Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2025/2080(INL)

1.9.2025

ÆNDRINGSFORSLAG
1 - 257

Udkast til betænkning
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalisering, kunstig intelligens og algoritmisk styring på arbejdspladsen – udformning af fremtidens arbejde
(2025/2080(INL))

Ændringsforslag 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Henvisning 1 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til artikel 153 og 16 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

Or. en

Ændringsforslag 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Henvisning 3 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, særlig artikel 7 om respekt for privatliv og familieliv, artikel 8 om beskyttelse af personoplysninger og artikel 31 om retfærdige og rimelige arbejdsforhold,

Or. en

Ændringsforslag 3
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Henvisning 6 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden[1a],

[1a] ***https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=celex%3A32003L0088***.

Or. pl

Ændringsforslag 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Henvisning 7 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU,

Or. en

Ændringsforslag 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Henvisning 7 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden,

Or. en

Ændringsforslag 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Henvisning 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2024/2831 af 23. oktober 2024 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde[4],	***udgår***
[4] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2024/2831 af 23. oktober 2024 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde (EØS-relevant tekst) (EUT L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj)	

Or. en

Ændringsforslag 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Henvisning 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til sin beslutning af 13. marts 2025 om sociale og beskæftigelsesmæssige aspekter af omstruktureringsprocesser: behovet for at beskytte arbejdspladser og arbejdstageres rettigheder (2024/2829(RSP)),	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 8
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Henvisning 13 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til de europæiske arbejdsmarkedsparters rammeaftale om digitalisering (juni 2020),

Or. en

Ændringsforslag 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Henvisning 14 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Kommissionens meddelelse af 7. juni 2023 til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget om en samlet tilgang til mental sundhed (COM(2023) 298 final),

Or. en

Ændringsforslag 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Henvisning 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til ***Draghi-*** og ***Letta-rapporterne***,	– der henviser til ***Mario Draghis rapport fra september 2024 med titlen "The future of European competitiveness" (Draghi-rapporten)*** og ***Enrico Lettas rapport fra april 2024 med titlen "Much more than a market" (Letta-rapporten)***,

Or. en

Ændringsforslag 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Henvisning 16 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Kommissionens meddelelse af 11. februar 2025 "Fremad i fællesskab: En modigere, enklere og hurtigere Union", der bekræfter målet om at reducere de administrative byrder med 25 % for virksomheder og 35 % for SMV'er,

Or. en

Ændringsforslag 12
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Henvisning 16 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til OECD's rapport "Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey", OECD Artificial Intelligence Papers, nr. 31,

Or. en

Ændringsforslag 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Henvisning 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til evaluering af den europæiske merværdi af xxx 2025 [endnu ikke offentliggjort] om digitalisering, kunstig intelligens og algoritmisk styring på arbejdspladsen – udformning af fremtidens arbejde,	– der henviser til ***Europa-Parlamentets Forskningstjenestes*** evaluering af den europæiske merværdi af xxx 2025 [endnu ikke offentliggjort] om digitalisering, kunstig intelligens og algoritmisk styring på arbejdspladsen – udformning af fremtidens arbejde,

Or. en

Ændringsforslag 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Henvisning 17 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Kommissionens meddelelse af 29. januar 2025 "Et konkurrenceevnekompas for EU" (COM(2025) 30 final),

Or. en

Ændringsforslag 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Henvisning 18 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Kommissionens meddelelse af 9. april 2025 "Handlingsplan for AI-kontinentet" (COM(2025) 165 final),

Or. en

Ændringsforslag 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Henvisning 20 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv,

Or. en

Ændringsforslag 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, ***herunder i mange sektorer, hvor indvirkningen heraf endnu ikke er opdaget på grund af AI's ukendte og muligvis farlige udviklingsvej,*** og at nye job bliver skabt, ***hvilket medfører nye udfordringer med hensyn til respekten for arbejdstagernes rettigheder på arbejdspladsen,*** og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver ***en stærk reaktion fra de offentlige myndigheders side for at tackle disse nye udfordringer og*** løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;

Or. en

Ændringsforslag 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne***, hvilket fører til, at*** visse ***job forsvinder, og at*** nye ***job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de*** eksisterende ***og følgelig*** kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne***; der henviser til, at det, i betragtning af at*** visse ***opgaver vil blive automatiseret***, ***vil blive stadig vigtigere at fremme*** nye ***erhverv, udvikle arbejdsopgaver og forny*** eksisterende ***job ved hjælp af ny teknologi med henblik på at øge konkurrenceevnen og skabe økonomisk vækst; der henviser til, at udnyttelse af disse nye teknologier*** kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;

Or. en

Ændringsforslag 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side ***for at sikre, at de europæiske arbejdstagere kan drage***

fordel af den anslåede nettotilvækst på 78 mio. job som følge af AI (7 % af den samlede beskæftigelse i dag) frem mod 2030 ifølge Det Verdensøkonomiske Forum[1a];

_____

[1a] Det Verdensøkonomiske Forum, Future of Jobs Report 2025 (januar 2025).

Or. en

Ændringsforslag 20
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ***ændre*** arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ***omdanne*** arbejdsmarkederne ***og konceptet og karakteren af arbejde***, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye ***typer*** job bliver skabt ***med hensyn til både koncept og indhold***, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende ***job og omfanget af menneskeligt bidrag*** og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side ***samt fra myndighedernes side og på forskningsområdet***;

Or. en

Ændringsforslag 21
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI)**,** ***er i færd med*** gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI) ***har potentiale til*** gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder ***eller omdannes***, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side ***med hensyn til både nødvendige færdigheder, uddannelse og arbejdsvilkår***;

Or. en

Ændringsforslag 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side ***såvel som tilpasning af uddannelsespolitikkerne***;

Or. en

Ændringsforslag 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig ***kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side***;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job ***og erhverv*** forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig ***gennemgribende ændrer karakteren af arbejde***;

Or. en

Ændringsforslag 24
Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den ***digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde***, ***som øger*** den ***europæiske økonomis*** og det ***fælles markeds produktivitet***, ***innovation*** og ***konkurrenceevne***; der henviser til, at ***denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre***, at ***den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel***;	B. der henviser til, at ***det vil være til skade for*** den ***fremtidige vækst, investering og innovation ikke at indføre AI-systemer til at styrke EU's konkurrenceevne***, ***da*** den ***svagere produktivitetsvækst i Europa sammenlignet med USA hovedsagelig skyldes en klar konkurrencefordel*** og ***større investeringer i IKT; der henviser til, at*** det ***er vigtigt at bevare fodfæste på områder, hvor der er behov for teknologisk suverænitet, for at øge resultaterne på tilstødende områder såsom lægemidler, energi***, ***materialer*** og ***forsvar***; der ***endvidere*** henviser til, at ***AI – navnlig generativ AI – stadig er en teknologi i udvikling***, ***og*** at ***EU-virksomheder derfor stadig har mulighed for at indtage en førende position inden for visse segmenter***[1a];

_____

[1a] Mario Draghis rapport med titlen "The future of European competitiveness" (september 2024), del A "A competitiveness strategy for Europe".

Or. en

Ændringsforslag 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;	B. ***der henviser til, at 64 % af SMV'erne på det indre marked anser lovgivningsmæssige hindringer eller administrative byrder for at være det største problem på nuværende tidspunkt;[1a]*** der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen ***derfor*** bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;

_____

*[1a] **https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359**.*

Or. en

Ændringsforslag 26
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om ***sociale fremskridt*** og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;	B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation***, adgang til mere og billigere energi*** og konkurrenceevne ***såvel som forskningsfriheden og den akademiske dialog***; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om ***social udvikling*** og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;	B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør ***drives af princippet om etiske regler som standard og*** styres på en måde, som ***beskytter og fremmer den menneskelige værdighed og*** øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 28
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling ***samtidig*** skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;	B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres ***og reguleres*** på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, ***effektivitet,*** innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling ***ligeledes*** skal opretholde principperne om sociale fremskridt og ***EU's regler på det sociale og arbejdsretlige område og*** sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og ***styrkelse af*** alle arbejdstageres ***indflydelse og status samt*** trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;	B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig ***og på lige fod*** skal opretholde principperne om sociale fremskridt ***og arbejdstagernes rettigheder*** og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet

og alle arbejdstageres trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;	B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne ***på en måde, der gavner alle***; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 31
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen ***bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og det fælles markeds produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig*** skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet	B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel***, og samtidig understøtte lige vilkår på det fælles marked, innovation og virksomhedernes konkurrenceevne***;

og alle arbejdstageres trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 32
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning C

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
C. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdsmarkedet driver den stigende efterspørgsel efter både grundlæggende og omfattende digitale færdigheder og AI-færdigheder;	C. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdsmarkedet driver den stigende efterspørgsel efter både grundlæggende og omfattende digitale færdigheder og AI-færdigheder; ***der henviser til, at Draghi- og Letta-rapporten begge udpeger manglen på digitale færdigheder som en stor hindring for Europas konkurrenceevne;***

Or. en

Ændringsforslag 33
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning C

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
C. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdsmarkedet driver den stigende efterspørgsel efter både grundlæggende og omfattende digitale færdigheder og AI-færdigheder;	C. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdsmarkedet driver den stigende efterspørgsel efter både grundlæggende og omfattende digitale færdigheder og AI-færdigheder ***såvel som bløde færdigheder, særlig inden for kommunikation, samarbejde, koordinering og problemløsning***;

Or. en

Ændringsforslag 34
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning C

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
C. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdsmarkedet driver den stigende efterspørgsel efter både grundlæggende og omfattende digitale færdigheder og ***AI-færdigheder***;	C. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdsmarkedet driver den stigende efterspørgsel efter både grundlæggende og omfattende digitale færdigheder og ***AI-forståelse og -færdigheder***;

Or. en

Ændringsforslag 35
Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];	D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; ***der henviser til, at navnlig SMV'er imidlertid mangler strategier og ressourcer til at mindske risikoen for, at lavtuddannet arbejdskraft i små virksomheder vil blive ramt af mangel på kvalifikationer;*** der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Ændringsforslag 36
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];	D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder ***– både bløde sociale og intellektuelle færdigheder (navnlig europæisk filosofi*, *etik og moral)*** **–** er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Ændringsforslag 37
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i ***relevant*** uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];	D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i uddannelse ***for yderligere at udvikle deres AI-kendskab og -færdigheder*** i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Ændringsforslag 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ***ikke*** modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];	D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ***skal*** modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Ændringsforslag 39
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at ***tilpasningen af*** uddannelsessystemerne, herunder erhvervsuddannelsessektoren, er afgørende for at udstyre ***de lærende*** med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;	E. der henviser til, at ***det er afgørende at tilpasse*** uddannelsessystemerne ***– med øget forældrestøtte til førskoleundervisning for at fremme åbenhed over for nye færdigheder og holdninger***, herunder ***i*** erhvervsuddannelsessektoren***; der henviser til***, ***at integration af AI-uddannelse tidligt i den offentlige skoleundervisning*** er afgørende for at udstyre ***fremtidige generationer*** med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund***, samtidig med at det også er afgørende at sikre, at anvendelsen af AI-baserede værktøjer ikke påvirker elevernes kognitive evner eller uddannelseskvaliteten***;

Or. en

Ændringsforslag 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at tilpasningen af uddannelsessystemerne, herunder erhvervsuddannelsessektoren, er afgørende for at udstyre de lærende med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;	E. der henviser til, at tilpasningen af uddannelsessystemerne, herunder erhvervsuddannelsessektoren, ***samt bedre samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne og arbejdsgiverne*** er afgørende for at ***forudse de fremtidige behov på arbejdsmarkedet og*** udstyre de lærende med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;

Or. en

Ændringsforslag 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at tilpasningen af uddannelsessystemerne, herunder ***erhvervsuddannelsessektoren***, er afgørende for at udstyre de lærende med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;	E. der henviser til, at tilpasningen af uddannelsessystemerne, herunder ***erhvervsuddannelserne***, er afgørende for at udstyre de lærende med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;

