Euroopan parlamentti
2024-2029

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

2025/2080(INL)

1.9.2025

TARKISTUKSET
1 - 257

Mietintöluonnos
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalisaatio, tekoäly ja algoritmijohtaminen työpaikalla: työn tulevaisuuden muokkautuminen
(2025/2080(INL))

Tarkistus 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 1 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 ja 16 artiklan,

Or. en

Tarkistus 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 3 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon Euroopan unionin perusoikeuskirjan ja erityisesti sen 7 artiklan oikeudesta yksityis- ja perhe-elämän kunnioittamiseen, 8 artiklan oikeudesta henkilötietojen suojaan ja 31 artiklan oikeudenmukaisista ja kohtuullisista työoloista ja työehdoista,

Or. en

Tarkistus 3
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 6 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista 4. marraskuuta 2003 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2003/88/EY[1 a],

[1 a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Tarkistus 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 7 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon vanhempien ja omaistaan hoitavien työ- ja yksityiselämän tasapainottamisesta ja neuvoston direktiivin 2010/18/EU kumoamisesta 20. kesäkuuta 2019 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2019/1158,

Or. en

Tarkistus 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 7 b viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista 4. marraskuuta 2003 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2003/88/EY,

Or. en

Tarkistus 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 8 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä 23. lokakuuta 2024 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2024/2831[4],	***Poistetaan.***
[4] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/2831, annettu 23. lokakuuta 2024, työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä (EUVL L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj).	

Or. en

Tarkistus 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 12 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon 13. maaliskuuta 2025 antamansa päätöslauselman rakenneuudistusprosessien sosiaali- ja työllisyysnäkökohdista: tarve suojella työpaikkoja ja työntekijöiden oikeuksia (2024/2829(RSP)),	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 8
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 13 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon Euroopan tason työmarkkinaosapuolten puitesopimuksen digitalisaatiosta (kesäkuu 2020),

Or. en

Tarkistus 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 14 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 7. kesäkuuta 2023 annetun komission tiedonannon Euroopan parlamentille, neuvostolle, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle ”Kokonaisvaltainen lähestymistapa mielenterveyteen” (COM(2023) 298 final),

Or. en

Tarkistus 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 15 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon Draghin ja Lettan ***raportit***,	– ottaa huomioon ***syyskuussa 2024 julkaistun Euroopan kilpailukyvyn tulevaisuutta käsittelevän Mario*** Draghin ***raportin ”The future of European competitiveness” (nk. Draghin raportti)*** ja ***huhtikuussa 2024 julkaistun***

sisämarkkinoita käsittelevän Enrico Lettan ***raportin ”Much more than a market” (nk. Lettan raportti)***,

Or. en

Tarkistus 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 16 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 11. helmikuuta 2025 annetun komission tiedonannon ”Yhdessä eteenpäin: rohkeammin, yksinkertaisemmin ja nopeammin toimiva unioni”, jossa vahvistetaan tavoite vähentää hallinnollista rasitusta 25 prosenttia ja pk-yritysten osalta 35 prosenttia,

Or. en

Tarkistus 12
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 16 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon algoritmijohtamista työpaikalla käsittelevän OECD:n raportin ”Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey”, OECD Artificial Intelligence Papers, N:o 31,

Or. en

Tarkistus 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 17 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon xxx 2025 [tuleva] ***tehdyn*** Euroopan tason lisäarvon arvioinnin, jonka aiheena on digitalisaatio, tekoäly ja algoritmijohtaminen työpaikalla – työn tulevaisuuden muokkautuminen,	– ottaa huomioon ***Euroopan parlamentin tutkimuspalvelun*** xxx 2025 [tuleva] ***tekemän*** Euroopan tason lisäarvon arvioinnin, jonka aiheena on digitalisaatio, tekoäly ja algoritmijohtaminen työpaikalla – työn tulevaisuuden muokkautuminen,

Or. en

Tarkistus 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 17 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 29. tammikuuta 2025 annetun komission tiedonannon ”EU:n kilpailukykykompassi” (COM(2025) 30 final),

Or. en

Tarkistus 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 18 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 9. huhtikuuta 2025 annetun komission tiedonannon ”Tekoälyn maanosa -

toimintasuunnitelma" (COM(2025) 165 final),

Or. en

Tarkistus 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 20 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon yhdenvertaista kohtelua työssä ja ammatissa koskevista yleisistä puitteista 27. marraskuuta 2000 annetun neuvoston direktiivin 2000/78/EY,

Or. en

Tarkistus 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ***– myös monilla sellaisilla aloilla, joilla sen vaikutukset eivät ole vielä tiedossa, sillä on epäselvää, mihin suuntaan tekoäly kehittyy ja mitä vaaroja siihen voi liittyä –*** ja toisten syntymiseen***, mistä aiheutuu uusia työelämäoikeuksien kunnioittamiseen liittyviä haasteita työpaikoilla,*** ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se

edellyttää ***viranomaisilta järeitä toimia, jotta näihin haasteisiin voidaan vastata, sekä*** yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;

Or. en

Tarkistus 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, ***johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen*** ja ***muuttaa*** nykyisten ***työtehtävien luonnetta***, ***minkä takia se*** edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti***; toteaa***, ***että koska tietyt tehtävät automatisoituvat, uusien ammattien mahdollistaminen, työtehtävien kehittäminen*** ja nykyisten ***töiden uudistaminen uuden teknologian avulla muuttuu entistä tärkeämmäksi tähdättäessä kilpailukyvyn kasvattamiseen ja talouskasvun edistämiseen; toteaa***, ***että tämän uuden teknologian hyödyntäminen*** edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;

Or. en

Tarkistus 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten

syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;	syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista***, jotta voidaan varmistaa, että EU:n työntekijät voivat hyötyä 78 miljoonan uuden työpaikan nettolisäyksestä (seitsemän prosenttia nykyisestä kokonaistyöllisyydestä), jotka tekoäly Maailman talousfoorumin arvioiden mukaan synnyttää vuoteen 2030 mennessä[1 a]***;
	[1 a] Talousfoorumi, ”The Future of Jobs Report 2025” (tammikuu 2025).
	Or. en

Tarkistus 20
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä ***muokkaa*** työmarkkinoita ***syvällisesti***, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja ***toisten*** syntymiseen ***ja*** muuttaa ***nykyisten*** työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä ***mullistaa perinpohjaisesti*** työmarkkinoita ***ja työnteon käsitettä ja luonnetta,*** johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja ***niin käsitteellisesti kuin sisällöllisestikin toisentyyppisten työpaikkojen*** syntymiseen ***sekä*** muuttaa ***nykyisissä työpaikoissa suoritettavien*** työtehtävien luonnetta ***ja ihmisen osuutta niissä***, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä ***samoin kuin hallituksilta ja tieteelliseltä tutkimukselta*** jatkuvaa sopeutumista;
	Or. en

Tarkistus 21
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä ***muokkaa*** työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä ***voi muokata*** työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ***tai muuttumiseen*** ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista ***sekä osaamisen ja koulutuksen että työolojen ja -ehtojen osalta***;

Or. en

Tarkistus 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista ***sekä koulutuspolitiikan mukauttamista***;

Or. en

Tarkistus 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta***, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista***;	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden ***ja ammattien*** katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta ***mullistaen näin perusteellisesti työn luonnetta***;

Or. en

Tarkistus 24
Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että ***digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin***, ***että parannetaan tuottavuutta***, ***innovointia sekä Euroopan talouden*** ja ***yhteismarkkinoiden kilpailukykyä***; katsoo, että ***tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita*** ja ***varmistettava***, että ***siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja*** ja ***kaikkien työntekijöiden hyvinvointia***;	B. toteaa, että ***tulevaisuuden kasvu, investoinnit ja innovointi kärsivät***, ***jos tekoälyjärjestelmiä ei oteta käyttöön ja valjasteta EU:n kilpailukyvyn vahvistamiseksi***, ***koska tuottavuuden heikompi kasvu Euroopassa Yhdysvaltoihin verrattuna johtuu pääasiassa selkeästä kilpailuedusta*** ja ***suuremmista tieto- ja viestintätekniikkaan tehdyistä investoinneista***; katsoo, että ***on tärkeää säilyttää jalansija aloilla, joilla edellytetään teknologista itsemääräämisoikeutta, ja parantaa näin lähialojen, kuten lääke-, energia-, materiaali-*** ja ***puolustusalan tuloksellisuutta; ottaa huomioon***, että ***tekoäly, etenkin generatiivinen tekoäly, on edelleen kehittyvä teknologia*** ja ***että näin ollen EU:n yrityksillä on edelleen mahdollisuus nousta johtavaan asemaan***

joillakin sektoreilla;[1 a]

_____

1 a Mario Draghin raportti Euroopan kilpailukyvyn tulevaisuudesta (syyskuu 2024), osa A, ”A competitiveness strategy for Europe”.

Or. en

Tarkistus 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;	B. ***panee merkille, että 64 prosenttia Euroopan sisämarkkinoilla toimivista pk-yrityksistä pitää sääntelyesteitä tai hallinnollisia rasitteita suurimpana nykyhetken ongelmana;***[1 a] toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla ***olisikin*** ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;

_____

1 a

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359.

Or. en

Tarkistus 26
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia ***sekä*** Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen ***edistymisen*** periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;	B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia***, mahdollisuuksia hankkia energiaa enemmän ja huokeampaan hintaan,*** Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä ***sekä tieteellisen tutkimuksen ja akateemisen vuoropuhelun vapautta***; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen ***kehityksen*** periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että ***digitaalista siirtymää työpaikalla*** olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;	B. toteaa, että ***työpaikalla digitaalisen siirtymän olisi perustuttava oletusarvoisen eettisyyden periaatteeseen ja sitä*** olisi ohjailtava niin, että ***suojellaan ja edistetään ihmisarvoa,*** parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 28
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava ***samalla*** sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;	B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava ***ja säänneltävä*** niin, että parannetaan tuottavuutta***, tehokkuutta***, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava ***yhtäläisesti niin*** sosiaalisen edistymisen periaatteita ***kuin EU:n sosiaali- ja työlainsäädäntöäkin*** ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava ***samalla*** sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan	B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava ***samanaikaisesti ja tasavertaisesti*** sosiaalisen edistymisen periaatteita ja

työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;	***työntekijöiden oikeuksia sekä*** varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;	B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä ***tavalla, joka hyödyttää kaikkia***; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 31
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että ***digitaalista siirtymää*** työpaikalla olisi ***ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo,***	B. toteaa, että työpaikalla ***toteutettavassa digitaalisessa siirtymässä*** olisi noudatettava sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen

että tässä siirtymässä on noudatettava ***samalla*** sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;

paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia ***samalla kun tuetaan tasapuolisia toimintaedellytyksiä yhteismarkkinoilla, innovointia sekä yritysten kilpailukykyä***;

Or. en

Tarkistus 32
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
C. ottaa huomioon, että työmarkkinoiden digitaalisen siirtymän takia sekä perustason että korkean tason digi- ja tekoälyosaamiselle on jatkuvasti enemmän kysyntää;	C. ottaa huomioon, että työmarkkinoiden digitaalisen siirtymän takia sekä perustason että korkean tason digi- ja tekoälyosaamiselle on jatkuvasti enemmän kysyntää; ***ottaa huomioon, että sekä Draghin että Lettan raportissa todetaan, että digiaitojen puute on merkittävä este Euroopan kilpailukyvylle;***

Or. en

Tarkistus 33
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
C. ottaa huomioon, että työmarkkinoiden digitaalisen siirtymän takia sekä perustason että korkean tason digi- ja tekoälyosaamiselle on jatkuvasti enemmän kysyntää;	C. ottaa huomioon, että työmarkkinoiden digitaalisen siirtymän takia sekä perustason että korkean tason digi- ja tekoälyosaamiselle ***samoin kuin pehmeille taidoille, kuten viestintä-, yhteistyö-, koordinointi- ja ongelmaratkaisutaidoille,*** on jatkuvasti enemmän kysyntää;

Or. en

Tarkistus 34
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
C. ottaa huomioon, että työmarkkinoiden digitaalisen siirtymän takia sekä perustason että korkean tason digi- ja tekoälyosaamiselle on jatkuvasti enemmän kysyntää;	C. ottaa huomioon, että työmarkkinoiden digitaalisen siirtymän takia sekä perustason että korkean tason digi- ja tekoälyosaamiselle ***ja -taidoille*** on jatkuvasti enemmän kysyntää;

Or. en

Tarkistus 35
Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä;[7]	D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ***ottaa huomioon kuitenkin, että etenkään pk-yrityksillä ei ole strategioita ja voimavaroja, joiden avulla ne voisivat pienentää riskiä, joka koskee heikommin koulutetun työvoiman osaamisvajetta;*** ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä;[7]

7 https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.

7 https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.

Or. en

Tarkistus 36
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että ***digitaitokoulutusta*** tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä;[7]	D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että ***digitaitoihin – niin pehmeisiin sosiaalisiin taitoihin kuin älyllisiin taitoihinkin (etenkin eurooppalaiseen filosofiaan, etiikkaan ja moraaliin liittyviin taitoihin) – koulutusta*** tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä;[7]

7 https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.

7 https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.

Or. en

Tarkistus 37
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 ***aihetta käsittelevään*** koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä;[7]	D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 ***tekoälyä koskevien tietojen ja taitojen kehittämiseen tähtäävään*** koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä;[7]
[7] https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.	[7] https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.

Or. en

Tarkistus 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien ***nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi*** ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen	D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien ***nopea käyttöönotto on yhdistettävä riittävään koulutukseen*** ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on

koulutukseen on epätodennäköisintä;[7]

[7] https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.

epätodennäköisintä;[7]

[7] https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201.

