Parlament Europejski
2019-2024

Komisja Gospodarcza i Monetarna

2023/0288(COD)

23.1.2024

POPRAWKI
20 - 80

Projekt sprawozdania
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

Statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, uchylenie rozporządzenia Rady (WE) nr 530/1999 oraz rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 450/2003 i (WE) nr 453/2008

Wniosek dotyczący rozporządzenia
(COM (2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Poprawka 20
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Umocowanie 5 a (nowe)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	uwzględniając opinię Europejskiego Banku Centralnego z 24 listopada 2023 r.,

Or. en

Poprawka 21
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(1) ***Statystyki*** rynku pracy ***dotyczące*** przedsiębiorstw w Unii Europejskiej są wymagane do celów opracowywania, wdrażania i oceny polityk Unii, w szczególności dotyczących spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej, europejskiej strategii zatrudnienia, Europejskiego filaru praw socjalnych oraz europejskiego semestru.	(1) ***Dokładne, terminowe, wiarygodne i porównywalne dane służące do zestawiania statystyk*** rynku pracy ***dotyczących*** przedsiębiorstw w Unii Europejskiej są wymagane do celów opracowywania, wdrażania i oceny polityk Unii ***oraz do realizacji zadań na podstawie art. 2, 3 i 4 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej***, w szczególności dotyczących spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej, europejskiej strategii zatrudnienia, Europejskiego filaru praw socjalnych oraz europejskiego semestru.

Or. en

Poprawka 22
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(2) Zapobieganie zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowanie zgodnie z rozporządzeniem (UE) 1176/2011[15] oraz monitorowanie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041[16] wymaga dokładnych informacji dotyczących zmian godzinowych kosztów pracy i poziomów wynagrodzeń w państwach członkowskich.	(2) Zapobieganie zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowanie zgodnie z rozporządzeniem (UE) 1176/2011[15] oraz monitorowanie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041[16] wymaga dokładnych informacji dotyczących zmian godzinowych kosztów pracy i poziomów wynagrodzeń***, wskaźnika zasięgu umów zbiorowych, poziomu ustawowego wynagrodzenia minimalnego i odsetka objętych nim pracowników*** w państwach członkowskich.
[15] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1176/2011 z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania (Dz.U. L 306 z 23.11.2011, s. 25).	[15] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1176/2011 z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania (Dz.U. L 306 z 23.11.2011, s. 25).
[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz.U. L 275 z 25.10.2022, s. 33).	[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz.U. L 275 z 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Poprawka 23
Irene Tinagli

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(2) Zapobieganie zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowanie zgodnie z rozporządzeniem (UE) 1176/2011[15] oraz monitorowanie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych zgodnie z dyrektywą Parlamentu	(2) Zapobieganie zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowanie zgodnie z rozporządzeniem (UE) 1176/2011[15] oraz monitorowanie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych zgodnie z dyrektywą Parlamentu

Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041[16] wymaga dokładnych informacji dotyczących zmian godzinowych kosztów pracy i poziomów wynagrodzeń w państwach członkowskich.	Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041[16] wymaga dokładnych informacji dotyczących zmian godzinowych kosztów pracy i poziomów wynagrodzeń ***oraz zasięgu umów zbiorowych*** w państwach członkowskich.
[15] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1176/2011 z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania (Dz.U. L 306 z 23.11.2011, s. 25).	[15] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1176/2011 z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania (Dz.U. L 306 z 23.11.2011, s. 25).
[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz.U. L 275 z 25.10.2022, s. 33).	[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz.U. L 275 z 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Poprawka 24
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(3) Europejski Bank Centralny wykorzystuje europejskie statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw, w kontekście jednolitej polityki pieniężnej, do celów monitorowania ryzyka inflacji i deflacji wynikającego z kosztów pracy. Z tego względu konieczne są dokładne, aktualne i porównywalne unijne statystyki dotyczące zmian kosztów pracy.	(3) Europejski Bank Centralny wykorzystuje europejskie statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw, w kontekście jednolitej polityki pieniężnej, do celów monitorowania ryzyka inflacji i deflacji wynikającego z kosztów pracy***, w tym w stosunku do zysków***. Z tego względu konieczne są dokładne, aktualne i porównywalne unijne statystyki dotyczące zmian kosztów pracy.

Or. en

Poprawka 25
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 4 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(4a) Do zestawiania dokładnych i porównywalnych transgranicznych statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw konieczne jest uwzględnienie wszystkich źródeł danych, w tym dotyczących sektora publicznego i małych przedsiębiorstw.

Or. en

Poprawka 26
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(6) Do wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy[18] wymagane są porównywalne dane dotyczące wynagrodzeń otrzymywanych przez mężczyzn i kobiety. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości[19] nakłada na państwa członkowskie wymóg terminowego dostarczania Komisji co roku aktualnych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami. Obowiązek ten należy uzupełnić odpowiednimi koniecznymi ramami statystycznymi w zakresie zestawiania i przekazywania danych dotyczących luki płacowej między	(6) Do wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy[18] wymagane są porównywalne dane dotyczące wynagrodzeń otrzymywanych przez mężczyzn i kobiety. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości[19] nakłada na państwa członkowskie wymóg terminowego dostarczania Komisji co roku aktualnych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami***, zgodnie z dyrektywą w sprawie przejrzystości wynagrodzeń***. Obowiązek ten należy uzupełnić odpowiednimi koniecznymi ramami statystycznymi w zakresie zestawiania

kobietami a mężczyznami.

i przekazywania danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

[18] Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204 z 26.7.2006, s. 23).

[19] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21).

[18] Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204 z 26.7.2006, s. 23).

