Europaparlamentet
2024-2029

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2024/0068(COD)

27.3.2025

ÄNDRINGSFÖRSLAG
335 - 654

Förslag till betänkande
Alicia Homs Ginel
(PE769.927v01-00)

Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om att förbättra och tillämpa arbetsvillkor för praktikanter och motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik (Praktikantdirektivet)

Förslag till direktiv
(COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

Ändringsförslag 335
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 1 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Syfte	Syfte ***och tillämpningsområde***

Or. fr

Ändringsförslag 336
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 1 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Syfte	Syfte ***och innehåll***

Or. en

Ändringsförslag 337
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter ***och för att motverka att reguljära*** anställningsförhållanden ***kamoufleras till*** praktik.	I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter ***på den öppna arbetsmarknaden. Grundläggande yrkesutbildningsförhållanden och lärlingssystem, praktik som ingår i läroplanerna för formell utbildning och sådan praktik som är obligatorisk för att få tillträde till ett visst yrke, anställningsavtal och*** anställningsförhållanden ***som har ingåtts inom ramen för ett särskilt offentligt eller***

	offentligt understött program för utbildning, integration och omskolning, och praktik ***som genomförs inom ramen för reglerade yrken, undantas från direktivets tillämpningsområde***.

Or. fr

Ändringsförslag 338
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv ***fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för*** praktikanter ***och för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik***.	Detta direktiv ***tillämpas på*** praktikanter ***som genomgår praktikprogram på den öppna marknaden, som har ett anställningsavtal eller som har ett anställningsförhållande enligt definitionen i den lagstiftning, de kollektivavtal eller den praxis som gäller i medlemsstaten med beaktande av domstolens rättspraxis***.

Or. en

Ändringsförslag 339
Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter och för att ***motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till*** praktik.	I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter ***på den öppna marknaden som har ett anställningsförhållande*** och för att ***förebygga otillbörliga metoder i samband med användning av*** praktik.

Or. en

Motivering

Artikeln bör betona att direktivets tillämpningsområde omfattar praktikanter på den öppna marknaden som befinner sig i ett anställningsförhållande. En gemensam definition av praktikplatser och en bredare definition av praktikanter som inte befinner sig i anställningsförhållanden faller utanför unionens behörighet enligt artiklarna 165 och 166 i EUF-fördraget. För att omfattas av direktivet måste praktikanten ha ett anställningsförhållande enligt definitionen i den lagstiftning, de kollektivavtal eller den praxis som gäller i medlemsstaten med beaktande av domstolens rättspraxis, se skäl 16.

Ändringsförslag 340
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att ***förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter och för att*** motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik.	I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik ***på den öppna marknaden***.

Or. en

Motivering

Deletion of: "Improving and enforcing working conditions of trainees": Existing Directives such as the Council Directive 2000/43/EC, Council Directive 2000/78/EC and Directive 2002/73/EC already cover, improve and allow for the enforcement of the working conditions of trainees and guarantee their equal treatment on accounts of racial or ethnic origin or establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation. Focus on "open-market traineeships": In comparison to Active Labour Market Policy (ALMP) traineeships, Education Curricula traineeships (ECT) and traineeships that are a mandatory requirement to access specific professions (MPT), open market traineeships are generally less regulated and only to varying extents across the EU.

Ändringsförslag 341
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter och för att motverka ***att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik***.	I detta direktiv fastställs en gemensam ***definition av praktik och en*** ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter och för att motverka ***otillbörliga metoder i form av bedrägliga praktikplatser***.

Or. en

Ändringsförslag 342
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv ***fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för*** att förbättra ***och genomdriva*** arbetsvillkoren för praktikanter och ***för*** att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik.	***Syftet med*** detta direktiv ***är*** att förbättra arbetsvillkoren för praktikanter***, att förbättra praktikplatsernas kvalitet*** och ***tillgänglighet i hela unionen samt*** att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik.

Or. en

Ändringsförslag 343
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter och för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik.	***Genom*** detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter***, för att säkerställa att praktiktjänstgöring utgör en effektiv väg till varaktig anställning***

	eller tillträde till ett yrke och för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik.

Or. en

Ändringsförslag 344
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter och för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik.	I detta direktiv fastställs en gemensam ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter ***och samtidigt säkerställa anpassning till deras utbildningsmål,*** och för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik.

Or. en

Ändringsförslag 345
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	I detta direktiv fastställs en gemensam ram för minimirättigheter och miniminormer som gäller för alla praktikplatser som inte utgör del av någon läroplan för formell utbildning, för att förbättra deras kvalitet och tillgänglighet samt praktikanternas arbetsvillkor och för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till

praktikplatser.

Or. en

Ändringsförslag 346
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Detta direktiv är tillämpligt på praktikplatser på den öppna arbetsmarknaden.
	Detta direktiv ska inte tillämpas på
	a) praktiktjänstgöring som genomförs inom ramen för formell utbildning och yrkesutbildning,
	b) lärlingsutbildningar,
	c) praktik inom ramen för aktiva arbetsmarknadsåtgärder.

Or. en

Motivering

Det är viktigt att tydligt definiera direktivets tillämpningsområde och skilja mellan de praktikplatser som omfattas av direktivet och de som inte omfattas. Detta klargörande skulle möjliggöra ett smidigare genomförande och säkerställa att direktivet anpassas till de EU-befogenheter som fastställs i unionsrätten. I detta avseende skulle bestämmelserna endast tillämpas på praktikplatser på den öppna marknaden med undantag för praktik som utgör en del av en läroplan och genomförs inom ramen för aktiv arbetsmarknadspolitik och lärlingsutbildning.

Ändringsförslag 347
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	I detta direktiv fastställs en gemensam definition av praktik och en ram med principer och åtgärder för att förbättra och genomdriva arbetsvillkoren för praktikanter och för att förebygga otillbörliga metoder i samband med användning av praktik.

Or. en

Ändringsförslag 348
Jagna Marczułajtis-Walczak

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Detta direktiv ska inte tillämpas på praktik som genomförs inom ramen för formell utbildning och yrkesutbildning.

Or. en

Ändringsförslag 349
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 1a
	Tillämpningsområde
	1. Detta direktiv ska tillämpas på praktikplatser som erbjuds på den öppna arbetsmarknaden.
	2. Det är inte tillämpligt på
	a) praktik som genomförs inom ramen för formella utbildningsprogram eller

yrkesutbildningsprogram,

b) lärlingsutbildningar,

c) praktik som genomförs inom ramen för aktiva arbetsmarknadsåtgärder.

Or. en

Motivering

En tydlig avgränsning av tillämpningsområdet är avgörande för att säkerställa rättssäkerhet och främja ett effektivt genomförande av direktivet. Genom att uttryckligen skilja mellan praktikplatser på den öppna marknaden och praktikplatser med anknytning till formell utbildning, lärlingsutbildning eller aktiv arbetsmarknadspolitik, respekterar texten subsidiaritetsprincipen och är till fullo förenlig med unionens befogenheter enligt fördragen.

Ändringsförslag 350
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 1a
	Tillämpningsområde
	Utan att det påverkar tillämpliga åtgärder i nationell lagstiftning är detta direktiv inte tillämpligt på praktik vid små och medelstora företag.

Or. fr

Ändringsförslag 351
Mélanie Disdier

Förslag till direktiv
Artikel 1b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 1b
	Tillämpningsområde

1. Detta direktiv är tillämpligt på praktik på den öppna marknaden.

2. Detta direktiv är inte tillämpligt på praktik som anordnas inom ramen för skol- eller universitetsprogram, eller på obligatorisk yrkesutbildningspraktik.

Or. fr

Motivering

Om de olika kategorier som nämns i punkt 2 redan omfattas av särskilda rättsliga ramar riskerar direktivet att bestraffa dessa utbildningar genom att införa omotiverade begränsningar. Problemet med missbruk förekommer framför allt inom ramen för praktik på öppna marknader, och kontrolleras i mycket mindre utsträckning. Ändringsförslaget har utarbetats efter en diskussion med sammanslutningen av små och medelstora företag.

Ändringsförslag 352
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av ***arbetspraktik*** som ***innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment*** och som ska ge praktikanter ***möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet*** och ***yrkeserfarenhet*** i syfte att ***öka deras anställbarhet och*** underlätta övergången till ***reguljära*** anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en begränsad period av ***arbetsplatsförlagt lärande*** som ***inte är integrerat i en formell läroplansbaserad utbildningsväg*** och som ska ge praktikanter ***praktiska*** och ***yrkesmässiga färdigheter genom omfattande utbildning,*** i syfte att underlätta övergången ***från utbildning*** till ***varaktiga*** anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke***, på grundval av ett skriftligt avtal mellan praktikanten och den organisation som erbjuder praktik***.

Or. en

Motivering

En tydlig åtskillnad bör göras mellan praktik inom och utanför läroplaner. Praktik inom läroplaner måste förbli en integrerad del av en utbildningsväg och bör inte vara föremål för obligatorisk ersättning. Sådan praktik bör snarare säkerställa optimala förhållanden för studenten (som är just student och inte arbetstagare), såsom ersättning för utgifter samt

ytterligare utbildningsmöjligheter och ett övergripande lärande av god kvalitet.

Ändringsförslag 353
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av ***arbetspraktik*** som ***innehåller ett betydande utbildnings-*** och ***lärandemoment*** och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att ***öka deras anställbarhet och*** underlätta övergången till ***reguljära anställningar*** eller ***för att få*** tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en begränsad period av ***arbete på ingångsnivå*** som ***syftar till att ge praktiska*** och ***yrkesmässiga färdigheter genom omfattande utbildning*** och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att underlätta övergången ***från utbildning*** till ***varaktig sysselsättning*** eller ***ge*** tillträde till ett särskilt yrke***, på grundval av ett skriftligt avtal mellan praktikanten och den organisation som erbjuder praktik***.

Or. en

Ändringsförslag 354
Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik ***som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet*** att ***skaffa sig*** praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka ***deras anställbarhet*** och underlätta övergången till reguljära anställningar ***eller för att få tillträde till*** ett ***särskilt yrke***.	a) praktik: ***praktiktjänstgöring på den öppna marknaden, som definieras som ett icke-obligatoriskt, bilateralt och privat avtal mellan en praktikant och en organisation som erbjuder praktik, med*** en begränsad period av arbetspraktik ***utan formell anknytning till utbildning och utan medverkan av någon tredje part, för*** att ***tillhandahålla*** praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka ***anställbarheten*** och underlätta övergången

till reguljära anställningar***, på grundval av*** ett ***skriftligt anställningsavtal mellan praktikanten och den organisation som erbjuder praktik***.

Or. en

Motivering

Detta direktiv gäller endast praktik på den öppna marknaden. Välreglerade program inom utbildning, lärlingsutbildning eller aktiv arbetsmarknadspolitik styrs av nationell lagstiftning, med starkt engagemang från arbetsmarknadens parter och institutioner. Dessa faller utanför EU:s behörighet och bör hanteras genom nationell tillsyn, inte genom ny lagstiftning. Definitionen är förenlig med kvalitetskriterierna för praktikprogram från 2014 och skäl 16a och 16b.

Ändringsförslag 355
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik ***som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet*** att ***skaffa sig*** praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka ***deras anställbarhet*** och underlätta övergången till reguljära anställningar ***eller för att få tillträde till*** ett ***särskilt yrke***.	a) praktik: ***praktiktjänstgöring på den öppna marknaden, som definieras som ett icke-obligatoriskt, bilateralt och privat avtal mellan en praktikant och en organisation som erbjuder praktik, med*** en begränsad period av arbetspraktik ***utan formell anknytning till utbildning och utan medverkan av någon tredje part, för*** att ***tillhandahålla*** praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka ***anställbarheten*** och underlätta övergången till reguljära anställningar***, på grundval av*** ett ***skriftligt anställningsavtal mellan praktikanten och den organisation som erbjuder praktik***.

Or. en

Ändringsförslag 356
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en ***begränsad*** period av ***arbetspraktik*** som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet ***i syfte*** att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att ***få*** tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en ***tidsbegränsad*** period av ***arbetsplatsförlagt lärande*** som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment***, som genomförs på den öppna marknaden*** och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och ***utveckla*** yrkeserfarenhet ***med målet*** att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att ***ge*** tillträde till ett särskilt yrke. ***Praktik skiljer sig från lärlingsutbildning, formella utbildningsprogram och yrkesutbildningsprogram samt offentliga sysselsättningsprogram.***

Or. en

Motivering

Denna definition klargör att direktivet endast är tillämpligt på praktikplatser på den öppna arbetsmarknaden, och inte på lärlingsutbildning, formell utbildning och offentliga program. När fokus läggs på ett tidsbegränsat, arbetsplatsförlagt lärande med ett betydande utbildningsmoment återspeglas huvudsyftet med praktik: att öka anställbarheten och stödja övergången till reguljär anställning. Ordalydelsen tar också hänsyn till nationella skillnader genom att tillåta både avtalsmässiga och icke-avtalsmässiga arrangemang, i linje med EU:s rättspraxis.

Ändringsförslag 357
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av ***arbetspraktik*** som ***innehåller ett betydande utbildnings-*** och ***lärandemoment*** och som ska ge ***praktikanter*** möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet ***i***	a) ***”***praktik***”***: en begränsad period av ***arbetsplatsförlagd praktik*** som ***kombinerar utbildning*** och ***lärande*** och som ska ge ***ungdomar*** möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet***.*** ***Målet är*** att öka deras anställbarhet***,***

syfte att öka deras anställbarhet ***och*** underlätta övergången till reguljära anställningar ***eller för att få tillträde*** till ett särskilt yrke.

underlätta övergången till reguljära anställningar ***och stödja tillträdet*** till ett särskilt yrke.

Or. en

Ändringsförslag 358
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av ***arbetspraktik*** som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en begränsad period av ***arbete på ingångsnivå*** som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången ***från utbildning*** till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.

Or. en

Ändringsförslag 359
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av ***arbetspraktik som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment*** och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett	a) praktik: en begränsad period av ***lärande och utbildning i en yrkesmiljö*** och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.

särskilt yrke.

