Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2025/2080(INL)

1.9.2025

ÆNDRINGSFORSLAG
258 - 576

Udkast til betænkning
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalisering, kunstig intelligens og algoritmisk styring på arbejdspladsen – udformning af fremtidens arbejde
(2025/2080(INL))

Ændringsforslag 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Forslag til beslutning
Bilag I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
[...]	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Forslag til beslutning
Bilag I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
[...]	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 260
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I — Forslagets titel

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Forslag til	Forslag til
EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV	EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV
om algoritmisk styring på arbejdspladsen	om ***kunstig intelligens og*** algoritmisk styring på arbejdspladsen

Or. en

Ændringsforslag 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(1) Omstillingens hidtil usete omfang, dybde og hurtige udvikling og dens dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.	(1) Omstillingens hidtil usete omfang, dybde og hurtige udvikling og dens dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene ***og arbejdstagerne*** indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.

Or. en

Ændringsforslag 262
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(1) ***Omstillingens*** hidtil usete omfang, dybde og hurtige udvikling og dens dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.	(1) ***Den digitale omstillings*** hidtil usete omfang, dybde og hurtige udvikling og dens dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.

Or. en

Ændringsforslag 263
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(1) ***Omstillingens*** hidtil usete omfang, dybde og hurtige udvikling og dens dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.	(1) ***Den digitale overgangs*** hidtil usete omfang, dybde og hurtige udvikling og dens dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene, hvilket indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.

Or. en

Ændringsforslag 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 1 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(1a) Dette direktiv bør finde anvendelse på arbejdstagere, der har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold, som er nærmere fastsat ved lov, kollektiv overenskomst eller gældende praksis i den enkelte medlemsstat, under hensyntagen til de kriterier, der er fastlagt af Den Europæiske Unions Domstol, for bestemmelse af en arbejdstagers status. Arbejdstagere i både den private og offentlige sektor såvel som husassistenter, arbejdstagere på tilkaldebasis, periodiske arbejdstagere, voucherbaserede arbejdstagere, platformarbejdere, praktikanter, lærlinge og andre atypiske arbejdstagere samt proformaselvstændige og personer, der udfører sort arbejde, vil under forudsætning af, at de opfylder disse kriterier, kunne være omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Misbrug af betegnelsen selvstændig erhvervsdrivende som defineret i national ret, enten på nationalt plan eller i

tværnationale situationer, er en form for svigagtigt indberettet arbejde, som ofte forbindes med sort arbejde. Proformaselvstændighed er, når en person angives som værende selvstændig, men samtidig opfylder kriterierne for et ansættelsesforhold, med henblik på at undgå bestemte retlige eller skattemæssige forpligtelser. Sådanne personer bør være omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Fastlæggelsen af, om der foreligger et ansættelsesforhold, bør være baseret på de faktiske omstændigheder i forbindelse med arbejdets reelle udførelse og ikke på parternes beskrivelse af forholdet.

Or. en

Ændringsforslag 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 1 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(1b) Ifølge Den Internationale Arbejdsorganisations konvention nr. 135 om beskyttelse af arbejdstagerrepræsentanter (af 1971), som i øjeblikket er ratificeret af 24 medlemsstater, kan arbejdstagerrepræsentanter være personer, som er anerkendt som sådan i henhold til national ret eller praksis, uanset om de er fagforeningsrepræsentanter, dvs. repræsentanter, der er udpeget eller valgt af fagforeninger eller af medlemmer af disse fagforeninger, eller valgte repræsentanter, dvs. repræsentanter, der vælges frit af arbejdstagerne i en virksomhed i overensstemmelse med nationale love eller forskrifter eller

kollektive overenskomster, og hvis funktioner ikke omfatter aktiviteter, der er anerkendt som henhørende under fagforeningernes enekompetence i det pågældende land. Konventionen fastsætter, at hvis der både er fagforeningsrepræsentanter og valgte repræsentanter i samme virksomhed, må en sådan repræsentation ikke anvendes til at undergrave de berørte fagforeningers eller deres repræsentanters stilling, og at samarbejdet mellem de valgte repræsentanter og de berørte fagforeninger eller deres repræsentanter bør nyde fremme.

Or. en

Ændringsforslag 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(2) Algoritmiske styringssystemer bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ansvarligt og gennemsigtigt, kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen. Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler bør frigøre deres potentiale og sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende rettigheder, fremmer tilliden og understøtter arbejdstagernes generelle trivsel.	(2) Algoritmiske styringssystemer bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ansvarligt og gennemsigtigt***, under inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter inden for rammerne af arbejdsmarkedsdialogen***, kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen ***og konsolidere bæredygtige produktivitetsgevinster***. Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler bør frigøre deres potentiale og sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende

rettigheder, fremmer tilliden og understøtter arbejdstagernes generelle trivsel.

Or. en

Ændringsforslag 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Algoritmiske styringssystemer bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ansvarligt og gennemsigtigt, kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen. Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler bør frigøre deres potentiale og sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende rettigheder, fremmer tilliden og understøtter arbejdstagernes generelle trivsel.	(2) Algoritmiske styringssystemer bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ansvarligt og gennemsigtigt ***takket være klare juridiske regler og konkret inddragelse af arbejdstagerrepræsentanterne,*** kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen. Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler bør frigøre deres potentiale og ***samtidig*** sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende rettigheder, fremmer tilliden og understøtter arbejdstagernes generelle trivsel.

Or. en

Ændringsforslag 268
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(2) Algoritmiske ***styringssystemer*** bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ansvarligt og gennemsigtigt, kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen. Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler bør frigøre deres potentiale og sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende rettigheder, fremmer tilliden og understøtter arbejdstagernes generelle trivsel.	(2) Algoritmiske ***styrings- og AI-systemer*** bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten ***og produktiviteten***, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ansvarligt og gennemsigtigt ***med det fornødne menneskelige tilsyn*** kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen. Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler bør frigøre deres potentiale og sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende rettigheder, fremmer tilliden og understøtter arbejdstagernes generelle trivsel.

Or. en

Ændringsforslag 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer, forhindrer arbejdstagerne i effektivt at gøre deres datarettigheder gældende, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår[4].	En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer, forhindrer arbejdstagerne i effektivt at ***kunne værne om deres sundhed og sikkerhed eller*** gøre deres datarettigheder gældende, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår.

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.

Or. en

Ændringsforslag 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer, forhindrer ***arbejdstagerne*** i effektivt at gøre deres datarettigheder gældende, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af ***arbejdstagere*** og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår[4].	(3) En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer, forhindrer ***arbejdsudførende personer*** i effektivt at ***kunne værne om deres rettigheder, sundhed og sikkerhed og i at*** gøre deres ***individuelle og kollektive*** datarettigheder gældende, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af ***arbejdsudførende personer*** og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår ***og derfor er nødvendig for, at implementeringen af algoritmisk styring på arbejdspladsen kan ske korrekt***[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/public	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/public

ations/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.	ations/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.
	Or. en

Ændringsforslag 271
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske ***styringssystemer*** fungerer, forhindrer arbejdstagerne i effektivt at gøre deres ***datarettigheder*** gældende, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår[4].	(3) En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske ***styrings- og AI-systemer*** fungerer, forhindrer arbejdstagerne i ***at tilegne sig brugen af sådanne systemer på arbejdspladsen og i*** effektivt at gøre deres ***data- og ansættelsesrettigheder*** gældende, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.
	Or. en

Ændringsforslag 272
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer, forhindrer arbejdstagerne i effektivt at gøre deres datarettigheder gældende***, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren***. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer ***forbedrer*** både resultater og arbejdsvilkår[4].	(3) En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer, forhindrer arbejdstagerne i effektivt at gøre deres datarettigheder gældende. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer ***kan forbedre*** både resultater og arbejdsvilkår[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/2020/den-europaeiske-virksomhedsundersoegelse-2019-praksis-paa-arbejdspladsen-og.

Or. en

Ændringsforslag 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) AI-forordningen udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for kunstig intelligens, men den er ikke desto mindre utilstrækkelig til fuldt ud at løse de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus	(4) AI-forordningen udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for kunstig intelligens, men den er ikke desto mindre utilstrækkelig til fuldt ud at løse de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus

på markedsføring, produktsikkerhed og overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere og ikke på forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Desuden finder AI-forordningen ikke anvendelse på algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder, arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen.	på markedsføring, produktsikkerhed og overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere og ikke på forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. ***Den omhandler derfor ikke de forhold, der opstår som følge af den stigende anvendelse af AI-systemer, der ganske vist frembyder muligheder, men også indebærer visse risici med hensyn til de tekniske begrænsninger og etiske betænkeligheder, der er forbundet med et systems grad af autonomi og det overordnede potentiale ved anvendelsen af det, når mennesker fjernes fra kredsløbet, hvad der sker allerede ved udformningen af modellen.*** Desuden finder AI-forordningen ikke anvendelse på algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder, arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen.
	Or. en

Ændringsforslag 274
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) ***AI-forordningen udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for kunstig intelligens, men den er ikke desto mindre utilstrækkelig til fuldt ud at løse de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus på markedsføring, produktsikkerhed og*** overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere ***og ikke på forholdet mellem***	(4) ***Forordningen om kunstig intelligens opstiller ganske vist en horisontal ramme for højrisikosystemer med kunstig intelligens, herunder visse arbejdsrelaterede værktøjer, men det primære formål med forordningen er at opstille rammer for sikker indførelse af AI-systemer på det indre marked og at fastsætte*** overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere. ***Hensigten med forordningen er ikke at opstille regler for intern tilrettelæggelse af arbejde eller for forholdet mellem arbejdsgiver og***

arbejdsgiver og arbejdstager. ***Desuden finder AI-forordningen ikke anvendelse på*** algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede***, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere*** digitale forvaltningsværktøjers ***bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder, arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen***.

arbejdstager. Algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede***, er således ikke omfattet af dens anvendelsesområde, hvilket kan føre til juridisk usikkerhed og fragmenterede tilgange. Der er derfor behov for at vurdere, om der er behov for målrettede, forholdsmæssige og innovationsvenlige foranstaltninger for at håndtere den specifikke brug af*** digitale forvaltningsværktøjer ***på arbejdspladsen, samtidig med at overlapninger med eksisterende rammer og unødvendige administrative byrder for arbejdsgiverne undgås***.

Or. en

Ændringsforslag 275
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) AI-forordningen udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for kunstig intelligens, men den er ikke desto mindre utilstrækkelig til fuldt ud at løse de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus på markedsføring, produktsikkerhed og overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere og ikke på forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Desuden finder AI-forordningen ikke anvendelse på algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder,	(4) ***Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2024/1689[1a] (***AI-forordningen***)*** udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for kunstig intelligens, men den er ikke desto mindre utilstrækkelig til fuldt ud at løse de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus på markedsføring, produktsikkerhed og overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere og ikke på forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Desuden finder AI-forordningen ikke anvendelse på algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere

arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen.	digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder, arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen.

Or. en

Ændringsforslag 276
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) AI-forordningen udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for kunstig intelligens, men ***den er ikke desto mindre utilstrækkelig til fuldt ud at løse*** de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus på markedsføring, produktsikkerhed og overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere og ikke på forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Desuden finder AI-forordningen ikke anvendelse på algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder, arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen.	(4) AI-forordningen udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for kunstig intelligens, ***herunder på beskæftigelsesområdet,*** men ***der består fortsat mangler for så vidt angår*** de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring ***og kunstig intelligens*** på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus på markedsføring, produktsikkerhed og overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere og ikke på forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Desuden finder AI-forordningen ikke anvendelse på algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder, arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen.

Or. en

Ændringsforslag 277
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679[5] [den generelle forordning om databeskyttelse] er fra 2016 og var ikke specifikt udformet til at håndtere de særlige udfordringer forbundet med databeskyttelse på arbejdspladsen, og siden da har den teknologiske virkelighed og forholdene på arbejdspladsen udviklet sig betydeligt, hvilket har nødvendiggjort en ajourføring og styrkelse af de databeskyttelsesbestemmelser, der gælder for beskæftigelse, eftersom den i øjeblikket giver mulighed for fortolkning. Artikel 15, stk. 1, litra h), i forordning (EU) 2016/679, hvori fastsættes gennemsigtighedskravene til og begrænsningerne for databehandling, indeholder kun klare forbud i tilfælde af fuldautomatiske beslutningsprocesser, som derfor ikke er tilstrækkelige i de fleste beskæftigelsesrelaterede sammenhænge. Desuden følger forordning (EU) 2016/679 en individualistisk tilgang og giver ikke mulighed for kollektive rettigheder. Siden forordning (EU) 2016/679 trådte i kraft, er artikel 88 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger blevet dårligt gennemført og er fortsat i vid udstrækning ineffektiv i næsten alle medlemsstater[6].	***udgår***

[5] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023): "Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review.

Ændringsforslag 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679[5] [den generelle forordning om databeskyttelse] er fra 2016 og var ikke specifikt udformet til at håndtere de særlige udfordringer forbundet med databeskyttelse på arbejdspladsen, og siden da har den teknologiske virkelighed og forholdene på arbejdspladsen udviklet sig betydeligt, hvilket har nødvendiggjort en ajourføring og styrkelse af de databeskyttelsesbestemmelser, der gælder for beskæftigelse, eftersom den i øjeblikket giver mulighed for fortolkning. Artikel 15, stk. 1, litra h), i forordning (EU) 2016/679, hvori fastsættes gennemsigtighedskravene til og begrænsningerne for databehandling, indeholder kun klare forbud i tilfælde af fuldautomatiske beslutningsprocesser, som derfor ikke er tilstrækkelige i de fleste beskæftigelsesrelaterede sammenhænge. Desuden følger forordning (EU) 2016/679 en individualistisk tilgang og giver ikke mulighed for kollektive rettigheder. Siden forordning (EU) 2016/679 trådte i kraft, er artikel 88 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger blevet dårligt gennemført og er fortsat i vid udstrækning ineffektiv i næsten alle medlemsstater[6].	(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 [den generelle forordning om databeskyttelse] er fra 2016 og var ikke specifikt udformet til at håndtere de særlige udfordringer forbundet med databeskyttelse ***knyttet til automatiserede og halvautomatiserede algoritmiske styringssystemer*** på arbejdspladsen, og siden da har den teknologiske virkelighed og forholdene på arbejdspladsen udviklet sig betydeligt, hvilket har nødvendiggjort en ajourføring og styrkelse af de databeskyttelsesbestemmelser, der gælder for beskæftigelse, eftersom den i øjeblikket giver mulighed for fortolkning. Artikel 15, stk. 1, litra h), i forordning (EU) 2016/679, hvori fastsættes gennemsigtighedskravene til og begrænsningerne for databehandling, indeholder kun klare forbud i tilfælde af fuldautomatiske beslutningsprocesser, som derfor ikke er tilstrækkelige i de fleste beskæftigelsesrelaterede sammenhænge***, hvilke også omfatter halvautomatiserede beslutningsprocesser***. Desuden følger forordning (EU) 2016/679 en individualistisk tilgang og giver ikke mulighed for kollektive rettigheder. Siden forordning (EU) 2016/679 trådte i kraft, er artikel 88 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger blevet dårligt gennemført og er fortsat i vid udstrækning ineffektiv i næsten alle medlemsstater. [6] .
[5] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016	[5] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016

om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023): "Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review.

om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023): "Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review.

Or. en

Ændringsforslag 279
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679[5] [den generelle forordning om databeskyttelse] ***er fra 2016 og var ikke specifikt udformet til at håndtere de særlige udfordringer forbundet med databeskyttelse på arbejdspladsen, og siden da har*** den teknologiske virkelighed og forholdene på arbejdspladsen udviklet sig betydeligt, hvilket har nødvendiggjort en ***ajourføring og*** styrkelse af de databeskyttelsesbestemmelser, der gælder for beskæftigelse, eftersom den i øjeblikket giver mulighed for fortolkning.. Artikel 15, stk. 1, litra h), i forordning (EU) 2016/679, hvori fastsættes gennemsigtighedskravene til og begrænsningerne for databehandling, indeholder kun klare forbud i tilfælde af fuldautomatiske beslutningsprocesser, som derfor ikke er tilstrækkelige i de fleste beskæftigelsesrelaterede sammenhænge. Desuden følger forordning (EU) 2016/679 en individualistisk tilgang og giver ikke mulighed for kollektive rettigheder. Siden	(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679[5] [den generelle forordning om databeskyttelse] ***opstiller de centrale rettigheder og principper, herunder vedrørende gennemsigtighed, ret og rimelighed, formålsbegrænsning og dataminimering.*** Den teknologiske virkelighed og forholdene på arbejdspladsen ***har imidlertid*** udviklet sig betydeligt ***siden denne retsakt blev vedtaget***, hvilket har nødvendiggjort en styrkelse af de databeskyttelsesbestemmelser, der gælder for beskæftigelse, eftersom den i øjeblikket giver mulighed for fortolkning. Artikel 15, stk. 1, litra h), i forordning (EU) 2016/679, hvori fastsættes gennemsigtighedskravene til og begrænsningerne for databehandling, indeholder kun klare forbud i tilfælde af fuldautomatiske beslutningsprocesser, som derfor ikke er tilstrækkelige i de fleste beskæftigelsesrelaterede sammenhænge. Desuden følger forordning (EU) 2016/679 en individualistisk tilgang og giver ikke

forordning (EU) 2016/679 trådte i kraft, er artikel 88 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger blevet dårligt gennemført og er fortsat i vid udstrækning ineffektiv i næsten alle medlemsstater[6].

mulighed for kollektive rettigheder. Siden forordning (EU) 2016/679 trådte i kraft, er artikel 88 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger blevet dårligt gennemført og er fortsat i vid udstrækning ineffektiv i næsten alle medlemsstater[6].

