Europski parlament
2024-2029

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja

2025/2080(INL)

1.9.2025 **AMANDMANI**
1 - 257

Nacrt izvješća
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizacija, umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje na radnom mjestu – oblikovanje budućnosti rada
(2025/2080(INL))

Amandman 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 1.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir članke 153. i 16. Ugovora o funkcioniranju Europske unije,

Or. en

Amandman 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 3.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Povelju Europske unije o temeljnim pravima, a posebno njezin članak 7. o poštovanju privatnog i obiteljskog života, članak 8. o zaštiti osobnih podataka i članak 31. o poštenim i pravednim radnim uvjetima,

Or. en

Amandman 3
Marlena Maląg

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 6.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Direktivu 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim aspektima organizacije radnog vremena[1a],

---

[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Amandman 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 7.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Direktivu (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi i o stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2010/18/EU,

Or. en

Amandman 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 7.b (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Direktivu (EU) 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim aspektima organizacije radnog vremena,

Or. en

Amandman 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
– uzimajući u obzir Direktivu (EU) 2024/2831 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2024. o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme[4],	***Briše se.***
[4] Direktiva (EU) 2024/2831 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2024. o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme (Tekst značajan za EGP) (SL L, 2024/2831, 11.11.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj).	

Or. en

Amandman 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
– uzimajući u obzir svoju Rezoluciju od 13. ožujka 2025. o socijalnim aspektima i aspektima zapošljavanja u postupcima restrukturiranja: potreba za zaštitom radnih mjesta i prava radnika (2024/2829(RSP)),	***Briše se.***

Or. en

Amandman 8
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 13.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Okvirni

sporazum europskih socijalnih partnera o digitalizaciji (lipanj 2020.),

Or. en

Amandman 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 14.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Komunikaciju Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija o sveobuhvatnom pristupu mentalnom zdravlju (COM/2023/298 final),

Or. en

Amandman 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
– uzimajući u obzir izvješća Draghija i Lette,	– uzimajući u obzir izvješća ***Marija*** Draghija ***iz rujna 2024. naslovljeno „Budućnost europske konkurentnosti” (Draghijevo izvješće)*** i ***Enrica*** Lette ***iz travnja 2024. naslovljeno „Više od tržišta” (Lettino izvješće)***,

Or. en

Amandman 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 16.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir komunikaciju Komisije od 11. veljače 2025. naslovljenu „Zajedno naprijed: odvažnija, jednostavnija i brža Unija” kojom se potvrđuje cilj smanjenja administrativnog opterećenja za 25 % za poduzeća i 35 % za MSP-ove,

Or. en

Amandman 12
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 16.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir izvješće OECD-a naslovljeno „Algoritamsko upravljanje na radnome mjestu: novi dokazi iz ankete OECD-a provedene među poslodavcima”, OECD-ovi dokumenti o umjetnoj inteligenciji, br. 31,

Or. en

Amandman 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
– uzimajući u obzir procjenu europske dodane vrijednosti od xxx 2025.	– uzimajući u obzir procjenu europske dodane vrijednosti ***Službe***

[još nije objavljena] naslovljenu „Digitalizacija, umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje na radnom mjestu – oblikovanje budućnosti rada”,	***Europskog parlamenta za istraživanja*** od xxx 2025. [još nije objavljena] naslovljenu „Digitalizacija, umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje na radnom mjestu – oblikovanje budućnosti rada”,

Or. en

Amandman 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 17.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir komunikaciju Komisije od 29. siječnja 2025. naslovljenu „Kompas konkurentnosti za EU” (COM(2025) 30 final),

Or. en

Amandman 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 18.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Komunikaciju Komisije od 9. travnja 2025. o akcijskom planu za kontinent umjetne inteligencije (COM(2025) 165 final),

Or. en

Amandman 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Pozivanje 20.a (novo)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	– uzimajući u obzir Direktivu Vijeća 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja,

Or. en

Amandman 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava A

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je ***potrebna*** stalna prilagodba poduzeća i radnika;	A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta***, među ostalim u mnogim sektorima čiji se učinak tek treba otkriti zbog nepoznatog i potencijalno opasnog razvojnog puta umjetne inteligencije*** i pojave novih ***radnih mjesta, što dovodi do novih izazova za poštovanje prava radnika na radnome mjestu,*** te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je ***potreban snažan odgovor javnih tijela kako bi se odgovorilo na te nove izazove i*** stalna prilagodba poduzeća i radnika;

Or. en

Amandman 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava A

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, ***što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih***, ***te mijenja prirodu postojećih zadaća***, ***zbog čega je potrebna stalna prilagodba*** poduzeća i radnika;	A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada***; budući da će***, ***s obzirom na to da će se određene zadaće automatizirati***, ***postati sve važnije omogućiti nove profesije***, ***razviti radne zadatke i obnoviti postojeća radna mjesta s pomoću nove tehnologije kako bi se povećala konkurentnost i potaknuo gospodarski rast; budući da iskorištavanje tih novih tehnologija zahtijeva stalnu prilagodbu*** poduzeća i radnika;

Or. en

Amandman 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava A

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika;	A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika***, kako bi se osiguralo da europski radnici imaju koristi od neto rasta prema procjeni Svjetskoga gospodarskog foruma od 78 milijuna radnih mjesta do 2030. zbog umjetne inteligencije (7 % današnjeg ukupnog broja zaposlenih)[1a]***;
	[1a] Izvješće Svjetskoga gospodarskog foruma o budućnosti radnih mjesta 2025. (siječanj 2025.).

Or. en

Amandman 20
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava A

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu ***postojećih zadaća***, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika;	A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, ***koncept i prirodu rada,*** što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih ***vrsta radnih mjesta, kako konceptualno tako i u sadržajnom smislu***, te mijenja prirodu ***zadaća na postojećim radnim mjestima i opseg ljudskog doprinosa***, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika***, kao i vlada i znanstvenih istraživanja***;

Or. en

Amandman 21
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava A

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito ***mijenja*** tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika;	A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, ***ima potencijal*** temeljito ***mijenjati*** tržišta rada, što dovodi do nestanka ***ili transformacije*** nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika ***kad je riječ o potrebnim vještinama, osposobljavanju i uvjetima rada***;

Or. en

Amandman 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava A

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika;	A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika ***te prilagodba obrazovne politike***;

Or. en

Amandman 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava A

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, ***zbog čega je potrebna stalna prilagodba poduzeća i radnika***;	A. budući da digitalna tranzicija, potaknuta digitalizacijom, automatizacijom i umjetnom inteligencijom, temeljito mijenja tržišta rada, što dovodi do nestanka nekih radnih mjesta i ***profesija i*** pojave novih, te mijenja prirodu postojećih zadaća, ***čime se iz temelja mijenja priroda rada***;

Or. en

Amandman 24
Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da ***bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost***, inovacije ***i konkurentnost europskog gospodarstva*** i ***zajedničkog tržišta***; budući da se ***tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka*** i ***osigurati*** da ***ona doprinosi boljim radnim uvjetima***, ***kvalitetnom zapošljavanju*** i ***dobrobiti svih radnika***;	B. budući da ***će neuspjeh u uvođenju sustava umjetne inteligencije za jačanje konkurentnosti EU-a biti štetan za budući rast***, ***ulaganja i*** inovacije ***jer je slabiji rast produktivnosti u Europi u usporedbi s SAD-om uglavnom posljedica jasne konkurentske prednosti*** i ***većih ulaganja u IKT***; budući da ***je važno zadržati uporište u područjima u kojima je potrebna tehnološka suverenost kako bi*** se ***povećala učinkovitost u susjednim područjima kao što su farmacija, energija, materijali*** i ***obrana; budući*** da ***je umjetna inteligencija, posebno generativna umjetna inteligencija***, ***i dalje tehnologija koja se razvija*** i ***da kao takva poduzeća iz EU-a i dalje imaju priliku zauzeti vodeći položaj u nekim segmentima***;***1a***
	[1a] Izvješće Marija Draghija naslovljeno „Budućnost europske konkurentnosti” (rujan 2024.), dio A „Strategija konkurentnosti za Europu”.

Or. en

Amandman 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost europskog gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući	B. ***budući da 64 % MSP-ova na europskom jedinstvenom tržištu smatra da su regulatorne prepreke ili administrativna opterećenja trenutačno najveći problem;1a*** budući da bi digitalnu

da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;	tranziciju na radnome mjestu ***stoga*** trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost europskog gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;
	_____
	1a
	https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359

Or. en

Amandman 26
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost ***europskog*** gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog ***napretka*** i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;	B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije***, pristup većoj količini energije*** i ***jeftinijoj energiji te*** konkurentnost ***europskoga*** gospodarstva i zajedničkog tržišta***, kao i sloboda istraživanja i akademskih dijaloga***; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog ***razvoja*** i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;

Or. en

Amandman 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da bi ***digitalnu tranziciju*** na radnome mjestu ***trebalo*** usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost ***europskog*** gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;	B. budući da bi ***se digitalna tranzicija*** na radnome mjestu ***trebala temeljiti na načelu zadane etike i*** usmjeravati na način kojim se ***štiti i promiče ljudsko dostojanstvo,*** povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost ***europskoga*** gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;

Or. en

Amandman 28
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost ***europskog*** gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom ***istodobno*** moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;	B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati ***i regulirati*** na način kojim se povećavaju produktivnost, ***učinkovitost,*** inovacije i konkurentnost ***europskoga*** gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom ***jednako*** moraju poštovati načela društvenog napretka i ***pravna stečevina EU-a u području socijalnih i radnih prava te*** osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju***, osnaživanju*** i dobrobiti svih radnika;

Or. en

Amandman 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost europskog gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;	B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost europskog gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno ***i jednako*** moraju poštovati načela društvenog napretka i ***prava radnika te*** osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;

Or. en

Amandman 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost ***europskog*** gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;	B. budući da bi digitalnu tranziciju na radnome mjestu trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost ***europskoga*** gospodarstva i zajedničkog tržišta ***te na način koji je koristan za sve***; budući da se tom tranzicijom istodobno moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;

Or. en

Amandman 31
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava B

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
B. budući da ***bi digitalnu tranziciju*** na radnome mjestu ***trebalo usmjeravati na način kojim se povećavaju produktivnost, inovacije i konkurentnost europskog gospodarstva i zajedničkog tržišta; budući da se tom tranzicijom istodobno*** moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika;	B. budući da ***se digitalnom tranzicijom*** na radnome mjestu moraju poštovati načela društvenog napretka i osigurati da ona doprinosi boljim radnim uvjetima, kvalitetnom zapošljavanju i dobrobiti svih radnika***, uz istodobno podupiranje jednakih uvjeta na zajedničkom tržištu, inovacija i konkurentnosti poduzeća***;

Or. en

Amandman 32
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava C

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
C. budući da digitalna tranzicija na tržištu rada potiče sve veću potražnju za osnovnim i visokorazvijenim digitalnim vještinama i vještinama umjetne inteligencije;	C. budući da digitalna tranzicija na tržištu rada potiče sve veću potražnju za osnovnim i visokorazvijenim digitalnim vještinama i vještinama umjetne inteligencije; ***budući da se u izvješću Draghija i Lette nedostatak digitalnih vještina utvrđuje kao glavna prepreka konkurentnosti Europe;***

Or. en

Amandman 33
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava C

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
C. budući da digitalna tranzicija na tržištu rada potiče sve veću potražnju za osnovnim i visokorazvijenim digitalnim vještinama i vještinama umjetne inteligencije;	C. budući da digitalna tranzicija na tržištu rada potiče sve veću potražnju za osnovnim i visokorazvijenim digitalnim vještinama i vještinama umjetne inteligencije ***te za mekim vještinama, posebno u komunikaciji, suradnji, koordinaciji i rješavanju problema***;

Or. en

Amandman 34
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava C

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
C. budući da digitalna tranzicija na tržištu rada potiče sve veću potražnju za osnovnim i visokorazvijenim digitalnim vještinama i vještinama umjetne inteligencije;	C. budući da digitalna tranzicija na tržištu rada potiče sve veću potražnju za osnovnim i visokorazvijenim digitalnim vještinama i vještinama umjetne inteligencije ***te pismenosti u području umjetne inteligencije***;

Or. en

Amandman 35
Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava D

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije nije popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u	D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije nije popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u

relevantnom osposobljavanju, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; budući da je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];

relevantnom osposobljavanju, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; ***budući da, međutim, posebno MSP-ovima nedostaju strategije i resursi za ublažavanje rizika da će niskokvalificirana radna snaga u malim poduzećima biti izložena manjku vještina; budući da*** je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amandman 36
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava D

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije nije popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u relevantnom osposobljavanju, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; budući da je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];	D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije nije popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u relevantnom osposobljavanju, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; budući da je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina***, kako mekih društvenih tako i intelektualnih (osobito europska filozofija, etika i moral)*** sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amandman 37
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava D

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije nije popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u ***relevantnom*** osposobljavanju, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; budući da je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];	D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije nije popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u ***edukacijama i*** osposobljavanju ***kako bi unaprijedili svoje znanje i vještine u području umjetne inteligencije***, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; budući da je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];
_____	_____
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amandman 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava D

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije ***nije*** popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u relevantnom osposobljavanju, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; budući da je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];	D. budući da brza integracija sustava umjetne inteligencije ***mora biti*** popraćena dostatnim osposobljavanjem, pri čemu je 2023. samo 15 % radnika sudjelovalo u relevantnom osposobljavanju, 42 % radnika prepoznaje potrebu za poboljšanjem svojih vještina povezanih s umjetnom inteligencijom, a 61 % predviđa nove zahtjeve u pogledu vještina u sljedećih pet godina; budući da je najmanje vjerojatno da će u osposobljavanju u području digitalnih vještina sudjelovati oni kojima je to najpotrebnije[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amandman 39
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava E

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
E. budući da je ***prilagodba obrazovnih sustava***, ***uključujući sektor*** strukovnog obrazovanja i osposobljavanja***,*** ključna kako bi ***učenici stekli*** vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu;	E. budući da je ***ključno prilagoditi obrazovne sustave***, ***uz povećanu potporu roditelja za rani i predškolski odgoj i obrazovanje kako bi se potaknula otvorenost prema novim vještinama i stavovima, među ostalim u sektoru*** strukovnog obrazovanja i osposobljavanja***; budući da je integracija obrazovanja o umjetnoj inteligenciji u ranoj fazi javnog školovanja*** ključna kako bi ***buduće generacije stekle*** vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu***, dok je također ključno osigurati da upotreba alata utemeljenih na umjetnoj***

	inteligenciji ne utječe na kognitivne sposobnosti učenika ili kvalitetu obrazovanja;