Or. fr

Ändringsförslag 360
David Casa

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment ***och som ska*** ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment ***för att*** ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke***, och som inte genomförs i syfte att uppfylla något formellt utbildningskrav***.

Or. en

Ändringsförslag 361
Miriam Lexmann

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment***, som inte ingår i formell utbildning i enlighet med nationella läroplaner,*** och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett

särskilt yrke.

Or. en

Ändringsförslag 362
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik som***, utan att utgöra en del av läroplaner eller formell utbildning,*** innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.

Or. es

Ändringsförslag 363
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke.	a) praktik: en begränsad period av arbetspraktik ***på den öppna arbetsmarknaden,*** som innehåller ett betydande utbildnings- och lärandemoment och som ska ge praktikanter möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet i syfte att öka deras anställbarhet och underlätta övergången till reguljära anställningar eller för att få tillträde till ett särskilt yrke

Or. fr

Ändringsförslag 364
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led a – led i (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	i) en begränsad period av arbete på ingångsnivå som syftar till att ge praktiska och yrkesmässiga färdigheter genom omfattande utbildning för att underlätta övergången från utbildning till varaktig sysselsättning eller ge tillträde till ett särskilt yrke, på grundval av ett skriftligt avtal mellan praktikanten och den organisation som erbjuder praktik, och som är avlönat i enlighet med direktiv (EU) 2022/2041.

Or. en

Ändringsförslag 365
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik ***och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis***.	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik.

Or. en

Ändringsförslag 366
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik ***och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis***.	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik.

Or. en

Motivering

Det är viktigt att säkerställa en tydlig definition av praktikanter, särskilt med avseende på skillnaden mellan praktikanter och reguljära anställda. Praktikplatser är inte anställningsformer eftersom de fokuserar på möjligheten att tillämpa teoretiska kunskaper i ett yrkessammanhang och måste behandlas separat från anställningsavtal. Med hänsyn även till de olika bestämmelser som finns i olika medlemsstater innebär detta ändringsförslag ett sätt att undvika eventuell osäkerhet och överlappningar i lagstiftningen som tenderar att inkludera praktikperioder i anställningsförhållanden.

Ändringsförslag 367
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik ***och*** som ***har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen*** i ***gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av***	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik som ***inte ingår*** i ***läroplanerna för formell utbildning***.

domstolens rättspraxis.

Or. en

Ändringsförslag 368
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***gällande*** lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i ***varje*** medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik ***på den öppna arbetsmarknaden, som avses i artikel 1a.1,*** och som ***eventuellt*** har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***nationell*** lagstiftning, kollektivavtal eller ***etablerad*** praxis i ***respektive*** medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis. ***Denna definition omfattar inte personer som genomgår lärlingsutbildning, praktik inom formella utbildningsprogram och yrkesutbildningsprogram eller praktik som bygger på offentliga sysselsättningsprogram, i enlighet med artikel 1a.2.***

Or. en

Motivering

Den reviderade definitionen av ”praktikant” säkerställer överensstämmelse med direktivets tillämpningsområde genom att den begränsas till personer som genomgår praktik på den öppna arbetsmarknaden. I den reviderade definitionen klargörs att praktikanter kan ha, men inte måste ha, ett anställningsförhållande. Därigenom återspeglas mångfalden i de nationella rättssystemen och säkerställs anpassning till domstolens rättspraxis. Detta tillvägagångssätt främjar rättslig klarhet och säkerställer att direktivet endast är tillämpligt på den avsedda målgruppen.

Ändringsförslag 369
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat***, *med beaktande av domstolens rättspraxis***.	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik ***på den öppna arbetsmarknaden*** och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat.

Or. fr

Ändringsförslag 370
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett ***anställningsavtal eller ett*** anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett ***praktikavtal och vars situation skiljer sig från ett reguljärt*** anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.

Or. fr

Ändringsförslag 371
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett anställningsavtal ***eller ett***	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett anställningsförhållande enligt definitionen i

anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.	gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.

Or. en

Ändringsförslag 372
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis***, inom ramen för ett bilateralt avtal med arbetsgivaren***.

Or. es

Ändringsförslag 373
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) praktikant: varje person som genomgår en praktik och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.	b) praktikant: varje person som genomgår en praktik ***på den öppna marknaden*** och som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av domstolens rättspraxis.

Or. en

Ändringsförslag 374
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ba) praktik på den öppna marknaden: praktik som grundar sig på ett icke-obligatoriskt, bilateralt avtal mellan en praktikant och en organisation som erbjuder praktik, utan medverkan av någon tredje part.

Or. en

Ändringsförslag 375
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ba) organisation som erbjuder praktik: ett företag, en offentlig arbetsförmedling eller annan offentlig, privat eller ideell enhet som tillhandahåller praktikplatser.

Or. en

Ändringsförslag 376
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ba) organisation som erbjuder praktik: ett företag som är privat, offentligt eller

	bådadera och som tillhandahåller praktikplatser.

Or. en

Ändringsförslag 377
Jagna Marczułajtis-Walczak

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) reguljärt anställningsförhållande: ett anställningsförhållande som inte är en praktik.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 378
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) reguljärt anställningsförhållande: ett anställningsförhållande som inte är en praktik.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 379
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) reguljärt anställningsförhållande:	c) reguljärt anställningsförhållande:

ett anställningsförhållande som inte är en praktik.	***varje annat*** anställningsförhållande som inte är en praktik.

Or. en

Ändringsförslag 380
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) reguljär anställd: varje person som har ett reguljärt anställningsförhållande.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 381
Jagna Marczułajtis-Walczak

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) reguljär anställd: varje person som har ett reguljärt anställningsförhållande.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 382
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Kapitel II

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
II Likabehandling	***utgår***
3 Principen om icke-diskriminering	

Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.

Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till tillämpliga kollektivavtal och om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga.

Or. en

Ändringsförslag 383
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 3	***utgår***
Principen om icke-diskriminering	
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	
Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till tillämpliga kollektivavtal och om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga.	

Or. fr

Motivering

Praktikanter befinner sig i en situation som skiljer sig från den för reguljära arbetstagare, och det är inkonsekvent att inrätta en princip om icke-diskriminering mellan de två. Detta gäller även inrättandet av lagstiftning om praktikanternas status, vilket strider mot artikel 165.4 i EUF-fördraget och artikel 4.1 i EU-fördraget.

Ändringsförslag 384
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 3	***utgår***
Principen om icke-diskriminering	
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	
Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till tillämpliga kollektivavtal och om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga.	

Or. en

Motivering

Principen om icke-diskriminering behöver inte införas som ett nytt rättsligt begrepp eftersom praktikanter åtnjuter arbetstagares fullständiga rättigheter så snart de omfattas av definitionen av reguljära anställningsförhållanden. Den är därför överflödig.

Ändringsförslag 385
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än ***jämförbara reguljära*** anställda på samma arbetsplats***, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan***.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än ***andra*** anställda på samma arbetsplats.

Or. en

Ändringsförslag 386
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***arbetsvillkor***, inbegripet ***lön***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte ***olika behandling*** är motiverad ***på objektiva grunder***, ***såsom*** andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och ***lärandemomentets inverkan***.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***praktikvillkor***, inbegripet ***ersättning***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte ***en sådan skillnad*** är ***objektivt*** motiverad, ***till exempel av*** andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, ***lägre erfarenhetsnivå,*** arbetsintensitet***,*** eller ***av*** utbildnings- och ***lärandemomentet***.

Or. en

Motivering

Den reviderade ordalydelsen återspeglar på ett bättre sätt praktikplatsers särskilda karaktär genom att hänvisa till ”praktikvillkor” och ”ersättning” snarare än standardtermer som används i fråga om anställningar. Att lägga till ”erfarenhetsnivå” som motivering bekräftar

att praktiken till sin natur är en övergångsfas, och säkerställer proportionalitet.

Ändringsförslag 387
Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara ***reguljära*** anställda ***på samma arbetsplats***, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön ***i enlighet med lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara anställda, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets ***större*** inverkan.

Or. en

Motivering

Ett centralt problem med direktivet är att det jämställer praktikanter med reguljära arbetstagare, trots grundläggande skillnader. Praktik innebär omfattande lärande med en brant inledande kurva. Ändå fastställs arbetsvillkoren för hela perioden. Artikel 3 bör återspegla att differentierad behandling är motiverad på objektiva grunder. Med tanke på praktikplatsers karaktär måste det ges ett stort utrymme för skönsmässig bedömning när sådana villkor fastställs, för att säkerställa att deras särskilda karaktär beaktas.

Ändringsförslag 388
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats ***enbart för att de genomgår en***

motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet ***eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan***.	***praktik***, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet.

Or. en

Ändringsförslag 389
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***arbetsvillkor***, inbegripet ***lön***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller ***utbildnings- och lärandemomentets inverkan***.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***praktikvillkor***, inbegripet ***ersättning, i enlighet med lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller ***utbildningsändamål***.

Or. en

Ändringsförslag 390
David Casa

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar,	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön ***eller ersättning***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter,

arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.

Or. en

Ändringsförslag 391
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***arbetsvillkor***, inbegripet ***lön***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***praktikvillkor***, inbegripet ***ersättning***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller ***erfarenhetsnivåns och*** utbildnings- och lärandemomentets ***större*** inverkan.

Or. en

Ändringsförslag 392
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***arbetsvillkor***, inbegripet ***lön***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller ***praktikvillkor***, inbegripet ***ersättning***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet**,** eller ***erfarenhetsnivåns och*** utbildnings- och

lärandemomentets inverkan.

Or. en

Ändringsförslag 393
Branislav Ondruš

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan. ***När det är befogat att ge praktikanter olika behandling ska denna behandling inte hindra praktikanter från låginkomstgrupper att genomgå praktik.***

Or. en

Ändringsförslag 394
Jan-Peter Warnke, Branislav Ondruš

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan***, och anges***

lärandemomentets inverkan.	***både i praktikannonsen och i praktikavtalet***.

Or. en

Ändringsförslag 395
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet lön, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, ***särskilt när det gäller arbetstider, lokaler, material som tillhandahålls samt lönen***, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.

Or. en

Ändringsförslag 396
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att praktikanter, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet ***lön***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar, arbetsintensitet eller utbildnings- och	Medlemsstaterna ska se till att praktikanter ***på den öppna arbetsmarknaden***, när det gäller arbetsvillkor, inbegripet ***ersättning***, inte behandlas mindre gynnsamt än jämförbara reguljära anställda på samma arbetsplats, såvida inte olika behandling är motiverad på objektiva grunder, såsom andra arbetsuppgifter, mindre ansvar,

lärandemomentets inverkan.	arbetsintensitet eller utbildnings- och lärandemomentets inverkan.

Or. fr

Ändringsförslag 397
Jagna Marczułajtis-Walczak

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Personer med funktionsnedsättning bör ha samma praktikmöjligheter som alla andra. Medlemsstaterna bör sträva efter att undanröja hindren för deltagande i praktik. Personer med funktionsnedsättning vilka omfattas av ett praktikavtal får inte straffas genom förlust av sina förmåner eller sin tillgång till andra tjänster. Medlemsstaterna bör också med hjälp av statligt stöd tillhandahålla ekonomiska bidrag till arbetsgivare som tar emot praktikanter med funktionsnedsättning, för att täcka alla kostnader i samband med skäliga anpassningar.

Or. en

Ändringsförslag 398
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att uppmuntra ersättning till praktikanter, med beaktande av arbetsgivarnas ekonomiska bärkraft och skillnader i levnadskostnaderna mellan medlemsstaterna, med skatteincitament

för företag, särskilt små och medelstora företag och uppstartsföretag som erbjuder praktik av hög kvalitet och möjligheter till varaktig sysselsättning.

Or. en

Ändringsförslag 399
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska inrätta konkreta åtgärder för att främja tillgången till praktik, särskilt för personer i utsatta situationer, inbegripet personer med funktionsnedsättning, personer som bor på landsbygden, i avlägsna områden eller i de yttersta randområdena, personer med missgynnad socioekonomisk bakgrund och personer med lägre utbildningsnivå.

Or. en

Ändringsförslag 400
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska säkerställa att praktik, när det gäller tillgång och arbetsvillkor, inklusive lön, är förenlig med principen om icke-diskriminering i enlighet med direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2006/54/EG.

Or. en

Ändringsförslag 401
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska främja ökad tillgång till praktik för praktikanter från utsatta miljöer, bland annat praktikanter med funktionsnedsättning.

Or. en

Ändringsförslag 402
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsplatser är anpassade och tillgängliga för praktikanter med funktionsnedsättning.

Or. en

Ändringsförslag 403
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1c (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Praktikanter med funktionsnedsättning ska få skräddarsytt stöd, inbegripet

anpassning av fysiska och digitala arbetsmiljöer för att tillgodose särskilda behov, flexibla utbildningsscheman för att ta hänsyn till hälsorelaterade krav och stöd från utbildade mentorer eller utsedda sambandsmän för funktionsnedsättning för att säkerställa att praktiken blir en positiv och inkluderande erfarenhet. Praktikplatser ska också inbegripa bestämmelser för att förhindra diskriminering och främja lika avancemangsmöjligheter, med fokus på karriärutveckling och långsiktiga anställningsmöjligheter. Dessutom ska programmets effektivitet när det gäller att främja delaktighet och uppnå positiva resultat för deltagare med funktionsnedsättning utvärderas regelbundet och vid behov anpassas, så att alla deltagare behandlas med värdighet och respekt.

Or. en

Ändringsförslag 404
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1c (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska säkerställa att praktik, när det gäller tillgång och arbetsvillkor, inklusive lön, är förenlig med principen om icke-diskriminering i enlighet med direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2006/54/EG.

Or. en

Ändringsförslag 405
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 1d (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna bör säkerställa lika tillgång och möjligheter för personer i utsatta situationer, inbegripet personer som bor på landsbygden, personer med missgynnad utbildningsmässig eller socioekonomisk bakgrund och personer med invandrarbakgrund. Alla praktikprogram ska omfatta skäliga anpassningar för att säkerställa tillgänglighet, inkludering och rättvisa.

