**Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο**
2024-2029

*Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων*

**2025/2080(INL)**

1.9.2025

# ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ
# 258 - 576

**Σχέδιο έκθεσης**
**Andrzej Buła**
(PE774.283v02-00)

Η ψηφιοποίηση, η τεχνητή νοημοσύνη και η αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας – διαμορφώνοντας το μέλλον της εργασίας
(2025/2080(INL))

AM_Com_NonLegReport

**Τροπολογία 258**
**Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***[...]*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 259**
**Francesco Torselli, Chiara Gemma**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***[...]*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 260**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – Τίτλος της ζητούμενης πρότασης**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Πρόταση | Πρόταση |
| ΟΔΗΓΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ | ΟΔΗΓΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ |
| σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας | σχετικά με την ***τεχνητή νοημοσύνη και την*** αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας |

Or. en

**Τροπολογία 261**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (1) Η πρωτοφανής κλίμακα, το βάθος και ο ταχύς ρυθμός του μετασχηματισμού, καθώς και ο βαθύς αντίκτυπός του στα πρότυπα εργασίας παρουσιάζουν οριζόντιες προκλήσεις που υπερβαίνουν τα εθνικά σύνορα και πρέπει να αντιμετωπιστούν σε επίπεδο Ένωσης. | (1) Η πρωτοφανής κλίμακα, το βάθος και ο ταχύς ρυθμός του μετασχηματισμού, καθώς και ο βαθύς αντίκτυπός του στα πρότυπα εργασίας ***και στους εργαζομένους*** παρουσιάζουν οριζόντιες προκλήσεις που υπερβαίνουν τα εθνικά σύνορα και πρέπει να αντιμετωπιστούν σε επίπεδο Ένωσης. |

Or. en

**Τροπολογία 262**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (1) Η πρωτοφανής κλίμακα, το βάθος και ο ταχύς ρυθμός του μετασχηματισμού, καθώς και ο βαθύς αντίκτυπός του στα πρότυπα εργασίας παρουσιάζουν οριζόντιες προκλήσεις που υπερβαίνουν τα εθνικά σύνορα και πρέπει να αντιμετωπιστούν σε επίπεδο Ένωσης. | (1) Η πρωτοφανής κλίμακα, το βάθος και ο ταχύς ρυθμός του ***ψηφιακού*** μετασχηματισμού, καθώς και ο βαθύς αντίκτυπός του στα πρότυπα εργασίας παρουσιάζουν οριζόντιες προκλήσεις που υπερβαίνουν τα εθνικά σύνορα και πρέπει να αντιμετωπιστούν σε επίπεδο Ένωσης. |

Or. en

**Τροπολογία 263**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (1) Η πρωτοφανής κλίμακα, το βάθος και ο ταχύς ρυθμός ***του μετασχηματισμού***, καθώς και ο βαθύς αντίκτυπός του στα πρότυπα εργασίας παρουσιάζουν οριζόντιες προκλήσεις που υπερβαίνουν τα εθνικά σύνορα και πρέπει να αντιμετωπιστούν σε επίπεδο Ένωσης. | (1) Η πρωτοφανής κλίμακα, το βάθος και ο ταχύς ρυθμός ***της ψηφιακής μετάβασης***, καθώς και ο βαθύς αντίκτυπός του στα πρότυπα εργασίας παρουσιάζουν οριζόντιες προκλήσεις που υπερβαίνουν τα εθνικά σύνορα και πρέπει να αντιμετωπιστούν σε επίπεδο Ένωσης. |

Or. en

**Τροπολογία 264**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(1α) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται στους εργαζομένους που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που έχει διατυπώσει το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δικαστήριο) για τον καθορισμό της ιδιότητας του εργαζομένου. Υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα εν λόγω κριτήρια, οι εργαζόμενοι τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, καθώς και το οικιακό προσωπικό, οι κατά παραγγελία εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι διαλείπουσας απασχόλησης, οι εργαζόμενοι βάσει δελτίου, οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες, οι ασκούμενοι, οι μαθητευόμενοι και άλλοι εργαζόμενοι με άτυπες μορφές απασχόλησης, καθώς και οι*** |

***ψευδοαυτοαπασχολούμενοι και οι αδήλωτοι εργαζόμενοι θα μπορούσαν να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Η κατάχρηση του καθεστώτος του αυτοαπασχολουμένου, όπως αυτό ορίζεται στο εθνικό δίκαιο, είτε σε εθνικό είτε σε διασυνοριακό επίπεδο, αποτελεί μορφή ψευδώς δηλωμένης εργασίας που συνδέεται συχνά με την αδήλωτη εργασία. Το καθεστώς της αυτοαπασχόλησης είναι ψευδές όταν ένα πρόσωπο έχει δηλωθεί ως αυτοαπασχολούμενο ενώ πληροί τις προϋποθέσεις που χαρακτηρίζουν μια σχέση μισθωτής απασχόλησης, προκειμένου να αποφευχθούν ορισμένες νομικές ή φορολογικές υποχρεώσεις. Τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Ο καθορισμός της ύπαρξης σχέσης εργασίας θα πρέπει να βασίζεται στα πραγματικά περιστατικά που συνδέονται με την πραγματική εκτέλεση της εργασίας και όχι στην περιγραφή της σχέσης από τα μέρη.***

Or. en

**Τροπολογία 265**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 1 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(1β) Σύμφωνα με τη σύμβαση αριθ. 135 (1971) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με την προστασία των αντιπροσώπων των εργαζομένων, η οποία έχει κυρωθεί επί του παρόντος από 24 κράτη μέλη, αντιπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να είναι πρόσωπα που αναγνωρίζονται ως τέτοια δυνάμει της εθνικής νομοθεσίας ή*** |

***πρακτικής, είτε είναι αντιπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων, δηλαδή αντιπρόσωποι που ορίζονται ή εκλέγονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις ή από μέλη τέτοιων οργανώσεων· είτε εκλεγμένοι αντιπρόσωποι, δηλαδή αντιπρόσωποι που εκλέγονται ελεύθερα από τους εργαζομένους της επιχείρησης, σύμφωνα με τις διατάξεις των εθνικών νομοθετικών ή κανονιστικών διατάξεων ή των συλλογικών συμβάσεων και των οποίων τα καθήκοντα δεν περιλαμβάνουν δραστηριότητες που οι οικείες χώρες αναγνωρίζουν ως αποκλειστικές αρμοδιότητες των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Η σύμβαση αυτή ορίζει ότι, όταν στην ίδια επιχείρηση υπάρχουν ταυτόχρονα συνδικαλιστικοί και εκλεγμένοι εκπρόσωποι, η εκπροσώπηση αυτή δεν χρησιμοποιείται για να αποδυναμώσει τη θέση των ενδιαφερόμενων σωματείων ή των εκπροσώπων τους και ότι ενθαρρύνεται η συνεργασία μεταξύ των εκλεγμένων εκπροσώπων και των ενδιαφερόμενων σωματείων και των εκπροσώπων τους.***

Or. en

**Τροπολογία 266**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (2) Τα αλγοριθμικά συστήματα διαχείρισης θα πρέπει να γίνουν αντιληπτά ως εργαλεία και παράγοντες διευκόλυνσης που εξυπηρετούν τόσο τους εργοδότες όσο και τους εργαζομένους, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και στηρίζοντας την καλύτερη οργάνωση της εργασίας. Τα συστήματα | (2) Τα αλγοριθμικά συστήματα διαχείρισης θα πρέπει να γίνουν αντιληπτά ως εργαλεία και παράγοντες διευκόλυνσης που εξυπηρετούν τόσο τους εργοδότες όσο και τους εργαζομένους, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και στηρίζοντας την καλύτερη οργάνωση της εργασίας. Τα συστήματα |

αυτά, όταν χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και με διαφάνεια, μπορούν να συμβάλουν σε πιο ισορροπημένες και τεκμηριωμένες πρακτικές στον χώρο εργασίας. Η προσεκτική ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός κοινού συνόλου κανόνων της Ένωσης αναμένεται να αξιοποιήσει τις δυνατότητές τους, διασφαλίζοντας την εφαρμογή τους κατά τρόπο που να σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα, να ενισχύει την εμπιστοσύνη και να προωθεί τη γενικότερη ευημερία των εργαζομένων.

αυτά, όταν χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και με διαφάνεια, ***με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου,*** μπορούν να συμβάλουν σε πιο ισορροπημένες και τεκμηριωμένες πρακτικές στον χώρο εργασίας ***και να εδραιώσουν τη βιώσιμη αύξηση της παραγωγικότητας***. Η προσεκτική ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός κοινού συνόλου κανόνων της Ένωσης αναμένεται να αξιοποιήσει τις δυνατότητές τους, διασφαλίζοντας την εφαρμογή τους κατά τρόπο που να σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα, να ενισχύει την εμπιστοσύνη και να προωθεί τη γενικότερη ευημερία των εργαζομένων.

Or. en

**Τροπολογία 267**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (2) Τα αλγοριθμικά συστήματα διαχείρισης θα πρέπει να γίνουν αντιληπτά ως εργαλεία και παράγοντες διευκόλυνσης που εξυπηρετούν τόσο τους εργοδότες όσο και τους εργαζομένους, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και στηρίζοντας την καλύτερη οργάνωση της εργασίας. Τα συστήματα αυτά, όταν χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και με διαφάνεια, μπορούν να συμβάλουν σε πιο ισορροπημένες και τεκμηριωμένες πρακτικές στον χώρο εργασίας. Η προσεκτική ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός κοινού συνόλου κανόνων της Ένωσης αναμένεται να αξιοποιήσει τις δυνατότητές τους, διασφαλίζοντας την εφαρμογή τους κατά τρόπο που να σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα, να ενισχύει την εμπιστοσύνη και να προωθεί τη γενικότερη ευημερία | (2) Τα αλγοριθμικά συστήματα διαχείρισης θα πρέπει να γίνουν αντιληπτά ως εργαλεία και παράγοντες διευκόλυνσης που εξυπηρετούν τόσο τους εργοδότες όσο και τους εργαζομένους, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και στηρίζοντας την καλύτερη οργάνωση της εργασίας. Τα συστήματα αυτά, όταν χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και με διαφάνεια, ***χάρη σε σαφείς νομικούς κανόνες και την αποτελεσματική συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων,*** μπορούν να συμβάλουν σε πιο ισορροπημένες και τεκμηριωμένες πρακτικές στον χώρο εργασίας. Η προσεκτική ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός κοινού συνόλου κανόνων της Ένωσης αναμένεται να αξιοποιήσει τις δυνατότητές τους, διασφαλίζοντας ***παράλληλα*** την |

| | |
|---|---|
| των εργαζομένων. | εφαρμογή τους κατά τρόπο που να σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα, να ενισχύει την εμπιστοσύνη και να προωθεί τη γενικότερη ευημερία των εργαζομένων. |
| | Or. en |

**Τροπολογία 268**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (2) Τα αλγοριθμικά συστήματα διαχείρισης θα πρέπει να γίνουν αντιληπτά ως εργαλεία και παράγοντες διευκόλυνσης που εξυπηρετούν τόσο τους εργοδότες όσο και τους εργαζομένους, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και στηρίζοντας την καλύτερη οργάνωση της εργασίας. Τα συστήματα αυτά, όταν χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και με διαφάνεια, μπορούν να συμβάλουν σε πιο ισορροπημένες και τεκμηριωμένες πρακτικές στον χώρο εργασίας. Η προσεκτική ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός κοινού συνόλου κανόνων της Ένωσης αναμένεται να αξιοποιήσει τις δυνατότητές τους, διασφαλίζοντας την εφαρμογή τους κατά τρόπο που να σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα, να ενισχύει την εμπιστοσύνη και να προωθεί τη γενικότερη ευημερία των εργαζομένων. | (2) Τα αλγοριθμικά συστήματα διαχείρισης ***και τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης*** θα πρέπει να γίνουν αντιληπτά ως εργαλεία και παράγοντες διευκόλυνσης που εξυπηρετούν τόσο τους εργοδότες όσο και τους εργαζομένους, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα ***και την παραγωγικότητα***, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και στηρίζοντας την καλύτερη οργάνωση της εργασίας. Τα συστήματα αυτά, όταν χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και με διαφάνεια ***με επαρκή ανθρώπινη εποπτεία***, μπορούν να συμβάλουν σε πιο ισορροπημένες και τεκμηριωμένες πρακτικές στον χώρο εργασίας. Η προσεκτική ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός κοινού συνόλου κανόνων της Ένωσης αναμένεται να αξιοποιήσει τις δυνατότητές τους, διασφαλίζοντας την εφαρμογή τους κατά τρόπο που να σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα, να ενισχύει την εμπιστοσύνη και να προωθεί τη γενικότερη ευημερία των εργαζομένων. |
| | Or. en |

**Τροπολογία 269**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, οι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα δεδομένα, με αποτέλεσμα να επιτείνεται η ανισορροπία ισχύος προς όφελος του εργοδότη. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις βελτιώνει τόσο τις επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας[4]. | (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, οι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση ***να διαφυλάξουν την υγεία και ασφάλειά τους και*** να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα δεδομένα, με αποτέλεσμα να επιτείνεται η ανισορροπία ισχύος προς όφελος του εργοδότη. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις βελτιώνει τόσο τις επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας[4]. |
| [4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential; | [4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential; |

Or. en

**Τροπολογία 270**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, ***οι εργαζόμενοι*** δεν είναι σε θέση να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους όσον | (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, ***τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία*** δεν είναι σε θέση ***να διαφυλάξουν τα δικαιώματα, την υγεία*** |

αφορά τα δεδομένα, με αποτέλεσμα να επιτείνεται η ανισορροπία ισχύος προς όφελος του εργοδότη. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των ***εργαζομένων*** και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις βελτιώνει τόσο τις επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας[4].

***και την ασφάλειά τους και*** να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα ***ατομικά και συλλογικά*** δικαιώματά τους όσον αφορά τα δεδομένα, με αποτέλεσμα να επιτείνεται η ανισορροπία ισχύος προς όφελος του εργοδότη. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των ***προσώπων που εκτελούν εργασία*** και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις βελτιώνει τόσο τις επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας ***και, ως εκ τούτου, είναι απαραίτητη για την ορθή εφαρμογή της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας***[4].

[4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

[4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

**Τροπολογία 271**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, οι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα δεδομένα, με αποτέλεσμα να επιτείνεται η ανισορροπία ισχύος προς όφελος του εργοδότη. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις βελτιώνει τόσο τις | (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ***και τεχνητής νοημοσύνης***, ***οι εργοδότες δεν είναι σε θέση να υιοθετήσουν τα εν λόγω συστήματα στον χώρο εργασίας και*** οι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα δεδομένα ***και την απασχόληση***, με αποτέλεσμα να επιτείνεται η ανισορροπία ισχύος προς |

επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας[4].

[4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

όφελος του εργοδότη. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις βελτιώνει τόσο τις επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας[4].

[4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

**Τροπολογία 272**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, οι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα δεδομένα***, με αποτέλεσμα να επιτείνεται η ανισορροπία ισχύος προς όφελος του εργοδότη***. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις ***βελτιώνει*** τόσο τις επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας[4]. | (3) Χωρίς σαφή κατανόηση του τρόπου λειτουργίας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, οι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να διεκδικήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα δεδομένα. Υπάρχουν στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαβουλεύσεις ***μπορεί να βελτιώσει*** τόσο τις επιδόσεις όσο και τις συνθήκες εργασίας[4]. |
| [4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/public | [4] ΟΟΣΑ 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html· https://www.eurofound.europa.eu/en/public |

| | |
|---|---|
| ations/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential; | ations/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential; |

Or. en

**Τροπολογία 273**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (4) Ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου όσον αφορά τη ρύθμιση των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου, ωστόσο εξακολουθεί να μην επαρκεί για την πλήρη αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας. Παρότι ταξινομεί τα εργαλεία ΤΝ που σχετίζονται με την εργασία ως υψηλού κινδύνου, εστιάζει πρωτίστως στη διάθεση στην αγορά, στην ασφάλεια των προϊόντων και στις υποχρεώσεις συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες, και όχι στη σχέση εργοδότη-εργαζομένου. Επιπλέον, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη δεν εφαρμόζεται σε συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ, αφήνοντας έτσι ένα νομοθετικό κενό στην αντιμετώπιση του ευρύτερου αντικτύπου των εργαλείων ψηφιακής διαχείρισης στα δικαιώματα των εργαζομένων, στις συνθήκες εργασίας και στον κοινωνικό διάλογο. | (4) Ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου όσον αφορά τη ρύθμιση των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου, ωστόσο εξακολουθεί να μην επαρκεί για την πλήρη αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας. Παρότι ταξινομεί τα εργαλεία ΤΝ που σχετίζονται με την εργασία ως υψηλού κινδύνου, εστιάζει πρωτίστως στη διάθεση στην αγορά, στην ασφάλεια των προϊόντων και στις υποχρεώσεις συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες, και όχι στη σχέση εργοδότη-εργαζομένου. ***Ως εκ τούτου, δεν αντιμετωπίζει τα ζητήματα που εγείρει η αυξανόμενη χρήση συστημάτων ΤΝ, η οποία, ενώ προσφέρει ευκαιρίες, ενέχει ορισμένους κινδύνους όσον αφορά τους τεχνικούς περιορισμούς και τους δεοντολογικούς προβληματισμούς, που συνδέονται με το επίπεδο αυτονομίας ενός συστήματος και τις συνολικές δυνατότητες χρήσης του όταν οι άνθρωποι απομακρύνονται από τον βρόχο, αρχής γενομένης από τον σχεδιασμό του μοντέλου.*** Επιπλέον, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη δεν εφαρμόζεται σε συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ, αφήνοντας έτσι ένα νομοθετικό κενό στην αντιμετώπιση του ευρύτερου αντικτύπου των εργαλείων |

ψηφιακής διαχείρισης στα δικαιώματα των εργαζομένων, στις συνθήκες εργασίας και στον κοινωνικό διάλογο.

Or. en

**Τροπολογία 274**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (4) Ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη ***αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου όσον αφορά τη ρύθμιση των συστημάτων*** τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου, ***ωστόσο εξακολουθεί να μην επαρκεί για την πλήρη αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας. Παρότι ταξινομεί τα εργαλεία ΤΝ που σχετίζονται με την εργασία ως υψηλού κινδύνου***, ***εστιάζει πρωτίστως στη διάθεση στην αγορά, στην ασφάλεια των προϊόντων και στις υποχρεώσεις*** συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες***, και όχι στη σχέση εργοδότη-εργαζομένου. Επιπλέον, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη δεν εφαρμόζεται σε*** συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ***, αφήνοντας έτσι ένα νομοθετικό κενό στην αντιμετώπιση του ευρύτερου αντικτύπου*** των εργαλείων ψηφιακής διαχείρισης ***στα δικαιώματα των εργαζομένων, στις συνθήκες εργασίας και στον κοινωνικό διάλογο***. | (4) ***Μολονότι*** ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη ***παρέχει ένα οριζόντιο πλαίσιο για τα συστήματα*** τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου, ***συμπεριλαμβανομένων ορισμένων εργαλείων που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας***, ***πρωταρχικός στόχος του είναι η διασφάλιση της ασφαλούς διάθεσης των συστημάτων ΤΝ στην εσωτερική αγορά και ο καθορισμός υποχρεώσεων*** συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες***. Δεν αποσκοπεί στη ρύθμιση της εσωτερικής οργάνωσης της εργασίας ή της σχέσης εργοδότη-εργαζομένου· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα*** συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ ***παραμένουν εκτός του πεδίου εφαρμογής του, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε νομική αβεβαιότητα και κατακερματισμένες προσεγγίσεις. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να αξιολογηθεί κατά πόσον απαιτούνται στοχευμένα, αναλογικά και φιλικά προς την καινοτομία μέτρα για την αντιμετώπιση της ειδικής χρήσης*** των εργαλείων ψηφιακής διαχείρισης ***στον χώρο εργασίας, αποφεύγοντας παράλληλα τις αλληλεπικαλύψεις με τα υφιστάμενα πλαίσια και τον περιττό διοικητικό φόρτο για τους εργοδότες***. |

Or. en

**Τροπολογία 275**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (4) Ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου όσον αφορά τη ρύθμιση των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου, ωστόσο εξακολουθεί να μην επαρκεί για την πλήρη αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας. Παρότι ταξινομεί τα εργαλεία ΤΝ που σχετίζονται με την εργασία ως υψηλού κινδύνου, εστιάζει πρωτίστως στη διάθεση στην αγορά, στην ασφάλεια των προϊόντων και στις υποχρεώσεις συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες, και όχι στη σχέση εργοδότη-εργαζομένου. Επιπλέον, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη δεν εφαρμόζεται σε συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ, αφήνοντας έτσι ένα νομοθετικό κενό στην αντιμετώπιση του ευρύτερου αντικτύπου των εργαλείων ψηφιακής διαχείρισης στα δικαιώματα των εργαζομένων, στις συνθήκες εργασίας και στον κοινωνικό διάλογο**.** | (4) Ο κανονισμός ***(ΕΕ) 2014/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[1α] (κανονισμός*** για την τεχνητή νοημοσύνη***)*** αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου όσον αφορά τη ρύθμιση των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου, ωστόσο εξακολουθεί να μην επαρκεί για την πλήρη αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας. Παρότι ταξινομεί τα εργαλεία ΤΝ που σχετίζονται με την εργασία ως υψηλού κινδύνου, εστιάζει πρωτίστως στη διάθεση στην αγορά, στην ασφάλεια των προϊόντων και στις υποχρεώσεις συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες, και όχι στη σχέση εργοδότη-εργαζομένου. Επιπλέον, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη δεν εφαρμόζεται σε συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ, αφήνοντας έτσι ένα νομοθετικό κενό στην αντιμετώπιση του ευρύτερου αντικτύπου των εργαλείων ψηφιακής διαχείρισης στα δικαιώματα των εργαζομένων, στις συνθήκες εργασίας και στον κοινωνικό διάλογο |

