Euroopa Parlament
2024-2029

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

2025/2080(INL)

1.9.2025

MUUDATUSETTEPANEKUD 258–576

Raporti projekt
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digiüleminek, tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine töökohal – töö tuleviku kujundamine
(2025/2080(INL))

AM_Com_NonLegReport

Muudatusettepanek 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Resolutsiooni ettepanek
I lisa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
[...]	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Resolutsiooni ettepanek
I lisa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
[...]	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 260
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – Taotletava ettepaneku pealkiri

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Ettepanek:	Ettepanek:
EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU DIREKTIIV	EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU DIREKTIIV
algoritmilise juhtimise kohta töökohal	***tehisintellekti ja*** algoritmilise juhtimise kohta töökohal

Or. en

Muudatusettepanek 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(1) Ümberkujunduse enneolematu ulatus, põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.	(1) Ümberkujunduse enneolematu ulatus, põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele ***ja töötajatele*** tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.

Or. en

Muudatusettepanek 262
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(1) ***Ümberkujunduse*** enneolematu ulatus, põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.	(1) ***Digiülemineku*** enneolematu ulatus, põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.

Or. en

Muudatusettepanek 263
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(1) ***Ümberkujunduse*** enneolematu	(1) ***Digiülemineku*** enneolematu ulatus,

ulatus, põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.	põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.

Or. en

Muudatusettepanek 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(1a) Käesolevat direktiivi tuleks kohaldada nende töötajate suhtes, kellel on siseriiklike õigusaktide, tavade või kollektiivlepingute kohaselt määratletud tööleping või -suhe, võttes arvesse Euroopa Liidu Kohtu (Euroopa Kohtu) kehtestatud kriteeriume töötaja staatuse kindlaksmääramiseks. Käesoleva direktiivi kohaldamisalasse võivad kuuluda nii era- kui ka avaliku sektori töötajad, samuti koduabilised, nõudetöö tegijad, lühiajalises töösuhtes olevad töötajad, vautšeripõhise töö tegijad, platvormitöötajad, praktikandid, õpipoisid ja muud ebatüüpilised töötajad, samuti näilised iseendale tööandjaks olevad isikud ja deklareerimata töötajad, tingimusel et nad vastavad kõnealustele kriteeriumidele. Liikmesriigi õiguses määratletud üksikettevõtja staatuse kuritarvitamine kas riigisiseselt või piiriülestes olukordades on valesti deklareeritud töö vorm, mis sageli seostub deklareerimata tööga. Fiktiivse üksikettevõtjaga on tegemist juhul, kui isik deklareerib ennast teatavate õiguslike kohustuste või maksukohustuste vältimiseks üksikettevõtjana, kuigi tema töötamise puhul on täidetud töösuhtele omased kriteeriumid. Sellised isikud

peaksid kuuluma käesoleva direktiivi kohaldamisalasse. Töösuhte olemasolu kindlakstegemisel tuleks juhinduda töö tegeliku tegemisega seotud üksikasjadest, mitte tugineda sellele, kuidas pooled seda suhet kirjeldavad.

Or. en

Muudatusettepanek 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(1b) Vastavalt Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonile nr 135 töötajate esindajate kohta (1971), mille on praegu ratifitseerinud 24 liikmesriiki, võivad töötajate esindajateks olla isikud, keda tunnustatakse selliselt riigisisese õiguse või tava alusel, olenemata sellest, kas nad on ametiühingute esindajad, s.o ametiühingute või nende liikmete poolt määratud või valitud esindajad, või valitud esindajad, st esindajad, kelle ettevõtte töötajad on riigisiseste õigusnormide või kollektiivlepingute tingimuste kohaselt vabalt valinud ja kelle ülesannete hulka ei kuulu asjaomases riigis ametiühingute ainueesõigusega seotud tegevused. Nimetatud konventsioonis on täpsustatud, et kui samas ettevõttes on nii ametiühingute esindajad kui ka valitud esindajad, ei kasutata sellist esindamist asjaomaste ametiühingute või nende esindajate seisukohtade kahjustamiseks ning et soodustada tuleb koostööd valitud esindajate ja asjaomaste ametiühingute või nende esindajate vahel.

Or. en

Muudatusettepanek 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(2) Algoritmilise juhtimise süsteeme tuleks käsitada vahendite ja võimalditena, mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse vastutustundlikult ja läbipaistvalt, võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid. Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali, mis tagab, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi, suurendatakse usaldust ja edendatakse töötajate üldist heaolu.	(2) Algoritmilise juhtimise süsteeme tuleks käsitada vahendite ja võimalditena, mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse vastutustundlikult ja läbipaistvalt, ***kaasates töötajaid ja nende esindajaid sotsiaaldialoogi raames,*** võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid***, ning tugevdada kestlikku tootlikkuse kasvu***. Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali, mis tagab, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi, suurendatakse usaldust ja edendatakse töötajate üldist heaolu.

Or. en

Muudatusettepanek 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(2) Algoritmilise juhtimise süsteeme tuleks käsitada vahendite ja võimalditena,	(2) Algoritmilise juhtimise süsteeme tuleks käsitada vahendite ja võimalditena,

mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse vastutustundlikult ja läbipaistvalt, võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid. Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali, ***mis tagab***, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi, suurendatakse usaldust ja edendatakse töötajate üldist heaolu.	mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse vastutustundlikult ja läbipaistvalt, ***tänu selgetele õiguslikele reeglitele ja töötajate esindajate tegelikule kaasamisele,*** võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid. Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali, ***tagades samal ajal***, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi, suurendatakse usaldust ja edendatakse töötajate üldist heaolu.

Or. en

Muudatusettepanek 268
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(2) Algoritmilise juhtimise süsteeme tuleks käsitada vahendite ja võimalditena, mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse vastutustundlikult ja läbipaistvalt, võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid. Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali, mis tagab, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi, suurendatakse usaldust ja edendatakse töötajate üldist heaolu.	(2) Algoritmilise juhtimise ***ja tehisintellekti*** süsteeme tuleks käsitada vahendite ja võimalditena, mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust***, tootlikkust***, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse vastutustundlikult ja läbipaistvalt ***ning piisava inimjärelevalvega***, võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid. Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali, mis tagab, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi, suurendatakse usaldust ja edendatakse töötajate üldist heaolu.

Or. en

Muudatusettepanek 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(3) Kui algoritmilise juhtimise süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole töötajatel võimalik oma andmeõigusi tõhusalt maksma panna, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii töötulemused kui ka -tingimused[4].	(3) Kui algoritmilise juhtimise süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole töötajatel võimalik ***kaitsta oma tervist ja ohutust ning*** oma andmeõigusi tõhusalt maksma panna, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii töötulemused kui ka -tingimused[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

Muudatusettepanek 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(3) Kui algoritmilise juhtimise	(3) Kui algoritmilise juhtimise

süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole ***töötajatel*** võimalik oma andmeõigusi tõhusalt maksma panna, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata ***töötajad*** ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii töötulemused kui ka -tingimused[4].	süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole ***töö tegijatel*** võimalik oma ***õigusi, tervist ja ohutust kaitsta ning oma individuaalseid ja kollektiivseid*** andmeõigusi tõhusalt maksma panna, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata ***töö tegijad*** ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii töötulemused kui ka -tingimused ***ning seetõttu on see vajalik algoritmilise juhtimise õigeks rakendamiseks töökohal***[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

Muudatusettepanek 271
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(3) Kui algoritmilise juhtimise süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole töötajatel võimalik oma ***andmeõigusi*** tõhusalt maksma panna, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii töötulemused kui ka -tingimused[4].	(3) Kui algoritmilise juhtimise ***ja tehisintellekti*** süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole töötajatel võimalik ***töökohal neid süsteeme kasutusele võtta,*** oma ***andme- ja tööõigusi*** tõhusalt maksma panna, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii

töötulemused kui ka -tingimused[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

Muudatusettepanek 272
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(3) Kui algoritmilise juhtimise süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole töötajatel võimalik oma andmeõigusi tõhusalt maksma panna***, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära***. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, ***paranevad*** nii töötulemused kui ka -tingimused[4].	(3) Kui algoritmilise juhtimise süsteemide toimimisest ei saada selgelt aru, ei ole töötajatel võimalik oma andmeõigusi tõhusalt maksma panna. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, ***võivad paraneda*** nii töötulemused kui ka -tingimused[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Or. en

Muudatusettepanek 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(4) Tehisintellektimääruse vastuvõtmisega astuti suure riskiga tehisintellektisüsteemide reguleerimisel suur samm edasi, kuid see ei ole siiski piisav, et täielikult lahendada probleeme, mis tulenevad töökohal algoritmilise juhtimise kasutamisest. Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele, mitte tööandja ja töötaja suhtele. Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles, kuidas käsitleda digitaalsete juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk.	(4) Tehisintellektimääruse vastuvõtmisega astuti suure riskiga tehisintellektisüsteemide reguleerimisel suur samm edasi, kuid see ei ole siiski piisav, et täielikult lahendada probleeme, mis tulenevad töökohal algoritmilise juhtimise kasutamisest. Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele, mitte tööandja ja töötaja suhtele. ***Seetõttu ei käsitleta selles probleeme, mis tulenevad tehisintellektisüsteemide kasvavast kasutamisest; tehisintellektisüsteemid pakuvad küll võimalusi, kuid kujutavad endast teatavaid riske seoses tehniliste piirangute ja eetiliste probleemidega, mis on seotud süsteemi autonoomsuse tasemega ja selle kasutamise üldise potentsiaaliga inimeste ahelast eemaldamisel, alustades mudeli kavandamisest.*** Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles, kuidas käsitleda digitaalsete juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk.

Or. en

Muudatusettepanek 274
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(4) ***Tehisintellektimääruse vastuvõtmisega astuti*** suure riskiga tehisintellektisüsteemide ***reguleerimisel suur samm edasi***, ***kuid see ei ole siiski piisav, et täielikult lahendada probleeme, mis tulenevad töökohal algoritmilise juhtimise kasutamisest***. ***Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele***, ***mitte tööandja ja töötaja suhtele. Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes***, ***mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles***, ***kuidas*** käsitleda digitaalsete juhtimisvahendite ***laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele*** ja ***sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk***.	(4) ***Kuigi tehisintellektimäärusega nähakse ette*** suure riskiga tehisintellektisüsteemide ***horisontaalne raamistik, sealhulgas teatavad töökohaga seotud vahendid***, ***on selle peamine eesmärk tagada tehisintellektisüsteemide turvaline paigutamine siseturule ning määrata kindlaks pakkujate ja kasutajate vastavuskohustused***. ***Selle eesmärk ei ole reguleerida sisemist töökorraldust ega tööandja ja töötaja vahelisi suhteid; arvestades, et algoritmilise juhtimise süsteemid, mis ei ole tehisintellektipõhised***, ***jäävad selle kohaldamisalast välja, mis võib põhjustada õiguskindlusetust ja killustatud lähenemisviise. Seepärast tuleb hinnata***, ***kas on vaja sihipäraseid, proportsionaalseid ja innovatsioonisõbralikke meetmeid***, ***et*** käsitleda digitaalsete juhtimisvahendite ***konkreetset kasutamist töökohal, vältides samal ajal kattumist olemasolevate raamistikega*** ja ***tarbetut halduskoormust tööandjatele***.

Or. en

Muudatusettepanek 275
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(4) ***Tehisintellektimääruse*** vastuvõtmisega astuti suure riskiga tehisintellektisüsteemide reguleerimisel suur samm edasi, kuid see ei ole siiski piisav, et täielikult lahendada probleeme,	(4) ***Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2014/1689[1a] (tehisintellektimäärus)*** vastuvõtmisega astuti suure riskiga tehisintellektisüsteemide reguleerimisel

mis tulenevad töökohal algoritmilise juhtimise kasutamisest. Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele, mitte tööandja ja töötaja suhtele. Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles, kuidas käsitleda digitaalsete juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk.

suur samm edasi, kuid see ei ole siiski piisav, et täielikult lahendada probleeme, mis tulenevad töökohal algoritmilise juhtimise kasutamisest. Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele, mitte tööandja ja töötaja suhtele. Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles, kuidas käsitleda digitaalsete juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk.

Or. en

Muudatusettepanek 276
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(4) Tehisintellektimääruse vastuvõtmisega astuti suure riskiga tehisintellektisüsteemide reguleerimisel suur samm edasi, ***kuid see ei ole siiski piisav***, ***et täielikult lahendada probleeme***, mis tulenevad ***töökohal*** algoritmilise juhtimise kasutamisest. Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele, mitte tööandja ja töötaja suhtele. Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles, kuidas käsitleda digitaalsete	(4) ***Kuigi*** tehisintellektimääruse vastuvõtmisega astuti suure riskiga tehisintellektisüsteemide reguleerimisel suur samm edasi, ***sealhulgas tööhõive valdkonnas***, ***on siiski lahendatama probleemid***, mis tulenevad ***tehisintellekti ja*** algoritmilise juhtimise kasutamisest ***töökohal***. Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele, mitte tööandja ja töötaja suhtele. Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles, kuidas käsitleda digitaalsete

juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk.	juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk.

Or. en

Muudatusettepanek 277
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679[5] [isikuandmete kaitse üldmäärus] võeti vastu 2016. aastal ja selle eesmärk ei olnud lahendada andmekaitsega seotud probleeme töökohal ning sellest ajast saadik on tehnoloogia ja töökeskkond väga palju muutunud, mistõttu tuleb töösuhte suhtes kohaldatavaid andmekaitsesätteid ajakohastada ja tugevdada, sest praegu on neis sätetes tõlgendamisruumi. Määruse (EL) 2016/679 artikli 15 lõike 1 punktis h, milles on sätestatud andmetöötluse läbipaistvusnõuded ja piirangud, on sätestatud selged keelud üksnes täielikult automatiseeritud otsustusprotsesside puhul, millest enamiku töökeskkondade puhul ei piisa. Ühtlasi kasutatakse määruses (EL) 2016/679 üksikisikupõhist tegutsemisviisi ega anta kollektiivseid õigusi. Määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik on töötajate isikuandmete kaitset käsitlevat artiklit 88 rakendatud puudulikult ja see on peaaegu kõigis liikmesriikides suures osas endiselt ebatõhus[6].	***välja jäetud***

[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja

selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[6] Abraha H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review“ (Isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 88 ning ELi ja liikmesriikide töötajate andmete kaitse normide koostoime), The Modern Law Review.

Or. en

Muudatusettepanek 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679[5] [isikuandmete kaitse üldmäärus] võeti vastu 2016. aastal ja selle eesmärk ei olnud lahendada ***andmekaitsega*** seotud ***probleeme*** töökohal ning sellest ajast saadik on tehnoloogia ja töökeskkond väga palju muutunud, mistõttu tuleb töösuhte suhtes kohaldatavaid andmekaitsesätteid ajakohastada ja tugevdada, sest praegu on neis sätetes tõlgendamisruumi. Määruse (EL) 2016/679 artikli 15 lõike 1 punktis h, milles on sätestatud andmetöötluse läbipaistvusnõuded ja piirangud, on sätestatud selged keelud üksnes täielikult automatiseeritud otsustusprotsesside puhul, millest enamiku töökeskkondade puhul ei piisa. Ühtlasi kasutatakse määruses (EL) 2016/679 üksikisikupõhist tegutsemisviisi ega anta kollektiivseid õigusi. Määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik on töötajate isikuandmete kaitset käsitlevat artiklit 88	(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679[5] [isikuandmete kaitse üldmäärus] võeti vastu 2016. aastal ja selle eesmärk ei olnud lahendada ***automaatsete ja poolautomaatsete algoritmilise juhtimise ja tehisintellektisüsteemidega*** seotud ***andmekaitseprobleeme*** töökohal ning sellest ajast saadik on tehnoloogia ja töökeskkond väga palju muutunud, mistõttu tuleb töösuhte suhtes kohaldatavaid andmekaitsesätteid ajakohastada ja tugevdada, sest praegu on neis sätetes tõlgendamisruumi. Määruse (EL) 2016/679 artikli 15 lõike 1 punktis h, milles on sätestatud andmetöötluse läbipaistvusnõuded ja piirangud, on sätestatud selged keelud üksnes täielikult automatiseeritud otsustusprotsesside puhul, millest enamiku töökeskkondade puhul ei piisa***; need hõlmavad ka poolautomaatseid otsustusprotsesse***. Ühtlasi kasutatakse

rakendatud puudulikult ja see on peaaegu kõigis liikmesriikides suures osas endiselt ebatõhus[6].

määruses (EL) 2016/679 üksikisikupõhist tegutsemisviisi ega anta kollektiivseid õigusi. Määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik on töötajate isikuandmete kaitset käsitlevat artiklit 88 rakendatud puudulikult ja see on peaaegu kõigis liikmesriikides suures osas endiselt ebatõhus[6].

[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[6] Abraha H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review“ (Isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 88 ning ELi ja liikmesriikide töötajate andmete kaitse normide koostoime), The Modern Law Review.

[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[6] Abraha H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review“ (Isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 88 ning ELi ja liikmesriikide töötajate andmete kaitse normide koostoime), The Modern Law Review.

Or. en

Muudatusettepanek 279
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679[5] [isikuandmete kaitse üldmäärus] ***võeti vastu 2016. aastal ja selle eesmärk ei olnud lahendada andmekaitsega seotud probleeme töökohal ning sellest*** ajast saadik on tehnoloogia ja töökeskkond väga palju muutunud, ***mistõttu*** tuleb töösuhte suhtes kohaldatavaid andmekaitsesätteid	(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679[5] [isikuandmete kaitse üldmäärus] ***sätestab peamised õigused ja põhimõtted, sealhulgas läbipaistvus, õiglus, eesmärgi piiritlemine ja andmete minimeerimine. Kuna aga määruse vastuvõtmise*** ajast saadik on tehnoloogia ja töökeskkond väga palju muutunud, tuleb töösuhte suhtes

ajakohastada ja tugevdada, sest praegu on neis sätetes tõlgendamisruumi. Määruse (EL) 2016/679 artikli 15 lõike 1 punktis h, milles on sätestatud andmetöötluse läbipaistvusnõuded ja piirangud, on sätestatud selged keelud üksnes täielikult automatiseeritud otsustusprotsesside puhul, millest enamiku töökeskkondade puhul ei piisa. Ühtlasi kasutatakse määruses (EL) 2016/679 üksikisikupõhist tegutsemisviisi ega anta kollektiivseid õigusi. Määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik on töötajate isikuandmete kaitset käsitlevat artiklit 88 rakendatud puudulikult ja see on peaaegu kõigis liikmesriikides suures osas endiselt ebatõhus[6].

kohaldatavaid andmekaitsesätteid tugevdada, sest praegu on neis sätetes tõlgendamisruumi. Määruse (EL) 2016/679 artikli 15 lõike 1 punktis h, milles on sätestatud andmetöötluse läbipaistvusnõuded ja piirangud, on sätestatud selged keelud üksnes täielikult automatiseeritud otsustusprotsesside puhul, millest enamiku töökeskkondade puhul ei piisa. Ühtlasi kasutatakse määruses (EL) 2016/679 üksikisikupõhist tegutsemisviisi ega anta kollektiivseid õigusi. Määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik on töötajate isikuandmete kaitset käsitlevat artiklit 88 rakendatud puudulikult ja see on peaaegu kõigis liikmesriikides suures osas endiselt ebatõhus[6].

---

[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[6] Abraha H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review“ (Isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 88 ning ELi ja liikmesriikide töötajate andmete kaitse normide koostoime), The Modern Law Review.

[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[6] Abraha H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review“ (Isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 88 ning ELi ja liikmesriikide töötajate andmete kaitse normide koostoime), The Modern Law Review.