[19] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Poprawka 27
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(6) Do wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy[18] wymagane są porównywalne dane dotyczące wynagrodzeń otrzymywanych przez mężczyzn i kobiety. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości[19] nakłada na państwa członkowskie wymóg	(6) Do wprowadzenia w życie***, monitorowania i oceniania*** zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy[18] wymagane są porównywalne dane dotyczące wynagrodzeń otrzymywanych przez mężczyzn i kobiety. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości[19] nakłada

terminowego dostarczania Komisji co roku aktualnych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami. Obowiązek ten należy uzupełnić odpowiednimi koniecznymi ramami statystycznymi w zakresie zestawiania i przekazywania danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

na państwa członkowskie wymóg terminowego dostarczania Komisji co roku aktualnych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami. Obowiązek ten należy uzupełnić odpowiednimi koniecznymi ramami statystycznymi w zakresie zestawiania i przekazywania danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

---

[18] Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204 z 26.7.2006, s. 23).

[19] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21).

[18] Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204 z 26.7.2006, s. 23).

[19] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Poprawka 28
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(6a) Zgodnie z planem działania na rzecz gospodarki społecznej oraz celami określonymi w strategii na rzecz praw osób z niepełnosprawnościami na lata 2021–2030, w szczególności zgodnie z celem tworzenia równych szans i

zapewnienia równego dostępu do uczestnictwa w życiu społecznym i gospodarczym, potrzebne są aktualne, porównywalne i dokładne dane na temat obecności osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy. Takie dane zapewnią bardzo potrzebną ocenę postępów we wspólnych wysiłkach na rzecz zmniejszenia różnic we wskaźnikach zatrudnienia i zwiększenia wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Or. en

Poprawka 29
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(6b) Wdrożenie zasady równego traktowania bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne wymaga aktualnych, porównywalnych i dokładnych danych dotyczących wynagrodzeń osób o różnym pochodzeniu rasowym lub etnicznym oraz cech wykonywanej przez nich pracy. Takie dane zapewnią bardzo potrzebną ocenę postępów w ograniczaniu dyskryminacji w związku z warunkami zatrudnienia i pracy, w tym zwolnieniami i wynagrodzeniami.

Or. en

Poprawka 30
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 7 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(7a) Aby statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw uległy poprawie, dane muszą spełniać wymogi jakościowe. W związku z tym Komisja (Eurostat) powinna przedstawić dodatkowe wytyczne dotyczące postępowania z danymi zgromadzonymi ze źródeł niskiej jakości.

Or. en

Poprawka 31
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 8 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(8b) W centrum niniejszego rozporządzenia powinno znajdować się ograniczenie dodatkowych obciążeń dla przedsiębiorstw. We wszystkich działaniach związanych z niniejszym rozporządzeniem Komisja i państwa członkowskie powinny skupić się na celu „jedno więcej – dwa mniej" w odniesieniu do obowiązków sprawozdawczych i zobowiązać się do bardziej efektywnego wykorzystywania danych. Aby osiągnąć podstawowe cele niniejszego rozporządzenia, gromadzenie dodatkowych danych powinno odbywać się wyłącznie na zasadzie ograniczonego dostępu, w przeciwieństwie do podejścia na zasadzie „chcę wiedzieć", które miałoby znaczący wpływ na wydajność i konkurencyjność europejskich MŚP.

Or. en

Poprawka 32
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 9

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(9) Aby ograniczyć obciążenie dla przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP, krajowe organy statystyczne powinny rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i ***innowacyjnych, których głównym celem nie jest zapewnianie statystyk***, ***do zastąpienia*** lub ***uzupełnienia badań statystycznych, z zastrzeżeniem wymogów jakości statystyki publicznej***. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą się przyczynić do realizacji tego celu.	(9) Aby ograniczyć obciążenie dla przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP, ***przed wprowadzeniem dodatkowych wymogów sprawozdawczych, a tym samym obciążenia dla przedsiębiorstw unijnych,*** krajowe organy statystyczne powinny ***najpierw*** rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i ***innych źródeł danych już dostępnych organom krajowym***, ***regionalnym*** lub ***lokalnym do celów dostarczania statystyk rynku pracy***. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą się przyczynić do realizacji tego celu. ***Państwa członkowskie powinny dążyć do odpowiedniej wymiany istotnych danych między organami, aby zapewnić jak najmniejsze obciążenie sprawozdawcze przedsiębiorstw.***

Or. en

Poprawka 33
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 9

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(9) Aby ograniczyć obciążenie dla przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP, krajowe organy statystyczne powinny rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i innowacyjnych, których głównym celem nie jest zapewnianie statystyk, do zastąpienia lub uzupełnienia badań statystycznych, z zastrzeżeniem wymogów jakości statystyki publicznej. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą się przyczynić do realizacji tego celu.	(9) Aby ograniczyć obciążenie dla przedsiębiorstw, zwłaszcza ***przedsiębiorstw społecznych,*** MŚP ***i mikroprzedsiębiorstw***, krajowe organy statystyczne powinny rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i innowacyjnych, których głównym celem nie jest zapewnianie statystyk, do zastąpienia lub uzupełnienia badań statystycznych, z zastrzeżeniem wymogów jakości statystyki publicznej. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą

się przyczynić do realizacji tego celu.

Or. en

Poprawka 34
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 9

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(9) Aby ograniczyć ***obciążenie*** dla przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP, krajowe organy statystyczne powinny rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i innowacyjnych, których głównym celem nie jest zapewnianie statystyk, do zastąpienia lub uzupełnienia badań statystycznych, z zastrzeżeniem wymogów jakości statystyki publicznej. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą się przyczynić do realizacji tego celu.	(9) Aby ograniczyć ***obciążenia administracyjne i finansowe*** dla przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP ***i mikroprzedsiębiorstw***, krajowe organy statystyczne powinny rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i innowacyjnych, których głównym celem nie jest zapewnianie statystyk, do zastąpienia lub uzupełnienia badań statystycznych, z zastrzeżeniem wymogów jakości statystyki publicznej. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą się przyczynić do realizacji tego celu.

