Euroopan parlamentti
2024-2029

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

2025/2080(INL)

1.9.2025

TARKISTUKSET
258 - 576

Mietintöluonnos
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalisaatio, tekoäly ja algoritmijohtaminen työpaikalla: työn tulevaisuuden muokkautuminen
(2025/2080(INL))

Tarkistus 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Päätöslauselmaesitys
Liite I

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
[...]	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Päätöslauselmaesitys
Liite I

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
[...]	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 260
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – Pyydetyn ehdotuksen nimi

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Ehdotus:	Ehdotus:
EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON DIREKTIIVI	EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON DIREKTIIVI
algoritmijohtamisesta työpaikalla	***tekoälystä ja*** algoritmijohtamisesta työpaikalla

Or. en

Tarkistus 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 1 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(1) Muutoksen ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.	(1) Muutoksen ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin ***ja työntekijöihin*** saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.

Or. en

Tarkistus 262
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 1 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(1) Muutoksen ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.	(1) ***Digitaalisen*** muutoksen ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.

Or. en

Tarkistus 263
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 1 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(1) ***Muutoksen*** ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.	(1) ***Digitaalisen siirtymän*** ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.

Or. en

Tarkistus 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 1 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(1 a) Direktiiviä olisi sovellettava työntekijöihin, joilla on kussakin jäsenvaltiossa voimassa olevissa laeissa, työehtosopimuksissa tai käytännöissä määritelty työsopimus tai työsuhde, ja siinä olisi otettava huomioon Euroopan unionin tuomioistuimen vahvistamat kriteerit työntekijän aseman määrittämiseksi. Tämän direktiivin soveltamisalaan voisivat kuulua yksityisen ja julkisen sektorin työntekijät sekä kotitaloustyöntekijät, tarvittaessa työhön kutsuttavat työntekijät, pätkätyöntekijät, maksusitoumuksen perusteella työskentelevät työntekijät, alustatalouden työntekijät, harjoittelijat, oppisopimuskoulutettavat ja muut epätyypillisessä työsuhteessa olevat työntekijät sekä näennäisesti itsenäiset ammatinharjoittajat ja pimeän työn tekijät sillä edellytyksellä, että he täyttävät kyseiset kriteerit. Itsenäisen ammatinharjoittajan asema määritetään kansallisessa lainsäädännössä, ja tämän aseman väärinkäyttö joko jäsenvaltiossa

tai rajatylittävissä tilanteissa on yksi väärin ilmoitetun työn muoto, joka liittyy usein pimeään työhön. Näennäisyrittäjyys tarkoittaa sitä, että tiettyjen lakisääteisten velvollisuuksien tai verovelvollisuuksien välttämiseksi henkilö ilmoitetaan itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi, vaikka hän täyttää työsuhteessa olevan työntekijän edellytykset. Tällaisten henkilöiden olisi kuuluttava tämän direktiivin soveltamisalaan. Työsuhteen olemassaolon määrittämisen olisi perustuttava työn tosiasialliseen suorittamiseen liittyviin tosiseikkoihin eikä osapuolten kuvaukseen suhteesta.

Or. en

Tarkistus 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 1 b kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(1 b) Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työntekijöiden edustajia koskevan yleissopimuksen nro 135 (1971), jonka on tällä hetkellä ratifioinut 24 jäsenvaltiota, mukaisesti työntekijöiden edustajia voivat olla henkilöt, jotka on tunnustettu sellaisiksi kansallisessa lainsäädännössä tai maan käytännön mukaan, olivatpa nämä ammattiyhdistysedustajia, so. ammattiyhdistysten tai ammattiyhdistysten jäsenten asettamia tai valitsemia edustajia; tai valittuja luottamusmiehiä, so. yrityksen työntekijöiden kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten määräysten mukaisesti vapaasti valitsemia edustajia, joiden tehtäväpiiri ei käsitä sellaisia toimintoja, joiden myönnetään kuuluvan ammattiyhdistysten yksinomaisiin etuoikeuksiin

asianomaisessa maassa. Yleissopimuksessa todetaan, että jos samassa yrityksessä on sekä ammattiyhdistysedustajia että valittuja luottamusmiehiä, tällaista edustusta ei saisi käyttää asianomaisten ammattiyhdistysten tai niiden edustajien aseman heikentämiseen ja että yhteistyötä valittujen luottamusmiesten ja ammattiyhdistysten tai niiden edustajien välillä olisi kannustettava.

Or. en

Tarkistus 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 2 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(2) Algoritmijohtamisen järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään vastuullisesti ja läpinäkyvästi, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon perustuvia. Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä ja voitaisiin varmistaa, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia, vahvistetaan luottamusta ja edistetään työntekijöiden yleistä hyvinvointia.	(2) Algoritmijohtamisen järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään vastuullisesti ja läpinäkyvästi ***ja työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat siihen työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun puitteissa***, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon perustuvia ***ja vahvistaa tuottavuuden kasvua kestävästi***. Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä ja voitaisiin varmistaa, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia, vahvistetaan luottamusta ja edistetään työntekijöiden yleistä

hyvinvointia.

Or. en

Tarkistus 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 2 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(2) Algoritmijohtamisen järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään vastuullisesti ja läpinäkyvästi, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon perustuvia. Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä ja voitaisiin varmistaa, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia, vahvistetaan luottamusta ja edistetään työntekijöiden yleistä hyvinvointia.	(2) Algoritmijohtamisen järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään vastuullisesti ja läpinäkyvästi***, koska niille vahvistetaan selkeät säännöt lainsäädännössä ja työntekijöiden edustajien osallistuminen tehokasta***, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon perustuvia. Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä ja ***samalla*** voitaisiin varmistaa, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia, vahvistetaan luottamusta ja edistetään työntekijöiden yleistä hyvinvointia.

Or. en

Tarkistus 268
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 2 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(2) Algoritmijohtamisen järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään vastuullisesti ja läpinäkyvästi, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon perustuvia. Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä ja voitaisiin varmistaa, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia, vahvistetaan luottamusta ja edistetään työntekijöiden yleistä hyvinvointia.	(2) Algoritmijohtamisen ***ja tekoälyn*** järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta ***ja tuottavuutta***, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään vastuullisesti ja läpinäkyvästi ***ja ihmisen suorittama valvonta on riittävää***, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon perustuvia. Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä ja voitaisiin varmistaa, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia, vahvistetaan luottamusta ja edistetään työntekijöiden yleistä hyvinvointia.

Or. en

Tarkistus 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 3 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(3) Jos algoritmijohtamisen järjestelmien toiminta jää epäselväksi, työntekijät eivät voi puolustaa tietoihin liittyviä oikeuksiaan tehokkaasti, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja.[4]	(3) Jos algoritmijohtamisen järjestelmien toiminta jää epäselväksi, työntekijät eivät voi ***suojella terveyttään ja turvallisuuttaan ja*** puolustaa tietoihin liittyviä oikeuksiaan tehokkaasti, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja.[4]

[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Or. en

Tarkistus 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 3 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(3) Jos algoritmijohtamisen järjestelmien toiminta jää epäselväksi, ***työntekijät*** eivät voi puolustaa tietoihin liittyviä oikeuksiaan tehokkaasti, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että ***työntekijöiden*** ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja**.**[4]	(3) Jos algoritmijohtamisen järjestelmien toiminta jää epäselväksi, ***työtehtäviä suorittavat henkilöt*** eivät voi ***suojella oikeuksiaan, terveyttään ja turvallisuuttaan ja*** puolustaa tietoihin liittyviä ***henkilökohtaisia ja kollektiivisia*** oikeuksiaan tehokkaasti, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että ***työtehtäviä suorittavien henkilöiden*** ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja***, joten sitä tarvitaan algoritmijohtamisen oikeanlaiseen toteuttamiseen työpaikalla***[4]**.**

[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-

[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-

employee-potential.	employee-potential.

Or. en

Tarkistus 271
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 3 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(3) Jos algoritmijohtamisen järjestelmien toiminta jää epäselväksi, työntekijät eivät voi puolustaa tietoihin liittyviä oikeuksiaan tehokkaasti, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja.[4]	(3) Jos algoritmijohtamisen ***ja tekoälyn*** järjestelmien toiminta jää epäselväksi, ***työnantajat eivät voi ottaa tällaisia järjestelmiä käyttöön työpaikoilla ja*** työntekijät eivät voi puolustaa tietoihin ***ja työehtoihin ja -oloihinsa*** liittyviä oikeuksiaan tehokkaasti, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja.[4]
[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.	[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Or. en

Tarkistus 272
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 3 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(3) Jos algoritmijohtamisen järjestelmien toiminta jää epäselväksi, työntekijät eivät voi puolustaa tietoihin liittyviä oikeuksiaan tehokkaasti***, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi***. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja.[4]	(3) Jos algoritmijohtamisen järjestelmien toiminta jää epäselväksi, työntekijät eivät voi puolustaa tietoihin liittyviä oikeuksiaan tehokkaasti. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin ***voi*** parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja.[4]
[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.	[4] OECD 2023. Https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Or. en

Tarkistus 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Tekoälysäädös on merkittävä edistysaskel suuririskisten tekoälyjärjestelmien sääntelyssä, mutta se ei ole kuitenkaan riittävä väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti, joita algoritmijohtaminen työpaikoilla aiheuttaa. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste ei ole työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa	(4) Tekoälysäädös on merkittävä edistysaskel suuririskisten tekoälyjärjestelmien sääntelyssä, mutta se ei ole kuitenkaan riittävä väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti, joita algoritmijohtaminen työpaikoilla aiheuttaa. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste ei ole työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa

vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöstä ei myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten ***digitaalisten*** johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin, työehtoihin ja -oloihin ja työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun.

vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. ***Siksi siinä ei käsitellä tekoälyjärjestelmien käytön lisääntymisestä aiheutuvia ongelmia, vaikka tekoälyjärjestelmiin liittyy mahdollisuuksien lisäksi tiettyjä riskejä, kuten teknisiä rajoitteita ja eettisiä kysymyksiä, jotka liittyvät järjestelmän itsenäisyyden asteeseen ja sen käytön kokonaispotentiaaliin, kun ihminen poistetaan silmukasta mallisuunnittelusta alkaen.*** Tekoälysäädöstä ei myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten ***digitaaliset*** johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin, työehtoihin ja -oloihin ja työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun.

Or. en

Tarkistus 274
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Tekoälysäädös ***on merkittävä edistysaskel*** suuririskisten tekoälyjärjestelmien ***sääntelyssä, mutta se ei ole kuitenkaan riittävä väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti***, ***joita algoritmijohtaminen työpaikoilla aiheuttaa. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste*** ei ole ***työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille*** ja ***käyttäjille asetettavissa vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöstä*** ei ***myöskään*** sovelleta	(4) ***Vaikka*** tekoälysäädös ***luo horisontaalisen kehyksen*** suuririskisten tekoälyjärjestelmien ***sääntelyyn ja koskee myös tiettyjä työpaikoilla käytettäviä välineitä, sen ensisijainen tavoite on varmistaa***, ***että tekoälyjärjestelmät saatetaan sisämarkkinoille turvallisesti, ja määrittää tarjoajille ja käyttäjille asetettavat vaatimustenmukaisuusvelvoitteet. Sen tarkoituksena*** ei ole ***säädellä työn sisäistä organisointia tai työnantajan ja työntekijän välistä suhdetta,*** eikä sitä sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, ***mikä saattaa aiheuttaa oikeudellista epävarmuutta ja***

algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, ***joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten digitaalisten johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin***, ***työehtoihin*** ja ***-oloihin*** ja ***työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun***.

lähestymistapojen hajanaisuutta. Siksi on tarpeen arvioida, tarvitaanko kohdennettuja, ***oikeasuhtaisia*** ja ***innovaatiomyönteisiä toimenpiteitä, jotka kohdistetaan digitaalisten johtamisen välineiden erityisiin käyttötarkoituksiin työpaikalla, samalla kun vältetään päällekkäisyyksiä olemassa olevien kehysten kanssa sekä työnantajille koituvaa turhaa hallinnollista taakkaa***.

Or. en

Tarkistus 275
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Tekoälysäädös on merkittävä edistysaskel suuririskisten tekoälyjärjestelmien sääntelyssä, mutta se ei ole kuitenkaan riittävä väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti, joita algoritmijohtaminen työpaikoilla aiheuttaa. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste ei ole työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöstä ei myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten ***digitaalisten*** johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin, työehtoihin ja -oloihin ja työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun.	(4) ***Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2014/1689[1 a] (tekoälysäädös)*** on merkittävä edistysaskel suuririskisten tekoälyjärjestelmien sääntelyssä, mutta se ei ole kuitenkaan riittävä väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti, joita algoritmijohtaminen työpaikoilla aiheuttaa. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste ei ole työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöstä ei myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten ***digitaaliset*** johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin, työehtoihin ja -oloihin ja työmarkkinaosapuolten väliseen

vuoropuheluun.

Or. en

Tarkistus 276
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Tekoälysäädös on merkittävä edistysaskel suuririskisten tekoälyjärjestelmien sääntelyssä***, mutta*** se ei ole kuitenkaan ***riittävä*** väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti, joita algoritmijohtaminen työpaikoilla ***aiheuttaa***. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste ei ole työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöstä ei myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten ***digitaalisten*** johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin, työehtoihin ja -oloihin ja työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun.	(4) ***Vaikka*** tekoälysäädös on merkittävä edistysaskel suuririskisten tekoälyjärjestelmien sääntelyssä ***myös työelämän alalla,*** se ei ole kuitenkaan ***aukoton*** väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti, joita algoritmijohtaminen ***ja tekoäly*** työpaikoilla ***aiheuttavat***. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste ei ole työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöstä ei myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten ***digitaaliset*** johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin, työehtoihin ja -oloihin ja työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun.

Or. en

Tarkistus 277
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(5) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679[5] (yleinen tietosuoja-asetus) on vuodelta 2016, eikä sitä suunniteltu nimenomaisesti työpaikkojen erityisten tietosuojahaasteiden käsittelemistä varten; lisäksi asetuksen antamisen jälkeen teknologinen ja työpaikkojen todellisuus on muuttunut merkittävästi, minkä takia työhön sovellettavia tietosuojasäännöksiä on päivitettävä ja tehostettava, sillä tämänhetkiset säännökset ovat tulkinnanvaraisia. Asetuksen (EU) 2016/679 15 artiklan 1 kohdan h alakohdassa, jossa vahvistetaan tietojen käsittelyn avoimuusvaatimukset ja rajoitukset, säädetään selvästä kiellosta vain täysin automaattisten päätöksentekoprosessien tapauksessa, eikä tällainen kielto siis riitä useimmissa työhön liittyvissä yhteyksissä. Lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 sovelletaan yksilökohtaista lähestymistapaa, eikä siinä anneta kollektiivisia oikeuksia. Asetuksen (EU) 2016/679 tultua voimaan työntekijöiden henkilötietojen suojelua koskevan 88 artiklan täytäntöönpano on ollut heikkoa, ja artikla on suurelta osin tehoton lähes kaikissa jäsenvaltioissa.[6]	***Poistetaan.***

[5] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review

Tarkistus 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(5) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679[5] (yleinen tietosuoja-asetus) on vuodelta 2016, eikä sitä suunniteltu nimenomaisesti työpaikkojen erityisten tietosuojahaasteiden käsittelemistä varten; lisäksi asetuksen antamisen jälkeen teknologinen ja työpaikkojen todellisuus on muuttunut merkittävästi, minkä takia työhön sovellettavia tietosuojasäännöksiä on päivitettävä ja tehostettava, sillä tämänhetkiset säännökset ovat tulkinnanvaraisia. Asetuksen (EU) 2016/679 15 artiklan 1 kohdan h alakohdassa, jossa vahvistetaan tietojen käsittelyn avoimuusvaatimukset ja rajoitukset, säädetään selvästä kiellosta vain täysin automaattisten päätöksentekoprosessien tapauksessa, eikä tällainen kielto siis riitä useimmissa työhön liittyvissä yhteyksissä. Lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 sovelletaan yksilökohtaista lähestymistapaa, eikä siinä anneta kollektiivisia oikeuksia. Asetuksen (EU) 2016/679 tultua voimaan työntekijöiden henkilötietojen suojelua koskevan 88 artiklan täytäntöönpano on ollut heikkoa, ja artikla on suurelta osin tehoton lähes kaikissa jäsenvaltioissa.[6]	(5) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679[5] (yleinen tietosuoja-asetus) on vuodelta 2016, eikä sitä suunniteltu nimenomaisesti työpaikkojen erityisten ***automaattiseen ja osittain automaattiseen algoritmijohtamiseen liittyvien*** tietosuojahaasteiden käsittelemistä varten; lisäksi asetuksen antamisen jälkeen teknologinen ja työpaikkojen todellisuus on muuttunut merkittävästi, minkä takia työhön sovellettavia tietosuojasäännöksiä on päivitettävä ja tehostettava, sillä tämänhetkiset säännökset ovat tulkinnanvaraisia. Asetuksen (EU) 2016/679 15 artiklan 1 kohdan h alakohdassa, jossa vahvistetaan tietojen käsittelyn avoimuusvaatimukset ja rajoitukset, säädetään selvästä kiellosta vain täysin automaattisten päätöksentekoprosessien tapauksessa, eikä tällainen kielto siis riitä useimmissa työhön liittyvissä yhteyksissä***, joihin liittyy myös osittain automaattisia päätöksentekoprosesseja***. Lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 sovelletaan yksilökohtaista lähestymistapaa, eikä siinä anneta kollektiivisia oikeuksia. Asetuksen (EU) 2016/679 tultua voimaan työntekijöiden henkilötietojen suojelua koskevan 88 artiklan täytäntöönpano on ollut heikkoa, ja artikla on suurelta osin tehoton lähes kaikissa jäsenvaltioissa[6].
[5] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä	[5] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä

huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review.

huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review.