Or. en

Ändringsförslag 406
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till tillämpliga kollektivavtal och om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 407
Jagna Marczułajtis-Walczak

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till tillämpliga kollektivavtal och om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga.	***utgår***

Or. en

Motivering

Denna klausul kan leda till orimlig börda för arbetsgivarna, vilket i sin tur kan avskräcka dem från att anställa praktikanter.

Ändringsförslag 408
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till ***tillämpliga*** kollektivavtal ***och*** om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga.	Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till ***relevanta*** kollektivavtal***.*** Om tillämpliga kollektivavtal saknas, ***ska bedömningen utföras*** enligt lagar eller ***etablerad*** praxis i landet i fråga.

Or. en

Motivering

Genom denna formulering erkänns kollektivavtalens nyckelroll när det gäller att fastställa anställningsvillkor och samtidigt skydda medlemsstaternas självständighet i enlighet med nationella arbetsmarknadstraditioner. Den säkerställer rättslig klarhet och respekt för subsidiaritetsprincipen.

Ändringsförslag 409
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till tillämpliga kollektivavtal och om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga.	Om ingen jämförbar person med reguljär anställning finns på samma arbetsplats, ska jämförelsen göras med hänvisning till tillämpliga kollektivavtal och om tillämpliga kollektivavtal saknas, enligt lagar eller praxis i landet i fråga. ***Medlemsstaterna får, när arbetsmarknadsparterna gemensamt kommit överens om detta, ge arbetsmarknadens parter, på lämplig nivå och på de villkor som medlemsstaterna fastställer, möjlighet att upprätthålla eller ingå kollektivavtal där de objektiva grunder som anses motivera olika behandling fastställs, i enlighet med punkt 1.***

Or. en

Motivering

Vi vill undvika eventuella osäkerheter och överlappningar i lagstiftningen, vilka tenderar att föra in praktikperioder på arbetsmarknaden. Det anses därför lämpligt att undvika terminologiska missförstånd, t.ex. genom hänvisning till ”ersättning” som är typisk för anställningsförhållanden. Arbetsmarknadens parter kan också tillåtas – i enlighet med varje medlemsstats förfaranden och praxis – att fastställa möjliga undantag från principen om likabehandling på grund av att praktiktjänstgöring till sin natur skiljer sig från anställningsförhållanden.

Ändringsförslag 410
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna får, om de nationella arbetsmarknadsparterna gemensamt kommer överens om detta, på lämplig nivå och på de villkor som fastställs av

medlemsstaterna, ge arbetsmarknadens parter möjlighet att upprätthålla eller ingå kollektivavtal som anpassar, kompletterar och/eller avviker från bestämmelserna i detta direktiv, förutsatt att den allmänna skyddsnivån för arbetstagare säkerställs och att principen om icke-diskriminering i enlighet med punkt 1 respekteras.

Or. en

Ändringsförslag 411
Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Under förutsättning att en adekvat skyddsnivå tillhandahålls för praktikanter får medlemsstaterna, under förutsättning att de nationella arbetsmarknadsparterna gemensamt kommer överens om det, på lämplig nivå och på de villkor som medlemsstaterna fastställer, ge arbetsmarknadens parter möjlighet att upprätthålla eller ingå kollektivavtal som anpassar, kompletterar och/eller skiljer sig från bestämmelserna i artikel 3.

Or. en

Motivering

Direktivet bör tillåta undantag från likabehandling genom kollektivavtal. Många praktikplatser bygger på sådana avtal och säkerställer redan kvalitet och rättvisa villkor. Dessa system måste fortsätta, eftersom de återspeglar sociala och lokala förhållanden. Kollektivavtal är avgörande för att anpassa reglerna till specifika sektorer. Andra direktiv tillåter att arbetsmarknadens parter definierar villkoren, inklusive likabehandling, förutsatt att skydd säkerställs (t.ex. direktiv 2008/104/EG, (EU) 2019/1152, 2003/88/EG).

Ändringsförslag 412
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 3 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Praktikanordnare ska informera praktikanter om lediga tjänster som uppstår i företaget eller på arbetsplatsen, för att garantera att dessa arbetstagare har samma möjlighet som andra arbetstagare att få en tillsvidareanställning. Sådan information kan tillkännages genom ett allmänt anslag på lämplig plats i företaget eller på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 413
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 3a
	Säkerhet och hälsa
	När det gäller säkerhet och hälsa ska medlemsstaterna se till att praktikanter åtnjuter samma garantier och skydd som alla anställda och tjänstemän på arbetsplatsen. Ytterligare skyddsåtgärder, såsom förbättrad säkerhetsutbildning, ska också tillhandahållas på grund av praktikanternas bristande yrkeskunskaper och erfarenhet.

Or. en

Ändringsförslag 414
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Kapitel III
	Kvalitet och tillgänglighet

Or. en

Ändringsförslag 415
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIb (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 3a
	Kvalitetskriterier
	1. För att säkerställa ett betydande utbildnings- och lärandemoment samt arbetsvillkor av god kvalitet för praktikanter, ska medlemsstaterna se till att praktikprogram som omfattas av detta direktiv inbegriper följande:

Or. en

Ändringsförslag 416
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIc (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	a) Ett skriftligt praktikavtal som ingås i början av praktikperioden och som minst innehåller följande:
	i) Praktikens längd.
	ii) Den ersättning som praktikanten ska få i enlighet med den lagstiftning, de

kollektivavtal eller den praxis som gäller i varje medlemsstat och Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041.

iii) De lärandemål som genom gemensam diskussion fastställs av praktikanten och den organisation som erbjuder praktik, för att hjälpa praktikanten att skaffa sig praktisk erfarenhet och yrkeserfarenhet och relevanta färdigheter i syfte att förbättra anställbarheten och underlätta övergången från utbildning till ett reguljärt anställningsförhållande eller tillträde till ett särskilt yrke.

iv) Rättigheter och skyldigheter för praktikanten och den organisation som erbjuder praktik, och i synnerhet de uppgifter som praktikanten ska utföra. Sådana uppgifter ska fastställas med hänsyn till de lärandemål som avses i led iii och ska underlätta uppnåendet av dessa mål.

v) Regler som den organisation som erbjuder praktik har kring sekretess och ägande av immateriella rättigheter.

vi) Den handledare som ska tilldelas praktikanten under praktikperioden och arrangemangen för mentorskap och utvärdering som ska utföras konsekvent och regelbundet av handledaren samtidigt som praktikanten vägleds genom de tilldelade uppgifterna.

Or. en

Ändringsförslag 417
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IId (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	b) De rättigheter som fastställs i Europaparlamentets och rådets direktiv

2003/88/EG och (EU) 2019/1152, genomförda genom nationell lagstiftning och praxis eller kollektivavtal.

Or. en

Ändringsförslag 418
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIe (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	c) Tillgång till socialt skydd för praktikanter i enlighet med nationella system, inbegripet sjukförsäkring, arbetslöshetsförmåner och pensionsavgifter.

Or. en

Ändringsförslag 419
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIf (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 3b
	Tillgänglighet och inkludering

Or. en

Ändringsförslag 420
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIg (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1. Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att förbättra praktikplatsernas tillgänglighet och göra dem mer inkluderande, särskilt för personer som står längre bort från arbetsmarknaden, inbegripet personer med funktionsnedsättning, personer som bor i landsbygdsområden, avlägsna regioner och de yttersta randområdena, personer med missgynnad socioekonomisk bakgrund och/eller invandrarbakgrund, romer och personer med lägre utbildningsnivå.

Or. en

Ändringsförslag 421
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIh (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2. I detta syfte ska medlemsstaterna säkerställa tillräckliga stödåtgärder och incitament, inbegripet ekonomiska incitament, för praktikanordnare, särskilt små och medelstora företag som tillhandahåller praktikplatser till sådana personer, bland annat genom användning av relevanta unionsmedel.

Or. en

Ändringsförslag 422
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Kapitel IIi (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3. Medlemsstaterna ska se till att skäliga anpassningar görs för praktikanter med funktionsnedsättning under praktikperioden.

Or. en

Ändringsförslag 423
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Kapitel III – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
III ***Reguljära anställningsförhållanden som kamoufleras till praktik***	***Åtgärder för att bekämpa otillbörliga metoder i form av bedrägliga praktikplatser på arbetsmarknaden***

Or. en

Ändringsförslag 424
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 4	***utgår***
Åtgärder för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik	
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre	

skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. fr

Ändringsförslag 425
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 4 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Åtgärder för att ***motverka*** att ***reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till*** praktik	Åtgärder för att ***upptäcka*** att praktik ***används för att ersätta varaktiga anställningar***

Or. en

Ändringsförslag 426
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 4 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Åtgärder för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik	***En rättslig ram*** för att motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik

Or. en

Ändringsförslag 427
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	***utgår***

Or. en

Motivering

Med tanke på den nuvarande lagstiftningen på både EU-nivå och nationell nivå är denna artikel överflödig. Yrkesinspektioner på nationell nivå utför redan sådana inspektioner. Den nationella nivån är bäst lämpad att ta itu med detta problem, om den stöds av bevis och samarbetar med nationella arbetsmarknadsparter och berörda parter.

Ändringsförslag 428
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva ***effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter*** för att ***upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot*** praxis där ***ett reguljärt anställningsförhållande*** kamoufleras till praktik***, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad*** den ***berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis***.	Medlemsstaterna ska föreskriva ***en effektiv rättslig ram*** för att ***ta itu med*** praxis där ***reguljära anställningsförhållanden*** kamoufleras till praktik ***på*** den ***öppna marknaden***.

Or. en

Ändringsförslag 429
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska ***föreskriva effektiva kontroller*** och ***inspektioner som utförs av*** behöriga ***myndigheter för*** att ***upptäcka*** och ***vidta verkställighetsåtgärder mot praxis*** där ***ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor*** och ***lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till*** enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	Medlemsstaterna ska ***vidta lämpliga åtgärder, i enlighet med sina nationella system, för att säkerställa en effektiv övervakning*** och ***kontroll från*** behöriga ***myndigheters sida i syfte*** att ***identifiera*** och ***hantera situationer*** där ***praktik används för att kringgå de rättigheter*** och ***skydd som följer av reguljära anställningsförhållanden*** enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller ***etablerad*** praxis.

Or. en

Motivering

Genom denna formulering respekteras medlemsstaternas självständighet när det gäller att organisera sina yrkesinspektionssystem, samtidigt som man ser till att missbruk av praktiktjänstgöring hanteras effektivt. Den innebär en avvägning mellan behovet av verkställighet och subsidiaritetsprincipen.

Ändringsförslag 430
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att ***upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande*** kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda	Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva ***åtgärder i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis, inbegripet, i förekommande fall,*** kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att ***bekämpa reguljära anställningsförhållanden som*** kamoufleras till praktik, vilket leder till

arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 431
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	***Alla praktikplatser ska regleras av skriftliga anställningsavtal med en klart definierad varaktighet, som måste registreras hos de berörda nationella myndigheterna i enlighet med nationell praxis och relevant unionslagstiftning. Detta bör säkerställa transparens, lämplig kontroll samt skydd av deltagarnas rättigheter och uppgifter.*** Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 432
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot ***praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till*** praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda ***arbetstagaren*** skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot ***otillbörliga metoder i samband med användning av*** praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda ***praktikanten*** skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 433
Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot ***praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket*** leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda ***arbetstagaren*** skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot ***otillbörliga metoder som*** leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda ***praktikanten*** skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Motivering

I motsats till förslaget till betänkande tar dessa ändringsförslag hänsyn till att praktik kan användas för andra, icke otillbörliga, ändamål än för att underlätta övergången mellan utbildning och varaktig sysselsättning. Många praktikplatser inom den aktiva arbetsmarknadspolitiken används för kompetenshöjning och utbildning av (sårbara)

arbetslösa, i syfte att säkerställa varaktig sysselsättning. Många praktikplatser ingår också i en utbildning.

Ändringsförslag 434
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska ***föreskriva*** effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	Medlemsstaterna ska ***främja*** effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis. ***De ska också främja antagande av åtgärder som gynnar öppenhet och efterlevnad av gällande bestämmelser.***

Or. es

Ändringsförslag 435
David Casa

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt	Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter ***och inspektörer som är väl insatta i praktikplatsers varierande beskaffenhet,*** för att ***korrekt bedöma deras kvalitet och*** upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till

unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 436
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder ***och korrigerande åtgärder*** mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till ***att reguljära anställningar ersätts samt till*** lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 437
Miriam Lexmann

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot ***praxis*** där ett reguljärt anställningsförhållande	Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot ***exploaterande metoder, exempelvis*** där ett

kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 438
David Casa

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	Medlemsstaterna ska föreskriva effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att upptäcka och vidta verkställighetsåtgärder mot praxis där ett reguljärt anställningsförhållande kamoufleras till praktik, vilket leder till lägre skyddsnivåer, inbegripet arbetsvillkor och lön ***eller ersättning***, jämfört med vad den berörda arbetstagaren skulle ha rätt till enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 439
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska genomföra riktade åtgärder och strukturreformer som syftar till att stödja praktik. I detta syfte ska medlemsstaterna utveckla och genomdriva åtgärder för att förhindra

exploaterande metoder, skydda arbetstagares rättigheter och främja skapandet av sysselsättningsmöjligheter av god kvalitet, samtidigt som de investerar i utbildningsprogram som tillgodoser arbetsmarknadens behov.

Or. en

Ändringsförslag 440
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska uppmuntra arbetstagarföreträdare och andra relevanta rättsliga enheter att utse en kontaktperson för praktikanter, som ska fungera som första kontaktpunkt när praktikanter vill få information om tillgängliga rättsmedel och stöd vid misstänkta oegentligheter, dåliga arbetsförhållanden, kränkningar av deras rättigheter eller användning av otillbörliga metoder.

Or. en

Ändringsförslag 441
David Casa

Förslag till direktiv
Artikel 4 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	När det gäller praktikplatser som erbjuds av små och medelstora företag ska medlemsstaterna tillhandahålla förenklade efterlevnadsförfaranden för effektiv kontroll och inspektioner, och det endast efter att behöriga myndigheter

mottagit klagomål från praktikanter.

