Euroopan parlamentti
2019-2024

Talous- ja raha-asioiden valiokunta

2023/0288(COD)

23.1.2024

TARKISTUKSET
20 - 80

Mietintöluonnos
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta

Ehdotus asetukseksi
(COM (2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Tarkistus 20
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 5 a viite (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	ottaa huomioon Euroopan keskuspankin 24. marraskuuta 2023 antaman lausunnon,

Or. en

Tarkistus 21
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 1 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(1) Euroopan unionin yrityksiä ***koskevia työmarkkinatilastoja*** tarvitaan unionin politiikkojen suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja arviointiin, erityisesti ***politiikkojen***, jotka koskevat taloudellista, sosiaalista ja alueellista yhteenkuuluvuutta, Euroopan työllisyysstrategiaa, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria ja eurooppalaista ohjausjaksoa.	(1) ***Tarkkoja, ajantasaisia, luotettavia ja vertailukelpoisia tietoja*** Euroopan unionin yrityksiä ***koskevien työmarkkinatilastojen laatimiseksi*** tarvitaan unionin politiikkojen suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja arviointiin ***ja jotta voidaan täyttää Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 2, 3 ja 4 artiklan mukaiset tehtävät***, erityisesti ***ne***, jotka koskevat taloudellista, sosiaalista ja alueellista yhteenkuuluvuutta, Euroopan työllisyysstrategiaa, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria ja eurooppalaista ohjausjaksoa.

Or. en

Tarkistus 22
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 2 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen asetuksen (EU) N:o 1176/2011[15] mukaisesti sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2022/2041[16] mukaisesti edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä jäsenvaltioissa.	(2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen asetuksen (EU) N:o 1176/2011[15] mukaisesti sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2022/2041[16] mukaisesti edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä***, työehtosopimusneuvottelujen kattavuuden asteesta, lakisääteisen vähimmäispalkan suuruudesta ja sen piiriin kuuluvien työntekijöiden osuudesta*** jäsenvaltioissa.
[15] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1176/2011, annettu 16 päivänä marraskuuta 2011, makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäisemisestä ja korjaamisesta (EUVL L 306, 23.11.2011, s. 25).	[15] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1176/2011, annettu 16 päivänä marraskuuta 2011, makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäisemisestä ja korjaamisesta (EUVL L 306, 23.11.2011, s. 25).
[16] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33).	[16] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Tarkistus 23
Irene Tinagli

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 2 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen asetuksen (EU) N:o 1176/2011[15] mukaisesti sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU)	(2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen asetuksen (EU) N:o 1176/2011[15] mukaisesti sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU)

2022/2041[16] mukaisesti edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä jäsenvaltioissa.	2022/2041[16] mukaisesti edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä ***sekä työehtosopimusneuvottelujen kattavuudesta*** jäsenvaltioissa.
[15] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1176/2011, annettu 16 päivänä marraskuuta 2011, makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäisemisestä ja korjaamisesta (EUVL L 306, 23.11.2011, s. 25).	[15] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1176/2011, annettu 16 päivänä marraskuuta 2011, makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäisemisestä ja korjaamisesta (EUVL L 306, 23.11.2011, s. 25).
[16] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33).	[16] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Tarkistus 24
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 3 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(3) Euroopan keskuspankki käyttää yrityksiä koskevia eurooppalaisia työmarkkinatilastoja yhteisen rahapolitiikan yhteydessä työvoimakustannuksista aiheutuvien inflaatio- ja deflaatioriskien seurantaan. Sen vuoksi tarvitaan tarkkoja, ajantasaisia ja vertailukelpoisia unionin tilastoja työvoimakustannusten kehityksestä.	(3) Euroopan keskuspankki käyttää yrityksiä koskevia eurooppalaisia työmarkkinatilastoja yhteisen rahapolitiikan yhteydessä työvoimakustannuksista aiheutuvien inflaatio- ja deflaatioriskien seurantaan ***myös voittojen osalta***. Sen vuoksi tarvitaan tarkkoja, ajantasaisia ja vertailukelpoisia unionin tilastoja työvoimakustannusten kehityksestä.

Or. en

Tarkistus 25

Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 4 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(4 a) Yrityksiä koskevien tarkkojen ja vertailukelpoisten maiden välisten työmarkkinatilastojen laatimiseksi on tarpeen käyttää kaikkia tietolähteitä, myös niitä, jotka koskevat julkista sektoria ja pienyrityksiä.

Or. en

Tarkistus 26
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(6) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa[18] edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2023/970 miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla[19] edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Tätä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi.	(6) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa[18] edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2023/970 miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla[19] edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ***palkkauksen läpinäkyvyyttä koskevan direktiivin mukaisesti*** ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Tätä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi.
[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston	[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston

direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Tarkistus 27
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(6) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa[18] edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2023/970 miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla[19] edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Tätä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi.	(6) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen***, valvonta ja arviointi*** työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa[18] edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2023/970 miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla[19] edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Tätä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi.

[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Tarkistus 28
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(6 a) Yhteisötalouden toimintasuunnitelman sekä vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevassa strategiassa 2021–2030 asetettujen tavoitteiden, erityisesti yhtäläisten mahdollisuuksien luomista ja tasavertaista osallistumista yhteiskuntaan ja talouteen koskevan tavoitteen, mukaisesti tarvitaan oikea-aikaista, vertailukelpoista ja täsmällistä tietoa vammaisten henkilöiden osallistumisesta työmarkkinoille. Tällaiset tiedot antavat kipeästi kaivatun arvion siitä, miten yhteiset toimet työllisyyserojen kaventamiseksi ja vammaisten henkilöiden työllisyysasteen nostamiseksi ovat edistyneet.

