Európsky parlament
2019-2024

Výbor pre hospodárske a menové veci

2023/0288(COD)

23.1.2024

POZMEŇUJÚCE NÁVRHY 20 - 80

Návrh správy
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

Návrh nariadenia
(COM (2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Pozmeňujúci návrh 20
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Citácia 5 a (nová)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	so zreteľom na stanovisko Európskej centrálnej banky z 24. novembra 2023,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 21
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(1) Podniková štatistika trhu práce Európskej únie je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a európskym semestrom.	(1) ***Presné, včasné, spoľahlivé a porovnateľné údaje na zostavovanie podnikovej štatistiky*** trhu práce Európskej únie ***sú potrebné*** na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie ***a na plnenie úloh podľa článkov 2, 3 a 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie,*** najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a európskym semestrom.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 22
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(2) Prevencia a náprava	(2) Prevencia a náprava

makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011[15] a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041[16] si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovní miezd vo všetkých členských štátoch.	makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011[15] a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041[16] si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovní miezd, ***miere pokrytia kolektívnym vyjednávaním, výške zákonnej minimálnej mzdy a podiele pracovníkov, na ktorých sa vzťahuje,*** vo všetkých členských štátoch.
[15] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).	[15] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).
[16] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).	[16] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 23
Irene Tinagli

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011[15] a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovní miezd vo všetkých členských štátoch.	(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011[15] a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/204116 si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovní miezd, ***ako aj o pokrytí kolektívnym vyjednávaním*** vo všetkých členských štátoch.

[15] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

[15] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 24
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce. Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.	(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce, ***ako aj vo vzťahu k ziskom.*** Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 25
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 4 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(4a) Na zostavenie presnej a porovnateľnej podnikovej štatistiky trhu práce medzi krajinami je potrebné zahrnúť všetky zdroje údajov vrátane

údajov o verejnom sektore a malých podnikoch.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 26
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 6

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania[18] si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy[19] za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiele v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní.	(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania[18] si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty[19], sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiele v odmeňovaní ***v súlade so smernicou o transparentnosti odmeňovania.*** Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní.
[18] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).	[18] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).
[19] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti	[19] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti

odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 27
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 6

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania[18] si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy[19] za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiele v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní.	(6) Uplatňovanie, ***monitorovanie a hodnotenie*** zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania[18] si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy[19] za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiele v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní.

[18] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti

[18] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti

odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).	odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 28
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 6 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(6a) V nadväznosti na akčný plán pre sociálne hospodárstvo, ako aj ciele stanovené v stratégii v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030, najmä v nadväznosti na cieľ vytvoriť rovnaké príležitosti a zabezpečiť im rovnaký prístup k účasti na živote spoločnosti a hospodárskej činnosti, sú potrebné včasné, porovnateľné a presné údaje o účasti osôb so zdravotným postihnutím na trhu práce. Takéto údaje poskytnú veľmi potrebné posúdenie pokroku v spoločnom úsilí pri znižovaní rozdielov v miere zamestnanosti a pri zvyšovaní miery zamestnanosti osôb so zdravotným postihnutím.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 29
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 6 b (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(6b) Vykonávanie zásady rovnakého zaobchádzania bez ohľadu na rasový alebo etnický pôvod si vyžaduje včasné, porovnateľné a presné údaje o mzdách a

charakteristikách zamestnania osôb rôzneho rasového alebo etnického pôvodu. Takéto údaje poskytnú veľmi potrebné posúdenie pokroku pri znižovaní diskriminácie v súvislosti so zamestnaním a pracovnými podmienkami vrátane prepúšťania a odmeňovania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 30
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 7 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(7a) S cieľom zlepšiť podnikovú štatistiku trhu práce je nevyhnutné, aby údaje spĺňali požiadavky na kvalitu. Komisia (Eurostat) by preto mala poskytnúť ďalšie usmernenia týkajúce sa správy údajov zozbieraných zo zdrojov s nízkou kvalitou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 31
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 8 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(8b) V centre pozornosti tohto nariadenia by malo byť obmedzenie dodatočného zaťaženia podnikov. Komisia a členské štáty by sa vo všetkých svojich opatreniach súvisiacich s týmto nariadením mali zamerať na cieľ „jeden prijať – dva zrušiť“, pokiaľ ide o oznamovacie povinnosti, a zaviazať sa k efektívnejšiemu využívaniu údajov.

