Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2025/2080(INL)

1.9.2025

POPRAWKI
1 - 257

Projekt sprawozdania
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Cyfryzacja, sztuczna inteligencja i zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy – kształtowanie przyszłości pracy
(2025/2080(INL))

Poprawka 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Umocowanie 1 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając art. 153 i 16 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

Or. en

Poprawka 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Umocowanie 3 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej, w szczególności jej art. 7 dotyczący poszanowania życia prywatnego i rodzinnego, art. 8 dotyczący ochrony danych osobowych oraz art. 31 dotyczący należytych i sprawiedliwych warunków pracy,

Or. en

Poprawka 3
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Umocowanie 6 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając dyrektywę 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu

pracy[1a]

[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Poprawka 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Umocowanie 7 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE,

Or. en

Poprawka 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Umocowanie 7 b (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając dyrektywę 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy,

Or. en

Poprawka 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Umocowanie 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 z dnia 23 października 2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform[4],	***skreśla się***
[4] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 z dnia 23 października 2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform (Tekst mający znaczenie dla EOG) (Dz.U. L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj).	

Or. en

Poprawka 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Umocowanie 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając swoją rezolucję z 13 marca 2025 r. w sprawie aspektów socjalnych i pracowniczych procesów restrukturyzacji: konieczność ochrony miejsc pracy i praw pracowniczych (2024/2829(RSP)),	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 8
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Umocowanie 13 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając umowę ramową europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji (czerwiec 2020 r.),

Or. en

Poprawka 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Umocowanie 14 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów w sprawie kompleksowego podejścia do zdrowia psychicznego (COM(2023)0298 final),

Or. en

Poprawka 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Umocowanie 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając ***raporty*** Draghiego i Letty,	– uwzględniając ***sprawozdanie Maria*** Draghiego ***z września 2024 r. pt. „The future of European competitiveness”***

[Przyszłość europejskiej konkurencyjności] (raport Draghiego) i ***sprawozdanie Enrica*** Letty ***z kwietnia 2024 r. pt. „Much more than a market” [Znacznie więcej niż rynek] (raport Letty)***,

Or. en

Poprawka 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji z dnia 11 lutego 2025 r. pt. „Razem ku odważniejszej, prostszej, szybszej Unii”, w którym potwierdzono cel polegający na zmniejszeniu obciążeń administracyjnych przedsiębiorstw o 25 %, a w przypadku MŚP – o 35 %,

Or. en

Poprawka 12
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając sprawozdanie OECD pt. „Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey” [Zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy: nowe dowody z badania OECD dotyczącego pracodawców], OECD Artificial Intelligence Papers, nr 31,

Or. en

Poprawka 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Umocowanie 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając ocenę europejskiej wartości dodanej z xxx 2025 r. [w opracowaniu] pt. „Cyfryzacja, sztuczna inteligencja i zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy – kształtowanie przyszłości pracy”,	– uwzględniając ***przygotowaną przez Biuro Analiz Parlamentu Europejskiego*** ocenę europejskiej wartości dodanej z xxx 2025 r. [w opracowaniu] pt. „Cyfryzacja, sztuczna inteligencja i zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy – kształtowanie przyszłości pracy”,

Or. en

Poprawka 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Umocowanie 17 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji z dnia 29 stycznia 2025 r. „Kompas konkurencyjności dla UE” (COM(2025)0030 final),

Or. en

Poprawka 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Umocowanie 18 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji z dnia 9 kwietnia 2025 r. pt. „Plan działania na rzecz kontynentu sztucznej inteligencji” (COM(2025)0165 final),

Or. en

Poprawka 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Umocowanie 20 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając dyrektywę Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającą ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy,

Or. en

Poprawka 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk***,*** a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy ***– w tym w wielu sektorach, w przypadku których jej wpływ nie został jeszcze wykryty ze względu na nieznaną i potencjalnie niebezpieczną ścieżkę***

ciągłego dostosowywania się;	***rozwoju AI –*** i pojawiania się nowych stanowisk ***– co prowadzi do nowych wyzwań w zakresie poszanowania praw pracowniczych w miejscu pracy –*** a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od ***organów publicznych zdecydowanej reakcji w celu sprostania tym nowym wyzwaniom, a od*** przedsiębiorstw i pracowników – ciągłego dostosowywania się;

Or. en

Poprawka 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, ***prowadząc do likwidacji*** niektórych ***miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter*** zadań ***w dotychczasowych miejscach pracy***, ***co*** wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się;	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy***; mając na uwadze***, ***że ze względu na automatyzację*** niektórych zadań ***coraz ważniejsze staje się umożliwienie wykonywania nowych zawodów***, ***rozwijanie zadań zawodowych i odnawianie istniejących miejsc pracy za pomocą nowych technologii w celu zwiększenia konkurencyjności i wspierania wzrostu gospodarczego; mając na uwadze, że wykorzystanie tych nowych technologii*** wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się;

Or. en

Poprawka 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się;	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się***, aby zapewnić europejskim pracownikom możliwość korzystania z wynikającego z AI wzrostu netto liczby miejsc pracy, który według Światowego Forum Ekonomicznego szacuje się na 78 mln (7 % obecnego całkowitego zatrudnienia) do 2030 r.[1a]***;

[1a] WEF Future of Jobs Report 2025 [Sprawozdawanie Światowego Forum Ekonomicznego z 2025 r. na temat przyszłości miejsc pracy] (styczeń 2025 r.).

Or. en

Poprawka 20
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, ***co***	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy ***oraz koncepcję i charakter pracy***, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych ***rodzajów*** stanowisk***, zarówno pod względem***

wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się;	***koncepcyjnym, jak i merytorycznym***, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy ***i zakres wkładu ludzkiego***, ***a zatem*** wymaga od przedsiębiorstw i pracowników***, a także rządów i badaczy*** ciągłego dostosowywania się;

Or. en

Poprawka 21
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie ***przekształca*** rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się;	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), ***może*** gruntownie ***przekształcać*** rynki pracy, prowadząc do likwidacji ***lub transformacji*** niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się ***zarówno pod względem wymaganych umiejętności i szkoleń, jak i warunków pracy***;

Or. en

Poprawka 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI),	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI),

gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się;	gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się***, a także sprawia, że konieczne jest dostosowanie polityki edukacyjnej***;

Or. en

Poprawka 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych ***stanowisk***, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, ***co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się***;	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i ***zawodów oraz*** pojawiania się nowych, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy ***i zawodach***, ***a tym samym głęboko zmienia charakter pracy***;

Or. en

Poprawka 24
Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że ***transformacja***	B. mając na uwadze, że ***niewdrożenie***

cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i ***konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku***; mając na uwadze, że ***transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników***;

systemów AI w celu wzmocnienia konkurencyjności UE będzie miało negatywny wpływ na przyszły wzrost gospodarczy, inwestycje i innowacyjność***, ponieważ słabszy wzrost wydajności w Europie w porównaniu ze Stanami Zjednoczonymi wynika głównie z wyraźnej przewagi konkurencyjnej*** i ***większych inwestycji w ICT***; mając na uwadze, że ***ważne jest utrzymanie pozycji w obszarach, w których wymagana jest suwerenność technologiczna, aby zwiększyć wydajność w powiązanych dziedzinach, takich jak: farmacja, energia, materiały i obrona; mając również na uwadze, że AI – w szczególności generatywna AI – jest wciąż rozwijającą się technologią, dlatego unijne przedsiębiorstwa nadal mają możliwość osiągnięcia czołowej pozycji w niektórych segmentach***[1a];

[1a] Sprawozdanie Maria Draghiego pt. „Przyszłość europejskiej konkurencyjności" (wrzesień 2024 r.), część A „Strategia konkurencyjności dla Europy".

Or. en

Poprawka 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu	B. ***mając na uwadze, że 64 % MŚP na jednolitym rynku europejskim uważa, iż obecnie największym problemem są bariery regulacyjne lub obciążenia administracyjne***[1a]***;*** mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna ***zatem być prowadzona w taki***

społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;

sposób, byzwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;

_____

1a

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359

Or. en

Poprawka 26
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność ***i*** konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami ***postępu*** społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;	B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna ***być prowadzona w taki sposób, by*** zwiększać wydajność, innowacyjność***, dostęp do większej ilości tańszej energii oraz*** konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku***, a także wolność badań naukowych i dialogu akademickiego***; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami ***rozwoju*** społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;

Or. en

Poprawka 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;	B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna ***opierać się na zasadzie domyślnego poszanowania etyki oraz być prowadzona w taki sposób, by chronić i propagować godność człowieka oraz*** zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;

Or. en

Poprawka 28
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi ***jednocześnie*** odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;	B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna ***być prowadzona i regulowana w taki sposób, by*** zwiększać wydajność***, efektywność***, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi ***w równym stopniu*** odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego ***oraz dorobkiem prawnym UE w obszarze spraw socjalnych i pracowniczych***, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia ***oraz wzmocnienia pozycji*** i ***lepszego*** dobrostanu wszystkich pracowników;

Or. en

Poprawka 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;	B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna ***być prowadzona w taki sposób, by*** zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie ***i w równym stopniu*** odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego ***i prawami pracowniczymi***, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;

Or. en

Poprawka 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;	B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna ***być prowadzona tak, by*** zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku ***w sposób przynoszący wszystkim korzyści***; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i

dobrostanu wszystkich pracowników;

Or. en

Poprawka 31
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna ***zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie*** odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, ***tak*** aby ***przyczyniać*** się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników;	B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy musi odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, ***przy czym należy dopilnować,*** aby ***przyczyniała*** się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników***, a jednocześnie wspierała równe warunki działania na wspólnym rynku, innowacje i konkurencyjność przedsiębiorstw***;

Or. en

Poprawka 32
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa na rynku pracy napędza rosnące zapotrzebowanie zarówno na umiejętności podstawowe, jak i na zaawansowane umiejętności cyfrowe i umiejętności AI;	C. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa na rynku pracy napędza rosnące zapotrzebowanie zarówno na umiejętności podstawowe, jak i na zaawansowane umiejętności cyfrowe i umiejętności AI; ***mając na uwadze, że zarówno w raporcie Draghiego, jak i w raporcie Letty stwierdzono, iż niedobór umiejętności cyfrowych jest główną przeszkodą dla***

konkurencyjności Europy;

Or. en

Poprawka 33
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa na rynku pracy napędza rosnące zapotrzebowanie zarówno na umiejętności podstawowe, jak i na zaawansowane umiejętności cyfrowe i umiejętności AI;	C. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa na rynku pracy napędza rosnące zapotrzebowanie zarówno na umiejętności podstawowe, jak i na zaawansowane umiejętności cyfrowe i umiejętności AI***, a także umiejętności miękkie, zwłaszcza w zakresie komunikacji, współpracy, koordynacji i rozwiązywania problemów***;

Or. en

Poprawka 34
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa na rynku pracy napędza rosnące zapotrzebowanie zarówno na umiejętności podstawowe, jak i na zaawansowane umiejętności cyfrowe i umiejętności AI;	C. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa na rynku pracy napędza rosnące zapotrzebowanie zarówno na umiejętności podstawowe, jak i na zaawansowane umiejętności cyfrowe ***oraz kompetencje*** i umiejętności ***w zakresie*** AI;

Or. en

Poprawka 35
Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];	D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; ***mając jednak na uwadze, że zwłaszcza MŚP brakuje strategii i zasobów, które pozwoliłyby ograniczyć w małych przedsiębiorstwach ryzyko niedoboru umiejętności w przypadku pracowników o niższych kwalifikacjach;*** mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Poprawka 36
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a	D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a

61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];	61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych ***– zarówno umiejętności miękkich, społecznych, jak i intelektualnych (zwłaszcza w dziedzinie europejskiej filozofii, etyki i moralności) –*** są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Poprawka 37
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w ***odpowiednich szkoleniach***, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];	D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w ***kształceniu i szkoleniu w celu dalszego rozwijania wiedzy i umiejętności w zakresie AI***, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Poprawka 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI ***nie idzie*** w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];	D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI ***musi iść*** w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Poprawka 39
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych***, w tym sektora kształcenia i szkolenia zawodowego,*** ma zasadnicze znaczenie dla wyposażenia ***osób uczących się*** w umiejętności ***niezbędne*** do rozwoju w konkurencyjnym	E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych ma zasadnicze znaczenie***, przy czym należy zwiększyć wsparcie rodziców na etapie wczesnej edukacji, by sprzyjać otwartości na nowe umiejętności i postawy, w tym w sektorze***

społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;	***kształcenia i szkolenia zawodowego; mając na uwadze, że włączenie edukacji w zakresie AI na wczesnym etapie edukacji publicznej jest niezbędne*** dla wyposażenia ***przyszłych pokoleń*** w umiejętności ***potrzebne*** do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie***, przy czym równie ważne jest dopilnowanie, aby korzystanie z narzędzi opartych na AI nie wpływało negatywnie na zdolności poznawcze uczniów ani na jakość edukacji***;

Or. en

Poprawka 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych, w tym sektora kształcenia i szkolenia zawodowego, ***ma*** zasadnicze znaczenie dla wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;	E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych, w tym sektora kształcenia i szkolenia zawodowego, ***a także lepsza współpraca między instytucjami edukacyjnymi a pracodawcami mają*** zasadnicze znaczenie dla ***przewidywania przyszłych potrzeb rynku pracy i*** wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;

Or. en

Poprawka 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych, w tym ***sektora*** kształcenia i szkolenia zawodowego, ma zasadnicze znaczenie dla wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;	E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych, w tym kształcenia i szkolenia zawodowego, ma zasadnicze znaczenie dla wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;

Or. en

Poprawka 42
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów ***edukacyjnych***, w ***tym*** sektora kształcenia i szkolenia zawodowego, ma zasadnicze znaczenie dla wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;	E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów ***kształcenia i szkolenia***, w ***szczególności*** sektora kształcenia i szkolenia zawodowego, ma zasadnicze znaczenie dla wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;

