**Europa-Parlamentet**
2024-2029

*Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender*

**2025/0073(COD)**

18.7.2025

# ÆNDRINGSFORSLAG
# 24 - 143

**Udkast til betænkning**
**Liesbet Sommen**
(PE774.423v01.00)

Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om ændring af forordning (EU) 2021/691 for så vidt angår støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering

Forslag til forordning
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

**Ændringsforslag 24**
**Francesco Torselli, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 5 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(5a) Den Europæiske Union står over for stadig mere ulige konkurrence fra tredjelande, fordi disse lande ikke overholder arbejdstagernes rettigheder eller sikkerheds- og miljøbestemmelser i samme omfang som i EU. Derfor skal EU-virksomheder støttes i deres kamp mod illoyal konkurrence, og arbejdstagerne skal beskyttes mod de negative konsekvenser af den.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 25**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Recital 6**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (6) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Unionen bør fortsat yde specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin bæredygtige velstand og konkurrenceevne, samtidig med at det bevarer sin unikke sociale | (6) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Unionen bør fortsat yde specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin bæredygtige velstand og konkurrenceevne, samtidig med at det bevarer sin unikke sociale |

markedsøkonomi, lykkes med ***både*** den ***digitale og den grønne*** omstilling og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job.

markedsøkonomi, lykkes med den ***dobbelte*** omstilling og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. ***Hvis en omstruktureringsproces påvirker en virksomheds direkte leverandører og brugere i efterfølgende produktionsled, bør de arbejdstagere, der er ansat af dem, også være berettiget til EGF-støtte, forudsat at deres arbejdsgiver indvilliger i at dække de dermed forbundne omkostninger. Leverandører og brugere i efterfølgende produktionsled bør dokumentere, at der er en årsagssammenhæng med den indledende omstruktureringsproces.***

Or. en

**Ændringsforslag 26**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 6**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (6) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Unionen bør fortsat yde specifik ***engangsstøtte*** til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på | (6) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt ***passende*** job så hurtigt som muligt ***og yde dem finansiel bistand***. Unionen bør fortsat yde specifik ***støtte*** til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder |

| | |
|---|---|
| arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin bæredygtige velstand og konkurrenceevne, samtidig med at det bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, lykkes med ***både den digitale*** og den ***grønne*** omstilling og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. | eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin bæredygtige velstand og konkurrenceevne, samtidig med at det bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, ***beskytter og fremmer arbejdstagernes rettigheder*** og ***kollektive overenskomster, skaber jobs af god kvalitets***, lykkes med den ***dobbelte*** omstilling og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. |

Or. en

**Ændringsforslag 27**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 6**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (6) ***EGF's rolle er*** fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Unionen bør fortsat yde specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin bæredygtige velstand og konkurrenceevne, samtidig | (6) ***EGF spiller*** fortsat ***en*** vigtig ***rolle*** som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Unionen bør fortsat yde specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin bæredygtige velstand og konkurrenceevne, samtidig |

| | |
|---|---|
| med at det bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, ***lykkes*** med ***både den digitale og den grønne*** omstilling og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. | med at det bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, ***støtter arbejdstagere og virksomheder*** med ***henblik på at sikre en retfærdig dobbelt*** omstilling og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende ***også proaktivt*** at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle ***i samme virksomhed*** eller med at skifte job. |

Or. en

**Ændringsforslag 28**
**Francesco Torselli, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 6**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (6) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Unionen bør fortsat yde specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin ***bæredygtige*** velstand og konkurrenceevne, samtidig med at det bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, ***lykkes med både den digitale og den grønne omstilling og*** værner om sit demokrati, sin økonomiske | (6) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstruktureringsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt passende job så hurtigt som muligt ***og omskole eller opkvalificere sig, hvis det er nødvendigt***. Unionen bør fortsat yde specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin ***autonomi,*** velstand og konkurrenceevne, samtidig med at det bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og |

| | |
|---|---|
| sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den ***dobbelte*** digitale ***og grønne*** omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. | geopolitiske position ***og bevarer jobs i EU***. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den digitale omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. |

Or. en

**Ændringsforslag 29**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 6 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(6a) Det er vigtigt, at Kommissionen overvåger tendenserne inden for omstrukturering og virkningen her på beskæftigelsen ved at gøre brug af data fra værktøjer såsom European Restructuring Monitor til at lette foranstaltninger til støtte for omstrukturering og omstilling af arbejdsmarkedet og til at overveje at fremhæve nationale foranstaltninger, der støtter en socialt ansvarlig måde at omstrukturere på i det europæiske semester;*** |

Or. en

**Ændringsforslag 30**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 7**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
| --- | --- |
| (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående ***afskedigelser*** i virksomheder ***under omstrukturering***. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for virksomheden senest to uger efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og virksomheden bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet. | (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående ***tab af arbejdspladser*** i virksomheder***, som er i færd med masseafskedigelser***. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde den nationale medfinansiering***, at den ikke anvender EGF-finansieringen til at erstatte foranstaltninger, som hører ind under arbejdsgivernes ansvarsområde i medfør af national ret eller kollektive overenskomster, at den indvilliger i at gennemføre en omfattende omstillingsplan, og at den har værnet om og fortsat vil værne om arbejdstagernes rettigheder og kollektive overenskomstforhandlinger***. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for virksomheden senest to uger efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og virksomheden bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet. |

Or. en

**Ændringsforslag 31**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 7**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en ***virksomhed***, forudsat at ***virksomheden*** indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for ***virksomheden*** senest to uger efter modtagelsen af dem. ***Virksomheden*** bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og ***virksomheden*** bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet. | (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering***, og til leverandører og brugere i efterfølgende produktionsled, der er knyttet til dem, idet der lægges særlig vægt på arbejdstagere i SMV'er***. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. ***Hvis flere virksomheder er berørt af den samme omstruktureringsproces, kan medlemsstaterne tillade en fælles ansøgning.*** Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en ***eller flere virksomheder***, forudsat at ***virksomhederne*** indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for ***virksomhederne*** senest to uger efter modtagelsen af dem. ***Virksomhederne*** bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og ***virksomhederne*** bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet. |

**Ændringsforslag 32**
**Francesco Torselli, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 7**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for virksomheden senest to uger efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og virksomheden bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet. | (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering***, navnlig til ugunstigt stillede grupper såsom ældre arbejdstagere, personer med handicap og lavtuddannede arbejdstagere***. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for virksomheden senest to uger efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og virksomheden bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet. |

Or. en

**Ændringsforslag 33**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 7**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for virksomheden senest ***to uger*** efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og virksomheden bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet. | (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering***, herunder deres leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled***. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for virksomheden senest ***en uge*** efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og virksomheden bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet***, og deres repræsentanter***. |

Or. en

**Ændringsforslag 34**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 7 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(7a) Da arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, stadig er i aktiv beskæftigelse, skal de modtage fyldestgørende oplysninger under omstruktureringsprocessen i medfør af EU-retten og national ret.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 35**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 8**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (8) I betragtning af målet om at støtte arbejdstagere skal de målrettede pakker til støtte for arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, udformes på en måde, der udelukker, at medlemsstaten har skønsbeføjelser med hensyn til kriterierne for støtteberettigelse eller udvælgelsen af støttemodtagere. Hvis medlemsstaterne havde skønsbeføjelser med hensyn til anvendelsen af EGF-midlerne, navnlig med hensyn til udvælgelsen af virksomheder, hvis arbejdstagere ville drage fordel af målrettede programmer, ville EGF-midlerne blive betragtet som statsmidler og burde derfor være underlagt EU's statsstøtteregler. | (8) I betragtning af målet om at støtte arbejdstagere skal de målrettede pakker til støtte for arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, udformes på en måde, der udelukker, at medlemsstaten har skønsbeføjelser med hensyn til kriterierne for støtteberettigelse eller udvælgelsen af støttemodtagere. Hvis medlemsstaterne havde skønsbeføjelser med hensyn til anvendelsen af EGF-midlerne, navnlig med hensyn til udvælgelsen af virksomheder, hvis arbejdstagere ville drage fordel af målrettede programmer, ville EGF-midlerne blive betragtet som statsmidler og burde derfor være underlagt EU's statsstøtteregler. ***Dette bør dog ikke udelukke indførelsen af strenge sociale betingelser for EGF-midlerne på europæisk plan.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 36**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 8 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(8a) Både virksomhedens beslutning om at indgive en ansøgning og udformningen af den samordnede pakke af individualiserede foranstaltninger bør finde sted i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, deres repræsentanter og arbejdsmarkedets parter, alt efter hvad der er relevant, for at sikre, at arbejdstagernes ret til information og høring respekteres, og for at sikre foranstaltningernes kvalitet og relevans.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 37**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 10**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (10) Medfinansieringssatsen for sådanne foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, bør svare til medfinansieringssatsen for EGF-støtte til afskedigede arbejdstagere. Virksomheder, der anmoder om EGF-støtte, bør yde den nationale medfinansiering. | (10) Medfinansieringssatsen for sådanne foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, bør svare til medfinansieringssatsen for EGF-støtte til afskedigede arbejdstagere. Virksomheder, der anmoder om EGF-støtte, bør yde den nationale medfinansiering. ***Leverandører og brugere i efterfølgende produktionsled, der er involveret i en EGF-ansøgning, bør yde medfinansiering for deres egne*** |