Or. en

Amandman 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava E

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
E. budući da ***je*** prilagodba obrazovnih sustava, uključujući sektor strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, ***ključna*** kako bi učenici stekli vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu;	E. budući da ***su*** prilagodba obrazovnih sustava, uključujući sektor strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, ***kao i poboljšana suradnja između obrazovnih institucija i poslodavaca, ključni kako bi se previdjele buduće potrebe na tržištu rada i*** kako bi učenici stekli vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu;

Or. en

Amandman 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava E

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
E. budući da je prilagodba obrazovnih sustava, uključujući ***sektor strukovnog obrazovanja*** i ***osposobljavanja***, ključna kako bi učenici stekli vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu;	E. budući da je prilagodba obrazovnih sustava, uključujući ***strukovno obrazovanje*** i ***osposobljavanje***, ključna kako bi učenici stekli vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu;

Or. en

Amandman 42
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava E

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
E. budući da je prilagodba obrazovnih sustava, ***uključujući sektor*** strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, ključna kako bi učenici stekli vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu;	E. budući da je prilagodba obrazovnih sustava ***i sustava osposobljavanja***, ***a osobito sektora*** strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, ključna kako bi učenici stekli vještine potrebne za uspjeh u konkurentnom, digitalnom i tehnološki naprednom društvu;

Or. en

Amandman 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ea (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	E a. budući da je algoritamsko upravljanje koncept koji se razvija i koji nije jasno definiran; budući da bi se za potrebe predložene direktive algoritamsko upravljanje trebalo odnositi na sustave automatiziranog praćenja i automatiziranog donošenja odluka;

Or. en

Amandman 44
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava F

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje ***pružaju*** brojne mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, ***kao i zadovoljstvo zaposlenika,*** ali sa sobom nose i određene rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i ***uvesti smanjenje troškova***;	F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje ***mogu pružiti*** brojne mogućnosti za optimizaciju rada, ***veću dosljednost i objektivnost upravljačkih odluka te*** poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, ali sa sobom nose i određene rizike***, ako nisu osmišljeni i uvedeni na način usmjeren na čovjeka, na primjer smanjenu autonomiju radnika, nedostatak transparentnosti i povećani intenzitet rada***; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i ***smanjiti troškove***;

Or. en

Amandman 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava F

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju brojne mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo zaposlenika, ali sa sobom nose i određene rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova;	F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju brojne mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo zaposlenika, ali sa sobom nose i određene rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova; ***budući da je važno uspostaviti europski okvir za umjetnu inteligenciju kojim će se osigurati da se umjetna inteligencija primjenjuje kao učinkovita potpora***

zaposlenim radnicima, u cilju stvaranja stvarnog povećanja produktivnosti, a ne samo špekulativnih koristi; budući da istraživanja pokazuju da mnoga korporativna ulaganja u generativnu umjetnu inteligenciju, unatoč njezinoj sposobnosti stvaranja novog sadržaja, još nisu rezultirala mjerljivim povećanjem produktivnosti ili povratom;

Or. en

Amandman 46
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava F

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju brojne mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo zaposlenika, ali sa sobom nose i određene rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova;	F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju brojne mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo zaposlenika, ***osobni razvoj i razvoj karijere,*** ali sa sobom nose i određene ***rizike, posebno one bez ljudske kontrole i potpuno automatizirane*** rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova ***te dovesti do razvoja proizvoda i usluga***;

Or. en

Amandman 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava F

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju brojne mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo ***zaposlenika***, ali sa sobom nose i određene rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova;	F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju brojne mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo ***na radnome mjestu***, ali sa sobom nose i određene rizike ***koje tek treba u potpunosti utvrditi zbog nepoznatog razvoja umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja***; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova;

Or. en

Amandman 48
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava F

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju ***brojne*** mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo ***zaposlenika***, ali sa sobom nose i određene rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova;	F. budući da umjetna inteligencija i algoritamsko upravljanje pružaju ***potencijalne*** mogućnosti za optimizaciju rada, poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zadovoljstvo ***radnika***, ali sa sobom nose i određene rizike; budući da upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja može smanjiti teške zadaće i ukupno radno opterećenje, poboljšati raspodjelu zadataka i produktivnost, spriječiti profesionalne rizike i uvesti smanjenje troškova;

Or. en

Amandman 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te ***društvena izolacija*** i ***stres***;	G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz ***sustava*** umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i ***neprimjeren*** nadzor***, društvena izolacija, kao i zdravlje i sigurnost na radu; budući da umjetna inteligencija može ugroziti slobodu i autonomiju radnika te doprinijeti problemima s mentalnim zdravljem, psihološkom preopterećenju i umoru; budući da sustavi umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja također mogu dovesti do diskriminirajućeg postupanja, među ostalim u postupcima zapošljavanja, zbog algoritamskih pristranosti;***

Or. en

Amandman 50
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te društvena izolacija i stres;	G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te društvena izolacija***, nezakonita diskriminacija u skladu s Direktivom o***

jednakosti pri zapošljavanju (Direktiva 2000/78/EZ o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja), nepružanje razumne prilagodbe osobama s invaliditetom i stres;

Or. en

Amandman 51
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, ***praćenje i*** nadzor te društvena izolacija i stres;	G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz ***sustava*** umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, ***diskriminacija, gubitak autonomije, povećano natjecanje sa suradnicima, neprimjeren*** nadzor te društvena izolacija i stres;

Or. en

Amandman 52
Isabelle Le Callennec

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da ***je važno razmotriti rizike povezane*** s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu ***postizanja*** uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te	G. budući da ***su rizici povezani*** s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu ***postizanje*** uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te

društvena izolacija i stres;	društvena izolacija i stres***, već obuhvaćeni postojećim europskim zakonodavstvom, uključujući Opću uredbu o zaštiti podataka, Akt o umjetnoj inteligenciji i europsku socijalnu pravnu stečevinu***;

Or. en

Amandman 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te društvena izolacija i ***stres***;	G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te ***određene pristranosti u sustavima umjetne inteligencije,*** društvena izolacija***, stres*** i ***drugi problemi s mentalnim zdravljem***;

Or. en

Amandman 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te društvena izolacija i stres;	G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor***, nedostatak autonomije, gubitak značenja, dehumanizacija*** te društvena izolacija i

stres;

Or. en

Amandman 55
Marlena Maląg

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor ***te*** društvena izolacija i stres;	G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, ***diskriminacija*** intenziviranje rada, praćenje i nadzor***,*** društvena izolacija i stres ***te tehnološka nezaposlenost***;

Or. pl

Amandman 56
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s ***radom*** koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te društvena izolacija i stres;	G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s ***kvalitetom radnih uvjeta te sigurnosti i zdravljem na radu*** koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, ***nametljivo*** praćenje i nadzor te društvena izolacija i stres;

Or. en

Amandman 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava G

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
G. budući da je važno razmotriti rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te društvena izolacija i stres;	G. budući da je važno ***spriječiti i*** razmotriti ***potencijalne*** rizike povezane s radom koji proizlaze iz umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja, kao što su ***veći*** vremenski pritisak i pritisak u pogledu postizanja uspješnih rezultata, intenziviranje rada, praćenje i nadzor te društvena izolacija i stres;

Or. en

Amandman 58
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ga (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	G a. budući da se sustavi algoritamskog upravljanja uglavnom upotrebljavaju za sljedeće upravljačke aktivnosti[1a]: zapošljavanje, planiranje rada/zadataka, poticanje/usmjeravanje praćenja/nadzora radnika; ocjenjivanje radnika, upravljanje talentima/osposobljavanje, nagrađivanje radnika i otpuštanje radnika; budući da se algoritamsko upravljanje često ne primjenjuje putem posebnog softvera, već kao sastavni dio naslijeđenog softvera;
	[1a] Europska komisija: Glavna uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. i dr., Study exploring the context,

challenges, opportunities and trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Studija o kontekstu, izazovima, prilikama i trendovima u algoritamskom upravljanju na radnome mjestu – završno izvješće), Ured za publikacije Europske unije, 2025., https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841

Or. en

Amandman 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava H

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka ***zaposlenika***, što može izazvati zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati ***dužnu pažnju*** u upravljanju njima;	H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine ***osobnih i kolektivnih*** podataka ***osoba koje obavljaju posao***, što može izazvati zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati ***rješavanje asimetrije neravnoteže moći utvrđivanjem skupa europskih pravnih pravila, uz potporu pravednog suodlučivanja kolektivnim pregovaranjem*** u upravljanju njima;

Or. en

Amandman 60
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava H

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
H. budući da uvođenje umjetne	H. budući da uvođenje umjetne

inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka ***zaposlenika***, što može izazvati zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati dužnu pažnju u ***upravljanju njima***;	inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka ***o radnicima***, što može izazvati zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati dužnu pažnju ***pri osiguravanju usklađenosti s Općom uredbom o zaštiti podataka i svim konkretnijim pravilima o obradi osobnih podataka*** u ***kontekstu zapošljavanja, kako je utvrđeno u nacionalnom pravu ili primjenjivim kolektivnim ugovorima***;

Or. en

Amandman 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava H

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka ***zaposlenika***, što ***može izazvati*** zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te ***zahtijevati dužnu pažnju*** u upravljanju njima;	H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka ***o radnicima***, što ***izaziva*** zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te ***zahtijeva smanjenje neravnoteže moći kolektivnim utvrđivanjem pravila s pomoću socijalnog dijaloga*** u upravljanju njima;

Or. en

Amandman 62
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava H

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka zaposlenika, što može izazvati zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati dužnu pažnju u upravljanju ***njima***;	H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka zaposlenika, ***među ostalim i netransparentne podatke o njima,*** što može izazvati zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati dužnu pažnju u upravljanju ***podacima, prijenosima i prodaji podataka***;

Or. en

Amandman 63
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava H

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka ***zaposlenika***, što može izazvati zabrinutost u pogledu zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati dužnu pažnju u upravljanju njima;	H. budući da uvođenje umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu uključuje prikupljanje i obradu velike količine podataka ***o radnicima***, što može izazvati zabrinutost u pogledu ***nadzora,*** zaštite podataka i privatnosti te zahtijevati dužnu pažnju u upravljanju njima;

Or. en

Amandman 64
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ha (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	H a. budući da su digitalne radne platforme najprije usvojile i primjenjivale sustave algoritamskog upravljanja na široj razini, ali su oni u međuvremenu raširenu na cijelom tržištu rada;

Or. en

Amandman 65
Marlena Maląg

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ha (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Ha. budući da tehnološki razvoj može dovesti do brisanja granica između sfera profesionalnog i privatnog života;

Or. pl

Amandman 66
Marlena Maląg

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Hb (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Hb. budući da bi se pravnim propisima i praksama trebali uzeti u obzir psihosocijalni rizici u radnim okruženjima u kojima se upotrebljavaju autonomni strojni proizvodi;

Or. pl

Amandman 67
Kim Van Sparrentak

u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava I

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
I. budući da se procjenjuje da se ***više od četvrtine*** poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja vjerojatno znatno porasti u nadolazećim godinama8;	I. budući da se procjenjuje da se ***između četvrtine i 80 %*** poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja vjerojatno znatno porasti u nadolazećim godinama8; ***budući da se uspješnost rada 26,5 % radnika u EU-u prati u okviru „računalnog programa”, uz veću raširenost u velikim poduzećima; budući da 27,4 % radnika dobiva zadatke dodijeljene putem računalnog sustava[8a]; budući da se 35 % europskih poduzeća koristi sustavima algoritamskog upravljanja za evaluaciju[8b];***
8 https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje”; „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”.	8 https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje”; „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”.
	[8a] Europsko istraživanje o radnim uvjetima, 2024.
	8b Radni dokument OECD-a, Algoritamsko upravljanje na radnome mjestu, 2025., str. 17.

Or. en

Amandman 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava I

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
I. budući da se procjenjuje da se više od četvrtine poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja vjerojatno znatno porasti u nadolazećim godinama[8];	I. budući da se procjenjuje da se više od četvrtine poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja vjerojatno znatno porasti u nadolazećim godinama[8]; ***u tu su svrhu socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u kombinaciji sa sveobuhvatnim pravnim okvirom ključni za utvrđivanje djelotvornih pravila o odgovornoj umjetnoj inteligenciji i algoritamskom upravljanju na radnome mjestu;***
[8] ***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje”; „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”.***	[8] ***Europska komisija: Glavna uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. i dr., Study exploring the context, challenges, opportunities and trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Studija o kontekstu, izazovima, prilikama i trendovima u algoritamskom upravljanju na radnome mjestu – završno izvješće), Ured za publikacije Europske unije, 2025., https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en, str. 21.: „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje” i str. 202.: „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”***

Or. en

Amandman 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava I

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
I. budući da se procjenjuje da se više od četvrtine poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja vjerojatno znatno porasti u nadolazećim godinama[8];	I. budući da se procjenjuje da se više od četvrtine poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja vjerojatno znatno porasti u nadolazećim godinama[8]; ***budući da je stoga nužno poboljšati pravnu sigurnost kako bi se postigli jednaki uvjeti u Uniji usklađivanjem upotrebe algoritamskog upravljanja na radnome mjestu.***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje”; „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”.	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje”; „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”.

