Eiropas Parlaments
2019-2024

Ekonomikas un monetārā komiteja

2023/0288(COD)

23.1.2024

GROZĪJUMI Nr. 20 - 80

Ziņojuma projekts
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

Eiropas Savienības darba tirgus statistika par uzņēmumiem un Padomes Regulas (EK) Nr. 530/1999 un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 450/2003 un (EK) Nr. 453/2008 atcelšana

Regulas priekšlikums
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Grozījums Nr. 20
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
5.a norāde (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	ņemot vērā Eiropas Centrālās bankas 2023. gada 24. novembra atzinumu,

Or. en

Grozījums Nr. 21
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
1. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(1) Darba tirgus ***statistika*** par uzņēmumiem Eiropas Savienībā ***ir vajadzīga, lai izstrādātu, īstenotu un novērtētu*** Savienības politiku, jo īpaši ***to***, kas attiecas uz ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju, Eiropas nodarbinātības stratēģiju, Eiropas sociālo tiesību pīlāru un Eiropas pusgadu.	(1) ***Ir vajadzīgi precīzi, savlaicīgi, uzticami un salīdzināmi dati, lai apkopotu*** darba tirgus ***statistiku*** par uzņēmumiem Eiropas Savienībā ***nolūkā izstrādāt, īstenot un novērtēt*** Savienības politiku ***un veikt uzdevumus, kas paredzēti Līguma par Eiropas Savienības darbību 2., 3. un 4. pantā***, jo īpaši ***tos***, kas attiecas uz ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju, Eiropas nodarbinātības stratēģiju, Eiropas sociālo tiesību pīlāru un Eiropas pusgadu.

Or. en

Grozījums Nr. 22
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
2. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(2) Lai novērstu un koriģētu	(2) Lai novērstu un koriģētu

makroekonomisko nelīdzsvarotību saskaņā ar Regulu (ES) Nr. 1176/2011[15] un uzraudzītu adekvātu minimālo algu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041[16], ir vajadzīga precīza informācija par darbaspēka stundas izmaksu un algu līmeņa izmaiņām dalībvalstīs.	makroekonomisko nelīdzsvarotību saskaņā ar Regulu (ES) Nr. 1176/2011[15] un uzraudzītu adekvātu minimālo algu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041[16], ir vajadzīga precīza informācija par darbaspēka stundas izmaksu un algu līmeņa***, koplīgumu aptvēruma rādītāju, tiesību aktos paredzētās minimālās algas un darba ņēmēju, uz kuriem tā attiecas, īpatsvara*** izmaiņām dalībvalstīs.
[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1176/2011 (2011. gada 16. novembris) par to, kā novērst un koriģēt makroekonomisko nelīdzsvarotību (OV L 306, 23.11.2011., 25. lpp.).	[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1176/2011 (2011. gada 16. novembris) par to, kā novērst un koriģēt makroekonomisko nelīdzsvarotību (OV L 306, 23.11.2011., 25. lpp.).
[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19. oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā (OV L 275, 25.10.2022., 33. lpp.).	[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19. oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā (OV L 275, 25.10.2022., 33. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 23
Irene Tinagli

Regulas priekšlikums
2. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(2) Lai novērstu un koriģētu makroekonomisko nelīdzsvarotību saskaņā ar Regulu (ES) Nr. 1176/2011[15] un uzraudzītu adekvātu minimālo algu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041[16], ir vajadzīga precīza informācija par darbaspēka stundas izmaksu un algu līmeņa izmaiņām dalībvalstīs.	(2) Lai novērstu un koriģētu makroekonomisko nelīdzsvarotību saskaņā ar Regulu (ES) Nr. 1176/2011[15] un uzraudzītu adekvātu minimālo algu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041[16], ir vajadzīga precīza informācija par darbaspēka stundas izmaksu un algu līmeņa***, kā arī koplīgumu aptvēruma rādītāju*** izmaiņām dalībvalstīs.
[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1176/2011 (2011. gada	[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1176/2011 (2011. gada

16. novembris) par to, kā novērst un koriģēt makroekonomisko nelīdzsvarotību (OV L 306, 23.11.2011., 25. lpp.).

[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19. oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā (OV L 275, 25.10.2022., 33. lpp.).

16. novembris) par to, kā novērst un koriģēt makroekonomisko nelīdzsvarotību (OV L 306, 23.11.2011., 25. lpp.).

[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19. oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā (OV L 275, 25.10.2022., 33. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 24
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
3. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(3) Eiropas Centrālā banka vienotās monetārās politikas kontekstā izmanto Eiropas darba tirgus statistiku par uzņēmumiem, lai uzraudzītu ar darbaspēka izmaksām saistīto inflācijas un deflācijas risku. Tāpēc ir vajadzīga precīza, savlaicīga un salīdzināma Savienības statistika par darbaspēka izmaksu attīstību.	(3) Eiropas Centrālā banka vienotās monetārās politikas kontekstā izmanto Eiropas darba tirgus statistiku par uzņēmumiem, lai uzraudzītu ar darbaspēka izmaksām ***un peļņu*** saistīto inflācijas un deflācijas risku. Tāpēc ir vajadzīga precīza, savlaicīga un salīdzināma Savienības statistika par darbaspēka izmaksu attīstību.

Or. en

Grozījums Nr. 25
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
4.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(4a) Lai apkopotu precīzus un starp valstīm salīdzināmus darba tirgus statistikas datus par uzņēmumiem, ir jāiekļauj visi datu avoti, tostarp dati par publisko sektoru un mazajiem uzņēmumiem.

