Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för ekonomi och valutafrågor

2023/0288(COD)

23.1.2024

ÄNDRINGSFÖRSLAG
20 - 80

Förslag till betänkande
Irene Tinagli
(PE757.907v01-00)

EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008

Förslag till förordning
(COM (2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Ändringsförslag 20
Monica Semedo

Förslag till förordning
Beaktandeled 5a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	med beaktande av Europeiska centralbankens yttrande av den 24 november 2023,

Or. en

Ändringsförslag 21
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt ***den*** som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den europeiska planeringsterminen***.***	(1) ***Korrekta, aktuella, tillförlitliga och jämförbara uppgifter för att sammanställa*** EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, ***och för fullgörandet av uppgifterna enligt artiklarna 2, 3 och 4 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget),*** särskilt ***de*** som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den europeiska planeringsterminen

Or. en

Ändringsförslag 22
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) Förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011[15] och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas i medlemsstaterna.	(2) Förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011[15] och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas***, kollektivavtalstäckningens nivå, den lagstadgade minimilönens nivå och andelen arbetstagare som omfattas av den*** i medlemsstaterna.
[15] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).	[15] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).
[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).	[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Ändringsförslag 23
Irene Tinagli

Förslag till förordning
Skäl 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) Förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011[15] och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas i medlemsstaterna.	(2) Förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011[15] och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas ***samt kollektivavtalstäckningen*** i medlemsstaterna.

[15] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

[15] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Ändringsförslag 24
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Skäl 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader. Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.	(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader***, även när det gäller vinster***. Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.

Or. en

Ändringsförslag 25
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 4a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(4a) För att sammanställa korrekt och jämförbar gränsöverskridande

arbetsmarknadsstatistik om företag är det nödvändigt att inkludera alla uppgiftskällor, inbegripet de som rör den offentliga sektorn och små företag.

Or. en

Ändringsförslag 26
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet[18] kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete[19] ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.	(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet[18] kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete[19] ska medlemsstaterna***, i linje med direktivet om insyn i lönesättningen,*** årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.
[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).	[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).
[19] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och	[19] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och

efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Ändringsförslag 27
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet[18] kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete[19] ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.	(6) Genomförandet***, övervakningen och bedömningen*** av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet[18] kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete[19] ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.
[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).	[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).
[19] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).	[19] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Ändringsförslag 28
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 6a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(6a) I enlighet med handlingsplanen för den sociala ekonomin och de mål som fastställs i strategin för rättigheter för personer med funktionsnedsättning 2021–2030, särskilt målet att skapa lika möjligheter och säkerställa deras lika tillgång till deltagande i samhället och ekonomin, behövs aktuella, jämförbara och korrekta uppgifter om deltagande på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Sådana uppgifter kommer att ge en välbehövlig bedömning av framstegen i de gemensamma insatserna för att minska skillnaderna i sysselsättningsgrad och öka sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning.

Or. en

Ändringsförslag 29
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 6b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(6b) Genomförandet av principen om likabehandling oavsett ras eller etniskt ursprung kräver aktuella, jämförbara och korrekta uppgifter om löner och arbetsuppgifter för personer av olika ras eller etniskt ursprung. Sådana uppgifter kommer att ge en välbehövlig bedömning

av framstegen när det gäller att minska diskrimineringen i fråga om anställnings- och arbetsvillkor, inbegripet avskedanden och löner.

Or. en

Ändringsförslag 30
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 7a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(7a) För att förbättra arbetsmarknadsstatistiken om företag är det viktigt att uppgifterna uppfyller kvalitetskraven. Kommissionen (Eurostat) bör därför ge ytterligare vägledning om hanteringen av de uppgifter som samlas in från källor av låg kvalitet.

Or. en

Ändringsförslag 31
Michael Kauch

Förslag till förordning
Skäl 8a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(8b) Att begränsa ytterligare börda för företagen bör stå i centrum för denna förordning. Kommissionen och medlemsstaterna bör i alla sina åtgärder med anknytning till denna förordning fokusera på målet ”en in, två ut” när det gäller rapporteringsskyldigheter och sträva efter en effektivare användning av uppgifter. Insamlingen av ytterligare uppgifter bör ske uteslutande på grundval av en strategi som går ut på vad man behöver veta för att uppnå de centrala

målen i denna förordning, i motsats till en strategi som går ut på vad man vill veta, som skulle ha en betydande inverkan på de europeiska små och medelstora företagens produktivitet och konkurrenskraft.

