Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2025/2080(INL)

1.9.2025

AMENDAMENTELE 1 - 257

Proiect de raport
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizarea, inteligența artificială și gestionarea algoritmică la locul de muncă – configurarea viitorului muncii
(2025/2080(INL))

Amendamentul 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Referirea 1 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere articolul 153 și articolul 16 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

Or. en

Amendamentul 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Referirea 3 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, în special articolul 7 privind respectarea vieții private și de familie, articolul 8 privind protecția datelor cu caracter personal și articolul 31 privind condițiile de muncă echitabile și corecte,

Or. en

Amendamentul 3
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Referirea 6 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru[1a],

[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Amendamentul 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Referirea 7 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului,

Or. en

Amendamentul 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Referirea 7 b (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru,

Or. en

Amendamentul 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Referirea 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere Directiva (UE) 2024/2831 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2024 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme[4],	***eliminat***
[4] Directiva (UE) 2024/2831 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2024 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme (text cu relevanță pentru SEE), JO L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj)	

Or. en

Amendamentul 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Referirea 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere rezoluția sa din 13 martie 2025 referitoare la aspectele sociale și privind ocuparea forței de muncă ale proceselor de restructurare: necesitatea de a proteja locurile de muncă și drepturile lucrătorilor (2024/2829(RSP)),	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 8
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Referirea 13 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Acordul-cadru al partenerilor sociali europeni privind digitalizarea (iunie 2020),

Or. en

Amendamentul 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Referirea 14 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor din 7 iunie 2023 privind o abordare cuprinzătoare cu privire la sănătatea mintală (COM(2023)0298),

Or. en

Amendamentul 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Referirea 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere ***rapoartele*** Draghi și Letta,	– având în vedere ***raportul din septembrie 2024 elaborat de Mario*** Draghi***, intitulat „The future of European***

competitiveness" (Viitorul competitivității europene) (raportul Draghi), și ***raportul din aprilie 2024 elaborat de Enrico*** Letta***, intitulat „Much more than a market" (Mult mai mult decât o piață) (raportul Letta)***,

Or. en

Amendamentul 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Referirea 16 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Comunicarea Comisiei din 11 februarie 2025 intitulată „Progresăm împreună: o Uniune mai ambițioasă, mai simplă și mai rapidă", care confirmă obiectivul de reducere a sarcinilor administrative cu 25 % pentru întreprinderi și cu 35 % pentru IMM-uri,

Or. en

Amendamentul 12
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Referirea 16 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere raportul OCDE „Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey" (Managementul algoritmic la locul de muncă: Noi dovezi dintr-un sondaj OCDE în rândul angajatorilor), Documentele OCDE privind inteligența artificială, nr. 31,

Or. en

Amendamentul 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Referirea 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere evaluarea privind valoarea adăugată europeană din xxx 2025 [viitoare] intitulată „Digitalizarea, inteligența artificială și gestionarea algoritmică la locul de muncă – configurarea viitorului muncii”,	– având în vedere evaluarea privind valoarea adăugată europeană din xxx 2025 [viitoare]***, elaborată de Serviciul de Cercetare al Parlamentului European,*** intitulată „Digitalizarea, inteligența artificială și gestionarea algoritmică la locul de muncă – configurarea viitorului muncii”,

Or. en

Amendamentul 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Referirea 17 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Comunicarea Comisiei din 29 ianuarie 2025 intitulată „O busolă pentru competitivitatea UE” (COM(2025)0030),

Or. en

Amendamentul 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Referirea 18 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Comunicarea Comisiei din 9 aprilie 2025 intitulată „Planul de acțiune privind continentul IA” (COM(2025)0165),

Or. en

Amendamentul 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Referirea 20 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă,

Or. en

Amendamentul 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă***, inclusiv în multe sectoare pentru care impactul său încă nu a fost descoperit, ca urmare a traiectoriei evolutive necunoscute și***

a întreprinderilor și a lucrătorilor;	***posibil periculoase a IA,*** și la apariția unora noi***, ceea ce duce la noi provocări pentru respectarea drepturilor lucrătorilor la locul de muncă,*** și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, ***un răspuns ferm din partea autorităților publice pentru a aborda aceste noi provocări și*** adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă***, conducând la dispariția unor locuri*** de muncă și ***la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor*** de muncă existente***, necesitând, prin urmare,*** adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor;	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă***; întrucât, având în vedere că anumite sarcini vor fi automatizate, va deveni din ce în ce mai important să se faciliteze noi profesii, să se dezvolte sarcini*** de muncă și ***să se reînnoiască locurile*** de muncă existente ***prin intermediul noilor tehnologii, pentru a spori competitivitatea și a stimula creșterea economică; întrucât valorificarea acestor noi tehnologii necesită*** adaptarea continuă din partea întreprinderilor și a lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund pieţele forţei de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor;	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund pieţele forţei de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor***, pentru a garanta că lucrătorii europeni pot beneficia de pe urma creșterii nete estimate generate de 78 de milioane de locuri de muncă datorită IA (7 % din totalul locurilor de muncă în prezent) până în 2030, potrivit Forumului Economic Mondial[1a]***;
	[1a] Forumul Economic Mondial: Future of Jobs Report 2025 (ianuarie 2025).

Or. en

Amendamentul 20
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), ***reconfigurează*** profund pieţele forţei de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția ***unora*** noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor;	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), ***transformă*** profund pieţele muncii***, conceptul și natura muncii***, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția ***unor*** noi ***tipuri de locuri de muncă, atât din punct de vedere conceptual, cât și al conținutului,*** și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente ***și ponderea contribuției umane***, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă din partea întreprinderilor și a lucrătorilor***, precum și a guvernelor și***

cercetării științifice;

Or. en

Amendamentul 21
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), ***reconfigurează*** profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor;	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), ***are potențialul de a reconfigura*** profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția ***sau transformarea*** unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor ***în ceea ce privește atât formarea și competențele necesare, cât și condițiile de muncă***;

Or. en

Amendamentul 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor;	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor***, precum și adaptarea politicilor din domeniul***

educației;

Or. en

Amendamentul 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, ***necesitând***, prin urmare, ***adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor***;	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă ***și profesii*** și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, ***modificând***, prin urmare, ***profund natura muncii***;

Or. en

Amendamentul 24
Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât ***tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune***; întrucât ***această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la***	B. întrucât ***eșecul implementării sistemelor de inteligență artificială pentru a consolida competitivitatea UE va fi în viitor în detrimentul creșterii economice, al investițiilor și al inovării, în condițiile în care creșterea mai slabă a productivității în Europa în comparație cu SUA este determinată în principal de un avantaj competitiv clar și de investiții mai mari în TIC***; întrucât ***este important să se***

bunăstarea tuturor lucrătorilor;	***menține o poziție de lider în domeniile în care este necesară suveranitatea tehnologică, pentru a stimula performanța în domenii adiacente, cum ar fi cel farmaceutic, energetic, al materialelor și al apărării***; ***întrucât IA – în special IA generativă – este încă o tehnologie în evoluție și, ca atare, întreprinderile din UE au încă șansa de a ocupa o poziție de lider în unele segmente[1a];***
	[1a] Raportul elaborat de Mario Draghi intitulat „The future of European competitiveness” (Viitorul competitivității europene) (septembrie 2024), partea A „O strategie a competitivității pentru Europa”.

Or. en

Amendamentul 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	B. ***întrucât 64 % dintre IMM-urile de pe piața unică europeană consideră că barierele de reglementare sau sarcinile administrative reprezintă cea mai mare problemă în prezent[1a];*** întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui***, prin urmare,*** să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;

_____

1a

https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359

Or. en

Amendamentul 26
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile ***progresului social***, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea***, accesul la energie mai multă și mai ieftină*** și competitivitatea economiei europene și a pieței comune***, precum și libertatea activităților de cercetare și dialogurile academice***; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile ***dezvoltării sociale***, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și	B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie ***ghidată de principiul eticii implicite și să fie*** coordonată într-un mod care ***să protejeze și***

competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	***să promoveze demnitatea umană,*** să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 28
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în ***același timp***, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată ***și reglementată*** într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, ***eficiența,*** inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în ***egală măsură***, să respecte principiile progresului social ***și acquis-ul social și în domeniul muncii al UE***, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la ***capacitarea și*** bunăstarea tuturor lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp ***și în condiții de egalitate***, să respecte principiile progresului social ***și drepturile lucrătorilor***, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune ***într-un mod care să aducă beneficii tuturor***; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 31
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui ***să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp,*** să respecte principiile progresului social, ***asigurându-se*** că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să respecte principiile progresului social, ***să se asigure*** că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilo***r, sprijinind în același timp crearea unor condiții de concurență echitabile pe piața comună, inovarea și competitivitatea întreprinderilor***;

Or. en

Amendamentul 32
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul C

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
C. întrucât tranziția digitală pe piața muncii determină creșterea cererii de competențe digitale și IA de bază și de nivel înalt;	C. întrucât tranziția digitală pe piața muncii determină creșterea cererii de competențe digitale și IA de bază și de nivel înalt; ***întrucât ambele rapoarte, Draghi și Letta, identifică decalajul de competențe digitale drept un obstacol major în calea competitivității Europei;***

Or. en

Amendamentul 33
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul C

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
C. întrucât tranziția digitală pe piața muncii determină creșterea cererii de competențe digitale și IA de bază și de nivel înalt;	C. întrucât tranziția digitală pe piața muncii determină creșterea cererii de competențe digitale și IA de bază și de nivel înalt***, precum și de competențe non-tehnice, îndeosebi în domeniile comunicării, cooperării, coordonării și soluționării problemelor***;

Or. en

Amendamentul 34
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul C

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
C. întrucât tranziția digitală pe piața muncii determină creșterea cererii de competențe digitale și IA de bază și de nivel înalt;	C. întrucât tranziția digitală pe piața muncii determină creșterea cererii de ***alfabetizare digitală și în domeniul IA și de*** competențe digitale și IA de bază și de nivel înalt;

Or. en

Amendamentul 35
Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar	D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar

61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];	61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; ***întrucât, totuși, în special IMM-urile nu dispun de strategii și resurse pentru a atenua riscul ca forța de muncă slab calificată din întreprinderile mici să se confrunte cu o lacună în materie de competențe;*** întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendamentul 36
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];	D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale **–** ***atât competențe sociale non-tehnice, cât și intelectuale (în special legate de filosofia, etica și morala europeană)*** **–** sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta [7];
7	7

https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendamentul 37
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la ***cursuri*** de formare ***relevante în 2023***, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];	D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând***, în 2023,*** la ***programe*** de ***educație și*** formare ***pentru a-și dezvolta cunoștințele și competențele în domeniul inteligenței artificiale***, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendamentul 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA ***nu este*** însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];	D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA ***trebuie să fie*** însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Amendamentul 39
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, inclusiv ***a sectorului*** EFP***,*** este esențială pentru a înzestra ***cursanții*** cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;	E. întrucât ***este esențială*** adaptarea sistemelor educaționale ***– cu sprijin parental sporit pentru educația timpurie, pentru a încuraja deschiderea către noi competențe și atitudini***, inclusiv ***în sectorul*** EFP***; întrucât integrarea educației în domeniul IA încă de timpuriu în învățământul public*** este esențială pentru a înzestra ***generațiile viitoare*** cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic***, fiind totodată esențial să se garanteze că utilizarea instrumentelor bazate pe IA nu afectează capacitățile cognitive ale***

elevilor sau calitatea educației;

Or. en

Amendamentul 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, inclusiv a sectorului EFP, este esențială pentru a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;	E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, inclusiv a sectorului EFP, ***precum și o mai bună cooperare între instituțiile de învățământ și angajatori*** este esențială pentru ***a anticipa nevoile viitoare ale pieței muncii și*** a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;

Or. en

Amendamentul 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, inclusiv a sectorului ***EFP***, este esențială pentru a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;	E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, inclusiv a sectorului ***educației și formării profesionale***, este esențială pentru a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;

Or. en

Amendamentul 42
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, ***inclusiv*** a sectorului EFP, este esențială pentru a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;	E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale ***și de formare***, ***mai ales*** a sectorului EFP, este esențială pentru a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;

Or. en

Amendamentul 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul Ea (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ea. întrucât gestionarea algoritmică este un concept în plină evoluție, care nu este definit în mod concludent; întrucât, în sensul directivei propuse, gestionarea algoritmică ar trebui să se refere la monitorizarea automată și la sistemele automatizate de luare a deciziilor;