***arbejdstagere.***

Or. en

**Ændringsforslag 38**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 12**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| ***(12) Da de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, stadig er i aktiv beskæftigelse, bør kun de aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der hjælper dem med at blive omskolet eller opkvalificeret, og som omfatter vejledning eller mentorordninger, herunder foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der kunne tænkes at starte deres egen virksomhed en dag, være støtteberettigede. Derfor bør hverken ydelser eller etableringstilskud være støtteberettigede.*** | ***udgår*** |

Or. en

**Ændringsforslag 39**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 12 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(12a) EGF bør bevæge sig i retning af en mere forebyggende tilgang ved at finansiere forhåndsuddannelse og omskoling, der muliggør arbejdskraftmobilitet på tværs af sektorer. Den bør støtte arbejdstagere i sårbare sektorer ved at udvikle færdigheder, der kan overføres, for at undgå afskedigelser*** |

***eller muliggøre en gnidningsløs overgang til ny beskæftigelse og dermed reducere de sociale omkostninger ved omstrukturering.***

Or. en

**Ændringsforslag 40**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Betragtning 12 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(12a) Virksomheder, der er under omstrukturering, bør have rimelig grund til de nært forestående afskedigelser. Arbejdsgiverne bør prioritere investeringer i deres arbejdsstyrke i forbindelse med den dobbelte omstilling for at tilpasse sig arbejdsmarkedets behov og hjælpe med at omskole eller opkvalificere deres nuværende arbejdsstyrke.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 41**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 13**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (13) Arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og som modtager EGF-støtte, bør fortsat være ***støtteberettigede***, selv om deres ansættelsesforhold ophører. De bør også fortsat være berettigede til at være omfattet af eventuelle opfølgende ansøgninger fra de respektive medlemsstater til støtte for | (13) Arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og som modtager EGF-støtte, bør fortsat være ***berettigede til fortsat EGF-støtte***, selv om deres ansættelsesforhold ophører. De bør også fortsat være berettigede til at være omfattet af eventuelle opfølgende ansøgninger fra de respektive |

| | |
|---|---|
| afskedigede arbejdstagere fra samme virksomhed. | medlemsstater til støtte for afskedigede arbejdstagere fra samme virksomhed. |

Or. en

**Ændringsforslag 42**
**Francesco Torselli, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 13**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (13) Arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og som modtager EGF-støtte, bør fortsat være støtteberettigede, selv om deres ansættelsesforhold ophører. De bør også fortsat være berettigede til at være omfattet af eventuelle opfølgende ansøgninger fra de respektive medlemsstater til støtte for afskedigede arbejdstagere fra samme virksomhed. | *(Vedrører ikke den danske tekst)* |

Or. en

**Ændringsforslag 43**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 13 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(13a) I betragtning af medlemsstaternes ulige anvendelse af EGF-støtte bør Kommissionen øge bevidstheden om de finansieringsmuligheder, der er til rådighed, og fremme anvendelsen heraf. Kommissionen bør bistå medlemsstaterne ved hjælp af teknisk vejledning og formidling af god praksis.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 44**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 13 b (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(13b) For at sikre, at ikke blot arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, men også arbejdstagere, der allerede er blevet afskediget, kan drage fordel af EGF, bør en del af EGF-budgettet øremærkes til at støtte dem.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 45**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 13 b (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(13b) I betragtning af det begrænsede årlige budget og EGF's udvidede anvendelsesområde skal mindst 40 % af EGF's årlige maksimale beløb reserveres til ansøgninger vedrørende afskedigede arbejdstageres eller selvstændige erhvervsdrivendes aktivitetsophør, jf. artikel 4, stk. 2, litra a), b) og c).*** |

Or. en

**Ændringsforslag 46**
**Estelle Ceulemans, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković, Gabriele Bischoff**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 13 c (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(13c) I betragtning af det begrænsede EGF-budget og målet om at støtte arbejdstagere i forskellige regioner og fra forskellige virksomheder bør fondens økonomiske støtte begrænses til 750 arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser pr. virksomhed.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 47**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Betragtning 14 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(14a) I betragtning af at EGF tidligere er blevet anvendt konsekvent i nogle medlemsstater og sjældent, om nogensinde, i andre, skal medlemsstater, hvor udnyttelsen tidligere har været lav, tilrettelægge offentlige oplysningskampagner for at øge bevidstheden om tilgængeligheden af EGF, navnlig rettet mod SMV'er, underleverandører, lokale myndigheder og arbejdstagerrepræsentanter. Kommissionen skal bistå medlemsstaterne ved hjælp af teknisk vejledning og formidling af god praksis.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 48**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 14 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(14 a) I betragtning af at EGF tidligere er blevet anvendt konsekvent i nogle medlemsstater og sjældent, om nogensinde, i andre, skal medlemsstater, hvor udnyttelsen tidligere har været lav, tilrettelægge offentlige oplysningskampagner for at øge bevidstheden om tilgængeligheden af EGF, navnlig rettet mod SMV'er, underleverandører, lokale myndigheder og arbejdstagerrepræsentanter. Kommissionen skal bistå medlemsstaterne ved hjælp af teknisk vejledning og formidling af god praksis.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 49**
**Francesco Torselli, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 14 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(14a) Eftersom nogle medlemsstater ofte anvender EGF, mens andre sjældent eller slet ikke gør det, bør bestræbelserne på at samarbejde med medlemsstaterne intensiveres for at øge bevidstheden om EGF, navnlig i forbindelse med udvidelsen af dens anvendelsesområde til at omfatte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 50**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 15**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (15) For at yde hurtigere støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, eller arbejdstagere, der er blevet afskediget, og give dem mulighed for at drage fordel af Unionens solidaritet i den nuværende situation med økonomiske forstyrrelser og hurtige forandringer er der behov for at sætte mere fart i støtten til arbejdstagerne. ***En måde at gøre*** dette ***på er ved at kræve,*** at ***Kommissionen anmoder Europa-Parlamentet*** og ***Rådet om at mobilisere*** det ***fulde maksimale årlige beløb i begyndelsen af hvert år***, ***hvis specifikke betingelser*** er ***opfyldt. Kommissionens forslag bør derfor angive***, ***hvilke omstændigheder der førte til Kommissionens konklusion om, at betingelserne for at anmode*** om ***fuld mobilisering af det maksimale årlige beløb er opfyldt. Kommissionens forslag bør baseres på oplysninger fra medlemsstaterne ved udgangen af hvert år. Forslaget bør omfatte antallet af potentielle ansøgninger fra hver berørt medlemsstat, de berørte aktivitetssektorer, det anslåede antal virksomheder, der kan anmode medlemsstaterne om EGF-støtte, og det anslåede antal arbejdstagere med en nært forestående risiko for at blive afskediget, eller som er blevet afskediget. De pågældende virksomheders identitet bør ikke afsløres, hvis oplysningerne endnu ikke er offentligt kendt.*** | (15) For at yde hurtigere støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, eller arbejdstagere, der er blevet afskediget, og give dem mulighed for at drage fordel af Unionens solidaritet i den nuværende situation med økonomiske forstyrrelser og hurtige forandringer er der behov for at sætte mere fart i støtten til arbejdstagerne. ***Dette mål bør nås ved at strømline eksisterende processer og tidsfrister. Samtidig er*** det ***afgørende***, ***at Europa-Parlamentet, som*** er ***et direkte folkevalgt repræsentativt organ i Den Europæiske Union, og Udvalget*** om ***Beskæftigelse og Sociale Anliggender***, ***som er*** det ***organ, der har ekspertise og kompetence inden*** for ***EGF's emneområder***, ***fortsat*** er ***en del af godkendelsesprocessen***. |

