Parlamento europeo
2024-2029

Commissione per l'occupazione e gli affari sociali

2025/2080(INL)

1.9.2025

EMENDAMENTI
1 - 257

Progetto di relazione
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizzazione, intelligenza artificiale e gestione algoritmica sul luogo di lavoro – plasmare il futuro del lavoro
(2025/2080(INL))

Emendamento 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Visto 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– visti gli articoli 153 e 16 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

Or. en

Emendamento 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Visto 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, in particolare l'articolo 7 sul rispetto della vita privata e della vita familiare, l'articolo 8 sulla protezione dei dati di carattere personale e l'articolo 31 su condizioni di lavoro giuste ed eque,

Or. en

Emendamento 3
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Visto 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la direttiva 2003/88/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 4 novembre 2003, concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro[1 bis],

[1 bis] ***https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=celex%3A32003L0088.***

Or. pl

Emendamento 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Visto 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio,

Or. en

Emendamento 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Visto 7 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la direttiva 2003/88/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 4 novembre 2003, concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro,

Or. en

Emendamento 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Visto 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– vista la direttiva (UE) 2024/2831 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2024, relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali[4],	***soppresso***
[4] Direttiva (UE) 2024/2831 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2024, relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali (testo rilevante ai fini del SEE) (GU L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj) ***.***	

Or. en

Emendamento 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Visto 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– vista la sua risoluzione del 13 marzo 2025 dal titolo "Aspetti sociali e occupazionali dei processi di ristrutturazione: la necessità di tutelare i posti di lavoro e i diritti dei lavoratori" (2024/2829(RSP)),	***soppresso***

Or. en

Emendamento 8
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Visto 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– visto l'accordo quadro delle parti sociali europee sulla digitalizzazione (giugno 2020),

Or. en

Emendamento 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Visto 14 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni, del 7 giugno 2023, su un approccio globale alla salute mentale (COM(2023) 298 final),

Or. en

Emendamento 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Visto 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– viste ***le relazioni*** Draghi e Letta,	– viste ***la relazione di Mario*** Draghi ***del settembre 2024 sul futuro della competitività europea (in appresso la "relazione Draghi")*** e ***la relazione di Enrico*** Letta ***dell'aprile 2024 dal titolo "Much more than a market" (Molto più***

di un mercato) (in appresso la "relazione Letta"),

Or. en

Emendamento 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Visto 16 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la comunicazione della Commissione, dell'11 febbraio 2025, dal titolo "Avanti insieme: un'Unione più coraggiosa, più semplice e più rapida", che conferma l'obiettivo di ridurre gli oneri amministrativi di almeno il 25 % in generale e di almeno il 35 % per le PMI,

Or. en

Emendamento 12
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Visto 16 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la relazione dell'OCSE dal titolo "Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD labour survey", OECD Artificial Intelligence Papers, n. 31,

Or. en

Emendamento 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Visto 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– vista la valutazione del valore aggiunto europeo del xxx 2025 [di prossima pubblicazione] dal titolo "Digitalizzazione, intelligenza artificiale e gestione algoritmica sul luogo di lavoro – definizione del futuro del lavoro",	– vista la valutazione del valore aggiunto europeo ***a cura del Servizio Ricerca del Parlamento europeo*** del xxx 2025 [di prossima pubblicazione] dal titolo "Digitalizzazione, intelligenza artificiale e gestione algoritmica sul luogo di lavoro – definizione del futuro del lavoro",

Or. en

Emendamento 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Visto 17 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la comunicazione della Commissione del 29 gennaio 2025 dal titolo "Una bussola per la competitività dell'UE" (COM(2025) 30 final),

Or. en

Emendamento 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Visto 18 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la comunicazione della Commissione del 9 aprile 2025 dal titolo "Piano d'azione per il continente dell'IA" (COM(2025) 165 final),

Or. en

Emendamento 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Visto 20 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la direttiva 2000/78/CE del Consiglio, del 27 novembre 2000, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro,

Or. en

Emendamento 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;	A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro***, anche in numerosi settori per i quali l'impatto dell'IA deve ancora essere determinato in ragione del suo percorso evolutivo ignoto e potenzialmente pericoloso,*** e l'emergere di nuovi ***posti di lavoro, con conseguenti nuove sfide per il rispetto dei diritti dei lavoratori sul luogo di lavoro,*** e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede ***una risposta forte da parte delle autorità pubbliche per affrontare tali***

nuove sfide e un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro, ***determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei*** posti di lavoro esistenti, ***il*** che ***richiede*** un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;	A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro***; che***, ***dato che alcuni compiti saranno automatizzati, diventerà sempre più importante creare nuove professioni, sviluppare mansioni lavorative e rinnovare i*** posti di lavoro esistenti ***attraverso nuove tecnologie***, ***al fine di rafforzare la competitività e promuovere la crescita economica;*** che ***per trarre vantaggio da tali tecnologie è necessario*** un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro,	A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro,

determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;	determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori ***per garantire che i lavoratori europei possano beneficiare della crescita netta dell'occupazione stimata dal Forum economico mondiale nella misura di 78 milioni di nuovi posti di lavoro entro il 2030 grazie all'IA (pari al 7 % dell'attuale occupazione totale)[1 bis]***;
	[1 bis] FEM, Future of Jobs Report 2025 (Relazione 2025 sul futuro dell'occupazione) (gennaio 2025).

Or. en

Emendamento 20
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta ***rimodellando*** profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;	A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta ***trasformando*** profondamente i mercati ***del lavoro, il concetto e la natura*** del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi ***tipi di occupazione, sia sul piano concettuale che su quello dei contenuti,*** e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti ***e la portata del contenuto umano***, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori***, nonché dei governi e della ricerca scientifica***;

Or. en

Emendamento 21
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), ***sta rimodellando*** profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;	A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), ***può rimodellare*** profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa ***o la trasformazione*** di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori ***per quanto riguarda le competenze richieste, la formazione e le condizioni di lavoro***;

Or. en

Emendamento 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori;	A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori ***e un adeguamento delle politiche in materia di istruzione***;

Or. en

Emendamento 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che ***richiede un continuo adattamento da parte delle imprese e dei lavoratori***;	A. considerando che la transizione digitale, guidata dalla digitalizzazione, dall'automazione e dall'intelligenza artificiale (IA), sta rimodellando profondamente i mercati del lavoro, determinando la scomparsa di alcuni posti di lavoro e ***di alcune professioni e*** l'emergere di nuovi e sta trasformando la natura dei compiti dei posti di lavoro esistenti, il che ***modifica profondamente la natura del lavoro***;

Or. en

Emendamento 24
Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la ***transizione digitale sul luogo*** di ***lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare*** la ***produttività***, ***l'innovazione*** e la ***competitività dell'economia europea*** e ***del mercato comune***; che ***tale transizione deve*** al ***contempo rispettare i principi del progresso sociale*** e ***contribuire a migliorare le condizioni di lavoro***, ***l'occupazione di qualità*** e ***il benessere*** di ***tutti i lavoratori***;	B. considerando che la ***mancata introduzione di sistemi*** di ***IA per rafforzare la competitività dell'UE sarà dannosa per*** la ***crescita***, ***gli investimenti*** e ***l'innovazione futuri, in quanto*** la ***minore crescita della produttività in Europa rispetto agli Stati Uniti è dovuta principalmente a un chiaro vantaggio competitivo*** e ***a maggiori investimenti nelle TIC***; che ***è importante mantenere una posizione di rilievo nei settori in cui è***

richiesta la sovranità tecnologica, al ***fine di migliorare le prestazioni in settori adiacenti quali quello farmaceutico, energetico, dei materiali*** e ***della difesa; che l'IA, in particolare l'IA generativa***, ***è una tecnologia tuttora in evoluzione*** e, ***pertanto, le aziende dell'UE hanno ancora l'opportunità*** di ***assumere una posizione di leadership in alcuni segmenti***[1 bis];

[1 bis] ***Relazione di Mario Draghi sul futuro della competitività europea (settembre 2024), parte A "Una strategia di competitività per l'Europa".***

Or. en

Emendamento 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;	B. considerando che ***il 64 % delle PMI nel mercato unico europeo ritiene che gli ostacoli normativi o gli oneri amministrativi siano attualmente il problema principale***[1 bis]***; che*** la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe ***pertanto*** essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;

---

1 bis

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359

Or. en

Emendamento 26
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi ***del progresso*** sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;	B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione***, l'accesso a più energia a prezzi più bassi*** e la competitività dell'economia europea e del mercato comune***, nonché la libertà della ricerca e i dialoghi accademici***; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi ***dello sviluppo*** sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;

Or. en

Emendamento 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;	B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe ***basarsi sul principio dell'etica come impostazione predefinita ed*** essere orientata in modo da ***proteggere e promuovere la dignità umana,*** rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare

le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;

Or. en

Emendamento 28
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve ***al contempo rispettare*** i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;	B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata ***e disciplinata*** in modo da rafforzare la produttività***, l'efficienza***, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve ***rispettare in egual misura*** i principi del progresso sociale e ***l'acquis dell'UE in materia sociale e del lavoro e*** contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità ***e l'emancipazione*** e il benessere di tutti i lavoratori;

Or. en

Emendamento 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve	B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve

al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;	al contempo rispettare ***su un piano di parità*** i principi del progresso sociale ***e i diritti dei lavoratori*** e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;

Or. en

Emendamento 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;	B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del mercato comune ***in modo che tutti ne traggano beneficio***; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;

Or. en

Emendamento 31
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe ***essere orientata in modo da rafforzare la produttività, l'innovazione e la competitività dell'economia europea e del***	B. considerando che la transizione digitale sul luogo di lavoro dovrebbe rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il

mercato comune; che tale transizione deve al contempo rispettare i principi del progresso sociale e contribuire a migliorare le condizioni di lavoro, l'occupazione di qualità e il benessere di tutti i lavoratori;

benessere di tutti i lavoratori***, sostenendo nel contempo condizioni di parità nel mercato comune, l'innovazione e la competitività delle imprese***;

Or. en

Emendamento 32
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando C

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
C. considerando che la transizione digitale nel mercato del lavoro sta stimolando una crescente domanda di competenze di base e di alto livello nell'ambito dell'intelligenza artificiale e in quello digitale;	C. considerando che la transizione digitale nel mercato del lavoro sta stimolando una crescente domanda di competenze di base e di alto livello nell'ambito dell'intelligenza artificiale e in quello digitale; ***che sia la relazione Draghi che la relazione Letta identificano nel divario di competenze digitali uno dei principali ostacoli alla competitività dell'Europa;***

Or. en

Emendamento 33
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando C

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
C. considerando che la transizione digitale nel mercato del lavoro sta stimolando una crescente domanda di competenze di base e di alto livello nell'ambito dell'intelligenza artificiale e in quello digitale;	C. considerando che la transizione digitale nel mercato del lavoro sta stimolando una crescente domanda di competenze di base e di alto livello nell'ambito dell'intelligenza artificiale e in quello digitale***, nonché di competenze trasversali, in particolare nell'ambito della comunicazione, della cooperazione,***

del coordinamento e della risoluzione dei problemi;

Or. en

Emendamento 34
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando C

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
C. considerando che la transizione digitale nel mercato del lavoro sta stimolando una crescente domanda di competenze di base e di alto livello nell'ambito dell'intelligenza artificiale e in quello digitale;	C. considerando che la transizione digitale nel mercato del lavoro sta stimolando una crescente domanda di ***alfabetizzazione e*** competenze di base e di alto livello nell'ambito dell'intelligenza artificiale e in quello digitale;

Or. en

Emendamento 35
Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA non è accompagnata da una formazione sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato a una formazione pertinente nel 2023, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali sono quelle che hanno meno probabilità di	D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA non è accompagnata da una formazione sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato a una formazione pertinente nel 2023, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; ***che le PMI, in particolare, non dispongono tuttavia delle strategie e delle risorse necessarie per attenuare il rischio che la***

parteciparvi[7];

manodopera meno qualificata nelle piccole imprese sia soggetta a una carenza di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali sono quelle che hanno meno probabilità di parteciparvi[7];

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Emendamento 36
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA non è accompagnata da una formazione sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato a una formazione pertinente nel 2023, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali sono quelle che hanno meno probabilità di parteciparvi[7];	D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA non è accompagnata da una formazione sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato a una formazione pertinente nel 2023, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali ***e trasversali – sia sociali che intellettuali (in particolare filosofia, etica e morale europee) –*** sono quelle che hanno meno probabilità di parteciparvi[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Emendamento 37
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA non è accompagnata da una formazione sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato ***a una*** formazione ***pertinente nel 2023***, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali sono quelle che hanno meno probabilità di parteciparvi[7];	D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA non è accompagnata da una formazione sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato ***nel 2023 ad attività d'istruzione e*** formazione ***per approfondire le loro conoscenze e competenze in materia di IA***, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali sono quelle che hanno meno probabilità di parteciparvi[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Emendamento 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA ***non è*** accompagnata da una formazione	D. considerando che la rapida integrazione dei sistemi di IA ***deve essere*** accompagnata da una formazione

sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato a una formazione pertinente nel 2023, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali sono quelle che hanno meno probabilità di parteciparvi[7];	sufficiente, se si conta che solo il 15 % dei lavoratori ha partecipato a una formazione pertinente nel 2023, mentre il 42 % dei lavoratori riconosce la necessità di migliorare le proprie competenze in materia di IA e il 61 % prevede che nei prossimi cinque anni subentreranno nuovi requisiti in termini di competenze; che le persone più bisognose di formazione in materia di competenze digitali sono quelle che hanno meno probabilità di parteciparvi[7];
_____	_____
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Emendamento 39
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che ***l'adattamento dei*** sistemi di istruzione, ***compreso il*** settore dell'istruzione e della formazione professionale***,*** è ***essenziale*** per dotare ***i discenti*** delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata;	E. considerando che ***è essenziale adattare i*** sistemi di istruzione, ***con un maggiore sostegno parentale per l'educazione della prima infanzia al fine di promuovere l'apertura a nuove competenze e attitudini, anche nel*** settore dell'istruzione e della formazione professionale***; che*** è ***fondamentale integrare l'istruzione in materia di IA fin dai primi anni nell'insegnamento pubblico*** per dotare ***le generazioni future*** delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata***, garantendo nel contempo che l'uso di strumenti basati sull'IA non incida sulle capacità cognitive degli studenti o sulla qualità dell'istruzione***;

