Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2025/2080(INL)

1.9.2025

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY 1 - 257

Návrh zprávy
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizace, umělá inteligence a algoritmické řízení na pracovišti – formování budoucnosti práce
(2025/2080(INL))

AM_Com_NonLegReport

Pozměňovací návrh 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Právní východisko 1 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na články 153 a 16 Smlouvy o fungování Evropské unie,

Or. en

Pozměňovací návrh 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Právní východisko 3 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na Listinu základních práv Evropské unie, zejména na článek 7 o respektování soukromého a rodinného života, článek 8 o ochraně osobních údajů a článek 31 o slušných a spravedlivých pracovních podmínkách,

Or. en

Pozměňovací návrh 3
Marlena Maląg

Návrh usnesení
Právní východisko 6 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby[1a],
	[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-

content/CS/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Pozměňovací návrh 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Právní východisko 7 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU,

Or. en

Pozměňovací návrh 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Právní východisko 7 b (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby,

Or. en

Pozměňovací návrh 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Právní východisko 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/2831 ze dne 23. října 2024 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy[4],	***vypouští se***
4 Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/2831 ze dne 23. října 2024 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy (Text s významem pro EHP) (Úř. věst. L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj)	

Or. en

Pozměňovací návrh 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Právní východisko 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na své usnesení ze dne 13. března 2025 o sociálních aspektech restrukturalizačních procesů a aspektech zaměstnanosti: potřeba chránit pracovní místa a práva zaměstnanců (2024/2829(RSP)),	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 8
Irena Joveva

Návrh usnesení
Právní východisko 13 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na rámcovou dohodu evropských sociálních partnerů o digitalizaci (červen 2020),

Or. en

Pozměňovací návrh 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Právní východisko 14 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů ze dne 7. června 2023 o komplexním přístupu k duševnímu zdraví (COM/2023/298 final),

Or. en

Pozměňovací návrh 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Právní východisko 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na ***zprávy*** Maria Draghiho a Enrica Letty,	– s ohledem na ***zprávu*** Maria Draghiho ***ze září 2024 nazvanou „Budoucnost evropské konkurenceschopnosti“ (Draghiho zpráva)*** a ***zprávu*** Enrica Letty ***z dubna 2024 nazvanou „Mnohem více než jen trh“ (Lettova zpráva)***,

Or. en

Pozměňovací návrh 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Právní východisko 16 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na sdělení Komise ze dne 11. února 2025 nazvané „Společná cesta do budoucna: odvážnější, jednodušší a rychlejší Unie“, v němž je potvrzen cíl snížit administrativní zátěž o 25 % pro společnosti a 35 % pro malé a střední podniky,

Or. en

Pozměňovací návrh 12
Irena Joveva

Návrh usnesení
Právní východisko 16 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na zprávu OECD nazvanou „Algoritmické řízení na pracovišti: Nové důkazy z průzkumu OECD zaměřeného na zaměstnavatele“, OECD Artificial Intelligence Papers, č. 31,

Or. en

Pozměňovací návrh 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Právní východisko 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na posouzení evropské přidané hodnoty ze dne xxx 2025 [připravované] s názvem „Digitalizace, umělá inteligence a algoritmické řízení na pracovišti – utváření budoucnosti práce“,	– s ohledem na posouzení evropské přidané hodnoty ***vypracované výzkumnou službou Evropského parlamentu*** ze dne xxx 2025 [připravované] s názvem „Digitalizace, umělá inteligence a algoritmické řízení na pracovišti – utváření budoucnosti práce“,

Or. en

Pozměňovací návrh 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Právní východisko 17 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na sdělení Komise ze dne 29. ledna 2025 nazvané „Kompas konkurenceschopnosti pro EU“ (COM(2025)30 final),

Or. en

Pozměňovací návrh 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Právní východisko 18 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na sdělení Komise ze dne 9. dubna 2025 nazvané „Akční plán pro kontinent umělé inteligence“ (COM(2025)165),

Or. en

Pozměňovací návrh 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Právní východisko 20 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na směrnici Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání,

Or. en

Pozměňovací návrh 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje***, aby se podniky*** a ***pracovníci neustále přizpůsobovali***;	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst***, a to i v mnoha odvětvích, u nichž stále ještě nebyl zjištěn její dopad v důsledku neznámého a potenciálně nebezpečného vývoje umělé inteligence,*** a vzniku nových pracovních míst***, což má za následek nové výzvy, pokud jde o dodržování práv pracovníků na pracovišti,*** a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje ***důraznou reakci ze strany veřejných orgánů s cílem tyto nové výzvy řešit*** a ***soustavné přizpůsobování se ze strany podniků a pracovníků***;

Or. en

Pozměňovací návrh 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, ***vede k zániku některých pracovních míst*** a ***vzniku*** nových ***pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech***, ***což*** vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali;	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce***; vzhledem k tomu***, ***že jelikož budou některé úkoly automatizovány, bude stále důležitější umožňovat nová povolání, rozvíjet pracovní úkoly*** a ***obnovovat stávající pracovní místa prostřednictvím*** nových ***technologií s cílem posílit konkurenceschopnost a podpořit hospodářský růst; vzhledem k tomu***, ***že využívání těchto nových technologií*** vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali;

Or. en

Pozměňovací návrh 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali;	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali***, a zajistili tak, aby evropští pracovníci mohli těžit z odhadovaného čistého nárůstu v počtu pracovních míst o 78 milionů v důsledku umělé inteligence (7 % dnešní***

celkové zaměstnanosti) do roku 2030, k němuž má podle Světového ekonomického fóra dojít[1a];

_____

[1a] Světové ekonomické fórum, Future of Jobs Report 2025 (leden 2025).

Or. en

Pozměňovací návrh 20
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali;	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce ***a pojetí a povahu práce***, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových ***druhů*** pracovních míst***, a to jak z koncepčního, tak obsahového hlediska,*** a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech ***a míru přispění člověka***, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci ***i vlády a vědecký výzkum*** neustále přizpůsobovali;

Or. en

Pozměňovací návrh 21
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí ***má***

zásadním způsobem ***mění*** trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali;	***potenciál*** zásadním způsobem ***změnit*** trhy práce, vede k zániku ***či transformaci*** některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali***, pokud jde o požadované dovednosti, odbornou přípravu i pracovní podmínky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali;	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali***, jakož i úpravu vzdělávacích politik***;

Or. en

Pozměňovací návrh 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací,	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací,

automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a ***vzniku nových pracovních míst*** a mění povahu úkolů ***ve stávajících pracovních místech***, což ***vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali***;	automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a ***povolání a ke vzniku nových*** a mění povahu úkolů ***v těch stávajících***, což ***výrazně mění charakter práce***;

Or. en

Pozměňovací návrh 24
Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že ***digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu***, inovace ***a konkurenceschopnost evropského hospodářství*** a ***společného trhu***; vzhledem k tomu, že ***tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku***, ***čímž se zajistí***, aby ***přispívala*** k ***lepším pracovním podmínkám***, ***kvalitnímu zaměstnání*** a ***dobrým životním podmínkám všech pracovníků***;	B. vzhledem k tomu, že ***nezavedení systémů umělé inteligence k posílení konkurenceschopnosti EU bude mít negativní dopad na budoucí růst***, ***investice a*** inovace***, neboť slabší růst produktivity v Evropě ve srovnání s USA je způsoben především jasnou konkurenční výhodou*** a ***větším objemem investic do IKT***; vzhledem k tomu, že ***je důležité zachovat si základnu v oblastech***, ***kde je nutná technologická suverenita***, aby ***došlo ke zvýšení výkonnosti v přilehlých oblastech, jako je farmaceutika, energetika, materiály a obrana; a vzhledem*** k ***tomu, že umělá inteligence***, ***zejména generativní umělá inteligence, je technologií, která se ustavičně vyvíjí,*** a ***proto mají společnosti z EU stále příležitost zaujmout v některých segmentech vedoucí postavení***[1a];
	[1a] Zpráva Maria Draghiho s názvem „Budoucnost evropské konkurenceschopnosti“ (září 2024), část A „Strategie konkurenceschopnosti pro Evropu“.

Or. en

Pozměňovací návrh 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;	B. ***vzhledem k tomu, že 64 % malých a středních podniků na jednotném evropském trhu považuje regulační překážky nebo administrativní zátěž za největší problém současné doby;[1a]*** vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by ***proto*** měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359.

Or. en

Pozměňovací návrh 26
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje	B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje

produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního ***pokroku***, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;

produktivitu, inovace***, přístup k většímu množství energie a k levnější energii*** a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu***, jakož i svobodu výzkumu a akademického dialogu***; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního ***rozvoje***, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;	B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena ***zásadou automaticky etického přístupu a*** způsobem, který ***chrání a prosazuje lidskou důstojnost a*** zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 28
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí ***zároveň*** dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;	B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena ***a regulována*** způsobem, který zvyšuje produktivitu***, efektivitu***, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí ***stejně tak*** dodržovat zásady sociálního pokroku ***a acquis EU v sociální a pracovně-právní oblasti***, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání ***a posílení postavení*** a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;	B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň ***a za stejných podmínek*** dodržovat zásady sociálního pokroku ***a práva pracovníků***, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;	B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu ***tak, aby přinesli prospěch všem***; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 31
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti ***by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace*** musí ***zároveň*** dodržovat zásady sociálního pokroku, ***čímž se zajistí***, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;	B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti musí dodržovat zásady sociálního pokroku, ***zajišťovat***, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků***, a současně podporovat rovné podmínky na společném trhu, inovace a konkurenceschopnost podniků***;

Or. en

Pozměňovací návrh 32
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
C. vzhledem k tomu, že digitální transformace na trhu práce přispívá k růstu poptávky po základních i pokročilých digitálních dovednostech a dovednostech v oblasti umělé inteligence;	C. vzhledem k tomu, že digitální transformace na trhu práce přispívá k růstu poptávky po základních i pokročilých digitálních dovednostech a dovednostech v oblasti umělé inteligence; ***vzhledem k tomu, že Draghiho i Lettova zpráva označují nedostatek digitálních dovedností za hlavní překážku konkurenceschopnosti Evropy;***

Or. en

Pozměňovací návrh 33
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
C. vzhledem k tomu, že digitální transformace na trhu práce přispívá k růstu poptávky po základních i pokročilých digitálních dovednostech a dovednostech v oblasti umělé inteligence;	C. vzhledem k tomu, že digitální transformace na trhu práce přispívá k růstu poptávky po základních i pokročilých digitálních dovednostech a dovednostech v oblasti umělé inteligence***, jakož i po interpersonálních dovednostech, zejména v oblasti komunikace, spolupráce, koordinace a řešení problémů***;

Or. en

Pozměňovací návrh 34
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
C. vzhledem k tomu, že digitální transformace na trhu práce přispívá k růstu poptávky po ***základních*** i ***pokročilých digitálních dovednostech*** a dovednostech v oblasti umělé inteligence;	C. vzhledem k tomu, že digitální transformace na trhu práce přispívá k růstu poptávky po ***základní*** i ***pokročilé gramotnosti*** a dovednostech ***v digitální oblasti a*** v oblasti umělé inteligence;

Or. en

Pozměňovací návrh 35
Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];	D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; ***vzhledem ale k tomu, že zejména malým a středním podnikům chybí strategie a zdroje ke zmírnění rizika, že méně kvalifikovaní pracovníci v malých podnicích budou čelit nedostatku dovedností; vzhledem*** k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Pozměňovací návrh 36
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];	D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností ***– jak interpersonálních sociálních dovedností, tak intelektuálních dovedností (zejména evropská filozofie, etika a morálka) –*** potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Pozměňovací návrh 37
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není doprovázena dostatečnou odbornou	D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není doprovázena dostatečnou odbornou

přípravou, přičemž v roce 2023 se ***příslušné odborné přípravy*** zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];

přípravou, přičemž v roce 2023 se ***za účelem dalšího rozvoje svých znalostí a dovedností v oblasti umělé inteligence*** zúčastnilo ***vzdělávání a odborné přípravy*** pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];

_____

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

_____

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Pozměňovací návrh 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence ***není*** doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];	D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence ***musí být*** doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7];
_____	_____
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publicat	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publicat

Or. en

Pozměňovací návrh 39
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, ***včetně*** odvětví odborného vzdělávání a přípravy, aby ***studenti získali potřebné*** dovednosti ***a mohli prosperovat*** v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti;	E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, ***přičemž bude poskytnuta zvýšená podpora rodičům v oblasti předškolního vzdělávání s cílem podpořit otevřenost vůči novým dovednostem a postojům, a to i v*** odvětví odborného vzdělávání a přípravy***; vzhledem k tomu, že začlenění vzdělávání v oblasti umělé inteligence hned na začátek veřejného vzdělávání je klíčové pro to***, aby ***budoucí generace získaly*** dovednosti ***potřebné k prosperitě*** v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti***, přičemž je rovněž zásadní zajistit, aby používání nástrojů založených na umělé inteligenci neovlivňovalo kognitivní schopnosti studentů ani kvalitu vzdělávání***;

