Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2019-2024

Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής

2023/0288(COD)

23.1.2024

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ
20 - 80

Σχέδιο έκθεσης
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

Στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

Πρόταση κανονισμού
(COM (2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Τροπολογία 20
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική αναφορά 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας της 24ης Νοεμβρίου 2023,

Or. en

Τροπολογία 21
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(1) Απαιτούνται ***στατιστικές*** της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της Ένωσης, ιδίως εκείνων που αφορούν την οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο.	(1) Απαιτούνται ***ακριβή, έγκαιρα, αξιόπιστα και συγκρίσιμα δεδομένα για την εκπόνηση στατιστικών*** της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της Ένωσης, ***καθώς και για την εκπλήρωση των καθηκόντων που προβλέπονται στα άρθρα 2, 3 και 4 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,*** ιδίως εκείνων που αφορούν την οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο.

Or. en

Τροπολογία 22
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού

Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011[15] και η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[16] απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των ***επιπέδων των μισθών*** σε όλα τα κράτη μέλη.	(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011[15] και η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[16] απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας***, την κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις, το επίπεδο του νόμιμου κατώτατου μισθού*** και ***το ποσοστό*** των ***εργαζομένων που καλύπτονται από αυτόν*** σε όλα τα κράτη μέλη.
[15] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισορροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).	[15] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισορροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).
[16] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).	[16] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

Or. en

Τροπολογία 23
Irene Tinagli

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών	(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών

σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011[15] και η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[16] απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των επιπέδων των μισθών σε όλα τα κράτη μέλη**.**

σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011[15] και η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[16] απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των επιπέδων των μισθών ***καθώς και με την κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις*** σε όλα τα κράτη μέλη.

[15] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισορροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).

[16] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

[15] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισορροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).

[16] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

Or. en

Τροπολογία 24
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(3) Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα χρησιμοποιεί τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της ενιαίας νομισματικής πολιτικής, για την παρακολούθηση του πληθωρισμού και των κινδύνων αποπληθωρισμού που απορρέουν από το κόστος εργασίας. Ως εκ τούτου, απαιτούνται ακριβείς, έγκαιρες και	(3) Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα χρησιμοποιεί τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της ενιαίας νομισματικής πολιτικής, για την παρακολούθηση του πληθωρισμού και των κινδύνων αποπληθωρισμού που απορρέουν από το κόστος εργασίας***, επίσης όσον αφορά τα κέρδη***. Ως εκ τούτου, απαιτούνται

συγκρίσιμες ενωσιακές στατιστικές σχετικά με την εξέλιξη του κόστους εργασίας.	ακριβείς, έγκαιρες και συγκρίσιμες ενωσιακές στατιστικές σχετικά με την εξέλιξη του κόστους εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 25
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(4α) Προκειμένου να καταρτιστούν ακριβείς και συγκρίσιμες στατιστικές για την αγορά εργασίας μεταξύ των χωρών σχετικά με τις επιχειρήσεις, είναι αναγκαίο να συμπεριληφθούν όλες οι πηγές δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τον δημόσιο τομέα και τις μικρές επιχειρήσεις.

Or. en

Τροπολογία 26
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(6) Η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης[18] απαιτεί συγκρίσιμα ***στοιχεία*** για τους μισθούς που λαμβάνουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Η οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας[19] απαιτεί από τα κράτη μέλη να	(6) Η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης[18] απαιτεί συγκρίσιμα ***δεδομένα*** για τους μισθούς που λαμβάνουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Η οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών***19*** για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας[19] απαιτεί από τα κράτη μέλη να

παρέχουν στην Επιτροπή επικαιροποιημένα δεδομένα για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ετησίως και εγκαίρως. Η υποχρέωση αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί με το κατάλληλο αναγκαίο στατιστικό πλαίσιο για την κατάρτιση και τη διαβίβαση δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

παρέχουν στην Επιτροπή επικαιροποιημένα δεδομένα για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων***, σε συμμόρφωση και με την οδηγία για τη μισθολογική διαφάνεια,*** ετησίως και εγκαίρως. Η υποχρέωση αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί με το κατάλληλο αναγκαίο στατιστικό πλαίσιο για την κατάρτιση και τη διαβίβαση δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

[18] Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).

[19] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].

[18] Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).

[19] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].

Or. en

Τροπολογία 27
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(6) Η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης[18] απαιτεί συγκρίσιμα ***στοιχεία*** για τους μισθούς που λαμβάνουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Η οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου	(6) Η εφαρμογή***, παρακολούθηση και εκτίμηση*** της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης[18] απαιτεί συγκρίσιμα ***δεδομένα*** για τους μισθούς που λαμβάνουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Η οδηγία (ΕΕ)

και του Συμβουλίου για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας[19] απαιτεί από τα κράτη μέλη να παρέχουν στην Επιτροπή επικαιροποιημένα δεδομένα για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ετησίως και εγκαίρως. Η υποχρέωση αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί με το κατάλληλο αναγκαίο στατιστικό πλαίσιο για την κατάρτιση και τη διαβίβαση δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας[19] απαιτεί από τα κράτη μέλη να παρέχουν στην Επιτροπή επικαιροποιημένα δεδομένα για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ετησίως και εγκαίρως. Η υποχρέωση αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί με το κατάλληλο αναγκαίο στατιστικό πλαίσιο για την κατάρτιση και τη διαβίβαση δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

---

[18] Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).

[19] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].

[18] Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).

[19] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].

Or. en

Τροπολογία 28
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(6α) Σύμφωνα με το σχέδιο δράσης για την κοινωνική οικονομία, καθώς και τους

	στόχους που καθορίζονται στη στρατηγική για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία 2021-2030, ιδίως με γνώμονα τον στόχο της δημιουργίας ίσων ευκαιριών και της εξασφάλισης σε αυτά ίσης πρόσβασης στη συμμετοχή στην κοινωνία και την οικονομία, απαιτούνται έγκαιρα, συγκρίσιμα και ακριβή δεδομένα σχετικά με τη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας. Τα δεδομένα αυτά θα παράσχουν την τόσο αναγκαία αξιολόγηση της προόδου στις κοινές προσπάθειες για τη μείωση των διαφορών στα ποσοστά απασχόλησης και την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία.
	Or. en

Τροπολογία 29
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 6 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(6β) Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής απαιτεί έγκαιρα, συγκρίσιμα και ακριβή δεδομένα σχετικά με τους μισθούς και τα εργασιακά χαρακτηριστικά των ατόμων διαφορετικής φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής. Τα δεδομένα αυτά θα παράσχουν την τόσο αναγκαία αξιολόγηση της προόδου όσον αφορά τη μείωση των διακρίσεων σε σχέση με την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των απολύσεων και των αποδοχών.
	Or. en

Τροπολογία 30

Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 7 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(7α) Με στόχο τη βελτίωση των στατιστικών της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις, είναι σημαντικό τα δεδομένα να πληρούν τις απαιτήσεις ποιότητας. Ως εκ τούτου, η Επιτροπή (Eurostat) θα πρέπει να παράσχει περαιτέρω καθοδήγηση σχετικά με τη διαχείριση των δεδομένων που συλλέγονται από πηγές χαμηλής ποιότητας.

