnym wpływie reformy sądownictwa na skuteczność, czas trwania postępowań i podział obciążenia pracą;***

Or. en

Poprawka 9
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu	9. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu

dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024 r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już ***20*** spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji;	dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw oraz ujednolicenie praktyk kancelarii obu organów sądowych w 2024 r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już ***19*** spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji;

Or. en

Poprawka 10
Cristian Terheş

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. zauważa, że w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozpatrzył 12 spraw dotyczących zasady pierwszeństwa prawa Unii, w tym 10 w trybie prejudycjalnym i 2 w postępowaniu w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego; ponownie podkreśla fundamentalne znaczenie zasady pierwszeństwa prawa unijnego, która zapewnia jednolitą wykładnię i jednolite stosowanie prawa Unii we wszystkich państwach	10. zauważa, że w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozpatrzył 12 spraw dotyczących zasady pierwszeństwa prawa Unii, w tym 10 w trybie prejudycjalnym i 2 w postępowaniu w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego; ponownie podkreśla fundamentalne znaczenie zasady pierwszeństwa prawa unijnego, która zapewnia jednolitą wykładnię i jednolite stosowanie prawa Unii we wszystkich państwach

członkowskich oraz gwarantuje praworządność jako jedną z podstawowych wartości Unii; zdecydowanie potwierdza, że pierwszeństwo prawa Unii jest podstawą jej porządku prawnego, i podkreśla kluczową rolę TSUE w utrzymywaniu rządów prawa w całej Unii;

członkowskich oraz gwarantuje praworządność jako jedną z podstawowych wartości Unii; zdecydowanie potwierdza, że pierwszeństwo prawa Unii jest podstawą jej porządku prawnego, i podkreśla kluczową rolę TSUE w utrzymywaniu rządów prawa w całej Unii; ***zauważa w związku z tym, że zgodnie z art. 4 ust. 2 Traktatu o Unii Europejskiej „Unia szanuje równość Państw Członkowskich wobec Traktatów, jak również ich tożsamość narodową, nierozerwalnie związaną z ich podstawowymi strukturami politycznymi i konstytucyjnymi, w tym w odniesieniu do samorządu regionalnego i lokalnego. Szanuje podstawowe funkcje państwa […]"; podkreśla, że nadrzędność konstytucji krajowych pozostaje bezwzględną zasadą regulującą stosunki między konstytucjami państw członkowskich a prawem Unii;***

Or. en

Poprawka 11
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. zauważa, że w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozpatrzył 12 spraw dotyczących zasady pierwszeństwa prawa Unii, w tym 10 w trybie prejudycjalnym i 2 w postępowaniu w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego; ponownie podkreśla fundamentalne znaczenie zasady pierwszeństwa prawa unijnego, która zapewnia jednolitą wykładnię i jednolite stosowanie prawa Unii we wszystkich państwach członkowskich oraz gwarantuje praworządność jako jedną z podstawowych wartości Unii; zdecydowanie potwierdza, że pierwszeństwo prawa Unii jest podstawą jej porządku prawnego, i podkreśla	10. zauważa, że w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozpatrzył 12 spraw dotyczących zasady pierwszeństwa prawa Unii, w tym 10 w trybie prejudycjalnym i 2 w postępowaniu w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego; ponownie podkreśla fundamentalne znaczenie zasady pierwszeństwa prawa unijnego, która zapewnia jednolitą wykładnię i jednolite stosowanie prawa Unii we wszystkich państwach członkowskich oraz gwarantuje praworządność jako jedną z podstawowych wartości Unii; zdecydowanie potwierdza, że pierwszeństwo prawa Unii jest podstawą jej porządku prawnego, i podkreśla

kluczową rolę TSUE w utrzymywaniu rządów prawa w całej Unii;	kluczową rolę TSUE w utrzymywaniu rządów prawa w całej Unii; ***przypomina jednocześnie, że stosowanie zasady pierwszeństwa musi pozostać mocno zakorzenione w Traktatach i wykonywane z należytym poszanowaniem krajowej tożsamości konstytucyjnej, zgodnie z art. 4 ust. 2 TUE;***

Or. en

Poprawka 12
Arno Bausemer

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podziela pogląd TSUE, że Komisja jako strażniczka Traktatów powinna monitorować przestrzeganie orzeczeń TSUE przez państwa członkowskie; jednocześnie ponownie wzywa Trybunał do ustanowienia mechanizmu umożliwiającego identyfikację najlepszych i najgorszych praktyk państw członkowskich;	***skreśla się***

Or. de

Poprawka 13
Gilles Boyer, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gerben-Jan Gerbrandy

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podziela pogląd TSUE, że Komisja jako strażniczka Traktatów powinna monitorować przestrzeganie orzeczeń TSUE przez państwa członkowskie; ***jednocześnie ponownie wzywa Trybunał do ustanowienia mechanizmu***	12. podziela pogląd TSUE, że Komisja jako strażniczka Traktatów powinna monitorować przestrzeganie orzeczeń TSUE przez państwa członkowskie; ***ponawia swój apel do Trybunału, aby ściśle w granicach swojej roli ustanowił***

umożliwiającego identyfikację najlepszych i najgorszych praktyk państw członkowskich;	***mechanizm umożliwiający*** identyfikację najlepszych i najgorszych praktyk państw członkowskich;

Or. en

Poprawka 14
Gilles Boyer, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gerben-Jan Gerbrandy

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. zauważa, że średni czas trwania postępowania w sprawach zakończonych przez Trybunał Sprawiedliwości wyniósł 17,7 miesiąca w 2024 r. wobec 16,1 miesiąca w 2023 r., przy czym wzrost ten o ok. sześć tygodni wynikał ze złożoności i objętości niektórych spraw (np. skarg wniesionych w 2020 r. przeciwko unijnemu „pakietowi mobilności" i zakończonych w 2024 r.); zauważa, że średni czas trwania spraw zakończonych wyrokiem lub postanowieniem przez Sąd wzrósł z 18,2 miesiąca w 2023 r. do 18,5 miesiąca w 2024 r.;	14. zauważa, że średni czas trwania postępowania w sprawach zakończonych przez Trybunał Sprawiedliwości wyniósł 17,7 miesiąca w 2024 r. wobec 16,1 miesiąca w 2023 r., przy czym wzrost ten o ok. sześć tygodni wynikał ze złożoności i objętości niektórych spraw (np. skarg wniesionych w 2020 r. przeciwko unijnemu „pakietowi mobilności" i zakończonych w 2024 r.); zauważa, że średni czas trwania spraw zakończonych wyrokiem lub postanowieniem przez Sąd wzrósł z 18,2 miesiąca w 2023 r. do 18,5 miesiąca w 2024 r.; ***podkreśla, że terminowość postępowań sądowych musi pozostać głównym celem w zakresie wydajności, ponieważ zbyt długi czas trwania ma bezpośredni wpływ na pewność prawa dla obywateli, sądów krajowych i podmiotów gospodarczych;***

