Evropski parlament
2024-2029

Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

2025/2080(INL)

1.9.2025

PREDLOGI SPREMEMB
1 - 257

Osnutek poročila
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizacija, umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje na delovnem mestu – oblikovanje prihodnosti dela
(2025/2080(INL))

Predlog spremembe 1
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 1 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju členov 153 in 16 Pogodbe o delovanju Evropske unije,

Or. en

Predlog spremembe 2
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 3 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju Listine Evropske unije o temeljnih pravicah in zlasti člena 7 o spoštovanju zasebnega in družinskega življenja, člena 8 o varstvu osebnih podatkov in člena 31 o poštenih in pravičnih delovnih pogojih,

Or. en

Predlog spremembe 3
Marlena Maląg

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 6 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa[1a],
	[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-

content/SL/TXT/?uri=celex%3A32003L0088

Or. pl

Predlog spremembe 4
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 7 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju Direktive (EU) 2019/1158 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev ter razveljavitvi Direktive Sveta 2010/18/EU,

Or. en

Predlog spremembe 5
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 7 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa,

Or. en

Predlog spremembe 6
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju Direktive (EU) 2024/2831 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2024 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu[4],	***črtano***
[4] Direktiva (EU) 2024/2831 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2024 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu (Besedilo velja za EGP) (UL L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj).	

Or. en

Predlog spremembe 7
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju svoje resolucije z dne 13. marca 2025 o socialnih vidikih in vidikih zaposlovanja v procesih prestrukturiranja: nujna zaščita delovnih mest in pravic delavcev (2024/2829(RSP)),	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 8
Irena Joveva

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 13 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju okvirnega sporazuma evropskih socialnih partnerjev o digitalizaciji iz junija 2020,

Or. en

Predlog spremembe 9
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 14 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju sporočila Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij z dne 7. junija 2023 o celovitem pristopu k duševnemu zdravju (COM(2023)0298),

Or. en

Predlog spremembe 10
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju ***poročil*** Maria Draghija in Enrica Lette,	– ob upoštevanju ***poročila*** Maria Draghija ***iz septembra 2024 z naslovom The future of European competitiveness (Prihodnost evropske konkurenčnosti, Draghijevo poročilo)*** in ***poročila*** Enrica Lette ***iz aprila 2024 z naslovom Much more than a market (Veliko več kot trg, Lettovo poročilo)***,

Or. en

Predlog spremembe 11
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 16 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 11. februarja 2025 z naslovom Skupaj naprej: drznejša, enostavnejša in hitrejša Unija, v katerem je potrjen cilj, da se upravna bremena za podjetja zmanjšajo za 25 %, za mala in srednja podjetja pa za 35 %,

Or. en

Predlog spremembe 12
Irena Joveva

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 16 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju poročila OECD z naslovom Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey (Algoritemsko upravljanje na delovnem mestu: novi dokazi, pridobljeni z anketo OECD med delodajalci), OECD Artificial Intelligence Papers, št. 31,

Or. en

Predlog spremembe 13
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju ocene evropske dodane vrednosti z dne xxx 2025 [v pripravi] z naslovom *Digitalisation, artificial intelligence and algorithmic management in the workplace – shaping the future of work* (Digitalizacija, umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje na delovnem mestu – oblikovanje prihodnosti dela),	– ob upoštevanju ocene evropske dodane vrednosti z dne xxx 2025 [v pripravi] z naslovom *Digitalisation, artificial intelligence and algorithmic management in the workplace – shaping the future of work* (Digitalizacija, umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje na delovnem mestu – oblikovanje prihodnosti dela), ***ki jo pripravlja služba Evropskega parlamenta za raziskave,***

Or. en

Predlog spremembe 14
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 17 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 29. januarja 2025 z naslovom Kompas za konkurenčnost za EU (COM(2025)0030),

Or. en

Predlog spremembe 15
Henrik Dahl, Arba Kokalari, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 18 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 9. aprila 2025 z naslovom Akcijski načrt za celino umetne inteligence

(COM(2025)0165),

Or. en

Predlog spremembe 16
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 20 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju Direktive Sveta 2000/78/ES z dne 27. novembra 2000 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu,

Or. en

Predlog spremembe 17
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog ***v*** obstoječih, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati;	A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest***, tudi v številnih sektorjih, kjer posledice tega še niso znane, saj pot razvoja umetne inteligence še ni znana in bi lahko bila nevarna,*** in pojav novih, ***kar povzroča nove izzive v zvezi s spoštovanjem pravic delavcev na delovnem mestu,*** ter spreminja naravo nalog ***na*** obstoječih ***delovnih mestih***, zato se morajo ***javni organi na to odločno odzvati, da bi se spoprijeli s temi novimi izzivi,*** podjetja in delavci ***pa*** nenehno

prilagajati;

Or. en

Predlog spremembe 18
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, ***kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih***, ***ter spreminja naravo nalog v obstoječih***, ***zato*** se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati;	A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela***; ker bodo nekatere naloge avtomatizirane***, ***zato bo vse bolj pomembno, da se na podlagi nove tehnologije omogočijo novi poklici***, ***razvijejo delovne naloge in obnovijo obstoječa delovna mesta***, ***kar bi povečalo konkurenčnost in spodbujalo gospodarsko rast; ker*** se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati***, če naj se izkoristijo prednosti teh novih tehnologij***;

Or. en

Predlog spremembe 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog ***v*** obstoječih, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati;	A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog ***na*** obstoječih ***delovnih mestih***, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati***, da bo evropskim delavcem neto rast delovnih mest koristila, saj naj bi se po ocenah Svetovnega gospodarskega***

foruma[1a] zaradi umetne inteligence število delovnih mest do leta 2030 povečalo za 78 milijonov (kar je 7 % vseh sedanjih delovnih mest);

_____

[1a] Svetovni gospodarski forum, Future of Jobs Report 2025 (Poročilo o prihodnosti delovnih mest za leto 2025), januar 2025.

Or. en

Predlog spremembe 20
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog ***v*** obstoječih, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati;	A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, ***koncept in naravo dela,*** kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih ***vrst delovnih mest, tako s konceptualnega vidika kot po vsebini***, ter spreminja naravo nalog ***na*** obstoječih ***delovnih mestih in obseg človeškega prispevka***, zato se morajo podjetja in delavci ***ter vlade in znanstvene raziskave*** nenehno prilagajati;

Or. en

Predlog spremembe 21
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni	A. ker ***bi lahko*** digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in

inteligenci, korenito ***spreminja*** trge dela, kar ***vodi*** v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih***,*** ter ***spreminja*** naravo nalog ***v*** obstoječih, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati;	umetni inteligenci, korenito ***spremenil*** trge dela, kar ***bi vodilo*** v izginotje ***ali preoblikovanje*** nekaterih delovnih mest in pojav novih ter ***spremenjeno*** naravo nalog ***na*** obstoječih ***delovnih mestih***, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati***, kar zadeva potrebne spretnosti, usposabljanje in delovne pogoje***;

Or. en

Predlog spremembe 22
Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Christian Ehler

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog ***v*** obstoječih, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati;	A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog ***na*** obstoječih ***delovnih mestih***, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati***, prilagoditi pa je treba tudi izobraževalne politike***;

Or. en

Predlog spremembe 23
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih	A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih

mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog v obstoječih, zato se ***morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati***;	mest in ***poklicev ter*** pojav novih, ter spreminja naravo nalog v obstoječih, zato se ***narava dela korenito spreminja***;

Or. en

Predlog spremembe 24
Henrik Dahl

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi ***bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način***, ***ki povečuje produktivnost***, ***inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva*** in ***skupnega trga***; ker ***mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo***, da ***bo prispeval k boljšim delovnim pogojem***, ***kakovostnemu zaposlovanju*** in ***dobrem počutju vseh delavcev***;	B. ker bi ***z neuvedbo sistemov umetne inteligence za povečanje konkurenčnosti EU škodovali prihodnji rasti***, ***naložbam in inovacijam***, ***saj je slabša rast produktivnosti v Evropi v primerjavi z ZDA zlasti posledica njihove jasne konkurenčne prednosti*** in ***večjih naložb v IKT***; ker ***je treba ohraniti vpliv na področjih, kjer je potrebna tehnološka suverenost***, da ***bi povečali uspešnost na sosednjih področjih***, ***kot so farmacevtska industrija, energija, materiali*** in ***obramba; ker je umetna inteligenca, zlasti generativna umetna inteligenca, tehnologija, ki se še vedno razvija, zato imajo podjetja EU priložnost, da v nekaterih segmentih prevzamejo vodilno vlogo***[1a];
	[1a] Poročilo Maria Draghija z naslovom The future of European competitiveness (Prihodnost evropske konkurenčnosti), september 2024, del A – A competitiveness strategy for Europe (Strategija za konkurenčnost Evrope).

Or. en

Predlog spremembe 25
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz

Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobrem*** počutju vseh delavcev;	B. ***ker 64 % malih in srednjih podjetij na evropskem enotnem trgu meni, da so regulativne ovire ali upravna bremena zdaj največja težava[1a];*** ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu ***zato*** usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobremu*** počutju vseh delavcev;
	_____
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3359.

Or. en

Predlog spremembe 26
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega ***napredka***, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobrem*** počutju vseh delavcev;	B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije***, dostop do več energije, ki je cenejša,*** ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga***, svobodo raziskav in akademski dialog***; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega ***razvoja***, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobremu*** počutju vseh

delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 27
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi ***bilo treba*** digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki ***povečuje*** produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobrem*** počutju vseh delavcev;	B. ker bi ***moral*** digitalni prehod na delovnem mestu ***temeljiti na načelu privzete etike in bi ga bilo treba*** usmerjati na način, ki ***bo varoval in spodbujal človekovo dostojanstvo ter povečeval*** produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobremu*** počutju vseh delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 28
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod ***hkrati*** spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobrem*** počutju vseh	B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati ***in regulirati*** na način, ki povečuje produktivnost***,*** ***učinkovitost***, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod ***tudi*** spoštovati načela socialnega napredka ***ter pravni red EU na področju sociale in dela***, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu

delavcev;	zaposlovanju ***ter opolnomočenju*** in ***dobremu*** počutju vseh delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 29
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobrem*** počutju vseh delavcev;	B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati ***in v enaki meri*** spoštovati načela socialnega napredka ***in pravice delavcev***, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobremu*** počutju vseh delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 30
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu	B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga ***ter koristi vsem***; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem,

zaposlovanju in ***dobrem*** počutju vseh delavcev;	kakovostnemu zaposlovanju in ***dobremu*** počutju vseh delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 31
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi ***bilo treba*** digitalni prehod na delovnem mestu ***usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati*** spoštovati načela socialnega napredka, ***kar bo zagotovilo***, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobrem*** počutju vseh delavcev;	B. ker bi ***moral*** digitalni prehod na delovnem mestu spoštovati načela socialnega napredka, ***zagotoviti***, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in ***dobremu*** počutju vseh delavcev***, ter obenem podpirati enake konkurenčne pogoje na skupnem trgu, inovacije in konkurenčnost podjetij***;

Or. en

Predlog spremembe 32
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava C

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
C. ker se zaradi digitalnega prehoda na trgu dela vse bolj povečuje povpraševanje po osnovnih in visokih digitalnih znanjih in spretnostih ter znanjih in spretnostih na področju umetne inteligence;	C. ker se zaradi digitalnega prehoda na trgu dela vse bolj povečuje povpraševanje po osnovnih in visokih digitalnih znanjih in spretnostih ter znanjih in spretnostih na področju umetne inteligence; ***ker je bilo tako v Draghijevem kot v Lettovem poročilu ugotovljeno, da vrzel v digitalnih znanjih in spretnostih zelo ovira konkurenčnost Evrope;***

Or. en

Predlog spremembe 33
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava C

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
C. ker se zaradi digitalnega prehoda na trgu dela vse bolj povečuje povpraševanje po osnovnih in visokih digitalnih znanjih in spretnostih ***ter*** znanjih in spretnostih na področju umetne inteligence;	C. ker se zaradi digitalnega prehoda na trgu dela vse bolj povečuje povpraševanje po osnovnih in visokih digitalnih znanjih in spretnostih**,** znanjih in spretnostih na področju umetne inteligence ***ter mehkih veščinah, zlasti na področju komunikacije, sodelovanja, usklajevanja in reševanja problemov***;

Or. en

Predlog spremembe 34
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava C

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
C. ker se zaradi digitalnega prehoda na trgu dela vse bolj povečuje povpraševanje po osnovnih in visokih digitalnih znanjih in spretnostih ter znanjih in spretnostih na področju umetne inteligence;	C. ker se zaradi digitalnega prehoda na trgu dela vse bolj povečuje povpraševanje po osnovnih in visokih digitalnih znanjih in spretnostih ter ***pismenosti,*** znanjih in spretnostih na področju umetne inteligence;

Or. en

Predlog spremembe 35
Henrik Dahl

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7];	D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ***ker zlasti mala in srednja podjetja nimajo strategij in sredstev za zmanjšanje tveganja, da bi nizkokvalificirani delovni sili v malih podjetjih primanjkovalo spretnosti; ker*** tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201**.**

Or. en

Predlog spremembe 36
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti,	D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti,

ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7]***;***	ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti***, tako v zvezi z mehkimi socialnimi veščinami kot umskimi zmožnostmi (zlasti o evropski filozofiji, etiki in morali),*** najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7]
[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201**.**

Or. en

Predlog spremembe 37
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ***ustreznega*** usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7];	D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ***izobraževanja in*** usposabljanja***, da bi izboljšali znanja in spretnosti na področju umetne inteligence***, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201**.**

Or. en

Predlog spremembe 38
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker ***hitrega vključevanja*** sistemov umetne inteligence ***ne spremlja*** zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7];	D. ker ***mora hitro vključevanje*** sistemov umetne inteligence ***spremljati*** zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7];
[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201	[7] https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201**.**

