Европейски парламент
2019-2024

Комисия по икономически и парични въпроси

2023/0288(COD)

23.1.2024

ИЗМЕНЕНИЯ
20 - 80

Проект на доклад
Ирене Тинали
(PE757.907v01-00)

Статистически данни на Европейския съюз за пазара на труда във връзка с предприятията, за отмяна на Регламент (ЕО) № 530/1999 на Съвета и на регламенти (ЕО) № 450/2003 и (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета

Предложение за регламент
(COM (2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Изменение 20
Моника Семедо

Предложение за регламент
Позоваване 5а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	като взе предвид становището на Европейската централна банка от 24 ноември 2023 г.,

Or. en

Изменение 21
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(1) ***Статистическите*** данни за пазара на труда във връзка с предприятията в Европейския съюз са необходими за разработването, изпълнението и оценката на политиките на Съюза, по-специално ***политиките***, които се отнасят до икономическото, социалното и териториалното сближаване, Европейската стратегия по заетостта, Европейския стълб на социалните права и европейския семестър.	(1) ***Точните, навременни, надеждни и съпоставими данни за съставяне на статистически*** данни за пазара на труда във връзка с предприятията в Европейския съюз са необходими за разработването, изпълнението и оценката на политиките на Съюза ***и за изпълнението на задачите по членове 2, 3 и 4 от Договора за функционирането на Европейския съюз***, по-специално ***тези***, които се отнасят до икономическото, социалното и териториалното сближаване, Европейската стратегия по заетостта, Европейския стълб на социалните права и европейския семестър.

Or. en

Изменение 22
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(2) Предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси в съответствие с Регламент (ЕС) № 1176/2011[15] и мониторинга на адекватните минимални работни заплати в съответствие с Директива (ЕС) № 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета[16] изискват точна информация за развитието на почасовите разходи за труд и равнищата на работните заплати в държавите членки.	(2) Предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси в съответствие с Регламент (ЕС) № 1176/2011[15] и мониторинга на адекватните минимални работни заплати в съответствие с Директива (ЕС) № 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета[16] изискват точна информация за развитието на почасовите разходи за труд и равнищата на работните заплати***, процента на обхванатите от колективното договаряне работници, равнището на законоустановената минимална работна заплата и дела на работниците, обхванати от нея*** в държавите членки.
[15] Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 ноември 2011 г. относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 25).	[15] Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 ноември 2011 г. относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 25).
[16] Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ОВ L 275, 25.10.2022 г., стр. 33).	[16] Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ОВ L 275, 25.10.2022 г., стр. 33).

Or. en

Изменение 23
Ирене Тинали

Предложение за регламент
Съображение 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*

(2) Предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси в съответствие с Регламент (ЕС) № 1176/2011[15] и мониторинга на адекватните минимални работни заплати в съответствие с Директива (ЕС) № 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета[16] изискват точна информация за развитието на почасовите разходи за труд и равнищата на работните заплати в държавите членки.	(2) Предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси в съответствие с Регламент (ЕС) № 1176/2011[15] и мониторинга на адекватните минимални работни заплати в съответствие с Директива (ЕС) № 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета[16] изискват точна информация за развитието на почасовите разходи за труд и равнищата на работните заплати, ***както и за обхвата на колективното договаряне*** в държавите членки.
[15] Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 ноември 2011 г. относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 25).	[15] Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 ноември 2011 г. относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 25).
[16] Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ОВ L 275, 25.10.2022 г., стр. 33).	[16] Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ОВ L 275, 25.10.2022 г., стр. 33).

Or. en

Изменение 24
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Съображение 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(3) Европейската централна банка използва европейските статистически данни за пазара на труда във връзка с предприятията в контекста на единната парична политика за мониторинг на инфлационните и дефлационните рискове, произтичащи от разходите за труд. Поради това са необходими точни,	(3) Европейската централна банка използва европейските статистически данни за пазара на труда във връзка с предприятията в контекста на единната парична политика за мониторинг на инфлационните и дефлационните рискове, произтичащи от разходите за труд***, включително по отношение на***

актуални и съпоставими статистически данни на Съюза за развитието на разходите за труд.

печалбите. Поради това са необходими точни, актуални и съпоставими статистически данни на Съюза за развитието на разходите за труд.

Or. en

Изменение 25
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 4а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(4а) За да се съставят точни и съпоставими статистически данни за пазара на труда във връзка с предприятията в различните държави, е необходимо да се включат всички източници на данни, включително тези за публичния сектор и малките предприятия.

Or. en

Изменение 26
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Съображение 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(6) Прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите[18] изисква съпоставими данни за възнагражденията, които получават мъжете и жените. Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета за укрепване на прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете	(6) Прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите[18] изисква съпоставими данни за възнагражденията, които получават мъжете и жените. Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета за укрепване на прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете

за равен труд или за труд с равна стойност[19] изисква от държавите членки да предоставят ежегодно и своевременно на Комисията актуални данни за разликата в заплащането между половете. Това задължение следва да бъде допълнено със съответната необходима статистическа рамка за събиране и предаване на данни за разликата в заплащането между половете.

за равен труд или за труд с равна стойност[19] изисква от държавите членки да предоставят ежегодно и своевременно на Комисията актуални данни за разликата в заплащането между половете ***в съответствие с Директивата относно прозрачността на заплащането***. Това задължение следва да бъде допълнено със съответната необходима статистическа рамка за събиране и предаване на данни за разликата в заплащането между половете.