Or. en

Poprawka 15
Arno Bausemer

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*

16. z zadowoleniem przyjmuje podejście oparte na ocenie wyników, wdrożone przez TSUE, które umożliwia mu podejmowanie decyzji w oparciu o stopień realizacji wyznaczonych celów, mierzony za pomocą zestawu wskaźników dotyczących obciążenia pracą i działalności operacyjnej (np. efektywność kosztowa, wskaźniki realizacji projektów, poziom satysfakcji użytkowników, optymalizacja zasobów) dostosowanych do specyfiki poszczególnych działów; zauważa, że kluczowe wskaźniki skuteczności działania stosowane przez TSUE obejmują szeroki zakres określonych obszarów wspierających pięć celów zarządczych dotyczących prawidłowego funkcjonowania obu organów sądowych, cyfryzacji i nowych technologii, otwartości i przejrzystości, wielojęzyczności oraz zarządzania zasobami ludzkimi;	***skreśla się***

Or. de

Poprawka 16
Caterina Chinnici

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. z zadowoleniem przyjmuje podejście oparte na ocenie wyników, wdrożone przez TSUE, które umożliwia mu podejmowanie decyzji w oparciu o stopień realizacji wyznaczonych celów, mierzony za pomocą zestawu wskaźników dotyczących obciążenia pracą i działalności operacyjnej (np. efektywność kosztowa, wskaźniki realizacji projektów, poziom satysfakcji użytkowników, optymalizacja zasobów) dostosowanych do specyfiki poszczególnych działów; zauważa, że kluczowe wskaźniki skuteczności działania stosowane przez TSUE obejmują szeroki zakres	16. z zadowoleniem przyjmuje podejście oparte na ocenie wyników, wdrożone przez TSUE, które umożliwia mu podejmowanie decyzji w oparciu o stopień realizacji wyznaczonych celów, mierzony za pomocą zestawu wskaźników dotyczących obciążenia pracą i działalności operacyjnej (np. efektywność kosztowa, wskaźniki realizacji projektów, poziom satysfakcji użytkowników, optymalizacja zasobów) dostosowanych do specyfiki poszczególnych działów; zauważa, że kluczowe wskaźniki skuteczności działania stosowane przez TSUE obejmują szeroki zakres

określonych obszarów wspierających pięć celów zarządczych dotyczących prawidłowego funkcjonowania obu organów sądowych, cyfryzacji i nowych technologii, otwartości i przejrzystości, wielojęzyczności oraz zarządzania zasobami ludzkimi;	określonych obszarów wspierających pięć celów zarządczych dotyczących prawidłowego funkcjonowania obu organów sądowych, cyfryzacji i nowych technologii, otwartości i przejrzystości, wielojęzyczności oraz zarządzania zasobami ludzkimi; ***podkreśla, że TSUE musi dopilnować, aby wskaźniki te były przejrzyste, zorientowane na wyniki i regularnie poddawane przeglądowi w celu wspierania skutecznego zarządzania i rozliczalności;***

Or. en

Poprawka 17
Caterina Chinnici

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. z zadowoleniem przyjmuje zmodyfikowane w 2024 r. podejście do oceny zwrotu z inwestycji w inicjatywy innowacyjne, uwzględniające ocenę kosztów za pomocą takich parametrów, jak koszty wdrożenia i personelu, koszty utrzymania rocznego, koszty wykonawców i inne rodzaje wydatków, jak również ocenę korzyści na podstawie przewidywanych zysków, korzyści strategicznych oraz liczby użytkowników objętych daną inicjatywą;	17. z zadowoleniem przyjmuje zmodyfikowane w 2024 r. podejście do oceny zwrotu z inwestycji w inicjatywy innowacyjne, uwzględniające ocenę kosztów za pomocą takich parametrów, jak koszty wdrożenia i personelu, koszty utrzymania rocznego, koszty wykonawców i inne rodzaje wydatków, jak również ocenę korzyści na podstawie przewidywanych zysków, korzyści strategicznych oraz liczby użytkowników objętych daną inicjatywą; ***zauważa, że w 2024 r. TSUE przeprowadził również gruntowny przegląd swojego systemu, aby śledzić zarządzanie projektami i monitorowanie finansowe projektów w celu zapewnienia pełnej sprawozdawczości i kontroli nad czasowymi usługami doradczymi w zakresie cyfryzacji do 2025 r.; zwraca się do TSUE o informowanie organu udzielającego absolutorium o postępach w tym zakresie;***

Or. en

Poprawka 18
Caterina Chinnici

Projekt rezolucji
Ustęp 20

Projekt rezolucji	*Poprawka*
20. zauważa, że Trybunał Sprawiedliwości składa się z 27 sędziów i 11 rzeczników generalnych, natomiast Sąd z 54 sędziów; zauważa ponadto, że w związku z częściową wymianą w 2024 r. stanowiska objęło dziewięciu nowych sędziów Trybunału Sprawiedliwości i dwóch nowych sędziów Sądu; ubolewa, że skład pod względem płci w Trybunale Sprawiedliwości i w Sądzie pozostaje bardzo niezrównoważony; z uznaniem odnosi się do pisma prezesa Sądu skierowanego w 2024 r. do przewodniczącego konferencji przedstawicieli rządów państw członkowskich, w którym wezwano państwa członkowskie do uwzględniania potrzeby równowagi płci przy zgłaszaniu kandydatur na stanowiska sędziów i rzeczników generalnych; ponownie wzywa państwa członkowskie do brania pod uwagę potrzeby równowagi płci przy zgłaszaniu kandydatów na stanowiska sędziów;	20. zauważa, że Trybunał Sprawiedliwości składa się z 27 sędziów i 11 rzeczników generalnych, natomiast Sąd z 54 sędziów; zauważa ponadto, że w związku z częściową wymianą w 2024 r. stanowiska objęło dziewięciu nowych sędziów Trybunału Sprawiedliwości i dwóch nowych sędziów Sądu; ubolewa, że skład pod względem płci w Trybunale Sprawiedliwości i w Sądzie pozostaje bardzo niezrównoważony; z uznaniem odnosi się do pisma prezesa Sądu skierowanego w 2024 r. do przewodniczącego konferencji przedstawicieli rządów państw członkowskich, w którym wezwano państwa członkowskie do uwzględniania potrzeby równowagi płci przy zgłaszaniu kandydatur na stanowiska sędziów i rzeczników generalnych; ponownie wzywa państwa członkowskie do brania pod uwagę potrzeby równowagi płci przy zgłaszaniu kandydatów na stanowiska sędziów***, przy jednoczesnym zapewnieniu, aby nominacje nadal opierały się na kryteriach osiągnięć, kwalifikacji i niezależności***;

