Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2024-2029

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2025/2080(INL)

1.9.2025

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ
1 - 257

Σχέδιο έκθεσης
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Ψηφιοποίηση, τεχνητή νοημοσύνη και αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας – διαμορφώνοντας το μέλλον της εργασίας
(2025/2080(INL))

AM_Com_NonLegReport

Τροπολογία 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη τα άρθρα 153 και 16 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Or. en

Τροπολογία 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 3 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 7 σχετικά με τον σεβασμό της ιδιωτικής και οικογενειακής ζωής, το άρθρο 8 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και το άρθρο 31 σχετικά με δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας,

Or. en

Τροπολογία 3
Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 6 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της

4ης Νοεμβρίου 2003[1α], σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας,

---

[1α] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Τροπολογία 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 7 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου,

Or. en

Τροπολογία 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 7 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας,

Or. en

Τροπολογία 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2024, για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες[4],	***διαγράφεται***
[4] Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2024, για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες (ΕΕ L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj)	

.

Or. en

Τροπολογία 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 13ης Μαρτίου 2025 σχετικά με τις κοινωνικές και σχετικές με την απασχόληση πτυχές των διαδικασιών αναδιάρθρωσης: η ανάγκη να προστατεύονται οι θέσεις εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζομένων (2024/2829(RSP)),	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 8
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 13 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη τη συμφωνία-πλαίσιο για την ψηφιοποίηση που συνήφθη από τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους (Ιούνιος 2020),

Or. en

Τροπολογία 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 14 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών σχετικά με μια ολοκληρωμένη προσέγγιση της ψυχικής υγείας (COM/2023/298 final),

Or. en

Τροπολογία 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη τις εκθέσεις Draghi και Letta,	– έχοντας υπόψη τις εκθέσεις ***του Mario*** Draghi***, του Σεπτεμβρίου 2024, με τίτλο «Το μέλλον της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας» (***έκθεση ***Draghi)*** και ***του Enrico Letta, του Απριλίου 2024, με τίτλο «Πολύ περισσότερο από μια απλή αγορά» (έκθεση*** Letta***)***,

Or. en

Τροπολογία 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 16 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 11ης Φεβρουαρίου 2025, με τίτλο «Προχωράμε μαζί για μια πιο τολμηρή, απλούστερη και ταχύτερη Ένωση», που επιβεβαιώνει τον στόχο της μείωσης του διοικητικού φόρτου κατά 25 % για τις επιχειρήσεις και 35 % για τις ΜΜΕ,

Or. en

Τροπολογία 12
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 16 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την έκθεση του ΟΟΣΑ με τίτλο «Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey» (Αλγοριθμική διαχείριση στον

	χώρο εργασίας: νέα στοιχεία από έρευνα εργοδοτών του ΟΟΣΑ», έγγραφα του ΟΟΣΑ για την τεχνητή νοημοσύνη, αριθ. 31,

Or. en

Τροπολογία 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη την [επικείμενη] εκτίμηση της ευρωπαϊκής προστιθέμενης αξίας, της xxx 2025, με τίτλο «Digitalisation, artificial intelligence and algorithmic management in the workplace – shaping the future of work» (Ψηφιοποίηση, τεχνητή νοημοσύνη και αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας – διαμορφώνοντας το μέλλον της εργασίας),	– έχοντας υπόψη την [επικείμενη] εκτίμηση της ευρωπαϊκής προστιθέμενης αξίας ***της Υπηρεσίας Έρευνας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου***, της xxx 2025, με τίτλο «Digitalisation, artificial intelligence and algorithmic management in the workplace – shaping the future of work» (Ψηφιοποίηση, τεχνητή νοημοσύνη και αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας – διαμορφώνοντας το μέλλον της εργασίας),

Or. en

Τροπολογία 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 17 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 29ης Ιανουαρίου 2025, με τίτλο «Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας για την ΕΕ» (COM(2025) 30 final),

Or. en

Τροπολογία 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 18 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 9ης Απριλίου 2025, με τίτλο «Σχέδιο δράσης για μια ήπειρο ΤΝ» (COM(2025) 165 final),

Or. en

Τροπολογία 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 20 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία,

Or. en

Τροπολογία 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας***, μεταξύ άλλων, σε πολλούς τομείς για τους οποίους ο αντίκτυπός της δεν έχει ανακαλυφθεί ακόμη λόγω της άγνωστης και ενδεχομένως επικίνδυνης εξελικτικής πορείας της ΤΝ,*** και την εμφάνιση νέων***, γεγονός που οδηγεί σε νέες προκλήσεις για τον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων στον χώρο εργασίας***, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία ***μια ισχυρή απάντηση από τις δημόσιες αρχές για την αντιμετώπιση των νέων αυτών προκλήσεων και*** τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων·
	Or. en

Τροπολογία 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας***, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις*** υφιστάμενες θέσεις εργασίας***, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία τη*** συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας***· λαμβάνοντας υπόψη ότι, δεδομένου ότι ορισμένα καθήκοντα θα είναι αυτοματοποιημένα, θα καθίσταται ολοένα και πιο σημαντικό να δημιουργηθούν νέα επαγγέλματα, να αναπτυχθούν εργασιακά καθήκοντα και να ανανεωθούν οι*** υφιστάμενες θέσεις

εργαζομένων·	εργασίας ***μέσω νέων τεχνολογιών, προκειμένου να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα και να προωθηθεί η οικονομική ανάπτυξη· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αξιοποίηση των νέων αυτών τεχνολογιών απαιτεί*** συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων·
	Or. en

Τροπολογία 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων***, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι Ευρωπαίοι εργαζόμενοι μπορούν να επωφεληθούν από την εκτιμώμενη καθαρή αύξηση των 78 εκατομμυρίων θέσεων εργασίας λόγω της ΤΝ (7 % της σημερινής συνολικής απασχόλησης) έως το 2030 σύμφωνα με το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ[1α]·***
	[1α] Έκθεση WEF για το μέλλον της απασχόλησης 2025 (Ιανουάριος 2025).
	Or. en

Τροπολογία 20
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), ***αναδιαμορφώνει*** ριζικά τις αγορές εργασίας, οδηγώντας στην εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και στην εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες και, ως εκ τούτου, απαιτεί συνεχή προσαρμογή από τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), ***μετασχηματίζει*** ριζικά τις αγορές εργασίας, ***την έννοια και τη φύση της εργασίας,*** οδηγώντας στην εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και στην εμφάνιση νέων ***τύπων θέσεων εργασίας, τόσο εννοιολογικά όσο και ως προς το περιεχόμενο***, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες ***θέσεις εργασίας και την έκταση της ανθρώπινης συμβολής*** και, ως εκ τούτου, απαιτεί συνεχή προσαρμογή από τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους***, καθώς και από τις κυβερνήσεις και την επιστημονική έρευνα***·

Or. en

Τροπολογία 21
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), ***αναδιαμορφώνει*** ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), ***έχει τη δυνατότητα να αναδιαμορφώσει*** ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ***ή τον μετασχηματισμό*** ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου,

επιχειρήσεων και εργαζομένων·	αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων ***όσον αφορά τόσο τις απαιτούμενες δεξιότητες όσο και την κατάρτιση και τις συνθήκες εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, καθιστώντας, ως εκ τούτου, αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων***, καθώς και την προσαρμογή των εκπαιδευτικών πολιτικών***·

Or. en

Τροπολογία 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση, η οποία καθοδηγείται από την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την

τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, ***καθιστώντας***, ως εκ τούτου, ***αναγκαία τη συνεχή προσαρμογή επιχειρήσεων και εργαζομένων***·	τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), αναδιαμορφώνει ριζικά τις αγορές εργασίας, με αποτέλεσμα την εξαφάνιση ορισμένων θέσεων εργασίας και ***επαγγελμάτων και*** την εμφάνιση νέων, και μεταβάλλει τη φύση των καθηκόντων στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας, ***αλλοιώνοντας***, ως εκ τούτου, ***ριζικά τη φύση της εργασίας***·
	Or. en

Τροπολογία 24
Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς***· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων***·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***αδυναμία ανάπτυξης συστημάτων ΤΝ με σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ΕΕ θα είναι επιζήμια για τη μελλοντική ανάπτυξη, τις επενδύσεις και την καινοτομία, καθώς η ασθενέστερη αύξηση της παραγωγικότητας στην Ευρώπη σε σύγκριση με τις ΗΠΑ οφείλεται κυρίως σε ένα σαφές ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και σε περισσότερες επενδύσεις στις ΤΠΕ***· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***είναι σημαντικό να διατηρηθεί η πρόσβαση σε τομείς όπου απαιτείται τεχνολογική κυριαρχία, προκειμένου να ενισχυθεί η απόδοση σε συναφείς τομείς όπως η φαρμακευτική, η ενέργεια, τα υλικά και η άμυνα· λαμβάνοντας επίσης υπόψη ότι η ΤΝ – ιδίως η παραγωγική ΤΝ – εξακολουθεί να είναι μια εξελισσόμενη τεχνολογία και, ως εκ τούτου, οι εταιρείες της ΕΕ εξακολουθούν να έχουν την ευκαιρία να αναλάβουν ηγετική θέση σε ορισμένα τμήματα[1α]***·
	_____

[1α] Έκθεση του Mario Draghi με τίτλο «The future of European competitiveness» (Το μέλλον της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας), Σεπτέμβριος 2024, μέρος Α «A competitiveness strategy for Europe» (Μια στρατηγική ανταγωνιστικότητας για την Ευρώπη).

Or. en

Τροπολογία 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·	Β. ***λαμβάνοντας υπόψη ότι το 64 % των ΜΜΕ στην ευρωπαϊκή ενιαία αγορά θεωρούν ότι οι κανονιστικοί φραγμοί ή ο διοικητικός φόρτος αποτελούν το μεγαλύτερο πρόβλημα επί του παρόντος·***[1α] λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει***, ως εκ τούτου,*** να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·
	[1α] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359

Or. en

Τροπολογία 26
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής ***προόδου*** και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας***, της πρόσβασης σε περισσότερη και φθηνότερη ενέργεια*** και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς***, καθώς και της ελευθερίας της έρευνας και του ακαδημαϊκού διαλόγου***· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής ***ανάπτυξης*** και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει ***να καθοδηγείται από την αρχή της δεοντολογίας εξ ορισμού και*** να συντελείται με γνώμονα την ***προστασία και την προαγωγή της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, την*** ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής

διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·

οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 28
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ***ταυτόχρονα*** να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται ***και να ρυθμίζεται*** με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας***, της αποδοτικότητας***, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ***επίσης*** να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου ***και το κοινωνικό και εργασιακό κεκτημένο της ΕΕ,*** και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ***ενδυνάμωση και την*** ευημερία όλων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα ***και επί ίσοις όροις*** να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου ***και τα δικαιώματα των εργαζομένων*** και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς ***κατά τρόπο επωφελή για όλους***· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι αρχές της κοινωνικής προόδου και να διασφαλίζεται ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 31
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να ***συντελείται με γνώμονα την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και της κοινής αγοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει ταυτόχρονα να τηρούνται οι*** αρχές της κοινωνικής προόδου και να ***διασφαλίζεται*** ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στον χώρο εργασίας θα πρέπει να ***τηρεί τις*** αρχές της κοινωνικής προόδου και να ***διασφαλίζει*** ότι συμβάλλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ποιοτική απασχόληση και στην ευημερία όλων των εργαζομένων***, και παράλληλα να στηρίζει τους ίσους όρους ανταγωνισμού στην κοινή αγορά, την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων***·

Or. en

Τροπολογία 32
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στην αγορά εργασίας οδηγεί σε αυξανόμενη ζήτηση τόσο για βασικές όσο και για υψηλού επιπέδου ψηφιακές δεξιότητες και δεξιότητες ΤΝ·	Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στην αγορά εργασίας οδηγεί σε αυξανόμενη ζήτηση τόσο για βασικές όσο και για υψηλού επιπέδου ψηφιακές δεξιότητες και δεξιότητες ΤΝ· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εκθέσεις Draghi και Letta προσδιορίζουν αμφότερες το χάσμα ψηφιακών δεξιοτήτων ως μείζον εμπόδιο για την ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης·***

Or. en

Τροπολογία 33
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στην αγορά εργασίας οδηγεί σε αυξανόμενη ζήτηση τόσο για βασικές όσο και για υψηλού επιπέδου ψηφιακές δεξιότητες και δεξιότητες ΤΝ·	Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στην αγορά εργασίας οδηγεί σε αυξανόμενη ζήτηση τόσο για βασικές όσο και για υψηλού επιπέδου ψηφιακές δεξιότητες και δεξιότητες ΤΝ***, καθώς και για μη τεχνικές δεξιότητες, ιδίως στους τομείς της επικοινωνίας, της συνεργασίας, του συντονισμού και της επίλυσης προβλημάτων***·

Or. en

Τροπολογία 34
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στην αγορά εργασίας οδηγεί σε αυξανόμενη ζήτηση τόσο για βασικές όσο και για υψηλού επιπέδου ψηφιακές δεξιότητες και δεξιότητες ΤΝ·	Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση στην αγορά εργασίας οδηγεί σε αυξανόμενη ζήτηση τόσο για βασικές όσο και για υψηλού επιπέδου ψηφιακές ***γνώσεις και*** δεξιότητες και ***γνώσεις και*** δεξιότητες ***στον τομέα της*** ΤΝ·

Or. en

Τροπολογία 35
Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ δεν συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε σχετική κατάρτιση το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ δεν συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε σχετική κατάρτιση το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· ***λαμβάνοντας, ωστόσο, υπόψη ότι ιδίως οι ΜΜΕ δεν διαθέτουν στρατηγικές και πόρους προκειμένου να μετριάσουν τον κίνδυνο το εργατικό δυναμικό χαμηλότερης ειδίκευσης στις μικρές επιχειρήσεις να αντιμετωπίσει έλλειψη δεξιοτήτων·*** λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Τροπολογία 36
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ δεν συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε σχετική κατάρτιση το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ δεν συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε σχετική κατάρτιση το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την

ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·	ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες ***—τόσο μη τεχνικές κοινωνικές όσο και πνευματικές (ιδίως ευρωπαϊκή φιλοσοφία, δεοντολογία και ηθική)—*** είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Τροπολογία 37
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ δεν συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε ***σχετική*** κατάρτιση το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ δεν συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε ***εκπαίδευση και*** κατάρτιση ***για την περαιτέρω ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους στον τομέα της ΤΝ*** το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·
7	7

https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Τροπολογία 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ ***δεν*** συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε σχετική κατάρτιση το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ταχεία ενσωμάτωση των συστημάτων ΤΝ ***πρέπει να*** συνοδεύεται από επαρκή κατάρτιση, καθώς μόνο το 15 % των εργαζομένων συμμετείχαν σε σχετική κατάρτιση το 2023, ενώ το 42 % αναγνωρίζουν την ανάγκη βελτίωσης των σχετικών με την ΤΝ δεξιοτήτων τους και το 61 % εκτιμούν ότι θα απαιτούνται νέες δεξιότητες κατά την επόμενη πενταετία· λαμβάνοντας υπόψη ότι εκείνοι που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες είναι εκείνοι που έχουν τις λιγότερες πιθανότητες να συμμετάσχουν σε αυτήν[7]·
_____	_____
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Τροπολογία 39
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***είναι***

προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων, ***συμπεριλαμβανομένου του*** τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ)***, είναι απαραίτητη*** προκειμένου να εφοδιαστούν οι ***εκπαιδευόμενοι*** με τις ***απαραίτητες*** δεξιότητες ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία·

απαραίτητη η προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων —***με αυξημένη στήριξη των γονέων για την προσχολική εκπαίδευση, ώστε να προωθηθεί το άνοιγμα σε νέες δεξιότητες και συμπεριφορές***, ***μεταξύ άλλων στον*** τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ)· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι η έγκαιρη ενσωμάτωση της εκπαίδευσης στην ΤΝ στη δημόσια σχολική εκπαίδευση είναι ζωτικής σημασίας*** προκειμένου να εφοδιαστούν οι ***μελλοντικές γενιές*** με τις δεξιότητες ***που απαιτούνται*** ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία***, ενώ είναι επίσης ζωτικής σημασίας να διασφαλιστεί ότι η χρήση εργαλείων που βασίζονται στην ΤΝ δεν επηρεάζει τις γνωστικές ικανότητες των μαθητών ή την ποιότητα της εκπαίδευσης***·