Or. en

Poprawka 35
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 9 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(9a) Aby ograniczyć obciążenia dla przedsiębiorstw, krajowe organy statystyczne powinny brać pod uwagę normę dotyczącą efektywności pod względem kosztów, a podejmowane przez nie czynności wobec przedsiębiorstw nie powinny wiązać się z nadmiernymi obciążeniami dla podmiotów gospodarczych, jak stanowi art. 338 ust. 2

Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej.

Or. en

Poprawka 36
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 9 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(9b) Należy stale udoskonalać ramy regulujące statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw. Obejmuje to aspekty jakości danych, a także zmniejszanie nadmiernych obciążeń ekonomicznych. Należy jednak odpowiednio przetestować nowe metody i procedury, zanim zostaną one włączone do codziennej działalności krajowych urzędów statystycznych. W tym celu Komisja (Eurostat) i krajowe urzędy statystyczne powinny przeprowadzić studia wykonalności i badania pilotażowe. Takie studia i badania powinna inicjować Komisja, a udział w nich powinien być otwarty dla krajowych urzędów statystycznych na zasadzie dobrowolności. Aby wyciągnąć właściwe wnioski, Komisja i krajowe urzędy statystyczne powinny dokładnie przeanalizować wyniki tych studiów i badań. Analizę tę należy udostępnić społeczności statystycznej i ogółowi społeczeństwa.

Or. en

Poprawka 37
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 10 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(10a) Jeżeli działania, które należy podjąć na podstawie niniejszego rozporządzenia, obejmują przetwarzanie danych osobowych, takie przetwarzanie powinno odbywać się zgodnie z właściwymi przepisami Unii dotyczącymi ochrony danych osobowych, mianowicie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 oraz rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679. Zgodnie z zasadą minimalizacji danych określoną w tych rozporządzeniach dane przekazywane na podstawie niniejszego rozporządzenia powinny być agregowane w takim stopniu, aby nie można było zidentyfikować osób fizycznych.

Or. en

Poprawka 38
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 10 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(10b) Przetwarzanie danych osobowych do celów statystycznych, które uznaje się za leżące w interesie publicznym, powinno podlegać odpowiednim zabezpieczeniom zgodnie z art. 89 rozporządzenia (UE) 2016/679 i art. 13 rozporządzenia (UE) 2018/1725. Należy zwłaszcza przestrzegać zasady anonimizacji danych osobowych.

Or. en

Poprawka 39
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 11 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(11a) Ze względu na zwykle nieuporządkowany charakter przeszukiwania ogólnie dostępnych treści w internecie wykorzystywanie technik web scrapingu do gromadzenia danych ze stron internetowych może nie być zgodne z zasadą dokładności ochrony danych, ponieważ nie zapewnia oceny wiarygodności źródeł. Może dojść do naruszenia wymogów dotyczących jednakowej jakości statystyk publicznych (np. zasad dokładności statystycznej i wiarygodności danych źródłowych).

Or. en

Poprawka 40
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 11 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(11a) Gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych powinno być współmierne do celu i odbywać się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu (UE) 2016/679 oraz rozporządzeniu (UE) 2018/1725. Przekazywane dane powinny być agregowane do takiego stopnia, aby nie można było zidentyfikować osób fizycznych.

Or. en

Poprawka 41
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 14

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(14) Do właściwego wdrożenia niniejszego rozporządzenia w państwach członkowskich konieczny jest upływ co najmniej 12 miesięcy od jego wejścia w życie do pierwszego gromadzenia danych.	(14) Do właściwego wdrożenia niniejszego rozporządzenia w państwach członkowskich konieczny jest upływ co najmniej 12 miesięcy od jego wejścia w życie do pierwszego gromadzenia danych. ***W związku z tym stosowanie niniejszego rozporządzenia powinno się rozpocząć najwcześniej od 1 stycznia 2026 r.***

Or. en

Poprawka 42
Irene Tinagli

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 2 – akapit 1 – punkt 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	2a) „przedsiębiorstwo społeczne" oznacza podmiot prawa prywatnego, który dostarcza towary i świadczy usługi na rynku w sposób przedsiębiorczy i zgodnie z zasadami i cechami gospodarki społecznej, a uzasadnieniem jego działalności komercyjnej są cele społeczne lub środowiskowe; przedsiębiorstwa społeczne mogą mieć różne formy prawne[1a];
	[1a] Zalecenie Rady z dnia 27 listopada 2023 r. w sprawie opracowania warunków ramowych gospodarki społecznej (C/2023/1344).

Or. en

Poprawka 43
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 2 – akapit 1 – punkt 20

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
20) „inne źródła” oznaczają dane generowane przez podmiot nieadministracyjny, w tym rejestry prywatne, strony internetowe i bazy danych, których głównym celem nie jest dostarczanie statystyk publicznych;	20) „inne źródła” oznaczają ***wysokiej jakości i wiarygodne*** dane generowane przez podmiot nieadministracyjny, w tym rejestry prywatne, strony internetowe i bazy danych, których głównym celem nie jest dostarczanie statystyk publicznych;

Or. en

Poprawka 44
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 3 – ustęp 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	1a. Aby osiągnąć cele określone w niniejszym rozporządzeniu i zmniejszyć obciążenia biurokratyczne dla przedsiębiorstw, państwa członkowskie zapewniają, aby odpowiednie dane z rejestrów krajowych, regionalnych lub lokalnych były udostępniane krajowym organom statystycznym w pełnej zgodności z mającymi zastosowanie przepisami o ochronie danych. Państwa członkowskie przeprowadzają badania dopiero po podjęciu racjonalnych działań, aby osiągnąć cel określony w poprzednim akapicie.

