Evropský parlament
2019-2024

Hospodářský a měnový výbor

2023/0288(COD)

23.1.2024

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY 20 - 80

Návrh zprávy
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

Statistiky trhu práce Evropské unie týkajících se podniků a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

Návrh nařízení
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Pozměňovací návrh 20
Monica Semedo

Návrh nařízení
Právní východisko 5 a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	s ohledem na stanovisko Evropské centrální banky ze dne 24. listopadu 2023,

Or. en

Pozměňovací návrh 21
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(1) ***Statistiky*** trhu práce týkající se podniků v Evropské unii jsou nezbytné pro navrhování, provádění a hodnocení politik Unie, zejména těch, které se týkají hospodářské, sociální a územní soudržnosti, evropské strategie zaměstnanosti, evropského pilíře sociálních práv a evropského semestru.	(1) ***Přesné, včasné, spolehlivé a srovnatelné údaje pro sestavování statistik*** trhu práce týkající se podniků v Evropské unii jsou nezbytné pro navrhování, provádění a hodnocení politik Unie***, a pro plnění úkolů, které jsou jí svěřeny podle článků 2, 3 a 4 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU)***, zejména těch, které se týkají hospodářské, sociální a územní soudržnosti, evropské strategie zaměstnanosti, evropského pilíře sociálních práv a evropského semestru.

Or. en

Pozměňovací návrh 22
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(2) Prevence a náprava	(2) Prevence a náprava

makroekonomické nerovnováhy podle nařízení (EU) č. 1176/2011[15] a monitorování přiměřených minimálních mezd podle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041[16] vyžadují přesné informace o vývoji hodinových nákladů práce a úrovní mezd v jednotlivých členských státech.	makroekonomické nerovnováhy podle nařízení (EU) č. 1176/2011[15] a monitorování přiměřených minimálních mezd podle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041[16] vyžadují přesné informace o vývoji hodinových nákladů práce a úrovní mezd***, míře pokrytí kolektivním vyjednáváním, výši zákonné minimální mzdy a podílu pracovníků, na něž se tato mzda vztahuje,*** v jednotlivých členských státech.
[15] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ze dne 16. listopadu 2011 o prevenci a nápravě makroekonomické nerovnováhy (Úř. věst. L 306, 23.11.2011, s. 25).	[15] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ze dne 16. listopadu 2011 o prevenci a nápravě makroekonomické nerovnováhy (Úř. věst. L 306, 23.11.2011, s. 25).
[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii (Úř. věst. L 275, 25.10.2022, s. 33).	[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii (Úř. věst. L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Pozměňovací návrh 23
Irene Tinagli

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(2) Prevence a náprava makroekonomické nerovnováhy podle nařízení (EU) č. 1176/2011[15] a monitorování přiměřených minimálních mezd podle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041[16] vyžadují přesné informace o vývoji hodinových nákladů práce a úrovní mezd v jednotlivých členských státech.	(2) Prevence a náprava makroekonomické nerovnováhy podle nařízení (EU) č. 1176/2011[15] a monitorování přiměřených minimálních mezd podle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041[16] vyžadují přesné informace o vývoji hodinových nákladů práce a úrovní mezd***, stejně jako o míře pokrytí kolektivními smlouvami*** v jednotlivých členských státech.

[15] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ze dne 16. listopadu 2011 o prevenci a nápravě makroekonomické nerovnováhy (Úř. věst. L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii (Úř. věst. L 275, 25.10.2022, s. 33).

[15] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ze dne 16. listopadu 2011 o prevenci a nápravě makroekonomické nerovnováhy (Úř. věst. L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii (Úř. věst. L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Pozměňovací návrh 24
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(3) Evropská centrální banka využívá evropské statistiky trhu práce týkající se podniků v souvislosti s jednotnou měnovou politikou ke sledování inflačních a deflačních rizik vyplývajících z nákladů práce. Proto jsou nezbytné přesné, včasné a srovnatelné statistiky Unie o vývoji nákladů práce.	(3) Evropská centrální banka využívá evropské statistiky trhu práce týkající se podniků v souvislosti s jednotnou měnovou politikou ke sledování inflačních a deflačních rizik vyplývajících z nákladů práce***, a to i ve vztahu k ziskům***. Proto jsou nezbytné přesné, včasné a srovnatelné statistiky Unie o vývoji nákladů práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 25
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(4a) Aby bylo možné sestavit přesné a srovnatelné statistiky trhu práce týkající se podniků napříč zeměmi, je nezbytné zahrnout všechny zdroje údajů, včetně

zdrojů týkajících se veřejného sektoru a malých podniků.

Or. en

Pozměňovací návrh 26
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(6) Provádění zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání[18] vyžaduje srovnatelné údaje o mzdách pobíraných muži a ženami. Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty vyžaduje19, aby členské státy každoročně a včas poskytovaly Komisi aktuální údaje o rozdílech v odměňování žen a mužů. Tato povinnost by měla být doplněna příslušným potřebným statistickým rámcem pro sestavování a předávání údajů o rozdílech v odměňování žen a mužů.	(6) Provádění zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání[18] vyžaduje srovnatelné údaje o mzdách pobíraných muži a ženami. Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty vyžaduje[19], aby členské státy každoročně a včas poskytovaly Komisi aktuální údaje o rozdílech v odměňování žen a mužů ***v souladu se směrnicí o transparentnosti odměňování***. Tato povinnost by měla být doplněna příslušným potřebným statistickým rámcem pro sestavování a předávání údajů o rozdílech v odměňování žen a mužů.
[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23).	[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23).
[19] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování (Úř. věst. L	[19] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování (Úř. věst. L

132, 17.5.2023, s. 21).