Or. en

Poprawka 19
Gilles Boyer, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gerben-Jan Gerbrandy

Projekt rezolucji
Ustęp 21

Projekt rezolucji	*Poprawka*
21. zwraca uwagę, że w 2024 r. w TSUE zatrudnionych było 60,70 % kobiet i 39,30 % mężczyzn; odnotowuje, że reprezentacja kobiet była najwyższa w asystenckich grupach zaszeregowania (69,14 %), zaś najniższa niestety na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla (35,71 %); zauważa ponadto wzrost udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla z 43,33 % w 2023 r. do 51,61 % w 2024 r.; z zadowoleniem odnotowuje, na podstawie sprawozdania z zarządzania delegowanego urzędnika zatwierdzającego za 2024 r., wzrostowy trend reprezentacji kobiet na stanowiskach kierowniczych ogółem – z 37,50 % w 2018 r. do 48,70 % w 2024 r.;	21. zwraca uwagę, że w 2024 r. w TSUE zatrudnionych było 60,70 % kobiet i 39,30 % mężczyzn; odnotowuje, że reprezentacja kobiet była najwyższa w asystenckich grupach zaszeregowania (69,14 %), zaś najniższa niestety na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla (35,71 %); zauważa ponadto wzrost udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla z 43,33 % w 2023 r. do 51,61 % w 2024 r.; z zadowoleniem odnotowuje, na podstawie sprawozdania z zarządzania delegowanego urzędnika zatwierdzającego za 2024 r., wzrostowy trend reprezentacji kobiet na stanowiskach kierowniczych ogółem – z 37,50 % w 2018 r. do 48,70 % w 2024 r.; ***podkreśla, że utrzymująca się niedostateczna reprezentacja kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla nadal budzi obawy, i zachęca Trybunał, aby dalej wzmacniał ukierunkowane środki mające na celu wspieranie rozwoju kariery i ścieżek przywódczych dla kobiet, przy pełnym poszanowaniu zasad osiągnięć i przejrzystości;***

Or. en

Poprawka 20
José Cepeda

Projekt rezolucji
Ustęp 21 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21a. z zadowoleniem przyjmuje utworzenie planu działania dotyczącego konwencji stambulskiej, który dostosowuje działania, zawiera zalecenia i przewiduje działania informacyjne i szkoleniowe dla wszystkich pracowników w celu zapobiegania przypadkom molestowania; odnotowuje dalsze

zapowiedziane działania, które obejmują kontynuację współpracę z organizacjami krajowymi działającymi w dziedzinie zapobiegania przemocy wobec kobiet, dodatkowe inicjatywy podnoszące świadomość i sesje szkoleniowe podkreślające w szczególności wpływ mikroagresji i uprzedzeń ze względu na płeć; ubolewa w związku z tym nad brakiem obowiązkowych szkoleń dla posłów, jak stwierdzono w odpowiedziach TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r.; wzywa zatem do włączenia wszystkich osób, zarówno pracowników, jak i posłów, w obowiązkowe sesje szkoleniowe w dziedzinie zapobiegania przemocy wobec kobiet;

Or. en

Poprawka 21
Arno Bausemer

Projekt rezolucji
Ustęp 22

Projekt rezolucji	*Poprawka*
22. ***z uznaniem*** odnotowuje ***różnorodność działań i inicjatyw podejmowanych przez TSUE wśród*** pracowników***, także na etapie rekrutacji, na rzecz równości, włączenia, wzajemnego szacunku i różnorodności***; ***w szczególności*** zauważa ***uruchomienie w 2024 r. nowego szkolenia z zakresu różnorodności i włączenia, ze szczególnym naciskiem na zapobieganie mikroagresjom oraz – od 2025 r. – dwóch nowych szkoleń dotyczących wyznaczania zdrowych granic dla poprawy efektywności oraz tworzenia środowiska wolnego od nękania, organizowanych zgodnie z zaleceniami międzywydziałowej grupy roboczej TSUE ds. konwencji stambulskiej; z uznaniem odnotowuje indywidualne*** środki ***wsparcia (dotyczące***	22. odnotowuje***, że w 2024 r. TSUE przeprowadził działania i szkolenia dla swoich*** pracowników; zauważa ***ponadto, że*** środki ***te służą rozwojowi personelu wewnętrznego***;

zadań, czasu pracy i miejsc pracy) stosowane przez TSUE od 2022 r. wobec pracowników z niepełnosprawnościami, udział instytucji w tygodniu świadomości na temat niepełnosprawności zorganizowanym w 2024 r. oraz opracowanie od 2025 r. pilotażowego programu staży dla osób z niepełnosprawnościami; ***zwraca się do TSUE o poinformowanie organu udzielającego absolutorium o wynikach tego programu;***

Or. de

Poprawka 22
Arno Bausemer

Projekt rezolucji
Ustęp 23

Projekt rezolucji	*Poprawka*
23. ***z zadowoleniem przyjmuje fakt***, że wśród personelu TSUE reprezentowane są wszystkie ***narodowości Unii***; ***zauważa jednak, że niektóre narodowości są bardziej reprezentowane niż inne, a część z nich jest zdecydowanie nadmiernie reprezentowana; popiera TSUE w działaniach na rzecz jak najszerszego rozpowszechniania ogłoszeń o wolnych stanowiskach przez strony internetowe instytucji, media społecznościowe oraz EPSO; odnotowuje, na podstawie sprawozdania uzupełniającego, zobowiązanie TSUE do analizy danych w celu wdrożenia ukierunkowanych działań mających na celu poprawę reprezentacji geograficznej wśród personelu, w tym stażystów; z zadowoleniem przyjmuje działania TSUE na rzecz promowania programów stażowych w administracjach krajowych i stałych przedstawicielstwach państw członkowskich o niedostatecznej reprezentacji; z zadowoleniem odnotowuje, że w ramach staży w Europejskiej Sieci Szkolenia Kadr***	23. ***zauważa***, że wśród personelu TSUE reprezentowane są wszystkie ***państwa członkowskie***;

Wymiaru Sprawiedliwości (EJTN) TSUE otrzymał w 2024 r. zgłoszenia z trzech nowych państw członkowskich, które po raz pierwszy uczestniczyły w długoterminowym programie szkoleniowym dla krajowych przedstawicieli zawodów związanych z wymiarem sprawiedliwości;