[18] Директива 2006/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 г. за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, 26.7.2006 г., стр. 23).

[19] Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане (ОВ L 132, 17.5.2023 г., стр. 21).

[18] Директива 2006/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 г. за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, 26.7.2006 г., стр. 23).

[19] Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане (ОВ L 132, 17.5.2023 г., стр. 21).

Or. en

Изменение 27
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(6) Прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите[18]	(6) Прилагането***, наблюдението и оценката*** на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта

изисква съпоставими данни за възнагражденията, които получават мъжете и жените.
Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета за укрепване на прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност[19] изисква от държавите членки да предоставят ежегодно и своевременно на Комисията актуални данни за разликата в заплащането между половете. Това задължение следва да бъде допълнено със съответната необходима статистическа рамка за събиране и предаване на данни за разликата в заплащането между половете.

и професиите[18] изисква съпоставими данни за възнагражденията, които получават мъжете и жените.
Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета за укрепване на прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност[19] изисква от държавите членки да предоставят ежегодно и своевременно на Комисията актуални данни за разликата в заплащането между половете. Това задължение следва да бъде допълнено със съответната необходима статистическа рамка за събиране и предаване на данни за разликата в заплащането между половете.

---

[18] Директива 2006/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 г. за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, 26.7.2006 г., стр. 23).

[19] Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане (ОВ L 132, 17.5.2023 г., стр. 21).

[18] Директива 2006/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 г. за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, 26.7.2006 г., стр. 23).

[19] Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане (ОВ L 132, 17.5.2023 г., стр. 21).

Or. en

Изменение 28
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 6а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(6а) В съответствие с плана за действие за социалната икономика, както и с целите, заложени в Стратегията за правата на хората с увреждания за периода 2021—2030 г., и по-специално с целта да се създадат равни възможности и да им се осигури равен достъп до участие в обществото и икономиката, са необходими навременни, съпоставими и точни данни за участието на хората с увреждания на пазара на труда. Тези данни ще осигурят така необходимата оценка на напредъка в общите усилия за намаляване на разликите в равнището на заетост и увеличаване на равнището на заетост на хората с увреждания.

Or. en

Изменение 29
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 6б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(6б) Прилагането на принципа на равно третиране независимо от расовия или етническия произход изисква навременни, съпоставими и точни данни за заплатите и длъжностните характеристики на лицата от различен расов или етнически произход. Тези данни ще осигурят така необходимата оценка на напредъка в намаляването на дискриминацията по отношение на заетостта и условията на труд, включително уволненията и заплащането.

Or. en

Изменение 30
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 7а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(7а) За да се подобрят статистиките данни за пазара на труда във връзка с предприятията, е важно данните да отговарят на изискванията за качество. Ето защо Комисията (Евростат) следва да предостави допълнителни насоки за управление на данните, събрани от източници с ниско качество.

Or. en

Изменение 31
Михаел Каух

Предложение за регламент
Съображение 8а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	***(8а) Ограничаването на допълнителната тежест за предприятията следва да бъде в центъра на настоящия регламент. Във всички свои действия, свързани с настоящия регламент, Комисията и държавите членки следва да се съсредоточат върху целта за отмяна на предишни тежести при въвеждане на нови по отношение на задълженията за докладване и да се ангажират с по-ефективно използване на данните. Събирането на допълнителни данни следва да се извършва единствено въз основа на принципа „необходимост да се знае“, за да се постигнат основните цели на**

настоящия регламент, за разлика от подхода „желание да се знае“, който би имал значително въздействие върху производителността и конкурентоспособността на европейските МСП.

Or. en

Изменение 32
Михаел Каух

Предложение за регламент
Съображение 9

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(9) За да се ограничи тежестта върху предприятията, по-специално върху МСП, националните статистически органи следва да обмислят административни и ***иновативни*** източници***, чиято основна цел не е предоставянето*** на статистически данни ***като заместител или допълнение към статистическите проучвания, при спазване на изискванията за качество на официалната статистика***. Най-новите технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на тази цел.	(9) За да се ограничи тежестта върху предприятията, по-специално върху МСП, националните статистически органи следва ***първо*** да обмислят административни и ***други*** източници ***на данни, които вече са на разположение на националните, регионалните или местните органи за предоставяне*** на статистически данни ***за пазара на труда, преди да установят допълнителни изисквания за докладване и по този начин да натоварят предприятията в Съюза***. Най-новите технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на тази цел. ***Държавите членки следва да положат усилия, за да осигурят, че съответните данни се споделят по подходящ начин между органите, за да се гарантира че тежестта на докладване за предприятията е възможно най-малка.***

Or. en

Изменение 33
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Съображение 9

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(9) За да се ограничи тежестта върху предприятията, по-специално върху МСП, националните статистически органи следва да обмислят административни и иновативни източници, чиято основна цел не е предоставянето на статистически данни като заместител или допълнение към статистическите проучвания, при спазване на изискванията за качество на официалната статистика. Най-новите технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на тази цел.	(9) За да се ограничи тежестта върху предприятията, по-специално върху ***социалните предприятия,*** МСП ***и микропредприятията***, националните статистически органи следва да обмислят административни и иновативни източници, чиято основна цел не е предоставянето на статистически данни като заместител или допълнение към статистическите проучвания, при спазване на изискванията за качество на официалната статистика. Най-новите технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на тази цел.