---

[5] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023): "Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review.

[5] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023): "Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review.

Or. en

Ændringsforslag 280
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(5a) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/6795 (den generelle forordning om databeskyttelse) udgør de horisontalt anvendelige rammer for beskyttelse af fysiske personer, herunder arbejdstagere, i forbindelse med behandling af deres personoplysninger. Forordningen stammer imidlertid fra tiden før den udbredte anvendelse af AI-systemer på arbejdspladsen og tager ikke i tilstrækkelig grad højde for de specifikke risici, der er forbundet med algoritmisk overvågning, profilering og

beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge. Navnlig finder artikel 15, stk. 1, litra h), som regulerer retten til adgang til meningsgivende oplysninger om automatiseret beslutningstagning, kun anvendelse på fuldautomatiske processer, hvilket efterlader betydelige huller, hvor menneskeligt tilsyn er nominelt eller af uvæsentligt omfang. Endvidere er der sket en ringe gennemførelse af artikel 88 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger, og artikel er fortsat i vid udstrækning uden virkning i medlemsstaterne. Eftersom databeskyttelsesforordningen beskytter en individuel rettighed, kan den ikke sikre kollektive garantier, hvilket efterlader arbejdstagerne og deres repræsentanter uden tilstrækkelige midler til at forsvare deres rettigheder kollektivt over for komplekse AI-systemer.

Or. en

Ændringsforslag 281
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(6) ***Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF***[7] [direktivet om information og høring] indeholder kun generelle oplysninger om den kollektive ret til høring, ***mens Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019***[8] [direktivet om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår] ikke ***indeholder*** en udtrykkelig angivelse af retten til oplysninger om algoritmiske styringssystemer og ikke er specifik nok til at tage højde for det algoritmiske styringssystems kompleksitet. ***Disse***	(6) ***Artikel 2 i*** [direktivet om information og høring][7] indeholder kun generelle oplysninger om den kollektive ret til ***information og*** høring ***vedrørende udvikling, væsentlige ændringer og foregribende foranstaltninger i en virksomhed eller arbejdsorganisation, og med en række forbehold,*** [direktivet om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår][8]***, indeholder*** ikke en udtrykkelig angivelse af retten til oplysninger om algoritmiske styringssystemer og ikke er specifik nok til

direktiver garanterer ikke arbejdstagernes ret til information om algoritmiske systemers funktion, logik ***eller*** indvirkning på deres arbejdstilrettelæggelse og -evaluering ***og inddrager ikke arbejdstagerne.***.

at tage højde for det algoritmiske styringssystems kompleksitet. ***Dette direktiv sigter derfor mod at garantere*** arbejdstagernes ***kollektive*** ret til information ***og høring*** om algoritmiske systemers funktion, logik ***og*** indvirkning på deres arbejdstilrettelæggelse og -evaluering.

---

[7] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF af 11. marts 2002 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab – Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens fælles erklæring om arbejdstagerrepræsentation (EFT L 80 af 23.3.2002, s. 29).

[8] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105).

[7] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF af 11. marts 2002 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab – Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens fælles erklæring om arbejdstagerrepræsentation (EFT L 80 af 23.3.2002, s. 29).

[8] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Ændringsforslag 282
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(6) Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF[7] [direktivet om information og høring] indeholder kun generelle oplysninger om den kollektive ret til høring, mens Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019[8] [direktivet om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår] ikke indeholder en udtrykkelig angivelse af retten til oplysninger om algoritmiske styringssystemer og ikke er specifik nok til	(6) Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF[7] [direktivet om information og høring] indeholder kun generelle oplysninger om den kollektive ret til høring, mens Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019[8] [direktivet om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår] ikke indeholder en udtrykkelig angivelse af retten til oplysninger om algoritmiske styringssystemer og ikke er specifik nok til

at tage højde for det algoritmiske styringssystems kompleksitet. ***Disse direktiver garanterer ikke arbejdstagernes ret til information om algoritmiske systemers funktion, logik eller indvirkning på deres arbejdstilrettelæggelse og -evaluering og inddrager ikke arbejdstagerne.***	at tage højde for det algoritmiske styringssystems kompleksitet.
[7] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF af 11. marts 2002 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab – Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens fælles erklæring om arbejdstagerrepræsentation (EFT L 80 af 23.3.2002, s. 29).	[7] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF af 11. marts 2002 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab – Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens fælles erklæring om arbejdstagerrepræsentation (EFT L 80 af 23.3.2002, s. 29).
[8] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105).	[8] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Ændringsforslag 283
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 6 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(6a) Dette direktiv bør finde anvendelse på arbejdstagere, der har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold, som er nærmere fastsat ved lov, kollektiv overenskomst eller gældende praksis i den enkelte medlemsstat, under hensyntagen til de kriterier, der er fastlagt af Den Europæiske Unions Domstol, for bestemmelse af en arbejdstagers status.

Arbejdstagere i både den private og offentlige sektor såvel som husassistenter, arbejdstager på tilkaldebasis, periodiske arbejdstagere, voucherbaseret arbejdstagere, platformarbejdere, praktikanter, lærlinge og andre atypiske arbejdstagere samt proformaselvstændige og personer, der udfører sort arbejde, vil under forudsætning af, at de opfylder disse kriterier, kunne være omfattet af dette direktivs anvendelsesområde.

Or. en

Ændringsforslag 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 6 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(6a) Artikel 31 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder ("chartret") fastsætter, at enhver arbejdstager har ret til retfærdige og rimelige arbejdsvilkår, som er sunde, sikre og værdige. Chartrets artikel 27 beskytter retten til information og høring af arbejdstagerne i virksomheden. Chartrets artikel 8 fastsætter, at enhver har ret til beskyttelse af personoplysninger, der vedrører den pågældende. Chartrets artikel 12 fastsætter, at enhver har ret til frit at deltage i fredelige forsamlinger og til foreningsfrihed på alle niveauer. Chartrets artikel 16 anerkender friheden til at oprette og drive egen virksomhed. Chartrets artikel 21 forbyder forskelsbehandling.

Or. en

Ændringsforslag 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 6 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(6b) Den europæiske menneskerettighedskonvention og Den Internationale Arbejdsorganisations konventioner beskytter arbejdstagernes ret til privatlivets fred, ikkeforskelsbehandling og foreningsfrihed, som kan blive påvirket af brugen af algoritmisk beslutningstagning.

Or. en

Ændringsforslag 286
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(7) Der er ca. 20 millioner soloselvstændige i Unionen, hvilket udgør næsten 10 % af arbejdsstyrken. ***De mangler adgang til fuld social beskyttelse, men er ligeledes underlagt automatiseret beslutningstagning, overvågning og resultatevaluering. For at sikre retfærdighed og forhindre udnyttelse inden for alle former for moderne arbejde bør bestemmelserne i dette direktiv finde anvendelse på soloselvstændige.***	***udgår***

9

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Ændringsforslag 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(7) Der er ca. 20 millioner soloselvstændige i Unionen, hvilket udgør næsten 10 % af arbejdsstyrken[9]. De mangler adgang til fuld social beskyttelse, ***men er ligeledes*** underlagt automatiseret beslutningstagning, overvågning og resultatevaluering. For at sikre retfærdighed og forhindre udnyttelse inden for alle former for moderne arbejde bør bestemmelserne i dette direktiv finde anvendelse på soloselvstændige.	(7) Der er ca. 20 millioner soloselvstændige i Unionen, hvilket udgør næsten 10 % af arbejdsstyrken[9]. De mangler***, alt afhængigt af deres kontraktlige ordninger og aktiviteter,*** adgang til fuld social beskyttelse ***og*** er underlagt automatiseret beslutningstagning, overvågning og resultatevaluering ***fra tjenesteindkøberens side***. For at sikre retfærdighed og forhindre udnyttelse inden for alle former for moderne arbejde bør bestemmelserne i dette direktiv finde anvendelse på soloselvstændige. ***Disse rettigheder følger Kommissionens retningslinjer for anvendelse af Unionens konkurrencelovgivning på kollektive aftaler vedrørende arbejdsvilkår for soloselvstændige (2022/C 374/02), der tilpasser praksis for soloselvstændige til andre arbejdstageres rettigheder.***
[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Ændringsforslag 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(7) Der er ca. 20 millioner soloselvstændige i Unionen, hvilket udgør næsten 10 % af arbejdsstyrken[9]. De mangler adgang til fuld social beskyttelse, men er ligeledes underlagt automatiseret beslutningstagning, overvågning og resultatevaluering. For at sikre retfærdighed og forhindre udnyttelse inden for alle former for moderne arbejde bør bestemmelserne i dette direktiv finde anvendelse på soloselvstændige.	(7) Der er ca. 20 millioner soloselvstændige i Unionen, hvilket udgør næsten 10 % af arbejdsstyrken[9]. De mangler adgang til fuld social beskyttelse, men er ligeledes underlagt automatiseret beslutningstagning, overvågning og resultatevaluering. For at sikre retfærdighed og forhindre udnyttelse inden for alle former for moderne arbejde bør bestemmelserne i dette direktiv ***også*** finde anvendelse på soloselvstændige.
_____	_____
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Ændringsforslag 289
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 7 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(7a) Ifølge Den Internationale Arbejdsorganisations konvention nr. 135 om beskyttelse af arbejdstagerrepræsentanter (af 1971), som i øjeblikket er ratificeret af 24 medlemsstater, kan arbejdstagerrepræsentanter være personer, som er anerkendt som sådan i henhold til national ret eller praksis, uanset om de er fagforeningsrepræsentanter, dvs. repræsentanter, der er udpeget eller valgt af fagforeninger eller af medlemmer af

disse fagforeninger, eller valgte repræsentanter, dvs. repræsentanter, der vælges frit af arbejdstagerne i en virksomhed i overensstemmelse med nationale love eller forskrifter eller kollektive overenskomster, og hvis funktioner ikke omfatter aktiviteter, der er anerkendt som henhørende under fagforeningernes enekompetence i det pågældende land. Denne konvention fastsætter, at hvis der både er fagforeningsrepræsentanter og valgte repræsentanter i samme virksomhed, må en sådan repræsentation ikke anvendes til at undergrave de berørte fagforeningers eller deres repræsentanters stilling, og at samarbejdet mellem de valgte repræsentanter og de berørte fagforeninger eller deres repræsentanter skal fremmes.

Or. en

Ændringsforslag 290
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles EU-minimumsstandarder for anvendelsen af algoritmisk styring på arbejdspladsen for at sikre øget gennemsigtighed og retssikkerhed på tværs af medlemsstaterne. Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også små og mellemstore virksomheder, bør direktivet sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske ***styringsværktøjer***. Det vil desuden øge klarheden og forudsigeligheden for arbejdstagere og soloselvstændige, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med	(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles EU-minimumsstandarder for anvendelsen af algoritmisk styring ***og kunstig intelligens*** på arbejdspladsen for at sikre øget gennemsigtighed og retssikkerhed på tværs af medlemsstaterne. Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også små og mellemstore virksomheder, bør direktivet sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske ***styrings- og AI-værktøjer, der kan øge produktiviteten og EU's konkurrenceevne***. Det vil desuden øge klarheden og forudsigeligheden for arbejdstagere og soloselvstændige, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til

algoritmisk beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –	digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med algoritmisk ***og AI-understøttet*** beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –

Or. en

Ændringsforslag 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles EU-minimumsstandarder for anvendelsen af algoritmisk styring på arbejdspladsen for at sikre øget gennemsigtighed og retssikkerhed på tværs af medlemsstaterne. Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også små og mellemstore virksomheder, bør direktivet sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske styringsværktøjer. Det vil desuden øge klarheden og forudsigeligheden for ***arbejdstagere og*** soloselvstændige, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med algoritmisk beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –	(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles EU-minimumsstandarder for anvendelsen af algoritmisk styring på arbejdspladsen for at sikre øget gennemsigtighed og retssikkerhed på tværs af medlemsstaterne. Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også små og mellemstore virksomheder, bør direktivet sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske styringsværktøjer. Det vil desuden øge klarheden og forudsigeligheden for ***arbejdsudførende personer, inklusive*** soloselvstændige, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med algoritmisk beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –

Or. en

Ændringsforslag 292
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles EU-minimumsstandarder for anvendelsen af algoritmisk styring på arbejdspladsen for at sikre øget gennemsigtighed og retssikkerhed på tværs af medlemsstaterne. Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også små og mellemstore virksomheder, bør direktivet sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske styringsværktøjer. Det vil desuden øge klarheden og forudsigeligheden for arbejdstagere ***og soloselvstændige***, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med algoritmisk beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –	(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles EU-minimumsstandarder for anvendelsen af algoritmisk styring på arbejdspladsen for at sikre øget gennemsigtighed og retssikkerhed på tværs af medlemsstaterne. Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også små og mellemstore virksomheder, bør direktivet sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske styringsværktøjer. Det vil desuden øge klarheden og forudsigeligheden for arbejdstagere, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med algoritmisk beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –

Or. en

Ændringsforslag 293
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 8 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(8a) Der skal i henhold til artikel 6, stk. 1, litra a), i forordning (EU) 2016/679 gives frivilligt samtykke, og i situationer med en klar ubalance er et sådant frivilligt samtykke højst usandsynligt. Samtykke bør derfor ikke udgøre en lovlig grund til behandling af personoplysninger med henblik på automatisk overvågning eller automatisk beslutningstagning i betragtning af den ulige magtbalance mellem den registrerede og den dataansvarlige i forbindelse med ansættelse og opfyldelse af en kontrakt.

Or. en

Ændringsforslag 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 1	***udgår***
Genstand og anvendelsesområde	
1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til gennemsigtig brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen.	
2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester.	

Or. en

Ændringsforslag 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til ***gennemsigtig brug af algoritmisk styring*** på arbejdspladsen.	1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til ***forbedring af arbejdsvilkårene og beskyttelsen af arbejdstagernes data ved at fremme gennemsigtighed, retfærdighed, menneskeligt tilsyn, sikkerhed og ansvarlighed, når der anvendes automatiserede overvågningssystemer og automatiserede beslutningssystemer*** på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til gennemsigtig brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til gennemsigtig, ***sikker og fair*** brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen ***baseret på det ubestridelige princip om "menneskelig kontrol", herunder automatiserede og halvautomatiserede systemer såsom kunstig intelligens***.

Or. en

Ændringsforslag 297
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til ***gennemsigtig*** brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til ***fremme af gennemsigtighed, ret og rimelighed, menneskeligt tilsyn, arbejdstagerdeltagelse og beskyttelse af sundhed, sikkerhed og grundlæggende rettigheder i forbindelse med*** brug af ***kunstig intelligens og*** algoritmisk styring på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 298
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Dette direktiv fastsætter ***minimumskrav til*** gennemsigtig brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Dette direktiv fastsætter ***regler for indførelse og*** gennemsigtig***, fair og ikkediskriminerende*** brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen ***og beskyttelse af arbejdstagere i forbindelse med behandling af deres personoplysninger***.

Or. en

Ændringsforslag 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere ***i Unionen*** samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester.	2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere ***med en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret ved lov, kollektive overenskomster eller praksis i en medlemsstat*** og ***alle*** arbejdsgivere samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester ***på det indre marked***.

Or. en

Ændringsforslag 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. ***Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i***	2. ***Dette direktiv fastsætter minimumsstandarder med henblik på at***

Unionen samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester.	***forbedre arbejdsvilkårene og beskyttelsen af de grundlæggende rettigheder, sundheden og sikkerheden samt beskyttelsen af individuelle og kollektive data om arbejdsudførende personer.***

Or. en

Ændringsforslag 301
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen ***samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester***.	2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen.

Or. en

Ændringsforslag 302
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen ***samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester***.	2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen.

Or. en

Ændringsforslag 303
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen samt soloselvstændige og relevante ***indkøbere af tjenester***.	2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen samt soloselvstændige og relevante ***ordregivende enheder***.

Or. en

Ændringsforslag 304
Sérgio Humberto

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Anvendelsen af bestemmelserne i dette direktiv bør være i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet, idet det sikres, at den administrative byrde og efterlevelsesbyrden står i rimeligt forhold til virksomhedens størrelse, arten af de anvendte teknologier og risikoniveauet, navnlig for så vidt angår mikrovirksomheder og små virksomheder.

Or. pt

Ændringsforslag 305
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. EU-retten om beskyttelse af personoplysninger, privatlivets fred og kommunikationshemmeligheden finder anvendelse på behandling af personoplysninger i forbindelse med de

rettigheder og forpligtelser, der er fastsat i dette direktiv. Dette direktiv berører ikke forordning (EU) 2016/679, forordning (EU) 2018/1725, direktiv 2002/58/EF eller direktiv (EU) 2016/680.

Or. en

Ændringsforslag 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdspladser, offentlige som private, på alle arbejdsudførende personer, herunder arbejdstagere og soloselvstændige, og på arbejdsgivere og relevante indkøbere af tjenesteydelser i Unionen.

Or. en

Ændringsforslag 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I dette direktiv forstås ved:	***udgår***
1. "algoritmisk styring": anvendelse af automatiserede systemer til at overvåge, kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte beslutninger – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende arbejdstagernes arbejdsresultater og arbejdsvilkår, herunder systemer, der behandler personoplysninger for at føre tilsyn med aktiviteter i arbejdsmiljøet, og systemer, der træffer eller understøtter	

beslutninger, som i væsentlig grad påvirker arbejdstagere eller soloselvstændige, såsom beslutninger vedrørende tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, løn, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse og kontraktmæssig status

2. "arbejdstager": en person, der anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i EU-retten og national ret, herunder kollektive overenskomster og national praksis

3. "soloselvstændig": en person, der ikke har en ansættelseskontrakt, og som ikke er i et ansættelsesforhold, og som primært er afhængig af sin egen personlige arbejdskraft ved levering af de pågældende tjenester

4. "arbejdsgiver": en fysisk eller juridisk person, som har indgået arbejdskontrakt eller aftalt arbejdsforhold med arbejdstagere i overensstemmelse med national lovgivning og praksis

5. "indkøber af tjenester": en fysisk eller juridisk person, som har indgået en kontraktmæssig aftale med en soloselvstændig om levering af specifikke tjenester eller opgaver.