Or. en

Ändringsförslag 32
Michael Kauch

Förslag till förordning
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt ***för*** små och medelstora företag, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och ***innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar***, ***samtidigt som*** de ***omfattas av kvalitetskraven*** för ***officiell statistik***. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.	(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt små och medelstora företag, bör de nationella statistikmyndigheterna ***först*** överväga administrativa och ***andra uppgiftskällor som redan finns tillgängliga för nationella, regionala eller lokala myndigheter för tillhandahållande av arbetsmarknadsstatistik***, ***innan*** de ***fastställer ytterligare rapporteringskrav och därmed en börda*** för ***företagen i unionen***. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål. ***Medlemsstaterna bör vidta åtgärder för att se till att relevanta uppgifter delas på lämpligt sätt mellan myndigheterna för att säkerställa att rapporteringsbördan för företagen är så liten som möjligt.***

Or. en

Ändringsförslag 33
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt för små och medelstora företag, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.	(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt för ***sociala företag,*** små och medelstora företag ***och mikroföretag***, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.

Or. en

Ändringsförslag 34
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt för små och medelstora företag, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.	(9) För att begränsa ***den administrativa och ekonomiska*** bördan för företagen, särskilt för små och medelstora företag ***och mikroföretag***, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.

Or. en

Ändringsförslag 35
Markus Ferber

Förslag till förordning
Skäl 9a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(9a) För att begränsa bördan för företagen bör de nationella statistikmyndigheterna i sina kontakter med företagen ta hänsyn till standarden för kostnadseffektivitet och inte medföra en orimlig börda för de ekonomiska aktörerna i enlighet med artikel 338.2 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

Or. en

Ändringsförslag 36
Markus Ferber

Förslag till förordning
Skäl 9b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(9b) Ramen för arbetsmarknadsstatistik om företag bör förbättras kontinuerligt. Detta inbegriper aspekter som rör uppgiftskvalitet och minskning av onödiga ekonomiska bördor. Nya metoder och förfaranden bör dock vederbörligen testas innan de införlivas i de nationella statistikbyråernas dagliga verksamhet. För detta ändamål bör kommissionen (Eurostat) och de nationella statistikbyråerna genomföra genomförbarhets- och pilotstudier. Sådana studier bör initieras av kommissionen och bör vara öppna för deltagande av nationella statistikbyråer på frivillig basis. För att dra rätt slutsatser bör resultaten av dessa studier noggrant analyseras av kommissionen och de nationella statistikbyråerna. Denna analys bör göras tillgänglig för statistiksamfundet och allmänheten.

Or. en

Ändringsförslag 37
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Skäl 10a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(10a) När verksamhet som utförs i enlighet med den här förordningen inbegriper behandling av personuppgifter bör denna behandling ske i enlighet med den tillämpliga unionslagstiftningen om skydd av personuppgifter, närmare bestämt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 och Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679. I enlighet med den princip om uppgiftsminimering som fastställs i dessa förordningar bör uppgifter som tillhandahålls enligt denna förordning aggregeras i en sådan utsträckning att individer inte kan identifieras.

Or. en

Ändringsförslag 38
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Skäl 10b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(10b) Behandling av personuppgifter för statistiska ändamål, som anses vara av allmänt intresse, bör omfattas av lämpliga skyddsåtgärder i enlighet med artikel 89 i förordning (EU) 2016/679 och artikel 13 i förordning (EU) 2018/1725. I synnerhet bör efterlevnaden av principen om anonymisering av personuppgifter säkerställas.

Or. en

Ändringsförslag 39
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Skäl 11a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(11a) Det är möjligt att användningen av webbinsamlingsteknik för att samla in uppgifter från webbplatser, eftersom det vanligtvis rör sig om en ostrukturerad sökning på vad som är offentligt på internet, kanske inte är förenlig med dataskyddsprincipen om riktighet, eftersom det inte görs någon bedömning av källornas tillförlitlighet. Samma kvalitetskrav för officiell statistik (t.ex. principen om statistisk noggrannhet och källuppgifternas tillförlitlighet) kan komma att påverkas.

