Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2024/0068(COD)

27.3.2025

ÆNDRINGSFORSLAG
335 - 654

Udkast til betænkning
Alicia Homs Ginel
(PE769.927v01-00)

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om forbedring og håndhævelse af praktikanters arbejdsvilkår og om bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ("praktikdirektivet")

Forslag til direktiv
(COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

Ændringsforslag 335
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 1 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Genstand	Genstand ***og anvendelsesområde***

Or. fr

Ændringsforslag 336
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 1 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Genstand	***Formål og*** genstand

Or. en

Ændringsforslag 337
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter ***og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold***.	Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter ***på det åbne arbejdsmarked***. ***Dets anvendelsesområde omfatter ikke erhvervsmæssig grunduddannelse og lærlingeuddannelse, praktikophold under et formelt uddannelsesprogram og praktikophold, der er obligatoriske for at kunne få adgang til et bestemt erhverv, kontrakter og ansættelsesforhold, der er indgået inden for rammerne af særlige offentlige eller offentligt støttede***

	programmer med henblik på uddannelse, integration og omskoling og praktikophold inden for lovregulerede erhverv.

Or. fr

Ændringsforslag 338
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv ***fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for*** praktikanter ***og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold.	Dette direktiv ***finder anvendelse på*** praktikanter ***i*** praktikophold ***på det åbne marked, som har en ansættelsesaftale, eller som er i et ansættelsesforhold, som defineret i gældende ret, kollektive overenskomster eller praksis i medlemsstaterne under hensyntagen til Domstolens retspraksis***.

Or. en

Ændringsforslag 339
Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter ***og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold.	Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter ***på det åbne marked i et ansættelsesforhold og til at forhindre misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold.

Or. en

Begrundelse

I artiklen bør det påpeges, at direktivets anvendelsesområde er praktikophold på det åbne marked for praktikanter i ansættelsesforhold. En fælles definition af praktikophold og en bredere definition af praktikanter uden for ansættelsesforhold ligger uden for Unionens kompetenceområde, jf. artikel 165 og 166 i TEUF. For at være omfattet af direktivet skal praktikanten være i et ansættelsesforhold, som defineret i gældende ret, kollektive overenskomster eller praksis i medlemsstaterne under hensyntagen til Domstolens retspraksis, jf. betragtning 16.

Ændringsforslag 340
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at ***forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og*** bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.	Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ***på det åbne marked***.

Or. en

Begrundelse

Deletion of: "Improving and enforcing working conditions of trainees": Existing Directives such as the Council Directive 2000/43/EC, Council Directive 2000/78/EC and Directive 2002/73/EC already cover, improve and allow for the enforcement of the working conditions of trainees and guarantee their equal treatment on accounts of racial or ethnic origin or establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation. Focus on "open-market traineeships": In comparison to Active Labour Market Policy (ALMP) traineeships, Education Curricula traineeships (ECT) and traineeships that are a mandatory requirement to access specific professions (MPT), open market traineeships are generally less regulated and only to varying extents across the EU.

Ændringsforslag 341
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og bekæmpe ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold.	Dette direktiv fastlægger en fælles ***definition af praktikophold og fastsætter en*** ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og bekæmpe ***misbrug på grund af svigagtige*** praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 342
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv ***fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til*** at forbedre ***og håndhæve*** arbejdsvilkårene for praktikanter og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.	***Formålet med*** dette direktiv ***er*** at forbedre arbejdsvilkårene for praktikanter ***og kvaliteten af samt adgangen til praktikpladser i EU*** og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 343
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv ***fastlægger*** en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.	Dette direktiv ***fastsætter*** en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter ***for at sikre, at praktikophold tjener som en reel mulighed for fast ansættelse eller adgang til et erhverv,*** og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold,

der er camoufleret som praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 344
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.	Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter***, samtidig med at det sikres, at det er i overensstemmelse med målet for deres uddannelse,*** og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 345
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	I dette direktiv fastsættes en fælles ramme for minimumsrettigheder og -standarder, der er gældende for alle praktikophold, som ikke indgår i læseplanerne for formel uddannelse eller erhvervsuddannelse, for at forbedre kvaliteten og adgangen samt arbejdsvilkårene for praktikanter og for at bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 346
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Dette direktiv er gældende for praktikophold på det åbne marked.
	Dette direktiv finder ikke anvendelse på:
	a) praktikophold inden for rammerne af formel uddannelse og erhvervsrettet uddannelse
	b) lærlingeuddannelser
	c) praktikophold inden for rammerne af aktive arbejdsmarkedspolitikker.

Or. en

Begrundelse

Det er nødvendigt at få fastlagt direktivets anvendelsesområde, så der skelnes mellem praktikophold, som er omfattet af direktivet, og praktikophold, der ikke er. Denne præcisering vil muliggøre nemmere gennemførelse, så det sikres, at direktivet er i overensstemmelse med EU's beføjelser, som defineret i EU-lovgivning. I den henseende vil de fastsatte bestemmelser kun gælde praktikophold på det åbne marked bortset fra praktik som led i uddannelse inden for rammerne af aktive arbejdsmarkedspolitikker og lærlingeuddannelser.

Ændringsforslag 347
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Dette direktiv fastlægger en fælles definition af praktikophold og fastsætter en ramme for principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og forhindre misbrug

hidrørende fra brugen af praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 348
Jagna Marczułajtis-Walczak

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Dette direktiv finder ikke anvendelse på praktikophold inden for rammerne af formel uddannelse og erhvervsrettet uddannelse.

Or. en

Ændringsforslag 349
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 1 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 1a
	Anvendelsesområde
	1. Dette direktiv er gældende for praktikophold, som tilbydes på det åbne arbejdsmarked.
	2. Det finder ikke anvendelse på:
	a) praktikophold som led i formel uddannelse eller erhvervsrettede uddannelsesprogrammer
	b) lærepladser
	c) praktikophold inden for rammerne af aktive arbejdsmarkedspolitikker.

Or. en

Begrundelse

Det er nødvendigt med en tydelig afgrænsning af anvendelsesområdet af hensyn til retssikkerheden og for at fremme effektiv gennemførelse af direktivet. Ved at skelne udtrykkeligt mellem praktikophold på det åbne marked og praktik knyttet til formel uddannelse, lærlingeuddannelser eller aktive arbejdsmarkedspolitikker overholdes nærhedsprincippet i teksten, som derved er i fuld overensstemmelse med Unionens beføjelser, som fastsat i traktaterne.

Ændringsforslag 350
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 1 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 1a
	Anvendelsesområde
	Uanset de gældende bestemmelser i national lovgivning finder dette direktiv ikke anvendelse på praktikophold i små og mellemstore virksomheder.

Or. fr

Ændringsforslag 351
Mélanie Disdier

Forslag til direktiv
Artikel 1 b (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 1b
	Anvendelsesområde
	1. Dette direktiv finder anvendelse på praktikophold på det åbne marked.
	2. Dette direktiv finder ikke anvendelse på praktikophold som led i en skole- eller universitetsuddannelse og heller ikke på obligatoriske praktikophold som led i en erhvervsuddannelse.

Or. fr

Begrundelse

For så vidt som de forskellige kategorier, der er nævnt i punkt 2, allerede er omfattet af særlige retlige ordninger, ville direktivet risikere at gå ud over disse uddannelser ved at tilføje ubegrundede krav. Problematikken med misbrug findes navnlig i forbindelse med praktikophold på de åbne markeder, der er underlagt langt mindre kontrol. Ændringsforslaget er udarbejdet efter et møde med Forbundet af små og mellemstore virksomheder (CPME).

Ændringsforslag 352
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af*** læring ***og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå*** praktisk ***erfaring og erhvervserfaring*** med henblik på at ***forbedre beskæftigelsesegnetheden og*** lette overgangen ***til et almindeligt ansættelsesforhold*** eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***jobbaseret*** læring***, der ikke indgår i et praktikforløb som led i formel uddannelse, med det formål at opnå*** praktiske ***og erhvervsbaserede kompetencer via væsentlig praktisk uddannelse*** med henblik på at lette overgangen ***fra uddannelse til fast ansættelse*** eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv ***på basis af en skriftlig aftale mellem praktikanten og praktikudbyderen***

Or. en

Begrundelse

Der bør sondres klart mellem ikkestudiebaseret og studiebaseret praktik. Sidstnævnte skal indgå som en integreret del af et uddannelsesforløb og bør ikke være pålagt krav om aflønning. Der bør snarere sikres optimale vilkår for den studerende (som netop er studerende og ikke arbejdstager), f.eks. godtgørelse af udgifter, yderligere uddannelsesmuligheder og en overordnet oplevelse af kvalitetslæring.

Ændringsforslag 353
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***jobtræning, som omfatter*** et betydeligt ***indslag af læring og uddannelse, og*** som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at ***forbedre beskæftigelsesegnetheden og*** lette overgangen til ***et almindeligt ansættelsesforhold*** eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***begynderjob med henblik på at opnå praktiske og erhvervsbaserede kompetencer via*** et betydeligt ***praktisk uddannelseselement,*** som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at lette overgangen til ***fast ansættelse*** eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv ***på basis af en skriftlig aftale mellem praktikanten og praktikudbyderen***

Or. en

Ændringsforslag 354
Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning***, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå*** praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold ***eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv***	a) "praktikophold": ***et praktikophold på det åbne marked, der er defineret som ikkeobligatoriske, private aftaler mellem to parter mellem en praktikant og en praktikudbyder i*** en afgrænset periode med jobtræning ***uden formel forbindelse til uddannelse eller erhvervsuddannelse, uden involvering af en tredjepart med det formål at opnå*** praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold ***og på basis af en skriftlig ansættelsesaftale mellem praktikanten og praktikudbyderen***

Or. en

Begrundelse

Dette direktiv finder kun anvendelse på praktikophold på det åbne marked. Behørigt regulerede ordninger inden for uddannelse, lærlingeuddannelse eller aktiv arbejdsmarkedspolitik er underlagt national lovgivning med effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og institutioner. De hører ikke under EU's kompetenceområde og bør tackles igennem national håndhævelse og ikke en ny forordning. Definitionen er på linje med kvalitetsrammen for praktikophold fra 2014 og betragtning 16a og 16b.

Ændringsforslag 355
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning***, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå*** praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold ***eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv***	a) "praktikophold": ***et praktikophold på det åbne marked, der er defineret som ikkeobligatoriske, private aftaler mellem to parter mellem en praktikant og en praktikudbyder i*** en afgrænset periode med jobtræning ***uden formel forbindelse til uddannelse eller erhvervsuddannelse, uden involvering af en tredjepart med det formål at opnå*** praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold ***og på basis af en skriftlig ansættelsesaftale mellem praktikanten og praktikudbyderen***

Or. en

Ændringsforslag 356
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en ***afgrænset*** periode med ***jobtræning***, som omfatter et	a) "praktikophold": en ***tidsbegrænset*** periode med ***arbejdsbaseret læring***, som

betydeligt ***indslag af læring og*** uddannelse, ***og*** som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og ***erhvervserfaring med henblik på*** at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til ***et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve*** et bestemt erhverv	omfatter et betydeligt ***uddannelses- og læringselement***, som gennemgås ***på det åbne arbejdsmarked*** med det formål at opnå praktisk erfaring og ***udvikle erhvervskompetencer for*** at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til ***almindelig ansættelse eller adgang til*** et bestemt erhverv***. Det adskiller sig fra lærlingeuddannelser, formelle uddannelses- og erhvervsuddannelsesprogrammer og offentlige beskæftigelsesordninger***

Or. en

Begrundelse

Denne definition præciserer, at direktivet kun er gældende for praktikophold på det åbne arbejdsmarked, bortset fra lærlingeuddannelser, formel uddannelse og offentlige ordninger. Ved at fokusere på tidsbegrænset og arbejdsbaseret læring med et væsentligt praktisk uddannelseselement, der afspejler det primære formål med praktikophold, nemlig at forbedre beskæftigelsesegnetheden og støtte omstillingen til almindelig ansættelse. Formuleringen rummer desuden nationale forskelle ved at tillade ordninger både i og uden for kontraktforhold i overensstemmelse med retspraksis i EU.

Ændringsforslag 357
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at*** opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring ***med henblik på at forbedre*** beskæftigelsesegnetheden ***og lette*** overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold ***eller adgangen*** til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***arbejdsbaseret*** praktik***, som kombinerer et lærings- og praktisk uddannelseselement, så unge kan*** opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring***. Formålet med det er at forbedre*** beskæftigelsesegnetheden***, fremme*** overgangen til at almindeligt ansættelsesforhold ***og støtte adgang*** til at udøve et bestemt erhverv

Or. en

Ændringsforslag 358
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***jobtræning***, som omfatter et betydeligt ***indslag*** af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset periode med ***begynderjob***, som omfatter et betydeligt ***element*** af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen ***fra uddannelse*** til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv

Or. en

Ændringsforslag 359
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset ***periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse***, ***og*** som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset ***arbejdsbaseret lærings- og uddannelsesperiode***, som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv.

