Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2025/2080(INL)

1.9.2025

AMENDEMENTEN
1 - 257

Ontwerpverslag
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalisering, artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de werkvloer – het vormgeven van de toekomst van werk
(2025/2080(INL))

AM_Com_NonLegReport

Amendement 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Visum 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de artikelen 153 en 16 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Or. en

Amendement 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Visum 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, met name artikel 7 over de eerbiediging van het privéleven en van het familie- en gezinsleven, artikel 8 over de bescherming van persoonsgegevens en artikel 31 over rechtvaardige en billijke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden,

Or. en

Amendement 3
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Visum 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de

arbeidstijd*[1 bis]*,

[1 bis] ***https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=celex%3A32003L0088***.

Or. pl

Amendement 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Visum 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad,

Or. en

Amendement 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Visum 7 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd,

Or. en

Amendement 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Visum 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien Richtlijn (EU) 2024/2831 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk[4],	***Schrappen***

[4] Richtlijn (EU) 2024/2831 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk (Voor de EER relevante tekst) (PB L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj)
.

Or. en

Amendement 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Visum 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien zijn resolutie van 13 maart 2025 over sociale en werkgelegenheidsaspecten van herstructureringsprocessen: de noodzaak om banen en de rechten van werknemers te beschermen (2024/2829(RSP)),	***Schrappen***

Or. en

Amendement 8
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Visum 13 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de kaderovereenkomst van de Europese sociale partners inzake digitalisering (juni 2020),

Or. en

Amendement 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Visum 14 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's van 7 juni 2023 inzake betreffende een alomvattende aanpak van geestelijke gezondheid (COM(2023)298),

Or. en

Amendement 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Visum 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien ***de rapporten*** van Draghi en Letta,	– gezien ***het rapport*** van ***Mario*** Draghi ***van september 2024 getiteld "The future of European competitiveness" (het Draghi-rapport)*** en ***het rapport van Enrico*** Letta ***van april 2024 getiteld***

	"Much more than a market" (het Letta-rapport),

Or. en

Amendement 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Visum 16 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de mededeling van de Commissie van 11 februari 2025 getiteld "Samen vooruit: Een doortastendere, eenvoudigere, snellere Unie" waarin het streefdoel bevestigd wordt om de administratieve lasten voor bedrijven met 25 % en voor kmo's met 35 % te verminderen,

Or. en

Amendement 12
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Visum 16 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien het OESO-verslag getiteld "Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey", OECD Artificial Intelligence Papers, nr. 31,

Or. en

Amendement 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Visum 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien de beoordeling van de Europese meerwaarde van xxxx 2025 [nog niet gepubliceerd] met de titel "Digitalisering, artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de werkvloer – het vormgeven van de toekomst van werk",	– gezien de beoordeling van de Europese meerwaarde van ***de Onderzoeksdienst van het Europees Parlement van*** xxxx 2025 [nog niet gepubliceerd] met de titel Digitalisering, artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de werkvloer – het vormgeven van de toekomst van werk",

Or. en

Amendement 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Visum 17 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de mededeling van de Commissie van 29 januari 2025 getiteld "Het EU-kompas voor concurrentievermogen" (COM(2025)30 final),

Or. en

Amendement 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Visum 18 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de mededeling van de Commissie van 9 april 2025 getiteld "Actieplan voor het AI-continent"

(COM(2025)165 final),

Or. en

Amendement 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Visum 20 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien Richtlijn 2000/78/EG van de Raad van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep,

Or. en

Amendement 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen***, onder meer in tal van sectoren waarvoor de impact nog moeten worden vastgesteld vanwege de onbekende en mogelijk gevaarlijke evolutie van AI,*** en de opkomst van nieuwe banen, ***wat leidt tot nieuwe uitdagingen voor de eerbiediging van de rechten van werknemers op de werkplek,*** en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor ***een krachtige reactie van overheidsinstanties nodig is***

om deze nieuwe uitdagingen aan te pakken en bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;

Or. en

Amendement 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, ***wat leidt tot*** het ***verdwijnen van sommige banen*** en ***de opkomst*** van nieuwe ***banen***, ***en de aard van de taken in*** de ***bestaande banen verandert, waardoor*** bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert***; overwegende dat***, ***aangezien bepaalde taken zullen worden geautomatiseerd,*** het ***steeds belangrijker zal worden om nieuwe beroepen mogelijk te maken, taken te ontwikkelen*** en ***bestaande banen te vernieuwen door middel*** van nieuwe ***technologie***, ***teneinde het concurrentievermogen te vergroten en*** de ***economische groei te bevorderen; overwegende dat*** bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen ***om van deze nieuwe technologieën gebruik te kunnen maken***;

Or. en

Amendement 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële

intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;	intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen ***om ervoor te zorgen dat Europese werknemers kunnen profiteren van de geraamde nettogroei van de werkgelegenheid met 78 miljoen banen als gevolg van AI (7 % van de huidige totale werkgelegenheid) tegen 2030, volgens het World Economic Forum[1 bis]***;
	[1 bis] WEF Future of Jobs Report 2025 (januari 2025).
	Or. en

Amendement 20
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend ***verandert***, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de ***bestaande banen*** verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ***en het concept en de aard van werk*** ingrijpend ***transformeert***, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe ***soorten*** banen, en de aard van de taken in ***bestaande banen en*** de ***mate van menselijke bijdrage*** verandert, waardoor bedrijven en werknemers***, maar ook overheden en wetenschappelijk onderzoek*** zich voortdurend moeten aanpassen;
	Or. en

Amendement 21
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend ***verandert***, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de ***potentie heeft om de*** arbeidsmarkten ingrijpend ***te veranderen***, wat leidt tot het verdwijnen ***of transformatie*** van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen ***wat betreft vereiste vaardigheden, opleiding en arbeidsomstandigheden***;

Or. en

Amendement 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen ***en het onderwijsbeleid moet worden aangepast***;

Or. en

Amendement 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor ***bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen***;	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en ***beroepen en*** de opkomst van nieuwe banen ***en beroepen***, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor ***de aard van het werk ingrijpend wordt gewijzigd***;

Or. en

Amendement 24
Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat ***de digitale transitie op*** de ***werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat*** de ***productiviteit***, innovatie ***en het concurrentievermogen*** van de ***Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot***; overwegende dat ***bij deze transitie tegelijkertijd*** de ***beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd***, en dat ***erop moet worden toegezien*** dat ***zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers***;	B. overwegende dat ***het niet inzetten van AI-systemen om het concurrentievermogen van*** de ***EU te versterken, nadelig zal zijn voor*** de ***toekomstige groei***, ***investeringen en*** innovatie***, aangezien de zwakkere productiviteitsgroei in Europa ten opzichte*** van de ***VS voornamelijk te wijten is aan een duidelijk concurrentievoordeel en meer investeringen in ICT***; overwegende dat ***het belangrijk is om voet aan*** de ***grond te houden op gebieden waar technologische soevereiniteit vereist is, om de prestaties op aangrenzende gebieden zoals farma, energie***, ***materialen*** en

defensie te verbeteren; overwegende dat ***AI — met name generatieve AI — nog steeds een evoluerende technologie is en*** dat ***EU-bedrijven als zodanig nog steeds de kans hebben om in sommige segmenten een leidende positie in te nemen***[1 bis];

_____

1 bis Verslag van Mario Draghi getiteld "The future of European competitiveness" (september 2024), deel A "A competitiveness strategy for Europe".

Or. en

Amendement 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	B. ***overwegende dat 64 % van de kmo's op de Europese interne markt regelgevingsbelemmeringen of administratieve lasten momenteel als het grootste probleem beschouwt***[1 bis]***;*** overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer ***daarom*** zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;

_____

1 bis. https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359

Or. en

Amendement 26
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale ***vooruitgang*** moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie***, toegang tot meer en goedkopere energie*** en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt***, alsmede de vrijheid van onderzoek en academische dialoog*** worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale ***ontwikkeling*** moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;

Or. en

Amendement 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van	B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer ***moet worden gestoeld op het beginsel dat ethische beginselen standaard worden toegepast, en*** zodanig moet worden gestuurd dat de ***menselijke waardigheid wordt beschermd en bevorderd, en*** productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de

sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;
	Or. en

Amendement 28
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie ***tegelijkertijd*** de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd ***en gereguleerd*** dat de productiviteit***, efficiëntie***, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie ***eveneens*** de beginselen van sociale vooruitgang ***en het sociale en arbeidsregelgeving van de EU*** moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid ***en de empowerment*** en het welzijn van alle werknemers;
	Or. en

Amendement 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd ***en op gelijke voet*** de beginselen van sociale vooruitgang ***en de rechten van werknemers*** moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;

Or. en

Amendement 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot ***op een manier die iedereen ten goede komt***; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;

Or. en

Amendement 31
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer ***zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd*** de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, ***en*** dat ***erop*** moet worden ***toegezien*** dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer de beginselen van sociale vooruitgang moet hooghouden, ***ervoor*** moet ***zorgen*** dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers***, en tegelijkertijd een gelijk speelveld op de gemeenschappelijke markt, innovatie en het concurrentievermogen van bedrijven moet ondersteunen***;

Or. en

Amendement 32
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie	*Amendement*
C. overwegende dat de digitale transitie op de arbeidsmarkt leidt tot een toenemende vraag naar zowel basis- als geavanceerde digitale en AI-vaardigheden;	C. overwegende dat de digitale transitie op de arbeidsmarkt leidt tot een toenemende vraag naar zowel basis- als geavanceerde digitale en AI-vaardigheden; ***overwegende dat zowel in het verslag van Draghi als in dat van Letta de kloof op het gebied van digitale vaardigheden wordt aangemerkt als een belangrijke belemmering voor het***

concurrentievermogen van Europa;

Or. en

Amendement 33
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie	*Amendement*
C. overwegende dat de digitale transitie op de arbeidsmarkt leidt tot een toenemende vraag naar zowel basis- als geavanceerde digitale en AI-vaardigheden;	C. overwegende dat de digitale transitie op de arbeidsmarkt leidt tot een toenemende vraag naar zowel basis- als geavanceerde digitale en AI-vaardigheden ***alsook naar zachte vaardigheden, met name in communicatie, samenwerking, coördinatie en probleemoplossing***;

Or. en

Amendement 34
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie	*Amendement*
C. overwegende dat de digitale transitie op de arbeidsmarkt leidt tot een toenemende vraag naar zowel basis- als geavanceerde digitale en AI-vaardigheden;	C. overwegende dat de digitale transitie op de arbeidsmarkt leidt tot een toenemende vraag naar zowel basis- als geavanceerde digitale ***vaardigheden, AI-geletterdheid*** en AI-vaardigheden;

Or. en

Amendement 35
Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];	D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; ***overwegende dat met name kmo's echter niet over strategieën en middelen beschikken om het risico te beperken dat laaggeschoolde arbeidskrachten in kleine bedrijven te maken krijgen met een vaardighedenkloof;*** overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendement 36
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de	D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de

werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];

[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden ***— zowel zachte sociale als intellectuele (met name Europese filosofie***, ***ethiek en moraal) —*** het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen [7];

[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendement 37
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan ***relevante*** opleidingen, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe ***vaardigheid*** zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];	D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan ***onderwijs en*** opleidingen ***om hun AI-gerelateerde kennis en vaardigheden te vergroten***, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe ***vaardigheden*** zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];

[7]

[7]

https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendement 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen ***niet*** gepaard ***gaat*** met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];	D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen gepaard ***moeten gaan*** met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendement 39
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat het van essentieel belang is onderwijsstelsels, met ***inbegrip***	E. overwegende dat het van essentieel belang is ***om*** onderwijsstelsels ***aan te***

van de sector beroepsonderwijs en -opleiding***, aan te passen zodat lerenden de nodige*** vaardigheden ***verwerven*** om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;

passen, met ***meer ondersteuning*** van ***ouders voor voor- en vroegschoolse educatie om openheid voor nieuwe vaardigheden en attitudes te bevorderen, ook in*** de sector beroepsonderwijs en -opleiding***; overwegende dat de vroege integratie van AI-onderwijs in het openbaar onderwijs van cruciaal belang is om toekomstige generaties uit te rusten met de*** vaardigheden ***die nodig zijn***om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving***, terwijl het ook van cruciaal belang is ervoor te zorgen dat het gebruik van op AI gebaseerde instrumenten geen afbreuk doet aan de cognitieve capaciteiten van studenten of de kwaliteit van het onderwijs***;

Or. en

Amendement 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat ***het van essentieel belang is onderwijsstelsels***, met inbegrip van de sector beroepsonderwijs en -opleiding, ***aan*** te ***passen zodat lerenden*** de nodige vaardigheden ***verwerven*** om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;	E. overwegende dat ***de aanpassing van onderwijssystemen***, met inbegrip van de sector beroepsonderwijs en -opleiding, ***en een betere samenwerking tussen onderwijsinstellingen en werkgevers van essentieel belang zijn om*** te ***anticiperen op de toekomstige behoeften van de arbeidsmarkt en leerlingen*** de nodige vaardigheden ***bij te brengen*** om te ***kunnen*** gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;

Or. en

Amendement 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat het van essentieel belang is onderwijsstelsels, met inbegrip van de sector beroepsonderwijs en -opleiding, aan te passen zodat lerenden de nodige vaardigheden verwerven om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;	*(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)*