Or. en

Muudatusettepanek 280
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(5a) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679 (isikuandmete kaitse üldmäärus) kujutab endast horisontaalselt kohaldatavat õigusraamistikku üksikisikute õiguste, sealhulgas töötajate õiguste kaitsmiseks seoses nende isikuandmete töötlemisega. Kuna agaEuroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/6795 (isikuandmete kaitse üldmäärus) võeti vastu enne tehisintellektisüsteemide laialdast kasutuselevõttu töökohal, ei käsitleta selles piisavalt algoritmilise järelevalve, profiilide koostamise ja otsuste tegemise spetsiifilisi riske töösuhte kontekstis. Eelkõige artikli 15 lõike 1 punkt h, millega reguleeritakse õigust juurdepääsule automatiseeritud otsuste tegemist puudutavale sisulisele teabele, kehtib ainult täielikult automatiseeritud protsesside suhtes ja nii jäävad olulised lüngad valdkondadesse, kus inimjärelevalve on nominaalne või ebaoluline. Pealegi on määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik töötajate isikuandmete kaitset käsitlevat artiklit 88 rakendatud puudulikult ja see on liikmesriikides suures osas endiselt ebatõhus. Kuna isikuandmete kaitse üldmäärus kaitseb üksikisiku õigusi, ei saa see tagada kollektiivseid kaitsemeetmeid, mistõttu töötajatel ja nende esindajatel puuduvad piisavad vahendid oma õiguste kollektiivseks kaitsmiseks keeruliste tehisintellektisüsteemide eest.

Or. en

Muudatusettepanek 281
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(6) ***Euroopa Parlamendi*** ja ***nõukogu direktiivis 2002/14/EÜ***[7] ***[teavitamise ja nõustamise direktiiv]*** on esitatud üksnes üldine teave kollektiivse nõustamise õiguse kohta ***ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiivis (EL) 2019/1152***[8] [läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste ***direktiiv]*** ei mainita sõnaselgelt õigust saada algoritmilise juhtimise süsteemide kohta teavet ning see ei ole algoritmilise juhtimise süsteemi keerukuse arvessevõtmiseks piisavalt konkreetne. ***Nende direktiividega ei tagata töötajatele õigust*** saada teavet selle kohta, kuidas algoritmilised süsteemid toimivad, mis põhimõttel need töötavad ***või*** kuidas need töökorraldust ja hindamist mõjutavad***; samuti ei tagata nende direktiividega töötajate kaasamist***.	(6) ***[Teavitamise*** ja ***nõustamise direktiivi] artiklis 2***[7] on esitatud üksnes üldine teave kollektiivse ***teavitamise ja*** nõustamise õiguse kohta ***seoses ettevõtte või tööorganisatsiooni arengu, oluliste muudatuste ja ennetavate meetmetega, ning*** [läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste ***direktiivis]***[8] ei mainita sõnaselgelt õigust saada algoritmilise juhtimise süsteemide kohta teavet ning see ei ole algoritmilise juhtimise süsteemi keerukuse arvessevõtmiseks piisavalt konkreetne. ***Seega on direktiivi eesmärk tagada töötajate kollektiivne õigus*** saada teavet ***ja konsulteerimist*** selle kohta, kuidas algoritmilised süsteemid toimivad, mis põhimõttel need töötavad ***ja*** kuidas need töökorraldust ja hindamist mõjutavad.
[7] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses. Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni ühisdeklaratsioon töötajate esindamise kohta (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29).	[7] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses. Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni ühisdeklaratsioon töötajate esindamise kohta (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29).
[8] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.7.2019, lk 105).	[8] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.7.2019, lk 105).

Or. en

Muudatusettepanek 282
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(6) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivis 2002/14/EÜ[7] [teavitamise ja nõustamise direktiiv] on esitatud üksnes üldine teave kollektiivse nõustamise õiguse kohta ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiivis (EL) 2019/1152[8] [läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste direktiiv] ei mainita sõnaselgelt õigust saada algoritmilise juhtimise süsteemide kohta teavet ning see ei ole algoritmilise juhtimise süsteemi keerukuse arvessevõtmiseks piisavalt konkreetne. ***Nende direktiividega ei tagata töötajatele õigust saada teavet selle kohta, kuidas algoritmilised süsteemid toimivad, mis põhimõttel need töötavad või kuidas need töökorraldust ja hindamist mõjutavad; samuti ei tagata nende direktiividega töötajate kaasamist.***	(6) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivis 2002/14/EÜ[7] [teavitamise ja nõustamise direktiiv] on esitatud üksnes üldine teave kollektiivse nõustamise õiguse kohta ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiivis (EL) 2019/1152[8] [läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste direktiiv] ei mainita sõnaselgelt õigust saada algoritmilise juhtimise süsteemide kohta teavet ning see ei ole algoritmilise juhtimise süsteemi keerukuse arvessevõtmiseks piisavalt konkreetne.
[7] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses. Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni ühisdeklaratsioon töötajate esindamise kohta (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29).	[7] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses. Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni ühisdeklaratsioon töötajate esindamise kohta (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29).
[8] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.7.2019, lk 105).	[8] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.7.2019, lk 105).

Or. en

Muudatusettepanek 283
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 6 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(6a) Käesolevat direktiivi tuleks kohaldada nende töötajate suhtes, kellel on siseriiklike õigusaktide, tavade või kollektiivlepingute kohaselt määratletud tööleping või -suhe, võttes arvesse Euroopa Liidu Kohtu (Euroopa Kohtu) kehtestatud kriteeriume töötaja staatuse kindlaksmääramiseks. Käesoleva direktiivi kohaldamisalasse võivad kuuluda nii era- kui ka avaliku sektori töötajad, samuti koduabilised, nõudetöö tegijad, lühiajalises töösuhtes olevad töötajad, vautšeripõhise töö tegijad, platvormitöötajad, praktikandid, õpipoisid ja muud ebatüüpilised töötajad, samuti näilised iseendale tööandjaks olevad isikud ja deklareerimata töötajad, tingimusel et nad vastavad kõnealustele kriteeriumidele;

Or. en

Muudatusettepanek 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 6 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(6a) Euroopa Liidu põhiõiguste harta artiklis 31 on sätestatud, et igal töötajal on õigus headele ja õiglastele töötingimustele, mis on tema tervise, ohutuse ja väärikuse kohased. Põhiõiguste harta artiklis 27 on sätestatud

ettevõttes töötajate teavitamise ja nendega konsulteerimise õigus (põhiõiguste hartas „õigus olla informeeritud ja ära kuulatud“). Põhiõiguste harta artikli 8 kohaselt on igaühel õigus oma isikuandmete kaitsele. Põhiõiguste harta artikli 12 kohaselt on igaühel kogunemis- ja ühinemisvabadus kõigil tasanditel. Põhiõiguste harta artiklis 16 tunnustatakse ettevõtlusvabadust. Põhiõiguste harta artikkel 21 keelab diskrimineerimise.

Or. en

Muudatusettepanek 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 6 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(6b) Euroopa inimõiguste konventsioon ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni konventsioonid kaitsevad töötajate õigust eraelu puutumatusele, mittediskrimineerimisele ja ühinemisvabadusele, mida algoritmiliste otsuste tegemine võib mõjutada;

Or. en

Muudatusettepanek 286
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(7) Liidus on ligikaudu 20 miljonit üksikettevõtjat, kes moodustavad tööjõust	***välja jäetud***

peaaegu 10 %[9]. Neil puudub võimalus saada täielikku sotsiaalkaitset, kuid ka nende suhtes kohaldatakse automatiseeritud otsustusprotsesse, seiret ja töötulemuste hindamist. Et tagada õiglus ja vältida ekspluateerimist, mida võib esineda kõigi praegusaja töövormide puhul, tuleks käesoleva direktiivi sätteid kohaldada ka üksikettevõtjate suhtes.

9

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Muudatusettepanek 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(7) Liidus on ***ligikaudu*** 20 miljonit üksikettevõtjat, kes moodustavad tööjõust peaaegu 10 %[9]. ***Neil*** puudub võimalus saada täielikku sotsiaalkaitset***, kuid ka*** nende suhtes ***kohaldatakse*** automatiseeritud otsustusprotsesse, seiret ja töötulemuste hindamist. Et tagada õiglus ja vältida ekspluateerimist, mida võib esineda kõigi praegusaja töövormide puhul, tuleks käesoleva direktiivi sätteid kohaldada ka üksikettevõtjate suhtes.	(7) Liidus on ***umbes*** 20 miljonit üksikettevõtjat, kes moodustavad tööjõust peaaegu 10 %[9]. ***Sõltuvalt nende lepingulistest kokkulepetest ja tegevusest*** puudub ***neil*** võimalus saada täielikku sotsiaalkaitset ***ning teenuste hankija kohaldab*** nende suhtes automatiseeritud otsustusprotsesse, seiret ja töötulemuste hindamist. Et tagada õiglus ja vältida ekspluateerimist, mida võib esineda kõigi praegusaja töövormide puhul, tuleks käesoleva direktiivi sätteid kohaldada ka üksikettevõtjate suhtes. ***Need õigused tulenevad komisjoni suunistest liidu konkurentsiõiguse kohaldamise kohta üksikettevõtjate töötingimusi käsitlevate kollektiivlepingute suhtes (2022/C 374/02), millega viiakse üksikettevõtjate tegevus kooskõlla teiste töötajate***

	õigustega.
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Muudatusettepanek 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(7) Liidus on ligikaudu 20 miljonit üksikettevõtjat, kes moodustavad tööjõust peaaegu 10 %[9]. Neil puudub võimalus saada täielikku sotsiaalkaitset, kuid ka nende suhtes kohaldatakse automatiseeritud otsustusprotsesse, seiret ja töötulemuste hindamist. Et tagada õiglus ja vältida ekspluateerimist, mida võib esineda kõigi praegusaja töövormide puhul, tuleks käesoleva direktiivi sätteid kohaldada *ka* üksikettevõtjate suhtes.	(7) Liidus on ligikaudu 20 miljonit üksikettevõtjat, kes moodustavad tööjõust peaaegu 10 %[9]. Neil puudub võimalus saada täielikku sotsiaalkaitset, kuid ka nende suhtes kohaldatakse automatiseeritud otsustusprotsesse, seiret ja töötulemuste hindamist. Et tagada õiglus ja vältida ekspluateerimist, mida võib esineda kõigi praegusaja töövormide puhul, tuleks käesoleva direktiivi sätteid kohaldada ***ka*** üksikettevõtjate suhtes.
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Muudatusettepanek 289
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 7 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(7a) Vastavalt Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonile nr 135 töötajate esindajate kohta (1971), mille on praegu ratifitseerinud 24 liikmesriiki, võivad töötajate esindajateks olla isikud, keda tunnustatakse selliselt riigisisese õiguse või tava alusel, olenemata sellest, kas nad on ametiühingute esindajad, s.o ametiühingute või nende liikmete poolt määratud või valitud esindajad, või valitud esindajad, st esindajad, kelle ettevõtte töötajad on riigisiseste õigusnormide või kollektiivlepingute tingimuste kohaselt vabalt valinud ja kelle ülesannete hulka ei kuulu asjaomases riigis ametiühingute ainueesõigusega seotud tegevused. Nimetatud konventsioonis on täpsustatud, et kui samas ettevõttes on nii ametiühingute esindajad kui ka valitud esindajad, ei kasutata sellist esindamist asjaomaste ametiühingute või nende esindajate seisukohtade kahjustamiseks ning et soodustada tuleb koostööd valitud esindajate ja asjaomaste ametiühingute või nende esindajate vahel.

Or. en

Muudatusettepanek 290
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu miinimumstandardid algoritmilise juhtimise kasutamiseks töökohal, tagades liikmesriikides suurema läbipaistvuse ja õiguskindluse. Luues võrdsed tingimused	(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu miinimumstandardid algoritmilise juhtimise ***ja tehisintellekti*** kasutamiseks töökohal, tagades liikmesriikides suurema läbipaistvuse ja õiguskindluse. Luues

kõigile ettevõtjatele, sealhulgas väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele, peaks direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist. Ühtlasi suurendab see töötajate ja üksikettevõtjate jaoks selgust ja prognoositavust, rikastab nende töökogemust, suurendab usaldust digitehnoloogia vastu ning aitab leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise otsustusprotsessiga,	võrdsed tingimused kõigile ettevõtjatele, sealhulgas väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele, peaks direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise ***ja tehisintellekti*** vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist***, mis võib suurendada produktiivsust ja ELi konkurentsivõimet***. Ühtlasi suurendab see töötajate ja üksikettevõtjate jaoks selgust ja prognoositavust, rikastab nende töökogemust, suurendab usaldust digitehnoloogia vastu ning aitab leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise ***ja tehisintellekti toetatud*** otsustusprotsessiga,

Or. en

Muudatusettepanek 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu miinimumstandardid algoritmilise juhtimise kasutamiseks töökohal, tagades liikmesriikides suurema läbipaistvuse ja õiguskindluse. Luues võrdsed tingimused kõigile ettevõtjatele, sealhulgas väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele, peaks direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist. Ühtlasi suurendab see töötajate ja üksikettevõtjate jaoks selgust ja prognoositavust, rikastab nende töökogemust, suurendab usaldust digitehnoloogia vastu ning aitab leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise otsustusprotsessiga,	(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu miinimumstandardid algoritmilise juhtimise kasutamiseks töökohal, tagades liikmesriikides suurema läbipaistvuse ja õiguskindluse. Luues võrdsed tingimused kõigile ettevõtjatele, sealhulgas väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele, peaks direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist. Ühtlasi suurendab see ***töö tegijate, sh*** töötajate ja üksikettevõtjate jaoks selgust ja prognoositavust, rikastab nende töökogemust, suurendab usaldust digitehnoloogia vastu ning aitab leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise otsustusprotsessiga,

Or. en

Muudatusettepanek 292
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu miinimumstandardid algoritmilise juhtimise kasutamiseks töökohal, tagades liikmesriikides suurema läbipaistvuse ja õiguskindluse. Luues võrdsed tingimused kõigile ettevõtjatele, sealhulgas väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele, peaks direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist. Ühtlasi suurendab see töötajate ***ja üksikettevõtjate*** jaoks selgust ja prognoositavust, rikastab nende töökogemust, suurendab usaldust digitehnoloogia vastu ning aitab leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise otsustusprotsessiga,	(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu miinimumstandardid algoritmilise juhtimise kasutamiseks töökohal, tagades liikmesriikides suurema läbipaistvuse ja õiguskindluse. Luues võrdsed tingimused kõigile ettevõtjatele, sealhulgas väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele, peaks direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist. Ühtlasi suurendab see töötajate jaoks selgust ja prognoositavust, rikastab nende töökogemust, suurendab usaldust digitehnoloogia vastu ning aitab leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise otsustusprotsessiga,

Or. en

Muudatusettepanek 293
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(8a) Nõusolek määruse (EL) 2016/679 artikli 6 lõike 1 punkti a alusel tuleb anda vabatahtlikult ning selge tasakaalustamatuse korral on selline vabatahtlik nõusolek väga ebatõenäoline.

	Seetõttu ei tohiks nõusolek olla seaduslik alus isikuandmete töötlemiseks automatiseeritud seire või automatiseeritud otsuste tegemise eesmärgil, arvestades, et andmesubjekt ja vastutava töötleja ei ole töösuhte ja lepingu täitmise kontekstis võrdsel positsioonil;

Or. en

Muudatusettepanek 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 1	***välja jäetud***
Reguleerimisese ja kohaldamisala	
1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded töökohal algoritmilise juhtimise läbipaistvaks kasutamiseks.	
2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate ning üksikettevõtjate ja asjaomaste teenuste hankijate suhtes.	

Or. en

Muudatusettepanek 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded töökohal ***algoritmilise***	1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded ***töötingimuste ja töötajate andmete kaitse parandamiseks,***

juhtimise läbipaistvaks kasutamiseks.	***edendades läbipaistvust, õiglust, inimjärelevalvet, ohutust ja vastutust*** töökohal ***automaatsete seire- ja otsustussüsteemide kohaldamisel***.

Or. en

Muudatusettepanek 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded töökohal algoritmilise juhtimise läbipaistvaks kasutamiseks.	1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded töökohal algoritmilise juhtimise läbipaistvaks***, ohutuks ja õiglaseks kasutamiseks, juhindudes vaieldamatust inimkontrolli põhimõttest, sealhulgas automatiseeritud ja poolautomaatsete süsteemide, nagu tehisintellekti*** kasutamiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 297
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded töökohal ***algoritmilise juhtimise läbipaistvaks kasutamiseks***.	1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded***, et edendada tehisintellekti kasutamisel ja algoritmilisel juhtimisel*** töökohal ***läbipaistvust, õiglust, inimjärelevalvet, töötajate osalemist ning tervise, ohutuse ja põhiõiguste kaitset***.

Or. en

Muudatusettepanek 298
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Käesolevas direktiivis sätestatakse ***miinimumnõuded töökohal*** algoritmilise juhtimise ***läbipaistvaks kasutamiseks***.	1. Käesolevas direktiivis sätestatakse ***normid*** algoritmilise juhtimise ***kasutuselevõtu ning läbipaistva, õiglase ja mittediskrimineeriva kasutamise kohta töökohal, samuti töötajate kaitse kohta seoses nende isikuandmete töötlemisega***.

Or. en

Muudatusettepanek 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi ***liidu*** töötajate ***ja*** tööandjate ning üksikettevõtjate ja asjaomaste teenuste hankijate suhtes.	2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi töötajate ***suhtes, kellel on liikmesriigi õiguses, kollektiivlepingutes või tavades määratletud tööleping või tööSuhe,*** ning ***kõigi*** tööandjate***,*** üksikettevõtjate ja asjaomaste teenuste hankijate suhtes ***ühtsel turul***.

Or. en

Muudatusettepanek 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. ***Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate*** ja ***tööandjate*** ning ***üksikettevõtjate*** ja ***asjaomaste teenuste hankijate suhtes***.	2. ***Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded, et parandada töötingimusi, põhiõiguste kaitset, tervist*** ja ***ohutust*** ning ***töötavate isikute individuaalsete*** ja ***kollektiivsete andmete kaitset***.

Or. en

Muudatusettepanek 301
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate ***ning üksikettevõtjate ja asjaomaste teenuste hankijate*** suhtes.	2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate suhtes.

Or. en

Muudatusettepanek 302
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate ***ning üksikettevõtjate ja asjaomaste teenuste hankijate*** suhtes.	2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate suhtes.

Or. en

Muudatusettepanek 303
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate ning üksikettevõtjate ja asjaomaste ***teenuste hankijate*** suhtes.	2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate ning üksikettevõtjate ja asjaomaste ***lepingu sõlminud üksuste*** suhtes.

Or. en

Muudatusettepanek 304
Sérgio Humberto

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – punkt 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Käesoleva direktiivi sätete kohaldamisel tuleks järgida proportsionaalsuse põhimõtet, tagades, et haldus- ja nõuete täitmisega seotud koormus vastab ettevõtja suurusele, kasutatava tehnoloogia laadile ja kaasneva riski tasemele, eelkõige mikro- ja väikeettevõtjate puhul.

Or. pt

Muudatusettepanek 305
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Käesolevas direktiivis sätestatud õiguste ja kohustustega seoses

töödeldavate isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset, eraelu puutumatust ja side konfidentsiaalsust käsitlevat liidu õigust. Käesolev direktiiv ei mõjuta määruseid (EL) 2016/679 ja (EL) 2018/1725 ega direktiive 2002/58/EÜ ja (EL) 2016/680.

Or. en

Muudatusettepanek 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2b. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi avaliku ja erasektori töökohtade suhtes, kõigi tööd tegevate isikute, sealhulgas töötajate ja üksikettevõtjate ning tööandjate ja asjaomaste teenuste hankijate suhtes liidus.