Or. fr

Ændringsforslag 360
David Casa

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt ***indslag*** af læring og uddannelse***, og som gennemgås*** med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt ***element*** af læring og uddannelse med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv***, og som ikke videregennemføres som led i opfyldelsen af et krav til formel uddannelse***

Or. en

Ændringsforslag 361
Miriam Lexmann

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt ***indslag*** af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt ***element*** af læring og uddannelse ***bortset fra praktikophold som led i formel uddannelse og erhvervsuddannelse i overensstemmelse med nationale læseplaner***, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv

Or. en

Ændringsforslag 362
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning, som***, uden at indgå i en studieplan eller i en formel uddannelsesplan,*** omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv

Or. es

Ændringsforslag 363
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	a) "praktikophold": "praktikophold": en afgrænset periode med jobtræning ***på det åbne arbejdsmarked***, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv

Or. fr

Ændringsforslag 364
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen

Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 – litra a – nr. i (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	i) begrænset periode med begynderjob, der har til formål at tilvejebringe praktiske og erhvervsmæssige kompetencer ved hjælp af omfattende uddannelse med henblik på at lette overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse eller adgang til et erhverv på basis af en skriftlig aftale mellem praktikanten og praktikudbyderen med aflønning i overensstemmelse med direktiv (EU) 2022/2041

Or. en

Ændringsforslag 365
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold***, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis***	b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold

Or. en

Ændringsforslag 366
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold***, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis***	b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold

Or. en

Begrundelse

Det er vigtigt med en klar definition af praktikant, især ved sondringen mellem praktikanter og almindelige ansatte. Praktikpladser svarer ikke til nogen former for ansættelse, fordi de primært har fokus på muligheden for at anvende teoretisk viden i en erhvervssammenhæng og betragtes adskilt fra ansættelsesaftaler. Under hensyntagen til de forskellige regler mellem EU-lande vil det samtidig betyde, at der undgås mulige usikkerheder og lovmæssige overlapninger, som typisk får praktikperioder til at overlappe med ansættelsesforhold.

Ændringsforslag 367
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person***, som deltager i et praktikophold, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis***	b) "praktikant": enhver person ***i et praktikophold, som ikke indgår i læseplanerne for formel uddannelse eller erhvervsuddannelse***

Or. en

Ændringsforslag 368
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som ***deltager i*** et praktikophold***, og som*** har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de ***enkelte*** medlemsstater ***under hensyntagen til Domstolens*** praksis	b) "praktikant": enhver person, som ***er*** i et praktikophold ***på det åbne arbejdsmarked, jf. artikel 1a, stk. 1, og som måske har eller ikke*** har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold***,*** som defineret i gældende ***national*** lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de ***pågældende*** medlemsstater***, idet der tages højde for EU-Domstolens*** praksis***. Med denne definition udelukkes personer med en læreplads, i praktik som led i formelle uddannelses- og erhvervsuddannelsesprogrammer eller i praktik baseret på offentlige beskæftigelsesordninger, jf. artikel 1a, stk. 2***

Or. en

Begrundelse

Den reviderede definition af "praktikant" sikrer, at der er overensstemmelse med direktivets anvendelsesområde ved at begrænse den til personer, der er i praktik på det åbne arbejdsmarked. Den præciserer, at en praktikant måske er eller måske ikke er i et ansættelsesforhold, og afspejler derved forskelligheden i nationale retssystemer og sikrer, at der er overensstemmelse med EU-Domstolens retspraksis. Denne tilgang fremmer juridisk klarhed og sikrer, at direktivet kun er gældende for den tilsigtede målgruppe.

Ændringsforslag 369
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold, og som har en	b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold ***på det åbne***

ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater ***under hensyntagen til Domstolens praksis***	***arbejdsmarked***, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater

Or. fr

Ændringsforslag 370
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold, og som har ***en ansættelseskontrakt eller*** et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis	b) "praktikant": "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold, og som har en ***praktikkontrakt, og hvis situation adskiller sig fra*** et ***almindeligt*** ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis

Or. fr

Ændringsforslag 371
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som ***deltager*** i et praktikophold, og som ***har en ansættelseskontrakt eller*** et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen	b) "praktikant": enhver person, som ***er*** i et praktikophold, og som ***er i*** et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis

til Domstolens praksis

Or. en

Ændringsforslag 372
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis	b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold, og som***, inden for rammerne af en gensidig aftale med arbejdsgiveren,*** har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis

Or. es

Ændringsforslag 373
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som ***deltager*** i et praktikophold, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis	b) "praktikant": enhver person, som ***er*** i et praktikophold ***på det åbne marked***, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis

Or. en

Ændringsforslag 374
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) "praktikophold på det åbne marked": et praktikophold baseret på en ikkeobligatorisk, privat aftale mellem to parter mellem en praktikant og en praktikudbyder uden involvering af en tredjepart

Or. en

Ændringsforslag 375
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) "praktikudbyder": en virksomhed, en offentlig arbejdsformidling eller anden offentlig, privat eller almennyttig enhed, der udbyder praktikpladser

Or. en

Ændringsforslag 376
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) "praktikudbyder": en virksomhed, som er privat, offentlig eller begge dele, og som udbyder praktikpladser

Or. en

Ændringsforslag 377
Jagna Marczułajtis-Walczak

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) "almindeligt ansættelsesforhold": ethvert ansættelsesforhold, som ikke er et praktikophold	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 378
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) "almindeligt ansættelsesforhold": ethvert ansættelsesforhold, som ikke er et praktikophold	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 379
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) "almindeligt ansættelsesforhold": ethvert ansættelsesforhold, som ikke er et praktikophold	c) "almindeligt ansættelsesforhold": ethvert ***andet*** ansættelsesforhold, som ikke er et praktikophold

Or. en

Ændringsforslag 380
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) "almindelig ansat": enhver person, som har et almindeligt ansættelsesforhold.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 381
Jagna Marczułajtis-Walczak

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) "almindelig ansat": enhver person, som har et almindeligt ansættelsesforhold.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 382
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Kapitel II

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
II Ligebehandling	***udgår***
3 Princippet om ikkeforskelsbehandling	

Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse.

Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 383
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 3	***udgår***
Princippet om ikke-forskelsbehandling	
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse.	
Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive	

overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis.

Or. fr

Begrundelse

Eftersom praktikanter befinder sig i en anden situation end almindelige ansatte, er det ikke hensigtsmæssigt at indføre et princip om ikkeforskelsbehandling mellem dem. Dette svarer også til, at der udarbejdes en lovgivning vedrørende praktikanters status, hvilket er i strid med artikel 165, stk. 4, i TEUF og artikel 4, stk. 1, i EUF.

Ændringsforslag 384
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 3	***udgår***
Princippet om ikkeforskelsbehandling	
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse.	
Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis.	

Or. en

Begrundelse

Princippet om ikkeforskelsbehandling er ikke nødvendigt at indføre som et nyt retsbegreb, fordi praktikanter har alle de samme rettigheder som ansatte, så snart de er omfattet af definitionen om et almindeligt ansættelsesforhold. Derfor er det overflødigt.

Ændringsforslag 385
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end ***sammenlignelige almindelige*** ansatte i samme virksomhed***, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end ***andre*** ansatte i samme virksomhed.

Or. en

Ændringsforslag 386
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***arbejdsvilkår***, herunder ***lønforhold***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre ***forskelsbehandlingen*** er begrundet ***i objektive forhold, såsom*** andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring***	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***praktikvilkår***, herunder ***godtgørelse***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre ***en sådan forskel er*** begrundet ***objektivt, f.eks. ved*** andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, ***erfaring,*** lavere arbejdsintensitet eller ***vægtningen af lærings- og***

og uddannelse.	***uddannelseselementet***.

Or. en

Begrundelse

Den ændrede formulering afspejler bedre den konkrete karakter af praktikophold ved at henvise til "praktikvilkår" og "godtgørelse" frem for de normale ansættelsesrelaterede betegnelser. Med tilføjelsen af "erfaring" som begrundelse anerkendes den omskiftelige karakter af praktikophold, og der sikres forholdsmæssighed.

Ændringsforslag 387
Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige ***almindelige*** ansatte ***i samme virksomhed***, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold**,** såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ***som fastsat i lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater,*** ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige ansatte, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***et kraftigere vægtet lærings- og uddannelseselement***.

Or. en

Begrundelse

Det er et meget stort problem, at direktivet sidestiller praktikanter med almindelige arbejdstagere til trods for grundlæggende forskelle. Praktikophold indebærer betydelig læring med en stejl indledende kurve. Til trods herfor ligger arbejdsvilkårene fast i hele perioden. Artikel 3 bør afspejle, at forskelsbehandling kan begrundes af objektive årsager. I betragtning af karakteren af praktikophold skal der kunne skønnes bredt ved definering af sådanne vilkår for at sikre, at deres konkrete karakter tages i betragtning.

Ændringsforslag 388
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet ***eller indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed***, udelukkende fordi de er i gang med et praktikophold***, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet.

Or. en

Ændringsforslag 389
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***arbejdsvilkår***, herunder ***lønforhold***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***praktikvilkår***, herunder ***godtgørelse, som fastsat i lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***uddannelsesformål***.

Or. en

Ændringsforslag 390
David Casa

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold ***eller godtgørelse***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***vægtningen af lærings- og uddannelseselementet***.

Or. en

Ændringsforslag 391
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***arbejdsvilkår***, herunder ***lønforhold***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***praktikvilkår***, herunder ***godtgørelse***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***kraftigere vægtning af lærings-, erfaringsniveau- og uddannelseselementet***.

Or. en

Ændringsforslag 392
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***arbejdsvilkår***, herunder ***lønforhold***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til ***praktikvilkår***, herunder ***aflønning***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***kraftigere vægtning af lærings-, erfaringsniveau- og uddannelseselementet***.

Or. en

Ændringsforslag 393
Branislav Ondruš

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***vægtningen af lærings- og uddannelseselementet***. ***Hvor forskelsbehandling er berettiget, må det ikke forhindre praktikanter med en lavindkomstbaggrund i at tage en praktik.***

Or. en

Ændringsforslag 394
Jan-Peter Warnke, Branislav Ondruš

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***vægtningen af lærings- og uddannelseselementet, og som fremgår både af praktikannoncen og ansættelsesaftalen om praktikopholdet***.

Or. en

Ændringsforslag 395
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***indslaget af læring og uddannelse***.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed***, navnlig med hensyn til arbejdstid, modtagelsessted, tilgængelig materialer og løn***, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller ***vægtningen af lærings- og uddannelseselementet***.

Or. en

Ændringsforslag 396
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder ***lønforhold***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse.	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter ***på det åbne arbejdsmarked*** med hensyn til arbejdsvilkår, herunder ***godtgørelse***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse.

Or. fr

Ændringsforslag 397
Jagna Marczułajtis-Walczak

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Personer med handicap bør tilbydes de samme muligheder for praktik som alle andre. Medlemsstaterne bør stræbe efter at fjerne hindringen for at deltage i praktik. Personer med handicap må, på baggrund af en praktikaftale, ikke straffes med tab af handicapydelse eller af berettigelse til andre tilbud. Medlemsstaterne bør desuden stille økonomiske subsidier til rådighed baseret på statsstøtte for arbejdsgivere, som ansætter praktikanter med handicap, til at dække eventuelle omkostninger til rimelig tilpasning.

Or. en

Ændringsforslag 398
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne træffer foranstaltninger til at tilskynde til løn til praktikanter, idet der tages højde for den økonomiske holdbarhed for arbejdsgivere og forskelle i leveomkostninger blandt medlemsstaterne ved hjælp af økonomiske og skattemæssige incitamenter for virksomheder, navnlig SMV'er og startupvirksomheder, som tilbyder kvalitetspraktik og muligheder for fast ansættelse.

Or. en

Ændringsforslag 399
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne tilvejebringer konkrete foranstaltninger til at fremme bedre adgang til praktikophold, navnlig for personer i sårbare situationer, herunder personer med handicap, personer, der bor i landdistrikter, fjerntliggende områder eller regioner i den yderste periferi, personer med en ugunstig socioøkonomisk baggrund og personer med et lavere uddannelsesniveau.

Or. en

Ændringsforslag 400
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at praktikophold for så vidt angår adgang til praktikophold og arbejdsvilkår, herunder lønforhold, overholder princippet om ikkeforskelsbehandling, som fastsat i direktiv 2000/43/EF, 2000/78/EF og 2006/54/EF.

Or. en

Ændringsforslag 401
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne fremmer øget adgang til praktikophold for praktikanter fra sårbare miljøer, herunder praktikanter med handicap.

Or. en

Ændringsforslag 402
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at

arbejdspladserne tilpasses, så de er tilgængelige for praktikanter med handicap.

Or. en

Ændringsforslag 403
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Praktikanter med handicap får individuel støtte, herunder tilpasninger af fysiske og digitale arbejdsmiljøer for at tage højde for individuelle behov, fleksible tidsplaner for uddannelse for at tage hensyn til helbredsrelaterede behov samt støtte fra uddannede mentorer eller udpegede forbindelsesofficerer på handicapområdet for at gøre arbejdsoplevelsen inddragende og vellykket. Praktikophold er desuden omfattet af bestemmelser for at undgå forskelsbehandling og fremme lige muligheder for forfremmelse med fokus på karriereudvikling og beskæftigelsesmuligheder på lang sigt. Desuden vil programmets effektivitet med hensyn til at fremme inddragelse og opnå positive resultater for praktikanter med handicap blive vurderet regelmæssigt og i nødvendigt omfang justeret for at sikre, at alle praktikanter behandles med værdighed og respekt.

Or. en

Ændringsforslag 404
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at praktikophold for så vidt angår adgang til praktikophold og arbejdsvilkår, herunder lønforhold, overholder princippet om ikkeforskelsbehandling, som fastsat i direktiv 2000/43/EF, 2000/78/EF og 2006/54/EF.