Or. en

Изменение 34
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 9

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(9) За да се ограничи ***тежестта*** върху предприятията, по-специално върху МСП, националните статистически органи следва да обмислят административни и иновативни източници, чиято основна цел не е предоставянето на статистически данни като заместител или допълнение към статистическите проучвания, при спазване на изискванията за качество на официалната статистика. Най-новите технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на	(9) За да се ограничи ***административната и финансовата тежест*** върху предприятията, по-специално върху МСП ***и микропредприятията***, националните статистически органи следва да обмислят административни и иновативни източници, чиято основна цел не е предоставянето на статистически данни като заместител или допълнение към статистическите проучвания, при спазване на изискванията за качество на официалната статистика. Най-новите

тази цел.

технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на тази цел.

Or. en

Изменение 35
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Съображение 9а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(9а) За да се ограничи тежестта върху предприятията, националните статистически органи следва да вземат предвид стандарта за рентабилност и недопускане на прекалени разходи за икономическите оператори, залегнал в член 338, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз, в отношенията си с предприятията.

Or. en

Изменение 36
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Съображение 9б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(9б) Рамката, регулираща статистическите данни за пазара на труда във връзка с предприятията, следва да се подобрява непрекъснато. Това включва аспекти, свързани с качеството на данните, както и намаляване на неоправданата икономическа тежест. Въпреки това новите методи и процедури следва да

бъдат надлежно тествани, преди да бъдат включени в ежедневните дейности на националните статистически институти. За тази цел Комисията (Евростат) и националните статистически институти следва да проведат проучвания за осъществимост и пилотни проучвания. Тези проучвания следва да бъдат инициирани от Комисията и да бъдат отворени за участие на националните статистически институти на доброволен принцип. За да се направят правилните заключения, резултатите от тези проучвания следва да бъдат внимателно анализирани от Комисията и националните статистически институти. Този анализ следва да бъде предоставен на разположение на статистическата общност и на широката общественост.

Or. en

Изменение 37
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Съображение 10а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(10а) Когато дейностите, които трябва да бъдат извършени в съответствие с настоящия регламент, включват обработване на лични данни, това обработване следва да е в съответствие с приложимото законодателство на Съюза в областта на защитата на личните данни, а именно Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета и Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета.

В съответствие с принципа за свеждане на данните до минимум, изложен в посочените регламенти, данните, предоставени съгласно настоящия регламент, следва да бъдат обобщени до такава степен, че да не могат да бъдат идентифицирани физически лица.

Or. en

Изменение 38
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Съображение 10б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(10б) За обработването на лични данни за статистически цели, за което се счита, че е от обществен интерес, следва да бъдат приложими подходящи гаранции в съответствие с член 89 от Регламент (ЕС) 2016/679 и член 13 от Регламент (ЕС) 2018/1725. По-специално следва да се гарантира спазването на принципа за анонимизиране на личните данни.

Or. en

Изменение 39
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Съображение 11а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(11а) Използването на техники за извличане на данни от уебсайтове поради обичайното им естество на неструктурирано търсене на

публично достъпна информация в интернет може да не е в съответствие с принципа за точност в областта на защитата на данните, доколкото няма оценка на надеждността на източниците. Същите изисквания за качество на официалните статистически данни (например принципът за статистическа точност и надеждност на изходните данни) могат да бъдат засегнати.

Or. en

Изменение 40
Моника Семедо

Предложение за регламент
Съображение 11а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(11а) Събирането и обработването на лични данни следва да бъде пропорционално и да отговаря на правилата, установени в Регламент (ЕС) 2016/679 и Регламент (ЕС) 2018/1725. Предаваните данни следва да бъдат обобщени до степен, която не позволява идентифицирането на физически лица.

Or. en

Изменение 41
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Съображение 14

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(14) За правилното прилагане на настоящия регламент в държавите	(14) За правилното прилагане на настоящия регламент в държавите

членки е необходимо първото събиране на данни да се извърши най-малко 12 месеца след датата на влизането му в сила.	членки е необходимо първото събиране на данни да се извърши най-малко 12 месеца след датата на влизането му в сила. ***Следователно той следва да се прилага най-рано от 1 януари 2026 г.***

Or. en

Изменение 42
Ирене Тинали

Предложение за регламент
Член 2 – параграф 1 – точка 2а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	2а) „социално предприятие“ означава частноправен субект, който предоставя стоки и услуги за пазара по предприемачески начин и в съответствие с принципите и характеристиките на социалната икономика и който има социални или екологични цели като причина за своята търговска дейност. Социалните предприятия могат да бъдат учредени в различни правни форми[1а];
	[1а] Препоръка на Съвета от 27 ноември 2023 г. относно разработването на рамкови условия за социалната икономика (C/2023/1344).

Or. en

Изменение 43
Моника Семедо

Предложение за регламент
Член 2 – параграф 1 – точка 20

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*

20) „други източници“ означава данни, генерирани от неадминистративна структура, включително частни регистри, уебсайтове и бази данни, чиято основна цел не е предоставянето на официални статистически данни;	20) „други източници“ означава ***качествени и надеждни*** данни, генерирани от неадминистративна структура, включително частни регистри, уебсайтове и бази данни, чиято основна цел не е предоставянето на официални статистически данни;

Or. en

Изменение 44
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 3 – параграф 1а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	1а. Държавите членки гарантират, че съответните данни от националните, регионалните или местните регистри се споделят с националните статистически органи при пълно спазване на приложимите закони за защита на данните, за да се постигнат целите, определени в настоящия регламент, и да се намали бюрократичната тежест за предприятията. Държавите членки провеждат проучвания само след като са положили разумни усилия за постигане на целта, посочена в предходната алинея.