Or. en

Emendamento 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che l'adattamento dei sistemi di istruzione, compreso il settore dell'istruzione e della formazione professionale, ***è essenziale*** per dotare i discenti delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata;	E. considerando che l'adattamento dei sistemi di istruzione, compreso il settore dell'istruzione e della formazione professionale, ***e il miglioramento della cooperazione tra gli istituti di istruzione e i datori di lavoro sono essenziali*** per ***prevedere le future necessità del mercato del lavoro e*** dotare i discenti delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata;

Or. en

Emendamento 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che l'adattamento dei sistemi di istruzione, ***compreso il settore dell'istruzione*** e ***della*** formazione professionale, è essenziale per dotare i discenti delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata;	E. considerando che l'adattamento dei sistemi di istruzione, ***comprese l'istruzione*** e ***la*** formazione professionale, è essenziale per dotare i discenti delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata;

Or. en

Emendamento 42
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che l'adattamento dei sistemi di istruzione, ***compreso*** il settore dell'istruzione e della formazione professionale, è essenziale per dotare i discenti delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata;	E. considerando che l'adattamento dei sistemi di istruzione ***e formazione***, ***in particolare*** il settore dell'istruzione e della formazione professionale, è essenziale per dotare i discenti delle competenze necessarie affinché possano prosperare in una società competitiva, digitale e tecnologicamente avanzata;

Or. en

Emendamento 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando E bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	E bis. considerando che la gestione algoritmica è un concetto in evoluzione, che non è definito in modo conclusivo; che ai fini della proposta di direttiva la gestione algoritmica dovrebbe riferirsi ai sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati;

Or. en

Emendamento 44
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica ***offrono*** numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro ***nonché per la soddisfazione*** dei ***dipendenti***, ***ma comportano anche alcuni rischi***; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e ***consentire un taglio dei*** costi;	F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica ***possono offrire*** numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, ***una maggiore coerenza e obiettività delle decisioni gestionali e*** il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro***, ma comportano anche alcuni rischi se non sono progettati e utilizzati in modo antropocentrico, ad esempio una ridotta autonomia*** dei ***lavoratori***, ***la mancanza di trasparenza e una maggiore intensità di lavoro***; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e ***ridurre i*** costi;

Or. en

Emendamento 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione dei dipendenti, ma comportano anche alcuni rischi; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi;	F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione dei dipendenti, ma comportano anche alcuni rischi; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi; ***che è importante istituire un quadro europeo in materia di***

IA per garantire che l'IA sia utilizzata come un sostegno efficace ai lavoratori umani, con l'obiettivo di generare reali incrementi di produttività e non solo benefici speculativi; che la ricerca dimostra che molti investimenti delle imprese nell'IA generativa, malgrado la sua capacità di creare nuovi contenuti, non hanno ancora prodotto guadagni o rendimenti misurabili in termini di produttività;

Or. en

Emendamento 46
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione dei dipendenti, ma comportano anche alcuni rischi***;*** che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi;	F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione dei dipendenti ***e lo sviluppo personale e della carriera***, ma comportano anche alcuni rischi***, in particolare quelle senza controllo umano e completamente automatizzate, e*** che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi ***nonché permettere lo sviluppo di prodotti e servizi***;

Or. en

Emendamento 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione ***dei dipendenti***, ma comportano anche alcuni rischi; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi;	F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono numerose opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione ***sul lavoro***, ma comportano anche alcuni rischi***, che tuttavia non sono stati completamente identificati dal momento che l'evoluzione dell'IA e della gestione algoritmica resta sconosciuta***; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi;

Or. en

Emendamento 48
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono ***numerose*** opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione dei ***dipendenti***, ma comportano anche ***alcuni*** rischi; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi;	F. considerando che l'IA e la gestione algoritmica offrono ***potenziali*** opportunità per l'ottimizzazione del lavoro, il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro nonché per la soddisfazione dei ***lavoratori***, ma comportano anche ***dei*** rischi; che l'uso dell'IA e della gestione algoritmica può ridurre i compiti tediosi e il carico di lavoro complessivo, migliorare l'assegnazione dei compiti e la produttività, prevenire i rischi professionali e consentire un taglio dei costi;

Or. en

Emendamento 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti ***dall'IA*** e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, ***come pure l'isolamento sociale*** e ***lo stress***;	G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti ***dai sistemi di IA*** e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza ***indebita***, ***l'isolamento sociale, nonché la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro; che l'IA può compromettere la libertà e l'autonomia dei lavoratori e contribuire ai problemi di salute mentale, al sovraccarico psicologico e all'affaticamento; che l'IA e i sistemi di gestione algoritmica possono anche portare a trattamenti discriminatori, anche nei processi di assunzione, a causa di distorsioni algoritmiche;***

Or. en

Emendamento 50
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il	G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il

monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;	monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale***, la discriminazione illecita ai sensi della direttiva sulla parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro (direttiva 2000/78/CE che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro), l'omessa adozione di soluzioni ragionevoli per le persone con disabilità*** e lo stress;

Or. en

Emendamento 51
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti ***dall'IA*** e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, ***il monitoraggio e la*** sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;	G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti ***dai sistemi di IA*** e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, ***la discriminazione, la perdita di autonomia, l'aumento della competitività con i colleghi, l'indebita*** sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress ***sul luogo di lavoro***;

Or. en

Emendamento 52
Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che ***è importante***	G. considerando che i rischi

affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;	professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress ***sono già stati affrontati dalla legislazione europea vigente, tra cui il regolamento generale sulla protezione dei dati (RGPD), il regolamento sull'IA e l'acquis sociale europeo***;

Or. en

Emendamento 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale ***e*** lo stress;	G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure ***alcune distorsioni nei sistemi di IA,*** l'isolamento sociale***,*** lo stress ***e altri problemi di salute mentale***;

Or. en

Emendamento 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni,	G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni,

l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;	l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, ***la mancanza di autonomia, la perdita di significato, la disumanizzazione*** come pure l'isolamento sociale e lo stress;

Or. en

Emendamento 55
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;	G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, ***la discriminazione,*** l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress ***e la disoccupazione tecnologica***;

Or. pl

Emendamento 56
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi ***professionali*** derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;	G. considerando che è importante affrontare i rischi ***per la qualità delle condizioni di lavoro e la salute e sicurezza sul lavoro (SSL)*** derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali la pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio ***intrusivo*** e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;

Or. en

Emendamento 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che è importante affrontare i rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali ***la*** pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;	G. considerando che è importante ***prevenire e*** affrontare i ***possibili*** rischi professionali derivanti dall'IA e dalla gestione algoritmica, quali ***l'aumento della*** pressione da scadenze e da prestazioni, l'intensificazione del lavoro, il monitoraggio e la sorveglianza, come pure l'isolamento sociale e lo stress;

Or. en

Emendamento 58
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando G bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	G bis. considerando che i sistemi di gestione algoritmica sono utilizzati prevalentemente per le seguenti attività gestionali[1 bis]: assunzione, pianificazione del lavoro/dei compiti, incoraggiamento/orientamento, monitoraggio/controllo dei lavoratori; valutazione dei lavoratori, gestione/formazione dei talenti, ricompensa dei lavoratori e licenziamento dei lavoratori; che la gestione algoritmica spesso non è utilizzata attraverso software specifici, ma come parte integrante del software preesistente;

[1 bis] ***Commissione europea: Direzione generale per l'Occupazione, gli affari sociali e l'inclusione, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. et al., Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report, Ufficio delle pubblicazioni dell'Unione europea, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841.***

Or. en

Emendamento 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati ***dei dipendenti***, il che può sollevare preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire tali dati ***con*** la ***dovuta diligenza***;	H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati ***personali e collettivi delle persone che svolgono un lavoro***, il che può sollevare preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire tali dati ***affrontando l'asimmetria degli squilibri di potere mediante*** la ***definizione di norme giuridiche europee sostenute da una codeterminazione equa attraverso la contrattazione collettiva***;

Or. en

Emendamento 60
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei ***dipendenti***, il che può sollevare preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di ***gestire tali dati*** con la dovuta diligenza;	H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei ***lavoratori***, il che può sollevare preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di ***garantire*** con la dovuta diligenza ***il rispetto del RGPD e di eventuali norme più specifiche relative al trattamento dei dati personali nell'ambito di rapporti di lavoro, come stabilito dal diritto nazionale o dai contratti collettivi applicabili***;

Or. en

Emendamento 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei ***dipendenti***, il che ***può sollevare*** preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire tali dati ***con*** la ***dovuta diligenza***;	H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei ***lavoratori***, il che ***solleva*** preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire tali dati ***riducendo gli squilibri di potere mediante*** la ***definizione collettiva di norme attraverso il dialogo sociale***;

Or. en

Emendamento 62
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei dipendenti, il che può sollevare preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire tali dati con la dovuta diligenza;	H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei dipendenti, ***compresi dati non trasparenti,*** il che può sollevare preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire***, trasferire e vendere*** tali dati con la dovuta diligenza;

Or. en

Emendamento 63
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei ***dipendenti***, il che può sollevare preoccupazioni in merito alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire tali dati con la dovuta diligenza;	H. considerando che la diffusione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro comporta la raccolta e il trattamento di un ampio volume di dati dei ***lavoratori***, il che può sollevare preoccupazioni in merito ***alla sorveglianza,*** alla protezione dei dati e alla vita privata e impone di gestire tali dati con la dovuta diligenza;

Or. en

Emendamento 64
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando H bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	H bis. considerando che i sistemi di gestione algoritmica sono stati inizialmente adottati e utilizzati in maniera generalizzata dalle piattaforme di lavoro digitali, ma sono ora ampiamente in uso in tutto il mercato del lavoro;

Or. en

Emendamento 65
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Considerando H bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	H bis. considerando che gli sviluppi tecnologici possono rendere meno netti i confini tra la sfera del lavoro e quella della vita privata;

Or. pl

Emendamento 66
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Considerando H ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	H ter. considerando che le normative e le prassi giuridiche dovrebbero tenere conto dei rischi psicosociali negli ambienti di lavoro che utilizzano prodotti macchina autonomi;

Or. pl

Emendamento 67
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che, secondo le stime, ***oltre*** un quarto delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che è probabile che l'adozione della gestione algoritmica cresca in modo significativo nei prossimi anni[8];	I. considerando che, secondo le stime, ***tra*** un quarto ***e l'80 %*** delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che è probabile che l'adozione della gestione algoritmica cresca in modo significativo nei prossimi anni[8]; ***che le prestazioni lavorative del 26,5 % dei lavoratori dell'UE sono monitorate da un "programma informatico", con una maggiore prevalenza nelle grandi imprese; che al 27,4 % dei lavoratori vengono assegnati compiti da svolgere mediante un sistema informatico[8 bis]; che il 35 % delle imprese europee utilizza sistemi di gestione algoritmica per la valutazione[8 ter];***
[8] "Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica", "in base all'indagine Delphi, è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno" (https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en).	[8] "Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica", "in base all'indagine Delphi, è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno" (https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en). ***[8 bis] Indagine europea del 2024 sulle condizioni di lavoro.*** ***[8 ter] Documento di lavoro dell'OCSE, Algorithmic Management in the Workplace (Gestione algoritmica sul luogo di lavoro), 2025, pag. 17.***

Or. en

Emendamento 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che, secondo le stime, oltre un quarto delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che è probabile che l'adozione della gestione algoritmica cresca in modo significativo nei prossimi anni[8];	I. considerando che, secondo le stime, oltre un quarto delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che è probabile che l'adozione della gestione algoritmica cresca in modo significativo nei prossimi anni[8]; ***che a tal fine, il dialogo sociale e la contrattazione collettiva, unitamente a un quadro giuridico completo, sono essenziali per stabilire norme efficaci in materia di IA responsabile e gestione algoritmica sul luogo di lavoro;***
[8] ***"Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica"***, ***"in base all'indagine Delphi***, ***è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno"*** ***(***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en***)***.	[8] ***Commissione europea: Direzione generale per l'Occupazione, gli affari sociali e l'inclusione, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. et al.***, ***Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report, Ufficio delle pubblicazioni dell'Unione europea, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841*** https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en***, pag. 21: "Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica" e pag. 202: "in base all'indagine Delphi, è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno"***.

Or. en

Emendamento 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che, secondo le stime, oltre un quarto delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che è probabile che l'adozione della gestione algoritmica cresca in modo significativo nei prossimi anni[8];	I. considerando che, secondo le stime, oltre un quarto delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che è probabile che l'adozione della gestione algoritmica cresca in modo significativo nei prossimi anni[8]; ***che è pertanto necessario migliorare la certezza del diritto per conseguire condizioni di parità nell'Unione armonizzando l'uso della gestione algoritmica sul luogo di lavoro;***
[8] "Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica", "in base all'indagine Delphi, è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno" (https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en).	[8] "Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica", "in base all'indagine Delphi, è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno" (https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en).

Or. en

Emendamento 70
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che, secondo le stime, oltre un quarto delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che ***è probabile che*** l'adozione della gestione algoritmica ***cresca*** in modo significativo nei prossimi anni[8];	I. considerando che, secondo le stime, oltre un quarto delle imprese dell'Unione utilizza almeno una forma di gestione algoritmica; che l'adozione della gestione algoritmica ***crescerà certamente*** in modo significativo nei prossimi anni[8];

[8] "Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica", "in base all'indagine Delphi, è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno" (https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en).

[8] "Si può sostenere che oltre un quarto delle imprese dell'UE-27 utilizza la gestione algoritmica", "in base all'indagine Delphi, è molto probabile che nei prossimi dieci anni la gestione algoritmica cresca del 3-6 % all'anno" (https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en).