Or. en

Poprawka 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw E a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ea. mając na uwadze, że zarządzanie algorytmiczne jest pojęciem ewoluującym, które nie zostało ostatecznie zdefiniowane; mając na uwadze, że do celów proponowanej dyrektywy zarządzanie algorytmiczne powinno odnosić się do zautomatyzowanych systemów monitorujących i zautomatyzowanych systemów decyzyjnych;

Or. en

Poprawka 44
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne ***stwarzają*** liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy ***oraz zadowolenia pracowników***, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;	F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne ***mogą stwarzać*** liczne możliwości optymalizacji pracy, ***zwiększenia spójności i obiektywności decyzji kierowniczych oraz*** poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy***, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami, jeśli nie są zaprojektowane i wdrożone w sposób ukierunkowany na człowieka, np. z ograniczoną autonomią pracowników, brakiem przejrzystości i zwiększoną intensywnością pracy***; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;

Or. en

Poprawka 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;	F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty; ***mając na uwadze, że ważne jest ustanowienie europejskich ram dotyczących AI, które zagwarantują, że AI będzie wykorzystywana jako skuteczne wsparcie dla pracowników ludzkich w celu generowania rzeczywistego wzrostu wydajności, a nie jedynie korzyści spekulacyjnych; mając na uwadze, że badania pokazują, iż wiele inwestycji przedsiębiorstw w generatywną AI, pomimo jej zdolności do tworzenia nowych treści, nie przyniosło jeszcze wymiernego wzrostu wydajności ani zwrotu;***

Or. en

Poprawka 46
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że AI i	F. mając na uwadze, że AI i

zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, ***a także*** zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;	zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników***, a także rozwoju osobistego i zawodowego***, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami***, zwłaszcza w przypadku rozwiązań stosowanych bez kontroli człowieka i w pełni zautomatyzowanych***; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty***, a także prowadzić do rozwoju produktów i usług***;

Or. en

Poprawka 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia ***pracowników***, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;	F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia ***z pracy***, ale wiążą się również z pewnymi zagrożeniami***, które nie zostały jeszcze w pełni zidentyfikowane ze względu na nieznaną ścieżkę rozwoju AI i zarządzania algorytmicznego***; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;

Or. en

Poprawka 48
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają ***liczne*** możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników, ale wiążą się również z ***pewnymi*** zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;	F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników, ale wiążą się również z zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;

Or. en

Poprawka 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, ***a także*** izolacja społeczna i ***stres***;	G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z ***systemów*** AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak***:*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i ***nieuzasadniony*** nadzór, izolacja społeczna***, a także zagrożenia w obszarze bezpieczeństwa*** i ***higieny pracy***; ***mając na uwadze, że AI może osłabiać wolność i***

	autonomię pracowników oraz przyczyniać się do problemów ze zdrowiem psychicznym, przeciążenia psychicznego i zmęczenia; mając na uwadze, że AI i systemy zarządzania algorytmicznego mogą również prowadzić do dyskryminującego traktowania, w tym w procesach rekrutacji, ze względu na stronniczość algorytmiczną;

Or. en

Poprawka 50
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;	G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak***:*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna***, niezgodna z prawem dyskryminacja w rozumieniu dyrektywy w sprawie równego traktowania w zakresie zatrudnienia*** i ***pracy (dyrektywa 2000/78/WE ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy), brak racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami oraz*** stres;

Or. en

Poprawka 51
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, ***monitorowanie i*** nadzór, a także izolacja społeczna i stres;	G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z ***systemów*** AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak***:*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, ***dyskryminacja, utrata autonomii, zwiększona konkurencja ze współpracownikami, nieuzasadniony*** nadzór, a także izolacja społeczna i stres ***związany z miejscem pracy***;

Or. en

Poprawka 52
Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ***ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym*** z pracą ***wynikającym*** z AI i zarządzania algorytmicznego, ***takim*** jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;	G. mając na uwadze, że ***zagrożenia związane*** z pracą ***wynikające*** z AI i zarządzania algorytmicznego, ***takie*** jak***:*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres***, są już uwzględnione w obowiązującym prawodawstwie europejskim, w tym w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych (RODO), akcie w sprawie AI i europejskim dorobku socjalnym***;

Or. en

Poprawka 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna ***i*** stres;	G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak***:*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także pewna ***stronniczość w systemach AI,*** izolacja społeczna***,*** stres ***i inne problemy ze zdrowiem psychicznym***;

Or. en

Poprawka 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;	G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak***:*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór***, brak autonomii, utrata znaczenia, dehumanizacja***, a także izolacja społeczna i stres;

Or. en

Poprawka 55
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania	G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania

algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;	algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, ***dyskryminacja,*** większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres ***oraz bezrobocie technologiczne***;

Or. pl

Poprawka 56
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom ***związanym z pracą*** wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;	G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom ***dla wysokiej jakości warunków pracy i BHP*** wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak***:*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, ***natarczywe*** monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;

Or. en

Poprawka 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ważne jest przeciwdziałanie zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;	G. mając na uwadze, że ważne jest ***zapobieganie i*** przeciwdziałanie ***potencjalnym*** zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak***: większa*** presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, a także izolacja społeczna i stres;

Or. en

Poprawka 58
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw G a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ga. mając na uwadze, że systemy zarządzania algorytmicznego są wykorzystywane głównie do następujących działań kierowniczych[1a]: rekrutacji, planowania pracy/zadań, kierowania monitorowaniem pracowników/nadzorem nad pracownikami, oceny pracowników, zarządzania talentami/szkolenia talentów, nagradzania i zwalniania pracowników; mając na uwadze, że zarządzanie algorytmiczne często nie jest wdrażane za pomocą specjalnego oprogramowania, ale jako integralna część dotychczasowego oprogramowania;

[1a] Komisja Europejska: Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. i in., „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report" [Badanie kontekstu, wyzwań, możliwości i tendencji w zarządzaniu algorytmicznym w miejscu pracy – sprawozdanie końcowe], Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841.

Or. en

Poprawka 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących ***pracowników***, co może budzić obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz wymagać ***należytej staranności*** w zarządzaniu tymi danymi;	H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych ***osobowych i zbiorowych*** dotyczących ***osób wykonujących pracę***, co może budzić obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz wymagać ***rozwiązania problemu asymetrii nierównowagi sił poprzez ustanowienie zbioru europejskich przepisów prawnych, wspieranego sprawiedliwym współdecydowaniem w drodze rokowań zbiorowych*** w zarządzaniu tymi danymi;

Or. en

Poprawka 60
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co może budzić obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz wymagać należytej staranności w ***zarządzaniu tymi danymi***;	H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co może budzić obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz wymagać należytej staranności w ***zapewnianiu zgodności z RODO i wszelkimi bardziej szczegółowymi przepisami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych w kontekście zatrudnienia określonymi w prawie krajowym lub mających zastosowanie układach zbiorowych***;

Or. en

Poprawka 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co ***może budzić*** obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz ***wymagać należytej staranności*** w zarządzaniu tymi danymi;	H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co ***budzi*** obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz ***wymaga zmniejszenia nierównowagi sił poprzez zbiorowe ustanawianie przepisów w drodze dialogu społecznego*** w zarządzaniu tymi danymi;

Or. en

Poprawka 62
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co może budzić obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz wymagać należytej staranności w zarządzaniu tymi danymi;	H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, ***w tym danych nieprzejrzystych,*** co może budzić obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz wymagać należytej staranności w zarządzaniu tymi danymi***, ich przekazywaniu, a także ich sprzedaży***;

Or. en

Poprawka 63
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co może budzić obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz wymagać należytej staranności w zarządzaniu tymi danymi;	H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co może budzić obawy dotyczące ***nadzoru,*** ochrony danych i prywatności oraz wymagać należytej staranności w zarządzaniu tymi danymi;

Or. en

Poprawka 64
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw H a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ha. mając na uwadze, że systemy zarządzania algorytmicznego zostały po raz pierwszy przyjęte i wdrożone na szeroką skalę przez cyfrowe platformy pracy, ale obecnie są powszechnie stosowane na całym rynku pracy;

Or. en

Poprawka 65
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Motyw H a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	H a. mając na uwadze, że rozwój technologii może prowadzić do zacierania się granic miedzy sferami pracy i życia prywatnego;

Or. pl

Poprawka 66
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Motyw H b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	H b. mając na uwadze, że regulacje prawne i praktyki powinny uwzględniać ryzyko psychospołeczne w środowiskach pracy wykorzystujących autonomiczne produkty maszynowe;

Or. pl

Poprawka 67
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że według szacunków ***ponad jedna czwarta*** przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w nadchodzących latach[8] można się spodziewać znacznego wzrostu wykorzystania zarządzania algorytmicznego;	I. mając na uwadze, że według ***różnych*** szacunków ***od jednej czwartej do 80 %*** przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w nadchodzących latach[8] można się spodziewać znacznego wzrostu wykorzystania zarządzania algorytmicznego; ***mając na uwadze, że wyniki pracy 26,5 % pracowników w UE***

	są monitorowane za pomocą „programu komputerowego”, przy czym częściej ma to miejsce w dużych przedsiębiorstwach; mając na uwadze, że 27,4 % pracowników ma zadania przydzielane za pośrednictwem systemu komputerowego[8a]; mając na uwadze, że 35 % europejskich przedsiębiorstw wykorzystuje do oceny systemy zarządzania algorytmicznego[8b];
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, a „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”***;***	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, a „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”**.**
	[8a] Europejskie badanie warunków pracy z 2024 r.
	[8b] Dokument roboczy OECD, „Algorithmic Management in the Workplace” [Zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy], 2025, s. 17.
	Or. en

Poprawka 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że według szacunków ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w	I. mając na uwadze, że według szacunków ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w

nadchodzących latach[8] można się spodziewać znacznego wzrostu wykorzystania zarządzania algorytmicznego;	nadchodzących latach[8] można się spodziewać znacznego wzrostu wykorzystania zarządzania algorytmicznego; ***mając na uwadze, że w związku z tym dialog społeczny i rokowania zbiorowe w połączeniu z kompleksowymi ramami prawnymi mają zasadnicze znaczenie dla ustanowienia skutecznych przepisów dotyczących odpowiedzialnego zarządzania AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy;***
[8] ***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, a „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”;***	[8] ***Komisja Europejska: Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. i in., „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management in the workplace – Final report” [Badanie kontekstu, wyzwań, możliwości i tendencji w zarządzaniu algorytmicznym w miejscu pracy – sprawozdanie końcowe], Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841, https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en, s. 21: „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, oraz s. 202: „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”.***
	Or. en

Poprawka 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że według szacunków ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w nadchodzących latach[8] można się spodziewać znacznego wzrostu wykorzystania zarządzania algorytmicznego;	I. mając na uwadze, że według szacunków ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w nadchodzących latach[8] można się spodziewać znacznego wzrostu wykorzystania zarządzania algorytmicznego; ***mając na uwadze, że w związku z tym konieczne jest zwiększenie pewności prawa w celu osiągnięcia równych warunków działania w Unii przez harmonizację korzystania z zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy;***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, a „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”***;***	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, a „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”**.**

Or. en

Poprawka 70
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że według szacunków ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w nadchodzących latach[8] ***można się***	I. mając na uwadze, że według szacunków ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w Unii korzysta z co najmniej jednej formy zarządzania algorytmicznego; mając na uwadze, że w nadchodzących latach[8] ***z pewnością***

spodziewać znacznego wzrostu wykorzystania zarządzania algorytmicznego;	***znacznie wzrośnie wykorzystanie*** zarządzania algorytmicznego;
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en : „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, a „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”***;***	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „można argumentować, że ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE-27 korzysta z systemów zarządzania algorytmicznego”, a „na podstawie badania Delphi przewiduje się, że w ciągu najbliższych 10 lat odsetek ten będzie najprawdopodobniej wzrastał o 3–6 % rocznie”**.**
	Or. en

Poprawka 71
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw I a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ia. mając na uwadze, że około dwóch trzecich kadry kierowniczej, która korzysta z narzędzi zarządzania algorytmicznego, ma obawy, czy ich obecne stosowanie jest godne zaufania; mając na uwadze, że kadra kierownicza najczęściej sygnalizuje niejasną rozliczalność (28 %), brak wyjaśnialności (27 %), a także niewystarczającą ochronę zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników (27 %)[1a];
	[1a] Dokument roboczy OECD, „Algorithmic Management in the Workplace” [Zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy], 2025, s. 37.
	Or. en

Poprawka 72
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw I a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ia. mając na uwadze, że ze względu na to, jak rozwija się AI – nawet przed pojawieniem się AI ogólnego przeznaczenia, tj. superinteligencji – coraz bardziej konieczne i pilne jest zajęcie się kwestiami odpowiedzialności, etyki i moralności wynikającymi z działania i pracy robotów i androidów humanoidalnych zdolnych do niezależnego funkcjonowania;

Or. en

Poprawka 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw J

Projekt rezolucji	*Poprawka*
J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy[9]; mając na uwadze, że ***to pozytywne podejście*** do stosowania nowych technologii w miejscu pracy ***jest bardziej rozpowszechnione wśród młodych ludzi, którzy mają pracę, i osób bardziej wykształconych***[10];	J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy[9]; mając na uwadze, że ***66 % Europejczyków uważa, iż z powodu korzystania z robotów i AI zniknie więcej miejsc pracy niż powstanie; mając na uwadze, że 61 % Europejczyków uważa, iż roboty i AI mają negatywny wpływ na komunikację między współpracownikami; mając na uwadze, że osoby młode, pracujące i bardziej wykształcone są bardziej pozytywnie nastawione*** do stosowania nowych technologii w miejscu

pracy[10];