Or. en

Τροπολογία 31
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 8 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(8α) Ο περιορισμός της πρόσθετης επιβάρυνσης για τις επιχειρήσεις θα πρέπει να βρίσκεται στο επίκεντρο του παρόντος κανονισμού. Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη, σε όλες τις δράσεις τους που συνδέονται με τον παρόντα κανονισμό, θα πρέπει να επικεντρωθούν στον στόχο "One in, two out" όσον αφορά τις υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων και να δεσμευτούν για αποτελεσματικότερη χρήση των δεδομένων. Προκειμένου να επιτευχθούν οι βασικοί στόχοι του παρόντος κανονισμού, η συλλογή πρόσθετων δεδομένων θα πρέπει να γίνεται αποκλειστικά με βάση την «ανάγκη για γνώση», σε αντίθεση με την προσέγγιση «βούληση για γνώση», η οποία θα είχε σημαντικό αντίκτυπο στην απόδοση και την ανταγωνιστικότητα των

ευρωπαϊκές ΜΜΕ.

Or. en

Τροπολογία 32
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(9) Για να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και ***καινοτόμες*** πηγές, ***κύριος στόχος των οποίων δεν είναι η*** παροχή στατιστικών, ***ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών***, ***με*** την ***επιφύλαξη*** των ***απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές***. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.	(9) Για να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει ***πρώτα*** να εξετάσουν ***τις*** διοικητικές και ***άλλες*** πηγές ***δεδομένων που είναι ήδη διαθέσιμες στις εθνικές***, ***περιφερειακές ή τοπικές αρχές για την*** παροχή στατιστικών ***για την αγορά εργασίας***, ***πριν από τη θέσπιση πρόσθετων απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων και***, ***συνακόλουθα,*** την ***επιβάρυνση*** των ***επιχειρήσεων της Ένωσης***. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου. ***Τα κράτη μέλη θα πρέπει να καταβάλουν προσπάθειες για να διασφαλίσουν ότι τα σχετικά δεδομένα ανταλλάσσονται επαρκώς μεταξύ των αρχών, ώστε να διασφαλίζεται ότι το βάρος για υποβολή εκθέσεων από τις επιχειρήσεις είναι όσο το δυνατόν μικρότερο.***

Or. en

Τροπολογία 33
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(9) Για να περιοριστεί η επιβάρυνση	(9) Για να περιοριστεί η επιβάρυνση

των επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και καινοτόμες πηγές, κύριος στόχος των οποίων δεν είναι η παροχή στατιστικών, ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών, με την επιφύλαξη των απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.	των επιχειρήσεων, ιδίως των ***κοινωνικών επιχειρήσεων, των*** ΜΜΕ ***και των πολύ μικρών επιχειρήσεων***, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και καινοτόμες πηγές, κύριος στόχος των οποίων δεν είναι η παροχή στατιστικών, ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών, με την επιφύλαξη των απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.
	Or. en

Τροπολογία 34
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(9) Για να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και καινοτόμες πηγές, κύριος στόχος των οποίων δεν είναι η παροχή στατιστικών, ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών, με την επιφύλαξη των απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.	(9) Για να περιοριστεί η ***διοικητική και οικονομική*** επιβάρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ ***και των πολύ μικρών επιχειρήσεων***, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και καινοτόμες πηγές, κύριος στόχος των οποίων δεν είναι η παροχή στατιστικών, ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών, με την επιφύλαξη των απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.
	Or. en

Τροπολογία 35
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού

Αιτιολογική σκέψη 9 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(9α) Προκειμένου να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την αρχή της σχέσης κόστους-αποτελεσματικότητας στις συναλλαγές τους με τις επιχειρήσεις και να μην επιβάλλουν υπέρογκες επιβαρύνσεις στους οικονομικούς φορείς, όπως προβλέπεται στο άρθρο 338 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Or. en

Τροπολογία 36
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 9 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(9β) Το πλαίσιο που διέπει τις στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις θα πρέπει να βελτιώνεται συνεχώς. Αυτό περιλαμβάνει πτυχές που αφορούν την ποιότητα των δεδομένων, καθώς και τη μείωση των αδικαιολόγητων οικονομικών επιβαρύνσεων. Ωστόσο, οι νέες μέθοδοι και διαδικασίες θα πρέπει να ελέγχονται δεόντως πριν ενσωματωθούν στις καθημερινές δραστηριότητες των εθνικών στατιστικών υπηρεσιών. Για τον σκοπό αυτό, η Επιτροπή (Eurostat) και οι εθνικές στατιστικές υπηρεσίες θα πρέπει να διεξάγουν μελέτες σκοπιμότητας και πιλοτικές μελέτες. Οι μελέτες αυτές θα πρέπει να δρομολογούνται από την Επιτροπή και να είναι ανοικτές στη συμμετοχή των εθνικών στατιστικών υπηρεσιών σε εθελοντική βάση. Προκειμένου να συναχθούν τα σωστά

συμπεράσματα, τα αποτελέσματα των εν λόγω μελετών θα πρέπει να αναλυθούν προσεκτικά από την Επιτροπή και τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες. Η ανάλυση αυτή θα πρέπει να τίθεται στη διάθεση της στατιστικής κοινότητας και του ευρύτερου κοινού.

Or. en

Τροπολογία 37
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 10 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(10α) Όταν οι δραστηριότητες που εκτελούνται δυνάμει του παρόντος κανονισμού περιλαμβάνουν την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η εν λόγω επεξεργασία θα πρέπει να συμμορφώνεται με την οικεία ενωσιακή νομοθεσία για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, και συγκεκριμένα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Σύμφωνα με την αρχή της ελαχιστοποίησης των δεδομένων που ορίζεται στους εν λόγω κανονισμούς, τα δεδομένα που παρέχονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού θα πρέπει να είναι σε τέτοιο βαθμό συγκεντρωτικά ώστε να μην είναι δυνατή η ταυτοποίηση των ατόμων.

