Европейски парламент
2024-2029

Комисия по заетост и социални въпроси

2025/2080(INL)

1.9.2025

ИЗМЕНЕНИЯ
258 – 576

Проект на доклад
Анджей Була
(PE774.283v02-00)

Дигитализация, изкуствен интелект и алгоритмично управление на работното място – оформяне на бъдещето на труда
(2025/2080(INL))

Изменение 258
Андреа Векслер, Ангелика Винциг, Летиция Морати, Джузепина Принчи, Раул Де Ла Ос Кинтано, Мириам Лексман, Хенрик Дал, Маравиляс Абадия Ховер, Йорген Варборн, Арба Кокалари, Кристиян Елер

Предложение за резолюция
Приложение I

Предложение за резолюция	*Изменение*
[...]	***заличава се***

Or. en

Изменение 259
Франческо Торсели, Киара Джема

Предложение за резолюция
Приложение I

Предложение за резолюция	*Изменение*
[...]	***заличава се***

Or. en

Изменение 260
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – Заглавие на исканото предложение

Предложение за резолюция	*Изменение*
Предложение за ДИРЕКТИВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА относно алгоритмичното управление на работното място	Предложение за ДИРЕКТИВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА относно изкуствения интелект и алгоритмичното управление на работното място

Or. en

Изменение 261
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
(1) Безпрецедентният мащаб, дълбочина и бърз темп на трансформацията и нейното дълбоко въздействие върху моделите на работа поставят междусекторни предизвикателства, които надхвърлят националните граници и трябва да бъдат преодолени на равнището на Съюза.	(1) Безпрецедентният мащаб, дълбочина и бърз темп на трансформацията и нейното дълбоко въздействие върху моделите на работа ***и работниците*** поставят междусекторни предизвикателства, които надхвърлят националните граници и трябва да бъдат преодолени на равнището на Съюза.

Or. en

Изменение 262
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
(1) Безпрецедентният мащаб, дълбочина и бърз темп на ***трансформацията*** и нейното дълбоко въздействие върху моделите на работа поставят междусекторни предизвикателства, които надхвърлят националните граници и трябва да бъдат преодолени на равнището на Съюза.	(1) Безпрецедентният мащаб, дълбочина и бърз темп на ***цифровата трансформация*** и нейното дълбоко въздействие върху моделите на работа поставят междусекторни предизвикателства, които надхвърлят националните граници и трябва да бъдат преодолени на равнището на Съюза.

Or. en

Изменение 263
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
(1) Безпрецедентният мащаб, дълбочина и бърз темп на ***трансформацията*** и ***нейното*** дълбоко въздействие върху моделите на работа поставят междусекторни предизвикателства, които надхвърлят националните граници и трябва да бъдат преодолени на равнището на Съюза.	(1) Безпрецедентният мащаб, дълбочина и бърз темп на ***цифровия преход*** и ***неговото*** дълбоко въздействие върху моделите на работа поставят междусекторни предизвикателства, които надхвърлят националните граници и трябва да бъдат преодолени на равнището на Съюза.

Or. en

Изменение 264
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 1 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	(1а) Настоящата директива следва да се прилага за работниците, които имат трудов договор или трудово правоотношение съгласно определението за него, предвидено в действащото законодателство, действащите колективни трудови договори или действащата практика във всяка държава членка, като се вземат предвид критериите, установени от Съда на Европейския съюз (Съда) за определянето на статута на работник. Ако отговарят на тези критерии, работниците в частния и в публичния сектор, както и домашните работници, работниците на повикване, работниците с непостоянна работа, работниците със заплащане чрез ваучери, работниците през платформи, стажантите, чираците

и други нестандартни работници, както и фиктивните самостоятелно заети лица и недекларираните работници биха могли да попаднат в обхвата на настоящата директива. Злоупотребата със статута на самостоятелно заетите лица, както е определен в националното право, било то на национално равнище или в трансгранични ситуации, е форма на фалшиво деклариран труд, който често се свързва с недекларираната заетост. Фиктивната самостоятелна заетост възниква, когато дадено лице бъде обявено за самостоятелно заето, въпреки че изпълнява характерните за трудовите правоотношения условия, с цел да избегне някои правни или фискални задължения. Тези лица следва да бъдат включени в обхвата на настоящата директива. Установяването на наличие на трудово правоотношение следва да се ръководи от фактите, свързани с действителното изпълнение на работата, а не от описанието на правоотношението, направено от страните по него.

Or. en

Изменение 265
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 1 б (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	(1б) Съгласно Конвенция № 135 на Международната организация на труда (МОТ) относно представителите на работниците и служителите (1971 г.), която

понастоящем е ратифицирана от 24 държави членки, представителите на работниците могат да бъдат лица, които са признати като такива в съответствие с националното право или практика, независимо дали са представители на синдикални организации, а именно представители, посочени или избрани от синдикалните организации или от членовете им; или представители, избрани чрез свободно гласуване от работниците в предприятието в съответствие с националните законови или подзаконови актове или колективни трудови договори и чиито функции не включват действия, признати като изключителен прерогатив на профсъюзите в съответната държава. В Конвенцията се посочва, че когато в едно и също предприятие едновременно има представители на синдикалните организации и свободно избрани представители, това представителство не следва да се използва за подкопаване на позициите на съответните синдикални организации или на техните представители, и че сътрудничеството между избраните представители и съответните синдикални организации или техните представители следва да се насърчава.“

Or. en

Изменение 266
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
(2) Системите за алгоритмично управление следва да се разбират като инструменти и способстващи фактори, които служат както на работодателите, така и на работниците като подобряват ефективността, улесняват вземането на решения и подпомагат по-добрата организация на труда. Когато се използват отговорно и прозрачно, тези системи могат да допринесат за по-балансирани и информирани практики на работното място. Внимателното им внедряване съгласно общ набор от правила на Съюза следва да отключи техния потенциал, като гарантира прилагането им по начин, който зачита основните права, насърчава доверието и повишава общото благосъстояние на работниците.	(2) Системите за алгоритмично управление следва да се разбират като инструменти и способстващи фактори, които служат както на работодателите, така и на работниците като подобряват ефективността, улесняват вземането на решения и подпомагат по-добрата организация на труда. Когато се използват отговорно и прозрачно, ***с участието на работниците и техните представители в рамките на социалния диалог,*** тези системи могат да допринесат за по-балансирани и информирани практики на работното място ***и да консолидират устойчивото повишаване на производителността***. Внимателното им внедряване съгласно общ набор от правила на Съюза следва да отключи техния потенциал, като гарантира прилагането им по начин, който зачита основните права, насърчава доверието и повишава общото благосъстояние на работниците.

Or. en

Изменение 267
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
(2) Системите за алгоритмично управление следва да се разбират като инструменти и способстващи фактори, които служат както на работодателите, така и на работниците като подобряват ефективността, улесняват вземането на решения и подпомагат по-добрата организация на труда. Когато се използват отговорно и прозрачно, тези системи могат да допринесат за по-	(2) Системите за алгоритмично управление следва да се разбират като инструменти и способстващи фактори, които служат както на работодателите, така и на работниците като подобряват ефективността, улесняват вземането на решения и подпомагат по-добрата организация на труда. Когато се използват отговорно и прозрачно, ***благодарение на ясни правните норми***

балансирани и информирани практики на работното място. Внимателното им внедряване съгласно общ набор от правила на Съюза следва да отключи техния потенциал, като гарантира прилагането им по начин, който зачита основните права, насърчава доверието и повишава общото благосъстояние на работниците.

и ефективното участие на представителите на работната сила, тези системи могат да допринесат за по-балансирани и информирани практики на работното място. Внимателното им внедряване съгласно общ набор от правила на Съюза следва да отключи техния потенциал, като ***същевременно*** гарантира прилагането им по начин, който зачита основните права, насърчава доверието и повишава общото благосъстояние на работниците.

Or. en

Изменение 268
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
(2) Системите за алгоритмично управление следва да се разбират като инструменти и способстващи фактори, които служат както на работодателите, така и на работниците като подобряват ефективността, улесняват вземането на решения и подпомагат по-добрата организация на труда. Когато се използват отговорно и прозрачно, тези системи могат да допринесат за по-балансирани и информирани практики на работното място. Внимателното им внедряване съгласно общ набор от правила на Съюза следва да отключи техния потенциал, като гарантира прилагането им по начин, който зачита основните права, насърчава доверието и повишава общото благосъстояние на работниците.	(2) Системите за алгоритмично управление ***и изкуствен интелект*** следва да се разбират като инструменти и способстващи фактори, които служат както на работодателите, така и на работниците като подобряват ефективността ***и производителността***, улесняват вземането на решения и подпомагат по-добрата организация на труда. Когато се използват отговорно и прозрачно***, при достатъчен надзор от страна на човека***, тези системи могат да допринесат за по-балансирани и информирани практики на работното място. Внимателното им внедряване съгласно общ набор от правила на Съюза следва да отключи техния потенциал, като гарантира прилагането им по начин, който зачита основните права, насърчава доверието и повишава общото благосъстояние на работниците.

Or. en

Изменение 269
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление възпрепятства работниците да упражняват ефективно правата си по отношение на данните, което допълнително засилва дисбаланса на силите в полза на работодателя. Съществуват доказателства, че включването на работниците и техните представители в консултациите подобрява както резултатите, така и условията на труд[4]	(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление възпрепятства работниците да ***се грижат ефективно за своето здраве и безопасност и да*** упражняват ефективно правата си по отношение на данните, което допълнително засилва дисбаланса на силите в полза на работодателя. Съществуват доказателства, че включването на работниците и техните представители в консултациите подобрява както резултатите, така и условията на труд[4].
[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

Изменение 270
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление възпрепятства ***работниците*** да упражняват ефективно ***правата*** си по отношение на данните, което допълнително засилва дисбаланса на силите в полза на работодателя. Съществуват доказателства, че включването на ***работниците*** и техните представители в консултациите подобрява както резултатите, така и условията на труд.	(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление възпрепятства ***извършващите работа лица да пазят ефективно своите права, здраве и безопасност и*** да упражняват ефективно ***индивидуалните*** си ***и колективни права*** по отношение на данните, което допълнително засилва дисбаланса на силите в полза на работодателя. Съществуват доказателства, че включването на ***лицата, извършващи работа,*** и техните представители в консултациите подобрява както резултатите, така и условията на труд***, и следователно е необходимо за правилното прилагане на алгоритмичното управление на работното място[4]***.
[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;
	Or. en

Изменение 271
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление	(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление ***и изкуствен***

възпрепятства работниците да упражняват ефективно правата си по отношение на данните, което допълнително засилва дисбаланса на силите в полза на работодателя. Съществуват доказателства, че включването на работниците и техните представители в консултациите подобрява както резултатите, така и условията на труд[4]	***интелект*** възпрепятства ***работодателите да възприемат такива системи на работното място, а*** работниците - да упражняват ефективно правата си по отношение на данните ***и заетостта***, което допълнително засилва дисбаланса на силите в полза на работодателя. Съществуват доказателства, че включването на работниците и техните представители в консултациите подобрява както резултатите, така и условията на труд**.**
[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

Изменение 272
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление възпрепятства работниците да упражняват ефективно правата си по отношение на данните***, което допълнително засилва дисбаланса на силите в полза на работодателя***. Съществуват доказателства, че включването на работниците и техните представители в консултациите ***подобрява*** както резултатите, така и	(3) Липсата на ясно разбиране на функционирането на системите за алгоритмично управление възпрепятства работниците да упражняват ефективно правата си по отношение на данните. Съществуват доказателства, че включването на работниците и техните представители в консултациите ***може да подобри*** както резултатите, така и условията на труд[4]

условията на труд[4]

[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

[4] ОИСР, 2023 г. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

Изменение 273
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
(4) Актът за изкуствения интелект представлява значителна стъпка напред в регулирането на високорисковите системи с изкуствен интелект, но въпреки това той остава недостатъчен за цялостно справяне с предизвикателствата, породени от алгоритмичното управление на работното място. Въпреки че класифицира свързаните с работата инструменти с ИИ като високорискови, основният му акцент е върху пускането на пазара, безопасността на продуктите и задълженията на доставчиците и ползвателите за спазване, а не върху отношенията между работодател и работник. Освен това Актът за изкуствения интелект не се прилага за системи за алгоритмично управление, които не се основават на ИИ. Това оставя пропуск в нормативната уредба от гледна точка на справянето с по-широкото въздействие на цифровите инструменти за управление върху	(4) Актът за изкуствения интелект представлява значителна стъпка напред в регулирането на високорисковите системи с изкуствен интелект, но въпреки това той остава недостатъчен за цялостно справяне с предизвикателствата, породени от алгоритмичното управление на работното място. Въпреки че класифицира свързаните с работата инструменти с ИИ като високорискови, основният му акцент е върху пускането на пазара, безопасността на продуктите и задълженията на доставчиците и ползвателите за спазване, а не върху отношенията между работодател и работник. ***Поради това в него не се разглеждат въпросите, породени от нарастващото използване на системи с ИИ, което, въпреки че предлага възможности, поражда определени рискове, свързани с техническите ограничения и етичните опасения, произтичащи от степента на***

правата на работниците, условията на труд и социалния диалог.

автономност на системата и цялостния потенциал на нейното използване, когато хората са отстранени от цикъла, като се започне от проектирането на модела. Освен това Актът за изкуствения интелект не се прилага за системи за алгоритмично управление, които не се основават на ИИ. Това оставя пропуск в нормативната уредба от гледна точка на справянето с по-широкото въздействие на цифровите инструменти за управление върху правата на работниците, условията на труд и социалния диалог.

Or. en

Изменение 274
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
(4) ***Актът за изкуствения интелект представлява значителна стъпка напред в регулирането на високорисковите*** системи с изкуствен интелект, ***но въпреки това той остава недостатъчен за цялостно справяне с предизвикателствата, породени от алгоритмичното управление*** на ***работното място. Въпреки че класифицира свързаните с работата инструменти с ИИ като високорискови, основният му акцент е върху пускането на пазара, безопасността*** на ***продуктите и задълженията на доставчиците*** и ***ползвателите*** за ***спазване***, ***а*** не ***върху отношенията между работодател и работник. Освен това Актът за изкуствения интелект не се прилага за системи за алгоритмично управление, които не*** се ***основават на***	(4) ***Въпреки че Законодателният акт за ИИ предоставя хоризонтална рамка за високорискови*** системи с изкуствен интелект, ***включително определени инструменти, свързани с работното място, основната му цел е да се гарантира безопасното позициониране*** на ***системите с ИИ на вътрешния пазар и да се определят задължения за спазване на изискванията за доставчиците и ползвателите. Той няма за цел да регулира вътрешната организация*** на ***труда или отношенията между работодателя*** и ***работника, а системите*** за ***алгоритмично управление***, ***които*** не ***се основават на ИИ, остават извън неговия обхват, което може да доведе до правна несигурност и фрагментирани подходи; Поради това е необходимо да***

ИИ. Това оставя пропуск в нормативната уредба от гледна точка на справянето с по-широкото въздействие на ***цифровите*** инструменти за управление ***върху правата на работниците, условията на труд*** и ***социалния диалог***.

се ***прецени дали са необходими целенасочени, пропорционални и благоприятстващи иновациите мерки за справяне със специфичното използване*** на ***цифрови*** инструменти за управление ***на работното място, като същевременно се избягват припокривания със съществуващите рамки*** и ***ненужна административна тежест за работодателите***.

Or. en

Изменение 275
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
(4) ***Актът*** за изкуствения интелект представлява значителна стъпка напред в регулирането на високорисковите системи с изкуствен интелект, но въпреки това той остава недостатъчен за цялостно справяне с предизвикателствата, породени от алгоритмичното управление на работното място. Въпреки че класифицира свързаните с работата инструменти с ИИ като високорискови, основният му акцент е върху пускането на пазара, безопасността на продуктите и задълженията на доставчиците и ползвателите за спазване, а не върху отношенията между работодател и работник. Освен това Актът за изкуствения интелект не се прилага за системи за алгоритмично управление, които не се основават на ИИ. Това оставя пропуск в нормативната уредба от гледна точка на справянето с по-широкото въздействие на цифровите инструменти за управление върху правата на работниците, условията на	(4) ***Регламент (ЕС) № 2014/1689 на Европейския парламент и на Съвета[1a] (Законодателен акт*** за изкуствения интелект***)*** представлява значителна стъпка напред в регулирането на високорисковите системи с изкуствен интелект, но въпреки това той остава недостатъчен за цялостно справяне с предизвикателствата, породени от алгоритмичното управление на работното място. Въпреки че класифицира свързаните с работата инструменти с ИИ като високорискови, основният му акцент е върху пускането на пазара, безопасността на продуктите и задълженията на доставчиците и ползвателите за спазване, а не върху отношенията между работодател и работник. Освен това Актът за изкуствения интелект не се прилага за системи за алгоритмично управление, които не се основават на ИИ. Това оставя пропуск в нормативната уредба от гледна точка на справянето с по-широкото въздействие на цифровите

труд и социалния диалог.	инструменти за управление върху правата на работниците, условията на труд и социалния диалог.
	Or. en

Изменение 276
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
(4) Актът за изкуствения интелект представлява значителна стъпка напред в регулирането на високорисковите системи с изкуствен интелект, ***но въпреки това той остава недостатъчен за цялостно справяне с*** предизвикателствата, породени от алгоритмичното управление на работното място. Въпреки че класифицира свързаните с работата инструменти с ИИ като високорискови, основният му акцент е върху пускането на пазара, безопасността на продуктите и задълженията на доставчиците и ползвателите за спазване, а не върху отношенията между работодател и работник. Освен това Актът за изкуствения интелект не се прилага за системи за алгоритмично управление, които не се основават на ИИ. Това оставя пропуск в нормативната уредба от гледна точка на справянето с по-широкото въздействие на цифровите инструменти за управление върху правата на работниците, условията на труд и социалния диалог.	(4) ***Макар и*** Актът за изкуствения интелект ***да*** представлява значителна стъпка напред в регулирането на високорисковите системи с изкуствен интелект, ***включително в областта на заетостта, все пак остават пропуски по отношение*** предизвикателствата, породени от алгоритмичното управление ***и изкуствения интелект*** на работното място. Въпреки че класифицира свързаните с работата инструменти с ИИ като високорискови, основният му акцент е върху пускането на пазара, безопасността на продуктите и задълженията на доставчиците и ползвателите за спазване, а не върху отношенията между работодател и работник. Освен това Актът за изкуствения интелект не се прилага за системи за алгоритмично управление, които не се основават на ИИ. Това оставя пропуск в нормативната уредба от гледна точка на справянето с по-широкото въздействие на цифровите инструменти за управление върху правата на работниците, условията на труд и социалния диалог.
	Or. en

Изменение 277
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
(5) Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета [Общ регламент относно защитата на данните] е от 2016 г. и не е специално предназначен да отговори на специфичните предизвикателства, свързани със защитата на данните на работното място. Освен това оттогава технологичните реалности и реалностите на работното място са се променили значително, което налага да се актуализират и укрепят разпоредбите за защита на данните, приложими към заетостта, тъй като понастоящем има възможност за тълкуване. ***В член 15, параграф 1, буква з) от Регламент (ЕС) 2016/679, в който се определят изискванията за прозрачност и ограниченията на обработването на данни, се предвиждат ясни забрани само в случай на напълно автоматизирани процеси на вземане на решения, които следователно не са достатъчни в повечето случаи, свързани със заетостта. Освен това в Регламент (ЕС) 2016/679 е възприет индивидуалистичен подход, който не предоставя колективни права.*** След влизането в сила на Регламент (ЕС) 2016/679 член 88 относно защитата на личните данни на работниците се прилага слабо и продължава да бъде в голяма степен неефективен в почти всички държави членки.	***заличава се***

Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с

обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).

Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Член 88 от ОРЗД и взаимодействието между правилата на ЕС и на държавите членки за защита на данните на служителите), The Modern Law Review.

Or. en

Изменение 278
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
(5) Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета [Общ регламент относно защитата на данните] е от 2016 г. и не е специално предназначен да отговори на специфичните предизвикателства***,** ***свързани със*** защитата на данните на работното място. Освен това оттогава технологичните реалности и реалностите на работното място са се променили значително, което налага да се актуализират и укрепят разпоредбите за защита на данните, приложими към заетостта, тъй като понастоящем има възможност за тълкуване. В член 15, параграф 1, буква з) от Регламент (ЕС) 2016/679, в който се определят изискванията за прозрачност и ограниченията на обработването на данни, се предвиждат ясни забрани само в случай на напълно автоматизирани процеси на вземане на решения, които	(5) Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета [Общ регламент относно защитата на данните] е от 2016 г. и не е специално предназначен да отговори на специфичните предизвикателства ***по отношение на*** защитата на данните на работното място***, свързани с автоматизираните и полуавтоматизираните системи за алгоритмично управление***. Освен това оттогава технологичните реалности и реалностите на работното място са се променили значително, което налага да се актуализират и укрепят разпоредбите за защита на данните, приложими към заетостта, тъй като понастоящем има възможност за тълкуване. В член 15, параграф 1, буква з) от Регламент (ЕС) 2016/679, в който се определят изискванията за прозрачност и ограниченията на обработването на

следователно не са достатъчни в повечето случаи, свързани със заетостта. Освен това в Регламент (ЕС) 2016/679 е възприет индивидуалистичен подход, който не предоставя колективни права. След влизането в сила на Регламент (ЕС) 2016/679 член 88 относно защитата на личните данни на работниците се прилага слабо и продължава да бъде в голяма степен неефективен в почти всички държави членки.

данни, се предвиждат ясни забрани само в случай на напълно автоматизирани процеси на вземане на решения, които следователно не са достатъчни в повечето случаи, свързани със заетостта***, които включват също така полуавтоматизирани процеси на вземане на решения***. Освен това в Регламент (ЕС) 2016/679 е възприет индивидуалистичен подход, който не предоставя колективни права. След влизането в сила на Регламент (ЕС) 2016/679 член 88 относно защитата на личните данни на работниците се прилага слабо и продължава да бъде в голяма степен неефективен в почти всички държави членки. [6] .

---

[5] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Член 88 от ОРЗД и взаимодействието между правилата на ЕС и на държавите членки за защита на данните на служителите), The Modern Law Review.

[5] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Член 88 от ОРЗД и взаимодействието между правилата на ЕС и на държавите членки за защита на данните на служителите), The Modern Law Review.

Or. en

Изменение 279
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
(5) Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета [Общ регламент относно защитата на данните] ***е от 2016 г.*** и ***не е специално предназначен да отговори на специфичните предизвикателства, свързани със защитата*** на данните ***на работното място***. ***Освен*** това ***оттогава*** технологичните реалности и реалностите на работното място са се променили значително, което налага ***да се актуализират и укрепят*** разпоредбите за защита на данните, приложими към заетостта, тъй като понастоящем има възможност за тълкуване. В член 15, параграф 1, буква з) от Регламент (ЕС) 2016/679, в който се определят изискванията за прозрачност и ограниченията на обработването на данни, се предвиждат ясни забрани само в случай на напълно автоматизирани процеси на вземане на решения, които следователно не са достатъчни в повечето случаи, свързани със заетостта. Освен това в Регламент (ЕС) 2016/679 е възприет индивидуалистичен подход, който не предоставя колективни права. След влизането в сила на Регламент (ЕС) 2016/679 член 88 относно защитата на личните данни на работниците се прилага слабо и продължава да бъде в голяма степен неефективен в почти всички държави членки.	(5) ***В*** Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета[5] [Общ регламент относно защитата на данните] ***се определят основните права*** и ***принципи, включително прозрачност, справедливост, ограничаване в рамките на целта и свеждане*** на данните ***до минимум***. ***При все*** това ***от неговото приемане насам*** технологичните реалности и реалностите на работното място са се променили значително, което налага ***укрепването на*** разпоредбите за защита на данните, приложими към заетостта, тъй като понастоящем има възможност за тълкуване. В член 15, параграф 1, буква з) от Регламент (ЕС) 2016/679, в който се определят изискванията за прозрачност и ограниченията на обработването на данни, се предвиждат ясни забрани само в случай на напълно автоматизирани процеси на вземане на решения, които следователно не са достатъчни в повечето случаи, свързани със заетостта. Освен това в Регламент (ЕС) 2016/679 е възприет индивидуалистичен подход, който не предоставя колективни права. След влизането в сила на Регламент (ЕС) 2016/679 член 88 относно защитата на личните данни на работниците се прилага слабо и продължава да бъде в голяма степен неефективен в почти всички държави членки[6].
[5] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).	[5] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Член 88 от ОРЗД и взаимодействието между правилата на ЕС и на държавите членки за защита на данните на служителите), The Modern Law Review.

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Член 88 от ОРЗД и взаимодействието между правилата на ЕС и на държавите членки за защита на данните на служителите), The Modern Law Review.

Or. en

Изменение 280
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 5 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	(5а) Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета (Общ регламент относно защитата на данните) представлява хоризонтално приложима правна рамка за защита на правата на физическите лица по отношение на обработването на техните лични данни, включително правата на работниците. При все това Общият регламент относно защитата на данните е приет преди широкото разпространение на използването на системи с изкуствен интелект на работното място и не разглежда адекватно специфичните рискове, свързани с алгоритмичното наблюдение, профилиране и вземане на решения в контекста на заетостта. По-специално, член 15, параграф 1, буква з), който урежда правото на достъп до значима информация за автоматизираното вземане на решения, се прилага само за напълно автоматизирани процеси, като оставя значителни пропуски в случаите, когато човешкият надзор е номинален или несъществен. Освен

това член 88 относно защитата на личните данни на работниците се прилага слабо и продължава да бъде в голяма степен неефективен в държавите членки. Тъй като Общият регламент относно защитата на данните защитава индивидуално право, той не може да осигури колективни гаранции, което оставя работниците и техните представители без достатъчни средства да защитават колективно правата си пред сложните системи с ИИ.

Or. en

Изменение 281
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 6

Предложение за резолюция	*Изменение*
(6) ***Директива № 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета [Директива*** относно информирането и ***консултирането]*** предоставя само обща информация относно колективното право на консултация, ***докато Директива (ЕС) 2019/1152*** на ***Европейския парламент и*** на ***Съвета от 20 юни 2019 г.*** [Директива за прозрачни и предвидими условия на труд] не споменава изрично правото на информация относно системите за алгоритмично управление и не е достатъчно конкретна, за да се преодолее сложността на системата за алгоритмично управление. ***Тези директиви не гарантират правото*** на работниците на информация относно функционирането, логиката или въздействието на алгоритмичните системи върху тяхната организация на	(6) ***Член 2 от Директивата*** относно информирането и ***консултирането*** предоставя само обща информация относно колективното право на ***информация и*** консултация ***във връзка с развитието***, ***съществените промени и предварителните мерки в разработването*** на ***дадено предприятие или организация*** на ***работа, при спазване на ограничения, докато*** [Директива за прозрачни и предвидими условия на труд]***[8]*** не споменава изрично правото на информация относно системите за алгоритмично управление и не е достатъчно конкретна, за да се преодолее сложността на системата за алгоритмично управление. ***Следователно настоящата директива има за цел да гарантира***

работа и оценка ***и не включват работниците***.

[7] Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. година за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност — Съвместна декларация на Европейския парламент, на Съвета и на Комисията относно представителството на работниците и служителите (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).

[8] Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).

колективното право на работниците на информация ***и консултация*** относно функционирането, логиката или въздействието на алгоритмичните системи върху тяхната организация на работа и оценка.

[7] Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. година за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност — Съвместна декларация на Европейския парламент, на Съвета и на Комисията относно представителството на работниците и служителите (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).

[8] Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).

Or. en

Изменение 282
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 6

Предложение за резолюция	*Изменение*
(6) Директива № 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета [Директива относно информирането и консултирането] предоставя само обща информация относно колективното право на консултация, докато Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. [Директива за прозрачни и предвидими условия на труд] не споменава изрично	(6) Директива № 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета [Директива относно информирането и консултирането] предоставя само обща информация относно колективното право на консултация, докато Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. [Директива за прозрачни и предвидими условия на труд] не споменава изрично

правото на информация относно системите за алгоритмично управление и не е достатъчно конкретна, за да се преодолее сложността на системата за алгоритмично управление. ***Тези директиви не гарантират правото на работниците на информация относно функционирането, логиката или въздействието на алгоритмичните системи върху тяхната организация на работа и оценка и не включват работниците.***	правото на информация относно системите за алгоритмично управление и не е достатъчно конкретна, за да се преодолее сложността на системата за алгоритмично управление.
[7] Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. година за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност — Съвместна декларация на Европейския парламент, на Съвета и на Комисията относно представителството на работниците и служителите (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).	[7] Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. година за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност — Съвместна декларация на Европейския парламент, на Съвета и на Комисията относно представителството на работниците и служителите (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).
[8] Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).	[8] Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).
	Or. en

Изменение 283
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 6 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	(6а) Настоящата директива следва да се прилага за работниците, които имат трудов договор или трудово

правоотношение съгласно определението за него, предвидено в действащото законодателство, действащите колективни трудови договори или действащата практика във всяка държава членка, като се вземат предвид критериите, установени от Съда на Европейския съюз (Съда) за определянето на статута на работник. Ако отговарят на тези критерии, работниците в частния и в публичния сектор, както и домашните работници, работниците на повикване, работниците с непостоянна работа, работниците със заплащане чрез ваучери, работниците през платформи, стажантите, чираците и други нестандартни работници, както и фиктивните самостоятелно заети лица и недекларираните работници биха могли да попаднат в обхвата на настоящата директива;

Or. en

Изменение 284
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 6 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	(6а) В член 31 от Хартата на основните права на Европейския съюз е предвидено правото на всеки работник на справедливи и равни условия на труд, които зачитат неговото здраве, безопасност и достойнство. Член 27 от Хартата защитава правото на работниците на информиране и консултиране в предприятието. Член 8 от Хартата предвижда, че всеки има право на

защита на неговите лични данни. Член 12 от Хартата предвижда, че всеки има право на свобода на събрания и на свободно сдружаване на всяко равнище. Член 16 от Хартата признава свободата на стопанска инициатива. Член 21 от Хартата забранява дискриминацията.

Or. en

Изменение 285
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 6 б (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	(6б) Европейската конвенция за правата на човека и конвенциите на Международната организация на труда защитават правата на работниците на неприкосновеност на личния живот, недискриминация и свобода на сдружаване, които могат да бъдат засегнати от използването на алгоритмично вземане на решения;

Or. en

Изменение 286
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 7

Предложение за резолюция	*Изменение*
(7) В Съюза има около 20 милиона самостоятелно заети лица, работещи сами, които представляват почти 10% от работната сила. ***Те нямат достъп до***	***заличава се***

пълна социална закрила, но подлежат в еднаква степен на автоматизирано вземане на решения, мониторинг и оценка на изпълнението. За да се гарантира справедливост и да се предотврати експлоатацията във всички форми на съвременна работа, разпоредбите на настоящата директива следва да се прилагат за самостоятелно заетите лица, работещи сами.

9

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Изменение 287
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 7

Предложение за резолюция	*Изменение*
(7) В Съюза има около 20 милиона самостоятелно заети лица, работещи сами, които представляват почти 10% от работната сила. Те нямат достъп до пълна социална закрила***, но*** подлежат ***в еднаква степен*** на автоматизирано вземане на решения, ***мониторинг*** и оценка на изпълнението. За да се гарантира справедливост и да се предотврати експлоатацията във всички форми на съвременна работа, разпоредбите на настоящата директива следва да се прилагат за самостоятелно заетите лица, работещи сами.	(7) В Съюза има около 20 милиона самостоятелно заети лица, работещи сами, които представляват почти 10% от работната сила***[9]***. ***В зависимост от договорните си споразумения и дейности*** те нямат достъп до пълна социална закрила ***и*** подлежат на автоматизирано вземане на решения, ***наблюдение*** и оценка на изпълнението ***от възложителя на услугата***. За да се гарантира справедливост и да се предотврати експлоатацията във всички форми на съвременна работа, разпоредбите на настоящата директива следва да се прилагат за самостоятелно заетите лица, работещи сами. ***Тези права следват Насоките на***

Комисията относно прилагането на правото на Съюза в областта на конкуренцията по отношение на колективните трудови договори във връзка с условията на труд на самостоятелно заетите лица, работещи сами (2022/C 374/02), с които практиката относно самостоятелно заетите лица, работещи сами, се привежда в съответствие с правата на други работници.

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Изменение 288
Лисбет Сомен, Анджей Була

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 7

Предложение за резолюция	*Изменение*
(7) В Съюза има около 20 милиона самостоятелно заети лица, работещи сами, които представляват почти 10% от работната сила. Те нямат достъп до пълна социална закрила, но подлежат в еднаква степен на автоматизирано вземане на решения, мониторинг и оценка на изпълнението. За да се гарантира справедливост и да се предотврати експлоатацията във всички форми на съвременна работа, разпоредбите на настоящата директива следва да се прилагат за самостоятелно заетите лица, работещи сами.	(7) В Съюза има около 20 милиона самостоятелно заети лица, работещи сами, които представляват почти 10% от работната сила***[9]***. Те нямат достъп до пълна социална закрила, но подлежат в еднаква степен на автоматизирано вземане на решения, мониторинг и оценка на изпълнението. За да се гарантира справедливост и да се предотврати експлоатацията във всички форми на съвременна работа, разпоредбите на настоящата директива следва да се прилагат ***също и*** за самостоятелно заетите лица, работещи сами.
9	9

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Изменение 289
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 7 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	(7а) Съгласно Конвенция № 135 на Международната организация на труда (МОТ) относно представителите на работниците и служителите (1971 г.), която понастоящем е ратифицирана от 24 държави членки, представителите на работниците могат да бъдат лица, които са признати като такива в съответствие с националното право или практика, независимо дали са представители на синдикални организации, а именно представители, посочени или избрани от синдикалните организации или от членовете им; или представители, избрани чрез свободно гласуване от работниците в предприятието в съответствие с националните законови или подзаконови актове или колективни трудови договори и чиито функции не включват действия, признати като изключителен прерогатив на профсъюзите в съответната държава. В Конвенцията се посочва, че когато в едно и също предприятие едновременно има представители на синдикалните организации и свободно избрани представители, това представителство не следва да се използва за подкопаване на позициите

на съответните синдикални организации или на техните представители, и че сътрудничеството между избраните представители и съответните синдикални организации или техните представители следва да се насърчава.

Or. en

Изменение 290
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 8

Предложение за резолюция	*Изменение*
(8) Настоящата директива следва да установи общи минимални стандарти на Съюза за използването на алгоритмично управление на работното място, като гарантира по-голяма прозрачност и правна сигурност във всички държави членки. Чрез създаването на еднакви условия на конкуренция за всички дружества, включително малките и средните предприятия, директивата следва да има за цел да подкрепи справедливото и отговорно внедряване на инструменти за алгоритмично управление. Освен това тя ще повиши яснотата и предвидимостта за работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, ще обогати техния професионален опит, ще насърчи доверието в цифровите технологии и ще спомогне за смекчаване на потенциалните рискове, свързани с алгоритмичното вземане на решения в контекста на заетостта,	(8) Настоящата директива следва да установи общи минимални стандарти на Съюза за използването на алгоритмично управление ***и изкуствен интелект*** на работното място, като гарантира по-голяма прозрачност и правна сигурност във всички държави членки. Чрез създаването на еднакви условия на конкуренция за всички дружества, включително малките и средните предприятия, директивата следва да има за цел да подкрепи справедливото и отговорно внедряване на инструменти за алгоритмично управление ***и изкуствен интелект, което може да стимулира производителността и конкурентоспособността на ЕС***. Освен това тя ще повиши яснотата и предвидимостта за работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, ще обогати техния професионален опит, ще насърчи доверието в цифровите технологии и ще спомогне за смекчаване на потенциалните рискове, свързани с алгоритмичното ***и подпомагано от изкуствен интелект*** вземане на решения в контекста на

заетостта,

Or. en

Изменение 291
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 8

Предложение за резолюция	*Изменение*
(8) Настоящата директива следва да установи общи минимални стандарти на Съюза за използването на алгоритмично управление на работното място, като гарантира по-голяма прозрачност и правна сигурност във всички държави членки. Чрез създаването на еднакви условия на конкуренция за всички дружества, включително малките и средните предприятия, директивата следва да има за цел да подкрепи справедливото и отговорно внедряване на инструменти за алгоритмично управление. Освен това тя ще повиши яснотата и предвидимостта за работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, ще обогати техния професионален опит, ще насърчи доверието в цифровите технологии и ще спомогне за смекчаване на потенциалните рискове, свързани с алгоритмичното вземане на решения в контекста на заетостта,	(8) Настоящата директива следва да установи общи минимални стандарти на Съюза за използването на алгоритмично управление на работното място, като гарантира по-голяма прозрачност и правна сигурност във всички държави членки. Чрез създаването на еднакви условия на конкуренция за всички дружества, включително малките и средните предприятия, директивата следва да има за цел да подкрепи справедливото и отговорно внедряване на инструменти за алгоритмично управление. Освен това тя ще повиши яснотата и предвидимостта за ***извършващите работа лица, включително*** работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, ще обогати техния професионален опит, ще насърчи доверието в цифровите технологии и ще спомогне за смекчаване на потенциалните рискове, свързани с алгоритмичното вземане на решения в контекста на заетостта,

Or. en

Изменение 292
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 8

Предложение за резолюция	*Изменение*
(8) Настоящата директива следва да установи общи минимални стандарти на Съюза за използването на алгоритмично управление на работното място, като гарантира по-голяма прозрачност и правна сигурност във всички държави членки. Чрез създаването на еднакви условия на конкуренция за всички дружества, включително малките и средните предприятия, директивата следва да има за цел да подкрепи справедливото и отговорно внедряване на инструменти за алгоритмично управление. Освен това тя ще повиши яснотата и предвидимостта за работниците и ***самостоятелно заетите лица, работещи сами,*** ще обогати техния професионален опит, ще насърчи доверието в цифровите технологии и ще спомогне за смекчаване на потенциалните рискове, свързани с алгоритмичното вземане на решения в контекста на заетостта,	(8) Настоящата директива следва да установи общи минимални стандарти на Съюза за използването на алгоритмично управление на работното място, като гарантира по-голяма прозрачност и правна сигурност във всички държави членки. Чрез създаването на еднакви условия на конкуренция за всички дружества, включително малките и средните предприятия, директивата следва да има за цел да подкрепи справедливото и отговорно внедряване на инструменти за алгоритмично управление. Освен това тя ще повиши яснотата и предвидимостта за работниците и ще обогати техния професионален опит, ще насърчи доверието в цифровите технологии и ще спомогне за смекчаване на потенциалните рискове, свързани с алгоритмичното вземане на решения в контекста на заетостта,

Or. en

Изменение 293
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – съображение 8 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	***(8а) Съгласието въз основа на член 6, параграф 1, буква а) от Регламент (ЕС) 2016/679 трябва да бъде свободно изразено, а в ситуации на очевиден дисбаланс такова свободно изразено съгласие е много малко вероятно. Поради това съгласието не следва да предоставя законно основание за обработване на**

	лични данни за целите на автоматизираното наблюдение или автоматизираното вземане на решения, като се има предвид неравнопоставеността на силите между субекта на данните и администратора в контекста на заетостта и изпълнението на договор;

Or. en

Изменение 294
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 1	***заличава се***
Предмет и обхват	
1. С настоящата директива се определят минимални изисквания за прозрачното използване на алгоритмичното управление на работното място.	
2. Настоящата директива се прилага за всеки работник и работодател в Съюза, както и за самостоятелно заетите лица, работещи сами, и за съответните възложители на услуги.	