Grozījums Nr. 26
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
6. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(6) Lai īstenotu principu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos[18], ir vajadzīgi salīdzināmi dati par vīriešu un sieviešu atalgojumu. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2023/970[19] par to, lai stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, noteikts, ka dalībvalstīm katru gadu un savlaicīgi jāiesniedz Komisijai atjaunināti dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Šis pienākums būtu jāpapildina ar atbilstošu statistikas satvaru, kas vajadzīgs, lai apkopotu un nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību.	(6) Lai īstenotu principu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos[18], ir vajadzīgi salīdzināmi dati par vīriešu un sieviešu atalgojumu. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2023/970[19] par to, lai stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, noteikts, ka dalībvalstīm katru gadu un savlaicīgi jāiesniedz Komisijai atjaunināti dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību ***saskaņā ar Darba samaksas pārredzamības direktīvu***. Šis pienākums būtu jāpapildina ar atbilstošu statistikas satvaru, kas vajadzīgs, lai apkopotu un nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību.
[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2006/54/EK (2006. gada 5. jūlijs) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos (OV L 204, 26.7.2006., 23. lpp.).	[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2006/54/EK (2006. gada 5. jūlijs) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos (OV L 204, 26.7.2006., 23. lpp.).
[19] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.05.2023., 21. lpp.).	[19] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.05.2023., 21. lpp.).

Grozījums Nr. 27
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
6. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(6) Lai īstenotu principu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos[18], ir vajadzīgi salīdzināmi dati par vīriešu un sieviešu atalgojumu. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2023/970[19] par to, lai stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, noteikts, ka dalībvalstīm katru gadu un savlaicīgi jāiesniedz Komisijai atjaunināti dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Šis pienākums būtu jāpapildina ar atbilstošu statistikas satvaru, kas vajadzīgs, lai apkopotu un nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību.	(6) Lai īstenotu***, uzraudzītu un izvērtētu*** principu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos[18], ir vajadzīgi salīdzināmi dati par vīriešu un sieviešu atalgojumu. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2023/970[19] par to, lai stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, noteikts, ka dalībvalstīm katru gadu un savlaicīgi jāiesniedz Komisijai atjaunināti dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Šis pienākums būtu jāpapildina ar atbilstošu statistikas satvaru, kas vajadzīgs, lai apkopotu un nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību.
[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2006/54/EK (2006. gada 5. jūlijs) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos (OV L 204, 26.7.2006., 23. lpp.).	[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2006/54/EK (2006. gada 5. jūlijs) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos (OV L 204, 26.7.2006., 23. lpp.).
[19] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.05.2023., 21. lpp.).	[19] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.05.2023., 21. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 28
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
6.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(6a) Saskaņā ar Sociālās ekonomikas rīcības plānu un mērķiem, kas noteikti Personu ar invaliditāti tiesību stratēģijā 2021.–2030. gadam, jo īpaši mērķi nodrošināt vienlīdzīgas iespējas un vienādas iespējas piedalīties sabiedrības dzīvē un ekonomikā, ir vajadzīgi savlaicīgi, salīdzināmi un precīzi dati par personu ar invaliditāti dalību darba tirgū. Šādi dati nodrošinātu tik ļoti nepieciešamo vērtējumu par progresu, īstenojot kopīgos centienus samazināt nodarbinātības līmeņa atšķirības un paaugstināt personu ar invaliditāti nodarbinātības līmeni.

Or. en

Grozījums Nr. 29
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
6.b apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(6b) Lai īstenotu principu, kas paredz vienlīdzīgu attieksmi neatkarīgi no rases vai etniskās izcelsmes, ir vajadzīgi savlaicīgi, salīdzināmi un precīzi dati par personu ar dažādu rasu vai etnisko piederību atalgojumu un darba raksturīgajām iezīmēm. Šādi dati nodrošinātu tik ļoti nepieciešamo vērtējumu par progresu diskriminācijas

mazināšanā saistībā ar nodarbinātību un darba apstākļiem, tostarp atbrīvošanu no darba un atalgojumu.

Or. en

Grozījums Nr. 30
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
7.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(7a) Lai uzlabotu darba tirgus statistiku par uzņēmumiem, ir būtiski, lai dati atbilstu kvalitātes prasībām. Tādēļ Komisijai (Eurostat) būtu jāsniedz papildu norādes par datu, kas iegūti no zemas kvalitātes avotiem, pārvaldību.

Or. en

Grozījums Nr. 31
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
8.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(8b) Šīs regulas mērķim jābūt ierobežot papildu slogu uzņēmumiem. Komisijai un dalībvalstīm visās ar šo regulu saistītajās darbībās būtu jākoncentrējas uz mērķi "Viens pieņemts, divi atcelti" attiecībā uz ziņošanas pienākumiem un jāapņemas efektīvāk izmantot datus. Papildu dati būtu jāvāc, tikai pamatojoties uz principu "nepieciešamība zināt", lai sasniegtu šīs regulas pamatmērķus, nevis pieeju "gribu zināt", kas būtiski ietekmētu Eiropas MVU produktivitāti un konkurētspēju.

Or. en

Grozījums Nr. 32
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
9. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(9) Lai mazinātu slogu uzņēmumiem, jo īpaši MVU, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver administratīvi un ***inovatīvi*** avoti, ***kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības***. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi.	(9) Lai mazinātu slogu uzņēmumiem, jo īpaši MVU, valstu statistikas iestādēm ***vispirms*** būtu jāapsver administratīvi un ***citi*** avoti, ***kas jau ir pieejami valsts, reģionālajām vai vietējām iestādēm darba tirgus statistikas sniegšanai, un tikai pēc tam jānosaka papildu ziņošanas prasības, radot slogu Savienības uzņēmumiem***. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi. ***Dalībvalstīm būtu jāīsteno centieni, lai nodrošinātu, ka attiecīgie dati tiek pienācīgi kopīgoti iestāžu starpā, nodrošinot, ka ziņošanas slogs uzņēmumiem ir pēc iespējas mazs.***

Or. en

Grozījums Nr. 33
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
9. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(9) Lai mazinātu slogu uzņēmumiem, jo īpaši MVU, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver administratīvi un inovatīvi avoti, kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi.	(9) Lai mazinātu slogu uzņēmumiem, jo īpaši ***sociālajiem uzņēmumiem,*** MVU ***un mikrouzņēmumiem***, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver administratīvi un inovatīvi avoti, kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi.