Or. en

Amendamentul 44
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât IA și gestionarea algoritmică ***oferă*** numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, ***precum și de satisfacție a angajaților,*** dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate ***introduce reduceri ale costurilor***;	F. întrucât inteligența artificială și gestionarea algoritmică ***pot oferi*** numeroase posibilități de optimizare a muncii, ***de creștere a consecvenței și obiectivității deciziilor manageriale și*** de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri***, dacă nu sunt concepute și implementate într-o manieră centrată pe factorul uman, de exemplu, o autonomie redusă a lucrătorilor, lipsa transparenței și o intensitate crescută a muncii***; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate ***reduce costurile***;

Or. en

Amendamentul 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a angajaților, dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;	F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a angajaților, dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor; ***întrucât este important să se instituie un cadru european privind IA care să garanteze că IA este utilizată ca***

	un sprijin eficient pentru lucrătorii umani, cu scopul de a genera câștiguri reale de productivitate, și nu doar beneficii speculative; întrucât cercetările demonstrează că multe investiții ale întreprinderilor în IA generativă, în pofida capacității acesteia de a crea conținut nou, încă nu au dus la câștiguri sau randamente măsurabile ale productivității;

Or. en

Amendamentul 46
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a angajaților, dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;	F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a angajaților ***și de dezvoltare personală și de evoluție în carieră***, dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri***, în special cele fără control uman și cele complet automatizate***; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale, poate introduce reduceri ale costurilor ***și poate, de asemenea, să conducă la dezvoltarea de produse și servicii***;

Or. en

Amendamentul 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție ***a angajaților***, dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;	F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție ***în muncă***, dar prezintă, de asemenea, anumite riscuri ***care nu au fost încă pe deplin identificate, din cauza evoluției necunoscute a IA și a gestionării algoritmice***; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;

Or. en

Amendamentul 48
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă ***numeroase posibilități*** de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a ***angajaților***, dar prezintă***, de asemenea, anumite*** riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;	F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă ***posibile oportunități*** de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a ***lucrătorilor***, dar prezintă ***și*** riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;

Or. en

Amendamentul 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, ***precum și*** izolarea socială și ***stresul***;	G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din ***sistemele de*** IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea ***nejustificată***, izolarea socială***, precum*** și ***securitatea și sănătatea în muncă***; ***întrucât IA poate submina libertatea și autonomia lucrătorilor și poate contribui la problemele de sănătate mintală, la suprasolicitare psihologică și la oboseală; întrucât IA și sistemele de gestionare algoritmică pot duce, de asemenea, la un tratament discriminatoriu, inclusiv în procesele de recrutare, din cauza prejudecăților algoritmice;***

Or. en

Amendamentul 50
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul;	G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială***, discriminarea ilegală în temeiul Directivei***

privind egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă (Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă), neasigurarea unor amenajări corespunzătoare pentru persoanele cu dizabilități și stresul;

Or. en

Amendamentul 51
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, ***monitorizarea și*** supravegherea, precum și izolarea socială și stresul;	G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din ***sistemele de*** IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, ***discriminarea, pierderea autonomiei, concurența sporită cu colegii de muncă,*** supravegherea ***nejustificată***, precum și izolarea socială și stresul ***la locul de muncă***;

Or. en

Amendamentul 52
Isabelle Le Callennec

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât ***este important să se abordeze*** riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței,	G. întrucât riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii,

intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul;	monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul***, au fost deja abordate de legislația europeană existentă, inclusiv de Regulamentul general privind protecția datelor (RGPD), de Regulamentul IA și de acquis-ul social european***;

Or. en

Amendamentul 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială ***și*** stresul;	G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și ***anumite prejudecăți ale sistemelor de IA,*** izolarea socială***,*** stresul ***și alte probleme de sănătate mintală***;

Or. en

Amendamentul 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială	G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, ***lipsa autonomiei, pierderea sensului și dezumanizarea,***

și stresul;	precum și izolarea socială și stresul;

Or. en

Amendamentul 55
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul;	G. întrucât este important să se abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, ***discriminarea,*** intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul ***și șomajul tehnic***;

Or. pl

Amendamentul 56
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze riscurile ***profesionale*** care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul;	G. întrucât este important să se abordeze riscurile ***la adresa condițiilor de muncă de calitate și a SSM,*** care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea ***intruzivă***, precum și izolarea socială și stresul;

Or. en

Amendamentul 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este important să se abordeze ***riscurile*** profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul;	G. întrucât este important ***să se prevină și*** să se abordeze ***potențialele riscuri*** profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea ***crescută a*** timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, precum și izolarea socială și stresul;

Or. en

Amendamentul 58
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul Ga (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ga. întrucât sistemele de gestionare algoritmică sunt utilizate predominant pentru următoarele activități manageriale[1a]: recrutare, planificarea muncii/sarcinilor, orientarea/îndrumarea lucrătorilor, monitorizarea/supravegherea lucrătorilor; evaluarea lucrătorilor, gestionarea/formarea talentelor, recompensarea lucrătorilor și concedierea lucrătorilor; întrucât, adesea, gestionarea algoritmică nu este implementată prin intermediul unui software specific, ci ca parte integrantă a software-ului existent;
	[1a] Comisia Europeană: DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. și

alții, Studiu care explorează contextul, provocările, oportunitățile și tendințele în ceea ce privește gestionarea algoritmică la locul de muncă – Raport final, Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2025, https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1

Or. en

Amendamentul 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ***ale angajaților***, ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și poate necesita ***diligența necesară*** în gestionarea acestora;	H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ***cu caracter personal și de date colective ale persoanelor care desfășoară activități profesionale***, ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și poate necesita ***abordarea asimetriei dezechilibrelor de putere prin stabilirea unui set de norme juridice europene, sprijinite de o participare echitabilă a lucrătorilor prin intermediul negocierii colective*** în gestionarea acestora;

Or. en

Amendamentul 60
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale ***angajaților***, ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și poate necesita diligența necesară în ***gestionarea acestora***;	H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale ***lucrătorilor***, ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și poate necesita diligența necesară în ***asigurarea conformității cu RGPD și cu orice alte norme specifice privind prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul angajării, astfel cum sunt prevăzute în legislația națională sau în contractele colective aplicabile***;

Or. en

Amendamentul 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale ***angajaților***, ceea ce ***poate ridica*** semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și ***poate necesita diligența necesară*** în gestionarea acestora;	H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale ***lucrătorilor***, ceea ce ***ridică*** semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și ***necesită reducerea dezechilibrelor de putere prin stabilirea de norme în mod colectiv, prin intermediul dialogului social,*** în gestionarea acestora;

Or. en

Amendamentul 62
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale angajaților, ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și poate necesita diligența necesară în gestionarea ***acestora***;	H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale angajaților, ***inclusiv a unor date netransparente care îi vizează,*** ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și poate necesita diligența necesară în gestionarea***, transferul și vânzarea acestor date***;

Or. en

Amendamentul 63
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale ***angajaților***, ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și poate necesita diligența necesară în gestionarea acestora;	H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale ***lucrătorilor***, ceea ce poate ridica semne de întrebare cu privire la ***supraveghere și la*** protecția datelor și a vieții private și poate necesita diligența necesară în gestionarea acestora;

Or. en

Amendamentul 64
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul Ha (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ha. întrucât sistemele de gestionare algoritmică au fost adoptate și implementate inițial pe scară largă de către platformele digitale de muncă, dar în prezent sunt implementate pe scară largă pe piața muncii;

Or. en

Amendamentul 65
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Considerentul Ha (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ha. întrucât evoluțiile tehnologice pot duce la estomparea granițelor dintre sfera profesională și viața privată;

Or. pl

Amendamentul 66
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Considerentul Hb (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Hb. întrucât reglementările și practicile legale ar trebui să țină cont de riscurile psihosociale din mediile de lucru care utilizează produse de tipul mașinilor autonome;

Or. pl

Amendamentul 67
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât ***se estimează că peste*** un sfert dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este probabil ca adoptarea gestionării algoritmice să crească semnificativ în următorii ani[8];	I. întrucât, ***estimările variază, indicând că între*** un sfert ***și 80 %*** dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este probabil ca adoptarea gestionării algoritmice să crească semnificativ în următorii ani[8]; ***întrucât performanța la locul de muncă a 26,5 % dintre lucrătorii din UE este monitorizată de „un program informatic”, prevalența acestui fenomen fiind mai mare în cadrul întreprinderilor mari; întrucât 27,4 % dintre lucrători primesc sarcini alocate prin intermediul unui sistem informatic[8a]; întrucât 35 % dintre întreprinderile europene utilizează sisteme de gestionare algoritmică pentru efectuarea evaluărilor[8b];***
[8] https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”.	[8] https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”. ***[8a] Sondajul european privind condițiile de muncă 2024.*** ***[8b] Document de lucru al OCDE, Gestionarea algoritmică la locul de muncă, 2025, p. 17.***

Or. en

Amendamentul 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât se estimează că peste un sfert dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este probabil ca adoptarea gestionării algoritmice să crească semnificativ în următorii ani[8];	I. întrucât se estimează că peste un sfert dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este probabil ca adoptarea gestionării algoritmice să crească semnificativ în următorii ani[8]; ***întrucât, în acest sens, dialogul social și negocierea colectivă, combinate cu un cadru juridic cuprinzător, sunt esențiale pentru stabilirea unor norme eficace privind inteligența artificială și gestionarea algoritmică responsabile la locul de muncă;***

[8] https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1***:*** „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”.

[8] ***Comisia Europeană: DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. și alții, Studiu care explorează contextul, provocările, oportunitățile și tendințele în ceea ce privește gestionarea algoritmică la locul de muncă – Raport final, Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2025,*** https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1***, p. 21:*** „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” ***și p. 202:*** „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”.

Or. en

Amendamentul 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât se estimează că peste un sfert dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este probabil ca adoptarea gestionării algoritmice să crească semnificativ în următorii ani[8];	I. întrucât se estimează că peste un sfert dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este probabil ca adoptarea gestionării algoritmice să crească semnificativ în următorii ani[8]; ***întrucât, prin urmare, este necesar să se îmbunătățească securitatea juridică pentru a se crea condiții de concurență echitabile în Uniune prin armonizarea utilizării gestionării algoritmice la locul de muncă;***
[8] https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”.	[8] https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”.

Or. en

Amendamentul 70
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât se estimează că peste un sfert dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este ***probabil ca*** adoptarea gestionării algoritmice ***să***	I. întrucât se estimează că peste un sfert dintre întreprinderile din Uniune utilizează cel puțin o formă de gestionare algoritmică; întrucât este ***sigur că*** adoptarea gestionării algoritmice ***va crește***

crească semnificativ în următorii ani[8];	semnificativ în următorii ani[8];
[8] https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”.	[8] https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1: „se poate argumenta că peste un sfert dintre întreprinderile din UE-27 utilizează gestionarea algoritmică” „pe baza sondajului Delphi, este foarte probabil că, în următorii 10 ani, gestionarea algoritmică va crește cu 3 % până la 6 % anual”.
	Or. en

Amendamentul 71
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul Ia (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ia. întrucât aproximativ două treimi dintre managerii care utilizează instrumente de gestionare algoritmică au îngrijorări legate de încredere în ceea ce privește utilizarea lor actuală; întrucât managerii semnalează cel mai adesea răspunderea neclară (28 %), lipsa explicabilității (27 %), precum și o protecție inadecvată a sănătății fizice și mintale a angajaților (27 %)[1a];
	[1a] Document de lucru al OCDE, Gestionarea algoritmică la locul de muncă, 2025, p. 37.
	Or. en

Amendamentul 72
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul Ia (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ia. întrucât, având în vedere modul în care se dezvoltă IA – chiar înainte de apariția IA de uz general, adică a superinteligenței – devine din ce în ce mai necesar și mai oportun să se abordeze aspectele legate de răspundere, etică și morală care decurg din funcționarea și activitatea roboților umanoizi și a androizilor capabili de funcționare independentă;

Or. en

Amendamentul 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul J

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă[9]; întrucât ***această abordare*** pozitivă ***a*** utilizării noilor tehnologii la locul de muncă ***este mai răspândită în rândul tinerilor, al lucrătorilor și al celor cu un nivel de educație superior***[10];	J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă[9]; întrucât ***66 % dintre europeni cred că vor dispărea mai multe locuri de muncă decât vor fi create din cauza utilizării roboților și a inteligenței artificiale; întrucât 61 % dintre europeni consideră că roboții și inteligența artificială au un impact negativ asupra comunicării între colegi; întrucât persoanele tinere, active profesional și cele cu un nivel mai ridicat de educație au o percepție mai*** pozitivă ***asupra*** utilizării noilor tehnologii la locul de muncă[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/de	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/de

tail/3222	tail/3222
[10] Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[10] Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Amendamentul 74
Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul J

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă[9]; întrucât această abordare pozitivă a utilizării noilor tehnologii la locul de muncă este mai răspândită în rândul tinerilor, al lucrătorilor și al celor cu un nivel de educație superior[10];	J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă[9]; întrucât această abordare pozitivă a utilizării noilor tehnologii la locul de muncă este mai răspândită în rândul tinerilor, al lucrătorilor și al celor cu un nivel de educație superior[10]; ***întrucât acest lucru reflectă o deschidere tot mai mare către inovare și potențialul IA de a îmbunătăți productivitatea, calitatea locurilor de muncă și competitivitatea economică, cu condiția ca aceasta să fie dezvoltată și implementată în mod responsabil;***
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[10] Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Amendamentul 75
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul J

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă[9]; întrucât această abordare pozitivă a utilizării noilor tehnologii la locul de muncă este mai răspândită în rândul tinerilor, al lucrătorilor și al celor cu un nivel de educație superior[10];	J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă***, iar 73 % sunt de acord că roboții și IA accelerează ritmul în care lucrătorii îndeplinesc sarcinile***[9]; întrucât această abordare pozitivă a utilizării noilor tehnologii la locul de muncă este mai răspândită în rândul tinerilor, al lucrătorilor și al celor cu un nivel de educație superior[10];
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.	[10] Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Amendamentul 76
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul J

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă[9]; întrucât această abordare pozitivă a utilizării noilor tehnologii la locul de muncă este mai răspândită în rândul tinerilor, al lucrătorilor și al celor cu un nivel de educație superior[10];	J. întrucât 62 % dintre europeni au o opinie pozitivă cu privire la utilizarea roboților și a IA la locul de muncă[9]; întrucât această abordare pozitivă a utilizării noilor tehnologii la locul de muncă este mai răspândită în rândul tinerilor, al lucrătorilor și al celor cu un nivel de educație superior[10]***; întrucât aceste noi tehnologii pot pune sub semnul întrebării ideea imigrației continue a persoanelor care nu dispun de competențe digitale și non-tehnice, precum și de***

competențe sociale;

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometru, mai 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222.