Or. en

Ändringsförslag 40
Monica Semedo

Förslag till förordning
Skäl 11a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(11a) Insamlingen och behandlingen av personuppgifter bör vara proportionerlig och stämma överens med reglerna i förordning (EU) 2016/679 och förordning (EU) 2018/1725. De inlämnade uppgifterna bör aggregeras så att individer inte kan identifieras.

Or. en

Ändringsförslag 41
Markus Ferber

Förslag till förordning
Skäl 14

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(14) För ett lämpligt genomförande av denna förordning i medlemsstaterna krävs det att minst tolv månader har förflutit efter dagen för ikraftträdandet före den första uppgiftsinsamlingen.	(14) För ett lämpligt genomförande av denna förordning i medlemsstaterna krävs det att minst tolv månader har förflutit efter dagen för ikraftträdandet före den första uppgiftsinsamlingen. ***Den bör därför tillämpas tidigast från och med den 1 januari 2026.***

Or. en

Ändringsförslag 42
Irene Tinagli

Förslag till förordning
Artikel 2 – led 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. socialt företag : en privaträttslig enhet som tillhandahåller marknaden varor och tjänster på ett företagsinriktat sätt samt i enlighet med den sociala ekonomins principer och särdrag, och vars kommersiella verksamhet har sociala eller miljömässiga syften; sociala företag kan bildas i olika rättsliga former[1a].
	[1a] Rådets rekommendation av den 27 november 2023 om utveckling av ramvillkor för den sociala ekonomin (C/2023/1344)

Or. en

Ändringsförslag 43
Monica Semedo

Förslag till förordning
Artikel 2 – led 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) andra källor: uppgifter som en icke-administrativ enhet, inklusive privata register, webbplatser och databaser, tar fram utan att det huvudsakliga syftet är att tillhandahålla statistik.	(20) andra källor: ***tillförlitliga*** uppgifter ***av god kvalitet*** som en icke-administrativ enhet, inklusive privata register, webbplatser och databaser, tar fram utan att det huvudsakliga syftet är att tillhandahålla statistik.

Or. en

Ändringsförslag 44
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 3 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta uppgifter från nationella, regionala eller lokala register delas med nationella statistikmyndigheter i full överensstämmelse med tillämplig dataskyddslagstiftning för att uppnå de mål som fastställs i denna förordning och för att minska den byråkratiska bördan för företagen. Medlemsstaterna ska genomföra undersökningar först efter det att de har gjort rimliga ansträngningar för att uppnå det mål som anges i föregående stycke.

Or. en

Ändringsförslag 45
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Behandling av uppgifter som härrör från källor enligt artikel 3.1 c ska inte påverka tillämpningen av direktiv 2002/58[1a] [direktivet om integritet och elektronisk kommunikation]. Användning av webbinsamlingsteknik ska begränsas till andra uppgifter än personuppgifter.
	[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/58/EG av den 12 juli 2002 om behandling av personuppgifter och integritetsskydd inom sektorn för elektronisk kommunikation (EGT L 201, 31.7.2002, s. 37).

Or. en

Ändringsförslag 46
Monica Semedo

Förslag till förordning
Artikel 3 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska förse kommissionen (Eurostat) med detaljerad information om de källor och metoder som används i de kvalitetsrapporter som avses i artikel 8.4.	3. Medlemsstaterna ska förse kommissionen (Eurostat) med detaljerad information om de källor och metoder som används i de kvalitetsrapporter som avses i artikel 8.4. ***Kommissionen (Eurostat) ska på grundval av en adekvat analys bedöma de inlämnade uppgifternas kvalitet och utarbeta och offentliggöra rapporter och meddelanden om den europeiska statistikens kvalitet. Kommissionen (Eurostat) ska ge ytterligare vägledning om förvaltningen av källor som kategoriseras som ”låg kvalitet”.***

Or. en

Ändringsförslag 47

Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Artikel 3 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. En nödvändig förutsättning för att behandlingen av personuppgifter som härrör från dessa källor ska vara laglig är att det finns en rättslig grund enligt artikel 6 i förordning (EU) 2016/679 och/eller artikel 5 i förordning (EU) 2018/1725. Vid behandling av särskilda kategorier av uppgifter måste hänsyn också tas till det allmänna förbudet i artikel 9 i förordning (EU) 2016/679 och artikel 10 i förordning (EU) 2018/1725 och respektive undantag.