Or. en

Tarkistus 39
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen myös ammatillisen koulutuksen alalla on ***erityisen*** tärkeää, jotta ***oppijat saavat tarvittavat*** taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;	E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen ***– yhdistettynä siihen, että vanhemmille tarjotaan entistä enemmän tukea varhaiskasvatukseen, jotta voidaan edistää avoimuutta uusien taitojen ja asenteiden oppimisessa,*** myös ammatillisen koulutuksen alalla – on ***olennaisen tärkeää; katsoo, että tekoälyopetuksen sisällyttäminen julkisen koulutuksen opetussuunnitelmiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa on ratkaisevan*** tärkeää, jotta ***tulevat sukupolvet saavat*** taidot***, joita ne tarvitsevat*** menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa***, minkä ohella ratkaisevan tärkeää on myös varmistaa, ettei tekoälypohjaisten välineiden käyttö heikennä oppilaiden kognitiivisia kykyjä tai koulutuksen laatua***;

Or. en

Tarkistus 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen myös ammatillisen koulutuksen alalla on erityisen tärkeää, jotta oppijat ***saavat*** tarvittavat taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;	E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen myös ammatillisen koulutuksen alalla ***sekä oppilaitosten ja työnantajien välisen yhteistyön parantaminen,*** on erityisen tärkeää, jotta ***voidaan ennakoida työmarkkinoiden tarpeita ja jotta*** oppijat ***voivat saada*** tarvittavat taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;

Or. en

Tarkistus 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen ***myös ammatillisen koulutuksen alalla*** on erityisen tärkeää, jotta oppijat saavat tarvittavat taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;	E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen***, ammatillinen koulutus mukaan lukien,*** on erityisen tärkeää, jotta oppijat saavat tarvittavat taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;

Or. en

Tarkistus 42
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen ***myös*** ammatillisen koulutuksen alalla on erityisen tärkeää, jotta oppijat saavat tarvittavat taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;	E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen ***erityisesti*** ammatillisen koulutuksen alalla on erityisen tärkeää, jotta oppijat saavat tarvittavat taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;

Or. en

Tarkistus 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	E a. ottaa huomioon, että algoritmijohtaminen on kehittyvä käsite, jota ei ole määritelty lopullisesti; katsoo, että direktiiviehdotuksessa algoritmijohtamisella olisi viitattava automatisoituihin seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiin;

Or. en

Tarkistus 44
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen ***tarjoavat*** useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi ***sekä työterveyden ja -turvallisuuden*** ja	F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen ***voivat tarjota*** useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi***, lisätä johdon päätösten***

työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;

johdonmukaisuutta ja ***objektiivisuutta sekä parantaa työterveyttä ja -turvallisuutta*** mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä***, joita ovat esimerkiksi työntekijöiden itsemääräämisoikeuden väheneminen, avoimuuden puute ja työtahdin kiristyminen, jollei niitä suunnitella ja oteta käyttöön ihmiskeskeisellä tavalla***; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;

Or. en

Tarkistus 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;	F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia; ***katsoo, että on tärkeää luoda tekoälyä koskeva eurooppalainen kehys, jolla voidaan varmistaa, että tekoälyä käytetään ihmistyövoiman tehokkaana tukena, ja saavuttaa näin todellisia tuottavuushyötyjä eikä pelkästään spekulatiivisia hyötyjä; toteaa, että tutkimukset osoittavat, että monet generatiiviseen tekoälyyn tehdyt yritysinvestoinnit eivät ole toistaiseksi***

tuottaneet mitattavissa olevia tuottavuushyötyjä tai tuottoja huolimatta sen kyvystä luoda uutta sisältöä;

Or. en

Tarkistus 46
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä***;*** toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;	F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi ***sekä henkilökohtaiseen ja ammatilliseen kehittymiseen*** mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä***, jotka liittyvät erityisesti niihin toimintoihin, jotka eivät ole ihmisen valvonnassa ja jotka ovat täysin automatisoituja, ja*** toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia ***sekä johtaa tuotteiden ja palvelujen kehittämiseen***;

Or. en

Tarkistus 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita	F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita

mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja ***työntekijöiden tyytyväisyyden*** parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;	mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja ***työtyytyväisyyden*** parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös tiettyjä riskejä***, joita ei ole vielä kaikilta osin tunnistettu, koska on epäselvää, millaisiksi tekoäly ja algoritmijohtaminen kehittyvät***; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;
	Or. en

Tarkistus 48
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat ***useita*** mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös ***tiettyjä*** riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;	F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;
	Or. en

Tarkistus 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa ***sekä*** sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälyjärjestelmistä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, ***perusteetonta*** seurantaa ja valvontaa***,*** sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä ***sekä työterveyttä ja -turvallisuutta***; ***panee merkille, että tekoäly voi vähentää työntekijöiden vapautta ja itsemääräämisoikeutta ja pahentaa mielenterveysongelmia ja psykologista ylikuormitusta ja lisätä väsymystä; toteaa, että tekoäly ja algoritmijohtamisen järjestelmät voivat myös johtaa syrjivään kohteluun, muun muassa rekrytointiprosesseissa, algoritmisten vinoumien vuoksi;***

Or. en

Tarkistus 50
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä***, työsyrjintädirektiivissä (yhdenvertaista kohtelua työssä ja ammatissa koskevista yleisistä puitteista annettu direktiivi 2000/78/EY) tarkoitettua laitonta syrjintää, kohtuullisten mukautusten laiminlyöntiä vammaisten henkilöiden osalta*** ja stressiä;

Or. en

Tarkistus 51
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä ***tekoälystä*** ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että on tärkeää käsitellä ***tekoälyjärjestelmistä*** ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, ***syrjintää, itsemääräämisoikeuden vähenemistä, työntekijöiden välisen kilpailun lisääntymistä, perusteetonta*** seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja ***työperäistä*** stressiä;

Or. en

Tarkistus 52
Isabelle Le Callennec

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että ***on tärkeää käsitellä*** tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä ***on jo käsitelty voimassa olevassa EU:n lainsäädännössä, muun muassa yleisessä tietosuoja-asetuksessa (GDPR), tekoälysäädöksessä ja EU:n sosiaalialan säännöstössä***;

Or. en

Tarkistus 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa ***sekä*** sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa ***samoin kuin tiettyjä tekoälyjärjestelmien vinoumia,*** sosiaalista eristyneisyyttä***,*** stressiä ***ja muita mielenterveyteen liittyviä ongelmia***;

Or. en

Tarkistus 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa***,*** ***itsemääräämisoikeuden puutetta, merkityksettömyyden kokemuksia, epäinhimillistämistä*** sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;

Or. en

Tarkistus 55
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa ***sekä*** sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, ***syrjintää,*** työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa***,*** sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä ***sekä teknologiasta johtuvaa työttömyyttä***;

Or. pl

Tarkistus 56
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia ***työhön*** liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia ***laadukkaisiin työoloihin ja -ehtoihin sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen*** liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, ***yksityisyyteen puuttuvaa*** seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;

Or. en

Tarkistus 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on tärkeää käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin	G. katsoo, että on tärkeää ***ehkäistä ja*** käsitellä ***mahdollisia*** tekoälystä ja

olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;	algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten ***lisääntyneitä*** aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa sekä sosiaalista eristyneisyyttä ja stressiä;

Or. en

Tarkistus 58
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	G a. ottaa huomioon, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään pääasiassa seuraaviin hallinnointitoimiin[1 a]: rekrytoimiseen, työn/tehtävien aikataulukseen, työntekijöiden seurannan/valvonnan ohjaamiseen/johtamiseen sekä työntekijöiden arviointiin, osaamisen hallinnointiin / koulutukseen, työntekijöiden palkitsemiseen ja heidän irtisanomiseensa; toteaa, että algoritmijohtamista ei yleensä toteuteta erityisten ohjelmistojen kautta vaan olennaisena osana perinteisiä ohjelmistoja;
	[1 a] Euroopan komissio: Työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosasto, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. ym., ”Study explore the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report”, Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841

Or. en

Tarkistus 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään ***työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä***, mikä voi herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää ***asianmukaista huolellisuutta*** tietojen hallinnoinnissa;	H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään ***suuria määriä työtä tekevien henkilöiden henkilötietoja ja kollektiivisia tietoja***, mikä voi herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää ***puuttumista vallan epätasapainoon vahvistamalla EU:n tason oikeussääntöjä, joita tuetaan työehtosopimusneuvottelujen kautta tapahtuvalla yhteistoiminnalla*** tietojen hallinnoinnissa;

Or. en

Tarkistus 60
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä voi herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta ***tietojen hallinnoinnissa***;	H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä voi herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta ***varmistettaessa, että noudatetaan yleistä tietosuoja-asetusta ja mahdollisia tarkempia sääntöjä, jotka koskevat henkilötietojen käsittelyä työhön liittyvissä yhteyksissä kansallisen lainsäädännön tai sovellettavien työehtosopimusten***

mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä ***voi*** herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää ***asianmukaista huolellisuutta*** tietojen ***hallinnoinnissa***;	H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää ***valtaan liittyvän epätasapainon vähentämistä asettamalla yhteisesti sääntöjä työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun kautta*** tietojen ***hallinnoinnin osalta***;

Or. en

Tarkistus 62
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä voi herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta tietojen hallinnoinnissa;	H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, ***joihin sisältyy myös heitä koskevia läpinäkymättömiä tietoja,*** mikä voi herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta tietojen hallinnoinnissa***,***

niiden siirtämisessä sekä tietojen myynnissä;

Or. en

Tarkistus 63
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä voi herättää huolta tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta tietojen hallinnoinnissa;	H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä voi herättää huolta ***valvonnasta,*** tietosuojasta ja yksityisyydestä ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta tietojen hallinnoinnissa;

Or. en

Tarkistus 64
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	H a. ottaa huomioon, että algoritmijohtamisen järjestelmät otettiin ensimmäisenä käyttöön laajasti työtä välittävillä digialustoilla mutta nyt ne ovat yleistyneet kaikkialla työmarkkinoilla;

Or. en

Tarkistus 65
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	H a. ottaa huomioon, että teknologian kehitys voi hämärtää työ- ja yksityiselämän välistä rajaa;

Or. pl

Tarkistus 66
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H b kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	H b. katsoo, että lainsäädännössä ja käytännöissä olisi otettava huomioon psykososiaaliset riskit työympäristöissä, joissa käytetään autonomisia koneita;

Or. pl

Tarkistus 67
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että ***arvion*** mukaan ***yli neljännes*** unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa todennäköisesti huomattavasti tulevina vuosina;[8]	I. ottaa huomioon, että ***vaihtelevien arvioiden*** mukaan ***25–80 prosenttia*** unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa todennäköisesti huomattavasti tulevina vuosina;[8] ***ottaa***

huomioon, että niiden työntekijöiden osuus, joiden työsuoritusta seurataan ”tietokoneohjelmalla”, on 26,5 prosenttia EU:ssa ja suurissa yrityksissä vielä enemmän; ottaa huomioon, että niiden työntekijöiden osuus, joille työtehtävät osoitetaan tietokonejärjestelmän kautta, on 27,4 prosenttia;[8 a] toteaa, että 35 prosenttia eurooppalaisista yrityksistä käyttää algoritmijohtamisen järjestelmiä arviointiin; [8 b]

[8] https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia.

[8] https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia.

[8 a] Euroopan työolotutkimus 2024.

[8 b] OECD:n valmisteluasiakirja ”Algorithmic Management in the Workplace”, 2025, s. 17.

Or. en

Tarkistus 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että arvion mukaan yli neljännes unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa todennäköisesti huomattavasti tulevina vuosina;[8]	I. ottaa huomioon, että arvion mukaan yli neljännes unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa todennäköisesti huomattavasti tulevina vuosina;[8] ***katsoo, että tätä varten***

työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työehtosopimusneuvottelut yhdessä kattavan oikeudellisen kehyksen kanssa ovat olennaisen tärkeitä, sillä niiden avulla voidaan vahvistaa tehokkaat säännöt vastuullisesta tekoälystä ja algoritmijohtamisesta työpaikalla;

---

[8] https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ***ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia.***

[8] ***Euroopan komissio, Työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosasto, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. ym., "Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace" – loppuraportti, Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2025,*** https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ***(s. 21)*** ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 kymmenen vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia ***(s. 202)***.

Or. en

Tarkistus 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että arvion mukaan yli neljännes unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa todennäköisesti huomattavasti tulevina vuosina;[8]	I. ottaa huomioon, että arvion mukaan yli neljännes unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa todennäköisesti huomattavasti tulevina vuosina;[8] ***katsoo, että sen vuoksi on tarpeen parantaa oikeusvarmuutta ja luoda näin tasapuoliset***

	toimintaedellytykset unioniin yhdenmukaistamalla algoritmijohtamisen käyttöä työpaikoilla;
[8] https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia.	[8] https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia.

Or. en

Tarkistus 70
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että arvion mukaan yli neljännes unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa ***todennäköisesti*** huomattavasti tulevina vuosina;[8]	I. ottaa huomioon, että arvion mukaan yli neljännes unionissa sijaitsevista yrityksistä käyttää vähintään yhtä algoritmijohtamisen muotoa; toteaa ***varmaksi sen***, että algoritmijohtamisen käyttö kasvaa huomattavasti tulevina vuosina;[8]
[8] https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia.	[8] https://op.europa.eu/fi/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-fi: tutkimuksessa todetaan, että yli neljännes yrityksistä EU:n 27 jäsenvaltiossa käyttää algoritmijohtamista ja että Delphi-kyselyn mukaan on erittäin todennäköistä, että algoritmijohtaminen yleistyy seuraavien 10 vuoden aikana vuosittain 3–6 prosenttia.

Or. en

Tarkistus 71
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	I a. ottaa huomioon, että noin kaksi kolmesta algoritmijohtamisen välineitä käyttävästä johtajasta on huolissaan niiden nykyisen käytön luotettavuudesta; panee merkille, että johtajien yleisimmin mainitsemia huolenaiheita ovat epäselvä vastuuvelvollisuus (28 prosenttia), puutteet selitettävyydessä (27 prosenttia) sekä työntekijöiden fyysisen terveyden ja mielenterveyden riittämätön suojelu (27 prosenttia);[1 a]
	[1 a] OECD:n valmisteluasiakirja "Algorithmic Management in the Workplace", 2025, s. 37.