Zhromažďovanie dodatočných údajov by sa malo uskutočňovať výlučne na základe zásady „need-to-know“, aby sa dosiahli hlavné ciele tohto nariadenia, na rozdiel od prístupu „want-to-know“, ktorý by mal významný vplyv na produktivitu a konkurencieschopnosť európskych MSP.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 32
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 9

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä MSP, by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a ***inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je*** poskytovanie štatistiky, ***ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky.*** K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.	(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä MSP, by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych ***a iných zdrojov údajov, ktoré už majú vnútroštátne, regionálne alebo miestne orgány k dispozícii na účely poskytovania štatistiky trhu práce, a to pred stanovením dodatočných požiadaviek na vykazovanie, a tým aj zaťaženie podnikov Únie.*** K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj. ***Členské štáty by mali vyvíjať úsilie na zabezpečenie primeranej výmeny relevantných údajov medzi orgánmi s cieľom zabezpečiť, aby zaťaženie podnikov spojené s vykazovaním bolo čo najmenšie.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 33
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 9

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä ***MSP***, by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.	(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä ***sociálnych podnikov, MSP a mikropodnikov,*** by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 34
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 9

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä MSP, by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.	(9) S cieľom obmedziť ***administratívne a finančné*** zaťaženie podnikov, najmä MSP ***a mikropodnikov,*** by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 35
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 9 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(9a) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov by národné štatistické orgány mali pri jednaniach s podnikmi zohľadniť štandard nákladovej efektívnosti a nemali by ukladať nadmernú záťaž hospodárskym subjektom, ako je zakotvené v článku 338 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 36
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 9 b (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(9b) Rámec upravujúci podnikovú štatistiku trhu práce by sa mal neustále zlepšovať. To zahŕňa aspekty kvality údajov, ako aj zníženie neprimeranej ekonomickej záťaže. Nové metódy a postupy by sa však mali pred ich začlenením do každodennej činnosti národných štatistických úradov riadne otestovať. Na tento účel by Komisia (Eurostat) a národné štatistické úrady mali vykonať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Takéto štúdie by mala iniciovať Komisia a mali by byť otvorené účasti národných štatistických úradov na dobrovoľnom základe. S cieľom vyvodiť správne závery by Komisia a národné štatistické úrady mali dôkladne analyzovať výsledky týchto štúdií. Táto analýza by sa mala sprístupniť štatistickej komunite a širšej verejnosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 37

Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 10 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(10a) Ak činnosti, ktoré sa majú vykonať podľa tohto nariadenia, zahŕňajú spracúvanie osobných údajov, takéto spracúvanie by malo byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi Únie o ochrane osobných údajov, konkrétne s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 a nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679. V súlade so zásadou minimalizácie údajov stanovenou v uvedených nariadeniach by sa údaje poskytované podľa tohto nariadenia mali agregovať do takej miery, aby nebolo možné identifikovať jednotlivcov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 38
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 10 b (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(10b) Spracúvanie osobných údajov na štatistické účely, ktoré sa považuje za verejný záujem, by malo podliehať primeraným zárukám v súlade s článkom 89 nariadenia (EÚ) 2016/679 a článkom 13 nariadenia (EÚ) 2018/1725. Mal by sa zabezpečiť najmä súlad so zásadou anonymizácie osobných údajov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 39

Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 11 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(11a) Používanie techník extrakcie dát z webu na zber údajov z webových stránok, ktoré zvyčajne spočívajú v neštruktúrovanom vyhľadávaní toho, čo je verejne dostupné na internete, nemusí byť v súlade so zásadou presnosti ochrany údajov, pokiaľ neexistuje posúdenie spoľahlivosti zdrojov. Mohli by tým byť dotknuté rovnaké požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky (napr. zásada štatistickej presnosti a spoľahlivosti zdrojových údajov).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 40
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 11 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(11a) Zhromažďovanie a spracúvanie osobných údajov by malo byť primerané a v súlade s pravidlami stanovenými v nariadení (EÚ) 2016/679 a nariadení (EÚ) 2018/1725. Zasielané údaje by mali byť agregované v takom rozsahu, aby nebolo možné identifikovať jednotlivcov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 41
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 14

