Európsky parlament
2024 – 2029

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

2025/2080(INL)

1.9.2025

POZMEŇUJÚCE NÁVRHY 1 – 257

Návrh správy
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizácia, umelá inteligencia a algoritmické riadenie na pracovisku – formovanie budúcnosti práce
(2025/2080(INL))

Pozmeňujúci návrh 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Citácia 1 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na články 153 a 16 Zmluvy o fungovaní Európskej únie,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Citácia 3 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na Chartu základných práv Európskej únie, najmä jej článok 7 o rešpektovaní súkromného a rodinného života, článok 8 o ochrane osobných údajov a článok 31 o spravodlivých a primeraných pracovných podmienkach,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 3
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Citácia 6 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na smernicu 2003/88/ES Európskeho parlamentu a Rady zo 4. novembra 2003 o niektorých aspektoch organizácie pracovného času[1a],
	[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-

content/SK/TXT/?uri=celex%3A32003L0088.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Citácia 7 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na smernicu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Citácia 7 b (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na smernicu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2003/88/ES zo 4. novembra 2003 o niektorých aspektoch organizácie pracovného času,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Citácia 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
– so zreteľom na smernicu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/2831 z 23. októbra 2024 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy[4],	***vypúšťa sa***
[4] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/2831 z 23. októbra 2024 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy (Ú. v. EÚ L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj)	

Or. en

Pozmeňujúci návrh 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Citácia 12

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
– so zreteľom na svoje uznesenie z 13. marca 2025 o sociálnych aspektoch a aspektoch zamestnanosti v rámci procesov reštrukturalizácie: potreba ochrany pracovných miest a práv pracovníkov (2024/2829(RSP)),	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 8
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Citácia 13 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na rámcovú dohodu európskych sociálnych partnerov o digitalizácii (jún 2020),

Or. en

Pozmeňujúci návrh 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Citácia 14 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov zo 7. júna 2023 o komplexnom prístupe k duševnému zdraviu (COM(2023) 298 final),

Or. en

Pozmeňujúci návrh 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Citácia 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
– so zreteľom na ***správy*** Draghiho a Lettu,	– so zreteľom na ***správu Maria*** Draghiho ***zo septembra 2024 s názvom Budúcnosť európskej konkurencieschopnosti (Draghiho správa)*** a ***Enrica*** Lettu ***z apríla 2024 s názvom Oveľa viac ako trh (Lettova správa)***,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Citácia 16 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na oznámenie Komisie z 11. februára 2025 s názvom Spoločne za odvážnejšiu, jednoduchšiu a rýchlejšiu Úniu, v ktorom sa potvrdil cieľ znížiť administratívne zaťaženie o 25 % pre spoločnosti a o 35 % pre MSP,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 12
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Citácia 16 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na správu OECD s názvom Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey (Algoritmické riadenie na pracovisku: nové dôkazy z prieskumu OECD o zamestnávateľoch), OECD Artificial Intelligence Papers, č. 31,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Citácia 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
– so zreteľom na posúdenie európskej pridanej hodnoty z xxx 2025 (očakávané) o digitalizácii, umelej inteligencii a algoritmickom riadení na pracovisku – formovanie budúcnosti práce,	– so zreteľom na posúdenie európskej pridanej hodnoty ***výskumnou službou Európskeho parlamentu*** z xxx 2025 (očakávané) o digitalizácii, umelej inteligencii a algoritmickom riadení na pracovisku – formovanie budúcnosti práce,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Citácia 17 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na oznámenie Komisie z 29. januára 2025 s názvom Kompas konkurencieschopnosti pre EÚ (COM(2025) 30 final),

Or. en

Pozmeňujúci návrh 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Citácia 18 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na oznámenie Komisie z 9. apríla 2025 s názvom Akčný plán pre kontinent umelej inteligencie (COM(2025) 165 final),

Or. en

Pozmeňujúci návrh 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Citácia 20 a (nová)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	– so zreteľom na smernicu Rady 2000/78/ES z 27. novembra 2000, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolaní,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie A

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;	A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest***,*** a ***to aj v mnohých odvetviach, v ktorých sa jej vplyv ešte len zistí z dôvodu jej neznámeho a potenciálne nebezpečného vývoja, a*** k vzniku nových***, čo vedie k novým výzvam v oblasti dodržiavania práv pracovníkov na pracovisku,*** a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje ***silnú reakciu verejných orgánov v záujme riešenia týchto nových výziev a*** neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odôvodnenie A

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce***, vedie k zániku*** niektorých ***pracovných miest*** a ***k vzniku*** nových a ***mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo*** si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;	A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce***; keďže vzhľadom na automatizáciu*** niektorých ***úloh bude čoraz dôležitejšie umožňovať nové povolania, rozvíjať pracovné úlohy*** a ***obnovovať existujúce pracovné miesta prostredníctvom*** nových ***technológií s cieľom posilniť konkurencieschopnosť*** a ***podporiť hospodársky rast; keďže využívanie týchto nových technológií*** si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Odôvodnenie A

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;	A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov ***s cieľom zabezpečiť, aby európski pracovníci mohli ťažiť z odhadovaného čistého nárastu pracovných miest o 78 miliónov v dôsledku AI (7 % súčasnej celkovej zamestnanosti) do roku 2030 podľa Svetového ekonomického fóra***[1a];

[1a] Správa SEF o budúcnosti pracovných miest za rok 2025 (január 2025).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 20
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie A

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne ***pretvára*** trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, ***čo*** si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;	A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne ***transformuje*** trhy ***práce, koncepciu a charakter*** práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových ***druhov pracovných miest,*** a ***to tak z koncepčného, ako aj obsahového hľadiska,*** mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach ***a mieru ľudského prínosu***, ***a preto*** si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov***, ako aj vlád a vedeckého výskumu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 21
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie A

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne ***pretvára*** trhy práce, ***vedie*** k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku	A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) ***má potenciál*** zásadne ***pretvoriť*** trhy práce, ***viesť*** k zániku ***alebo transformácii*** niektorých

nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;	pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov***, pokiaľ ide o požadované zručnosti, odbornú prípravu aj pracovné podmienky***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odôvodnenie A

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov;	A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich zamestnaniach, čo si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov***, ako aj adaptáciu politík v oblasti vzdelávania***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie A

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a k vzniku nových a mení charakter úloh v existujúcich	A. keďže digitálna transformácia poháňaná digitalizáciou, automatizáciou a umelou inteligenciou (AI) zásadne pretvára trhy práce, vedie k zániku niektorých pracovných miest a ***povolaní a*** k vzniku nových a mení charakter úloh v

zamestnaniach, čo ***si vyžaduje neustálu adaptáciu podnikov a pracovníkov***;	existujúcich zamestnaniach, čo ***zásadne mení charakter práce***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 24
Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže ***digitálna transformácia*** na ***pracovisku by*** sa ***mala riadiť tak***, ***aby sa podporovala produktivita***, ***inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva*** a ***spoločného trhu***; keďže ***pri tejto transformácii*** sa ***musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku***, ***čím sa zaistí***, ***aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam*** a ***pohode všetkých pracovníkov***;	B. keďže ***nezavedenie systémov umelej inteligencie*** na ***posilnenie konkurencieschopnosti EÚ*** sa ***nepriaznivo prejaví na budúcom raste***, ***investíciách a inováciách***, ***keďže príčinou slabšieho rastu produktivity v Európe v porovnaní s USA je najmä jasná konkurenčná výhoda*** a ***väčší objem investícií do IKT***; keďže ***je dôležité zachovať si základňu v oblastiach, v ktorých*** sa ***vyžaduje technologická suverenita, s cieľom zvýšiť výkonnosť v súvisiacich oblastiach***, ***ako je farmaceutika***, ***energetika, materiály a obrana; a keďže umelá inteligencia – najmä generatívna umelá inteligencia – sa ako technológia stále vyvíja,*** a ***preto majú spoločnosti z EÚ naďalej príležitosť zaujať vedúce postavenie v niektorých segmentoch***[1a];
	_____
	[1a] Správa Maria Draghiho s názvom Budúcnosť európskej konkurencieschopnosti (september 2024), časť A Stratégia konkurencieschopnosti pre Európu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;	B. ***keďže 64 % MSP na európskom jednotnom trhu považuje za najväčší problém v súčasnosti regulačné prekážky alebo administratívnu záťaž[1a];*** keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa ***preto*** mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;
	_____
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 26
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho ***pokroku***, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých	B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie***, prístup k väčšiemu množstvu energie*** a ***lacnejšej energii,*** konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu***, ako aj sloboda výskumu a akademické dialógy***; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho ***vývoja***, čím sa zaistí, aby prispievala k

pracovníkov;

lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by ***sa mala*** riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;	B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by ***mala byť založená na zásadách etiky v štádiu návrhu a*** riadiť ***sa*** tak, aby sa ***chránila a presadzovala ľudská dôstojnosť,*** podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 28
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia ***zároveň***	B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa mala riadiť ***a regulovať*** tak, aby sa podporovala produktivita***, efektivita***, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri

dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;	tejto transformácii sa musia ***rovnako*** dodržiavať zásady sociálneho pokroku ***a sociálneho a pracovného acquis EÚ***, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam***, posilneniu postavenia*** a pohode všetkých pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;	B. keďže digitálna transformácia na pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň ***a za rovnakých podmienok*** dodržiavať zásady sociálneho pokroku ***a práva pracovníkov***, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže digitálna transformácia na	B. keďže digitálna transformácia na

pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;	pracovisku by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu***, a tak, aby z nej mali prospech všetci***; keďže pri tejto transformácii sa musia zároveň dodržiavať zásady sociálneho pokroku, čím sa zaistí, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 31
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie B

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
B. keďže ***digitálna transformácia*** na pracovisku ***by sa mala riadiť tak, aby sa podporovala produktivita, inovácie a konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva a spoločného trhu; keďže pri tejto transformácii*** sa musia ***zároveň*** dodržiavať zásady sociálneho pokroku***, čím*** sa ***zaistí***, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov;	B. keďže ***pri digitálnej transformácii*** na pracovisku sa musia dodržiavať zásady sociálneho pokroku ***a musí*** sa ***zaistiť***, aby prispievala k lepším podmienkam na pracovisku, kvalitným pracovným miestam a pohode všetkých pracovníkov***, pričom sa musia podporovať rovnaké podmienky na spoločnom trhu, inovácie a konkurencieschopnosť podnikov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 32
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie C

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
C. keďže digitálna transformácia na	C. keďže digitálna transformácia na

trhu práce prispieva k nárastu dopytu po základných i vyšších digitálnych zručnostiach a zručnostiach v oblasti umelej inteligencie;	trhu práce prispieva k nárastu dopytu po základných i vyšších digitálnych zručnostiach a zručnostiach v oblasti umelej inteligencie; ***keďže v Draghiho aj Lettovej správe sa za hlavnú prekážku konkurencieschopnosti Európy označuje nedostatok digitálnych zručností;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 33
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie C

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
C. keďže digitálna transformácia na trhu práce prispieva k nárastu dopytu po základných i vyšších digitálnych zručnostiach a zručnostiach v oblasti umelej inteligencie;	C. keďže digitálna transformácia na trhu práce prispieva k nárastu dopytu po základných i vyšších digitálnych zručnostiach a zručnostiach v oblasti umelej inteligencie***, ako aj po mäkkých zručnostiach, najmä v oblasti komunikácie, spolupráce, koordinácie a riešenia problémov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 34
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie C

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
C. keďže digitálna transformácia na trhu práce prispieva k nárastu dopytu po základných i vyšších digitálnych zručnostiach a zručnostiach v oblasti umelej inteligencie;	C. keďže digitálna transformácia na trhu práce prispieva k nárastu dopytu po základných i vyšších digitálnych zručnostiach a zručnostiach ***a gramotnosti*** v oblasti umelej inteligencie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 35
Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odôvodnenie D

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie nie je spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na príslušných školeniach, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností, je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj zúčastnia[7];	D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie nie je spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na príslušných školeniach, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; ***keďže však najmä malým a stredným podnikom chýbajú stratégie a zdroje na zmiernenie rizika spojeného s nedostatkom zručností u menej kvalifikovanej pracovnej sily v malých podnikoch;*** keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností, je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj zúčastnia[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Pozmeňujúci návrh 36
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie D

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie nie je spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom	D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie nie je spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom

len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na príslušných školeniach, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností, je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj zúčastnia[7];	len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na príslušných školeniach, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností – ***tak mäkkých sociálnych zručností***, ***ako aj intelektuálnych (najmä v oblasti európskej filozofie, etiky a morálnych zásad)*** je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj zúčastnia[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Pozmeňujúci návrh 37
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie D

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie nie je spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na ***príslušných školeniach***, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností, je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj zúčastnia[7];	D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie nie je spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na ***vzdelávaní a odbornej príprave zameraných na ďalší rozvoj ich vedomostí a zručností v oblasti umelej inteligencie***, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností, je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj

zúčastnia[7];

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Pozmeňujúci návrh 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odôvodnenie D

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie ***nie je*** spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na príslušných školeniach, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností, je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj zúčastnia[7];	D. keďže rýchla integrácia systémov umelej inteligencie ***musí byť'*** spojená s dostatočnou odbornou prípravou, pričom len 15 % pracovníkov sa v roku 2023 zúčastnilo na príslušných školeniach, zatiaľ čo 42 % pracovníkov pripúšťa potrebu zlepšiť si zručnosti súvisiace s umelou inteligenciou a 61 % predpokladá v nasledujúcich piatich rokoch nové požiadavky v oblasti zručností; keďže u tých, ktorí najviac potrebujú odbornú prípravu v oblasti digitálnych zručností, je najmenej pravdepodobné, že sa na nej aj zúčastnia[7];
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Or. en

Pozmeňujúci návrh 39
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie E

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
E. keďže ***na*** vybavenie ***vzdelávajúcich sa osôb*** potrebnými ***zručnosťami***, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, je ***nevyhnutná adaptácia vzdelávacích systémov vrátane sektora OVP***;	E. keďže ***je nevyhnutné prispôsobiť vzdelávacie systémy, pričom sa poskytne väčšia podpora rodičom v oblasti vzdelávania v ranom detstve, aby sa posilnila otvorenosť voči novým zručnostiam a postojom, a to aj v sektore OVP; keďže skoré začlenenie vzdelávania v oblasti umelej inteligencie do verejného školského vyučovania má zásadný význam, pokiaľ ide o*** vybavenie ***budúcich generácií zručnosťami*** potrebnými ***na to***, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, ***a zároveň*** je ***nevyhnutné zabezpečiť, aby používanie nástrojov založených na umelej inteligencii nemalo vplyv na kognitívne schopnosti študentov ani kvalitu vzdelávania***;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odôvodnenie E