Or. en

Ændringsforslag 405
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 d (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne bør sikre lige adgang og muligheder for personer i sårbare situationer, herunder personer, der er bosiddende i landdistrikter, personer med en ugunstig uddannelsesmæssig, socioøkonomisk, løsladt eller migrantrelateret baggrund; alle praktikprogrammer omfatter rimelige tilpasninger for at sikre hjælp til personer med handicap, inddragelse og rimelighed.

Or. en

Ændringsforslag 406
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 407
Jagna Marczułajtis-Walczak

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis.	***udgår***

Or. en

Begrundelse

Denne bestemmelse kan resultere i urimelige byrder for arbejdsgivere, hvilket endvidere kan afholde dem fra at ansætte praktikanter.

Ændringsforslag 408
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Hvor der ikke ***findes*** nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst***, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger –*** til national lovgivning eller ***gældende*** praksis.	Hvor der ikke ***er*** nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den ***relevante*** kollektive overenskomst***. I fravær af en gældende kollektiv overenskomst skal vurderingen foretages i overensstemmelse med*** national lovgivning eller ***fastsat national*** praksis.

Or. en

Begrundelse

Med denne ordlyd anerkendes den centrale rolle, som spilles af kollektive overenskomster med hensyn til at fastlægge ansættelsesvilkår, samtidig med at medlemsstaternes uafhængighed beskyttes i tråd med nationale arbejdsmarkedstraditioner. Derved opnås juridisk klarhed og respekt for nærhedsprincippet.

Ændringsforslag 409
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis.	Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis. ***Medlemsstaterne kan, efter fælles aftale med arbejdsmarkedets parter, give arbejdsmarkedsparterne mulighed for, på det relevante niveau og på de af medlemsstaterne fastsatte betingelser, at opretholde eller indgå kollektive overenskomster, der fastlægger de objektive grunde, som anses for at berettige anderledes behandling, i overensstemmelse med stk. 1.***

Or. en

Begrundelse

Vi vil undgå mulige usikkerhedspunkter og lovmæssige overlapninger, der typisk fører praktikophold tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor anses det for at være behørigt at undgå terminologiske misforståelser som f.eks. henvisningen til "løn", der typisk forekommer i overenskomstmæssige forbindelser. I overensstemmelse med den enkelte medlemsstats procedurer og praksis kan arbejdsmarkedets parter eventuelt fastsætte mulige undtagelser fra princippet for ligebehandling i forbindelse med den særlige karakter af praktikophold sammenlignet med ansættelsesforhold.

Ændringsforslag 410
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne kan, på betingelse af at de nationale arbejdsmarkedsparter i fællesskab er enige herom, give arbejdsmarkedets parter mulighed for på det relevante niveau og på de af medlemsstaterne fastsatte betingelser opretholde eller indgå kollektive overenskomster, der supplerer og/eller afviger fra reglerne i dette direktiv, såfremt det generelle niveau for beskyttelse af arbejdstagere er sikret, og princippet om ikkeforskelsbehandling i overensstemmelse med stk. 1 respekteres.

Or. en

Ændringsforslag 411
Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Såfremt der er et passende

beskyttelsesniveau for praktikanter, kan medlemsstaterne, på betingelse af at de nationale arbejdsmarkedsparter i fællesskab er enige herom, give arbejdsmarkedets parter mulighed for på det relevante niveau og på de af medlemsstaterne fastsatte betingelser at opretholde eller indgå kollektive overenskomster, som tilpasser, supplerer og/eller afviger fra reglerne, der er fastsat i artikel 3.

Or. en

Begrundelse

Direktivet bør desuden give mulighed for undtagelse fra ligebehandling via kollektive overenskomster. Mange praktikophold er baseret på sådanne aftaler, som i forvejen bibringer kvalitet og rimelige vilkår. Disse ordninger skal opretholdes ved at afspejle samfundsmæssige og lokale sammenhænge. Kollektive overenskomster er nødvendige for at tilpasse reglerne til bestemte sektorer. Ifølge andre direktiver må arbejdsmarkedets parter fastsætte betingelser, herunder ligebehandling, hvis der er sikret beskyttelse (f.eks. direktiv 2008/104/EF, (EU) 2019/1152 og 2003/88/EF).

Ændringsforslag 412
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Praktikudbydere informerer praktikanter om pladser, der bliver ledige i deres virksomhed eller organisation, for at sikre, at de har den samme mulighed for at opnå faste stillinger ligesom andre arbejdstagere. Denne information kan være i form af en generel meddelelse et passende sted i virksomheden eller organisationen.

Or. en

Ændringsforslag 413
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 3 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 3a
	Sundhed og sikkerhed
	Med hensyn til sundhed og sikkerhed sikrer medlemsstaterne, at praktikanter er garanteret rettigheder og beskyttet på lige fod med alle medarbejdere og personalemedlemmer i virksomheden. Desuden tilvejebringes yderligere sikkerhedsforanstaltninger, f.eks. udvidet sikkerhedsuddannelse, på grund af praktikanters manglende erhvervsmæssige viden og erfaring.

Or. en

Ændringsforslag 414
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Kapitel III
	Kvalitet og adgang

Or. en

Ændringsforslag 415
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 3a
	Kvalitetskriterier
	1. For at sikre, at der er et betydeligt element af læring og uddannelse samt gode arbejdsvilkår for praktikanter, sørger medlemsstaterne for, at praktikophold, som er inden for anvendelsesområdet af dette direktiv, omfatter:

Or. en

Ændringsforslag 416
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	a) en skriftlig praktikaftale, der indgås ved starten af praktikopholdet, og der som minimum fastsætter følgende:
	i) praktikkens varighed
	ii) den løn, som praktikanten får i overensstemmelse med lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i den enkelte medlemsstat og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041
	iii) de aftalte lærings- og uddannelsesmål, efter fælles drøftelse mellem praktikanten og praktikudbyderen, til at hjælpe praktikanten med at opnå praktisk og erhvervsmæssig erfaring og relevante kompetencer med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv
	iv) praktikantens og praktikudbyderens

rettigheder og forpligtelser og navnlig de arbejdsopgaver, som praktikanten skal udføre. Disse arbejdsopgaver fastlægges med henvisning til lærings- og uddannelsesmålene, jf. (iii), og muliggør opnåelse af disse mål

v) praktikudbyderens principper for fortrolighed og ejerskab af intellektuelle ejendomsrettigheder

vi) den tilsynsførende, som udpeges for praktikanten i praktikkens varighed, og ordningerne for regelmæssig og konsekvent mentorvejledning og evaluering, som skal udføres af den tilsynsførende, mens denne vejleder praktikanten igennem de udpegede arbejdsopgaver

Or. en

Ændringsforslag 417
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II d (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	b) de rettigheder, der er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF og (EU) 2019/1152, som gennemført i national lovgivning og praksis eller kollektive overenskomster

Or. en

Ændringsforslag 418
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II e (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	c) adgang til social beskyttelse for praktikanter i overensstemmelse med nationale ordninger, herunder sundhedsforsikring, arbejdsløshedsunderstøttelse og pensionsbidrag.

Or. en

Ændringsforslag 419
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II f (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 3b
	Adgang og inddragelse

Or. en

Ændringsforslag 420
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II g (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1. Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger for at forbedre praktikanters adgang og inddragelse, navnlig for personer, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med handicap, personer, der bor i landdistrikter, fjerntliggende regioner og regioner i den yderste periferi, personer med en vanskelig socioøkonomisk baggrund og/eller migrantbaggrund, personer fra romasamfundet og personer

med et lavere uddannelsesniveau.

Or. en

Ændringsforslag 421
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II h (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2. Med henblik herpå sikrer medlemsstaterne tilstrækkelig støtte og tilskyndelse, herunder økonomiske incitamenter, til praktikudbydere, navnlig SMV'er, der tilbyder praktikpladser til sådanne personer, herunder ved hjælp af EU-midler.

Or. en

Ændringsforslag 422
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Kapitel II i (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3. Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med handicap stilles rimelig indkvartering til rådighed i praktikkens varighed.

Or. en

Ændringsforslag 423
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Kapitel III – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
III ***Bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold	***Foranstaltninger til bekæmpelse af misbrug på grund af svigagtige*** praktikophold ***på arbejdsmarkederne***

Or. en

Ændringsforslag 424
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 4	***udgår***
Foranstaltninger til bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold	
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	

Or. fr

Ændringsforslag 425
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 4 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Foranstaltninger til ***bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold	Foranstaltninger til ***at konstatere, hvor*** praktikophold ***anvendes i stedet for fast ansættelse***

Or. en

Ændringsforslag 426
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 4 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Foranstaltninger til bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold	***Lovramme*** til bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold

Or. en

Ændringsforslag 427
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive	***udgår***

overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Begrundelse

I betragtning af den nuværende lovgivning både på europæisk og nationalt plan er denne artikel overflødig. Arbejdstilsyn på nationalt plan foretager allerede denne kontrol. På nationalt plan har man de bedste forudsætninger for at tackle dette problem, hvis det bakkes op af dokumentation og i samarbejde med nationale arbejdsmarkedsparter og interessenter.

Ændringsforslag 428
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for***, at de kompetente myndigheder foretager*** effektiv ***kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for*** almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, ***med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis***.	Medlemsstaterne sørger for ***en*** effektiv ***lovramme til at håndtere*** almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ***på det åbne marked***.

Or. en

Ændringsforslag 429
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne ***sørger for***, at de	Medlemsstaterne ***træffer behørige***

kompetente myndigheder foretager effektiv ***kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for*** almindelige ansættelsesforhold***, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til*** i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

foranstaltninger i overensstemmelse med deres nationale systemer for at sikre, at de kompetente myndigheder foretager effektiv ***overvågning og håndhævelse med henblik på at afdække og tackle situationer, hvor et praktikophold anvendes til at omgå de rettigheder og den beskyttelse, som er forbundet med*** almindelige ansættelsesforhold i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Begrundelse

Med denne ordlyd respekteres medlemsstaternes uafhængighed med hensyn til at tilrettelægge deres arbejdstilsynssystemer, samtidig med at misbrug af praktikophold tackles effektivt. Den afbalancerer behovet for håndhævelse i relation til nærhedsprincippet.

Ændringsforslag 430
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder ***foretager effektiv*** kontrol og ***fører effektivt*** tilsyn med henblik på at ***opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige*** ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager ***gives*** et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder ***træffer foranstaltninger i overensstemmelse med national lovgivning eller gældende praksis, herunder, i relevant omfang,*** kontrol og tilsyn med henblik på at ***bekæmpe*** ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager ***ydes*** et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 431
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	***Alle praktikophold er underlagt skriftlige ansættelsesaftaler med en tydeligt fastsat varighed, som skal registreres hos de relevante nationale myndigheder i overensstemmelse med national praksis og relevant EU-lovgivning. Dette bør sikre åbenhed, behørig kontrol og beskyttelse af praktikanters rettigheder og data.*** Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 432
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv

kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold, med det resultat, at den pågældende ***arbejdstager*** gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis**.**	kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for ***misbrug af*** praktikophold, med det resultat, at den pågældende ***praktikant*** gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis

Or. en

Ændringsforslag 433
Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold***, med det resultat, at den pågældende ***arbejdstager*** gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for ***misbrug***, med det resultat, at den pågældende ***praktikant*** gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Begrundelse

I modsætning til udkastet til betænkningen tager disse ændringsforslag højde for, at praktikophold kan anvendes til andre formål ud over at fremme skiftet fra uddannelse til fast ansættelse, og som ikke er misbrugende. Mange praktikophold inden for rammerne af aktive arbejdsmarkedspolitikker anvendes til opkvalificering og uddannelse af (sårbare) ubeskæftigede personer med det mål at sikre fast ansættelse. Mange praktikophold indgår

også som led i en uddannelse.

Ændringsforslag 434
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne ***sørger for***, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage ***og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for*** almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	Medlemsstaterne ***fremmer***, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis. ***Medlemsstaterne arbejder desuden for, at der vedtages foranstaltninger til fremme af gennemsigtighed og overholdelse af gældende regler***.

Or. es

Ændringsforslag 435
David Casa

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder ***og tilsynsførende, som er velbevandrede i den forskelligartede karakter af praktikophold og kan vurdere kvaliteten af disse,*** foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe

resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 436
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger ***og korrigerende foranstaltninger*** over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, ***at de erstatter almindeligt ansattes stillinger, og*** at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 437
Miriam Lexmann

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for ***en udnyttende praksis, herunder*** almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 438
David Casa

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, med det resultat, at den pågældende arbejdstager gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold ***eller godtgørelse***, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 439
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne gennemfører målrettede tiltag og strukturelle reformer rettet imod at støtte praktikophold. I dette øjemed udarbejder og håndhæver medlemsstaterne foranstaltninger til at undgå udnyttende praksis, beskytte arbejdstagerrettigheder og fremme tilvejebringelse af beskæftigelsesmuligheder af høj kvalitet, samtidig med at der investeres i uddannelses- og erhvervsuddannelsesprogrammer, der forholder sig til arbejdsmarkedets behov.

Or. en

Ændringsforslag 440
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne tilskynder arbejdstageres repræsentanter og andre relevante retlige enheder til at udpege en kontaktperson for praktikanter som deres første kontaktinstans ved behov for vejledning vedrørende tilgængelige foranstaltninger og støttemuligheder i tilfælde af mistanke om uregelmæssigheder, dårlige arbejdsvilkår, overtrædelser af deres rettigheder eller misbrug.

Or. en

Ændringsforslag 441
David Casa

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	For praktikophold, som tilbydes af små og mellemstore virksomheder (SMV'er), stiller medlemsstaterne forenklede procedurer for overholdelse til rådighed til effektiv kontrol og effektivt tilsyn og først efter, at de kompetente myndigheder har modtaget en klage fra praktikanter.