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(14) Na správne vykonávanie tohto nariadenia v členských štátoch je potrebných najmenej 12 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti pred prvým zberom údajov.	(14) Na správne vykonávanie tohto nariadenia v členských štátoch je potrebných najmenej 12 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti pred prvým zberom údajov. ***Preto by sa malo uplatňovať najskôr od 1. januára 2026.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 42
Irene Tinagli

Návrh nariadenia
Článok 2 – odsek 1 – bod 2 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(2a) „sociálny podnik“ je súkromnoprávny subjekt, ktorý poskytuje tovar a služby na trhu podnikateľským spôsobom a v súlade so zásadami a charakteristickými črtami sociálneho hospodárstva, pričom dôvodom jeho obchodnej činnosti sú sociálne alebo environmentálne ciele. Sociálne podniky môžu byť založené v rôznych právnych formách[1a].
	[1a] Odporúčanie Rady z 27. novembra 2023, týkajúce sa vypracovania rámcových podmienok sociálneho hospodárstva (C/2023/1344).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 43
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Článok 2 – odsek 1 – bod 20

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(20) „ostatné zdroje“ sú údaje, ktoré generuje iný ako administratívny subjekt, ktorého hlavným cieľom nie je poskytovať štatistiku; medzi ostatné zdroje patria aj súkromné záznamy, webové sídla a databázy;	(20) „ostatné zdroje“ sú ***kvalitné a spoľahlivé*** údaje, ktoré generuje iný ako administratívny subjekt, ktorého hlavným cieľom nie je poskytovať štatistiku; medzi ostatné zdroje patria aj súkromné záznamy, webové sídla a databázy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 44
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 3 – odsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Členské štáty zabezpečia, aby sa príslušné údaje z vnútroštátnych, regionálnych alebo miestnych záznamov zdieľali s národnými štatistickými orgánmi v plnom súlade s platnými právnymi predpismi o ochrane údajov s cieľom dosiahnuť ciele stanovené v tomto nariadení a znížiť byrokratickú záťaž podnikov. Členské štáty vykonajú prieskumy až po vynaložení primeraného úsilia na dosiahnutie cieľa stanoveného v predchádzajúcom pododseku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 45
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Článok 3 – odsek 1 – pododsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Spracovaním údajov vyplývajúcich z článku 3 ods. 1 písm. c) nie je dotknutá smernica 2002/58[1a] [smernica o súkromí a

elektronických komunikáciách]. Používanie techník extrakcie dát z webu sa obmedzuje na iné ako osobné údaje.

[1a] ***Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/58/ES z 12. júla 2002 týkajúca sa spracovávania osobných údajov a ochrany súkromia v sektore elektronických komunikácií (Ú. v. ES L 201, 31.7.2002, s. 37).***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 46
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Článok 3 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty poskytujú Komisii (Eurostatu) podrobné informácie o použitých zdrojoch a metódach prostredníctvom správ o kvalite uvedených v článku 8 ods. 4.	3. Členské štáty poskytujú Komisii (Eurostatu) podrobné informácie o použitých zdrojoch a metódach prostredníctvom správ o kvalite uvedených v článku 8 ods. 4. ***Komisia (Eurostat) na základe primeranej analýzy posúdi kvalitu zasielaných údajov a vypracuje a uverejní správy a oznámenia o kvalite týchto údajov. Komisia (Eurostat) poskytne ďalšie usmernenia týkajúce sa riadenia zdrojov klasifikovaných ako „zdroje nízkej kvality“.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 47
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Článok 3 – odsek 3 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*

3a. Nevyhnutnou podmienkou zákonnosti spracúvania osobných údajov pochádzajúcich z týchto zdrojov je existencia právneho základu podľa článku 6 nariadenia (EÚ) 2016/679 a/alebo článku 5 nariadenia (EÚ) 2018/1725. V prípade spracúvania osobitných kategórií údajov je potrebné zohľadniť aj všeobecný zákaz obsiahnutý v článku 9 nariadenia (EÚ) 2016/679 a článku 10 nariadenia (EÚ) 2018/1725 a príslušné výnimky.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 48
Irene Tinagli

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	– iii) pokrytie kolektívnym vyjednávaním;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 49
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	– iii) miera pokrytia kolektívnym vyjednávaním;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 50
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 b (nová)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	– iv) výška zákonnej minimálnej mzdy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 51
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 c (nová)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	– v) podiel pracovníkov, na ktorých sa vzťahuje zákonná minimálna mzda;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 52
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty v súlade s článkom 13 s cieľom zmeniť zoznam čiastkových tém, periodicitu, referenčné obdobia a lehoty na prenos stanovené v prílohe.	***vypúšťa sa***

Or. en

Odôvodnenie

V súlade s požadovaným vypustením v článku 4 ods. 3 a článku 7 ods. 1 by sa mali vypustiť aj ustanovenia o vykonávaní delegovania právomoci v článku 13.