Or. en

***Ændringsforslag 51***
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 16**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| ***(16) Når Europa-Parlamentet og Rådet har godkendt den fulde mobilisering af det maksimale årlige beløb, bør Kommissionen vedtage finansieringsafgørelser om individuelle ansøgninger og bør straks underrette Europa-Parlamentet og Rådet om vedtagelsen af disse afgørelser. Hvis det samlede mobiliserede maksimale årlige beløb ikke anvendes af Kommissionen i et givet år, bortfalder beløbet ved regnskabsårets udgang.*** | ***udgår*** |

Or. en

**Ændringsforslag 52**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 16**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (16) ***Når*** Europa-Parlamentet og Rådet har godkendt den fulde mobilisering af det maksimale årlige beløb, bør Kommissionen vedtage finansieringsafgørelser om individuelle ansøgninger og bør straks underrette Europa-Parlamentet og Rådet om vedtagelsen af disse afgørelser. Hvis det samlede mobiliserede maksimale årlige beløb ikke anvendes af Kommissionen i et givet år, bortfalder beløbet ved regnskabsårets udgang. | (16) ***Hvis*** Europa-Parlamentet og Rådet har godkendt den fulde mobilisering af det maksimale årlige beløb, bør Kommissionen vedtage finansieringsafgørelser om individuelle ansøgninger og bør ***forud for hver afgørelse være forpligtet til at underrette Europa-Parlamentet og Rådet om begrundelsen for den positive vurdering i overensstemmelse med artikel 8, stk. 6, eller artikel 8a, stk. 9, og*** straks underrette Europa-Parlamentet og Rådet om vedtagelsen af disse afgørelser. Hvis det samlede mobiliserede maksimale årlige beløb ikke anvendes af Kommissionen i et givet år, bortfalder beløbet ved regnskabsårets udgang. ***Europa-Parlamentet og Rådet kan til enhver tid tilbagekalde en afgørelse om fuld anvendelse af det maksimale årlige beløb*** |

***til EGF. Under disse omstændigheder vil mobiliseringen af EGF blive tilbagekaldt på grundlag af hver enkelt modtaget ansøgning.***

Or. en

**Ændringsforslag 53**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Betragtning 16 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(16a) Omfanget og hyppigheden af de seneste omstruktureringer har vist, at det eksisterende EGF-budget er utilstrækkeligt til at dække de voksende behov. En betydelig budgetforhøjelse bør derfor overvejes i forbindelse med den næste flerårige finansielle ramme. Med den nødvendige grønne og digitale omstilling og det stigende behov for at bekæmpe fattigdom, tab af arbejdspladser og for mange arbejdende fattige europæere vil den eksisterende EGF ikke være nok til at hjælpe arbejdstagerne og virksomhederne med at tilpasse sig og tackle behovet for at sikre anstændige job til europæerne. Som grundlag for denne justering bør der gennemføres en uafhængig konsekvensanalyse af EGF for tidsrummet siden 2007, herunder detaljerede data om indgivne, godkendte og afviste ansøgninger pr. medlemsstat.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 54**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 16 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(16a) Omfanget og hyppigheden af de seneste omstruktureringer har vist, at det eksisterende EGF-budget er utilstrækkeligt til at dække de voksende behov. En betydelig budgetforhøjelse bør derfor overvejes i forbindelse med den næste flerårige finansielle ramme. Som grundlag for denne justering bør der gennemføres en uafhængig konsekvensanalyse af EGF for tidsrummet siden 2007, herunder detaljerede data om indgivne, godkendte og afviste ansøgninger pr. medlemsstat.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 55**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 16 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(16a) Omfanget og hyppigheden af de seneste omstruktureringer har vist, at det eksisterende EGF-budget vil være utilstrækkeligt til at dække de voksende behov. Der bør derfor overvejes en betydelig forhøjelse af EGF's budget i den næste flerårige finansielle ramme.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 56**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 1**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 1 – stk. 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående ***afskedigelser*** i virksomheder ***under omstrukturering.***. | 2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående ***tab af arbejdspladser*** i virksomheder***, som er i færd med masseafskedigelser, forudsat at alle forpligtelserme til information, høring og standstill i medfør af direktiv 98/59/EF er blevet opfyldt inden indgivelsen af EGF-ansøgningen***. |

Or. en

**Ændringsforslag 57**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 1**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 1 – stk. 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering. | 2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering***, forudsat at alle forpligtelserme til information, høring og standstill i medfør af direktiv 98/59/EF er blevet opfyldt inden indgivelsen af EGF-ansøgningen***. |

Or. en

**Ændringsforslag 58**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 1**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 1 – stk. 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering. | 2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering ***, forudsat at alle forpligtelserne til information, høring og standstill i medfør af direktiv 98/59/EF er blevet opfyldt inden indgivelsen af EGF-ansøgningen***. |

Or. en

**Ændringsforslag 59**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 2 – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. EGF støtter socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globalisering ***og*** teknologiske og miljømæssige forandringer, ved at hjælpe afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt, med at tilpasse sig strukturændringer. EGF er en nødfond. EGF bidrager som sådan til gennemførelsen af de principper, der er fastlagt i den europæiske søjle for sociale rettigheder, og styrker den økonomiske og | 1. EGF støtter socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globalisering***,*** teknologiske og miljømæssige forandringer ***samt ledelsesfejl***, ved at hjælpe afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt, med at tilpasse sig strukturændringer. EGF er en nødfond. EGF bidrager som sådan til gennemførelsen af de principper, der er fastlagt i den europæiske søjle for sociale |

| | |
|---|---|
| sociale samhørighed mellem regionerne og medlemsstaterne. | rettigheder, og styrker den økonomiske og sociale samhørighed mellem regionerne og medlemsstaterne. ***EGF er ikke beregnet til at erstatte foranstaltninger, som det påhviler arbejdsgiverne at gennemføre i medfør af national ret eller kollektive overenskomster.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 60**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 2 – stk. 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 2. Målene med EGF er at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte i tilfælde af større omstruktureringer, navnlig som følge af globaliseringsrelaterede udfordringer såsom ændringer i verdenshandelsmønstrene, handelstvister, væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller sammensætningen af det indre marked, og finansielle eller økonomiske kriser***, samt overgangen til lavemissionsøkonomi*** eller som følge af digitalisering eller automatisering. EGF hjælper støttemodtagerne med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt. Der lægges særlig vægt på foranstaltninger, som hjælper de dårligst stillede grupper. EGF hjælper også arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, med at erhverve de færdigheder, der er nødvendige for at hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. | 2. Målene med EGF er at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte i tilfælde af større omstruktureringer, navnlig som følge af ***klimakrisen og den nødvendige retfærdige grønne omstilling, som følge af*** globaliseringsrelaterede udfordringer såsom ændringer i verdenshandelsmønstrene, handelstvister, væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller sammensætningen af det indre marked, og finansielle eller økonomiske kriser eller som følge af digitalisering eller automatisering. EGF hjælper støttemodtagerne med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt. Der lægges særlig vægt på foranstaltninger, som hjælper de dårligst stillede grupper. EGF hjælper også arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, med at erhverve de færdigheder, der er nødvendige for at hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. |

Or. en

**Ændringsforslag 61**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 2 – stk. 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 2. Målene med EGF er at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte i tilfælde af ***større omstruktureringer***, navnlig som følge af globaliseringsrelaterede udfordringer såsom ændringer i verdenshandelsmønstrene, handelstvister, væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller sammensætningen af det indre marked, og finansielle eller økonomiske kriser, samt overgangen til lavemissionsøkonomi eller som følge af digitalisering eller automatisering. EGF hjælper støttemodtagerne med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt. Der lægges særlig vægt på foranstaltninger, som hjælper de dårligst stillede grupper. EGF hjælper også arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, med at erhverve de færdigheder, der er nødvendige for at hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. | 2. Målene med EGF er at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte i tilfælde af ***omfattende afskedigelser***, navnlig som følge af globaliseringsrelaterede udfordringer såsom ændringer i verdenshandelsmønstrene, handelstvister, væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller sammensætningen af det indre marked, og finansielle eller økonomiske kriser, samt overgangen til lavemissionsøkonomi eller som følge af digitalisering eller automatisering. EGF hjælper støttemodtagerne med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt. Der lægges særlig vægt på foranstaltninger, som hjælper de dårligst stillede grupper. EGF hjælper også arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, med at erhverve de færdigheder, der er nødvendige for at hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job. |

Or. en

**Ændringsforslag 62**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 3 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 3 – stk. 1a

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse fra den dato, hvor arbejdsgiveren skriftligt underretter den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF". | 1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse fra den dato, hvor arbejdsgiveren ***i samråd med arbejdstagerrepræsentanterne*** skriftligt underretter den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF". |

Or. en

**Ændringsforslag 63**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 3 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 3 – stk. 1a

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse fra den dato, hvor arbejdsgiveren skriftligt underretter den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF". | 1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse fra den dato, hvor arbejdsgiveren ***i samråd med arbejdstagerrepræsentanterne*** skriftligt underretter den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med |

artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF".