Or. en

Τροπολογία 38
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 10 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(10β) Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για στατιστικούς σκοπούς, η οποία θεωρείται ότι εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, θα πρέπει να περιβάλλεται από κατάλληλες εγγυήσεις σύμφωνα με το άρθρο 89 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και το άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725. Ειδικότερα, θα πρέπει να διασφαλίζεται η τήρηση της αρχής της ανωνυμίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Or. en

Τροπολογία 39
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 11 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(11α) Η χρήση τεχνικών ιστοσυγκομιδής για τη συλλογή δεδομένων από δικτυακούς τόπους, για τη συνήθη φύση τους μιας μη δομημένης αναζήτησης σε ό, τι είναι δημόσιο στο διαδίκτυο, ενδέχεται να μην συμμορφώνεται με την αρχή της ακρίβειας της προστασίας των δεδομένων, στον βαθμό που δεν υπάρχει αξιολόγηση της αξιοπιστίας των πηγών. Ενδέχεται να επηρεαστούν οι ίδιες απαιτήσεις ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές (π.χ. η αρχή της στατιστικής ακρίβειας και της αξιοπιστίας των δεδομένων πηγής).

Or. en

Τροπολογία 40
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 11 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(11α) Η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να είναι αναλογική και να συμμορφώνεται με τους κανόνες που ορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 και τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725. Τα διαβιβαζόμενα δεδομένα θα πρέπει να συγκεντρώνονται στον βαθμό που δεν είναι δυνατή η ταυτοποίηση των ατόμων.

Or. en

Τροπολογία 41
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 14

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(14) Για τη δέουσα εφαρμογή του παρόντος κανονισμού στα κράτη μέλη, απαιτούνται τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του πριν από την πρώτη συλλογή δεδομένων.	(14) Για τη δέουσα εφαρμογή του παρόντος κανονισμού στα κράτη μέλη, απαιτούνται τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του πριν από την πρώτη συλλογή δεδομένων. ***Ως εκ τούτου, θα πρέπει να εφαρμοστεί το νωρίτερο από την 1η Ιανουαρίου 2026.***

Or. en

Τροπολογία 42
Irene Tinagli

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 2α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	2α) «κοινωνική επιχείρηση»: φορέας ιδιωτικού δικαίου που παρέχει αγαθά και υπηρεσίες για την αγορά με επιχειρηματικό τρόπο και σε συμφωνία με τις αρχές και τα χαρακτηριστικά της κοινωνικής οικονομίας, του οποίου η εμπορική δραστηριότητα υποκινείται από κοινωνικούς ή περιβαλλοντικούς στόχους. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις μπορούν να συσταθούν υπό ποικίλες νομικές μορφές[1α].
	[1α] Σύσταση του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2023, για την ανάπτυξη των συνθηκών-πλαίσιο για την κοινωνική οικονομία (C/2023/1344).

Or. en

Τροπολογία 43
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 20

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(20) «άλλες πηγές»: δεδομένα που παράγονται από μη διοικητική οντότητα, συμπεριλαμβανομένων ιδιωτικών αρχείων, δικτυακών τόπων και βάσεων δεδομένων, κύριος σκοπός της οποίας δεν είναι η παροχή επίσημων στατιστικών·	(20) «άλλες πηγές»: ***ποιοτικά και αξιόπιστα*** δεδομένα που παράγονται από μη διοικητική οντότητα, συμπεριλαμβανομένων ιδιωτικών αρχείων, δικτυακών τόπων και βάσεων δεδομένων, κύριος σκοπός της οποίας δεν είναι η παροχή επίσημων στατιστικών·

Or. en

Τροπολογία 44
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 3 – παράγραφος 1 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	1α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα σχετικά δεδομένα που προέρχονται από εθνικά, περιφερειακά ή τοπικά αρχεία κοινοποιούνται στις εθνικές στατιστικές αρχές σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την προστασία των δεδομένων, ώστε να επιτευχθούν οι στόχοι που ορίζονται στον παρόντα κανονισμό και να μειωθεί ο γραφειοκρατικός φόρτος για τις επιχειρήσεις. Τα κράτη μέλη διενεργούν έρευνες μόνον αφού καταβάλουν εύλογες προσπάθειες για την επίτευξη του στόχου που ορίζεται στο προηγούμενο εδάφιο.

Or. en

Τροπολογία 45
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 3 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Κάθε επεξεργασία δεδομένων που απορρέει από το άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο γ) δεν θίγει την οδηγία 2002/58[1α] [οδηγία για την προστασία της ιδιωτικής ζωής στις ηλεκτρονικές επικοινωνίες]. Η χρήση τεχνικών ιστοσυγκομιδής περιορίζεται σε δεδομένα μη προσωπικού χαρακτήρα.
	[1α] Οδηγία 2002/58/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 12ης Ιουλίου 2002, σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την προστασία της ιδιωτικής ζωής στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών (ΕΕ L 201 της 31.7.2002, σ. 37).

Or. en

Τροπολογία 46
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 3 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη παρέχουν στην Επιτροπή (Eurostat) λεπτομερή στοιχεία σχετικά με τις χρησιμοποιούμενες πηγές και μεθόδους μέσω των εκθέσεων ποιότητας που αναφέρονται στο άρθρο 8 παράγραφος 4.	3. Τα κράτη μέλη παρέχουν στην Επιτροπή (Eurostat) λεπτομερή στοιχεία σχετικά με τις χρησιμοποιούμενες πηγές και μεθόδους μέσω των εκθέσεων ποιότητας που αναφέρονται στο άρθρο 8 παράγραφος 4. ***Η Επιτροπή (Eurostat) αξιολογεί την ποιότητα των διαβιβαζομένων δεδομένων, με βάση κατάλληλες αναλύσεις, και εκπονεί και δημοσιεύει εκθέσεις και ανακοινώσεις σχετικά με την ποιότητα των εν λόγω στοιχείων. Η Επιτροπή (Eurostat) παρέχει περαιτέρω καθοδήγηση σχετικά με τη διαχείριση των πηγών που χαρακτηρίζονται ως «χαμηλής ποιότητας».***

Or. en

Τροπολογία 47
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 3 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3α. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη νομιμότητα της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που απορρέουν από τις εν λόγω πηγές είναι η ύπαρξη νομικής βάσης σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και/ή το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725. Σε περίπτωση επεξεργασίας ειδικών

κατηγοριών δεδομένων, πρέπει επίσης να λαμβάνεται υπόψη η γενική απαγόρευση που περιλαμβάνεται στο άρθρο 9 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και στο άρθρο 10 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, και οι αντίστοιχες εξαιρέσεις.