Or. en

Ændringsforslag 442
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Vurdering af***, hvorvidt almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som*** praktikophold	Vurdering af ***svigagtige*** praktikophold

Or. en

Ændringsforslag 443
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået	***udgår***

praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

a) manglende indslag af læring og uddannelse i det påståede praktikophold

b) uforholdsmæssigt lang varighed af det påståede praktikophold eller flere og/eller på hinanden følgende påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant

c) tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for påståede praktikanter som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver

d) krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde uden nogen behørig begrundelse

e) en høj andel af påståede praktikophold i forhold til antallet af almindelige ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver

f) et betydeligt antal påståede praktikanter hos samme arbejdsgiver, som, inden de påbegyndte det påståede praktikophold, havde gennemført to eller flere praktikophold eller haft almindelige ansættelsesforhold inden for samme eller lignende aktivitetsområde.

Or. en

Begrundelse

Kvalitetsrammen for praktikophold fra 2014 stiller i forvejen kriterier til rådighed for nationale myndigheder til at konstatere og tackle svigagtige praktikophold ved at sikre kvalitetskontrol.

Ændringsforslag 444
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt*** ansættelsesforhold***, foretager de kompetente myndigheder*** en helhedsvurdering ***af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:***	1. ***Medlemsstaterne træffer, i overensstemmelse med deres nationale systemer og procedurer, hensigtsmæssige foranstaltninger til at forebygge og tackle almindelige*** ansættelsesforhold***, der er camoufleret som praktikophold på det åbne marked, der anvendes til at omgå de rettigheder og den beskyttelse, som er forbundet med almindelige ansættelsesforhold i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis. I den forbindelse skal medlemsstaterne sikre, at der foretages*** en helhedsvurdering ***baseret på de faktiske omstændigheder i hvert enkelt tilfælde.***

Or. en

Ændringsforslag 445
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt*** ansættelsesforhold***, foretager de*** kompetente myndigheder en helhedsvurdering ***af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne*** vurdering ***skal bl.a.*** tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	1. ***Medlemsstaterne træffer, i overensstemmelse med deres nationale systemer og procedurer, hensigtsmæssige foranstaltninger til at forebygge og tackle misbrug af praktikophold, der anvendes til at omgå de rettigheder og den beskyttelse, som er forbundet med almindelige*** ansættelsesforhold ***i henhold til EU-retten eller national ret, nationale kollektive overenskomster eller national gældende praksis. I den forbindelse kan medlemsstaterne tillægge*** kompetente

myndigheder ***beføjelse til at foretage*** en helhedsvurdering ***baseret på de faktiske omstændigheder i hvert enkelt tilfælde. En sådan*** vurdering ***kan, i relevant omfang,*** tage stilling til, om følgende ***ikkeudtømmende og*** vejledende elementer gør sig gældende:

Or. en

Ændringsforslag 446
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, ***hvorvidt et påstået*** praktikophold ***udgør et almindeligt ansættelsesforhold***, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. ***Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til,*** om følgende ***vejledende*** elementer gør sig gældende:	1. For at afgøre, ***om der foreligger et svigagtigt praktikophold, der er camoufleret som et*** praktikophold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. ***Ved afgørelse af, om der foreligger misbrug, baseres vurderingen på***, om følgende elementer gør sig gældende:

Or. en

Ændringsforslag 447
Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at ***afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold,*** foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering	1. For at ***konstatere misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold*** foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold ***i overensstemmelse med national ret eller praksis***. Denne

skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

vurdering ***kan*** bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Or. en

Begrundelse

Arbejdsmarkederne i EU er kendetegnet ved forskelle, og nationale myndigheder og nationale arbejdsmarkedsparter har de bedste forudsætninger for at bestemme udførelsen af vurderingerne, og hvad der skal indgå for at kunne afgøre og påvise tilfælde af misbrug.

Ændringsforslag 448
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, ***foretager de kompetente myndigheder*** en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering ***skal*** bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, ***sikrer medlemsstaterne, at der foretages*** en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold ***i overensstemmelse med national ret eller praksis***. Denne vurdering ***kan*** bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Or. en

Ændringsforslag 449
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en	1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold***, der kræver afhjælpende foranstaltninger***, foretager de

helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold***, navnlig de fakta, der er relateret til arbejdets faktiske udførelse, uanset hvordan forholdet er betegnet i eventuelle kontraktlige aftaler, som måtte være indgået mellem de involverede parter***. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Or. en

Ændringsforslag 450
Miriam Lexmann

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold ***i overensstemmelse med national lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i den enkelte medlemsstat***. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Or. en

Ændringsforslag 451
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt	1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt

ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold ***i overensstemmelse med de beføjelser, der er fastsat i national lovgivning og praksis***. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Or. fr

Ændringsforslag 452
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold***, der vedrører den konkrete sag***. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Or. es

Ændringsforslag 453
Miriam Lexmann

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering	1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold ***i deres indbyrdes***

skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	***sammenhæng***. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Or. en

Ændringsforslag 454
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) manglende indslag af læring og uddannelse i det påståede praktikophold	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 455
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***manglende indslag af læring og uddannelse i*** det påståede praktikophold	a) det påståede praktikophold ***består ikke hovedsageligt i lærings- og uddannelsesfunktioner***

Or. fr

Begrundelse

Det vigtigste kendetegn ved et praktikophold er, at et ungt menneske opnår læring. Der er ikke tale om blot en bestanddel, men om selve det grundlæggende formål med praktikopholdet.

Ændringsforslag 456
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) manglende ***indslag af læring og uddannelse i det påståede praktikophold***	a) manglende ***skriftlig aftale mellem praktikanten og praktikudbyderen***

Or. en

Ændringsforslag 457
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) manglende ***indslag af læring og uddannelse i det påståede praktikophold***	a) manglende ***meningsfyldt lærings- og uddannelseselement i praktikopholdet***

Or. en

Ændringsforslag 458
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra a a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	aa) manglende tilsyn med praktikanten eller praktikanterne foretaget af en eller flere kompetente personer, som er oplært, kvalificerede og til rådighed under praktikopholdet

Or. en

Ændringsforslag 459
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) uforholdsmæssigt lang varighed af det påståede praktikophold eller flere og/eller på hinanden følgende påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 460
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) ***uforholdsmæssigt lang varighed*** af ***det påståede praktikophold eller flere og/eller på hinanden følgende påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant***	b) ***fravær af et betydeligt uddannelseselement, som kommer til udtryk i fraværet*** af ***følgende elementer:***
	i) et klart uddannelsesprogram for praktikopholdet, som beskriver de færdigheder, den viden og de kompetencer, der skal udvikles i løbet af praktikopholdet, læringsmålene for praktikopholdet og tildelingen af ***opgaver og uddannelsesmuligheder, som vil fremme disse færdigheder og mål***
	ii) en udpeget vejleder og/eller mentor for praktikperioden med ansvar for at give vejledning til, holde støttemøder med, give feedback til og føre tilsyn med praktikanten, mens denne udfører de fastsatte arbejdsopgaver
	iii) en klar forbindelse mellem de færdigheder, der undervises i under praktikopholdet, og de arbejdsopgaver, der udføres af ***praktikanten.***

Or. en

Ændringsforslag 461
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) uforholdsmæssigt lang varighed ***af det påståede praktikophold*** eller flere og/eller på hinanden følgende ***påståede*** praktikophold ***hos*** samme arbejdsgiver ***for samme praktikant***	b) uforholdsmæssigt lang varighed eller flere og/eller på hinanden følgende praktikophold ***mellem den samme praktikant og den*** samme arbejdsgiver

Or. en

Begrundelse

Dette ÆF er nødvendigt af hensyn til sammenhængen i teksten.

Ændringsforslag 462
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) ***uforholdsmæssigt lang varighed af det påståede praktikophold*** eller flere og/eller på hinanden følgende påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant	b) ***varigheden*** af ***praktikopholdet*** eller flere og/eller på hinanden følgende påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant

Or. fr

Ændringsforslag 463
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) uforholdsmæssigt lang varighed af det påståede praktikophold eller flere og/eller på hinanden følgende påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant	b) uforholdsmæssigt lang varighed af det påståede praktikophold eller flere og/eller på hinanden følgende påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant ***eller forskellige praktikanter, som ikke fører til fast ansættelse***

Or. en

Ændringsforslag 464
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for påståede praktikanter som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 465
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) ***tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for påståede praktikanter som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver***	c) ***uforholdsmæssigt lang varighed af et praktikophold***

Or. en

Ændringsforslag 466
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) tilsvarende arbejdsopgaver, ***ansvarsniveau*** og arbejdsintensitet ***for påståede*** praktikanter ***som for*** almindelige ansatte ***i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver***	c) Tilsvarende arbejdsopgaver, ***ansvarsopgaver*** og arbejdsintensitet ***kan variere mellem*** praktikanter ***og*** almindelige ansatte***, hvilket afspejler den forskellige karakter af deres roller og samtidig sikrer, at praktikophold giver en oplevelse af reel læring, som forbedrer beskæftigelsesegnetheden***

Or. en

Ændringsforslag 467
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) tilsvarende arbejdsopgaver, ***ansvarsniveau*** og arbejdsintensitet ***for påståede praktikanter som for*** almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver	c) tilsvarende arbejdsopgaver, ***ansvarsopgaver, erfaringsniveau*** og arbejdsintensitet ***mellem praktikanten og*** almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver

Or. en

Begrundelse

Dette ÆF er nødvendigt af hensyn til sammenhængen i teksten.

Ændringsforslag 468
Miriam Lexmann

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) ***tilsvarende*** arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for påståede praktikanter ***som for*** almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger ***hos samme arbejdsgiver***	c) arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for påståede praktikanter ***sammenlignet med*** almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger

Or. en

Ændringsforslag 469
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for påståede ***praktikanter*** som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver	c) tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for ***den*** påståede ***praktikant*** som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver

Or. es

Ændringsforslag 470
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for ***påståede*** praktikanter som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver	c) tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for praktikanter som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver

Or. fr

Ændringsforslag 471
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ca) i fravær af tilstrækkelig løn

Or. en

Ændringsforslag 472
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde uden nogen behørig begrundelse	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 473
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) krav om tidligere erhvervserfaring for ***at blive godkendt til et praktikophold*** inden for samme eller lignende ***aktivitetsområde uden nogen behørig begrundelse***	d) krav om tidligere erhvervserfaring for ***praktikansøgere*** inden for samme eller lignende ***område bør ikke antages som værende ubegrundet, men anerkendes som et legitimt udvælgelseskriterium for arbejdsgivere for at sikre, at***

	praktikophold opfylder erhvervslivets behov og tilvejebringer meningsfyldte læringsoplevelser

Or. en

Ændringsforslag 474
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) krav om tidligere erhvervserfaring ***for at blive godkendt til et praktikophold*** inden for samme eller lignende aktivitetsområde ***uden nogen behørig begrundelse***	d) krav ***til ansøgere*** om ***at have*** tidligere erhvervserfaring inden for samme eller lignende aktivitetsområde ***inden påbegyndelse af praktikopholdet***

Or. en

Ændringsforslag 475
Branislav Ondruš

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde ***uden nogen behørig begrundelse***	d) krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde

Or. en

Ændringsforslag 476
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde ***uden nogen behørig begrundelse***	d) krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde

Or. en

Ændringsforslag 477
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde uden nogen behørig begrundelse	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Or. es

Ændringsforslag 478
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) en høj andel af påståede praktikophold i forhold til antallet af almindelige ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver	***udgår***

Or. es

Ændringsforslag 479
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) en høj andel af påståede praktikophold i forhold til antallet af almindelige ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 480
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***en høj andel af påståede praktikophold i forhold til antallet af almindelige ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver***	e) ***manglende offentligt stillingsopslag for praktikopholdet, der giver følgende oplysninger:*** ***i) påtænkte arbejdsopgaver og det ansvarsniveau, der kræves af praktikanten*** ***ii) praktikantens rettigheder, herunder lønforhold, social beskyttelse, sygeorlov og arbejdstid*** ***iii) tilvejebringelse af uddannelse og kompetencer, der skal være erhvervet ved praktikopholdets afslutning***

Or. en

Ændringsforslag 481
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) en høj andel af ***påståede*** praktikophold ***i forhold til antallet af almindelige ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver***	e) en høj andel af praktikophold ***på mere end 10 % af arbejdsgiverens arbejdsstyrke***

Or. en

Ændringsforslag 482
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***en høj andel af påståede praktikophold i forhold til antallet af*** almindelige ***ansættelsesforhold hos*** samme ***arbejdsgiver***	e) ***et uforholdsmæssigt højt antal praktikanter sammenlignet med*** almindelige ***ansatte i den*** samme ***virksomhed***

Or. en

Ændringsforslag 483
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ea) annoncer offentliggjort af arbejdsgiveren, der præsenteres som søgning efter praktikanter og ikke som tilbud om praktikophold

Or. fr

Begrundelse

Et praktikophold har ikke til formål at udfylde en nødvendig funktion i en virksomhed, og

udtrykket søgning efter en praktikant er et udtryk for et skjult ønske om at udfylde en stilling snarere end at tilbyde en praktikant uddannelse.

