Parlamentul European
2019-2024

Comisia pentru afaceri economice și monetare

2023/0288(COD)

23.1.2024

AMENDAMENTELE 20 - 80

Proiect de raport
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

Statisticile Uniunii Europene în domeniul pieței forței de muncă referitoare la întreprinderi, abrogarea Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului și a Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE) nr. 453/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului

Propunere de regulament
(COM (2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Amendamentul 20
Monica Semedo

Propunere de regulament
Referirea 5 a (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	având în vedere avizul Băncii Centrale Europene din 24 noiembrie 2023,

Or. en

Amendamentul 21
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(1) ***Statisticile*** privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderile din Uniunea Europeană sunt necesare pentru elaborarea, punerea în aplicare și evaluarea politicilor Uniunii, în special a celor care abordează coeziunea economică, socială și teritorială, strategia europeană privind ocuparea forței de muncă, Pilonul european al drepturilor sociale și semestrul european.	(1) ***Datele precise, furnizate în timp util, fiabile și comparabile pentru compilarea statisticilor*** privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderile din Uniunea Europeană sunt necesare pentru elaborarea, punerea în aplicare și evaluarea politicilor Uniunii, ***precum și pentru îndeplinirea sarcinilor menționate la articolele 2, 3, și 4 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,*** în special a celor care abordează coeziunea economică, socială și teritorială, strategia europeană privind ocuparea forței de muncă, Pilonul european al drepturilor sociale și semestrul european.

Or. en

Amendamentul 22
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(2) Prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 1176/2011[15] și monitorizarea salariilor minime adecvate în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului[16] necesită informații exacte cu privire la evoluția costurilor orare ale forței de muncă și a nivelurilor salariale în toate statele membre.	(2) Prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 1176/2011[15] și monitorizarea salariilor minime adecvate în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului[16] necesită informații exacte cu privire la evoluția costurilor orare ale forței de muncă și a nivelurilor salariale***, la rata de acoperire a contractelor de muncă cu negocierea colectivă a salariilor, la nivelul salariului minim legal și la ponderea lucrătorilor care beneficiază de acesta*** în toate statele membre.
[15] Regulamentul (UE) nr. 1176/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 noiembrie 2011 privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice (JO L 306, 23.11.2011, p. 25).	[15] Regulamentul (UE) nr. 1176/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 noiembrie 2011 privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice (JO L 306, 23.11.2011, p. 25).
[16] Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (JO L 275, 25.10.2022, p. 33).	[16] Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (JO L 275, 25.10.2022, p. 33).

Or. en

Amendamentul 23
Irene Tinagli

Propunere de regulament
Considerentul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(2) Prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 1176/2011[15] și monitorizarea salariilor minime adecvate în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului	(2) Prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 1176/2011[15] și monitorizarea salariilor minime adecvate în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului

European și a Consiliului[16] necesită informații exacte cu privire la evoluția costurilor orare ale forței de muncă și a nivelurilor salariale în toate statele membre.

European și a Consiliului[16] necesită informații exacte cu privire la evoluția costurilor orare ale forței de muncă și a nivelurilor salariale***, precum și la rata de acoperire a contractelor de muncă cu negocierea colectivă a salariilor*** în toate statele membre.

[15] Regulamentul (UE) nr. 1176/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 noiembrie 2011 privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice (JO L 306, 23.11.2011, p. 25).

[16] Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (JO L 275, 25.10.2022, p. 33).

[15] Regulamentul (UE) nr. 1176/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 noiembrie 2011 privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice (JO L 306, 23.11.2011, p. 25).

[16] Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (JO L 275, 25.10.2022, p. 33).

Or. en

Amendamentul 24
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Considerentul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(3) Banca Centrală Europeană utilizează statisticile europene privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi în contextul politicii monetare unice, pentru monitorizarea riscurilor de inflație și deflație generate de costurile forței de muncă. Prin urmare, sunt necesare statistici exacte, actuale și comparabile la nivelul Uniunii privind evoluția costurilor forței de muncă.	(3) Banca Centrală Europeană utilizează statisticile europene privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi în contextul politicii monetare unice, pentru monitorizarea riscurilor de inflație și deflație generate de costurile forței de muncă***, precum și în legătură cu profiturile***. Prin urmare, sunt necesare statistici exacte, actuale și comparabile la nivelul Uniunii privind evoluția costurilor forței de muncă.

Or. en

Amendamentul 25
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(4a) Pentru a elabora statistici exacte și comparabile la nivel transnațional privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi, este necesar să se includă toate sursele de date, inclusiv cele privind sectorul public și întreprinderile mici.

Or. en

Amendamentul 26
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Considerentul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(6) Punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă[18] necesită date comparabile privind salariile primite de bărbați și femei. Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei[19] impune statelor membre să furnizeze anual și în timp util Comisiei date actualizate privind diferența de remunerare între femei și bărbați. Această obligație ar trebui să fie completată de cadrul statistic adecvat necesar pentru compilarea și transmiterea datelor privind diferențele de remunerare între femei și bărbați.	(6) Punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă[18] necesită date comparabile privind salariile primite de bărbați și femei. Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei[19] impune statelor membre să furnizeze anual și în timp util Comisiei date actualizate privind diferența de remunerare între femei și bărbați***, în conformitate cu dispozițiile Directivei privind transparența salarială***. Această obligație ar trebui să fie completată de cadrul statistic adecvat necesar pentru compilarea și transmiterea datelor privind diferențele de remunerare între femei și bărbați.

[18] Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (JO L 204, 26.7.2006, p. 23).

[19] Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (JO L 132, 17.5.2023, p. 21).

[18] Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (JO L 204, 26.7.2006, p. 23).

[19] Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (JO L 132, 17.5.2023, p. 21).