Or. en

Muudatusettepanek 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Käesolevas direktiivis kasutatakse järgmisi mõisteid:	***välja jäetud***
1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete süsteemide kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada elektrooniliste vahendite abil otsuseid töötajate töötulemuste ja -tingimuste kohta, sealhulgas süsteemid, mis töötlevad isikuandmeid	

töökeskkonnas toimuva tegevuse jälgimiseks, samuti süsteemid, mis teevad või toetavad otsuseid, millele on töötajatele või üksikettevõtjatele suur mõju ja mis puudutavad näiteks tööülesannete jagamist, töötasu, ohutust ja tervishoidu, tööaega, koolitusvõimaluste andmist, edutamist ja lepingulist staatust;

2. „töötaja“ – isik, kellel loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu see on määratletud liidu ja liikmesriigi õiguses, sealhulgas kollektiivlepingutes ja riigisisestes tavades;

3. „üksikettevõtja“ – isik, kellel ei ole töölepingut ega töösuhet ning kes sõltub asjaomaste teenuste osutamisel peamiselt iseenda tööjõust;

4. „tööandja“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on töötajatega sõlmitud töölepingu või töösuhte pool, vastavalt riigisisesele õigusele ja tavale;

5. „teenuste hankija“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on teatavate teenuste osutamiseks või teatavate ülesannete täitmiseks sõlminud üksikettevõtjaga lepingu.

Or. en

Muudatusettepanek 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. „algoritmiline juhtimine“ – ***automaatsete süsteemide kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada elektrooniliste vahendite abil otsuseid töötajate töötulemuste*** ja **-**	1. „algoritmiline juhtimine“ – ***automaatsed seiresüsteemid*** ja ***automaatsed otsustussüsteemid***;

tingimuste kohta, sealhulgas süsteemid, mis töötlevad isikuandmeid töökeskkonnas toimuva tegevuse jälgimiseks, samuti süsteemid, mis teevad või toetavad otsuseid, millele on töötajatele või üksikettevõtjatele suur mõju ja mis puudutavad näiteks tööülesannete jagamist, töötasu, ohutust ja tervishoidu, tööaega, koolitusvõimaluste andmist, edutamist ja lepingulist staatust;

Or. en

Muudatusettepanek 309
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete ***süsteemide kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada elektrooniliste vahendite abil otsuseid töötajate töötulemuste*** ja ***- tingimuste kohta, sealhulgas süsteemid, mis töötlevad isikuandmeid*** töökeskkonnas ***toimuva tegevuse jälgimiseks, samuti süsteemid, mis teevad või toetavad otsuseid, millele on töötajatele või üksikettevõtjatele suur mõju ja mis puudutavad näiteks tööülesannete jagamist, töötasu, ohutust ja tervishoidu, tööaega, koolitusvõimaluste andmist, edutamist ja lepingulist staatust***;	1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete ***seiresüsteemide*** ja ***automaatsete otsustussüsteemide kasutamine*** töökeskkonnas;

Or. en

Muudatusettepanek 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete süsteemide kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada elektrooniliste vahendite abil otsuseid töötajate töötulemuste ja -tingimuste kohta, sealhulgas süsteemid, mis töötlevad isikuandmeid töökeskkonnas toimuva tegevuse jälgimiseks, samuti süsteemid, mis teevad või toetavad otsuseid, millele on ***töötajatele või üksikettevõtjatele*** suur mõju ja mis puudutavad näiteks tööülesannete jagamist, töötasu, ohutust ja tervishoidu, tööaega, koolitusvõimaluste andmist, edutamist ja lepingulist staatust;	1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete ***või poolautomaatsete*** süsteemide***, sealhulgas tehisintellekti*** kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata***, prognoosida*** või teha või toetada elektrooniliste vahendite abil otsuseid ***või soovitusi*** töötajate töötulemuste ja -tingimuste kohta, sealhulgas süsteemid, mis ***koguvad või*** töötlevad isikuandmeid ***ja kollektiivseid andmeid*** töökeskkonnas toimuva tegevuse jälgimiseks, samuti süsteemid, mis teevad või toetavad otsuseid, millele on ***tööd tegevatele inimestele*** suur mõju ja mis puudutavad näiteks tööülesannete jagamist, töötasu, ohutust ja tervishoidu, tööaega, koolitusvõimaluste andmist, edutamist ja lepingulist staatust***, sealhulgas töölevõtmist ja lepingu katkestamist mis tahes vormis***;

Or. en

Muudatusettepanek 311
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete süsteemide kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada elektrooniliste vahendite abil otsuseid töötajate ***töötulemuste ja -tingimuste*** kohta***, sealhulgas süsteemid, mis töötlevad isikuandmeid*** töökeskkonnas toimuva tegevuse jälgimiseks, samuti ***süsteemid***, mis teevad või toetavad otsuseid, millele on töötajatele või üksikettevõtjatele suur mõju ja ***mis***	1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete süsteemide kasutamine ***või osaline kasutamine*** selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada elektrooniliste vahendite abil otsuseid töötajate ***ja üksikettevõtjate töötulemuste*** kohta ***või*** töökeskkonnas toimuva tegevuse jälgimiseks, ***sh kogudes isikuandmeid,*** samuti ***automaatsete süsteemide kasutamine***, mis teevad või toetavad otsuseid, millele on töötajatele või

puudutavad näiteks tööülesannete ***jagamist***, töötasu, ***ohutust*** ja ***tervishoidu***, ***tööaega***, koolitusvõimaluste ***andmist***, ***edutamist*** ja ***lepingulist staatust***;	üksikettevõtjatele ***ja nende töötingimustele*** suur mõju***, sealhulgas seoses nende valiku*** ja ***värbamisega, samuti juurdepääsuga*** tööülesannete ***jagamisele ja selle korraldusega***, töötasu, ***ohutuse*** ja ***tervishoiu***, ***tööaja***, koolitusvõimaluste ***andmise***, ***edutamise, distsiplinaarmeetmete*** ja ***lepingulise staatusega, eeskätt vallandamisega***;

Or. en

Muudatusettepanek 312
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. „tehisintellekt“ – masinpõhine süsteem, mis on projekteeritud töötama erineval autonoomsuse tasemel ning mis võib pärast juurutamist olla kohanemisvõimeline ja mis saadud sisendist otseste või kaudsete eesmärkide saavutamiseks järeldab, kuidas genereerida väljundeid, näiteks prognoose, sisu, soovitusi või otsuseid, mis võivad mõjutada füüsilist või virtuaalset keskkonda;

Or. en

Muudatusettepanek 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. „automaatsed seiresüsteemid“ – süsteemid, mida kasutatakse töötajate ja üksikettevõtjate värbamise ja töötulemuste elektrooniliseks jälgimiseks, järelevalveks või hindamiseks või mis seda toetavad; või töökeskkonnas toimuv tegevus, sealhulgas isikuandmete kogumine;

Or. en

Muudatusettepanek 314
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. „automaatsed seiresüsteemid“ – süsteemid, mida kasutatakse töötulemuste või töökeskkonnas toimuva tegevuse elektrooniliste vahendite abil kontrollimiseks, jälgimiseks või hindamiseks või mis toetavad seda, sealhulgas kogudes isikuandmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1b. „automaatsed otsustussüsteemid“ – süsteemid, mida elektrooniliste vahendite abil kasutatakse selliste otsuste

tegemiseks või toetamiseks, mis mõjutavad märkimisväärselt töötajaid ja üksikettevõtjaid, sh nende töötingimusi, eelkõige otsuseid, mis mõjutavad nende töölevõtmist, nende juurdepääsu tööülesannetele ja tööülesannete korraldust, nende töötasu, sealhulgas üksikute tööülesannete hinnastamist, nende ohutust ja tervist, nende tööaega, nende juurdepääsu koolitusele, nende edutamist või samaväärset meedet ja nende lepingulist staatust, sealhulgas nende lepingulise staatuse või töösuhte piiramist, peatamist või lõpetamist;

Or. en

Muudatusettepanek 316
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1b. „automaatsed otsustussüsteemid“ – süsteemid, mida kasutatakse selleks, et elektrooniliste vahendite abil teha või toetada otsuseid, mis mõjutavad töötajaid ja üksikettevõtjaid, eelkõige otsuseid, mis mõjutavad nende värbamist, tööülesannete korraldust, töötasu, töötervishoidu ja tööohutust, tööaega, tootlikkust, sealhulgas eeldatavat ülesannete täitmise aega, juurdepääsu koolitusele, edutamist või samaväärset tegevust, lepingulist staatust ja otsuseid karistuste kohta;

Or. en

Muudatusettepanek 317
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. „töötaja“ – isik, kellel loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu see on määratletud liidu ja liikmesriigi õiguses, ***sealhulgas*** kollektiivlepingutes ***ja riigisisestes*** tavades;	2. „töötaja“ – isik, kellel ***on või*** loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu see on määratletud liidu ja liikmesriigi õiguses, kollektiivlepingutes ***või*** tavades***, mis liikmesriigis kehtivad, võttes arvesse Euroopa Liidu Kohtu kehtestatud kriteeriume***;

Or. en

Muudatusettepanek 318
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. ***„töötaja“*** – isik, kellel loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu see on määratletud ***liidu ja liikmesriigi õiguses***, ***sealhulgas kollektiivlepingutes ja riigisisestes tavades***;	2. ***„platvormitöötaja“*** – isik, kellel ***on või*** loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu see on määratletud ***õiguses, kollektiivlepingutes või tavades***, ***mis liikmesriigis kehtivad, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat***;

Or. en

Muudatusettepanek 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. „töötaja“ – isik, kellel loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu see on	2. „töötaja“ – ***iga*** isik, kellel ***on või*** loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu

määratletud ***liidu ja liikmesriigi õiguses***, ***sealhulgas kollektiivlepingutes ja riigisisestes tavades***;	see on määratletud ***õiguses, kollektiivlepingutes või tavades***, ***mis liikmesriigis kehtivad, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat***;

Or. en

Muudatusettepanek 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. „töötaja“ – isik, kellel loetakse olevat tööleping või töösuhe, nagu see on määratletud liidu ja liikmesriigi õiguses, sealhulgas kollektiivlepingutes ja riigisisestes tavades;	2. „töötaja“ – isik, kellel loetakse olevat ***avaliku õiguse või eraõiguse alusel*** tööleping või töösuhe, nagu see on määratletud liidu ja liikmesriigi õiguses, sealhulgas kollektiivlepingutes ja riigisisestes tavades;

Or. en

Muudatusettepanek 321
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. „üksikettevõtja“ – isik, kellel ei ole töölepingut ega töösuhet ning kes sõltub asjaomaste teenuste osutamisel peamiselt iseenda tööjõust;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. „tööandja“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on ***töötajatega*** sõlmitud töölepingu või töösuhte pool, vastavalt riigisisesele õigusele ja tavale;	4. „tööandja“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on ***töötajaga*** sõlmitud töölepingu või töösuhte pool, vastavalt riigisisesele õigusele ja tavale;

Or. en

Muudatusettepanek 323
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. „tööandja“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on ***töötajatega sõlmitud töölepingu või*** töösuhte pool***, vastavalt riigisisesele õigusele*** ja ***tavale***;	4. „tööandja“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on ***või kes loetakse olevat töötajaga sõlmitud*** töösuhte pool ***ja kes vastutab ettevõtte*** ja***/või asutuse eest***;

Or. en

Muudatusettepanek 324
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4a. „töötajate esindajad” – siseriikliku õiguse ja/või tavaga ettenähtud töötajate esindajad;

Or. en

Muudatusettepanek 325
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 4 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4b. „töökoht“ – füüsiline või virtuaalne avalik ja eraruum, kus füüsilised isikud osalevad valiku- ja värbamisprotsessides või täidavad ülesandeid ja kohustusi, mille on neile määranud tööandja või üksikettevõtjana tegutsemise korral organisatsioon, millega nad on seotud, sealhulgas koht, kus töötajale makstakse tasu, kus ta teeb puhkepausi või sööb, kasutab sanitaar-, pesu- ja riietusruume, tööga seotud sõidud, reisid, koolitused või üritused, tööga seotud teabevahetus, sealhulgas info- ja kommunikatsioonitehnoloogia abil võimaldatav suhtlust ning tööandja pakutav majutus;

Or. en

Muudatusettepanek 326
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. „teenuste hankija“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on teatavate teenuste osutamiseks või teatavate ülesannete täitmiseks sõlminud üksikettevõtjaga lepingu.	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 327
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. „teenuste hankija“ – füüsiline või juriidiline isik, kes on teatavate teenuste osutamiseks või teatavate ülesannete täitmiseks sõlminud üksikettevõtjaga lepingu.	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. „tööd tegev isik“ – isik, kes teeb tööd ja sõltub asjaomaste teenuste osutamisel peamiselt oma isiklikust tööjõust, olenemata lepingulise suhte laadist või sellest, kas asjaomased pooled, sealhulgas töötajad ja üksikettevõtjad, on selle suhte kindlaks määranud.

Or. en

Muudatusettepanek 329
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. „töötajate esindajad“ – töötajate esindajad, näiteks tunnustatud

ametiühingud ja esindajad, kelle töötajad on vabalt valinud või kelle töötajad on määranud kooskõlas riigisisese õiguse ja tavaga

Or. en

Muudatusettepanek 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. „töötajate esindajad“ – töötajate esindajad, näiteks ametiühingud ja esindajad, kelle töötajad on vabalt valinud kooskõlas riigisisese õiguse ja tavaga;

Or. en

Muudatusettepanek 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 5 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5b. „töötajate esindajad“ – töötajate esindajad, näiteks ametiühingud ja esindajad, kelle töötajad on vabalt valinud kooskõlas riigisisese õiguse ja tavaga;

Or. en

Muudatusettepanek 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõige 5 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5c. „tehisintellektisüsteem“ – masinpõhine süsteem, mis on projekteeritud töötama erineval autonoomsuse tasemel ning mis võib pärast juurutamist olla kohanemisvõimeline ja mis saadud sisendist otseste või kaudsete eesmärkide saavutamiseks järeldab, kuidas genereerida väljundeid, näiteks prognoose, sisu, soovitusi või otsuseid, mis võivad mõjutada füüsilist või virtuaalset keskkonda;

Or. en

Muudatusettepanek 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5d. „käitumine“ – isiku tegevus, kes teeb välistele või sisemiste stiimulite tõttu tööd, sealhulgas objektiivselt jälgitavad tegevused, introspektiivselt jälgitavad tegevused ja mitteteadlikud protsessid.

Or. en

Muudatusettepanek 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5 e (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5e. „inimkontrolli põhimõte“ –

põhimõte, et mis tahes süsteemis, mis hõlmab automatiseerimist, poolautomaatsust või tehisintellekti, peab inimestel säilima lõplik otsustusõigus ja järelevalve otsustusprotsesside üle, tagamaks, et süsteemid pigem toetavad inimeste otsuseid, mitte ei asenda ega tühista neid, nii et säiliks vastutus, eetilised kaalutlused ja ohutus.

Or. en

Muudatusettepanek 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5 f (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5f. „inimjärelevalve“ – protsess, mille eesmärk on ennetada või minimeerida inimkontrolli põhimõtte abil riske, mis võivad algoritmilistes juhtimissüsteemide kasutamisest tuleneda tervisele, ohutusele või põhiõigustele, kui seda kasutatakse vastavalt sihtotstarbele või mõistlikult prognoositava väärkasutamise tingimustes, eelkõige juhul, kui sellised riskid püsivad, kuigi nende vältimiseks kohaldatakse muid nõudeid.

Or. en

Muudatusettepanek 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – punkt 5 g (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5g. „kollektiivandmed töökohal“ – tööd tegevate isikute rühma kohta koondatud andmed, mis kajastavad

rühma tasandil analüüsitud mustreid, käitumist või omadusi.

Or. en

Muudatusettepanek 337
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 2a
	Vahendajad
	Liikmesriigid võtavad asjakohaseid meetmeid tagamaks, et töötajatel ja üksikettevõtjatel, kellel on vahendajaga lepinguline suhe, on käesoleva direktiivi kohaselt samal tasemel kaitse kui neil, kellel on tööandja või võrgustiku sektori hankijaga otsene lepinguline suhe. Selleks võtavad liikmesriigid kooskõlas riigisisese õiguse ja tavaga meetmeid, et kehtestada mehhanismid, mis hõlmavad vajadusel solidaarvastutuse süsteeme.

Or. en

Muudatusettepanek 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 3	***välja jäetud***
Läbipaistvus ja teabe saamise õigus	
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele	

üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.

2. Lõikes 1 osutatud teave hõlmab järgmist:

a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata, sealhulgas nende otstarbe üldkirjeldus;

b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid töötajate või üksikettevõtjate kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;

c) selge teave selle kohta, kas kogutud andmeid automatiseeritud otsustusprotsessiks kasutatakse, ning kohaldataval juhul selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus.

3. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse järgmisel ajal:

a) töötajale esimesel tööpäeval või enne seda ning üksikettevõtjale lepingu kehtivusaja esimesel päeval;

b) enne selliste muudatuste tegemist, millele on töötingimustele, -korraldusele või -tulemuste jälgimisele ja hindamisele suur mõju;

c) mis tahes ajal, kui töötaja või üksikettevõtja seda teavet soovib.

4. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse nii, et see on selge ja hõlpsasti arusaadav. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teavet nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate või üksikettevõtjate puhul mõistlikult eeldada, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist.

Liikmesriigid tagavad, et lõikes 1 osutatud teave esitatakse puuetega inimestele kättesaadavas vormingus.

5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks tingimata vajab, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.

Or. en

Muudatusettepanek 339
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – pealkiri

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Läbipaistvus ***ja teabe saamise õigus***	Läbipaistvus

Or. en

Muudatusettepanek 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping, ***ja nende*** esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping ***või töösuhe***, ***samuti töötajate*** esindajatele ***ja taotluse korral riiklikele pädevatele asutustele vajaliku*** kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba

	toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 341
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja ***teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende*** esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja***/või*** esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping, ***või igale tööd tegevale isikule,*** ja nende esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 343
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende esindajatele kirjaliku teabe algoritmilise juhtimise süsteemide ***või tehisintellekti*** juba toimuva või kavandatava kasutamise kohta töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 344
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid ***tagavad***, et tööandjad ***esitavad oma töötajatele ja teenuste hankijad nendele üksikettevõtjatele***, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende ***esindajatele kirjaliku teabe*** algoritmilise juhtimise süsteemide juba ***toimuva*** või ***kavandatava kasutamise kohta*** töökohal.	1. Liikmesriigid ***nõuavad***, et tööandjad ***ja lepingu sõlminud üksused teavitaksid oma töötajaid ja üksikettevõtjaid***, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende ***esindajaid, ning taotluse korral riiklikke pädevaid asutusi kirjalikult*** algoritmilise juhtimise süsteemide juba ***toimuvast*** või ***kavandatavast kasutamisest*** töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 345
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Lõikes 1 osutatud teave ***hõlmab*** järgmist:	2. Lõikes 1 osutatud teave ***käsitleb*** järgmist:

Or. en

Muudatusettepanek 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata, sealhulgas nende otstarbe ***üldkirjeldus***;	a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata, sealhulgas nende ***mudeli ja*** otstarbe ***üksikasjalik kirjeldus, sealhulgas teave arendaja ja juurutaja kohta ning mõju töö tegijatele***;

Or. en

Muudatusettepanek 347
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata, sealhulgas nende otstarbe üldkirjeldus;	a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata, sealhulgas nende otstarbe üldkirjeldus***, tööprotsessid ja mõjutatud töötajad***;

Or. en

Muudatusettepanek 348
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise ***süsteeme*** kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata, sealhulgas nende otstarbe üldkirjeldus;	a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise ***või tehisintellektisüsteeme*** kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata, sealhulgas nende otstarbe ***ja toimimise*** üldkirjeldus;

Or. en

Muudatusettepanek 349
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata***, sealhulgas nende otstarbe üldkirjeldus***;	a) selge teave selle kohta, et algoritmilise juhtimise süsteeme kasutatakse või kavatsetakse kasutama hakata;

Or. en

Muudatusettepanek 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid töötajate või üksikettevõtjate kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;	b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid töötajate või üksikettevõtjate kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti ***nende süsteemide poolt*** seiratava***, kontrollitava või hinnatava*** tegevuse liigid***, sealhulgas teenuse hankija tehtav hindamine***;

Or. en

Muudatusettepanek 351
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid töötajate või üksikettevõtjate kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;	b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid töötajate või üksikettevõtjate kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava***, kontrollitava või hinnatava*** tegevuse liigid;

Or. en

Muudatusettepanek 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid ***töötajate või üksikettevõtjate*** kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja	b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid ***töö tegijate*** kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud ***isiklikud ja***

töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;	***kollektiivsed*** andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;

Or. en

Muudatusettepanek 353
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid töötajate ***või üksikettevõtjate*** kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;	b) selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid töötajate kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;

Or. en

Muudatusettepanek 354
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ba) selliste andmete eesmärk, mida kogutakse seoses automatiseeritud seire ja automatiseeritud otsuste tegemisega, ning kuidas süsteem neid andmeid kogub;

Or. en

Muudatusettepanek 355
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	bb) selliste süsteemidega tehtavate või toetatavate otsuste kategooriad;

Or. en

Muudatusettepanek 356
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	bc) andmete kategooriad ja peamised parameetrid, mida sellistes süsteemides otsuste tegemisel arvesse võetakse, ja nende peamiste parameetrite suhteline tähtsus automaatsete otsuste tegemisel, sealhulgas viis, kuidas platvormitöö tegija isikuandmed või käitumine otsuseid mõjutavad;

Or. en

Muudatusettepanek 357
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	bd) sellistes süsteemides töödeldavate isikuandmete vastuvõtjad või vastuvõtjate kategooriad ning selliste isikuandmete mis tahes edastamine või üleandmine, sealhulgas kontsernisiseselt;

Or. en

Muudatusettepanek 358
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) selge teave selle kohta, kas kogutud andmeid automatiseeritud otsustusprotsessiks kasutatakse, ning kohaldataval juhul selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus.	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 359
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) selge teave selle kohta, kas kogutud andmeid ***automatiseeritud otsustusprotsessiks kasutatakse***, ning kohaldataval juhul selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus.	c) selge teave selle kohta, kas kogutud andmeid ***kasutatakse või võetakse arvesse automatiseeritud otsustusprotsessis***, ning kohaldataval juhul selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus***, eelkõige võimalik mõju töötingimustele, töögraafikule, tasule ja töötulemuste hindamisele***.