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
E. keďže na vybavenie vzdelávajúcich sa osôb potrebnými zručnosťami, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, je nevyhnutná adaptácia vzdelávacích systémov vrátane sektora OVP;	E. keďže na ***predvídanie budúcich potrieb trhu práce a*** vybavenie vzdelávajúcich sa osôb potrebnými zručnosťami, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, je nevyhnutná adaptácia vzdelávacích systémov vrátane sektora OVP***, ako aj zlepšená spolupráca medzi vzdelávacími inštitúciami a zamestnávateľmi***;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie E

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
E. keďže na vybavenie vzdelávajúcich sa osôb potrebnými zručnosťami, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, je nevyhnutná adaptácia vzdelávacích systémov vrátane ***sektora OVP***;	E. keďže na vybavenie vzdelávajúcich sa osôb potrebnými zručnosťami, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, je nevyhnutná adaptácia vzdelávacích systémov vrátane ***odborného vzdelávania a prípravy***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 42
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie E

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
E. keďže na vybavenie vzdelávajúcich sa osôb potrebnými zručnosťami, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, je nevyhnutná adaptácia ***vzdelávacích systémov vrátane*** sektora OVP;	E. keďže na vybavenie vzdelávajúcich sa osôb potrebnými zručnosťami, aby dokázali úspešne fungovať v konkurencieschopnej, digitálnej a technologicky vyspelej spoločnosti, je nevyhnutná adaptácia ***systémov vzdelávania a odbornej prípravy, najmä*** sektora OVP;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie E a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ea. keďže algoritmické riadenie je vyvíjajúci sa koncept, ktorý nie je definitívne vymedzený; keďže na účely navrhovanej smernice by sa algoritmické riadenie malo vzťahovať na automatizované monitorovacie a automatizované rozhodovacie systémy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 44
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie F

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie ***prinášajú*** množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ***ako*** aj ***spokojnosť zamestnancov***, ***ale majú aj určité riziká***; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;	F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie ***môžu priniesť*** množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, ***väčšiu konzistentnosť a objektivitu manažérskych rozhodnutí a*** zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ***ale majú*** aj ***určité riziká, ak nie sú navrhnuté a zavádzané spôsobom zameraným na človeka***, ***napr. zníženú autonómiu pracovníkov, nedostatočnú transparentnosť a zvýšenú intenzitu práce***; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odôvodnenie F

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie prinášajú množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť zamestnancov, ale majú aj určité riziká; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;	F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie prinášajú množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť zamestnancov, ale majú aj určité riziká; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady; ***keďže je dôležité vytvoriť európsky rámec umelej inteligencie, ktorým sa zabezpečí, že umelá inteligencia sa bude zavádzať ako účinná podpora ľudských pracovníkov s cieľom dosiahnuť skutočné zvýšenie produktivity, a nielen špekulatívne prínosy; keďže z výskumu vyplýva, že mnohé podnikové investície do generatívnej umelej inteligencie ešte neviedli k merateľnému zvýšeniu produktivity alebo návratnosti, a to napriek jej schopnosti vytvárať nový obsah;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 46
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie F

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie prinášajú množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť zamestnancov, ale majú aj určité riziká***;*** keďže používaním	F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie prinášajú množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť zamestnancov ***a osobný a kariérny rozvoj***, ale majú aj

umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;	určité riziká***, a to najmä tie, ktoré nepodliehajú ľudskej kontrole a sú plne automatizované,*** keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady ***a môže tiež viesť k vývoju výrobkov a služieb***;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie F

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie prinášajú množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť ***zamestnancov***, ale majú aj určité riziká; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;	F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie prinášajú množstvo príležitostí na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť ***v práci***, ale majú aj určité riziká***, ktorých plný rozsah sa vzhľadom na neznámy vývoj umelej inteligencie a algoritmického riadenia ešte len zistí***; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 48
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie F

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie ***prinášajú množstvo príležitostí*** na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť ***zamestnancov***, ale ***majú aj určité*** riziká; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;	F. keďže umelá inteligencia a algoritmické riadenie ***poskytujú potenciálne príležitosti*** na optimalizáciu práce, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj spokojnosť ***pracovníkov***, ale ***prinášajú so sebou aj*** riziká; keďže používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia sa môžu zredukovať náročné úlohy a celkové pracovné zaťaženie, skvalitniť prideľovanie úloh a produktivita, zabrániť rizikám pri práci a znížiť náklady;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce ***z*** umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou a ***sociálna izolácia*** a ***stres***;	G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce ***zo systémov*** umelej inteligencie a ***z*** algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a ***neprimeraný*** dohľad nad ňou***, sociálna izolácia, ako aj bezpečnosť*** a ***ochrana zdravia pri práci; keďže umelá inteligencia môže oslabiť slobodu a autonómiu pracovníkov a prispieť k problémom s duševným zdravím, psychickému preťaženiu a únave; keďže systémy umelej inteligencie a algoritmického riadenia môžu viesť aj k diskriminačnému zaobchádzaniu, a to aj v náborových procesoch, z dôvodu algoritmickej zaujatosti;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 50
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou ***a*** sociálna izolácia a stres;	G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou***, ako aj*** sociálna izolácia***, nezákonná diskriminácia podľa smernice o rovnakom zaobchádzaní v zamestnaní (smernica 2000/78/ES, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolaní), nezabezpečenie primeraných úprav pre osoby so zdravotným postihnutím*** a stres;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 51
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce ***z*** umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, ***monitorovanie práce a dohľad nad ňou a*** sociálna izolácia a stres;	G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce ***zo systémov*** umelej inteligencie a ***z*** algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, ***diskriminácia, strata autonómie, zvýšená konkurencia medzi kolegami v práci, neprimeraný dohľad, ako aj*** sociálna izolácia a stres ***súvisiaci s pracoviskom***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 52
Isabelle Le Callennec

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže ***je dôležité zamerať sa na*** pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou a sociálna izolácia a stres;	G. keďže pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou a sociálna izolácia a stres***, sa už riešili v existujúcich európskych právnych predpisoch vrátane všeobecného nariadenia o ochrane údajov (GDPR), aktu o umelej inteligencii a európskeho sociálneho acquis***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou ***a*** sociálna izolácia a ***stres***;	G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou***, ako aj určitá zaujatosť systémov umelej inteligencie,*** sociálna izolácia***, stres*** a ***ďalšie záležitosti týkajúce sa duševného zdravia***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou ***a*** sociálna izolácia a stres;	G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou***, chýbajúca autonómia, strata zmyslu, dehumanizácia, ako aj*** sociálna izolácia a stres;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 55
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou ***a*** sociálna izolácia a stres;	G. keďže je dôležité zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, ***diskriminácia,*** intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou***, ako aj*** sociálna izolácia a stres ***a technologická nezamestnanosť***;

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 56
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité zamerať sa na	G. keďže je dôležité zamerať sa na

pracovné riziká vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou a sociálna izolácia a stres;	riziká ***spojené s kvalitnými pracovnými podmienkami a BOZP*** vyplývajúce z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, ***nadmerné*** monitorovanie práce a dohľad nad ňou a sociálna izolácia a stres;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
G. keďže je dôležité ***zamerať sa na pracovné riziká vyplývajúce*** z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou a sociálna izolácia a stres;	G. keďže je dôležité ***predchádzať možným pracovným rizikám vyplývajúcim*** z umelej inteligencie a algoritmického riadenia, ako sú ***zvýšený*** časový tlak a tlak na výkon, intenzifikácia práce, monitorovanie práce a dohľad nad ňou a sociálna izolácia a stres***, a zamerať sa na ne***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 58
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie G a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ga. keďže systémy algoritmického riadenia sa používajú prevažne na tieto riadiace činnosti[1a]: nábor, plánovanie práce/úloh, usmerňovanie/riadenie monitorovania pracovníkov/dohľadu nad nimi, hodnotenie pracovníkov, riadenie talentov/odborná príprava, odmeňovanie

pracovníkov a ich prepúšťanie; keďže algoritmické riadenie sa často nezavádza prostredníctvom špecifického softvéru, ale ako neoddeliteľná súčasť staršieho softvéru;

[1a] ***Európska komisia: Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. a kol., Study exploring the context, challenges, opportunities, trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Štúdia skúmajúca kontext, výzvy, príležitosti a trendy algoritmického riadenia na pracovisku – záverečná správa), Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o ***zamestnancoch***, čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ochrany údajov a súkromia a vyžadovať ***náležitú starostlivosť*** pri jej riadení;	H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu ***osobných a kolektívnych*** údajov o ***osobách vykonávajúcich prácu***, čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ochrany údajov a súkromia a vyžadovať ***si zakročenie proti asymetrii mocenskej nerovnováhy stanovením súboru európskych právnych noriem, ktoré sa budú opierať o spravodlivé spolurozhodovanie prostredníctvom kolektívneho***

vyjednávania pri jej riadení;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 60
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o zamestnancoch, čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ochrany údajov a súkromia a vyžadovať náležitú starostlivosť pri ***jej riadení***;	H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o zamestnancoch, čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ochrany údajov a súkromia a vyžadovať náležitú starostlivosť pri ***zabezpečovaní súladu so všeobecným nariadením o ochrane údajov a ďalšími špecifickejšími pravidlami týkajúcimi sa spracúvania osobných údajov v súvislosti so zamestnaním, ako sa stanovuje vo vnútroštátnom práve alebo uplatniteľných kolektívnych zmluvách***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o ***zamestnancoch***, čo ***môže vyvolať*** obavy týkajúce sa ochrany údajov	H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o ***pracovníkoch***, čo ***vyvoláva*** obavy týkajúce sa ochrany údajov

a súkromia a ***vyžadovať náležitú starostlivosť*** pri jej riadení;	a súkromia a ***vyžaduje si zmenšenie mocenskej nerovnováhy kolektívnym stanovením pravidiel prostredníctvom sociálneho dialógu*** pri jej riadení;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 62
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o zamestnancoch, čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ochrany údajov a súkromia a vyžadovať náležitú starostlivosť pri jej riadení;	H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o zamestnancoch, ***vrátane netransparentných údajov o nich,*** čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ochrany údajov a súkromia a vyžadovať náležitú starostlivosť pri jej riadení***, prenosoch, ako aj predaji údajov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 63
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o ***zamestnancoch***, čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ochrany údajov a súkromia a vyžadovať náležitú	H. keďže zavádzanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku zahŕňa zhromažďovanie a spracúvanie veľkého objemu údajov o ***pracovníkoch***, čo môže vyvolať obavy týkajúce sa ***sledovania,*** ochrany údajov a súkromia a vyžadovať

starostlivosť pri jej riadení;	náležitú starostlivosť pri jej riadení;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 64
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ha. keďže systémy algoritmického riadenia ako prvé prevzali a začali vo veľkom zavádzať digitálne pracovné platformy, ale v súčasnosti sa vo veľkej miere zavádzajú na celom trhu práce;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 65
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ha. keďže technologický vývoj môže viesť k stieraniu hraníc medzi pracovnou a súkromnou sférou života;

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 66
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Odôvodnenie H b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Hb. keďže právne predpisy a postupy by mali zohľadňovať psychosociálne riziká v pracovných prostrediach, v ktorých sa používajú autonómne strojové výrobky;

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 67
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie I

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
I. keďže sa ***odhaduje***, ***že viac ako štvrtina*** spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je pravdepodobné, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8];	I. keďže ***podľa rôznych odhadov*** štvrtina až 80 % spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je pravdepodobné, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8]; ***keďže pracovná výkonnosť 26,5 % pracovníkov v EÚ sa monitoruje prostredníctvom počítačového programu, a to prevažne vo veľkých podnikoch; keďže 27,4 % pracovníkov prideľuje úlohy počítačový systém[8a]; keďže 35 % európskych podnikov využíva algoritmické riadenie na hodnotenie[8b];***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“.	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“. ***[8a] Prieskum o pracovných podmienkach***

v Európe, 2024.

[8b] Pracovný dokument OECD, Algorithmic Management in the Workplace (Algoritmické riadenie na pracovisku), 2025, s. 17.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie I

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
I. keďže sa odhaduje, že viac ako štvrtina spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je pravdepodobné, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8];	I. keďže sa odhaduje, že viac ako štvrtina spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je pravdepodobné, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8]; ***na tento účel je nevyhnutný sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie v kombinácii s komplexným právnym rámcom s cieľom stanoviť účinné pravidlá zodpovednej umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku;***
[8] ***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“.***	[8] ***Európska komisia: Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. a kol., Study exploring the context, challenges, opportunities, trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Štúdia skúmajúca kontext, výzvy, príležitosti a trendy algoritmického riadenia na pracovisku – záverečná správa), Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/562984***

1 https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en***, s. 21***: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ ***a s. 202:*** „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie I

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
I. keďže sa odhaduje, že viac ako štvrtina spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je pravdepodobné, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8];	I. keďže sa odhaduje, že viac ako štvrtina spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je pravdepodobné, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8]; ***keďže je preto potrebné zlepšiť právnu istotu, aby sa dosiahli rovnaké podmienky v Únii harmonizáciou používania algoritmického riadenia na pracovisku;***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“.	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 70
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie I

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
I. keďže sa odhaduje, že viac ako štvrtina spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je ***pravdepodobné***, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8];	I. keďže sa odhaduje, že viac ako štvrtina spoločností v Únii používa aspoň jednu formu algoritmického riadenia; keďže je ***isté***, že zavádzanie algoritmického riadenia v nadchádzajúcich rokoch výrazne narastie[8];
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“.	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „možno povedať, že viac ako štvrtina spoločností v EÚ27 používa algoritmické riadenie“ „prieskum Delphi ako najpravdepodobnejší scenár uvádza, že v nasledujúcich 10 rokoch bude používanie algoritmického riadenia ročne rásť o 3 % až 6 %“.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 71
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie I a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ia. keďže približne dve tretiny manažérov, ktorí používajú nástroje algoritmického riadenia, majú obavy v súvislosti s dôveryhodnosťou pri ich súčasnom používaní; keďže manažéri najčastejšie poukazujú na nejasnú zodpovednosť (28 %), nedostatočnú vysvetliteľnosť (27 %), ako aj na neprimeranú ochranu fyzického a duševného zdravia zamestnancov

(27 %)[1a];

[1a] Pracovný dokument OECD, Algorithmic Management in the Workplace (Algoritmické riadenie na pracovisku), 2025, s. 37.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 72
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie I a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ia. keďže vzhľadom na spôsob, akým sa umelá inteligencia vyvíja – dokonca ešte pred vznikom umelej inteligencie používanej na všeobecné účely, t. j. superinteligencie – je čoraz potrebnejšie a príhodné riešiť zodpovednosť, etické a morálne otázky spojené s prevádzkou a prácou humanoidných robotov a androidov schopných fungovať nezávisle;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie J