Or. en

Amendamentul 27
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(6) Punerea în aplicare ***a*** principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă[18] necesită date comparabile privind salariile primite de bărbați și femei. Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei[19] impune statelor membre să furnizeze anual și în timp util Comisiei date actualizate privind diferența de remunerare între femei și bărbați. Această obligație ar trebui să fie completată de cadrul statistic adecvat necesar pentru compilarea și transmiterea datelor privind diferențele de remunerare	(6) Punerea în aplicare***, monitorizarea și evaluarea*** principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă[18] necesită date comparabile privind salariile primite de bărbați și femei. Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei[19] impune statelor membre să furnizeze anual și în timp util Comisiei date actualizate privind diferența de remunerare între femei și bărbați. Această obligație ar trebui să fie completată de cadrul statistic adecvat necesar pentru compilarea și transmiterea datelor privind

între femei și bărbați.

diferențele de remunerare între femei și bărbați.

[18] Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (JO L 204, 26.7.2006, p. 23).

[19] Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (JO L 132, 17.5.2023, p. 21).

[18] Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (JO L 204, 26.7.2006, p. 23).

[19] Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (JO L 132, 17.5.2023, p. 21).

Or. en

Amendamentul 28
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 6 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(6a) În conformitate cu prevederile Planului de acțiune pentru economia socială, precum și cu obiectivele stabilite în Strategia privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030, în special ținând seama de obiectivul de a crea șanse egale și de a asigura un acces egal în societate și în cadrul economiei al persoanelor cu dizabilități, sunt necesare date furnizate în timp util, comparabile și exacte privind participarea persoanelor cu dizabilități pe piața forței de muncă. Aceste date vor furniza o evaluare extrem de necesară a progreselor înregistrate în cadrul eforturilor comune de reducere a

decalajelor care vizează rata de ocupare a forței de muncă și de creștere a ratei de ocupare a persoanelor cu dizabilități.

Or. en

Amendamentul 29
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 6 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(6b) Punerea în aplicare a principiului egalității de tratament, fără deosebire de rasă sau origine etnică, necesită date furnizate în timp util, comparabile și exacte privind salariile și caracteristicile profesionale ale persoanelor de origini rasiale sau etnice diferite. Aceste date vor oferi o evaluare extrem de necesară a progreselor înregistrate în ceea ce privește reducerea discriminării în legătură cu aspectele legate de ocuparea forței de muncă și condițiile de muncă, inclusiv de concedieri și remunerare.

Or. en

Amendamentul 30
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 7 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(7a) Pentru a îmbunătăți statisticile privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi, este esențial ca datele să îndeplinească cerințele de calitate. Prin urmare, Comisia (Eurostat) ar trebui să ofere orientări suplimentare privind gestionarea datelor colectate din surse de

slabă calitate.

Or. en

Amendamentul 31
Michael Kauch

Propunere de regulament
Considerentul 8 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(8a) Limitarea sarcinii suplimentare asupra întreprinderilor ar trebui să se afle în centrul prezentului regulament. În toate acțiunile lor legate de prezentul regulament, Comisia și statele membre ar trebui să se concentreze asupra obiectivului „one-in-two-out” (pentru fiecare element nou, două vechi sunt eliminate) în ceea ce privește obligațiile de raportare și să se angajeze să utilizeze mai eficient datele. Colectarea de date suplimentare ar trebui să aibă loc exclusiv pe baza principiului necesității de a cunoaște, cu scopul de a atinge obiectivele principale ale prezentului regulament, și nu pe baza unei abordări axate pe dorința de a cunoaște, care ar avea un impact semnificativ asupra productivității și competitivității IMM-urilor europene.

Or. en

Amendamentul 32
Michael Kauch

Propunere de regulament
Considerentul 9

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(9) Pentru a limita sarcina statistică a întreprinderilor, în special a IMM-urilor, autoritățile statistice naționale ar trebui să	(9) Pentru a limita sarcina statistică a întreprinderilor, în special a IMM-urilor, autoritățile statistice naționale ar trebui să

ia în considerare surse administrative și ***inovatoare, al căror scop principal nu este*** furnizarea de statistici***, ca substitut sau completare a anchetelor statistice, sub rezerva cerințelor de calitate pentru statisticile oficiale***. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv.	ia în considerare ***într-o primă etapă*** surse ***de date*** administrative și ***de altă natură aflate deja la dispoziția autorităților naționale, regionale sau locale pentru*** furnizarea de statistici ***privind piața forței de muncă, înainte de a stabili cerințe de raportare suplimentare și de a impune, prin urmare, o sarcină pentru întreprinderile din Uniune***. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv. ***Statele membre ar trebui să depună eforturi pentru a se asigura că datele relevante sunt partajate în mod adecvat între autorități, cu scopul de a garanta că sarcina de raportare pentru întreprinderi este cât mai mică posibil.***
	Or. en

Amendamentul 33
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Considerentul 9

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(9) Pentru a limita sarcina statistică a întreprinderilor, în special a IMM-urilor, autoritățile statistice naționale ar trebui să ia în considerare surse administrative și inovatoare, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici, ca substitut sau completare a anchetelor statistice, sub rezerva cerințelor de calitate pentru statisticile oficiale. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv.	(9) Pentru a limita sarcina statistică a întreprinderilor, în special a ***întreprinderilor sociale,*** a IMM-urilor ***și a microîntreprinderilor***, autoritățile statistice naționale ar trebui să ia în considerare surse administrative și inovatoare, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici, ca substitut sau completare a anchetelor statistice, sub rezerva cerințelor de calitate pentru statisticile oficiale. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv.
	Or. en

Amendamentul 34
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 9

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(9) Pentru a limita sarcina statistică a întreprinderilor, în special a IMM-urilor, autoritățile statistice naționale ar trebui să ia în considerare surse administrative și inovatoare, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici, ca substitut sau completare a anchetelor statistice, sub rezerva cerințelor de calitate pentru statisticile oficiale. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv.	(9) Pentru a limita sarcina ***administrativă și financiară*** a întreprinderilor, în special a IMM-urilor ***și a microîntreprinderilor***, autoritățile statistice naționale ar trebui să ia în considerare surse administrative și inovatoare, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici, ca substitut sau completare a anchetelor statistice, sub rezerva cerințelor de calitate pentru statisticile oficiale. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv.