Or. en

Ændringsforslag 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. "algoritmisk styring": ***anvendelse af automatiserede systemer til at overvåge,***	1. "algoritmisk styring": ***automatiserede overvågningssystemer og***

kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte beslutninger – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende arbejdstagernes arbejdsresultater og arbejdsvilkår, herunder systemer, der behandler personoplysninger for at føre tilsyn med aktiviteter i arbejdsmiljøet, og systemer, der træffer eller understøtter beslutninger, som i væsentlig grad påvirker arbejdstagere eller soloselvstændige, såsom beslutninger vedrørende tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, løn, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse og kontraktmæssig status	***automatiserede beslutningssystemer***

Or. en

Ændringsforslag 309
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. "algoritmisk styring": anvendelse af automatiserede ***systemer til at overvåge, kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte beslutninger – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende arbejdstagernes arbejdsresultater og arbejdsvilkår, herunder systemer, der behandler personoplysninger for at føre tilsyn med aktiviteter*** i arbejdsmiljøet***, og systemer, der træffer eller understøtter beslutninger, som i væsentlig grad påvirker arbejdstagere eller soloselvstændige, såsom beslutninger vedrørende tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, løn, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse og kontraktmæssig status***	1. "algoritmisk styring": anvendelse af automatiserede ***overvågningssystemer og automatiserede beslutningssystemer*** i arbejdsmiljøet

Or. en

Ændringsforslag 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. "algoritmisk styring": anvendelse af automatiserede systemer til at overvåge, kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte ***beslutninger*** – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende arbejdstagernes arbejdsresultater og arbejdsvilkår, herunder systemer, der behandler personoplysninger for at føre tilsyn med aktiviteter i arbejdsmiljøet, og systemer, der træffer eller understøtter beslutninger, som i væsentlig grad påvirker ***arbejdstagere eller soloselvstændige***, såsom beslutninger vedrørende tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, løn, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse og kontraktmæssig status	1. "algoritmisk styring": anvendelse af automatiserede ***eller halvautomatiserede*** systemer***, herunder kunstig intelligens,*** til at overvåge, kontrollere, evaluere***, forudsige*** eller træffe eller understøtte beslutninger ***eller anbefalinger*** – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende arbejdstagernes arbejdsresultater og arbejdsvilkår, herunder systemer, der ***indsamler eller*** behandler personoplysninger ***eller kollektive data*** for at føre tilsyn med aktiviteter i arbejdsmiljøet, og systemer, der træffer eller understøtter beslutninger, som i væsentlig grad påvirker ***arbejdsudførende personer***, såsom beslutninger vedrørende tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, løn, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse og kontraktmæssig status***, herunder ansættelsesprocedurer og kontraktophør af enhver art***

Or. en

Ændringsforslag 311
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. "algoritmisk styring": anvendelse af automatiserede systemer til at overvåge,	1. "algoritmisk styring": anvendelse af ***eller understøttelse ved*** automatiserede

kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte beslutninger – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende arbejdstagernes arbejdsresultater ***og arbejdsvilkår, herunder systemer, der behandler personoplysninger for at føre tilsyn med*** aktiviteter i arbejdsmiljøet***, og*** systemer, der træffer eller understøtter beslutninger, som i væsentlig grad påvirker arbejdstagere eller soloselvstændige, såsom ***beslutninger vedrørende*** tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, løn, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse og kontraktmæssig status	systemer til at overvåge, kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte beslutninger – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende arbejdstagernes ***eller soloselvstændiges*** arbejdsresultater ***eller*** aktiviteter***, der udføres*** i arbejdsmiljøet***, herunder ved indsamling af personoplysninger, såvel som brug af automatiserede*** systemer der træffer eller understøtter beslutninger, som i væsentlig grad påvirker arbejdstagere eller soloselvstændige ***og deres arbejdsvilkår***, såsom ***udvælgelse og rekruttering, adgang til og*** tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, løn, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse***, disciplinære skridt*** og kontraktmæssig status***, navnlig afskedigelse***
	Or. en

Ændringsforslag 312
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. "kunstig intelligens": et maskinbaseret system, som er udformet til at kunne fungere med varierende grader af autonomi, og som efter ibrugtagning kan udvise tilpasningsevne, og som til eksplicitte eller implicitte formål af det input, det modtager, udleder, hvordan det kan generere output såsom forudsigelser, indhold, anbefalinger eller beslutninger, som kan påvirke fysiske eller virtuelle miljøer
	Or. en

Ændringsforslag 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. "automatiserede overvågningssystemer": systemer, der ved elektroniske midler anvendes til eller understøtter overvågning af, tilsyn med eller evaluering af arbejdsresultaterne for personer og soloselvstændige; eller de aktiviteter, der udføres inden for arbejdsmiljøet, herunder ved indsamling af personoplysninger

Or. en

Ændringsforslag 314
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. "automatiserede overvågningssystem": system der anvendes til eller understøtter elektronisk baseret overvågning af, tilsyn med eller evaluering af arbejdsresultater eller aktiviteter, der udføres inden for arbejdsrammerne, herunder ved at indsamle personoplysninger

Or. en

Ændringsforslag 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. "automatiseret beslutningssystem": system der anvendes til elektronisk baseret beslutningstagning eller understøttelse af samme, som i væsentlig grad påvirker arbejdstagere eller soloselvstændige, herunder deres arbejdsvilkår, navnlig beslutninger der influerer på ansættelse, deres adgang til og tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, deres indtjening, herunder prisfastsættelse for individuelle opgaver, deres sikkerhed og sundhed, deres arbejdstid, deres adgang til læring, deres forfremmelse eller tilsvarende og deres kontraktmæssige status, herunder begrænsning, suspension eller opsigelse af deres status eller ansættelsesforhold

Or. en

Ændringsforslag 316
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. "automatiserede beslutningssystemer": systemer, der anvendes til ved hjælp af elektroniske midler at træffe eller støtte beslutninger, der påvirker arbejdstagere og selvstændige uden ansatte, navnlig beslutninger, der påvirker deres ansættelse, tilrettelæggelse af arbejdsopgaver, deres løn, deres sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, deres arbejdstid, deres produktivitet, herunder forventet opgaveudførelsestid, deres adgang til uddannelse, deres

forfremmelse eller tilsvarende, deres kontraktmæssige status og sanktionering af beslutninger

Or. en

Ændringsforslag 317
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. "arbejdstager": en person, der anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i EU-retten og national ret, ***herunder*** kollektive overenskomster ***og national*** praksis	2. "arbejdstager": en person, der ***har eller*** anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i EU-retten og national ret, ***i*** kollektive overenskomster ***eller*** praksis ***i den enkelte medlemsstat, under hensyntagen til de kriterier der er fastsat af EU-Domstolen***

Or. en

Ændringsforslag 318
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. "arbejdstager": en person, der anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret ***i EU-retten og national ret, herunder*** kollektive overenskomster ***og national*** praksis	2. "arbejdstager": en person, der ***har eller*** anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret ***ved lov,*** kollektive overenskomster ***eller*** praksis ***som juridisk gældende i medlemsstaterne, under hensyntagen til EU-Domstolens praksis***

Or. en

Ændringsforslag 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. "arbejdstager": en person, der anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret ***i EU-retten og national ret, herunder*** kollektive overenskomster ***og national praksis***	2. "arbejdstager": en person, der ***har eller*** anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret ***ved lov,*** kollektive overenskomster ***eller*** praksis ***som gældende i medlemsstaterne, under hensyntagen til EU-Domstolens retspraksis***

Or. en

Ændringsforslag 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. "arbejdstager": en person, der anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i EU-retten og national ret, herunder kollektive overenskomster og national praksis	2. "arbejdstager": en person, der anses for at have en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold***, i henhold til offentlig eller privat ret,*** som defineret i EU-retten og national ret, herunder kollektive overenskomster og national praksis

Or. en

Ændringsforslag 321
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. "soloselvstændig": en person, der ikke har en ansættelseskontrakt, og som ikke er i et ansættelsesforhold, og som primært er afhængig af sin egen personlige arbejdskraft ved levering af de pågældende tjenester	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. "arbejdsgiver": en fysisk eller juridisk person, som har indgået arbejdskontrakt eller aftalt ***arbejdsforhold med arbejdstagere*** i overensstemmelse med national lovgivning og praksis	4. "arbejdsgiver": en fysisk eller juridisk person, som har indgået arbejdskontrakt eller ***indgår i et ansættelsesforhold med en arbejdstager*** i overensstemmelse med national lovgivning og praksis

Or. en

Ændringsforslag 323
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. "arbejdsgiver": en fysisk eller juridisk person, som har ***indgået arbejdskontrakt eller aftalt arbejdsforhold med arbejdstagere i overensstemmelse med national lovgivning og praksis***	4. "arbejdsgiver": en fysisk eller juridisk person, som har ***eller anses for at have et ansættelsesforhold med arbejdstageren, og som har ansvaret for virksomheden og/eller institutionen***

Or. en

Ændringsforslag 324
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. "arbejdstagerrepræsentanter": repræsentanter for arbejdstagerne i henhold til national ret og/eller praksis

Or. en

Ændringsforslag 325
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. "arbejdsplads": fysiske eller virtuelle offentlige og private rum, hvor fysiske personer deltager i udvælgelses- og rekrutteringsprocesser eller påtager sig opgaver og ansvarsområder, der er tildelt af deres arbejdsgiver eller, i tilfælde af selvstændig virksomhed, af den organisation, de er tilknyttet, herunder steder, hvor arbejdstageren er aflønnet, tager en hvilepause eller et måltid, anvender sanitære faciliteter, vaske- og skiftefaciliteter, arbejdsrelaterede rejser, rejser, kurser eller arrangementer, arbejdsrelateret kommunikation, herunder kommunikation muliggjort af informations- og kommunikationsteknologi, og indkvartering, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren

Or. en

Ændringsforslag 326
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. "indkøber af tjenester": en fysisk eller juridisk person, som har indgået en kontraktmæssig aftale med en soloselvstændig om levering af specifikke tjenester eller opgaver.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 327
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. "indkøber af tjenester": en fysisk eller juridisk person, som har indgået en kontraktmæssig aftale med en soloselvstændig om levering af specifikke tjenester eller opgaver.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. "arbejdsudførende person": person der udfører arbejde og som

primært forlader sig på egen arbejdskraft med henblik på at yde de pågældende tjenesteydelser, uanset kontraktforholdets art eller den betegnelse af forholdet, der anvendes af de involverede parters, herunder arbejdstagere og soloselvstændige.

Or. en

Ændringsforslag 329
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. "arbejdstagerrepræsentanter": repræsentanter for arbejdstagere såsom fagforeninger og repræsentanter, der frit vælges eller udpeges af arbejdstagerne i overensstemmelse med national ret og praksis

Or. en

Ændringsforslag 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. "arbejdstagerrepræsentanter": repræsentanter for arbejdstagere såsom fagforeninger og repræsentanter, der vælges frit af arbejdstagerne i overensstemmelse med national ret og praksis

Or. en

Ændringsforslag 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5b. "arbejdstagerrepræsentanter": repræsentanter for arbejdstagere såsom fagforeninger og repræsentanter, der vælges frit af arbejdstagerne i overensstemmelse med national ret og praksis

Or. en

Ændringsforslag 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5c. "AI-system": et maskinbaseret system, som er udformet med henblik på at fungere med en varierende grad af autonomi, og som efter ibrugtagning kan udvise tilpasningsevne, og som til eksplicitte eller implicitte formål udleder af det input, det modtager, hvordan det kan generere output såsom forudsigelser, indhold, anbefalinger eller beslutninger, som kan påvirke fysiske eller virtuelle miljøer

Or. en

Ændringsforslag 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	"adfærd": en arbejdsudførende persons aktiviteter som reaktion på eksterne eller interne stimuli, herunder objektivt observerbare aktiviteter, introspektivt observerbare aktiviteter og ikkebevidste processer.

Or. en

Ændringsforslag 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 e (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5e. "princippet om menneskelig kontrol": det forhold, at der i ethvert system, der omfatter automatiske eller halvautomatiske processer eller kunstig intelligens, skal være mennesker, der besidder den endelige autoritet og det endelige tilsyn med beslutningsprocesserne, så det sikres, at systemerne understøtter menneskelig dømmekraft i stedet for at erstatte eller tilsidesætte den, således at ansvarlighed, etiske hensyn og sikkerhed fastholdes

Or. en

Ændringsforslag 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 f (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5f. "menneskeligt tilsyn": den proces der gennem menneskelig kontrol-princippet har til formål at forebygge eller minimere de risici for skade på sundhed, sikkerhed eller grundlæggende rettigheder, der kan opstå som følge af brugen af algoritmiske styringssystemer, i overensstemmelse med deres tilsigtede formål eller ved rimeligt forventeligt forkert brug, navnlig hvis sådanne risici fortsat består på trods af, at der gælder andre krav med henblik på at forebygge dem

Or. en

Ændringsforslag 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – nr. 5 g (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5g. "kollektive data" på arbejdspladsen: data, der er aggregeret fra en gruppe af arbejdsudførende personer, og som fremviser mønstre, adfærd eller karakteristika, der er analyseret på gruppeniveau.

Or. en

Ændringsforslag 337
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 2a
	Mellemmænd
	Medlemsstaterne træffer hensigtsmæssige foranstaltninger til at sikre, at arbejdstagere og soloselvstændige, der har et kontraktforhold med en mellemmand, nyder samme beskyttelsesniveau i henhold til dette direktiv som dem, der har et direkte kontraktforhold med en arbejdsgiver eller en ordregivende enhed. Med henblik herpå træffer medlemsstaterne i overensstemmelse med national ret og praksis foranstaltninger til at etablere hensigtsmæssige mekanismer, herunder i relevant omfang omfattende ordninger for solidarisk hæftelse.

Or. en

Ændringsforslag 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 3	***udgår***
Gennemsigtighed og retten til oplysninger	
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt giver deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt deres repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.	
2. De i stk. 1 omhandlede oplysninger omfatter:	
a) en klar erklæring om, at algoritmiske styringssystemer anvendes	

eller påtænkes indført, herunder en generel beskrivelse af deres formål

b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med arbejdstagere eller soloselvstændige, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges

c) en klar angivelse af, om de indsamlede data anvendes til automatisk beslutningstagning, og, hvis det er relevant, en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger.

3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger gives på følgende tidspunkter:

a) på eller inden den første arbejdsdag til arbejdstagere og på kontraktens påbegyndelsesdato til soloselvstændige

b) inden der indføres ændringer, der i væsentlig grad påvirker arbejdsvilkårene, tilrettelæggelsen af arbejdet eller overvågningen og evalueringen af arbejdsresultaterne

c) når som helst efter anmodning fra dem.

4. De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal angives på en klar og letforståelig måde. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne eller de soloselvstændige med rimelighed kan forventes at have, og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog.

Medlemsstaterne sikrer, at de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, gives i formater, som er tilgængelige for personer med handicap.