Or. en

Grozījums Nr. 34
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
9. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(9) Lai mazinātu slogu uzņēmumiem, jo īpaši MVU, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver administratīvi un inovatīvi avoti, kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi.	(9) Lai mazinātu ***administratīvo un finansiālo*** slogu uzņēmumiem, jo īpaši MVU ***un mikrouzņēmumiem***, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver administratīvi un inovatīvi avoti, kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi.

Or. en

Grozījums Nr. 35
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
9.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(9a) Lai ierobežotu slogu uzņēmumiem, valstu statistikas iestādēm darbā ar uzņēmumiem būtu jāņem vērā princips, kas paredz izmaksu lietderību un to, ka uzņēmējiem netiek radīti pārmērīgi apgrūtinājumi, kā to paredz Līguma par Eiropas Savienības darbību 338. panta 2. punkts.

Or. en

Grozījums Nr. 36
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
9.b apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(9b) Regulējums, kas reglamentē darba tirgus statistiku par uzņēmumiem, būtu pastāvīgi jāuzlabo. Tas attiecas uz datu kvalitātes aspektiem, kā arī nepamatota ekonomiskā sloga mazināšanu. Taču, pirms jaunu metožu un procedūru iekļaušanas valstu statistikas iestāžu ikdienas darbā, tās būtu pienācīgi jāpārbauda. Šajā nolūkā Komisijai (Eurostat) un valstu statistikas iestādēm būtu jāveic priekšizpēte un izmēģinājuma pētījumi. Šādi pētījumi būtu jāuzsāk Komisijai un tiem jābūt atvērtiem valstu statistikas iestādēm, lai tās varētu piedalīties pēc brīvprātības principa. Lai izdarītu pareizus secinājumus, Komisijai un valstu statistikas iestādēm būtu jāveic minēto pētījumu rezultātu rūpīga analīze. Šādas analīzes rezultāti būtu jādara pieejami statistikas kopienai un plašākai sabiedrībai.

Or. en

Grozījums Nr. 37
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
10.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(10a) Ja saskaņā ar šo regulu veicamās darbības ietver personas datu apstrādi, šādai apstrādei būtu jāatbilst attiecīgajiem Savienības tiesību aktiem par personas datu aizsardzību, proti, Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (ES) 2018/1725 un Eiropas Parlamenta un

Padomes Regulai (ES) 2016/679. Saskaņā ar šajās regulās noteikto datu minimizēšanas principu atbilstīgi šai regulai sniegtie dati būtu jāagregē tādā mērā, lai personas nevarētu identificēt.

Or. en

Grozījums Nr. 38
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
10.b apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(10b) Uz personas datu apstrādi statistikas nolūkos, ko uzskata par nepieciešamu sabiedrības interesēm, būtu jāattiecina atbilstīgi aizsardzības pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 89. pantu un Regulas (ES) 2018/1725 13. pantu. Jo īpaši būtu jānodrošina personas datu anonimitātes nodrošināšanas principa ievērošana.

Or. en

Grozījums Nr. 39
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
11.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(11a) Rasmošanas paņēmienu izmantošana datu vākšanai no tīmekļvietnēm, ņemot vērā tiem raksturīgo nestrukturēto meklēšanu publiski pieejamās vietnēs internetā, var nebūt atbilstīga datu aizsardzības un precizitātes principam, ja nav izvērtēta avotu uzticamība. Būtu jāpiemēro tādas pašas kvalitātes prasības, kādas piemēro

oficiālai statistikai, piemēram, statistiskās precizitātes un izejas datu uzticamības principi.

Or. en

Grozījums Nr. 40
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
11.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(11a) Personas datu vākšanai un apstrādei jābūt samērīgai un būtu jānotiek, ievērojot Regulas (ES) 2016/679 un Regulas (ES) 2018/1725 noteikumus. Nosūtītie dati būtu jāagregē tādā mērā, lai indivīdus nebūtu iespējams identificēt.

Or. en

Grozījums Nr. 41
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
14. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(14) Lai šo regulu pienācīgi īstenotu dalībvalstīs, pirms pirmās datu vākšanas ir vajadzīgi vismaz 12 mēneši pēc spēkā stāšanās dienas.	(14) Lai šo regulu pienācīgi īstenotu dalībvalstīs, pirms pirmās datu vākšanas ir vajadzīgi vismaz 12 mēneši pēc spēkā stāšanās dienas. ***Tādēļ tā būtu jāpiemēro ne ātrāk kā no 2026. gada 1. janvāra.***

Or. en

Grozījums Nr. 42
Irene Tinagli

Regulas priekšlikums

2. pants – 1. daļa – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2a) "sociālais uzņēmums" ir privāttiesību subjekts, kas uzņēmējdarbības veidā un saskaņā ar sociālās ekonomikas principiem un iezīmēm nodrošina preces un pakalpojumus tirgum, par savas komercdarbības iemeslu nosakot sociālos vai vides mērķus. Sociālos uzņēmumus var izveidot dažādās tiesiskās formās[1a];
	[1a] Padomes Ieteikums (2023. gada 27. novembris) par sociālās ekonomikas pamatnosacījumu izstrādi (C/2023/1344).

Or. en

Grozījums Nr. 43
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
2. pants – 1. daļa – 20. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
20) "citi avoti" ir dati, kurus ir radījusi neadministratīva struktūra, tostarp privāti reģistri, tīmekļa vietnes un datubāzes, un kuru galvenais mērķis nav oficiālas statistikas sniegšana;	20) "citi avoti" ir ***kvalitatīvi un uzticami*** dati, kurus ir radījusi neadministratīva struktūra, tostarp privāti reģistri, tīmekļa vietnes un datubāzes, un kuru galvenais mērķis nav oficiālas statistikas sniegšana;

Or. en

Grozījums Nr. 44
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
3. pants – 1.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	1.a Dalībvalstis nodrošina, ka valsts, reģionālo vai vietējo reģistru attiecīgie dati tiek kopīgoti ar valsts statistikas iestādēm, nodrošinot pilnīgu atbilstību piemērojamajiem datu aizsardzības tiesību aktiem, lai sasniegtu šajā regulā noteiktos mērķus un mazinātu birokrātisko slogu uzņēmumiem. Dalībvalstis veic apsekojumus tikai pēc tam, kad tās īstenojušas saprātīgus centienus, lai sasniegtu šā punkta pirmajā daļā noteikto mērķi.