Or. en

Pozměňovací návrh 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, včetně odvětví odborného vzdělávání a přípravy, aby studenti získali potřebné dovednosti a	E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, včetně odvětví odborného vzdělávání a přípravy, ***jakož i zlepšit spolupráci mezi***

mohli prosperovat v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti;	***vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli,*** aby ***bylo možné předvídat budoucí potřeby trhu práce a*** studenti získali potřebné dovednosti a mohli prosperovat v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, včetně ***odvětví*** odborného vzdělávání a přípravy, aby studenti získali potřebné dovednosti a mohli prosperovat v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti;	E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, včetně odborného vzdělávání a přípravy, aby studenti získali potřebné dovednosti a mohli prosperovat v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 42
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, ***včetně*** odvětví odborného vzdělávání a přípravy, aby studenti získali potřebné dovednosti a mohli prosperovat v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti;	E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy ***a systémy odborné přípravy***, ***zejména*** odvětví odborného vzdělávání a přípravy, aby studenti získali potřebné dovednosti a mohli prosperovat v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé

společnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ea. vzhledem k tomu, že algoritmické řízení je vyvíjející se koncept, který není jednoznačně definován; vzhledem k tomu, že pro účely navrhované směrnice by algoritmické řízení mělo odkazovat na automatizované monitorovací systémy a automatizované rozhodovací systémy;

Or. en

Pozměňovací návrh 44
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení ***poskytují*** řadu příležitostí k optimalizaci práce**,** zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ***a také ke spokojenosti zaměstnanců***, ale přinášejí s sebou i určitá rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a ***snížit*** náklady;	F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení ***mohou poskytnout*** řadu příležitostí k optimalizaci práce ***a zajistit větší soudržnost a objektivitu manažerských rozhodnutí a*** zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale přinášejí s sebou i určitá rizika**,** ***pokud nejsou koncipovány a zaváděny způsobem zaměřeným na člověka, např. sníženou autonomii pracovníků, nedostatečnou transparentnost a zvýšenou intenzitu práce***; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a

algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a ***snižovat*** náklady;

Or. en

Pozměňovací návrh 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti zaměstnanců, ale přinášejí s sebou i určitá rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit náklady;	F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti zaměstnanců, ale přinášejí s sebou i určitá rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit náklady; ***vzhledem k tomu, že je důležité vytvořit evropský rámec pro umělou inteligenci, který zajistí, aby umělá inteligence byla využívána jako účinná podpora lidských pracovníků s cílem dosáhnout skutečného zvýšení produktivity, a nikoli pouze spekulativních přínosů; vzhledem k tomu, že podle výsledků výzkumu nevedlo dosud mnoho podnikových investic do generativní umělé inteligence k měřitelnému zvýšení produktivity nebo k návratnosti, navzdory její schopnosti vytvářet nový obsah;***

Or. en

Pozměňovací návrh 46
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti zaměstnanců, ale přinášejí s sebou i určitá rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a ***snížit náklady***;	F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti zaměstnanců, ***jakož i k osobnímu a profesnímu rozvoji,*** ale přinášejí s sebou i určitá rizika***,*** ***zejména nepodléhají-li vůbec lidské kontrole a jsou-li plně automatizovány***; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci***,*** ***snížit náklady*** a ***vést k vývoji produktů a služeb***;

Or. en

Pozměňovací návrh 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti ***zaměstnanců***, ale přinášejí s sebou i určitá rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit náklady;	F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti ***s prací***, ale přinášejí s sebou i určitá rizika***, která dosud nebyla plně identifikována, a to kvůli neznámému vývoji umělé inteligence a algoritmického řízení***; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit

náklady;

Or. en

Pozměňovací návrh 48
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují ***řadu příležitostí*** k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti ***zaměstnanců***, ale přinášejí s sebou i ***určitá*** rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit náklady;	F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují ***potenciální příležitosti*** k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti ***pracovníků***, ale přinášejí s sebou i rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit náklady;

Or. en

Pozměňovací návrh 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající *z* umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i ***sociální izolace*** a ***stres***;	G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající ***ze systémů*** umělé inteligence a *z* algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a ***nepřiměřený*** dohled, ***sociální izolace,*** jakož i ***zdraví a bezpečnost při práci;***

vzhledem k tomu, že umělá inteligence může oslabit svobodu a autonomii pracovníků a přispět k problémům v oblasti duševního zdraví, psychickému přetížení a únavě; vzhledem k tomu, že systémy umělé inteligence a algoritmického řízení mohou rovněž vést k diskriminačnímu zacházení, a to i v náborových postupech, a to v důsledku předpojatosti algoritmů;

Or. en

Pozměňovací návrh 50
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;	G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace***, nezákonná diskriminace podle směrnice o rovnosti v zaměstnání (směrnice 2000/78/ES, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání), neposkytnutí přiměřené úpravy osobám se zdravotním postižením*** a stres;

Or. en

Pozměňovací návrh 51
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající ***z*** umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, ***monitorování a*** dohled, jakož i sociální izolace a stres;	G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající ***ze systémů*** umělé inteligence a ***z*** algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, ***diskriminace, ztráta autonomie, větší konkurence mezi spolupracovníky, nepřiměřený*** dohled, jakož i sociální izolace a stres ***na pracovišti***;

Or. en

Pozměňovací návrh 52
Isabelle Le Callennec

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že ***je důležité řešit*** pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;	G. vzhledem k tomu, že ***stávající evropské právní předpisy, včetně obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), aktu o umělé inteligenci a evropského sociálního acquis, již řeší*** pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;

Or. en

Pozměňovací návrh 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité	G. vzhledem k tomu, že je důležité

řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a ***stres***;	řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i ***určitá předpojatost v systémech umělé inteligence,*** sociální izolace***, stres*** a ***další problémy v oblasti duševního zdraví***;

Or. en

Pozměňovací návrh 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;	G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, ***nedostatek autonomie, ztráta smyslu, dehumanizace,*** jakož i sociální izolace a stres;

Or. en

Pozměňovací návrh 55
Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;	G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, ***diskriminace,*** intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres ***a technologická nezaměstnanost***;

Or. pl

Pozměňovací návrh 56
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní ***rizika*** vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;	G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit ***rizika pro kvalitní*** pracovní ***podmínky a bezpečnost a ochranu zdraví při práci*** vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, ***rušivé*** monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;

Or. en

Pozměňovací návrh 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres;	G. vzhledem k tomu, že je důležité řešit ***potenciální*** pracovní rizika vyplývající z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je ***zvýšený*** tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, jakož i sociální izolace a stres***, a předcházet jim***;

Or. en

Pozměňovací návrh 58
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ga. vzhledem k tomu, že systémy algoritmického řízení se používají převážně k těmto manažerským činnostem[1a]: nábor, plánování práce/úkolů, pobídky/řízení, monitorování pracovníků a dohled nad nimi, hodnocení pracovníků, řízení talentů a jejich odborná příprava, odměňování a propouštění pracovníků; vzhledem k tomu, že algoritmické řízení často není zaváděno prostřednictvím specifického softwaru, ale jako nedílná součást staršího softwaru;
	[1a] Evropská komise: Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. a kol., Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report, Úřad pro publikace Evropské unie, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841.

Or. en

Pozměňovací návrh 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o ***zaměstnancích***, což může vzbuzovat obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a vyžadovat	H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu ***osobních a kolektivních*** údajů o ***osobách vykonávajících práci***, což může vzbuzovat obavy ohledně ochrany

náležitou péči při správě těchto údajů;	údajů a soukromí a vyžadovat ***řešení asymetrie mocenské nerovnováhy*** při správě těchto údajů ***stanovením souboru evropských právních pravidel, který by byl podpořen spravedlivým spolurozhodováním prostřednictvím kolektivního vyjednávání***;

Or. en

Pozměňovací návrh 60
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o ***zaměstnancích***, což může vzbuzovat obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a vyžadovat náležitou péči při ***správě těchto*** údajů;	H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o ***pracovnících***, což může vzbuzovat obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a vyžadovat náležitou péči při ***zajišťování souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů a veškerými konkrétnějšími pravidly týkajícími se zpracování osobních*** údajů ***v souvislosti se zaměstnáním, jak je stanoveno ve vnitrostátních právních předpisech nebo platných kolektivních smlouvách***;

Or. en

Pozměňovací návrh 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o ***zaměstnancích***, což ***může vzbuzovat*** obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a ***vyžadovat náležitou péči*** při správě těchto údajů;	H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o ***pracovnících***, což ***vzbuzuje*** obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a ***vyžaduje zmírnění mocenské nerovnováhy*** při správě těchto údajů ***kolektivním stanovením pravidel na základě sociálního dialogu***;

Or. en

Pozměňovací návrh 62
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o zaměstnancích, což může vzbuzovat obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a vyžadovat náležitou péči při správě těchto údajů;	H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o zaměstnancích, ***včetně netransparentních údajů o nich,*** což může vzbuzovat obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a vyžadovat náležitou péči při správě***, předávání a prodeji*** těchto údajů;

Or. en

Pozměňovací návrh 63
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o ***zaměstnancích***, což může vzbuzovat obavy ohledně ochrany údajů a soukromí a vyžadovat náležitou péči při správě těchto údajů;	H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o ***pracovnících***, což může vzbuzovat obavy ohledně ***dohledu a*** ochrany údajů a soukromí a vyžadovat náležitou péči při správě těchto údajů;

Or. en

Pozměňovací návrh 64
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ha. vzhledem k tomu, že systémy algoritmického řízení byly nejdříve přijaty a široce zaváděny digitálními pracovními platformami, nyní se však obecně používají na celém trhu práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 65
Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ha. vzhledem k tomu, že technologický vývoj může vést k zastírání hranic mezi oblastí pracovního a soukromého života;

Or. pl

Pozměňovací návrh 66
Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Hb. vzhledem k tomu, že právní předpisy a postupy by měly zohledňovat psychosociální rizika v pracovních prostředích, která používají autonomní strojové výrobky;

Or. pl

Pozměňovací návrh 67
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že podle odhadů využívá ***více než čtvrtina*** společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech pravděpodobně výrazně poroste[8];	I. vzhledem k tomu, že podle ***různých*** odhadů využívá ***mezi jednou čtvrtinou a 80 %*** společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech pravděpodobně výrazně poroste[8]; ***vzhledem k tomu, že pracovní výkonnost 26,5 % pracovníků v EU je monitorována prostřednictvím „počítačového programu“, přičemž ve velkých společnostech k tomu dochází častěji; vzhledem k tomu, že 27,4 % pracovníků jsou úkoly přidělovány počítačovým systémem[8a]; vzhledem k tomu, že 35 % evropských společností používá k hodnocení algoritmické systémy řízení[8b];***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-	[8] https://op.europa.eu/en/publication-

detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“ „na základě průzkumu Delphi je nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ročně.“

detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“ „na základě průzkumu Delphi je nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ročně.“

[8a] Průzkum pracovních podmínek v Evropě, 2024.

8b Pracovní dokument OECD, Algoritmické řízení na pracovišti, 2025, s. 17.

Or. en

Pozměňovací návrh 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že podle odhadů využívá více než čtvrtina společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech pravděpodobně výrazně poroste[8];	I. vzhledem k tomu, že podle odhadů využívá více než čtvrtina společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech pravděpodobně výrazně poroste[8]; ***v tomto ohledu mají sociální dialog a kolektivní vyjednávání v kombinaci s komplexním právním rámcem zásadní význam pro stanovení účinných pravidel pro odpovědnou umělou inteligenci a algoritmické řízení na pracovišti;***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : ***„lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“ „na základě průzkumu Delphi je***	[8] ***Evropská komise: Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. a kol., Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in***

nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ročně.“	***algorithmic management in the workplace – Final report, Úřad pro publikace Evropské unie, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841,*** https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en***, s. 21***: „lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“***, a s. 202:*** „na základě průzkumu Delphi je nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ***ročně“***.

Or. en

Pozměňovací návrh 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že podle odhadů využívá více než čtvrtina společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech pravděpodobně výrazně poroste[8];	I. vzhledem k tomu, že podle odhadů využívá více než čtvrtina společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech pravděpodobně výrazně poroste[8]; ***vzhledem k tomu, že je proto nezbytné zlepšit právní jistotu, aby bylo v Unii dosaženo rovných podmínek prostřednictvím harmonizace používání algoritmického řízení na pracovišti;***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“ „na základě průzkumu Delphi je nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ročně.“	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“ „na základě průzkumu Delphi je nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ročně.“

Or. en

Pozměňovací návrh 70
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že podle odhadů využívá více než čtvrtina společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech ***pravděpodobně*** výrazně poroste[8];	I. vzhledem k tomu, že podle odhadů využívá více než čtvrtina společností v Unii alespoň jednu formu algoritmického řízení; vzhledem k tomu, že využívání algoritmického řízení v nadcházejících letech ***jistě*** výrazně poroste[8];
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“ „na základě průzkumu Delphi je nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ročně.“	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „lze tvrdit, že více než čtvrtina společností v EU-27 využívá algoritmické řízení“ „na základě průzkumu Delphi je nejpravděpodobnější, že v příštích deseti letech vzroste využívání algoritmického řízení o 3 % až 6 % ročně.“

Or. en

Pozměňovací návrh 71
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ia. vzhledem k tomu, že přibližně dvě třetiny vedoucích pracovníků, kteří používají nástroje algoritmického řízení, mají obavy o důvěryhodnost, pokud jde o jejich současné používání; vzhledem k tomu, že vedoucí pracovníci nejčastěji

upozorňují na nejasnou odpovědnost (28 %), nedostatečnou vysvětlitelnost (27 %) a nedostatečnou ochranu tělesného a duševního zdraví zaměstnanců (27 %)[1a];

[1a] Pracovní dokument OECD, Algoritmické řízení na pracovišti, 2025, s. 37.