Or. en

**Τροπολογία 276**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (4) Ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου όσον αφορά τη ρύθμιση των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου, ***ωστόσο εξακολουθεί να μην επαρκεί για την πλήρη αντιμετώπιση των προκλήσεων*** που θέτει η αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας. Παρότι ταξινομεί τα εργαλεία ΤΝ που σχετίζονται με την εργασία ως υψηλού κινδύνου, εστιάζει πρωτίστως στη διάθεση στην αγορά, στην ασφάλεια των προϊόντων και στις υποχρεώσεις συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες, και όχι στη σχέση εργοδότη-εργαζομένου. Επιπλέον, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη δεν εφαρμόζεται σε συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ, αφήνοντας έτσι ένα νομοθετικό κενό στην αντιμετώπιση του ευρύτερου αντικτύπου των εργαλείων ψηφιακής διαχείρισης στα δικαιώματα των εργαζομένων, στις συνθήκες εργασίας και στον κοινωνικό διάλογο. | (4) ***Μολονότι*** ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου όσον αφορά τη ρύθμιση των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου ***μεταξύ άλλων στον τομέα της απασχόλησης***, ***εξακολουθούν να υπάρχουν κενά όσον αφορά τις προκλήσεις*** που θέτει η αλγοριθμική διαχείριση ***και η ΤΝ*** στον χώρο εργασίας. Παρότι ταξινομεί τα εργαλεία ΤΝ που σχετίζονται με την εργασία ως υψηλού κινδύνου, εστιάζει πρωτίστως στη διάθεση στην αγορά, στην ασφάλεια των προϊόντων και στις υποχρεώσεις συμμόρφωσης για τους παρόχους και τους χρήστες, και όχι στη σχέση εργοδότη-εργαζομένου. Επιπλέον, ο κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη δεν εφαρμόζεται σε συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που δεν βασίζονται στην ΤΝ, αφήνοντας έτσι ένα νομοθετικό κενό στην αντιμετώπιση του ευρύτερου αντικτύπου των εργαλείων ψηφιακής διαχείρισης στα δικαιώματα των εργαζομένων, στις συνθήκες εργασίας και στον κοινωνικό διάλογο. |

Or. en

**Τροπολογία 277**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***(5) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων][5] εκδόθηκε το 2016 και δεν σχεδιάστηκε ειδικά για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προκλήσεων της προστασίας των*** | ***διαγράφεται*** |

***δεδομένων στον χώρο εργασίας. Έκτοτε, η τεχνολογική και εργασιακή πραγματικότητα έχει εξελιχθεί σημαντικά, γεγονός που καθιστά αναγκαία την επικαιροποίηση και την ενίσχυση των διατάξεων περί προστασίας των δεδομένων οι οποίες ισχύουν για την απασχόληση, καθώς αφήνουν επί του παρόντος περιθώρια ερμηνειών. Το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις διαφάνειας και τους περιορισμούς της επεξεργασίας δεδομένων, προβλέπει σαφείς απαγορεύσεις μόνο στην περίπτωση διαδικασιών πλήρως αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, οι οποίες, ως εκ τούτου, δεν επαρκούν στην πλειονότητα των πλαισίων που σχετίζονται με την απασχόληση. Επιπλέον, ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 υιοθετεί εξατομικευμένη προσέγγιση και δεν παρέχει συλλογικά δικαιώματα. Μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 88 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων έχει εφαρμοστεί πλημμελώς και παραμένει σε μεγάλο βαθμό αναποτελεσματικό σε όλα σχεδόν τα κράτη μέλη[6].***

---

***[5] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), (ΕΕ L 119, 4.5.2016, σ. 1).***

***[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Άρθρο 88 του ΓΚΠΔ και αλληλεπίδραση μεταξύ των κανόνων της ΕΕ και των***

***κρατών μελών για την προστασία των δεδομένων των εργαζομένων), The Modern Law Review.***

Or. en

**Τροπολογία 278**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (5) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων][5] εκδόθηκε το 2016 και δεν σχεδιάστηκε ειδικά για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προκλήσεων της προστασίας των δεδομένων στον χώρο εργασίας. Έκτοτε, η τεχνολογική και εργασιακή πραγματικότητα έχει εξελιχθεί σημαντικά, γεγονός που καθιστά αναγκαία την επικαιροποίηση και την ενίσχυση των διατάξεων περί προστασίας των δεδομένων οι οποίες ισχύουν για την απασχόληση, καθώς αφήνουν επί του παρόντος περιθώρια ερμηνειών. Το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις διαφάνειας και τους περιορισμούς της επεξεργασίας δεδομένων, προβλέπει σαφείς απαγορεύσεις μόνο στην περίπτωση διαδικασιών πλήρως αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, οι οποίες, ως εκ τούτου, δεν επαρκούν στην πλειονότητα των πλαισίων που σχετίζονται με την απασχόληση. Επιπλέον, ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 υιοθετεί εξατομικευμένη προσέγγιση και δεν παρέχει συλλογικά δικαιώματα. Μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 88 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων έχει εφαρμοστεί πλημμελώς και παραμένει | (5) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων] εκδόθηκε το 2016 και δεν σχεδιάστηκε ειδικά για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προκλήσεων της προστασίας των δεδομένων ***που σχετίζονται με αυτοματοποιημένα και ημιαυτοματοποιημένα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης*** στον χώρο εργασίας. Έκτοτε, η τεχνολογική και εργασιακή πραγματικότητα έχει εξελιχθεί σημαντικά, γεγονός που καθιστά αναγκαία την επικαιροποίηση και την ενίσχυση των διατάξεων περί προστασίας των δεδομένων οι οποίες ισχύουν για την απασχόληση, καθώς αφήνουν επί του παρόντος περιθώρια ερμηνειών. Το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις διαφάνειας και τους περιορισμούς της επεξεργασίας δεδομένων, προβλέπει σαφείς απαγορεύσεις μόνο στην περίπτωση διαδικασιών πλήρως αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, οι οποίες, ως εκ τούτου, δεν επαρκούν στην πλειονότητα των πλαισίων που σχετίζονται με την απασχόληση ***και περιλαμβάνουν επίσης διαδικασίες ημιαυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων***. Επιπλέον, ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 υιοθετεί εξατομικευμένη προσέγγιση και δεν |

σε μεγάλο βαθμό αναποτελεσματικό σε όλα σχεδόν τα κράτη μέλη[6].

παρέχει συλλογικά δικαιώματα. Μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 88 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων έχει εφαρμοστεί πλημμελώς και παραμένει σε μεγάλο βαθμό αναποτελεσματικό σε όλα σχεδόν τα κράτη μέλη[6].

---

***[5] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), (ΕΕ L 119, 4.5.2016, σ. 1).***

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Άρθρο 88 του ΓΚΠΔ και αλληλεπίδραση μεταξύ των κανόνων της ΕΕ και των κρατών μελών για την προστασία των δεδομένων των εργαζομένων), The Modern Law Review.

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Άρθρο 88 του ΓΚΠΔ και αλληλεπίδραση μεταξύ των κανόνων της ΕΕ και των κρατών μελών για την προστασία των δεδομένων των εργαζομένων), The Modern Law Review.

Or. en

**Τροπολογία 279**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (5) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων][5] ***εκδόθηκε το 2016 και δεν σχεδιάστηκε ειδικά για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερων*** | (5) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων][5] ***καθορίζει βασικά δικαιώματα και αρχές, συμπεριλαμβανομένων της διαφάνειας,*** |

***προκλήσεων της προστασίας των δεδομένων στον χώρο εργασίας. Έκτοτε***, η τεχνολογική και εργασιακή πραγματικότητα έχει εξελιχθεί σημαντικά, γεγονός που καθιστά αναγκαία ***την επικαιροποίηση και*** την ενίσχυση των διατάξεων περί προστασίας των δεδομένων οι οποίες ισχύουν για την απασχόληση, καθώς αφήνουν επί του παρόντος περιθώρια ερμηνειών. Το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις διαφάνειας και τους περιορισμούς της επεξεργασίας δεδομένων, προβλέπει σαφείς απαγορεύσεις μόνο στην περίπτωση διαδικασιών πλήρως αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, οι οποίες, ως εκ τούτου, δεν επαρκούν στην πλειονότητα των πλαισίων που σχετίζονται με την απασχόληση. Επιπλέον, ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 υιοθετεί εξατομικευμένη προσέγγιση και δεν παρέχει συλλογικά δικαιώματα. Μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 88 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων έχει εφαρμοστεί πλημμελώς και παραμένει σε μεγάλο βαθμό αναποτελεσματικό σε όλα σχεδόν τα κράτη μέλη[6].

[5] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), (ΕΕ L 119, 4.5.2016, σ. 1).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Άρθρο 88 του ΓΚΠΔ και αλληλεπίδραση μεταξύ των κανόνων της ΕΕ και των

***της δικαιοσύνης, του περιορισμού του σκοπού και της ελαχιστοποίησης των δεδομένων. Ωστόσο, από την έγκρισή του***, η τεχνολογική και εργασιακή πραγματικότητα έχει εξελιχθεί σημαντικά, γεγονός που καθιστά αναγκαία την ενίσχυση των διατάξεων περί προστασίας των δεδομένων οι οποίες ισχύουν για την απασχόληση, καθώς αφήνουν επί του παρόντος περιθώρια ερμηνειών. Το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις διαφάνειας και τους περιορισμούς της επεξεργασίας δεδομένων, προβλέπει σαφείς απαγορεύσεις μόνο στην περίπτωση διαδικασιών πλήρως αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, οι οποίες, ως εκ τούτου, δεν επαρκούν στην πλειονότητα των πλαισίων που σχετίζονται με την απασχόληση. Επιπλέον, ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 υιοθετεί ***μια*** εξατομικευμένη προσέγγιση και δεν παρέχει συλλογικά δικαιώματα. Μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 88 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων έχει εφαρμοστεί πλημμελώς και παραμένει σε μεγάλο βαθμό αναποτελεσματικό σε όλα σχεδόν τα κράτη μέλη[6].

[5] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), (ΕΕ L 119, 4.5.2016, σ. 1).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Άρθρο 88 του ΓΚΠΔ και αλληλεπίδραση μεταξύ των κανόνων της ΕΕ και των

κρατών μελών για την προστασία των δεδομένων των εργαζομένων), The Modern Law Review.

κρατών μελών για την προστασία των δεδομένων των εργαζομένων), The Modern Law Review.

Or. en

**Τροπολογία 280**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 5 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(5α) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) αποτελεί ένα οριζόντιο νομικό πλαίσιο για την προστασία των δικαιωμάτων των ατόμων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ωστόσο, ο ΓΚΠΔ προηγείται της ευρείας χρήσης συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας και δεν αντιμετωπίζει επαρκώς τους συγκεκριμένους κινδύνους που θέτουν η αλγοριθμική παρακολούθηση, η δημιουργία προφίλ και η λήψη αποφάσεων σε εργασιακά πλαίσια. Ειδικότερα, το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η), το οποίο ρυθμίζει το δικαίωμα πρόσβασης σε ουσιαστικές πληροφορίες σχετικά με την αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων, εφαρμόζεται μόνο σε πλήρως αυτοματοποιημένες διαδικασίες, αφήνοντας σημαντικά κενά όταν η ανθρώπινη εποπτεία είναι εικονική ή μη ουσιαστική. Επιπλέον, το άρθρο 88 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων έχει εφαρμοστεί πλημμελώς και παραμένει σε μεγάλο βαθμό αναποτελεσματικό σε όλα τα κράτη μέλη.*** |

***Δεδομένου ότι ο ΓΚΠΔ προστατεύει ένα ατομικό δικαίωμα, δεν μπορεί να διασφαλίσει συλλογικές εγγυήσεις, αφήνοντας τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους χωρίς επαρκή μέσα προκειμένου να υπερασπιστούν συλλογικά τα δικαιώματά τους απέναντι σε πολύπλοκα συστήματα ΤΝ.***

Or. en

**Τροπολογία 281**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 6**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (6) ***Η οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου***[7] [οδηγία για την ενημέρωση και τη διαβούλευση] παρέχει γενικές μόνο πληροφορίες σχετικά με το συλλογικό δικαίωμα διαβούλευσης, ***ενώ η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ης Ιουνίου 2019***[8] [οδηγία για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας]**,** δεν αναφέρει ρητά το δικαίωμα ενημέρωσης σχετικά με τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης και δεν είναι αρκετά συγκεκριμένη για την αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης. ***Οι εν λόγω οδηγίες δεν εγγυώνται το δικαίωμα*** των εργαζομένων στην ενημέρωση σχετικά με τη λειτουργία, τη λογική ***ή*** τον αντίκτυπο των αλγοριθμικών συστημάτων στην οργάνωση και την αξιολόγηση της εργασίας τους ***και δεν εξασφαλίζουν τη συμμετοχή των εργαζομένων***. | (6) ***Το άρθρο 2 στην*** [οδηγία για την ενημέρωση και τη διαβούλευση][7] παρέχει γενικές μόνο πληροφορίες σχετικά με το συλλογικό δικαίωμα ***ενημέρωσης και*** διαβούλευσης ***όσον αφορά την ανάπτυξη μιας επιχείρησης ή της οργάνωσης της εργασίας, ουσιαστικές αλλαγές και προληπτικά μέτρα, με την επιφύλαξη περιορισμών***, ***και η*** [οδηγία για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας][8] δεν αναφέρει ρητά το δικαίωμα ενημέρωσης σχετικά με τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης και δεν είναι αρκετά συγκεκριμένη για την αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης. ***Επομένως, η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στη διασφάλιση του συλλογικού δικαιώματος*** των εργαζομένων στην ενημέρωση ***και τη διαβούλευση*** σχετικά με τη λειτουργία, τη λογική ***και*** τον αντίκτυπο των αλγοριθμικών συστημάτων στην οργάνωση και την αξιολόγηση της εργασίας τους. |
| [7] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού | [7] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού |

Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα – Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για την εκπροσώπηση των εργαζομένων (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

[8] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα – Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για την εκπροσώπηση των εργαζομένων (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

[8] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

Or. en

**Τροπολογία 282**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 6**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (6) Η οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[7] [οδηγία για την ενημέρωση και τη διαβούλευση] παρέχει γενικές μόνο πληροφορίες σχετικά με το συλλογικό δικαίωμα διαβούλευσης, ενώ η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της ***20ης*** Ιουνίου 2019[8] [οδηγία για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας], δεν αναφέρει ρητά το δικαίωμα ενημέρωσης σχετικά με τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης και δεν είναι αρκετά συγκεκριμένη για την αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης. ***Οι εν λόγω οδηγίες δεν εγγυώνται το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση σχετικά με τη λειτουργία, τη λογική ή τον αντίκτυπο των αλγοριθμικών συστημάτων στην*** | (6) Η οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[7] [οδηγία για την ενημέρωση και τη διαβούλευση] παρέχει γενικές μόνο πληροφορίες σχετικά με το συλλογικό δικαίωμα διαβούλευσης, ενώ η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της ***20ής*** Ιουνίου 2019[8] [οδηγία για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας], δεν αναφέρει ρητά το δικαίωμα ενημέρωσης σχετικά με τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης και δεν είναι αρκετά συγκεκριμένη για την αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης. |

***οργάνωση και την αξιολόγηση της εργασίας τους και δεν εξασφαλίζουν τη συμμετοχή των εργαζομένων.***

---

[7] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα – Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για την εκπροσώπηση των εργαζομένων (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

[8] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

---

[7] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα – Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για την εκπροσώπηση των εργαζομένων (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

[8] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

Or. en

**Τροπολογία 283**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(6α) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται στους εργαζομένους που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που έχει διατυπώσει το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δικαστήριο) για τον καθορισμό της ιδιότητας του εργαζομένου. Υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα εν λόγω κριτήρια, οι*** |

***εργαζόμενοι τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, καθώς και το οικιακό προσωπικό, οι κατά παραγγελία εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι διαλείπουσας απασχόλησης, οι εργαζόμενοι βάσει δελτίου, οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες, οι ασκούμενοι, οι μαθητευόμενοι και άλλοι εργαζόμενοι με άτυπες μορφές απασχόλησης, καθώς και οι ψευδοαυτοαπασχολούμενοι και οι αδήλωτοι εργαζόμενοι θα μπορούσαν να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας;***

Or. en

**Τροπολογία 284**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(6α) Το άρθρο 31 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατοχυρώνει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας, οι οποίες σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπειά του. Το άρθρο 27 του Χάρτη προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης. Το άρθρο 8 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που το αφορούν. Το άρθρο 12 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει το δικαίωμα του συνέρχεσθαι και του συνεταιρίζεσθαι σε όλα τα επίπεδα. Το άρθρο 16 του Χάρτη αναγνωρίζει την επιχειρηματική ελευθερία. Το άρθρο 21 του Χάρτη απαγορεύει τη διακριτική*** |

***μεταχείριση.***

Or. en

**Τροπολογία 285**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 6 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(6β) Η Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και οι συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας προστατεύουν τα δικαιώματα των εργαζομένων στην ιδιωτική ζωή, την απαγόρευση των διακρίσεων και την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, τα οποία ενδέχεται να επηρεαστούν από τη χρήση αλγοριθμικής λήψης αποφάσεων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 286**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 7**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***(7) Υπάρχουν περίπου 20 εκατομμύρια μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι στην Ένωση, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 10 % του εργατικού δυναμικού[9]. Αν και δεν έχουν πρόσβαση σε πλήρη κοινωνική προστασία, υποβάλλονται και αυτοί σε διαδικασίες αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, παρακολούθησης και αξιολόγηση των επιδόσεών τους. Προκειμένου να εξασφαλίζεται δίκαιη*** | ***διαγράφεται*** |

***μεταχείριση και να αποτρέπεται η εκμετάλλευση σε όλες τις μορφές σύγχρονης εργασίας, οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να εφαρμόζονται στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους.***

---

***9***

***https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com***

Or. en

**Τροπολογία 287**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 7**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (7) Υπάρχουν ***περίπου*** 20 εκατομμύρια μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι στην Ένωση, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 10 % του εργατικού δυναμικού[9]. ***Αν και*** δεν έχουν πρόσβαση σε πλήρη κοινωνική προστασία***,*** υποβάλλονται ***και αυτοί*** σε διαδικασίες αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, παρακολούθησης και αξιολόγηση των επιδόσεών τους. Προκειμένου να εξασφαλίζεται δίκαιη μεταχείριση και να αποτρέπεται η εκμετάλλευση σε όλες τις μορφές σύγχρονης εργασίας, οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να εφαρμόζονται στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους. | (7) Υπάρχουν ***σχεδόν*** 20 εκατομμύρια μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι στην Ένωση, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 10 % του εργατικού δυναμικού[9]. ***Ανάλογα με τις συμβατικές ρυθμίσεις και τις δραστηριότητές τους,*** δεν έχουν πρόσβαση σε πλήρη κοινωνική προστασία ***και*** υποβάλλονται σε διαδικασίες αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, παρακολούθησης και αξιολόγηση των επιδόσεών τους ***από τον αγοραστή της υπηρεσίας***. Προκειμένου να εξασφαλίζεται δίκαιη μεταχείριση και να αποτρέπεται η εκμετάλλευση σε όλες τις μορφές σύγχρονης εργασίας, οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να εφαρμόζονται στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους. ***Τα δικαιώματα αυτά ακολουθούν τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής σχετικά με την εφαρμογή του δικαίου ανταγωνισμού της Ένωσης στις συλλογικές συμβάσεις όσον*** |

| | |
|---|---|
| | ***αφορά τις συνθήκες εργασίας των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους (2022/C 374/02), οι οποίες ευθυγραμμίζουν την πρακτική για τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τα δικαιώματα άλλων εργαζομένων.*** |
| 9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com | 9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com |
| | Or. en |

**Τροπολογία 288**
**Liesbet Sommen, Andrzej Buła**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 7**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (7) Υπάρχουν περίπου 20 εκατομμύρια μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι στην Ένωση, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 10 % του εργατικού δυναμικού[9]. Αν και δεν έχουν πρόσβαση σε πλήρη κοινωνική προστασία, υποβάλλονται και αυτοί σε διαδικασίες αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, παρακολούθησης και αξιολόγηση των επιδόσεών τους. Προκειμένου να εξασφαλίζεται δίκαιη μεταχείριση και να αποτρέπεται η εκμετάλλευση σε όλες τις μορφές σύγχρονης εργασίας, οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να εφαρμόζονται στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους. | (7) Υπάρχουν περίπου 20 εκατομμύρια μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι στην Ένωση, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 10 % του εργατικού δυναμικού[9]. Αν και δεν έχουν πρόσβαση σε πλήρη κοινωνική προστασία, υποβάλλονται και αυτοί σε διαδικασίες αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, παρακολούθησης και αξιολόγηση των επιδόσεών τους. Προκειμένου να εξασφαλίζεται δίκαιη μεταχείριση και να αποτρέπεται η εκμετάλλευση σε όλες τις μορφές σύγχρονης εργασίας, οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να εφαρμόζονται ***επίσης*** στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους. |
| 9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com | 9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com |
| | Or. en |

**Τροπολογία 289**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 7 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(7α) Σύμφωνα με τη σύμβαση αριθ. 135 (1971) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με την προστασία των αντιπροσώπων των εργαζομένων, η οποία έχει κυρωθεί επί του παρόντος από 24 κράτη μέλη, αντιπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να είναι πρόσωπα που αναγνωρίζονται ως τέτοια δυνάμει της εθνικής νομοθεσίας ή πρακτικής, είτε είναι αντιπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων, δηλαδή αντιπρόσωποι που ορίζονται ή εκλέγονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις ή από μέλη τέτοιων οργανώσεων· είτε εκλεγμένοι αντιπρόσωποι, δηλαδή αντιπρόσωποι που εκλέγονται ελεύθερα από τους εργαζομένους της επιχείρησης, σύμφωνα με τις διατάξεις των εθνικών νομοθετικών ή κανονιστικών διατάξεων ή των συλλογικών συμβάσεων και των οποίων τα καθήκοντα δεν περιλαμβάνουν δραστηριότητες που οι οικείες χώρες αναγνωρίζουν ως αποκλειστικές αρμοδιότητες των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Η σύμβαση αυτή ορίζει ότι, όταν στην ίδια επιχείρηση υπάρχουν ταυτόχρονα συνδικαλιστικοί και εκλεγμένοι αντιπρόσωποι, η εκπροσώπηση αυτή δεν χρησιμοποιείται για να αποδυναμώσει τη θέση των ενδιαφερόμενων σωματείων ή των αντιπροσώπων τους και ότι ενθαρρύνεται η συνεργασία μεταξύ των εκλεγμένων αντιπροσώπων και των ενδιαφερόμενων σωματείων και των αντιπροσώπων τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 290**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 8**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| (8) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να θεσπίσει κοινά ενωσιακά ελάχιστα πρότυπα για τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας αυξημένη διαφάνεια και ασφάλεια δικαίου σε όλα τα κράτη μέλη. Η οδηγία θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη της δίκαιης και υπεύθυνης υιοθέτησης των εργαλείων αλγοριθμικής διαχείρισης, δημιουργώντας ισότιμους όρους ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Επιπλέον, θα ενισχύσει τη σαφήνεια και την προβλεψιμότητα για τους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, εμπλουτίζοντας την εργασιακή τους εμπειρία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στις ψηφιακές τεχνολογίες και συμβάλλοντας στον μετριασμό των δυνητικών κινδύνων που συνδέονται με την αλγοριθμική λήψη αποφάσεων σε εργασιακά πλαίσια, | (8) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να θεσπίσει κοινά ενωσιακά ελάχιστα πρότυπα για τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης ***και της τεχνητής νοημοσύνης*** στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας αυξημένη διαφάνεια και ασφάλεια δικαίου σε όλα τα κράτη μέλη. Η οδηγία θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη της δίκαιης και υπεύθυνης υιοθέτησης των εργαλείων αλγοριθμικής διαχείρισης ***και ΤΝ που μπορούν να τονώσουν την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα της ΕΕ***, δημιουργώντας ισότιμους όρους ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Επιπλέον, θα ενισχύσει τη σαφήνεια και την προβλεψιμότητα για τους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, εμπλουτίζοντας την εργασιακή τους εμπειρία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στις ψηφιακές τεχνολογίες και συμβάλλοντας στον μετριασμό των δυνητικών κινδύνων που συνδέονται με την αλγοριθμική λήψη αποφάσεων ***με τη στήριξη της ΤΝ*** σε εργασιακά πλαίσια, |