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometr, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometr, maj 2024**,** https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222**.**

Or. en

Poprawka 74
Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw J

Projekt rezolucji	*Poprawka*
J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy[9]; mając na uwadze, że to pozytywne podejście do stosowania nowych technologii w miejscu pracy jest bardziej rozpowszechnione wśród młodych ludzi, którzy mają pracę, i osób bardziej wykształconych[10];	J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy[9]; mając na uwadze, że to pozytywne podejście do stosowania nowych technologii w miejscu pracy jest bardziej rozpowszechnione wśród młodych ludzi, którzy mają pracę, i osób bardziej wykształconych[10]; ***mając na uwadze, że odzwierciedla to rosnącą otwartość na innowacje i potencjał AI w zakresie poprawy wydajności, jakości miejsc pracy i konkurencyjności gospodarczej, pod warunkiem że AI jest rozwijana i wdrażana w sposób odpowiedzialny;***

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometr, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometr, maj 2024**,** https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222**.**

Or. en

Poprawka 75
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw J

Projekt rezolucji	*Poprawka*
J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy[9]; mając na uwadze, że to pozytywne podejście do stosowania nowych technologii w miejscu pracy jest bardziej rozpowszechnione wśród ***młodych ludzi***, ***którzy mają pracę,*** i ***osób*** bardziej wykształconych[10];	J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy***, a 73 % zgadza się, że roboty i AI przyspieszają wykonywanie zadań przez pracowników***[9]; mając na uwadze, że to pozytywne podejście do stosowania nowych technologii w miejscu pracy jest bardziej rozpowszechnione wśród ***młodzieży***, ***osób pracujących*** i ***ludzi*** bardziej wykształconych[10];
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometr, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometr, maj 2024**,** https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222**.**

Or. en

Poprawka 76
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw J

Projekt rezolucji	*Poprawka*
J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy[9]; mając na uwadze, że to pozytywne podejście do stosowania nowych technologii w miejscu pracy jest bardziej rozpowszechnione wśród ***młodych ludzi***,	J. mając na uwadze, że 62 % Europejczyków pozytywnie ocenia wykorzystanie robotów i AI w miejscu pracy[9]; mając na uwadze, że to pozytywne podejście do stosowania nowych technologii w miejscu pracy jest bardziej rozpowszechnione wśród ***młodzieży***, ***osób***

którzy mają pracę, i ***osób*** bardziej wykształconych[10];	***pracujących*** i ***ludzi*** bardziej wykształconych[10]***; mając na uwadze, że te nowe technologie mogą podważać ideę ciągłej imigracji osób, które nie mają umiejętności cyfrowych, miękkich i społecznych***;
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometr, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometr, maj 2024**,** https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222**.**

Or. en

Poprawka 77
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw J a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ja. mając na uwadze, że według badania OECD 60 % kadry kierowniczej uważa, iż zarządzanie algorytmiczne poprawia jakość ich własnego podejmowania decyzji; mając na uwadze, że jednocześnie prawie dwie trzecie ankietowanej kadry kierowniczej zgłosiło, że w odniesieniu do stosowanych przez nią narzędzi zarządzania algorytmicznego ma obawy dotyczące: niejasnej rozliczalności w przypadku błędnej decyzji (28 %), niemożności zrozumienia logiki decyzji lub zaleceń algorytmicznych (27 %) oraz niewystarczającej ochrony zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników (27 %)[1a];
	[1a] Milanez, A., A. Lemmens i C. Ruggiu (2025), „Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey" [Zarządzanie

algorytmiczne w miejscu pracy: nowe dowody z badania OECD dotyczącego pracodawców], OECD Artificial Intelligence Papers, nr 31, OECD Publishing, Paryż.

Or. en

Poprawka 78
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej, a także pracowników i ich przedstawicieli**,** we wprowadzanie nowych technologii oraz zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;	K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej, a także pracowników i ich przedstawicieli we wprowadzanie nowych technologii oraz zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie ***oraz motywację do zdobywania nowych umiejętności***, maksymalizując korzyści ***– w tym pod względem ewentualnych nowych obszarów rozwoju w celu poprawy możliwości kariery –*** i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej, a także ***pracowników*** i ich przedstawicieli**,** we wprowadzanie nowych technologii oraz	K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej, a także ***osób wykonujących pracę*** i ich przedstawicieli we wprowadzanie nowych

zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;	technologii oraz zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie, ***jak również efektywność stosowanych systemów,*** maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że zaangażowanie ***kadry kierowniczej, a także*** pracowników i ich przedstawicieli***, we wprowadzanie*** nowych technologii oraz zasięganie opinii tych osób ***znacznie zwiększają*** akceptację i pozytywne postrzeganie, ***maksymalizując korzyści i przeciwdziałając*** zagrożeniom ***związanym z tymi technologiami*** w ***miejscu pracy***;	K. mając na uwadze, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli ***w pozyskiwanie i projektowanie*** nowych technologii oraz ***ich przegląd po wdrożeniu, a także*** zasięganie opinii tych osób ***mogą zwiększać*** akceptację i pozytywne postrzeganie ***ich stosowania w miejscu pracy***, ***umożliwiając przeciwdziałanie wszelkim powiązanym*** zagrożeniom w ***całym cyklu życia technologii***;

Or. en

Poprawka 81
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej***, a także*** pracowników i ich przedstawicieli***,*** we	K. mając na uwadze, że zaangażowanie ***partnerów społecznych,*** kadry kierowniczej ***oraz*** pracowników i ich

wprowadzanie nowych technologii ***oraz*** zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;	przedstawicieli we wprowadzanie nowych technologii***, a także*** zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej, a także pracowników i ich przedstawicieli**,** we wprowadzanie nowych technologii oraz zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;	K. mając na uwadze, że ***stałe*** zaangażowanie kadry kierowniczej, a także pracowników i ich przedstawicieli we wprowadzanie nowych technologii oraz zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 83
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej, a także pracowników i ich przedstawicieli**,** we wprowadzanie nowych technologii oraz zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne	K. mając na uwadze, że zaangażowanie kadry kierowniczej, a także pracowników i ich przedstawicieli we wprowadzanie nowych technologii oraz zasięganie opinii tych osób znacznie zwiększają akceptację i pozytywne

postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;	postrzeganie, maksymalizując korzyści i przeciwdziałając zagrożeniom związanym z tymi technologiami w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 84
Sérgio Humberto

Projekt rezolucji
Motyw K a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ka. mając na uwadze, że małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP) stanowią 99 % wszystkich przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, oraz mając na uwadze, że we wszelkich przyszłych przepisach należy uwzględniać ich ograniczone zasoby techniczne i administracyjne, zapewniając proporcjonalność i zapobiegając nadmiernej biurokracji, która mogłaby hamować odpowiedzialne wprowadzanie innowacji cyfrowych;

Or. pt

Poprawka 85
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Motyw K a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	K a. mając na uwadze, że należy monitorować wpływ nowych technologii na środowisko pracy i możliwe naruszenia prywatności pracowników;

Or. pl

Poprawka 86
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że większość Europejczyków popiera przepisy dotyczące technologii cyfrowych w miejscu pracy, z czego ponad 80 % popiera przepisy dotyczące ochrony prywatności pracowników, a 77 % wspiera zaangażowanie pracowników w projektowanie i dostosowywanie technologii[11];	L. mając na uwadze, że większość Europejczyków popiera przepisy dotyczące technologii cyfrowych w miejscu pracy, z czego ponad 80 % popiera przepisy dotyczące ochrony prywatności pracowników, a 77 % wspiera zaangażowanie pracowników w projektowanie i dostosowywanie technologii[11]***, co prowadzi do zupełnie nowych innowacji opartych na prawach człowieka, specjalizacji konkurencyjnych i ochronnych oraz rozwiązań przemysłowych na jednolitym rynku europejskim***;
[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[11] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Poprawka 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że ***większość*** Europejczyków ***popiera przepisy dotyczące technologii cyfrowych*** w miejscu pracy***, z czego ponad 80 % popiera przepisy dotyczące ochrony prywatności pracowników, a 77 % wspiera zaangażowanie pracowników w projektowanie i dostosowywanie technologii***[11];	L. mając na uwadze, że ***ponad 80 %*** Europejczyków ***uważa, iż AI wymaga starannego zarządzania w celu ochrony prywatności i zapewnienia przejrzystości*** w miejscu pracy[11];

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Poprawka 88
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że mniej niż połowa osób obecnie zatrudnionych twierdzi, że pracodawca poinformował je o wykorzystaniu technologii cyfrowych, podczas gdy ponad połowa pracodawców i kadry kierowniczej zgłosiła, że poinformowano pracowników o tym fakcie; mając na uwadze, że odsetek ten obejmuje 16 % osób, które twierdzą, iż zostały o tym powiadomione, ale bez dalszych szczegółowych informacji, oraz 18 % osób, które zgłosiły, że otrzymały szczegółowe wyjaśnienia, w tym informacje na temat korzyści, wad i przysługujących im praw[1a];
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Poprawka 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że stosowanie algorytmów w miejscu pracy do celów zarządzania wykracza poza tradycyjne zautomatyzowane narzędzia podejmowania decyzji i obejmuje zaawansowane technologie, takie jak: chatboty, generatywna sztuczna inteligencja, systemy detekcji przy użyciu kamer, zautomatyzowane maszyny, które to technologie w coraz większym stopniu wpływają na organizację pracy i budzą poważne obawy dotyczące przejrzystości, rozliczalności, prywatności i innych praw osób wykonujących pracę;

Or. en

Poprawka 90
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że dostawcy systemów AI, w tym systemów AI ogólnego przeznaczenia, generujących treści w postaci syntetycznych dźwięków, obrazów, wideo lub tekstu, powinni dopilnować, aby wyniki systemu AI zostały oznakowane w formacie nadającym się do odczytu maszynowego i były wykrywalne jako sztucznie wygenerowane lub zmanipulowane;

Or. en

Poprawka 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że w 2024 r. UE przyjęła akt w sprawie sztucznej inteligencji, który jest pierwszym tego rodzaju aktem prawnym dotyczącym AI, lecz nie zaczął on jeszcze w pełni obowiązywać;

Or. en

Poprawka 92
Sérgio Humberto

Projekt rezolucji
Śródtytuł -1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Wzmocnienie pozycji pracowników dzięki umiejętnościom i wiedzy

Or. pt

Poprawka 93
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka;	1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, ***a także zgodnie z zasadami praworządności,*** a zarządzanie tą technologią przez ***osoby ponoszące odpowiedzialność prawną*** powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka ***w ramach przejrzystego mechanizmu, wspierając***

	spójność prawną, innowacje technologiczne i skuteczną ochronę użytkowników;

Or. en

Poprawka 94
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na ***niepodważalnej zasadzie kontroli przez*** człowieka;	1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na ***siedmiu zasadach wymienionych w białej księdze w sprawie sztucznej inteligencji: nadzorczej roli*** człowieka***; technicznej solidności i bezpieczeństwa***; ***ochrony prywatności i zarządzania danymi; przejrzystości; różnorodności, niedyskryminacji i sprawiedliwości; dobrostanu społecznego i środowiskowego; odpowiedzialności;***

Or. en

Poprawka 95
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać	1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać

się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka;	się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka***, zwłaszcza w miejscu pracy***;

Or. en

Poprawka 96
Sérgio Humberto

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na ***niepodważalnej*** zasadzie kontroli przez człowieka;	1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom ***oraz wspieranie innowacji, wydajności i konkurencyjności***, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na zasadzie kontroli przez człowieka ***oraz zasadzie proporcjonalności i rentowności operacyjnej, zwłaszcza w przypadku MŚP***;

Or. pt

Poprawka 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka;	1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka ***zgodnie z przepisami dotyczącymi nadzoru ze strony człowieka przewidzianymi w art. 14 aktu w sprawie***

AI i art. 22 RODO;

Or. en

Poprawka 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a ***zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno*** opierać się na ***niepodważalnej*** zasadzie kontroli przez człowieka;	1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a ***technologia ta powinna*** opierać się na zasadzie ***domyślnego poszanowania etyki i podejściu ukierunkowanym na człowieka oraz podlegać zarządzaniu przez ludzi zgodnie z niepodważalną zasadą*** kontroli przez człowieka;

Or. en

Poprawka 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka;	1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom, a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka ***i zasadzie ostrożności***;

Or. en

Poprawka 100
Sérgio Humberto

Projekt rezolucji
Śródtytuł 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Wzmocnienie pozycji pracowników dzięki umiejętnościom i wiedzy	***skreśla się***

Or. pt

Poprawka 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy ***skrupulatnie*** nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które ***zapewnią*** uczciwą konkurencję i ***zapobiegną*** fragmentacji jednolitego rynku;	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy ***takie jak AI*** mogą stanowić ***istotną*** przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy ***uważnie*** nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne***, przewidywalne*** ramy regulacyjne, które ***wzmocnią konkurencyjność Europy; podkreśla, że takie regulacje powinny być zgodne z krajowymi modelami rynku pracy, zapewniać*** uczciwą konkurencję i ***zapobiegać*** fragmentacji jednolitego rynku ***oraz że należy unikać powielania w nich istniejących przepisów***; ***podkreśla, że obecne i przyszłe przepisy muszą podlegać dogłębnym ocenom skutków oraz pozwalać uniknąć nieproporcjonalnych***

kosztów przestrzegania przepisów, zwłaszcza dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), a jednocześnie wspierać innowacyjność i zdolność adaptacyjną przedsiębiorstw;