Or. de

Poprawka 23
Caterina Chinnici

Projekt rezolucji
Ustęp 25

Projekt rezolucji	*Poprawka*
25. docenia działania TSUE mające na celu przeciwdziałanie trudnościom rekrutacyjnym oraz promowanie Luksemburga jako atrakcyjnego miejsca pracy dla młodych absolwentów; z uznaniem odnotowuje wkład TSUE w utworzenie i wdrożenie dodatku mieszkaniowego wypłacanego z mocą wsteczną od 1 stycznia 2025 r. pracownikom na niższych stanowiskach, przygotowanie konkursów EPSO skierowanych specjalnie do osób zatrudnionych w Luksemburgu, a także organizację spotkań informacyjnych i szkół letnich; zauważa, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż TSUE, działając w imieniu międzyinstytucjonalnej grupy wysokiego szczebla, przeprowadził pilotażowy projekt/badanie mające na celu ocenę możliwości zawierania umów najmu mieszkań tymczasowych (tj. na okres maksymalnie jednego roku) po cenach rynkowych (lub niższych), opłacanych bezpośrednio przez pracowników; zauważa ponadto, że badanie to zakończyło się powodzeniem, w wyniku czego grupa robocza przedstawiła uczestniczącym instytucjom projekt umowy o gwarantowanym poziomie usług	25. docenia działania TSUE mające na celu przeciwdziałanie trudnościom rekrutacyjnym oraz promowanie Luksemburga jako atrakcyjnego miejsca pracy dla młodych absolwentów; z uznaniem odnotowuje wkład TSUE w utworzenie i wdrożenie dodatku mieszkaniowego wypłacanego z mocą wsteczną od 1 stycznia 2025 r. pracownikom na niższych stanowiskach, przygotowanie konkursów EPSO skierowanych specjalnie do osób zatrudnionych w Luksemburgu, a także organizację spotkań informacyjnych i szkół letnich***; zachęca do zacieśnienia współpracy z EPSO i innymi instytucjami, aby poszerzyć pulę wykwalifikowanych kandydatów i wzmocnić konkurencyjne procedury naboru w specjalistycznych dziedzinach***; zauważa, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż TSUE, działając w imieniu międzyinstytucjonalnej grupy wysokiego szczebla, przeprowadził pilotażowy projekt/badanie mające na celu ocenę możliwości zawierania umów najmu mieszkań tymczasowych (tj. na okres maksymalnie jednego roku) po cenach rynkowych (lub niższych), opłacanych bezpośrednio przez pracowników; zauważa

upoważniającej TSUE do prowadzenia negocjacji w zakresie nieruchomości z podmiotami, które złożyły odpowiednie oferty; zwraca się do TSUE o informowanie organu udzielającego absolutorium o działaniach następczych w związku z tą kwestią;

ponadto, że badanie to zakończyło się powodzeniem, w wyniku czego grupa robocza przedstawiła uczestniczącym instytucjom projekt umowy o gwarantowanym poziomie usług upoważniającej TSUE do prowadzenia negocjacji w zakresie nieruchomości z podmiotami, które złożyły odpowiednie oferty; zwraca się do TSUE o informowanie organu udzielającego absolutorium o działaniach następczych w związku z tą kwestią;

Or. en

Poprawka 24
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 27

Projekt rezolucji	*Poprawka*
27. zauważa, że w 2024 r. zarejestrowano ***19*** przypadków wypalenia zawodowego, z czego osiem nowych przypadków zgłoszono w 2024 r., a dziewięć przypadków pochodziło z 2023 r.; pracownicy ci otrzymali wsparcie i pomoc specjalistyczną; z uznaniem odnotowuje, że w 2024 r. TSUE pozostawał liderem w zakresie inicjatyw promujących dobrostan fizyczny i psychiczny pracowników oraz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu i ryzyku psychospołecznemu, takich jak konsultacje z pracownikiem socjalnym lub psychologiem, wykłady na temat uważności i równowagi cyfrowej, specjalistyczne warsztaty i działania edukacyjne w zakresie zdrowia, szkolenia z pierwszej pomocy oraz zatrudnienie dwóch psychologów w niepełnym wymiarze czasu pracy; docenia skuteczność stosowanych elastycznych form organizacji pracy, w tym programu pracy zdalnej TSUE, które służą poprawie równowagi między życiem zawodowym a	27. zauważa, że w 2024 r. zarejestrowano ***17*** przypadków wypalenia zawodowego, z czego osiem nowych przypadków zgłoszono w 2024 r., a dziewięć przypadków pochodziło z 2023 r.; pracownicy ci otrzymali wsparcie i pomoc specjalistyczną; z uznaniem odnotowuje, że w 2024 r. TSUE pozostawał liderem w zakresie inicjatyw promujących dobrostan fizyczny i psychiczny pracowników oraz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu i ryzyku psychospołecznemu, takich jak konsultacje z pracownikiem socjalnym lub psychologiem, wykłady na temat uważności i równowagi cyfrowej, specjalistyczne warsztaty i działania edukacyjne w zakresie zdrowia, szkolenia z pierwszej pomocy oraz zatrudnienie dwóch psychologów w niepełnym wymiarze czasu pracy; docenia skuteczność stosowanych elastycznych form organizacji pracy, w tym programu pracy zdalnej TSUE, które służą poprawie równowagi między życiem zawodowym a

prywatnym personelu;	prywatnym personelu;