132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Pozměňovací návrh 27
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(6) Provádění zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání[18] vyžaduje srovnatelné údaje o mzdách pobíraných muži a ženami. Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty vyžaduje[19], aby členské státy každoročně a včas poskytovaly Komisi aktuální údaje o rozdílech v odměňování žen a mužů. Tato povinnost by měla být doplněna příslušným potřebným statistickým rámcem pro sestavování a předávání údajů o rozdílech v odměňování žen a mužů.	(6) Provádění ***monitorování a hodnocení*** zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání[18] vyžaduje srovnatelné údaje o mzdách pobíraných muži a ženami. Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty vyžaduje[19], aby členské státy každoročně a včas poskytovaly Komisi aktuální údaje o rozdílech v odměňování žen a mužů. Tato povinnost by měla být doplněna příslušným potřebným statistickým rámcem pro sestavování a předávání údajů o rozdílech v odměňování žen a mužů.
[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23).	[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23).
[19] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování (Úř. věst. L 132, 17.5.2023, s. 21).	[19] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování (Úř. věst. L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Pozměňovací návrh 28
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(6a) V návaznosti na akční plán pro sociální ekonomiku, jakož i na cíle stanovené ve Strategii práv osob se zdravotním postižením na období 2021–2030, zejména v návaznosti na cíl vytvořit rovné příležitosti a zajistit jim rovný přístup k účasti na životě ve společnosti a ekonomice, jsou zapotřebí včasné, srovnatelné a přesné údaje o účasti osob se zdravotním postižením na trhu práce. Tyto údaje poskytnou tolik potřebné posouzení pokroku ve společném úsilí o snižování rozdílů v míře zaměstnanosti a zvyšování míry zaměstnanosti osob se zdravotním postižením.

Or. en

Pozměňovací návrh 29
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(6b) Uplatňování zásady rovného zacházení bez ohledu na rasu nebo etnický původ vyžaduje včasné, srovnatelné a přesné údaje o mzdách a charakteristikách zaměstnání osob různého rasového nebo etnického původu. Tyto údaje poskytnou potřebné posouzení pokroku při snižování diskriminace, pokud jde o podmínky zaměstnání a

pracovní podmínky, včetně propouštění a odměňování.

Or. en

Pozměňovací návrh 30
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 7 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(7a) S cílem zlepšit statistiky trhu práce týkající se podniků je nezbytné, aby údaje splňovaly požadavky na kvalitu. Komise (Eurostat) by proto měla poskytnout další pokyny pro správu údajů shromážděných ze zdrojů s nízkou kvalitou.

Or. en

Pozměňovací návrh 31
Michael Kauch

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 8 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(8b) Ústředním bodem tohoto nařízení by mělo být omezení dodatečné zátěže pro podniky. Komise a členské státy by se při všech svých opatřeních souvisejících s tímto nařízením měly zaměřit na cíl „jeden přijmout – dva zrušit“, pokud jde o oznamovací povinnosti, a zavázat se k účinnějšímu využívání údajů. Shromažďování dodatečných údajů by mělo probíhat výhradně na základě zásady „vědět jen to nejnutnější“ pro dosažení hlavních cílů tohoto nařízení, na rozdíl od přístupu „chtít vědět všechno“, který by měl významný dopad na produktivitu a konkurenceschopnost evropských malých

a středních podniků.

Or. en

Pozměňovací návrh 32
Michael Kauch

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(9) Za účelem omezení zátěže podniků, zejména malých a středních podniků, by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a ***inovativní*** zdroje, ***jejichž hlavním cílem není poskytování statistik, jako náhradu nebo doplněk statistických zjišťování při dodržení požadavků na kvalitu oficiálních statistik***. K tomuto cíli může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj.	(9) Za účelem omezení zátěže podniků, zejména malých a středních podniků, by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a ***jiné*** zdroje ***údajů***, ***které již mají národní, regionální nebo místní orgány k dispozici pro účely poskytování statistik trhu práce, a tím i zátěž pro podniky v Unii***. K tomuto cíli může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj. ***Členské státy by měly usilovat o to, aby příslušné údaje byly odpovídajícím způsobem sdíleny mezi orgány, aby se zajistilo, že zátěž spojená s podáváním zpráv bude pro podniky co nejmenší.***

Or. en

Pozměňovací návrh 33
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(9) Za účelem omezení zátěže podniků, zejména malých a středních podniků, by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a inovativní zdroje, jejichž hlavním cílem není poskytování statistik, jako náhradu nebo doplněk statistických zjišťování při dodržení požadavků na kvalitu oficiálních statistik. K tomuto cíli	(9) Za účelem omezení zátěže podniků, zejména ***sociálních podniků,*** malých a středních podniků ***a mikropodniků***, by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a inovativní zdroje, jejichž hlavním cílem není poskytování statistik, jako náhradu nebo doplněk statistických zjišťování při dodržení požadavků na

může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj.	kvalitu oficiálních statistik. K tomuto cíli může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj.

Or. en

Pozměňovací návrh 34
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(9) Za účelem omezení zátěže podniků, zejména malých a středních podniků, by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a inovativní zdroje, jejichž hlavním cílem není poskytování statistik, jako náhradu nebo doplněk statistických zjišťování při dodržení požadavků na kvalitu oficiálních statistik. K tomuto cíli může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj.	(9) Za účelem omezení ***administrativní a finanční*** zátěže podniků, zejména ***sociálních podniků,*** malých a středních podniků ***a mikropodniků***, by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a inovativní zdroje, jejichž hlavním cílem není poskytování statistik, jako náhradu nebo doplněk statistických zjišťování při dodržení požadavků na kvalitu oficiálních statistik. K tomuto cíli může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj.