Or. en

Poprawka 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz ***że udowodniono, iż przedsiębiorstwa***, które z nich korzystają, ***osiągają lepsze wyniki***; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować***, a nie*** ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które zapewnią uczciwą konkurencję i zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz ***umożliwiać przedsiębiorstwom i osobom wykonującym pracę***, które z nich korzystają, ***osiąganie lepszych wyników, ale mogą również prowadzić do negatywnych skutków, które nie są jeszcze w pełni zrozumiane***; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii***, co powinno stanowić podstawową zasadę***; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować ***za pomocą jasnych zasad ustanowionych na szczeblu europejskim i krajowym oraz*** ograniczać, ***jeżeli korzystanie z nich okaże się szkodliwe,*** i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które zapewnią uczciwą konkurencję i zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;

Or. en

Poprawka 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną ***oraz że udowodniono***, ***iż*** przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, ***osiągają*** lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy ***skrupulatnie nadzorować***, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy ***regulacyjne***, które zapewnią ***uczciwą*** konkurencję i zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną, ***a*** przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, ***mogą osiągać*** lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy ***dobrze uregulować***, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy ***prawne***, które zapewnią ***sprawiedliwe warunki pracy, wysokiej jakości miejsca pracy, dobrostan, a także*** konkurencję i zapobiegną ***wszelkiej*** fragmentacji jednolitego rynku;

Or. en

Poprawka 104
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii***, co pomoże pracownikom nabrać do nich zaufania i dostosować się w sposób sprzyjający włączeniu społecznemu***; podkreśla, że stosowanie

są jasne ramy regulacyjne, które ***zapewnią*** uczciwą konkurencję ***i*** zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;

tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które ***zagwarantują*** uczciwą konkurencję**,** zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku ***i zapewnią jasność europejskim pracownikom i przedsiębiorstwom, w szczególności MŚP***;

Or. en

Poprawka 105
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które zapewnią uczciwą konkurencję i zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa ***i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników***, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii ***oraz że głównym deklarowanym celem nie jest zastąpienie pracowników, lecz rozwój i zwiększenie wydajności istniejącej siły roboczej***; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które zapewnią uczciwą konkurencję i zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;

Or. en

Poprawka 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że ***stosowanie*** tych technologii w miejscu pracy należy ***skrupulatnie nadzorować***, a nie ograniczać***, i zaznacza w związku z tym***, że potrzebne ***są*** jasne ***ramy regulacyjne, które zapewnią uczciwą konkurencję i zapobiegną*** fragmentacji jednolitego rynku;	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że ***stosowaniem*** tych technologii w miejscu pracy należy ***starannie zarządzać***, a nie ***je*** ograniczać***; podkreśla***, że potrzebne ***jest*** jasne ***i przewidywalne otoczenie biznesowe, unikanie nadmiernej regulacji i obciążeń administracyjnych, propagowanie konkurencyjności i unikanie*** fragmentacji jednolitego rynku;

Or. en

Poprawka 107
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną ***oraz że udowodniono***, ***iż*** przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, ***osiągają*** lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną, ***a*** przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, ***mogą osiągać*** lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie

skrupulatnie nadzorować, ***a nie ograniczać, i*** zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które zapewnią uczciwą konkurencję i zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;	***monitorować, oceniać i*** nadzorować, ***oraz*** zaznacza w związku z tym, że potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które zapewnią ***ochronę prywatności i danych, sprawiedliwe warunki pracy, przeciwdziałanie dyskryminacji, jakość miejsc pracy i dobrostan, a także*** uczciwą konkurencję i zapobiegną fragmentacji jednolitego rynku;

Or. en

Poprawka 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że ***potrzebne są jasne*** ramy ***regulacyjne***, ***które zapewnią*** uczciwą konkurencję i ***zapobiegną*** fragmentacji jednolitego rynku;	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać, i zaznacza w związku z tym, że ***trzeba wzmocnić i egzekwować istniejące europejskie*** ramy ***prawne***, ***aby zapewnić*** uczciwą konkurencję i ***zapobiec*** fragmentacji jednolitego rynku;

Or. en

Poprawka 109
Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. podkreśla, że sztuczna inteligencja może być kluczowym czynnikiem umożliwiającym innowacyjną przedsiębiorczość, w szczególności we wspieraniu mikroprzedsiębiorstw i małych przedsiębiorstw w zwiększaniu skali działalności, poprawie wydajności i konkurowaniu w gospodarce cyfrowej; wzywa Komisję i państwa członkowskie, by ułatwiły przedsiębiorstwom typu start-up i małym przedsiębiorstwom dostęp do narzędzi, wiedzy i infrastruktury związanych z AI, w tym poprzez ukierunkowane programy UE i wsparcie doradcze; podkreśla, że inwestowanie w AI na szczeblu europejskim może przyczynić się do budowania bardziej odpornego i konkurencyjnego ekosystemu mikroprzedsiębiorstw i małych przedsiębiorstw w całej Unii;

Or. en

Poprawka 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. podkreśla potrzebę ochrony pozycji Unii jako światowego lidera w dziedzinie innowacji przez dopilnowanie, aby w każdym przyszłym wniosku ustawodawczym przyjmowano podejście neutralne pod względem technologicznym; podkreśla, że należy unikać wprowadzania w takich przepisach nieproporcjonalnych ograniczeń w opracowywaniu i wdrażaniu nowych lub hybrydowych systemów, w szczególności systemów, które nie są wyraźnie objęte definicją narzędzia zarządzania

algorytmicznego;

Or. en

Poprawka 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;	3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ***a także na prawa podstawowe, zagrożenia psychospołeczne oraz zdrowie i bezpieczeństwo,*** ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone; ***podkreśla, że szkolenia dla pracodawców oraz stron uczestniczących w opracowywaniu i wdrażaniu narzędzi algorytmicznych na temat wpływu etycznego technologii na prawa podstawowe mają zasadnicze znaczenie dla poprawy dobrostanu pracowników, a także dla wprowadzenia sprawiedliwego zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy;***
[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 112
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy ***z*** nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;	3. uznaje, że ***rozwijanie umiejętności, kształcenie i*** szkolenie w miejscu pracy ***w zakresie*** nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia ***odpowiednich warunków pracy,*** dobrostanu, bezpieczeństwa***, autonomii*** i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone***, przy pełnym poszanowaniu praw przedstawicieli pracowników do informacji i konsultacji oraz prerogatyw związków zawodowych***;
[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 113
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;	3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ***a także ich prawa,*** ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników ***i ich kadry kierowniczej***, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, ***a także długoterminowe perspektywy oraz odpowiednie szkolenia i informacje umożliwiające przegląd procesów pracy z punktu widzenia człowieka,*** aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;
[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy ***z*** nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni	3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy ***służące podnoszeniu i zmianie kwalifikacji w zakresie*** nowych technologii wprowadzanych w miejscu

wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw***12***; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;

pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw; podkreśla, że pracownicy ***powinni być informowani o procedurach wdrażania takich technologii i w nie angażowani, by można było uzyskać dobre wyniki i pomyślne wdrożenie nowych technologii, a także*** muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;

---

[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 115
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się	3. uznaje, że ***ustawiczne*** szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że ***szkolenie ma również zasadnicze znaczenie dla pracodawców i kadry kierowniczej, którzy***

z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;	***na co dzień wdrażają takie systemy i nadzorują ich stosowanie; podkreśla, że*** pracownicy ***i ich przedstawiciele*** muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;
[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy ***z*** nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;	3. uznaje, że ***kształcenie i*** szkolenie w miejscu pracy ***w zakresie*** nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa***, autonomii*** i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu***, szkoleń*** i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone***, przy pełnym poszanowaniu praw przedstawicieli pracowników do informacji i konsultacji oraz prerogatyw związków zawodowych***;

[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 117
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12] ; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;	3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, ***przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy*** a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12] ; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami, zanim zostaną one w pełni wdrożone;
_____	_____
[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. pl

Poprawka 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo ***czasu i*** wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami***, zanim zostaną one w pełni wdrożone***;	3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami;
[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności	3. uznaje, że szkolenie w miejscu pracy z nowych technologii wprowadzanych w miejscu pracy, zwłaszcza tych, które mają bezpośredni wpływ na zadania i wyniki pracowników, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia dobrostanu, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego pracowników, a także dla zwiększenia ogólnej zdolności

adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami***, zanim zostaną one w pełni wdrożone***;	adaptacyjnej i konkurencyjności przedsiębiorstw[12]; podkreśla, że pracownicy muszą mieć wystarczająco dużo czasu i wsparcia, aby zaznajomić się z takimi technologiami;
[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Studia przypadków: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai**.**

Or. en

Poprawka 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. ***z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności";*** apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że ***należy odpowiednio wspierać*** wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom ***i przedsiębiorstwom*** w ***tej*** transformacji, w ***tym za pomocą*** wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;	4. apeluje do Komisji ***o przedstawienie konkretnych wniosków związanych ze strategią „Unia umiejętności" oraz*** o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; ***podkreśla prawa do szkolenia i uczenia się przez całe życie potwierdzone w Europejskim filarze praw socjalnych; podkreśla, że wszyscy pracownicy, których dotyczy opracowywanie, wdrażanie i stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego, muszą zostać przeszkoleni w zakresie przeciwdziałania potencjalnym zagrożeniom i negatywnym skutkom tych systemów;*** podkreśla, że wszystkie odpowiednie inicjatywy

pomagające pracownikom w transformacji ***cyfrowej muszą być odpowiednio wspierane przez pracodawców oraz***, w ***razie potrzeby, poprzez zapewnienie*** wystarczających środków finansowych ***dla przedsiębiorstw*** na szczeblu unijnym i krajowym;

Or. en

Poprawka 121
Arba Kokalari

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że ***należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające*** pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;	4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że ***we wszystkich odpowiednich inicjatywach pomagających*** pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji ***należy priorytetowo traktować rozwój umiejętności w zakresie AI i cyfryzacji oraz wzmacniać globalną konkurencyjność Europy; zwraca uwagę, że należy odpowiednio wspierać te inicjatywy***, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym***, aby zapewnić UE pozycję światowego lidera w dziedzinie AI i innowacji technologicznych***;

Or. en

Poprawka 122
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;	4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom ***oraz ich kadrze kierowniczej*** i przedsiębiorstwom w tej transformacji, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym ***w postaci ukierunkowanych zachęt do innowacyjnych badań służących poprawie dobrostanu pracowników i ochronie starzejącej się siły roboczej w Europie w perspektywie długoterminowej***;

Or. en

Poprawka 123
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy	4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy***, w tym*** w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego***, poprzez indywidualne prawo do szkolenia dla wszystkich pracowników***; podkreśla, że

pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;	należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;

Or. en

Poprawka 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji***, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym***;	4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji;

Or. en

Poprawka 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do	4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do

Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji ***oraz szkolenia w miejscu pracy*** w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;	Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, w tym za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;

Or. en

Poprawka 126
Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. wzywa Komisję do opracowania, w ramach inicjatywy „Unia umiejętności”, europejskiego narzędzia oceny umiejętności, aby pomóc pracownikom, pracodawcom i organizatorom szkolenia w określaniu potrzeb w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji związanych ze sztuczną inteligencją i zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; podkreśla, że takie narzędzie powinno być praktyczne, dostępne i dostosowane do specyficznych realiów MŚP oraz służyć za podstawę ukierunkowanych programów szkoleniowych wspieranych z istniejących środków unijnych i krajowych;

Or. en

Poprawka 127
Arba Kokalari

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego umocnienia funduszu po 2027 r., aby ***umożliwić dalszy dostęp do podnoszenia*** i ***zmiany*** kwalifikacji cyfrowych***,*** oraz do ***zapewnienia***, aby fundusz ten dalej ***pełnił rolę*** podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;	5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego umocnienia funduszu po 2027 r., aby ***priorytetowo traktować podnoszenie*** i ***zmianę*** kwalifikacji cyfrowych oraz ***umożliwić dalszy dostęp*** do ***tych działań, ale również aby rozwijać fundusz w sposób umożliwiający państwom członkowskim propagowanie innowacji technologicznych i zwiększenie wykorzystania sztucznej inteligencji, z zapewnieniem stałego dostępu do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych***, ***tak*** aby fundusz ten ***mógł*** dalej ***pełnić funkcję*** podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą ***i konkurencyjną*** transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;

Or. en

Poprawka 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w	5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w

umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do ***utrzymania*** i ***dalszego umocnienia funduszu po 2027 r.***, aby umożliwić dalszy dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych, ***oraz do zapewnienia, aby*** fundusz ten dalej ***pełnił rolę*** podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;

umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do ***przeznaczenia ponad połowy budżetu na wspieranie rozwoju umiejętności, zwłaszcza w zakresie AI*** i ***nowych technologii***, aby umożliwić dalszy dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych, ***dzięki czemu*** fundusz ten ***będzie mógł*** dalej ***pełnić funkcję*** podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;

Or. en

Poprawka 129
Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla ***ważną*** rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego ***umocnienia*** funduszu po 2027 r., aby ***umożliwić*** dalszy dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych, ***oraz do zapewnienia, aby fundusz ten dalej pełnił rolę*** podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową ***sprzyjającą włączeniu społecznemu***;	5. podkreśla ***kluczową*** rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus ***(EFS+)*** w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez ***ukierunkowane*** inwestycje w ***rozwój*** umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego ***zwiększenia*** funduszu po 2027 r., aby ***zapewnić*** dalszy dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych ***wszystkim pracownikom***, ***ze szczególnym uwzględnieniem siły roboczej w sektorach i regionach najbardziej dotkniętych zmianami technologicznymi; podkreśla znaczenie EFS+ jako*** podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą ***i konkurencyjną*** transformację cyfrową;

Or. en

Poprawka 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego umocnienia funduszu po 2027 r., aby umożliwić dalszy dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych, oraz do zapewnienia, aby fundusz ten dalej pełnił rolę podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;	5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej***, a także pracodawców i osób na stanowiskach kierowniczych*** do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego umocnienia funduszu po 2027 r., aby umożliwić dalszy dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych, oraz do zapewnienia, aby fundusz ten dalej pełnił rolę podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;