Or. en

Amendamentul 35
Markus Ferber

Propunere de regulament
Considerentul 9 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(9a) Pentru a limita sarcina asupra întreprinderilor, autoritățile statistice naționale ar trebui să țină seama de standardul privind raportul cost-eficacitate și de principiul de a nu impune o sarcină excesivă pentru operatorii economici, astfel cum este consacrat la articolul 338 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în relațiile lor cu întreprinderile.

Or. en

Amendamentul 36
Markus Ferber

Propunere de regulament
Considerentul 9 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(9b) Cadrul care reglementează statisticile privind piața forței de muncă axate pe întreprinderi ar trebui îmbunătățit în permanență. Acest proces include aspecte legate de calitatea datelor, precum și de reducerea sarcinilor economice nejustificate. Totuși, noile metode și proceduri ar trebui testate în mod corespunzător înainte de a fi incluse în activitățile zilnice ale institutelor naționale de statistică. În acest scop, Comisia (Eurostat) și institutele naționale de statistică ar trebui să efectueze studii de fezabilitate și studii-pilot. Astfel de studii ar trebui inițiate de Comisie și ar trebui să fie deschise participării pe bază voluntară a institutelor naționale de statistică. Pentru a trage concluziile corecte, rezultatele acestor studii ar trebui analizate cu atenție de către Comisie și institutele naționale de statistică. Această analiză ar trebui pusă la dispoziția comunității statistice și a publicului larg.

Or. en

Amendamentul 37
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Considerentul 10 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(10a) În cazul în care activitățile care urmează să fie desfășurate în temeiul prezentului regulament implică prelucrarea de date cu caracter personal, o astfel de prelucrare ar trebui să respecte legislația relevantă a Uniunii privind protecția datelor cu caracter personal, și

anume Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului și Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului. În conformitate cu principiul reducerii la minimum a datelor prevăzut în regulamentele respective, datele furnizate în temeiul prezentului regulament ar trebui agregate într-o măsură atât de mare încât persoanele să nu poată fi identificate.

Or. en

Amendamentul 38
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Considerentul 10 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(10b) Prelucrarea datelor cu caracter personal în scopuri statistice, care este considerată a fi în interes public, ar trebui să facă obiectul unor garanții adecvate în conformitate cu articolul 89 din Regulamentul (UE) 2016/679 și cu articolul 13 din Regulamentul (UE) 2018/1725. În special, ar trebui asigurată respectarea principiului anonimizării datelor cu caracter personal.

Or. en

Amendamentul 39
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Considerentul 11 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(11a) Utilizarea tehnicilor de tip „web scraping” (de extragere de informații de

pe site-uri web) pentru a colecta date disponibile pe site-uri, având în vedere faptul că acestea reprezintă, în mod obișnuit, un tip de căutare nestructurată a informațiilor prezentate public pe internet, ar putea să nu respecte principiul exactității în ceea ce privește protecția datelor, în condițiile în care nu există o evaluare a fiabilității surselor. În cazul statisticilor oficiale, aceleași cerințe de calitate (de exemplu, principiul exactității statistice și al fiabilității datelor-sursă) ar putea fi afectate în cazul utilizării acestor tehnici.

Or. en

Amendamentul 40
Monica Semedo

Propunere de regulament
Considerentul 11 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(11a) Colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal ar trebui să fie proporțională și să respecte normele stabilite în Regulamentul (UE) 2016/679 și în Regulamentul (UE) 2018/1725. Datele transmise ar trebui agregate astfel încât persoanele fizice să nu poată fi identificate.

Or. en

Amendamentul 41
Markus Ferber

Propunere de regulament
Considerentul 14

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(14) Pentru punerea în aplicare	(14) Pentru punerea în aplicare

corespunzătoare a prezentului regulament în statele membre, sunt necesare cel puțin 12 luni de la data intrării în vigoare înainte de prima colectare a datelor.	corespunzătoare a prezentului regulament în statele membre, sunt necesare cel puțin 12 luni de la data intrării în vigoare înainte de prima colectare a datelor. ***Prin urmare, acesta ar trebui să se aplice cel mai devreme de la 1 ianuarie 2026.***

Or. en

Amendamentul 42
Irene Tinagli

Propunere de regulament
Articolul 2 – paragraful 1 – punctul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(2a) „întreprindere socială” înseamnă o entitate de drept privat care furnizează bunuri și servicii pe piață în condiții antreprenoriale și în conformitate cu principiile și caracteristicile economiei sociale și care urmărește în cadrul activității sale comerciale obiective sociale sau de mediu. Întreprinderile sociale pot fi înființate sub diverse forme juridice[1a];
	[1a] Recomandarea Consiliului din 27 noiembrie 2023 privind dezvoltarea condițiilor-cadru ale economiei sociale (C/2023/1344).

Or. en

Amendamentul 43
Monica Semedo

Propunere de regulament
Articolul 2 – paragraful 1 – punctul 20

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(20) „alte surse” înseamnă date generate de o entitate neadministrativă, inclusiv	(20) „alte surse” înseamnă date ***de bună calitate și fiabile*** generate de o entitate

registre private, site-uri web și baze de date, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici oficiale;	neadministrativă, inclusiv registre private, site-uri web și baze de date, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici oficiale;

Or. en

Amendamentul 44
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 3 – alineatul 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	1a. Statele membre se asigură că datele relevante din evidențele naționale, regionale sau locale sunt partajate cu autoritățile statistice naționale, în deplină conformitate cu legislația aplicabilă în materie de protecție a datelor, pentru a atinge obiectivele stabilite în prezentul regulament și pentru a reduce sarcina birocratică asupra întreprinderilor. Statele membre efectuează anchete numai după ce au depus eforturi rezonabile pentru atingerea obiectivului stabilit prin paragraful anterior.