Or. en

Grozījums Nr. 45
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
3. pants – 1. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Jebkāda datu apstrāde saskaņā ar 3. panta 1. punkta c) apakšpunktu, neskar Direktīvu 2002/58/EK[1a] (Direktīva par privāto dzīvi). Rasmošanas paņēmienus izmanto tikai attiecībā uz nepersondatiem.
	[1a] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2002/58/EK (2002. gada 12. jūlijs) par personas datu apstrādi un privātās dzīves aizsardzību elektronisko komunikāciju nozarē (direktīva par privāto dzīvi un elektronisko komunikāciju) (OV L 201, 31.7.2002., 37. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 46
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
3. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Izmantojot 8. panta 4. punktā minētos kvalitātes ziņojumus, dalībvalstis sniedz Komisijai (Eurostat) detalizētu informāciju par izmantotajiem avotiem un metodēm.	3. Izmantojot 8. panta 4. punktā minētos kvalitātes ziņojumus, dalībvalstis sniedz Komisijai (Eurostat) detalizētu informāciju par izmantotajiem avotiem un metodēm. ***Komisija (Eurostat), pamatojoties uz atbilstošu analīzi, novērtē nosūtīto datu kvalitāti un sagatavo un publicē ziņojumus par šo datu kvalitāti. Komisija (Eurostat) sniedz papildu norādījumus par tādu avotu pārvaldību, kas uzskatāmi par "zemas kvalitātes" datiem.***

Or. en

Grozījums Nr. 47
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
3. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.a Nepieciešams nosacījums no šādiem avotiem izgūtu personas datu apstrādei ir juridiskais pamats saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 6. pantu un/vai regulas (ES) 2018/1725 5. pantu. Apstrādājot īpašu kategoriju datus, ir jāņem vērā arī vispārīgais aizliegums, kas noteikts Regulas (ES) 2016/679 9. pantā un Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā, kā arī attiecīgie izņēmumi.

Or. en

Grozījums Nr. 48
Irene Tinagli

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – 2.a ievilkums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	– ***iii) koplīgumu aptvērums;***

Or. en

Grozījums Nr. 49
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – 2.a ievilkums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	– ***iii) koplīgumu aptvēruma rādītāji;***

Or. en

Grozījums Nr. 50
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – 2.b ievilkums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	– ***iv) tiesību aktos noteiktais minimālās darba algas līmenis;***

Or. en

Grozījums Nr. 51
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – 2.c ievilkums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	– ***v) to darba ņēmēju īpatsvars, uz***

	kuriem attiecas tiesību aktos noteiktā minimālā darba alga;

Or. en

Grozījums Nr. 52
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
4. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Komisija ir pilnvarota pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 13. pantu nolūkā grozīt pielikumā izklāstīto detalizēto tematu sarakstu, periodiskumu, pārskata periodus un nosūtīšanas termiņus.	***svītrots***

Or. en

Pamatojums

Ņemot vērā, ka ir ierosināts svītrot 4. panta 3. punktā un 7. panta 1. punktā paredzētos noteikumus par deleģētajiem aktiem, būtu jāsvītro arī 13. panta noteikumi par deleģēto aktu pieņemšanu.

Grozījums Nr. 53
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
4. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Īstenojot pilnvaras pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 3. punktu, Komisija nodrošina, ka grozījumi nerada būtisku un nesamērīgu slogu dalībvalstīm un respondentiem. Šajā nolūkā sāk priekšizpēti, kas noteikta 9. pantā, un pienācīgi novērtē un ņem vērā tās rezultātus.	***svītrots***

Or. en

Pamatojums

Ņemot vērā, ka ir ierosināts svītrot 4. panta 3. punktā un 7. panta 1. punktā paredzētos noteikumus par deleģētajiem aktiem, būtu jāsvītro arī 13. panta noteikumi par deleģēto aktu pieņemšanu.

Grozījums Nr. 54
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
4. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Īstenojot pilnvaras pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 3. punktu, Komisija nodrošina, ka grozījumi nerada būtisku un nesamērīgu slogu dalībvalstīm un respondentiem. Šajā nolūkā sāk priekšizpēti, kas noteikta 9. pantā, un pienācīgi novērtē un ņem vērā tās rezultātus.	4. Īstenojot pilnvaras pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 3. punktu, Komisija nodrošina, ka grozījumi nerada būtisku un nesamērīgu slogu dalībvalstīm un respondentiem. Šajā nolūkā sāk priekšizpēti, kas noteikta 9. pantā, un ***pirms deleģēto aktu pieņemšanas*** pienācīgi novērtē un ņem vērā tās rezultātus.

Or. en

Pamatojums

Tiek precizēta secība — vispirms jāveic priekšizpēte.

Grozījums Nr. 55
Kira Marie Peter-Hansen

Regulas priekšlikums
4. pants – 5. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
5. Datus nosūta Komisijai (Eurostat) agregētu datu veidā, izņemot par tematu "Izpeļņas struktūra", kas minēts 1. punkta a) apakšpunkta i) punktā, par kuru mikrodatus nosūta par atsevišķajiem darbiniekiem un vietējām vienībām.	5. ***Jebkādu personas datu apstrādi veic tikai tādā mērā, kas ir nepieciešams un samērīgs attiecībā pret mērķi, kādam tie tiek apstrādāti.*** Datus nosūta Komisijai (Eurostat) agregētu datu veidā ***tādā mērā, lai personas nevarētu identificēt***, izņemot par tematu "Izpeļņas struktūra", kas minēts

1. punkta a) apakšpunkta i) punktā, par kuru mikrodatus nosūta par atsevišķajiem darbiniekiem un vietējām vienībām.