Or. en

Ændringsforslag 42
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at tilpasningen af uddannelsessystemerne, ***herunder*** erhvervsuddannelsessektoren, er afgørende for at udstyre de lærende med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;	E. der henviser til, at tilpasningen af uddannelsessystemerne, ***særlig*** erhvervsuddannelsessektoren, er afgørende for at udstyre de lærende med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;

Or. en

Ændringsforslag 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning E a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ea. der henviser til, at algoritmisk styring er et begreb i stadig udvikling, som ikke er endeligt defineret; der henviser til, at algoritmisk styring i forbindelse med det foreslåede direktiv bør henvise til automatiserede overvågningssystemer og automatiserede beslutningssystemer;

Or. en

Ændringsforslag 44
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring ***giver*** mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på	F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring ***kan give*** mange muligheder for arbejdsoptimering, ***større konsekvens og objektivitet i***

arbejdspladsen ***og medarbejdertilfredshed***, men også indebærer visse risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og ***medføre omkostningsbesparelser***;

ledelsesbeslutninger og forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, men også indebærer visse risici***, hvis de ikke udformes og indføres på en menneskecentreret måde, f.eks. reduceret arbejdstagerautonomi, manglende gennemsigtighed og øget arbejdsintensitet***; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og ***sænke omkostningerne***;

Or. en

Ændringsforslag 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og medarbejdertilfredshed, men også indebærer visse risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;	F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og medarbejdertilfredshed, men også indebærer visse risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser; ***der henviser til, at det er vigtigt at etablere en europæisk ramme for AI, der sikrer, at AI indføres som en effektiv støtte for menneskelige arbejdstagere med henblik på at generere reelle produktivitetsgevinster og ikke blot spekulative fordele; der henviser til, at forskning viser, at mange virksomhedsinvesteringer i generativ AI på trods af dens evne til at skabe nyt***

indhold endnu ikke har medført målbare produktivitetsgevinster eller -afkast;

Or. en

Ændringsforslag 46
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og medarbejdertilfredshed, men også indebærer visse risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;	F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og medarbejdertilfredshed ***samt personlig udvikling og karriereudvikling***, men også indebærer visse risici***, navnlig når*** der ***mangler menneskelig kontrol, og når de er fuldautomatiske***; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser ***samt føre til udvikling af produkter og tjenester***;

Or. en

Ændringsforslag 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på	F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på

arbejdspladsen og ***medarbejdertilfredshed***, men også indebærer visse risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;	arbejdspladsen og ***arbejdstilfredshed***, men også indebærer visse risici***, som stadig ikke er kortlagt fuldt ud, fordi det er uvist, hvordan AI og algoritmisk styring vil udvikle sig***; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;

Or. en

Ændringsforslag 48
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver ***mange*** muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og ***medarbejdertilfredshed***, men også indebærer ***visse*** risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;	F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver ***potentielle*** muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og ***arbejdstagertilfredshed***, men også indebærer risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;

Or. en

Ændringsforslag 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af ***AI*** og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning ***samt*** social isolation ***og stress***;	G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af ***AI-systemer*** og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og ***unødig*** overvågning***,*** social isolation ***såvel som sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen***; ***der henviser til, at AI kan undergrave arbejdstagernes frihed og autonomi og bidrage til mentale sundhedsproblemer, psykisk overbelastning og træthed; der henviser til, at AI- og algoritmiske styringssystemer også kan føre til forskelsbehandling, herunder i rekrutteringsprocesser, på grund af algoritmiske skævheder;***

Or. en

Ændringsforslag 50
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress;	G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation***, ulovlig forskelsbehandling i henhold til direktivet om ligebehandling på beskæftigelsesområdet (direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv), manglende rimelige tilpasninger for personer med handicap*** og stress;

Or. en

Ændringsforslag 51
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af ***AI*** og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, ***kontrol og*** overvågning samt social isolation og stress;	G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af ***AI-systemer*** og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, ***forskelsbehandling, tab af autonomi, øget konkurrence mellem kolleger, unødig*** overvågning samt social isolation og ***arbejdsrelateret*** stress;

Or. en

Ændringsforslag 52
Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at ***det er vigtigt at imødegå*** arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress;	G. der henviser til, at arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress ***allerede er omfattet af eksisterende EU-lovgivning, herunder den generelle forordning om databeskyttelse (GDPR), AI-forordningen og EU-retten på socialområdet***;

Or. en

Ændringsforslag 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation ***og*** stress;	G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt ***visse skævheder i AI-systemer,*** social isolation***,*** stress ***og andre mentale sundhedsproblemer***;

Or. en

Ændringsforslag 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress;	G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning***, manglende autonomi, meningsløshed, dehumanisering*** samt social isolation og stress;

Or. en

Ændringsforslag 55
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at	G. der henviser til, at det er vigtigt at

imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress;	imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, ***forskelsbehandling,*** arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress ***og teknologisk arbejdsløshed***;

Or. pl

Ændringsforslag 56
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå ***arbejdsrelaterede*** risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress;	G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå risici ***for gode arbejdsvilkår og for arbejdsmiljøet*** som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, ***indgribende*** kontrol og overvågning samt social isolation og stress;

Or. en

Ændringsforslag 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er vigtigt at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress;	G. der henviser til, at det er vigtigt at ***forebygge og*** imødegå ***potentielle*** arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom ***øget*** tids- og præstationspres, arbejdsintensivering, kontrol og overvågning samt social isolation og stress;

Or. en

Ændringsforslag 58
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning G a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ga. der henviser til, at algoritmiske styringssystemer hovedsagelig anvendes til følgende ledelsesaktiviteter[1a]: ansættelse, arbejds-/opgaveplanlægning, nudging/ledelse af medarbejderkontrol/-overvågning, evaluering af arbejdstagere, talentstyring/uddannelse, belønning af arbejdstagere og afskedigelse af arbejdstagere; der henviser til, at algoritmisk styring ofte ikke indføres via specifik software, men som en integreret del af ældre software;

[1a] Europa-Kommissionen: Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. m.fl., "Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace — Final report", Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841.

Or. en

Ændringsforslag 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***medarbejderdata***, hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver ***rettidig omhu*** i forbindelse med håndteringen heraf;	H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***personlige og kollektive data vedrørende personer, der udfører arbejde***, hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver***, at asymmetriske magtubalancer tackles ved at fastsætte et sæt europæiske retsregler understøttet af rimelig medbestemmelse gennem kollektiv forhandling,*** i forbindelse med håndteringen heraf;

Or. en

Ændringsforslag 60
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***medarbejderdata***, hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver rettidig omhu i ***forbindelse med håndteringen heraf***;	H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***arbejdstagerdata***, hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver rettidig omhu ***med hensyn til at sikre overholdelse af GDPR og eventuelle mere specifikke regler om behandling af personoplysninger*** i ***beskæftigelsessammenhæng som fastsat i national ret eller gældende kollektive overenskomster***;

Or. en

Ændringsforslag 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***medarbejderdata***, hvilket ***kan give*** anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver ***rettidig omhu*** i forbindelse med håndteringen heraf;	H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***arbejdstagerdata***, hvilket ***giver*** anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver***, at magtubalancerne mindskes ved at fastsætte regler kollektivt gennem arbejdsmarkedsdialog,*** i forbindelse med håndteringen heraf;

Or. en

Ændringsforslag 62
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde medarbejderdata, hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver rettidig omhu i forbindelse med håndteringen heraf;	H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde medarbejderdata, ***herunder uigennemsigtige data om dem,*** hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver rettidig omhu i forbindelse med håndteringen heraf ***og ved overførsler og salg af data***;

Or. en

Ændringsforslag 63
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***medarbejderdata***, hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred og kræver rettidig omhu i forbindelse med håndteringen heraf;	H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde ***arbejdstagerdata***, hvilket kan give anledning til bekymring vedrørende ***overvågning,*** databeskyttelse og privatlivets fred og kræver rettidig omhu i forbindelse med håndteringen heraf;

Or. en

Ændringsforslag 64
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning H a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ha. der henviser til, at algoritmiske styringssystemer først blev indført og anvendt i vidt omfang af digitale arbejdsplatforme, men at de nu anvendes bredt på hele arbejdsmarkedet;

Or. en

Ændringsforslag 65
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Betragtning H a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ha. der henviser til, at den teknologiske udvikling kan føre til udviskning af grænserne mellem arbejds- og privatliv;

Or. pl

Ændringsforslag 66
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Betragtning H b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Hb. der henviser til, at retlige bestemmelser og praksis bør tage hensyn til de psykosociale risici i arbejdsmiljøer, der anvender autonome maskinprodukter;

Or. pl

Ændringsforslag 67
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at det anslås, at ***over*** en fjerdedel af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring sandsynligvis vil vokse betydeligt i de kommende år[8];	I. der henviser til, at det anslås, at ***mellem*** en fjerdedel ***og 80 %*** af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring sandsynligvis vil vokse betydeligt i de kommende år[8]; ***der henviser til, at 26,5 % af arbejdstagerne i EU får deres arbejdsindsats overvåget af "et computerprogram" med en højere forekomst i store virksomheder; der***

henviser til, at 27,4 % af arbejdstagerne får tildelt opgaver via et computersystem[8a]; der henviser til, at 35 % af de europæiske virksomheder anvender algoritmiske styringssystemer til evaluering[8b];

[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året".

[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året".

[8a] Den europæisk undersøgelse af arbejdsvilkårene 2024.

[8b] OECD arbejdsdokument, "Algorithmic Management in the Workplace", 2025, s. 17.

Or. en

Ændringsforslag 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at det anslås, at over en fjerdedel af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring sandsynligvis vil vokse betydeligt i de kommende år[8];	I. der henviser til, at det anslås, at over en fjerdedel af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring sandsynligvis vil vokse betydeligt i de kommende år[8]; ***der henviser til, at med henblik herpå er arbejdsmarkedsdialog og kollektive overenskomstforhandlinger i kombination med en omfattende retlig***

ramme afgørende for at fastsætte effektive regler for ansvarlig AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen;

[8] ***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året".***

[8] ***Europa-Kommissionen: Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. m.fl., "Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace — Final report", Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841 https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en, s. 21***: "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" ***og s. 202:*** "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året."

Or. en

Ændringsforslag 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at det anslås, at over en fjerdedel af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring sandsynligvis vil vokse betydeligt i de kommende år[8];	I. der henviser til, at det anslås, at over en fjerdedel af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring sandsynligvis vil vokse betydeligt i de kommende år[8]; ***der henviser til, at det derfor er nødvendigt at forbedre retssikkerheden for at opnå lige vilkår i***

	Unionen ved at harmonisere brugen af algoritmisk styring på arbejdspladsen;
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året".	[8] https://op.europa.eu/da/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året".
	Or. en

Ændringsforslag 70
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at det anslås, at over en fjerdedel af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring ***sandsynligvis*** vil vokse betydeligt i de kommende år[8];	I. der henviser til, at det anslås, at over en fjerdedel af virksomhederne i Unionen anvender mindst én form for algoritmisk styring; der henviser til, at udbredelsen af algoritmisk styring ***med sikkerhed*** vil vokse betydeligt i de kommende år[8];
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året".	[8] https://op.europa.eu/da/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: "man kan argumentere for, at over en fjerdedel af virksomhederne i EU-27 anvender algoritmisk styring" "på grundlag af Delphi-undersøgelsen er der størst sandsynlighed for, at algoritmisk styring i de næste ti år vil vokse med 3 % til 6 % om året".
	Or. en

Ændringsforslag 71
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning I a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ia. der henviser til, at ca. to tredjedele af de ledere, der anvender algoritmiske styringsværktøjer, har betænkeligheder med hensyn til pålideligheden vedrørende deres nuværende anvendelse; der henviser til, at ledere oftest henviser til uklar ansvarlighed (28 %), manglende forklarlighed (27 %) samt utilstrækkelig beskyttelse af arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed (27 %)[1a];
	[1a] OECD arbejdsdokument "Algorithmic Management in the Workplace", 2025, s. 37.