Or. en

Predlog spremembe 39
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker je ***prilagoditev izobraževalnih sistemov***, ***vključno s sektorjem*** poklicnega izobraževanja in usposabljanja***, bistvena***, da ***se učencem zagotovijo potrebna znanja*** in ***spretnosti*** za uspeh v konkurenčni, digitalni in tehnološko napredni družbi;	E. ker je ***bistveno, da se ustrezno prilagodijo izobraževalni sistemi, tako da bodo vključevali večjo podporo staršev pri spodbujanju odprtosti za nove spretnosti in stališča v predšolski vzgoji***, ***tudi v sektorju*** poklicnega izobraževanja in usposabljanja***; ker je vključevanje izobraževanja o umetni inteligenci v zgodnje javno šolanje bistvenega pomena***, da ***bi prihodnje generacije opremili z znanji*** in ***spretnostmi, ki jih potrebujejo*** za

uspeh v konkurenčni, digitalni in tehnološko napredni družbi***, a je hkrati nujno treba zagotoviti, da uporaba orodij umetne inteligence ne bo imela posledic za kognitivne zmožnosti dijakov in študentov ali kakovost izobraževanja***;

Or. en

Predlog spremembe 40
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker je prilagoditev izobraževalnih sistemov, vključno s sektorjem poklicnega izobraževanja in usposabljanja, bistvena, da ***se*** učencem ***zagotovijo*** potrebna znanja in spretnosti za uspeh v konkurenčni, digitalni in tehnološko napredni družbi;	E. ker je prilagoditev izobraževalnih sistemov, vključno s sektorjem poklicnega izobraževanja in usposabljanja ***ter boljšim sodelovanjem med izobraževalnimi ustanovami in delodajalci***, bistvena, da ***bi predvideli prihodnje potrebe na trgu dela in*** učencem ***zagotovili*** potrebna znanja in spretnosti za uspeh v konkurenčni, digitalni in tehnološko napredni družbi;

Or. en

Predlog spremembe 41
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker je prilagoditev izobraževalnih sistemov, vključno s sektorjem poklicnega izobraževanja in usposabljanja, bistvena, da se učencem zagotovijo potrebna znanja in spretnosti za uspeh v konkurenčni,	*(Ne zadeva slovenske različice.)*

digitalni in tehnološko napredni družbi;

Or. en

Predlog spremembe 42
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker je prilagoditev ***izobraževalnih*** sistemov***, vključno s sektorjem*** poklicnega izobraževanja in usposabljanja, bistvena, da se učencem zagotovijo potrebna znanja in spretnosti za uspeh v konkurenčni, digitalni in tehnološko napredni družbi;	E. ker je prilagoditev sistemov ***izobraževanja in usposabljanja, zlasti sektorja*** poklicnega izobraževanja in usposabljanja, bistvena, da se učencem zagotovijo potrebna znanja in spretnosti za uspeh v konkurenčni, digitalni in tehnološko napredni družbi;

Or. en

Predlog spremembe 43
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava E a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ea. ker se koncept algoritemskega upravljanja še razvija in še ni dokončno opredeljen; ker bi se moralo za namen predlagane direktive algoritemsko upravljanje nanašati na avtomatizirano spremljanje in avtomatizirane sisteme odločanja;

Or. en

Predlog spremembe 44
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, ***boljše zdravje*** in ***varnost*** pri ***delu*** ter ***zadovoljstvo zaposlenih***, vendar prinašata tudi nekatera tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjšata*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljšata*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***preprečita*** poklicna tveganja in ***zmanjšata*** stroške;	F. ker ***lahko*** umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, ***večjo doslednost*** in ***objektivnost*** pri ***odločitvah vodstva*** ter ***boljše zdravje in varnost pri delu***, vendar prinašata tudi nekatera tveganja***, če nista zasnovana in se ne uporabljata tako, da je v središču človek, na primer manjšo avtonomijo delavcev, premajhno preglednost in večjo delovno intenzivnost***; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjša*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljša*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***prepreči*** poklicna tveganja in ***zmanjša*** stroške;

Or. en

Predlog spremembe 45
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu ter zadovoljstvo zaposlenih, vendar prinašata tudi nekatera tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjšata*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljšata*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***preprečita*** poklicna tveganja in ***zmanjšata***	F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu ter zadovoljstvo zaposlenih, vendar prinašata tudi nekatera tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjša*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljša*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***prepreči*** poklicna tveganja in ***zmanjša***

stroške;	stroške; ***ker je treba oblikovati evropski okvir za umetno inteligenco, ki bo zagotavljal, da se bo umetna inteligenca uporabljala kot učinkovita podpora za delavce, da bi dejansko povečali produktivnost in da koristi ne bi bile zgolj hipotetične; ker raziskave kažejo, da številne naložbe podjetij v generativno umetno inteligenco, ki sicer lahko ustvarja novo vsebino, še niso merljivo povečale produktivnosti ali se izkazale za donosne;***

Or. en

Predlog spremembe 46
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu ter ***zadovoljstvo zaposlenih***, vendar prinašata tudi nekatera tveganja***;*** ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjšata*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljšata*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***preprečita*** poklicna tveganja in ***zmanjšata*** stroške;	F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu***, zadovoljstvo zaposlenih*** ter ***osebni in poklicni razvoj***, vendar prinašata tudi nekatera tveganja***, zlasti če ni človeškega nadzora in sta popolnoma avtomatizirana, in*** ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjša*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljša*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***prepreči*** poklicna tveganja in ***zmanjša*** stroške ***ter privede do razvoja izdelkov in storitev***;

Or. en

Predlog spremembe 47
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost ***pri delu*** ter zadovoljstvo ***zaposlenih***, vendar prinašata tudi nekatera tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjšata*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljšata*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***preprečita*** poklicna tveganja in ***zmanjšata*** stroške;	F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost ter zadovoljstvo ***pri delu***, vendar prinašata tudi nekatera tveganja***, ki še niso bila v celoti opredeljena, saj še ni znano, kako se bosta umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje razvijala***; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjša*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljša*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***prepreči*** poklicna tveganja in ***zmanjša*** stroške;

Or. en

Predlog spremembe 48
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita ***številne*** priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu ter zadovoljstvo ***zaposlenih***, vendar prinašata tudi ***nekatera*** tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjšata*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljšata*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***preprečita*** poklicna tveganja in ***zmanjšata*** stroške;	F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita ***morebitne*** priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu ter zadovoljstvo ***delavcev***, vendar prinašata tudi tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ***zmanjša*** količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, ***izboljša*** dodeljevanje nalog in produktivnost, ***prepreči*** poklicna tveganja in ***zmanjša*** stroške;

Or. en

Predlog spremembe 49
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter ***družbena izolacija*** in ***stres***;	G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz ***sistemov*** umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, ***neupravičen*** nadzor***, družbena izolacija*** ter ***zdravje in varnost pri delu; ker umetna inteligenca lahko ogrozi svobodo in avtonomnost delavcev ter prispeva k težavam z duševnim zdravjem, psihološki preobremenitvi in utrujenosti; ker lahko sistemi umetne inteligence in algoritemskega upravljanja zaradi pristranskosti v algoritmih povzročijo tudi diskriminatorno obravnavo, tudi v postopkih zaposlovanja;***

Or. en

Predlog spremembe 50
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ***ter*** družbena izolacija in stres;	G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor***,*** družbena izolacija***, nezakonita***

	diskriminacija na podlagi direktive o enakosti pri zaposlovanju (Direktiva 2000/78/ES o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu), nezagotovitev razumne prilagoditve za invalide in stres;

Or. en

Predlog spremembe 51
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, ***spremljanje***, nadzor ter družbena izolacija in stres;	G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz ***sistemov*** umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, ***diskriminacija, izguba avtonomnosti, večja tekmovalnost med sodelavci***, ***neupravičen*** nadzor ter družbena izolacija in stres***, povezan z delom***;

Or. en

Predlog spremembe 52
Isabelle Le Callennec

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker ***je pomembno obravnavati*** tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter	G. ker tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter družbena izolacija in stres***, že obravnava***

družbena izolacija in stres;

veljavna evropska zakonodaja, vključno s splošno uredbo o varstvu podatkov, aktom o umetni inteligenci in pravnim redom Unije na področju sociale;

Or. en

Predlog spremembe 53
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter družbena izolacija ***in*** stres;	G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter ***nekatere pristranskosti v umetnointeligenčnih sistemih,*** družbena izolacija***,*** stres ***in druge težave z duševnim zdravjem***;

Or. en

Predlog spremembe 54
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter družbena izolacija in stres;	G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor***, pomanjkanje avtonomije, izguba pomena, razčlovečenje*** ter družbena izolacija in

stres;

Or. en

Predlog spremembe 55
Marlena Maląg

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje**,** nadzor ter družbena izolacija in stres;	G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, ***diskriminacija,*** intenzifikacija dela, spremljanje ***in*** nadzor ter družbena izolacija**,** stres ***in tehnološka brezposelnost***;

Or. pl

Predlog spremembe 56
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja***, povezana z delom***, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter družbena izolacija in stres;	G. ker je pomembno obravnavati tveganja ***za kakovostne delovne pogoje ter varnost in zdravje pri delu***, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, ***vsiljivo*** spremljanje, nadzor ter družbena izolacija in stres;

Or. en

Predlog spremembe 57
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je pomembno obravnavati tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter družbena izolacija in stres;	G. ker je pomembno ***preprečiti in*** obravnavati ***potencialna*** tveganja, povezana z delom, ki izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so ***večji*** časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje, nadzor ter družbena izolacija in stres;

Or. en

Predlog spremembe 58
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava G a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ga. ker se sistemi algoritemskega upravljanja uporabljajo predvsem za naslednje vodstvene dejavnosti[1a]: zaposlovanje, načrtovanje dela/nalog, spodbujanje/upravljanje spremljanja/nadzora delavcev, ocenjevanje delavcev, upravljanje/usposabljanje talentov, nagrajevanje delavcev in odpuščanje; ker se algoritemsko upravljanje pogosto ne izvaja s posebno programsko opremo, temveč kot sestavni del zastarele programske opreme;
	[1a] Evropska komisija: Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A.,

Aloisi, A. idr., Study exploring the context, challenges, opportunities and trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Študija o okoliščinah, izzivih, priložnostih in trendih v zvezi z algoritemskim upravljanjem na delovnem mestu – končno poročilo), Urad za publikacije Evropske unije, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841

Or. en

Predlog spremembe 59
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov ***o zaposlenih***, kar lahko vzbudi pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva ***potrebno skrbnost*** pri njihovem upravljanju;	H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine ***osebnih in kolektivnih*** podatkov ***oseb, ki opravljajo delo***, kar lahko vzbudi pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva ***odpravo asimetričnega neravnovesja moči*** pri njihovem upravljanju***, tako da se določi sklop evropskih predpisov, podprtih s pravičnim soodločanjem v okviru kolektivnih pogajanj***;

Or. en

Predlog spremembe 60
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o ***zaposlenih***, kar lahko vzbudi pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva potrebno skrbnost pri ***njihovem upravljanju***;	H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o ***delavcih***, kar lahko vzbudi pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva potrebno skrbnost pri ***zagotavljanju skladnosti s splošno uredbo o varstvu podatkov in vsemi podrobnejšimi pravili glede obdelave osebnih podatkov v okviru zaposlitve, kot je določeno v nacionalnem pravu ali veljavnih kolektivnih pogodbah***;

Or. en

Predlog spremembe 61
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o ***zaposlenih***, kar ***lahko vzbudi*** pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva ***potrebno skrbnost*** pri njihovem upravljanju;	H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o ***delavcih***, kar ***vzbuja*** pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva ***zmanjšanje neravnovesja moči*** pri njihovem upravljanju***, tako da se pravila določijo kolektivno v okviru socialnega dialoga***;

Or. en

Predlog spremembe 62
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o zaposlenih, kar lahko vzbudi pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva potrebno skrbnost pri njihovem upravljanju;	H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o zaposlenih, ***vključno z netransparentnimi podatki o njih,*** kar lahko vzbudi pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva potrebno skrbnost pri njihovem upravljanju***, prenosih in prodaji podatkov***;

Or. en

Predlog spremembe 63
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o ***zaposlenih***, kar lahko vzbudi pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva potrebno skrbnost pri njihovem upravljanju;	H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o ***delavcih***, kar lahko vzbudi pomisleke glede ***nadzora,*** varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva potrebno skrbnost pri njihovem upravljanju;

Or. en

Predlog spremembe 64
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava H a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ha. ker so sisteme algoritemskega upravljanja prve uvedle in začele na široko uporabljati digitalne platforme dela, zdaj pa so razširjeni na celotnem trgu dela;

Or. en

Predlog spremembe 65
Marlena Maląg

Predlog resolucije
Uvodna izjava H a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ha. ker lahko tehnološki razvoj privede do brisanja meja med področjema dela in zasebnega življenja;

Or. pl

Predlog spremembe 66
Marlena Maląg

Predlog resolucije
Uvodna izjava H b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Hb. ker bi bilo treba pri pravnih predpisih in praksah upoštevati psihosocialna tveganja, ki se pojavijo v delovnih okoljih, v katerih se uporabljajo avtonomni strojni izdelki;

Or. pl

Predlog spremembe 67
Kim Van Sparrentak

v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker se ocenjuje, da ***več kot četrtina*** podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih verjetno znatno povečala8;	I. ker se ocenjuje, da ***med četrtino in 80 %*** podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih verjetno znatno povečala[8]; ***ker se delovna uspešnost 26,5 % delavcev v EU spremlja z „računalniškim programom“, ta odstotek pa je v velikih podjetjih še višji; ker se 27,4 % delavcem naloge dodelijo prek računalniškega sistema[8a]; ker 35 % evropskih podjetij za ocenjevanje uporablja sisteme algoritemskega upravljanja[8b];***
8 https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“; „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“	8 https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“; „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“ ***[8a] Evropska raziskava o delovnih razmerah, 2024*** ***[8b] Delovni dokument OECD, Algorithmic Management in the Workplace (Algoritemsko upravljanje na delovnem mestu), 2025, str. 17.***

Or. en

Predlog spremembe 68
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker se ocenjuje, da več kot četrtina podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih verjetno znatno povečala[8];	I. ker se ocenjuje, da več kot četrtina podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih verjetno znatno povečala[8]; ***ker so zato socialni dialog in kolektivna pogajanja skupaj s celovitim pravnim okvirom bistveni za določitev učinkovitih pravil, ki bodo urejala odgovorno umetno inteligenco in algoritemsko upravljanje na delovnem mestu;***
[8] ***https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“; „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“***	[8] ***Evropska komisija: Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje, Visionary Analytics, Paliokaitė, A., Christenko, A., Aloisi, A. idr., Study exploring the context, challenges, opportunities and trends in algorithmic management in the workplace – Final report (Študija o okoliščinah, izzivih, priložnostih in trendih v zvezi z algoritemskim upravljanjem na delovnem mestu – končno poročilo), Urad za publikacije Evropske unije, 2025, https://data.europa.eu/doi/10.2767/5629841https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en, str. 21: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“ in str. 202: „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“***

Or. en

Predlog spremembe 69
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker se ocenjuje, da več kot četrtina podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih verjetno znatno povečala[8];	I. ker se ocenjuje, da več kot četrtina podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih verjetno znatno povečala[8]; ***ker je zato treba uskladiti uporabo algoritemskega upravljanja na delovnem mestu, da bi izboljšali pravno varnost in ustvarili enake konkurenčne pogoje v Uniji;***
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“; „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“; „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“

Or. en

Predlog spremembe 70
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker se ocenjuje, da več kot četrtina podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih ***verjetno*** znatno povečala8;	I. ker se ocenjuje, da več kot četrtina podjetij v Uniji uporablja vsaj eno obliko algoritemskega upravljanja; ker se bo uporaba algoritemskega upravljanja v prihodnjih letih ***zagotovo*** znatno povečala8;
[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-	[8] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5afb4511-0ddf-11f0-

b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“; „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“

b1a3-01aa75ed71a1/language-en: „lahko bi trdili, da več kot četrtina podjetij v EU-27 uporablja algoritemsko upravljanje“; „na podlagi raziskave Delphi je najverjetneje, da se bo algoritemsko upravljanje v naslednjih desetih letih povečalo za 3 % do 6 % na leto.“

Or. en

Predlog spremembe 71
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava I a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ia. ker imata približno dve tretjini vodstvenih delavcev, ki uporabljajo orodja za algoritemsko upravljanje, pomisleke glede tega, ali so ta orodja pri sedanji uporabi zanesljiva; ker vodstveni delavci najpogosteje opozarjajo na nejasno odgovornost (28 %), nerazložljivost (27 %) ter neustrezno zaščito telesnega in duševnega zdravja zaposlenih (27 %)[1a];
	[1a] Delovni dokument OECD, Algorithmic Management in the Workplace (Algoritemsko upravljanje na delovnem mestu), 2025, str. 37.