Or. en

Изменение 295
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. С настоящата директива се определят минимални изисквания за ***прозрачното използване*** на ***алгоритмичното управление*** на работното място.	1. С настоящата директива се определят минимални изисквания за ***подобряване на условията на труд и защитата на данните на работниците чрез насърчаване на прозрачността, справедливостта, човешкия надзор, безопасността и отчетността при прилагането*** на ***автоматизирани системи за наблюдение и автоматизирани системи за вземане на решения*** на работното място.

Or. en

Изменение 296
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. С настоящата директива се определят минимални изисквания за ***прозрачното*** използване на алгоритмичното управление на работното място.	1. С настоящата директива се определят минимални изисквания за ***прозрачно, безопасно и справедливо*** използване на алгоритмичното управление на работното място***,*** ***ръководено от неоспоримия принцип на „човешкия контрол“, включително автоматизирани и полуавтоматизирани системи като изкуствения интелект***.

Or. en

Изменение 297
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. С настоящата директива се определят минимални изисквания за ***прозрачното използване*** на ***алгоритмичното*** управление на работното място.	1. С настоящата директива се определят минимални изисквания за ***насърчаване на прозрачността, справедливостта, човешкия надзор, участието*** на ***работниците и защитата на здравето, безопасността и основните права при използването на изкуствен интелект и алгоритмично*** управление на работното място.

Or. en

Изменение 298
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. С настоящата директива се определят ***минимални изисквания*** за прозрачното използване на алгоритмичното управление на работното място.	1. С настоящата директива се определят ***правила*** за ***въвеждането и*** прозрачното***, справедливо и недискриминационно*** използване на алгоритмичното управление на работното място ***и защитата на работниците във връзка с обработването на техните лични данни***.

Or. en

Изменение 299
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Настоящата директива се прилага за всеки работник ***и работодател*** в ***Съюза***, както и за самостоятелно заетите лица, работещи сами, и ***за*** съответните възложители на услуги.	2. Настоящата директива се прилага за всеки работник***, който има трудов договор или трудово правоотношение, както е определено*** в ***закон, колективни трудови договори или практиката в държава членка, и за всеки работодател***, както и за самостоятелно заетите лица, работещи сами, и съответните възложители на услуги ***на единния пазар***.

Or. en

Изменение 300
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Настоящата директива ***се прилага*** за ***всеки работник*** и ***работодател в Съюза***, ***както*** и ***за самостоятелно заетите лица, работещи сами,*** и ***за съответните възложители на услуги***.	2. Настоящата директива ***установява минимални стандарти*** за ***подобряване на условията на труд*** и ***защитата на основните права***, ***здравето*** и ***безопасността, както и защитата на индивидуалните*** и ***колективните данни на лицата, извършващи работа***.

Or. en

Изменение 301
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Настоящата директива се прилага за всеки работник и работодател в	2. Настоящата директива се прилага за всеки работник и работодател в

Съюза***, както и за самостоятелно заетите лица, работещи сами, и за съответните възложители на услуги***.	Съюза.

Or. en

Изменение 302
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Настоящата директива се прилага за всеки работник и работодател в Съюза***, както и за самостоятелно заетите лица, работещи сами, и за съответните възложители на услуги***.	2. Настоящата директива се прилага за всеки работник и работодател в Съюза.

Or. en

Изменение 303
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Настоящата директива се прилага за всеки работник и работодател в Съюза, както и за самостоятелно заетите лица, работещи сами, и за съответните възложители ***на услуги***.	2. Настоящата директива се прилага за всеки работник и работодател в Съюза, както и за самостоятелно заетите лица, работещи сами, и за съответните възложители.

Or. en

Изменение 304
Сержио Умберто

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Прилагането на разпоредбите на настоящата директива следва да бъде в съответствие с принципа на пропорционалност, като се гарантира, че административната тежест и тежестта, свързана със съответствието, са съобразени с размера на дружеството, естеството на използваните технологии и степента на свързания риск, особено по отношение на микропредприятията и малките предприятия.

Or. pt

Изменение 305
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Правото на Съюза относно защитата на личните данни, неприкосновеността на личния живот и поверителността на съобщенията се прилага за личните данни, обработвани във връзка с правата и задълженията, предвидени в настоящата директива. Настоящата директива не засяга регламенти (ЕС) 2016/679, (ЕС) 2018/1725, нито директиви 2002/58/ЕО и (ЕС) 2016/680.

Or. en

Изменение 306
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 1 – параграф 2 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2б. Настоящата директива се прилага за всички работни места, публични и частни, за всяко лице, извършващо работа, включително работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, както и за работодателите или съответните възложители на услуги в Съюза.

Or. en

Изменение 307
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
За целите на настоящата директива се прилагат следните определения:	***заличава се***
1. „алгоритмично управление“ означава използването на автоматизирани системи за наблюдение, надзор, оценка или вземане или подпомагане на вземането на решения чрез електронни средства, които се отнасят до извършването на работа и условията на труд на работниците, включително системи, които обработват лични данни с цел надзор на дейностите в работната среда, както и системи, които вземат или подпомагат вземането на решения, засягащи в значителна степен работниците или самостоятелно	

заетите лица, работещи сами, например организацията на възложените задачи, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, достъпа до обучение, повишенията и договорните правоотношения;

2. „работник“ означава лице, за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение съгласно определението в правото на Съюза и националното право, включително колективните трудови договори и националната практика;

3. „самостоятелно заето лице, работещо само“ означава лице, което няма трудов договор или не е в трудово правоотношение и което разчита предимно на своя личен труд за предоставянето на съответните услуги;

4. “работодател” означава физическо или юридическо лице, което е страна по трудов договор или трудово правоотношение с работници в съответствие с националното законодателство и практика;

5. „възложител на услуги“ означава физическо или юридическо лице, което е страна по договорно споразумение със самостоятелно заето лице, работещо само, за предоставянето на конкретни услуги или задачи.

Or. en

Изменение 308
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. „алгоритмично управление“ означава ***използването на*** автоматизирани системи за наблюдение***, надзор, оценка или вземане или подпомагане на вземането на решения чрез електронни средства, които се отнасят до извършването на работа*** и ***условията на труд на работниците, включително*** системи***, които обработват лични данни с цел надзор на дейностите в работната среда, както и системи, които вземат или подпомагат вземането*** на решения***, засягащи в значителна степен работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, например организацията на възложените задачи, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, достъпа до обучение, повишенията и договорните правоотношения***;	1. „алгоритмично управление“ означава автоматизирани системи за наблюдение и ***автоматизирани*** системи ***за вземане*** на решения;

Or. en

Изменение 309
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. „алгоритмично управление“ означава използването на автоматизирани системи за наблюдение***, надзор, оценка или вземане или подпомагане на вземането на решения чрез електронни средства, които се отнасят до извършването на работа*** и ***условията на труд на работниците, включително*** системи***, които обработват лични данни с цел надзор***	1. „алгоритмично управление“ означава използването на автоматизирани системи за наблюдение и ***автоматизирани*** системи ***за вземане*** на ***решения*** в работната среда;

на ***дейностите*** в работната среда***,*** ***както и системи, които вземат или подпомагат вземането на решения, засягащи в значителна степен работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, например организацията на възложените задачи, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, достъпа до обучение, повишенията и договорните правоотношения***;

Or. en

Изменение 310
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. „алгоритмично управление“ означава използването на автоматизирани системи за наблюдение, надзор, оценка или вземане или подпомагане на вземането на решения чрез електронни средства, които се отнасят до извършването на работа и условията на труд на работниците, включително системи, които обработват лични данни с цел надзор на дейностите в работната среда, както и системи, които вземат или подпомагат вземането на решения, засягащи в значителна степен ***работниците или самостоятелно заетите*** лица***,*** ***работещи сами***, например организацията на възложените задачи, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, достъпа до обучение, повишенията и договорните правоотношения;	1. „алгоритмично управление“ означава използването на автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи***,*** ***включително изкуствен интелект,*** за наблюдение, надзор, оценка***,*** ***предвиждане*** или вземане или подпомагане на вземането на решения ***или даването на препоръки*** чрез електронни средства, които се отнасят до извършването на работа и условията на труд на работниците, включително системи, които ***събират или*** обработват лични ***и колективни*** данни с цел надзор на дейностите в работната среда, както и системи, които вземат или подпомагат вземането на решения, засягащи в значителна степен ***извършващите работа*** лица, например организацията на възложените задачи, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, достъпа до обучение, повишенията и договорните правоотношения***, включително***

наемането на работа и прекъсването под каквато и да била форма на даден договор;

Or. en

Изменение 311
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. „алгоритмично управление“ означава използването на автоматизирани системи за наблюдение, надзор, оценка или вземане или подпомагане на вземането на решения чрез електронни средства, които се отнасят до извършването на работа ***и условията на труд на работниците***, ***включително системи***, ***които обработват лични данни с цел надзор*** на ***дейностите в работната среда***, както и системи, които вземат или подпомагат вземането на решения, засягащи в значителна степен работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, например ***организацията*** на възложените задачи, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, достъпа до обучение, повишенията и договорните правоотношения;	1. „алгоритмично управление“ означава използването на ***или подпомагането от страна на*** автоматизирани системи за наблюдение, надзор, оценка или вземане или подпомагане на вземането на решения чрез електронни средства, които се отнасят до извършването на работа ***от работниците или самостоятелно заетите лица***, ***или дейности***, ***извършвани в работната среда, включително чрез събиране*** на ***лични данни***, както и ***използването на автоматизирани*** системи, които вземат или подпомагат вземането на решения, засягащи в значителна степен работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами ***и техните условия на работа***, ***като*** например ***подбор и наемане*** на ***работа, достъп до*** възложените задачи ***и тяхната организация***, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, достъпа до обучение, повишенията***, дисциплинарните мерки*** и договорните правоотношения***, по-специално уволненията***;

Or. en

Изменение 312
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. „Изкуствен интелект“ означава машинно базирана система, която е проектирана да работи с различни нива на автономност и която може да прояви адаптивност след внедряването си, и която, с явна или подразбираща се цел, въз основа на въведените в нея входящи данни, извежда начина на генериране на резултати като прогнози, съдържание, препоръки или решения, които могат да окажат влияние върху физическа или виртуална среда;

Or. en

Изменение 313
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. „автоматизирани системи за наблюдение“ означава системи, които се използват за, или подпомагат, наблюдението, надзора или оценката, посредством електронни средства, на набирането на работа и изпълнението на работата от страна на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами; или на дейностите, извършвани в работната среда, включително чрез събиране на лични

данни;

Or. en

Изменение 314
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. „автоматизирани системи за наблюдение“ означава системи, които се използват за, или подпомагат, наблюдението, надзора или оценката, посредством електронни средства, на изпълнението на работата или на дейностите, извършвани в работната среда, включително чрез събиране на лични данни;

Or. en

Изменение 315
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1 б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1б. „автоматизирани системи за вземане на решения“ означава системи, които се използват за вземане или подпомагане, чрез електронни средства, на решения, които засягат в значителна степен работниците или самостоятелно заетите лица, извършващи работа, включително техните условия на труд, и по-специално решения,

засягащи тяхното наемане, достъпа им до възложените задачи и тяхната организация, техните доходи, включително ценообразуването на отделните задачи, тяхната безопасност и здраве, работното им време, достъпа им до обучение, тяхното повишение или негов еквивалент, и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния договорен статус или трудово правоотношение;

Or. en

Изменение 316
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 1 б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1б. „автоматизирани системи за вземане на решения“ означава системи, които се използват за вземане или подпомагане на вземането по електронен път на решения, които засягат работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, по-специално решения, засягащи тяхното наемане на работа, организацията на възложените им задачи, техните доходи, здравословните и безопасни условия на труд, работното им време, производителността им, включително очакваното време за изпълнение на задачата, достъпа им до обучение, тяхното повишение или негов еквивалент, договорния им статус и решенията за санкции;

Or. en

Изменение 317
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. „работник“ означава лице, за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение съгласно определението в правото на Съюза и националното право, ***включително*** колективните трудови договори ***и националната практика***;	2. „работник“ означава лице, ***което има, или*** за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение съгласно определението в правото на Съюза и националното право, колективните трудови договори ***или практиката, които са в сила във всяка държава членка, като се вземат предвид критериите, установени от Съда на Европейския съюз (Съда)***;

Or. en

Изменение 318
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. „работник“ означава лице, за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение ***съгласно определението в*** правото ***на Съюза и националното право***, ***включително колективните трудови договори и националната*** практика;	2. „работник“ означава лице, ***което има или,*** за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение ***по смисъла на*** правото***, колективните трудови договори или практиката***, ***които са в сила във всяка държава членка, като се взема предвид съдебната*** практика ***на Съда***;

Or. en

Изменение 319
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. „работник“ означава лице, за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение ***съгласно определението в*** правото ***на Съюза и националното право***, ***включително колективните трудови договори и националната*** практика;	2. „работник“ означава ***всяко*** лице***, което има или***, за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение ***по смисъла на*** правото***, колективните трудови договори или практиката***, ***които са в сила във всяка държава членка, като се взема предвид съдебната*** практика ***на Съда***;

Or. en

Изменение 320
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. „работник“ означава лице, за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение съгласно определението в правото на Съюза и националното право, включително колективните трудови договори и националната практика;	2. „работник“ означава лице, за което се счита, че има трудов договор или трудово правоотношение ***по силата на публичното или частното право,*** съгласно определението в правото на Съюза и националното право, включително колективните трудови договори и националната практика;

Or. en

Изменение 321
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. „самостоятелно заето лице, работещо само“ означава лице, което няма трудов договор или не е в трудово правоотношение и което разчита предимно на своя личен труд за предоставянето на съответните услуги;	***заличава се***

Or. en

Изменение 322
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. “работодател” означава физическо или юридическо лице, което е страна по трудов договор или трудово правоотношение с ***работници*** в съответствие с националното законодателство и практика;	4. “работодател” означава физическо или юридическо лице, което е страна по трудов договор или трудово правоотношение с ***работник*** в съответствие с националното законодателство и практика;

Or. en

Изменение 323
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. ***“работодател”*** означава физическо или юридическо лице, което	4. ***„работодател“*** означава ***всяко*** физическо или юридическо лице, което

е страна по трудов договор или трудово правоотношение с ***работници в съответствие с националното законодателство*** и ***практика***;	***има или се счита, че има*** трудово правоотношение с ***работника и което носи отговорност за предприятието и/или ведомството***;

Or. en

Изменение 324
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 4 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4а. „представители на работниците“ означава представители на работниците съгласно националното право и/или практика;

Or. en

Изменение 325
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 4 б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4б. „работно място“ означава физически или виртуални обществени и частни пространства, в които физически лица участват в процесите на подбор и набиране на персонал или изпълняват задачи и отговорности, възложени от техния работодател, или, в случай на самостоятелна заетост, от организацията, към която са свързани, включително места, където работникът получава възнаграждение, ползва почивка или храна, използва санитарни съоръжения, съоръжения за миене и

	преобличане, свързани с работата пътувания, пътуване, обучение или събития, свързани с работата комуникации, включително тези, които са възможни благодарение на информационните и комуникационните технологии и настаняването, осигурено от работодателя;

Or. en

Изменение 326
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 –точка 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. „възложител на услуги“ означава физическо или юридическо лице, което е страна по договорно споразумение със самостоятелно заето лице, работещо само, за предоставянето на конкретни услуги или задачи.	***заличава се***

Or. en

Изменение 327
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. „възложител на услуги“ означава физическо или юридическо лице, което е страна по договорно споразумение със самостоятелно заето лице, работещо само, за предоставянето на конкретни услуги	***заличава се***

или задачи.

Or. en

Изменение 328
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5а. „лице, извършващо работа“ означава лице, извършващо работа, което разчита предимно на своя личен труд за предоставянето на съответните услуги, независимо от естеството на договорното правоотношение или определянето на това отношение от участващите страни, включително работници и самостоятелно заети лица, работещи сами.

Or. en

Изменение 329
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5а. „представители на работниците“ означава представители на работниците, като например признати профсъюзи и представители, които се избират свободно или са определени от работниците в съответствие с националното право и практика;

Or. en

Изменение 330
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5а. „представители на работниците“ означава представители на работниците, като например профсъюзи и представители, които се избират свободно от работниците в съответствие с националното право и практика;

Or. en

Изменение 331
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5б. „представители на работниците“ означава представители на работниците, като например профсъюзи и представители, които се избират свободно от работниците в съответствие с националното право и практика;

Or. en

Изменение 332
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 в (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5в. „система с изкуствен интелект (ИИ)“ означава машинно базирана система, която е проектирана да работи с различни нива на автономност и която може да прояви адаптивност след внедряването си, и която, с явна или подразбираща се цел, въз основа на въведените в нея входящи данни, извежда начина на генериране на резултати като прогнози, съдържание, препоръки или решения, които могат да окажат влияние върху физическа или виртуална среда;

Or. en

Изменение 333
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 г (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5г. „поведение“ означава дейности на лице, извършващо работа в отговор на външни или вътрешни стимули, включително обективно наблюдаеми дейности, интроспективно наблюдаеми дейности и несъзнателни процеси.

Or. en

Изменение 334
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 д (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5д. „принцип на „човешкия контрол““ означава, че във всяка система, включваща автоматизация, полуавтоматизация или изкуствен интелект, хората трябва да запазят върховния авторитет и надзор върху процесите на вземане на решения, за да се гарантира, че системите подкрепят човешката преценка, а не я заменят, нито отменят, при поддържане на отчетност, етични съображения и безопасност.

Or. en

Изменение 335
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 е (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5е. „човешки надзор“ означава процесът на предотвратяване или свеждане до минимум, чрез принципа на „човешкия контрол“, на рисковете за здравето, безопасността или основните права, които могат да възникнат от използването на системи за алгоритмично управление в съответствие с предназначението им или в условия на разумно предвидима неправилна употреба, по-специално когато тези рискове продължават да съществуват въпреки прилагането на други изисквания за предотвратяването им.

Or. en

Изменение 336
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 – точка 5 ж (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5ж. „колективни данни“ на работното място означава данни, обобщени по отношение на група лица, извършващи работа, които представляват модели, поведение или характеристики, анализирани на групово равнище.

Or. en

Изменение 337
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 2 а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 2а
	Посредници
	Държавите членки предприемат подходящи мерки, за да гарантират, че работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, които имат договорни правоотношения с посредник, се ползват от същото равнище на защита съгласно настоящата директива като тези, които имат преки договорни правоотношения с работодател или възложител. За тази цел държавите членки предприемат мерки в съответствие с националното право и практика за установяването на подходящи механизми, които включват, когато е целесъобразно, системи за солидарна отговорност.