Or. en

Amendamentul 77
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul Ja (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ja. întrucât, potrivit unui sondaj al OCDE, 60 % dintre manageri consideră că gestionarea algoritmică îmbunătățește calitatea propriului proces decizional; întrucât, în același timp, aproape două treimi dintre managerii chestionați și-au exprimat îngrijorarea cu privire la instrumentele de gestionare algoritmică pe care le utilizează: răspundere neclară în cazul unei decizii greșite (28 %), incapacitatea de a urma logica deciziilor sau recomandărilor algoritmice (27 %) și protecția inadecvată a sănătății fizice și mintale a lucrătorilor (27 %)[1a].
	[1a] Milanez, A., A. Lemmens și C. Ruggiu (2025), „Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey” (Gestionarea algoritmică la locul de muncă: Noi dovezi dintr-un sondaj OCDE în rândul angajatorilor), Documentele OCDE privind inteligența artificială, nr. 31, OECD Publishing, Paris.

Or. en

Amendamentul 78
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât consultarea și implicarea managerilor, precum și a angajaților și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;	K. întrucât consultarea și implicarea managerilor, precum și a angajaților și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, ***precum și motivația acestora de a căuta noi competențe,*** maximizează beneficiile***, inclusiv posibile domenii noi de dezvoltare pentru îmbunătățirea oportunităților de carieră,*** și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât consultarea și implicarea managerilor, precum și a ***angajaților*** și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;	K. întrucât consultarea și implicarea managerilor, precum și a ***persoanelor care prestează o muncă*** și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, ***precum și eficiența sistemelor utilizate,*** maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât consultarea și implicarea ***managerilor, precum și a angajaților*** și a reprezentanților lor***,*** în ***adoptarea*** noilor tehnologii ***sporesc considerabil*** acceptarea și ***percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii*** la locul de muncă;	K. întrucât consultarea și implicarea ***lucrătorilor*** și a reprezentanților acestora în ***procesele de achiziții, proiectare și revizuire post-implementare a*** noilor tehnologii ***poate spori*** acceptarea și ***percepția pozitivă asupra utilizării lor*** la locul de muncă***, permițând abordarea oricăror riscuri aferente pe tot parcursul ciclului de viață tehnologic***;

Or. en

Amendamentul 81
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât consultarea și implicarea managerilor***, precum și a angajaților*** și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;	K. întrucât consultarea și implicarea ***partenerilor sociali, a*** managerilor ***și a lucrătorilor*** și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât consultarea și implicarea managerilor, precum și a angajaților și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;	K. întrucât consultarea și implicarea ***recurentă a*** managerilor, precum și a angajaților și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 83
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât consultarea și implicarea managerilor, precum și a ***angajaților*** și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;	K. întrucât consultarea și implicarea managerilor, precum și a ***lucrătorilor*** și a reprezentanților lor, în adoptarea noilor tehnologii sporesc considerabil acceptarea și percepțiile pozitive, maximizează beneficiile și abordează riscurile acestor tehnologii la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 84
Sérgio Humberto

Propunere de rezoluție
Considerentul Ka (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ka. întrucât întreprinderile mici și mijlocii (IMM-urile) reprezintă 99 % din

totalul întreprinderilor din Uniunea Europeană și întrucât orice regulament viitor ar trebui să țină cont de resursele lor tehnice și administrative limitate, asigurând proporționalitatea și prevenind birocrația excesivă care ar putea împiedica adoptarea responsabilă a inovării digitale;

Or. pt

Amendamentul 85
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Considerentul Ka (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ka. întrucât impactul noilor tehnologii asupra mediului de lucru și posibilele încălcări ale vieții private a angajaților ar trebui monitorizate;

Or. pl

Amendamentul 86
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât majoritatea europenilor sprijină normele privind tehnologiile digitale la locul de muncă: peste 80 % sprijină normele privind protecția vieții private a lucrătorilor și 77 % sprijină implicarea lucrătorilor în proiectarea și adaptarea tehnologiei[11];	L. întrucât majoritatea europenilor sprijină normele privind tehnologiile digitale la locul de muncă: peste 80 % sprijină normele privind protecția vieții private a lucrătorilor și 77 % sprijină implicarea lucrătorilor în proiectarea și adaptarea tehnologiei[11]***, ceea ce conduce la apariția unor inovații complet noi bazate pe drepturile omului, a unor specializări și soluții industriale competitive, precum***

și protective, pe piața unică europeană;

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendamentul 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât ***majoritatea europenilor sprijină normele privind tehnologiile digitale*** la locul de muncă***: peste 80 % sprijină normele privind protecția vieții private a lucrătorilor și 77 % sprijină implicarea lucrătorilor în proiectarea și adaptarea tehnologiei***[11];	L. întrucât ***peste 80 % dintre europeni consideră că IA necesită o gestionare atentă pentru a proteja viața privată și a asigura transparența*** la locul de muncă[11];
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendamentul 88
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul La (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât mai puțin de jumătate dintre cei care sunt angajați în prezent declară că angajatorul lor i-a informat despre utilizarea tehnologiilor digitale, în timp ce mai mult de jumătate dintre

angajatori și manageri declară că au făcut acest lucru; întrucât această proporție îi include pe cei 16 % care spun că au fost informați despre acest lucru, dar fără detalii suplimentare, și pe cei 18 % care raportează că au primit o explicație detaliată, inclusiv informații despre beneficii, dezavantaje și drepturile lor[1a];

[1a] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Amendamentul 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Considerentul La (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât utilizarea algoritmilor la locul de muncă în scopuri manageriale s-a extins dincolo de instrumentele automatizate tradiționale de luare a deciziilor, incluzând tehnologii avansate precum chatboții, inteligența artificială generativă, sistemele de detectare a camerelor, mașinile automate, care au un impact din ce în ce mai mare asupra organizării muncii și creează preocupări semnificative cu privire la transparență, răspundere, viață privată și alte drepturi ale persoanelor care desfășoară activități profesionale;

Or. en

Amendamentul 90
Georgiana Teodorescu

Propunere de rezoluție
Considerentul La (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât furnizorii de sisteme de IA, inclusiv de sisteme de IA de uz general, care generează conținut sintetic în format audio, imagine, video sau text, ar trebui să se asigure că rezultatele sistemului de IA sunt marcate într-un format prelucrabil automat și detectabile ca fiind generate sau manipulate artificial;

Or. en

Amendamentul 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Considerentul La (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât, în 2024, UE a adoptat Regulamentul IA, primul act legislativ de acest fel privind inteligența artificială, care nu a devenit încă pe deplin aplicabil;

Or. en

Amendamentul 92
Sérgio Humberto

Propunere de rezoluție
Subtitlul -1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Dotarea lucrătorilor cu competențe și cunoștințe

Or. pt

Amendamentul 93
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de ***oameni*** în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;	1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii***, precum și în conformitate cu principiile statului de drept,*** și trebuie să fie gestionată de ***persoane care să poarte o răspundere legală*** în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman” ***în cadrul unui mecanism transparent care să sprijine coerența juridică, inovația tehnologică și protecția eficace a utilizatorilor***;

Or. en

Amendamentul 94
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu ***principiul irefutabil al „controlului uman”***;	1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu ***cele șapte principii enumerate în Cartea albă privind inteligența artificială: supravegherea umană; robustețea tehnică și siguranța***; ***respectarea vieții private și guvernanța datelor; transparența; diversitatea, nediscriminarea și echitatea; bunăstarea societală și de mediu; răspunderea;***

Or. en

Amendamentul 95
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că ***fiecare*** nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și ***trebuie*** să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;	1. subliniază că ***orice*** nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și ***ar trebui*** să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”***, în special la locul de muncă***;

Or. en

Amendamentul 96
Sérgio Humberto

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul ***irefutabil al*** „controlului uman”;	1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și ***de a sprijini inovarea, productivitatea și competitivitatea și*** trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul „controlului uman”***, cu aplicarea principiului proporționalității și al viabilității operaționale, îndeosebi pentru IMM-uri***;

Or. pt

Amendamentul 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz

Quintano, Miriam Lexmann

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;	1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”***, în conformitate cu dispozițiile privind supravegherea umană prevăzute la articolul 14 din Regulamentul IA și la articolul 22 din RGPD***;

Or. en

Amendamentul 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;	1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie ***ghidată de principiile eticii implicite, precum și de o abordare centrată pe factorul uman și să fie*** gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;

Or. en

Amendamentul 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;	1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman” ***și cu principiul precauției***;

Or. en

Amendamentul 100
Sérgio Humberto

Propunere de rezoluție
Subtitlul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Dotarea lucrătorilor cu competențe și cunoștințe	***eliminat***

Or. pt

Amendamentul 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă***, cum ar fi AI,*** pot constitui un ***important*** avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor

de muncă ar trebui să fie supravegheată ***meticulos***, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure o concurență loială și să ***evite*** fragmentarea pieței unice;	astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată ***atent***, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar ***și predictibil***, care ***să consolideze competitivitatea Europei; subliniază că un astfel de cadru de reglementare ar trebui să respecte modelele naționale ale pieței muncii, să evite duplicarea legislației existente,*** să asigure o concurență loială și să ***prevină*** fragmentarea pieței unice; ***subliniază că legislația actuală și viitoare trebuie să fie supusă unor evaluări amănunțite ale impactului și să evite costurile de conformitate disproporționate, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), sprijinind în același timp inovarea și adaptabilitatea întreprinderilor;***

Or. en

Amendamentul 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și ***se dovedește că aduc*** un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, ***în loc*** să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure o concurență loială și să evite fragmentarea pieței unice;	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și ***ar putea aduce*** un randament mai bun întreprinderilor ***și persoanelor care desfășoară activități profesionale și*** care le utilizează***, dar ar putea duce și la efecte negative care nu au fost încă pe deplin înțelese***; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate***, ca principiu fundamental,*** să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, ***pe baza unor norme clare stabilite la nivel european și național, și trebuie*** să fie limitată ***dacă utilizarea se dovedește a fi***

nocivă, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure o concurență loială și să evite fragmentarea pieței unice;

Or. en

Amendamentul 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și ***se dovedește că aduc*** un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie ***supravegheată meticulos***, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru ***de reglementare*** clar, care să asigure o concurență loială și să evite ***fragmentarea*** pieței unice;	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și ***pot aduce*** un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie ***bine reglementată***, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru ***juridic*** clar, care să asigure ***condiții de muncă echitabile, locuri de muncă de calitate și bunăstare, precum și*** o concurență loială***,*** și să evite ***orice fragmentare a*** pieței unice;

Or. en

Amendamentul 104
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la	2. subliniază că noile tehnologii la

locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure o concurență loială ***și*** să evite fragmentarea pieței unice;	locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent***, ceea ce va ajuta lucrătorii să aibă încredere în aceste tehnologii și să se adapteze la ele într-un mod incluziv***; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure o concurență loială***,*** să evite fragmentarea pieței unice ***și să ofere claritate lucrătorilor europeni și întreprinderilor europene, în special IMM-urilor***;