Or. en

Amendement 42
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat het van essentieel belang is ***onderwijsstelsels***, met ***inbegrip van*** de sector beroepsonderwijs en -opleiding, aan te passen zodat lerenden de nodige vaardigheden verwerven om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;	E. overwegende dat het van essentieel belang is ***stelsels van onderwijs en opleiding***, met ***name*** de sector beroepsonderwijs en -opleiding, aan te passen zodat lerenden de nodige vaardigheden verwerven om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;

Or. en

Amendement 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging E bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	E bis. overwegende dat algoritmisch beheer een evoluerend concept is dat geen vastomlijnde definitie heeft; overwegende dat voor de toepassing van de voorgestelde richtlijn algoritmisch beheer betrekking moet hebben op systemen voor geautomatiseerde monitoring en geautomatiseerde besluitvorming;
	Or. en

Amendement 44
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en ***grotere tevredenheid*** van werknemers, ***maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen***; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;	F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden ***kunnen*** bieden voor optimalisering van het werk, een ***grotere consistentie en objectiviteit van managementbeslissingen en een*** betere gezondheid en meer veiligheid op het werk***, maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen indien zij niet op een mensgerichte manier worden ontworpen*** en ***ingezet, bijvoorbeeld met verminderde autonomie*** van werknemers, ***een gebrek aan transparantie en een grotere arbeidsintensiteit***; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;
	Or. en

Amendement 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers, maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;	F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers, maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren; ***overwegende dat het belangrijk is een Europees kader voor AI vast te stellen dat ervoor zorgt dat AI wordt ingezet als efficiënte ondersteuning van werknemers, met als doel reële productiviteitswinsten te genereren en niet louter speculatieve voordelen; overwegende dat uit onderzoek blijkt dat veel bedrijfsinvesteringen in generatieve AI, ondanks het vermogen ervan om nieuwe inhoud te creëren, nog niet hebben geleid tot meetbare productiviteitswinsten of -opbrengsten;***

Or. en

Amendement 46
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk,	F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk,

een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers, maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;	betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers ***alsook persoonlijke en loopbaanontwikkeling***, maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen***, met name wanneer er geen menselijke controle is en het beheer volledig geautomatiseerd is***; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren ***en tot de ontwikkeling van producten en diensten kan leiden***;

Or. en

Amendement 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere ***tevredenheid van werknemers***, maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;	F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere ***arbeidstevredenheid***, maar ook bepaalde risico's met zich meebrengen ***die nog niet volledig in kaart zijn gebracht omdat de ontwikkeling van AI en algoritmisch beheer nog niet duidelijk is;*** overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;

Or. en

Amendement 48
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer ***tal van mogelijkheden*** bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers, maar ook ***bepaalde*** risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;	F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer ***in potentie kansen*** bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers, maar ook risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;

Or. en

Amendement 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit ***AI*** en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en ***-bewaking, alsook*** sociaal isolement en ***stress***;	G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit ***AI-systemen*** en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en ***ongepast toezicht,*** sociaal isolement***, alsook gezondheid*** en ***veiligheid op het werk***; ***overwegende dat AI de vrijheid en autonomie van werknemers kan ondermijnen en kan bijdragen tot geestelijke gezondheidsproblemen, psychologische overbelasting en***

vermoeidheid; overwegende dat AI en algoritmische beheersystemen ook kunnen leiden tot discriminerende behandeling, ook tijdens sollicitatieprocedures, als gevolg van algoritmische vooroordelen;

Or. en

Amendement 50
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;	G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement***, onwettige discriminatie in het kader van de richtlijn voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (Richtlijn 2000/78/EG tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep), het ontbreken van redelijke aanpassingen voor personen met een handicap*** en stress;

Or. en

Amendement 51
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde	G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde

risico's die voortvloeien uit ***AI*** en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, ***monitoring en -bewaking***, alsook sociaal isolement en stress;	risico's die voortvloeien uit ***AI-systemen*** en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, ***discriminatie, verlies aan autonomie, toegenomen concurrentie met collega's, ongepast toezicht***, alsook sociaal isolement en ***werkplekgerelateerde*** stress;

Or. en

Amendement 52
Isabelle Le Callennec

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat ***het belangrijk is het hoofd te bieden aan*** werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;	G. overwegende dat werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress***, reeds zijn aangepakt in bestaande Europese wetgeving, waaronder de algemene verordening gegevensbescherming (AVG), de AI-verordening en het Europees sociaal acquis***;

Or. en

Amendement 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering,	G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering,

monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;	monitoring en -bewaking, alsook ***bepaalde vooroordelen in AI-systemen,*** sociaal isolement en stress ***en andere gezondheidsproblemen***;

Or. en

Amendement 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;	G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, ***gebrek aan autonomie, verlies aan zingeving, ontmenselijking,*** alsook sociaal isolement en stress;

Or. en

Amendement 55
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en ***stress***;	G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, ***discriminatie,*** arbeidsintensivering, monitoring en bewaking, alsook sociaal isolement***, stress*** en ***technologische werkloosheid***;

Or. pl

Amendement 56
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan ***werkgerelateerde risico's*** die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;	G. overwegende dat het belangrijk is het hoofd te bieden aan ***risico's voor hoogwaardige arbeidsomstandigheden en gezondheid en veiligheid op de werkplek,*** die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, ***opdringerige*** monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;

Or. en

Amendement 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het belangrijk is ***het hoofd te bieden aan*** werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;	G. overwegende dat het belangrijk is ***potentiële*** werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer ***te voorkomen en het hoofd te bieden***, zoals ***toegenomen*** tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, alsook sociaal isolement en stress;

Or. en

Amendement 58
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging G bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	G bis. overwegende dat algoritmische beheersystemen voornamelijk worden gebruikt voor de volgende beheeractiviteiten[1 bis]: aanwerving, werk-/taakplanning, nudging/sturing van de monitoring/bewaking van werknemers; evaluatie van werknemers, beheer/opleiding van talent, beloning van werknemers en ontslag van werknemers; overwegende dat algoritmisch beheer vaak niet via specifieke software wordt toegepast, maar als integraal onderdeel van verouderde software;
	[1 bis] Europese Commissie, directoraat-generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. et al., Study explore the context, challenges, opportunities, and trends in algoritmic management in the workplace — final report, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/562984 1.
	Or. en

Amendement 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van ***werknemers***, wat aanleiding	H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid ***persoonlijke en collectieve*** gegevens van

kan geven tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en ***passende zorgvuldigheid vereist in*** het beheer ervan;	***personen die werken***, wat aanleiding kan geven tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en ***waarvoor de asymmetrie van machtsongelijkheid moet worden aangepakt door een reeks Europese wettelijke regels vast te stellen, ondersteund door een eerlijke medezeggenschap via collectieve onderhandelingen over*** het beheer ervan;
	Or. en

Amendement 60
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding kan geven tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en passende zorgvuldigheid vereist in het ***beheer ervan***;	H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding kan geven tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en passende zorgvuldigheid vereist in het ***waarborgen van de naleving van de AVG en eventuele specifiekere regels betreffende de verwerking van persoonsgegevens in een arbeidsverhouding, zoals vastgesteld in het nationale recht of toepasselijke collectieve overeenkomsten***;
	Or. en

Amendement 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding ***kan geven*** tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en ***passende zorgvuldigheid vereist in*** het beheer ervan;	H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding ***geeft*** tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en ***vereist dat machtsongelijkheid wordt verminderd door collectief regels vast te stellen via sociale dialoog bij het beheer ervan;***

Or. en

Amendement 62
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding kan geven tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy***,*** en passende zorgvuldigheid vereist ***in*** het beheer ***ervan***;	H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, ***waaronder niet-transparante gegevens,*** wat aanleiding kan geven tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy en passende zorgvuldigheid vereist ***bij*** het beheer***, de overdracht en de verkoop van gegevens***;

Or. en

Amendement 63
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding kan geven tot bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en passende zorgvuldigheid vereist in het beheer ervan;	H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding kan geven tot bezorgdheid over ***bewaking,*** gegevensbescherming en privacy, en passende zorgvuldigheid vereist in het beheer ervan;

Or. en

Amendement 64
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging H bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	H bis. overwegende dat algoritmische beheersystemen voor het eerst op grote schaal zijn ingevoerd en ingezet door digitale arbeidsplatformen, maar nu op grote schaal op de arbeidsmarkt worden toegepast;

Or. en

Amendement 65
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Overweging H bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	H bis. overwegende dat de ontwikkeling van technologieën kan leiden tot een

vervaging van de grenzen tussen werk en privéleven;

Or. pl

Amendement 66
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Overweging H ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	H ter. overwegende dat in regelgeving en praktijken rekening moet worden gehouden met de psychosociale risico's in werkomgevingen waar autonome machineproducten worden gebruikt;

Or. pl

Amendement 67
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat ***naar schatting meer dan*** een kwart van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren waarschijnlijk aanzienlijk zal toenemen[8];	I. overwegende dat ***volgens uiteenlopende ramingen tussen*** een kwart ***en 80 %*** van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren waarschijnlijk aanzienlijk zal toenemen[8]; ***overwegende dat de werkprestaties van 26,5 % van de werknemers in de EU worden gecontroleerd door middel van een computerprogramma, en dit percentage hoger ligt in grote bedrijven; overwegende dat 27,4 % van de werknemers taken toegewezen krijgt via een***

computersysteem[8 bis]; overwegende dat 35 % van de Europese bedrijven algoritmische beheersystemen gebruik voor evaluatie[8 ter];

[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : “it can be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM” (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt); “based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually” (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).

[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : “it can be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM” (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt); “based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually” (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).

[8 bis] European Working Conditions Survey 2024

8 ter OECD Working Paper, Algorithmic Management in the Workplace, 2025, blz. 17.

Or. en

Amendement 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat naar schatting meer dan een kwart van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren waarschijnlijk aanzienlijk zal toenemen[8];	I. overwegende dat naar schatting meer dan een kwart van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren waarschijnlijk aanzienlijk zal toenemen[8]; ***in dit verband zijn sociale dialoog en collectieve onderhandelingen,***

in combinatie met een alomvattend wettelijk kader, essentieel voor het vaststellen van doeltreffende regels voor verantwoord AI- en algoritmisch beheer op de werkplek;

[8] ***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : "it can be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM" (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt); "based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually" (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).***

[8] ***Europese Commissie, directoraat-generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. et al., Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – final report, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en, blz. 21: "it can be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM" (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt), en blz. 202: "based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually" (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).***

Or. en

Amendement 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat naar schatting meer dan een kwart van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende	I. overwegende dat naar schatting meer dan een kwart van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende

dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren waarschijnlijk aanzienlijk zal toenemen[8];	dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren waarschijnlijk aanzienlijk zal toenemen[8]; ***overwegende dat het daarom noodzakelijk is de rechtszekerheid te verbeteren om een gelijk speelveld in de Unie tot stand te brengen door het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek te harmoniseren;***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : “it can be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM” (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt); “based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually” (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : “it can be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM” (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt); “based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually” (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).
	Or. en

Amendement 70
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat naar schatting meer dan een kwart van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren ***waarschijnlijk*** aanzienlijk zal toenemen[8];	I. overwegende dat naar schatting meer dan een kwart van de ondernemingen in de Unie ten minste één vorm van algoritmisch beheer gebruikt; overwegende dat het gebruik van algoritmisch beheer de komende jaren ***zonder twijfel*** aanzienlijk zal toenemen[8];
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: “it can	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: “it can

be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM" (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt); "based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually" (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).	be argued that over one-quarter of companies in the EU-27 use AM" (er kan worden gesteld dat meer dan een kwart van de ondernemingen in de EU-27 algoritmisch beheer gebruikt); "based on the delphi survey, it is most likely that in the next 10 years, AM will grow 3% to 6% annually" (op basis van de Delphi-enquête is het zeer waarschijnlijk dat algoritmisch beheer de komende tien jaar jaarlijks met 3 % tot 6 % zal toenemen).
	Or. en

Amendement 71
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging I bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	I bis. overwegende dat ongeveer twee derde van de managers die gebruikmaken van algoritmische beheerinstrumenten zich zorgen maakt over de betrouwbaarheid van het huidige gebruik ervan; overwegende dat managers meestal wijzen op onduidelijke verantwoordingsplicht (28 %), een gebrek aan verklaarbaarheid (27 %) en ontoereikende bescherming van de fysieke en geestelijke gezondheid van werknemers (27 %)[1 bis];
	[1 bis] OECD Working Paper, Algorithmic Management in the Workplace, 2025, blz. 37.
	Or. en

Amendement 72
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging I bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	I bis. overwegende dat, gezien de manier waarop AI zich ontwikkelt — zelfs vóór de opkomst van algemene AI, d.w.z. superintelligentie — het steeds noodzakelijker en actueler wordt om de verantwoordelijkheid, ethische en morele kwesties aan te pakken die voortvloeien uit de werking en het werk van humanoïde robots en androïden die zelfstandig kunnen functioneren;