Or. en

Ændringsforslag 72
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning I a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ia. der henviser til, at det, i betragtning af hvordan AI-udvikler sig – selv inden fremkomsten af AI til almen brug, dvs. superintelligens – bliver stadig mere nødvendigt og rettidigt at behandle de ansvarsmæssige, etiske og moralske spørgsmål, der opstår i forbindelse med drift og arbejde udført af menneskelignende robotter og androider, der er i stand til at fungere uafhængigt;

Or. en

Ændringsforslag 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning J

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen[9]; der henviser til, at ***denne positive tilgang til anvendelsen af nye teknologier på arbejdspladsen er mere udbredt blandt*** unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau[10];	J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen[9]; der henviser til, at ***66 % af europæerne mener, at brugen af robotter og AI vil medføre, at der forsvinder flere arbejdspladser, end der skabes; der henviser til, at 61 % af europæerne mener, at robotter og AI har en negativ indvirkning på kommunikationen mellem kolleger; der henviser til, at*** unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau ***har et mere positivt syn på brugen af nye teknologier på arbejdspladsen***[10];
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Ændringsforslag 74
Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning J

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen[9]; der henviser til, at denne positive tilgang til anvendelsen af nye teknologier på arbejdspladsen er mere udbredt blandt unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau[10];	J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen[9]; der henviser til, at denne positive tilgang til anvendelsen af nye teknologier på arbejdspladsen er mere udbredt blandt unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau[10]; ***der henviser til, at dette afspejler en voksende åbenhed over for innovation og AI's potentiale til at øge produktiviteten, jobkvaliteten og den økonomiske konkurrenceevne, forudsat at den udvikles og gennemføres ansvarligt;***
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, maj 2024, https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Ændringsforslag 75
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning J

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen[9]; der henviser til, at denne positive tilgang til anvendelsen af nye teknologier på arbejdspladsen er mere udbredt blandt unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau***[10]***;	J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen***, og at 73 % er enige i, at robotter og AI øger det tempo, hvori arbejdstagerne udfører opgaver***[9]; der henviser til, at denne positive tilgang til anvendelsen af nye teknologier på arbejdspladsen er mere udbredt blandt unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau[10];

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometer, maj 2024, https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Ændringsforslag 76
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning J

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen[9]; der henviser til, at denne positive tilgang til anvendelsen af nye teknologier på arbejdspladsen er mere udbredt blandt unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau[10];	J. der henviser til, at 62 % af europæerne har et positivt syn på brugen af robotter og AI på arbejdspladsen[9]; der henviser til, at denne positive tilgang til anvendelsen af nye teknologier på arbejdspladsen er mere udbredt blandt unge, erhvervsaktive og personer med et højere uddannelsesniveau[10]; ***der henviser til, at disse nye teknologier kan udfordre idéen om fortsat indvandring af personer, der mangler digitale og bløde såvel som sociale færdigheder;***
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222 10 Eurobarometer, maj 2024, https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222 10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Ændringsforslag 77
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning J a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ja. der henviser til, at 60 % af lederne ifølge en OECD-undersøgelse mener, at algoritmisk styring forbedrer kvaliteten af deres egen beslutningstagning; der henviser til, at næsten to tredjedele af de adspurgte ledere samtidig udtrykte følgende bekymringer i forbindelse med de algoritmiske styringsværktøjer, de anvender: uklar ansvarlighed i tilfælde af en forkert beslutning (28 %), manglende evne til at følge logikken i algoritmiske beslutninger eller anbefalinger (27 %) og utilstrækkelig beskyttelse af arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed (27 %)[1a];

[1a] Milanez, A., A. Lemmens and C. Ruggiu (2025), "Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey", OECD Artificial Intelligence Papers, nr. 31, OECD Publishing, Paris.

Or. en

Ændringsforslag 78
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at høring og inddragelse af ledere samt arbejdstagere og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;	K. der henviser til, at høring og inddragelse af ledere samt arbejdstagere og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser ***og deres motivation til at tilegne sig nye færdigheder samt***, maksimerer fordelene***, herunder mulige***

nye områder, hvor de kan forbedre deres karrieremuligheder, og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at høring og inddragelse af ledere samt ***arbejdstagere*** og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;	K. der henviser til, at høring og inddragelse af ledere samt ***personer, der udfører arbejde,*** og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser ***samt effektiviteten af de anvendte systemer***, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at høring og inddragelse af ***ledere samt*** arbejdstagere og deres repræsentanter i ***forbindelse med indførelsen*** af nye teknologier ***i væsentlig grad øger*** accepten og ***de*** positive ***opfattelser***, ***maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier***	K. der henviser til, at høring og inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i ***indkøb, udformning og revision efter indførelse*** af nye teknologier ***kan øge*** accepten og ***den*** positive ***opfattelse af anvendelsen heraf*** på arbejdspladsen, ***og relaterede risici kan således håndteres gennem hele den***

på arbejdspladsen;	***teknologiske livscyklus***;

Or. en

Ændringsforslag 81
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at høring og inddragelse af ledere samt arbejdstagere og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;	K. der henviser til, at høring og inddragelse af ***arbejdsmarkedets parter,*** ledere samt arbejdstagere og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at høring og inddragelse af ledere samt arbejdstagere og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;	K. der henviser til, at ***periodisk*** høring og inddragelse af ledere samt arbejdstagere og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 83
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at høring og inddragelse af ledere samt arbejdstagere og deres repræsentanter i forbindelse med indførelsen af nye teknologier i væsentlig grad øger accepten og de positive opfattelser, maksimerer fordelene og imødegår risiciene ved disse teknologier på arbejdspladsen;	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Or. en

Ændringsforslag 84
Sérgio Humberto

Forslag til beslutning
Betragtning K a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ka. der henviser til, at små og mellemstore virksomheder (SMV'er) udgør 99 % af alle virksomhederne i Den Europæiske Union, og der henviser til, at enhver fremtidig forordning bør tage hensyn til disses begrænsede tekniske og administrative ressourcer og sikre proportionalitet og forhindre overdrevent bureaukrati, der kan hæmme en ansvarlig indførelse af digital innovation;

Or. pt

Ændringsforslag 85
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Betragtning K a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ka. der henviser til, at nye teknologiers indvirkning på arbejdsmiljøet og mulige krænkelser af arbejdstagernes privatliv bør overvåges;

Or. pl

Ændringsforslag 86
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at de fleste europæere går ind for regler om digitale teknologier på arbejdspladsen, idet over 80 % går ind for reglerne om beskyttelse af arbejdstagernes privatliv, og 77 % går ind for arbejdstagernes inddragelse i design og tilpasning af teknologi[11];	L. der henviser til, at de fleste europæere går ind for regler om digitale teknologier på arbejdspladsen, idet over 80 % går ind for reglerne om beskyttelse af arbejdstagernes privatliv, og 77 % går ind for arbejdstagernes inddragelse i design og tilpasning af teknologi[11]***, hvilket medfører helt nye menneskerettighedsbaserede innovationer, særlige konkurrenceprægede såvel som beskyttende specialiteter og industrielle løsninger på EU's indre marked***;
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Ændringsforslag 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at ***de fleste europæere går ind for regler om digitale teknologier på arbejdspladsen, idet*** over 80 % ***går ind for reglerne om beskyttelse*** af ***arbejdstagernes privatliv***, ***og 77 % går ind*** for ***arbejdstagernes inddragelse i design*** og ***tilpasning af teknologi***[11]***;***	L. der henviser til, at over 80 % af ***europæerne mener***, ***at AI skal administreres nøje*** for ***at beskytte privatlivets fred*** og ***sikre gennemsigtighed på arbejdspladsen***[11]***;***
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Ændringsforslag 88
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at under halvdelen af de personer, der i øjeblikket er i beskæftigelse, angiver, at deres arbejdsgiver har informeret dem om brugen af digitale teknologier, mens over halvdelen af arbejdsgiverne og lederne oplyser, at de har gjort dette; der henviser til, at denne andel omfatter 16 %, som angiver, at de er blevet gjort opmærksom på dette, men uden at have modtaget yderligere oplysninger, og 18 %, som angiver, at de har modtaget en detaljeret forklaring, herunder oplysninger om fordele, ulemper og deres rettigheder[1a]***;***
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Ændringsforslag 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at brugen af algoritmer på arbejdspladsen til ledelsesformål nu rækker ud over traditionelle automatiserede beslutningsværktøjer til også at omfatte avancerede teknologier såsom chatbots, generativ kunstig intelligens, kameradetekteringssystemer og automatiserede maskiner, som i stigende grad påvirker arbejdets tilrettelæggelse og giver anledning til betydelig bekymring med hensyn til gennemsigtighed, ansvarlighed, privatlivets fred og andre rettigheder for personer, der udfører arbejde;

Or. en

Ændringsforslag 90
Georgiana Teodorescu

Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at udbydere af AI-systemer, herunder AI-systemer til almen brug, der genererer syntetisk lyd-, billed-, video- eller tekstindhold, bør sikre, at AI-systemets output er mærket i et maskinlæsbart format og kan spores som kunstigt genereret eller manipuleret;

Or. en

Ændringsforslag 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at EU i 2024 vedtog forordningen om kunstig intelligens, som er den første lovgivning om kunstig intelligens af sin slags, og som endnu ikke finder fuld anvendelse;

Or. en

Ændringsforslag 92
Sérgio Humberto

Forslag til beslutning
Overskrift -1 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Styrkelse af arbejdstagerne ved hjælp af færdigheder og viden

Or. pt

Ændringsforslag 93
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af ***borgerne*** i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;	1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker ***samt i overensstemmelse med retsstatsprincippet*** og skal forvaltes af ***juridisk ansvarlige personer*** i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol ***i en gennemsigtig mekanisme, der***

støtter retlig sammenhæng, teknologisk innovation og effektiv brugerbeskyttelse;

Or. en

Ændringsforslag 94
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med ***det ubestridelige princip*** om ***menneskelig kontrol***;	1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med ***de syv principper i hvidbogen*** om ***kunstig intelligens: menneskeligt tilsyn; teknologisk robusthed og sikkerhed; privatlivets fred og datastyring; gennemsigtighed; mangfoldighed, ikkediskrimination og retfærdighed; social og miljømæssig velfærd samt ansvarlighed;***

Or. en

Ændringsforslag 95
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at ***enhver*** ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og ***skal*** forvaltes af ***borgerne*** i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;	1. understreger, at ***alt*** ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og ***bør*** forvaltes af ***personer*** i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol***, særlig på arbejdspladsen***;

Or. en

Ændringsforslag 96
Sérgio Humberto

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af ***borgerne*** i overensstemmelse med ***det ubestridelige princip*** om menneskelig kontrol;	1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og ***støtte innovation, produktivitet og konkurrenceevne og*** skal forvaltes af ***personer*** i overensstemmelse med ***princippet*** om menneskelig kontrol ***under anvendelse af proportionalitetsprincippet og princippet om operationel levedygtighed, særlig for SMV'er***;

Or. pt

Ændringsforslag 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;	1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol ***i overensstemmelse med bestemmelserne om menneskeligt tilsyn, jf. artikel 14 i AI-forordningen og artikel 22 i GDPR***;

Or. en

Ændringsforslag 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;	1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal ***være baseret på princippet om etiske regler som standard og en menneskecentreret tilgang,*** forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;

Or. en

Ændringsforslag 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;	1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol ***og forsigtighedsprincippet***;

Or. en

Ændringsforslag 100
Sérgio Humberto

Forslag til beslutning
Overskrift afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Styrkelse af arbejdstagerne ved hjælp af færdigheder og viden	***udgår***