Or. en

Predlog spremembe 72
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava I a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ia. ker je glede na razvoj umetne inteligence, tudi še preden se je pojavila umetna inteligenca za splošne namene, tj. superinteligenca, vse bolj nujno in pravi čas, da se obravnavajo vprašanja glede odgovornosti ter etična in moralna vprašanja, ki izhajajo iz delovanja in dela humanoidnih robotov in androidov, ki so sposobni neodvisno funkcionirati;

Or. en

Predlog spremembe 73
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava J

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu[9]; ker ***je ta pozitivni pristop k uporabi novih tehnologij*** na ***delovnem mestu bolj razširjen med mladimi***, ***zaposlenimi*** in ***tistimi*** z višjo stopnjo izobrazbe[10];	J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu[9]; ker ***66 % Evropejcev meni, da bo zaradi uporabe robotov in umetne inteligence izginilo več delovnih mest, kot jih bo ustvarjenih; ker 61 % Evropejcev meni, da roboti in umetna inteligenca negativno vplivajo na komunikacijo med sodelavci; ker so mladi***, ***zaposleni*** in ***osebe*** z višjo stopnjo izobrazbe ***bolj naklonjeni uporabi novih tehnologij na delovnem mestu***[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Predlog spremembe 74
Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava J

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu[9]; ker je ta pozitivni pristop k uporabi novih tehnologij na delovnem mestu bolj razširjen med mladimi, zaposlenimi in tistimi z višjo stopnjo izobrazbe[10];	J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu[9]; ker je ta pozitivni pristop k uporabi novih tehnologij na delovnem mestu bolj razširjen med mladimi, zaposlenimi in tistimi z višjo stopnjo izobrazbe[10]; ***ker to odraža vse večjo odprtost za inovacije in potencial, ki ga ima umetna inteligenca za povečanje produktivnosti, kakovosti delovnih mest in gospodarske konkurenčnosti, če se bo razvijala in uporabljala odgovorno;***
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Predlog spremembe 75
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava J

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu[9]; ker je ta pozitivni pristop k uporabi novih tehnologij	J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu***, 73 % pa se jih strinja, da roboti in umetna inteligenca***

na delovnem mestu bolj razširjen med mladimi, zaposlenimi in tistimi z višjo stopnjo izobrazbe[10];	***povečujejo hitrost, s katero delavci opravljajo naloge***[9]; ker je ta pozitivni pristop k uporabi novih tehnologij na delovnem mestu bolj razširjen med mladimi, zaposlenimi in tistimi z višjo stopnjo izobrazbe[10];
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Predlog spremembe 76
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava J

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu[9]; ker je ta pozitivni pristop k uporabi novih tehnologij na delovnem mestu bolj razširjen med mladimi, zaposlenimi in tistimi z višjo stopnjo izobrazbe[10];	J. ker ima 62 % Evropejcev pozitivno mnenje o uporabi robotov in umetne inteligence na delovnem mestu[9]; ker je ta pozitivni pristop k uporabi novih tehnologij na delovnem mestu bolj razširjen med mladimi, zaposlenimi in tistimi z višjo stopnjo izobrazbe[10] ***in ker lahko te nove tehnologije postavijo pod vprašaj idejo o stalnem priseljevanju oseb, ki nimajo digitalnih, mehkih in socialnih veščin***;
9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	9 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222
10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	10 Eurobarometer, maj 2024 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Predlog spremembe 77
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava J a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ja. ker glede na raziskavo OECD 60 % vodstvenih delavcev meni, da je njihovo odločanje zaradi algoritemskega upravljanja bolj kakovostno; ker sta hkrati skoraj dve tretjini anketiranih vodstvenih delavcev izrazili zaskrbljenost glede orodij za algoritemsko upravljanje, ki jih uporabljajo, in sicer zaradi nejasne odgovornost v primeru napačne odločitve (28 %), nezmožnosti upoštevanja logike algoritemskih odločitev ali priporočil (27 %) ter nezadostne zaščite telesnega in duševnega zdravja delavcev (27 %)[1a];
	[1a] Milanez, A., A. Lemmens in C. Ruggiu (2025), Algorithmic management in the workplace: New evidence from an OECD employer survey (Algoritemsko upravljanje na delovnem mestu: novi dokazi, pridobljeni z anketo OECD med delodajalci, OECD Artificial Intelligence Papers, št. 31, OECD Publishing, Pariz.

Or. en

Predlog spremembe 78
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker posvetovanje z vodstvenimi delavci ter zaposlenimi in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri	K. ker posvetovanje z vodstvenimi delavci ter zaposlenimi in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri

uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;	uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje ***ter motivacijo za pridobivanje novih spretnosti***, s čimer se kar najbolj povečajo koristi***, vključno z morebitnimi novimi področji za njihov razvoj, da bi izboljšali svoje poklicne priložnosti,*** in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 79
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker posvetovanje z vodstvenimi delavci ter ***zaposlenimi*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;	K. ker posvetovanje z vodstvenimi delavci ter ***osebami, ki opravljajo delo,*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje ***ter učinkovitost uporabljenih sistemov***, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 80
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker posvetovanje z ***vodstvenimi delavci ter zaposlenimi*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri	K. ker ***lahko*** posvetovanje z ***delavci*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri ***javnem naročanju, zasnovi***

uvajanju novih tehnologij ***znatno povečujeta*** sprejemanje in pozitivno dojemanje, ***s čimer*** se ***kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo*** tveganja ***teh tehnologij na delovnem mestu***;

in pregledu novih tehnologij ***po njihovi uvedbi povečata*** sprejemanje in pozitivno dojemanje ***njihove uporabe na delovnem mestu***, ***tako da*** se ***lahko vsa s tem povezana*** tveganja ***obravnavajo v celotnem tehnološkem življenjskem ciklu***;

Or. en

Predlog spremembe 81
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker posvetovanje ***z*** vodstvenimi delavci ter ***zaposlenimi*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;	K. ker posvetovanje ***s socialnimi partnerji,*** vodstvenimi delavci ter ***delavci*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 82
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker posvetovanje z vodstvenimi delavci ter zaposlenimi in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;	K. ker ***redno*** posvetovanje z vodstvenimi delavci ter zaposlenimi in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 83
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker posvetovanje z vodstvenimi delavci ter ***zaposlenimi*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;	K. ker posvetovanje z vodstvenimi delavci ter ***delavci*** in njihovimi predstavniki ter njihovo sodelovanje pri uvajanju novih tehnologij znatno povečujeta sprejemanje in pozitivno dojemanje, s čimer se kar najbolj povečajo koristi in obravnavajo tveganja teh tehnologij na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 84
Sérgio Humberto

Predlog resolucije
Uvodna izjava K a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ka. ker mala in srednja podjetja predstavljajo 99 % vseh podjetij v Evropski uniji in ker bi bilo treba pri vseh prihodnjih predpisih upoštevati njihove omejene tehnične in upravne vire, zagotoviti sorazmernost in preprečiti pretirano birokracijo, ki bi lahko ovirala odgovorno uvajanje digitalnih inovacij;

Or. pt

Predlog spremembe 85
Marlena Maląg

Predlog resolucije
Uvodna izjava K a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ka. ker bi bilo treba spremljati vpliv novih tehnologij na delovno okolje in morebitne kršitve zasebnosti zaposlenih;

Or. pl

Predlog spremembe 86
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker večina Evropejcev podpira predpise o digitalnih tehnologijah na delovnem mestu, pri čemer jih več kot 80 % podpira predpise o varstvu zasebnosti delavcev, 77 % pa jih podpira vključevanje delavcev v oblikovanje in prilagajanje tehnologije[11];	L. ker večina Evropejcev podpira predpise o digitalnih tehnologijah na delovnem mestu, pri čemer jih več kot 80 % podpira predpise o varstvu zasebnosti delavcev, 77 % pa jih podpira vključevanje delavcev v oblikovanje in prilagajanje tehnologije[11]***, kar vodi v povsem nove inovacije, ki temeljijo na človekovih pravicah, posebnosti glede konkurenčnosti in zaščite ter industrijske rešitve na evropskem enotnem trgu***;
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Predlog spremembe 87
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker ***večina Evropejcev podpira predpise o digitalnih tehnologijah na delovnem mestu, pri čemer jih*** več kot 80 % ***podpira predpise o varstvu zasebnosti delavcev, 77 % pa jih podpira vključevanje delavcev v oblikovanje*** in ***prilagajanje tehnologije***[11];	L. ker več kot 80 % ***Evropejcev meni, da je treba umetno inteligenco skrbno upravljati, da bi zaščitili zasebnost*** in ***zagotovili preglednost na delovnem mestu***[11];
11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222	11 https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Predlog spremembe 88
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker manj kot polovica trenutno zaposlenih pravi, da jih je delodajalec obvestil o uporabi digitalnih tehnologij, več kot polovica delodajalcev in vodstvenih delavcev pa trdi, da so to storili; ker je v ta delež zajetih 16 % zaposlenih, ki trdijo, da so bili obveščeni, vendar brez dodatnih podrobnosti, in 18 % zaposlenih, ki naj bi prejeli podrobno razlago, vključno z informacijami o prednostih, slabostih in svojih pravicah[1a];
	1a https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3222

Or. en

Predlog spremembe 89
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker uporaba algoritmov za namene upravljanja na delovnem mestu ni več omejena na tradicionalna orodja za avtomatizirano odločanje, temveč zdaj vključuje tudi napredne tehnologije, kot so klepetalni boti, generativna umetna inteligenca, sistemi za zaznavanje kamer in avtomatizirani stroji, ki vse bolj vplivajo na organizacijo dela in vzbujajo resne pomisleke glede preglednosti, odgovornosti, zasebnosti in drugih pravic oseb, ki opravljajo delo;

Or. en

Predlog spremembe 90
Georgiana Teodorescu

Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker bi morali ponudniki umetnointeligenčnih sistemov, vključno z umetnointeligenčnimi sistemi za splošne namene, ki ustvarjajo sintetično zvočno, slikovno, video ali besedilno vsebino, zagotoviti, da so izhodni podatki umetnointeligenčnega sistema označeni v strojno berljivi obliki in jih je mogoče prepoznati kot umetno ustvarjene ali prirejene;

Or. en

Predlog spremembe 91
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker je EU leta 2024 sprejela akt o umetni inteligenci, ki je prvi tovrstni zakonodajni akt o umetni inteligenci, vendar se še ne uporablja v celoti;

Or. en

Predlog spremembe 92
Sérgio Humberto

Predlog resolucije
Podnaslov -1 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Opolnomočenje delavcev s spretnostmi in znanjem

Or. pt

Predlog spremembe 93
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem**,** in da jo morajo ***ljudje*** upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem ***in da bo v skladu z načeli pravne države, ter*** da jo morajo ***pravno odgovorne osebe*** upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“ ***v okviru preglednega mehanizma, ki podpira pravno skladnost, tehnološke inovacije in***

učinkovito zaščito uporabnikov;

Or. en

Predlog spremembe 94
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo ***ljudje*** upravljati v skladu ***z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“***;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo upravljati ***ljudje*** v skladu ***s sedmimi načeli iz bele knjige o umetni inteligenci, ki so človeški nadzor, tehnična robustnost in varnost, zasebnost in upravljanje podatkov, preglednost, raznolikost, nediskriminacija in pravičnost, okoljska in družbena blaginja ter odgovornost;***

Or. en

Predlog spremembe 95
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe ***vsake*** nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo ***morajo*** ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe ***vse*** nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da ***bi*** jo ***morali*** ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“***, zlasti na delovnem mestu***;

Or. en

Predlog spremembe 96
Sérgio Humberto

Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z ***neizpodbitnim*** načelom „človeškega nadzora“;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem ***ter podpirala inovacije, produktivnost in konkurenčnost***, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z načelom „človeškega nadzora“***, pri čemer spoštujejo načelo sorazmernosti in operativne izvedljivosti, zlasti v malih in srednjih podjetjih***;

Or. pt

Predlog spremembe 97
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“ ***ter določbami o človeškem nadzoru iz člena 14 akta o umetni inteligenci in člena 22 splošne uredbe o varstvu podatkov***;

Or. en

Predlog spremembe 98
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in ***da*** jo morajo ljudje ***upravljati*** v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, ***ter da mora temeljiti na načelih privzete etike in na človeka osredotočenem pristopu, upravljati pa jo morajo*** ljudje v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;

Or. en

Predlog spremembe 99
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“ ***in „previdnostnim načelom“***;