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a umelej inteligencie na pracovisku[9]; keďže ***tento pozitívny prístup k využívaniu nových technológií*** na ***pracovisku je***	J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a umelej inteligencie na pracovisku[9]; keďže ***66 % Európanov sa domnieva, že v dôsledku používania robotov a umelej***

rozšírenejší medzi mladými ľuďmi, ***pracujúcimi*** a ***ľuďmi*** s vyšším vzdelaním[10];	***inteligencie zanikne viac pracovných miest, než sa vytvorí; keďže 61 % Európanov sa domnieva, že roboty a umelá inteligencia majú negatívny vplyv na komunikáciu medzi kolegami; keďže mladí ľudia***, ***pracujúci*** a ***ľudia*** s vyšším vzdelaním ***majú pozitívnejší názor na využívanie nových technológií na pracovisku***[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, máj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, máj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozmeňujúci návrh 74
Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odôvodnenie J

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a umelej inteligencie na pracovisku[9]; keďže tento pozitívny prístup k využívaniu nových technológií na pracovisku je rozšírenejší medzi mladými ľuďmi, pracujúcimi a ľuďmi s vyšším vzdelaním[10];	J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a umelej inteligencie na pracovisku[9]; keďže tento pozitívny prístup k využívaniu nových technológií na pracovisku je rozšírenejší medzi mladými ľuďmi, pracujúcimi a ľuďmi s vyšším vzdelaním[10]; ***keďže to odráža čoraz väčšiu otvorenosť voči inováciám a potenciál umelej inteligencie zvýšiť produktivitu, kvalitu pracovných miest a hospodársku konkurencieschopnosť za predpokladu, že sa bude vyvíjať a zavádzať zodpovedne;***
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

[10] Eurobarometer, máj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

[10] Eurobarometer, máj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozmeňujúci návrh 75
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie J

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a umelej inteligencie na pracovisku[9]; keďže tento pozitívny prístup k využívaniu nových technológií na pracovisku je rozšírenejší medzi mladými ľuďmi, pracujúcimi a ľuďmi s vyšším vzdelaním[10];	J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a umelej inteligencie na pracovisku ***a 73 % súhlasí s tým, že roboty a umelá inteligencia zvyšujú tempo, akým pracovníci dokončujú úlohy*** [9]; keďže tento pozitívny prístup k využívaniu nových technológií na pracovisku je rozšírenejší medzi mladými ľuďmi, pracujúcimi a ľuďmi s vyšším vzdelaním[10];
[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[9] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
[10] Eurobarometer, máj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	[10] Eurobarometer, máj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozmeňujúci návrh 76
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie J

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a	J. keďže 62 % Európanov má pozitívny názor na používanie robotov a

umelej inteligencie na pracovisku[9]; keďže tento pozitívny prístup k využívaniu nových technológií na pracovisku je rozšírenejší medzi mladými ľuďmi, pracujúcimi a ľuďmi s vyšším vzdelaním[10];

umelej inteligencie na pracovisku[9]; keďže tento pozitívny prístup k využívaniu nových technológií na pracovisku je rozšírenejší medzi mladými ľuďmi, pracujúcimi a ľuďmi s vyšším vzdelaním[10]***, keďže tieto nové technológie môžu spochybniť myšlienku nepretržitého prisťahovalectva osôb, ktorým chýbajú digitálne a mäkké, ako aj sociálne zručnosti***;

---

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

10 Eurobarometer, May 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozmeňujúci návrh 77
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie J a (nové)

Návrh uznesenia

Pozmeňujúci návrh

Ja. keďže podľa prieskumu OECD sa 60 % manažérov domnieva, že algoritmické riadenie zlepšuje kvalitu ich vlastného rozhodovania; keďže zároveň takmer dve tretiny opýtaných manažérov vyjadrili obavy v súvislosti s nástrojmi algoritmického riadenia, ktoré používajú: nejasná zodpovednosť v prípade nesprávneho rozhodnutia (28 %), neschopnosť pochopiť logiku algoritmických rozhodnutí alebo odporúčaní (27 %) a nedostatočná ochrana fyzického a duševného zdravia pracovníkov (27 %)[1a].

[1a] Milanez, A., A. Lemmens and C. Ruggiu (2025), Algorithmic management

in the workplace: New evidence from an OECD employer survey (Algoritmické riadenie na pracovisku: nové dôkazy z prieskumu OECD o zamestnávateľoch), OECD Artificial Intelligence Papers, č. 31, OECD Publishing, Paris.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 78
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj zamestnancov a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;	K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj zamestnancov a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie ***a ich motivácia získavať nové zručnosti***, maximalizujú sa prínosy ***vrátane možných nových oblastí rozvoja s cieľom rozšíriť si kariérne príležitosti*** a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj ***zamestnancov*** a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto	K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj ***osôb vykonávajúcich prácu*** a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie***, ako aj efektívnosť používaných systémov***, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú

technológií na pracovisku;

riziká týchto technológií na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
K. keďže konzultáciami a zapojením ***manažérov, ako aj zamestnancov*** a ich zástupcov do ***zavádzania*** nových technológií sa ***výrazne posilňuje*** akceptácia a pozitívne vnímanie, ***maximalizujú sa prínosy a odstraňujú*** riziká ***týchto technológií na pracovisku***;	K. keďže konzultáciami a zapojením ***pracovníkov*** a ich zástupcov do ***obstarávania, návrhu a preskúmania po zavedení*** nových technológií sa ***môže posilniť'*** akceptácia a pozitívne vnímanie ***ich používania na pracovisku***, ***čo umožní riešiť' akékoľvek súvisiace*** riziká ***počas celého technologického životného cyklu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 81
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ***ako aj zamestnancov*** a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;	K. keďže konzultáciami a zapojením ***sociálnych partnerov,*** manažérov, ***pracovníkov*** a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj zamestnancov a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;	K. keďže ***opakovanými*** konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj zamestnancov a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 83
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj ***zamestnancov*** a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;	K. keďže konzultáciami a zapojením manažérov, ako aj ***pracovníkov*** a ich zástupcov do zavádzania nových technológií sa výrazne posilňuje akceptácia a pozitívne vnímanie, maximalizujú sa prínosy a odstraňujú riziká týchto technológií na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 84
Sérgio Humberto

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ka. keďže malé a stredné podniky (MSP) tvoria 99 % všetkých podnikov v Európskej únii a keďže akékoľvek budúce nariadenie by malo zohľadňovať ich obmedzené technické a administratívne zdroje, zabezpečiť proporcionalitu a predchádzať nadmernej byrokracii, ktorá by mohla brániť zodpovednému zavádzaniu digitálnych inovácií;

Or. pt

Pozmeňujúci návrh 85
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Odôvodnenie K a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Ka. keďže treba monitorovať vplyv nových technológií na pracovné prostredie a možné narušovanie súkromia zamestnancov;

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 86
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odôvodnenie L

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
L. keďže väčšina Európanov podporuje pravidlá týkajúce sa digitálnych technológií na pracovisku, pričom viac ako 80 % podporuje pravidlá ochrany súkromia pracovníkov a 77 % podporuje zapojenie pracovníkov do navrhovania a adaptácie	L. keďže väčšina Európanov podporuje pravidlá týkajúce sa digitálnych technológií na pracovisku, pričom viac ako 80 % podporuje pravidlá ochrany súkromia pracovníkov a 77 % podporuje zapojenie pracovníkov do navrhovania a adaptácie

technológií[11];	technológií[11]***, čo vedie k celkom novým inováciám založeným na ľudských právach, konkurencieschopným, ako aj ochranným opatreniam a priemyselným riešeniam na jednotnom európskom trhu***;
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozmeňujúci návrh 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odôvodnenie L

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
L. keďže ***väčšina Európanov podporuje pravidlá týkajúce sa digitálnych technológií na pracovisku, pričom viac ako 80 % podporuje pravidlá ochrany súkromia pracovníkov*** a ***77 % podporuje zapojenie pracovníkov do navrhovania a adaptácie technológií***[11];	L. keďže ***viac ako 80 % Európanov si myslí, že umelá inteligencia si vyžaduje dôkladné riadenie s cieľom chrániť súkromie*** a ***zabezpečiť transparentnosť na pracovisku*** [11];
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozmeňujúci návrh 88
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odôvodnenie L a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	La. keďže menej ako polovica ľudí,

ktorí sú v súčasnosti zamestnaní, tvrdí, že ich zamestnávateľ informoval o používaní digitálnych technológií, zatiaľ čo viac ako polovica zamestnávateľov a manažérov uvádza, že tak urobila; keďže tento podiel zahŕňa 16 %, ktorí tvrdia, že o tom boli informovaní, ale bez ďalších podrobností, a 18 %, ktorí uvádzajú, že dostali podrobné vysvetlenie vrátane informácií o výhodách, nevýhodách a svojich právach[1a];

[1a] https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Pozmeňujúci návrh 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odôvodnenie L a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	La. keďže používanie algoritmov na pracovisku na účely riadenia sa rozšírilo nad rámec tradičných automatizovaných rozhodovacích nástrojov tak, že zahŕňa pokročilé technológie, ako sú četboty, generatívna umelá inteligencia, kamerové detekčné systémy, automatizované stroje, ktoré čoraz viac ovplyvňujú organizáciu práce a vyvolávajú značné obavy, pokiaľ ide o transparentnosť, zodpovednosť, súkromie a ďalšie práva osôb vykonávajúcich prácu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 90
Georgiana Teodorescu

Návrh uznesenia
Odôvodnenie L a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	La. keďže poskytovatelia systémov umelej inteligencie vrátane systémov umelej inteligencie na všeobecné účely, ktoré generujú syntetický zvukový, obrazový, video alebo textový obsah, by mali zabezpečiť, aby boli výstupy systému umelej inteligencie označené v strojovo čitateľnom formáte a zistiteľné ako umelo vygenerované alebo zmanipulované;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odôvodnenie L a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	La. keďže v roku 2024 EÚ prijala akt o umelej inteligencii, ktorý je prvým právnym predpisom svojho druhu o umelej inteligencii a ktorý sa ešte v plnej miere neuplatňuje;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 92
Sérgio Humberto

Návrh uznesenia
Podnadpis -1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Posilnenie pracovníkov zručnosťami a znalosťami

Or. pt

Pozmeňujúci návrh 93
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“;	1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, ***ako aj v súlade so zásadami právneho štátu,*** a riadiť ju musia ***právne zodpovední*** ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“ ***prostredníctvom transparentného mechanizmu, ktorý podporuje právnu súdržnosť, technologické inovácie a účinnú ochranu používateľov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 94
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade ***s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“***;	1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade ***so siedmimi zásadami uvedenými v bielej knihe o umelej inteligencii: ľudský dohľad, technická spoľahlivosť a bezpečnosť, riadenie súkromia a údajov, transparentnosť, rozmanitosť, nediskriminácia a spravodlivosť, spoločenský a environmentálny blahobyt, zodpovednosť;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 95
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. zdôrazňuje, že ***každá*** nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju ***musia*** ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“;	1. zdôrazňuje, že ***akákoľvek*** nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ***by*** ju ***mali*** ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“***, najmä na pracovisku***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 96
Sérgio Humberto

Návrh uznesenia
Odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade ***s nespochybniteľnou*** zásadou „ľudskej kontroly“;	1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom ***a podporovala inovácie, produktivitu a konkurencieschopnosť'***, a riadiť ju musia ľudia v súlade ***so*** zásadou „ľudskej kontroly“***, pričom sa uplatňuje zásada proporcionality a prevádzkovej životaschopnosti, najmä pokiaľ ide o MSP***;

Or. pt

Pozmeňujúci návrh 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Návrh uznesenia
Odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“;	1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“ ***v súlade s ustanoveniami o ľudskom dohľade uvedenými v článku 14 aktu o AI a článku 22 všeobecného nariadenia o ochrane údajov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a ***riadiť*** ju musia ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“;	1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a ***musí byť založená na zásadách etiky v štádiu návrhu, ako aj na prístupe zameranom na človeka, pričom*** ju musia ***riadiť*** ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“;	1. zdôrazňuje, že každá nová technológia sa musí zaviesť a používať s hlavným cieľom, aby slúžila ľuďom, a riadiť ju musia ľudia v súlade s nespochybniteľnou zásadou „ľudskej kontroly“ ***a „zásadou predbežnej opatrnosti“***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 100
Sérgio Humberto

Návrh uznesenia
Podnadpis 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Posilnenie pracovníkov zručnosťami a znalosťami	***vypúšťa sa***

Or. pt

Pozmeňujúci návrh 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku***, ako je umelá inteligencia,*** môžu byť ***dôležitou*** konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie

podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý ***zabezpečí*** spravodlivú hospodársku súťaž a ***zabráni*** fragmentácii jednotného trhu;

obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného ***predvídateľného*** regulačného rámca, ktorý ***posilní konkurencieschopnosť Európy; zdôrazňuje, že takáto regulácia by mala rešpektovať vnútroštátne modely trhu práce, zabrániť duplicite existujúcich právnych predpisov, zabezpečiť*** spravodlivú hospodársku súťaž a ***predchádzať*** fragmentácii jednotného trhu; ***zdôrazňuje, že súčasné a budúce právne predpisy musia podliehať dôkladnému posúdeniu vplyvu a zabrániť neprimeraným nákladom na dodržiavanie predpisov, najmä pre malé a stredné podniky (MSP), a zároveň podporovať inovácie a prispôsobivosť podnikov;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a ***preukázateľne prinášajú*** vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať***,*** a ***nie*** obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú hospodársku súťaž a zabráni fragmentácii jednotného trhu;	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a ***mohli by prinášať*** vyššiu návratnosť spoločnostiam ***a osobám vykonávajúcim prácu***, ktoré ich využívajú***, ale mohli by viesť aj k negatívnym vplyvom, ktoré ešte treba plne pochopiť***; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali ***zo zásady*** nabádať ***k tomu***, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať ***na základe jasných pravidiel stanovených na európskej*** a ***vnútroštátnej úrovni a malo by sa*** obmedzovať***, ak sa ich používanie ukáže ako škodlivé***, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú

	hospodársku súťaž a zabráni fragmentácii jednotného trhu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a ***preukázateľne prinášajú*** vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo ***dôsledne kontrolovať***, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného ***regulačného*** rámca, ktorý zabezpečí ***spravodlivú*** hospodársku súťaž a zabráni fragmentácii jednotného trhu;	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a ***môžu prinášať'*** vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo ***dobre regulovať'***, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného ***právneho*** rámca, ktorý zabezpečí ***spravodlivé pracovné podmienky, kvalitné pracovné miesta a pohodu, ako aj*** hospodársku súťaž a zabráni ***akejkoľvek*** fragmentácii jednotného trhu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 104
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu

návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú hospodársku súťaž ***a*** zabráni fragmentácii jednotného trhu;	návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne***, čo pracovníkom pomôže, aby im dôverovali a prispôsobili sa im inkluzívnym spôsobom***; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú hospodársku súťaž***,*** zabráni fragmentácii jednotného trhu ***a európskym pracovníkom a spoločnostiam poskytne jasnosť***;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 105
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú hospodársku súťaž a zabráni fragmentácii jednotného trhu;	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ***ako aj samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov,*** ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne***, a že primárnym ohláseným cieľom nie je nahradiť pracovnú silu, ale dosiahnuť rast a väčšiu produktivitu súčasnej pracovnej sily***; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú hospodársku súťaž a zabráni fragmentácii

jednotného trhu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo ***dôsledne kontrolovať***, a nie obmedzovať***,*** a ***v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú hospodársku súťaž*** a zabráni fragmentácii jednotného trhu;	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo ***pozorne riadiť***, a nie obmedzovať***; zdôrazňuje potrebu jasného*** a ***predvídateľného podnikateľského prostredia, ktoré zabráni nadmernej regulácii a administratívnemu zaťaženiu, podporí konkurencieschopnosť*** a zabráni fragmentácii jednotného trhu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 107
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a ***preukázateľne prinášajú*** vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a ***môžu prinášať*** vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že

spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne ***kontrolovať***, ***a nie obmedzovať'***, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí spravodlivú hospodársku súťaž a zabráni fragmentácii jednotného trhu;	spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne ***monitorovať'***, ***vyhodnocovať a kontrolovať'***, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí ***ochranu súkromia a údajov, spravodlivé pracovné podmienky, nediskrimináciu, kvalitné pracovné miesta a pohodu, ako aj*** spravodlivú hospodársku súťaž a zabráni fragmentácii jednotného trhu;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu ***jasného regulačného rámca, ktorý zabezpečí*** spravodlivú hospodársku súťaž a ***zabráni*** fragmentácii jednotného trhu;	2. zdôrazňuje, že nové technológie na pracovisku môžu byť konkurenčnou výhodou a preukázateľne prinášajú vyššiu návratnosť spoločnostiam, ktoré ich využívajú; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že spoločnosti by sa mali nabádať, aby takéto technológie zavádzali zodpovedne a transparentne; zdôrazňuje, že používanie takýchto technológií na pracovisku by sa malo dôsledne kontrolovať, a nie obmedzovať, a v tejto súvislosti podčiarkuje potrebu ***posilniť' a presadzovať' existujúci európsky právny rámec s cieľom zabezpečiť'*** spravodlivú hospodársku súťaž a ***zabrániť'*** fragmentácii jednotného trhu;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 109
Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. zdôrazňuje, že umelá inteligencia môže slúžiť ako kľúčový faktor umožňujúci inovatívne podnikanie, najmä pokiaľ ide o podporu mikropodnikov a malých podnikov pri rozširovaní, zvyšovaní produktivity a konkurovaní v digitálnom hospodárstve; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby startupom a malým podnikom uľahčili prístup k nástrojom, poznatkom a infraštruktúre súvisiacich s umelou inteligenciou, a to aj prostredníctvom cielených programov EÚ a poradenskej podpory; zdôrazňuje, že investície do umelej inteligencie na európskej úrovni môžu prispieť k budovaniu odolnejšieho a konkurencieschopnejšieho ekosystému mikropodnikov a malých podnikov v celej Únii;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. zdôrazňuje, že je potrebné zachovať celosvetové vedúce postavenie Únie v oblasti inovácií tým, že sa zabezpečí, aby sa v každom budúcom legislatívnom návrhu zaujal technologicky neutrálny postoj; zdôrazňuje, že takéto právne predpisy by nemali zavádzať neprimerané obmedzenia, ktoré budú brániť vývoju a zavádzaniu nových alebo

hybridných systémov, najmä tých, na ktoré sa výslovne nevzťahuje definícia nástroja algoritmického riadenia;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov***, ako aj na základné práva, psychosociálne riziká, zdravie a bezpečnosť'***[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili; ***zdôrazňuje, že na zlepšenie pohody pracovníkov, ako aj zavedenie spravodlivého algoritmického riadenia na pracovisku je nevyhnutná odborná príprava zamestnávateľov, ako aj strán zapojených do vývoja a zavádzania algoritmických nástrojov o etickom vplyve technológií na základné práva;***
[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 112
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť ***zamestnancov***[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie ***primeraných pracovných podmienok,*** pohody, bezpečnosti***, autonómie*** a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná ***gramotnosť, vzdelávanie a*** odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť ***pracovníkov***[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili***, a to pri plnom rešpektovaní práv zástupcov pracovníkov na informovanie a porady a výsad odborových zväzov***;
[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 113
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja

pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;

pracovníkov ***a ich manažérov***, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov***, ako aj ich práva***[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili***, ako aj dlhodobú perspektívu a primerané informácie a odbornú prípravu, aby mohli humánnym spôsobom preskúmať pracovné postupy***;

[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je ***nevyhnutná*** odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je ***nevyhnutné zvyšovanie úrovne zručností, získavanie nových zručností a*** odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že ***pracovníci by mali byť informovaní a zapojení do postupov zavádzania takýchto technológií, aby sa dosahovali dobré výsledky a úspešne zavádzali nové***

	technológie, a pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;
[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 115
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť ***zamestnancov***[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná ***priebežná*** odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť ***pracovníkov***[12]; zdôrazňuje, že ***odborná príprava je nevyhnutná aj pre zamestnávateľov a manažérov, ktorí takéto systémy každodenne zavádzajú a dohliadajú na ich používanie; zdôrazňuje, že*** pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom ***a ich zástupcom*** poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;
[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je ***nevyhnutná*** odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť ***zamestnancov***[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti***, autonómie*** a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je ***nevyhnutné vzdelávanie*** a odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť ***pracovníkov***[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas***, odbornú prípravu*** a podporu, aby sa s nimi oboznámili***, a to pri plnom rešpektovaní práv zástupcov pracovníkov na informovanie a porady a výsad odborových zväzov***;
[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 117
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov ***a na boj proti diskriminácii na pracovisku***, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že pred plným zavedením takýchto technológií treba pracovníkom poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s nimi oboznámili;
[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že ***pred plným zavedením takýchto technológií*** treba ***pracovníkom*** poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s ***nimi*** oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že ***pracovníkom*** treba poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s ***takýmito technológiami*** oboznámili;

[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že ***pred plným zavedením takýchto technológií*** treba ***pracovníkom*** poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s ***nimi*** oboznámili;	3. uznáva, že na zabezpečenie pohody, bezpečnosti a profesijného rozvoja pracovníkov, ako aj na zvýšenie celkovej prispôsobivosti a konkurencieschopnosti podnikov je nevyhnutná odborná príprava na pracovisku v oblasti zavádzaných nových technológií, najmä tých s priamym vplyvom na úlohy a výkonnosť zamestnancov[12]; zdôrazňuje, že ***pracovníkom*** treba poskytnúť dostatočný čas a podporu, aby sa s ***takýmito technológiami*** oboznámili;
[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.	[12] Prípadové štúdie: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. ***víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu,*** aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov ***a spoločností*** pri ***tejto*** transformácii ***sa*** musia primerane podporovať, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;	4. ***vyzýva Komisiu, aby predložila konkrétne návrhy týkajúce sa stratégie*** únie zručností ***a*** aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; ***zdôrazňuje práva na odbornú prípravu a celoživotné vzdelávanie zakotvené v Európskom pilieri sociálnych práv; zdôrazňuje, že všetci pracovníci, ktorých sa týka vývoj, zavádzanie a uplatňovanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia, musia absolvovať odbornú prípravu zameranú na riešenie potenciálnych rizík a nepriaznivých vplyvov týchto systémov; zdôrazňuje***, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov pri ***digitálnej*** transformácii musia primerane podporovať ***zamestnávatelia***, a to ***v prípade potreby*** aj dostatočnými finančnými zdrojmi ***pre spoločnosti*** na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 121
Arba Kokalari

Návrh uznesenia
Odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností,	4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností,

rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;

rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii ***musia uprednostňovať rozvoj zručností v oblasti AI a digitalizácie a posilňovať globálnu konkurencieschopnosť Európy; tieto iniciatívy*** sa musia primerane podporovať, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni***, aby sa zabezpečilo, že EÚ sa stane svetovým lídrom v oblasti umelej inteligencie a technologických inovácií***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 122
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a ***spoločností*** pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať, a to aj ***dostatočnými finančnými zdrojmi*** na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;	4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a ***ich manažérov a spoločnosti*** pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať, a to aj ***prostredníctvom dostatočných finančných zdrojov*** na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni***, cielenými stimulmi pre inovačným výskum na zlepšenie pohody pracovníkov a na ochranu starnúcej pracovnej sily v Európe v dlhodobom horizonte***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 123
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;	4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku***, a to aj*** v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia ***prostredníctvom individuálnych práv všetkých pracovníkov na odbornú prípravu***; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na	4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie a odbornej prípravy na pracovisku v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na

podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať***, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni***;	podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie ***a odbornej prípravy na pracovisku*** v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;	4. víta iniciatívu Únie zručností; vyzýva Komisiu, aby zaistila, aby pripravovaný plán kvality pracovných miest v plnej miere odrážal potrebu neustáleho zvyšovania úrovne zručností, rekvalifikácie v oblasti umelej inteligencie a algoritmického riadenia; zdôrazňuje, že všetky príslušné iniciatívy zamerané na podporu pracovníkov a spoločností pri tejto transformácii sa musia primerane podporovať, a to aj dostatočnými finančnými zdrojmi na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 126
Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 4 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4a. vyzýva Komisiu, aby v rámci iniciatívy Únie zručností vypracovala európsky nástroj na hodnotenie zručností s cieľom pomôcť pracovníkom,

zamestnávateľom a poskytovateľom odbornej prípravy identifikovať potreby v oblasti zvyšovania úrovne zručností a rekvalifikácie v súvislosti s umelou inteligenciou a algoritmickým riadením na pracovisku; zdôrazňuje, že takýto nástroj by mal byť praktický, prístupný a prispôsobený špecifickej situácii MSP a mal by slúžiť ako základ pre cielené programy odbornej prípravy podporované z existujúcich finančných prostriedkov EÚ a členských štátov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 127
Arba Kokalari

Návrh uznesenia
Odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej posilňovala, a to ***zabezpečením*** prístupu k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby bol aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a ***inkluzívnej*** digitálnej transformácie;	5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej posilňovala, a to ***uprednostňovaním a zabezpečovaním*** prístupu k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, ***ale aj*** aby ***sa vyvíjal spôsobom, ktorý členským štátom umožní podporovať technologické inovácie a zvýšiť využívanie umelej inteligencie a zaistí neustály prístup k zvyšovaniu úrovne zručností a rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby fond*** bol aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej***, inkluzívnej*** a ***konkurencieschopnej*** digitálnej transformácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby ***fond po roku 2027 zachovala a ďalej posilňovala***, a ***to zabezpečením prístupu*** k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby bol aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a inkluzívnej digitálnej transformácie;	5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby ***pridelila viac než polovicu rozpočtu na podporu rozvoja zručností***, ***najmä v oblasti AI*** a ***nových technológií s cieľom zabezpečiť prístup*** k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby bol ***fond*** aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a inkluzívnej digitálnej transformácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 129
Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. podčiarkuje ***dôležitú*** úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej ***posilňovala***, ***a to zabezpečením prístupu*** k zvyšovaniu úrovne zručností a ***k*** rekvalifikácii v digitálnej oblasti, ***aby bol aj naďalej***	5. podčiarkuje ***kľúčovú*** úlohu Európskeho sociálneho fondu ***plus (ESF+)***, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to ***cielenými*** investíciami do ***rozvoja*** zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej ***zlepšovala***, ***aby sa zabezpečil trvalý prístup*** k zvyšovaniu úrovne zručností a rekvalifikácii v

kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a ***inkluzívnej*** digitálnej transformácie;	digitálnej oblasti ***pre všetkých pracovníkov s osobitným dôrazom na pracovníkov v odvetviach a regiónoch***, ***ktoré sú najviac postihnuté technologickými zmenami; vyzdvihuje význam ESF+ ako kľúčového nástroja*** Únie na podporu spravodlivej a ***konkurencieschopnej*** digitálnej transformácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej posilňovala, a to zabezpečením prístupu k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby bol aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a inkluzívnej digitálnej transformácie;	5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl***, ako aj zamestnávateľov a jednotlivcov na manažérskych pozíciách*** na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej posilňovala, a to zabezpečením prístupu k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby bol aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a inkluzívnej digitálnej transformácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 131
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej posilňovala, a to zabezpečením prístupu k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby bol aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a inkluzívnej digitálnej transformácie;	5. podčiarkuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+, pokiaľ ide o prípravu súčasných i budúcich pracovných síl na digitálnu transformáciu, a to investíciami do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí; vyzýva Komisiu, aby fond po roku 2027 zachovala a ďalej posilňovala, a to zabezpečením prístupu ***pracovníkov*** k zvyšovaniu úrovne zručností a k rekvalifikácii v digitálnej oblasti, aby bol aj naďalej kľúčovým nástrojom Únie na podporu spravodlivej a inkluzívnej digitálnej transformácie;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 132
Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. zdôrazňuje kľúčovú úlohu Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+) pri podpore rozvoja digitálnych zručností a prispôsobovaní pracovníkov technologickým zmenám; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v rámci programovania ESF+ uprednostnili projekty, ktoré sa zaoberajú vplyvom umelej inteligencie a algoritmického riadenia na zamestnateľnosť, kvalitu pracovných miest a sociálne začlenenie; zdôrazňuje, že je potrebné zabezpečiť, aby sa financovanie z ESF+ dostalo k pracovníkom v odvetviach a regiónoch, ktoré sú najviac postihnuté digitálnou transformáciou;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 133
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. zdôrazňuje dôležitú úlohu Európskeho sociálneho fondu+ pri príprave súčasnej aj budúcej pracovnej sily na digitálnu transformáciu prostredníctvom investícií do zručností, odbornej prípravy a inkluzívnych pracovných príležitostí a cieleného výskumu, ktorými sa zabezpečí prístup k zvyšovaniu úrovne zručností a rekvalifikácii v digitálnej oblasti spolu s osvedčenými a praktickými postupmi založenými na údajoch, ktorých vykonávanie je rovnako prínosné a prospešné pre zamestnancov aj spoločnosti;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 134
Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 5 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5b. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby uprednostnili využívanie Mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti na posilnenie kapacít verejného sektora v oblasti umelej inteligencie vrátane investícií do výskumu, vývoja, zavádzania a odbornej prípravy; zdôrazňuje, že strategické verejné investície do umelej inteligencie sú nevyhnutné na doplnenie súkromných inovácií, zabezpečenie etického a transparentného riadenia