5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for, at arbejdstageren

eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 339
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Gennemsigtighed ***og retten til oplysninger***	Gennemsigtighed

Or. en

Ændringsforslag 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt giver deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, ***samt deres*** repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt giver deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med ***eller indgår i et ansættelsesforhold med***, ***arbejdstagernes*** repræsentanter ***samt efter anmodning de nationale kompetente myndigheder de nødvendige*** oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 341
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere ***og indkøbere af tjenester*** skriftligt giver deres arbejdstagere ***og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt*** deres repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere skriftligt giver deres arbejdstagere ***og/eller*** deres repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt giver deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt ***deres*** repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt giver deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, ***eller enhver arbejdsudførende person*** samt ***disses*** repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 343
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt giver deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt deres repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt giver deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt deres repræsentanter oplysninger om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring ***eller kunstig intelligens*** på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 344
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne ***sikrer, at*** arbejdsgivere og ***indkøbere af tjenester*** skriftligt ***giver*** deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt deres repræsentanter ***oplysninger*** om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Medlemsstaterne ***skal pålægge*** arbejdsgivere og ***ordregivende enheder pligt til henholdsvis*** skriftligt at ***informere*** deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt deres repræsentanter ***og efter anmodning de nationale kompetente myndigheder*** om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 345
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. De i stk. 1 omhandlede oplysninger ***omfatter***:	2. De i stk. 1 omhandlede oplysninger ***vedrører***:

Or. en

Ændringsforslag 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) en klar erklæring om, at algoritmiske styringssystemer anvendes eller påtænkes indført, herunder en ***generel*** beskrivelse af deres formål	a) en klar erklæring om, at algoritmiske styringssystemer er i brug eller påtænkes indført, herunder en ***detaljeret*** beskrivelse af deres ***model og*** formål***, herunder oplysninger om udvikleren og indføreren og de vurderede indvirkninger på arbejdsudførende personer***

Or. en

Ændringsforslag 347
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) en klar erklæring om, at algoritmiske styringssystemer anvendes eller påtænkes indført, herunder en generel beskrivelse af deres formål	a) en klar erklæring om, at algoritmiske styringssystemer anvendes eller påtænkes indført, herunder en generel beskrivelse af deres formål***, arbejdsprocesserne og de berørte arbejdstagere.***

Or. en

Ændringsforslag 348
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) en klar erklæring om, at algoritmiske ***styringssystemer*** anvendes eller påtænkes indført, herunder en generel beskrivelse af deres formål	a) en klar erklæring om, at algoritmiske ***styrings- eller AI-systemer*** anvendes eller påtænkes indført, herunder en generel beskrivelse af deres formål ***og funktionsmåde***

Or. en

Ændringsforslag 349
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) en klar erklæring om, at algoritmiske styringssystemer anvendes eller påtænkes indført***, herunder en generel beskrivelse af deres formål***	a) en klar erklæring om, at algoritmiske styringssystemer anvendes eller påtænkes indført

Or. en

Ændringsforslag 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med arbejdstagere eller	b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med arbejdstagere eller

soloselvstændige, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges	soloselvstændige, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges***, styres eller evalueres af sådanne systemer, herunder evaluering ved tjenesteindkøberen***

Or. en

Ændringsforslag 351
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med arbejdstagere eller soloselvstændige, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges	b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med arbejdstagere eller soloselvstændige, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges***, styres eller evalueres***

Or. en

Ændringsforslag 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med ***arbejdstagere eller soloselvstændige***, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges	b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med ***arbejdsudførende personer***, herunder deres adfærd og resultatrelaterede ***personoplysninger eller kollektive*** data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges

Or. en

Ændringsforslag 353
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med arbejdstagere ***eller soloselvstændige***, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges	b) de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med arbejdstagere, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data, samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges

Or. en

Ændringsforslag 354
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ba) formålet med de data, der indsamles i forbindelse med automatisk overvågning og automatiseret beslutningstagning, og hvordan systemet skal udføre dette

Or. en

Ændringsforslag 355
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	bb) de kategorier af beslutninger, der træffes eller understøttes af sådanne systemer

Or. en

Ændringsforslag 356
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	bc) de kategorier af data og de primære parametre, som sådanne systemer tager i betragtning, og den relative betydning af disse primære parametre i den automatiserede beslutningstagning, herunder den måde, hvorpå personoplysninger om eller adfærden hos den person, der udfører platformsarbejde, påvirker beslutningerne

Or. en

Ændringsforslag 357
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra b d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	bd) modtagerne eller kategorierne af modtagere af de personoplysninger, der behandles af sådanne systemer, og enhver videregivelse eller overførsel af sådanne personoplysninger, herunder inden for en gruppe af virksomheder.

Or. en

Ændringsforslag 358
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) en klar angivelse af, om de indsamlede data anvendes til automatisk beslutningstagning, og, hvis det er relevant, en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 359
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) en klar angivelse af, om de indsamlede data anvendes til automatisk beslutningstagning, og, hvis det er relevant, en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger.	c) en klar angivelse af, om de indsamlede data anvendes til automatisk beslutningstagning ***eller understøttelse af samme***, og, hvis det er relevant, en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger***, og navnlig den potentielle indvirkning på arbejdsvilkår, tidsplanlægning, løn og resultatevaluering***.

Or. en

Ændringsforslag 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) en klar angivelse af, om de indsamlede data anvendes til automatisk beslutningstagning, og, hvis det er relevant, en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger.	c) en klar angivelse af, om de indsamlede data anvendes til automatisk ***eller halvautomatisk*** beslutningstagning, og, hvis det er relevant, en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger.

Or. en

Ændringsforslag 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ca) en klar angivelse af virkningen af algoritmisk styring i tilrettelæggelsen af arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ca) arbejdstagernes hensigtsmæssigt lange frist til at indhente ekspertise, hvor det er nødvendigt

Or. en

Ændringsforslag 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ca) formålet med overvågningen og hvordan systemet skal udføre denne overvågning

Or. en

Ændringsforslag 364
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ca) ændringer i arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, tidsplanlægning, arbejdstid, fleksibilitet eller jobindhold

Or. en

Ændringsforslag 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	cb) begrundelsen for beslutninger om at begrænse, suspendere eller opsige ansættelsesforholdet med en arbejdstager, for at nægte at betale for det af vedkommende udførte arbejde, og for beslutninger om dennes kontraktmæssige status eller enhver beslutning med

tilsvarende eller skadelig virkning

Or. en

Ændringsforslag 366
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	cb) indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen

Or. en

Ændringsforslag 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	cc) sådanne systemers indvirkning på udformningen og forvaltningen af arbejdets tilrettelæggelse.

Or. en

Ændringsforslag 368
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	cc) foranstaltninger, der er indført for at opdage og afbøde skævheder eller

diskriminerende resultater

Or. en

Ændringsforslag 369
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	cd) mekanismer for menneskeligt tilsyn

Or. en

Ændringsforslag 370
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 – litra c e (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ce) kursus- og støtteforanstaltninger for de berørte arbejdstagere

Or. en

Ændringsforslag 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere skal forelægge arbejdstagerrepræsentanter og nationale kompetente myndigheder de i stk. 1

omhandlede oplysninger for så vidt angår alle relevante systemer og deres egenskaber i fyldestgørende og udførlig form.

Or. en

Ændringsforslag 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2b. En arbejdsgivers eller tjenesteindkøbers behandling af personoplysninger ved hjælp af et algoritmisk styringssystem er en form for behandling, der sandsynligvis vil indebære en høj risiko for krænkelse af fysiske personers rettigheder og frihedsrettigheder, jf. artikel 35, stk. 1, i forordning (EU) 2016/679. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere skal, i deres egenskab af dataansvarlige som omhandlet i forordning (EU) 2016/679, artikel 4, nr. 7, når de i henhold til førnævnte bestemmelse foretager vurderingen af indvirkningen af behandling af personoplysninger ved hjælp af algoritmiske styringssystemer på beskyttelsen af arbejdstageres og soloselvstændiges personoplysninger, herunder på begrænsningen af behandlingens omfang i henhold til artikel 5 i dette direktiv, indhente arbejdstagernes og deres repræsentanters synspunkter.

Or. en

Ændringsforslag 373
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger ***gives på følgende tidspunkter:***	3. ***Arbejdstagere og soloselvstændige forelægges i sammenfattet form*** de i stk. 1 omhandlede oplysninger ***vedrørende de systemer og deres egenskaber, der direkte påvirker dem, inklusive i relevant omfang deres arbejdsvilkår***

Or. en

Ændringsforslag 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger gives på følgende tidspunkter:	3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger gives ***som led i processen til information og høring af arbejdstagerrepræsentanterne*** på følgende tidspunkter:

Or. en

Ændringsforslag 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger	3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger

gives på følgende tidspunkter:	gives ***under inddragelse af arbejdstagerrepræsentanter*** på følgende tidspunkter:

Or. en

Ændringsforslag 376
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) ***på eller inden*** den første arbejdsdag ***til arbejdstagere og på kontraktens påbegyndelsesdato til soloselvstændige***	a) ***senest*** den første arbejdsdag

Or. en

Ændringsforslag 377
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) på eller inden den første arbejdsdag til arbejdstagere ***og på kontraktens påbegyndelsesdato til soloselvstændige***	a) på eller inden den første arbejdsdag til arbejdstagere

Or. en

Ændringsforslag 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) på eller inden den første arbejdsdag til arbejdstagere og på kontraktens påbegyndelsesdato til soloselvstændige	a) på eller inden den første arbejdsdag til arbejdstagere og på kontraktens påbegyndelsesdato til soloselvstændige ***eller arbejdsudførende personer***

Or. en

Ændringsforslag 379
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) ***inden der indføres*** ændringer, der ***i væsentlig grad*** påvirker arbejdsvilkårene, tilrettelæggelsen af arbejdet eller overvågningen ***og evalueringen*** af arbejdsresultaterne	b) ***forud for indførelsen af*** ændringer, der påvirker arbejdsvilkårene, tilrettelæggelsen af arbejdet eller overvågningen af arbejdsresultaterne***, og***

Or. en

Ændringsforslag 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) inden der indføres ændringer, der ***i væsentlig grad*** påvirker arbejdsvilkårene, tilrettelæggelsen af arbejdet eller overvågningen og evalueringen af arbejdsresultaterne	b) inden der indføres ændringer, der påvirker arbejdsvilkårene, tilrettelæggelsen af arbejdet eller overvågningen og evalueringen af arbejdsresultaterne

Or. en

Ændringsforslag 381
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) når som helst efter anmodning fra dem.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) når som helst efter anmodning fra ***dem***.	c) når som helst efter anmodning fra ***den arbejdsudførende person eller dennes repræsentanter***

Or. en

Ændringsforslag 383
Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) når som helst efter anmodning fra ***dem***.	c) når som helst efter anmodning fra ***arbejdstagerrepræsentanter på vegne af SMV-arbejdsgivere***.

Or. en

Ændringsforslag 384
Kim Van Sparrentak

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. Digitale arbejdsplatforme skal efter anmodning fra arbejdstageren eller den soloselvstændige endvidere forelægge disse de i stk. 1 omhandlede oplysninger i fyldestgørende og detaljeret form vedrørende alle relevante systemer og deres egenskaber.

Or. en

Ændringsforslag 385
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3b. Arbejdstagerrepræsentanterne skal forelægges de i stk. 1 omhandlede oplysninger i fyldestgørende og detaljeret form vedrørende alle relevante systemer og deres egenskaber
	a) forud for anvendelsen af disse systemer,
	b) forud for indførelsen af ændringer, der påvirker arbejdsvilkårene, tilrettelæggelsen af arbejdet eller overvågningen af arbejdsresultaterne, og
	c) når som helst efter anmodning fra dem.
	De nationale kompetente myndigheder kan til enhver tid anmode om de i stk. 1 omhandlede oplysninger i fyldestgørende og detaljeret form.

Or. en

Ændringsforslag 386
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3c. Hvis de modtagne oplysninger er unøjagtige eller ufuldstændige, har arbejdstagere og soloselvstændige ret til, personligt eller gennem henholdsvis deres arbejdstagerrepræsentanter og deres arbejdstagerrepræsentanter eller kompetente nationale myndigheder, at anmode om yderligere og rimelige præciseringer og detaljer vedrørende de fremlagte data og modtage et begrundet svar.

Or. en

Ændringsforslag 387
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 3 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3d. Personer, der deltager i en ansættelses- eller udvælgelsesprocedure, skal forelægges de i stk. 1 omhandlede relevante oplysninger. Oplysningerne skal være koncise, må kun vedrøre de automatiserede overvågningssystemer eller automatiserede beslutningssystemer, der anvendes i den pågældende procedure, og skal fremlægges, inden ansættelses- eller udvælgelsesproceduren indledes.

Or. en

Ændringsforslag 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal angives på en klar og letforståelig måde. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som ***arbejdstagerne eller de soloselvstændige*** med rimelighed kan forventes at have, og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog.	De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal angives på en klar og letforståelig måde. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som ***arbejdsudførende personer*** med rimelighed kan forventes at have, og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog. ***Alle tekniske og komplekse oplysninger skal dog fremlægges for de arbejdsudførende personer eller deres repræsentanter på disses anmodning. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere skal fremlægge oplysninger om den anvendte model for algoritmisk styring, udbyderen af modellen og de specifikke mål, der er tildelt modellen på arbejdspladsen, for så vidt angår de arbejdsudførende personer, af indføreren såvel som arbejdsgiveren.***

Or. en

Ændringsforslag 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, ***skal angives på en klar og letforståelig måde***. Medlemsstaterne sikrer, at	De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, ***gives på skrift, hvilket kan have form af et elektronisk dokument***. ***Oplysningerne skal***

arbejdsgivere og indkøbere af tjenester stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne eller de soloselvstændige med rimelighed kan forventes at have, og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog.	***forelægges i en gennemsigtig, forståelig og lettilgængelig form, affattet i klart og enkelt sprog og med bestemmelser om adgang til ekspertise, hvor det skønnes nødvendigt.*** Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne eller de soloselvstændige med rimelighed kan forventes at have, og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog.

Or. en

Ændringsforslag 390
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal ***angives på en klar og*** letforståelig ***måde***. ***Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er*** tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne eller de soloselvstændige med rimelighed kan forventes at have, ***og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog***.	De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal ***forelægges i en gennemsigtig,*** letforståelig ***og lettilgængelig form, være affattet på klart og enkelt sprog og være*** tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne eller de soloselvstændige med rimelighed kan forventes at have.

Or. en

Ændringsforslag 391
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal angives på en klar og letforståelig måde. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere ***og indkøbere af tjenester*** stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne ***eller de soloselvstændige*** med rimelighed kan forventes at have, og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog.	De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal angives på en klar og letforståelig måde. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne med rimelighed kan forventes at have, og at det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog.

Or. en

Ændringsforslag 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere skal forelægge personer, der deltager i en ansættelses- eller udvælgelsesprocedure, de i stk. 1 omhandlede oplysninger. Oplysningerne skal forelægges i overensstemmelse med artikel 4, være koncise, må kun vedrøre de algoritmiske styringssystemer, der anvendes i den pågældende procedure, og skal forelægges, inden ansættelses- eller udvælgelsesproceduren indledes.

Or. en

Ændringsforslag 393
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. Oplysningerne skal foreligge og fremsendes på papir eller, forudsat at de er tilgængelige for arbejdstageren, at de kan lagres og udskrives, og at arbejdsgiveren opbevarer dokumentation for fremsendelse eller modtagelse, i elektronisk form.

Or. en

Ændringsforslag 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. Arbejdstagere og soloselvstændige har ret til portabilitet af personoplysninger, der genereres ved deres arbejdsudførelse, i forbindelse med algoritmisk styring, herunder vurderinger og gennemgange, uden at det indskrænker tjenesteindkøberens rettigheder som omhandlet i forordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ændringsforslag 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 4 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4c. Arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen skal for arbejdstagerne stille værktøjer gratis til rådighed til at muliggøre udøvelsen af retten til dataportabilitet som omhandlet i artikel 20 i forordning (EU) 2016/679 og i dette stykkes første afsnit. Arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen skal på arbejdstagerens eller den soloselvstændiges anmodning videregive sådanne personoplysninger direkte til en tredjepart.

Or. en

Ændringsforslag 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 397
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for***, at*** arbejdstageren ***eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder***.	5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for arbejdstageren.

Or. en

Ændringsforslag 398
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. ***Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder.***	5. ***Arbejdstagere og soloselvstændige har ret til regelmæssig aktindsigt, efter anmodning, i personoplysninger, der genereres ved deres arbejdsudførelse i forbindelse med algoritmisk styring, og til portabilitet af disse data, uden at dette indskrænker tjenestemodtagerens rettigheder i henhold til forordning (EU) 2016/679.***

Or. en

Ændringsforslag 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel ***begrænses til, hvad der er***	5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel ***skal være forholdsmæssigt***

strengt nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder.

afpasset efter, hvad der har indvirkning på de arbejdsudførende personers tjenesterejser, arbejdstilrettelæggelse, aflønning og evaluering, for at kunne forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og ***for at*** udøve deres rettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 400
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder.	5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer ***eller AI-systemer*** påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er ***strengt*** nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende	5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel ***kan*** begrænses til, hvad der er nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende

dem, og udøve deres rettigheder.	dem, og udøve deres rettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 402
Georgiana Teodorescu

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. Kommissionen sikrer, at når et AI-system helt eller delvist anvendes i en arbejdstagers eller soloselvstændigs arbejdsproces til generering af indhold af enhver art, det være sig syntetisk indhold, lyd-, billed-, video-, tekstindhold eller et softwareprodukt, at AI-systemets output forsynes med sporbar mærkning i et letlæseligt format, der angiver dem som helt eller delvist kunstigt genereret eller manipuleret, og at denne mærkning også garanteres af den arbejdsgiver, der anvender det pågældende AI-system.

Or. en

Ændringsforslag 403
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. Arbejdstagere og soloselvstændige skal have værktøjer stillet gratis til rådighed, der muliggør udøvelsen af retten til aktindsigt i deres personoplysninger og dataportabilitet som omhandlet i artikel 20 i forordning (EU) 2016/679 og i dette stykkes første afsnit. Disse personoplysninger skal på

	arbejdstagerens eller den soloselvstændiges anmodning videregives direkte til en tredjepart.

Or. en

Ændringsforslag 404
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. Arbejdstagere og soloselvstændige har ret til indsigt i de data, der anvendes til at evaluere deres arbejdspræstationer, fastlægge tilrettelæggelsen af arbejdsopgaver, arbejdstidsplanlægning, aflønning og eventuelle disciplinære foranstaltninger.

Or. en

Ændringsforslag 405
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 4	***udgår***
Høring	
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er	

genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.

2. En sådan høring skal omfatte:

a) målene for indførelsen eller ajourføringen og de berørte arbejdsprocesser og arbejdstagere

b) ændringer i arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, planlægning, arbejdstid, fleksibilitet eller jobindhold

c) indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen

d) type af indsamlede data

e) foranstaltninger, der er indført for at opdage og afbøde skævheder eller diskriminerende resultater

f) mekanismer for menneskeligt tilsyn

g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte arbejdstagere og soloselvstændige.

Or. pl

Ændringsforslag 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 4	***udgår***
Høring	
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller	

i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.

2. En sådan høring skal omfatte:

a) målene for indførelsen eller ajourføringen og de berørte arbejdsprocesser og arbejdstagere

b) ændringer i arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, planlægning, arbejdstid, fleksibilitet eller jobindhold

c) indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen

d) type af indsamlede data

e) foranstaltninger, der er indført for at opdage og afbøde skævheder eller diskriminerende resultater

f) mekanismer for menneskeligt tilsyn

g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte arbejdstagere og soloselvstændige.

Or. en

Ændringsforslag 407
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 4	***udgår***
Høring	
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige	

ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.