Or. en

**Τροπολογία 291**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – αιτιολογική σκέψη 8**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
| --- | --- |
| (8) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να θεσπίσει κοινά ενωσιακά ελάχιστα πρότυπα για τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας αυξημένη διαφάνεια και ασφάλεια δικαίου σε όλα τα κράτη μέλη. Η οδηγία θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη της δίκαιης και υπεύθυνης υιοθέτησης των εργαλείων αλγοριθμικής διαχείρισης, δημιουργώντας ισότιμους όρους ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Επιπλέον, θα ενισχύσει τη σαφήνεια και την προβλεψιμότητα για τους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, εμπλουτίζοντας την εργασιακή τους εμπειρία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στις ψηφιακές τεχνολογίες και συμβάλλοντας στον μετριασμό των δυνητικών κινδύνων που συνδέονται με την αλγοριθμική λήψη αποφάσεων σε εργασιακά πλαίσια, | (8) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να θεσπίσει κοινά ενωσιακά ελάχιστα πρότυπα για τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας αυξημένη διαφάνεια και ασφάλεια δικαίου σε όλα τα κράτη μέλη. Η οδηγία θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη της δίκαιης και υπεύθυνης υιοθέτησης των εργαλείων αλγοριθμικής διαχείρισης, δημιουργώντας ισότιμους όρους ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Επιπλέον, θα ενισχύσει τη σαφήνεια και την προβλεψιμότητα για ***τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία, μεταξύ άλλων για*** τους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, εμπλουτίζοντας την εργασιακή τους εμπειρία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στις ψηφιακές τεχνολογίες και συμβάλλοντας στον μετριασμό των δυνητικών κινδύνων που συνδέονται με την αλγοριθμική λήψη αποφάσεων σε εργασιακά πλαίσια, |

Or. en

**Τροπολογία 292**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 8**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
| --- | --- |
| (8) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να θεσπίσει κοινά ενωσιακά ελάχιστα πρότυπα για τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας αυξημένη διαφάνεια και ασφάλεια δικαίου σε όλα τα κράτη μέλη. Η οδηγία θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη της δίκαιης και υπεύθυνης υιοθέτησης των εργαλείων αλγοριθμικής | (8) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να θεσπίσει κοινά ενωσιακά ελάχιστα πρότυπα για τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας αυξημένη διαφάνεια και ασφάλεια δικαίου σε όλα τα κράτη μέλη. Η οδηγία θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη της δίκαιης και υπεύθυνης υιοθέτησης των εργαλείων αλγοριθμικής |

διαχείρισης, δημιουργώντας ισότιμους όρους ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Επιπλέον, θα ενισχύσει τη σαφήνεια και την προβλεψιμότητα για τους εργαζομένους ***και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***, εμπλουτίζοντας την εργασιακή τους εμπειρία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στις ψηφιακές τεχνολογίες και συμβάλλοντας στον μετριασμό των δυνητικών κινδύνων που συνδέονται με την αλγοριθμική λήψη αποφάσεων σε εργασιακά πλαίσια,

διαχείρισης, δημιουργώντας ισότιμους όρους ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Επιπλέον, θα ενισχύσει τη σαφήνεια και την προβλεψιμότητα για τους εργαζομένους, εμπλουτίζοντας την εργασιακή τους εμπειρία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στις ψηφιακές τεχνολογίες και συμβάλλοντας στον μετριασμό των δυνητικών κινδύνων που συνδέονται με την αλγοριθμική λήψη αποφάσεων σε εργασιακά πλαίσια,

Or. en

**Τροπολογία 293**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 8 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***(8α) Η συγκατάθεση βάσει του άρθρου 6 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 πρέπει να παρέχεται ελεύθερα και, σε περιπτώσεις σαφούς ανισορροπίας, η εν λόγω ελεύθερη συγκατάθεση είναι εξαιρετικά απίθανη. Ως εκ τούτου, η συγκατάθεση δεν θα πρέπει να παρέχει νόμιμο λόγο για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τους σκοπούς της αυτοματοποιημένης παρακολούθησης ή της αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, δεδομένης της ανισορροπίας ισχύος μεταξύ του υποκειμένου των δεδομένων και του υπευθύνου επεξεργασίας στο πλαίσιο της απασχόλησης και της εκτέλεσης σύμβασης·*** |

Or. en

**Τροπολογία 294**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 1*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής*** | |
| ***1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για τη διαφανή χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας.*** | |
| ***2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση, καθώς και σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς αγοραστές υπηρεσιών.*** | |

Or. en

**Τροπολογία 295**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για τη ***διαφανή χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης*** στον χώρο εργασίας. | 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για τη ***βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της προστασίας των δεδομένων των εργαζομένων με την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, της ανθρώπινης εποπτείας, της ασφάλειας και της λογοδοσίας κατά την εφαρμογή αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 296**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για τη διαφανή χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για τη διαφανή**,** ***ασφαλή και δίκαιη*** χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας***, με γνώμονα την αδιαμφισβήτητη αρχή του «ανθρώπινου ελέγχου», συμπεριλαμβανομένων των αυτοματοποιημένων και ημιαυτοματοποιημένων συστημάτων, όπως η τεχνητή νοημοσύνη***. |

Or. en

**Τροπολογία 297**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για ***τη διαφανή*** χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για ***την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, της ανθρώπινης εποπτείας, της συμμετοχής των εργαζομένων και της προστασίας της υγείας, της ασφάλειας και των θεμελιωδών δικαιωμάτων κατά τη*** χρήση ***της τεχνητής νοημοσύνης και*** της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 298**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ***ελάχιστες απαιτήσεις για*** τη διαφανή χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει ***κανόνες για την ανάπτυξη και*** τη διαφανή***, δίκαιη και χωρίς διακρίσεις*** χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας ***και την προστασία των εργαζομένων σε σχέση με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν***. |

Or. en

**Τροπολογία 299**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο ***και*** εργοδότη ***στην Ένωση***, καθώς και σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς αγοραστές υπηρεσιών. | 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο ***που έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική σε ένα κράτος μέλος, και σε κάθε*** εργοδότη, καθώς και σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς αγοραστές υπηρεσιών ***στην ενιαία αγορά***. |

Or. en

**Τροπολογία 300**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η παρούσα οδηγία ***εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση***, καθώς και ***σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς αγοραστές υπηρεσιών***. | 2. Η παρούσα οδηγία ***καθορίζει ελάχιστα πρότυπα για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων, της υγείας και της ασφάλειας***, καθώς και ***την προστασία των ατομικών και συλλογικών δεδομένων των προσώπων που εκτελούν εργασία***. |

Or. en

**Τροπολογία 301**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση***, καθώς και σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς αγοραστές υπηρεσιών***. | 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση. |

Or. en

**Τροπολογία 302**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση***, καθώς και σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς αγοραστές υπηρεσιών***. | 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση. |

Or. en

**Τροπολογία 303**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση, καθώς και σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς ***αγοραστές υπηρεσιών***. | 2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο και εργοδότη στην Ένωση, καθώς και σε μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και στους σχετικούς ***αναθέτοντες φορείς***. |

Or. en

**Τροπολογία 304**
**Sérgio Humberto**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Η εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να συνάδει με την αρχή της αναλογικότητας, διασφαλίζοντας ότι ο διοικητικός φόρτος και ο φόρτος συμμόρφωσης είναι ανάλογοι με το μέγεθος της εταιρείας, τη φύση των τεχνολογιών που χρησιμοποιούνται και το επίπεδο του σχετικού κινδύνου, ιδίως όσον αφορά τις πολύ μικρές και τις μικρές επιχειρήσεις.*** |

Or. pt

**Τροπολογία 305**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Το δίκαιο της Ένωσης για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, της ιδιωτικής ζωής και του απορρήτου των επικοινωνιών εφαρμόζεται στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία υποβάλλονται σε επεξεργασία σε σχέση με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει τους κανονισμούς (ΕΕ) 2016/679 ή (ΕΕ) 2018/1725 ή τις οδηγίες 2002/58/ΕΚ ή (ΕΕ) 2016/680.*** |

Or. en

**Τροπολογία 306**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2β. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται σε όλους τους χώρους εργασίας, δημόσιους και ιδιωτικούς, σε κάθε πρόσωπο που εκτελεί εργασία, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων, και στους εργοδότες ή στους σχετικούς αγοραστές υπηρεσιών στην Ένωση.*** |

Or. en

**Τροπολογία 307**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
| --- | --- |
| ***Για τους σκοπούς της οδηγίας, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:*** | ***διαγράφεται*** |
| ***1. «αλγοριθμική διαχείριση»: η χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων για την παρακολούθηση, την εποπτεία, την αξιολόγηση ή τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων σχετικά με τις εργασιακές επιδόσεις και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων που επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την εποπτεία δραστηριοτήτων εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και συστημάτων που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, όπως η οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, το ωράριο εργασίας, η πρόσβαση σε κατάρτιση, η προαγωγή και το συμβατικό καθεστώς·*** | |
| ***2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των εθνικών πρακτικών·*** | |
| ***3. «μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος»: πρόσωπο που δεν έχει σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας και βασίζεται πρωτίστως στην προσωπική του εργασία για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών·*** | |
| ***4. «εργοδότης»: φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο συνάπτει συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας με τους εργαζομένους, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική·*** | |
| ***5. «αγοραστής υπηρεσιών»: φυσικό ή νομικό πρόσωπο που είναι μέρος συμβατικής συμφωνίας με μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο για την παροχή*** | |

***συγκεκριμένων υπηρεσιών ή καθηκόντων.***

Or. en

**Τροπολογία 308**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: ***η χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων για την παρακολούθηση, την εποπτεία, την αξιολόγηση ή τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων σχετικά με τις εργασιακές επιδόσεις και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων που επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την εποπτεία δραστηριοτήτων εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και συστημάτων που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, όπως η οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, το ωράριο εργασίας, η πρόσβαση σε κατάρτιση, η προαγωγή και το συμβατικό καθεστώς***· | 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: ***αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***· |

Or. en

**Τροπολογία 309**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: η χρήση αυτοματοποιημένων ***συστημάτων για την παρακολούθηση, την εποπτεία, την αξιολόγηση ή τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων σχετικά με τις εργασιακές επιδόσεις και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων*** συστημάτων ***που επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την εποπτεία δραστηριοτήτων*** εντός του εργασιακού περιβάλλοντος***, καθώς και συστημάτων που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, όπως η οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, το ωράριο εργασίας, η πρόσβαση σε κατάρτιση, η προαγωγή και το συμβατικό καθεστώς***· | 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: η χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων ***παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** εντός του εργασιακού περιβάλλοντος· |

Or. en

**Τροπολογία 310**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: η χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων για την παρακολούθηση, την εποπτεία, την αξιολόγηση ή τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων σχετικά με τις εργασιακές επιδόσεις και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων που επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την εποπτεία δραστηριοτήτων εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και συστημάτων | 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: η χρήση αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων***, συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης,*** για την παρακολούθηση, την εποπτεία, την αξιολόγηση***, την πρόβλεψη*** ή τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων ***ή συστάσεων*** σχετικά με τις εργασιακές επιδόσεις και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων που ***συλλέγουν ή*** |

που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά ***τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***, όπως η οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, το ωράριο εργασίας, η πρόσβαση σε κατάρτιση, η προαγωγή και το συμβατικό καθεστώς·

επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού ***και συλλογικού*** χαρακτήρα για την εποπτεία δραστηριοτήτων εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και συστημάτων που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά ***τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία***, όπως η οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, το ωράριο εργασίας, η πρόσβαση σε κατάρτιση, η προαγωγή και το συμβατικό καθεστώς***, συμπεριλαμβανομένων της πρόσληψης και της διακοπής της σύμβασης με οποιαδήποτε μορφή***·

Or. en

**Τροπολογία 311**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: η χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων για την παρακολούθηση, την εποπτεία, την αξιολόγηση ή τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων σχετικά με τις εργασιακές επιδόσεις ***και τις συνθήκες εργασίας*** των εργαζομένων***, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων που επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την εποπτεία*** δραστηριοτήτων εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και συστημάτων που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, όπως η οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, το ωράριο εργασίας, η πρόσβαση σε κατάρτιση, η προαγωγή και το συμβατικό καθεστώς· | 1. «αλγοριθμική διαχείριση»: η χρήση ***ή η υποστήριξη*** αυτοματοποιημένων συστημάτων για την παρακολούθηση, την εποπτεία, την αξιολόγηση ή τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων σχετικά με τις εργασιακές επιδόσεις των εργαζομένων ***ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων ή των*** δραστηριοτήτων ***που πραγματοποιούνται*** εντός του εργασιακού περιβάλλοντος***, μεταξύ άλλων με τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα***, καθώς και ***η χρήση αυτοματοποιημένων*** συστημάτων που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους ***και τις συνθήκες εργασίας τους***, όπως ***η επιλογή και πρόσληψη, η πρόσβαση σε αναθέσεις καθηκόντων και*** η οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων, οι αποδοχές, η |

ασφάλεια και η υγεία, το ωράριο εργασίας, η πρόσβαση σε κατάρτιση, η προαγωγή***, τα πειθαρχικά μέτρα*** και το συμβατικό καθεστώς***, συγκεκριμένα η απόλυση***·*

Or. en

**Τροπολογία 312**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. «τεχνητή νοημοσύνη»: μηχανικό σύστημα που έχει σχεδιαστεί για να λειτουργεί με διαφορετικά επίπεδα αυτονομίας και μπορεί να παρουσιάζει προσαρμοστικότητα μετά την εφαρμογή του και το οποίο, για ρητούς ή σιωπηρούς στόχους, συνάγει, από τα στοιχεία εισόδου που λαμβάνει, πώς να παράγει στοιχεία εξόδου, όπως προβλέψεις, περιεχόμενο, συστάσεις ή αποφάσεις που μπορούν να επηρεάσουν υλικά ή εικονικά περιβάλλοντα·*** |

Or. en

**Τροπολογία 313**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. «αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης»: συστήματα που χρησιμοποιούνται ή υποστηρίζουν, με ηλεκτρονικά μέσα, την παρακολούθηση, την εποπτεία ή την αξιολόγηση των*** |

| | |
|---|---|
| | ***προσλήψεων, των εργασιακών επιδόσεων των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων· ή των δραστηριοτήτων που πραγματοποιούνται εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, μεταξύ άλλων με τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα·*** |

Or. en

**Τροπολογία 314**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. «αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης»: συστήματα που χρησιμοποιούνται ή υποστηρίζουν, με ηλεκτρονικά μέσα, την παρακολούθηση, την εποπτεία ή την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων ή των δραστηριοτήτων που πραγματοποιούνται εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, μεταξύ άλλων με τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα·*** |

Or. en

**Τροπολογία 315**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1β. «αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων»: συστήματα που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την*** |

***υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων οι οποίες επηρεάζουν σημαντικά τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, συμπεριλαμβανομένων των συνθηκών εργασίας τους, ιδίως αποφάσεων που επηρεάζουν την πρόσληψή τους, την πρόσβασή τους σε αναθέσεις καθηκόντων και την οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων τους, τις αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της τιμολόγησης των επιμέρους αναθέσεων, την ασφάλεια και την υγεία τους, τον χρόνο εργασίας τους, την πρόσβασή τους σε κατάρτιση, την προαγωγή τους ή το ισοδύναμό της, και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του συμβατικού καθεστώτος ή της σχέσης εργασίας τους·***

Or. en

**Τροπολογία 316**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 1 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1β. «αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων»: συστήματα που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων που επηρεάζουν τους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, ιδίως αποφάσεων που επηρεάζουν την πρόσληψή τους, την οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων τους, τις αποδοχές τους, την υγεία και την ασφάλειά τους στην εργασία, τον χρόνο εργασίας τους, την παραγωγικότητά τους, συμπεριλαμβανομένου του αναμενόμενου χρόνου ολοκλήρωσης των καθηκόντων*** |

| | |
|---|---|
| | ***τους, την πρόσβασή τους σε κατάρτιση, την προαγωγή τους ή το ισοδύναμό της, το συμβατικό τους καθεστώς και τις αποφάσεις επιβολής κυρώσεων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 317**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο, ***συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των εθνικών πρακτικών·*** | 2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που ***έχει ή*** θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο, ***τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που έχει διατυπώσει το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δικαστήριο)·*** |

Or. en

**Τροπολογία 318**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από ***το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των εθνικών πρακτικών·*** | 2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που ***έχει ή*** θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από ***τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου·*** |

Or. en

**Τροπολογία 319**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από ***το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των εθνικών πρακτικών***· | 2. «εργαζόμενος»: ***κάθε*** πρόσωπο που ***έχει ή*** θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από ***τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου***· |

Or. en

**Τροπολογία 320**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας, όπως ορίζεται από το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των εθνικών πρακτικών· | 2. «εργαζόμενος»: πρόσωπο που θεωρείται ότι έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας***, δυνάμει του δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου***, όπως ορίζεται από το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των εθνικών πρακτικών· |

Or. en

**Τροπολογία 321**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***3. «μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος»: πρόσωπο που δεν έχει σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας και βασίζεται πρωτίστως στην προσωπική του εργασία για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών·*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 322**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 4. «εργοδότης»: φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο συνάπτει ***συμβάσεις ή σχέσεις*** εργασίας με ***τους εργαζομένους***, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική· | 4. «εργοδότης»: φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο συνάπτει ***σύμβαση ή σχέση*** εργασίας με ***εργαζόμενο***, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική· |

Or. en

**Τροπολογία 323**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 4. «εργοδότης»: φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο ***συνάπτει συμβάσεις ή σχέσεις*** εργασίας με ***τους εργαζομένους, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική***· | 4. «εργοδότης»: ***κάθε*** φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο ***έχει ή θεωρείται ότι έχει σχέση*** εργασίας με ***τον εργαζόμενο και έχει την ευθύνη για την επιχείρηση και/ή την εγκατάσταση***· |

Or. en

**Τροπολογία 324**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 4 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4α. «εκπρόσωποι των εργαζομένων»: οι εκπρόσωποι των εργαζομένων που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία και/ή πρακτική·*** |

Or. en

**Τροπολογία 325**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 4 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4β. «χώρος εργασίας»: φυσικοί ή εικονικοί δημόσιοι και ιδιωτικοί χώροι στους οποίους φυσικά πρόσωπα συμμετέχουν σε διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης ή είναι επιφορτισμένα με καθήκοντα και αρμοδιότητες που ανατίθενται από τον εργοδότη τους ή, σε περίπτωση αυτοαπασχόλησης, από τον οργανισμό με τον οποίο συνδέονται, συμπεριλαμβανομένων χώρων όπου ο εργαζόμενος αμείβεται, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή γεύμα, χρησιμοποιεί εγκαταστάσεις υγιεινής, πλυσίματος και αποδυτήρια, επαγγελματικών ταξιδιών, μετακινήσεων, χώρων όπου πραγματοποιείται κατάρτιση ή εκδηλώσεις, επαγγελματικές επικοινωνίες, συμπεριλαμβανομένων όσων διευκολύνονται από τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνιών και*** |

| | |
|---|---|
| | ***καταλυμάτων που παρέχονται από τον εργοδότη·*** |

Or. en

**Τροπολογία 326**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***5. «αγοραστής υπηρεσιών»: φυσικό ή νομικό πρόσωπο που είναι μέρος συμβατικής συμφωνίας με μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο για την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών ή καθηκόντων.*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 327**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***5. «αγοραστής υπηρεσιών»: φυσικό ή νομικό πρόσωπο που είναι μέρος συμβατικής συμφωνίας με μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο για την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών ή καθηκόντων.*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 328**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5α. «πρόσωπο που εκτελεί εργασία»: άτομο το οποίο εκτελεί εργασία και βασίζεται κυρίως στην προσωπική του εργασία για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών, ανεξάρτητα από τη φύση της συμβατικής σχέσης ή τον ορισμό της εν λόγω σχέσης από τα εμπλεκόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων.*** |

Or. en

**Τροπολογία 329**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5α. «εκπρόσωποι των εργαζομένων»: εκπρόσωποι των εργαζομένων, όπως αναγνωρισμένες συνδικαλιστικές οργανώσεις και εκπρόσωποι που έχουν εκλεγεί ελεύθερα ή έχουν οριστεί από τους εργαζομένους σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική·*** |

Or. en

**Τροπολογία 330**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5α. «εκπρόσωποι των εργαζομένων»: εκπρόσωποι των εργαζομένων, όπως συνδικαλιστικές οργανώσεις και εκπρόσωποι που έχουν εκλεγεί ελεύθερα ή έχουν οριστεί από τους εργαζομένους σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική.*** |

Or. en

**Τροπολογία 331**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5β. «εκπρόσωποι των εργαζομένων»: εκπρόσωποι των εργαζομένων, όπως συνδικαλιστικές οργανώσεις και εκπρόσωποι που έχουν εκλεγεί ελεύθερα ή έχουν οριστεί από τους εργαζομένους σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική.*** |

Or. en

**Τροπολογία 332**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 γ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5γ. «σύστημα τεχνητής νοημοσύνης (ΤΝ)»: μηχανικό σύστημα που έχει σχεδιαστεί για να λειτουργεί με διαφορετικά επίπεδα αυτονομίας και μπορεί να παρουσιάζει προσαρμοστικότητα μετά την εφαρμογή*** |

***του και το οποίο, για ρητούς ή σιωπηρούς στόχους, συνάγει, από τα στοιχεία εισόδου που λαμβάνει, πώς να παράγει στοιχεία εξόδου, όπως προβλέψεις, περιεχόμενο, συστάσεις ή αποφάσεις που μπορούν να επηρεάσουν υλικά ή εικονικά περιβάλλοντα·***

Or. en

**Τροπολογία 333**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 δ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5δ. «συμπεριφορά»: δραστηριότητες ενός προσώπου που εκτελεί εργασία ως απόκριση σε εξωτερικά ή εσωτερικά ερεθίσματα, συμπεριλαμβανομένων αντικειμενικά παρατηρήσιμων δραστηριοτήτων, δραστηριοτήτων που μπορούν να παρατηρηθούν εσωστρεφώς και μη συνειδητών διαδικασιών.*** |