Pozmeňujúci návrh 53
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
4. Pri výkone právomoci prijímať delegované akty podľa odseku 3 Komisia zabezpečí, aby zmeny nepredstavovali pre členské štáty a respondentov výrazné a neprimerané zaťaženie. Na tento účel sa začnú štúdie uskutočniteľnosti stanovené v článku 9 a ich výsledky sa náležite posúdia a zohľadnia.	***vypúšťa sa***

Or. en

Odôvodnenie

V súlade s požadovaným vypustením v článku 4 ods. 3 a článku 7 ods. 1 by sa mali vypustiť aj ustanovenia o vykonávaní delegovania právomoci v článku 13.

Pozmeňujúci návrh 54
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
4. Pri výkone právomoci prijímať delegované akty podľa odseku 3 Komisia zabezpečí, aby zmeny nepredstavovali pre členské štáty a respondentov výrazné a neprimerané zaťaženie. Na tento účel sa začnú štúdie uskutočniteľnosti stanovené v článku 9 a ich výsledky sa náležite posúdia a zohľadnia.	4. Pri výkone právomoci prijímať delegované akty podľa odseku 3 Komisia zabezpečí, aby zmeny nepredstavovali pre členské štáty a respondentov výrazné a neprimerané zaťaženie. Na tento účel sa začnú štúdie uskutočniteľnosti stanovené v článku 9 a ich výsledky sa ***pred prijatím delegovaných aktov*** náležite posúdia a zohľadnia.

Or. en

Odôvodnenie

Objasňuje postupnosť: prvým krokom by mali byť štúdie uskutočniteľnosti.

Pozmeňujúci návrh 55
Kira Marie Peter-Hansen

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 5

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
5. Údaje sa zasielajú Komisii (Eurostatu) vo forme agregovaných údajov s výnimkou témy štruktúra miezd uvedenej v odseku 1 písm. a) bode i), v prípade ktorej sa zasielajú mikroúdaje za jednotlivých zamestnancov a miestne jednotky.	5. ***Každé spracúvanie osobných údajov sa obmedzuje na to, čo je potrebné a primerané vo vzťahu k účelu, na ktorý sú spracovávané.*** Údaje sa zasielajú Komisii (Eurostatu) vo forme agregovaných údajov ***do takej miery, aby nebolo možné identifikovať jednotlivcov,*** s výnimkou témy štruktúra miezd uvedenej v odseku 1 písm. a) bode i), v prípade ktorej sa zasielajú mikroúdaje za jednotlivých zamestnancov a miestne jednotky. **.**

Or. en

Pozmeňujúci návrh 56
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Článok 4 – odsek 5 – pododsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Zhromažďovanie a spracúvanie osobných údajov musí byť v súlade s nariadením (EÚ) 2016/679 a nariadením (EÚ) 2018/1725. Zasielané údaje sa agregujú do takej miery, aby nebolo možné identifikovať jednotlivcov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 57
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 5 – odsek 1 – písmeno a

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
a) členské štáty, ***ktorých ročný počet zamestnancov predstavuje viac ako 3 % úhrnu za EÚ,*** za každý z troch posledných po sebe nasledujúcich rokov ***a***	a) členské štáty, za každý z troch posledných po sebe nasledujúcich rokov