Or. en

Τροπολογία 48
Irene Tinagli

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 – στοιχείο α – περίπτωση 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	– (iii) κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις·

Or. en

Τροπολογία 49
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 – στοιχείο α – περίπτωση 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	– iii) το ποσοστό κάλυψης από συλλογικές διαπραγματεύσεις·

Or. en

Τροπολογία 50
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 – στοιχείο α – περίπτωση 2 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*

	– iv) το ύψος του νόμιμου κατώτατου μισθού·

Or. en

Τροπολογία 51
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 – στοιχείο α – περίπτωση 2 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	– v) το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από τον νόμιμο κατώτατο μισθό·

Or. en

Τροπολογία 52
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις σύμφωνα με το άρθρο 13 για την τροποποίηση του καταλόγου λεπτομερών θεμάτων, της περιοδικότητας, των περιόδων αναφοράς και των προθεσμιών διαβίβασης που ορίζονται στο παράρτημα.	***διαγράφεται***

Or. en

Αιτιολόγηση

Σύμφωνα με την προτεινόμενη διαγραφή της ανάθεσης εξουσιών στο άρθρο 4 παράγραφος 3 και στο άρθρο 7 παράγραφος 1, οι διατάξεις σχετικά με την άσκηση της εξουσιοδότησης στο άρθρο 13 θα πρέπει επίσης να διαγραφούν.

Τροπολογία 53
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Κατά την άσκηση εξουσίας έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων σύμφωνα με την παράγραφο 3, η Επιτροπή διασφαλίζει ότι οι τροποποιήσεις δεν επιβάλλουν σημαντική και δυσανάλογη επιβάρυνση στα κράτη μέλη και στους συμμετέχοντες στην έρευνα. Για τον σκοπό αυτό, δρομολογούνται μελέτες σκοπιμότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 9, και τα αποτελέσματά τους αξιολογούνται και λαμβάνονται δεόντως υπόψη.	***διαγράφεται***

Or. en

Αιτιολόγηση

Σύμφωνα με την προτεινόμενη διαγραφή της ανάθεσης εξουσιών στο άρθρο 4 παράγραφος 3 και στο άρθρο 7 παράγραφος 1, οι διατάξεις σχετικά με την άσκηση της εξουσιοδότησης στο άρθρο 13 θα πρέπει επίσης να διαγραφούν.

Τροπολογία 54
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Κατά την άσκηση εξουσίας έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων σύμφωνα με την παράγραφο 3, η Επιτροπή διασφαλίζει ότι οι τροποποιήσεις δεν επιβάλλουν σημαντική και δυσανάλογη επιβάρυνση στα κράτη μέλη και στους συμμετέχοντες στην έρευνα. Για τον σκοπό αυτό, δρομολογούνται μελέτες σκοπιμότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 9, και τα αποτελέσματά τους αξιολογούνται	4. Κατά την άσκηση εξουσίας έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων σύμφωνα με την παράγραφο 3, η Επιτροπή διασφαλίζει ότι οι τροποποιήσεις δεν επιβάλλουν σημαντική και δυσανάλογη επιβάρυνση στα κράτη μέλη και στους συμμετέχοντες στην έρευνα. Για τον σκοπό αυτό, δρομολογούνται μελέτες σκοπιμότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 9, και τα αποτελέσματά τους αξιολογούνται

και λαμβάνονται ***δεόντως υπόψη***.	***δεόντως*** και λαμβάνονται ***υπόψη πριν από την έκδοση των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων***.

Or. en

Αιτιολόγηση

Αποσαφηνίζει την αλληλουχία: οι μελέτες σκοπιμότητας θα πρέπει να είναι το πρώτο βήμα.

Τροπολογία 55
Kira Marie Peter-Hansen

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
5. Τα στοιχεία διαβιβάζονται στην Επιτροπή (Eurostat) με τη μορφή συγκεντρωτικών δεδομένων, εκτός από τη θεματική διάρθρωση των αποδοχών, που αναφέρεται στην παράγραφο 1 στοιχείο α) σημείο i), για την οποία διαβιβάζονται μικροδεδομένα για μεμονωμένους εργαζομένους και τοπικές μονάδες.	5. ***Οποιαδήποτε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα περιορίζεται σε ό, τι είναι αναγκαίο και αναλογικό σε σχέση με τον σκοπό για τον οποίο υποβλήθηκαν σε επεξεργασία.*** Τα στοιχεία διαβιβάζονται στην Επιτροπή (Eurostat) με τη μορφή συγκεντρωτικών δεδομένων ***σε τέτοιο βαθμό ώστε να μην είναι δυνατή η ταυτοποίηση των ατόμων***, εκτός από τη θεματική διάρθρωση των αποδοχών, που αναφέρεται στην παράγραφο 1 στοιχείο α) σημείο i), για την οποία διαβιβάζονται μικροδεδομένα για μεμονωμένους εργαζομένους και τοπικές μονάδες. **.**

Or. en

Τροπολογία 56
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 5 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων

	προσωπικού χαρακτήρα είναι σύμφωνη με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 και τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725. Τα διαβιβαζόμενα δεδομένα συγκεντρώνονται σε τέτοιο βαθμό ώστε να μην είναι δυνατή η ταυτοποίηση των ατόμων.

Or. en

Τροπολογία 57
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) από τα κράτη μέλη ***των οποίων ο ετήσιος αριθμός εργαζομένων αντιπροσωπεύει πάνω από το 3 % του συνόλου της ΕΕ,*** για καθένα από τα 3 ***τελευταία*** συναπτά έτη· ***και***	α) από τα κράτη μέλη για καθένα από τα ***τελευταία*** 3 συναπτά έτη·