Or. en

Tarkistus 279
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(5) Euroopan parlamentin ja neuvoston ***asetus*** (EU) 2016/679[5] (yleinen tietosuoja-asetus) ***on vuodelta 2016, eikä sitä suunniteltu nimenomaisesti työpaikkojen erityisten tietosuojahaasteiden käsittelemistä varten;*** lisäksi ***asetuksen*** antamisen jälkeen teknologinen ja työpaikkojen todellisuus on muuttunut merkittävästi, minkä takia työhön sovellettavia tietosuojasäännöksiä on päivitettävä ja tehostettava, sillä tämänhetkiset säännökset ovat tulkinnanvaraisia. Asetuksen (EU) 2016/679 15 artiklan 1 kohdan h alakohdassa, jossa vahvistetaan tietojen käsittelyn avoimuusvaatimukset ja rajoitukset, säädetään selvästä kiellosta vain täysin automaattisten päätöksentekoprosessien tapauksessa, eikä tällainen kielto siis riitä useimmissa työhön liittyvissä yhteyksissä. Lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 sovelletaan yksilökohtaista lähestymistapaa, eikä siinä anneta kollektiivisia oikeuksia. Asetuksen (EU) 2016/679 tultua voimaan työntekijöiden	(5) Euroopan parlamentin ja neuvoston ***asetuksessa*** (EU) 2016/679[5] (yleinen tietosuoja-asetus) ***määritettyjä tärkeimpiä oikeuksia ja periaatteita ovat avoimuus, oikeudenmukaisuus, käyttötarkoitussidonnaisuus ja tietojen minimointi. Sen*** antamisen jälkeen teknologinen ja työpaikkojen todellisuus on ***kuitenkin*** muuttunut merkittävästi, minkä takia työhön sovellettavia tietosuojasäännöksiä on päivitettävä ja tehostettava, sillä tämänhetkiset säännökset ovat tulkinnanvaraisia. Asetuksen (EU) 2016/679 15 artiklan 1 kohdan h alakohdassa, jossa vahvistetaan tietojen käsittelyn avoimuusvaatimukset ja rajoitukset, säädetään selvästä kiellosta vain täysin automaattisten päätöksentekoprosessien tapauksessa, eikä tällainen kielto siis riitä useimmissa työhön liittyvissä yhteyksissä. Lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 sovelletaan yksilökohtaista lähestymistapaa, eikä siinä anneta kollektiivisia oikeuksia. Asetuksen (EU) 2016/679 tultua voimaan työntekijöiden

henkilötietojen suojelua koskevan 88 artiklan täytäntöönpano on ollut heikkoa, ja artikla on suurelta osin tehoton lähes kaikissa jäsenvaltioissa.*6*	henkilötietojen suojelua koskevan 88 artiklan täytäntöönpano on ollut heikkoa, ja artikla on suurelta osin tehoton lähes kaikissa jäsenvaltioissa[6].
[5] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).	[5] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).
[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review.	[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review.

Or. en

Tarkistus 280
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(5 a) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679 (yleinen tietosuoja-asetus) on horisontaalisesti sovellettava oikeudellinen kehys, jolla suojataan yksilöiden, myös työntekijöiden, oikeuksia henkilötietojen käsittelyn yhteydessä. Yleinen tietosuoja-asetus annettiin kuitenkin ennen kuin tekoälyjärjestelmiä alettiin käyttää työpaikoilla laajamittaisesti, eikä siinä puututa riittävästi algoritmeihin perustuvan seurannan, profiloinnin ja päätöksenteon erityisriskeihin työelämässä. Erityisesti 15 artiklan 1 kohdan h alakohtaa, jossa säädetään oikeudesta saada merkityksellisiä tietoja

automaattisesta päätöksenteosta, sovelletaan ainoastaan täysin automattiseen käsittelyyn, ja siinä on merkittäviä puutteita, jos ihmisen suorittama valvonta on nimellistä tai vähäistä. Lisäksi työntekijöiden henkilötietojen suojaa koskevan 88 artiklan täytäntöönpano on ollut heikkoa, ja artikla on suurelta osin tehoton kaikissa jäsenvaltioissa. Koska yleisellä tietosuoja-asetuksella suojellaan yksilön oikeuksia, sillä ei voida varmistaa kollektiivisia suojatoimia, jolloin työntekijöillä ja heidän edustajillaan ei ole riittäviä keinoja puolustaa oikeuksiaan kollektiivisesti monimutkaisten tekoälyjärjestelmien yhteydessä.

Or. en

Tarkistus 281
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 6 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(6) ***Euroopan parlamentin*** ja ***neuvoston direktiivi 2002/14/EY***[7] ***(tiedottamista ja kuulemista koskeva direktiivi)*** sisältää vain yleistä tietoa kollektiivisesta oikeudesta kuulemiseen, ***ja 20 päivänä kesäkuuta 2019 annetussa Euroopan parlamentin*** ja ***neuvoston direktiivissä (EU) 2019/1152***[8] ***(***avoimia ja ennakoitavia työehtoja ***koskeva direktiivi) ei*** nimenomaisesti mainita oikeutta saada tietoa algoritmijohtamisen järjestelmistä, eikä direktiivi ole riittävän yksityiskohtainen, jotta sillä voitaisiin puuttua monimutkaisiin algoritmijohtamisen järjestelmiin. ***Kyseisillä direktiiveillä ei taata*** työntekijöiden ***oikeutta*** saada tietoa	(6) ***Tiedottamista*** ja ***kuulemista koskevan direktiivin***[7] ***2 artikla*** sisältää vain yleistä tietoa kollektiivisesta oikeudesta ***tiedottamiseen ja*** kuulemiseen, ***joka koskee yrityksen tai työn organisoinnin kehittämistä, merkittäviä muutoksia*** ja ***ennakoivia toimenpiteitä ja johon saattaa liittyä rajoituksia, eikä*** avoimia ja ennakoitavia työehtoja ***koskevassa direktiivissä***[8] nimenomaisesti mainita oikeutta saada tietoa algoritmijohtamisen järjestelmistä, eikä direktiivi ole riittävän yksityiskohtainen, jotta sillä voitaisiin puuttua monimutkaisiin algoritmijohtamisen järjestelmiin. ***Sen vuoksi tällä direktiivillä pyritään takaamaan*** työntekijöiden ***kollektiivinen***

algoritmijärjestelmien ***toiminnasta***, ***logiikasta*** tai ***vaikutuksesta*** heidän työnsä ***organisointiin*** ja ***arviointiin, eikä niiden avulla kyetä osallistamaan työntekijöitä***.

oikeus saada tietoa ***ja tulla kuulluksi liittyen*** algoritmijärjestelmien ***toimintaan***, ***logiikkaan*** tai ***vaikutuksiin*** heidän työnsä ***organisoinnissa*** ja ***arvioinnissa***.

---

[7] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2002, työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista Euroopan yhteisössä – Luonnos työntekijöiden edustusta koskevaksi Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission yhteiseksi julistukseksi (EYVL L 80, 23.3.2002, s. 29).

[8] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105).

[7] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2002, työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista Euroopan yhteisössä – Luonnos työntekijöiden edustusta koskevaksi Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission yhteiseksi julistukseksi (EYVL L 80, 23.3.2002, s. 29).

[8] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Tarkistus 282
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 6 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(6) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY[7] (tiedottamista ja kuulemista koskeva direktiivi) sisältää vain yleistä tietoa kollektiivisesta oikeudesta kuulemiseen, ja 20 päivänä kesäkuuta 2019 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2019/1152[8] (avoimia ja ennakoitavia työehtoja koskeva direktiivi) ei nimenomaisesti mainita oikeutta saada tietoa algoritmijohtamisen järjestelmistä, eikä direktiivi ole riittävän yksityiskohtainen, jotta sillä voitaisiin puuttua monimutkaisiin	(6) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY[7] (tiedottamista ja kuulemista koskeva direktiivi) sisältää vain yleistä tietoa kollektiivisesta oikeudesta kuulemiseen, ja 20 päivänä kesäkuuta 2019 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2019/1152[8] (avoimia ja ennakoitavia työehtoja koskeva direktiivi) ei nimenomaisesti mainita oikeutta saada tietoa algoritmijohtamisen järjestelmistä, eikä direktiivi ole riittävän yksityiskohtainen, jotta sillä voitaisiin puuttua monimutkaisiin

algoritmijohtamisen järjestelmiin. ***Kyseisillä direktiiveillä ei taata työntekijöiden oikeutta saada tietoa algoritmijärjestelmien toiminnasta, logiikasta tai vaikutuksesta heidän työnsä organisointiin ja arviointiin, eikä niiden avulla kyetä osallistamaan työntekijöitä.***

algoritmijohtamisen järjestelmiin.

---

[7] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2002, työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista Euroopan yhteisössä – Luonnos työntekijöiden edustusta koskevaksi Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission yhteiseksi julistukseksi (EYVL L 80, 23.3.2002, s. 29).

[8] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105).

[7] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2002, työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista Euroopan yhteisössä – Luonnos työntekijöiden edustusta koskevaksi Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission yhteiseksi julistukseksi (EYVL L 80, 23.3.2002, s. 29).

[8] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Tarkistus 283
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(6 a) Direktiiviä olisi sovellettava työntekijöihin, joilla on kussakin jäsenvaltiossa voimassa olevissa laeissa, työehtosopimuksissa tai käytännöissä määritelty työsopimus tai työsuhde, ja siinä olisi otettava huomioon Euroopan unionin tuomioistuimen vahvistamat kriteerit työntekijän aseman määrittämiseksi. Tämän direktiivin

soveltamisalaan voisivat kuulua yksityisen ja julkisen sektorin työntekijät sekä kotitaloustyöntekijät, tarvittaessa työhön kutsuttavat työntekijät, pätkätyöntekijät, maksusitoumuksen perusteella työskentelevät työntekijät, alustatalouden työntekijät, harjoittelijat, oppisopimuskoulutettavat ja muut epätyypillisessä työsuhteessa olevat työntekijät sekä näennäisesti itsenäiset ammatinharjoittajat ja pimeän työn tekijät sillä edellytyksellä, että he täyttävät kyseiset kriteerit.

Or. en

Tarkistus 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(6 a) Euroopan unionin perusoikeuskirjan 31 artiklassa säädetään jokaisen työntekijän oikeudesta oikeudenmukaisiin ja kohtuullisiin, terveellisiin, turvallisiin ja ihmisarvoisiin työoloihin ja työehtoihin. Perusoikeuskirjan 27 artiklalla turvataan työntekijöiden oikeus saada tietoja ja tulla kuulluksi yrityksessä. Perusoikeuskirjan 8 artiklan mukaan jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan. Perusoikeuskirjan 12 artiklan mukaan jokaisella on oikeus kokoontumis- ja yhdistymisvapauteen kaikilla tasoilla. Perusoikeuskirjan 16 artiklassa tunnustetaan elinkeinovapaus. Perusoikeuskirjan 21 artiklassa kielletään syrjintä.

Or. en

Tarkistus 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 b artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(6 b) Euroopan ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksissa määrätään työntekijöiden oikeudesta yksityisyyteen, syrjimättömyydestä ja yhdistymisvapaudesta, joihin algoritminen päätöksenteko saattaa vaikuttaa.

Or. en

Tarkistus 286
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 7 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(7) Unionissa on noin 20 miljoonaa itsenäistä ammatinharjoittajaa, jotka muodostavat lähes 10 prosenttia työvoimasta.[9] Heidän saatavillaan ei ole täyttä sosiaaliturvaa, mutta heihin sovelletaan yhtä lailla automatisoitua päätöksentekoa, valvontaa ja työsuoritusten arviointia. Oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi ja hyväksikäytön estämiseksi nykyaikaisen työn kaikissa muodoissa tämän direktiivin säännöksiä olisi sovellettava itsenäisiin ammatinharjoittajiin.	***Poistetaan.***

9

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Tarkistus 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 7 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(7) Unionissa on noin 20 miljoonaa itsenäistä ammatinharjoittajaa, jotka muodostavat lähes 10 prosenttia työvoimasta.[9] ***Heidän*** saatavillaan ei ole täyttä sosiaaliturvaa, ***mutta heihin sovelletaan yhtä lailla*** automatisoitua päätöksentekoa, valvontaa ja työsuoritusten arviointia. Oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi ja hyväksikäytön estämiseksi nykyaikaisen työn kaikissa muodoissa tämän direktiivin säännöksiä olisi sovellettava itsenäisiin ammatinharjoittajiin.	(7) Unionissa on noin 20 miljoonaa itsenäistä ammatinharjoittajaa, jotka muodostavat lähes 10 prosenttia työvoimasta.[9] ***Sopimuksen ehdoista ja tehtävistä riippuen heidän*** saatavillaan ei ole täyttä sosiaaliturvaa, ***ja palvelun hankkija voi soveltaa heihin*** automatisoitua päätöksentekoa, valvontaa ja työsuoritusten arviointia. Oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi ja hyväksikäytön estämiseksi nykyaikaisen työn kaikissa muodoissa tämän direktiivin säännöksiä olisi sovellettava itsenäisiin ammatinharjoittajiin. ***Oikeudet perustuvat komission suuntaviivoihin unionin kilpailulainsäädännön soveltamiseksi yksinyrittäjien työoloja koskeviin työehtosopimuksiin, (2022/C 374/02), joiden tarkoitus on saattaa itsenäisiä ammatinharjoittajia koskevat käytännöt yhdenmukaisiksi muiden työntekijöiden oikeuksien kanssa.***
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Tarkistus 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 7 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(7) Unionissa on noin 20 miljoonaa itsenäistä ammatinharjoittajaa, jotka muodostavat lähes 10 prosenttia työvoimasta.[9] Heidän saatavillaan ei ole täyttä sosiaaliturvaa, mutta heihin sovelletaan yhtä lailla automatisoitua päätöksentekoa, valvontaa ja työsuoritusten arviointia. Oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi ja hyväksikäytön estämiseksi nykyaikaisen työn kaikissa muodoissa tämän direktiivin säännöksiä olisi sovellettava itsenäisiin ammatinharjoittajiin.	(7) Unionissa on noin 20 miljoonaa itsenäistä ammatinharjoittajaa, jotka muodostavat lähes 10 prosenttia työvoimasta.[9] Heidän saatavillaan ei ole täyttä sosiaaliturvaa, mutta heihin sovelletaan yhtä lailla automatisoitua päätöksentekoa, valvontaa ja työsuoritusten arviointia. Oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi ja hyväksikäytön estämiseksi nykyaikaisen työn kaikissa muodoissa tämän direktiivin säännöksiä olisi sovellettava ***myös*** itsenäisiin ammatinharjoittajiin.
_____	_____
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Tarkistus 289
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 7 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(7 a) Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työntekijöiden edustajia koskevan yleissopimuksen nro 135 (1971), jonka on tällä hetkellä ratifioinut 24 jäsenvaltiota, mukaisesti työntekijöiden edustajia voivat olla henkilöt, jotka on tunnustettu

sellaisiksi kansallisessa lainsäädännössä tai maan käytännön mukaan, olivatpa nämä ammattiyhdistysedustajia, so. ammattiyhdistysten tai ammattiyhdistysten jäsenten asettamia tai valitsemia edustajia; tai valittuja luottamusmiehiä, so. yrityksen työntekijöiden kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten määräysten mukaisesti vapaasti valitsemia edustajia, joiden tehtäväpiiri ei käsitä sellaisia toimintoja, joiden myönnetään kuuluvan ammattiyhdistysten yksinomaisiin etuoikeuksiin asianomaisessa maassa. Kyseisessä yleissopimuksessa todetaan, että jos samassa yrityksessä on sekä ammattiyhdistysedustajia että valittuja luottamusmiehiä, tällaista edustusta ei saisi käyttää asianomaisten ammattiyhdistysten tai niiden edustajien aseman heikentämiseen ja että yhteistyötä valittujen luottamusmiesten ja ammattiyhdistysten tai niiden edustajien välillä olisi edistettävä.

