Euroopa Parlament
2024-2029

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

2025/2080(INL)

1.9.2025

MUUDATUSETTEPANEKUD 1–257

Raporti projekt
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digiüleminek, tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine töökohal – töö tuleviku kujundamine
(2025/2080(INL))

AM_Com_NonLegReport

Muudatusettepanek 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikleid 153 ja 16,

Or. en

Muudatusettepanek 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 3 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Liidu põhiõiguste hartat, eriti selle artiklit 7 era- ja perekonnaelu austamise kohta, artiklit 8 isikuandmete kaitse kohta ning artiklit 31 heade ja õiglaste töötingimuste kohta,

Or. en

Muudatusettepanek 3
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 6 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa parlamendi ja nõukogu 4. novembri 2003. aasta direktiivi 2003/88/EÜ tööaja korralduse teatavate aspektide kohta[1a],
	[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-

content/ET/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Muudatusettepanek 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 7 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiivi (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL,

Or. en

Muudatusettepanek 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 7 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 4. novembri 2003. aasta direktiivi 2003/88/EÜ tööaja korralduse teatavate aspektide kohta,

Or. en

Muudatusettepanek 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2024. aasta direktiivi (EL) 2024/2831 platvormitöö tingimuste parandamise kohta[4],	***välja jäetud***
[4] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2024. aasta direktiiv (EL) 2024/2831 platvormitöö tingimuste parandamise kohta (EMPs kohaldatav tekst) (ELT L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj)	

Or. en

Muudatusettepanek 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse oma 13. märtsi 2025. aasta resolutsiooni restruktureerimisprotsesside sotsiaalsete ja tööhõiveaspektide kohta: vajadus kaitsta töökohti ja töötajate õigusi (2024/2829(RSP)),	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 8
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 13 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Liidu tasandi sotsiaalpartnerite raamkokkulepet digitaliseerimise kohta (juuni 2020),

Or. en

Muudatusettepanek 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 14 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse komisjoni 7. juuni 2023. aasta teatist Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele, milles käsitletakse kõikehõlmavat lähenemisviisi vaimsele tervisele (COM/2023/298 final),

Or. en

Muudatusettepanek 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Draghi ja Letta ***aruandeid***,	– võttes arvesse ***Mario*** Draghi ***2024. aasta septembri aruannet Euroopa konkurentsivõime tuleviku kohta (edaspidi „Draghi aruanne“)*** ja ***Enrico*** Letta ***2024. aasta aprilli aruannet „Much more than a market“ („Palju enamat kui turg“)(edaspidi „Letta aruanne“)***,

Or. en

Muudatusettepanek 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 16 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse komisjoni 11. veebruari 2025. aasta teatist „Üheskoos edasi: julgem, lihtsam ja kiirem liit“, milles kinnitatakse eesmärki vähendada halduskoormust ettevõtjate puhul 25 % ja VKEde puhul 35 %,

Or. en

Muudatusettepanek 12
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 16 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse OECD aruannet „Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey“ (Algoritmiline juhtimine töökohal. OECD tööandjate uuringust saadud uued tõendid), OECD Artificial Intelligence Papers, nr 31,

Or. en

Muudatusettepanek 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse ***[kavandatava]*** ... 2025. aasta Euroopa lisaväärtuse hinnangut „Digiüleminek, tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine töökohal – töö tuleviku kujundamine“,	– võttes arvesse ***Euroopa Parlamendi uuringuteenistuse [kavandatavat]*** ... 2025. aasta Euroopa lisaväärtuse hinnangut „Digiüleminek, tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine töökohal – töö tuleviku kujundamine“,

Or. en

Muudatusettepanek 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 17 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse komisjoni 29. jaanuari 2025. aasta teatist „ELi konkurentsivõime kompass“ (COM(2025) 30 final),

Or. en

Muudatusettepanek 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 18 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse komisjoni 9. aprilli 2025. aasta teatist Euroopa tehisintellekti tegevuskava kohta (COM(2025) 165 final),

Or. en

Muudatusettepanek 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 20 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse nõukogu 27. novembri 2000. aasta direktiivi 2000/78/EÜ, millega kehtestatakse üldine raamistik võrdseks kohtlemiseks töö saamisel ja kutsealale pääsemisel,

Or. en

Muudatusettepanek 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;	A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise***, sealhulgas paljudes sektorites, millele avalduv mõju tuleb alles välja selgitada, kuna ei ole teada, mis suunas tehisintellekt areneb, ja kuna selline arengusuund võib olla ka ohtlik,*** ja uute töökohtade loomise, ***tuues kaasa uusi väljakutseid töötajate õiguste austamise osas töökohal,*** ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ***avaliku sektori asutustelt tugevat reageerimist nende uute väljakutsetega tegelemiseks ning*** ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;

Or. en

Muudatusettepanek 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, ***tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise*** ja ***uute*** töökohtade ***loomise***, ***ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust***, ***mis*** eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;	A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber***; arvestades***, ***et teatavate ülesannete automatiseerimise tõttu muutub üha olulisemaks uute kutsealade võimaldamine, tööülesannete arendamine*** ja ***olemasolevate*** töökohtade ***uuendamine uue tehnoloogia abil***, ***et suurendada konkurentsivõimet ja edendada majanduskasvu; arvestades***, ***et nende uute tehnoloogiate ärakasutamine*** eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;

Or. en

Muudatusettepanek 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;	A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist***, mis tagaks, et Euroopa töötajad saavad kasu Maailma Majandusfoorumi poolt 2030. aastaks prognoositavast tehisintellektist tulenevate***

töökohtade netokasvust, milleks on 78 miljonit töökohta (7 % praegusest kogutööhõivest)[1a];

_____

[1a] Maailma Majandusfoorum, „Future of Jobs Report 2025“ (Töökohtade tuleviku aruanne 2025) (jaanuar 2025).

Or. en

Muudatusettepanek 20
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek ***kujundab tööturud põhjalikult ümber***, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ***ja uute*** töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust***,*** ***mis*** eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;	A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek ***muudab põhjalikult tööturgusid ning töö kontseptsiooni ja olemust***, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise***, uut liiki*** töökohtade loomise, ***seda nii kontseptsiooni kui ka sisu poolest,*** ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust ***ja inimpanuse ulatust ning*** eeldab ***seetõttu*** ettevõtjatelt ja töötajatelt***, samuti valitsustelt ja teadustegevuselt*** pidevat kohanemist;

Or. en

Muudatusettepanek 21
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest,	A. arvestades, et digitaliseerimisest,

automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud ***digiüleminek kujundab*** tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;	automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud ***digiüleminekul on potentsiaal kujundada*** tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ***või ümberkujundamise*** ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist ***nii vajaminevate oskuste, koolituste kui ka töötingimuste osas***;
	Or. en

Muudatusettepanek 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;	A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist ***ning ka hariduspoliitika kohandamist***;
	Or. en

Muudatusettepanek 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ***ja*** uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, ***mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist***;	A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade ***ja elukutsete*** kadumise ***ning*** uute töökohtade ***ja elukutsete*** loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel ***ja elukutsete raames*** täidetavate ülesannete olemust, ***muutes seega põhjalikult töö olemust***;

Or. en

Muudatusettepanek 24
Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et ***digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil***, ***millega suurendatakse tootlikkust***, ***innovatsiooni ning Euroopa majanduse*** ja ***ühisturu konkurentsivõimet***; arvestades, et ***niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades***, et ***see aitab kaasa parematele töötingimustele***, ***kvaliteetsetele töökohtadele*** ja ***kõigi töötajate heaolule***;	B. arvestades, et ***suutmatus võtta ELi konkurentsivõime tugevdamiseks kasutusele tehisintellektisüsteeme kahjustab tulevikus majanduskasvu***, ***investeeringuid ja innovatsiooni***, ***kuna tootlikkuse aeglasem kasv Euroopas võrreldes USAga on peamiselt tingitud selgest konkurentsieelisest*** ja ***suurematest investeeringutest IKTsse***; arvestades, et ***oluline on säilitada oma positsioon aladel, kus on nõutav tehnoloogiline suveräänsus***, et ***suurendada tulemuslikkust sellistes külgnevates valdkondades nagu farmaatsia, energeetika, materjalid ja kaitse; ning arvestades***, ***et tehisintellekt – eelkõige generatiivne tehisintellekt – on endiselt arenev tehnoloogia*** ja ***seetõttu on ELi äriühingutel endiselt võimalus asuda mõnes segmendis juhtpositsioonile***[1a];
	[1a] Mario Draghi aruanne Euroopa

konkurentsivõime tuleviku kohta (september 2024), A osa „A competitiveness strategy for Europe“ (Euroopa konkurentsivõime strateegia).

Or. en

Muudatusettepanek 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. ***arvestades, et 64 % VKEdest peab Euroopa ühtsel turul praegu suurimaks probleemiks regulatiivseid takistusi või halduskoormust[1a];*** arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks ***seetõttu*** juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;
	[1a] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359

Or. en

Muudatusettepanek 26
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse ***progressi*** põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni***, juurdepääsu suuremas koguses ja odavamale energiale*** ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet***, samuti teadusuuringute ja akadeemiliste dialoogide vabadust***; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse ***arengu*** põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;

Or. en

Muudatusettepanek 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et ***digiüleminekut*** töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. arvestades, et ***digiüleminek*** töökohal ***peaks lähtuma vaikimisi eetilisuse põhimõttest ja seda*** tuleks juhtida viisil, millega ***kaitstakse ja edendatakse inimväärikust,*** suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;

Or. en

Muudatusettepanek 28
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb ***samal ajal*** järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida ***ja reguleerida*** viisil, millega suurendatakse tootlikkust***, tõhusust***, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb ***samavõrdselt*** järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid ***ning ELi sotsiaal- ja tööõigustikku***, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate ***võimestamisele ja*** heaolule;

Or. en

Muudatusettepanek 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal ***ja võrdsetel alustel*** järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid ***ja töötajate õigusi***, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;

Or. en

Muudatusettepanek 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet***, tuues kasu kõigile***; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;

Or. en

Muudatusettepanek 31
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et ***digiüleminekut*** töökohal tuleks ***juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal*** järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, ***tagades***, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. arvestades, et ***digiüleminekul*** töökohal tuleks järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, ***tagada***, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule***, toetades võrdseid võimalusi ühisturul, innovatsiooni ja ettevõtjate konkurentsivõimet***;

Or. en

Muudatusettepanek 32
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
C. arvestades, et digiüleminek tööturul suurendab nõudlust nii põhi- kui ka kõrgetasemeliste digi- ja tehisintellektioskuste järele;	C. arvestades, et digiüleminek tööturul suurendab nõudlust nii põhi- kui ka kõrgetasemeliste digi- ja tehisintellektioskuste järele; ***arvestades, et nii Draghi kui ka Letta aruandes on märgitud, et digioskuste nappus on peamine Euroopa konkurentsivõime takistus;***

Or. en

Muudatusettepanek 33
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
C. arvestades, et digiüleminek tööturul suurendab nõudlust nii põhi- kui ka kõrgetasemeliste digi- ja tehisintellektioskuste järele;	C. arvestades, et digiüleminek tööturul suurendab nõudlust nii põhi- kui ka kõrgetasemeliste digi- ja tehisintellektioskuste ***ning ka pehmete oskuste*** järele***, eelkõige kommunikatsiooni, koostöö, koordineerimise ja probleemilahenduse valdkonnas***;

Or. en

Muudatusettepanek 34
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
C. arvestades, et digiüleminek tööturul suurendab nõudlust nii põhi- kui ka kõrgetasemeliste digi- ja ***tehisintellektioskuste*** järele;	C. arvestades, et digiüleminek tööturul suurendab nõudlust nii põhi- kui ka kõrgetasemeliste digi- ja ***tehisintellektipädevuse ja -oskuste*** järele;

Or. en

Muudatusettepanek 35
Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];	D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; ***arvestades siiski, et eelkõige VKEdel puuduvad strateegiad ja vahendid, millega maandada riski, et väikeettevõtjate madalama kvalifikatsiooniga tööjõul napib oskusi;*** arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201

Or. en

Muudatusettepanek 36
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];	D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast ***–*** ***nii pehmete sotsiaalsete oskuste kui ka intellektuaalsete oskuste (eelkõige Euroopa filosoofia, eetika ja moraal) alast –*** koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201

Or. en

Muudatusettepanek 37
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales ***asjaomasel*** koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et	D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales ***tehisintellektialaste teadmiste ja oskuste edasiarendamisele suunatud hariduses ja*** koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust

neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];	parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201

Or. en

Muudatusettepanek 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ***ei ole kaasnenud piisavat koolitust***: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];	D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ***peab kaasnema piisav koolitus***: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/et/publications/9201

Or. en

Muudatusettepanek 39
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et ***haridussüsteemide***, sealhulgas kutsehariduse ja -õppe ***sektori kohandamine*** on ***oluline***, et anda ***õppijatele*** oskused, ***mis on vajalikud*** edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;	E. arvestades, et ***oluline on kohandada haridussüsteeme, sealhulgas suurendada vanemate toetust alushariduse, et edendada avatust uutele oskustele ja hoiakutele***, sealhulgas kutsehariduse ja -õppe ***sektoris; arvestades, et tehisintellektialase hariduse integreerimine varakult riiklikku koolihariduse*** on ***ülioluline***, et anda ***tulevastele põlvkondadele*** oskused, ***mida vajatakse*** edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas***, kuid samas on oluline tagada ka see, et tehisintellektipõhiste vahendite kasutamine ei mõjuta õpilaste kognitiivseid võimeid ega hariduse kvaliteeti***;

Or. en

Muudatusettepanek 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et haridussüsteemide, sealhulgas kutsehariduse ja -õppe sektori kohandamine on ***oluline***, et anda õppijatele oskused, mis on vajalikud edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;	E. arvestades, et haridussüsteemide, sealhulgas kutsehariduse ja -õppe sektori kohandamine ***ning parem koostöö haridusasutuste ja tööandjate vahel*** on ***olulised***, et ***prognoosida tööturu tulevasi vajadusi ja*** anda õppijatele oskused, mis on vajalikud edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;