Or. en

Tarkistus 29
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 6 b kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(6 b) Rodusta tai etnisestä alkuperästä riippumattoman yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpano edellyttää oikea-aikaista, vertailukelpoista ja täsmällistä tietoa eri rotua tai etnistä alkuperää olevien henkilöiden palkoista ja työn ominaispiirteistä. Tällaiset tiedot antavat kipeästi kaivatun arvion siitä, miten työhön ja työoloihin liittyvän syrjinnän vähentäminen, irtisanomiset ja palkat mukaan luettuina, on edistynyt.

Or. en

Tarkistus 30
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 7 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(7 a) Yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen parantamiseksi on olennaisen tärkeää, että tiedot täyttävät laatuvaatimukset. Siksi komission (Eurostatin) olisi annettava lisäohjeita heikkolaatuisista lähteistä kerättyjen tietojen hallinnoinnista.

Or. en

Tarkistus 31

Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 8 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(8 a) Yrityksille aiheutuvan lisärasituksen rajoittamisen olisi oltava tämän asetuksen keskiössä. Komission ja jäsenvaltioiden olisi kaikissa tähän asetukseen liittyvissä toimissaan keskityttävä raportointivelvoitteiden osalta ”yksi sisään, kaksi ulos” -tavoitteeseen ja sitouduttava tietojen tehokkaampaan käyttöön. Tämän asetuksen keskeisten tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävän lisätietojen keruun olisi perustuttava yksinomaan siihen, mitkä tiedot tarvitaan, eikä siihen, mitä halutaan tietää, millä olisi merkittävä vaikutus eurooppalaisten pk-yritysten tuottavuuteen ja kilpailukykyyn.

Or. en

Tarkistus 32
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 9 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(9) Yritysten ja erityisesti pk-yritysten taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja ***innovatiivisten*** lähteiden käyttöä, ***joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen***, ***tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen***. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.	(9) Yritysten ja erityisesti pk-yritysten taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi ***ensin*** harkittava sellaisten hallinnollisten ja ***muiden*** lähteiden käyttöä, ***jotka jo ovat kansallisten, alue- tai paikallisviranomaisten käytössä työmarkkinatilastojen tuottamiseksi***, ***ennen kuin ne asettavat lisää raportointivaatimuksia ja siten rasitteen unionin yrityksille***. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta. ***Jäsenvaltioiden olisi pyrittävä***

varmistamaan, että asiaankuuluvat tiedot jaetaan asianmukaisesti viranomaisten kesken, jotta varmistetaan yritysten mahdollisimman pieni raportointitaakka.

Or. en

Tarkistus 33
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 9 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(9) Yritysten ja erityisesti pk-yritysten taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja innovatiivisten lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen, tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.	(9) Yritysten ja erityisesti ***yhteiskunnallisten yritysten,*** pk-yritysten ***ja mikroyritysten*** taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja innovatiivisten lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen, tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.

Or. en

Tarkistus 34
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 9 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(9) Yritysten ja erityisesti pk-yritysten taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja innovatiivisten lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen, tilastotutkimusten korvaamiseksi tai	(9) Yritysten ja erityisesti pk-yritysten ***ja mikroyritysten hallinnollisen ja taloudellisen*** taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja innovatiivisten lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen,

täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.

tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.

Or. en

Tarkistus 35
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 9 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(9 a) Yritysten taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi otettava huomioon kustannustehokkuutta koskeva standardi ja oltava aiheuttamatta kohtuutonta rasitetta talouden toimijoille, kuten Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 338 artiklan 2 kohdassa on vahvistettu.

Or. en

Tarkistus 36
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 9 b kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(9 b) Yrityksistä laadittavia työmarkkinatilastoja koskevaa kehystä olisi jatkuvasti parannettava. Tähän sisältyvät tietojen laatunäkökulmat ja tarpeettoman taloudellisen rasituksen vähentäminen. Uusia menetelmiä ja menettelyjä olisi kuitenkin testattava asianmukaisesti, ennen kuin ne sisällytetään kansallisten tilastolaitosten päivittäiseen toimintaan. Tätä varten

komission (Eurostatin) ja kansallisten tilastolaitosten olisi tehtävä toteutettavuus- ja pilottitutkimuksia. Komission olisi pantava tutkimukset alulle, ja niihin osallistumisen olisi oltava vapaaehtoista kansallisille tilastolaitoksille. Oikeiden päätelmien tekemiseksi komission ja kansallisten tilastolaitosten olisi analysoitava tutkimusten tulokset huolellisesti. Analyysi olisi saatettava tilastoyhteisön ja suuren yleisön saataville.

Or. en

Tarkistus 37
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 10 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(10 a) Jos tämän asetuksen nojalla toteutettaviin toimiin liittyy henkilötietojen käsittelyä, tällaisessa henkilötietojen käsittelyssä olisi noudatettava henkilötietojen suojaa koskevaa unionin lainsäädäntöä eli Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2018/1725 ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2016/679. Näissä asetuksissa vahvistetun tietojen minimoimisen periaatteen mukaisesti tämän asetuksen nojalla toimitetut tiedot olisi aggregoitava siinä määrin, että yksittäisiä henkilöitä ei voida tunnistaa.

Or. en

Tarkistus 38
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi

Johdanto-osan 10 b kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(10 b) Henkilötietojen käsittelyyn yleisen edun mukaisiksi katsottavia tilastollisia tarkoituksia varten olisi sovellettava asianmukaisia suojatoimia asetuksen (EU) 2016/679 89 artiklan ja asetuksen (EU) 2018/1725 13 artiklan mukaisesti. Erityisesti olisi varmistettava, että noudatetaan tietojen anonymisoinnin periaatetta.