Ændringsforslag 484
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) et betydeligt antal påståede praktikanter hos samme arbejdsgiver, som, inden de påbegyndte det påståede praktikophold, havde gennemført to eller flere praktikophold eller haft almindelige ansættelsesforhold inden for samme eller lignende aktivitetsområde.	***udgår***

Or. es

Ændringsforslag 485
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) et betydeligt antal påståede praktikanter hos samme arbejdsgiver, som, inden de påbegyndte det påståede praktikophold, havde gennemført to eller flere praktikophold eller haft almindelige ansættelsesforhold inden for samme eller lignende aktivitetsområde.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 486
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) ***et betydeligt antal påståede praktikanter hos samme arbejdsgiver, som, inden de påbegyndte det påståede praktikophold, havde gennemført to eller flere praktikophold eller haft almindelige ansættelsesforhold inden for samme eller lignende aktivitetsområde***.	f) ***i fravær af en gennemskuelig ansættelsespolitik med henblik på fast ansættelse efter gennemførelse af praktikopholdet***.

Or. en

Ændringsforslag 487
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) ***et betydeligt antal påståede praktikanter hos samme arbejdsgiver, som, inden de påbegyndte det påståede praktikophold, havde*** gennemført ***to*** eller flere praktikophold eller ***haft almindelige ansættelsesforhold*** inden for samme eller lignende aktivitetsområde.	f) ***gentagen brug af praktikophold for personer, der allerede har*** gennemført ***et*** eller flere praktikophold eller ansættelser ***hos den samme arbejdsgiver*** inden for samme eller lignende aktivitetsområde.

Or. en

Ændringsforslag 488
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fa) fornyelse af praktikopholdet ud over den maksimale varighed på seks måneder.

Or. en

Ændringsforslag 489
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. De kompetente myndigheder skal desuden også tage hensyn til situationsbestemte faktorer, der er eksterne i relation til selve praktikforholdet, når de afgør, om der er tale om misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold. Vurderingen bør bl.a. tage følgende faktorer i betragtning:
	a) en høj andel af praktikophold i forhold til virksomhedens størrelse
	b) ansættelse af praktikanter, der tidligere har gennemført et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde
	c) gentagen forlængelse af praktikopholdets varighed, uden at der gives mulighed for udvikling i virksomheden
	d) erstatning af faste stillinger med flere på hinanden følgende annoncer om ledige praktikpladser
	e) den lave andel af praktikophold, som fører til fast ansættelse.

Or. en

Ændringsforslag 490
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. Medlemsstaterne sikrer, at foranstaltninger til at forebygge misbrug af praktikophold ikke lægger uforholdsmæssige administrative byrder på arbejdsgivere, navnlig SMV'er og startupvirksomheder, eller mindsker udbuddet af uddannelsesmuligheder og adgangen til arbejdsmarkedet for unge.

Or. en

Ændringsforslag 491
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering afgiver arbejdsgiveren efter anmodning disse myndigheder følgende oplysninger:	***udgår***
a) antallet af praktikophold og almindelige ansættelsesforhold	
b) praktikopholdenes varighed	
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	
d) redegørelser for praktikopholdenes indslag af læring og uddannelse	
e) stillingsopslag om praktikophold.	

Or. en

Begrundelse

Den omfattende liste med oplysninger, som kræves af arbejdsgivere, påfører en stor administrativ byrde, navnlig for mikrovirksomheder og små virksomheder.

Ændringsforslag 492
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering afgiver arbejdsgiveren efter anmodning disse myndigheder følgende oplysninger:	***udgår***
a) antallet af praktikophold og almindelige ansættelsesforhold	
b) praktikopholdenes varighed	
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	
d) redegørelser for praktikopholdenes indslag af læring og uddannelse	
e) stillingsopslag om praktikophold.	

Or. en

Begrundelse

Der findes allerede en komplet samling nationale love og domsafgørelser til at vejlede dette ændringsforslag i overensstemmelse med national arbejdslovgivning.

Ændringsforslag 493
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. ***For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage*** den i stk. 1 omhandlede vurdering ***afgiver arbejdsgiveren efter anmodning disse***	2. ***For at fremme*** den i stk. 1 omhandlede vurdering giver ***arbejdsgivere de kompetente*** myndigheder***, på begrundet opfordring og i overensstemmelse med***

myndigheder følgende oplysninger:	***nationale procedurer,*** følgende oplysninger***, hvis det er strengt nødvendigt til vurderingen***:

Or. en

Begrundelse

Denne bestemmelse sikrer, at kompetente myndigheder har adgang til de nødvendige oplysninger til at vurdere eventuelt misbrug af praktikophold, samtidig med at den administrative byrde for arbejdsgivere begrænses. Ved at kræve begrundet opfordring og begrænse omfanget af oplysninger til det strengt nødvendige har ændringsforslaget en rimelig balance mellem effektiv håndhævelse og behovet for at beskytte proportionaliteten og den juridiske sikkerhed for virksomheder.

Ændringsforslag 494
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering ***afgiver arbejdsgiveren*** efter anmodning ***disse myndigheder følgende*** oplysninger***:***	2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering ***sikrer medlemsstaterne, at arbejdsgivere,*** efter anmodning***, giver de kompetente myndigheder de nødvendige*** oplysninger

Or. en

Ændringsforslag 495
Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering ***afgiver arbejdsgiveren*** efter anmodning disse myndigheder følgende oplysninger:	2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering ***giver praktikudbyderen*** efter anmodning disse myndigheder følgende oplysninger:

Or. en

Begrundelse

I modsætning til udkastet til betænkningen anerkender denne række ændringsforslag det uforholdsmæssige i at kræve, at alle praktikudbydere indhenter denne form for oplysninger om hver enkelt praktikant. Det vil medføre en væsentlig stigning i indberetningsforpligtelser for virksomheder, hvilket vil være i modstrid med EU's aktuelle bestræbelser på at mindske administrative byrder og øge konkurrencedygtigheden i Europa. Praktikudbyderen bør stille oplysningerne til rådighed på opfordring.

Ændringsforslag 496
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering ***afgiver*** arbejdsgiveren efter anmodning disse myndigheder følgende oplysninger:	2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering ***giver*** arbejdsgiveren efter anmodning ***straks*** disse myndigheder følgende oplysninger:

Or. en

Ændringsforslag 497
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) antallet af praktikophold og almindelige ansættelsesforhold	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 498
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***antallet af praktikophold og almindelige ansættelsesforhold***	a) ***andelen af praktikanter og andre ansatte i den samme virksomhed***

Or. en

Ændringsforslag 499
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***antallet af*** praktikophold og almindelige ***ansættelsesforhold***	a) Det ***samlede antal*** praktikophold og almindelige ***ansættelsesaftaler, så det sikres, at sådan dataindsamling ikke påfører virksomheder unødige administrative byrder***

Or. en

Ændringsforslag 500
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) praktikopholdenes varighed	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 501
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) praktikopholdenes varighed	b) Praktikopholdenes varighed***, der tager højde for sektorspecifikke behov og giver virksomheder fleksibilitet til at arrangere uddannelsesperioder effektivt***

Or. en

Ændringsforslag 502
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	***udgår***

Or. fr

Ændringsforslag 503
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 504
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for ***påståede*** praktikanter og ***for almindelige*** ansatte i ***sammenlignelige stillinger***	c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for praktikanter og ***andre*** ansatte i ***den samme virksomhed***

Or. en

Ændringsforslag 505
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder ***lønforhold***, arbejdsopgaver og ansvar for ***påståede*** praktikanter og ***for*** almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	c) ***de generelle*** arbejdsvilkår, herunder ***aflønning***, arbejdsopgaver og ansvar for ***både*** praktikanter og almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger ***samt respekt for forretningshemmeligheder og driftsmæssige hensyn***

Or. en

Ændringsforslag 506
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder ***lønforhold***, arbejdsopgaver og ansvar for ***påståede*** praktikanter og for almindelige ansatte i	c) arbejdsvilkår, herunder ***godtgørelse***, arbejdsopgaver***, erfaring*** og ansvar for praktikanter og for almindelige

sammenlignelige stillinger	ansatte i sammenlignelige stillinger

Or. en

Begrundelse

Dette ÆF er nødvendigt af hensyn til sammenhængen i teksten.

Ændringsforslag 507
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	c) ***arbejdsvilkår, herunder lønforhold, socialsikring og beskyttelsesordninger, syge- og ulykkesforsikring, hvileperiode, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger;*** arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger

Or. en

Ændringsforslag 508
Miriam Lexmann

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	c) arbejdsvilkår, herunder ***godtgørelse eller*** lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger

Or. en

Ændringsforslag 509
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) redegørelser for praktikopholdenes indslag af læring og uddannelse	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 510
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) ***redegørelser*** for praktikopholdenes ***indslag af læring og uddannelse***	d) Den ***generelle redegørelse*** for praktikopholdenes ***uddannelses- og erhvervsuddannelseselement, der sikrer, at indberetningskrav ikke afskrækker virksomheder fra at tilbyde uddannelsesmuligheder***

Or. en

Ændringsforslag 511
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) redegørelser for praktikopholdenes ***indslag af læring og uddannelse***	d) redegørelser for praktikopholdenes ***lærings- og uddannelseselement alle***

praktikophold bør baseres på en skriftlig aftale med en klar beskrivelse af de konkrete læringsmål. Disse mål sikrer, at praktikopholdet har til formål at erhverve kompetencer og viden, som er relevant for praktikantens uddannelse eller erhvervsmæssige udvikling

Or. en

Ændringsforslag 512
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) redegørelser for praktikopholdenes ***indslag af læring og uddannelse***	d) redegørelser for praktikopholdenes ***lærings- og uddannelseselement, som anvist i den skriftlige aftale***

Or. en

Ændringsforslag 513
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	da) identiteten, bemyndigelsen og eksamensbeviserne for de personer, som har ansvaret for at føre tilsyn med praktikanten eller praktikanterne

Or. en

Ændringsforslag 514
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) stillingsopslag om praktikophold.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 515
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***stillingsopslag om praktikophold***.	e) ***information om praktikpladstilbud, der opretholder balancen mellem gennemsigtighed og arbejdsgiverens ret til at fastlægge udvælgelseskriterierne alt efter virksomhedens behov***.

Or. en

Ændringsforslag 516
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. For at facilitere den i stk. 1 omhandlede vurdering skal medlemsstaterne:	***udgår***
a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres	

stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.

Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er objektivt begrundet.

Or. fr

Begrundelse

Griber ind i medlemsstaternes kompetencer.

Ændringsforslag 517
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. For at facilitere den i stk. 1 omhandlede vurdering skal medlemsstaterne:	***udgår***
a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.	
Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er objektivt begrundet.	

Or. en

Ændringsforslag 518
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
For at facilitere den i stk. 1 omhandlede vurdering skal medlemsstaterne:	***udgår***
a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.	

Or. en

Ændringsforslag 519
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 520
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte ***en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for*** et praktikophold***, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver***	a) fastsætte ***minimumsvarigheden af praktikopholdet til én måned og maksimumsvarigheden af*** et praktikophold ***til seks måneder***

Or. en

Ændringsforslag 521
Catarina Martins, Estrella Galán, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte ***en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed*** for ***et praktikophold,*** og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme ***arbejdsgiver***	a) fastsætte ***maksimumsvarigheden*** for ***praktikopholdet*** og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme ***praktikudbyder til seks måneder. Medlemsstaterne kan dog fastsætte undtagelser fra tidsbegrænsningen på op til ét år, hvor en længere varighed er objektivt begrundet***

Or. en

Ændringsforslag 522
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***fastsætte*** en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	a) ***fastlægge*** en tidsbegrænsning ***på ikke over seks måneder*** for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver

Or. en

Ændringsforslag 523
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed*** for et praktikophold***, og for*** gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	a) ***fastlægge vejledende kriterier eller referencegrænser, i overensstemmelse med deres nationale systemer, til at støtte vurderingen af, om varigheden*** for et praktikophold ***eller*** gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver***, kan anses for at være for lang. Sådanne kriterier tager højde for den konkrete karakter af og målene for praktikopholdet***

Or. en

Begrundelse

Med denne ordlyd undgås påbudte tidsbegrænsninger, så medlemsstaterne har mulighed for fleksibelt at tackle forskellige former for praktik i alle sektorer. Derved støtter den juridisk klarhed uden at pålægge ensartede standarder, i overensstemmelse med nærhedsprincippet og mangfoldigheden af nationale arbejdsmarkeder.

Ændringsforslag 524
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver***, og samtidig tillade undtagelser fra længere varigheder, som er objektivt begrundet baseret på uddannelsesmæssige vanskeligheder eller certificeringskrav***

Or. en

Ændringsforslag 525
David Casa

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver***, med begrundede undtagelser baseret på objektive årsager***

Or. en

Ændringsforslag 526
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt	a) fastsætte en tidsbegrænsning ***på seks måneder*** for, hvad der anses som en

lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver	uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver

Or. en

Ændringsforslag 527
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 528
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) ***kræve, at*** arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold ***skal*** medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver***,*** arbejdsvilkår***, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse***.	b) ***opfordre*** arbejdsgiverne ***til*** i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold ***at*** medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver ***og*** arbejdsvilkår

Or. es

Ændringsforslag 529
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer ***om praktikophold skal medtage*** oplysninger om ***de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse***.	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer ***har de samme*** oplysninger om ***praktikophold, som påkrævet i henhold til national lovgivning vedrørende opslag om fast beskæftigelse***.

Or. en

Begrundelse

Praksis i forbindelse med stillingsopslag varierer meget mellem medlemsstaterne. Denne ændring afspejler de forskellige traditioner og er på linje med kravene i national lovgivning.

Ændringsforslag 530
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder ***lønforhold***, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder ***godtgørelse***, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.