Or. en

Muudatusettepanek 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) selge teave selle kohta, kas kogutud andmeid automatiseeritud otsustusprotsessiks kasutatakse, ning kohaldataval juhul selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus.	c) selge teave selle kohta, kas kogutud andmeid automatiseeritud ***või poolautomatiseeritud*** otsustusprotsessiks kasutatakse, ning kohaldataval juhul selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus.

Or. en

Muudatusettepanek 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ca) selge teave algoritmilise juhtimise mõju kohta töökorraldusele.

Or. en

Muudatusettepanek 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ca) piisava aja jooksul, et töötajad saaksid vajaduse korral juurdepääsu eksperditeadmistele

Or. en

Muudatusettepanek 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ca) seire eesmärk ja kuidas süsteem seda seiret teeb;

Or. en

Muudatusettepanek 364
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ca) töökoormuses, töö intensiivsuses, töögraafikus, tööajas, paindlikkuses või töö sisus toimuvad muutused;

Or. en

Muudatusettepanek 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	cb) kui tehakse otsused piirata, peatada või lõpetada töötajaga töösuhe või keelduda tehtud töö eest tasu maksmisest, samuti otsuste puhul, mis puudutavad nende lepingulist staatust, või mis tahes muu samaväärse või kahjuliku mõjuga otsuste puhul – selliste otsuste põhjused;

Or. en

Muudatusettepanek 366
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	cb) töötervishoiule ja tööohutusele avalduv mõju;

Or. en

Muudatusettepanek 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	cc) selliste süsteemide mõju töökorralduse kavandamisele ja juhtimisele.

Or. en

Muudatusettepanek 368
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	cc) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja leevendamiseks võetud meetmed;

Or. en

Muudatusettepanek 369
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	cd) inimjärelevalve mehhanismid;

Or. en

Muudatusettepanek 370
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c e (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ce) mõjutatud töötajatele mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed

Or. en

Muudatusettepanek 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Tööandjad ja teenuste hankijad annavad töötajate esindajatele ja riiklikele pädevatele asutustele põhjalikku ja üksikasjalikku lõikes 1 osutatud teavet kõigi asjaomaste süsteemide ja nende omaduste kohta.

Or. en

Muudatusettepanek 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2b. Isikuandmete töötlemine tööandja või teenuste hankija poolt algoritmilise juhtimise süsteemide abil on töötlemisviis, mis võib tõenäoliselt kaasa tuua suure ohu füüsiliste isikute õigustele ja vabadustele määruse (EL) 2016/679 artikli 35 lõike 1 tähenduses. Hinnates vastavalt kõnealusele sättele algoritmilise juhtimise süsteemide poolse isikuandmete töötlemise mõju töötajate ja üksikettevõtjate isikuandmete kaitsele, sealhulgas käesoleva direktiivi artiklis 5 sätestatud andmetöötluse piirangutele, küsivad tööandjad ja teenuste hankijad, kes tegutsevad vastavalt määruse (EL) 2016/679 artikli 4 punktis 7 määratletud vastutavate töötlejate rollis, töötajate ja nende esindajate arvamust.

Or. en

Muudatusettepanek 373
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Lõikes 1 osutatud ***teave esitatakse järgmisel ajal:***	3. ***Töötajatele ja üksikettevõtjatele antakse kokkuvõtlikku*** lõikes 1 osutatud ***teavet neid, ja kui see on kohaldatav, nende töötingimusi otseselt mõjutavate süsteemide ning nende omaduste kohta***

Or. en

Muudatusettepanek 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse järgmisel ajal:	3. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***pärast töötajate esindajate teavitamist ja ärakuulamist*** järgmisel ajal:

Or. en

Muudatusettepanek 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse järgmisel ajal:	3. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***töötajate esindajate kaasamisel*** järgmisel ajal:

Or. en

Muudatusettepanek 376
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) ***töötajale*** esimesel tööpäeval ***või enne seda ning üksikettevõtjale lepingu kehtivusaja esimesel päeval***;	a) ***hiljemalt*** esimesel tööpäeval;

Or. en

Muudatusettepanek 377
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töötajale esimesel tööpäeval või enne seda ***ning üksikettevõtjale lepingu kehtivusaja esimesel päeval***;	a) töötajale esimesel tööpäeval või enne seda;

Or. en

Muudatusettepanek 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töötajale esimesel tööpäeval või enne seda ning üksikettevõtjale lepingu kehtivusaja esimesel päeval;	a) töötajale esimesel tööpäeval või enne seda ning üksikettevõtjale ***või töö tegijale*** lepingu kehtivusaja esimesel päeval;

Or. en

Muudatusettepanek 379
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) enne ***selliste muudatuste tegemist, millele on töötingimustele***, ***-korraldusele*** või -tulemuste ***jälgimisele ja hindamisele***	b) enne ***töötingimusi***, ***-korraldust*** või -tulemuste ***jälgimist mõjutavate muudatuste tegemist, ja***

suur mõju;

Or. en

Muudatusettepanek 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) enne ***selliste muudatuste tegemist***, ***millele on töötingimustele, -korraldusele*** või -tulemuste ***jälgimisele*** ja ***hindamisele suur mõju***;	b) enne ***töötingimusi***, ***-korraldust*** või -tulemuste ***jälgimist*** ja ***hindamist mõjutavate muudatuste tegemist***;

Or. en

Muudatusettepanek 381
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) mis tahes ajal, kui töötaja või üksikettevõtja seda teavet soovib.	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) mis tahes ajal, kui ***töötaja*** või ***üksikettevõtja*** seda teavet soovib***.***	c) mis tahes ajal, kui ***töö tegija*** või ***tema esindaja*** seda teavet soovib***;***

Or. en

Muudatusettepanek 383
Isabelle Le Callennec

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) mis tahes ajal, kui ***töötaja või üksikettevõtja*** seda teavet ***soovib***.	c) mis tahes ajal, kui ***VKEde töötajate esindajad*** seda teavet ***soovivad***.

Or. en

Muudatusettepanek 384
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3a. Töötaja või üksikettevõtja taotluse korral esitavad digitaalsed tööplatvormid neile ka põhjalikku ja üksikasjalikku lõikes 1 osutatud teavet kõigi asjaomaste süsteemide ja nende omaduste kohta.

Or. en

Muudatusettepanek 385
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3b. Töötajate esindajatele antakse põhjalikku ja üksikasjalikku lõikes 1

osutatud teavet kõigi asjaomaste süsteemide ja nende omaduste kohta:

a) enne nende süsteemide kasutamist;

b) enne töötingimusi, -korraldust või -tulemuste seiramist mõjutavate muudatuste sisseviimist; ja

c) mis tahes ajal, kui töötaja või üksikettevõtja seda teavet soovib.

Riiklikud pädevad asutused võivad nõuda lõikes 1 osutatud põhjalikku ja üksikasjalikku teavet mis tahes ajal, kui nad seda soovivad.

Or. en

Muudatusettepanek 386
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3c. Kui saadud teave on ebatäpne või puudulik, on töötajatel või üksikettevõtjatel isiklikult või oma töötajate esindajate kaudu, või töötajate esindajatel või pädevatel riiklikel asutustel õigus nõuda esitatud andmete kohta täiendavaid ja mõistlikke selgitusi ning üksikasju ja saada põhjendatud vastus.

Or. en

Muudatusettepanek 387
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3d. Isikutele, kes läbivad töölevõtmis- või valikuprotsessi, esitatakse lõikes 1 osutatud asjakohane teave. Teave peab olema kokkuvõtlik, hõlmama üksnes selles protsessis kasutatavaid automaatseid seire- või otsustussüsteeme ning see tuleb esitada enne töölevõtmis- või valikuprotsessi algust.

Or. en

Muudatusettepanek 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud teave esitatakse nii, et see on selge ja hõlpsasti arusaadav. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teavet nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib ***töötajate või üksikettevõtjate*** puhul mõistlikult eeldada, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist.	Lõikes 1 osutatud teave esitatakse nii, et see on selge ja hõlpsasti arusaadav. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teavet nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib ***töö tegijate*** puhul mõistlikult eeldada, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist. ***Sellegipoolest peavad kõik tehnilised ja keerulised üksikasjad olema töö tegijatele või nende esindajatele soovi korral kättesaadavad. Tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teabe kasutatava algoritmilise juhtimise mudeli, mudeli pakkuja ja konkreetsete eesmärkide kohta, mille juurutaja ja tööandja on seadnud mudelile töökohas seoses töö tegijatega.***

Or. en

Muudatusettepanek 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***nii***, ***et see on selge*** ja hõlpsasti ***arusaadav***. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teavet nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate või üksikettevõtjate puhul mõistlikult eeldada, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist.	Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***kirjaliku dokumendina***, ***mis võib olla elektroonilises vormis. Teave esitatakse läbipaistval, arusaadaval*** ja hõlpsasti ***kättesaadaval kujul, kasutades selget ja lihtsat keelt ning nähes vajaduse korral ette juurdepääsu eksperditeadmistele***. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teavet nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate või üksikettevõtjate puhul mõistlikult eeldada, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist.

Or. en

Muudatusettepanek 390
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***nii, et see on selge*** ja hõlpsasti ***arusaadav. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teavet nii, et seda on kohandatud*** sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate või üksikettevõtjate puhul mõistlikult eeldada***, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist***.	Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***läbipaistval, arusaadaval*** ja hõlpsasti ***kättesaadaval kujul, kasutades selget ja lihtsat keelt ning kohandades seda*** sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate või üksikettevõtjate puhul mõistlikult eeldada.

Or. en

Muudatusettepanek 391
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud teave esitatakse nii, et see on selge ja hõlpsasti arusaadav. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ***ja teenuste hankijad*** esitavad teavet nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate ***või üksikettevõtjate*** puhul mõistlikult eeldada, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist.	Lõikes 1 osutatud teave esitatakse nii, et see on selge ja hõlpsasti arusaadav. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad esitavad teavet nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate puhul mõistlikult eeldada, ning väldivad tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist.

Or. en

Muudatusettepanek 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4a. Tööandjad ja teenuste hankijad esitavad lõikes 1 osutatud teabe isikutele, kes läbivad töölevõtmis- või valikuprotsessi. Teave tuleb esitada kooskõlas lõikega 4, see peab olema kokkuvõtlik, hõlmama üksnes selles protsessis kasutatavaid algoritmilise juhtimise süsteeme ning see tuleb esitada enne töölevõtmis- või valikuprotsessi algust.

Or. en

Muudatusettepanek 393
Kim Van Sparrentak

fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4a. Teave esitatakse ja edastatakse paberil või elektrooniliselt, kui see teave on töötajale kättesaadav, kui seda saab salvestada ja välja trükkida ning kui tööandja säilitab tõendi teabe edastamise või vastuvõtmise kohta.

Or. en

Muudatusettepanek 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4b. Töötajatel ja üksikettevõtjatel on õigus algoritmilise juhtimise kontekstis tehtud töö käigus loodud isikuandmed, sealhulgas arvamused ja hinnangud üle kanda, ilma et see kahjustaks teenuse hankija määruse (EL) 2016/679 kohaseid õigusi.

Or. en

Muudatusettepanek 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4c. Tööandja või teenuste hankija annab töötajatele tasuta vahendid, mis hõlbustavad nende andmete ülekandmise õiguse tulemuslikku kasutamist, millele on osutatud määruse (EL) 2016/679 artiklis 20 ja käesoleva lõike esimeses lõigus. Kui töötaja või üksikettevõtja seda taotleb, edastab tööandja või teenuste hankija sellised isikuandmed otse kolmandale isikule.

Or. en

Muudatusettepanek 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks tingimata vajab, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 397
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja ***või üksikettevõtja oma töö tegemiseks***	5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja tingimata vajab.

tingimata vajab***, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi***.

Or. en

Muudatusettepanek 398
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. ***Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma*** töö ***tegemiseks tingimata vajab, et mõista***, ***kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma*** õigusi.	5. ***Töötajatel ja üksikettevõtjatel on õigus soovi korral algoritmilise juhtimise kontekstis tehtud*** töö ***käigus loodud isikuandmetega korrapäraselt tutvuda***, ***sealhulgas õigus need andmed üle kanda, ilma et see kahjustaks vastuvõtja määruse (EL) 2016/679 kohaseid*** õigusi.

Or. en

Muudatusettepanek 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Käesoleva artikli ***kohasel teabe esitamisel piirdutakse*** sellega, ***mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks tingimata vajab***, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.	5. Käesoleva artikli ***kohaselt esitatav teave on proportsionaalne*** sellega, ***mis mõjutab missioone, organisatsiooni, tasustamist ning töötajate hindamist töö tegemisel***, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.

Or. en

Muudatusettepanek 400
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks tingimata vajab, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.	5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks tingimata vajab, et mõista, kuidas algoritmilised ***või tehisintellekti*** süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.

Or. en

Muudatusettepanek 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel ***piirdutakse*** sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks ***tingimata*** vajab, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.	5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel ***võib piirduda*** sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks vajab, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.

Or. en

Muudatusettepanek 402
Georgiana Teodorescu

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. Euroopa Komisjon tagab, et kui tehisintellektisüsteemi kasutatakse osaliselt või täielikult töötaja või üksikettevõtja tööprotsessis mis tahes liiki sisu loomiseks, olgu see siis sünteetiline, audio-, pildi-, video-, tekstisisu või tarkvaratoode, siis on selle tehisintellektisüsteemi väljundid märgistatud kergesti loetavas vormingus ja tuvastatavad kui täielikult või osaliselt kunstlikult loodud või manipuleeritud, ning et sellise märgistamise tagab ka asjaomast tehisintellektisüsteemi kasutav tööandja;

Or. en

Muudatusettepanek 403
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. Töötajatele või üksikettevõtjatele antakse tasuta vahendid, mis hõlbustavad nende andmetele juurdepääsu ja andmete ülekandmise õiguse tulemuslikku kasutamist, millele on osutatud määruse (EL) 2016/679 artiklis 20 ja käesoleva lõike esimeses lõigus. Kui töötaja või üksikettevõtja seda soovib, edastatakse sellised isikuandmed otse kolmandale isikule.

Or. en

Muudatusettepanek 404
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. Töötajatel ja üksikettevõtjatel on õigus tutvuda andmetega, mida kasutatakse nende töötulemuste hindamiseks, tööülesannete jagamise, tööaja planeerimise, tasustamise ja distsiplinaarmeetmete kindlaksmääramiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 405
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 4	***välja jäetud***
Konsultatsioonid	
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	
2. Nõustamine hõlmab järgmist:	
a) kasutuselevõtu või ajakohastamise eesmärgid, tööprotsessid ja mõjutatud töötajad;	
b) töökoormuses, töö intensiivsuses, töögraafikus, tööajas, paindlikkuses või töö sisus toimuvad muutused;	
c) töötervishoiule ja tööohutusele	

avalduv mõju;

d) kogutud andmete liik;

e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja leevendamiseks võetud meetmed;

f) inimjärelevalve mehhanismid;

g) mõjutatud töötajatele ja üksikettevõtjatele mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed.

Or. pl

Muudatusettepanek 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 4	***välja jäetud***
Nõustamine	
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	
2. Nõustamine hõlmab järgmist:	
a) kasutuselevõtu või ajakohastamise eesmärgid, tööprotsessid ja mõjutatud töötajad;	
b) töökoormuses, töö intensiivsuses, töögraafikus, tööajas, paindlikkuses või töö sisus toimuvad muutused;	
c) töötervishoiule ja tööohutusele avalduv mõju;	

d) kogutud andmete liik;

e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja leevendamiseks võetud meetmed;

f) inimjärelevalve mehhanismid;

g) mõjutatud töötajatele ja üksikettevõtjatele mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed.

Or. en

Muudatusettepanek 407
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 4	***välja jäetud***
Nõustamine	
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	
2. Nõustamine hõlmab järgmist:	
a) kasutuselevõtu või ajakohastamise eesmärgid, tööprotsessid ja mõjutatud töötajad;	
b) töökoormuses, töö intensiivsuses, töögraafikus, tööajas, paindlikkuses või töö sisus toimuvad muutused;	
c) töötervishoiule ja tööohutusele avalduv mõju;	
d) kogutud andmete liik;	

e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja leevendamiseks võetud meetmed;

f) inimjärelevalve mehhanismid;

g) mõjutatud töötajatele ja üksikettevõtjatele mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed.

Or. en

Muudatusettepanek 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – pealkiri

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Nõustamine	Nõustamine ***ja osalemine***

Or. en

Muudatusettepanek 409
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – pealkiri

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Nõustamine	***Teavitamine ja*** nõustamine

Or. en

Muudatusettepanek 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele***,*** ***ülesannete jaotamisele*** või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist***, ilma et see piiraks Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2009/38/EÜ[1a] kohaldamist***.
	[1a] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 6. mai 2009. aasta direktiiv 2009/38/EÜ Euroopa töönõukogu asutamise või töötajate teavitamise ja nendega konsulteerimise korra sisseseadmise kohta liikmesriigiülestes ettevõtetes või kontsernides (ELT L 122, 16.5.2009, lk 28)

Or. en

Muudatusettepanek 411
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad	1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad

töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist. ***Käesolev direktiiv ei piira teavitamist ja nõustamist käsitlevate liidu ja riiklike sätete kohaldamist. Käesoleva direktiivi kohaldamisel toimub töötajate esindajate teavitamine ja nõustamine direktiivis 2002/14/EÜ sätestatud teavitamis- ja nõustamisõiguste kasutamise korra kohaselt.***
	Or. en

Muudatusettepanek 412
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. ***Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist*** ja ***olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi*** 2002/14/EÜ ***artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist***.	1. ***Käesolev direktiiv ei piira teavitamise*** ja ***nõustamise osas direktiivi 89/391/EMÜ ega Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivide*** 2002/14/EÜ ***ja 2009/38/EÜ kohaldamist***.
	Or. en

Muudatusettepanek 413
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise ***või tehisintellekti*** süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.