Or. en

**Τροπολογία 334**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 ε (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5ε. «αρχή του «ανθρώπινου ελέγχου»: σε κάθε σύστημα που περιλαμβάνει αυτοματοποίηση, ημιαυτοματοποίηση ή τεχνητή νοημοσύνη, οι άνθρωποι πρέπει να διατηρούν την τελική εξουσία και εποπτεία επί των διαδικασιών λήψης αποφάσεων, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι τα συστήματα*** |

***υποστηρίζουν την ανθρώπινη κρίση αντί να την αντικαθιστούν ή να την παρακάμπτουν, διατηρώντας τη λογοδοσία, τους δεοντολογικούς προβληματισμούς και την ασφάλεια.***

Or. en

**Τροπολογία 335**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 στ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5στ. «ανθρώπινη εποπτεία»: η διαδικασία για την πρόληψη ή την ελαχιστοποίηση, μέσω της αρχής του «ανθρώπινου ελέγχου», των κινδύνων για την υγεία, την ασφάλεια ή τα θεμελιώδη δικαιώματα οι οποίοι ενδέχεται να προκύψουν από τη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, σύμφωνα με τον επιδιωκόμενο σκοπό της ή υπό συνθήκες ευλόγως προβλέψιμης κακής χρήσης, ιδίως όταν οι κίνδυνοι αυτοί εξακολουθούν να υφίστανται παρά την εφαρμογή άλλων απαιτήσεων για την πρόληψή τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 336**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 – σημείο 5 ζ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5ζ. «συλλογικά δεδομένα» στον χώρο εργασίας: δεδομένα συγκεντρωτικά από ομάδα προσώπων που εκτελούν εργασία, τα οποία αντιπροσωπεύουν πρότυπα,*** |

***συμπεριφορές ή χαρακτηριστικά που αναλύονται σε επίπεδο ομάδας.***

Or. en

**Τροπολογία 337**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 2 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 2α*** |
| | ***Μεσάζοντες*** |
| | ***Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι που έχουν συμβατική σχέση με διαμεσολαβητή απολαύουν του ίδιου επιπέδου προστασίας δυνάμει της παρούσας οδηγίας με εκείνους που έχουν άμεση συμβατική σχέση με εργοδότη ή αναθέτοντα φορέα. Για τον σκοπό αυτό, τα κράτη μέλη λαμβάνουν μέτρα, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, για τη θέσπιση κατάλληλων μηχανισμών, που περιλαμβάνουν, κατά περίπτωση, συστήματα από κοινού και εις ολόκληρον ευθύνης.*** |

Or. en

**Τροπολογία 338**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 3*** | ***διαγράφεται*** |

***Διαφάνεια και δικαίωμα στην ενημέρωση***

***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και στους εκπροσώπους τους, γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας.***

***2. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 περιλαμβάνουν:***

***α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης γενικής περιγραφής του σκοπού τους·***

***β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση·***

***γ) σαφή αναφορά του αν τα δεδομένα που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για τη διενέργεια αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων και, κατά περίπτωση, περιγραφή της φύσης και του πεδίου εφαρμογής των εν λόγω αποφάσεων.***

***3. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται στις ακόλουθες χρονικές στιγμές:***

***α) κατά ή πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα στους εργαζομένους και την πρώτη ημέρα της σύμβασης στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους·***

***β) πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν ουσιωδώς τις συνθήκες***

***εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων:***

***γ) ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος.***

***4. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται με σαφή και εύκολα κατανοητό τρόπο. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή περίπλοκης γλώσσας.***

***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται σε μορφές προσβάσιμες για τα άτομα με αναπηρία.***

***5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του.***

Or. en

**Τροπολογία 339**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – τίτλος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Διαφάνεια ***και δικαίωμα στην ενημέρωση*** | Διαφάνεια |

Or. en

**Τροπολογία 340**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και στους εκπροσώπους ***τους,*** γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση ***ή έχουν σχέση εργασίας***, καθώς και στους εκπροσώπους ***των εργαζομένων και, κατόπιν αιτήματος, στις εθνικές αρμόδιες αρχές, τις απαραίτητες*** γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 341**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες ***και οι αγοραστές υπηρεσιών*** παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους ***και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και*** στους εκπροσώπους τους, γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους***, και/ή*** στους εκπροσώπους τους, γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 342**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και στους εκπροσώπους τους, γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση***, ή σε κάθε πρόσωπο που εκτελεί εργασία***, καθώς και στους εκπροσώπους τους, γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 343**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και στους εκπροσώπους τους, γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν, αντίστοιχα, στους εργαζομένους τους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και στους εκπροσώπους τους, γραπτές πληροφορίες σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ***ή τεχνητής νοημοσύνης*** στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 344**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη ***διασφαλίζουν ότι οι*** εργοδότες και ***οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν***, αντίστοιχα, ***στους*** εργαζομένους τους και ***στους*** μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και ***στους*** εκπροσώπους τους***, γραπτές πληροφορίες*** σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη ***απαιτούν από τους*** εργοδότες και ***τους αναθέτοντες φορείς***, αντίστοιχα, ***να ενημερώνουν γραπτώς τους*** εργαζομένους τους και ***τους*** μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους με τους οποίους έχουν συνάψει σύμβαση, καθώς και ***τους*** εκπροσώπους τους ***και, κατόπιν αιτήματος, τις εθνικές αρμόδιες αρχές*** σχετικά με τη χρήση ή τη σχεδιαζόμενη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 345**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ***περιλαμβάνουν***: | 2. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ***αφορούν***: |

Or. en

**Τροπολογία 346**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης ***γενικής*** περιγραφής του σκοπού τους· | α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης ***λεπτομερούς*** περιγραφής ***του μοντέλου και*** του σκοπού τους***, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με τον φορέα ανάπτυξης και τον φορέα εφαρμογής και τις εκτιμώμενες επιπτώσεις στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία***· |

Or. en

**Τροπολογία 347**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης γενικής περιγραφής του σκοπού τους· | α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης γενικής περιγραφής του σκοπού τους***, των εργασιακών διαδικασιών και των εργαζομένων που επηρεάζονται.*** |

Or. en

**Τροπολογία 348**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένης γενικής περιγραφής του σκοπού τους· | α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης ***ή τεχνητής νοημοσύνης***, συμπεριλαμβανομένης γενικής περιγραφής του σκοπού ***και της λειτουργίας*** τους· |

Or. en

**Τροπολογία 349**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης***, συμπεριλαμβανομένης γενικής περιγραφής του σκοπού τους***· | α) σαφή δήλωση ότι χρησιμοποιούνται ή πρόκειται να εφαρμοστούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης· |

Or. en

**Τροπολογία 350**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που | β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που |

| | |
|---|---|
| σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση· | σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση**,** ***εποπτεία ή αξιολόγηση από τα εν λόγω συστήματα, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης από τον αγοραστή της υπηρεσίας***· |

Or. en

**Τροπολογία 351**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση· | β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση**,** ***εποπτεία ή αξιολόγηση***· |

Or. en

**Τροπολογία 352**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με ***τους εργαζομένους ή τους*** | β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με ***τα πρόσωπα που εκτελούν*** |

| | |
|---|---|
| ***μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση· | ***εργασία***, συμπεριλαμβανομένων ***προσωπικών και συλλογικών*** δεδομένων που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση· |

Or. en

**Τροπολογία 353**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με τους εργαζομένους ***ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση· | β) τις κατηγορίες δεδομένων που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα σε σχέση με τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και τις επιδόσεις τους, καθώς και τα είδη των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που υποβάλλονται σε παρακολούθηση· |

Or. en

**Τροπολογία 354**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***βα) τον σκοπό των δεδομένων που συλλέγονται σε σχέση με την αυτοματοποιημένη παρακολούθηση και την αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων και τον τρόπο με τον οποίο το σύστημα*** |

***πρέπει να τις διενεργεί·***

Or. en

**Τροπολογία 355**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***ββ) τις κατηγορίες αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά·*** |

Or. en

**Τροπολογία 356**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β γ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***βγ) τις κατηγορίες των δεδομένων και τις κύριες παραμέτρους τις οποίες λαμβάνουν υπόψη τα συστήματα αυτά για τη θεμελίωση των αποφάσεων και τη σχετική σημασία αυτών των κύριων παραμέτρων στο πλαίσιο της αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα ή η συμπεριφορά του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα επηρεάζουν τις αποφάσεις·*** |

Or. en

**Τροπολογία 357**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο β δ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***βδ) τους αποδέκτες ή τις κατηγορίες αποδεκτών των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία από τα εν λόγω συστήματα και κάθε διαβίβαση ή μεταφορά τέτοιων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, μεταξύ άλλων σε επίπεδο ομίλου επιχειρήσεων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 358**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***γ) σαφή αναφορά του αν τα δεδομένα που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για τη διενέργεια αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων και, κατά περίπτωση, περιγραφή της φύσης και του πεδίου εφαρμογής των εν λόγω αποφάσεων.*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 359**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) σαφή αναφορά του αν τα δεδομένα που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για τη διενέργεια αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων και, κατά περίπτωση, περιγραφή της φύσης και του πεδίου εφαρμογής των εν λόγω αποφάσεων. | γ) σαφή αναφορά του αν τα δεδομένα που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για τη διενέργεια ***ή την υποστήριξη*** αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων και, κατά περίπτωση, περιγραφή της φύσης και του πεδίου εφαρμογής των εν λόγω αποφάσεων***, ιδίως των δυνητικών επιπτώσεων στις συνθήκες εργασίας, τον προγραμματισμό, την αμοιβή και την αξιολόγηση των επιδόσεων***. |

Or. en

**Τροπολογία 360**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) σαφή αναφορά του αν τα δεδομένα που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για τη διενέργεια αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων και, κατά περίπτωση, περιγραφή της φύσης και του πεδίου εφαρμογής των εν λόγω αποφάσεων. | γ) σαφή αναφορά του αν τα δεδομένα που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για τη διενέργεια αυτοματοποιημένης ***ή ημιαυτοματοποιημένης*** λήψης αποφάσεων και, κατά περίπτωση, περιγραφή της φύσης και του πεδίου εφαρμογής των εν λόγω αποφάσεων. |

Or. en

**Τροπολογία 361**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γα) σαφή αναφορά του αντικτύπου της αλγοριθμικής διαχείρισης στην οργάνωση της εργασίας.*** |

Or. en

**Τροπολογία 362**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γα) επαρκές χρονικό πλαίσιο για την εξασφάλιση της πρόσβασης των εργαζομένων σε εμπειρογνωμοσύνη, όπου απαιτείται.*** |

Or. en

**Τροπολογία 363**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γα) τον στόχο της παρακολούθησης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγεται η εν λόγω παρακολούθηση·*** |

Or. en

**Τροπολογία 364**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γα) αλλαγές στον φόρτο εργασίας, την ένταση εργασίας, τον προγραμματισμό,*** |

***το ωράριο εργασίας, την ευελιξία ή το περιεχόμενο της εργασίας·***

Or. en

**Τροπολογία 365**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γβ) τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης της απασχόλησης ενός εργαζομένου, άρνησης πληρωμής για την εργασία που εκτελείται από αυτούς, καθώς και αποφάσεις για το συμβατικό καθεστώς τους ή κάθε απόφαση με ισοδύναμο ή επιζήμιο αποτέλεσμα·*** |

Or. en

**Τροπολογία 366**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γβ) επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία·*** |

Or. en

**Τροπολογία 367**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ γ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γγ) τον αντίκτυπο των εν λόγω συστημάτων στον σχεδιασμό και τη διαχείριση της οργάνωσης της εργασίας.*** |

Or. en

**Τροπολογία 368**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ γ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γγ) μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση και τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 369**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ δ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γδ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας·*** |

Or. en

**Τροπολογία 370**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ ε (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γε) κατάρτιση και μέτρα στήριξης για τους επηρεαζόμενους εργαζομένους*** |

Or. en

**Τροπολογία 371**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν στους εκπροσώπους των εργαζομένων και στις εθνικές αρμόδιες αρχές, σε πλήρη και λεπτομερή μορφή, τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 για όλα τα σχετικά συστήματα και τα χαρακτηριστικά τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 372**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 2 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2β. Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από εργοδότη ή αγοραστή υπηρεσιών με χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης αποτελεί είδος επεξεργασίας που είναι πιθανό να οδηγήσει σε υψηλό κίνδυνο για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των*** |

| | |
|---|---|
| | ***φυσικών προσώπων κατά την έννοια του άρθρου 35 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. Κατά τη διενέργεια, σύμφωνα με την εν λόγω διάταξη, της εκτίμησης του αντικτύπου της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων, μεταξύ άλλων στους περιορισμούς της επεξεργασίας σύμφωνα με το άρθρο 5 της παρούσας οδηγίας, οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών, οι οποίοι ενεργούν ως υπεύθυνοι επεξεργασίας όπως ορίζονται στο άρθρο 4 σημείο 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, ζητούν τη γνώμη των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 373**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ***παρέχονται στις ακόλουθες χρονικές στιγμές:*** | 3. ***Στους εργαζόμενους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους παρέχονται, σε συνοπτική μορφή,*** οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ***σχετικά με τα συστήματα και τα χαρακτηριστικά τους που τους επηρεάζουν άμεσα, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των συνθηκών εργασίας τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 374**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται στις ακόλουθες χρονικές στιγμές: | 3. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται***, μέσω της διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων,*** στις ακόλουθες χρονικές στιγμές: |

Or. en

**Τροπολογία 375**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται στις ακόλουθες χρονικές στιγμές: | 3. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται***, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων,*** στις ακόλουθες χρονικές στιγμές: |

Or. en

**Τροπολογία 376**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) ***κατά ή πριν από*** την πρώτη εργάσιμη ημέρα ***στους εργαζομένους και την πρώτη ημέρα της σύμβασης στους*** | α) ***το αργότερο*** την πρώτη εργάσιμη ημέρα· |

***μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***·

Or. en

**Τροπολογία 377**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) κατά ή πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα στους εργαζομένους ***και την πρώτη ημέρα της σύμβασης στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***· | α) κατά ή πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα στους εργαζομένους· |

Or. en

**Τροπολογία 378**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) κατά ή πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα στους εργαζομένους και την πρώτη ημέρα της σύμβασης στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους· | α) κατά ή πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα στους εργαζομένους και την πρώτη ημέρα της σύμβασης στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους ***ή στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία***· |

Or. en

**Τροπολογία 379**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν ***ουσιωδώς*** τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση ***και την αξιολόγηση*** των εργασιακών επιδόσεων: | β) πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση των εργασιακών επιδόσεων: ***και*** |

Or. en

**Τροπολογία 380**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν ***ουσιωδώς*** τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων: | β) πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων: |

Or. en

**Τροπολογία 381**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***γ) ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος.*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 382**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος**.** | γ) ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος ***του προσώπου που εκτελεί εργασία ή των εκπροσώπων του·*** |

Or. en

**Τροπολογία 383**
**Isabelle Le Callennec**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος. | γ) ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος ***των εκπροσώπων των εργαζομένων για εργοδότες ΜΜΕ***. |

Or. en

**Τροπολογία 384**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***3α. Κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου ή του μεμονωμένου αυτοαπασχολούμενου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας τους παρέχουν επίσης, σε πλήρη και λεπτομερή μορφή, τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 για όλα τα σχετικά συστήματα και τα χαρακτηριστικά τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 385**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***3β. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 για όλα τα σχετικά συστήματα και τα χαρακτηριστικά τους παρέχονται στους εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλήρη και λεπτομερή μορφή:*** |
| | ***α) πριν από τη χρήση των εν λόγω συστημάτων·*** |
| | ***β) πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση της εκτέλεσης της εργασίας· και*** |
| | ***γ) ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος.*** |
| | ***Οι εθνικές αρμόδιες αρχές μπορούν να ζητούν, σε πλήρη και λεπτομερή μορφή, τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος.*** |

Or. en

**Τροπολογία 386**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 γ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***3γ. Εάν οι πληροφορίες που λαμβάνονται είναι ανακριβείς ή ελλιπείς, οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι*** |

| | |
|---|---|
| | ***αυτοαπασχολούμενοι, προσωπικά ή μέσω των εκπροσώπων των εργαζομένων τους, ή οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ή οι αρμόδιες εθνικές αρχές, αντίστοιχα, έχουν το δικαίωμα να ζητούν πρόσθετες και εύλογες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιοδήποτε από τα δεδομένα που παρέχονται και να λαμβάνουν τεκμηριωμένη απάντηση.*** |

Or. en

**Τροπολογία 387**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 3 δ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***3δ. Τα πρόσωπα που υποβάλλονται σε διαδικασία πρόσληψης ή επιλογής λαμβάνουν τις σχετικές πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1. Οι πληροφορίες είναι συνοπτικές, αφορούν μόνο τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται στην εν λόγω διαδικασία και παρέχονται πριν από την έναρξη της διαδικασίας πρόσληψης ή επιλογής.*** |

Or. en

**Τροπολογία 388**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται με σαφή και | Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται με σαφή και |

εύκολα κατανοητό τρόπο. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν ***οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι*** και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή περίπλοκης γλώσσας.

εύκολα κατανοητό τρόπο. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν ***τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία*** και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή περίπλοκης γλώσσας. ***Ωστόσο, κάθε τεχνική και περίπλοκη λεπτομέρεια πρέπει να είναι διαθέσιμη στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία ή στους εκπροσώπους τους, κατόπιν αιτήματός τους. Οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν πληροφορίες σχετικά με το μοντέλο αλγοριθμικής διαχείρισης που χρησιμοποιείται, τον πάροχο του μοντέλου και τους ειδικούς στόχους που έχουν ανατεθεί στο μοντέλο στον χώρο εργασίας σε σχέση με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία, από τον φορέα εφαρμογής, καθώς και από τον εργοδότη.***

Or. en

**Τροπολογία 389**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται ***με σαφή*** και εύκολα ***κατανοητό τρόπο***. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή | Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται ***υπό μορφή γραπτού εγγράφου, το οποίο μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή. Οι πληροφορίες παρουσιάζονται σε διαφανή, κατανοητή*** και εύκολα ***προσβάσιμη μορφή, με τη χρήση σαφούς και απλής διατύπωσης, με διατάξεις για την πρόσβαση σε εμπειρογνωμοσύνη, όπου κρίνεται αναγκαίο***. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι |

περίπλοκης γλώσσας.

αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή περίπλοκης γλώσσας.

Or. en

**Τροπολογία 390**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ***παρέχονται με σαφή*** και εύκολα ***κατανοητό τρόπο. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο*** στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι ***και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή περίπλοκης γλώσσας***. | Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ***παρουσιάζονται σε διαφανή, κατανοητή*** και εύκολα ***προσβάσιμη μορφή, με τη χρήση σαφούς και απλής διατύπωσης, και είναι προσαρμοσμένες*** στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι. |

Or. en

**Τροπολογία 391**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται με σαφή και | Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 παρέχονται με σαφή και |

εύκολα κατανοητό τρόπο. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες ***και οι αγοραστές υπηρεσιών*** παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι ***ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι*** και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή περίπλοκης γλώσσας.

εύκολα κατανοητό τρόπο. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες παρέχουν τις πληροφορίες κατά τρόπο προσαρμοσμένο στο επίπεδο ψηφιακού γραμματισμού που ευλόγως αναμένεται να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι και ότι αποφεύγουν τη χρήση αδικαιολόγητα τεχνικής ή περίπλοκης γλώσσας.