Or. en

Amandman 70
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava I

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
I. budući da se procjenjuje da se više od četvrtine poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja ***vjerojatno*** znatno porasti u nadolazećim godinama8;	I. budući da se procjenjuje da se više od četvrtine poduzeća u Uniji koristi barem jednim oblikom algoritamskog upravljanja; budući da će primjena algoritamskog upravljanja ***sigurno*** znatno porasti u nadolazećim godinama8;
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-

b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje”; „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”.	b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „može se tvrditi da više od četvrtine poduzeća u EU-27 upotrebljava algoritamsko upravljanje”; „na temelju Delphiove ankete najvjerojatnije će u sljedećih 10 godina algoritamsko upravljanje rasti od 3 % do 6 % godišnje”.
	Or. en

Amandman 71
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ia (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Ia. budući da oko dvije trećine rukovoditelja koji upotrebljavaju alate za algoritamsko upravljanje izražavaju zabrinutost u pogledu pouzdanosti njihove trenutačne uporabe; budući da rukovoditelji najčešće upozoravaju na nejasnu odgovornost (28 %), nedostatak objašnjivosti (27 %) te neodgovarajuću zaštitu fizičkog i mentalnog zdravlja zaposlenika (27 %)[1a];
	[1a] Radni dokument OECD-a, Algoritamsko upravljanje na radnome mjestu, 2025., str. 37.
	Or. en

Amandman 72
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ia (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Ia. budući da je, s obzirom na razvoj umjetne inteligencije, čak i prije pojave umjetne inteligencije opće namjene, to jest superinteligencije, nastala potreba i pravi trenutak za rješavanje odgovornosti, etičkih i moralnih pitanja koja proizlaze iz djelovanja i rada humanoidnih robota i androida sposobnih za neovisno funkcioniranje;

Or. en

Amandman 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava J

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu[9]; budući da ***je taj pozitivan pristup upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu raširenији među mladima,*** među ***onima koji rade*** i ***onima*** s višim stupnjem obrazovanja[10];	J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu[9]; budući da ***66 % Europljana smatra da će zbog upotrebe robota i umjetne inteligencije više radnih mjesta nestati nego što će se otvoriti; budući da 61 % Europljana smatra da roboti i umjetna inteligencija negativno utječu na komunikaciju među kolegama; budući da mladi, zaposleni*** i ***osobe*** s višim stupnjem obrazovanja ***imaju pozitivniji stav o upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu***[10];
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amandman 74
Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava J

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu[9]; budući da je taj pozitivan pristup upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu raširenији među mladima, među onima koji rade i onima s višim stupnjem obrazovanja[10];	J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu[9]; budući da je taj pozitivan pristup upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu raširenији među mladima, među onima koji rade i onima s višim stupnjem obrazovanja[10]; ***budući da to odražava sve veću otvorenost prema inovacijama i potencijal umjetne inteligencije za povećanje produktivnosti, kvalitete radnih mjesta i gospodarske konkurentnosti, pod uvjetom da se razvija i provodi na odgovoran način;***
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amandman 75
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava J

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu[9]; budući	J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu***, a 73 % ih***

da je taj pozitivan pristup upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu raširenији među mladima, među onima koji rade i onima s višim stupnjem obrazovanja[10];	***se slaže da roboti i umjetna inteligencija ubrzavaju tempo kojim radnici završavaju svoje zadatke***[9]; budući da je taj pozitivan pristup upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu raširenији među mladima, među onima koji rade i onima s višim stupnjem obrazovanja[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amandman 76
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava J

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu[9]; budući da je taj pozitivan pristup upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu raširenији među mladima, među onima koji rade i onima s višim stupnjem obrazovanja[10];	J. budući da 62 % Europljana ima pozitivan stav o upotrebi robota i umjetne inteligencije na radnome mjestu[9]; budući da je taj pozitivan pristup upotrebi novih tehnologija na radnome mjestu raširenији među mladima, među onima koji rade i onima s višim stupnjem obrazovanja[10]; ***budući da te nove tehnologije mogu dovesti u pitanje ideju stalne imigracije onih koji nemaju digitalne, meke i socijalne vještine;***
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, svibanj 2024. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amandman 77
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ja (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Ja. budući da prema istraživanju OECD-a 60 % upravitelja smatra da algoritamsko upravljanje poboljšava kvalitetu vlastitog donošenja odluka; budući da je istodobno gotovo dvije trećine ispitanih rukovoditelja izrazilo zabrinutost zbog alata za algoritamsko upravljanje kojima se koriste: nejasna odgovornost u slučaju pogrešne odluke (28 %), nemogućnost pridržavanja logike algoritamskih odluka ili preporuka (27 %) i neodgovarajuća zaštita fizičkog i mentalnog zdravlja radnika (27 %)[1a].* ***[1a] Milanez, A., A. Lemmens i C. Ruggiu (2025.), „Algoritamsko upravljanje na radnome mjestu: novi dokazi iz ankete OECD-a provedene među poslodavcima”, OECD-ovi dokumenti o umjetnoj inteligenciji, br. 31, OECD Publishing, Pariz

Or. en

Amandman 78
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava K

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
K. budući da savjetovanje s rukovoditeljima te zaposlenicima i	K. budući da savjetovanje s rukovoditeljima te zaposlenicima i

njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;	njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju ***te njihovu motivaciju za stjecanjem novih vještina***, maksimalno povećavajući koristi***, uključujući moguća nova područja njihova razvoja kako bi poboljšali svoje prilike u karijeri*** i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava K

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
K. budući da savjetovanje s rukovoditeljima te ***zaposlenicima*** i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;	K. budući da savjetovanje s rukovoditeljima te ***osobama koje obavljaju posao*** i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju ***te učinkovitost korištenih sustava***, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava K

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
K. budući da savjetovanje s ***rukovoditeljima te zaposlenicima*** i	K. budući da savjetovanje s ***radnicima*** i njihovim predstavnicima ***te*** njihovo

njihovim predstavnicima***, kao i*** njihovo sudjelovanje u ***usvajanju*** novih tehnologija ***znatno poboljšava*** prihvaćanje i pozitivnu percepciju, ***maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu***;

sudjelovanje u ***javnoj nabavi, osmišljavanju i reviziji nakon uvođenja*** novih tehnologija ***može poboljšati*** prihvaćanje i pozitivnu percepciju ***o njihovoj upotrebi na radnome mjestu***, ***čime se omogućuje rješavanje svih povezanih rizika tijekom cijelog tehnološkog životnog ciklusa***;

Or. en

Amandman 81
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava K

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
K. budući da savjetovanje ***s*** rukovoditeljima te ***zaposlenicima*** i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;	K. budući da savjetovanje ***sa socijalnim partnerima,*** rukovoditeljima te ***radnicima*** i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava K

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
K. budući da savjetovanje s rukovoditeljima te zaposlenicima i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na	K. budući da ***opetovano*** savjetovanje s rukovoditeljima te zaposlenicima i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na

radnome mjestu;	radnome mjestu;

Or. en

Amandman 83
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava K

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
K. budući da savjetovanje s rukovoditeljima te ***zaposlenicima*** i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;	K. budući da savjetovanje s rukovoditeljima te ***radnicima*** i njihovim predstavnicima, kao i njihovo sudjelovanje u usvajanju novih tehnologija znatno poboljšava prihvaćanje i pozitivnu percepciju, maksimalno povećavajući koristi i rješavajući rizike tih tehnologija na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 84
Sérgio Humberto

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ka (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Ka. budući da mala i srednja poduzeća (MSP-ovi) čine 99 % svih poduzeća u Europskoj uniji i budući da bi se u svim budućim propisima trebali uzeti u obzir njihovi ograničeni tehnički i administrativni resursi, osigurati proporcionalnost i spriječiti prekomjerna birokracija koja bi mogla ometati odgovorno uvođenje digitalnih inovacija;

Or. pt

Amandman 85
Marlena Maląg

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava Ka (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Ka. budući da bi trebalo pratiti utjecaj novih tehnologija na radno okruženje i moguće povrede privatnosti zaposlenika;

Or. pl

Amandman 86
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava L

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
L. budući da većina Europljana podupire pravila o digitalnim tehnologijama na radnome mjestu, pri čemu više od 80 % podupire pravila o zaštiti privatnosti radnika, a 77 % podupire sudjelovanje radnika u osmišljavanju i prilagodbi tehnologije[11];	L. budući da većina Europljana podupire pravila o digitalnim tehnologijama na radnome mjestu, pri čemu više od 80 % podupire pravila o zaštiti privatnosti radnika, a 77 % podupire sudjelovanje radnika u osmišljavanju i prilagodbi tehnologije[11]***, što dovodi do potpuno novih inovacija koje se temelje na ljudskim pravima, konkurentnih i zaštitnih posebnosti i industrijskih rješenja na jedinstvenom europskom tržištu***;
[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amandman 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava L

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
L. budući da ***većina Europljana podupire pravila o digitalnim tehnologijama na radnome mjestu, pri čemu*** više od 80 % ***podupire pravila o zaštiti privatnosti radnika, a 77 % podupire sudjelovanje radnika u osmišljavanju*** i ***prilagodbi tehnologije***[11];	L. budući da više od 80 % ***Europljana smatra da je potrebno pažljivo upravljati umjetnom inteligencijom kako bi se zaštitila privatnost*** i ***osigurala transparentnost na radnome mjestu***[11];
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amandman 88
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava La (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	La. budući da je manje od polovine zaposlenih izjavilo da ih je njihov poslodavac obavijestio o upotrebi digitalnih tehnologija, dok je više od polovine poslodavaca i rukovoditelja izjavilo da je to učinilo; budući da taj udio uključuje 16 % osoba koje tvrde da su o tome obaviještene, ali bez dodatnih pojedinosti, te 18 % ispitanika koji su izvijestili da su primili detaljno objašnjenje, uključujući informacije o koristima, nedostacima i njihovim pravima[1a];
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amandman 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava La (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	La. budući da se upotreba algoritama na radnome mjestu za potrebe upravljanja proširila izvan tradicionalnih alata za automatizirano donošenje odluka kako bi se uključile napredne tehnologije kao što su chatbotovi, generativna umjetna inteligencija, sustavi nadzornih kamera, automatizirani strojevi, koji sve više utječu na organizaciju rada i izazivaju znatnu zabrinutost u pogledu transparentnosti, odgovornosti, privatnosti i drugih prava osoba koje obavljaju posao;

Or. en

Amandman 90
Georgiana Teodorescu

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava La (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	La. budući da bi dobavljači sustava umjetne inteligencije, uključujući sustave umjetne inteligencije opće namjene, koji generiraju sintetički audiosadržaj, slikovni sadržaj, videosadržaj ili tekstovni sadržaj trebali osigurati da izlazni rezultati sustava umjetne inteligencije budu označeni u strojno čitljivom obliku i da ih se može prepoznati kao umjetno generirane ili manipulirane;

Or. en

Amandman 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Uvodna izjava La (nova)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	La. budući da je EU 2024. donio Akt o umjetnoj inteligenciji, prvi takav zakonodavni akt o umjetnoj inteligenciji koji još nije u potpunosti primjenjiv;

Or. en

Amandman 92
Sérgio Humberto

Prijedlog rezolucije
Podnaslov -1.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	Osnaživanje radnika vještinama i znanjem

Or. pt

Amandman 93
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ***ljudi*** u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”;	1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima ***i u skladu s načelima vladavine prava*** te da njome moraju upravljati ***pravno odgovorne osobe***

u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora” ***u transparentnom mehanizmu, podupirući pravnu usklađenost, tehnološke inovacije i učinkovitu zaštitu korisnika***;

Or. en

Amandman 94
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu ***s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”***;	1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu ***sa sedam načela navedenih u Bijeloj knjizi o umjetnoj inteligenciji: ljudski nadzor; tehnička otpornost i sigurnost; privatnost i upravljanje podacima; transparentnost; raznolikost, nediskriminacija i pravednost; dobrobit društva i okoliša; odgovornost;***

Or. en

Amandman 95
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome ***moraju*** upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”;	1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da ***bi*** njome ***trebali*** upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”**,**

osobito na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 96
Sérgio Humberto

Prijedlog rezolucije
Stavak 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”;	1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima ***i podupiranja inovacija, produktivnosti i konkurentnosti*** te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”***, primjenjujući načelo proporcionalnosti i operativne održivosti, posebno za mala i srednja poduzeća***;

Or. pt

Amandman 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Prijedlog rezolucije
Stavak 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”;	1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”***, u skladu s odredbama o ljudskom nadzoru iz članka 14. Akta o umjetnoj inteligenciji i članka 22. Opće uredbe o zaštiti podataka***;

Or. en

Amandman 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”;	1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima***, da se mora temeljiti na načelima zadane etike i antropocentričnom pristupu*** te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”;

Or. en

Amandman 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora”;	1. naglašava da se svaka nova tehnologija mora uvesti i upotrebljavati s općim ciljem služenja ljudima te da njome moraju upravljati ljudi u skladu s nepobitnim načelom „ljudskog nadzora” ***i „načelom predostrožnosti”***;

Or. en

Amandman 100
Sérgio Humberto

Prijedlog rezolucije
Podnaslov 1.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
Osnaživanje radnika vještinama i znanjem	***Briše se.***

Or. pt

Amandman 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo ***pomno*** nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim ***će se*** osigurati pošteno tržišno natjecanje i ***izbjeći fragmentacija*** jedinstvenog tržišta;	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu***, kao što je umjetna inteligencija,*** mogu predstavljati ***važnu*** konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo ***pažljivo*** nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim ***i predvidivim*** regulatornim okvirom kojim ***se jača europska konkurentnost; naglašava da bi takva regulacija trebala poštovati nacionalne modele tržišta rada, izbjegavati udvostručavanje postojećeg zakonodavstva,*** osigurati pošteno tržišno natjecanje i ***spriječiti fragmentaciju*** jedinstvenog tržišta; ***naglašava da sadašnje i buduće zakonodavstvo mora podlijegati temeljitim procjenama učinka i izbjegavati nerazmjerne troškove usklađivanja, posebno za mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), uz istodobno podupiranje inovacija i prilagodljivosti poduzeća;***

Or. en

Amandman 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da ***je dokazano da donose*** bolji ***povrat*** poduzećima ***koja*** se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati***, a ne*** ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje i izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da ***bi mogle donijeti*** bolji ***povratak*** poduzećima ***i osobama koje*** se njima koriste ***za obavljanje posla, ali bi mogle dovesti i do negativnih učinaka koje tek treba u potpunosti razumjeti***; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da***, kao temeljno načelo,*** takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati ***uz jasna pravila utvrđena na europskoj i nacionalnoj razini te da bi tu upotrebu trebalo*** ograničavati ***ako se pokaže štetnom***, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje i izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;

Or. en

Amandman 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da ***je dokazano da***	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da ***mogu donijeti***

donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo ***pomno nadzirati***, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim ***regulatornim*** okvirom kojim će se osigurati ***pošteno*** tržišno natjecanje ***i*** izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;	bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo ***dobro regulirati***, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim ***pravnim*** okvirom kojim će se osigurati ***pošteni radni uvjeti, kvalitetna radna mjesta i dobrobit, kao i*** tržišno natjecanje ***te*** izbjeći ***bilo kakva*** fragmentacija jedinstvenog tržišta;
	Or. en

Amandman 104
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje ***i*** izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način***, čime će se radnicima pomoći da imaju povjerenja i prilagode se na uključiv način***; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje***,*** izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta ***i pružiti jasnoća europskim radnicima i poduzećima, posebno malim i srednjim poduzećima***;
	Or. en

Amandman 105
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima ***koja*** se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje i izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima ***i samozaposlenim osobama koje*** se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način***, te da primarni, deklarirani cilj nije zamjena radne snage, već rast i povećanje produktivnosti postojeće radne snage***; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje i izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;

Or. en

Amandman 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome

mjestu trebalo ***pomno nadzirati***, a ne ograničavati***, te u tom pogledu ističe*** potrebu za jasnim ***regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje*** i ***izbjeći fragmentacija*** jedinstvenog tržišta;	mjestu trebalo ***pažljivo nadgledati***, a ne ograničavati***; naglašava*** potrebu za jasnim ***i predvidljivim poslovnim okruženjem, izbjegavanjem prekomjerne regulacije i administrativnog opterećenja, promicanjem konkurentnosti*** i ***izbjegavanjem fragmentacije*** jedinstvenog tržišta;
	Or. en

Amandman 107
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da ***je dokazano da donose*** bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno ***nadzirati***, ***a ne ograničavati***, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati pošteno tržišno natjecanje i izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da ***mogu donijeti*** bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno ***pratiti***, ***ocjenjivati i nadzirati***, te u tom pogledu ističe potrebu za jasnim regulatornim okvirom kojim će se osigurati ***privatnost i zaštita podataka, pošteni radni uvjeti, nediskriminacija, kvalitetna radna mjesta i dobrobit, kao i*** pošteno tržišno natjecanje i izbjeći fragmentacija jedinstvenog tržišta;
	Or. en