Or. en

Amendement 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging J

Ontwerpresolutie	*Amendement*
J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek[9]; overwegende dat ***deze positieve houding ten aanzien van*** het gebruik van ***nieuwe technologieën op*** de ***werkvloer gangbaarder*** is ***onder*** jongeren, werkenden en hogeropgeleiden[10];	J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek[9]; overwegende dat ***66 % van de Europeanen van mening is dat er door*** het gebruik van ***robots en AI meer banen zullen verdwijnen dan er zullen worden gecreëerd; overwegende dat 61 % van de Europeanen van mening is dat robots en AI negatieve gevolgen hebben voor de communicatie tussen collega's; overwegende dat*** jongeren, werkenden en hogeropgeleiden ***een positiever beeld hebben van het gebruik van nieuwe technologieën op de werkplek***[10];
9	9

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

[10] Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

[10] Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendement 74
Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging J

Ontwerpresolutie	*Amendement*
J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek[9]; overwegende dat deze positieve houding ten aanzien van het gebruik van nieuwe technologieën op de werkvloer gangbaarder is onder jongeren, werkenden en hogeropgeleiden[10];	J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek[9]; overwegende dat deze positieve houding ten aanzien van het gebruik van nieuwe technologieën op de werkvloer gangbaarder is onder jongeren, werkenden en hogeropgeleiden[10]; ***overwegende dat dit een weerspiegeling is van een toenemende openheid voor innovatie en van het potentieel van AI om de productiviteit, de kwaliteit van de banen en het economisch concurrentievermogen te verbeteren, mits deze op verantwoorde wijze wordt ontwikkeld en toegepast;***
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendement 75
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging J

Ontwerpresolutie	*Amendement*
J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek[9]; overwegende dat deze positieve houding ten aanzien van het gebruik van nieuwe technologieën op de werkvloer gangbaarder is onder jongeren, werkenden en hogeropgeleiden[10];	J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek ***en 73 % met de stelling akkoord gaat dat robots en AI het tempo waarin werknemers hun taken voltooien verhogen***[9]; overwegende dat deze positieve houding ten aanzien van het gebruik van nieuwe technologieën op de werkvloer gangbaarder is onder jongeren, werkenden en hogeropgeleiden[10];
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendement 76
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging J

Ontwerpresolutie	*Amendement*
J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek[9]; overwegende dat deze positieve houding ten aanzien van het gebruik van nieuwe technologieën op de werkvloer gangbaarder is onder jongeren, werkenden en hogeropgeleiden[10];	J. overwegende dat 62 % van de Europeanen een positief beeld heeft van het gebruik van robots en AI op de werkplek[9]; overwegende dat deze positieve houding ten aanzien van het gebruik van nieuwe technologieën op de werkvloer gangbaarder is onder jongeren, werkenden en hogeropgeleiden[10]; ***overwegende dat deze nieuwe technologieën het idee van aanhoudende immigratie van mensen die niet over digitale, sociale en zachte***

vaardigheden beschikken, ter discussie kunnen stellen;

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometer, mei 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendement 77
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging J bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	J bis. overwegende dat volgens een OESO-enquête 60 % van de leidinggevenden van mening is dat algoritmisch beheer de kwaliteit van hun eigen besluitvorming verbetert; overwegende dat tegelijkertijd bijna twee derde van de ondervraagde leidinggevenden zijn bezorgdheid heeft geuit over algoritmische beheerinstrumenten die zij gebruiken: onduidelijke verantwoordingsplicht in geval van een verkeerd besluit (28 %), onvermogen om de logica van algoritmische besluiten of aanbevelingen te volgen (27 %) en ontoereikende bescherming van de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers (27 %)[1 bis];

[1 bis] Milanez, A., A. Lemmens and C. Ruggiu (2025), "Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey", OECD Artificial Intelligence

Papers, nr. 31, OECD Publishing, Parijs.

Or. en

Amendement 78
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor de voordelen worden gemaximaliseerd en de ***risico's*** van ***deze*** technologieën op de ***werkvloer*** worden beperkt;	K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten ***evenals hun motivatie om nieuwe vaardigheden te verwerven***, waardoor de voordelen worden gemaximaliseerd***, met inbegrip van mogelijke nieuwe ontwikkelingsgebieden om hun carrièremogelijkheden te verbeteren,*** en de ***risico's*** van ***die*** technologieën op de ***werkplek*** worden beperkt;

Or. en

Amendement 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, ***werknemers*** en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor de voordelen worden gemaximaliseerd en de risico's van deze technologieën op de	K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, ***personen die werken*** en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten***, alsook de efficiëntie van de gebruikte systemen***, waardoor de

werkvloer worden beperkt;	voordelen worden gemaximaliseerd en de risico's van deze technologieën op de werkvloer worden beperkt;

Or. en

Amendement 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van ***leidinggevenden,*** werknemers en hun vertegenwoordigers bij de ***invoering*** van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve ***beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor*** de ***voordelen worden gemaximaliseerd en de*** risico's ***van deze technologieën op de werkvloer*** worden beperkt;	K. overwegende dat ***de*** raadpleging en betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers bij de ***aanbesteding, het ontwerp en de toetsing na de uitrol*** van nieuwe technologieën de acceptatie ***van*** en ***de*** positieve ***perceptie van het gebruik ervan op*** de ***werkvloer kunnen verhogen, zodat alle daarmee verband houdende*** risico's ***gedurende de gehele technologische levenscyclus kunnen*** worden beperkt;

Or. en

Amendement 81
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor de voordelen worden gemaximaliseerd en de	K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van ***de sociale partners***, leidinggevenden, werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor de voordelen worden

risico's van deze technologieën op de werkvloer worden beperkt;	gemaximaliseerd en de risico's van deze technologieën op de werkvloer worden beperkt;
	Or. en

Amendement 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor de voordelen worden gemaximaliseerd en de risico's van deze technologieën op de werkvloer worden beperkt;	K. overwegende dat ***stelselmatige*** raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor de voordelen worden gemaximaliseerd en de risico's van deze technologieën op de werkvloer worden beperkt;
	Or. en

Amendement 83
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat raadpleging en betrokkenheid van leidinggevenden, werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering van nieuwe technologieën de acceptatie en positieve beeldvorming aanzienlijk vergroten, waardoor de voordelen worden gemaximaliseerd en de risico's van deze technologieën op de	*(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)*

werkvloer worden beperkt;

Or. en

Amendement 84
Sérgio Humberto

Ontwerpresolutie
Overweging K bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	K bis. overwegende dat kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) 99 % van alle bedrijven in de Europese Unie uitmaken en dat bij toekomstige regelgeving rekening moet worden gehouden met hun beperkte technische en administratieve middelen, door evenredigheid te waarborgen en te waken voor buitensporige lasten die een verantwoorde invoering van digitale innovatie in de weg kunnen staan;

Or. pt

Amendement 85
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Overweging K bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	K bis. overwegende dat de impact van nieuwe technologieën op de werkomgeving en de mogelijke inbreuken op de privacy van werknemers moeten worden gemonitord;

Or. pl

Amendement 86
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat de meeste Europeanen voorstander zijn van regels voor digitale technologieën op de werkvloer, waarbij meer dan 80 % positief staat tegenover regels voor de bescherming van de privacy van werknemers, en 77 % voorstander is van de betrokkenheid van werknemers bij het ontwerp en de aanpassing van technologie[11];	L. overwegende dat de meeste Europeanen voorstander zijn van regels voor digitale technologieën op de werkvloer, waarbij meer dan 80 % positief staat tegenover regels voor de bescherming van de privacy van werknemers, en 77 % voorstander is van de betrokkenheid van werknemers bij het ontwerp en de aanpassing van technologie[11]***, wat leidt tot geheel nieuwe, op mensenrechten gebaseerde innovaties, concurrerende en beschermende specialiteiten en industriële oplossingen in de interne Europese markt***;
[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendement 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat ***de meeste Europeanen voorstander zijn van regels voor digitale technologieën op de werkvloer, waarbij*** meer dan 80 % ***positief staat tegenover regels voor*** de ***bescherming*** van ***de privacy van werknemers, en 77 % voorstander is van*** de ***betrokkenheid van werknemers bij het ontwerp en*** de ***aanpassing van technologie***[11];	L. overwegende dat meer dan 80 % ***van*** de ***Europeanen*** van ***mening is dat AI zorgvuldig moet worden beheerd om*** de ***privacy te beschermen en transparantie op*** de ***werkvloer te waarborgen***[11];

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendement 88
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat minder dan de helft van de werknemers die momenteel een baan hebben, zegt dat hun werkgever hen heeft geïnformeerd over het gebruik van digitale technologieën, terwijl meer dan de helft van de werkgevers en leidinggevenden aangeeft dit te hebben gedaan; overwegende dat dit deel 16 % omvat die zegt hiervan op de hoogte te zijn gebracht, maar zonder nadere details, en 18 % die aangeeft een gedetailleerde toelichting te hebben gekregen, met inbegrip van informatie over de voordelen, nadelen en hun rechten[1 bis];
	1 bis https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendement 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat het gebruik van algoritmen op de werkvloer voor beheerdoeleinden zich heeft uitgebreid tot meer dan alleen traditionele geautomatiseerde besluitvormingsinstrumenten en ook geavanceerde technologieën omvat zoals chatbots, generatieve artificiële intelligentie, cameradetectiesystemen en geautomatiseerde machines, die een steeds grotere invloed hebben op de werkorganisatie en aanleiding geven tot grote bezorgdheid over transparantie, verantwoordingsplicht, privacy en andere rechten van personen die werken;

Or. en

Amendement 90
Georgiana Teodorescu

Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat aanbieders van AI-systemen, met inbegrip van AI-systemen voor algemene doeleinden, die synthetische audio-, beeld-, video- of tekstinhoud genereren, ervoor moeten zorgen dat de outputs van het AI-systeem worden gemarkeerd in een machineleesbaar formaat en detecteerbaar zijn als kunstmatig gegenereerd of gemanipuleerd;

Or. en

Amendement 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat de EU in 2024 de AI-verordening heeft vastgesteld, de eerste wetgeving op het gebied van artificiële intelligentie, die nog niet volledig van toepassing is geworden;

Or. en

Amendement 92
Sérgio Humberto

Ontwerpresolutie
Ondertitel -1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Werknemers mondiger maken met vaardigheden en kennis

Or. pt

Amendement 93
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden ***beheerd*** in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen ***en in overeenstemming met de beginselen van de rechtsstaat***, en door ***wettelijk verantwoordelijke*** mensen ***beheerd*** moet worden***,*** in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt***, in een transparant mechanisme dat juridische samenhang, technologische***

innovatie en doeltreffende gebruikersbescherming ondersteunt;

Or. en

Amendement 94
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het ***onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt***;	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met ***de in*** het ***Witboek over kunstmatige intelligentie genoemde zeven beginselen: menselijk toezicht; technische robuustheid en veiligheid; privacy en datagovernance; transparantie; diversiteit, non-discriminatie en billijkheid; maatschappelijk en ecologisch welzijn; verantwoordingsplicht;***

Or. en

Amendement 95
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt***, met name***

uiteindelijke controle behoudt;

op de werkvloer;

Or. en

Amendement 96
Sérgio Humberto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het ***onweerlegbare*** beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen ***en het bijdragen tot innovatie, productiviteit en het concurrentievermogen van de Europese economie***, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt***, met inachtneming van het evenredigheidsbeginsel en het beginsel van operationele haalbaarheid, met name voor kmo's***;

Or. pt

Amendement 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt ***in overeenstemming met de bepalingen over***

menselijk toezicht van artikel 14 van de AI-verordening en artikel 22 van de AVG;

Or. en

Amendement 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en ***moet worden gestuurd door het principe dat ethische beginselen standaard worden toegepast en een mensgerichte benadering en een*** door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;

Or. en

Amendement 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen, en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt ***en het***

voorzorgsbeginsel;

Or. en

Amendement 100
Sérgio Humberto

Ontwerpresolutie
Ondertitel 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers mondiger maken met vaardigheden en kennis	***Schrappen***

Or. pt

Amendement 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie ***te*** waarborgen en versnippering van de interne markt ***te*** voorkomen;	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer***, zoals AI,*** een ***belangrijk*** concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk ***voorspelbaar*** regelgevingskader nodig is om ***het concurrentievermogen van Europa te versterken; benadrukt dat dergelijke regelgeving de nationale arbeidsmarktmodellen moet eerbiedigen, overlapping van bestaande wetgeving***

moet voorkomen, eerlijke concurrentie ***moet*** waarborgen en versnippering van de interne markt ***moet*** voorkomen; ***onderstreept dat huidige en toekomstige wetgeving aan grondige effectbeoordelingen moet worden onderworpen en onevenredige nalevingskosten moet vermijden, met name voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), en tegelijkertijd innovatie en het aanpassingsvermogen van bedrijven moet ondersteunen;***

Or. en

Amendement 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen ***en dat is aangetoond dat ze*** een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord ***in plaats van te worden*** beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen een beter rendement opleveren voor de bedrijven ***en de werkende personen*** die ze gebruiken***, maar ook negatieve gevolgen kunnen hebben die nog niet geheel duidelijk zijn***; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd***, als grondbeginsel,*** om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord ***met duidelijke op Europees en nationaal niveau vastgestelde regels, en*** beperkt ***moet worden als het gebruik ervan schadelijk blijkt te zijn***, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;