2. En sådan høring skal omfatte:

a) målene for indførelsen eller ajourføringen og de berørte arbejdsprocesser og arbejdstagere

b) ændringer i arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, planlægning, arbejdstid, fleksibilitet eller jobindhold

c) indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen

d) type af indsamlede data

e) foranstaltninger, der er indført for at opdage og afbøde skævheder eller diskriminerende resultater

f) mekanismer for menneskeligt tilsyn

g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte arbejdstagere og soloselvstændige.

Or. en

Ændringsforslag 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Høring	Høring ***og deltagelse***

Or. en

Ændringsforslag 409
Kim Van Sparrentak

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Høring	***Information og*** høring

Or. en

Ændringsforslag 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.	1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger***, opgavefordeling*** eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF***, medmindre andet gælder i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/38/EF[1a]***.

[1a] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/38/EF af 6. maj 2009 om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagerne (EUT L 122 af 16.5.2009, s. 28).

Or. en

Ændringsforslag 411
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.	1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF. ***Dette direktiv berører ikke bestemmelser i EU-retten eller og national ret om information og høring. Med henblik på efterlevelse af dette direktiv gennemføres information og høring af arbejdstagerrepræsentanter efter samme ordninger for udøvelse af retten til information og høring som dem, der er fastsat i direktiv 2002/14/EF.***

Or. en

Ændringsforslag 412
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn,***	1. ***Dette direktiv berører ikke direktiv 89/391/EØF for så vidt angår information og høring eller Europa-Parlamentets og Rådets direktiv*** 2002/14/EF ***eller 2009/38/EF.***

arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF***.***

Or. en

Ændringsforslag 413
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske ***styringssystemer*** eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.	1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske ***styrings- eller AI-systemer*** eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.

Or. en

Ændringsforslag 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som ***direkte***	1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som påvirker

påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der ***med sandsynlighed kan føre*** til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.	arbejdstagernes løn, ***medarbejderevalueringer,*** arbejdsordninger ***og -tilrettelæggelse*** eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der ***fører*** til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.

Or. en

Ændringsforslag 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.	1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen ***og brugen*** af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.

Or. en

Ændringsforslag 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Medlemsstaterne skal derfor, men uden at det indskrænker

arbejdsmarkedsparternes autonomi og under hensyntagen til forskelligartetheden af de nationale praksisser, træffe hensigtsmæssige foranstaltninger til at fremme arbejdsmarkedsparternes rolle og tilskynde til udøvelse af retten til kollektive overenskomstforhandlinger om algoritmisk styring på arbejdspladsen, nærmere bestemt ved processens begyndelse og gennem hele forløbet, hvor det algoritmiske styringssystem anvendes. Medlemsstaterne skal med henblik på at nå dette mål drage omsorg for, at der indføres mekanismer for dialog mellem arbejdsgivere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter om indførelse og anvendelse af algoritmisk styring på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 417
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Medlemsstaterne sikrer, at information og høring, som defineret i artikel 2, litra f) og g), i direktiv 2002/14/EF, af arbejdstagerrepræsentanter også omfatter beslutninger, der sandsynligvis vil føre til indførelse af eller væsentlige ændringer i brugen af automatiserede overvågningssystemer eller automatiserede beslutningssystemer. Med henblik på dette stykke gennemføres information og høring af arbejdstagerrepræsentanter efter de samme ordninger for udøvelse af retten til information og høring som dem, der er

fastsat i direktiv 2002/14/EF.

Or. en

Ændringsforslag 418
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. En sådan høring skal omfatte:	2. En sådan høring skal omfatte***, men er ikke begrænset til***:

Or. en

Ændringsforslag 419
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. En sådan høring skal omfatte:	2. En sådan høring skal ***blandt andet*** omfatte:

Or. en

Ændringsforslag 420
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. En sådan høring skal omfatte:	2. En sådan høring skal ***blandt andet*** omfatte:

Or. en

Ændringsforslag 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) ændringer i arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, planlægning, arbejdstid, fleksibilitet eller jobindhold	b) ændringer***, navnlig*** i arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, tidsplanlægning, arbejdstid, fleksibilitet eller jobindhold

Or. en

Ændringsforslag 422
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ba) ændringer, der påvirker arbejdstagernes løn eller kontraktlige forhold

Or. en

Ændringsforslag 423
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) indvirkning på sundheden ***og*** sikkerheden på arbejdspladsen	c) indvirkning på sundheden***,*** sikkerheden ***og de grundlæggende rettigheder*** på arbejdspladsen

Or. en

Ændringsforslag 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra c a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ca) indvirkning på job og færdigheder

Or. en

Ændringsforslag 425
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) ***type*** af indsamlede data	d) ***kategorier*** af indsamlede ***og behandlede*** data ***og formålet hermed***

Or. en

Ændringsforslag 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) type af indsamlede data	d) type af indsamlede data ***og behandling heraf***

Or. en

Ændringsforslag 427
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra d a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	da) de kategorier af beslutninger, der træffes eller understøttes af sådanne systemer

Or. en

Ændringsforslag 428
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra d b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	db) de primære parametre, der inddrages som begrundelse for beslutninger, og i hvilket omfang automatiserede beslutningssystemer har indvirkning på de beslutninger, der træffes.

Or. en

Ændringsforslag 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) foranstaltninger, der er indført for at opdage ***og*** afbøde skævheder eller diskriminerende resultater	e) ***sikkerhedsmekanismer og*** foranstaltninger, der er indført for at opdage***,*** afbøde ***og korrigere*** skævheder eller diskriminerende resultater

Or. en

Ændringsforslag 430
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) foranstaltninger, der er indført for at opdage og afbøde skævheder eller diskriminerende resultater	e) foranstaltninger, der er indført for at opdage***, forhindre*** og afbøde skævheder eller diskriminerende resultater

Or. en

Ændringsforslag 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 –stk. 2 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) mekanismer for menneskeligt tilsyn	f) mekanismer for menneskeligt tilsyn***, der har til formål at forebygge eller minimere de risici for undergravning af sundhed, sikkerhed eller grundlæggende rettigheder, der kan opstå som følge af anvendelsen af algoritmiske styringssystemer***

Or. en

Ændringsforslag 432
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 –stk. 2 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) mekanismer for menneskeligt tilsyn	f) mekanismer for menneskeligt tilsyn ***og gennemgang***

Or. en

Ændringsforslag 433
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 –stk. 2 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte arbejdstagere og soloselvstændige.	g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte arbejdstagere og soloselvstændige ***og de ledere, der indfører og anvender sådanne systemer***.

Or. en

Ændringsforslag 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 –stk. 2 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte arbejdstagere og soloselvstændige.	g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte ***arbejdsudførende personer***.

Or. en

Ændringsforslag 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Medlemsstaterne drager omsorg for, at beslutninger om indførelse af ethvert nyt AI- eller algoritmisk styringsværktøj på en arbejdsplads træffes ved en fair medbestemmelsesproces, der giver deltagende parter mulighed for at gøre indsigelse mod enhver ny sådan indførelse, hvis der er begrundet risiko for krænkelse af arbejdstagernes rettigheder, hvis det udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdsudførende personers mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Medlemsstaterne drager omsorg for, at information og høring af arbejdstagerrepræsentanter som defineret i artikel 2, litra f) og g), i direktiv 2002/14/EF, også omfatter beslutninger, der sandsynligvis vil føre til indførelse af eller væsentlige ændringer i brugen af algoritmisk styring. Arbejdstagerrepræsentanterne kan bistås af en ekspert efter eget valg, i det omfang det er nødvendigt for at sætte dem i stand til at vurdere det anliggende, der er

genstand for information og høring, og afgive en udtalelse. Hvis en arbejdsgiver eller tjenesteindkøber har mere end 250 ansatte i den pågældende medlemsstat, afholdes udgifterne til eksperten af arbejdsgiveren, forudsat at de er forholdsmæssige. Medlemsstaterne kan fastsætte hyppigheden af anmodninger om ekspertbistand under samtidig hensyntagen til, at bistanden er formålstjenlig.

Or. en

Ændringsforslag 437
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Arbejdstagerrepræsentanterne kan bistås af en ekspert efter eget valg, i det omfang det er nødvendigt for at sætte dem i stand til at vurdere det anliggende, der er genstand for information og høring, og afgive en udtalelse. Hvis en arbejdsgiver har mere end 250 ansatte i den pågældende medlemsstat, afholdes udgifterne til eksperten af arbejdsgiveren, forudsat at de er forholdsmæssige. Medlemsstaterne kan fastsætte hyppigheden af anmodninger om en ekspert, samtidig med at det sikres, at bistanden er formålstjenlig.

Or. en

Ændringsforslag 438
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Dette direktiv berører ikke direktiv 89/391/EØF for så vidt angår information og høring eller Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF eller 2009/38/EF.

Or. en

Ændringsforslag 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2b. Fornødne investeringer til at dække disse behov bør fremlægges for og drøftes med arbejdstagerrepræsentanter sammen med enhver anden væsentlig ændring i arbejdets tilrettelæggelse eller arbejdspraksis. Indførelsen af algoritmiske styringssystemer i virksomheder og andre foretagender bør være en del af kollektive overenskomstforhandlinger på sektor- og virksomhedsniveau. Kollektive overenskomstaftaler bør også omfatte arbejdstagere i SMV'er, som måske ikke har arbejdstagerrepræsentanter.

Or. en

Ændringsforslag 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2c. Virksomheder, der ønsker at

indføre algoritmiske styringsværktøjer, skal foretage konsekvensanalyser, inden ændringerne gennemføres, og på et forholdsmæssigt, regelmæssigt grundlag i hele algoritmens driftsperiode.

Or. en

Ændringsforslag 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2d. Repræsentanter for arbejdsudførende personer har ret til at søge uafhængig ekspertbistand i forbindelse med undersøgelse af det spørgsmål, der er genstand for informations- og høringsforløb, med henblik på at formulere deres beslutning.

Or. en

Ændringsforslag 442
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 4a
	Information og høring
	1. Dette direktiv berører ikke direktiv 89/391/EØF for så vidt angår information og høring eller Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF eller 2009/38/EF.
	2. Medlemsstaterne drager omsorg for, at den information og høring, der er defineret i artikel 2, litra f) og g), i direktiv

2002/14/EF, og som arbejdsgiverne foretager over for arbejdstagerrepræsentanter, også omfatter beslutninger, der kan føre til indførelse af automatiserede overvågningssystemer eller automatiserede beslutningssystemer eller til betydelige ændringer i brugen af disse. Med henblik på dette stykke gennemføres information og høring af arbejdstagerrepræsentanter på grundlag af de samme ordninger for udøvelse af retten til information og høring som dem, der er fastsat i direktiv 2002/14/EF.

3. Arbejdstagerrepræsentanterne kan bistås af en ekspert efter eget valg, i det omfang det er nødvendigt for at sætte dem i stand til at vurdere det anliggende, der er genstand for information og høring, og afgive en udtalelse.

4. Høringen kan omfatte:

a) formålene med indførelsen eller ajourføringen og de berørte arbejdsprocesser og arbejdstagere

b) ændringer i arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, planlægning, arbejdstid, fleksibilitet eller jobindhold

c) indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen

d) type af indsamlede data

e) foranstaltninger, der er indført for at opdage og afbøde skævheder eller diskriminerende resultater

f) mekanismer for menneskeligt tilsyn

g) uddannelses- og støtteforanstaltninger til de berørte arbejdstagere og soloselvstændige.

Or. pl

Ændringsforslag 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 5	***udgår***
Forbudte former for praksis	
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger vedrørende:	
a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand	
b) neuro-overvågning	
c) private samtaler	
d) arbejdstageres eller soloselvstændiges adfærd, når de er uden for tjenesten eller i private lokaler	
e) forudsigelse af udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, bl.a. foreningsfriheden, forhandlingsretten og retten til kollektive skridt eller retten til information og høring som fastsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder	
f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, medlemskab af en fagforening eller seksuel orientering.	
2. Intet i dette direktiv må fortolkes således, at det tillader praksis, der på anden måde er forbudt i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 eller forordning (EU) 2024/1689[10].	

[10] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2024/1689 af 13. juni 2024 om harmoniserede regler for kunstig intelligens og om ændring af forordning (EF) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013,

(EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 og (EU) 2019/2144 samt direktiv 2014/90/EU, (EU) 2016/797 og (EU) 2020/1828 (forordningen om kunstig intelligens) (EØS-relevant tekst) (PE/24/2024/REV/1) (EUT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: ***http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj*** ***).***

Or. en

Ændringsforslag 444
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 5	***udgår***
Forbudte former for praksis	
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger vedrørende:	
a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand	
b) neuro-overvågning	
c) private samtaler	
d) arbejdstageres eller soloselvstændiges adfærd, når de er uden for tjenesten eller i private lokaler	
e) forudsigelse af udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, bl.a. foreningsfriheden, forhandlingsretten og retten til kollektive skridt eller retten til information og høring som fastsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder	
f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse,	

migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, medlemskab af en fagforening eller seksuel orientering.

2. Intet i dette direktiv må fortolkes således, at det tillader praksis, der på anden måde er forbudt i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 eller forordning (EU) 2024/1689[10].

---

[10] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2024/1689 af 13. juni 2024 om harmoniserede regler for kunstig intelligens og om ændring af forordning (EF) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 og (EU) 2019/2144 samt direktiv 2014/90/EU, (EU) 2016/797 og (EU) 2020/1828 (forordningen om kunstig intelligens) (EØS-relevant tekst) (PE/24/2024/REV/1) (EUT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Ændringsforslag 445
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 5 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Forbudte former for praksis	***Restriktioner for behandling af personoplysninger***

Or. en

Ændringsforslag 446
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger vedrørende:***	1. ***Arbejdsgivere og ordregivende enheder skal anvende de mindst indgribende midler, når de indsamler og behandler data med henblik på algoritmisk styring.*** ***Personoplysninger må kun behandles med henblik på algoritmisk styring, hvis og i det omfang behandlingen som minimum er nødvendig for opfyldelsen af kontrakten, efterlevelse af en retlig forpligtelse, som påhviler den dataansvarlige, for at beskytte den registreredes eller en anden fysisk persons vitale interesser eller udførelsen af en opgave i samfundets interesse, jf. artikel 6, litra b), c), d) og e), i forordning (EU) 2016/679.*** ***Arbejdsgivere og ordregivende enheder må ikke:***

Or. en

Ændringsforslag 447
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger vedrørende:	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle ***eller sælge*** personoplysninger***, der er indsamlet ved hjælp af algoritmiske styringssystemer eller AI-systemer*** vedrørende:

Or. en

Ændringsforslag 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger vedrørende:	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at ***indsamle, lagre, overvåge og*** behandle personoplysninger vedrørende:

Or. en

Ændringsforslag 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger vedrørende:	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger ***og kollektive data*** vedrørende:

Or. en

Ændringsforslag 450
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at behandle personoplysninger vedrørende:	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester har forbud mod at ***indsamle og*** behandle personoplysninger vedrørende:

Or. pl

Ændringsforslag 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand	a) arbejdstageres eller soloselvstændige følelsesmæssige eller psykologiske tilstand***, medmindre anvendelsen af AI-systemer sker til medicinske eller sikkerhedsmæssige formål og er aftalt med arbejdstagerne eller deres repræsentanter***

Or. en

Ændringsforslag 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand	a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand***, medmindre anvendelsen af AI-systemerne sker til medicinske eller sikkerhedsmæssige formål***

Or. en

Ændringsforslag 453
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand	a) ***behandling af*** arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand

Or. en

Ændringsforslag 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) ***arbejdstageres eller soloselvstændiges*** følelsesmæssige eller psykologiske tilstand	a) ***arbejdsudførende personers*** følelsesmæssige eller psykologiske tilstand

Or. en

Ændringsforslag 455
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) ***neuro-overvågning***	b) ***behandling af personoplysninger om arbejdstageres eller soloselvstændiges kognitive aktivitet***

Or. en

Ændringsforslag 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) neuro-overvågning	b) neuro-overvågning ***og biometrisk overvågning***

Or. en

Ændringsforslag 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) neuro-overvågning	b) neuro-overvågning ***og biometriske data***

Or. en

Ændringsforslag 458
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) private samtaler	c) ***behandling af personoplysninger i forbindelse med*** private samtaler***, herunder med andre arbejdstagere, selvstændige uden ansatte og***

arbejdstagerrepræsentanter

Or. en

Ændringsforslag 459
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) private samtaler	c) private samtaler***, telefonopkald, e-mails og øjeblikkelige beskeder mellem arbejdstagere, herunder samtaler med arbejdstagerrepræsentanter***

Or. en

Ændringsforslag 460
Georgiana Teodorescu

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) private samtaler	c) private samtaler***, medmindre adgang kan begrundes i en legitim interesse i overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679***

Or. en

Ændringsforslag 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) private samtaler	c) private samtaler***, herunder udvekslinger med andre arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter***

Or. en

Ændringsforslag 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) arbejdstageres eller soloselvstændiges adfærd, når de ***er uden for tjenesten eller i private lokaler***	d) arbejdstageres eller soloselvstændiges adfærd, når de ***ikke udbyder deres arbejdskraft eller udfører arbejde***

Or. en

Ændringsforslag 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) ***arbejdstageres eller soloselvstændiges*** adfærd, når de er uden for tjenesten eller i ***private lokaler***	d) ***arbejdsudførende personers*** adfærd, når de er uden for tjenesten eller ***opholder sig*** i ***privat rum***

Or. en

Ændringsforslag 464
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) ***arbejdstageres eller soloselvstændiges adfærd, når de er uden for tjenesten eller i private lokaler***	d) ***indsamling af personoplysninger om arbejdstagere eller selvstændige, når de ikke udfører arbejde***

Or. en

Ændringsforslag 465
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(da) skjult overvågning på arbejdspladsen

Or. en

Ændringsforslag 466
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	db) løbende og indgribende overvågning, som ikke er rimelig, nødvendig eller forholdsmæssig for at nå et forud defineret legitimt mål, navnlig:
	i. webcam og videoovervågning, sporing af indtastning og musebetjening, webbrowsing, app-anvendelse, skærmoptagelser eller sporing i køretøjer, GPS-systemer og mobile enheder uden påvist nødvendighed
	ii. realtidsbaseret geolokaliseringssporing

	uden for arbejdstiden eller ud over, hvad der er strengt nødvendigt for udførelse af arbejdsopgaver
	iii. indsamling af fysiologiske, finansielle eller medicinske data

Or. en

Ændringsforslag 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) forudsigelse af udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, bl.a. foreningsfriheden, forhandlingsretten og retten til kollektive skridt eller retten til information og høring som fastsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder	e) forudsigelse af udøvelsen af de grundlæggende rettigheder ***via individuelle eller kollektive data***, bl.a. foreningsfriheden, forhandlingsretten og retten til kollektive skridt eller retten til information og høring som fastsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder

Or. en

Ændringsforslag 468
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) forudsigelse af udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, bl.a. foreningsfriheden, forhandlingsretten og retten til kollektive skridt eller retten til information og høring som fastsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder	e) ***behandling af personoplysninger til*** forudsigelse af udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, bl.a. foreningsfriheden, forhandlingsretten og retten til kollektive skridt eller retten til information og høring som fastsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder

Or. en

Ændringsforslag 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, medlemskab af en fagforening ***eller*** seksuel orientering.	f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, ***herunder kronisk sygdom eller hiv-status,*** medlemskab af en fagforening, ***sexliv,*** seksuel orientering***, kønsidentitet***, ***kønsudtryk eller kønskarakteristika***.