Amandman 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za ***jasnim regulatornim okvirom kojim će*** se ***osigurati*** pošteno tržišno natjecanje i ***izbjeći*** fragmentacija jedinstvenog tržišta;	2. naglašava da nove tehnologije na radnome mjestu mogu predstavljati konkurentsku prednost i da je dokazano da donose bolji povrat poduzećima koja se njima koriste; u tom pogledu ističe činjenicu da bi poduzeća trebalo poticati da takve tehnologije integriraju na odgovoran i transparentan način; naglašava da bi upotrebu takvih tehnologija na radnome mjestu trebalo pomno nadzirati, a ne ograničavati, te u tom pogledu ističe potrebu za ***jačanjem i osnaživanjem postojećeg europskog pravnog okvira kako bi*** se ***osiguralo*** pošteno tržišno natjecanje i ***izbjegla*** fragmentacija jedinstvenog tržišta;

Or. en

Amandman 109
Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	2.a naglašava da umjetna inteligencija može poslužiti kao ključni pokretač inovativnog poduzetništva, posebno u podupiranju mikropoduzeća i malih poduzeća u rastu, poboljšanju produktivnosti i konkurentnosti u digitalnom gospodarstvu; poziva Komisiju i države članice da novoosnovanim i malim poduzećima olakšaju pristup alatima, znanju i infrastrukturi povezanima s umjetnom inteligencijom, među ostalim ciljanim programima EU-a i savjetodavnom potporom; naglašava da ulaganje u umjetnu inteligenciju na europskoj razini može doprinijeti

izgradnji otpornijeg i konkurentnijeg ekosustava mikropoduzeća i malih poduzeća diljem Unije;

Or. en

Amandman 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Stavak 2.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	2.a naglašava potrebu za očuvanjem globalnog liderstva Unije u području inovacija na način da se osigura da se u svakom budućem zakonodavnom prijedlogu usvoji tehnološki neutralan pristup; naglašava da bi se takvim zakonodavstvom trebalo izbjeći uvođenje nerazmjernih ograničenja za razvoj i uvođenje novih ili hibridnih sustava, posebno onih koji nisu izričito obuhvaćeni definicijom alata za algoritamsko upravljanje;

Or. en

Amandman 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i	3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost***, kao i na temeljna prava, psihosocijalne rizike te zdravlje i sigurnost*** zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog

konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;

[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati; ***naglašava da je osposobljavanje poslodavaca i strana uključenih u razvoj i uvođenje algoritamskih alata o etičkom učinku tehnologije na temeljna prava ključno za poboljšanje dobrobiti radnika, kao i za uvođenje pravednog algoritamskog upravljanja na radnome mjestu.***

[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 112
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da ***je*** osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost ***zaposlenika***, ***ključno*** za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12] ; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;	3. uviđa da ***su razvoj pismenosti, obrazovanje i*** osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost ***radnika***, ***ključni*** za osiguravanje ***adekvatnih radnih uvjeta,*** dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati***, uz potpuno***

poštovanje prava predstavnika radnika na obavješćivanje i savjetovanje te sindikalnih ovlasti;

[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 113
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;	3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost ***te prava*** zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika ***i njihovih nadređenih osoba***, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore***, kao i dugoročnu perspektivu te pružiti odgovarajuće osposobljavanje i informacije za provjeru radnih procesa na humani način i*** kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;

[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da ***je*** osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ***ključno*** za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća***12***; naglašava da se ***radnicima*** mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;	3. uviđa da ***usavršavanje, prekvalifikacija i*** osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ***ključni*** za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća; naglašava da ***bi radnici trebali biti informirani i uključeni u postupke uvođenja takvih tehnologija kako bi*** se ***postigli dobri rezultati i uspješno uvođenje novih tehnologija te da im se*** mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;
[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 115
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da je osposobljavanje na	3. uviđa da je ***kontinuirano***

radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost ***zaposlenika***, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;	osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost ***radnika***, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da ***je osposobljavanje također ključno za poslodavce i rukovoditelje koji svakodnevno uvode takve sustave i nadziru njihovu upotrebu; naglašava da*** se radnicima ***i njihovim predstavnicima*** mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;
[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da ***je*** osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost ***zaposlenika***, ***ključno*** za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora ***dati*** dovoljno vremena i	3. uviđa da ***su obrazovanje i*** osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost ***radnika***, ***ključni*** za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti***, autonomije*** i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima

potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;	mora ***pružiti*** dovoljno vremena***,*** ***osposobljavanja*** i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati***, uz potpuno poštovanje prava predstavnika radnika na obavješćivanje i savjetovanje te sindikalnih ovlasti***;
[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 117
Marlena Maląg

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika**,** kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;	3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika ***te za borbu protiv diskriminacije na radnom mjestu*** kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati;
[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. pl

Amandman 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno ***vremena i*** potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama ***prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati***;	3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama;
[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 3.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i	3. uviđa da je osposobljavanje na radnome mjestu o novim tehnologijama uvedenima na radnome mjestu, posebno onima koje izravno utječu na zadaće i

uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama ***prije nego što se u potpunosti počnu primjenjivati***;	uspješnost zaposlenika, ključno za osiguravanje dobrobiti, sigurnosti i profesionalnog razvoja radnika, kao i za poboljšanje opće prilagodljivosti i konkurentnosti poduzeća[12]; naglašava da se radnicima mora dati dovoljno vremena i potpore kako bi se upoznali s takvim tehnologijama;
[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studije slučaja: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amandman 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
4. ***pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju*** da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u ***toj*** tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti, ***među ostalim*** dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini;	4. ***poziva Komisiju da iznese konkretne prijedloge povezane sa strategijom „Unija vještina“ i*** da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; ***ističe prava na osposobljavanje i cjeloživotno učenje potvrđena u europskom stupu socijalnih prava; naglašava da svi radnici na koje se odnose razvoj, uvođenje i primjena sustava umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja moraju proći osposobljavanje o rješavanju potencijalnih rizika i negativnih učinaka tih sustava;*** naglašava

	da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u ***digitalnoj*** tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti ***od strane poslodavaca***, ***po potrebi*** dostatnim financijskim sredstvima ***za poduzeća*** na razini Unije i na nacionalnoj razini;
	Or. en

Amandman 121
Arba Kokalari

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u toj tranziciji moraju ***na odgovarajući način poduprijeti***, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini;	4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u toj tranziciji moraju ***dati prioritet razvoju vještina u području umjetne inteligencije i digitalizacije i jačati globalnu konkurentnost Europe; tim se inicijativama mora pružiti odgovarajuća potpora***, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini***, kako bi se osiguralo da EU postane globalni predvodnik u području umjetne inteligencije i tehnoloških inovacija***;
	Or. en

Amandman 122
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i ***poduzećima*** u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini;	4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i ***njihovim nadređenim osobama*** u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini ***s ciljanim inovativnim poticajima za istraživanja kako bi se poboljšala dobrobit radnika i dugoročno zaštitila sve starija radna snaga u Europi***;

Or. en

Amandman 123
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti, među	4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu***, među ostalim*** u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja ***s pomoću individualnog prava na osposobljavanje za sve radnike***; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i

ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini;	poduzećima u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini;

Or. en

Amandman 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti***, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini***;	4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem, prekvalifikacijom i osposobljavanjem na radnome mjestu u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti;

Or. en

Amandman 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem**,**	4. pozdravlja inicijativu „Unija vještina”; poziva Komisiju da osigura da očekivani plan za kvalitetu radnih mjesta u potpunosti odražava potrebu za kontinuiranim usavršavanjem i

prekvalifikacijom i ***osposobljavanjem na radnome mjestu*** u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini;

prekvalifikacijom u području umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja; naglašava da se sve relevantne inicijative čiji je cilj pružiti potporu radnicima i poduzećima u toj tranziciji moraju na odgovarajući način poduprijeti, među ostalim dostatnim financijskim sredstvima na razini Unije i na nacionalnoj razini;

Or. en

Amandman 126
Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 4.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	4.a poziva Komisiju da u okviru inicijative „Unija vještina” razvije europski alat za procjenu vještina kako bi se radnicima, poslodavcima i pružateljima osposobljavanja pomoglo da utvrde potrebe za usavršavanjem i prekvalifikacijom povezane s umjetnom inteligencijom i algoritamskim upravljanjem na radnome mjestu; naglašava da bi takav alat trebao biti praktičan, pristupačan i prilagođen specifičnim okolnostima MSP-ova te služiti kao temelj za ciljane programe osposobljavanja koji se podupiru postojećim sredstvima EU-a i nacionalnim sredstvima;

Or. en

Amandman 127
Arba Kokalari

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da zadrži i dodatno ojača Fond u razdoblju nakon 2027. na način kojim će se osigurati pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji kako bi ***on*** i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj i ***uključivoj*** digitalnoj tranziciji;	5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da zadrži i dodatno ojača Fond u razdoblju nakon 2027. na način kojim će se ***dati prednost i*** osigurati pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji***, ali i da zajamči razvoj Fonda na način kojim se državama članicama omogućuje promicanje tehnoloških inovacija i povećanje upotrebe umjetne inteligencije, osiguravajući kontinuirani pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji*** kako bi ***Fond*** i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj***,*** ***uključivoj*** i ***konkurentnoj*** digitalnoj tranziciji;

Or. en

Amandman 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da ***zadrži i dodatno ojača Fond*** u ***razdoblju nakon 2027. na način kojim će se osigurati pristup*** digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji kako bi ***on*** i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj i uključivoj digitalnoj tranziciji;	5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da ***dodijeli više od polovine proračuna za potporu razvoju vještina, posebno*** u ***području umjetne inteligencije i novih tehnologija u cilju osiguravanja pristupa*** digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji kako bi ***Fond*** i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj i uključivoj

digitalnoj tranziciji;

Or. en

Amandman 129
Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
5. ističe ***važnu*** ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ***ulaganjem*** u ***vještine***, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da zadrži i dodatno ***ojača*** Fond u razdoblju nakon 2027. ***na način kojim će se osigurati*** pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji ***kako bi on*** i ***dalje služio*** kao ***ključni instrument*** Unije za potporu pravednoj i ***uključivoj*** digitalnoj tranziciji;	5. ističe ***ključnu*** ulogu Europskog socijalnog fonda plus ***(ESF+)*** u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ***ciljanim ulaganjima*** u ***razvoj vještina***, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da zadrži i dodatno ***poboljša*** Fond u razdoblju nakon 2027.***,*** ***osiguravajući kontinuirani*** pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji ***za sve radnike, s posebnim naglaskom na one u sektorima*** i ***regijama najviše pogođenima tehnološkim promjenama; naglašava važnost fonda ESF+*** kao ***ključnog instrumenta*** Unije za potporu pravednoj i ***konkurentnoj*** digitalnoj tranziciji;

Or. en

Amandman 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja;	5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage***, kao i zaposlenika i pojedinaca na rukovodećim pozicijama,*** za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine,

poziva Komisiju da zadrži i dodatno ojača Fond u razdoblju nakon 2027. na način kojim će se osigurati pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji kako bi on i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj i uključivoj digitalnoj tranziciji;

osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da zadrži i dodatno ojača Fond u razdoblju nakon 2027. na način kojim će se osigurati pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji kako bi on i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj i uključivoj digitalnoj tranziciji;

Or. en

Amandman 131
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da zadrži i dodatno ojača Fond u razdoblju nakon 2027. na način kojim će se osigurati pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji kako bi on i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj i uključivoj digitalnoj tranziciji;	5. ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja; poziva Komisiju da zadrži i dodatno ojača Fond u razdoblju nakon 2027. na način kojim će se osigurati pristup ***radnika*** digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji kako bi on i dalje služio kao ključni instrument Unije za potporu pravednoj i uključivoj digitalnoj tranziciji;

Or. en

Amandman 132
Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	5.a ističe ključnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) u podupiranju razvoja digitalnih vještina i

prilagodbe radnika tehnološkim promjenama; poziva Komisiju i države članice da u okviru programiranja fonda ESF+ prednost daju projektima koji se bave učinkom umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na zapošljivost, kvalitetu radnih mjesta i socijalnu uključenost; naglašava da je potrebno osigurati da sredstva iz fonda ESF+ dopru do radnika u sektorima i regijama najviše pogođenima digitalnom transformacijom;

Or. en

Amandman 133
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	5.a ističe važnu ulogu Europskog socijalnog fonda plus u pripremi i sadašnje i buduće radne snage za digitalnu tranziciju ulaganjem u vještine, osposobljavanje i uključive mogućnosti zapošljavanja te ciljana istraživanja kojima će se osigurati pristup digitalnom usavršavanju i prekvalifikaciji, zajedno s dobrim i praktičnim praksama koje se temelje na podacima, što je jednako plodonosno i korisno za zaposlenike i poduzeća.