Or. en

Tarkistus 39
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 11 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(11 a) Verkkosivujen haravointitekniikoiden käyttö tietojen keräämiseen verkkosivustoilta on tavallisesti luonteeltaan internetissä olevan julkisen aineiston jäsentelemätöntä hakemista, ja siksi se ei välttämättä ole oikeellisuutta koskevan tietosuojaperiaatteen mukaista, koska lähteiden luotettavuutta ei arvioida. Tämä saattaa vaikuttaa samoihin virallisten tilastojen laatuvaatimuksiin (esim. tilastollisen oikeellisuuden ja lähdetietojen luotettavuuden periaate).

Or. en

Tarkistus 40
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 11 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(11 a) Henkilötietojen keräämisen ja käsittelyn olisi oltava oikeasuhteista, ja siinä olisi noudatettava asetuksessa (EU) 2016/679 ja asetuksessa (EU) 2018/1725 vahvistettuja sääntöjä. Toimitetut tiedot olisi aggregoitava siinä määrin, että yksittäisiä henkilöitä ei voida tunnistaa.

Or. en

Tarkistus 41
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 14 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(14) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen asianmukainen täytäntöönpano jäsenvaltioissa, ensimmäinen tiedonkeruu voidaan suorittaa aikaisintaan 12 kuukautta voimaantulopäivän jälkeen.	(14) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen asianmukainen täytäntöönpano jäsenvaltioissa, ensimmäinen tiedonkeruu voidaan suorittaa aikaisintaan 12 kuukautta voimaantulopäivän jälkeen. ***Sen vuoksi sitä olisi sovellettava aikaisintaan 1 päivästä tammikuuta 2026.***

Or. en

Tarkistus 42
Irene Tinagli

Ehdotus asetukseksi
2 artikla – 1 kohta – 2 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(2 a) ’yhteiskunnallisella yrityksellä’ yksityisoikeudellista toimijaa, joka tarjoaa markkinoille tavaroita ja palveluja yrittäjämäisellä tavalla ja yhteisötalouden periaatteiden ja piirteiden mukaisesti ja jonka kaupallinen toiminta perustuu

sosiaalisiin tai ympäristötavoitteisiin; Yhteiskunnallisia yrityksiä voidaan perustaa erilaisissa oikeudellisissa muodoissa[1 a];

[1 a] Neuvoston suositus, annettu 27 päivänä marraskuuta 2023, yhteisötalouden toimintaedellytysten kehittämisestä (C/2023/1344).

Or. en

Tarkistus 43
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
2 artikla – 1 kohta – 20 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
(20) ’muilla lähteillä’ tietoja, jotka on tuottanut taho, joka ei ole hallinnollinen yksikkö ja jonka päätavoitteena ei ole virallisten tilastojen tuottaminen; näihin tietoihin kuuluvat muun muassa yksityiset rekisterit, verkkosivustot ja tietokannat;	(20) ’muilla lähteillä’ ***laadukkaita ja luotettavia*** tietoja, jotka on tuottanut taho, joka ei ole hallinnollinen yksikkö ja jonka päätavoitteena ei ole virallisten tilastojen tuottaminen; näihin tietoihin kuuluvat muun muassa yksityiset rekisterit, verkkosivustot ja tietokannat;

Or. en

Tarkistus 44
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
3 artikla – 1 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kansallisista, alueellisista tai paikallisista rekistereistä saatavat asiaankuuluvat tiedot jaetaan kansallisten tilastoviranomaisten kanssa noudattaen täysimääräisesti sovellettavia

tietosuojalakeja tässä asetuksessa säädettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi ja yrityksiin kohdistuvan hallinnollisen taakan vähentämiseksi. Jäsenvaltiot saavat tehdä selvityksiä vasta toteutettuaan kohtuulliset toimet edellisessä alakohdassa säädetyn tavoitteen saavuttamiseksi.

Or. en

Tarkistus 45
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
3 artikla – 1 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	Mikään 3 artiklan 1 kohdan c alakohdan mukaisten tietojen käsittely ei rajoita direktiivin 2002/58[1 a] [sähköisen viestinnän tietosuojadirektiivi] soveltamista. Verkkosivujen haravointitekniikoiden käyttö on rajoitettava muihin kuin henkilötietoihin.

[1 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/58/EY, annettu 12 päivänä heinäkuuta 2002, henkilötietojen käsittelystä ja yksityisyyden suojasta sähköisen viestinnän alalla (EYVL L 201, 31.7.2002, s. 37).

Or. en

Tarkistus 46
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
3 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on toimitettava komissiolle (Eurostatille) 8 artiklan 4 kohdassa tarkoitetuissa laaturaporteissa yksityiskohtaiset tiedot käytetyistä lähteistä ja menetelmistä.	3. Jäsenvaltioiden on toimitettava komissiolle (Eurostatille) 8 artiklan 4 kohdassa tarkoitetuissa laaturaporteissa yksityiskohtaiset tiedot käytetyistä lähteistä ja menetelmistä. ***Komissio (Eurostat) arvioi toimitettujen tietojen laadun asianmukaisen analyysin perusteella sekä laatii ja julkaisee raportteja ja tiedonantoja näiden tietojen laadusta. Komissio (Eurostat) antaa lisäohjeita ”heikkolaatuisiksi” luokiteltujen lähteiden hallinnoinnista.***
	Or. en

Tarkistus 47
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
3 artikla – 3 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	3 a. Näistä lähteistä peräisin olevien henkilötietojen käsittelyn lainmukaisuuden välttämätön edellytys on asetuksen (EU) 2016/679 6 artiklan ja/tai asetuksen (EU) 2018/1725 5 artiklan mukaisen oikeusperustan olemassaolo. Erityisten tietoryhmien käsittelyssä on otettava huomioon myös asetuksen (EU) 2016/679 9 artiklaan ja asetuksen (EU) 2018/1725 10 artiklaan sisältyvä yleinen kielto ja sitä koskevat poikkeukset.
	Or. en