Or. en

Poprawka 131
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości	5. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości

zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego umocnienia funduszu po 2027 r., aby umożliwić dalszy dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych, oraz do zapewnienia, aby fundusz ten dalej pełnił rolę podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;	zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu; wzywa Komisję do utrzymania i dalszego umocnienia funduszu po 2027 r., aby umożliwić dalszy dostęp ***pracowników*** do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych, oraz do zapewnienia, aby fundusz ten dalej pełnił rolę podstawowego instrumentu Unii wspierającego sprawiedliwą transformację cyfrową sprzyjającą włączeniu społecznemu;

Or. en

Poprawka 132
Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. podkreśla kluczową rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) we wspieraniu rozwoju umiejętności cyfrowych i dostosowywania się pracowników do zmian technologicznych; wzywa Komisję i państwa członkowskie, aby w ramach programowania EFS+ priorytetowo traktowały projekty dotyczące wpływu sztucznej inteligencji i zarządzania algorytmicznego na szanse na zdolność do zatrudnienia, jakość miejsc pracy i włączenie społeczne; podkreśla potrzebę dopilnowania, aby środki finansowe z EFS+ docierały do pracowników w sektorach i regionach najbardziej dotkniętych transformacją cyfrową;

Or. en

Poprawka 133
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. podkreśla ważną rolę Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w przygotowaniu zarówno obecnej, jak i przyszłej siły roboczej do transformacji cyfrowej poprzez inwestycje w umiejętności, szkolenia i możliwości zatrudnienia sprzyjające włączeniu społecznemu oraz ukierunkowane badania naukowe, które zapewnią dostęp do podnoszenia i zmiany kwalifikacji cyfrowych wraz z opartymi na danych dobrymi i praktycznymi praktykami, równie owocnymi i korzystnymi dla pracowników, jak i przedsiębiorstw;

Or. en

Poprawka 134
Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 5 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5b. wzywa Komisję i państwa członkowskie do priorytetowego traktowania wykorzystania Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności (RRF) w celu wzmocnienia zdolności sektora publicznego w zakresie sztucznej inteligencji, w tym do inwestycji w badania, rozwój, wdrażanie i szkolenia; podkreśla, że strategiczne inwestycje publiczne w AI mają zasadnicze znaczenie dla uzupełnienia innowacji prywatnych, zapewnienia etycznego i przejrzystego zarządzania AI oraz ułatwienia sprawiedliwego dostępu do narzędzi i umiejętności cyfrowych we wszystkich regionach; zachęca państwa członkowskie do włączenia środków związanych ze AI

	do swoich planów odbudowy i zwiększania odporności, aby wspierać zrównoważoną i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację cyfrową; wzywa państwa członkowskie do przyspieszenia wdrażania środków związanych z AI w ramach krajowych planów odbudowy i zwiększania odporności, w ścisłej koordynacji z władzami regionalnymi i lokalnymi, aby zmaksymalizować wkład instrumentu w sprawiedliwą i konkurencyjną transformację cyfrową;

Or. en

Poprawka 135
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o regularne monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy, we współpracy z partnerami społecznymi, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje wniosek dotyczący utworzenia europejskiego obserwatorium gromadzącego informacje na temat umiejętności;	6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o regularne monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy, we współpracy z partnerami społecznymi, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje wniosek dotyczący utworzenia europejskiego obserwatorium gromadzącego informacje na temat umiejętności; ***podkreśla, że obecny brak zdezagregowanych danych dotyczących rozpowszechnienia i rodzaju stosowanej AI i systemów zarządzania algorytmicznego oraz kategorii pracowników podlegających tym systemom utrudnia kształtowanie polityki w oparciu o dowody, i wzywa Komisję do usprawnienia gromadzenia danych w tym obszarze;***

Or. en

Poprawka 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o regularne monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy, we współpracy z partnerami społecznymi, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej; ***w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje wniosek dotyczący utworzenia europejskiego obserwatorium gromadzącego informacje na temat umiejętności;***	6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o regularne monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy, we współpracy z partnerami społecznymi, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej;

Or. en

Poprawka 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o regularne monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy***, we*** współpracy ***z partnerami społecznymi***, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje wniosek dotyczący utworzenia europejskiego obserwatorium gromadzącego informacje na temat umiejętności;	6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o regularne monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy ***oraz o propagowanie*** współpracy ***między instytucjami edukacyjnymi a pracodawcami***, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje wniosek dotyczący utworzenia europejskiego obserwatorium gromadzącego informacje na temat umiejętności;

Or. en

Poprawka 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o ***regularne*** monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy, we współpracy z partnerami społecznymi, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje wniosek dotyczący utworzenia europejskiego obserwatorium gromadzącego informacje na temat umiejętności;	6. apeluje do Komisji i państw członkowskich o ***dalsze*** monitorowanie popytu i podaży na rynku pracy, we współpracy z partnerami społecznymi, aby lepiej przewidywać umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości do korzystania z potencjału transformacji cyfrowej; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje wniosek dotyczący utworzenia europejskiego obserwatorium gromadzącego informacje na temat umiejętności;

Or. en

Poprawka 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Projekt rezolucji
Ustęp 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6a. podkreśla, że zgodnie z zasadami pomocniczości i poszanowania krajowych systemów stosunków pracy państwa członkowskie posiadające dobrze funkcjonujące struktury dialogu społecznego powinny mieć możliwość wdrożenia wszelkich przyszłych wniosków ustawodawczych za pośrednictwem istniejących mechanizmów współpracy między pracodawcami a przedstawicielami

pracowników, o ile spełniają one cele przejrzystości i rzetelnych konsultacji;

Or. en

Poprawka 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego przyczynia się do stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. ***wyraża zaniepokojenie faktem***, że ***stosowanie*** AI i systemów zarządzania algorytmicznego ***przyczynia*** się do	7. ***zwraca uwagę,*** że ***UE może nie odnieść korzyści ze stosowania*** AI i systemów zarządzania algorytmicznego

stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

przyczyniających się do stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; ***podkreśla, że AI i transformacja cyfrowa mogą jednocześnie tworzyć nowe rodzaje miejsc pracy na najniższym szczeblu i ścieżek kariery, zwłaszcza w małych i średnich przedsiębiorstwach;*** w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej***, w tym do włączenia odpowiednich szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych do krajowych systemów edukacji***;

Or. en

Poprawka 142
Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wyraża zaniepokojenie ***faktem***, że ***stosowanie*** AI i systemów zarządzania algorytmicznego ***przyczynia się do stopniowego zaniku*** miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla***, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy***; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy	7. wyraża zaniepokojenie, że ***UE nie odniesie korzyści ze stosowania*** AI i systemów zarządzania algorytmicznego ***w tworzeniu i przekształcaniu*** miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; ***zauważa, że jak dotąd niewiele jest dowodów na znaczące negatywne skutki AI dla zatrudnienia[1a];*** podkreśla ***potrzebę dopilnowania w szczególności, aby pracownicy na najniższym szczeblu i o niskich kwalifikacjach byli wyposażeni w***

wchodzą na rynek pracy, i ***umożliwiających im*** znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

umiejętności niezbędne do skutecznego radzenia sobie z rosnącym obciążeniem pracą, jakiego można się spodziewać w kontekście zwłaszcza generatywnej AI[1b]; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, ***i pracowników o niskich kwalifikacjach w sektorach szczególnie podatnych na wzrost liczby miejsc pracy wskutek AI, by umożliwić tym osobom*** znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

[1a] OECD (2023), „OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market" [Perspektywy zatrudnienia OECD z 2023 r.: sztuczna inteligencja a rynek pracy], OECD Publishing, Paryż, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1b] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. „Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality" [Generatywna AI a miejsca pracy: globalna analiza potencjalnego wpływu na ilość i jakość miejsc pracy]. Dokument roboczy MOP 96. Genewa, Międzynarodowe Biuro Pracy, 2023.

Or. en

Poprawka 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego przyczynia się do	7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego przyczynia się do

stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; ***podkreśla, że nieznane pełne oddziaływanie ścieżki rozwoju AI i zarządzania algorytmicznego ma już wpływ na inne rodzaje pracy i inne kategorie pracowników, w tym na miejsca pracy wymagające wysokich kwalifikacji[1a];*** w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

_____

[1a] OECD (2023), „OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market" [Perspektywy zatrudnienia OECD z 2023 r.: sztuczna inteligencja a rynek pracy], OECD Publishing, Paryż, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Poprawka 144
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego przyczynia się do stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że tendencja ta może mieć	7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego przyczynia się do stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy***, a tym samym do braku podaży***

nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;	***odpowiednio wykwalifikowanych potencjalnych pracowników europejskich***; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

Or. en

Poprawka 145
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego ***przyczynia*** się do stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że ***tendencja ta*** może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;	7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego ***może przyczyniać*** się do stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy; podkreśla, że może ***to*** mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

Or. en

Poprawka 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, ***stwarza*** liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ ***zaciera*** granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia	8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza ***zarówno możliwości, jak i wyzwania: z jednej strony takie technologie mogą zwiększać elastyczność i wydajność oraz umożliwiać lepszą równowagę między życiem zawodowym a prywatnym dzięki pracy zdalnej i elastycznej organizacji pracy, z***

równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;

drugiej strony stwarzają liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ ***zacierają*** granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że ***w przypadku niewłaściwego zarządzania takimi zmianami*** mogą ***one*** prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;

Or. en

Poprawka 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych ***w miejscu pracy***, ***w tym narzędzi umożliwiających stałą*** łączność***, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice*** między życiem zawodowym a prywatnym***; podkreśla, że takie zmiany*** mogą prowadzić do ***nadmiernego*** stresu ***związanego z pracą***, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych, ***stała*** łączność ***oraz zacieranie granic*** między życiem zawodowym a prywatnym mogą prowadzić do ***zwiększonego*** stresu, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;

Or. en

Poprawka 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników***, ponieważ zaciera granice*** między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników ***ze względu na charakter zarządzania algorytmicznego oraz zacieranie granic*** między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym***, wzrostu zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą*** oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;

Or. en

Poprawka 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ***ponieważ zaciera granice*** między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a	8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ***włącznie z zacieraniem granic*** między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, ***częstszego występowania***

prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	***zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą,*** pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej ***i zawodowej***;

Or. en

Poprawka 151
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego ***i wydajności*** pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, ***demagogicznej radykalizacji politycznej, a także*** pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;

Or. en

Poprawka 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe	8. podkreśla, że coraz większe

wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, ***utraty autonomii,*** pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;

Or. en

Poprawka 153
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej ***i zawodowej***;

Or. en

Poprawka 154
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	8a. podkreśla, że projektowanie, wdrażanie i wykorzystywanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego musi aktywnie zapobiegać stronniczości i dyskryminującym wynikom, w szczególności opartym na płci, rasie lub pochodzeniu etnicznym, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej lub innych cechach chronionych, by propagować równość i chronić różnorodność w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 155
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;	9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy; ***uznaje, że zarządzanie algorytmiczne jest źródłem dyskryminacji i stronniczości ze szkodą dla pracowników, a w szczególności dla pracownic; uważa ponadto, że stosowanie systemów zarządzania algorytmicznego***

może prowadzić do utraty autonomii pracowników i może zmniejszyć zaufanie pomiędzy pracownikami a kadrą kierowniczą; wyraża zaniepokojenie, że zarządzanie algorytmiczne wiąże się z ryzykiem dla ochrony danych, w tym z nieuzasadnionym nadzorem i monitorowaniem pracowników poza miejscem pracy;

Or. en

Poprawka 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;	9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki ***ze strony samego systemu i ze strony pracodawcy***, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak***:*** zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy; ***podkreśla, że dyrektywa ramowa dotycząca bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (89/391/EWG) nakłada na pracodawcę odpowiedzialność za bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, jednak byłaby niewystarczająca, nawet gdyby została w pełni wdrożona;***

Or. en

Poprawka 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie***; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy***;	9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak***:*** zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie;

Or. en

Poprawka 158
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;	9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć ***wyrachowaną*** presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, ***obniżających również wydajność zarówno pracowników, jak i przedsiębiorstwa,*** takich jak***:*** zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;

Or. en

Poprawka 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa***, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy***;	9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może ***prowadzić do skuteczniejszego działania i poprawy warunków w miejscu pracy dla pracowników, ale może również*** zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa ***pracowników***;

Or. en

Poprawka 160
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;	9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie ***psychiczne lub fizyczne***; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;

Or. en

Poprawka 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. podkreśla, że narzędzia AI lub systemy zarządzania algorytmicznego mogą umożliwiać zindywidualizowane, zdrowe dostosowanie środowiska pracy, np. dzięki optymalizacji oświetlenia dla komfortu wzroku lub regulacji wysokości biurka, oraz mogą ułatwiać zdrowsze zachowania w pracy, w tym utrzymanie prawidłowej postawy; podkreśla, że perspektywy pracowników dotyczące włączenia AI do biurowych przestrzeni roboczych są w dużej mierze niezbadane;

Or. en

Poprawka 162
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. podkreśla, że użytkownicy systemów AI w miejscu pracy przeważnie są mężczyznami i mają wykształcenie uniwersyteckie; wyraża zaniepokojenie, że kobiety i pracownicy o niższym poziomie wykształceniu mają mniejszy dostęp do możliwości zatrudnienia związanych z AI oraz do narzędzi AI zwiększających wydajność w miejscu pracy, co mogłoby uniemożliwić szerokie i sprawiedliwe dzielenie się korzyściami płynącymi z AI;

Or. en

Poprawka 163
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;	10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana ***stosowania*** dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ***ocenie w zakresie praw człowieka, a także*** stałemu monitorowaniu; ***podkreśla potrzebę wprowadzenia obowiązku zapewnienia zdecydowanych środków oceny ryzyka, zapobiegania mu i ochrony przed nim w odniesieniu do bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz do stosowania przez nich zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji w miejscu pracy;*** zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;