Or. en

Изменение 338
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 3	***заличава се***
Прозрачност и право на информация	
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят съответно на своите работници и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и на техните представители, писмена информация относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.	
2. Посочената в параграф 1 информация включва:	
а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени, включително общо описание на тяхната цел;	
б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение;	
в) ясно посочване дали събраните данни се използват за извършване на автоматизирано вземане на решения и когато е приложимо, описание на	

естеството и обхвата на тези решения.

3. Информацията по параграф 1 се предоставя в следните моменти:

а) на или преди първия работен ден за работниците и на първия ден от договора за самостоятелно заетите лица, работещи сами;

б) преди въвеждането на промени, които засягат съществено условията на труд, организацията на работата или мониторинга и оценката на изпълнението на работата;

в) по всяко време при поискване.

4. Информацията по параграф 1 се предоставя ясно и така, че да е лесно разбираема. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят информацията по начин, който е адаптиран към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, и че се избягва използването на ненужно технически или сложен език.

Държавите членки гарантират, че информацията, посочена в параграф 1, се предоставя във формати, достъпни за хората с увреждания.

5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото, за да може работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, да извършва своята работа, да разбира как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които го засягат, и да упражнява правата си.

Or. en

Изменение 339
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – заглавие

Предложение за резолюция	*Изменение*
Прозрачност и право на информация	Прозрачност

Or. en

Изменение 340
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят съответно на своите работници и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и на ***техните представители***, писмена ***информация*** относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят съответно на своите работници и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор ***или трудово правоотношение***, както и на ***представителите на работниците, а при поискване и на националните компетентни органи***, ***необходимата информация в*** писмена ***форма*** относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.

Or. en

Изменение 341
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите ***и възложителите на услуги*** предоставят съответно на своите работници и ***на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и*** на техните представители, писмена информация относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки гарантират, че работодателите предоставят съответно на своите работници и***/или*** на техните представители, писмена информация относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.

Or. en

Изменение 342
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят съответно на своите работници и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и на техните представители, писмена информация относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят съответно на своите работници и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, ***или на всяко извършващо работа лице,*** както и на техните представители, писмена информация относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.

Or. en

Изменение 343
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят съответно на своите работници и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и на техните представители, писмена информация относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят съответно на своите работници и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и на техните представители, писмена информация относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление ***или изкуствен интелект*** на работното място.

Or. en

Изменение 344
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки ***гарантират, че*** работодателите и възложителите ***на услуги предоставят съответно на*** своите работници и ***на*** самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и ***на*** техните представители, ***писмена информация*** относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки ***изискват*** работодателите и възложителите ***да информират в писмена форма съответно*** своите работници и самостоятелно заетите лица, работещи сами, с които имат договор, както и техните представители, ***а при поискване и националните компетентни органи,*** относно използването или планираното използване на системи за алгоритмично управление на работното място.

Or. en

Изменение 345
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. ***Посочената*** в параграф 1 ***информация включва***:	2. ***Информацията, посочена*** в параграф 1***, се отнася до***:

Or. en

Изменение 346
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка a

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени, включително ***общо*** описание на ***тяхната*** цел;	а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени, включително ***подробно*** описание на ***техния модел и*** цел***, включително информация за разработчика и внедрителя и оценените въздействия върху лицата, извършващи работа***;

Or. en

Изменение 347
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка a

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени, включително общо описание на тяхната цел;	а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени, включително общо описание на тяхната цел***, работните процеси и засегнатите работници***;

Or. en

Изменение 348
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени, включително общо описание на тяхната цел;	а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или ***изкуствен интелект или*** че има намерение те да бъдат въведени, включително общо описание на тяхната цел ***и функциониране***;

Or. en

Изменение 349
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени***, включително общо описание на тяхната цел***;	а) ясно посочване, че се използват системи за алгоритмично управление или че има намерение те да бъдат въведени;

Or. en

Изменение 350
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение;	б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение***, надзор или оценка от страна на подобни системи, включително оценка от страна на възложителя на услугата***;

Or. en

Изменение 351
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение;	б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение***, надзор или оценка***;

Or. en

Изменение 352
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на ***работниците или самостоятелно заетите*** лица, ***работещи сами,*** включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение;	б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на ***извършващите работа*** лица, включително тяхното поведение и ***лични и колективни*** данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение;

Or. en

Изменение 353
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на работниците ***или самостоятелно заетите лица, работещи сами***, включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение;	б) категориите данни, събирани и обработвани от такива системи по отношение на работниците, включително тяхното поведение и данни, свързани с изпълнението, както и видовете действия или дейности, които са обект на наблюдение;

Or. en

Изменение 354
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква б а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ба) целта на данните, събирани

във връзка с автоматизираното наблюдение и автоматизираното вземане на решения, и начина, по който системата трябва да извършва това;

Or. en

Изменение 355
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква б б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	бб) категориите решения, които се вземат или подпомагат от такива системи;

Or. en

Изменение 356
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква б в (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	бв) категориите данни и основните параметри, които тези системи отчитат като основание за решенията, и относителната важност на тези основни параметри в автоматизираното вземане на решения, включително начина, по който личните данни или поведението на лицето, извършващо работа през платформа, оказват влияние върху решенията;

Or. en

Изменение 357
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
ПриложениеI – член 3 – параграф 2 – буква б г (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	бг) получателите или категориите получатели на личните данни, обработвани от такива системи, и всяко изпращане или предаване на такива лични данни, включително в рамките на група предприятия;

Or. en

Изменение 358
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
ПриложениеI – член 3 – параграф 2 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) ясно посочване дали събраните данни се използват за извършване на автоматизирано вземане на решения и когато е приложимо, описание на естеството и обхвата на тези решения.	***заличава се***

Or. en

Изменение 359
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
ПриложениеI – член 3 – параграф 2 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) ясно посочване дали събраните данни се използват за извършване на автоматизирано вземане на решения и когато е приложимо, описание на естеството и обхвата на тези решения.	в) ясно посочване дали събраните данни се използват за извършване ***или подпомагане*** на автоматизирано вземане на решения и когато е приложимо, описание на естеството и обхвата на тези решения***, по-специално потенциалното въздействие върху условията на труд, графика, заплащането и оценката на изпълнението***.

Or. en

Изменение 360
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
ПриложениеI – член 3 – параграф 2 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) ясно посочване дали събраните данни се използват за извършване на автоматизирано вземане на решения и когато е приложимо, описание на естеството и обхвата на тези решения.	в) ясно посочване дали събраните данни се използват за извършване на автоматизирано ***или полуавтоматизирано*** вземане на решения и когато е приложимо, описание на естеството и обхвата на тези решения.

Or. en

Изменение 361
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3– параграф 2 – буква в а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ва) ясно посочване на въздействието на алгоритмичното управление върху организацията на

работата.

Or. en

Изменение 362
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3– параграф 2 – буква в а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ва) в рамките на подходящ срок, за да могат работниците да осигурят достъп до експертен опит, когато е необходимо

Or. en

Изменение 363
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3– параграф 2 – буква в а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ва) целта на наблюдението и начина, по който системата извършва наблюдението;

Or. en

Изменение 364
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3– параграф 2 – буква в а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ва) промени в работното натоварване, интензивността на работата, графика, работното време, гъвкавостта или служебните задължения;

Or. en

Изменение 365
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква в б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	вб) основанията за решенията, с които се ограничава, спира или прекратява наемането на работа на даден работник, или се отказва възнаграждение за извършена от него работа, както и за решенията относно неговия договорен статус или за всяко решение с равностойно или отрицателно въздействие.

Or. en

Изменение 366
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква в б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	вб) въздействието върху здравословните и безопасни условия на труд;

Or. en

Изменение 367
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква в в (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	вв) въздействието на тези системи върху проектирането и управлението на организацията на труда.

Or. en

Изменение 368
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква в в (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	вв) въведени мерки за откриване и смекчаване на предубеждения или дискриминационни резултати;

Or. en

Изменение 369
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква в г (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	вг) механизми за човешки надзор;

Or. en

Изменение 370
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 – буква в д (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	вд) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите работници

Or. en

Изменение 371
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Работодателите и възложителите на услуги предоставят на представителите на работниците и на националните компетентни органи, в изчерпателна и подробна форма, информацията, посочена в параграф 1, по отношение на всички съответни системи и техните характеристики.

Or. en

Изменение 372
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 2 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2б. Обработването на лични данни от даден работодател или възложител на услуги чрез системи за алгоритмично управление е вид обработване, което е вероятно да породи висок риск за правата и свободите на физическите лица по смисъла на член 35, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2016/679. При извършването съгласно тази разпоредба на оценката на въздействието от обработката на лични данни от системите за алгоритмично управление върху защитата на личните данни на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително по отношение на ограниченията на обработката съгласно член 5 от настоящата директива, работодателите и възложителите на услуги, действащи като администратори по смисъла на член 4, параграф 7 от Регламент (ЕС) 2016/679, се допитват до мненията на работниците и техните представители.

Or. en

Изменение 373
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. ***Информацията по параграф 1*** се предоставя в ***следните моменти***:	3. ***На работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами,*** се предоставя в ***сбита***

	форма посочената в параграф 1 информация, по отношение на системите и техните характеристики, които ги засягат пряко, включително, когато е приложимо, техните условия на труд:

Or. en

Изменение 374
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Информацията по параграф 1 се предоставя в следните моменти:	3. Информацията по параграф 1 се предоставя ***чрез процеса на информиране и консултиране с представителите на работниците*** в следните моменти:

Or. en

Изменение 375
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Информацията по параграф 1 се предоставя в следните моменти:	3. Информацията по параграф 1 се предоставя ***с участието на представителите на работниците*** в следните моменти:

Or. en

Изменение 376
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква a

Предложение за резолюция	*Изменение*
a) на ***или преди*** първия работен ден ***за работниците и на първия ден от договора за самостоятелно заетите лица, работещи сами***;	a) ***най-късно*** на първия работен ден;

Or. en

Изменение 377
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква a

Предложение за резолюция	*Изменение*
a) на или преди първия работен ден за работниците ***и на първия ден от договора за самостоятелно заетите лица, работещи сами***;	a) на или преди първия работен ден за работниците;

Or. en

Изменение 378
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква a

Предложение за резолюция	*Изменение*
a) на или преди първия работен ден за работниците и на първия ден от договора за самостоятелно заетите лица, работещи сами;	a) на или преди първия работен ден за работниците и на първия ден от договора за самостоятелно заетите лица, работещи сами ***или лицата, извършващи работа***;

Or. en

Изменение 379
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) преди въвеждането на промени, ***които засягат съществено*** условията на труд, организацията на работата или мониторинга ***и оценката*** на изпълнението на работата;	б) преди въвеждането на промени, ***засягащи*** условията на труд, организацията на работата или мониторинга на изпълнението на работата; ***и***

Or. en

Изменение 380
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) преди въвеждането на промени, които засягат ***съществено*** условията на труд, организацията на работата или мониторинга и оценката на изпълнението на работата;	б) преди въвеждането на промени, които засягат условията на труд, организацията на работата или мониторинга и оценката на изпълнението на работата;

Or. en

Изменение 381
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) по всяко време при поискване.	***заличава се***

Or. en

Изменение 382
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) по всяко време ***при поискване.***	в) по всяко време ***по искане на лицето, извършващо работата, или на негови представители;***

Or. en

Изменение 383
Изабел Льо Каленек

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) по всяко време ***при поискване***.	в) по всяко време ***по искане на представители на работниците за работодатели в МСП***.

Or. en

Изменение 384
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	3а. По искане на работника или самостоятелно заетото лице, работещо само цифровите трудови платформи също така му предоставят, в изчерпателна и подробна форма, информацията, посочена в параграф 1, по отношение на всички съответни системи и техните характеристики.

Or. en

Изменение 385
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	3б. На представителите на работниците се предоставя в изчерпателна и подробна форма, информацията, посочена в параграф 1, по отношение на всички съответни системи и техните характеристики:
	а) преди използването на тези системи;
	б) преди въвеждането на промени, засягащи условията на труд, организацията на работата или наблюдението на изпълнението на работата; и
	в) по всяко време при поискване.
	Националните компетентни органи могат да поискат в изчерпателна и подробна форма информацията, посочена в параграф 1, по всяко време при поискване от тяхна страна.

Or. en

Изменение 386
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	3в. Ако получената информация е неточна или непълна, работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, лично или чрез представителите на работниците, или съответно представителите на работниците или компетентните национални органи имат право да поискат допълнителни и разумни разяснения и подробности относно предоставените данни и да получат обоснован отговор.

Or. en

Изменение 387
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 3 г (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	3г. Лицата, подложени на процедура за набиране или подбор, получават съответната информация, посочена в параграф 1. Информацията е кратка, отнася се само до автоматизираните системи за наблюдение или автоматизираните системи за вземане на решения, използвани в тази процедура, и се предоставя преди началото на процедурата за набиране или подбор.

Or. en

Изменение 388
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
Информацията по параграф 1 се предоставя ясно и така, че да е лесно разбираема. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят информацията по начин, който е адаптиран към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, и че се избягва използването на ненужно технически или сложен език.	Информацията по параграф 1 се предоставя ясно и така, че да е лесно разбираема. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят информацията по начин, който е адаптиран към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират извършващите работа лица, и че се избягва използването на ненужно технически или сложен език. ***Въпреки това всички технически и сложни подробности трябва да бъдат на разположение на лицата, извършващи работа, или на техните представители при поискване от тяхна страна. Работодателите и възложителите на услуги предоставят информация относно използвания модел на алгоритмично управление, доставчика на модела и конкретните цели, определени за модела на работното място по отношение на лицата, извършващи работа, от внедрителя, както и от работодателя.***

Or. en

Изменение 389
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
Информацията ***по*** параграф 1 се предоставя ***ясно и така***, ***че*** да ***е лесно*** разбираема. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят информацията по начин, който е адаптиран към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, и че се избягва използването на ненужно технически или сложен език.	Информацията***, посочена в*** параграф 1***,*** се предоставя ***под формата на писмен документ***, ***който може*** да ***бъде в електронна форма. Информацията се представя в прозрачна,*** разбираема ***и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език, като се предвиждат разпоредби за достъп до експертен опит, когато това се счита за необходимо***. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят информацията по начин, който е адаптиран към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, и че се избягва използването на ненужно технически или сложен език.

Or. en

Изменение 390
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
Информацията по параграф 1 се ***предоставя ясно и така***, ***че да е*** лесно ***разбираема. Държавите членки гарантират***, ***че работодателите и възложителите на услуги предоставят информацията по начин***, ***който*** е ***адаптиран*** към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами***, и че се избягва***	Информацията по параграф 1 се ***представя в прозрачна***, ***разбираема и*** лесно ***достъпна форма***, ***като се използва ясен и прост език***, ***и която*** е ***адаптирана*** към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами.

използването на ненужно технически или сложен език.

Or. en

Изменение 391
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
Информацията по параграф 1 се предоставя ясно и така, че да е лесно разбираема. Държавите членки гарантират, че работодателите ***и възложителите на услуги*** предоставят информацията по начин, който е адаптиран към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците ***или самостоятелно заетите лица, работещи сами***, и че се избягва използването на ненужно технически или сложен език.	Информацията по параграф 1 се предоставя ясно и така, че да е лесно разбираема. Държавите членки гарантират, че работодателите предоставят информацията по начин, който е адаптиран към равнището на цифрова грамотност, което разумно се очаква да разбират работниците, и че се избягва използването на ненужно технически или сложен език.

Or. en

Изменение 392
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4а. Работодателите и възложителите на услуги предоставят информацията, посочена в параграф 1, на лицата, които преминават процедура по наемане или подбор. Информацията

се предоставя в съответствие с параграф 4, тя е кратка и се отнася само до системите за алгоритмично управление, използвани в тази процедура, и се предоставя преди началото на процедурата за набиране или подбор.

Or. en

Изменение 393
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4а. Информацията се предоставя и предава на хартиен носител или – при условие че информацията е достъпна за работника, може да се съхранява и отпечатва и работодателят запазва доказателство за предаване или получаване – в електронна форма.

Or. en

Изменение 394
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4б. Работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право на преносимост на личните данни, генерирани чрез извършването на

работа в контекста на алгоритмично управление, включително рейтинги и прегледи, без да се засягат неблагоприятно правата на възложителя на услугата съгласно Регламент (ЕС) 2016/679.

Or. en

Изменение 395
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 4 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4в. Работодателят или възложителят на услуги предоставя безплатно на работниците инструменти за улесняване на ефективното упражняване на техните права на преносимост, посочени в член 20 от Регламент (ЕС) 2016/679 и в първа алинея от настоящия параграф. Когато работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, поиска това, работодателят или възложителят на услуги предава тези лични данни пряко на трета страна.

Or. en

Изменение 396
Евелин Регнер, Марк Ангел

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото, за да може работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, да извършва своята работа, да разбира как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които го засягат, и да упражнява правата си.	***заличава се***

Or. en

Изменение 397
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото***,*** за ***да може работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, да извършва своята работа, да разбира как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които го засягат, и да упражнява правата си***.	5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото за ***работника***.

Or. en

Изменение 398
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. ***Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото***, ***за да може работникът или самостоятелно заетото лице***, ***работещо само, да извършва своята*** работа***, да разбира как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които го засягат***, ***и*** да ***упражнява*** правата ***си***.	5. ***Работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право на редовен достъп***, ***при поискване от тяхна страна, до личните данни***, ***генерирани чрез извършването на*** работа ***в контекста на алгоритмичното управление, както и до преносимостта на тези данни***, ***без*** да ***се засягат неблагоприятно*** правата ***на получателя на услугата съгласно Регламент (ЕС) 2016/679***.

Or. en

Изменение 399
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член ***се ограничава до строго необходимото,*** за ***да може работникът или самостоятелно заетото лице***, ***работещо само,*** да ***извършва*** своята работа, да ***разбира*** как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които ***го*** засягат, и да ***упражнява*** правата си.	5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член ***е пропорционално на имащото последици*** за ***задачите, организацията, възнаграждението, оценката на извършващите работа лица***, ***за да може те*** да ***извършват*** своята работа, да ***разбират*** как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които ***ги*** засягат, и да ***упражняват*** правата си.

Or. en

Изменение 400
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото, за да може работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, да извършва своята работа, да разбира как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които го засягат, и да упражнява правата си.	5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото, за да може работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, да извършва своята работа, да разбира как алгоритмичните системи ***или изкуственият интелект*** оказват влияние върху решенията, които го засягат, и да упражнява правата си.

Or. en

Изменение 401
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 3 – параграф 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член се ограничава до строго необходимото, за да може работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, да извършва своята работа, да разбира как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които го засягат, и да упражнява правата си.	5. Предоставянето на информация съгласно настоящия член ***може да*** се ограничава до строго необходимото, за да може работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, да извършва своята работа, да разбира как алгоритмичните системи оказват влияние върху решенията, които го засягат, и да упражнява правата си.

Or. en

Изменение 402
Джорджиана Теодореску

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 3 – параграф 5 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5а. Европейската комисия гарантира, че когато система с ИИ се използва частично или изцяло в процеса на работа на служител или самостоятелно заето лице, работещо само, за създаване на какъвто и да било вид съдържание, било то синтетично, аудио, изображение, видео, текстово съдържание или софтуерен продукт, резултатите от тази система с ИИ са представени в лесно четим формат и са разпознаваеми като изцяло или частично изкуствено генерирани или обработени, и че това представяне е гарантирано и от работодателя, който използва въпросната система с ИИ.