Or. en

Predlog spremembe 100
Sérgio Humberto

Predlog resolucije
Podnaslov 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Opolnomočenje delavcev s spretnostmi in znanjem	***črtano***

Or. pt

Predlog spremembe 101
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu ***natančno*** nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen regulativni okvir, ki bo ***zagotovil*** pošteno konkurenco in ***preprečil*** razdrobljenost enotnega trga;	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu***, kot je umetna inteligenca,*** pomenijo ***pomembno*** konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu ***skrbno*** nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen ***in predvidljiv*** regulativni okvir, ki bo ***okrepil konkurenčnost Evrope; poudarja, da bi morala taka ureditev spoštovati nacionalne modele trga dela, preprečevati podvajanje obstoječe zakonodaje, zagotavljati*** pošteno konkurenco in ***preprečevati*** razdrobljenost enotnega trga; ***poudarja, da je treba za sedanjo in prihodnjo zakonodajo izvesti temeljite ocene učinka in preprečiti nesorazmerne stroške izpolnjevanja obveznosti, zlasti za mala in srednja podjetja, hkrati pa podpirati inovacije in prilagodljivost podjetij;***

Or. en

Predlog spremembe 102
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in ***dokazano prispevajo*** k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati, ***ne pa omejevati***, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco in preprečil razdrobljenost enotnega trga;	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in ***bi lahko prispevale*** k boljši donosnosti podjetij ***in oseb, ki opravljajo delo***, ki jih uporabljajo***, vendar bi lahko imele tudi negativne posledice, ki še niso povsem razumljene***; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij ***kot temeljnega načela***; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati ***z jasnimi pravili***, ***določenimi na evropski in nacionalni ravni, in jo omejiti, če se izkaže za škodljivo***, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco in preprečil razdrobljenost enotnega trga;

Or. en

Predlog spremembe 103
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in ***dokazano*** prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu ***natančno nadzorovati***, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen ***regulativni*** okvir, ki bo zagotovil ***pošteno***	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in ***lahko*** prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu ***dobro regulirati***, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen ***pravni*** okvir, ki bo zagotovil ***pravične delovne***

konkurenco in preprečil razdrobljenost enotnega trga;

pogoje, kakovostna delovna mesta in dobro počutje, pa tudi konkurenco***,*** in preprečil ***vsakršno*** razdrobljenost enotnega trga;

Or. en

Predlog spremembe 104
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco ***in*** preprečil razdrobljenost enotnega trga;	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij***,*** ***kar bo delavcem pomagalo pri zaupanju in prilagajanju na vključujoč način***; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco***,*** preprečil razdrobljenost enotnega trga ***ter zagotovil jasnost za evropske delavce in podjetja, zlasti mala in srednja***;

Or. en

Predlog spremembe 105
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije	2. poudarja, da lahko nove tehnologije

na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco in preprečil razdrobljenost enotnega trga;	na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij ***ter samozaposlenih oseb brez zaposlenih***, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij ***in da poglavitni, izraženi cilj ni nadomestitev delovne sile, temveč rast in povečanje produktivnosti obstoječe delovne sile***; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco in preprečil razdrobljenost enotnega trga;
	Or. en

Predlog spremembe 106
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu ***natančno nadzorovati***, ne pa omejevati, ***in v zvezi s tem poudarja***, da ***je potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco*** in ***preprečil*** razdrobljenost enotnega trga;	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu ***previdno upravljati***, ne pa omejevati***; poudarja***, ***da je treba vzpostaviti jasno in predvidljivo poslovno okolje***, da ***bi se izognili pretirani regulaciji in upravnemu bremenu, spodbujali konkurenčnost*** in ***preprečili*** razdrobljenost enotnega trga;
	Or. en

Predlog spremembe 107
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in ***dokazano*** prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno ***nadzorovati***, ***ne pa omejevati,*** in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen ***regulativni*** okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco in preprečil razdrobljenost enotnega trga;	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in ***lahko*** prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno ***spremljati***, ***ocenjevati in nadzorovati*** in v zvezi s tem poudarja, da je potreben jasen ***pravni*** okvir, ki bo zagotovil ***zasebnost in varstvo podatkov, pravične delovne pogoje, ukrepe proti diskriminaciji, kakovost delovnih mest in dobro počutje, pa tudi*** pošteno konkurenco***,*** in preprečil razdrobljenost enotnega trga;

Or. en

Predlog spremembe 108
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno

nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je ***potreben jasen regulativni*** okvir, ***ki bo zagotovil*** pošteno konkurenco in ***preprečil*** razdrobljenost enotnega trga;	nadzorovati, ne pa omejevati, in v zvezi s tem poudarja, da je ***treba okrepiti in izvrševati veljaven evropski pravni*** okvir, ***da bi zagotovili*** pošteno konkurenco in ***preprečili*** razdrobljenost enotnega trga;

Or. en

Predlog spremembe 109
Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 2 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	2a. poudarja, da je lahko umetna inteligenca ključen dejavnik inovativnega podjetništva, zlasti pri podpiranju mikro- in malih podjetij pri širitvi, povečanju produktivnosti in pri konkurenčnosti v digitalnem gospodarstvu; poziva Komisijo in države članice, naj zagonskim in malim podjetjem olajšajo dostop do orodij, znanja in infrastrukture, povezanih z umetno inteligenco, tudi s ciljno usmerjenimi programi in svetovalno podporo EU; poudarja, da lahko naložbe v umetno inteligenco na evropski ravni prispevajo k vzpostavitvi odpornejšega in konkurenčnejšega ekosistema mikro- in malih podjetij po vsej Uniji;

Or. en

Predlog spremembe 110
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Odstavek 2 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	2a. poudarja, da je treba ohraniti vodilno vlogo Unije v svetu na področju

inovacij, tako da se zagotovi, da bo v vseh prihodnjih zakonodajnih predlogih uporabljen tehnološko nevtralen pristop; poudarja, da takšna zakonodaja ne bi smela uvajati nesorazmernih omejitev za razvoj in uvajanje nastajajočih ali hibridnih sistemov, zlasti tistih, ki niso izrecno zajeti v opredelitvi orodja za algoritemsko upravljanje;

Or. en

Predlog spremembe 111
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;	3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, ***pa tudi na temeljne pravice psihosocialna tveganja ter zdravje in varnost,*** bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati; ***poudarja, da je usposabljanje delodajalcev in strani, vključenih v razvoj in uporabo algoritemskih orodij, o etičnem vplivu tehnologije na temeljne pravice bistveno za izboljšanje dobrega počutja delavcev in uvedbo pravičnega algoritemskega upravljanja na delovnem mestu;***
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-

through-ai	through-ai

Or. en

Predlog spremembe 112
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da ***je*** usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost ***zaposlenih***, ***bistveno*** za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;	3. priznava, da ***so pismenost, izobraževanje in*** usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost ***delavcev***, ***bistveni*** za zagotavljanje ***ustreznih delovnih razmer,*** dobrega počutja, varnosti***, avtonomije*** in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati***, ob polnem upoštevanju pravic predstavnikov delavcev do obveščenosti in posvetovanja ter pristojnosti sindikatov***;
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Predlog spremembe 113
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;	3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, ***pa tudi njihove pravice,*** bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev ***in njihovih nadrejenih***, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore***, pa tudi dolgoročne perspektive, ter ustrezno usposabljanje in informacije za humano pregledovanje delovnih procesov***, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Predlog spremembe 114
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da je ***usposabljanje*** na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za	3. priznava, da je ***preusposabljanje in izpopolnjevanje*** na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za

izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij***12***; poudarja, da je treba ***delavcem*** zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;	izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij; poudarja, da ***bi morali biti delavci obveščeni in vključeni v postopke uvajanja teh tehnologij, da bi dosegli dobre rezultate in uspešno uvajanje novih tehnologij, ter da jim*** je treba zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Predlog spremembe 115
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost ***zaposlenih***, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;	3. priznava, da je ***stalno*** usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost ***delavcev***, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je ***usposabljanje bistvenega pomena tudi za delodajalce in vodstvene delavce, ki vsakodnevno uporabljajo in nadzorujejo uporabo teh sistemov; poudarja, da je*** treba delavcem ***in njihovim predstavnikom*** zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;

[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Predlog spremembe 116
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da ***je*** usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost ***zaposlenih***, ***bistveno*** za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;	3. priznava, da ***sta izobraževanje in*** usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost ***delavcev***, ***bistvena*** za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti***, avtonomije*** in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa***, usposabljanj*** in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati***, ob polnem upoštevanju pravic predstavnikov delavcev do obveščenosti in posvetovanja ter pristojnosti sindikatov***;
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Predlog spremembe 117
Marlena Maląg

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;	3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev ***ter za boj proti diskriminaciji na delovnem mestu***, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami, preden se bodo v celoti začele uporabljati;
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. pl

Predlog spremembe 118
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za	3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za

izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj ***časa in*** podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami***, preden se bodo v celoti začele uporabljati***;	izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami;
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Predlog spremembe 119
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami***, preden se bodo v celoti začele uporabljati***;	3. priznava, da je usposabljanje na delovnem mestu o novih tehnologijah, uvedenih na delovnem mestu, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na naloge in uspešnost zaposlenih, bistveno za zagotavljanje dobrega počutja, varnosti in poklicnega razvoja delavcev, pa tudi za izboljšanje splošne prilagodljivosti in konkurenčnosti podjetij[12]; poudarja, da je treba delavcem zagotoviti dovolj časa in podpore, da se bodo lahko seznanili s temi tehnologijami;
[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai	[12] Študije primerov: https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/real-world-learnings-implementing-worker-management-through-ai

Or. en

Predlog spremembe 120
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. ***pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj*** zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da ***je treba*** primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem ***in podjetjem*** pri ***tem*** prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;	4. ***poziva Komisijo, naj predloži konkretne predloge v zvezi s strategijo za Unijo veščin in*** zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; ***poudarja pravice do usposabljanja in vseživljenjskega učenja, potrjene v evropskem stebru socialnih pravic; poudarja, da morajo biti vsi delavci, ki jih zadevajo razvoj, uvajanje in uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja, deležni usposabljanja o obravnavanju morebitnih tveganj in škodljivih učinkov teh sistemov; poudarja, da morajo delodajalci*** primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem pri ***digitalnem*** prehodu, ***kadar je to potrebno,*** tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi ***za podjetja*** na ravni Unije in nacionalni ravni;

Or. en

Predlog spremembe 121
Arba Kokalari

Predlog resolucije
Odstavek 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. pozdravlja pobudo o uniji	4. pozdravlja pobudo o uniji

spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da ***je treba primerno podpreti*** vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;	spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da ***morajo*** vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu ***prednost nameniti razvoju veščin na področju umetne inteligence in digitalizaciji ter okrepiti globalno konkurenčnost Evrope; te pobude je treba primerno podpreti***, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni***, da bo EU postala vodilna v svetu na področju umetne inteligence in tehnoloških inovacij***;
	Or. en

Predlog spremembe 122
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;	4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in ***njihovemu vodstvenemu kadru ter*** podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni ***z usmerjenimi inovativnimi raziskovalnimi spodbudami za izboljšanje dobrega počutja delavcev in dolgoročno zaščito starajoče se delovne sile v Evropi***;

Or. en

Predlog spremembe 123
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;	4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu***, tudi*** o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju***, prek individualne pravice do usposabljanja za vse delavce***; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;

Or. en

Predlog spremembe 124
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu**,**	4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu;

tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;

Or. en

Predlog spremembe 125
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Odstavek 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju ***in usposabljanju na delovnem mestu*** o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;	4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;

Or. en

Predlog spremembe 126
Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 4 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	4a. poziva Komisijo, naj v okviru pobude Unija spretnosti razvije evropsko orodje za ocenjevanje spretnosti, ki bo delavcem, delodajalcem in ponudnikom usposabljanja pomagalo opredeliti potrebe po izpopolnjevanju in preusposabljanju, povezane z umetno inteligenco in algoritemskim upravljanjem na delovnem mestu; poudarja, da bi moralo biti takšno

orodje praktično, dostopno in prilagojeno posebnim razmeram malih in srednjih podjetij ter bi moralo služiti kot podlaga za ciljno usmerjene programe usposabljanja, podprte z obstoječimi sredstvi EU in nacionalnimi sredstvi;

Or. en

Predlog spremembe 127
Arba Kokalari

Predlog resolucije
Odstavek 5

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno okrepi sklad na način, ki bo zagotovil dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, da bo lahko še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu in ***vključujočemu*** digitalnemu prehodu;	5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno okrepi sklad na način, ki bo ***prednostno obravnaval in*** zagotovil dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, ***a se bo razvijal tudi na način, ki bo državam članicam omogočal spodbujanje tehnoloških inovacij in povečanje uporabe umetne inteligence ter zagotavljal stalen dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja,*** da bo lahko ***sklad*** še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu***, vključujočemu*** in ***konkurenčnemu*** digitalnemu prehodu;

Or. en

Predlog spremembe 128
Henrik Dahl, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Odstavek 5

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj ***v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno okrepi sklad na način***, ***ki bo zagotovil*** dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, da bo lahko še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu in vključujočemu digitalnemu prehodu;	5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj ***več kot polovico proračuna nameni podpiranju razvoja spretnosti, zlasti v okviru umetne inteligence in novih tehnologij***, ***da bi zagotovila*** dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, da bo lahko ***sklad*** še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu in vključujočemu digitalnemu prehodu;

Or. en

Predlog spremembe 129
Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 5

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
5. poudarja ***pomembno*** vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod ***z*** naložbami v ***znanja in spretnosti***, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno ***okrepi*** sklad ***na način, ki bo zagotovil*** dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, ***da bo lahko še naprej služil*** kot ***ključni instrument*** Unije za podporo pravičnemu in ***vključujočemu*** digitalnemu prehodu;	5. poudarja ***ključno*** vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ ***(ESS+)*** pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod ***s ciljno usmerjenimi*** naložbami v ***razvoj veščin***, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno ***izboljša*** sklad ***ter vsem delavcem zagotovi stalen*** dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, ***pri čemer naj posebno pozornost nameni tistim v sektorjih in regijah, ki so jih tehnološke spremembe najbolj prizadele; poudarja pomen ESS+*** kot ***ključnega instrumenta*** Unije za podporo pravičnemu in ***konkurenčnemu*** digitalnemu prehodu;