Or. en

Emendamento 71
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando I bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	I bis. considerando che circa due terzi dei dirigenti che utilizzano strumenti di gestione algoritmica nutrono preoccupazioni in merito all'affidabilità del loro attuale utilizzo; che i dirigenti segnalano nella maggior parte dei casi una responsabilità poco chiara (28 %), la mancanza di spiegabilità (27 %) e una protezione inadeguata della salute fisica e mentale dei dipendenti (27 %)[1 bis];
	[1 bis] Documento di lavoro dell'OCSE, Algorithmic Management in the Workplace (Gestione algoritmica sul luogo di lavoro), 2025, pag. 37.

Or. en

Emendamento 72
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando I bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	I bis. considerando che, dato lo sviluppo dell'IA – anche prima dell'emergere dell'IA per finalità generali – vale a dire la superintelligenza, è sempre più necessario e tempestivo affrontare le questioni di responsabilità, etiche e morali derivanti dal funzionamento e dal lavoro di robot umanoidi e androidi in grado di funzionare in modo indipendente;

Or. en

Emendamento 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando J

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro[9]; che ***tale approccio positivo all'uso delle nuove tecnologie sul luogo*** di lavoro ***è più diffuso*** tra i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore[10];	J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro[9]; che ***il 66 % degli europei ritiene che l'uso dei robot e dell'IA determinerà la perdita di un maggior numero di posti*** di lavoro ***rispetto a quelli che permetterà di creare; che il 61 % degli europei ritiene che i robot e l'IA abbiano un impatto negativo sulla comunicazione tra colleghi; che*** i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore ***hanno una visione più positiva dell'uso delle nuove tecnologie sul luogo di lavoro***[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10]Eurobarometro, maggio 2024	[10] Eurobarometro, maggio 2024

(https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).

(https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).

Or. en

Emendamento 74
Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando J

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro[9]; che tale approccio positivo all'uso delle nuove tecnologie sul luogo di lavoro è più diffuso tra i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore[10];	J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro[9]; che tale approccio positivo all'uso delle nuove tecnologie sul luogo di lavoro è più diffuso tra i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore[10]; ***che ciò riflette una crescente apertura all'innovazione e il potenziale dell'IA per migliorare la produttività, la qualità del lavoro e la competitività economica, a condizione che sia sviluppata e attuata in maniera responsabile;***
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10]Eurobarometro, maggio 2024 (https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).	[10] Eurobarometro, maggio 2024 (https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).

Or. en

Emendamento 75
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando J

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro[9]; che tale approccio positivo all'uso delle nuove tecnologie sul luogo di lavoro è più diffuso tra i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore10;	J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro ***e il 73 % concorda sul fatto che i robot e l'IA aumentano la velocità con cui i lavoratori svolgono le loro mansioni***[9]; che tale approccio positivo all'uso delle nuove tecnologie sul luogo di lavoro è più diffuso tra i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometro, maggio 2024 (https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).	10 Eurobarometro, maggio 2024 (https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).

Or. en

Emendamento 76
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando J

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro[9]; che tale approccio positivo all'uso delle nuove tecnologie sul luogo di lavoro è più diffuso tra i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore[10];	J. considerando che il 62 % degli europei ha una visione positiva dell'uso dei robot e dell'IA sul luogo di lavoro[9]; che tale approccio positivo all'uso delle nuove tecnologie sul luogo di lavoro è più diffuso tra i giovani, i lavoratori e le persone con un livello di istruzione superiore[10]***, e che le nuove tecnologie possono mettere in discussione l'idea di un'immigrazione continua di persone prive di competenze digitali, trasversali e sociali***;
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/de	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/de

tail/3222	tail/3222
[10] Eurobarometro, maggio 2024 (https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).	[10] Eurobarometro, maggio 2024 (https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222).

Or. en

Emendamento 77
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando J bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	J bis. considerando che, secondo un'indagine dell'OCSE, il 60 % dei dirigenti ritiene che la gestione algoritmica migliori la qualità del proprio processo decisionale; che, allo stesso tempo, quasi due terzi dei dirigenti intervistati hanno espresso preoccupazione in merito agli strumenti di gestione algoritmica che utilizzano: responsabilità poco chiara in caso di decisione sbagliata (28 %), incapacità di seguire la logica delle decisioni o raccomandazioni algoritmiche (27 %) e protezione inadeguata della salute fisica e mentale dei lavoratori (27 %)[1 bis].
	[1 bis] Milanez, A., A. Lemmens e C. Ruggiu (2025), "Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD labour survey", OECD Artificial Intelligence Papers, n. 31, Pubblicazioni dell'OCSE, Parigi

Or. en

Emendamento 78
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei dirigenti, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;	K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei dirigenti, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive ***nonché la loro motivazione ad acquisire nuove competenze***, massimizzando i benefici***, compresi possibili nuovi ambiti di sviluppo personale per migliorare le opportunità di carriera,*** e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei dirigenti, ***dei lavoratori*** e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;	K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei dirigenti, ***delle persone che svolgono un lavoro*** e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive***, come pure l'efficienza dei sistemi utilizzati***, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei ***dirigenti, dei*** lavoratori e dei loro rappresentanti ***nell'adozione*** delle nuove tecnologie ***migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici*** e ***affrontando i rischi di tali tecnologie*** sul luogo di lavoro;	K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti ***nell'appalto e nella progettazione*** delle nuove tecnologie ***e nella valutazione successiva alla loro introduzione possono migliorare l'accettazione*** e ***la percezione positiva del loro utilizzo*** sul luogo di lavoro***, consentendo di affrontare eventuali rischi correlati durante l'intero ciclo di vita tecnologico***;

Or. en

Emendamento 81
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei dirigenti, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;	K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento ***delle parti sociali,*** dei dirigenti, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei dirigenti, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;	K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento ***regolare*** dei dirigenti, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 83
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che la consultazione e il coinvolgimento dei dirigenti, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'adozione delle nuove tecnologie migliorano notevolmente l'accettazione e le percezioni positive, massimizzando i benefici e affrontando i rischi di tali tecnologie sul luogo di lavoro;	*(Non concerne la versione italiana)*

Or. en

Emendamento 84
Sérgio Humberto

Proposta di risoluzione
Considerando K bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	K bis. considerando che le piccole e medie imprese (PMI) rappresentano il 99 % di tutte le imprese dell'Unione

europea e che qualsiasi futura regolamentazione dovrebbe tenere conto delle loro limitate risorse tecniche e amministrative, garantendo la proporzionalità ed evitando oneri burocratici eccessivi che potrebbero ostacolare l'adozione responsabile dell'innovazione digitale;

Or. pt

Emendamento 85
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Considerando K bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	K bis. considerando che è opportuno monitorare l'impatto delle nuove tecnologie sull'ambiente di lavoro e le possibili violazioni della vita privata dei dipendenti;

Or. pl

Emendamento 86
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che la maggior parte degli europei è a favore di norme sulle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, nello specifico oltre l'80 % è favorevole a norme sulla tutela della vita privata dei lavoratori e il 77 % è favorevole al coinvolgimento dei lavoratori nella progettazione e nell'adattamento delle tecnologie[11];	L. considerando che la maggior parte degli europei è a favore di norme sulle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, nello specifico oltre l'80 % è favorevole a norme sulla tutela della vita privata dei lavoratori e il 77 % è favorevole al coinvolgimento dei lavoratori nella progettazione e nell'adattamento delle tecnologie[11]***, il che si tradurrà in innovazioni completamente nuove e***

	basate sui diritti umani, specialità competitive e protettive e soluzioni industriali nel mercato unico europeo;
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Emendamento 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che ***la maggior parte*** degli europei ***è a favore di norme sulle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, nello specifico oltre l'80 % è favorevole a norme sulla tutela della*** vita privata ***dei lavoratori e il 77 % è favorevole al coinvolgimento dei lavoratori nella progettazione e nell'adattamento delle tecnologie***[11];	L. considerando che ***l'80 %*** degli europei ***ritiene che l'IA richieda un'attenta gestione per proteggere la*** vita privata ***e garantire la trasparenza sul luogo di lavoro***[11];
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Emendamento 88
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando L bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	L bis. considerando che meno della metà delle persone attualmente occupate dichiara che il proprio datore di lavoro le

ha informate in merito all'uso delle tecnologie digitali, mentre oltre la metà dei datori di lavoro e dei dirigenti riferisce di averlo fatto; che tale percentuale comprende coloro che dichiarano di essere stati informati ma senza ulteriori dettagli (16 %), e coloro che riferiscono di aver ricevuto una spiegazione dettagliata, comprese informazioni sui benefici, sugli svantaggi e sui loro diritti[1 bis] (18 %);

---

1 bis

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Emendamento 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Considerando L bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	L bis. considerando che l'uso di algoritmi sul luogo di lavoro a fini di gestione si è ampliato al di là dei tradizionali strumenti decisionali automatizzati per includere tecnologie avanzate quali chatbot, intelligenza artificiale generativa, sistemi di rilevamento con fotocamere e macchine automatizzate, che incidono sempre più sull'organizzazione del lavoro e sollevano preoccupazioni significative per quanto riguarda la trasparenza, la responsabilità, la vita privata e altri diritti delle persone che svolgono un lavoro;

Or. en

Emendamento 90
Georgiana Teodorescu

Proposta di risoluzione
Considerando L bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	L bis. considerando che i fornitori di sistemi di IA, compresi i sistemi di IA per finalità generali, che generano contenuti audio, immagine, video o testuali sintetici, dovrebbero garantire che gli output del sistema di IA siano marcati in un formato leggibile meccanicamente e rilevabili come generati o manipolati artificialmente;

Or. en

Emendamento 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Considerando L bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	L bis. considerando che nel 2024 l'UE ha adottato il regolamento sull'IA, il primo atto legislativo del suo genere sull'intelligenza artificiale, che non è ancora pienamente applicabile;

Or. en

Emendamento 92
Sérgio Humberto

Proposta di risoluzione
Sottotitolo -1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Dotare i lavoratori di competenze e conoscenze

Or. pt

Emendamento 93
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita da ***tali*** persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano";	1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e ***nel rispetto dei principi dello Stato di diritto e*** deve essere gestita da persone ***giuridicamente responsabili*** in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano" ***nell'ambito di un meccanismo trasparente, a sostegno della coerenza giuridica, dell'innovazione tecnologica e di un'efficace protezione degli utenti***;

Or. en

Emendamento 94
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita ***da tali*** persone in linea con il ***principio irrefutabile del "controllo umano"***;	1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita ***dalle*** persone in linea con ***i sette principi elencati nel Libro bianco sull'intelligenza artificiale, ossia la sorveglianza umana, la robustezza tecnica e la sicurezza, la riservatezza e governance dei dati, la trasparenza, la diversità, la non discriminazione e l'equità, il benessere***

sociale e ambientale e l'accountability;

Or. en

Emendamento 95
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e ***deve*** essere gestita ***da tali*** persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano";	1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e ***dovrebbe*** essere gestita ***dalle*** persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano"***, in particolare sul luogo di lavoro***;

Or. en

Emendamento 96
Sérgio Humberto

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita ***da tali*** persone in ***linea con*** il principio ***irrefutabile*** del "controllo umano";	1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e ***contribuire all'innovazione, alla produttività e alla competitività dell'economia europea e*** deve essere gestita ***dalle*** persone in ***conformità del*** principio del "controllo umano"***, rispettando contemporaneamente il principio della proporzionalità e della sostenibilità operativa, in particolare per le PMI***;

Or. pt

Emendamento 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita da tali persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano";	1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita da tali persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano" ***in conformità delle disposizioni in materia di sorveglianza umana di cui all'articolo 14 del regolamento sull'IA e alle disposizioni di cui all'articolo 22 del regolamento generale sulla protezione dei dati***;

Or. en

Emendamento 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone ***e*** deve essere gestita ***da tali*** persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano";	1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone***,*** deve essere ***guidata dai principi dell'etica come impostazione predefinita e dell'approccio antropocentrico e deve essere*** gestita ***dalle*** persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano";

Or. en

Emendamento 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita ***da tali*** persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano";	1. sottolinea che ogni nuova tecnologia deve essere introdotta e utilizzata con l'obiettivo generale di servire le persone e deve essere gestita ***dalle*** persone in linea con il principio irrefutabile del "controllo umano" ***e con il principio di "precauzione"***;

Or. en

Emendamento 100
Sérgio Humberto

Proposta di risoluzione
Sottotitolo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Dotare i lavoratori di competenze e conoscenze	***soppresso***

Or. pt

Emendamento 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro ***come l'IA*** possono costituire un ***importante*** vantaggio competitivo e hanno dimostrato

migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che ***garantisca*** una concorrenza leale ***ed eviti*** la frammentazione del mercato unico;

di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo ***prevedibile*** chiaro che ***rafforzi la competitività dell'Europa; sottolinea che tale normativa dovrebbe rispettare i modelli nazionali del mercato del lavoro, evitare la duplicazione della legislazione esistente, garantire*** una concorrenza leale ***e prevenire*** la frammentazione del mercato unico; ***sottolinea che la legislazione attuale e futura deve essere soggetta a valutazioni d'impatto approfondite ed evitare costi di conformità sproporzionati, in particolare per le piccole e medie imprese (PMI), sostenendo nel contempo l'innovazione e l'adattabilità delle imprese;***

Or. en

Emendamento 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e ***hanno dimostrato di*** migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e ***potrebbero*** migliorare la redditività delle imprese ***e delle persone che svolgono un lavoro*** che le utilizzano ***ma potrebbero anche comportare conseguenze negative che non possono ancora essere comprese appieno***; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate***, come***

sorvegliato ***anziché*** limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca una concorrenza leale ed eviti la frammentazione del mercato unico;	***principio fondamentale,*** a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato ***con norme chiare stabilite a livello nazionale ed europeo e che debba essere*** limitato ***qualora si riveli dannoso*** ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca una concorrenza leale ed eviti la frammentazione del mercato unico;

Or. en

Emendamento 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e ***hanno dimostrato di*** migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere ***attentamente sorvegliato*** anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro ***normativo*** chiaro che garantisca una concorrenza leale ed eviti ***la*** frammentazione del mercato unico;	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e ***potrebbero*** migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere ***opportunamente disciplinato*** anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro ***giuridico*** chiaro che garantisca ***condizioni di lavoro eque, posti di lavoro di qualità, benessere e*** una concorrenza leale ed eviti ***ogni*** frammentazione del mercato unico;