Or. en

Poprawka 45
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 3 – ustęp 1 – akapit 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Wszelkie przetwarzanie danych wynikające z art. 3 ust. 1 lit. c) pozostaje bez uszczerbku dla dyrektywy 2002/58[1a] [dyrektywa o prywatności i łączności elektronicznej]. Wykorzystanie technik web scrapingu ogranicza się do danych nieosobowych.
	[1a] Dyrektywa 2002/58/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 lipca 2002 r. dotycząca przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności w sektorze łączności elektronicznej (Dz.U. L 201 z 31.7.2002, s. 37).

Or. en

Poprawka 46
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 3 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dostarczają Komisji (Eurostatowi) szczegółowe informacje dotyczące wykorzystanych źródeł i metod za pośrednictwem raportów jakości, o których mowa w art. 8 ust. 4.	3. Państwa członkowskie dostarczają Komisji (Eurostatowi) szczegółowe informacje dotyczące wykorzystanych źródeł i metod za pośrednictwem raportów jakości, o których mowa w art. 8 ust. 4. ***Komisja (Eurostat) na podstawie odpowiedniej analizy ocenia jakość przesłanych danych oraz sporządza i publikuje sprawozdania i komunikaty w sprawie jakości tych danych. Komisja (Eurostat) przedstawia dodatkowe wytyczne dotyczące postępowania ze źródłami sklasyfikowanymi jako „niskiej jakości”.***

Or. en

Poprawka 47
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 3 – ustęp 3 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	3a. Aby przetwarzanie danych osobowych pochodzących z tych źródeł było zgodne z prawem, musi istnieć podstawa prawna na mocy art. 6 rozporządzenia (UE) 2016/679 lub art. 5 rozporządzenia (UE) 2018/1725. W przypadku przetwarzania szczególnych kategorii danych trzeba również uwzględnić ogólny zakaz zawarty w art. 9 rozporządzenia (UE) 2016/679 i art. 10 rozporządzenia (UE) 2018/1725 oraz odnośne wyjątki.

Or. en

Poprawka 48
Irene Tinagli

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – akapit 1 – litera a – tiret 2 a (nowe)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	– ***(iii) zasięg umów zbiorowych;***

Or. en

Poprawka 49
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – akapit 1 – litera a – tiret 2 a (nowe)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	– ***(iii) wskaźnik zasięgu umów zbiorowych;***

Or. en

Poprawka 50
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – akapit 1 – litera a – tiret 2 b (nowe)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	– (iv) poziom ustawowego wynagrodzenia minimalnego;

Or. en

Poprawka 51
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – akapit 1 – litera a – tiret 2 c (nowe)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	– (v) odsetek pracowników objętych ustawowym wynagrodzeniem minimalnym;

Or. en

Poprawka 52
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów delegowanych, zgodnie z art. 13, w celu zmiany określonego w załączniku wykazu tematów szczegółowych, częstotliwości, okresów odniesienia i terminów	***skreśla się***

przekazywania.

Or. en

Uzasadnienie

Zgodnie z postulowanym skreśleniem przekazania uprawnień w art. 4 ust. 3 i art. 7 ust. 1, należałoby również skreślić przepisy dotyczące wykonywania przekazanych uprawnień w art. 13.

Poprawka 53
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
4. Przy wykonywaniu uprawnień do przyjmowania aktów delegowanych, na podstawie ust. 3, Komisja zapewnia, aby zmiany nie nakładały znacznego i nieproporcjonalnego obciążenia na państwa członkowskie i respondentów. W tym celu prowadzi się studia wykonalności określone w art. 9 oraz należycie ocenia i uwzględnia ich wyniki.	***skreśla się***

Or. en

Uzasadnienie

Zgodnie z postulowanym skreśleniem przekazania uprawnień w art. 4 ust. 3 i art. 7 ust. 1, należałoby również skreślić przepisy dotyczące wykonywania przekazanych uprawnień w art. 13.

Poprawka 54
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
4. Przy wykonywaniu uprawnień do	4. Przy wykonywaniu uprawnień do

przyjmowania aktów delegowanych, na podstawie ust. 3, Komisja zapewnia, aby zmiany nie nakładały znacznego i nieproporcjonalnego obciążenia na państwa członkowskie i respondentów. W tym celu prowadzi się studia wykonalności określone w art. 9 oraz należycie ocenia i uwzględnia ich wyniki.

przyjmowania aktów delegowanych, na podstawie ust. 3, Komisja zapewnia, aby zmiany nie nakładały znacznego i nieproporcjonalnego obciążenia na państwa członkowskie i respondentów. W tym celu prowadzi się studia wykonalności określone w art. 9 oraz należycie ***się*** ocenia i uwzględnia ich wyniki ***przed przyjęciem aktów delegowanych***.

Or. en

Uzasadnienie

Wyjaśnienie kolejności: studia wykonalności powinny być pierwszym krokiem.

Poprawka 55
Kira Marie Peter-Hansen

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 5

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
5. Dane przekazuje się Komisji (Eurostatowi) w formie danych zagregowanych, z wyjątkiem tematu „struktura wynagrodzeń”, o którym mowa w ust. 1 lit. a) pkt (i) i w przypadku którego przekazuje się mikrodane dotyczące poszczególnych pracowników i jednostek lokalnych.	5. ***Wszelkie przetwarzanie danych osobowych ogranicza się do tego, co jest konieczne i proporcjonalne w stosunku do celu ich przetwarzania.*** Dane przekazuje się Komisji (Eurostatowi) w formie danych zagregowanych ***w takim stopniu, aby nie można było zidentyfikować osób fizycznych***, z wyjątkiem tematu „struktura wynagrodzeń”, o którym mowa w ust. 1 lit. a) pkt (i) i w przypadku którego przekazuje się mikrodane dotyczące poszczególnych pracowników i jednostek lokalnych. **.**

Or. en

Poprawka 56
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Artykuł 4 – ustęp 5 – akapit 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych odbywa się zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679 oraz rozporządzeniem (UE) 2018/1725. Przekazywane dane agreguje się do takiego stopnia, aby nie można było zidentyfikować osób fizycznych.