Or. en

**Ændringsforslag 64**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 3 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 3 – stk. 1a

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse fra den dato, hvor arbejdsgiveren skriftligt underretter den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF". | 1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse fra den dato, hvor arbejdsgiveren ***i samråd med arbejdstagerrepræsentanterne*** skriftligt underretter den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF". |

Or. en

**Ændringsforslag 65**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 3 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 3 – stk. 6

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 6) "virksomhed under omstrukturering": en virksomhed, ***der*** gennemgår en proces, der indebærer kollektive afskedigelser som omhandlet i | 6) "virksomhed under omstrukturering": en virksomhed, ***som*** gennemgår en proces, der indebærer ***planlagte*** kollektive afskedigelser***, og som skriftligt har underrettet den kompetente*** |

direktiv 98/59/EF.

***offentlige myndighed*** som omhandlet i direktiv 98/59/EF.

Or. en

**Ændringsforslag 66**
**Sérgio Humberto**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 3 – litra b a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 3 – litra b a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ba) For så vidt angår mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder vil der blive taget hensyn til begrænset administrativ kapacitet, og medlemsstaterne bør yde øget teknisk støtte til udarbejdelsen af ansøgningen.*** |

Or. pt

**Ændringsforslag 67**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 4 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 4 – stk. 1 – litra d

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| d) mindst 200 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser ***i*** en virksomhed under omstrukturering i ***en medlemsstat***. | d) mindst 200 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser ***som følge af, at*** en virksomhed ***i en medlemsstat er*** under omstrukturering***, herunder berørte arbejdstagere ansat af leverandører eller brugere*** i ***efterfølgende produktionsled, eller mindst 75 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser, når der er*** |

***tale om SMV'er***.

Or. en

**Ændringsforslag 68**
**Sérgio Humberto**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 4 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 4 – stk. 1 – litra d

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| d) mindst 200 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering i en medlemsstat. | d) mindst 200 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering i en medlemsstat ***eller 100 arbejdstagere i regioner, der er udpeget som regioner med lav befolkningstæthed eller høj strukturel arbejdsløshed***. |

Or. pt

**Ændringsforslag 69**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 4 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 4 – stk. 1 – litra d

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| d) mindst 200 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering i en medlemsstat. | d) mindst 200 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering i en medlemsstat***, herunder i tilfælde hvor denne omstrukturering påvirker dens leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled***. |

Or. en

**Ændringsforslag 70**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 4 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 4 – stk. 1 – litra d

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| d) mindst ***200*** arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering i en medlemsstat. | d) mindst ***50*** arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering i en medlemsstat. |

Or. en

**Ændringsforslag 71**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 4 – litra b a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 4 – stk. 1 – litra b a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ba) Den samlede økonomiske støtte fra EGF i forbindelse med omstændigheder, der er omfattet af artikel 4, stk. 2, litra d), begrænses til højst 60 % af de disponible forpligtelsesbevillinger.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 72**
**Estelle Ceulemans, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković, Gabriele Bischoff**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 4 – litra b b (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 4 – stk. 1 – litra d a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***da) Økonomisk støtte i forbindelse med omstændigheder, der er omfattet af artikel 4, stk. 2, litra d), begrænses til højst 750 arbejdstagere pr. virksomhed.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 73**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 6**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 6 – stk. 1 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| c) arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering. Arbejdstagerne er fortsat berettigede**,** selv i tilfælde af en faktisk opsigelse af arbejdsforholdet. Kun de omstruktureringsbegivenheder, der betragtes som kollektive afskedigelser i henhold til direktiv 98/59/EF, er støtteberettigede**.** | c) arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering. Arbejdstagerne er fortsat berettigede selv i tilfælde af en faktisk opsigelse af arbejdsforholdet***, og afskedigede arbejdstagere er også berettigede til EGF-støtte i tilfælde af eventuelle opfølgende ansøgninger vedrørende den samme virksomhed***. Kun de omstruktureringsbegivenheder, der betragtes som kollektive afskedigelser i henhold til direktiv 98/59/EF, ***og som meddeles som sådanne,*** er støtteberettigede***;*** |

Or. en

**Ændringsforslag 74**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 6**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 6 – stk. 1 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| c) arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering. Arbejdstagerne er fortsat berettigede, selv i tilfælde af en faktisk opsigelse af arbejdsforholdet. Kun de omstruktureringsbegivenheder, der betragtes som kollektive afskedigelser i henhold til direktiv 98/59/EF, er støtteberettigede.″ | c) arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering. Arbejdstagerne er fortsat berettigede, selv i tilfælde af en faktisk opsigelse af arbejdsforholdet. Kun de omstruktureringsbegivenheder, der betragtes som kollektive afskedigelser i henhold til direktiv 98/59/EF, er støtteberettigede. ***Højst 50 % kan anvendes til denne kategori af støttemodtagere.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 75**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver. | 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver***, idet det prioriteres at hjælpe arbejdstagerne med at blive i deres egen region***. |

Or. en

**Ændringsforslag 76**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver. | 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver***, idet det prioriteres at hjælpe arbejdstagerne med at blive i deres egen region***. |

Or. en

**Ændringsforslag 77**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede | 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede |

| | |
|---|---|
| blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver.*"* | blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver***, helst inden for deres egen region;*** |

Or. en

**Ændringsforslag 78**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver. | 1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at ***ajourføre eller*** erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver. |

Or. en

**Ændringsforslag 79**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b – indledning**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| b) I stk. 2, andet afsnit, tilføjes følgende ***litra***: | b) I stk. 2, andet afsnit, tilføjes følgende ***litraer***: |

Or. en

**Ændringsforslag 80**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 2 – afsnit 2 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. | c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende ***de færdigheder, der er nødvendige for en ressourceeffektiv og bæredygtig økonomi,*** informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. ***Den samordnede pakke udarbejdes i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, deres repræsentanter og arbejdsmarkedets parter, alt efter omstændighederne.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 81**
**Villy Søvndal**

for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 2 – afsnit 2 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. | c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. ***Arbejdsmarkedets parter skal inddrages i fastlæggelsen af færdighedsbehov, den fælles udformning af uddannelsesplaner, valideringen af kvaliteten og overvågningen af gennemførelsen af uddannelsestiltag.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 82**
**Sérgio Humberto**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 2 – afsnit 2 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og | c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og |

| | |
|---|---|
| videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. | videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til ***frivillig geografisk flytning, hjælp til*** genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. |

Or. pt

**Ændringsforslag 83**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 2 – afsnit 2 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. | c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter ***og medarbejderovertagelse af virksomheden***. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger. |

Or. en

**Ændringsforslag 84**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 1 – litra c a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ca) Hvis det konstateres, at midlerne er blevet misbrugt, herunder i form af tilvejebringelse af EGF-støttede foranstaltninger til arbejdstagere, der ikke er i reel risiko for at blive afskediget, eller hvis forpligtelserne i omstillingsplanen eller formålet med denne forordning ikke overholdes, skal medlemsstaterne inddrive sådanne midler med mulige sanktioner og returnere dem til EU-budgettet.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 85**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 2 – litra c a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ca) Arbejdsmarkedets parter skal inddrages i fastsættelsen af færdighedsbehov, den fælles udformning af uddannelsesplaner, valideringen af kvaliteten og overvågningen af gennemførelsen af uddannelsestiltag. Den samordnede pakke skal godkendes af arbejdstagerrepræsentanter i virksomheden.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 86**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 1 – litra c a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ca) Ved udarbejdelsen af en samordnet pakke skal arbejdsmarkedets parter inddrages fuldt ud, navnlig med hensyn til fastsættelsen af færdighedsbehov og uddannelsesplaner og med hensyn til overvågningen af uddannelsens kvalitet og gennemførelse.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 87**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 2 – litra c b (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***cb) Følgende nummer indsættes:*** |
| | ***6a) Evalueringer af anvendelsen af midlerne bør finde sted hver sjette måned i den periode, hvor foranstaltningerne gennemføres, og når de afsluttes. Hvis det konstateres, at midlerne er blevet misbrugt, herunder i form af tilvejebringelse af EGF-støttede foranstaltninger til arbejdstagere, der ikke er i reel risiko for at blive afskediget, eller hvis forpligtelserne i omstillingsplanen ikke overholdes, skal medlemsstaterne*** |