Or. en

Emendamento 104
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca una concorrenza leale ***ed*** eviti la frammentazione del mercato unico;	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente***, il che aumenterebbe la fiducia dei lavoratori e li aiuterebbe ad adattarsi in modo inclusivo***; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca una concorrenza leale***,*** eviti la frammentazione del mercato unico ***e fornisca chiarezza per i lavoratori e le imprese in Europa, in particolare per le PMI***;

Or. en

Emendamento 105
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese ***e dei lavoratori autonomi individuali*** che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che

incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca una concorrenza leale ed eviti la frammentazione del mercato unico;	le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente ***e che la finalità dichiarata principale non è quella di sostituire la forza lavoro attuale bensì di farla crescere e renderla più produttiva***; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca una concorrenza leale ed eviti la frammentazione del mercato unico;

Or. en

Emendamento 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente ***sorvegliato*** anziché limitato ***ed evidenzia, a tale proposito,*** la necessità di un ***quadro normativo*** chiaro che ***garantisca una concorrenza leale*** ed eviti la frammentazione del mercato unico;	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere ***gestito*** attentamente anziché limitato***; sottolinea*** la necessità di un ***contesto imprenditoriale*** chiaro ***e prevedibile,*** che ***eviti l'eccesso di regolamentazione e di oneri amministrativi, promuova la competitività*** ed eviti la frammentazione del mercato unico;

Or. en

Emendamento 107
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e ***hanno dimostrato di*** migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere ***attentamente*** sorvegliato ***anziché limitato*** ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca una concorrenza leale ed eviti la frammentazione del mercato unico;	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e ***possono*** migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito, che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere ***meticolosamente monitorato, valutato e*** sorvegliato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di un quadro normativo chiaro che garantisca ***la tutela della vita privata e la protezione dei dati, condizioni di lavoro eque, l'antidiscriminazione, la qualità e il benessere sul lavoro così come*** una concorrenza leale ed eviti la frammentazione del mercato unico;

Or. en

Emendamento 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito,	2. pone l'accento sul fatto che le nuove tecnologie sul luogo di lavoro possono costituire un vantaggio competitivo e hanno dimostrato di migliorare la redditività delle imprese che le utilizzano; sottolinea, a tale proposito,

che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di ***un*** quadro ***normativo chiaro che garantisca*** una concorrenza leale ed ***eviti*** la frammentazione del mercato unico;	che le imprese dovrebbero essere incoraggiate a integrare tali tecnologie in modo responsabile e trasparente; segnala che l'uso di tali tecnologie sul luogo di lavoro dovrebbe essere attentamente sorvegliato anziché limitato ed evidenzia, a tale proposito, la necessità di ***rafforzare e applicare il*** quadro ***giuridico europeo vigente al fine di garantire*** una concorrenza leale ed ***evitare*** la frammentazione del mercato unico;

Or. en

Emendamento 109
Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	2 bis. sottolinea che l'intelligenza artificiale può fungere da fattore abilitante fondamentale per l'imprenditorialità innovativa, in particolare per aiutare le microimprese e le piccole imprese ad espandersi, migliorare la produttività e competere nell'economia digitale; invita la Commissione e gli Stati membri ad agevolare l'accesso agli strumenti, alle conoscenze e alle infrastrutture relativi all'IA per le start-up e le piccole imprese, anche attraverso programmi e servizi di consulenza mirati dell'UE; sottolinea che gli investimenti nell'IA a livello europeo possono contribuire a costruire un ecosistema più resiliente e competitivo di microimprese e piccole imprese in tutta l'Unione;

Or. en

Emendamento 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	2 bis. sottolinea la necessità di salvaguardare la leadership globale dell'Unione in materia di innovazione garantendo che qualsiasi futura proposta legislativa adotti un approccio tecnologicamente neutro; sottolinea che tale legislazione dovrebbe evitare di introdurre vincoli sproporzionati allo sviluppo e alla diffusione di sistemi emergenti o ibridi, in particolare quelli che non rientrano esplicitamente nella definizione di strumento di gestione algoritmica;

Or. en

Emendamento 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino	3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, ***così come sui diritti fondamentali, sui rischi psicosociali e sulla salute e la sicurezza,*** è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali

pienamente in uso;	tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso; ***sottolinea che la formazione per i datori di lavoro e le parti coinvolte nello sviluppo e nella diffusione di strumenti algoritmici riguardante l'impatto etico della tecnologia sui diritti fondamentali è essenziale per migliorare il benessere dei lavoratori, come del resto l'introduzione di un'equa gestione algoritmica sul luogo di lavoro;***
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Emendamento 112
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei ***dipendenti***, ***è fondamentale*** per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;	3. riconosce che ***l'alfabetizzazione, l'istruzione e*** la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei ***lavoratori***, ***sono fondamentali*** per garantire ***condizioni di lavoro adeguate,*** il benessere, la sicurezza***, l'autonomia*** e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso ***rispettando pienamente i diritti di informazione e consultazione***

	dei rappresentanti dei lavoratori e le prerogative dei sindacati;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.
	Or. en

Emendamento 113
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;	3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti ***e sui loro diritti***, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori ***e dei loro dirigenti***, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti***, così come prospettive a lungo termine, una formazione adeguata e informazioni per riesaminare i processi lavorativi in modo umano,*** per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Emendamento 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, ***è fondamentale*** per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ***ai*** lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;	3. riconosce che ***il miglioramento delle competenze, la riqualificazione e*** la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, ***sono fondamentali*** per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ***i*** lavoratori ***dovrebbero essere informati e coinvolti nelle procedure di diffusione di tali tecnologie, al fine di ottenere buoni risultati e un'efficace diffusione delle nuove tecnologie e che ad essi*** devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Emendamento 115
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei ***dipendenti***, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;	3. riconosce che la formazione ***continua*** all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei ***lavoratori***, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ***la formazione è essenziale anche per i datori di lavoro e i dirigenti che impiegano e supervisionano l'uso quotidiano di tali sistemi; sottolinea che*** ai lavoratori ***e ai loro rappresentanti*** devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Emendamento 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni	3. riconosce che ***l'istruzione e*** la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni

dei ***dipendenti***, ***è fondamentale*** per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per ***familiarizzare*** con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso;	dei ***lavoratori***, ***sono fondamentali*** per garantire il benessere, la sicurezza***, l'autonomia*** e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo***, formazione*** e sostegno sufficienti per ***acquisire dimestichezza*** con tali tecnologie prima che queste entrino pienamente in uso ***rispettando pienamente i diritti di informazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori e le prerogative dei sindacati***;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Emendamento 117
Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino	3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori***, per lottare contro la discriminazione sul luogo di lavoro***, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie prima che queste entrino

pienamente in uso;	pienamente in uso;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. pl

Emendamento 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori ***devono*** essere ***dati tempo e*** sostegno ***sufficienti*** per familiarizzare con tali tecnologie ***prima che queste entrino pienamente in uso***;	3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori ***deve*** essere ***dato*** sostegno ***sufficiente*** per familiarizzare con tali tecnologie;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Emendamento 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie ***prima che queste entrino pienamente in uso***;	3. riconosce che la formazione all'interno delle imprese sulle nuove tecnologie introdotte sul luogo di lavoro, in particolare quelle che incidono direttamente sui compiti e sulle prestazioni dei dipendenti, è fondamentale per garantire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei lavoratori, nonché per migliorare l'adattabilità complessiva e la competitività delle imprese[12]; sottolinea che ai lavoratori devono essere dati tempo e sostegno sufficienti per familiarizzare con tali tecnologie;
[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Analisi di casi reali: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/it/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Emendamento 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. ***accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze";*** chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di	4. chiede alla Commissione ***di presentare proposte concrete connesse alla strategia "Unione delle competenze" e*** di garantire che la prevista tabella di

qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che ***è opportuno*** sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori ***e le imprese in questa*** transizione***, anche*** attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione;	marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; ***sottolinea il diritto alla formazione e il diritto all'apprendimento permanente sanciti nel pilastro europeo dei diritti sociali; sottolinea che tutti i lavoratori interessati dallo sviluppo, dalla diffusione e dall'applicazione dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica devono ricevere una formazione su come affrontare i potenziali rischi e impatti negativi di tali sistemi;*** sottolinea che ***i datori di lavoro devono*** sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori ***nella*** transizione ***digitale, se del caso*** attraverso risorse finanziarie sufficienti ***per le imprese*** a livello nazionale e dell'Unione;
	Or. en

Emendamento 121
Arba Kokalari

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che ***è opportuno sostenere adeguatamente*** tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione***, anche*** attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e	4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione ***devono prioritizzare lo sviluppo delle competenze nell'IA e nella digitalizzazione e rafforzare la***

dell'Unione;	***competitività globale dell'Europa; ritiene che tali iniziative debbano essere adeguatamente sostenute,*** attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione***, al fine di garantire che l'UE diventi un leader mondiale nell'IA e nell'innovazione tecnologica***;

Or. en

Emendamento 122
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione, anche attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione;	4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori***, i dirigenti*** e le imprese in questa transizione, anche attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione ***con incentivi mirati alla ricerca innovativa per migliorare il benessere dei lavoratori e proteggere nel lungo periodo la forza lavoro europea che invecchia***;

Or. en

Emendamento 123
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione, anche attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione;	4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro ***anche*** in materia di IA e gestione algoritmica su base continua ***mediante un diritto individuale alla formazione per tutti i lavoratori***; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione, anche attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione;

Or. en

Emendamento 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione***, anche attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello***	4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze, riqualificazione e formazione sul lavoro in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione;

nazionale e dell'Unione;

Or. en

Emendamento 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Amendment*
4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze***,*** riqualificazione ***e formazione sul lavoro*** in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione, anche attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione;	4. accoglie con favore l'iniziativa "Unione delle competenze"; chiede alla Commissione di garantire che la prevista tabella di marcia per posti di lavoro di qualità rispecchi pienamente la necessità di miglioramento del livello delle competenze ***e*** riqualificazione in materia di IA e gestione algoritmica su base continua; sottolinea che è opportuno sostenere adeguatamente tutte le iniziative pertinenti volte ad accompagnare i lavoratori e le imprese in questa transizione, anche attraverso risorse finanziarie sufficienti a livello nazionale e dell'Unione;

Or. en

Emendamento 126
Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. invita la Commissione a sviluppare, nell'ambito dell'iniziativa "Unione delle competenze", uno strumento europeo di valutazione delle competenze per aiutare i lavoratori, i datori di lavoro e gli erogatori di formazione a individuare le esigenze di

	miglioramento delle competenze e di riqualificazione connesse all'intelligenza artificiale e alla gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che tale strumento dovrebbe essere pratico, accessibile e adattato alle realtà specifiche delle PMI e fungere da base per programmi di formazione mirati sostenuti attraverso i finanziamenti dell'UE e nazionali esistenti;

Or. en

Emendamento 127
Arba Kokalari

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e rafforzare ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 in modo tale da garantire l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, così che possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa ***e*** inclusiva;	5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e rafforzare ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 in modo tale da ***dare priorità e*** garantire l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, ***ma anche a svilupparlo in modo da consentire agli Stati membri di promuovere l'innovazione tecnologica e aumentare l'uso dell'intelligenza artificiale, garantendo un accesso continuo al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale,*** così che ***il Fondo*** possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa***,*** inclusiva ***e competitiva***;

Or. en

Emendamento 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a ***mantenere e rafforzare ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 in modo tale da*** garantire l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, così che possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e inclusiva;	5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a ***stanziare più della metà del bilancio a sostegno dello sviluppo delle competenze, in particolare nell'ambito dell'IA e delle nuove tecnologie, al fine di*** garantire l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, così che ***il Fondo*** possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e inclusiva;

Or. en

Emendamento 129
Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. sottolinea ***l'importante*** ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti ***nelle*** competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e ***rafforzare*** ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 ***in modo tale da garantire l'***accesso al miglioramento delle	5. sottolinea ***il*** ruolo ***fondamentale*** del Fondo sociale europeo Plus ***(FSE+)*** nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti ***mirati nello sviluppo delle*** competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e ***potenziare*** ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027***, garantendo un*** accesso

competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, ***così che possa continuare a fungere da*** strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e ***inclusiva***;	***costante*** al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale ***per tutti i lavoratori***, ***con particolare attenzione a coloro che lavorano nei settori e nelle regioni maggiormente interessati dai cambiamenti tecnologici; sottolinea l'importanza del FSE+ quale*** strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e ***competitiva***;

Or. en

Emendamento 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e rafforzare ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 in modo tale da garantire l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, così che possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e inclusiva;	5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura***, così come i datori di lavoro e le persone che ricoprono posizioni dirigenziali,*** alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e rafforzare ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 in modo tale da garantire l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, così che possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e inclusiva;

Or. en

Emendamento 131
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e rafforzare ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 in modo tale da garantire l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, così che possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e inclusiva;	5. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione e nelle opportunità di lavoro inclusive; invita la Commissione a mantenere e rafforzare ulteriormente il Fondo nel periodo successivo al 2027 in modo tale da garantire l'accesso ***dei lavoratori*** al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, così che possa continuare a fungere da strumento chiave dell'Unione per sostenere una transizione digitale equa e inclusiva;

Or. en

Emendamento 132
Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. sottolinea il ruolo chiave del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) nel sostenere lo sviluppo delle competenze digitali e l'adattamento dei lavoratori ai cambiamenti tecnologici; invita la Commissione e gli Stati membri a dare priorità, nell'ambito della programmazione del FSE+, ai progetti che affrontano l'impatto dell'intelligenza artificiale e della gestione algoritmica sull'occupabilità, sulla qualità del lavoro e sull'inclusione sociale; sottolinea la necessità di garantire che i finanziamenti del FSE+ raggiungano i lavoratori dei settori e delle regioni maggiormente

interessati dalla trasformazione digitale;