Or. en

**Τροπολογία 392**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4α. Οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στα πρόσωπα που συμμετέχουν σε διαδικασία πρόσληψης ή επιλογής. Οι πληροφορίες παρέχονται σύμφωνα με την παράγραφο 4, είναι συνοπτικές, αφορούν μόνο τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης που χρησιμοποιούνται στην εν λόγω διαδικασία και παρέχονται πριν από την έναρξη της διαδικασίας πρόσληψης ή επιλογής.*** |

Or. en

**Τροπολογία 393**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4α. Οι πληροφορίες παρέχονται και διαβιβάζονται σε έγχαρτη μορφή ή, εφόσον υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης του εργαζόμενου στις πληροφορίες, μπορούν να αποθηκεύονται και να τυπώνονται, και ο εργοδότης διατηρεί απόδειξη της διαβίβασης ή της παραλαβής, σε ηλεκτρονική μορφή.*** |

Or. en

**Τροπολογία 394**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4β. Οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν δικαίωμα στη φορητότητα των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που παράγονται μέσω της εκτέλεσης της εργασίας τους στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένων αξιολογήσεων και επανεξετάσεων, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα του αγοραστή της υπηρεσίας δυνάμει του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.*** |

Or. en

**Τροπολογία 395**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 4 γ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
| --- | --- |
| | ***4γ. Ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών παρέχει δωρεάν στους εργαζόμενους εργαλεία για τη διευκόλυνση της αποτελεσματικής άσκησης των δικαιωμάτων φορητότητας που αναφέρονται στο άρθρο 20 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου. Κατόπιν αιτήματος του εργαζομένου ή του μεμονωμένου αυτοαπασχολούμενου, ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών διαβιβάζει τα εν λόγω δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα απευθείας σε τρίτο μέρος.*** |

Or. en

**Τροπολογία 396**
**Evelyn Regner, Marc Angel**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
| --- | --- |
| ***5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του.*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 397**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο ***ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του***. | 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο ***για τον εργαζόμενο***. |

Or. en

**Τροπολογία 398**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 5. ***Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του***. | 5. ***Οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν δικαίωμα τακτικής πρόσβασης, κατόπιν αιτήματός τους, στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που παράγονται κατά την εκτέλεση της εργασίας τους στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης, καθώς και στη φορητότητα των εν λόγω δεδομένων, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα του αποδέκτη της υπηρεσίας δυνάμει του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679***. |

Or. en

**Τροπολογία 399**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο ***περιορίζεται σε*** ό,τι ***είναι απολύτως αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την*** εργασία ***του***, να ***κατανοεί*** τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που ***τον*** αφορούν και να ***ασκεί*** τα δικαιώματά ***του***. | 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο ***είναι ανάλογη με*** ό,τι ***επηρεάζει τις αποστολές, την οργάνωση, την αμοιβή, την αξιολόγηση των προσώπων που εκτελούν*** εργασία ***ώστε να επιτελούν τα καθήκοντά τους***, να ***κατανοούν*** τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που ***τα*** αφορούν και να ***ασκούν*** τα δικαιώματά ***τους***. |

Or. en

**Τροπολογία 400**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του. | 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι απολύτως αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα ***ή τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης*** επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του. |

Or. en

**Τροπολογία 401**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο περιορίζεται σε ό,τι είναι ***απολύτως*** αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του. | 5. Η παροχή πληροφοριών σύμφωνα με το παρόν άρθρο ***μπορεί να*** περιορίζεται σε ό,τι είναι αναγκαίο ώστε ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος να εκτελεί την εργασία του, να κατανοεί τον τρόπο με τον οποίο τα αλγοριθμικά συστήματα επηρεάζουν τις αποφάσεις που τον αφορούν και να ασκεί τα δικαιώματά του. |

Or. en

**Τροπολογία 402**
**Georgiana Teodorescu**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5α. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διασφαλίζει ότι, όταν ένα σύστημα ΤΝ χρησιμοποιείται εν μέρει ή εξ ολοκλήρου στη διαδικασία εργασίας εργαζομένου ή μεμονωμένου αυτοαπασχολούμενου για τη δημιουργία οποιουδήποτε είδους περιεχομένου, είτε πρόκειται για συνθετικό περιεχόμενο, περιεχόμενο ήχου, εικόνας, βίντεο, περιεχόμενο κειμένου ή προϊόν λογισμικού, τα στοιχεία εξόδου του εν λόγω συστήματος ΤΝ επισημαίνονται σε εύκολα αναγνώσιμο μορφότυπο και είναι δυνατόν να ανιχνευθούν ότι έχουν εξ ολοκλήρου ή εν μέρει παραχθεί ή υποστεί χειρισμό τεχνητά και ότι η σήμανση αυτή διασφαλίζεται επίσης από τον εργοδότη που χρησιμοποιεί το εν λόγω σύστημα ΤΝ·*** |

Or. en

**Τροπολογία 403**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5α. Οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι λαμβάνουν δωρεάν εργαλεία για τη διευκόλυνση της αποτελεσματικής άσκησης των δικαιωμάτων πρόσβασης και φορητότητας των δεδομένων τους που αναφέρονται στο άρθρο 20 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου. Όταν ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος το επιθυμεί, τα εν λόγω δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διαβιβάζονται απευθείας σε τρίτο μέρος.*** |

Or. en

**Τροπολογία 404**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 5 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***5α. Οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα δεδομένα που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση των επιδόσεών τους, τον καθορισμό της οργάνωσης των αναθέσεων καθηκόντων, τον προγραμματισμό του χρόνου εργασίας, τις αποδοχές και τυχόν πειθαρχικά μέτρα.*** |

Or. en

**Τροπολογία 405**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 4*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Διαβούλευση*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ.*** | |
| ***2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει:*** | |
| ***α) τους στόχους της ανάπτυξης ή της επικαιροποίησης και τις εργασιακές διαδικασίες και τους εργαζομένους που επηρεάζονται·*** | |
| ***β) αλλαγές στον φόρτο εργασίας, την ένταση εργασίας, τον προγραμματισμό, το ωράριο εργασίας, την ευελιξία ή το περιεχόμενο της εργασίας·*** | |
| ***γ) επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία·*** | |
| ***δ) τα είδη των δεδομένων που συλλέγονται·*** | |
| ***ε) τα μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση και τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων·*** | |
| ***στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας·*** | |
| ***ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης*** | |

***για τους θιγόμενους εργαζομένους και τους θιγόμενους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους.***

Or. pl

**Τροπολογία 406**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 4*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Διαβούλευση*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ.*** | |
| ***2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει:*** | |
| ***α) τους στόχους της ανάπτυξης ή της επικαιροποίησης και τις εργασιακές διαδικασίες και τους εργαζομένους που επηρεάζονται·*** | |
| ***β) αλλαγές στον φόρτο εργασίας, την ένταση εργασίας, τον προγραμματισμό, το ωράριο εργασίας, την ευελιξία ή το περιεχόμενο της εργασίας·*** | |
| ***γ) επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία·*** | |
| ***δ) τα είδη των δεδομένων που*** | |

***συλλέγονται·***

***ε) μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση και τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων·***

***στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας·***

***ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης για τους θιγόμενους εργαζομένους και τους θιγόμενους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους.***

Or. en

**Τροπολογία 407**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 4*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Διαβούλευση*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ.*** | |
| ***2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει:*** | |
| ***α) τους στόχους της ανάπτυξης ή της επικαιροποίησης και τις εργασιακές διαδικασίες και τους εργαζομένους που επηρεάζονται·*** | |

***β) αλλαγές στον φόρτο εργασίας, την ένταση εργασίας, τον προγραμματισμό, το ωράριο εργασίας, την ευελιξία ή το περιεχόμενο της εργασίας·***

***γ) επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία·***

***δ) τα είδη των δεδομένων που συλλέγονται·***

***ε) μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση και τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων·***

***στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας·***

***ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης για τους θιγόμενους εργαζομένους και τους θιγόμενους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους.***

Or. en

**Τροπολογία 408**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – τίτλος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Διαβούλευση | Διαβούλευση ***και συμμετοχή*** |

Or. en

**Τροπολογία 409**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – τίτλος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Διαβούλευση | ***Ενημέρωση και*** διαβούλευση |

Or. en

**Τροπολογία 410**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις***, την κατανομή καθηκόντων*** ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ***, με την επιφύλαξη της οδηγίας 2009/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[1α]***. |

***[1α] Οδηγία 2009/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 6ης Μαΐου 2009, για τη θέσπιση ευρωπαϊκού συμβουλίου εργαζομένων ή διαδικασίας σε επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας με σκοπό να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι και να ζητείται η γνώμη τους (ΕΕ L 122 της 16.5.2009, σ. 28).***

Or. en

**Τροπολογία 411**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ. ***Η παρούσα οδηγία δεν θίγει τις ενωσιακές και εθνικές διατάξεις σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση. Για τους σκοπούς της παρούσας οδηγίας, η ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων και η διαβούλευση με αυτούς πραγματοποιούνται σύμφωνα με τους ίδιους όρους με εκείνους που ορίζονται στην οδηγία 2002/14/ΕΚ όσον αφορά την άσκηση των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης.*** |

Or. en

**Τροπολογία 412**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας*** 2002/14/ΕΚ. | 1. ***Η παρούσα οδηγία δεν θίγει την οδηγία 89/391/ΕΟΚ όσον αφορά την ενημέρωση και τη διαβούλευση, ούτε τις οδηγίες*** 2002/14/ΕΚ ***ή 2009/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου***. |

Or. en

**Τροπολογία 413**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ***ή τεχνητής νοημοσύνης,*** ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ. |

Or. en

**Τροπολογία 414**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν ***άμεσα*** την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ***ενδέχεται να οδηγήσουν*** σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν την αμοιβή, ***την αξιολόγηση,*** τις εργασιακές ρυθμίσεις ***και την οργάνωση*** ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ***οδηγούν*** σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ. |

Or. en

**Τροπολογία 415**
**Liesbet Sommen, Andrzej Buła**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η εγκατάσταση ***και η χρήση*** νέων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή οι επικαιροποιήσεις των υφιστάμενων συστημάτων που επηρεάζουν άμεσα την αμοιβή, τις εργασιακές ρυθμίσεις ή το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θεωρούνται αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις και, ως εκ τούτου, αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της |

| | |
|---|---|
| οδηγίας 2002/14/ΕΚ. | οδηγίας 2002/14/ΕΚ. |

Or. en

**Τροπολογία 416**
**Leila Chaibi, Anthony Smith**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – άρθρο 4 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη, με την επιφύλαξη της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων και λαμβάνοντας υπόψη την ποικιλομορφία των εθνικών πρακτικών, λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για την προώθηση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και ενθαρρύνουν την άσκηση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων σχετικά με τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας, συγκεκριμένα από την έναρξη της διαδικασίας και καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που χρησιμοποιούνται. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν τη θέσπιση μηχανισμών στο πλαίσιο των οποίων οι εργοδότες, οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων διεξάγουν διάλογο σχετικά με την εισαγωγή και τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας.*** |

Or. en

**Τροπολογία 417**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα Ι – άρθρο 4 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η ενημέρωση και η διαβούλευση, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 στοιχεία στ) και ζ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ, των εκπροσώπων των εργαζομένων καλύπτουν επίσης αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην εισαγωγή αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων ή σε ουσιαστικές αλλαγές στη χρήση τους. Για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου, η ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων και η διαβούλευση με αυτούς πραγματοποιούνται σύμφωνα με τους ίδιους όρους με εκείνους που ορίζονται στην οδηγία 2002/14/ΕΚ όσον αφορά την άσκηση των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης.*** |

Or. en

**Τροπολογία 418**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει: | 2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει***, μεταξύ άλλων, τα εξής***: |

Or. en

**Τροπολογία 419**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει: | 2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει ***μεταξύ άλλων***: |

Or. en

**Τροπολογία 420**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει: | 2. Η εν λόγω διαβούλευση περιλαμβάνει ***μεταξύ άλλων***: |

Or. en

**Τροπολογία 421**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) αλλαγές στον φόρτο εργασίας, την ένταση εργασίας, τον προγραμματισμό, το ωράριο εργασίας, την ευελιξία ή το περιεχόμενο της εργασίας· | β) αλλαγές ***ιδίως*** στον φόρτο εργασίας, την ένταση εργασίας, τον προγραμματισμό, το ωράριο εργασίας, την ευελιξία ή το περιεχόμενο της εργασίας· |

Or. en

**Τροπολογία 422**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο β α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***βα) αλλαγές που επηρεάζουν την αμοιβή ή τις συμβατικές σχέσεις των εργαζομένων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 423**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία· | γ) επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία ***και στα θεμελιώδη δικαιώματα***· |

Or. en

**Τροπολογία 424**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***γα) επιπτώσεις στις θέσεις εργασίας και τις δεξιότητες·*** |

Or. en

**Τροπολογία 425**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| δ) ***τα είδη*** των δεδομένων που συλλέγονται· | δ) ***τις κατηγορίες*** των δεδομένων που συλλέγονται ***και υποβάλλονται σε επεξεργασία, καθώς και τον σκοπό αυτής*** |

Or. en

**Τροπολογία 426**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| δ) τα είδη των δεδομένων που συλλέγονται· | δ) τα είδη των δεδομένων που συλλέγονται ***καθώς και την επεξεργασία τους***· |

Or. en

**Τροπολογία 427**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***δα) τις κατηγορίες αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά*** |

Or. en

**Τροπολογία 428**
**Kim Van Sparrentak**

εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***δβ) τις κύριες παραμέτρους που λαμβάνονται υπόψη ως σκεπτικό των αποφάσεων και τον βαθμό στον οποίο τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων επηρεάζουν τις αποφάσεις που λαμβάνονται.*** |

Or. en

**Τροπολογία 429**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ε) τα μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση ***και*** τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων· | ε) ***τις διασφαλίσεις και*** τα μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση**,** τον μετριασμό ***και τη διόρθωση*** περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων· |

Or. en

**Τροπολογία 430**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ε) τα μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση και τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων· | ε) τα μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση**,** ***την πρόληψη*** και τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων· |

Or. en

**Τροπολογία 431**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο στ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας· | στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας ***που αποσκοπούν στην πρόληψη ή την ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την υγεία, την ασφάλεια ή τα θεμελιώδη δικαιώματα οι οποίοι ενδέχεται να προκύψουν από τη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης***· |

Or. en

**Τροπολογία 432**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο στ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας· | στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας ***και επανεξέτασης***· |

Or. en

**Τροπολογία 433**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο ζ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης για τους θιγόμενους εργαζομένους και ***τους*** | ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης για τους θιγόμενους εργαζομένους και |

| | |
|---|---|
| ***θιγόμενους*** μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους. | μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους ***και τα διευθυντικά στελέχη που αναπτύσσουν και χρησιμοποιούν τα εν λόγω συστήματα***. |

Or. en

**Τροπολογία 434**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο ζ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης για ***τους θιγόμενους εργαζομένους και τους θιγόμενους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***. | ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης για ***τα θιγόμενα πρόσωπα που εκτελούν εργασία***. |

Or. en

**Τροπολογία 435**
**Leila Chaibi, Anthony Smith**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έγκριση οποιουδήποτε νέου εργαλείου ΤΝ ή αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας πρέπει να λαμβάνονται μέσω δίκαιης συναπόφασης, η οποία επιτρέπει στα μέρη να αντιταχθούν σε οποιαδήποτε νέα εγκατάσταση εάν υπάρχει δικαιολογημένος κίνδυνος για τα δικαιώματα των εργαζομένων, εάν παρουσιάζει συστημικές προκαταλήψεις ή σφάλματα ή απειλή για την ψυχική ή σωματική ευεξία των προσώπων που εκτελούν εργασία ή για την υγεία και την*** |

***ασφάλεια στον χώρο εργασίας.***

Or. en

**Τροπολογία 436**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η ενημέρωση και η διαβούλευση, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 στοιχεία στ) και ζ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ, των εκπροσώπων των εργαζομένων από τους εργοδότες καλύπτουν επίσης αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην εισαγωγή αλγοριθμικής διαχείρισης ή σε ουσιαστικές αλλαγές στη χρήση της. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να επικουρούνται από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για να εξετάσουν το θέμα που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης και να διατυπώσουν γνώμη. Όταν ένας εργοδότης ή αγοραστής υπηρεσιών απασχολεί περισσότερους από 250 εργαζομένους στο οικείο κράτος μέλος, τα έξοδα του εμπειρογνώμονα βαρύνουν τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών, υπό την προϋπόθεση ότι είναι αναλογικά. Τα κράτη μέλη μπορούν να καθορίζουν τη συχνότητα των αιτημάτων για εμπειρογνώμονες, διασφαλίζοντας παράλληλα την αποτελεσματικότητα της συνδρομής*** |

Or. en

**Τροπολογία 437**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να επικουρούνται από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για να εξετάσουν το θέμα που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης και να διατυπώσουν γνώμη. Όταν ένας εργοδότης απασχολεί περισσότερους από 250 εργαζομένους στο οικείο κράτος μέλος, τα έξοδα του εμπειρογνώμονα βαρύνουν τον εργοδότη, υπό την προϋπόθεση ότι είναι αναλογικά. Τα κράτη μέλη μπορούν να καθορίζουν τη συχνότητα των αιτημάτων για εμπειρογνώμονες, διασφαλίζοντας παράλληλα την αποτελεσματικότητα της συνδρομής.*** |

Or. en

**Τροπολογία 438**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει την οδηγία 89/391/ΕΟΚ όσον αφορά την ενημέρωση και τη διαβούλευση, ούτε τις οδηγίες 2002/14/ΕΚ ή 2009/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.*** |

Or. en

**Τροπολογία 439**
**Leila Chaibi, Anthony Smith**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2β. Οι αναγκαίες επενδύσεις για τις ανάγκες αυτές θα πρέπει να παρουσιάζονται και να συζητούνται με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, μαζί με οποιαδήποτε άλλη ουσιαστική αλλαγή στην οργάνωση της εργασίας ή στις εργασιακές πρακτικές. Η εισαγωγή συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης σε εταιρείες και άλλους οργανισμούς θα πρέπει να αποτελεί μέρος των συλλογικών διαπραγματεύσεων σε τομεακό και εταιρικό επίπεδο. Οι συλλογικές συμβάσεις θα πρέπει επίσης να απευθύνονται σε εργαζομένους σε ΜΜΕ που ενδέχεται να μην έχουν εκπροσώπους των εργαζομένων.*** |

Or. en

**Τροπολογία 440**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 γ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2γ. Οι εταιρείες που επιθυμούν να εφαρμόσουν εργαλεία αλγοριθμικής διαχείρισης πρέπει να διενεργούν εκτιμήσεις επιπτώσεων, πριν από την εφαρμογή των αλλαγών, και σε αναλογική τακτική βάση καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του αλγορίθμου.*** |

Or. en

**Τροπολογία 441**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 δ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2δ. Οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία έχουν το δικαίωμα να ζητούν συμβουλές ανεξάρτητων εμπειρογνωμόνων για την εξέταση του θέματος που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης για τη διαμόρφωση της απόφασής τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 442**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 4 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 4α*** |
| | ***Ενημέρωση και διαβούλευση*** |
| | ***1. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ όσον αφορά την ενημέρωση και τη διαβούλευση και της οδηγίας 2002/14/ΕΚ και της οδηγίας 2009/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (18).*** |
| | ***2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι η ενημέρωση και η διαβούλευση που ορίζονται στο άρθρο 2 στοιχεία στ) και ζ) της οδηγίας 2002/14/ΕΚ, τις οποίες αναλαμβάνουν οι εργοδότες έναντι των εκπροσώπων των εργαζομένων, καλύπτουν επίσης αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην εισαγωγή αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων ή σε σημαντικές αλλαγές στη χρήση τους.*** |

***Για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου, η ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων και η διαβούλευση με αυτούς πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις ίδιες αρχές με εκείνες που ορίζονται στην οδηγία 2002/14/ΕΚ όσον αφορά την άσκηση των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης.***

***3. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να επικουρούνται από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για να εξετάσουν το θέμα που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης και να διατυπώσουν γνώμη.***

***4. Η διαβούλευση μπορεί να περιλαμβάνει τα εξής:***

***α) τους στόχους της ανάπτυξης ή της επικαιροποίησης και τις εργασιακές διαδικασίες και τους εργαζομένους που επηρεάζονται·***

***β) αλλαγές στον φόρτο εργασίας, την ένταση εργασίας, τον προγραμματισμό, το ωράριο εργασίας, την ευελιξία ή το περιεχόμενο της εργασίας·***

***γ) επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία·***

***δ) τα είδη των δεδομένων που συλλέγονται·***

***ε) τα μέτρα που εφαρμόζονται για την ανίχνευση και τον μετριασμό περιπτώσεων μεροληψίας ή διακρίσεων·***

***στ) μηχανισμούς ανθρώπινης εποπτείας·***

***ζ) μέτρα κατάρτισης και στήριξης για τους θιγόμενους εργαζομένους και τους θιγόμενους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους.***

Or. pl

**Τροπολογία 443**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 5*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Απαγορευμένες πρακτικές*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν:*** | |
| ***α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων·*** | |
| ***β) τη νευροεπιτήρηση·*** | |
| ***γ) ιδιωτικές συνομιλίες·*** | |
| ***δ) τη συμπεριφορά των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων εκτός ωραρίου εργασίας ή σε ιδιωτικούς χώρους·*** | |
| ***ε) την πρόβλεψη της άσκησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, του δικαιώματος διαπραγμάτευσης και συλλογικών δράσεων ή του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, όπως ορίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης·*** | |
| ***στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ή τον γενετήσιο προσανατολισμό.*** | |
| ***2. Καμία διάταξη της παρούσας οδηγίας δεν ερμηνεύεται ως διάταξη που επιτρέπει πρακτικές που κατά τα λοιπά απαγορεύονται βάσει του κανονισμού*** | |

***(ΕΕ) 2016/679 ή του κανονισμού (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[10].***

---

***[10] Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη και την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 300/2008, (ΕΕ) αριθ. 167/2013, (ΕΕ) αριθ. 168/2013, (ΕΕ) 2018/858, (ΕΕ) 2018/1139 και (ΕΕ) 2019/2144 και των οδηγιών 2014/90/ΕΕ, (ΕΕ) 2016/797 και (ΕΕ) 2020/1828 (κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη) (κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ), PE/24/2024/REV/1, (ΕΕ L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj ).***

Or. en

**Τροπολογία 444**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 5*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Απαγορευμένες πρακτικές*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν:*** | |
| ***α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων·*** | |
| ***β) τη νευροεπιτήρηση·*** | |

*γ) ιδιωτικές συνομιλίες·*

*δ) τη συμπεριφορά των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων εκτός ωραρίου εργασίας ή σε ιδιωτικούς χώρους·*

*ε) την πρόβλεψη της άσκησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, του δικαιώματος διαπραγμάτευσης και συλλογικών δράσεων ή του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, όπως ορίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης·*

*στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ή τον γενετήσιο προσανατολισμό.*

*2. Καμία διάταξη της παρούσας οδηγίας δεν ερμηνεύεται ως διάταξη που επιτρέπει πρακτικές που κατά τα λοιπά απαγορεύονται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 ή του κανονισμού (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[10].*

---

*[10] Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη και την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 300/2008, (ΕΕ) αριθ. 167/2013, (ΕΕ) αριθ. 168/2013, (ΕΕ) 2018/858, (ΕΕ) 2018/1139 και (ΕΕ) 2019/2144 και των οδηγιών 2014/90/ΕΕ, (ΕΕ) 2016/797 και (ΕΕ) 2020/1828 (κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη) (κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ), PE/24/2024/REV/1, (ΕΕ L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj*

***).***

Or. en

**Τροπολογία 445**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – τίτλος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Απαγορευμένες πρακτικές*** | ***Περιορισμοί στην επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα*** |

Or. en

**Τροπολογία 446**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους*** εργοδότες και ***στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν:*** | 1. ***Οι εργοδότες και οι αναθέτοντες φορείς χρησιμοποιούν τα λιγότερο παρεμβατικά μέσα κατά τη συλλογή και την επεξεργασία δεδομένων για τους σκοπούς της αλγοριθμικής διαχείρισης.***<br>***Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα υποβάλλονται σε επεξεργασία για τους σκοπούς της αλγοριθμικής διαχείρισης μόνο εάν και στον βαθμό που η επεξεργασία είναι τουλάχιστον απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης, τη συμμόρφωση με νομική υποχρέωση στην οποία υπόκειται ο υπεύθυνος επεξεργασίας, προκειμένου να προστατεύονται τα ζωτικά συμφέροντα του υποκειμένου των δεδομένων ή άλλου φυσικού προσώπου, ή για την εκτέλεση*** |

***καθήκοντος που διενεργείται προς το δημόσιο συμφέρον, όπως προβλέπεται στο άρθρο 6 στοιχεία β), γ), δ) και ε) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.***

***Οι*** εργοδότες και ***οι αναθέτοντες φορείς:***

Or. en

**Τροπολογία 447**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν: | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται ***ή να πωλούν*** δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που ***συλλέγονται μέσω αλγοριθμικής διαχείρισης ή τεχνητής νοημοσύνης και*** αφορούν: |

Or. en

**Τροπολογία 448**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν: | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών ***να συλλέγουν, να αποθηκεύουν, να παρακολουθούν και*** να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν: |

Or. en

**Τροπολογία 449**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν: | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού ***και συλλογικού*** χαρακτήρα που αφορούν: |

Or. en

**Τροπολογία 450**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν: | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι απαγορεύεται στους εργοδότες και στους αγοραστές υπηρεσιών ***να συλλέγουν και*** να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν: |

Or. pl

**Τροπολογία 451**
**Evelyn Regner, Marc Angel**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων· | α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων**,** |

| | |
|---|---|
| | ***εκτός εάν η χρήση συστημάτων ΤΝ προορίζεται για ιατρικούς λόγους ή λόγους ασφάλειας και έχει συμφωνηθεί με τους εργαζομένους ή τους εκπροσώπους τους·*** |