Or. en

Amendamentul 105
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure o concurență loială și să evite fragmentarea pieței unice;	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor***, precum și lucrătorilor independenți fără angajați,*** care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent ***și că scopul principal declarat nu este de a înlocui forța de muncă, ci de a dezvolta și a face forța de muncă existentă mai productivă***; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de

reglementare clar, care să asigure o concurență loială și să evite fragmentarea pieței unice;

Or. en

Amendamentul 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie ***supravegheată meticulos***, în loc să fie limitată***, și subliniază, în acest sens,*** necesitatea unui ***cadru de reglementare*** clar, care să ***asigure o concurență loială*** și să evite fragmentarea pieței unice;	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie ***atent gestionată***, în loc să fie limitată***; evidențiază*** necesitatea unui ***mediu de afaceri*** clar ***și previzibil***, care să ***evite reglementarea excesivă și sarcina administrativă, care să promoveze competitivitatea*** și să evite fragmentarea pieței unice;

Or. en

Amendamentul 107
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și ***se dovedește că aduc*** un	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și ***pot aduce*** un randament mai

randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos***, în loc să fie limitată,*** și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure o concurență loială și să evite fragmentarea pieței unice;	bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie ***monitorizată, evaluată și*** supravegheată meticulos și subliniază, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care să asigure ***protecția datelor și a vieții private, condiții de muncă echitabile, antidiscriminarea, calitatea locurilor de muncă și bunăstarea, precum și*** o concurență loială și să evite fragmentarea pieței unice;
	Or. en

Amendamentul 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea ***unui cadru de reglementare clar, care să asigure*** o concurență loială și ***să evite*** fragmentarea pieței unice;	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; subliniază, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; subliniază că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată, și subliniază, în acest sens, necesitatea ***de a consolida și a pune în aplicare cadrul juridic european existent, pentru a asigura*** o concurență loială și ***a evita*** fragmentarea pieței unice;
	Or. en

Amendamentul 109
Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. subliniază că inteligența artificială poate servi drept factor-cheie pentru un antreprenoriat inovator, îndeosebi în sprijinirea microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici pentru a se extinde, pentru a-și îmbunătăți productivitatea și pentru a concura în economia digitală; invită Comisia și statele membre să faciliteze accesul la instrumente, cunoștințe și infrastructuri legate de IA pentru start-upuri și întreprinderi mici, inclusiv prin programe specifice ale UE și sprijin consultativ; subliniază că investițiile în IA la nivel european pot contribui la construirea unui ecosistem mai rezilient și mai competitiv de microîntreprinderi și întreprinderi mici în întreaga Uniune;

Or. en

Amendamentul 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Punctul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. subliniază necesitatea de a proteja poziția Uniunii de lider mondial în domeniul inovării, garantând că orice propunere legislativă viitoare adoptă o abordare neutră din punct de vedere tehnologic; subliniază că o astfel de legislație ar trebui să evite introducerea de constrângeri disproporționate asupra dezvoltării și implementării sistemelor emergente sau hibride, în special a celor

care nu se încadrează în mod explicit în definiția instrumentului de gestionare algoritmică;

Or. en

Amendamentul 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;	3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, ***precum și drepturile fundamentale, riscurile psihosociale și securitatea și sănătatea,*** este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate; ***subliniază că formarea angajatorilor, precum și a părților implicate în dezvoltarea și implementarea instrumentelor algoritmice cu privire la impactul etic al tehnologiei asupra drepturilor fundamentale este esențială pentru îmbunătățirea bunăstării lucrătorilor, precum și pentru introducerea unei gestionări algoritmice echitabile la locul de muncă;***
[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 112
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele ***angajaților***, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;	3. recunoaște că ***alfabetizarea, educația și*** formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele ***lucrătorilor***, este esențială pentru asigurarea ***unor condiții de muncă adecvate, a*** bunăstării, a siguranței***, a autonomiei*** și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate***, cu respectarea deplină a drepturilor la informare și consultare ale reprezentanților lucrătorilor și a prerogativelor sindicatelor***;
[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 113
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;	3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, ***precum și drepturile acestora,*** este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor ***și a managerilor***, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin***, precum și perspective pe termen lung, instruire și informații adecvate pentru a revizui procesele de lucru într-un mod uman,*** pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;
[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea	3. recunoaște că formarea la locul de muncă ***pentru recalificare și perfecționare*** privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și

adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;

[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că ***lucrătorii ar trebui să fie informați și implicați în procedurile de implementare a unor astfel de tehnologii pentru a obține rezultate bune și o implementare cu succes a noilor tehnologii și că*** lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;

[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 115
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele ***angajaților***, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;	3. recunoaște că formarea ***continuă*** la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele ***lucrătorilor***, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că ***formarea este, de asemenea, esențială pentru angajatorii și managerii care implementează și supraveghează utilizarea unor astfel de sisteme zi de zi; subliniază că*** lucrătorilor ***și reprezentanților lor*** trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a

fi pe deplin implementate;

[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

fi pe deplin implementate;

[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele ***angajaților***, ***este esențială*** pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;	3. recunoaște că ***educația și*** formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele ***lucrătorilor***, ***sunt esențiale*** pentru asigurarea bunăstării, a siguranței***, a autonomiei*** și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin***, precum și să li se asigure formarea necesară,*** pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate***, cu respectarea deplină a drepturilor la informare și consultare ale reprezentanților lucrătorilor și a prerogativelor sindicatelor***;

[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 117
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;	3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor ***și pentru combaterea discriminării la locul de muncă***, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii înainte de a fi pe deplin implementate;
[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. pl

Amendamentul 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la	3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la

locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient ***timp și*** sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii ***înainte de a fi pe deplin implementate***;	locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii;
[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Studii de caz: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii ***înainte de a fi pe deplin implementate***;	3. recunoaște că formarea la locul de muncă privind noile tehnologii introduse la locul de muncă, în special cele care afectează în mod direct sarcinile și performanțele angajaților, este esențială pentru asigurarea bunăstării, a siguranței și a dezvoltării profesionale a lucrătorilor, precum și pentru îmbunătățirea adaptabilității generale și a competitivității întreprinderilor[12]; subliniază că lucrătorilor trebuie să li se acorde suficient timp și sprijin pentru a se familiariza cu aceste tehnologii;
[12] Studii de caz: https://healthy-	[12] Studii de caz: https://healthy-

workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	workplaces.osha.europa.eu/ro/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Amendamentul 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. ***salută inițiativa „Uniunea competențelor”;*** invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii ***și întreprinderile*** în ***această tranziție*** trebuie sprijinite în mod adecvat, ***inclusiv*** prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;	4. invită Comisia ***să prezinte propuneri concrete legate de strategia „Uniunea competențelor” și*** să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; ***subliniază drepturile la formare profesională și la învățare pe tot parcursul vieții, afirmate în Pilonul european al drepturilor sociale; subliniază că toți lucrătorii implicați în dezvoltarea, implementarea și aplicarea sistemelor de IA și a sistemelor de gestionare algoritmică trebuie să beneficieze de formare în ceea ce privește abordarea riscurilor potențiale și a impacturilor negative ale acestor sisteme;*** subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii în ***tranziția digitală*** trebuie sprijinite în mod adecvat ***de către angajatori și, dacă este necesar***, prin resurse financiare suficiente ***pentru întreprinderi*** la nivelul Uniunii și la nivel național;

Or. en

Amendamentul 121
Arba Kokalari

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;	4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie ***să acorde prioritate dezvoltării de competențe în domeniul IA și al digitalizării și să consolideze competitivitatea globală a Europei; consideră că aceste inițiative trebuie*** sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național***, pentru a garanta că UE devine lider mondial în domeniul IA și al inovării tehnologice***;

Or. en

Amendamentul 122
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele	4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele

relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;

relevante menite să sprijine lucrătorii***, pe managerii lor*** și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național***, cu stimulente pentru cercetarea inovatoare direcționate pentru a spori bunăstarea lucrătorilor și pentru a proteja pe termen lung forța de muncă europeană îmbătrânită***;

Or. en

Amendamentul 123
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;	4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă***, inclusiv*** privind IA și gestionarea algoritmică***, prin crearea unui drept individual la formare pentru toți lucrătorii***; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;

Or. en

Amendamentul 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat***, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național***;	4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat;

Or. en

Amendamentul 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue***,*** a recalificării ***și a formării la locul de muncă*** privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;	4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue ***și*** a recalificării privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie sprijinite în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;

Or. en

Amendamentul 126
Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. invită Comisia să dezvolte, în cadrul inițiativei „Uniunea competențelor”, un instrument european de evaluare a competențelor care să ajute lucrătorii, angajatorii și furnizorii de formare să identifice nevoile de perfecționare continuă și recalificare legate de inteligența artificială și gestionarea algoritmică la locul de muncă; subliniază că un astfel de instrument ar trebui să fie practic, accesibil și adaptat la realitățile specifice ale IMM-urilor și să servească drept bază pentru programe de formare specifice, sprijinite prin finanțarea existentă la nivel UE și la nivel național;

Or. en

Amendamentul 127
Arba Kokalari

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să consolideze în continuare fondul în perioada de după 2027, într-un mod care să asigure accesul la perfecționarea și recalificarea digitală, astfel încât ***acesta*** să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei	5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să consolideze în continuare fondul în perioada de după 2027, într-un mod care ***să abordeze în mod prioritar și*** să asigure accesul la perfecționarea și recalificarea digitală, ***dar și să se dezvolte astfel încât să permită statelor membre să promoveze inovarea tehnologică și să sporească***

tranziții digitale echitabile ***și*** incluzive;	***utilizarea inteligenței artificiale, garantând accesul continuu la perfecționare și recalificare digitală***, astfel încât ***fondul*** să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile***,*** incluzive ***și competitive***;

Or. en

Amendamentul 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să ***mențină și să consolideze în continuare fondul în perioada de după 2027, într-un mod care să asigure*** accesul la perfecționarea și recalificarea digitală, astfel încât ***acesta*** să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile și incluzive;	5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să ***aloce mai mult de jumătate din buget în vederea sprijinirii dezvoltării competențelor, îndeosebi în domeniul IA și al noilor tehnologii, pentru a asigura*** accesul la perfecționarea și recalificarea digitală, astfel încât ***fondul*** să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile și incluzive;

Or. en

Amendamentul 129
Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. subliniază rolul ***important*** al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să ***consolideze*** în continuare fondul în perioada de după 2027, ***într-un mod care să asigure accesul*** la perfecționarea și recalificarea digitală***, astfel încât acesta să poată servi în continuare drept*** instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile și ***incluzive***;	5. subliniază rolul ***crucial*** al Fondului social european ***Plus (FSE+)*** în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții ***specifice*** în ***dezvoltarea de*** competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să ***îmbunătățească*** în continuare fondul în perioada de după 2027, ***asigurând un acces susținut*** la perfecționarea și recalificarea digitală ***pentru toți lucrătorii, acordând o atenție deosebită celor din sectoarele și regiunile cele mai afectate de schimbările tehnologice; subliniază importanța FSE+ ca*** instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile și ***competitive***;

Or. en

Amendamentul 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să consolideze în continuare fondul în perioada de după 2027, într-un mod care să asigure accesul la perfecționarea și recalificarea digitală, astfel încât acesta să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile și incluzive;	5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare***, precum și a angajatorilor și a persoanelor aflate în funcții de conducere,*** pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să consolideze în continuare fondul în perioada de după 2027, într-un mod care să asigure accesul la perfecționarea și recalificarea digitală, astfel încât acesta să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei

tranziții digitale echitabile și incluzive;

Or. en

Amendamentul 131
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să consolideze în continuare fondul în perioada de după 2027, într-un mod care să asigure accesul la perfecționarea și recalificarea digitală, astfel încât acesta să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile și incluzive;	5. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea atât a forței de muncă actuale, cât și a celei viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare și oportunități de angajare favorabile incluziunii; invită Comisia să mențină și să consolideze în continuare fondul în perioada de după 2027, într-un mod care să asigure accesul ***lucrătorilor*** la perfecționarea și recalificarea digitală, astfel încât acesta să poată servi în continuare drept instrument-cheie al Uniunii pentru sprijinirea unei tranziții digitale echitabile și incluzive;

Or. en

Amendamentul 132
Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. subliniază rolul-cheie al Fondului social european Plus (FSE+) în sprijinirea dezvoltării competențelor digitale și a adaptării lucrătorilor la schimbările tehnologice; invită Comisia și statele membre să acorde prioritate, în cadrul programării FSE+, proiectelor

care abordează impactul inteligenței artificiale și al gestionării algoritmice asupra capacității de inserție profesională, a calității locurilor de muncă și a incluziunii sociale; subliniază necesitatea de a garanta că finanțarea din FSE+ ajunge la lucrătorii din sectoarele și regiunile cele mai afectate de transformarea digitală;