Or. en

Pozmeňujúci návrh 58
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 5 – odsek 1 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) členské štáty eurozóny, ktorých ročný počet zamestnancov predstavuje viac ako 3 % úhrnu za eurozónu, za každý z troch posledných po sebe nasledujúcich rokov.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 59
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 5 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Ak dôjde k akejkoľvek zmene v zozname členských štátov, ktorých ročný počet zamestnancov je vyšší ako prahové hodnoty uvedené v odseku 1 písm. a) a b), Komisia (Eurostat) to oznámi príslušným členským štátom do šiestich mesiacov od	***vypúšťa sa***

konca obdobia použitého na posúdenie prahovej hodnoty 3 %. Ak aktualizované podiely zamestnancov klesnú pod príslušné prahové hodnoty uvedené v odseku 1 písm. a) a b), príslušné členské štáty môžu prestať zasielať predbežné odhady od referenčného štvrťroka prvého kalendárneho roka nasledujúceho po dátume oznámenia. Ak aktualizované podiely budú nad uvedenými prahovými hodnotami, príslušné členské štáty zašlú predbežné odhady od prvého referenčného štvrťroka tretieho kalendárneho roka nasledujúceho po dátume oznámenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 60
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 6 – odsek 2 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) majú ***jedného*** alebo viac zamestnancov.	b) majú ***10*** alebo viac ***ekvivalentov plného pracovného času*** zamestnancov.

Or. en

Odôvodnenie

Obe časti tohto pozmeňujúceho návrhu sú nevyhnutné. Zvýšenie prahovej hodnoty na 10 zamestnancov s cieľom chrániť mikropodniky, ako aj poskytnutie spoľahlivého základu pre výpočet špecifikovaním, že tento odsek sa vzťahuje na ekvivalenty plného pracovného času.

Pozmeňujúci návrh 61
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 6 – odsek 3 – pododsek 1 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*

b) majú ***jedného*** alebo viac zamestnancov.	b) majú 10 alebo viac ***ekvivalentov plného pracovného času*** zamestnancov.

Or. en

Odôvodnenie

Obe časti tohto pozmeňujúceho návrhu sú nevyhnutné. Zvýšenie prahovej hodnoty na 10 zamestnancov s cieľom chrániť mikropodniky, ako aj poskytnutie spoľahlivého základu pre výpočet špecifikovaním, že tento odsek sa vzťahuje na ekvivalenty plného pracovného času.

Pozmeňujúci návrh 62
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 6 – odsek 5 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) sú súčasťou podnikov s ***10*** alebo viac zamestnancami.	b) sú súčasťou podnikov s ***20*** alebo viac zamestnancami.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 63
Irene Tinagli

Návrh nariadenia
Článok 6 – odsek 5 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. Členské štáty zbierajú a poskytujú samostatné údaje o sociálnych podnikoch pre všetky témy uvedené v prílohe.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 64
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 7

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 7	***vypúšťa sa***
Požiadavky na ad hoc údaje	
1. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty, ktorými sa dopĺňa toto nariadenie, v súlade s článkom 13 špecifikovaním informácií, ktoré majú členské štáty poskytnúť na ad hoc báze, ak sa v rámci rozsahu pôsobnosti tohto nariadenia zber dodatočných údajov považuje za potrebný na účely riešenia dodatočných potrieb týkajúcich sa štatistických údajov. V uvedených delegovaných aktoch sa špecifikujú:	
a) čiastkové témy, ktoré sa majú poskytnúť v rámci ad hoc zberu údajov týkajúcich sa domén a tém uvedených v článku 4, a dôvody takýchto dodatočných potrieb;	
b) referenčné obdobia a lehoty na zasielanie údajov.	
2. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty uvedené v odseku 1 od referenčného roku 2028 a s minimálnym odstupom dva roky medzi jednotlivými ad hoc zbermi.	
3. Komisia prijme vykonávacie akty s cieľom špecifikovať ad hoc informácie uvedené v odseku 1 a metaúdaje. V uvedených vykonávacích aktoch sa v relevantných prípadoch špecifikujú tieto technické prvky:	
a) zoznam a opis premenných;	
b) štatistické klasifikácie a členenia údajov;	
c) podrobné špecifikácie pokrytých štatistických jednotiek;	
(d) metaúdaje, ktoré sa majú zasielať;	
e) obdobia zberu údajov.	
Uvedené vykonávacie akty sa prijmú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 14 ods. 2	

najneskôr 24 mesiacov pred začiatkom príslušného referenčného obdobia.

Or. en

Odôvodnenie

Je potrebný dodatočný parlamentný dohľad prostredníctvom riadneho legislatívneho postupu, keďže toto delegovanie by mohlo mať významný vplyv na povinnosti podnikov Únie podávať správy. V súlade s požadovaným vypustením v článku 4 ods. 3 a článku 7 ods. 1 by sa mali vypustiť aj ustanovenia o vykonávaní delegovania právomoci v článku 13.