Or. en

Amendement 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer ***zorgvuldig moet worden gemonitord*** in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk ***regelgevingskader*** nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer ***goed gereguleerd moet zijn*** in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk ***rechtskader*** nodig is om eerlijke ***arbeidsomstandigheden, hoogwaardige banen en welzijn, alsook*** concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;

Or. en

Amendement 104
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de

bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;	bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren***, zodat werknemers vertrouwen krijgen en zich op een inclusieve manier kunnen aanpassen***; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen ***en duidelijkheid te bieden aan Europese werknemers en bedrijven, met name kmo's***;
	Or. en

Amendement 105
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven ***en zelfstandigen zonder personeel*** die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren***, en dat het primaire, aangekondigde doel niet is om het personeel te vervangen, maar om te groeien en het bestaande personeel productiever te maken***; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is

om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;

Or. en

Amendement 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden ***gemonitord*** in plaats van te worden beperkt***, en onderstreept in dit verband*** dat ***er*** een duidelijk ***regelgevingskader*** nodig is ***om eerlijke concurrentie te waarborgen*** en versnippering van de interne markt ***te*** voorkomen;	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden ***beheerd*** in plaats van te worden beperkt***; benadrukt*** dat een duidelijk ***en voorspelbaar ondernemingsklimaat*** nodig is***, waarbij overregulering en administratieve lasten worden vermeden, het concurrentievermogen wordt bevorderd*** en versnippering van de interne markt ***wordt*** voorkomen;

Or. en

Amendement 107
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en ***dat is aangetoond dat ze*** een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord ***in plaats van te worden beperkt,*** en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en een beter rendement ***kunnen*** opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord***, geëvalueerd en gesuperviseerd*** en onderstreept in dit verband dat er een duidelijk regelgevingskader nodig is om ***privacy en gegevensbescherming, fatsoenlijke arbeidsomstandigheden, anti-discriminatie, behoorlijk werk en welzijn alsook*** eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;

Or. en

Amendement 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt, en

onderstreept in dit verband dat ***er een duidelijk regelgevingskader nodig is om*** eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;	onderstreept in dit verband dat ***het nodig is om het Europese rechtskader te versterken en te handhaven teneinde*** eerlijke concurrentie te waarborgen en versnippering van de interne markt te voorkomen;
	Or. en

Amendement 109
Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. benadrukt dat artificiële intelligentie een belangrijke bijdrage kan leveren aan innovatief ondernemerschap, met name door micro- en kleine ondernemingen te ondersteunen bij het opschalen, het verhogen van de productiviteit en het concurreren in de digitale economie; verzoekt de Commissie en de lidstaten de toegang tot AI-gerelateerde instrumenten, kennis en infrastructuur voor start-ups en kleine ondernemingen te vergemakkelijken, onder meer door middel van gerichte EU-programma's en adviesondersteuning; onderstreept dat investeringen in AI op Europees niveau kunnen bijdragen tot de opbouw van een veerkrachtiger en concurrerender ecosysteem van micro- en kleine ondernemingen in de hele Unie;
	Or. en

Amendement 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. benadrukt dat het mondiale leiderschap van de Unie op het gebied van innovatie moet worden gewaarborgd door ervoor te zorgen dat in elk toekomstig wetgevingsvoorstel een technologisch neutrale aanpak wordt gevolgd; benadrukt dat dergelijke wetgeving moet voorkomen dat onevenredige beperkingen worden ingevoerd voor de ontwikkeling en uitrol van opkomende of hybride systemen, met name systemen die niet expliciet onder de definitie van algoritmisch beheerinstrument vallen;

Or. en

Amendement 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;	3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – ***alsook over grondrechten, psychosociale risico's en gezondheid en veiligheid,*** van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet; ***benadrukt dat opleiding voor werkgevers en partijen die betrokken zijn bij de ontwikkeling en***

uitrol van algoritmische instrumenten over de ethische impact van technologie op de grondrechten, van essentieel belang is om het welzijn van werknemers te verbeteren en een eerlijk algoritmisch beheer op de werkplek in te voeren;

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 112
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat ***opleiding*** op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;	3. erkent dat ***geletterdheid*** op het werk***, onderwijs en opleiding*** over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om ***toereikende arbeidsomstandigheden,*** het welzijn, de veiligheid***, de autonomie*** en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet***, met volledige inachtneming van de informatie- en raadplegingsrechten van werknemersvertegenwoordigers en de***

prerogatieven van vakbonden;

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 113
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;	3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties ***alsook de rechten*** van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers ***en hun leidinggevenden*** te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen***, alsook een langetermijnperspectief, en passende opleiding en informatie om werkprocessen op humane wijze te kunnen toetsen,*** om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;	3. erkent dat ***bij- en omscholing en*** opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren; benadrukt dat werknemers ***moeten worden geïnformeerd over en betrokken moeten worden bij de procedures voor de uitrol van dergelijke technologieën om goede resultaten te behalen en nieuwe technologieën met succes toe te passen, en dat zij*** voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;
[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 115
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;	3. erkent dat ***permanente*** opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat ***opleiding ook van essentieel belang is voor werkgevers en leidinggevenden die dergelijke systemen van dag tot dag inzetten en er toezicht op houden; benadrukt dat*** werknemers ***en hun vertegenwoordigers*** voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;
[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren***[12]***; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;	3. erkent dat ***onderwijs en*** opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid***, de autonomie*** en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd***, opleiding*** en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet***, met volledige inachtneming van de informatie- en raadplegingsrechten van werknemersvertegenwoordigers en de prerogatieven van vakbonden***;
[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 117
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van	3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van

werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, ***om discriminatie op de werkplek tegen te gaan,*** alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën voordat zij volledig worden ingezet;

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. pl

Amendement 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende ***tijd en*** ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën ***voordat zij***	3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën;

volledig worden ingezet;

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën ***voordat zij volledig worden ingezet***;	3. erkent dat opleiding op het werk over nieuwe technologieën die op de werkplek worden geïntroduceerd – met name technologieën die rechtstreeks van invloed zijn op de taken en prestaties van werknemers – van essentieel belang is om het welzijn, de veiligheid en de professionele ontwikkeling van werknemers te waarborgen, alsook om het algemene aanpassingsvermogen en het concurrentievermogen van bedrijven te verbeteren[12]; benadrukt dat werknemers voldoende tijd en ondersteuning moeten krijgen om vertrouwd te raken met dergelijke technologieën;

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Casestudy's: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Amendement 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. ***is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt*** de ***Commissie*** ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij ***deze*** transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund, ***onder meer*** door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;	4. ***verzoekt de Commissie concrete voorstellen te presenteren*** met ***betrekking tot de strategie van*** de ***vaardigheidsunie en*** ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; ***wijst op het in de Europese pijler van sociale rechten verankerde recht op opleiding en een leven lang leren; benadrukt dat alle werknemers die betrokken zijn bij de ontwikkeling, uitrol en toepassing van AI-systemen en algoritmische beheersystemen een opleiding moeten krijgen over het aanpakken van potentiële risico's en negatieve gevolgen van deze systemen;*** benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij ***de digitale*** transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund ***door werkgevers en***, ***waar nodig,*** door middel van voldoende financiële middelen ***voor bedrijven*** op nationaal en EU-niveau;

Or. en

Amendement 121
Arba Kokalari

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. is ingenomen met het initiatief “Vaardigheidsunie”; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen ***adequaat*** moeten worden ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;	4. is ingenomen met het initiatief “Vaardigheidsunie”; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen ***de prioriteit moeten geven aan de ontwikkeling van vaardigheden op het gebied van AI en digitalisering en het mondiale concurrentievermogen van Europa*** moeten ***versterken; die initiatieven moeten adequaat*** worden ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau***, om ervoor te zorgen dat de EU wereldleider wordt op het gebied van AI en technologische innovatie***;

Or. en

Amendement 122
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. is ingenomen met het initiatief “Vaardigheidsunie”; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden	4. is ingenomen met het initiatief “Vaardigheidsunie”; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden

ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;

ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau ***met gerichte stimulansen voor innovatief onderzoek om het welzijn van de werknemers te verbeteren en de vergrijzende Europese beroepsbevolking op lange termijn te beschermen***;

Or. en

Amendement 123
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;	4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van ***onder meer*** AI en algoritmisch beheer***, door middel van een individueel recht op opleiding voor alle werknemers***; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;

Or. en

Amendement 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund***, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau***;	4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund;

Or. en

Amendement 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing ***en opleiding op het werk*** op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;	4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;

Or. en

Amendement 126
Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. verzoekt de Commissie in het kader van het initiatief "Vaardighedenunie", een Europees instrument voor de beoordeling van vaardigheden te ontwikkelen om werknemers, werkgevers en aanbieders van opleidingen te helpen bij het vaststellen van de behoeften aan bij- en omscholing met betrekking tot artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de werkplek; benadrukt dat een dergelijk instrument praktisch en toegankelijk moet zijn en moet worden aangepast aan de specifieke realiteit van kmo's, en als basis moet dienen voor gerichte opleidingsprogramma's die met bestaande EU- en nationale financiering worden ondersteund;

Or. en

Amendement 127
Arba Kokalari

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en zodanig te versterken dat het de toegang tot digitale bij- en	5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en zodanig te versterken dat het de toegang tot digitale bij- en

omscholing waarborgt, zodat het kan blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en ***inclusieve*** digitale transitie;	omscholing ***prioriteert en*** waarborgt, ***maar dat het fonds zich ook ontwikkelt op een wijze die de lidstaten in staat stelt technologische innovatie te bevorderen en het gebruik van artificiële intelligentie te vergroten, waarbij blijvende toegang tot digitale bij- en omscholing wordt gewaarborgd,*** zodat het ***fonds*** kan blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke***,*** ***inclusieve*** en ***concurrerende*** digitale transitie;
	Or. en

Amendement 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie ***het fonds in*** de ***periode na 2027*** te ***handhaven en zodanig te versterken dat*** het de toegang tot digitale bij- en omscholing ***waarborgt***, zodat het kan blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en inclusieve digitale transitie;	5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie ***meer dan*** de ***helft van het budget*** te ***besteden aan de ondersteuning van de ontwikkeling van vaardigheden, met name op*** het ***gebied van AI en nieuwe technologieën, om*** de toegang tot digitale bij- en omscholing ***te waarborgen***, zodat het ***fonds*** kan blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en inclusieve digitale transitie;
	Or. en

Amendement 129
Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de ***belangrijke*** rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en ***zodanig*** te versterken ***dat het de*** toegang tot digitale bij- en omscholing ***waarborgt***, ***zodat*** het ***kan blijven fungeren*** als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en ***inclusieve*** digitale transitie;	5. wijst op de ***cruciale*** rol van het Europees Sociaal Fonds ***Plus (ESF+)*** bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door ***doelgericht*** te investeren in ***ontwikkeling van*** vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en ***verder*** te versterken***, en te zorgen voor duurzame*** toegang tot digitale bij- en omscholing ***voor alle werknemers***, ***met bijzondere aandacht voor werknemers in sectoren en regio's die*** het ***zwaarst door technologische veranderingen worden getroffen; onderstreept het belang van het ESF+*** als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en ***concurrerende*** digitale transitie;

Or. en

Amendement 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en zodanig te versterken dat het de toegang tot digitale bij- en omscholing waarborgt, zodat het kan	5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking***, alsook werkgevers en personen in een leidinggevende functie,*** op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en zodanig te versterken dat

blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en inclusieve digitale transitie;

het de toegang tot digitale bij- en omscholing waarborgt, zodat het kan blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en inclusieve digitale transitie;

Or. en

Amendement 131
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en zodanig te versterken dat het de toegang tot digitale bij- en omscholing waarborgt, zodat het kan blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en inclusieve digitale transitie;	5. wijst op de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds + bij het voorbereiden van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door te investeren in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen; verzoekt de Commissie het fonds in de periode na 2027 te handhaven en zodanig te versterken dat het de toegang ***van werknemers*** tot digitale bij- en omscholing waarborgt, zodat het kan blijven fungeren als een belangrijk instrument van de Unie ter ondersteuning van een eerlijke en inclusieve digitale transitie;

Or. en

Amendement 132
Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. wijst op de sleutelrol van het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) bij

het ondersteunen van de ontwikkeling van digitale vaardigheden en de aanpassing van werknemers aan technologische veranderingen; verzoekt de Commissie en de lidstaten om in het kader van de ESF+-programmering prioriteit te geven aan projecten die gericht zijn op de impact van artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt, de kwaliteit van banen en sociale inclusie; benadrukt dat ervoor moet worden gezorgd dat ESF+-financiering ten goede komt aan werknemers in sectoren en regio's die het zwaarst door de digitale transformatie worden getroffen;

Or. en

Amendement 133
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. benadrukt de belangrijke rol van het Europees Sociaal Fonds+ bij de voorbereiding van zowel de huidige als de toekomstige beroepsbevolking op de digitale transitie door middel van investeringen in vaardigheden, opleiding en inclusieve werkgelegenheidskansen en gericht onderzoek dat de toegang tot digitale bij- en omscholing zal waarborgen, samen met op gegevens gebaseerde goede en praktische praktijken die even nuttig en voordelig zijn voor werknemers als voor bedrijven.