Or. en

Grozījums Nr. 56
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
4. pants – 5. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Personas datu vākšana un apstrāde notiek saskaņā ar Regulu (ES) 2016/679 un Regulu (ES) 2018/1725. Nosūtītos datus agregē tādā mērā, lai indivīdus nav iespējams identificēt.

Or. en

Grozījums Nr. 57
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
5. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) dalībvalstis***, kurās darbinieku skaits gadā ir vairāk nekā 3 % no ES kopskaita katrā*** no pēdējiem trim gadiem pēc kārtas; ***un***	a) dalībvalstis ***par katru*** no pēdējiem trim gadiem pēc kārtas;

Or. en

Grozījums Nr. 58
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
5. pants – 1. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) eurozonas dalībvalstis, kurās darbinieku skaits gadā ir vairāk nekā 3 % no eurozonas kopskaita katrā no pēdējiem trim gadiem pēc kārtas.	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 59
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
5. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Ja ir izmaiņas to dalībvalstu sarakstā, kuru darbinieku skaits gadā pārsniedz 1. punkta a) un b) apakšpunktā minētās robežvērtības, Komisija (Eurostat) par to paziņo attiecīgajai(-ām) dalībvalstij(-īm) sešu mēnešu laikā pēc 3 % robežvērtības novērtēšanai izmantotā perioda beigām. Ja atjauninātās darbinieku procentuālās daļas ir zem attiecīgajām robežvērtībām, kas minētas 1. punkta a) un b) apakšpunktā, attiecīgajai(-ām) dalībvalstij(-īm) ir atļauts pārtraukt agrīno aplēšu nosūtīšanu no pārskata ceturkšņa pirmajā kalendārajā gadā pēc paziņojuma datuma. Ja atjauninātās procentuālās daļas pārsniedz minētās robežvērtības, attiecīgā(-ās) dalībvalsts(-is) nosūta agrīnās aplēses no pirmā pārskata ceturkšņa trešajā kalendārajā gadā pēc paziņojuma datuma.	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 60
Michael Kauch

Regulas priekšlikums

6. pants – 2. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) tiem ir ***viens*** vai ***vairāki*** darbinieki.	b) tiem ir ***desmit*** vai ***vairāk*** darbinieki***, izsakot ar pilnslodzes ekvivalentu***.

Or. en

Pamatojums

Abi šā grozījuma elementi ir būtiski. Ierosināts paaugstināt robežvērtību līdz 10 darbiniekiem, lai aizsargātu mikrouzņēmumus, kā arī nodrošināt uzticamu pamatu aprēķiniem, precizējot, ka šis punkts attiecas uz pilnslodzes ekvivalentiem.

Grozījums Nr. 61
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
6. pants – 3. punkts – 1. daļa – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) tām ir ***viens*** vai ***vairāki*** darbinieki.	b) tām ir ***desmit*** vai ***vairāk*** darbinieki***, izsakot ar pilnslodzes ekvivalentu***.

Or. en

Pamatojums

Abi šā grozījuma elementi ir būtiski. Ierosināts paaugstināt robežvērtību līdz 10 darbiniekiem, lai aizsargātu mikrouzņēmumus, kā arī nodrošināt uzticamu pamatu aprēķiniem, precizējot, ka šis punkts attiecas uz pilnslodzes ekvivalentiem.

Grozījums Nr. 62
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) tās ir daļa no uzņēmumiem, kuros ir ***10*** vai vairāk darbinieku.	b) tās ir daļa no uzņēmumiem, kuros ir ***20*** vai vairāk darbinieku.

Or. en

Grozījums Nr. 63
Irene Tinagli

Regulas priekšlikums
6. pants – 5.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	5.a Attiecībā uz visiem pielikumā minētajiem tematiem dalībvalstis atsevišķi vāc un sniedz datus par sociālajiem uzņēmumiem.

Or. en

Grozījums Nr. 64
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
7. pants

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
7. pants	***svītrots***
Ad hoc datu prasības	
1. Komisija saskaņā ar 13. pantu ir pilnvarota pieņemt deleģētos aktus, ar ko papildina šo regulu, precizējot informāciju, kas dalībvalstīm jāsniedz ad hoc kārtībā, ja šīs regulas darbības jomā papildu datu vākšana tiek uzskatīta par nepieciešamu papildu statistikas datu vajadzībām. Minētajos deleģētajos aktos precizē:	
a) detalizētos tematus, kas jāsniedz ad hoc datu vākšanā saistībā ar 4. pantā norādītajām jomām un tematiem, un šādu papildu vajadzību iemeslus;	
b) pārskata periodus un nosūtīšanas termiņus.	
2. Komisija ir pilnvarota pieņemt	

1. punktā minētos deleģētos aktus, sākot ar 2028. pārskata gadu un ievērojot vismaz divu gadu intervālu starp katru ad hoc vākšanu.

3. Komisija pieņem īstenošanas aktus, kas vajadzīgi, lai precizētu 1. punktā minēto ad hoc informāciju un metadatus. Minētajos īstenošanas aktos attiecīgā gadījumā precizē šādus tehniskos elementus:

a) mainīgo lielumu saraksts un apraksts;

b) statistiskās klasifikācijas un datu dalījumi;

c) aptverto statistikas vienību detalizētas specifikācijas;

d) nosūtāmie metadati;

e) datu vākšanas periodi.

Minētos īstenošanas aktus ne vēlāk kā 24 mēnešus pirms attiecīgā pārskata perioda sākuma pieņem saskaņā ar 14. panta 2. punktā minēto pārbaudes procedūru.

Or. en

Pamatojums

Ir vajadzīga labāka parlamentārā uzraudzība, izmantojot parasto likumdošanas procedūru, jo šādu deleģēto aktu pieņemšanai var būt būtiska ietekme uz Savienības uzņēmumu ziņošanas pienākumiem. Ņemot vērā, ka ir ierosināts svītrot 4. panta 3. punktā un 7. panta 1. punktā paredzētos noteikumus par deleģētajiem aktiem, būtu jāsvītro arī 13. panta noteikumi par deleģēto aktu pieņemšanu.