Tarkistus 48
Irene Tinagli

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – a alakohta – 2 a luetelmakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*

	– iii) työehtosopimusneuvottelujen kattavuus;

Or. en

Tarkistus 49
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – a alakohta – 2 a luetelmakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	– iii) työehtosopimusneuvottelujen kattavuuden aste;

Or. en

Tarkistus 50
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – a alakohta – 2 b luetelmakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	– i v) lakisääteisen vähimmäispalkan taso;

Or. en

Tarkistus 51
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – a alakohta – 2 c luetelmakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	– v) lakisääteisen vähimmäispalkan piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus;

Or. en

Tarkistus 52
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
3. Siirretään komissiolle valta antaa 13 artiklassa tarkoitettuja delegoituja säädöksiä liitteessä vahvistetun yksityiskohtaisten aiheiden luettelon, jaksotuksen, viitejaksojen ja toimittamisen määräaikojen muuttamiseksi.	***Poistetaan.***

Or. en

Perustelu

Vastaavasti kuin ehdotettu säädösvallan siirtoa koskeva poisto 4 artiklan 3 kohdasta ja 7 artiklan 1 kohdasta olisi poistettava myös 13 artiklan säännökset siirretyn säädösvallan käyttämisestä.

Tarkistus 53
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 4 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
4. Käyttäessään valtaa antaa delegoituja säädöksiä 3 kohdan mukaisesti komissio varmistaa, että muutoksista ei aiheudu merkittävää ja suhteetonta rasitetta jäsenvaltioille ja vastaajille. Tätä varten on käynnistettävä 9 artiklassa tarkoitetut toteutettavuustutkimukset, joiden tulokset on arvioitava ja otettava huomioon asianmukaisesti.	***Poistetaan.***

Or. en

Perustelu

Vastaavasti kuin ehdotettu säädösvallan siirtoa koskeva poisto 4 artiklan 3 kohdasta ja 7 artiklan 1 kohdasta olisi poistettava myös 13 artiklan säännökset siirretyn säädösvallan käyttämisestä.

Tarkistus 54
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 4 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
4. Käyttäessään valtaa antaa delegoituja säädöksiä 3 kohdan mukaisesti komissio varmistaa, että muutoksista ei aiheudu merkittävää ja suhteetonta rasitetta jäsenvaltioille ja vastaajille. Tätä varten on käynnistettävä 9 artiklassa tarkoitetut toteutettavuustutkimukset, joiden tulokset on arvioitava ja otettava huomioon asianmukaisesti.	4. Käyttäessään valtaa antaa delegoituja säädöksiä 3 kohdan mukaisesti komissio varmistaa, että muutoksista ei aiheudu merkittävää ja suhteetonta rasitetta jäsenvaltioille ja vastaajille. Tätä varten on käynnistettävä 9 artiklassa tarkoitetut toteutettavuustutkimukset, joiden tulokset on arvioitava ja otettava huomioon asianmukaisesti ***ennen delegoitujen säädösten antamista***.

Or. en

Perustelu

Selvitetään järjestystä: toteutettavuustutkimusten olisi oltava ensimmäinen vaihe.

Tarkistus 55
Kira Marie Peter-Hansen

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 5 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
5. Tiedot on toimitettava komissiolle (Eurostatille) yhdistettyjen tietojen muodossa lukuun ottamatta 1 kohdan a alakohdan i alakohdassa tarkoitettua ansiorakenteen aihetta, jota koskevat mikrotiedot on toimitettava yksittäisistä	5. ***Kaikki henkilötietojen käsittely on rajoitettava siihen, mikä on tarpeellista ja oikeasuhteista siihen tarkoitukseen nähden, jota varten niitä käsitellään.*** Tiedot on toimitettava komissiolle (Eurostatille) yhdistettyjen tietojen muodossa ***siten, että yksittäisiä henkilöitä***

työntekijöistä ja paikallisista yksiköistä.	***ei voi tunnistaa*** lukuun ottamatta 1 kohdan a alakohdan i alakohdassa tarkoitettua ansiorakenteen aihetta, jota koskevat mikrotiedot on toimitettava yksittäisistä työntekijöistä ja paikallisista yksiköistä.

Or. en

Tarkistus 56
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 5 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	Henkilötietojen keräämisessä ja käsittelyssä on noudatettava asetusta (EU) 2016/679 ja asetusta (EU) 2018/1725. Toimitetut tiedot on aggregoitava siinä määrin, että yksittäisiä henkilöitä ei voida tunnistaa.

Or. en

Tarkistus 57
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 1 kohta – a alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
(a) jäsenvaltioilta***, joiden vuotuinen työntekijämäärä on yli 3 prosenttia EU:n kokonaismäärästä jokaisena kolmena*** viimeksi ***kuluneena peräkkäisenä vuotena***; ***ja***	(a) jäsenvaltioilta ***jokaiselta kolmelta*** viimeksi ***kuluneelta peräkkäiseltä vuodelta***;