Or. en

Pozměňovací návrh 35
Markus Ferber

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 9 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(9a) Za účelem omezení zátěže podniků by měly národní statistické úřady při jednání s podniky zohlednit standard nákladové efektivnosti a neměly by znamenat nadměrnou zátěž pro hospodářské subjekty, jak je zakotveno v čl. 338 odst. 2 Smlouvy o fungování

Evropské unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 36
Markus Ferber

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 9 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(9b) Rámec, kterým se řídí statistiky trhu práce týkající se podniků, by se měl neustále zlepšovat. To zahrnuje aspekty kvality údajů, jakož i snížení nepřiměřené ekonomické zátěže. Nové metody a postupy by však měly být řádně testovány dříve, než budou začleněny do každodenní činnosti národních statistických úřadů. Za tímto účelem by Komise (Eurostat) a národní statistické úřady měly provádět studie proveditelnosti a pilotní studie. Tyto studie by měla iniciovat Komise a měly by být otevřeny účasti národních statistických úřadů na dobrovolném základě. Aby bylo možné vyvodit správné závěry, měly by být výsledky těchto studií pečlivě analyzovány Komisí a národními statistickými úřady. Tato analýza by měla být zpřístupněna statistické komunitě a širší veřejnosti.

Or. en

Pozměňovací návrh 37
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 10 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(10a) Pokud činnosti, které mají být prováděny podle tohoto nařízení, zahrnují

zpracování osobních údajů, mělo by být toto zpracování v souladu s příslušnými právními předpisy Unie o ochraně osobních údajů, konkrétně s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 a s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679. V souladu se zásadou minimalizace údajů stanovenou v uvedených nařízeních by údaje poskytnuté podle tohoto nařízení měly být agregovány do takové míry, aby nebylo možné identifikovat jednotlivce.

Or. en

Pozměňovací návrh 38
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 10 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(10b) Na zpracování osobních údajů pro statistické účely, které je považováno za zpracování ve veřejném zájmu, by se měly vztahovat vhodné záruky v souladu s článkem 89 nařízení (EU) 2016/679 a článkem 13 nařízení (EU) 2018/1725. Zejména by mělo být zajištěno dodržování zásady anonymizace osobních údajů.

Or. en

Pozměňovací návrh 39
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 11 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(11a) Používání technik web scrapingu ke shromažďování údajů z webových stránek, které obvykle spočívají v

nestrukturovaném vyhledávání toho, co je veřejně dostupné na internetu, nemusí být v souladu se zásadou přesnosti ochrany údajů, pokud není posouzena spolehlivost zdrojů. Tím by mohly být dotčeny stejné požadavky na kvalitu oficiálních statistik (např. zásada statistické přesnosti a spolehlivosti zdrojových údajů).

Or. en

Pozměňovací návrh 40
Monica Semedo

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 11 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(11a) Shromažďování a zpracování osobních údajů by mělo být přiměřené a mělo by být v souladu s pravidly stanovenými v nařízení (EU) 2016/679 a nařízení (EU) 2018/1725. Předávané údaje by měly být agregovány do té míry, aby nebylo možné identifikovat jednotlivé osoby.

Or. en

Pozměňovací návrh 41
Markus Ferber

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 14

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(14) Pro řádné provádění tohoto nařízení v členských státech je třeba, aby první sběr údajů proběhl nejméně 12 měsíců po vstupu tohoto nařízení v platnost.	(14) Pro řádné provádění tohoto nařízení v členských státech je třeba, aby první sběr údajů proběhl nejméně 12 měsíců po vstupu tohoto nařízení v platnost. ***Proto by se mělo použít nejdříve od 1. ledna 2026.***

Or. en

Pozměňovací návrh 42
Irene Tinagli

Návrh nařízení
Čl. 2 – odst. 1 – bod 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a) „sociálním podnikem“ soukromoprávní subjekt, který podnikatelským způsobem a v souladu se zásadami a rysy sociální ekonomiky dodává na trh zboží a poskytuje služby, přičemž důvodem jeho obchodní činnosti jsou sociální nebo environmentální cíle. Sociální podniky lze zakládat v různých právních formách[1a];
	[1a]Doporučení Rady ze dne 27. listopadu 2023 o vypracování rámcových podmínek pro sociální ekonomiku (C/2023/1344).

Or. en

Pozměňovací návrh 43
Monica Semedo

Návrh nařízení
Čl. 2 – odst. 1 – bod 20

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
20) „jinými zdroji“ údaje generované jiným než administrativním subjektem, včetně soukromých záznamů, internetových stránek a databází, jejichž hlavním cílem není poskytovat oficiální statistiku;	20) „jinými zdroji“ ***kvalitní a spolehlivé*** údaje generované jiným než administrativním subjektem, včetně soukromých záznamů, internetových stránek a databází, jejichž hlavním cílem není poskytovat oficiální statistiku;

Or. en

Pozměňovací návrh 44

Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 3 – odst. 1a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	1a. Členské státy zajistí, aby byly příslušné údaje z celostátních, regionálních nebo místních záznamů sdíleny s národními statistickými úřady v plném souladu s platnými právními předpisy o ochraně údajů s cílem dosáhnout cílů stanovených v tomto nařízení a snížit byrokratickou zátěž podniků. Členské státy provedou průzkumy až poté, co vynaložily přiměřené úsilí k dosažení cíle stanoveného v předchozím pododstavci.

Or. en

Pozměňovací návrh 45
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Zpracováním údajů vyplývajících z čl. 3 odst. 1 písm. c) není dotčena směrnice 2002/58[1a] [směrnice o soukromí a elektronických komunikacích]. Použití technik web scrapingu se omezuje na neosobní údaje.
	[1a]Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/58/ES ze dne 12. července 2002 o zpracování osobních údajů a ochraně soukromí v odvětví elektronických komunikací (Úř. věst. L 201, 31.7.2002, s. 37).