Pozmeňujúci návrh 65
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Článok 7 – odsek 1 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty, ktorými sa dopĺňa toto nariadenie, v súlade s článkom 13 špecifikovaním informácií, ktoré majú členské štáty poskytnúť na ad hoc báze, ak sa v rámci rozsahu pôsobnosti tohto nariadenia zber dodatočných údajov považuje za potrebný na účely riešenia dodatočných potrieb týkajúcich sa štatistických údajov. V uvedených delegovaných aktoch sa špecifikujú:	1. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty, ktorými sa dopĺňa toto nariadenie, v súlade s článkom 13 špecifikovaním informácií, ktoré majú členské štáty poskytnúť na ad hoc báze, ak sa v rámci rozsahu pôsobnosti tohto nariadenia zber dodatočných údajov považuje za potrebný na účely riešenia dodatočných potrieb týkajúcich sa štatistických údajov, ***ktoré nemožno splniť iným spôsobom.*** V uvedených delegovaných aktoch sa špecifikujú:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 66
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 8 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty prijmú opatrenia potrebné na to, aby sa zabezpečila kvalita	1. Členské štáty prijmú opatrenia potrebné na to, aby sa zabezpečila kvalita

zasielaných údajov a metaúdajov.	zasielaných údajov a metaúdajov. ***Členské štáty zabezpečia, aby táto povinnosť nezvýšila administratívne zaťaženie podnikov.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 67
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Článok 8 – odsek 7

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
7. Na základe ***riadne odôvodnenej*** žiadosti Komisie (Eurostatu) členské štáty poskytnú doplňujúce informácie potrebné na vyhodnotenie kvality štatistických informácií.	7. Na základe žiadosti Komisie (Eurostatu) členské štáty poskytnú doplňujúce informácie potrebné na vyhodnotenie kvality štatistických informácií.

Or. en

Odôvodnenie

Dôkazné bremeno by nemalo byť príliš vysoké v prípade, že existujú pochybnosti o kvalite štatistiky.

Pozmeňujúci návrh 68
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Článok 9 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. S cieľom zlepšiť podnikovú štatistiku trhu práce alebo obmedziť zaťaženie podnikov môže Komisia (Eurostat) iniciovať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Účelom takýchto štúdií je zlepšenie kvality a porovnateľnosti, preskúmanie nových možností a zavedenie nových prvkov s cieľom reagovať na potreby používateľov,	1. S cieľom zlepšiť podnikovú štatistiku trhu práce alebo obmedziť zaťaženie podnikov môže Komisia (Eurostat) iniciovať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Účel takýchto štúdií zahŕňa ***aspoň jeden z týchto prvkov:***