***inddrive sådanne midler med mulige sanktioner og returnere dem til EU-budgettet.***

***b) Kommissionen udarbejder omfattende overvågningsindikatorer, herunder: kvantitative data opdelt efter medlemsstat, sektor, region, arbejdstagerkategori, uddannelse, alder, oprindelsesland, handicapstatus og køn; kvalitative vurderinger af uddannelsesresultater, genbeskæftigelsesfrekvens og lønudvikling; arbejdsmarkedets parters tilfredshed med deltagelsen i forvaltningen.***

***c) Kommissionen indfører revisions- og whistleblowermekanismer for at kontrollere den korrekte tildeling af midler og overholdelsen af støtteberettigelses-, informations- og høringsforpligtelserne.***

Or. en

**Ændringsforslag 88**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – stk. 2 – litra c b (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***cb) Anvendelsen af EGF-midlerne overvåges nøje af Kommissionen og medlemsstaterne på grundlag af klare indikatorer, herunder deltagernes karakteristika, uddannelsesresultater og genbeskæftigelsesfrekvens. Kommissionen indfører revisions- og whistleblowermekanismer for at kontrollere og støtte den korrekte tildeling af midler og overholdelsen af støtteberettigelses- og høringsforpligtelser.*** |

***Medlemsstaterne inddriver eventuelt misbrugte midler og returnerer dem til EU-budgettet.***

Or. en

**Ændringsforslag 89**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 a (ny)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***cc) Som ny artikel 7a indsættes:*** |
| | ***"Artikel 7a – Omstillingsplaner*** |
| | ***1) Virksomheder, der ansøger om EGF-støtte, skal fremlægge en omstillingsplan for foregribelse og håndtering af forandringer, der dækker en fremadrettet periode på mindst fem år.*** |
| | ***2) I omstillingsplanerne skal der tages højde for følgende:*** |
| | ***a) alle gældende retlige forpligtelser på EU-plan og nationalt plan, herunder klimamæssige, digitale, energimæssige og arbejdsmarkedsmæssige forpligtelser*** |
| | ***b) prognoser for beskæftigelsesmæssige virkninger for direkte ansatte, ansatte hos underleverandører, vikaransatte, platformsarbejdere og arbejdstagere i forsyningskæden*** |
| | ***c) analyse af færdighedsbehov (kortlægning) hos den berørte arbejdsstyrke*** |
| | ***d) vurderinger af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen*** |
| | ***e) afbødende foranstaltninger, herunder omplacering, opkvalificering, omskoling, jobdeling,*** |

***fratrædelsesgodtgørelser og førtidspensionering***

***f) en vurdering af, hvordan den samordnede pakke støtter en grøn, digital og retfærdig omstilling***

***g) en vurdering af de kønsspecifikke virkninger af omstruktureringen og den samordnede pakke***

***h) fratrædelsesgodtgørelser***

***i) førtidspensioneringsplaner.***

***3) Omstillingsplanerne skal udarbejdes i fuldt samråd med arbejdstagerrepræsentanterne. Hvis der ikke findes nogen formel repræsentation, skal arbejdsgiverne rådføre sig direkte med de berørte arbejdstagere."***

Or. en

**Ændringsforslag 90**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 a (ny)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***7a) Som ny artikel 7a indsættes:*** |
| | ***"Artikel 7a – Omstillingsplaner*** |
| | ***1) Virksomheder under omstrukturering, der ansøger om EGF-støtte, skal fremlægge en omstillingsplan for foregribelse og håndtering af forandringer, der dækker en fremadrettet tidshorisont på mindst fem år.*** |
| | ***2) Disse omstillingsplaner skal omfatte:*** |
| | ***a) alle gældende retlige forpligtelser på EU-plan og nationalt plan, herunder klimamæssige, digitale, energimæssige og*** |

***arbejdsmarkedsmæssige forpligtelser***

***b) prognoser for beskæftigelsesmæssige virkninger for direkte ansatte, ansatte hos underleverandører, vikaransatte, platformsarbejdere og arbejdstagere i forsyningskæden***

***c) analyse af færdighedsbehov (kortlægning) hos den berørte arbejdsstyrke***

***d) vurderinger af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen***

***e) afbødende foranstaltninger, herunder omplacering, opkvalificering, omskoling, jobdeling og førtidspensionering.***

***3) Omstillingsplanerne skal udarbejdes i samråd med arbejdstagerrepræsentanterne. Hvis der ikke findes nogen formel repræsentation af arbejdstagerne, skal arbejdsgiverne rådføre sig direkte med de berørte arbejdstagere."***

Or. en

**Ændringsforslag 91**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 7 a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 7 a (ny)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***7a) Som ny artikel 7a indsættes:*** |
| | ***Artikel 7a*** |
| | ***Omstillingsplaner*** |
| | ***1) Virksomheder, der ansøger om EGF-støtte, skal fremlægge en omstillingsplan for foregribelse og*** |

***håndtering af forandringer, der dækker en fremadrettet periode på mindst fem år.***

***2) I omstillingsplanerne skal der tages højde for følgende:***

***a) alle gældende retlige forpligtelser på EU-plan og nationalt plan, herunder klimamæssige, digitale, energimæssige og arbejdsmarkedsmæssige forpligtelser***

***b) prognoser for beskæftigelsesmæssige virkninger for direkte ansatte, ansatte hos underleverandører, vikaransatte, platformsarbejdere og arbejdstagere i forsyningskæden***

***c) analyse af færdighedsbehov (kortlægning) hos den berørte arbejdsstyrke***

***d) vurderinger af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen***

***e) afbødende foranstaltninger, herunder omplacering, opkvalificering, omskoling, jobdeling og førtidspensionering.***

***3) Omstillingsplanerne skal udarbejdes i fuldt samråd med arbejdstagerrepræsentanterne. Hvis der ikke findes nogen formel repræsentation, skal arbejdsgiverne rådføre sig direkte med de berørte arbejdstagere.***

Or. en

**Ændringsforslag 92**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 8 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 6 – afsnit 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| På grundlag af den ansøgende medlemsstats oplysninger afslutter | På grundlag af den ansøgende medlemsstats oplysninger afslutter |

| | |
|---|---|
| Kommissionen senest ***30*** arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning eller, hvis det er relevant, oversættelsen af ansøgningen sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte. | Kommissionen senest ***25*** arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning eller, hvis det er relevant, oversættelsen af ansøgningen sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte. |

Or. en

**Ændringsforslag 93**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 8 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 – stk. 6

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, underretter den medlemsstaten inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end 20 arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. | Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, underretter den medlemsstaten inden nævnte frist***, angiver årsagerne til forsinkelsen*** og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end 20 arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. |

Or. en

**Ændringsforslag 94**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 8 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 – stk. 6

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, ***underretter*** den medlemsstaten inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge | Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, ***afgiver*** den ***en begrundet erklæring herom for at underrette*** medlemsstaten inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for |

| | |
|---|---|
| senere end ***20*** arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. | afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end ***15*** arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. |

Or. en

**Ændringsforslag 95**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – overskrift

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| Ansøgninger om EGF-støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående ***afskedigelser*** | Ansøgninger om EGF-støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående ***tab af arbejdspladser*** |

Or. en

**Ændringsforslag 96**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Virksomheder ***under omstrukturering*** kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, ***og*** hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c). En sådan anmodning skal indgives af virksomheden senest to uger efter den dato, hvor den | 1. Virksomheder***, der er i færd med omfattende afskedigelser,*** kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c)***, og efter høring af arbejdstagerrepræsentanterne og opnåelse af deres skriftlige støtte***. En |

skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF.

sådan anmodning skal indgives af virksomheden senest to uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF.