Or. en

Muudatusettepanek 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et haridussüsteemide, sealhulgas kutsehariduse ja -õppe ***sektori*** kohandamine on oluline, et anda õppijatele oskused, mis on vajalikud edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;	E. arvestades, et haridussüsteemide, sealhulgas kutsehariduse ja -õppe kohandamine on oluline, et anda õppijatele oskused, mis on vajalikud edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;

Or. en

Muudatusettepanek 42
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et ***haridussüsteemide***, ***sealhulgas*** kutsehariduse ja -õppe sektori kohandamine on oluline, et anda õppijatele oskused, mis on vajalikud edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;	E. arvestades, et ***haridus- ja õppesüsteemide***, ***eelkõige*** kutsehariduse ja -õppe sektori kohandamine on oluline, et anda õppijatele oskused, mis on vajalikud edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;

Or. en

Muudatusettepanek 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ea. arvestades, et algoritmiline juhtimine on arenev kontseptsioon, mis ei ole lõplikult määratletud; arvestades, et kavandatava direktiivi kohaldamisel peaks algoritmiline juhtimine osutama automatiseeritud seire- ja otsustussüsteemidele;

Or. en

Muudatusettepanek 44
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine ***pakuvad*** arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ***ning töötajate rahulolu saavutamiseks***, kuid ***sellega*** kaasnevad ka teatavad riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;	F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine ***võivad pakkuda*** arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, ***juhtimisotsuste sidususe ja objektiivsuse suurendamiseks ning*** töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks, kuid ***nendega*** kaasnevad ka teatavad riskid***, kui neid ei kavandata ega kasutata inimkesksel viisil, nt töötajate väiksem autonoomia, läbipaistvuse puudumine ja töö suurem intensiivsus***; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;

Or. en

Muudatusettepanek 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning töötajate rahulolu saavutamiseks, kuid ***sellega*** kaasnevad ka teatavad riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;	F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning töötajate rahulolu saavutamiseks, kuid ***nendega*** kaasnevad ka teatavad riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid; ***arvestades, et oluline on kehtestada tehisintellekti käsitlev Euroopa raamistik, mis tagab, et tehisintellekti kasutatakse tõhusa vahendina, millega toetada inimtöötajaid, et saavutada tegelik tootlikkuse kasv, mitte teenida pelgalt spekulatiivset kasu; arvestades, et teadusuuringud näitavad, et paljud ettevõtjate investeeringud generatiivsesse tehisintellekti ei ole veel hoolimata selle võimest luua uut sisu saavutanud mõõdetavat tootlikkuse kasvu ega tulu;***

Or. en

Muudatusettepanek 46
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks	F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks

ning töötajate rahulolu saavutamiseks, kuid ***sellega*** kaasnevad ka teatavad riskid***;*** arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;	ning töötajate rahulolu saavutamiseks, ***samuti isiklikuks ja karjääriarenguks,*** kuid ***nendega*** kaasnevad ka teatavad riskid***, eriti sellised, mis on seotud inimkontrolli puudumise ja täieliku automatiseerimisega,*** arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid ***ning tuua kaasa toodete ja teenuste arendamise***;

Or. en

Muudatusettepanek 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning ***töötajate*** rahulolu saavutamiseks, kuid ***sellega*** kaasnevad ka teatavad riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;	F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning ***tööga*** rahulolu saavutamiseks, kuid ***nendega*** kaasnevad ka teatavad riskid***, mis tuleb alles välja selgitada, kuna ei ole teada, mis suunas tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine arenevad***; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;

Or. en

Muudatusettepanek 48
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad ***arvukaid*** võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning töötajate rahulolu saavutamiseks, kuid ***sellega*** kaasnevad ka ***teatavad*** riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;	F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad ***potentsiaalseid*** võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning töötajate rahulolu saavutamiseks, kuid ***nendega*** kaasnevad ka riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;

Or. en

Muudatusettepanek 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda ***tehisintellektist*** ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, ***nagu*** aja- ja sooritussurve, töö ***intensiivistumine***, seire ja ***jälgimine*** ning ***sotsiaalne eraldatus*** ja ***stress***;	G. arvestades, et oluline on tegeleda ***tehisintellektisüsteemidest*** ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, ***mis on näiteks seotud*** aja- ja sooritussurve, töö ***intensiivistumise***, seire ja ***põhjendamatu jälgimise, sotsiaalse eraldatuse*** ning ***töötervishoiu*** ja ***tööohutusega***; ***arvestades, et tehisintellekt võib kahjustada töötajate vabadust ja autonoomiat ning soodustada vaimse tervise probleeme, psühholoogilist ülekoormust ja väsimust; arvestades, et tehisintellekt ja algoritmilise juhtimise süsteemid võivad algoritmilise kallutatuse tõttu põhjustada ka diskrimineerivat kohtlemist, sealhulgas***

värbamisprotsessides;

Or. en

Muudatusettepanek 50
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;	G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus***, ebaseaduslik diskrimineerimine võrdse tööalase kohtlemise direktiivi (direktiiv 2000/78/EÜ, millega kehtestatakse üldine raamistik võrdseks kohtlemiseks töö saamisel ja kutsealale pääsemisel) alusel, suutmatus võtta tarvitusele mõistlikke abinõusid puuetega inimeste jaoks*** ja stress;

Or. en

Muudatusettepanek 51
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda ***tehisintellektist*** ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, ***seire ja*** jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;	G. arvestades, et oluline on tegeleda ***tehisintellektisüsteemidest*** ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, ***diskrimineerimine, autonoomia kadu, suurem konkurents kaastöötajatega,***

põhjendamatu jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja ***töökohaga seotud*** stress;

Or. en

Muudatusettepanek 52
Isabelle Le Callennec

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et ***oluline on tegeleda*** tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;	G. arvestades, et tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress***, on juba tegeletud kehtivate Euroopa õigusaktide raames, kaasa arvatud isikuandmete kaitse üldmäärus, tehisintellekti käsitlev määrus ja Euroopa sotsiaalõigustik***;

Or. en

Muudatusettepanek 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ***ja*** stress;	G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning ***teatav kallutatus tehisintellektisüsteemides,*** sotsiaalne eraldatus***,*** stress ***ja muud vaimse tervise probleemid***;

Or. en

Muudatusettepanek 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;	G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine***, autonoomia puudumine, mõtte kadumine, dehumaniseerimine*** ning sotsiaalne eraldatus ja stress;

Or. en

Muudatusettepanek 55
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;	G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, ***diskrimineerimine,*** töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress ***ning tehnoloogiline tööpuudus***;

Or. pl

Muudatusettepanek 56
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud ***tööalaste*** riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;	G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud riskidega ***kvaliteetsetele töötingimustele ning töötervishoiule ja tööohutusele***, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, ***sekkuv*** seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;

Or. en

Muudatusettepanek 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on ***tegeleda*** tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud ***tööalaste riskidega***, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;	G. arvestades, et oluline on ***ennetada ja käsitleda*** tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud ***potentsiaalseid tööalaseid riske***, nagu ***suurem*** aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ning sotsiaalne eraldatus ja stress;

Or. en

Muudatusettepanek 58
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ga. arvestades, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse peamiselt järgmiste juhtimisalaste tegevuste puhul[1a]: värbamine, töö/ülesannete

kavandamine, töötajate seire/jälgimise juhtimine/suunamine; töötajate hindamine, talentide juhtimine/koolitus, töötajate premeerimine ja töötajate vallandamine; arvestades, et algoritmilist juhtimist ei kasutata sageli spetsiifilises tarkvaras, vaid pärandtarkvara lahutamatu osana;

[1a] Euroopa Komisjon: tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraat, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. et al., „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report“ (Uuring, milles uuritakse töökohal kasutatava algoritmilise juhtimise konteksti, probleeme, võimalusi ja suundumusi – lõpparuanne), Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841

Or. en

Muudatusettepanek 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses ***töötajate*** andmete kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda ***hoolsuskohustuse järgimist*** selle haldamisel;	H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab ***tööd tegevate isikute*** suures koguses ***isiku- ja kollektiivsete*** andmete kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda ***võimu tasakaalustamatuse asümmeetria vastu võitlemist, kehtestades Euroopa õigusnormide kogumi, mida toetab õiglane ühine otsusetegemine kollektiivläbirääkimiste kaudu*** selle

haldamisel;

Or. en

Muudatusettepanek 60
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda hoolsuskohustuse järgimist ***selle haldamisel***;	H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda hoolsuskohustuse järgimist ***isikuandmete kaitse üldmäärusele ja mis tahes sellistele spetsiifilisematele normidele vastavuse tagamisel, mis käsitlevad isikuandmete töötlemist töösuhete kontekstis, nagu on sätestatud riigisiseses õiguses või kohaldatavates kollektiivlepingutes***;

Or. en

Muudatusettepanek 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis ***võib tekitada*** muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast	H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis ***tekitab*** muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning ***nõuab***

ning ***nõuda hoolsuskohustuse järgimist*** selle haldamisel;	***võimu tasakaalustamatuse vähendamist, kehtestades normid kollektiivselt sotsiaaldialoogi raames*** selle haldamisel;

Or. en

Muudatusettepanek 62
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda hoolsuskohustuse järgimist selle haldamisel;	H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete***, kaasa arvatud nende läbipaistmatute andmete*** kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda hoolsuskohustuse järgimist selle haldamisel ***ning andmete edastamisel ja müümisel***;

Or. en

Muudatusettepanek 63
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda hoolsuskohustuse järgimist selle haldamisel;	H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis võib tekitada muret ***jälgimise,*** andmekaitse ja eraelu puutumatuse pärast ning nõuda hoolsuskohustuse järgimist selle

haldamisel;

Or. en

Muudatusettepanek 64
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ha. arvestades, et algoritmilise juhtimise süsteemid võeti esimesena omaks ja laialdaselt kasutusele digitaalsetel tööplatvormidel, kuid nüüdseks kasutatakse neid ulatuslikult kogu tööturul;

Or. en

Muudatusettepanek 65
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ha. arvestades, et tehnoloogia areng võib viia töö- ja eraelu piiride hägustumiseni;

Or. pl

Muudatusettepanek 66
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Hb. arvestades, et õigusnormide ja tavade puhul tuleks võtta arvesse psühhosotsiaalseid riske töökeskkondades, kus kasutatakse autonoomseid masinavaldkonna tooteid;

Or. pl

Muudatusettepanek 67
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et ***hinnanguliselt*** kasutab ***üle ühe neljandiku*** liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel tõenäoliselt märkimisväärselt[8];	I. arvestades, et ***erinevate hinnangute kohaselt*** kasutab ***üks neljandik kuni 80 %*** liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel tõenäoliselt märkimisväärselt[8]; ***arvestades, et 26,5 % ELi töötajate töötulemusi jälgitakse arvutiprogrammi abil, kusjuures suurtes äriühingutes esineb seda sagedamini; arvestades, et 27,4 %-le töötajatest määratakse ülesandeid arvutisüsteemi abil[8a]; arvestades, et 35 % Euroopa äriühingutest kasutab algoritmilise juhtimise süsteeme hindamiseks[8b];***
[8] https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et: võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist; Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.	[8] https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et: võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist; Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.

[8a] 2024. aasta Euroopa töötingimuste uuring.

[8b] OECD töödokument „Algorithmic Management in the Workplace“ (Algoritmiline juhtimine töökohal), 2025, lk 17.

Or. en

Muudatusettepanek 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et hinnanguliselt kasutab üle ühe neljandiku liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel tõenäoliselt märkimisväärselt[8];	I. arvestades, et hinnanguliselt kasutab üle ühe neljandiku liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel tõenäoliselt märkimisväärselt[8]; ***seega on sotsiaaldialoog ja kollektiivläbirääkimised üheskoos tervikliku õigusraamistikuga väga olulised selleks, et kehtestada tulemuslikud normid vastutustundliku tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kohta töökohal;***

[8] https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et: võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist***;*** Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.

[8] ***Euroopa Komisjon, tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraat, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. et al., „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report“ (Uuring, milles uuritakse töökohal kasutatava algoritmilise juhtimise konteksti, probleeme, võimalusi ja suundumusi – lõpparuanne), Euroopa Liidu Väljaannete***

Talitus, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841 https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et***, lk 21:*** võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist***, ja lk 202:*** Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.

Or. en

Muudatusettepanek 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et hinnanguliselt kasutab üle ühe neljandiku liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel tõenäoliselt märkimisväärselt[8];	I. arvestades, et hinnanguliselt kasutab üle ühe neljandiku liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel tõenäoliselt märkimisväärselt[8]; ***arvestades, et seetõttu on vaja parandada õiguskindlust, et saavutada liidus võrdsed tingimused, ühtlustades algoritmilise juhtimise kasutamist töökohal;***
[8] https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et: võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist; Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.	[8] https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et: võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist; Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.

Or. en

Muudatusettepanek 70
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et hinnanguliselt kasutab üle ühe neljandiku liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel ***tõenäoliselt*** märkimisväärselt[8];	I. arvestades, et hinnanguliselt kasutab üle ühe neljandiku liidu äriühingutest vähemalt ühte algoritmilise juhtimise vormi; arvestades, et algoritmilise juhtimise kasutuselevõtt kasvab lähiaastatel ***kindlasti*** märkimisväärselt[8];
[8] https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et: võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist; Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.	[8] https://op.europa.eu/et/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-et: võib väita, et rohkem kui üks neljandik ELi 27 liikmesriigi äriühingutest kasutab algoritmilist juhtimist; Delphi uuringu põhjal on ülimalt tõenäoline, et järgmise kümne aasta jooksul kasvab algoritmiline juhtimine 3–6 % aastas.

Or. en

Muudatusettepanek 71
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ia. arvestades, et ligikaudu kaks kolmandikku algoritmilise juhtimise vahendeid kasutavatest juhtidest on niisuguste vahendite praegusel kasutamisel mures nende usaldusväärsuse pärast; arvestades, et juhid tõstavad kõige sagedamini esile ebaselget vastutust

(28 %), selgitatavuse puudumist (27 %) ning töötajate füüsilise ja vaimse tervise ebapiisavat kaitset (27 %)[1a];

[1a] OECD töödokument „Algorithmic Management in the Workplace“ (Algoritmiline juhtimine töökohal), 2025, lk 37.