umelej inteligencie a uľahčenie spravodlivého prístupu k digitálnym nástrojom a zručnostiam vo všetkých regiónoch; nabáda členské štáty, aby v záujme podpory udržateľnej a inkluzívnej digitálnej transformácie začlenili opatrenia súvisiace s umelou inteligenciou do svojich plánov obnovy a odolnosti; naliehavo vyzýva členské štáty, aby urýchlili vykonávanie opatrení súvisiacich s umelou inteligenciou v rámci svojich národných plánov obnovy a odolnosti, a to v úzkej súčinnosti s regionálnymi a miestnymi orgánmi s cieľom maximalizovať príspevok mechanizmu k spravodlivej a konkurencieschopnej digitálnej transformácii;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 135
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi pravidelne monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie; v tejto súvislosti víta návrh na vytvorenie Európskeho monitorovacieho strediska zručností;	6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi pravidelne monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie; v tejto súvislosti víta návrh na vytvorenie Európskeho monitorovacieho strediska zručností; ***zdôrazňuje, že súčasný nedostatok rozčlenených údajov o prevalencii a type zavedených systémov umelej inteligencie a algoritmického riadenia a o kategóriách pracovníkov, na ktorých sa vzťahujú, bráni tvorbe politiky založenej na dôkazoch, a naliehavo vyzýva Komisiu, aby zlepšila zber údajov v tejto oblasti;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi pravidelne monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie; ***v tejto súvislosti víta návrh na vytvorenie Európskeho monitorovacieho strediska zručností;***	6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi pravidelne monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi pravidelne monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie; v tejto súvislosti víta návrh na vytvorenie Európskeho monitorovacieho strediska zručností;	6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi pravidelne monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce ***a podporovali spoluprácu medzi vzdelávacími inštitúciami a zamestnávateľmi*** s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie; v tejto súvislosti víta návrh na vytvorenie Európskeho monitorovacieho strediska zručností;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi ***pravidelne*** monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie; v tejto súvislosti víta návrh na vytvorenie Európskeho monitorovacieho strediska zručností;	6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi ***naďalej*** monitorovali dopyt a ponuku na trhu práce s cieľom lepšie predvídať budúce zručnosti potrebné na využitie potenciálu digitálnej transformácie; v tejto súvislosti víta návrh na vytvorenie Európskeho monitorovacieho strediska zručností;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Návrh uznesenia
Odsek 6 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	6a. zdôrazňuje, že v súlade so zásadou subsidiarity a rešpektovania vnútroštátnych systémov pracovnoprávnych vzťahov by členské štáty s dobre fungujúcimi štruktúrami sociálneho dialógu mali mať možnosť vykonávať akýkoľvek budúci legislatívny návrh prostredníctvom existujúcich mechanizmov spolupráce medzi zamestnávateľmi a zástupcami pracovníkov, pokiaľ tieto mechanizmy spĺňajú ciele transparentnosti a zmysluplných konzultácií.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia prispieva k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
7. ***vyjadruje znepokojenie nad tým***, že ***používanie*** umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia prispieva k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby	7. ***konštatuje, že skutočnosť***, že ***EÚ možno nevyužije prínosy používania*** umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia***,*** prispieva k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie;

proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;

zdôrazňuje, že umelá inteligencia a digitálna transformácia môžu súčasne vytvárať nové typy pracovných miest na najnižšej úrovni a profesijné dráhy, najmä v rámci malých a stredných podnikov; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami***, vrátane začlenenia relevantnej odbornej prípravy v oblasti digitálnych zručností do vnútroštátnych vzdelávacích systémov,*** zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 142
Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že ***používanie*** umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia ***prispieva k postupnému rušeniu*** pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že ***tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí*** a ***uchádzačov o prvé zamestnanie***; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;	7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že ***EÚ nevyužije prínosy*** umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia ***pri tvorbe a pretváraní*** pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce***; poznamenáva***, ***že zatiaľ existuje málo dôkazov o významných negatívnych účinkoch umelej inteligencie na zamestnanie[1a]; zdôrazňuje, že je potrebné zabezpečiť najmä to, aby pracovná sila na najnižšej úrovni*** a ***s nízkou kvalifikáciou mala potrebné zručnosti na to, aby úspešne zvládla rozširovanie práce očakávané najmä pomocou generatívnej umelej inteligencie[1b]***; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce ***a nízkokvalifikovanej pracovnej sile v odvetviach osobitne vystavených***

rozširovaniu pracovných miest pomocou AI poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;

_____

*[1a] **OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Výhľad zamestnanosti OECD 2023: Umelá inteligencia a trh práce), OECD Publishing, Paríž, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.***

*[1b] **Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. Generative AI and jobs: Artificial Intelligence and the Labour Market (Generatívna umelá inteligencia a pracovné miesta: globálna analýza potenciálnych účinkov na množstvo a kvalitu pracovných miest), pracovný dokument MOP č. 96. Ženeva, Medzinárodný úrad práce, 2023.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia prispieva k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a	7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia prispieva k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; ***zdôrazňuje, že neznámy plný vplyv vývoja umelej inteligencie a algoritmického riadenia už ovplyvňuje aj iné druhy práce a iné kategórie zamestnancov vrátane***

zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;

vysokokvalifikovaných pracovných miest[1a]; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;

_____

[1a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market (Výhľad zamestnanosti OECD 2023: Umelá inteligencia a trh práce), OECD Publishing, Paríž, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 144
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia prispieva k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;	7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia prispieva k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ***a tým k nedostatočnej ponuke vhodne kvalifikovaných potenciálnych európskych pracovníkov,*** ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, a zdôrazňuje, že tento trend môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 145
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia ***prispieva*** k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, ***a*** zdôrazňuje, že ***tento trend*** môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;	7. vyjadruje znepokojenie nad tým, že používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia ***môže prispieť*** k postupnému rušeniu pracovných miest na najnižšej úrovni, ktoré sú tradične vstupnou bránou na trh práce, zdôrazňuje, že ***to*** môže neprimerane postihnúť mladých ľudí a uchádzačov o prvé zamestnanie; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby proaktívnymi opatreniami zabezpečili, aby sa mladým ľuďom vstupujúcim na trh práce poskytla primeraná podpora a zmysluplné pracovné príležitosti v rozvíjajúcom sa digitálnom hospodárstve;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj monitorovaním a sledovaním v reálnom čase sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu,	***vypúšťa sa***

vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj ***monitorovaním*** a ***sledovaním*** v reálnom čase ***sa stierajú hranice*** medzi pracovným a súkromným životom***, čo prináša*** množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;	8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj ***monitorovanie*** a ***sledovanie*** v reálnom čase ***vznikajú príležitosti aj výzvy; na jednej strane môžu takéto technológie zvýšiť flexibilitu a efektívnosť a umožniť väčšiu rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom vďaka práci na diaľku a pružnému pracovnému času; na druhej strane prinášajú*** množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov ***tým, že stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom***; upozorňuje, že ***v prípade nesprávneho riadenia tohto vývoja*** to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále ***väčším využívaním*** digitálnych technológií ***na pracovisku vrátane nástrojov***, ***ktoré umožňujú neustálu*** pripojiteľnosť***, ako aj monitorovaním*** a ***sledovaním v reálnom čase sa stierajú hranice*** medzi pracovným a súkromným životom***, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to*** môže viesť k ***nadmernému pracovnému*** stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;	8. zdôrazňuje, že stále ***väčšie využívanie*** digitálnych technológií, ***neustála*** pripojiteľnosť a ***stieranie hraníc*** medzi pracovným a súkromným životom môžu viesť k ***zvýšenému*** stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj ***monitorovaním*** a ***sledovaním*** v reálnom čase ***sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov***; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;	8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj ***monitorovanie*** a ***sledovanie*** v reálnom čase ***vzniká množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov z dôvodu povahy algoritmického riadenia a stierania hraníc medzi pracovným a súkromným životom***; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom***, nárastu psychosociálnych rizík súvisiacich s prácou*** a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále ***väčším využívaním*** digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj ***monitorovaním*** a ***sledovaním*** v reálnom čase ***sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov***; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;	8. zdôrazňuje, že stále ***väčšie využívanie*** digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj ***monitorovanie*** a ***sledovanie*** v reálnom čase ***prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov vrátane stierania hraníc medzi pracovným a súkromným životom***; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, ***zvýšenej prevalencii psychociálnych rizík súvisiacich s prácou,*** narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej ***a pracovnej*** izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 151
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj monitorovaním a sledovaním v reálnom čase sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi	8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj monitorovaním a sledovaním v reálnom čase sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie***, ako aj produktivitu*** pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, ***demagogickej politickej***

pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;	***radikalizácii, ako aj*** narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj monitorovaním a sledovaním v reálnom čase sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;	8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj monitorovaním a sledovaním v reálnom čase sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, ***strate autonómie,*** narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 153
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj monitorovaním a sledovaním v reálnom	8. zdôrazňuje, že stále väčším využívaním digitálnych technológií na pracovisku vrátane nástrojov, ktoré umožňujú neustálu pripojiteľnosť, ako aj monitorovaním a sledovaním v reálnom

čase sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej izolácie;	čase sa stierajú hranice medzi pracovným a súkromným životom, čo prináša množstvo rizík pre duševné zdravie pracovníkov; upozorňuje, že to môže viesť k nadmernému pracovnému stresu, vyhoreniu, narušeniu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rastúcemu pocitu sociálnej ***a pracovnej*** izolácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 154
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 8 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	8a. zdôrazňuje, že pri navrhovaní, zavádzaní a používaní umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia sa musí proaktívne predchádzať zaujatosti a diskriminačným výsledkom, najmä tým, ktoré sú založené na rode, rasovom alebo etnickom pôvode, veku, zdravotnom postihnutí, sexuálnej orientácii alebo iných chránených charakteristikách, s cieľom podporovať rovnosť a chrániť rozmanitosť na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 155
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 9

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže	9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže

viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov;	viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov; ***uznáva, že algoritmické riadenie je zdrojom diskriminácie a zaujatosti, ktoré poškodzujú pracovníkov, a najmä pracovníčky; ďalej sa domnieva, že používanie systémov algoritmického riadenia môže viesť k strate autonómie pracovníkov a zmenšiť dôveru medzi pracovníkmi a manažmentom; vyjadruje znepokojenie nad tým, že algoritmické riadenie prináša riziká v oblasti ochrany údajov vrátane neprimeraného dohľadu a monitorovania pracovníkov mimo pracoviska;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 9

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov;	9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak ***samotného systému a zamestnávateľa*** na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov; ***zdôrazňuje, že rámcová smernica o ochrane zdravia a bezpečnosti (89/391/EHS) síce kladie zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov na zamestnávateľa, nebola by však dostatočná, aj keby sa plne***

vykonávala.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 9

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie***, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov***;	9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 158
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 9

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov;	9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť ***sledujúci vlastné záujmy,*** čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám***, ktoré ničia produktivitu pracovníkov aj podniku***, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 9

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
9. uznáva, že algoritmické riadenie môže ***zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže*** viesť k ***vážnym zdravotným*** a ***bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie***, ***v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov***;	9. uznáva, že algoritmické riadenie môže viesť k ***účinnejšej prevádzke*** a ***lepším podmienkam na pracovisku pre zamestnancov***, ***ale môže tiež zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám pre pracovníkov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 160
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 9

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov;	9. uznáva, že algoritmické riadenie môže zvýšiť tlak na výkonnosť, čo môže viesť k vážnym zdravotným a bezpečnostným rizikám, ako sú muskuloskeletálne a kardiovaskulárne poruchy alebo ***duševné či fyzické*** vyčerpanie, v dôsledku čoho môžu pracovníci prehliadnuť alebo nezohľadniť bezpečnostné upozornenia, čím sa výrazne zvyšuje riziko pracovných úrazov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 9 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	9a. zdôrazňuje, že nástroje umelej inteligencie alebo systémy algoritmického riadenia môžu umožniť zdraviu prospešné úpravy pracovného prostredia prispôsobené individuálnym potrebám, ako je optimalizácia osvetlenia pre vizuálne pohodlie alebo nastavenie výšky stola, a môžu uľahčiť zdravšie pracovné správanie vrátane zachovania vhodného držania tela; zdôrazňuje, že vyhliadky pracovníkov na začlenenie umelej inteligencie do kancelárskych priestorov sú do veľkej miery nepreskúmané;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 162
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 9 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	9a. zdôrazňuje, že používateľmi umelej inteligencie na pracovisku sú s väčšou pravdepodobnosťou muži s univerzitným vzdelaním; vyjadruje znepokojenie nad tým, že ženy a pracovníci s nižším vzdelaním majú na pracovisku horší prístup k pracovným príležitostiam súvisiacim s umelou inteligenciou a k nástrojom umelej inteligencie zvyšujúcim produktivitu na pracovisku, čo by mohlo zabrániť širokému a spravodlivému zdieľaniu prínosov umelej inteligencie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 163
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 10

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti**,** a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;	10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene ***používania*** nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia, bezpečnosti ***a základných práv; zdôrazňuje, že treba zaviesť povinnosť zabezpečiť dôsledné hodnotenie rizík a prijať preventívne a ochranné opatrenia v súvislosti s ochranou zdravia a bezpečnosti pracovníkov pri práci a využívaním algoritmického riadenia a umelej inteligencie pracovníkmi pri práci;*** nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 164
Arba Kokalari

Návrh uznesenia
Odsek 10

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene	10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene

nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku ***by*** sa ***malo*** vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti, a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;	nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku sa ***môže*** vykonať posudzovanie ***v súlade s rámcovou smernicou o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (89/391/EHS)*** a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti, a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi ***na primeranej európskej alebo vnútroštátnej úrovni*** vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 10

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti**,** a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;	10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti ***vzhľadom na najnovšie vedecké poznatky a s cieľom zaistiť ľudský dohľad a kontrolu tohto posudzovania***; nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 10

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
10. ***zdôrazňuje***, že ***na tieto riziká sa treba zamerať komplexne*** a ***že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov*** umelej ***inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by*** sa ***malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti, a nabáda*** členské štáty, aby ***v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy***;	10. ***pripomína, že európsky právny rámec, najmä rámcová smernica o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, akt o umelej inteligencii a smernica o práci pre platformy, sa už riadi prístupom založeným na riziku; vyzýva členské štáty, aby využili tento existujúci právny rámec na riešenie uvedených*** rizík ***pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci spojených s*** algoritmickým riadením;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 167
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 10

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti, a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie	10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne***, uvážlivo a zodpovedne*** a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti, a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si

postupy;

vymieňali najlepšie postupy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 168
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 10

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti, a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;	10. zdôrazňuje, že na tieto riziká sa treba zamerať komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a bezpečnosti, a nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia ***kolektívne vyjednávanie pre*** usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 10