Or. en

Poprawka 25
Caterina Chinnici

Projekt rezolucji
Ustęp 29

Projekt rezolucji	*Poprawka*
29. zauważa, że zgodnie z wcześniejszymi zaleceniami dotyczącymi absolutorium w marcu 2024 r. przyjęto nowe zasady etyki dla urzędników i innych pracowników TSUE, odzwierciedlający wartości instytucji i zobowiązanie do przestrzegania najwyższych standardów etycznych; zauważa, że zasady etyki zawierają przepisy dotyczące konfliktu interesów, obowiązku lojalności, obowiązku zachowania poufności i dyskrecji, działalności zewnętrznej, działalności zawodowej po zakończeniu służby i kwestii publikacji oraz przepisy dotyczące przeciwdziałania nękaniu, a przy tym mają zastosowanie również do oddelegowanych ekspertów krajowych i aplikantów sędziowskich goszczonych w ramach EJTN; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia z zakresu zasady etyki oraz praw i obowiązków pracowniczych są obowiązkowe dla nowych pracowników i wysoce zalecane wszystkim pracownikom TSUE, przy czym w 2024 r. wzięło w nich udział łącznie 747 osób (tj. 32,80 % ogółu urzędników i pracowników TSUE); odnotowuje ponadto, że podobne szkolenia zaoferowano również nowym członkom TSUE w 2024 r.; z uznaniem przyjmuje działalność sieci „zaufanych doradców” TSUE wspierających pracowników w przypadkach nękania oraz program rozwoju talentów dla wysokiego szczebla administratorów, obejmujący m.in. przywództwo etyczne;	29. zauważa, że zgodnie z wcześniejszymi zaleceniami dotyczącymi absolutorium w marcu 2024 r. przyjęto nowe zasady etyki dla urzędników i innych pracowników TSUE, odzwierciedlający wartości instytucji i zobowiązanie do przestrzegania najwyższych standardów etycznych; zauważa, że zasady etyki zawierają przepisy dotyczące konfliktu interesów, obowiązku lojalności, obowiązku zachowania poufności i dyskrecji, działalności zewnętrznej, działalności zawodowej po zakończeniu służby i kwestii publikacji oraz przepisy dotyczące przeciwdziałania nękaniu, a przy tym mają zastosowanie również do oddelegowanych ekspertów krajowych i aplikantów sędziowskich goszczonych w ramach EJTN; ***zauważa, że TSUE wdrożył wszystkie działania informacyjne i szkoleniowe niezbędne do jak najszerszego przedstawienia i wyjaśnienia kodeksu postępowania oraz do pełnego zrozumienia przez pracowników nowych przepisów i szerszych ram prawnych, których są częścią;*** z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia z zakresu zasady etyki oraz praw i obowiązków pracowniczych są obowiązkowe dla nowych pracowników i wysoce zalecane wszystkim pracownikom TSUE, przy czym w 2024 r. wzięło w nich udział łącznie 747 osób (tj. 32,80 % ogółu urzędników i pracowników TSUE); odnotowuje ponadto, że podobne szkolenia zaoferowano również nowym członkom

TSUE w 2024 r.; z uznaniem przyjmuje działalność sieci „zaufanych doradców” TSUE wspierających pracowników w przypadkach nękania oraz program rozwoju talentów dla wysokiego szczebla administratorów, obejmujący m.in. przywództwo etyczne;

Or. en

Poprawka 26
Gilles Boyer, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gerben-Jan Gerbrandy

Projekt rezolucji
Ustęp 29

Projekt rezolucji	*Poprawka*
29. zauważa, że zgodnie z wcześniejszymi zaleceniami dotyczącymi absolutorium w marcu 2024 r. przyjęto nowe zasady etyki dla urzędników i innych pracowników TSUE, odzwierciedlający wartości instytucji i zobowiązanie do przestrzegania najwyższych standardów etycznych; zauważa, że zasady etyki zawierają przepisy dotyczące konfliktu interesów, obowiązku lojalności, obowiązku zachowania poufności i dyskrecji, działalności zewnętrznej, działalności zawodowej po zakończeniu służby i kwestii publikacji oraz przepisy dotyczące przeciwdziałania nękaniu, a przy tym mają zastosowanie również do oddelegowanych ekspertów krajowych i aplikantów sędziowskich goszczonych w ramach EJTN; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia z zakresu zasady etyki oraz praw i obowiązków pracowniczych są obowiązkowe dla nowych pracowników i wysoce zalecane wszystkim pracownikom TSUE, przy czym w 2024 r. wzięło w nich udział łącznie 747 osób (tj. 32,80 % ogółu urzędników i pracowników TSUE); odnotowuje ponadto, że podobne szkolenia zaoferowano również nowym członkom TSUE w 2024 r.; z uznaniem przyjmuje	29. zauważa, że zgodnie z wcześniejszymi zaleceniami dotyczącymi absolutorium w marcu 2024 r. przyjęto nowe zasady etyki dla urzędników i innych pracowników TSUE, odzwierciedlający wartości instytucji i zobowiązanie do przestrzegania najwyższych standardów etycznych; zauważa, że zasady etyki zawierają przepisy dotyczące konfliktu interesów, obowiązku lojalności, obowiązku zachowania poufności i dyskrecji, działalności zewnętrznej, działalności zawodowej po zakończeniu służby i kwestii publikacji oraz przepisy dotyczące przeciwdziałania nękaniu, a przy tym mają zastosowanie również do oddelegowanych ekspertów krajowych i aplikantów sędziowskich goszczonych w ramach EJTN; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia z zakresu zasady etyki oraz praw i obowiązków pracowniczych są obowiązkowe dla nowych pracowników i wysoce zalecane wszystkim pracownikom TSUE, przy czym w 2024 r. wzięło w nich udział łącznie 747 osób (tj. 32,80 % ogółu urzędników i pracowników TSUE); odnotowuje ponadto, że podobne szkolenia zaoferowano również nowym członkom TSUE w 2024 r.; z uznaniem przyjmuje

działalność sieci „zaufanych doradców” TSUE wspierających pracowników w przypadkach nękania oraz program rozwoju talentów dla wysokiego szczebla administratorów, obejmujący m.in. przywództwo etyczne;	działalność sieci „zaufanych doradców” TSUE wspierających pracowników w przypadkach nękania oraz program rozwoju talentów dla wysokiego szczebla administratorów, obejmujący m.in. przywództwo etyczne; ***zachęca Trybunał do stopniowego wzmacniania oferty szkoleń w zakresie kodeksu postępowania dla wszystkich pracowników bez wyjątku, aby zapewnić wspólne zrozumienie norm etycznych w całej instytucji;***

Or. en

Poprawka 27
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 29

Projekt rezolucji	*Poprawka*
29. zauważa, że zgodnie z wcześniejszymi zaleceniami dotyczącymi absolutorium w marcu 2024 r. przyjęto nowe zasady etyki dla urzędników i innych pracowników TSUE, odzwierciedlający wartości instytucji i zobowiązanie do przestrzegania najwyższych standardów etycznych; zauważa, że zasady etyki zawierają przepisy dotyczące konfliktu interesów, obowiązku lojalności, obowiązku zachowania poufności i dyskrecji, działalności zewnętrznej, działalności zawodowej po zakończeniu służby i kwestii publikacji oraz przepisy dotyczące przeciwdziałania nękaniu, a przy tym mają zastosowanie również do oddelegowanych ekspertów krajowych i aplikantów sędziowskich goszczonych w ramach EJTN; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia z zakresu zasady etyki oraz praw i obowiązków pracowniczych są obowiązkowe dla nowych pracowników i wysoce zalecane wszystkim pracownikom TSUE, przy czym w 2024 r. wzięło w nich udział łącznie ***747 osób (tj. 32,80*** % ogółu urzędników i pracowników TSUE);	29. zauważa, że zgodnie z wcześniejszymi zaleceniami dotyczącymi absolutorium w marcu 2024 r. przyjęto nowe zasady etyki dla urzędników i innych pracowników TSUE, odzwierciedlający wartości instytucji i zobowiązanie do przestrzegania najwyższych standardów etycznych; zauważa, że zasady etyki zawierają przepisy dotyczące konfliktu interesów, obowiązku lojalności, obowiązku zachowania poufności i dyskrecji, działalności zewnętrznej, działalności zawodowej po zakończeniu służby i kwestii publikacji oraz przepisy dotyczące przeciwdziałania nękaniu, a przy tym mają zastosowanie również do oddelegowanych ekspertów krajowych i aplikantów sędziowskich goszczonych w ramach EJTN; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia z zakresu zasady etyki oraz praw i obowiązków pracowniczych są obowiązkowe dla nowych pracowników i wysoce zalecane wszystkim pracownikom TSUE, przy czym w 2024 r. wzięło w nich udział łącznie ***561 osób (tj. 24,75*** % ogółu urzędników i pracowników TSUE);