Or. en

Tarkistus 72
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	I a. toteaa, että kun otetaan huomioon tekoälyn kehitys – jopa ennen yleiskäyttöisen tekoälyn eli supertekoälyn käyttöönottoa – tarve puuttua ihmisenkaltaisten robottien ja itsenäiseen toimintaan kykenevien androidien toimintaan ja työhön liittyviin vastuukysymyksiin sekä eettisiin ja moraalisiin kysymyksiin on entistä suurempi ja ajankohtaisempi;

Or. en

Tarkistus 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan J kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla;[9] ***toteaa***, että ***tämä myönteinen suhtautuminen uuden teknologian käyttöön työpaikalla on yleisempää nuorten***, ***työtä tekevien*** ja ***korkeaa koulutustasoa edustavien keskuudessa***;[10]	J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla;[9] ***ottaa huomioon***, että ***66 prosenttia eurooppalaisista uskoo, että robottien ja tekoälyn käytön vuoksi työpaikkoja häviää enemmän kuin niitä syntyy; ottaa huomioon, että 61 prosenttia eurooppalaisista uskoo, että robotit ja tekoäly vaikuttavat kielteisesti kollegoiden väliseen viestintään; ottaa huomioon, että nuoret, työssäkäyvät ja korkeammin koulutetut suhtautuvat myönteisemmin uuden teknologian käyttöön työpaikalla***;[10]
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.
[10] Eurobarometri, toukokuu 2024, https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[10] Eurobarometri, toukokuu 2024, https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Tarkistus 74
Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan J kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla;[9] toteaa, että tämä myönteinen suhtautuminen uuden teknologian käyttöön työpaikalla on yleisempää nuorten, työtä tekevien ja korkeaa koulutustasoa edustavien keskuudessa;[10]	J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla;[9] toteaa, että tämä myönteinen suhtautuminen uuden teknologian käyttöön työpaikalla on yleisempää nuorten, työtä tekevien ja korkeaa koulutustasoa edustavien keskuudessa;[10] ***ottaa huomioon, että tämä kertoo entistä avoimemmasta suhtautumisesta innovointiin ja tekoälyn mahdollisuuksiin parantaa tuottavuutta, työpaikkojen laatua ja talouden kilpailukykyä edellyttäen, että tekoälyä kehitetään ja sitä sovelletaan vastuullisesti;***
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.
[10] Eurobarometri, toukokuu 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[10] Eurobarometri, toukokuu 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Tarkistus 75
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan J kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla;[9] toteaa, että tämä myönteinen suhtautuminen uuden teknologian käyttöön työpaikalla on yleisempää nuorten, ***työtä tekevien*** ja korkeaa koulutustasoa edustavien keskuudessa;[10]	J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla ***ja että 73 prosenttia on samaa mieltä siitä, että robotit ja tekoäly vauhdittavat työntekijöiden suoriutumista työtehtävistään***;[9] toteaa, että tämä myönteinen suhtautuminen uuden teknologian käyttöön työpaikalla on yleisempää nuorten, ***työelämässä olevien*** ja

	korkeaa koulutustasoa edustavien keskuudessa;[10]
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.
[10] Eurobarometri, toukokuu 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[10] Eurobarometri, toukokuu 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Tarkistus 76
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan J kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla;[9] toteaa, että tämä myönteinen suhtautuminen uuden teknologian käyttöön työpaikalla on yleisempää nuorten, työtä tekevien ja korkeaa koulutustasoa edustavien keskuudessa;[10]	J. toteaa, että 62 prosenttia eurooppalaisista suhtautuu myönteisesti robottien ja tekoälyn käyttöön työpaikalla;[9] toteaa, että tämä myönteinen suhtautuminen uuden teknologian käyttöön työpaikalla on yleisempää nuorten, työtä tekevien ja korkeaa koulutustasoa edustavien keskuudessa***,***[10] ***ja huomauttaa, että uusi teknologia voi haastaa ajatuksen sellaisten ihmisten jatkuvasta maahanmuutosta, joilta puuttuu digitaalisia ja pehmeitä taitoja sekä sosiaalisia taitoja***;
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometri, toukokuu 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometri, toukokuu 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Tarkistus 77
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan J a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	J a. ottaa huomioon, että OECD:n tutkimuksen mukaan 60 prosenttia johtajista uskoo, että algoritmijohtaminen parantaa heidän oman päätöksentekonsa laatua; ottaa huomioon, että samalla lähes kaksi kolmasosaa kyselyyn vastanneista johtajista oli huolissaan käyttämistään algoritmijohtamisen välineistä ja että huolta herättivät seuraavat asiat: epäselvä vastuuvelvollisuus väärän päätöksen tapauksessa (28 prosenttia), kyvyttömyys ymmärtää algoritmisten päätösten tai suositusten logiikkaa (27 prosenttia) ja työntekijöiden fyysisen terveyden ja mielenterveyden riittämätön suojelu (27 prosenttia);[1 a]
	[1 a] Milanez, A., A. Lemmens ja C. Ruggiu (2025), "Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey", OECD Artificial Intelligence Papers, N:o 31, OECD Publishing, Pariisi.

Or. en

Tarkistus 78
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan	K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan

myönteisemmin, kun johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;	myönteisemmin, ***minkä lisäksi motivaatio uusien taitojen oppimiseen kasvaa,*** kun johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt***, mukaan lukien mahdolliset uudet kehitysalueet uramahdollisuuksien parantamiseksi,*** ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;

Or. en

Tarkistus 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan myönteisemmin, kun johtajia sekä ***työntekijöitä*** ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;	K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan myönteisemmin, kun johtajia sekä ***työtä tekeviä henkilöitä*** ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla***, minkä lisäksi näin toimittaessa myös käytössä olevien järjestelmien tehokkuus paranee***;

Or. en

Tarkistus 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. toteaa, että uuden teknologian ***käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin*** ja ***siihen suhtaudutaan myönteisemmin***, ***kun johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla***;	K. toteaa, että ***työntekijöiden ja heidän edustajiensa kuuleminen ja osallistaminen*** uuden teknologian ***hankintaan***, ***suunnitteluun ja käyttöönoton jälkeiseen arviointiin voi lisätä niiden käyttöön liittyvää hyväksyntää ja myönteistä suhtautumista*** työpaikalla***, mikä mahdollistaa myös riskeihin puuttumisen teknologian elinkaaren kaikissa vaiheissa;***

Or. en

Tarkistus 81
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan myönteisemmin, kun johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;	K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan myönteisemmin, kun ***työmarkkinaosapuolia,*** johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;

Or. en

Tarkistus 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan myönteisemmin, kun johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;	K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan myönteisemmin, kun johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ***toistuvasti*** ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;

Or. en

Tarkistus 83
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. toteaa, että uuden teknologian käyttöönotto hyväksytään huomattavasti paremmin ja siihen suhtaudutaan myönteisemmin, kun johtajia sekä työntekijöitä ja heidän edustajiaan kuullaan ja kun he osallistuvat käyttöönottoon, jolloin voidaan maksimoida kyseisestä teknologiasta saatavat hyödyt ja käsitellä sen riskejä työpaikalla;	*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

Or. en

Tarkistus 84
Sérgio Humberto

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	K a. ottaa huomioon, että pk-yritysten osuus kaikista Euroopan unionin yrityksistä on 99 prosenttia ja että tulevassa sääntelyssä olisi otettava huomioon niiden vähäiset tekniset ja hallinnolliset resurssit, varmistettava oikeasuhteisuus ja estettävä liiallinen byrokratia, joka voisi estää digitaalisen innovaatioiden vastuullisen käyttöönoton;

Or. pt

Tarkistus 85
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	K a. katsoo, että uuden teknologian vaikutusta työympäristöön ja siitä johtuvia työntekijöiden yksityisyyden mahdollisia loukkauksia olisi seurattava;

Or. pl

Tarkistus 86
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. toteaa, että useimmat eurooppalaiset tukevat digitaaliteknologiaan työpaikalla liittyviä sääntöjä ja että yli 80 prosenttia tukee työntekijöiden yksityisyyden suojaamista koskevia sääntöjä ja 77 prosenttia tukee työntekijöiden osallistumista teknologian	L. toteaa, että useimmat eurooppalaiset tukevat digitaaliteknologiaan työpaikalla liittyviä sääntöjä ja että yli 80 prosenttia tukee työntekijöiden yksityisyyden suojaamista koskevia sääntöjä ja 77 prosenttia tukee työntekijöiden osallistumista teknologian

suunnitteluun ja mukauttamiseen**;**[11]	suunnitteluun ja mukauttamiseen[11]***, mikä johtaa täysin uusiin ihmisoikeuslähtöisiin innovaatioihin, kilpailukykyisiin ja suojaaviin erikoisaloihin ja teollisiin ratkaisuihin Euroopan sisämarkkinoilla;***
[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Tarkistus 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. toteaa, että ***useimmat eurooppalaiset tukevat digitaaliteknologiaan työpaikalla liittyviä sääntöjä ja että*** yli 80 prosenttia ***tukee työntekijöiden yksityisyyden suojaamista koskevia sääntöjä ja 77 prosenttia tukee työntekijöiden osallistumista teknologian suunnitteluun ja mukauttamiseen***;[11]	L. toteaa, että yli 80 prosenttia ***eurooppalaisista katsoo, että tekoälyä on hallinnoitava huolella, jotta voidaan suojella yksityisyyttä ja varmistaa läpinäkyvyys työpaikalla***;[11]
[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222**.**	[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Tarkistus 88
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. panee merkille, että alle puolet työelämässä olevista ilmoittaa työnantajansa tiedottaneen heille digitaaliteknologian käytöstä, kun taas työnantajista ja johtajista yli puolet ilmoittaa tiedottaneensa käytöstä; ottaa huomioon, että 16 prosenttia edellä mainituista vastaajista ilmoittaa saaneensa asiasta tiedon mutta ei lisätietoja ja 18 prosenttia ilmoittaa saaneensa yksityiskohtaisen selvityksen, mukaan lukien tiedot eduista, haitoista ja heille kuuluvista oikeuksista;[1 a]
	1 a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Tarkistus 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. ottaa huomioon, että algoritmien käyttö johtamistarkoituksiin työpaikalla on laajentunut perinteisten automatisoitujen päätöksentekovälineiden lisäksi myös edistyneisiin teknologioihin, kuten asiointibotteihin, generatiiviseen tekoälyyn, kameranilmaisinjärjestelmiin ja automatisoituihin koneisiin, jotka vaikuttavat yhä enemmän työn organisointiin ja herättävät suurta huolta, joka liittyy läpinäkyvyyteen, vastuuvelvollisuuteen, yksityisyyteen sekä muihin työtä tekevien oikeuksiin;

Or. en

Tarkistus 90
Georgiana Teodorescu

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. ottaa huomioon, että synteettistä ääni-, kuva-, video- tai tekstisisältöä tuottavien tekoälyjärjestelmien, mukaan lukien yleiskäyttöiset tekoälyjärjestelmät, tarjoajien on varmistettava, että tekoälyjärjestelmän tuotokset merkitään koneellisesti luettavassa muodossa ja että ne voidaan tunnistaa keinotekoisesti tuotetuiksi tai manipuloiduiksi;

Or. en

Tarkistus 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. ottaa huomioon, että EU hyväksyi vuonna 2024 tekoälysäädöksen, joka oli lajiaan ensimmäinen tekoälyä koskeva säädös, ja ottaa huomioon, että tekoälysäädöstä ei ole vielä pantu kokonaisuudessaan täytäntöön;

Or. en

Tarkistus 92
Sérgio Humberto

Päätöslauselmaesitys
-1 a alaotsikko (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien lisääminen taitojen ja tietojen avulla

Or. pt

Tarkistus 93
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;	1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ***niin ikään oikeusvaltioon liittyviä periaatteita noudattaen*** ja uuden teknologian on oltava ***oikeudellisesti vastuussa olevien*** ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti ***läpinäkyvässä järjestelmässä, jolla tuetaan oikeudellista johdonmukaisuutta, teknologista innovointia ja käyttäjien tehokasta suojelua***;

Or. en

Tarkistus 94
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on	1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on

oltava ihmisten hallinnoimaa ***ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen*** mukaisesti;	oltava ihmisten hallinnoimaa ja siinä on noudatettava ***seuraavia tekoälyä käsittelevässä valkoisessa kirjassa lueteltuja periaatteita: ihmisen suorittama valvonta, tekninen luotettavuus ja turvallisuus, yksityisyyden suoja ja datan hallinta, läpinäkyvyys, monimuotoisuus, syrjimättömyys ja oikeudenmukaisuus, yhteiskunnallinen ja ekologinen hyvinvointi ja vastuuvelvollisuus;***

Or. en

Tarkistus 95
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian ***on*** oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;	1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian ***olisi*** oltava ihmisten hallinnoimaa***, erityisesti työpaikoilla,*** ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 96
Sérgio Humberto

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen	1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja ***innovoinnin, tuottavuuden ja kilpailukyvyn tukeminen***

määräysvallan säilyttämisen ***kiistämättömän*** periaatteen mukaisesti;	***ja*** uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen periaatteen mukaisesti ***ja siihen on sovellettava suhteellisuusperiaatetta ja toimintakelpoisuuden periaatetta etenkin, kun on kyse pk-yrityksistä***;

Or. pt

Tarkistus 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;	1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti ***tekoälysäädöksen 14 artiklassa ja tietosuoja-asetuksen 22 artiklassa säädettyjä ihmisen suorittamaa valvontaa koskevia säännöksiä noudattaen***;

Or. en

Tarkistus 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on	1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja ***niiden on perustuttava***

oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;	***oletusarvoisen eettisyyden periaatteisiin sekä ihmiskeskeiseen lähestymistapaan, minkä lisäksi*** uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;	1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan ***ja toimijuuden*** säilyttämisen kiistämättömän ***periaatteen sekä ennalta varautumisen*** periaatteen mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 100
Sérgio Humberto

Päätöslauselmaesitys
Alaotsikko 1

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien lisääminen taitojen ja tietojen avulla	***Poistetaan.***

Or. pt

Tarkistus 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä ***reilun kilpailun varmistamiseksi*** ja sisämarkkinoiden ***hajanaisuuden välttämiseksi***;	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia***, kuten tekoäly,*** voi olla ***merkittävä*** kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä ***ennakoitavissa oleva*** sääntelyjärjestelmä***, jolla vahvistetaan EU:n kilpailukykyä; painottaa, että tällaisessa sääntelyssä olisi noudatettava kansallisia työmarkkinamalleja, vältettävä päällekkäisyyttä nykyisessä lainsäädännössä, varmistettava reilu kilpailu*** ja ***estettävä*** sisämarkkinoiden ***pirstoutuminen; korostaa, että nykyisestä ja tulevasta lainsäädännöstä on tehtävä perusteellisia vaikutustenarviointeja ja on vältettävä säännösten noudattamisesta erityisesti pk-yrityksille aiheutuvia suhteettomia kustannuksia samalla kun tuetaan innovointia ja yritysten sopeutumiskykyä;***

Or. en

Tarkistus 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että ***uuden teknologian on osoitettu tuovan*** sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti ***rajoitusten asettamisen sijasta***, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että ***uusi teknologia voi tuoda*** sitä käyttäville yrityksille ***ja työtä tekeville henkilöille*** parempia tuottoja ***mutta sillä voi olla myös kielteisiä vaikutuksia, joita ei vielä täysin ymmärretä***; painottaa tässä yhteydessä ***perusperiaatteena*** sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti ***EU:n ja kansallisella tasolla vahvistettujen selkeiden sääntöjen mukaisesti ja sen käyttöä olisi rajoitettava, jos se osoittautuu vahingolliseksi***, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;

Or. en

Tarkistus 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että ***uuden teknologian on osoitettu tuovan*** sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä ***työpaikoilla*** olisi ***valvottava***	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että ***uusi teknologia voi tuoda*** sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että ***rajoitusten asettamisen sijaan*** tällaisen teknologian käyttöä olisi ***säänneltävä asianmukaisesti***,

huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä ***sääntelyjärjestelmä reilun*** kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;

ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä ***oikeudellinen kehys reilujen työehtojen ja -olojen, laadukkaiden työpaikkojen ja hyvinvoinnin sekä*** kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;

Or. en

Tarkistus 104
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ***ja*** sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi***, sillä se lisää työntekijöiden luottamusta ja auttaa heitä mukautumaan siihen osallistavalla tavalla***; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi***,*** sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi ***sekä tilanteen selkeyttämiseksi EU:n työntekijöiden ja yritysten, etenkin pk-yritysten, kannalta***;

Or. en

Tarkistus 105
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille ***ja yksinyrittäjille*** parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi ***ja että ensisijaisena, julkilausuttuna tavoitteena ei ole korvata työvoimaa vaan luoda kasvua ja lisätä nykyisen työvoiman tuottavuutta***; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;

Or. en

Tarkistus 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi ***valvottava*** huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja ***korostaa tässä yhteydessä***, ***että tarvitaan***	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi ***hallinnoitava*** huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta***; painottaa***, ***että tarvitaan selkeä*** ja

selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden ***hajanaisuuden välttämiseksi***;	***ennakoitavissa oleva liiketoimintaympäristö***, ***jossa vältetään ylisääntelyä ja hallinnollista rasitetta, edistetään kilpailukykyä*** ja ***vältetään*** sisämarkkinoiden ***hajanaisuutta***;

Or. en

Tarkistus 107
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että ***uuden teknologian on osoitettu tuovan*** sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi ***valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta***, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että ***uusi teknologia voi tuoda*** sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi ***seurattava, arvioitava ja valvottava huolellisesti***, ja korostaa tässä yhteydessä, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä ***yksityisyyden ja tietosuojan, oikeudenmukaisten työolojen ja -ehtojen, syrjimättömyyden, laadukkaiden työpaikkojen ja hyvinvoinnin sekä*** reilun kilpailun varmistamiseksi ja sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi;

Or. en

Tarkistus 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä***, että tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi*** ja ***sisämarkkinoiden hajanaisuuden välttämiseksi***;	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta, ja korostaa tässä yhteydessä ***tarvetta vahvistaa EU:n voimassa olevaa oikeudellista kehystä, jotta voidaan varmistaa reilu kilpailu*** ja ***välttää sisämarkkinoiden pirstoutumista***;

Or. en

Tarkistus 109
Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. korostaa, että tekoäly voi olla keskeinen innovatiivisen yrittäjyyden mahdollistaja erityisesti mikro- ja pienyritysten tukemisessa, jotta ne voivat laajentaa toimintaansa, parantaa tuottavuutta ja kilpailla digitaalisessa taloudessa; kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita helpottamaan startup- ja pienyritysten mahdollisuuksia saada käyttöönsä tekoälyyn liittyviä välineitä, tietämystä ja infrastruktuuria, myös kohdennettujen EU:n ohjelmien ja neuvontatuen avulla; korostaa, että tekoälyyn investoiminen EU:n tasolla voi edistää mikro- ja pienyrityksistä koostuvan häiriönsietokykyisemmän ja kilpailukykyisemmän ekosysteemin

rakentamista kaikkialla unionissa;

Or. en

Tarkistus 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. korostaa tarvetta turvata unionin maailmanlaajuinen johtoasema innovoinnissa varmistamalla, että kaikissa tulevissa lainsäädäntöehdotuksissa noudatetaan teknologianeutraalia lähestymistapaa; painottaa, että tällaisessa lainsäädännössä olisi vältettävä asettamasta suhteettomia rajoituksia kehittyvien tai hybridijärjestelmien kehittämiselle ja käyttöönotolle, erityisesti sellaisten järjestelmien osalta, jotka eivät nimenomaisesti kuulu algoritmijohtamisen välineen määritelmän piiriin;

Or. en

Tarkistus 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen***, perusoikeuksiin, psykososiaalisiin riskeihin sekä terveyteen ja turvallisuuteen*** suoraan vaikuttavasta

ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;	teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön; ***korostaa, että on erittäin tärkeää antaa työnantajille ja algoritmisten välineiden kehittämiseen ja käyttöönottoon osallistuville osapuolille koulutusta teknologian eettisistä vaikutuksista perusoikeuksiin keinona parantaa työntekijöiden hyvinvointia ja oikeudenmukaisen algoritmijohtamisen käyttöönottoa työpaikalla;***
[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Tarkistus 112
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa ***koskevaa*** työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa ***koskevia työelämätaitoja ja*** työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden ***asianmukaiset työolot ja -ehdot,*** hyvinvointi, turvallisuus***,*** ***itsemääräämisoikeus*** ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä

ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;	sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön ***kunnioittaen kaikilta osin työntekijöiden edustajien oikeuksia saada tietoja ja tulla kuulluksi sekä ammattiliittojen oikeuksia***;
[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Tarkistus 113
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen ***sekä oikeuksiin*** suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden ***ja johtajien*** hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea ***ja heille on tarjottava pitkän aikavälin näkymiä ja asianmukaista koulutusta ja tietoa työprosessien arvioimiseksi inhimillisellä tavalla***, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;

[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Tarkistus 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa ***täydennys- ja uudelleenkoulutuksen muodossa*** työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä; korostaa, että työntekijöille ***olisi tiedotettava tällaisesta teknologiasta ja heidät olisi otettava mukaan siihen liittyviin käyttöönottomenettelyihin, jotta voidaan saada hyviä tuloksia ja ottaa uusi teknologia menestyksekkäästi käyttöön, minkä lisäksi heille*** on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;

[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Tarkistus 115
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa ***jatkuvaa*** työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että ***koulutus on olennaisen tärkeää myös työnantajille ja johtajille, jotka ottavat käyttöön ja valvovat tällaisten järjestelmien käyttöä päivittäin; painottaa, että*** työntekijöille ***ja heidän edustajilleen*** on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;
[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**	[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Tarkistus 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus***, itsemääräämisoikeus*** ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa***, koulutusta*** ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön ***kunnioittaen kaikilta osin työntekijöiden edustajien oikeuksia saada tietoa ja tulla kuulluksi sekä ammattiliittojen oikeuksia***;
[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Tarkistus 117
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata

työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;

[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys ***ja torjua syrjintää työpaikalla*** sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi aikaa ja tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön;

[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. pl

Tarkistus 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi ***aikaa ja*** tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan***, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön***;	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan;
[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-	[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-

through-ai.	through-ai.

Or. en

Tarkistus 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi ***aikaa ja*** tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan***, ennen kuin se otetaan kaikilta osin käyttöön***;	3. toteaa, että on olennaisen tärkeää tarjota työpaikalla käyttöönotettua uutta teknologiaa koskevaa työpaikkakoulutusta erityisesti työntekijöiden tehtäviin ja työsuoritukseen suoraan vaikuttavasta teknologiasta, jotta voidaan taata työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus ja ammatillinen kehitys sekä parantaa yleistä sopeutumiskykyä ja yritysten kilpailukykyä;[12] korostaa, että työntekijöille on annettava riittävästi tukea, jotta he voivat perehtyä kyseiseen teknologiaan;
[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**	[12] Tapaustutkimuksia: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/fi/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Tarkistus 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. ***suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen;*** kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; ***painottaa***, että ***kaikkia*** työntekijöiden ja ***yritysten*** tukemiseen ***tässä*** siirtymässä ***tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita*** on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;	4. kehottaa komissiota ***esittämään osaamisunionistrategiaan liittyviä konkreettisia ehdotuksia ja*** varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; ***korostaa koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyviä oikeuksia, jotka on vahvistettu Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarissa; korostaa, että kaikkien työntekijöiden, joita tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien kehittäminen, käyttöönotto ja soveltaminen koskevat, on saatava koulutusta siitä, miten puuttua näiden järjestelmien mahdollisiin riskeihin ja haittavaikutuksiin; painottaa, että kaikilla työntekijöiden*** tukemiseen ***digitaalisessa*** siirtymässä ***tarkoitetuilla asiaankuuluvilla aloitteilla on oltava takanaan työntekijöiden riittävä tuki ja tarvittaessa yrityksiä*** on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;

Or. en

Tarkistus 121
Arba Kokalari

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja	4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja

algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että ***kaikkia*** työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä ***tarkoitettuja asiaankuuluvia*** aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;	algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että ***kaikissa*** työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä ***tarkoitetuissa asiaankuuluvissa aloitteissa on asetettava etusijalle tekoälyyn ja digitalisaatioon liittyvän osaamisen kehittäminen ja niiden on vahvistettava Euroopan maailmanlaajuista kilpailukykyä; toteaa, että näitä*** aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla***, jotta voidaan varmistaa, että EU saavuttaa maailmanlaajuisen johtoaseman tekoälyn ja teknologisen innovoinnin alalla***;

Or. en

Tarkistus 122
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;	4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ***ja johtajien sekä*** yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla ***sekä kohdennetuin innovatiivisin tutkimuskannustimin ja parantaa näin työntekijöiden hyvinvointia ja suojella EU:n ikääntyvää työvoimaa***

pitkällä aikavälillä;

Or. en

Tarkistus 123
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;	4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon ***muun muassa*** tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve ***ottaen huomioon kaikille työntekijöille kuuluva yksilöllinen oikeus koulutukseen***; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;

Or. en

Tarkistus 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti	4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti

huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti ***myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla***;	huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti;

Or. en

Tarkistus 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen ***sekä työpaikkakoulutuksen*** tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;	4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;

Or. en

Tarkistus 126
Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. kehottaa komissiota kehittämään osana osaamisunionia koskevaa aloitetta taitojen arviointiin tarkoitetun eurooppalaisen välineen, jolla autetaan työntekijöitä, työnantajia ja koulutuksen tarjoajia tunnistamaan tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyviä täydennys- ja uudelleenkoulutustarpeita työpaikoilla; korostaa, että tällaisen välineen olisi oltava käytännöllinen ja helposti saatavilla ja mukautettu pk-yritysten erityistilanteeseen, minkä lisäksi sitä olisi voitava käyttää perustana kohdennetuille koulutusohjelmille, joita tuetaan nykyisestä EU:n ja kansallisesta rahoituksesta;

Or. en

Tarkistus 127
Arba Kokalari

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella niin, että digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen saatavuus ***taataan***, jotta rahasto voi toimia edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista ja ***osallistavaa*** digitaalista siirtymää;	5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella niin, että digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen saatavuus ***on etusijalla ja se voidaan taata, mutta että se myös kehittyy niin, että jäsenvaltiot voivat edistää teknologista innovointia ja lisätä tekoälyn käyttöä sekä varmistaa digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen jatkuvan saatavuuden***, jotta rahasto voi toimia

edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista***, osallistavaa*** ja ***kilpailukykyistä*** digitaalista siirtymää;

Or. en

Tarkistus 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota ***pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella niin, että*** digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen ***saatavuus taataan***, ***jotta*** rahasto voi toimia edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista ja osallistavaa digitaalista siirtymää;	5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota ***osoittamaan yli puolet määrärahoista erityisesti tekoälyyn ja uuteen teknologiaan liittyvän osaamisen kehittämiseen*** digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen ***saatavuuden takaamiseksi niin***, ***että*** rahasto voi toimia edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista ja osallistavaa digitaalista siirtymää;

Or. en

Tarkistus 129
Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla ***osaamiseen***, koulutuksella ja osallistavilla	5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan ***(ESR+) ratkaisevan*** tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään ***kohdennetuilla*** investoinneilla ***osaamisen***

työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella ***niin, että*** digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen ***saatavuus taataan***, ***jotta rahasto voi toimia edelleen*** keskeisenä unionin välineenä ***tuettaessa*** oikeudenmukaista ja ***osallistavaa*** digitaalista siirtymää;	***kehittämiseen***, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella ***ja varmistamaan näin*** digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen ***jatkuvan saatavuuden kaikille työntekijöille kiinnittäen erityistä huomiota niihin aloihin ja alueisiin***, ***joihin teknologinen muutos vaikuttaa eniten; korostaa ESR+:n merkitystä*** keskeisenä unionin välineenä***, jolla voidaan tukea*** oikeudenmukaista ja ***kilpailukykyistä*** digitaalista siirtymää;
	Or. en

Tarkistus 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella niin, että digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen saatavuus taataan, jotta rahasto voi toimia edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista ja osallistavaa digitaalista siirtymää;	5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa ***ja myös työnantajia ja johtajia*** digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella niin, että digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen saatavuus taataan, jotta rahasto voi toimia edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista ja osallistavaa digitaalista siirtymää;
	Or. en

Tarkistus 131
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella niin, että digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen saatavuus taataan, jotta rahasto voi toimia edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista ja osallistavaa digitaalista siirtymää;	5. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan tärkeää asemaa valmisteltaessa sekä nykyistä että tulevaa työvoimaa digitaaliseen siirtymään investoinneilla osaamiseen, koulutuksella ja osallistavilla työllistymismahdollisuuksilla; kehottaa komissiota pitämään tätä rahastoa yllä ja vahvistamaan sitä edelleen vuoden 2027 jälkeisellä kaudella niin, että digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen saatavuus taataan ***työntekijöille***, jotta rahasto voi toimia edelleen keskeisenä unionin välineenä tuettaessa oikeudenmukaista ja osallistavaa digitaalista siirtymää;

Or. en

Tarkistus 132
Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. painottaa Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) keskeistä merkitystä, sillä sen avulla tuetaan digitaalisten taitojen kehittämistä ja työntekijöiden sopeutumista teknologiseen muutokseen; kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita asettamaan ESR+:n ohjelmasuunnittelussa etusijalle hankkeet, joissa käsitellään tekoälyn ja algoritmijohtamisen vaikutusta työllistettävyyteen, työpaikkojen laatuun ja sosiaaliseen osallisuuteen; korostaa tarvetta varmistaa, että ESR+:n rahoitus

tavoittaa työntekijät aloilla ja alueilla, joihin digitalisaatio vaikuttaa eniten;

Or. en

Tarkistus 133
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. korostaa Euroopan sosiaalirahasto plussan keskeistä merkitystä sekä nykyisen että tulevan työvoiman valmistelemisessa digitaaliseen siirtymään, sillä sen kautta panostetaan osaamiseen, koulutukseen ja osallistaviin työllistymismahdollisuuksiin sekä kohdennettuun tutkimukseen, jolla varmistetaan digitaalisen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen saatavuus yhdessä dataan perustuvien hyvien ja käytännöllisten käytäntöjen kanssa, joiden noudattaminen on yhtä hedelmällistä ja hyödyllistä niin työntekijöiden kuin yritystenkin kannalta;