Or. en

Amendamentul 45
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Articolul 3 – alineatul 1 – paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Orice prelucrare a datelor obținute în temeiul articolului 3 alineatul (1) litera (c) trebuie să aibă loc fără a aduce atingere dispozițiilor Directivei 2002/58[1a] [Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice]. Utilizarea

tehnicilor de extragere de informații de pe site-uri web se limitează la datele fără caracter personal.

---

*[1a] **Directiva 2002/58/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 12 iulie 2002 privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (JO L 201, 31.7.2002, p. 37).***

Or. en

Amendamentul 46
Monica Semedo

Propunere de regulament
Articolul 3 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Statele membre furnizează Comisiei (Eurostat) informații detaliate privind sursele și metodele utilizate prin intermediul rapoartelor de calitate menționate la articolul 8 alineatul (4).	3. Statele membre furnizează Comisiei (Eurostat) informații detaliate privind sursele și metodele utilizate prin intermediul rapoartelor de calitate menționate la articolul 8 alineatul (4). ***Comisia (Eurostat) evaluează calitatea datelor transmise, pe baza unei analize adecvate, și pregătește și publică rapoarte și comunicări cu privire la calitatea acestor date. Comisia (Eurostat) furnizează orientări suplimentare privind gestionarea surselor clasificate ca fiind „de calitate inferioară”.***

Or. en

Amendamentul 47
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Articolul 3 – alineatul 3 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	3a. O condiție necesară pentru legalitatea prelucrării datelor cu caracter personal care decurg din aceste surse este existența unui temei juridic în temeiul articolului 6 din Regulamentul (UE) 2016/679 și/sau al articolului 5 din Regulamentul (UE) 2018/1725. În cazul prelucrării categoriilor speciale de date, trebuie să se țină seama, de asemenea, de interdicția generală prevăzută la articolul 9 din Regulamentul (UE) 2016/679 și la articolul 10 din Regulamentul (UE) 2018/1725, precum și de excepțiile respective.

Or. en

Amendamentul 48
Irene Tinagli

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 1 – litera a – liniuța 2 a (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	– (iii) rata de acoperire a negocierilor colective;

Or. en

Amendamentul 49
Monica Semedo

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 1 – litera a – liniuța 2 a (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	– (iii) rata de acoperire a negocierilor colective;

Or. en

Amendamentul 50
Monica Semedo

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 1 – litera a – liniuța 2 b (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	– (iv) nivelul salariului minim legal;

Or. en

Amendamentul 51
Monica Semedo

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 1 – litera a – liniuța 2 c (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	– (v) ponderea lucrătorilor care beneficiază de salariul minim legal;

Or. en

Amendamentul 52
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 13 pentru a modifica lista subiectelor detaliate, periodicitatea, perioadele de referință și termenele de transmitere prevăzute în anexă.	***eliminat***

Or. en

Justificare

În concordanță cu solicitarea privind eliminarea delegărilor de la articolul 4 alineatul (3) și articolul 7 alineatul (1), dispozițiile privind exercitarea delegării de la articolul 13 ar trebui, de asemenea, eliminate.

Amendamentul 53
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Atunci când își exercită competența de a adopta acte delegate în temeiul alineatului (3), Comisia se asigură că modificările nu impun o sarcină semnificativă și disproporționată asupra statelor membre și a respondenților. În acest scop, se lansează studii de fezabilitate, astfel cum se prevede la articolul 9, iar rezultatele acestora sunt evaluate și luate în considerare în mod corespunzător.	***eliminat***

Or. en

Justificare

În concordanță cu solicitarea privind eliminarea delegărilor de la articolul 4 alineatul (3) și articolul 7 alineatul (1), dispozițiile privind exercitarea delegării de la articolul 13 ar trebui, de asemenea, eliminate.

Amendamentul 54
Markus Ferber

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Atunci când își exercită competența de a adopta acte delegate în temeiul alineatului (3), Comisia se asigură că modificările nu impun o sarcină	4. Atunci când își exercită competența de a adopta acte delegate în temeiul alineatului (3), Comisia se asigură că modificările nu impun o sarcină

semnificativă și disproporționată asupra statelor membre și a respondenților. În acest scop, se lansează studii de fezabilitate, astfel cum se prevede la articolul 9, iar rezultatele acestora sunt evaluate și luate în considerare în mod corespunzător.	semnificativă și disproporționată asupra statelor membre și a respondenților. În acest scop, se lansează studii de fezabilitate, astfel cum se prevede la articolul 9, iar rezultatele acestora sunt evaluate și luate în considerare în mod corespunzător ***înainte de adoptarea actelor delegate***.

Or. en

Justificare

Ordinea în care se succed acțiunile este clarificată: elaborarea studiilor de fezabilitate ar trebui să constituie primul pas.

Amendamentul 55
Kira Marie Peter-Hansen

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
5. Datele se transmit Comisiei (Eurostat) sub formă de date agregate, cu excepția subiectului privind structura câștigurilor salariale, menționată la alineatul (1) litera (a) punctul (i), pentru care se transmit microdate pentru angajați la nivel individual și unități locale.	5. ***Orice prelucrare a datelor cu caracter personal se limitează la ceea ce este necesar și proporțional în raport cu scopul în care sunt prelucrate.*** Datele se transmit Comisiei (Eurostat) sub formă de date ***care au fost*** agregate ***într-o măsură atât de mare încât persoanele să nu poată fi identificate***, cu excepția subiectului privind structura câștigurilor salariale, menționată la alineatul (1) litera (a) punctul (i), pentru care se transmit microdate pentru angajați la nivel individual și unități locale. **.**

Or. en

Amendamentul 56
Monica Semedo

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 5 – paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal respectă Regulamentul (UE) 2016/679 și Regulamentul (UE) 2018/1725. Datele transmise ar trebui agregate într-o măsură atât de mare încât persoanele să nu poată fi identificate.