Or. en

Tarkistus 290
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 8 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset algoritmijohtamisen käytölle työpaikalla ja varmistettava entistä parempi läpinäkyvyys ja oikeusvarmuus kaikissa jäsenvaltioissa. Direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen välineiden oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille, myös pienille ja keskisuurille yrityksille. Lisäksi sillä lisätään selkeyttä ja	(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset algoritmijohtamisen ***ja tekoälyn*** käytölle työpaikalla ja varmistettava entistä parempi läpinäkyvyys ja oikeusvarmuus kaikissa jäsenvaltioissa. Direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen ***ja tekoälyn*** välineiden***, jotka voivat parantaa tuottavuutta ja EU:n kilpailukykyä,*** oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille,

ennustettavuutta työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille ja rikastutetaan heidän kokemustaan työskentelystä, vahvistetaan luottamusta digitaaliteknologiaan ja autetaan hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen päätöksentekoon työssä,	myös pienille ja keskisuurille yrityksille. Lisäksi sillä lisätään selkeyttä ja ennustettavuutta työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille ja rikastutetaan heidän kokemustaan työskentelystä, vahvistetaan luottamusta digitaaliteknologiaan ja autetaan hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen ***ja tekoälyavusteiseen*** päätöksentekoon työssä,

Or. en

Tarkistus 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 8 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset algoritmijohtamisen käytölle työpaikalla ja varmistettava entistä parempi läpinäkyvyys ja oikeusvarmuus kaikissa jäsenvaltioissa. Direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen välineiden oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille, myös pienille ja keskisuurille yrityksille. Lisäksi sillä lisätään selkeyttä ja ennustettavuutta työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille ja rikastutetaan heidän kokemustaan työskentelystä, vahvistetaan luottamusta digitaaliteknologiaan ja autetaan hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen päätöksentekoon työssä,	(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset algoritmijohtamisen käytölle työpaikalla ja varmistettava entistä parempi läpinäkyvyys ja oikeusvarmuus kaikissa jäsenvaltioissa. Direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen välineiden oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille, myös pienille ja keskisuurille yrityksille. Lisäksi sillä lisätään selkeyttä ja ennustettavuutta ***työtehtäviä suorittaville henkilöille, kuten*** työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille***,*** ja rikastutetaan heidän kokemustaan työskentelystä, vahvistetaan luottamusta digitaaliteknologiaan ja autetaan hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen päätöksentekoon työssä,

Or. en

Tarkistus 292
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 8 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset algoritmijohtamisen käytölle työpaikalla ja varmistettava entistä parempi läpinäkyvyys ja oikeusvarmuus kaikissa jäsenvaltioissa. Direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen välineiden oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille, myös pienille ja keskisuurille yrityksille. Lisäksi sillä lisätään selkeyttä ja ennustettavuutta työntekijöille ja ***itsenäisille ammatinharjoittajille ja*** rikastutetaan heidän kokemustaan työskentelystä, vahvistetaan luottamusta digitaaliteknologiaan ja autetaan hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen päätöksentekoon työssä,	(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset algoritmijohtamisen käytölle työpaikalla ja varmistettava entistä parempi läpinäkyvyys ja oikeusvarmuus kaikissa jäsenvaltioissa. Direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen välineiden oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille, myös pienille ja keskisuurille yrityksille. Lisäksi sillä lisätään selkeyttä ja ennustettavuutta työntekijöille ja rikastutetaan heidän kokemustaan työskentelystä, vahvistetaan luottamusta digitaaliteknologiaan ja autetaan hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen päätöksentekoon työssä,

Or. en

Tarkistus 293
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 8 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(8 a) Asetuksen (EU) 2016/679 6 artiklan 1 kohdan a alakohdan mukainen suostumus on annettava vapaaehtoisesti, ja selkeästi epäsuhtaisissa tilanteissa on erittäin epätodennäköistä, että suostumus on vapaaehtoisesti annettu. Näin ollen suostumus ei saisi olla laillinen peruste

	henkilötietojen käsittelylle, kun tarkoituksena on suorittaa automaattista valvontaa tai automaattista päätöksentekoa ottaen huomioon, että rekisteröidyn ja rekisterinpitäjän välinen valtasuhde on epäsuhtainen, koska kyse on työsuhteesta ja sopimuksen täyttämisestä,

Or. en

Tarkistus 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1 artikla	***Poistetaan.***
Kohde ja soveltamisala	
1. Tässä direktiivissä säädetään algoritmijohtamisen läpinäkyvän käytön vähimmäisvaatimuksista työpaikoilla.	
2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin.	

Or. en

Tarkistus 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Tässä direktiivissä säädetään ***algoritmijohtamisen läpinäkyvän käytön***	1. Tässä direktiivissä säädetään ***vähimmäisvaatimuksista, joilla parannetaan työoloja ja työntekijöiden***

vähimmäisvaatimuksista työpaikoilla.	***tietojen suojelua edistämällä avoimuutta, oikeudenmukaisuutta, ihmisen suorittamaa valvontaa, turvallisuutta ja tilivelvollisuutta, kun*** työpaikoilla ***käytetään automaattisia valvontajärjestelmiä ja automaattisia päätöksentekojärjestelmiä***.

Or. en

Tarkistus 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Tässä direktiivissä säädetään algoritmijohtamisen läpinäkyvän käytön vähimmäisvaatimuksista työpaikoilla.	1. Tässä direktiivissä säädetään algoritmijohtamisen läpinäkyvän***, turvallisen ja oikeudenmukaisen*** käytön vähimmäisvaatimuksista työpaikoilla ***perustuen ”inhimillisen valvonnan” kiistämättömään periaatteeseen, joka koskee sekä automaattisia että osittain automaattisia järjestelmiä, kuten tekoälyä***.

Or. en

Tarkistus 297
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Tässä direktiivissä säädetään algoritmijohtamisen ***läpinäkyvän käytön vähimmäisvaatimuksista*** työpaikoilla.	1. Tässä direktiivissä säädetään ***vähimmäisvaatimuksista, jotta voidaan edistää läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta, ihmisen suorittamaa valvontaa, työntekijöiden osallistumista ja terveyden, turvallisuuden ja perusoikeuksien suojelua*** algoritmijohtamisen ***ja tekoälyn käytössä***

työpaikoilla.

Or. en

Tarkistus 298
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Tässä direktiivissä säädetään algoritmijohtamisen läpinäkyvän käytön ***vähimmäisvaatimuksista*** työpaikoilla.	1. Tässä direktiivissä säädetään algoritmijohtamisen ***käyttöönoton ja*** läpinäkyvän***, oikeudenmukaisen ja syrjimättömän*** käytön ***säännöistä*** työpaikoilla ***sekä työntekijöiden suojelusta heidän henkilötietojensa käsittelyn yhteydessä***.

Or. en

Tarkistus 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin ***unionissa*** sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin.	2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin***, joilla on lain, työehtosopimuksen tai jäsenvaltion käytännön määrittämä työsopimus tai työsuhde*** ja ***kaikkiin*** työnantajiin sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin ***sisämarkkinoilla***.

Or. en

Tarkistus 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. ***Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin*** ja ***työnantajiin unionissa*** sekä ***itsenäisiin ammatinharjoittajiin*** ja ***asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin***.	2. ***Direktiivissä säädetään vähimmäisvaatimuksista työolojen kehittämiseksi*** ja ***perusoikeuksien, terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi*** sekä ***työtehtäviä suorittavien henkilöiden yksilöiden j***a ***kollektiivisten tietojen suojelemiseksi***.

Or. en

Tarkistus 301
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa ***sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin***.	2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa.

Or. en

Tarkistus 302
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa ***sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin***.	2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa.

Or. en

Tarkistus 303
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin ***palvelujen hankkijoihin***.	2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin ***sopimuksen tekeviin yhteisöihin***.

Or. en

Tarkistus 304
Sérgio Humberto

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Tämän direktiivin säännöksiä sovellettaessa olisi noudatettava suhteellisuusperiaatetta ja varmistettava, että hallinnolliset ja säännösten noudattamisesta aiheutuvat rasitteet ovat oikeassa suhteessa yrityksen kokoon, käytettyjen teknologioiden luonteeseen ja riskitasoon erityisesti, kun kyse on mikro- ja pienyrityksistä.

Or. pt

Tarkistus 305
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Henkilötietojen suojaa, yksityisyyttä ja viestinnän luottamuksellisuutta koskevaa unionin lainsäädäntöä sovelletaan henkilötietoihin, joita käsitellään tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien ja velvoitteiden yhteydessä. Tämä direktiivi ei vaikuta asetuksen (EU) 2016/679, asetuksen (EU) 2018/1725 tai direktiivien 2002/58/EY tai (EU) 2016/680 soveltamiseen.

Or. en

Tarkistus 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 b. Tätä direktiiviä sovelletaan kaikkiin työpaikkoihin, sekä julkisiin että yksityisiin, kaikkiin työsuorituksia tekeviin henkilöihin, niin työntekijöihin kuin itsenäisiin ammatinharjoittajiin, sekä työnantajiin ja palvelujen hankkijoihin unionissa.

Or. en

Tarkistus 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Direktiivissä tarkoitetaan	***Poistetaan.***
1. ”algoritmijohtamisella” sellaisten automaattisten järjestelmien käyttöä, joilla seurataan, valvotaan tai arvioidaan työntekijöiden työsuorituksia ja työehtoja ja -oloja tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä, mukaan lukien järjestelmät, joilla käsitellään henkilötietoja työympäristössä suoritetun toiminnan valvomiseksi, sekä järjestelmät, jotka tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin, kuten työtehtävien järjestäminen, palkkiot, turvallisuus ja terveys, työaika, koulutuksen saatavuus, ylennys ja sopimusoikeudellinen asema;	
2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla katsotaan olevan unionin ja kansallisessa lainsäädännössä, mukaan lukien työehtosopimukset ja kansalliset käytännöt, määritelty työsopimus tai työsuhde;	
3. ”itsenäisellä ammatinharjoittajalla” henkilöä, jolla ei ole työsopimusta tai joka ei ole työsuhteessa ja joka käyttää ensisijaisesti omaa henkilökohtaista työpanostaan kyseeseen tulevien palvelujen tuottamisessa;	
4. ”työnantajalla” luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on osapuolena työntekijöiden työsopimuksissa tai työsuhteissa kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti;	
5. ”palvelun hankkijalla” luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on osapuolena itsenäisen ammatinharjoittajan kanssa tehdyssä sopimuksessa tiettyjen palvelujen tarjoamisesta tai tehtävien suorittamisesta.	

Or. en

Tarkistus 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ”algoritmijohtamisella” ***sellaisten automaattisten järjestelmien käyttöä, joilla seurataan, valvotaan tai arvioidaan työntekijöiden työsuorituksia*** ja ***työehtoja ja -oloja tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä, mukaan lukien järjestelmät, joilla käsitellään henkilötietoja työympäristössä suoritetun toiminnan valvomiseksi, sekä järjestelmät, jotka tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin, kuten työtehtävien järjestäminen, palkkiot, turvallisuus ja terveys, työaika, koulutuksen saatavuus, ylennys ja sopimusoikeudellinen asema***;	1. ”algoritmijohtamisella” ***automaattisia valvontajärjestelmiä*** ja ***automaattisia päätöksentekojärjestelmiä***;

Or. en

Tarkistus 309
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ”algoritmijohtamisella” ***sellaisten*** automaattisten ***järjestelmien käyttöä, joilla seurataan, valvotaan tai arvioidaan työntekijöiden työsuorituksia*** ja ***työehtoja ja -oloja tai tehdään tai tuetaan niitä***	1. ”algoritmijohtamisella” automaattisten ***valvontajärjestelmien*** ja ***automaattisten päätöksentekojärjestelmien käyttöä*** työympäristössä;

koskevia päätöksiä, mukaan lukien järjestelmät, joilla käsitellään henkilötietoja työympäristössä ***suoritetun toiminnan valvomiseksi, sekä järjestelmät, jotka tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin, kuten työtehtävien järjestäminen, palkkiot, turvallisuus ja terveys, työaika, koulutuksen saatavuus, ylennys ja sopimusoikeudellinen asema***;

Or. en

Tarkistus 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ”algoritmijohtamisella” sellaisten automaattisten järjestelmien käyttöä, joilla seurataan, valvotaan tai ***arvioidaan*** työntekijöiden työsuorituksia ja työehtoja ja -oloja tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä, mukaan lukien järjestelmät, joilla käsitellään henkilötietoja työympäristössä suoritetun toiminnan valvomiseksi, sekä järjestelmät, jotka tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi ***työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin***, kuten työtehtävien järjestäminen, palkkiot, turvallisuus ja terveys, työaika, koulutuksen saatavuus, ylennys ja sopimusoikeudellinen asema;	1. ”algoritmijohtamisella” sellaisten automaattisten ***tai osittain automaattisten*** järjestelmien***, myös tekoälyn,*** käyttöä, joilla seurataan, valvotaan***, arvioidaan*** tai ***ennakoidaan*** työntekijöiden työsuorituksia ja työehtoja ja -oloja tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä ***tai suosituksia***, mukaan lukien järjestelmät, joilla ***kerätään tai*** käsitellään henkilötietoja ***tai kollektiivisia tietoja*** työympäristössä suoritetun toiminnan valvomiseksi, sekä järjestelmät, jotka tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi ***työtehtäviä suorittaviin henkilöihin***, kuten työtehtävien järjestäminen, palkkiot, turvallisuus ja terveys, työaika, koulutuksen saatavuus, ylennys ja sopimusoikeudellinen asema***, mukaan lukien rekrytointi ja minkä tahansa sopimuksen päättäminen***;

Or. en

Tarkistus 311
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ”algoritmijohtamisella” sellaisten automaattisten järjestelmien käyttöä, joilla seurataan, valvotaan tai arvioidaan työntekijöiden ***työsuorituksia ja työehtoja ja -oloja*** tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä***, mukaan lukien järjestelmät, joilla käsitellään henkilötietoja työympäristössä suoritetun toiminnan valvomiseksi, sekä järjestelmät***, jotka tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin, kuten työtehtävien ***järjestäminen***, palkkiot, turvallisuus ja terveys, työaika, koulutuksen saatavuus, ylennys ja sopimusoikeudellinen asema;	1. ”algoritmijohtamisella” sellaisten automaattisten järjestelmien käyttöä ***tai tukemista***, joilla seurataan, valvotaan tai arvioidaan työntekijöiden ***tai itsenäisten ammatinharjoittajien työsuorituksia tai työympäristössä suoritettua toimintaa*** tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä***, mukaan lukien henkilötietojen kerääminen, sekä sellaisten automaattisten järjestelmien käyttöä***, jotka tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin ***ja heidän työoloihinsa***, kuten ***valinta ja rekrytointi,*** työtehtävien ***organisointi ja saatavuus***, palkkiot, turvallisuus ja terveys, työaika, koulutuksen saatavuus, ylennys***,*** ***kurinpitotoimet*** ja sopimusoikeudellinen asema ***erityisesti irtisanomistilanteissa***;