Or. en

Τροπολογία 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων, συμπεριλαμβανομένου του τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ), είναι απαραίτητη προκειμένου να εφοδιαστούν οι εκπαιδευόμενοι με τις απαραίτητες δεξιότητες ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία·	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων, συμπεριλαμβανομένου του τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ), ***καθώς και η βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και εργοδοτών,*** είναι απαραίτητη προκειμένου ***να προβλεφθούν οι μελλοντικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και*** να εφοδιαστούν οι εκπαιδευόμενοι με τις απαραίτητες δεξιότητες ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία·

Or. en

Τροπολογία 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων, συμπεριλαμβανομένου του τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ***(ΕΕΚ)***, είναι απαραίτητη προκειμένου να εφοδιαστούν οι εκπαιδευόμενοι με τις απαραίτητες δεξιότητες ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία·	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων, συμπεριλαμβανομένου του τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, είναι απαραίτητη προκειμένου να εφοδιαστούν οι εκπαιδευόμενοι με τις απαραίτητες δεξιότητες ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία·

Or. en

Τροπολογία 42
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων, ***συμπεριλαμβανομένου*** του τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ), είναι απαραίτητη προκειμένου να εφοδιαστούν οι εκπαιδευόμενοι με τις απαραίτητες δεξιότητες ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία·	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων ***και των συστημάτων κατάρτισης***, ***ιδίως*** του τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ), είναι απαραίτητη προκειμένου να εφοδιαστούν οι εκπαιδευόμενοι με τις απαραίτητες δεξιότητες ώστε να προοδεύσουν σε μια ανταγωνιστική, ψηφιακή και τεχνολογικά προηγμένη κοινωνία·

Or. en

Τροπολογία 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Εα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αλγοριθμική διαχείριση είναι μια εξελισσόμενη έννοια, η οποία δεν έχει οριστεί επακριβώς· λαμβάνοντας υπόψη ότι, για τους σκοπούς της προτεινόμενης οδηγίας, η αλγοριθμική διαχείριση θα πρέπει να αναφέρεται σε αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων·

Or. en

Τροπολογία 44
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, ***καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση των εργαζομένων,*** αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση ***μπορούν να*** παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, ***μεγαλύτερη συνέπεια και αντικειμενικότητα των διαχειριστικών αποφάσεων και*** βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους***, εάν δεν σχεδιαστούν και δεν αναπτυχθούν με ανθρωποκεντρικό τρόπο, π.χ. μειωμένη αυτονομία των εργαζομένων, έλλειψη διαφάνειας και αυξημένη ένταση εργασίας***· λαμβάνοντας

καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να ***οδηγήσει σε περικοπές κόστους***·

υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να ***μειώσει το κόστος***·

Or. en

Τροπολογία 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση των εργαζομένων, αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση των εργαζομένων, αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να θεσπιστεί ένα ευρωπαϊκό πλαίσιο για την ΤΝ που θα διασφαλίζει ότι η ΤΝ χρησιμοποιείται ως αποτελεσματική στήριξη του ανθρώπινου εργατικού δυναμικού, με στόχο την επίτευξη πραγματικών κερδών όσον αφορά την παραγωγικότητα και όχι απλώς κερδοσκοπικών οφελών· λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα καταδεικνύει ότι πολλές εταιρικές επενδύσεις στην παραγωγική ΤΝ, παρά***

	την ικανότητά της να δημιουργεί νέο περιεχόμενο, δεν έχουν ακόμη οδηγήσει σε μετρήσιμα κέρδη ή αποδόσεις όσον αφορά την παραγωγικότητα·

Or. en

Τροπολογία 46
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση των εργαζομένων, αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση των εργαζομένων, ***καθώς και προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη,*** αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους***, ιδίως όταν στερούνται ανθρώπινου ελέγχου και δεν είναι πλήρως αυτοματοποιημένες,*** λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους***, καθώς και να συμβάλει στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών***·

Or. en

Τροπολογία 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση ***των εργαζομένων***, αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν πολυάριθμες ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση ***από την εργασία***, αλλά ενέχουν επίσης ορισμένους κινδύνους ***που δεν έχουν προσδιοριστεί ακόμη πλήρως, λόγω της άγνωστης εξέλιξης της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης***· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους·

Or. en

Τροπολογία 48
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν ***πολυάριθμες*** ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση των εργαζομένων, αλλά ενέχουν επίσης ***ορισμένους*** κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση παρέχουν ***δυνητικές*** ευκαιρίες για βελτιστοποίηση της εργασίας, βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για μεγαλύτερη ικανοποίηση των εργαζομένων, αλλά ενέχουν επίσης κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να μειώσει τα κουραστικά και μονότονα καθήκοντα και τον συνολικό φόρτο εργασίας, να βελτιώσει την κατανομή καθηκόντων και

καθηκόντων και την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους·	την παραγωγικότητα, να αποτρέψει τους επαγγελματικούς κινδύνους και να οδηγήσει σε περικοπές κόστους·

Or. en

Τροπολογία 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ζ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν ***η*** ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση ***και*** η επιτήρηση, ***καθώς και*** η κοινωνική απομόνωση και ***το άγχος***·	Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν ***τα συστήματα*** ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση***,*** η ***αδικαιολόγητη*** επιτήρηση, η κοινωνική απομόνωση***, καθώς*** και ***η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΤΝ μπορεί να υπονομεύσει την ελευθερία και την αυτονομία των εργαζομένων και να συμβάλει σε προβλήματα ψυχικής υγείας, ψυχολογική υπερφόρτωση και κόπωση· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα συστήματα ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης μπορούν επίσης να οδηγήσουν σε διακριτική μεταχείριση, μεταξύ άλλων στις διαδικασίες πρόσληψης, λόγω αλγοριθμικών προκαταλήψεων·***

Or. en

Τροπολογία 50
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση***, οι παράνομες διακρίσεις βάσει της οδηγίας για την ισότητα στην απασχόληση (οδηγία 2000/78/ΕΚ για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία), η μη παροχή εύλογων προσαρμογών για τα άτομα με αναπηρία*** και το άγχος·

Or. en

Τροπολογία 51
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν ***η*** ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η ***παρακολούθηση και η*** επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν ***τα συστήματα*** ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, ***οι διακρίσεις, η απώλεια αυτονομίας, ο αυξημένος ανταγωνισμός με τους συναδέλφους,*** η ***αδικαιολόγητη*** επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος ***που σχετίζεται με τον χώρο εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 52
Isabelle Le Callennec

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν*** οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος ***έχουν ήδη αντιμετωπιστεί από την ισχύουσα ευρωπαϊκή νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων του γενικού κανονισμού για την προστασία δεδομένων (ΓΚΠΔ), του κανονισμού για την ΤΝ και του ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου***·

Or. en

Τροπολογία 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση ***και*** το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και ***ορισμένες προκαταλήψεις στα συστήματα ΤΝ,*** η κοινωνική απομόνωση***,*** το άγχος ***και άλλα ζητήματα ψυχικής υγείας***·

Or. en

Τροπολογία 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση***, η έλλειψη αυτονομίας, η απώλεια νοήματος, η αποκτήνωση***, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·

Or. en

Τροπολογία 55
Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, ***οι διακρίσεις,*** η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος ***και η τεχνολογική ανεργία***·

Or. pl

Τροπολογία 56
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για ***την εργασία***, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για ***τις ποιοτικές συνθήκες εργασίας και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία***, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η ***παρεμβατική*** παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·

Or. en

Τροπολογία 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό ***να προληφθούν και*** να αντιμετωπιστούν οι ***δυνητικοί*** κίνδυνοι που ενέχουν η ΤΝ και η αλγοριθμική διαχείριση για την εργασία, όπως η ***αυξημένη*** χρονική πίεση και η πίεση για την αύξηση των επιδόσεων, η εντατικοποίηση της εργασίας, η παρακολούθηση και η επιτήρηση, καθώς και η κοινωνική απομόνωση και το άγχος·

Or. en

Τροπολογία 58
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ζ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ζα. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα αλγοριθμικά συστήματα διαχείρισης χρησιμοποιούνται κυρίως για τις ακόλουθες διαχειριστικές δραστηριότητες[1α]: πρόσληψη, προγραμματισμός εργασίας/καθηκόντων, παρακίνηση/καθοδήγηση, παρακολούθηση/επιτήρηση των εργαζομένων· αξιολόγηση εργαζομένων, διαχείριση/κατάρτιση ταλέντων, ανταμοιβή εργαζομένων και απόλυση εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αλγοριθμική διαχείριση συχνά δεν αναπτύσσεται μέσω ειδικού λογισμικού, αλλά ως αναπόσπαστο μέρος του παλαιού λογισμικού·

[1α] Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. κ.ά., Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Μελέτη διερεύνησης του πλαισίου, των προκλήσεων, των ευκαιριών και των τάσεων στην αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας — Τελική έκθεση), Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841

Or. en

Τροπολογία 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων ***των εργαζομένων***, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται ***δέουσα επιμέλεια*** κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων ***προσωπικού χαρακτήρα και συλλογικών δεδομένων των προσώπων που εκτελούν εργασία***, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται ***η αντιμετώπιση της ασυμμετρίας των ανισορροπιών ισχύος με τη θέσπιση ενός συνόλου ευρωπαϊκών νομικών κανόνων, υποστηριζόμενων από δίκαιη συναπόφαση μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων*** κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·

Or. en

Τροπολογία 60
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται δέουσα επιμέλεια ***κατά τη διαχείριση της***	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται δέουσα επιμέλεια ***για τη διασφάλιση της***

ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·	***συμμόρφωσης με τον ΓΚΠΔ και τυχόν ειδικότερους κανόνες σχετικά με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της απασχόλησης, όπως ορίζεται στο εθνικό δίκαιο ή στις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις·***

Or. en

Τροπολογία 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται ***δέουσα επιμέλεια*** κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται ***μείωση των ανισορροπιών ισχύος με τη θέσπιση κανόνων συλλογικά μέσω του κοινωνικού διαλόγου*** κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·

Or. en

Τροπολογία 62
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η

ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται δέουσα επιμέλεια κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·	ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, ***συμπεριλαμβανομένων των μη διαφανών δεδομένων τους,*** με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται δέουσα επιμέλεια κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών***, τις διαβιβάσεις και την πώληση δεδομένων***·

Or. en

Τροπολογία 63
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται δέουσα επιμέλεια κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας περιλαμβάνει τη συλλογή και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να εγείρονται πιθανές ανησυχίες σχετικά με την ***επιτήρηση, την*** προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής και να απαιτείται δέουσα επιμέλεια κατά τη διαχείριση της ανάπτυξης των συστημάτων αυτών·

Or. en

Τροπολογία 64
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ηα. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης εγκρίθηκαν για πρώτη φορά και αναπτύχθηκαν ευρέως από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, αλλά πλέον χρησιμοποιούνται ευρέως σε ολόκληρη την αγορά εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 65
Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ηα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις μπορούν να οδηγήσουν σε σύγχυση των ορίων μεταξύ των τομέων της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής·

Or. pl

Τροπολογία 66
Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ηβ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νομικές ρυθμίσεις και πρακτικές θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στα εργασιακά περιβάλλοντα που χρησιμοποιούν αυτόνομα μηχανικά προϊόντα·

Τροπολογία 67
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι***, σύμφωνα με*** εκτιμήσεις, ***πάνω από το ένα τέταρτο*** των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι πιθανό να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]·	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***οι*** εκτιμήσεις ***ποικίλλουν***, ***ότι μεταξύ ενός τετάρτου και 80 %*** των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι πιθανό να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι το 26,5 % των εργαζομένων στην ΕΕ παρακολουθούν τις επιδόσεις τους στην εργασία μέσω «προγράμματος ηλεκτρονικών υπολογιστών», με μεγαλύτερη συχνότητα στις μεγάλες εταιρείες· λαμβάνοντας υπόψη ότι το 27,4 % των εργαζομένων αναλαμβάνει καθήκοντα που ανατίθενται μέσω συστήματος ηλεκτρονικών υπολογιστών[8α]· λαμβάνοντας υπόψη ότι το 35 % των ευρωπαϊκών εταιρειών χρησιμοποιούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης για την αξιολόγηση[8β]·***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» «με βάση την έρευνα Delphi, είναι πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως».	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» «με βάση την έρευνα Delphi, είναι πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως».
	[8α] Ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας, 2024

[8β] Έγγραφο εργασίας του ΟΟΣΑ, Algorimic Management in the Workplace (Αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας), 2025, σ. 17.

Or. en

Τροπολογία 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με εκτιμήσεις, πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι πιθανό να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]·	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με εκτιμήσεις, πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι πιθανό να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]· ***για τον σκοπό αυτό, ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, σε συνδυασμό με ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη θέσπιση αποτελεσματικών κανόνων σχετικά με την υπεύθυνη ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας·***
[8] ***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» «με βάση την έρευνα Delphi, είναι πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως».***	[8] ***Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. κ.ά., Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Μελέτη διερεύνησης του πλαισίου, των προκλήσεων, των ευκαιριών και των τάσεων στην αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας — Τελική έκθεση), Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής***

Ένωσης, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en, σ. 21: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» και σ. 202: «με βάση την έρευνα Delphi, είναι πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως»

Or. en

Τροπολογία 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με εκτιμήσεις, πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι πιθανό να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]·	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με εκτιμήσεις, πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι πιθανό να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι, ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να βελτιωθεί η ασφάλεια δικαίου για την επίτευξη ίσων όρων ανταγωνισμού στην Ένωση μέσω της εναρμόνισης της χρήσης της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας·***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» «με βάση την έρευνα Delphi, είναι	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» «με βάση την έρευνα Delphi, είναι

πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως».	πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως».

Or. en

Τροπολογία 70
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με εκτιμήσεις, πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι ***πιθανό*** να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]·	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με εκτιμήσεις, πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην Ένωση χρησιμοποιούν τουλάχιστον μία μορφή αλγοριθμικής διαχείρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι η υιοθέτηση της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι ***βέβαιο*** να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα έτη[8]·
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» «με βάση την έρευνα Delphi, είναι πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως».	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: «μπορεί να υποστηριχθεί ότι πάνω από το ένα τέταρτο των εταιρειών στην ΕΕ των 27 χρησιμοποιούν αλγοριθμική διαχείριση» «με βάση την έρευνα Delphi, είναι πιθανότερο ότι κατά τα επόμενα 10 έτη η αλγοριθμική διαχείριση θα αυξηθεί από 3 % σε 6 % ετησίως».

Or. en

Τροπολογία 71
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Θ α. λαμβάνοντας υπόψη ότι περίπου τα δύο τρίτα των διευθυντικών στελεχών που χρησιμοποιούν εργαλεία αλγοριθμικής διαχείρισης έχουν ανησυχίες αξιοπιστίας όσον αφορά την τρέχουσα χρήση τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα διευθυντικά στελέχη επισημαίνουν συχνότερα την ασαφή λογοδοσία (28 %), την έλλειψη εξηγησιμότητας (27 %), καθώς και την ανεπαρκή προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων (27 %)[1α]·
	[1α] Έγγραφο εργασίας του ΟΟΣΑ, Algorimic Management in the Workplace (Αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας), 2025, σ. 37.