Or. en

Τροπολογία 58
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) από τα κράτη μέλη της ζώνης του ευρώ των οποίων ο ετήσιος αριθμός εργαζομένων αντιπροσωπεύει περισσότερο από το 3 % του συνόλου της ζώνης του ευρώ, για καθένα από τα 3 τελευταία συναπτά έτη.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 59
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 5 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Σε περίπτωση αλλαγής στον κατάλογο των κρατών μελών των οποίων ο ετήσιος αριθμός εργαζομένων υπερβαίνει τα όρια που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στοιχεία α) και β), η Επιτροπή (Eurostat) ενημερώνει το/τα ενδιαφερόμενο/-α κράτος/-η μέλος/-η εντός 6 μηνών από τη λήξη της περιόδου που χρησιμοποιήθηκε για την αξιολόγηση του ορίου του 3 %. Εάν τα επικαιροποιημένα ποσοστά των εργαζομένων υπολείπονται των αντίστοιχων ορίων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στοιχεία α) και β), επιτρέπεται στο/στα ενδιαφερόμενο/-α κράτος/-η μέλος/-η να διακόπτει τη διαβίβαση των αρχικών εκτιμήσεων από το τρίμηνο αναφοράς του πρώτου ημερολογιακού έτους μετά την ημερομηνία της κοινοποίησης. Εάν τα επικαιροποιημένα ποσοστά υπερβαίνουν τα εν λόγω όρια, το/τα ενδιαφερόμενο/-α κράτος/-η μέλος/-η διαβιβάζει τις αρχικές εκτιμήσεις από το πρώτο τρίμηνο αναφοράς του τρίτου ημερολογιακού έτους μετά την ημερομηνία της κοινοποίησης.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 60
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) απασχολούν ***1*** ή ***περισσότερους***	β) απασχολούν ***10*** ή ***περισσότερα***

εργαζομένους.	***ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης εργαζομένων***.

Or. en

Αιτιολόγηση

Και τα δύο μέρη της παρούσας τροπολογίας είναι ουσιώδη: αύξηση του ορίου σε 10 εργαζομένους για την προστασία των πολύ μικρών επιχειρήσεων, και παροχή αξιόπιστης βάσης υπολογισμού, διευκρινίζοντας ότι η παρούσα παράγραφος αναφέρεται σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης.

Τροπολογία 61
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 6 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) απασχολούν ***1*** ή ***περισσότερους εργαζομένους***.	β) απασχολούν ***10*** ή ***περισσότερα ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης εργαζομένων***.

Or. en

Αιτιολόγηση

Και τα δύο μέρη της παρούσας τροπολογίας είναι ουσιώδη: αύξηση του ορίου σε 10 εργαζομένους για την προστασία των πολύ μικρών επιχειρήσεων, και παροχή αξιόπιστης βάσης υπολογισμού, διευκρινίζοντας ότι η παρούσα παράγραφος αναφέρεται σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης.

Τροπολογία 62
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) ανήκουν σε επιχειρήσεις με ***10*** ή περισσότερους εργαζομένους.	β) ανήκουν σε επιχειρήσεις με ***20*** ή περισσότερους εργαζομένους.

Or. en

Τροπολογία 63
Irene Tinagli

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	5α. Για όλα τα θέματα του παραρτήματος, τα κράτη μέλη συλλέγουν και παρέχουν χωριστά δεδομένα για τις κοινωνικές επιχειρήσεις.

Or. en

Τροπολογία 64
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Άρθρο 7	***διαγράφεται***
Απαιτήσεις σχετικά με τα ad hoc στοιχεία	
1. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση του παρόντος κανονισμού, σύμφωνα με το άρθρο 13, με τον καθορισμό των πληροφοριών που πρέπει να παρέχονται από τα κράτη μέλη σε ad hoc βάση, όταν, στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, κρίνεται αναγκαία η συλλογή πρόσθετων δεδομένων για τον σκοπό της κάλυψης πρόσθετων αναγκών στατιστικών δεδομένων. Οι εν λόγω κατ' εξουσιοδότηση πράξεις προσδιορίζουν:	
α) τα λεπτομερή θέματα που πρέπει να παρέχονται στη συλλογή ad hoc στοιχείων που σχετίζονται με τους τομείς και τα θέματα που ορίζονται στο άρθρο 4 και τους λόγους για τις εν λόγω πρόσθετες	

ανάγκες·

β) τις περιόδους αναφοράς και τις προθεσμίες διαβίβασης.

2. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1, αρχής γενομένης από το έτος αναφοράς 2028 και τουλάχιστον 2 έτη μεταξύ κάθε ad hoc συλλογής.

3. Η Επιτροπή εκδίδει εκτελεστικές πράξεις που καθορίζουν τα ad hoc στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και τα μεταδεδομένα. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις προσδιορίζουν τα ακόλουθα τεχνικά στοιχεία, κατά περίπτωση:

α) τον κατάλογο και την περιγραφή των μεταβλητών·

β) τις στατιστικές ταξινομήσεις και τις κατανομές δεδομένων·

γ) τις λεπτομερείς προδιαγραφές των στατιστικών μονάδων που καλύπτονται·

δ) τα προς διαβίβαση μεταδεδομένα·

ε) τις περιόδους συλλογής δεδομένων.

Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης η οποία προβλέπεται στο άρθρο 14 παράγραφος 2 το αργότερο 24 μήνες πριν από την αρχή της σχετικής περιόδου αναφοράς.

Or. en

Αιτιολόγηση

Δεδομένου ότι αυτή η ανάθεση εξουσίας μπορεί να έχει σημαντικό αντίκτυπο στις υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων για τις επιχειρήσεις της ΕΕ, απαιτείται πρόσθετη κοινοβουλευτική εποπτεία στο πλαίσιο της συνήθους νομοθετικής διαδικασίας. Σύμφωνα με την προτεινόμενη διαγραφή της ανάθεσης εξουσιών στο άρθρο 4 παράγραφος 3 και στο άρθρο 7 παράγραφος 1, οι διατάξεις σχετικά με την άσκηση της εξουσιοδότησης στο άρθρο 13 θα πρέπει επίσης να διαγραφούν.

Τροπολογία 65

Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 7 – εδάφιο 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση του παρόντος κανονισμού, σύμφωνα με το άρθρο 13, με τον καθορισμό των πληροφοριών που πρέπει να παρέχονται από τα κράτη μέλη σε ad hoc βάση, όταν, στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, κρίνεται αναγκαία η συλλογή πρόσθετων δεδομένων για τον σκοπό της ***κάλυψης*** πρόσθετων αναγκών στατιστικών δεδομένων. Οι εν λόγω κατ' εξουσιοδότηση πράξεις προσδιορίζουν:	1. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση του παρόντος κανονισμού, σύμφωνα με το άρθρο 13, με τον καθορισμό των πληροφοριών που πρέπει να παρέχονται από τα κράτη μέλη σε ad hoc βάση, όταν, στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, κρίνεται αναγκαία η συλλογή πρόσθετων δεδομένων για τον σκοπό της ***αντιμετώπισης*** πρόσθετων αναγκών στατιστικών δεδομένων ***που δεν μπορούν να ικανοποιηθούν με άλλο τρόπο***. Οι εν λόγω κατ' εξουσιοδότηση πράξεις προσδιορίζουν:

Or. en

Τροπολογία 66
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 8 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της ποιότητας των διαβιβαζόμενων στοιχείων και μεταδεδομένων.	1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της ποιότητας των διαβιβαζόμενων στοιχείων και μεταδεδομένων. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η υποχρέωση αυτή δεν αυξάνει τη διοικητική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις.***

Or. en

Τροπολογία 67
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 8 – παράγραφος 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
7. ***Μετά από δεόντως αιτιολογημένη αίτηση*** εκ μέρους της Επιτροπής (Eurostat), τα κράτη μέλη παρέχουν τυχόν πρόσθετα στοιχεία που είναι απαραίτητα για την αξιολόγηση της ποιότητας των στατιστικών πληροφοριών.	7. ***Κατόπιν αίτησης*** εκ μέρους της Επιτροπής (Eurostat), τα κράτη μέλη παρέχουν τυχόν πρόσθετα στοιχεία που είναι απαραίτητα για την αξιολόγηση της ποιότητας των στατιστικών πληροφοριών.