Or. en

Predlog spremembe 130
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 5

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno okrepi sklad na način, ki bo zagotovil dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, da bo lahko še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu in vključujočemu digitalnemu prehodu;	5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile ***ter delodajalcev in posameznikov na vodstvenih položajih*** na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno okrepi sklad na način, ki bo zagotovil dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, da bo lahko še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu in vključujočemu digitalnemu prehodu;

Or. en

Predlog spremembe 131
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 5

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno okrepi sklad na način, ki bo zagotovil dostop do digitalnega	5. poudarja pomembno vlogo, ki jo ima Evropski socialni sklad+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v znanja in spretnosti, usposabljanje in vključujoče zaposlitvene možnosti; poziva Komisijo, naj v obdobju po letu 2027 ohrani in dodatno okrepi sklad na način, ki bo zagotovil dostop ***delavcev*** do digitalnega

izpopolnjevanja in preusposabljanja, da bo lahko še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu in vključujočemu digitalnemu prehodu;	izpopolnjevanja in preusposabljanja, da bo lahko še naprej služil kot ključni instrument Unije za podporo pravičnemu in vključujočemu digitalnemu prehodu;
	Or. en

Predlog spremembe 132
Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 5 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	5a. poudarja ključno vlogo Evropskega socialnega sklada plus (ESS+) pri podpiranju razvoja digitalnih veščin ter prilagajanju delavcev tehnološkim spremembam; poziva Komisijo in države članice, naj v okviru načrtovanja ESS+ dajo prednost projektom, ki obravnavajo učinek umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na zaposljivost, kakovost delovnih mest in socialno vključenost; poudarja, da je treba zagotoviti, da bodo sredstva ESS+ dosegla delavce v sektorjih in regijah, ki jih je digitalna preobrazba najbolj prizadela;
	Or. en

Predlog spremembe 133
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 5 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	5a. poudarja pomembno vlogo Evropskega socialnega sklada+ pri pripravi sedanje in prihodnje delovne sile na digitalni prehod z naložbami v veščine,

usposabljanje in vključujoče zaposlitvene priložnosti ter usmerjenimi raziskavami, ki bodo zagotovile dostop do digitalnega izpopolnjevanja in preusposabljanja, skupaj z dobrimi in praktičnimi praksami, ki temeljijo na podatkih ter so enako plodne in koristne tako za zaposlene kot za podjetja;

Or. en

Predlog spremembe 134
Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 5 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	5b. poziva Komisijo in države članice, naj dajo prednost uporabi mehanizma za okrevanje in odpornost za krepitev zmogljivosti javnega sektorja na področju umetne inteligence, vključno z naložbami v raziskave, razvoj, uvajanje in usposabljanje; poudarja, da so strateške javne naložbe v umetno inteligenco bistvene za dopolnjevanje zasebnih inovacij, zagotavljanje etičnega in preglednega upravljanja umetne inteligence ter omogočanje pravičnega dostopa do digitalnih orodij ter znanj in spretnosti v vseh regijah; spodbuja države članice, naj v svoje načrte za okrevanje in odpornost vključijo ukrepe, povezane z umetno inteligenco, da bi podprle trajnostno in vključujočo digitalno preobrazbo; poziva države članice, naj pospešijo izvajanje ukrepov, povezanih z umetno inteligenco, v okviru svojih nacionalnih načrtov za okrevanje in odpornost v tesnem sodelovanju z regionalnimi in lokalnimi organi, da bi čim bolj povečale prispevek mehanizma k pravičnemu in konkurenčnemu digitalnemu prehodu;

Or. en

Predlog spremembe 135
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 6

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
6. poziva Komisijo in države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji redno spremljajo povpraševanje in ponudbo na trgu dela, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda; v zvezi s tem pozdravlja predlog za ustanovitev evropske opazovalnice za zbiranje podatkov o spretnostih;	6. poziva Komisijo in države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji redno spremljajo povpraševanje in ponudbo na trgu dela, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda; v zvezi s tem pozdravlja predlog za ustanovitev evropske opazovalnice za zbiranje podatkov o spretnostih; ***poudarja, da trenutno pomanjkanje razčlenjenih podatkov o razširjenosti in vrsti uporabljenih sistemov umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ter kategorijah delavcev, ki so jim izpostavljeni, ovira oblikovanje politik na podlagi dokazov, in poziva Komisijo, naj izboljša zbiranje podatkov na tem področju;***

Or. en

Predlog spremembe 136
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 6

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
6. poziva Komisijo in države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji redno spremljajo povpraševanje in ponudbo na trgu dela, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za	6. poziva Komisijo in države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji redno spremljajo povpraševanje in ponudbo na trgu dela, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za

izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda; ***v zvezi s tem pozdravlja predlog za ustanovitev evropske opazovalnice za zbiranje podatkov o spretnostih;***

izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda;

Or. en

Predlog spremembe 137
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 6

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
6. poziva Komisijo in države članice, naj ***v sodelovanju s socialnimi partnerji*** redno spremljajo povpraševanje in ponudbo na trgu dela, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda; v zvezi s tem pozdravlja predlog za ustanovitev evropske opazovalnice za zbiranje podatkov o spretnostih;	6. poziva Komisijo in države članice, naj redno spremljajo povpraševanje in ponudbo na trgu dela ***ter spodbujajo sodelovanje med izobraževalnimi ustanovami in delodajalci***, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda; v zvezi s tem pozdravlja predlog za ustanovitev evropske opazovalnice za zbiranje podatkov o spretnostih;

Or. en

Predlog spremembe 138
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 6

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
6. poziva Komisijo in države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji ***redno*** spremljajo povpraševanje in ponudbo ***na trgu*** dela, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda; v zvezi s tem pozdravlja predlog	6. poziva Komisijo in države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji ***še naprej*** spremljajo povpraševanje in ponudbo ***trga*** dela, da bi bolje predvideli prihodnje spretnosti, potrebne za izkoriščanje potenciala digitalnega prehoda; v zvezi s tem pozdravlja predlog

za ustanovitev evropske opazovalnice za zbiranje podatkov o spretnostih;	za ustanovitev evropske opazovalnice za zbiranje podatkov o spretnostih;

Or. en

Predlog spremembe 139
Angelika Winzig, Andrea Wechsler

Predlog resolucije
Odstavek 6 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	6a. poudarja, da bi morale imeti države članice z dobro delujočimi strukturami socialnega dialoga v skladu z načeloma subsidiarnosti in spoštovanja nacionalnih sistemov odnosov med delodajalci in delojemalci možnost, da vse prihodnje zakonodajne predloge izvajajo prek obstoječih mehanizmov sodelovanja med delodajalci in predstavniki delavcev, če ti izpolnjujejo cilja preglednosti in smiselnega posvetovanja;

Or. en

Predlog spremembe 140
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 7

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja prispeva k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne	***črtano***

ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;

Or. en

Predlog spremembe 141
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 7

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
7. ***je zaskrbljen, ker uporaba*** umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja prispeva k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;	7. ***ugotavlja, da EU morda ne bo imela koristi od uporabe*** umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja prispeva k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; ***poudarja, da lahko umetna inteligenca in digitalni prehod hkrati ustvarita nove vrste delovnih mest in poklicne poti na začetni ravni, zlasti v malih in srednjih podjetjih;*** zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe***, tudi vključitev usposabljanja o ustreznih digitalnih veščinah v nacionalne izobraževalne sisteme***, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;

Or. en

Predlog spremembe 142
Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 7

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
7. je zaskrbljen, ***ker uporaba*** umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja ***prispeva k postopnemu opuščanju*** začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, ***in*** poudarja, da ***lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade*** in ***iskalce prve zaposlitve***; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;	7. je zaskrbljen, ***da EU ne bo imela koristi od*** umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja ***pri vzpostavljanju in preoblikovanju*** začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela***; ugotavlja***, ***da zaenkrat ni veliko dokazov o znatnih negativnih učinkih umetne inteligence na zaposlovanje[1a];*** poudarja, da ***je treba zlasti zagotoviti, da bodo imeli delavci na začetnih*** in ***nizkokvalificiranih delovnih mestih potrebne veščine, da bodo lahko uspešno upravljali povečevanje dela, ki se pričakuje zlasti z generativno umetno inteligenco[1b]***; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ***in nizkokvalificirani delavci v sektorjih, ki so še posebej izpostavljeni povečanju števila delovnih mest zaradi umetne inteligence*** ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;

_____

[1a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023 (Obeti OECD za zaposlovanje v letu 2023): Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing, Pariz, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

[1b] Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality (Generativna umetna inteligenca in delovna mesta: globalna analiza morebitnih učinkov na število in kakovost delovnih mest). ILO Working Paper 96. Ženeva: Mednarodni urad za delo, 2023.

Or. en

Predlog spremembe 143
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 7

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja prispeva k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;	7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja prispeva k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; ***poudarja, da neznan polni učinek razvoja umetne inteligence in algoritemskega upravljanja že vpliva na druge vrste dela in druge kategorije delavcev, vključno z visokokvalificiranimi delovnimi mesti[1a];*** zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;
	_____
	[1a] OECD (2023), OECD Employment Outlook 2023 (Obeti OECD za zaposlovanje v letu 2023): Artificial Intelligence and the Labour Market, OECD Publishing, Pariz, https://doi.org/10.1787/08785bba-en.

Or. en

Predlog spremembe 144
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 7

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja prispeva k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;	7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja prispeva k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest ***in s tem k pomanjkanju ustrezno kvalificiranih, morebitnih evropskih delavcev***, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;

Or. en

Predlog spremembe 145
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 7

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja ***prispeva*** k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela***, in*** poudarja, da lahko ***ta trend*** nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;	7. je zaskrbljen, ker ***bi lahko*** uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja ***prispevala*** k postopnemu opuščanju začetnih delovnih mest, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela***;*** poudarja, da lahko ***to*** nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;

Or. en

Predlog spremembe 146
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 147
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, ***predstavlja*** številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj ***briše*** meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, ***pomeni tako priložnosti kot izzive; po eni strani lahko take tehnologije povečajo prožnost in učinkovitost ter omogočijo boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja z delom na daljavo in prožnim delovnim časom; po drugi strani pa predstavljajo*** številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj ***brišejo*** meje med poklicnim in zasebnim življenjem;

poudarja, da lahko tak razvoj***, če se ne upravlja ustrezno,*** privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;

Or. en

Predlog spremembe 148
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij ***na delovnem mestu***, ***vključno z orodji, ki omogočajo stalno*** povezljivost ***ter spremljanje*** in ***nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše*** meje med poklicnim in zasebnim življenjem***; poudarja, da lahko tak razvoj privede*** do ***pretiranega*** stresa***, povezanega z delom***, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	8. poudarja, da ***lahko*** vse večja uporaba digitalnih tehnologij, ***stalna*** povezljivost in ***zabrisane*** meje med poklicnim in zasebnim življenjem ***privedejo*** do ***večjega*** stresa, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;

Or. en

Predlog spremembe 149
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja	8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja

za duševno zdravje delavcev, ***saj*** briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	za duševno zdravje delavcev ***zaradi narave algoritemskega upravljanja in zato***, ***ker*** briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja***, večjega psihosocialnega tveganja, povezanega z delom,*** ter vse večjega občutka družbene osamitve;

Or. en

Predlog spremembe 150
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj ***med drugim*** briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, ***povečane pojavnosti psihosocialnega tveganja, povezanega z delom,*** slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene ***in poklicne*** osamitve;

Or. en

Predlog spremembe 151
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje ***in produktivnost*** delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, ***demagoške politične radikalizacije, pa tudi do*** slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;

Or. en

Predlog spremembe 152
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, ***izgube avtonomije,*** slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;

Or. en

Predlog spremembe 153
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene ***in poklicne*** osamitve;

Or. en

Predlog spremembe 154
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 8 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	8a. poudarja, da je treba pri zasnovi, uvajanju in uporabi sistemov umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja proaktivno preprečevati pristranskost in diskriminatorne rezultate, zlasti rezultate, ki temeljijo na spolu, rasi ali etničnem poreklu, starosti, invalidnosti, spolni usmerjenosti ali drugih zaščitenih značilnostih, da bi spodbujali enakost in varovali raznolikost na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 155
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu;	9. priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu; ***priznava, da je algoritemsko upravljanje vir diskriminacije in predsodkov, ki škodujejo delavcem, zlasti delavkam; poleg tega meni, da lahko uporaba sistemov algoritemskega upravljanja povzroči izgubo avtonomije delavcev ter zmanjša zaupanje med delavci in vodstvom; je zaskrbljen, da algoritemsko upravljanje vključuje tveganja za varstvo podatkov, vključno z neupravičenim nadzorom in spremljanjem delavcev zunaj delovnega mesta;***

Or. en

Predlog spremembe 156
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so	9. priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk ***samega sistema in delodajalca***, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in

kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu;	varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu; ***poudarja, da okvirna direktiva o zdravju in varnosti (89/391/EGS) odgovornost za varnost in zdravje delavcev nalaga delodajalcu, vendar bi bila kljub temu nezadostna, tudi če bi se v celoti izvajala;***

Or. en

Predlog spremembe 157
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje***, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu***;	9. priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje;

Or. en

Predlog spremembe 158
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so	9. priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča ***koristoljuben*** pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj**,**

kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu;	***ki lahko uničijo produktivnost delavcev in podjetja***, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 159
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje ***poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko*** privede do ***resnih zdravstvenih*** in ***varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje***, ***zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu***;	9. priznava, da lahko algoritemsko upravljanje privede do ***učinkovitejšega delovanja*** in ***boljših delovnih pogojev za zaposlene, lahko pa tudi poveča pritisk***, ***povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj za delavce***;

Or. en

Predlog spremembe 160
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na	9. priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali ***psihično ali fizično*** izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča

delovnem mestu;	tveganje nesreč na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 161
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 9 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	9a. poudarja, da lahko orodja umetne inteligence ali sistemi algoritemskega upravljanja omogočijo posameznikom prilagojene zdrave prilagoditve delovnega okolja, kot sta optimizacija razsvetljave za vizualno udobje ali prilagoditev višine mize, in lahko olajšajo bolj zdravo delovno vedenje, vključno z ohranjanjem ustrezne drže; poudarja, da so vidiki delavcev glede vključevanja umetne inteligence v pisarniške delovne prostore večinoma neraziskani;