Or. en

**Τροπολογία 452**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων· | α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων***, εκτός εάν η χρήση των συστημάτων ΤΝ προορίζεται να χρησιμοποιηθεί για ιατρικούς λόγους ή λόγους ασφάλειας·*** |

Or. en

**Τροπολογία 453**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων· | α) ***δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σχετικά με*** τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων |

Or. en

**Τροπολογία 454**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των ***εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων***· | α) τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των ***προσώπων που εκτελούν εργασία***· |

Or. en

**Τροπολογία 455**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) ***τη νευροεπιτήρηση***· | β) ***δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σχετικά με τη γνωστική δραστηριότητα των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων***· |

Or. en

**Τροπολογία 456**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) τη νευροεπιτήρηση· | β) τη νευροεπιτήρηση ***και τη βιομετρική επιτήρηση***· |

Or. en

**Τροπολογία 457**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) τη νευροεπιτήρηση· | β) τη νευροεπιτήρηση ***και τα βιομετρικά δεδομένα***· |

Or. en

**Τροπολογία 458**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) ιδιωτικές συνομιλίες· | γ) ***δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σε σχέση με*** ιδιωτικές συνομιλίες***, μεταξύ άλλων με άλλους εργαζομένους, μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και εκπροσώπους των εργαζομένων***· |

Or. en

**Τροπολογία 459**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) ιδιωτικές συνομιλίες· | γ) ιδιωτικές συνομιλίες***, τηλεφωνικές κλήσεις, μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και στιγμιαία μηνύματα μεταξύ εργαζομένων,*** |

| | |
|---|---|
| | ***συμπεριλαμβανομένων των συνομιλιών με εκπροσώπους των εργαζομένων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 460**
**Georgiana Teodorescu**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) ιδιωτικές συνομιλίες· | γ) ιδιωτικές συνομιλίες***, εκτός εάν η πρόσβαση θα μπορούσε να δικαιολογηθεί από έννομο συμφέρον σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679·*** |

Or. en

**Τροπολογία 461**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) ιδιωτικές συνομιλίες· | γ) ιδιωτικές συνομιλίες**,** ***συμπεριλαμβανομένων των ανταλλαγών απόψεων με άλλους εργαζομένους και εκπροσώπους των εργαζομένων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 462**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| δ) τη συμπεριφορά των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων ***εκτός ωραρίου εργασίας ή σε ιδιωτικούς χώρους***· | δ) τη συμπεριφορά των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων ***ενώ το πρόσωπο αυτό δεν προσφέρει ούτε εκτελεί εργασία***· |

Or. en

**Τροπολογία 463**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| δ) τη συμπεριφορά των ***εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων*** εκτός ωραρίου εργασίας ή σε ιδιωτικούς χώρους· | δ) τη συμπεριφορά των ***προσώπων που εκτελούν εργασία*** εκτός ωραρίου εργασίας ή σε ιδιωτικούς χώρους· |

Or. en

**Τροπολογία 464**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| δ) ***τη συμπεριφορά των εργαζομένων*** ή ***των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων εκτός ωραρίου εργασίας ή σε ιδιωτικούς χώρους***· | δ) ***δεν συλλέγουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σχετικά με τους εργαζομένους*** ή ***τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους ενόσω δεν εργάζονται***· |

Or. en

**Τροπολογία 465**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***δα) δεν προβαίνουν σε κεκαλυμμένη παρακολούθηση στον χώρο εργασίας·*** |

Or. en

**Τροπολογία 466**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***δβ) δεν προβαίνουν σε συνεχή και παρεμβατική παρακολούθηση η οποία δεν είναι εύλογη, αναγκαία και αναλογική για την επίτευξη προκαθορισμένου θεμιτού στόχου, ιδίως σε:*** |
| | ***i) παρακολούθηση μέσω διαδικτυακής κάμερας και επιτήρηση με τηλεόραση κλειστού κυκλώματος, παρακολούθηση πληκτρολόγησης και ποντικιού, περιήγησης στο διαδίκτυο, χρήσης εφαρμογών, καταγραφή οθόνης ή παρακολούθηση οχημάτων, προσδιορισμού θέσης (GPS) και κινητών συσκευών χωρίς αποδεδειγμένη αναγκαιότητα·*** |
| | ***ii) εντοπισμό γεωγραφικής θέσης σε πραγματικό χρόνο εκτός του ωραρίου εργασίας ή πέραν του απολύτως αναγκαίου για την εκτέλεση καθηκόντων·*** |
| | ***iii) συλλογή φυσιολογικών, οικονομικών ή ιατρικών δεδομένων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 467**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο ε**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ε) την πρόβλεψη της άσκησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, του δικαιώματος διαπραγμάτευσης και συλλογικών δράσεων ή του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, όπως ορίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης· | ε) την πρόβλεψη της άσκησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων***, μέσω ατομικών και συλλογικών δεδομένων***, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, του δικαιώματος διαπραγμάτευσης και συλλογικών δράσεων ή του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, όπως ορίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης· |

Or. en

**Τροπολογία 468**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο ε**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ε) την πρόβλεψη της άσκησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, του δικαιώματος διαπραγμάτευσης και συλλογικών δράσεων ή του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, όπως ορίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης· | ε) ***την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα με στόχο*** την πρόβλεψη της άσκησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, του δικαιώματος διαπραγμάτευσης και συλλογικών δράσεων ή του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, όπως ορίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης· |

Or. en

**Τροπολογία 469**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ***ή*** τον γενετήσιο προσανατολισμό. | στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, ***συμπεριλαμβανομένης χρόνιας νόσου ή κατάστασης HIV,*** τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση***, τη σεξουαλική ζωή,*** τον γενετήσιο προσανατολισμό***, την ταυτότητα φύλου, την έκφραση φύλου ή τα χαρακτηριστικά φύλου***. |

Or. en

**Τροπολογία 470**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ή τον γενετήσιο προσανατολισμό. | στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, ***συμπεριλαμβανομένης χρόνιας νόσου ή κατάστασης HIV,*** τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ή ***την ταυτότητα φύλου, τη σεξουαλική ζωή ή*** τον γενετήσιο προσανατολισμό. |

Or. en

**Τροπολογία 471**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| στ) ***συμπεράσματα*** σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ή τον γενετήσιο προσανατολισμό. | στ) ***δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τη συναγωγή συμπερασμάτων*** σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το καθεστώς μετανάστη, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, ***συμπεριλαμβανομένης χρόνιας νόσου ή κατάστασης HIV,*** τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση***, τη σεξουαλική ζωή*** ή τον γενετήσιο προσανατολισμό. |

Or. en

**Τροπολογία 472**
**Georgiana Teodorescu**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή***, το καθεστώς μετανάστη***, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας**,** τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ***ή τον γενετήσιο προσανατολισμό***. | στ) συμπεράσματα σχετικά με τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας ***ή*** τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση. |

Or. en

**Τροπολογία 473**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***στ α) δεν χρησιμοποιούν υποχρεωτική βιομετρική ταυτοποίηση·*** |

Or. en

**Τροπολογία 474**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***στβ) δεν επεξεργάζονται βιομετρικά δεδομένα·*** |

Or. en

**Τροπολογία 475**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών δεν επεξεργάζονται άλλα δεδομένα που διατηρούν, όπως αριθμούς κοινωνικής ασφάλισης, τραπεζικά στοιχεία, βιομετρικά δεδομένα ή ηλεκτρονικές υπογραφές.*** |

Or. pl

**Τροπολογία 476**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους από την έναρξη της διαδικασίας πρόσληψης ή επιλογής.*** |

Or. en

**Τροπολογία 477**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Η χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης δεν πρέπει να παραβιάζει τις απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την οργάνωση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση σύμφωνα με την οδηγία 2003/88/ΕΚ.*** |

Or. pl

**Τροπολογία 478**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους από την έναρξη της διαδικασίας πρόσληψης ή επιλογής.*** |

Or. en

**Τροπολογία 479**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2β. Εκτός από τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης, το παρόν άρθρο εφαρμόζεται επίσης όταν οι εργοδότες ή οι αγοραστές υπηρεσιών χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο.*** |

Or. en

**Τροπολογία 480**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 6*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Ανθρώπινη εποπτεία και επανεξέταση*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι*** | |

***οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν την οντότητα που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους.***

***2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν, κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή της συμβατικής σχέσης τους, συμπεριλαμβανομένων της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων, όταν οποιαδήποτε απόφαση σχετικά με τα θέματα αυτά έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς από αλγοριθμικό σύστημα.***

***Η εξήγηση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παρέχεται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος και σε μορφή προσβάσιμη και εύληπτη από τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο ή μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο.***

***3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση***

***συμβατικής συμφωνίας και τυχόν αλλαγές στις αποδοχές δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη.***

***4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων μπορούν να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να εκκινήσει την επανεξέταση της λειτουργίας των εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των εργαζομένων ή των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας.***

Or. en

**Τροπολογία 481**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Ανθρώπινη εποπτεία ***και επανεξέταση*** | Ανθρώπινη εποπτεία |

Or. en

**Τροπολογία 482**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος -1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***-1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αναθέτοντες φορείς εποπτεύουν και, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων, τακτικά και σε κάθε περίπτωση ανά διετία, διενεργούν αξιολόγηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης στους εργαζομένους και στους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και, κατά περίπτωση, στις συνθήκες εργασίας τους και την ίση μεταχείριση στην εργασία τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 483**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι ***αγοραστές υπηρεσιών*** έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των ***συστημάτων*** αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι ***αγοραστές υπηρεσιών*** ορίζουν ***την οντότητα*** που είναι ***υπεύθυνη*** για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι ***αναθέτοντες φορείς*** έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία ***και αξιολόγηση*** επί όλων των ***αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από συστήματα*** αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας***, μεταξύ άλλων εξασφαλίζοντας επαρκείς ανθρώπινους πόρους***. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι ***αναθέτοντες φορείς*** ορίζουν ***το πρόσωπο*** που είναι ***υπεύθυνο*** για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης |

για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους.

των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους. ***Τα πρόσωπα τα οποία είναι επιφορτισμένα με καθήκοντα εποπτείας και αξιολόγησης έχουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών, μεταξύ άλλων για την παράκαμψη των αυτοματοποιημένων αποφάσεων. Τα εν λόγω πρόσωπα προστατεύονται από απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της, πειθαρχικά μέτρα και άλλη δυσμενή μεταχείριση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.***

Or. en

**Τροπολογία 484**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν ***την οντότητα*** που είναι ***υπεύθυνη*** για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα ***και εφαρμόζονται*** στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν ***τα πρόσωπα*** που είναι ***υπεύθυνα*** για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και |

δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για ***την επανεξέταση των αποφάσεών τους***, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους.

ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για ***το δικαίωμα αίτησης επανεξέτασης στην οποία συμμετέχουν ουσιαστικά ανθρώπινοι αναθεωρητές***, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους***. Τα πρόσωπα στα οποία ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών αναθέτει καθήκοντα εποπτείας και αξιολόγησης διαθέτουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων, μεταξύ άλλων για την παράκαμψη των αυτοματοποιημένων αποφάσεων***. ***Τα εν λόγω πρόσωπα προστατεύονται από απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της, πειθαρχικά μέτρα και άλλη δυσμενή μεταχείριση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.***

Or. en

**Τροπολογία 485**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν την οντότητα που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν την οντότητα που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και |

| | |
|---|---|
| ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους. | ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους. ***Τα πρόσωπα που είναι επιφορτισμένα με την παρακολούθηση της λειτουργίας και των αποτελεσμάτων των εν λόγω συστημάτων διαθέτουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών, καθώς και για την παράκαμψη των αυτοματοποιημένων αποφάσεων. Τα εν λόγω πρόσωπα προστατεύονται από απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της, πειθαρχικά μέτρα και άλλη δυσμενή μεταχείριση σε σχέση με τα καθήκοντά τους.*** |
| | Or. pl |

**Τροπολογία 486**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν ***την οντότητα*** που είναι ***υπεύθυνη*** για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με ***τα*** ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και τους εκπροσώπους τους. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ***και τεχνητής νοημοσύνης*** που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν ***το(α) πρόσωπο(α)*** που είναι ***υπεύθυνο(α)*** για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με ***την παρούσα οδηγία και όλα τα άλλα*** ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους |

και τους εκπροσώπους τους. ***Τα κράτη μέλη απαιτούν από τους εργοδότες και τους αγοραστές υπηρεσιών να διασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για αποτελεσματική εποπτεία, και τα πρόσωπα με καθήκοντα εποπτείας και αξιολόγησης διαθέτουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων, μεταξύ άλλων για την παράκαμψη των αυτοματοποιημένων αποφάσεων.***

Or. en

**Τροπολογία 487**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν την οντότητα που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά ***τους εργαζομένους, τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους*** και τους εκπροσώπους τους. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας***, παρέχοντας στο προσωπικό που έχει αναπτυχθεί επαρκή κατάρτιση σχετικά με τους δυνητικούς κινδύνους των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης***. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών ορίζουν την οντότητα που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους ***σε τακτική βάση, κοινοποιώντας παράλληλα τα συμπεράσματα της επανεξέτασης στους εκπρόσωπους των εργαζομένων***, και ενημερώνουν σχετικά ***τα πρόσωπα*** |

| | |
|---|---|
| | ***που εκτελούν εργασία*** και τους εκπροσώπους τους. |

Or. en

**Τροπολογία 488**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες ***και οι αγοραστές υπηρεσιών*** έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες ***και οι αγοραστές υπηρεσιών*** ορίζουν την οντότητα που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, ***συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων με τα ισχύοντα νομικά πρότυπα, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και τα δεοντολογικά πρότυπα,*** καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους**,** ***τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και*** τους εκπροσώπους τους. | 1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες έχουν ανά πάσα στιγμή αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία επί όλων των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης που είναι ανεπτυγμένα στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι οι εργοδότες ορίζουν την οντότητα που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και του αντικτύπου των εν λόγω συστημάτων, καθώς και για την επανεξέταση των αποφάσεών τους, και ενημερώνουν σχετικά τους εργαζομένους ***και/ή*** τους εκπροσώπους τους. |

Or. en

**Τροπολογία 489**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Όταν η επανεξέταση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εντοπίζει υψηλό κίνδυνο διακρίσεων στην εργασία κατά τη χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης ή διαπιστώνει ότι μεμονωμένες αποφάσεις οι οποίες λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από την αλγοριθμική διαχείριση έχουν παραβιάσει τα δικαιώματα ενός εργαζόμενου, ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, της τροποποίησης του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης ή της διακοπής της χρήσης του, προκειμένου να αποφευχθούν τέτοιες αποφάσεις στο μέλλον.*** |

Or. en

**Τροπολογία 490**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες εποπτεύουν και, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων, τακτικά –και σε κάθε περίπτωση ανά διετία– διενεργούν αξιολόγηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία και, κατά περίπτωση, στις συνθήκες εργασίας τους και την ίση μεταχείριση στην εργασία τους.*** |

Or. pl

**Τροπολογία 491**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1β. Οι πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση βάσει της παραγράφου 1 διαβιβάζονται στους εκπροσώπους των εργαζομένων. Οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών θέτουν επίσης τις πληροφορίες αυτές στη διάθεση των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων, καθώς και των εθνικών αρμόδιων αρχών κατόπιν αιτήματός τους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 492**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι ***και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι*** έχουν, κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ***ή τον αγοραστή υπηρεσιών*** προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που επηρεάζει ***τις ουσιώδεις πτυχές*** της απασχόλησης ***ή της συμβατικής σχέσης τους, συμπεριλαμβανομένων της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων, όταν οποιαδήποτε απόφαση σχετικά με*** | 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι έχουν, κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που επηρεάζει ***την παύση*** της απασχόλησης από αλγοριθμικό σύστημα. |

***τα θέματα αυτά έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς*** από αλγοριθμικό σύστημα.

Or. en

**Τροπολογία 493**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν, κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών ***προφορική ή*** γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που ***επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή της συμβατικής σχέσης τους, συμπεριλαμβανομένων της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων, όταν οποιαδήποτε απόφαση σχετικά με τα θέματα αυτά*** έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς από αλγοριθμικό σύστημα. | 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν, κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς από αλγοριθμικό σύστημα. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν στους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους πρόσβαση σε υπεύθυνο επικοινωνίας ο οποίος ορίζεται από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών για να συζητήσουν και να αποσαφηνίσουν τα γεγονότα, τις περιστάσεις και τους λόγους που οδήγησαν στην απόφαση. Οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω υπεύθυνοι επικοινωνίας διαθέτουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων.*** |

Or. en

**Τροπολογία 494**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν, κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ή ***τον αγοραστή*** υπηρεσιών προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που ***επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή της συμβατικής σχέσης τους***, συμπεριλαμβανομένων της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων***, όταν οποιαδήποτε απόφαση σχετικά με τα θέματα αυτά έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς από αλγοριθμικό σύστημα***. | 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν, κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ή ***τους αγοραστές*** υπηρεσιών προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που ***λαμβάνεται ή υποστηρίζεται από αλγοριθμική διαχείριση ή τεχνητή νοημοσύνη***, συμπεριλαμβανομένων της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων. |

Or. en

**Τροπολογία 495**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν***, ***κατόπιν αιτήματος, το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη*** ή ***τον αγοραστή υπηρεσιών προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή της συμβατικής σχέσης τους***, συμπεριλαμβανομένων ***της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων,*** | ***2. Όταν η εποπτεία ή η αξιολόγηση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εντοπίζει υψηλό κίνδυνο διακρίσεων στην εργασία κατά τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων ή διαπιστώνει ότι μεμονωμένες αποφάσεις οι οποίες λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων έχουν παραβιάσει τα δικαιώματα ενός εργαζομένου ή μεμονωμένου αυτοαπασχολούμενου***, ***ο εργοδότης*** ή ***ο*** |

| | |
|---|---|
| ***όταν οποιαδήποτε απόφαση σχετικά με τα θέματα αυτά έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς από αλγοριθμικό σύστημα***. | ***αναθέτων φορέας λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα***, συμπεριλαμβανομένων***, κατά περίπτωση, της τροποποίησης του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης ή της διακοπής της χρήσης του, προκειμένου να αποφευχθούν τέτοιες αποφάσεις στο μέλλον***. |

Or. en

**Τροπολογία 496**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι ***οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι*** έχουν***, κατόπιν αιτήματος,*** το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή της συμβατικής σχέσης τους, συμπεριλαμβανομένων της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων, όταν οποιαδήποτε απόφαση σχετικά με τα θέματα αυτά έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς από αλγοριθμικό σύστημα. | 2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι ***τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία*** έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών προφορική ή γραπτή εξήγηση σχετικά με κάθε απόφαση που επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή της συμβατικής σχέσης τους, συμπεριλαμβανομένων της κατανομής καθηκόντων, της αξιολόγησης των επιδόσεων, του ωραρίου εργασίας, των αποδοχών και των πειθαρχικών μέτρων, όταν οποιαδήποτε απόφαση σχετικά με τα θέματα αυτά έχει ληφθεί ή έχει επηρεαστεί ουσιωδώς από αλγοριθμικό σύστημα. |

Or. en

**Τροπολογία 497**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Η εξήγηση που αναφέρεται στην | Η εξήγηση που αναφέρεται στην |

| | |
|---|---|
| παράγραφο 1 παρέχεται εντός ***εύλογου χρονικού διαστήματος*** και σε μορφή προσβάσιμη και εύληπτη από τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο ή μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο. | παράγραφο 1 παρέχεται εντός ***δύο εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος*** και σε μορφή προσβάσιμη και εύληπτη από τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο ή μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο.<br>***Όταν η απόφαση παραβιάζει τα δικαιώματα προσώπου που εκτελεί εργασία, ο εργοδότης διορθώνει χωρίς καθυστέρηση την εν λόγω απόφαση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την έγκριση της απόφασης. Εάν η εν λόγω διόρθωση δεν είναι δυνατή, ο εργοδότης προσφέρει επαρκή αποζημίωση για τη ζημία που υπέστη το πρόσωπο. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, της τροποποίησης του αυτοματοποιημένου συστήματος λήψης αποφάσεων ή της διακοπής της χρήσης του, προκειμένου να αποφευχθεί η λήψη τέτοιων αποφάσεων στο μέλλον.*** |
| | Or. pl |

**Τροπολογία 498**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| Η εξήγηση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παρέχεται εντός ***εύλογου χρονικού διαστήματος*** και σε μορφή προσβάσιμη και εύληπτη από ***τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο ή μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο***. | Η εξήγηση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παρέχεται ***χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και*** εντός ***δύο εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος*** και σε μορφή προσβάσιμη και εύληπτη από ***το ενδιαφερόμενο πρόσωπο που εκτελεί εργασία, ώστε να κατανοεί σαφώς την απόφαση και τους λόγους***. ***Εάν δεν είναι δυνατή η εξήγηση, λόγω της πολυπλοκότητας του συστήματος που εμποδίζει τον προσδιορισμό της διαδικασίας λήψης αποφάσεων, τότε η*** |

| | |
|---|---|
| | ***απόφαση θεωρείται άκυρη και το σύστημα απαγορεύεται.*** |

Or. en

**Τροπολογία 499**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Η εξήγηση που αναφέρεται στην*** παράγραφο 1 ***παρέχεται*** εντός εύλογου χρονικού διαστήματος ***και σε μορφή προσβάσιμη και εύληπτη από τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο ή μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο***. | ***Οι πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση με βάση την*** παράγραφο 1 ***διαβιβάζονται στους εκπροσώπους των εργαζομένων*** εντός εύλογου χρονικού διαστήματος***. Οι εργοδότες θέτουν επίσης τις εν λόγω πληροφορίες στη διάθεση των αρμόδιων εθνικών αρχών κατόπιν αιτήματός τους. Οι αναθέτοντες φορείς θέτουν τις εν λόγω πληροφορίες στη διάθεση των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων κατόπιν αιτήματός τους σε μορφή προσβάσιμη και εύληπτη από αυτούς***. |

Or. en

**Τροπολογία 500**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2α. Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους που ενεργούν για λογαριασμό τους έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τον εργοδότη ή αγοραστή υπηρεσιών να επανεξετάζει τις αποφάσεις που*** |

***αναφέρονται στην παράγραφο 2. Ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών ανταποκρίνεται στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας στον εργαζόμενο ή τον μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο επακριβή και επαρκώς τεκμηριωμένη απάντηση υπό μορφή εγγράφου που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος.***

***Τα εν λόγω αιτήματα συνεπάγονται αμερόληπτη, έγκαιρη και ουσιαστική επανεξέταση από διορισμένο ανθρώπινο επόπτη, ο οποίος:***