Or. en

Αιτιολόγηση

Το βάρος της απόδειξης δεν θα πρέπει να είναι υπερβολικά υψηλό σε περίπτωση που υπάρχουν αμφιβολίες για την ποιότητα των στατιστικών.

Τροπολογία 68
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 9 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Προκειμένου να βελτιωθούν οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις ή να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, η Επιτροπή (Eurostat) μπορεί να δρομολογεί μελέτες σκοπιμότητας και πιλοτικές μελέτες. ***Οι μελέτες αυτές αποσκοπούν στη βελτίωση της ποιότητας και της συγκρισιμότητας, στη διερεύνηση νέων δυνατοτήτων και την εφαρμογή νέων χαρακτηριστικών για την κάλυψη*** των ***αναγκών των χρηστών, στη βελτίωση της ενοποίησης μεταξύ ερευνών και άλλων πηγών δεδομένων και τη μείωση της επιβάρυνσης των συμμετεχόντων στην έρευνα. Οι μελέτες λαμβάνουν υπόψη τις τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις.***	1. Προκειμένου να βελτιωθούν οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις ή να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, η Επιτροπή (Eurostat) μπορεί να δρομολογεί μελέτες σκοπιμότητας και πιλοτικές μελέτες. ***Ο σκοπός*** των ***μελετών αυτών περιλαμβάνει τουλάχιστον ένα από τα ακόλουθα στοιχεία:***
	– βελτίωση της ποιότητας και της συγκρισιμότητας της συλλογής

	δεδομένων·
	– διερεύνηση νέων δυνατοτήτων και εφαρμογή νέων χαρακτηριστικών για την κάλυψη των αναγκών των χρηστών·
	– βελτίωση της ενοποίησης μεταξύ ερευνών και άλλων πηγών δεδομένων·
	– μείωση της επιβάρυνσης των συμμετεχόντων στην έρευνα·
	– βελτίωση της σχέσης κόστους-αποτελεσματικότητας της συλλογής δεδομένων·
	Οι μελέτες λαμβάνουν υπόψη τις τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις, όταν αυτό είναι εφικτό και σκόπιμο.
	Or. en

Τροπολογία 69
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 9 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Προκειμένου να βελτιωθούν οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις ή να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, η Επιτροπή (Eurostat) μπορεί να δρομολογεί μελέτες σκοπιμότητας και πιλοτικές μελέτες. Οι μελέτες αυτές αποσκοπούν στη βελτίωση της ποιότητας και της συγκρισιμότητας, στη διερεύνηση νέων δυνατοτήτων και την εφαρμογή νέων χαρακτηριστικών για την κάλυψη των αναγκών των χρηστών, στη βελτίωση της ενοποίησης μεταξύ ερευνών και άλλων πηγών δεδομένων και τη μείωση της επιβάρυνσης των συμμετεχόντων στην έρευνα. Οι μελέτες λαμβάνουν υπόψη τις τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις.	1. Προκειμένου να βελτιωθούν οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις ή να περιοριστεί η ***διοικητική και οικονομική*** επιβάρυνση των ***επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ και των πολύ μικρών*** επιχειρήσεων, η Επιτροπή (Eurostat) μπορεί να δρομολογεί μελέτες σκοπιμότητας και πιλοτικές μελέτες. Οι μελέτες αυτές αποσκοπούν στη βελτίωση της ποιότητας και της συγκρισιμότητας, στη διερεύνηση νέων δυνατοτήτων και την εφαρμογή νέων χαρακτηριστικών για την κάλυψη των αναγκών των χρηστών, στη βελτίωση της ενοποίησης μεταξύ ερευνών και άλλων πηγών δεδομένων και τη μείωση της επιβάρυνσης των συμμετεχόντων στην έρευνα. Οι μελέτες λαμβάνουν υπόψη τις τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις.

Or. en

Τροπολογία 70
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 9 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα αποτελέσματα αυτών των μελετών αξιολογούνται από την Επιτροπή (Eurostat) σε συνεργασία με τα κράτη μέλη και τα κυριότερα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Επιτροπή (Eurostat) καταρτίζει εκθέσεις σχετικά με τα συμπεράσματα των μελετών σε συνεργασία με τα κράτη μέλη.	3. Τα αποτελέσματα αυτών των μελετών αξιολογούνται από την Επιτροπή (Eurostat) σε συνεργασία με τα κράτη μέλη και τα κυριότερα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Επιτροπή (Eurostat) καταρτίζει εκθέσεις σχετικά με τα συμπεράσματα των μελετών σε συνεργασία με τα κράτη μέλη. ***Οι εκθέσεις δημοσιοποιούνται.***

Or. en

Τροπολογία 71
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 9 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα αποτελέσματα αυτών των μελετών αξιολογούνται από την Επιτροπή (Eurostat) σε συνεργασία με τα κράτη μέλη και τα κυριότερα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Επιτροπή (Eurostat) καταρτίζει εκθέσεις σχετικά με τα συμπεράσματα των μελετών σε συνεργασία με τα κράτη μέλη.	3. Τα αποτελέσματα αυτών των μελετών αξιολογούνται από την Επιτροπή (Eurostat) σε συνεργασία με τα κράτη μέλη και τα κυριότερα ενδιαφερόμενα μέρη***, περιλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων***. Η Επιτροπή (Eurostat) καταρτίζει εκθέσεις σχετικά με τα συμπεράσματα των μελετών σε συνεργασία με τα κράτη μέλη.