Or. en

Изменение 45
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Член 3 - параграф 1 - алинея 1а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*

Всяко обработване на данни, произтичащо от член 3, параграф 1, буква в), не засяга Директива 2002/58[1а] [Директива за правото на неприкосновеност на личния живот и електронни комуникации]. Използването на техники за извличане на данни от уебсайтове се ограничава до нелични данни.

[1а] Директива 2002/58/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 12 юли 2002 г. относно обработката на лични данни и защита на правото на неприкосновеност на личния живот в сектора на електронните комуникации (ОВ L 201, 31.7.2002 г., стр. 37).

Or. en

Изменение 46
Моника Семедо

Предложение за регламент
Член 3 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Държавите членки предоставят на Комисията (Евростат) подробна информация за използваните източници и методи чрез докладите относно качеството, посочени в член 8, параграф 4.	3. Държавите членки предоставят на Комисията (Евростат) подробна информация за използваните източници и методи чрез докладите относно качеството, посочени в член 8, параграф 4. ***Комисията (Евростат) оценява качеството на предадените данни въз основа на подходящ анализ и изготвя и публикува доклади и съобщения относно качеството на тези данни. Комисията (Евростат) предоставя допълнителни насоки за управление на източниците, категоризирани като „нискокачествени“.***

Or. en

Изменение 47
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Член 3 – параграф 3а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	3а. Необходимо условие за законосъобразността на обработването на лични данни, произтичащи от тези източници, е наличието на правно основание съгласно член 6 от Регламент (ЕС) 2016/679 и/или член 5 от Регламент (ЕС) 2018/1725. В случай на обработване на специални категории данни трябва да се вземе предвид и общата забрана, включена в член 9 от Регламент (ЕС) 2016/679 и член 10 от Регламент (ЕС) 2018/1725, както и съответните изключения.

Or. en

Изменение 48
Ирене Тинали

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 1 – алинея 1 – буква а – тире 2а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	– iii) обхват на колективното договаряне;

Or. en

Изменение 49
Моника Семедо

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 1 – алинея 1 – буква а – тире 2а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	– iii) процента на обхванатите от колективното договаряне работници;

Or. en

Изменение 50
Моника Семедо

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 1 – алинея 1 – буква а – тире 2б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	– iv) равнище на законоустановената минимална работна заплата;

Or. en

Изменение 51
Моника Семедо

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 1 – алинея 1 – буква а – тире 2в (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	– v) дял на работниците, обхванати от законоустановената минимална работна заплата;

Or. en

Изменение 52
Михаел Каух

Предложение за регламент

Член 4 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. На Комисията се предоставя правомощието да приема делегирани актове в съответствие с член 13 с цел изменение на списъка на подробните теми, периодичността, референтните периоди и крайните срокове за предаване, посочени в приложението.	***заличава се***

Or. en

Обосновка

В съответствие с исканото заличаване на делегирането в член 4, параграф 3 и член 7, параграф 1, разпоредбите относно упражняването на делегирането в член 13 също ще трябва да бъдат заличени.

Изменение 53
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
4. Когато упражнява правомощието си да приема делегирани актове съгласно параграф 3, Комисията гарантира, че изменението не налагат значителна и прекомерна тежест на държавите членки и на респондентите. За тази цел се провеждат проучвания за осъществимост, както е посочено в член 9, а резултатите от тях се оценяват и се вземат предвид по подходящ начин.	***заличава се***

Or. en

Обосновка

В съответствие с исканото заличаване на делегирането в член 4, параграф 3 и член 7,

параграф 1, разпоредбите относно упражняването на делегирането в член 13 също ще трябва да бъдат заличени.

Изменение 54
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
4. Когато упражнява правомощието си да приема делегирани актове съгласно параграф 3, Комисията гарантира, че измененията не налагат значителна и прекомерна тежест на държавите членки и на респондентите. За тази цел се провеждат проучвания за осъществимост, както е посочено в член 9, а резултатите от тях се оценяват и се вземат предвид по подходящ начин.	4. Когато упражнява правомощието си да приема делегирани актове съгласно параграф 3, Комисията гарантира, че измененията не налагат значителна и прекомерна тежест на държавите членки и на респондентите. За тази цел се провеждат проучвания за осъществимост, както е посочено в член 9, а резултатите от тях се оценяват и се вземат предвид по подходящ начин ***преди приемането на делегираните актове***.

Or. en

Обосновка

Изяснява последователността: проучванията за осъществимост следва да бъдат първата стъпка.

Изменение 55
Кира Мари Петер-Хансен

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
5. Данните се предават на Комисията (Евростат) под формата на агрегирани данни, с изключение на свързаните с темата „Структура на заплатите“, посочена в параграф 1, буква а), подточка i), за която се	5. ***Всяко обработване на лични данни се ограничава до необходимото и пропорционалното във връзка с целта, за която те се обработват.*** Данните се предават на Комисията (Евростат) под формата на агрегирани

предават микроданни за отделните наети лица и местни единици.	данни ***до такава степен, че да не могат да бъдат идентифицирани физически лица***, с изключение на свързаните с темата „Структура на заплатите“, посочена в параграф 1, буква а), подточка i), за която се предават микроданни за отделните наети лица и местни единици.

Or. en

Изменение 56
Моника Семедо

Предложение за регламент
Член 4 - параграф 5 - алинея 1а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Събирането и обработването на лични данни се извършва в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 и Регламент (ЕС) 2018/1725. Предаваните данни се обобщават до такава степен, че да не могат да бъдат идентифицирани физически лица.