Or. en

Muudatusettepanek 72
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ia. arvestades, et võttes arvesse seda, kuidas tehisintellekt areneb – juba enne üldotstarbelise tehisintellekti, st superintellekti tekkimist, muutub üha vajalikumaks ja õigeaegsemaks tegeleda vastutuse, eetiliste ja moraalsete küsimustega, mis tulenevad niisuguste humanoidrobotite ja androidide käitamisest ja tööst, mis on suutelised toimima iseseisvalt;

Or. en

Muudatusettepanek 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus J

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti	J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti

kasutamisse positiivselt[9]; arvestades, et ***niisugune positiivne suhtumine töökohal uute tehnoloogiate kasutamisse*** on ***levinum noorte***, ***töötavate*** ja kõrgema haridustasemega ***inimeste seas***[10];	kasutamisse positiivselt[9]; arvestades, et ***66 % eurooplastest on seisukohal, et robotite ja tehisintellekti kasutamise tõttu kaob rohkem töökohti kui luuakse; arvestades, et 61 % eurooplastest usub, et robotitel ja tehisintellektil on negatiivne mõju kolleegidevahelisele suhtlusele; arvestades***, ***et noored, töötavad*** ja kõrgema haridustasemega ***inimesed on töökohal uute tehnoloogiate kasutamise suhtes positiivsemalt meelestatud***[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Muudatusettepanek 74
Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus J

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti kasutamisse positiivselt[9]; arvestades, et niisugune positiivne suhtumine töökohal uute tehnoloogiate kasutamisse on levinum noorte, töötavate ja kõrgema haridustasemega inimeste seas[10];	J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti kasutamisse positiivselt[9]; arvestades, et niisugune positiivne suhtumine töökohal uute tehnoloogiate kasutamisse on levinum noorte, töötavate ja kõrgema haridustasemega inimeste seas[10]; ***arvestades, et see kajastab suurenevat avatust innovatsioonile ja tehisintellekti potentsiaali suurendada tootlikkust, töökohtade kvaliteeti ja majanduslikku konkurentsivõimet, tingimusel et seda arendatakse ja rakendatakse vastutustundlikult;***
9	9

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Muudatusettepanek 75
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus J

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti kasutamisse positiivselt[9]; arvestades, et niisugune positiivne suhtumine töökohal uute tehnoloogiate kasutamisse on levinum noorte, töötavate ja kõrgema haridustasemega inimeste seas[10];	J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti kasutamisse positiivselt ***ning 73 % nõustub, et robotid ja tehisintellekt suurendavad töötajate poolt tööülesannete täitmise tempot***[9]; arvestades, et niisugune positiivne suhtumine töökohal uute tehnoloogiate kasutamisse on levinum noorte, töötavate ja kõrgema haridustasemega inimeste seas[10];
_____	_____
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Muudatusettepanek 76
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus J

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti kasutamisse positiivselt[9]; arvestades, et niisugune positiivne suhtumine töökohal uute tehnoloogiate kasutamisse on levinum noorte, töötavate ja kõrgema haridustasemega inimeste seas[10];	J. arvestades, et 62 % eurooplastest suhtub töökohal robotite ja tehisintellekti kasutamisse positiivselt[9]; arvestades, et niisugune positiivne suhtumine töökohal uute tehnoloogiate kasutamisse on levinum noorte, töötavate ja kõrgema haridustasemega inimeste seas[10]***, arvestades, et need uued tehnoloogiad võivad seada kahtluse alla digitaalsete, pehmete ja sotsiaalsete oskuskusteta isikute pideva sisserände idee***;
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobaromeeter, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Muudatusettepanek 77
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus J a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ja. arvestades, et ühe OECD uuringu kohaselt on 60 % juhtidest seisukohal, et algoritmiline juhtimine parandab nende endi otsustuste tegemise kvaliteeti; arvestades, et samal ajal väljendas peaaegu kaks kolmandikku küsitletud juhtidest muret nende kasutatavate algoritmilise juhtimise vahendite pärast: ebaselge vastutus vale otsuse korral (28 %), suutmatus mõista algoritmiliste otsuste või soovituste loogikat (27 %) ning töötajate füüsilise ja vaimse tervise ebapiisav kaitse (27 %)[1a];

[1a] Milanez, A., A. Lemmens ja C. Ruggiu (2025), „Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey“ (Algoritmiline juhtimine töökohal. OECD tööandjate uuringust saadud uued tõendid), OECD Artificial Intelligence Papers, nr 31, OECD Publishing, Pariis.

Or. en

Muudatusettepanek 78
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et juhtide ning töötajate ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades ***nendega*** seotud riske töökohal;	K. arvestades, et juhtide ning töötajate ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse ***ning kõnealuste isikute motivatsiooni omandada uusi oskusi***, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust***, sealhulgas võimalikke uusi valdkondi nende arenguks, et suurendada nende karjäärivõimalusi,*** ja vähendades ***kõnealuste tehnoloogiatega*** seotud riske töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et juhtide ning ***töötajate*** ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades nendega seotud riske töökohal;	K. arvestades, et juhtide ning ***tööd tegevate isikute*** ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse***, samuti kasutatavate süsteemide tõhusust***, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades nendega seotud riske töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et ***juhtide ning*** töötajate ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate ***kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate*** omaksvõttu ja positiivset suhtumist ***nendesse***, ***maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades*** nendega seotud riske ***töökohal***;	K. arvestades, et töötajate ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate ***hankimisse, kavandamisse ja kasutuselevõtujärgsesse läbivaatamisse võib suurendada nende kasutamise*** omaksvõttu ja positiivset suhtumist ***sellesse***, ***võimaldades käsitleda mis tahes*** nendega seotud riske ***kogu tehnoloogilise olelusringi ulatuses***;

Or. en

Muudatusettepanek 81
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et juhtide ***ning*** töötajate ***ja*** nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades nendega seotud riske töökohal;	K. arvestades, et ***sotsiaalpartnerite,*** juhtide ***ja*** töötajate ***ning*** nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades nendega seotud riske töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et juhtide ning töötajate ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades nendega seotud riske töökohal;	K. arvestades, et juhtide ning töötajate ja nende esindajatega ***korduvalt*** konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades nendega seotud riske töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 83
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et juhtide ning töötajate	*(Ei puuduta eestikeelset versiooni.)*

ja nende esindajatega konsulteerimine ja nende kaasamine uute tehnoloogiate kasutuselevõttu suurendab märkimisväärselt niisuguste tehnoloogiate omaksvõttu ja positiivset suhtumist nendesse, maksimeerides kõnealuste tehnoloogiate kasulikkust ja vähendades nendega seotud riske töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 84
Sérgio Humberto

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ka. arvestades, et väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd) moodustavad 99 % kõigist Euroopa Liidu ettevõtjatest, ning arvestades, et mis tahes tulevastes õigusaktides tuleks arvesse võtta nende piiratud tehnilisi ja haldusressursse, tagades proportsionaalsuse ja vältides liigset koormust, mis võib takistada digitaalse innovatsiooni vastutustundlikku kasutuselevõttu;

Or. pt

Muudatusettepanek 85
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ka. arvestades, et tuleks jälgida uute tehnoloogiate mõju töökeskkonnale ja võimalikke töötajate eraelu puutumatuse

rikkumisi;

Or. pl

Muudatusettepanek 86
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et enamik eurooplasi toetab norme, mis käsitlevad digitehnoloogiat töökohal, kusjuures üle 80 % toetab töötajate eraelu puutumatuse kaitset käsitlevaid norme ja 77 % toetab töötajate kaasamist tehnoloogia kavandamisse ja kohandamisse[11];	L. arvestades, et enamik eurooplasi toetab norme, mis käsitlevad digitehnoloogiat töökohal, kusjuures üle 80 % toetab töötajate eraelu puutumatuse kaitset käsitlevaid norme ja 77 % toetab töötajate kaasamist tehnoloogia kavandamisse ja kohandamisse[11]***, ning et see toob endaga kaasa täiesti uued inimõigustest lähtuvad uuendused ning konkurentsivõimelised ja kaitsvad eritooted ning tööstuslikud lahendused ühtsel Euroopa turul***;
[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Muudatusettepanek 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et ***enamik eurooplasi toetab norme, mis käsitlevad digitehnoloogiat töökohal, kusjuures*** üle 80 % ***toetab töötajate eraelu puutumatuse kaitset käsitlevaid norme ja 77 % toetab***	L. arvestades, et üle 80 % ***eurooplastest arvab, et tehisintellekti puhul on vaja hoolikat juhtimist, et kaitsta eraelu puutumatust*** ja ***tagada töökohal läbipaistvus***[11];

töötajate kaasamist tehnoloogia kavandamisse ja ***kohandamisse***[11];

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Muudatusettepanek 88
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et vähem kui pooled praegu töötavatest inimestest väidavad, et nende tööandja on neid digitehnoloogia kasutamisest teavitanud, samas kui rohkem kui pooled tööandjatest ja juhtidest väidavad, et nad on seda teinud; arvestades, et see osakaal hõlmab 16 %, kes ütlevad, et neid on sellest teavitatud, kuid ilma täiendavate üksikasjadeta, ja 18 %, kes väidavad, et on saanud üksikasjaliku selgituse, sealhulgas teabe eeliste, puuduste ja nende õiguste kohta[1a];
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Muudatusettepanek 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et algoritmide kasutamine töökohal juhtimise eesmärgil ei piirdu enam tavapäraste automatiseeritud otsustusvahenditega, vaid see hõlmab nüüd ka tipptehnoloogiaid, nagu juturobotid, generatiivne tehisintellekt, kaameratuvastussüsteemid, automatiseeritud masinad, mis mõjutavad üha enam töökorraldust ja tekitavad märkimisväärset muret seoses läbipaistvuse, vastutuse, eraelu puutumatuse ja tööd tegevate isikute muude õigustega;

Or. en

Muudatusettepanek 90
Georgiana Teodorescu

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et tehisintellektisüsteemide, sealhulgas üldotstarbeliste tehisintellektisüsteemide pakkujad, kes loovad sünteetilist audio-, pildi-, video- või tekstisisu, peaksid tagama, et tehisintellektisüsteemi tulemid on märgitud masinloetavas vormingus ja tuvastatavad kui kunstlikult loodud või manipuleeritud;

Or. en

Muudatusettepanek 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et 2024. aastal võttis EL vastu tehisintellekti käsitleva määruse, mis on esimene omataoline tehisintellekti käsitlev õigusakt, kuid mis ei ole veel täielikult kohaldatav;

Or. en

Muudatusettepanek 92
Sérgio Humberto

Resolutsiooni ettepanek
Alapealkiri -1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Töötajate võimestamine oskuste ja teadmistega

Or. pt

Muudatusettepanek 93
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega;	1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ***ja kooskõlas õigusriigi põhimõtetega*** ning seda peavad haldama ***õiguslikult vastutavad*** inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega ***läbipaistva mehhanismi raames, toetades õiguslikku sidusust, tehnoloogilist innovatsiooni ja kasutajate tulemuslikku kaitset***;

Or. en

Muudatusettepanek 94
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas ***vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega***;	1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas ***seitsme põhimõttega, mis on loetletud valges raamatus tehisintellekti kohta: inimjärelevalve; tehniline töökindlus ja ohutus; privaatsus ja andmehaldus; läbipaistvus; mitmekesisus, mittediskrimineerimine ja õiglus; ühiskondlik ja keskkonnaalane heaolu; vastutuse võtmine;***

Or. en

Muudatusettepanek 95
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et ***iga*** uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda ***peavad*** haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega;	1. rõhutab, et ***mis tahes*** uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda ***peaksid*** haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega***, eelkõige töökohal***;

Or. en

Muudatusettepanek 96
Sérgio Humberto

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad ***haldama*** inimesed kooskõlas ***vaieldamatu*** inimkontrolli põhimõttega;	1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ***ja aidata kaasa innovatsioonile, tootlikkusele ja Euroopa majanduse konkurentsivõimele*** ning seda peavad ***juhtima*** inimesed kooskõlas inimkontrolli põhimõttega***, järgides samal ajal proportsionaalsuse ja tegevuse elujõulisuse põhimõtet, eelkõige VKEde puhul***;

Or. pt

Muudatusettepanek 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega;	1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega ***vastavalt inimjärelevalvet käsitlevate sätetega, mis on esitatud tehisintellekti käsitleva määruse artiklis 14 ja isikuandmete kaitse üldmääruse artiklis 22***;

Or. en

Muudatusettepanek 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega;	1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning ***see peab juhinduma vaikimisi eetikapõhimõtetest ja inimkesksest lähenemisviisist ning*** seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega;

Or. en

Muudatusettepanek 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli ***põhimõttega***;	1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli ***ja ettevaatuspõhimõttega***;

Or. en

Muudatusettepanek 100
Sérgio Humberto

Resolutsiooni ettepanek
Alapealkiri 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Töötajate võimestamine oskuste ja teadmistega	***välja jäetud***

Or. pt

Muudatusettepanek 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis ***tagab*** ausa konkurentsi ja ***hoiab*** ära ühtse turu killustumise;	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal***, näiteks tehisintellekt,*** võivad kujutada endast ***olulist*** konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge ***prognoositava*** õigusraamistiku järele, mis ***tugevdab Euroopa konkurentsivõimet; rõhutab, et selline reguleerimine peaks järgima riiklikke tööturumudeleid, vältima kehtivate õigusaktide dubleerimist, tagama*** ausa konkurentsi ja ***hoidma*** ära ühtse turu killustumise; ***rõhutab, et praeguste ja tulevaste õigusaktide suhtes tuleb kohaldada põhjalikke mõjuhinnanguid ja vältida ebaproportsionaalseid nõuete täitmisega seotud kulusid, eelkõige väikeste ja keskmise suurusega ettevõtjate (VKEde) jaoks, toetades samal ajal innovatsiooni ja ettevõtete kohanemisvõimet;***