Or. en

Tarkistus 58
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 1 kohta – b alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
(b) euroalueen jäsenvaltioilta, joiden vuotuinen työntekijämäärä on yli 3 prosenttia euroalueen kokonaismäärästä jokaisena kolmena viimeisenä peräkkäisenä vuotena;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 59
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
3. Jos tulee muutoksia niiden jäsenvaltioiden luetteloon, joiden vuotuinen henkilöstömäärä on suurempi kuin 1 kohdan a ja b alakohdassa tarkoitetut kynnysarvot, komissio (Eurostat) ilmoittaa asiasta asianomaiselle jäsenvaltiolle tai asianomaisille jäsenvaltioille kuuden kuukauden kuluessa sen ajanjakson päättymisestä, jota on käytetty 3 prosentin kynnysarvon arvioimiseen. Jos työntekijöiden päivitetyt osuudet laskevat alle 1 kohdan a ja b alakohdassa tarkoitettujen kynnysarvojen, asianomainen jäsenvaltio tai asianomaiset jäsenvaltiot voivat lopettaa ennakkoarvioiden toimittamisen ilmoituspäivää seuraavan ensimmäisen kalenterivuoden viitevuosineljänneksestä alkaen. Jos päivitetyt osuudet ylittävät kyseiset kynnysarvot, asianomaisten jäsenvaltioiden on toimitettava ennakkoarviot ilmoituspäivää seuraavan kolmannen kalenterivuoden ensimmäisestä viitevuosineljänneksestä	***Poistetaan.***

alkaen.

Or. en

Tarkistus 60
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 2 kohta – b alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
(b) niillä on vähintään ***yksi työntekijä***.	(b) niillä on vähintään ***10 kokoaikavastaavaa työntekijää***.

Or. en

Perustelu

Tarkistuksen molemmat osat ovat olennaisia: kynnysarvon nostaminen 10 työntekijään mikroyritysten suojelemiseksi sekä luotettavan laskentaperustan luominen täsmentämällä, että kohdassa viitataan kokoaikavastaaviin.

Tarkistus 61
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 3 kohta – 1 alakohta – b alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
(b) niillä on vähintään ***yksi työntekijä***.	(b) niillä on vähintään ***10 kokoaikavastaavaa työntekijää***.

Or. en

Perustelu

Tarkistuksen molemmat osat ovat olennaisia: kynnysarvon nostaminen 10 työntekijään mikroyritysten suojelemiseksi sekä luotettavan laskentaperustan luominen täsmentämällä, että kohdassa viitataan kokoaikavastaaviin.

Tarkistus 62

Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 5 kohta – b alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
(b) ne ovat vähintään ***10*** työntekijän yritysten osia.	(b) ne ovat vähintään ***20*** työntekijän yritysten osia.

Or. en

Tarkistus 63
Irene Tinagli

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 5 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	5 a. Jäsenvaltioiden on kerättävä ja toimitettava yhteiskunnallisista yrityksistä erilliset tiedot kaikkien liitteessä mainittujen aiheiden osalta.

Or. en

Tarkistus 64
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
7 artikla

Komission teksti	*Tarkistus*
7 artikla	***Poistetaan.***
Tapauskohtaiset tiedot	
1. Siirretään komissiolle valta antaa 13 artiklan mukaisesti delegoituja säädöksiä, joilla täydennetään tätä asetusta täsmentämällä tiedot, jotka jäsenvaltioiden on toimitettava tapauskohtaisesti, jos tämän asetuksen soveltamisalalla katsotaan tarpeelliseksi	

kerätä lisätietoja uusien tilastotietojen tarpeiden täyttämiseksi. Tällaisissa delegoiduissa säädöksissä on täsmennettävä

(a) 4 artiklassa määriteltyihin aihealueisiin ja aiheisiin liittyvässä tapauskohtaisessa tiedonkeruussa annettavat yksityiskohtaiset aiheet ja tällaisten lisätarpeiden syyt;

(b) viitejaksot ja toimittamisen määräajat.

2. Siirretään komissiolle valta antaa 1 kohdassa tarkoitettuja delegoituja säädöksiä viitevuodesta 2028 alkaen siten, että kunkin tapauskohtaisen keruun välillä on vähintään kaksi vuotta.

3. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksiä, joilla vahvistetaan 1 kohdassa tarkoitetut tapauskohtaiset tiedot ja metatiedot. Täytäntöönpanosäädöksissä täsmennetään tarvittaessa seuraavat tekniset osatekijät:

(a) muuttujien luettelo ja kuvaus;

(b) tilastoluokitukset ja tietojen erittelyt;

(c) tilastoyksiköiden ja yksityiskohtaiset eritelmät;

(d) toimitettavat metatiedot;

(e) tiedonkeruujaksot.

Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 14 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen viimeistään 24 kuukautta ennen kyseisen viitejakson alkua.

Or. en

Perustelu

Parlamentaarinen lisävalvonta tavallista lainsäätämisjärjestystä noudattaen on tarpeen, sillä tällaisella säädösvallan siirrolla voi olla merkittäviä vaikutuksia unionin yritysten raportointivelvoitteisiin. Vastaavasti kuin ehdotettu säädösvallan siirtoa koskeva poisto 4 artiklan 3 kohdasta ja 7 artiklan 1 kohdasta olisi poistettava myös 13 artiklan säännökset siirretyn säädösvallan käyttämisestä.

Tarkistus 65
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
7 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Siirretään komissiolle valta antaa 13 artiklan mukaisesti delegoituja säädöksiä, joilla täydennetään tätä asetusta täsmentämällä tiedot, jotka jäsenvaltioiden on toimitettava tapauskohtaisesti, jos tämän asetuksen soveltamisalalla katsotaan tarpeelliseksi kerätä lisätietoja uusien tilastotietojen tarpeiden täyttämiseksi. Tällaisissa delegoiduissa säädöksissä on täsmennettävä	1. Siirretään komissiolle valta antaa 13 artiklan mukaisesti delegoituja säädöksiä, joilla täydennetään tätä asetusta täsmentämällä tiedot, jotka jäsenvaltioiden on toimitettava tapauskohtaisesti, jos tämän asetuksen soveltamisalalla katsotaan tarpeelliseksi kerätä lisätietoja uusien tilastotietojen tarpeiden täyttämiseksi***, joita ei muuten voida täyttää***. Tällaisissa delegoiduissa säädöksissä on täsmennettävä