Or. en

Pozměňovací návrh 72
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ia. vzhledem k tomu, podle toho, jak se umělá inteligence vyvíjí – a to ještě před vznikem umělé inteligence pro obecné účely, tj. superintelligence – je stále nezbytnější a akutnější řešit odpovědnost, etické a morální otázky vyplývající z používání a činnosti humanoidních robotů a androidů schopných nezávislého fungování;

Or. en

Pozměňovací návrh 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění J

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání	J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání

robotů a umělé inteligence na pracovišti[9]; vzhledem k tomu, že ***tento pozitivní přístup*** k ***využívání nových technologií na pracovišti je rozšířenější*** mezi ***mladými lidmi***, ***pracujícími*** a ***osobami*** s vyšším vzděláním[10];	robotů a umělé inteligence na pracovišti[9]; vzhledem k tomu, že ***66 % Evropanů se domnívá, že v důsledku používání robotů a umělé inteligence zanikne více pracovních míst, než bude vytvořeno; vzhledem k tomu, že 61 % Evropanů se domnívá, že roboti a umělá inteligence mají negativní dopad na komunikaci mezi kolegy; vzhledem k tomu, že mladí***, ***pracující*** a ***osoby*** s vyšším vzděláním ***mají na využívání nových technologií na pracovišti pozitivnější náhled*** [10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozměňovací návrh 74
Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění J

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání robotů a umělé inteligence na pracovišti[9]; vzhledem k tomu, že tento pozitivní přístup k využívání nových technologií na pracovišti je rozšířenější mezi mladými lidmi, pracujícími a osobami s vyšším vzděláním[10];	J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání robotů a umělé inteligence na pracovišti[9]; vzhledem k tomu, že tento pozitivní přístup k využívání nových technologií na pracovišti je rozšířenější mezi mladými lidmi, pracujícími a osobami s vyšším vzděláním[10]; ***vzhledem k tomu, že to odráží rostoucí otevřenost vůči inovacím a potenciál umělé inteligence zvýšit produktivitu, kvalitu pracovních míst a hospodářskou konkurenceschopnost, pokud bude vyvíjena a uplatňována odpovědně;***

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222 10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222 10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozměňovací návrh 75
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění J

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání robotů a umělé inteligence na pracovišti[9]; vzhledem k tomu, že tento pozitivní přístup k využívání nových technologií na pracovišti je rozšířenější mezi mladými lidmi, pracujícími a osobami s vyšším vzděláním[10];	J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání robotů a umělé inteligence na pracovišti ***a 73 % souhlasí s tím, že roboti a umělá inteligence zvyšují tempo, jakým pracovníci plní úkoly*** [9]; vzhledem k tomu, že tento pozitivní přístup k využívání nových technologií na pracovišti je rozšířenější mezi mladými lidmi, pracujícími a osobami s vyšším vzděláním[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222 10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222 10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozměňovací návrh 76
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění J

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání robotů a umělé inteligence na pracovišti[9]; vzhledem k tomu, že tento pozitivní přístup k využívání nových technologií na pracovišti je rozšířenější mezi mladými lidmi, pracujícími a osobami s vyšším vzděláním[10];	J. vzhledem k tomu, že 62 % Evropanů má pozitivní názor na používání robotů a umělé inteligence na pracovišti[9]; vzhledem k tomu, že tento pozitivní přístup k využívání nových technologií na pracovišti je rozšířenější mezi mladými lidmi, pracujícími a osobami s vyšším vzděláním[10]***, vzhledem k tomu, že tyto nové technologie mohou zpochybnit myšlenku průběžné imigrace osob, které nemají digitální, měkké ani sociální dovednosti***;
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozměňovací návrh 77
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění J a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ja. vzhledem k tomu, že podle průzkumu OECD se 60 % vedoucích pracovníků domnívá, že algoritmické řízení zlepšuje kvalitu jejich vlastního rozhodování; vzhledem k tomu, že téměř dvě třetiny dotázaných vedoucích pracovníků zároveň vyjádřily obavy ohledně nástrojů algoritmického řízení, které používají: nejasná odpovědnost v případě nesprávného rozhodnutí (28 %), neschopnost pochopit logiku algoritmických rozhodnutí nebo doporučení (27 %) a nedostatečná

ochrana tělesného a duševního zdraví pracovníků (27 %)[1a].

[1a] Milanez, A., A. Lemmens a C. Ruggiu (2025), „Algoritmické řízení na pracovišti: Nové důkazy z průzkumu OECD zaměřeného na zaměstnavatele“, OECD Artificial Intelligence Papers, č. 31, OECD Publishing, Paříž

Or. en

Pozměňovací návrh 78
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i zaměstnanců a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;	K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i zaměstnanců a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání ***a jejich motivaci získávat nové dovednosti***, maximalizují přínosy***, včetně možných nových oblastí jejich rozvoje k rozšíření kariérních příležitostí,*** a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i ***zaměstnanců*** a jejich zástupců do zavádění	K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i ***osob provádějících práci*** a jejich zástupců

nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;	do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání ***i účinnost používaných systémů***, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení ***vedoucích*** pracovníků***, jakož i zaměstnanců*** a jejich zástupců do ***zavádění*** nových technologií ***významně zvyšují*** přijetí a pozitivní vnímání, ***maximalizují přínosy a řeší*** rizika ***těchto technologií na pracovišti***;	K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení pracovníků a jejich zástupců do ***zadávání veřejných zakázek, navrhování a přezkumu po zavedení*** nových technologií ***může posílit*** přijetí a pozitivní vnímání ***jejich používání na pracovišti***, ***což umožní řešit veškerá související*** rizika ***v průběhu celého technologického životního cyklu***;

Or. en

Pozměňovací návrh 81
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení ***vedoucích pracovníků***, ***jakož i*** zaměstnanců a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;	K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení ***sociálních partnerů***, ***vedoucích pracovníků a*** zaměstnanců a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i zaměstnanců a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;	K. vzhledem k tomu, že ***opakující se*** konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i zaměstnanců a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 83
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i ***zaměstnanců*** a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;	K. vzhledem k tomu, že konzultace a zapojení vedoucích pracovníků, jakož i ***pracovníků*** a jejich zástupců do zavádění nových technologií významně zvyšují přijetí a pozitivní vnímání, maximalizují přínosy a řeší rizika těchto technologií na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 84
Sérgio Humberto

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ka. vzhledem k tomu, že malé a střední podniky představují 99 % všech podniků v Evropské unii, a vzhledem k tomu, že každé budoucí nařízení by mělo zohledňovat jejich omezené technické a administrativní zdroje, zajistit proporcionalitu a zabránit nadměrné byrokracii, která by mohla bránit odpovědnému přijímání digitálních inovací;

Or. pt

Pozměňovací návrh 85
Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ka. vzhledem k tomu, že je třeba sledovat dopad nových technologií na pracovní prostředí a možné narušování soukromí zaměstnanců;

Or. pl

Pozměňovací návrh 86
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že většina Evropanů podporuje pravidla pro digitální technologie na pracovišti, přičemž více než 80 % podporuje pravidla na ochranu	L. vzhledem k tomu, že většina Evropanů podporuje pravidla pro digitální technologie na pracovišti, přičemž více než 80 % podporuje pravidla na ochranu

soukromí pracovníků a 77 % podporuje zapojení pracovníků do navrhování a přizpůsobování technologií[11];	soukromí pracovníků a 77 % podporuje zapojení pracovníků do navrhování a přizpůsobování technologií[11]***, což vede ke zcela novým inovacím založeným na lidských právech, konkurenceschopným i ochranným opatřením a průmyslovým řešením na jednotném evropském trhu***;
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozměňovací návrh 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že ***většina Evropanů podporuje pravidla pro digitální technologie na pracovišti, přičemž*** více než 80 % ***podporuje pravidla na ochranu soukromí pracovníků a 77 % podporuje zapojení pracovníků do navrhování*** a ***přizpůsobování technologií***[11];	L. vzhledem k tomu, že více než 80 % ***Evropanů se domnívá, že umělá inteligence vyžaduje pečlivé řízení s cílem chránit soukromí*** a ***zajistit transparentnost na pracovišti*** [11];
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozměňovací návrh 88
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že méně než polovina zaměstnanců uvádí, že je jejich zaměstnavatel informoval o používání digitálních technologií, zatímco více než polovina zaměstnavatelů a vedoucích pracovníků uvádí, že tak učinili; vzhledem k tomu, že tento podíl zahrnuje 16 %, kteří uvádějí, že o tom byli informováni, avšak bez dalších podrobností, a 18 %, kteří uvádějí, že obdrželi podrobné vysvětlení, včetně informací o výhodách, nevýhodách a svých právech[1a];
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozměňovací návrh 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že používání algoritmů na pracovišti pro účely řízení se rozšířilo nad rámec tradičních automatizovaných rozhodovacích nástrojů a zahrnuje pokročilé technologie, jako jsou chatboty, generativní umělá inteligence, systémy detekce kamer, automatizované stroje, které mají stále větší dopad na organizaci práce a vyvolávají značné obavy ohledně transparentnosti, odpovědnosti, soukromí a dalších práv osob vykonávajících práci;

Or. en

Pozměňovací návrh 90
Georgiana Teodorescu

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že poskytovatelé systémů AI, včetně obecných systémů AI, vytvářejících syntetický zvukový, obrazový, vizuální nebo textový obsah, zajistí, aby výstupy systému AI byly označeny ve strojově čitelném formátu a zjistitelné jako uměle vytvořené nebo manipulované;

Or. en

Pozměňovací návrh 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že v roce 2024 přijala EU akt o umělé inteligenci, což je první právní předpis svého druhu o umělé inteligenci, který dosud nevstoupil v platnost v plném rozsahu;

Or. en

Pozměňovací návrh 92
Sérgio Humberto

Návrh usnesení
Dílčí nadpis -1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	posilování postavení pracovníků prostřednictvím dovedností a znalostí

Or. pt

Pozměňovací návrh 93
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena ***lidmi*** v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a ***v souladu se zásadami právního státu a*** musí být řízena ***právně odpovědnými osobami*** v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“ ***prostřednictvím transparentního mechanismu, který podporuje právní soudržnost, technologické inovace a účinnou ochranu uživatelů***;

Or. en

Pozměňovací návrh 94
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu ***s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“***;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu ***se sedmi zásadami uvedenými v bílé knize o umělé inteligenci: lidský dohled, technická spolehlivost a bezpečnost; ochrana soukromí a správa dat; transparentnost; rozmanitost, nediskriminace a spravedlnost; dobré sociální a environmentální podmínky; odpovědnost;***

Or. en

Pozměňovací návrh 95
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a ***musí*** být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a ***měla by*** být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“***, a to zejména na pracovišti***;

Or. en

Pozměňovací návrh 96
Sérgio Humberto

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a ***podporovat inovaci, produktivitu a konkurenceschopnost a*** musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“ ***a zároveň uplatňovat zásadu přiměřenosti a provozní životaschopnosti, zejména pokud jde o malé a střední podniky***;

Or. pt

Pozměňovací návrh 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“ ***v souladu s ustanoveními o lidském dohledu uvedenými v článku 14 aktu o umělé inteligenci a článku 22 GDPR***;

Or. en

Pozměňovací návrh 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“ ***a v souladu se zásadami etiky v celém životním cyklu a přístupu zaměřeného na člověka***;

Or. en

Pozměňovací návrh 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské ***kontroly“***;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské ***kontroly a vlivu“ a „zásady předběžné opatrnosti“***;

Or. en

Pozměňovací návrh 100
Sérgio Humberto

Návrh usnesení
Dílčí nadpis 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Empowering workers with skills and knowledge	***vypouští se***

Or. pt

Pozměňovací návrh 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti***, jako je umělá inteligence,*** mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti

jasného regulačního rámce, který ***zajistí*** spravedlivou hospodářskou soutěž a ***zabrání*** roztříštěnosti jednotného trhu;

potřebu ***předvídatelného*** regulačního rámce, který ***posílí konkurenceschopnost Evropy; zdůrazňuje, že tato regulace by měla respektovat vnitrostátní modely trhu práce, zabránit zdvojování stávajících právních předpisů, zajistit*** spravedlivou hospodářskou soutěž a ***zabránit*** roztříštěnosti jednotného trhu; ***zdůrazňuje, že stávající a budoucí právní předpisy musí podléhat důkladnému posouzení dopadů a zabránit nepřiměřeným nákladům na dodržování předpisů, zejména pro malé a střední podniky, a zároveň podporovat inovace a přizpůsobivost podniků;***

Or. en

Pozměňovací návrh 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a ***prokazatelně přinášejí*** lepší návratnost společnostem, ***které*** je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a ***nikoli*** omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a ***mohly by přinést*** lepší návratnost společnostem ***a osobám vykonávajícím práci***, ***která*** je využívají***, ale mohly by rovněž vést k negativním dopadům, které je ještě třeba plně pochopit***; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně***, což je základní zásada***; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno ***prostřednictvím jasných pravidel stanovených na evropské a vnitrostátní úrovni***, a ***mělo by*** omezováno***, pokud se jejich používání ukáže být škodlivým***, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání

roztříštěnosti jednotného trhu;