Or. en

Ändringsförslag 442
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Bedömning av ***reguljära anställningsförhållanden som kamoufleras till praktik***	Bedömning av ***bedrägliga praktikplatser***

Or. en

Ändringsförslag 443
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	***utgår***
a) Avsaknaden av ett betydande lärande- eller utbildningsmoment i den påstådda praktiken.	
b) En orimligt lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande påstådda praktikperioder genomförda av samma person hos samma arbetsgivare.	

c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för påstådda praktikanter och reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.

d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde utan lämplig motivering.

e) En hög andel påstådda praktikplatser jämfört med reguljära anställningsförhållanden hos samma arbetsgivare.

f) Ett betydande antal påstådda praktikanter hos samma arbetsgivare som hade fullgjort två eller flera praktikperioder eller haft reguljära anställningsförhållanden inom samma eller liknande verksamhetsområde innan den påstådda praktiktjänstgöringen.

Or. en

Motivering

Kvalitetskriterierna för praktikprogram från 2014 innehåller redan kriterier för att nationella myndigheter ska kunna identifiera och hantera praktikbedrägerier och säkerställa kvalitetskontroll.

Ändringsförslag 444
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att ***avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska*** de ***behöriga myndigheterna göra*** en samlad bedömning av ***alla relevanta fakta***. ***Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:***	1. ***Medlemsstaterna ska, i enlighet med sina nationella system och förfaranden, vidta lämpliga åtgärder*** för att ***förhindra och hantera praxis där reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktikplatser på den öppna marknaden i syfte att kringgå*** de ***rättigheter och skydd som följer av***

reguljära anställningsförhållanden enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller etablerad praxis. I detta sammanhang måste medlemsstaterna säkerställa att en samlad bedömning ***görs på grundval*** av ***de faktiska omständigheterna i varje enskilt fall***.

Or. en

Ändringsförslag 445
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att ***avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska*** de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av ***alla relevanta fakta***. ***Den bedömningen ska bland annat*** ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	1. ***Medlemsstaterna ska, i enlighet med sina nationella system och förfaranden, vidta lämpliga åtgärder*** för att ***förhindra och hantera missbruk av praktikplatser som sker i syfte att kringgå de rättigheter och skydd som följer av reguljära anställningsförhållanden enligt unionsrätten eller nationell lagstiftning, kollektivavtal eller etablerad praxis. I detta sammanhang får medlemsstaterna ge*** de behöriga myndigheterna ***befogenhet att*** göra en samlad bedömning på grundval av ***de faktiska omständigheterna i varje enskilt fall***. ***En sådan bedömning får i tillämpliga fall*** ta hänsyn till följande ***icke-uttömmande*** vägledande faktorer:

Or. en

Ändringsförslag 446
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att ***avgöra om en påstådd*** praktik ***utgör ett reguljärt anställningsförhållande*** ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. ***Den*** bedömningen ska ***bland annat ta hänsyn till*** följande ***vägledande*** faktorer:	1. För att ***fastställa förekomsten av bedrägliga praktikplatser som kamoufleras som*** praktik ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Bedömningen ***för att fastställa om otillbörliga metoder förekommer*** ska ***baseras på*** följande faktorer:

Or. en

Ändringsförslag 447
Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att ***avgöra om en påstådd*** praktik ***utgör ett reguljärt anställningsförhållande*** ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ***ska*** bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	1. För att ***identifiera otillbörliga metoder i samband med användning av*** praktik ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta ***i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis***. Den bedömningen ***kan*** bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

Or. en

Motivering

Arbetsmarknaderna i EU skiljer sig åt, och nationella myndigheter och nationella arbetsmarknadsparter är bäst lämpade att fastställa resultaten av bedömningarna och avgöra vad som måste ingå för att fastställa och upptäcka missbruk.

Ändringsförslag 448
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska ***de behöriga myndigheterna göra*** en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ***ska*** bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska ***medlemsstaterna säkerställa att*** en samlad bedömning av alla relevanta fakta ***görs i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis***. Den bedömningen ***får*** bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

Or. en

Ändringsförslag 449
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ***som kräver korrigerande åtgärder*** ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta***, särskilt fakta om utförandet av det faktiska arbetet, oavsett hur förhållandet betecknas i ett eventuellt avtalsarrangemang som de ifrågavarande parterna kan ha ingått***. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

Or. en

Ändringsförslag 450
Miriam Lexmann

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta ***i enlighet med gällande nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat***. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

Or. en

Ändringsförslag 451
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta ***i enlighet med de möjligheter som definieras i nationell lagstiftning eller nationell praxis***. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

Or. fr

Ändringsförslag 452
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att avgöra om en påstådd	1. För att avgöra om en påstådd

praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta ***som rör det enskilda fallet***. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

Or. es

Ändringsförslag 453
Miriam Lexmann

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:	1. För att avgöra om en påstådd praktik utgör ett reguljärt anställningsförhållande ska de behöriga myndigheterna göra en samlad bedömning av alla relevanta fakta ***i deras ömsesidiga sammanhang***. Den bedömningen ska bland annat ta hänsyn till följande vägledande faktorer:

Or. en

Ändringsförslag 454
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Avsaknaden av ett betydande lärande- eller utbildningsmoment i den påstådda praktiken.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 455
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***Avsaknaden av ett betydande lärande- eller utbildningsmoment i*** den påstådda praktiken.	a) Den påstådda praktiken ***består inte i första hand av lärande- och utbildningskomponenter***.

Or. fr

Motivering

Det som framför allt kännetecknar praktik är utbildning av ung person. Det handlar inte om rena moment utan om själva grunden för praktiken.

Ändringsförslag 456
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Avsaknaden av ett ***betydande lärande- eller utbildningsmoment i*** den ***påstådda praktiken***.	a) Avsaknaden av ett ***skriftligt avtal mellan praktikanten och*** den ***organisation som erbjuder praktik***.

Or. en

Ändringsförslag 457
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Avsaknaden av ett ***betydande*** lärande- eller utbildningsmoment i ***den påstådda*** praktiken.	a) Avsaknaden av ett ***meningsfullt*** lärande- eller utbildningsmoment i praktiken.

Or. en

Ändringsförslag 458
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	aa) Avsaknad av handledning för praktikanten eller praktikanterna under hela praktikperioden av en eller flera utbildade, kvalificerade och tillgängliga personer.

Or. en

Ändringsförslag 459
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) En orimligt lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande påstådda praktikperioder genomförda av samma person hos samma arbetsgivare.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 460
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) ***En orimligt lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra*** följande ***påstådda praktikperioder genomförda*** av ***samma person hos samma arbetsgivare***.	b) ***Avsaknad av ett betydande utbildningsmoment genom att*** följande ***inslag saknas:***
	i) Ett tydligt utbildningsprogram för praktiken med angivande av de färdigheter, kunskaper och kompetenser som ska utvecklas under praktiken, lärandemålen för praktiken och de arbetsuppgifter och utbildningsmöjligheter som erbjuds för att underlätta dessa färdigheter och mål.
	ii) En handledare och/eller mentor som utsetts för praktikperioden, med ansvar för att ge stöd, återkoppling och vägledning samt utöva tillsyn när praktikanten utför sina arbetsuppgifter.
	iii) En tydlig koppling mellan de färdigheter som lärs ut under praktiken och de arbetsuppgifter som utförs av ***praktikanten***.

Or. en

Ändringsförslag 461
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) En orimligt lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande ***påstådda*** praktikperioder genomförda av samma person hos samma arbetsgivare.	b) En orimligt lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande praktikperioder genomförda av samma person hos samma arbetsgivare.

Or. en

Motivering

Ändringen är avgörande för samstämmigheten i texten.

Ändringsförslag 462
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) En ***orimligt*** lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande påstådda praktikperioder genomförda av samma person hos samma arbetsgivare.	b) En lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande påstådda praktikperioder genomförda av samma person hos samma arbetsgivare.

Or. fr

Ändringsförslag 463
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) En orimligt lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande påstådda praktikperioder genomförda av samma person hos samma arbetsgivare.	b) En orimligt lång praktikperiod eller multipla och/eller på varandra följande påstådda praktikperioder genomförda av samma person ***eller olika personer*** hos samma arbetsgivare***, vilka inte leder till varaktig sysselsättning***.

Or. en

Ändringsförslag 464
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och	***utgår***

arbetsintensitet för påstådda praktikanter och reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.

Or. en

Ändringsförslag 465
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) ***Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för påstådda praktikanter och reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare***.	c) ***Alltför lång praktik***.

Or. en

Ändringsförslag 466
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Likvärdiga ***nivåer av*** arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet ***för påstådda*** praktikanter och reguljära anställda ***på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare***.	c) Likvärdiga arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet ***kan variera mellan*** praktikanter och reguljära anställda***, vilket återspeglar deras olika roller, samtidigt som praktiktjänstgöringen innebär genuint lärande som ökar anställbarheten***.

Or. en

Ändringsförslag 467
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för ***påstådda praktikanter*** och reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.	c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar***, erfarenhet*** och arbetsintensitet för ***praktikanten*** och reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.

Or. en

Motivering

Ändringen är avgörande för samstämmigheten i texten.

Ändringsförslag 468
Miriam Lexmann

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) ***Likvärdiga*** nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för påstådda praktikanter ***och*** reguljära anställda på jämförbara befattningar ***hos samma arbetsgivare***.	c) Nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för påstådda praktikanter ***i jämförelse med*** reguljära anställda på jämförbara befattningar.

Or. en

Ändringsförslag 469
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för påstådda ***praktikanter*** och reguljära	c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för ***den*** påstådda ***praktikanten*** och

anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.	reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.

Or. es

Ändringsförslag 470
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för ***påstådda*** praktikanter och reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.	c) Likvärdiga nivåer av arbetsuppgifter, ansvar och arbetsintensitet för praktikanter och reguljära anställda på jämförbara befattningar hos samma arbetsgivare.

Or. fr

Ändringsförslag 471
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ca) Avsaknad av tillräcklig lön.

Or. en

Ändringsförslag 472
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Krav på tidigare	***utgår***

arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde utan lämplig motivering.

Or. en

Ändringsförslag 473
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde utan ***lämplig motivering***.	d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde ***bör inte antas vara omotiverat*** utan ***erkännas som ett legitimt urvalskriterium som låter arbetsgivare säkerställa att praktiken tillgodoser företagets behov och skapar ett meningsfullt lärande***.

Or. en

Ändringsförslag 474
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet ***för sökande till praktik*** inom samma eller liknande verksamhetsområde ***utan lämplig motivering***.	d) Krav på ***att sökande ska ha*** tidigare arbetslivserfarenhet inom samma eller liknande verksamhetsområde ***innan praktiken påbörjas***.

Or. en

Ändringsförslag 475
Branislav Ondruš

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde ***utan lämplig motivering***.	d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde.

Or. en

Ändringsförslag 476
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde ***utan lämplig motivering***.	d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde.

Or. en

Ändringsförslag 477
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde utan lämplig motivering.	d) Krav på tidigare arbetslivserfarenhet för ***den*** sökande till praktik inom samma eller liknande verksamhetsområde utan lämplig motivering.

Or. es

Ändringsförslag 478
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) En hög andel påstådda praktikplatser jämfört med reguljära anställningsförhållanden hos samma arbetsgivare.	***utgår***

Or. es

Ändringsförslag 479
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) En hög andel påstådda praktikplatser jämfört med reguljära anställningsförhållanden hos samma arbetsgivare.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 480
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) ***En hög andel påstådda praktikplatser jämfört*** med ***reguljära***	e) ***Avsaknad av offentligt meddelande om ledig praktikplats*** med ***följande***

anställningsförhållanden hos samma arbetsgivare.	***information:***
	i) Förväntade arbetsuppgifter och grad av ansvar som krävs av praktikanten.
	ii) Praktikantens rättigheter och förmåner, bland annat lön, socialt skydd, sjukledighet samt arbetstidsförmåner.
	iii) Utbildning och färdigheter som ska ha uppnåtts i slutet av praktikperioden.

Or. en

Ändringsförslag 481
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) En hög andel ***påstådda*** praktikplatser ***jämfört med reguljära anställningsförhållanden hos samma arbetsgivare***.	e) En hög andel praktikplatser ***som utgör mer än 10 % av arbetsgivarens arbetskraft***.

Or. en

Ändringsförslag 482
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) ***En hög andel påstådda praktikplatser*** jämfört med reguljära ***anställningsförhållanden hos*** samma ***arbetsgivare***.	e) ***Ett oproportionerligt stort antal praktikanter*** jämfört med reguljära ***anställda på*** samma ***arbetsplats***.

Or. en

Ändringsförslag 483
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led ea (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ea) Offentliggöranden från arbetsgivarens sida där man söker efter praktikanter och som inte är erbjudanden om praktik.

Or. fr

Motivering

Praktik ska inte användas för att fylla en nödvändig tjänst vid ett företag, och att nämna att man söker efter praktikanter avslöjar att man snarare vill tillsätta en tjänst än erbjuda en praktikant utbildning.

Ändringsförslag 484
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) Ett betydande antal påstådda praktikanter hos samma arbetsgivare som hade fullgjort två eller flera praktikperioder eller haft reguljära anställningsförhållanden inom samma eller liknande verksamhetsområde innan den påstådda praktiktjänstgöringen.	***utgår***

Or. es

Ändringsförslag 485
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) Ett betydande antal påstådda praktikanter hos samma arbetsgivare som hade fullgjort två eller flera praktikperioder eller haft reguljära anställningsförhållanden inom samma eller liknande verksamhetsområde innan den påstådda praktiktjänstgöringen.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 486
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) ***Ett betydande antal påstådda praktikanter hos samma arbetsgivare som hade fullgjort två eller flera praktikperioder eller haft reguljära anställningsförhållanden inom samma eller liknande verksamhetsområde innan den påstådda praktiktjänstgöringen***.	f) ***Avsaknad av en transparent rekryteringspolitik när varaktig sysselsättning erbjuds efter praktikens fullgörande***.

Or. en

Ändringsförslag 487
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) ***Ett betydande antal påstådda praktikanter hos samma arbetsgivare*** som ***hade*** fullgjort ***två*** eller flera	f) ***Upprepad användning av praktik för personer*** som ***redan har*** fullgjort ***en*** eller flera praktikperioder ***hos samma***

praktikperioder ***eller haft reguljära anställningsförhållanden*** inom samma eller liknande verksamhetsområde ***innan den påstådda praktiktjänstgöringen***.

arbetsgivare inom samma eller liknande verksamhetsområde.