Or. en

Tarkistus 66
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
8 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet toimitettujen tietojen ja metatietojen laadun varmistamiseksi.	1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet toimitettujen tietojen ja metatietojen laadun varmistamiseksi. ***Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tämä velvoite ei lisää yritysten hallinnollista taakkaa.***

Or. en

Tarkistus 67
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi

8 artikla – 7 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
7. Jäsenvaltioiden on komission (Eurostat) ***asianmukaisesti perustellusta*** pyynnöstä toimitettava sille kaikki tilastotietojen laadun arviointiin tarvittavat tiedot.	7. Jäsenvaltioiden on komission (Eurostat) pyynnöstä toimitettava sille kaikki tilastotietojen laadun arviointiin tarvittavat tiedot.

Or. en

Perustelu

Todistustaakkaa ei pidä asettaa liian suureksi silloin, kun tilastojen laadusta on epäilyksiä.

Tarkistus 68
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Komissio (Eurostat) voi käynnistää toteutettavuustutkimuksia ja pilottitutkimuksia parantaakseen yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tai keventääkseen yritysten taakkaa. Tällaisten tutkimusten tarkoituksena on ***parantaa laatua ja vertailukelpoisuutta, tutkia uusia mahdollisuuksia ja ottaa käyttöön uusia ominaisuuksia käyttäjien tarpeisiin vastaamiseksi, parantaa kyselytutkimusten ja muiden tietolähteiden integrointia ja keventää vastaajille aiheutuvaa taakkaa.*** Tutkimuksissa on otettava huomioon tekninen ja digitaalinen kehitys.	1. Komissio (Eurostat) voi käynnistää toteutettavuustutkimuksia ja pilottitutkimuksia parantaakseen yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tai keventääkseen yritysten taakkaa. Tällaisten tutkimusten tarkoituksena on ***oltava vähintään yksi seuraavista seikoista:***
	– parantaa ***tiedonkeruun*** laatua ja vertailukelpoisuutta***;***
	– tutkia uusia mahdollisuuksia ja ottaa käyttöön uusia ominaisuuksia käyttäjien tarpeisiin vastaamiseksi***;***
	– parantaa kyselytutkimusten ja muiden

	tietolähteiden integrointia***;***
	– keventää vastaajille aiheutuvaa taakkaa***;***
	– parantaa tiedonkeruun kustannustehokkuutta.
	Tutkimuksissa on otettava huomioon tekninen ja digitaalinen kehitys***, jos se on mahdollista ja tarkoituksenmukaista***.

Or. en

Tarkistus 69
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Komissio (Eurostat) voi käynnistää toteutettavuustutkimuksia ja pilottitutkimuksia parantaakseen yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tai keventääkseen yritysten taakkaa. Tällaisten tutkimusten tarkoituksena on parantaa laatua ja vertailukelpoisuutta, tutkia uusia mahdollisuuksia ja ottaa käyttöön uusia ominaisuuksia käyttäjien tarpeisiin vastaamiseksi, parantaa kyselytutkimusten ja muiden tietolähteiden integrointia ja keventää vastaajille aiheutuvaa taakkaa. Tutkimuksissa on otettava huomioon tekninen ja digitaalinen kehitys.	1. Komissio (Eurostat) voi käynnistää toteutettavuustutkimuksia ja pilottitutkimuksia parantaakseen yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tai keventääkseen yritysten***, erityisesti pk-yritysten ja mikroyritysten, hallinnollista ja taloudellista*** taakkaa. Tällaisten tutkimusten tarkoituksena on parantaa laatua ja vertailukelpoisuutta, tutkia uusia mahdollisuuksia ja ottaa käyttöön uusia ominaisuuksia käyttäjien tarpeisiin vastaamiseksi, parantaa kyselytutkimusten ja muiden tietolähteiden integrointia ja keventää vastaajille aiheutuvaa taakkaa. Tutkimuksissa on otettava huomioon tekninen ja digitaalinen kehitys.

Or. en

Tarkistus 70
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
3. Komissio (Eurostat) arvioi kyseisten tutkimusten tuloksia yhteistyössä jäsenvaltioiden ja pääasiallisten sidosryhmien kanssa. Komissio (Eurostat) laatii selvitykset tutkimusten tuloksista yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa.	3. Komissio (Eurostat) arvioi kyseisten tutkimusten tuloksia yhteistyössä jäsenvaltioiden ja pääasiallisten sidosryhmien kanssa. Komissio (Eurostat) laatii selvitykset tutkimusten tuloksista yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa. ***Kertomukset asetetaan julkisesti saataville.***

Or. en

Tarkistus 71
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
3. Komissio (Eurostat) arvioi kyseisten tutkimusten tuloksia yhteistyössä jäsenvaltioiden ja pääasiallisten sidosryhmien kanssa. Komissio (Eurostat) laatii selvitykset tutkimusten tuloksista yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa.	3. Komissio (Eurostat) arvioi kyseisten tutkimusten tuloksia yhteistyössä jäsenvaltioiden ja pääasiallisten sidosryhmien kanssa***, mukaan lukien työmarkkinaosapuolet***. Komissio (Eurostat) laatii selvitykset tutkimusten tuloksista yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa.

Or. en

Tarkistus 72
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 2 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
2. Tällaisen unionin rahoitusosuuden määrä on enintään ***90*** prosenttia tukikelpoisista kustannuksista.	2. Tällaisen unionin rahoitusosuuden määrä on enintään ***75*** prosenttia tukikelpoisista kustannuksista.