Or. en

Amendamentul 57
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 1 – litera a

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(a) de către statele membre ***al căror număr anual de angajați reprezintă peste 3 % din totalul UE,*** pentru fiecare dintre ultimii 3 ani consecutivi; ***și***	(a) de către statele membre pentru fiecare dintre ultimii 3 ani consecutivi;

Or. en

Amendamentul 58
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 1 – litera b

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(b) de către statele membre din zona euro al căror număr anual de angajați reprezintă peste 3 % din totalul zonei euro, pentru fiecare dintre ultimii 3 ani consecutivi;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 59
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. În cazul în care se modifică lista statelor membre al căror număr anual de angajați este mai mare decât pragurile menționate la alineatul (1) literele (a) și (b), Comisia (Eurostat) notifică statul membru (statele membre) în cauză în termen de 6 luni de la sfârșitul perioadei utilizate pentru evaluarea pragului de 3 %. În cazul în care ponderea actualizată a angajaților se situează sub pragurile respective menționate la alineatul (1) literele (a) și (b), statului membru (statelor membre) în cauză i (li) se permite să înceteze transmiterea estimărilor timpurii începând cu trimestrul de referință al primului an calendaristic de la data notificării. În cazul în care ponderile actualizate depășesc pragurile respective, statul membru (statele membre) în cauză transmite (transmit) estimările timpurii din primul trimestru de referință al celui de-al treilea an calendaristic de la data notificării.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 60
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 2 – litera b

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(b) au cel puțin ***un angajat***.	(b) au cel puțin ***10 angajați în echivalent normă întreagă***.

Or. en

Justificare

Ambele părți ale acestui amendament sunt esențiale. Este majorat pragul propus la 10 angajați pentru a proteja microîntreprinderile și se menționează, totodată, o bază de calcul fiabilă, specificând că prezentul alineat se referă la echivalentele normă întreagă.

Amendamentul 61
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 3 – paragraful 1 – litera b

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(b) au cel puțin ***un angajat***.	(b) au cel puțin ***10 angajați în echivalent normă întreagă***.

Or. en

Justificare

Ambele părți ale acestui amendament sunt esențiale. Este majorat pragul propus la 10 angajați pentru a proteja microîntreprinderile și se menționează, totodată, o bază de calcul fiabilă, specificând că prezentul alineat se referă la echivalentele normă întreagă.

Amendamentul 62
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 5 – litera b

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(b) fac parte din întreprinderi cu cel puțin ***10*** angajați.	(b) fac parte din întreprinderi cu cel puțin ***20 de*** angajați.

Or. en

Amendamentul 63
Irene Tinagli

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 5 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	5a. Pentru toate subiectele enumerate în anexă, statele membre colectează și furnizează date separate privind întreprinderile sociale.

Or. en

Amendamentul 64
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 7

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Articolul 7	***eliminat***
Cerințe privind datele ad-hoc	
1. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate de completare a prezentului regulament în conformitate cu articolul 13 prin specificarea informațiilor care trebuie să fie furnizate ad-hoc de către statele membre, în cazul în care, în cadrul domeniului de aplicare al prezentului regulament, colectarea de date suplimentare este considerată necesară în scopul abordării nevoilor de date statistice suplimentare. Respectivele acte delegate precizează:	
(a) subiectele detaliate care urmează să fie furnizate în cadrul colectării de date ad-hoc referitoare la domeniile și subiectele specificate la articolul 4 și motivele acestor nevoi suplimentare;	
(b) perioadele de referință și termenele de transmitere.	
2. Comisia este împuternicită să adopte actele delegate menționate la alineatul (1) începând cu anul de referință 2028 și cu cel puțin doi ani între fiecare colectare ad-hoc.	
3. Comisia adoptă acte de punere în	

aplicare pentru a specifica informațiile ad-hoc menționate la alineatul (1) și metadatele. Actele de punere în aplicare respective precizează următoarele elemente tehnice, după caz:

(a) lista variabilelor și descrierea acestora;

(b) clasificări statistice și defalcări ale datelor;

(c) specificațiile detaliate ale unităților statistice vizate;

(d) metadatele de transmis;

(e) perioadele de colectare a datelor.

Respectivele acte de punere în aplicare se adoptă în conformitate cu procedura de examinare prevăzută la articolul 14 alineatul (2) cel târziu cu 24 de luni înainte de începutul anului de referință.

Or. en

Justificare

Este necesară o supraveghere parlamentară suplimentară prin intermediul procedurii legislative ordinare, deoarece această delegare ar putea avea efecte semnificative asupra obligațiilor de raportare pentru întreprinderile din Uniune. În concordanță cu solicitarea privind eliminarea delegărilor de la articolul 4 alineatul (3) și articolul 7 alineatul (1), dispozițiile privind exercitarea delegării de la articolul 13 ar trebui, de asemenea, eliminate.

Amendamentul 65
Markus Ferber

Propunere de regulament
Articolul 7 – alineatul 1 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate de completare a prezentului regulament în conformitate cu articolul 13 prin specificarea informațiilor care trebuie să fie furnizate ad-hoc de către statele membre, în cazul în care, în cadrul domeniului de aplicare al prezentului	1. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate de completare a prezentului regulament în conformitate cu articolul 13 prin specificarea informațiilor care trebuie să fie furnizate ad-hoc de către statele membre, în cazul în care, în cadrul domeniului de aplicare al prezentului

regulament, colectarea de date suplimentare este considerată necesară în scopul abordării nevoilor de date statistice suplimentare. Respectivele acte delegate precizează:	regulament, colectarea de date suplimentare este considerată necesară în scopul abordării nevoilor de date statistice suplimentare ***care nu pot fi satisfăcute în alt mod***. Respectivele acte delegate precizează:

Or. en

Amendamentul 66
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Statele membre iau măsurile necesare pentru a asigura calitatea datelor și a metadatelor transmise.	1. Statele membre iau măsurile necesare pentru a asigura calitatea datelor și a metadatelor transmise. ***Statele membre se asigură că această obligație nu duce la creșterea sarcinii administrative pentru întreprinderi.***

Or. en

Amendamentul 67
Markus Ferber

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 7

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
7. La solicitarea ***motivată corespunzător a*** Comisiei (Eurostat), statele membre furnizează informațiile suplimentare necesare pentru evaluarea calității informațiilor statistice.	7. La solicitarea Comisiei (Eurostat), statele membre furnizează informațiile suplimentare necesare pentru evaluarea calității informațiilor statistice.