Or. en

Ändringsförslag 488
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) Förlängning av praktiktjänstgöringen, utöver den maximala varaktigheten på sex månader.

Or. en

Ändringsförslag 489
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Dessutom ska de behöriga myndigheterna beakta indirekta faktorer som ligger utanför själva praktiktjänstgöringen när de bedömer huruvida otillbörliga metoder förekommer i samband med användningen av praktik. I bedömningen ska bland annat följande faktorer beaktas:
	a) Hög andel praktikplatser i förhållande till företagets storlek.
	b) Rekrytering av praktikanter som tidigare har fullgjort en praktik inom samma eller ett liknande verksamhetsområde.

c) Praktikperioder förlängs upprepade gånger utan att det erbjuds någon möjlighet att avancera inom företaget.

d) Fasta anställningar ersätts genom utannonsering av flera lediga praktikplatser efter varandra.

e) Låg andel praktikplatser övergår till varaktig anställning.

Or. en

Ändringsförslag 490
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska se till att åtgärder för att förhindra missbruk av praktikplatser inte medför oproportionerlig administrativ börda för arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag och uppstartsföretag, eller minskar utbudet av utbildningsmöjligheter och tillgången till sysselsättning för ungdomar.

Or. en

Ändringsförslag 491
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska arbetsgivaren på begäran förse dessa myndigheter med	***utgår***

följande information:

a) Antalet praktikplatser och reguljära anställningsförhållanden.

b) Praktikperiodernas längd.

c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.

d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken.

e) Annonserna om lediganslagna praktikperioder.

Or. en

Motivering

En omfattande förteckning över information som krävs från arbetsgivarna skulle skapa en betydande administrativ börda, särskilt för mikroföretag och små företag.

Ändringsförslag 492
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska arbetsgivaren på begäran förse dessa myndigheter med följande information:	***utgår***
a) Antalet praktikplatser och reguljära anställningsförhållanden.	
b) Praktikperiodernas längd.	
c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.	
d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken.	

e) Annonserna om lediganslagna praktikperioder.

Or. en

Motivering

En fullständig uppsättning nationella lagar och domar finns redan för att vägleda denna ändring i enlighet med nationell arbetsrätt.

Ändringsförslag 493
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. För att ***de behöriga myndigheterna ska kunna utföra*** den bedömning som avses i punkt 1 ska ***arbetsgivaren*** på begäran förse ***dessa myndigheter*** med följande information:	2. För att ***underlätta*** den bedömning som avses i punkt 1 ska ***arbetsgivare,*** på ***motiverad*** begäran ***och i enlighet med nationella förfaranden,*** förse ***de behöriga myndigheterna*** med följande information***, om det är absolut nödvändigt för bedömningen***:

Or. en

Motivering

I denna bestämmelse säkerställs att behöriga myndigheter har tillgång till nödvändig information för att kunna bedöma potentiellt missbruk av praktikplatser, samtidigt som den administrativa bördan för arbetsgivarna begränsas. Genom att kräva en motiverad begäran och begränsa informationens omfattning till vad som är absolut nödvändigt, uppnår ändringsförslaget en korrekt balans mellan effektiv verkställighet och behovet av att skydda proportionalitet och rättssäkerhet för företagen.

Ändringsförslag 494
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska ***arbetsgivaren*** på begäran ***förse dessa myndigheter*** med ***följande*** information***:***	2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska ***medlemsstaterna säkerställa att arbetsgivare*** på begäran ***förser de behöriga myndigheterna*** med ***nödvändig*** information***.***

Or. en

Ändringsförslag 495
Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska ***arbetsgivaren*** på begäran förse dessa myndigheter med följande information:	2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska ***den organisation som erbjuder praktik*** på begäran förse dessa myndigheter med följande information:

Or. en

Motivering

I motsats till förslaget till betänkande erkänns i denna uppsättning ändringsförslag det oproportionerliga i att kräva att varje organisation som erbjuder praktik sammanställer denna typ av information för varje enskild praktikant. Det kommer att innebära en betydande ökning av företagens rapporteringsskyldigheter, vilket kommer att stå i strid med EU:s nuvarande strävanden att minska den administrativa bördan och öka EU:s konkurrenskraft. Den organisation som erbjuder praktik bör tillhandahålla informationen på begäran.

Ändringsförslag 496
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska arbetsgivaren på begäran förse dessa myndigheter med följande information:	2. För att de behöriga myndigheterna ska kunna utföra den bedömning som avses i punkt 1 ska arbetsgivaren på begäran ***och utan dröjsmål*** förse dessa myndigheter med följande information:

Or. en

Ändringsförslag 497
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Antalet praktikplatser och reguljära anställningsförhållanden.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 498
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Antalet ***praktikplatser*** och ***reguljära anställningsförhållanden***.	a) ***Förhållandet mellan*** antalet ***praktikanter*** och ***andra anställda på samma arbetsplats***.

Or. en

Ändringsförslag 499
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Antalet praktikplatser och reguljära ***anställningsförhållanden***.	a) ***Det totala*** antalet praktikplatser och reguljära ***anställningsavtal, samtidigt som man säkerställer att sådan uppgiftsinsamling inte medför onödig administrativ börda för företagen***.

Or. en

Ändringsförslag 500
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Praktikperiodernas längd.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 501
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Praktikperiodernas längd.	b) Praktikperiodernas längd***, med beaktande av sektorsspecifika behov och med möjlighet för företagen att effektivt strukturera utbildningsperioder***.

Or. en

Ändringsförslag 502
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.	***utgår***

Or. fr

Ändringsförslag 503
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 504
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för ***påstådda*** praktikanter och för ***reguljära*** anställda på ***jämförbara befattningar***.	c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för praktikanter och för ***andra*** anställda på ***samma arbetsplats***.

Or. en

Ändringsförslag 505
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Arbetsvillkoren, inbegripet ***lön***, uppgifter och ansvar för ***påstådda*** praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.	c) ***De allmänna*** arbetsvillkoren, inbegripet ***ersättning***, uppgifter och ansvar ***både*** för praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar***, samtidigt som affärssekretess och operativ handlingsfrihet respekteras***.

Or. en

Ändringsförslag 506
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Arbetsvillkoren, inbegripet ***lön***, uppgifter och ansvar för ***påstådda*** praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.	c) Arbetsvillkoren, inbegripet ***ersättning***, uppgifter***, erfarenhet*** och ansvar för praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.

Or. en

Motivering

Ändringen är avgörande för samstämmigheten i texten.

Ändringsförslag 507
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.	c) ***Arbetsvillkoren, inbegripet lön, system för social trygghet och socialt skydd, sjuk- och olycksfallsförsäkring, viloperioder, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.*** Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.

Or. en

Ändringsförslag 508
Miriam Lexmann

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Arbetsvillkoren, inbegripet lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.	c) Arbetsvillkoren, inbegripet ***ersättning eller*** lön, uppgifter och ansvar för påstådda praktikanter och för reguljära anställda på jämförbara befattningar.

Or. en

Ändringsförslag 509
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 510
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken.	d) ***Allmänt hållna*** beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken***, för att säkerställa att rapporteringskraven inte avskräcker företag från att erbjuda utbildningsmöjligheter***.

Or. en

Ändringsförslag 511
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken.	d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken. ***Varje praktiktjänstgöring ska åtföljas av ett skriftligt avtal som tydligt beskriver de specifika lärandemålen. Dessa mål ska säkerställa att praktiken syftar till att förvärva färdigheter och kunskaper som är relevanta för praktikantens utbildning eller yrkesutveckling.***

Or. en

Ändringsförslag 512
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken.	d) Beskrivningar av de lärande- och utbildningsmoment som ingår i praktiken ***enligt det skriftliga avtalet***.

Or. en

Ändringsförslag 513
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	da) Identitet på och kvalifikationer och examensbevis för personer som ansvarar för att handleda praktikanten eller praktikanterna.

Or. en

Ändringsförslag 514
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) Annonserna om lediganslagna praktikperioder.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 515
Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) ***Annonserna*** om ***lediganslagna praktikperioder***.	e) ***Information*** om ***praktikerbjudanden, med bibehållande av en balans mellan insyn och arbetsgivarens rätt att fastställa urvalskriterier efter företagets behov***.

Or. en

Ändringsförslag 516
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. För att underlätta den bedömning som avses i punkt 1 ska medlemsstaterna	***utgår***
a) definiera en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	
Medlemsstaterna får föreskriva undantag från tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad av objektiva skäl.	

Or. fr

Motivering

Inkräktar på medlemsstaternas behörighet.

Ändringsförslag 517
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. För att underlätta den bedömning som avses i punkt 1 ska medlemsstaterna	***utgår***
a) definiera en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	
Medlemsstaterna får föreskriva undantag från tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad av objektiva skäl.	

Or. en

Ändringsförslag 518
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
För att underlätta den bedömning som avses i punkt 1 ska medlemsstaterna	***utgår***
a) definiera en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet	

lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,

Or. en

Ändringsförslag 519
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) definiera en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 520
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***definiera en tidsgräns som anger*** att en praktiktjänstgöring ***varar alltför länge*** och ***av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare***,	a) ***fastställa*** att en praktiktjänstgöring ***ska vara minst en månad*** och ***högst sex månader***,

Or. en

Ändringsförslag 521
Catarina Martins, Estrella Galán, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***definiera en tidsgräns som anger*** att en praktiktjänstgöring ***varar alltför länge*** och ***av*** upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma ***arbetsgivare***,	a) ***fastställa*** att ***längden på*** en praktiktjänstgöring***,*** och ***på*** upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma ***organisation***, ***ska vara högst sex månader. Medlemsstaterna får dock föreskriva undantag från tidsfristen på upp till ett år i fall där en längre varaktighet är motiverad av objektiva skäl***,

Or. en

Ändringsförslag 522
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***definiera*** en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	a) ***fastställa*** en tidsgräns ***som inte får överstiga sex månader och*** som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,

Or. en

Ändringsförslag 523
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***definiera en tidsgräns som anger*** att en praktiktjänstgöring ***varar alltför länge och av upprepad,*** även på varandra följande***, praktik*** hos samma arbetsgivare,	a) ***i enlighet med sina nationella system får medlemsstaterna fastställa vägledande kriterier eller referenströskelvärden för*** att ***stödja bedömningen av huruvida längden på*** en

	praktiktjänstgöring ***eller på upprepade*** **–** även på varandra följande **–** ***praktikperioder*** hos samma arbetsgivare ***kan anses vara överdriven. Sådana kriterier ska beakta praktikens särskilda karaktär och mål***,

Or. en

Motivering

Genom denna formulering undviks obligatoriska tidsfrister, vilket gör det möjligt för medlemsstaterna att reagera flexibelt på olika typer av praktikplatser inom olika sektorer. Den stöder rättslig klarhet utan att införa enhetliga standarder, i linje med subsidiaritetsprincipen och de nationella arbetsmarknadernas mångfald.

Ändringsförslag 524
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) definiera en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	a) definiera en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare***, och samtidigt tillåta undantag för längre perioder, vilka objektivt motiveras av utbildningens komplexitet eller av certifieringskrav***,

Or. en

Ändringsförslag 525
David Casa

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) definiera en tidsgräns som anger att	a) definiera en tidsgräns som anger att

en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare***, med motiverade undantag som tillåts av objektiva skäl***,

Or. en

Ändringsförslag 526
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) definiera en tidsgräns som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,	a) definiera en tidsgräns ***på sex månader*** som anger att en praktiktjänstgöring varar alltför länge och av upprepad, även på varandra följande, praktik hos samma arbetsgivare,

Or. en

Ändringsförslag 527
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 528
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) ***kräva att*** arbetsgivarna ***inkluderar*** information om förväntade arbetsuppgifter***,*** arbetsvillkor***, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment*** i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	b) ***uppmana*** arbetsgivarna ***att inkludera*** information om förväntade arbetsuppgifter ***och*** arbetsvillkor i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,

Or. es

Ändringsförslag 529
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna ***inkluderar*** information ***om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment*** i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	b) ***medlemsstaterna ska*** kräva att arbetsgivarna ***lämnar samma*** information i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram ***som den som enligt nationell lagstiftning krävs i meddelanden om reguljära lediganslagna befattningar***,

Or. en

Motivering

Praxis när det gäller meddelanden om lediganslagna tjänster varierar mycket mellan medlemsstaterna. Detta ändringsförslag återspeglar de olika traditionerna och anpassar kraven till nationell lagstiftning.

Ändringsförslag 530
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet ***lön***, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet ***ersättning***, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,

Or. fr

Ändringsförslag 531
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder ***och annonser för praktikprogram***,	b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder,

Or. en

Ändringsförslag 532
Jan-Peter Warnke, Branislav Ondruš

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och	b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och

annonser för praktikprogram,	annonser för praktikprogram ***samt praktikavtal***,

Or. en

Ändringsförslag 533
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment***, samt möjligheter till rekrytering efter fullgjord praktik,*** i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,

Or. en

Ändringsförslag 534
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram***, i vilka det inte får ställas krav på tidigare arbetslivserfarenhet***,

Or. en

Ändringsförslag 535
David Casa

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,	b) kräva att arbetsgivarna inkluderar information om förväntade arbetsuppgifter, arbetsvillkor, inbegripet lön ***eller ersättning***, socialt skydd, lärande- och utbildningsmoment i meddelanden om praktikperioder och annonser för praktikprogram,

Or. en

Ändringsförslag 536
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 1 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ba) fastställa en lämplig lönenivå som säkerställer en anständig levnadsstandard för praktikanten,

Or. en

Ändringsförslag 537
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna får föreskriva undantag från tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad av objektiva skäl.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 538
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna får föreskriva undantag från tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad av objektiva skäl.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 539
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna får föreskriva undantag från tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad ***av objektiva skäl***.	Medlemsstaterna får föreskriva undantag från tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad ***för praktik som måste fullgöras för att få rätt att utöva ett särskilt yrke***.