Or. en

Ändringsförslag 48
Irene Tinagli

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1 – led a – strecksats 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	– iii) kollektivavtalstäckning,

Or. en

Ändringsförslag 49
Monica Semedo

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1 – led a – strecksats 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	– iii) kollektivavtalstäckningens nivå,

Or. en

Ändringsförslag 50
Monica Semedo

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1 – led a – strecksats 2b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	– iv) den lagstadgade minimilönens nivå,

Or. en

Ändringsförslag 51
Monica Semedo

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1 – led a – strecksats 2c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	– v) andelen arbetstagare som omfattas av den lagstadgade minimilönen.

Or. en

Ändringsförslag 52
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Kommissionen ska ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med artikel 13 för att ändra förteckningen över de specifika ämnen, periodicitet, referensperioder och tidsfrister för överföring som anges i bilagan.	***utgår***

Or. en

Motivering

I överensstämmelse med den begärda strykningen av delegeringarna i artiklarna 4.3 och 7.1 skulle även bestämmelserna om utövandet av delegeringen i artikel 13 behöva strykas.

Ändringsförslag 53
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När kommissionen utövar befogenheten att anta delegerade akter enligt punkt 3 ska den säkerställa att ändringarna inte medför en betydande och oproportionerlig börda för medlemsstaterna och uppgiftslämnarna. I detta syfte ska genomförbarhetsstudier enligt artikel 9 inledas och resultaten av dessa vederbörligen bedömas och beaktas.	***utgår***

Or. en

Motivering

I överensstämmelse med den begärda strykningen av delegeringarna i artiklarna 4.3 och 7.1 skulle även bestämmelserna om utövandet av delegeringen i artikel 13 behöva strykas.

Ändringsförslag 54
Markus Ferber

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När kommissionen utövar befogenheten att anta delegerade akter enligt punkt 3 ska den säkerställa att ändringarna inte medför en betydande och oproportionerlig börda för medlemsstaterna och uppgiftslämnarna. I detta syfte ska	4. När kommissionen utövar befogenheten att anta delegerade akter enligt punkt 3 ska den säkerställa att ändringarna inte medför en betydande och oproportionerlig börda för medlemsstaterna och uppgiftslämnarna. I detta syfte ska

genomförbarhetsstudier enligt artikel 9 inledas och resultaten av dessa vederbörligen bedömas och beaktas.	genomförbarhetsstudier enligt artikel 9 inledas och resultaten av dessa vederbörligen bedömas och beaktas ***före antagandet av de delegerade akterna***.

Or. en

Motivering

Klargör ordningsföljden: genomförbarhetsstudier bör vara det första steget.

Ändringsförslag 55
Kira Marie Peter-Hansen

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Uppgifterna ska överföras till kommissionen (Eurostat) i form av aggregerade uppgifter, med undantag för ämnesstrukturen för inkomster som avses i punkt 1 a i, för vilka mikrodata ska överföras för enskilda anställda och lokala enheter.	5. ***All behandling av personuppgifter ska begränsas till vad som är nödvändigt och proportionerligt i förhållande till de ändamål för vilka de behandlas.*** Uppgifterna ska överföras till kommissionen (Eurostat) i form av aggregerade uppgifter, ***i en sådan utsträckning att individer inte kan identifieras,*** med undantag för ämnesstrukturen för inkomster som avses i punkt 1 a i, för vilka mikrodata ska överföras för enskilda anställda och lokala enheter. **.**

Or. en

Ändringsförslag 56
Monica Semedo

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 5 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Insamlingen och behandlingen av personuppgifter bör stämma överens med

förordning (EU) 2016/679 och förordning (EU) 2018/1725. De inlämnade uppgifterna bör aggregeras så att individer inte kan identifieras.