odnotowuje ponadto, że podobne szkolenia zaoferowano również nowym członkom TSUE w 2024 r.; z uznaniem przyjmuje działalność sieci „zaufanych doradców” TSUE wspierających pracowników w przypadkach nękania oraz program rozwoju talentów dla wysokiego szczebla administratorów, obejmujący m.in. przywództwo etyczne;	odnotowuje ponadto, że podobne szkolenia zaoferowano również nowym członkom TSUE w 2024 r.; z uznaniem przyjmuje działalność sieci „zaufanych doradców” TSUE wspierających pracowników w przypadkach nękania oraz program rozwoju talentów dla wysokiego szczebla administratorów, obejmujący m.in. przywództwo etyczne;

Or. en

Poprawka 28
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Ustęp 37

Projekt rezolucji	*Poprawka*
37. z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie TSUE na rzecz zwiększania przejrzystości, dostępu do wymiaru sprawiedliwości i otwartości wobec obywateli, co przyczynia się do wzrostu zaufania społecznego do instytucji Unii, przy jednoczesnym zachowaniu równowagi wobec innych kluczowych wartości, takich jak spokój sądowy, poufność postępowań i ochrona danych osobowych; zauważa, że w 2024 r. TSUE połączył usługi transmisji strumieniowej na stronie internetowej Curia z rozpraw Trybunału Sprawiedliwości i z rozpraw Sądu, ułatwiając w ten sposób obywatelom zapoznanie się z działalnością sądowniczą TSUE; w tym kontekście z zadowoleniem przyjmuje, że w wyniku reformy sądownictwa przyjętej w 2024 r. zwiększono przejrzystość postępowania w trybie prejudycjalnym, umożliwiając publikację na stronie internetowej TSUE uwag pisemnych w rozsądnym terminie po zakończeniu sprawy;	37. z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie TSUE na rzecz zwiększania przejrzystości, dostępu do wymiaru sprawiedliwości i otwartości wobec obywateli, co przyczynia się do wzrostu zaufania społecznego do instytucji Unii, przy jednoczesnym zachowaniu równowagi wobec innych kluczowych wartości, takich jak spokój sądowy, poufność postępowań i ochrona danych osobowych***; podkreśla, że większa przejrzystość musi również służyć zwiększeniu zaufania publicznego do orzecznictwa Trybunału; zachęca Trybunał do kontynuowania wysiłków na rzecz poprawy jasności, dostępności i przewidywalności jego orzecznictwa, zwłaszcza w sprawach o znaczących skutkach konstytucyjnych lub społecznych***; zauważa, że w 2024 r. TSUE połączył usługi transmisji strumieniowej na stronie internetowej Curia z rozpraw Trybunału Sprawiedliwości i z rozpraw Sądu, ułatwiając w ten sposób obywatelom zapoznanie się z działalnością sądowniczą TSUE; w tym kontekście z zadowoleniem przyjmuje, że w wyniku reformy sądownictwa przyjętej w 2024 r.

	zwiększono przejrzystość postępowania w trybie prejudycjalnym, umożliwiając publikację na stronie internetowej TSUE uwag pisemnych w rozsądnym terminie po zakończeniu sprawy;

Or. en

Poprawka 29
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 38

Projekt rezolucji	*Poprawka*
38. z zadowoleniem odnotowuje, na podstawie sprawozdania uzupełniającego, że po udanym projekcie pilotażowym uruchomionym w 2022 r. i aktualizacji regulaminu postępowania w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozszerzył usługę transmisji na istotne sprawy rozpoznawane przez izby pięcioosobowe, a także umożliwił niemal bezpośrednią transmisję rozpraw, podczas których występowały strony, oraz transmisje na żywo ogłaszania wyroków i opinii rzeczników generalnych; zauważa ponadto, że od 1 września 2024 r. nagrania rozpraw związanych z ogłaszaniem wyroków i opinii pozostają stale dostępne na stronie internetowej TSUE, a nagrania z rozpraw, podczas których występowały strony, są udostępniane miesiąc po ich przeprowadzeniu; z uznaniem przyjmuje, że Sąd przyjął podobne środki w celu poszerzenia dostępu publicznego do swoich postępowań;	38. z zadowoleniem odnotowuje, na podstawie sprawozdania uzupełniającego, że po udanym projekcie pilotażowym uruchomionym w 2022 r. i aktualizacji regulaminu postępowania w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozszerzył usługę transmisji na istotne sprawy rozpoznawane przez izby pięcioosobowe, a także umożliwił niemal bezpośrednią transmisję rozpraw, podczas których występowały strony, oraz transmisje na żywo ogłaszania wyroków i opinii rzeczników generalnych; zauważa ponadto, że od 1 września 2024 r. nagrania rozpraw związanych z ogłaszaniem wyroków i opinii pozostają stale dostępne na stronie internetowej TSUE, a nagrania z rozpraw, podczas których występowały strony, są udostępniane ***przez*** miesiąc po ich przeprowadzeniu; z uznaniem przyjmuje, że Sąd przyjął podobne środki w celu poszerzenia dostępu publicznego do swoich postępowań;