Or. en

Изменение 403
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 3 – параграф 5 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	***5а. На работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, следва да се предоставят безплатно инструменти за улесняване на ефективното упражняване на техните права на достъп до данните и права на преносимост, посочени в член 20 от Регламент (ЕС) 2016/679 и в първа алинея от настоящия параграф. Когато работникът или самостоятелно заетото лице, работещо само, желае това, тези лични данни се предават пряко на**

трета страна.

Or. en

Изменение 404
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 3 – параграф 5 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	5а. Работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право на достъп до данните, използвани за оценка на техните резултати, определяне на организацията на възложените задачи, графика на работното време, възнаграждението и всякакви дисциплинарни мерки.

Or. en

Изменение 405
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 4	***заличава се***
Консултация	
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в	

организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.

2. Консултациите включват:

а) целите на внедряването или актуализирането и засегнатите работни процеси и работници;

б) промени в работното натоварване, интензивността на работата, графика, работното време, гъвкавостта или служебните задължения;

в) въздействието върху здравословните и безопасни условия на труд;

г) вид събирани данни;

д) въведени мерки за откриване и смекчаване на предубеждения или дискриминационни резултати;

е) механизми за човешки надзор;

ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите работници и самостоятелно заети лица, работещи сами.

Or. pl

Изменение 406
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 4	***заличава се***
Консултация	
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление	

или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.

2. Консултациите включват:

а) целите на внедряването или актуализирането и засегнатите работни процеси и работници;

б) промени в работното натоварване, интензивността на работата, графика, работното време, гъвкавостта или служебните задължения;

в) въздействието върху здравословните и безопасни условия на труд;

г) вид събирани данни;

д) въведени мерки за откриване и смекчаване на предубеждения или дискриминационни резултати;

е) механизми за човешки надзор;

ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите работници и самостоятелно заети лица, работещи сами.

Or. en

Изменение 407
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 4	***заличава се***
Консултация	
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.	
2. Консултациите включват:	
а) целите на внедряването или актуализирането и засегнатите работни процеси и работници;	
б) промени в работното натоварване, интензивността на работата, графика, работното време, гъвкавостта или служебните задължения;	
в) въздействието върху здравословните и безопасни условия на труд;	
г) вид събирани данни;	
д) въведени мерки за откриване и смекчаване на предубеждения или дискриминационни резултати;	
е) механизми за човешки надзор;	
ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите работници и самостоятелно заети лица, работещи сами.	

Or. en

Изменение 408
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 4 – заглавие

Предложение за резолюция	*Изменение*
Консултация	***Консултации и участие***

Or. en

Изменение 409
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 4 – заглавие

Предложение за резолюция	*Изменение*
Консултация	***Информация и консултации***

Or. en

Изменение 410
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците,	1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците,

организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.	организацията на работа***,*** ***разпределението на задачите*** или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО***, без да се засяга Директива 2009/38/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[1a]***.
	[1a] Директива 2009/38/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 6 май 2009 година за създаване на европейски работнически съвет или на процедура за информиране и консултации с работниците и служителите в предприятия с общностно измерение и групи предприятия с общностно измерение (ОВ L 122, 16.5.2009 г., стр. 28).
	Or. en

Изменение 411
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации	1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации

съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.

съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО. ***Настоящата директива не засяга разпоредбите на Съюза и националните разпоредби относно информирането и консултирането. За целите на настоящата директива информирането и консултирането на представителите на работниците се извършва при същите условия относно упражняването на правата на информиране и консултиране като предвидените в Директива 2002/14/ЕО.***

Or. en

Изменение 412
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. ***Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или*** на ***актуализации на съществуващи системи***, ***които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията*** на ***труда или в договорните правоотношения,*** и ***като такива подлежат*** на ***консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО***.	1. ***Настоящата директива не засяга Директива 89/391/ЕИО по отношение*** на ***информирането и консултирането***, ***нито директиви 2002/14/ЕО и 2009/38/ЕО*** на ***Европейския парламент*** и на ***Съвета***.

Or. en

Изменение 413
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.	1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление ***или на изкуствен интелект,*** или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.

Or. en

Изменение 414
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които ***пряко*** засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които ***е вероятно да доведат*** до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от	1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които засягат възнаграждението на работниците, ***оценката на работниците, работните договорености и*** организацията на работа или работното време, се считат за решения, които ***водят*** до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като

Директива 2002/14/ЕО.	такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.

Or. en

Изменение 415
Лисбет Сомен, Анджей Була

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че внедряването на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.	1. Държавите членки гарантират, че внедряването ***и използването*** на нови системи за алгоритмично управление или на актуализации на съществуващи системи, които пряко засягат възнаграждението на работниците, организацията на работа или работното време, се считат за решения, които е вероятно да доведат до съществени промени в организацията на труда или в договорните правоотношения, и като такива подлежат на консултации съгласно член 4, параграф 2, буква в) от Директива 2002/14/ЕО.

Or. en

Изменение 416
Лейла Шайби, Антони Смит

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Без да се засяга автономността на социалните партньори и като вземат под внимание разнообразието на националните практики, държавите членки съответно предприемат

подходящи мерки за утвърждаване на ролята на социалните партньори и поощряват упражняването на правото на колективно договаряне по отношение на използването на алгоритмично управление на работното място, по-конкретно от началото на процеса и по време на жизнения цикъл на използваните системи за алгоритмично управление. За да се постигне тази цел, държавите членки гарантират, че са въведени механизми, чрез които работодателите, работниците и представителите на работниците провеждат диалог относно въвеждането и използването на алгоритмично управление на работното място.

Or. en

Изменение 417
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Държавите членки гарантират, че информирането и консултирането съгласно член 2, букви е) и ж) от Директива № 2002/14/ЕО с представителите на работниците обхваща и решенията, които е вероятно да доведат до въвеждане или до съществени промени в използването на автоматизирани системи за наблюдение или автоматизирани системи за вземане на решения. За целите на настоящия параграф информирането и консултирането на представителите на работниците се извършва при същите условия

относно упражняването на правата на информиране и консултиране като предвидените в Директива № 2002/14/ЕО.

Or. en

Изменение 418
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Консултациите включват:	2. Консултациите включват***, но не се ограничават до***:

Or. en

Изменение 419
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Консултациите включват:	2. Консултациите включват, ***inter alia,***:

Or. en

Изменение 420
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Консултациите включват:	2. Консултациите включват, inter

alia,:

Or. en

Изменение 421
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) промени в работното натоварване, интензивността на работата, графика, работното време, гъвкавостта или служебните задължения;	б) промени ***по-специално*** в работното натоварване, интензивността на работата, графика, работното време, гъвкавостта или служебните задължения;

Or. en

Изменение 422
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква б а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ба) промени, засягащи възнаграждението на работниците или договорните отношения;

Or. en

Изменение 423
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) въздействието върху здравословните и безопасни условия на труд;	в) въздействието върху здравословните и безопасни условия на труд ***и основните права***;

Or. en

Изменение 424
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква в а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ва) въздействие върху работните места и уменията;

Or. en

Изменение 425
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква г

Предложение за резолюция	*Изменение*
г) ***вид*** събирани данни***;***	г) ***категориите*** събирани ***и обработвани*** данни ***и целта на събирането и обработването***

Or. en

Изменение 426
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква г

Предложение за резолюция	*Изменение*
г) вид събирани данни;	г) вид събирани данни***, както и тяхното обработване***;

Or. en

Изменение 427
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – точка г а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	га) категориите решения, които се вземат или подпомагат от такива системи;

Or. en

Изменение 428
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква г б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	гб) основните параметри, които се вземат предвид като основания за вземане на решения, и степента, в която автоматизираните системи за вземане на решения оказват въздействие върху вземаните решения.

Or. en

Изменение 429
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква д

Предложение за резолюция	*Изменение*
д) въведени мерки за откриване и ***смекчаване*** на предубеждения или дискриминационни резултати;	д) въведени ***предпазни и други*** мерки за откриване***, смекчаване*** и ***коригиране*** на предубеждения или дискриминационни резултати;

Or. en

Изменение 430
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква д

Предложение за резолюция	*Изменение*
д) въведени мерки за откриване и смекчаване на предубеждения или дискриминационни резултати;	д) въведени мерки за откриване***, предотвратяване*** и смекчаване на предубеждения или дискриминационни резултати;

Or. en

Изменение 431
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква е

Предложение за резолюция	*Изменение*
е) механизми за човешки надзор;	е) механизми за човешки надзор***, насочени към предотвратяване или свеждане до минимум на рисковете за здравето, безопасността или основните права, които могат да***

	възникнат от използването на системи за алгоритмично управление;

Or. en

Изменение 432
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква е

Предложение за резолюция	*Изменение*
е) механизми за човешки надзор;	е) механизми за човешки надзор ***и преглед***;

Or. en

Изменение 433
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите работници и самостоятелно заети лица, работещи сами.	ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите работници и самостоятелно заети лица, работещи сами***, и за ръководителите, които внедряват и използват такива системи***.

Or. en

Изменение 434
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 – буква ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите ***работници и самостоятелно заети*** лица, ***работещи сами***.	ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите лица, ***извършващи работа***.

Or. en

Изменение 435
Лейла Шайби, Антони Смит

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Държавите членки гарантират, че решенията за приемане на всеки нов инструмент за ИИ или за алгоритмично управление на работното място се вземат чрез справедливо съвместно вземане на решения, което позволява на страните да възразят срещу всяко ново внедряване, ако съществува основателен риск за правата на работниците, ако този инструмент показва системни предубеждения или недостатъци, или заплаха за психичното или физическото благосъстояние на лицата, извършващи работа, или за здравето и безопасността на работното място.

Or. en

Изменение 436
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Държавите членки гарантират, че информирането и консултирането от страна на работодателите, съгласно член 2, букви е) и ж) от Директива 2002/14/ЕО, с представителите на работниците обхваща и решенията, които е вероятно да доведат до въвеждане или до съществени промени в използването на алгоритмично управление. Представителите на работниците могат да бъдат подпомагани от експерт по техен избор, доколкото това им е необходимо за запознаване с въпроса, който е предмет на информиране и консултиране, и за формулиране на становище. Когато работодател или възложител на услуги има повече от 250 служители в съответната държава членка, разходите за експерта се поемат от работодателя или възложителя на услуги, при условие че са пропорционални. Държавите членки могат да определят честотата на исканията за експерт, като същевременно гарантират ефективността на помощта.

Or. en

Изменение 437
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Представителите на работниците могат да бъдат подпомагани от експерт по техен избор, доколкото това им е необходимо за запознаване с въпроса, който е предмет на информиране и консултиране, и за да формулират становище. Когато работодател има повече от 250 служители в съответната държава членка, разходите за експерта се поемат от работодателя, при условие че са пропорционални. Държавите членки могат да определят честотата на исканията за експерт, като същевременно гарантират ефективността на помощта.

Or. en

Изменение 438
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Настоящата директива не засяга Директива № 89/391/ЕИО по отношение на информирането и консултирането, нито директиви 2002/14/ЕО и 2009/38/ЕО на Европейския парламент и на Съвета.

Or. en

Изменение 439
Лейла Шайби, Антони Смит

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2б. Необходимите инвестиции за тези нужди следва да бъдат представени и обсъдени с представителите на работниците, заедно с всякакви други съществени промени в организацията на труда или работните практики. Въвеждането на системи за алгоритмично управление в дружествата и други организации следва да бъде част от колективното договаряне на секторно и дружествено равнище. Колективните трудови договори следва да се отнасят и до работниците в МСП, които може да нямат представители на работниците.

Or. en

Изменение 440
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2в. Дружествата, които желаят да прилагат инструменти за алгоритмично управление, трябва да извършват оценки на въздействието преди въвеждането на промените и пропорционално и редовно през целия жизнен цикъл на алгоритъма.

Or. en

Изменение 441
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 – параграф 2 г (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2г. Представителите на лицата, извършващи работа, имат право да потърсят независим експертен съвет за разглеждане на въпроса, който е предмет на информиране и консултиране, за да формулират решението си.

Or. en

Изменение 442
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 4 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 4а
	Информиране и консултиране
	1. Настоящата директива не засяга Директива № 89/391/ЕИО по отношение на информирането и консултирането, нито Директива № 2002/14/ЕО и Директива № 2009/38/ЕО на Европейския парламент и на Съвета (18).
	2. Държавите членки гарантират, че информирането и консултирането, определени в член 2, буква е) и буква ж) от Директива № 2002/14/ЕО, които се предприемат от работодателите по отношение на представителите на работниците, обхващат и решения, които могат да доведат до въвеждането на автоматизирани системи за наблюдение или автоматизирани системи за вземане на решения или до значителни промени в тяхното използване. За целите на настоящия

параграф информирането и консултирането на представителите на работниците се извършва въз основа на същите принципи за упражняването на правата на информиране и консултиране като предвидените в Директива № 2002/14/ЕО.

3. Представителите на работниците могат да бъдат подпомагани от експерт по техен избор, доколкото това им е необходимо за запознаване с въпроса, който е предмет на информиране и консултиране, и за да формулират становище.

4. Консултацията може да включва:

а) целите на внедряването или актуализирането и засегнатите работни процеси и работници;

б) промени в работното натоварване, интензивността на работата, графика, работното време, гъвкавостта или служебните задължения;

в) въздействието върху здравословните и безопасни условия на труд;

г) вид събирани данни;

д) въведени мерки за откриване и смекчаване на предубеждения или дискриминационни резултати;

е) механизми за човешки надзор;

ж) мерки за обучение и за подкрепа на засегнатите работници и самостоятелно заети лица, работещи сами.

Or. pl

Изменение 443
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 5	***заличава се***
Забранени практики	
1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват лични данни относно:	
а) емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами;	
б) невронаблюдение;	
в) частни разговори;	
г) поведението на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, когато не са на работа или в частни помещения;	
д) предвиждане на упражняването на основните права, включително свободата на сдружаване, правото на колективни преговори и действия или правото на информиране и консултиране, както е предвидено в Хартата на основните права на Европейския съюз;	
е) изводи за расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, членство в синдикални организации или сексуална ориентация.	
2. Никоя от разпоредбите на настоящата директива не може да се тълкува като разрешаваща практики, които са забранени съгласно Регламент (ЕС) 2016/679 или Регламент (ЕС) 2024/1689 на Европейския парламент и на	

Съвета[10].

---

[10] Регламент (ЕС) 2024/1689 на Европейския парламент и на Съвета от 13 юни 2024 г. за установяване на хармонизирани правила относно изкуствения интелект и за изменение на регламенти (ЕО) № 300/2008, (ЕС) № 167/2013, (ЕС) № 168/2013, (ЕС) 2018/858, (ЕС) 2018/1139 и (ЕС) 2019/2144 и директиви 2014/90/ЕС, (ЕС) 2016/797 и (ЕС) 2020/1828 (Акт за изкуствения интелект) (Текст от значение за ЕИП), PE/24/2024/REV/1 (ОВ L, 2024/1689, 12.7.2024 г., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Изменение 444
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 5

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 5	***заличава се***
Забранени практики	
1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват лични данни относно:	
а) емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами;	
б) невронаблюдение;	
в) частни разговори;	
г) поведението на работниците	

или самостоятелно заетите лица, работещи сами, когато не са на работа или в частни помещения;

д) предвиждане на упражняването на основните права, включително свободата на сдружаване, правото на колективни преговори и действия или правото на информиране и консултиране, както е предвидено в Хартата на основните права на Европейския съюз;

е) изводи за расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, членство в синдикални организации или сексуална ориентация.

2. Никоя от разпоредбите на настоящата директива не може да се тълкува като разрешаваща практики, които са забранени съгласно Регламент (ЕС) 2016/679 или Регламент (ЕС) 2024/1689 на Европейския парламент и на Съвета[10].

---

[10] Регламент (ЕС) 2024/1689 на Европейския парламент и на Съвета от 13 юни 2024 г. за установяване на хармонизирани правила относно изкуствения интелект и за изменение на регламенти (ЕО) № 300/2008, (ЕС) № 167/2013, (ЕС) № 168/2013, (ЕС) 2018/858, (ЕС) 2018/1139 и (ЕС) 2019/2144 и директиви 2014/90/ЕС, (ЕС) 2016/797 и (ЕС) 2020/1828 (Акт за изкуствения интелект) (Текст от значение за ЕИП), PE/24/2024/REV/1 (ОВ L, 2024/1689, 12.7.2024 г., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Изменение 445
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – заглавие

Предложение за резолюция	*Изменение*
Забранени практики	***Ограничения за обработка на лични данни***

Or. en

Изменение 446
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. ***Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите*** на ***услуги се забранява да обработват лични*** данни ***относно:***	1. ***Работодателите и възложителите използват средствата с най-малка степен*** на ***намеса при събирането и обработването на*** данни ***за целите на алгоритмичното управление.***
	Лични данни се обработват за целите на алгоритмичното управление само ако и доколкото това обработване е най-малкото необходимо за изпълнението на договора, спазването на правно задължение, което се прилага спрямо администратора, за да се защитят жизненоважните интереси на субекта на данните или на друго физическо лице или изпълнението на задача от обществен интерес, както е предвидено в член 6, буква б), в), г) и д) от Регламент (ЕС) 2016/679.
	Работодателите и възложителите

не могат:

Or. en

Изменение 447
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват лични данни относно:	1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват ***или продават лични данни, събирани чрез алгоритмично управление или изкуствен интелект на работното място*** относно:

Or. en

Изменение 448
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват лични данни относно:	1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да ***събират, съхраняват, наблюдават и*** обработват лични данни относно:

Or. en

Изменение 449
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват лични данни относно:	1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват лични ***и колективни*** данни относно:

Or. en

Изменение 450
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да обработват лични данни относно:	1. Държавите членки гарантират, че на работодателите и възложителите на услуги се забранява да ***събират и*** обработват лични данни относно:

Or. pl

Изменение 451
Евелин Регнер, Марк Ангел

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами;	а) емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами***, освен когато използването на системи с ИИ е обосновано по медицински причини или по причини, свързани с безопасността, и е договорено с работниците или техните представители***;

Or. en

Изменение 452
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка a

Предложение за резолюция	*Изменение*
a) емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами;	a) емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами***, освен когато използването на системите с ИИ е предназначено да бъде използване по медицински причини или по причини, свързани с безопасността***;

Or. en

Изменение 453
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка a

Предложение за резолюция	*Изменение*
a) емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами;	a) ***обработване на каквито и да са лични данни относно*** емоционалното или психологическото състояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами;

Or. en

Изменение 454
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) емоционалното или психологическото състояние на ***работниците или самостоятелно заетите лица***, ***работещи сами***;	а) емоционалното или психологическото състояние на ***лицата***, ***извършващи работа***;

Or. en

Изменение 455
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) ***невронаблюдение***;	б) ***обработване на каквито и да са лични данни относно когнитивната дейност на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами***;

Or. en

Изменение 456
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) невронаблюдение;	б) невронаблюдение ***и биометрично наблюдение***;

Or. en

Изменение 457
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) невронаблюдение;	б) невронаблюдение ***и биометрични данни***;