Or. en

Tarkistus 134
Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
5 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 b. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita suosimaan elpymis- ja palautumistukivälineen käyttöä julkisen sektorin tekoälyvalmiuksien vahvistamisessa, mukaan lukien investoinnit tutkimukseen, kehittämiseen,

käyttöönottoon ja koulutukseen; korostaa, että strategiset julkiset investoinnit tekoälyyn ovat olennaisen tärkeitä, sillä niiden avulla voidaan täydentää yksityistä innovointia, varmistaa tekoälyn eettinen ja avoin hallinnointi ja helpottaa digitaalisten välineiden ja taitojen tasapuolista saatavuutta kaikilla alueilla; kannustaa jäsenvaltioita sisällyttämään tekoälyyn liittyviä toimenpiteitä elpymis- ja palautumissuunnitelmiinsa keinona tukea kestävää ja osallistavaa digitalisaatiota; kehottaa painokkaasti jäsenvaltioita nopeuttamaan tekoälyyn liittyvien toimenpiteiden täytäntöönpanoa kansallisten elpymis- ja palautumissuunnitelmiensa puitteissa tiiviissä yhteistyössä alue- ja paikallisviranomaisten kanssa, jotta tukivälineen kautta tehtävä panostus oikeudenmukaiseen ja kilpailukykyiseen digitaaliseen siirtymään olisi mahdollisimman suuri;

Or. en

Tarkistus 135
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
6 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita valvomaan säännöllisesti kysyntää ja tarjontaa työmarkkinoilla yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi; suhtautuu tältä osin myönteisesti ehdotukseen osaamista koskevan tiedon hankinnan eurooppalaisen seurantakeskuksen perustamisesta;	6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita valvomaan säännöllisesti kysyntää ja tarjontaa työmarkkinoilla yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi; suhtautuu tältä osin myönteisesti ehdotukseen osaamista koskevan tiedon hankinnan eurooppalaisen seurantakeskuksen perustamisesta; ***painottaa, että eriteltyjen tietojen puute tekoälyn ja algoritmijohtamisen***

järjestelmien yleisyydestä ja tyypistä sekä työntekijäryhmistä, joiden keskuudessa ne ovat käytössä, haittaa näyttöön perustuvaa päätöksentekoa, ja kehottaa komissiota parantamaan näiden tietojen keruuta;

Or. en

Tarkistus 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
6 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita valvomaan säännöllisesti kysyntää ja tarjontaa työmarkkinoilla yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi; ***suhtautuu tältä osin myönteisesti ehdotukseen osaamista koskevan tiedon hankinnan eurooppalaisen seurantakeskuksen perustamisesta;***	6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita valvomaan säännöllisesti kysyntää ja tarjontaa työmarkkinoilla yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi;

Or. en

Tarkistus 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
6 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita valvomaan säännöllisesti kysyntää ja tarjontaa työmarkkinoilla ***yhteistyössä työmarkkinaosapuolten***	6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita valvomaan säännöllisesti kysyntää ja tarjontaa työmarkkinoilla ***ja edistämään oppilaitosten ja työnantajien***

kanssa, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi; suhtautuu tältä osin myönteisesti ehdotukseen osaamista koskevan tiedon hankinnan eurooppalaisen seurantakeskuksen perustamisesta;

välistä yhteistyötä, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi; suhtautuu tältä osin myönteisesti ehdotukseen osaamista koskevan tiedon hankinnan eurooppalaisen seurantakeskuksen perustamisesta;

Or. en

Tarkistus 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
6 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita ***valvomaan säännöllisesti kysyntää*** ja ***tarjontaa*** työmarkkinoilla yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi; suhtautuu tältä osin myönteisesti ehdotukseen osaamista koskevan tiedon hankinnan eurooppalaisen seurantakeskuksen perustamisesta;	6. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita ***jatkamaan kysynnän*** ja ***tarjonnan seuraamista*** työmarkkinoilla yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, jotta voidaan ennakoida paremmin tulevaisuudessa tarvittavia taitoja digitaalisen siirtymän potentiaalin hyödyntämiseksi; suhtautuu tältä osin myönteisesti ehdotukseen osaamista koskevan tiedon hankinnan eurooppalaisen seurantakeskuksen perustamisesta;

Or. en

Tarkistus 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Päätöslauselmaesitys
6 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	6 a. korostaa, että toissijaisuusperiaatteen mukaisesti ja kansallisia työmarkkinasuhteiden

	järjestelmiä kunnioittaen niiden jäsenvaltioiden, joilla on hyvin toimivat työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun rakenteet, olisi voitava panna täytäntöön kaikki tulevat lainsäädäntöehdotukset työnantajien ja työntekijöiden edustajien olemassa olevien yhteistyömekanismien kautta, kunhan nämä täyttävät läpinäkyvyyttä ja merkityksellistä kuulemista koskevat tavoitteet;

Or. en

Tarkistus 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö johtaa osaltaan sellaisten aloitustason työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. ***on huolestunut siitä***, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien ***käyttö*** johtaa osaltaan sellaisten aloitustason työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, ***joilla*** varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;	7. ***panee merkille, että se***, että ***EU ei ehkä hyödynnä*** tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien ***käytön etuja*** johtaa osaltaan sellaisten aloitustason työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; ***korostaa, että tekoäly ja digitaalinen siirtymä voivat samalla luoda uudentyyppisiä aloitustason työpaikkoja ja urapolkuja erityisesti pienissä ja keskisuurissa yrityksissä;*** kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, ***myös sisällyttämään asiaankuuluvia digitaalisia taitoja koskevan koulutuksen kansallisiin koulutusjärjestelmiin, jotta voidaan varmistaa***, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;

Or. en

Tarkistus 142
Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien ***käyttö johtaa osaltaan sellaisten*** aloitustason ***työpaikkojen häviämiseen***, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja korostaa, että ***tämä***	7. on huolestunut siitä, että ***EU ei hyödynnä*** tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien ***etuja luodessaan ja muovatessaan*** aloitustason ***työpaikkoja***, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja ***toteaa, että toistaiseksi***

suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;

tekoälyn aiheuttamista merkittävistä kielteisistä työllisyysvaikutuksista ei ole juurikaan näyttöä[1 a]; korostaa ***tarvetta varmistaa erityisesti***, että ***perustason ja matalan osaamistason työvoimalla on tarvittavat taidot selviytyä menestyksekkäästi erityisesti generatiivisen tekoälyn todennäköisesti mukanaan tuomasta työmäärän lisääntymisestä[1 b]***; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria ***ja matalan osaamistason työvoimaa aloilla, jotka ovat erityisen alttiita työpaikkojen korvaamiselle enenevissä määrin tekoälyllä,*** tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;

_____

1 a OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing, Pariisi, saatavilla osoitteessa https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

1 b Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D., Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality. ILO:n valmisteluasiakirja 96. Geneve: kansainvälinen työtoimisto, 2023.

Or. en

Tarkistus 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö johtaa osaltaan sellaisten aloitustason	7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö johtaa osaltaan sellaisten aloitustason

työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;	työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; ***korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen kehityksen kokonaisvaikutukset, joita ei vielä tunneta, ulottuvat jo myös muuntyyppisiin työtehtäviin ja muihin työntekijäryhmiin, myös korkean osaamistason työpaikkoihin[1 a];*** kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;
	[1 a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing, Pariisi, saatavilla osoitteessa https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Tarkistus 144
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö johtaa osaltaan sellaisten aloitustason työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään	7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö johtaa osaltaan sellaisten aloitustason työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ja ***täten pätevien mahdollisten eurooppalaisten työntekijöiden riittämättömään tarjontaan, ja*** korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja

ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;

ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;

Or. en

Tarkistus 145
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö johtaa osaltaan sellaisten aloitustason työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, ***ja*** korostaa, että tämä ***suuntaus*** saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;	7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö ***saattaa*** johtaa osaltaan sellaisten aloitustason työpaikkojen häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille, korostaa, että tämä saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;

Or. en

Tarkistus 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että ***tällainen kehitys*** voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön ***yleistymiseen työpaikoilla liittyy sekä mahdollisuuksia että haasteita; ottaa huomioon, että toisaalta tällaisella teknologialla voidaan lisätä joustavuutta ja tehokkuutta ja mahdollistaa työn ja yksityiselämän parempi tasapaino etätyön ja joustavien työaikojen avulla; ottaa huomioon, että toisaalta käytön*** yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että ***jos tällaista kehitystä ei hoideta asianmukaisesti, se*** voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin,

	työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;

Or. en

Tarkistus 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, ***muun muassa*** jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä ***reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun*** työelämän ja yksityiselämän ***väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys*** voi johtaa ***liialliseen työperäiseen stressiin***, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	8. korostaa, että digitaaliteknologian, jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä työelämän ja yksityiselämän ***välisten rajojen hämärtyminen*** voi johtaa ***stressin lisääntymiseen***, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;

Or. en

Tarkistus 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu	8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu

monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle**,** kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle ***algoritmijohtamisen luonteen takia ja*** kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen**,** ***työperäisten psykososiaalisten riskien lisääntymiseen*** ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;

Or. en

Tarkistus 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, ***kun*** työelämän ja yksityiselämän ***väliset rajat hämärtyvät***; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, ***joita ovat esimerkiksi*** työelämän ja yksityiselämän ***välisten rajojen hämärtyminen***; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, ***työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleistymiseen,*** työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta ***ja ammatillisesta*** eristyneisyydestä;

Or. en

Tarkistus 151
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle ***sekä tuottavuudelle***, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, ***kansankiihotukseen ja poliittiseen radikalisoitumiseen sekä*** työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;

Or. en

Tarkistus 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, ***itsemääräämisoikeuden menetykseen,*** työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta

eristyneisyydestä;

Or. en

Tarkistus 153
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta ***ja ammatillisesta*** eristyneisyydestä;

Or. en

Tarkistus 154
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
8 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 a. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien suunnittelussa, käyttöönotossa ja käytössä on proaktiivisesti torjuttava ennakkoluuloja ja syrjiviä tuloksia, erityisesti sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, ikään,

vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muihin suojeltuihin ominaisuuksiin perustuvia, jotta voidaan edistää tasa-arvoa ja turvata monimuotoisuus työpaikalla;

Or. en

Tarkistus 155
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;	9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä; ***toteaa, että algoritmijohtaminen aiheuttaa syrjintää ja ennakkoluuloja, jotka vahingoittavat työntekijöitä ja erityisesti naispuolisia työntekijöitä; katsoo lisäksi, että algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö voi johtaa työntekijöiden itsemääräämisoikeuden menetykseen ja heikentää työntekijöiden ja johdon välistä luottamusta; on huolissaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyy tietosuojariskejä, esimerkiksi työntekijöiden perusteeton valvonta ja seuranta työpaikan ulkopuolella;***

Or. en

Tarkistus 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;	9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka ***johtuvat järjestelmästä itsestään ja työnantajasta ja jotka*** voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä; ***korostaa, että työturvallisuutta ja työterveyttä koskevassa puitedirektiivissä (89/391/ETY) asetetaan vastuu työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työnantajalle, mutta katsoo, että vaikka direktiivi pantaisiin kaikilta osin täytäntöön, se olisi silti riittämätön;***

Or. en

Tarkistus 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen***, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä***;	9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen;

Or. en

Tarkistus 158
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;	9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä ***omia tarkoituksia palvelevia*** suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin ***ja jotka turmelevat myös niin työntekijöiden kuin yrityksenkin tuottavuuden***, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;

Or. en

Tarkistus 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi ***lisätä suorituspaineita, jotka voivat*** johtaa ***vakaviin terveys-*** ja ***turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen***, ***ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä***;	9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi johtaa ***toiminnan tehostumiseen*** ja ***työntekijöiden työolosuhteiden ja -ehtojen paranemiseen mutta se voi myös lisätä suorituspaineita***, ***jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin***;

Or. en

Tarkistus 160
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;	9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai ***henkiseen tai fyysiseen*** uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;

Or. en

Tarkistus 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
9 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	9 a. korostaa, että tekoälytyökalut tai algoritmijohtamisen järjestelmät voivat mahdollistaa työympäristöihin tehtävät yksilölliset terveyttä edistävät mukautukset, kuten näkemisen kannalta optimaalisen valaistuksen tai pöytäkorkeuden säätämisen, ja ne voivat helpottaa terveyttä edistävää työkäyttäytymistä, esimerkiksi hyvän ryhdin säilyttämistä; korostaa, että työntekijöiden mielipiteitä tekoälyn sisällyttämisestä toimistotiloihin ei juurikaan ole selvitetty;

Or. en

Tarkistus 162
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
9 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	9 a. korostaa, että työpaikalla tekoälyä käyttävät ovat todennäköisemmin miehiä ja korkeakoulutettuja; on huolissaan siitä, että naisilla ja matalamman koulutustason työntekijöillä on huonommat mahdollisuudet työllistyä tekoälyyn liittyviin työpaikkoihin ja käyttää tuottavuutta lisääviä tekoälyvälineitä työpaikalla, mikä saattaa estää tekoälyn hyötyjen jakautumisen laajasti ja oikeudenmukaisesti;

Or. en

Tarkistus 163
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ***ne muuttuvat*** merkittävästi, olisi tehtävä ***terveys-*** ja ***turvallisuusarviointi*** ja suoritettava jatkuvaa ***valvontaa***; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;	10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ***niiden käyttö muuttuu*** merkittävästi, olisi tehtävä ***terveyttä, turvallisuutta*** ja ***perusoikeuksia koskevia arviointeja*** ja suoritettava jatkuvaa ***seurantaa; korostaa, että työntekijöiden työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä algoritmijohtamisen ja tekoälyn käyttöön työssä on sovellettava tiukkoja riskien arviointia ja ennaltaehkäisyä koskevia toimenpiteitä sekä suojelutoimenpiteitä***; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan

parhaita toimintatapoja;

Or. en

Tarkistus 164
Arba Kokalari

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, ***olisi tehtävä*** terveys- ja turvallisuusarviointi ja ***suoritettava*** jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;	10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, ***voidaan tehdä*** terveys- ja turvallisuusarviointi ***työturvallisuutta ja työterveyttä koskevan puitedirektiivin (89/391/ETY) mukaisesti ja suorittaa*** jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa ***asianmukaisella unionin tai kansallisella tasolla*** alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;

Or. en

Tarkistus 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä	10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä

terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;	terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa ***ja tässä yhteydessä olisi otettava huomioon uusin tieteellinen tietämys ja varmistettava, että kyseiset arvioinnit toteutetaan ihmisen valvonnassa***; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;