Or. en

Tarkistus 312
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. ”tekoälyllä” konepohjaista järjestelmää, joka on suunniteltu toimimaan käyttöönoton jälkeen vaihtelevilla autonomian tasoilla ja jossa voi ilmetä mukautuvuutta käyttöönoton jälkeen ja joka päättelee vastaanottamastaan syötteestä eksplisiittisiä tai implisiittisiä tavoitteita varten, miten tuotetaan erilaisia tuloksia,

kuten ennusteita, sisältöä, suosituksia tai päätöksiä, jotka voivat vaikuttaa fyysisiin tai virtuaalisiin ympäristöihin;

Or. en

Tarkistus 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. ”automaattisilla valvontajärjestelmillä” järjestelmiä, joita käytetään työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien rekrytoinnin tai työsuorituksen tai työympäristössä suoritettavien toimien seurantaan, valvontaan tai arviointiin sähköisillä välineillä tai jotka tukevat näitä toimia, mukaan lukien henkilötietojen kerääminen;

Or. en

Tarkistus 314
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. ”automaattisilla valvontajärjestelmillä” järjestelmiä, joita käytetään työsuorituksen tai työympäristössä suoritettavien toimien seurantaan, valvontaan tai arviointiin sähköisillä välineillä tai joilla tuetaan näitä toimia, myös keräämällä

henkilötietoja;

Or. en

Tarkistus 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 b. ”automaattisilla päätöksentekojärjestelmillä” järjestelmiä, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai tukemiseen sähköisillä välineillä, jotka vaikuttavat merkittävästi työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin, myös heidän työehtoihinsa ja -oloihinsa, etenkin päätökset, jotka vaikuttavat rekrytointiin, työtehtävien saatavuuteen ja organisointiin, palkkioihin, mukaan lukien yksittäisten toimeksiantojen hinnoittelu, turvallisuuteen ja terveyteen, työaikaan, koulutuksen saatavuuteen, ylenemiseen tai sitä vastaavaan toimenpiteeseen sekä sopimusoikeudelliseen asemaan, mukaan lukien sopimuksen tai työsuhteen rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä päättäminen;

Or. en

Tarkistus 316
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 b. ”automaattisilla päätöksentekojärjestelmillä” järjestelmiä, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai tukemiseen sähköisillä välineillä, jotka vaikuttavat työntekijöihin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin, etenkin päätökset, jotka vaikuttavat rekrytointiin, työtehtävien organisointiin, palkkioihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen, työaikaan, tuottavuuteen, mihin liittyy odotettu tehtävien suoritusaika, koulutuksen saatavuuteen, ylenemiseen tai sitä vastaavaan toimenpiteeseen, sopimusoikeudelliseen asemaan, mukaan lukien seuraamuspäätökset;

Or. en

Tarkistus 317
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla katsotaan olevan unionin ja kansallisessa lainsäädännössä, ***mukaan lukien työehtosopimukset ja kansalliset käytännöt***, määritelty työsopimus tai työsuhde;	2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla ***on tai*** katsotaan olevan kussakin jäsenvaltiossa ***voimassa olevassa*** unionin ja kansallisessa lainsäädännössä, ***työehtosopimuksissa tai jäsenvaltion käytännössä määritelty työsopimus tai työsuhde, ottaen huomioon Euroopan unionin tuomioistuimen vahvistamat kriteerit***;

Or. en

Tarkistus 318
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla katsotaan olevan ***unionin*** ja ***kansallisessa lainsäädännössä***, ***mukaan lukien työehtosopimukset ja kansalliset käytännöt***, määritelty työsopimus tai työsuhde;	2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla ***on tai*** katsotaan olevan ***jäsenvaltioissa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa*** ja ***käytännössä*** määritelty työsopimus tai työsuhde, ***myös Euroopan unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen***,;

Or. en

Tarkistus 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla katsotaan olevan unionin ja kansallisessa lainsäädännössä, mukaan lukien työehtosopimukset ***ja kansalliset*** käytännöt, määritelty työsopimus tai työsuhde;	2. ”työntekijällä” ketä tahansa henkilöä, jolla ***on tai*** katsotaan olevan ***jäsenvaltioissa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa*** tai ***käytännössä*** määritelty työsopimus tai työsuhde, ***myös Euroopan unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen***;

Or. en

Tarkistus 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla	2. ”työntekijällä” henkilöä, jolla

katsotaan olevan unionin ja kansallisessa lainsäädännössä, mukaan lukien työehtosopimukset ja kansalliset käytännöt, määritelty työsopimus tai työsuhde;	katsotaan olevan unionin ja kansallisessa lainsäädännössä, mukaan lukien työehtosopimukset ja kansalliset käytännöt, määritelty työsopimus tai työsuhde ***julkisen tai yksityisoikeuden nojalla;***

Or. en

Tarkistus 321
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. ”itsenäisellä ammatinharjoittajalla” henkilöä, jolla ei ole työsopimusta tai joka ei ole työsuhteessa ja joka käyttää ensisijaisesti omaa henkilökohtaista työpanostaan kyseeseen tulevien palvelujen tuottamisessa;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. ”työnantajalla” luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on osapuolena ***työntekijöiden työsopimuksissa*** tai ***työsuhteissa*** kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti;	4. ”työnantajalla” luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on osapuolena ***työntekijän työsopimuksessa*** tai ***työsuhteessa*** kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 323
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. ”työnantajalla” luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on osapuolena työntekijöiden ***työsopimuksissa tai työsuhteissa kansallisen lainsäädännön*** tai ***käytännön mukaisesti***;	4. ”työnantajalla” ***mitä tahansa*** luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on ***tai jonka katsotaan olevan*** osapuolena työntekijöiden ***työsuhteissa ja joka on vastuussa yrityksestä ja/***tai ***yhteisöstä***;

Or. en

Tarkistus 324
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. ”työntekijöiden edustajilla” kansallisessa lainsäädännössä ja/tai käytännössä tarkoitettuja työntekijöiden edustajia;

Or. en

Tarkistus 325
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 4 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 b. ”työpaikalla” julkista tai yksityistä tilaa, joka voi olla fyysinen tai

	virtuaalinen ja jossa luonnolliset henkilöt osallistuvat valinta- ja rekrytointiprosesseihin tai suorittavat työnantajan heille osoittamia työtehtäviä tai itsenäisen ammatinharjoittajan kohdalla yhteistyösuhteen osapuolena olevan yhteisön osoittamia tehtäviä, mukaan lukien tila, jossa työntekijälle maksetaan, jossa hän viettää taukonsa tai nauttii ateriansa, samoin kuin saniteetti-, pesu- ja pukutilat, hänen työhön liittyvät matkansa, matka-aika, koulutukset ja tilaisuudet, työhön liittyvä viestintä, myös tieto- ja viestintäteknologian mahdollistamana, ja työnantajan tarjoama majoitus;

Or. en

Tarkistus 326
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. ”palvelun hankkijalla” luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on osapuolena itsenäisen ammatinharjoittajan kanssa tehdyssä sopimuksessa tiettyjen palvelujen tarjoamisesta tai tehtävien suorittamisesta.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 327
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. ”palvelun hankkijalla” luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, joka on osapuolena itsenäisen ammatinharjoittajan kanssa tehdyssä sopimuksessa tiettyjen palvelujen tarjoamisesta tai tehtävien suorittamisesta.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. ”työtehtäviä suorittavalla henkilöllä” yksilöä, joka suorittaa työtehtäviä ja tukeutuu ensisijaisesti omaan työpanokseensa tuottaessaan kyseisiä palveluja, riippumatta sopimussuhteen luonteesta tai siitä, miten osapuolet tätä suhdetta nimittävät, mukaan lukien työntekijät ja itsenäiset ammatinharjoittajat;

Or. en

Tarkistus 329
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. ”työntekijöiden edustajalla” työntekijöitä edustavaa tahoa, kuten tunnustettua ammattiyhdistystä ja

edustajaa, joka on valittu vapailla vaaleilla tai jonka työntekijät ovat nimittäneet kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. ”työntekijöiden edustajalla” työntekijöitä edustavaa tahoa, kuten ammattiyhdistystä ja edustajaa, jonka työntekijät ovat valinneet vapailla vaaleilla kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 b. ”työntekijöiden edustajalla” työntekijöitä edustavaa tahoa, kuten ammattiyhdistystä ja edustajaa, jonka työntekijät ovat valinneet vapailla vaaleilla kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 c. ”tekoälyjärjestelmällä” konepohjaista järjestelmää, joka on suunniteltu toimimaan käyttöönoton jälkeen vaihtelevilla autonomian tasoilla ja jossa voi ilmetä mukautuvuutta käyttöönoton jälkeen ja joka päättelee vastaanottamastaan syötteestä eksplisiittisiä tai implisiittisiä tavoitteita varten, miten tuotetaan erilaisia tuloksia, kuten ennusteita, sisältöä, suosituksia tai päätöksiä, jotka voivat vaikuttaa fyysisiin tai virtuaalisiin ympäristöihin;

Or. en

Tarkistus 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 d kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 d. ”toiminnalla” työtehtäviä suorittavan henkilön vastausta ulkoisiin tai sisäisiin ärsykkeisiin, mukaan lukien objektiivisesti havainnoitavat toimet, sisäisesti havainnoitavat toimet ja tiedostamattomat prosessit;

Or. en

Tarkistus 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 e kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 e. ”inhimillisen valvonnan periaatteella” sitä, että kaikkien automaatiota, osittaista automaatiota tai tekoälyä sisältävien järjestelmien käytössä lopullisen vastuun on oltava ihmisellä ja ihmisen on valvottava päätöksentekoprosesseja, jotta voidaan varmistaa järjestelmien tukevan inhimillistä harkintaa, ei korvaavan tai syrjäyttävän sitä, ja pitää kiinni tilivelvollisuudesta, eettisistä näkökohdista ja turvallisuudesta;

Or. en

Tarkistus 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 f kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 f. ”ihmisen suorittamalla valvonnalla” prosessia, jonka tarkoitus on ehkäistä tai minimoida algoritmijohtamisen järjestelmien käytön mahdollisesti aiheuttamia haittoja terveydelle, turvallisuudelle tai perusoikeuksille soveltamalla inhimillisen valvonnan periaatetta, kun kyse on järjestelmien käytöstä aiottuun tarkoitukseensa tai kohtuudella ennakoitavissa olevasta väärinkäytöstä, erityisesti jos riskien ehkäisyyn on sovellettu muita vaadittuja toimia, mutta ne ovat edelleen ajankohtaisia;

Or. en

Tarkistus 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 5 g kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 g. ”kollektiivisilla tiedoilla” työpaikan tietoja, jotka on koottu työtehtäviä suorittavien henkilöiden ryhmästä ja joista ilmenee ryhmätasolla tarkasteltavia toimintamalleja, toimintaa tai ominaispiirteitä.

Or. en

Tarkistus 337
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a artikla
	Välittäjät
	Jäsenvaltiot toteuttavat asianmukaiset toimenpiteet varmistaakseen, että työntekijät ja itsenäiset ammatinharjoittajat, jotka ovat sopimussuhteessa välittäjään, kuuluvat samantasoisen suojan piiriin tämän direktiivin nojalla kuin ne, joilla on suora sopimussuhde työnantajan tai sopimuksen tekevän yhteisön kanssa Tätä varten jäsenvaltioiden on toteutettava kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisia toimenpiteitä luodakseen asianmukaiset mekanismit, joihin kuuluu tarvittaessa yhteisvastuujärjestelmiä.

Or. en

Tarkistus 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3 artikla	***Poistetaan.***
Avoimuus ja oikeus tiedonsaantiin	
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.	
2. Edellä 1 kohdassa tarkoitetuissa tiedoissa on ilmoitettava	
a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön, sekä yleiskuvaus niiden tarkoituksesta;	
b) kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä tai itsenäisistä ammatinharjoittajista kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;	
c) selkeä maininta siitä, käytetäänkö kerättyjä tietoja automaattisessa päätöksenteossa, ja soveltuvissa tapauksissa kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta.	
3. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava seuraavina ajankohtina:	
a) ensimmäisenä työpäivänä tai sitä ennen työntekijöille ja sopimuksen ensimmäisenä päivänä itsenäisille ammatinharjoittajille;	

b) ennen työehtoihin tai -oloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten valvontaan ja arviointiin merkittävästi vaikuttavien muutosten käyttöönottoa;

c) milloin tahansa pyynnöstä.

4. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava selkeällä ja helposti ymmärrettävällä tavalla. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat antavat tiedot tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä.

Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että 1 kohdassa tarkoitetut tiedot annetaan vammaisten henkilöiden saavutettavissa olevissa muodoissa.

5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.

Or. en

Tarkistus 339
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Avoimuus ***ja oikeus tiedonsaantiin***	Avoimuus

Or. en

Tarkistus 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen***,*** ja ***näiden edustajille*** kirjallisesti ***tietoja*** algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen ***tai ryhtyneet työsuhteeseen, sekä työntekijöiden edustajille*** ja ***pyynnöstä kansallisille toimivaltaisille viranomaisille*** kirjallisesti ***tarpeelliset tiedot*** algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.

Or. en

Tarkistus 341
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja ***itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja*** näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja***/tai*** näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.

Or. en

Tarkistus 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ***tai kenelle tahansa työtehtäviä suorittavalle henkilölle*** ja näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.

Or. en

Tarkistus 343
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat tarjoavat työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien ***tai tekoälyjärjestelmien*** käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.

Or. en

Tarkistus 344
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on ***huolehdittava siitä***, että työnantajat ja ***palvelun hankkijat tarjoavat*** työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.	1. Jäsenvaltioiden on ***edellytettävä***, että työnantajat ja ***sopimuksen tekevät yhteisöt toimittavat*** työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille ***ja pyynnöstä kansallisille toimivaltaisille viranomaisille*** kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.

Or. en

Tarkistus 345
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Edellä 1 kohdassa ***tarkoitetuissa tiedoissa on ilmoitettava***	2. Edellä 1 kohdassa ***tarkoitettuihin tietoihin sisältyvät***

Or. en

Tarkistus 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön, sekä ***yleiskuvaus*** niiden tarkoituksesta;	a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön, sekä ***tarkka kuvaus*** niiden ***mallista ja*** tarkoituksesta ***sisältäen tiedot kehittäjästä***

	ja käyttöönottajasta sekä arvioidut vaikutukset työtehtäviä suorittaville henkilöille;

Or. en

Tarkistus 347
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön, sekä yleiskuvaus niiden tarkoituksesta;	a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön, sekä yleiskuvaus niiden tarkoituksesta***, työprosesseista ja työntekijöistä, joihin ne vaikuttavat***;

Or. en

Tarkistus 348
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön, sekä yleiskuvaus niiden tarkoituksesta;	a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä ***tai tekoälyjärjestelmiä*** käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön, sekä yleiskuvaus niiden tarkoituksesta ***ja toiminnasta***;

Or. en

Tarkistus 349
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön***, sekä yleiskuvaus niiden tarkoituksesta***;	a) selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä aiotaan ottaa käyttöön;

Or. en

Tarkistus 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä tai itsenäisistä ammatinharjoittajista kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä ***valvottujen*** toimien tai toiminnan tyypit;	b) kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä tai itsenäisistä ammatinharjoittajista kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä ***näiden järjestelmien seuraamien, valvomien tai arvioimien*** toimien tai toiminnan tyypit***, mihin sisältyy palvelun hankkijan suorittama arviointi***;

Or. en

Tarkistus 351
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä tai itsenäisistä	b) kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä tai itsenäisistä

ammatinharjoittajista kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;	ammatinharjoittajista kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä valvottujen***,*** ***seurattujen tai arvioitujen*** toimien tai toiminnan tyypit;

Or. en

Tarkistus 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) kyseisissä järjestelmissä ***työntekijöistä tai itsenäisistä ammatinharjoittajista*** kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;	b) kyseisissä järjestelmissä ***työtehtäviä suorittavista henkilöistä*** kerättyjen ja käsiteltyjen ***henkilötietojen ja kollektiivisten*** tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;

Or. en

Tarkistus 353
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä ***tai itsenäisistä ammatinharjoittajista*** kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;	b) kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä kerättyjen ja käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien tiedot heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan, sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;

Or. en

Tarkistus 354
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	b a) automaattisen valvonnan ja automaattisen päätöksenteon yhteydessä kerättyjen tietojen käyttötarkoitus ja tavat, joilla järjestelmä tämän suorittaa;

Or. en

Tarkistus 355
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	b b) tällaisilla järjestelmillä tai niiden tuella tehtyjen päätösten luokat;

Or. en

Tarkistus 356
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b c alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	b c) tietojen luokat ja tärkeimmät parametrit, jotka tällaisissa järjestelmissä otetaan huomioon päätösten perusteina, ja kyseisten tärkeimpien parametrien

suhteellinen merkitys automaattisessa päätöksenteossa, mukaan lukien tapa, jolla alustatyötä tekevän henkilön henkilötiedot tai toiminta vaikuttavat päätöksiin;

Or. en

Tarkistus 357
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b d alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	b d) tällaisissa järjestelmissä käsiteltyjen henkilötietojen vastaanottajat tai vastaanottajaryhmät ja tällaisten henkilötietojen välittäminen tai siirtäminen, myös yritysryhmän sisällä;

Or. en

Tarkistus 358
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) selkeä maininta siitä, käytetäänkö kerättyjä tietoja automaattisessa päätöksenteossa, ja soveltuvissa tapauksissa kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 359
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) selkeä maininta siitä, käytetäänkö kerättyjä tietoja automaattisessa päätöksenteossa, ja soveltuvissa tapauksissa kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta.	c) selkeä maininta siitä, käytetäänkö kerättyjä tietoja automaattisessa päätöksenteossa ***tai sen tukena***, ja soveltuvissa tapauksissa kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta***, erityisesti niiden mahdollisista vaikutuksista työehtoihin ja -oloihin, aikatauluihin, palkkaukseen ja työsuoritusten arviointiin***.