Or. en

Justificare

Sarcina probei nu ar trebui stabilită la un nivel prea ridicat în cazul în care există motive

pentru a pune la îndoială calitatea statisticilor.

Amendamentul 68
Markus Ferber

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Pentru îmbunătățirea statisticilor privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi sau pentru limitarea sarcinii statistice a întreprinderilor, Comisia (Eurostat) poate iniția studii de fezabilitate și studii-pilot. Scopul acestor studii include îmbunătățirea calității și a comparabilității**,** explorarea de noi posibilități și punerea în aplicare a unor noi caracteristici pentru a răspunde nevoilor utilizatorilor**,** îmbunătățirea integrării între anchete și alte surse de date ***și*** reducerea sarcinii respondenților**.** Studiile țin seama de evoluțiile tehnologice și digitale**.**	1. Pentru îmbunătățirea statisticilor privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi sau pentru limitarea sarcinii statistice a întreprinderilor, Comisia (Eurostat) poate iniția studii de fezabilitate și studii-pilot. Scopul acestor studii include ***cel puțin unul dintre următoarele elemente:***
	- îmbunătățirea calității și a comparabilității ***colectării datelor;***
	- explorarea de noi posibilități și punerea în aplicare a unor noi caracteristici pentru a răspunde nevoilor utilizatorilor***;***
	- îmbunătățirea integrării între anchete și alte surse de date***;***
	- reducerea sarcinii respondenților***;***
	- îmbunătățirea raportului cost-eficacitate al colectării datelor;
	Studiile țin seama de evoluțiile tehnologice și digitale ***în situațiile în care acest lucru este posibil și adecvat.***

Or. en

Amendamentul 69
Monica Semedo

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Pentru îmbunătățirea statisticilor privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi sau pentru limitarea sarcinii ***statistice*** a întreprinderilor, Comisia (Eurostat) poate iniția studii de fezabilitate și studii-pilot. Scopul acestor studii include îmbunătățirea calității și a comparabilității, explorarea de noi posibilități și punerea în aplicare a unor noi caracteristici pentru a răspunde nevoilor utilizatorilor, îmbunătățirea integrării între anchete și alte surse de date și reducerea sarcinii respondenților. Studiile țin seama de evoluțiile tehnologice și digitale.	1. Pentru îmbunătățirea statisticilor privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi sau pentru limitarea sarcinii ***administrative și financiare*** a întreprinderilor***, în special a IMM-urilor și a microîntreprinderilor***, Comisia (Eurostat) poate iniția studii de fezabilitate și studii-pilot. Scopul acestor studii include îmbunătățirea calității și a comparabilității, explorarea de noi posibilități și punerea în aplicare a unor noi caracteristici pentru a răspunde nevoilor utilizatorilor, îmbunătățirea integrării între anchete și alte surse de date și reducerea sarcinii respondenților. Studiile țin seama de evoluțiile tehnologice și digitale.

Or. en

Amendamentul 70
Markus Ferber

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Rezultatele acestor studii sunt evaluate de Comisie (Eurostat) în cooperare cu statele membre și cu principalele părți interesate. Comisia (Eurostat) pregătește, în cooperare cu statele membre, rapoarte privind rezultatele studiilor.	3. Rezultatele acestor studii sunt evaluate de Comisie (Eurostat) în cooperare cu statele membre și cu principalele părți interesate. Comisia (Eurostat) pregătește, în cooperare cu statele membre, rapoarte privind rezultatele studiilor. ***Rapoartele sunt puse la dispoziția publicului.***

Or. en

Amendamentul 71

Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Rezultatele acestor studii sunt evaluate de Comisie (Eurostat) în cooperare cu statele membre și cu principalele părți interesate. Comisia (Eurostat) pregătește, în cooperare cu statele membre, rapoarte privind rezultatele studiilor.	3. Rezultatele acestor studii sunt evaluate de Comisie (Eurostat) în cooperare cu statele membre și cu principalele părți interesate***, inclusiv cu partenerii sociali***. Comisia (Eurostat) pregătește, în cooperare cu statele membre, rapoarte privind rezultatele studiilor.

Or. en

Amendamentul 72
Markus Ferber

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. Contribuția financiară a Uniunii nu poate depăși ***90 %*** din costurile eligibile.	2. Contribuția financiară a Uniunii nu poate depăși ***75 %*** din costurile eligibile.

Or. en

Justificare

Pentru a se asigura că instituțiile naționale de statistică se implică în proces și își asumă riscuri, contribuția adusă de bugetul UE nu ar trebui stabilită la un nivel prea ridicat.

Amendamentul 73
Markus Ferber

Propunere de regulament
Articolul 12 – alineatul 1 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
În cazul în care aplicarea prezentului regulament sau a actelor delegate sau de	În cazul în care aplicarea prezentului regulament sau a actelor delegate sau de

punere în aplicare adoptate în temeiul acestuia necesită modificări majore ale sistemului statistic național al unui stat membru, Comisia poate acorda statelor membre, prin intermediul unor acte de punere în aplicare, derogări pentru o durată maximă de ***doi ani***. Actele de punere în aplicare respective se adoptă în conformitate cu procedura de examinare menționată la articolul 14 alineatul (2).	punere în aplicare adoptate în temeiul acestuia necesită modificări majore ale sistemului statistic național al unui stat membru, Comisia poate acorda statelor membre, prin intermediul unor acte de punere în aplicare, derogări ***justificate în mod corespunzător*** pentru o durată maximă de ***un an***. Actele de punere în aplicare respective se adoptă în conformitate cu procedura de examinare menționată la articolul 14 alineatul (2).