Or. en

Muudatusettepanek 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ***ja et*** neid ***kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult*** paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida***, mitte*** piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu killustumise;	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ***ning tuua*** neid ***oma töös kasutavatele äriühingutele ja inimestele*** paremat tulu***, kuid neil võib olla ka negatiivne mõju, mida ei ole veel täielikult mõistetud***; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada ***aluspõhimõttena*** selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida ***ning kehtestada selged eeskirjad Euroopa ja riigisisesel tasandil ning kasutamist tuleks*** piirata***, kui see osutub kahjulikuks***, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu killustumise;

Or. en

Muudatusettepanek 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud ***saavad*** neist ***tõendatult*** paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud ***võivad saada*** neist paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja

läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks ***hoolikalt jälgida***, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu killustumise;	läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks ***hästi reguleerida***, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ***õiglased töötingimused, kvaliteetsed töökohad ja heaolu ning*** ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu ***võimaliku*** killustumise;
	Or. en

Muudatusettepanek 104
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil ***integreerima***; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ***ja*** hoiab ära ühtse turu killustumise;	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada ***integreerima*** selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil***, mis aitab äratada töötajates usaldust ja neil kaasavalt kohaneda***; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi***,*** hoiab ära ühtse turu killustumise ***ning toob selgust Euroopa töötajatele ja äriühingutele, eriti VKEdele***;
	Or. en

Muudatusettepanek 105
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu killustumise;	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud ***ja füüsilisest isikust ettevõtjad*** saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima ***ning et tähtsaim seatud eesmärk on tööjõudu mitte asendada, vaid võimaldada äriühingul kasvada ja muuta olemasolev tööjõud tootlikumaks***; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu killustumise;

Or. en

Muudatusettepanek 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt ***jälgida***, mitte piirata***, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku*** järele, mis ***tagab ausa konkurentsi*** ja hoiab ära ühtse turu	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt ***hallata***, mitte piirata***; rõhutab vajadust selge ja prognoositava ettevõtluskeskkonna*** järele, mis ***väldib ülereguleerimist ja halduskoormust, edendab konkurentsivõimet*** ja hoiab ära

killustumise;	ühtse turu killustumise;

Or. en

Muudatusettepanek 107
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud ***saavad neist tõendatult*** paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, ***mitte piirata***, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu killustumise;	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud ***võivad saada neist*** paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt ***kontrollida***, ***hinnata ja*** jälgida, ning toonitab sellega seoses vajadust selge õigusraamistiku järele, mis tagab ***privaatsuse ja andmekaitse, õiglased töötingimused, mittediskrimineerimise, töökohtade kvaliteedi ja heaolu ning*** ausa konkurentsi ja hoiab ära ühtse turu killustumise;

Or. en

Muudatusettepanek 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad

äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust ***selge õigusraamistiku järele***, ***mis tagab ausa konkurentsi*** ja ***hoiab*** ära ühtse turu ***killustumise***;

äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata, ning toonitab sellega seoses vajadust ***tugevdada olemasolevat Euroopa raamistikku ja see jõustada***, ***et tagada aus konkurents*** ja ***hoida*** ära ühtse turu ***killustumine***;

Or. en

Muudatusettepanek 109
Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. rõhutab, et tehisintellekt võib olla innovaatilise ettevõtluse peamine võimaldaja, eriti mikro- ja väikeettevõtjate toetamisel, et nad saaksid kasvada, parandada tootlikkust ja konkureerida digimajanduses; kutsub komisjoni ja liikmesriike üles hõlbustama idufirmade ja väikeettevõtjate juurdepääsu tehisintellektiga seotud vahenditele, teadmistele ja taristule, sealhulgas sihipäraste ELi programmide ja nõustamistoe kaudu; rõhutab, et tehisintellekti investeerimine Euroopa tasandil võib aidata luua vastupanuvõimelisema ja konkurentsivõimelisema mikro- ja väikeettevõtjate ökosüsteemi kogu liidus;

Or. en

Muudatusettepanek 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. rõhutab vajadust kaitsta liidu ülemaailmset juhtpositsiooni innovatsiooni alal, tagades, et tulevastes seadusandlikes ettepanekutes järgitakse tehnoloogianeutraalset lähenemisviisi; rõhutab, et nendes õigusaktides tuleks vältida ebaproportsionaalsete piirangute kehtestamist kujunemisjärgus või kombineeritud süsteemide arendamisele ja kasutuselevõtule, eriti süsteemide puhul, mis ei kuulu sõnaselgelt algoritmilise juhtimise vahendi määratluse alla;

Or. en

Muudatusettepanek 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;	3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust ***ning põhiõigusi, prühhosotsiaalseid riske ja tervist ja ohutust***[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks; ***rõhutab, et oluline on koolitada nii tööandjaid kui ka algoritmiliste vahendite väljatöötamisse ja kasutuselevõttu kaasatud osalisi tehnoloogia põhiõigustele avalduva***

eetilise mõju teemal, et suurendada töötajate heaolu ja võtta töökohal kasutusele õiglane algoritmiline juhtimine;

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Muudatusettepanek 112
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;	3. tunnistab, et ***asjakohaste töötingimuste,*** töötajate heaolu, turvalisuse***, autonoomia*** ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest ***pädevuse arendamist, haridust ja*** täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks***, austades seejuures täielikult töötajate esindajate teavitamise ja konsulteerimise õigusi ning ametiühingute eelisõigusi***;

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-

through-ai	through-ai
	Or. en

Muudatusettepanek 113
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge ***nendega tutvumiseks***;	3. tunnistab, et töötajate ***ja nende juhtide*** heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust ***ning õigusi***[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge***, pakkuda pikaajalisi väljavaateid ning asjakohast koolitust ja teavet, et vaadata tööprotsessid inimlikul viisil läbi ja nende tehnoloogiatega tutvuda***;
[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai
	Or. en

Muudatusettepanek 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest ***täiendkoolitust*** töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;	3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest ***täiend- ja ümberõpet*** töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, ***et töötajaid tuleks teavitada ja kaasata selliste tehnoloogiate kasutuselevõtu menetlustesse, et saavutada häid tulemusi ja tagada uute tehnoloogiate edukas kasutuselevõtt, ning*** et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;
[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Muudatusettepanek 115
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et	3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda ***pidevat*** töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et

töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;	***koolitus on oluline ka tööandjatele ja juhtidele, kes selliseid süsteeme igapäevaselt kasutavad ja nende kasutamist jälgivad; rõhutab, et*** töötajatele ***ja nende esindajatele*** tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;
[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Muudatusettepanek 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;	3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse***, autonoomia*** ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest ***õpetust ja*** täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega***, koolitust*** ja tuge nendega tutvumiseks***, austades seejuures täielikult töötajate esindajate teavitamise ja konsulteerimise õigusi ning ametiühingute eelisõigusi***;

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Muudatusettepanek 117
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;	3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks***, töökohal diskrimineerimise vastu võitlemiseks*** ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu anda piisavalt aega ja tuge nendega tutvumiseks;
[12] ***Juhtuuringud***: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] ***Juhtumiuuringud***: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. pl

Muudatusettepanek 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb ***enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu*** anda piisavalt ***aega ja*** tuge ***nendega*** tutvumiseks;	3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb anda piisavalt tuge ***selliste tehnoloogiatega*** tutvumiseks;
[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Muudatusettepanek 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb ***enne selliste tehnoloogiate täielikku kasutuselevõttu*** anda piisavalt aega ja tuge ***nendega*** tutvumiseks;	3. tunnistab, et töötajate heaolu, turvalisuse ja kutsealase arengu tagamiseks ning üldise kohanemisvõime ja äriühingute konkurentsivõime suurendamiseks on väga oluline pakkuda töökohasisest täiendkoolitust töökohal kasutusele võetavate uute tehnoloogiate alal, eelkõige nende alal, mis mõjutavad otseselt töötajate ülesandeid ja tulemuslikkust[12]; rõhutab, et töötajatele tuleb anda piisavalt aega ja tuge ***selliste tehnoloogiatega*** tutvumiseks;

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Juhtuuringud: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/et/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Muudatusettepanek 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. ***tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles*** tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ***ja äriühinguid selles üleminekus***, tuleb piisavalt toetada***, sealhulgas*** piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil;	4. ***kutsub komisjoni üles esitama konkreetseid ettepanekuid oskuste liidu strateegia kohta ja*** tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; ***rõhutab Euroopa sotsiaalõiguste sambas kinnitatud õigust koolitusele ja elukestvale õppele; rõhutab, et kõik töötajad, keda tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise süsteemide väljatöötamine, kasutuselevõtt ja rakendamine puudutab, peavad saama koolitust nende süsteemide võimalike ohtude ja kahjuliku mõjuga tegelemise teemal; rõhutab***, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ***digiüleminekus***, tuleb piisavalt toetada ***tööandjate poolt ja vajaduse korral*** piisavate rahaliste vahendite eraldamisega ***äriühingutele*** liidu ja riiklikul tasandil;

Or. en

Muudatusettepanek 121
Arba Kokalari

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et ***kõiki asjakohaseid algatusi***, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil;	4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et ***kõigi asjakohaste algatustega***, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb ***prioriseerida oskuste arendamist tehisintellekti ja digiülemineku valdkonnas ning tugevdada Euroopa ülemaailmset konkurentsivõimet; neid algatusi tuleb*** piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil***, tagamaks, et EList saab tehisintellekti ja tehnoloogilise innovatsiooni valdkonnas ülemaailmne liider***;

Or. en

Muudatusettepanek 122
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid	4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid

algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil;	algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja ***nende juhte ning*** äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil ***ning sihipäraste uuenduslike teadusstiimulitega, et parandada töötajate heaolu ja kaitsta pikas perspektiivis Euroopa vananevat tööjõudu***;

Or. en

Muudatusettepanek 123
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil;	4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele***, sealhulgas*** tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas***, tagades kõigile töötajatele individuaalse õiguse koolitusele***; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil;

Or. en

Muudatusettepanek 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada***, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil***;	4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada;

Or. en

Muudatusettepanek 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise***,*** ümberõppe ***ja töökohasisese täiendkoolituse*** järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil;	4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise ***ja*** ümberõppe järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil;

Or. en

Muudatusettepanek 126
Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4a. kutsub komisjoni üles töötama oskuste liidu algatuse raames välja Euroopa oskuste hindamise vahendi, et aidata töötajatel, tööandjatel ja koolituse pakkujatel teha kindlaks täiend- ja ümberõppe vajadused, mis on seotud tehisintellekti ja algoritmilise juhtimisega töökohal; rõhutab, et selline vahend peaks olema praktiline, kättesaadav ja kohandatud VKEde konkreetsele tegelikkusele ning olema aluseks sihtotstarbelistele koolitusprogrammidele, mida toetatakse olemasolevatest ELi ja riiklikest rahalistest vahenditest;

Or. en

Muudatusettepanek 127
Arba Kokalari

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi tugevdama ***seda*** fondi 2027. aasta järgsel perioodil viisil, millega tagatakse ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et ***see*** saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase ja ***kaasava*** digiülemineku toetamise vahend;	5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi tugevdama fondi 2027. aasta järgsel perioodil viisil, millega ***seatakse prioriteediks ja*** tagatakse ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, ***kuid arendatakse seda ka viisil, mis võimaldab liikmesriikidel edendada tehnoloogilist innovatsiooni ja suurendada tehisintellekti kasutamist, tagades jätkuva ligipääsu digitaalsete oskuste***

täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et ***fond*** saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase***, kaasava*** ja ***konkurentsivõimelise*** digiülemineku toetamise vahend;

Or. en

Muudatusettepanek 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles ***säilitama ja veelgi tugevdama seda fondi 2027. aasta järgsel perioodil viisil***, ***millega tagatakse*** ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et ***see*** saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase ja kaasava digiülemineku toetamise vahend;	5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles ***eraldama üle poole eelarvest oskuste arendamise toetuseks, eriti tehisintellekti ja uute tehnoloogiate alal***, ***et tagada*** ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et ***fond*** saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase ja kaasava digiülemineku toetamise vahend;

Or. en

Muudatusettepanek 129
Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ ***olulist*** rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides ***oskustesse***, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse;	5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ ***(ESF+) otsustavat*** rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides ***sihipäraselt oskuste arendamisse***, koolitusse ja

kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi ***tugevdama seda*** fondi 2027. aasta järgsel perioodil ***viisil***, ***millega tagatakse ligipääs*** digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, ***et see saaks ka tulevikus olla*** liidu peamine õiglase ja ***kaasava*** digiülemineku ***toetamise vahend***;	kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi ***tõhustama*** fondi 2027. aasta järgsel perioodil, ***tagades kõigile töötajatele pideva ligipääsu*** digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, ***pöörates erilist tähelepanu sektoritele ja piirkondadele, mida tehnoloogilised muutused kõige rohkem mõjutavad; rõhutab, kui oluline on ESF+ kui*** liidu peamine ***vahend*** õiglase ja ***konkurentsivõimelise*** digiülemineku ***toetamiseks***;

Or. en

Muudatusettepanek 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi tugevdama seda fondi 2027. aasta järgsel perioodil viisil, millega tagatakse ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et see saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase ja kaasava digiülemineku toetamise vahend;	5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ***ning töövõtjate ja juhtival ametikohal töötavate isikute*** ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi tugevdama seda fondi 2027. aasta järgsel perioodil viisil, millega tagatakse ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et see saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase ja kaasava digiülemineku toetamise vahend;

Or. en

Muudatusettepanek 131
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi tugevdama seda fondi 2027. aasta järgsel perioodil viisil, millega tagatakse ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et see saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase ja kaasava digiülemineku toetamise vahend;	5. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu ettevalmistamisel digiüleminekuks, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse tööhõivevõimalustesse; kutsub komisjoni üles säilitama ja veelgi tugevdama seda fondi 2027. aasta järgsel perioodil viisil, millega tagatakse ***töötajate*** ligipääs digitaalsete oskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele, et see saaks ka tulevikus olla liidu peamine õiglase ja kaasava digiülemineku toetamise vahend;