Or. en

Tarkistus 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) selkeä maininta siitä, käytetäänkö kerättyjä tietoja automaattisessa päätöksenteossa, ja soveltuvissa tapauksissa kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta.	c) selkeä maininta siitä, käytetäänkö kerättyjä tietoja automaattisessa ***tai osittain automaattisessa*** päätöksenteossa, ja soveltuvissa tapauksissa kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta.

Or. en

Tarkistus 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c a) algoritmijohtamisen selkeästi

osoitetut vaikutukset työn organisointiin.

Or. en

Tarkistus 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c a) sellainen aikataulu, että työntekijät voivat tarvitessaan hyödyntää asiantuntijapalveluita.

Or. en

Tarkistus 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c a) seurannan tavoite ja tapa, jolla järjestelmän on määrä suorittaa seurantaa;

Or. en

Tarkistus 364
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c a) työmäärän, työn intensiteetin,

aikataulujen, työaikojen, joustavuuden tai työn sisällön muutokset;

Or. en

Tarkistus 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c b) perusteet päätöksille rajoittaa työntekijän työsuhdetta, keskeyttää tai päättää se tai kieltäytyä maksamasta hänen tekemästään työstä sekä päätöksille, jotka koskevat työntekijän sopimusoikeudellista asemaa, tai muille päätöksille, joilla on vastaavia tai haitallisia vaikutuksia;

Or. en

Tarkistus 366
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c b) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;

Or. en

Tarkistus 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c c alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c c) tällaisten järjestelmien vaikutus työn organisoinnin suunnitteluun ja johtamiseen;

Or. en

Tarkistus 368
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c c alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c c) käytössä olevat toimenpiteet, jotta vääristymät ja syrjintään johtavat tulokset voidaan havaita ja niitä voidaan lieventää;

Or. en

Tarkistus 369
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c d alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c d) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit;

Or. en

Tarkistus 370
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c e alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c e) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille työntekijöille.

Or. en

Tarkistus 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on toimitettava työntekijöiden edustajille ja kansallisille toimivaltaisille viranomaisille 1 kohdassa tarkoitetut tiedot kattavassa ja tarkassa muodossa kaikista asiaankuuluvista järjestelmistä ja niiden ominaisuuksista.

Or. en

Tarkistus 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 b. Työnantajan tai palvelujen hankkijan suorittama henkilötietojen käsittely algoritmijohtamisen järjestelmien avulla on asetuksen (EU) 2016/679 35 artiklan 1 kohdassa

	tarkoitetun tyyppistä käsittelyä, joka todennäköisesti aiheuttaa luonnollisen henkilön oikeuksien ja vapauksien kannalta korkean riskin. Kun kyseisen säännöksen nojalla suoritetaan arviointia algoritmijohtamisen järjestelmien suorittaman henkilötietojen käsittelyn vaikutuksista työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien henkilötietojen suojaan, mukaan lukien tämän direktiivin 5 artiklan mukaiset käsittelyä koskevat rajoitukset, asetuksen (EU) 2016/679 4 artiklan 7 kohdassa määriteltyinä rekisterinpitäjinä toimivien työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on pyydettävä työntekijöiden ja heidän edustajiensa näkemyksiä.

Or. en

Tarkistus 373
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. ***Edellä*** 1 kohdassa tarkoitetut tiedot ***on annettava seuraavina ajankohtina:***	3. ***Työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille on toimitettava*** 1 kohdassa tarkoitetut tiedot ***lyhyesti esitetyssä muodossa koskien järjestelmiä ja niiden ominaisuuksia, jotka vaikuttavat suoraan heihin, myös tapauksen mukaan heidän työehtoihinsa ja -oloihinsa,***

Or. en

Tarkistus 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite – 3 artikla – 3 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava seuraavina ajankohtina***:***	3. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava seuraavina ajankohtina ***työntekijöiden edustajille tiedottamisen ja heidän kuulemisensa menettelyä käyttäen:***

Or. en

Tarkistus 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava seuraavina ajankohtina:	3. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava seuraavina ajankohtina ***ja työntekijöiden edustajien osallistuessa***:

Or. en

Tarkistus 376
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) ***ensimmäisenä työpäivänä tai sitä ennen työntekijöille ja sopimuksen*** ensimmäisenä ***päivänä itsenäisille ammatinharjoittajille***;	a) ***viimeistään*** ensimmäisenä ***työpäivänä***;

Or. en

Tarkistus 377
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) ensimmäisenä työpäivänä tai sitä ennen työntekijöille ***ja sopimuksen ensimmäisenä päivänä itsenäisille ammatinharjoittajille***;	a) ensimmäisenä työpäivänä tai sitä ennen työntekijöille;

Or. en

Tarkistus 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) ensimmäisenä työpäivänä tai sitä ennen työntekijöille ja sopimuksen ensimmäisenä päivänä itsenäisille ammatinharjoittajille;	a) ensimmäisenä työpäivänä tai sitä ennen työntekijöille ja sopimuksen ensimmäisenä päivänä itsenäisille ammatinharjoittajille ***tai työtehtäviä suorittaville henkilöille***;

Or. en

Tarkistus 379
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ennen työehtoihin tai -oloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten valvontaan ***ja arviointiin merkittävästi*** vaikuttavien muutosten käyttöönottoa;	b) ennen työehtoihin tai -oloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten valvontaan vaikuttavien muutosten käyttöönottoa; ***ja***

Or. en

Tarkistus 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ennen työehtoihin tai -oloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten valvontaan ja arviointiin ***merkittävästi*** vaikuttavien muutosten käyttöönottoa;	b) ennen työehtoihin tai -oloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten valvontaan ja arviointiin vaikuttavien muutosten käyttöönottoa;

Or. en

Tarkistus 381
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) milloin tahansa pyynnöstä.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) milloin tahansa pyynnöstä***.***	c) milloin tahansa ***työtehtäviä suorittavan henkilön tai hänen edustajansa*** pyynnöstä***;***

Or. en

Tarkistus 383
Isabelle Le Callennec

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) milloin tahansa pyynnöstä.	c) ***pk-yritysten työntekijöiden kohdalla*** milloin tahansa ***työntekijöiden edustajan*** pyynnöstä.

Or. en

Tarkistus 384
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 a. Työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan pyynnöstä työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava heille myös kattavassa ja yksityiskohtaisessa muodossa 1 kohdassa tarkoitetut tiedot kaikista asiaankuuluvista järjestelmistä ja niiden ominaisuuksista.

Or. en

Tarkistus 385
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 b. Työntekijöiden edustajille on annettava kattavassa ja yksityiskohtaisessa muodossa 1 kohdassa tarkoitetut tiedot kaikista asiaankuuluvista järjestelmistä ja niiden ominaisuuksista
	a) ennen kyseisten järjestelmien käyttöä;
	b) ennen työehtoihin tai -oloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten valvontaan vaikuttavien muutosten käyttöönottoa; ja
	c) milloin tahansa pyynnöstä.
	Kansalliset toimivaltaiset viranomaiset voivat pyytää 1 kohdassa tarkoitettuja tietoja milloin tahansa kattavassa ja yksityiskohtaisessa muodossa.

Or. en

Tarkistus 386
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 c. Jos saadut tiedot ovat virheellisiä tai puutteellisia, työntekijöillä tai itsenäisillä ammatinharjoittajilla, joko henkilökohtaisesti tai työntekijöiden edustajien välityksellä, sekä lisäksi myös työntekijöiden edustajilla tai toimivaltaisilla kansallisilla viranomaisilla on oikeus pyytää kohtuullisia lisäselvityksiä ja yksityiskohtia mistä tahansa toimitetuista tiedoista ja saada perusteltu vastaus.

Or. en

Tarkistus 387
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 d kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 d. Jos henkilö on osallisena rekrytointi- tai valintamenettelyssä, hänelle on toimitettava 1 kohdassa tarkoitetut asiaankuuluvat tiedot. Tiedot on esitettävä lyhyesti, niiden on koskettava ainoastaan automaattisia valvontajärjestelmiä tai automaattisia päätöksentekojärjestelmiä, joita käytetään kyseisessä menettelyssä, ja ne on toimitettava ennen rekrytointi- tai valintamenettelyn alkamista.

Or. en

Tarkistus 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava selkeällä ja helposti ymmärrettävällä tavalla. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat antavat tiedot tavalla, joka on mukautettu ***työntekijöiltä tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta*** kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä.	Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava selkeällä ja helposti ymmärrettävällä tavalla. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat antavat tiedot tavalla, joka on mukautettu ***työtehtäviä suorittavilta henkilöiltä*** kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä. ***Työtehtäviä suorittavien henkilöiden tai heidän edustajiensa on kuitenkin pyynnöstä saatava tietoonsa myös tekniset ja***

	monimutkaiset yksityiskohdat. Työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on toimitettava tietoa käytössä olevasta algoritmijohtamisen mallista ja mallin toimittajasta sekä niistä erityistavoitteista, jotka käyttöönottaja ja työnantaja ovat asettaneet mallille ja jotka liittyvät työpaikalla työtehtäviä suorittaviin henkilöihin.

Or. en

Tarkistus 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava ***selkeällä*** ja helposti ymmärrettävällä ***tavalla***. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat antavat tiedot tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä.	Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava ***kirjallisena asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa. Tiedot on esitettävä avoimessa, ymmärrettävässä*** ja helposti ***käytettävässä muodossa ja selkeällä ja*** ymmärrettävällä ***kielellä, ja tarvittaessa on varmistettava, että asiantuntijatiedot ovat käytettävissä.*** Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat antavat tiedot tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä.

Or. en

Tarkistus 390
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on ***annettava selkeällä*** ja helposti ***ymmärrettävällä tavalla. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat*** ja ***palvelun hankkijat antavat tiedot*** tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon***, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä***.	Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on ***esitettävä avoimessa, ymmärrettävässä*** ja helposti ***käytettävässä muodossa selkeällä*** ja ***yksinkertaisella kielellä ja*** tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon.

Or. en

Tarkistus 391
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava selkeällä ja helposti ymmärrettävällä tavalla. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työnantajat ja palvelun hankkijat antavat*** tiedot tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä ***tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta*** kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä.	Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava selkeällä ja helposti ymmärrettävällä tavalla. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työnantajat antavat*** tiedot tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon, ja että tiedoissa vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä.

Or. en

Tarkistus 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. Työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on annettava 1 kohdassa tarkoitetut tiedot rekrytointi- tai valintamenettelyssä oleville henkilöille. Tiedot on toimitettava 4 kohdan mukaisesti lyhyesti esitettynä ja niiden on koskettava ainoastaan niitä algoritmijohtamisen järjestelmiä, joita käytetään kyseisessä menettelyssä, ja ne on toimitettava ennen rekrytointi- tai valintamenettelyn alkamista.

Or. en

Tarkistus 393
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. Tiedot on annettava ja lähetettävä paperimuodossa tai sähköisesti edellyttäen, että sähköisessä muodossa olevat tiedot ovat työntekijän saatavilla, että ne voidaan tallentaa ja tulostaa ja että työnantaja saa todistuksen tietojen toimittamisesta tai vastaanottamisesta.

Or. en

Tarkistus 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 b. Työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on oikeus siirtää henkilötietoja, jotka ovat syntyneet heidän suorittaessaan töitä algoritmijohtamiseen liittyen, mukaan lukien arviot ja tarkastelut, ilman että se vaikuttaa kielteisesti palvelun hankkijan asetuksen (EU) 2016/679 mukaisiin oikeuksiin.

Or. en

Tarkistus 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 c. Työnantajan tai palvelujen hankkijan on tarjottava työntekijöille maksutta välineet, joilla helpotetaan heidän asetuksen (EU) 2016/679 20 artiklassa ja tämän kohdan ensimmäisessä alakohdassa tarkoitettujen siirto-oikeuksiensa tehokasta käyttöä. Työnantajan tai palvelujen hankkijan on työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan pyynnöstä toimitettava tällaiset henkilötiedot suoraan kolmannelle osapuolelle.

Or. en

Tarkistus 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 397
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä***, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan***.	5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä ***työntekijän kannalta***.

Or. en

Tarkistus 398
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. ***Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen**, **mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä**, **ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan***.	5. ***Työntekijällä ja itsenäisellä ammatinharjoittajalla on oltava oikeus tutustua säännöllisin väliajoin pyynnöstä henkilötietoihin**, **jotka ovat muodostuneet heidän suorittaessaan työtehtäviään algoritmijohtamisen järjestelmien yhteydessä, sekä näiden tietojen siirtämiseen**, **eikä tämä saa vaikuttaa kielteisesti palvelun vastaanottajan asetuksen (EU) 2016/679 mukaisiin oikeuksiin***.

Or. en

Tarkistus 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen ***rajoitetaan*** siihen, mikä ***on ehdottoman välttämätöntä**, **jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi*** suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.	5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen ***on oikeasuhteista*** siihen ***nähden***, mikä ***vaikuttaa työtehtäviä suorittavan henkilön tehtäviin***, työn ***organisointiin, palkitsemiseen ja arviointeihin, jotta hän voi*** suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.

Or. en

Tarkistus 400
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.	5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä ***tai tekoälyjärjestelmillä*** on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.

Or. en

Tarkistus 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen ***rajoitetaan*** siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.	5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen ***voidaan rajoittaa*** siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.

Or. en

Tarkistus 402
Georgiana Teodorescu

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. Euroopan komissio varmistaa, että kun tekoälyjärjestelmää käytetään osittain tai kokonaan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan työprosessissa kaikentyyppisen sisällön, olipa kyse sitten synteettisestä sisällöstä, äänestä, kuvasta, videosta, tekstisisällöstä tai ohjelmistotuotteesta, tuottamiseen, kyseisen tekoälyjärjestelmän tuotokset on merkitty helposti luettavassa muodossa ja että ne voidaan tunnistaa kokonaan tai osittain keinotekoisesti tuotetuiksi tai manipuloiduiksi ja että myös kyseistä tekoälyjärjestelmää käyttävä työnantaja takaa tämän merkinnän.

Or. en

Tarkistus 403
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. Työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille on tarjottava maksutta välineet, joilla helpotetaan heidän asetuksen (EU) 2016/679 20 artiklassa ja tämän kohdan ensimmäisessä alakohdassa tarkoitettujen tiedonsaantioikeuksiensa ja siirto-oikeuksiensa tehokasta käyttöä. Työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan niin toivoessa tällaiset henkilötiedot on siirrettävä suoraan kolmannelle osapuolelle.