Or. pt

Ændringsforslag 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der ***vil*** sikre fair konkurrence og ***undgå*** fragmentering af det indre marked;	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen ***såsom AI*** kan udgøre en ***væsentlig*** konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar***, forudsigelig*** lovgivningsmæssig ramme, der ***styrker EU's konkurrenceevne; understreger, at en sådan regulering bør respektere de nationale arbejdsmarkedsmodeller, undgå overlapning af eksisterende lovgivning,*** sikre fair konkurrence og ***forhindre*** fragmentering af det indre marked; ***understreger, at nuværende og fremtidig lovgivning skal underkastes grundige konsekvensanalyser og undgå uforholdsmæssigt store efterlevelsesomkostninger, navnlig for små og mellemstore virksomheder (SMV'er), samtidig med at innovationen og virksomhedernes tilpasningsevne støttes;***

Or. en

Ændringsforslag 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og ***har vist sig at*** sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje ***snarere end*** begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og ***kan*** sikre et større udbytte for de virksomheder ***og personer, som udfører arbejde***, der anvender dem***, men også kan føre til negative virkninger, der endnu ikke er fuldt ud forstået***; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til***, som grundlæggende princip,*** at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje ***med klare regler på EU-plan og nationalt plan og skal*** begrænses***, hvis anvendelsen viser sig at være skadelig***, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;

Or. en

Ændringsforslag 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på	2. understreger, at nye teknologier på

arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og ***har vist sig at*** sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør ***overvåges nøje*** snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar ***lovgivningsmæssig*** ramme, der vil sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;	arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og ***kan*** sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør ***være velreguleret*** snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar ***juridisk*** ramme, der vil sikre fair ***arbejdsforhold, kvalitetsjob og trivsel samt*** konkurrence og undgå ***enhver*** fragmentering af det indre marked;

Or. en

Ændringsforslag 104
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence ***og*** undgå fragmentering af det indre marked;	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde***, hvilket vil hjælpe arbejdstagerne med at opbygge tillid og tilpasse sig på en inklusiv måde***; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence***,*** undgå fragmentering af det indre marked ***og skabe klarhed for de europæiske arbejdstagere og virksomheder, navnlig***

SMV'er;

Or. en

Ændringsforslag 105
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder ***og soloselvstændige***, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde***, og at det primære, erklærede mål ikke er at erstatte arbejdsstyrken, men at udvide og gøre den eksisterende arbejdsstyrke mere produktiv***; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;

Or. en

Ændringsforslag 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et

større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør ***overvåges nøje*** snarere end begrænses***, og fremhæver i den forbindelse*** behovet for ***en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence*** og ***undgå*** fragmentering af det indre marked;	større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør ***forvaltes omhyggeligt*** snarere end begrænses***; understreger*** behovet for ***et klart og forudsigeligt erhvervsklima, der undgår overregulering og administrative byrder, fremmer konkurrenceevnen*** og ***undgår*** fragmentering af det indre marked;
	Or. en

Ændringsforslag 107
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og ***har vist sig at*** sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje ***snarere end begrænses***, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og ***kan*** sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør ***kontrolleres, evalueres og*** overvåges nøje, og fremhæver i den forbindelse behovet for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre ***privatlivets fred og databeskyttelse, rimelige arbejdsvilkår, ikkeforskelsbehandling, jobkvalitet og trivsel samt*** fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;
	Or. en

Ændringsforslag 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for ***en klar lovgivningsmæssig*** ramme***, der vil*** sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, og fremhæver i den forbindelse behovet for ***at styrke og håndhæve den eksisterende europæiske lovgivningsmæssige*** ramme ***for at*** sikre fair konkurrence og undgå fragmentering af det indre marked;

Or. en

Ændringsforslag 109
Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. understreger, at kunstig intelligens kan fungere som en vigtig katalysator for innovativt iværksætteri, navnlig med hensyn til at støtte mikrovirksomheder og små virksomheder i at opskalere, forbedre produktiviteten og konkurrere i den digitale økonomi; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at

lette adgangen til AI-relaterede værktøjer, viden og infrastruktur for opstartsvirksomheder og små virksomheder, herunder gennem målrettede EU-programmer og rådgivningsbistand; understreger, at investering i AI på europæisk plan kan bidrage til at opbygge et mere modstandsdygtigt og konkurrencedygtigt økosystem af mikrovirksomheder og små virksomheder i hele Unionen;

Or. en

Ændringsforslag 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Punkt 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. understreger behovet for at sikre Unionens globale lederskab inden for innovation ved at sørge for, at ethvert fremtidigt lovgivningsforslag anlægger en teknologineutral tilgang; understreger, at en sådan lovgivning bør undgå uforholdsmæssige begrænsninger af udviklingen og indførelsen af nye eller hybride systemer, navnlig systemer, der ikke udtrykkeligt falder ind under definitionen af algoritmisk styringsværktøj;

Or. en

Ændringsforslag 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne***[12]***; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;	3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater ***samt grundlæggende rettigheder, psykosociale risici og sundhed og sikkerhed***, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud; ***understreger, at uddannelse af arbejdsgivere og parter, der er involveret i udviklingen og indførelsen af algoritmiske værktøjer, inden for teknologiens etiske indvirkning på grundlæggende rettigheder er afgørende for at forbedre arbejdstagernes trivsel samt indførelsen af en retfærdig algoritmisk styring på arbejdspladsen;***
[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 112
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der	3. erkender, at ***færdigheder og*** uddannelse på arbejdspladsen i nye

indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker ***medarbejdernes*** opgaver og resultater, er afgørende for at sikre ***arbejdstagernes*** trivsel, sikkerhed og ***faglige*** udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;	teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker ***arbejdstagernes*** opgaver og resultater, er afgørende for at sikre ***tilstrækkelige arbejdsvilkår,*** trivsel, sikkerhed***, autonomi*** og ***faglig*** udvikling ***for arbejdstagerne*** og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud***, under fuld overholdelse af arbejdstagerrepræsentanternes ret til information og høring og fagforeningernes prærogativer***;
[12] Casestudier https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 113
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes	3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater ***samt rettigheder***, er afgørende for at sikre arbejdstagernes ***og deres lederes*** trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte ***samt langsigtede perspektiver og passende uddannelse og***

fuldt ud;	***information*** til ***at gennemgå arbejdsprocesserne på en human måde for*** at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;
[12] Casestudier https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at ***uddannelse*** på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;	3. erkender, at ***opkvalificering og omskoling*** på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne ***bør informeres om og inddrages i indførelsesprocedurerne for sådanne teknologier for at opnå gode resultater og en vellykket indførelse af nye teknologier og*** skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;
[12] Casestudier https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 115
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker ***medarbejdernes*** opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;	3. erkender, at ***løbende*** uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker ***arbejdstagernes*** opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at ***uddannelse også er afgørende for arbejdsgivere og ledere, der indfører og står for det daglige tilsyn med anvendelsen af sådanne systemer; understreger, at*** arbejdstagerne ***og deres repræsentanter*** skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;
[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker ***medarbejdernes*** opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at ***lære*** sådanne teknologier ***at kende***, inden de anvendes fuldt ud;	3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker ***arbejdstagernes*** opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed***, autonomi*** og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid***, uddannelse*** og støtte til at ***sætte sig ind i*** sådanne teknologier, inden de anvendes fuldt ud***, under fuld overholdelse af arbejdstagerrepræsentanternes ret til information og høring og fagforeningernes prærogativer***;
[12] Casestudier https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 117
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne***[12]***;	3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og ***for at bekæmpe forskelsbehandling på arbejdspladsen samt*** for at forbedre

understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;	virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende, inden de anvendes fuldt ud;
[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. pl

Ændringsforslag 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig ***tid og*** støtte til at lære sådanne teknologier at kende***, inden de anvendes fuldt ud***;	3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig støtte til at lære sådanne teknologier at kende;
[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende***, inden de anvendes fuldt ud***;	3. erkender, at uddannelse på arbejdspladsen i nye teknologier, der indføres på arbejdspladsen, især teknologier, som direkte påvirker medarbejdernes opgaver og resultater, er afgørende for at sikre arbejdstagernes trivsel, sikkerhed og faglige udvikling og for at forbedre virksomhedernes generelle tilpasningsevne og konkurrenceevne[12]; understreger, at arbejdstagerne skal have tilstrækkelig tid og støtte til at lære sådanne teknologier at kende;
[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudier: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Ændringsforslag 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. ***glæder sig over initiativet færdighedsunionen;*** opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på	4. opfordrer Kommissionen til at ***fremsætte konkrete forslag vedrørende strategien for færdighedsunion og*** sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på

arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere ***og virksomheder*** i ***denne*** omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, ***bl.a.*** gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;	arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; ***fremhæver retten til uddannelse og livslang læring, der er bekræftet i den europæiske søjle for sociale rettigheder; understreger, at alle arbejdstagere, der er berørt af udviklingen, indførelsen og anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer, skal modtage uddannelse i at håndtere de potentielle risici og negative virkninger ved disse systemer;*** understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere i ***den digitale*** omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte ***fra arbejdsgivere og***, ***hvor det er relevant,*** gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer ***til virksomheder*** på EU-plan og nationalt plan;
	Or. en

Ændringsforslag 121
Arba Kokalari

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;	4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal ***prioritere færdighedsudvikling inden for AI og digitalisering og styrke Europas globale konkurrenceevne; disse initiativer skal*** modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan***, for at sikre, at EU bliver førende på verdensplan inden***

for AI og teknologisk innovation;

Or. en

Ændringsforslag 122
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;	4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og ***deres ledere og*** virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan***, med målrettede innovative forskningsincitamenter for at forbedre arbejdstagernes trivsel og beskytte den europæiske aldrende arbejdsstyrke på lang sigt***;

Or. en

Ændringsforslag 123
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud	4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud

afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;	afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen***, herunder*** inden for AI og algoritmisk styring ***gennem en individuel ret til uddannelse for alle arbejdstagere***; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;

Or. en

Ændringsforslag 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte***, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan***;	4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte;

Or. en

Ændringsforslag 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering***,*** omskoling ***og oplæring på arbejdspladsen*** inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;	4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering ***og*** omskoling inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;

Or. en

Ændringsforslag 126
Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. opfordrer Kommissionen til som led i initiativet færdighedsunionen at udvikle et europæisk færdighedsvurderingsværktøj for at hjælpe arbejdstagere, arbejdsgivere og uddannelsesudbydere med at identificere opkvalificerings- og omskolingsbehov i forbindelse med kunstig intelligens og algoritmisk styring på arbejdspladsen; understreger, at et sådant værktøj bør være praktisk, tilgængeligt og tilpasset SMV'ernes særlige forhold og tjene som grundlag for målrettede uddannelsesprogrammer, der støttes gennem eksisterende EU-midler og nationale midler;

Or. en

Ændringsforslag 127
Arba Kokalari

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 på en måde, der sikrer adgang til digital opkvalificering og omskoling, ***så den*** fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig ***og*** inklusiv digital omstilling;	5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 på en måde, der ***prioriterer og*** sikrer adgang til digital opkvalificering og omskoling, ***men også udvikler sig på en måde, der gør det muligt for medlemsstaterne at fremme teknologisk innovation og øge anvendelsen af kunstig intelligens og sikre fortsat adgang til digital opkvalificering og omskoling, således at fonden*** fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig***,*** inklusiv og ***konkurrencedygtig*** digital omstilling;

Or. en

Ændringsforslag 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem	5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem

investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at ***opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 på en måde, der sikrer*** adgang til digital opkvalificering og omskoling, så ***den*** fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og inklusiv digital omstilling;	investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at ***afsætte over halvdelen af budgetmidlerne til at støtte udvikling af færdigheder, særlig inden for AI og nye teknologier med henblik på at sikre*** adgang til digital opkvalificering og omskoling, så ***fonden*** fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og inklusiv digital omstilling;
	Or. en