Or. en

Amendement 134
Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 ter. verzoekt de Commissie en de lidstaten prioriteit te geven aan het gebruik van de herstel- en veerkrachtfaciliteit om de capaciteiten van de overheidssector op het gebied van artificiële intelligentie te versterken, met inbegrip van investeringen in onderzoek, ontwikkeling, uitrol en opleiding; onderstreept dat strategische overheidsinvesteringen in AI van essentieel belang zijn om particuliere innovatie aan te vullen, ethische en transparante AI-governance te waarborgen en gelijke toegang tot digitale instrumenten en vaardigheden in alle regio's te vergemakkelijken; moedigt de lidstaten aan om AI-gerelateerde maatregelen op te nemen in hun herstel- en veerkrachtplannen ter ondersteuning van een duurzame en inclusieve digitale transformatie; dringt er bij de lidstaten op aan de uitvoering van AI-gerelateerde maatregelen in het kader van hun nationale herstel- en veerkrachtplannen te versnellen, in nauwe samenwerking met regionale en lokale autoriteiten, teneinde de bijdrage van de faciliteit aan een eerlijke en concurrerende digitale transitie te maximaliseren;

Or. en

Amendement 135
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
6. verzoekt de Commissie en de	6. verzoekt de Commissie en de

lidstaten voortdurend toezicht te houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, in samenwerking met de sociale partners, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten; is in dit verband ingenomen met het voorstel om een Europees Waarnemingscentrum voor informatie over vaardigheden op te richten;	lidstaten voortdurend toezicht te houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, in samenwerking met de sociale partners, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten; is in dit verband ingenomen met het voorstel om een Europees Waarnemingscentrum voor informatie over vaardigheden op te richten; ***benadrukt dat het huidige gebrek aan uitgesplitste gegevens over de gangbaarheid en het type van toegepaste AI-systemen en algoritmische beheersystemen en de categorieën werknemers die eraan onderworpen zijn, een empirisch onderbouwde beleidsvorming in de weg staat en dringt er bij de Commissie op aan de gegevensverzameling op dit gebied te verbeteren;***

Or. en

Amendement 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
6. verzoekt de Commissie en de lidstaten voortdurend toezicht te houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, in samenwerking met de sociale partners, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten; ***is in dit verband ingenomen met het voorstel om een Europees Waarnemingscentrum voor informatie over vaardigheden op te richten;***	6. verzoekt de Commissie en de lidstaten voortdurend toezicht te houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, in samenwerking met de sociale partners, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten;

Or. en

Amendement 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
6. verzoekt de Commissie en de lidstaten voortdurend toezicht te houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, ***in*** samenwerking ***met de sociale partners***, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten; is in dit verband ingenomen met het voorstel om een Europees Waarnemingscentrum voor informatie over vaardigheden op te richten;	6. verzoekt de Commissie en de lidstaten voortdurend toezicht te houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, ***en*** samenwerking ***tussen onderwijsinstellingen en werkgevers te bevorderen***, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten; is in dit verband ingenomen met het voorstel om een Europees Waarnemingscentrum voor informatie over vaardigheden op te richten;

Or. en

Amendement 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
6. verzoekt de Commissie en de lidstaten ***voortdurend*** toezicht te houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, in samenwerking met de sociale partners, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten; is in dit verband ingenomen met het voorstel om een Europees Waarnemingscentrum voor informatie over vaardigheden op te richten;	6. verzoekt de Commissie en de lidstaten toezicht te ***blijven*** houden op de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, in samenwerking met de sociale partners, om beter te anticiperen op de toekomstige vaardigheden die nodig zijn om het potentieel van de digitale transitie te benutten; is in dit verband ingenomen met het voorstel om een Europees Waarnemingscentrum voor informatie over vaardigheden op te richten;

Or. en

Amendement 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	6 bis. benadrukt dat, in overeenstemming met de beginselen van subsidiariteit en eerbiediging van de nationale stelsels voor sociaal overleg, de lidstaten met goed functionerende structuren voor de sociale dialoog in staat moeten zijn om toekomstige wetgevingsvoorstellen uit te voeren via bestaande samenwerkingsmechanismen tussen werkgevers en werknemersvertegenwoordigers, mits deze voldoen aan de doelstellingen van transparantie en zinvolle raadpleging;

Or. en

Amendement 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen bijdraagt tot de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de	***Schrappen***

arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;

Or. en

Amendement 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. ***is bezorgd over het feit dat*** het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen bijdraagt ***tot*** de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;	7. ***merkt op dat de EU mogelijk niet de vruchten plukt van*** het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen***, wat*** bijdraagt ***aan*** de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; ***benadrukt dat AI en de digitale transitie tegelijkertijd nieuwe soorten instapbanen en loopbaantrajecten kunnen creëren, met name in kleine en middelgrote ondernemingen;*** verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen***, waaronder het integreren van relevante digitale vaardigheidstrainingen in nationale onderwijssystemen,*** om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;

Or. en

Amendement 142
Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. is ***bezorgd over het feit dat het gebruik*** van AI en algoritmische beheersystemen ***bijdraagt tot de uitfasering*** van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; ***wijst erop*** dat ***deze tendens jongeren en starters*** op de ***arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt*** te ***treffen***; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;	7. is ***bang dat de EU niet zal profiteren van de voordelen*** van AI en algoritmische beheersystemen ***bij het scheppen en hervormen*** van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; ***merkt op*** dat ***tot dusverre er weinig aanwijzingen zijn van aanzienlijke negatieve effecten van AI*** op de ***werkgelegenheid[1 bis]; benadrukt dat er met name voor moet worden gezorgd dat op instapbanen aangewezen werknemers en laaggeschoolde werknemers over de nodige vaardigheden beschikken om succesvol om*** te ***gaan met de toename van het werk die met name door generatieve AI wordt verwacht[1 ter]***; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden ***en laaggeschoolde werknemers in sectoren die met name worden blootgesteld aan flexibilisering van banen als gevolg van AI,*** adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;
	1 bis OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing, Parijs, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.
	1 ter Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality. ILO Working Paper 96. Genève: International Labour Office, 2023.
	Or. en

Amendement 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen bijdraagt tot de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;	7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen bijdraagt tot de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; ***onderstreept dat de onbekende volledige impact van de ontwikkeling van AI en algoritmisch beheer reeds gevolgen heeft voor andere soorten werk en andere categorieën werknemers, met inbegrip van hooggekwalificeerde banen[1 bis];*** verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;

[1 bis] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: ***Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing, Parijs, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.***

Or. en

Amendement 144
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen bijdraagt tot de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;	7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen bijdraagt tot de uitfasering van banen op instapniveau ***en daarmee tot het tekort aan geschikte, gekwalificeerde potentiële Europese werknemers***, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;

Or. en

Amendement 145
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen ***bijdraagt*** tot de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat ***deze tendens*** jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;	7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen ***kan bijdragen*** tot de uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort tot de arbeidsmarkt fungeren; wijst erop dat ***dit*** jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;

Or. en

Amendement 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich ***meebrengt*** voor de geestelijke gezondheid van	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, ***zowel kansen als uitdagingen met zich meebrengt; enerzijds kunnen***

werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;

dergelijke technologieën flexibiliteit en efficiëntie vergroten en een beter evenwicht tussen werk en privéleven mogelijk maken door middel van telewerk en flexibele werkschema's; anderzijds brengen zij talrijke risico's met zich ***mee*** voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen***, indien ze niet goed worden bijgestuurd,*** kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;

Or. en

Amendement 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën ***op de werkvloer***, ***met inbegrip van instrumenten die*** constante bereikbaarheid en ***realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid*** van ***werknemers doordat*** de grenzen tussen werk en privéleven ***vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen*** kunnen leiden tot ***buitensporige werkgerelateerde*** stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, constante bereikbaarheid en ***vervaging*** van de grenzen tussen werk en privéleven kunnen leiden tot ***meer*** stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;

Or. en

Amendement 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers ***vanwege de aard van algoritmisch beheer en*** doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven***, meer werkgerelateerde psychosociale risico's*** en een toenemend gevoel van sociaal isolement;

Or. en

Amendement 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers ***doordat*** de grenzen tussen	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers***, waaronder het vervagen van***

werk en privéleven ***vervagen***; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	de grenzen tussen werk en privéleven; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out***, verhoogde mate van werkgerelateerde psychosociale risico's***, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;

Or. en

Amendement 151
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid ***en de productiviteit*** van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, ***demagogische politieke radicalisering alsook*** een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;

Or. en

Amendement 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een ***verlies aan autonomie, een*** verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;

Or. en

Amendement 153
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal ***en werkgerelateerd*** isolement;

Or. en

Amendement 154
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	8 bis. benadrukt dat bij het ontwerp, de uitrol en het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen proactief vooroordelen en discriminerende resultaten moet worden voorkomen, met name op basis van gender, ras of etnische afkomst, leeftijd, handicap, seksuele gerichtheid of andere beschermde kenmerken, teneinde gelijkheid te bevorderen en diversiteit op de werkplek te waarborgen;

Or. en

Amendement 155
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;	9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt; ***erkent dat algoritmisch management een bron van discriminatie en vooroordelen is die schadelijk is voor werknemers en met***

	name vrouwelijke werknemers; stelt verder vast dat het gebruik van algoritmische beheersystemen kan leiden tot verlies van autonomie van werknemers en het vertrouwen tussen werknemers en management kan verminderen; is bezorgd dat algoritmisch beheer risico's met zich meebrengt voor de gegevensbescherming, waaronder ongepaste bewaking en monitoring van werknemers buiten de werkplek;

Or. en

Amendement 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;	9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk ***vanuit het systeem zelf en vanuit de werkgever*** kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt; ***benadrukt dat de kaderrichtlijn inzake gezondheid en veiligheid (Richtlijn 89/391/EEG) de verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van werknemers bij de werkgever legt, maar dat deze richtlijn zelfs bij volledige tenuitvoerlegging ontoereikend zou zijn;***

Or. en

Amendement 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting***, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt***;	9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting;

Or. en

Amendement 158
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;	9. erkent dat algoritmisch beheer de ***zelf opgelegde*** prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's ***die de productiviteit van werknemers en van bedrijven kunnen tenietdoen***, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;

Or. en

Amendement 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. erkent dat algoritmisch beheer ***de prestatiedruk*** kan ***verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids-*** en ***veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen***, ***hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren*** en ***het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt***;	9. erkent dat algoritmisch beheer kan ***zorgen voor een effectievere bedrijfsvoering*** en ***betere arbeidsomstandigheden voor werknemers***, ***maar ook de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids-*** en ***veiligheidsrisico's voor werknemers***;

Or. en

Amendement 160
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;	9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of ***geestelijke of lichamelijke*** uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;

Or. en

Amendement 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	9 bis. benadrukt dat AI-instrumenten of

algoritmische beheersystemen individuele, gezonde aanpassingen aan de werkomgeving mogelijk maken, zoals het optimaliseren van de verlichting voor visueel comfort of het aanpassen van de hoogte van het bureau, en gezonder werkgedrag kunnen bevorderen, waaronder het aannemen van een goede houding; benadrukt dat de standpunten van werknemers over de integratie van AI in kantooromgevingen grotendeels onbekend zijn;

Or. en

Amendement 162
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	9 bis. benadrukt dat AI-gebruikers op de werkplek veelal mannen zijn met een universitaire opleiding; is bezorgd dat vrouwen en lager opgeleide werknemers minder toegang hebben tot AI-gerelateerde vacatures en tot productiviteitsverhogende AI-instrumenten op de werkplek, waardoor de voordelen van AI mogelijk niet breed en eerlijk worden gedeeld;

Or. en

Amendement 163
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;	10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging ***in het gebruik*** van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling***, een beoordeling van de grondrechten*** en voortdurende monitoring***; benadrukt de noodzaak van een verplichting om te zorgen voor krachtige maatregelen inzake risicobeoordeling, preventie en bescherming met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van werknemers op het werk en hun gebruik van algoritmisch beheer en AI op het werk***; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

Or. en

Amendement 164
Arba Kokalari

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer ***moet*** worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners	10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer ***kan*** worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling ***overeenkomstig de kaderrichtlijn inzake gezondheid en veiligheid (Richtlijn 89/391/EEG)*** en

sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;	voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners***, op een passend Europees of nationaal niveau,*** sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

Or. en

Amendement 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;	10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring***, waarbij rekening gehouden wordt met de meest recente wetenschappelijke inzichten, en menselijk toezicht en menselijke controle op deze beoordelingen gewaarborgd zijn***; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

Or. en

Amendement 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. ***onderstreept*** dat ***deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt*** en ***dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op*** de ***werkvloer moet worden onderworpen aan*** een ***gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring***; ***moedigt*** de lidstaten ***aan*** om ***in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen*** voor de ***verantwoorde toepassing van AI*** op ***de werkvloer en optimale werkwijzen uit*** te ***wisselen***;	10. ***herinnert eraan dat het Europese rechtskader, met name de kaderrichtlijn inzake veiligheid en gezondheid op het werk, de AI-verordening en de richtlijn inzake platformwerk, reeds een risicogebaseerde benadering volgt; roept*** de lidstaten ***op*** om ***dit bestaande rechtskader te gebruiken om de bovengenoemde risico's*** voor de ***veiligheid en gezondheid*** op ***het werk in verband met algoritmisch beheer aan*** te ***pakken***;