Or. en

Τροπολογία 72
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Θ α. λαμβάνοντας υπόψη ότι, δεδομένου του τρόπου με τον οποίο η ΤΝ αναπτύσσεται, ακόμη και πριν από την εμφάνιση της ΤΝ γενικού σκοπού, δηλαδή της υπερευφυΐας, καθίσταται ολοένα και πιο αναγκαία και επίκαιρη η αντιμετώπιση της ευθύνης, των δεοντολογικών και ηθικών ζητημάτων που προκύπτουν από τη λειτουργία και την εργασία ανθρωποειδών ρομπότ και ανδροειδών ικανών να λειτουργούν ανεξάρτητα·

Or. en

Τροπολογία 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη I

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***αυτή η*** θετική ***προσέγγιση*** όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας ***είναι πιο διαδεδομένη μεταξύ των νέων, των εργαζομένων και των ατόμων με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο***[10]·	I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***το 66 % των Ευρωπαίων πιστεύει ότι περισσότερες θέσεις εργασίας θα εξαφανιστούν από ό,τι θα δημιουργηθούν λόγω της χρήσης ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης· λαμβάνοντας υπόψη ότι το 61 % των Ευρωπαίων πιστεύει ότι τα ρομπότ και η ΤΝ έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην επικοινωνία μεταξύ συναδέλφων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νέοι, οι εργαζόμενοι και τα άτομα με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο έχουν πιο*** θετική ***άποψη*** όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας[10]·
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Τροπολογία 74
Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη I

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η θετική προσέγγιση όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας είναι πιο διαδεδομένη μεταξύ των νέων, των εργαζομένων και των ατόμων με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο[10]·	I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η θετική προσέγγιση όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας είναι πιο διαδεδομένη μεταξύ των νέων, των εργαζομένων και των ατόμων με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο[10]· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό αντικατοπτρίζει το αυξανόμενο άνοιγμα στην καινοτομία και τις δυνατότητες της ΤΝ να ενισχύσει την παραγωγικότητα, την ποιότητα των θέσεων εργασίας και την οικονομική ανταγωνιστικότητα, υπό την προϋπόθεση ότι αναπτύσσεται και εφαρμόζεται με υπευθυνότητα·***
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Τροπολογία 75
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη I

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η θετική προσέγγιση όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας είναι πιο διαδεδομένη μεταξύ των νέων, των εργαζομένων και των ατόμων με	I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας ***και το 73 % συμφωνούν ότι τα ρομπότ και η ΤΝ αυξάνουν τον ρυθμό με τον οποίο οι εργαζόμενοι ολοκληρώνουν τα καθήκοντά τους***[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η

υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο[10]·	θετική προσέγγιση όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας είναι πιο διαδεδομένη μεταξύ των νέων, των εργαζομένων και των ατόμων με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο[10]·
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Τροπολογία 76
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη I

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η θετική προσέγγιση όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας είναι πιο διαδεδομένη μεταξύ των νέων, των εργαζομένων και των ατόμων με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο[10]·	I. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 62 % των Ευρωπαίων έχουν θετική άποψη για τη χρήση ρομπότ και τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας[9]· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η θετική προσέγγιση όσον αφορά τη χρήση νέων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας είναι πιο διαδεδομένη μεταξύ των νέων, των εργαζομένων και των ατόμων με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο[10]**,** ***λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νέες αυτές τεχνολογίες μπορούν να θέσουν υπό αμφισβήτηση την αντίληψη της συνεχούς μετανάστευσης όσων δεν διαθέτουν ψηφιακές και μη τεχνικές δεξιότητες, καθώς και κοινωνικές δεξιότητες***·
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/de	[10] Ευρωβαρόμετρο, Μάιος 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/de

Or. en

Τροπολογία 77
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ι α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ια. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με έρευνα του ΟΟΣΑ, το 60 % των διευθυντικών στελεχών πιστεύουν ότι η αλγοριθμική διαχείριση βελτιώνει την ποιότητα του τρόπου με τον οποίο λαμβάνουν αποφάσεις· λαμβάνοντας, ταυτόχρονα, υπόψη ότι σχεδόν τα δύο τρίτα των διευθυντικών στελεχών που συμμετείχαν στην έρευνα εξέφρασαν ανησυχίες σχετικά με τα εργαλεία αλγοριθμικής διαχείρισης που χρησιμοποιούν: ασαφής λογοδοσία σε περίπτωση εσφαλμένης απόφασης (28 %), αδυναμία ευθυγράμμισης με τη λογική των αλγοριθμικών αποφάσεων ή συστάσεων (27 %) και ανεπαρκής προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων (27 %)[1α].
	[1α] Milanez, A., A. Lemmens και C. Ruggiu (2025), «Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey» (Αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας: νέα στοιχεία από έρευνα εργοδοτών του ΟΟΣΑ), έγγραφα του ΟΟΣΑ για την τεχνητή νοημοσύνη, αριθ. 31 Εκδόσεις ΟΟΣΑ, Παρίσι

Or. en

Τροπολογία 78
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·	ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη ***και τα κίνητρά τους για την επιδίωξη νέων δεξιοτήτων***, μεγιστοποιώντας τα οφέλη**,** ***συμπεριλαμβανομένων πιθανών νέων τομέων ανάπτυξής τους για την αναβάθμιση των επαγγελματικών ευκαιριών,*** και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με ***τους εργαζομένους*** και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·	ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με ***τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία***και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, ***καθώς και την αποτελεσματικότητα των συστημάτων που χρησιμοποιούνται,*** μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με ***τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με*** τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους ***στην υιοθέτηση*** νέων τεχνολογιών ***ενισχύουν σημαντικά*** την αποδοχή και τη θετική ***τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών*** στον χώρο εργασίας·	ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους ***στις δημόσιες συμβάσεις, τον σχεδιασμό και την επανεξέταση των*** νέων τεχνολογιών ***μετά την εφαρμογή τους μπορεί να ενισχύσει*** την αποδοχή και τη θετική ***αντίληψη της χρήσης τους*** στον χώρο εργασίας***, επιτρέποντας την αντιμετώπιση τυχόν σχετικών κινδύνων καθ' όλη τη διάρκεια του τεχνολογικού κύκλου ζωής***·

Or. en

Τροπολογία 81
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη***,*** ***καθώς*** και με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·	ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με ***τους κοινωνικούς εταίρους,*** τα διευθυντικά στελέχη και με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·	ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***επαναλαμβανόμενη*** διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 83
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαβούλευση με τα διευθυντικά στελέχη, καθώς και με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, και η συμμετοχή τους στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ενισχύουν σημαντικά την αποδοχή και τη θετική τους πρόσληψη, μεγιστοποιώντας τα οφέλη και αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους των εν λόγω τεχνολογιών στον χώρο εργασίας·	*(Δεν αφορά το ελληνικό κείμενο.)*

Or. en

Τροπολογία 84
Sérgio Humberto

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΑα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) αντιπροσωπεύουν το 99 % του συνόλου των επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ότι κάθε μελλοντικός κανονισμός θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τους περιορισμένους τεχνικούς και διοικητικούς πόρους τους, παρέχοντας αναλογικότητα και αποτρέποντας την υπερβολική γραφειοκρατία που θα μπορούσε να παρεμποδίσει την υπεύθυνη υιοθέτηση της ψηφιακής καινοτομίας·

Or. pt

Τροπολογία 85
Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΑα. λαμβάνοντας υπόψη ότι θα πρέπει να παρακολουθούνται ο αντίκτυπος των νέων τεχνολογιών στο εργασιακό περιβάλλον και οι πιθανές παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων·

Or. pl

Τροπολογία 86
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι περισσότεροι Ευρωπαίοι τίθενται υπέρ των κανόνων για τις ψηφιακές τεχνολογίες στον χώρο εργασίας, με το 80 % να στηρίζει τους κανόνες για την προστασία της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων και το 77 % στηρίζει τη συμμετοχή των εργαζομένων στον σχεδιασμό και την προσαρμογή της τεχνολογίας[11]·	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι περισσότεροι Ευρωπαίοι τίθενται υπέρ των κανόνων για τις ψηφιακές τεχνολογίες στον χώρο εργασίας, με το 80 % να στηρίζει τους κανόνες για την προστασία της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων και το 77 % στηρίζει τη συμμετοχή των εργαζομένων στον σχεδιασμό και την προσαρμογή της τεχνολογίας[11]***, γεγονός που οδηγεί σε εντελώς νέες καινοτομίες με γνώμονα τα ανθρώπινα δικαιώματα, ανταγωνιστικές καθώς και προστατευτικές ειδικότητες και εργασιακές λύσεις στην ενιαία ευρωπαϊκή αγορά***·
[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Τροπολογία 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***οι περισσότεροι Ευρωπαίοι τίθενται υπέρ των κανόνων για τις ψηφιακές τεχνολογίες*** στον χώρο εργασίας***, με το 80 % να στηρίζει τους κανόνες για την προστασία της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων και το 77 % στηρίζει τη συμμετοχή των εργαζομένων στον σχεδιασμό και την προσαρμογή της τεχνολογίας[11]·***	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***πάνω από το 80 % των Ευρωπαίων πιστεύει ότι η ΤΝ απαιτεί προσεκτική διαχείριση για την προστασία της ιδιωτικής ζωής και τη διασφάλιση της διαφάνειας*** στον χώρο εργασίας [11]·

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Τροπολογία 88
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΒα. λαμβάνοντας υπόψη ότι λιγότεροι από τους μισούς εργαζομένους δηλώνουν ότι ο εργοδότης τους τους ενημέρωσε σχετικά με τη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών, ενώ περισσότεροι από τους μισούς εργοδότες και διευθυντικά στελέχη αναφέρουν ότι το έχουν πράξει· λαμβάνοντας υπόψη ότι στο ποσοστό αυτό περιλαμβάνεται ένα 16 % που δηλώνουν ότι έχουν ενημερωθεί σχετικά, αλλά χωρίς περαιτέρω λεπτομέρειες, και ένα 18 % που αναφέρουν ότι έχουν λάβει λεπτομερείς εξηγήσεις, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με τα οφέλη, τα μειονεκτήματα και τα δικαιώματά τους[1α]·
	1α https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Τροπολογία 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΒα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρήση αλγορίθμων στον χώρο εργασίας για διαχειριστικούς σκοπούς έχει επεκταθεί πέραν των παραδοσιακών αυτοματοποιημένων εργαλείων λήψης αποφάσεων, ώστε να συμπεριλάβει προηγμένες τεχνολογίες, όπως τα διαλογικά ρομπότ (chatbots), η παραγωγική τεχνητή νοημοσύνη, τα συστήματα ανίχνευσης με κάμερες, τα αυτοματοποιημένα μηχανήματα, τα οποία επηρεάζουν όλο και περισσότερο την οργάνωση της εργασίας και εγείρουν σημαντικές ανησυχίες σχετικά με τη διαφάνεια, τη λογοδοσία, την ιδιωτική ζωή και άλλα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία·

Or. en

Τροπολογία 90
Georgiana Teodorescu

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΒα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι πάροχοι συστημάτων ΤΝ, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων ΤΝ γενικού σκοπού, που παράγουν συνθετικό περιεχόμενο ήχου, εικόνας, βίντεο ή κειμένου, θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα στοιχεία εξόδου του συστήματος ΤΝ επισημαίνονται σε μηχαναγνώσιμο μορφότυπο και είναι δυνατόν να ανιχνευθεί ότι έχουν παραχθεί ή υποστεί χειρισμό τεχνητά·

Or. en

Τροπολογία 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΒα. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 2024 η ΕΕ ενέκρινε τον κανονισμό για την ΤΝ, την πρώτη από τις νομοθετικές πράξεις του είδους της σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη, ο οποίος δεν έχει ακόμη τεθεί σε πλήρη εφαρμογή·

Or. en

Τροπολογία 92
Sérgio Humberto

Πρόταση ψηφίσματος
Υπότιτλος -1 α (νέος)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ενδυνάμωση των εργαζομένων με δεξιότητες και γνώσεις

Or. pt

Τροπολογία 93
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη ***διαχείρισή τους*** σύμφωνα με την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»·	1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων***, καθώς και σύμφωνα με τις αρχές του κράτους δικαίου,*** και να τελεί υπό τη ***διαχείριση νομικά υπόλογων ατόμων***

σύμφωνα με την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο» ***με έναν διαφανή μηχανισμό, ο οποίος υποστηρίζει τη νομική συνοχή, την τεχνολογική καινοτομία και την αποτελεσματική προστασία των χρηστών***·

Or. en

Τροπολογία 94
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με ***την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»***·	1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με ***τις επτά αρχές που αναφέρονται στη Λευκή Βίβλο για την τεχνητή νοημοσύνη: ανθρώπινη εποπτεία· τεχνική στιβαρότητα και ασφάλεια· ιδιωτική ζωή και διακυβέρνηση των δεδομένων· διαφάνεια· πολυμορφία, απαγόρευση των διακρίσεων και δικαιοσύνη· κοινωνική και περιβαλλοντική ευημερία· λογοδοσία***·

Or. en

Τροπολογία 95
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να	1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να

τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»·	τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και ***θα πρέπει*** να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»***, ιδίως στον χώρο εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 96
Sérgio Humberto

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με την ***αδιαμφισβήτητη*** αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»·	1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και ***να στηρίζει την καινοτομία, την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα, και*** να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με την αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»***, εφαρμόζοντας την αρχή της αναλογικότητας και της επιχειρησιακής βιωσιμότητας, ιδίως για τις ΜΜΕ***·

Or. pt

Τροπολογία 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με	1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με

την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»·	την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»***, σύμφωνα με τις διατάξεις περί ανθρώπινης εποπτείας που προβλέπονται στο άρθρο 14 του κανονισμού για την τεχνητή νοημοσύνη και στο άρθρο 22 του ΓΚΠΔ***·

Or. en

Τροπολογία 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»·	1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων***, να διέπεται από τις αρχές της δεοντολογίας εξ ορισμού, καθώς και από μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση,*** και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»·

Or. en

Τροπολογία 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με	1. τονίζει ότι κάθε νέα τεχνολογία πρέπει να αναπτύσσεται και να χρησιμοποιείται με πρωταρχικό στόχο να τεθεί στην υπηρεσία των ανθρώπων και να τελεί υπό τη διαχείρισή τους σύμφωνα με

την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο»·	την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ελέγχου από άνθρωπο» ***και την «αρχή της προφύλαξης»***·

Or. en

Τροπολογία 100
Sérgio Humberto

Πρόταση ψηφίσματος
Υπότιτλος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ενδυνάμωση των εργαζομένων με δεξιότητες και γνώσεις	***διαγράφεται***

Or. pt

Τροπολογία 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται ***διεξοδικά*** και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που ***θα*** διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και ***θα*** αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας***, όπως η τεχνητή νοημοσύνη,*** μπορούν να αποτελέσουν ***σημαντικό*** ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται ***προσεκτικά*** και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές***, προβλέψιμο*** κανονιστικό πλαίσιο που ***ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης· τονίζει ότι το κανονιστικό***

αυτό πλαίσιο θα πρέπει να σέβεται τα εθνικά μοντέλα της αγοράς εργασίας, να αποφεύγει την αλληλεπικάλυψη της υφιστάμενης νομοθεσίας, να διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και ***να*** αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς· ***υπογραμμίζει ότι η ισχύουσα και η μελλοντική νομοθεσία πρέπει να υπόκεινται σε ενδελεχείς εκτιμήσεις επιπτώσεων και να αποφεύγουν το δυσανάλογο κόστος συμμόρφωσης, ιδίως για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), στηρίζοντας παράλληλα την καινοτομία και την προσαρμοστικότητα των επιχειρήσεων·***

Or. en

Τροπολογία 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και ***αποδεδειγμένα*** αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά και ***όχι*** να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και ***θα μπορούσαν να*** αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες ***και στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία*** που τις χρησιμοποιούν***, αλλά θα μπορούσαν επίσης να επιφέρουν αρνητικές επιπτώσεις που δεν έχουν γίνει ακόμη πλήρως κατανοητές***· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται***, ως θεμελιώδης αρχή,*** να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά ***με σαφείς κανόνες που ορίζονται σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο*** και ***πρέπει*** να περιορίζεται ***εάν η χρήση αποδειχθεί επιβλαβής***, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο

αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·

Or. en

Τροπολογία 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και ***αποδεδειγμένα*** αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να ***εποπτεύεται διεξοδικά*** και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές ***κανονιστικό*** πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει ***τον*** κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και ***να*** αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να ***ρυθμίζεται σωστά*** και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές ***νομικό*** πλαίσιο που θα διασφαλίζει ***δίκαιες συνθήκες εργασίας, ποιοτικές θέσεις εργασίας και ευημερία, καθώς και*** τον θεμιτό ανταγωνισμό***,*** και θα αποτρέπει ***τυχόν*** κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·

Or. en

Τροπολογία 104
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό ***και*** θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο***, ο οποίος θα βοηθήσει τους εργαζομένους να τις εμπιστευτούν και να προσαρμοστούν με συμμετοχικό τρόπο***· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό, θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς ***και θα παρέχει σαφήνεια στους Ευρωπαίους εργαζομένους και τις εταιρείες, ιδίως στις ΜΜΕ***·
	Or. en

Τροπολογία 105
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες***, καθώς και στους αυτοαπασχολούμενους*** που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και

τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·	διαφανή τρόπο ***και ότι ο πρωταρχικός, δεδηλωμένος στόχος δεν είναι η αντικατάσταση του εργατικού δυναμικού, αλλά η ανάπτυξη και η αύξηση της παραγωγικότητας του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού***· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·
	Or. en

Τροπολογία 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να ***εποπτεύεται διεξοδικά*** και όχι να περιορίζεται***, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην*** ανάγκη για ένα σαφές ***κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει τον κατακερματισμό*** της ενιαίας αγοράς·	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να ***αποτελεί αντικείμενο προσεκτικής διαχείρισης*** και όχι να περιορίζεται***· τονίζει την*** ανάγκη για ένα σαφές ***και προβλέψιμο επιχειρηματικό περιβάλλον, όπου αποφεύγεται η υπερβολική ρύθμιση και ο διοικητικός φόρτος, προωθείται η ανταγωνιστικότητα και αποτρέπεται ο κατακερματισμός*** της ενιαίας αγοράς·
	Or. en