Or. fr

Ændringsforslag 531
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag ***og annoncer*** om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.

Or. en

Ændringsforslag 532
Jan-Peter Warnke, Branislav Ondruš

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag ***og*** annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag***,*** annoncer om praktikophold ***og ansættelsesaftaler om praktikophold*** skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt indslaget af læring og uddannelse.

Or. en

Ændringsforslag 533
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger

om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt ***indslaget af læring og uddannelse***.	om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt ***lærings- og uddannelseselementet og mulighederne for ansættelse efter gennemførte praktikophold***.

Or. en

Ændringsforslag 534
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt ***indslaget af læring og uddannelse***.	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt ***lærings- og uddannelseselementet, og forbyde, at der medtages krav om tidligere erhvervserfaring***.

Or. en

Ændringsforslag 535
David Casa

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse samt ***indslaget af læring og uddannelse***.	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold ***eller godtgørelse***, social beskyttelse samt ***lærings- og uddannelseselementet***.

Or. en

Ændringsforslag 536
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) fastsætte et passende lønniveau, der sikrer en anstændig levestandard for praktikanten.

Or. en

Ændringsforslag 537
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er objektivt begrundet.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 538
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en	***udgår***

længere varighed er objektivt begrundet.

Or. en

Ændringsforslag 539
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er ***objektivt begrundet***.	Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er ***begrundet for praktikophold, hvor det er et krav om at gennemføre det for at få adgang til at udøve et bestemt erhverv***.

Or. en

Ændringsforslag 540
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er objektivt begrundet.	Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra ***eller bestemmelser om forlængelse af*** den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er objektivt begrundet.

Or. en

Ændringsforslag 541
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne ***træffer effektive*** foranstaltninger ***til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De skal navnlig***:	***For at sikre, at målene med dette direktiv opfyldes i fuld udstrækning, træffer*** medlemsstaterne ***følgende*** foranstaltninger:

Or. en

Begrundelse

Vi vil sikre, at direktivet bevarer den juridiske sondring mellem praktikophold og ansættelsesforhold. Praktikanter kan ikke klassificeres som at have en ansættelsesaftale, og derfor kan EU-lovgivning ikke gælde på samme måde som for arbejdstagere. Medlemsstaterne skal kunne lovregulere praktikophold effektivt inden for deres nuværende lovrammer uden unødig byrde for arbejdsgivere.

Ændringsforslag 542
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne træffer ***effektive*** foranstaltninger til at sikre, at ***al relevant EU-lovgivning***, som ***finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter***. ***De*** skal navnlig:	Medlemsstaterne træffer ***hensigtsmæssige*** foranstaltninger***, i overensstemmelse med deres nationale systemer og praksis,*** til at sikre, at ***praktikanter drager fordel af de rettigheder og den beskyttelse***, som ***er gældende for dem i henhold til EU-lovgivning og national lovgivning, kollektive overenskomster eller etableret praksis***. ***Medlemsstaterne*** skal navnlig:

Or. en

Begrundelse

Dette ændringsforslag præciserer, at praktikanter ikke automatisk kan behandles som arbejdstagere i henhold til EU-lovgivning. Det sikrer, at de får den beskyttelse, der specifikt er gældende for deres status, og respekterer desuden nationale gennemførelsessystemer samt

hindrer retsusikkerhed.

Ændringsforslag 543
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, ***at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på*** arbejdstagere***, gennemføres og håndhæves*** fuldt ud ***for så vidt angår praktikanter***. De skal navnlig:	Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at ***sondringen mellem almindelige*** arbejdstagere ***og praktikanter respekteres*** fuldt ud. De skal navnlig:

Or. fr

Begrundelse

Da lovgivningen om praktikanter ikke henhører under EU's kompetence, er det i strid med traktaterne at forsøge at anvende EU-retten på den.

Ændringsforslag 544
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. ***De skal navnlig:***	Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter.

Or. en

Ændringsforslag 545
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De ***skal*** navnlig:	Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De ***kan*** navnlig:

Or. fr

Ændringsforslag 546
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De skal navnlig:	Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger ***i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis*** til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De skal navnlig:

Or. en

Ændringsforslag 547
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves	Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves

fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De skal navnlig:	fuldt ud for så vidt angår praktikanter ***på det åbne arbejdsmarked***. De skal navnlig:

Or. fr

Ændringsforslag 548
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) sikre, at oplysninger om praktikanters rettigheder er offentligt tilgængelige på en klar, fyldestgørende og lettilgængelig måde	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 549
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) sikre, at oplysninger om praktikanters rettigheder er ***offentligt*** tilgængelige på en klar, fyldestgørende og lettilgængelig måde	a) sikre, at oplysninger om praktikanters rettigheder er tilgængelige ***for de pågældende*** på en klar, fyldestgørende og lettilgængelig måde

Or. es

Ændringsforslag 550
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) sikre, at oplysninger om praktikanters rettigheder er offentligt tilgængelige på en klar, fyldestgørende og lettilgængelig måde	a) sikre, at oplysninger om praktikanters rettigheder er offentligt tilgængelige***, gratis og*** på en klar, fyldestgørende og lettilgængelig måde***, herunder i former, der er tilgængelige for personer med handicap***

Or. en

Ændringsforslag 551
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) sikre, at oplysninger om praktikanters rettigheder er offentligt tilgængelige på en klar, fyldestgørende og lettilgængelig måde	a) sikre, at oplysninger om praktikanters rettigheder ***og om den retlige ordning, der finder anvendelse på praktikanter,*** er offentligt tilgængelige på en klar, fyldestgørende og lettilgængelig måde

Or. fr

Ændringsforslag 552
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme for praktikophold, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 553
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) udarbejde vejledningsmateriale ***til praktikanternes arbejdsgivere*** om den retlige ramme for praktikophold, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse	b) udarbejde vejledningsmateriale ***og støttemuligheder til praktikanters praktikudbydere*** om den retlige ramme for praktikophold, ***navnlig SMV'er,*** herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse***, samt bedste praksis for tilvejebringelse af lærings- og uddannelseselementer af høj kvalitet***

Or. en

Ændringsforslag 554
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme for praktikophold, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse	b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme for praktikophold, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse ***samt de retlige rammer, der skal overholdes for at undgå omkvalificering til en almindelig arbejdskontrakt***

Or. fr

Ændringsforslag 555
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme for praktikophold, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse	b) udarbejde ***en fælles kvalitetsramme og*** vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme for praktikophold, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse***, samt praksis for kvalitet og tilgængelighed af praktikophold***

Or. en

Ændringsforslag 556
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme for praktikophold, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse	b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme for praktikophold ***på det åbne arbejdsmarked***, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse

Or. fr

Ændringsforslag 557
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) sikre, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at håndhæve relevant arbejdsret for så vidt	***udgår***

angår praktikanter

Or. fr

Ændringsforslag 558
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) sikre, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at håndhæve relevant arbejdsret for så vidt angår praktikanter	***udgår***

Or. en

Begrundelse

Der er ingen klar definition af kompetente myndigheder. Det skaber retsusikkerhed og risiko for, at der oprettes nye myndigheder, og at arbejdsretlige krav ikke længere vil blive behandlet af almindelige domstole.

Ændringsforslag 559
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) sikre, at ***de kompetente myndigheder foretager effektiv*** kontrol og ***fører effektivt*** tilsyn med henblik på at håndhæve ***relevant*** arbejdsret for så vidt angår praktikanter	c) sikre, at ***der tilvejebringes effektive foranstaltninger i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis, herunder, i relevant omfang,*** kontrol og tilsyn med henblik på at håndhæve ***den relevante*** arbejdsret for så vidt angår praktikanter

Or. en

Ændringsforslag 560
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) sikre, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at håndhæve relevant arbejdsret for så vidt angår praktikanter	c) sikre, at de kompetente myndigheder ***regelmæssigt*** foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn ***med et mindsteantal praktikudbydere*** med henblik på at håndhæve relevant arbejdsret for så vidt angår praktikanter

Or. en

Ændringsforslag 561
Isabelle Le Callennec

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) sikre, at de kompetente myndigheder råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning	***udgår***

Or. fr

Ændringsforslag 562
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) sikre, at de kompetente myndigheder råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 563
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) sikre, at ***de kompetente myndigheder råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er*** nødvendige ***for*** at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn***, og at de har kompetence til at*** pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning	d) Sikre, at ***der forefindes behørige systemer i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis med de*** nødvendige ***ressourcer til*** at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn***. Disse systemer bør desuden kunne*** pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning***, idet de tager højde for de forskellige anvendte metoder i medlemsstaterne***

Or. en

Ændringsforslag 564
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) sikre, at de kompetente myndigheder råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning	d) sikre, at de kompetente myndigheder råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning***, hvilket kan gå så vidt som til et forbud mod at ansætte nye praktikanter, eller at den relevante myndighed vælger at lukke virksomheden***

Or. en

Ændringsforslag 565
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) sikre, at de kompetente myndigheder råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning	d) sikre, at de kompetente myndigheder ***og det nationale arbejdstilsyn*** råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning

Or. en

Ændringsforslag 566
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) sikre, at de kompetente myndigheder råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning	d) sikre, at de kompetente myndigheder råder over de ***tilstrækkelige*** menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at foretage effektiv kontrol og føre effektivt tilsyn, og at de har kompetence til at pålægge sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til overtrædelsen og har afskrækkende virkning

Or. en

Ændringsforslag 567
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) udvikle de kompetente myndigheders kapacitet, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for og retsforfølgelse af de arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 568
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) udvikle de kompetente myndigheders kapacitet, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for og	***udgår***

retsforfølgelse af de arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne

Or. en

Ændringsforslag 569
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) udvikle ***de kompetente myndigheders kapacitet***, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for og retsforfølgelse af de arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne	e) udvikle ***kapaciteten af hensigtsmæssige systemer i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis***, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for og retsforfølgelse af de arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne

Or. en

Ændringsforslag 570
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) udvikle de kompetente myndigheders kapacitet, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for og retsforfølgelse af de ***arbejdsgivere***, der ikke overholder reglerne	e) udvikle de kompetente myndigheders kapacitet, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for og retsforfølgelse af de ***praktikudbydere***, der ikke overholder reglerne

Or. en

Ændringsforslag 571
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) udvikle de kompetente myndigheders kapacitet, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for ***og retsforfølgelse af*** de arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne	e) udvikle de kompetente myndigheders kapacitet, navnlig via uddannelse og vejledning, med henblik på en målrettet proaktiv indsats over for de arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne

Or. es

Ændringsforslag 572
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) i samarbejde med de kompetente myndigheder tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 573
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) ***i samarbejde med de kompetente myndigheder*** tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette	f) tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige

uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.	arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.

Or. en

Ændringsforslag 574
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) i samarbejde med de kompetente myndigheder ***tilvejebringe*** kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.	f) i samarbejde med de kompetente myndigheder ***eller arbejdsmarkedets parter, i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis, sikre, at der er*** kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, ***påståede overtrædelser af rettigheder og forpligtelser i henhold til dette direktiv*** samt informere om disse kommunikationskanaler.

Or. en

Ændringsforslag 575
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) i samarbejde med de kompetente myndigheder tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.	f) i samarbejde med de kompetente myndigheder tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler ***i henhold til litra a) under overholdelse af forordning (EU) 2016/679***. ***Disse kommunikationskanaler***

skal være tilgængelige for personer med handicap i overensstemmelse med direktiv (EU) 2016/2102.

Or. en

Ændringsforslag 576
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) i samarbejde med de kompetente myndigheder tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.	f) i samarbejde med de kompetente myndigheder tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter ***anonymt og sikkert*** kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.

Or. en

Ændringsforslag 577
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fa) sikre vurdering, anerkendelse og overførsel af færdigheder og kompetencer, der er erhvervet i en praktikperiode med et bevis.

Or. en

Ændringsforslag 578
Benedetta Scuderi

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fb) sikre, at praktikophold anerkendes som erhvervserfaring i ansættelsesprocesser på arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 579
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne vil tilskynde til integrering af praktikophold i efteruddannelsesmuligheder, der imødekommer nuværende og kommende arbejdsmarkedsbehov.

Or. en

Ændringsforslag 580
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 7 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Klageadgang	***Tvistbilæggelse og ret til kompensation***

Or. es

Ændringsforslag 581
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen

Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 7 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Klageadgang	Klageadgang ***og nødprocedurer***

Or. en

Ændringsforslag 582
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***ansættelsesforhold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse ***og klageadgang***, herunder ***passende*** kompensation, i ***tilfælde af*** tilsidesættelse af ***deres*** rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden ***EU-lovgivning***, som finder anvendelse på ***arbejdstagere***.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***praktikophold*** er ophørt, har adgang til ***mekanismer og behørige afhjælpende foranstaltninger for*** effektiv og upartisk tvistbilæggelse, herunder***, i berettiget omfang,*** kompensation i ***sager vedrørende*** tilsidesættelse af rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden ***EU-lovgivning eller national lovgivning***.

Or. en

Begrundelse

Med dette ændringsforslag opnås adgang til domstolsprøvelse for praktikanter, samtidig med at der skelnes tydeligt mellem deres juridiske status og arbejdstageres status. Derved respekteres uafhængigheden af nationale procedurer, og der undgås utilsigtede forpligtelser for medlemsstater eller arbejdsgivere, i overensstemmelse med nærhedsprincippet.

Ændringsforslag 583
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ansættelsesforhold er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres ***rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ansættelsesforhold er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres ***særlige status, der fører til en omkvalificering af deres retsstilling til en almindelig ansættelseskontrakt***.