Grozījums Nr. 65
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
7. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Komisija saskaņā ar 13. pantu ir pilnvarota pieņemt deleģētos aktus, ar ko papildina šo regulu, precizējot informāciju,	1. Komisija saskaņā ar 13. pantu ir pilnvarota pieņemt deleģētos aktus, ar ko papildina šo regulu, precizējot informāciju,

kas dalībvalstīm jāsniedz ad hoc kārtībā, ja šīs regulas darbības jomā papildu datu vākšana tiek uzskatīta par nepieciešamu papildu statistikas datu vajadzībām. Minētajos deleģētajos aktos precizē:	kas dalībvalstīm jāsniedz ad hoc kārtībā, ja šīs regulas darbības jomā papildu datu vākšana tiek uzskatīta par nepieciešamu papildu statistikas datu vajadzībām***, ko nevar nodrošināt citā veidā***. Minētajos deleģētajos aktos precizē:

Or. en

Grozījums Nr. 66
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
8. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis veic nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu nosūtīto datu un metadatu kvalitāti.	1. Dalībvalstis veic nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu nosūtīto datu un metadatu kvalitāti. ***Dalībvalstis nodrošina, ka šis pienākums nepalielina administratīvo slogu uzņēmumiem.***

Or. en

Grozījums Nr. 67
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
8. pants – 7. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
7. Pēc Komisijas (Eurostat) ***pienācīgi pamatota*** pieprasījuma dalībvalstis sniedz papildu informāciju, kas nepieciešama, lai novērtētu statistikas informācijas kvalitāti.	7. Pēc Komisijas (Eurostat) pieprasījuma dalībvalstis sniedz papildu informāciju, kas nepieciešama, lai novērtētu statistikas informācijas kvalitāti.

Or. en

Pamatojums

Pierādīšanas pienākumu nevajadzētu noteikt pārāk stingru, ja ir šaubas par statistikas kvalitāti.

Grozījums Nr. 68
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
9. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Lai uzlabotu darba tirgus statistiku par uzņēmumiem vai ierobežotu slogu uzņēmumiem, Komisija (Eurostat) var uzsākt priekšizpēti un izmēģinājuma pētījumus. Šādu pētījumu mērķis ir uzlabot kvalitāti un salīdzināmību***,*** izpētīt jaunas iespējas un ieviest jaunas iezīmes, lai reaģētu uz lietotāju vajadzībām***,*** uzlabot integrāciju starp apsekojumiem un citiem datu avotiem ***un*** samazināt respondentu slogu. Pētījumos ņem vērā tehnoloģiju un digitālo attīstību.	1. Lai uzlabotu darba tirgus statistiku par uzņēmumiem vai ierobežotu slogu uzņēmumiem, Komisija (Eurostat) var uzsākt priekšizpēti un izmēģinājuma pētījumus. Šādu pētījumu mērķis ir ***vismaz viens no šādiem elementiem:***
	– uzlabot ***datu vākšanas*** kvalitāti un ***datu*** salīdzināmību***;***
	– izpētīt jaunas iespējas un ieviest jaunas iezīmes, lai reaģētu uz lietotāju vajadzībām***;***
	– uzlabot integrāciju starp apsekojumiem un citiem datu avotiem***;***
	– samazināt respondentu slogu***;***
	– uzlabot datu vākšanas izmaksu lietderību.
	Ja iespējams un lietderīgi, pētījumos ņem vērā tehnoloģiju un digitālo attīstību.

Or. en

Grozījums Nr. 69
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
9. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Lai uzlabotu darba tirgus statistiku par uzņēmumiem vai ierobežotu slogu uzņēmumiem, Komisija (Eurostat) var uzsākt priekšizpēti un izmēģinājuma pētījumus. Šādu pētījumu mērķis ir uzlabot kvalitāti un salīdzināmību, izpētīt jaunas iespējas un ieviest jaunas iezīmes, lai reaģētu uz lietotāju vajadzībām, uzlabot integrāciju starp apsekojumiem un citiem datu avotiem un samazināt respondentu slogu. Pētījumos ņem vērā tehnoloģiju un digitālo attīstību.	1. Lai uzlabotu darba tirgus statistiku par uzņēmumiem vai ierobežotu ***administratīvo un finansiālo*** slogu uzņēmumiem, ***jo īpaši MVU un mikrouzņēmumiem,*** Komisija (Eurostat) var uzsākt priekšizpēti un izmēģinājuma pētījumus. Šādu pētījumu mērķis ir uzlabot kvalitāti un salīdzināmību, izpētīt jaunas iespējas un ieviest jaunas iezīmes, lai reaģētu uz lietotāju vajadzībām, uzlabot integrāciju starp apsekojumiem un citiem datu avotiem un samazināt respondentu slogu. Pētījumos ņem vērā tehnoloģiju un digitālo attīstību.

Or. en

Grozījums Nr. 70
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
9. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Minēto pētījumu rezultātus novērtē Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm un galvenajām ieinteresētajām personām. Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm sagatavo ziņojumus par pētījumu konstatējumiem.	3. Minēto pētījumu rezultātus novērtē Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm un galvenajām ieinteresētajām personām. Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm sagatavo ziņojumus par pētījumu konstatējumiem. ***Ziņojumus dara publiski pieejamus.***

Or. en

Grozījums Nr. 71
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
9. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*

3. Minēto pētījumu rezultātus novērtē Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm un galvenajām ieinteresētajām personām. Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm sagatavo ziņojumus par pētījumu konstatējumiem.	3. Minēto pētījumu rezultātus novērtē Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm un galvenajām ieinteresētajām personām***, tostarp sociālajiem partneriem***. Komisija (Eurostat) sadarbībā ar dalībvalstīm sagatavo ziņojumus par pētījumu konstatējumiem.

Or. en

Grozījums Nr. 72
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
10. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Savienības finansiālais ieguldījums nepārsniedz ***90*** % no attiecināmajām izmaksām.	2. Savienības finansiālais ieguldījums nepārsniedz ***75*** % no attiecināmajām izmaksām.