Or. en

Muudatusettepanek 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, ***millel on*** töötajate ***tasustamisele***, ***töökorraldusele või tööajale otsene mõju***, käsitatakse otsustena, mis ***tõenäoliselt*** põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, ***mis mõjutavad*** töötajate ***tasustamist, hindamist***, ***töökorraldust ja jagamist või tööaega***, käsitatakse otsustena, mis põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.

Or. en

Muudatusettepanek 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja ***kasutamist ning*** olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.

Or. en

Muudatusettepanek 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Ilma et see piiraks sotsiaalpartnerite sõltumatust ning võttes arvesse riikide erinevaid tavasid, võtavad liikmesriigid seega asjakohaseid meetmeid, et edendada sotsiaalpartnerite rolli ja julgustada kasutama õigust pidada kollektiivläbirääkimisi algoritmilise juhtimise kasutamise üle töökohal, eelkõige protsessi algusest alates ja kasutusele võetud algoritmilise juhtimise süsteemide kogu olelusringi jooksul. Selle eesmärgi saavutamiseks tagavad liikmesriigid, et kehtestatakse mehhanismid, mille kaudu tööandjad, töötajad ja töötajate esindajad peavad dialoogi algoritmilise juhtimise kasutuselevõtu ja kasutamise üle töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 417
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Liikmesriigid tagavad, et direktiivi 2002/14/EÜ artikli 2 punktides f ja g määratletud töötajate esindajate teavitamine ja nende nõustamine hõlmab ka otsuseid, mis tõenäoliselt toovad kaasa automaatsete seire- või otsustussüsteemide kasutuselevõtmise või olulised muudatused nende kasutamises. Käesoleva lõike kohaldamisel toimub töötajate esindajate teavitamine ja nende nõustamine direktiivis 2002/14/EÜ sätestatud teavitamis- ja nõustamisõiguste kasutamise korra kohaselt.

Or. en

Muudatusettepanek 418
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Nõustamine hõlmab järgmist:	2. Nõustamine hõlmab ***muu hulgas*** järgmist:

Or. en

Muudatusettepanek 419
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Nõustamine hõlmab järgmist:	2. Nõustamine hõlmab ***muu hulgas*** järgmist:

Or. en

Muudatusettepanek 420
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Nõustamine hõlmab järgmist:	2. Nõustamine hõlmab ***muu hulgas*** järgmist:

Or. en

Muudatusettepanek 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) töökoormuses, töö intensiivsuses, töögraafikus, tööajas, paindlikkuses või töö sisus toimuvad muutused;	b) ***eelkõige*** töökoormuses, töö intensiivsuses, töögraafikus, tööajas, paindlikkuses või töö sisus toimuvad muutused;

Or. en

Muudatusettepanek 422
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt b a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ba) muudatused, mis mõjutavad töötajate tasustamist või lepingulisi suhteid;

Or. en

Muudatusettepanek 423
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) töötervishoiule ja tööohutusele avalduv mõju;	c) töötervishoiule ja tööohutusele ***ning põhiõigustele*** avalduv mõju;

Or. en

Muudatusettepanek 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt c a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ca) mõju töökohtadele ja oskustele;

Or. en

Muudatusettepanek 425
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1 – punkt d

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) kogutud andmete ***liik***;	d) kogutud ***ja töödeldud*** andmete ***kategooriad ning selle eesmärk***;

Or. en

Muudatusettepanek 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1 – punkt d

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) kogutud andmete liik;	d) kogutud andmete liik ***ja nende töötlemine***;

Or. en

Muudatusettepanek 427
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt d a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	da) selliste süsteemidega tehtavate või toetatavate otsuste kategooria;

Or. en

Muudatusettepanek 428
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt d b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	db) peamised parameetrid, millel otsuste tegemine põhineb, ja mil määral mõjutavad automatiseeritud otsuste tegemise süsteemid vastuvõetavaid otsuseid.

Or. en

Muudatusettepanek 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt e

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja ***leevendamiseks*** võetud meetmed;	e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks***, leevendamiseks*** ja ***parandamiseks*** võetud ***abinõud ja*** meetmed;

Or. en

Muudatusettepanek 430
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt e

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja leevendamiseks võetud meetmed;	e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks***, ennetamiseks*** ja leevendamiseks võetud meetmed;

Or. en

Muudatusettepanek 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt f

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
f) inimjärelevalve mehhanismid;	f) inimjärelevalve mehhanismid***, mille eesmärk on ennetada või minimeerida riske tervisele, ohutusele või põhiõigustele, mis võivad olla tingitud algoritmiliste juhtimissüsteemide kasutamisest***;

Or. en

Muudatusettepanek 432
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt f

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
f) inimjärelevalve ***mehhanismid***;	f) inimjärelevalve ***ja läbivaatamismehhanismid***;

Or. en

Muudatusettepanek 433
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt g

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
g) mõjutatud töötajatele ja üksikettevõtjatele mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed.	g) mõjutatud töötajatele ja üksikettevõtjatele mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed ***ning selliseid süsteeme rakendavatele ja kasutavatele juhtidele***.

Or. en

Muudatusettepanek 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt g

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
g) mõjutatud ***töötajatele ja üksikettevõtjatele*** mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed.	g) mõjutatud ***töö tegijatele*** mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed.

Or. en

Muudatusettepanek 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Liikmesriigid tagavad, et otsused mis tahes uue tehisintellekti või algoritmilise juhtimise vahendi kasutuselevõtu kohta töökohal tehakse õiglase kaasotsustamise teel, mis võimaldab osalistel esitada vastuväiteid mis tahes uue vahendi kasutuselevõtule, kui sellega võib kaasneda reaalne oht töötajate õigustele ja kui sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töö tegijate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja -ohutusele.

Or. en

Muudatusettepanek 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Liikmesriigid tagavad, et direktiivi 2002/14/EÜ artikli 2 punktides f ja g määratletud töötajate esindajate teavitamine ja nende nõustamine tööandja poolt hõlmab ka otsuseid, mis tõenäoliselt toovad kaasa algoritmilise juhtimise kasutuselevõtmise või olulised muudatused selle kasutamises. Töötajate esindajaid võib abistada nende valitud ekspert, kui see on vajalik teavitamise ja nõustamise objektiks oleva küsimuse uurimiseks ning arvamuse koostamiseks. Kui tööandjal või teenuste hankijal on asjaomases liikmesriigis üle 250 töötaja, kannab eksperdi kulud tööandja või teenuste hankija, tingimusel et need on proportsionaalsed. Liikmesriigid võivad määrata kindlaks eksperditaotluste esitamise sageduse, tagades samal ajal abi tulemuslikkuse.

Or. en

Muudatusettepanek 437
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Töötajate esindajaid võib abistada nende valitud ekspert, kui see on vajalik teavitamise ja nõustamise objektiks oleva küsimuse uurimiseks ning arvamuse koostamiseks. Kui tööandjal on asjaomases liikmesriigis üle 250 töötaja, kannab eksperdi kulud tööandja, tingimusel et need on proportsionaalsed. Liikmesriigid võivad määrata kindlaks

eksperditaotluste esitamise sageduse, tagades samal ajal abi tulemuslikkuse.

Or. en

Muudatusettepanek 438
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Käesolev direktiiv ei piira teavitamise ja konsulteerimise osas direktiivi 89/391/EMÜ ega Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivide 2002/14/EÜ ja 2009/38/EÜ kohaldamist.

Or. en

Muudatusettepanek 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2b. Nende vajaduste täitmiseks vajalikke investeeringuid ning muid olulisi muudatusi töökorralduses või töömeetodites tuleks tutvustada ja arutada töötajate esindajatega. Algoritmiliste juhtimissüsteemide kasutuselevõtt äriühingutes ja muudes organisatsioonides peaks olema osa kollektiivläbirääkimistest nii sektori kui ka äriühingu tasandil. Kollektiivlepingutes tuleks käsitleda ka VKEde töötajaid, kellel ei pruugi olla esindajaid.

Or. en

Muudatusettepanek 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2c. Ettevõtjad, kes soovivad rakendada algoritmilise juhtimise vahendeid, peavad enne muudatuste rakendamist ja korrapäraselt kogu algoritmilise süsteemi olelusringi jooksul viima läbi mõjuhinnangud.

Or. en

Muudatusettepanek 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2d. Tööd tegevate isikute esindajatel on õigus küsida abi sõltumatult eksperdilt, kui see on vajalik teavitamise ja nõustamise objektiks oleva küsimuse uurimiseks ning otsuse sõnastamiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 442
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 4a

Teave ja konsultatsioonid

1. Käesolev direktiiv ei piira direktiivi 89/391/EMÜ kohaldamist teavitamise ja konsulteerimise küsimuses ega direktiivi 2002/14/EÜ ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2009/38/EÜ (18) kohaldamist.

2. Liikmesriigid tagavad, et direktiivi 2002/14/EÜ artikli 2 punktides f ja g määratletud teavitamine ja nõustamine, mis on tööandjate kohustus töötajate esindajate ees, kehtib ka otsuste puhul, mille tulemuseks võib olla automaatsete seire- või otsustussüsteemide kasutuselevõtmine või olulised muudatused nende kasutamises. Käesoleva lõike kohaldamisel kohaldatakse töötajate esindajate teavitamise ja nendega konsulteerimise suhtes samu põhimõtteid, mis on sätestatud direktiivis 2002/14/EÜ ja mis käsitlevad õigust teavitamisele ja nõustamisele.

3. Töötajate esindajaid võib abistada nende valitud ekspert, kui see on vajalik teavitamise ja konsulteerimise objektiks oleva küsimuse uurimiseks ning arvamuse koostamiseks.

4. Konsulteerimine võib muu hulgas hõlmata järgmist:

a) kasutuselevõtu või ajakohastamise eesmärgid, tööprotsessid ja mõjutatud töötajad;

b) töökoormuses, töö intensiivsuses, töögraafikus, tööajas, paindlikkuses või töö sisus toimuvad muutused;

c) töötervishoiule ja tööohutusele avalduv mõju;

d) kogutud andmete liik;

e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja leevendamiseks võetud meetmed;

f) inimjärelevalve mehhanismid;

g) mõjutatud töötajatele ja üksikettevõtjatele mõeldud koolitus- ja toetusmeetmed.

Or. pl

Muudatusettepanek 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 5	***välja jäetud***
Keelatud kasutusviisid	
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:	
a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund;	
b) neuroseire;	
c) eravestlused;	
d) töötajate ja üksikettevõtjate käitumine töövälisel ajal ja eraruumides;	
e) Euroopa Liidu põhiõiguste hartas sätestatud põhiõiguste, sealhulgas ühinemisvabaduse, kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse või teavitamis- ja konsulteerimisõiguse kasutamise ennustamine;	
f) rassilise või etnilise päritolu, rändestaatuse, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi, ametiühingusse kuulumise või seksuaalse sättumuse kohta järelduste tegemine.	
2. Ühtegi käesoleva direktiivi sätet ei tõlgendata selliselt, et sellega antakse luba millekski, mis on Euroopa Parlamendi ja	

nõukogu määruse (EL) 2016/679 või määruse (EL) 2024/1689[10] kohaselt keelatud.

---

[10] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. juuni 2024. aasta määrus (EL) 2024/1689, millega nähakse ette tehisintellekti käsitlevad ühtlustatud õigusnormid ning muudetakse määruseid (EÜ) nr 300/2008, (EL) nr 167/2013, (EL) nr 168/2013, (EL) 2018/858, (EL) 2018/1139 ja (EL) 2019/2144 ning direktiive 2014/90/EL, (EL) 2016/797 ja (EL) 2020/1828 (tehisintellekti käsitlev määrus) (EMPs kohaldatav tekst), PE/24/2024/REV/1 (ELT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Muudatusettepanek 444
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 5	***välja jäetud***
Keelatud kasutusviisid	
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:	
a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund;	
b) neuroseire;	
c) eravestlused;	
d) töötajate ja üksikettevõtjate	

käitumine töövälisel ajal ja eraruumides;

e) Euroopa Liidu põhiõiguste hartas sätestatud põhiõiguste, sealhulgas ühinemisvabaduse, kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse või teavitamis- ja konsulteerimisõiguse kasutamise ennustamine;

f) rassilise või etnilise päritolu, rändestaatuse, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi, ametiühingusse kuulumise või seksuaalse sättumuse kohta järelduste tegemine.

2. Ühtegi käesoleva direktiivi sätet ei tõlgendata selliselt, et sellega antakse luba millekski, mis on Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2016/679 või määruse (EL) 2024/1689[10] kohaselt keelatud.

---

[10] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. juuni 2024. aasta määrus (EL) 2024/1689, millega nähakse ette tehisintellekti käsitlevad ühtlustatud õigusnormid ning muudetakse määruseid (EÜ) nr 300/2008, (EL) nr 167/2013, (EL) nr 168/2013, (EL) 2018/858, (EL) 2018/1139 ja (EL) 2019/2144 ning direktiive 2014/90/EL, (EL) 2016/797 ja (EL) 2020/1828 (tehisintellekti käsitlev määrus) (EMPs kohaldatav tekst), PE/24/2024/REV/1 (ELT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Muudatusettepanek 445
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – pealkiri

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Keelatud kasutusviisid	***Isikuandmete töötlemise piirangud***

Or. en

Muudatusettepanek 446
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. ***Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:***	1. ***Tööandjad ja võrgustikusektori hankijad kasutavad algoritmilise juhtimise eesmärgil andmete kogumisel ja töötlemisel kõige vähem sekkuvaid vahendeid.*** ***Isikuandmeid töödeldakse algoritmilise juhtimise eesmärgil üksnes juhul ja niivõrd kui see on vajalik vähemalt lepingu täitmiseks ning vastutava töötleja juriidilise kohustuse täitmiseks, et kaitsta andmesubjekti või muu füüsilise isiku elulisi huve või täita avalikes huvides olevat ülesannet, nagu on sätestatud määruse (EL) 2016/679 artikli 6 punktides b, c, d ja e.*** ***Tööandjatel ja võrgustikusektori hankijatel on keelatud:***

Or. en

Muudatusettepanek 447
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda ***või müüa algoritmilise juhtimise või tehisintellekti abil kogutud*** isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:

Or. en

Muudatusettepanek 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud ***koguda, ladustada, jälgida ja*** töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:

Or. en

Muudatusettepanek 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda ***isikuandmeid***, mis on seotud järgmisega:	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda ***isiku- ja kollektiivseid andmeid***, mis on seotud järgmisega:

Or. en

Muudatusettepanek 450
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjatel ja teenuste hankijatel on keelatud ***koguda ja*** töödelda isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:

Or. pl

Muudatusettepanek 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund;	a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund***, välja arvatud juhul, kui tehisintellektisüsteemide kasutamine on vajalik meditsiinilistel või ohutusega seotud põhjustel ning töötajate või nende esindajatega kokku lepitud***;

Or. en

Muudatusettepanek 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund;	a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund**,**

	välja arvatud juhul, kui tehisintellektisüsteemide kasutamine on vajalik meditsiinilistel või ohutusega seotud põhjustel;

Or. en

Muudatusettepanek 453
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töötajate ja üksikettevõtjate ***emotsionaalne*** ja ***psühholoogiline seisund***;	a) ***töödelda*** töötajate ja üksikettevõtjate ***emotsionaalset*** ja ***psühholoogilist seisundit käsitlevaid isikuandmeid***;

Or. en

Muudatusettepanek 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) ***töötajate ja üksikettevõtjate*** emotsionaalne ja psühholoogiline seisund;	a) ***töö tegijate*** emotsionaalne ja psühholoogiline seisund;

Or. en

Muudatusettepanek 455
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) ***neuroseire***;	b) ***töödelda töötajate või üksikettevõtjate kognitiivset tegevust käsitlevaid isikuandmeid***;

Or. en

Muudatusettepanek 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) neuroseire;	b) neuroseire ***ja biomeetriline jälgimine***;

Or. en

Muudatusettepanek 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) neuroseire;	b) neuroseire ***ja biomeetrilised andmed***;

Or. en

Muudatusettepanek 458
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) ***eravestlused***;	c) ***töödelda isikuandmeid, mis on seotud eravestlustega, sealhulgas teiste töötajate, üksikettevõtjate ja töötajate esindajatega***;

Or. en

Muudatusettepanek 459
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) eravestlused;	c) ***töötajate vahelised*** eravestlused***, telefonikõned, e-kirjad ja kiirsõnumid, sealhulgas vestlused töötajate esindajatega***;

Or. en

Muudatusettepanek 460
Georgiana Teodorescu

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) eravestlused;	c) eravestlused***, välja arvatud juhul, kui juurdepääs on põhjendatud õigustatud huviga vastavalt määrusele (EL) 2016/679***;

Or. en

Muudatusettepanek 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) eravestlused;	c) eravestlused***, sealhulgas suhtlus teiste töötajate ja töötajate esindajatega***;

Or. en

Muudatusettepanek 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt d

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) töötajate ja üksikettevõtjate käitumine ***töövälisel ajal ja eraruumides***;	d) töötajate ja üksikettevõtjate käitumine***, kui asjaomane isik ei paku ega tee tööd***;

Or. en

Muudatusettepanek 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt d

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) ***töötajate ja üksikettevõtjate*** käitumine töövälisel ajal ja eraruumides;	d) ***töö tegijate*** käitumine töövälisel ajal ja eraruumides;

Or. en

Muudatusettepanek 464
Kim Van Sparrentak

fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt d

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) ***töötajate ja üksikettevõtjate käitumine töövälisel ajal ja eraruumides***;	d) ***koguda töövälisel ajal töötajate või füüsilisest isikust ettevõtjate kohta isikuandmeid***;

Or. en

Muudatusettepanek 465
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt d a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	da) varjatud jälgimine töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 466
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt d b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	db) pidev ja sekkuv järelevalve, mis ei ole mõistlik, vajalik ega proportsionaalne eelnevalt kindlaks määratud õiguspärase eesmärgi saavutamiseks, eelkõige:
	i. veebikaameraga valve ja videovalve, klahvivajutuste ja hiire jälgimine, veebilehitsemine, rakenduste kasutamine, ekraanipildi salvestamine või sõiduki, GPSi ja mobiilseadmete jälgimine ilma tõendatud vajaduseta;
	ii. reaalajas asukohatuvastuse jälgimine

	väljaspool tööaega või kauem, kui on rangelt vajalik ülesannete täitmiseks;
	iii. füsioloogiliste, finants- või meditsiiniliste andmete kogumine;

Or. en

Muudatusettepanek 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt e

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
e) Euroopa Liidu põhiõiguste hartas sätestatud põhiõiguste, sealhulgas ühinemisvabaduse, kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse või teavitamis- ja konsulteerimisõiguse kasutamise ennustamine;	e) Euroopa Liidu põhiõiguste hartas sätestatud põhiõiguste, sealhulgas ühinemisvabaduse, kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse või teavitamis- ja konsulteerimisõiguse kasutamise ennustamine ***isikuandmete ja kollektiivsete andmete kaudu***;

Or. en

Muudatusettepanek 468
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt e

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
e) Euroopa Liidu põhiõiguste hartas sätestatud põhiõiguste, sealhulgas ühinemisvabaduse, kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse või teavitamis- ja konsulteerimisõiguse ***kasutamise ennustamine***;	e) ***töödelda isikuandmeid, et ennustada*** Euroopa Liidu põhiõiguste hartas sätestatud põhiõiguste, sealhulgas ühinemisvabaduse, kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse või teavitamis- ja konsulteerimisõiguse ***kasutamist***;

Or. en

Muudatusettepanek 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt f

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
f) rassilise või etnilise päritolu, rändestaatuse, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi, ametiühingusse kuulumise ***või*** seksuaalse sättumuse kohta järelduste tegemine.	f) rassilise või etnilise päritolu, rändestaatuse, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi, ***sealhulgas krooniliste haiguste või HIV staatuse,*** ametiühingusse kuulumise***, seksuaalelu,*** seksuaalse sättumuse***, sooidentiteedi, soolise eneseväljenduse või sootunnuste*** kohta järelduste tegemine.