Or. en

Amandman 134
Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 5.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	5.b poziva Komisiju i države članice da prednost daju upotrebi Mehanizma za oporavak i otpornost za jačanje kapaciteta javnog sektora u području umjetne inteligencije, uključujući ulaganja u istraživanje, razvoj, uvođenje i osposobljavanje; ističe da su strateška javna ulaganja u umjetnu inteligenciju ključna za dopunjavanje privatnih inovacija, osiguravanje etičkog i transparentnog upravljanja umjetnom inteligencijom i olakšavanje pravednog pristupa digitalnim alatima i vještinama u svim regijama; potiče države članice da uključe mjere povezane s umjetnom inteligencijom u svoje planove za oporavak i otpornost kako bi poduprle održivu i uključivu digitalnu transformaciju; potiče države članice da ubrzaju provedbu mjera povezanih s umjetnom inteligencijom u okviru svojih nacionalnih planova za oporavak i otpornost, u bliskoj suradnji s regionalnim i lokalnim tijelima, kako bi se maksimalno povećao doprinos Mehanizma pravednoj i konkurentnoj digitalnoj tranziciji;

Or. en

Amandman 135
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 6.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima redovito prate potražnju i ponudu na tržištu rada kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije; u tom	6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima redovito prate potražnju i ponudu na tržištu rada kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije; u tom

pogledu pozdravlja prijedlog za osnivanje Europskog opservatorija za informacije o vještinama;	pogledu pozdravlja prijedlog za osnivanje Europskog opservatorija za informacije o vještinama; ***ističe da aktualni nedostatak raščlanjenih podataka o raširenosti i vrsti sustava umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja koji se koriste te kategorijama radnika za koje se upotrebljavaju otežava donošenje politika utemeljenih na dokazima i potiče Komisiju da unaprijedi prikupljanje podataka u tom području;***

Or. en

Amandman 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 6.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima redovito prate potražnju i ponudu na tržištu rada kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije; ***u tom pogledu pozdravlja prijedlog za osnivanje Europskog opservatorija za informacije o vještinama;***	6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima redovito prate potražnju i ponudu na tržištu rada kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije;

Or. en

Amandman 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 6.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima	6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima

redovito prate potražnju i ponudu na tržištu rada kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije; u tom pogledu pozdravlja prijedlog za osnivanje Europskog opservatorija za informacije o vještinama;	redovito prate potražnju i ponudu na tržištu rada ***te da promiču suradnju između obrazovnih ustanova i poslodavaca*** kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije; u tom pogledu pozdravlja prijedlog za osnivanje Europskog opservatorija za informacije o vještinama;

Or. en

Amandman 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 6.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima ***redovito prate*** potražnju i ponudu ***na tržištu*** rada kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije; u tom pogledu pozdravlja prijedlog za osnivanje Europskog opservatorija za informacije o vještinama;	6. poziva Komisiju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima ***nastave pratiti*** potražnju i ponudu ***tržišta*** rada kako bi se bolje predvidjele buduće vještine potrebne za prihvaćanje potencijala digitalne tranzicije; u tom pogledu pozdravlja prijedlog za osnivanje Europskog opservatorija za informacije o vještinama;

Or. en

Amandman 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Prijedlog rezolucije
Stavak 6.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	6.a ističe da bi, u skladu s načelima supsidijarnosti i poštovanja nacionalnih sustava odnosa unutar industrija, države

članice sa strukturama socijalnog dijaloga koje dobro funkcioniraju trebale biti u stanju provesti sve buduće zakonodavne prijedloge uz pomoć postojećih mehanizama suradnje između poslodavaca i predstavnika radnika, pod uvjetom da oni ispunjavaju ciljeve transparentnosti i smislenog savjetovanja;

Or. en

Amandman 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 7.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
7. zabrinut je zbog toga što upotreba umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja doprinosi postupnom ukidanju početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada i naglašava činjenicu da bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati na mlade i osobe koje prvi put traže posao; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;	***Briše se.***

Or. en

Amandman 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 7.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
7. ***zabrinut je zbog toga što upotreba*** umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja doprinosi postupnom ukidanju početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada i naglašava činjenicu da bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati na mlade i osobe koje prvi put traže posao; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;	7. ***napominje da EU možda neće iskoristiti prednosti upotrebe*** umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja ***koja*** doprinosi postupnom ukidanju početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada i naglašava činjenicu da bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati na mlade i osobe koje prvi put traže posao; ***ističe da umjetna inteligencija i digitalna tranzicija mogu istodobno dovesti do stvaranja nove vrste početnih radnih mjesta i karijera, posebno u malim i srednjim poduzećima;*** stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere***, uključujući integraciju relevantnog osposobljavanja u području digitalnih vještina u nacionalne obrazovne sustave,*** kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;

Or. en

Amandman 142
Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 7.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
7. zabrinut je zbog toga što ***upotreba*** umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja ***doprinosi postupnom ukidanju*** početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada ***i naglašava činjenicu*** da ***bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati*** na ***mlade*** i ***osobe koje prvi put traže posao***; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu	7. zabrinut je zbog toga što ***EU neće iskoristiti prednosti*** umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja ***u stvaranju i preoblikovanju*** početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada***; napominje da dosad nije bilo mnogo dokaza o bitnom negativnom utjecaju umjetne inteligencije na zapošljavanje[1a]; ističe*** da ***se treba pobrinuti za to da radna***

proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;

snaga na ***razini početnih*** i ***niskokvalificiranih radnih mjesta raspolaže vještinama potrebnima za uspješno snalaženje uslijed augmentacije rada koje se očekuje, u prvom redu, uslijed primjene generativne umjetne inteligencije***;***1b*** stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada ***i niskokvalificiranoj radnoj snazi u sektorima koji su posebno izloženi augmentaciji rada uz pomoć umjetne inteligencije*** pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;

[1a] OECD (2023.), „OECD Employment Outlook 2023: AI Intelligence and the Labour Market" (Umjetna inteligencija i tržište rada), OECD Publishing, Pariz, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1b] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. „Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality" (Globalna analiza mogućih utjecaja na broj i kvalitetu radnih mjesta). Radni dokument MOR-a br. 96. Ženeva: Međunarodni ured rada, 2003.

Or. en

Amandman 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 7.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
7. zabrinut je zbog toga što upotreba umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja doprinosi postupnom ukidanju početnih radnih	7. zabrinut je zbog toga što upotreba umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja doprinosi postupnom ukidanju početnih radnih

mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada i naglašava činjenicu da bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati na mlade i osobe koje prvi put traže posao; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;	mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada i naglašava činjenicu da bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati na mlade i osobe koje prvi put traže posao; ***ističe da nepoznati puni učinak razvoja umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja već utječe i na druge vrste rada i druge kategorije radnika, uključujući pritom i visokokvalificirana radna mjesta[1a];*** stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;
	[1a] OECD (2023.), „OECD Employment Outlook 2023: AI Intelligence and the Labour Market" (Umjetna inteligencija i tržište rada), OECD Publishing, Pariz, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Amandman 144
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 7.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
7. zabrinut je zbog toga što upotreba umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja doprinosi postupnom ukidanju početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada i naglašava činjenicu da bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati na mlade i osobe koje prvi put traže posao; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti	7. zabrinut je zbog toga što upotreba umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja doprinosi postupnom ukidanju početnih radnih mjesta, ***a time i nedostatku ponude odgovarajuće kvalificiranih, potencijalnih europskih radnika,*** koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada i naglašava činjenicu da bi taj trend mogao nerazmjerno utjecati na mlade i osobe koje prvi put traže posao; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi

zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;

osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;

Or. en

Amandman 145
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 7.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
7. zabrinut je zbog toga što upotreba umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja ***doprinosi*** postupnom ukidanju početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada ***i*** naglašava činjenicu da ***bi taj trend mogao*** nerazmjerno ***utjecati*** na mlade i osobe koje prvi ***put*** traže posao; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;	7. zabrinut je zbog toga što upotreba umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja ***može doprinijeti*** postupnom ukidanju početnih radnih mjesta, koja tradicionalno služe kao ključna točka ulaska na tržište rada***;*** naglašava činjenicu da ***to*** nerazmjerno ***utječe*** na mlade i osobe koje prvi ***puta*** traže posao; stoga poziva Komisiju i države članice da poduzmu proaktivne mjere kako bi osigurale da se mladima koji ulaze na tržište rada pruže odgovarajuća potpora i smislene mogućnosti zapošljavanja u digitalnom gospodarstvu koje se razvija;

Or. en

Amandman 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu	***Briše se.***

povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer se brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;

Or. en

Amandman 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer ***se*** brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;	8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja ***i prilike i izazove; s jedne strane, takve tehnologije mogu povećati fleksibilnost i učinkovitost te omogućiti bolju ravnotežu između poslovnog i privatnog života radom na daljinu i fleksibilnim radnim vremenom; s druge strane, one predstavljaju*** brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja***, bez odgovarajućeg upravljanja,*** može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;

Or. en

Amandman 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija ***na radnome mjestu***, ***uključujući alate koji omogućuju stalnu*** povezivost***, kao*** i ***praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer se brišu granice*** između profesionalnog i privatnog života***; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može*** dovesti do ***prekomjernog*** stresa ***povezanog s radom***, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;	8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija, ***stalna*** povezivost i ***brisanje granica*** između profesionalnog i privatnog života ***mogu*** dovesti do ***veće razine*** stresa, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;

Or. en

Amandman 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika ***jer se brišu granice*** između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;	8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika ***zbog prirode algoritamskog upravljanja i brisanja granica*** između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života***, sve prisutnijih psihosocijalnih rizika povezanih s radom*** i sve većeg osjećaja

društvene izolacije;

Or. en

Amandman 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika ***jer se brišu granice*** između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;	8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika***, uključujući brisanje granica*** između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, ***sve prisutnijih psihosocijalnih rizika povezanih s radom,*** pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene ***i profesionalne*** izolacije;

Or. en

Amandman 151
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne	8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne

rizike za mentalno zdravlje radnika jer se brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;	rizike za mentalno zdravlje ***kao i produktivnost*** radnika jer se brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, ***demagoške političke radikalizacije kao i*** pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;

Or. en

Amandman 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer se brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;	8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer se brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, ***gubitka autonomije,*** pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;

Or. en

Amandman 153
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer se brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene izolacije;	8. naglašava da sve veća upotreba digitalnih tehnologija na radnome mjestu, uključujući alate koji omogućuju stalnu povezivost, kao i praćenje i nadzor u stvarnom vremenu, predstavlja brojne rizike za mentalno zdravlje radnika jer se brišu granice između profesionalnog i privatnog života; ističe činjenicu da takav razvoj događaja može dovesti do prekomjernog stresa povezanog s radom, izgaranja na poslu, pogoršanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života i sve većeg osjećaja društvene ***i profesionalne*** izolacije;

Or. en

Amandman 154
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 8.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	8.a ističe da se pri osmišljavanju, uvođenju i upotrebi umjetne inteligencije i sustava algoritamskog upravljanja moraju aktivno sprečavati pristranost i diskriminirajući ishodi, posebno oni na temelju roda, rasnog ili etničkog podrijetla, dobi, invalidnosti, seksualne orijentacije ili drugih zaštićenih značajki, kako bi se promicala ravnopravnosti i štitila raznolikost na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 155
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost, što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu;	9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost, što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu; ***prepoznaje da algoritamsko upravljanje predstavlja izvor diskriminacije i pristranosti koji šteti radnicima, a posebno radnicama; nadalje, smatra da upotreba sustava algoritamskog upravljanja može dovesti do gubitka autonomije radnika i naštetiti povjerenju između radnika i uprave; izražava zabrinutost zbog toga što algoritamsko upravljanje podrazumijeva rizike u području zaštite podataka, uključujući neopravdan nadzor i praćenje radnika izvan radnog mjesta;***

Or. en

Amandman 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost, što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na	9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak ***samog sustava, ali i poslodavca povezan s*** učinkovitosti koji ***pak*** može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost, što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se

radnome mjestu;	znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu; ***naglašava da se Okvirnom direktivom o zdravlju i sigurnosti (89/391/EEZ) odgovornost za sigurnost i zdravlje radnika pripisuje poslodavcu, no i da bi unatoč tome bila nedovoljna čak i da je u potpunosti provedena;***

Or. en

Amandman 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost***, što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu***;	9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost;

Or. en

Amandman 158
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti ***koji*** može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili	9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati ***samonametnuti*** pritisak ***u smislu radne*** učinkovitosti***, što*** može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost***, i usto uništavati produktivnost***

iscrpljenost, što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu;	***radnika i poduzeća***, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost, što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
9. uviđa da algoritamsko upravljanje može ***povećati pritisak učinkovitosti koji može*** dovesti do ***ozbiljnih rizika za zdravlje*** i ***sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost***, ***što dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu;***	9. uviđa da algoritamsko upravljanje može dovesti do ***učinkovitijeg rada*** i ***boljih uvjeta na radnom mjestu za zaposlenike***, ***ali može i povećati pritisak u smislu učinkovitosti, koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost radnika.***

Or. en

Amandman 160
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili iscrpljenost, što dovodi do toga da se	9. uviđa da algoritamsko upravljanje može povećati pritisak učinkovitosti koji može dovesti do ozbiljnih rizika za zdravlje i sigurnost, kao što su mišićno-koštani i kardiovaskularni poremećaji ili ***mentalna ili fizička*** iscrpljenost, što

radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu;	dovodi do toga da se radnici ne obaziru na sigurnosna upozorenja ili ih zanemaruju, čime se znatno povećava rizik od nesreća na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	9.a ističe da alati umjetne inteligencije ili sustavi algoritamskog upravljanja mogu omogućiti individualizirane zdrave prilagodbe radnih okruženja, kao što su optimizacija rasvjete za vizualnu udobnost ili prilagodba visine stola, te mogu omogućiti zdravije ponašanje na radnom mjestu, uključujući zadržavanje pravilnog držanja tijela; naglašava da je perspektiva radnika o uključivanju umjetne inteligencije u uredske radne prostore uglavnom neistražena;

Or. en

Amandman 162
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 9.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	9.a ističe da su korisnici umjetne inteligencije na radnom mjestu češće muškarci sa sveučilišnim diplomama; izražava zabrinutost zbog toga što žene i slabije obrazovani radnici imaju manji pristup mogućnostima zapošljavanja

	povezanima s umjetnom inteligencijom i alatima umjetne inteligencije kojima se povećava produktivnost na radnom mjestu, što bi moglo spriječiti široku i pravednu raspodjelu koristi od umjetne inteligencije;

Or. en

Amandman 163
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***trebalo*** podlijegati ***procjeni*** zdravlja i ***sigurnosti*** te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;	10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena ***u upotrebi*** alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***trebali*** podlijegati ***procjenama*** zdravlja***, sigurnosti*** i ***temeljnih prava*** te stalnom praćenju***; ističe potrebu za obvezom osiguravanja snažnih mjera za procjenu i prevenciju rizika te zaštitu od njega koje treba poduzeti u pogledu zdravlja i sigurnosti radnika na radu te njihove upotrebe algoritamskog upravljanja i umjetne inteligencije na radnom mjestu***; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;

Or. en

Amandman 164
Arba Kokalari

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da ***bi*** svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***trebalo*** podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;	10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***mogu*** podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti ***u skladu s Okvirnom direktivom o sigurnosti i zdravlju (89/391/EEZ)*** te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima ***na odgovarajućoj europskoj ili nacionalnoj razini*** razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;

Or. en

Amandman 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***trebalo*** podlijegati ***procjeni*** zdravlja i ***sigurnosti*** te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;	10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***trebali*** podlijegati ***procjenama*** zdravlja***, sigurnosti*** i ***temeljnih prava*** te stalnom praćenju ***uzimajući u obzir najnovije znanstvene spoznaje, kao i da bi se osigurao ljudski nadzor i kontrola takvih procjena;*** potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;

Or. en

Amandman 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
10. ***naglašava činjenicu da bi*** se ***ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu trebalo podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te stalnom praćenju***; ***potiče*** države članice da ***u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse***;	10. ***podsjeća na to da se u europskom pravnom okviru, posebno Okvirnoj direktivi o sigurnosti i zdravlju na radu, Aktu o umjetnoj inteligenciji i Direktivi o radu putem platformi, već primjenjuje pristup koji se temelji na riziku; poziva*** države članice da ***iskoriste taj postojeći pravni okvir za odgovaranje na navedene rizike za sigurnost i zdravlje na radu povezane s algoritamskim upravljanjem***;

Or. en

Amandman 167
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu trebalo podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;	10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan***, razborit i odgovoran*** način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu trebalo podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;

Or. en

Amandman 168
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu trebalo podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju ***sektorske*** smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;	10. naglašava činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu trebalo podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju ***sektorsko kolektivno pregovaranje za*** smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;