Or. en

Predlog spremembe 162
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 9 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	9a. poudarja, da je verjetneje, da bodo uporabniki umetne inteligence na delovnem mestu moški in univerzitetno izobraženi; je zaskrbljen, ker imajo ženske in delavci z nižjo izobrazbo slabši dostop do zaposlitvenih možnosti, povezanih z umetno inteligenco, in do orodij umetne inteligence, ki povečujejo produktivnost, na delovnem mestu, kar bi lahko

preprečilo široko in pravično delitev koristi umetne inteligence;

Or. en

Predlog spremembe 163
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;	10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo ***uporabe*** orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati ***z vidika zdravja, varnosti*** in ***temeljnih pravic ter*** stalno spremljati***; poudarja, da je treba zagotoviti stroge ukrepe za oceno tveganja, preprečevanje in zaščito, ki jih je treba sprejeti v zvezi z zdravjem in varnostjo delavcev pri delu ter njihovo uporabo algoritmičnega upravljanja in umetne inteligence pri delu***; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;

Or. en

Predlog spremembe 164
Arba Kokalari

Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da ***bi bilo***	10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da ***se***

treba vsako novo uvedbo ali ***znatno spremembo*** orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***ocenjevati*** in stalno ***spremljati***; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;

lahko vsaka nova uvedba ali ***znatna sprememba*** orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***ocenjuje*** in stalno ***spremlja z vidika zdravja in varnosti, v skladu z okvirno direktivo o varnosti in zdravju (89/391/EGS)***; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji ***na ustrezni evropski ali nacionalni ravni*** razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;

Or. en

Predlog spremembe 165
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;	10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati ***z vidika zdravja in varnosti z namenom zagotoviti najnovejše znanstvene ugotovitve ter človeški nadzor in kontrolo nad temi ocenami***; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;

Or. en

Predlog spremembe 166
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. ***poudarja***, da ***bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito*** in ***da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja*** na ***delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati***; ***spodbuja*** države članice, naj ***v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse***;	10. ***želi spomniti, da evropski pravni okvir, zlasti okvirna direktiva o varnosti in zdravju pri delu, akt o umetni inteligenci in direktiva o platformnem delu, že sledi pristopu, ki temelji na tveganju; poziva*** države članice, naj ***ta obstoječi pravni okvir uporabijo za obravnavanje zgoraj navedenih tveganj za varnost in zdravje pri delu, povezanih z algoritemskim upravljanjem***;

Or. en

Predlog spremembe 167
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;	10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in ***odgovorno in*** da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati ***z vidika zdravja in varnosti***; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;

Or. en

Predlog spremembe 168
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo ***sektorske*** smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;	10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati ***z vidika zdravja in varnosti***; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo ***sektorska kolektivna pogajanja za*** smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;

Or. en

Predlog spremembe 169
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. poudarja, da ***bi bilo*** treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;	10. poudarja, da ***je*** treba ta tveganja ***spremljati in*** obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ocenjevati in stalno spremljati ***z vidika zdravja in varnosti***; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si

izmenjujejo primere dobre prakse;

Or. en

Predlog spremembe 170
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov ***zaposlenih*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v postopkih odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov ***delavcev*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev***, predstavnikov delavcev in sindikatov*** v postopkih odločanja ter posredovanje informacij in ***posvetovanje ter*** izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje; ***poudarja, da je treba predvideti soodločanje delavcev ter predstavnikov delavcev in delodajalcev o uvedbi tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja ali bistvenih spremembah pri njihovem uvajanju;***

Or. en

Predlog spremembe 171
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe ***predstavnikov zaposlenih*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v ***postopkih*** odločanja ter posredovanje informacij in ***izvajanje*** usposabljanja na delovnem mestu ***prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo***, kar ***spodbuja občutek avtonomije*** in ***zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju*** umetne inteligence v delovno okolje;	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe ***delavcev in njihovih predstavnikov*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev ***in njihovih predstavnikov*** v ***procesih*** odločanja ter posredovanje informacij in ***posvetovanje o izvajanju*** usposabljanja na delovnem mestu ***pomaga ublažiti tveganja teh novih tehnologij***, kar ***omogoča učinkovito*** in ***na ljudi osredotočeno vključevanje*** umetne inteligence v delovno okolje;

Or. en

Predlog spremembe 172
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov ***zaposlenih*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v postopkih odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga***, kolektivnih pogajanj*** in dejavne udeležbe ***socialnih partnerjev in*** predstavnikov ***delavcev*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu***, zlasti za prilagoditev uporabe v različnih sektorjih***; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v postopkih odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;

Or. en

Predlog spremembe 173
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov zaposlenih pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v ***postopkih odločanja*** ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov zaposlenih pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***in njihovega razvoja v podjetjih***; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v ***odločanju in pri morebitnih rešitvah za povečanje učinkovitosti procesov*** ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;

Or. en

Predlog spremembe 174
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga ***in dejavne udeležbe predstavnikov zaposlenih pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu***; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v ***postopkih*** odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v ***procesih*** odločanja ter ***smiselno*** posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence

samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;	v delovno okolje;

Or. en

Predlog spremembe 175
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov ***zaposlenih*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v ***postopkih*** odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da ***delavci*** razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov ***oseb, ki opravljajo delo,*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***in njihovega razvoja v podjetjih, pa tudi učinka in cilja teh tehnologij***; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v ***procesih*** odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da ***osebe, ki opravljajo delo,*** razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;

Or. en

Predlog spremembe 176
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov

zaposlenih pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v postopkih odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;	zaposlenih pri uvajanju***, uporabi in oceni*** tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da smiselna udeležba delavcev v postopkih odločanja ter posredovanje informacij in izvajanje usposabljanja na delovnem mestu prispevata k temu, da delavci razumejo nove tehnologije in se z njimi samozavestno vključujejo, kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju umetne inteligence v delovno okolje;

Or. en

Predlog spremembe 177
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 11

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov zaposlenih pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da ***smiselna udeležba delavcev v postopkih odločanja ter posredovanje*** informacij in ***izvajanje usposabljanja*** na delovnem mestu ***prispevata*** k ***temu, da delavci razumejo nove tehnologije*** in ***se z njimi samozavestno vključujejo***, ***kar spodbuja občutek avtonomije in zaupanja ter vodi k boljšemu vključevanju*** umetne inteligence ***v delovno okolje***;	11. poudarja ključno vlogo socialnega dialoga in dejavne udeležbe predstavnikov zaposlenih ***v skladu z Direktivo 2002/14/ES*** pri uvajanju tehnologij umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu; poudarja, da ***zagotavljanje priložnosti za udeležbo delavcev, dostop do*** informacij in ***usposabljanje*** na delovnem mestu ***prispevajo*** k ***dobremu razumevanju*** in ***učinkovitemu vključevanju novih tehnologij***, ***s čimer se krepi zaupanje in omogoča izkoriščanje celotnega potenciala*** umetne inteligence ***na delovnem mestu***;

Or. en

Predlog spremembe 178
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor ***v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest***, ***kar bo zagotovilo*** odgovornost***, olajšalo*** učinkovit človeški nadzor in ***delavcem omogočilo***, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;	12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor ***na delovnih mestih v skladu z načelom „človeškega nadzora“***, ***da bi zagotovili*** odgovornost ***in*** učinkovit človeški nadzor ***ter delavcem*** in ***njihovim zastopnikom omogočili***, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko; ***poudarja, da je za učinkovit človeški nadzor potrebna resnična zmogljivost za razumevanje, spremljanje in po potrebi poseganje v delovanje sistemov umetne inteligence, pri čemer je treba upoštevati inherentne izzive, ki jih predstavljajo kompleksni in nepregledni (črna skrinjica) sistemi umetne inteligence, ter tveganja pristranskosti avtomatizacije; poudarja, da človeški nadzor ne sme postati formalistični zaščitni ukrep, ki ustvarja lažen občutek varnosti, in poziva k dopolnilnim ukrepom, kot so obveznosti glede preglednosti, algoritemske ocene učinka in dostopne možnosti za izpodbijanje odločitev, ki temeljijo na umetni inteligenci;***

Or. en

Predlog spremembe 179
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor v pogosto zapleteni	12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor v pogosto zapleteni

organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor ***in*** delavcem omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;	organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor ***ter*** delavcem ***in njihovim zastopnikom*** omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi ***ali reviziji odločitve*** obrnejo na človeško kontaktno točko ***v vodstvu podjetja; poudarja, da mora imeti človeška kontaktna točka kompetence, usposobljenost in pooblastila, potrebna za opravljanje te funkcije;***

Or. en

Predlog spremembe 180
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
12. poudarja, da je treba jasno določiti ***odgovornosti za nadzor*** v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;	12. poudarja, da je treba jasno določiti ***politike na ravni delovnega mesta, določiti postopke nadzora in dodeliti pristojnosti*** v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;

Or. en

Predlog spremembe 181
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor v pogosto zapleteni	12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor ***in personalizirane***

organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;	***odgovornosti*** v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost ***in humanizacijo***, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;

Or. en

Predlog spremembe 182
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor v ***pogosto zapleteni organizacijski strukturi*** delovnih ***mest***, ***kar bo zagotovilo*** odgovornost, ***olajšalo*** učinkovit človeški nadzor in delavcem ***omogočilo***, da ***se v primeru dvomov***, ***pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko***;	12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor v ***zvezi z uvajanjem in uporabo umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na*** delovnih ***mestih***, ***da bi zagotovili*** odgovornost, ***olajšali*** učinkovit človeški nadzor in ***pregled ter*** delavcem ***omogočili***, da ***prepoznajo človeško kontaktno točko***, ***če morajo uveljavljati svoje pravice***;

Or. en

Predlog spremembe 183
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem ***omogočilo***, da se v primeru dvomov,	12. poudarja, da je treba jasno določiti odgovornosti za nadzor v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem ***zagotovilo***, da se v primeru dvomov,

pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;	pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;

Or. en

Predlog spremembe 184
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 12 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	12a. poudarja potrebo po prožnosti in avtonomiji socialnih partnerjev pri prilagajanju rešitev in izvajanju novih tehnologij okoliščinam in posebnostim delodajalcev in podjetij;

Or. en

Predlog spremembe 185
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 13

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo vključujoče in prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;	13. poudarja, da ***lahko umetna inteligenca prispeva k vključevanju invalidnih delavcev na trg dela; vendar priznava, da*** se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo vključujoče in prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;

Or. en

Predlog spremembe 186
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 13

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo vključujoče in prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;	13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo vključujoče in prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka; ***ugotavlja, da ima več držav članic že vzpostavljene uspešne sisteme za prehod ter razvoj znanj in spretnosti;***

Or. en

Predlog spremembe 187
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 13

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj ***uvedejo vključujoče*** in ***prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela***, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;	13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj ***zagotovijo, da bodo podjetja, ki uvajajo umetno inteligenco*** in ***sisteme algoritemskega upravljanja, uvedla vključujoče in prilagojene podporne ukrepe***, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;

Or. en

Predlog spremembe 188
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 13

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo vključujoče in prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;	13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo ***in podprejo*** vključujoče in prilagojene podporne ukrepe***, ki jih poganjajo inovacije in ki temeljijo na inovacijah,*** za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;

Or. en

Predlog spremembe 189
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 13

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo ***vključujoče in*** prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove ***udeležbe*** na ***trgu*** dela***, s katerimi bi zagotovili***, da ***imajo vsi koristi od tehnološkega napredka***;	13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci in ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove ***vključenosti*** na ***trg*** dela ***in njihovega dostopa do novih tehnologij; poudarja***, da ***bi moral tehnološki napredek koristiti vsem***;

Or. en

Predlog spremembe 190
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 14

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
14. poziva države članice, naj ***invalidom zagotovijo učinkovite*** razumne prilagoditve***, tako*** da ***spoštujejo njihovo končno*** pristojnost za ugotavljanje, ali podporne tehnologije, ki temeljijo na umetni inteligenci, na delovnem mestu izpolnjujejo njihove individualne potrebe;	14. ***priznava vlogo, ki jo lahko ima umetna inteligenca pri zagotavljanju bolj vključujočih in dostopnih delovnih mest za invalide, če se uporablja pravilno in v posvetovanju z invalidi;*** poziva ***Komisijo in*** države članice, naj ***zagotovijo, da bo pravica invalidov do*** razumne prilagoditve ***zajemala tudi uporabo umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ter*** da ***bodo delodajalci spoštovali njihovo*** pristojnost za ugotavljanje, ali podporne tehnologije, ki temeljijo na umetni inteligenci, na delovnem mestu izpolnjujejo njihove individualne potrebe;

Or. en

Predlog spremembe 191
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 14

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
14. poziva države članice, naj invalidom zagotovijo učinkovite razumne prilagoditve, tako da spoštujejo njihovo končno pristojnost za ugotavljanje, ali podporne tehnologije, ki temeljijo na umetni inteligenci, na delovnem mestu izpolnjujejo njihove individualne potrebe;	14. poziva države članice, naj invalidom zagotovijo učinkovite razumne prilagoditve ***v skladu z Direktivo 2000/78/ES***, tako da spoštujejo njihovo končno pristojnost za ugotavljanje, ali podporne tehnologije, ki temeljijo na umetni inteligenci, na delovnem mestu izpolnjujejo njihove individualne potrebe; ***v zvezi s tem poudarja pomen prožnih***

	delovnih metod in usposabljanja na delovnem mestu ter učinkovitih priložnosti za spremembo uporabe podporne tehnologije; poziva Komisijo, naj učinek uporabe umetne inteligence na delovnem mestu vključi v strategijo EU o pravicah invalidov;

Or. en

Predlog spremembe 192
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 14

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
14. poziva države članice, naj invalidom zagotovijo učinkovite razumne prilagoditve, tako da spoštujejo njihovo končno pristojnost za ugotavljanje, ali podporne tehnologije, ki temeljijo na umetni inteligenci, na delovnem mestu izpolnjujejo njihove individualne potrebe;	14. poziva države članice, naj invalidom zagotovijo učinkovite razumne prilagoditve, tako da spoštujejo njihovo končno pristojnost za ugotavljanje, ali podporne tehnologije, ki temeljijo na umetni inteligenci, na delovnem mestu izpolnjujejo njihove individualne potrebe; ***poudarja, da lahko orodja umetne inteligence pomagajo pri odstranjevanju ovir in izboljšanju dostopnosti, če so razvita v posvetovanju z uporabniki;***