Or. en

Ändringsförslag 540
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna får föreskriva undantag	Medlemsstaterna får föreskriva undantag

från tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad av objektiva skäl.	från***, eller bestämmelser om förlängning av,*** tidsfristen i led a i fall där en längre varaktighet är motiverad av objektiva skäl.

Or. en

Ändringsförslag 541
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ***ska*** vidta ***effektiva*** åtgärder ***för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter. De ska särskilt göra följande***:	***För att säkerställa att målen i detta direktiv uppnås fullt ut ska*** medlemsstaterna vidta ***följande*** åtgärder:

Or. en

Motivering

Vi vill se till att den juridiska skillnaden mellan praktikplatser och anställningsförhållanden bibehålls i direktivet. Praktikanter kan inte klassificeras som att de har ett anställningsavtal, så EU-lagstiftningen kan inte tillämpas på samma sätt som i fråga om arbetstagare. Medlemsstaterna måste kunna reglera praktiktjänstgöringen effektivt inom sina befintliga rättsliga ramar utan att lägga orimligt stor börda på arbetsgivarna.

Ändringsförslag 542
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska vidta ***effektiva*** åtgärder för att säkerställa att ***all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller*** praktikanter. ***De*** ska	Medlemsstaterna ska vidta ***lämpliga*** åtgärder ***i enlighet med sina nationella system och nationell praxis*** för att säkerställa att praktikanter ***åtnjuter de rättigheter och det skydd som är***

särskilt göra följande:	***tillämpliga på dem enligt unionsrätten och nationell rätt, kollektivavtal eller etablerad praxis***. ***Medlemsstaterna*** ska särskilt göra följande:

Or. en

Motivering

Genom detta ändringsförslag klargörs att praktikanter inte automatiskt ska behandlas som arbetstagare enligt unionsrätten. Ändringen säkerställer att de får det skydd som är specifikt tillämpligt på deras status, samtidigt som nationella system för genomförande respekteras och rättsosäkerhet undviks.

Ändringsförslag 543
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att säkerställa att ***all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs*** fullt ut ***när det gäller praktikanter***. De ska särskilt göra följande:	Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att säkerställa att ***åtskillnaden mellan reguljära arbetstagare och praktikanter respekteras*** fullt ut. De ska särskilt göra följande:

Or. fr

Motivering

Lagstiftningen om praktikanter omfattas inte av EU:s befogenheter. Att försöka tillämpa unionsrätten på detta område strider mot fördragen.

Ändringsförslag 544
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska vidta effektiva	Medlemsstaterna ska vidta effektiva

åtgärder för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter. ***De ska särskilt göra följande:***	åtgärder för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter.

Or. en

Ändringsförslag 545
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter. De ***ska*** särskilt göra följande:	Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter. De ***får*** särskilt göra följande:

Or. fr

Ändringsförslag 546
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter. De ska särskilt göra följande:	Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder ***i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis*** för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter. De ska särskilt göra följande:

Or. en

Ändringsförslag 547
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter. De ska särskilt göra följande:	Medlemsstaterna ska vidta effektiva åtgärder för att säkerställa att all relevant unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare genomförs och verkställs fullt ut när det gäller praktikanter ***på den öppna arbetsmarknaden***. De ska särskilt göra följande:

Or. fr

Ändringsförslag 548
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Säkerställa att information om praktikanters rättigheter är allmänt tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 549
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Säkerställa att information om praktikanters rättigheter är ***allmänt*** tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.	a) Säkerställa att information om praktikanters rättigheter är tillgänglig ***för dem*** på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.

Or. es

Ändringsförslag 550
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Säkerställa att information om praktikanters rättigheter är allmänt tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.	a) Säkerställa att information om praktikanters rättigheter är allmänt ***och kostnadsfritt*** tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt***, även i tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning***.

Or. en

Ändringsförslag 551
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Säkerställa att information om praktikanters rättigheter är allmänt tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.	a) Säkerställa att information om praktikanters rättigheter ***och om det regelverk som är tillämpligt på praktikanter*** är allmänt tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.

Or. fr

Ändringsförslag 552
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Utarbeta vägledning för praktikanternas arbetsgivare om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 553
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Utarbeta vägledning för ***praktikanternas arbetsgivare*** om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd.	b) Utarbeta vägledning ***och stöd*** för ***praktikanordnare, i synnerhet små och medelstora företag,*** om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd***, samt bästa praxis för tillhandahållande av lärande- och utbildningsmoment av hög kvalitet***.

Or. en

Ändringsförslag 554
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Utarbeta vägledning för praktikanternas arbetsgivare om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd.	b) Utarbeta vägledning för praktikanternas arbetsgivare om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd ***och om de lagstadgade gränser som ska beaktas***

för att undvika omklassificering till ett reguljärt anställningsavtal.

Or. fr

Ändringsförslag 555
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Utarbeta vägledning för praktikanternas arbetsgivare om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd.	b) Utarbeta ***en gemensam kvalitetsram och*** vägledning för praktikanternas arbetsgivare om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd ***samt praxis kring kvalitet och tillgänglighet för praktikprogram***.

Or. en

Ändringsförslag 556
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Utarbeta vägledning för praktikanternas arbetsgivare om den rättsliga ramen för praktikprogram, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd.	b) Utarbeta vägledning för praktikanternas arbetsgivare om den rättsliga ramen för praktikprogram ***på den öppna arbetsmarknaden***, inbegripet relevanta arbetsrättsliga aspekter och aspekter som rör socialt skydd.

Or. fr

Ändringsförslag 557
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Sörja för effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att verkställa relevant arbetsrätt när det gäller praktikanter.	***utgår***

Or. fr

Ändringsförslag 558
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Sörja för effektiva kontroller och inspektioner som utförs av behöriga myndigheter för att verkställa relevant arbetsrätt när det gäller praktikanter.	***utgår***

Or. en

Motivering

Det finns ingen tydlig definition av behöriga myndigheter. Detta skapar rättsosäkerhet och en risk för att nya myndigheter inrättas och att arbetsrättsliga anspråk inte längre behandlas av allmänna domstolar.

Ändringsförslag 559
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Sörja för effektiva kontroller och inspektioner ***som utförs av behöriga myndigheter*** för att verkställa relevant	c) Sörja för effektiva ***åtgärder i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis, inbegripet, i förekommande fall,***

arbetsrätt när det gäller praktikanter.	kontroller och inspektioner**,** för att verkställa relevant arbetsrätt när det gäller praktikanter.

Or. en

Ändringsförslag 560
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Sörja för effektiva kontroller och inspektioner som ***utförs*** av behöriga myndigheter för att verkställa relevant arbetsrätt när det gäller praktikanter.	c) Sörja för ***regelbundna och*** effektiva kontroller och inspektioner som ***ska utföras*** av behöriga myndigheter ***och omfatta ett minimiantal praktikanordnare,*** för att verkställa relevant arbetsrätt när det gäller praktikanter.

Or. en

Ändringsförslag 561
Isabelle Le Callennec

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.	***utgår***

Or. fr

Ändringsförslag 562
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 563
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Säkerställa att ***de behöriga myndigheterna förses*** med de ***mänskliga, tekniska och ekonomiska*** resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner ***och har befogenhet*** att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.	d) Säkerställa att ***det finns lämpliga system, i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis,*** med de resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner***. Dessa system bör också ha kapacitet*** att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner***, med beaktande av de olika strategierna i medlemsstaterna***.

Or. en

Ändringsförslag 564
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.	d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner***, som kan sträcka så långt som till ett förbud mot att ta in nya praktikanter eller till att den berörda myndigheten beslutar att stänga arbetsplatsen***.

Or. en

Ändringsförslag 565
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.	d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna ***och de nationella arbetsinspektionerna*** förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som krävs för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.

Or. en

Ändringsförslag 566
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna förses med ***de*** mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser ***som krävs*** för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.	d) Säkerställa att de behöriga myndigheterna förses med ***tillräckliga*** mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser för att utföra effektiva kontroller och inspektioner och har befogenhet att ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner.

Or. en

Ändringsförslag 567
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) Utveckla de behöriga myndigheternas kapacitet, särskilt genom utbildning och vägledning, för att aktivt söka upp och lagföra arbetsgivare som inte efterlever reglerna.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 568
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) Utveckla de behöriga myndigheternas kapacitet, särskilt genom utbildning och vägledning, för att aktivt söka upp och lagföra arbetsgivare som inte efterlever reglerna.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 569
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) Utveckla ***de behöriga myndigheternas kapacitet***, särskilt genom utbildning och vägledning, för att aktivt söka upp och lagföra arbetsgivare som inte efterlever reglerna.	e) Utveckla ***kapaciteten hos lämpliga system, i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis***, särskilt genom utbildning och vägledning, att aktivt söka upp och lagföra arbetsgivare som inte efterlever reglerna.

Or. en

Ändringsförslag 570
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) Utveckla de behöriga myndigheternas kapacitet, särskilt genom utbildning och vägledning, för att aktivt söka upp och lagföra ***arbetsgivare*** som inte efterlever reglerna.	e) Utveckla de behöriga myndigheternas kapacitet, särskilt genom utbildning och vägledning, för att aktivt söka upp och lagföra ***praktikanordnare*** som inte efterlever reglerna.

Or. en

Ändringsförslag 571
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) Utveckla de behöriga myndigheternas kapacitet, särskilt genom	e) Utveckla de behöriga myndigheternas kapacitet, särskilt genom

utbildning och vägledning, för att aktivt söka upp ***och lagföra*** arbetsgivare som inte efterlever reglerna.	utbildning och vägledning, för att aktivt söka upp arbetsgivare som inte efterlever reglerna.

Or. es

Ändringsförslag 572
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) Säkerställa, i samarbete med behöriga myndigheter, att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden och dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 573
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) Säkerställa***, i samarbete med behöriga myndigheter,*** att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden och dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler.	f) Säkerställa att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden och dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler.

Or. en

Ändringsförslag 574
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) Säkerställa, i samarbete med behöriga myndigheter, att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden ***och*** dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler.	f) Säkerställa, i samarbete med behöriga myndigheter ***eller arbetsmarknadens parter, i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis***, att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden***,*** dåliga arbetsvillkor ***och påstådda överträdelser av rättigheter och skyldigheter enligt detta direktiv*** samt tillhandahålla information om dessa kanaler.

Or. en

Ändringsförslag 575
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) Säkerställa, i samarbete med behöriga myndigheter, att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden och dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler.	f) Säkerställa, i samarbete med behöriga myndigheter, att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden och dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler ***enligt led a samtidigt som förordning (EU) 2016/679 efterlevs***. ***Sådana kanaler bör vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning i enlighet med direktiv (EU) 2016/2102.***

Or. en

Ändringsförslag 576
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) Säkerställa, i samarbete med behöriga myndigheter, att det finns kanaler för praktikanter för att rapportera missförhållanden och dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler.	f) Säkerställa, i samarbete med behöriga myndigheter, att det finns kanaler för praktikanter för att ***anonymt och tryggt*** rapportera missförhållanden och dåliga arbetsvillkor samt tillhandahålla information om dessa kanaler.

Or. en

Ändringsförslag 577
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) Säkerställa validering, erkännande och överförbarhet av de kompetenser och färdigheter som förvärvats under praktikperioden genom ett certifikat.

Or. en

Ändringsförslag 578
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1 – led fb (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fb) Se till att praktiktjänstgöring erkänns som arbetslivserfarenhet vid rekryteringsprocesser på arbetsmarknaden.

Or. en

Ändringsförslag 579
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Förslag till direktiv
Artikel 6 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna kommer att uppmuntra till integration av praktikplatser efter fullgjord utbildning, som en möjlighet att tillgodose nuvarande och framtida arbetsmarknadskrav.

Or. en

Ändringsförslag 580
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 7 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Rätt till ***gottgörelse***	***Tvistlösning och*** rätt till ***ersättning***

Or. es

Ändringsförslag 581
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 7 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Rätt till gottgörelse	Rätt till gottgörelse ***och förfaranden för nödsituationer***

Or. en

Ändringsförslag 582
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars ***anställningsförhållande*** har upphört, har tillgång till ***ändamålsenlig*** och ***opartisk tvistlösning*** och ***rätt till*** gottgörelse ***i händelse av överträdelse*** av deras rättigheter enligt detta direktiv.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars ***praktik*** har upphört, har tillgång till ***ändamålsenliga*** och ***opartiska tvistlösningsmekanismer*** och ***lämpliga rättsmedel, däribland, när så är motiverat,*** gottgörelse ***vid överträdelser*** av deras rättigheter enligt detta direktiv ***eller enligt annan tillämplig unionsrätt eller nationell lagstiftning***.

Or. en

Motivering

Detta ändringsförslag säkerställer tillgång till rättslig prövning för praktikanter samtidigt som det tydligt skiljer deras rättsliga status från arbetstagarnas. Det respekterar nationell processrättslig autonomi och undviker att skapa oavsiktliga skyldigheter för medlemsstater eller arbetsgivare, i enlighet med subsidiaritetsprincipen.

Ändringsförslag 583
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars anställningsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras ***rättigheter enligt detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare***.	Medlemsstaterna ska se till att arbetstagare, även de vars anställningsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till prövning, inbegripet lämplig kompensation i händelse av överträdelse av deras ***specifika status, som leder till en omklassificering av deras juridiska situation till ett reguljärt anställningsavtal***.

Or. fr

Ändringsförslag 584
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare***, även de vars anställningsförhållande har upphört,*** har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 585
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att ***arbetstagare***, även de vars anställningsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till ***gottgörelse*** i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.	Medlemsstaterna ska säkerställa att ***praktikanter***, även de vars anställningsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till ***ersättning*** i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv ***eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare***.

Or. es

Ändringsförslag 586
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars ***anställningsförhållande*** har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars ***praktik*** har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 587
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars ***anställningsförhållande*** har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars ***praktik*** har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 588
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars anställningsförhållande har upphört, har	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare, även de vars anställningsförhållande har upphört, har

tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.	tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv***, förutsatt att sådana mekanismer är tillgängliga och förenklade för mikroföretag och små och medelstora företag***.