Or. en

Ændringsforslag 470
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, medlemskab af en fagforening eller seksuel orientering.	f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, ***herunder kronisk sygdom eller hiv-status,*** medlemskab af en fagforening eller ***kønsidentitet, sexliv eller*** seksuel orientering.

Or. en

Ændringsforslag 471
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) ***følgeslutninger på baggrund af*** racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, medlemskab af en fagforening eller seksuel orientering.	f) ***behandling af personoplysninger til at drage slutninger om*** racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, ***herunder kronisk sygdom eller HIV-status***, medlemskab af en fagforening***, sexliv*** eller seksuel orientering.

Or. en

Ændringsforslag 472
Georgiana Teodorescu

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, ***migrationsstatus,*** politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand***,*** medlemskab af en fagforening ***eller seksuel orientering***.	f) følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand ***eller*** medlemskab af en fagforening.

Or. en

Ændringsforslag 473
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	fa) brug af obligatorisk biometrisk identifikation

Or. en

Ændringsforslag 474
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(fb) behandling af biometri-baserede data

Or. en

Ændringsforslag 475
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Medlemsstaterne drager omsorg for, at arbejdsgivere og tjenesteindkøbere ikke behandler andre data, som de lagrer, såsom personregisternumre, bankoplysninger, biometriske data eller elektroniske signaturer.

Or. pl

Ændringsforslag 476
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Denne artikel finder anvendelse på alle arbejdstagere og soloselvstændige fra og med begyndelsen af ansættelses- eller udvælgelsesprocessen.

Or. en

Ændringsforslag 477
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Anvendelsen af algoritmiske styringssystemer må ikke være i strid med sundheds- og sikkerhedskravene for tilrettelæggelse af arbejdstid for arbejdstagere i Den Europæiske Union i overensstemmelse med direktiv 2003/88/EF.

Or. pl

Ændringsforslag 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Denne artikel finder anvendelse på alle arbejdstagere og soloselvstændige fra og med begyndelsen af ansættelses- eller udvælgelsesprocessen.

Or. en

Ændringsforslag 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2b. Denne artikel finder, foruden på algoritmiske styringssystemer, også anvendelse, hvor arbejdsgivere og tjenesteindkøbere anvender automatiserede systemer, der foretager eller understøtter beslutningstagning, der på en hvilken som helst måde påvirker arbejdsvilkårene.

Or. en

Ændringsforslag 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 6	***udgår***
Menneskeligt tilsyn og menneskelig gennemgang	
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – den enhed, der er	

ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger.

2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system.

Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1, skal gives inden for en rimelig frist og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende arbejdstager eller soloselvstændige.

3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale og eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.

4. Medlemsstaterne sikrer, at repræsentanter for arbejdstagere og soloselvstændige kan anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel

mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 481
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Menneskeligt tilsyn ***og menneskelig gennemgang***	Menneskeligt tilsyn

Or. en

Ændringsforslag 482
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. -1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	-1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og ordregivende enheder fører tilsyn med og, med inddragelse af arbejdstagerrepræsentanter, regelmæssigt og mindst hvert andet år foretager en evaluering af indvirkningen af individuelle beslutninger, der er truffet ved eller understøttet af algoritmiske styringssystemer, på arbejdstagere og soloselvstændige, herunder i relevant omfang på deres arbejdsvilkår og ligebehandlingsforhold på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 483
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og ***indkøbere af tjenester*** til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med ***alle*** algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og ***indkøbere af tjenester*** udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – den ***enhed***, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og ***ordregivende enheder*** til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med ***og evaluering af alle beslutninger truffet eller understøttet af*** algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen***, herunder ved at sørge for tilstrækkelige menneskelige ressourcer***. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og ***ordregivende enheder*** udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – den ***person***, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger. ***De personer, som varetager funktionen tilsyn og evaluering, skal have den kompetence, oplæring og de beføjelser, der er nødvendige for at udøve denne funktion, herunder til at tilsidesætte automatiserede beslutninger. Disse personer skal være beskyttet mod afskedigelse eller tilsvarende, disciplinære foranstaltninger og anden ugunstig behandling i forbindelse med udøvelsen af deres funktioner.***

Or. en

Ændringsforslag 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – ***den enhed***, der er ***ansvarlig*** for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for ***at gennemgå deres beslutninger***.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som ***udvikles og*** indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – ***de personer***, der er ***ansvarlige*** for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for ***retten til at anmode om en gennemgang, hvori mennesker inddrages på væsentlig vis***. ***De personer, der af arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen er pålagt tilsyns- og evalueringsfunktionen, skal besidde den kompetence, oplæring og de beføjelser, der er nødvendig for at udøve denne funktion, herunder til at tilsidesætte automatiserede beslutninger. Disse personer skal være beskyttet mod afskedigelse eller tilsvarende, disciplinære foranstaltninger og anden ugunstig behandling i forbindelse med udøvelsen af deres funktioner.***

Or. en

Ændringsforslag 485
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at	1. Medlemsstaterne sikrer, at

arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – den enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger.

arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – den enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger. ***De personer, som forestår overvågning af sådanne systemers funktionsevne og virkninger, skal have den kompetence, oplæring og de beføjelser, der er nødvendig for at udøve denne funktion samt til at tilsidesætte automatiserede beslutninger. Disse personer skal være beskyttet mod afskedigelse eller tilsvarende, disciplinære foranstaltninger og anden ugunstig behandling i forbindelse med deres funktioner.***

Or. pl

Ændringsforslag 486
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske ***styringssystemer***, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – ***den enhed***, der er	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske ***styrings- og AI-systemer***, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – ***den/de personer***,

ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af ***de*** gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger.	der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af ***dette direktiv og alle øvrige*** gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger. ***De personer, der af arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen har fået overdraget tilsyns- og evalueringsfunktionen, skal besidde den kompetence, oplæring og de beføjelser, der er nødvendig for at udøve denne funktion, herunder til at tilsidesætte automatiserede beslutninger.***

Or. en

Ændringsforslag 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter ***arbejdstagere, soloselvstændige*** og deres repræsentanter herom – den enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen***, og sørger for nødvendig oplæring af det personale, der er tilknyttet opstillingen heraf, i de potentielle risici forbundet med algoritmiske styringssystemer***. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter ***arbejdsudførende personer*** og deres repræsentanter herom – den enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger ***regelmæssigt, idet arbejdstagerrepræsentanterne***

delagtiggøres i tilsynskonklusionerne.

Or. en

Ændringsforslag 488
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere ***og indkøbere af tjenester*** til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter ***arbejdstagere, soloselvstændige*** og deres repræsentanter herom – den enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, ***herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder,*** og for at gennemgå deres beslutninger.	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgiverne udpeger – og underretter ***arbejdstagerne og/eller*** og deres repræsentanter herom – den enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning og for at gennemgå deres beslutninger.

Or. en

Ændringsforslag 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Hvis det ved den i stk. 1 omhandlede gennemgang konstateres, at der består en høj risiko for forskelsbehandling på arbejdspladsen ved

brug af algoritmisk styring, eller at individuelle beslutninger truffet ved eller understøttet af algoritmisk styring har krænket en arbejdstagers rettigheder, påhviler der arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen at tage de fornødne skridt, herunder i hensigtsmæssigt omfang at modificere eller helt indstille brugen af det algoritmiske forvaltningssystem, til at undgå sådanne beslutninger fremover.

Or. en

Ændringsforslag 490
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere fører tilsyn med og, med inddragelse af arbejdstagerrepræsentanter, regelmæssigt og under alle omstændigheder hvert andet år, foretager en evaluering af indvirkningen af individuelle beslutninger, der træffes eller understøttes af automatiserede overvågnings- og automatiserede beslutningssystemer, på arbejdsudførende personer, herunder i relevant omfang på deres arbejdsvilkår og ligebehandling på arbejdspladsen.

Or. pl

Ændringsforslag 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. Oplysninger om evalueringen som omhandlet i stk. 1 videregives til arbejdstagerrepræsentanter. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere stiller også disse oplysninger til rådighed for arbejdstagere, soloselvstændige og de nationale kompetente myndigheder på disses anmodning.

Or. en

Ændringsforslag 492
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere ***og soloselvstændige*** efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren ***eller indkøberen af tjenester*** at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der påvirker ***de væsentlige aspekter af*** deres ansættelsesforhold ***eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system***.	2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning ***truffet af et algoritmisk system***, der påvirker ***ophævelsen af*** deres ansættelsesforhold.

Or. en

Ændringsforslag 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en ***mundtlig eller*** skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der ***påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål*** er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system.	2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system. ***Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og tjenesteindkøbere giver arbejdstagere og soloselvstændige adgang til en kontaktperson, der er udpeget af arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen, med henblik på at drøfte og præcisere de forhold, omstændigheder og grunde, der har ført til beslutningen. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere skal sikre, at sådanne kontaktpersoner besidder den kompetence, oplæring og de beføjelser, der er nødvendig for at udøve denne funktion.***

Or. en

Ændringsforslag 494
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der ***påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold,*** herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger***, hvis en***	2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der ***træffes eller understøttes af algoritmisk styring eller kunstig intelligens,*** herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære

eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system.	foranstaltninger.

Or. en

Ændringsforslag 495
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system.	***2. Hvis det ved tilsynet eller den i stk. 1 omhandlede evaluering konstateres, at der består en høj risiko for forskelsbehandling på arbejdspladsen som følge af brug af automatiserede overvågnings- eller beslutningssystemer, eller at individuelle beslutninger truffet ved eller understøttet af automatiserede overvågnings- eller beslutningssystemer har krænket en arbejdstagers eller en soloselvstændigs rettigheder, påhviler der arbejdsgiveren eller den ordregivende enhed at tage de fornødne skridt, herunder i hensigtsmæssigt omfang at modificere eller helt indstille brugen af det algoritmiske forvaltningssystem, til at undgå sådanne beslutninger fremover.***

Or. en

Ændringsforslag 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne sikrer, at	2. Medlemsstaterne sikrer, at

arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system.

arbejdsudførende personer har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et algoritmisk system.

Or. en

Ændringsforslag 497
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1, skal gives inden for ***en rimelig frist*** og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende arbejdstager eller soloselvstændige.	Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1, skal gives inden for ***to uger efter modtagelse af anmodningen*** og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende arbejdstager eller soloselvstændige. ***Hvis beslutningen krænker en arbejdsudførende persons rettigheder, påhviler det arbejdsgiveren at afhjælpe situationen uden unødig opsættelse og under alle omstændigheder inden for to uger efter vedtagelsen af beslutningen. Hvis en sådan afhjælpning ikke er mulig, skal arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen yde passende kompensation for den forvoldte skade. Under alle omstændigheder skal arbejdsgiveren tage de nødvendige skridt, herunder i relevant omfang at modificere eller helt indstille brugen af det automatiserede beslutningssystem, til at***

undgå sådanne beslutninger fremover.

Or. pl

Ændringsforslag 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1, skal gives inden for ***en rimelig frist*** og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende ***arbejdstager eller soloselvstændige***.	Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1, skal gives ***uden unødig opsættelse og*** inden for ***to uger efter modtagelse af anmodningen*** og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende ***arbejdsudførende person, så vedkommende kan danne sig en klar forståelse af beslutningen og dens bevæggrunde***. ***Hvis en redegørelse ikke er mulig, fordi systemets kompleksitet forhindrer klarlæggelse af beslutningsprocessen, anses beslutningen for ugyldig og systemet for værende forbudt.***

Or. en

Ændringsforslag 499
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1***, skal gives*** inden for en rimelig frist ***og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende arbejdstager eller soloselvstændige.***	***Oplysninger om evalueringen som*** omhandlet i stk. 1 ***videregives til arbejdstagerrepræsentanter*** inden for en rimelig frist***. Arbejdsgiverne skal også stille disse oplysninger til rådighed for de kompetente nationale myndigheder efter anmodning fra disse. Ordregivende***

enheder stiller efter anmodning disse oplysninger til rådighed for soloselvstændige i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for dem.

Or. en

Ændringsforslag 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. Arbejdstagere og repræsentanter, der handler på deres vegne, har ret til at anmode en arbejdsgiver eller indkøber af tjenesteydelser om at revidere de beslutninger, der er omhandlet i stk. 2. Arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester besvarer en sådan anmodning ved at give arbejdstageren eller den soloselvstændige et tilstrækkeligt præcist og underbygget svar på skrift, som kan være et elektronisk dokument, uden unødig opsættelse og under alle omstændigheder senest to uger efter modtagelsen af anmodningen.* ***Sådanne anmodninger skal udløse en upartisk, rettidig og væsentlig gennemgang foretaget af en hertil udpeget menneskelig tilsynsførende, som ***- skal vurdere hensigtsmæssigheden og rimeligheden af en afgørelse*** ***- skal tage hensyn til input og dokumentation fra arbejdstageren eller den soloselvstændige.***

Or. en

Ændringsforslag 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2b. Hvis en beslutning som omhandlet i stk. 2a krænker en arbejdstagers rettigheder, påhviler det arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen at afhjælpe denne beslutning uden unødig opsættelse og under alle omstændigheder senest to uger efter vedtagelsen af beslutningen. Hvis det ikke er muligt at afhjælpe beslutningen, skal arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen yde passende kompensation for den forvoldte skade. Arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen skal under alle omstændigheder tage de nødvendige skridt, herunder i relevant omfang at modificere eller helt indstille brugen af det algoritmiske styringssystem, til at undgå sådanne beslutninger fremover.

Or. en

Ændringsforslag 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2c. Arbejdstagere og soloselvstændige har ret til at blive bistået af deres repræsentanter eller sagførere under klageproceduren og til at få adgang til den/de relevante data, journaler og dokumentation, der er nødvendig for at

forstå og anfægte en afgørelse.

Or. en

Ændringsforslag 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale ***og*** eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.	3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale***,*** eventuelle ændringer i lønnen ***såvel som enhver anden beslutning med tilsvarende virkninger eller enhver anden beslutning, der påvirker de essentielle aspekter af et ansættelsesforhold eller andet kontraktmæssigt forhold,*** ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende ***og skal overholde forordning (EU) 2024/1689 om højrisikosystemer med kunstig intelligens***. ***Hvis sådanne beslutninger understøttes af et algoritmisk styringssystem, giver arbejdsgivere eller tjenesteindkøbere arbejdstageren eller den soloselvstændige en skriftlig begrundelse for en sådan beslutning uden unødig opsættelse og senest på den dato, hvor den får virkning.***

Or. en

Ændringsforslag 504
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale og eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.	3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale og eventuelle ændringer i lønnen ***eller disciplinære skridt*** ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring ***eller kunstig intelligens***. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende***, og der bør fremsendes en skriftlig begrundet erklæring til arbejdstageren eller den soloselvstændige uden unødig opsættelse og senest på den dato, hvor den træder i kraft***.

Or. en

Ændringsforslag 505
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. ***Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale og eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.***	3. ***Enhver beslutning om at begrænse, suspendere eller opsige kontraktforholdet eller ændringer i aflønningen af en arbejdsudførende person, eller enhver anden beslutning, der forårsager tilsvarende skade, skal træffes af et menneske.***

Or. pl

Ændringsforslag 506
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale ***og*** eventuelle ændringer i lønnen ***ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring***. ***Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.***	3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse ***om*** fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale ***eller om*** eventuelle ændringer i lønnen ***eller enhver anden beslutning, der forårsager tilsvarende skade, træffes af et menneske.***

Or. en

Ændringsforslag 507
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller ***et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale og*** eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.	3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.

Or. en

Ændringsforslag 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale ***og eventuelle ændringer i lønnen*** ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. ***Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af*** en menneskelig tilsynsførende.	3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring***, men alene er genstand for afgørelse ved*** en menneskelig tilsynsførende.

Or. en

Ændringsforslag 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også forelægges til gennemgang og endelig afgørelse ved en menneskelig tilsynsførende.