Or. en

Predlog spremembe 193
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 14

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
14. poziva države članice, naj ***invalidom zagotovijo učinkovite razumne prilagoditve***, ***tako da spoštujejo njihovo končno pristojnost za ugotavljanje***, ***ali podporne tehnologije, ki temeljijo na***	14. poziva države članice, naj ***pri razvoju in uvajanju podpornih tehnologij***, ***ki temeljijo na umetni inteligenci***, ***zagotovi učinkovito posvetovanje z invalidi in njihovimi predstavniki***, ***da bi te***

umetni inteligenci, ***na delovnem mestu izpolnjujejo njihove individualne potrebe***;	***tehnologije prilagodili njihovim individualnim potrebam***;

Or. en

Predlog spremembe 194
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. ***poudarja***, da ***mora*** Unija***, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje*** umetne inteligence ***v*** delovnem ***okolju***, ***vključno z jasnimi pravili*** o ***preglednosti*** in ***človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev*** pri ***platformnem*** delu, ki ***je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja***, ***med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih***, ***v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu*** in ***pravicah delavcev***;	15. ***opozarja***, da Unija ***že ima celovit sklop pravil za obravnavanje vprašanj delovnega prava, ki se pojavljajo pri uporabi*** umetne inteligence ***in algoritemskega upravljanja na*** delovnem ***mestu***, ***kot so direktiva o delovnem času, direktiva*** o ***preglednih*** in ***predvidljivih delovnih pogojih, direktiva o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja ter okvirna direktiva za varnost in zdravje*** pri delu, ki ***na tehnološko nevtralen način obravnavajo preglednost, predvidljivost, varovanje zdravja in intenzivnost dela; poziva Komisijo***, ***naj zagotovi jasno in dosledno izvajanje teh obstoječih pravil***, ***da bi se izognili regulativnemu prekrivanju in slabšemu konkurenčnemu položaju; poudarja, da je spodbujanje inovacij in konkurenčnosti mogoče zagotoviti le s pravno jasnostjo, poenostavitvijo in prožnostjo;***

Or. en

Predlog spremembe 195
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri ***določanju*** visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju***, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;***	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri ***izvajanju*** visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju;

Or. en

Predlog spremembe 196
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo ***obveznosti glede*** preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo ***pravil o varstvu podatkov,*** preglednosti***, človeškem nadzoru in pregledu, obveščanju in posvetovanjih ter zdravju in varnosti*** v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 197
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; ***v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu***, ki ***je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja***, ***med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev***;	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; ***poudarja, da pomen teh sklopov pravil ne ovira inovacij in tehnološke nevtralnosti***, ki ***so bistvenega pomena za konkurenčnost Evrope; poudarja***, ***da mora vsa zakonodaja in standardizacija spoštovati trg dela in pravosodne sisteme v državah članicah ter hkrati upoštevati konkurenčnost***;

Or. en

Predlog spremembe 198
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki ***je*** pomemben ***prvi korak pri urejanju algoritemskega***	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu ***ter uredbi 2016/679 in 2024/1689***, ki ***so*** pomemben ***del pravnega***

upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;	***reda EU na področju urejanja algoritemskega upravljanja in umetne inteligence*** v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 199
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti ***in kolektivnimi pogajanji*** v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 200
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti

vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence ***v*** delovnem ***okolju***, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti ***v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev***;	vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence ***na*** delovnem ***mestu***, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti ***ter obveščanjem predstavnikov delavcev in posvetovanjem z njimi v sektorjih, v katerih se te tehnologije uporabljajo***;
	Or. en

Predlog spremembe 201
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, ***dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;***	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, ***spodbujati inovacije in konkurenčna podjetja, ki uporabljajo nove tehnologije in utirajo pot novi generaciji visokokakovostnih delovnih mest, ter dajati zgled pri razvoju inovativnih rešitev in obsežni uporabi novih tehnologij v korist delavcev in podjetij,*** pri ***čemer mora uporabljati že tako visoke regulativne standarde za uvajanje umetne inteligence na delovnem mestu, hkrati pa poenostaviti in uskladiti izvajanje po vsej EU ter zagotoviti človeški nadzor, preglednost*** in ***varstvo podatkov***;
	Or. en

Predlog spremembe 202
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 15 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	15a. vendar poudarja, da kljub temu zakonodajnemu okviru še vedno obstajajo številne vrzeli v zvezi z varstvom delavcev in njihovimi pravicami pri uporabi teh orodij na delovnem mestu; poudarja, da se določbe direktive o platformnem delu o algoritemskem upravljanju (zlasti pravice delavcev do preglednosti, človeškega pregleda, obveščanja delavcev in posvetovanja z njimi ter varnosti in zdravja pri delu) uporabljajo le za digitalne platforme dela, zaradi česar so delavci v bolj tradicionalnem okolju, za katere se kljub temu vse bolj uporablja algoritemsko upravljanje, manj zaščiteni;

Or. en

Predlog spremembe 203
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 15 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	15a. poziva Komisijo, naj vzpostavi širši evropski okvir za uporabo umetne inteligence na delovnem mestu, da bi zagotovila, da bo (generativna) umetna inteligenca služila kot podporno orodje, na primer za delavce, s čimer se bo povečala produktivnost za podjetja in zaposlene, hkrati pa se bo preprečila njena uporaba za špekulativne namene brez dejanske dodane vrednosti;

Or. en

Predlog spremembe 204
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 15 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	15a. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled pri določanju visokih standardov za uvajanje in zahteve umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru, ki ne temeljijo le na dobičku, ter hkrati upoštevati cilj izboljšanja konkurenčnosti;

Or. en

Predlog spremembe 205
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 15 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	15b. opozarja, da se določbe akta o umetni inteligenci osredotočajo predvsem na regulacijo trga in ne zajemajo orodij za algoritemsko upravljanje, ki niso povezana z umetno inteligenco; poudarja, da zasebnim subjektom, ki opravljajo nejavne storitve, pred uporabo takih sistemov na delovnem mestu ni treba izvesti ocene učinka na temeljne pravice in da prakse nebiometričnega spremljanja, npr. spremljanje udarcev na tipkovnico, niso posebej omejene; poudarja, da se splošna uredba o varstvu podatkov uporablja le za orodja, s katerimi se obdelujejo osebni podatki, kar pomeni zakonodajno praznino za tista, ki jih ne, in da njen člen 22 obravnava le popolnoma avtomatizirano sprejemanje

odločitev;

Or. en

Predlog spremembe 206
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 207
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;	16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa; ***izpostavlja, da lahko stalna povezanost v kombinaciji z visoko zahtevnostjo dela in vse večjim pričakovanjem, da so delavci vedno dosegljivi, negativno vpliva na temeljne pravice delavcev, na usklajevanje njihovega zasebnega in poklicnega življenja ter njihovo telesno in duševno***

zdravje ter dobro počutje;

Or. en

Predlog spremembe 208
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. ***poziva države članice*** in ***delodajalce***, ***naj priznajo*** in ***učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa***;	16. ***poudarja, da obstajajo ustrezni regulativni zaščitni ukrepi za zaščito delavcev pred škodljivimi praksami spremljanja na delovnem mestu in zunaj njega v skladu z Uredbo (EU) 2016/679 (splošna uredba o varstvu podatkov), Uredbo (EU) 2024/1689 (akt o umetni inteligenci) in Direktivo 89/391/EGS (zdravje in varnost); poziva države članice in socialne partnerje, naj učinkovito uporabljajo veljavno zakonodajo EU in sporazume EU v skladu z nacionalnimi pravili in praksami***;

Or. en

Predlog spremembe 209
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. poziva ***države članice*** in ***delodajalce***, ***naj priznajo in*** učinkovito ***izvajajo*** pravico do odklopa ***kot temeljni zaščitni ukrep*** za ***zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa***;	16. poziva ***Komisijo, naj predlaga direktivo o minimalnih standardih*** in ***pogojih za zagotovitev***, ***da bodo lahko vsi delavci*** učinkovito ***uveljavljali svojo*** pravico do odklopa ***zunaj dogovorjenega delovnega časa, ter naj uredi uporabo obstoječih in novih digitalnih orodij*** za

	namene dela v skladu z resolucijo Parlamenta z dne 21. januarja 2021, pri čemer naj upošteva okvirni sporazum evropskih socialnih partnerjev o digitalizaciji;

Or. en

Predlog spremembe 210
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. poziva ***države članice in delodajalce, naj priznajo*** in ***učinkovito izvajajo pravico*** do odklopa kot ***temeljni zaščitni ukrep*** za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;	16. poziva ***Komisijo, naj na podlagi dela socialnih partnerjev*** in ***Evropskega parlamenta ter v skladu z zavezo predsednice Komisije nemudoma pripravi predlog o pravici*** do odklopa kot ***temeljnem zaščitnem ukrepu*** za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;

Or. en

Predlog spremembe 211
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;	16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa ***v skladu z zgornjo mejo delovnih ur, določeno v Direktivi 2003/88/ES o***

delovnem času;

Or. en

Predlog spremembe 212
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;	16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno ***ter škodljivo in nepravično*** dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;

Or. en

Predlog spremembe 213
Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***prinaša številne izzive*** v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ***ustrezne regulativne odzive***;	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***zbuja skrbi*** v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ***ustrezno uporabo pravnega okvira; zlasti ugotavlja, da splošna uredba o varstvu podatkov učinkovito omejuje zbiranje, obdelavo in shranjevanje osebnih podatkov, povezanih z zaposlenimi, le na tisto, kar je nujno potrebno, hkrati pa preprečuje nesorazmeren in neustrezen nadzor na delovnem mestu ter druge kršitve zasebnosti zaposlenih, ne glede na to, ali***

se sistem umetne inteligence uporablja na delovnem mestu ali ne;

Or. en

Predlog spremembe 214
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. ***poudarja***, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***prinaša številne*** izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ***ki zahtevajo skrbno obravnavo*** in ***ustrezne regulativne odzive***;	17. ***priznava***, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***lahko poveča*** izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih***; zato poziva države članice***, ***naj izvajajo obstoječe evropske*** in ***nacionalne pravne okvire ter zlasti uporabijo pravila iz splošne uredbe o varstvu podatkov o avtomatiziranem sprejemanju odločitev, obveznostih glede preglednosti in obdelavi podatkov kot podlago za obravnavanje uporabe sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu***;

Or. en

Predlog spremembe 215
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih ***ter***

zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive;	***slabšanjem delovnih pogojev***, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive; ***meni, da je odziv na ravni EU potreben, da se zagotovijo visoka raven varstva delavcev po vsej Uniji in enaki konkurenčni pogoji za subjekte na notranjem trgu;***

Or. en

Predlog spremembe 216
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti ***zaposlenih***, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive;	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih ***in kolektivnih*** podatkov in zasebnosti ***oseb***, ki ***opravljajo delo, ti pa*** zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive ***na evropski ravni, da bi se zagotovila harmonizirana rešitev po vsej Uniji***;

Or. en

Predlog spremembe 217
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***prinaša številne izzive v zvezi z varstvom*** osebnih podatkov in ***zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne***	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***izpostavlja pomen varstva*** osebnih podatkov in ***integritete delodajalcev***;

regulativne odzive;

Or. en

Predlog spremembe 218
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive;	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive ***ter učinkovite zaščitne ukrepe***;

Or. en

Predlog spremembe 219
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti ***zaposlenih***, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive;	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti ***delavcev***, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ustrezne regulativne odzive;

Or. en

Predlog spremembe 220
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo ***skrbno obravnavo in*** ustrezne ***regulativne odzive***;	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo ***učinkovito izvajanje vse*** ustrezne ***zakonodaje***;

Or. en

Predlog spremembe 221
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 17 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	17a. priznava, da veliki jezikovni modeli zaradi svoje vloge pri avtomatizaciji in izboljšanju učinkovitosti postajajo vse pomembnejši v vseh panogah, poziva, naj EU s financiranjem podpira manjše modele umetne inteligence, da bi spodbudila raznolikost, izboljšala energijsko učinkovitost in okrepila tehnološko suverenost onkraj teh velikih modelov;

Or. en

Predlog spremembe 222
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 17 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	17a. poudarja, da se lahko osebni podatki oseb, ki opravljajo delo, združijo v skupno zbirko podatkov, ki bi jo lahko obdelovali algoritmi, zato je varstvo podatkov potrebno tudi na kolektivni ravni;

Or. en

Predlog spremembe 223
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da ***bo*** prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem ***oblikovana*** z ***jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja***, ***ter*** poudarja ***potrebo po prilagojenih smernicah***, ***orodjih*** in ***podpornih mehanizmih***, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; ***poleg tega priznava, da lahko tudi odsotnost jasnega regulativnega okvira in razdrobljen pristop v državah članicah povečata zapletenost in stroške izpolnjevanja obveznosti za podjetja;*** poziva Komisijo, naj poskrbi, da prihodnja zakonodaja v zvezi z ***umetno inteligenco in*** algoritemskim upravljanjem ***na delovnem mestu ne bo podvajala obstoječih zadevnih instrumentov EU oziroma se prekrivala*** z ***njimi ter da bo zagotovila lažje izpolnjevanje***, ***hkrati pa skrbela za ustrezno zaščito delavcev;*** poudarja***, da morajo države članice zagotoviti prilagojene smernice***, ***orodja*** in ***podporne mehanizme***, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;

Or. en

Predlog spremembe 224
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da ***bo*** prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem ***oblikovana*** z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da ***bodo*** prihodnja zakonodaja ***in pobude*** v zvezi z algoritemskim upravljanjem ***in umetno inteligenco, tudi v sedanjih postopkih za izvajanje zakonodaje EU, oblikovane*** z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve; ***poudarja, da bi se bilo treba s celovitim pravnim okvirom v zvezi z digitalno agendo in zlasti z umetno inteligenco izogniti podvajanju obveznosti in zahtev;***

Or. en

Predlog spremembe 225
Pál Szekeres

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja***,*** ter poudarja potrebo po prilagojenih	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja ***ter samozaposlene osebe brez zaposlenih, še posebej umetniki***, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja ***ter rastoče ravni nereguliranih industrijskih okolij in možnosti***; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z

smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;	algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja ter ***preglednosti, in*** poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem ***ter samozaposlenim*** pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;

Or. en

Predlog spremembe 226
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ***ne da bi se zmanjšali pravice in varstvo delavcev*** ter ***podvajala obstoječa in prihodnja zakonodaja EU;*** poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;