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
10. zdôrazňuje, že ***na*** tieto riziká ***sa*** treba ***zamerať'*** komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na	10. zdôrazňuje, že tieto riziká treba ***monitorovať' a riešit'*** komplexne a že pri každom novom nasadení alebo významnej zmene nástrojov umelej inteligencie alebo systémov algoritmického riadenia na

pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia a ***bezpečnosti, a*** nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;	pracovisku by sa malo vykonať posudzovanie a nepretržité monitorovanie zdravia***, bezpečnosti*** a ***základných práv;*** nabáda členské štáty, aby v spolupráci so sociálnymi partnermi vypracovali pre jednotlivé odvetvia usmernenia na zodpovedné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku a aby si vymieňali najlepšie postupy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 170
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov ***zamestnancov*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj ***poskytovanie informácií*** a ***odborná príprava*** na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov ***pracovníkov*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov***, zástupcov pracovníkov a odborových zväzov*** na rozhodovacích procesoch, ako aj ***informovanie*** a ***porady o odbornej príprave*** na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku; ***zdôrazňuje, že sa má uvažovať o spolurozhodovaní pracovníkov, zástupcov pracovníkov a zamestnávateľov o zavádzaní technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia alebo o významných zmenách v ich zavádzaní;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia ***zástupcov zamestnancov*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a ***odborná príprava*** na pracovisku pomáhajú ***zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a*** s ***istotou ich používali***, ***čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie*** na pracovisku;	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia ***pracovníkov a ich zástupcov*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov ***a ich zástupcov*** na rozhodovacích procesoch, ako aj ***informovanie a porady o odbornej príprave*** na pracovisku pomáhajú ***zmierňovať riziká spojené*** s ***týmito novými technológiami***, ***čo umožňuje účinné zavádzanie umelej inteligencie zamerané na človeka*** na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 172
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov ***zamestnancov*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu***, kolektívneho vyjednávania*** a aktívneho zapojenia ***sociálnych partnerov a*** zástupcov ***pracovníkov*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku***, najmä pokiaľ ide o prispôsobenie ich používania v rôznych odvetviach***; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku

autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;	pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 173
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov zamestnancov do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov zamestnancov do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku ***a ich vývoja v podnikoch***; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch ***a možných riešeniach na zlepšenie výkonnosti***, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a ***aktívneho zapojenia***	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu; zdôrazňuje, že

zástupcov zamestnancov do zavádzania technológií umelej inteligencie a ***algoritmického riadenia*** na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;	zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj ***zmysluplné*** poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov ***zamestnancov*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby ***pracovníci*** rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov ***osôb vykonávajúcich prácu*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku***, ako aj vplyv a cieľ týchto technológií***; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby ***osoby vykonávajúce prácu*** rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov zamestnancov do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov zamestnancov do ***uvedenia,*** zavádzania***, používania a hodnotenia*** technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že zmysluplná účasť pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií a odborná príprava na pracovisku pomáhajú zabezpečiť, aby pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali, čím sa posilňuje zmysel pre autonómiu a dôveru a zlepšuje zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 11

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov zamestnancov do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že ***zmysluplná účasť' pracovníkov na rozhodovacích procesoch, ako aj poskytovanie informácií*** a ***odborná príprava*** na pracovisku ***pomáhajú*** zabezpečiť, aby ***pracovníci rozumeli novým technológiám a s istotou ich používali***, čím sa posilňuje ***zmysel pre autonómiu*** a ***dôveru a zlepšuje zavádzanie*** umelej inteligencie na pracovisku;	11. podčiarkuje kľúčovú úlohu sociálneho dialógu a aktívneho zapojenia zástupcov zamestnancov ***v súlade so smernicou 2002/14/ES*** do zavádzania technológií umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku; zdôrazňuje, že ***poskytnutie príležitostí na účasť' pracovníkom spolu s prístupom k informáciám*** a ***odbornej príprave*** na pracovisku ***pomáha*** zabezpečiť, aby ***boli nové technológie dobre pochopené a účinne začlenené***, čím sa posilňuje ***dôvera*** a ***umožňuje plné využitie potenciálu*** umelej inteligencie na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 12

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu v ***často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk***, čím sa ***zabezpečí*** zodpovednosť***, uľahčí*** účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;	12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu ***na pracoviskách*** v ***súlade so „zásadou ľudskej kontroly“***, čím sa ***zaistí*** zodpovednosť ***a*** účinný ľudský dohľad a pracovníkom ***a ich zástupcom*** sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť; ***zdôrazňuje, že účinný ľudský dohľad si vyžaduje skutočnú schopnosť pochopiť, monitorovať a v prípade potreby zasiahnuť do prevádzky systémov umelej inteligencie, pričom sa zohľadňujú inherentné výzvy, ktoré prinášajú zložité a neprehľadné systémy umelej inteligencie (tzv. čierna skrinka), ako aj riziká spojené s automatizačným skreslením; zdôrazňuje, že ľudský dohľad sa nesmie stať formalistickou zárukou, ktorá vytvára falošný pocit bezpečnosti, a požaduje doplnkové opatrenia, ako sú povinnosti týkajúce sa transparentnosti, posudzovanie algoritmického vplyvu a dostupné spôsoby napadnutia rozhodnutí založených na umelej inteligencii;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 179
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 12

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť, uľahčí účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;	12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť, uľahčí účinný ľudský dohľad a pracovníkom ***a ich zástupcom*** sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia ***či preskúmania rozhodnutia*** mali ***v riadení*** kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť; ***zdôrazňuje potrebu, aby kontaktné osoby mali spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú na výkon tejto funkcie;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 12

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
12. podčiarkuje potrebu ***jasného rozdelenia povinností*** v oblasti dohľadu v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť, uľahčí účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;	12. podčiarkuje potrebu ***jasných politík na úrovni pracoviska, prideľovania postupov*** v oblasti dohľadu ***a rozdelenia povinností*** v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť, uľahčí účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 181
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 12

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia ***povinností v oblasti dohľadu*** v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť, uľahčí účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;	12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia ***dohľadu a personalizovaných povinností*** v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť ***a poľudštenie***, uľahčí účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 182
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 12

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
12. ***podčiarkuje*** potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu ***v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí*** zodpovednosť, ***uľahčí*** účinný ľudský dohľad a pracovníkom ***sa umožní***, aby v prípade ***akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia*** mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;	12. ***zdôrazňuje*** potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu ***nad zavádzaním a používaním umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracoviskách s cieľom zabezpečiť'*** zodpovednosť, ***uľahčiť'*** účinný ľudský dohľad a ***preskúmanie a*** pracovníkom ***umožniť'***, aby v prípade ***potreby uplatniť' si práva*** mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 12

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť, ***uľahčí*** účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;	12. podčiarkuje potrebu jasného rozdelenia povinností v oblasti dohľadu v často zložitej organizačnej štruktúre pracovísk, čím sa zabezpečí zodpovednosť, ***zaistí*** účinný ľudský dohľad a pracovníkom sa umožní, aby v prípade akýchkoľvek pochybností, obáv alebo potreby vyjasnenia mali kontaktnú osobu, na ktorú sa môžu obrátiť;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 12 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	12a. zdôrazňuje potrebu flexibility a autonómie sociálnych partnerov s cieľom prispôsobiť riešenia a zavádzanie nových technológií okolnostiam a špecifikám zamestnávateľov a podnikov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 13

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
13. zdôrazňuje, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby	13. zdôrazňuje ***potenciál, ktorý môže umelá inteligencia priniesť pre začlenenie pracovníkov so zdravotným postihnutím do trhu práce; uznáva však***, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri

zaviedli inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia s cieľom zvýšiť účasť týchto osôb na trhu práce a zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech;	prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia s cieľom zvýšiť účasť týchto osôb na trhu práce a zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 13

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
13. zdôrazňuje, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia s cieľom zvýšiť účasť týchto osôb na trhu práce a zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech;	13. zdôrazňuje, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia s cieľom zvýšiť účasť týchto osôb na trhu práce a zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech; ***konštatuje, že niekoľko členských štátov už má zavedené úspešné systémy transformácie a rozvoja zručností;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 187
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 13

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
13. zdôrazňuje, že osoby so	13. zdôrazňuje, že osoby so

zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia s cieľom ***zvýšiť účasť týchto osôb na trhu práce a*** zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech;	zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby ***zaistili, aby podniky, ktoré začínajú používať umelú inteligenciu a systémy algoritmického riadenia,*** zaviedli inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia s cieľom zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 188
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 13

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
13. zdôrazňuje, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia s cieľom zvýšiť účasť týchto osôb na trhu práce a zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech;	13. zdôrazňuje, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli ***a podporovali*** inkluzívne a na mieru šité podporné opatrenia***, ktoré sú založené na výskume a orientované na výskum,*** s cieľom zvýšiť účasť týchto osôb na trhu práce a zabezpečiť, aby všetci mali z technologického pokroku prospech;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 13

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
13. zdôrazňuje, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli ***inkluzívne a*** na mieru šité podporné opatrenia s cieľom ***zvýšiť účasť*** týchto osôb ***na*** trhu práce a ***zabezpečiť, aby všetci mali*** z technologického pokroku prospech;	13. zdôrazňuje, že osoby so zdravotným postihnutím, starší pracovníci a zraniteľné osoby môžu pri prispôsobovaní sa novým technológiám na pracovisku čeliť osobitným výzvam; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zaviedli na mieru šité podporné opatrenia s cieľom ***podporiť začlenenie*** týchto osôb ***do*** trhu práce a ***ich prístup k novým technológiám; zdôrazňuje, že*** z technologického pokroku ***by mali mať*** prospech ***všetci***;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 190
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 14

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
14. vyzýva členské štáty, aby ***osobám*** so zdravotným postihnutím ***garantovali účinné*** primerané úpravy ***tým,*** že ***im zaručia*** právo s konečnou platnosťou určiť, či asistenčné technológie založené na umelej inteligencii na pracovisku spĺňajú ich individuálne potreby;	14. ***uznáva úlohu, ktorú môže umelá inteligencia potenciálne zohrávať pri zvyšovaní inkluzívnosti a prístupnosti pracovísk pre osoby so zdravotným postihnutím, ak sa riadi správne a po porade s osobami so zdravotným postihnutím;*** vyzýva ***Komisiu a*** členské štáty, aby ***zaručili, že právo osôb*** so zdravotným postihnutím ***na*** primerané úpravy ***sa bude vzťahovať aj na používanie umelej inteligencie a systémov algoritmického riadenia na pracovisku a*** že ***zamestnávatelia budú rešpektovať ich*** právo s konečnou platnosťou určiť, či asistenčné technológie založené na umelej inteligencii na pracovisku spĺňajú ich individuálne potreby;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 14

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
14. vyzýva členské štáty, aby osobám so zdravotným postihnutím garantovali účinné primerané úpravy tým, že im zaručia právo s konečnou platnosťou určiť, či asistenčné technológie založené na umelej inteligencii na pracovisku spĺňajú ich individuálne potreby;	14. vyzýva členské štáty, aby osobám so zdravotným postihnutím garantovali účinné primerané úpravy ***v súlade so smernicou 2000/78/ES*** tým, že im zaručia právo s konečnou platnosťou určiť, či asistenčné technológie založené na umelej inteligencii na pracovisku spĺňajú ich individuálne potreby; ***v tejto súvislosti zdôrazňuje význam pružných metód práce a odbornej prípravy na pracovisku, ako aj účinných príležitostí na zmenu využívania asistenčných technológií; vyzýva Komisiu, aby začlenila vplyv používania umelej inteligencie na pracovisku do stratégie EÚ v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 14

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
14. vyzýva členské štáty, aby osobám so zdravotným postihnutím garantovali účinné primerané úpravy tým, že im zaručia právo s konečnou platnosťou určiť, či asistenčné technológie založené na umelej inteligencii na pracovisku spĺňajú ich individuálne potreby;	14. vyzýva členské štáty, aby osobám so zdravotným postihnutím garantovali účinné primerané úpravy tým, že im zaručia právo s konečnou platnosťou určiť, či asistenčné technológie založené na umelej inteligencii na pracovisku spĺňajú ich individuálne potreby; ***zdôrazňuje potenciál nástrojov založených na umelej inteligencii odstrániť prekážky a zlepšiť prístupnosť, ak sa vyvíjajú po konzultácii***

s používateľmi;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 14

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
14. vyzýva členské štáty, aby ***osobám so zdravotným postihnutím*** garantovali účinné ***primerané úpravy tým, že im zaručia právo s konečnou platnosťou určiť, či asistenčné technológie založené*** na umelej inteligencii ***na pracovisku spĺňajú*** ich ***individuálne potreby***;	14. vyzýva členské štáty, aby garantovali účinné ***konzultácie s osobami so zdravotným postihnutím a ich zástupcami pri vývoji a zavádzaní asistenčných technológií založených*** na umelej inteligencii ***s cieľom prispôsobiť*** ich ***individuálnym potrebám týchto osôb***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. ***zdôrazňuje***, že ***ak chce byť Únia*** na ***čele digitálnej transformácie***, ***musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy*** na ***zavádzanie umelej inteligencie v*** pracovnom ***prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti*** a ***ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti*** práce ***pre platformy***, ***ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti v odvetviach***, ***v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú***	15. ***pripomína***, že ***Únia už má zavedený komplexný súbor pravidiel*** na ***riešenie otázok pracovného práva***, ***ktoré vznikli používaním umelej inteligencie a algoritmického riadenia*** na ***pracovisku, napríklad smernica o*** pracovnom ***čase, smernica o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach, smernica o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom*** a ***rámcová smernica o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (BOZP), ktoré technologicky neutrálnym spôsobom riešia transparentnosť, predvídateľnosť,***

rozhodnutia o práci a ***právach pracovníkov***;

ochranu zdravia a intenzitu práce***; vyzýva Komisiu***, ***aby zabezpečila jasné a súdržné vykonávanie týchto existujúcich pravidiel s cieľom zabrániť prekrývaniu právnych predpisov a konkurenčnému znevýhodneniu; zdôrazňuje, že podporu inovácií a konkurencieschopnosti možno zabezpečiť len prostredníctvom právnej zrozumiteľnosti, zjednodušenia a flexibility;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom ***a stanoviť prísne normy na zavádzanie*** umelej inteligencie v pracovnom prostredí ***vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti v odvetviach, v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;***	15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom ***pri plnení prísnych noriem zavádzania*** umelej inteligencie v pracovnom prostredí;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 196
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením ***povinností*** transparentnosti v odvetviach, v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;	15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením ***pravidiel v oblasti ochrany údajov,*** transparentnosti***, ľudského dohľadu a preskúmania, informovania a porád a zdravia a bezpečnosti*** v odvetviach, v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; ***v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce*** pre ***platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti v odvetviach,*** v ***ktorých***	15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; ***zdôrazňuje, že význam týchto súborov pravidiel nebráni inováciám a technologickej neutralite, ktoré sú kľúčové*** pre ***konkurencieschopnosť Európy; zdôrazňuje, že všetky právne predpisy a normy rešpektujú trh práce a justičné systémy*** v ***členských štátoch a***

takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;	***zároveň zohľadňujú konkurencieschopnosť***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 198
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ***ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia***, ***okrem iného zavedením povinností transparentnosti v odvetviach***, ***v ktorých*** takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;	15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ***ako aj nariadenie 2016/679 a nariadenie 2024/1689***, ***ktoré sú dôležitými stavebnými kameňmi acquis EÚ pri regulácii algoritmického riadenia a umelej inteligencie tam***, ***kde*** takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v	15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v

pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti v odvetviach, v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;	pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti ***a kolektívneho vyjednávania*** v odvetviach, v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie ***v pracovnom prostredí*** vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti ***v odvetviach, v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov***;	15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie ***na pracovisku*** vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti ***a informovania a porád so zástupcami pracovníkov v odvetviach, v ktorých sa takéto technológie používajú***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Návrh uznesenia
Odsek 15