zlepšenie integrácie medzi zisťovaniami ***a*** inými zdrojmi údajov a zníženie zaťaženia respondentov. V štúdiách sa zohľadní technologický a digitálny vývoj.	- zlepšenie kvality a porovnateľnosti ***zberu údajov,*** - preskúmanie nových možností a zavedenie nových prvkov s cieľom reagovať na potreby používateľov, - zlepšenie integrácie medzi zisťovaniami a inými zdrojmi údajov, - zníženie zaťaženia respondentov, ***- zlepšenie nákladovej efektívnosti zberu údajov;*** V štúdiách sa zohľadní technologický a digitálny vývoj ***tam, kde je to možné a vhodné.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 69
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Článok 9 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. S cieľom zlepšiť podnikovú štatistiku trhu práce alebo obmedziť zaťaženie podnikov môže Komisia (Eurostat) iniciovať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Účelom takýchto štúdií je zlepšenie kvality a porovnateľnosti, preskúmanie nových možností a zavedenie nových prvkov s cieľom reagovať na potreby používateľov, zlepšenie integrácie medzi zisťovaniami a inými zdrojmi údajov a zníženie zaťaženia respondentov. V štúdiách sa zohľadní technologický a digitálny vývoj.	1. S cieľom zlepšiť podnikovú štatistiku trhu práce alebo obmedziť ***administratívne a finančné*** zaťaženie podnikov, ***najmä MSP a mikropodnikov,*** môže Komisia (Eurostat) iniciovať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Účelom takýchto štúdií je zlepšenie kvality a porovnateľnosti, preskúmanie nových možností a zavedenie nových prvkov s cieľom reagovať na potreby používateľov, zlepšenie integrácie medzi zisťovaniami a inými zdrojmi údajov a zníženie zaťaženia respondentov. V štúdiách sa zohľadní technologický a digitálny vývoj.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 70
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Článok 9 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Výsledky uvedených štúdií vyhodnocuje Komisia (Eurostat) v spolupráci s členskými štátmi a hlavnými zainteresovanými stranami. Komisia (Eurostat) vypracuje v spolupráci s členskými štátmi správy o zisteniach štúdií.	3. Výsledky uvedených štúdií vyhodnocuje Komisia (Eurostat) v spolupráci s členskými štátmi a hlavnými zainteresovanými stranami. Komisia (Eurostat) vypracuje v spolupráci s členskými štátmi správy o zisteniach štúdií. ***Správy sa zverejnia.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 71
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 9 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Výsledky uvedených štúdií vyhodnocuje Komisia (Eurostat) v spolupráci s členskými štátmi a hlavnými zainteresovanými stranami. Komisia (Eurostat) vypracuje v spolupráci s členskými štátmi správy o zisteniach štúdií.	3. Výsledky uvedených štúdií vyhodnocuje Komisia (Eurostat) v spolupráci s členskými štátmi a hlavnými zainteresovanými stranami, ***vrátane sociálnych partnerov.*** Komisia (Eurostat) vypracuje v spolupráci s členskými štátmi správy o zisteniach štúdií.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 72
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Článok 10 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Finančný príspevok Únie nesmie presiahnuť ***90 %*** oprávnených nákladov.	2. Finančný príspevok Únie nesmie presiahnuť ***75 % o***právnených nákladov.

Or. en

Odôvodnenie

Aby sa zabezpečilo, že národné štatistické inštitúcie pôjdu „s kožou na trh“, príspevok poskytovaný z rozpočtu EÚ by nemal byť príliš vysoký.

Pozmeňujúci návrh 73
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Článok 12 – odsek 1 – pododsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Ak si uplatňovanie tohto nariadenia alebo delegovaných alebo vykonávacích aktov prijatých podľa neho vyžaduje vykonanie zásadných zmien v národnom štatistickom systéme členského štátu, Komisia môže prostredníctvom vykonávacích aktov udeliť členskému štátu výnimky na obdobie najviac ***dvoch rokov***. Uvedené vykonávacie akty sa prijmú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 14 ods. 2.	Ak si uplatňovanie tohto nariadenia alebo delegovaných alebo vykonávacích aktov prijatých podľa neho vyžaduje vykonanie zásadných zmien v národnom štatistickom systéme členského štátu, Komisia môže prostredníctvom vykonávacích aktov udeliť členskému štátu ***riadne odôvodnené*** výnimky na obdobie najviac ***jedného roka.*** Uvedené vykonávacie akty sa prijmú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 14 ods. 2.

Or. en

Odôvodnenie

Výnimky z uplatňovania tohto nariadenia by mali byť riadne odôvodnené a obmedzené na čo najkratší možný rozsah. Na nápravu všetkých existujúcich problémov by mal stačiť jeden rok.

Pozmeňujúci návrh 74
Michael Kauch

Návrh nariadenia
Článok 13 – odsek 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
4. Komisia pred prijatím delegovaného aktu konzultuje s expertmi určenými jednotlivými členskými štátmi v súlade so zásadami stanovenými v Medziinštitucionálnej dohode z 13. apríla 2016 o lepšej tvorbe práva.	4. Komisia pred prijatím delegovaného aktu konzultuje s expertmi určenými jednotlivými členskými štátmi v súlade so zásadami stanovenými v Medziinštitucionálnej dohode z 13. apríla 2016 o lepšej tvorbe práva, ***ako aj so sociálnymi partnermi.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 75
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Príloha – Tabuľka – stĺpec 4 – riadok 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
každé ***štyri*** roky	***každých 6 rokov***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 76
Markus Ferber

Návrh nariadenia
Príloha – Tabuľka – stĺpec 4 – riadok 8

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
každé ***štyri*** roky	***každých 6 rokov***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 77
Monica Semedo