Or. en

Pozměňovací návrh 46
Monica Semedo

Návrh nařízení
Čl. 3 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Členské státy poskytnou Komisi (Eurostatu) podrobné informace o použitých zdrojích a metodách prostřednictvím zpráv o kvalitě uvedených v čl. 8 odst. 4.	3. Členské státy poskytnou Komisi (Eurostatu) podrobné informace o použitých zdrojích a metodách prostřednictvím zpráv o kvalitě uvedených v čl. 8 odst. 4. ***Komise (Eurostat) kvalitu předávaných údajů posoudí na základě odpovídající analýzy a připraví a zveřejní zprávy a sdělení o kvalitě těchto údajů. Komise (Eurostat) poskytne další pokyny k řízení zdrojů klasifikovaných jako zdroje „nízké kvality“.***

Or. en

Pozměňovací návrh 47
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Čl. 3 – odst. 3 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	3a. Nezbytnou podmínkou pro zákonnost zpracování osobních údajů pocházejících z těchto zdrojů je existence právního základu podle článku 6 nařízení (EU) 2016/679 a/nebo článku 5 nařízení (EU) 2018/1725. V případě zpracování zvláštních kategorií údajů je třeba rovněž zohlednit obecný zákaz uvedený v článku 9 nařízení (EU) 2016/679 a článku 10 nařízení (EU) 2018/1725 a příslušné výjimky.

Or. en

Pozměňovací návrh 48
Irene Tinagli

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – pododstavec 1 – písm. a – odrážka 2 a (nová)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	– iii) míra pokrytí kolektivními smlouvami;

Or. en

Pozměňovací návrh 49
Monica Semedo

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – pododstavec 1 – písm. a – odrážka 2 a (nová)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	– iii) míra, v jaké je rozšířeno kolektivní vyjednávání;

Or. en

Pozměňovací návrh 50
Monica Semedo

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – pododstavec 1 – písm. a – odrážka 2 b (nová)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	– iv) výše zákonné minimální mzdy;

Or. en

Pozměňovací návrh 51
Monica Semedo

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – pododstavec 1 – písm. a – odrážka 2 c (nová)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	– v) podíl pracovníků, na něž se vztahuje zákonná minimální mzda;

Or. en

Pozměňovací návrh 52
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Komisi je svěřena pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci v souladu s článkem 13, pokud jde o změnu seznamu dílčích témat, periodicity, referenčních období a lhůt pro předávání stanovených v příloze.	***vypouští se***

Or. en

Odůvodnění

V souladu s požadovaným vypuštěním delegací v čl. 4 odst. 3 a čl. 7 odst. 1 by bylo rovněž třeba vypustit ustanovení o výkonu přenesené pravomoci v článku 13.

Pozměňovací návrh 53
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Při výkonu pravomoci přijímat akty v přenesené pravomoci podle odstavce 3 Komise zajistí, aby změny nezpůsobily členským státům a respondentům významnou a nepřiměřenou zátěž. Za tímto účelem se zahájí studie proveditelnosti podle článku	***vypouští se***

9 a jejich výsledky se řádně posoudí a zohlední.

Or. en

Odůvodnění

V souladu s požadovaným vypuštěním delegací v čl. 4 odst. 3 a čl. 7 odst. 1 by bylo rovněž třeba vypustit ustanovení o výkonu přenesené pravomoci v článku 13.

Pozměňovací návrh 54
Markus Ferber

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Při výkonu pravomoci přijímat akty v přenesené pravomoci podle odstavce 3 Komise zajistí, aby změny nezpůsobily členským státům a respondentům významnou a nepřiměřenou zátěž. Za tímto účelem se zahájí studie proveditelnosti podle článku 9 a jejich výsledky ***se*** řádně ***posoudí*** a ***zohlední***.	4. Při výkonu pravomoci přijímat akty v přenesené pravomoci podle odstavce 3 Komise zajistí, aby změny nezpůsobily členským státům a respondentům významnou a nepřiměřenou zátěž. Za tímto účelem se zahájí studie proveditelnosti podle článku 9 a jejich výsledky ***musí být před přijetím aktů v přenesené pravomoci*** řádně ***posouzeny*** a ***zohledněny***.

Or. en

Odůvodnění

Upřesňuje posloupnost: prvním krokem by měly být studie proveditelnosti.

Pozměňovací návrh 55
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
5. Údaje se předávají Komisi (Eurostatu) ve formě souhrnných údajů, s výjimkou tematické struktury výdělků	5. ***Veškeré zpracování osobních údajů se omezí na to, co je nezbytné a přiměřené účelu, pro který jsou***

uvedené v odst. 1 písm. a) bodě i), u níž se předávají mikrodata za jednotlivé zaměstnance a místní jednotky.

zpracovávány. Údaje se předávají Komisi (Eurostatu) ve formě souhrnných údajů ***v takové míře, aby nebylo možné identifikovat jednotlivce***, s výjimkou tematické struktury výdělků uvedené v odst. 1 písm. a) bodě i), u níž se předávají mikrodata za jednotlivé zaměstnance a místní jednotky. **.**

Or. en

Pozměňovací návrh 56
Monica Semedo

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 5 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Shromažďování a zpracování osobních údajů musí být v souladu s nařízením (EU) 2016/679 a nařízením (EU) 2018/1725. Předávané údaje by měly být agregovány do té míry, aby nebylo možné identifikovat jednotlivé osoby.