Or. en

Ändringsförslag 57
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***medlemsstater vars årliga antal anställda motsvarar mer än 3 % av det totala antalet anställda i EU,*** för vart och ett av de tre senaste åren i rad, ***och***	a) ***medlemsstaterna*** för vart och ett av de tre senaste åren i rad,

Or. en

Ändringsförslag 58
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) medlemsstater i euroområdet vars årliga antal anställda motsvarar mer än 3 % av det totala antalet anställda i euroområdet, för vart och ett av de tre senaste åren i rad.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 59
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Om det sker ändringar i förteckningen över medlemsstater vars årliga antal anställda överstiger de tröskelvärden som avses i punkt 1 a och b, ska kommissionen (Eurostat) underrätta den eller de berörda medlemsstaterna inom sex månader efter utgången av den period som används för att bedöma tröskelvärdet på 3 %. Om de uppdaterade andelarna anställda understiger de respektive tröskelvärden som avses i punkt 1 a och b ska den eller de berörda medlemsstaterna ha rätt att upphöra att överföra tidiga skattningar från och med referenskvartalet det första kalenderåret efter dagen för underrättelsen. Om de uppdaterade andelarna överstiger dessa tröskelvärden ska den eller de berörda medlemsstaterna överföra de tidiga skattningarna från och med det första referenskvartalet för det tredje kalenderåret efter dagen för underrättelsen.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 60
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) De har ***en eller flera anställda***.	b) De har ***minst tio heltidsekvivalenter***.

Or. en

Motivering

Båda delarna av detta ändringsförslag är väsentliga, dvs. att höja tröskelvärdet till tio anställda för att skydda mikroföretag samt tillhandahålla en tillförlitlig beräkningsgrund genom att ange att detta led avser heltidsekvivalenter.

Ändringsförslag 61
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 3 –stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) De har ***en eller flera anställda***.	b) De har ***minst tio heltidsekvivalenter***.

Or. en

Motivering

Båda delarna av detta ändringsförslag är väsentliga. dvs. att höja tröskelvärdet till tio anställda för att skydda mikroföretag samt tillhandahålla en tillförlitlig beräkningsgrund genom att ange att detta led avser heltidsekvivalenter.

Ändringsförslag 62
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 5 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) De ingår i företag med minst ***tio*** anställda.	b) De ingår i företag med minst ***20*** anställda.

Or. en

Ändringsförslag 63
Irene Tinagli

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. För alla ämnen i bilagan ska medlemsstaterna samla in och tillhandahålla separata uppgifter om

sociala företag.

Or. en

Ändringsförslag 64
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 7	***utgår***
Krav på särskilda uppgifter	
1. Kommissionen ges befogenhet att anta delegerade akter som kompletterar denna förordning i enlighet med artikel 13 genom att specificera den information som medlemsstaterna ska tillhandahålla vid särskilda tillfällen, i fall då insamling av ytterligare uppgifter inom ramen för denna förordning anses vara nödvändig för att tillgodose ytterligare statistiska uppgiftsbehov. I dessa delegerade akter ska följande anges:	
a) De specifika ämnen som ska ingå i den särskilda uppgiftsinsamlingen som rör de områden och ämnen som avses i artikel 4 och skälen till sådana ytterligare behov.	
b) Referensperioder och tidsfrister för överföring.	
2. Kommissionen ges befogenhet att anta sådana delegerade akter som avses i punkt 1 från och med referensåret 2028 och med minst två år mellan varje särskild insamling.	
3. Kommissionen ska anta genomförandeakter för att specificera den särskilda information som avses i punkt 1 och metadata. I dessa genomförandeakter ska vid behov följande tekniska aspekter anges:	
a) Förteckningen över och beskrivningen	

av variablerna.

b) Statistiska klassifikationer och uppdelningar av uppgifter.

c) Detaljerade specifikationer av de statistiska enheter som omfattas.

d) De metadata som ska överföras.

e) Uppgiftsinsamlingsperioder.

Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 14.2 senast 24 månader före den relevanta referensperiodens början.

Or. en

Motivering

Det behövs ytterligare parlamentarisk tillsyn genom det ordinarie lagstiftningsförfarandet, eftersom denna delegering potentiellt skulle kunna få betydande konsekvenser för rapporteringsskyldigheterna för företag i unionen. I överensstämmelse med den begärda strykningen av delegeringarna i artiklarna 4.3 och 7.1 skulle även bestämmelserna om utövandet av delegeringen i artikel 13 behöva strykas.