Or. en

Изменение 458
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) частни разговори;	в) ***Обработването на каквито и да са лични данни във връзка с*** частни разговори***, включително с други работници, самостоятелно заети лица, работещи сами, и представители на работниците***;

Or. en

Изменение 459
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) частни разговори;	в) частни разговори***, телефонни обаждания, електронни съобщения и съобщения в реално време между работниците, включително разговори***

с представители на работниците;

Or. en

Изменение 460
Джорджиана Теодореску

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) частни разговори;	в) частни разговори***, освен когато достъпът може да бъде обоснован от законен интерес в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679***;

Or. en

Изменение 461
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) частни разговори;	в) частни разговори***, включително с други работници и представители на работниците***;

Or. en

Изменение 462
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка г

Предложение за резолюция	*Изменение*
г) поведението на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, когато ***не са на работа*** или ***в частни помещения***;	г) поведението на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, когато ***тези лица не предлагат*** или ***не извършват работа***;

Or. en

Изменение 463
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка г

Предложение за резолюция	*Изменение*
г) поведението на ***работниците или самостоятелно заетите лица***, ***работещи сами***, когато не са на работа или в частни помещения;	г) поведението на ***лицата***, ***извършващи работа***, когато не са на работа или в частни помещения;

Or. en

Изменение 464
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка г

Предложение за резолюция	*Изменение*
г) ***поведението*** на ***работниците*** или самостоятелно ***заетите*** лица, ***работещи сами, когато*** не ***са на работа или в частни помещения***;	г) ***събирането*** на ***всякакви лични данни за работници*** или самостоятелно ***заети*** лица, ***докато*** не ***работят***;

Or. en

Изменение 465
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка г а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	га) тайно видеонаблюдение на работното място;

Or. en

Изменение 466
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка г б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	гб) непрекъснато и инвазивно наблюдение, което не е разумно, необходимо и пропорционално за постигане на предварително определена легитимна цел, по-специално:
	i. наблюдение с уебкамери и чрез затворени телевизионни системи за видеонаблюдение, проследяване на клавиатурата и мишката, на уеб сърфирането, използването на приложения, записване на екран или проследяване на превозни средства, GPS и мобилно устройство без доказана необходимост;
	ii. проследяване на географското позициониране в реално време извън работното време или извън строго необходимото за изпълнение на задачата;
	iii. събиране на физиологични, финансови или медицински данни;

Or. en

Изменение 467
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка д

Предложение за резолюция	*Изменение*
д) предвиждане на упражняването на основните права, включително свободата на сдружаване, правото на колективни преговори и действия или правото на информиране и консултиране, както е предвидено в Хартата на основните права на Европейския съюз;	д) предвиждане на упражняването на основните права, ***чрез лични и колективни данни,*** включително свободата на сдружаване, правото на колективни преговори и действия или правото на информиране и консултиране, както е предвидено в Хартата на основните права на Европейския съюз;

Or. en

Изменение 468
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка д

Предложение за резолюция	*Изменение*
д) предвиждане на упражняването на основните права, включително свободата на сдружаване, правото на колективни преговори и действия или правото на информиране и консултиране, както е предвидено в Хартата на основните права на Европейския съюз;	д) ***обработване на лични данни с цел*** предвиждане на упражняването на основните права, включително свободата на сдружаване, правото на колективни преговори и действия или правото на информиране и консултиране, както е предвидено в Хартата на основните права на Европейския съюз;

Or. en

Изменение 469
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка e

Предложение за резолюция	*Изменение*
e) изводи за расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, членство в синдикални организации ***или*** сексуална ориентация.	e) изводи за расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, ***включително хронични заболявания или ХИВ статус,*** членство в синдикални организации***, сексуален живот,*** сексуална ориентация***, джендър идентичност, джендър експресия или полови характеристики***.

Or. en

Изменение 470
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка e

Предложение за резолюция	*Изменение*
e) изводи за расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, членство в синдикални организации или сексуална ориентация.	e) изводи за расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, ***включително хронични заболявания или ХИВ статус,*** членство в синдикални организации ***или джендър идентичност, сексуален живот*** или сексуална ориентация.

Or. en

Изменение 471
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка e

Предложение за резолюция	*Изменение*
e) ***изводи*** за расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, членство в синдикални организации или сексуална ориентация.	e) ***обработване на лични данни,*** за ***да се определят*** расов или етнически произход, миграционен статут, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние, ***включително хронични заболявания или ХИВ статус,*** членство в синдикални организации***, сексуален живот*** или сексуална ориентация.

Or. en

Изменение 472
Джорджиана Теодореску

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка e

Предложение за резолюция	*Изменение*
e) изводи за расов или етнически произход, ***миграционен статут,*** политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние***,*** членство в синдикални организации ***или сексуална ориентация***.	e) изводи за расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждане, здравословно състояние ***или*** членство в синдикални организации.

Or. en

Изменение 473
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка e a (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	еа) използване на задължителна биометрична идентификация;

Or. en

Изменение 474
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 – точка е б (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	еб) обработване на биометрични данни;

Or. en

Изменение 475
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги не обработват други данни, които хостват, като социалноосигурителни номера, банкови данни, биометрични данни или електронни подписи.

Or. pl

Изменение 476
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Настоящият член се прилага за всички работници и самостоятелно заети лица, работещи сами, от началото на процедурата за набиране или подбор.

Or. en

Изменение 477
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Използването на системи за алгоритмично управление не трябва да нарушава изискванията за здраве и безопасност по отношение на организацията на работното време на работниците в Европейския съюз в съответствие с Директива № 2003/88/ЕО.

Or. pl

Изменение 478
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Настоящият член се прилага за всички работници или самостоятелно заети лица,

работещи сами, от началото на процедурата за набиране или подбор.

Or. en

Изменение 479
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 5 – параграф 2 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2б. В допълнение към системите за алгоритмично управление, настоящият член се прилага и когато работодателите или възложителите на услуги използват автоматизирани системи, вземащи или подпомагащи решения, които засягат по някакъв начин условията на труд.

Or. en

Изменение 480
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 6	***заличава се***
Човешки надзор и преглед	
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че	

работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, субекта, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за преразглеждането на техните решения.

2. Държавите членки гарантират, че при поискване работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да получат от работодателя или получателя на услуги устно или писмено обяснение относно всяко решение, засягащо основните аспекти на техните трудови или договорни правоотношения, включително разпределението на задачите, оценката на резултатите, работното време, възнаграждението и дисциплинарните мерки, когато всяко решение, свързано с такива въпроси, е било взето или е било повлияно съществено от алгоритмична система.

Обяснението, посочено в параграф 1, се предоставя в разумен срок и във формат, който е достъпен и разбираем за съответния работник или самостоятелно заето лице, работещо само.

3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение и всички промени във възнаграждението не се вземат единствено въз основа на

алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек надзорник.

4. Държавите членки гарантират, че представителите на работниците и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, могат да поискат от работодателя или получателя на услуги да започне преглед на функционирането на въведените системи за алгоритмично управление, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото благосъстояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, или за здравословните и безопасни условия на труд.

Or. en

Изменение 481
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6

Предложение за резолюция	*Изменение*
Човешки надзор ***и преглед***	Човешки надзор

Or. en

Изменение 482
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф -1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	-1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите осъществяват надзор и, с участието на представители на работниците, редовно и най-малко на всеки две години извършват оценка на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомогнати от системи за алгоритмично управление върху работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително, когато е приложимо, върху техните условия на труд и равното третиране на работното място.

Or. en

Изменение 483
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите ***на услуги*** поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите ***на услуги*** определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, ***субекта***, ***отговарящ*** за наблюдението на функционирането и въздействието на	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите поддържат ефективен човешки надзор ***и оценка*** по всяко време върху всички ***решения, взети или подпомогнати от*** системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място***, включително като гарантират достатъчно човешки ресурси***. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните

тези системи, включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***преразглеждането*** на техните решения.

представители, ***лицето***, ***отговарящо*** за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***прегледа*** на техните решения. ***Лицата, на които е възложена функцията за надзор и оценка, разполагат с необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват тази функция, включително за отмяната на автоматизирани решения. Тези лица се ползват със защита срещу уволнение или еквивалентни мерки, дисциплинарни мерки и друго неблагоприятно третиране при упражняването на своите функции.***

Or. en

Изменение 484
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, ***субекта***, ***отговарящ*** за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, ***разработени и*** внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, ***лицата***, ***отговарящи*** за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително

съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***преразглеждането*** на ***техните*** решения.

съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***правото да се поиска преглед, в който пълноценно са ангажирани проверяващи лица. Лицата,*** на ***които работодателят или възложителят на услуги е възложил функцията по надзор и оценка, трябва да разполагат с необходимата компетентност, обучение и правомощия за изпълнение на тази функция, включително да отменят автоматизирани*** решения. ***Тези лица се ползват със защита срещу уволнение или еквивалентни мерки, дисциплинарни мерки и друго неблагоприятно третиране при упражняването на своите функции.***

Or. en

Изменение 485
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, субекта, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, субекта, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични

стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***преразглеждането*** на техните решения.	стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***прегледа*** на техните решения. ***Лицата, на които е поверено наблюдението на функционирането и въздействието на такива системи, разполагат с необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват тази функция, включително да отменят автоматизирани решения. Тези лица се ползват със защита срещу уволнение или еквивалентни мерки, дисциплинарни мерки и друго неблагоприятно третиране във връзка с техните функции.***
	Or. pl

Изменение 486
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, ***субекта***, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с ***приложимите*** правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***преразглеждането*** на техните решения.	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление ***и изкуствен интелект***, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители, ***лицата***, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с ***настоящата директива и всички други приложими*** правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***прегледа*** на техните решения. ***Държавите членки***

изискват работодателите и възложителите на услуги да гарантират достатъчно човешки ресурси за ефективен надзор, като лицата, на които е възложена функцията по надзор и оценка, трябва да разполагат с необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да изпълняват тази функция, включително за отмяна на автоматизирани решения.

Or. en

Изменение 487
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това ***работниците***, ***самостоятелно заетите лица, работещи сами***, и техните представители, субекта, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***преразглеждането*** на техните решения.	1. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място***, като осигуряват на внедряващия персонал подходящо обучение относно потенциалните рискове от системите за алгоритмично управление***. Държавите членки също така гарантират, че работодателите и възложителите на услуги определят и информират за това ***лицата***, ***извършващи работа***, и техните представители, субекта, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност, както и за ***редовния преглед*** на техните решения***, като същевременно споделят с представителите на работниците***

заключенията от прегледа.

Or. en

Изменение 488
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работодателите ***и възложителите на услуги*** поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите ***и възложителите на услуги*** определят и информират за това работниците***, самостоятелно заетите лица, работещи сами,*** и техните представители, субекта, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, ***включително съответствието на тези системи с приложимите правни, здравни и етични стандарти и стандарти за безопасност,*** както и за ***преразглеждането*** на техните решения.	1. Държавите членки гарантират, че работодателите поддържат ефективен човешки надзор по всяко време върху всички системи за алгоритмично управление, внедрени на работното място. Държавите членки също така гарантират, че работодателите определят и информират за това работниците и***/или*** техните представители, субекта, отговарящ за наблюдението на функционирането и въздействието на тези системи, както и за ***прегледа*** на техните решения.

Or. en

Изменение 489
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Когато при прегледа, посочен в параграф 1, се установи висок риск от дискриминация на работното място при използването на алгоритмично управление или се установи, че индивидуалните решения, взети или подпомогнати от алгоритмичното управление са нарушили правата на работник, работодателят или възложителят на услуги предприема необходимите мерки, включително, ако е целесъобразно, изменение на системата за алгоритмично управление или прекратяване на използването ѝ, за да се избегнат такива решения в бъдеще.

Or. en

Изменение 490
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Държавите членки гарантират, че работодателите осъществяват надзор и, с участието на представители на работниците, редовно и най-малко на всеки две години извършват оценка на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомогнати от автоматизирани системи за наблюдение и автоматизирани системи за вземане на решения, върху лицата, извършващи работа, включително, когато е приложимо, върху техните условия на труд и равното третиране на работното място.

Or. pl

Изменение 491
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 1 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1б. Информацията относно оценката съгласно параграф 1 се предава на представителите на работниците. Работодателите и възложителите на услуги също така предоставят тази информация на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, както и на националните компетентни органи при поискване от тяхна страна.

Or. en

Изменение 492
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Държавите членки гарантират, че при поискване работниците ***и самостоятелно заетите лица, работещи сами,*** имат право да получат от работодателя ***или получателя на услуги*** устно или писмено обяснение относно всяко решение, засягащо ***основните аспекти*** на ***техните трудови или договорни*** правоотношения***, включително разпределението на задачите,***	2. Държавите членки гарантират, че при поискване работниците имат право да получат от работодателя устно или писмено обяснение относно всяко решение, засягащо ***прекратяването*** на ***трудовите*** правоотношения ***чрез*** алгоритмична система.

оценката на резултатите, работното време, възнаграждението и дисциплинарните мерки, когато всяко решение, свързано с такива въпроси, е било взето или е било повлияно съществено от алгоритмична система.

Or. en

Изменение 493
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Държавите членки гарантират, че при поискване работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да получат от работодателя или получателя на услуги устно или писмено обяснение относно всяко решение, ***засягащо основните аспекти на техните трудови или договорни правоотношения***, ***включително разпределението*** на ***задачите***, ***оценката на резултатите***, ***работното време***, ***възнаграждението*** и ***дисциплинарните мерки***, ***когато всяко решение***, ***свързано с такива въпроси***, ***е било взето или е било повлияно съществено от алгоритмична система***.	2. Държавите членки гарантират, че при поискване работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да получат от работодателя или получателя на услуги устно или писмено обяснение относно всяко решение, ***което е било взето или е било повлияно съществено от алгоритмична система. Държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предоставят на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, достъп до лице за контакт, определено от работодателя или възложителя на услуги, за обсъждане и изясняване на фактите, обстоятелствата и причините, довели до решението. Работодателите и възложителите на услуги гарантират, че тези лица за контакт притежават необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да изпълняват посочената функция.***

Or. en

Изменение 494
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Държавите членки гарантират, че при поискване работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да получат от работодателя или ***получателя*** на услуги устно или писмено обяснение относно всяко решение, ***засягащо основните аспекти на техните трудови*** или ***договорни правоотношения***, включително разпределението на задачите, оценката на резултатите, работното време, възнаграждението и дисциплинарните мерки***, когато всяко решение, свързано с такива въпроси, е било взето или е било повлияно съществено от алгоритмична система***.	2. Държавите членки гарантират, че при поискване работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да получат от работодателя или ***възложителите*** на услуги устно или писмено обяснение относно всяко решение, ***взето или подпомогнато от алгоритмично управление*** или ***от изкуствен интелект***, включително разпределението на задачите, оценката на резултатите, работното време, възнаграждението и дисциплинарните мерки.

Or. en

Изменение 495
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Държавите членки гарантират, ***че при поискване работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да получат от работодателя*** или ***получателя*** на ***услуги устно*** или	***2. Когато при надзора или оценката***, ***посочени в параграф 1, се установи висок риск от дискриминация на работното място при използването на автоматизирани системи за наблюдение*** или

писмено обяснение относно всяко решение, ***засягащо основните аспекти на техните трудови*** или ***договорни правоотношения, включително разпределението*** на ***задачите***, ***оценката*** на ***резултатите***, ***работното време***, ***възнаграждението и дисциплинарните мерки***, ***когато всяко решение***, ***свързано с такива въпроси, е било взето*** или ***е било повлияно съществено от алгоритмична система***.	***автоматизирани системи за вземане*** на ***решения*** или ***се установи, че индивидуалните решения***, ***взети или подпомогнати от автоматизирани системи за наблюдение*** или ***автоматизирани системи за вземане*** на ***решения***, ***са нарушили правата*** на ***работник или на самостоятелно заето лице***, ***работещо само***, ***работодателят или възложителят предприема необходимите стъпки, включително***, ***ако е целесъобразно***, ***изменението на системата за алгоритмично управление*** или ***прекратяване на използването ѝ, за да се избегнат такива решения в бъдеще***.

Or. en

Изменение 496
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Държавите членки гарантират, че ***при поискване работниците и самостоятелно заетите лица***, ***работещи сами***, имат право да получат от работодателя или получателя на услуги устно или писмено обяснение относно всяко решение, засягащо основните аспекти на техните трудови или договорни правоотношения, включително разпределението на задачите, оценката на резултатите, работното време, възнаграждението и дисциплинарните мерки, когато всяко решение, свързано с такива въпроси, е било взето или е било повлияно съществено от алгоритмична система.	2. Държавите членки гарантират, че ***лицата***, ***извършващи работа***, имат право да получат от работодателя или получателя на услуги устно или писмено обяснение относно всяко решение, засягащо основните аспекти на техните трудови или договорни правоотношения, включително разпределението на задачите, оценката на резултатите, работното време, възнаграждението и дисциплинарните мерки, когато всяко решение, свързано с такива въпроси, е било взето или е било повлияно съществено от алгоритмична система.

Or. en

Изменение 497
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
Обяснението, посочено в параграф 1, се предоставя в ***разумен*** срок и във формат, който е достъпен и разбираем за съответния работник или самостоятелно заето лице, работещо само.	Обяснението, посочено в параграф 1, се предоставя в ***двуседмичен*** срок ***от получаване на искането*** и във формат, който е достъпен и разбираем за съответния работник или самостоятелно заето лице, работещо само. ***Когато с решението се нарушават правата на лице, извършващо работа, работодателят коригира това решение без ненужно забавяне и при всички случаи в двуседмичен срок от вземането на решението. Когато това не е възможно, работодателят предлага подходящо обезщетение за претърпените вреди. При всички случаи работодателят предприема необходимите стъпки, включително ако е целесъобразно, изменение на автоматизираната система за вземане на решения или прекратяване на използването ѝ, за да се предотврати вземането на такива решения в бъдеще.***

Or. pl

Изменение 498
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
Обяснението, посочено в параграф 1, се предоставя в ***разумен*** срок и във формат, който е достъпен и разбираем за ***съответния работник или***	Обяснението, посочено в параграф 1, се предоставя ***без ненужно забавяне и*** в ***двуседмичен*** срок ***от получаване на искането,*** и във формат, който е

***самостоятелно заето лице**, **работещо само**.*	достъпен и разбираем за ***съответното лице, извършващо работа, така че да разбере ясно решението и неговите мотиви. Ако не е възможно обяснение поради сложността на системата, която възпрепятства идентифицирането на процеса на вземане на решение, решението се счита за нищожно и системата се забранява.***

Or. en

Изменение 499
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 – алинея 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
Обяснението, посочено в параграф 1***,*** се ***предоставя*** в разумен срок ***и във формат, който е достъпен и разбираем за съответния работник или*** самостоятелно ***заето лице***, ***работещо само***.	***Информацията относно оценката съгласно*** параграф 1 се ***предава на представителите на работниците*** в разумен срок***. Работодателите също така предоставят тази информация на компетентните национални органи при поискване от тяхна страна. Възложителите предоставят тази информация на*** самостоятелно ***заетите лица, работещи сами**, **при поискване от тяхна страна, във формат, който е достъпен и разбираем за тях**.*

Or. en

Изменение 500
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2а. Работниците и техните представители, действащи от тяхно име, имат право да поискат от работодател или възложител на услуги да преразгледа решенията, посочени в параграф 2. Работодателят или възложителят на услуги отговаря на това искане, като предоставя на работника или на самостоятелно заетото лице, работещо само, достатъчно точен и адекватно обоснован отговор под формата на писмен документ, който може да бъде в електронна форма, без ненужно забавяне и при всички случаи в двуседмичен срок от получаване на искането.
	Тези искания водят до безпристрастен, навременен и съдържателен преглед от човек, извършващ надзор, който:
	- оценява целесъобразността и справедливостта на решението,
	- взема предвид данните и доказателствата, предоставени от работника или самостоятелно заетото лице, работещо само.