Or. en

Tarkistus 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. ***korostaa***, että ***tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla*** ja ***että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi***, ***olisi tehtävä terveys-*** ja ***turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa***; kehottaa jäsenvaltioita ***kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla*** ja ***vaihtamaan parhaita toimintatapoja***;	10. ***muistuttaa, että unionin oikeudellisessa kehyksessä, erityisesti työturvallisuutta ja työterveyttä koskevassa puitedirektiivissä, tekoälysäädöksessä ja alustatyödirektiivissä, noudatetaan jo riskiperusteista lähestymistapaa;*** kehottaa jäsenvaltioita ***käyttämään tätä nykyistä oikeudellista kehystä edellä mainittujen algoritmijohtamiseen liittyvien työturvallisuuteen*** ja ***-terveyteen kohdistuvien riskien käsittelemiseksi***;

Or. en

Tarkistus 167
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;	10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella ***ja vastuullisella*** tavalla ***ja vastuuvelvollisuutta noudattaen*** ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;

Or. en

Tarkistus 168
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;	10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ***työehtosopimusneuvotteluja, jotka koskevat*** ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla***,*** ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;

Or. en

Tarkistus 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. korostaa, että ***tällaisiin riskeihin*** olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;	10. korostaa, että ***tällaisia riskejä olisi seurattava ja niihin*** olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja turvallisuusarviointi ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;

Or. en

Tarkistus 170
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä ***tietojen*** ja ***työpaikkakoulutuksen tarjoaminen***	11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden***, työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen*** merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin

auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;	sekä ***näille tiedottaminen*** ja ***näiden kuuleminen ja työpaikkakoulutus*** auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla; ***korostaa, että on pyrittävä siihen, että työntekijät, työntekijöiden edustajat ja työnantajat osallistuvat tekoäly- ja algoritmijohtamiseknologian käyttöönottoon tai sen käyttöönotossa tehtäviin merkittäviin muutoksiin;***

Or. en

Tarkistus 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä ***tietojen*** ja ***työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa*** ja ***käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta*** ja ***johtaa*** tekoälyn ***parempaan käyttöönottoon*** työpaikoilla;	11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden ***ja työntekijöiden*** edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden ***ja työntekijöiden edustajien*** merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä ***työntekijöille*** ja ***työntekijöiden edustajille tiedottaminen*** ja ***näiden kuuleminen työpaikkakoulutuksesta auttavat hallitsemaan tämän uuden teknologian riskejä*** ja ***mahdollistavat*** tekoälyn ***tehokkaan ja ihmislähtöisen käyttöönoton*** työpaikoilla;

Or. en

Tarkistus 172
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;	11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun***, työehtosopimusneuvottelujen ja työmarkkinaosapuolten*** ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa***, erityisesti käytön räätälöimiseen eri aloilla***; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;

Or. en

Tarkistus 173
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät	11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa ***ja niitä kehitetään yrityksissä***; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin ***ja mahdollisiin ratkaisuihin työsuoritusprosessien parantamiseen*** sekä

uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;

tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;

Or. en

Tarkistus 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ***ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen*** tärkeyttä***, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa***; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;	11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun tärkeyttä; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä ***merkityksellinen*** tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;

Or. en

Tarkistus 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten	11. painottaa työmarkkinaosapuolten

välisen vuoropuhelun ja ***työntekijöiden*** edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että ***työntekijät*** ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;	välisen vuoropuhelun ja ***työtä tekevien henkilöiden*** edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa***, ja kyseisen teknologian vaikutusta ja tavoitetta***; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että ***työtä tekevät henkilöt*** ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;

Or. en

Tarkistus 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;	11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien aktiivisen osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön***, käytetään ja arvioidaan*** tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin sekä tietojen ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen auttavat varmistamaan, että työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa ja käyttävät sitä luottavaisin mielin, mikä edistää itsenäisyyden ja luottamuksen tunnetta ja johtaa tekoälyn parempaan käyttöönottoon työpaikoilla;

Or. en

Tarkistus 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. painottaa työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien ***aktiivisen*** osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että ***työntekijöiden merkityksellinen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin*** sekä ***tietojen*** ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen ***auttavat*** varmistamaan, että ***työntekijät ymmärtävät uutta teknologiaa*** ja ***käyttävät sitä luottavaisin mielin***, mikä edistää ***itsenäisyyden ja*** luottamuksen tunnetta ja ***johtaa*** tekoälyn ***parempaan käyttöönottoon työpaikoilla***;	11. painottaa ***direktiivin 2002/14/EY mukaisen*** työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ja työntekijöiden edustajien osallistumisen tärkeyttä, kun työpaikoilla otetaan käyttöön tekoäly- ja algoritmijohtamisteknologiaa; korostaa, että ***osallistumismahdollisuuksien tarjoaminen työntekijöille*** sekä ***työntekijöille tiedottaminen*** ja työpaikkakoulutuksen tarjoaminen ***auttaa*** varmistamaan, että ***uusi teknologia ymmärretään*** ja ***otetaan tehokkaasti käyttöön***, mikä edistää luottamuksen tunnetta ja ***mahdollistaa*** tekoälyn ***täyden potentiaalin hyödyntämisen työpaikalla***;

Or. en

Tarkistus 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla***, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen***, ***sillä näin*** taataan vastuuvelvollisuus***, helpotetaan tehokasta*** ihmisten ***harjoittamaa valvontaa*** ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;	12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla ***ihmisen määräysvallan säilyttämisen periaatteen mukaisesti***, ***millä*** taataan vastuuvelvollisuus ***ja tehokas*** ihmisten ***harjoittama valvonta*** ja annetaan työntekijöille ***ja työntekijöiden edustajille*** mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä; ***korostaa, että ihmisen suorittama tehokas***

valvonta edellyttää aitoja valmiuksia ymmärtää ja seurata tekoälyjärjestelmien toimintaa ja tarvittaessa puuttua siihen, kun otetaan huomioon monimutkaisten ja läpinäkymättömien tekoälyjärjestelmien luontaisesti aiheuttamat haasteet sekä automaatiovääristymien riskit; korostaa, että ihmisen suorittamasta valvonnasta ei saa tulla muodollista suojatoimea, jolla luodaan näennäinen turvallisuuden tunne, ja kehottaa toteuttamaan täydentäviä toimenpiteitä, kuten läpinäkyvyysvelvoitteita, algoritmisia vaikutustenarviointeja ja helppokäyttöisiä keinoja muutoksen hakemiseksi tekoälypohjaisiin päätöksiin;

Or. en

Tarkistus 179
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, helpotetaan tehokasta ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;	12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, helpotetaan tehokasta ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille ***ja työntekijöiden edustajille*** mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö ***johtoportaassa***, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä ***tai he haluavat, että päätös arvioidaan uudelleen; korostaa, että yhteyshenkilöllä on oltava tämän tehtävän hoitamiseen tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet;***

Or. en

Tarkistus 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. tähdentää, että ***valvontavastuut*** on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, helpotetaan tehokasta ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;	12. tähdentää, että ***työpaikan toimintapolitiikkojen on oltava selkeitä ja valvontamenettelyt*** on osoitettava ***ja vastuut jaettava*** selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, helpotetaan tehokasta ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;

Or. en

Tarkistus 181
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, helpotetaan tehokasta ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;	12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi ***ja henkilökohtaisesti*** työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus ***ja inhimillistäminen***, helpotetaan tehokasta ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;

Or. en

Tarkistus 182
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. tähdentää, että ***valvontavastuut on osoitettava selvästi*** työpaikoilla***, joiden organisaatiorakenne*** on ***usein monimutkainen***, ***sillä näin taataan*** vastuuvelvollisuus, ***helpotetaan tehokasta*** ihmisten ***harjoittamaa*** valvontaa ja ***annetaan*** työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos ***heillä*** on ***kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä***;	12. tähdentää, että ***tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönottoa ja käyttöä*** työpaikoilla ***koskevat valvontavastuut*** on ***osoitettava selvästi työpaikoilla***, ***jotta voidaan varmistaa*** vastuuvelvollisuus, ***helpottaa*** ihmisten ***suorittamaa tehokasta*** valvontaa ja ***arviointia ja antaa*** työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos ***heidän*** on ***tarpeen käyttää oikeuksiaan***;

Or. en

Tarkistus 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, ***helpotetaan tehokasta*** ihmisten ***harjoittamaa valvontaa*** ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;	12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, ***varmistetaan tehokas*** ihmisten ***harjoittama valvonta*** ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;

Or. en

Tarkistus 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
12 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	12 a. korostaa, että työmarkkinaosapuolten on voitava joustavasti ja itsenäisesti räätälöidä ratkaisuja ja panna täytäntöön uutta teknologiaa työnantajien ja yritysten olosuhteiden ja erityispiirteiden mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;	13. korostaa ***mahdollisuuksia, joita tekoäly voi tuoda vammaisten työntekijöiden osallistamiseksi työmarkkinoille; toteaa kuitenkin***, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;

Or. en

Tarkistus 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;	13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä; ***panee merkille, että useilla jäsenvaltioilla on jo menestyksekkäitä järjestelmiä siirtymää ja osaamisen kehittämistä varten;***

Or. en

Tarkistus 187
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ***ottamaan*** käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;	13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ***varmistamaan, että tekoälyä ja algoritmijohtamisen järjestelmiä siirtymään käyttävät yritykset ottavat*** käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;

Or. en

Tarkistus 188
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;	13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön ***ja tukemaan tutkimuslähtöisiä ja tutkimukseen perustuvia*** osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;

Or. en

Tarkistus 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön ***osallistavia ja*** räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta ***nämä ihmiset voivat osallistua*** työmarkkinoille ***entistä enemmän ja jotta varmistetaan***, että ***kaikki hyötyvät*** teknologian kehittymisestä;	13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ja haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta ***voidaanedistää näiden ihmisten osallistamista*** työmarkkinoille ***ja heidän mahdollisuuksiaan käyttää uutta teknologiaa; korostaa***, että ***kaikkien olisi hyödyttävä*** teknologian kehittymisestä;

Or. en

Tarkistus 190
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
14 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
14. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan, että ***vammaisille henkilöille tarjotaan tehokkaita kohtuullisia mukautuksia*** ja että ***kunnioitetaan*** heidän perimmäistä päätösvaltaansa siitä, vastaako tekoälyyn perustuva avustava teknologia työpaikalla heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa;	14. ***toteaa, että tekoälyllä voi olla rooli tehtäessä työpaikoista osallistavampia ja esteettömämpiä vammaisille henkilöille, jos niitä hallinnoidaan asianmukaisesti ja vammaisia henkilöitä kuullen;*** kehottaa ***komissiota ja*** jäsenvaltioita takaamaan, että ***vammaisten henkilöiden oikeus kohtuullisiin mukautuksiin kattaa myös tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käytön työpaikalla*** ja että ***työnantajat kunnioittavat*** heidän perimmäistä päätösvaltaansa siitä, vastaako tekoälyyn perustuva avustava teknologia työpaikalla heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa;

Or. en

Tarkistus 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
14 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
14. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan, että vammaisille henkilöille tarjotaan tehokkaita kohtuullisia mukautuksia ja että kunnioitetaan heidän perimmäistä päätösvaltaansa siitä, vastaako tekoälyyn perustuva avustava teknologia työpaikalla heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa;	14. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan, että vammaisille henkilöille tarjotaan tehokkaita kohtuullisia mukautuksia ***direktiivin 2000/78/EY mukaisesti*** ja että kunnioitetaan heidän perimmäistä päätösvaltaansa siitä, vastaako tekoälyyn perustuva avustava teknologia työpaikalla heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa; ***korostaa***

tässä yhteydessä joustavien työmenetelmien ja työpaikkakoulutuksen merkitystä sekä sitä, että on oltava tehokkaita mahdollisuuksia muuttaa avustavan teknologian käyttöä; kehottaa komissiota sisällyttämään tekoälyn käytön työpaikalla ja sen vaikutukset vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevaan EU:n strategiaan;

Or. en

Tarkistus 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
14 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
14. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan, että vammaisille henkilöille tarjotaan tehokkaita kohtuullisia mukautuksia ja että kunnioitetaan heidän perimmäistä päätösvaltaansa siitä, vastaako tekoälyyn perustuva avustava teknologia työpaikalla heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa;	14. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan, että vammaisille henkilöille tarjotaan tehokkaita kohtuullisia mukautuksia ja että kunnioitetaan heidän perimmäistä päätösvaltaansa siitä, vastaako tekoälyyn perustuva avustava teknologia työpaikalla heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa; ***korostaa, että tekoälyyn perustuvilla välineillä voidaan poistaa esteitä ja parantaa esteettömyyttä, kun niitä kehitetään käyttäjiä kuullen;***

Or. en

Tarkistus 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
14 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
14. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan***, että vammaisille henkilöille tarjotaan tehokkaita kohtuullisia mukautuksia ja***	14. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan ***vammaisten henkilöiden ja heidän edustajiensa tehokkaan kuulemisen, kun***

että kunnioitetaan heidän perimmäistä päätösvaltaansa siitä, vastaako tekoälyyn perustuva avustava teknologia työpaikalla heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa;	***kehitetään ja otetaan käyttöön tekoälyyn perustuvaa avustavaa teknologiaa, jotta tämä voidaan mukauttaa*** heidän yksilöllisiin tarpeisiinsa;

Or. en

Tarkistus 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. ***korostaa***, että ***jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan***, ***sen on toimittava esimerkkinä*** ja ***asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä*** ja ***ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen*** ja ***työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille***, ***joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä*** ja ***työntekijöiden oikeuksista***;	15. ***muistuttaa***, että ***unionilla on jo käytössä kattavat säännöt tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttöön työpaikalla liittyvien työlainsäädäntöä koskevien kysymysten käsittelemiseksi***, ***kuten työaikadirektiivi, avoimista ja ennakoitavista työehdoista annettu direktiivi, työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskeva direktiivi sekä työturvallisuutta*** ja ***työterveyttä koskeva puitedirektiivi, joissa käsitellään läpinäkyvyyttä, ennakoitavuutta, terveyden suojelua*** ja ***työn intensiteettiä, teknologianeutraalilla tavalla; kehottaa komissiota varmistamaan näiden voimassa olevien sääntöjen selkeän ja johdonmukaisen täytäntöönpanon, jotta vältetään sääntelyn päällekkäisyydet ja kilpailuhaitat; korostaa, että oikeudellinen selkeys, yksinkertaistaminen ja joustavuus ovat edellytyksiä innovoinnin ja kilpailukyvyn edistämiselle;***

Or. en

Tarkistus 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja ***asetettava*** tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä***, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;***	15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja ***asetettava*** tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä;

Or. en

Tarkistus 196
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa	15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa

läpinäkyvyysvelvoitteita aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;	***sääntöjä tietosuojasta, läpinäkyvyydestä, ihmisen suorittamasta valvonnasta ja arvioinnista, tiedottamisesta ja kuulemisesta sekä terveydestä ja turvallisuudesta*** aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;