Ändringsförslag 65
Markus Ferber

Förslag till förordning
Artikel 7 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Kommissionen ges befogenhet att anta delegerade akter som kompletterar denna förordning i enlighet med artikel 13 genom att specificera den information som medlemsstaterna ska tillhandahålla vid särskilda tillfällen, i fall då insamling av ytterligare uppgifter inom ramen för denna förordning anses vara nödvändig för att tillgodose ytterligare statistiska uppgiftsbehov. I dessa delegerade akter ska följande anges:	1. Kommissionen ges befogenhet att anta delegerade akter som kompletterar denna förordning i enlighet med artikel 13 genom att specificera den information som medlemsstaterna ska tillhandahålla vid särskilda tillfällen, i fall då insamling av ytterligare uppgifter inom ramen för denna förordning anses vara nödvändig för att tillgodose ytterligare statistiska uppgiftsbehov ***som annars inte kan uppfyllas***. I dessa delegerade akter ska följande anges:

Or. en

Ändringsförslag 66
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa kvaliteten på de uppgifter och metadata som överförs.	1. Medlemsstaterna ska vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa kvaliteten på de uppgifter och metadata som överförs. ***Medlemsstaterna ska säkerställa att denna skyldighet inte ökar den administrativa bördan för företagen.***

Or. en

Ändringsförslag 67
Markus Ferber

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
7. På ***vederbörligen motiverad*** begäran av kommissionen (Eurostat) ska medlemsstaterna tillhandahålla de ytterligare upplysningar som krävs för att utvärdera de statistiska uppgifternas kvalitet.	7. På begäran av kommissionen (Eurostat) ska medlemsstaterna tillhandahålla de ytterligare upplysningar som krävs för att utvärdera de statistiska uppgifternas kvalitet.

Or. en

Motivering

Bevisbördan bör inte vara för hög om det råder tvivel om statistikens kvalitet.

Ändringsförslag 68
Markus Ferber

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att förbättra arbetsmarknadsstatistiken om företag eller för att begränsa bördan för företagen får kommissionen (Eurostat) ta initiativ till genomförbarhets- och pilotstudier. Syftet med sådana studier ska ***vara att förbättra kvaliteten och jämförbarheten, utforska nya möjligheter och införa nya funktioner för att tillgodose användarnas behov, förbättra integrationen mellan undersökningar och andra uppgiftskällor och minska bördan för uppgiftslämnarna. Studierna ska ta hänsyn till den tekniska och digitala utvecklingen.***	1. För att förbättra arbetsmarknadsstatistiken om företag eller för att begränsa bördan för företagen får kommissionen (Eurostat) ta initiativ till genomförbarhets- och pilotstudier. Syftet med sådana studier ska ***omfatta minst ett av följande element:***
	- förbättra kvaliteten och jämförbarheten i uppgiftsinsamlingen,
	- utforska nya möjligheter och införa nya funktioner för att tillgodose användarnas behov,
	- förbättra integrationen mellan undersökningar och andra uppgiftskällor,
	- minska bördan för uppgiftslämnarna,
	- förbättra kostnadseffektiviteten i uppgiftsinsamlingen.
	Studierna ska ta hänsyn till den tekniska och digitala utvecklingen, om så är möjligt och lämpligt.

Or. en

Ändringsförslag 69
Monica Semedo

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att förbättra arbetsmarknadsstatistiken om företag eller för att begränsa bördan för företagen får	1. För att förbättra arbetsmarknadsstatistiken om företag eller för att begränsa ***den administrativa och***

kommissionen (Eurostat) ta initiativ till genomförbarhets- och pilotstudier. Syftet med sådana studier ska vara att förbättra kvaliteten och jämförbarheten, utforska nya möjligheter och införa nya funktioner för att tillgodose användarnas behov, förbättra integrationen mellan undersökningar och andra uppgiftskällor och minska bördan för uppgiftslämnarna. Studierna ska ta hänsyn till den tekniska och digitala utvecklingen.

ekonomiska bördan för företagen***, i synnerhet små och medelstora företag och mikroföretag,*** får kommissionen (Eurostat) ta initiativ till genomförbarhets- och pilotstudier. Syftet med sådana studier ska vara att förbättra kvaliteten och jämförbarheten, utforska nya möjligheter och införa nya funktioner för att tillgodose användarnas behov, förbättra integrationen mellan undersökningar och andra uppgiftskällor och minska bördan för uppgiftslämnarna. Studierna ska ta hänsyn till den tekniska och digitala utvecklingen.