Or. en

Perustelu

Jotta varmistetaan, että kansallisilla tilastolaitoksilla on oma intressinsä pelissä, EU:n talousarviosta maksettavaa rahoitusosuutta ei pidä asettaa liian suureksi.

Tarkistus 73
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
12 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
Jos tämän asetuksen tai sen nojalla annettujen delegoitujen säädösten ja täytäntöönpanosäädösten soveltaminen edellyttää merkittäviä muutoksia jäsenvaltioiden kansalliseen tilastojärjestelmään, komissio voi täytäntöönpanosäädöksillä myöntää jäsenvaltioille poikkeuksia enintään ***kahden*** vuoden ajaksi. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 14 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.	Jos tämän asetuksen tai sen nojalla annettujen delegoitujen säädösten ja täytäntöönpanosäädösten soveltaminen edellyttää merkittäviä muutoksia jäsenvaltioiden kansalliseen tilastojärjestelmään, komissio voi täytäntöönpanosäädöksillä myöntää jäsenvaltioille ***asianmukaisesti perusteltuja*** poikkeuksia enintään ***yhden*** vuoden ajaksi. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 14 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.

Or. en

Perustelu

Poikkeukset tämän asetuksen soveltamisesta olisi perusteltava asianmukaisesti ja pidettävä mahdollisimman lyhyinä. Vuoden pitäisi riittää kaikkien olemassa olevien ongelmien korjaamiseen.

Tarkistus 74
Michael Kauch

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 4 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
4. Ennen kuin komissio hyväksyy delegoidun säädöksen, se kuulee kunkin jäsenvaltion nimeämiä asiantuntijoita	4. Ennen kuin komissio hyväksyy delegoidun säädöksen, se kuulee kunkin jäsenvaltion nimeämiä asiantuntijoita

paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa vahvistettujen periaatteiden mukaisesti.	paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa vahvistettujen periaatteiden mukaisesti ***sekä työmarkkinaosapuolia***.

Or. en

Tarkistus 75
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
Liite – taulukko – 4 sarake – 1 rivi

Komission teksti	*Tarkistus*
Neljän vuoden välein	***Kuuden*** vuoden välein

Or. en

Tarkistus 76
Markus Ferber

Ehdotus asetukseksi
Liite – taulukko – 4 sarake – 8 rivi

Komission teksti	*Tarkistus*
Neljän vuoden välein	***Kuuden*** vuoden välein

Or. en

Tarkistus 77
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Liite – taulukko – 3 sarake – 3 rivi

Komission teksti	*Tarkistus*
Työntekijän ominaisuudet *Yksilölliset demografiset sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja ammattia koskevat*	Työntekijän ominaisuudet *Yksilölliset demografiset**, maantieteelliset (myös se, onko työntekijä siirtotyöläinen vai***

tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä.	***rajatyöntekijä),*** *sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja ammattia koskevat tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä.*

Or. en

Tarkistus 78
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Liite – taulukko

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Ansiot	Ansioiden rakenne	Ansiot Vuosittaiset ja kuukausittaiset kokonaisansiot ja kaikki niiden osatekijät sekä kullekin otokseen valitulle työntekijälle maksetut tuntiansiot.	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi	T + 16 kuukautta	2026
		Työnantajan ominaisuudet Taloudelliset, oikeudelliset, maantieteelliset ja työllisyyteen liittyvät tiedot paikallisesta yksiköstä, johon kukin otokseen valittu työntekijä kuuluu, ja sen yrityksestä.				
		Työntekijän ominaisuudet				

		Yksilölliset demografiset sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja ammattia koskevat tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä.				
		Työjaksot Tiedot jokaisen otokseen sisältyvän palkansaajan palkallisista työjaksoista.				
		Tutkimuksen tekniset välineet Näytteenotto- ja tiedonkeruutiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä ja hänen työnantajastaan (esim. painotukset).				
	Sukupuolten palkkaero	Tuntiansiot Mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansiot työnantajan ja työntekijän pääominaisuuksien mukaan ja vastaavat suhteelliset erot mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansioiden välillä.	Vuosittain	Kalenterivuosi	T + 13 kuukautta	2026
		Työntekijät Mies- ja naistyöntekijöiden				

		lukumäärä työnantajan ja työntekijän ominaisuuksien mukaan.				
	Vähimmäispalkka	**Lakisääteisen vähimmäispalkan taso**	**Kahden vuoden välein**	**Kalenterivuosi**		**2026**
		Lakisääteisen vähimmäispalkan piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä ja osuus				
Työvoimakustannukset	Työvoimakustannusten rakenne	Työvoimakustannukset Työnantajan kokonaiskustannukset työvoiman työllistämisestä ja näiden kustannusten osatekijät.	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi	T + 18 kuukautta	2028
		Tehdyt työtunnit Työntekijöiden päätyyppien todelliset työtunnit.				
		Maksetut tunnit Maksetut tunnit työntekijöiden päätyypeittäin.				
		Työntekijät Työntekijöiden määrä päätyypeittäin.				
		Paikalliset yksiköt Tiedot otoksen paikallisista yksiköistä.				