Or. en

Ändringsförslag 589
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att praktikanter under en praktiktjänstgöring snabbt kan hänskjuta ärendet till den behöriga myndigheten och/eller yrkesinspektionen om deras grundläggande rättigheter kränks, särskilt de grundläggande rättigheterna som rör säkerhet och hälsa och förebyggande av psykiskt eller sexuellt våld, i syfte att nå en snabb lösning i ärendet, eller om detta inte är möjligt, avsluta praktiktjänstgöringen utan att det påverkar praktikanten eller hindrar utbildningsprogrammets funktion.

Or. en

Ändringsförslag 590
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 8	***utgår***
Förfaranden för eller till stöd för praktikanter	
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.	

Or. en

Motivering

Vi vill upprepa att praktik inte utgör anställningsförhållanden. Formuleringen i det föreslagna direktivet riskerar att sudda ut skillnaden mellan praktikanter och anställda, vilket skapar rättslig osäkerhet och ytterligare skyldigheter för företagen. Denna artikel handlar också om en allmän princip – att bekämpa ”repressalier” till följd av utövandet av en rättighet – som dock redan finns i många nationella rättssystem och riskerar att bli överflödig.

Ändringsförslag 591
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna ***får*** delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna ***kan*** delta***, i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis,*** i alla relevanta rättsliga eller

efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller ***annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare***. De får agera för ***en eller flera*** praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med ***den*** praktikantens eller ***dessa praktikanters*** godkännande.	administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv ***och kan agera, när detta är tillåtet enligt nationell lagstiftning*** eller ***praxis***. De får agera för praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med praktikantens eller ***praktikanternas*** godkännande.

Or. en

Ändringsförslag 592
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv ***eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare***. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av ***en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan*** unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av ***deras rättsliga ram som leder till tillämpning av*** unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.

Or. fr

Ändringsförslag 593
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att ***säkerställa efterlevnaden*** av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv ***eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare***. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid ***överträdelse*** av ***en rättighet*** eller ***skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare***, med ***den*** praktikantens eller ***dessa praktikanters godkännande***.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna ***eller andra relevanta organ, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis,*** får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att ***stödja verkställandet*** av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid ***påstådda överträdelser*** av ***sådana rättigheter*** eller ***skyldigheter***, med praktikantens eller ***praktikanternas samtycke***.

Or. en

Motivering

Genom detta ändringsförslag bibehålls möjligheten för representanter att stödja praktikanter när det gäller att hävda deras rättigheter, samtidigt som tydlig åtskillnad görs mellan praktikanters och arbetstagares rättsliga ställning. Ändringsförslaget bevarar nationella processuella ramar och undviker att skapa oavsiktliga skyldigheter och säkerställer därigenom överensstämmelse med subsidiaritetsprincipen.

Ändringsförslag 594
Jan-Peter Warnke, Branislav Ondruš

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för

en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.	en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande. ***Praktikanterna ska i början av sin praktik uttryckligen informeras om denna möjlighet av arbetstagarföreträdarna eller av arbetsgivaren.***

Or. en

Ändringsförslag 595
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på praktikanter***, endast om de har begärt det***. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.

Or. es

Ändringsförslag 596
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna ***eller fackföreningarna*** får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.

Or. en

Ändringsförslag 597
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ***ska*** säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.	Medlemsstaterna ***får*** säkerställa att arbetstagarrepresentanterna ***eller andra relevanta organ*** får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.

Or. en

Ändringsförslag 598
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.	*(Berör inte den svenska versionen.)*

Or. en

Ändringsförslag 599
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 8 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagarrepresentanterna får delta i alla relevanta rättsliga eller administrativa förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare. De får agera för	*(Berör inte den svenska versionen.)*

en eller flera praktikanters räkning eller till stöd för dessa vid överträdelse av en rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, med den praktikantens eller dessa praktikanters godkännande.

Or. en

Ändringsförslag 600
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom

Förslag till direktiv
Artikel 9 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Skydd mot ogynnsam behandling och ogynnsamma följder	Skydd mot ogynnsam behandling och ogynnsamma följder ***samt bevisbörda***

Or. en

Ändringsförslag 601
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter och deras representanter, mot ***all ogynnsam behandling från arbetsgivarens sida*** och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till ***arbetsgivaren***, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.	1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter och deras representanter, mot ***att bli ogynnsamt behandlade av den part som erbjudit praktik*** och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till ***denna part***, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 602
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter och deras representanter, mot ***all ogynnsam behandling från arbetsgivarens sida*** och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till ***arbetsgivaren***, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.	1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter och deras representanter, mot ***att bli ogynnsamt behandlade av den part som erbjudit praktik*** och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till ***denna part***, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 603
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter och deras representanter, mot all ogynnsam behandling från arbetsgivarens sida och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till arbetsgivaren, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***tillämplig på arbetstagare***.	1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter och deras representanter, mot all ogynnsam behandling från arbetsgivarens sida och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till arbetsgivaren, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***relevant för praktikanter***.

Or. en

Ändringsförslag 604
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter ***och deras representanter***, mot all ogynnsam behandling från arbetsgivarens sida och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till arbetsgivaren, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***tillämplig*** på ***arbetstagare***.	1. Medlemsstaterna ska införa de nödvändiga åtgärderna för att skydda praktikanter ***på den öppna marknaden***, mot all ogynnsam behandling från arbetsgivarens sida och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till arbetsgivaren, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***relevant för praktikanter*** på ***den öppna marknaden***.

Or. en

Ändringsförslag 605
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande av praktikanter på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 606
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda ***uppsägning eller motsvarande åtgärd*** samt alla förberedelser för ***uppsägning eller motsvarande av praktikanter*** på grund av att ***de*** utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***tillämplig på arbetstagare***.	2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda ***avbrytande av praktik*** samt alla förberedelser för ***ett sådant avbrott*** på grund av att ***praktikanten*** utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***relevant för praktikanter***.

Or. en

Ändringsförslag 607
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda ***uppsägning eller motsvarande åtgärd*** samt alla förberedelser för ***uppsägning eller motsvarande av praktikanter*** på grund av att ***de*** utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***tillämplig på arbetstagare***.	2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda ***avbrytande av praktik*** samt alla förberedelser för ***ett sådant avbrott*** på grund av att ***praktikanten*** utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***relevant för praktikanter***.

Or. en

Motivering

Anställningskoncept kan inte tillämpas på praktikplatser, som inte är anställningsförhållanden. När ”uppsägning” ersätts med ”avbrytande av praktik” undviks

rättslig tvetydighet.

Ändringsförslag 608
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda ***uppsägning eller motsvarande åtgärd*** samt alla förberedelser för ***uppsägning*** eller motsvarande ***av praktikanter*** på grund av att ***de*** utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är ***tillämplig på arbetstagare***.	2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda ***avbrytande av praktik*** samt alla förberedelser för ***ett sådant avbrott*** eller motsvarande på grund av att ***praktikanten*** utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning ***som är relevant för praktikanter***.

Or. en

Ändringsförslag 609
Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande ***åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande*** av praktikanter på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.	2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande av praktikanter på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.

Or. es

Ändringsförslag 610
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen

Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande av praktikanter på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning ***som är tillämplig på arbetstagare***.	2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd***, t.ex. att ett erbjudande om framtida anställning hos den organisation som erbjuder praktik hålls inne,*** samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande av praktikanter på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning.

Or. en

Ändringsförslag 611
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande av praktikanter på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.	2. Medlemsstaterna ska särskilt vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd***, t.ex. att ett anställningserbjudande hålls inne,*** samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande av praktikanter på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 612
Jagna Marczułajtis-Walczak

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna och arbetsgivarna ska tillhandahålla lämplig utbildning för personal med handledande funktion i organisationer som anordnar praktik.

Or. en

Ändringsförslag 613
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Praktikanter som anser sig ha sagts upp, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv, eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, får begära att arbetsgivaren lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen eller den motsvarande åtgärden. Arbetsgivaren ska lämna sina skäl skriftligen.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 614
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Praktikanter som anser sig ha	***utgår***

sagts upp, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv, eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, får begära att arbetsgivaren lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen eller den motsvarande åtgärden. Arbetsgivaren ska lämna sina skäl skriftligen.

Or. en

Motivering

Kravet att arbetsgivare ska lämna en skriftlig motivering till att en praktik avbrutits utgör en alltför stor börda, särskilt för mikroföretag och små och medelstora företag.

Ändringsförslag 615
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Praktikanter som anser ***sig ha sagts upp***, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv, eller annan unionslagstiftning som är ***tillämplig på arbetstagare***, får begära att arbetsgivaren lämnar vederbörligen motiverade skäl till ***uppsägningen*** eller den motsvarande åtgärden. Arbetsgivaren ska lämna sina skäl skriftligen.	3. Praktikanter som anser ***att deras praktik avbrutits***, eller ***att de*** varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv, eller annan unionslagstiftning som är ***relevant för praktikanter***, får begära att arbetsgivaren lämnar vederbörligen motiverade skäl till ***avbrytandet*** eller den motsvarande åtgärden. Arbetsgivaren ska lämna sina skäl skriftligen.

Or. en

Ändringsförslag 616
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Praktikanter som anser sig ha sagts upp, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv, eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, får begära att ***arbetsgivaren*** lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen eller den motsvarande åtgärden. ***Arbetsgivaren*** ska lämna sina skäl skriftligen.	3. Praktikanter som anser sig ha sagts upp, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv, eller annan unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare, får begära att ***den organisation som erbjudit praktikplatsen*** lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen eller den motsvarande åtgärden. ***Organisationen*** ska lämna sina skäl skriftligen.

Or. en

Ändringsförslag 617
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När de praktikanter som avses i punkt 3, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger arbetsgivaren att bevisa att praktikanten blev uppsagd eller drabbades av motsvarande åtgärd på andra grunder än dem som avses i punkt 2.	***utgår***

Or. en

Motivering

Osäkerheten avseende den omvända bevisbördan, som skulle kunna strida mot nationell processrätt, undanröjs.

Ändringsförslag 618
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När de praktikanter som avses i punkt 3, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger arbetsgivaren att bevisa att praktikanten blev uppsagd eller drabbades av motsvarande åtgärd på andra grunder än dem som avses i punkt 2.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 619
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. ***När de praktikanter som avses i punkt 3, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum,*** ska medlemsstaterna ***vidta nödvändiga åtgärder för att*** säkerställa att ***det åligger arbetsgivaren att bevisa att praktikanten blev uppsagd eller drabbades av motsvarande åtgärd på andra grunder än dem som avses*** i ***punkt 2***.	4. ***I förfaranden som rör avbrytande av praktik eller motsvarande åtgärder som påstås vara kopplade till utövandet av rättigheter enligt detta direktiv,*** ska medlemsstaterna säkerställa att ***den behöriga myndigheten eller det behöriga organet bedömer alla relevanta omständigheter*** i ***ärendet på ett objektivt sätt. Medlemsstaterna ska se till att praktikanter har faktisk tillgång till förfaranden som kan fastställa om en sådan koppling föreligger, utan att lägga en oproportionerlig börda på någon av***

parterna.

Or. en

Motivering

Genom denna formulering undviks en strikt omkastning av bevisbördan, vilket förhindrar alltför stor rättslig och administrativ börda för arbetsgivarna. Genom ändringen säkerställs samtidigt att praktikanter har tillgång till förfaranden som möjliggör en rättvis granskning av eventuella repressalier i form av i förtid avbruten praktik, i enlighet med proportionalitetsprincipen och nationell processrättslig autonomi.

Ändringsförslag 620
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När de praktikanter som avses i punkt 3, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd ***på sådana grunder har ägt rum***, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger arbetsgivaren att bevisa att praktikanten blev uppsagd eller drabbades av motsvarande åtgärd på andra grunder än dem som avses i punkt 2.	4. När de praktikanter som avses i punkt 3, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att ***det har förekommit repressalier till följd av att de har utövat sina rättigheter enligt detta direktiv eller andra bestämmelser i EU-lagstiftningen som är tillämpliga på praktikanter, särskilt avbrytande av praktiken,*** en uppsägning eller motsvarande åtgärd, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger arbetsgivaren att bevisa att praktikanten blev uppsagd eller drabbades av motsvarande åtgärd på andra grunder än dem som avses i punkt 2.

Or. en

Ändringsförslag 621
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När de praktikanter som avses i punkt 3, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger ***arbetsgivaren*** att bevisa att praktikanten blev uppsagd eller drabbades av motsvarande åtgärd på andra grunder än dem som avses i punkt 2.	4. När de praktikanter som avses i punkt 3, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger ***den part som erbjöd praktikplatsen*** att bevisa att praktikanten blev uppsagd eller drabbades av motsvarande åtgärd på andra grunder än dem som avses i punkt 2.

Or. en

Ändringsförslag 622
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Punkt 4 ska inte förhindra att medlemsstaterna inför bevisregler som är fördelaktigare för praktikanter.

Or. en

Ändringsförslag 623
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Medlemsstaterna ska inte vara	***utgår***

skyldiga att tillämpa punkt 4 på förfaranden där det åligger domstolen eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ att utreda omständigheterna i målet.

Or. en

Motivering

Osäkerheten avseende den omvända bevisbördan, som skulle kunna strida mot nationell processrätt, undanröjs.

Ändringsförslag 624
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Medlemsstaterna ska inte vara skyldiga att tillämpa punkt 4 på förfaranden där det åligger domstolen eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ att utreda omständigheterna i målet.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 625
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. Punkt 4 ska inte tillämpas på straffrättsliga förfaranden, om inte medlemsstaten beslutar det.	***utgår***

Or. en

Motivering

Osäkerheten avseende den omvända bevisbördan, som skulle kunna strida mot nationell processrätt, undanröjs.