Or. en

Pozměňovací návrh 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a ***prokazatelně přinášejí*** lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být ***pečlivě kontrolováno***, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného ***regulačního*** rámce, který zajistí ***spravedlivou*** hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a ***mohou přinést*** lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být ***dobře regulováno***, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného ***právního*** rámce, který zajistí ***spravedlivé pracovní podmínky, kvalitní pracovní místa a dobré podmínky, jakož i*** hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;

Or. en

Pozměňovací návrh 104
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem,	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem,

které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;	které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně***, což pracovníkům pomůže těmto technologiím důvěřovat a inkluzivně se jim přizpůsobit***; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu ***a poskytne evropským pracovníkům a společnostem, zejména malým a středním podnikům, jasnou perspektivu***;
	Or. en

Pozměňovací návrh 105
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem ***i osobám samostatně výdělečně činným***, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně***, a že primárním deklarovaným cílem není nahradit pracovní sílu, ale růst a zvýšení produktivity stávající pracovní síly***; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;

Or. en

Pozměňovací návrh 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě ***kontrolováno***, a nikoli omezováno***,*** a ***zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž*** a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě ***řízeno***, a nikoli omezováno***; zdůrazňuje potřebu jasného*** a ***předvídatelného podnikatelského prostředí, které zabrání nadměrné regulaci a administrativní zátěži, podpoří konkurenceschopnost*** a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;

Or. en

Pozměňovací návrh 107
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a ***prokazatelně přinášejí*** lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a ***mohou přinést*** lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly

zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě ***kontrolováno***, a ***nikoli omezováno,*** a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí ***spravedlivou*** hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;	odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě ***monitorováno***, ***hodnoceno*** a ***kontrolováno*** a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce, který zajistí ***ochranu soukromí a údajů, spravedlivé pracovní podmínky, nediskriminaci, kvalitní pracovní místa a dobré podmínky, jakož i*** hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;

Or. en

Pozměňovací návrh 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu ***jasného regulačního rámce, který zajistí*** spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno, a zdůrazňuje v této souvislosti potřebu ***posílit a prosazovat stávající evropský právní rámec s cílem zajistit*** spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání roztříštěnosti jednotného trhu;

Or. en

Pozměňovací návrh 109
Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 2 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	2a. zdůrazňuje, že umělá inteligence může sloužit jako klíčový faktor inovativního podnikání, zejména při podpoře mikropodniků a malých podniků při rozšiřování, zvyšování produktivity a konkurenceschopnosti v digitální ekonomice; vyzývá Komisi a členské státy, aby startupům a malým podnikům usnadnily přístup k nástrojům, znalostem a infrastruktuře souvisejícím s umělou inteligencí, a to i prostřednictvím cílených programů EU a poradenské podpory; zdůrazňuje, že investice do umělé inteligence na evropské úrovni mohou přispět k vybudování odolnějšího a konkurenceschopnějšího ekosystému mikropodniků a malých podniků v celé Unii;

Or. en

Pozměňovací návrh 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Bod 2 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	2a. zdůrazňuje, že je třeba zachovat globální vedoucí postavení Unie v oblasti inovací tím, že se zajistí, aby každý budoucí legislativní návrh zaujal technologicky neutrální přístup; zdůrazňuje, že tyto právní předpisy by neměly zavádět nepřiměřená omezení bránící vývoji a zavádění vznikajících nebo hybridních systémů, zejména těch, které výslovně nespadají do definice nástroje algoritmického řízení;

Or. en

Pozměňovací návrh 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;	3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, ***jakož i základní práva, psychosociální rizika a zdraví a bezpečnost,*** má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit; ***zdůrazňuje, že odborná příprava zaměstnavatelů i stran zapojených do vývoje a zavádění algoritmických nástrojů o etickém dopadu technologií na základní práva má zásadní význam pro zlepšení životních podmínek pracovníků a zavedení spravedlivého algoritmického řízení na pracovišti;***
[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 112
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost ***zaměstnanců***, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;	3. uznává, že ***gramotnost, vzdělávání a*** odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost ***pracovníků***, má zásadní význam pro zajištění ***přiměřených pracovních podmínek,*** pohody, bezpečnosti***, autonomie*** a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit***, a to při plném respektování práv zástupců pracovníků a výsad odborů v oblasti informování a konzultací***;
[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 113
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního	3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost ***i práva*** zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a

rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;

profesního rozvoje pracovníků ***a jejich vedoucích***, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit***, jakož i dlouhodobou perspektivu a odpovídající odbornou přípravu a informace, aby mohli humánním způsobem přezkoumat pracovní postupy***;

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že ***odborná příprava*** na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že ***před plným zavedením*** těchto technologií je třeba ***pracovníkům*** poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;	3. uznává, že ***prohlubování dovedností a změna kvalifikace*** na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že ***pracovníci by měli být informováni a zapojeni do postupů zavádění*** těchto technologií***, aby dosahovali dobrých výsledků a úspěšného zavádění nových technologií, a že*** je třeba ***jim*** poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 115
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost ***zaměstnanců***, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;	3. uznává, že ***dlouhodobá*** odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost ***pracovníků***, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že ***odborná příprava má rovněž zásadní význam pro zaměstnavatele a vedoucí pracovníky, kteří tyto systémy denně zavádějí a dohlížejí na jejich používání; zdůrazňuje, že*** před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům ***a jejich zástupcům*** poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost ***zaměstnanců***, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;	3. uznává, že ***vzdělávání a*** odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost ***pracovníků***, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti***, autonomie*** a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času***, odborné přípravy*** a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit***, a to při plném respektování práv zástupců pracovníků a výsad odborů v oblasti informování a konzultací***;
[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 117
Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií	3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií

zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků ***a pro boj proti diskriminaci na pracovišti***, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že před plným zavedením těchto technologií je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s nimi mohli obeznámit;

[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. pl

Pozměňovací návrh 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že ***před plným zavedením těchto technologií*** je třeba pracovníkům poskytnout dostatek ***času a*** podpory, aby se s ***nimi*** mohli obeznámit;	3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že je třeba pracovníkům poskytnout dostatek podpory, aby se s ***těmito technologiemi*** mohli obeznámit;
[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-	[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-

centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že ***před plným zavedením těchto technologií*** je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s ***nimi*** mohli obeznámit;	3. uznává, že odborná příprava na pracovišti v oblasti nových technologií zaváděných na pracovišti, zejména těch, které přímo ovlivňují úkoly a výkonnost zaměstnanců, má zásadní význam pro zajištění pohody, bezpečnosti a profesního rozvoje pracovníků, jakož i pro zvýšení celkové přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti podniků[12]; zdůrazňuje, že je třeba pracovníkům poskytnout dostatek času a podpory, aby se s ***těmito technologiemi*** mohli obeznámit;
[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Případové studie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Pozměňovací návrh 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. ***vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi,*** aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků ***a podniků*** v ***této*** transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a ***to*** i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;	4. ***vyzývá Komisi, aby předložila konkrétní návrhy související se strategií*** unie dovedností ***a*** aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; ***zdůrazňuje práva na odbornou přípravu a celoživotní učení, která jsou zakotvena v evropském pilíři sociálních práv; zdůrazňuje, že všichni pracovníci, jichž se týká vývoj, zavádění a uplatňování systémů umělé inteligence a algoritmického řízení, musí absolvovat školení o řešení potenciálních rizik a nepříznivých dopadů těchto systémů; zdůrazňuje***, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků v ***digitální*** transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány ***zaměstnavateli***, a ***případně*** i dostatečnými finančními zdroji ***pro podniky*** na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;

Or. en

Pozměňovací návrh 121
Arba Kokalari

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a	4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a

podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;	podniků v této transformaci ***se musí přednostně zaměřovat na rozvoj dovedností v oblasti umělé inteligence a digitalizace a posilovat globální konkurenceschopnost Evropy; tyto iniciativy*** musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni***, aby se zajistilo, že se EU stane světovým lídrem v oblasti umělé inteligence a technologických inovací***;
	Or. en

Pozměňovací návrh 122
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;	4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a ***jejich vedoucích a*** podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni ***se zaměřením na inovativní výzkumné pobídky s cílem zlepšit podmínky pracovníků a v dlouhodobém horizontu chránit stárnoucí evropskou pracovní sílu***;
	Or. en

Pozměňovací návrh 123
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;	4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti***, a to i*** v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení ***prostřednictvím individuálního práva na odbornou přípravu pro všechny pracovníky***; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;

Or. en

Pozměňovací návrh 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány***, a to i dostatečnými finančními zdroji na***	4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány;

úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;

Or. en

Pozměňovací návrh 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy ***na pracovišti*** v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;	4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být odpovídajícím způsobem podporovány, a to i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;

Or. en

Pozměňovací návrh 126
Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 4 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4a. vyzývá Komisi, aby v rámci iniciativy Unie dovedností vytvořila evropský nástroj pro posuzování dovedností, který by pracovníkům, zaměstnavatelům a poskytovatelům odborné přípravy pomohl určovat potřeby v oblasti prohlubování dovedností a změny kvalifikace v souvislosti s umělou inteligencí a algoritmickým řízením na

pracovišti; zdůrazňuje, že takový nástroj by měl být praktický, přístupný a uzpůsobený specifické situaci malých a středních podniků a měl by sloužit jako základ pro cílené vzdělávací programy podporované ze stávajících finančních prostředků EU a členských států;

Or. en

Pozměňovací návrh 127
Arba Kokalari

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále posilovala, a ***to zajištěním přístupu*** ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, aby mohl i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé a ***inkluzivní*** digitální transformace;	5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále posilovala ***způsobem***, ***který bude upřednostňovat*** a ***zajišťovat přístup*** ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, ***ale rovněž se bude rozvíjet způsobem, který členským státům umožní podporovat technologické inovace a zvýšit využívání umělé inteligence a zajistí trvalý přístup k prohlubování digitálních dovedností a změně kvalifikace,*** aby ***fond*** mohl i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé***, inkluzivní*** a ***konkurenceschopné*** digitální transformace;

Or. en

Pozměňovací návrh 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby ***fond v období po roce 2027 zachovala a dále posilovala,*** a ***to zajištěním přístupu*** ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, aby mohl i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé a inkluzivní digitální transformace;	5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby ***přidělila nejméně polovinu rozpočtu na podporu rozvoje dovedností, zejména v oblasti umělé inteligence*** a ***nových technologií s cílem zajistit přístup*** ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, aby mohl ***fond*** i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé a inkluzivní digitální transformace;

Or. en

Pozměňovací návrh 129
Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. zdůrazňuje ***důležitou*** úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále ***posilovala,*** a ***to zajištěním přístupu*** ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, ***aby mohl i nadále sloužit*** jako ***klíčový nástroj*** Unie na podporu spravedlivé a ***inkluzivní*** digitální transformace;	5. zdůrazňuje ***klíčovou*** úlohu Evropského sociálního fondu ***plus (ESF+)*** při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím ***cílených*** investic do ***rozvoje*** dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále ***posílila*** a ***zajistila trvalý přístup*** ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti ***pro všechny pracovníky***, ***se zvláštním důrazem na pracovníky v odvětvích a regionech nejvíce postižených technologickými změnami; zdůrazňuje význam ESF+*** jako ***klíčového nástroje*** Unie na podporu

spravedlivé a ***konkurenceschopné*** digitální transformace;

Or. en

Pozměňovací návrh 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále posilovala, a to zajištěním přístupu ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, aby mohl i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé a inkluzivní digitální transformace;	5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly***, včetně zaměstnanců a manažerů na individuálních pozicích,*** na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále posilovala, a to zajištěním přístupu ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, aby mohl i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé a inkluzivní digitální transformace;

Or. en

Pozměňovací návrh 131
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a	5. zdůrazňuje důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a

inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále posilovala, a to zajištěním přístupu ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, aby mohl i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé a inkluzivní digitální transformace;	inkluzivních pracovních příležitostí; vyzývá Komisi, aby fond v období po roce 2027 zachovala a dále posilovala, a to zajištěním přístupu ***pracovníků*** ke zvyšování dovedností a k rekvalifikaci v digitální oblasti, aby mohl i nadále sloužit jako klíčový nástroj Unie na podporu spravedlivé a inkluzivní digitální transformace;
	Or. en

Pozměňovací návrh 132
Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 5 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	5a. zdůrazňuje klíčovou úlohu Evropského sociálního fondu plus (ESF+) při podpoře rozvoje digitálních dovedností a přizpůsobování pracovníků technologickým změnám; vyzývá Komisi a členské státy, aby v rámci plánování programů financovaných z fondu ESF+ upřednostňovaly projekty, které se zabývají dopadem umělé inteligence a algoritmického řízení na zaměstnatelnost, kvalitu pracovních míst a sociální začleňování; zdůrazňuje, že je třeba zajistit, aby se financování z fondu ESF+ dostalo k pracovníkům v odvětvích a regionech nejvíce postižených digitální transformací;
	Or. en

Pozměňovací návrh 133
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 5 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	5a. poukazuje na důležitou úlohu Evropského sociálního fondu+ při přípravě současné i budoucí pracovní síly na digitální transformaci prostřednictvím investic do dovedností, odborné přípravy a inkluzivních pracovních příležitostí a cíleného výzkumu, který by zajistil přístup k prohlubování dovedností a změně kvalifikace v digitální oblasti spolu s osvědčenými a praktickými postupy založenými na datech, které jsou stejně přínosné a mají význam jak pro zaměstnance, tak pro podniky.