Τροπολογία 107
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και ***αποδεδειγμένα*** αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά ***και όχι να περιορίζεται***, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και ***να*** αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να ***παρακολουθείται, να αξιολογείται και να*** εποπτεύεται διεξοδικά, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη για ένα σαφές κανονιστικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει ***την προστασία της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων, τις δίκαιες συνθήκες εργασίας, την καταπολέμηση των διακρίσεων, την ποιότητα των θέσεων εργασίας και την ευημερία, καθώς και*** τον θεμιτό ανταγωνισμό και θα αποτρέπει τον κατακερματισμό της ενιαίας αγοράς·

Or. en

Τροπολογία 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες	2. επισημαίνει ότι οι νέες τεχνολογίες

στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη ***για ένα σαφές κανονιστικό*** πλαίσιο ***που θα διασφαλίζει τον θεμιτό ανταγωνισμό*** και ***θα αποτρέπει τον κατακερματισμό*** της ενιαίας αγοράς·

στον χώρο εργασίας μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αποδεδειγμένα αποφέρουν μεγαλύτερα οφέλη στις εταιρείες που τις χρησιμοποιούν· υπογραμμίζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι οι εταιρείες θα πρέπει να ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν τις εν λόγω τεχνολογίες με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο· τονίζει ότι η χρήση τέτοιων τεχνολογιών στον χώρο εργασίας θα πρέπει να εποπτεύεται διεξοδικά και όχι να περιορίζεται, και δίνει έμφαση, στο πλαίσιο αυτό, στην ανάγκη ***να ενισχυθεί και να επιβληθεί το υφιστάμενο ευρωπαϊκό νομικό*** πλαίσιο***, προκειμένου να διασφαλίζεται ο θεμιτός ανταγωνισμός*** και ***να αποτρέπεται ο κατακερματισμός*** της ενιαίας αγοράς·

Or. en

Τροπολογία 109
Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	2α. τονίζει ότι η τεχνητή νοημοσύνη μπορεί να χρησιμεύσει ως βασικός παράγοντας διευκόλυνσης για την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, ιδίως όσον αφορά τη στήριξη των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων ώστε να επεκταθούν, να βελτιώσουν την παραγωγικότητα και να ανταγωνιστούν στην ψηφιακή οικονομία· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διευκολύνουν την πρόσβαση σε εργαλεία, γνώσεις και υποδομές που σχετίζονται με την ΤΝ για νεοφυείς και μικρές επιχειρήσεις, μεταξύ άλλων μέσω στοχευμένων προγραμμάτων της ΕΕ και συμβουλευτικής στήριξης· υπογραμμίζει ότι οι επενδύσεις στην ΤΝ σε ευρωπαϊκό επίπεδο μπορούν να συμβάλουν στην

οικοδόμηση ενός πιο ανθεκτικού και ανταγωνιστικού οικοσυστήματος πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων σε ολόκληρη την Ένωση·

Or. en

Τροπολογία 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	2α. τονίζει την ανάγκη να διαφυλαχθεί η παγκόσμια ηγετική θέση της Ένωσης στον τομέα της καινοτομίας με τη διασφάλιση ότι κάθε μελλοντική νομοθετική πρόταση θα υιοθετεί μια τεχνολογικά ουδέτερη προσέγγιση· τονίζει ότι η εν λόγω νομοθεσία θα πρέπει να αποφεύγει την εισαγωγή δυσανάλογων περιορισμών στην ανάπτυξη και την εγκατάσταση αναδυόμενων ή υβριδικών συστημάτων, ιδίως εκείνων που δεν εμπίπτουν ρητά στον ορισμό του εργαλείου αλγοριθμικής διαχείρισης·

Or. en

Τροπολογία 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας	3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, ***καθώς και τα θεμελιώδη***

για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

δικαιώματα, τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και την υγεία και ασφάλεια, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους· ***τονίζει ότι η κατάρτιση των εργοδοτών, καθώς και των μερών που συμμετέχουν στην ανάπτυξη και την εφαρμογή αλγοριθμικών εργαλείων σχετικά με τον δεοντολογικό αντίκτυπο της τεχνολογίας στα θεμελιώδη δικαιώματα, είναι απαραίτητη για την ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων, καθώς και για την καθιέρωση μιας δίκαιης αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας.***

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 112
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι ***η ενδοεργασιακή*** κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν	3. αναγνωρίζει ότι ***ο ενδοεργασιακός γραμματισμός, εκπαίδευση και*** κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως

άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση ***επαρκών συνθηκών εργασίας,*** της ευημερίας, της ασφάλειας***, της αυτονομίας*** και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους***, με πλήρη σεβασμό προς τα δικαιώματα ενημέρωσης και διαβούλευσης των εκπροσώπων των εργαζομένων και τα συνδικαλιστικά προνόμια***·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 113
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής	3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, ***καθώς και τα δικαιώματά τους,*** είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων ***και των διευθυντικών***

προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να ***δοθεί*** επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

στελεχών τους, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να ***δοθούν*** επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους***, καθώς και μακροπρόθεσμες προοπτικές και κατάλληλη κατάρτιση και ενημέρωση για την επανεξέταση των εργασιακών διαδικασιών με ανθρώπινο τρόπο,*** ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών***[12]***· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες	3. αναγνωρίζει ότι η ***αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανειδίκευση και η*** ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών· επισημαίνει ***ότι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να ενημερώνονται και να συμμετέχουν στις διαδικασίες ανάπτυξης των εν λόγω***

αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

τεχνολογιών, προκειμένου να αξιοποιήσουν τα καλά αποτελέσματα και την επιτυχή ανάπτυξη των νέων τεχνολογιών, και ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

---

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 115
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·	3. αναγνωρίζει ότι η ***συνεχής*** ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι ***η κατάρτιση είναι επίσης απαραίτητη για τους εργοδότες και τα διευθυντικά στελέχη που αναπτύσσουν και επιβλέπουν τη χρήση τέτοιων συστημάτων καθημερινά· επισημαίνει ότι*** πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ***και τους εκπροσώπους τους*** ώστε να εξοικειωθούν

με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·	3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή ***εκπαίδευση και*** κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας***, της αυτονομίας*** και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος***, κατάρτιση*** και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους***, με πλήρη σεβασμό προς τα δικαιώματα ενημέρωσης και διαβούλευσης των εκπροσώπων των εργαζομένων και τα συνδικαλιστικά προνόμια***·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 117
Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·	3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων ***και για την καταπολέμηση των διακρίσεων στον χώρο εργασίας***, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. pl

Τροπολογία 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής ***χρόνος και*** στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές ***πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους***·	3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές·
[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν	3. αναγνωρίζει ότι η ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο τις νέες τεχνολογίες που εφαρμόζονται στον χώρο εργασίας, ιδίως εκείνες που επηρεάζουν

άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές ***πριν από την πλήρη ανάπτυξή τους***·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

άμεσα τα καθήκοντα και τις επιδόσεις των εργαζομένων, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και για την ενίσχυση της συνολικής προσαρμοστικότητας και της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών[12]· επισημαίνει ότι πρέπει να δοθεί επαρκής χρόνος και στήριξη στους εργαζομένους ώστε να εξοικειωθούν με τις τεχνολογίες αυτές·

[12] Περιπτωσιολογικές μελέτες: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Τροπολογία 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. ***εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»·*** καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων ***και των εταιρειών*** κατά ***τη*** μετάβαση ***αυτή*** πρέπει να υποστηρίζονται	4. καλεί την Επιτροπή να ***υποβάλει συγκεκριμένες προτάσεις σχετικά με τη στρατηγική «Ένωση δεξιοτήτων» και να*** διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· ***επισημαίνει τα δικαιώματα στην κατάρτιση και τη διά βίου μάθηση που κατοχυρώνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων· τονίζει ότι***

επαρκώς, ***μεταξύ άλλων*** μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·	***όλοι οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από την ανάπτυξη, την υλοποίηση και την εφαρμογή συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης πρέπει να λαμβάνουν κατάρτιση σχετικά με την αντιμετώπιση των δυνητικών κινδύνων και των δυσμενών επιπτώσεων των εν λόγω συστημάτων***· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων κατά ***την ψηφιακή*** μετάβαση πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς ***από τους εργοδότες και, όπου είναι απαραίτητο***, μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων ***για τις εταιρείες*** σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·
	Or. en

Τροπολογία 121
Arba Kokalari

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·	4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να ***δώσουν προτεραιότητα στην ανάπτυξη δεξιοτήτων στον τομέα της ΤΝ και της ψηφιοποίησης και να ενισχύσουν την παγκόσμια ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης· οι πρωτοβουλίες αυτές πρέπει να*** υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων

μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο***, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η ΕΕ θα καταστεί παγκόσμιος ηγέτης στον τομέα της ΤΝ και της τεχνολογικής καινοτομίας***·

Or. en

Τροπολογία 122
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·	4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων***, των διευθυντικών στελεχών τους*** και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο ***με εστιασμένα καινοτόμα ερευνητικά κίνητρα για τη βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων και την προστασία του ευρωπαϊκού γηράσκοντος εργατικού δυναμικού μακροπρόθεσμα***·

Or. en

Τροπολογία 123
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·	4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση***, μεταξύ άλλων*** με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση ***μέσω ενός ατομικού δικαιώματος στην κατάρτιση για όλους τους εργαζομένους***· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·

Or. en

Τροπολογία 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των	4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, επανειδίκευση και ενδοεργασιακή κατάρτιση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των

εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς***, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο***·	εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς·

Or. en

Τροπολογία 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων***,*** επανειδίκευση ***και ενδοεργασιακή κατάρτιση*** με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·	4. εκφράζει την ικανοποίησή του την πρωτοβουλία «Ένωση δεξιοτήτων»· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι ο αναμενόμενος χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζει πλήρως την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων ***και*** επανειδίκευση με αντικείμενο την ΤΝ και την αλγοριθμική διαχείριση· επισημαίνει ότι όλες οι σχετικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη των εργαζομένων και των εταιρειών κατά τη μετάβαση αυτή πρέπει να υποστηρίζονται επαρκώς, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών χρηματοδοτικών πόρων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο·

Or. en

Τροπολογία 126
Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4α. καλεί την Επιτροπή να αναπτύξει, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Ένωση δεξιοτήτων», ένα ευρωπαϊκό εργαλείο αξιολόγησης των δεξιοτήτων που θα βοηθά τους εργαζομένους, τους εργοδότες και τους παρόχους κατάρτισης να εντοπίζουν τις ανάγκες αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανειδίκευσης που σχετίζονται με την τεχνητή νοημοσύνη και την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι ένα τέτοιο εργαλείο θα πρέπει να είναι πρακτικό, προσβάσιμο και προσαρμοσμένο στη συγκεκριμένη πραγματικότητα των ΜΜΕ και να χρησιμεύει ως βάση για στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης που υποστηρίζονται μέσω της υφιστάμενης ενωσιακής και εθνικής χρηματοδότησης·

Or. en

Τροπολογία 127
Arba Kokalari

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 κατά τρόπο που θα διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε να συνεχίσει να	5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 κατά τρόπο που θα ***δίνει προτεραιότητα και θα*** διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ***αλλά θα αναπτύσσεται***

λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης ***και*** χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακής μετάβασης·	***επίσης κατά τρόπο που θα επιτρέπει στα κράτη μέλη να προωθούν την τεχνολογική καινοτομία και να αυξάνουν τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης, διασφαλίζοντας τη συνεχή πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση,*** ώστε ***το Ταμείο*** να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης***,*** χωρίς αποκλεισμούς ***και ανταγωνιστικής*** ψηφιακής μετάβασης·
	Or. en

Τροπολογία 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να ***διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 κατά τρόπο που θα*** διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακής μετάβασης·	5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να ***διαθέσει περισσότερο από το ήμισυ του προϋπολογισμού για την υποστήριξη της ανάπτυξης δεξιοτήτων, ιδίως στον τομέα της ΤΝ και των νέων τεχνολογιών, προκειμένου να*** διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε ***το Ταμείο*** να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακής μετάβασης·
	Or. en

Τροπολογία 129
Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. επισημαίνει τον ***σημαντικό*** ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων ***σε δεξιότητες***, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 ***κατά τρόπο που θα διασφαλίσει την*** πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ***ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο*** της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και ***χωρίς αποκλεισμούς*** ψηφιακής μετάβασης·	5. επισημαίνει τον ***κρίσιμο*** ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ ***(ΕΚΤ+)*** στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω ***στοχευμένων*** επενδύσεων ***στην ανάπτυξη δεξιοτήτων***, ***την*** κατάρτιση και ***τις*** ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027***, διασφαλίζοντας διαρκή*** πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση ***για όλους τους εργαζομένους***, ***με ιδιαίτερη προσοχή σε όσους βρίσκονται σε τομείς και περιφέρειες που πλήττονται περισσότερο από την τεχνολογική αλλαγή· υπογραμμίζει τη σημασία του ΕΚΤ+ ως βασικού μέσου*** της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και ***ανταγωνιστικής*** ψηφιακής μετάβασης·

Or. en

Τροπολογία 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες,	5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού***, καθώς και των εργοδοτών και των ατόμων που κατέχουν***

κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 κατά τρόπο που θα διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακής μετάβασης·	***διευθυντική θέση,*** για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 κατά τρόπο που θα διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακής μετάβασης·

Or. en

Τροπολογία 131
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 κατά τρόπο που θα διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακής μετάβασης·	5. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς· καλεί την Επιτροπή να διατηρήσει και να ενισχύσει περαιτέρω το Ταμείο κατά την περίοδο μετά το 2027 κατά τρόπο που θα διασφαλίσει την πρόσβαση ***των εργαζομένων*** στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί ως βασικό μέσο της Ένωσης για τη στήριξη μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακής μετάβασης·

Or. en

Τροπολογία 132
Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	5α. επισημαίνει τον καίριο ρόλο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ (ΕΚΤ+) στη στήριξη της ανάπτυξης των ψηφιακών δεξιοτήτων και της προσαρμογής των εργαζομένων στην τεχνολογική αλλαγή· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να δώσουν προτεραιότητα, στο πλαίσιο του προγραμματισμού του ΕΚΤ+, σε έργα που αντιμετωπίζουν τον αντίκτυπο της τεχνητής νοημοσύνης και της αλγοριθμικής διαχείρισης στην απασχολησιμότητα, την ποιότητα των θέσεων εργασίας και την κοινωνική ένταξη· τονίζει την ανάγκη να διασφαλιστεί ότι η χρηματοδότηση του ΕΚΤ+ φθάνει στους εργαζομένους σε τομείς και περιφέρειες που πλήττονται περισσότερο από τον ψηφιακό μετασχηματισμό·

Or. en

Τροπολογία 133
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	5α. επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο που έχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στην προετοιμασία τόσο του σημερινού όσο και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού για την ψηφιακή μετάβαση μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες, κατάρτιση και ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς και

εστιασμένης έρευνας που θα διασφαλίσει την πρόσβαση στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, σε συνδυασμό με ορθές και χρήσιμες πρακτικές βάσει δεδομένων, οι οποίες θα είναι εξίσου εποικοδομητικές και επωφελείς τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τις εταιρείες·

Or. en

Τροπολογία 134
Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	5β. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να δώσουν προτεραιότητα στη χρήση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (ΜΑΑ) για την ενίσχυση των ικανοτήτων του δημόσιου τομέα στην τεχνητή νοημοσύνη, συμπεριλαμβανομένων των επενδύσεων στην έρευνα, την ανάπτυξη, την εφαρμογή και την κατάρτιση· υπογραμμίζει ότι είναι απαραίτητο να γίνουν στρατηγικές δημόσιες επενδύσεις στην ΤΝ προκειμένου να συμπληρώσουν την ιδιωτική καινοτομία, να διασφαλίσουν τη δεοντολογική και διαφανή διακυβέρνηση της ΤΝ και να διευκολύνουν την ισότιμη πρόσβαση στα ψηφιακά εργαλεία και δεξιότητες σε όλες τις περιφέρειες· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν μέτρα που σχετίζονται με την ΤΝ στα οικεία σχέδια ανάκαμψης και ανθεκτικότητας για τη στήριξη ενός βιώσιμου και χωρίς αποκλεισμούς ψηφιακού μετασχηματισμού· παροτρύνει τα κράτη μέλη να επιταχύνουν την εφαρμογή των μέτρων που σχετίζονται με την ΤΝ στο πλαίσιο των εθνικών τους σχεδίων ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, σε στενό