Or. en

**Ændringsforslag 97**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, ***og*** hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c). En sådan anmodning skal indgives af virksomheden senest to uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF. | 1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c)***, og efter høring af arbejdstagerrepræsentanterne og opnåelse af deres skriftlige støtte***. En sådan anmodning skal indgives af virksomheden senest to uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF. |

Or. en

**Ændringsforslag 98**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, og hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c). En sådan anmodning skal indgives af virksomheden senest ***to*** uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF. | 1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, og hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c). En sådan anmodning skal indgives af virksomheden senest ***tre*** uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF. |

Or. en

**Ændringsforslag 99**
**Sérgio Humberto**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, og hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c). En sådan | 1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, og hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c). En sådan |

| | |
|---|---|
| anmodning skal indgives af virksomheden senest ***to*** uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF. | anmodning skal indgives af virksomheden senest ***fire*** uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF. |

Or. pt

**Ændringsforslag 100**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 2. Alle medlemsstaterne udpeger et fælles kontaktpunkt, hvortil virksomheder kan rette de anmodninger, der er omhandlet i stk. 1, og offentliggør relevante retningslinjer og skabeloner. De oplysninger, der indsamles fra disse skabeloner, skal omfatte alle de oplysninger, der er nødvendige for en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, jf. ***næste stykke***. | 2. Alle medlemsstaterne udpeger et fælles kontaktpunkt, hvortil virksomheder kan rette de anmodninger, der er omhandlet i stk. 1, og offentliggør relevante retningslinjer og ***standardiserede*** skabeloner. De oplysninger, der indsamles fra disse skabeloner, skal omfatte alle de oplysninger, der er nødvendige for en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, jf. ***stk. 10 nedenfor***. |

Or. en

**Ændringsforslag 101**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 5

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden vejledning under hele | 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden ***eller arbejdstagerrepræsentanterne*** vejledning |

| | |
|---|---|
| ansøgningsproceduren. | under hele ansøgningsproceduren. |

Or. en

**Ændringsforslag 102**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 5

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden vejledning under hele ansøgningsproceduren. | 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden ***eller arbejdstagerrepræsentanterne*** vejledning under hele ansøgningsproceduren. |

Or. en

**Ændringsforslag 103**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 5

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden vejledning under hele ansøgningsproceduren. | 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden ***eller arbejdstagerrepræsentanterne*** vejledning under hele ansøgningsproceduren. |

Or. en

**Ændringsforslag 104**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 5

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden vejledning under hele ansøgningsproceduren. | 5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden ***eller arbejdstagerrepræsentanterne*** vejledning under hele ansøgningsproceduren. |

Or. en

**Ændringsforslag 105**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 8

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 8. Såfremt Kommissionen anmoder om supplerende oplysninger, svarer medlemsstaten inden for ***15*** arbejdsdage fra datoen for anmodningen. Kommissionen forlænger denne frist med ti arbejdsdage, hvis den ansøgende medlemsstat anmoder herom. Enhver sådan anmodning om forlængelse skal være behørigt begrundet. | 8. Såfremt Kommissionen anmoder om supplerende oplysninger, svarer medlemsstaten inden for ***10*** arbejdsdage fra datoen for anmodningen. Kommissionen forlænger denne frist med ti arbejdsdage, hvis den ansøgende medlemsstat anmoder herom. Enhver sådan anmodning om forlængelse skal være behørigt begrundet. |

Or. en

**Ændringsforslag 106**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 9 – afsnit 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, underretter den den ansøgende medlemsstat inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end 20 arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. | Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, underretter den den ansøgende medlemsstat inden nævnte frist***, angiver årsagerne til forsinkelsen*** og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end 20 arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. |

Or. en

**Ændringsforslag 107**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 9 – afsnit 2

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, ***underretter*** den den ansøgende medlemsstat inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end ***20*** arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. | Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, ***afgiver*** den ***en begrundet erklæring herom for at underrette*** den ansøgende medlemsstat inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end ***15*** arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit. |

Or. en

**Ændringsforslag 108**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra a

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| a) identifikation af ***den*** pågældende ***virksomhed*** | a) identifikation af ***de*** pågældende ***virksomheder, herunder leverandører og brugere i efterfølgende produktionsled, hvis det er relevant*** |

Or. en

**Ændringsforslag 109**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra a a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***aa) hvis det er relevant, identifikation af de berørte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled*** |

Or. en

**Ændringsforslag 110**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra b

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| b) en vurdering af antallet af ***job***, der er berørt af ***afskedigelse***, jf. artikel 6, stk. 1, litra c) | b) en vurdering af antallet af ***arbejdstagere***, der er berørt af ***nært forestående afskedigelser, herunder leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled***, jf. artikel 6, stk. 1, litra c) |

Or. en

**Ændringsforslag 111**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| c) en ***kort*** beskrivelse af de begivenheder, der førte til ***omstruktureringen*** | c) en ***detaljeret*** beskrivelse af de begivenheder, der førte til ***masseafskedigelserne*** |

Or. en

**Ændringsforslag 112**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra c a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ca) hvis det er relevant, en begrundelse fra leverandører og brugere i efterfølgende produktionsled med nærmere oplysninger om de direkte forbindelser til og årsagssammenhængen med omstruktureringsprocessen samt i hvilket omfang de påvirkes*** |

Or. en

**Ændringsforslag 113**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**

Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra d

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| d) en bekræftelse af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser eller kollektive overenskomster vedrørende de planlagte afskedigelser og sørger for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed, samt en beskrivelse af de procedurer, som virksomheden har fulgt for at høre de støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, eller deres repræsentanter | d) en bekræftelse af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser eller kollektive overenskomster vedrørende de planlagte afskedigelser og sørger for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed, samt en beskrivelse af de procedurer, som virksomheden har fulgt for at høre de støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, eller deres repræsentanter***, og deres involvering i udfærdigelsen af den samordnede pakke*** |

Or. en

**Ændringsforslag 114**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra d

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| d) en bekræftelse af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser ***eller*** kollektive overenskomster vedrørende de planlagte afskedigelser og sørger for sine arbejdstagere i overensstemmelse ***hermed, samt en beskrivelse af de procedurer, som virksomheden har fulgt for at høre de støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, eller deres repræsentanter*** | d) en bekræftelse af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser***, navnlig med hensyn til artikel 2 i direktiv 98/59/EF og alle*** kollektive overenskomster vedrørende de planlagte afskedigelser og sørger for sine arbejdstagere i overensstemmelse |

Or. en

**Ændringsforslag 115**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra d

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| d) en bekræftelse af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser eller kollektive overenskomster vedrørende de planlagte afskedigelser og sørger for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed, samt en beskrivelse af de procedurer, som virksomheden har fulgt for at høre de støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, ***eller*** deres repræsentanter | d) en bekræftelse af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser eller kollektive overenskomster vedrørende de planlagte afskedigelser og sørger for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed, samt en beskrivelse af de procedurer, som virksomheden har fulgt for at høre de støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, ***og*** deres repræsentanter |

Or. en

**Ændringsforslag 116**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra d a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***da) en beskrivelse af virksomhedens anvendte fremgangsmåder for høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter vedrørende indgivelsen af ansøgningen og udformningen af den koordinerede pakke samt lokale og regionale myndigheder eller andre relevante interessenter, alt efter omstændighederne*** |

Or. en

**Ændringsforslag 117**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra d b (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***db) en forklaring af i hvilket omfang der er tage hensyn til anbefalingerne i EU-kvalitetsrammen for foregribelse af forandringer og omstruktureringer og, hvis det er relevant, hvordan den samordnede pakke supplerer tiltag, der er finansieret af andre EU-midler eller nationale midler*** |

Or. en

**Ændringsforslag 118**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra c

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| e) en anslået fordeling af sammensætningen af tiltænkte støttemodtagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau, som er anvendt ved udformningen af den samordnede pakke | e) en anslået fordeling af sammensætningen af tiltænkte støttemodtagere efter køn, aldersgruppe***, oprindelsesland, handicapstatus*** og uddannelsesniveau, som er anvendt ved udformningen af den samordnede pakke |

Or. en

**Ændringsforslag 119**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra k a (nyt) og k b (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ka) en skriftlig bekræftelse fra alle relevante arbejdstagerrepræsentanter i virksomheden om, at de er blevet hørt i og godkender denne proces*** |
| | ***kb) den omstillingsplan, der er omhandlet i artikel 7a (ny)*** |

Or. en

**Ændringsforslag 120**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra k a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ka) en skriftlig bekræftelse fra virksomhedens relevante arbejdstagerrepræsentanter, som bekræfter, at de er blevet hørt og inddraget i processen.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 121**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 9**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 8 a – stk. 10 – litra k a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ka) en skriftlig bekræftelse fra alle relevante arbejdstagerrepræsentanter i virksomheden om, at de er blevet hørt om*** |

***og validerer denne proces***

Or. en

**Ændringsforslag 122**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 10 – indledning**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 10) Artikel 11***, stk. 1, affattes således***: | 10) ***I*** artikel 11 ***foretages følgende ændringer***: |