Or. en

Amandman 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 10.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
10. naglašava ***činjenicu da bi se ti rizici trebali rješavati*** na sveobuhvatan način i da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu trebalo podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te stalnom praćenju; ***potiče države članice da u***	10. naglašava ***potrebu za sveobuhvatnim praćenjem tih rizika i odgovaranjem na njih*** na sveobuhvatan način ***kao*** i ***to*** da bi svako novo uvođenje ili znatna promjena alata umjetne inteligencije ili sustava algoritamskog upravljanja na radnome mjestu trebalo podlijegati procjeni zdravlja i sigurnosti te

suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;

stalnom praćenju; potiče države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima razviju sektorske smjernice o odgovornom uvođenju umjetne inteligencije na radnome mjestu i da razmjenjuju najbolje prakse;

Or. en

Amandman 170
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika ***zaposlenika*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i ***osposobljavanje*** na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika ***radnika*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika***, predstavnika radnika i sindikata*** u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija***, savjetovanja*** i ***osposobljavanja*** na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu; ***ističe da treba predvidjeti suodlučivanje radnika, predstavnika radnika i poslodavaca kada je riječ o uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja ili o znatnim promjenama u njihovoj primjeni;***

Or. en

Amandman 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja ***predstavnika zaposlenika*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i ***osposobljavanje*** na radnome mjestu, pomažu ***osigurati da radnici razumiju*** nove tehnologije ***i da se samopouzdano uključe u njih***, čime se ***potiče osjećaj autonomije*** i ***povjerenja te dolazi do bolje integracije*** umjetne inteligencije na radnome mjestu;	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja ***radnika i njihovih predstavnika*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika ***i njihovih predstavnika*** u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i ***savjetovanja*** na radnome mjestu, pomažu ***u ublažavanju rizika koje te*** nove tehnologije ***sa sobom nose***, čime se ***omogućuje učinkovita*** i ***antropocentrična integracija*** umjetne inteligencije na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 172
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja ***predstavnika zaposlenika*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga***, kolektivnog pregovaranja*** i aktivnog sudjelovanja ***radnika i njihovih predstavnika*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu***, u prvom redu kako bi se njezina upotreba prilagodila u različitim sektorima***; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i

povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 173
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika zaposlenika u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika zaposlenika u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***i njihovu razvoju unutar poduzeća***; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka ***i moguća rješenja za poboljšanje postupaka učinkovitosti*** kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ***ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika zaposlenika u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome***	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i ***smisleno*** pružanje informacija i osposobljavanje na radnome

mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;	mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika zaposlenika u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da ***radnici*** razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja ***osoba koje obavljaju posao,*** predstavnika ***radnika*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***kao i utjecaj i željene rezultate upotrebe tih tehnologija***; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da ***osobe koje obavljaju posao*** razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika zaposlenika u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika zaposlenika u uvođenju***, upotrebi i evaluaciji*** tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka, kao i pružanje informacija i osposobljavanje na radnome mjestu, pomažu osigurati da radnici razumiju nove tehnologije i da se samopouzdano uključe u njih, čime se potiče osjećaj autonomije i povjerenja te dolazi do bolje integracije umjetne inteligencije na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 11.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika zaposlenika u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da ***smisleno sudjelovanje radnika u postupcima donošenja odluka***, ***kao i pružanje informacija*** i ***osposobljavanje*** na radnome mjestu, ***pomažu*** osigurati ***da radnici razumiju nove tehnologije*** i ***da se samopouzdano uključe u njih***, čime se potiče ***osjećaj autonomije*** i ***povjerenja te dolazi do bolje integracije*** umjetne inteligencije na radnome mjestu;	11. ističe ključnu ulogu socijalnog dijaloga i aktivnog sudjelovanja predstavnika***, u skladu s Direktivom 2002/14/EZ,*** u uvođenju tehnologija umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu; naglašava da ***pružanje prilika radnicima za sudjelovanje***, ***zajedno s pristupom informacijama*** i ***osposobljavanjem*** na radnome mjestu, ***pomaže*** osigurati ***dobro razumijevanje*** i ***učinkovitu integraciju novih tehnologija***, čime se potiče ***povjerenje*** i ***omogućuje ostvarivanje punog potencijala*** umjetne inteligencije na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u ***često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta***, ***čime će se osigurati odgovornost, olakšati učinkovit ljudski nadzor*** i ***radnicima omogućiti*** da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;	12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u ***okviru radnih mjesta u skladu s načelom ljudske kontrole***, ***jamčenjem odgovornosti, i učinkovitog ljudskog nadzora te omogućavanjem radnicima*** i ***njihovim predstavnicima*** da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem; ***ističe da učinkovit ljudski nadzor zahtijeva stvarnu sposobnost razumijevanja, praćenja i, po potrebi, intervencije u rad sustava umjetne inteligencije, uzimajući u obzir inherentne izazove koje predstavljaju složeni i netransparentni sustavi umjetne inteligencije (crna kutija) kao i rizike od pristranosti u automatizaciji; naglašava da ljudski nadzor ne smije postati formalistička zaštitna mjera kojom se stvara lažan osjećaj sigurnosti te poziva na komplementarne mjere kao što su obveze transparentnosti, algoritamske procjene učinka i dostupne mogućnosti za osporavanje odluka utemeljenih na umjetnoj inteligenciji;***

Or. en

Amandman 179
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost, olakšati učinkovit ljudski nadzor i radnicima omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;	12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost, olakšati učinkovit ljudski nadzor i radnicima ***te njihovim predstavnicima*** omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u ***upravi u*** slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem ***ili preispitivanjem odluke***; ***ističe da ljudska kontaktna točka treba imati kompetencije, biti osposobljena te raspolagati ovlastima potrebnima za izvršavanje te funkcije;***

Or. en

Amandman 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost, olakšati učinkovit ljudski nadzor i radnicima omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;	12. naglašava potrebu za ***jasnim politikama na razini radnog mjesta,*** dodjelom ***postupaka nadzora i podjelom*** odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost, olakšati učinkovit ljudski nadzor i radnicima omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;

Or. en

Amandman 181
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost, olakšati učinkovit ljudski nadzor i radnicima omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;	12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih ***i personaliziranih*** odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost ***i humanizacija***, olakšati učinkovit ljudski nadzor i radnicima omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;

Or. en

Amandman 182
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u ***često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će*** se ***osigurati*** odgovornost, ***olakšati*** učinkovit ljudski nadzor i radnicima ***omogućiti*** da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju ***sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem***;	12. naglašava potrebu za jasnom dodjelom nadzornih odgovornosti u ***pogledu uvođenja i upotrebe umjetne inteligencije i algoritamskih sustava upravljanja na radnim mjestima kako bi*** se ***osigurala*** odgovornost, ***olakšao*** učinkovit ljudski nadzor i ***preispitivanje te*** radnicima ***omogućilo*** da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju ***da trebaju ostvariti svoja prava***;

Or. en

Amandman 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
12. naglašava potrebu za jasnom	12. naglašava potrebu za jasnom

dodjelom nadzornih odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost, ***olakšati*** učinkovit ljudski nadzor i radnicima omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;	dodjelom nadzornih odgovornosti u često složenoj organizacijskoj strukturi radnih mjesta, čime će se osigurati odgovornost, ***zajamčiti*** učinkovit ljudski nadzor i radnicima omogućiti da utvrde ljudsku kontaktnu točku u slučaju sumnji, zabrinutosti ili potrebe za pojašnjenjem;

Or. en

Amandman 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 12.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	12.a ističe potrebu za fleksibilnošću i autonomijom kako bi socijalni partneri rješenja i primjenu u području novih tehnologija prilagodili okolnostima i posebnostima poslodavaca i poduzeća;

Or. en

Amandman 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu uključive i prilagođene mjere potpore kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka;	13. ističe ***potencijal koji umjetna inteligencija može značiti za uključivanje radnika s invaliditetom na tržište rada; uviđa, ipak,*** da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu uključive i prilagođene mjere potpore kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu

rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka;

Or. en

Amandman 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu uključive i prilagođene mjere potpore kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka;	13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu uključive i prilagođene mjere potpore kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka; ***prima na znanje da je nekoliko država članica već uvelo uspješne sustave za tranziciju i razvoj vještina;***

Or. en

Amandman 187
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu uključive i prilagođene mjere potpore kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu	13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da ***se pobrinu za to da poduzeća koja uvode sustave umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja***

rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka;	uvedu uključive i prilagođene mjere potpore kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka;

Or. en

Amandman 188
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu uključive i prilagođene mjere potpore kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka;	13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu ***i podupiru*** uključive i prilagođene mjere potpore ***koje se temelje na istraživanju*** kako bi se povećalo njihovo sudjelovanje na tržištu rada i osiguralo da svi imaju koristi od tehnološkog napretka;

Or. en

Amandman 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 13.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu ***uključive i***	13. ističe da postoje posebni izazovi s kojima se osobe s invaliditetom, stariji radnici i ranjivi pojedinci mogu suočiti u prilagodbi novim tehnologijama na radnome mjestu; stoga poziva Komisiju i države članice da uvedu prilagođene mjere

prilagođene mjere potpore kako bi se ***povećalo*** njihovo ***sudjelovanje*** na ***tržištu*** rada i ***osiguralo*** da svi ***imaju*** koristi od tehnološkog napretka;	potpore kako bi se ***potaknulo*** njihovo ***uključivanje*** na ***tržište*** rada i ***njihov pristup novim tehnologijama; ističe*** da ***bi*** svi ***trebali imati*** koristi od tehnološkog napretka;

Or. en

Amandman 190
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 14.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
14. poziva države članice da zajamče ***učinkovitu i*** razumnu prilagodbu ***za osobe s invaliditetom poštovanjem njihove konačne ovlasti*** da ***utvrde*** zadovoljavaju li pomoćne tehnologije koje se temelje na umjetnoj inteligenciji na radnome mjestu njihove pojedinačne potrebe;	14. ***prepoznaje ulogu koju umjetna inteligencija može imati u povećanju uključivosti i pristupačnosti radnih mjesta za osobe s invaliditetom ako se njome upravlja pravilno i uz savjetovanje s osobama s invaliditetom;*** poziva ***Komisiju i*** države članice da zajamče ***da pravo osoba s invaliditetom na*** razumnu prilagodbu ***obuhvaća i upotrebu umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnom mjestu te*** da ***poslodavci poštuju njihovo pravo da su oni ti koji u konačnici utvrđuju*** zadovoljavaju li pomoćne tehnologije koje se temelje na umjetnoj inteligenciji na radnome mjestu njihove pojedinačne potrebe;

Or. en

Amandman 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 14.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
14. poziva države članice da zajamče učinkovitu i razumnu prilagodbu za osobe s invaliditetom poštovanjem njihove konačne ovlasti da utvrde zadovoljavaju li pomoćne tehnologije koje se temelje na umjetnoj inteligenciji na radnome mjestu njihove pojedinačne potrebe;	14. poziva države članice da zajamče učinkovitu i razumnu prilagodbu za osobe s invaliditetom, u skladu s Direktivom 2000/78/EZ, poštovanjem njihove konačne ovlasti da utvrde zadovoljavaju li pomoćne tehnologije koje se temelje na umjetnoj inteligenciji na radnome mjestu njihove pojedinačne potrebe; ***u tom kontekstu ističe važnost fleksibilnih metoda rada i osposobljavanja na radnom mjestu kao i učinkovitih mogućnosti za promjenu upotrebe pomoćne tehnologije; poziva Komisiju da uključi utjecaj upotrebe umjetne inteligencije na radnom mjestu u Strategiju EU-a o pravima osoba s invaliditetom;***

Or. en

Amandman 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 14.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
14. poziva države članice da zajamče učinkovitu i razumnu prilagodbu za osobe s invaliditetom poštovanjem njihove konačne ovlasti da utvrde zadovoljavaju li pomoćne tehnologije koje se temelje na umjetnoj inteligenciji na radnome mjestu njihove pojedinačne potrebe;	14. poziva države članice da zajamče učinkovitu i razumnu prilagodbu za osobe s invaliditetom poštovanjem njihove konačne ovlasti da utvrde zadovoljavaju li pomoćne tehnologije koje se temelje na umjetnoj inteligenciji na radnome mjestu njihove pojedinačne potrebe; ***ističe potencijal koji alati koji se temelje na umjetnoj inteligenciji imaju za uklanjanje prepreka i poboljšanje pristupačnosti onda kada se razvijaju uz savjetovanje s korisnicima;***

Or. en

Amandman 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 14.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
14. poziva države članice da zajamče ***učinkovitu i razumnu prilagodbu za osobe*** s invaliditetom ***poštovanjem njihove konačne ovlasti da utvrde zadovoljavaju li pomoćne tehnologije*** koje se temelje na umjetnoj inteligenciji ***na radnome mjestu njihove pojedinačne potrebe***;	14. poziva države članice da zajamče ***učinkovito savjetovanje s osobama*** s invaliditetom ***i njihovim predstavnicima pri razvoju i uvođenju pomoćnih tehnologija*** koje se temelje na umjetnoj inteligenciji ***kako bi ih se prilagodilo njihovim individualnim potrebama***;

Or. en

Amandman 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. ***naglašava*** da Unija***, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje***, ***uključujući jasna pravila*** o ***transparentnosti*** i ***ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831*** o ***poboljšanju radnih uvjeta u*** radu ***putem platforme***, ***koja predstavlja važan prvi korak*** u ***reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem***, ***među ostalim, obveza transparentnosti u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu*** i ***pravima radnika***;	15. ***podsjeća na to*** da Unija ***već raspolaže sveobuhvatnim skupom pravila za rješavanje pitanja radnog prava koja proizlaze iz upotrebe umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnom mjestu***, ***kao što su Direktiva o radnom vremenu, Direktiva*** o ***transparentnim*** i ***predvidivim radnim uvjetima, Direktiva o ravnoteži između poslovnog i privatnog života i Okvirna direktiva*** o ***sigurnosti i zdravlju na*** radu, ***kojima se na tehnološki neutralan način*** u ***obzir uzimaju pitanja transparentnosti, predvidljivosti***, ***zaštite zdravlja i intenziteta rada; poziva Komisiju da osigura jasnu i dosljednu provedbu tih postojećih pravila kako bi se izbjegla regulatorna preklapanja*** i ***nepovoljan položaj u odnosu na konkurenciju***; ***ističe da se promicanje inovacija i konkurentnosti može osigurati***

	samo pravnom jasnoćom, pojednostavljenjem i fleksibilnošću;

Or. en

Amandman 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u ***postavljanju*** visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje***, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika;***	15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u ***provedbi*** visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje;

Or. en

Amandman 196
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne	15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne

inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, ***obveza*** transparentnosti u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika;	inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, ***pravila o zaštiti podataka,*** transparentnosti***, ljudskom nadzoru i preispitivanju, informiranju i savjetovanju te zdravlju i sigurnosti*** u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika;
	Or. en