Or. en

Justificare

Derogările de la aplicarea prezentului regulament ar trebui să fie justificate în mod corespunzător și limitate la cea mai scurtă perioadă posibilă. Un an ar trebui să fie suficient pentru a remedia toate problemele existente.

Amendamentul 74
Michael Kauch

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Înainte de adoptarea unui act delegat, Comisia consultă experții desemnați de fiecare stat membru în conformitate cu principiile prevăzute în Acordul interinstituțional din 13 aprilie 2016 privind o mai bună legiferare.	4. Înainte de adoptarea unui act delegat, Comisia consultă experții desemnați de fiecare stat membru în conformitate cu principiile prevăzute în Acordul interinstituțional din 13 aprilie 2016 privind o mai bună legiferare**,** ***precum și partenerii sociali***.

Or. en

Amendamentul 75
Markus Ferber

Propunere de regulament

Anexă – tabel – coloana 4 – rândul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
O dată la ***patru*** ani	O dată la ***șase*** ani

Or. en

Amendamentul 76
Markus Ferber

Propunere de regulament
Anexă – tabel – coloana 4 – rândul 8

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
O dată la ***patru*** ani	O dată la ***șase*** ani

Or. en

Amendamentul 77
Monica Semedo

Propunere de regulament
Anexă – tabel – coloana 3 – rândul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Caracteristicile angajatului *Informații demografice, educaționale, contractuale și ocupaționale individuale privind fiecare angajat inclus în eșantion.*	Caracteristicile angajatului *Informații demografice,* ***geografice, inclusiv privind statutul de lucrător migrant sau lucrător transfrontalier,*** *educaționale, contractuale și ocupaționale individuale privind fiecare angajat inclus în eșantion*.

Or. en

Amendamentul 78
Monica Semedo

Propunere de regulament
Anexă – tabel

Domeniu	Subiect	Subiect detaliat	Periodicitate	Perioadă de referință	Termenul de	Prima perioadă

					transmitere a datelor (1) (2)	de referință
Câștiguri salariale	Structura câștigurilor salariale	Câștiguri salariale Câștigurile salariale anuale și lunare totale și toate componentele acestora, precum și câștigurile salariale orare plătite fiecărui angajat inclus în eșantion.	O dată la patru ani	An calendaristic	T+16 luni	2026
		Caracteristicile angajatorului Informații economice, juridice, geografice și privind ocuparea forței de muncă cu privire la unitatea locală de care aparține fiecare angajat inclus în eșantion, precum și cu privire la întreprinderea aferentă acesteia.				
		Caracteristicile angajatului Informații demografice, educaționale, contractuale și ocupaționale individuale privind fiecare angajat inclus în eșantion.				
		Perioade de lucru Informații privind perioadele de lucru plătite, pentru fiecare angajat inclus în eșantion.				
		Aspecte tehnice ale anchetei Informații privind eșantionarea și colectarea datelor pentru fiecare angajat				

		inclus în eșantion și angajatorul acestuia/acesteia (de exemplu, ponderi).				
	Diferența de remunerare între femei și bărbați	Câștiguri salariale orare Câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și de sex feminin, în funcție de principalele caracteristici ale angajatorului și ale angajatului și diferențele relative corespunzătoare dintre câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și ale celor de sex feminin.	Anual	An calendaristic	T+13 luni	2026
		Angajați Numărul de angajați de sex masculin și de sex feminin, în funcție de caracteristicile angajatorului și ale angajatului.				
	Salariul minim	**Nivelul salariului minim legal**	**Din doi în doi ani**	**An calendaristic**		**2026**
		Numărul și ponderea lucrătorilor care beneficiază de salariul minim legal				
Costul forței de muncă	Structura costurilor forței de muncă	Costul forței de muncă Costurile totale suportate de angajator pentru angajarea forței de muncă și componentele acestor costuri.	O dată la patru ani	An calendaristic	T+18 luni	2028
		Ore lucrate Ore lucrate efectiv, pe tipuri principale de angajați.				

		Ore plătite Ore plătite, pe tipuri principale de angajați.				
		Angajați Numărul de angajați, pe tipuri principale.				
		Unități locale Informații privind unitățile locale din eșantion.				
	Indicele costului forței de muncă	Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată, pe tipuri de costuri; serii de timp neajustate și ajustate.	Trimestrial	Trimestru calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+65 de zile	Primul trimestru al anului 2026
		Indicele trimestrial al costului total al forței de muncă Serii de timp neajustate și ajustate.				
		Indicele trimestrial al orelor lucrate Serii de timp neajustate și ajustate.				
		Costuri anuale ale forței de muncă Nivelurile anuale ale costurilor forței de muncă (ponderi), pe tipuri de costuri.	Anual	An calendaristic	Sfârșitul primului trimestru al anului T+1 + 65 de zile	
Cererea de forță de muncă	Locuri de muncă vacante	Posturi vacante Informații privind posturile vacante înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.	Trimestrial	Trimestru calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+70 de zile	Primul trimestru al anului 2026
		Posturi ocupate Informații privind posturile ocupate înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.				

Or. en

Amendamentul 79
Monica Semedo

Propunere de regulament
Anexă – tabel

Domeniu	Subiect	Subiect detaliat	Periodicitate	Perioadă de referință	Termenul de transmitere a datelor (1) (2)	Prima perioadă de referință
Câștiguri salariale	Structura câștigurilor salariale	Câștiguri salariale Câștigurile salariale anuale și lunare totale și toate componentele acestora, precum și câștigurile salariale orare plătite fiecărui angajat inclus în eșantion.	O dată la patru ani	An calendaristic	T+16 luni	2026
		Caracteristicile angajatorului Informații economice, juridice, geografice și privind ocuparea forței de muncă cu privire la unitatea locală de care aparține fiecare angajat inclus în eșantion, precum și cu privire la întreprinderea aferentă acesteia.				
		Caracteristicile angajatului Informații demografice, educaționale, contractuale și ocupaționale individuale privind fiecare angajat inclus în eșantion.				
		Perioade de lucru Informații privind perioadele de lucru plătite, pentru fiecare angajat inclus în eșantion.				
		Aspecte tehnice ale anchetei				