Or. en

Emendamento 133
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. sottolinea l'importante ruolo del Fondo sociale europeo Plus nel preparare la forza lavoro attuale e futura alla transizione digitale attraverso investimenti nelle competenze, nella formazione, in opportunità di lavoro inclusive e in una ricerca mirata, che garantiranno l'accesso al miglioramento delle competenze e alla riqualificazione in ambito digitale, unitamente a buone pratiche concrete basate sui dati, la cui attuazione è altrettanto proficua e vantaggiosa sia per i lavoratori che per le imprese;

Or. en

Emendamento 134
Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 ter. invita la Commissione e gli Stati membri a dare priorità all'uso del dispositivo per la ripresa e la resilienza (RRF) per rafforzare le capacità del settore pubblico nell'intelligenza artificiale, compresi gli investimenti nella ricerca, nello sviluppo, nella diffusione e nella formazione; sottolinea che investimenti pubblici strategici nell'IA

sono essenziali per integrare l'innovazione privata, garantire una governance etica e trasparente dell'IA e facilitare un accesso equo agli strumenti e alle competenze in ambito digitale in tutte le regioni; incoraggia gli Stati membri a integrare misure relative all'IA nei loro piani per la ripresa e la resilienza al fine di sostenere una trasformazione digitale sostenibile e inclusiva; esorta gli Stati membri ad accelerare l'attuazione delle misure relative all'IA nell'ambito dei loro piani nazionali per la ripresa e la resilienza, in stretto coordinamento con le autorità regionali e locali, in modo da massimizzare il contributo del dispositivo a una transizione digitale equa e competitiva;

Or. en

Emendamento 135
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a monitorare regolarmente la domanda e l'offerta sul mercato del lavoro, in cooperazione con le parti sociali, al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale; accoglie con favore, a tale proposito, la proposta di creare un osservatorio europeo sull'analisi del fabbisogno di competenze;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a monitorare regolarmente la domanda e l'offerta sul mercato del lavoro, in cooperazione con le parti sociali, al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale; accoglie con favore, a tale proposito, la proposta di creare un osservatorio europeo sull'analisi del fabbisogno di competenze; ***sottolinea che l'attuale mancanza di dati disaggregati relativi alla prevalenza e al tipo di sistemi di IA e di gestione algoritmica utilizzati e alle categorie di lavoratori soggette a tali sistemi ostacola l'elaborazione di politiche basate su elementi concreti ed esorta la Commissione a migliorare la raccolta dei***

dati in questo ambito;

Or. en

Emendamento 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a monitorare regolarmente la domanda e l'offerta sul mercato del lavoro, in cooperazione con le parti sociali, al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale; ***accoglie con favore, a tale proposito, la proposta di creare un osservatorio europeo sull'analisi del fabbisogno di competenze;***	6. invita la Commissione e gli Stati membri a monitorare regolarmente la domanda e l'offerta sul mercato del lavoro, in cooperazione con le parti sociali, al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale;

Or. en

Emendamento 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a monitorare regolarmente la domanda e l'offerta sul mercato del lavoro***,*** ***in*** cooperazione ***con le parti sociali,*** al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale; accoglie con favore, a tale proposito, la proposta di creare un osservatorio europeo	6. invita la Commissione e gli Stati membri a monitorare regolarmente la domanda e l'offerta sul mercato del lavoro ***e a promuovere la*** cooperazione ***tra gli istituti di istruzione e i datori di lavoro*** al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale; accoglie con favore, a tale proposito, la proposta di creare un osservatorio europeo

sull'analisi del fabbisogno di competenze;	sull'analisi del fabbisogno di competenze;

Or. en

Emendamento 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. invita la Commissione e gli Stati membri a monitorare ***regolarmente*** la domanda e l'offerta ***sul*** mercato del lavoro, in cooperazione con le parti sociali, al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale; accoglie con favore, a tale proposito, la proposta di creare un osservatorio europeo sull'analisi del fabbisogno di competenze;	6. invita la Commissione e gli Stati membri a ***continuare a*** monitorare la domanda e l'offerta ***del*** mercato del lavoro, in cooperazione con le parti sociali, al fine di prevedere meglio le competenze che saranno necessarie in futuro per sfruttare il potenziale della transizione digitale; accoglie con favore, a tale proposito, la proposta di creare un osservatorio europeo sull'analisi del fabbisogno di competenze;

Or. en

Emendamento 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. sottolinea che, in linea con i principi di sussidiarietà e rispetto dei sistemi nazionali di relazioni industriali, gli Stati membri dotati di strutture di dialogo sociale ben funzionanti dovrebbero essere in grado di attuare qualsiasi proposta legislativa futura attraverso i meccanismi di cooperazione esistenti tra datori di lavoro e rappresentanti dei lavoratori, purché

soddisfino gli obiettivi di trasparenza e consultazione significativa.

Or. en

Emendamento 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. esprime preoccupazione per il fatto che l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica stia contribuendo alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che tale tendenza rischia di colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. ***esprime preoccupazione per il fatto che l'***uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica ***stia*** contribuendo alla graduale	7. ***osserva che l'UE potrebbe non raccogliere i benefici dell'***uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica ***perché sta***

eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che tale tendenza rischia di colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;

contribuendo alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che tale tendenza rischia di colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; ***sottolinea che l'IA e la transizione digitale possono creare contemporaneamente nuovi tipi di posti di lavoro di livello base e percorsi professionali, in particolare all'interno delle piccole e medie imprese;*** invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive***, compreso l'inserimento di pertinenti formazioni sulle competenze digitali nei sistemi di istruzione nazionali,*** per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;

Or. en

Emendamento 142
Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. esprime preoccupazione per il fatto che ***l'uso*** dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica ***stia contribuendo alla graduale eliminazione*** dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; ***sottolinea che tale tendenza rischia di colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione***; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire	7. esprime preoccupazione per il fatto che ***l'UE non tragga i vantaggi*** dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica ***nella creazione e nella ridefinizione*** dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; ***osserva ad oggi sono poche le prove che suggeriscono effetti negativi significativi sull'occupazione dovuti all'IA[1 bis]; sottolinea la necessità di garantire, in particolare, che i lavoratori con posti di lavoro di livello base e quelli scarsamente qualificati abbiano le competenze necessarie per gestire con***

loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;	***successo l'aumento atteso del lavoro che sarà svolto in particolare dall'IA generativa[1 ter]***; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro ***e ai lavoratori scarsamente qualificati dei settori particolarmente esposti all'aumento dei lavori svolti dall'IA*** e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;
	[1 bis] OCSE (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Prospettive dell'occupazione dell'OCSE per il 2023: l'intelligenza artificiale e il mercato del lavoro), publicazioni dell'OCSE, Parigi, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.
	[1 ter] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D., Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality (IA generativa e posti di lavoro: un'analisi globale dei potenziali effetti sulla quantità e sulla qualità dei posti di lavoro), documento di lavoro 96 dell'OIL, Ginevra, Organizzazione internazionale del lavoro, 2023.

Or. en

Emendamento 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. esprime preoccupazione per il fatto che l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica stia contribuendo alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da	7. esprime preoccupazione per il fatto che l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica stia contribuendo alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da

punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che tale tendenza rischia di colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;

punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che tale tendenza rischia di colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; ***sottolinea che il pieno impatto tuttora sconosciuto dell'evoluzione dell'IA e della gestione algoritmica sta già interessando anche altri tipi di lavoro e altre categorie di lavoratori, compresi i posti di lavoro altamente qualificati[1 bis];*** invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;

[1 bis] OCSE (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Prospettive dell'occupazione dell'OCSE per il 2023: l'intelligenza artificiale e il mercato del lavoro), pubblicazioni dell'OCSE, Parigi, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Emendamento 144
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. esprime preoccupazione per il fatto che l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica stia contribuendo alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che tale tendenza rischia di colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; invita pertanto la	7. esprime preoccupazione per il fatto che l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica stia contribuendo alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base ***e conseguentemente alla mancata offerta di potenziali lavoratori europei idoneamente qualificati***, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che tale tendenza rischia di

Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;	colpire in modo sproporzionato i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;

Or. en

Emendamento 145
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. esprime preoccupazione per il fatto che l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica ***stia contribuendo*** alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che ***tale tendenza*** rischia di colpire ***in modo sproporzionato*** i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;	7. esprime preoccupazione per il fatto che l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica ***possa contribuire*** alla graduale eliminazione dei posti di lavoro di livello base, che tradizionalmente fungono da punto di accesso essenziale nel mercato del lavoro; sottolinea che ***ciò*** rischia di colpire i giovani e le persone in cerca di una prima occupazione ***in modo sproporzionato***; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri ad adottare misure proattive per garantire un sostegno adeguato ai giovani che entrano nel mercato del lavoro e per offrire loro opportunità occupazionali significative nell'economia digitale in evoluzione;

Or. en

Emendamento 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, ***comporta*** numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto ***rende*** meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;	8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, ***presenti sia opportunità che sfide; ritiene che, da un lato, tali tecnologie possano aumentare la flessibilità e l'efficienza e consentire un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata attraverso il lavoro a distanza e orari di lavoro flessibili ma che, dall'altro, comportino*** numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto ***rendono*** meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi***, se non gestiti adeguatamente,***

possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;

Or. en

Emendamento 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali ***sul luogo di lavoro***, ***compresi gli strumenti che consentono*** una connettività costante ***nonché il monitoraggio*** e ***la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende*** meno netti ***i confini*** tra vita professionale e vita privata***; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi*** possono portare a ***uno*** stress ***lavorativo eccessivo***, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;	8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, una connettività costante e ***confini*** meno netti tra vita professionale e vita privata possono portare a ***un aumento dello*** stress, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;

Or. en

Emendamento 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il	8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il

monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;	monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, ***a causa della natura della gestione algoritmica e*** in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata***, all'aumento dei rischi psicosociali connessi al lavoro*** e a una crescente sensazione di isolamento sociale;

Or. en

Emendamento 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, ***in quanto rende*** meno netti ***i confini*** tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;	8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, ***compresi confini*** meno netti tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a ***una prevalenza accentuata di rischi psicosociali connessi al lavoro, a*** un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale ***e professionale***;

Or. en

Emendamento 151
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;	8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale ***così come per la produttività*** dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, ***a una radicalizzazione politica demagoga e*** a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;

Or. en

Emendamento 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita	8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a ***una perdita di autonomia, a*** un

professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;

deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;

Or. en

Emendamento 153
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale;	8. sottolinea che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali sul luogo di lavoro, compresi gli strumenti che consentono una connettività costante nonché il monitoraggio e la sorveglianza in tempo reale, comporta numerosi rischi per la salute mentale dei lavoratori, in quanto rende meno netti i confini tra vita professionale e vita privata; pone l'accento sul fatto che tali sviluppi possono portare a uno stress lavorativo eccessivo, al burnout, a un deterioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e a una crescente sensazione di isolamento sociale ***e professionale***;

Or. en

Emendamento 154
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	8 bis. sottolinea che la progettazione, la diffusione e l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica devono prevenire proattivamente i pregiudizi e gli esiti

	discriminatori, in particolare quelli basati sul genere, la razza o l'origine etnica, l'età, la disabilità, l'orientamento sessuale o altre caratteristiche protette, al fine di promuovere l'uguaglianza e salvaguardare la diversità sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 155
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro;	9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro; ***riconosce che la gestione algoritmica è fonte di discriminazione e pregiudizi a danno dei lavoratori e in particolare delle lavoratrici; ritiene inoltre che l'uso di sistemi di gestione algoritmica possa portare alla perdita di autonomia dei lavoratori e ridurre la fiducia tra lavoratori e dirigenti; esprime preoccupazione che la gestione algoritmica comporti rischi per la protezione dei dati, tra cui la sorveglianza indebita e il monitoraggio dei lavoratori al di fuori del luogo di lavoro;***

Or. en

Emendamento 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro;	9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni ***da parte del sistema stesso e del datore di lavoro*** e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro; ***sottolinea che la direttiva quadro 89/391/CEE sulla salute e la sicurezza attribuisce al datore di lavoro la responsabilità della sicurezza e della salute dei lavoratori, ma sarebbe comunque insufficiente anche se fosse pienamente attuata;***

Or. en

Emendamento 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza***, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro***;	9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza;

Or. en

Emendamento 158
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro;	9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione ***autoimposta*** da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza ***che distruggono anche la produttività sia dei lavoratori che dell'impresa***, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro;

Or. en

Emendamento 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza***, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i*** lavoratori ***a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro***;	9. riconosce che la gestione algoritmica può ***portare a un funzionamento più efficace e a migliori condizioni di lavoro per i dipendenti, ma può anche*** aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza ***dei*** lavoratori;

Or. en

Emendamento 160
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro;	9. riconosce che la gestione algoritmica può aumentare la pressione da prestazioni e che ciò può tradursi in gravi rischi per la salute e la sicurezza, quali disturbi muscolo-scheletrici e cardiovascolari o spossatezza ***fisica o mentale***, e può indurre i lavoratori a trascurare o ignorare gli avvisi di sicurezza, con un conseguente aumento significativo del rischio di incidenti sul lavoro;

Or. en

Emendamento 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. sottolinea che gli strumenti di IA o i sistemi di gestione algoritmica possono consentire adeguamenti salutari personalizzati degli ambienti di lavoro, come l'ottimizzazione dell'illuminazione per il comfort visivo o la regolazione dell'altezza della scrivania, e possono facilitare comportamenti più sani sul lavoro, compreso il mantenimento di una postura adeguata; sottolinea che le prospettive dei lavoratori sull'integrazione dell'IA negli spazi di lavoro come gli uffici sono in gran parte inesplorate;

Or. en

Emendamento 162
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. sottolinea che ci sono maggiori probabilità che gli utenti dell'IA sul luogo di lavoro siano uomini con un'istruzione universitaria; esprime preoccupazione per il fatto che le donne e i lavoratori con un livello di istruzione minore abbiano un minore accesso alle opportunità di lavoro legate all'IA e agli strumenti dell'IA che migliorano la produttività sul luogo di lavoro, il che potrebbe impedire che i benefici dell'IA siano condivisi ampiamente ed equamente;