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ***ísť príkladom*** a ***stanoviť prísne normy na zavádzanie umelej inteligencie v pracovnom prostredí vrátane jasných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu; v tejto súvislosti víta smernicu (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, ktorá je dôležitým prvým krokom regulácie algoritmického riadenia, okrem iného zavedením povinností transparentnosti v odvetviach, v ktorých takéto technológie čoraz viac ovplyvňujú rozhodnutia o práci a právach pracovníkov;***	15. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ***podporovať inovácie*** a ***konkurencieschopné spoločnosti, ktoré využívajú nové technológie a pripravujú pôdu pre novú generáciu kvalitných pracovných miest, ísť príkladom pri vývoji inovačných riešení a rozsiahlom využívaní nových technológií*** v ***prospech pracovníkov a spoločností***, ***uplatňovaní už aj tak prísnych regulačných noriem zavádzania umelej inteligencie v práci a zároveň zjednodušiť a harmonizovať zavádzanie v celej EÚ, zabezpečiť ľudský dohľad, transparentnosť*** a ***ochranu údajov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 202
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 15 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	15a. zdôrazňuje však, že napriek tomuto legislatívnemu rámcu naďalej existujú viaceré nedostatky, pokiaľ ide o ochranu pracovníkov a práva týkajúce sa používania takýchto nástrojov na pracovisku; zdôrazňuje, že ustanovenia smernice o práci pre platformy týkajúce sa algoritmického riadenia (najmä práva pracovníkov na transparentnosť, ľudské preskúmanie, informovanie a porady s pracovníkmi a BOZP) sa vzťahujú len na digitálne pracovné platformy, v dôsledku čoho sú pracovníci v tradičnejšom prostredí, ktorí však čoraz viac podliehajú

algoritmickému riadeniu, menej chránení;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 15 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	15a. vyzýva Komisiu, aby vytvorila širší európsky rámec využívania umelej inteligencie na pracovisku s cieľom zabezpečiť, aby (generatívna) umelá inteligencia slúžila ako podporný nástroj, napríklad pre ľudských pracovníkov, čím sa zvýši produktivita podnikov aj zamestnancov a zároveň sa zabráni jej zavádzaniu na špekulatívne účely bez skutočnej pridanej hodnoty;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 204
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 15 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	15a. zdôrazňuje, že ak chce byť Únia na čele digitálnej transformácie, musí ísť príkladom a stanoviť prísne normy zavádzania, ako aj požiadavky na umelú inteligenciu v pracovnom prostredí vrátane jasných a nielen na zisk orientovaných pravidiel transparentnosti a ľudského dohľadu, a to pri rešpektovaní cieľa zlepšenia konkurencieschopnosti;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 205
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 15 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	15b. pripomína, že ustanovenia aktu o umelej inteligencii sa zameriavajú predovšetkým na reguláciu trhu a nepokrývajú nástroje algoritmického riadenia, ktoré nesúvisia s umelou inteligenciou; zdôrazňuje, že súkromné subjekty poskytujúce neverejné služby nie sú povinné pred použitím takýchto systémov na pracovisku vykonať posúdenie vplyvu na základné práva a že nebiometrické monitorovacie postupy, napr. monitorovanie úderov do klávesnice, nie sú osobitne obmedzené; zdôrazňuje, že všeobecné nariadenie o ochrane údajov sa vzťahuje len na nástroje, ktoré spracúvajú osobné údaje, čo ponecháva legislatívnu medzeru pre tie, ktoré ich nespracúvajú, a že jeho článok 22 sa zaoberá len plne automatizovaným rozhodovaním;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 16

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
16. vyzýva členské štáty a zamestnávateľov, aby uznali a účinne uplatňovali právo na odpojenie ako	***vypúšťa sa***

základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 207
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 16

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
16. vyzýva členské štáty a zamestnávateľov, aby uznali a účinne uplatňovali právo na odpojenie ako základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času;	16. vyzýva členské štáty a zamestnávateľov, aby uznali a účinne uplatňovali právo na odpojenie ako základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času; ***zdôrazňuje, že neustále pripojenie v kombinácii s vysokými pracovnými požiadavkami a rastúcim očakávaním, že pracovníci budú kedykoľvek na dosah, môžu mať negatívny vplyv na základné práva pracovníkov, na rovnováhu medzi ich súkromným a pracovným životom a ich fyzické a duševné zdravie a pohodu;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 16

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
16. ***vyzýva členské štáty*** a ***zamestnávateľov***, ***aby uznali*** a ***účinne uplatňovali právo na odpojenie ako***	16. ***zdôrazňuje existenciu primeraných regulačných záruk na ochranu pracovníkov pred škodlivými***

základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby ***boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času***;	***monitorovacími postupmi na pracovisku a mimo neho v súlade s nariadením (EÚ) 2016/679 (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), nariadením (EÚ) 2024/1689 (akt o umelej inteligencii) a smernicou 89/391/EHS (zdravie a bezpečnosť pri práci); vyzýva členské štáty a sociálnych partnerov***, aby ***účinne uplatňovali existujúce právne predpisy a dohody EÚ v súlade s vnútroštátnymi pravidlami a postupmi***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 16

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
16. vyzýva ***členské štáty*** a ***zamestnávateľov***, aby ***uznali a*** účinne ***uplatňovali*** právo na odpojenie ***ako základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času***;	16. vyzýva ***Komisiu, aby navrhla smernicu o minimálnych normách*** a ***podmienkach s cieľom zabezpečiť***, aby ***všetci pracovníci mohli*** účinne ***uplatňovať svoje*** právo na odpojenie ***mimo dohodnutého pracovného času, a aby regulovala využívanie existujúcich a nových digitálnych nástrojov na pracovné účely v súlade s uznesením Parlamentu z 21. januára 2021, pričom zohľadní rámcovú dohodu európskych sociálnych partnerov o digitalizácii***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 210
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 16

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
16. vyzýva ***členské štáty a zamestnávateľov, aby uznali*** a ***účinne uplatňovali právo*** na odpojenie ako ***základnú záruku*** ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času;	16. vyzýva ***Komisiu, aby na základe práce sociálnych partnerov*** a ***Európskeho parlamentu a v súlade so záväzkom predsedníčky Komisie bezodkladne predložila návrh o práve*** na odpojenie ***sa*** ako ***základnej záruky*** ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 16

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
16. vyzýva členské štáty a zamestnávateľov, aby uznali a účinne uplatňovali právo na odpojenie ako základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času;	16. vyzýva členské štáty a zamestnávateľov, aby uznali a účinne uplatňovali právo na odpojenie ako základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času***, v súlade s maximálnou dĺžkou pracovného času stanovenou podľa smernice 2003/88/ES o pracovnom čase***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 212
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 16

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
16. vyzýva členské štáty a	16. vyzýva členské štáty a

zamestnávateľov, aby uznali a účinne uplatňovali právo na odpojenie ako základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času;	zamestnávateľov, aby uznali a účinne uplatňovali právo na odpojenie ako základnú záruku ochrany pracovníkov pred tým, aby boli trvalo***, škodlivo a nespravodlivo*** dosiahnuteľní alebo monitorovaní mimo dohodnutého pracovného času;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 213
Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku ***prináša množstvo výziev***, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a ***náležité regulačné zásahy***;	17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku ***vyvoláva obavy***, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a ***vhodné uplatňovanie právneho rámca; konštatuje najmä, že všeobecné nariadenie o ochrane údajov účinne obmedzuje zhromažďovanie, spracúvanie a uchovávanie osobných údajov týkajúcich sa zamestnancov len na to, čo je absolútne nevyhnutné, a zároveň zabraňuje neprimeranému a nenáležitému sledovaniu v práci a iným porušeniam súkromia zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či je systém umelej inteligencie zavedený na pracovisku alebo nie;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. ***zdôrazňuje***, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku ***prináša množstvo výziev***, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy;	17. ***uznáva***, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku ***môže vyvolať výzvy***, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy; ***vyzýva preto členské štáty, aby vykonávali existujúce európske a vnútroštátne právne rámce, a najmä aby využívali pravidlá stanovené vo všeobecnom nariadení o ochrane údajov týkajúce sa automatizovaného rozhodovania, povinností týkajúcich sa transparentnosti a spracúvania údajov ako základ na riešenie používania systémov algoritmického riadenia na pracovisku;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 215
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy;	17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov ***a zhoršovanie pracovných podmienok***, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy; ***zastáva názor, že sú potrebné opatrenia na úrovni EÚ, aby sa zabezpečila vysoká úroveň ochrany pracovníkov v celej Únii a aby sa vytvorili rovnaké podmienky na vnútornom trhu;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia ***zamestnancov***, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy;	17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných ***a kolektívnych*** údajov a súkromia ***osôb vykonávajúcich prácu***, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy ***na európskej úrovni, aby sa poskytlo harmonizované riešenie v celej Únii***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. ***zdôrazňuje***, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku ***prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu*** osobných údajov a ***súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy***;	17. ***uznáva***, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku ***zdôrazňuje význam ochrany*** osobných údajov a ***integrity zamestnávateľa***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 218
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy;	17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy ***a účinné záruky***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 219
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia ***zamestnancov***, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy;	17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia ***pracovníkov***, čo si vyžaduje dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 17

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku	17. zdôrazňuje, že čoraz častejšie využívanie umelej inteligencie a algoritmického riadenia na pracovisku

prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje ***dôkladné zváženie a náležité regulačné zásahy***;	prináša množstvo výziev, pokiaľ ide o ochranu osobných údajov a súkromia zamestnancov, čo si vyžaduje ***efektívne vykonávanie všetkých relevantných právnych predpisov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 221
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 17 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	17a. uznáva, že veľké jazykové modely sú čoraz dôležitejšie vo všetkých odvetviach vzhľadom na ich úlohu pri automatizácii a zlepšovaní efektívnosti; požaduje finančnú podporu EÚ pre menšie modely umelej inteligencie s cieľom podporiť rozmanitosť, zlepšiť energetickú efektívnosť a posilniť technologickú suverenitu nad rámec týchto veľkých modelov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 17 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	17a. zdôrazňuje, že osobné údaje osôb vykonávajúcich prácu možno agregovať do kolektívnej databázy, ktorú by mohli spracúvať algoritmy, a preto je potrebná ochrana údajov aj na kolektívnej úrovni;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 223
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, ***aby*** všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia ***boli navrhnuté*** s ***jasným cieľom zjednodušiť*** a ***uľahčiť dodržiavanie*** predpisov***,*** a zdôrazňuje ***potrebu*** na mieru ***šitých usmernení***, ***nástrojov*** a ***podporných mechanizmov*** s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; ***ďalej uznáva, že absencia jasného regulačného rámca a roztrieštený prístup v členských štátoch môžu takisto zvýšiť zložitosť a náklady spoločností na dodržiavanie predpisov;*** vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, ***že*** všetky budúce právne predpisy týkajúce sa ***umelej inteligencie a*** algoritmického riadenia ***na pracovisku zabránia duplicite alebo prekrývaniu*** s ***existujúcimi príslušnými nástrojmi EÚ*** a ***zabezpečia uľahčenie dodržiavania*** predpisov a ***zároveň zaistia primeranú ochranu pracovníkov;*** zdôrazňuje***, že treba, aby členské štáty poskytli*** na mieru ***šité usmernenia***, ***nástroje*** a ***podporné mechanizmy*** s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby

všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;	všetky budúce právne predpisy ***a iniciatívy*** týkajúce sa algoritmického riadenia ***a umelej inteligencie, a to aj v súčasných postupoch vykonávania právnych predpisov EÚ,*** boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky; ***zdôrazňuje, že komplexný právny rámec týkajúci sa digitálnej agendy, a najmä umelej inteligencie by mal predchádzať duplicitným povinnostiam a požiadavkám;***
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 225
Pál Szekeres

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), ***ako aj samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, najmä umelci,*** čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí***, ako aj rastúcu úroveň neregulovaného priemyselného prostredia a možností***; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov ***a transparentnosti***, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP ***a samostatne zárobkovo činným osobám*** pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov ***bez toho***, ***aby boli obmedzené práva*** a ***ochrana pracovníkov a aby dochádzalo k duplicite s existujúcimi a budúcimi právnymi predpismi EÚ;*** zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, ***aby*** všetky budúce právne predpisy ***týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov,*** a ***zdôrazňuje***	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, ***že*** všetky ***prípadné*** budúce právne predpisy ***prejdú povinným testom konkurencieschopnosti*** a ***budú v súlade*** s ***cieľmi zjednodušenia***;

potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s ***cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 228
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov, ***a*** zdôrazňuje ***potrebu na mieru šitých usmernení***, ***nástrojov*** a ***podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť*** a ***účinne plniť nové požiadavky***;	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov, zdôrazňuje***, že všetky nové požiadavky by mali byť navrhnuté tak***, ***aby sa zabránilo dodatočnej administratívnej záťaži pre MSP, a že usmernenia*** a ***podpora by mali byť primerané, praktické a dobrovoľné*** a ***mali by odrážať skutočnú situáciu podnikov v celej Únii***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 229
Sérgio Humberto

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v

čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy ***týkajúce sa algoritmického riadenia*** boli navrhnuté s jasným cieľom ***zjednodušiť*** a ***uľahčiť dodržiavanie*** predpisov, ***a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení***, ***nástrojov*** a ***podporných mechanizmov*** s cieľom ***pomôcť MSP pochopiť*** a ***účinne plniť nové požiadavky***;

čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy ***spojené s algoritmickým riadením*** boli navrhnuté s jasným cieľom ***zjednodušenia, proporcionality*** a ***uľahčenia dodržiavania*** predpisov, ***pričom sa podľa možnosti poskytnú dobrovoľné modely odvetvových kódexov správania***, ***ako aj praktické digitálne nástroje*** a ***usmernenia osobitne pre MSP*** s cieľom ***podporiť bezpečné, zodpovedné*** a ***ekonomicky životaschopné zavádzanie umelej inteligencie na pracovisku***;