Or. fr

Ændringsforslag 584
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter***, herunder også praktikanter, hvis ansættelsesforhold er ophørt,*** har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang***, herunder passende kompensation,*** i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 585
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ansættelsesforhold er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ***klageadgang, herunder passende*** kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ansættelsesforhold er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ***til at modtage*** kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere

Or. es

Ændringsforslag 586
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***ansættelsesforhold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***praktikophold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 587
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***ansættelsesforhold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***praktikophold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 588
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ansættelsesforhold er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ansættelsesforhold er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere***, såfremt disse mekanismer er til rådighed og enkle for mikrovirksomheder og SMV'er***.

Or. en

Ændringsforslag 589
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at praktikanten under et praktikophold straks kan henvise sagen til den kompetente myndighed og/eller arbejdstilsynet, hvis dennes grundlæggende rettigheder er overtrådt, navnlig med hensyn til sundhed og sikkerhed samt forebyggelse af psykologisk eller seksuel vold, med henblik på straks at afhjælpe sagen eller, hvis det ikke er muligt, at bringe praktikopholdet til ophør, uden at det berører praktikanten eller gennemførelsen af dennes uddannelsesprogram.

Or. en

Ændringsforslag 590
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 8

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 8	***udgår***
Procedurer på vegne af eller til støtte for praktikanter	
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af	

en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.

Or. en

Begrundelse

Vi ønsker at gentage, at praktikophold ikke er ansættelsesforhold. Der er risiko for, at ordlyden i det foreslåede direktiv udvisker forskellen på praktikanter og ansatte, og det skaber retsusikkerhed og giver virksomheder yderligere forpligtelser. Denne artikel forholder sig desuden til et generelt princip, nemlig at bekæmpe "repressalier" som et resultat af at udøve en ret. Men det indgår i forvejen i mange nationale retssystemer, så dette er med risiko for at være overflødigt.

Ændringsforslag 591
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstagernes*** repræsentanter ***kan*** indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv ***eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere***. De kan agere på vegne af eller til støtte for en ***eller flere praktikanter*** i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at ***den eller de berørte praktikanter*** samtykker hertil.	Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstageres*** repræsentanter ***er i stand til, i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis, at*** indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv***, og er i stand til at handle i medfør af national lovgivning eller praksis***. De kan agere på vegne af eller til støtte for en ***praktikant*** i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at ***praktikanten*** samtykker hertil.

Or. en

Ændringsforslag 592
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv ***eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere***. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af e***n rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden*** EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af ***deres retsstilling, der fører til anvendelse af de bestemmelser i EU-lovgivningen***, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.

Or. fr

Ændringsforslag 593
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede ***enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de*** rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv ***eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere***. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i ***tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de***	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter ***eller andre relevante instanser, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis,*** kan indlede ***retslige eller administrative procedurer til at støtte håndhævelsen af*** rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i ***sager om formodet overtrædelse af sådanne rettigheder eller forpligtelser med praktikantens eller praktikanternes samtykke*** hertil.

berørte praktikanter samtykker hertil.

Or. en

Begrundelse

Med dette ændringsforslag bevares muligheden for, at repræsentanter kan støtte praktikanter med at håndhæve deres rettigheder, samtidig med at der skelnes tydeligt mellem praktikanters juridiske status og arbejdstageres. Derved bevares rammerne for nationale procedurer, og der opstår ikke utilsigtede forpligtelser, hvilket er med til at sikre overensstemmelse med nærhedsprincippet.

Ændringsforslag 594
Jan-Peter Warnke, Branislav Ondruš

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil. ***Praktikanter informeres udtrykkeligt om denne mulighed for arbejdstageres repræsentanter eller deres arbejdsgiver ved påbegyndelse af deres praktikophold.***

Or. en

Ændringsforslag 595
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter ***alene på baggrund af en begæring heraf*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.

Or. es

Ændringsforslag 596
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter ***og fagforeninger*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter

berørte praktikanter samtykker hertil.	samtykker hertil.

Or. en

Ændringsforslag 597
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne ***sikrer***, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.	Medlemsstaterne ***kan sikre***, at arbejdstagernes repræsentanter ***eller andre relevante instanser*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.

Or. en

Ændringsforslag 598
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstagernes repræsentanter*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af	Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstagerrepræsentanter*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af

dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.	dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.

Or. en

Ændringsforslag 599
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstagernes repræsentanter*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.	Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstagerrepræsentanter*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.

Or. en

Ændringsforslag 600
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom

Forslag til direktiv
Artikel 9 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Beskyttelse mod ugunstig behandling eller repressalier	Beskyttelse mod ugunstig behandling eller repressalier ***og bevisbyrder***

Or. en

Ændringsforslag 601
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***arbejdstagere, herunder også arbejdstagere, der er arbejdstagerrepræsentanter,*** mod ugunstig behandling fra ***arbejdsgiverens*** side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til ***arbejdsgiveren*** eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***praktikanter og deres repræsentanter*** mod ugunstig behandling fra ***praktikudbyderens*** side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til ***praktikudbyderen*** eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 602
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***arbejdstagere, herunder også arbejdstagere, der er***	1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***praktikanter og deres repræsentanter*** mod ugunstig behandling

arbejdstagerrepræsentanter, mod ugunstig behandling fra ***arbejdsgiverens*** side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til ***arbejdsgiveren*** eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

fra ***praktikudbyderens*** side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til ***praktikudbyderen*** eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 603
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***arbejdstagere, herunder også arbejdstagere, der er arbejdstagerrepræsentanter,*** mod ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til arbejdsgiveren eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, ***som finder anvendelse på arbejdstagere***.	1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***praktikanter og deres repræsentanter*** mod ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til arbejdsgiveren eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, ***der er relevant for praktikanter***.

Or. en

Ændringsforslag 604
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne træffer de	1. Medlemsstaterne træffer de

foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***arbejdstagere, herunder også arbejdstagere, der er arbejdstagerrepræsentanter,*** mod ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til arbejdsgiveren eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, ***som finder anvendelse på arbejdstagere***.	foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***praktikanter på det åbne marked*** mod ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til arbejdsgiveren eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, ***der er relevant for praktikanter på det åbne marked***.

Or. en

Ændringsforslag 605
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 606
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de	2. Medlemsstaterne træffer de

foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde ***afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger*** og enhver forberedelse til ***afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger*** som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***som finder anvendelse på arbejdstagere***.	foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde ***ophør af et praktikophold*** og enhver forberedelse til ***sådan ophævelse*** som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***der er relevant for praktikanter***.

Or. en

Ændringsforslag 607
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde ***afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger*** og enhver forberedelse til ***afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger*** som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***som finder anvendelse på arbejdstagere***.	2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde ***ophør af et praktikophold*** og enhver forberedelse til ***sådan ophævelse*** som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***der er relevant for praktikanter***.

Or. en

Begrundelse

Arbejdstagerbegreber kan ikke anvendes vedrørende praktikophold, som ikke er ansættelsesforhold. Ved at bruge "ophør af et praktikophold" i stedet for "afskedigelse" undgås juridisk uklarhed.

Ændringsforslag 608
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde ***afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger*** og enhver forberedelse til ***afskedigelse*** eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***som finder anvendelse på arbejdstagere***.	2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde ***ophør af et praktikophold*** og enhver forberedelse til ***sådant ophør*** eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***der er relevant for praktikanter***.

Or. en

Ændringsforslag 609
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger ***og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger*** som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. es

Ændringsforslag 610
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger***, f.eks. ved at nægte at tilbyde fremtidig ansættelse hos praktikudbyderen,*** og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 611
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger***, f.eks. ved at nægte at tilbyde ansættelse,*** og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 612
Jagna Marczułajtis-Walczak

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Medlemsstaterne og arbejdsgivere stiller behørig uddannelse til rådighed for medarbejdere med tilsynsfunktioner i virksomheder med praktikpladser.

Or. en

Ændringsforslag 613
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Praktikanter, som mener, at de er blevet afskediget eller har været udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning, fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, kan forlange, at arbejdsgiveren angiver en behørigt underbygget begrundelse for afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning. Arbejdsgiveren skal afgive denne begrundelse skriftligt.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 614
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Praktikanter, som mener, at de er blevet afskediget eller har været udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning,	***udgår***

fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, kan forlange, at arbejdsgiveren angiver en behørigt underbygget begrundelse for afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning. Arbejdsgiveren skal afgive denne begrundelse skriftligt.

Or. en

Begrundelse

Arbejdsgiveres forpligtelse til at give en skriftlig begrundelse for ophør af et praktikophold er en uforholdsmæssig byrde, især for mikrovirksomheder og SMV'er.

Ændringsforslag 615
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Praktikanter, som mener, at ***de er blevet afskediget eller har været udsat for*** foranstaltninger med tilsvarende virkning, fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***som finder anvendelse på arbejdstagere,*** kan forlange, at arbejdsgiveren angiver en behørigt underbygget begrundelse for ***afskedigelsen*** eller den tilsvarende foranstaltning. Arbejdsgiveren skal afgive denne begrundelse skriftligt.	3. Praktikanter, som mener, at ***deres praktikophold er bragt til ophør eller er blevet berørt af*** foranstaltninger med tilsvarende virkning, fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***der er relevant for praktikanter,*** kan forlange, at arbejdsgiveren angiver en behørigt underbygget begrundelse for ***ophøret*** eller den tilsvarende foranstaltning. Arbejdsgiveren skal afgive denne begrundelse skriftligt.

Or. en

Ændringsforslag 616
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Praktikanter, som mener, at de er blevet afskediget eller har været udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning, fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, kan forlange, at ***arbejdsgiveren*** angiver en behørigt underbygget begrundelse for afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning. ***Arbejdsgiveren*** skal afgive denne begrundelse skriftligt.	3. Praktikanter, som mener, at de er blevet afskediget eller har været udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning, fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, kan forlange, at ***praktikudbyderen*** angiver en behørigt underbygget begrundelse for afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning. ***Praktikudbyderen*** skal afgive denne begrundelse skriftligt.

Or. en

Ændringsforslag 617
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der er tale om en sådan afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning, påhviler arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.	***udgår***

Or. en

Begrundelse

For at fjerne usikkerhed med hensyn til omvendelse af bevisbyrden, hvilket kan være i

modstrid med national procesret.

Ændringsforslag 618
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der er tale om en sådan afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning, påhviler arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 619
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne ***træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre***, at ***det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent*** myndighed eller et andet kompetent organ ***fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der er tale om*** en sådan ***afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning, påhviler***	4. Medlemsstaterne, ***sikrer, at den kompetente*** myndighed eller et andet kompetent organ***, i sager, der vedrører ophør af et praktikophold, eller ved lignende foranstaltninger, med formodet tilknytning til udøvelse af rettigheder ifølge dette direktiv***, ***vurderer alle sagens relevante omstændigheder på en objektiv måde. Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter har effektiv adgang til***

arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.	***procedurer, som kan fastlægge, om der forefindes*** en sådan ***tilknytning, uden at dette bebyrder nogen af parterne uforholdsmæssigt***.

Or. en

Begrundelse

Med denne formulering undgås rigid omvendelse af bevisbyrden, og der undgås derved uforholdsmæssige juridiske og administrative byrder for arbejdsgivere. Samtidig sikrer det, at praktikanter har adgang til procedurer, der muliggør en rimelig undersøgelse af, om der er tale om ophør på grund af repressalier, i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet og uafhængigheden af nationale procedurer.

Ændringsforslag 620
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der ***er tale om en sådan*** afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning***,*** påhviler arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.	4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der ***har været tale om repressalier på grund af, at praktikanter har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller andre bestemmelser i EU-lovgivning, som er gældende for praktikanter, og navnlig en afbrydelse af praktikopholdet,*** afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning***. Det*** påhviler arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.

Or. en

Ændringsforslag 621
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der er tale om en sådan afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning, påhviler ***arbejdsgiveren*** at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.	4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der er tale om en sådan afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning, påhviler ***praktikudbyderen*** at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.

Or. en

Ændringsforslag 622
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Stk. 4 er ikke til hinder for, at medlemsstaterne indfører bestemmelser for bevisførelse, der er gunstigere for praktikanter.

Or. en

Ændringsforslag 623
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Medlemsstaterne er ikke forpligtet til at anvende stk. 4 i sager, hvor det påhviler en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ at undersøge sagens faktiske omstændigheder.	***udgår***

Or. en

Begrundelse

For at fjerne usikkerhed med hensyn til omvendelse af bevisbyrden, hvilket kan være i modstrid med national procesret.

Ændringsforslag 624
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Medlemsstaterne er ikke forpligtet til at anvende stk. 4 i sager, hvor det påhviler en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ at undersøge sagens faktiske omstændigheder.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 625
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Stk. 4 finder ikke anvendelse på straffesager, medmindre medlemsstaterne bestemmer andet.	***udgår***

Or. en

Begrundelse

For at fjerne usikkerhed med hensyn til omvendelse af bevisbyrden, hvilket kan være i modstrid med national procesret.