Or. en

Muudatusettepanek 132
Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) keskset rolli digioskuste arendamise ja töötajate tehnoloogiliste muutustega kohanemise toetamisel; kutsub komisjoni ja liikmesriike üles seadma ESF+ programmitöös esikohale projektid, mis käsitlevad tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise mõju tööalasele konkurentsivõimele, töökohtade kvaliteedile ja sotsiaalsele kaasatusele; rõhutab vajadust tagada, et ESF+ rahastamine jõuaks töötajateni sektorites ja piirkondades, mida digiüleminek kõige rohkem mõjutab;

Or. en

Muudatusettepanek 133
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. rõhutab Euroopa Sotsiaalfond+ olulist rolli nii praeguse kui ka tulevase tööjõu digiüleminekuks ettevalmistamisel, investeerides oskustesse, koolitusse ja kaasavatesse töövõimalustesse ning sihipärastesse teadusuuringutesse, mis tagavad ligipääsu digioskuste täiendamisele ja digitaalsele ümberõppele koos andmepõhiste heade ja praktiliste tavadega, mis on võrdselt viljakad ja kasulikud nii töötajatele kui ka äriühingutele;

Or. en

Muudatusettepanek 134
Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 5 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5b. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles seadma prioriteediks taaste- ja vastupidavusrahastu kasutamise, et tugevdada avaliku sektori suutlikkust tehisintellekti valdkonnas, sealhulgas investeerides teadus- ja arendustegevusse, kasutuselevõttu ja koolitusse; rõhutab, et strateegilised avaliku sektori investeeringud tehisintellekti on olulised, et täiendada erasektori innovatsiooni, tagada tehisintellekti eetiline ja läbipaistev juhtimine ning hõlbustada võrdset juurdepääsu digivahenditele ja -oskustele kõigis piirkondades; julgustab liikmesriike integreerima tehisintellektiga seotud meetmed oma taaste- ja

	vastupidavuskavadesse, et toetada kestlikku ja kaasavat digiüleminekut; nõuab tungivalt, et liikmesriigid kiirendaksid tehisintellektiga seotud meetmete rakendamist oma riiklikes taaste- ja vastupidavuskavades, tehes tihedat koostööd piirkondlike ja kohalike ametiasutustega, et maksimeerida rahastu panust õiglasesse ja konkurentsivõimelisesse digiüleminekusse;

Or. en

Muudatusettepanek 135
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles jälgima koostöös sotsiaalpartneritega korrapäraselt nõudlust ja pakkumist tööturul, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks; tunneb sellega seoses heameelt ettepaneku üle luua Euroopa oskuste prognoosimise vaatluskeskus;	6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles jälgima koostöös sotsiaalpartneritega korrapäraselt nõudlust ja pakkumist tööturul, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks; tunneb sellega seoses heameelt ettepaneku üle luua Euroopa oskuste prognoosimise vaatluskeskus; ***rõhutab, et praegune disagregeeritud andmete puudumine kasutatavate tehisintellekti ja algoritmiliste juhtimissüsteemide levimuse ja liigi ning nende töötajate kategooriate kohta, kelle suhtes neid kohaldatakse, takistab tõenduspõhist poliitikakujundamist, ning nõuab tungivalt, et komisjon parandaks andmete kogumist selles valdkonnas;***

Or. en

Muudatusettepanek 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz

Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles jälgima koostöös sotsiaalpartneritega korrapäraselt nõudlust ja pakkumist tööturul, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks; ***tunneb sellega seoses heameelt ettepaneku üle luua Euroopa oskuste prognoosimise vaatluskeskus;***	6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles jälgima koostöös sotsiaalpartneritega korrapäraselt nõudlust ja pakkumist tööturul, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks;

Or. en

Muudatusettepanek 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles jälgima ***koostöös sotsiaalpartneritega*** korrapäraselt nõudlust ja pakkumist tööturul, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks; tunneb sellega seoses heameelt ettepaneku üle luua Euroopa oskuste prognoosimise vaatluskeskus;	6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles jälgima korrapäraselt nõudlust ja pakkumist tööturul ***ning edendama koostööd haridusasutuste ja tööandjate vahel***, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks; tunneb sellega seoses heameelt ettepaneku üle luua Euroopa oskuste prognoosimise vaatluskeskus;

Or. en

Muudatusettepanek 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles ***jälgima*** koostöös sotsiaalpartneritega ***korrapäraselt nõudlust*** ja ***pakkumist tööturul***, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks; tunneb sellega seoses heameelt ettepaneku üle luua Euroopa oskuste prognoosimise vaatluskeskus;	6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles ***jätkama*** koostöös sotsiaalpartneritega ***tööturu nõudluse*** ja ***pakkumise jälgimist***, et paremini prognoosida oskusi, mida on tulevikus vaja digiülemineku potentsiaali ärakasutamiseks; tunneb sellega seoses heameelt ettepaneku üle luua Euroopa oskuste prognoosimise vaatluskeskus;

Or. en

Muudatusettepanek 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 6 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	6a. rõhutab, et kooskõlas subsidiaarsuse ja riiklike töösuhete süsteemide austamise põhimõtetega peaks hästitoimivate sotsiaaldialoogi struktuuridega liikmesriikidel olema võimalik rakendada kõiki tulevasi seadusandlikke ettepanekuid tööandjate ja töötajate esindajate vaheliste olemasolevate koostöömehhanismide kaudu, kui need täidavad läbipaistvuse ja sisulise konsulteerimise eesmärke;

Or. en

Muudatusettepanek 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
7. ***on mures selle pärast, et*** tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide ***kasutamine*** aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;	7. ***märgib, et EL ei või kasutada*** tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide ***kasutamise eeliseid, mis*** aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; ***rõhutab, et tehisintellekt ja digiüleminek võivad samal ajal luua uut liiki algtaseme töökohti ja karjäärivõimalusi, eelkõige väikestes ja keskmise suurusega ettevõtetes;*** kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid***, sealhulgas integreerima asjaomast digioskuste koolitust riiklikesse haridussüsteemidesse*** tagamaks, et

tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;

Or. en

Muudatusettepanek 142
Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide ***kasutamine aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti***, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab ***asjaolu***, et ***see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid***; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;	7. on mures selle pärast, et ***EL ei kasuta*** tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide ***eeliseid algtaseme töökohtade loomisel ja ümberkujundamisel***, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed***; märgib***, ***et seni on vähe tõendeid tehisintellektist tingitud olulise negatiivse mõju kohta tööhõivele[1a];*** rõhutab ***vajadust tagada eelkõige, et algtasemel ja madala kvalifikatsiooniga tööjõul on vajalikud oskused***, et ***tulla edukalt toime oodatava eelkõige generatiivsest tehisintellektist tingitud töö tõhustumisega[1b]***; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori ***ja madala kvalifikatsiooniga tööjõudu sektorites, mida mõjutab eriti tugevalt töö tõhustumine tehisintellekti tõttu,*** toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;
	[1a] OECD (2023), „Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market“ (2023. aasta tööhõive väljavaated: tehisintellekt ja tööturg), OECD Publishing, Pariis, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1b] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D., „Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality“ (Generatiivne tehisintellekt ja töökohad: üldine analüüs võimalike mõjude kohta töökohtade arvule ja kvaliteedile). ILO töödokument 96. Genf: Rahvusvaheline Tööbüroo, 2023.

Or. en

Muudatusettepanek 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;	7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; ***rõhutab, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise arengu täielik teadmata mõju mõjutab juba muud liiki tööd ja muid töötajate kategooriaid, sealhulgas kõrge kvalifikatsiooniga töökohti[1a];*** kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;

[1a] OECD (2023), „Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market“ (2023. aasta tööhõive väljavaated: tehisintellekt ja tööturg), OECD Publishing, Pariis,

https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Muudatusettepanek 144
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;	7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti ***ja seega suurendab sobiva kvalifikatsiooniga potentsiaalsete Euroopa töötajate puudust***, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;

Or. en

Muudatusettepanek 145
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine ***aitab*** järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist	7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine ***võib aidata*** järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist

tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see ***suundumus*** võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;	tööturule juurdepääsu teed, rõhutab asjaolu, et see võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;

Or. en

Muudatusettepanek 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa ***nii võimalusi kui ka probleeme; ühelt poolt võivad sellised tehnoloogiad suurendada paindlikkust ja tõhusust ning võimaldada paremat töö- ja eraelu tasakaalu tänu kaugtööle ja paindlikele töögraafikutele; teisest küljest toovad need endaga kaasa*** arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist***, kui neid korralikult ei hallata***;

Or. en

Muudatusettepanek 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia***, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite*** üha ulatuslikum kasutamine ***töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire*** töö- ja eraelu ***vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused*** võivad põhjustada ***liigset tööstressi***, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	8. rõhutab, et digitehnoloogia üha ulatuslikum kasutamine***, pidev ühenduvus ning*** töö- ja eraelu ***piiride hägustumine*** võivad põhjustada ***suuremat stressi***, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;

Or. en

Muudatusettepanek 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele***, hägustades piire*** töö- ja eraelu ***vahel***; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele ***algoritmilise juhtimise olemuse tõttu ning*** töö- ja eraelu ***vaheliste piiride hägustamise tõttu***; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist***, tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide suurenemist*** ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;

Or. en

Muudatusettepanek 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, ***hägustades piire*** töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu,	8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, ***sealhulgas piiride hägustamine*** töö- ja eraelu vahel;

et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;

toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, ***tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide suuremat levimust,*** töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse ***ja ametialase*** eraldatuse ulatuslikumat tajumist;

Or. en

Muudatusettepanek 151
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele ***ja tootlikkusele***, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist***, demagoogilist poliitilist radikaliseerumist***, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;

Or. en

Muudatusettepanek 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning	8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning

reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, ***autonoomia kadu,*** töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;

Or. en

Muudatusettepanek 153
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse ***ja ametialase*** eraldatuse ulatuslikumat tajumist;

Or. en

Muudatusettepanek 154
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	8a. rõhutab, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kavandamisel, kasutuselevõtul ja kasutamisel tuleb ennetavalt vältida eelarvamusi ja diskrimineerivaid tulemusi, eelkõige soo, rassilise või etnilise päritolu, vanuse, puude, seksuaalse sättumuse või muude kaitstud tunnuste põhjal diskrimineerivaid tulemusi, et edendada võrdõiguslikkust ja kaitsta mitmekesisust töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 155
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;	9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski; ***tunnistab, et algoritmiline juhtimine on töötajatele, eelkõige naistöötajatele kahjuliku diskrimineerimise ja kallutatuse allikas; on lisaks arvamusel, et algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine võib tuua kaasa töötajate sõltumatuse kaotuse ning vähendada usaldust töötajate ja juhtkonna vahel; on mures selle pärast, et algoritmilise juhtimisega kaasnevad andmekaitseriskid, sealhulgas liigne jälgimine ja töötajate***

järelevalve väljaspool töökohta;

Or. en

Muudatusettepanek 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;	9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet ***süsteemi enda ja tööandja poolt***, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski; ***rõhutab, et töötervishoiu ja tööohutuse raamdirektiiv (89/391/EMÜ) paneb vastutuse töötajate ohutuse ja tervise eest tööandjale, kuid sellest hoolimata ei oleks see isegi täieliku rakendamise korral piisav.***

Or. en

Muudatusettepanek 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus***, mille tõttu jätavad töötajad***	9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või

ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;	kurnatus;

Or. en

Muudatusettepanek 158
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;	9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada ***omakasupüüdlikku*** sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske***, mis hävitavad nii töötajate kui ka äriühingu tootlikkuse***, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;

Or. en

Muudatusettepanek 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske***, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades***	9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib ***tuua kaasa tegevuse tõhustumise*** ja ***töötajate töötingimuste paranemise***, ***kuid võib*** suurendada ***ka*** sooritussurvet, mis võib põhjustada ***töötajatele*** tõsiseid tervise- ja ohutusriske***.***

märkimisväärselt tööõnnetuste riski;

Or. en

Muudatusettepanek 160
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;	9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või ***vaimne või füüsiline*** kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;

Or. en

Muudatusettepanek 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	9a. rõhutab, et tehisintellekti vahendid või algoritmilise juhtimise süsteemid võivad võimaldada töökeskkonna individuaalset tervislikku kohandamist, näiteks valgustuse optimeerimine nägemismugavuse tagamiseks või töölaua kõrguse reguleerimine, ning võivad hõlbustada tervislikumat töökäitumist, sealhulgas õige kehaasendi hoidmist; rõhutab, et töötajate vaatepunkt tehisintellekti kontoriruumidesse toomise küsimuses on suuresti uurimata;

Or. en

Muudatusettepanek 162
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	9a. rõhutab, et töökohal tehisintellekti kasutajad on suurema tõenäosusega meessoost ja ülikooliharidusega; on mures selle pärast, et naistel ja madalama haridustasemega töötajatel on töökohal väiksem juurdepääs tehisintellektiga seotud töövõimalustele ja tootlikkust suurendavatele tehisintellekti vahenditele, mis võib takistada tehisintellekti eeliste laialdast ja õiglast jagamist;

Or. en

Muudatusettepanek 163
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;	10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või ***kasutuse*** märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse ***ning põhiõiguste*** hindamist ning pidevat seiret***; rõhutab vajadust kehtestada kohustus tagada ranged riskihindamis-***, ***ennetus- ja kaitsemeetmed seoses töötajate töötervishoiu ja tööohutusega ning algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti***

kasutamisega töökohal; julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;

Or. en

Muudatusettepanek 164
Arba Kokalari

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes ***tuleks*** kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;	10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes ***võib*** kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ***kooskõlas tööohutuse ja töötervishoiu raamdirektiiviga (89/391/EMÜ)*** ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega ***asjakohasel Euroopa ja riiklikul tasandil*** välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;

Or. en

Muudatusettepanek 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal	10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal

tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;	tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, ***võttes arvesse uusimaid teaduslikke arusaamu ning tagades nende hindamiste inimjärelevalve ja -kontrolli;*** julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;

Or. en

Muudatusettepanek 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. ***toonitab asjaolu***, et ***nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret***, ***julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid***;	10. ***tuletab meelde, et Euroopa õigusraamistikus, eelkõige tööohutuse ja töötervishoiu raamdirektiivis, tehisintellekti käsitlevas määruses ja platvormitöö direktiivis juba järgitakse riskipõhist lähenemisviisi; kutsub liikmesriike üles kasutama seda olemasolevat õigusraamistikku***, ***et tegeleda eespool nimetatud tööohutuse ja töötervishoiu riskidega, mis on seotud algoritmilise juhtimisega***;