Or. en

Muudatusettepanek 470
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt f

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
f) rassilise või etnilise päritolu, rändestaatuse, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi, ametiühingusse kuulumise või seksuaalse sättumuse kohta järelduste tegemine.	f) rassilise või etnilise päritolu, rändestaatuse, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi, ***sealhulgas krooniliste haiguste või HIV staatuse,*** ametiühingusse kuulumise või ***sooidentiteedi, seksuaalelu või*** seksuaalse sättumuse kohta järelduste tegemine.

Or. en

Muudatusettepanek 471
Kim Van Sparrentak

fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt f

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
f) ***rassilise*** või ***etnilise*** päritolu, ***rändestaatuse***, ***poliitiliste vaadete***, ***usuliste*** või ***filosoofiliste veendumuste***, ***puude***, ***tervisliku seisundi***, ***ametiühingusse kuulumise*** või ***seksuaalse sättumuse kohta järelduste tegemine***.	f) ***töödelda isikuandmeid, et tuletada isiku rassilist*** või ***etnilist*** päritolu, ***rändestaatust***, ***poliitilisi vaateid***, ***usulisi*** või ***filosoofilisi veendumusi***, ***puuet***, ***terviseseisundit***, ***sealhulgas krooniliste haiguste*** või ***HIV staatust, ametiühingusse kuulumist, seksuaalelu või seksuaalset sättumust***.

Or. en

Muudatusettepanek 472
Georgiana Teodorescu

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt f

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
f) rassilise või etnilise päritolu, ***rändestaatuse,*** poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi***,*** ametiühingusse kuulumise ***või seksuaalse sättumuse*** kohta järelduste tegemine.	f) rassilise või etnilise päritolu, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi ***või*** ametiühingusse kuulumise kohta järelduste tegemine.

Or. en

Muudatusettepanek 473
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt f a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	fa) kasutada kohustuslikku

biomeetrilist tuvastamist;

Or. en

Muudatusettepanek 474
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt f b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	fb) töödelda biomeetrilisi andmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 475
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad ei töötle muid nende säilitatavaid andmeid, näiteks sotsiaalkindlustusnumbreid, pangaandmeid, biomeetrilisi andmeid või elektroonilisi allkirju.

Or. pl

Muudatusettepanek 476
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Käesolevat artiklit kohaldatakse

kõigi töötajate ja üksikettevõtjate suhtes alates töölevõtmis- või valikuprotsessi algusest.

Or. en

Muudatusettepanek 477
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine ei tohi rikkuda direktiivi 2003/88/EÜ kohaseid töötajate tööaja korraldusega seotud ohutus- ja tervishoiunõudeid Euroopa Liidus.

Or. pl

Muudatusettepanek 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Käesolevat artiklit kohaldatakse kõigi töötajate või üksikettevõtjate suhtes alates töölevõtmis- või valikuprotsessi algusest.

Or. en

Muudatusettepanek 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 2 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2b. Lisaks algoritmilise juhtimise süsteemidele kohaldatakse käesolevat artiklit ka juhul, kui tööandjad või teenuste hankijad kasutavad automaatseid süsteeme, millega tehakse või toetatakse otsuseid, mis töötingimusi mis tahes viisil mõjutavad.

Or. en

Muudatusettepanek 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 6	***välja jäetud***
Inimjärelevalve ja inimkontroll	
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada.	
2. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt või teenuste hankijalt suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad nende	

töösuhte või lepingulise suhte olulisi aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist, töötulemuste hindamist, töögraafiku koostamist, töötasu ja distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud.

Lõikes 1 osutatud selgitus esitatakse mõistliku aja jooksul ning asjaomasele töötajale või üksikettevõtjale kättesaadavas ja arusaadavas vormis.

3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ning töötasu muutmist, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija.

4. Liikmesriigid tagavad, et töötajate ja üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda, et tööandja või teenuste hankija algataks kasutusel olevate algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.

Or. en

Muudatusettepanek 481
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Inimjärelevalve ***ja inimkontroll***	Inimjärelevalve

Or. en

Muudatusettepanek 482
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige -1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	-1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja võrgustikusektori hankijad teevad järelevalvet selle üle, milline on algoritmilise juhtimise süsteemide tehtavate või toetatavate üksikotsuste mõju töötajatele ja üksikettevõtjatele, sealhulgas kohaldatavuse korral nende töötingimustele ja võrdsele kohtlemisele töökohal, ning hindavad seda töötajate esindajate osalusel korrapäraselt ja igal juhul iga kahe aasta järel.

Or. en

Muudatusettepanek 483
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja ***teenuste*** hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja ***teenuste*** hankijad määravad kindlaks ***üksuse***, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja ***võrgustikusektori*** hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide ***tehtavate või toetatavate üksikotsuste*** üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve ***ja hindamise, sealhulgas tagades piisavad inimressursid***. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja ***võrgustikusektori*** hankijad määravad kindlaks ***isiku***, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja

eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada.	mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada. ***Isikutel, kellele on tehtud ülesandeks järelevalve ja hindamine, peab olema selle ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitus, sealhulgas automaatsete otsuste tühistamiseks. Kõnealuseid isikuid kaitstakse nende ülesannete täitmisel töölt vabastamise või sellega samaväärse meetme, distsiplinaarmeetmete ja muu ebasoodsa kohtlemise eest.***
	Or. en

Muudatusettepanek 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks ***üksuse***, kes ***vastutab*** selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning ***nende otsuste läbivaatamise eest***, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal ***arendatud ja*** kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks ***isikud***, kes ***vastutavad*** selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning ***õiguse eest taotleda läbivaatamist, milles osalevad sisuliselt inimläbivaatajad***, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada. ***Tööandjalt või teenuste hankijalt järelevalve- ja hindamisülesande saanud isikutel peab***

olema selle ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitused, sealhulgas õigus tühistada automaatseid otsuseid. Kõnealuseid isikuid kaitstakse nende ülesannete täitmisel töölt vabastamise või sellega samaväärse meetme, distsiplinaarmeetmete ja muu ebasoodsa kohtlemise eest.

Or. en

Muudatusettepanek 485
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada. ***Isikutel, kellele on tehtud ülesandeks selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve, peab olema selle ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitused, sealhulgas automaatsete otsuste tühistamiseks. Kõnealuseid isikuid kaitstakse nende ülesannete täitmisel töölt vabastamise või sellega samaväärse meetme, distsiplinaarmeetmete ja muu ebasoodsa kohtlemise eest.***

Or. pl

Muudatusettepanek 486
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise ***süsteemide*** üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks ***üksuse***, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise ***ja tehisarusüsteemide*** üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks ***isiku(d)***, kes vastutab ***(vastutavad)*** selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest ***käesolevale direktiivile ning kõigile teistele*** kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada. ***Liikmesriigid nõuavad, et tööandjad või teenuste hankijad tagaksid tõhusaks järelevalveks piisavad inimressursid ning järelevalve- ja hindamisülesande saanud isikutel peab olema selle ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitused, sealhulgas õigus tühistada automaatseid otsuseid.***

Or. en

Muudatusettepanek 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise

süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest ***töötajatele, üksikettevõtjatele*** ja nende esindajatele teada.	süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve***, pakkudes lähetatavale personalile piisavat väljaõpet algoritmilise juhtimise süsteemide võimalike riskide kohta***. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste ***korrapärase***läbivaatamise eest, ning annavad sellest ***töötegijatele*** ja nende ***esindajatele teada, andes ka läbivaatamise tulemustest töötajate*** esindajatele teada.
	Or. en

Muudatusettepanek 488
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ***ja teenuste hankijad*** tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ***ja teenuste hankijad*** määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, ***sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele,*** ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele***, üksikettevõtjatele*** ja nende esindajatele teada.	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele ja***/või*** nende esindajatele teada.
	Or. en

Muudatusettepanek 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Kui lõikes 1 osutatud läbivaatamise käigus tuvastatakse, et algoritmilise juhtimise kasutamisel esineb töökohal suur diskrimineerimise oht, või leitakse, et algoritmilise juhtimisega tehtud või toetatud üksikotsustega on rikutud töötaja õigusi, võtab tööandja või teenuste hankija vajalikud meetmed, sealhulgas muudab asjakohasel juhul algoritmilise juhtimise süsteemi või lõpetab selle kasutamise, et selliseid otsuseid tulevikus vältida.

Or. en

Muudatusettepanek 490
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad teevad järelevalvet selle üle, milline on automaatsete seire- ja otsustussüsteemide tehtavate või toetatavate üksikotsuste mõju töötegijatele, sealhulgas kohaldatavuse korral nende töötingimustele ja võrdsele kohtlemisele töökohal, ning hindavad seda töötajate esindajate osalusel korrapäraselt ja igal juhul iga kahe aasta järel.

Or. pl

Muudatusettepanek 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1b. Teave lõike 1 kohase hindamise kohta edastatakse töötajate esindajatele. Tööandjad ja teenuste hankijad teevad selle teabe taotluse korral kättesaadavaks ka töötajatele ja üksikettevõtjatele ning riiklikele pädevatele asutustele.

Or. en

Muudatusettepanek 492
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ***ja üksikettevõtjatel*** on taotluse korral õigus saada tööandjalt ***või teenuste hankijalt*** suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad ***nende*** töösuhte ***või lepingulise suhte olulisi aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist, töötulemuste hindamist, töögraafiku koostamist, töötasu ja distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud***.	2. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad töösuhte ***lõpetamist algoritmilise süsteemi kaudu***.

Or. en

Muudatusettepanek 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt või teenuste hankijalt ***suulisi või*** kirjalikke selgitusi otsuste kohta, ***mis mõjutavad nende töösuhte*** või ***lepingulise suhte olulisi aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist***, ***töötulemuste hindamist***, ***töögraafiku koostamist***, ***töötasu*** ja ***distsiplinaarmeetmeid***, ***kui algoritmiline süsteem*** on ***selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud***.	2. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt või teenuste hankijalt kirjalikke selgitusi otsuste kohta, ***mille on teinud algoritmiline süsteem*** või ***mida algoritmiline süsteem on oluliselt mõjutanud. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad annavad töötajatele ja üksikettevõtjatele juurdepääsu tööandja või teenuste hankija määratud kontaktisikule, et arutada ja selgitada otsuseni viinud fakte, asjaolusid ja põhjuseid. Tööandjad ja teenuste hankijad tagavad, et sellistel kontaktisikutel on nimetatud ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitused.***

Or. en

Muudatusettepanek 494
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt või teenuste ***hankijalt*** suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis ***mõjutavad nende töösuhte*** või ***lepingulise suhte olulisi aspekte***, sealhulgas tööülesannete ***jagamist***, töötulemuste ***hindamist***, töögraafiku ***koostamist***, töötasu ja	2. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt või teenuste ***hankijatelt*** suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis ***on tehtud algoritmilise juhtimise*** või ***tehisaru poolt või selle toel***, sealhulgas tööülesannete ***jagamine***, töötulemuste ***hindamine***, töögraafiku ***koostamine***, töötasu ja

distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud.	***distsiplinaarmeetmed***.

Or. en

Muudatusettepanek 495
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Liikmesriigid tagavad, et ***töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt*** või ***teenuste hankijalt suulisi*** või ***kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad nende töösuhte*** või ***lepingulise suhte olulisi aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist, töötulemuste hindamist***, ***töögraafiku koostamist, töötasu ja distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid*** otsuseid ***teinud või oluliselt mõjutanud***.	***2. Kui lõikes 1 osutatud järelevalve või hindamise käigus tuvastatakse***, et ***automaatsete seire- või otsustussüsteemide kasutamisel esineb töökohal suur diskrimineerimise oht,*** või ***leitakse, et automaatsete seire-*** või ***otsustussüsteemidega tehtud või toetatud üksikotsustega on rikutud töötaja*** või ***üksikettevõtja õigusi, võtab tööandja või võrgustikusektori hankija vajalikud meetmed***, ***sealhulgas muudab asjakohasel juhul algoritmilise juhtimise süsteemi või lõpetab selle kasutamise, et selliseid*** otsuseid ***tulevikus vältida***.

Or. en

Muudatusettepanek 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Liikmesriigid tagavad, et ***töötajatel ja üksikettevõtjatel*** on ***taotluse korral*** õigus saada tööandjalt või teenuste hankijalt suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad nende	2. Liikmesriigid tagavad, et ***töötegijatel*** on õigus saada tööandjalt või teenuste hankijalt suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad nende töösuhte või lepingulise suhte olulisi

töösuhte või lepingulise suhte olulisi aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist, töötulemuste hindamist, töögraafiku koostamist, töötasu ja distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud.	aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist, töötulemuste hindamist, töögraafiku koostamist, töötasu ja distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud.

Or. en

Muudatusettepanek 497
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud selgitus esitatakse ***mõistliku aja*** jooksul ning asjaomasele töötajale või üksikettevõtjale kättesaadavas ja arusaadavas vormis.	Lõikes 1 osutatud selgitus esitatakse ***kahe nädala*** jooksul ***taotluse saamisest*** ning asjaomasele töötajale või üksikettevõtjale kättesaadavas ja arusaadavas vormis. ***Kui otsus rikub töötegija õigusi, peab tööandja selle otsuse viivitamata ja igal juhul kahe nädala jooksul pärast otsuse vastuvõtmist parandama. Kui selline parandamine ei ole võimalik, pakub tööandja tekitatud kahju eest piisavat hüvitist. Igal juhul võtab tööandja vajalikud meetmed, sealhulgas muudab vajaduse korral automaatse otsustusprotsessi süsteemi või lõpetab selle kasutamise, et selliseid otsuseid tulevikus vältida.***

Or. pl

Muudatusettepanek 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud selgitus esitatakse ***mõistliku aja*** jooksul ***ning asjaomasele töötajale või üksikettevõtjale*** kättesaadavas ja arusaadavas vormis.	Lõikes 1 osutatud selgitus esitatakse ***põhjendamatu viivituseta ja kahe nädala*** jooksul ***alates taotluse saamisest ning asjaomasele töötegijale*** kättesaadavas ja arusaadavas vormis***, et tal oleks otsusest ja põhjustest selge arusaam. Kui selgitamine ei ole võimalik süsteemi keerukuse tõttu, mis takistab otsustusprotsessi kindlakstegemist, loetakse otsus õigustühiseks ja selline süsteem keelatakse.***

Or. en

Muudatusettepanek 499
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 ***osutatud selgitus esitatakse*** mõistliku aja jooksul ***ning asjaomasele töötajale või üksikettevõtjale kättesaadavas*** ja arusaadavas vormis.	***Teave lõike*** 1 ***kohase hindamise kohta edastatakse töötajate esindajatele*** mõistliku aja jooksul***. Tööandjad teevad selle teabe taotluse korral kättesaadavaks ka pädevatele riiklikele asutustele. Võrgustikusektori hankijad teevad selle teabe üksikettevõtjatele nende taotluse korral kättesaadavaks neile ligipääsetavas*** ja arusaadavas vormis.

Or. en

Muudatusettepanek 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Töötajatel ja nende esindajatel, kes tegutsevad nende nimel, on õigus taotleda tööandjalt või teenuste hankijalt lõikes 2 osutatud otsuste läbivaatamist. Tööandja või teenuste hankija vastab sellisele taotlusele, andes töötajale või üksikettevõtjale piisavalt täpse ja asjakohaselt põhjendatud vastuse kirjaliku dokumendina, mis võib olla elektroonilises vormis, põhjendamatu viivituseta ja igal juhul kahe nädala jooksul alates taotluse saamisest.
	Sellised taotlused käivitavad erapooletu, õigeaegse ja sisulise läbivaatamise määratud inimjärelevalve tegija poolt, kes:
	– hindab otsuse asjakohasust ja õiglust;
	– võtab arvesse töötaja või üksikettevõtja esitatud sisendeid ja tõendeid.

Or. en

Muudatusettepanek 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2b. Kui lõikes 2 osutatud otsus rikub töötaja õigusi, peab tööandja või teenuste hankija selle otsuse viivitamata ja igal juhul kahe nädala jooksul pärast otsuse vastuvõtmist parandama. Kui selline parandamine ei ole võimalik, pakub tööandja või teenuste hankija tekitatud kahju eest piisavat hüvitist. Igal juhul võtab tööandja või teenuste hankija

vajalikud meetmed, sealhulgas muudab vajaduse korral algoritmilise juhtimise süsteemi või lõpetab selle kasutamise, et selliseid otsuseid tulevikus vältida.

Or. en

Muudatusettepanek 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2c. Töötajatel ja üksikettevõtjatel on õigus saada õiguskaitsemenetluse käigus abi oma esindajatelt või õigusnõustajatelt ning pääseda juurde asjakohastele andmetele, logidele ja dokumentidele, mis on vajalikud otsuste mõistmiseks ja vaidlustamiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ning töötasu muutmist, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab	3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ning töötasu muutmist, ***ning otsuseid, millel on sarnane mõju või muid otsuseid, mis mõjutavad töösuhte või muu lepingulise suhte olulisi aspekte,*** ei tehta

lõplikult ka inimjärelevalve tegija.	üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija ***ning nende puhul järgitakse määrust (EL) 2024/1689, milles käsitletakse suure riskiga tehisintellektisüsteeme***. ***Kui selliseid otsuseid toetab algoritmilise juhtimise süsteem, esitavad tööandjad või teenuste hankijad töötajale või üksikettevõtjale põhjendamatu viivituseta ja hiljemalt otsuse jõustumise kuupäeval sellise otsuse põhjenduste kirjaliku selgituse.***

Or. en

Muudatusettepanek 504
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ning töötasu muutmist, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija.	3. Liikmesriigid tagavad, et ***kõiki*** otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ning töötasu muutmist ***või distsiplinaarmeetmeid***, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise ***ega tehisaru*** alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija ***ning töötajale või üksikettevõtjale tuleks esitada kirjalik põhjendatud selgitus põhjendamatu viivituseta ja hiljemalt otsuse jõustumise kuupäeval***.

Or. en

Muudatusettepanek 505
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. ***Liikmesriigid tagavad, et*** otsuseid, mis käsitlevad ***töösuhte või*** lepingulise suhte ***algatamist või lõpetamist***, ***lepingulise kokkuleppe pikendamist*** või ***pikendamata jätmist ning*** töötasu muutmist, ***ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija***.	3. Otsuseid, mis käsitlevad lepingulise suhte ***piiramist***, ***peatamist*** või ***lõpetamist või töötegija*** töötasu muutmist, ***või muid otsuseid, mis põhjustavad samaväärset kahju, peab tegema inimene***.

Or. pl

Muudatusettepanek 506
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ***ning*** töötasu muutmist, ***ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija***.	3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, ***mis käsitlevad*** lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist***, mis käsitlevad*** töötasu muutmist, ***või muid otsuseid, millel on samaväärne kahjulik mõju, teevad inimesed***.

Or. en

Muudatusettepanek 507
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte ***või lepingulise suhte*** algatamist või lõpetamist***, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist*** ning töötasu muutmist, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija.	3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte algatamist või lõpetamist ning töötasu muutmist, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija.

Or. en

Muudatusettepanek 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ***ning töötasu muutmist***, ei ***tehta üksnes*** algoritmilise juhtimise alusel***. Sellised otsused vaatab läbi ja*** kinnitab ***lõplikult ka*** inimjärelevalve tegija.	3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist, ei ***tohi teha*** algoritmilise juhtimise alusel ***ning neid*** kinnitab ***ainult*** inimjärelevalve tegija.