***– αξιολογεί την καταλληλότητα και τον δίκαιο χαρακτήρα της απόφασης,***

***– λαμβάνει υπόψη τις πληροφορίες και τα αποδεικτικά στοιχεία που παρέχει ο εργαζόμενος ή ο μεμονωμένος αυτοαπασχολούμενος.***

Or. en

**Τροπολογία 501**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2β. Όταν η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 2α παραβιάζει τα δικαιώματα εργαζομένου, ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών διορθώνει την εν λόγω απόφαση χωρίς καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την έκδοση της απόφασης. Εάν η εν λόγω διόρθωση δεν είναι δυνατή, ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών προσφέρει επαρκή αποζημίωση για τη ζημία που υπέστη το πρόσωπο. Σε κάθε*** |

| | |
|---|---|
| | ***περίπτωση, ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, της τροποποίησης του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης ή της διακοπής της χρήσης του, προκειμένου να αποφευχθούν τέτοιες αποφάσεις στο μέλλον.*** |

Or. en

**Τροπολογία 502**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 γ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***2γ. Οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν το δικαίωμα να επικουρούνται από τους εκπροσώπους ή τους νομικούς συμβούλους τους κατά τη διάρκεια της διαδικασίας προσφυγής και να έχουν πρόσβαση στα σχετικά δεδομένα, αρχεία καταγραφής και έγγραφα τεκμηρίωσης που απαιτούνται για την κατανόηση και την αμφισβήτηση των αποφάσεων.*** |

Or. en

**Τροπολογία 503**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι |

| | |
|---|---|
| αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας ***και*** τυχόν αλλαγές στις αποδοχές δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη. | αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας**,** τυχόν αλλαγές στις αποδοχές ***και κάθε απόφαση με παρεμφερή αποτελέσματα ή οποιαδήποτε άλλη απόφαση που επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή άλλων συμβατικών σχέσεων*** δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη ***και τηρούν τον κανονισμό (ΕΕ) 2024/1689 σχετικά με τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης υψηλού κινδύνου.***<br><br>***Όταν οι εν λόγω αποφάσεις υποστηρίζονται από σύστημα αλγοριθμικής διαχείρισης, οι εργοδότες ή οι αγοραστές υπηρεσιών παρέχουν στον εργαζόμενο ή τον μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο γραπτή δήλωση των λόγων της εν λόγω απόφασης χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και το αργότερο κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.*** |

Or. en

**Τροπολογία 504**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας και τυχόν αλλαγές στις αποδοχές δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας και τυχόν αλλαγές στις αποδοχές ***ή πειθαρχικά μέτρα*** δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης ***ή τεχνητής*** |

| | |
|---|---|
| αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη. | ***νοημοσύνης***. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη ***και θα πρέπει να παρέχεται γραπτή αιτιολογημένη δήλωση στον εργαζόμενο ή τον μεμονωμένο αυτοαπασχολούμενο χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και το αργότερο κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της***. |

Or. en

**Τροπολογία 505**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή*** συμβατικής σχέσης, ***την ανανέωση*** ή ***τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας και τυχόν*** αλλαγές στις αποδοχές ***δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη***. | 3. ***Κάθε απόφαση περιορισμού, αναστολής ή λύσης*** συμβατικής σχέσης, ή αλλαγές στις αποδοχές ***προσώπου που εκτελεί εργασία, ή οποιαδήποτε άλλη απόφαση που προκαλεί ισοδύναμη βλάβη, πρέπει να λαμβάνεται από άνθρωπο***. |

Or. pl

**Τροπολογία 506**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι |

| | |
|---|---|
| αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας ***και τυχόν*** αλλαγές στις αποδοχές ***δεν*** λαμβάνονται ***αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη***. | αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας***,*** τυχόν αλλαγές στις αποδοχές ***ή οποιαδήποτε άλλη απόφαση με ισοδύναμη ζημία*** λαμβάνονται ***από άνθρωπο***. |

Or. en

**Τροπολογία 507**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής ***ή συμβατικής*** σχέσης***, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας*** και τυχόν αλλαγές στις αποδοχές δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη. | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την παύση εργασιακής σχέσης και τυχόν αλλαγές στις αποδοχές δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη. |

Or. en

**Τροπολογία 508**
**Leila Chaibi, Anthony Smith**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με την έναρξη ή την |

παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας ***και τυχόν αλλαγές στις αποδοχές δεν*** λαμβάνονται ***αποκλειστικά και μόνο*** βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης***. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης*** αντικείμενο ***επανεξέτασης και τελικής*** απόφασης ανθρώπινου επόπτη.

παύση εργασιακής ή συμβατικής σχέσης, την ανανέωση ή τη μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας ***δεν πρέπει να*** λαμβάνονται βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης ***και αποτελούν αποκλειστικά και μόνο*** αντικείμενο απόφασης ανθρώπινου επόπτη.

Or. en

**Τροπολογία 509**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***3α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις σχετικά με τυχόν αλλαγές στις αποδοχές δεν λαμβάνονται αποκλειστικά και μόνο βάσει αλγοριθμικής διαχείρισης. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν επίσης αντικείμενο επανεξέτασης και τελικής απόφασης ανθρώπινου επόπτη.*** |

Or. en

**Τροπολογία 510**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων μπορούν να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να εκκινήσει την επανεξέταση της λειτουργίας των*** | ***διαγράφεται*** |

***εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των εργαζομένων ή των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας.***

Or. en

**Τροπολογία 511**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων μπορούν να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να εκκινήσει την επανεξέταση της λειτουργίας των εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των εργαζομένων ή των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας.*** | ***διαγράφεται*** |

Or. en

**Τροπολογία 512**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων μπορούν να ζητούν ***από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να εκκινήσει*** την επανεξέταση ***της λειτουργίας των εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης*** όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των εργαζομένων ή των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας. | 4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι ***ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών διενεργεί τακτικά, και σε κάθε περίπτωση ανά διετία, αξιολόγηση του αντικτύπου της αλγοριθμικής διαχείρισης στους εργαζομένους και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους και, κατά περίπτωση, στις συνθήκες εργασίας τους και την ίση μεταχείριση στην εργασία τους.*** Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων μπορούν να ζητούν ***αυτή*** την επανεξέταση όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις***, διακρίσεις*** ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των εργαζομένων ή των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 513**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των ***εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων*** μπορούν να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να εκκινήσει την επανεξέταση της λειτουργίας των εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές | 4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των ***προσώπων που εκτελούν εργασία*** μπορούν να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να εκκινήσει την επανεξέταση της λειτουργίας των εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν |

| | |
|---|---|
| προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των ***εργαζομένων ή των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους*** ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας. | απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των ***προσώπων που εκτελούν εργασία*** ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας. ***Ο εργοδότης ανταποκρίνεται στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας στους εργαζομένους τεκμηριωμένη απάντηση υπό μορφή εγγράφου, που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή, εντός δύο εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος.*** |

Or. en

**Τροπολογία 514**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ***εκπρόσωποι των εργαζομένων*** και ***των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων μπορούν*** να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών ***να εκκινήσει*** την επανεξέταση ***της λειτουργίας των εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης*** όταν ***υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των εργαζομένων ή των αυτοαπασχολούμενων χωρίς υπαλλήλους ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας***. | 4. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ***εργαζόμενοι*** και ***οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι ή οι εκπρόσωποί τους έχουν το δικαίωμα*** να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών την επανεξέταση ***των αποφάσεων που αναφέρονται στην παράγραφο 3. Αυτοί ανταποκρίνονται στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας στο πρόσωπο επαρκώς τεκμηριωμένη γραπτή απάντηση χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος.*** Όταν ***η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 3 παραβιάζει τα δικαιώματα του προσώπου, ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών διορθώνει την εν λόγω απόφαση χωρίς καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την έκδοση της απόφασης***. |

Or. en

**Τροπολογία 515**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι ή οι εκπρόσωποί τους μπορούν να εκκινούν την επανεξέταση της λειτουργίας των εφαρμοζόμενων συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή τεχνητής νοημοσύνης, όταν υπάρχει δικαιολογημένη ανησυχία ότι τα εν λόγω συστήματα παρουσιάζουν συστημικές προκαταλήψεις ή αστοχίες ή συνιστούν απειλή για την ψυχική ή σωματική ευημερία των εργαζομένων ή των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων ή για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας.*** |

Or. en

**Τροπολογία 516**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4α. Το παρόν άρθρο δεν θίγει τις πειθαρχικές διαδικασίες και τις διαδικασίες απόλυσης που προβλέπονται από το εθνικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις εθνικές πρακτικές.*** |

Or. en

**Τροπολογία 517**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***4β. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες ή οι αγοραστές υπηρεσιών θεσπίζουν προληπτικά μέτρα σχετικά με την ανάπτυξη και τη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης ή τεχνητής νοημοσύνης και τον κίνδυνο προκαταλήψεων και αποτελεσμάτων που εισάγουν διακρίσεις, ιδίως εκείνων που βασίζονται στο φύλο, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, την ηλικία, την αναπηρία, τον γενετήσιο προσανατολισμό ή άλλα προστατευόμενα χαρακτηριστικά.*** |

Or. en

**Τροπολογία 518**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 6 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 6α*** |
| | ***Επανεξέταση από άνθρωπο*** |
| | ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από τον υπεύθυνο επικοινωνίας προφορικές ή γραπτές εξηγήσεις για κάθε απόφαση που λαμβάνεται ή υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο σύστημα λήψης αποφάσεων, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση. Οι εξηγήσεις παρέχονται και διατυπώνονται με διαφανή και εύληπτο τρόπο, με σαφή και απλή*** |

***γλώσσα. Οι εν λόγω υπεύθυνοι επικοινωνίας διαθέτουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων.***

***2. Οι εργοδότες και οι αναθέτοντες φορείς παρέχουν στους εργαζόμενους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους αντίστοιχα γραπτή αιτιολόγηση οποιασδήποτε απόφασης που λαμβάνεται σχετικά με την έναρξη ή την παύση της απασχόλησης ή της συμβατικής σχέσης, σχετικά με την ανανέωση ή μη ανανέωση συμβατικής συμφωνίας, σχετικά με αλλαγές στις αποδοχές ή οποιασδήποτε άλλης απόφασης με ισοδύναμη ζημία, ή οποιασδήποτε άλλης απόφασης που επηρεάζει τις ουσιώδεις πτυχές της απασχόλησης ή άλλων συμβατικών σχέσεων, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και το αργότερο κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.***

***3. Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, καθώς και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι, έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τους εργοδότες και τους αναθέτοντες φορείς την επανεξέταση των αποφάσεων που αναφέρονται στην παράγραφο 1. Οι εργοδότες και οι αναθέτοντες φορείς ανταποκρίνονται στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας επακριβή και επαρκώς τεκμηριωμένη απάντηση υπό μορφή εγγράφου, που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος.***

***4. Όταν η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παραβιάζει τα δικαιώματα εργαζόμενου ή μεμονωμένου αυτοαπασχολούμενου, η απόφαση διορθώνεται χωρίς καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την έκδοσή της. Εάν η εν λόγω διόρθωση δεν είναι δυνατή, ο εργοδότης ή ο αναθέτων φορέας προσφέρει επαρκή αποζημίωση για τη ζημία που υπέστη το***

***πρόσωπο. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης ή ο αναθέτων φορέας λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, της τροποποίησης του αυτοματοποιημένου συστήματος λήψης αποφάσεων ή της διακοπής της χρήσης του, προκειμένου να αποφευχθούν τέτοιες αποφάσεις στο μέλλον.***

***5. Το παρόν άρθρο δεν θίγει τις πειθαρχικές διαδικασίες και τις διαδικασίες απόλυσης που προβλέπονται από το εθνικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις εθνικές πρακτικές.***

Or. en

**Τροπολογία 519**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 7*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Υγεία και ασφάλεια στην εργασία*** | |
| ***1. Με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και των σχετικών οδηγιών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες:*** | |
| ***α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία τους, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται στους εργαζομένους·*** | |
| ***β) εκτιμούν αν οι διασφαλίσεις των εν λόγω συστημάτων είναι κατάλληλες για τους κινδύνους που εντοπίζονται λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων*** | |

***χαρακτηριστικών του εργασιακού περιβάλλοντος·***

***γ) λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα.***

Or. en

**Τροπολογία 520**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 7*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Υγεία και ασφάλεια στην εργασία*** | |
| ***1. Με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και των σχετικών οδηγιών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες:*** | |
| ***α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία τους, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται στους εργαζομένους·*** | |
| ***β) εκτιμούν αν οι διασφαλίσεις των εν λόγω συστημάτων είναι κατάλληλες για τους κινδύνους που εντοπίζονται λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του εργασιακού περιβάλλοντος·*** | |
| ***γ) λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα.*** | |

Or. en

**Τροπολογία 521**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και των σχετικών οδηγιών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες: | 1. Με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και των σχετικών οδηγιών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες***, με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους σύμφωνα με την ενωσιακή και την εθνική νομοθεσία και πρακτική***: |

Or. en

**Τροπολογία 522**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και των σχετικών οδηγιών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες: | 1. Με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και των σχετικών οδηγιών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες ***ή ο αγοραστής υπηρεσιών:*** |

Or. en

**Τροπολογία 523**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Με την επιφύλαξη της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και των σχετικών οδηγιών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες: | *(Δεν αφορά το ελληνικό κείμενο.)* |

Or. en

**Τροπολογία 524**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία ***τους***, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται ***στους εργαζομένους***· | α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία ***των προσώπων που εκτελούν εργασία***, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται ***στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία***· |

Or. en

**Τροπολογία 525**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία | α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία |

| | |
|---|---|
| τους, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται στους εργαζομένους· | τους, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται στους εργαζομένους ***και τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους***· |

Or. en

**Τροπολογία 526**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία τους, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους***, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται στους εργαζομένους***· | α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία τους, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους· |

Or. en

**Τροπολογία 527**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία ***τους***, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και | α) προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του συστήματος αλγοριθμικής διαχείρισης ***ή τεχνητής νοημοσύνης*** για την ασφάλεια και την υγεία ***των εργαζομένων***, ιδίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που |

| | |
|---|---|
| εργονομικούς κινδύνους***, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται στους εργαζομένους***· | σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους· |

Or. en

**Τροπολογία 528**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – στοιχείο β**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| β) εκτιμούν αν οι διασφαλίσεις των εν λόγω συστημάτων είναι κατάλληλες για τους κινδύνους που εντοπίζονται λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του εργασιακού περιβάλλοντος· | β) εκτιμούν αν οι ***υποχρεωτικές*** διασφαλίσεις των εν λόγω συστημάτων είναι κατάλληλες για τους κινδύνους που εντοπίζονται λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του εργασιακού περιβάλλοντος· |

Or. en

**Τροπολογία 529**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – στοιχείο β α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***βα) παρακολουθούν και επανεξετάζουν τις επιπτώσεις των εν λόγω συστημάτων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, συμπεριλαμβανομένων της αναφοράς και της παρακολούθησης συμβάντων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 530**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα. | γ) λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα ***ή μπορούν να αποσύρουν την εφαρμογή του εν λόγω συστήματος, εάν κανένα από αυτά δεν είχε αποτέλεσμα***. |

Or. en

**Τροπολογία 531**
**Isabelle Le Callennec**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Οι εργοδότες ΜΜΕ μπορούν να εξαιρούνται από τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα στοιχεία α) έως γ), εκτός εάν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζητήσουν ρητά τη διενέργεια των εν λόγω αξιολογήσεων.*** |

Or. en

**Τροπολογία 532**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Στο πλαίσιο αυτό, δεν χρησιμοποιούνται αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης εάν ασκούν αδικαιολόγητη πίεση στους εργαζομένους ή θέτουν με άλλον τρόπο σε κίνδυνο την*** |

***ασφάλεια και τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Στις περιπτώσεις που οι επιπτώσεις δεν μπορούν να μετριαστούν, τα κράτη μέλη περιορίζουν ή απαγορεύουν τη χρήση συστημάτων που παράγουν αυτές τις επιπτώσεις.***

Or. en

**Τροπολογία 533**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Όσον αφορά τις απαιτήσεις που ορίζονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διασφαλίζουν την αποτελεσματική ενημέρωση και διαβούλευση, και τη συμμετοχή των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ.*** |

Or. en

**Τροπολογία 534**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών δεν χρησιμοποιούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης κατά τρόπο που ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους*** |

***αυτοαπασχολούμενους ή θέτει με άλλον τρόπο σε κίνδυνο την ασφάλεια και τη σωματική και ψυχική υγεία τους.***

Or. en

**Τροπολογία 535**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Οι εργοδότες δεν χρησιμοποιούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης ή τεχνητής νοημοσύνης κατά τρόπο που ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στους εργαζομένους ή θέτει με άλλον τρόπο σε κίνδυνο την ασφάλεια και τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.*** |

Or. en

**Τροπολογία 536**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1β. Οι εργοδότες ή οι πάροχοι υπηρεσιών δεν χρησιμοποιούν συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης κατά τρόπο που ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στους εργαζομένους, οδηγεί σε αδικαιολόγητη εντατικοποίηση της εργασίας ή σε ανθυγιεινό φόρτο εργασίας, ή θέτει με άλλον τρόπο σε κίνδυνο την ασφάλεια και τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων·*** |

Or. en

**Τροπολογία 537**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 β (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1β. Προκειμένου να διαφυλαχθεί η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων, μεταξύ άλλων από τη βία και την παρενόχληση, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών λαμβάνουν προληπτικά μέτρα, μεταξύ άλλων με την παροχή αποτελεσματικών διαύλων καταγγελίας.*** |

Or. en

**Τροπολογία 538**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 γ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1γ. Σε περιπτώσεις που οι δυσμενείς επιπτώσεις των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης δεν μπορούν να μετριαστούν, τα κράτη μέλη περιορίζουν ή απαγορεύουν τη χρήση συστημάτων ή λειτουργιών που παράγουν αυτές τις επιπτώσεις.*** |

Or. en

**Τροπολογία 539**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 δ (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1δ. Οι εργοδότες και οι αγοραστές υπηρεσιών διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι, οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται και ζητείται η γνώμη τους με σαφή και προσβάσιμο τρόπο σχετικά με την εισαγωγή, τη λειτουργία και τους σκοπούς των εν λόγω συστημάτων, καθώς και με τους συναφείς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Παρέχουν στους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους τη δυνατότητα να συμμετέχουν στη συνεχή παρακολούθηση και επανεξέταση των επιπτώσεων των εν λόγω συστημάτων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.*** |

Or. en

**Τροπολογία 540**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 7α*** |
| | ***Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για την αλγοριθμική διαχείριση και την τεχνητή νοημοσύνη στον χώρο εργασίας*** |
| | ***Τα κράτη μέλη, με την επιφύλαξη της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων και λαμβάνοντας υπόψη την ποικιλομορφία*** |

| | |
|---|---|
| | ***των εθνικών πρακτικών, λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για την προώθηση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και ενθαρρύνουν την άσκηση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση και την τεχνητή νοημοσύνη στον χώρο εργασίας.*** |

Or. en

**Τροπολογία 541**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 7 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 7α*** |
| | ***Υποχρεωτική κατάρτιση*** |
| | ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όταν ο εργοδότης υποχρεούται από την ενωσιακή ή την εθνική νομοθεσία ή τις συλλογικές συμβάσεις να παρέχει κατάρτιση στον εργαζόμενο για την εκτέλεση της εργασίας για την οποία εργάζεται, η κατάρτιση αυτή παρέχεται δωρεάν στον εργαζόμενο, υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας και, ει δυνατόν, πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας*** |

Or. en

**Τροπολογία 542**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – σημείο 7 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 7β*** |
| | ***Στήριξη προς τις ΜΜΕ*** |
| | ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν την παροχή εξατομικευμένης καθοδήγησης και ειδικών μηχανισμών στήριξης για να βοηθήσουν τις ΜΜΕ να κατανοήσουν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικά τις υποχρεώσεις τους που σχετίζονται με τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης και τεχνητής νοημοσύνης βάσει της παρούσας οδηγίας.*** |

Or. en

**Τροπολογία 543**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 8*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Αρμοδιότητες των αρμόδιων εθνικών αρχών*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αντίστοιχες εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας την εποπτεία της ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας.*** | |
| ***2. Οι επιθεωρήσεις εργασίας είναι επιφορτισμένες να παρακολουθούν, να ελέγχουν και να αξιολογούν:*** | |
| ***α) την ασφάλεια των αλγοριθμικών συστημάτων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας, ιδίως όσον αφορά τις επιπτώσεις τους στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων·*** | |
| ***β) την απουσία μεροληψίας και διακρίσεων κατά τον σχεδιασμό, την*** | |

***εφαρμογή ή τη λειτουργία των εν λόγω συστημάτων·***

***γ) τις επιπτώσεις των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στο ωράριο εργασίας και την πίεση που ασκείται στους εργαζομένους για καλύτερες επιδόσεις·***

***δ) τη συμμόρφωση με τις σχετικές διατάξεις της παρούσας οδηγίας και το λοιπό εφαρμοστέο ενωσιακό και εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την ίση μεταχείριση.***

***3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους.***

Or. en

**Τροπολογία 544**
**Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***Άρθρο 8*** | ***διαγράφεται*** |
| ***Αρμοδιότητες των αρμόδιων εθνικών αρχών*** | |
| ***1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αντίστοιχες εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας την εποπτεία της ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας.*** | |
| ***2. Οι επιθεωρήσεις εργασίας είναι επιφορτισμένες να παρακολουθούν, να ελέγχουν και να αξιολογούν:*** | |

***α) την ασφάλεια των αλγοριθμικών συστημάτων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας, ιδίως όσον αφορά τις επιπτώσεις τους στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων·***

***β) την απουσία μεροληψίας και διακρίσεων κατά τον σχεδιασμό, την εφαρμογή ή τη λειτουργία των εν λόγω συστημάτων·***

***γ) τις επιπτώσεις των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στο ωράριο εργασίας και την πίεση που ασκείται στους εργαζομένους για καλύτερες επιδόσεις·***

***δ) τη συμμόρφωση με τις σχετικές διατάξεις της παρούσας οδηγίας και το λοιπό εφαρμοστέο ενωσιακό και εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την ίση μεταχείριση.***

***3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους.***

Or. en

**Τροπολογία 545**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος -1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***-1α. Η εποπτική αρχή ή οι εποπτικές αρχές που είναι υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι επίσης υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση και την επιβολή της παρούσας οδηγίας, όσον*** |

***αφορά θέματα σχετικά με την προστασία δεδομένων, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των κεφαλαίων VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.***