Or. en

Изменение 501
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2б. Когато решението, посочено в параграф 2а, нарушава правата на работник, работодателят или

възложителят на услуги коригира това решение без забавяне и във всички случаи в двуседмичен срок от вземането на решението. Когато това не е възможно, работодателят или възложителят на услуги предлага подходящо обезщетение за претърпените вреди. При всички случаи работодателят или възложителят на услуги предприема необходимите стъпки, включително ако е целесъобразно, за изменение на системата за алгоритмично управление или за прекратяване на използването ѝ, за да се избегнат такива решения в бъдеще.

Or. en

Изменение 502
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 2 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	2в. Работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да бъдат подпомагани от своите представители или правни съветници по време на процеса на обжалване, както и да имат достъп до съответните данни, записи и документация, необходими за разбиране и оспорване на решенията.

Or. en

Изменение 503
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд,

Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение ***и*** всички промени във възнаграждението не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек надзорник.	3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение***,*** всички промени във възнаграждението ***и всички решения със сходни последствия или всички други решения, засягащи съществени аспекти от трудовото или договорното правоотношение*** не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек надзорник ***и спазват Регламент (ЕС) 2024/1689 относно високорисковите системи с изкуствен интелект***. ***Когато тези решения са подкрепени от система за алгоритмично управление, работодателите или възложителите на услуги предоставят на работника или самостоятелно заетото лице, работещо само, писмено изложение на мотивите за това решение без ненужно забавяне и най-късно на датата, на която то поражда действие.***

Or. en

Изменение 504
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че ***решенията*** относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение и всички промени във възнаграждението не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек надзорник.	3. Държавите членки гарантират, че ***всички решения*** относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение и всички промени във възнаграждението ***или дисциплинарно действие*** не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление ***или изкуствен интелект***. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек надзорник ***като на работника или самостоятелно заетото лице, работещо само, се предоставя писмено мотивирано становище без неоправдано забавяне и най-късно на датата, на която решението влиза в сила***.

Or. en

Изменение 505
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. ***Държавите членки гарантират***, ***че решенията относно започването*** или ***прекратяването*** на ***трудово или*** договорно правоотношение, ***подновяването или неподновяването на договорно споразумение и всички*** промени във възнаграждението ***не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне*** от човек ***надзорник***.	3. ***Всяко решение за ограничаване***, ***спиране*** или ***прекратяване*** на договорно правоотношение, ***за*** промени във възнаграждението ***на лице, извършващо работа, или всяко друго решение, пораждащо равностойна вреда, трябва да бъде взето*** от човек.

Or. pl

Изменение 506
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение ***и всички*** промени във възнаграждението ***не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне*** от човек ***надзорник***.	3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, ***относно*** подновяването или неподновяването на договорно споразумение***, относно*** промени във възнаграждението ***или всяко друго решение с равностойно отрицателно въздействие, се вземат*** от човек.

Or. en

Изменение 507
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово ***или договорно*** правоотношение***, подновяването или неподновяването на договорно споразумение*** и всички промени във възнаграждението не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек	3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово правоотношение и всички промени във възнаграждението не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек надзорник.

надзорник.

Or. en

Изменение 508
Лейла Шайби, Антони Смит

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение ***и всички промени във възнаграждението не*** се вземат ***единствено*** въз основа на алгоритмично управление***. Тези решения също така подлежат*** на ***преглед и окончателно*** определяне от човек надзорник.	3. Държавите членки гарантират, че решенията относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, подновяването или неподновяването на договорно споразумение ***не трябва да*** се вземат въз основа на алгоритмично управление ***и подлежат единствено*** на определяне от човек надзорник.

Or. en

Изменение 509
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 3 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	3а. Държавите членки гарантират, че решенията относно всички промени във възнаграждението не се вземат единствено въз основа на алгоритмично управление. Тези решения също така подлежат на преглед и окончателно определяне от човек надзорник.

Or. en

Изменение 510
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. Държавите членки гарантират, че представителите на работниците и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, могат да поискат от работодателя или получателя на услуги да започне преглед на функционирането на въведените системи за алгоритмично управление, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото благосъстояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, или за здравословните и безопасни условия на труд.	***заличава се***

Or. en

Изменение 511
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. Държавите членки гарантират, че представителите на работниците и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, могат	***заличава се***

да поискат от работодателя или получателя на услуги да започне преглед на функционирането на въведените системи за алгоритмично управление, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото благосъстояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, или за здравословните и безопасни условия на труд.

Or. en

Изменение 512
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. Държавите членки гарантират, че ***представителите*** на ***работниците*** и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, ***могат да поискат от работодателя или получателя*** на ***услуги да започне преглед*** на ***функционирането*** на ***въведените системи за алгоритмично управление***, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото благосъстояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, или за здравословните и безопасни условия на труд.	4. Държавите членки гарантират, че ***работодателите и възложителите*** на ***услуги извършват оценка редовно*** и ***най-малко*** на ***всеки две години на въздействието на алгоритмичното управление върху работниците и*** самостоятелно заетите лица, работещи сами, ***включително, когато е приложимо, върху техните условия*** на ***труд и равното третиране*** на ***работното място. Представителите*** на ***работниците и на самостоятелно заетите лица, работещи сами, могат да поискат този преглед***, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения***, дискриминация*** или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото

благосъстояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, или за здравословните и безопасни условия на труд.

Or. en

Изменение 513
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. Държавите членки гарантират, че представителите на ***работниците и на самостоятелно заетите лица***, ***работещи сами***, могат да поискат от работодателя или получателя на услуги да започне преглед на функционирането на въведените системи за алгоритмично управление, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото благосъстояние на ***работниците или самостоятелно заетите лица***, ***работещи сами***, или за здравословните и безопасни условия на труд.	4. Държавите членки гарантират, че представителите на ***лицата***, ***извършващи работа***, могат да поискат от работодателя или получателя на услуги да започне преглед на функционирането на въведените системи за алгоритмично управление, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото благосъстояние на ***лицата***, ***извършващи работа***, или за здравословните и безопасни условия на труд. ***Работодателят отговаря на това искане, като предоставя на работниците обоснован отговор под формата на писмен документ, който може да бъде в електронен формат, в двуседмичен срок от получаване на искането.***

Or. en

Изменение 514
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4

Предложение за резолюция	*Изменение*
4. Държавите членки гарантират, че ***представителите на*** работниците и ***на*** самостоятелно заетите лица, работещи сами, ***могат*** да поискат от работодателя или ***получателя*** на услуги да ***започне преглед на функционирането на въведените системи за алгоритмично управление***, ***когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото благосъстояние*** на ***работниците или самостоятелно заетите лица***, ***работещи сами***, или ***за здравословните*** и ***безопасни условия*** на ***труд***.	4. Държавите членки гарантират, че работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, ***или техните представители имат право*** да поискат от работодателя или ***възложителя*** на услуги да ***преразгледа решенията, посочени в параграф 3. Те отговарят на това искане***, ***като предоставят адекватно обоснован писмен отговор на лицето без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на две седмици от получаване*** на ***искането. Когато решението, посочено в параграф 3***, ***нарушава правата на лицето***, ***работодателят*** или ***възложителят на услуги коригира това решение без забавяне*** и ***във всички случаи в двуседмичен срок от вземането*** на ***решението***.
	Or. en

Изменение 515
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4а. Държавите членки гарантират, че работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами или техните представители могат да поискат преглед на функционирането на въведените системи за алгоритмично управление или системи с изкуствен интелект, когато са налице основателни опасения, че тези системи проявяват системни предубеждения или недостатъци или представляват заплаха за психичното или физическото

благосъстояние на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, или за здравословните и безопасни условия на труд.

Or. en

Изменение 516
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4а. Настоящият член не засяга дисциплинарните процедури и процедурите за уволнение, предвидени в националното право, колективните трудови договори и практиката.

Or. en

Изменение 517
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 – параграф 4 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	4б. Държавите членки гарантират, че работодателите или възложителите на услуги въвеждат превантивни мерки относно внедряването и използването на системи за алгоритмично управление или системи с изкуствен интелект и относно риска от предубеждения и дискриминационни резултати, по-специално основани на пол, расов или етнически произход, възраст,

увреждане, сексуална ориентация или други защитени характеристики.

Or. en

Изменение 518
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 6 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 6а
	Преглед от човек
	1. Държавите членки гарантират, че работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да получат без ненужно забавяне устно или писмено обяснение от лице за контакти за всяко решение, взето или подпомогнато от автоматизирана система за вземане на решения. Обяснението се представя по прозрачен и разбираем начин, като се използва ясен и прост език. Лицата за контакт притежават необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да изпълняват посочената функция.
	2. Работодателите и възложителите предоставят съответно на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, писмено изложение на мотивите за всяко взето решение относно започването или прекратяването на трудово или договорно правоотношение, относно подновяването или неподновяването на договорно споразумение, относно промени във възнаграждението или всяко друго решение с равностойно

отрицателно въздействие, или всяко друго решение, засягащо съществени аспекти на трудовите или други договорни отношения, без неоправдано забавяне и най-късно на датата, на която то поражда действие.

3. Работниците и представителите на работниците, както и самостоятелно заетите лица, работещи сами, имат право да поискат от работодателите и възложителите да преразгледат решенията, посочени в параграф 1. Работодателите и възложителите отговарят на това искане като предоставят достатъчно точен и адекватно обоснован отговор под формата на писмен документ, който може да бъде в електронна форма, без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на две седмици от получаване на искането.

4. Когато с решението, посочено в параграф 1, се нарушават правата на работник или самостоятелно заето лице, работещо само, решението се коригира без ненужно забавяне и при всички случаи в двуседмичен срок след неговото вземане. Когато това не е възможно, работодателят или възложителят предлага подходящо обезщетение за претърпените вреди. При всички случаи работодателят или възложителят предприема необходимите стъпки, включително ако е целесъобразно, изменението на автоматизираната система за вземане на решения или прекратяване на използването ѝ, за да се избегнат такива решения в бъдеще.

5. Настоящият член не засяга дисциплинарните процедури и процедурите за уволнение, предвидени в националното право, колективните трудови договори и практиката.

Or. en

Изменение 519
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 7	***заличава се***
Здравословни и безопасни условия на труд	
1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите:	
а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за здравословните и безопасни условия на труд, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху работниците;	
б) оценяват дали предпазните мерки на тези системи са подходящи за установените рискове с оглед на специфичните характеристики на работната среда;	
в) въвеждат подходящи превантивни и защитни мерки.	

Or. en

Изменение 520
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 7	***заличава се***
Здравословни и безопасни условия на труд	
1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите:	
а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за здравословните и безопасни условия на труд, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху работниците;	
б) оценяват дали предпазните мерки на тези системи са подходящи за установените рискове с оглед на специфичните характеристики на работната среда;	
в) въвеждат подходящи превантивни и защитни мерки.	

Or. en

Изменение 521
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни	1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни

условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите:	условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите***, с участието на работниците и техните представители в съответствие с правото на Съюза и националното право и практики***:

Or. en

Изменение 522
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите:	1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите ***или възложителите на услуги***:

Or. en

Изменение 523
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – уводна част

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите:	1. Без да се засягат Директива 89/391/ЕИО и свързаните директиви в областта на здравословните и безопасни условия на труд, държавите членки гарантират, че работодателите:

Or. en

Изменение 524
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – буква а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за ***здравословните*** и ***безопасни условия на труд***, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху ***работниците***;	а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за ***безопасността*** и ***здравето на лица, извършващи работа***, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху ***лицата, извършващи работа***;

Or. en

Изменение 525
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – буква а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за здравословните и безопасни условия на труд, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху работниците;	а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за здравословните и безопасни условия на труд, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху работниците ***и самостоятелно заетите лица, работещи сами***;

Or. en

Изменение 526
Ким Ван Спарентак

от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – буква а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за здравословните и безопасни условия на труд, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове***, както и ненужния натиск върху работниците***;	а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за здравословните и безопасни условия на труд, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове;

Or. en

Изменение 527
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – буква а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление за ***здравословните*** и ***безопасни условия*** на ***труд***, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху работниците;	а) оценяват рисковете, които носи системата за алгоритмично управление ***или системите с изкуствен интелект*** за ***здравето*** и ***безопасността*** на ***работниците***, по-специално по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове, както и ненужния натиск върху работниците;

Or. en

Изменение 528
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – буква б

Предложение за резолюция	*Изменение*
б) оценяват дали ***предпазните*** мерки на тези системи са подходящи за установените рискове с оглед на специфичните характеристики на работната среда;	б) оценяват дали ***задължителните предпазни*** мерки на тези системи са подходящи за установените рискове с оглед на специфичните характеристики на работната среда;

Or. en

Изменение 529
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – буква б а (нова)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	ба) наблюдение и преглед на въздействието на тези системи върху здравословните и безопасни условия на труд през целия им жизнен цикъл, включително докладване и последващи действия във връзка с инциденти;

Or. en

Изменение 530
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) въвеждат подходящи превантивни и защитни мерки.	в) въвеждат подходящи превантивни и защитни мерки ***или могат да оттеглят внедряването на такава система, ако нито една от тях не е била ефективна***.

Or. en

Изменение 531
Изабел Льо Каленек

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 – алинея 1 а

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Работодателите, които са МСП, могат да бъдат освободени от задълженията по букви а) — в), освен ако представителите на работниците не поискат изрично извършването на такива оценки.

Or. en

Изменение 532
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Във връзка с това не се използват автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение, ако те оказват неправомерен натиск върху работниците или по друг начин излагат на риск безопасността и физическото и психичното здраве на работниците. В случаите, когато въздействията не могат да бъдат смекчени, държавите членки ограничават или забраняват използването на системи, които пораждат тези въздействия.

Or. en

Изменение 533
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Във връзка с изискванията, установени в параграф 1 от настоящия член цифровите трудови платформи гарантират ефективно информиране и консултиране и участието на работниците и/или техните представители в съответствие с членове 10 и 11 от Директива № 89/391/ЕИО.

Or. en

Изменение 534
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Работодателите и възложителите на услуги не използват системи за алгоритмично управление по начин, който оказва ненужен натиск върху работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, или които по друг начин излагат на риск тяхната безопасност и физическо и психично здраве.

Or. en

Изменение 535
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Работодателите не използват системи за алгоритмично управление или системи с изкуствен интелект по начин, който оказва ненужен натиск върху работниците или който в друго отношение излага на риск безопасността и физическото и психичното здраве на работниците.

Or. en

Изменение 536
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1б. Работодателите и доставчиците на услуги не използват системи за алгоритмично управление по начин, който оказва ненужен натиск върху работниците, води до ненужно по-голяма интензивност на работата или до нездравословно работно натоварване или който в друго отношение излага на риск безопасността, физическото и психичното здраве на работниците;

Or. en

Изменение 537
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд,

Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1б. За да се гарантират безопасността и здравето на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително от насилие и тормоз, държавите членки гарантират, че работодателите и възложителите на услуги предприемат превантивни мерки, включително осигуряване на ефективни канали за подаване на сигнали.

Or. en

Изменение 538
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1в. В случаите, когато неблагоприятните въздействия от системите за алгоритмично управление не могат да бъдат смекчени, държавите членки ограничават или забраняват използването на системи или функции, водещи до тези въздействия.

Or. en

Изменение 539
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд,

Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 – параграф 1 г (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1г. Работодателите и възложителите на услуги гарантират, че работниците, самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители са информирани и консултирани по ясен и достъпен начин относно въвеждането, функционирането и целите на такива системи и свързаните с тях рискове за здравето и безопасността. Те дават възможност на работниците и техните представители да участват в текущия мониторинг и преглед на въздействието на тези системи върху здравословните и безопасни условия на труд.

Or. en

Изменение 540
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 7а
	Насърчаване на колективното договаряне относно алгоритмичното управление и изкуствения интелект на работното място
	Без да се засяга автономността на социалните партньори и като вземат под внимание разнообразието на националните практики, държавите членки предприемат подходящи мерки за утвърждаване на ролята на

социалните партньори и поощряват упражняването на правото на колективно договаряне по отношение на алгоритмичното управление и изкуствения интелект на работното място.

Or. en

Изменение 541
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 7а
	Задължително обучение
	Държавите членки гарантират, че когато съгласно законодателството на Съюза, националното законодателство или колективните трудови договори от работодателя се изисква да осигури обучението, което е необходимо на работниците, за да изпълняват задачите, за които са наети, това обучение се осигурява на работника безплатно, отчита се като работно време и, когато е възможно, се провежда в работно време.

Or. en

Изменение 542
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 7 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 7б
	Подпомагане на МСП
	Държавите членки гарантират предоставянето на адаптирани насоки и специални механизми за подкрепа, за да подпомогнат МСП при разбирането и ефективното изпълнение на техните задължения, свързани със системите за алгоритмично управление и системите с изкуствен интелект съгласно настоящата директива.

Or. en

Изменение 543
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 8	***заличава се***
Отговорности на компетентните национални органи	
1. Държавите членки възлагат на съответните си инспекции по труда да следят за безопасното и недискриминационно използване на системите за алгоритмично управление на работното място.	
2. Инспекциите по труда са натоварени със задачата да наблюдават, контролират и оценяват:	
а) безопасността на алгоритмичните системи, използвани в контекста на заетостта, по-специално по отношение на тяхното въздействие върху физическото и	

психичното здраве на работниците;

б) липсата на предубеждения и дискриминация при проектирането, внедряването или функционирането на такива системи;

в) въздействието на системите за алгоритмично управление върху работното време и натиска върху работниците да постигат резултати;

г) спазване на съответните разпоредби на настоящата директива и на друго приложимо право на Съюза и национално право, включително разпоредби, свързани със здравословните и безопасни условия на труд и равното третиране.

3. Държавите членки гарантират, че техните инспекторати по труда разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции.

Or. en

Изменение 544
Арба Кокалари, Хенрик Дал, Йорген Варборн

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8

Предложение за резолюция	*Изменение*
Член 8	***заличава се***
Отговорности на компетентните национални органи	
1. Държавите членки възлагат на съответните си инспекции по труда да следят за безопасното и недискриминационно използване на системите за алгоритмично управление на работното място.	

2. Инспекциите по труда са натоварени със задачата да наблюдават, контролират и оценяват:

а) безопасността на алгоритмичните системи, използвани в контекста на заетостта, по-специално по отношение на тяхното въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците;

б) липсата на предубеждения и дискриминация при проектирането, внедряването или функционирането на такива системи;

в) въздействието на системите за алгоритмично управление върху работното време и натиска върху работниците да постигат резултати;

г) спазване на съответните разпоредби на настоящата директива и на друго приложимо право на Съюза и национално право, включително разпоредби, свързани със здравословните и безопасни условия на труд и равното третиране.

3. Държавите членки гарантират, че техните инспекторати по труда разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции.