Or. en

Poprawka 164
Arba Kokalari

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana	10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana

dotychczasowych narzędzi i systemów ***powinny*** podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;	dotychczasowych narzędzi i systemów ***mogą*** podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy ***zgodnie z dyrektywą ramową dotyczącą bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (89/391/EWG)*** oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi ***na odpowiednim szczeblu europejskim lub krajowym*** opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;

Or. en

Poprawka 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;	10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu ***z uwzględnieniem najnowszej wiedzy naukowej, a także w celu zapewnienia nadzoru i kontroli ze strony człowieka nad tymi ocenami***; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;

Or. en

Poprawka 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. ***podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca*** państwa członkowskie, aby ***we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI*** w miejscu pracy ***oraz wymieniały się najlepszymi praktykami***;	10. ***przypomina, że europejskie ramy prawne, w szczególności dyrektywa ramowa dotycząca bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy, akt w sprawie AI i dyrektywa w sprawie pracy za pośrednictwem platform, są już zgodne z podejściem opartym na analizie ryzyka; wzywa*** państwa członkowskie, aby ***wykorzystały te istniejące ramy prawne do przeciwdziałania wyżej wymienionym zagrożeniom dla bezpieczeństwa i zdrowia*** w miejscu pracy ***związanym z zarządzaniem algorytmicznym***;

Or. en

Poprawka 167
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu	10. podkreśla, że należy kompleksowo***, odpowiedzialnie i rzetelnie*** zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące

pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;	odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;

Or. en

Poprawka 168
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi ***opracowały wytyczne*** sektorowe ***dotyczące*** odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;	10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi ***przeprowadziły*** sektorowe ***rokowania zbiorowe na temat wytycznych dotyczących*** odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;

Or. en

Poprawka 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się ***tymi zagrożeniami*** oraz że	10. podkreśla, że należy kompleksowo ***monitorować te zagrożenia i*** zająć się ***nimi***

wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;	oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ocenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;

Or. en

Poprawka 170
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników***, przedstawicieli pracowników i związków zawodowych*** w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i ***konsultacji w zakresie*** szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy; ***podkreśla, że należy przewidzieć współdecydowanie pracowników i przedstawicieli pracowników oraz pracodawców o wprowadzeniu technologii AI i zarządzania algorytmicznego lub istotnych***

zmianach w ich wdrażaniu;

Or. en

Poprawka 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli ***pracowników*** we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają ***pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania***, ***dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii*** i ***zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia*** AI w miejscu pracy;	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania ***pracowników i ich*** przedstawicieli we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników ***i ich przedstawicieli*** w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i ***konsultacji w zakresie*** szkoleń w miejscu pracy pomagają ***ograniczyć ryzyko związane z tymi nowymi technologiami***, ***umożliwiając skuteczne*** i ***ukierunkowane na człowieka wdrożenie*** AI w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 172
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego***, rokowań zbiorowych*** i aktywnego zaangażowania ***partnerów społecznych i*** przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***, w***

pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;	***szczególności w celu dostosowania ich wykorzystania w różnych sektorach***; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 173
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***oraz ich opracowywanie w przedsiębiorstwach***; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych ***i możliwych rozwiązaniach służących poprawie wydajności***, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego ***i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także ***konstruktywne*** zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli ***pracowników*** we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają ***pracownikom*** zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli ***osób wykonujących pracę***we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***, a także wpływ i cel tych technologii***; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają ***osobom wykonującym pracę*** zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i aktywnego zaangażowania przedstawicieli pracowników we ***wprowadzanie,*** wdrażanie***, wykorzystywanie i ocenę***technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych, a także zapewnianie informacji i szkoleń w miejscu pracy pomagają pracownikom zrozumieć nowe technologie i nabrać zaufania do ich stosowania, dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii i zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia AI w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i ***aktywnego*** zaangażowania przedstawicieli pracowników we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że ***znaczący udział pracowników w procesach decyzyjnych***, a także ***zapewnianie*** informacji i szkoleń w miejscu pracy ***pomagają pracownikom***	11. podkreśla kluczową rolę dialogu społecznego i zaangażowania przedstawicieli pracowników ***– zgodnie z dyrektywą 2002/14/WE –*** we wdrażanie technologii AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy; podkreśla, że zapewnianie ***pracownikom możliwości udziału***, a także ***dostępu do*** informacji i szkoleń w miejscu pracy**,**

zrozumieć nowe technologie i ***nabrać zaufania do*** ich ***stosowania***, ***dzięki czemu wspierają one poczucie autonomii*** i ***zaufania oraz prowadzą do lepszego wdrożenia*** AI w miejscu pracy;	***pomaga zagwarantować dobre zrozumienie nowych technologii*** i ich ***skuteczne wdrożenie***, ***a tym samym wspiera zaufanie*** i ***umożliwia wykorzystanie w pełni potencjału*** AI w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w ***często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc*** pracy***;*** zapewni ***to*** rozliczalność***, ułatwi*** skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka ***i*** umożliwi pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;	12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w ***miejscach*** pracy ***zgodnie z zasadą kontroli przez człowieka, co*** zapewni rozliczalność ***i*** skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka ***oraz*** umożliwi pracownikom ***i ich przedstawicielom*** identyfikację ***ludzkiego*** punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia; ***podkreśla, że skuteczny nadzór ze strony człowieka wymaga rzeczywistej zdolności rozumienia, monitorowania systemów AI i, w razie potrzeby, interweniowania w ich funkcjonowanie, z uwzględnieniem nieodłącznych wyzwań związanych ze złożonymi i nieprzejrzystymi (czarnymi skrzynkami) systemami AI, a także ryzyka błędu automatyzacji; podkreśla, że nadzór ze strony człowieka nie może stać się formalistycznym zabezpieczeniem, które tworzy fałszywe poczucie bezpieczeństwa, oraz wzywa do wprowadzenia środków uzupełniających, takich jak obowiązki w zakresie przejrzystości, algorytmiczne oceny skutków i dostępne możliwości kwestionowania decyzji opartych na AI;***

Or. en

Poprawka 179
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***;*** zapewni ***to*** rozliczalność, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;	12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***, co*** zapewni rozliczalność, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom ***i ich przedstawicielom*** identyfikację ***ludzkiego*** punktu kontaktowego ***w kadrze kierowniczej*** w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia ***lub przeglądu decyzji***; ***podkreśla, że ludzki punkt kontaktowy musi posiadać kompetencje, przeszkolenie i uprawnienia niezbędne do pełnienia tej funkcji;***

Or. en

Poprawka 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków ***nadzorczych*** w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***;*** zapewni ***to*** rozliczalność, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;	12. podkreśla potrzebę ***jasnej polityki na poziomie miejsca pracy,*** jasnego ***przypisania procedur nadzorczych i*** podziału obowiązków w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***, co*** zapewni rozliczalność, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom identyfikację ***ludzkiego*** punktu kontaktowego w

przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;

Or. en

Poprawka 181
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***;*** zapewni ***to*** rozliczalność, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;	12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych ***i zindywidualizowanych*** w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***, co*** zapewni rozliczalność ***i humanizację***, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom identyfikację ***ludzkiego*** punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;

Or. en

Poprawka 182
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w ***często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc*** pracy***; zapewni to*** rozliczalność, ***ułatwi*** skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i ***umożliwi*** pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku ***wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia***;	12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych ***dotyczących wdrażania i wykorzystywania AI i systemów zarządzania algorytmicznego*** w ***miejscach*** pracy***, aby zapewnić*** rozliczalność, ***ułatwić*** skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i ***przegląd przeprowadzany przez człowieka oraz umożliwić*** pracownikom identyfikację ***ludzkiego*** punktu kontaktowego***,*** w przypadku ***gdy muszą korzystać ze swoich***

praw;

Or. en

Poprawka 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***;*** zapewni ***to*** rozliczalność***,*** ***ułatwi*** skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka ***i*** umożliwi pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;	12. podkreśla potrzebę jasnego podziału obowiązków nadzorczych w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy***, co*** zapewni to rozliczalność ***i*** skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka ***oraz*** umożliwi pracownikom identyfikację ***ludzkiego*** punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;

Or. en

Poprawka 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 12 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12a. podkreśla potrzebę elastyczności i autonomii partnerów społecznych w zakresie dostosowania rozwiązań i wdrażania nowych technologii do okoliczności i specyfiki pracodawców i przedsiębiorstw;

Or. en

Poprawka 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;	13. podkreśla***, że sztuczna inteligencja może przyczynić się do integracji pracowników z niepełnosprawnościami na rynku pracy; dostrzega jednak*** szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;

Or. en

Poprawka 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i	13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i

zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;	zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego; ***zauważa, że szereg państw członkowskich wprowadziło już skuteczne systemy przekwalifikowania i rozwoju umiejętności;***

Or. en

Poprawka 187
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do ***wprowadzenia środków*** wsparcia ***dostosowanych*** do potrzeb ***tych osób*** i ***sprzyjających*** włączeniu społecznemu, tak aby ***zwiększyć ich udział w rynku pracy i*** zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;	13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do ***dopilnowania, aby przedsiębiorstwa wdrażające AI i systemy zarządzania algorytmicznego wprowadziły środki*** wsparcia ***dostosowane*** do potrzeb i ***sprzyjające*** włączeniu społecznemu, tak aby zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;

Or. en

Poprawka 188
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w	13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w

starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;	starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia ***i propagowania*** środków wsparcia ***opartych na badaniach naukowych,*** dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;

Or. en

Poprawka 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób ***i sprzyjających*** włączeniu ***społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w*** rynku pracy i ***zapewnić wszystkim osobom*** korzyści z postępu technologicznego;	13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób***, aby sprzyjać ich*** włączeniu ***do*** rynku pracy i ***dostępowi do nowych technologii; podkreśla, że wszyscy powinni odnosić*** korzyści z postępu technologicznego;

Or. en

Poprawka 190
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. ***wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania osobom*** z niepełnosprawnościami ***skutecznych*** racjonalnych usprawnień ***poprzez poszanowanie faktu***, że ostatecznie to sami pracownicy decydują, czy technologie wspomagające oparte na AI w miejscu pracy odpowiadają ich indywidualnym potrzebom;	14. ***uznaje rolę, jaką AI może odegrać w sprawieniu, by miejsca pracy dla osób*** z niepełnosprawnościami ***stały się bardziej włączające i dostępne, jeżeli AI jest zarządzana prawidłowo i w porozumieniu z osobami z niepełnosprawnościami; wzywa Komisję i państwa członkowskie do zagwarantowania, aby prawo osób z niepełnosprawnościami do*** racjonalnych usprawnień ***obejmowało również stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz aby pracodawcy szanowali fakt***, że ostatecznie to sami pracownicy decydują, czy technologie wspomagające oparte na AI w miejscu pracy odpowiadają ich indywidualnym potrzebom;

Or. en

Poprawka 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania osobom z niepełnosprawnościami skutecznych racjonalnych usprawnień ***poprzez poszanowanie*** faktu, że ostatecznie to sami pracownicy decydują, czy technologie wspomagające oparte na AI w miejscu pracy odpowiadają ich indywidualnym potrzebom;	14. wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania osobom z niepełnosprawnościami skutecznych racjonalnych usprawnień ***zgodnie z dyrektywą 2000/78/WE z poszanowaniem*** faktu, że ostatecznie to sami pracownicy decydują, czy technologie wspomagające oparte na AI w miejscu pracy odpowiadają ich indywidualnym potrzebom; ***podkreśla w tym kontekście znaczenie elastycznych metod pracy i szkoleń w miejscu pracy, a***

	także skutecznych możliwości zmiany wykorzystania technologii wspomagających; wzywa Komisję do włączenia wpływu stosowania AI w miejscu pracy do strategii UE na rzecz praw osób z niepełnosprawnościami;

Or. en

Poprawka 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania osobom z niepełnosprawnościami skutecznych racjonalnych usprawnień poprzez poszanowanie faktu, że ostatecznie to sami pracownicy decydują, czy technologie wspomagające oparte na AI w miejscu pracy odpowiadają ich indywidualnym potrzebom;	14. wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania osobom z niepełnosprawnościami skutecznych racjonalnych usprawnień poprzez poszanowanie faktu, że ostatecznie to sami pracownicy decydują, czy technologie wspomagające oparte na AI w miejscu pracy odpowiadają ich indywidualnym potrzebom; ***podkreśla potencjał narzędzi opartych na AI w zakresie usuwania barier i poprawy dostępności, jeśli są opracowywane w porozumieniu z użytkownikami;***

Or. en

Poprawka 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania ***osobom*** z niepełnosprawnościami ***skutecznych racjonalnych usprawnień poprzez***	14. wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania ***skutecznych konsultacji z osobami*** z niepełnosprawnościami ***i ich przedstawicielami przy opracowywaniu i***

poszanowanie faktu, że ostatecznie to sami pracownicy decydują, czy technologie wspomagające oparte na AI w ***miejscu pracy odpowiadają ich indywidualnym potrzebom***;	***wprowadzaniu technologii wspomagających opartych*** na AI w ***celu dostosowania ich do indywidualnych potrzeb***;

Or. en

Poprawka 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. ***podkreśla***, że ***jeżeli*** Unia ***zamierza odgrywać wiodącą rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania*** AI ***w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości*** i ***nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania*** zarządzania algorytmicznego ***poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie*** przejrzystości ***w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych***;	15. ***przypomina***, że Unia ***dysponuje już kompleksowym zestawem przepisów dotyczących kwestii z zakresu prawa pracy związanych ze stosowaniem*** AI i zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy, takich jak: dyrektywa w sprawie czasu pracy, dyrektywa w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy, dyrektywa w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz dyrektywa ramowa dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), które to przepisy odnoszą się do*** przejrzystości***, przewidywalności, ochrony zdrowia i intensywności pracy w sposób neutralny pod względem technologicznym; wzywa Komisję do zapewnienia jasnego i spójnego wdrożenia tych istniejących przepisów, aby uniknąć nakładania się przepisów i niekorzystnych warunków konkurencji***; ***podkreśla, że promowanie innowacji i konkurencyjności można zapewnić jedynie poprzez przejrzystość, uproszczenie i elastyczność prawa;***