Or. pt

Pozmeňujúci návrh 230
Raúl de la Hoz Quintano

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; ***vyzýva Komisiu***, ***aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom zjednodušiť a uľahčiť dodržiavanie predpisov,*** a ***zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť*** a ***účinne plniť nové požiadavky***;	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; ***zdôrazňuje, že je dôležité zabezpečiť predvídateľné regulačné prostredie, ktoré podporuje inovácie a konkurencieschopnosť v Európe; vyzýva Komisiu, aby podnikom zabezpečila účinnú podporu*** a ***uprednostňovala zlepšenie ich konkurencieschopnosti a zabránila zavedeniu zbytočných predpisov, ktoré by mohli predstavovať dodatočnú záťaž*** a ***brániť ich rastu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia ***už dnes*** značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v ***čoraz zložitejšom regulačnom prostredí***; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s ***jasným cieľom zjednodušiť*** a ***uľahčiť dodržiavanie predpisov,*** a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;	18. uznáva, že ***niektoré*** spoločnosti, najmä ***niektoré*** malé a stredné podniky (MSP), čelia značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v ***rôznych regulačných prostrediach v jednotlivých členských štátoch***; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s ***jasnými cieľmi harmonizácie právnych predpisov*** a ***uľahčenia ich dodržiavania*** a ***presadzovania;*** zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 232
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom ***zjednodušiť*** a ***uľahčiť dodržiavanie*** predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), čelia už dnes značným výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v čoraz zložitejšom regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom ***zjednodušenia, predvídateľnosti*** a ***uľahčenia dodržiavania*** predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne

plniť nové požiadavky;	plniť nové požiadavky;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Odsek 18

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), ***čelia už dnes značným*** výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v ***čoraz zložitejšom*** regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom ***zjednodušiť a*** uľahčiť dodržiavanie predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne plniť nové požiadavky;	18. uznáva, že spoločnosti, najmä malé a stredné podniky (MSP), ***môžu čeliť*** výzvam, pokiaľ ide o orientáciu v ***zložitom, ale nevyhnutnom*** regulačnom prostredí; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila, aby všetky budúce právne predpisy týkajúce sa algoritmického riadenia boli navrhnuté s jasným cieľom uľahčiť dodržiavanie predpisov, a zdôrazňuje potrebu na mieru šitých usmernení, nástrojov a podporných mechanizmov s cieľom pomôcť MSP pochopiť a účinne ***a zodpovedne*** plniť nové požiadavky;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 18 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18a. zdôrazňuje, že všetky budúce právne predpisy v tejto oblasti sa musia podrobiť dôkladným posúdením vplyvu a štúdiám uskutočniteľnosti s cieľom posúdiť, ako ovplyvňujú podniky, najmä malé a stredné podniky, a zabrániť duplicite s už existujúcimi právnymi predpismi; zdôrazňuje, že účelom je zabezpečiť, aby budúca regulácia

podporovala inovácie a konkurencieschopnosť;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 235
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Odsek 18 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18a. zdôrazňuje, že po nadobudnutí účinnosti smernice (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy budú osoby pracujúce pre platformy viac chránené pred rizikami súvisiacimi s používaním systémov algoritmického riadenia; zdôrazňuje potrebu zabezpečiť rovnaké zaobchádzanie so všetkými pracovníkmi;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 18 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18b. uznáva, že existuje značná potreba stimulovať investície do kapacity, inovácií a zavádzania umelej inteligencie v EÚ, ako sa uvádza v oznámeniach Komisie s názvom Kompas konkurencieschopnosti a Akčný plán pre kontinent umelej inteligencie, ako aj v Draghiho správe; konštatuje, že predpokladom je regulačná istota a zníženie nákladov na dodržiavanie predpisov a fragmentácie trhu; zdôrazňuje, že zavedenie nových právnych

opatrení v už preplnenom regulačnom priestore by bolo na úkor týchto cieľov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 18 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18c. uznáva, že v prílohe III k aktu o umelej inteligencii sa vymedzujú vysokorizikové systémy umelej inteligencie používané v rámci zamestnania, riadenia pracovníkov a prístupu k samostatnej zárobkovej činnosti vrátane systémov umelej inteligencie určených na prijímanie rozhodnutí ovplyvňujúcich podmienky pracovných vzťahov, na prideľovanie úloh na základe osobných čŕt a hodnotenie výkonnosti, a že v článku 26 sa vyžaduje, aby subjekty nasadzujúce systémy umelej inteligencie pridelili ľudský dohľad fyzickým osobám, ktoré majú potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc, ako aj potrebnú podporu, a pre pracovníkov a ich zástupcov zaistili plnú transparentnosť vrátane požiadaviek na zverejňovanie informácií o používaní systémov umelej inteligencie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 18 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18d. uznáva, že článok 22 všeobecného nariadenia o ochrane údajov dáva jednotlivcom právo na to, „aby sa na nich nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, vrátane profilovania, a ktoré má právne účinky, ktoré sa ich týkajú“, a že to platí aj v prípade, že sa na vykonanie tohto rozhodnutia nepoužívajú žiadne osobné údaje;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 18 e (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18e. uznáva, že smernica 2000/43/ES (smernica o boji proti rasizmu), smernica 2000/78/ES (smernica o rovnosti) a smernica 2006/54/ES (smernica o rovnakom zaobchádzaní) sú technologicky neutrálne, uplatňujú sa na systémy umelej inteligencie a poskytujú regulačnú ochranu pred diskriminačnými praktikami založenými na zaujatých algoritmoch;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 18 f (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18f. uznáva, že spracúvanie údajov používané na neúplne automatizované rozhodovanie podlieha, v rámci výsady zamestnávateľa, požiadavkám na individualitu a vecnosť, faktickým a prevádzkovým aspektom a zahŕňa právo na nápravu, t. j. zavedené požiadavky na rozhodnutia prijaté ľuďmi; zdôrazňuje, že s cieľom podporiť zavádzanie nových technológií, dosahovať ciele EÚ a signalizovať predvídateľnosť pre spoločenských a trhových aktérov je potrebné vyhnúť sa novým požiadavkám na oblasti, ktoré už sú v rámci nových technológií regulované;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 18 g (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18g. uznáva, že v rámcovej smernici o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (89/391/EHS) sú dôkladne obsiahnuté povinnosti zamestnávateľa vykonávať opatrenia na predchádzanie rizikám, hodnotenie rizík, ktorým sa nedá zabrániť, boj proti rizikám pri zdroji, prispôsobenie práce jednotlivcovi, prispôsobenie sa technickému pokroku a vypracovanie súdržnej celkovej politiky prevencie, ktorá sa okrem iného vzťahuje na technológie, organizáciu práce a pracovné podmienky, v súvislosti s ktorými sa v smernici od zamestnávateľov vyžaduje, aby sa radili s pracovníkmi a/alebo ich zástupcami, a pracovníkom a/alebo ich zástupcom sa poskytuje právo predkladať návrhy a v prípade zavedenia

akejkoľvek novej technológie dostať primeranú odbornú prípravu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 18 h (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18h. uznáva, že smernica o práci so zobrazovacími jednotkami (90/270/EHS) ukladá zamestnávateľovi povinnosť posúdiť okrem iného riziká spojené s duševným stresom a zakazuje prácu tam, kde systém stanovuje tempo, ktoré nie je prispôsobené pracovníkovi;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 18 i (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	18i. uznáva obavy týkajúce sa transparentnosti, informovania a porád, uplatňovania zásady ľudskej kontroly, ako aj možných diskriminačných praktík založených na zaujatých algoritmoch a bezpečnosti a zdravia pracovníkov; s istotou konštatuje, že účinné uplatňovanie všeobecného nariadenia o ochrane údajov, aktu o umelej inteligencii, smernice o informovaní a poradách, existujúceho acquis EÚ v oblasti BOZP, ako aj rámcovej dohody európskych sociálnych partnerov z roku 2020 o digitalizácii dostatočne chráni pred týmito

obavami;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 19

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
19. vyzýva Komisiu, aby v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe predložila na základe článku 153 ods. 2 písm. b) v spojení s článkom 153 ods. 1 písm. b) a článkom 16 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie návrh smernice o algoritmickom riadení na pracovisku v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Návrh uznesenia
Odsek 19

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
19. vyzýva Komisiu, aby v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe predložila na základe článku 153 ods. 2 písm. b) v spojení s článkom 153 ods. 1 písm. b) a článkom 16 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie návrh smernice o algoritmickom riadení na pracovisku v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 19

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
19. vyzýva Komisiu, aby ***v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe predložila*** na základe článku ***153 ods. 2 písm. b) v spojení s článkom 153 ods. 1 písm. b) a článkom 16 ods. 2*** Zmluvy o fungovaní Európskej únie návrh ***smernice*** o algoritmickom riadení na pracovisku ***v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe***;	19. vyzýva Komisiu, aby na základe článku ***288*** Zmluvy o fungovaní Európskej únie ***predložila*** návrh ***odporúčania Rady*** o algoritmickom riadení na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 247
Isabelle Le Callennec

Návrh uznesenia
Odsek 19

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
19. vyzýva Komisiu, aby ***v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe predložila*** na ***základe článku 153 ods. 2 písm. b)*** v ***spojení*** s ***článkom 153 ods. 1 písm. b)*** a ***článkom 16 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie návrh smernice o algoritmickom riadení*** na ***pracovisku v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe***;	19. vyzýva Komisiu, aby ***posúdila potrebu návrhu smernice o algoritmickom riadení*** na ***pracovisku*** v ***súlade*** s ***odporúčaniami uvedenými v prílohe,*** a ***to na základe posúdenia vplyvu doplneného testom konkurencieschopnosti a vplyvu*** na ***MSP***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 248
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Odsek 19

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
19. vyzýva Komisiu, aby v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe predložila na základe článku 153 ods. 2 písm. b) v spojení s článkom 153 ods. 1 písm. b) a článkom 16 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie návrh smernice o algoritmickom riadení na pracovisku v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe;	19. vyzýva Komisiu, aby v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe predložila na základe článku 153 ods. 2 písm. b) v spojení s článkom 153 ods. 1 písm. b) a článkom 16 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie návrh smernice o ***umelej inteligencii a*** algoritmickom riadení na pracovisku v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 19

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
19. ***vyzýva Komisiu***, ***aby v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe predložila na základe článku 153 ods. 2 písm. b) v spojení s článkom 153 ods. 1 písm. b)*** a ***článkom 16 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie návrh smernice o algoritmickom riadení na pracovisku v súlade s odporúčaniami uvedenými v prílohe***;	19. ***zdôrazňuje***, ***že EÚ už prijala niekoľko legislatívnych aktov o algoritmickom riadení, ale niektoré z nich ešte neboli plne vykonané; uznáva preto potrebu plne využiť potenciál existujúceho právneho rámca*** a ***zabrániť tvorbe nových prekrývajúcich sa právnych nástrojov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Odsek 20

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
20. domnieva sa, že všetky finančné dôsledky vyžiadaných návrhov je potrebné pokryť z existujúcich vyčlenených rozpočtových prostriedkov;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Odsek 20

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
20. domnieva sa, že ***všetky finančné dôsledky vyžiadaných návrhov je*** potrebné ***pokryť z existujúcich vyčlenených rozpočtových prostriedkov***;	20. domnieva sa, že ***nie sú*** potrebné ***nové legislatívne návrhy ani rozpočtové prostriedky***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 252
Sérgio Humberto

Návrh uznesenia
Odsek 20 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	20a. vyzýva Komisiu, aby do piatich rokov od nadobudnutia účinnosti budúcej smernice posúdila jej vplyv na inovácie, investície do digitálnych technológií a globálnu konkurencieschopnosť európskeho hospodárstva s cieľom v prípade potreby prispôsobiť jej požiadavky meniacemu sa technologickému a pracovnému prostrediu;

Or. pt

Pozmeňujúci návrh 253
Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 20 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	20a. uznáva, že spracúvanie údajov používané na neúplne automatizované rozhodovanie podlieha, v rámci výsady zamestnávateľa, požiadavkám na individualitu a vecnosť, faktickým a prevádzkovým aspektom a zahŕňa právo na nápravu, t. j. zavedené požiadavky na rozhodnutia prijaté ľuďmi; domnieva sa, že v záujme podpory zavádzania nových technológií, dosahovania cieľov EÚ a signalizácie predvídateľnosti pre spoločenských a trhových aktérov je dôležité vyhnúť sa novým požiadavkám na oblasti, ktoré už sú v rámci nových technológií regulované;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Návrh uznesenia
Odsek 20 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	20b. uznáva, že na zabezpečenie zodpovedného a úspešného využívania nových technológií v spoločnostiach je nevyhnutný sociálny dialóg a autonómia sociálnych partnerov a že miestnym sociálnym partnerom treba poskytnúť flexibilitu, aby mohli prispôsobiť riešenia osobitným potrebám a okolnostiam zamestnancov a spoločností; berie na vedomie výhody vykonávania právnych predpisov prostredníctvom dohôd

sociálnych partnerov a rozsiahlu prácu, ktorá v tejto súvislosti prebieha v EÚ a členských štátoch;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 255
Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 20 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	20c. zdôrazňuje, že hlavným cieľom nariadenia (EÚ) 2024/1689 (akt o umelej inteligencii) bolo zabrániť fragmentácii trhu a vykonávaniu vnútroštátnych smerníc a predchádzať dvojitým požiadavkám na používateľov nových technológií s cieľom zabrániť legislatívnej zložitosti pre spoločnosti v EÚ, a takisto zdôrazňuje, že na účely podpory zavádzania umelej inteligencie v EÚ je potrebné účinné a harmonizované vykonávanie aktu o umelej inteligencii, a že pri novej regulácii hrozí, že bude v rozpore s účelom aktu o umelej inteligencii;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 256
Henrik Dahl

Návrh uznesenia
Odsek 20 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	20d. žiada Komisiu, členské štáty, ako aj sociálnych partnerov, aby zabezpečili účinné uplatňovanie súčasného právneho rámca s cieľom podporiť transparentné, dôveryhodné a zodpovedné zavádzanie

umelej inteligencie a aby prijali podporné opatrenia na urýchlenie zavádzania umelej inteligencie, a najmä žiada, aby Komisia zabezpečila fungovanie Európskeho úradu pre umelú inteligenciu pri koordinácii úsilia o uľahčenie uplatňovania ustanovení aktu o umelej inteligencii pre spoločnosti vo všeobecnosti, no najmä pre MSP;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Návrh uznesenia
Odsek 21

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
21. poveruje svoju predsedníčku, aby postúpila toto uznesenie ***a odporúčania uvedené v prílohe*** Rade ***a Komisii, ako aj*** a parlamentom a vládam členských štátov.	21. poveruje svoju predsedníčku, aby postúpila toto uznesenie ***Komisii a*** Rade a parlamentom a vládam členských štátov.

Or. en