Or. en

Pozměňovací návrh 57
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 1 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) členské státy***, jejichž roční počet zaměstnanců představuje více než 3 % celkového počtu zaměstnanců v EU, a to v každém*** z posledních tří po sobě jdoucích let***, a***	a) členské státy ***za každý*** z posledních tří po sobě jdoucích let***;***

Or. en

Pozměňovací návrh 58
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 1 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) členské státy eurozóny, jejichž roční počet zaměstnanců představuje více než 3 % celkového počtu zaměstnanců eurozóny, a to v každém z posledních tří po sobě jdoucích let.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 59
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Pokud dojde ke změně v seznamu členských států, jejichž roční počet zaměstnanců je vyšší než prahové hodnoty uvedené v odst. 1 písm. a) a b), oznámí to Komise (Eurostat) dotčenému členskému státu (členským státům) do šesti měsíců od konce období použitého k posouzení 3% prahové hodnoty. Pokud aktualizované podíly zaměstnanců klesnou pod příslušné prahové hodnoty uvedené v odst. 1 písm. a) a b), může dotčený členský stát (členské státy) přestat předávat předběžné odhady od referenčního čtvrtletí prvního kalendářního roku následujícího po datu oznámení. Pokud aktualizované podíly přesáhnou tyto prahové hodnoty, předá dotčený členský stát (členské státy) předběžné odhady od prvního referenčního čtvrtletí třetího kalendářního roku následujícího po datu oznámení.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 60
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 2 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) mají ***jednoho*** nebo více zaměstnanců.	b) mají ***10*** nebo více zaměstnanců ***v přepočtu na plné pracovní úvazky***.

Or. en

Odůvodnění

Obě části tohoto pozměňovacího návrhu jsou zásadní. Zvýšení prahové hodnoty na 10 zaměstnanců za účelem ochrany mikropodniků a poskytnutí spolehlivého základu pro výpočet upřesněním, že tento odstavec odkazuje na ekvivalenty plného pracovního úvazku.

Pozměňovací návrh 61
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 3 – pododstavec 1 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) mají ***jednoho*** nebo více zaměstnanců.	b) mají ***10*** nebo více zaměstnanců ***v přepočtu na plné pracovní úvazky***.

Or. en

Odůvodnění

Obě části tohoto pozměňovacího návrhu jsou zásadní. Zvýšení prahové hodnoty na 10 zaměstnanců za účelem ochrany mikropodniků a poskytnutí spolehlivého základu pro výpočet upřesněním, že tento odstavec odkazuje na ekvivalenty plného pracovního úvazku.

Pozměňovací návrh 62
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 5 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) jsou součástí podniků s ***deseti*** a více zaměstnanci.	b) jsou součástí podniků s ***dvaceti*** a více zaměstnanci.

Or. en

Pozměňovací návrh 63
Irene Tinagli

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a. U všech témat uvedených v příloze členské státy shromažďují a poskytují samostatné údaje o sociálních podnicích.

Or. en

Pozměňovací návrh 64
Michael Kauch

Návrh nařízení
Článek 7

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Článek 7	***vypouští se***
Požadavky na údaje ad hoc	
1. Komisi je svěřena pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci doplňující toto nařízení v souladu s článkem 13, v nichž stanoví informace, které mají členské státy poskytnout ad hoc, pokud je považováno za nezbytné shromáždit v rámci oblasti působnosti tohoto nařízení další údaje, aby byla vyřešena dodatečná potřeba statistických údajů. V těchto aktech v přenesené pravomoci se stanoví:	
a) dílčí témata, která mají být poskytnuta v rámci sběru údajů ad hoc týkajících se oblastí a témat uvedených v článku 4, a	

důvody těchto dodatečných potřeb;

b) referenční období a lhůty pro předání.

2. Komisi je svěřena pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci uvedené v odstavci 1 počínaje referenčním rokem 2028 a poté v minimálním intervalu dvou let mezi jednotlivými sběry ad hoc.

3. Komise přijme prováděcí akty, kterými upřesní informace ad hoc uvedené v odstavci 1 a metadata. Tyto prováděcí akty stanoví v příslušných případech tyto technické prvky:

a) seznam a popis proměnných;

b) statistické klasifikace a členění údajů;

c) podrobné specifikace dotčených statistických jednotek;

d) předávaná metadata;

e) období sběru údajů.

Tyto prováděcí akty se přijímají přezkumným postupem podle čl. 14 odst. 2 nejpozději 24 měsíců před začátkem příslušného referenčního období.

Or. en

Odůvodnění

Je zapotřebí dalšího parlamentního dohledu prostřednictvím řádného legislativního postupu, neboť tato delegace by mohla mít významný dopad na povinnosti podniků v Unii podávat zprávy. V souladu s požadovaným vypuštěním delegací v čl. 4 odst. 3 a čl. 7 odst. 1 by bylo rovněž třeba vypustit ustanovení o výkonu přenesené pravomoci v článku 13.

Pozměňovací návrh 65
Markus Ferber

Návrh nařízení
Čl. 7 – odst. 1 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Komisi je svěřena pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci doplňující toto nařízení v souladu	1. Komisi je svěřena pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci doplňující toto nařízení v souladu

s článkem 13, v nichž stanoví informace, které mají členské státy poskytnout ad hoc, pokud je považováno za nezbytné shromáždit v rámci oblasti působnosti tohoto nařízení další údaje, aby byla vyřešena dodatečná potřeba statistických údajů. V těchto aktech v přenesené pravomoci se stanoví:	s článkem 13, v nichž stanoví informace, které mají členské státy poskytnout ad hoc, pokud je považováno za nezbytné shromáždit v rámci oblasti působnosti tohoto nařízení další údaje, aby byla vyřešena dodatečná potřeba statistických údajů***, které nelze splnit jiným způsobem***. V těchto aktech v přenesené pravomoci se stanoví:

Or. en

Pozměňovací návrh 66
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy přijmou opatření nutná k zajištění kvality předávaných údajů a metadat.	1. Členské státy přijmou opatření nutná k zajištění kvality předávaných údajů a metadat. ***Členské státy zajistí, aby tato povinnost nezvyšovala administrativní zátěž podniků.***

Or. en

Pozměňovací návrh 67
Markus Ferber

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 7

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
7. Členské státy na základě ***řádně odůvodněné*** žádosti Komise (Eurostatu) poskytnou dodatečné informace nezbytné pro hodnocení kvality statistických informací.	7. Členské státy na základě žádosti Komise (Eurostatu) poskytnou dodatečné informace nezbytné pro hodnocení kvality statistických informací.