Or. en

Pozměňovací návrh 134
Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 5 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	5b. vyzývá Komisi a členské státy, aby upřednostňovaly využívání Nástroje pro oživení a odolnost k rozšíření kapacit veřejného sektoru v oblasti umělé inteligence, včetně investic do výzkumu, vývoje, zavádění a odborné přípravy; zdůrazňuje, že strategické veřejné investice do umělé inteligence mají zásadní význam pro doplnění soukromých inovací, zajištění etické a transparentní správy umělé inteligence a usnadnění spravedlivého přístupu k digitálním nástrojům a dovednostem ve všech regionech; vybízí členské státy, aby do svých plánů pro oživení a odolnost začlenily opatření související s umělou inteligencí s cílem podpořit udržitelnou a inkluzivní digitální transformaci; naléhavě vyzývá členské státy, aby v úzké

koordinaci s regionálními a místními orgány urychlily provádění opatření souvisejících s umělou inteligencí v rámci svých národních plánů pro oživení a odolnost s cílem maximalizovat příspěvek nástroje ke spravedlivé a konkurenceschopné digitální transformaci;

Or. en

Pozměňovací návrh 135
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
6. vyzývá Komisi a členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery pravidelně sledovaly poptávku a nabídku na trhu práce s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace; vítá v tomto ohledu návrh na vytvoření Evropské observatoře poznatků o dovednostech;	6. vyzývá Komisi a členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery pravidelně sledovaly poptávku a nabídku na trhu práce s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace; vítá v tomto ohledu návrh na vytvoření Evropské observatoře poznatků o dovednostech; ***zdůrazňuje, že současný nedostatek rozčleněných údajů o prevalenci a typu zavedených systémů umělé inteligence a algoritmického řízení a o kategoriích pracovníků, na něž se tyto systémy vztahují, brání tvorbě politiky založené na důkazech, a naléhavě vyzývá Komisi, aby zlepšila shromažďování údajů v této oblasti;***

Or. en

Pozměňovací návrh 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
6. vyzývá Komisi a členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery pravidelně sledovaly poptávku a nabídku na trhu práce s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace; ***vítá v tomto ohledu návrh na vytvoření Evropské observatoře poznatků o dovednostech;***	6. vyzývá Komisi a členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery pravidelně sledovaly poptávku a nabídku na trhu práce s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace;

Or. en

Pozměňovací návrh 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
6. vyzývá Komisi a členské státy, aby ***ve spolupráci se sociálními partnery*** pravidelně sledovaly poptávku a nabídku na trhu práce s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace; vítá v tomto ohledu návrh na vytvoření Evropské observatoře poznatků o dovednostech;	6. vyzývá Komisi a členské státy, aby pravidelně sledovaly poptávku a nabídku na trhu práce ***a podporovaly spolupráci mezi vzdělávacími institucemi a zaměstnanci*** s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace; vítá v tomto ohledu návrh na vytvoření Evropské observatoře poznatků o dovednostech;

Or. en

Pozměňovací návrh 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
6. vyzývá Komisi a členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery ***pravidelně sledovaly poptávku*** a ***nabídku*** na trhu práce s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace; vítá v tomto ohledu návrh na vytvoření Evropské observatoře poznatků o dovednostech;	6. vyzývá Komisi a členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery ***pokračovaly ve sledování poptávky*** a ***nabídky*** na trhu práce s cílem lépe předvídat budoucí dovednosti potřebné k využití potenciálu digitální transformace; vítá v tomto ohledu návrh na vytvoření Evropské observatoře poznatků o dovednostech;

Or. en

Pozměňovací návrh 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Návrh usnesení
Bod 6 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	6a. zdůrazňuje, že v souladu se zásadami subsidiarity a respektování vnitrostátních systémů pracovněprávních vztahů by členské státy s dobře fungující strukturou sociálního dialogu měly mít možnost uplatňovat jakýkoli budoucí legislativní návrh prostřednictvím stávajících mechanismů spolupráce mezi zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců, pokud splňují cíle transparentnosti a smysluplné konzultace;

Or. en

Pozměňovací návrh 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. ***je znepokojen tím***, že ***využívání*** umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;	7. ***konstatuje***, že ***EU možná nebude schopna využívat výhod*** umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; ***zdůrazňuje, že umělá inteligence a digitální transformace mohou současně vytvořit nové typy vstupních pracovních míst a profesní dráhy, zejména v malých a středních podnicích;*** vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření***, mj. na základě integrace relevantních digitálních dovednosti do národních vzdělávacích systémů,*** s cílem zajistit, aby

mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;

Or. en

Pozměňovací návrh 142
Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. je znepokojen tím, že ***využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních*** míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a ***zdůrazňuje***, že ***tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi*** a ***uchazeče o první zaměstnání***; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;	7. je znepokojen tím, že ***EU nebude moci využít výhod spojených s umělou inteligencí a systémy algoritmického řízení při vytváření a úpravě*** míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a ***konstatuje, že o významném negativním vlivu umělé inteligence na zaměstnanost existuje zatím jen málo důkazů[1a]; poukazuje na to***, že ***je nutné zajistit zejména to, aby pracovníci vstupující na trh práce*** a ***pracovníci s nízkou kvalifikací měli dovednosti nezbytné k úspěšnému zvládání nárůstu práce, který se očekává zejména v souvislosti s generativní umělou inteligencí1b***; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce ***a pracovníci s nízkou kvalifikací v odvětvích, která jsou umělou inteligenci obzvlášť zasažena,*** byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;
	[1a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023 (Výhledová zpráva OECD o zaměstnanosti pro rok 2023). Umělá inteligence a trh práce, OECD

Publishing, Paříž, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1b] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. A global analysis of potential effects on job quantity and quality (Generativní umělá inteligence a pracovní místa: globální analýza možných dopadů na množství a kvalitu pracovních míst). Pracovní dokument MOP č. 96. Ženeva: Mezinárodní úřad práce, 2023.

Or. en

Pozměňovací návrh 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;	7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; ***zdůrazňuje, že neznámý plný dopad vývoje umělé inteligence a algoritmického řízení už ovlivňuje jiné druhy práce a další kategorie pracovníků, včetně vysoce kvalifikovaných pracovních míst[1a];*** vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;

[1a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023 (Výhledová zpráva OECD o zaměstnanosti pro rok 2023). ***Umělá***

inteligence a trh práce, OECD Publishing, Paříž, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Pozměňovací návrh 144
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, ***která*** tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;	7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, ***a vedou tak k nedostatečné nabídce dostatečně kvalifikovaných potenciálně evropských pracovníků, kteří*** tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce, a zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;

Or. en

Pozměňovací návrh 145
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů	7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů

algoritmického řízení ***přispívá*** k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce***, a*** zdůrazňuje, že ***tento trend*** může ***neúměrně postihnout*** mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;	algoritmického řízení ***může přispívat*** k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce***;*** zdůrazňuje, že ***to*** může ***mít nepřiměřený dopad na*** mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;

Or. en

Pozměňovací návrh 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále ***větším využíváním*** digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase ***se stírají hranice*** mezi pracovním a soukromým životem***, což přináší*** řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	8. zdůrazňuje, že stále ***větší využívání*** digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase***, je spojeno jak s příležitostmi, tak i s výzvami; na jedné straně mohou tyto technologie zvýšit flexibilitu a účinnost a umožnit lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem prostřednictvím práce na dálku a pružné pracovní doby; na druhé straně představují*** řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků ***tím, že stírá hranice mezi pracovním a soukromým životem***; zdůrazňuje skutečnost, že ***pokud není*** takový vývoj ***správně řízen,*** může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;

Or. en

Pozměňovací návrh 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že ***stále větším využíváním*** digitálních technologií ***na pracovišti***, ***včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním*** a ***sledováním v reálném čase se stírají hranice*** mezi pracovním a soukromým životem***, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může*** vést ***k nadměrnému pracovnímu*** stresu, vyhoření, ***narušení*** rovnováhy mezi	8. zdůrazňuje, že ***rostoucí využívání*** digitálních technologií, ***neustálá konektivita*** a ***stírání hranic*** mezi pracovním a soukromým životem ***mohou*** vést ***ke zvýšenému*** stresu, vyhoření, ***zhoršení*** rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a ***ke zvýšení*** pocitu sociální izolace;

pracovním a soukromým životem a ***rostoucímu*** pocitu sociální izolace;

Or. en

Pozměňovací návrh 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší ***vzhledem k povaze algoritmického řízení*** řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem***, nárůstem psychosociálních rizik spojených s prací*** a rostoucímu pocitu sociální izolace;

Or. en

Pozměňovací návrh 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i	8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i

monitorováním a sledováním v reálném čase ***se stírají hranice*** mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; ***zdůrazňuje*** skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	monitorováním a sledováním v reálném čase***, včetně stírání hranic*** mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; ***poukazuje na*** skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, ***vyšší prevalenci psychosociálních rizik spojených s prací, k*** vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální ***a profesní*** izolace;

Or. en

Pozměňovací návrh 151
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňují neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňují neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků ***a jejich produktivitu***; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření***, demagogická politická radikalizace***, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;

Or. en

Pozměňovací návrh 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, ***ke ztrátě autonomie, k*** narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;
	Or. en

Pozměňovací návrh 153
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; ***zdůrazňuje skutečnost***, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňuji neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; ***poukazuje na to***, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální ***a profesní*** izolace;
	Or. en

Pozměňovací návrh 154
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 8 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	8a. zdůrazňuje, že při navrhování, zavádění a používání systémů umělé inteligence a algoritmického řízení je třeba se aktivně zabývat prevencí podjatosti a diskriminačních výsledků, zejména těch, které jsou založeny na pohlaví, rasovém nebo etnickém původu, věku, zdravotním postižení, sexuální orientaci nebo na jiných chráněných charakteristikách, s cílem podporovat rovnost a chránit rozmanitost na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 155
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;	9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů; ***uznává, že algoritmické řízení je zdrojem diskriminace a podjatosti, které poškozují pracovníky, a zejména pracující ženy; dále se domnívá, že používání algoritmických systémů řízení může vést ke ztrátě autonomie pracovníků a snížit***

	důvěru mezi pracovníky a vedením; je znepokojen tím, že algoritmické řízení s sebou nese rizika pro ochranu údajů, včetně nepatřičného dohledu a monitorování pracovníků mimo pracoviště;

Or. en

Pozměňovací návrh 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;	9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů; ***zdůrazňuje, že v rámcové směrnici o bezpečnosti a ochraně zdraví (89/391/EHS) se přenáší odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků na zaměstnavatele, že by to však přesto nepostačovalo, i kdyby byla plně směrnice beze zbytku uplatňována;***

Or. en

Pozměňovací návrh 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. uznává, že algoritmické řízení může	9. uznává, že algoritmické řízení může

zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání***, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů***;	zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání;

Or. en

Pozměňovací návrh 158
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;	9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit ***vypočítavý*** tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, ***které ničí produktivitu pracovníků i společností,*** a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;

Or. en

Pozměňovací návrh 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. uznává, že algoritmické řízení může ***zvýšit tlak na výkon, což může*** vést k ***vážným zdravotním*** a ***bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a***	9. uznává, že algoritmické řízení může vést k ***účinnějšímu fungování*** a ***lepším podmínkám na pracovišti pro zaměstnance***, ***ale*** může ***také zvýšit tlak***

kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, ***a to*** může ***následně vést k tomu***, ***že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů***;

na výkon, ***který může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům pro pracovníky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 160
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;	9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo ***duševní či fyzické*** vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;

Or. en

Pozměňovací návrh 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 9 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	9a. poukazuje na to, že nástroje umělé inteligence nebo algoritmické systémy řízení mohou umožnit individualizované zdravé úpravy pracovního prostředí, jako je optimalizace osvětlení pro vizuální pohodlí nebo úprava výšky pultů, a mohou usnadnit zdravější chování při práci, včetně zachování správného držení těla; zdůrazňuje, že názory

pracovníků na začlenění umělé inteligence do kancelářských pracovních prostor jsou z velké části neprozkoumané;

Or. en

Pozměňovací návrh 162
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 9 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	9a. poukazuje na to, že uživatelé umělé inteligence na pracovišti budou pravděpodobněji muži a budou mít univerzitní vzdělání; je znepokojen tím, že ženy a pracovníci s nižším vzděláním mají menší přístup k pracovním příležitostem souvisejícím s umělou inteligencí a k nástrojům umělé inteligence zvyšujícím produktivitu na pracovišti, což by mohlo zabránit širokému a spravedlivému využívání přínosů umělé inteligence;

Or. en

Pozměňovací návrh 163
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. zdůrazňuje ***skutečnost***, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a	10. zdůrazňuje, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně ***využívání*** nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a ***posouzení z***

průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;	***hlediska základních práv a*** průběžně je sledovat, ***poukazuje na to, že je třeba zavést povinnost zajistit přísné hodnocení rizik, preventivní*** a ***ochranná opatření, která mají být přijata, pokud jde o bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků při práci a používání algoritmického řízení a umělé inteligence při práci ze strany těchto pracovníků;*** vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;
	Or. en

Pozměňovací návrh 164
Arba Kokalari

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se ***mělo*** provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;	10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se ***mohlo v souladu s rámcovou směrnicí o bezpečnosti a ochraně zdraví (89/391/EHS)*** provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly ***na příslušné evropské nebo vnitrostátní úrovni*** odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;
	Or. en