Or. en

Изменение 545
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф -1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	-1a. Надзорният орган или органи, отговарящи за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, отговарят и за наблюдението и прилагането на настоящата директива, доколкото се засягат въпроси от сферата на защитата на личните данни съгласно съответните разпоредби на глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679.

Or. en

Изменение 546
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки възлагат на ***съответните си инспекции*** по труда да следят за безопасното и ***недискриминационно*** използване на системите за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки възлагат на ***своите компетентни национални органи, включително органите*** по труда ***и органите по въпросите на равенството, когато е целесъобразно,*** да следят за безопасното ***използване на системите за алгоритмично управление на работното място*** и ***въздействието им върху условията на труд, здравословните и безопасни условия на труд, по-специално по отношение на тяхното въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците и равното третиране, по-конкретно недискриминационното*** използване на системите за алгоритмично управление на работното място.

Or. en

Изменение 547
Ангелика Винциг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки ***възлагат на съответните си инспекции по труда да следят за безопасното*** и ***недискриминационно използване*** на ***системите*** за ***алгоритмично управление*** на ***работното място***.	1. Държавите членки ***гарантират, че инспекциите по труда или равностойни национални органи могат, когато е целесъобразно*** и ***пропорционално, да упражняват надзор върху използването*** на ***алгоритмични системи, без да дублират съществуващите механизми*** за ***контрол или спазване*** на ***изискванията съгласно националното право***.

Or. en

Изменение 548
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки възлагат на съответните си инспекции по труда да следят за безопасното и недискриминационно използване на системите за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки възлагат на съответните си инспекции по труда да следят за безопасното и недискриминационно използване на системите за алгоритмично управление ***и системите с изкуствен интелект*** на работното място.

Or. en

Изменение 549
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
1. Държавите членки възлагат на съответните си инспекции по труда да следят за безопасното и недискриминационно използване на системите за алгоритмично управление на работното място.	1. Държавите членки възлагат на съответните си инспекции по труда да следят за ***прозрачното,*** безопасното и недискриминационно използване на системите за алгоритмично управление на работното място.

Or. en

Изменение 550
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 1 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	1а. Органите, посочени в параграфи 1 и 2, си сътрудничат, когато е приложимо, при прилагането на настоящата директива в рамките на съответните си области на компетентност. За тази цел тези органи обменят помежду си съответната информация, включително информация, получена в контекста на инспекции или разследвания, при поискване или по своя собствена инициатива.

Or. en

Изменение 551
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
2. Инспекциите по труда са натоварени със задачата да наблюдават, контролират и оценяват:	***заличава се***
а) безопасността на алгоритмичните системи, използвани в контекста на заетостта, по-специално по отношение на тяхното въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците;	
б) липсата на предубеждения и дискриминация при проектирането, внедряването или функционирането на такива системи;	
в) въздействието на системите за алгоритмично управление върху работното време и натиска върху работниците да постигат резултати;	
г) спазване на съответните разпоредби на настоящата директива и на друго приложимо право на Съюза и национално право, включително разпоредби, свързани със здравословните и безопасни условия на труд и равното третиране.	

Or. en

Изменение 552
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 2 – буква а

Предложение за резолюция	*Изменение*
а) безопасността на алгоритмичните системи, използвани в контекста на заетостта, по-специално по отношение на тяхното въздействие върху физическото и психичното здраве	а) безопасността на алгоритмичните системи, използвани в контекста на заетостта, по-специално по отношение на тяхното въздействие върху физическото и психичното здраве

на работниците;	на работниците***, както и върху техните основни права***;

Or. en

Изменение 553
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 2 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) въздействието на системите за алгоритмично управление върху работното време ***и*** натиска върху работниците да постигат резултати;	в) въздействието на системите за алгоритмично управление върху работното време***,*** натиска върху работниците да постигат резултати***, възнаграждението, дисциплинарните мерки, засягащи кариерата на работника, или промяната или прекратяването на договорните отношения на работника***;

Or. en

Изменение 554
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 2 – буква в

Предложение за резолюция	*Изменение*
в) въздействието на ***системите за алгоритмично управление*** върху работното време и натиска върху работниците да постигат резултати;	в) въздействието на ***такива системи*** върху работното време и натиска върху работниците да постигат резултати;

Or. en

Изменение 555
Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че техните инспекторати по труда разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции.	3. Държавите членки гарантират, че техните инспекторати по труда разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции. ***За тази цел държавите членки осигуряват подходящо обучение за националните компетентни органи, както и наличието на технически експертен опит в областта на алгоритмичното управление, за да могат тези органи да изпълняват своите задачи.***

Or. pl

Изменение 556
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че техните инспекторати по труда разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции.	3. Държавите членки гарантират ***с всички средства и без преки или непреки ограничения от органите на ЕС***, че техните инспекторати по труда разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции.

Or. en

Изменение 557
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 – параграф 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
3. Държавите членки гарантират, че ***техните инспекторати по труда*** разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции.	3. Държавите членки гарантират, че ***националните компетентни органи, в съответствие с националното право или практика,*** разполагат с подходящи ресурси, правомощия и технически експертен опит, за да изпълняват ефективно своите функции.

Or. en

Изменение 558
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8а
	Насърчаване на колективното договаряне
	1. Без да се засяга автономността на социалните партньори и в съответствие с националното право и практика, държавите членки вземат подходящи мерки, за да гарантират ефективното участие на социалните партньори чрез обсъждане на правата и задълженията, предвидени в настоящата директива.
	2. Без да се засяга автономността на социалните партньори и като вземат под внимание разнообразието на националните практики, държавите членки предприемат подходящи мерки за утвърждаване на ролята на социалните партньори и поощряват упражняването на правото на

колективно договаряне по отношение на мерките за осигуряване на прозрачно използване на алгоритмичното управление на работното място и защитата на работниците във връзка с обработването на техните лични данни.

Or. en

Изменение 559
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8а
	Право на защита
	Без да се засягат членове 79 и 82 от Регламент (ЕС) 2016/679, държавите членки гарантират, че работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително тези, чието трудово или друго договорно правоотношение е прекратено, имат достъп до своевременно, ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително на подходящо обезщетение за претърпените вреди, в случай на нарушения на правата им, произтичащи от настоящата директива.

Or. en

Изменение 560
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8а
	Наблюдение, контрол и изпълнение
	Държавите членки отговарят за наблюдението, контрола и изпълнението на задълженията, предвидени в настоящата директива, и предприемат ефективни мерки в съответствие с националното право или практика, за да гарантират безопасното и недискриминационно използване на системите за алгоритмично управление на работното място в сътрудничество с компетентните органи или, когато е целесъобразно, със социалните партньори.

Or. en

Изменение 561
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8а
	Право на защита
	Държавите членки гарантират, че работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително тези, чието трудово или друго договорно правоотношение е прекратено, имат достъп до своевременно, ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително на подходящо обезщетение за претърпените вреди,

в случай на нарушения на правата им, произтичащи от настоящата директива.

Or. en

Изменение 562
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 а (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8а
	Надзор, изпълнение и санкции
	1. Надзорният орган, отговарящ за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, отговаря и за наблюдението и гарантирането на прилагането на настоящата директива, доколкото се засягат въпроси по защитата на личните данни съгласно съответните разпоредби на глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679.
	2. Органите, посочени в параграф 1, и другите национални компетентни органи, когато е уместно, си сътрудничат при прилагането на настоящата директива в рамките на съответните си правомощия, по-специално когато възникват въпроси относно въздействието на автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и системи за вземане на решения върху лицата, извършващи работа. За тази цел тези органи обменят помежду си съответната информация, включително информация, получена в контекста на инспекции или разследвания, при поискване или по своя собствена инициатива.

3. Без да се засяга прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, както е посочено в параграф 1, държавите членки въвеждат правила относно санкциите, приложими при нарушение на национални разпоредби, приети съгласно разпоредбите на настоящата директива, или на съответните разпоредби, които вече са в сила и засягат правата, попадащи в обхвата на настоящата директива.

4. Санкциите са ефективни, възпиращи и пропорционални на естеството, тежестта и продължителността на нарушението на предприятието, както и на броя на засегнатите лица, извършващи работа, и на нетния оборот на дружеството.

Or. en

Изменение 563
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8б
	Процедури от името на или в подкрепа на работници и самостоятелно заети лица, работещи сами
	Без да се засяга член 80 от Регламент (ЕС) 2016/679, държавите членки гарантират, че представителите на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, посочени в настоящата директива и правните субекти, които в

съответствие с националното право или практика имат законен интерес да защитават своите права, могат да участват в съдебни или административни производства за правоприлагане на правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Държавите членки гарантират, че такива представители и правни субекти могат да действат от името на един или няколко работника и самостоятелно заети лица, посочени в настоящата директива, в случай на нарушение на право или задължение, произтичащо от настоящата директива, в съответствие с националното право и практика.

Or. en

Изменение 564
Лейла Шайби, Антони Смит, Себастиан Евердинг

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8б
	Запазване на равнището на защита
	1. Настоящата директива не представлява валидно основание за намаляване на общото равнище на защита, което вече се предоставя на лицата, извършващи работа в държавите членки.
	2. Настоящата директива не засяга правото на държавите членки да прилагат или въвеждат по-благоприятни законови, подзаконови или административни разпоредби за лицата, извършващи работа, или да насърчават, или разрешават прилагането на по-благоприятни

колективни договори за лицата, извършващи работа, в съответствие с целите на настоящата директива.

3. Настоящата директива не засяга други права, предоставени на лицата, извършващи работа, съгласно други правни актове на Съюза.

Or. en

Изменение 565
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8б
	Санкции
	1. Държавите членки въвеждат правила относно санкциите, приложими при нарушение на национални разпоредби, приети съгласно настоящата директива, или на съответните разпоредби, които вече са в сила и засягат правата, попадащи в обхвата на настоящата директива. Максималният размер на административните глоби, посочени в член 83, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2016/679, се прилага за нарушения на настоящата директива.
	2. При санкциите, посочени в параграф 1, се вземат предвид всички съответни утежняващи или смекчаващи фактори, приложими към обстоятелствата на нарушението.
	Държавите членки гарантират, че се прилагат специфични санкции в случай на повторни нарушения на правата и задълженията по

настоящата директива.

Or. en

Изменение 566
Йоан Даниелсон

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8б
	Колективно договаряне
	Без да се засягат основните права, определени в Хартата на основните права на Европейския съюз, и правото на Съюза относно защитата на личните данни, неприкосновеността на личния живот и поверителността на съобщенията, държавите членки могат да разрешат на социалните партньори да поддържат, договарят, сключват и прилагат колективни трудови договори в съответствие с националното право или практика, с които се установяват договорености относно всички аспекти на въвеждането, прилагането и използването на системи за алгоритмично управление на работното място през целия им жизнен цикъл, които могат да се различават от посочените в настоящата директива.

Or. en

Изменение 567
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 б (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8б
	Защита срещу неблагоприятно третиране или неблагоприятни последици
	Държавите членки въвеждат необходимите мерки за защита на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, и техните представители от всякакви неблагоприятни последици, произтичащи от производства, образувани с цел осигуряване на спазването на правата, предвидени в настоящата директива.

Or. en

Изменение 568
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8в
	Право на защита и закрила срещу неблагоприятно третиране или неблагоприятни последици
	1. Държавите членки гарантират, без да се засягат специалните форми на защита и на разрешаване на спорове, предвидени, когато е приложимо, в колективните трудови договори, че работниците, включително тези, чието трудово правоотношение е приключило, имат достъп до ефективно, своевременно и безпристрастно разрешаване на споровете и право на защита в случай на нарушение на правата, свързани с

прозрачното използване на алгоритмичното управление на работното място и защитата на работниците във връзка с обработването на техните лични данни.

2. Държавите членки въвеждат необходимите мерки за защита на работниците и на представителите на работниците, включително онези от тях, които са членове или представители на синдикални организации, срещу неблагоприятно третиране от страна на работодателя и срещу всякакви неблагоприятни последици вследствие на подадена пред работодателя жалба или на производство, образувано с цел осигуряване на спазването на правата в случай на нарушения на правата, свързани с правата и задълженията, предвидени в настоящата директива.

Or. en

Изменение 569
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8в
	Запазване на равнището на защита и по-благоприятни разпоредби
	1. Настоящата директива не представлява валидно основание за намаляване на общото равнище на защита, което вече се предоставя на работниците в рамките на държавите членки, включително по отношение на установените процедури за определянето на

правилния трудов статус на лицата, извършващи работа през платформа, нито на съществуващите прерогативи на техните представители.

2. Настоящата директива не засяга правото на държавите членки да прилагат или въвеждат по-благоприятни за работниците законови, подзаконови или административни разпоредби или да насърчават или разрешават прилагането на по-благоприятни за работниците колективни договори в съответствие с целите на настоящата директива.

3. Настоящата директива не засяга други права, предоставени на работниците или самостоятелно заетите лица, работещи сами, съгласно други правни актове на Съюза.

Or. en

Изменение 570
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 в (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8в
	Достъп до доказателства
	1. Държавите членки гарантират, че при производства, засягащи разпоредбите на настоящата директива, националните съдилища или компетентните органи могат да разпоредят на работодателя или възложителя на услуги да разкрие

всички свързани със случая доказателства, които се намират под негов контрол.

2. Държавите членки гарантират, че националните съдилища разполагат с правомощието да разпоредят разкриването на доказателства, съдържащи поверителна информация, в случаите, в които считат, че те са от значение за производството. Те гарантират, че когато разпореждат представянето на такава информация, националните съдилища разполагат с ефективни мерки за защита на тази информация.

Or. en

Изменение 571
Ким Ван Спарентак
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 г (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8г
	Защита срещу уволнение и доказателствена тежест
	1. Държавите членки предприемат необходимите мерки за забрана на уволнението или на негов еквивалент и на всякаква подготовка за уволнение на работници заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива.
	2. Работници, които смятат, че са били уволнени или че срещу тях са били предприети мерки с еквивалентен ефект заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива, могат да

поискат от работодателя да представи надлежно обосновани мотиви за уволнението или еквивалентните мерки. Работодателят представя тези мотиви писмено.

3. Държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че когато работници съгласно посоченото в параграф 2 докажат пред съд или друг компетентен орган или служба факти, въз основа на които може да се предположи, че е извършено такова уволнение или еквивалентни мерки, работодателят трябва да докаже, че уволнението е на основание, което е различно от посочените в параграф 1.

4. Параграф 3 не възпрепятства държавите членки да въвеждат правила по отношение на доказването, по-благоприятни за работниците, по чието искане се започва административно или съдебно производство относно предполагаемо нарушаване на някое от правата или задълженията, свързани с правата и задълженията съгласно настоящата директива.

5. От държавите членки не се изисква да прилагат параграф 3 към производства, при които съдът или друг компетентен орган или друга компетентна служба разследва фактите по делото.

6. Параграф 3 не се прилага към наказателните производства, освен ако държавите членки не са предвидили друго.

Or. en

Изменение 572
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд,

Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 г (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8г
	Защита срещу неблагоприятно третиране или неблагоприятни последици
	Държавите членки въвеждат необходимите мерки за защита на работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, включително на тези, които са техни представители, от всякакви неблагоприятни последици, произтичащи от жалби срещу работодателя и възложителя на услуги или произтичащи производства, образувани с цел осигуряване на спазването на правата, предвидени в настоящата директива.

Or. en

Изменение 573
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – Член 8 д (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8д
	Защита срещу уволнение
	1. Държавите членки предприемат всички мерки, необходими за забрана на уволнението или на прекратяването на договора на работниците и

самостоятелно заетите лица, работещи сами, или на равностойно действие, и на всякаква подготовка, свързана с това, на основание, че те са упражнили правата, предвидени в настоящата директива.

2. Работниците и самостоятелно заетите лица, работещи сами, които смятат, че са били уволнени, че договорът им е бил прекратен или че срещу тях са били предприети действия с еквивалентен ефект заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива, могат да поискат от работодателя или възложителя на услуги да представи надлежно обосновани основания за уволнението, прекратяването на договора или равностойно действие. Работодателят или възложителят на услуги предоставя тези основания писмено без неоправдано забавяне.

3. Държавите членки предприемат мерки, необходими да се гарантира, че когато посочените в параграф 2 работници или самостоятелно заети лица, работещи сами, докажат пред съд или друг компетентен орган или служба факти, въз основа на които може да се предположи, че е извършено такова уволнение, прекратяване на договора или равностойно действие, работодателят или възложителят на услуги носи тежестта да докаже, че уволнението, прекратяването на договора или равностойното действие са на основание, което е различно от посочените в параграф 1.

4. От държавите членки не се изисква да прилагат параграф 3 към производства, при които съдът или друг компетентен орган или друга компетентна служба разследва фактите по делото.

5. Параграф 3 не се прилага към наказателните производства, освен ако държавите членки не са предвидили друго.

Or. en

Изменение 574
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 е (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8е
	Надзор и санкции
	1. Надзорният орган или органи, отговорни за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, отговарят и за наблюдението и гарантирането на прилагането на настоящата директива, доколкото се засягат въпроси по защитата на личните данни съгласно съответните разпоредби на глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679.
	2. Органите, посочени в параграф 1, и другите национални компетентни органи , когато е уместно, си сътрудничат при прилагането на настоящата директива в рамките на съответните си правомощия, по-специално когато възникват въпроси относно системите за алгоритмично управление на работниците. За тази цел тези органи обменят помежду си съответната информация, включително информация, получена в контекста на инспекции или разследвания, при поискване или по

своя собствена инициатива.

3. Националните компетентни органи, с подкрепата на Комисията, си сътрудничат чрез обмен на съответна информация и на най-добри практики относно прилагането на законовата презумпция.

4. Без да се засяга прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, както е посочено в параграф 1, и потенциалните решения на основание член 7, параграф 2 от настоящата директива, държавите членки въвеждат правила относно санкциите, приложими при нарушение на национални разпоредби, приети съгласно разпоредбите на настоящата директива, или на съответните разпоредби, които вече са в сила и засягат правата, попадащи в обхвата на настоящата директива. Санкциите са ефективни, възпиращи и пропорционални на естеството, тежестта и продължителността на нарушението на предприятието, както и на броя на засегнатите работници.

Or. en

Изменение 575
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 ж (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8ж
	Колективно трудово договаряне и действия
	1. Настоящата директива не засяга

правото на държавите членки да позволяват на социалните партньори да поддържат, договарят, сключват и прилагат колективни трудови договори или да предприемат колективни действия в съответствие с националното право или практика, които предвиждат по-конкретни или допълнителни правила относно използването на системи за алгоритмично управление на работното място, при условие че те отговарят или надхвърлят минималните изисквания, определени в настоящата директива.

2. Държавите членки гарантират, че социалните партньори участват по подходящ начин в разработването, изпълнението и наблюдението на политиките и мерките относно системите за алгоритмично управление.

Or. en

Изменение 576
Марк Ангел, Нора Мебарек, Вилия Блинкевичуте, Алисия Омс Хинел, Изилда Гомеш, Габриеле Бишоф, Евелин Регнер, Идоя Мендия Куева, Мариане Винд, Алекс Аджус Салиба, Романа Йеркович, Естел Кьолеманс

Предложение за резолюция
Приложение I – член 8 з (нов)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Член 8з
	Запазване на равнището на защита и по-благоприятни разпоредби
	Прилагането на настоящата директива при никакви обстоятелства не представлява основание за намаляване на равнището на защита, което вече е постигнато от държавите членки в областите, обхванати от

настоящата директива.

Or. en