Or. en

Изменение 57
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 5 – параграф 1 – буква а

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) от държавите членки***, чийто годишен брой на наетите лица представлява повече от 3 % от общия брой на наетите лица в ЕС,*** за всяка от последните три последователни години; ***както и***	а) от държавите членки за всяка от последните три последователни години;

Or. en

Изменение 58
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 5 – параграф 1 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) от държавите членки от еврозоната, чийто годишен брой на наетите лица представлява повече от 3 % от общия брой на наетите лица в еврозоната, за всяка от последните три последователни години.	***заличава се***

Or. en

Изменение 59
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 5 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. В случай на промяна в списъка на държавите членки, чийто годишен брой наети лица е по-висок от праговете, посочени в параграф 1, букви а) и б), Комисията (Евростат) уведомява съответната(ите) държава(и) членка(и) в срок от шест месеца след края на периода, използван за определяне на прага от 3 %. Ако актуализираните дялове на наетите лица са под съответните прагове, посочени в параграф 1, букви а) и б), на съответната(ите) държава(и) членка(и) се разрешава да спре(ат) предаването на ранни оценки, считано от референтното тримесечие на първата календарна	***заличава се***

година след датата на уведомяването. Ако актуализираните дялове са над посочените прагове, съответната(ите) държава(и) членка(и) предава(т) ранните оценки от първото референтно тримесечие на третата календарна година след датата на уведомяването.

Or. en

Изменение 60
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 2 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) те имат ***едно*** или повече наети лица.	б) те имат ***десет*** или повече наети лица ***в еквивалент на пълно работно време***.

Or. en

Обосновка

И двете части на това изменение са от съществено значение. Увеличаване на прага до 10 наети лица, за да се защитят микропредприятията, както и осигуряване на надеждна основа за изчисление, като се уточнява, че този параграф се отнася до еквиваленти на пълно работно време.

Изменение 61
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 3 – алинея 1 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) те имат ***едно*** или повече наети лица.	б) те имат ***десет*** или повече наети лица ***в еквивалент на пълно работно време***.

Or. en

Обосновка

И двете части на това изменение са от съществено значение. Увеличаване на прага до 10 наети лица, за да се защитят микропредприятията, както и осигуряване на надеждна основа за изчисление, като се уточнява, че този параграф се отнася до еквиваленти на пълно работно време.

Изменение 62
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 5 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) те са част от предприятия с ***10*** или повече наети лица.	б) те са част от предприятия с ***20*** или повече наети лица.

Or. en

Изменение 63
Ирене Тинали

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 5а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5а. За всички теми в приложението държавите членки събират и предоставят отделни данни за социалните предприятия.

Or. en

Изменение 64
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 7

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*

Член 7	***заличава се***
Изисквания към специалните данни	
1. На Комисията е предоставено правомощието да приема делегирани актове за допълване на настоящия регламент в съответствие с член 13 чрез конкретизиране на информацията, която трябва да се предоставя от държавите членки по конкретен повод, когато, в рамките на обхвата на настоящия регламент, събирането на допълнителна информация се счита за необходимо с цел удовлетворяване на допълнителните статистически потребности. В тези делегирани актове се посочват:	
а) подробните теми, които трябва да се предоставят чрез събиране на специални данни, свързани с областите и темите, посочени в член 4, и причините за тези допълнителни потребности;	
б) референтните периоди и крайните срокове за предаване.	
2. На Комисията се предоставя правомощието да приема делегирани актове съгласно посоченото в параграф 1, като се започне от референтната 2028 г. и с минимален срок от 2 години между всяко допълнително събиране.	
3. Комисията приема актове за изпълнение за определяне на техническите характеристики на допълнителната информация по параграф 1 и метаданните. В тези актове за изпълнение се посочват, когато е целесъобразно, следните технически елементи:	
а) списъкът и описанието на променливите величини;	
б) статистическите класификации и разпределенията на данните;	

в) подробните спецификации на обхванатите статистически единици;

г) метаданните, които трябва да бъдат предадени;

д) периодите на събиране на данни.

Тези актове за изпълнение се приемат в съответствие с процедурата по разглеждане, посочена в член 14, параграф 2, не по-късно от 24 месеца преди началото на съответния референтен период.

Or. en

Обосновка

Необходим е допълнителен парламентарен контрол чрез обикновената законодателна процедура, тъй като това делегиране може да има потенциално значително въздействие върху задълженията за докладване на предприятията от Съюза. В съответствие с исканото заличаване на делегирането в член 4, параграф 3 и член 7, параграф 1, разпоредбите относно упражняването на делегирането в член 13 също ще трябва да бъдат заличени.