Or. en

Poprawka 57
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 1 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
a) przez państwa członkowskie***, których roczna liczba pracowników stanowi ponad 3 % łącznej liczby pracowników w UE w każdym*** z 3 ostatnich następujących po sobie lat ***oraz***	a) przez państwa członkowskie ***dla każdego*** z 3 ostatnich następujących po sobie lat***;***

Or. en

Poprawka 58
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 1 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
b) przez państwa członkowskie strefy euro, których roczna liczba pracowników stanowi ponad 3 % łącznej liczby pracowników w strefie euro w każdym z 3 ostatnich następujących po sobie lat.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 59
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. W razie zmian w wykazie państw członkowskich, których roczna liczba pracowników przekracza progi, o których mowa w ust. 1 lit. a) i b), Komisja (Eurostat) powiadamia państwo lub państwa członkowskie, których to dotyczy, w terminie 6 miesięcy od końca okresu zastosowanego w ocenie progu 3 %. Jeżeli zaktualizowane odsetki pracowników wynoszą mniej niż wartości progowe, o których mowa w ust. 1 lit. a) i b), państwu członkowskiemu, którego to dotyczy, pozwala się na zaprzestanie przekazywania wstępnych szacunków, począwszy od kwartału odniesienia pierwszego roku kalendarzowego następującego po dacie zgłoszenia. Jeżeli zaktualizowane odsetki pracowników przekraczają te wartości progowe, państwo członkowskie, którego to dotyczy, przekazuje wstępne szacunki, począwszy od pierwszego kwartału odniesienia trzeciego roku kalendarzowego następującego po dacie zgłoszenia.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 60
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 2 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
b) zatrudniają co najmniej ***1 pracownika***.	b) zatrudniają co najmniej ***10 pracowników w przeliczeniu na***

ekwiwalenty pełnego czasu pracy.

Or. en

Uzasadnienie

Obie części tej poprawki są istotne. Podniesienie progu do 10 pracowników w celu ochrony mikroprzedsiębiorstw, a także podanie wiarygodnej podstawy obliczeń przez doprecyzowanie, że niniejszy ustęp odnosi się do ekwiwalentów pełnego czasu pracy.

Poprawka 61
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 3 – akapit 1 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
b) zatrudniają co najmniej ***1 pracownika***.	b) zatrudniają co najmniej ***10 pracowników w przeliczeniu na ekwiwalenty pełnego czasu pracy***.

Or. en

Uzasadnienie

Obie części tej poprawki są istotne. Podniesienie progu do 10 pracowników w celu ochrony mikroprzedsiębiorstw, a także podanie wiarygodnej podstawy obliczeń przez doprecyzowanie, że niniejszy ustęp odnosi się do ekwiwalentów pełnego czasu pracy.

Poprawka 62
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 5 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
b) wchodzą w skład przedsiębiorstw zatrudniających co najmniej ***10*** pracowników.	b) wchodzą w skład przedsiębiorstw zatrudniających co najmniej ***20*** pracowników.

Or. en

Poprawka 63
Irene Tinagli

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 5 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	5a. W odniesieniu do wszystkich tematów wymienionych w załączniku państwa członkowskie gromadzą i przekazują oddzielnie dane dotyczące przedsiębiorstw społecznych.

Or. en

Poprawka 64
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 7

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Artykuł 7	***skreśla się***
Wymogi dotyczące statystyk ad hoc	
1. Komisja jest uprawniona do przyjmowania zgodnie z art. 13 aktów delegowanych uzupełniających niniejsze rozporządzenie przez określenie informacji, które mają być dostarczane przez państwa członkowskie na zasadzie ad hoc, jeżeli w ramach niniejszego rozporządzenia gromadzenie dodatkowych danych uznaje się za niezbędne do zaspokojenia dodatkowych potrzeb w zakresie danych statystycznych. Te akty delegowane określają:	
a) tematy szczegółowe, które mają być dostarczane w ramach gromadzenia danych ad hoc, związane z dziedzinami i tematami określonymi w art. 4 oraz przyczyny takich dodatkowych potrzeb statystycznych;	
b) okresy odniesienia i terminy	

przekazywania danych.

2. Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów delegowanych, o których mowa w ust. 1, począwszy od roku odniesienia 2028 oraz z zachowaniem co najmniej 2 lat przerwy między każdym gromadzeniem danych ad hoc.

3. Komisja przyjmuje akty wykonawcze w celu określenia informacji ad hoc, o których mowa w ust. 1, oraz metadanych. Te akty wykonawcze określają, w stosownych przypadkach, następujące elementy techniczne:

a) wykaz i opis zmiennych;

b) klasyfikacje statystyczne i podziały danych;

c) szczegółowe specyfikacje objętych jednostek statystycznych;

d) metadane, które mają być przekazywane;

e) okresy gromadzenia danych.

Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą sprawdzającą, o której mowa w art. 14 ust. 2, nie później niż 24 miesiące przed rozpoczęciem odpowiedniego okresu odniesienia.

Or. en

Uzasadnienie

Ponieważ to przekazanie uprawnień może mieć znaczący wpływ na obowiązki sprawozdawcze przedsiębiorstw unijnych, konieczny jest dodatkowy nadzór parlamentarny w ramach zwykłej procedury ustawodawczej. Zgodnie z postulowanym skreśleniem przekazania uprawnień w art. 4 ust. 3 i art. 7 ust. 1, należałoby również skreślić przepisy dotyczące wykonywania przekazanych uprawnień w art. 13.