Or. en

Amendement 167
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;	10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende***, verantwoordelijke en verantwoorde*** manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

Or. en

Amendement 168
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke ***richtsnoeren*** te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;	10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke ***collectieve onderhandelingen*** te ontwikkelen voor ***richtsnoeren inzake*** de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

Or. en

Amendement 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. onderstreept ***dat*** deze risico's op een alomvattende manier ***moeten worden aangepakt*** en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan	10. onderstreept ***de noodzaak om*** deze risico's op een alomvattende manier ***te monitoren en aan te pakken*** en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet

een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

worden onderworpen aan een gezondheids- en veiligheidsbeoordeling en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

Or. en

Amendement 170
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het ***verstrekken van*** informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers***, werknemersvertegenwoordigers en vakbonden*** in besluitvormingsprocessen en het ***voorzien in*** informatie ***en raadpleging met betrekking tot*** en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer; ***benadrukt dat medezeggenschap van werknemers en werknemersvertegenwoordigers en werkgevers bij de invoering van technologieën op het gebied van AI en algoritmisch beheer, of bij ingrijpende wijzigingen in het gebruik ervan, moet worden overwogen;***

Or. en

Amendement 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van ***werknemersvertegenwoordigers*** bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het ***verstrekken van*** informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen ***dat werknemers*** nieuwe technologieën ***begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie*** en ***vertrouwen bevordert*** en ***leidt tot een betere*** integratie van AI op de werkvloer;	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van ***werknemers en hun vertegenwoordigers*** bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers ***en hun vertegenwoordigers*** in besluitvormingsprocessen en het ***voorzien in*** informatie en ***raadpleging met betrekking tot*** opleiding op het werk ertoe bijdragen ***de risico's van deze*** nieuwe technologieën ***te beperken*** en ***de doeltreffende*** en ***mensgerichte*** integratie van AI op de werkvloer ***mogelijk maken***;

Or. en

Amendement 172
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog***, collectieve onderhandelingen*** en de actieve betrokkenheid van ***sociale partners en*** werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer***, met***

werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;

name om het gebruik ervan aan te passen aan verschillende sectoren; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;

Or. en

Amendement 173
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer ***en de ontwikkeling ervan binnen bedrijven***; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen ***en mogelijke oplossingen voor de verbetering van de prestaties*** en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;

Or. en

Amendement 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog ***en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer***; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het ***zinvol*** verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;

Or. en

Amendement 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van ***werknemersvertegenwoordigers*** bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat ***werknemers*** nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van ***vertegenwoordigers van personen die werken*** bij de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer***, en van de impact en doelstelling van die technologieën***; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat ***personen die werken*** nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en

betere integratie van AI op de werkvloer;	leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;
	Or. en

Amendement 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij ***de*** uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij ***invoering,*** uitrol***, gebruik, en evaluatie*** van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat zinvolle participatie van werknemers in besluitvormingsprocessen en het verstrekken van informatie en opleiding op het werk ertoe bijdragen dat werknemers nieuwe technologieën begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan, wat een gevoel van autonomie en vertrouwen bevordert en leidt tot een betere integratie van AI op de werkvloer;
	Or. en

Amendement 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers bij de uitrol van technologieën voor AI en	11. wijst met klem op de cruciale rol van de sociale dialoog en de actieve betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers**,** ***overeenkomstig Richtlijn 2002/14/EG,*** bij

algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat ***zinvolle participatie*** van werknemers in ***besluitvormingsprocessen en het verstrekken van*** informatie en opleiding op het werk ertoe ***bijdragen*** dat ***werknemers*** nieuwe technologieën ***begrijpen en er met vertrouwen mee omgaan***, ***wat een gevoel van autonomie en*** vertrouwen ***bevordert*** en ***leidt tot een betere integratie*** van AI op de ***werkvloer***;

de uitrol van technologieën voor AI en algoritmisch beheer op de werkvloer; benadrukt dat ***het bieden*** van ***mogelijkheden voor participatie aan*** werknemers***,*** in ***combinatie met toegang tot*** informatie en opleiding op het werk***,*** ertoe ***bijdraagt*** dat nieuwe technologieën ***goed worden begrepen en doeltreffend worden geïntegreerd***, ***waardoor het*** vertrouwen ***wordt bevorderd*** en ***het volledige potentieel*** van AI op de ***werkplek kan worden benut***;

Or. en

Amendement 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat moet worden toegezien op ***een*** duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de ***vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken*** om ***ervoor*** te zorgen ***dat er verantwoording wordt afgelegd, om*** daadwerkelijke menselijke controle ***te vergemakkelijken*** en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;	12. benadrukt dat moet worden toegezien op ***de*** duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden ***op werkplekken,*** in ***overeenstemming met het beginsel dat*** de ***mens de uiteindelijk controle behoudt,*** om te zorgen ***voor een verantwoordingsplicht en*** daadwerkelijke menselijke controle en om werknemers ***en hun vertegenwoordigers*** in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking; ***benadrukt dat daadwerkelijke menselijk toezicht een reële capaciteit vereist om de werking van AI-systemen te begrijpen, te monitoren en waar nodig in te grijpen, rekening houdend met de inherente uitdagingen van complexe en ondoorzichtige AI-systemen (zwarte dozen) en de risico's van "automation bias"; onderstreept dat menselijk toezicht geen formalistische waarborg mag worden die een vals gevoel**

van veiligheid creëert, en dringt aan op aanvullende maatregelen zoals transparantieverplichtingen, algoritmische effectbeoordelingen en toegankelijke middelen om AI gestuurde besluiten aan te vechten;

Or. en

Amendement 179
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;	12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers ***en hun vertegenwoordigers*** in staat te stellen de juiste contactpersoon ***binnen de bedrijfsleiding*** te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking ***of toetsing van een besluit***; ***onderstreept dat deze contactpersonen moeten beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen;***

Or. en

Amendement 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt ***dat moet worden toegezien*** op ***een duidelijke verdeling*** van ***de toezichthoudende*** verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;	12. benadrukt ***de noodzaak van duidelijk beleid*** op ***werkplekniveau, het toewijzen*** van ***toezichtprocedures en het verdelen van*** verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;
	Or. en

Amendement 181
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken ***om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd***, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;	12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende ***en gepersonaliseerde*** verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken ***waardoor verantwoordingsplicht en humanisering worden gewaarborgd***, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;
	Or. en

Amendement 182
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden ***in*** de ***vaak complexe organisatiestructuur*** van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden ***in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking***;	12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden ***met betrekking tot*** de ***uitrol en het gebruik*** van ***AI en algoritmische beheersystemen op*** werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle ***en toetsing*** te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden ***indien zij hun rechten moeten uitoefenen***;

Or. en

Amendement 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te ***vergemakkelijken*** en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;	12. benadrukt dat moet worden toegezien op een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te ***waarborgen*** en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;

Or. en

Amendement 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	12 bis. benadrukt de noodzaak van flexibiliteit en autonomie voor sociale partners om oplossingen en invoering van nieuwe technologieën af te stemmen op de omstandigheden en specifieke kenmerken van werkgevers en bedrijven;

Or. en

Amendement 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;	13. benadrukt ***de mogelijkheden die artificiële intelligentie kan bieden voor de integratie van werknemers met een handicap op de arbeidsmarkt; erkent evenwel*** dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;

Or. en

Amendement 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;	13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang; ***merkt op dat verschillende lidstaten al succesvolle systemen hebben ingevoerd voor transitie en ontwikkeling van vaardigheden;***

Or. en

Amendement 187
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om ***hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en*** ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;	13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom ***erop toe te zien dat bedrijven die AI en algoritmische beheersystemen inzetten,*** inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;

Or. en

Amendement 188
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren ***om*** hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;	13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom ***door onderzoek gedreven en op onderzoek gebaseerde*** inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren ***en te steunen, teneinde*** hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;

Or. en

Amendement 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten ***daarom*** inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun ***deelname aan*** de arbeidsmarkt ***te vergroten en ervoor*** te ***zorgen*** dat iedereen baat ***heeft*** bij technologische vooruitgang;	13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en kwetsbare personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun ***inclusie in*** de arbeidsmarkt ***en hun toegang tot nieuwe technologieën*** te ***bevorderen; onderstreept*** dat iedereen baat ***moet hebben*** bij technologische

vooruitgang;

Or. en

Amendement 190
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. verzoekt de lidstaten te zorgen ***voor doeltreffende redelijke aanpassingen voor*** personen met een handicap ***door*** hen uiteindelijk zelf ***te*** laten bepalen of op AI gebaseerde hulptechnologieën op de werkvloer aan hun individuele behoeften voldoen;	14. ***erkent de rol die AI kan spelen bij het inclusiever en toegankelijker maken van de werkvloer voor personen met een handicap, mits dit op de juiste wijze gebeurt en in overleg met personen met een handicap;*** verzoekt de ***Commissie en de*** lidstaten ***ervoor*** te zorgen ***dat het recht van*** personen met een handicap ***op redelijke aanpassingen ook het gebruik van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer omvat en dat werkgevers*** hen uiteindelijk zelf laten bepalen of op AI gebaseerde hulptechnologieën op de werkvloer aan hun individuele behoeften voldoen;

Or. en

Amendement 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. verzoekt de lidstaten te zorgen voor doeltreffende redelijke aanpassingen voor personen met een handicap door hen uiteindelijk zelf te laten bepalen of op AI gebaseerde hulptechnologieën op de	14. verzoekt de lidstaten te zorgen voor doeltreffende redelijke aanpassingen voor personen met een handicap overeenkomstig Richtlijn 2000/78/EG, door hen uiteindelijk zelf te laten bepalen

werkvloer aan hun individuele behoeften voldoen;	of op AI gebaseerde hulptechnologieën op de werkvloer aan hun individuele behoeften voldoen; ***benadrukt in dit verband het belang van flexibele werkmethoden en opleiding op het werk, alsook van reële mogelijkheden om het gebruik van hulptechnologie te veranderen; verzoekt de Commissie de gevolgen van het gebruik van AI op de werkvloer op te nemen in de EU-strategie inzake de rechten van personen met een handicap;***

Or. en

Amendement 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. verzoekt de lidstaten te zorgen voor doeltreffende redelijke aanpassingen voor personen met een handicap door hen uiteindelijk zelf te laten bepalen of op AI gebaseerde hulptechnologieën op de werkvloer aan hun individuele behoeften voldoen;	14. verzoekt de lidstaten te zorgen voor doeltreffende redelijke aanpassingen voor personen met een handicap door hen uiteindelijk zelf te laten bepalen of op AI gebaseerde hulptechnologieën op de werkvloer aan hun individuele behoeften voldoen; ***benadrukt het potentieel van op AI gebaseerde instrumenten om belemmeringen weg te nemen en de toegankelijkheid te verbeteren wanneer die in overleg met gebruikers worden ontwikkeld;***

Or. en

Amendement 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. verzoekt de lidstaten te zorgen voor doeltreffende ***redelijke aanpassingen voor*** personen met een handicap ***door hen uiteindelijk zelf te laten bepalen of*** op AI gebaseerde hulptechnologieën op de werkvloer aan hun individuele behoeften ***voldoen***;	14. verzoekt de lidstaten te zorgen voor doeltreffende ***raadpleging met*** personen met een handicap ***en hun vertegenwoordigers bij het ontwikkelen en invoeren van*** op AI gebaseerde hulptechnologieën op de werkvloer ***teneinde die*** aan hun individuele behoeften ***aan te passen***;

Or. en

Amendement 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. ***benadrukt*** dat ***als*** de Unie een ***voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij*** het ***goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast*** te ***stellen voor*** de ***toepassing van AI in werkomgevingen***, ***met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie*** en ***menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van*** de ***arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die*** een ***belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen in*** te ***voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk*** en ***werknemersrechten***;	15. ***herinnert eraan*** dat de Unie ***reeds beschikt over*** een ***uitgebreide reeks regels om arbeidsrechtelijke kwesties die voortvloeien uit*** het ***gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkplek aan*** te ***pakken, zoals in de arbeidstijdenrichtlijn,*** de ***richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden***, ***de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven en de kaderrichtlijn betreffende gezondheid*** en ***veiligheid op het werk, waarin transparantie, voorspelbaarheid, gezondheidsbescherming en arbeidsintensiteit op een technologieneutrale manier worden geregeld; verzoekt*** de ***Commissie te zorgen voor*** een ***duidelijke en coherente tenuitvoerlegging van die bestaande regels om overlappingen in de regelgeving en concurrentienadelen*** te ***voorkomen; benadrukt dat de bevordering van innovatie en concurrentievermogen alleen kan worden gewaarborgd door juridische***

duidelijkheid, vereenvoudiging en flexibiliteit;

Or. en

Amendement 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen ***vast*** te ***stellen*** voor de toepassing van AI in werkomgevingen***, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;***	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen ***in*** te ***voeren*** voor de toepassing van AI in werkomgevingen;

Or. en

Amendement 196
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale

transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer ***transparantieverplichtingen*** in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;

transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer ***regels inzake gegevensbescherming, transparantie, menselijk toezicht en toetsing, informatie en raadpleging en gezondheid en veiligheid*** in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;