Or. en

Muudatusettepanek 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3a. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töötasu muutmist, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel.

Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija.

Or. en

Muudatusettepanek 510
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Liikmesriigid tagavad, et töötajate ja üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda, et tööandja või teenuste hankija algataks kasutusel olevate algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 511
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Liikmesriigid tagavad, et töötajate ja üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda, et tööandja või teenuste hankija algataks kasutusel olevate algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad	***välja jäetud***

süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.

Or. en

Muudatusettepanek 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Liikmesriigid tagavad, et ***töötajate*** ja ***üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda***, ***et tööandja või teenuste hankija algataks kasutusel olevate algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise***, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.	4. Liikmesriigid tagavad, et ***tööandja või teenuste hankija hindab korrapäraselt*** ja ***igal juhul iga kahe aasta järel mõju***, ***mida algoritmiline juhtimine avaldab töötajatele ja üksikettevõtjatele, sealhulgas kohaldatavuse korral nende töötingimustele ja võrdsele kohtlemisele töökohal. Töötajate ja üksikettevõtjate esindajad võivad seda läbivaatamist nõuda***, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud***, diskrimineerivad,*** või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.

Or. en

Muudatusettepanek 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Liikmesriigid tagavad, et ***töötajate***	4. Liikmesriigid tagavad, et

ja üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda, et tööandja või teenuste hankija algataks kasutusel olevate algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht ***töötajate või üksikettevõtjate*** vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.

töötegijate esindajad võivad nõuda, et tööandja või teenuste hankija algataks kasutusel olevate algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht ***töötegijate*** vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele. ***Tööandja vastab sellisele taotlusele, andes töötajatele põhjendatud vastuse kirjaliku dokumendina, mis võib olla elektrooniline, kahe nädala jooksul alates taotluse saamisest.***

Or. en

Muudatusettepanek 514
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Liikmesriigid tagavad, et ***töötajate*** ja ***üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda, et tööandja*** või teenuste ***hankija algataks kasutusel olevate algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise***, ***kui on olemas*** põhjendatud ***kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele*** või ***füüsilisele heaolule või töötervishoiule*** ja ***tööohutusele***.	4. Liikmesriigid tagavad, et ***töötajatel*** ja ***üksikettevõtjatel või nende esindajatel on õigus taotleda tööandjalt*** või teenuste ***hankijalt lõikes 3 osutatud otsuste läbivaatamist. Nad vastavad sellisele taotlusele***, ***andes isikule*** põhjendatud ***kirjaliku vastuse põhjendamatu viivituseta ja igal juhul kahe nädala jooksul alates taotluse saamisest. Kui lõikes 3 osutatud otsus rikub isiku õigusi, peab tööandja*** või ***teenuste hankija selle otsuse viivitamata*** ja ***igal juhul kahe nädala jooksul pärast otsuse vastuvõtmist parandama***.

Or. en

Muudatusettepanek 515
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4a. Liikmesriigid tagavad, et töötajad ja üksikettevõtjad või nende esindajad võivad algatada kasutusel olevate algoritmilise juhtimise või tehisarusüsteemide toimimise läbivaatamise, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.

Or. en

Muudatusettepanek 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4a. Käesolev artikkel ei piira riigisisestes õigusaktides, kollektiivlepingutes ja tavades sätestatud distsiplinaar- ja töölt vabastamise menetluste kohaldamist.

Or. en

Muudatusettepanek 517
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4b. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad või teenuste hankijad kehtestavad ennetavad meetmed seoses algoritmilise juhtimise või tehisintellekti süsteemide kasutuselevõtu ja kasutamisega ning kallutatuse ja diskrimineerivate tulemuste ohuga, eelkõige soo, rassilise või etnilise päritolu, vanuse, puude, seksuaalse sättumuse või muude kaitstavate tunnuste põhjal.

Or. en

Muudatusettepanek 518
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 6a
	Läbivaatamine inimese poolt
	1. Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on õigus saada kontaktisikult põhjendamatu viivituseta suulisi või kirjalikke selgitusi iga automaatse otsustussüsteemi tehtud või toetatud otsuse kohta. Selgitus esitatakse läbipaistval ja arusaadaval viisil, kasutades selget ja lihtsat keelt. Kontaktisikutel peab olema selle ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitused.
	2. Tööandjad ja võrgustikusektori hankijad peavad viivitamata ja hiljemalt otsuse jõustumise kuupäeval esitama töötajatele või üksikettevõtjatele kirjaliku põhjenduste selgituse kõigi otsuste puhul, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, mis käsitlevad lepingulise kokkuleppe

pikendamist või pikendamata jätmist, mis käsitlevad töötasu muutmist, või muude otsuste puhul, millel on samaväärne kahjulik mõju, või muude otsuste puhul, mis mõjutavad töösuhte või muu lepingulise suhte olulisi aspekte.

3. Töötajatel ja töötajate esindajatel ning üksikettevõtjatel on õigus taotleda tööandjatelt ja võrgustikusektori hankijatelt lõikes 1 osutatud otsuste läbivaatamist. Tööandjad ja võrgustikusektori hankijad vastavad sellisele taotlusele põhjendamatu viivituseta ja igal juhul kahe nädala jooksul alates taotluse saamisest, andes piisavalt täpse ja asjakohaselt põhjendatud vastuse kirjaliku dokumendina, mis võib olla elektrooniline.

4. Kui lõikes 1 osutatud otsusega rikutakse töötaja või üksikettevõtja õigusi, parandatakse kõnealune otsus viivitamata ja igal juhul kahe nädala jooksul pärast otsuse vastuvõtmist. Kui selline parandamine ei ole võimalik, pakub tööandja või võrgustikusektori hankija tekitatud kahju eest piisavat hüvitist. Igal juhul võtab tööandja või võrgustikusektori hankija vajalikud meetmed, sealhulgas muudab vajaduse korral automaatset otsustusprotsessi või lõpetab selle kasutamise, et selliseid otsuseid tulevikus vältida.

5. Käesolev artikkel ei piira riigisisestes õigusaktides, kollektiivlepingutes ja tavades sätestatud distsiplinaar- ja töölt vabastamise menetluste kohaldamist.

Or. en

Muudatusettepanek 519
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 7	***välja jäetud***
Töötervishoid ja tööohutus	
1. Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ ning sellega seotud töötervishoidu ja tööohutust käsitlevate direktiivide kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et tööandjad:	
a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske oma ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning töötajatele avaldatava põhjendamatu survega;	
b) hindavad, kas kõnealuste süsteemide kaitsemeetmed on kindlaks tehtud riskide puhul asjakohased, pidades silmas töökeskkonna eripära;	
c) võtavad kasutusele asjakohased ennetus- ja kaitsemeetmed.	

Or. en

Muudatusettepanek 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 7	***välja jäetud***
Töötervishoid ja tööohutus	
1. Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ ning sellega seotud töötervishoidu ja tööohutust käsitlevate direktiivide kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et tööandjad:	
a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske oma ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste,	

psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning töötajatele avaldatava põhjendamatu survega;

b) hindavad, kas kõnealuste süsteemide kaitsemeetmed on kindlaks tehtud riskide puhul asjakohased, pidades silmas töökeskkonna eripära;

c) võtavad kasutusele asjakohased ennetus- ja kaitsemeetmed.

Or. en

Muudatusettepanek 521
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ ning sellega seotud töötervishoidu ja tööohutust käsitlevate direktiivide kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et tööandjad:	1. Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ ning sellega seotud töötervishoidu ja tööohutust käsitlevate direktiivide kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et tööandjad ***töötajate ja nende esindajate osalusel kooskõlas liidu ja riigisiseste õigusaktide ja tavadega***:

Or. en

Muudatusettepanek 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ ning sellega seotud töötervishoidu ja tööohutust käsitlevate direktiivide kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et tööandjad:	1. Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ ning sellega seotud töötervishoidu ja tööohutust käsitlevate direktiivide kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et tööandjad ***või teenuste hankijad***:

Or. en

Muudatusettepanek 523
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ ning sellega seotud töötervishoidu ja tööohutust käsitlevate direktiivide kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et tööandjad:	*(Ei puuduta eestikeelset versiooni.)*

Or. en

Muudatusettepanek 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske ***oma*** ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning ***töötajatele*** avaldatava põhjendamatu survega;	a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske ***töötegijate*** ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning ***töötegijatele*** avaldatava põhjendamatu survega;

Or. en

Muudatusettepanek 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske oma ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning töötajatele avaldatava põhjendamatu survega;	a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske oma ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning töötajatele ***ja üksikettevõtjatele*** avaldatava põhjendamatu survega;

Or. en

Muudatusettepanek 526
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske oma ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ***ning töötajatele avaldatava põhjendamatu survega***;	a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske oma ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega;

Or. en

Muudatusettepanek 527
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi riske ***oma*** ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ***ning töötajatele avaldatava põhjendamatu survega***;	a) hindavad algoritmilise juhtimise süsteemi ***või tehisarusüsteemi*** riske ***töötajate*** ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega;

Or. en

Muudatusettepanek 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) hindavad, kas kõnealuste süsteemide kaitsemeetmed on kindlaks tehtud riskide puhul asjakohased, pidades silmas töökeskkonna eripära;	b) hindavad, kas kõnealuste süsteemide ***kohustuslikud*** kaitsemeetmed on kindlaks tehtud riskide puhul asjakohased, pidades silmas töökeskkonna eripära;

Or. en

Muudatusettepanek 529
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt b a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ba) jälgivad ja vaatavad läbi selliste süsteemide mõju töötervishoiule ja tööohutusele kogu nende olelusringi jooksul, sealhulgas intsidentidest teatamine ja nende järelmeetmed;

Or. en

Muudatusettepanek 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) võtavad kasutusele asjakohased	c) võtavad kasutusele asjakohased

ennetus- ja kaitsemeetmed.	ennetus- ja kaitsemeetmed ***või võivad sellise süsteemi kasutuse lõpetada, kui ükski neist meetmetest ei ole olnud tulemuslik***.

Or. en

Muudatusettepanek 531
Isabelle Le Callennec

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – lõik 1 a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	VKEdest tööandjad võib vabastada punktides a–c sätestatud kohustustest, välja arvatud juhul, kui töötajate esindajad taotlevad sõnaselgelt selliste hindamiste läbiviimist.

Or. en

Muudatusettepanek 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Sellega seoses ei tohi kasutada automaatseid või poolautomaatseid seiresüsteeme, kui need avaldavad töötajatele põhjendamatut survet või seavad muul viisil ohtu töötajate ohutuse või füüsilise ja vaimse tervise. Kui mõju ei ole võimalik leevendada, piiravad liikmesriigid sellist mõju avaldavate süsteemide kasutamist või keelavad selle.

Or. en

Muudatusettepanek 533
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Seoses käesoleva artikli lõikes 1 sätestatud nõuetega tagavad digitaalsed tööplatvormid töötajate ja/või nende esindajate tõhusa teavitamise ja nendega konsulteerimise ning nende osalemise kooskõlas direktiivi 89/391/EMÜ artiklitega 10 ja 11.

Or. en

Muudatusettepanek 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Tööandjad ja teenuste hankijad ei kasuta algoritmilise juhtimise süsteeme viisil, mis avaldab töötajatele või üksikettevõtjatele põhjendamatut survet või ohustab muul viisil nende ohutust või füüsilist ja vaimset tervist.

Or. en

Muudatusettepanek 535
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Tööandjad ei kasuta algoritmilise juhtimise ega tehisintellektisüsteeme viisil, mis avaldab töötajatele põhjendamatut survet või ohustab muul viisil nende ohutust või füüsilist ja vaimset tervist.

Or. en

Muudatusettepanek 536
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1b. Tööandjad ja teenuste osutajad ei kasuta algoritmilise juhtimise süsteeme viisil, mis avaldab töötajatele põhjendamatut survet, toob kaasa töö põhjendamatu intensiivistumise või ebatervisliku töökoormuse või ohustab muul viisil töötajate ohutust või füüsilist ja vaimset tervist.

Or. en

Muudatusettepanek 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1b. Et tagada töötajate ja üksikettevõtjate ohutus ja tervis, sealhulgas kaitse vägivalla ja ahistamise

eest, tagavad liikmesriigid, et tööandjad ja teenuste hankijad võtavad ennetusmeetmeid, sealhulgas näevad ette tõhusad teavituskanalid.

Or. en

Muudatusettepanek 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1c. Kui algoritmilise juhtimise süsteemide kahjulikku mõju ei ole võimalik leevendada, piiravad liikmesriigid sellist mõju avaldavate süsteemide või funktsioonide kasutamist või keelavad selle.

Or. en

Muudatusettepanek 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1d. Tööandjad ja teenuste hankijad tagavad, et töötajaid, üksikettevõtjaid ja nende esindajaid teavitatakse selgel ja ligipääsetaval viisil selliste süsteemide kasutuselevõtust, toimimisest ja eesmärkidest ning nendega seotud tervise- ja ohutusriskidest ning nendega konsulteeritakse kõnealustes küsimustes. Nad võimaldavad töötajatel ja nende

esindajatel osaleda selliste süsteemide töötervishoiule ja tööohutusele avalduva mõju pidevas seires ja läbivaatamises.

Or. en

Muudatusettepanek 540
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 7a
	Töökohal algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti kasutamist käsitlevate kollektiivläbirääkimiste edendamine
	Ilma et see piiraks sotsiaalpartnerite sõltumatust ning võttes arvesse riikide erinevaid tavasid, võtavad liikmesriigid asjakohaseid meetmeid, et edendada sotsiaalpartnerite rolli ja julgustada kasutama õigust pidada kollektiivläbirääkimisi seoses algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti kasutamisega töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 7a
	Kohustuslik koolitus
	Liikmesriigid tagavad, et kui liidu või

liikmesriigi õiguse või kollektiivlepingute kohaselt peab tööandja töötajat koolitama selle töö tegemiseks, milleks ta tööle võeti, on see koolitus töötajale tasuta, seda loetakse tööajaks ning see toimub võimaluse korral tööajal.

Or. en

Muudatusettepanek 542
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 7b
	VKEde toetamine
	Liikmesriigid tagavad, et koostatud on kohandatud suunised ja loodud spetsiaalsed toetusmehhanismid, et aidata VKEdel mõista ja tulemuslikult täita käesolevast direktiivist tulenevaid algoritmilise juhtimise ja tehisintellektisüsteemidega seotud kohustusi.

Or. en

Muudatusettepanek 543
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 8	***välja jäetud***
Riigi pädevate asutuste kohustused	
1. Liikmesriigid teevad oma tööinspektsioonidele ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise süsteemide ohutut	

ja mittediskrimineerivat kasutamist töökohal.

2. Tööinspektsioonide ülesanne on jälgida, kontrollida ja hinnata:

a) töösuhtekontekstis kasutatavate algoritmiliste süsteemide ohutust, eelkõige seoses nende mõjuga töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele;

b) kallutatuse ja diskrimineerimise puudumist selliste süsteemide projekteerimisel, kasutamisel ja toimimisel;

c) algoritmilise juhtimise süsteemide mõju tööajale ja survele, mida töötajatele avaldatakse töötulemuste parandamiseks;

d) vastavust käesoleva direktiivi asjakohastele sätetele ning muudele kohaldatavatele liidu ja riigisisestele õigusaktidele, sealhulgas töötervishoiu ja tööohutuse ning võrdse kohtlemisega seotud sätetele.

3. Liikmesriigid tagavad, et nende tööinspektsioonidel on oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave.

Or. en

Muudatusettepanek 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Artikkel 8	***välja jäetud***
Riigi pädevate asutuste kohustused	
1. Liikmesriigid teevad oma tööinspektsioonidele ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise süsteemide ohutut ja mittediskrimineerivat kasutamist	

töökohal.

2. Tööinspektsioonide ülesanne on jälgida, kontrollida ja hinnata:

a) töösuhtekontekstis kasutatavate algoritmiliste süsteemide ohutust, eelkõige seoses nende mõjuga töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele;

b) kallutatuse ja diskrimineerimise puudumist selliste süsteemide projekteerimisel, kasutamisel ja toimimisel;

c) algoritmilise juhtimise süsteemide mõju tööajale ja survele, mida töötajatele avaldatakse töötulemuste parandamiseks;

d) vastavust käesoleva direktiivi asjakohastele sätetele ning muudele kohaldatavatele liidu ja riigisisestele õigusaktidele, sealhulgas töötervishoiu ja tööohutuse ning võrdse kohtlemisega seotud sätetele.

3. Liikmesriigid tagavad, et nende tööinspektsioonidel on oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave.

Or. en

Muudatusettepanek 545
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige -1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	-1a. Järelevalveasutus või asutused, kes vastutavad määruse (EL) 2016/679 kohaldamise järelevalve eest, vastutavad ka käesoleva direktiivi järelevalve ja täitmise tagamise eest andmekaitseküsimuste puhul kooskõlas määruse (EL) 2016/679 VI, VII ja

VIII peatüki asjakohaste sätetega.

Or. en

Muudatusettepanek 546
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid teevad oma ***tööinspektsioonidele*** ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise süsteemide ohutut ja ***mittediskrimineerivat kasutamist*** töökohal.	1. Liikmesriigid teevad oma ***riiklikele pädevatele asutustele, sealhulgas asjakohasel juhul tööhõiveasutustele ja võrdõigusasutustele,*** ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise süsteemide ohutut ***kasutamist töökohal ning mõju töötingimustele, töötervishoiule*** ja ***tööohutusele, eelkõige seoses nende mõjuga töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele ning võrdsele kohtlemisele, eelkõige algoritmilise juhtimise süsteemide mittediskrimineerivale kasutamisele*** töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 547
Angelika Winzig

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid ***teevad oma tööinspektsioonidele ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise süsteemide ohutut*** ja ***mittediskrimineerivat*** kasutamist ***töökohal***.	1. Liikmesriigid ***tagavad, et tööinspektsioonid või samaväärsed riiklikud asutused võivad juhul, kui see on asjakohane*** ja ***proportsionaalne, jälgida algoritmiliste süsteemide*** kasutamist***, dubleerimata riigisisese õiguse kohaseid olemasolevaid kontrolli- või***

vastavusmehhanisme.

Or. en

Muudatusettepanek 548
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid teevad oma tööinspektsioonidele ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise ***süsteemide*** ohutut ja mittediskrimineerivat kasutamist töökohal.	1. Liikmesriigid teevad oma tööinspektsioonidele ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise ***ja tehisintellektisüsteemide*** ohutut ja mittediskrimineerivat kasutamist töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid teevad oma tööinspektsioonidele ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise süsteemide ohutut ja mittediskrimineerivat kasutamist töökohal.	1. Liikmesriigid teevad oma tööinspektsioonidele ülesandeks jälgida algoritmilise juhtimise süsteemide ***läbipaistvat,*** ohutut ja mittediskrimineerivat kasutamist töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 550
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Lõigetes 1 ja 2 osutatud asutused teevad asjakohasel juhul käesoleva direktiivi täitmise tagamisel oma pädevuse piires koostööd. Sel eesmärgil vahetavad nad kas taotluse korral või omal algatusel asjakohast teavet, sealhulgas inspekteerimise või uurimiste käigus saadud teavet.

Or. en

Muudatusettepanek 551
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Tööinspektsioonide ülesanne on jälgida, kontrollida ja hinnata:	***välja jäetud***
a) töösuhtekontekstis kasutatavate algoritmiliste süsteemide ohutust, eelkõige seoses nende mõjuga töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele;	
b) kallutatuse ja diskrimineerimise puudumist selliste süsteemide projekteerimisel, kasutamisel ja toimimisel;	
c) algoritmilise juhtimise süsteemide mõju tööajale ja survele, mida töötajatele avaldatakse töötulemuste parandamiseks;	
d) vastavust käesoleva direktiivi asjakohastele sätetele ning muudele kohaldatavatele liidu ja riigisisestele õigusaktidele, sealhulgas töötervishoiu ja tööohutuse ning võrdse kohtlemisega seotud sätetele.	