Ændringsforslag 129
Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. fremhæver den ***vigtige*** rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 ***på en måde, der sikrer*** adgang til digital opkvalificering og omskoling***, så*** den ***fortsat kan fungere*** som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og ***inklusiv*** digital omstilling;	5. fremhæver den ***afgørende*** rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus ***(ESF+)*** spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem ***målrettede*** investeringer i ***udvikling af*** færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 ***og sikre vedvarende*** adgang til digital opkvalificering og omskoling ***for alle arbejdstagere med særlig vægt på arbejdstagerne i de sektorer og regioner, der er mest berørt af*** den ***teknologiske udvikling; understreger betydningen af EFS+*** som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og ***konkurrencedygtig*** digital omstilling;
	Or. en

Ændringsforslag 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 på en måde, der sikrer adgang til digital opkvalificering og omskoling, så den fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og inklusiv digital omstilling;	5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke ***såvel som arbejdsgivere og personer i lederstillinger*** på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 på en måde, der sikrer adgang til digital opkvalificering og omskoling, så den fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og inklusiv digital omstilling;

Or. en

Ændringsforslag 131
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 på en måde, der sikrer adgang til digital opkvalificering og omskoling, så den fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og	5. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder, uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder; opfordrer Kommissionen til at opretholde og yderligere styrke fonden i perioden efter 2027 på en måde, der sikrer ***arbejdstagernes*** adgang til digital opkvalificering og omskoling, så den fortsat kan fungere som et centralt EU-instrument til støtte for en retfærdig og

inklusiv digital omstilling;	inklusiv digital omstilling;

Or. en

Ændringsforslag 132
Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. fremhæver den centrale rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+) spiller med hensyn til at støtte udviklingen af digitale færdigheder og arbejdstagernes tilpasning til teknologiske forandringer; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til inden for ESF+-programmeringen at prioritere projekter, der omhandler indvirkningen af kunstig intelligens og algoritmisk styring på beskæftigelsesegnethed, jobkvalitet og social inklusion; understreger behovet for at sikre, at ESF+-finansieringen når ud til arbejdstagerne i de sektorer og regioner, der er mest berørt af den digitale omstilling;

Or. en

Ændringsforslag 133
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. fremhæver den vigtige rolle, som Den Europæiske Socialfond Plus spiller med hensyn til at forberede både den nuværende og den fremtidige arbejdsstyrke på den digitale omstilling gennem investeringer i færdigheder,

uddannelse og inklusive beskæftigelsesmuligheder og fokuseret forskning, der vil sikre adgangen til digital opkvalificering og omskoling sammen med databaserede, gode og praktiske praksisser, der er lige frugtbare og gavnlige for både arbejdstagerne og virksomhederne;

Or. en

Ændringsforslag 134
Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 5 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5b. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at prioritere anvendelsen af genopretnings- og resiliensfaciliteten til at styrke den offentlige sektors kapacitet inden for kunstig intelligens, herunder investeringer i forskning, udvikling, udbredelse og uddannelse; understreger, at strategiske offentlige investeringer i AI er afgørende for at supplere privat innovation, sikre etisk og gennemsigtig AI-forvaltning og lette lige adgang til digitale værktøjer og færdigheder i alle regioner; opfordrer medlemsstaterne til at integrere AI-relaterede foranstaltninger i deres genopretnings- og resiliensplaner for at støtte en bæredygtig og inklusiv digital omstilling; opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at fremskynde gennemførelsen af AI-relaterede foranstaltninger under deres nationale genopretnings- og resiliensplaner i tæt samarbejde med regionale og lokale myndigheder for at maksimere facilitetens bidrag til en retfærdig og konkurrencedygtig digital omstilling;

Or. en

Ændringsforslag 135
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til regelmæssigt at overvåge efterspørgslen og udbuddet på arbejdsmarkedet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale; glæder sig i den forbindelse over forslaget om at oprette et europæisk observationscenter for viden om færdigheder;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til regelmæssigt at overvåge efterspørgslen og udbuddet på arbejdsmarkedet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale; glæder sig i den forbindelse over forslaget om at oprette et europæisk observationscenter for viden om færdigheder; ***understreger, at den nuværende mangel på opdelte data vedrørende udbredelsen og typen af anvendte AI-systemer og algoritmiske styringssystemer og de kategorier af arbejdstagere, der er omfattet af dem, hindrer evidensbaseret politikudformning, og opfordrer indtrængende Kommissionen til at forbedre dataindsamlingen på dette område;***

Or. en

Ændringsforslag 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til regelmæssigt at overvåge efterspørgslen og udbuddet på	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til regelmæssigt at overvåge efterspørgslen og udbuddet på

arbejdsmarkedet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale; ***glæder sig i den forbindelse over forslaget om at oprette et europæisk observationscenter for viden om færdigheder;***	arbejdsmarkedet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale;

Or. en

Ændringsforslag 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til regelmæssigt at overvåge efterspørgslen og udbuddet på arbejdsmarkedet ***i samarbejde med arbejdsmarkedets parter*** for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale; glæder sig i den forbindelse over forslaget om at oprette et europæisk observationscenter for viden om færdigheder;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til regelmæssigt at overvåge efterspørgslen og udbuddet på arbejdsmarkedet ***og til at fremme samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner og arbejdsgivere*** for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale; glæder sig i den forbindelse over forslaget om at oprette et europæisk observationscenter for viden om færdigheder;

Or. en

Ændringsforslag 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til ***regelmæssigt*** at overvåge efterspørgslen og udbuddet på arbejdsmarkedet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale; glæder sig i den forbindelse over forslaget om at oprette et europæisk observationscenter for viden om færdigheder;	6. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til ***at fortsætte med*** at overvåge efterspørgslen og udbuddet på arbejdsmarkedet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter for bedre at kunne foregribe de fremtidige færdigheder, der er nødvendige for at udnytte den digitale omstillings potentiale; glæder sig i den forbindelse over forslaget om at oprette et europæisk observationscenter for viden om færdigheder;

Or. en

Ændringsforslag 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. fremhæver, at medlemsstater med velfungerende strukturer for social dialog bør, i overensstemmelse med nærhedsprincippet og respekten for de nationale arbejdsmarkedsrelationer, kunne gennemføre ethvert fremtidigt lovgivningsforslag via eksisterende samarbejdsmekanismer mellem arbejdsgivere og arbejdstagerrepræsentanter, så længe disse opfylder målene om gennemsigtighed og meningsfuld høring;

Or. en

Ændringsforslag 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer bidrager til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. ***er bekymret over,*** at ***anvendelsen af*** AI og algoritmiske styringssystemer bidrager til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;	7. ***bemærker, at EU måske ikke høster fordelene ved*** at ***anvende*** AI og algoritmiske styringssystemer***, hvilket*** bidrager til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; ***understreger, at AI og den digitale omstilling samtidig kan skabe nye typer begynderjob og karriereforløb, navnlig i små og mellemstore virksomheder;*** opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger***, herunder at integrere relevant uddannelse***

i digitale færdigheder i de nationale uddannelsessystemer, til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;

Or. en

Ændringsforslag 142
Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. er bekymret over, at ***anvendelsen af*** AI og algoritmiske styringssystemer ***bidrager*** til ***udfasningen af*** begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og ***understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre***, at ***unge,*** der ***kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi,*** som ***er under udvikling***;	7. er bekymret over, at ***EU ikke vil høste fordelene ved*** AI og algoritmiske styringssystemer ***med hensyn*** til ***at skabe og omforme*** begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og ***bemærker***, at der ***indtil videre kun er få tegn på negative beskæftigelsesmæssige virkninger af betydning*** som ***følge af AI[1a]***; ***understreger behovet for navnlig at sikre, at arbejdstagere i begynderjob og lavtkvalificeret arbejdskraft har de nødvendige færdigheder til at navigere i den forøgelse af arbejdet, der især forventes af generativ Ai1b;[1b];*** opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, ***og lavtkvalificeret arbejdskraft i sektorer, der er særligt udsatte for at øge jobmulighederne ved hjælp af AI,*** støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;

[1a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing,

Paris, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1b] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality. ILO Working Paper 96. Genève: Det Internationale Arbejdsbureau, 2023.

Or. en

Ændringsforslag 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer bidrager til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;	7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer bidrager til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; ***understreger, at den ukendte fulde virkning af udviklingen af AI og algoritmisk styring allerede påvirker andre typer arbejde og andre kategorier af arbejdstagere, herunder højt kvalificerede job[1a];*** opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;

[1a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Ændringsforslag 144
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer bidrager til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;	7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer bidrager til udfasningen af begynderjob – ***og dermed et manglende udbud af tilstrækkeligt kvalificerede***, ***potentielle europæiske arbejdstagere*** – som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet, og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;

Or. en

Ændringsforslag 145
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer ***bidrager*** til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet***, og*** understreger, at ***denne tendens*** risikerer at	7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer ***kan bidrage*** til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet***;*** understreger, at ***dette*** risikerer at ramme unge og

ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;	førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;

Or. en

Ændringsforslag 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, ***medfører både muligheder og udfordringer; på den ene side kan sådanne teknologier øge fleksibiliteten og effektiviteten og muliggøre en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv gennem fjernarbejde og fleksible arbejdstider; på den anden side*** udgør ***de*** en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling***, hvis den ikke håndteres korrekt,*** kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;

Or. en

Ændringsforslag 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier ***på arbejdspladsen, herunder værktøjer***, ***der muliggør*** konstant konnektivitet ***samt realtidskontrol*** og ***-overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske*** grænserne mellem arbejdsliv og privatliv***; understreger, at en sådan udvikling*** kan føre til ***et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret*** stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier, konstant konnektivitet og ***udviskning af*** grænserne mellem arbejdsliv og privatliv kan føre til ***øget*** stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;

stigende følelse af social isolation;

Or. en

Ændringsforslag 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ***på grund af karakteren af algoritmisk styring og*** ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv***, en stigning i arbejdsrelaterede psykosociale risici*** og en stigende følelse af social isolation;

Or. en

Ændringsforslag 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici

for arbejdstagernes mentale sundhed ***ved at udviske*** grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	for arbejdstagernes mentale sundhed***, herunder udviskningen af*** grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, ***øget forekomst af arbejdsrelaterede psykosociale risici,*** en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social ***og erhvervsmæssig*** isolation;

Or. en

Ændringsforslag 151
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ***og produktivitet*** ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, ***demagogisk politisk radikalisering samt*** en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;

Or. en

Ændringsforslag 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, ***tab af autonomi,*** en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;

Or. en

Ændringsforslag 153
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social ***og faglig*** isolation;

Or. en

Ændringsforslag 154
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. fremhæver, at udformningen, udbredelsen og anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer proaktivt skal forebygge skævheder og diskriminerende resultater, navnlig dem, der er baseret på køn, race eller etnisk oprindelse, alder, handicap, seksuel orientering eller andre beskyttede karakteristika, med henblik på at fremme ligestilling og sikre mangfoldighed på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 155
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;	9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker; ***anerkender, at algoritmisk styring er en kilde til forskelsbehandling og forudindtagethed til skade for arbejdstagere og navnlig kvindelige arbejdstagere; mener endvidere, at brugen af algoritmiske styringssystemer kan føre til tab af arbejdstagernes autonomi og mindske tilliden mellem arbejdstagerne og***

ledelsen; er bekymret over, at algoritmisk styring indebærer databeskyttelsesrisici, herunder uberettiget overvågning og overvågning af arbejdstagere uden for arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;	9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset ***fra selve systemet og fra arbejdsgiveren***, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker; ***understreger, at rammedirektivet om sundhed og sikkerhed (89/391/EØF) pålægger arbejdsgiveren ansvaret for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, men at det ikke desto mindre ville være utilstrækkeligt, selv om det blev gennemført fuldt ud;***

Or. en

Ændringsforslag 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til	9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til

alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;	alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme;

Or. en

Ændringsforslag 158
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;	9. erkender, at algoritmisk styring kan øge ***det selvskabte præstationspres***, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici***, der også ødelægger både arbejdstagernes og virksomhedens produktivitet,*** såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;