	συντονισμό με τις περιφερειακές και τοπικές αρχές, ώστε να μεγιστοποιηθεί η συμβολή του μηχανισμού σε μια δίκαιη και ανταγωνιστική ψηφιακή μετάβαση·

Or. en

Τροπολογία 135
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρακολουθούν τακτικά τη ζήτηση και την προσφορά στην αγορά εργασίας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης· επικροτεί, στο πλαίσιο αυτό, την πρόταση για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου πληροφοριών για τις δεξιότητες·	6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρακολουθούν τακτικά τη ζήτηση και την προσφορά στην αγορά εργασίας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης· επικροτεί, στο πλαίσιο αυτό, την πρόταση για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου πληροφοριών για τις δεξιότητες· ***τονίζει ότι η τρέχουσα έλλειψη αναλυτικών δεδομένων σχετικά με την επικράτηση και τον τύπο των συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης που εφαρμόζονται και τις κατηγορίες εργαζομένων που υπόκεινται σε αυτά εμποδίζει τη χάραξη τεκμηριωμένης πολιτικής και παροτρύνει την Επιτροπή να βελτιώσει τη συλλογή δεδομένων στον εν λόγω τομέα·***

Or. en

Τροπολογία 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρακολουθούν τακτικά τη ζήτηση και την προσφορά στην αγορά εργασίας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης· ***επικροτεί, στο πλαίσιο αυτό, την πρόταση για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου πληροφοριών για τις δεξιότητες·***	6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρακολουθούν τακτικά τη ζήτηση και την προσφορά στην αγορά εργασίας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης·

Or. en

Τροπολογία 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρακολουθούν τακτικά τη ζήτηση και την προσφορά στην αγορά εργασίας***, σε*** συνεργασία ***με τους κοινωνικούς εταίρους***, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης· επικροτεί, στο πλαίσιο αυτό, την πρόταση για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου πληροφοριών για τις δεξιότητες·	6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρακολουθούν τακτικά τη ζήτηση και την προσφορά στην αγορά εργασίας ***και να προωθήσουν τη*** συνεργασία ***μεταξύ εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και εργοδοτών***, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης· επικροτεί, στο πλαίσιο αυτό, την πρόταση για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου πληροφοριών για τις δεξιότητες·

Or. en

Τροπολογία 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρακολουθούν ***τακτικά*** τη ζήτηση και την προσφορά ***στην αγορά*** εργασίας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης· επικροτεί, στο πλαίσιο αυτό, την πρόταση για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου πληροφοριών για τις δεξιότητες·	6. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ***συνεχίσουν να*** παρακολουθούν τη ζήτηση και την προσφορά ***της αγοράς*** εργασίας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, για την καλύτερη πρόβλεψη των μελλοντικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής μετάβασης· επικροτεί, στο πλαίσιο αυτό, την πρόταση για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου πληροφοριών για τις δεξιότητες·

Or. en

Τροπολογία 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	6α. επισημαίνει ότι, σύμφωνα με τις αρχές της επικουρικότητας και του σεβασμού των εθνικών συστημάτων εργασιακών σχέσεων, τα κράτη μέλη με εύρυθμα λειτουργούσες δομές κοινωνικού διαλόγου θα πρέπει να είναι σε θέση να εφαρμόζουν κάθε μελλοντική νομοθετική πρόταση μέσω των υφιστάμενων μηχανισμών συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών και εκπροσώπων των εργαζομένων, εφόσον αυτοί εκπληρώνουν τους στόχους της διαφάνειας και της ουσιαστικής διαβούλευσης·

Or. en

Τροπολογία 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. ***εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός*** ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό	7. ***σημειώνει*** ότι η ***ΕΕ ενδέχεται να μην αποκομίσει τα οφέλη από τη*** χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης***, η οποία*** συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες

σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·

παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· ***τονίζει ότι η ΤΝ και η ψηφιακή μετάβαση μπορούν ταυτόχρονα να δημιουργήσουν νέους τύπους θέσεων εργασίας και σταδιοδρομιών κατώτατης βαθμίδας, ιδίως εντός των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων·*** καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα***, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης της κατάρτισης στις σχετικές ψηφιακές δεξιότητες στα εθνικά εκπαιδευτικά συστήματα,*** για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·

Or. en

Τροπολογία 142
Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η ***χρήση*** της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης ***συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των*** θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, ***και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά·*** καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που	7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η ***ΕΕ δεν θα αποκομίσει τα οφέλη*** της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης ***για τη δημιουργία και την αναδιαμόρφωση των*** θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, ***σημειώνει ότι, μέχρι στιγμής, υπάρχουν ελάχιστα στοιχεία για σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην απασχόληση λόγω της ΤΝ[1α]· επισημαίνει την ανάγκη να διασφαλιστεί, ειδικότερα, ότι το εργατικό δυναμικό κατώτατης βαθμίδας***

εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·

και το εργατικό δυναμικό χαμηλής ειδίκευσης διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες προκειμένου να αντεπεξέλθουν με επιτυχία στην αύξηση της εργασίας που αναμένεται ιδίως από την παραγωγική ΤΝ[1β]· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας ***και το εργατικό δυναμικό χαμηλής ειδίκευσης σε τομείς που είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι στην αύξηση των θέσεων εργασίας από την ΤΝ*** υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·

[1α] ΟΟΣΑ (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Έκθεση προοπτικής του ΟΟΣΑ για την απασχόληση που εκδόθηκε το 2023: Τεχνητή νοημοσύνη και αγορά εργασίας), Εκδόσεις ΟΟΣΑ, Παρίσι, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1β] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on jobs quantity and quality (Παραγωγική τεχνητή νοημοσύνη και θέσεις εργασίας: Συνολική ανάλυση των δυνητικών επιπτώσεων στον αριθμό και στην ποιότητα των θέσεων εργασίας). Έγγραφο εργασίας του ΔΓΕ αριθ. 96. Γενεύη: Διεθνές Γραφείο Εργασίας, 2023.

Or. en

Τροπολογία 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·	7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· ***υπογραμμίζει ότι ο άγνωστος πλήρης αντίκτυπος της εξέλιξης της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης επηρεάζει ήδη και άλλα είδη εργασίας και άλλες κατηγορίες εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων εργασίας υψηλής ειδίκευσης***[1α]***·*** καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·
	[1α] ΟΟΣΑ (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Έκθεση προοπτικής του ΟΟΣΑ για την απασχόληση που εκδόθηκε το 2023: Τεχνητή νοημοσύνη και αγορά εργασίας), Εκδόσεις ΟΟΣΑ, Παρίσι, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.
	Or. en

Τροπολογία 144
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας, και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·	7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης συντελεί στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας ***και, ως εκ τούτου, στην έλλειψη προσφοράς κατάλληλα καταρτισμένων, δυνητικών Ευρωπαίων εργαζομένων***, και υπογραμμίζει το γεγονός ότι η τάση αυτή ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·

Or. en

Τροπολογία 145
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης ***συντελεί*** στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας***, και*** υπογραμμίζει το γεγονός ότι ***η τάση αυτή*** ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη	7. εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η χρήση της ΤΝ και των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης ***μπορεί να συντελέσει*** στη σταδιακή κατάργηση των θέσεων εργασίας κατώτατης βαθμίδας, οι οποίες παραδοσιακά αποτελούν σημαντικό σημείο εισόδου στην αγορά εργασίας· υπογραμμίζει το γεγονός ότι ***αυτό*** ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει δυσανάλογα τους νέους και τα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά· καλεί, ως εκ

μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·	τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι νέοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας υποστηρίζονται επαρκώς και ότι τους προσφέρονται ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης στην εξελισσόμενη ψηφιακή οικονομία·

Or. en

Τροπολογία 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ***ενέχει*** πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς ***καθιστά*** ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·	8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ***παρουσιάζει τόσο ευκαιρίες όσο και προκλήσεις· αφενός, οι τεχνολογίες αυτές μπορούν να αυξήσουν την ευελιξία και την αποδοτικότητα και να καταστήσουν δυνατή την καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής μέσω της εξ αποστάσεως εργασίας και των ευέλικτων ωραρίων εργασίας· αφετέρου, ενέχουν*** πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς ***καθιστούν*** ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές***, εάν δεν αντιμετωπιστούν σωστά,*** μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·

Or. en

Τροπολογία 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών ***στον χώρο εργασίας***, ***συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή*** συνδεσιμότητα***, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε***	8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών, ***η συνεχής*** συνδεσιμότητα ***και η σύγχυση των ορίων*** μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής μπορούν να προκαλέσουν ***αυξημένο*** άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να

πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· ***υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές*** μπορούν να προκαλέσουν ***υπερβολικό εργασιακό*** άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·	υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·

Or. en

Τροπολογία 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·	8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων ***λόγω της φύσης της αλγοριθμικής διαχείρισης***, ***και*** καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής***, να αυξήσουν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους*** και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·

Or. en

Τροπολογία 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, ***καθώς καθιστά*** ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·	8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, ***μεταξύ άλλων καθιστώντας*** ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, ***να αυξήσουν τη συχνότητα εμφάνισης ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία,*** να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής ***και επαγγελματικής*** απομόνωσης·

Or. en

Τροπολογία 151
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων	8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων

εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·	εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία ***και την παραγωγικότητα*** των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, ***να ενισχύσουν την πολιτική ριζοσπαστικοποίηση και*** να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·
	Or. en

Τροπολογία 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής	8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, ***απώλεια αυτονομίας,*** να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το

απομόνωσης·

αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·

Or. en

Τροπολογία 153
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής απομόνωσης·	8. τονίζει ότι η αυξανόμενη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων που επιτρέπουν τη συνεχή συνδεσιμότητα, καθώς και την παρακολούθηση και την επιτήρηση σε πραγματικό χρόνο, ενέχει πολυάριθμους κινδύνους για την ψυχική υγεία των εργαζομένων, καθώς καθιστά ασαφή τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν υπερβολικό εργασιακό άγχος και επαγγελματική εξουθένωση, να υπονομεύσουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να αυξήσουν το αίσθημα κοινωνικής ***και επαγγελματικής*** απομόνωσης·

Or. en

Τροπολογία 154
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	8α. τονίζει με έμφαση ότι ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη και η χρήση συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής

διαχείρισης πρέπει να αντιμετωπίζουν προορατικά την πρόληψη προκαταλήψεων και αποτελεσμάτων που εισάγουν διακρίσεις, ιδίως εκείνων που βασίζονται στο φύλο, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, την ηλικία, την αναπηρία, τον γενετήσιο προσανατολισμό ή άλλα προστατευόμενα χαρακτηριστικά, προκειμένου να προωθηθεί η ισότητα και να διασφαλιστεί η πολυμορφία στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 155
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας·	9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας· ***αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση αποτελεί πηγή διακρίσεων και προκαταλήψεων εις βάρος των εργαζομένων και ιδίως των γυναικών εργαζομένων· διαπιστώνει περαιτέρω ότι η χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια της αυτονομίας των εργαζομένων και να μειώσει την εμπιστοσύνη μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης· εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η αλγοριθμική διαχείριση ενέχει κινδύνους***

για την προστασία των δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της αδικαιολόγητης επιτήρησης και της παρακολούθησης των εργαζομένων εκτός του χώρου εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας·	9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις ***από το ίδιο το σύστημα και από τον εργοδότη***, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας· ***επισημαίνει ότι η οδηγία-πλαίσιο για την υγεία και την ασφάλεια (89/391/ΕΟΚ) αναθέτει την ευθύνη για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στον εργοδότη, ωστόσο θα ήταν ανεπαρκής ακόμη και αν εφαρμοζόταν πλήρως·***

Or. en

Τροπολογία 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση***, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας***·	9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση· Or. en

Τροπολογία 158
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας·	9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την ***ιδιοτελή*** πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, ***οι οποίοι καταστρέφουν επίσης την παραγωγικότητα τόσο των εργαζομένων όσο και της εταιρείας,*** όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας· Or. en

Τροπολογία 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια***, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας***·	9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να ***οδηγήσει σε αποτελεσματικότερη λειτουργία και βελτίωση των συνθηκών εργασίας για τους εργαζομένους, αλλά μπορεί επίσης να*** αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια ***των εργαζομένων***·

Or. en

Τροπολογία 160
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας·	9. αναγνωρίζει ότι η αλγοριθμική διαχείριση μπορεί να αυξήσει την πίεση για καλύτερες επιδόσεις, η οποία μπορεί να προκαλέσει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως μυοσκελετικές και καρδιαγγειακές διαταραχές ή ***ψυχική ή σωματική*** εξάντληση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παραβλέπουν ή να αγνοούν προειδοποιήσεις που αφορούν την ασφάλειά τους με συνέπεια να αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος ατυχημάτων στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	9α. επισημαίνει ότι τα εργαλεία ΤΝ ή τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης μπορούν να καταστήσουν δυνατές εξατομικευμένες υγιείς προσαρμογές στα εργασιακά περιβάλλοντα, όπως η βελτιστοποίηση του φωτισμού ώστε να προσφέρει οπτική άνεση ή η προσαρμογή του ύψους του γραφείου, και μπορούν να διευκολύνουν υγιέστερες εργασιακές συμπεριφορές, συμπεριλαμβανομένης της διατήρησης κατάλληλης στάσης· τονίζει ότι οι προοπτικές των εργαζομένων όσον αφορά την ενσωμάτωση της ΤΝ σε χώρους εργασίας γραφεία είναι σε μεγάλο βαθμό ανεξερεύνητες·

Or. en

Τροπολογία 162
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	9α. τονίζει ότι οι χρήστες ΤΝ στον χώρο εργασίας είναι πιθανότερο να είναι άνδρες και με πανεπιστημιακή εκπαίδευση· εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι οι γυναίκες και οι εργαζόμενοι με χαμηλότερο μορφωτικό επίπεδο έχουν μικρότερη πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης που σχετίζονται με την ΤΝ και σε εργαλεία ΤΝ που ενισχύουν την παραγωγικότητα στον

χώρο εργασίας, γεγονός που θα μπορούσε να αποτρέψει τον ευρύ και δίκαιο επιμερισμό των οφελών της ΤΝ·

Or. en

Τροπολογία 163
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε ***αξιολόγηση*** της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση ***και*** παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·	10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή ***στη χρήση*** εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε ***αξιολογήσεις*** της υγείας και της ασφάλειας ***ως προς τα θεμελιώδη δικαιώματα*** και σε συνεχή παρακολούθηση· ***τονίζει την ανάγκη να διασφαλιστεί η λήψη αυστηρών μέτρων αξιολόγησης, πρόληψης και προστασίας από τους κινδύνους όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στην εργασία και τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης και της ΤΝ στην εργασία·*** παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·

Or. en

Τροπολογία 164
Arba Kokalari

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***θα πρέπει*** να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση και παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·	10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***μπορεί*** να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας ***σύμφωνα με την οδηγία-πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (89/391/ΕΟΚ)*** και σε συνεχή παρακολούθηση και παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ***στο κατάλληλο ευρωπαϊκό ή εθνικό επίπεδο*** ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·

Or. en

Τροπολογία 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση ***και*** παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και	10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση***, λαμβάνοντας υπόψη τις πιο πρόσφατες επιστημονικές γνώσεις, και θα πρέπει να διασφαλίζεται η ανθρώπινη εποπτεία και ο έλεγχος των εν λόγω αξιολογήσεων***· παροτρύνει τα κράτη

να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·	μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·

Or. en

Τροπολογία 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. ***υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση και παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές***·	10. ***υπενθυμίζει ότι το ευρωπαϊκό νομικό πλαίσιο, ιδίως η οδηγία-πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη και η οδηγία για την εργασία σε πλατφόρμες, ακολουθούν ήδη μια προσέγγιση βάσει κινδύνων· καλεί τα κράτη μέλη να χρησιμοποιήσουν το εν λόγω υφιστάμενο νομικό πλαίσιο για την αντιμετώπιση των προαναφερθέντων κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία που συνδέονται με την αλγοριθμική διαχείριση***·

Or. en

Τροπολογία 167
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι	10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι

κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση και παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·	κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο ***και με υπευθυνότητα και λογοδοσία*** και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση και παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·
	Or. en

Τροπολογία 168
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση και παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ***ειδική τομεακή*** καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·	10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι οι κίνδυνοι αυτοί θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση και παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ***ειδικές τομεακές συλλογικές διαπραγματεύσεις για*** καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·
	Or. en