Or. en

Tarkistus 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; ***pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten***, että ***siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista***;	15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; ***korostaa, että tärkeydestään huolimatta nämä säännöt eivät estä innovointia ja teknologianeutraaliutta, jotka ovat ratkaisevan tärkeitä Euroopan kilpailukyvyn kannalta; korostaa***, että ***kaikessa lainsäädännössä ja standardoinnissa kunnioitetaan jäsenvaltioiden työmarkkinoita ja oikeusjärjestelmiä ja otetaan samalla huomioon kilpailukyky***;

Or. en

Tarkistus 198
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831***, joka on tärkeä ensiaskel*** algoritmijohtamisen ***sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille***, ***joilla*** kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;	15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831 ***sekä asetuksia 2016/679 ja 2024/1689, jotka ovat*** algoritmijohtamisen ***ja tekoälyn sääntelyä koskevan EU:n säännöstön tärkeitä rakennusosia, ja toteaa***, ***että näillä aloilla*** kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;

Or. en

Tarkistus 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti	15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita ***ja työehtosopimusneuvotteluja*** aloille, joilla

enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;	kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;

Or. en

Tarkistus 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle ***työympäristöissä***, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita ***aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista***;	15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle ***työpaikoilla***, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita ***ja velvoite tiedottaa työntekijöiden edustajille ja kuulla näitä aloilla, joilla kyseistä teknologiaa sovelletaan***;

Or. en

Tarkistus 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii	15. korostaa, että jos unioni pyrkii

digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on ***toimittava esimerkkinä*** ja ***asetettava tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä***, ***mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;***	digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on ***edistettävä innovointia*** ja ***kilpailukykyisiä yrityksiä***, ***jotka hyödyntävät uutta teknologiaa ja tasoittavat tietä uudenlaisille korkealaatuisille työpaikoille, toimittava esimerkkinä innovatiivisten ratkaisujen kehittämisessä*** ja ***uuden teknologian laajamittaisessa käytössä työntekijöiden ja yritysten hyödyksi***, ***sovellettava tekoälyn käyttämiselle työssä asetettuja jo ennestään tiukkoja sääntelystandardeja ja samalla yksinkertaistettava ja yhdenmukaistettava täytäntöönpanoa kaikkialla EU:ssa ja varmistettava ihmisen suorittama valvonta, läpinäkyvyys*** ja ***tietosuoja***;
	Or. en

Tarkistus 202
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
15 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	15 a. korostaa kuitenkin, että tästä lainsäädäntökehyksestä huolimatta työntekijöiden suojelussa ja tällaisten välineiden käyttöä työpaikalla koskevissa oikeuksissa on edelleen puutteita; korostaa, että alustatyödirektiivin algoritmijohtamista koskevia säännöksiä (erityisesti työntekijöiden oikeutta läpinäkyvyyteen, ihmisen suorittamaan arviointiin, työntekijöille tiedottamiseen ja työntekijöiden kuulemiseen sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen) sovelletaan ainoastaan työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin, jolloin perinteisemmissä toimenkuvissa olevat työntekijät, joihin kuitenkin sovelletaan yhä enemmän algoritmijohtamista, jäävät vähemmälle suojelulle;

Or. en

Tarkistus 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
15 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	15 a. kehottaa komissiota luomaan laajemman eurooppalaisen kehyksen tekoälyn käytölle työpaikoilla, jotta voidaan varmistaa, että (generatiivinen) tekoäly toimii esimerkiksi ihmistyöntekijöiden tukena, jolla parannetaan sekä yritysten että työntekijöiden tuottavuutta ja estetään samalla sen käyttöönotto keinottelutarkoituksiin ilman todellista lisäarvoa;

Or. en

Tarkistus 204
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
15 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	15 a. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja asetettava tiukkoja standardeja ja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät eikä pelkästään voitontavoitteluun perustuvat säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta kunnioittamalla kilpailukyvyn parantamista koskevaa tarkoitusta;

Or. en

Tarkistus 205
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
15 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	15 b. palauttaa mieliin, että tekoälysäädöksen säännöksissä keskitytään ensisijaisesti markkinoiden sääntelyyn eivätkä ne kata muita kuin tekoälypohjaisia algoritmijohtamisen välineitä; korostaa, että yksityisiä tahoja, jotka tarjoavat muita kuin julkisia palveluja, ei velvoiteta tekemään perusoikeuksiin liittyvää vaikutustenarviointia ennen tällaisten järjestelmien käyttöä työpaikalla ja että muita kuin biometrisiä seurantakäytäntöjä, kuten näppäimistöseurantaa, ei ole erityisesti rajoitettu; korostaa, että yleistä tietosuoja-asetusta sovelletaan ainoastaan välineisiin, joilla käsitellään henkilötietoja, mikä jättää lainsäädäntöaukon sellaisten välineiden osalta, joilla ei käsitellä henkilötietoja, ja että sen 22 artiklassa käsitellään ainoastaan täysin automatisoitua päätöksentekoa;

Or. en

Tarkistus 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla	***Poistetaan.***

tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;

Or. en

Tarkistus 207
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;	16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella; ***korostaa, että jatkuva tavoitettavissa oleminen, johon yhdistyvät työn vaativuus ja kasvavat odotukset sen suhteen, että työntekijöihin saadaan aina yhteys, voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden perusoikeuksiin, heidän työ- ja yksityiselämän tasapainoonsa ja fyysiseen ja henkiseen terveyteensä ja hyvinvointiinsa;***

Or. en

Tarkistus 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. ***kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa*** ja ***panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena***, ***jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella***;	16. ***korostaa, että voimassa on asianmukaiset sääntelytakeet työntekijöiden suojelemiseksi haitallisilta seurantakäytännöiltä työpaikalla ja sen ulkopuolella asetuksen (EU) 2016/679 (yleinen tietosuoja-asetus), asetuksen (EU) 2024/1689 (tekoälysäädös) ja direktiivin 89/391/ETY (terveys ja turvallisuus) mukaisesti; kehottaa jäsenvaltioita ja työmarkkinaosapuolia soveltamaan tehokkaasti voimassa olevia EU:n lainsäädäntöä ja sopimuksia kansallisten sääntöjen ja käytäntöjen mukaisesti***;

Or. en

Tarkistus 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. kehottaa ***jäsenvaltioita*** ja ***työnantajia tunnustamaan oikeuden*** olla tavoittamattomissa ja ***panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella***;	16. kehottaa ***komissiota ehdottamaan direktiiviä vähimmäisvaatimuksista*** ja ***-ehdoista, jotta voidaan varmistaa, että kaikki työntekijät voivat tosiasiallisesti käyttää oikeuttaan*** olla tavoittamattomissa ***sovitun työajan ulkopuolella,*** ja ***sääntelemään nykyisten ja uusien digitaalisten välineiden käyttöä työtarkoituksiin 21. tammikuuta 2021 annetun parlamentin päätöslauselman mukaisesti ottaen samalla huomioon Euroopan työmarkkinaosapuolten puitesopimuksen digitalisaatiosta***;

Or. en

Tarkistus 210
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. kehottaa ***jäsenvaltioita*** ja ***työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa*** ja ***panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön*** perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;	16. kehottaa ***komissiota esittämään työmarkkinaosapuolten*** ja ***Euroopan parlamentin työn pohjalta*** ja ***komission puheenjohtajan sitoumuksen mukaisesti ehdotuksen oikeudesta olla tavoittamattomissa viipymättä*** perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;

Or. en

Tarkistus 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;	16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella ***työajan järjestämistä koskevista seikoista annetussa direktiivissä 2003/88/EY vahvistetun enimmäistyöajan mukaisesti***;

Or. en

Tarkistus 212
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;	16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti***, haitallisesti ja perusteetta*** tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;

Or. en

Tarkistus 213
Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön ***lisääntymisestä*** työpaikoilla ***aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät*** työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden ***suojelemiseen***, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja ***asianmukaisia sääntelytoimia***;	17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön ***lisääntyminen*** työpaikoilla ***herättää huolta*** työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden ***suojelemisesta***, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja ***lainsäädäntökehys on pantava asianmukaisesti täytäntöön; panee erityisesti merkille, että yleisessä tietosuoja-asetuksessa rajataan tehokkaasti työntekijöihin liittyvien henkilötietojen kerääminen, käsittely ja säilyttäminen vain siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, ja estetään samalla sekä suhteeton ja perusteeton valvonta työpaikalla että muut työntekijöiden yksityisyyden loukkaukset riippumatta siitä, otetaanko tekoälyjärjestelmä käyttöön työpaikalla vai ei;***

Or. en

Tarkistus 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. ***korostaa***, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla ***aiheutuu monenlaisia*** haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen***, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa*** ja ***asianmukaisia sääntelytoimia***;	17. ***toteaa***, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla ***voi aiheutua*** haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen***; kehottaa siksi jäsenvaltioita panemaan täytäntöön nykyiset unionin ja kansalliset oikeudelliset kehykset ja erityisesti käyttämään yleisessä tietosuoja-asetuksessa vahvistettuja automatisoitua päätöksentekoa, avoimuusvelvoitteita*** ja ***tietojenkäsittelyä koskevia sääntöjä perustana algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöön työpaikalla***;

Or. en

Tarkistus 215
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia;	17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen ***ja työolojen ja -ehtojen huonontumiseen***, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia; ***katsoo, että tarvitaan EU:n tason toimia, jotta työntekijöille***

voidaan taata korkeatasoinen suojelu kaikkialla unionissa ja luoda tasapuoliset toimintaedellytykset sisämarkkinoilla;

Or. en

Tarkistus 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät ***työntekijöiden*** henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia;	17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät ***työtä tekevien henkilöiden*** henkilötietojen ***kollektiivisten tietojen*** ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia ***EU:n tasolla, jotta voidaan tarjota yhdenmukaistettu ratkaisu kaikkialla unionissa***;

Or. en

Tarkistus 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön ***lisääntymisestä*** työpaikoilla ***aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden*** henkilötietojen ja ***yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia***;	17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön ***lisääntyminen*** työpaikoilla ***korostaa työnantajien*** henkilötietojen ja ***koskemattomuuden suojelemisen merkitystä***;

Or. en

Tarkistus 218
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia;	17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia ***ja tehokkaita suojatoimia***;

Or. en

Tarkistus 219
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia;	*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

Or. en

Tarkistus 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia ***tarvitaan huolellista harkintaa ja asianmukaisia sääntelytoimia***;	17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia ***kaikki asiaa koskeva lainsäädäntö on pantava tehokkaasti täytäntöön***;

Or. en

Tarkistus 221
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
17 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	17 a. toteaa, että laajoista kielimalleista on tulossa yhä tärkeämpiä eri toimialoilla, koska niillä on rooli automatisoinnissa ja tehokkuuden parantamisessa, ja pyytää EU:n rahoitustukea pienemmille tekoälymalleille, jotta voidaan edistää monimuotoisuutta, parantaa energiatehokkuutta ja lujittaa teknologista suvereniteettia näiden laajojen mallien ulkopuolelle;

Or. en

Tarkistus 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
17 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	17 a. korostaa, että työtä tekevien henkilöiden henkilötietoja voidaan kerätä ja yhdistellä yhteiseen tietokantaan, jota saatetaan käsitellä algoritmeilla, minkä takia tarvitaan myös kollektiivista tietosuojaa;

Or. en

Tarkistus 223
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen ***liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista*** ja noudattamisen ***helppoutta selkeänä tavoitteena***; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; ***toteaa lisäksi, että selkeän sääntelykehyksen puuttuminen ja hajanainen lähestymistapa eri jäsenvaltioissa voivat myös lisätä monimutkaisuutta ja sääntöjen noudattamisesta yrityksille aiheutuvia kustannuksia;*** kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että ***tekoälyyn ja*** algoritmijohtamiseen ***työpaikalla liittyvässä mahdollisessa tulevassa lainsäädännössä vältetään päällekkäisyyksiä nykyisten asiaankuuluvien EU:n välineiden kanssa*** ja ***varmistetaan*** noudattamisen ***helppous samalla kun turvataan työntekijöiden asianmukainen suojelu***; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat ***jäsenvaltioilta*** niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;

Or. en

Tarkistus 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen ***ja tekoälyyn*** liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö ***ja aloitteet, mukaan lukien nykyiset menettelyt unionin lainsäädännön täytäntöön panemiseksi,*** laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti; ***korostaa, että digitaalistrategiaan ja erityisesti tekoälyyn liittyvässä kattavassa oikeudellisessa kehyksessä olisi vältettävä päällekkäisiä velvoitteita ja vaatimuksia;***

Or. en

Tarkistus 225
Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin

pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ***ne*** voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) ***ja yksinyrittäjien, erityisesti taiteilijoiden,*** haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä ***ja sääntelemättömien toimialaympäristöjen sekä -vaihtoehtojen yleistyessä***; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta ***ja läpinäkyvyyttä*** selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ***pk-yritykset ja yksinyrittäjät*** voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;

Or. en

Tarkistus 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena ***heikentämättä työntekijöiden oikeuksia ja suojelua ja välttäen päällekkäisyyttä nykyisen ja tulevan EU:n lainsäädännön kanssa***; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne

voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;

Or. en

Tarkistus 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että ***algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista*** ja ***noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa,*** että ***pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti***;	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että ***mahdolliselle tulevalle lainsäädännölle tehdään pakollinen kilpailukykytesti*** ja että ***se on yksinkertaistamista koskevan tavoitteiden mukaista***;

Or. en

Tarkistus 228
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa

sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että ***pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita***, ***välineitä*** ja ***tukimekanismeja***, ***jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti***;	sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että ***kaikki uudet vaatimukset olisi suunniteltava siten***, ***että vältetään aiheuttamasta pk-yrityksille hallinnollista lisärasitetta,*** ja ***että ohjauksen ja tuen olisi oltava luonteeltaan oikeasuhteista***, ***käytännöllistä ja vapaaehtoista ja siinä olisi otettava huomioon yritysten realiteetit eri puolilla unionia***;
	Or. en

Tarkistus 229
Sérgio Humberto

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena***; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita,*** välineitä ja ***tukimekanismeja***, ***jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia*** ja ***noudattaa niitä tehokkaasti***;	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista***, oikeasuhteisuutta*** ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena***, ja tarjoamaan mahdollisuuksien mukaan vapaaehtoisesti sovellettavia alakohtaisten käytännesääntöjen malleja sekä käytännön digitaalisia*** välineitä ja ***pk-yrityksiä koskevia ohjeita***, ***joilla voidaan tukea tekoälyn turvallista, vastuullista*** ja ***taloudellisesti kannattavaa käyttöönottoa työpaikalla***;