Or. en

Pamatojums

Lai nodrošinātu valstu statistikas iestāžu iesaisti, finansiālajam ieguldījumam no ES budžeta nevajadzētu būt tik lielam.

Grozījums Nr. 73
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Ja šīs regulas vai saskaņā ar to pieņemto deleģēto vai īstenošanas aktu piemērošanai dalībvalsts statistikas sistēmā ir jāveic būtiskas izmaiņas, Komisija ar īstenošanas aktiem var piešķirt dalībvalstij atkāpes uz laiku, kas nepārsniedz ***divus gadus***. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 14. panta 2. punktā minēto pārbaudes	Ja šīs regulas vai saskaņā ar to pieņemto deleģēto vai īstenošanas aktu piemērošanai dalībvalsts statistikas sistēmā ir jāveic būtiskas izmaiņas, Komisija ***pienācīgi pamatotos gadījumos*** ar īstenošanas aktiem var piešķirt dalībvalstij atkāpes uz laiku, kas nepārsniedz ***vienu gadu***. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar

procedūru.	14. panta 2. punktā minēto pārbaudes procedūru.

Or. en

Pamatojums

Atkāpēm no šīs regulas jābūt pienācīgi pamatotām, un tās būtu jāpiemēro pēc iespējas īsāku laiku. Viens gads ir pietiekami ilgs laiks, lai novērstu visas esošās problēmas.

Grozījums Nr. 74
Michael Kauch

Regulas priekšlikums
13. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Pirms deleģētā akta pieņemšanas Komisija apspriežas ar katras dalībvalsts ieceltajiem ekspertiem saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu.	4. Pirms deleģētā akta pieņemšanas Komisija apspriežas ar katras dalībvalsts ieceltajiem ekspertiem saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu***, kā arī ar sociālajiem partneriem***.

Or. en

Grozījums Nr. 75
Markus Ferber

Regulas priekšlikums
Pielikums – tabula – 4. sleja – 1. rinda

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Ik pēc ***četriem*** gadiem	Ik pēc ***sešiem*** gadiem

Or. en

Grozījums Nr. 76
Markus Ferber

Regulas priekšlikums

Pielikums – tabula – 4. sleja – 8. rinda

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Ik pēc ***četriem*** gadiem	Ik pēc ***sešiem*** gadiem

Or. en

Grozījums Nr. 77
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
Pielikums – tabula – 3. sleja – 3. rinda

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Darbinieka raksturlielumi Individuāla demogrāfiskā, izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku.	Darbinieka raksturlielumi Individuāla demogrāfiskā, ***ģeogrāfiskā,*** izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku***, tostarp informācija par to, vai darbinieks ir migrants vai pārrobežu darbinieks***.

Or. en

Grozījums Nr. 78
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
Pielikums – tabula

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš (1) (2)	Pirmais pārskata periods
Izpeļņa	Izpeļņas struktūra	Izpeļņa Kopējā gada un mēneša izpeļņa un visas tās sastāvdaļas, kā arī stundas izpeļņa, kas izmaksāta katram izlasē iekļautajam darbiniekam.	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+16 mēneši	2026. gads
		Darba devēja raksturlielumi				

		Ekonomiskā, juridiskā, ģeogrāfiskā un nodarbinātības informācija par vietējo vienību, ar kuru ir saistīts katrs izlasē iekļautais darbinieks, un par tā uzņēmumu.				
		Darbinieka raksturlielumi Individuāla demogrāfiskā, izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku.				
		Darba periodi Informācija par apmaksātiem katra izlasē iekļautā darbinieka darba periodiem.				
		Apsekojuma tehniskie aspekti Informācija par izlasi un datu vākšanu par katru izlasē iekļauto darbinieku un tā darba devēju (piemēram, svari).				
	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība	Stundas izpeļņa Vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņa dalījumā pēc darba devēja un darbinieka galvenajiem raksturlielumiem	Katru gadu	Kalendārais gads	T+13 mēneši	2026. gads

		un attiecīgajām relatīvajām atšķirībām starp vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņu.				
		Darbinieki Darbinieki Vīriešu un sieviešu darbinieku skaits dalījumā pēc darba devēja un darbinieka raksturlielumiem.				
	Minimālā darba alga	**Tiesību aktos paredzētās minimālās darba algas līmenis**	**Ik pēc diviem gadiem**	**Kalendārais gads**		**2026. gads**
		Tādu darbiniekus skaits un īpatsvars, uz kuriem attiecas tiesību aktos noteiktā darba alga				
Darbaspēka izmaksas	Darbaspēka izmaksu struktūra	Darbaspēka izmaksas Kopējās izmaksas, ko sedz darba devējs par darbaspēka nodarbināšanu, un šo izmaksu sastāvdaļas.	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+18 mēneši	2028. gads
		Nostrādātās stundas Faktiski nostrādātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.				
		Apmaksātās stundas				

		Apmaksātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.				
		Darbinieki Darbinieku skaits dalījumā pēc galvenajiem veidiem.				
		Vietējās vienības Informācija par vietējām vienībām izlasē.				
	Darbaspēka izmaksu indekss	Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss, dalījumā pēc izmaksu veida; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati T+65 dienas	2026. gada pirmais ceturksnis
		Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				
		Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				
		Gada darbaspēka izmaksas Gada darbaspēka izmaksu līmeņi (svari) dalījumā pa izmaksu veidiem.	Katru gadu	Kalendārais gads	T+1 gada pirmā ceturkšņa beigas + 65 dienas	

Darbaspēka pieprasījums	Brīvās darbvietas	Vakantās amata vietas Informācija par reģistrētajām vakantajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati T+70 dienas	2026. gada pirmais ceturksnis
		Aizņemtās amata vietas Informācija par reģistrētajām aizņemtajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				

Or. en

Grozījums Nr. 79
Monica Semedo

Regulas priekšlikums
Pielikums – tabula

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš (1) (2)	Pirmais pārskata periods
Izpeļņa	Izpeļņas struktūra	Izpeļņa Kopējā gada un mēneša izpeļņa un visas tās sastāvdaļas, kā arī stundas izpeļņa, kas izmaksāta katram izlasē iekļautajam darbiniekam.	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+16 mēneši	2026. gads
		Darba devēja raksturlielumi Ekonomiskā, juridiskā, ģeogrāfiskā un nodarbinātības informācija par vietējo vienību, ar kuru ir saistīts katrs izlasē iekļautais darbinieks, un par tā uzņēmumu.				