Or. en

Amendement 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; ***is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk***, die ***een belangrijke eerste stap is in de regulering*** van ***algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en***	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; ***onderstreept dat het belang van deze reeksen regels geen belemmering vormt voor innovatie en technologische neutraliteit***, die ***van cruciaal belang zijn voor het concurrentievermogen*** van ***Europa; benadrukt dat alle wetgeving en normalisatie rekening houden met de arbeidsmarkt en de rechtsstelsels in de lidstaten, waarbij ook rekening wordt***

werknemersrechten; ***gehouden met het concurrentievermogen***;

Or. en

Amendement 198
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die ***een*** belangrijke ***eerste stap is*** in de regulering van algoritmisch beheer ***door onder meer transparantieverplichtingen in te voeren in sectoren*** waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk ***alsook de richtlijnen 2016/679 en 2024/1689***, die belangrijke ***bouwstenen vormen van het EU-acquis*** in de regulering van algoritmisch beheer ***en artificiële intelligentie*** waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;

Or. en

Amendement 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet

geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;	geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen ***en collectieve onderhandelingen*** in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;

Or. en

Amendement 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI ***in werkomgevingen***, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen ***in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en***	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI ***op de werkplek***, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen ***en het recht op informatie en raadpleging van werknemersvertegenwoordigers in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën worden toegepast***;

werknemersrechten;

Or. en

Amendement 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij ***het goede voorbeeld*** moet ***geven door hoge normen vast te stellen*** voor ***de toepassing van AI in werkomgevingen***, ***met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;***	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij ***innovatie en concurrerende bedrijven*** moet ***bevorderen die nieuwe technologieën gebruiken en de weg effenen*** voor ***een nieuwe generatie hoogwaardige banen***, ***het goede voorbeeld moet geven bij de ontwikkeling van innovatieve oplossingen en het intensief gebruik van nieuwe technologieën ten behoeve*** van ***werknemers en bedrijven***, ***de reeds hoge regelgevingsnormen voor*** de ***inzet*** van ***AI op het werk moet toepassen en tegelijkertijd de uitvoering*** in ***de hele EU moet vereenvoudigen en harmoniseren, waarbij menselijk toezicht, transparantie en gegevensbescherming moeten worden gewaarborgd***;

Or. en

Amendement 202
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	15 bis. benadrukt echter dat er ondanks dit wetgevingskader nog een aantal lacunes bestaan met betrekking tot de bescherming van werknemers en hun

rechten met betrekking tot het gebruik van dergelijke instrumenten op de werkplek; benadrukt dat de bepalingen van de richtlijn inzake platformwerk met betrekking tot algoritmisch beheer (met name het recht van werknemers op transparantie, menselijke controle, informatie en raadpleging van werknemers en veiligheid en gezondheid op het werk) alleen van toepassing zijn op digitale arbeidsplatforms, waardoor werknemers in meer traditionele omgevingen, die niettemin in toenemende mate onderworpen zijn aan algoritmisch beheer, minder beschermd zijn;

Or. en

Amendement 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	15 bis. verzoekt de Commissie een breder Europees kader voor het gebruik van AI op de werkplek vast te stellen om ervoor te zorgen dat (generatieve) AI bijvoorbeeld dient als ondersteunend instrument voor bijvoorbeeld menselijke werknemers, waardoor de productiviteit voor zowel bedrijven als werknemers wordt verhoogd en tegelijkertijd wordt voorkomen dat AI wordt ingezet voor speculatieve doeleinden zonder echte meerwaarde;

Or. en

Amendement 204
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	15 bis. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen en eisen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke niet alleen op winst gerichte regels voor transparantie en menselijk toezicht, waarbij het doel van verbetering van het concurrentievermogen wordt gerespecteerd;

Or. en

Amendement 205
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	15 ter. herinnert eraan dat de bepalingen van de AI-verordening in de eerste plaats gericht zijn op marktregulering en geen betrekking hebben op algoritmische beheerinstrumenten zonder AI; benadrukt dat particuliere entiteiten die geen openbare diensten verlenen, niet verplicht zijn om voorafgaand aan het gebruik van dergelijke systemen op de werkplek een beoordeling van de gevolgen voor de grondrechten uit te voeren en dat niet-biometrische monitoringpraktijken, zoals toetsenbordmonitoring, niet specifiek worden beperkt; benadrukt dat de AVG alleen van toepassing is op instrumenten die persoonsgegevens verwerken, waardoor een lacune in de wetgeving ontstaat ten aanzien van instrumenten die geen persoonsgegevens verwerken, en dat artikel 22 alleen betrekking heeft op volledig geautomatiseerde besluitvorming;

Or. en

Amendement 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 207
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;	16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden; ***wijst erop dat onafgebroken bereikbaarheid in combinatie met veeleisend werk en de toenemende mate waarin van werknemers wordt verwacht dat zij op elk moment bereikbaar zijn, negatieve gevolgen kan hebben voor de grondrechten van werknemers, het evenwicht tussen werk en privéleven en***

voor hun fysieke en geestelijke gezondheid en welzijn;

Or. en

Amendement 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. ***verzoekt de lidstaten*** en de ***werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen*** en ***doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg*** om ***werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten*** de ***overeengekomen werktijden***;	16. ***wijst op het bestaan van passende regelgevingswaarborgen om werknemers te beschermen tegen schadelijke monitoringpraktijken op en buiten de werkplek, in overeenstemming met Verordening (EU) 2016/679 (AVG), Verordening (EU) 2024/1689 (AI-verordening) en Richtlijn 89/391/EEG (veiligheid en gezondheid op het werk); verzoekt de lidstaten en de sociale partners*** om ***de bestaande EU-wetgeving en -overeenkomsten doeltreffend toe te passen in overeenstemming met*** de ***nationale regels en praktijken***;

Or. en

Amendement 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. verzoekt de ***lidstaten*** en ***de werkgevers het*** recht om offline te zijn ***te erkennen*** en ***doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers*** te ***beschermen tegen***	16. verzoekt de ***Commissie een richtlijn voor te stellen inzake minimumnormen*** en ***-voorwaarden om ervoor te zorgen dat alle werknemers hun*** recht om ***buiten de overeengekomen***

permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de ***overeengekomen werktijden***;	***werktijd*** offline te zijn ***daadwerkelijk kunnen uitoefenen,*** en ***om het gebruik van bestaande en nieuwe digitale hulpmiddelen voor het werk*** te ***reguleren in overeenstemming met de resolutie van het Parlement van 21 januari 2021, rekening houdend met*** de ***kaderovereenkomst van de Europese sociale partners inzake digitalisering***;

Or. en

Amendement 210
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. verzoekt de ***lidstaten en*** de ***werkgevers*** het ***recht om offline te zijn*** te ***erkennen en doeltreffend ten uitvoer*** te ***leggen*** als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;	16. verzoekt de ***Commissie om, voortbouwend op het werk van*** de ***sociale partners en*** het ***Europees Parlement en in overeenstemming met de toezegging van de voorzitter van de Commissie, onverwijld een voorstel in*** te ***dienen over het recht om offline*** te ***zijn*** als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;

Or. en

Amendement 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te	16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te

leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;	leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden***, in overeenstemming met de maximale arbeidstijden die zijn vastgelegd uit hoofde van Richtlijn 2003/88/EG inzake de arbeidstijd***;

Or. en

Amendement 212
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;	16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente ***en schadelijke, onwettige*** bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;

Or. en

Amendement 213
Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer ***een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot*** de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende	17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer ***aanleiding geeft tot bezorgdheid over*** de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende ***toepassing***

regelgevingsmaatregelen vereisen;	***van het rechtskader*** vereisen; ***merkt met name op dat de AVG de verzameling, verwerking en opslag van persoonsgegevens van werknemers daadwerkelijk beperkt tot wat strikt noodzakelijk is en tegelijkertijd zowel onevenredige als onnodige bewaking op het werk en andere schendingen van de privacy van werknemers voorkomt, ongeacht of er al dan niet een AI-systeem op de werkplek wordt ingezet;***

Or. en

Amendement 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. ***onderstreept*** dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer ***een groot aantal*** uitdagingen met zich ***meebrengt*** met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, ***die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen vereisen***;	17. ***erkent*** dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer uitdagingen met zich ***mee kan brengen*** met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers***; verzoekt de lidstaten daarom de bestaande Europese en nationale rechtskaders ten uitvoer te leggen en met name de regels van de AVG inzake geautomatiseerde besluitvorming***, ***transparantieverplichtingen en gegevensverwerking te gebruiken als basis voor het aanpakken van het gebruik van algoritmische beheersystemen op de werkplek***;

Or. en

Amendement 215
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen vereisen;	17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers en verslechtering van de arbeidsomstandigheden, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen vereisen; ***is van mening dat een respons op EU-niveau nodig is om een hoog niveau van bescherming van de werknemers in de hele Unie en een gelijk speelveld op de interne markt te waarborgen;***

Or. en

Amendement 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van ***de persoonsgegevens*** en de privacy van ***werknemers***, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen vereisen;	17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van ***persoonlijke en collectieve gegevens*** en de privacy van ***personen die werken***, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen ***op Europees niveau*** vereisen***, teneinde tot een geharmoniseerde oplossing voor de gehele Unie te komen***;

Or. en

Amendement 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. ***onderstreept*** dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer ***een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot*** de bescherming van de persoonsgegevens en de ***privacy*** van ***werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen vereisen***;	17. ***benadrukt*** dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer ***het belang van*** de bescherming van de persoonsgegevens en de ***integriteit*** van ***de werkgever onderstreept***;

Or. en

Amendement 218
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen vereisen;	17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen ***en doeltreffende waarborgen*** vereisen;

Or. en

Amendement 219
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen vereisen;	*(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)*

Or. en

Amendement 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die ***zorgvuldig moeten worden overwogen en passende regelgevingsmaatregelen*** vereisen;	17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die ***efficiënte tenuitvoerlegging van alle toepasselijk wetgeving*** vereisen;

Or. en

Amendement 221
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	17 bis. erkent dat grote taalmodellen steeds belangrijker worden in alle sectoren vanwege hun rol bij automatisering en verbetering van de

efficiëntie, en verzoekt om financiële steun van de EU voor kleinere AI-modellen om diversiteit te stimuleren, de energie-efficiëntie te verbeteren en de technologische soevereiniteit te versterken buiten deze grote modellen om;

Or. en

Amendement 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	17 bis. benadrukt dat persoonsgegevens van personen die werken, kunnen worden samengevoegd tot een collectieve databank die door algoritmen kan worden verwerkt, en dat daarom ook op collectief niveau gegevensbescherming vereist is.

Or. en

Amendement 223
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat ***bij de vormgeving van*** toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer ***duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke*** naleving***,*** en benadrukt dat ***er behoefte is***	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; ***erkent voorts dat het ontbreken van een duidelijk regelgevingskader en een versnipperde aanpak in de lidstaten ook de complexiteit en de nalevingskosten voor bedrijven kunnen verhogen;*** verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat

aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;

toekomstige wetgeving op het gebied van ***artificiële intelligentie en*** algoritmisch beheer ***op de werkplek duplicering van of overlapping met bestaande toepasselijke EU-instrumenten voorkomt,*** naleving ***vergemakkelijkt*** en ***tegelijkertijd een adequate bescherming van werknemers waarborgt;*** benadrukt dat ***de lidstaten moeten voorzien in*** op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;

Or. en

Amendement 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving ***en initiatieven*** op het gebied van algoritmisch beheer ***en AI, ook in de huidige procedures voor de tenuitvoerlegging van EU-wetgeving,*** duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen; ***benadrukt dat het alomvattende rechtskader rond de digitale agenda en AI met name dubbele verplichtingen en vereisten moet***

voorkomen;

Or. en

Amendement 225
Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) ***alsook zelfstandigen zonder personeel***, reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat ***en het toenemende aantal ongereguleerde industriële omgevingen en opties***; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving ***alsook transparantie***, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's ***en zelfstandigen*** te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;

Or. en

Amendement 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen

(kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;	(kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, ***zonder afbreuk te doen aan de rechten*** en ***bescherming van werknemers en zonder overlapping met bestaande en toekomstige EU-wetgeving;*** benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;
	Or. en

Amendement 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat ***bij de vormgeving van*** toekomstige wetgeving ***op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk*** wordt ***ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving,*** en ***benadrukt dat er behoefte*** is ***aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen***;	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat ***eventuele*** toekomstige wetgeving ***aan de verplichte concurrentievermogentest*** wordt ***onderworpen*** en ***in overeenstemming*** is ***met de vereenvoudigingsdoelstellingen***;
	Or. en

Amendement 228
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat ***er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren***, ***instrumenten*** en ***ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen*** en ***er doeltreffend aan te voldoen***;	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat ***alle nieuwe vereisten zo moeten worden uitgewerkt dat extra administratieve lasten voor kmo's worden vermeden***, ***en dat begeleiding*** en ***ondersteuning evenredig, praktisch en vrijwillig van aard moeten zijn*** en ***een afspiegeling moeten vormen van de realiteit van bedrijven in de hele Unie***;