	Työvoimakustannusindeksi	Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi työtuntia kohti kustannustyypeittäin; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 65 päivää	Vuoden 20 ensimmäinen neljännes
		Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				
		Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				
		Vuotuiset työvoimakustannukset Vuotuiset työvoimakustannukset (painotukset) kustannustyypeittäin.	Vuosittain	Kalenterivuosi	Vuoden T + 1 ensimmäisen neljänneksen loppu + 65 päivää	
Työvoiman kysyntä	Avoimet työpaikat	Avoimet toimet Tiedot avoimista toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 70 päivää	Vuoden 20 ensimmäinen neljännes
		Täytetyt toimet Tiedot täytetyistä toimista kirjattuina;				

		oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				

Or. en

Tarkistus 79
Monica Semedo

Ehdotus asetukseksi
Liite – taulukko

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Ansiot	Ansioiden rakenne	Ansiot Vuosittaiset ja kuukausittaiset kokonaisansiot ja kaikki niiden osatekijät sekä kullekin otokseen valitulle työntekijälle maksetut tuntiansiot.	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi	T + 16 kuukautta	2026
		Työnantajan ominaisuudet Taloudelliset, oikeudelliset, maantieteelliset ja työllisyyteen liittyvät tiedot paikallisesta yksiköstä, johon kukin otokseen valittu työntekijä kuuluu, ja sen yrityksestä.				
		Työntekijän ominaisuudet Yksilölliset demografiset sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja ammattia koskevat tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä.				

		Työjaksot Tiedot jokaisen otokseen sisältyvän palkansaajan palkallisista työjaksoista.				
		Tutkimuksen tekniset välineet Näytteenotto- ja tiedonkeruutiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä ja hänen työnantajastaan (esim. painotukset).				
	Sukupuolten palkkaero	Tuntiansiot Mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansiot työnantajan ja työntekijän pääominaisuuksien mukaan ja vastaavat suhteelliset erot mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansioiden välillä.	Vuosittain	Kalenterivuosi	T + 13 kuukautta	2026
		Työntekijät Mies- ja naistyöntekijöiden lukumäärä työnantajan ja työntekijän ominaisuuksien mukaan.				
	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	**Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä ja osuus**	**Kahden vuoden välein**	**Kalenterivuosi**	**T + 13 kuukautta**	**2026**
Työvoimakustannukset	Työvoimakustannusten rakenne	Työvoimakustannukset Työnantajan kokonaiskustannukset työvoiman työllistämisestä ja näiden kustannusten osatekijät.	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi	T + 18 kuukautta	2028
		Tehdyt työtunnit Työntekijöiden päätyyppien todelliset työtunnit.				

		Maksetut tunnit Maksetut tunnit työntekijöiden päätyypeittäin.				
		Työntekijät Työntekijöiden määrä päätyypeittäin.				
		Paikalliset yksiköt Tiedot otoksen paikallisista yksiköistä.				
	Työvoimakustannusindeksi	Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi työtuntia kohti kustannustyypeittäin; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 65 päivää	Vuoden 20 ensimmäinen neljännes
		Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				
		Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				
		Vuotuiset työvoimakustannukset Vuotuiset työvoimakustannukset (painotukset) kustannustyypeittäin.	Vuosittain	Kalenterivuosi	Vuoden T + 1 ensimmäisen neljänneksen loppu + 65 päivää	
Työvoiman kysyntä	Avoimet työpaikat	Avoimet toimet Tiedot avoimista toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 70 päivää	Vuoden 20 ensimmäinen neljännes
		Täytetyt toimet				

		Tiedot täytetyistä toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				

Or. en

Tarkistus 80
Irene Tinagli

Ehdotus asetukseksi
Liite – taulukko

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Ansiot	Ansioiden rakenne	Ansiot Vuosittaiset ja kuukausittaiset kokonaisansiot ja kaikki niiden osatekijät sekä kullekin otokseen valitulle työntekijälle maksetut tuntiansiot.	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi	T + 16 kuukautta	2026
		Työnantajan ominaisuudet Taloudelliset, oikeudelliset, maantieteelliset ja työllisyyteen liittyvät tiedot paikallisesta yksiköstä, johon kukin otokseen valittu työntekijä kuuluu, ja sen yrityksestä.				
		Työntekijän ominaisuudet Yksilölliset demografiset sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja				

		ammattia koskevat tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä.				
		Työjaksot Tiedot jokaisen otokseen sisältyvän palkansaajan palkallisista työjaksoista.				
		Tutkimuksen tekniset välineet Näytteenotto- ja tiedonkeruutiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä ja hänen työnantajastaan (esim. painotukset).				
	Sukupuolten palkkaero	Tuntiansiot Mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansiot työnantajan ja työntekijän pääominaisuuksien mukaan ja vastaavat suhteelliset erot mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansioiden välillä.	Vuosittain	Kalenterivuosi	T + 13 kuukautta	2026
		Työntekijät Mies- ja naistyöntekijöiden lukumäärä työnantajan ja työntekijän ominaisuuksien mukaan.				
	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	**Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä**	**Vuosittain**	**Kalenterivuosi**	**T + 13 kuukautta**	**2026**
Työvoimakustannukset	Työvoimakustannusten rakenne	Työvoimakustannukset Työnantajan kokonaiskustannukset	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi	T + 18 kuukautta	2028

		työvoiman työllistämisestä ja näiden kustannusten osatekijät.				
		Tehdyt työtunnit Työntekijöiden päätyyppien todelliset työtunnit.				
		Maksetut tunnit Maksetut tunnit työntekijöiden päätyypeittäin.				
		Työntekijät Työntekijöiden määrä päätyypeittäin.				
		Paikalliset yksiköt Tiedot otoksen paikallisista yksiköistä.				
	Työvoimakustannusindeksi	Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi työtuntia kohti kustannustyypeittäin; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 65 päivää	Vuoden 20 ensimmäinen neljännes
		Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				
		Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi				

		Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				
		Vuotuiset työvoimakustannukset Vuotuiset työvoimakustannukset (painotukset) kustannustyypeittäin.	Vuosittain	Kalenterivuosi	Vuoden T + 1 ensimmäisen neljänneksen loppu + 65 päivää	
Työvoiman kysyntä	Avoimet työpaikat	Avoimet toimet Tiedot avoimista toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 70 päivää	Vuoden 20 ensimmäinen neljännes
		Täytetyt toimet Tiedot täytetyistä toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.				

Or. en