Ændringsforslag 626
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Stk. 4 finder ikke anvendelse på straffesager, medmindre medlemsstaterne bestemmer andet.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 627
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 6 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	6a. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at praktikanten under et praktikophold straks kan henvise sagen til den kompetente myndighed og/eller arbejdstilsynet, hvis dennes grundlæggende rettigheder er overtrådt, navnlig med hensyn til sundhed og

sikkerhed samt forebyggelse af psykologisk eller seksuel vold, med henblik på straks at afhjælpe sagen eller, hvis det ikke er muligt, at bringe praktikopholdet til ophør, uden at det berører praktikanten eller gennemførelsen af dennes uddannelsesprogram. Medlemsstaterne sikrer, at praktikanten i disse situationer ikke kan udsættes for repressalier, herunder afbrydelse af praktikopholdet. De sikrer, at praktikanten, i tilfælde af at praktikopholdet bringes til ophør, kan færdiggøre den uddannelse, som denne var i gang med, og at det ikke har konsekvenser for dennes uddannelsesforløb.

Or. en

Ændringsforslag 628
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 9 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 9a
	Praktikantens ret til sundhed og sikkerhed
	1. Medlemsstaterne sikrer, at værtsvirksomheder, der får en praktikant, står inde for og påtager sig ansvar for praktikantens sundhed og sikkerhed under praktikophold. Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter får:
	- sundheds- og sikkerhedsgarantier og beskyttelse, der som minimum er tilsvarende, hvad alle virksomhedens medarbejdere og tjenestemænd har
	- yderligere garantier, som er nødvendige på grund af deres begrænsede viden og erfaring med erhvervslivet og skrøbeligheden af deres status, navnlig

	med hensyn til uddannelse i at bruge værktøjer og udstyr og forebyggelse af seksuel og psykisk chikane.
	2. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at praktikanter, der er i en situation, som de med rimelighed kan mene udgør en alvorlig og overhængende fare eller et angreb på deres moral, rettigheder eller værdighed, straks kan trække sig fra en sådan situation, indtil den ikke foreligger længere, eller de er behørigt informeret om, at der ikke længere er fare, eller at den med rimelighed formodede skade er afhjulpet. Udøvelsen af denne ret påvirker ikke praktikopholdets videreførelse, medmindre andet oplyses af praktikanten. Det påvirker heller ikke vurderingen eller godtgørelse af praktikanten.

Or. en

Ændringsforslag 629
Andrea Wechsler

Forslag til direktiv
Artikel 10

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 10	***udgår***
Sanktioner	
Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal pålægges i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, eller af de allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning.	

Or. en

Ændringsforslag 630
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal pålægges i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, eller af de allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning.	Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal pålægges i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, eller af de allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning***, og de kan omfatte betaling af passende kompensation***.

Or. en

Ændringsforslag 631
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal pålægges i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, eller af de allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Sanktionerne skal være effektive***,*** stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen ***og have afskrækkende virkning***.	Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal pålægges i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, eller af de allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Sanktionerne skal være effektive ***og*** stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen.

Or. en

Ændringsforslag 632
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 10 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 10a
	Indsamling af data, overvågning og vurdering
	1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger til at sikre, at der forefindes effektive dataindsamlingsværktøjer til at overvåge kvaliteten af praktikophold. Kommissionen vedtager delegerede retsakter for at sikre ensartethed i indsamlingen og sammenlignelighed af data.
	2. Medlemsstaterne sikrer, at indsamlingen af data om praktikophold på nationalt plan sker i overensstemmelse med gennemførelsesretsakterne, jf. stk. 1. De videregiver de indsamlede oplysninger til Kommissionen hvert andet år, så vidt muligt opdelt efter køn, alder, handicap, virksomhedsstørrelse og sektor.
	3. Kommissionen analyserer de data og oplysninger, som medlemsstaterne indberetter i henhold til denne artikels stk. 2. Den rapporterer herom hvert tredje år til Europa-Parlamentet og Rådet samt offentliggør sideløbende de data og oplysninger, som medlemsstaterne har indberettet.

Or. en

Ændringsforslag 633
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som arbejdstagerne har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som arbejdstagerne har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis***, og det må heller ikke pålægge virksomheder, navnlig mikrovirksomheder samt små og mellemstore virksomheder, uforholdsmæssige administrative krav***.

Or. en

Ændringsforslag 634
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som arbejdstagerne har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som arbejdstagerne***, herunder praktikanter,*** har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 635
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som ***arbejdstagerne*** har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som ***praktikanter*** har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 636
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv udgør ikke en gyldig begrundelse for at sænke det generelle beskyttelsesniveau som arbejdstagere***,*** ***herunder*** praktikanter***,*** allerede har i medlemsstaterne.	2. Dette direktiv udgør ikke en gyldig begrundelse for at sænke det generelle beskyttelsesniveau som arbejdstagere ***eller*** praktikanter allerede har i medlemsstaterne.

Or. fr

Ændringsforslag 637
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv udgør ikke en gyldig begrundelse for at sænke det generelle beskyttelsesniveau som arbejdstagere***,*** ***herunder praktikanter,*** allerede har i medlemsstaterne.	2. Dette direktiv udgør ikke en gyldig begrundelse for at sænke det generelle beskyttelsesniveau som arbejdstagere allerede har i medlemsstaterne.

Or. en

Ændringsforslag 638
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv udgør ikke en gyldig begrundelse for at sænke det generelle beskyttelsesniveau som ***arbejdstagere***, ***herunder*** praktikanter**,** allerede har i medlemsstaterne.	2. Dette direktiv udgør ikke en gyldig begrundelse for at sænke det generelle beskyttelsesniveau, som praktikanter allerede har i medlemsstaterne.

Or. en

Ændringsforslag 639
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Dette direktiv berører ikke medlemsstaternes beføjelse til at anvende eller indføre love og administrative bestemmelser, der er gunstigere for arbejdstagerne, eller til at fremme eller tillade anvendelsen af kollektive overenskomster, der er gunstigere for arbejdstagerne.	3. Dette direktiv berører ikke medlemsstaternes beføjelse til at anvende eller indføre love og administrative bestemmelser, der er gunstigere for arbejdstagerne, eller til at fremme eller tillade anvendelsen af kollektive overenskomster, der er gunstigere for arbejdstagerne. ***Desuden kan intet i dette direktiv fortolkes, således at det pålægger medlemsstaterne en forpligtelse til at indføre et særligt ansættelsesforhold for praktikanter i deres nationale ret.***

Or. en

Ændringsforslag 640
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Dette direktiv berører ikke medlemsstaternes beføjelse til at anvende eller indføre love og administrative bestemmelser, der er gunstigere for ***arbejdstagerne***, eller til at fremme eller tillade anvendelsen af kollektive overenskomster, der er gunstigere for ***arbejdstagerne***.	3. Dette direktiv berører ikke medlemsstaternes beføjelse til at anvende eller indføre love og administrative bestemmelser, der er gunstigere for ***praktikanter***, eller til at fremme eller tillade anvendelsen af kollektive overenskomster, der er gunstigere for ***praktikanter***.

Or. en

Ændringsforslag 641
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Medlemsstaterne kan, på betingelse af at de nationale arbejdsmarkedsparter i fællesskab er enige herom, give arbejdsmarkedets parter mulighed for på det relevante niveau og på de af medlemsstaterne fastsatte betingelser at opretholde eller indgå kollektive overenskomster om at gennemføre og supplere den beskyttelse, der er fastsat i nærværende direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 642
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Medlemsstaterne kan, på betingelse af at de nationale arbejdsmarkedsparter i fællesskab er enige herom, give arbejdsmarkedets parter mulighed for på det relevante niveau og på de af medlemsstaterne fastsatte betingelser at opretholde eller indgå kollektive overenskomster om at gennemføre og supplere den beskyttelse, der er fastsat i nærværende direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 643
Jagna Marczułajtis-Walczak

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. 4. Direktivet udvider ikke anvendelsesområdet for praktikophold, som er fastsat og anvendes i national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 644
Johan Danielsson

Forslag til direktiv
Artikel 11 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 11a
	Kollektive overenskomster
	Medlemsstaterne kan, på betingelse af at arbejdsmarkedets parter på nationalt plan

	i fællesskab er enige herom, give arbejdsmarkedsparterne mulighed for på det relevante niveau og på de af medlemsstaterne fastsatte betingelser opretholde eller indgå kollektive overenskomster, der supplerer og/eller afviger fra reglerne i dette direktiv, såfremt det generelle niveau for beskyttelse af praktikanter er sikret, og princippet om ikkeforskelsbehandling i overensstemmelse med artikel 3 respekteres.

Or. en

Ændringsforslag 645
Branislav Ondruš

Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne træffer senest den [***to år*** efter ikrafttrædelsesdatoen] de foranstaltninger, der er nødvendige for at efterkomme dette direktiv. De underretter derefter straks Kommissionen herom.	1. Medlemsstaterne træffer senest den [***18 måneder*** efter ikrafttrædelsesdatoen] de foranstaltninger, der er nødvendige for at efterkomme dette direktiv. De underretter derefter straks Kommissionen herom.

Or. en

Ændringsforslag 646
Arba Kokalari

Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen ordlyden i de foranstaltninger i national ret, som medlemsstaterne har vedtaget på det	3. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen ordlyden i de ***primære*** foranstaltninger i national ret, som medlemsstaterne har vedtaget på det

område, der er omfattet af dette direktiv.

område, der er omfattet af dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 647
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer i overensstemmelse med deres nationale ret og gældende praksis passende foranstaltninger for at sikre en effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og for at fremme og styrke den sociale dialog med henblik på gennemførelse af dette direktiv.	4. Medlemsstaterne træffer i overensstemmelse med deres nationale ret og gældende praksis passende foranstaltninger for at sikre en effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og for at fremme og styrke den sociale dialog med henblik på gennemførelse af dette direktiv. ***Den i stk. 2 omhandlede kommunikation skal indeholde en beskrivelse af inddragelsen af arbejdsmarkedets parter i gennemførelsen af dette direktiv.***

Or. en

Ændringsforslag 648
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5a. Medlemsstaterne fremmer aktiv inddragelse af interessenter, navnlig arbejdsmarkedets parter, studentersammenslutninger, ungdomsorganisationer og udbydere af tilbud til livslang erhvervsvejledning, gennemførelse og overvågning af kvaliteten af praktikophold, som stilles til

rådighed på nationalt plan.

Or. en

Ændringsforslag 649
Benedetta Scuderi
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 5 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5b. Økonomisk støtte
	Medlemsstaterne fremmer anvendelsen af nationale midler og/eller EU-midler, f.eks. fra Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling og andre fonde til at yde økonomisk og administrativ støtte til følgende praktikudbydere:
	- ikkestatslige organisationer, navnlig nonprofitorganisationer
	- mikrovirksomheder og små virksomheder.

Or. en

Ændringsforslag 650
Angelika Winzig

Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne meddeler senest den [fem år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen ***alle*** oplysninger ***om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin*** udarbejdelse af en rapport***. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og***	1. Medlemsstaterne meddeler senest den [fem år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen ***de nødvendige*** oplysninger ***til*** udarbejdelse af en rapport ***om*** gennemførelsen af dette direktiv. ***Disse oplysninger omfatter, i tilgængeligt omfang, opdelte data om praktikophold til at overvåge og vurdere gennemførelsen af***

vurdering af gennemførelsen af dette direktiv.	***direktivet. Ved indsamling af disse data sikrer medlemsstaterne, at den administrative byrde for foretagender, navnlig små og mellemstore virksomheder, fortsat er forholdsmæssige og begrænset til det strengt nødvendige.***

Or. en

Begrundelse

Med dette ændringsforslag sikres det, at Kommissionen får de nødvendige oplysninger til at vurdere gennemførelsen af direktivet, samtidig med at der undgås uforholdsmæssige indberetningsforpligtelser for virksomheder. Derved respekteres proportionalitetsprincippet og princippet om bedre regulering, navnlig i SMV'ers interesse.

Ændringsforslag 651
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne meddeler senest den [***fem*** år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af gennemførelsen af dette direktiv.	1. Medlemsstaterne ***indsamler relevante data og*** meddeler senest den [***tre*** år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af gennemførelsen af dette direktiv. ***Disse data omfatter som minimum for hvert kalenderår:*** ***- antallet af praktikophold, som udbydes af praktikudbydere*** ***- det omfang, hvori de angivne kvalitetskriterier i dette direktiv er anvendt i praktikaftaler*** ***- antallet af kontroller og inspektioner, som er foretaget af kompetente myndigheder*** ***- antallet af indberettede sager om***

misbrug.

Or. en

Ændringsforslag 652
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne meddeler senest den [fem år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af gennemførelsen af dette direktiv.	1. Medlemsstaterne meddeler senest den [fem år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin ***vurdering af direktivets gennemførelse og til*** udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af gennemførelsen af dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 653
Branislav Ondruš

Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne meddeler senest den [***fem*** år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af gennemførelsen af dette direktiv.	1. Medlemsstaterne meddeler senest den [***tre*** år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af gennemførelsen af dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 654
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Kommissionen forelægger den i stk. 1 omhandlede rapport for Europa-Parlamentet og Rådet. Rapporten ledsages, hvis det er relevant, af et forslag til ***retsakt***.	2. Kommissionen forelægger***, efter høring af medlemsstaterne, arbejdsmarkedets parter på EU-plan og centrale interessenter og ved at tage højde for påvirkningen for SMV'er, herunder mikrovirksomheder,*** den i stk. 1 omhandlede rapport for Europa-Parlamentet og Rådet. Rapporten ledsages, hvis det er relevant, af et forslag til ***lovændringer***. ***I sin vurdering lægger Kommissionen særlig vægt på direktivets virkninger med hensyn til at fremme skiftet fra praktikophold til almindelige ansættelsesforhold samt udformningen og effekten af nationale foranstaltninger i henhold til kapitel III ved den overordnede gennemførelse af dette direktiv.***

Or. en