		Informații privind eșantionarea și colectarea datelor pentru fiecare angajat inclus în eșantion și angajatorul acestuia/acesteia (de exemplu, ponderi).				
	Diferența de remunerare între femei și bărbați	Câștiguri salariale orare Câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și de sex feminin, în funcție de principalele caracteristici ale angajatorului și ale angajatului și diferențele relative corespunzătoare dintre câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și ale celor de sex feminin.	Anual	An calendaristic	T+13 luni	2026
		Angajați Numărul de angajați de sex masculin și de sex feminin, în funcție de caracteristicile angajatorului și ale angajatului.				
	Rata de acoperire a contractelor de muncă cu negocierea colectivă a salariilor	**Numărul și ponderea angajaților acoperiți de contracte de muncă cu negocierea colectivă a salariilor**	**Din doi în doi ani**	**An calendaristic**	**T+13 luni**	**2026**
Costul forței de muncă	Structura costuril	Costul forței de muncă Costurile totale suportate de angajator	O dată la patru ani	An calendaristic	T+18 luni	2028

	or forței de muncă	pentru angajarea forței de muncă și componentele acestor costuri.				
		Ore lucrate Ore lucrate efectiv, pe tipuri principale de angajați.				
		Ore plătite Ore plătite, pe tipuri principale de angajați.				
		Angajați Numărul de angajați, pe tipuri principale.				
		Unități locale Informații privind unitățile locale din eșantion.				
	Indicele costului forței de muncă	Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată, pe tipuri de costuri; serii de timp neajustate și ajustate.	Trimestrial	Trimestru calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+65 de zile	Primul trimestru al anului 2026
		Indicele trimestrial al costului total al forței de muncă Serii de timp neajustate și ajustate.				
		Indicele trimestrial al orelor lucrate Serii de timp neajustate și ajustate.				
		Costuri anuale ale forței de muncă Nivelurile anuale ale costurilor forței de muncă (ponderi), pe tipuri de costuri.	Anual	An calendaristic	Sfârșitul primului trimestru al anului T+1 + 65 de zile	
Cererea de forță de muncă	Locuri de muncă vacante	Posturi vacante Informații privind posturile vacante înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.	Trimestrial	Trimestru calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+70 de zile	Primul trimestru al anului 2026
		Posturi ocupate				

		Informații privind posturile ocupate înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.				

Or. en

Amendamentul 80
Irene Tinagli

Propunere de regulament
Anexă – tabel

Domeniu	Subiect	Subiect detaliat	Periodicitate	Perioadă de referință	Termenul de transmitere a datelor (1) (2)	Prima perioadă de referință
Câștiguri salariale	Structura câștigurilor salariale	Câștiguri salariale Câștigurile salariale anuale și lunare totale și toate componentele acestora, precum și câștigurile salariale orare plătite fiecărui angajat inclus în eșantion.	O dată la patru ani	An calendaristic	T+16 luni	2026
		Caracteristicile angajatorului Informații economice, juridice, geografice și privind ocuparea forței de muncă cu privire la unitatea locală de care aparține fiecare angajat inclus în eșantion, precum și cu privire la întreprinderea aferentă acesteia.				
		Caracteristicile angajatului Informații demografice, educaționale, contractuale și ocupaționale				

		individuale privind fiecare angajat inclus în eșantion.				
		Perioade de lucru Informații privind perioadele de lucru plătite, pentru fiecare angajat inclus în eșantion.				
		Aspecte tehnice ale anchetei Informații privind eșantionarea și colectarea datelor pentru fiecare angajat inclus în eșantion și angajatorul acestuia/acesteia (de exemplu, ponderi).				
	Diferența de remunerare între femei și bărbați	Câștiguri salariale orare Câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și de sex feminin, în funcție de principalele caracteristici ale angajatorului și ale angajatului și diferențele relative corespunzătoare dintre câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și ale celor de sex feminin.	Anual	An calendaristic	T+13 luni	2026
		Angajați Numărul de angajați de sex masculin și de sex feminin, în funcție de caracteristicile angajatorului și ale angajatului.				
	Rata de acoperire a contractelor de muncă cu negocierea	**Numărul și ponderea angajaților acoperiți de contracte de muncă cu negocierea colectivă a salariilor**	**Anual**	**An calendaristic**	**T+13 luni**	**2026**

	colectivă a salariilor					
Costul forței de muncă	Structura costurilor forței de muncă	Costul forței de muncă Costurile totale suportate de angajator pentru angajarea forței de muncă și componentele acestor costuri.	O dată la patru ani	An calendaristic	T+18 luni	2028
		Ore lucrate Ore lucrate efectiv, pe tipuri principale de angajați.				
		Ore plătite Ore plătite, pe tipuri principale de angajați.				
		Angajați Numărul de angajați, pe tipuri principale.				
		Unități locale Informații privind unitățile locale din eșantion.				
	Indicele costului forței de muncă	Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată, pe tipuri de costuri; serii de timp neajustate și ajustate.	Trimestrial	Trimestru calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+65 de zile	Primul trimestru al anului 2026
		Indicele trimestrial al costului total al forței de muncă Serii de timp neajustate și ajustate.				
		Indicele trimestrial al orelor lucrate Serii de timp neajustate și ajustate.				
		Costuri anuale ale forței de muncă Nivelurile anuale ale costurilor forței de muncă (ponderi), pe tipuri de costuri.	Anual	An calendaristic	Sfârșitul primului trimestru al anului T+1 + 65 de zile	

Cererea de forță de muncă	Locuri de muncă vacante	Posturi vacante Informații privind posturile vacante înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.	Trimestrial	Trimestru calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+70 de zile	Primul trimestru al anului 2026
		Posturi ocupate Informații privind posturile ocupate înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.				

Or. en