Or. en

Muudatusettepanek 167
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda ***terviklikult*** ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;	10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda ***terviklikul, vastutustundlikul ja aruandval viisil*** ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;

Or. en

Muudatusettepanek 168
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;	10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret, julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised ***kollektiivläbirääkimiste*** suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;

Or. en

Muudatusettepanek 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. toonitab ***asjaolu***, et ***nende riskidega tuleks*** tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret***,*** julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;	10. toonitab, et ***neid riske on vaja jälgida ja nendega on vaja*** tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise suhtes tuleks kohaldada tervise ja ohutuse hindamist ning pidevat seiret***;*** julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;

Or. en

Muudatusettepanek 170
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti	11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate***, töötajate esindajate ja ametiühingute*** sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja ***ärakuulamise ning*** töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad

parema integreerituseni töökohal;	tehisintellekti parema integreerituseni töökohal; ***rõhutab, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimistehnoloogia kasutuselevõtu või nende kasutuselevõtu märkimisväärse muutmise puhul tuleb näha ette, et töötajad, töötajate esindajad ja tööandjad teevad otsused ühiselt;***

Or. en

Muudatusettepanek 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ***ja*** töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate ***sisuline*** osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse ***pakkumine*** aitavad ***tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt***, ***suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal***;	11. toonitab sotsiaaldialoogi ***ning*** töötajate ***ja nende*** esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate ***ja nende esindajatesisuline*** osalemine otsustusprotsessides ning teabe ***andmine*** ja ***ärakuulamine*** töökohasisese täiendkoolituse ***küsimuses*** aitavad ***leevendada nende uute tehnoloogiatega seotud riske***, ***võimaldades tehisintellekti töökohal tulemuslikult ja inimkeskselt integreerida***;

Or. en

Muudatusettepanek 172
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate	11. toonitab sotsiaaldialoogi**,**

esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;

kollektiivläbirääkimiste ning sotsiaalpartnerite ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal***, eelkõige nende kasutamise kohandamisel eri sektorites***; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 173
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;	11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal ***ja nende arendamisel ettevõtetes***; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ***ja võimalikud lahendused tulemuslikkuse parandamisel*** ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ***ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise*** olulist rolli ***tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal***; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;	11. toonitab sotsiaaldialoogi olulist rolli; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse ***sisuline*** pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ja ***töötajate*** esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et ***töötajad*** mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;	11. toonitab sotsiaaldialoogi ja ***töötegijate*** esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal ***ning nende tehnoloogiate mõju ja eesmärki***; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et ***töötegijad*** mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;	11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate ***sisseviimisel,*** kasutuselevõtul***, kasutusel ja hindamisel*** töökohal; rõhutab, et töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe ja töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad tagada, et töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid ja kasutavad neid enesekindlalt, suurendades autonoomia ja usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti parema integreerituseni töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 11

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
11. toonitab sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et ***töötajate sisuline osalemine otsustusprotsessides ning teabe*** ja ***töökohasisese täiendkoolituse pakkumine aitavad*** tagada, et ***töötajad mõistavad uusi tehnoloogiaid*** ja ***kasutavad neid enesekindlalt***, suurendades ***autonoomia*** ja	11. toonitab ***kooskõlas direktiiviga 2022/14/EÜ*** sotsiaaldialoogi ja töötajate esindajate aktiivse kaasamise olulist rolli tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise tehnoloogiate kasutuselevõtul töökohal; rõhutab, et ***töötajatele osalemisvõimaluste pakkumine koos juurdepääsuga teabele*** ja ***töökohasisesele täiendkoolitusele aitab*** tagada, et ***uued tehnoloogiad on hästi mõistetavad*** ja ***tulemuslikult integreeritud***,

usalduse tunnet, ning viivad tehisintellekti ***parema integreerituseni*** töökohal;	suurendades ***seeläbi usaldust*** ja ***võimaldades*** tehisintellekti ***täielikku potentsiaali*** töökohal ***ära kasutada***;

Or. en

Muudatusettepanek 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
12. toonitab, et ***töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris*** tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ***ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja*** võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;	12. toonitab, et ***töökohtadel*** tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ***vastavalt inimkontrolli põhimõttele, tagades vastutuse ja tulemusliku inimjärelevalve ning*** võimaldatakse töötajatel ***ja nende esindajatel*** teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi; ***rõhutab, et tulemuslik inimjärelevalve nõuab tõelist suutlikkust tehisintellekti süsteemide toimimist mõista, jälgida ja vajaduse korral sellesse sekkuda, võttes arvesse keerukatest ja läbipaistmatutest tehisintellektisüsteemidest tulenevaid olemuslikke probleeme ning automatiseerimise kallutatuse riske; rõhutab, et inimjärelevalvest ei tohi saada formalistlik kaitsemeede, mis tekitab vale turvatunde, ning nõuab täiendavaid meetmeid, nagu läbipaistvuskohustused, algoritmilised mõjuhinnangud ja kättesaadavad võimalused tehisintellektil põhinevate otsuste vaidlustamiseks;***

Or. en

Muudatusettepanek 179
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;	12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel ***ja nende esindajatel*** teha kindlaks inimesest kontaktisik ***juhtkonnas*** juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi ***või otsuse läbivaatamist; rõhutab, et inimesest kontaktisikul peavad olema selle ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitused;***

Or. en

Muudatusettepanek 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata ***järelevalvekohustused*** ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;	12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata ***töökoha tasandi poliitika, järelevalvemenetlused ja kohustuste jaotus*** ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;

Or. en

Muudatusettepanek 181
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata ***järelevalvekohustused*** ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;	12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata ***järelevalve- ja individuaalsed kohustused*** ning et seega tagatakse vastutus ***ja inimlikustamine***, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;

Or. en

Muudatusettepanek 182
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
12. toonitab, et ***töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris*** tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ***ning*** et ***seega tagatakse*** vastutus, ***hõlbustatakse tulemuslikku*** inimjärelevalvet ja ***võimaldatakse*** töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on ***mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi***;	12. toonitab, et ***töökohtadel*** tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ***seoses tehisintellekti ja algoritmiliste juhtimissüsteemide kasutuselevõtu ja kasutamisega,*** et ***tagada*** vastutus, ***hõlbustada tõhusat*** inimjärelevalvet ja ***läbivaatamist ning võimaldada*** töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on ***vaja oma õigusi kasutada***;

Or. en

Muudatusettepanek 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ning et seega tagatakse vastutus, ***hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet*** ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;	12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ning et seega tagatakse vastutus, ***tagatakse tulemuslik inimjärelevalve*** ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;

Or. en

Muudatusettepanek 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	12a. rõhutab vajadust sotsiaalpartnerite paindlikkuse ja autonoomia järele, et kohandada lahendusi ja uute tehnoloogiate rakendamist tööandjate ja ettevõtete oludele ja eripäradele;

Or. en

Muudatusettepanek 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 13

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;	13. ***rõhutab tehisintellekti potentsiaali puuetega inimeste tööturule toomisel;*** rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;

Or. en

Muudatusettepanek 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 13

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;	13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik; ***märgib, et mitmes liikmesriigis on edukad ülemineku- ja oskuste arendamise süsteemid juba olemas;***

Or. en

Muudatusettepanek 187
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 13

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles ***võtma kaasavaid*** ja ***kohandatud toetusmeetmeid***, ***et suurendada nende osalemist tööturul ja*** tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;	13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles ***tagama, et ettevõtted, kes võtavad kasutusele tehisintellekti*** ja ***algoritmilise juhtimise***, ***võtavad kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et*** tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;

Or. en

Muudatusettepanek 188
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 13

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;	13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ***ja toetama uuringutest lähtuvaid ja nendel põhinevaid*** kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;

Or. en

Muudatusettepanek 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 13

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et ***suurendada*** nende ***osalemist tööturul*** ja ***tagada***, et tehnoloogia arengust ***saavad*** kasu kõik;	13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ja haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et ***edendada*** nende ***kaasamist tööturule*** ja ***nende juurdepääsu uutele tehnoloogiatele; rõhutab***, et tehnoloogia arengust ***peaksid*** kasu ***saama*** kõik;

Or. en

Muudatusettepanek 190
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 14

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
14. kutsub liikmesriike üles tagama puuetega ***inimestele tegelikkuses mõistlikud abinõud, austades*** nende lõplikku õigust otsustada selle üle, kas töökohal kasutatavad tehisintellektil põhinevad tugitehnoloogiad vastavad nende individuaalsetele vajadustele;	14. ***tunnistab tehisintellekti võimalikku rolli töökohtade puuetega inimestele kaasavamaks ja juurdepääsetavamaks muutmisel, kui seda hallatakse korrektselt ja puuetega inimestega konsulteerides;*** kutsub ***komisjoni ja*** liikmesriike üles tagama***, et*** puuetega ***inimeste õigus mõistlikele abinõudele hõlmaks ka tehisintellekti ja algoritmiliste juhtimissüsteemide kasutamist töökohal ning et tööandjad austaksid*** nende lõplikku õigust otsustada selle üle, kas töökohal kasutatavad tehisintellektil põhinevad tugitehnoloogiad vastavad nende individuaalsetele vajadustele;

Or. en

Muudatusettepanek 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 14

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
14. kutsub liikmesriike üles tagama puuetega inimestele tegelikkuses mõistlikud abinõud, austades nende lõplikku õigust otsustada selle üle, kas töökohal kasutatavad tehisintellektil põhinevad tugitehnoloogiad vastavad nende individuaalsetele vajadustele;	14. kutsub liikmesriike üles tagama puuetega inimestele tegelikkuses mõistlikud abinõud ***vastavalt direktiivile 2000/78/EÜ***, austades nende lõplikku õigust otsustada selle üle, kas töökohal kasutatavad tehisintellektil põhinevad tugitehnoloogiad vastavad nende individuaalsetele vajadustele; ***rõhutab sellega seoses paindlike töömeetodite ja töökohal toimuva koolituse tähtsust ning tegelikke võimalusi tugitehnoloogia kasutamise muutmiseks; kutsub komisjoni üles integreerima tehisintellekti töökohal kasutamise mõju ELi puuetega inimeste õiguste strateegiasse;***

Or. en

Muudatusettepanek 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 14

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
14. kutsub liikmesriike üles tagama puuetega inimestele tegelikkuses mõistlikud abinõud, austades nende lõplikku õigust otsustada selle üle, kas töökohal kasutatavad tehisintellektil põhinevad tugitehnoloogiad vastavad nende individuaalsetele vajadustele;	14. kutsub liikmesriike üles tagama puuetega inimestele tegelikkuses mõistlikud abinõud, austades nende lõplikku õigust otsustada selle üle, kas töökohal kasutatavad tehisintellektil põhinevad tugitehnoloogiad vastavad nende individuaalsetele vajadustele; ***rõhutab tehisintellektil põhinevate vahendite potentsiaali tõkete kõrvaldamisel ja juurdepääsetavuse parandamisel, kui need töötatakse välja***

kasutajatega konsulteerides;

Or. en

Muudatusettepanek 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 14

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
14. kutsub liikmesriike üles tagama puuetega inimestele ***tegelikkuses mõistlikud abinõud, austades nende lõplikku õigust otsustada selle üle, kas töökohal kasutatavad tehisintellektil põhinevad tugitehnoloogiad vastavad*** nende individuaalsetele vajadustele;	14. kutsub liikmesriike üles tagama puuetega inimestele ***ja nende esindajatele tulemusliku ärakuulamise, kui töötatakse välja ja võetakse kasutusele tehisintellektil põhinevaid tugitehnoloogiaid, et kohandada need*** nende individuaalsetele vajadustele;

Or. en

Muudatusettepanek 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. ***rõhutab***, et ***kui*** liit ***soovib olla digiüleminekul esirinnas***, ***peab ta näitama eeskuju***, ***kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas*** tehisintellekti ***kasutuselevõtuks***, ***sealhulgas selged normid läbipaistvuse*** ja ***inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle***, ***mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites***, ***kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha***	15. ***tuletab meelde***, et liit ***on juba kehtestanud põhjalikud normid***, ***et käsitleda tööõiguse küsimusi***, ***mis on seotud*** tehisintellekti ***kasutamisega ja algoritmilise juhtimisega töökohal***, ***nagu tööaja direktiiv, läbipaistvate*** ja ***prognoositavate töötingimuste direktiiv, töö- ja eraelu tasakaalustamise direktiiv ning tööohutuse ja töötervishoiu raamdirektiiv***, ***milles käsitletakse tehnoloogianeutraalsel viisil läbipaistvust, prognoositavust, tervisekaitset ja töö intensiivsust; kutsub komisjoni üles tagama nende kehtivate normide selge ja***

enam töö ja ***töötajate õiguste alaseid otsuseid***;	***sidusa rakendamise***, ***et vältida reguleerimise kattumist ja ebasoodsat konkurentsiolukorda; rõhutab, et innovatsiooni ja konkurentsivõime edendamist saab tagada ainult õigusselguse, lihtsustamise ja paindlikkuse abil;***

Or. en

Muudatusettepanek 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, ***kehtestades kõrged standardid*** töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks***, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;***	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, ***rakendades kõrgeid standardeid*** töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks;

Or. en

Muudatusettepanek 196
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas ***läbipaistvuskohustused*** sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas ***normid andmekaitse, läbipaistvuse, inimjärelevalve ja -kontrolli, teavitamise ja ärakuulamise ning tervise ja ohutuse kohta*** sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;

Or. en

Muudatusettepanek 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; ***tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle***, mis ***tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel***, ***kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid***	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; ***rõhutab, et nende normide tähtsus ei takista innovatsiooni ja tehnoloogilist neutraalsust***, mis ***on Euroopa konkurentsivõime jaoks üliolulised; rõhutab***, ***et kõigis õigusaktides ja standardimises austatakse liikmesriikide tööturgu ja kohtusüsteeme, võttes samal ajal arvesse ka konkurentsivõimet***;

otsuseid;