Or. en

Ändringsförslag 70
Markus Ferber

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Resultatet av studierna ska utvärderas av kommissionen (Eurostat) i samarbete med medlemsstaterna och de viktigaste berörda parterna. Kommissionen (Eurostat) ska utarbeta rapporter om resultaten av studierna i samarbete med medlemsstaterna.	3. Resultatet av studierna ska utvärderas av kommissionen (Eurostat) i samarbete med medlemsstaterna och de viktigaste berörda parterna. Kommissionen (Eurostat) ska utarbeta rapporter om resultaten av studierna i samarbete med medlemsstaterna. ***Rapporterna ska göras tillgängliga för allmänheten.***

Or. en

Ändringsförslag 71
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Resultatet av studierna ska utvärderas av kommissionen (Eurostat) i	3. Resultatet av studierna ska utvärderas av kommissionen (Eurostat) i

samarbete med medlemsstaterna och de viktigaste berörda parterna. Kommissionen (Eurostat) ska utarbeta rapporter om resultaten av studierna i samarbete med medlemsstaterna.	samarbete med medlemsstaterna och de viktigaste berörda parterna***, inbegripet arbetsmarknadens parter***. Kommissionen (Eurostat) ska utarbeta rapporter om resultaten av studierna i samarbete med medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 72
Markus Ferber

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Unionens ekonomiska bidrag får inte överstiga ***90*** % av de stödberättigande kostnaderna.	2. Unionens ekonomiska bidrag får inte överstiga ***75*** % av de stödberättigande kostnaderna.

Or. en

Motivering

För att se till att de nationella statistikbyråerna förblir engagerade bör bidraget från EU:s budget inte sättas för högt.

Ändringsförslag 73
Markus Ferber

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om tillämpningen av denna förordning, eller de delegerade akter eller genomförandeakter som antas i enlighet med den, kräver omfattande ändringar av en medlemsstats nationella statistiksystem får kommissionen genom genomförandeakter bevilja medlemsstaten undantag för en period på högst ***två*** år. Dessa genomförandeakter ska antas i	Om tillämpningen av denna förordning, eller de delegerade akter eller genomförandeakter som antas i enlighet med den, kräver omfattande ändringar av en medlemsstats nationella statistiksystem får kommissionen genom genomförandeakter bevilja medlemsstaten ***vederbörligen motiverade*** undantag för en period på högst ***ett*** år. Dessa

enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 14.2.	genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 14.2.

Or. en

Motivering

Undantag från tillämpningen av denna förordning bör vederbörligen motiveras och begränsas i så hög grad som möjligt. Ett år bör räcka för att åtgärda alla befintliga problem.

Ändringsförslag 74
Michael Kauch

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Innan kommissionen antar en delegerad akt ska den samråda med experter som utsetts av varje medlemsstat i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning.	4. Innan kommissionen antar en delegerad akt ska den samråda med experter som utsetts av varje medlemsstat i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning ***och med arbetsmarknadens parter***.

Or. en

Ändringsförslag 75
Markus Ferber

Förslag till förordning
Bilaga – tabell – kolumn 4 – rad 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Vart ***fjärde*** år	Vart ***sjätte*** år

Or. en

Ändringsförslag 76
Markus Ferber

Förslag till förordning
Bilaga – tabell – kolumn 4 – rad 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Vart ***fjärde*** år	Vart ***sjätte*** år

Or. en

Ändringsförslag 77
Monica Semedo

Förslag till förordning
Bilaga – tabell – kolumn 3 – rad 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Den anställdas ***egenskaper*** ***Individuell*** *demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.*	Den anställdas ***egenskaper*** ***Individuell*** demografisk ***och geografisk information***, ***inbegripet huruvida den anställde är en migrerande arbetstagare eller gränsarbetare, samt*** utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.