Or. en

Emendamento 163
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori	10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa ***nell'uso*** degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza***, a una valutazione dei diritti fondamentali*** e a un monitoraggio continuo***; sottolinea la necessità di introdurre l'obbligo di garantire misure rigorose di valutazione, prevenzione e protezione dei rischi per***

pratiche;	***quanto riguarda la salute e la sicurezza occupazionali dei lavoratori e il loro utilizzo della gestione algoritmica e dell'IA sul lavoro***; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;
	Or. en

Emendamento 164
Arba Kokalari

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi ***dovrebbe*** essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;	10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi ***può*** essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza ***conformemente alla direttiva quadro 89/391/CEE sulla salute e sulla sicurezza*** e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali***, a un livello nazionale o europeo adeguato***, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;
	Or. en

Emendamento 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;	10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo***, considerando le più recenti conoscenze scientifiche, e per garantire la sorveglianza e il controllo umani di tali valutazioni***; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;

Or. en

Emendamento 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. ***sottolinea che tali*** rischi ***dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di*** gestione algoritmica ***sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche***;	10. ***ricorda che il quadro giuridico europeo, in particolare la direttiva quadro sulla sicurezza e la salute sul lavoro, il regolamento sull'IA e la direttiva sul lavoro mediante piattaforme digitali, segue già un approccio basato sul rischio; invita gli Stati membri a utilizzare tale quadro giuridico esistente per affrontare i suddetti*** rischi ***per la sicurezza e la salute sul lavoro associati alla*** gestione algoritmica;

Or. en

Emendamento 167
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;	10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale***, coscienzioso e responsabile*** e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;

Or. en

Emendamento 168
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in	10. sottolinea che tali rischi dovrebbero essere affrontati in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in

cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;	cooperazione con le parti sociali, a elaborare ***una contrattazione collettiva per*** orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;

Or. en

Emendamento 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. sottolinea ***che tali rischi dovrebbero essere affrontati*** in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;	10. sottolinea ***la necessità di monitorare e affrontare tali rischi*** in modo globale e che qualsiasi introduzione di nuovi strumenti di IA o sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro o qualsiasi modifica significativa degli stessi dovrebbe essere soggetta a una valutazione della salute e della sicurezza e a un monitoraggio continuo; incoraggia gli Stati membri, in cooperazione con le parti sociali, a elaborare orientamenti specifici per settore sulla diffusione responsabile dell'IA sul luogo di lavoro e a scambiare le migliori pratiche;

Or. en

Emendamento 170
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del

dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;	dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori***, dei loro rappresentanti e dei sindacati*** ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni***, la consultazione*** e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro; ***sottolinea che è opportuno prevedere la codeterminazione dei lavoratori, dei rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro per quanto riguarda l'introduzione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica o cambiamenti significativi nella loro diffusione;***

Or. en

Emendamento 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti ***dei lavoratori*** nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a ***garantire che i lavoratori comprendano le*** nuove	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento attivo ***dei lavoratori e*** dei ***loro*** rappresentanti nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ***e dei loro rappresentanti*** ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni***, la consultazione*** e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a ***mitigare i***

tecnologie ***e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'***integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;	***rischi di tali*** nuove tecnologie***, consentendo un'***integrazione ***efficace e antropocentrica*** dell'IA sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 172
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale***, della contrattazione collettiva*** e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti ***delle parti sociali e*** dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro***, in particolare al fine di adeguare l'uso nei diversi settori***; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 173
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del

dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;	dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro***, così come nel loro sviluppo all'interno delle imprese***; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali ***e alle possibili soluzioni per migliorare le prestazioni***, come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale ***e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro***; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e ***l'offerta di*** formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura ***significativa*** di informazioni e formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti ***dei lavoratori*** nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che ***i lavoratori*** comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti ***delle persone che svolgono un lavoro*** nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro***, così come sull'impatto e sull'obiettivo di queste tecnologie***; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che ***le persone che svolgono un lavoro*** comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori ***nell'introduzione,*** nella diffusione***, nell'uso e nella valutazione*** dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che la partecipazione significativa dei lavoratori ai processi decisionali come pure la fornitura di informazioni e l'offerta di

che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;

formazione sul posto di lavoro contribuiscono a garantire che i lavoratori comprendano le nuove tecnologie e interagiscano con sicurezza con esse, promuovendo un senso di autonomia e fiducia e migliorando l'integrazione dell'IA sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento ***attivo*** dei rappresentanti dei lavoratori nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che ***la*** partecipazione ***significativa dei*** lavoratori ***ai processi decisionali come pure la fornitura di*** informazioni e ***l'offerta di*** formazione sul posto di lavoro ***contribuiscono*** a garantire che ***i lavoratori comprendano*** le nuove tecnologie ***e interagiscano con sicurezza con esse***, promuovendo un senso di ***autonomia e*** fiducia e ***migliorando l'integrazione*** dell'IA sul luogo di lavoro;	11. pone l'accento sul ruolo cruciale del dialogo sociale e del coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori***, a norma della direttiva 2002/14/CE,*** nella diffusione dell'IA e delle tecnologie di gestione algoritmica sul luogo di lavoro; sottolinea che ***l'offerta di opportunità di*** partecipazione ***ai*** lavoratori***, unitamente all'accesso a*** informazioni e formazione sul posto di lavoro***, contribuisce*** a garantire che le nuove tecnologie ***siano ben comprese e integrate in modo efficace***, promuovendo ***in tal modo*** un senso di fiducia e ***consentendo di realizzare pienamente il potenziale*** dell'IA sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza ***nella struttura organizzativa spesso complessa dei*** luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità***, facilitare*** una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;	12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza ***nei*** luoghi di lavoro ***in linea con il principio del controllo umano,*** in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità ***e*** una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori ***e ai loro rappresentanti*** di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti; ***sottolinea che una sorveglianza umana efficace richiede un'effettiva capacità di comprendere, monitorare e, se necessario, intervenire nel funzionamento dei sistemi di IA, tenendo conto delle sfide intrinseche poste da sistemi di IA complessi e opachi (scatola nera) e dei rischi di distorsione dell'automazione; evidenzia che la supervisione umana non deve diventare una garanzia formalistica che crea un falso senso di sicurezza e chiede misure complementari quali obblighi di trasparenza, valutazioni d'impatto algoritmiche e modalità facilmente accessibili per contestare le decisioni basate sull'IA;***

Or. en

Emendamento 179
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, facilitare una supervisione	12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, facilitare una supervisione

umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;	umana efficace e consentire ai lavoratori ***e ai loro rappresentanti*** di individuare il punto di contatto umano ***nella direzione*** in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti ***o di riesame di una decisione***; ***sottolinea la necessità che il punto di contatto umano disponga delle competenze, della formazione e dell'autorità necessarie per esercitare tale funzione;***

Or. en

Emendamento 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. pone in risalto l'esigenza di ***una chiara*** attribuzione ***delle responsabilità di*** sorveglianza nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, facilitare una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;	12. pone in risalto l'esigenza di ***chiare politiche a livello del luogo di lavoro, di procedure di*** attribuzione ***della*** sorveglianza ***e della ripartizione delle responsabilità*** nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, facilitare una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;

Or. en

Emendamento 181
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. pone in risalto l'esigenza di una	12. pone in risalto l'esigenza di una

chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, facilitare una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;	chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza ***e personalizzate*** nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità ***e l'umanizzazione***, facilitare una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;

Or. en

Emendamento 182
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza ***nella struttura organizzativa spesso complessa dei*** luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, facilitare una supervisione ***umana efficace*** e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano ***in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti***;	12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di sorveglianza ***in materia di diffusione e uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica nei*** luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, facilitare una supervisione ***e una verifica umane efficaci*** e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano ***qualora abbiano necessità di esercitare i propri diritti***;

Or. en

Emendamento 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di	12. pone in risalto l'esigenza di una chiara attribuzione delle responsabilità di

sorveglianza nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, ***facilitare*** una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;	sorveglianza nella struttura organizzativa spesso complessa dei luoghi di lavoro, in modo da garantire l'attribuzione di responsabilità, ***assicurare*** una supervisione umana efficace e consentire ai lavoratori di individuare il punto di contatto umano in caso di dubbi, preoccupazioni o necessità di chiarimenti;

Or. en

Emendamento 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. sottolinea la necessità che le parti sociali dispongano di flessibilità e autonomia per adattare le soluzioni e l'attuazione delle nuove tecnologie alle circostanze e alle specificità dei datori di lavoro e delle imprese;

Or. en

Emendamento 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure di sostegno inclusive e mirate per aumentare la partecipazione di tali categorie al mercato	13. sottolinea ***il potenziale che l'intelligenza artificiale può apportare nell'inclusione dei lavoratori con disabilità nel mercato del lavoro; riconosce, tuttavia,*** che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro;

del lavoro e garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici;	invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure di sostegno inclusive e mirate per aumentare la partecipazione di tali categorie al mercato del lavoro e garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici;

Or. en

Emendamento 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure di sostegno inclusive e mirate per aumentare la partecipazione di tali categorie al mercato del lavoro e garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici;	13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure di sostegno inclusive e mirate per aumentare la partecipazione di tali categorie al mercato del lavoro e garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici; ***osserva che vari Stati membri dispongono già di sistemi efficaci per la transizione e lo sviluppo delle competenze;***

Or. en

Emendamento 187
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone	13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone

vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a ***introdurre*** misure di sostegno inclusive e mirate per ***aumentare la partecipazione di tali categorie al mercato del lavoro e*** garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici;	vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a ***provvedere affinché le imprese che utilizzano l'IA e i sistemi di gestione algoritmica introducano*** misure di sostegno inclusive e mirate per garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici;

Or. en

Emendamento 188
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure di sostegno inclusive ***e*** mirate per aumentare la partecipazione di tali categorie al mercato del lavoro e garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici;	13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre ***e sostenere*** misure di sostegno inclusive***,*** mirate***, orientate alla ricerca e basate sulla stessa*** per aumentare la partecipazione di tali categorie al mercato del lavoro e garantire che tutte le persone beneficino dei progressi tecnologici;

Or. en

Emendamento 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure di sostegno ***inclusive e*** mirate per ***aumentare la partecipazione*** di tali categorie ***al*** mercato del lavoro e ***garantire*** che tutte le persone ***beneficino*** dei progressi tecnologici;	13. sottolinea che vi sono sfide particolari che le persone con disabilità, i lavoratori più anziani e le persone vulnerabili possono incontrare nell'adattarsi alle nuove tecnologie sul luogo di lavoro; invita pertanto la Commissione e gli Stati membri a introdurre misure di sostegno mirate per ***promuovere l'inclusione*** di tali categorie ***nel*** mercato del lavoro e ***il loro accesso alle nuove tecnologie; pone in evidenza*** che tutte le persone ***dovrebbero beneficiare*** dei progressi tecnologici;

Or. en

Emendamento 190
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. ***invita gli Stati membri a garantire soluzioni ragionevoli ed efficaci*** per le persone con disabilità ***rispettando*** la loro autorità ultima nel determinare se le tecnologie assistive basate sull'IA sul luogo di lavoro soddisfano le loro esigenze individuali;	14. ***riconosce il ruolo che l'IA può potenzialmente svolgere nel rendere i luoghi di lavoro più inclusivi e accessibili*** per le persone con disabilità***, se gestiti correttamente e in consultazione con tali persone; invita la Commissione e gli Stati membri a garantire che il diritto delle persone con disabilità all'accomodamento ragionevole contempli anche l'uso dell'IA e dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro e che i datori di lavoro rispettino*** la loro autorità ultima nel determinare se le tecnologie assistive basate sull'IA sul luogo di lavoro soddisfano le loro esigenze individuali;

Or. en

Emendamento 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. invita gli Stati membri a garantire soluzioni ragionevoli ed efficaci per le persone con disabilità rispettando la loro autorità ultima nel determinare se le tecnologie assistive basate sull'IA sul luogo di lavoro soddisfano le loro esigenze individuali;	14. invita gli Stati membri a garantire soluzioni ragionevoli ed efficaci per le persone con disabilità ***in conformità della direttiva 2000/78/CE,*** rispettando la loro autorità ultima nel determinare se le tecnologie assistive basate sull'IA sul luogo di lavoro soddisfano le loro esigenze individuali; ***sottolinea, in tale contesto, l'importanza di metodi di lavoro flessibili e della formazione sul lavoro, così come di effettive possibilità di modificare l'uso della tecnologia assistiva; esorta la Commissione a integrare l'impatto dell'uso dell'IA sul luogo di lavoro nella strategia dell'UE per i diritti delle persone con disabilità;***

Or. en

Emendamento 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. invita gli Stati membri a garantire soluzioni ragionevoli ed efficaci per le persone con disabilità rispettando la loro autorità ultima nel determinare se le tecnologie assistive basate sull'IA sul luogo di lavoro soddisfano le loro esigenze individuali;	14. invita gli Stati membri a garantire soluzioni ragionevoli ed efficaci per le persone con disabilità rispettando la loro autorità ultima nel determinare se le tecnologie assistive basate sull'IA sul luogo di lavoro soddisfano le loro esigenze individuali; ***pone in risalto il potenziale degli strumenti basati sull'IA nell'eliminare le barriere e migliorare l'accessibilità, se sviluppati in***

consultazione con gli utenti;

Or. en

Emendamento 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. invita gli Stati membri a garantire ***soluzioni ragionevoli ed*** efficaci ***per*** le persone con disabilità ***rispettando la*** loro ***autorità ultima nel determinare se le*** tecnologie assistive basate sull'IA ***sul luogo di lavoro soddisfano le*** loro esigenze individuali;	14. invita gli Stati membri a garantire efficaci ***consultazioni con*** le persone con disabilità ***e con i*** loro ***rappresentanti nello sviluppo e nell'introduzione di*** tecnologie assistive basate sull'IA ***al fine di adeguarle alle*** loro esigenze individuali;