Or. en

Muudatusettepanek 552
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 2 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töösuhtekontekstis kasutatavate algoritmiliste süsteemide ohutust, eelkõige seoses nende mõjuga töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele;	a) töösuhtekontekstis kasutatavate algoritmiliste süsteemide ohutust, eelkõige seoses nende mõjuga töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele ***ning põhiõigustele***;

Or. en

Muudatusettepanek 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) algoritmilise juhtimise süsteemide mõju tööajale ***ja*** survele, mida töötajatele avaldatakse töötulemuste parandamiseks;	c) algoritmilise juhtimise süsteemide mõju tööajale***,*** survele, mida töötajatele avaldatakse töötulemuste parandamiseks***, töötasule, töötaja karjääri mõjutavatele distsiplinaarmeetmetele või lepingulise suhte muutmisele või lõpetamisele***;

Or. en

Muudatusettepanek 554
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) ***algoritmilise juhtimise*** süsteemide mõju tööajale ja survele, mida töötajatele avaldatakse töötulemuste parandamiseks;	c) ***selliste*** süsteemide mõju tööajale ja survele, mida töötajatele avaldatakse töötulemuste parandamiseks;

Or. en

Muudatusettepanek 555
Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et nende tööinspektsioonidel on oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave.	3. Liikmesriigid tagavad, et nende tööinspektsioonidel on oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave. ***Selleks näevad liikmesriigid riigi pädevate asutuste jaoks ette asjakohase koolituse ja tagavad algoritmilise juhtimise valdkonna tehniliste eksperditeadmiste kättesaadavuse, et kõnealused asutused saaksid oma ülesandeid täita.***

Or. pl

Muudatusettepanek 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et nende tööinspektsioonidel on oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave.	3. Liikmesriigid tagavad ***mis tahes viisil ja ilma ELi ametiasutuste otseselt või kaudselt seatud piiranguteta***, et nende tööinspektsioonidel on oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave.

Or. en

Muudatusettepanek 557
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et nende ***tööinspektsioonidel*** on oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave.	3. Liikmesriigid tagavad, et nende ***riiklikel pädevatel asutustel*** on ***kooskõlas riigisisese õiguse või tavaga*** oma ülesannete tulemuslikuks täitmiseks olemas piisavad vahendid, volitused ja tehniline oskusteave.

Or. en

Muudatusettepanek 558
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8a
	Kollektiivläbirääkimiste edendamine
	1. Ilma et see piiraks sotsiaalpartnerite sõltumatust ning kooskõlas riigisisese õiguse ja tavaga võtavad liikmesriigid asjakohaseid meetmeid, et tagada sotsiaalpartnerite tulemuslik kaasamine, arutades nendega käesolevas direktiivis sätestatud õigusi ja kohustusi.
	2. Ilma et see piiraks sotsiaalpartnerite sõltumatust ning võttes arvesse riikide erinevaid tavasid, võtavad liikmesriigid asjakohaseid meetmeid, et edendada sotsiaalpartnerite rolli ja julgustada kasutama õigust pidada kollektiivläbirääkimisi meetmete üle, millega tagada algoritmilise juhtimise läbipaistev kasutamine töökohal ja töötajate kaitse seoses nende isikuandmete töötlemisega.

Or. en

Muudatusettepanek 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8a
	Õigus heastamisele
	Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679 artiklite 79 ja 82 kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et töötajatel ja üksikettevõtjatel, sealhulgas neil, kelle töösuhe või muu lepinguline suhe on lõppenud, on käesolevast direktiivist tulenevate õiguste rikkumise korral juurdepääs õigeaegsele, tõhusale ja erapooletule vaidluste lahendamisele ning õigus heastamisele, sealhulgas tekkinud kahju piisavale hüvitamisele.

Or. en

Muudatusettepanek 560
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8a
	Järelevalve, kontroll ja täitmise tagamine
	Liikmesriigid vastutavad käesolevas direktiivis sätestatud kohustuste järelevalve, kontrolli ja täitmise tagamise eest ning võtavad kooskõlas riigisisese õiguse või tavaga ning koostöös pädevate

asutuste või asjakohasel juhul sotsiaalpartneritega tõhusaid meetmeid, et tagada algoritmilise juhtimise süsteemide ohutu ja mittediskrimineeriv kasutamine töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 561
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8a
	Õigus heastamisele
	Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel, sealhulgas neil, kelle töösuhe või muu lepinguline suhe on lõppenud, on käesolevast direktiivist tulenevate õiguste rikkumise korral juurdepääs õigeaegsele, tõhusale ja erapooletule vaidluste lahendamisele ning õigus heastamisele, sealhulgas tekkinud kahju piisavale hüvitamisele.

Or. en

Muudatusettepanek 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8a
	Järelevalve, rakendamine ja karistused
	1. Järelevalveasutus, kes vastutab määruse (EL) 2016/679 kohaldamise järelevalve eest, vastutab ka käesoleva

direktiivi kohaldamise järelevalve ja täitmise tagamise eest andmekaitseküsimuste puhul kooskõlas määruse (EL) 2016/679 VI, VII ja VIII peatüki asjakohaste sätetega.

2. Lõikes 1 osutatud asutused ning muud riigi pädevad asutused teevad käesoleva direktiivi täitmise tagamisel asjakohasel juhul koostööd oma asjakohase pädevuse piires, eelkõige juhul, kui tekib küsimusi seoses automaatsete või poolautomaatsete järelevalve- ja otsustussüsteemide mõjuga tööd tegevatele isikutele. Sel eesmärgil vahetavad nad kas taotluse korral või omal algatusel asjakohast teavet, sealhulgas inspekteerimise või uurimiste käigus saadud teavet.

3. Ilma et see piiraks lõikes 1 osutatud määruse (EL) 2016/679 kohaldamist, kehtestavad liikmesriigid karistusnormid, mida kohaldatakse käesoleva direktiivi alusel vastu võetud riigisiseste sätete või käesoleva direktiivi kohaldamisalasse kuuluvate õiguste suhtes juba kehtivate asjakohaste sätete rikkumise korral.

4. Kehtestatud karistused peavad olema mõjusad, hoiatavad ja proportsionaalsed ettevõtja rikkumise laadi, raskusastme ja kestusega, tööd tegevate mõjutatud isikute arvuga ja äriühingu netokäibega.

Or. en

Muudatusettepanek 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8b
	Töötajate ja üksikettevõtjate nimel või

toetuseks tegutsemise kord

Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679 artikli 80 kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et käesolevas direktiivis osutatud töötajate ja üksikettevõtjate esindajad ning juriidilised isikud, kellel on kooskõlas riigisisese õiguse või tavaga õigustatud huvi kaitsta nende õigusi, saavad osaleda mis tahes kohtu- või haldusmenetluses, et tagada käesolevast direktiivist tulenevate õiguste või kohustuste täitmine. Liikmesriigid tagavad, et kõnealused esindajad ja juriidilised isikud saavad juhul, kui rikutakse käesolevast direktiivist tulenevaid õigusi või kohustusi, tegutseda ühe või mitme töötaja või üksikettevõtja nimel või toetuseks kooskõlas riigisisese õiguse ja tavaga.

Or. en

Muudatusettepanek 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8b
	Kaitse taseme säilitamine
	1. Käesolev direktiiv ei ole piisav alus, et alandada liikmesriikides tööd tegevatele isikutele juba ette nähtud üldist kaitsetaset.
	2. Käesolev direktiiv ei piira liikmesriikide õigust kohaldada või kehtestada õigus- või haldusnorme, mis on tööd tegevate isikute jaoks soodsamad, või soodustada või lubada tööd tegevate isikute jaoks soodsamate kollektiivlepingute kohaldamist kooskõlas käesoleva direktiivi eesmärkidega.

3. Käesoleva direktiivi kohaldamine ei piira muid õigusi, mis on tööd tegevatele isikutele antud teiste liidu õigusaktidega.

Or. en

Muudatusettepanek 565
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8b
	Karistused
	1. Liikmesriigid kehtestavad karistusnormid, mida kohaldatakse käesoleva direktiivi alusel vastu võetud riigisiseste sätete või käesoleva direktiivi kohaldamisalasse kuuluvate õiguste suhtes juba kehtivate asjakohaste sätete rikkumise korral. Käesoleva direktiivi rikkumiste suhtes kohaldatakse määruse (EL) 2016/679 artikli 83 lõikes 5 osutatud haldustrahvide ülemmäära.
	2. Lõikes 1 osutatud karistuste puhul võetakse arvesse rikkumise suhtes kohaldatavaid asjakohaseid raskendavaid või kergendavaid asjaolusid.
	Liikmesriigid tagavad, et käesolevas direktiivis sätestatud õiguste ja kohustuste korduva rikkumise korral kohaldatakse erikaristusi.

Or. en

Muudatusettepanek 566
Johan Danielsson

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8b
	Kollektiivläbirääkimised
	Ilma et see piiraks Euroopa Liidu põhiõiguste hartas ning isikuandmete kaitset, eraelu puutumatust ja side konfidentsiaalsust käsitlevates liidu õigusaktides sätestatud põhiõigusi, võivad liikmesriigid kooskõlas riigisisese õiguse või tavaga säilitada kollektiivlepinguid, millega kehtestatakse kord, mis käsitleb töökohal algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmise, rakendamise ja kasutamise kõiki aspekte kogu nende olelusringi jooksul ja mis võib erineda käesolevas direktiivis osutatust, ning nende lepingute üle läbirääkimisi pidada, neid sõlmida ja nende täitmist tagada.

Or. en

Muudatusettepanek 567
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8b
	Kaitse halva kohtlemise või negatiivsete tagajärgede eest
	Liikmesriigid kehtestavad vajalikud meetmed, et kaitsta töötajaid ja üksikettevõtjaid ning nende esindajaid negatiivsete tagajärgede eest, mis tulenevad menetlustest, mille eesmärk on tagada käesolevas direktiivis sätestatud õiguste järgimine.

Or. en

Muudatusettepanek 568
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8c
	Õigus heastamisele ja kaitsele halva kohtlemise või negatiivsete tagajärgede eest
	1. Ilma et see piiraks kohaldataval juhul kollektiivlepingutes ette nähtud konkreetsete heastamis- ja vaidluste lahendamise vormide kasutamist, tagavad liikmesriigid, et töötajatel, sealhulgas neil, kelle töösuhe on lõppenud, on juurdepääs tõhusale, õigeaegsele ja erapooletule vaidluste lahendamisele ning õigus heastamisele, kui rikutakse õigusi, mis on seotud algoritmilise juhtimise läbipaistva kasutamisega töökohal ja töötajate kaitsega seoses nende isikuandmete töötlemisega.
	2. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed, et kaitsta töötajaid ja töötajate esindajaid, sealhulgas neid, kes on ametiühingute liikmed või esindajad, tööandjapoolse halva kohtlemise ja negatiivsete tagajärgede eest, mis tulenevad tööandjale esitatud kaebusest või menetlusest, mille eesmärk on tagada õiguste rikkumise korral käesolevas direktiivis sätestatud õiguste järgimine ja kohustuste täitmine.

Or. en

Muudatusettepanek 569
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8c
	Kaitse taseme säilitamine ja soodsamad sätted
	1. Käesolev direktiiv ei ole piisav alus töötajatele liikmesriikides juba ette nähtud kaitse üldise taseme alandamiseks, sealhulgas seoses kehtestatud menetlustega platvormitöö tegijate õige tööalase staatuse kindlaksmääramiseks ning nende esindajate kehtivate õigustega.
	2. Käesolev direktiiv ei piira liikmesriikide õigust kohaldada või kehtestada õigus- või haldusnorme, mis on töötajate jaoks soodsamad, või soodustada või lubada töötajate jaoks soodsamate kollektiivlepingute kohaldamist kooskõlas käesoleva direktiivi eesmärkidega.
	3. Käesoleva direktiivi kohaldamine ei piira muid õigusi, mis on töötajatele ja üksikettevõtjatele antud liidu teiste õigusaktidega.

Or. en

Muudatusettepanek 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8c
	Juurdepääs tõenditele

1. Liikmesriigid tagavad, et käesoleva direktiivi sätetega seotud menetlustes on liikmesriigi kohtutel ja pädevatel asutustel võimalik nõuda tööandjalt või teenuste hankijalt kõigi tema käsutuses olevate asjakohaste tõendite avaldamist.

2. Liikmesriigid tagavad, et liikmesriikide kohtutel on õigus nõuda konfidentsiaalset teavet sisaldavate tõendite avaldamist, kui nad peavad seda menetluse jaoks oluliseks. Liikmesriigid tagavad, et sellise teabe avaldamise nõudmisel on liikmesriikide kohtutel kasutada tulemuslikud meetmed kõnealuse teabe kaitsmiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 571
Kim Van Sparrentak
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8d
	Kaitse töölt vabastamise eest ja tõendamiskohustus
	1. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed, et keelata töötajate töölt vabastamine või sellega samaväärsete meetmete kohaldamine ja töölt vabastamise kohaldamiseks tehtavad ettevalmistused põhjusel, et töötaja on kasutanud käesolevas direktiivis sätestatud õigusi.
	2. Kui töötaja on seisukohal, et ta vabastati töölt või tema suhtes kohaldati samaväärse mõjuga meetmeid põhjusel, et ta on kasutanud käesoleva direktiiviga ettenähtud õigusi, võib ta nõuda, et tööandja põhjendaks igakülgselt töölt vabastamise või sellega samaväärsete

meetmete kohaldamist. Tööandja peab esitama põhjenduse kirjalikult.

3. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed tagamaks, et kui lõikes 2 osutatud töötaja esitab kohtule või muule pädevale asutusele või organile tõendid, mis annavad alust eeldada, et toimus selline töölt vabastamine või et kasutati sellega samaväärseid meetmeid, on tööandja ülesanne tõendada, et töölt vabastamise põhjus oli lõikes 1 osutatust erinev.

4. Lõige 3 ei takista liikmesriike kehtestamast soodsamaid tõendamisnorme töötajale, kes on algatanud seoses käesolevas direktiivis sätestatud õiguste ja kohustustega seotud õiguste või kohustuste väidetava rikkumisega haldus- või kohtumenetluse.

5. Liikmesriikidelt ei nõuta lõike 3 kohaldamist menetluste suhtes, mille korral on juhtumi asjaolude uurimine kohtu või muu pädeva asutuse või organi ülesanne.

6. Lõiget 3 ei kohaldata kriminaalmenetluse suhtes, kui liikmesriigid ei ole ette näinud teisiti.

Or. en

Muudatusettepanek 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8d
	Kaitse halva kohtlemise või negatiivsete tagajärgede eest
	Liikmesriigid kehtestavad vajalikud

meetmed, et kaitsta töötajaid ja üksikettevõtjaid, sealhulgas nende esindajaid, negatiivsete tagajärgede eest, mis tulenevad tööandjale või teenuste hankijale esitatud kaebusest või menetlusest, mille eesmärk on tagada käesolevas direktiivis sätestatud õiguste järgimine.

Or. en

Muudatusettepanek 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 e (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8e
	Kaitse töölt vabastamise eest
	1. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed, et keelata töötajate ja üksikettevõtjate töölt vabastamine või nende lepingu lõpetamine või nendega samaväärsete meetmete kohaldamine ja kõik selleks tehtavad ettevalmistused põhjusel, et nad on kasutanud käesolevas direktiivis sätestatud õigusi.
	2. Kui töötaja või üksikettevõtja leiab, et ta vabastati töölt, tema leping lõpetati või tema suhtes kohaldati samaväärse mõjuga meetmeid põhjusel, et ta on kasutanud käesolevas direktiivis sätestatud õigusi, võib ta nõuda, et tööandja või teenuste hankija põhjendaks igakülgselt töölt vabastamise, lepingu lõpetamise või nendega samaväärsete meetmete kohaldamist. Tööandja või teenuste hankija esitab põhjendused põhjendamatu viivituseta kirjalikult.
	3. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed tagamaks, et kui lõikes 2

osutatud tööandja või üksikettevõtja esitab kohtule või muule pädevale asutusele või organile asjaolud, mis annavad alust eeldada, et toimus selline töölt vabastamine, lepingu lõpetamine või nendega samaväärsete meetmete kohaldamine, on tööandja või teenuste hankija ülesanne tõendada, et töölt vabastamise, lepingu lõpetamise või nendega samaväärsete meetmete kohaldamise põhjus oli lõikes 1 osutatust erinev.

4. Liikmesriikidelt ei nõuta lõike 3 kohaldamist menetluste suhtes, mille korral on juhtumi asjaolude uurimine kohtu või muu pädeva asutuse või organi ülesanne.

5. Lõiget 3 ei kohaldata kriminaalmenetluse suhtes, kui liikmesriigid ei ole ette näinud teisiti.

Or. en

Muudatusettepanek 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 f (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8f
	Järelevalve ja karistused
	1. Järelevalveasutus või asutused, kes vastutavad määruse (EL) 2016/679 kohaldamise järelevalve eest, vastutavad ka käesoleva direktiivi kohaldamise järelevalve ja täitmise tagamise eest andmekaitseküsimuste puhul kooskõlas määruse (EL) 2016/679 VI, VII ja VIII peatüki asjakohaste sätetega.
	2. Lõikes 1 osutatud asutused ning muud riigi pädevad asutused teevad

käesoleva direktiivi täitmise tagamisel asjakohasel juhul koostööd oma vastava pädevuse piires, eelkõige juhul, kui tekib küsimusi seoses algoritmilise juhtimise süsteemide mõjuga töötajatele. Sel eesmärgil vahetavad nad kas taotluse korral või omal algatusel asjakohast teavet, sealhulgas inspekteerimise või uurimiste käigus saadud teavet.

3. Riigi pädevad asutused teevad koostööd, vahetades komisjoni toetusel asjakohast teavet ja parimaid tavasid õigusliku eelduse rakendamise kohta.

4. Ilma et see piiraks lõikes 1 osutatud määruse (EL) 2016/679 kohaldamist ja käesoleva direktiivi artikli 7 lõikel 2 põhinevaid võimalikke otsuseid, kehtestavad liikmesriigid karistusnormid, mida kohaldatakse käesoleva direktiivi alusel vastu võetud riigisiseste sätete või käesoleva direktiivi kohaldamisalasse kuuluvate õiguste suhtes juba kehtivate asjakohaste sätete rikkumise korral. Kehtestatud karistused peavad olema mõjusad, hoiatavad ja proportsionaalsed ettevõtja rikkumise laadi, raskusastme ja kestusega ning mõjutatud töötajate arvuga.

Or. en

Muudatusettepanek 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 g (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8g
	Kollektiivläbirääkimised ja kollektiivne tegutsemine
	1. Käesolev direktiiv ei mõjuta

liikmesriikide õigust lubada sotsiaalpartneritel kooskõlas riigisisese õiguse või tavaga säilitada kollektiivlepinguid, pidada nende üle läbirääkimisi, neid sõlmida ja nende täitmist tagada või tegutseda kollektiivselt, et näha ette täpsemad või täiendavad õigusnormid algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamise kohta töökohal, kui need vastavad käesolevas direktiivis sätestatud miinimumnõuetele või ületavad neid.

2. Liikmesriigid tagavad, et sotsiaalpartnerid on piisavalt kaasatud algoritmilise juhtimise süsteemidega seotud poliitika ja meetmete kavandamisse, rakendamisse ja järelevalvesse.

Or. en

Muudatusettepanek 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 h (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 8h
	Kaitse taseme säilitamine ja soodsamad sätted
	Käesoleva direktiivi rakendamine ei õigusta mingil juhul sellise kaitse taseme alandamist, mida liikmesriikides käesoleva direktiiviga hõlmatud valdkondades juba kohaldatakse.

Or. en