Or. en

Odůvodnění

Důkazní břemeno by nemělo být příliš vysoké v případě, že mají pochybnosti o kvalitě statistik.

Pozměňovací návrh 68
Markus Ferber

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Za účelem zlepšení statistik trhu práce týkajících se podniků nebo omezení zátěže podniků může Komise (Eurostat) zahájit práce na studiích proveditelnosti a pilotních studiích. ***Účelem*** těchto studií ***je mimo jiné zlepšit kvalitu a srovnatelnost, prozkoumat nové možnosti a zavést nové prvky, aby odpovídaly potřebám uživatelů, zlepšit integraci mezi zjišťováními a jinými zdroji údajů a snížit zátěž respondentů.*** Studie zohlední technologický a digitální vývoj.	1. Za účelem zlepšení statistik trhu práce týkajících se podniků nebo omezení zátěže podniků může Komise (Eurostat) zahájit práce na studiích proveditelnosti a pilotních studiích. ***Účel*** těchto studií ***musí zahrnovat alespoň jeden z těchto prvků:***
	- zlepšení kvality a srovnatelnosti shromažďování údajů;
	- zkoumání nových možností a zavádění nových prvků s cílem reagovat na potřeby uživatelů;
	- zlepšení integrace mezi průzkumy a jinými zdroji údajů;
	- snížení zátěže respondentů;
	- zlepšení nákladové efektivnosti sběru údajů;
	Studie zohlední technologický a digitální vývoj ***tam, kde je to možné a vhodné.***

Or. en

Pozměňovací návrh 69
Monica Semedo

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Za účelem zlepšení statistik trhu práce týkajících se podniků nebo omezení zátěže podniků může Komise (Eurostat) zahájit práce na studiích proveditelnosti a pilotních studiích. Účelem těchto studií je mimo jiné zlepšit kvalitu a srovnatelnost, prozkoumat nové možnosti a zavést nové prvky, aby odpovídaly potřebám uživatelů, zlepšit integraci mezi zjišťováními a jinými zdroji údajů a snížit zátěž respondentů. Studie zohlední technologický a digitální vývoj.	1. Za účelem zlepšení statistik trhu práce týkajících se podniků nebo omezení ***administrativní a finanční*** zátěže podniků***, zejména malých a středních podniků a mikropodniků,*** může Komise (Eurostat) zahájit práce na studiích proveditelnosti a pilotních studiích. Účelem těchto studií je mimo jiné zlepšit kvalitu a srovnatelnost, prozkoumat nové možnosti a zavést nové prvky, aby odpovídaly potřebám uživatelů, zlepšit integraci mezi zjišťováními a jinými zdroji údajů a snížit zátěž respondentů. Studie zohlední technologický a digitální vývoj.

Or. en

Pozměňovací návrh 70
Markus Ferber

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Výsledky uvedených studií vyhodnotí Komise (Eurostat) ve spolupráci s členskými státy a hlavními zúčastněnými stranami. Komise (Eurostat) vypracuje ve spolupráci s členskými státy zprávy o výsledcích studií.	3. Výsledky uvedených studií vyhodnotí Komise (Eurostat) ve spolupráci s členskými státy a hlavními zúčastněnými stranami. Komise (Eurostat) vypracuje ve spolupráci s členskými státy zprávy o výsledcích studií. ***Zprávy se zveřejní.***

Or. en

Pozměňovací návrh 71
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Výsledky uvedených studií vyhodnotí Komise (Eurostat) ve spolupráci s členskými státy a hlavními zúčastněnými stranami. Komise (Eurostat) vypracuje ve spolupráci s členskými státy zprávy o výsledcích studií.	3. Výsledky uvedených studií vyhodnotí Komise (Eurostat) ve spolupráci s členskými státy a hlavními zúčastněnými stranami***, včetně sociálních partnerů***. Komise (Eurostat) vypracuje ve spolupráci s členskými státy zprávy o výsledcích studií.

Or. en

Pozměňovací návrh 72
Markus Ferber

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Finanční příspěvek Unie nepřesáhne ***90*** % způsobilých nákladů.	2. Finanční příspěvek Unie nepřesáhne ***75*** % způsobilých nákladů.

Or. en

Odůvodnění

Aby se zajistilo, že národní statistické instituce „půjdou s kůží na trh“, neměl by být příspěvek z rozpočtu EU příliš vysoký.

Pozměňovací návrh 73
Markus Ferber

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 1 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Pokud uplatňování tohoto nařízení nebo aktů v přenesené pravomoci či prováděcích aktů přijatých na jeho základě vyžaduje provedení významných změn v národním statistickém systému členského státu, může Komise prostřednictvím prováděcích aktů udělit dotčenému členskému státu výjimku	Pokud uplatňování tohoto nařízení nebo aktů v přenesené pravomoci či prováděcích aktů přijatých na jeho základě vyžaduje provedení významných změn v národním statistickém systému členského státu, může Komise prostřednictvím prováděcích aktů udělit dotčenému členskému státu ***řádně***

na dobu nejvýše ***dvou let***. Tyto prováděcí akty se přijímají přezkumným postupem podle čl. 14 odst. 2.	***odůvodněnou*** výjimku na dobu nejvýše ***jednoho roku***. Tyto prováděcí akty se přijímají přezkumným postupem podle čl. 14 odst. 2.