Or. en

Τροπολογία 72
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 10 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Η χρηματοδοτική συνεισφορά της Ένωσης δεν υπερβαίνει το ***90*** % των επιλέξιμων δαπανών.	2. Η χρηματοδοτική συνεισφορά της Ένωσης δεν υπερβαίνει το ***75*** % των επιλέξιμων δαπανών.

Or. en

Αιτιολόγηση

Για να διασφαλιστεί ότι οι εθνικές στατιστικές υπηρεσίες συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων και αναλαμβάνουν τους σχετικούς κινδύνους, η συνεισφορά από τον προϋπολογισμό της ΕΕ δεν θα πρέπει να είναι υπερβολικά υψηλή.

Τροπολογία 73
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Όταν η εφαρμογή του παρόντος κανονισμού ή των κατ' εξουσιοδότηση ή εκτελεστικών πράξεων που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαιτεί σημαντικές αλλαγές στο εθνικό στατιστικό σύστημα ενός κράτους μέλους, η Επιτροπή δύναται να χορηγεί, με εκτελεστικές πράξεις, παρεκκλίσεις στο κράτος μέλος για μέγιστη διάρκεια ***2 ετών***. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης του άρθρου 14 παράγραφος 2.	Όταν η εφαρμογή του παρόντος κανονισμού ή των κατ' εξουσιοδότηση ή εκτελεστικών πράξεων που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαιτεί σημαντικές αλλαγές στο εθνικό στατιστικό σύστημα ενός κράτους μέλους, η Επιτροπή δύναται να χορηγεί, με εκτελεστικές πράξεις, ***δεόντως αιτιολογημένες*** παρεκκλίσεις στο κράτος μέλος για μέγιστη διάρκεια ***ενός έτους***. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης του άρθρου 14 παράγραφος 2.

Or. en

Αιτιολόγηση

Οι παρεκκλίσεις από την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού θα πρέπει να αιτιολογούνται δεόντως και να περιορίζονται στο μέτρο του δυνατού. Ένα έτος θα πρέπει να επαρκεί για την αντιμετώπιση όλων των υφιστάμενων προβλημάτων.

Τροπολογία 74
Michael Kauch

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 13 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Πριν από την έκδοση μιας κατ' εξουσιοδότηση πράξης, η Επιτροπή διεξάγει διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες που ορίζουν τα κράτη μέλη σύμφωνα με τις αρχές της διοργανικής συμφωνίας της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου.	4. Πριν από την έκδοση μιας κατ' εξουσιοδότηση πράξης, η Επιτροπή διεξάγει διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες που ορίζουν τα κράτη μέλη σύμφωνα με τις αρχές της διοργανικής συμφωνίας της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου***, καθώς και με κοινωνικούς εταίρους***.

Or. en

Τροπολογία 75
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Παράρτημα – Πίνακας – στήλη 4 – σειρά 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Κάθε ***τέσσερα*** έτη	Κάθε ***έξι*** έτη

Or. en

Τροπολογία 76
Markus Ferber

Πρόταση κανονισμού
Παράρτημα – Πίνακας – στήλη 4 – σειρά 8

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Κάθε ***τέσσερα*** έτη	Κάθε ***έξι*** έτη

Or. en

Τροπολογία 77
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Παράρτημα – Πίνακας – στήλη 3 – σειρά 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου *Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.*	Χαρακτηριστικά του εργαζομένου*Ατομικές δημογραφικές**, γεωγραφικές — συμπεριλαμβανομένου του αν ο εργαζόμενος είναι διακινούμενος ή διασυνοριακός εργαζόμενος—,** εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.*

Or. en

Τροπολογία 78
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού
Παράρτημα – Πίνακας

Τομέας	Θέμα	Λεπτομερές θέμα	Περιοδικότητα	Περίοδος αναφοράς	Προθεσμία διαβίβασης των στοιχείων (1) (2)	Αρχική περίοδος αναφοράς
Αποδοχές	Διάρθρωση των αποδοχών	Αποδοχές Συνολικές ετήσιες και μηνιαίες αποδοχές και όλες οι συνιστώσες τους, καθώς και ωριαίες αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο του δείγματος.	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+16 μήνες	2026
		Χαρακτηριστικά του εργοδότη Οικονομικές, νομικές, γεωγραφικές				

		πληροφορίες και πληροφορίες απασχόλησης σχετικά με την τοπική μονάδα στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος του δείγματος και σχετικά με την επιχείρησή της.				
		Χαρακτηριστικά του εργαζομένου Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.				
		Περίοδοι εργασίας Πληροφορίες για τις περιόδους αμειβόμενης εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος.				
		Τεχνικά στοιχεία της έρευνας Πληροφορίες σχετικά με τη δειγματοληψία και τη συλλογή δεδομένων για κάθε εργαζόμενο που υποβλήθηκε σε δειγματοληψία και τον εργοδότη του/της (π.χ. συντελεστές στάθμισης).				
	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ωριαίες αποδοχές Ωριαίες αποδοχές	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	T+13 μήνες	2026

		εργαζομένων ανδρών και γυναικών κατά κύρια χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου και αντίστοιχες σχετικές διαφορές μεταξύ των ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών.				
		Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανδρών και γυναικών με βάση τα χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου.				
	Κατώτατος μισθός	**Επίπεδο του νόμιμου κατώτατου μισθού**	**Κάθε δύο έτη**	**Ημερολογιακό έτος**		**2026**
		Αριθμός και ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από τον νόμιμο κατώτατο μισθό				
Κόστος εργασίας	Διάρθρωση του κόστους εργασίας	Κόστος εργασίας Συνολικές δαπάνες που βαρύνουν τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού και συνιστώσες του κόστους αυτού.	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	Τ+18 μήνες	2028
		Δεδουλευμένες ώρες				

		Πραγματικές ώρες εργασίας με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Αμειβόμενες ώρες Αμειβόμενες ώρες με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανά κύρια είδη.				
		Τοπικές μονάδες Πληροφορίες σχετικά με τις τοπικές μονάδες του δείγματος.				
	Δείκτης κόστους εργασίας	Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ανά είδος δαπανών· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T+45 ημέρες - Τελικά στοιχεία: T+65 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				
		Τριμηνιαίος δείκτης				

		δεδουλευμένων ωρών Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				
		Ετήσιο κόστος εργασίας Επίπεδα ετήσιου κόστους εργασίας (συντελεστές στάθμισης) ανά είδος δαπανών.	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	Τέλος του πρώτου τριμήνου του έτους T + 1 + 65 ημέρες	
Ζήτηση εργασίας	Κενές θέσεις εργασίας	Κενές θέσεις Πληροφορίες σχετικά με τις κενές θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T+45 ημέρες - Τελικά στοιχεία: T+70 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Κατειλημμένες θέσεις Πληροφορίες σχετικά με τις κατειλημμένες θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				