Pozměňovací návrh 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;	10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést ***v souladu s nejnovějšími vědeckými poznatky*** posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a ***posouzení z hlediska základních práv a*** průběžně je sledovat, ***přičemž toto posuzování by mělo podléhat dohledu*** a ***kontrole ze strany člověka;*** vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;

Or. en

Pozměňovací návrh 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. ***zdůrazňuje skutečnost***, že ***tato rizika by měla být řešena komplexně*** a ***že*** při ***jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů*** umělé ***inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by*** se ***mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí*** členské státy, aby ***ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny***	10. ***připomíná, že evropský právní rámec, zejména rámcová směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, akt o umělé inteligenci a směrnice o práci prostřednictvím platforem, se už řídí přístupem založeným na posouzení rizik; vyzývá*** členské státy, aby ***tento stávající právní rámec využily k řešení výše uvedených rizik pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci spojených s algoritmickým***

pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;	***řízením***;

Or. en

Pozměňovací návrh 167
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. zdůrazňuje ***skutečnost***, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;	10. zdůrazňuje, že tato rizika by měla být řešena komplexně a ***odpovědně a*** že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;

Or. en

Pozměňovací návrh 168
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést	10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést

posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové ***pokyny*** pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;	posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové ***kolektivní vyjednávání týkající se pokynů*** pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy;

Or. en

Pozměňovací návrh 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. zdůrazňuje ***skutečnost***, že tato rizika ***by měla být řešena komplexně*** a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, ***a*** vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy***;***	10. zdůrazňuje, že ***je nutné*** tato rizika ***sledovat komplexně řešit*** a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo provést posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a průběžně je sledovat, vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy

Or. en

Pozměňovací návrh 170
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. zdůrazňuje klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;	11. zdůrazňuje klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků***, jejich zástupců a odborových svazů*** na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací***, konzultace*** a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti; ***zdůrazňuje, že je třeba uvažovat o spolurozhodování pracovníků a zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů o zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení nebo o významných změnách v jejich zavádění;***

Or. en

Pozměňovací návrh 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. ***zdůrazňuje*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení ***zástupců zaměstnanců*** do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají ***zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a*** s ***jistotou je používali***, ***čímž***	11. ***poukazuje na*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení ***pracovníků a jejich zástupců*** do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků ***a jejich zástupců*** na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací***, konzultace*** a odborná příprava na pracovišti pomáhají ***omezit rizika spojení*** s ***těmito novými***

se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;	***technologiemi***, ***což umožní účinné*** zavádění umělé inteligence na pracovišti ***se zaměřením na člověka***;

Or. en

Pozměňovací návrh 172
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. ***zdůrazňuje*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;	11. ***poukazuje na*** klíčovou úlohu sociálního dialogu***, kolektivního vyjednávání*** a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti***, zejména za účelem jejich individuálního použití v nejrůznějších odvětvích***; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 173
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. ***zdůrazňuje*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a	11. ***poukazuje na*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a

algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na ***rozhodovacích procesech***, ***jakož*** i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;	algoritmického řízení na pracovišti ***a jejich rozvoj v rámci podniků***; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na ***rozhodování a možná řešení zaměřená na zdokonalení výkonnosti***, ***ale*** i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. ***zdůrazňuje*** klíčovou úlohu sociálního dialogu ***a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti***; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;	11. ***poukazuje na*** klíčovou úlohu sociálního dialogu; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i ***smysluplné*** poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. ***zdůrazňuje*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby ***pracovníci*** rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;	11. ***poukazuje na*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti***, ale také na dopad těchto technologií a jejich cíle***; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby ***pracující*** rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;
	Or. en

Pozměňovací návrh 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. ***zdůrazňuje*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;	11. ***poukazuje na*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do ***uvádění,*** zavádění***, používání a vyhodnocování*** technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací a odborná příprava na pracovišti pomáhají zajistit, aby pracovníci rozuměli novým technologiím a s jistotou je používali, čímž se podpoří pocit autonomie a důvěry a zlepšuje zavádění umělé inteligence na pracovišti;
	Or. en

Pozměňovací návrh 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. ***zdůrazňuje*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že ***smysluplná účast pracovníků na rozhodovacích procesech, jakož i poskytování informací*** a ***odborná příprava*** na pracovišti ***pomáhají*** zajistit, aby ***pracovníci rozuměli novým technologiím*** a ***s jistotou je používali***, ***čímž se podpoří pocit autonomie*** a ***důvěry a zlepšuje zavádění*** umělé inteligence na pracovišti;	11. ***poukazuje na*** klíčovou úlohu sociálního dialogu a aktivního zapojení zástupců zaměstnanců ***podle směrnice 2002/14/ES*** do zavádění technologií umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti; zdůrazňuje, že ***poskytování příležitostí k účasti pracovníkům spolu s přístupem k informacím*** a ***k odborné přípravě*** na pracovišti ***pomáhá*** zajistit, aby ***nové technologie byly dobře pochopeny*** a ***byly účinně integrovány***, ***což by posílilo důvěru*** a ***umožnilo využít plného potenciálu*** umělé inteligence na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. ***zdůrazňuje*** potřebu jasného rozdělení odpovědnosti za dohled ***v často složité organizační struktuře pracovišť***, což zajistí odpovědnost***, usnadní*** účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;	12. ***poukazuje na*** potřebu jasného rozdělení odpovědnosti za dohled ***na pracovišti v souladu se zásadou „kontrolu má člověk“***, což zajistí odpovědnost ***a*** účinný lidský dohled a umožní pracovníkům ***a jejich zástupců,*** najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení; ***zdůrazňuje, že účinný lidský dohled vyžaduje skutečnou schopnost pochopit a***

sledovat provoz systémů umělé inteligence a v případě potřeby do něj zasahovat, a to s přihlédnutím k inherentním výzvám, které představují složité a neprůhledné systémy umělé inteligence (černá schránka), ale i k rizikům automatizace; poukazuje na to, že lidský dohled se nesmí stát formalistickou zárukou, která vytváří falešný pocit bezpečnosti, a vyzývá k přijetí doplňkových opatření, jako jsou povinnosti v oblasti transparentnosti, algoritmické posuzování dopadu a dostupné způsoby napadení rozhodnutí založených na umělé inteligenci;

Or. en

Pozměňovací návrh 179
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu jasného rozdělení odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo ***potřeby vysvětlení***;	12. zdůrazňuje potřebu jasného rozdělení odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům ***a jejich zástupcům*** najít ***ve vedení*** kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav***, potřeby vysvětlení*** nebo ***přehodnocení rozhodnutí; zdůrazňuje, že je třeba, aby kontaktní osoba měla kompetence, odbornou přípravu a pravomoci nezbytné k výkonu této funkce;***

Or. en

Pozměňovací návrh 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. ***zdůrazňuje*** potřebu ***jasného*** rozdělení odpovědnosti ***za dohled*** v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;	12. ***poukazuje na*** potřebu ***jasné politiky pro pracoviště, přidělení dohledu a*** rozdělení odpovědnosti v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;

Or. en

Pozměňovací návrh 181
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. ***zdůrazňuje*** potřebu jasného rozdělení odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;	12. ***poukazuje na*** potřebu jasného ***přidělení dohledu a individualizovaného*** rozdělení odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost ***a humanizaci***, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;

Or. en

Pozměňovací návrh 182
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. ***zdůrazňuje*** potřebu jasného	12. ***poukazuje na*** potřebu jasného

rozdělení odpovědnosti za dohled ***v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí*** odpovědnost, ***usnadní*** účinný lidský dohled a ***umožní*** pracovníkům ***najít*** kontaktní osobu v případě ***jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení***;	rozdělení odpovědnosti za dohled ***nad zaváděním a používáním systémů umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovištích s cílem zajistit*** odpovědnost, ***usnadnit*** účinný lidský dohled a ***přezkum a umožnit*** pracovníkům ***určit*** kontaktní osobu v případě***, že potřebují uplatnit svá práva***;

Or. en

Pozměňovací návrh 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. ***zdůrazňuje*** potřebu jasného rozdělení odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost***, usnadní*** účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;	12. ***poukazuje na*** potřebu jasného rozdělení odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost ***a*** účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;

Or. en

Pozměňovací návrh 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 12 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	12a. zdůrazňuje, že při přizpůsobování řešení a zavádění nových technologií okolnostem a zvláštnostem zaměstnavatelů a podniků je nutné zajistit flexibilitu a autonomii sociálních partnerů;

Or. en

Pozměňovací návrh 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. ***zdůrazňuje***, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z ***technologického*** pokroku měli prospěch všichni;	13. ***poukazuje na potenciál, který by umělá inteligence mohla mít při začleňování pracovníků se zdravotním postižením na trh práce; je si však vědom toho***, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z ***technického*** pokroku měli prospěch všichni;

Or. en

Pozměňovací návrh 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z ***technologického*** pokroku měli prospěch všichni;	13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z ***technického*** pokroku měli prospěch všichni; ***konstatuje, že několik členských států už zavedlo úspěšné systémy pro přechod do jiného zaměstnání a***

rozvoj dovedností;

Or. en

Pozměňovací návrh 187
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby ***zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit***, aby z ***technologického*** pokroku měli prospěch všichni;	13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby ***zajistily, aby společnosti zavádějící umělou inteligenci a algoritmické řídicí systémy zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření, která by zajistila***, aby z ***technického*** pokroku měli prospěch všichni;

Or. en

Pozměňovací návrh 188
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z ***technologického*** pokroku měli	13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření ***založená na vědeckých poznatcích a podporovaly je*** s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z ***technického*** pokroku měli

prospěch všichni;	prospěch všichni;

Or. en

Pozměňovací návrh 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem ***zvýšit*** jejich ***účast*** na ***trhu*** práce a ***zajistit***, ***aby z technologického*** pokroku měli prospěch všichni;	13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením, starší pracovníci a zranitelné osoby mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem ***podpořit*** jejich ***začlenění*** na ***trh*** práce a ***jejich přístup k novým technologiím; poukazuje na to***, ***že z technického*** pokroku ***by*** měli ***mít*** prospěch všichni;

Or. en

Pozměňovací návrh 190
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
14. vyzývá členské státy, aby ***osobám*** se zdravotním postižením ***zaručily účinné*** a ***přiměřené úpravy tím, že budou respektovat jejich právo s*** konečnou ***platností rozhodnout***, zda podpůrné technologie založené na umělé inteligenci na pracovišti odpovídají jejich individuálním potřebám;	14. ***uznává úlohu, kterou může hrát umělá inteligence při zvyšování inkluzivnosti a přístupnosti pracovišť pro osoby se zdravotním postižením, pokud je správně řízena a konzultována s osobami se zdravotním postižením;*** vyzývá ***Komisi a*** členské státy, aby ***zaručily, aby*** se ***právo osob se*** zdravotním postižením ***na přiměřené úpravy vztahovalo i na***

používání umělé inteligence a ***systémů algoritmického řízení na pracovišti a aby zaměstnavatelé respektovali*** konečnou ***pravomoc těchto osob rozhodovat o tom***, zda podpůrné technologie založené na umělé inteligenci na pracovišti odpovídají jejich individuálním potřebám;

Or. en

Pozměňovací návrh 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
14. vyzývá členské státy, aby osobám se zdravotním postižením zaručily účinné a přiměřené úpravy tím, že budou respektovat jejich právo s konečnou platností rozhodnout, zda podpůrné technologie založené na umělé inteligenci na pracovišti odpovídají jejich individuálním potřebám;	14. vyzývá členské státy, aby osobám se zdravotním postižením zaručily účinné a přiměřené úpravy v ***souladu se směrnicí 2000/78/ES*** tím, že budou respektovat jejich právo s konečnou platností rozhodnout, zda podpůrné technologie založené na umělé inteligenci na pracovišti odpovídají jejich individuálním potřebám; v ***této souvislosti zdůrazňuje význam flexibilních pracovních metod a odborné přípravy na pracovišti a účinných příležitostí ke změně využívání asistenčních technologií; vyzývá Komisi, aby dopad používání umělé inteligence na pracovišti začlenila do strategie EU pro práva osob se zdravotním postižením;***

Or. en

Pozměňovací návrh 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
14. vyzývá členské státy, aby osobám se zdravotním postižením zaručily účinné a přiměřené úpravy tím, že budou respektovat jejich právo s konečnou platností rozhodnout, zda podpůrné technologie založené na umělé inteligenci na pracovišti odpovídají jejich individuálním potřebám;	14. vyzývá členské státy, aby osobám se zdravotním postižením zaručily účinné a přiměřené úpravy tím, že budou respektovat jejich právo s konečnou platností rozhodnout, zda podpůrné technologie založené na umělé inteligenci na pracovišti odpovídají jejich individuálním potřebám; ***zdůrazňuje potenciál nástrojů založených na umělé inteligenci pro odstranění překážek a zlepšení přístupnosti, jsou-li vyvinuty po konzultaci s uživateli;***

Or. en

Pozměňovací návrh 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
14. vyzývá členské státy, aby ***osobám se zdravotním postižením zaručily účinné*** a ***přiměřené úpravy tím, že budou respektovat jejich právo s konečnou platností rozhodnout, zda podpůrné technologie založené na umělé inteligenci na pracovišti odpovídají*** jejich individuálním potřebám;	14. vyzývá členské státy, aby ***při vývoji*** a ***zavádění podpůrných technologií založených na umělé inteligenci zaručily účinné konzultace s osobami se zdravotním postižením a jejich zástupci s cílem přizpůsobit je*** jejich individuálním potřebám;