Návrh nariadenia

Príloha – Tabuľka – stĺpec 3 – riadok 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Charakteristiky zamestnanca *Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.*	Charakteristiky zamestnanca. Individuálne informácie týkajúce sa demografie, ***geografie vrátane informácií o tom, či ide o migrujúceho alebo cezhraničného pracovníka***, informácie týkajúce sa vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 78
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Príloha – Tabuľka

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (1) (2)	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026
		Charakteristiky zamestnávateľa Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.				
		Charakteristiky zamestnanca				

		Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.				
		Obdobia práce Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.				
		Technické prvky zisťovania Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		Zamestnanci Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.				
	Minimálna mzda	**Výška zákonnej minimálne mzdy**	**každé dva roky**	**kalendárny rok**		**2026**
		počet a podiel pracovníkov,				

		na ktorých sa vzťahuje zákonná minimálna mzda				
Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	Náklady práce Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.				
		Platené hodiny Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.				
		Zamestnanci Počet zamestnancov podľa hlavných typov.				
		Miestne jednotky Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.				
	Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45 dní – definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2026
		Štvrťročný index celkových nákladov práce Neočistené a očistené časové rady.				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín Neočistené a očistené časové rady.				

		Ročné náklady práce Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.	každý rok	kalendárny rok	koniec prvého štvrťrok roku T+1 + 65 dní	
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Neobsadené pracovné miesta Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach neočistené a očistené časové rady.	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45 dní – definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026
		Obsadené pracovné miesta Informácie o zaznamenaných obsadených pracovných miestach Neočistené a očistené časové rady.				

Or. en

Pozmeňujúci návrh 79
Monica Semedo

Návrh nariadenia
Príloha – Tabuľka

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (1) (2)	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026
		Charakteristiky zamestnávateľa Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke,				

		ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.				
		Charakteristiky zamestnanca Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.				
		Obdobia práce Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.				
		Technické prvky zisťovania Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		Zamestnanci Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.				
	Kolektívne vyjednávanie Pokrytie	**Počet a podiel zamestnancov,**	**každé dva roky**	**kalendárny rok**	**T+13 mesiacov**	**2026**

		na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy				
Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	Náklady práce Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.				
		Platené hodiny Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.				
		Zamestnanci Počet zamestnancov podľa hlavných typov.				
		Miestne jednotky Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.				
	Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; Neočistené a očistené časové rady.	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45 dní – definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2026
		Štvrťročný index celkových nákladov práce Neočistené a očistené časové rady.				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín Neočistené a očistené časové rady.				
		Ročné náklady práce Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.	každý rok	kalendárny rok	koniec prvého štvrťrok roku T+1 + 65 dní	
Dopyt po pracovnej	Voľné pracovné	Neobsadené pracovné miesta	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45	prvý štvrťrok

		Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach Neočistené a očistené časové rady.			– definitívne údaje: T+70 dní	
		Obsadené pracovné miesta Informácie o zaznamenaných obsadených pracovných miestach Neočistené a očistené časové rady.				

Or. en

Pozmeňujúci návrh 80
Irene Tinagli

Návrh nariadenia
Príloha – Tabuľka

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (1) (2)	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026
		Charakteristiky zamestnávateľa Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.				

		Charakteristiky zamestnanca Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.				
		Obdobia práce Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.				
		Technické prvky zisťovania Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		Zamestnanci Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.				
	Pokrytie kolektívnym vyjednávaním	**Počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy**	**každý rok**	**kalendárny rok**	**T+13 mesiacov**	**2026**

Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	Náklady práce Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.				
		Platené hodiny Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.				
		Zamestnanci Počet zamestnancov podľa hlavných typov.				
		Miestne jednotky Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.				
	Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; Neočistené a očistené časové rady.	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45 dní – definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2026
		Štvrťročný index celkových nákladov práce Neočistené a očistené časové rady.				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín Neočistené a očistené časové rady.				
		Ročné náklady práce Úrovne (váhy) ročných nákladov	každý rok	kalendárny rok	koniec prvého štvrťrok	

		práce podľa typu nákladov.			roku T+1 + 65 dní	
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Neobsadené pracovné miesta Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach Neočistené a očistené časové rady.	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45 dní – definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026
		Obsadené pracovné miesta Informácie o zaznamenaných obsadených pracovných miestach Neočistené a očistené časové rady.				

Or. en