Or. en

Amendamentul 133
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. subliniază rolul important al Fondului social european+ în pregătirea forței de muncă actuale și viitoare pentru tranziția digitală prin investiții în competențe, formare profesională și șanse de angajare favorabile incluziunii, precum și printr-o cercetare specifică ce va asigura accesul la perfecționare și recalificare digitală, alături de bune practici bazate pe date și soluții practice, la fel de utile și benefice pentru lucrători și întreprinderi deopotrivă;

Or. en

Amendamentul 134
Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 5 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5b. invită Comisia și statele membre să acorde prioritate utilizării Mecanismului

de redresare și reziliență (MRR) pentru a consolida capacitățile sectorului public în domeniul inteligenței artificiale, inclusiv investițiile în cercetare, dezvoltare, implementare și formare; subliniază că investițiile publice strategice în IA sunt esențiale pentru a completa inovarea privată, a asigura o guvernanță etică și transparentă a IA și a facilita accesul echitabil la instrumente și competențe digitale în toate regiunile; încurajează statele membre să integreze măsuri legate de IA în planurile lor de redresare și reziliență pentru a sprijini o transformare digitală sustenabilă și incluzivă; îndeamnă statele membre să accelereze punerea în aplicare a măsurilor legate de IA în cadrul planurilor lor naționale de redresare și reziliență, în strânsă coordonare cu autoritățile regionale și locale, astfel încât să maximizeze contribuția mecanismului la o tranziție digitală echitabilă și competitivă;

Or. en

Amendamentul 135
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. invită Comisia și statele membre să monitorizeze periodic cererea și oferta de pe piața muncii, în cooperare cu partenerii sociali, pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale; salută, în acest sens, propunerea de creare a unui Observator european al informațiilor privind competențele;	6. invită Comisia și statele membre să monitorizeze periodic cererea și oferta de pe piața muncii, în cooperare cu partenerii sociali, pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale; salută, în acest sens, propunerea de creare a unui Observator european al informațiilor privind competențele; ***subliniază că lipsa actuală a unor date dezagregate privind prevalența și tipul de sisteme de inteligență artificială și de gestionare algoritmică utilizate, precum și***

categoriile de lucrători care fac obiectul acestor sisteme împiedică elaborarea de politici bazate pe dovezi și îndeamnă Comisia să îmbunătățească colectarea datelor în acest domeniu;

Or. en

Amendamentul 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. invită Comisia și statele membre să monitorizeze periodic cererea și oferta de pe piața muncii, în cooperare cu partenerii sociali, pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale; ***salută, în acest sens, propunerea de creare a unui Observator european al informațiilor privind competențele;***	6. invită Comisia și statele membre să monitorizeze periodic cererea și oferta de pe piața muncii, în cooperare cu partenerii sociali, pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale;

Or. en

Amendamentul 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. invită Comisia și statele membre să monitorizeze periodic cererea și oferta de pe piața muncii, ***în cooperare cu partenerii sociali,*** pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale; salută, în acest sens, propunerea de creare a unui Observator european al	6. invită Comisia și statele membre să monitorizeze periodic cererea și oferta de pe piața muncii ***și să promoveze cooperarea dintre instituțiile de învățământ și angajatori***, pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale; salută, în acest sens, propunerea

informațiilor privind competențele;	de creare a unui Observator european al informațiilor privind competențele;

Or. en

Amendamentul 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. invită Comisia și statele membre să monitorizeze ***periodic*** cererea și oferta de pe piața muncii, în cooperare cu partenerii sociali, pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale; salută, în acest sens, propunerea de creare a unui Observator european al informațiilor privind competențele;	6. invită Comisia și statele membre ***să continue*** să monitorizeze cererea și oferta de pe piața muncii, în cooperare cu partenerii sociali, pentru a anticipa mai bine viitoarele competențe necesare cu scopul de a valorifica potențialul tranziției digitale; salută, în acest sens, propunerea de creare a unui Observator european al informațiilor privind competențele;

Or. en

Amendamentul 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Propunere de rezoluție
Punctul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	6a. subliniază că, în conformitate cu principiul subsidiarității și al respectării sistemelor naționale de relații industriale, statele membre cu structuri de dialog social funcționale ar trebui să poată pune în aplicare orice propunere legislativă viitoare prin intermediul mecanismelor de cooperare existente între angajatori și reprezentanții lucrătorilor, atât timp cât acestea îndeplinesc obiectivele de

transparență și consultare semnificativă;

Or. en

Amendamentul 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. este preocupat de faptul că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică contribuie la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. ***este preocupat de faptul că utilizarea*** IA și ***a sistemelor*** de gestionare algoritmică contribuie la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de	7. ***constată că UE ar putea să nu valorifice avantajele utilizării*** IA și ***că sistemele*** de gestionare algoritmică contribuie la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod

acces esențial pe piața muncii; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; ***subliniază că inteligența artificială și tranziția digitală pot crea simultan noi tipuri de locuri de muncă și cariere de bază, îndeosebi în cadrul întreprinderilor mici și mijlocii;*** invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive***, inclusiv prin integrarea în sistemele de învățământ naționale a formării pentru dobândirea de competențe digitale relevante,*** pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

Or. en

Amendamentul 142
Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. este preocupat de faptul că ***utilizarea*** IA și ***a*** sistemelor de gestionare algoritmică ***contribuie la eliminarea treptată a*** locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază ***că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc*** de muncă ***pentru prima dată***; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;	7. este preocupat de faptul că ***UE nu va valorifica avantajele*** IA și ***ale*** sistemelor de gestionare algoritmică ***în crearea și remodelarea*** locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; ***observă că până în prezent există puține dovezi ale unor efecte negative semnificative asupra ocupării forței de muncă cauzate de IA[1a];*** subliniază ***necesitatea de a se garanta, în special, că forța*** de muncă ***de bază și cea cu nivel scăzut de calificare dețin competențele necesare pentru a gestiona cu succes extinderea preconizată a muncii realizate în special de IA generativă[1b]***; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia

măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii ***și lucrătorii cu nivel scăzut de calificare din sectoarele expuse în mod special extinderii locurilor de muncă ocupate de IA*** sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

_____

[1a] OCDE (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Perspectiva OCDE din 2023 asupra ocupării forței de muncă: Inteligența artificială și piața muncii), OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1b] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. „Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality" (IA generativă și locurile de muncă: o analiză globală a efectelor potențiale asupra cantității și calității locurilor de muncă). Documentul de lucru 96 al OIM. Geneva: Biroul Internațional al Muncii, 2023.

Or. en

Amendamentul 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. este preocupat de faptul că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică contribuie la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate	7. este preocupat de faptul că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică contribuie la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate

în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; ***subliniază că impactul complet, necunoscut, al evoluției inteligenței artificiale și a gestionării algoritmice afectează deja și alte tipuri de muncă și alte categorii de lucrători, inclusiv locurile de muncă cu înaltă calificare[1a];*** invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

_____

[1a] OCDE (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Perspectiva OCDE din 2023 asupra ocupării forței de muncă: Inteligența artificială și piața muncii), OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Amendamentul 144
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. este preocupat de faptul că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică contribuie la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în	7. este preocupat de faptul că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică contribuie la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază ***și, astfel, la lipsa unei oferte de potențiali lucrători europeni calificați corespunzător***, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că

economia digitală aflată în evoluție;	tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

Or. en

Amendamentul 145
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. este preocupat de faptul că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică ***contribuie*** la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că ***această tendință*** riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;	7. este preocupat de faptul că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică ***poate contribui*** la eliminarea treptată a locurilor de muncă de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii; subliniază că ***acest lucru*** riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

Or. en

Amendamentul 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul	***eliminat***

de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;

Or. en

Amendamentul 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă ***atât oportunități, cât și provocări: pe de o parte, astfel de tehnologii pot crește flexibilitatea și eficiența și pot permite un echilibru mai bun între viața profesională și cea personală prin munca la distanță și programe de lucru flexibile, iar pe de altă parte, ele prezintă*** numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că***, dacă nu sunt gestionate corespunzător,*** astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;

Or. en

Amendamentul 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale ***la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit*** conectivitatea constantă***, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele*** dintre viața profesională și cea privată***; subliniază faptul că astfel de evoluții*** pot duce la stres ***excesiv la locul de muncă***, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale***,*** conectivitatea constantă ***și estomparea granițelor*** dintre viața profesională și cea privată pot duce la stres ***crescut***, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;

Or. en

Amendamentul 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, ***estompând granițele*** dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, ***prin natura gestionării algoritmice și prin estomparea granițelor*** dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de

muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată***, la o amplificare a riscurilor psihosociale profesionale*** și la creșterea sentimentului de izolare socială;

Or. en

Amendamentul 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, ***estompând granițele*** dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, ***inclusiv estomparea granițelor*** dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, ***la o prevalență crescută a riscurilor psihosociale profesionale,*** la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială ***și profesională***;

Or. en

Amendamentul 151
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică ***a*** lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică***, precum și pentru productivitatea*** lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, ***la o radicalizare politică demagogică, precum și*** la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;

Or. en

Amendamentul 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, ***la pierderea autonomiei,*** la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;

Or. en

Amendamentul 153
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială ***și profesională***;

Or. en

Amendamentul 154
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	8a. subliniază că proiectarea, implementarea și utilizarea sistemelor de IA și a sistemelor de gestionare algoritmică trebuie să prevină în mod proactiv prejudecățile și rezultatele discriminatorii, în special pe cele bazate pe gen, origine rasială sau etnică, vârstă, dizabilitate, orientare sexuală sau alte caracteristici protejate, pentru a promova egalitatea și a proteja diversitatea la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 155
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;	9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă; ***recunoaște că gestionarea algoritmică este o sursă de discriminare și prejudecăți în detrimentul lucrătorilor și, în special, al lucrătoarelor; constată, de asemenea, că utilizarea sistemelor de gestionare algoritmică poate duce la pierderea autonomiei lucrătorilor și poate diminua încrederea dintre lucrători și conducere; este îngrijorat că gestionarea algoritmică implică riscuri în ceea ce privește protecția datelor, inclusiv supravegherea nejustificată și monitorizarea lucrătorilor în afara locului de muncă;***

Or. en

Amendamentul 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. recunoaște că gestionarea	9. recunoaște că gestionarea

algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;	algoritmică poate crește presiunea legată de randament ***din partea sistemului în sine și din partea angajatorului***, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă; ***subliniază că Directiva-cadru privind sănătatea și securitatea (89/391/CEE) atribuie responsabilitatea pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor angajatorului, însă directiva ar fi totuși insuficientă chiar dacă ar fi pusă în aplicare pe deplin;***

Or. en

Amendamentul 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare***, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă***;	9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare;

Or. en

Amendamentul 158
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;	9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea ***autoimpusă*** legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță***, care afectează, de asemenea, productivitatea lucrătorilor și a întreprinderilor deopotrivă***, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate ***crește*** presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru ***sănătate*** și ***siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă***;	9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate ***duce la o funcționare mai eficientă și la condiții de muncă îmbunătățite pentru angajați, dar poate, de asemenea, să crească*** presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru ***sănătatea*** și ***siguranța lucrătorilor***;

Or. en

Amendamentul 160
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;	9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare ***fizică ori psihică***, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 9 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	9a. subliniază că instrumentele de IA sau sistemele de gestionare algoritmică pot permite ajustări individualizate și sănătoase ale mediilor de lucru, cum ar fi optimizarea iluminatului pentru confort vizual sau reglarea înălțimii biroului, și pot facilita comportamente de lucru mai sănătoase, inclusiv menținerea unei posturi corecte; subliniază că perspectivele lucrătorilor cu privire la integrarea IA în spațiile de lucru ale birourilor sunt în mare parte neexplorate;

Or. en

Amendamentul 162
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 9 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	9a. subliniază că utilizatorii de IA la locul de muncă sunt mai degrabă bărbați și persoane cu studii universitare; este îngrijorat că femeile și lucrătorii cu un nivel scăzut de educație au șanse de angajare legate de IA mai reduse și un acces mai restrâns la instrumente de IA care sporesc productivitatea la locul de muncă, ceea ce ar putea împiedica o distribuție pe scară largă și echitabilă a beneficiilor IA;

Or. en

Amendamentul 163
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul ***unei*** evaluări ***a*** sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue ***și*** încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;	10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră ***în utilizarea*** instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul ***unor*** evaluări ***ale*** sănătății și siguranței ***și ale drepturilor fundamentale*** și al unei monitorizări continue***; subliniază necesitatea introducerii unei obligații de a asigura o evaluare riguroasă a riscurilor, a luării unor măsuri de prevenire și protecție în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor și utilizarea de către aceștia a gestionării algoritmice și a IA la locul de muncă;*** încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;