Or. en

Emendamento 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. ***sottolinea*** che***, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale,*** l'Unione ***deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione*** dell'IA ***negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano***; ***accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione*** della gestione algoritmica ***e introduce, tra l'altro, obblighi di*** trasparenza ***nei settori***	15. ***ricorda*** che l'Unione ***dispone già di una serie esaustiva di norme per affrontare le questioni di diritto del lavoro derivanti dall'uso*** dell'IA ***e*** della gestione algoritmica ***sul luogo di lavoro, ad esempio nella direttiva sull'orario di lavoro, nella direttiva relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili, nella direttiva sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare e nella direttiva quadro sulla sicurezza e la salute sul lavoro (SSL), che trattano la*** trasparenza***, la prevedibilità, la protezione della salute e l'intensità del lavoro in un***

in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;	***modo tecnologicamente neutro***; ***invita la Commissione ad assicurare un'attuazione chiara e coerente delle suddette norme esistenti al fine di evitare sovrapposizioni normative e svantaggi concorrenziali***; ***sottolinea che la promozione dell'innovazione e della competitività può essere garantita solo attraverso la chiarezza, la semplificazione e la flessibilità giuridiche;***

Or. en

Emendamento 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio ***fissando*** standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro***, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano***; ***accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro, obblighi di trasparenza nei settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;***	15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio ***attuando*** standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro;

Or. en

Emendamento 196
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro, ***obblighi di*** trasparenza nei settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;	15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro, ***norme in materia di protezione dei dati,*** trasparenza***, sorveglianza e verifica umana, informazione e consultazione, nonché salute e sicurezza*** nei settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; ***accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo***	15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; ***pone in evidenza che l'importanza di tali serie di norme non ostacola l'innovazione e la neutralità tecnologica, che sono fondamentali per la competitività dell'Europa; sottolinea che***

importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro, obblighi di trasparenza nei settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;	***tutta la legislazione e la standardizzazione rispettano il mercato del lavoro e i sistemi giudiziari negli Stati membri, tenendo conto anche della competitività***;

Or. en

Emendamento 198
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che ***segna un primo passo importante*** nella regolamentazione della gestione algoritmica ***e introduce, tra l'altro, obblighi di trasparenza nei*** settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;	15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali ***e i regolamenti (UE) 2016/679 e (UE) 2024/1689***, che ***sono elementi costitutivi importanti dell'acquis dell'UE*** nella regolamentazione della gestione algoritmica ***e dell'intelligenza artificiale,*** settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro, obblighi di trasparenza nei settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;	15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro, obblighi di trasparenza ***e la contrattazione collettiva*** nei settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA ***negli ambienti*** di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro,	15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando standard elevati per la diffusione dell'IA ***nei luoghi*** di lavoro, comprese norme chiare in materia di trasparenza e controllo umano; accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro,

obblighi di trasparenza nei settori in cui tali tecnologie ***incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori***;	obblighi di trasparenza ***e di informazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori*** nei settori in cui tali tecnologie ***sono impiegate***;

Or. en

Emendamento 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio ***fissando*** standard elevati per la diffusione dell'IA ***negli ambienti di*** lavoro, ***comprese norme chiare in materia di*** trasparenza e ***controllo umano***; ***accoglie con favore, a tale proposito, la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, che segna un primo passo importante nella regolamentazione della gestione algoritmica e introduce, tra l'altro, obblighi di trasparenza nei settori in cui tali tecnologie incidono sempre di più sulle decisioni riguardanti il lavoro e i diritti dei lavoratori;***	15. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve ***promuovere l'innovazione e le imprese competitive che usano le nuove tecnologie e aprono la strada a una nuova generazione di posti di lavoro di qualità,*** dare l'esempio ***sviluppando soluzioni innovative e l'utilizzo diffuso di nuove tecnologie a vantaggio dei lavoratori e delle imprese e applicare gli*** standard ***normativi già*** elevati per la diffusione dell'IA ***sul*** lavoro, ***semplificando e armonizzando, al contempo, l'attuazione in tutta l'UE, assicurando la sorveglianza umana, la*** trasparenza e ***la protezione dei dati***;

Or. en

Emendamento 202
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	15 bis. sottolinea tuttavia che, nonostante tale quadro legislativo, permangono una

serie di lacune in materia di protezione e diritti dei lavoratori per quanto riguarda l'uso di tali strumenti sul luogo di lavoro; evidenzia che le disposizioni della direttiva sul lavoro mediante piattaforme digitali in materia di gestione algoritmica (in particolare i diritti dei lavoratori alla trasparenza, al riesame umano, all'informazione e alla consultazione dei lavoratori, così come alla SSL) si applicano esclusivamente alle piattaforme di lavoro digitali, il che implica minori tutele per i lavoratori nei contesti più tradizionali, nonostante siano sempre più soggetti alla gestione algoritmica;

Or. en

Emendamento 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	15 bis. invita la Commissione a istituire un quadro europeo più ampio sull'uso dell'IA sul luogo di lavoro per garantire che l'IA (generativa) funga da strumento di sostegno, ad esempio per i lavoratori umani, aumentando la produttività sia per le imprese che per i lavoratori, impedendo al contempo la sua diffusione a fini speculativi senza un reale valore aggiunto;

Or. en

Emendamento 204
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	15 bis. sottolinea che, se mira ad essere in prima linea nella transizione digitale, l'Unione deve dare l'esempio fissando requisiti e standard elevati per la diffusione dell'IA negli ambienti di lavoro, comprese norme chiare e non esclusivamente orientate al profitto in materia di trasparenza e sorveglianza umana, attenendosi all'obiettivo di migliorare la competitività;

Or. en

Emendamento 205
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	15 ter. ricorda che le disposizioni del regolamento sull'IA sono principalmente incentrate sulla regolamentazione del mercato e non riguardano gli strumenti di gestione algoritmica non basati sull'IA; sottolinea che gli enti privati che erogano servizi non pubblici non sono tenuti a effettuare una valutazione d'impatto sui diritti fondamentali prima di utilizzare tali sistemi sul luogo di lavoro e che le pratiche di monitoraggio non biometrico, ad esempio il monitoraggio della battitura su tastiera, non sono espressamente soggette a restrizioni; osserva che il RGPD si applica solo agli strumenti che trattano i dati personali, il che lascia una lacuna legislativa per gli strumenti che non trattano tali dati, e che l'articolo 22 riguarda soltanto i processi decisionali completamente automatizzati;

Or. en

Emendamento 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. invita gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori dell'orario di lavoro concordato;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 207
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. invita gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori dell'orario di lavoro concordato;	16. invita gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori dell'orario di lavoro concordato; ***sottolinea che l'essere costantemente connessi, insieme alle forti sollecitazioni sul lavoro e alla crescente aspettativa che i lavoratori siano raggiungibili in qualsiasi momento, può influire negativamente sui diritti fondamentali dei lavoratori, sull'equilibrio tra la loro vita professionale e la loro vita privata, nonché sulla loro salute fisica e mentale e***

sul loro benessere;

Or. en

Emendamento 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. invita gli Stati membri e ***i datori di lavoro a riconoscere e attuare*** in maniera effettiva ***il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori dell'orario di lavoro concordato;***	16. ***sottolinea l'esistenza di garanzie normative adeguate per proteggere i lavoratori dalle pratiche di monitoraggio dannose all'interno e all'esterno del luogo di lavoro, conformemente al regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), al regolamento (UE) 2024/1689 (regolamento sull'IA) e alla direttiva 89/391/CEE (salute e sicurezza);*** invita gli Stati membri e ***le parti sociali ad applicare*** in maniera effettiva ***la legislazione e gli accordi dell'UE esistenti conformemente alle norme e alle prassi nazionali***;

Or. en

Emendamento 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. invita ***gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare*** in maniera effettiva il diritto alla disconnessione ***quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente*** al di fuori dell'orario di lavoro	16. invita ***la Commissione a proporre una direttiva su norme e condizioni minime volte a garantire che tutti i lavoratori siano in grado di esercitare*** in maniera effettiva il ***loro*** diritto alla disconnessione al di fuori dell'orario di lavoro concordato***, e a regolamentare l'uso***

concordato;	***degli strumenti digitali esistenti e nuovi a fini lavorativi, in linea con la risoluzione del Parlamento del 21 gennaio 2021, tenendo conto al contempo dell'accordo quadro delle parti sociali europee sulla digitalizzazione***;

Or. en

Emendamento 210
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. invita ***gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il*** diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori dell'orario di lavoro concordato;	16. invita ***la Commissione, sulla base del lavoro delle parti sociali e del Parlamento europeo e in linea con l'impegno della presidente della Commissione, a presentare senza indugio una proposta sul*** diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori dell'orario di lavoro concordato;

Or. en

Emendamento 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. invita gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori	16. invita gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in via permanente al di fuori

dell'orario di lavoro concordato;	dell'orario di lavoro concordato***, in conformità della durata massima del lavoro ai sensi della direttiva 2003/88/CE sull'orario di lavoro***;

Or. en

Emendamento 212
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 16

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
16. invita gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in ***via*** permanente al di fuori dell'orario di lavoro concordato;	16. invita gli Stati membri e i datori di lavoro a riconoscere e attuare in maniera effettiva il diritto alla disconnessione quale garanzia fondamentale per proteggere i lavoratori dal rischio di essere raggiungibili o monitorati in ***maniera*** permanente***, dannosa e ingiustificata*** al di fuori dell'orario di lavoro concordato;

Or. en

Emendamento 213
Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva ***molteplici sfide*** relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti e che tali ***sfide*** vanno esaminate con attenzione e richiedono ***risposte normative adeguate***;	17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva ***preoccupazioni*** relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti e che tali ***preoccupazioni*** vanno esaminate con attenzione e richiedono ***un'adeguata applicazione del quadro giuridico***; ***osserva in particolare che il RGPD limita efficacemente la raccolta, il trattamento e la conservazione dei dati personali relativi***

	ai dipendenti a ciò che è strettamente necessario e al contempo impedisce sia una sorveglianza sproporzionata e indebita sul lavoro che altre violazioni della vita privata dei dipendenti, indipendentemente dall'impiego sul luogo di lavoro di un sistema di IA;

Or. en

Emendamento 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. ***sottolinea*** che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro ***solleva*** molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti ***e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate***;	17. ***riconosce*** che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro ***può sollevare*** molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti***; invita pertanto gli Stati membri ad attuare i quadri giuridici europei e nazionali esistenti e, in particolare, a basarsi sulle norme stabilite nel RGPD in materia di processo decisionale automatizzato, obblighi di trasparenza e trattamento dei dati nell'affrontare la questione dell'uso dei sistemi di gestione algoritmica sul luogo di lavoro***;

Or. en

Emendamento 215
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate;	17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti***, nonché al deterioramento delle condizioni di lavoro,*** e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate; ***ritiene necessaria una risposta a livello dell'UE per garantire un'elevata protezione dei lavoratori in tutta l'Unione e creare condizioni di parità nel mercato interno;***

Or. en

Emendamento 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata ***dei dipendenti*** e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate;	17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e ***collettivi*** e della vita privata ***delle persone che svolgono un lavoro*** e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate ***a livello dell'UE, al fine di offrire una soluzione armonizzata in tutta l'Unione***;

Or. en

Emendamento 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro ***solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei*** dati personali e ***della vita privata dei dipendenti e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate***;	17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro ***pone in risalto l'importanza di proteggere i*** dati personali e ***l'integrità dei datori di lavoro***;

Or. en

Emendamento 218
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate;	17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate ***e garanzie efficaci***;

Or. en

Emendamento 219
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul	17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul

luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei ***dipendenti*** e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate;	luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei ***lavoratori*** e che tali sfide vanno esaminate con attenzione e richiedono risposte normative adeguate;

Or. en

Emendamento 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti e che tali sfide ***vanno esaminate con attenzione e*** richiedono ***risposte normative adeguate***;	17. sottolinea che il crescente utilizzo dell'IA e della gestione algoritmica sul luogo di lavoro solleva molteplici sfide relativamente alla protezione dei dati personali e della vita privata dei dipendenti e che tali sfide richiedono ***un'efficace attuazione di tutta la legislazione pertinente***;

Or. en

Emendamento 221
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	17 bis. riconosce la crescente importanza dei modelli linguistici di grandi dimensioni in tutti i settori dato il loro ruolo nell'automazione e nel miglioramento dell'efficienza e chiede un sostegno finanziario dell'UE ai modelli di IA più piccoli per promuovere la diversità, migliorare l'efficienza energetica e rafforzare la sovranità tecnologica al di là

dei modelli di grandi dimensioni;

Or. en

Emendamento 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	17 bis. sottolinea che i dati personali delle persone che svolgono un lavoro possono essere aggregati in una banca dati collettiva in cui potrebbero essere trattati da algoritmi, il che richiede pertanto una protezione dei dati anche a livello collettivo;

Or. en

Emendamento 223
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica ***sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare*** la conformità; sottolinea la necessità ***di*** orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; ***riconosce inoltre che l'assenza di un quadro normativo chiaro e un approccio frammentato tra gli Stati membri possono inoltre aumentare la complessità e i costi di conformità per le imprese;*** invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa ***all'intelligenza artificiale e*** alla gestione algoritmica ***sul luogo di lavoro eviti duplicazioni o sovrapposizioni con gli strumenti***

pertinenti dell'UE esistenti e assicuri la conformità***, salvaguardando nel contempo l'adeguata protezione dei lavoratori***; sottolinea la necessità ***che gli Stati membri forniscano*** orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;

Or. en

Emendamento 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione ***o iniziativa*** relativa alla gestione algoritmica ***e all'IA, incluse le procedure di applicazione della legislazione dell'UE in corso,*** sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni; ***sottolinea che il quadro giuridico completo relativo all'agenda digitale e, in particolare, all'IA dovrebbe evitare la duplicazione degli obblighi e dei requisiti;***

Or. en

Emendamento 225
Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), ***e i lavoratori autonomi individuali, in particolare gli artisti,*** fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso ***e con un livello crescente di opzioni e contesti industriali non regolamentati***; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità ***e la trasparenza***; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI ***e i lavoratori autonomi*** a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;

Or. en

Emendamento 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità***, senza ridurre i diritti e la protezione dei lavoratori ed***

meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;	***evitando duplicazioni con la legislazione dell'UE esistente e futura***; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;

Or. en

Emendamento 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione ***relativa alla gestione algoritmica*** sia ***concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla*** semplificazione ***e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni***;	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi ***potenziale*** futura legislazione sia ***soggetta al test di competitività obbligatorio e sia in linea con gli obiettivi di*** semplificazione;