Or. pt

Tarkistus 230
Raúl de la Hoz Quintano

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; ***kehottaa komissiota huolehtimaan siitä***, että ***algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista*** ja ***noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa***, että ***pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia*** ja ***noudattaa niitä tehokkaasti***;	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; ***korostaa, että on tärkeää varmistaa ennakoitavissa oleva sääntely-ympäristö, joka edistää innovointia ja kilpailukykyä Euroopassa; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä***, että ***yrityksiä tuetaan tehokkaasti, ja asettamaan etusijalle niiden kilpailukyvyn parantamisen välttäen ottamasta käyttöön tarpeettomia säännöksiä, jotka voisivat aiheuttaa lisärasitteita*** ja ***haitata niiden kasvua***;

Or. en

Tarkistus 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että ***yritysten ja varsinkin pienten*** ja ***keskisuurten yritysten*** (***pk-yritysten***) ***haasteet ovat jo huomattavia*** niiden luoviessa ***jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä***; kehottaa	18. toteaa, että ***joillakin yrityksillä, erityisesti joillakin pienillä*** ja ***keskisuurilla yrityksillä*** (***pk-yrityksillä***)***, on haasteita*** niiden luoviessa ***erilaisissa sääntely-ympäristöissä eri jäsenvaltioissa***; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä,

komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen ***yksinkertaistamista*** ja noudattamisen helppoutta ***selkeänä tavoitteena***; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen ***lainsäädännön yhdenmukaistamista*** ja noudattamisen ***ja täytäntöönpanon*** helppoutta ***selkeinä tavoitteina***; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;

Or. en

Tarkistus 232
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	18. toteaa, että yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista***, ennakoitavuutta*** ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;

Or. en

Tarkistus 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. toteaa, että ***yritysten*** ja varsinkin ***pienten*** ja ***keskisuurten yritysten*** (***pk-yritysten***) ***haasteet ovat jo huomattavia*** niiden luoviessa ***jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa*** sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen ***yksinkertaistamista ja*** noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	18. toteaa, että ***yrityksillä*** ja varsinkin ***pienillä*** ja ***keskisuurilla yrityksillä*** (***pk-yrityksillä***) ***voi olla haasteita*** niiden luoviessa ***monimutkaisessa*** sääntely-ympäristössä***, jota kuitenkin tarvitaan***; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti ***ja vastuullisesti***;

Or. en

Tarkistus 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
18 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 a. korostaa, että kaikelle tämän alan tulevalle lainsäädännölle on tarpeen tehdä perusteelliset vaikutustenarvioinnit ja toteutettavuustutkimukset, jotta voidaan arvioida, miten se vaikuttaa yrityksiin, erityisesti pieniin ja keskisuuriin yrityksiin, ja välttää päällekkäisyyksiä nykyisen lainsäädännön kanssa; korostaa, että tällä pyritään varmistamaan, että tuleva sääntely edistää innovointia ja kilpailukykyä;

Or. en

Tarkistus 235
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
18 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 a. korostaa, että kun työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettu direktiivi (EU) 2024/2831 on tullut voimaan, alustatyötä tekevillä on parempi suoja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöön liittyviltä riskeiltä; korostaa tarvetta varmistaa kaikkien työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu;

Or. en

Tarkistus 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
18 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 b. toteaa, että on tärkeää edistää investointeja EU:n tekoälyvalmiuksiin ja tekoälyä koskevaan innovointiin ja sen käyttöönottoon, kuten todetaan komission tiedonannoissa ”EU:n kilpailukykykompassi” ja ”Tekoälyn maanosa -toimintasuunnitelma” sekä nk. Draghin raportissa; toteaa, että ennakkoedellytyksiin kuuluu sääntelyn varmuus sekä säännösten noudattamisesta aiheutuvien kustannusten ja markkinoiden pirstoutumisen vähentäminen; korostaa, että uusien oikeudellisten toimenpiteiden käyttöönotto jo ennestään tiukassa sääntely-ympäristössä olisi haitallista näiden tavoitteiden kannalta;

Or. en

Tarkistus 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
18 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 c. toteaa, että tekoälysäädöksen liitteessä III määritellään suuririskiset tekoälyjärjestelmät, joita käytetään työllistämisen, henkilöstöhallinnon ja itsenäisen ammatinharjoittamisen mahdollistamisen yhteydessä, mukaan lukien tekoälyjärjestelmät, joita on tarkoitus käyttää työsuhteen ehtoja koskevien päätösten tekemiseen, tehtävien jakamiseen personallisuuspiirteiden tai henkilön ominaisuuksien perusteella ja suorituksen arviointiin, ja tekoälysäädöksen 26 artiklassa edellytetään, että tekoälyjärjestelmien käyttöönottajien on annettava ihmisen suorittama valvonta tehtäväksi luonnollisille henkilöille, joilla on tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet, sekä annettava tarvittavaa tukea ja varmistettava täysi avoimuus työntekijöiden ja heidän edustajiensa suuntaan, mukaan lukien vaatimukset tekoälyjärjestelmien käyttöä koskevien tietojen ilmoittamisesta;

Or. en

Tarkistus 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
18 d kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 d. toteaa, että yleisen tietosuoja-asetuksen 22 artiklassa säädetään henkilöiden oikeudesta olla joutumatta sellaisen päätöksen kohteeksi, joka perustuu pelkästään automaattiseen käsittelyyn, kuten profilointiin, ja jolla on häntä koskevia oikeusvaikutuksia, ja että tätä sovelletaan myös silloin, kun tämän päätöksen tekemiseen ei käytetä henkilötietoja;

Or. en

Tarkistus 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
18 e kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 e. toteaa, että direktiivi 2000/43/EY (rasismin vastainen direktiivi), direktiivi 2000/78/EY (tasa-arvodirektiivi) ja direktiivi 2006/54/EY (yhdenvertaista kohtelua koskeva direktiivi) ovat teknologianeutraaleja, niitä sovelletaan tekoälyjärjestelmiin ja ne tarjoavat sääntelysuojaa puolueellisiin algoritmeihin perustuvilta syrjiviltä käytännöiltä;

Or. en

Tarkistus 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
18 f kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 f. toteaa, että tietojen käsittelyyn, jota käytetään muussa kuin täysin automatisoidussa päätöksenteossa, sovelletaan työnantajan oikeuksien puitteissa yksilöllisyyttä ja tosiseikkoja sekä tosiasiallisia ja toiminnallisia näkökohtia koskevia vaatimuksia ja että siihen sisältyy oikeus muutoksenhakuun, eli sovelletaan samoja vaatimuksia kuin ihmisten tekemiin päätöksiin; korostaa, että on tarpeen välttää asettamasta jo säännellyille aloille lisävaatimuksia, jotka koskevat uutta teknologiaa, jotta voidaan edistää uuden teknologian käyttöönottoa, saavuttaa EU:n tavoitteet ja viestiä ennakoitavuutta yhteiskunnallisten toimijoiden ja markkinatoimijoiden suuntaan;

Or. en

Tarkistus 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
18 g kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 g. toteaa, että työturvallisuutta ja työterveyttä koskevaan puitedirektiiviin (89/391/ETY) sisältyy työnantajaa koskevia velvoitteita toteuttaa toimenpiteitä riskien välttämiseksi ja sellaisten riskien arvioimiseksi, joita ei voida välttää, riskien torjumiseksi niiden lähteellä, työn mukauttamiseksi yksilöllisesti, tekniseen kehitykseen mukautumiseksi ja sellaisen johdonmukaisen ja kattavan ennaltaehkäisyyn perustavan politiikan kehittämiseksi, joka kattaa muun muassa teknologian, työn organisoinnin ja työolot, ja toteaa, että direktiivissä

velvoitetaan työnantajat kuulemaan tästä työntekijöitä ja/tai heidän edustajiaan ja siinä annetaan työntekijöille ja/tai heidän edustajilleen oikeus tehdä ehdotuksia ja velvoitetaan tarjoamaan asianmukaista koulutusta aina, kun otetaan käyttöön uutta teknologiaa;

Or. en

Tarkistus 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
18 h kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 h. toteaa, että näyttöpäätetyötä koskevassa direktiivissä (90/270/ETY) velvoitetaan työnantaja tekemään selvitys vaaroista, jotka liittyvät muun muassa henkiseen stressiin, ja siinä kielletään työt, joissa järjestelmä määrää sellaisen nopeuden, jota työntekijä ei pysty seuraamaan;

Or. en

Tarkistus 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
18 i kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	18 i. panee merkille huolenaiheet, jotka liittyvät läpinäkyvyyteen, tiedottamiseen ja kuulemiseen, ihmisen suorittamaa valvontaa koskevan periaatteen soveltamiseen sekä puolueellisiin algoritmeihin perustuviin mahdollisiin syrjiviin käytäntöihin sekä työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen; on

	luottavainen sen suhteen, että yleisen tietosuoja-asetuksen, tekoälysäädöksen, tiedottamista ja kuulemista koskevan direktiivin, EU:n nykyisen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan säännöstön sekä vuonna 2020 tehdyn digitalisaatiota koskevan eurooppalaisten työmarkkinaosapuolten puitesopimuksen tehokas soveltaminen suojaa riittävästi tällaisilta huolenaiheilta;

Or. en

Tarkistus 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
19 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Päätöslauselmaesitys
19 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan	***Poistetaan.***

1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
19 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ***153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16*** artiklan ***2 kohdan kanssa,*** nojalla ehdotuksen ***algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti***;	19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ***288*** artiklan nojalla ehdotuksen ***neuvoston suositukseksi algoritmijohtamisesta työpaikalla***;

Or. en

Tarkistus 247
Isabelle Le Callennec

Päätöslauselmaesitys
19 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
19. ***pyytää*** komissiota ***tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan***, ***luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen*** algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten	19. ***kehottaa*** komissiota ***arvioimaan***, ***onko tarpeen tehdä ehdotus*** algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti ***vaikutustenarvioinnin perusteella ja täydennettynä kilpailukyky- ja pk-yritystestillä***;

mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 248
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
19 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti;	19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen ***tekoälyä ja*** algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
19 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
19. ***pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti***;	19. ***korostaa, että EU on jo hyväksynyt useita algoritmijohtamista koskevia säädöksiä, joista osaa ei ole vielä pantu kaikilta osin täytäntöön; toteaa siksi, että on hyödynnettävä kaikilta osin nykyisen oikeudellisen kehyksen tarjoamia mahdollisuuksia ja vältettävä luomasta uusia päällekkäisiä oikeudellisia välineitä***;

Or. en

Tarkistus 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
20 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
20. katsoo, että pyydettyjen ehdotusten mahdolliset rahoitusvaikutukset olisi katettava olemassa olevista talousarviomäärärahoista;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
20 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
20. katsoo, että ***pyydettyjen ehdotusten mahdolliset rahoitusvaikutukset olisi katettava olemassa olevista talousarviomäärärahoista***;	20. katsoo, että ***uusia lainsäädäntöehdotuksia tai talousarviomäärärahoja ei tarvita***;

Or. en

Tarkistus 252
Sérgio Humberto

Päätöslauselmaesitys
20 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	20 a. kehottaa komissiota arvioimaan viiden vuoden kuluessa tulevan direktiivin voimaantulosta sen vaikutuksia innovointiin, digitaaliteknologiaan tehtäviin investointeihin ja EU:n talouden maailmanlaajuiseen kilpailukykyyn, jotta sen vaatimuksia voidaan tarvittaessa

mukauttaa muuttuvaan teknologia- ja työympäristöön;

Or. pt

Tarkistus 253
Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
20 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	20 a. toteaa, että tietojen käsittelyyn, jota käytetään muussa kuin täysin automatisoidussa päätöksenteossa, sovelletaan työnantajan oikeuksien puitteissa yksilöllisyyttä ja tosiseikkoja sekä tosiasiallisia ja toiminnallisia näkökohtia koskevia vaatimuksia ja että siihen sisältyy oikeus muutoksenhakuun, eli sovelletaan samoja vaatimuksia kuin ihmisten tekemiin päätöksiin; katsoo, että on tärkeää välttää asettamasta jo säännellyille aloille lisävaatimuksia, jotka koskevat uutta teknologiaa, jotta voidaan edistää uuden teknologian käyttöönottoa, saavuttaa EU:n tavoitteet ja viestiä ennakoitavuutta yhteiskunnallisten toimijoiden ja markkinatoimijoiden suuntaan;

Or. en

Tarkistus 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Päätöslauselmaesitys
20 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	20 b. toteaa, että työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työmarkkinaosapuolten riippumattomuus ovat olennaisen tärkeitä

uuden teknologian vastuullisen ja onnistuneen käytön varmistamiseksi yrityksissä ja että paikallisten työmarkkinaosapuolten olisi voitava toimia joustavasti, jotta ne voivat räätälöidä ratkaisuja työntekijöiden ja yritysten erityistarpeisiin ja -olosuhteisiin; panee merkille työmarkkinaosapuolten sopimusten avulla tapahtuvan lainsäädännön täytäntöönpanon edut ja EU:ssa ja jäsenvaltioissa tältä osin käynnissä olevan laajan työn;

Or. en

Tarkistus 255
Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
20 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	20 c. korostaa, että asetuksen (EU) 2024/1689 (tekoälysäädös) tärkeimpänä tavoitteena oli estää markkinoiden pirstaloitumista, varmistaa direktiivien täytäntöönpano jäsenvaltioissa ja välttää uuden teknologian käyttäjiä koskevat kaksinkertaiset vaatimukset, jotta voidaan välttää lainsäädännön monimutkaisuus EU:n yrityksille, ja korostaa myös, että tekoälysäädös on pantava tehokkaasti ja yhdenmukaisesti täytäntöön, jotta voidaan tukea tekoälyn käyttöönottoa EU:ssa, ja että uudessa sääntelyssä vaarana on se, että toimitaan vastoin tekoälysäädöksen tarkoitusta;

Or. en

Tarkistus 256
Henrik Dahl

Päätöslauselmaesitys
20 d kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	20 d. pyytää komissiota, jäsenvaltioita ja työmarkkinaosapuolia varmistamaan, että nykyistä oikeudellista kehystä sovelletaan tehokkaasti, jotta voidaan edistää tekoälyn avointa, luotettavaa ja vastuullista käyttöönottoa, ja pyytää hyväksymään tukitoimia tekoälyn käyttöönoton nopeuttamiseksi, ja pyytää erityisesti, että komissio varmistaa tekoälytoimiston toiminnan koordinoitaessa toimia, joilla helpotetaan tekoälysäädöksen säännösten soveltamista yritysten yleisesti ja erityisesti pk-yritysten kannalta;

Or. en

Tarkistus 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
21 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
21. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman ***sekä liitteenä olevat suositukset*** komissiolle ja neuvostolle sekä jäsenvaltioiden parlamenteille ja hallituksille.	21. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman komissiolle ja neuvostolle sekä jäsenvaltioiden parlamenteille ja hallituksille.

Or. en