Or. en

Amendamentul 164
Arba Kokalari

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ***ar trebui*** să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue și încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;	10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ***pot*** să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței ***în conformitate cu Directiva-cadru privind sănătatea și securitatea (89/391/CEE)*** și al unei monitorizări continue și încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, ***la un nivel european și național adecvat,*** să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;

Or. en

Amendamentul 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue și încurajează statele	10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unor evaluări ale sănătății și siguranței și ale drepturilor fundamentale și al unei monitorizări

membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;	continue***, ținând seama de cele mai recente cunoștințe științifice, și să asigure supravegherea și controlul uman al acestor evaluări;*** încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;

Or. en

Amendamentul 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. ***subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare*** algoritmică ***la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue și încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici***;	10. ***reamintește că cadrul juridic european, în special Directiva-cadru privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, Regulamentul privind inteligența artificială și Directiva privind munca pe platforme, urmează deja o abordare bazată pe riscuri; invită statele membre să utilizeze acest cadru juridic existent pentru a aborda riscurile menționate mai sus la adresa securității și sănătății la locul de muncă asociate cu gestionarea*** algoritmică;

Or. en

Amendamentul 167
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue și încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;	10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător ***și responsabil*** și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue și încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;

Or. en

Amendamentul 168
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue și încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;	10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue și încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice ***pentru negocierea colectivă*** privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;

Or. en

Amendamentul 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. subliniază ***că*** aceste riscuri ***ar trebui abordate*** în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue ***și*** încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;	10. subliniază ***necesitatea de a monitoriza și a aborda*** aceste riscuri în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul unei evaluări a sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue***;*** încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;

Or. en

Amendamentul 170
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților ***angajaților*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce	11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților ***lucrătorilor*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor***, a reprezentanților lucrătorilor și a sindicatelor*** la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații***, consultarea acestora*** și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că

promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;	lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă; ***evidențiază că, la introducerea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică sau cu ocazia realizării de modificări semnificative ale implementării acestora, trebuie avută în vedere participarea lucrătorilor, a reprezentanților lucrătorilor și a angajatorilor;***

Or. en

Amendamentul 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a ***reprezentanților angajaților*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la ***a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile*** tehnologii, ***ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună*** integrare a IA la locul de muncă;	11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a ***lucrătorilor și a reprezentanților acestora*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor ***și a reprezentanților acestora*** la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și ***consultările privind*** formarea la locul de muncă contribuie la ***atenuarea riscurilor asociate acestor noi*** tehnologii, ***facilitând o*** integrare ***eficace și centrată pe factorul uman*** a IA la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 172
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților ***angajaților*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;	11. subliniază rolul esențial al dialogului social ***și al negocierilor colective, precum*** și implicarea activă a ***partenerilor sociali și*** a reprezentanților ***lucrătorilor*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă***, în special pentru a adapta utilizarea în diferite sectoare***; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 173
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților angajaților în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună	11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților angajaților în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă ***și în evoluția lor în cadrul întreprinderilor***; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale ***și posibilele soluții de îmbunătățire a performanței***, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de

integrare a IA la locul de muncă;	autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social ***și implicarea activă a reprezentanților angajaților în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă***; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;	11. subliniază rolul esențial al dialogului social; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea ***consistentă*** de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților ***angajaților*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale,	11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților ***persoanelor care desfășoară activități profesionale*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă***, precum și impactul și obiectivul acestor***

precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că ***lucrătorii*** înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;	***tehnologii***; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că ***persoanele care desfășoară activități profesionale*** înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;
	Or. en

Amendamentul 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților angajaților în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;	11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea activă a reprezentanților angajaților în ***introducerea,*** implementarea***, utilizarea și evaluarea*** IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că participarea determinantă a lucrătorilor la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea la locul de muncă contribuie la a asigura că lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere noile tehnologii, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a IA la locul de muncă;
	Or. en

Amendamentul 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea ***activă a*** reprezentanților angajaților în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că ***participarea determinantă a*** lucrătorilor ***la procesele decizionale, precum și furnizarea de informații și formarea*** la locul de muncă contribuie la a asigura că ***lucrătorii înțeleg și adoptă cu încredere*** noile tehnologii***, ceea ce promovează un sentiment de autonomie și încredere și conduce la o mai bună integrare a*** IA la locul de muncă;	11. subliniază rolul esențial al dialogului social și implicarea reprezentanților angajaților***, în conformitate cu Directiva 2002/14/CE,*** în implementarea IA și a tehnologiilor de gestionare algoritmică la locul de muncă; subliniază că ***oferirea de posibilități de participare*** lucrătorilor***, alături de accesul la informare și formare*** la locul de muncă***,*** contribuie la a asigura că noile tehnologii ***sunt bine înțelese și integrate eficient, promovând astfel încrederea și permițând valorificarea întregului potențial al*** IA la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea ***unei repartizări*** clare a responsabilităților de supraveghere ***în structura organizațională adesea complexă a locurilor*** de muncă, ***care va asigura*** responsabilitatea***, va facilita*** supravegherea umană eficace și ***va permite*** lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;	12. subliniază necesitatea ***repartizării*** clare a responsabilităților de supraveghere ***la locul*** de muncă, ***în conformitate cu „principiul controlului uman”, asigurând*** responsabilitatea ***și*** supravegherea umană eficace și ***permițând*** lucrătorilor ***și reprezentanților lor*** să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări; ***subliniază că o supraveghere umană eficace necesită o capacitate reală de a înțelege, de a monitoriza și, acolo unde este necesar, de a interveni în funcționarea sistemelor de IA, ținând cont de provocările inerente reprezentate de sistemele de IA complexe și opace (efectul de cutie neagră), precum și de riscurile de***

prejudecată de automatizare; evidențiază că supravegherea umană nu trebuie să devină o garanție formală care să creeze un fals sentiment de securitate și solicită măsuri complementare, cum ar fi obligații de transparență, evaluări algoritmice ale impactului și căi accesibile de contestare a deciziilor bazate pe IA;

Or. en

Amendamentul 179
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;	12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor ***și reprezentanților lor*** să identifice punctul de contact uman ***din cadrul conducerii*** dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări ***ori de revizuirea unei decizii***; ***evidențiază necesitatea ca punctul de contact uman să aibă competența, formarea și autoritatea necesare pentru a exercita această funcție;***

Or. en

Amendamentul 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea ***unei repartizări*** clare a ***responsabilităților*** de supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;	12. subliniază necesitatea ***unor politici clare la nivelul locului de muncă, a*** unei ***atribuiri*** clare a ***procedurilor*** de supraveghere ***și a repartizării responsabilităților*** în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;

Or. en

Amendamentul 181
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;	12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere ***și personalizate*** în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea ***și umanizarea***, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;

Or. en

Amendamentul 182
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere în ***structura organizațională adesea complexă a locurilor*** de muncă, ***care va*** asigura responsabilitatea, ***va*** facilita supravegherea umană eficace și ***va*** permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman ***dacă*** au ***îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări***;	12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere în ***ceea ce privește implementarea și utilizarea sistemelor de IA și de gestionare algoritmică la locul*** de muncă, ***pentru a*** asigura responsabilitatea, ***pentru a*** facilita supravegherea ***și revizuirea*** umană eficace și ***pentru a*** permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman ***în cazul în care*** au ***nevoie să își exercite drepturile***;

Or. en

Amendamentul 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va ***facilita*** supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;	12. subliniază necesitatea unei repartizări clare a responsabilităților de supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va ***asigura*** supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;

Or. en

Amendamentul 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 12 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12a. subliniază nevoia de flexibilitate și de autonomie a partenerilor sociali pentru a adapta soluțiile și implementarea noilor tehnologii la circumstanțele și particularitățile angajatorilor și ale întreprinderilor;

Or. en

Amendamentul 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;	13. subliniază ***potențialul pe care inteligența artificială îl poate aduce la incluziunea lucrătorilor cu dizabilități pe piața muncii***; ***recunoaște însă*** că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;

Or. en

Amendamentul 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;	13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice; ***observă că mai multe state membre au deja în funcțiune sisteme reușite pentru tranziție și dezvoltarea competențelor;***

Or. en

Amendamentul 187
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ***introducă*** măsuri de sprijin incluzive și adaptate ***pentru a crește participarea lor pe piața muncii și*** pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;	13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ***se asigure că întreprinderile care implementează sisteme de IA și de gestionare algoritmică introduc*** măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;

Or. en

Amendamentul 188
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;	13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă ***și să susțină*** măsuri de sprijin incluzive și adaptate***, bazate pe cercetare,*** pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;

Or. en

Amendamentul 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin ***incluzive și*** adaptate pentru a ***crește participarea*** lor pe piața muncii și ***pentru a se asigura*** că toată lumea ***beneficiază*** de progresele tehnologice;	13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele vulnerabile se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin adaptate pentru a ***încuraja incluziunea*** lor pe piața muncii și ***accesul lor la noile tehnologii; subliniază*** că toată lumea ***ar trebui să beneficieze*** de progresele tehnologice;

Or. en

Amendamentul 190
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. ***invită statele membre să garanteze amenajări corespunzătoare efective*** pentru persoanele cu dizabilități, ***respectând*** dreptul lor de a stabili în final dacă tehnologiile de asistență bazate pe IA la locul de muncă răspund nevoilor lor individuale;	14. ***recunoaște rolul pe care IA îl poate juca pentru a face locurile de muncă*** pentru persoanele cu dizabilități ***mai incluzive și mai accesibile, dacă este gestionată corect și în consultare cu persoanele cu dizabilități; invită Comisia și statele membre să garanteze că dreptul persoanelor cu dizabilități la amenajări corespunzătoare acoperă și utilizarea sistemelor de IA și de gestionare algoritmică la locul de muncă și că angajatorii respectă*** dreptul lor de a stabili în final dacă tehnologiile de asistență bazate pe IA la locul de muncă răspund nevoilor lor individuale;

Or. en

Amendamentul 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. invită statele membre să garanteze amenajări corespunzătoare efective pentru persoanele cu dizabilități, respectând dreptul lor de a stabili în final dacă tehnologiile de asistență bazate pe IA la locul de muncă răspund nevoilor lor individuale;	14. invită statele membre să garanteze amenajări corespunzătoare efective pentru persoanele cu dizabilități, ***în conformitate cu Directiva 2000/78/CE,*** respectând dreptul lor de a stabili în final dacă tehnologiile de asistență bazate pe IA la locul de muncă răspund nevoilor lor individuale; ***subliniază, în acest context, importanța metodelor de lucru flexibile și a formării la locul de muncă, precum și a posibilităților efective de a modifica***

utilizarea tehnologiilor asistive; invită Comisia să integreze impactul utilizării IA la locul de muncă în Strategia UE privind drepturile persoanelor cu handicap;

Or. en

Amendamentul 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. invită statele membre să garanteze amenajări corespunzătoare efective pentru persoanele cu dizabilități, respectând dreptul lor de a stabili în final dacă tehnologiile de asistență bazate pe IA la locul de muncă răspund nevoilor lor individuale;	14. invită statele membre să garanteze amenajări corespunzătoare efective pentru persoanele cu dizabilități, respectând dreptul lor de a stabili în final dacă tehnologiile de asistență bazate pe IA la locul de muncă răspund nevoilor lor individuale; ***subliniază potențialul instrumentelor bazate pe IA de a elimina barierele și de a îmbunătăți accesibilitatea atunci când sunt dezvoltate în consultare cu utilizatorii;***

Or. en

Amendamentul 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. invită statele membre să garanteze ***amenajări corespunzătoare efective pentru*** persoanele cu dizabilități***,*** ***respectând dreptul*** lor ***de a stabili în final dacă tehnologiile*** de asistență bazate pe IA ***la locul de muncă răspund nevoilor*** lor individuale;	14. invită statele membre să garanteze ***o consultare efectivă cu*** persoanele cu dizabilități ***și cu reprezentanții*** lor ***în momentul dezvoltării și introducerii tehnologiilor*** de asistență bazate pe IA***,*** ***pentru a le adapta la nevoile*** lor individuale;