Or. en

Predlog spremembe 227
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da ***bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve*** in ***lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve***;	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da ***se bo za vsako potencialno prihodnjo zakonodajo opravil obvezni preskus konkurenčnosti*** in ***da bo skladna s cilji poenostavitve***;

Or. en

Predlog spremembe 228
Angelika Winzig

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ter poudarja ***potrebo po prilagojenih smernicah***, ***orodjih in podpornih mehanizmih***, ***ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati*** nove zahteve;	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ter poudarja***, da bi morale biti vse*** nove zahteve ***zasnovane tako***, ***da bi se izognili dodatnemu upravnemu bremenu za mala in srednja podjetja***, ***ter da bi morale biti smernice in podpora sorazmerne, praktične in prostovoljne narave ter odražati dejansko stanje podjetij po vsej Uniji***;

Or. en

Predlog spremembe 229
Sérgio Humberto

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja ***v zvezi*** z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ***ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve***;	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja***, povezana*** z algoritemskim upravljanjem***,*** oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve***, sorazmernosti*** in lažjega izpolnjevanja, ***pri čemer naj po možnosti zagotovi prostovoljne modele sektorskih kodeksov ravnanja ter praktična digitalna orodja in posebne smernice za mala in srednja podjetja, da bi podprla varno, odgovorno in ekonomsko vzdržno uvajanje umetne inteligence na delovnem mestu***;

Or. pt

Predlog spremembe 230
Raúl de la Hoz Quintano

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, ***da bo prihodnja zakonodaja*** v ***zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve*** in ***lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih***, ki ***bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti*** in	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; ***poudarja pomen zagotavljanja predvidljivega regulativnega okolja, ki spodbuja inovacije in konkurenčnost v Evropi;*** poziva Komisijo, naj poskrbi ***za učinkovito podporo za podjetja*** in ***prednostno obravnava izboljšanje njihove konkurenčnosti, pri čemer naj se izogiba uvajanju nepotrebnih predpisov***, ki ***bi***

učinkovito izvajati nove zahteve;	***lahko dodatno obremenili*** in ***ovirali njihovo rast***;

Or. en

Predlog spremembe 231
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, ***že*** soočajo z ***velikimi*** izzivi pri obvladovanju ***vse bolj zapletenega regulativnega okolja***; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z ***jasnim ciljem poenostavitve in lažjega*** izpolnjevanja***, ter*** poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;	18. priznava, da se ***nekatera*** podjetja, zlasti ***nekatera*** mala in srednja podjetja, soočajo z izzivi pri obvladovanju ***razhajajočih se regulativnih okolij v državah članicah***; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z ***jasnimi cilji harmonizacije zakonodaje ter podpiranja*** izpolnjevanja ***in izvrševanja;*** poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;

Or. en

Predlog spremembe 232
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva

Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;	Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve***, predvidljivosti*** in lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;

Or. en

Predlog spremembe 233
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, ***že soočajo*** z ***velikimi*** izzivi pri obvladovanju ***vse bolj*** zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem ***poenostavitve in*** lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti ***in*** učinkovito izvajati nove zahteve;	18. priznava, da se podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, ***utegnejo soočati*** z izzivi pri obvladovanju zapletenega***, čeravno potrebnega,*** regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem lažjega izpolnjevanja, ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti ***ter*** učinkovito ***in odgovorno*** izvajati nove zahteve;

Or. en

Predlog spremembe 234
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 18 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18a. poudarja, da je treba za vso prihodnjo zakonodajo na tem področju opraviti temeljite ocene učinka in študije izvedljivosti, da bi ocenili, kako bo vplivala na podjetja, zlasti mala in srednja podjetja, ter se izognili podvajanju že obstoječe zakonodaje; poudarja, da se poskuša zagotoviti, da bodo prihodnji predpisi spodbujali inovacije in konkurenčnost;

Or. en

Predlog spremembe 235
Kim Van Sparrentak
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Odstavek 18 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18a. poudarja, da bodo osebe, ki opravljajo platformno delo, po začetku veljavnosti Direktive (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu imele višjo raven zaščite pred tveganji, povezanimi z uporabo sistemov algoritemskega upravljanja; poudarja, da je treba zagotoviti enako obravnavo vseh delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 236
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 18 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18b. potrjuje veliko potrebo po spodbujanju naložb v zmogljivosti, inovacije in uvajanje umetne inteligence v EU, kot je navedeno v sporočilih Komisije o kompasu za konkurenčnost za EU in o akcijskem načrtu za celino umetne inteligence, pa tudi v Draghijevem poročilu; ugotavlja, da sta predpogoja za to regulativna varnost ter zmanjšanje stroškov izpolnjevanja obveznosti in razdrobljenosti trga; poudarja, da bi uvedba novih pravnih ukrepov v že tako zasičenem regulativnem prostoru škodila tem ciljem;

Or. en

Predlog spremembe 237
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 18 c (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18c. priznava, da so v Prilogi III k aktu o umetni inteligenci opredeljeni umetnointeligenčni sistemi velikega tveganja, ki se uporabljajo pri zaposlovanju, upravljanju delavcev in dostopu do samozaposlitve, vključno z umetnointeligenčnimi sistemi, namenjenimi sprejemanju odločitev, ki vplivajo na pogoje delovnih razmerij, dodeljevanju nalog na podlagi osebnih lastnosti in ocenjevanju uspešnosti, ter da člen 26 od uvajalcev umetnointeligenčnih sistemov zahteva, da dodelijo človeški nadzor fizičnim osebam, ki imajo potrebne kompetence, usposobljenost in avtoriteto, pa tudi potrebno podporo, ter poskrbijo za popolno preglednost pred delavci in njihovimi predstavniki, vključno z zahtevami po razkritju

informacij o uporabi umetnointeligenčnih sistemov;

Or. en

Predlog spremembe 238
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 18 d (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18d. potrjuje, da člen 22 splošne uredbe o varstvu podatkov posamezniku daje „pravico, da zanj ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne učinke v zvezi z njim“, in da to velja tudi v primeru, ko se za to odločitev ne uporabijo osebni podatki;

Or. en

Predlog spremembe 239
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 18 e (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18e. priznava, da so Direktiva 2000/43/ES (direktiva proti rasizmu), Direktiva 2000/78/ES (direktiva o enakosti) in Direktiva 2006/54/ES (direktiva o enakem obravnavanju) tehnološko nevtralne, da se uporabljajo za sisteme umetne inteligence in da zagotavljajo regulativno zaščito pred diskriminatornimi praksami, ki temeljijo na pristranskih algoritmih;

Or. en

Predlog spremembe 240
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 18 f (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18f. priznava, da za obdelavo podatkov, ki se uporablja pri odločanju, ki ni v celoti avtomatizirano, v okvirih pristojnosti delodajalca veljajo zahteve glede individualnosti in objektivnosti ter dejanskih in operativnih vidikov in da vključuje pravice do pravnega varstva, tj. zahteve, ki veljajo za odločitve, ki jih sprejmejo ljudje; poudarja, da se je treba izogniti novim zahtevam za področja v okviru novih tehnologij, ki so že regulirana, da bi spodbudili uvajanje novih tehnologij, dosegli cilje EU ter družbenim in tržnim akterjem sporočali predvidljivost;

Or. en

Predlog spremembe 241
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 18 g (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18g. priznava, da okvirna direktiva o varnosti in zdravju pri delu (89/391/EGS) temeljito vključuje obveznosti delodajalcev, da izvajajo ukrepe za preprečevanje tveganj, ocenijo tveganja, ki se jim ni mogoče izogniti, preprečujejo tveganja pri viru, prilagodijo delo posamezniku, se prilagajajo tehničnemu napredku in razvijejo skladno celovito preventivno politiko, ki med drugim zajema tehnologijo, organizacijo dela in

delovne razmere, pri čemer direktiva od delodajalcev zahteva, da se posvetujejo z delavci in/ali njihovimi predstavniki, delavcem in/ali njihovim predstavnikom daje pravico do podajanja predlogov, zahteva pa tudi, da se poskrbi za ustrezno usposabljanje v primeru uvedbe nove tehnologije;

Or. en

Predlog spremembe 242
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 18 h (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18h. priznava, da direktiva o slikovnih zaslonih (90/270/EGS) delodajalca zavezuje, da med drugim oceni tveganja duševnega stresa, in prepoveduje delo, kadar sistem določa hitrost, ki ni prilagojena delavcu;

Or. en

Predlog spremembe 243
Arba Kokalari, Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 18 i (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	18i. priznava zaskrbljenost glede preglednosti, obveščanja in posvetovanja, uporabe načela človeškega nadzora ter morebitnih diskriminatornih praks, ki bi temeljile na pristranskih algoritmih ter varnosti in zdravju delavcev; samozavestno ugotavlja, da je za preseganje te zaskrbljenosti dovolj učinkovita uporaba splošne uredbe o

varstvu podatkov, akta o umetni inteligenci, direktive o obveščanju in posvetovanju, obstoječega pravnega reda EU o varnosti in zdravju pri delu ter okvirnega sporazuma evropskih socialnih partnerjev o digitalizaciji iz leta 2020;

Or. en

Predlog spremembe 244
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 19

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog direktive o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 245
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Predlog resolucije
Odstavek 19

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog direktive o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 246
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 19

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena ***153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2)*** Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog ***direktive*** o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu ***v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu***;	19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena ***288*** Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog ***priporočila Sveta*** o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 247
Isabelle Le Callennec

Predlog resolucije
Odstavek 19

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
19. poziva Komisijo, naj ***na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog*** direktive o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu;	19. poziva Komisijo, naj ***oceni potrebo po predlogu*** direktive o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu ***na podlagi ocene učinka, dopolnjene s preskusom konkurenčnosti in preskusom za mala in srednja podjetja***;

Or. en

Predlog spremembe 248
Irena Joveva

Predlog resolucije
Odstavek 19

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog direktive o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu;	19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog direktive o ***umetni inteligenci in*** algoritemskem upravljanju na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu;

Or. en

Predlog spremembe 249
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 19

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
19. ***poziva Komisijo***, ***naj na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1)***, ***točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog direktive*** o algoritemskem upravljanju ***na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu***;	19. ***poudarja***, ***da je EU že sprejela več zakonodajnih aktov*** o algoritemskem upravljanju, ***nekateri od teh pa se še vedno ne izvajajo v celoti; zato priznava, da je treba v celoti izkoristiti potencial obstoječega pravnega okvira in se izogniti uvajanju novih prekrivajočih se pravnih instrumentov***;

Or. en

Predlog spremembe 250
Miriam Lexmann, Christian Ehler

Predlog resolucije
Odstavek 20

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
20. meni, da je treba vse finančne posledice zahtevanih predlogov pokriti z	***črtano***

obstoječimi proračunskimi sredstvi;

Or. en

Predlog spremembe 251
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Predlog resolucije
Odstavek 20

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
20. meni, da ***je treba vse finančne posledice zahtevanih predlogov pokriti z obstoječimi proračunskimi sredstvi***;	20. meni, da ***niso potrebni novi zakonodajni predlogi ali proračunska sredstva***;

Or. en

Predlog spremembe 252
Sérgio Humberto

Predlog resolucije
Odstavek 20 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	20a. poziva Komisijo, naj v petih letih po začetku veljavnosti prihodnje direktive oceni njen vpliv na inovacije, naložbe v digitalne tehnologije in svetovno konkurenčnost evropskega gospodarstva, da bi se zahteve iz te direktive po potrebi prilagodile spreminjajočemu se tehnološkemu in delovnemu okolju;

Or. pt

Predlog spremembe 253
Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 20 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	20a. priznava, da za obdelavo podatkov, ki se uporablja pri odločanju, ki ni v celoti avtomatizirano, v okvirih pristojnosti delodajalca veljajo zahteve glede individualnosti in objektivnosti ter dejanskih in operativnih vidikov in da vključuje pravice do pravnega varstva, tj. zahteve, ki veljajo za odločitve, ki jih sprejmejo ljudje; meni, da je izogibanje novim zahtevam za področja v okviru novih tehnologij, ki so že regulirana, pomembno za spodbujanje uvajanja novih tehnologij in doseganje ciljev EU ter je znamenje predvidljivost za družbene in tržne akterje;

Or. en

Predlog spremembe 254
Henrik Dahl, Arba Kokalari

Predlog resolucije
Odstavek 20 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	20b. priznava, da sta socialni dialog in avtonomija socialnih partnerjev bistvena za zagotavljanje odgovorne in uspešne uporabe novih tehnologij v podjetjih ter da bi morali lokalni socialni partnerji imeti na voljo prožnost, da bi lahko rešitve prilagodili posebnim potrebam in okoliščinam zaposlenih in podjetij; je seznanjen s prednostmi izvajanja zakonodaje prek sporazumov s socialnimi partnerji in z obsežnim delom, ki se v zvezi s tem opravlja v EU in državah članicah;

Or. en

Predlog spremembe 255
Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 20 c (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	20c. poudarja, da je bil poglavitni cilj Uredbe (EU) 2024/1689 (akt o umetni inteligenci) zavirati drobljenje trga, izvajati direktive na nacionalni ravni in preprečiti dvojne zahteve za uporabnike novih tehnologij, da bi se izognili zakonodajni zapletenosti za podjetja v EU, ter tudi poudarja, da je v EU potrebno učinkovito in harmonizirano izvajanje akta o umetni inteligenci, da bi podprli uvajanje umetne inteligence, in da bi utegnila nova ureditev delovati nasprotno namenom akta o umetni inteligenci;

Or. en

Predlog spremembe 256
Henrik Dahl

Predlog resolucije
Odstavek 20 d (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	20d. poziva Komisijo, države članice in socialne partnerje, naj zagotovijo učinkovito uporabo sedanjega pravnega okvira za spodbujanje preglednega, zaupanja vrednega in odgovornega uvajanja umetne inteligence ter naj sprejmejo podporne ukrepe za pospešitev uvajanja umetne inteligence, zlasti pa poziva Komisijo, naj poskrbi za delovanje urada za umetno inteligenco pri usklajevanju prizadevanj za lažjo uporabo določb akta o umetni inteligenci v podjetjih na splošno in še posebej v malih in srednjih podjetjih;

Or. en

Predlog spremembe 257
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Odstavek 21

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
21. naroči svoji predsednici, naj to resolucijo ***in spremljajoča priporočila*** posreduje Komisiji in Svetu ter parlamentom in vladam držav članic.	21. naroči svoji predsednici, naj to resolucijo posreduje Komisiji in Svetu ter parlamentom in vladam držav članic.

Or. en