Or. en

Emendamento 228
Angelika Winzig

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide

significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea ***la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere*** e ***attuare efficacemente*** le nuove prescrizioni;	significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea ***che tutte*** le nuove prescrizioni ***dovrebbero essere concepite in modo da evitare ulteriori oneri amministrativi per le PMI e che gli orientamenti e il supporto dovrebbero essere proporzionati, pratici e di natura volontaria, rispecchiando le realtà delle imprese in tutta l'Unione***;
	Or. en

Emendamento 229
Sérgio Humberto

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione ***relativa*** alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità***; sottolinea la necessità di orientamenti,*** strumenti ***e meccanismi di sostegno su misura per aiutare*** le PMI ***a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni***;	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione ***connessa*** alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione ***e alla proporzionalità*** e agevolare la conformità***, fornendo, ove possibile, modelli volontari di codici di condotta settoriali, nonché*** strumenti ***digitali pratici e orientamenti specifici per*** le PMI***, al fine di sostenere un'adozione sicura, responsabile ed economicamente sostenibile dell'IA sul luogo di lavoro***;
	Or. pt

Emendamento 230
Raúl de la Hoz Quintano

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire ***che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di*** sostegno ***su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni***;	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; ***sottolinea l'importanza di garantire un contesto normativo prevedibile che promuova l'innovazione e la competitività in Europa;*** invita la Commissione a garantire ***un*** sostegno ***efficace alle imprese e a dare priorità al miglioramento della loro competitività, evitando l'introduzione di regolamentazioni superflue che potrebbero comportare oneri aggiuntivi e ostacolare la loro crescita***;

Or. en

Emendamento 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che ***le*** imprese, in particolare ***le*** piccole e medie imprese (PMI), fanno ***già*** i conti con sfide ***significative*** nell'orientarsi in ***un contesto normativo sempre più complesso***; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con ***il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione*** e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e	18. riconosce che ***alcune*** imprese, in particolare ***alcune*** piccole e medie imprese (PMI), fanno i conti con sfide nell'orientarsi in ***contesti normativi divergenti tra gli Stati membri***; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con ***i chiari obiettivi di armonizzare la legislazione*** e agevolare la conformità ***e l'applicazione***; sottolinea la necessità di orientamenti,

meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;	strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;

Or. en

Emendamento 232
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), fanno già i conti con sfide significative nell'orientarsi in un contesto normativo sempre più complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di tendere alla semplificazione ***e alla prevedibilità*** e agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;

Or. en

Emendamento 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), ***fanno già*** i conti con sfide	18. riconosce che le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), ***possono fare*** i conti con sfide

significative nell'orientarsi in un contesto normativo ***sempre più*** complesso; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di ***tendere alla semplificazione e*** agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente le nuove prescrizioni;	nell'orientarsi in un contesto normativo complesso***, seppur necessario***; invita la Commissione a garantire che qualsiasi futura legislazione relativa alla gestione algoritmica sia concepita con il chiaro obiettivo di agevolare la conformità; sottolinea la necessità di orientamenti, strumenti e meccanismi di sostegno su misura per aiutare le PMI a comprendere e attuare efficacemente ***e in modo responsabile*** le nuove prescrizioni;

Or. en

Emendamento 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 bis. sottolinea che tutta la legislazione futura in questo settore deve essere sottoposta a valutazioni d'impatto approfondite e a studi di fattibilità, al fine di valutarne le ripercussioni sulle imprese, in particolare le piccole e medie imprese, ed evitare duplicazioni con la legislazione già esistente; evidenzia che l'obiettivo è garantire che la futura regolamentazione promuova l'innovazione e la competitività;

Or. en

Emendamento 235
Kim Van Sparrentak
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 bis. osserva che, dopo l'entrata in vigore della direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, le persone che svolgono un lavoro mediante tali piattaforme godranno di un livello più elevato di protezione contro i rischi connessi all'uso dei sistemi di gestione algoritmica; insiste sulla necessità di garantire la parità di trattamento di tutti i lavoratori;

Or. en

Emendamento 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 ter. riconosce la significativa necessità di stimolare gli investimenti nella capacità, nell'innovazione e nell'adozione dell'IA dell'UE, come delineato nelle comunicazioni della Commissione "Bussola per la competitività dell'UE" e "Piano d'azione per il continente dell'IA" e nella "relazione Draghi"; osserva che tra le condizioni preliminari figurano la certezza normativa e la riduzione dei costi di conformità e della frammentazione del mercato; evidenzia che il risultato dell'introduzione di nuove misure giuridiche in un panorama normativo già denso andrebbe a scapito di tali obiettivi;

Or. en

Emendamento 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 quater. riconosce che l'allegato III del regolamento sull'IA fornisce una definizione dei sistemi di IA ad alto rischio utilizzati nel settore dell'occupazione, della gestione dei lavoratori e dell'accesso al lavoro autonomo, compresi i sistemi di IA destinati a essere utilizzati per adottare decisioni riguardanti le condizioni dei rapporti di lavoro, assegnare compiti sulla base dei tratti personali e valutare le prestazioni, e che l'articolo 26 impone ai deployer di sistemi di IA di affidare la sorveglianza umana a persone fisiche che dispongono della competenza, della formazione e dell'autorità necessarie nonché del sostegno necessario, così come di garantire la piena trasparenza nei confronti dei lavoratori e dei loro rappresentanti, incluso l'obbligo di rendere note informazioni sull'uso dei sistemi di IA;

Or. en

Emendamento 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 quinquies. riconosce che l'articolo 22 del RGPD conferisce alle persone il diritto di "non essere sottopost[e] a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che l[e] riguardano", e che ciò vale anche nel caso in cui non siano utilizzati dati

personali per eseguire tale decisione;

Or. en

Emendamento 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 sexies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 sexies. riconosce che le direttive 2000/43/CE (direttiva antirazzismo), 2000/78/CE (direttiva sulla parità di trattamento in materia di occupazione) e 2006/54/CE (direttiva sulla parità di trattamento) sono tecnologicamente neutre, si applicano ai sistemi di IA e offrono una protezione normativa dalle pratiche discriminatorie basate su algoritmi distorti;

Or. en

Emendamento 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 septies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 septies. constata che il trattamento dei dati utilizzato per i processi decisionali non completamente automatizzati è soggetto, nell'ambito delle prerogative del datore di lavoro, a requisiti in materia di individualità e obiettività e a considerazioni fattuali e operative e include il diritto al ricorso, ossia i requisiti vigenti per le decisioni prese dagli esseri umani; insiste sulla necessità di evitare nuovi requisiti per i settori già regolamentati nell'ambito delle nuove

tecnologie al fine di promuovere l'adozione di nuove tecnologie, conseguire gli obiettivi dell'UE e dar prova di prevedibilità agli attori sociali e del mercato;

Or. en

Emendamento 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 octies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 octies. riconosce che la direttiva quadro sulla sicurezza e la salute sul lavoro (89/391/CEE) prevede in maniera esaustiva gli obblighi per il datore di lavoro di attuare misure volte a evitare i rischi, valutare i rischi che non possono essere evitati, combattere i rischi alla fonte, adeguare il lavoro all'uomo, tener conto del grado di evoluzione della tecnica e programmare la prevenzione, mirando a un complesso coerente che integri nella medesima, tra l'altro, la tecnica, l'organizzazione del lavoro e le condizioni di lavoro, in merito a cui la direttiva impone ai datori di lavoro di consultare i lavoratori e/o i loro rappresentanti, conferisce ai lavoratori e/o ai loro rappresentanti il diritto di presentare proposte e prescrive di offrire una formazione adeguata in caso di introduzione di nuove tecnologie;

Or. en

Emendamento 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 nonies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 nonies. riconosce che la direttiva sulle attrezzature munite di videoterminali (90/270/CEE) obbliga il datore di lavoro a valutare i rischi, anche di affaticamento mentale, e vieta il lavoro quando il sistema stabilisce un ritmo non adeguato al lavoratore;

Or. en

Emendamento 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 18 decies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	18 decies. prende atto delle preoccupazioni in merito alla trasparenza, all'informazione e alla consultazione, all'applicazione del principio del controllo umano, a possibili pratiche discriminatorie basate su algoritmi distorti, nonché alla sicurezza e alla salute dei lavoratori; rileva con fiducia che l'effettiva applicazione del RGPD, del regolamento sull'IA, della direttiva in materia di informazione e consultazione, dell'attuale acquis dell'UE in materia di SSL e dell'accordo quadro delle parti sociali europee del 2020 sulla digitalizzazione costituiscono una tutela sufficiente rispetto a tali preoccupazioni;

Or. en

Emendamento 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
19. chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 2, lettera b), in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettera b), e con l'articolo 16, paragrafo 2, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
19. chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 2, lettera b), in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettera b), e con l'articolo 16, paragrafo 2, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
19. chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo ***153, paragrafo 2, lettera b), in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettera b), e con l'articolo 16, paragrafo 2,*** del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di ***direttiva*** sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro***, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato***;	19. chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo ***288*** del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di ***raccomandazione del Consiglio*** sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 247
Isabelle Le Callennec

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
19. ***chiede alla*** Commissione ***di presentare, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 2, lettera b), in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettera b), e con l'articolo 16, paragrafo 2, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea,*** una proposta di direttiva sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato;	19. ***invita la*** Commissione ***a valutare la necessità di*** una proposta di direttiva sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato***, sulla base di una valutazione d'impatto, integrata da test PMI e di competitività***;

Or. en

Emendamento 248
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
19. chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 2, lettera b), in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettera b), e con l'articolo 16, paragrafo 2, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato;	19. chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 2, lettera b), in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettera b), e con l'articolo 16, paragrafo 2, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva ***sull'intelligenza artificiale e*** sulla gestione algoritmica sul luogo di lavoro, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato;

Or. en

Emendamento 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 19

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
19. ***chiede alla Commissione di presentare, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 2, lettera b)***, ***in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettera b), e con l'articolo 16, paragrafo 2, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva*** sulla gestione algoritmica ***sul luogo di lavoro, seguendo le raccomandazioni figuranti in allegato***;	19. ***sottolinea che l'UE ha già adottato vari atti legislativi*** sulla gestione algoritmica, ***alcuni dei quali non sono ancora pienamente attuati; riconosce pertanto la necessità di sfruttare pienamente il potenziale del quadro giuridico esistente e di evitare la creazione di nuovi strumenti giuridici che vi si sovrappongano***;

Or. en

Emendamento 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
20. ritiene che le eventuali incidenze finanziarie delle proposte richieste debbano essere coperte dagli stanziamenti di bilancio esistenti;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
20. ritiene che ***le eventuali incidenze finanziarie delle*** proposte ***richieste debbano essere coperte dagli*** stanziamenti di bilancio ***esistenti***;	20. ritiene che ***non vi sia alcuna necessità di nuove*** proposte ***legislative o*** stanziamenti di bilancio;

Or. en

Emendamento 252
Sérgio Humberto

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 bis. invita la Commissione a valutare, entro cinque anni dall'entrata in vigore della futura direttiva, il suo impatto sull'innovazione, sugli investimenti nelle tecnologie digitali e sulla competitività globale dell'economia europea, al fine di adattarne, se necessario, le prescrizioni all'evoluzione del contesto tecnologico e lavorativo;

Or. pt

Emendamento 253
Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 bis. constata che il trattamento dei dati utilizzato per i processi decisionali non completamente automatizzati è soggetto, nell'ambito delle prerogative del datore di lavoro, a requisiti in materia di individualità e obiettività e a considerazioni fattuali e operative e include il diritto al ricorso, ossia i requisiti vigenti per le decisioni prese dagli esseri umani; reputa importante evitare nuovi requisiti per i settori già regolamentati nell'ambito delle nuove tecnologie al fine di promuovere l'adozione di nuove tecnologie, conseguire gli obiettivi dell'UE e dar prova di prevedibilità agli attori sociali e del mercato;

Or. en

Emendamento 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 ter. riconosce che il dialogo sociale e l'autonomia delle parti sociali sono essenziali per garantire un uso responsabile ed efficace delle nuove tecnologie nelle imprese e che occorre flessibilità affinché le parti sociali locali siano in grado di adattare le soluzioni alle esigenze e alle circostanze specifiche dei lavoratori e delle imprese; prende atto dei

vantaggi derivanti dall'attuazione della legislazione mediante accordi con le parti sociali e dell'ampio lavoro in corso nell'UE e negli Stati membri a tale riguardo;

Or. en

Emendamento 255
Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 quater. sottolinea che il regolamento (UE) 2024/1689 (regolamento sull'IA) si prefigge principalmente di ostacolare la frammentazione del mercato, attuare le direttive nazionali ed evitare doppi requisiti per gli utenti delle nuove tecnologie al fine di prevenire la complessità legislativa per le imprese nell'UE; evidenzia, inoltre, che è necessaria un'attuazione efficace e armonizzata nell'UE del regolamento sull'IA allo scopo di sostenere l'adozione dell'IA e che una nuova regolamentazione rischia di contrastare la finalità del suddetto regolamento;

Or. en

Emendamento 256
Henrik Dahl

Proposta di risoluzione
Paragrafo 20 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	20 quinquies. chiede alla Commissione, agli Stati membri e alle parti sociali di

garantire che l'attuale quadro giuridico sia applicato in modo efficace al fine di promuovere una diffusione trasparente, affidabile e responsabile dell'IA e di adottare misure di sostegno per accelerare la diffusione dell'IA; chiede, in particolare, alla Commissione di garantire il funzionamento dell'Ufficio per l'IA nel coordinare gli sforzi volti a rendere più agevole l'applicazione delle disposizioni del regolamento sull'IA per le imprese in generale e le PMI in particolare;

Or. en

Emendamento 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 21

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
21. incarica la sua Presidente di trasmettere la presente risoluzione ***e le raccomandazioni figuranti in allegato*** alla Commissione e al Consiglio, nonché ai parlamenti e ai governi degli Stati membri.	21. incarica la sua Presidente di trasmettere la presente risoluzione alla Commissione e al Consiglio, nonché ai parlamenti e ai governi degli Stati membri.

Or. en