Or. en

Ändringsförslag 78
Monica Semedo

Förslag till förordning
Bilaga – tabell

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter (1) (2)	Första referensperiod
Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som	Vart fjärde år	Kalenderår	T+16 månader	2026

		betalats till varje anställd som ingår i urvalet.				
		Arbetsgivarens egenskaper Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.				
		Den anställdas egenskaper Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.				
		Arbetsperioder Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.				
		Tekniska aspekter av undersökningen Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).				
	Löneklyftan mellan könen	Timlön Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026

		arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.				
		Anställda Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.				
	Minimilön	**Nivå på den lagstadgade minimilönen**	**Varta nnat år**	**Kalender år**		**2026**
		Antal och andel arbetstagare som omfattas av den lagstadgade minimilönen				
Arbetskost nader	Arbetskostnads struktur	Arbetskostnader Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskompone nter.	Vart fjärde år	Kalender år	T+18 månad er	2028
		Arbetade timmar Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.				
		Betalt arbete Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.				
		Anställda Antal anställda per huvudtyp.				
		Lokala enheter Information om lokala enheter i urvalet.				

	Arbetskostnadsindex	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalenderkvartal	– Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader Ojusterade och justerade tidsserier.				
		Kvartalsindex för arbetade timmar Ojusterade och justerade tidsserier.				
		Årliga arbetskostnader Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.	Varje år	Kalenderår	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalenderkvartal	– Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.				

Or. en

Ändringsförslag 79
Monica Semedo

Förslag till förordning
Bilaga – tabell

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter (1) (2)	Första referensperiod
Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.	Vart fjärde år	Kalenderår	T+16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.				
		Den anställdas egenskaper Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.				
		Arbetsperioder Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.				
		Tekniska aspekter av undersökningen Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).				
	Löneklyftan mellan könen	Timlön Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa	Varje år	Kalenderår	T+13 månader	2026

		skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.				
		Anställda Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.				
	Kollektivförhandlingar Täckning	**Antal och andel anställda som omfattas av kollektivavtal**	**Vartannat år**	**Kalenderår**	**T+13 månader**	**2026**
Arbetskostnader	Arbetskostnadsstruktur	Arbetskostnader Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter.	Vart fjärde år	Kalenderår	T+18 månader	2028
		Arbetade timmar Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.				
		Betalt arbete Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.				
		Anställda Antal anställda per huvudtyp.				
		Lokala enheter Information om lokala enheter i urvalet.				
	Arbetskostnadsindex	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalenderkvartal	– Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader Ojusterade och justerade tidsserier.				
		Kvartalsindex för arbetade timmar Ojusterade och justerade tidsserier.				
		Årliga arbetskostnader Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.	Varje år	Kalenderår	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraf	Lediga	Vakanser	Varje	Kalenderkvar	– Årliga	Första

tsefterfrågan	jobb	Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier. Tillsatta vakanser Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.	kvartal	tal	skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	kvartalet 2026

Or. en

Ändringsförslag 80
Irene Tinagli

Förslag till förordning
Bilaga – tabell

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter (1) (2)	Första referensperiod
Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.	Vart fjärde år	Kalenderår	T+16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.				
		Den anställdas egenskaper				

		Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.				
		Arbetsperioder Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.				
		Tekniska aspekter av undersökningen Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).				
	Löneklyftan mellan könen	Timlön Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.	Varje år	Kalenderår	T+13 månader	2026
		Anställda Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den				

		anställdas karakteristika.				
	Kollektivavtalstäckning	**Antal anställda som omfattas av kollektivavtal**	**Varje år**	**Kalenderår**	**T+13 månader**	**2026**
Arbetskostnader	Arbetskostnadsstruktur	Arbetskostnader Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter.	Vart fjärde år	Kalenderår	T+18 månader	2028
		Arbetade timmar Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.				
		Betalt arbete Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.				
		Anställda Antal anställda per huvudtyp.				
		Lokala enheter Information om lokala enheter i urvalet.				
	Arbetskostnadsindex	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalenderkvartal	– Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader Ojusterade och justerade tidsserier.				

		Kvartalsindex för arbetade timmar Ojusterade och justerade tidsserier.				
		Årliga arbetskostnader Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.	Varje år	Kalenderår	Slutet av det första kvartalet et år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalenderkvartal	– Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.				

Or. en