Изменение 65
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Член 7 – параграф 1 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. На Комисията е предоставено правомощието да приема делегирани актове за допълване на настоящия регламент в съответствие с член 13 чрез конкретизиране на информацията, която трябва да се предоставя от държавите членки по конкретен повод, когато, в рамките на обхвата на настоящия регламент, събирането на допълнителна информация се счита за необходимо с цел удовлетворяване на допълнителните статистически потребности. В тези делегирани актове се посочват:	1. На Комисията е предоставено правомощието да приема делегирани актове за допълване на настоящия регламент в съответствие с член 13 чрез конкретизиране на информацията, която трябва да се предоставя от държавите членки по конкретен повод, когато, в рамките на обхвата на настоящия регламент, събирането на допълнителна информация се счита за необходимо с цел удовлетворяване на допълнителните статистически потребности***, които не могат да бъдат удовлетворени по друг начин***. В тези делегирани актове се

посочват:

Or. en

Изменение 66
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 8 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Държавите членки предприемат мерките, необходими за осигуряване на качеството на предаваните данни и метаданни.	1. Държавите членки предприемат мерките, необходими за осигуряване на качеството на предаваните данни и метаданни. ***Държавите членки гарантират, че това задължение не води до увеличаване на административната тежест върху предприятията.***

Or. en

Изменение 67
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Член 8 – параграф 7

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
7. По ***надлежно мотивирано*** искане на Комисията (Евростат) държавите членки предоставят допълнителна информация, която е необходима за оценяване на качеството на статистическата информация.	7. По искане на Комисията (Евростат) държавите членки предоставят допълнителна информация, която е необходима за оценяване на качеството на статистическата информация.

Or. en

Обосновка

Не следва да се определя твърде голяма тежест на доказване, в случай че съществуват съмнения относно качеството на статистическите данни.

Изменение 68
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Член 9 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. С цел подобряване на статистическите данни за пазара на труда във връзка с предприятията или ограничаване на тежестта за предприятията Комисията (Евростат) може да инициира проучвания за осъществимост и пилотни проучвания. Целта на тези проучвания включва подобряване на качеството и съпоставимостта***,*** изследване на нови възможности и въвеждане на нови характеристики, за да се удовлетворят потребностите на ползвателите***,*** подобряване на интеграцията между проучванията и други източници на данни***, както и*** намаляване на тежестта за респондентите***.*** Проучванията отчитат технологичното и цифровото развитие.	1. С цел подобряване на статистическите данни за пазара на труда във връзка с предприятията или ограничаване на тежестта за предприятията Комисията (Евростат) може да инициира проучвания за осъществимост и пилотни проучвания. Целта на тези проучвания включва ***поне един от следните елементи:***
	— подобряване на качеството и съпоставимостта ***на събирането на данни;***
	— изследване на нови възможности и въвеждане на нови характеристики, за да се удовлетворят потребностите на ползвателите***;***
	— подобряване на интеграцията между проучванията и други източници на данни***;***
	— намаляване на тежестта за респондентите***;***
	— подобряване на икономическата ефективност на събирането на данни;
	Проучванията отчитат технологичното и цифровото развитие***, когато това е възможно и целесъобразно***.

Or. en

Изменение 69
Моника Семедо

Предложение за регламент
Член 9 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. С цел подобряване на статистическите данни за пазара на труда във връзка с предприятията или ограничаване на ***тежестта*** за предприятията Комисията (Евростат) може да инициира проучвания за осъществимост и пилотни проучвания. Целта на тези проучвания включва подобряване на качеството и съпоставимостта, изследване на нови възможности и въвеждане на нови характеристики, за да се удовлетворят потребностите на ползвателите, подобряване на интеграцията между проучванията и други източници на данни, както и намаляване на тежестта за респондентите. Проучванията отчитат технологичното и цифровото развитие.	1. С цел подобряване на статистическите данни за пазара на труда във връзка с предприятията или ограничаване на ***административната и финансовата тежест*** за предприятията***, по-специално МСП и микропредприятията,*** Комисията (Евростат) може да инициира проучвания за осъществимост и пилотни проучвания. Целта на тези проучвания включва подобряване на качеството и съпоставимостта, изследване на нови възможности и въвеждане на нови характеристики, за да се удовлетворят потребностите на ползвателите, подобряване на интеграцията между проучванията и други източници на данни, както и намаляване на тежестта за респондентите. Проучванията отчитат технологичното и цифровото развитие.

Or. en

Изменение 70
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Член 9 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Резултатите от тези проучвания се оценяват от Комисията (Евростат) в сътрудничество с държавите членки и	3. Резултатите от тези проучвания се оценяват от Комисията (Евростат) в сътрудничество с държавите членки и

основните заинтересовани страни. Комисията (Евростат) изготвя в сътрудничество с държавите членки доклади относно резултатите от проучванията.	основните заинтересовани страни. Комисията (Евростат) изготвя в сътрудничество с държавите членки доклади относно резултатите от проучванията. ***Докладите се оповестяват публично.***

Or. en

Изменение 71
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 9 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Резултатите от тези проучвания се оценяват от Комисията (Евростат) в сътрудничество с държавите членки и основните заинтересовани страни. Комисията (Евростат) изготвя в сътрудничество с държавите членки доклади относно резултатите от проучванията.	3. Резултатите от тези проучвания се оценяват от Комисията (Евростат) в сътрудничество с държавите членки и основните заинтересовани страни***, включително социалните партньори***. Комисията (Евростат) изготвя в сътрудничество с държавите членки доклади относно резултатите от проучванията.

Or. en

Изменение 72
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Член 10 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Финансовият принос на Съюза не може да надвишава ***90 %*** от допустимите разходи.	2. Финансовият принос на Съюза не може да надвишава ***75 %*** от допустимите разходи.

Or. en

Обосновка

За да се гарантира, че националните статистически институти имат финансово участие, приносът от бюджета на ЕС не трябва да бъде твърде висок.