Poprawka 65
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 7 – ustęp 1 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Komisja jest uprawniona do przyjmowania zgodnie z art. 13 aktów delegowanych uzupełniających niniejsze rozporządzenie przez określenie informacji, które mają być dostarczane przez państwa członkowskie na zasadzie ad hoc, jeżeli w ramach niniejszego rozporządzenia gromadzenie dodatkowych danych uznaje się za niezbędne do zaspokojenia dodatkowych potrzeb w zakresie danych statystycznych. Te akty delegowane określają:	1. Komisja jest uprawniona do przyjmowania zgodnie z art. 13 aktów delegowanych uzupełniających niniejsze rozporządzenie przez określenie informacji, które mają być dostarczane przez państwa członkowskie na zasadzie ad hoc, jeżeli w ramach niniejszego rozporządzenia gromadzenie dodatkowych danych uznaje się za niezbędne do zaspokojenia dodatkowych potrzeb w zakresie danych statystycznych***, niemożliwych do zaspokojenia w inny sposób***. Te akty delegowane określają:

Or. en

Poprawka 66
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 8 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie wprowadzają konieczne środki w celu zapewnienia jakości przekazywanych danych i metadanych.	1. Państwa członkowskie wprowadzają konieczne środki w celu zapewnienia jakości przekazywanych danych i metadanych. ***Państwa członkowskie zapewniają, aby obowiązek ten nie zwiększał obciążeń administracyjnych przedsiębiorstw.***

Or. en

Poprawka 67
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 8 – ustęp 7

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*

7. Na ***należycie uzasadniony*** wniosek Komisji (Eurostatu) państwa członkowskie dostarczają dodatkowe informacje niezbędne do oceny jakości informacji statystycznych.	7. Na wniosek Komisji (Eurostatu) państwa członkowskie dostarczają dodatkowe informacje niezbędne do oceny jakości informacji statystycznych.

Or. en

Uzasadnienie

Ciężar dowodu nie powinien być zbyt wielki w przypadku wątpliwości co do jakości statystyk.

Poprawka 68
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. W celu poprawy statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw lub w celu ograniczenia obciążenia przedsiębiorstw Komisja (Eurostat) może inicjować studia wykonalności i badania pilotażowe. Cele takich studiów i badań obejmują: ***poprawę*** jakości i porównywalności**,** badanie nowych możliwości i wdrażanie nowych elementów dla zaspokojenia potrzeb użytkowników**,** usprawnienie integracji badań z innymi źródłami danych ***oraz*** ograniczenie obciążeń respondentów. W takich studiach i badaniach uwzględnia się rozwój technologiczny i cyfrowy.	1. W celu poprawy statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw lub w celu ograniczenia obciążenia przedsiębiorstw Komisja (Eurostat) może inicjować studia wykonalności i badania pilotażowe. Cele takich studiów i badań obejmują ***co najmniej jeden z następujących elementów:***
	- ***poprawa*** jakości i porównywalności ***gromadzenia danych;***
	- badanie nowych możliwości i wdrażanie nowych elementów dla zaspokojenia potrzeb użytkowników***;***
	- usprawnienie integracji badań z innymi źródłami danych***;***
	- ograniczenie obciążeń respondentów***;***
	- poprawa opłacalności gromadzenia

	danych.
	W takich studiach i badaniach uwzględnia się rozwój technologiczny i cyfrowy***, gdy jest to możliwe i stosowne***.

Or. en

Poprawka 69
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. W celu poprawy statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw lub w celu ograniczenia obciążenia przedsiębiorstw Komisja (Eurostat) może inicjować studia wykonalności i badania pilotażowe. Cele takich studiów i badań obejmują: poprawę jakości i porównywalności, badanie nowych możliwości i wdrażanie nowych elementów dla zaspokojenia potrzeb użytkowników, usprawnienie integracji badań z innymi źródłami danych oraz ograniczenie obciążeń respondentów. W takich studiach i badaniach uwzględnia się rozwój technologiczny i cyfrowy.	1. W celu poprawy statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw lub w celu ograniczenia ***administracyjnego i finansowego*** obciążenia przedsiębiorstw***, w szczególności MŚP i mikroprzedsiębiorstw,*** Komisja (Eurostat) może inicjować studia wykonalności i badania pilotażowe. Cele takich studiów i badań obejmują: poprawę jakości i porównywalności, badanie nowych możliwości i wdrażanie nowych elementów dla zaspokojenia potrzeb użytkowników, usprawnienie integracji badań z innymi źródłami danych oraz ograniczenie obciążeń respondentów. W takich studiach i badaniach uwzględnia się rozwój technologiczny i cyfrowy.

Or. en

Poprawka 70
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. Wyniki tych studiów i badań ocenia	3. Wyniki tych studiów i badań ocenia

Komisja (Eurostat) we współpracy z państwami członkowskimi i najważniejszymi zainteresowanymi stronami. Komisja (Eurostat) przygotowuje sprawozdania z wyników tych studiów i badań we współpracy z państwami członkowskimi.	Komisja (Eurostat) we współpracy z państwami członkowskimi i najważniejszymi zainteresowanymi stronami. Komisja (Eurostat) przygotowuje sprawozdania z wyników tych studiów i badań we współpracy z państwami członkowskimi. ***Sprawozdania te podaje się do wiadomości publicznej.***

Or. en

Poprawka 71
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. Wyniki tych studiów i badań ocenia Komisja (Eurostat) we współpracy z państwami członkowskimi i najważniejszymi zainteresowanymi stronami. Komisja (Eurostat) przygotowuje sprawozdania z wyników tych studiów i badań we współpracy z państwami członkowskimi.	3. Wyniki tych studiów i badań ocenia Komisja (Eurostat) we współpracy z państwami członkowskimi i najważniejszymi zainteresowanymi stronami***, w tym partnerami społecznymi***. Komisja (Eurostat) przygotowuje sprawozdania z wyników tych studiów i badań we współpracy z państwami członkowskimi.

Or. en

Poprawka 72
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. Wkład finansowy Unii nie przekracza ***90*** % kosztów kwalifikowalnych.	2. Wkład finansowy Unii nie przekracza ***75*** % kosztów kwalifikowalnych.

Or. en

Uzasadnienie

Aby mieć pewność, że krajowe urzędy statystyczne uczestniczą w realizacji celów i ponoszą w związku z tym ryzyko, nie należy ustalać wkładu z budżetu UE na zbyt wysokim poziomie.