Or. en

Poprawka 30
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji

Ustęp 43

Projekt rezolucji	*Poprawka*
43. z zainteresowaniem odnotowuje uruchomienie w 2024 r. projektu pilotażowego umożliwiającego wszystkim działom TSUE dostęp do asystentów AI; podkreśla konieczność przestrzegania zasad etycznych przy korzystaniu z narzędzi AI, a w szczególności wytycznych TSUE dotyczących AI przyjętych w 2024 r., zapewniając tym samym nadzór przez człowieka w świetle zasady niezależności postępowań sądowych; zwraca uwagę na nadzorczą rolę rady TSUE ds. zarządzania AI; docenia fakt, że w 2024 r. TSUE wdrożył kompleksowy program szkoleniowy, który rozpoczął się od „miesiąca świadomości w zakresie AI”, obejmującego szkolenia, debaty ekspertów AI, webinaria i bootcampy, stanowiąc pierwszy istotny krok w budowaniu świadomości personelu na temat strategii i wytycznych TSUE w zakresie AI oraz AI jako takiej; zauważa, że pracownicy uczestniczą również w szkoleniach z zarządzania zmianą, transferu wiedzy, mentoringu i lotności umysłu w celu wsparcia adaptacji do nowych technologii; zachęca TSUE do dalszego organizowania takich szkoleń i działań edukacyjnych;	43. z zainteresowaniem odnotowuje uruchomienie w 2024 r. projektu pilotażowego umożliwiającego wszystkim działom TSUE dostęp do asystentów AI; podkreśla konieczność przestrzegania zasad etycznych przy korzystaniu z narzędzi AI, a w szczególności wytycznych TSUE dotyczących AI przyjętych w 2024 r., zapewniając tym samym nadzór przez człowieka w świetle zasady niezależności postępowań sądowych***; podkreśla, że stosowanie narzędzi sztucznej inteligencji w środowisku sądowym nigdy nie może zastępować ludzkiego rozumowania prawnego ani uprawnień dyskrecjonalnych, ani podważać osobistej odpowiedzialności sędziów***; zwraca uwagę na nadzorczą rolę rady TSUE ds. zarządzania AI; docenia fakt, że w 2024 r. TSUE wdrożył kompleksowy program szkoleniowy, który rozpoczął się od „miesiąca świadomości w zakresie AI”, obejmującego szkolenia, debaty ekspertów AI, webinaria i bootcampy, stanowiąc pierwszy istotny krok w budowaniu świadomości personelu na temat strategii i wytycznych TSUE w zakresie AI oraz AI jako takiej; zauważa, że pracownicy uczestniczą również w szkoleniach z zarządzania zmianą, transferu wiedzy, mentoringu i lotności umysłu w celu wsparcia adaptacji do nowych technologii; zachęca TSUE do dalszego organizowania takich szkoleń i działań edukacyjnych;

Or. en

Poprawka 31
José Cepeda

Projekt rezolucji
Ustęp 45

Projekt rezolucji	*Poprawka*
45. zauważa, że w 2024 r. jeszcze bardziej zwiększono zdolności operacyjne w zakresie cyberbezpieczeństwa w celu zapewnienia zgodności z rozporządzeniem (UE, Euratom) 2023/2841 oraz przeciwdziałania rosnącej liczbie cyberataków; wskazuje, że w 2024 r. nie odnotowano żadnych poważnych cyberataków; z niepokojem zauważa, że miesięcznie rejestrowano i analizowano średnio 142 incydenty bezpieczeństwa, z których niektóre wymagały interwencji człowieka;	45. zauważa, że w 2024 r. jeszcze bardziej zwiększono zdolności operacyjne w zakresie cyberbezpieczeństwa w celu zapewnienia zgodności z rozporządzeniem (UE, Euratom) 2023/2841 oraz przeciwdziałania rosnącej liczbie cyberataków; wskazuje, że w 2024 r. nie odnotowano żadnych poważnych cyberataków; z niepokojem zauważa, że miesięcznie rejestrowano i analizowano średnio 142 incydenty bezpieczeństwa, z których niektóre wymagały interwencji człowieka; ***podkreśla, że tendencja ta uwypukla potrzebę trwałych i przewidywalnych inwestycji w zdolności w zakresie cyberbezpieczeństwa, szkolenia pracowników i współpracę międzyinstytucjonalną, zgodnie z rozporządzeniem (UE, Euratom) 2023/2841;***

Or. en

Poprawka 32
Gilles Boyer, Olivier Chastel, Vlad Vasile-Voiculescu, Michal Wiezik, Gerben-Jan Gerbrandy

Projekt rezolucji
Ustęp 45

Projekt rezolucji	*Poprawka*
45. zauważa, że w 2024 r. jeszcze bardziej zwiększono zdolności operacyjne w zakresie cyberbezpieczeństwa w celu zapewnienia zgodności z rozporządzeniem (UE, Euratom) 2023/2841 oraz przeciwdziałania rosnącej liczbie cyberataków; wskazuje, że w 2024 r. nie odnotowano żadnych poważnych cyberataków; z niepokojem zauważa, że miesięcznie rejestrowano i analizowano średnio 142 incydenty bezpieczeństwa, z których niektóre wymagały interwencji człowieka;	45. zauważa, że w 2024 r. jeszcze bardziej zwiększono zdolności operacyjne w zakresie cyberbezpieczeństwa w celu zapewnienia zgodności z rozporządzeniem (UE, Euratom) 2023/2841 oraz przeciwdziałania rosnącej liczbie cyberataków; wskazuje, że w 2024 r. nie odnotowano żadnych poważnych cyberataków; z niepokojem zauważa, że miesięcznie rejestrowano i analizowano średnio 142 incydenty bezpieczeństwa, z których niektóre wymagały interwencji człowieka; ***podkreśla, że cyberbezpieczeństwo jest inwestycją***

strategiczną, niezbędną do ochrony niezależności sądów, integralności danych i ciągłości działalności sądowniczej;

Or. en

Poprawka 33
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 50

Projekt rezolucji	*Poprawka*
50. docenia nieustające działania TSUE na rzecz ograniczenia śladu środowiskowego oraz znaczące postępy osiągnięte w 2024 r., potwierdzone wynikami względem poziomu odniesienia przyjętego w systemie ekozarządzania i audytu EMAS z 2015 r. – ze spadkiem zużycia i emisji w wielu obszarach w przeliczeniu na ekwiwalent pełnego czasu pracy (ogrzewanie: -37,5 %; energia elektryczna: -29,3 ***%***; papier: -64,2 %; odpady biurowe i stołówkowe: -40,4 %; emisja gazów cieplarnianych: -***30,20*** %); zauważa ogólną poprawę w porównaniu z wynikami za 2023 r.; przyznaje, że osiągnięte rezultaty w połączeniu z warunkami rynkowymi umożliwiły zmniejszenie wydatków na energię o 18 % względem prognoz; docenia w tym kontekście solidne powiązanie polityki zrównoważonego rozwoju z ramami zarządzania ryzykiem i rozliczalności Trybunału, zgodnie z wymogami certyfikacji EMAS;	50. docenia nieustające działania TSUE na rzecz ograniczenia śladu środowiskowego oraz znaczące postępy osiągnięte w 2024 r., potwierdzone wynikami względem poziomu odniesienia przyjętego w systemie ekozarządzania i audytu EMAS z 2015 r. – ze spadkiem zużycia i emisji w wielu obszarach w przeliczeniu na ekwiwalent pełnego czasu pracy (ogrzewanie: -37,5 %; energia elektryczna: -29,3; papier: -64,2 %; odpady biurowe i stołówkowe: -40,4 %; emisja gazów cieplarnianych: -***26,7*** %); zauważa ogólną poprawę w porównaniu z wynikami za 2023 r.; przyznaje, że osiągnięte rezultaty w połączeniu z warunkami rynkowymi umożliwiły zmniejszenie wydatków na energię o 18 % względem prognoz; docenia w tym kontekście solidne powiązanie polityki zrównoważonego rozwoju z ramami zarządzania ryzykiem i rozliczalności Trybunału, zgodnie z wymogami certyfikacji EMAS;