Or. en

Tarkistus 404
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. Työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on oltava oikeus saada käyttöönsä tiedot, joita käytetään heidän suoriutumisensa arvioinnissa, työtehtävien organisoinnin määrittämisessä, työaikataulujen laadinnassa, palkkauksessa ja mahdollisissa kurinpitotoimissa.

Or. en

Tarkistus 405
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4 artikla	***Poistetaan.***
Kuuleminen	
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	
2. Tällainen kuuleminen sisältää	
a) käyttöönoton tai päivityksen taustalla olevat tavoitteet sekä työprosessit ja työntekijät, joihin vaikutus kohdistuu;	

b) työmäärän, työn intensiteetin, työaikataulujen, työaikojen, joustavuuden tai työn sisällön muutokset;

c) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;

d) kerättyjen tietojen lajit;

e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi ja vähentämiseksi;

f) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit;

g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille.

Or. pl

Tarkistus 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4 artikla	***Poistetaan.***
Kuuleminen	
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	
2. Tällainen kuuleminen sisältää	
a) käyttöönoton tai päivityksen taustalla olevat tavoitteet sekä työprosessit	

ja työntekijät, joihin vaikutus kohdistuu;

b) työmäärän, työn intensiteetin, työaikataulujen, työaikojen, joustavuuden tai työn sisällön muutokset;

c) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;

d) kerättyjen tietojen lajit;

e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi ja vähentämiseksi;

f) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit;

g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille.

Or. en

Tarkistus 407
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4 artikla	***Poistetaan.***
Kuuleminen	
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	
2. Tällainen kuuleminen sisältää	

a) käyttöönoton tai päivityksen taustalla olevat tavoitteet sekä työprosessit ja työntekijät, joihin vaikutus kohdistuu;

b) työmäärän, työn intensiteetin, työaikataulujen, työaikojen, joustavuuden tai työn sisällön muutokset;

c) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;

d) kerättyjen tietojen lajit;

e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi ja vähentämiseksi;

f) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit;

g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille.

Or. en

Tarkistus 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kuuleminen	Kuuleminen ***ja osallistuminen***

Or. en

Tarkistus 409
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kuuleminen	***Tiedottaminen ja*** kuuleminen

Or. en

Tarkistus 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin***, tehtävien jakoon*** tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla ***sanotun kuitenkaan vaikuttamatta Euroopan parlamentin ja neuvoston antaman direktiivin 2009/38/EY[1 a] soveltamiseen***.
	[1 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2009/38/EY, annettu 6 päivänä toukokuuta 2009, eurooppalaisen yritysneuvoston perustamisesta tai työntekijöiden tiedottamis- ja kuulemismenettelyn käyttöönottamisesta yhteisönlaajuisissa yrityksissä tai yritysryhmissä (EUVL L 122, 16.5.2009, s. 28).

Or. en

Tarkistus 411
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla. ***Tämä direktiivi ei vaikuta tiedottamista ja kuulemista koskevien unionin ja kansallisten säännösten soveltamiseen. Direktiiviä sovellettaessa työntekijöiden edustajille tiedottaminen ja heidän kuulemisensa on toteutettava noudattaen samoja tiedottamis- ja kuulemisoikeuksien käyttöä koskevia sääntöjä kuin direktiivissä 2002/14/EY säädetään.***

Or. en

Tarkistus 412
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ***Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin*** tai	1. ***Tämä direktiivi ei vaikuta direktiivin 89/391/ETY soveltamiseen tiedottamisen ja kuulemisen osalta eikä Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivien 2002/14/EY*** tai ***2009/38***/EY

työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja ***joihin sovelletaan siis kuulemista*** direktiivin ***2002/14***/EY ***4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla***.

soveltamiseen.

Or. en

Tarkistus 413
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen ***tai tekoälyjohtamisen*** uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.

Or. en

Tarkistus 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden

palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka ***saattavat muuttaa*** merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	palkkioihin, ***arviointiin,*** työjärjestelyihin***, töiden organisointiin*** tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka ***muuttavat*** merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.

Or. en

Tarkistus 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien järjestelmien käyttöönottoa ***ja käyttöä*** tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.

Or. en

Tarkistus 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Jäsenvaltioiden on siten toteutettava asianmukaisia toimenpiteitä edistääkseen työmarkkinaosapuolten asemaa ja kannustaakseen käyttämään oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin

niiden toimenpiteiden osalta, jotka koskevat algoritmijohtamisen käyttämistä työpaikalla, erityisesti prosessin alusta alkaen ja käytettävien algoritmijohtamisen järjestelmien koko käyttöiän ajan, ottaen tässä huomioon kansallisten käytäntöjen moninaisuus sanotun kuitenkaan rajoittamatta työmarkkinaosapuolten riippumattomuutta. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että otetaan käyttöön mekanismeja, joissa työnantajat, työntekijät ja työntekijöiden edustajat käyvät vuoropuhelua algoritmijohtamisen käyttöönotosta ja käytöstä työpaikalla, jotta tämä tavoite voidaan saavuttaa.

Or. en

Tarkistus 417
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöiden edustajille tiedottaminen ja heidän kuuleminensa, sellaisena kuin ne on määritelty direktiivin 2002/14/EY 2 artiklan f ja g alakohdassa, kattaa myös päätökset, jotka todennäköisesti johtavat automaattisten seurantajärjestelmien tai automaattisten päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai merkittäviin muutoksiin niiden käytössä. Tätä kohtaa sovellettaessa työntekijöiden edustajille tiedottaminen ja heidän kuulemisensa on toteutettava noudattaen samoja tiedottamis- ja kuulemisoikeuksien käyttöä koskevia sääntöjä kuin mitä direktiivissä 2002/14/EY säädetään.

Or. en

Tarkistus 418
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Tällainen kuuleminen sisältää	2. Tällainen kuuleminen sisältää ***ainakin, tähän kuitenkaan rajoittumatta***

Or. en

Tarkistus 419
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Tällainen kuuleminen sisältää	2. Tällainen kuuleminen sisältää ***muun muassa***

Or. en

Tarkistus 420
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Tällainen kuuleminen sisältää	2. Tällainen kuuleminen sisältää ***muun muassa***

Or. en

Tarkistus 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) työmäärän, työn intensiteetin, työaikataulujen, työaikojen, joustavuuden tai työn sisällön muutokset;	b) ***erityisesti*** työmäärän, työn intensiteetin, työaikataulujen, työaikojen, joustavuuden tai työn sisällön muutokset;

Or. en

Tarkistus 422
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – b a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	b a) työntekijöiden palkkaan tai sopimussuhteisiin vaikuttavat muutokset;

Or. en

Tarkistus 423
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;	c) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen ***ja perusoikeuksiin***;

Or. en

Tarkistus 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – c a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	c a) vaikutukset työpaikkoihin ja osaamiseen;

Or. en

Tarkistus 425
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) kerättyjen tietojen ***lajit;***	d) kerättyjen ***ja käsiteltyjen*** tietojen ***luokat ja tämän tarkoitus;***

Or. en

Tarkistus 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) kerättyjen tietojen lajit;	d) kerättyjen tietojen lajit ***ja käsittely***;

Or. en

Tarkistus 427
Kim Van Sparrentak

Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – d a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	d a) tällaisilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten luokat;

Or. en

Tarkistus 428
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – d b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	d b) tärkeimmät parametrit, jotka on huomioitu päätösten perusteena, ja automaattisten päätöksentekojärjestelmien vaikutus tehdyissä päätöksissä

Or. en

Tarkistus 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi ja ***vähentämiseksi***;	e) käytössä olevat ***suojakeinot ja*** toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi***,*** ***vähentämiseksi*** ja ***oikaisemiseksi***;

Or. en

Tarkistus 430
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi ja vähentämiseksi;	e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi***, ehkäisemiseksi*** ja vähentämiseksi;

Or. en

Tarkistus 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit;	f) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit***, joiden tarkoitus on ehkäistä tai minimoida algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä mahdollisesti aiheutuvia terveyteen, turvallisuuteen tai perusoikeuksiin kohdistuvia uhkia***;

Or. en

Tarkistus 432
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit;	f) ihmisen suorittaman valvonnan ***ja uudelleentarkastelun*** mekanismit;

Or. en

Tarkistus 433
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille.	g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille ***ja näitä järjestelmiä käyttöönottaville ja käyttäville johtajille***.

Or. en

Tarkistus 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille ***työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille***.	g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille ***työtehtäviä suorittaville henkilöille***.

Or. en

Tarkistus 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätökset uusien tekoälyjärjestelmien tai algoritmijohtamisen välineiden käyttöönottamisesta työpaikalla tehdään

oikeudenmukaisessa yhteistoimintamenettelyssä, jossa osapuolet voivat vastustaa uusien välineiden käyttöönottoa, jos niistä aiheutuu perusteltu riski työntekijöiden oikeuksille, jos järjestelmässä on systeemisiä vääristymiä tai vikoja tai se uhkaa työtehtäviä suorittavien henkilöiden henkistä tai fyysistä hyvinvointia tai työterveyttä ja -turvallisuutta.

Or. en

Tarkistus 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajien suorittama työntekijöiden edustajille tiedottaminen ja heidän kuuleminensa, sellaisena kuin ne on määritelty direktiivin 2002/14/EY 2 artiklan f ja g kohdassa, kattaa myös päätökset, jotka todennäköisesti johtavat algoritmijohtamisen käyttöönottoon tai merkittäviin muutoksiin sen käytössä. Jotta työntekijöiden edustajat voivat tutustua tiedottamisen ja kuulemisen aiheena olevaan asiaan ja muodostaa siitä kantansa, he voivat tarvittaessa käyttää apunaan valitsemaansa asiantuntijaa. Jos yritys tai palvelujen hankkija työllistää asianosaisessa jäsenvaltiossa yli 250 työntekijää, työnantaja tai palvelun hankkija vastaa asiantuntijan kuluista, kunhan ne ovat kohtuulliset. Jäsenvaltiot voivat määrittää, kuinka usein asiantuntijan käyttöä voi pyytää, ja varmistavat samalla, että avustaminen on

tehokasta.

Or. en

Tarkistus 437
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Jotta työntekijöiden edustajat voivat tutustua tiedottamisen ja kuulemisen aiheena olevaan asiaan ja muodostaa siitä kantansa, he voivat tarvittaessa käyttää apunaan valitsemaansa asiantuntijaa. Jos yritys työllistää asianosaisessa jäsenvaltiossa yli 250 työntekijää, työnantajan on vastattava asiantuntijan kuluista, kunhan ne ovat kohtuulliset. Jäsenvaltiot voivat määrittää, kuinka usein asiantuntijan käyttöä voi pyytää, ja varmistavat samalla avustamisen tehokkuuden.

Or. en

Tarkistus 438
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Tämä direktiivi ei vaikuta direktiivin 89/391/ETY soveltamiseen tiedottamisen ja kuulemisen osalta eikä Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivien 2002/14/EY tai 2009/38/EY soveltamiseen.

Or. en

Tarkistus 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 b. Näihin tarpeisiin tarvittavat investoinnit olisi esiteltävä työntekijöiden edustajille ja niistä olisi keskusteltava heidän kanssaan samoin kuin kaikista muista olennaisista muutoksista työn organisoinnissa tai työskentelykäytännöissä. Algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton yrityksissä ja muissa organisaatioissa olisi kuuluttava työehtosopimusneuvottelujen piiriin sekä toimiala- että yritystasolla. Työehtosopimuksissa olisi otettava huomioon myös työntekijät pk-yrityksissä, joissa ei välttämättä ole työntekijöiden edustajia.

Or. en

Tarkistus 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 c. Jos yritykset haluavat ottaa käyttöön algoritmijohtamisen välineitä, niiden on arvioitava välineiden vaikutuksia ennen muutosten toteuttamista ja kohtuullisen säännöllisin väliajoin koko algoritmin elinkaaren ajan.

Or. en

Tarkistus 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 d kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 d. Työtehtäviä suorittavien henkilöiden edustajilla on oikeus pyytää riippumatonta asiantuntija-apua, jotta he voivat tarkastella tiedottamisen ja kuulemisen kohteena olevaa asiaa ja tehdä päätöksensä.

Or. en

Tarkistus 442
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a artikla
	Tiedottaminen ja kuuleminen
	1. Tämä direktiivi ei vaikuta direktiivin 89/391/ETY soveltamiseen tiedottamisen ja kuulemisen osalta eikä direktiivin 2002/14/EY tai Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2009/38/EY soveltamiseen (18).
	2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että direktiivin 2002/14/EY 2 artiklan f ja g kohdassa määritelty työnantajien suorittama työntekijöiden edustajien tiedottaminen ja kuuleminen, kattaa myös päätökset, jotka voivat johtaa automaattisten seurantajärjestelmien tai automaattisten päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai merkittäviin muutoksiin niiden käytössä. Tätä kohtaa sovellettaessa työntekijöiden edustajille tiedottaminen ja heidän kuulemisensa

toteutetaan samojen oikeutta tiedottamiseen ja kuulemiseen koskevien periaatteiden perusteella kuin direktiivissä 2002/14/EY säädetään.

3. Jotta työntekijöiden edustajat voivat tutustua tiedottamisen ja kuulemisen aiheena olevaan asiaan ja muodostaa siitä kantansa, he voivat tarvittaessa käyttää apunaan valitsemaansa asiantuntijaa.

4. Kuulemisessa voidaan käydä läpi:

a) käyttöönoton tai päivityksen taustalla olevat tavoitteet sekä työprosessit ja työntekijät, joihin vaikutus kohdistuu;

b) työmäärän, työn intensiteetin, työaikataulujen, työaikojen, joustavuuden tai työn sisällön muutokset;

c) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;

d) kerättyjen tietojen lajit;

e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi ja vähentämiseksi;

f) ihmisen suorittaman valvonnan mekanismit;

g) koulutus- ja tukitoimenpiteet asianosaisille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille.

Or. pl

Tarkistus 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5 artikla	***Poistetaan.***
Kielletyt käytännöt	
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava	

siitä, että työntekijät ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät

a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan;

b) valvontaan neuroteknologian avulla;

c) yksityisiin keskusteluihin;

d) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien käyttäytymiseen työajan ulkopuolella tai yksityisissä tiloissa;

e) Euroopan unionin perusoikeuskirjassa säädettyjen perusoikeuksien, mukaan lukien yhdistymisvapauden, neuvotteluoikeuden ja oikeuden työtaistelutoimiin tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi, käytön ennustamiseen;

f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ammattiliiton jäsenyydestä tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

2. Minkään tässä direktiivissä ei saa tulkita sallivan käytäntöjä, jotka on muutoin kielletty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2016/679 tai (EU) 2024/1689[10] nojalla.

---

[10] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2024/1689, annettu 13 päivänä kesäkuuta 2024, tekoälyä koskevista yhdenmukaistetuista säännöistä ja asetusten (EY) N:o 300/2008, (EU) N:o 167/2013, (EU) N:o 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 ja (EU) 2019/2144 sekä direktiivien 2014/90/EU, (EU) 2016/797 ja (EU) 2020/1828 muuttamisesta (tekoälysäädös) (ETA:n kannalta merkityksellinen teksti) PE/24/2024/REV/1 (EUVL L, 2024/1689,

12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Tarkistus 444
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5 artikla	***Poistetaan.***
Kielletyt käytännöt	
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työntekijät ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät	
a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan;	
b) valvontaan neuroteknologian avulla;	
c) yksityisiin keskusteluihin;	
d) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien käyttäytymiseen työajan ulkopuolella tai yksityisissä tiloissa;	
e) Euroopan unionin perusoikeuskirjassa säädettyjen perusoikeuksien, mukaan lukien yhdistymisvapauden, neuvotteluoikeuden ja oikeuden työtaistelutoimiin tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi, käytön ennustamiseen;	
f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ammattiliiton jäsenyydestä tai	

seksuaalisesta suuntautumisesta.

2. Minkään tässä direktiivissä ei saa tulkita sallivan käytäntöjä, jotka on muutoin kielletty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2016/679 tai (EU) 2024/1689[10] nojalla.