Poprawka 73
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 12 – ustęp 1 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
W przypadku gdy krajowy system statystyczny państwa członkowskiego wymaga istotnych zmian na potrzeby stosowania niniejszego rozporządzenia bądź aktów delegowanych lub wykonawczych przyjętych na jego podstawie, Komisja może przyznać temu państwu członkowskiemu – w drodze aktów wykonawczych – odstępstwa na maksymalny okres ***2 lat***. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą sprawdzającą, o której mowa w art. 14 ust. 2.	W przypadku gdy krajowy system statystyczny państwa członkowskiego wymaga istotnych zmian na potrzeby stosowania niniejszego rozporządzenia bądź aktów delegowanych lub wykonawczych przyjętych na jego podstawie, Komisja może przyznać temu państwu członkowskiemu – w drodze aktów wykonawczych – ***należycie uzasadnione*** odstępstwa na maksymalny okres ***jednego roku***. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą sprawdzającą, o której mowa w art. 14 ust. 2.

Or. en

Uzasadnienie

Odstępstwa od stosowania niniejszego rozporządzenia powinny być należycie uzasadnione i jak najbardziej ograniczone. Jeden rok powinien wystarczyć do rozwiązania wszystkich istniejących problemów.

Poprawka 74
Michael Kauch

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
4. Przed przyjęciem aktu delegowanego Komisja konsultuje się z	4. Przed przyjęciem aktu delegowanego Komisja konsultuje się z

ekspertami wyznaczonymi przez każde państwo członkowskie zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie lepszego stanowienia prawa.	ekspertami wyznaczonymi przez każde państwo członkowskie zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie lepszego stanowienia prawa***, a także z partnerami społecznymi***.

Or. en

Poprawka 75
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Załącznik – Tabela – kolumna 4 – wiersz 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Co ***cztery lata***	Co ***sześć lat***

Or. en

Poprawka 76
Markus Ferber

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Załącznik – Tabela – kolumna 4 – wiersz 8

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Co ***cztery lata***	Co ***sześć lat***

Or. en

Poprawka 77
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Załącznik – Tabela – kolumna 3 – wiersz 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Cechy charakterystyczne pracownika	Cechy charakterystyczne pracownika

Indywidualne informacje demograficzne oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.	*Indywidualne informacje demograficzne**, geograficzne, w tym czy pracownik jest migrantem lub pracownikiem transgranicznym,** oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.*

Or. en

Poprawka 78
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Załącznik – Tabela

Dziedzina	Temat	Temat szczegółowy	Częstotliwość	Okres odniesienia	Termin przekazywania danych (1) (2)	Pierwszy okres odniesienia
Wynagrodzenia	Struktura wynagrodzeń	Wynagrodzenia Łączne wynagrodzenie roczne i miesięczne i wszystkie ich składniki oraz wynagrodzenie godzinowe wypłacane każdemu pracownikowi objętemu próbą.	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+16 miesięcy	2026
		Cechy charakterystyczne pracodawcy Informacje gospodarcze, prawne, geograficzne i na temat zatrudnienia dotyczące jednostki				

		lokalnej, do której należy każdy pracownik objęty próbą, oraz jej przedsiębiorstwa.				
		Cechy charakterystyczne pracownika Indywidualne informacje demograficzne oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.				
		Okresy pracy Informacja o okresach pracy każdego pracownika objętego próbą.				
		Techniczne elementy badania Informacje na temat doboru próby i gromadzenia danych odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą oraz jego/jej pracodawcy (np. wagi).				
	Luka płacowa między kobietami a mężczyzn	Wynagrodzenia godzinowe Wynagrodzenia godzinowe pracowników	Co roku	Rok kalendarzowy	T+13 miesięcy	2026

	ami	płci męskiej i żeńskiej w podziale według głównych cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika oraz odpowiadające im względne różnice między wynagrodzeniami godzinowymi pracowników płci męskiej i żeńskiej.				
		Pracownicy Liczba pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika.				
	Minimalne wynagrodzenie	**Poziom ustawowego wynagrodzenia minimalnego**	**Co dwa lata**	**Rok kalendarzowy**		**2026**
		Liczba i odsetek pracowników objętych ustawowym wynagrodzeniem minimalnym				
Koszty pracy	Struktura kosztów pracy	Koszty pracy Łączne koszty ponoszone przez pracodawcę w związku	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+18 miesięcy	2028

		z zatrudnianiem pracowników oraz składniki tych kosztów.				
		Godziny przepracowane Godziny faktycznie przepracowane w podziale według głównych rodzajów pracowników.				
		Godziny opłacone Godziny opłacone w podziale według głównych rodzajów pracowników.				
		Pracownicy Liczba pracowników w podziale według głównych rodzajów.				
		Jednostki lokalne Informacje na temat jednostek lokalnych objętych próbą.				
	Indeks kosztów zatrudnienia	Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy, według rodzaju kosztów; nieskorygowan	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+65 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.

		e i skorygowane szeregi czasowe.				
		Kwartalny indeks łącznych kosztów zatrudnienia Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				
		Kwartalny indeks godzin przepracowanych Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				
		Roczne koszty pracy Poziomy (wagi) rocznych kosztów pracy w podziale według rodzaju kosztów.	Co roku	Rok kalendarzowy	Koniec pierwszego kwartału roku T+1 + 65 dni	
Popyt na pracę	Wolne miejsca pracy	Wolne stanowiska Informacje na temat zarejestrowanych wolnych stanowisk pracy; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+70 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.
		Stanowiska obsadzone				

		Informacje na temat zarejestrowanych stanowisk obsadzonych; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				