Amandman 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; ***u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme***, ***koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika***;	15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; ***ističe da važnost tih skupova pravila ne ometa inovacije i tehnološku neutralnost***, ***što je ključno za konkurentnost Europe; naglašava da se svim zakonodavstvom i normizacijom poštuju tržište rada i pravosudni sustavi u državama članicama, pri čemu se u obzir uzima konkurentnost***;
	Or. en

Amandman 198
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, ***koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti u sektorima u kojima*** takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika;	15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, ***kao i uredbe 2016/679 i 2024/1689, koje su važne sastavnice pravne stečevine EU-a u reguliranju algoritamskog upravljanja i umjetne inteligencije, gdje*** takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika;

Or. en

Amandman 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima	15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti ***i kolektivnog pregovaranja*** u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju

radnika;	odluke o radu i pravima radnika;

Or. en

Amandman 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije ***u radno okruženje***, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti ***u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika***;	15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije ***na radnom mjestu***, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti ***te informiranje i savjetovanje s predstavnicima radnika u sektorima u kojima se takve tehnologije primjenjuju***;

Or. en

Amandman 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora ***služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne***	15. naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora ***poticati inovacije i konkurentna poduzeća koja se koriste novim tehnologijama i***

inteligencije u radno okruženje, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru; u tom pogledu pozdravlja Direktivu (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme, koja predstavlja važan prvi korak u reguliranju algoritamskog upravljanja uvođenjem, među ostalim, obveza transparentnosti u sektorima u kojima takve tehnologije sve više oblikuju odluke o radu i pravima radnika;	***utiru put novoj generaciji visokokvalitetnih radnih mjesta, služiti kao primjer razvoja inovativnih rješenja i visoke razine upotrebe novih tehnologija na korist radnika i poduzeća, uz primjenu već sada visokih regulatornih standarda za uvođenje umjetne inteligencije na radnom mjestu*** te ***uz istodobno pojednostavnjenje i usklađivanje provedbe u cijelom EU-u, osiguravajući pritom ljudski nadzor, transparentnost*** i ***zaštitu podataka***;

Or. en

Amandman 202
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	15.a ističe, međutim, da unatoč tom zakonodavnom okviru i dalje postoji niz nedostataka u pogledu zaštite radnika i njihovih prava kada je riječ o upotrebi takvih alata na radnom mjestu; ističe da se odredbe Direktive o radu putem platformi o algoritamskom upravljanju (posebno prava radnika na transparentnost, preispitivanje odluka koje provodi stvarna osoba, informiranje radnika i savjetovanje te sigurnost i zdravlje na radu) primjenjuju samo na digitalne radne platforme, uslijed čega su radnici u tradicionalnijim okruženjima, koji su također sve više podložni algoritamskom upravljanju, manje zaštićeni;

Or. en

Amandman 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	15.a poziva Komisiju da uspostavi širi europski okvir za upotrebu umjetne inteligencije na radnom mjestu kako bi se osiguralo da (generativna) umjetna inteligencija služi kao pomoćni alat, primjerice za zaposlene osobe, čime se povećava produktivnost i za poduzeća i za zaposlenike te istodobno sprečava njezino uvođenje u špekulativne svrhe bez stvarne dodane vrijednosti;

Or. en

Amandman 204
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	15.a naglašava da Unija, ako želi biti predvodnik u digitalnoj tranziciji, mora služiti kao primjer u postavljanju visokih standarda za uvođenje umjetne inteligencije kao i zahtjeva u pogledu umjetne inteligencije u radnom okruženju, uključujući jasna pravila o transparentnosti i ljudskom nadzoru koja se ne temelje isključivo na dobiti, uz poštovanje cilja povećanja konkurentnosti;

Or. en

Amandman 205
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 15.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	15.b podsjeća na to da su odredbe Akta o umjetnoj inteligenciji prvenstveno usmjerene na regulaciju tržišta i da ne obuhvaćaju alate algoritamskog upravljanja koji nisu povezani s umjetnom inteligencijom; ističe da privatni subjekti koji pružaju nejavne usluge nisu obvezni provesti procjenu učinka na temeljna prava prije upotrebe takvih sustava na radnom mjestu te da prakse nebiometrijskog praćenja, npr. praćenje tipki, nisu posebno ograničene; naglašava da se Opća uredba o zaštiti podataka primjenjuje samo na alate za obradu osobnih podataka te ostavlja zakonodavnu prazninu za one koji tomu ne služe te da se njezin članak 22. odnosi samo na potpuno automatizirano donošenje odluka;

Or. en

Amandman 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. poziva države članice i poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena;	***Briše se.***

Or. en

Amandman 207
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. poziva države članice i poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena;	16. poziva države članice i poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena; ***ističe da stalna povezanost u kombinaciji s velikom potražnjom za radnim mjestima te sve veća očekivanja da će radnici biti dostupni u bilo kojem trenutku mogu negativno utjecati na temeljna prava radnika, na ravnotežu između poslovnog i privatnog života te na njihovo fizičko i mentalno zdravlje i dobrobit;***

Or. en

Amandman 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. ***poziva države članice i poslodavce*** na ***priznavanje*** i ***učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena***;	16. ***ističe da postoje odgovarajuće regulatorne zaštitne mjere za zaštitu radnika od štetnih praksi praćenja na radnom mjestu i izvan njega, u skladu s Uredbom (EU) 2016/679 (Opća uredba o zaštiti podataka), Uredbom (EU) 2024/1689 (Akt o umjetnoj inteligenciji) i Direktivom 89/391/EEZ (Zdravlje i sigurnost); poziva države članice i socijalne partnere na učinkovitu primjenu postojećeg zakonodavstva i sporazuma EU-a u skladu s nacionalnim pravilima i***

praksama;

Or. en

Amandman 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. poziva ***države članice*** i ***poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava*** na isključivanje ***kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo*** od ***toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena***;	16. poziva ***Komisiju da predloži direktivu o minimalnim standardima*** i ***uvjetima kako bi se osiguralo da svi radnici mogu učinkovito ostvariti svoje pravo*** na isključivanje ***izvan dogovorenog radnog vremena te da regulira upotrebu postojećih i novih digitalnih alata za potrebe rada u skladu s Rezolucijom Parlamenta*** od ***21. siječnja 2021., uzimajući pritom u obzir Okvirni sporazum europskih socijalnih partnera o digitalizaciji***;

Or. en

Amandman 210
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. poziva ***države članice i poslodavce*** na ***priznavanje*** i ***učinkovitu provedbu prava*** na isključivanje kao ***temeljne zaštitne mjere*** kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena;	16. poziva ***Komisiju da, nadovezujući se*** na ***rad socijalnih partnera*** i ***Europskog parlamenta te u skladu s obvezom predsjednice Komisije, hitno iznese prijedlog o pravu*** na isključivanje kao ***temeljnoj zaštitnoj mjeri*** kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan

dogovorenog radnog vremena;

Or. en

Amandman 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. poziva države članice i poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena;	16. poziva države članice i poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena***, u skladu s najvećim brojem radih sati utvrđenim Direktivom 2003/88/EZ o radnom vremenu***;

Or. en

Amandman 212
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 16.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
16. poziva države članice i poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena;	16. poziva države članice i poslodavce na priznavanje i učinkovitu provedbu prava na isključivanje kao temeljne zaštitne mjere kako bi se radnike zaštitilo od toga da budu trajno***, po njih štetno i neopravdano*** dostupni ili da ih se prati izvan dogovorenog radnog vremena;

Or. en

Amandman 213
Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***stvara mnoštvo izazova*** u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, što zahtijeva pažljivo razmatranje i ***odgovarajuće regulatorne odgovore***;	17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***izaziva zabrinutost*** u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, što zahtijeva pažljivo razmatranje i ***odgovarajuću primjenu pravnog okvira***; ***u prvom redu na znanje prima da se Općom uredbom o zaštiti podataka prikupljanje, obrada i pohrana osobnih podataka povezanih sa zaposlenicima svode samo na ono što je apsolutno nužno i istodobno sprečavaju nerazmjeran i neprimjeren nadzor na radnom mjestu kao i druga kršenja privatnosti zaposlenika, neovisno o tome je li se sustav umjetne inteligencije na radnom mjestu uveden ili nije;***

Or. en

Amandman 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ***ističe činjenicu*** da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***stvara mnoštvo*** izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, ***što zahtijeva pažljivo razmatranje*** i ***odgovarajuće regulatorne odgovore***;	17. ***prima na znanje*** da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***može dovesti do*** izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika***; stoga poziva države članice da provedu postojeće europske i nacionalne pravne okvire***, ***a posebno da se koriste pravilima utvrđenima u Općoj***

uredbi o zaštiti podataka o automatiziranom donošenju odluka, obvezama transparentnosti i ***obradi podataka kao osnovi za rješavanje problema povezanih s upotrebom algoritamskih sustava upravljanja na radnom mjestu***;

Or. en

Amandman 215
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore;	17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika ***te pogoršanja radnih uvjeta***, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore; ***smatra da je potreban odgovor na razini EU-a kako bi se osigurala visoka razina zaštite radnika diljem Unije i jednaki uvjeti na unutarnjem tržištu;***

Or. en

Amandman 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome	17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome

mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti ***zaposlenika***, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore;	mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih ***i kolektivnih*** podataka i privatnosti ***osoba koje obavljaju posao***, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore ***na europskoj razini kako bi se došlo do usklađenog rješenja u cijeloj Uniji***;

Or. en

Amandman 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***stvara mnoštvo izazova u pogledu*** zaštite osobnih podataka i ***privatnosti zaposlenika, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore***;	17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu ***u fokus stavlja važnost*** zaštite osobnih podataka i ***integriteta poslodavca***;

Or. en

Amandman 218
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne	17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne

odgovore;	odgovore ***te učinkovite zaštitne mjere***;

Or. en

Amandman 219
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti ***zaposlenika***, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore;	17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti ***radnika***, što zahtijeva pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore;

Or. en

Amandman 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, što zahtijeva ***pažljivo razmatranje i odgovarajuće regulatorne odgovore***;	17. ističe činjenicu da sve veća upotreba umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja na radnome mjestu stvara mnoštvo izazova u pogledu zaštite osobnih podataka i privatnosti zaposlenika, što zahtijeva ***učinkovitu provedbu cjelokupnog relevantnog zakonodavstva***;

Or. en

Amandman 221
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	17.a uviđa da veliki jezični modeli postaju sve važniji u svim industrijama zbog njihove uloge u automatizaciji i povećanju učinkovitosti, traži financijsku potporu EU-a za manje modele umjetne inteligencije kako bi se potaknula raznolikost, povećala energetska učinkovitost i ojačala tehnološka suverenost izvan tih velikih modela;

Or. en

Amandman 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 17.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	17.a ističe da se osobni podaci osoba koje obavljaju posao mogu objediniti u skupnu bazu podataka koja bi se mogla obrađivati algoritmima, zbog čega je potrebna i zaštita podataka na kolektivnoj razini;

Or. en

Amandman 223
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da ***svako buduće zakonodavstvo povezano*** s algoritamskim upravljanjem ***bude osmišljeno*** s ***jasnim ciljem pojednostavljenja*** i ***olakšavanja usklađenosti***; naglašava potrebu ***za prilagođenim smjernicama***, ***alatima*** i ***mehanizmima*** potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; ***nadalje, uviđa da nepostojanje jasnog regulatornog okvira te fragmentiran pristup među državama članicama također mogu povećati složenost i troškove usklađivanja za poduzeća;*** poziva Komisiju da osigura da ***se svakim budućim zakonodavstvom povezanim*** s ***umjetnom inteligencijom i*** algoritamskim upravljanjem ***na radnom mjestu izbjegne udvostručavanje ili preklapanje*** s ***postojećim relevantnim instrumentima EU-a te da se osigura olakšavanje usklađenosti kao*** i ***da istodobno zadrži odgovarajuću zaštitu radnika***; naglašava potrebu ***da države članice osiguraju prilagođene smjernice***, ***alate*** i ***mehanizme*** potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;

Or. en

Amandman 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo ***povezano*** s algoritamskim upravljanjem ***bude osmišljeno*** s jasnim ciljem ***pojednostavljenja*** i olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo ***i inicijative povezane*** s algoritamskim upravljanjem ***i umjetnom inteligencijom, među ostalim u postojećim postupcima za provedbu zakonodavstva EU-a, budu osmišljeni*** s

prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;	jasnim ciljem ***pojednostavnjenja*** i olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve; ***ističe da bi se sveobuhvatnim pravnim okvirom u vezi s digitalnom agendom, a posebno umjetnom inteligencijom, trebale izbjeći dvostruke obveze i zahtjevi;***

Or. en

Amandman 225
Pál Szekeres

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), ***kao i samozaposlene osobe bez zaposlenika, a posebno umjetnici,*** već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju ***kao i sa sve većom razinom nereguliranih industrijskih okruženja i mogućnosti***; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti ***kao i transparentnosti***; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima ***i samozaposlenim osobama*** pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;

Or. en

Amandman 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti***; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima*** i ***mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju*** i ***učinkovito provode nove zahtjeve***;	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti***, bez smanjenja prava*** i ***zaštite radnika te uz izbjegavanje udvostručavanja postojećeg*** i ***budućeg zakonodavstva EU-a***; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;

Or. en

Amandman 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo ***povezano s algoritamskim upravljanjem*** bude ***osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima*** i	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako ***potencijalno*** buduće zakonodavstvo bude ***podvrgnuto obveznom ispitivanju konkurentnosti*** i ***usklađeno s ciljevima pojednostavljenja***;

mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da ***razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve***;

Or. en

Amandman 228
Angelika Winzig

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti; naglašava ***potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi*** se ***MSP-ovima pomoglo*** da ***razumiju*** i ***učinkovito provode nove zahtjeve;***	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti; naglašava ***da bi svi novi zahtjevi trebali biti osmišljeni tako da*** se ***izbjegne dodatno administrativno opterećenje za MSP-ove te*** da ***bi smjernice*** i ***potpora trebale biti razmjerne, praktične i dobrovoljne prirode te odražavati stvarno poslovno okruženje diljem Unije;***

Or. en

Amandman 229
Sérgio Humberto

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom

okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti***; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama***, ***alatima*** i ***mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju*** i ***učinkovito provode nove zahtjeve***;	okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja***, proporcionalnosti*** i olakšavanja usklađenosti***, pružajući, gdje je to moguće***, ***dobrovoljne modele sektorskih kodeksa ponašanja kao*** i ***praktične digitalne alate i smjernice specifične za MSP-ove, u cilju podupiranja sigurnog, odgovornog*** i ***ekonomski održivog uvođenja umjetne inteligencije na radnom mjestu***;
	Or. pt