Or. en

Amendement 229
Sérgio Humberto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ***ervoor*** te ***zorgen*** dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving ***op het gebied van*** algoritmisch	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ***erop toe*** te ***zien*** dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving ***in verband met*** algoritmisch

beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en ***benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren***, instrumenten en ***ondersteuningsmechanismen*** om ***kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan*** te ***voldoen***;	beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging***, evenredigheid*** en gemakkelijke naleving, en ***dat daarbij waar mogelijk wordt voorzien in vrijblijvende modellen voor sectorale gedragscodes***, ***alsook in praktische digitale*** instrumenten en ***kmo-specifieke richtsnoeren,*** om ***een veilige, verantwoorde en economisch haalbare invoering van AI op de werkplek*** te ***ondersteunen***;
	Or. pt

Amendement 230
Raúl de la Hoz Quintano

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; ***verzoekt de Commissie ervoor te zorgen*** dat ***bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging*** en ***gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen*** en ***er doeltreffend aan te voldoen***;	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; ***benadrukt het belang van een voorspelbaar regelgevingskader dat innovatie en concurrentievermogen in Europa bevordert; verzoekt de Commissie om te zorgen voor doeltreffende ondersteuning voor bedrijven*** en ***prioriteit te geven aan de verbetering van hun concurrentievermogen, waarbij de invoering van onnodige regelgeving die extra lasten met zich mee zou kunnen brengen*** en ***hun groei zou kunnen belemmeren, moet worden vermeden***;
	Or. en

Amendement 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), ***reeds*** voor ***aanzienlijke*** uitdagingen staan bij het navigeren in ***een steeds complexer regelgevingsklimaat***; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op ***vereenvoudiging*** en ***gemakkelijke*** naleving***,*** en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;	18. erkent dat ***sommige*** bedrijven, met name ***sommige*** kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), voor uitdagingen staan bij het navigeren in een ***uiteenlopend regelgevingsklimaat in de verschillende lidstaten***; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op ***harmonisering van wetgeving*** en ***het vergemakkelijken van*** naleving en ***handhaving;*** benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;

Or. en

Amendement 232
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging***, voorspelbaarheid*** en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er

aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;	behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;

Or. en

Amendement 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), ***reeds voor aanzienlijke uitdagingen*** staan bij het navigeren in een ***steeds complexer*** regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op ***vereenvoudiging en*** gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;	18. erkent dat bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), ***vooruitdagingen kunnen*** staan bij het navigeren in een ***complex, maar noodzakelijk*** regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend ***en verantwoord*** aan te voldoen;

Or. en

Amendement 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 bis. benadrukt dat voor alle toekomstige wetgeving op dit gebied

grondige effectbeoordelingen en haalbaarheidsstudies moeten worden uitgevoerd om te beoordelen welke gevolgen deze heeft voor bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen, en om overlapping met reeds bestaande wetgeving te voorkomen; benadrukt dat het doel is ervoor te zorgen dat toekomstige regelgeving innovatie en concurrentievermogen bevordert;

Or. en

Amendement 235
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 bis. benadrukt dat zodra Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk in werking is getreden, personen die platformwerk verrichten een hoger niveau van bescherming zullen genieten tegen risico's die verband houden met het gebruik van algoritmische beheersystemen; benadrukt de noodzaak om gelijke behandeling van alle werknemers te waarborgen;

Or. en

Amendement 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 ter. erkent dat er een aanzienlijke behoefte bestaat om investeringen in de AI-capaciteit, innovatie en gebruik in de EU te stimuleren, zoals uiteengezet in de mededelingen van de Commissie getiteld "EU-kompas voor concurrentievermogen" en "Actieplan voor het AI-continent", alsook in het Draghi-verslag; merkt op dat hiervoor regelgevingszekerheid en een vermindering van de nalevingskosten en de versnippering van de markt een eerste vereiste zijn; benadrukt dat het in een reeds overvolle regelgevingsruimte invoeren van nieuwe wettelijke maatregelen deze doelstellingen ondermijnen;

Or. en

Amendement 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 quater. erkent dat bijlage III van de AI-verordening een omschrijving geeft van AI-systemen met een hoog risico die worden gebruikt op het gebied van werkgelegenheid, personeelsbeheer en toegang tot zelfstandige arbeid, met inbegrip van AI-systemen die bedoeld zijn om te worden gebruikt voor het nemen van besluiten die van invloed zijn op de voorwaarden van arbeidsgerelateerde betrekkingen, voor het toewijzen van taken op basis van individueel gedrag en voor het evalueren van prestaties, en dat artikel 26 gebruiksverantwoordelijken verplicht het menselijk toezicht op te dragen aan natuurlijke personen die over

de nodige bekwaamheid, opleiding en autoriteit beschikken en de nodige ondersteuning krijgen, volledige transparantie jegens werknemers en hun vertegenwoordigers te waarborgen, en in het kader daarvan informatie over het gebruik van AI-systemen openbaar te maken;

Or. en

Amendement 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 quinquies. erkent dat artikel 22 van de AVG personen het recht geeft om "niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hem rechtsgevolgen zijn verbonden", en dat dit ook het geval is wanneer er geen persoonsgegevens worden gebruikt om dit besluit uit te voeren;

Or. en

Amendement 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 sexies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 sexies. erkent dat Richtlijn 2000/43/EG (antiracismerichtlijn), Richtlijn 2000/78/EG (gelijkheidsrichtlijn) en Richtlijn 2006/54/EG (richtlijn gelijke

behandeling) technologieneutraal zijn, van toepassing zijn op AI-systemen en regelgevende bescherming bieden tegen discriminerende praktijken op basis van bevooroordeelde algoritmen;

Or. en

Amendement 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 septies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 septies. erkent dat gegevensverwerking die wordt gebruikt voor niet-volledig geautomatiseerde besluitvorming, binnen het prerogatief van de werkgever, onderworpen is aan vereisten inzake individualiteit en feitelijkheid, feitelijke en operationele overwegingen, en het recht op verhaal omvat – d.w.z. de vereisten die gelden voor beslissingen die door mensen worden genomen; benadrukt dat nieuwe eisen voor reeds gereguleerde gebieden binnen nieuwe technologieën moeten worden vermeden om het gebruik van nieuwe technologieën te bevorderen, de EU-doelstellingen te verwezenlijken en voorspelbaarheid te signaleren aan maatschappelijke actoren en marktdeelnemers;

Or. en

Amendement 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 octies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 octies. erkent dat de kaderrichtlijn inzake gezondheid en veiligheid op het werk (89/391/EEG) de werkgever verplicht om maatregelen te nemen om risico's te vermijden, risico's die niet kunnen worden vermeden te evalueren, risico's bij de bron te bestrijden, het werk aan te passen aan het individu, zich aan te passen aan de technische vooruitgang en een coherent algemeen preventiebeleid te ontwikkelen dat onder meer betrekking heeft op technologie, werkorganisatie en arbeidsomstandigheden, ten aanzien waarvan de richtlijn werkgevers verplicht om werknemers en/of hun vertegenwoordigers te raadplegen en werknemers en/of hun vertegenwoordigers het recht geeft om voorstellen te doen, alsook om adequate opleiding te verstrekken in geval van de invoering van nieuwe technologie;

Or. en

Amendement 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 nonies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 nonies. erkent dat de richtlijn beeldschermapparatuur (90/270/EEG) de werkgever verplicht om onder meer de risico's van problemen van geestelijke belasting te beoordelen en werk verbiedt waarbij het systeem een tempo oplegt dat niet is aangepast aan de werknemer;

Or. en

Amendement 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18 decies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	18 decies. erkent de bezorgdheid over transparantie, informatie en raadpleging, de toepassing van het beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt, alsook mogelijke discriminerende praktijken op basis van bevooroordeelde algoritmen en de veiligheid en gezondheid van werknemers; merkt met vertrouwen op dat de doeltreffende toepassing van de AVG, de AI-verordening, de richtlijn betreffende informatie en raadpleging, het bestaande EU-acquis inzake veiligheid en gezondheid op het werk en de kaderovereenkomst van de Europese sociale partners inzake digitalisering van 2020, voldoende waarborgen bieden tegen dergelijke problemen;

Or. en

Amendement 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie	*Amendement*
19. verzoekt de Commissie op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie	*Amendement*
19. verzoekt de Commissie op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie	*Amendement*
19. verzoekt de Commissie op basis van artikel ***153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2,*** van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie***,*** een voorstel in te dienen voor een ***richtlijn betreffende*** algoritmisch beheer op de werkvloer***, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie***;	19. verzoekt de Commissie op basis van artikel ***288*** van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te dienen voor een ***aanbeveling van de Raad over*** algoritmisch beheer op de werkvloer;

Or. en

Amendement 247
Isabelle Le Callennec

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie	*Amendement*
19. verzoekt de Commissie ***op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van*** de ***Europese Unie***, ***een voorstel in te dienen*** voor een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie;	19. verzoekt de Commissie ***na te gaan of er behoefte is aan een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie, op basis van een effectbeoordeling, aangevuld met een concurrentievermogen- en kmo-test***;

Or. en

Amendement 248
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie	*Amendement*
19. verzoekt de Commissie op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie;	19. verzoekt de Commissie op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende ***artificiële intelligentie en*** algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie;

Or. en

Amendement 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie	*Amendement*
19. ***verzoekt*** de ***Commissie op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking*** van ***de Europese Unie, een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie***;	19. ***benadrukt dat*** de ***EU reeds verschillende wetgevingshandelingen inzake algoritmisch beheer heeft vastgesteld, waarvan enkele nog steeds niet volledig zijn uitgevoerd; erkent daarom dat het potentieel*** van ***het bestaande rechtskader ten volle moet worden benut en dat nieuwe overlappende rechtsinstrumenten moeten worden voorkomen***;

Or. en

Amendement 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20

Ontwerpresolutie	*Amendement*
20. is van mening dat alle financiële gevolgen van de verlangde voorstellen gedekt moeten worden door de bestaande begrotingstoewijzingen;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20

Ontwerpresolutie	*Amendement*
20. is van mening dat ***alle financiële***	20. is van mening dat ***er geen behoefte***

gevolgen van de verlangde voorstellen gedekt moeten worden door de bestaande begrotingstoewijzingen;	***is aan nieuwe wetgevingsvoorstellen of*** begrotingstoewijzingen;

Or. en

Amendement 252
Sérgio Humberto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	20 bis. verzoekt de Commissie om binnen vijf jaar na de inwerkingtreding van de toekomstige richtlijn de gevolgen ervan voor innovatie, investeringen in digitale technologieën en het mondiale concurrentievermogen van de Europese economie te beoordelen, teneinde de vereisten ervan waar nodig aan te passen aan de veranderende technologische en arbeidscontext;

Or. pt

Amendement 253
Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	20 bis. erkent dat gegevensverwerking die wordt gebruikt voor niet-volledig geautomatiseerde besluitvorming, binnen het prerogatief van de werkgever, onderworpen is aan vereisten inzake individualiteit en feitelijkheid, feitelijke en operationele overwegingen, en het recht op verhaal omvat – d.w.z. de vereisten die gelden voor beslissingen die door mensen worden genomen; is van mening dat het

vermijden van nieuwe eisen voor reeds gereguleerde gebieden binnen nieuwe technologieën belangrijk is om het gebruik van nieuwe technologieën te bevorderen, de EU-doelstellingen te verwezenlijken en voorspelbaarheid te signaleren aan maatschappelijke actoren en marktdeelnemers;

Or. en

Amendement 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	20 ter. erkent dat sociale dialoog en autonomie van de sociale partners van essentieel belang zijn om een verantwoord en succesvol gebruik van nieuwe technologieën in bedrijven te waarborgen, en dat er flexibiliteit moet zijn om lokale sociale partners in staat te stellen oplossingen af te stemmen op de specifieke behoeften en omstandigheden van werknemers en bedrijven; wijst op de voordelen van de tenuitvoerlegging van wetgeving door middel van overeenkomsten tussen de sociale partners en op het uitgebreide werk dat in dit verband in de EU en de lidstaten wordt verricht;

Or. en

Amendement 255
Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	20 quater. benadrukt dat een belangrijke doelstelling van Verordening (EU) 2024/1689 (AI-verordening) erin bestond marktversnippering en de nationale uitvoering van richtlijnen te vermijden, en dubbele vereisten voor gebruikers van nieuwe technologieën te vermijden om wetgevingscomplexiteit voor bedrijven in de EU te voorkomen, en benadrukt ook dat een doeltreffende en geharmoniseerde uitvoering van de AI-verordening nodig is om het gebruik van AI in de EU te ondersteunen, en dat nieuwe regelgeving het doel van de AI-verordening kan ondermijnen;

Or. en

Amendement 256
Henrik Dahl

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	20 quinquies. verzoekt de Commissie, de lidstaten en de sociale partners ervoor te zorgen dat het huidige rechtskader doeltreffend wordt toegepast om een transparante, betrouwbare en verantwoorde toepassing van AI te bevorderen, en ondersteunende maatregelen vast te stellen om de verbreiding van AI te versnellen, en verzoekt de Commissie met name ervoor te zorgen dat het AI-bureau kan optreden als coördinerende instantie om de toepassing van de bepalingen van de AI-verordening voor bedrijven in het algemeen en kmo's in het bijzonder te vergemakkelijken;

Or. en

Amendement 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21

Ontwerpresolutie	*Amendement*
21. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie ***en bijgaande aanbevelingen*** te doen toekomen aan de Commissie en de Raad, alsmede aan de parlementen en regeringen van de lidstaten.	21. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Commissie en de Raad, alsmede aan de parlementen en regeringen van de lidstaten.

Or. en