Or. en

**Τροπολογία 546**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις ***αντίστοιχες*** εθνικές ***επιθεωρήσεις*** εργασίας την εποπτεία της ασφαλούς ***και*** χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις ***αρμόδιες*** εθνικές ***αρχές τους, συμπεριλαμβανομένων των αρχών*** εργασίας ***και των φορέων ισότητας, κατά περίπτωση,*** την εποπτεία της ασφαλούς ***χρήσης των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας και των επιπτώσεων στις συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ιδίως όσον αφορά τον αντίκτυπό τους στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και την ίση μεταχείριση, ειδικότερα της*** χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 547**
**Angelika Winzig**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη ***αναθέτουν στις αντίστοιχες εθνικές*** επιθεωρήσεις εργασίας ***την εποπτεία της ασφαλούς και*** | 1. Τα κράτη μέλη ***διασφαλίζουν ότι οι*** επιθεωρήσεις εργασίας ***ή ισοδύναμες εθνικές αρχές δύνανται, κατά περίπτωση*** |

| | |
|---|---|
| ***χωρίς διακρίσεις χρήσης*** των αλγοριθμικών συστημάτων ***διαχείρισης στον χώρο εργασίας***. | ***και αναλογικά, να επιβλέπουν τη χρήση*** των αλγοριθμικών συστημάτων***, χωρίς να επικαλύπτουν υφιστάμενους ελέγχους ή μηχανισμούς συμμόρφωσης βάσει του εθνικού δικαίου***. |

Or. en

**Τροπολογία 548**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αντίστοιχες εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας την εποπτεία της ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αντίστοιχες εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας την εποπτεία της ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης ***και των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης*** στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 549**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αντίστοιχες εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας την εποπτεία της ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας. | 1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αντίστοιχες εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας την εποπτεία της ***διαφανούς,*** ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις χρήσης των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας. |

Or. en

**Τροπολογία 550**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1 α (νέα)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***1α. Οι αρχές που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 συνεργάζονται, κατά περίπτωση, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους. Για τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω αρχές ανταλλάσσουν μεταξύ τους σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που λαμβάνονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών, είτε κατόπιν αιτήματος είτε με δική τους πρωτοβουλία.*** |

Or. en

**Τροπολογία 551**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 2**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| ***2. Οι επιθεωρήσεις εργασίας είναι επιφορτισμένες να παρακολουθούν, να ελέγχουν και να αξιολογούν:*** | ***διαγράφεται*** |
| ***α) την ασφάλεια των αλγοριθμικών συστημάτων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας, ιδίως όσον αφορά τις επιπτώσεις τους στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων·*** | |
| ***β) την απουσία μεροληψίας και διακρίσεων κατά τον σχεδιασμό, την εφαρμογή ή τη λειτουργία των εν λόγω συστημάτων·*** | |

***γ) τις επιπτώσεις των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στο ωράριο εργασίας και την πίεση που ασκείται στους εργαζομένους για καλύτερες επιδόσεις·***

***δ) τη συμμόρφωση με τις σχετικές διατάξεις της παρούσας οδηγίας και το λοιπό εφαρμοστέο ενωσιακό και εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την ίση μεταχείριση.***

Or. en

**Τροπολογία 552**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 2 – στοιχείο α**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| α) την ασφάλεια των αλγοριθμικών συστημάτων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας, ιδίως όσον αφορά τις επιπτώσεις τους στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων· | α) την ασφάλεια των αλγοριθμικών συστημάτων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας, ιδίως όσον αφορά τις επιπτώσεις τους στη σωματική και ψυχική υγεία ***και τα θεμελιώδη δικαιώματα*** των εργαζομένων· |

Or. en

**Τροπολογία 553**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) τις επιπτώσεις των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στο ωράριο εργασίας ***και*** την πίεση που ασκείται στους εργαζομένους για καλύτερες επιδόσεις· | γ) τις επιπτώσεις των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στο ωράριο εργασίας**,** την πίεση που ασκείται στους εργαζομένους για καλύτερες επιδόσεις**, *τις*** |

| | |
|---|---|
| | ***αποδοχές, τα πειθαρχικά μέτρα που επηρεάζουν τη σταδιοδρομία του εργαζομένου ή την αλλαγή ή την παύση της συμβατικής σχέσης***· |

Or. en

**Τροπολογία 554**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| γ) τις επιπτώσεις ***των*** συστημάτων ***αλγοριθμικής διαχείρισης*** στο ωράριο εργασίας και την πίεση που ασκείται στους εργαζομένους για καλύτερες επιδόσεις· | γ) τις επιπτώσεις ***τέτοιου είδους*** συστημάτων στο ωράριο εργασίας και την πίεση που ασκείται στους εργαζομένους για καλύτερες επιδόσεις· |

Or. en

**Τροπολογία 555**
**Marlena Maląg**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους. | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους. ***Για τον σκοπό αυτό, τα κράτη μέλη παρέχουν κατάλληλη κατάρτιση στις εθνικές αρμόδιες αρχές και προβλέπουν τη διαθεσιμότητα τεχνικής εμπειρογνωμοσύνης στον τομέα της αλγοριθμικής διαχείρισης, ώστε οι εν λόγω αρχές να είναι σε θέση να εκτελούν τα καθήκοντά τους.*** |

Or. pl

**Τροπολογία 556**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους. | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν***, με οποιονδήποτε τρόπο και χωρίς άμεσους ή έμμεσους περιορισμούς από αρχές της ΕΕ,*** ότι οι εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους. |

Or. en

**Τροπολογία 557**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 3**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ***εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας*** διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους. | 3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ***αρμόδιες εθνικές αρχές, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική,*** διαθέτουν επαρκείς πόρους, εξουσίες και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους. |

Or. en

**Τροπολογία 558**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8α*** |
| | ***Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων*** |
| | ***1. Τα κράτη μέλη, με την επιφύλαξη της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για να εξασφαλίσουν την αποτελεσματική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, μέσω της διεξαγωγής συζητήσεων σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία.*** |
| | ***2. Τα κράτη μέλη, με την επιφύλαξη της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων και λαμβάνοντας υπόψη την ποικιλομορφία των εθνικών πρακτικών, λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για την προώθηση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και ενθαρρύνουν την άσκηση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων σχετικά με μέτρα για τη διασφάλιση της διαφανούς χρήσης της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας και για την προστασία των εργαζομένων σε σχέση με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν.*** |

Or. en

**Τροπολογία 559**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8α*** |
| | ***Δικαίωμα επανόρθωσης*** |
| | ***Με την επιφύλαξη των άρθρων 79 και 82 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η σχέση εργασίας ή άλλη συμβατική σχέση έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε έγκαιρη, αποτελεσματική και αμερόληπτη επίλυση διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης της καταβολής επαρκούς αποζημίωσης για τη ζημία που υπέστησαν, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία.*** |

Or. en

**Τροπολογία 560**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8α*** |
| | ***Παρακολούθηση, έλεγχος και επιβολή*** |
| | ***Τα κράτη μέλη είναι υπεύθυνα για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την επιβολή των υποχρεώσεων που ορίζονται στην παρούσα οδηγία και λαμβάνουν αποτελεσματικά μέτρα σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική για να διασφαλίσουν την ασφαλή και χωρίς διακρίσεις χρήση των αλγοριθμικών συστημάτων διαχείρισης στον χώρο εργασίας σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές ή, κατά περίπτωση, τους κοινωνικούς εταίρους.*** |

Or. en

**Τροπολογία 561**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8α*** |
| | ***Δικαίωμα επανόρθωσης*** |
| | ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η σχέση εργασίας ή άλλη συμβατική σχέση έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε έγκαιρη, αποτελεσματική και αμερόληπτη επίλυση διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης της καταβολής επαρκούς αποζημίωσης για τη ζημία που υπέστησαν, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία.*** |

Or. en

**Τροπολογία 562**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 α (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8α*** |
| | ***Εποπτεία, εφαρμογή και κυρώσεις*** |
| | ***1. Η εποπτική αρχή που είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι επίσης υπεύθυνη για την παρακολούθηση*** |

***και την επιβολή της εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, όσον αφορά θέματα σχετικά με την προστασία δεδομένων, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των κεφαλαίων VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.***

***2. Οι αρχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και οι άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές συνεργάζονται, κατά περίπτωση, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τον αντίκτυπο των αυτοματοποιημένων ή ημιαυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία. Για τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω αρχές ανταλλάσσουν μεταξύ τους σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που λαμβάνονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών, είτε κατόπιν αιτήματος είτε με δική τους πρωτοβουλία.***

***3. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 όπως αναφέρεται στην παράγραφο 1, τα κράτη μέλη θεσπίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης εθνικών διατάξεων οι οποίες θεσπίζονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας οδηγίας ή των σχετικών διατάξεων που ήδη ισχύουν και αφορούν δικαιώματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας.***

***4. Οι κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές προς τη φύση, τη σοβαρότητα και τη διάρκεια της παράβασης της επιχείρησης, προς τον αριθμό των θιγόμενων προσώπων που εκτελούν εργασία και προς τον καθαρό κύκλο εργασιών της εταιρείας.***

Or. en

**Τροπολογία 563**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8β*** |
| | ***Διαδικασίες για λογαριασμό ή προς υποστήριξη των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων*** |
| | ***Με την επιφύλαξη του άρθρου 80 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων που αναφέρονται στην παρούσα οδηγία και οι νομικές οντότητες που έχουν, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, έννομο συμφέρον να υπερασπίζονται τα δικαιώματά τους έχουν τη δυνατότητα να κινήσουν οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω εκπρόσωποι και νομικές οντότητες έχουν τη δυνατότητα να ενεργούν για λογαριασμό ή προς υποστήριξη ενός ή περισσότερων εργαζομένων και μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων που αναφέρονται στην παρούσα οδηγία σε περίπτωση παραβίασης οποιουδήποτε δικαιώματος ή υποχρέωσης που απορρέει από την παρούσα οδηγία, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική.*** |

Or. en

**Τροπολογία 564**
**Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8β*** |
| | ***Κατοχύρωση του επιπέδου προστασίας*** |
| | ***1. Η παρούσα οδηγία δεν αποτελεί βάσιμο λόγο για την υποβάθμιση του γενικού επιπέδου προστασίας που ήδη παρέχεται σε πρόσωπα που εκτελούν εργασία εντός των κρατών μελών.*** |
| | ***2. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να εκδίδουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις περισσότερο ευνοϊκές για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία, ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία, σύμφωνα με τους στόχους της παρούσας οδηγίας.*** |
| | ***3. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει την εφαρμογή οποιωνδήποτε άλλων δικαιωμάτων που παρέχονται σε πρόσωπα που εκτελούν εργασία από άλλες νομικές πράξεις της Ένωσης.*** |

Or. en

**Τροπολογία 565**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8β*** |
| | ***Κυρώσεις*** |
| | ***1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις που*** |

***επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται κατ' εφαρμογή της παρούσας οδηγίας ή των σχετικών διατάξεων που ήδη ισχύουν και αφορούν τα δικαιώματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Το ανώτατο όριο διοικητικών προστίμων που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 εφαρμόζεται στις παραβάσεις της παρούσας οδηγίας.***

***2. Οι κυρώσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1 λαμβάνουν υπόψη κάθε σχετικό επιβαρυντικό ή ελαφρυντικό παράγοντα που εφαρμόζεται στις περιστάσεις της παράβασης.***

***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι επιβάλλονται ειδικές κυρώσεις σε περίπτωση επανειλημμένων παραβιάσεων των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων της παρούσας οδηγίας.***

Or. en

**Τροπολογία 566**
**Johan Danielsson**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8β*** |
| | ***Συλλογικές διαπραγματεύσεις*** |
| | ***Με την επιφύλαξη των θεμελιωδών δικαιωμάτων, όπως ορίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στο δίκαιο της Ένωσης σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, της ιδιωτικής ζωής και του απορρήτου των επικοινωνιών, τα κράτη μέλη μπορούν να επιτρέπουν στους κοινωνικούς εταίρους να διατηρούν, να διαπραγματεύονται, να συνάπτουν και να*** |

| | |
|---|---|
| | ***επιβάλλουν συλλογικές συμβάσεις, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, με τις οποίες θεσπίζονται ρυθμίσεις σχετικά με όλες τις πτυχές της εισαγωγής, εφαρμογής και χρήσης συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, οι οποίες ενδέχεται να διαφέρουν από εκείνες που αναφέρονται στην παρούσα οδηγία.*** |

Or. en

**Τροπολογία 567**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 β (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8β*** |
| | ***Προστασία από δυσμενή μεταχείριση ή συνέπειες*** |
| | ***Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων και των εκπροσώπων τους από δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινηθεί με σκοπό να επιβάλουν συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.*** |

Or. en

**Τροπολογία 568**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 γ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
| --- | --- |
| | ***Άρθρο 8γ*** |
| | ***Δικαίωμα σε επανόρθωση και προστασία από δυσμενή μεταχείριση ή συνέπειες*** |
| | ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, χωρίς να θίγονται οι ειδικές μορφές επανόρθωσης και επίλυσης διαφορών που τυχόν προβλέπονται σε συλλογικές συμβάσεις, οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματικό, έγκαιρο και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών και δικαίωμα σε επανόρθωση, σε περίπτωση προσβολής των δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη διαφανή χρήση της αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας και με την προστασία των εργαζομένων σε σχέση με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν.*** |
| | ***2. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των εργαζομένων και των εκπροσώπων εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων όσων είναι μέλη ή εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων, από κάθε δυσμενή μεταχείριση από τον εργοδότη και από οποιεσδήποτε δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στον εργοδότη ή την κίνηση οποιασδήποτε διαδικασίας με σκοπό την επιβολή της συμμόρφωσης σε περίπτωση προσβολής δικαιωμάτων που σχετίζονται με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις στην παρούσα οδηγία.*** |
| | Or. en |

**Τροπολογία 569**
**Irena Joveva**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 γ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8γ*** |
| | ***Απαγόρευση της υποβάθμισης και ευνοϊκότερες διατάξεις*** |
| | ***1. Η παρούσα οδηγία δεν συνιστά βάσιμο λόγο για την υποβάθμιση του γενικού επιπέδου προστασίας που ήδη παρέχεται στους εργαζομένους εντός των κρατών μελών, μεταξύ άλλων όσον αφορά καθιερωμένες διαδικασίες για τον καθορισμό του ορθού καθεστώτος εργασίας ς των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και τα υφιστάμενα προνόμια των εκπροσώπων τους.*** |
| | ***2. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να εκδίδουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις περισσότερο ευνοϊκές για τους εργαζομένους, ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους, σύμφωνα με τους στόχους της παρούσας οδηγίας.*** |
| | ***3. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει την εφαρμογή οποιωνδήποτε άλλων δικαιωμάτων που παρέχονται στους εργαζομένους ή τους μεμονωμένους αυτοαπασχολούμενους από άλλες νομικές πράξεις της Ένωσης.*** |
| | Or. en |

**Τροπολογία 570**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 γ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8γ*** |
| | ***Πρόσβαση σε αποδεικτικά στοιχεία*** |
| | ***1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, στις διαδικασίες σχετικά με τις διατάξεις της παρούσας οδηγίας, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές είναι σε θέση να διατάσσουν τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να γνωστοποιήσει κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται υπό τον έλεγχό του.*** |
| | ***2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα εθνικά δικαστήρια έχουν την εξουσία να διατάσσουν τη γνωστοποίηση αποδεικτικών στοιχείων που περιέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες, εφόσον το κρίνουν σκόπιμο στο πλαίσιο της διαδικασίας. Μεριμνούν ώστε, όταν διατάσσεται η γνωστοποίηση των πληροφοριών αυτών, τα εθνικά δικαστήρια να έχουν στη διάθεσή τους αποτελεσματικά μέτρα για την προστασία των εν λόγω πληροφοριών.*** |

Or. en

**Τροπολογία 571**
**Kim Van Sparrentak**
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 δ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8δ*** |
| | ***Προστασία από την απόλυση και βάρος της απόδειξης*** |
| | ***1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της και κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση εργαζομένων, επειδή άσκησαν*** |

***τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.***

***2. Οι εργαζόμενοι που θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή έχουν υποβληθεί σε μέτρα με ισοδύναμο αποτέλεσμα για τον λόγο ότι έχουν ασκήσει τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία μπορούν να ζητούν από τον εργοδότη να τους γνωστοποιήσει τους λόγους της απόλυσης ή του ισοδυνάμου της, δεόντως τεκμηριωμένους. Ο εργοδότης γνωστοποιεί τους λόγους γραπτώς.***

***3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται ότι, όταν οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο 2 τεκμηριώνουν, ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής ή φορέα, πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι υπήρξε η εν λόγω απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα, εναπόκειται στον εργοδότη να αποδείξει ότι η απόλυση βασίστηκε σε λόγους άλλους από τους λόγους που αναφέρονται στην παράγραφο 1.***

***4. Η παράγραφος 3 δεν εμποδίζει τα κράτη μέλη να θεσπίζουν αποδεικτικούς κανόνες ευνοϊκότερους για τους εργαζομένους που κινούν διοικητική διαδικασία ή ασκούν δικαστική προσφυγή σχετικά με εικαζόμενη προσβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή εικαζόμενη παράβαση οποιασδήποτε από τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις στην παρούσα οδηγία.***

***5. Τα κράτη μέλη δεν απαιτείται να εφαρμόζουν την παράγραφο 3 σε διαδικασίες κατά τις οποίες εναπόκειται στο δικαστήριο ή σε άλλη αρμόδια αρχή ή φορέα να διερευνήσει τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.***

***6. Η παράγραφος 3 δεν εφαρμόζεται σε ποινικές διαδικασίες, εκτός εάν το κράτος μέλος ορίζει διαφορετικά.***

Or. en

**Τροπολογία 572**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 δ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8δ*** |
| | ***Προστασία από δυσμενή μεταχείριση ή συνέπειες*** |
| | ***Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων τους, από δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στον εργοδότη και τον αγοραστή της υπηρεσίας ή από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινηθεί με σκοπό να επιβάλουν συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.*** |

Or. en

**Τροπολογία 573**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 ε (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8ε*** |
| | ***Προστασία από την απόλυση*** |
| | ***1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η*** |

***απόλυση ή η λύση της σύμβασης των εργαζομένων και των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων, ή ισοδύναμη ενέργεια και κάθε προκαταρκτική ενέργεια σχετικά με αυτές, επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.***

***2. Οι εργαζόμενοι και οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι που θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή ότι η σύμβασή τους έχει λυθεί ή ότι έχουν υποβληθεί σε οποιαδήποτε ενέργεια με ισοδύναμο αποτέλεσμα, επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, μπορούν να ζητούν από τον εργοδότη ή τον αγοραστή υπηρεσιών να τους γνωστοποιεί, δεόντως τεκμηριωμένους, τους λόγους της απόλυσης, της λύσης της σύμβασης ή τυχόν ισοδύναμης ενέργειας. Ο εργοδότης ή ο αγοραστής υπηρεσιών παρέχει τους λόγους αυτούς γραπτώς χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση.***

***3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται ότι, όταν οι εργαζόμενοι ή οι μεμονωμένοι αυτοαπασχολούμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο 2 τεκμηριώνουν, ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής ή φορέα, πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι υπήρξε η εν λόγω απόλυση, η λύση της σύμβασης ή ισοδύναμη ενέργεια, εναπόκειται στον εργοδότη ή στον αγοραστή υπηρεσιών να αποδείξει ότι η απόλυση, η λύση της σύμβασης ή η ισοδύναμη ενέργεια βασίστηκαν σε λόγους άλλους από εκείνους που αναφέρονται στην παράγραφο 1.***

***4. Τα κράτη μέλη δεν απαιτείται να εφαρμόζουν την παράγραφο 3 σε διαδικασίες κατά τις οποίες εναπόκειται στο δικαστήριο ή σε άλλη αρμόδια αρχή ή φορέα να διερευνήσει τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.***

***5. Η παράγραφος 3 δεν εφαρμόζεται***

***σε ποινικές διαδικασίες, εκτός εάν το κράτος μέλος ορίζει διαφορετικά.***

Or. en

**Τροπολογία 574**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 στ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8στ*** |
| | ***Εποπτεία και κυρώσεις*** |
| | ***1. Η εποπτική αρχή ή οι εποπτικές αρχές που είναι υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι επίσης υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση και την επιβολή της εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, όσον αφορά θέματα σχετικά με την προστασία δεδομένων, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των κεφαλαίων VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.*** |
| | ***2. Οι αρχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και οι άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές συνεργάζονται, κατά περίπτωση, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης στους εργαζομένους. Για τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω αρχές ανταλλάσσουν μεταξύ τους σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που λαμβάνονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών, είτε κατόπιν αιτήματος είτε με δική τους πρωτοβουλία.*** |
| | ***3. Οι αρμόδιες εθνικές αρχές συνεργάζονται μέσω της ανταλλαγής*** |

***σχετικών πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών για την εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου, με την υποστήριξη της Επιτροπής.***

***4. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 όπως αναφέρεται στην παράγραφο 1 και ενδεχόμενων αποφάσεων βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη θεσπίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης εθνικών διατάξεων οι οποίες θεσπίζονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας οδηγίας ή των σχετικών διατάξεων που ήδη ισχύουν και αφορούν δικαιώματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Οι κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές προς τη φύση, τη σοβαρότητα και τη διάρκεια της παράβασης της επιχείρησης και προς τον αριθμό των θιγόμενων εργαζομένων.***

Or. en

**Τροπολογία 575**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 ζ (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8ζ*** |
| | ***Συλλογικές διαπραγματεύσεις και δράσεις*** |
| | ***1. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το δικαίωμα των κρατών μελών να επιτρέπουν στους κοινωνικούς εταίρους να διατηρούν, να διαπραγματεύονται, να συνάπτουν και να επιβάλλουν συλλογικές συμβάσεις ή να αναλαμβάνουν συλλογική δράση σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία*** |

***ή πρακτική με την οποία προβλέπονται ειδικότεροι ή πρόσθετοι κανόνες σχετικά με τη χρήση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης στον χώρο εργασίας, εφόσον πληρούν ή υπερβαίνουν τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται στην παρούσα οδηγία.***

***2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι κοινωνικοί εταίροι συμμετέχουν επαρκώς στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των πολιτικών και των μέτρων που αφορούν τα συστήματα αλγοριθμικής διαχείρισης.***

Or. en

**Τροπολογία 576**
**Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans**

**Πρόταση ψηφίσματος**
**Παράρτημα I – άρθρο 8 η (νέο)**

| *Πρόταση ψηφίσματος* | *Τροπολογία* |
|---|---|
| | ***Άρθρο 8η*** |
| | ***Απαγόρευση της υποβάθμισης και ευνοϊκότερες διατάξεις*** |
| | ***Η εφαρμογή της παρούσας οδηγίας δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να αποτελέσει λόγο για μείωση του επιπέδου προστασίας το οποίο παρέχεται ήδη από τα κράτη μέλη στους τομείς που καλύπτονται από την παρούσα οδηγία.*** |

Or. en