Or. en

Amendamentul 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. ***subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale,*** Uniunea ***trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea*** IA ***în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea*** gestionării algoritmice ***prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor***;	15. ***reamintește că*** Uniunea ***dispune deja de un set cuprinzător de norme pentru a aborda problemele de drept al muncii ridicate de utilizarea*** IA ***și a*** gestionării algoritmice ***la locul de muncă, cum ar fi în Directiva privind timpul de lucru, Directiva privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă, Directiva privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată și Directiva-cadru privind sănătatea și securitatea în muncă (SSM), care abordează transparența, previzibilitatea, protecția sănătății și intensitatea muncii, într-un mod neutru din punct de vedere tehnologic; invită Comisia să asigure punerea în aplicare clară și coerentă a acestor norme existente pentru a evita suprapunerile de reglementare și dezavantajele concurențiale***; ***subliniază că promovarea inovării și a competitivității poate fi asigurată doar prin claritate juridică, simplificare și flexibilitate;***

Or. en

Amendamentul 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să ***stabilească*** standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru***, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană***; ***salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;***	15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să ***pună în aplicare*** standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru;

Or. en

Amendamentul 196
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor ***obligații de transparență*** în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai	15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor ***norme privind protecția datelor, transparența, supravegherea și revizuirea umană,***

mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;	***informarea și consultarea și securitatea și sănătatea*** în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; ***salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;***	15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; ***evidențiază că importanța acestor seturi de norme nu împiedică inovarea și neutralitatea tehnologică, care sunt cruciale pentru competitivitatea Europei; subliniază că toate actele legislative și standardizările trebuie să respecte piața muncii și sistemele de justiție din statele membre, ținând cont totodată de competitivitate;***

Or. en

Amendamentul 198
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se	15. subliniază că, dacă urmărește să se

afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care ***marchează un prim pas important*** în reglementarea gestionării algoritmice ***prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care*** astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;	afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, ***precum și Regulamentele (UE) 2016/679 și (UE) 2024/1689,*** care ***sunt elemente fundamentale ale acquis-ului UE*** în reglementarea gestionării algoritmice ***și a inteligenței artificiale acolo unde*** astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;	15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență ***și a negocierilor colective*** în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA ***în mediile de lucru***, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii ***modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor***;	15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate pentru implementarea IA ***la locul de muncă***, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență ***și a unor cerințe privind informarea și consultarea reprezentanților lucrătorilor*** în sectoarele în care astfel de tehnologii ***sunt aplicate***;

Or. en

Amendamentul 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu ***și să stabilească standarde*** ridicate pentru implementarea IA ***în mediile de lucru,***	15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie ***să încurajeze inovarea și întreprinderile competitive care utilizează noile tehnologii și care deschid calea***

inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; ***salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;***	***către o nouă generație de locuri de muncă de înaltă calitate,*** să dea exemplu ***prin dezvoltarea de soluții inovatoare și utilizarea la scară largă a noilor tehnologii în beneficiul lucrătorilor și al întreprinderilor, aplicând standardele de reglementare deja*** ridicate pentru implementarea IA ***la locul de muncă, simplificând și armonizând în același timp implementarea în întreaga UE, asigurând*** supravegherea umană***, transparența și protecția datelor***;

Or. en

Amendamentul 202
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 15 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	15a. subliniază însă că, în pofida acestui cadru legislativ, persistă o serie de lacune în ceea ce privește protecția și drepturile lucrătorilor în legătură cu utilizarea unor astfel de instrumente la locul de muncă; evidențiază că dispozițiile Directivei privind munca pe platforme referitoare la gestionarea algoritmică (în special drepturile lucrătorilor la transparență, revizuire umană, informare și consultare a lucrătorilor și SSM) se aplică doar platformelor digitale de muncă, ceea ce îi face mai puțin protejați pe lucrătorii din mediile mai tradiționale, care sunt totuși din ce în ce mai mult supuși gestionării algoritmice;

Or. en

Amendamentul 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 15 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	15a. invită Comisia să instituie un cadru european mai amplu privind utilizarea IA la locul de muncă, pentru a se asigura că IA (generativă) servește drept instrument de sprijin, de exemplu pentru lucrătorii umani, sporind productivitatea atât a întreprinderilor, cât și a angajaților, prevenind în același timp utilizarea sa în scopuri speculative, fără o valoare adăugată reală;

Or. en

Amendamentul 204
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 15 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	15a. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să stabilească standarde ridicate, precum și cerințe stricte pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare și care să nu fie motivate exclusiv de profit în materie de transparență și supraveghere umană, respectând obiectivul de îmbunătățire a competitivității;

Or. en

Amendamentul 205
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 15 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	15b. reamintește că dispozițiile Regulamentului IA se axează în principal pe reglementarea pieței și nu acoperă instrumentele de gestionare algoritmică care nu au legătură cu IA; subliniază că entitățile private care furnizează servicii nepublice nu sunt obligate să efectueze o evaluare a impactului asupra drepturilor fundamentale înainte de a utiliza astfel de sisteme la locul de muncă și că practicile de monitorizare nebiometrică, de exemplu, monitorizarea apăsărilor de taste, nu sunt restricționate în mod specific; subliniază că RGPD se aplică numai instrumentelor care prelucrează date cu caracter personal, lăsând o lacună legislativă în cazul celor care nu fac acest lucru, și că articolul 22 din RGPD abordează doar procesul decizional complet automatizat;

Or. en

Amendamentul 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 207
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit;	16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit; ***subliniază că o conectivitate constantă, combinată cu cerințe profesionale ridicate și așteptarea tot mai mare ca lucrătorii să poată fi contactați în orice moment, poate afecta drepturile fundamentale ale lucrătorilor, echilibrul dintre viața lor profesională și cea privată, sănătatea lor fizică și mintală și starea lor de bine;***

Or. en

Amendamentul 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită statele membre și ***angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit***;	16. ***subliniază existența unor garanții de reglementare adecvate pentru a proteja lucrătorii împotriva practicilor de monitorizare dăunătoare la locul de muncă și în afara acestuia, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 (RGPD), cu Regulamentul (UE) 2024/1689 (Regulamentul IA) și cu Directiva 89/391/CEE (securitatea și sănătatea);*** invită statele membre și ***partenerii sociali să aplice efectiv legislația și acordurile existente ale UE în***

conformitate cu normele și practicile naționale;

Or. en

Amendamentul 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită ***statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare*** efectiv dreptul de a se deconecta ***ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați*** în afara programului de lucru convenit;	16. invită ***Comisia să propună o directivă privind standardele și condițiile minime pentru a garanta că toți lucrătorii își pot exercita*** efectiv dreptul de a se deconecta în afara programului de lucru convenit ***și să reglementeze utilizarea instrumentelor digitale existente și noi în scopuri profesionale, în conformitate cu rezoluția Parlamentului din 21 ianuarie 2021, ținând cont în același timp de Acordul-cadru al partenerilor sociali europeni privind digitalizarea***;

Or. en

Amendamentul 210
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită ***statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv*** dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara	16. invită ***Comisia, bazându-se pe activitatea partenerilor sociali și a Parlamentului European și în conformitate cu angajamentul președintei Comisiei, să prezinte fără întârziere o propunere privind*** dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală

programului de lucru convenit;	pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit;

Or. en

Amendamentul 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit;	16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit***, în conformitate cu numărul maxim de ore de muncă stabilit în temeiul Directivei 2003/88/CE privind timpul de lucru***;

Or. en

Amendamentul 212
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit;	16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați ***în mod dăunător, nejustificat*** în afara programului de lucru convenit;

Or. en

Amendamentul 213
Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică ***o multitudine de provocări*** în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o analiză atentă și ***răspunsuri adecvate în materie de reglementare***;	17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică ***motive de îngrijorare*** în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o analiză atentă și ***o aplicare adecvată a cadrului juridic***; ***observă, în special, că RGPD limitează efectiv colectarea, prelucrarea și stocarea datelor cu caracter personal referitoare la angajați doar la ceea ce este absolut necesar și, în același timp, previne supravegherea disproporționată și nejustificată la locul de muncă, precum și alte încălcări ale vieții private a angajaților, indiferent dacă un sistem de IA este implementat sau nu la locul de muncă;***

Or. en

Amendamentul 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. ***subliniază*** că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ***ridică o multitudine de*** provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților***, necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie***	17. ***recunoaște*** că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ***poate ridica*** provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților***; invită, prin urmare, statele membre să pună în aplicare cadrele***

de reglementare;	***juridice europene și naționale existente și, în special, să utilizeze normele stabilite în RGPD privind procesul decizional automatizat, obligațiile de transparență și prelucrarea datelor, ca bază pentru abordarea utilizării sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă***;

Or. en

Amendamentul 215
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare;	17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, ***precum și deteriorarea condițiilor de muncă,*** necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare; ***consideră că este necesar un răspuns la nivelul UE pentru a asigura un nivel ridicat de protecție a lucrătorilor în întreaga Uniune și condiții de concurență echitabile pe piața internă;***

Or. en

Amendamentul 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai	17. subliniază că utilizarea tot mai

frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a ***angajaților***, necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare;	frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal ***și a datelor colective, precum*** și a vieții private a ***persoanelor care desfășoară activități profesionale***, necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare ***la nivel european, pentru a oferi o soluție armonizată la nivelul Uniunii***;

Or. en

Amendamentul 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ***ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția*** datelor cu caracter personal și a ***vieții private a angajaților, necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare***;	17. recunoaște că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ***subliniază importanța protejării*** datelor cu caracter personal ***ale angajatorului*** și a ***integrității acestuia***;

Or. en

Amendamentul 218
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția	17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția

datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o analiză atentă ***și*** răspunsuri adecvate în materie de reglementare;	datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o analiză atentă***,*** răspunsuri adecvate ***și garanții efective*** în materie de reglementare;

Or. en

Amendamentul 219
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a ***angajaților***, necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare;	17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a ***lucrătorilor***, necesitând o analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare;

Or. en

Amendamentul 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o ***analiză atentă și răspunsuri adecvate în materie de reglementare***;	17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o ***punere eficientă în aplicare a tuturor actelor legislative relevante***;

Or. en

Amendamentul 221
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 17 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	17a. recunoaște că modelele lingvistice de mari dimensiuni devin din ce în ce mai importante în toate industriile datorită rolului lor în automatizare și îmbunătățirea eficienței, dar solicită sprijin sub formă de finanțare din partea UE pentru modelele de IA mai mici, pentru a încuraja diversitatea, a îmbunătăți eficiența energetică și a consolida suveranitatea tehnologică dincolo de aceste modele de mari dimensiuni;

Or. en

Amendamentul 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 17 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	17a. subliniază că datele cu caracter personal ale persoanelor care desfășoară activități profesionale pot fi agregate într-o bază de date colectivă care ar putea fi prelucrată prin algoritmi, necesitând astfel protecția datelor și la nivel colectiv;

Or. en

Amendamentul 223
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică ***este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a*** conformității ***și*** subliniază necesitatea ***unor*** orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; ***recunoaște, în plus, că absența unui cadru de reglementare clar și o abordare fragmentată la nivelul statelor membre pot să sporească, de asemenea, complexitatea și costurile de conformare pentru întreprinderi;*** invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la ***inteligența artificială și*** gestionarea algoritmică ***la locul de muncă evită duplicarea sau suprapunerea cu instrumentele relevante existente ale UE și asigură facilitarea*** conformității***, asigurând în același timp o protecție adecvată a lucrătorilor;*** subliniază necesitatea ***ca statele membre să ofere*** orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;

Or. en

Amendamentul 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație ***și inițiative*** viitoare

gestionarea algoritmică ***este concepută*** cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	referitoare la gestionarea algoritmică ***și IA, inclusiv în cadrul procedurilor curente de punere în aplicare a legislației UE, sunt concepute*** cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe; ***subliniază că cadrul juridic cuprinzător care reglementează agenda digitală și, în special, inteligența artificială, ar trebui să evite obligațiile și cerințele duplicative;***

Or. en

Amendamentul 225
Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaşte că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	18. recunoaşte că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), ***precum și lucrătorii pe cont propriu, mai ales artiștii,*** se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex***, precum și cu nivelul tot mai ridicat al unor medii și opțiuni industriale nereglementate***; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității***, precum și de asigurare a transparenței*** și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile ***și lucrătorii independenți*** să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;

Or. en

Amendamentul 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității ***și*** subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității***, fără a reduce drepturile și protecția acordate lucrătorilor și evitând duplicarea cu legislația existentă și viitoare a UE;*** subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;

Or. en

Amendamentul 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure

că orice legislație viitoare ***referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar*** de simplificare ***și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe***;

că orice ***potențială*** legislație viitoare ***trece testul obligatoriu de competitivitate și este în conformitate cu obiectivele*** de simplificare;

Or. en

Amendamentul 228
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază ***necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile*** cerințe;	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază ***că orice noi*** cerințe ***ar trebui să fie concepute astfel încât să se evite sarcina administrativă suplimentară pentru IMM-uri, iar îndrumarea și sprijinul ar trebui să fie proporționale, practice și voluntare, reflectând realitățile întreprinderilor din întreaga Uniune***;