---

[10] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2024/1689, annettu 13 päivänä kesäkuuta 2024, tekoälyä koskevista yhdenmukaistetuista säännöistä ja asetusten (EY) N:o 300/2008, (EU) N:o 167/2013, (EU) N:o 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 ja (EU) 2019/2144 sekä direktiivien 2014/90/EU, (EU) 2016/797 ja (EU) 2020/1828 muuttamisesta (tekoälysäädös) (ETA:n kannalta merkityksellinen teksti) PE/24/2024/REV/1 (EUVL L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Tarkistus 445
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kielletyt käytännöt	***Henkilötietojen käsittelyä koskevat rajoitukset***

Or. en

Tarkistus 446
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ***Jäsenvaltioiden*** on ***huolehdittava siitä, että työntekijät ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät***	1. ***Työnantajien ja sopimuksen tekevien yhteisöjen*** on ***käytettävä mahdollisimman vähän yksityisyyteen puuttuvia keinoja, kun ne keräävät ja käsittelevät tietoja algoritmijohtamisen tarkoituksiin.*** ***Henkilötietoja saa käsitellä algoritmijohtamisen tarkoituksiin ainoastaan jos ja siltä osin kuin käsittely on vähintään tarpeellista sopimuksen täytäntöön panemiseksi, rekisterinpitäjän lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi, rekisteröidyn tai toisen luonnollisen henkilön elintärkeiden etujen suojaamiseksi tai yleistä etua koskevan tehtävän suorittamiseksi asetuksen (EU) 2016/679 6 artiklan b, c, d ja e alakohdan mukaisesti.*** ***Työnantajat ja sopimuksen tekevät yhteisöt eivät saa***

Or. en

Tarkistus 447
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työntekijät*** ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työnantajat*** ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä ***tai myydä algoritmijohtamisen tai tekoälyn avulla kerättyjä*** henkilötietoja, jotka liittyvät

Or. en

Tarkistus 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työntekijät*** ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työnantajat*** ja palvelujen hankkijat eivät saa ***kerätä, säilyttää, seurata ja*** käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät

Or. en

Tarkistus 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työntekijät*** ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työnantajat*** ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja ***eivätkä kollektiivisia tietoja***, jotka liittyvät

Or. en

Tarkistus 450
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työntekijät*** ja palvelujen hankkijat eivät saa käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät	1. ***Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelujen hankkijat eivät saa kerätä ja*** käsitellä henkilötietoja, jotka liittyvät

Or. pl

Tarkistus 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan;	a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan***, paitsi jos tekoälyjärjestelmiä käytetään lääketieteellisistä tai turvallisuussyistä ja siitä on sovittu työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa***;

Or. en

Tarkistus 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan;	a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan***, paitsi jos tekoälyjärjestelmiä käytetään lääketieteellisistä tai turvallisuussyistä***;

Or. en

Tarkistus 453
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan;	a) ***käsitellä mitään*** työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan ***liittyviä henkilötietoja***;

Or. en

Tarkistus 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) ***työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien*** tunnetilaan tai mielentilaan;	a) ***työtehtäviä suorittavien henkilöiden*** tunnetilaan tai mielentilaan;

Or. en

Tarkistus 455
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ***valvontaan neuroteknologian avulla***;	b) ***käsitellä mitään työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien kognitiivista toimintaa koskevia henkilötietoja***;

Or. en

Tarkistus 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) valvontaan neuroteknologian avulla;	b) valvontaan neuroteknologian avulla ***ja biometriseen valvontaan***;

Or. en

Tarkistus 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) valvontaan neuroteknologian avulla;	b) valvontaan neuroteknologian avulla ***ja biometrisiin tietoihin***;

Or. en

Tarkistus 458
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) yksityisiin keskusteluihin;	c) ***käsitellä mitään henkilötietoja, jotka liittyvät*** yksityisiin keskusteluihin***, mukaan lukien muiden työntekijöiden, itsenäisten ammatinharjoittajien ja työntekijöiden edustajien kanssa***;

Or. en

Tarkistus 459
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) yksityisiin keskusteluihin;	c) ***työntekijöiden välisiin*** yksityisiin keskusteluihin***, puheluihin, sähköposteihin ja pikaviesteihin, mukaan lukien keskustelut työntekijöiden edustajien kanssa***;

Or. en

Tarkistus 460
Georgiana Teodorescu

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) yksityisiin keskusteluihin;	c) yksityisiin keskusteluihin***, paitsi jos pääsy tietoihin voidaan perustella oikeutetulla edulla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti***;

Or. en

Tarkistus 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) yksityisiin keskusteluihin;	c) yksityisiin keskusteluihin***, mukaan lukien keskustelut muiden työntekijöiden***

ja työntekijöiden edustajien kanssa;

Or. en

Tarkistus 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien käyttäytymiseen ***työajan ulkopuolella*** tai ***yksityisissä tiloissa***;	d) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien käyttäytymiseen***, kun kyseinen henkilö ei suorita toimeksiantoa*** tai ***työtehtäviä***;

Or. en

Tarkistus 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) ***työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien*** käyttäytymiseen työajan ulkopuolella tai yksityisissä tiloissa;	d) ***työtehtäviä suorittavien henkilöiden*** käyttäytymiseen työajan ulkopuolella tai yksityisissä tiloissa;

Or. en

Tarkistus 464
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) ***työntekijöiden*** tai ***itsenäisten ammatinharjoittajien käyttäytymiseen työajan ulkopuolella tai yksityisissä tiloissa***;	d) ***kerätä mitään henkilötietoja työntekijöistä*** tai ***itsenäisistä ammatinharjoittajista, kun he eivät tee töitä***;

Or. en

Tarkistus 465
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – d a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	d a) piilotarkkailuun työpaikalla;

Or. en

Tarkistus 466
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – d b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	d b) jatkuvaan ja yksityisyyteen puuttuvaan seurantaan, joka ei ole kohtuullista, tarpeellista ja oikeasuhteista ennalta määritellyn oikeutetun tavoitteen saavuttamiseksi, erityisesti:
	i. verkkokamera- ja kameravalvonta, näppäinpainallusten ja hiiren seuranta, verkkoselauksen ja sovellusten käytön seuranta, näytön tallennus tai ajoneuvon seuranta, GPS-seuranta ja mobiililaitteiden seuranta, jos sitä ei ole osoitettu välttämättömäksi;
	ii. reaaliaikainen maantieteellisen sijainnin seuranta työajan ulkopuolella

	tai laajemmin kuin on ehdottoman välttämätöntä työtehtävien suorittamiseksi;
	iii. fysiologisten, taloudellisten tai lääketieteellisten tietojen kerääminen;

Or. en

Tarkistus 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) Euroopan unionin perusoikeuskirjassa säädettyjen perusoikeuksien, mukaan lukien yhdistymisvapauden, neuvotteluoikeuden ja oikeuden työtaistelutoimiin tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi, käytön ennustamiseen;	e) Euroopan unionin perusoikeuskirjassa säädettyjen perusoikeuksien, mukaan lukien yhdistymisvapauden, neuvotteluoikeuden ja oikeuden työtaistelutoimiin tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi, käytön ennustamiseen ***yksilöllisten ja kollektiivisten tietojen avulla***;

Or. en

Tarkistus 468
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) Euroopan unionin perusoikeuskirjassa säädettyjen perusoikeuksien, mukaan lukien yhdistymisvapauden, neuvotteluoikeuden ja oikeuden työtaistelutoimiin tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi, ***käytön ennustamiseen***;	e) ***käsitellä mitään henkilötietoja ennustaakseen*** Euroopan unionin perusoikeuskirjassa säädettyjen perusoikeuksien, mukaan lukien yhdistymisvapauden, neuvotteluoikeuden ja oikeuden työtaistelutoimiin tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi, ***käyttöä***;

Or. en

Tarkistus 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ammattiliiton jäsenyydestä ***tai*** seksuaalisesta suuntautumisesta.	f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ***mukaan lukien krooninen sairaus tai hiv-status,*** ammattiliiton jäsenyydestä***, seksuaalisesta käyttäytymisestä,*** seksuaalisesta suuntautumisesta***, sukupuoli-identiteetistä, sukupuolen ilmaisusta tai kehon sukupuolitetuista piirteistä***.

Or. en

Tarkistus 470
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ammattiliiton jäsenyydestä tai seksuaalisesta suuntautumisesta.	f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ***mukaan lukien krooninen sairaus tai hiv-status,*** ammattiliiton jäsenyydestä ***tai sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisesta käyttäytymisestä*** tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

Or. en

Tarkistus 471
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) ***päätelmiin*** rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ammattiliiton jäsenyydestä tai seksuaalisesta suuntautumisesta.	f) ***käsitellä mitään henkilötietoja tehdäkseen päätelmiä*** rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ***mukaan lukien krooninen sairaus tai hiv-status,*** ammattiliiton jäsenyydestä***, seksuaalisesta käyttäytymisestä*** tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

Or. en

Tarkistus 472
Georgiana Teodorescu

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, ***maahanmuuttajastatuksesta,*** poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta***,*** ammattiliiton jäsenyydestä ***tai seksuaalisesta suuntautumisesta***.	f) päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta ***tai*** ammattiliiton jäsenyydestä.

Or. en

Tarkistus 473
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – f a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	f a) käyttää pakollista biometristä tunnistautumista;

Or. en

Tarkistus 474
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – f b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	f b) käsitellä biometriikkaan perustuvia tietoja;

Or. en

Tarkistus 475
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat eivät käsittele muita säilyttämiään tietoja, kuten sosiaaliturvatunnuksia, pankkitietoja, biometrisiä tietoja tai sähköisiä allekirjoituksia.

Or. pl

Tarkistus 476
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Tätä artiklaa sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin rekrytointi- tai valintamenettelyn alusta alkaen.

Or. en

Tarkistus 477
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö ei saa rikkoa direktiivin 2003/88/EY mukaisia työntekijöiden työajan organisointia koskevia terveys- ja turvallisuusvaatimuksia Euroopan unionissa.

Or. pl

Tarkistus 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Tätä artiklaa sovelletaan kaikkiin

työntekijöihin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin rekrytointi- tai valintamenettelyn alusta alkaen.

Or. en

Tarkistus 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 b. Algoritmijohtamisen järjestelmien lisäksi tätä artiklaa sovelletaan myös silloin, kun työnantajat tai palvelujen hankkijat käyttävät automaattisia järjestelmiä, joilla tehdään tai tuetaan päätöksiä, jotka vaikuttavat työehtoihin tai -oloihin millä tahansa tavalla.

Or. en

Tarkistus 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6 artikla	***Poistetaan.***
Ihmisen suorittama valvonta ja uudelleentarkastelu	
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös,	

että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat tahosta työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille.

2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka vaikuttavat heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin, muun muassa tehtävien jakamiseen, työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi.

Edellä 1 kohdassa tarkoitettu selvitys on annettava kohtuullisen ajan kuluessa ja muodossa, joka on kyseessä olevan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan saavutettavissa ja ymmärrettävissä.

3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista.

4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat

pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.

Or. en

Tarkistus 481
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Ihmisen suorittama valvonta ***ja uudelleentarkastelu***	Ihmisen suorittama valvonta

Or. en

Tarkistus 482
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – -1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	-1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja sopimuksen tekevät yhteisöt valvovat ja yhdessä työntekijöiden edustajien kanssa arvioivat säännöllisesti ja ainakin joka toinen vuosi algoritmijohtamisen järjestelmillä tai niiden tuella tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutuksia työntekijöihin ja

itsenäisiin ammatinharjoittajiin, tarvittaessa mukaan lukien heidän työehtoihinsa ja -oloihinsa ja yhdenvertaiseen kohteluun työssä.

Or. en

Tarkistus 483
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja ***palvelujen hankkijat*** pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön ***otettuihin*** algoritmijohtamisen ***järjestelmiin***. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja ***palvelujen hankkijat*** nimittävät ***tahon***, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat ***tahosta*** työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille.	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja ***sopimuksen tekevät yhteisöt*** pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa ***ja arviointia***, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön ***otettujen*** algoritmijohtamisen ***järjestelmien tekemiin tai niiden tuella tehtyihin päätöksiin, mukaan lukien varmistamalla riittävät henkilöresurssit***. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja ***sopimuksen tekevät yhteisöt*** nimittävät ***henkilön***, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat ***tästä henkilöstä*** työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille. ***Henkilöillä, joiden tehtäväksi on annettu valvonta ja arviointi, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen, myös automaattisesti tehtyjen päätösten hylkäämiseen. Kyseisiä henkilöitä on suojeltava tehtävien suorittamiseen perustuvalta irtisanomiselta tai sitä vastaavalta toimenpiteeltä, kurinpitotoimilta ja muulta epäsuotuisalta***

kohtelulta.

Or. en

Tarkistus 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät ***tahon***, ***joka vastaa*** kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä ***päätösten uudelleentarkastelusta***, ja ilmoittavat ***tahosta*** työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille.	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla ***kehitettyihin ja*** käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät ***henkilöt***, ***jotka vastaavat*** kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä ***oikeudesta pyytää uudelleentarkastelua, johon ihmisarvioijat osallistuvat merkityksellisesti***, ja ilmoittavat ***näistä henkilöistä*** työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille. ***Henkilöillä, joiden tehtäväksi työnantaja tai palvelujen hankkija on antanut valvonnan ja arvioinnin, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen, myös automaattisesti tehtyjen päätösten hylkäämiseen. Kyseisiä henkilöitä on suojeltava tehtävien suorittamiseen perustuvalta irtisanomiselta tai sitä vastaavalta toimenpiteeltä, kurinpitotoimilta ja muulta epäsuotuisalta kohtelulta.***

Or. en

Tarkistus 485
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat tahosta työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille.	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat tahosta työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille. ***Tällaisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten valvontatehtäviin osoitetuilla henkilöillä on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen, sekä valtuudet kumota automaattisesti tehdyt päätökset. Näitä henkilöitä on suojeltava tehtävien suorittamiseen perustuvalta irtisanomiselta tai sitä vastaavalta toimenpiteeltä, kurinpitotoimilta ja muulta epäsuotuisalta kohtelulta.***

Or. pl

Tarkistus 486
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät ***tahon***, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat ***tahosta*** työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille.	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin ***ja tekoälyjärjestelmiin***. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät ***yhden tai useamman henkilön***, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät ***tämän direktiivin ja kaikkien muiden*** sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat ***tästä henkilöstä tai näistä henkilöistä*** työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille. ***Jäsenvaltioiden on vaadittava työnantajia ja palvelujen hankkijoita varmistamaan, että tehokkaaseen valvontaan on riittävät henkilöresurssit ja että henkilöillä, joiden tehtäväksi on annettu valvonta ja arviointi, on tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen, myös automaattisesti tehtyjen päätösten hylkäämiseen.***

Or. en

Tarkistus 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava,	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava,

että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat tahosta ***työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille*** ja näiden edustajille.

että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin***, ja antavat järjestelmiä käyttäville henkilöille asianmukaisen koulutuksen algoritmijohtamisen järjestelmien mahdollisista riskeistä***. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta ***säännöllisin väliajoin ja joka tiedottaa uudelleentarkastelun johtopäätöksistä työntekijöiden edustajille***, ja ilmoittavat tahosta ***työtehtäviä suorittaville henkilöille*** ja näiden edustajille.

Or. en

Tarkistus 488
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ***ja palvelujen hankkijat*** pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ***ja palvelujen hankkijat*** nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta***, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta***	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat tahosta työntekijöille ja***/tai*** näiden

koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat tahosta työntekijöille***, itsenäisille ammatinharjoittajille*** ja näiden edustajille.	edustajille.

Or. en

Tarkistus 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Jos 1 kohdassa tarkoitetussa uudelleentarkastelussa havaitaan suuri työsyrjinnän riski algoritmijohtamisen järjestelmien käytössä tai todetaan, että algoritmijohtamisella tehdyt tai tuetut yksittäiset päätökset ovat loukanneet työntekijän oikeuksia, työnantajan tai palvelujen hankkijan on toteutettava tarvittavat toimet, mukaan lukien tarvittaessa algoritmijohtamisen järjestelmän muuttaminen tai sen käytön lopettaminen, jotta tällaiset päätökset voidaan välttää tulevaisuudessa.