Or. en

**Ændringsforslag 123**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 10**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 11 – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. På Kommissionens initiativ kan et beløb på højst 1,5 % af det maksimale årlige EGF-beløb anvendes til teknisk og administrativ bistand til gennemførelse heraf, såsom forberedelses-, overvågnings-, kontrol-, revisions- og evalueringsaktiviteter samt dataindsamling, herunder i forbindelse med institutionelle informationsteknologisystemer, kommunikationsaktiviteter og aktiviteter, der øger EGF's synlighed som fond eller til specifikke projekter og andre foranstaltninger i form af teknisk bistand. Sådanne foranstaltninger kan omfatte fremtidige og forudgående programmeringsperioder. | 1. På Kommissionens initiativ kan et beløb på højst 1,5 % af det maksimale årlige EGF-beløb anvendes til teknisk og administrativ bistand til gennemførelse heraf, såsom forberedelses-, overvågnings-, kontrol-, revisions- og evalueringsaktiviteter samt dataindsamling, herunder i forbindelse med institutionelle informationsteknologisystemer, kommunikationsaktiviteter og aktiviteter, der øger EGF's synlighed som fond eller til specifikke projekter og andre foranstaltninger i form af teknisk bistand. Sådanne foranstaltninger kan omfatte fremtidige og forudgående programmeringsperioder. ***Der bør stilles specifikke midler til rådighed for medlemsstater, der historisk set ikke eller*** |

| | |
|---|---|
| | ***kun sjældent har ansøgt om støtte fra EGF.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 124**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 10 a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 11 – stk. 4

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***10a) Artikel 11, stk. 4, affattes således:*** |
| | ***"4. Kommissionens tekniske bistand omfatter oplysninger til og vejledning af medlemsstaterne vedrørende anvendelse, overvågning og evaluering af EGF samt målrettet henvendelse til medlemsstater, der historisk set ikke eller i ringe grad har anvendt EGF. Kommissionen giver desuden arbejdsmarkedsparterne på EU-plan og nationalt plan oplysninger om og en klar vejledning i anvendelsen af EGF. Vejledning kan også omfatte oprettelse af taskforcer i tilfælde af alvorlige økonomiske forstyrrelser i en medlemsstat."*** |

Or. en

**Ændringsforslag 125**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 11 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 13 – stk. 1

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 1. På grundlag af den vurdering, der er | 1. På grundlag af den vurdering, der er |

| | |
|---|---|
| blevet foretaget i henhold til artikel 8 eller 8a, navnlig under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, evaluerer og fastsætter Kommissionen størrelsen på den eventuelle økonomiske støtte fra EGF inden for rammerne af de disponible midler. | blevet foretaget i henhold til artikel 8 eller 8a, navnlig under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, evaluerer og fastsætter Kommissionen størrelsen på den eventuelle økonomiske støtte fra EGF inden for rammerne af de disponible midler.<br>***Følgende afsnit indsættes: Denne vurdering skal omfatte en sammenfattende vurdering af omstillingsplanernes tilstrækkelighed, høringsprocessen og de foreslåede uddannelsesforanstaltninger.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 126**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 11 – litra a**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***1a. Denne gennemførelsesafgørelse skal omfatte en sammenfattende vurdering af omstillingsplanernes tilstrækkelighed, høringsprocessen og de foreslåede uddannelsesforanstaltninger.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 127**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 11 – litra b**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 13 – stk. 2 a

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 2a. Medfinansieringssatsen for udgifter afholdt af medlemsstaten til støttemodtagere som omhandlet i artikel 6, første afsnit, litra c), vedrørende foranstaltninger som fastsat i artikel 7***, stk. 6,*** er 100 %. | 2a. Medfinansieringssatsen for udgifter afholdt af medlemsstaten til støttemodtagere som omhandlet i artikel 6, første afsnit, litra c), vedrørende foranstaltninger som fastsat i artikel 7 er 100 %. |

Or. en

**Ændringsforslag 128**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 11 – litra a a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 13 – stk. 2 b (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***aa) I artikel 13 indsættes følgende stykke:*** |
| | ***"2b. Denne gennemførelsesafgørelse skal omfatte en vurdering af omstillingsplanernes tilstrækkelighed, høringsprocessen og de foreslåede uddannelsesforanstaltninger."*** |

Or. en

**Ændringsforslag 129**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 11 – litra c a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 13 – stk. 4 a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***ca) I artikel 13 indsættes følgende*** |

***stykke:***

***"4a. Mindst 40 % af EGF's årlige maksimale beløb reserveres til ansøgninger vedrørende afskedigede arbejdstageres eller selvstændige erhvervsdrivendes aktivitetsophør, jf. artikel 4, stk. 2, litra a), b) og c)."***

Or. en

**Ændringsforslag 130**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 13**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 15

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| ***13) Artikel 15 affattes således:*** | ***udgår*** |
| ***"Artikel 15*** | |
| ***Budgetprocedure og gennemførelse*** | |
| ***1. For at sikre, at støtten ydes hurtigst muligt til de støtteberettigede modtagere, forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet og Rådet et forslag om mobilisering af EGF i overensstemmelse med stk. 2 eller 3.*** | |
| ***2. Kommissionen forelægger sit forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF for Europa-Parlamentet og Rådet, hvis den har modtaget én ansøgning om EGF-støtte, og mindst én af følgende betingelser er opfyldt:*** | |
| ***a) Kommissionen vurderer efter ansøgning eller oplysninger fra medlemsstaterne, at en af betingelserne i artikel 4, stk. 2, 3 eller 4, er opfyldt.*** | |
| ***b) Kommissionen er underrette om indstilling af aktiviteter, der fører til tab af arbejdspladser for mere end 1 000 arbejdstagere.*** | |

***c) Kommissionen er underrettet om omfattende omstruktureringer, som indebærer nært forestående afskedigelser, der berører mere end 1 000 arbejdstagere.***

***3. Kommissionen kan anmode om fuld mobilisering af det maksimale årlige beløb til EGF inden udgangen af februar hvert år. Kommissionens forslag skal indeholde følgende elementer på grundlag af oplysninger fra medlemsstaterne:***

***i) antallet af potentielle ansøgninger fra hver berørt medlemsstat***

***ii) de berørte aktivitetssektorer***

***iii) det anslåede antal virksomheder, der kan anmode medlemsstaterne om EGF-støtte***

***iv) det anslåede antal arbejdstagere, der er blevet afskediget eller risikerer at blive afskediget.***

***Kommissionen forelægger samtidig med forelæggelsen af et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF et forslag til en overførsel af det maksimale årlige beløb til de relevante budgetposter for Europa-Parlamentet og Rådet.***

***Hvis det maksimale årlige beløb ikke er blevet anvendt i henhold til dette stykkes første afsnit, anmoder Kommissionen om mobilisering af EGF for hver modtaget ansøgning. Kommissionens forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF pr. ansøgning skal indeholde den vurdering, der er foretaget i henhold til artikel 8, stk. 6, eller artikel 8a, stk. 9, sammen med et resumé af de oplysninger, som vurderingen er baseret på, og begrundelsen for de foreslåede beløb. Kommissionen forelægger samtidig med forelæggelsen af et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF et forslag til en overførsel til de relevante budgetposter for Europa-Parlamentet og Rådet.***

***4. Medlemsstaterne sender Kommissionen de oplysninger, der er omhandlet i stk. 2, senest ved udgangen af***

***december hvert år.***

***5. Afgørelsen om at mobilisere EGF træffes i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet. Budgetoverførslen vedrørende EGF sker i overensstemmelse med artikel 31 i finansforordningen.***

***6. Har Kommissionen konkluderet, at betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF i henhold til artikel 4 er opfyldt, vedtager den en afgørelse om økonomisk støtte. Denne afgørelse er en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110.***

***7. Hvis det maksimale årlige beløb er blevet mobiliseret i henhold til stk. 3, første afsnit, underretter Kommissionen Europa-Parlamentet og Rådet straks efter vedtagelsen af hver afgørelse om økonomisk støtte."***

Or. en

**Ændringsforslag 131**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 13**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 15 – stk. 6

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 6. Har Kommissionen konkluderet, at betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF i henhold til artikel 4 er opfyldt, vedtager den en afgørelse om økonomisk støtte. Denne afgørelse er en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110. | 6. Har Kommissionen konkluderet, at betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF i henhold til artikel 4 er opfyldt, vedtager den en afgørelse om økonomisk støtte. ***Inden Kommissionen vedtager en sådan afgørelse, underretter den Europa-Parlamentet og Rådet om sin begrundelse for en positiv vurdering i overensstemmelse med artikel 8, stk. 6, eller artikel 8a, stk. 9.*** Denne afgørelse er en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110. |

Or. en

**Ændringsforslag 132**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 13**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 15 – stk. 7