Τροπολογία 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. υπογραμμίζει ***το γεγονός ότι*** οι κίνδυνοι αυτοί ***θα πρέπει να αντιμετωπιστούν*** με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση ***και*** παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·	10. υπογραμμίζει ***την ανάγκη*** οι κίνδυνοι αυτοί ***να παρακολουθούνται και να αντιμετωπίζονται*** με ολοκληρωμένο τρόπο και ότι οποιαδήποτε νέα ανάπτυξη ή σημαντική αλλαγή εργαλείων ΤΝ ή αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας θα πρέπει να υποβάλλεται σε αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας και σε συνεχή παρακολούθηση· παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ειδική τομεακή καθοδήγηση σχετικά με την υπεύθυνη ανάπτυξη της ΤΝ στον χώρο εργασίας και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές·

Or. en

Τροπολογία 170
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων***, των εκπροσώπων των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων*** στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και

διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, ***και η διαβούλευση για τα εν λόγω θέματα,*** συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας· ***τονίζει ότι πρέπει να εξεταστεί το ενδεχόμενο συναπόφασης των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών σχετικά με την εισαγωγή τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης, ή σημαντικών αλλαγών στην ανάπτυξή τους·***

Or. en

Τροπολογία 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής των ***εκπροσώπων των*** εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν ***στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη*** ενσωμάτωση της	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων ***και των εκπροσώπων τους*** στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων ***και των εκπροσώπων τους*** στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, ***και η διαβούλευση για τα εν λόγω θέματα*** συντελούν ***στον μετριασμό των κινδύνων των εν λόγω νέων τεχνολογιών, επιτρέποντας την αποτελεσματική και ανθρωποκεντρική*** ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

ΤΝ στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 172
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου***, των συλλογικών διαπραγματεύσεων*** και της ενεργού συμμετοχής ***των κοινωνικών εταίρων και*** των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας***, ιδίως για την προσαρμογή της χρήσης σε διάφορους τομείς***· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 173
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού

συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***και στην ανάπτυξή τους εντός των εταιρειών***· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων ***και οι πιθανές λύσεις για τη βελτίωση των διαδικασιών για την αύξηση των επιδόσεων***, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου ***και της ενεργού συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας***· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η ***ουσιαστική*** παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

ΤΝ στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής των εκπροσώπων των ***εργαζομένων*** στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι ***οι εργαζόμενοι*** κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής των εκπροσώπων των ***προσώπων που εκτελούν εργασία*** στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας***, καθώς και τον αντίκτυπο και τον στόχο των εν λόγω τεχνολογιών***· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι ***τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία*** κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ενεργού

συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ***εισαγωγή, την*** ανάπτυξη***, τη χρήση και την αξιολόγηση*** τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης κατά την εργασία, συντελούν στο να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της ***ενεργού*** συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ***ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και η παροχή πληροφοριών και κατάρτισης*** κατά την εργασία, συντελούν στο να ***διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν και αλληλεπιδρούν με αυτοπεποίθηση με τις νέες τεχνολογίες***, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ***ένα αίσθημα αυτονομίας και εμπιστοσύνης και να επιτυγχάνεται καλύτερη ενσωμάτωση*** της ΤΝ στον χώρο εργασίας·	11. υπογραμμίζει τον καίριο ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων***, σύμφωνα με την οδηγία 2002/14/ΕΚ,*** στην ανάπτυξη τεχνολογιών ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας· τονίζει ότι η ***παροχή στους εργαζομένους ευκαιριών συμμετοχής, σε συνδυασμό με πρόσβαση σε πληροφορίες και κατάρτιση*** κατά την εργασία, συντελούν στο να ***διασφαλιστούν η ορθή κατανόηση και η αποτελεσματική ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών***, με αποτέλεσμα να ενισχύεται ***η εμπιστοσύνη και να καθίσταται δυνατή η πλήρης αξιοποίηση του δυναμικού*** της ΤΝ στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας ***με πολύπλοκη οργανωτική δομή***, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία***, να διευκολύνεται*** η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·	12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας ***σύμφωνα με την «αρχή του ανθρώπινου ελέγχου»***, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία ***και*** η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους ***και τους εκπροσώπους τους*** η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις· ***τονίζει ότι η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία απαιτεί πραγματική ικανότητα κατανόησης, παρακολούθησης και, όπου απαιτείται, παρέμβασης στη λειτουργία των συστημάτων ΤΝ, λαμβάνοντας υπόψη τις εγγενείς προκλήσεις που θέτουν τα πολύπλοκα και αδιαφανή συστήματα ΤΝ (μαύρα κουτιά), καθώς και τους κινδύνους μεροληψίας αυτοματισμού· υπογραμμίζει ότι η ανθρώπινη εποπτεία δεν πρέπει να καταστεί τυπολατρική δικλείδα ασφαλείας που δημιουργεί ψευδές αίσθημα ασφάλειας, και ζητεί συμπληρωματικά μέτρα, όπως υποχρεώσεις διαφάνειας, αλγοριθμικές εκτιμήσεις επιπτώσεων και προσβάσιμες οδούς για την αμφισβήτηση αποφάσεων που βασίζονται στην ΤΝ·***

Or. en

Τροπολογία 179
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να διευκολύνεται η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·	12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να διευκολύνεται η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους ***και τους εκπροσώπους τους*** η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής ***στη διοίκηση*** σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις ***ή επανεξέτασης μιας απόφασης***· ***υπογραμμίζει την ανάγκη το ανθρώπινο σημείο επαφής να διαθέτει τις ικανότητες, την κατάρτιση και την εξουσία που απαιτούνται για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων***·

Or. en

Τροπολογία 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. υπογραμμίζει την ανάγκη για ***σαφή*** ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να διευκολύνεται η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής	12. υπογραμμίζει την ανάγκη για ***σαφείς πολιτικές σε επίπεδο χώρου εργασίας,*** ανάθεση των εποπτικών ***διαδικασιών και επιμερισμό των*** αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να διευκολύνεται η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται

σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·

στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·

Or. en

Τροπολογία 181
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να διευκολύνεται η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·	12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών ***και εξατομικευμένων*** αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία ***και ο εξανθρωπισμός***, να διευκολύνεται η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·

Or. en

Τροπολογία 182
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων ***σε*** χώρους εργασίας ***με πολύπλοκη οργανωτική δομή***, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να ***διευκολύνεται*** η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται	12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων ***όσον αφορά την ανάπτυξη και τη χρήση συστημάτων ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης στους*** χώρους εργασίας, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να ***διευκολύνονται*** η αποτελεσματική

στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση ***αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις***·

ανθρώπινη εποπτεία ***και η επανεξέταση από τον άνθρωπο,*** και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση ***που χρειαστεί να ασκήσουν τα δικαιώματά τους***·

Or. en

Τροπολογία 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να ***διευκολύνεται*** η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·	12. υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή ανάθεση των εποπτικών αρμοδιοτήτων σε χώρους εργασίας με πολύπλοκη οργανωτική δομή, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η λογοδοσία, να ***διασφαλίζεται*** η αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία και να παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εντοπίζουν το ανθρώπινο σημείο επαφής σε περίπτωση αμφιβολιών, ανησυχιών ή ανάγκης για διευκρινίσεις·

Or. en

Τροπολογία 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	12α. υπογραμμίζει την ανάγκη για ευελιξία και αυτονομία ώστε οι κοινωνικοί εταίροι να προσαρμόζουν τις λύσεις και την εφαρμογή των νέων τεχνολογιών στις περιστάσεις και τις ιδιαιτερότητες των εργοδοτών και των

εταιρειών·

Or. en

Τροπολογία 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·	13. επισημαίνει ***τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει η τεχνητή νοημοσύνη στην ένταξη των εργαζομένων με αναπηρία στην αγορά εργασίας· αναγνωρίζει, ωστόσο,*** ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·

Or. en

Τροπολογία 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα	13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα

ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·	ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις· ***σημειώνει ότι αρκετά κράτη μέλη διαθέτουν ήδη επιτυχημένα συστήματα για τη μετάβαση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων·***
	Or. en

Τροπολογία 187
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς ***με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν*** ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·	13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ***διασφαλίσουν ότι οι εταιρείες που αναπτύσσουν συστήματα ΤΝ και αλγοριθμικής διαχείρισης θα*** θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς ***που θα διασφαλίζουν*** ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·
	Or. en

Τροπολογία 188
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·	13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ***και να υποστηρίξουν*** ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης χωρίς αποκλεισμούς***, τα οποία θα διεξάγονται με γνώμονα και με βάση την έρευνα,*** με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·

Or. en

Τροπολογία 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης ***χωρίς αποκλεισμούς*** με σκοπό την ***αύξηση*** της ***συμμετοχής*** των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και ***να διασφαλίσουν*** ότι όλοι επωφελούνται από τις τεχνολογικές	13. επισημαίνει ότι υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα άτομα με αναπηρία, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα ευάλωτα άτομα όσον αφορά την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα στήριξης με σκοπό την ***προώθηση*** της ***ένταξης*** των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας και ***της πρόσβασής τους σε νέες τεχνολογίες· υπογραμμίζει*** ότι όλοι ***θα πρέπει να***

εξελίξεις·	επωφελούνται από τις τεχνολογικές εξελίξεις·

Or. en

Τροπολογία 190
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
14. ***καλεί τα κράτη μέλη να εγγυηθούν αποτελεσματικές εύλογες προσαρμογές*** για τα άτομα με αναπηρία ***και να σεβαστούν*** ότι εναπόκειται τελικά στη διακριτική ευχέρεια των ατόμων αυτών να αποφασίζουν κατά πόσον οι υποστηρικτικές τεχνολογίες με βάση την ΤΝ στον χώρο εργασίας ανταποκρίνονται στις ατομικές τους ανάγκες·	14. ***αναγνωρίζει τον ρόλο που μπορεί δυνητικά να διαδραματίσει η ΤΝ στο να καταστούν οι χώροι εργασίας*** για τα άτομα με αναπηρία ***πιο συμμετοχικοί και προσβάσιμοι, εάν η διαχείρισή τους γίνεται σωστά και σε συνεννόηση με τα άτομα με αναπηρία· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εγγυηθούν ότι το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρία σε εύλογες προσαρμογές καλύπτει επίσης τη χρήση της ΤΝ και των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας και ότι οι εργοδότες σέβονται*** ότι εναπόκειται τελικά στη διακριτική ευχέρεια των ατόμων αυτών να αποφασίζουν κατά πόσον οι υποστηρικτικές τεχνολογίες με βάση την ΤΝ στον χώρο εργασίας ανταποκρίνονται στις ατομικές τους ανάγκες·

Or. en

Τροπολογία 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
14. καλεί τα κράτη μέλη να εγγυηθούν αποτελεσματικές εύλογες προσαρμογές για τα άτομα με αναπηρία και να σεβαστούν ότι εναπόκειται τελικά στη διακριτική ευχέρεια των ατόμων αυτών να αποφασίζουν κατά πόσον οι υποστηρικτικές τεχνολογίες με βάση την ΤΝ στον χώρο εργασίας ανταποκρίνονται στις ατομικές τους ανάγκες·	14. καλεί τα κράτη μέλη να εγγυηθούν αποτελεσματικές εύλογες προσαρμογές για τα άτομα με αναπηρία ***σύμφωνα με την οδηγία 2000/78/ΕΚ*** και να σεβαστούν ότι εναπόκειται τελικά στη διακριτική ευχέρεια των ατόμων αυτών να αποφασίζουν κατά πόσον οι υποστηρικτικές τεχνολογίες με βάση την ΤΝ στον χώρο εργασίας ανταποκρίνονται στις ατομικές τους ανάγκες· ***τονίζει, στο πλαίσιο αυτό, τη σημασία των ευέλικτων μεθόδων εργασίας και της ενδοεργασιακής κατάρτισης, καθώς και των αποτελεσματικών ευκαιριών για την αλλαγή της χρήσης υποστηρικτικής τεχνολογίας· καλεί την Επιτροπή να ενσωματώσει τον αντίκτυπο της χρήσης ΤΝ στον χώρο εργασίας στη στρατηγική της ΕΕ για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία·***

Or. en

Τροπολογία 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
14. καλεί τα κράτη μέλη να εγγυηθούν αποτελεσματικές εύλογες προσαρμογές για τα άτομα με αναπηρία και να σεβαστούν ότι εναπόκειται τελικά στη διακριτική ευχέρεια των ατόμων αυτών να αποφασίζουν κατά πόσον οι υποστηρικτικές τεχνολογίες με βάση την ΤΝ στον χώρο εργασίας ανταποκρίνονται στις ατομικές τους ανάγκες·	14. καλεί τα κράτη μέλη να εγγυηθούν αποτελεσματικές εύλογες προσαρμογές για τα άτομα με αναπηρία και να σεβαστούν ότι εναπόκειται τελικά στη διακριτική ευχέρεια των ατόμων αυτών να αποφασίζουν κατά πόσον οι υποστηρικτικές τεχνολογίες με βάση την ΤΝ στον χώρο εργασίας ανταποκρίνονται στις ατομικές τους ανάγκες· ***υπογραμμίζει τις δυνατότητες των εργαλείων που βασίζονται στην ΤΝ να άρουν τους φραγμούς και να βελτιώσουν την προσβασιμότητα όταν αναπτύσσονται σε***

διαβούλευση με τους χρήστες·

Or. en

Τροπολογία 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
14. καλεί τα κράτη μέλη να εγγυηθούν ***αποτελεσματικές εύλογες προσαρμογές για*** τα άτομα με αναπηρία και ***να σεβαστούν ότι εναπόκειται τελικά στη διακριτική ευχέρεια των ατόμων αυτών να αποφασίζουν κατά πόσον οι υποστηρικτικές τεχνολογίες*** με βάση την ΤΝ ***στον χώρο εργασίας ανταποκρίνονται*** στις ατομικές τους ανάγκες·	14. καλεί τα κράτη μέλη να εγγυηθούν ***την αποτελεσματική διαβούλευση με*** τα άτομα με αναπηρία και ***τους εκπροσώπους τους κατά την ανάπτυξη και την εισαγωγή υποστηρικτικών τεχνολογιών*** με βάση την ΤΝ***, προκειμένου να τις προσαρμόσουν*** στις ατομικές τους ανάγκες·

Or. en

Τροπολογία 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. ***τονίζει ότι, εάν*** η Ένωση ***σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη*** της ΤΝ ***σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα***	15. ***υπενθυμίζει ότι*** η Ένωση ***διαθέτει ήδη ένα ολοκληρωμένο σύνολο κανόνων για την αντιμετώπιση ζητημάτων εργατικού δικαίου που εγείρονται από τη χρήση*** της ΤΝ ***και*** της αλγοριθμικής διαχείρισης ***στον χώρο εργασίας, όπως στην οδηγία για τον χρόνο εργασίας, στην οδηγία για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, στην οδηγία για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και στην οδηγία-πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία στην***

για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης ***με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·***

εργασία, που αφορούν τη διαφάνεια, την προβλεψιμότητα, την προστασία της υγείας και την ένταση εργασίας, με τεχνολογικά ουδέτερο τρόπο· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει τη σαφή και συνεκτική εφαρμογή των εν λόγω υφιστάμενων κανόνων, προκειμένου να αποφευχθούν οι ρυθμιστικές επικαλύψεις και τα ανταγωνιστικά μειονεκτήματα· τονίζει ότι η προώθηση της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας μπορεί να διασφαλιστεί μόνο μέσω της νομικής σαφήνειας, της απλούστευσης και της ευελιξίας·

Or. en

Τροπολογία 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα ***θέτοντας*** υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα***, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·***	15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα ***εφαρμόζοντας*** υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα·

Or. en

Τροπολογία 196
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, ***υποχρεώσεων διαφάνειας*** σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·	15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, ***κανόνων σχετικά με την προστασία των δεδομένων, τη διαφάνεια, την ανθρώπινη εποπτεία και επανεξέταση από τον άνθρωπο, την ενημέρωση και διαβούλευση και την υγεία και ασφάλεια*** σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει	15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει

να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· ***χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες***, ***η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων***·

να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· ***υπογραμμίζει ότι η σημασία των εν λόγω συνόλων κανόνων δεν εμποδίζει την καινοτομία και την τεχνολογική ουδετερότητα***, ***οι οποίες είναι ζωτικής σημασίας για την ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης· τονίζει ότι το σύνολο της νομοθεσίας και της τυποποίησης σέβονται την αγορά εργασίας και τα συστήματα απονομής δικαιοσύνης στα κράτη μέλη, ενώ λαμβάνουν παράλληλα υπόψη την ανταγωνιστικότητα***·