Изменение 73
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Член 12 – параграф 1 – алинея 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Когато прилагането на настоящия регламент или на приетите в съответствие с него делегирани актове или актове за изпълнение изисква извършването на значителни промени в националната статистическа система на дадена държава членка, Комисията може да предостави чрез актове за изпълнение дерогации на държавата членка за максимален срок от ***2 години***. Тези актове за изпълнение се приемат в съответствие с процедурата по разглеждане, посочена в член 14, параграф 2.	Когато прилагането на настоящия регламент или на приетите в съответствие с него делегирани актове или актове за изпълнение изисква извършването на значителни промени в националната статистическа система на дадена държава членка, Комисията може да предостави чрез актове за изпълнение ***надлежно обосновани*** дерогации на държавата членка за максимален срок от ***една година***. Тези актове за изпълнение се приемат в съответствие с процедурата по разглеждане, посочена в член 14, параграф 2.

Or. en

Обосновка

Дерогациите от прилагането на настоящия регламент следва да бъдат надлежно обосновани и ограничени до възможно най-кратък срок. Една година би следвало да е достатъчна за отстраняването на всички съществуващи проблеми.

Изменение 74
Михаел Каух

Предложение за регламент
Член 13 – параграф 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
4. Преди приемането на делегиран	4. Преди приемането на делегиран

акт Комисията се консултира с експерти, определени от всяка държава членка в съответствие с принципите, залегнали в Междуинституционалното споразумение от 13 април 2016 г. за по-добро законотворчество.	акт Комисията се консултира с експерти, определени от всяка държава членка в съответствие с принципите, залегнали в Междуинституционалното споразумение от 13 април 2016 г. за по-добро законотворчество***, както и със социалните партньори***.

Or. en

Изменение 75
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Приложение – Таблица – колона 4 – ред 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
На всеки ***четири*** години	На всеки ***шест*** години

Or. en

Изменение 76
Маркус Фербер

Предложение за регламент
Приложение – Таблица – колона 4 – ред 8

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
На всеки ***четири*** години	На всеки ***шест*** години

Or. en

Изменение 77
Моника Семедо

Предложение за регламент
Приложение – Таблица – колона 3 – ред 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Характеристики на наетото лице	Характеристики на наетото лице

Индивидуална демографска, образователна, договорна и професионална информация за всяко наето лице, включено в извадката.	*Индивидуална демографска, **географска, включително дали наетото лице е мигрант или трансграничен работник,** образователна, договорна и професионална информация за всяко наето лице, включено в извадката.*

Or. en

Изменение 78
Моника Семедо

Предложение за регламент
Приложение – Таблица

Област	Тема	Подробна тема	Периодичност	Референтен период	Краен срок за предаване на данните[1] [2]	Първи референтен период
Заплати	Структурата на заплатите	Заплати Общи годишни и месечни заплати и всички техни компоненти, както и почасово заплащане, изплатено на всяко наето лице, включено в извадката.	На всеки четири години	Календарна година	T+16 месеца	2026 г.
		Характеристики на работодателя Икономическа, правна, географска информация и информация за трудовата заетост на местната единица, към която принадлежи всяко наето лице, включено в извадката, и за нейното предприятие.				
		Характеристики на наетото лице Индивидуална демографска, образователна,				

		договорна и професионална информация за всяко нает лице, включено в извадката.				
		Работни периоди Информация за платените работни периоди за всяко нает лице, включено в извадката.				
		Технически елементи на проучването Формиране на извадка и събиране на данни за всички наети лица, включени в извадката, и техните работодатели (напр. тегловни коефициенти).				
	Разлика в заплащането между половете	Почасово заплащане Почасово заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол по основни характеристики на работодателя и на наетото лице и съответните разлики в почасовото заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол.	Всяка година	Календарна година	Т+13 месеца	2026 г.
		Наети лица Брой наети лица от мъжки и женски пол по характеристика на работодателя и на наетото лице.				
	Минимална работна заплата	**Равнище на законоустановената минимална работна заплата**	**На всеки две години**	**Календарна година**		**2026 г.**
		Брой и дял на работниците, обхванати от				

		законоустановената минимална работна заплата				
Разходи за труд	Структура на разходите за труд	Разходи за труд Общо разходи за труд, които се поемат от работодателя за наемане на работна ръка и компоненти на тези разходи.	На всеки четири години	Календарна година	T+18 месеца	2028 г.
		Отработени часове Действително отработени часове по основни видове наети лица.				
		Изплатени часове Изплатени часове по основни видове наети лица.				
		Наети лица Брой наети лица по основни видове.				
		Местни единици Информация за местните единици в извадката				
	Индекс на разходите за труд	Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час по вид на разходите; некоригирани и коригирани динамични редове.	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	— Ранни оценки: T+45 дни — Окончателни данни: T+65 дни	Първо тримесеч на 2026 г
		Тримесечен индекс на общите разходи за труд Некоригирани и коригирани динамични редове.				
		Тримесечен индекс на отработените часове Некоригирани и коригирани динамични редове.				

		Годишни разходи за труд Нива на разходите за труд (тегловни коефициенти) по видове разходи.	Всяка година	Календарна година	Край на първото тримесечие от годината T+1 + 65 дни	
Търсене на труд	Свободни работни места	Свободни длъжности Информация за регистрираните свободни длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	— Ранни оценки: T+45 дни — Окончателни данни: T+70 дни	Първо тримесеч на 2026 г
		Заети длъжности Информация за регистрираните заети длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.				