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 7. Hvis det maksimale årlige beløb er blevet mobiliseret i henhold til stk. 3, første afsnit, underretter Kommissionen Europa-Parlamentet og Rådet straks efter vedtagelsen af hver afgørelse om økonomisk støtte. | 7. Hvis det maksimale årlige beløb er blevet mobiliseret i henhold til stk. 3, første afsnit, underretter Kommissionen Europa-Parlamentet og Rådet straks efter vedtagelsen af hver afgørelse om økonomisk støtte. ***Europa-Parlamentet og Rådet kan til enhver tid tilbagekalde en afgørelse om fuld anvendelse af det maksimale årlige beløb til EGF. Under disse omstændigheder vil mobiliseringen af EGF blive tilbagekaldt på grundlag af hver enkelt modtaget ansøgning.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 133**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 14**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 16

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| ***14) Artikel 16 affattes således:*** | ***udgår*** |
| ***"Artikel 16*** | |
| ***Utilstrækkelige midler*** | |
| ***Hvis de resterende forpligtelsesbevillinger, der er til rådighed i EGF, ikke er tilstrækkelige til at dække det bistandsbeløb, der er nødvendigt med*** | |

***henblik på økonomisk støtte, kan Kommissionen udsætte vedtagelsen af en afgørelse om økonomisk støtte, indtil der er forpligtelsesbevillinger til rådighed i det efterfølgende år. EGF's årlige budgetloft skal under alle omstændigheder respekteres."***

Or. en

**Ændringsforslag 134**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 15**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 17 – stk. 6

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 6. Senest en uge efter modtagelsen af Kommissionens forfinansieringsbetaling stiller den pågældende medlemsstat den del af forfinansieringsbetalingen, der vedrører den samordnede pakke af foranstaltninger, som virksomheden har gennemført, til rådighed for den pågældende virksomhed. Medlemsstaten tilbageholder den del af forfinansieringen, der vedrører de foranstaltninger, der er omhandlet i artikel 7, stk. 5. | 6. Senest en uge efter modtagelsen af Kommissionens forfinansieringsbetaling stiller den pågældende medlemsstat den del af forfinansieringsbetalingen, der vedrører den samordnede pakke af foranstaltninger, som virksomheden har gennemført, til rådighed for den pågældende virksomhed. Medlemsstaten tilbageholder den del af forfinansieringen, der vedrører de foranstaltninger, der er omhandlet i artikel 7, stk. 5. ***Arbejdstagerrepræsentanterne skal informeres i alle faser af overførslen af midler til virksomheden, og de skal kunne kontrollere og nedlægge veto mod enhver anvendelse af midlerne, der ikke effektivt fremmer de berørte arbejdstageres interesser.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 135**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 16**

Forordning (EU) 2021/691
Artikel 16 – stk. 3

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 3. I tilfælde, hvor en virksomhed gennemfører økonomisk EGF-støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, skal virksomheden senest ved udgangen af den sjette måned efter udløbet af gennemførelsesperioden give den pågældende medlemsstat alle relevante oplysninger, der er anført i stk. 1. | 3. I tilfælde, hvor en virksomhed gennemfører økonomisk EGF-støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, skal virksomheden senest ved udgangen af den sjette måned efter udløbet af gennemførelsesperioden give den pågældende medlemsstat alle relevante oplysninger, der er anført i stk. 1. ***Virksomheden skal, om nødvendigt med bistand fra medlemsstaten, også give følgende oplysninger:*** |
| | ***a) procentdel af EGF-støttemodtagere, der forbliver ansat i virksomheden, og en oversigt over ændringerne i deres rolle seks måneder efter gennemførelsesperiodens afslutning*** |
| | ***b) procentdel af EGF-støttemodtagere, der ikke længere er ansat i virksomheden, og procentdelen af dem, der har fået ny beskæftigelse eller har startet selvstændig virksomhed seks måneder efter gennemførelsesperiodens afslutning*** |
| | ***c) procentdel af EGF-støttemodtagere, der har erhvervet en kvalifikation seks måneder efter gennemførelsesperiodens afslutning*** |

Or. en

**Ændringsforslag 136**
**Sérgio Humberto**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 16 a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 21 – stk. 2 a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***16a) I artikel 21 tilføjes følgende stykke:*** |
| | ***2a. Medlemsstaterne fastsætter specifikke administrative forenklingsforanstaltninger, herunder ved hjælp af forenklede formularer, lokale kontaktpunkter og teknisk støtte til mikrovirksomheder og SMV'er under omstrukturering, som anmoder om bistand i henhold til denne forordning.*** |

Or. pt

**Ændringsforslag 137**
**Sérgio Humberto**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 17**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 22 – stk. 4

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen. I tilfælde, hvor der er tale om støtte ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, som Kommissionen har udarbejdet, til de arbejdstagere, der har deltaget i foranstaltningerne. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer. | 4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen. I tilfælde, hvor der er tale om støtte ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, som Kommissionen har udarbejdet, til de arbejdstagere, der har deltaget i foranstaltningerne. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer. ***De*** |

***samlede resultater af undersøgelserne forelægges Europa-Parlamentet og medlemsstaterne og anvendes til at forbedre omskolings- og reintegrationsprogrammerne på nationalt og europæisk plan.***

Or. pt

**Ændringsforslag 138**
**Marie-Pierre Vedrenne, Valérie Devaux, Hristo Petrov**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 17**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 22 – stk. 4

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen. I tilfælde, hvor der er tale om støtte ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, som Kommissionen har udarbejdet, til de arbejdstagere, der har deltaget i foranstaltningerne. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer. | 4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen. I tilfælde, hvor der er tale om støtte ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, som Kommissionen har udarbejdet, til de arbejdstagere, der har deltaget i foranstaltningerne***, og afsender mindst en påmindelse og oplyser medlemsstaten om formidlingen og den afsendte påmindelse***. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer. |

Or. en

**Ændringsforslag 139**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 17**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 22 – stk. 4

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen. I tilfælde, hvor der er tale om støtte ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, som Kommissionen har udarbejdet, til de arbejdstagere, der har deltaget i foranstaltningerne. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer. | 4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen. I tilfælde, hvor der er tale om støtte ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, som Kommissionen har udarbejdet, til de arbejdstagere ***og deres repræsentanter***, der har deltaget i foranstaltningerne. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer. |

Or. en

**Ændringsforslag 140**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 17 a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 23 – stk. 6 a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***I artikel 23 tilføjes et nyt stykke 6a:*** |

***6a) Kommissionen vedtager en delegeret retsakt i overensstemmelse med artikel 7a om fastsættelse af rapporteringsstandarder for omstillingsplaner til modvirkning af klimaændringer under hensyntagen til EFRAG's tekniske rådgivning. Disse standarder skal stå i et rimeligt forhold til virksomhedernes størrelse og type. Kommissionen vil afsætte ressourcer og oprette en fælles helpdesk for at hjælpe medlemsstater og virksomheder, navnlig SMV'er, med at gennemføre retningslinjerne i ansøgningsprocesserne.***

Or. en

**Ændringsforslag 141**
**Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Marc Angel, Marianne Vind, Romana Jerković**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 17 a (nyt)**Forordning (EU) 2021/691
Artikel 23 – stk. 6 a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***I artikel 23 tilføjes et nyt stykke 6a:*** |
| | ***6a) Kommissionen vedtager en delegeret retsakt i overensstemmelse med artikel 7a om fastsættelse af rapporteringsstandarder for omstillingsplaner til modvirkning af klimaændringer under hensyntagen til EFRAG's tekniske rådgivning. Disse standarder skal stå i et rimeligt forhold til virksomhedernes størrelse og type.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 142**
**Villy Søvndal**
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 17 a (nyt)**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 23 – stk. 6 a (nyt)

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***I artikel 23 tilføjes et nyt stykke 6a:*** |
| | ***6a) Kommissionen vedtager en delegeret retsakt i overensstemmelse med artikel 7a om fastsættelse af rapporteringsstandarder for omstillingsplaner til modvirkning af klimaændringer under hensyntagen til EFRAG's tekniske rådgivning. Disse standarder skal stå i et rimeligt forhold til virksomhedernes størrelse og type.*** |

Or. en

**Ændringsforslag 143**
**Rudi Kennes**

**Forslag til forordning**
**Artikel 1 – stk. 1 – nr. 18**
Forordning (EU) 2021/691
Artikel 28a

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| ***18) Følgende nye artikel indsættes:*** | ***udgår*** |
| ***"Artikel 28a*** | |
| ***Overgangsforanstaltninger*** | |
| ***Uanset artikel 15, stk. 1, kan Kommissionen forelægge Europa-Parlamentet og Rådet et forslag om at mobilisere den resterende del af det maksimale årlige beløb for 2025 til EGF på de betingelser, der er fastsat i artikel 15, fra den... [datoen for denne forordnings ikrafttræden]."*** | |

Or. en