Or. en

Amendamentul 229
Sérgio Humberto

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare ***referitoare la*** gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității ***și subliniază necesitatea unor*** orientări***, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe***;	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare ***legată de*** gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare***, de asigurare a proporționalității*** și de facilitare a conformității***, prevăzând, atunci când este posibil, modele voluntare de coduri de conduită sectoriale, precum și instrumente digitale practice și*** orientări ***specifice pentru IMM-uri, în vederea sprijinirii unei adoptări sigure, responsabile și viabile din punct de vedere economic a inteligenței artificiale la locul de muncă***;
	Or. pt

Amendamentul 230
Raúl de la Hoz Quintano

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să ***se*** asigure ***că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de*** sprijin ***adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în***	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; ***subliniază importanța asigurării unui mediu de reglementare previzibil, care să promoveze inovarea și competitivitatea în Europa;*** invită Comisia să asigure ***un*** sprijin ***efectiv pentru întreprinderi și să acorde prioritate îmbunătățirii competitivității acestora, evitând introducerea unor reglementări inutile care ar putea reprezenta sarcini***

aplicare în mod eficace noile cerințe;	***suplimentare și le-ar putea împiedica dezvoltarea***;

Or. en

Amendamentul 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că ***întreprinderile***, în special ***întreprinderile*** mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă ***deja*** cu provocări ***semnificative*** în ceea ce privește navigarea ***într-un mediu*** de reglementare ***din ce în ce mai complex***; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu ***obiectivul clar de simplificare*** și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	18. recunoaște că ***unele întreprinderi***, în special ***unele întreprinderi*** mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă cu provocări în ceea ce privește navigarea ***în mediile*** de reglementare ***divergente din statele membre***; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu ***obiectivele clare de armonizare a legislației*** și de facilitare a conformității și ***a aplicării legii;*** subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;

Or. en

Amendamentul 232
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se confruntă deja cu provocări

semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare***, de asigurare a previzibilității*** și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;

Or. en

Amendamentul 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se ***confruntă deja*** cu provocări ***semnificative*** în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare ***din ce în ce mai*** complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar ***de simplificare și*** de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	18. recunoaște că întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), se ***pot confrunta*** cu provocări în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare complex***, chiar dacă este necesar***; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace ***și responsabil*** noile cerințe;

Or. en

Amendamentul 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 18 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18a. subliniază că toate actele legislative viitoare din acest domeniu trebuie să fie supuse unor evaluări de impact și studii de fezabilitate amănunțite, pentru a evalua modul în care acestea afectează întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii, și pentru a evita duplicarea cu legislația deja existentă; subliniază că scopul este de a garanta că viitoarele reglementări promovează inovarea și competitivitatea;

Or. en

Amendamentul 235
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 18 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18a. subliniază că, odată ce Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme va intra în vigoare, persoanele care lucrează pe platforme vor beneficia de un nivel mai ridicat de protecție împotriva riscurilor legate de utilizarea sistemelor de gestionare algoritmică; evidențiază necesitatea de a asigura egalitatea de tratament pentru toți lucrătorii;

Or. en

Amendamentul 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 18 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18b. recunoaște că există o nevoie semnificativă de a stimula investițiile în capacitatea, inovarea și adoptarea IA în UE, astfel cum se subliniază în comunicările Comisiei „O Busolă pentru competitivitatea UE” și „Planul de acțiune privind continentul IA”, precum și în „Raportul Draghi”; observă că o condiție prealabilă este certitudinea în materie de reglementare și reducerea costurilor de conformare și a fragmentării pieței; subliniază că rezultatul introducerii de noi măsuri juridice într-un spațiu de reglementare deja supraaglomerat ar fi în detrimentul acestor obiective;

Or. en

Amendamentul 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 18 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	***18c. recunoaște că anexa III la Regulamentul IA definește sistemele de IA cu risc ridicat utilizate în ocuparea forței de muncă, în gestionarea lucrătorilor și în accesul la activități independente, inclusiv sistemele de IA destinate a fi utilizate pentru a lua decizii care afectează termenii relațiilor legate de muncă, pentru a aloca sarcini pe baza trăsăturilor personale și pentru a evalua performanța, și că articolul 26 impune implementatorilor de sisteme de IA să încredințeze supravegherea umană unor persoane fizice care au competența, formarea și autoritatea necesare, precum și sprijinul necesar, și să asigure transparența deplină față de lucrători și**

reprezentanții acestora, inclusiv cerințele de divulgare a informațiilor privind utilizarea sistemelor de IA;

Or. en

Amendamentul 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 18 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18d. recunoaște că articolul 22 din RGPD conferă persoanelor dreptul „de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care privesc persoana vizată” și că acest lucru este valabil chiar și în cazul în care nu se utilizează date cu caracter personal pentru a pune în aplicare această decizie;

Or. en

Amendamentul 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 18 e (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18e. recunoaște că Directiva 2000/43/CE (Directiva privind combaterea rasismului), Directiva 2000/78/CE („Directiva privind egalitatea”) și Directiva 2006/54/CE („Directiva privind egalitatea de tratament”) sunt neutre din punct de vedere tehnologic, se aplică sistemelor de IA și oferă protecție normativă împotriva practicilor discriminatorii bazate pe algoritmi

părtinitori;

Or. en

Amendamentul 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 18 f (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18f. recunoaște că prelucrarea datelor utilizată pentru un proces decizional care nu este complet automatizat se supune, în cadrul prerogativelor angajatorului, unor cerințe privind caracterul individual și obiectiv, considerațiilor factuale și operaționale și include drepturi la căi de atac – adică cerințele aplicabile deciziilor luate de oameni; subliniază necesitatea de a evita noi cerințe pentru domeniile deja reglementate din cadrul noilor tehnologii, pentru a încuraja adoptarea noilor tehnologii, pentru a atinge obiectivele UE și a transmite un semnal de predictibilitate actorilor societali și de pe piață;

Or. en

Amendamentul 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 18 g (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18g. recunoaște că Directiva-cadru privind securitatea și sănătatea în muncă (89/391/CEE) include în mod exhaustiv obligațiile angajatorului de a pune în aplicare măsuri pentru evitarea riscurilor, de a evalua riscurile care nu pot fi evitate,

de a combate riscurile la sursă, de a adapta munca la individ, de a se adapta la progresul tehnic și de a elabora o politică generală coerentă de prevenire care să acopere – printre altele – tehnologia, organizarea muncii și condițiile de muncă, cu privire la care directiva prevede obligația angajatorilor de a consulta lucrătorii și/sau reprezentanții acestora, dreptul lucrătorilor și/sau al reprezentanților lor de a formula propuneri, precum și obligația de a asigura o formare adecvată în cazul introducerii oricărei noi tehnologii;

Or. en

Amendamentul 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 18 h (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18h. recunoaște că Directiva privind lucrul la monitor (90/270/CEE) obligă angajatorul să evalueze riscurile – printre altele – de tensiune nervoasă și interzice munca în care sistemul stabilește un ritm care nu este adaptat lucrătorului;

Or. en

Amendamentul 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 18 i (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	18i. recunoaște preocupările legate de transparență, informare și consultare, de aplicarea principiului controlului uman,

	precum și de posibilele practici discriminatorii bazate pe algoritmi părtinitori și de securitatea și sănătatea lucrătorilor; constată cu încredere că aplicarea efectivă a GDPR, a Regulamentului privind inteligența artificială, a directivei privind informarea și consultarea, a acquis-ului existent al UE în domeniul SSM, precum și a Acordului-cadru din 2020 al partenerilor sociali europeni privind digitalizarea oferă o protecție suficientă în legătură cu aceste preocupări;

Or. en

Amendamentul 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind gestionarea algoritmică la locul de muncă, pe baza recomandărilor din anexă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind gestionarea algoritmică la locul de muncă, pe baza recomandărilor din anexă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului ***153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2)*** din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de ***directivă*** privind gestionarea algoritmică la locul de muncă***, pe baza recomandărilor din anexă***;	19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului ***288*** din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de ***recomandare a Consiliului*** privind gestionarea algoritmică la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 247
Isabelle Le Callennec

Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. ***solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere*** de directivă privind gestionarea algoritmică la locul de muncă, ***pe baza recomandărilor*** din anexă;	19. ***invită Comisia să evalueze necesitatea unei propuneri*** de directivă privind gestionarea algoritmică la locul de muncă, ***urmând recomandările*** din anexă***, pe baza unei evaluări a impactului, completată de un test al competitivității și de un test privind IMM-urile***;

Or. en

Amendamentul 248
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind gestionarea algoritmică la locul de muncă, pe baza recomandărilor din anexă;	19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind ***inteligența artificială și*** gestionarea algoritmică la locul de muncă, pe baza recomandărilor din anexă;

Or. en

Amendamentul 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. ***solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera***	19. ***subliniază că UE a adoptat deja mai multe acte legislative*** privind

(b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind gestionarea algoritmică ***la locul de muncă, pe baza recomandărilor din anexă***;	gestionarea algoritmică***, dar că unele dintre acestea nu sunt încă pe deplin puse în aplicare; recunoaște, prin urmare, necesitatea de a utiliza pe deplin potențialul cadrului juridic existent și de a evita crearea de noi instrumente juridice care se suprapun***;

Or. en

Amendamentul 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Punctul 20

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
20. consideră că toate implicațiile financiare ale propunerilor solicitate ar trebui să fie acoperite prin alocările bugetare existente;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 20

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
20. consideră că ***toate implicațiile financiare ale propunerilor solicitate ar trebui să fie acoperite prin alocările*** bugetare ***existente***;	20. consideră că ***nu sunt necesare noi propuneri legislative sau alocări*** bugetare;

Or. en

Amendamentul 252
Sérgio Humberto

Propunere de rezoluție
Punctul 20 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20a. invită Comisia să evalueze, în termen de cinci ani de la intrarea în vigoare a viitoarei directive, impactul acesteia asupra inovării, a investițiilor în tehnologii digitale și a competitivității globale a economiei europene, în vederea adaptării, dacă este necesar, a cerințelor sale la mediul tehnologic și de lucru în continuă schimbare;

Or. pt

Amendamentul 253
Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 20 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20a. recunoaște că prelucrarea datelor utilizată pentru un proces decizional care nu este complet automatizat se supune, în cadrul prerogativelor angajatorului, unor cerințe privind caracterul individual și obiectiv, considerațiilor factuale și operaționale și include drepturi la căi de atac – adică cerințele aplicabile deciziilor luate de oameni; consideră că, pentru a evita noi cerințe pentru domeniile deja reglementate din cadrul noilor tehnologii, este important să se încurajeze adoptarea noilor tehnologii, să se atingă obiectivele UE și să se transmită un semnal de predictibilitate actorilor societali și de pe piață;

Or. en

Amendamentul 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Propunere de rezoluție
Punctul 20 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20b. recunoaște că dialogul social și autonomia partenerilor sociali sunt esențiale pentru a asigura utilizarea responsabilă și cu succes a noilor tehnologii în cadrul întreprinderilor și că ar trebui să existe flexibilitate pentru ca partenerii sociali locali să poată adapta soluțiile la nevoile și circumstanțele specifice ale angajaților și întreprinderilor; ia act de avantajele punerii în aplicare a legislației prin acorduri cu partenerii sociali și de eforturile ample depuse în UE și în statele membre în acest sens;

Or. en

Amendamentul 255
Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 20 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20c. subliniază că un obiectiv capital al Regulamentului (UE) 2024/1689 (Regulamentul IA) a fost de a împiedica fragmentarea pieței și punerea în aplicare a directivelor naționale și de a evita cerințe duble pentru utilizatorii noilor tehnologii, pentru a evita complexitatea legislativă pentru întreprinderile din UE; subliniază, de asemenea, că este necesară o punere în aplicare efectivă și armonizată a Regulamentului IA, cu scopul de a sprijini adoptarea IA în UE și că o nouă reglementare riscă să

contracareze scopul Regulamentului IA;

Or. en

Amendamentul 256
Henrik Dahl

Propunere de rezoluție
Punctul 20 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20d. solicită Comisiei, statelor membre, precum și partenerilor sociali să se asigure că actualul cadru juridic este aplicat efectiv pentru a promova o adoptare transparentă, fiabilă și responsabilă a IA, precum și să adopte măsuri de sprijin pentru a accelera adoptarea IA și, în special, solicită Comisiei să asigure funcționarea Oficiului pentru IA în coordonarea eforturilor de facilitare a aplicării dispozițiilor Regulamentului IA pentru întreprinderi în general și pentru IMM-uri în special;

Or. en

Amendamentul 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 21

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
21. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor și guvernelor statelor membre ***prezenta rezoluție și recomandările din anexă***.	21. încredințează Președintei sarcina de a transmite ***prezenta rezoluție*** Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor și guvernelor statelor membre.

Or. en