Or. en

Poprawka 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać ***wiodącą*** rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ***ustanawianie*** wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy***, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka***; ***w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;***	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę ***lidera*** w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ***wprowadzanie*** wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy;

Or. en

Poprawka 196
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać ***wiodącą*** rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę ***lidera*** w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z

zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform ***internetowych***, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. ***obowiązków w zakresie*** przejrzystości w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;	zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. ***przepisów dotyczących ochrony danych,*** przejrzystości***, nadzoru sprawowanego przez człowieka i przeglądu przeprowadzanego przez człowieka, informacji i konsultacji oraz zdrowia i bezpieczeństwa*** w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;

Or. en

Poprawka 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać ***wiodącą*** rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; ***w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych***;	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę ***lidera*** w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; ***podkreśla, że waga tych zbiorów przepisów nie utrudnia innowacji i neutralności technologicznej, które mają kluczowe znaczenie dla konkurencyjności Europy; podkreśla, że wszystkie przepisy i normalizacja są zgodne z rynkiem pracy i systemami wymiaru sprawiedliwości w państwach członkowskich, a jednocześnie uwzględniają konkurencyjność***;

Or. en

Poprawka 198
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać ***wiodącą*** rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform ***internetowych***, ***która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania*** zarządzania algorytmicznego ***poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości*** w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę ***lidera*** w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform, ***a także rozporządzenia 2016/679 i 2024/1689, które są ważnymi elementami dorobku prawnego UE służącego uregulowaniu*** zarządzania algorytmicznego ***i sztucznej inteligencji*** w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;

Or. en

Poprawka 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać ***wiodącą*** rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę ***lidera*** w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w

tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform ***internetowych***, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;	tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości ***i rokowań zbiorowych*** w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;

Or. en

Poprawka 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać ***wiodącą*** rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w ***środowiskach*** pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform ***internetowych***, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości w sektorach, w których takie technologie ***coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych***;	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę ***lidera*** w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w ***miejscu*** pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości ***oraz informowania przedstawicieli pracowników i prowadzenia z nimi konsultacji*** w sektorach, w których takie technologie ***są stosowane***;

Or. en

Poprawka 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać ***wiodącą*** rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ***ustanawianie wysokich standardów*** wdrażania AI w ***środowiskach*** pracy, ***w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego*** przez człowieka; ***w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;***	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę ***lidera*** w transformacji cyfrowej, musi ***wspierać innowacje i konkurencyjne przedsiębiorstwa wykorzystujące nowe technologie i torujące drogę dla nowej generacji miejsc pracy wysokiej jakości,*** dawać przykład poprzez ***opracowywanie innowacyjnych rozwiązań i wysoki poziom wykorzystania nowych technologii z korzyścią dla pracowników i przedsiębiorstw, stosując już wysokie standardy regulacyjne dotyczące*** wdrażania AI w ***miejscu*** pracy, ***a jednocześnie upraszczając i harmonizując wdrażanie w całej UE, zapewniając nadzór sprawowany*** przez człowieka***, przejrzystość i ochronę danych***;

Or. en

Poprawka 202
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 15 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	15a. podkreśla jednak, że pomimo tych ram prawnych nadal istnieje szereg luk w zakresie ochrony pracowników i ich praw w odniesieniu do stosowania takich narzędzi w miejscu pracy; podkreśla, że

przepisy dyrektywy w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform dotyczące zarządzania algorytmicznego (w szczególności praw pracowników do przejrzystości, weryfikacji ze strony człowieka, informowania pracowników i konsultowania się z nimi oraz BHP) mają zastosowanie wyłącznie do cyfrowych platform pracy, przez co pracownicy w bardziej tradycyjnych warunkach, którzy jednak w coraz większym stopniu podlegają zarządzaniu algorytmicznemu, są objęci mniejszą ochroną;

Or. en

Poprawka 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 15 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	15a. wzywa Komisję do ustanowienia szerszych europejskich ram dotyczących stosowania AI w miejscu pracy w celu zapewnienia, aby (generatywna) AI służyła jako narzędzie wspierające na przykład pracowników będących ludźmi, zwiększając wydajność zarówno przedsiębiorstw, jak i pracowników, a jednocześnie zapobiegając jej wdrażaniu do celów spekulacyjnych bez rzeczywistej wartości dodanej;

Or. en

Poprawka 204
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 15 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	15a. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać rolę lidera w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania i wymogów dotyczących AI w środowiskach pracy, w tym jasnych i ukierunkowanych nie tylko na zysk przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka, z poszanowaniem celu, jakim jest poprawa konkurencyjności;

Or. en

Poprawka 205
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 15 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	15b. przypomina, że przepisy aktu w sprawie AI koncentrują się przede wszystkim na regulacji rynku i nie obejmują narzędzi zarządzania algorytmicznego innych niż AI; podkreśla, że podmioty prywatne świadczące usługi niepubliczne nie są zobowiązane do przeprowadzania oceny wpływu na prawa podstawowe przed zastosowaniem takich systemów w miejscu pracy oraz że niebiometryczne praktyki monitorowania, np. monitorowanie naciśnięć klawiszy, nie są wyraźnie ograniczone; podkreśla, że RODO ma zastosowanie wyłącznie do narzędzi, które przetwarzają dane osobowe, pozostawiając lukę ustawodawczą tym, którzy tego nie robią, oraz że jego art. 22 dotyczy wyłącznie w pełni zautomatyzowanego podejmowania decyzji;

Or. en

Poprawka 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 207
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy;	16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy; ***podkreśla, że stała łączność w połączeniu z dużym zapotrzebowaniem na pracę i rosnącymi oczekiwaniami, że pracownicy będą osiągalni w każdej chwili, może mieć negatywny wpływ na podstawowe prawa pracowników, na równowagę między życiem prywatnym i zawodowym, a także na ich zdrowie oraz samopoczucie fizyczne i psychiczne;***

Or. en

Poprawka 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa państwa członkowskie i ***pracodawców*** do ***uznania i*** skutecznego ***wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy***;	16. ***podkreśla, że istnieją odpowiednie zabezpieczenia regulacyjne służące ochronie pracowników przed szkodliwymi praktykami monitorowania w miejscu pracy i poza nim zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679 (RODO), rozporządzeniem (UE) 2024/1689 (akt w sprawie AI) i dyrektywą 89/391/EWG (dotyczącą zdrowia i bezpieczeństwa);*** wzywa państwa członkowskie ***i partnerów społecznych*** do skutecznego ***stosowania obowiązujących przepisów i umów UE zgodnie z przepisami i praktykami krajowymi***;

Or. en

Poprawka 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa ***państwa członkowskie i pracodawców do uznania i*** skutecznego ***wdrożenia*** prawa do bycia offline ***jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem*** poza uzgodnionymi godzinami pracy;	16. wzywa ***Komisję, aby przedstawiła wniosek dotyczący dyrektywy w sprawie minimalnych norm i warunków zapewniających wszystkim pracownikom możliwość*** skutecznego ***korzystania z*** prawa do bycia offline poza uzgodnionymi godzinami pracy ***oraz aby uregulowała kwestię korzystania z istniejących i***

nowych narzędzi cyfrowych do celów zawodowych zgodnie z rezolucją Parlamentu z 21 stycznia 2021 r., z uwzględnieniem umowy ramowej europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji;

Or. en

Poprawka 210
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa ***państwa członkowskie*** i ***pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia*** prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy;	16. wzywa ***Komisję, aby kierując się pracami partnerów społecznych*** i ***Parlamentu Europejskiego oraz zgodnie ze zobowiązaniem przewodniczącej Komisji niezwłocznie przedstawiła wniosek dotyczący*** prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy;

Or. en

Poprawka 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza	16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy ***zgodnie z***

uzgodnionymi godzinami pracy;	***maksymalnymi godzinami pracy określonymi w dyrektywie 2003/88/WE w sprawie czasu pracy***;

Or. en

Poprawka 212
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy;	16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym***, szkodliwym i bezpodstawnym*** dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy;

Or. en

Poprawka 213
Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi*** ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i ***odpowiednich rozwiązań regulacyjnych***;	17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***budzi obawy dotyczące*** ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i ***odpowiedniego stosowania ram prawnych***; ***zauważa w szczególności, że RODO skutecznie zawęża gromadzenie, przetwarzanie i przechowywanie danych osobowych pracowników wyłącznie do tego, co jest absolutnie niezbędne, a***

jednocześnie zapobiega zarówno nieproporcjonalnemu, jak i nieuzasadnionemu nadzorowi w miejscu pracy, a także innym naruszeniom prywatności pracowników, niezależnie od tego, czy system AI jest wdrożony w miejscu pracy, czy nie;

Or. en

Poprawka 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. ***podkreśla***, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***wiąże*** się z ***wieloma*** wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników***, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych***;	17. ***uznaje***, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***może wiązać*** się z wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników***; w związku z tym wzywa państwa członkowskie do wdrożenia istniejących europejskich i krajowych ram prawnych, a w szczególności do wykorzystania przepisów określonych w RODO dotyczących zautomatyzowanego podejmowania decyzji, obowiązków w zakresie przejrzystości i przetwarzania danych jako podstawy do zajęcia się kwestią stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***;

Or. en

Poprawka 215
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych;	17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników ***oraz pogorszenia warunków pracy***, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych; ***uważa, że potrzebna jest reakcja na szczeblu UE, aby zapewnić wysoki poziom ochrony pracowników w całej Unii oraz równe warunki działania na rynku wewnętrznym;***

Or. en

Poprawka 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności ***pracowników***, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych;	17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i ***zbiorowych oraz*** prywatności ***osób wykonujących pracę***, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych ***na szczeblu europejskim, aby zapewnić zharmonizowane rozwiązanie w całej Unii***;

Or. en

Poprawka 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi*** ochrony danych osobowych i ***prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych***;	17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***uwypukla znaczenie*** ochrony danych osobowych i ***integralności pracodawcy***;

Or. en

Poprawka 218
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych;	17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych ***oraz skutecznych zabezpieczeń***;

Or. en

Poprawka 219
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze	*(Nie dotyczy polskiej wersji językowej)*

stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i odpowiednich rozwiązań regulacyjnych;	Underlines the fact that the increasing use of AI and algorithmic management in the workplace raises a multitude of challenges concerning the protection of ***workers***' personal data and privacy, requiring careful consideration and appropriate regulatory responses;

Or. en

Poprawka 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga ***starannego rozważenia i*** odpowiednich ***rozwiązań regulacyjnych***;	17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga ***skutecznego wdrożenia wszystkich*** odpowiednich ***przepisów***;

Or. en

Poprawka 221
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 17 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	17a. uznaje, że duże modele językowe stają się coraz ważniejsze we wszystkich gałęziach przemysłu ze względu na ich rolę w automatyzacji i poprawie wydajności; apeluje o wsparcie finansowe UE dla mniejszych modeli AI, aby propagować różnorodność, poprawiać efektywność energetyczną i wzmacniać

suwerenność technologiczną poza tymi dużymi modelami;

Or. en

Poprawka 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 17 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	17a. podkreśla, że dane osobowe osób wykonujących pracę można agregować do bazy danych zbiorowych, które mogą przetwarzać algorytmy, co wymaga ochrony danych również na szczeblu zbiorowym;

Or. en

Poprawka 223
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego ***były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania*** przepisów; podkreśla ***potrzebę dostosowanych*** do potrzeb ***wytycznych***, ***narzędzi*** i ***mechanizmów*** wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; ***uznaje ponadto, że brak przejrzystych ram regulacyjnych i fragmentaryczne podejście w państwach członkowskich może również zwiększać złożoność i koszty przestrzegania przepisów dla przedsiębiorstw;*** wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące ***sztucznej inteligencji i*** zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy pozwalały uniknąć***

nowych wymogów;	***powielania lub pokrywania się z istniejącymi odpowiednimi instrumentami UE oraz ułatwiały przestrzeganie*** przepisów***, a jednocześnie zapewniały odpowiednią ochronę pracowników***; podkreśla***, że państwa członkowskie muszą zapewnić dostosowane*** do potrzeb ***wytyczne***, ***narzędzia*** i ***mechanizmy*** wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;

Or. en

Poprawka 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy ***i inicjatywy*** dotyczące zarządzania algorytmicznego ***i AI, w tym w obecnych procedurach wdrażania prawodawstwa UE,*** były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów; ***podkreśla, że w kompleksowych ramach prawnych dotyczących agendy cyfrowej, a w szczególności AI należy unikać powielania obowiązków i wymogów;***

Or. en

Poprawka 225
Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP)***, a także osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, a w szczególności artyści***, już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym***, a także z rosnącym poziomem nieregulowanych warunków i wariantów branżowych***; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów***, a także przejrzystości***; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP ***i osobom samozatrudnionym*** w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;

Or. en

Poprawka 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi

wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;	wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów***, bez ograniczania praw i ochrony pracowników, przy czym należy unikać powielania istniejących i przyszłych przepisów UE***; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;

Or. en

Poprawka 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy ***dotyczące zarządzania algorytmicznego*** były ***opracowywane w wyraźnym celu*** uproszczenia ***i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów***;	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie ***potencjalne*** przyszłe przepisy były ***poddawane obowiązkowemu testowi konkurencyjności i były zgodne z celami*** uproszczenia;