Or. en

Ændringsforslag 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere	9. erkender, at algoritmisk styring kan føre til ***en mere effektiv drift*** og ***forbedrede arbejdsvilkår for*** arbejdstagerne***, men også kan øge præstationspresset***, ***hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici*** for

sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;	***arbejdstagerne***;

Or. en

Ændringsforslag 160
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;	9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller ***psykisk eller fysisk*** udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;

Or. en

Ændringsforslag 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. fremhæver, at AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer kan muliggøre individualiserede sunde tilpasninger af arbejdsmiljøer såsom optimering af belysning med henblik på visuel komfort eller justering af skrivebordshøjden og kan fremme sundere arbejdsadfærd, herunder opretholdelse af en ordentlig arbejdsstilling; understreger, at arbejdstagernes syn på indarbejdelse af AI i kontorlokaler stort set ikke er blevet

undersøgt;

Or. en

Ændringsforslag 162
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. understreger, at AI-brugere på arbejdspladsen er mere tilbøjelige til at være mænd og universitetsuddannede; er bekymret over, at kvinder og lavtuddannede arbejdstagere har mindre adgang til AI-relaterede beskæftigelsesmuligheder og til produktivitetsfremmende AI-værktøjer på arbejdspladsen, hvilket kan forhindre, at fordelene ved AI deles bredt og retfærdigt;

Or. en

Ændringsforslag 163
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig	10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring ***i anvendelsen*** af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt ***vurderinger af sundhed*** og ***sikkerhed*** og ***grundlæggende rettigheder samt*** løbende overvågning***; understreger behovet for en forpligtelse til at sikre stærke risikoevaluerings-***, ***forebyggelses-*** og

anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	***beskyttelsesforanstaltninger, der skal træffes med hensyn til arbejdstagernes sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og deres anvendelse af algoritmisk styring og AI på arbejdspladsen;*** opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;

Or. en

Ændringsforslag 164
Arba Kokalari

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen ***kan*** være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger ***i overensstemmelse med rammedirektivet om sikkerhed og sundhed (89/391/EØF)*** og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter ***på passende europæisk eller nationalt plan*** at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;

Or. en

Ændringsforslag 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning ***med henblik på den seneste videnskabelige indsigt*** og ***for at sikre menneskeligt tilsyn og kontrol med disse vurderinger;*** opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;

Or. en

Ændringsforslag 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	10. ***minder om, at den europæiske retlige ramme, navnlig rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, AI-forordningen og direktivet om platformsarbejde, allerede følger en risikobaseret tilgang;*** opfordrer medlemsstaterne til ***at anvende denne eksisterende retlige ramme til*** at ***imødegå ovennævnte risici*** for ***sikkerhed og sundhed*** på arbejdspladsen ***i forbindelse med algoritmisk styring***;

Or. en

Ændringsforslag 167
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende***, ansvarlig og ansvarsbevidst*** måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;

Or. en

Ændringsforslag 168
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig	10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke ***kollektive***

anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	***overenskomstforhandlinger med henblik på*** retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;

Or. en

Ændringsforslag 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	10. Understreger ***behovet for*** at ***overvåge og håndtere*** disse risici på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning***;*** opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;

Or. en

Ændringsforslag 170
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive

inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;	inddragelse af ***arbejdstagerrepræsentanter*** spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at ***meningsfuld deltagelse af arbejdstagere, arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger*** i beslutningsprocesser ***samt*** tilvejebringelse af information og ***høring om og*** uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen; ***understreger, at arbejdstageres, arbejdstagerrepræsentanters og arbejdsgiveres medbestemmelse med hensyn til indførelsen af AI og algoritmiske styringsteknologier eller væsentlige ændringer i deres udbredelse skal overvejes;***

Or. en

Ændringsforslag 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af ***arbejdstagere og deres repræsentanter*** spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at ***meningsfuld deltagelse af arbejdstagere og deres repræsentanter*** i beslutningsprocesser ***samt*** tilvejebringelse af information og ***høringer om*** uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at ***afbøde risiciene ved disse*** nye teknologier, ***hvilket giver mulighed for en effektiv*** og

integration af AI på arbejdspladsen;

menneskecentreret integration af AI på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 172
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen***, kollektive overenskomstforhandlinger*** og den aktive inddragelse af ***arbejdsmarkedets parter og arbejdstagerrepræsentanter*** spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen***, navnlig med henblik på at skræddersy anvendelsen i forskellige sektorer***; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 173
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter

spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;	spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen ***og udviklingen heraf i virksomhederne***; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og ***mulige løsninger til forbedring af præstationerne samt*** tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen spiller; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af ***repræsentanter for personer, der udfører arbejde,*** spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen ***samt virkningen af og målet med disse teknologier***; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at ***personer, der udfører arbejde,*** forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i ***indførelsen,*** udbredelsen***, anvendelsen og evalueringen*** af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af

integration af AI på arbejdspladsen;

selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at arbejdstagernes meningsfulde deltagelse i beslutningsprocesser og tilvejebringelse af information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at arbejdstagerne forstår og trygt engagerer sig i nye teknologier, fremmer en følelse af selvstændighed og tillid og fører til bedre integration af AI på arbejdspladsen;	11. understreger den afgørende rolle, som arbejdsmarkedsdialogen og den aktive inddragelse af medarbejderrepræsentanter ***i henhold til direktiv 2002/14/EF*** spiller i udbredelsen af AI-teknologier og algoritmiske styringsteknologier på arbejdspladsen; understreger, at ***det at give arbejdstagerne mulighed for at deltage sammen med adgang til*** information og uddannelse på arbejdspladsen bidrager til at sikre, at ***nye teknologier forstås godt og integreres effektivt***, ***hvilket fremmer tilliden*** og ***gør det muligt at udnytte AI's fulde potentiale*** på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv	12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ***overensstemmelse med princippet om "menneskelig kontrol" og således*** sikre ansvarlighed ***og*** en effektiv

menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;	menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne ***og deres repræsentanter*** i stand til at ***finde frem til*** det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring; ***understreger, at et effektivt menneskeligt tilsyn kræver en reel kapacitet til at forstå, overvåge og om nødvendigt gribe ind i AI-systemers drift under hensyntagen til de iboende udfordringer, der er forbundet med komplekse og uigennemsigtige (black-box)-AI-systemer, samt risici for automatiseringsbias; understreger, at menneskeligt tilsyn ikke må blive en formalistisk garanti, der skaber en falsk følelse af sikkerhed, og opfordrer til supplerende foranstaltninger såsom gennemsigtighedsforpligtelser, algoritmiske konsekvensanalyser og tilgængelige muligheder for at anfægte AI-baserede beslutninger;***

Or. en

Ændringsforslag 179
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;	12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne ***og deres repræsentanter*** i stand til at ***finde frem til*** det menneskelige kontaktpunkt ***i ledelsen*** i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring ***eller gennemgang af en beslutning; understreger behovet for, at det menneskelige kontaktpunkt har den kompetence, uddannelse og myndighed,***

der er nødvendig for at udøve denne funktion;

Or. en

Ændringsforslag 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;	12. understreger, at det er nødvendigt med ***klare politikker på arbejdspladsniveau, procedurer for tildeling*** af det tilsynsmæssige ansvar ***og ansvarsfordelingen*** i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at ***finde frem til*** det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;

Or. en

Ændringsforslag 181
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for	12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ***og personaliserede*** ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed ***og humanisering***, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at ***finde frem til*** det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af

afklaring;	tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;

Or. en

Ændringsforslag 182
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;	12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ***forbindelse med indførelsen og anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer*** på arbejdspladser ***for at*** sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og ***gennemgang og*** sætte arbejdstagerne i stand til at ***finde frem til*** det menneskelige kontaktpunkt***, hvis de har behov for at udøve deres rettigheder***;

Or. en

Ændringsforslag 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for	12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for

afklaring;

afklaring;

Or. en

Ændringsforslag 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. understreger behovet for fleksibilitet og autonomi for arbejdsmarkedets parter med hensyn til at skræddersy løsninger og implementering af nye teknologier til omstændighederne og de særlige forhold for arbejdsgivere og virksomheder;

Or. en

Ændringsforslag 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;	13. fremhæver ***det potentiale, som kunstig intelligens kan medføre for inklusion på arbejdsmarkedet af arbejdstagere med handicap; erkender dog***, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder

godt af teknologiske fremskridt;

Or. en

Ændringsforslag 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;	13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt; ***bemærker, at flere medlemsstater allerede har indført vellykkede systemer for omstilling og udvikling af færdigheder;***

Or. en

Ændringsforslag 187
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at	13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at

indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;	***sikre, at virksomheder, der anvender AI og algoritmiske styringssystemer, indfører*** inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;

Or. en

Ændringsforslag 188
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;	13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre ***og støtte forskningsdrevne og -baserede*** inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;

Or. en

Ændringsforslag 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. fremhæver, at der er særlige	13. fremhæver, at der er særlige

udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;

udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere og sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre skræddersyede støtteforanstaltninger ***for*** at ***fremme*** deres ***integration*** på arbejdsmarkedet og ***deres adgang til nye teknologier; understreger***, at alle ***bør nyde*** godt af teknologiske fremskridt;

Or. en

Ændringsforslag 190
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. opfordrer medlemsstaterne til at sikre effektive rimelige tilpasninger for personer med handicap ved at respektere deres endelige myndighed til at afgøre, om AI-baserede kompenserende teknologier på arbejdspladsen opfylder deres individuelle behov;	14. ***anerkender den rolle, som AI potentielt kan spille med hensyn til at gøre arbejdspladser for personer med handicap mere inklusive og tilgængelige, hvis de forvaltes korrekt og i samråd med personer med handicap;*** opfordrer ***Kommissionen og*** medlemsstaterne til at sikre***, at personer med handicaps ret til*** tilpasninger ***i rimeligt omfang også omfatter brugen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen, og*** at ***arbejdsgiverne respekterer*** deres endelige myndighed til at afgøre, om AI-baserede kompenserende teknologier på arbejdspladsen opfylder deres individuelle behov;

Or. en

Ændringsforslag 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. opfordrer medlemsstaterne til at sikre effektive rimelige tilpasninger for personer med handicap ved at respektere deres endelige myndighed til at afgøre, om AI-baserede kompenserende teknologier på arbejdspladsen opfylder deres individuelle behov;	14. opfordrer medlemsstaterne til at sikre effektive rimelige tilpasninger for personer med handicap ***i overensstemmelse med direktiv 2000/78/EF og*** respektere deres endelige myndighed til at afgøre, om AI-baserede kompenserende teknologier på arbejdspladsen opfylder deres individuelle behov; ***understreger i denne forbindelse betydningen af fleksible arbejdsmetoder og uddannelse på arbejdspladsen samt effektive muligheder for at ændre anvendelsen af kompenserende teknologi; opfordrer Kommissionen til at integrere indvirkningen af anvendelsen af AI på arbejdspladsen i EU-strategien for rettigheder for personer med handicap;***

Or. en

Ændringsforslag 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. opfordrer medlemsstaterne til at sikre effektive rimelige tilpasninger for personer med handicap ved at respektere deres endelige myndighed til at afgøre, om AI-baserede kompenserende teknologier på arbejdspladsen opfylder deres individuelle behov;	14. opfordrer medlemsstaterne til at sikre effektive rimelige tilpasninger for personer med handicap ved at respektere deres endelige myndighed til at afgøre, om AI-baserede kompenserende teknologier på arbejdspladsen opfylder deres individuelle behov; ***understreger AI-baserede værktøjers potentiale til at fjerne hindringer og forbedre tilgængeligheden, når de udvikles i samråd med brugerne;***

Or. en

Ændringsforslag 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. opfordrer medlemsstaterne til at sikre effektive rimelige tilpasninger for personer med handicap ved at respektere deres endelige myndighed til at afgøre, om AI-baserede kompenserende teknologier på arbejdspladsen opfylder deres individuelle behov;	14. opfordrer medlemsstaterne til at sikre ***en effektiv høring af*** personer med handicap ***og deres repræsentanter i forbindelse med udvikling og indførelse af*** AI-baserede kompenserende teknologier ***med henblik*** på ***at tilpasse dem til*** deres individuelle behov;