Or. en

Pozměňovací návrh 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. ***zdůrazňuje***, že ***pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím***, ***že stanoví přísné normy pro zavádění*** umělé inteligence v ***pracovním prostředí***, ***včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti*** a ***lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831*** o ***zlepšení pracovních podmínek*** při práci ***prostřednictvím platformy***, ***která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti v odvětvích***, v ***nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci*** a ***právech pracovníků***;	15. ***připomíná***, že ***Unie již zavedla komplexní soubor pravidel pro řešení otázek pracovního práva***, ***které vyvstávají v souvislosti s používáním*** umělé inteligence a ***algoritmického řízení na pracovišti***, ***jako je směrnice o pracovní době, směrnice o transparentních*** a ***předvídatelných pracovních podmínkách, směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem a rámcová směrnice*** o ***bezpečnosti a ochraně zdraví*** při práci ***(BOZP), které technologicky neutrálním způsobem řeší transparentnost, předvídatelnost***, ***ochranu zdraví a intenzitu práce; vyzývá Komisi, aby zajistila jasné a soudržné provádění těchto stávajících pravidel s cílem zabránit překrývání právních předpisů a konkurenčním znevýhodněním; zdůrazňuje, že podporu inovací a konkurenceschopnosti lze zajistit pouze prostřednictvím právní jasnosti, zjednodušení a flexibility;*

Or. en

Pozměňovací návrh 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem ***tím, že stanoví přísné normy*** pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí***, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první***	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem ***při zavádění přísných norem*** pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí;

krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 196
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí ***povinnosti*** transparentnosti v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU) 2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí ***pravidla týkající se ochrany údajů,*** transparentnosti***, lidského dohledu a přezkumu, informování a konzultací a zdraví a bezpečnosti*** v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; ***vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy***, ***která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím***, že ***zavádí povinnosti transparentnosti v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci*** a ***právech pracovníků***;	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; ***zdůrazňuje, že význam těchto souborů pravidel nebrání inovacím a technologické neutralitě***, ***které mají zásadní význam pro konkurenceschopnost Evropy; zdůrazňuje***, že ***veškeré právní předpisy a normalizace respektují trh práce a soudní systémy v členských státech*** a ***zároveň zohledňují konkurenceschopnost***;

Or. en

Pozměňovací návrh 198
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která ***představuje důležitý první krok*** v ***regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti v odvětvích***, v ***nichž*** tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU) 2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy ***a nařízení 2016/679 a 2024/1689***, která ***jsou důležitými stavebními kameny*** v ***acquis EU při regulaci algoritmického řízení a umělé inteligence tam***, ***kde*** tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU) 2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti ***a kolektivního vyjednávání*** v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v ***pracovním prostředí***, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence ***na pracovišti***, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU) 2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci

podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti v ***odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků***;	prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti a ***informování zástupců zaměstnanců a projednávání s nimi v odvětvích, v nichž se tyto technologie používají***;

Or. en

Pozměňovací návrh 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí ***jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;***	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí ***podporovat inovace a konkurenceschopné společnosti využívající nové technologie a připravit půdu pro novou generaci vysoce kvalitních pracovních míst, jít příkladem při vývoji inovativních řešení a rozsáhlého využívání nových technologií ve prospěch pracovníků a společností***, ***uplatňovat již tak vysoké regulační normy pro zavádění umělé inteligence na pracovišti a zároveň zjednodušit a harmonizovat provádění*** v ***celé EU a zajistit lidský dohled, transparentnost*** a ***ochranu údajů***;

Or. en

Pozměňovací návrh 202
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 15 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	15a. zdůrazňuje však, že navzdory tomuto legislativnímu rámci přetrvává řada nedostatků, pokud jde o ochranu pracovníků a jejich práva z hlediska používání těchto nástrojů na pracovišti; zdůrazňuje, že ustanovení směrnice o práci prostřednictvím platformy týkající se algoritmického řízení (zejména práva pracovníků na transparentnost, lidský přezkum, informování zaměstnanců a projednávání s nimi a BOZP) se vztahují pouze na digitální pracovní platformy, což ponechává pracovníky v tradičnějším prostředí, na něž se nicméně algoritmické řízení stále více vztahuje, méně chráněné;

Or. en

Pozměňovací návrh 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 15 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	15a. vyzývá Komisi, aby vytvořila širší evropský rámec pro využívání umělé inteligence na pracovišti s cílem zajistit, aby (generativní) umělá inteligence sloužila například jako podpůrný nástroj pro lidské pracovníky, který zvyšuje produktivitu podniků i zaměstnanců, a současně bránit jejímu zavádění pro spekulativní účely bez skutečné přidané hodnoty;

Or. en

Pozměňovací návrh 204
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 15 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	15a. zdůrazňuje, že pokud má Unie cíl stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem při stanovování vysokých standardů pro zavádění umělé inteligence a požadavků na ni v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel transparentnosti a lidského dohledu založených nejen na zisku, a to při respektování cíle zlepšení konkurenceschopnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 205
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 15 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	15b. připomíná, že ustanovení aktu o umělé inteligenci se zaměřují především na regulaci trhu a nevztahují se na nástroje algoritmického řízení, které nejsou založeny na umělé inteligenci; zdůrazňuje, že soukromé subjekty poskytující neveřejné služby nejsou povinny před použitím těchto systémů na pracovišti provést posouzení dopadu na základní práva a že nebiometrické monitorovací postupy, např. monitorování úhozů do klávesnice, nejsou výslovně omezeny; zdůrazňuje, že obecné nařízení o ochraně osobních údajů se vztahuje pouze na nástroje, které zpracovávají osobní údaje, což ponechává legislativní mezeru pro ty, které osobní údaje nezpracovávají, a že jeho článek 22 se zabývá pouze plně automatizovaným rozhodováním;

Or. en

Pozměňovací návrh 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 207
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu;	16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu; ***zdůrazňuje, že neustálé připojení může v kombinaci s vysokými nároky na výkon zaměstnání a rostoucím očekáváním, že pracovníci budou kdykoli dosažitelní, nepříznivě ovlivnit základní práva pracovníků, rovnováhu mezi jejich pracovním a soukromým životem a jejich fyzické a duševní zdraví a pohodu;***

Or. en

Pozměňovací návrh 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. ***vyzývá členské státy a zaměstnavatele***, ***aby uznali*** a ***účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím***, aby ***byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu***;	16. ***zdůrazňuje existenci odpovídajících regulačních záruk na ochranu pracovníků před škodlivými postupy monitorování na pracovišti i mimo ně v souladu s nařízením (EU) 2016/679 (GDPR), nařízením (EU) 2024/1689 (akt o umělé inteligenci) a směrnicí 89/391/EHS (zdraví a bezpečnost); vyzývá členské státy a sociální partnery***, aby ***účinně uplatňovali stávající právní předpisy a dohody EU v souladu s vnitrostátními pravidly a postupy***;

Or. en

Pozměňovací návrh 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. vyzývá ***členské státy*** a ***zaměstnavatele***, aby ***uznali a*** účinně ***uplatňovali*** právo ***odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím***, ***aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu***;	16. vyzývá ***Komisi, aby navrhla směrnici s minimálními normami*** a ***podmínkami, které zajistí***, aby ***všichni pracovníci mohli*** účinně ***uplatňovat své*** právo ***na odpojení mimo dohodnuté pracovní hodiny,*** a ***budou regulovat používání stávajících a nových digitálních nástrojů pro pracovní účely v souladu s usnesením ze dne 21. ledna 2021*** a ***současně zohledňovat rámcovou dohodu evropských sociálních partnerů***

o digitalizaci;

Or. en

Pozměňovací návrh 210
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. vyzývá ***členské státy a zaměstnavatele, aby uznali*** a ***účinně uplatňovali právo*** odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu;	16. vyzývá ***Komisi, aby na základě práce sociálních partnerů*** a ***Evropského parlamentu a v souladu se závazkem předsedkyně Komise neprodleně předložila návrh týkající se práva*** odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu;

Or. en

Pozměňovací návrh 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu;	16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu***, v souladu s maximální pracovní dobou stanovenou směrnicí 2003/88/ES o pracovní době***;

Or. en

Pozměňovací návrh 212
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu;	16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni***, což je škodlivé a nespravedlivé,*** mimo dohodnutou pracovní dobu;

Or. en

Pozměňovací návrh 213
Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti ***přináší řadu výzev týkajících se*** ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, které vyžadují pečlivé zvážení a ***vhodná regulační řešení***;	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti ***vzbuzuje obavy ohledně*** ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, které vyžadují pečlivé zvážení a ***vhodné uplatňování právního rámce; konstatuje zejména, že obecné nařízení o ochraně osobních údajů účinně omezuje shromažďování, zpracování a uchovávání osobních údajů týkajících se zaměstnanců pouze na to, co je naprosto nezbytné, a současně zabraňuje nepřiměřenému a nepatřičnému sledování na pracovišti a dalšímu porušování soukromí zaměstnanců bez ohledu na to, zda je systém umělé inteligence zaveden na pracovišti, či nikoli;***

Or. en

Pozměňovací návrh 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. ***zdůrazňuje skutečnost***, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti ***přináší řadu výzev týkajících se*** ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, ***které vyžadují pečlivé zvážení*** a ***vhodná regulační*** řešení;	17. ***uznává***, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti ***může vyvolat problémy v oblasti*** ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců***; vyzývá proto členské státy***, ***aby provedly stávající evropské*** a ***vnitrostátní právní rámce a zejména aby používaly pravidla stanovená v nařízení GDPR o automatizovaném rozhodování, povinnostech transparentnosti a zpracování údajů jako základ pro*** řešení ***používání systémů algoritmického řízení na pracovišti***;

Or. en

Pozměňovací návrh 215
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, ***které vyžadují*** pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení;	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců ***a zhoršování pracovních podmínek***, ***což vyžaduje*** pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení; ***je toho názoru, že k zajištění vysoké úrovně ochrany pracovníků v celé Unii a rovných***

podmínek na vnitřním trhu je zapotřebí reakce na úrovni EU;

Or. en

Pozměňovací návrh 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí ***zaměstnanců***, které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení;	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních a ***kolektivních*** údajů a soukromí ***osob vykonávajících práci***, které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení ***na evropské úrovni s cílem poskytnout harmonizované řešení v celé Unii***;

Or. en

Pozměňovací návrh 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti ***přináší řadu výzev týkajících se*** ochrany osobních údajů a ***soukromí zaměstnanců, které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení***;	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti ***zdůrazňuje význam*** ochrany osobních údajů a ***integrity zaměstnavatele***;

Or. en

Pozměňovací návrh 218
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení;	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení ***a účinné záruky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 219
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí ***zaměstnanců***, které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení;	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí ***pracovníků***, které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení;

Or. en

Pozměňovací návrh 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí

využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, ***které vyžadují pečlivé zvážení a vhodná regulační řešení***;	využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, ***což vyžaduje účinné provádění všech příslušných právních předpisů***;

Or. en

Pozměňovací návrh 221
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 17 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	17a. uznává, že velké jazykové modely jsou stále důležitější ve všech odvětvích vzhledem k jejich úloze při automatizaci a zlepšování účinnosti, a žádá, aby EU finančně podporovala menší modely umělé inteligence s cílem podpořit rozmanitost, zlepšit energetickou účinnost a posílit technologickou suverenitu nad rámec těchto velkých modelů;

Or. en

Pozměňovací návrh 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 17 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	17a. zdůrazňuje, že osobní údaje osob vykonávajících práci lze agregovat do kolektivní databáze, která by mohla být zpracovávána algoritmy, což vyžaduje ochranu údajů i na kolektivní úrovni;

Or. en

Pozměňovací návrh 223
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení ***budou navrženy s jasným cílem zjednodušení*** a ***snadného*** dodržování předpisů; zdůrazňuje ***potřebu individuálně uzpůsobených pokynů***, ***nástrojů*** a ***podpůrných mechanismů***, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; ***dále uznává, že neexistence jasného regulačního rámce a roztříštěný přístup napříč členskými státy může rovněž zvýšit složitost a náklady společností na dodržování předpisů;*** vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se ***umělé inteligence a*** algoritmického řízení ***na pracovišti zabrání zdvojování nebo překrývání se stávajícími příslušnými nástroji EU*** a ***zajistí snadnost*** dodržování předpisů ***a zároveň zajistí odpovídající ochranu pracovníků***; zdůrazňuje***, že je třeba, aby členské státy poskytovaly individualizované pokyny***, ***nástroje*** a ***podpůrné mechanismy***, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;

Or. en

Pozměňovací návrh 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním

prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;

prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy a ***iniciativy*** týkající se algoritmického řízení ***a umělé inteligence, a to i v rámci stávajících postupů provádění právních předpisů EU,*** budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat; ***zdůrazňuje, že komplexní právní rámec související s digitální agendou, a zejména umělou inteligencí by se měl vyvarovat duplicitních povinností a požadavků;***

Or. en

Pozměňovací návrh 225
Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky ***a osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců, zejména umělci***, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí ***a rostoucí míru neregulovaného průmyslového prostředí a možností***; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů ***a transparentnosti***; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům ***i osobám samostatně výdělečně činným*** pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;

Or. en

Pozměňovací návrh 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů***, aniž by byla omezena práva a ochrana pracovníků a aniž by docházelo ke zdvojování se stávajícími a budoucími právními předpisy EU***; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;