Or. en

Poprawka 79
Monica Semedo

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Załącznik – Tabela

Dziedzina	Temat	Temat szczegółowy	Częstotliwość	Okres odniesienia	Termin przekazywania danych (1) (2)	Pierwszy okres odniesienia
Wynagrodzenia	Struktura wynagrodzeń	Wynagrodzenia Łączne wynagrodzenie roczne i miesięczne i wszystkie ich składniki oraz wynagrodzenie godzinowe wypłacane każdemu pracownikowi objętemu próbą.	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+16 miesięcy	2026
		Cechy charakterystyczne pracodawcy Informacje gospodarcze, prawne, geograficzne i na temat zatrudnienia dotyczące jednostki lokalnej, do której należy każdy pracownik objęty próbą, oraz jej przedsiębiorstwa.				
		Cechy charakterystyczne pracownika				

		Indywidualne informacje demograficzne oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.				
		Okresy pracy Informacja o okresach pracy każdego pracownika objętego próbą.				
		Techniczne elementy badania Informacje na temat doboru próby i gromadzenia danych odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą oraz jego/jej pracodawcy (np. wagi).				
	Luka płacowa między kobietami a mężczyznami	Wynagrodzenia godzinowe Wynagrodzenia godzinowe pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według głównych cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika oraz odpowiadające im względne różnice między wynagrodzeniami godzinowymi pracowników płci męskiej i żeńskiej.	Co roku	Rok kalendarzowy	T+13 miesięcy	2026
		Pracownicy Liczba pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według cech charakterystycznych				

		pracodawcy i pracownika.				
	Rokowania zbiorowe Zasięg	**Liczba i odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi**	**Co dwa lata**	**Rok kalendarzowy**	**T+13 miesięcy**	**2026**
Koszty pracy	Struktura kosztów pracy	Koszty pracy Łączne koszty ponoszone przez pracodawcę w związku z zatrudnianiem pracowników oraz składniki tych kosztów.	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+18 miesięcy	2028
		Godziny przepracowane Godziny faktycznie przepracowane w podziale według głównych rodzajów pracowników.				
		Godziny opłacone Godziny opłacone w podziale według głównych rodzajów pracowników.				
		Pracownicy Liczba pracowników w podziale według głównych rodzajów.				
		Jednostki lokalne Informacje na temat jednostek lokalnych objętych próbą.				
	Indeks kosztów zatrudnienia	Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy, według rodzaju kosztów; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+65 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.

		Kwartalny indeks łącznych kosztów zatrudnienia Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				
		Kwartalny indeks godzin przepracowanych Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				
		Roczne koszty pracy Poziomy (wagi) rocznych kosztów pracy w podziale według rodzaju kosztów.	Co roku	Rok kalendarzowy	Koniec pierwszego kwartału roku T+1 + 65 dni	
Popyt na pracę	Wolne miejsca pracy	Wolne stanowiska Informacje na temat zarejestrowanych wolnych stanowisk pracy; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+70 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.
		Stanowiska obsadzone Informacje na temat zarejestrowanych stanowisk obsadzonych; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				

Or. en

Poprawka 80
Irene Tinagli

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Załącznik – Tabela

Dziedzina	Temat	Temat szczegółowy	Częstotliwość	Okres odniesienia	Termin przekazywania danych (1) (2)	Pierwszy okres odniesienia
Wynagrodz	Struktura	Wynagrodzenia	Co cztery	Rok	T+16	2026

	eń	Łączne wynagrodzenie roczne i miesięczne i wszystkie ich składniki oraz wynagrodzenie godzinowe wypłacane każdemu pracownikowi objętemu próbą.		owy		
		Cechy charakterystyczne pracodawcy Informacje gospodarcze, prawne, geograficzne i na temat zatrudnienia dotyczące jednostki lokalnej, do której należy każdy pracownik objęty próbą, oraz jej przedsiębiorstwa.				
		Cechy charakterystyczne pracownika Indywidualne informacje demograficzne oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.				
		Okresy pracy Informacja o okresach				

		pracy każdego pracownika objętego próbą.				
		Techniczne elementy badania Informacje na temat doboru próby i gromadzenia danych odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą oraz jego/jej pracodawcy (np. wagi).				
	Luka płacowa między kobietami a mężczyznami	Wynagrodzenia godzinowe Wynagrodzenia godzinowe pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według głównych cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika oraz odpowiadające im względne różnice między wynagrodzeniami godzinowymi pracowników płci męskiej i żeńskiej.	Co roku	Rok kalendarzowy	T+13 miesięcy	2026
		Pracownicy Liczba pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według cech				

		charakterystycznych pracodawcy i pracownika.				
	Zasięg umów zbiorowych	**Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi**	**Co roku**	**Rok kalendarzowy**	**T+13 miesięcy**	**2026**
Koszty pracy	Struktura kosztów pracy	Koszty pracy Łączne koszty ponoszone przez pracodawcę w związku z zatrudnianiem pracowników oraz składniki tych kosztów.	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+18 miesięcy	2028
		Godziny przepracowane Godziny faktycznie przepracowane w podziale według głównych rodzajów pracowników.				
		Godziny opłacone Godziny opłacone w podziale według głównych rodzajów pracowników.				
		Pracownicy Liczba pracowników w podziale według głównych rodzajów.				
		Jednostki lokalne				

		Informacje na temat jednostek lokalnych objętych próbą.				
	Indeks kosztów zatrudnienia	Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy, według rodzaju kosztów; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+65 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.
		Kwartalny indeks łącznych kosztów zatrudnienia Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				
		Kwartalny indeks godzin przepracowanych Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				
		Roczne koszty pracy Poziomy (wagi) rocznych kosztów pracy w podziale według rodzaju kosztów.	Co roku	Rok kalendarzowy	Koniec pierwszego kwartału roku T+1 + 65 dni	

Popyt na pracę	Wolne miejsca pracy	Wolne stanowiska Informacje na temat zarejestrowanych wolnych stanowisk pracy; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+70 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.
		Stanowiska obsadzone Informacje na temat zarejestrowanych stanowisk obsadzonych; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.				

Or. en