Or. en

Muudatusettepanek 198
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis ***tähistab olulist esimest sammu*** algoritmilise juhtimise ***reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites***, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 ***ning määruste 2016/679 ja 2024/1689*** üle, mis ***on ELi õigustikus olulised nurgakivid*** algoritmilise juhtimise ***ja tehisintellekti reguleerimisel seal***, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;

Or. en

Muudatusettepanek 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta;	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta;

tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;	tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused ***ja kollektiivläbirääkimised*** sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;

Or. en

Muudatusettepanek 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid ***töökeskkonnas*** tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused ***sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid***;	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid ***töökohal*** tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused ***ning töötajate esindajate teavitamise ja ärakuulamise sektorites, kus selliseid tehnoloogiaid rakendatakse***;

Or. en

Muudatusettepanek 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta ***näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks***, ***sealhulgas selged normid läbipaistvuse*** ja ***inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;***	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta ***edendama innovatsiooni ja konkurentsivõimelisi ettevõtteid***, ***kes kasutavad uusi tehnoloogiaid*** ja ***sillutavad teed uue põlvkonna kvaliteetsetele töökohtadele, on eeskujuks uuenduslike lahenduste väljatöötamisel ja uute tehnoloogiate laialdasel kasutamisel töötajate ja ettevõtete hüvanguks***, ***kohaldades juba niigi kõrgeid regulatiivseid standardeid tehisintellekti kasutuselevõtuks töökohal***, ***lihtsustades ja ühtlustades samal ajal rakendamist kogu ELis, tagades inimjärelevalve, läbipaistvuse ja andmekaitse***;

Or. en

Muudatusettepanek 202
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	15a. rõhutab siiski, et hoolimata sellest õigusraamistikust on töötajate kaitses ja õigustes seoses selliste vahendite kasutamisega töökohal endiselt mitmeid lünki; rõhutab, et platvormitöö direktiivi sätteid algoritmilise juhtimise kohta (eelkõige töötajate õigus läbipaistvusele, inimkontrollile, töötajate teavitamisele ja ärakuulamisele ning töötervishoiule ja tööohutusele) kohaldatakse üksnes digitaalsete tööplatvormide suhtes, mis jätavad traditsioonilisemate keskkondade töötajad, kelle suhtes kohaldatakse ka üha enam algoritmilist juhtimist, vähem

kaitstuks;

Or. en

Muudatusettepanek 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	15a. kutsub komisjoni üles looma tehisintellekti kasutamiseks töökohal laiemat Euroopa raamistikku tagamaks, et (generatiivne) tehisintellekt toimib inimtöötajate jaoks näiteks toetava vahendina, suurendades nii ettevõtjate kui ka töötajate tootlikkust, vältides samal ajal selle kasutamist spekulatiivsetel eesmärkidel ilma tegeliku lisaväärtuseta;

Or. en

Muudatusettepanek 204
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	15a. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid ja nõuded tehisintellekti kasutuselevõtuks töökeskkonnas, sealhulgas selged ja mitte ainult kasumist lähtuvad normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta, austades konkurentsivõime parandamise eesmärki;

Or. en

Muudatusettepanek 205
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	15b. tuletab meelde, et tehisintellekti käsitleva määruse sätted keskenduvad peamiselt turu reguleerimisele ega hõlma tehisintellektiga mitteseotud algoritmilisi juhtimisvahendeid; rõhutab, et mitteavalikke teenuseid osutavad eraõiguslikud üksused ei ole kohustatud enne selliste süsteemide töökohal kasutamist hindama põhiõigustele avalduvat mõju ning et mittebiomeetrilise seire tavad, nt klaviatuuril sisestatav seire, ei ole konkreetselt piiratud; rõhutab, et isikuandmete kaitse üldmäärust kohaldatakse ainult selliste vahendite suhtes, mis töötlevad isikuandmeid, jättes seadusandliku lünga nende suhtes, mis seda ei tee, ning et selle artiklis 22 käsitletakse üksnes täielikult automatiseeritud otsuste tegemist;

Or. en

Muudatusettepanek 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 207
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;	16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega; ***rõhutab, et pidev ühenduses olemine koos suurte tööalaste nõudmistega ja kasvava ootusega, et töötajad oleks igal ajal kättesaadavad, võib töötajate põhiõigusi, nende töö- ja eraelu tasakaalu ning nende füüsilist ja vaimset tervist ja heaolu negatiivselt mõjutada;***

Or. en

Muudatusettepanek 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. ***kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama*** ja ***tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet***, ***mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega***;	16. ***rõhutab piisavate regulatiivsete kaitsemeetmete olemasolu, et kaitsta töötajaid kahjulike seiretavade eest töökohal ja väljaspool seda kooskõlas määrusega (EL) 2016/679 (isikuandmete kaitse üldmäärus), määrusega (EL) 2024/1689 (tehisintellekti käsitlev määrus) ja direktiiviga 89/391/EMÜ (tervishoid ja tööohutus); kutsub liikmesriike ja***

sotsiaalpartnereid üles kehtivaid ELi õigusakte ja kokkuleppeid kooskõlas riigisiseste normide ja tavadega tõhusalt kohaldama;

Or. en

Muudatusettepanek 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. kutsub ***liikmesriike*** ja ***tööandjaid üles tunnustama*** ja ***tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega***;	16. kutsub ***komisjoni üles esitama ettepaneku miinimumstandardite*** ja ***-tingimuste direktiivi kohta, millega tagatakse, et kõik töötajad saavad tõhusalt kasutada õigust väljaspool kokkulepitud tööaega tööst välja lülituda, ning millega reguleeritakse olemasolevate*** ja ***uute digitaalsete vahendite kasutamist töö eesmärgil kooskõlas Euroopa Parlamendi 21. jaanuari 2021. aasta resolutsiooniga, võttes samal ajal arvesse Euroopa sotsiaalpartnerite raamkokkulepet digiülemineku kohta***;

Or. en

Muudatusettepanek 210
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. kutsub ***liikmesriike*** ja ***tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust*** tööst välja ***lülituda kui peamist kaitsemeedet***, mille eesmärk on	16. kutsub ***komisjoni üles esitama sotsiaalpartnerite*** ja ***Euroopa Parlamendi tööle tuginedes ning kooskõlas komisjoni presidendi võetud kohustusega viivitamata***

kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;	***ettepaneku*** tööst välja ***lülitamise õiguse kohta, mis on peamine kaitsemeede***, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;

Or. en

Muudatusettepanek 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;	16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega ***kooskõlas tööaega käsitlevas direktiivis 2003/88/EÜ sätestatud maksimaalse tööajaga***;

Or. en

Muudatusettepanek 212
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;	16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva***, kahjustava ja põhjendamatu*** kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;

Or. en

Muudatusettepanek 213
Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Paragraph 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab ***mitmesuguseid*** töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud ***probleeme***, mida tuleb hoolikat analüüsida ***ja*** mille ***suhtes*** tuleb ***võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid***;	17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud ***küsimusi***, mida tuleb hoolikat analüüsida***, ning*** mille ***tõttu*** tuleb ***tagada õigusraamistiku korrektne kohaldamine; märgib eelkõige, et isikuandmete kaitse üldmääruses piiratakse töötajatega seotud isikuandmete kogumist, töötlemist ja säilitamist nii, et see piirduks üksnes hädavajalikuga, ning samal ajal välditakse nii ebaproportsionaalset kui ka põhjendamatut jälgimist töökohal ja muid töötajate eraelu puutumatuse rikkumisi, olenemata sellest, kas töökohal on kasutusele võetud tehisintellektisüsteem või mitte;***

Or. en

Muudatusettepanek 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. ***toonitab asjaolu***, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine ***tekitab mitmesuguseid*** töötajate isikuandmete ja	17. ***tunnistab***, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine ***võib tekitada*** töötajate isikuandmete ja eraelu

eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme***, mida tuleb hoolikat analüüsida*** ja ***mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid***;	puutumatuse kaitsega seotud probleeme***; kutsub seetõttu liikmesriike üles rakendama kehtivaid Euroopa Liidu*** ja ***riigisiseseid õigusraamistikke ning eelkõige kasutama isikuandmete kaitse üldmääruses sätestatud norme automatiseeritud otsuste tegemise, läbipaistvuskohustuste ja andmetöötluse kohta, et käsitleda selle alusel algoritmiliste juhtimissüsteemide kasutamist töökohal***;
	Or. en

Muudatusettepanek 215
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb hoolikat analüüsida ja mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid;	17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega ***ning töötingimuste halvenemisega*** seotud probleeme, mida tuleb hoolikat analüüsida ja mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid; ***on arvamusel, et ELi tasandil tuleb leida lahendus, millega tagada kogu liidus töötajate kõrgetasemeline kaitse ja siseturul võrdsed tingimused;***
	Or. en

Muudatusettepanek 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid ***töötajate*** isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb hoolikat analüüsida ja ***mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid***;	17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid ***tööd tegevate isikute*** isikuandmete ***ja kollektiivselt kogutud andmete*** ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb hoolikat analüüsida ja ***mida tuleb asjakohaselt reguleerida Euroopa Liidu tasandil, et kogu liidus kehtiks ühesugune lahendus***;

Or. en

Muudatusettepanek 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab ***asjaolu***, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine ***tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme***, ***mida tuleb hoolikat analüüsida ja mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid***;	17. toonitab, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine ***toob selgelt esile***, ***kui oluline on kaitsta tööandja isikuandmeid ja isikupuutumatust***;

Or. en

Muudatusettepanek 218
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha	17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha

ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb hoolikat analüüsida ja mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid;	ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb hoolikat analüüsida ja mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid ***ja rakendada mõjusaid kaitsemeetmeid***;

Or. en

Muudatusettepanek 219
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb hoolikat analüüsida ja mille suhtes tuleb võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid;	*(Ei puuduta eestikeelset versiooni.)*

Or. en

Muudatusettepanek 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, ***mida tuleb hoolikat analüüsida ja*** mille ***suhtes*** tuleb ***võtta***	17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mille ***lahendamiseks*** tuleb ***kõiki asjaomaseid õigusakte tõhusalt***

asjakohaseid regulatiivseid meetmeid; ***rakendada***;

Or. en

Muudatusettepanek 221
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	17a. märgib, et kuna suured keelemudelid muutuvad nende rolli tõttu automatiseerimises ja tõhususe parandamisel kõigis tööstusharudes üha olulisemaks, peab EL eraldama väiksemate tehisintellektimudelite jaoks rahalist toetust, et soodustada mitmekesisust, parandada energiatõhusust ja tugevdada tehnoloogilist suveräänsust väljaspool neid suuri mudeleid;

Or. en

Muudatusettepanek 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	17a. rõhutab, et tööd tegevate isikute isikuandmeid saab koondada kollektiivsesse andmebaasi, mida saaks töödelda algoritmidega, mistõttu on vaja andmekaitset ka kollektiivsel tasandil;

Or. en

Muudatusettepanek 223
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et ***algoritmilise juhtimisega*** seotud ***mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada*** nõuete täitmise ***koormust,*** rõhutab ***vajadust*** kohandatud ***suuniste***, ***vahendite*** ja ***toetusmehhanismide järele***, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; ***märgib peale selle, et ettevõtjate jaoks võivad keerukust ja nõuete täitmisega seotud kulusid suurendada ka selge õigusraamistiku puudumine ja liikmesriikide killustatud tegutsemisviis;*** kutsub komisjoni üles tagama, et ***kõigis tulevastes õigusaktides, mis on*** seotud ***tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamisega töökohal, välditakse dubleerimist ja kattumist kehtivate asjaomaste ELi õigusaktidega ning tagatakse*** nõuete täitmise ***lihtsus ja samal ajal töötajate piisav kaitse;*** rõhutab***, et liikmesriigid peavad pakkuma*** kohandatud ***suuniseid***, ***vahendeid*** ja ***toetusmehhanisme***, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;

Or. en

Muudatusettepanek 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas

toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise ***juhtimisega*** seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid ***koostatud*** selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise ***juhtimise ja tehisintellektiga*** seotud mis tahes tulevased õigusaktid ***ja algatused, sealhulgas praegustes ELi õigusaktide rakendamise menetlustes tehtavad algatused,*** oleksid ***välja töötatud*** selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, ***ning*** rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada; ***rõhutab, et digitaalarengu tegevuskava ja eelkõige tehisintellekti reguleerivas üldises terviklikus õigusraamistikus tuleks vältida dubleerivaid kohustusi ja nõudeid;***

Or. en

Muudatusettepanek 225
Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), ***samuti üksikettevõtjad, eelkõige kunstnikud,*** seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas ***ning üha rohkemate reguleerimata tööstuskeskkondade ja -võimalustega*** toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja ***läbipaistvus ning*** leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel ***ja iseenda tööandjatel*** uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;

Or. en

Muudatusettepanek 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, ***vähendamata töötajate õigusi ja kaitset ning vältides dubleerimist kehtivate ja tulevaste ELi õigusaktidega;*** rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;

Or. en

Muudatusettepanek 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et ***algoritmilise juhtimisega***	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et ***kõik võimalikud*** tulevased

seotud mis tahes tulevased õigusaktid ***oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine*** ja ***leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada***;	õigusaktid ***läbiksid kohustusliku konkurentsivõimetesti*** ja ***oleksid kooskõlas lihtsustamiseesmärkidega***;

Or. en

Muudatusettepanek 228
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab ***vajadust kohandatud suuniste***, ***vahendite ja toetusmehhanismide järele***, et ***aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista*** ja ***rakendada***;	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab***, et kõik uued nõuded tuleks kavandada nii***, ***et välditakse VKEde halduskoormuse suurendamist***, ***ning*** et ***suunised ja toetus peaksid olema proportsionaalsed, praktilised*** ja ***vabatahtlikud, kajastades ettevõtjate tegelikku olukorda kogu liidus***;

Or. en

Muudatusettepanek 229
Sérgio Humberto

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid ***oleksid koostatud*** selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja ***leevendada*** nõuete ***täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste***, ***vahendite*** ja ***toetusmehhanismide järele***, et ***aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada***;	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid ***koostataks*** selge eesmärgiga tagada lihtsustamine***, proportsionaalsus*** ja ***hõlbus*** nõuete ***täitmine, pakkudes võimaluse korral valdkondlike tegevusjuhendite vabatahtlikke mudeleid***, ***samuti praktilisi digivahendeid*** ja ***VKEdele mõeldud suuniseid***, et ***toetada tehisintellekti ohutut, vastutustundlikku ja majanduslikult elujõulist kasutuselevõttu töökohal***;