Or. en

Ændringsforslag 510
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne sikrer, at repræsentanter for arbejdstagere og soloselvstændige kan anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 511
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne sikrer, at repræsentanter for arbejdstagere og soloselvstændige kan anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne sikrer, at repræsentanter for arbejdstagere og soloselvstændige kan anmode ***arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte*** en gennemgang ***af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer fungerer***, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.	4. Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdsgivere og tjenesteindkøbere regelmæssigt og mindst hvert andet år foretager en evaluering af indvirkningen af algoritmiske styringssystemer på arbejdstagere og soloselvstændige, herunder i relevant omfang på deres arbejdsvilkår og ligebehandlingsforhold på arbejdspladsen.*** Repræsentanter for arbejdstagere og soloselvstændige kan anmode ***om*** en sådan gennemgang, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder***,*** ***diskrimination*** eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne sikrer, at repræsentanter for ***arbejdstagere og soloselvstændige*** kan anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske	4. Medlemsstaterne sikrer, at repræsentanter for ***arbejdsudførende personer*** kan anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer fungerer,

styringssystemer fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod ***arbejdstagernes eller de soloselvstændiges*** mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.

hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod ***arbejdsudførende personers*** mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen. ***Arbejdsgiveren skal besvare en sådan anmodning ved at forelægge arbejdstagerne med et begrundet svar på skrift, der kan være et elektronisk dokument, inden for to uger efter modtagelse af anmodningen.***

Or. en

Ændringsforslag 514
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne sikrer, at ***repræsentanter for*** arbejdstagere og soloselvstændige ***kan*** anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, ***hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen***.	4. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige ***eller deres repræsentanter har ret til at*** anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af ***de beslutninger, der er omhandlet i stk. 3. De skal besvare en sådan anmodning ved at forelægge den pågældende person et behørigt begrundet svar på skrift uden unødig opsættelse og under alle omstændigheder inden for to uger efter modtagelse af anmodningen. Hvis en beslutning som omhandlet i stk. 3 krænker en persons rettigheder, påhviler det arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen at afhjælpe denne beslutning uden unødig opsættelse og under alle omstændigheder senest to uger efter vedtagelsen af beslutningen.***

Or. en

Ændringsforslag 515
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige eller deres repræsentanter kan udvirke, at der iværksættes en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges fysiske eller psykiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. Denne artikel berører ikke disciplinære procedurer eller afskedigelsesprocedurer, der er fastsat i national ret, kollektive overenskomster og praksis.

Or. en

Ændringsforslag 517
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere eller tjenesteindkøbere indfører forholdsregler vedrørende indførelse og anvendelse af algoritmiske styrings eller AI-systemer og risikoen for skævheder og diskriminerende resultater, navnlig dem der er baseret på køn, race eller etnisk oprindelse, alder, handicap, seksuel orientering eller andre beskyttede karakteristika.

Or. en

Ændringsforslag 518
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 6a
	Menneskelig gennemgang
	1. Medlemsstaterne drager omsorg for, at arbejdstagere og soloselvstændige har ret til at indhente en mundtlig eller skriftlig redegørelse fra en kontaktperson for enhver beslutning, der træffes eller understøttes af et automatiseret beslutningssystem uden unødig opsættelse. Redegørelsen skal gives på en gennemsigtig og letforståelig måde i et klart og enkelt sprog. Kontaktpersonen skal besidde den kompetence, oplæring og de beføjelser, der er nødvendig for at udøve denne funktion.
	2. Arbejdsgivere og ordregivende enheder skal forelægge henholdsvis arbejdstagere og soloselvstændige en

skriftlig redegørelse for grundene til en beslutning om indledning på eller opsigelse af et ansættelses- eller kontraktforhold, om fornyelse eller ej af en kontraktaftale, om ændringer i aflønning, om enhver anden beslutning med tilsvarende skadevirkning og om enhver anden beslutning, der berører essentielle aspekter af ansættelsesforholdet eller andre kontraktforhold, og dette skal forelægges uden unødig opsættelse og senest på den dato, hvor beslutningen får virkning.

3. Arbejdstagere og deres repræsentanter såvel som soloselvstændige skal have ret til at anmode arbejdsgiverne og de ordregivende enheder om at gennemgå de i stk. 1 omhandlede beslutninger. Arbejdsgiverne og de ordregivende enheder skal besvare en sådan anmodning ved at forelægge et tilstrækkeligt nøjagtigt og behørigt begrundet svar på skrift, der kan være et elektronisk dokument, uden unødig opsættelse og under alle omstændigheder senest to uger efter modtagelsen af anmodningen.

4. Hvis den i stk. 1 omhandlede beslutning krænker en arbejdstagers eller soloselvstændigs rettigheder, skal beslutningen korrigeres straks og under alle omstændigheder inden for to uger efter, at den først blev truffet. Hvis en sådan korrektion ikke er mulig, skal arbejdsgiveren eller den ordregivende enhed yde passende kompensation for den forvoldte skade. Arbejdsgiveren eller den ordregivende enhed skal under alle omstændigheder tage de nødvendige skridt, herunder i relevant omfang at modificere eller helt indstille brugen af det automatiserede beslutningssystem, til at undgå sådanne beslutninger fremover.

5. Denne artikel berører ikke disciplinære procedurer eller afskedigelsesprocedurer, der er fastsat i national ret, kollektive overenskomster og praksis.

Or. en

Ændringsforslag 519
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 7	***udgår***
Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen	
1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at arbejdsgivere:	
a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for deres sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på arbejdstagere	
b) vurderer, om garantierne i disse systemer er hensigtsmæssige i forhold til de risici, der er udpeget i lyset af arbejdsmiljøets særlige kendetegn	
c) indfører passende forebyggende og beskyttende foranstaltninger.	

Or. en

Ændringsforslag 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 7	***udgår***

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at arbejdsgivere:

a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for deres sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på arbejdstagere

b) vurderer, om garantierne i disse systemer er hensigtsmæssige i forhold til de risici, der er udpeget i lyset af arbejdsmiljøets særlige kendetegn

c) indfører passende forebyggende og beskyttende foranstaltninger.

Or. en

Ændringsforslag 521
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at arbejdsgivere:	1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at arbejdsgivere ***under inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i overensstemmelse med EU-retten, national ret og praksis***:

Or. en

Ændringsforslag 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at arbejdsgivere:	1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at arbejdsgivere ***og tjenesteindkøbere***:

Or. en

Ændringsforslag 523
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at ***arbejdsgivere***:	1. Med forbehold af direktiv 89/391/EØF og tilknyttede direktiver om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen skal medlemsstaterne sikre, at ***arbejdsgiverne***:

Or. en

Ændringsforslag 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for ***deres*** sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på ***arbejdstagere***	a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for ***arbejdsudførende personers*** sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på ***arbejdsudførende personer***

Or. en

Ændringsforslag 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for deres sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på arbejdstagere	a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for deres sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på arbejdstagere ***og soloselvstændige***

Or. en

Ændringsforslag 526
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for deres sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici ***og unødigt pres på arbejdstagere***	a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for deres sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici

Or. en

Ændringsforslag 527
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) evaluerer risiciene ved algoritmiske ***styringssystemer*** for ***deres*** sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker**,** psykosociale og ergonomiske risici ***og unødigt pres på arbejdstagere***	a) evaluerer risiciene ved algoritmiske ***styrings- eller AI-systemer*** for ***arbejdstagernes*** sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker ***og*** psykosociale og ergonomiske risici

Or. en

Ændringsforslag 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) vurderer, om ***garantierne*** i disse systemer er hensigtsmæssige i forhold til de risici, der er udpeget i lyset af arbejdsmiljøets særlige kendetegn	b) vurderer, om ***de påkrævede sikkerhedsmekanismer*** i disse systemer er hensigtsmæssige i forhold til de risici, der er udpeget i lyset af arbejdsmiljøets særlige kendetegn

Or. en

Ændringsforslag 529
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ba) overvåger og gennemgår sådanne systemers indvirkning på sundhed og sikkerhed i hele deres driftsperiode, herunder rapportering af og opfølgning på hændelser

Or. en

Ændringsforslag 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) indfører passende forebyggende og beskyttende foranstaltninger.	c) indfører passende forebyggende og beskyttende foranstaltninger ***eller er i stand til at annullere indførelsen af et sådant system, hvis foranstaltninger viser sig virkningsløse***

Or. en

Ændringsforslag 531
Isabelle Le Callennec

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 – afsnit 1 a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	SMV-arbejdsgivere kan fritages fra forpligtelserne i litra a)-c), medmindre arbejdstagerrepræsentanterne udtrykkeligt anmoder om, at der foretages sådanne vurderinger.

Or. en

Ændringsforslag 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Der må i så henseende ikke anvendes automatiserede eller halvautomatiserede

overvågningssystemer, hvis sådanne ville lægge unødigt pres på arbejdstagerne eller på anden måde bringe deres sikkerhed og fysiske og mentale sundhed i fare. I tilfælde, hvor virkningerne ikke kan afbødes, begrænser eller forbyder medlemsstaterne anvendelsen af systemer, der forårsager disse virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 533
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Digitale arbejdsplatforme skal for så vidt angår kravene i denne artikels stk. 1 sikre, at der sker behørig underretning, høring og deltagelse af arbejdstagere og/eller deres repræsentanter i overensstemmelse med artikel 10 og 11 i direktiv 89/391/EØF.

Or. en

Ændringsforslag 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere må ikke anvende algoritmiske styringssystemer på en måde, der lægger unødigt pres på arbejdstagere eller soloselvstændige eller på anden måde

bringer disses sikkerhed og fysiske og mentale sundhed i fare.

Or. en

Ændringsforslag 535
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Arbejdsgivere må ikke anvende algoritmiske styringssystemer på en måde, der lægger unødigt pres på arbejdstagere eller soloselvstændige eller på anden måde bringer disses sikkerhed og fysiske og mentale sundhed i fare.

Or. en

Ændringsforslag 536
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere må ikke anvende algoritmiske styringssystemer på en måde, der lægger unødigt pres på arbejdstagere, medfører urimelig intensivering af arbejdet, sundhedsskadelige arbejdsbyrder eller på anden måde bringer arbejdstagernes sikkerhed og fysiske og mentale sundhed i fare.

Or. en

Ændringsforslag 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. Medlemsstaterne drager omsorg for med henblik på at tilsikre gode sikkerheds- og sundhedsforhold for arbejdstagerne og soloselvstændige, herunder mod vold og chikane, at arbejdsgivere og tjenesteindkøbere træffer forholdsregler, herunder at sørge for effektive indberetningskanaler.

Or. en

Ændringsforslag 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1c. I tilfælde, hvor de skadelige virkninger af algoritmiske styringssystemer ikke kan afbødes, begrænser eller forbyder medlemsstaterne anvendelsen af systemer, der forårsager disse virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1d. Arbejdsgivere og tjenesteindkøbere skal sikre, at arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter underrettes og høres på en klar og tilgængelig måde om indførelse af, funktionsmåde ved og formålene med sådanne systemer og de hermed forbundne sundheds- og sikkerhedsrisici. De skal gøre det muligt for arbejdstagerne og deres repræsentanter at deltage i den løbende overvågning og gennemgang af sådanne systemers indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 540
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 7a
	Fremme af kollektive overenskomstforhandlinger om algoritmisk styring og kunstig intelligens på arbejdspladsen
	Medlemsstaterne træffer, uden at tilsidesætte arbejdsmarkedsparternes autonomi og under hensyntagen til forskellige nationale praksisser, hensigtsmæssige foranstaltninger til at fremme arbejdsmarkedsparternes rolle og tilskynde til udøvelse af retten til kollektive overenskomstforhandlinger vedrørende algoritmisk styring og kunstig intelligens på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 7a
	Obligatorisk oplæring
	Medlemsstaterne drager omsorg for, at hvor en arbejdsgiver af EU-retten, national ret eller kollektive overenskomster er forpligtet til at sørge for en arbejdstagers oplæring med henblik på at udføre det arbejde, vedkommende er ansat til, modtager arbejdstageren denne oplæring gratis, den tæller som arbejdstid og finder så vidt muligt sted i arbejdstiden.

Or. en

Ændringsforslag 542
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 7b
	Støtte til SMV'er
	Medlemsstaterne drager omsorg for, at der ydes skræddersyet vejledning og formålstjenlige støttemekanismer til at hjælpe SMV'er med at forstå og effektivt efterleve de forpligtelser vedrørende algoritmiske styrings- og AI-systemer, de

pålægges ved dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 543
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Article 8	***udgår***
De kompetente nationale myndigheders ansvarsområder	
1. Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske styringssystemer anvendes på en sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.	
2. Arbejdstilsynene har til opgave at overvåge, kontrollere og vurdere:	
a) sikkerheden forbundet med algoritmiske systemer, der anvendes i ansættelsesforhold, navnlig med hensyn til deres indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed	
b) fravær af skævhed og forskelsbehandling i udformningen, indførelsen eller funktionen af sådanne systemer	
c) algoritmiske styringssystemers indvirkning på arbejdstiden og præstationspresset på arbejdstagerne	
d) overholdelsen af relevante bestemmelser i dette direktiv og anden gældende EU-ret og national ret, herunder bestemmelser vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og ligebehandling.	
3. Medlemsstaterne sikrer, at deres arbejdstilsyn har tilstrækkelige ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og	

tilstrækkelig teknisk ekspertise til effektivt at kunne udføre deres opgaver.

Or. en

Ændringsforslag 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 8	***udgår***
De kompetente nationale myndigheders ansvarsområder	
1. Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske styringssystemer anvendes på en sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.	
2. Arbejdstilsynene har til opgave at overvåge, kontrollere og vurdere:	
a) sikkerheden forbundet med algoritmiske systemer, der anvendes i ansættelsesforhold, navnlig med hensyn til deres indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed	
b) fravær af skævhed og forskelsbehandling i udformningen, indførelsen eller funktionen af sådanne systemer	
c) algoritmiske styringssystemers indvirkning på arbejdstiden og præstationspresset på arbejdstagerne	
d) overholdelsen af relevante bestemmelser i dette direktiv og anden gældende EU-ret og national ret, herunder bestemmelser vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og ligebehandling.	
3. Medlemsstaterne sikrer, at deres arbejdstilsyn har tilstrækkelige	

ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og tilstrækkelig teknisk ekspertise til effektivt at kunne udføre deres opgaver.

Or. en

Ændringsforslag 545
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. -1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	-1a. Den eller de tilsynsmyndigheder, der er ansvarlige for at overvåge anvendelsen af forordning (EU) 2016/679, er også ansvarlige for at overvåge og håndhæve dette direktiv for så vidt angår databeskyttelse i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i kapitel VI, VII og VIII i forordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ændringsforslag 546
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske styringssystemer anvendes på en sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.***	1. ***Medlemsstaterne pålægger deres kompetente nationale myndigheder, herunder i relevant omfang deres arbejdstilsynsmyndigheder og ligestillingsorganer, at føre tilsyn med, at algoritmiske styringssystemer anvendes sikkert på arbejdspladsen, og med deres indvirkning på arbejdsvilkår, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, navnlig med***

hensyn til deres indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed og ligebehandling, navnlig ikkediskriminerende anvendelse af algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 547
Angelika Winzig

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske styringssystemer anvendes på en sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.***	1. ***Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstilsyn eller tilsvarende nationale myndigheder i det omfang, det er hensigtsmæssigt og forholdsmæssigt afpasset, fører tilsyn med anvendelsen af algoritmiske systemer, uden at det overlapper eksisterende tilsynsordninger eller overholdelsesmekanismer i henhold til national ret.***

Or. en

Ændringsforslag 548
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske ***styringssystemer*** anvendes på en sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.	1. Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske ***styrings- og AI-systemer*** anvendes på en sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske styringssystemer anvendes på en sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.	1. Medlemsstaterne pålægger deres respektive arbejdstilsyn at kontrollere, at algoritmiske styringssystemer anvendes på en ***gennemskuelig,*** sikker og ikkediskriminerende måde på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 550
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. De i stk. 1 og 2 omhandlede myndigheder samarbejder, hvor det er relevant, om håndhævelsen af dette direktiv inden for rammerne af deres respektive beføjelser. De skal i den henseende udveksle relevante oplysninger med hinanden, herunder oplysninger indhentet i forbindelse med inspektioner eller undersøgelser, enten på anmodning eller på eget initiativ.

Or. en

Ændringsforslag 551
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Arbejdstilsynene har til opgave at overvåge, kontrollere og vurdere:	***udgår***
a) sikkerheden forbundet med algoritmiske systemer, der anvendes i ansættelsesforhold, navnlig med hensyn til deres indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed	
b) fravær af skævhed og forskelsbehandling i udformningen, indførelsen eller funktionen af sådanne systemer	
c) algoritmiske styringssystemers indvirkning på arbejdstiden og præstationspresset på arbejdstagerne	
d) overholdelsen af relevante bestemmelser i dette direktiv og anden gældende EU-ret og national ret, herunder bestemmelser vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og ligebehandling.	