		Darbinieka raksturlielumi Individuāla demogrāfiskā, izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku.				
		Darba periodi Informācija par apmaksātiem katra izlasē iekļautā darbinieka darba periodiem.				
		Apsekojuma tehniskie aspekti Informācija par izlasi un datu vākšanu par katru izlasē iekļauto darbinieku un tā darba devēju (piemēram, svari).				
	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība	Stundas izpeļņa Vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņa dalījumā pēc darba devēja un darbinieka galvenajiem raksturlielumiem un attiecīgajām relatīvajām atšķirībām starp vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņu.	Katru gadu	Kalendārais gads	T+13 mēneši	2026. gads
		Darbinieki Darbinieki Vīriešu un sieviešu darbinieku skaits dalījumā pēc darba devēja un darbinieka raksturlielumiem.				
	Koplīgumu aptvērums	**Tādu darbinieku skaits un īpatsvars, uz kuriem attiecas koplīgumi**	**Ik pēc diviem gadiem**	**Kalendārais gads**	**T+13 mēneši**	**2026. gads**
Darbaspē	Darbasp	Darbaspēka izmaksas	Ik pēc	Kalendārais	T+18 mēneši	2028. gads

ka izmaksas	ēka izmaksu struktūra	Kopējās izmaksas, ko sedz darba devējs par darbaspēka nodarbināšanu, un šo izmaksu sastāvdaļas.	četriem gadiem	gads		
		Nostrādātās stundas Faktiski nostrādātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.				
		Apmaksātās stundas Apmaksātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.				
		Darbinieki Darbinieku skaits dalījumā pēc galvenajiem veidiem.				
		Vietējās vienības Informācija par vietējām vienībām izlasē.				
	Darbaspēka izmaksu indekss	Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss, dalījumā pēc izmaksu veida; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati T+65 dienas	2026. gada pirmais ceturksnis
		Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				
		Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				
		Gada darbaspēka izmaksas Gada darbaspēka izmaksu līmeņi (svari) dalījumā pa izmaksu veidiem.	Katru gadu	Kalendārais gads	T+1 gada pirmā ceturkšņa beigas + 65 dienas	
Darbaspē	Brīvās	Vakantās amata vietas	Katru	Kalendārais	- Agrīnās	2026. gad

ka pieprasījums	darbvietas	Informācija par reģistrētajām vakantajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas. Aizņemtās amata vietas Informācija par reģistrētajām aizņemtajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.	ceturksni	ceturksnis	aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati T+70 dienas	a pirmais ceturksnis

Or. en

Grozījums Nr. 80
Irene Tinagli

Regulas priekšlikums
Pielikums – tabula

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš (1) (2)	Pirmais pārskata periods
Izpeļņa	Izpeļņas struktūra	Izpeļņa Kopējā gada un mēneša izpeļņa un visas tās sastāvdaļas, kā arī stundas izpeļņa, kas izmaksāta katram izlasē iekļautajam darbiniekam. Darba devēja raksturlielumi Ekonomiskā, juridiskā, ģeogrāfiskā un nodarbinātības informācija par vietējo vienību, ar kuru ir saistīts katrs izlasē iekļautais darbinieks, un par tā uzņēmumu.	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+16 mēneši	2026. gads

		Darbinieka raksturlielumi Individuāla demogrāfiskā, izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku.				
		Darba periodi Informācija par apmaksātiem katra izlasē iekļautā darbinieka darba periodiem.				
		Apsekojuma tehniskie aspekti Informācija par izlasi un datu vākšanu par katru izlasē iekļauto darbinieku un tā darba devēju (piemēram, svari).				
	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība	Stundas izpeļņa Vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņa dalījumā pēc darba devēja un darbinieka galvenajiem raksturlielumiem un attiecīgajām relatīvajām atšķirībām starp vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņu.	Katru gadu	Kalendārais gads	T+13 mēneši	2026. gads
		Darbinieki Darbinieki Vīriešu un sieviešu				

		darbinieku skaits dalījumā pēc darba devēja un darbinieka raksturlielumiem.				
	Koplīgumu aptvērums	**Tādu darbinieku skaits, uz kuriem attiecas koplīgumi**	**Katru gadu**	**Kalendārais gads**	**T+13 mēneši**	**2026. gads**
Darbaspēka izmaksas	Darbaspēka izmaksu struktūra	Darbaspēka izmaksas Kopējās izmaksas, ko sedz darba devējs par darbaspēka nodarbināšanu, un šo izmaksu sastāvdaļas.	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+18 mēneši	2028. gads
		Nostrādātās stundas Faktiski nostrādātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.				
		Apmaksātās stundas Apmaksātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.				
		Darbinieki Darbinieku skaits dalījumā pēc galvenajiem veidiem.				
		Vietējās vienības Informācija par vietējām vienībām izlasē.				
	Darbaspēka izmaksu indekss	Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati T+65 dienas	2026. gada pirmais ceturksnis

		ceturkšņa indekss, dalījumā pēc izmaksu veida; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				
		Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				
		Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				
		Gada darbaspēka izmaksas Gada darbaspēka izmaksu līmeņi (svari) dalījumā pa izmaksu veidiem.	Katru gadu	Kalendārais gads	T+1 gada pirmā ceturkšņa beigas + 65 dienas	
Darbaspēka pieprasījums	Brīvās darbvietas	Vakantās amata vietas Informācija par reģistrētajām vakantajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati T+70 dienas	2026. gada pirmais ceturksnis
		Aizņemtās amata vietas Informācija par reģistrētajām aizņemtajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.				

Or. en