Amandman 230
Raúl de la Hoz Quintano

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; ***poziva Komisiju*** da ***osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama***, ***alatima i mehanizmima potpore kako*** bi ***se MSP-ovima pomoglo da razumiju*** i ***učinkovito provode nove zahtjeve***;	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; ***ističe da je važno osigurati predvidljivo regulatorno okruženje koje potiče inovacije i konkurentnost u Europi; poziva Komisiju da osigura učinkovitu potporu poduzećima i da prednost daje poboljšanju njihove konkurentnosti***, ***izbjegavajući pritom uvođenje nepotrebnih propisa koji*** bi ***mogli dodatno opteretiti poduzeća*** i ***omesti njihov rast***;
	Or. en

Amandman 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), ***već*** suočavaju ***sa znatnim*** izazovima u snalaženju u ***sve složenijem regulatornom okruženju***; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ***ciljem pojednostavljenja i*** olakšavanja usklađenosti***; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima*** i ***mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;***	18. uviđa da se ***neka*** poduzeća, posebno ***neka*** mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), suočavaju ***s*** izazovima u snalaženju u ***različitim regulatornim okruženjima u državama članicama***; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ***ciljevima usklađivanja zakonodavstva te*** olakšavanja usklađenosti i ***provedbe;*** naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito provode nove zahtjeve;

Or. en

Amandman 232
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja i olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), već suočavaju sa znatnim izazovima u snalaženju u sve složenijem regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem pojednostavljenja***, predvidljivosti*** i olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i

provode nove zahtjeve;	učinkovito provode nove zahtjeve;

Or. en

Amandman 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), ***već suočavaju sa znatnim*** izazovima u snalaženju u ***sve složenijem*** regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem ***pojednostavljenja i*** olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju ***i*** učinkovito provode nove zahtjeve;	18. uviđa da se poduzeća, posebno mala i srednja poduzeća (MSP-ovi), ***mogu suočavati s*** izazovima u snalaženju u ***složenom, mada nužnom,*** regulatornom okruženju; poziva Komisiju da osigura da svako buduće zakonodavstvo povezano s algoritamskim upravljanjem bude osmišljeno s jasnim ciljem olakšavanja usklađenosti; naglašava potrebu za prilagođenim smjernicama, alatima i mehanizmima potpore kako bi se MSP-ovima pomoglo da razumiju i učinkovito ***i odgovorno*** provode nove zahtjeve;

Or. en

Amandman 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.a ističe da sve buduće zakonodavstvo u tom području treba biti podvrgnuto temeljitim procjenama učinka i studijama izvedivosti kako bi se procijenilo kako ono utječe na poduzeća, osobito mala i srednja poduzeća, te kako bi se izbjeglo udvostručavanje s već postojećim zakonodavstvom; naglašava da je svrha

osigurati da se budućim propisima promiču inovacije i konkurentnost;

Or. en

Amandman 235
Kim Van Sparrentak
u ime Kluba zastupnika Verts/ALE-a

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	***18.a ističe da će, nakon stupanja na snagu Direktive (EU) 2024/2831 o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi, osobe koje obavljaju posao putem platformi imati višu razinu zaštite od rizika povezanih s upotrebom algoritamskih sustava upravljanja; ističe da se treba pobrinuti za jednako postupanje prema svim radnicima;**

Or. en

Amandman 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	***18.b uviđa da postoji velika potreba za poticanjem ulaganja u kapacitete EU-a u području umjetne inteligencije, inovacija i uvođenja umjetne inteligencije, kako je navedeno u komunikacijama Komisije naslovljenima „Kompas konkurentnosti za EU” i „Akcijski plan za kontinent umjetne inteligencije”, kao i u izvješću Marija Draghija; napominje da je preduvjet regulatorna sigurnost i smanjenje u području troškova**

usklađivanja i rascjepkanosti tržišta; ističe da bi uvođenje novih pravnih mjera u već preopterećen regulatorni prostor naštetilo tim ciljevima;

Or. en

Amandman 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.c (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.c uviđa da se u Prilogu III. Aktu o umjetnoj inteligenciji definiraju visokorizični sustavi umjetne inteligencije koji se upotrebljavaju u okviru zapošljavanja, upravljanja radnicima i pristupa samozapošljavanju, uključujući sustave umjetne inteligencije namijenjene za donošenje odluka koje utječu na uvjete radnih odnosa, za dodjelu zadataka na osnovi osobnih obilježja i za evaluaciju uspješnosti, te da se člankom 26. od subjekata koji uvode sustave umjetne inteligencije zahtijeva da dodjeljuju zadaću ljudskog nadzora osobama koje imaju potrebne kompetencije, osposobljenost i ovlasti te im pružaju potrebnu potporu i da osiguravaju potpunu transparentnost prema radnicima i njihovim predstavnicima, uključujući zahtjeve za otkrivanje informacija o upotrebi sustava umjetne inteligencije;

Or. en

Amandman 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.d (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.d prima na znanje da se člankom 22. Opće uredbe o zaštiti podataka pojedincima daje pravo da se na njih ne odnosi odluka koja se temelji isključivo na automatiziranoj obradi, uključujući izradu profila, koja proizvodi pravne učinke koji se na njih odnose te da isto vrijedi čak i ako se za provedbu dotične odluke ne koriste osobni podaci;

Or. en

Amandman 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.e (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.e prima na znanje da su Direktiva 2000/43/EZ („Direktiva o borbi protiv rasizma”), Direktiva 2000/78/EZ („Direktiva o jednakosti”) i Direktiva 2006/54/EZ („Direktiva o jednakom postupanju”) tehnološki neutralne, da se primjenjuju na sustave umjetne inteligencije i da pružaju regulatornu zaštitu od diskriminirajućih praksi koje se temelje na pristranim algoritmima;

Or. en

Amandman 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.f (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.f prima na znanje da obrada

podataka koja se upotrebljava za donošenje odluka koje nije potpuno automatizirano, u okviru ovlasti poslodavca, podliježe zahtjevima u pogledu individualnosti i činjeničnog stanja te činjeničnim i operativnim razmatranjima kao i da uključuje prava na pravnu zaštitu, točnije, da podliježe zahtjevima uvedenima u pogledu odluka koje donose ljudi; ističe da treba izbjegavati nove zahtjeve za područja već regulirana u okviru novih tehnologija kako bi se potaknulo uvođenje novih tehnologija, ostvarili ciljevi EU-a te kako bi se društvenim i tržišnim akterima prenijela ideja predvidljivosti;

Or. en

Amandman 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.g (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.g prima na znanje da Okvirna direktiva o sigurnosti i zdravlju na radu (89/391/EEZ) temeljito uključuje obveze poslodavca da provede mjere za izbjegavanje rizika, procjenu rizika koji se ne mogu izbjeći, borbu protiv rizika na izvoru, prilagodbu rada pojedincu, prilagodbu tehničkom napretku i razvoj koherentne opće politike prevencije koja obuhvaća, među ostalim, tehnologiju, organizaciju rada i radne uvjete, pri čemu se Direktivom od poslodavaca zahtijeva da se savjetuju s radnicima i/ili njihovim predstavnicima, da radnicima i/ili njihovim predstavnicima daju pravo za iznošenje prijedloga te da osiguraju odgovarajuće osposobljavanje u slučaju uvođenja nove tehnologije;

Or. en

Amandman 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.h (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.h uviđa da Direktiva o radu sa zaslonima (90/270/EEZ) obvezuje poslodavca da procijeni, među ostalim, rizike od stresa i zabrani rad ako sustav postavlja tempo koja nije prilagođen radniku;

Or. en

Amandman 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 18.i (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	18.i prima na znanje zabrinutost u pogledu transparentnosti, informiranja i savjetovanja, primjene načela ljudske kontrole kao i mogućih diskriminirajućih praksi koje se temelje na pristranim algoritmima te sigurnosti i zdravlja radnika; sa zadovoljstvom primjećuje da učinkovita primjena Opće uredbe o zaštiti podataka, Akta o umjetnoj inteligenciji, Direktive o obavješćivanju i savjetovanju, postojeće pravne stečevine EU-a u području sigurnosti i zdravlja na radu te Okvirnog sporazuma europskih socijalnih partnera o digitalizaciji iz 2020. u dovoljnoj mjeri štiti od takvih problema;

Or. en

Amandman 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
19. traži od Komisije da na temelju članka 153. stavka 2. točke (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i članka 16. stavka 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese Prijedlog direktive o algoritamskom upravljanju na radnome mjestu, slijedeći pritom preporuke iz Priloga ovom dokumentu;	***Briše se.***

Or. en

Amandman 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
19. traži od Komisije da na temelju članka 153. stavka 2. točke (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i članka 16. stavka 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese Prijedlog direktive o algoritamskom upravljanju na radnome mjestu, slijedeći pritom preporuke iz Priloga ovom dokumentu;	***Briše se.***

Or. en

Amandman 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
19. traži od Komisije da na temelju članka ***153. stavka 2. točke (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i članka 16. stavka 2***. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese Prijedlog ***direktive*** o algoritamskom upravljanju na ***radnome*** mjestu***, slijedeći pritom preporuke iz Priloga ovom dokumentu***;	19. traži od Komisije da na temelju članka ***288***. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese prijedlog ***preporuke Vijeća*** o algoritamskom upravljanju na radnome mjestu;

Or. en

Amandman 247
Isabelle Le Callennec

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
19. ***traži od Komisije*** da ***na temelju članka 153. stavka 2. točke (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i članka 16. stavka 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese Prijedlog*** direktive o algoritamskom upravljanju na ***radnome*** mjestu, slijedeći ***pritom*** preporuke iz Priloga ovom dokumentu;	19. ***poziva Komisiju*** da ***procijeni potrebu za prijedlogom*** direktive o algoritamskom upravljanju na ***radnom*** mjestu, slijedeći preporuke iz Priloga ovom dokumentu ***na temelju procjene učinka, dopunjene testom konkurentnosti i testom za MSP-ove***;

Or. en

Amandman 248
Irena Joveva

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
19. traži od Komisije da na temelju članka 153. stavka 2. točke (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i članka 16. stavka 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese Prijedlog direktive o algoritamskom upravljanju na radnome mjestu, slijedeći pritom preporuke iz Priloga ovom dokumentu;	19. traži od Komisije da na temelju članka 153. stavka 2. točke (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i članka 16. stavka 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese Prijedlog direktive o ***umjetnoj inteligenciji i*** algoritamskom upravljanju na radnome mjestu, slijedeći pritom preporuke iz Priloga ovom dokumentu;

Or. en

Amandman 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 19.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
19. ***traži od Komisije*** da ***na temelju članka 153. stavka 2. točke (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i članka 16. stavka 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije podnese Prijedlog direktive o algoritamskom upravljanju na radnome mjestu, slijedeći pritom preporuke iz Priloga ovom dokumentu***;	19. ***ističe*** da ***je EU već donio nekoliko zakonodavnih akata o algoritamskom upravljanju, od kojih neki još nisu u potpunosti provedeni; stoga prepoznaje potrebu za punim iskorištavanjem potencijala postojećeg pravnog okvira i izbjegavanjem uvođenja novih pravnih instrumenata koji se s njime preklapaju***;

Or. en

Amandman 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
20. smatra da bi sve financijske implikacije zatraženih prijedloga trebale	***Briše se.***

biti pokrivene postojećim proračunskim sredstvima;

Or. en

Amandman 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
20. smatra da ***bi sve financijske implikacije zatraženih prijedloga trebale biti pokrivene postojećim proračunskim sredstvima***;	20. smatra da ***nema potrebe za novim zakonodavnim prijedlozima ili proračunskim sredstvima***;

Or. en

Amandman 252
Sérgio Humberto

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.a poziva Komisiju da u roku od pet godina od stupanja na snagu buduće direktive ocijeni njezin utjecaj na inovacije, ulaganja u digitalne tehnologije i globalnu konkurentnost europskog gospodarstva kako bi se, prema potrebi, njezini zahtjevi prilagodili tehnološkom i radnom okruženju koje se mijenja;

Or. pt

Amandman 253
Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.a (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.a prima na znanje da obrada podataka koja se upotrebljava za donošenje odluka koje nije potpuno automatizirano, u okviru ovlasti poslodavca, podliježe zahtjevima u pogledu individualnosti i činjeničnog stanja te činjeničnim i operativnim razmatranjima kao i da uključuje prava na pravnu zaštitu, točnije, da podliježe zahtjevima uvedenima u pogledu odluka koje donose ljudi; smatra da je važno izbjegavati nove zahtjeve za područja već regulirana u okviru novih tehnologija kako bi se potaknulo uvođenje novih tehnologija, ostvarili ciljevi EU-a te kako bi se društvenim i tržišnim akterima prenijela ideja predvidljivosti;

Or. en

Amandman 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.b (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.b uviđa da su socijalni dijalog i autonomija socijalnih partnera ključni za osiguravanje odgovorne i uspješne upotrebe novih tehnologija u poduzećima te da bi lokalnim socijalnim partnerima trebala biti dostupna fleksibilnost kako bi mogli svoja rješenja prilagoditi specifičnim potrebama i uvjetima u kojim posluju zaposlenici i poduzeća; prima na znanje prednosti provedbe zakonodavstva na temelju sporazuma sa socijalnim partnerima i širok raspon djelovanja u EU-u i državama članicama u tom

pogledu;

Or. en

Amandman 255
Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.c (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.c naglašava da je glavna svrha Uredbe (EU) 2024/1689 (Akt o umjetnoj inteligenciji) bila spriječiti fragmentaciju tržišta, provesti nacionalne direktive i izbjeći dvostruke zahtjeve za korisnike novih tehnologija ne bi li se na taj način izbjegla zakonodavna složenost za poduzeća u EU-u; ističe da je u EU-u potrebna učinkovita i usklađena provedba Akta o umjetnoj inteligenciji kako bi se poduprlo uvođenje umjetne inteligencije te da bi se novom uredbom moglo djelovati suprotno svrsi Akta o umjetnoj inteligenciji;

Or. en

Amandman 256
Henrik Dahl

Prijedlog rezolucije
Stavak 20.d (novi)

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
	20.d traži od Komisije, država članica i socijalnih partnera da osiguraju učinkovitu primjenu postojećeg pravnog okvira za promicanje transparentne, pouzdane i odgovorne primjene umjetne inteligencije te da donesu mjere potpore kako bi se ubrzalo uvođenje umjetne inteligencije, a u prvom redu zahtijeva da

Komisija osigura funkcioniranje Ureda za umjetnu inteligenciju u koordinaciji napora kako bi se olakšala primjena odredbi Akta o umjetnoj inteligenciji za poduzeća općenito, a posebno za MSP-ove;

Or. en

Amandman 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Prijedlog rezolucije
Stavak 21.

Prijedlog rezolucije	*Izmjena*
21. nalaže svojoj predsjednici da ovu rezoluciju ***i priložene preporuke*** proslijedi Komisiji i Vijeću te parlamentima i vladama država članica.	21. nalaže svojoj predsjednici da ovu Rezoluciju proslijedi Komisiji i Vijeću te parlamentima i vladama država članica.

Or. en