Or. en

Odůvodnění

Odchylky od uplatňování tohoto nařízení by měly být řádně odůvodněny a omezeny na co nejkratší možnou míru. Jeden rok by měl k nápravě všech stávajících problémů postačovat.

Pozměňovací návrh 74
Michael Kauch

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Před přijetím aktu v přenesené pravomoci Komise vede konzultace s odborníky jmenovanými jednotlivými členskými státy v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě o zdokonalení tvorby právních předpisů ze dne 13. dubna 2016.	4. Před přijetím aktu v přenesené pravomoci Komise vede konzultace s odborníky jmenovanými jednotlivými členskými státy v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě o zdokonalení tvorby právních předpisů ze dne 13. dubna 2016***, jakož i se sociálními partnery***.

Or. en

Pozměňovací návrh 75
Markus Ferber

Návrh nařízení
Příloha – tabulka – sloupec 4 – řádek 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Každé čtyři roky	***Každých šest let***

Or. en

Pozměňovací návrh 76
Markus Ferber

Návrh nařízení
Příloha – tabulka – sloupec 4 – řádek 8

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Každé čtyři roky	***Každých šest let***

Or. en

Pozměňovací návrh 77
Monica Semedo

Návrh nařízení
Příloha – tabulka – sloupec 3 – řádek 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Charakteristika zaměstnance *Individuální demografické **a** smluvní informace a informace týkající se vzdělání a povolání o každém zaměstnanci ve výběrovém souboru.*	Charakteristika zaměstnance individuální demografické***, zeměpisné, včetně toho, zda je zaměstnanec migrujícím nebo přeshraničním pracovníkem,*** smluvní informace a informace týkající se vzdělání a povolání o každém zaměstnanci ve výběrovém souboru.

Or. en

Pozměňovací návrh 78
Monica Semedo

Návrh nařízení
Příloha – tabulka

Oblast	Téma	Dílčí téma	Periodicita	Referenční období	Lhůta pro předání údajů (1) (2)	První referenční období
Výdělky	Struktura výdělků	Výdělky Celkové roční a měsíční výdělky a všechny jejich složky, jakož i hodinové výdělky vyplacené každému zaměstnanci ve výběrovém souboru.	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 16 měsíců	2026

		Charakteristika zaměstnavatele Ekonomické, právní a zeměpisné informace a informace týkající se zaměstnání o místní jednotce, s níž je spojený každý zaměstnanec ve výběrovém souboru, a o jejím podniku.				
		Charakteristika zaměstnance Individuální demografické a smluvní informace a informace týkající se vzdělání a povolání o každém zaměstnanci ve výběrovém souboru.				
		Pracovní období Informace o placených pracovních obdobích každého zaměstnance ve výběrovém souboru.				
		Technické prvky zjišťování Informace o výběru vzorku a sběru údajů pro každého zaměstnance ve výběrovém souboru a jeho zaměstnavatele (např. váhy).				
	Rozdíly v odměňování žen a mužů	Hodinové výdělky Hodinové výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň podle hlavních charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance a odpovídající relativní rozdíly mezi hodinovými výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň.	Každý rok	Kalendářní rok	T + 13 měsíců	2026
		Zaměstnanci				

		Počet zaměstnanců a zaměstnankyň podle charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance.				
	Minimální mzda	**Úroveň zákonné minimální mzdy**	**Každé dva roky**	**Kalendářní rok**		**2026**
		počet a podíl pracovníků, na něž se vztahuje zákonná minimální mzda				
Náklady práce	Struktura nákladů práce	Náklady práce Celkové náklady zaměstnavatele na najímání pracovní síly a složky těchto nákladů.	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 18 měsíců	2028
		Odpracované hodiny Skutečně odpracované hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.				
		Zaplacené hodiny Zaplacené hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.				
		Zaměstnanci Počet zaměstnanců podle hlavních typů.				
		Místní jednotky Informace o místních jednotkách ve výběrovém souboru.				
	Index nákladů práce	Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu podle druhu nákladů; neočištěné a očištěné časové řady.	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	– Předběžné odhady: T + 45 dní – Konečné údaje: T + 65 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Čtvrtletní index celkových nákladů práce Neočištěné a očištěné časové řady.				
		Čtvrtletní index odpracovaných hodin				

		Neočištěné a očištěné časové řady.				
		Roční náklady práce Roční úrovně (váhy) nákladů práce podle druhu nákladů.	Každý rok	Kalendářní rok	Konec prvního čtvrtletí roku T + 1 + 65 dní	
Poptávka po pracovní síle	Volná pracovní místa	Neobsazená pracovní místa Informace o zaznamenaných neobsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	– Předběžné odhady: T + 45 dní – Konečné údaje: T + 70 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Obsazená pracovní místa Informace o zaznamenaných obsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.				