Or. en

Pozměňovací návrh 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy ***týkající se algoritmického řízení*** budou ***navrženy***	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré ***případné*** budoucí právní předpisy budou ***podrobeny povinnému testu***

s jasným cílem zjednodušení a ***snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat***;	***konkurenceschopnosti*** a ***budou v souladu s cíli zjednodušení***;

Or. en

Pozměňovací návrh 228
Angelika Winzig

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje ***potřebu individuálně uzpůsobených pokynů***, ***nástrojů*** a ***podpůrných mechanismů***, ***které malým*** a ***středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům*** a ***účinně je uplatňovat***;	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje***, že jakékoli nové požadavky by měly být navrženy tak***, ***aby se zabránilo další administrativní zátěži pro malé*** a ***střední podniky***, a ***že pokyny*** a ***podpora by měly být přiměřené, praktické*** a ***dobrovolné a měly by odrážet skutečnou situaci podniků v celé Unii***;

Or. en

Pozměňovací návrh 229
Sérgio Humberto

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů***; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů***, ***nástrojů*** a ***podpůrných mechanismů, které malým*** a ***středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům*** a ***účinně je uplatňovat***;	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení***,*** ***proporcionality*** a snadného dodržování předpisů***, přičemž tam, kde je to možné***, ***budou poskytnuty dobrovolné modely odvětvových kodexů chování*** a ***praktické digitální nástroje a pokyny specifické pro malé*** a ***střední podniky s cílem podpořit bezpečné, odpovědné*** a ***ekonomicky životaschopné zavádění umělé inteligence na pracovišti***;
	Or. pt

Pozměňovací návrh 230
Raúl de la Hoz Quintano

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; ***vyzývá Komisi, aby zajistila***, že ***veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů*** a ***podpůrných mechanismů***, které ***malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům*** a ***účinně je uplatňovat***;	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; ***zdůrazňuje, že je důležité zajistit předvídatelné regulační prostředí, které podpoří inovace a konkurenceschopnost v Evropě; vyzývá Komisi, aby zajistila účinnou podporu podniků a upřednostňovala zlepšení jejich konkurenceschopnosti*** a ***zabránila zavádění zbytečných předpisů***, které ***by mohly představovat další zátěž*** a ***bránit jejich růstu***;
	Or. en

Pozměňovací návrh 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ***ve stále složitějším*** regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s ***jasným cílem zjednodušení*** a ***snadného*** dodržování ***předpisů***; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;	18. uznává, že ***některé*** společnosti, zejména ***některé*** malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci v ***rozdílném*** regulačním prostředí ***v jednotlivých členských státech***; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s ***jasnými cíli harmonizace právních předpisů*** a ***usnadnění jejich*** dodržování a ***prosazování***; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;

Or. en

Pozměňovací návrh 232
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se

algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;	algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem zjednodušení***, předvídatelnosti*** a snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;

Or. en

Pozměňovací návrh 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se ***již nyní potýkají se značnými*** problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem ***zjednodušení a*** snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;	18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se ***mohou potýkat s*** problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším***, byť nezbytném*** regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem snadného dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně ***a odpovědně*** je uplatňovat;

Or. en

Pozměňovací návrh 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 18 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18a. zdůrazňuje, že veškeré budoucí právní předpisy v této oblasti musí být podrobeny důkladnému posouzení dopadů a studiím proveditelnosti, aby bylo možné posoudit, jak ovlivňují podniky, zejména malé a střední podniky, a zabránit zdvojování s již existujícími právními předpisy; zdůrazňuje, že účelem je zajistit, aby budoucí regulace podporovala inovace a konkurenceschopnost;

Or. en

Pozměňovací návrh 235
Kim Van Sparrentak
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 18 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18a. zdůrazňuje, že jakmile vstoupí v platnost směrnice (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, budou osoby vykonávající práci prostřednictvím platforem požívat vyšší úrovně ochrany před riziky spojenými s používáním systémů algoritmického řízení; zdůrazňuje, že je třeba zajistit rovné zacházení se všemi pracovníky;

Or. en

Pozměňovací návrh 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 18 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18b. uznává, že existuje značná potřeba stimulovat investice do kapacity, inovací a zavádění umělé inteligence v EU, jak je uvedeno ve sděleních Komise „Kompas konkurenceschopnosti pro EU“ a „Akční plán pro kontinent umělé inteligence“ a v „Draghiho zprávě“; konstatuje, že základní podmínkou je regulační jistota a snížení nákladů na dodržování předpisů a roztříštěnost trhu; zdůrazňuje, že zavedení nových právních opatření v již tak napjatém regulačním prostoru by bylo na úkor těchto cílů;

Or. en

Pozměňovací návrh 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 18 c (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18c. uznává, že příloha III aktu o umělé inteligenci definuje vysoce rizikové systémy umělé inteligence používané v rámci zaměstnání, řízení pracovníků a přístupu k samostatné výdělečné činnosti, včetně systémů umělé inteligence určených k přijímání rozhodnutí ovlivňujících podmínky pracovních vztahů, k přidělování úkolů na základě osobních znaků a k hodnocení výkonnosti, a že článek 26 vyžaduje, aby subjekty zavádějící systémy umělé inteligence přidělily lidský dohled fyzickým osobám, které mají nezbytnou způsobilost, odbornou přípravu a pravomoc i nezbytnou podporu, a pro pracovníky a jejich zástupce zajistily plnou transparentnost, včetně požadavků na zveřejňování informací o používání

systémů umělé inteligence;

Or. en

Pozměňovací návrh 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 18 d (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18d. uznává, že článek 22 obecného nařízení o ochraně osobních údajů dává jednotlivcům právo „nebýt předmětem žádného rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, které má pro něho právní účinky“, a že tomu tak je i v případě, že k provedení tohoto rozhodnutí nejsou použity žádné osobní údaje;

Or. en

Pozměňovací návrh 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 18 e (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18e. uznává, že směrnice 2000/43/ES (směrnice o boji proti rasismu), směrnice 2000/78/ES („směrnice o rovnosti“) a směrnice 2006/54/ES („směrnice o rovném zacházení“) jsou technologicky neutrální, vztahují se na systémy umělé inteligence a poskytují regulační ochranu před diskriminačními praktikami založenými na neobjektivních algoritmech;

Or. en

Pozměňovací návrh 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 18 f (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18f. uznává, že zpracování údajů používané pro ne zcela automatizované rozhodování podléhá, v rámci výsad zaměstnavatele, požadavkům na individualitu a faktickou skutečnost, faktickým a provozním aspektům a zahrnuje práva na nápravu, tj. požadavky na rozhodnutí učiněná lidmi; zdůrazňuje, že v zájmu podpory zavádění nových technologií, dosažení cílů EU a signalizace předvídatelnosti pro společenské a tržní subjekty je třeba vyhnout se novým požadavkům na oblasti v rámci nových technologií již regulované;

Or. en

Pozměňovací návrh 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 18 g (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18g. uznává, že rámcová směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (89/391/EHS) důkladně zahrnuje povinnosti zaměstnavatele provádět opatření pro předcházení rizikům, hodnocení rizik, kterým nelze zabránit, boj proti rizikům u zdroje, přizpůsobení práce jednotlivcům, přizpůsobení se technickému pokroku a vypracování soudržné celkové politiky prevence, která se mimo jiné vztahuje na technologie,

organizaci práce a pracovní podmínky, u nichž směrnice vyžaduje, aby zaměstnavatelé konzultovali se zaměstnanci nebo jejich zástupci, a zaměstnancům nebo jejich zástupcům dává právo předkládat v případě zavádění jakékoli nové technologie návrhy a dostat odpovídající odbornou přípravu;

Or. en

Pozměňovací návrh 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 18 h (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18h. uznává, že směrnice o zobrazovacích jednotkách (90/270/EHS) ukládá zaměstnavateli povinnost posoudit mimo jiné rizika psychického stresu a zakazuje práci tam, kde systém nastavuje tempo, které není přizpůsobeno pracovníkovi;

Or. en

Pozměňovací návrh 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 18 i (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	18i. bere na vědomí obavy ohledně transparentnosti, informování a konzultací, uplatňování zásady lidské kontroly a možných diskriminačních postupů založených na neobjektivních algoritmech a bezpečnosti a zdraví pracovníků; s jistotou konstatuje, že účinné uplatňování nařízení GPDR, aktu

	o umělé inteligenci, směrnice o informování a konzultacích, stávajícího acquis EU v oblasti BOZP a rámcové dohody evropských sociálních partnerů o digitalizaci z roku 2020 dostatečně chrání před těmito obavami;

Or. en

Pozměňovací návrh 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 19

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
19. požaduje, aby Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Návrh usnesení
Bod 19

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
19. požaduje, aby Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 19

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
19. požaduje, aby Komise na základě ***čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2*** Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh ***směrnice*** o algoritmickém řízení na pracovišti ***v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení***;	19. požaduje, aby Komise na základě ***článku 288*** Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh ***doporučení Rady*** o algoritmickém řízení na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 247
Isabelle Le Callennec

Návrh usnesení
Bod 19

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
19. ***požaduje***, aby ***Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení***;	19. ***vyzývá Komisi***, aby ***posoudila potřebu návrhu směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení, a to na základě posouzení dopadů doplněného o test konkurenceschopnosti a dopadů na malé a střední podniky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 248
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 19

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
19. požaduje, aby Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení;	19. požaduje, aby Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o ***umělé inteligenci a*** algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení;

Or. en

Pozměňovací návrh 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 19

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
19. ***požaduje***, ***aby Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení***;	19. ***zdůrazňuje***, ***že EU již přijala několik legislativních aktů týkajících se algoritmického řízení, z nichž některé dosud nebyly plně provedeny; uznává proto, že je třeba plně využít potenciál stávajícího právního rámce a zabránit vytváření nových překrývajících se právních nástrojů***;

Or. en

Pozměňovací návrh 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh usnesení
Bod 20

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
20. domnívá se, že veškeré finanční dopady požadovaných návrhů by měly být hrazeny ze stávajících rozpočtových prostředků;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 20

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
20. domnívá se, že ***veškeré finanční dopady požadovaných návrhů by měly být hrazeny ze stávajících*** rozpočtových prostředků;	20. domnívá se, že ***nejsou zapotřebí nové legislativní návrhy ani přidělování*** rozpočtových prostředků;

Or. en

Pozměňovací návrh 252
Sérgio Humberto

Návrh usnesení
Bod 20 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	20a. vyzývá Komisi, aby do pěti let od vstupu budoucí směrnice v platnost posoudila její dopad na inovace, investice do digitálních technologií a globální konkurenceschopnost evropského hospodářství s cílem případně přizpůsobit její požadavky měnícímu se technologickému a pracovnímu prostředí;

Or. pt

Pozměňovací návrh 253
Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 20 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	20a. uznává, že zpracování údajů používané pro ne zcela automatizované rozhodování podléhá, v rámci výsad zaměstnavatele, požadavkům na individualitu a faktickou skutečnost, faktickým a provozním aspektům a zahrnuje práva na nápravu, tj. požadavky na rozhodnutí učiněná lidmi; domnívá se, že pro podporu zavádění nových technologií, dosažení cílů EU a signalizaci předvídatelnosti pro společenské a tržní subjekty je důležité zamezit novým požadavkům na oblasti v rámci nových technologií již regulované;

Or. en

Pozměňovací návrh 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Návrh usnesení
Bod 20 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	20b. uznává, že zásadní význam pro zajištění odpovědného a úspěšného využívání nových technologií v podnicích mají sociální dialog a autonomie sociálních partnerů a že by měla být zajištěna flexibilita pro místní sociální partnery, aby byli schopni přizpůsobit řešení specifickým potřebám a okolnostem pro zaměstnance a podniky; bere na vědomí výhody provádění právních předpisů prostřednictvím dohod sociálních partnerů a rozsáhlou práci, která v tomto ohledu probíhá v EU a členských státech;

Or. en

Pozměňovací návrh 255
Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 20 c (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	20c. zdůrazňuje, že prvořadým cílem nařízení (EU) 2024/1689 (akt o umělé inteligenci) bylo zabránit roztříštěnosti trhu a provádění vnitrostátních směrnic a zabránit dvojím požadavkům na uživatele nových technologií, aby se zabránilo legislativní složitosti pro společnosti v EU, a rovněž zdůrazňuje, že je zapotřebí účinné a harmonizované provádění aktu o umělé inteligenci s cílem podpořit zavádění umělé inteligence v EU a že nová regulace může být v rozporu s účelem aktu o umělé inteligenci;

Or. en

Pozměňovací návrh 256
Henrik Dahl

Návrh usnesení
Bod 20 d (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	20d. žádá Komisi, členské státy a sociální partnery, aby zajistili účinné uplatňování stávajícího právního rámce na podporu transparentního, důvěryhodného a odpovědného zavádění umělé inteligence a aby přijali podpůrná opatření k urychlení zavádění umělé inteligence, a zejména žádá, aby Komise zajistila fungování úřadu pro umělou inteligenci při koordinaci úsilí o usnadnění uplatňování ustanovení aktu o umělé inteligenci pro společnosti obecně, a zejména pro malé a střední podniky;

Or. en

Pozměňovací návrh 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 21

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
21. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení a ***doporučení uvedená v příloze*** Komisi a Radě, jakož i parlamentům a vládám členských států.	21. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení Komisi**,** a Radě, jakož i parlamentům a vládám členských států.

Or. en