Or. en

Ændringsforslag 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;	15. ***minder om***, at Unionen ***allerede har indført et omfattende sæt regler til håndtering af arbejdsretlige spørgsmål***, ***der rejses i forbindelse*** med ***anvendelsen af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen, såsom i arbejdstidsdirektivet, direktivet om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår***, ***direktivet om balance mellem arbejdsliv*** og ***privatliv og rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, der omhandler gennemsigtighed, forudsigelighed, sundhedsbeskyttelse og arbejdsintensitet på en teknologineutral måde; opfordrer Kommissionen til at sikre en klar og sammenhængende gennemførelse*** af ***disse eksisterende regler***

	for at ***undgå lovgivningsmæssige overlapninger og konkurrencemæssige ulemper; understreger, at fremme af innovation og konkurrenceevne kun kan sikres gennem juridisk klarhed, forenkling og fleksibilitet;***

Or. en

Ændringsforslag 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; ***glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;***	15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at ***gennemføre*** høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer;

Or. en

Ændringsforslag 196
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;	15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre ***regler om databeskyttelse, gennemsigtighed, menneskeligt tilsyn og menneskelig gennemgang, information og høring samt sundhed og sikkerhed*** i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;

Or. en

Ændringsforslag 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer,	15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; ***understreger, at betydningen af disse regelsæt ikke hindrer innovation og teknologisk neutralitet***, som ***er afgørende for Europas konkurrenceevne; understreger, at al lovgivning og standardisering respekterer arbejdsmarkedet og retssystemerne*** i

hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;

medlemsstaterne, ***samtidig med at der tages hensyn til konkurrenceevnen***;

Or. en

Ændringsforslag 198
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;	15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde ***samt forordning (EU) 2016/679 og (EU) 2024/1689***, som ***er vigtige byggesten i gældende EU-ret med hensyn til regulering*** af algoritmisk styring ***og kunstig intelligens***, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;

Or. en

Ændringsforslag 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale	15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale

omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;	omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser ***og kollektive overenskomstforhandlinger*** i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;

Or. en

Ændringsforslag 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;	15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI ***på arbejdspladsen***, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser ***og information og høring af arbejdstagerrepræsentanter i sektorer, hvor sådanne teknologier anvendes***;

Or. en

Ændringsforslag 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; ***glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;***	15. understreger, at hvis ***Unionen*** sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal ***den fremme innovation og konkurrencedygtige virksomheder, der anvender nye teknologier og baner vejen*** for ***en ny generation*** af ***job af høj kvalitet***, ***gå foran med et godt eksempel med hensyn til at udvikle innovative løsninger og høj anvendelse af nye teknologier til gavn*** for ***arbejdstagere og virksomheder, anvende de allerede høje reguleringsmæssige standarder for udbredelsen af AI på arbejdspladsen og samtidig forenkle og harmonisere gennemførelsen*** i ***hele EU og sikre menneskeligt tilsyn, gennemsigtighed*** og ***databeskyttelse***;

Or. en

Ændringsforslag 202
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 15 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	15a. understreger imidlertid, at der på trods af denne lovgivningsmæssige ramme fortsat er en række mangler med hensyn til beskyttelse af arbejdstagere og rettigheder med hensyn til anvendelsen af sådanne værktøjer på arbejdspladsen; fremhæver, at bestemmelserne i direktivet

om platformsarbejde om algoritmisk styring (navnlig arbejdstagernes ret til gennemsigtighed, menneskelig gennemgang, information og høring af arbejdstagerne og arbejdsmiljø) kun finder anvendelse på digitale arbejdsplatforme, hvilket efterlader arbejdstagere i mere traditionelle miljøer, som ikke desto mindre i stigende grad er underlagt algoritmisk styring, mindre beskyttet;

Or. en

Ændringsforslag 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 15 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	15a. opfordrer Kommissionen til at etablere en bredere europæisk ramme for anvendelsen af AI på arbejdspladsen for at sikre, at (generativ) AI fungerer som et understøttende redskab for f.eks. menneskelige arbejdstagere og øger produktiviteten for både virksomheder og arbejdstagere, samtidig med at det forhindres, at den udbredes til spekulative formål uden reel merværdi;

Or. en

Ændringsforslag 204
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 15 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	15a. understreger, at hvis Unionen sigter mod at stå i spidsen for den digitale

omstilling, skal den gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af og kravene til AI i arbejdsmiljøer, herunder klare og ikke kun profitdrevne regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn ved at respektere målet om at forbedre konkurrenceevnen;

Or. en

Ændringsforslag 205
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 15 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	15b. minder om, at bestemmelserne i AI-forordningen primært fokuserer på markedsregulering og ikke omfatter algoritmiske styringsværktøjer, der ikke vedrører AI; understreger, at private enheder, der leverer ikkeoffentlige tjenester, ikke er forpligtet til at foretage en konsekvensanalyse vedrørende grundlæggende rettigheder, inden sådanne systemer anvendes på arbejdspladsen, og at ikkebiometriske overvågningspraksisser, f.eks. overvågning af nøgletilfælde, ikke er specifikt begrænset; understreger, at den generelle forordning om databeskyttelse kun finder anvendelse på værktøjer, der behandler personoplysninger, hvilket efterlader en lovgivningsmæssig lakune for dem, der ikke gør det, og at dens artikel 22 kun omhandler fuldautomatisk beslutningstagning;

Or. en

Ændringsforslag 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz

Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 207
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider; ***understreger, at konstant opkobling kombineret med høje jobkrav og den stigende forventning om, at arbejdstagerne er til at komme i kontakt med på et hvilket som helst tidspunkt, kan have en negativ indvirkning på arbejdstagernes grundlæggende rettigheder, på balancen mellem deres privatliv og deres arbejdsliv og deres fysiske og psykiske sundhed og trivsel;***

Or. en

Ændringsforslag 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	16. ***understreger, at der findes passende lovgivningsmæssige sikkerhedsforanstaltninger til at beskytte arbejdstagerne mod skadelig overvågningspraksis på og uden for arbejdspladsen i overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679 (GDPR), forordning (EU) 2024/1689 (AI-forordningen) og direktiv 89/391/EØF (sundhed og sikkerhed); opfordrer medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter til*** at ***sikre en effektiv anvendelse af eksisterende EU-lovgivning og -aftaler i overensstemmelse med nationale regler og national praksis***;

Or. en

Ændringsforslag 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	16. opfordrer ***Kommissionen til at foreslå et direktiv om minimumsstandarder*** og ***-betingelser for at sikre,*** at ***alle arbejdstagere er i stand til*** effektivt ***at udøve deres ret*** til at være offline ***uden for de aftalte arbejdstider, og*** for at ***regulere anvendelsen af eksisterende og nye digitale værktøjer til arbejdsformål i overensstemmelse med Parlamentets beslutning af 21. januar 2021, samtidig med at der tages hensyn til***

de ***europæiske arbejdsmarkedsparters rammeaftale om digitalisering***;

Or. en

Ændringsforslag 210
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	16. opfordrer ***Kommissionen til på grundlag af det arbejde, der udføres af arbejdsmarkedets parter*** og ***Europa-Parlamentet og i overensstemmelse med tilsagnet fra Kommissionens formand, hurtigst muligt*** at ***fremsætte et forslag om*** retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;

Or. en

Ændringsforslag 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider ***i overensstemmelse med den maksimale arbejdstid, der er fastsat i direktiv 2003/88/EF om***

arbejdstid;

Or. en

Ændringsforslag 212
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent ***og på skadelig og uretfærdig vis*** at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;

Or. en

Ændringsforslag 213
Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;	17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen ***giver anledning til bekymring over*** beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende ***anvendelse af den retlige ramme; bemærker navnlig, at GDPR effektivt begrænser indsamling, behandling og lagring af personoplysninger vedrørende ansatte til, hvad der er absolut nødvendigt, og samtidig forhindrer både uforholdsmæssig og uberettiget***

overvågning på arbejdspladsen og andre krænkelser af arbejdstagernes privatliv, uanset om et AI-system anvendes på en arbejdsplads eller ej;

Or. en

Ændringsforslag 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;	17. ***erkender***, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen ***kan skabe*** udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred***; opfordrer derfor medlemsstaterne til at gennemføre eksisterende europæiske og nationale retlige rammer og navnlig til at anvende de regler***, ***der er fastsat i GDPR om automatisk beslutningstagning, gennemsigtighedsforpligtelser*** og ***databehandling, som grundlag for at håndtere brugen af algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen***;

Or. en

Ændringsforslag 215
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række	17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række

udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;	udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred ***og forringelse af arbejdsvilkårene***, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger; ***er af den opfattelse, at der er behov for en reaktion på EU-plan for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagere i hele Unionen og lige vilkår på det indre marked;***

Or. en

Ændringsforslag 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;	17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af personoplysninger og ***kollektive data og*** privatlivets fred ***for personer, der udfører arbejde***, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger ***på europæisk plan med henblik på at tilvejebringe en harmoniseret løsning i hele Unionen***;

Or. en

Ændringsforslag 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug	17. understreger, at den stigende brug

af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;	af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen ***understreger betydningen af at beskytte arbejdsgiverens*** personoplysninger og ***integritet***;

Or. en

Ændringsforslag 218
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;	17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger ***samt effektive sikkerhedsforanstaltninger***;

Or. en

Ændringsforslag 219
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende	*(Vedrører ikke den danske tekst)* understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje

lovgivningsmæssige løsninger;	overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;

Or. en

Ændringsforslag 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og passende lovgivningsmæssige løsninger;	17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver ***en effektiv gennemførelse af al relevant lovgivning***;

Or. en

Ændringsforslag 221
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 17 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	17a. erkender, at store sprogmodeller får stadig større betydning i alle slags brancher på grund af deres rolle i automatisering og effektivitetsforbedring, og anmoder om EU-støtte til mindre AI-modeller for at fremme mangfoldighed, forbedre energieffektiviteten og styrke den teknologiske suverænitet hinsides disse store modeller;

Or. en

Ændringsforslag 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 17 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	17a. understreger, at personoplysninger om personer, der udfører arbejde, kan aggregeres til en kollektiv database, der kan behandles af algoritmer, og som derfor også kræver databeskyttelse på kollektivt plan;

Or. en

Ændringsforslag 223
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; ***erkender endvidere, at manglen på en klar lovgivningsmæssig ramme og en fragmenteret tilgang på tværs af medlemsstaterne også kan øge kompleksiteten og overholdelsesomkostningerne for virksomhederne;*** opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende ***kunstig intelligens og*** algoritmisk styring ***på arbejdspladsen undgår dobbeltarbejde eller overlapning*** med ***eksisterende relevante EU-instrumenter og sikrer let overholdelse, samtidig med*** at ***der sikres tilstrækkelig beskyttelse af arbejdstagerne;*** understreger behovet for***, at medlemsstaterne leverer*** skræddersyede retningslinjer, værktøjer og

	støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;

Or. en

Ændringsforslag 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning ***og initiativer*** vedrørende algoritmisk styring ***og kunstig intelligens, herunder i de nuværende procedurer for gennemførelse af EU-lovgivning,*** udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt; ***understreger, at den omfattende retlige ramme for den digitale dagsorden og navnlig AI bør undgå overlappende forpligtelser og krav;***

Or. en

Ændringsforslag 225
Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er) ***samt soloselvstændige, navnlig kunstnere***, allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø ***og den stigende grad af uregulerede industrielle miljøer og muligheder***; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen ***såvel som gennemsigtigheden***, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er ***og selvstændige*** med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;

Or. en

Ændringsforslag 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen ***uden at reducere arbejdstagernes rettigheder og beskyttelse*** og ***uden overlapning med eksisterende og fremtidig EU-lovgivning;*** understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav

effektivt;