Or. en

Τροπολογία 198
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, ***η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα*** για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης ***με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας*** σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα	15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, ***καθώς και τους κανονισμούς (ΕΕ) 2016/679 και (ΕΕ) 2024/1689, οι οποίοι αποτελούν σημαντικά δομικά στοιχεία του κεκτημένου της ΕΕ*** για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης ***και της τεχνητής νοημοσύνης*** σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες

δικαιώματα των εργαζομένων·	διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·	15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας ***και συλλογικών διαπραγματεύσεων*** σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ ***σε εργασιακά περιβάλλοντα***, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες ***διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων***·	15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ ***στον χώρο εργασίας***, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεων διαφάνειας ***και την ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων*** σε τομείς στους οποίους ***εφαρμόζονται*** οι εν λόγω τεχνολογίες·

Or. en

Τροπολογία 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα ***θέτοντας*** υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη της ΤΝ ***σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών κανόνων για*** τη διαφάνεια και την ***ανθρώπινη εποπτεία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας της εργασίας σε πλατφόρμες, η οποία σηματοδοτεί ένα σημαντικό πρώτο βήμα για τη ρύθμιση της αλγοριθμικής διαχείρισης με τη θέσπιση, μεταξύ άλλων,***	15. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να ***προωθήσει την καινοτομία και τις ανταγωνιστικές εταιρείες που χρησιμοποιούν νέες τεχνολογίες και προετοιμάζουν το έδαφος για μια νέα γενιά θέσεων εργασίας υψηλής ποιότητας, να*** δώσει το παράδειγμα ***στην ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων και στην υψηλή χρήση νέων τεχνολογιών προς όφελος των εργαζομένων και των εταιρειών, εφαρμόζοντας τα ήδη*** υψηλά ***κανονιστικά*** πρότυπα για την ανάπτυξη

υποχρεώσεων διαφάνειας σε τομείς στους οποίους οι εν λόγω τεχνολογίες διαμορφώνουν ολοένα περισσότερο αποφάσεις σχετικά με την εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων·	της ΤΝ ***στην εργασία, απλουστεύοντας και εναρμονίζοντας παράλληλα την εφαρμογή τους σε ολόκληρη την ΕΕ, διασφαλίζοντας την ανθρώπινη εποπτεία,*** τη διαφάνεια και την ***προστασία των δεδομένων·***

Or. en

Τροπολογία 202
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	15α. τονίζει, ωστόσο, ότι, παρά το εν λόγω νομοθετικό πλαίσιο, εξακολουθούν να υπάρχουν ορισμένα κενά όσον αφορά την προστασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων σε σχέση με τη χρήση τέτοιων εργαλείων στον χώρο εργασίας· επισημαίνει ότι οι διατάξεις της οδηγίας για την εργασία σε πλατφόρμες σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση (ιδίως τα δικαιώματα των εργαζομένων στη διαφάνεια, την επανεξέταση από τον άνθρωπο, την ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία) ισχύουν μόνο για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που αφήνουν τους εργαζομένους σε πιο παραδοσιακά περιβάλλοντα, οι οποίοι ωστόσο υπόκεινται ολοένα και περισσότερο σε αλγοριθμική διαχείριση, λιγότερο προστατευμένους·

Or. en

Τροπολογία 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	15α. καλεί την Επιτροπή να θεσπίσει ένα ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο για τη χρήση της ΤΝ στον χώρο εργασίας, ώστε να διασφαλιστεί ότι η (παραγωγική) ΤΝ χρησιμεύει ως υποστηρικτικό εργαλείο, για παράδειγμα για το ανθρώπινο εργατικό δυναμικό, ενισχύοντας την παραγωγικότητα τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για τους εργαζομένους και αποτρέποντας παράλληλα την ανάπτυξή της για κερδοσκοπικούς σκοπούς χωρίς πραγματική προστιθέμενη αξία·

Or. en

Τροπολογία 204
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	15α. τονίζει ότι, εάν η Ένωση σκοπεύει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ψηφιακής μετάβασης, πρέπει να δώσει το παράδειγμα θέτοντας υψηλά πρότυπα για την ανάπτυξη, καθώς και τις απαιτήσεις της ΤΝ σε εργασιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων σαφών, και όχι μόνο κερδοσκοπικών κανόνων, για τη διαφάνεια και την ανθρώπινη εποπτεία, με σεβασμό στον στόχο της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας·

Or. en

Τροπολογία 205
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	15β. υπενθυμίζει ότι οι διατάξεις του κανονισμού για την ΤΝ επικεντρώνονται πρωτίστως στη ρύθμιση της αγοράς και δεν καλύπτουν εργαλεία αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν σχετίζονται με την ΤΝ· τονίζει ότι οι ιδιωτικοί φορείς που παρέχουν μη δημόσιες υπηρεσίες δεν είναι υποχρεωμένοι να διενεργούν εκτίμηση επιπτώσεων στα θεμελιώδη δικαιώματα προτού χρησιμοποιήσουν τέτοια συστήματα στον χώρο εργασίας και ότι οι πρακτικές μη βιομετρικής παρακολούθησης, π.χ. η παρακολούθηση του πληκτρολογίου, δεν υπόκεινται σε συγκεκριμένους περιορισμούς· τονίζει ότι ο ΓΚΠΔ εφαρμόζεται μόνο σε εργαλεία που επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, αφήνοντας ένα νομοθετικό κενό για όσα δεν το κάνουν, και ότι το άρθρο 22 αφορά μόνο την πλήρως αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων·

Or. en

Τροπολογία 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 16

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
16. καλεί τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου	***διαγράφεται***

εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 207
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 16

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
16. καλεί τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας·	16. καλεί τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας· ***επισημαίνει ότι η διαρκής συνδεσιμότητα σε συνδυασμό με τις υψηλές εργασιακές απαιτήσεις και την αυξανόμενη προσδοκία να είναι οι εργαζόμενοι διαθέσιμοι ανά πάσα στιγμή μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής τους, καθώς και τη σωματική και ψυχική τους υγεία και ευεξία·***

Or. en

Τροπολογία 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 16

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
16. καλεί τα κράτη μέλη και τους ***εργοδότες*** να ***αναγνωρίσουν και να***	16. ***υπογραμμίζει την ύπαρξη επαρκών κανονιστικών διασφαλίσεων για***

εφαρμόσουν αποτελεσματικά ***το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας***·	***την προστασία των εργαζομένων από επιβλαβείς πρακτικές παρακολούθησης εντός και εκτός του χώρου εργασίας, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ), τον κανονισμό (ΕΕ) 2024/1689 (κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη) και την οδηγία 89/391/ΕΟΚ (υγεία και ασφάλεια)***· καλεί τα κράτη μέλη και τους ***κοινωνικούς εταίρους*** να εφαρμόσουν αποτελεσματικά ***την ισχύουσα νομοθεσία και τις συμφωνίες της ΕΕ σύμφωνα με τους εθνικούς κανόνες και πρακτικές***·

Or. en

Τροπολογία 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 16

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
16. καλεί ***τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα*** στην αποσύνδεση ***ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται*** εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας·	16. καλεί ***την Επιτροπή να προτείνει οδηγία σχετικά με τα ελάχιστα πρότυπα και προϋποθέσεις, ώστε να διασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να ασκούν αποτελεσματικά το δικαίωμά τους*** στην αποσύνδεση εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας***, και να ρυθμίσει τη χρήση των υφιστάμενων και νέων ψηφιακών εργαλείων για εργασιακούς σκοπούς σύμφωνα με το ψήφισμα του Κοινοβουλίου της 21ης Ιανουαρίου 2021, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τη συμφωνία-πλαίσιο των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων για την ψηφιοποίηση***·

Or. en

Τροπολογία 210
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 16

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
16. καλεί ***τα κράτη μέλη*** και ***τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά*** το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας·	16. καλεί ***την Επιτροπή, με βάση το έργο των κοινωνικών εταίρων*** και ***του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και σύμφωνα με τη δέσμευση της Προέδρου της Επιτροπής, να υποβάλει πρόταση σχετικά με*** το δικαίωμα στην αποσύνδεση ***χωρίς καθυστέρηση*** ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 16

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
16. καλεί τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας·	16. καλεί τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας**,** ***σύμφωνα με το μέγιστο ωράριο εργασίας που ορίζεται στην οδηγία 2003/88/ΕΚ για τον χρόνο εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 212
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 16

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
16. καλεί τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας·	16. καλεί τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά το δικαίωμα στην αποσύνδεση ως θεμελιώδη εγγύηση που προστατεύει τους εργαζομένους από το να είναι διαρκώς ***και επιβλαβώς, αδικαιολόγητα*** προσβάσιμοι ή να παρακολουθούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 213
Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων*** όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και ***κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις***·	17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***εγείρει ανησυχίες*** όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και ***κατάλληλη εφαρμογή του νομικού πλαισίου· σημειώνει ειδικότερα ότι ο ΓΚΠΔ περιορίζει αποτελεσματικά τη συλλογή, την επεξεργασία και την αποθήκευση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με τους εργαζομένους μόνο σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο και ταυτόχρονα αποτρέπει τόσο τη δυσανάλογη όσο και την αδικαιολόγητη παρακολούθηση στην εργασία και άλλες παραβιάσεις της***

	ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, ανεξάρτητα από το αν ένα σύστημα ΤΝ χρησιμοποιείται σε χώρο εργασίας ή όχι·

Or. en

Τροπολογία 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. ***υπογραμμίζει το γεγονός*** ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων*** όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων***, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις***·	17. ***αναγνωρίζει*** ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***μπορεί να εγείρει προκλήσεις*** όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων***· καλεί, ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν τα υφιστάμενα ευρωπαϊκά και εθνικά νομικά πλαίσια και, ειδικότερα, να χρησιμοποιήσουν τους κανόνες που ορίζονται στον ΓΚΠΔ σχετικά με την αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων, τις υποχρεώσεις διαφάνειας και την επεξεργασία δεδομένων ως βάση για την αντιμετώπιση της χρήσης συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 215
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις·	17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής ***και την επιδείνωση των συνθηκών εργασίας*** των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις· ***είναι της άποψης ότι απαιτείται απάντηση σε επίπεδο ΕΕ προκειμένου να εξασφαλιστούν υψηλό επίπεδο προστασίας των εργαζομένων σε ολόκληρη την ΕΕ και ίσοι όροι ανταγωνισμού στην εσωτερική αγορά·***

Or. en

Τροπολογία 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των ***εργαζομένων***, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις·	17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα***, των συλλογικών δεδομένων*** και της ιδιωτικής ζωής των ***προσώπων που εκτελούν εργασία***, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις ***σε ευρωπαϊκό επίπεδο, προκειμένου να παρασχεθεί μια εναρμονισμένη λύση σε ολόκληρη την Ένωση***·

Or. en

Τροπολογία 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία*** των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ***ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις***·	17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***υπογραμμίζει τη σημασία της προστασίας*** των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ***ακεραιότητας των εργοδοτών***·

Or. en

Τροπολογία 218
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις·	17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις ***και αποτελεσματικές διασφαλίσεις***·

Or. en

Τροπολογία 219
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις·	*(Δεν αφορά το ελληνικό κείμενο.)*

Or. en

Τροπολογία 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες ***απαιτούνται προσεκτική εξέταση και κατάλληλες κανονιστικές απαντήσεις***·	17. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η αυξανόμενη χρήση της ΤΝ και της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας συνεπάγεται πληθώρα προκλήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων, για τις οποίες ***απαιτείται αποτελεσματική εφαρμογή του συνόλου της σχετικής νομοθεσίας***·

Or. en

Τροπολογία 221
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	17α. αναγνωρίζοντας ότι τα μεγάλα γλωσσικά μοντέλα αποκτούν όλο και μεγαλύτερη σημασία σε όλους τους κλάδους λόγω του ρόλου τους στην αυτοματοποίηση και τη βελτίωση της αποδοτικότητας, ζητεί χρηματοδοτική στήριξη από την ΕΕ για τα μικρότερα μοντέλα ΤΝ προκειμένου να ενθαρρυνθεί η πολυμορφία, να βελτιωθεί η ενεργειακή απόδοση και να ενισχυθεί η τεχνολογική κυριαρχία πέραν των μεγάλων αυτών μοντέλων·

Or. en

Τροπολογία 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 17 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	17α. υπογραμμίζει ότι τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των προσώπων που εκτελούν εργασία μπορούν να συγκεντρωθούν σε μια συλλογική βάση δεδομένων που θα μπορούσε να υποβληθεί σε επεξεργασία από αλγόριθμους, επομένως απαιτείται προστασία των δεδομένων και σε συλλογικό επίπεδο·

Or. en

Τροπολογία 223
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση ***θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και*** την ευκολία συμμόρφωσης ***και*** τονίζει την ανάγκη ***για*** εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· ***αναγνωρίζει περαιτέρω ότι η απουσία σαφούς κανονιστικού πλαισίου και κατακερματισμένης προσέγγισης μεταξύ των κρατών μελών μπορεί επίσης να αυξήσει την πολυπλοκότητα και το κόστος συμμόρφωσης για τις εταιρείες·*** καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με ***την τεχνητή νοημοσύνη και*** την αλγοριθμική διαχείριση ***στον χώρο εργασίας αποφεύγει τις επαναλήψεις ή αλληλεπικαλύψεις με υφιστάμενα σχετικά μέσα της ΕΕ και διασφαλίζει*** την ευκολία συμμόρφωσης***, ενώ παράλληλα διασφαλίζει επαρκή προστασία των εργαζομένων·*** τονίζει την ανάγκη ***τα κράτη μέλη να παρέχουν*** εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·

Or. en

Τροπολογία 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την

Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι ***σχεδιασμένη*** με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·	Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία ***και πρωτοβουλίες*** σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση ***και την ΤΝ, συμπεριλαμβανομένων των τρεχουσών διαδικασιών για την εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ,*** θα είναι ***σχεδιασμένες*** με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις· ***τονίζει ότι το ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο που περιβάλλει το ψηφιακό θεματολόγιο και ιδίως την ΤΝ θα πρέπει να αποφεύγει τις αλληλεπικαλυπτόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις·***

Or. en

Τροπολογία 225
Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)***, καθώς και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι, ιδίως οι καλλιτέχνες***, αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος***, καθώς και το αυξανόμενο επίπεδο μη ρυθμιζόμενων εργασιακών πλαισίων και επιλογών***· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης***, καθώς και τη διαφάνεια,*** και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς

στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ***,*** ***καθώς και τους αυτοαπασχολούμενους,*** να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·

Or. en

Τροπολογία 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης ***και*** τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης***, χωρίς να μειωθούν τα δικαιώματα και η προστασία των εργαζομένων και αποφεύγοντας τις επικαλύψεις με την υφιστάμενη και μελλοντική νομοθεσία της ΕΕ·*** τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·

Or. en

Τροπολογία 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία ***σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη*** με ***σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις***·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε ***ενδεχόμενη*** μελλοντική νομοθεσία ***υποβάλλεται στην υποχρεωτική δοκιμή ανταγωνιστικότητας και συνάδει*** με ***τους στόχους της απλούστευσης***·

Or. en

Τροπολογία 228
Angelika Winzig

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει ***την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις*** νέες	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει ***ότι οποιεσδήποτε*** νέες απαιτήσεις ***θα πρέπει να σχεδιάζονται κατά τρόπο ώστε να αποφεύγεται ο πρόσθετος διοικητικός φόρτος για τις ΜΜΕ και ότι η***

απαιτήσεις·	***καθοδήγηση και η στήριξη θα πρέπει να είναι αναλογικές, πρακτικές και εθελοντικές, και ότι αντικατοπτρίζουν την πραγματικότητα των επιχειρήσεων σε ολόκληρη την Ένωση***·

Or. en

Τροπολογία 229
Sérgio Humberto

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία ***σχετικά*** με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης ***και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη*** καθοδήγηση, ***εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις***·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία ***που συνδέεται*** με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση***, την αναλογικότητα*** και την ευκολία συμμόρφωσης***, παρέχοντας, όπου είναι δυνατόν, εθελοντικά μοντέλα τομεακών κωδίκων δεοντολογίας, καθώς και πρακτικά ψηφιακά εργαλεία και ειδική*** καθοδήγηση ***για τις ΜΜΕ***, ***με σκοπό την υποστήριξη της ασφαλούς, υπεύθυνης και οικονομικά βιώσιμης υιοθέτησης της ΤΝ στον χώρο εργασίας***·