Or. pt

Muudatusettepanek 230
Raúl de la Hoz Quintano

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; ***kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud*** mis ***tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste***, ***vahendite ja toetusmehhanismide järele***, ***et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada***;	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; ***rõhutab, kui oluline on tagada prognoositav regulatiivne keskkond, mis edendab Euroopa Liidus innovatsiooni ja konkurentsivõimet; kutsub komisjoni üles tagama ettevõtjatele tõhusa toetuse ja seadma prioriteediks nende konkurentsivõime parandamise***, ***vältides tarbetute normide kehtestamist***, ***mis võivad tekitada lisakoormust ja takistada ettevõtete kasvu***;

Or. en

Muudatusettepanek 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et ***äriühingud***, ***eriti*** väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad ***juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas*** regulatiivses keskkonnas ***toimetulekul***; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga ***tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete*** täitmise ***koormust,*** rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	18. tunnistab, et ***mõned ettevõtjad***, ***eelkõige mõned*** väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad ***silmitsi probleemidega, mis on seotud liikmesriikide erinevas*** regulatiivses keskkonnas ***orienteerumisega***; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga ***ühtlustada õigusakte ning hõlbustada nende järgimist ja*** täitmise ***tagamist;*** rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;

Or. en

Muudatusettepanek 232
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles

tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja ***prognoositavus ning*** leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;

Or. en

Muudatusettepanek 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), ***seisavad juba praegu*** silmitsi ***märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas*** regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga ***tagada lihtsustamine ja*** leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	18. tunnistab, et äriühingud, eriti väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (VKEd), ***võivad seista*** silmitsi ***probleemidega keerulises – kuigi vajalikus –*** regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga leevendada nõuete täitmise koormust, ***ning*** rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult ***ja vastutustundlikult*** mõista ja rakendada;

Or. en

Muudatusettepanek 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18a. rõhutab, et kõik selle valdkonna tulevased õigusaktid peavad läbima põhjalikud mõjuhinnangud ja teostatavusuuringud, et hinnata, kuidas need mõjutavad ettevõtjaid, eelkõige väikeseid ja keskmise suurusega ettevõtjaid, ning vältida dubleerimist juba kehtivate õigusaktidega; rõhutab, et eesmärk on tagada, et tulevaste õigusaktidega edendataks innovatsiooni ja konkurentsivõimet;

Or. en

Muudatusettepanek 235
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18a. rõhutab, et kui direktiiv (EL) 2024/2831 platvormitöö tingimuste parandamise kohta on jõustunud, tekib platvormitöö tegijatel algoritmiliste juhtimissüsteemide kasutamisega seotud riskide eest parem kaitse; rõhutab, et tuleb tagada kõigi töötajate võrdne kohtlemine;

Or. en

Muudatusettepanek 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18b. tunnistab, et on suur vajadus

stimuleerida investeeringuid ELi tehisintellekti suutlikkusse, innovatsiooni ja kasutuselevõttu, nagu on kirjeldatud komisjoni teatistes „ELi konkurentsivõime kompass“ ja „Euroopa tehisintellekti tegevuskava“ ning Draghi aruandes; märgib, et üks eeltingimusi on õiguskindlus ning nõuete täitmisega seotud kulude ja turu killustatuse vähendamine; rõhutab, et uute õiguslike meetmete kehtestamine juba niigi tihedas regulatiivses ruumis kahjustaks neid eesmärke;

Or. en

Muudatusettepanek 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18c. tunnistab, et tehisintellekti käsitleva määruse III lisas on määratletud suure riskiga tehisintellektisüsteemid, mida kasutatakse tööhõives, töötajate juhtimises ja iseenda tööandjana tegutsemise võimaluste kasutamisel, sealhulgas tehisintellektisüsteemid, mis on ette nähtud töösuhete tingimusi mõjutavate otsuste tegemiseks, isikuomaduste põhjal ülesannete jagamiseks ja tulemuslikkuse hindamiseks, ning et artiklis 26 nõutakse, et tehisintellektisüsteemide juurutajad annaksid inimjärelevalve ülesande sellistele füüsilistele isikutele, kellel on vajalik pädevus, väljaõpe ja vastavad volitused ning vajalikud tugistruktuurid, ning tagavad täieliku läbipaistvuse töötajate ja nende esindajate jaoks, sealhulgas järgivad nõuet avalikustada teave tehisintellektisüsteemide kasutamise kohta;

Or. en

Muudatusettepanek 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18d. tunnistab, et isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 22 annab üksikisikule õiguse, „et tema kohta ei võetaks otsust, mis põhineb üksnes automatiseeritud töötlusel, sealhulgas profiilianalüüsil, mis toob kaasa teda puudutavaid õiguslikke tagajärgi“, ning et see kehtib ka juhul, kui selle otsuse tegemiseks ei kasutata isikuandmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 e (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18e. tunnistab, et direktiiv 2000/43/EÜ (rassismivastane direktiiv), direktiiv 2000/78/EÜ (võrdõiguslikkuse direktiiv) ja direktiiv 2006/54/EÜ (võrdse kohtlemise direktiiv) on tehnoloogianeutraalsed, neid kohaldatakse tehisintellektisüsteemide suhtes ja need pakuvad regulatiivset kaitset diskrimineerivate tavade eest, mis põhinevad kallutatud algoritmidel;

Or. en

Muudatusettepanek 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 f (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18f. tunnistab, et mittetäisautomaatseks otsustusprotsessiks kasutatava andmetöötluse suhtes kohaldatakse tööandja eelisõiguse piires nõudeid individuaalsuse ja asjakohasuse, faktiliste ja operatiivsete kaalutluste kohta ning see hõlmab õigust õiguskaitsele, st inimeste tehtud otsuste suhtes kehtivaid nõudeid; rõhutab, et uute tehnoloogiate puhul tuleb vältida juba reguleeritud valdkondades uute nõuete kehtestamist, et soodustada uute tehnoloogiate kasutuselevõttu, saavutada ELi eesmärgid ning anda ühiskondlikele ja turuosalistele märku prognoositavusest;

Or. en

Muudatusettepanek 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 g (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18g. tunnistab, et tööohutuse ja töötervishoiu raamdirektiiv (89/391/EMÜ) sisaldab põhjalikke sätteid tööandja kohustuse kohta rakendada meetmeid, et vältida riske, hinnata riske, mida ei ole võimalik vältida, võidelda riskidega nende tekkekohas, kohandada tööd üksikisikuga, kohaneda tehnika arenguga ja töötada välja sidus üldine ennetuspoliitika, mis hõlmab muu hulgas tehnoloogiat, töökorraldust ja töötingimusi, mille osas direktiiv kohustab tööandjaid konsulteerima töötajate ja/või nende

esindajatega ning annab töötajatele ja/või nende esindajatele õiguse teha ettepanekuid ning saada mis tahes uue tehnoloogia kasutuselevõtu korral asjakohast koolitust;

Or. en

Muudatusettepanek 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 h (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18h. tunnistab, et kuvariseadmete direktiiviga (90/270/EMÜ) kohustatakse tööandjat hindama muu hulgas vaimse ülekoormatuse riske ja keelatakse töötamine, kui süsteem määrab tempo, mis ei ole töötajale kohandatud;

Or. en

Muudatusettepanek 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18 i (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	18i. tunnistab muret läbipaistvuse, teavitamise ja konsulteerimise, inimkontrolli põhimõtte kohaldamise ning kallutatud algoritmidel põhinevate võimalike diskrimineerivate tavade ning töötajate ohutuse ja tervise pärast; usub kindlalt, et isikuandmete kaitse üldmääruse, tehisintellekti käsitleva määruse, teavitamise ja nõustamise direktiivi, kehtiva ELi töötervishoiu ja tööohutuse õigustiku ning 2020. aasta digiüleminekut käsitleva Euroopa

	sotsiaalpartnerite raamkokkuleppe tõhus kohaldamine kaitseb selliste probleemide eest piisavalt hästi;

Or. en

Muudatusettepanek 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 19

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
19. palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, järgides lisas toodud soovitusi;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 19

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
19. palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, järgides lisas toodud soovitusi;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 19

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
19. ***palub komisjonil esitada vastavalt*** Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli ***153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2*** ettepaneku võtta vastu ***direktiiv*** algoritmilise juhtimise kohta töökohal***,*** ***järgides lisas toodud soovitusi***;	19. ***nõuab, et komisjon esitaks*** Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli ***288 alusel*** ettepaneku võtta vastu ***nõukogu soovitus*** algoritmilise juhtimise kohta töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 247
Isabelle Le Callennec

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 19

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
19. ***palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku*** võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, järgides lisas toodud soovitusi;	19. ***kutsub komisjoni üles hindama, kas on vaja võtta vastu ettepanek*** võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, järgides ***käesoleva dokumendi*** lisas toodud soovitusi***, tuginedes mõjuhinnangule, mida täiendab konkurentsivõime- ja VKE-test***;

Or. en

Muudatusettepanek 248
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 19

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
19. palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, järgides lisas toodud soovitusi;	19. palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku võtta vastu direktiiv ***tehisintellektitehnika ja*** algoritmilise juhtimise ***kasutamise*** kohta töökohal, järgides lisas toodud soovitusi;

Or. en

Muudatusettepanek 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 19

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
19. ***palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, järgides lisas toodud soovitusi***;	19. ***rõhutab, et EL on juba vastu võtnud mitu algoritmilist juhtimist käsitlevat õigusakti, millest mõnda ei ole ikka veel täielikult rakendatud; tunnistab seetõttu, et tuleb täielikult ära kasutada olemasoleva õigusraamistiku potentsiaali ja vältida uute kattuvate õigusaktide vastuvõtmist***;

Or. en

Muudatusettepanek 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 20

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
20. on seisukohal, et taotletavate ettepanekute finantsmõju tuleb katta olemasolevatest eelarveassigneeringutest;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 20

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
20. on seisukohal, et ***taotletavate ettepanekute finantsmõju tuleb katta olemasolevatest eelarveassigneeringutest***;	20. on seisukohal, et ***uusi seadusandlikke ettepanekuid ega eelarveeraldisi ei ole vaja***;

Or. en

Muudatusettepanek 252
Sérgio Humberto

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 20 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	20a. kutsub komisjoni üles hindama viie aasta jooksul pärast tulevase direktiivi jõustumist selle mõju innovatsioonile, digitehnoloogiasse investeerimisele ja Euroopa majanduse üleilmsele konkurentsivõimele, et vajaduse korral kohandada selle nõudeid vastavalt muutuvale tehnoloogilisele ja töökeskkonnale;

Or. pt

Muudatusettepanek 253
Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 20 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	20a. tunnistab, et mittetäisautomaatseks otsustusprotsessiks kasutatava andmetöötluse suhtes kohaldatakse tööandja eelisõiguse piires nõudeid individuaalsuse ja asjakohasuse, faktiliste ja operatiivsete kaalutluste kohta ning see hõlmab õigust õiguskaitsele, st inimeste tehtud otsuste suhtes kehtivaid nõudeid; on seisukohal, et uute tehnoloogiate puhul tuleb vältida juba reguleeritud valdkondades uute nõuete kehtestamist, sest on vajalik, et soodustada uute tehnoloogiate kasutuselevõttu, saavutada ELi eesmärgid ning anda ühiskondlikele ja turuosalistele märku prognoositavusest;

Or. en

Muudatusettepanek 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 20 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	20b. tunnistab, et sotsiaaldialoog ja sotsiaalpartnerite autonoomia on väga olulised, et tagada uute tehnoloogiate vastutustundlik ja edukas kasutamine ettevõtete puhul, ning et kohalikele sotsiaalpartneritele peaks olema tagatud paindlikkus, et nad suudaksid kohandada lahendusi töötajate ja ettevõtete konkreetsetele vajadustele ja oludele; võtab teadmiseks sotsiaalpartnerite kokkulepete kaudu õigusaktide rakendamise eelised ning ELis ja liikmesriikides sellega seoses tehtava ulatusliku töö;

Or. en

Muudatusettepanek 255
Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 20 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	20c. rõhutab, et määruse (EL) 2024/1689 (tehisintellekti käsitlev määrus) põhieesmärk oli takistada turu killustatust ja tagada direktiivide rakendamine liikmesriikides ning vältida uute tehnoloogiate kasutajatele topeltnõuete kehtestamist, et vältida ELi ettevõtjate jaoks õigusaktide keerukust, ning rõhutab samuti, et tehisintellekti käsitleva määruse tõhus ja ühtlustatud rakendamine ELis on vajalik, et toetada tehisintellekti kasutuselevõttu, ning et uus määrus võib olla tehisintellekti käsitleva määruse eesmärgiga vastuolus;

Or. en

Muudatusettepanek 256
Henrik Dahl

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 20 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	20d. nõuab, et komisjon, liikmesriigid ja sotsiaalpartnerid tagaksid kehtiva õigusraamistiku tõhusa kohaldamise, et edendada tehisintellekti läbipaistvat, usaldusväärset ja vastutustundlikku kasutuselevõttu, ning võtaksid vastu toetusmeetmed tehisintellekti kasutuselevõtu kiirendamiseks, ning nõuab eelkõige, et komisjon tagaks jõupingutuste koordineerimisel Euroopa tehisintellektiameti toimimise, et muuta tehisintellekti käsitleva õigusakti sätete

kohaldamine ettevõtjate jaoks üldiselt ja eelkõige VKEde jaoks lihtsamaks;

Or. en

Muudatusettepanek 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 21

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
21. teeb presidendile ülesandeks edastada käesolev resolutsioon ***ja lisas toodud soovitused*** komisjonile ja nõukogule ning liikmesriikide ***valitsustele*** ja ***parlamentidele***.	21. teeb presidendile ülesandeks edastada käesolev resolutsioon komisjonile ja nõukogule ning liikmesriikide ***parlamentidele*** ja ***valitsustele***.

Or. en