Or. en

Τροπολογία 79
Monica Semedo

Πρόταση κανονισμού

Παράρτημα – Πίνακας

Τομέας	Θέμα	Λεπτομερές θέμα	Περιοδικότητα	Περίοδος αναφοράς	Προθεσμία διαβίβασης των στοιχείων (1) (2)	Αρχική περίοδος αναφοράς
Αποδοχές	Διάρθρωση των αποδοχών	Αποδοχές Συνολικές ετήσιες και μηνιαίες αποδοχές και όλες οι συνιστώσες τους, καθώς και ωριαίες αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο του δείγματος.	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+16 μήνες	2026
		Χαρακτηριστικά του εργοδότη Οικονομικές, νομικές, γεωγραφικές πληροφορίες και πληροφορίες απασχόλησης σχετικά με την τοπική μονάδα στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος του δείγματος και σχετικά με την επιχείρησή της.				
		Χαρακτηριστικά του εργαζομένου Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.				
		Περίοδοι εργασίας Πληροφορίες για τις περιόδους αμειβόμενης εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος.				
		Τεχνικά στοιχεία της έρευνας Πληροφορίες σχετικά με τη δειγματοληψία και τη συλλογή				

		δεδομένων για κάθε εργαζόμενο που υποβλήθηκε σε δειγματοληψία και τον εργοδότη του/της (π.χ. συντελεστές στάθμισης).				
	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ωριαίες αποδοχές Ωριαίες αποδοχές εργαζομένων ανδρών και γυναικών κατά κύρια χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου και αντίστοιχες σχετικές διαφορές μεταξύ των ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών.	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	T+13 μήνες	2026
		Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανδρών και γυναικών με βάση τα χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου.				
	Κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις	**Αριθμός και ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις**	**Κάθε δύο έτη**	**Ημερολογιακό έτος**	**T+13 μήνες**	**2026**
Κόστος εργασίας	Διάρθρωση του κόστους εργασίας	Κόστος εργασίας Συνολικές δαπάνες που βαρύνουν τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού και συνιστώσες του κόστους αυτού.	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+18 μήνες	2028
		Δεδουλευμένες ώρες Πραγματικές ώρες εργασίας με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Αμειβόμενες ώρες				

		Αμειβόμενες ώρες με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανά κύρια είδη.				
		Τοπικές μονάδες Πληροφορίες σχετικά με τις τοπικές μονάδες του δείγματος.				
	Δείκτης κόστους εργασίας	Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ανά είδος δαπανών· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: Τ+45 ημέρες - Τελικά στοιχεία: Τ+65 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				
		Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				
		Ετήσιο κόστος εργασίας Επίπεδα ετήσιου κόστους εργασίας (συντελεστές στάθμισης) ανά είδος δαπανών.	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	Τέλος του πρώτου τριμήνου του έτους Τ + 1 + 65 ημέρες	
Ζήτηση εργασίας	Κενές θέσεις εργασίας	Κενές θέσεις Πληροφορίες σχετικά με τις κενές θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: Τ+45 ημέρες - Τελικά στοιχεία: Τ+70 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Κατειλημμένες θέσεις Πληροφορίες σχετικά με τις κατειλημμένες				

		θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				

Or. en

Τροπολογία 80
Irene Tinagli

Πρόταση κανονισμού
Παράρτημα – Πίνακας

Τομέας	Θέμα	Λεπτομερές θέμα	Περιοδικότητα	Περίοδος αναφοράς	Προθεσμία διαβίβασης των στοιχείων (1) (2)	Αρχική περίοδος αναφοράς
Αποδοχές	Διάρθρωση των αποδοχών	Αποδοχές Συνολικές ετήσιες και μηνιαίες αποδοχές και όλες οι συνιστώσες τους, καθώς και ωριαίες αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο του δείγματος.	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+16 μήνες	2026
		Χαρακτηριστικά του εργοδότη Οικονομικές, νομικές, γεωγραφικές πληροφορίες και πληροφορίες απασχόλησης σχετικά με την τοπική μονάδα στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος του δείγματος και				

		σχετικά με την επιχείρησή της.				
		Χαρακτηριστικά του εργαζομένου Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.				
		Περίοδοι εργασίας Πληροφορίες για τις περιόδους αμειβόμενης εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος.				
		Τεχνικά στοιχεία της έρευνας Πληροφορίες σχετικά με τη δειγματοληψία και τη συλλογή δεδομένων για κάθε εργαζόμενο που υποβλήθηκε σε δειγματοληψία και τον εργοδότη του/της (π.χ. συντελεστές στάθμισης).				
	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ωριαίες αποδοχές Ωριαίες αποδοχές εργαζομένων ανδρών και γυναικών κατά κύρια χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου και αντίστοιχες σχετικές	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	T+13 μήνες	2026

		διαφορές μεταξύ των ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών.				
		Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανδρών και γυναικών με βάση τα χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου.				
	Κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις	**Αριθμός των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις**	**Ετησίως**	**Ημερολογιακό έτος**	**T+13 μήνες**	**2026**
Κόστος εργασίας	Διάρθρωση του κόστους εργασίας	Κόστος εργασίας Συνολικές δαπάνες που βαρύνουν τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού και συνιστώσες του κόστους αυτού.	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+18 μήνες	2028
		Δεδουλευμένες ώρες Πραγματικές ώρες εργασίας με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Αμειβόμενες ώρες Αμειβόμενες ώρες με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανά κύρια είδη.				
		Τοπικές μονάδες				

		Πληροφορίες σχετικά με τις τοπικές μονάδες του δείγματος.				
	Δείκτης κόστους εργασίας	Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ανά είδος δαπανών· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T+45 ημέρες - Τελικά στοιχεία: T+65 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				
		Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				
		Ετήσιο κόστος εργασίας Επίπεδα ετήσιου κόστους εργασίας (συντελεστές στάθμισης) ανά είδος δαπανών.	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	Τέλος του πρώτου τριμήνου του έτους T + 1 + 65 ημέρες	
Ζήτηση	Κενές θέσεις	Κενές θέσεις	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό	- Ετήσιες	Πρώτο

		Πληροφορίες σχετικά με τις κενές θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.			T+45 ημέρες - Τελικά στοιχεία: T+70 ημέρες	του έτους 2026
		Κατειλημμένες θέσεις Πληροφορίες σχετικά με τις κατειλημμένες θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.				

Or. en