Or. pt

Τροπολογία 230
Raúl de la Hoz Quintano

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ***ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις***·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· ***τονίζει τη σημασία να διασφαλιστεί ένα προβλέψιμο κανονιστικό περιβάλλον που θα προωθεί την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα στην Ευρώπη***· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ***την αποτελεσματική στήριξη των επιχειρήσεων και να δώσει προτεραιότητα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους, αποφεύγοντας τη θέσπιση περιττών κανονισμών που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν πρόσθετες επιβαρύνσεις και να παρεμποδίσουν την ανάπτυξή τους***·

Or. en

Τροπολογία 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι ***οι*** εταιρείες, ιδίως ***οι*** μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ***ήδη σημαντικές*** προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ***ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος***· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με ***σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία*** συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για	18. αναγνωρίζει ότι ***ορισμένες*** εταιρείες, ιδίως ***ορισμένες*** μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ***αποκλινόντων κανονιστικών περιβαλλόντων μεταξύ των κρατών μελών***· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με ***σαφείς στόχους την εναρμόνιση της νομοθεσίας και τη διευκόλυνση της*** συμμόρφωσης και

εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·	***της επιβολής*** **·** τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·

Or. en

Τροπολογία 232
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ολοένα πιο περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την απλούστευση***, την προβλεψιμότητα*** και την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·

Or. en

Τροπολογία 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), ***αντιμετωπίζουν ήδη σημαντικές*** προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός ***ολοένα πιο*** περίπλοκου κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την ***απλούστευση και την*** ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά τις νέες απαιτήσεις·	18. αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες, ιδίως οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), ***μπορούν να αντιμετωπίσουν*** προκλήσεις όσον αφορά τη λειτουργία τους εντός ενός περίπλοκου***, πλην όμως απαραίτητου,*** κανονιστικού περιβάλλοντος· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οποιαδήποτε μελλοντική νομοθεσία σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα είναι σχεδιασμένη με σαφή στόχο την ευκολία συμμόρφωσης και τονίζει την ανάγκη για εξατομικευμένη καθοδήγηση, εργαλεία και μηχανισμούς στήριξης που θα βοηθούν τις ΜΜΕ να κατανοούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά ***και υπεύθυνα*** τις νέες απαιτήσεις·

Or. en

Τροπολογία 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18α. επισημαίνει ότι το σύνολο της μελλοντικής νομοθεσίας στον τομέα αυτόν πρέπει να υποβληθεί σε ενδελεχείς εκτιμήσεις επιπτώσεων και μελέτες σκοπιμότητας, προκειμένου να αξιολογηθεί ο τρόπος με τον οποίο επηρεάζει τις επιχειρήσεις, ιδίως τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, και να αποφευχθεί η αλληλεπικάλυψη με την ήδη υφιστάμενη νομοθεσία· υπογραμμίζει ότι σκοπός είναι να διασφαλιστεί ότι το μελλοντικό κανονιστικό πλαίσιο προωθεί την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα·

Or. en

Τροπολογία 235
Kim Van Sparrentak
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18α. τονίζει ότι, μόλις τεθεί σε ισχύ η οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες θα απολαμβάνουν υψηλότερο επίπεδο προστασίας από κινδύνους που σχετίζονται με τη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης· υπογραμμίζει την ανάγκη να διασφαλιστεί η ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18β. αναγνωρίζει ότι υπάρχει σημαντική ανάγκη τόνωσης των επενδύσεων στην ικανότητα, την καινοτομία και την υιοθέτηση της ΤΝ της ΕΕ, όπως περιγράφεται στις ανακοινώσεις της Επιτροπής με τίτλο «Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας για την ΕΕ» και «Σχέδιο δράσης για μια ήπειρο ΤΝ», καθώς και στην «έκθεση Draghi»· σημειώνει ότι προϋπόθεση είναι η κανονιστική βεβαιότητα και η μείωση του κόστους συμμόρφωσης και ο κατακερματισμός της αγοράς· επισημαίνει ότι το αποτέλεσμα της

θέσπισης νέων νομικών μέτρων σε έναν ήδη κορεσμένο κανονιστικό χώρο θα ήταν εις βάρος των στόχων αυτών·

Or. en

Τροπολογία 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 γ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18γ. αναγνωρίζει ότι το παράρτημα ΙΙΙ του κανονισμού για την τεχνητή νοημοσύνη ορίζει τα συστήματα ΤΝ υψηλού κινδύνου που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της απασχόλησης, της διαχείρισης των εργαζομένων και της πρόσβασης στην αυτοαπασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων ΤΝ που προορίζονται να χρησιμοποιηθούν για τη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν τους όρους των εργασιακών σχέσεων, για την ανάθεση καθηκόντων με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά και για την αξιολόγηση των επιδόσεων, και ότι το άρθρο 26 απαιτεί από τους φορείς εφαρμογής συστημάτων ΤΝ να αναθέτουν την ανθρώπινη εποπτεία σε φυσικά πρόσωπα που διαθέτουν την απαραίτητη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία, καθώς και την αναγκαία υποστήριξη, και να διασφαλίζουν πλήρη διαφάνεια με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τη χρήση των συστημάτων ΤΝ·

Or. en

Τροπολογία 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 δ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18δ. αναγνωρίζει ότι το άρθρο 22 του ΓΚΠΔ παρέχει σε ένα φυσικό πρόσωπο το δικαίωμα «να μην υπόκειται σε απόφαση που λαμβάνεται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, η οποία παράγει έννομα αποτελέσματα που το αφορούν ή το επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο», και ότι αυτό ισχύει επίσης, ακόμη και όταν δεν χρησιμοποιούνται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την εκτέλεση της εν λόγω απόφασης·

Or. en

Τροπολογία 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 ε (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18ε. αναγνωρίζει ότι η οδηγία 2000/43/ΕΚ (οδηγία για την καταπολέμηση του ρατσισμού), η οδηγία 2000/78/ΕΚ (οδηγία για την ισότητα) και η οδηγία 2006/54/ΕΚ (οδηγία για την ίση μεταχείριση) είναι τεχνολογικά ουδέτερες, εφαρμόζονται στα συστήματα ΤΝ και παρέχουν κανονιστική προστασία έναντι πρακτικών που εισάγουν διακρίσεις βάσει μεροληπτικών αλγορίθμων·

Or. en

Τροπολογία 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 στ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18στ. αναγνωρίζει ότι η επεξεργασία δεδομένων που χρησιμοποιείται για μη πλήρως αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων υπόκειται, στο πλαίσιο των προνομίων του εργοδότη, σε απαιτήσεις σχετικά με την εξατομίκευση και τον προσδιορισμό της πραγματικότητας, τις πραγματικές και επιχειρησιακές παραμέτρους, και περιλαμβάνει δικαιώματα προσφυγής, δηλαδή στις απαιτήσεις που ισχύουν για αποφάσεις που λαμβάνονται από ανθρώπους· τονίζει την ανάγκη να αποφευχθούν νέες απαιτήσεις για ήδη ρυθμιζόμενους τομείς στο πλαίσιο των νέων τεχνολογιών, ώστε να προωθηθεί η υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, να επιτευχθούν οι στόχοι της ΕΕ και να επισημανθεί η προβλεψιμότητα στους φορείς της κοινωνίας και της αγοράς·

Or. en

Τροπολογία 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 ζ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18ζ. αναγνωρίζει ότι η οδηγία-πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (89/391/ΕΟΚ) περιλαμβάνει όλες τις υποχρεώσεις του εργοδότη να εφαρμόζει μέτρα για την αποφυγή των κινδύνων, την αξιολόγηση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν, την καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή,

	την προσαρμογή της εργασίας στο άτομο, την προσαρμογή στην τεχνική πρόοδο και την ανάπτυξη μιας συνεκτικής συνολικής πολιτικής πρόληψης, η οποία καλύπτει, μεταξύ άλλων, την τεχνολογία, την οργάνωση της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας, για τα οποία η οδηγία απαιτεί από τους εργοδότες να διαβουλεύονται με τους εργαζομένους και/ή τους εκπροσώπους τους και παρέχει στους εργαζομένους και/ή τους εκπροσώπους τους το δικαίωμα να υποβάλλουν προτάσεις, καθώς και να παρέχουν επαρκή κατάρτιση σε περίπτωση εισαγωγής οποιασδήποτε νέας τεχνολογίας·
	Or. en

Τροπολογία 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 η (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18η. αναγνωρίζει ότι η οδηγία για τον εξοπλισμό με οθόνη οπτικής απεικόνισης (90/270/ΕΟΚ) υποχρεώνει τον εργοδότη να αξιολογεί τους κινδύνους, μεταξύ άλλων, του ψυχικού άγχους και απαγορεύει την εργασία όταν το σύστημα καθορίζει ρυθμό, ο οποίος δεν είναι προσαρμοσμένος στον εργαζόμενο·
	Or. en

Τροπολογία 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 18 θ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	18θ. αναγνωρίζει τις ανησυχίες σχετικά με τη διαφάνεια, την ενημέρωση και τη διαβούλευση, την εφαρμογή της αρχής του ελέγχου από άνθρωπο, καθώς και τις πιθανές πρακτικές διακρίσεων που βασίζονται σε μεροληπτικούς αλγόριθμους και την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων· σημειώνει με βεβαιότητα ότι η αποτελεσματική εφαρμογή του ΓΚΠΔ, του κανονισμού για την τεχνητή νοημοσύνη, της οδηγίας σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση, του υφιστάμενου κεκτημένου της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και της συμφωνίας-πλαισίου των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων του 2020 για την ψηφιοποίηση διασφαλίζουν επαρκώς την αντιμετώπιση των εν λόγω ανησυχιών·

Or. en

Τροπολογία 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 19

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
19. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, βάσει των άρθρων 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας για την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 19

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
19. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, βάσει των άρθρων 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας για την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 19

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
19. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, βάσει ***των άρθρων 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2*** της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση ***οδηγίας*** για την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας***, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα·***	19. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, βάσει ***του άρθρου 288*** της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση ***σύστασης του Συμβουλίου*** για την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 247
Isabelle Le Callennec

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 19

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
19. ***ζητεί από*** την Επιτροπή να ***υποβάλει, βάσει των άρθρων 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,*** πρόταση οδηγίας για την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα·	19. ***καλεί*** την Επιτροπή να ***αξιολογήσει την ανάγκη για*** πρόταση οδηγίας για την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα***, βάσει εκτίμησης επιπτώσεων, η οποία θα συμπληρώνεται από δοκιμή ανταγωνιστικότητας και ΜΜΕ***·

Or. en

Τροπολογία 248
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 19

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
19. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, βάσει των άρθρων 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας για την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα·	19. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, βάσει των άρθρων 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας για την ***τεχνητή νοημοσύνη και την*** αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα·

Or. en

Τροπολογία 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 19

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
19. ***ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, βάσει των άρθρων 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας*** για την αλγοριθμική διαχείριση ***στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα·***	19. ***επισημαίνει ότι η ΕΕ έχει ήδη εγκρίνει διάφορες νομοθετικές πράξεις*** για την αλγοριθμική διαχείριση***, ορισμένες από τις οποίες δεν έχουν εφαρμοστεί ακόμη πλήρως· αναγνωρίζει, ως εκ τούτου, την ανάγκη να αξιοποιηθεί πλήρως το δυναμικό του υφιστάμενου νομικού πλαισίου και να αποφευχθεί η δημιουργία νέων αλληλεπικαλυπτόμενων νομικών μέσων·***

Or. en

Τροπολογία 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 20

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
20. θεωρεί ότι οι τυχόν δημοσιονομικές επιπτώσεις των ζητούμενων προτάσεων θα πρέπει να καλυφθούν με υπάρχουσες πιστώσεις από τον προϋπολογισμό·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 20

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
20. θεωρεί ότι ***οι τυχόν δημοσιονομικές επιπτώσεις των ζητούμενων προτάσεων θα πρέπει να καλυφθούν με υπάρχουσες*** πιστώσεις από τον προϋπολογισμό·	20. θεωρεί ότι ***δεν υπάρχει ανάγκη για νέες νομοθετικές προτάσεις ή*** πιστώσεις από τον προϋπολογισμό·

Or. en

Τροπολογία 252
Sérgio Humberto

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 20 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	20α. καλεί την Επιτροπή να αξιολογήσει, εντός πέντε ετών από την έναρξη ισχύος της μελλοντικής οδηγίας, τον αντίκτυπό της στην καινοτομία, στις επενδύσεις στις ψηφιακές τεχνολογίες και στην παγκόσμια ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας, με σκοπό να προσαρμοστούν, εάν χρειαστεί, οι απαιτήσεις της στο μεταβαλλόμενο τεχνολογικό και εργασιακό περιβάλλον·

Or. pt

Τροπολογία 253
Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 20 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	20α. αναγνωρίζει ότι η επεξεργασία δεδομένων που χρησιμοποιείται για μη πλήρως αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων υπόκειται, στο πλαίσιο των προνομίων του εργοδότη, σε απαιτήσεις

σχετικά με την εξατομίκευση και τον προσδιορισμό της πραγματικότητας, τις πραγματικές και επιχειρησιακές παραμέτρους, και περιλαμβάνει δικαιώματα προσφυγής, δηλαδή στις απαιτήσεις που ισχύουν για αποφάσεις που λαμβάνονται από ανθρώπους· θεωρεί ότι, η αποφυγή νέων απαιτήσεων για ήδη ρυθμιζόμενους τομείς στο πλαίσιο των νέων τεχνολογιών είναι σημαντική για την προώθηση της υιοθέτησης νέων τεχνολογιών, την επίτευξη των στόχων της ΕΕ και την επισήμανση της προβλεψιμότητας στους παράγοντες της κοινωνίας και της αγοράς·

Or. en

Τροπολογία 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 20 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	20β. αναγνωρίζει ότι ο κοινωνικός διάλογος και η αυτονομία των κοινωνικών εταίρων είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της υπεύθυνης και επιτυχούς χρήσης των νέων τεχνολογιών στις εταιρείες, και ότι θα πρέπει να υπάρχει ευελιξία ώστε οι τοπικοί κοινωνικοί εταίροι να είναι σε θέση να προσαρμόζουν τις λύσεις στις συγκεκριμένες ανάγκες και περιστάσεις των εργαζομένων και των εταιρειών· σημειώνει τα πλεονεκτήματα της εφαρμογής της νομοθεσίας μέσω των συμφωνιών των κοινωνικών εταίρων και τις εκτεταμένες εργασίες που διεξάγονται στην ΕΕ και τα κράτη μέλη στο πλαίσιο αυτό·

Or. en

Τροπολογία 255
Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 20 γ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	20γ. τονίζει ότι κύριος στόχος του κανονισμού (ΕΕ) 2024/1689 (κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη) ήταν να παρεμποδιστεί ο κατακερματισμός της αγοράς, να εφαρμοστούν οι εθνικές οδηγίες και να αποφευχθούν οι διπλές απαιτήσεις για τους χρήστες νέων τεχνολογιών, προκειμένου να αποφευχθεί η νομοθετική πολυπλοκότητα για τις εταιρείες στην ΕΕ, και τονίζει επίσης ότι απαιτείται αποτελεσματική και εναρμονισμένη εφαρμογή του κανονισμού για την τεχνητή νοημοσύνη με σκοπό τη στήριξη της υιοθέτησης της ΤΝ στην ΕΕ, και ότι ο νέος κανονισμός ενέχει τον κίνδυνο να αντισταθμίσει τον σκοπό του κανονισμού για την τεχνητή νοημοσύνη·

Or. en

Τροπολογία 256
Henrik Dahl

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 20 δ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	20δ. ζητεί από την Επιτροπή, τα κράτη μέλη, καθώς και τους κοινωνικούς εταίρους, να διασφαλίσουν ότι το ισχύον νομικό πλαίσιο εφαρμόζεται αποτελεσματικά για την προώθηση της διαφανούς, αξιόπιστης και υπεύθυνης υιοθέτησης της ΤΝ, καθώς και να εγκρίνουν υποστηρικτικά μέτρα για την επιτάχυνση της υιοθέτησης της ΤΝ, και ζητεί, ειδικότερα, από την Επιτροπή να διασφαλίσει τη λειτουργία της Υπηρεσίας

ΤΝ για τον συντονισμό των προσπαθειών προκειμένου να καταστεί η εφαρμογή των διατάξεων του κανονισμού για την τεχνητή νοημοσύνη ευκολότερη για τις εταιρείες εν γένει και τις ΜΜΕ ειδικότερα·

Or. en

Τροπολογία 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 21

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
21. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα ***καθώς και τις επισυναπτόμενες συστάσεις*** στην Επιτροπή και στο Συμβούλιο, καθώς και στα κοινοβούλια και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών.	21. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στην Επιτροπή και στο Συμβούλιο, καθώς και στα κοινοβούλια και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών.

Or. en