Or. en

Ændringsforslag 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at ***eventuel*** fremtidig lovgivning ***underkastes den obligatoriske konkurrenceevnetest*** og ***er i overensstemmelse*** med ***forenklingsmålene***;

Or. en

Ændringsforslag 228
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at ***al*** fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare

mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger***, at eventuelle nye krav bør udformes med henblik på*** at ***undgå yderligere administrative byrder for*** SMV'er***, og*** at ***vejledning*** og ***støtte bør være forholdsmæssig, praktisk og frivillig og afspejle realiteterne for virksomheder i hele Unionen***;
	Or. en

Ændringsforslag 229
Sérgio Humberto

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning ***i forbindelse med*** algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle***, stå i et rimeligt forhold til målet*** og lette overholdelsen og ***om muligt tilvejebringe frivillige modeller*** for ***sektorspecifikke adfærdskodekser samt praktiske digitale værktøjer og SMV-specifikke retningslinjer*** med ***henblik på*** at ***støtte en sikker, ansvarlig*** og ***økonomisk levedygtig indførelse af AI på arbejdspladsen***;
	Or. pt

Ændringsforslag 230
Raúl de la Hoz Quintano

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; ***understreger betydningen af at sikre forudsigelige lovgivningsmæssige rammer, der fremmer innovation og konkurrenceevne i Europa; opfordrer Kommissionen til at sikre effektiv støtte til virksomheder*** og ***til at prioritere forbedringen af deres konkurrenceevne og undgå***, ***at der indføres unødvendige bestemmelser, der kan medføre yderligere byrder*** og ***hæmme deres vækst***;

Or. en

Ændringsforslag 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at ***nogle*** virksomheder, navnlig ***visse*** små og mellemstore virksomheder (SMV'er), står over for udfordringer med hensyn til at navigere i ***forskellige lovgivningsmæssige rammer på tværs af medlemsstaterne***; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med klare mål ***om harmonisering af lovgivningen*** og ***fremme af overholdelse*** og ***håndhævelse;*** understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav

effektivt;

Or. en

Ændringsforslag 232
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;

Or. en

Ændringsforslag 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende	18. erkender, at virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), ***kan stå*** over for udfordringer med hensyn til at navigere i et komplekst – ***om end nødvendigt*** – lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende

algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	algoritmisk styring udformes med det klare mål at lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt ***og ansvarligt***;

Or. en

Ændringsforslag 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 18 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18a. understreger, at al fremtidig lovgivning på dette område skal underkastes grundige konsekvensanalyser og gennemførlighedsundersøgelser for at vurdere, hvordan den påvirker virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder, og undgå overlapning med allerede eksisterende lovgivning; understreger, at formålet er at sikre, at fremtidig regulering fremmer innovation og konkurrenceevne;

Or. en

Ændringsforslag 235
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 18 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18a. understreger, at når direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde er trådt i kraft, vil personer, der udfører

platformsarbejde, nyde godt af et højere niveau af beskyttelse mod risici i forbindelse med brugen af algoritmiske styringssystemer; understreger behovet for at sikre ligebehandling af alle arbejdstagere;

Or. en

Ændringsforslag 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 18 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18b. erkender, at der er et betydeligt behov for at stimulere investeringer i EU's AI-kapacitet, innovation og udbredelse som skitseret i Kommissionens meddelelser "Et konkurrenceevnekompas for EU" og "Handlingsplan for AI-kontinentet" samt "Draghirapporten"; bemærker, at en forudsætning er lovgivningsmæssig sikkerhed og en reduktion af overholdelsesomkostningerne og markedsfragmenteringen; fremhæver, at indførelsen af nye retlige foranstaltninger i et allerede overbelastet reguleringsområde vil være til skade for disse mål;

Or. en

Ændringsforslag 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 18 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18c. erkender, at bilag III til AI-forordningen definerer højrisiko-AI-systemer, der anvendes inden for beskæftigelse, arbejdstagerforvaltning og adgang til selvstændig erhvervsvirksomhed, herunder AI-systemer, der er beregnet til at træffe beslutninger, der påvirker vilkårene for arbejdsrelaterede forhold, til at tildele opgaver baseret på personlige egenskaber og evaluere resultater, og at det i artikel 26 kræves, at idriftsættere af AI-systemer tildeler det menneskelige tilsyn til fysiske personer, der har den nødvendige kompetence, uddannelse og myndighed samt den nødvendige støtte, og sikrer fuld gennemsigtighed med arbejdstagerne og deres repræsentanter, herunder krav om at offentliggøre oplysninger om brugen af AI-systemer;

Or. en

Ændringsforslag 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 18 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18d. erkender, at artikel 22 i den generelle forordning om databeskyttelse giver fysiske personer ret til "ikke at være genstand for en afgørelse, der alene er baseret på en automatiseret behandling, herunder profilering, som har retsvirkning [for] den pågældende", og at dette også er tilfældet, selv om der ikke anvendes personoplysninger til at gennemføre denne afgørelse;

Or. en

Ændringsforslag 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 18 e (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18e. erkender, at direktiv 2000/43/EF (direktivet om bekæmpelse af racisme), direktiv 2000/78/EF ("ligestillingsdirektivet") og direktiv 2006/54/EF ("ligebehandlingsdirektivet") er teknologineutrale, finder anvendelse på AI-systemer og giver lovgivningsmæssig beskyttelse mod diskriminerende praksis baseret på tendentiøse algoritmer;

Or. en

Ændringsforslag 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 18 f (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18f. erkender, at databehandling, der anvendes til ikke-fuldautomatiserede afgørelser, inden for arbejdsgiverens beføjelser er underlagt krav om individualitet og saglighed, faktuelle og operationelle hensyn og omfatter klageadgang – dvs. de krav, der gælder for beslutninger, der træffes af mennesker; understreger behovet for at undgå nye krav til allerede regulerede områder inden for nye teknologier for at fremme udbredelsen af nye teknologier, nå EU's mål og signalere forudsigelighed over for samfundsmæssige aktører og markedsaktører;

Or. en

Ændringsforslag 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 18 g (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18g. erkender, at rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen (89/391/EØF) indeholder en omfattende forpligtelse for arbejdsgiveren til at gennemføre foranstaltninger til at undgå risici, evaluere risici, der ikke kan undgås, bekæmpe risici ved kilden, tilpasse arbejdet til den enkelte, tilpasse sig den tekniske udvikling og udvikle en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, der bl.a. omfatter teknologi, tilrettelæggelse af arbejdet og arbejdsvilkår, som i henhold til direktivet skal høre arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter samt give arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter ret til at fremsætte forslag samt sørge for passende uddannelse i tilfælde af indførelse af ny teknologi;

Or. en

Ændringsforslag 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 18 h (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18h. erkender, at direktivet om skærmterminaler (90/270/EØF) forpligter arbejdsgiveren til bl.a. at vurdere risici for psykisk stress og forbyder arbejde, hvor systemet sætter et tempo, som ikke er tilpasset arbejdstageren;

Or. en

Ændringsforslag 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 18 i (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	18i. erkender bekymringerne over gennemsigtighed, information og høring, anvendelsen af princippet om menneskelig kontrol samt mulig diskriminerende praksis baseret på tendentiøse algoritmer og arbejdstagernes sikkerhed og sundhed; bemærker med tillid, at den effektive anvendelse af GPDR, AI-forordningen, direktivet om information og høring, den eksisterende EU-ret om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen samt de europæiske arbejdsmarkedsparters rammeaftale om digitalisering fra 2020 i tilstrækkelig grad beskytter mod sådanne bekymringer;

Or. en

Ændringsforslag 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 19

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Punkt 19

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 19

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;	19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel ***288*** i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til ***Rådets henstilling*** om algoritmisk styring på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 247
Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Punkt 19

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;	19. ***opfordrer*** Kommissionen ***til at vurdere behovet for*** et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil ***på grundlag af en konsekvensanalyse suppleret med en konkurrenceevnetest og en SMV-test***;

Or. en

Ændringsforslag 248
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 19

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;	19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om ***kunstig intelligens og*** algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;

Or. en

Ændringsforslag 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 19

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;	19. ***fremhæver, at EU allerede har vedtaget flere retsakter om algoritmisk styring***, ***hvoraf nogle stadig ikke er gennemført fuldt ud; erkender derfor behovet for fuldt ud*** at ***udnytte potentialet i den eksisterende retlige ramme og undgå, at der skabes nye overlappende retlige instrumenter***;

Or. en

Ændringsforslag 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Punkt 20

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
20. mener, at eventuelle finansielle følgevirkninger af de forslag, der anmodes om, bør dækkes af eksisterende budgetbevillinger;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 20

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
20. mener, at eventuelle finansielle følgevirkninger af de forslag, der anmodes om, bør dækkes af eksisterende budgetbevillinger;	20. mener, at der ***ikke er behov for nye lovgivningsforslag eller*** budgetbevillinger;

Or. en

Ændringsforslag 252
Sérgio Humberto

Forslag til beslutning
Punkt 20 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	20a. opfordrer Kommissionen til senest fem år efter det kommende direktivs ikrafttræden at vurdere dets indvirkning på innovation, investeringer i digitale teknologier og den europæiske økonomis globale konkurrenceevne med henblik på om nødvendigt at tilpasse sine krav til det skiftende teknologiske miljø og arbejdsmiljø;

Or. pt

Ændringsforslag 253
Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 20 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	20a. erkender, at databehandling, der anvendes til ikke-fuldautomatiserede afgørelser, inden for arbejdsgiverens beføjelser er underlagt krav om individualitet og saglighed, faktuelle og operationelle hensyn og omfatter klageadgang – dvs. de krav, der gælder for beslutninger, der træffes af mennesker; mener, at det er vigtigt at undgå nye krav til allerede regulerede områder inden for nye teknologier for at fremme udbredelsen af nye teknologier, nå EU's mål og signalere forudsigelighed over for samfundsmæssige aktører og markedsaktører;

Or. en

Ændringsforslag 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Forslag til beslutning
Punkt 20 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	20b. erkender, at social dialog og arbejdsmarkedsparternes autonomi er afgørende for at sikre ansvarlig og vellykket anvendelse af nye teknologier i virksomhederne, og at der bør være fleksibilitet, så de lokale arbejdsmarkedsparter kan skræddersy løsninger til de specifikke behov og omstændigheder for arbejdstagere og virksomheder; bemærker fordelene ved at gennemføre lovgivning gennem aftaler mellem arbejdsmarkedets parter og det omfattende arbejde, der foregår i EU og medlemsstaterne i den henseende;

Or. en

Ændringsforslag 255
Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 20 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	20c. understreger, at et kapitalmål i forordning (EU) 2024/1689 (AI-forordningen) var at hindre markedsfragmentering, gennemførelse af nationale direktiver og undgå dobbeltkrav til brugere af nye teknologier for at undgå lovgivningsmæssig kompleksitet for virksomheder i EU, og understreger også, at der er behov for en effektiv og harmoniseret gennemførelse af AI-forordningen med det formål at støtte udbredelsen af AI i EU, og at ny

lovgivning risikerer at modvirke formålet med AI-forordningen;

Or. en

Ændringsforslag 256
Henrik Dahl

Forslag til beslutning
Punkt 20 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	20d. anmoder Kommissionen, medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter om at sikre, at den nuværende retlige ramme anvendes effektivt til at fremme gennemsigtig, pålidelig og ansvarlig udbredelse af AI, samt vedtage støtteforanstaltninger for at fremskynde udbredelsen af AI, og anmoder navnlig Kommissionen om at sikre, at AI-kontoret fungerer ved at koordinere indsatsen for at gøre anvendelsen af bestemmelserne i AI-forordningen lettere for virksomheder i almindelighed og SMV'er i særdeleshed;

Or. en

Ændringsforslag 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 21

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
21. pålægger sin formand at sende denne beslutning og henstillingerne i bilaget til Kommissionen og Rådet samt til medlemsstaternes parlamenter og regeringer.	21. pålægger sin formand at sende denne beslutning til Kommissionen og Rådet samt til medlemsstaternes parlamenter og regeringer.

Or. en