Ändringsförslag 626
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. Punkt 4 ska inte tillämpas på straffrättsliga förfaranden, om inte medlemsstaten beslutar det.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 627
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 6a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	6a. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att praktikanter under en praktiktjänstgöring snabbt kan hänskjuta ärendet till den behöriga myndigheten och/eller yrkesinspektionen om deras grundläggande rättigheter kränks, särskilt de grundläggande rättigheterna som rör säkerhet och hälsa och förebyggande av psykiskt eller sexuellt våld, i syfte att nå en snabb lösning i ärendet, eller om detta inte är möjligt, avsluta praktiktjänstgöringen utan att det påverkar praktikanten eller hindrar utbildningsprogrammets funktion. Medlemsstaterna ska se till att praktikanten i sådana situationer inte kan

bli föremål för repressalier, inbegripet avbrytande av praktiken. Om praktiktjänstgöringen avbryts ska medlemsstaterna se till att praktikanten kan slutföra sin utbildning och att praktikantens utbildningsväg inte påverkas.

Or. en

Ändringsförslag 628
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 9a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 9a
	Praktikanters rätt till säkerhet och hälsa
	1. Medlemsstaterna ska se till att alla värdorganisationer som tar in en praktikant går i god för och tar ansvar för praktikantens hälsa och säkerhet under praktikperioden. Medlemsstaterna ska se till att praktikanter får
	– hälso- och säkerhetsgarantier och skydd som minst motsvarar dem som åtnjuts av organisationens hela personal och av offentliganställda,
	– ytterligare garantier som är nödvändiga på grund av praktikanternas begränsade kunskaper om och erfarenhet av arbetslivet och deras utsatta ställning, särskilt när det gäller utbildning i användning av verktyg och utrustning samt förebyggande av sexuella och psykologiska trakasserier.
	2. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att praktikanter som befinner sig i en situation som de har rimliga skäl att tro utgör en allvarlig och överhängande fara, eller ett angrepp på deras moral, rättigheter eller värdighet,

	omedelbart kan dra sig ur situationen till dess att situationen har upphört eller tills de har informerats i vederbörlig ordning om att det inte längre föreligger någon fara eller att den skäligen misstänkta skadan har åtgärdats. Utövandet av denna rätt ska inte påverka möjligheterna till fortsatt praktiktjänstgöring, såvida inte praktikanten uppger något annat. Det får inte heller påverka bedömningen av praktikanten eller praktikantens ersättning.

Or. en

Ändringsförslag 629
Andrea Wechsler

Förslag till direktiv
Artikel 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 10	***utgår***
Sanktioner	
Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser mot nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv eller mot relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande.	

Or. en

Ändringsförslag 630
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser mot nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv eller mot relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande.	Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser mot nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv eller mot relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande ***och får omfatta utbetalning av lämplig ersättning***.

Or. en

Ändringsförslag 631
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser mot nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv eller mot relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva***,*** proportionella ***och avskräckande***.	Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser mot nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv eller mot relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva ***och*** proportionella.

Or. en

Ändringsförslag 632
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 10a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 10a
	Insamling av uppgifter, övervakning och utvärdering
	1. Medlemsstaterna ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att det finns ändamålsenliga verktyg för uppgiftsinsamling för att övervaka praktikplatsers kvalitet. Kommissionen ska anta genomförandeakter för att säkerställa enhetlig och jämförbar uppgiftsinsamling.
	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att insamlingen av uppgifter om praktik på nationell nivå sker i enlighet med kommissionens genomförandeakter som avses i punkt 1. De ska lämna in de insamlade uppgifterna till kommissionen vartannat år, uppdelade efter kön, ålder, funktionsnedsättning, företagsstorlek och sektor i den mån de finns tillgängliga.
	3. Kommissionen ska analysera de uppgifter och den information som medlemsstaterna lämnar in i enlighet med punkt 2 i denna artikel. Den ska rapportera till Europaparlamentet och rådet i detta avseende vart tredje år och ska samtidigt offentliggöra de uppgifter och den information som medlemsstaterna har lämnat.

Or. en

Ändringsförslag 633
Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Inga bestämmelser i detta direktiv	1. Inga bestämmelser i detta direktiv

ska tolkas som att det försämrar det skydd för arbetstagare som ges genom andra instrument i unionsrätten, nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	ska tolkas som att det försämrar det skydd för arbetstagare som ges genom andra instrument i unionsrätten, nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis ***eller som att det ställer oproportionerliga administrativa krav på företag, särskilt mikroföretag, små och medelstora företag***.

Or. en

Ändringsförslag 634
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Inga bestämmelser i detta direktiv ska tolkas som att det försämrar det skydd för arbetstagare som ges genom andra instrument i unionsrätten, nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	1. Inga bestämmelser i detta direktiv ska tolkas som att det försämrar det skydd för arbetstagare***, inklusive praktikanter,*** som ges genom andra instrument i unionsrätten, nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 635
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Inga bestämmelser i detta direktiv ska tolkas som att det försämrar det skydd för ***arbetstagare*** som ges genom andra instrument i unionsrätten, nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.	1. Inga bestämmelser i detta direktiv ska tolkas som att det försämrar det skydd för ***praktikanter*** som ges genom andra instrument i unionsrätten, nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 636
Mélanie Disdier, Rachel Blom, Pál Szekeres, Marie Dauchy, Séverine Werbrouck

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som arbetstagare, ***inbegripet*** praktikanter, i medlemsstaterna redan åtnjuter.	2. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som arbetstagare, ***eller*** praktikanter, i medlemsstaterna redan åtnjuter.

Or. fr

Ändringsförslag 637
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som arbetstagare***, inbegripet praktikanter,*** i medlemsstaterna redan åtnjuter.	2. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som arbetstagare i medlemsstaterna redan åtnjuter.

Or. en

Ändringsförslag 638
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som ***arbetstagare, inbegripet***	2. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som praktikanter i

praktikanter**,** i medlemsstaterna redan åtnjuter.

medlemsstaterna redan åtnjuter.

Or. en

Ändringsförslag 639
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för arbetstagarna eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för arbetstagarna.	3. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för arbetstagarna eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för arbetstagarna. ***Samtidigt ska ingenting i detta direktiv tolkas som en skyldighet för medlemsstaterna att införa ett särskilt sysselsättningsförhållande för praktikanter i sin nationella lagstiftning.***

Or. en

Ändringsförslag 640
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för ***arbetstagarna*** eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för ***arbetstagarna***.	3. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för ***praktikanterna*** eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för ***praktikanterna***.

Or. en

Ändringsförslag 641
Catarina Martins, Estrella Galán, Anthony Smith, Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Leila Chaibi

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Förutsatt att de nationella arbetsmarknadsparterna gemensamt kommer överens om det får medlemsstaterna ge arbetsmarknadens parter, på lämplig nivå och på de villkor som medlemsstaterna fastställer, möjlighet att upprätthålla eller ingå kollektivavtal för att genomföra och komplettera det skydd som fastställs i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 642
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Förutsatt att de nationella arbetsmarknadsparterna gemensamt kommer överens om det får medlemsstaterna ge arbetsmarknadens parter, på lämplig nivå och på de villkor som medlemsstaterna fastställer, möjlighet att upprätthålla eller ingå kollektivavtal för att genomföra och komplettera det skydd som fastställs i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 643
Jagna Marczułajtis-Walczak

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. 4. Direktivet ska inte utvidga tillämpningsområdet för praktikprogram som definieras och används i nationell lagstiftning, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 644
Johan Danielsson

Förslag till direktiv
Artikel 11a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 11a
	Kollektivavtal
	Medlemsstaterna får, förutsatt att de nationella arbetsmarknadsparterna gemensamt kommer överens om detta, på lämplig nivå och på de villkor som fastställs av medlemsstaterna, ge arbetsmarknadens parter möjlighet att upprätthålla eller ingå kollektivavtal som anpassar, kompletterar och/eller avviker från bestämmelserna i detta direktiv, förutsatt att den allmänna skyddsnivån för arbetstagare säkerställs och att principen om icke-diskriminering i enlighet med punkt 3 respekteras.

Or. en

Ändringsförslag 645
Branislav Ondruš

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att följa detta direktiv senast den [***två år*** efter ikraftträdandet]. De ska genast underrätta kommissionen om detta.	1. Medlemsstaterna ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att följa detta direktiv senast den [***18 månader*** efter ikraftträdandet]. De ska genast underrätta kommissionen om detta.

Or. en

Ändringsförslag 646
Arba Kokalari

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska underrätta kommissionen om texten till de bestämmelser i nationell rätt som de antar inom det område som omfattas av detta direktiv.	3. Medlemsstaterna ska underrätta kommissionen om texten till de ***centrala*** bestämmelser i nationell rätt som de antar inom det område som omfattas av detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 647
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska, i enlighet med nationell rätt och praxis, vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa en faktisk medverkan av arbetsmarknadens parter och verka för en stärkt social dialog i syfte att genomföra detta direktiv.	4. Medlemsstaterna ska, i enlighet med nationell rätt och praxis, vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa en faktisk medverkan av arbetsmarknadens parter och verka för en stärkt social dialog i syfte att genomföra detta direktiv. ***Den underrättelse som avses i punkt 2 ska innehålla en beskrivning av hur***

arbetsmarknadens parter deltar i genomförandet av detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 648
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. Medlemsstaterna ska främja ett aktivt deltagande av berörda parter, särskilt arbetsmarknadens parter, studentföreningar, ungdomsorganisationer och organisationer som erbjuder livslång karriärvägledning, när det gäller att samla in, genomföra och övervaka kvaliteten på de praktikplatser som tillhandahålls på nationell nivå.

Or. en

Ändringsförslag 649
Benedetta Scuderi
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 5b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5b. Finansiellt stöd
	Medlemsstaterna ska främja användningen av nationella medel och/eller unionsmedel, bland annat från Europeiska socialfonden+, Europeiska regionala utvecklingsfonden och andra fonder för att erbjuda ekonomiskt och administrativt stöd till följande

praktikanordnare:

– Icke-statliga organisationer, särskilt ideella organisationer.

– Mikroföretag och små företag.

Or. en

Ändringsförslag 650
Angelika Winzig

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Senast [fem år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna ***all*** information om genomförandet av detta direktiv ***som behövs för att kommissionen ska kunna utarbeta en rapport***. Denna information ska omfatta uppgifter om praktik ***i syfte*** att ***möjliggöra en korrekt övervakning*** och ***bedömning av genomförandet*** av ***detta direktiv***.	1. Senast [fem år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna ***den*** information ***som behövs för att utarbeta en rapport*** om genomförandet av detta direktiv. Denna information ska***, i förekommande fall,*** omfatta ***aggregerade*** uppgifter om praktik ***som gör det möjligt*** att ***övervaka*** och ***bedöma tillämpningen*** av ***direktivet***. ***Vid insamlingen av sådana uppgifter ska medlemsstaterna se till att den administrativa bördan för företag, särskilt små och medelstora företag, är proportionell och begränsad till vad som är absolut nödvändigt.***

Or. en

Motivering

Detta ändringsförslag säkerställer att kommissionen får den information som krävs för att utvärdera genomförandet av direktivet, samtidigt som man förhindrar alltför stora rapporteringsskyldigheter för företagen. Det respekterar principerna om proportionalitet och bättre lagstiftning, vilket särskilt ligger i små och medelstora företags intresse.

Ändringsförslag 651
Pierfrancesco Maran, Raffaele Topo, Brando Benifei, Cecilia Strada

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Senast [***fem*** år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna all information om genomförandet av detta direktiv som behövs för att kommissionen ska kunna utarbeta en rapport. Denna information ska omfatta uppgifter om praktik i syfte att möjliggöra en korrekt övervakning och bedömning av genomförandet av detta direktiv.	1. Senast [***tre*** år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna ***samla in relevanta uppgifter och*** till kommissionen överlämna all information om genomförandet av detta direktiv som behövs för att kommissionen ska kunna utarbeta en rapport. Denna information ska omfatta uppgifter om praktik i syfte att möjliggöra en korrekt övervakning och bedömning av genomförandet av detta direktiv. ***Dessa uppgifter ska minst omfatta följande, för varje kalenderår:*** ***- Antalet praktikplatser som tillhandahålls av praktikanordnare.*** ***- Den utsträckning i vilken de kvalitetskriterier som anges i detta direktiv har tillämpats i praktikavtal.*** ***- Antalet kontroller och inspektioner som utförts av behöriga myndigheter.*** ***- Antalet rapporterade fall av otillbörliga metoder.***

Or. en

Ändringsförslag 652
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Senast [fem år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna all information om genomförandet av detta direktiv som behövs för att kommissionen ska kunna utarbeta en rapport. Denna information ska	1. Senast [fem år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna all information om genomförandet av detta direktiv som behövs för att kommissionen ska kunna ***se över genomförandet och*** utarbeta en

omfatta uppgifter om praktik i syfte att möjliggöra en korrekt övervakning och bedömning av genomförandet av detta direktiv.	rapport. Denna information ska omfatta uppgifter om praktik i syfte att möjliggöra en korrekt övervakning och bedömning av genomförandet av detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 653
Branislav Ondruš

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Senast [***fem*** år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna all information om genomförandet av detta direktiv som behövs för att kommissionen ska kunna utarbeta en rapport. Denna information ska omfatta uppgifter om praktik i syfte att möjliggöra en korrekt övervakning och bedömning av genomförandet av detta direktiv.	1. Senast [***tre*** år efter dagen för införlivandet av detta direktiv] ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna all information om genomförandet av detta direktiv som behövs för att kommissionen ska kunna utarbeta en rapport. Denna information ska omfatta uppgifter om praktik i syfte att möjliggöra en korrekt övervakning och bedömning av genomförandet av detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 654
Irena Joveva, Martin Hojsík, Jana Toom, Brigitte van den Berg

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Kommissionen ska överlämna den rapport som avses i punkt 1 till Europaparlamentet och rådet. Denna rapport ska vid behov åtföljas av ett ***lagstiftningsförslag***.	2. Kommissionen ska***, efter samråd med medlemsstaterna, arbetsmarknadens parter på unionsnivå och viktiga berörda parter och med beaktande av inverkan på små och medelstora företag, inbegripet mikroföretag,*** överlämna den rapport som avses i punkt 1 till Europaparlamentet och rådet. Denna rapport ska vid behov åtföljas

av ett ***förslag om lagändringar***. ***I sin översyn ska kommissionen särskilt uppmärksamma i vilken grad direktivet underlättar övergången från praktikplatser till reguljära anställningsförhållanden samt utformningen och effekterna av nationella åtgärder enligt kapitel III vid det övergripande genomförandet av detta direktiv.***

Or. en