Or. en

Poprawka 228
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla ***potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów***;	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla***, że wszelkie nowe wymogi powinny być opracowywane w taki sposób, aby uniknąć dodatkowych obciążeń administracyjnych dla MŚP, oraz że wytyczne i wsparcie powinny mieć charakter proporcjonalny, praktyczny i dobrowolny oraz odzwierciedlać realia przedsiębiorstw w całej Unii***;

Or. en

Poprawka 229
Sérgio Humberto

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe

przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów***; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą*** MŚP ***w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów***;	przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów ***oraz zapewnienia ich proporcjonalności, przy czym w miarę możliwości należy udostępnić dobrowolne modele sektorowych kodeksów postępowania, a także praktyczne narzędzia cyfrowe i wytyczne dla*** MŚP ***z myślą o wspieraniu bezpiecznego, odpowiedzialnego i ekonomicznie opłacalnego wdrażania AI w miejscu pracy***;

Or. pt

Poprawka 230
Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję ***do dopilnowania***, aby ***wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania*** przepisów***; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia***, które ***pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów***;	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; ***podkreśla, jak ważne jest zapewnienie przewidywalnego otoczenia regulacyjnego sprzyjającego innowacjom i konkurencyjności w Europie;*** wzywa Komisję, aby ***zapewniła skuteczne wsparcie dla przedsiębiorstw oraz priorytetowo traktowała poprawę ich konkurencyjności, a także unikała wprowadzania niepotrzebnych*** przepisów, które ***mogłyby nakładać dodatkowe obciążenia na przedsiębiorstwa i utrudniać ich wzrost***;

Or. en

Poprawka 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), ***już teraz*** stoją przed ***poważnymi*** wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w ***coraz bardziej złożonym*** otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu ***uproszczenia i*** ułatwienia przestrzegania ***przepisów***; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;	18. uznaje, że ***niektóre*** przedsiębiorstwa, zwłaszcza ***pewne*** małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), stoją przed wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w ***zróżnicowanym*** otoczeniu regulacyjnym ***w poszczególnych państwach członkowskich***; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu ***harmonizacji przepisów oraz*** ułatwienia ***ich*** przestrzegania ***i egzekwowania***; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;

Or. en

Poprawka 232
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe

przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;	przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia***,*** ***przewidywalności*** i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;

Or. en

Poprawka 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), ***już teraz stoją*** przed ***poważnymi*** wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w ***coraz bardziej*** złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu ***uproszczenia i*** ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;	18. uznaje, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), ***mogą stawać*** przed wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w złożonym ***– choć koniecznym –*** otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w wyraźnym celu ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym ***i odpowiedzialnym*** zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;

Or. en

Poprawka 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 18 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18a. podkreśla, że całe przyszłe prawodawstwo w tej dziedzinie musi zostać poddane dogłębnym ocenom skutków i studiom wykonalności, aby ocenić, w jaki sposób wpływa ono na przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie, oraz aby uniknąć powielania już istniejących przepisów; podkreśla, że celem jest dopilnowanie, aby przyszłe przepisy wspierały innowacje i konkurencyjność;

Or. en

Poprawka 235
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 18 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18a. podkreśla, że po wejściu w życie dyrektywy (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform osoby wykonujące taką pracę będą korzystać z wyższego poziomu ochrony przed ryzykiem związanym ze stosowaniem systemów zarządzania algorytmicznego; podkreśla potrzebę zapewnienia równego traktowania wszystkich pracowników;

Or. en

Poprawka 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 18 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18b. uznaje, że istnieje znacząca potrzeba stymulowania inwestycji w zdolności, innowacje i wykorzystanie AI w UE, jak określono w komunikatach Komisji „Kompas konkurencyjności dla UE" i „Plan działania na rzecz kontynentu sztucznej inteligencji", a także w raporcie Draghiego; zauważa, że warunkiem wstępnym jest pewność regulacyjna oraz zmniejszenie kosztów przestrzegania przepisów i fragmentacji rynku; podkreśla, że wprowadzenie nowych środków prawnych w i tak już zatłoczonej przestrzeni regulacyjnej byłoby szkodliwe dla tych celów;

Or. en

Poprawka 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 18 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18c. uznaje, że w załączniku III do aktu w sprawie AI zdefiniowano systemy sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka wykorzystywane w obszarze zatrudnienia, zarządzanie pracownikami i dostęp do samozatrudnienia w tym systemy sztucznej inteligencji, które mają być wykorzystywane do celów podejmowania decyzji wpływających na warunki stosunków pracy, do przydzielania zadań w oparciu o cechy osobowości i oceny wydajności, oraz że w art. 26 nałożono na podmioty stosujące systemy sztucznej inteligencji obowiązek sprawowania nadzoru ze strony człowieka osobom fizycznym, które mają niezbędne kompetencje, przeszkolenie i uprawnienia, a także niezbędne wsparcie, oraz

zapewnienia pełnej przejrzystości względem pracowników i ich przedstawicieli, w tym wymogów dotyczących ujawniania informacji na temat wykorzystywania systemów sztucznej inteligencji;

Or. en

Poprawka 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 18 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18d. uznaje, że art. 22 RODO daje osobom fizycznym prawo do tego, by „nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, i wywołuje wobec tej osoby skutki prawne”, oraz że ma to również miejsce, nawet jeżeli do wykonania tej decyzji nie wykorzystuje się żadnych danych osobowych;

Or. en

Poprawka 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 18 e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18e. uznaje, że dyrektywa 2000/43/WE (dyrektywa w sprawie przeciwdziałania rasizmowi), dyrektywa 2000/78/WE (dyrektywa w sprawie równego traktowania) i dyrektywa 2006/54/WE (dyrektywa w sprawie równego traktowania kobiet i mężczyzn) są

neutralne pod względem technologicznym, mają zastosowanie do systemów AI i zapewniają ochronę regulacyjną przed praktykami dyskryminacyjnymi opartymi na stronniczych algorytmach;

Or. en

Poprawka 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 18 f (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18f. uznaje, że przetwarzanie danych wykorzystywane do nie w pełni zautomatyzowanego podejmowania decyzji podlega, w ramach prerogatyw pracodawcy, wymogom dotyczącym indywidualności i stanu faktycznego oraz względom faktycznym i operacyjnym, a także obejmuje prawa do dochodzenia roszczeń, tj. wymogom obowiązującym w odniesieniu do decyzji podejmowanych przez ludzi; podkreśla potrzebę unikania nowych wymogów dla obszarów już regulowanych w ramach nowych technologii, aby wspierać wdrażanie nowych technologii, osiąganie celów UE i sygnalizować przewidywalność podmiotom społecznym i rynkowym;

Or. en

Poprawka 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 18 g (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18g. uznaje, że dyrektywa ramowa dotycząca bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (89/391/EWG) gruntownie nakłada na pracodawcę obowiązek wdrożenia środków służących zapobieganiu zagrożeniom, oceny zagrożeń, które nie mogą być wykluczone, zwalczania źródeł zagrożeń, adaptacji procesów stosownie do potrzeb indywidualnych, dostosowania do postępu technicznego i rozwoju spójnej polityki prewencyjnej, która uwzględniałaby zagadnienia techniczne, sposoby organizacji pracy, warunki pracy, w odniesieniu do których dyrektywa zobowiązuje pracodawców do konsultowania się z pracownikami lub ich przedstawicielami, a także daje pracownikom lub ich przedstawicielom prawo do składania wniosków, a także do zapewnienia odpowiedniego szkolenia w przypadku wprowadzenia jakiejkolwiek nowej technologii;

Or. en

Poprawka 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 18 h (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18h. uznaje, że dyrektywa w sprawie urządzeń wyposażonych w monitory ekranowe (90/270/EWG) zobowiązuje pracodawcę do oceny ryzyka – między innymi – stresu psychicznego i zakazuje pracy, w przypadku gdy system wyznacza tempo, które nie jest dostosowane do pracownika;

Or. en

Poprawka 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 18 i (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	18i. uznaje obawy związane z przejrzystością, informowaniem i konsultacjami, stosowaniem zasady kontroli przez człowieka, a także możliwymi praktykami dyskryminacyjnymi opartymi na tendencyjnych algorytmach oraz z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników; zauważa z przekonaniem, że skuteczne stosowanie RODO, aktu w sprawie AI, dyrektywy ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami, obowiązującego dorobku prawnego UE w zakresie BHP, a także umowy ramowej europejskich partnerów społecznych z 2020 r. w sprawie cyfryzacji w wystarczającym stopniu chroni przed takimi obawami;

Or. en

Poprawka 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 19

Projekt rezolucji	*Poprawka*
19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, zgodnie	***skreśla się***

z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;

Or. en

Poprawka 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Projekt rezolucji
Ustęp 19

Projekt rezolucji	*Poprawka*
19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 19

Projekt rezolucji	*Poprawka*
19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. ***153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2*** Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego ***dyrektywy*** w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji***;	19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. ***288*** Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego ***zalecenia Rady*** w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 247
Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 19

Projekt rezolucji	*Poprawka*
19. zwraca się do Komisji o ***przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej –*** wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	19. zwraca się do Komisji o ***ocenę potrzeby przedłożenia*** wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji***, w oparciu o ocenę skutków uzupełnioną testem konkurencyjności i testem MŚP***;

Or. en

Poprawka 248
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 19

Projekt rezolucji	*Poprawka*
19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie ***sztucznej inteligencji i*** zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;

Or. en

Poprawka 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 19

Projekt rezolucji	*Poprawka*
19. ***zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie*** zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy***, ***zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji***;	19. ***podkreśla, że UE przyjęła już szereg aktów ustawodawczych dotyczących*** zarządzania algorytmicznego, ***z których część nadal nie została w pełni wdrożona; uznaje zatem potrzebę pełnego wykorzystania potencjału istniejących ram prawnych i unikania tworzenia nowych powielających się instrumentów prawnych***;

Or. en

Poprawka 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Ustęp 20

Projekt rezolucji	*Poprawka*
20. uznaje, że skutki finansowe wymaganych wniosków należy pokryć z istniejących środków budżetowych;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 20

Projekt rezolucji	*Poprawka*
20. uznaje, że ***skutki finansowe wymaganych*** wniosków ***należy pokryć z istniejących*** środków budżetowych;	20. uznaje, że ***nie ma potrzeby przedstawiania nowych*** wniosków ***ustawodawczych ani przyznawani***a środków budżetowych;

Or. en

Poprawka 252
Sérgio Humberto

Projekt rezolucji
Ustęp 20 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20a. wzywa Komisję, aby w ciągu pięciu lat od wejścia w życie przyszłej dyrektywy oceniła jej skutki dla innowacyjności, inwestycji w technologie cyfrowe i globalnej konkurencyjności gospodarki europejskiej, mając na uwadze dostosowanie w razie potrzeby jej wymogów do zmieniającego się środowiska technologicznego i środowiska pracy;

Or. pt

Poprawka 253
Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 20 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20a. uznaje, że przetwarzanie danych wykorzystywane do nie w pełni zautomatyzowanego podejmowania decyzji podlega, w ramach prerogatyw pracodawcy, wymogom dotyczącym indywidualności i stanu faktycznego oraz względom faktycznym i operacyjnym, a także obejmuje prawa do dochodzenia roszczeń, tj. wymogom obowiązującym w odniesieniu do decyzji podejmowanych przez ludzi; uważa, że unikanie nowych wymogów dla obszarów już regulowanych w ramach nowych technologii jest ważne, aby wspierać wdrażanie nowych technologii i osiąganie celów UE oraz sygnalizować przewidywalność

podmiotom społecznym i rynkowym;

Or. en

Poprawka 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Projekt rezolucji
Ustęp 20 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20b. uznaje, że dialog społeczny i autonomia partnerów społecznych mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia odpowiedzialnego i skutecznego stosowania nowych technologii w przedsiębiorstwach oraz że lokalni partnerzy społeczni powinni mieć możliwość elastycznego dostosowywania rozwiązań do konkretnych potrzeb i okoliczności pracowników i przedsiębiorstw; zwraca uwagę na korzyści płynące z wdrażania przepisów w drodze umów z partnerami społecznymi oraz na szeroko zakrojone prace prowadzone w tym zakresie w UE i państwach członkowskich;

Or. en

Poprawka 255
Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 20 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20c. podkreśla, że celem głównym rozporządzenia (UE) 2024/1689 (akt w sprawie AI) było ograniczenie fragmentacji rynku, wdrożenie dyrektywy na szczeblu krajowym i uniknięcie podwójnych wymogów dla użytkowników

nowych technologii, aby uniknąć złożoności przepisów dla przedsiębiorstw w UE, a także podkreśla, że skuteczne i zharmonizowane wdrożenie aktu w sprawie AI w celu wspierania stosowania AI jest potrzebne w UE oraz że nowe rozporządzenie może przeciwdziałać celowi aktu w sprawie AI;

Or. en

Poprawka 256
Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 20 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20d. zwraca się do Komisji, państw członkowskich i partnerów społecznych o zapewnienie skutecznego stosowania obecnych ram prawnych w celu promowania przejrzystego, wiarygodnego i odpowiedzialnego wdrażania AI, a także o przyjęcie środków wspierających w celu przyspieszenia wdrażania AI, a w szczególności zwraca się do Komisji o zapewnienie funkcjonowania Urzędu ds. Sztucznej Inteligencji w skoordynowaniu wysiłków na rzecz ułatwienia stosowania przepisów aktu w sprawie AI przez przedsiębiorstwa ogólnie, a w szczególności przez MŚP;

Or. en

Poprawka 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 21

Projekt rezolucji	*Poprawka*
21. zobowiązuje przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji ***wraz z zaleceniami*** Komisji i Radzie oraz parlamentom i rządom państw członkowskich.	21. zobowiązuje ***swoją*** przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji Komisji i Radzie oraz parlamentom i rządom państw członkowskich.

Or. en