Or. en

Poprawka 34
Arno Bausemer

Projekt rezolucji
Ustęp 52

Projekt rezolucji	*Poprawka*
52. docenia konsekwentne działania TSUE w zakresie zrównoważonych zamówień, polegające na kategoryzacji zaproszeń do składania ofert według wpływu środowiskowego („light green”, „medium green”, „top green”), systematycznym wykorzystywaniu narzędzi takich jak obowiązkowa samoocena „zielonej wydajności” oraz korzystaniu z międzyinstytucjonalnego SPP Helpdesk; zauważa, że w 2024 r. jedenaście głównych zamówień o wartości powyżej 60 000 EUR stanowiło tzw. „zielone zakupy”, z czego osiem zawierało istotne klauzule środowiskowe; z uznaniem przyjmuje skuteczną realizację nowego kontraktu cateringowego, który wymaga stosowania zrównoważonych praktyk żywieniowych i posiada certyfikat ISO 14001, a także osiągnięcie celu ograniczenia przetargów „light green” do poziomu znacznie poniżej progu 50 %;	***skreśla się***

Or. de

Poprawka 35
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 52

Projekt rezolucji	*Poprawka*
52. docenia konsekwentne działania TSUE w zakresie zrównoważonych zamówień, polegające na kategoryzacji zaproszeń do składania ofert według wpływu środowiskowego („light green”, „medium green”, „top green”), systematycznym wykorzystywaniu narzędzi takich jak obowiązkowa samoocena „zielonej wydajności” oraz korzystaniu z międzyinstytucjonalnego SPP Helpdesk; zauważa, że w 2024 r. ***jedenaście*** głównych zamówień o wartości	52. docenia konsekwentne działania TSUE w zakresie zrównoważonych zamówień, polegające na kategoryzacji zaproszeń do składania ofert według wpływu środowiskowego („light green”, „medium green”, „top green”), systematycznym wykorzystywaniu narzędzi takich jak obowiązkowa samoocena „zielonej wydajności” oraz korzystaniu z międzyinstytucjonalnego SPP Helpdesk; zauważa, że w 2024 r. ***osiem*** głównych zamówień o wartości

powyżej 60 000 EUR stanowiło tzw. „zielone zakupy”, z czego ***osiem*** zawierało istotne klauzule środowiskowe; z uznaniem przyjmuje skuteczną realizację nowego kontraktu cateringowego, który wymaga stosowania zrównoważonych praktyk żywieniowych i posiada certyfikat ISO 14001, a także osiągnięcie celu ograniczenia przetargów „light green” do poziomu znacznie poniżej progu 50 %;	powyżej 60 000 EUR stanowiło tzw. „zielone zakupy”, z czego ***sześć*** zawierało istotne klauzule środowiskowe; z uznaniem przyjmuje skuteczną realizację nowego kontraktu cateringowego, który wymaga stosowania zrównoważonych praktyk żywieniowych i posiada certyfikat ISO 14001, a także osiągnięcie celu ograniczenia przetargów „light green” do poziomu znacznie poniżej progu 50 %;

Or. en

Poprawka 36
Ondřej Knotek, Julien Sanchez, Virginie Joron, Tamás Deutsch

Projekt rezolucji
Ustęp 52 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	52 a. podkreśla, że inicjatywy środowiskowe w instytucjach Unii muszą pozostać opłacalne i neutralne pod względem technologicznym; wzywa Trybunał do przedstawienia przejrzystej oceny kosztów i korzyści swoich zielonych inwestycji i praktyk w zakresie zamówień publicznych oraz do zapewnienia, aby względy środowiskowe nie przeważały nad skutecznością ani dyscypliną budżetową;

Or. en

Poprawka 37
Pasquale Tridico

Projekt rezolucji
Ustęp 60

Projekt rezolucji	*Poprawka*
60. zauważa, że w 2024 r. TSUE zwiększył starania służące nawiązaniu kontaktu z obywatelami Unii przez zwiększenie swojej obecności w mediach	60. zauważa, że w 2024 r. TSUE zwiększył starania służące nawiązaniu kontaktu z obywatelami Unii przez zwiększenie swojej obecności w mediach

społecznościowych; zauważa, że na koniec 2024 r. liczba subskrybentów konta TSUE na LinkedIn wzrosła o 26 %, liczba obserwujących dwa konta TSUE na X (dawniej Twitter) o 2,5 %, wyświetlenia na kanale YouTube TSUE wzrosły o ***236*** %, a liczba subskrybentów tego kanału zwiększyła się o ponad ***400*** % w porównaniu z rokiem poprzednim; zauważa, że gwałtowny wzrost liczby wyświetleń i subskrypcji był częściowo wynikiem kampanii promocyjnej przeprowadzonej przez TSUE;	społecznościowych; zauważa, że na koniec 2024 r. liczba subskrybentów konta TSUE na LinkedIn wzrosła o 26 %, liczba obserwujących dwa konta TSUE na X (dawniej Twitter) o 2,5 %, wyświetlenia na kanale YouTube TSUE wzrosły o ***137*** %, a liczba subskrybentów tego kanału zwiększyła się o ponad ***329*** % w porównaniu z rokiem poprzednim; zauważa, że gwałtowny wzrost liczby wyświetleń i subskrypcji był częściowo wynikiem kampanii promocyjnej przeprowadzonej przez TSUE;

Or. en

Poprawka 38
Şerban Dimitrie Sturdza

Projekt rezolucji
Ustęp 60 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	60 a. zachęca Trybunał do dalszego rozwijania narzędzi komunikacji ukierunkowanych na obywateli, w szczególności przez przedstawianie jasnych, dostępnych i dokładnych pod względem prawnym wyjaśnień dotyczących przełomowych wyroków mających istotny wpływ na krajowe porządki prawne, przy pełnym poszanowaniu niezależności sądów i zasad poufności;

Or. en