Or. en

Изменение 79
Моника Семедо

Предложение за регламент
Приложение – Таблица

Област	Тема	Подробна тема	Периодичност	Референтен период	Краен срок за предаване на данните[1] [2]	Първи референтен период
Заплати	Структурата на заплатите	Заплати Общи годишни и месечни заплати и всички техни компоненти, както и почасово заплащане, изплатено на всяко наето лице, включено в извадката.	На всеки четири години	Календарна година	T+16 месеца	2026 г.
		Характеристики на работодателя Икономическа, правна, географска информация и информация за				

		трудовата заетост на местната единица, към която принадлежи всяко нает лице, включено в извадката, и за нейното предприятие.				
		Характеристики на наетото лице Индивидуална демографска, образователна, договорна и професионална информация за всяко нает лице, включено в извадката.				
		Работни периоди Информация за платените работни периоди за всяко нает лице, включено в извадката.				
		Технически елементи на проучването Формиране на извадка и събиране на данни за всички наети лица, включени в извадката, и техните работодатели (напр. тегловни коефициенти).				
	Разлика в заплащането между половете	Почасово заплащане Почасово заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол по основни характеристики на работодателя и на наетото лице и съответните разлики в почасовото заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол.	Всяка година	Календарна година	T+13 месеца	2026 г.
		Наети лица				

		Брой наети лица от мъжки и женски пол по характеристика на работодателя и на наетото лице.				
	Колективно договаряне Обхват	**Брой и дял на наетите лица, обхванати от колективни трудови договори**	**На всеки две години**	**Календарна година**	**T+13 месеца**	**2026 г.**
Разходи за труд	Структура на разходите за труд	Разходи за труд Общо разходи за труд, които се поемат от работодателя за наемане на работна ръка и компоненти на тези разходи.	На всеки четири години	Календарна година	T+18 месеца	2028 г.
		Отработени часове Действително отработени часове по основни видове наети лица.				
		Изплатени часове Изплатени часове по основни видове наети лица.				
		Наети лица Брой наети лица по основни видове.				
		Местни единици Информация за местните единици в извадката				
	Индекс на разходите за труд	Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час по вид на разходите; некоригирани и коригирани динамични редове.	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	— Ранни оценки: T+45 дни — Окончателни данни: T+65 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Тримесечен индекс на общите разходи за труд				

		Некоригирани и коригирани динамични редове.				
		Тримесечен индекс на отработените часове Некоригирани и коригирани динамични редове.				
		Годишни разходи за труд Нива на разходите за труд (тегловни коефициенти) по видове разходи.	Всяка година	Календарна година	Край на първото тримесечие от годината T+1 + 65 дни	
Търсене на труд	Свободни работни места	Свободни длъжности Информация за регистрираните свободни длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	— Ранни оценки: T+45 дни — Окончателни данни: T+70 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Заети длъжности Информация за регистрираните заети длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.				

Or. en

Изменение 80
Ирене Тинали

Предложение за регламент
Приложение – Таблица

Област	Тема	Подробна тема	Периодичност	Референтен период	Краен срок за предаване на данните[1] [2]	Първи референтен период
Заплати	Структурата на заплатите	Заплати Общи годишни и месечни заплати и всички техни компоненти, както и	На всеки четири години	Календарна година	T+16 месеца	2026 г.

		почасово заплащане, изплатено на всяко нает лице, включено в извадката.				
		Характеристики на работодателя Икономическа, правна, географска информация и информация за трудовата заетост на местната единица, към която принадлежи всяко нает лице, включено в извадката, и за нейното предприятие.				
		Характеристики на наетото лице Индивидуална демографска, образователна, договорна и професионална информация за всяко нает лице, включено в извадката.				
		Работни периоди Информация за платените работни периоди за всяко нает лице, включено в извадката.				
		Технически елементи на проучването				

		Формиране на извадка и събиране на данни за всички наети лица, включени в извадката, и техните работодатели (напр. тегловни коефициенти).				
	Разлика в заплащането между половете	Почасово заплащане Почасово заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол по основни характеристики на работодателя и на наетото лице и съответните разлики в почасовото заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол.	Всяка година	Календарна година	Т+13 месеца	2026 г.
		Наети лица Брой наети лица от мъжки и женски пол по характеристика на работодателя и на наетото лице.				
	Обхват на колективното договаряне	**Брой на наетите лица, обхванати от колективни трудови договори**	**Всяка година**	**Календарна година**	**Т+13 месеца**	**2026 г.**
Разходи за труд	Структура на разходите за труд	Разходи за труд Общо разходи за труд, които се поемат от работодателя за наемане на работна ръка и	На всеки четири години	Календарна година	Т+18 месеца	2028 г.

		компоненти на тези разходи.				
		Отработени часове Действително отработени часове по основни видове наети лица.				
		Изплатени часове Изплатени часове по основни видове наети лица.				
		Наети лица Брой наети лица по основни видове.				
		Местни единици Информация за местните единици в извадката				
	Индекс на разходите за труд	Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час по вид на разходите; некоригирани и коригирани динамични редове.	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	— Ранни оценки: T+45 дни — Окончателни данни: T+65 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Тримесечен индекс на общите разходи за труд Некоригирани и коригирани				

		динамични редове.				
		Тримесечен индекс на отработените часове Некоригирани и коригирани динамични редове.				
		Годишни разходи за труд Нива на разходите за труд (тегловни коефициенти) по видове разходи.	Всяка година	Календарна година	Край на първото тримесечие от годината T+1 + 65 дни	
Търсене на труд	Свободни работни места	Свободни длъжности Информация за регистрираните свободни длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	— Ранни оценки: T+45 дни — Окончателни данни: T+70 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Заети длъжности Информация за регистрираните заети длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.				

Or. en