Or. en

Ændringsforslag 552
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) sikkerheden forbundet med algoritmiske systemer, der anvendes i ansættelsesforhold, navnlig med hensyn til deres indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed	a) sikkerheden forbundet med algoritmiske systemer, der anvendes i ansættelsesforhold, navnlig med hensyn til deres indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed ***og grundlæggende rettigheder***

Or. en

Ændringsforslag 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) algoritmiske styringssystemers indvirkning på arbejdstiden og præstationspresset på arbejdstagerne	c) algoritmiske styringssystemers indvirkning på arbejdstiden og præstationspresset på arbejdstagerne***, aflønning, disciplinære foranstaltninger, der påvirker arbejdstagerens karriere, eller ændring eller opsigelse af kontraktforholdet***

Or. en

Ændringsforslag 554
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) ***algoritmiske styringssystemers*** indvirkning på arbejdstiden og præstationspresset på arbejdstagerne	c) ***sådanne systemers*** indvirkning på arbejdstiden og præstationspresset på arbejdstagerne

Or. en

Ændringsforslag 555
Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at deres arbejdstilsyn har tilstrækkelige ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og tilstrækkelig	3. Medlemsstaterne sikrer, at deres arbejdstilsyn har tilstrækkelige ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og tilstrækkelig

teknisk ekspertise til effektivt at kunne udføre deres opgaver.	teknisk ekspertise til effektivt at kunne udføre deres opgaver. ***Medlemsstaterne skal med henblik herpå sørge for passende oplæring af nationale kompetente myndigheder og for, at der er teknisk ekspertise inden for algoritmisk styring til rådighed, således at disse myndigheder kan varetage deres opgaver.***

Or. pl

Ændringsforslag 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at deres arbejdstilsyn har tilstrækkelige ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og tilstrækkelig teknisk ekspertise til effektivt at kunne udføre deres opgaver.	3. Medlemsstaterne sikrer ***med ethvert middel og uden hverken direkte eller indirekte at pålægges restriktioner fra EU-myndigheders side***, at deres arbejdstilsyn har tilstrækkelige ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og tilstrækkelig teknisk ekspertise til effektivt at kunne udføre deres opgaver.

Or. en

Ændringsforslag 557
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at ***deres arbejdstilsyn*** har tilstrækkelige ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og tilstrækkelig teknisk ekspertise til effektivt at kunne udføre deres opgaver.	3. Medlemsstaterne sikrer, at ***nationale kompetente myndigheder i overensstemmelse med national ret eller praksis*** har tilstrækkelige ressourcer, tilstrækkelige beføjelser og tilstrækkelig teknisk ekspertise til effektivt at kunne

udføre deres opgaver.

Or. en

Ændringsforslag 558
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8a
	Fremme af kollektive overenskomstforhandlinger
	1. Medlemsstaterne træffer, uden at tilsidesætte arbejdsmarkedets parters autonomi og i overensstemmelse med national ret og praksis, de fornødne foranstaltninger til at sikre reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter ved hjælp af diskussion af de rettigheder og forpligtelser fastsat i dette direktiv.
	2. Medlemsstaterne træffer, uden at tilsidesætte arbejdsmarkedets parters autonomi og under hensyntagen til forskelligartetheden af de nationale praksisser, de fornødne foranstaltninger til at fremme arbejdsmarkedets parters rolle og tilskynde til udøvelse af retten til kollektive overenskomstforhandlinger om foranstaltninger til at sikre gennemskuelig brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen og beskyttelse af arbejdstagerne i forbindelse med behandling af deres personoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8a
	Ret til godtgørelse
	Medlemsstaterne sikrer, medmindre andet gælder i henhold til artikel 79 og 82 i forordning (EU) 2016/679, at arbejdstagere og soloselvstændige, herunder personer hvis ansættelsesforhold eller andet kontraktforhold er ophørt, har adgang til rettidig, effektiv og upartisk tvistbilæggelse og til godtgørelse, herunder fyldestgørende kompensation for skade forvoldt som følge af krænkelser af de rettigheder, de nyder i henhold til dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 560
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8a
	Overvågning, kontrol og håndhævelse
	Medlemsstaterne er ansvarlige for overvågning, kontrol og håndhævelse af de ved dette direktiv fastsatte forpligtelser og træffer hensigtsmæssige foranstaltninger i overensstemmelse med national ret eller praksis til at udvirke, at algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen anvendes på sikker og ikkediskriminerende vis, i samarbejde med de kompetente myndigheder eller,

hvor det er relevant, arbejdsmarkedets parter.

Or. en

Ændringsforslag 561
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8a
	Klageadgang
	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige, herunder personer hvis ansættelsesforhold eller andet kontraktforhold er ophørt, har adgang til rettidig, effektiv og upartisk tvistbilæggelse og til regresprocedure, herunder fyldestgørende kompensation for skade forvoldt som følge af krænkelser af de rettigheder, de nyder i henhold til dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8a
	Tilsyn, implementering og sanktioner
	1. Den tilsynsmyndighed, der er ansvarlig for at overvåge anvendelsen af forordning (EU) 2016/679, er også ansvarlige for at overvåge og håndhæve anvendelsen af dette direktiv for så vidt angår

databeskyttelse i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i kapitel VI, VII og VIII i forordning (EU) 2016/679.

2. De i stk. 1 omhandlede myndigheder og andre nationale kompetente myndigheder skal, hvor det er relevant, samarbejde om håndhævelsen af dette direktiv inden for rammerne af deres respektive beføjelser, navnlig om muligt indtrædende forhold vedrørende automatiserede overvågningssystemer eller automatiserede beslutningssystemers indvirkning på arbejdsudførende personer. De skal i den henseende udveksle relevante oplysninger med hinanden, herunder oplysninger indhentet i forbindelse med inspektioner eller undersøgelser, enten på anmodning eller på eget initiativ.

3. Medlemsstaterne fastsætter, medmindre andet gælder i henhold til forordning (EU) 2016/679 som omhandlet i stk. 1, regler om de sanktioner, der skal anvendes i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler vedtaget i medfør af dette direktivs bestemmelser eller af allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende de rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde.

4. Sanktionerne skal være formålstjenlige, have afskrækkende virkning og stå i et rimeligt forhold til arten, grovheden og varigheden af virksomhedens overtrædelse og til antallet af berørte arbejdsudførende personer og virksomhedens nettoomsætning.

Or. en

Ændringsforslag 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8b
	Procedurer på vegne af eller til støtte for arbejdstagere og soloselvstændige
	Medlemsstaterne sikrer, medmindre andet gælder i henhold til artikel 80 i forordning (EU) 2016/679, at repræsentanter for de i dette direktiv omhandlede arbejdstagere og soloselvstændige, og juridiske enheder, der i overensstemmelse med national ret eller praksis har en legitim interesse i at forsvare førnævnte personers rettigheder, er i stand til at tilgå enhver retslig eller administrativ procedure til håndhævelse af de rettigheder eller forpligtelser, der følger af dette direktiv. Medlemsstaterne skal sikre, at sådanne repræsentanter og juridiske enheder er i stand til at handle på vegne af eller til støtte for en eller flere af de arbejdstagere eller soloselvstændige, der er omhandlet i dette direktiv, i tilfælde af overtrædelse af enhver rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv, i overensstemmelse med national ret og praksis.

Or. en

Ændringsforslag 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8b
	Opretholdelse af beskyttelsesniveau
	1. Dette direktiv udgør ikke et gyldig grundlag for at sænke det generelle

beskyttelsesniveau som arbejdsudførende personer allerede nyder i de enkelte medlemsstater.

2. Dette direktiv tilsidesætter ikke medlemsstaternes forret til at anvende eller indføre love, forskrifter eller administrative bestemmelser, der er gunstigere for arbejdsudførende personer, eller til at fremme eller tillade anvendelsen af kollektive overenskomster, der er gunstigere for arbejdsudførende personer, i overensstemmelse med dette direktivs formål.

3. Dette direktiv tilsidesætter ikke nogen rettigheder, som arbejdsudførende personer nyder som følge af andre EU-retsakter.

Or. en

Ændringsforslag 565
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8b
	Sanktioner
	1. Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal pålægges i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, eller af de allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Maksimumbeløbet for administrative bøder som omhandlet i artikel 83, stk. 5, i forordning (EU) 2016/679 finder anvendelse på overtrædelser af dette direktiv.

2. De sanktioner, der er omhandlet i stk. 1, skal tage hensyn til enhver relevant skærpende eller formildende omstændighed ved overtrædelsen.

Medlemsstaterne sikrer, at der anvendes særlige sanktioner i tilfælde af gentagne overtrædelser af rettigheder og forpligtelser i dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 566
Johan Danielsson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8b
	Kollektive forhandlinger
	Medlemsstaterne kan, så vidt det er i overensstemmelse med Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder og EU-retten om beskyttelse af personoplysninger, privatlivets fred og kommunikationshemmeligheden, tillade arbejdsmarkedets parter at føre, forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler i overensstemmelse med national ret eller praksis, som fastlægger ordninger vedrørende alle aspekter af indførelse, gennemførelse og anvendelse af algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen i hele deres driftsperiode, som kan afvige fra dem, der er omhandlet i dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 567
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8b
	Beskyttelse mod ugunstig behandling eller negative følger
	Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte arbejdstagere og soloselvstændige og deres repræsentanter mod eventuelle negative følger af at have iværksat procedurer med det formål at sikre efterlevelse af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 568
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 c (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8c
	Ret til godtgørelse og beskyttelse mod ugunstig behandling eller negative følger
	1. Medlemsstaterne sikrer, uden at det tilsidesætter de specifikke former for godtgørelse og tvistbilæggelse, der i relevant omfang måtte gælde i henhold til kollektive overenskomster, at arbejdstagere, herunder dem hvis ansættelsesforhold er bragt til ophør, har adgang til effektiv, rettidig og upartisk tvistbilæggelse og ret til godtgørelse i tilfælde af overtrædelser af rettigheder vedrørende gennemskuelig brug af algoritmisk styring på arbejdspladsen og beskyttelse af arbejdstagere for så vidt angår behandling af deres

personoplysninger.

2. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at beskytte arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter, herunder dem, der er fagforeningsmedlemmer eller -repræsentanter, mod enhver ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side og mod eventuelle negative følger af, at der er indgivet klage til arbejdsgiveren, eller af eventuelle procedurer, der indledes med det formål at sikre overholdelse af rettigheder i tilfælde af overtrædelser af de rettigheder og forpligtelser, der er fastsat i dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 569
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 c (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8c
	Opretholdelse af beskyttelsesniveau og gunstigere bestemmelser
	1. Dette direktiv udgør ikke et gyldigt grundlag for at sænke det generelle niveau af beskyttelse, som arbejdstagere allerede nyder i medlemsstaterne, herunder for så vidt angår etablerede procedurer for fastsættelse af den korrekte beskæftigelsesstatus for personer, der udfører platformsarbejde, samt deres repræsentanternes eksisterende prærogativer.
	2. Dette direktiv tilsidesætter ikke medlemsstaternes prærogativ til at anvende eller indføre love, forskrifter og administrative bestemmelser, der er gunstigere for arbejdstagere, eller til at fremme eller tillade anvendelsen af

kollektive overenskomster, der er gunstigere for arbejdstagere, i overensstemmelse med dette direktivs formål.

3. Dette direktiv tilsidesætter ikke nogen rettighed, som arbejdstagere eller soloarbejdere nyder i henhold til andre EU-retsakter.

Or. en

Ændringsforslag 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 c (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8c
	Adgang til dokumentation
	1. Medlemsstaterne drager omsorg for, at de nationale domstole eller kompetente myndigheder i sager vedrørende dette direktivs bestemmelser har hjemmel til at pålægge arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen at fremlægge al relevant dokumentation, vedkommende råder over.
	2. Medlemsstaterne drager omsorg for, at nationale domstole har beføjelse til at give pålæg om fremlæggelse af dokumentation indeholdende fortrolige oplysninger, hvis de skønner det relevant for sagen. De drager omsorg for, at nationale domstole ved pålæg om fremlæggelse af sådanne oplysninger råder over formålstjenlige foranstaltninger til at beskytte sådanne oplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 571
Kim Van Sparrentak
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 d (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8d
	Beskyttelse mod afskedigelse og bevisbyrde
	1. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning og alle forberedende foranstaltninger til afskedigelse af arbejdstagere på grund af, at de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv.
	2. Arbejdstagere, som mener, at de er blevet afskediget eller har været udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning på grund af, at de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv, kan anmode arbejdsgiveren om at give en behørig begrundelse for afskedigelsen eller de tilsvarende foranstaltninger. Arbejdsgiveren skal afgive denne begrundelse skriftligt.
	3. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at dersom arbejdstagere som omhandlet i stk. 2 for en domstol eller anden kompetent myndighed eller organ godtgør sagsforhold, hvoraf det kan sluttes, at en sådan afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning har fundet sted, påhviler det arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen er begrundet i andre forhold end dem, der er omhandlet i stk. 1.
	4. Stk. 3 er ikke til hinder for, at medlemsstaterne kan indføre regler for bevisførelse, som er gunstigere for en

arbejdstager, der indleder en administrativ procedure eller retslig procedure vedrørende en påstået overtrædelse af de rettigheder eller forpligtelser, der er fastsat i dette direktiv.

5. Medlemsstaterne er ikke forpligtet til at anvende stk. 3 i sager, hvor det påhviler en domstol eller en anden kompetent myndighed eller organ at undersøge sagens omstændigheder.

6. Stk. 3 finder ikke anvendelse i straffesager, medmindre medlemsstaterne bestemmer andet.

Or. en

Ændringsforslag 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 d (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8d
	Beskyttelse mod ugunstig behandling eller negative følger
	Medlemsstaterne indfører de fornødne foranstaltninger til at beskytte arbejdstagere og soloselvstændige, herunder også de personer der er deres repræsentanter, mod ugunstig behandling som følge af, at der er indgivet klage til arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen, eller som følge af, at der er indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelse af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv.

Or. en

Ændringsforslag 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 e (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8e
	Beskyttelse mod afskedigelse
	1. Medlemsstaterne træffer de fornødne foranstaltninger til at forbyde afskedigelse af eller opsigelse af kontrakten med arbejdstagere og soloselvstændige eller tilsvarende foranstaltning, såvel som alle forberedelser herpå, på grund af, at disse har udøvet de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv.
	2. Arbejdstagere og soloselvstændige som mener, at de er blevet afskediget, at deres kontakt er blevet opsagt eller at de er udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning af den grund, at de har udøvet de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv, kan af arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen anmode om en behørig begrundelse for årsagerne til afskedigelsen, kontraktopsigelsen eller den hermed tilsvarende foranstaltning. Arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenesteydelserne skal fremlægge denne begrundelse skriftligt uden unødig opsættelse.
	3. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at dersom arbejdstagere eller soloselvstændige som omhandlet i stk. 2 for en domstol eller anden kompetent myndighed eller organ godtgør sagsforhold, hvoraf det kan sluttes, at en sådan afskedigelse, kontraktopsigelse eller tilsvarende foranstaltning har fundet sted, påhviler det arbejdsgiveren eller tjenesteindkøberen at bevise, at

afskedigelsen er begrundet i andre forhold end dem, der er omhandlet i stk. 1.

4. Medlemsstaterne er ikke forpligtet til at anvende stk. 3 i sager, hvor det påhviler en domstol eller en anden kompetent myndighed eller organ at undersøge sagens omstændigheder.

5. Stk. 3 finder ikke anvendelse i straffesager, medmindre medlemsstaterne bestemmer andet.

Or. en

Ændringsforslag 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 f (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8f
	Tilsyn og sanktioner
	1. Den eller de tilsynsmyndigheder, der er ansvarlige for at overvåge anvendelsen af forordning (EU) 2016/679, er også ansvarlige for at overvåge og håndhæve anvendelsen af dette direktiv for så vidt angår databeskyttelse i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i kapitel VI, VII og VIII i forordning (EU) 2016/679.
	2. De i stk. 1 omhandlede myndigheder og andre nationale kompetente myndigheder skal i relevant omfang samarbejde om håndhævelsen af dette direktiv inden for rammerne af deres respektive beføjelser, navnlig når der opstår spørgsmål om algoritmiske styringssystemers betydning for arbejdstagere. De skal i den henseende udveksle relevante oplysninger med

hinanden, herunder oplysninger indhentet i forbindelse med inspektioner eller undersøgelser, enten på anmodning eller på eget initiativ.

3. Nationale kompetente myndigheder samarbejder gennem udveksling af relevante oplysninger og bedste praksis om implementeringen af den retlige formodning med støtte fra Kommissionen.

4. Medlemsstaterne fastsætter, uden at tilsidesætte forordning (EU) 2016/679 som omhandlet i stk. 1 og eventuelle retsafgørelser med hjemmel i artikel 7, stk. 2, i dette direktiv, regler om de sanktioner, der skal anvendes i tilfælde af overtrædelse af de nationale regler vedtaget i medfør af dette direktivs bestemmelser eller af allerede gældende relevante bestemmelser vedrørende de rettigheder, der er omfattet af dette direktivs anvendelsesområde. Sanktionerne skal være formålstjenlige, have afskrækkende virkning og stå i et rimeligt forhold til arten, grovheden og varigheden af virksomhedens overtrædelse og til antallet af berørte arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 g (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8g
	Kollektive forhandlinger og kollektive skridt
	1. Dette direktiv tilsidesætter ikke

medlemsstaternes ret til at tillade arbejdsmarkedets parter at føre, forhandle, indgå og håndhæve kollektive overenskomster eller træffe kollektive foranstaltninger i overensstemmelse med national ret eller praksis, der fastsætter mere specifikke eller supplerende regler vedrørende brugen af algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen, så længe de opfylder eller rækker videre end minimumskravene i dette direktiv, så længe de opfylder eller rækker videre end minimumskravene i dette direktiv.

Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsmarkedets parter inddrages tilstrækkeligt i udformning, gennemførelse og overvågning af politikker og foranstaltninger vedrørende algoritmiske styringssystemer.

Or. en

Ændringsforslag 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 h (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 8h
	Opretholdelse af beskyttelsesniveau og gunstigere bestemmelser
	Implementeringen af dette direktiv udgør under ingen omstændigheder et grundlag for at forringe det eksisterende beskyttelsesniveau i medlemsstaterne på de områder, der er omfattet af dette direktiv.

Or. en

DA