Or. en

Pozměňovací návrh 79
Monica Semedo

Návrh nařízení
Příloha – tabulka

Oblast	Téma	Dílčí téma	Periodicita	Referenční období	Lhůta pro předání údajů (1) (2)	První referenční období
Výdělky	Struktura výdělků	Výdělky Celkové roční a měsíční výdělky a všechny jejich složky, jakož i hodinové výdělky vyplacené každému zaměstnanci ve výběrovém souboru.	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 16 měsíců	2026
		Charakteristika zaměstnavatele Ekonomické, právní a zeměpisné informace a informace týkající se zaměstnání o místní jednotce, s níž je spojený				

		každý zaměstnanec ve výběrovém souboru, a o jejím podniku.				
		Charakteristika zaměstnance Individuální demografické a smluvní informace a informace týkající se vzdělání a povolání o každém zaměstnanci ve výběrovém souboru.				
		Pracovní období Informace o placených pracovních obdobích každého zaměstnance ve výběrovém souboru.				
		Technické prvky zjišťování Informace o výběru vzorku a sběru údajů pro každého zaměstnance ve výběrovém souboru a jeho zaměstnavatele (např. váhy).				
	Rozdíly v odměňování žen a mužů	Hodinové výdělky Hodinové výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň podle hlavních charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance a odpovídající relativní rozdíly mezi hodinovými výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň.	Každý rok	Kalendářní rok	T + 13 měsíců	2026
		Zaměstnanci Počet zaměstnanců a zaměstnankyň podle charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance.				
	Kolektivní vyjednávání Pokrytí	**Počet a podíl pracovníků, na něž se vztahují kolektivní smlouvy**	**Každé dva roky**	**Kalendářní rok**	**T + 13 měsíců**	**2026**
Náklady práce	Struktura nákladů práce	Náklady práce Celkové náklady zaměstnavatele na	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 18 měsíců	2028

		najímání pracovní síly a složky těchto nákladů.				
		Odpracované hodiny Skutečně odpracované hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.				
		Zaplacené hodiny Zaplacené hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.				
		Zaměstnanci Počet zaměstnanců podle hlavních typů.				
		Místní jednotky Informace o místních jednotkách ve výběrovém souboru.				
	Index nákladů práce	Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu podle druhu nákladů; neočištěné a očištěné časové řady.	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	– Předběžné odhady: T + 45 dní – Konečné údaje: T + 65 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Čtvrtletní index celkových nákladů práce Neočištěné a očištěné časové řady.				
		Čtvrtletní index odpracovaných hodin Neočištěné a očištěné časové řady.				
		Roční náklady práce Roční úrovně (váhy) nákladů práce podle druhu nákladů.	Každý rok	Kalendářní rok	Konec prvního čtvrtletí roku T + 1 + 65 dní	
Poptávka po pracovní síle	Volná pracovní místa	Neobsazená pracovní místa Informace o zaznamenaných neobsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	– Předběžné odhady: T + 45 dní – Konečné údaje: T + 70 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Obsazená pracovní místa Informace o zaznamenaných obsazených pracovních				

		místech; neočištěné a očištěné časové řady.				

Or. en

Pozměňovací návrh 80
Irene Tinagli

Návrh nařízení
Příloha – tabulka

Oblast	Téma	Dílčí téma	Periodicita	Referenční období	Lhůta pro předání údajů (1) (2)	První referenční období
Výdělky	Struktura výdělků	Výdělky Celkové roční a měsíční výdělky a všechny jejich složky, jakož i hodinové výdělky vyplacené každému zaměstnanci ve výběrovém souboru.	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 16 měsíců	2026
		Charakteristika zaměstnavatele Ekonomické, právní a zeměpisné informace a informace týkající se zaměstnání o místní jednotce, s níž je spojený každý zaměstnanec ve výběrovém souboru, a o jejím podniku.				
		Charakteristika zaměstnance Individuální demografické a smluvní informace a informace týkající se vzdělání a povolání o každém zaměstnanci ve výběrovém souboru.				
		Pracovní období Informace o placených pracovních obdobích každého zaměstnance ve výběrovém souboru.				
		Technické prvky zjišťování				

		Informace o výběru vzorku a sběru údajů pro každého zaměstnance ve výběrovém souboru a jeho zaměstnavatele (např. váhy).				
	Rozdíly v odměňování žen a mužů	Hodinové výdělky Hodinové výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň podle hlavních charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance a odpovídající relativní rozdíly mezi hodinovými výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň.	Každý rok	Kalendářní rok	T + 13 měsíců	2026
		Zaměstnanci Počet zaměstnanců a zaměstnankyň podle charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance.				
	Míra pokrytí kolektivními smlouvami	**Počet pracovníků, na něž se vztahují kolektivní smlouvy**	**Každý rok**	**Kalendářní rok**	**T + 13 měsíců**	**2026**
Náklady práce	Struktura nákladů práce	Náklady práce Celkové náklady zaměstnavatele na najímání pracovní síly a složky těchto nákladů.	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 18 měsíců	2028
		Odpracované hodiny Skutečně odpracované hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.				
		Zaplacené hodiny Zaplacené hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.				
		Zaměstnanci Počet zaměstnanců podle hlavních typů.				
		Místní jednotky Informace o místních jednotkách ve výběrovém souboru.				

	Index nákladů práce	Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu podle druhu nákladů; neočištěné a očištěné časové řady.	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	– Předběžné odhady: T + 45 dní – Konečné údaje: T + 65 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Čtvrtletní index celkových nákladů práce Neočištěné a očištěné časové řady.				
		Čtvrtletní index odpracovaných hodin Neočištěné a očištěné časové řady.				
		Roční náklady práce Roční úrovně (váhy) nákladů práce podle druhu nákladů.	Každý rok	Kalendářní rok	Konec prvního čtvrtletí roku T + 1 + 65 dní	
Poptávka po pracovní síle	Volná pracovní místa	Neobsazená pracovní místa Informace o zaznamenaných neobsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	– Předběžné odhady: T + 45 dní – Konečné údaje: T + 70 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Obsazená pracovní místa Informace o zaznamenaných obsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.				

Or. en