Or. en

Tarkistus 490
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat valvovat ja työntekijöiden edustajien kanssa säännöllisesti ja joka

tapauksessa joka toinen vuosi arvioivat automaattisilla seurantajärjestelmillä ja automaattisilla päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutuksia työtehtäviä suorittaviin henkilöihin, tarvittaessa myös heidän työehtoihinsa ja -oloihinsa ja yhdenvertaiseen kohteluun työssä.

Or. pl

Tarkistus 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 b. Tiedot 1 kohdan mukaisesta arvioinnista on toimitettava työntekijöiden edustajille. Työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on myös asetettava nämä tiedot työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien saataville sekä kansallisten toimivaltaisten viranomaisten saataville näiden pyynnöstä.

Or. en

Tarkistus 492
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ***ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla*** on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta ***tai palvelujen***	2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista ***algoritmijärjestelmän***

hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka vaikuttavat ***heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin, muun muassa tehtävien jakamiseen, työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi***.

päätöksistä, jotka vaikuttavat ***työsuhteen päättymiseen***.

Or. en

Tarkistus 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta ***suullinen tai*** kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka ***vaikuttavat heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin***, ***muun muassa tehtävien jakamiseen, työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä*** on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi.	2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi. ***Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat tarjoavat työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille mahdollisuuden ottaa yhteyttä työnantajan tai palvelujen hankkijan nimeämään yhteyshenkilöön keskustellakseen ja saadakseen selvennyksiä päätökseen johtaneista tosiseikoista, olosuhteista ja syistä. Työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on varmistettava, että tällaisilla yhteyshenkilöillä on tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän***

hoitamiseen.

Or. en

Tarkistus 494
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista ***päätöksistä, jotka vaikuttavat heidän työ-*** tai ***sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin***, muun muassa tehtävien ***jakamiseen***, työsuoritusten ***arviointiin***, työajan ***aikataulutukseen***, ***palkkioon*** ja ***kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi***.	2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista ***algoritmijohtamisella tai tekoälyllä tai niiden tuella tehdyistä päätöksistä***, muun muassa tehtävien ***jakaminen***, työsuoritusten ***arviointi***, työajan ***aikataulutus***, ***palkkio*** ja ***kurinpitotoimet***.

Or. en

Tarkistus 495
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai ***palvelujen hankkijalta suullinen*** tai ***kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka***	***2. Jos 1 kohdassa tarkoitetussa valvonnassa tai arvioinnissa havaitaan suuri työsyrjinnän riski automaattisten seurantajärjestelmien*** tai ***automaattisten päätöksentekojärjestelmien käytössä*** tai ***todetaan, että automaattisilla***

vaikuttavat heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin, muun muassa tehtävien jakamiseen, ***työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin***, ***jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi***.	***seurantajärjestelmillä tai automaattisilla päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tuella tehdyt yksittäiset päätökset ovat loukanneet työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan oikeuksia***, ***työnantajan tai sopimuksen tekevän yhteisön on toteutettava tarvittavat toimet***, ***mukaan lukien tarvittaessa algoritmijohtamisen järjestelmän muuttaminen tai sen käytön lopettaminen, jotta tällaiset päätökset voidaan välttää tulevaisuudessa***.

Or. en

Tarkistus 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla*** on ***pyydettäessä*** oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka vaikuttavat heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin, muun muassa tehtävien jakamiseen, työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi.	2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***työtehtäviä suorittavilla henkilöillä*** on oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka vaikuttavat heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin, muun muassa tehtävien jakamiseen, työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi.

Or. en

Tarkistus 497
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitettu selvitys on annettava ***kohtuullisen ajan*** kuluessa ja muodossa, joka on kyseessä olevan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan saavutettavissa ja ymmärrettävissä.	Edellä 1 kohdassa tarkoitettu selvitys on annettava ***kahden viikon*** kuluessa ***pyynnön vastaanottamisesta*** ja muodossa, joka on kyseessä olevan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan saavutettavissa ja ymmärrettävissä. ***Jos päätöksellä loukataan työtehtäviä suorittavan henkilön oikeuksia, työnantajan on oikaistava päätös viipymättä ja joka tapauksessa kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä. Jos päätöstä ei voi oikaista, työnantajan on tarjottava asianmukainen korvaus aiheutuneista vahingoista. Työnantajan on joka tapauksessa toteutettava tarvittavat toimet, mikä voi tarvittaessa tarkoittaa myös automaattisen päätöksentekojärjestelmän muuttamista tai sen käytön lopettamista, jotta voidaan välttää samankaltaiset päätökset tulevaisuudessa.***

Or. pl

Tarkistus 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitettu selvitys on annettava ***kohtuullisen ajan*** kuluessa ja muodossa, joka on kyseessä olevan ***työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan*** saavutettavissa ja ymmärrettävissä.	Edellä 1 kohdassa tarkoitettu selvitys on annettava ***ilman aiheetonta viivytystä ja kahden viikon*** kuluessa ***pyynnön vastaanottamisesta*** ja muodossa, joka on kyseessä olevan ***työtehtäviä suorittavan henkilön*** saavutettavissa ja ymmärrettävissä***, jotta hän voi saada selvän käsityksen päätöksestä ja sen syistä***. ***Jos selvitys ei ole mahdollinen,***

koska järjestelmän monimutkaisuus estää päätöksentekomenettelyn tunnistamisen, päätös katsotaan mitättömäksi ja järjestelmä kielletään.

Or. en

Tarkistus 499
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 ***kohdassa tarkoitettu selvitys*** on ***annettava*** kohtuullisen ajan kuluessa ***ja muodossa, joka*** on ***kyseessä olevan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan saavutettavissa*** ja ***ymmärrettävissä***.	***Tiedot*** 1 ***kohdan mukaisesta arvioinnista*** on ***toimitettava työntekijöiden edustajille*** kohtuullisen ajan kuluessa***. Työnantajien on myös asetettava nämä tiedot kansallisten toimivaltaisten viranomaisten saataville niiden pyynnöstä. Sopimuksen tekevien yhteisöjen*** on ***asetettava nämä tiedot itsenäisten ammatinharjoittajien saataville näiden pyynnöstä muodossa, joka on heidän saavutettavissaan*** ja ***ymmärrettävissään***.

Or. en

Tarkistus 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Työntekijöillä ja heidän puolestaan toimivilla edustajilla on oikeus pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa tarkastelemaan uudelleen 2 kohdassa tarkoitettuja päätöksiä.

Työnantajan tai palvelujen hankkijan on vastattava tällaiseen pyyntöön toimittamalla työntekijälle tai itsenäiselle ammatinharjoittajalle riittävän täsmällinen ja asianmukaisesti perusteltu vastaus kirjallisena asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa, ilman aiheetonta viivytystä ja joka tapauksessa kahden viikon kuluessa pyynnön vastaanottamisesta.

Tällaisen pyynnön perusteella on tehtävä puolueeton, oikea-aikainen ja merkityksellinen uudelleentarkastelu, jonka suorittaa nimetty ihmisvalvoja, jonka on

– arvioitava päätöksen asianmukaisuus ja oikeudenmukaisuus,

– otettava huomioon työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan antamat tiedot ja näyttö.

Or. en

Tarkistus 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 b. Jos 2 a kohdassa tarkoitetulla päätöksellä loukataan työntekijän oikeuksia, työnantajan tai palvelujen hankkijan on oikaistava kyseinen päätös viipymättä ja joka tapauksessa kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä. Jos tällainen oikaisu ei ole mahdollinen, työnantajan tai palvelujen hankkijan on tarjottava asianmukainen korvaus aiheutuneesta vahingosta. Työnantajan tai palvelujen hankkijan on joka tapauksessa toteutettava tarvittavat toimet,

mukaan lukien tarvittaessa algoritmijohtamisen järjestelmän muuttaminen tai sen käytön lopettaminen, jotta tällaiset päätökset voidaan välttää tulevaisuudessa.

Or. en

Tarkistus 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 c. Työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on oikeus saada muutoksenhakumenettelyn aikana apua edustajiltaan tai oikeudelliselta avustajaltaan ja oikeus tutustua asiaankuuluviin tietoihin, lokitietoihin ja asiakirjoihin, jotka ovat tarpeen päätösten ymmärtämiseksi ja riitauttamiseksi.

Or. en

Tarkistus 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista ***ja mitä tahansa vaikutuksiltaan vastaavia***

Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista.	***päätöksiä tai muita päätöksiä, jotka vaikuttavat työsuhteen tai muun sopimussuhteen keskeisiin seikkoihin,*** ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista***, ja niissä on noudatettava asetusta (EU) 2024/1689 suuririskisten tekoälyjärjestelmien osalta***. ***Jos tällaiset päätökset tehdään algoritmijohtamisen järjestelmän tuella, työnantajien tai palvelujen hankkijoiden on annettava työntekijälle tai itsenäiselle ammatinharjoittajalle kirjallinen selvitys tällaisen päätöksen syistä ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään päivänä, jona se tulee voimaan.***

Or. en

Tarkistus 504
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***mitään*** päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista ***tai kurinpitotoimista*** ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen ***tai tekoälyn*** perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista***, ja työntekijälle tai itsenäiselle ammatinharjoittajalle olisi annettava kirjallinen ja perusteltu selvitys ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään päivänä, jona päätös tulee voimaan***.

Or. en

Tarkistus 505
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. ***Jäsenvaltioiden*** on ***varmistettava***, ***että päätöksiä työ- tai*** sopimussuhteen ***alkamisesta ja loppumisesta***, ***sopimuksen uusimisesta*** tai ***uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista***.	3. ***Ihmisen*** on ***tehtävä päätökset***, ***joissa on kyse*** sopimussuhteen ***rajoittamisesta***, ***keskeyttämisestä*** tai ***irtisanomisesta tai työtehtäviä suorittavan henkilön palkkion muuttamisesta sekä muista päätöksistä, joista aiheutuu vastaavaa haittaa.***

Or. pl

Tarkistus 506
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***päätöksiä*** työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ***ja*** palkkioon liittyvistä muutoksista ***ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista***.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***päätökset*** työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä***,*** palkkioon liittyvistä muutoksista ***ja kaikki muut päätökset, joista aiheutuu vastaavaa haittaa, tekee ihminen***.

Or. en

Tarkistus 507
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä ***työ- tai sopimussuhteen*** alkamisesta ja loppumisesta***, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä*** ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä ***työsuhteen*** alkamisesta ja loppumisesta ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista.

Or. en

Tarkistus 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta***,*** sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ***ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei*** tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella***. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava*** ihmisvalvojan suorittamaa ***uudelleentarkastelua ja lopullista*** ratkaisemista.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta ***tai*** sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ***ei saa*** tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella ***ja että niihin saa soveltaa ainoastaan*** ihmisvalvojan suorittamaa ratkaisemista.

Or. en

Tarkistus 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä palkkioon tehtävistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista.

Or. en

Tarkistus 510
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 511
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat pyytää ***työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun***, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai	4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***työnantajat tai palvelujen hankkijat arvioivat säännöllisesti ja ainakin joka toinen vuosi algoritmijohtamisen vaikutuksia työntekijöihin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin, tarvittaessa myös heidän työehtoihinsa ja -oloihinsa ja yhdenvertaiseen kohteluun työssä.*** Työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat pyytää ***tällaista uudelleentarkastelua***, jos

itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.	on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä***, syrjintää*** tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.

Or. en

Tarkistus 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien*** edustajat voivat pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka ***työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien*** henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.	4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***työtehtäviä suorittavien henkilöiden*** edustajat voivat pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka ***työtehtäviä suorittavien henkilöiden*** henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle. ***Työnantajan on vastattava tällaiseen pyyntöön toimittamalla työntekijöille perusteltu vastaus kirjallisena asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa, kahden viikon kuluessa pyynnön vastaanottamisesta.***

Or. en

Tarkistus 514
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***työntekijöiden*** ja ***itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat*** pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa ***käynnistämään käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle*** tai ***fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle*** ja ***-turvallisuudelle***.	4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***työntekijöillä*** ja ***itsenäisillä ammatinharjoittajilla tai heidän edustajillaan on oikeus*** pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa ***tarkastelemaan uudelleen 3 kohdassa tarkoitettuja päätöksiä. Niiden on vastattava tällaiseen pyyntöön toimittamalla kyseiselle henkilölle asianmukaisesti perusteltu kirjallinen vastaus ilman aiheetonta viivytystä ja joka tapauksessa kahden viikon kuluessa pyynnön vastaanottamisesta. Jos 3 kohdassa tarkoitetulla päätöksellä loukataan kyseisen henkilön oikeuksia, työnantajan*** tai ***palvelujen hankkijan on oikaistava kyseinen päätös viipymättä*** ja ***joka tapauksessa kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä***.

Or. en

Tarkistus 515
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijät ja itsenäiset ammatinharjoittajat tai heidän edustajansa voivat käynnistää käytössä olevien algoritmijohtamisen järjestelmien tai tekoälyjärjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien

henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.

Or. en

Tarkistus 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. Tämä artikla ei vaikuta kansallisiin lainsäädäntöön, työehtosopimuksiin ja käytäntöön perustuvien kurinpito- ja irtisanomismenettelyjen soveltamiseen.

Or. en

Tarkistus 517
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 b. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat tai palvelujen hankkijat ottavat käyttöön ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä, jotka koskevat algoritmijohtamisen järjestelmien tai tekoälyjärjestelmien käyttöönottoa ja käyttöä sekä riskiä vääristymistä ja syrjintään johtavista tuloksista erityisesti sukupuolen, rodun tai etnisen alkuperän, iän, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muiden suojeltujen ominaisuuksien perusteella.

Or. en

Tarkistus 518
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	6 a artikla
	Ihmisen suorittama uudelleentarkastelu
	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on oikeus saada yhteyshenkilöltä ilman aiheetonta viivytystä suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista automaattisilla päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tuella tehdyistä päätöksistä. Selvitys on annettava avoimella ja ymmärrettävällä tavalla käyttämällä selkeää ja yksinkertaista kieltä. Yhteyshenkilöillä on oltava tämän tehtävän hoitamiseen tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet.
	2. Työnantajien on annettava työntekijöille ja sopimuksen tekevien yhteisöjen on annettava itsenäisille ammatinharjoittajille kirjallinen selvitys syistä mihin tahansa päätökseen työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista tai mihin tahansa muuhun päätökseen, josta aiheutuu vastaavaa haittaa, tai mihin tahansa muuhun päätökseen, joka vaikuttaa työsuhteen tai muun sopimussuhteen keskeisiin seikkoihin, ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään sen voimaantulopäivänä.
	3. Työntekijöillä ja työntekijöiden edustajilla sekä itsenäisillä ammatinharjoittajilla on oikeus pyytää työnantajia ja sopimuksen tekeviä yhteisöjä tarkastelemaan uudelleen

1 kohdassa tarkoitettuja päätöksiä. Työnantajien ja sopimuksen tekevien yhteisöjen on vastattava tällaiseen pyyntöön toimittamalla riittävän täsmällinen ja asianmukaisesti perusteltu vastaus kirjallisena asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa, ilman aiheetonta viivytystä ja joka tapauksessa kahden viikon kuluessa pyynnön vastaanottamisesta.

4. Jos 1 kohdassa tarkoitetulla päätöksellä loukataan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan oikeuksia, kyseinen päätös on oikaistava viipymättä ja joka tapauksessa kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä. Jos tällainen oikaisu ei ole mahdollinen, työnantajan tai sopimuksen tekevän yhteisön on tarjottava asianmukainen korvaus aiheutuneesta vahingosta. Työnantajan tai sopimuksen tekevän yhteisön on joka tapauksessa toteutettava tarvittavat toimet, mukaan lukien tarvittaessa automaattisen päätöksentekojärjestelmän muuttaminen tai sen käytön lopettaminen, jotta tällaiset päätökset voidaan välttää tulevaisuudessa.

5. Tämä artikla ei vaikuta kansallisiin lainsäädäntöön, työehtosopimuksiin ja käytäntöön perustuvien kurinpito- ja irtisanomismenettelyjen soveltamiseen.

Or. en

Tarkistus 519
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7 artikla	***Poistetaan.***
Työterveys ja -turvallisuus	
1. Neuvoston direktiivin 89/391/ETY ja siihen liittyvien työturvallisuutta ja	

terveyttä koskevien direktiivien soveltamista rajoittamatta jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat

a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä työntekijöihin kohdistuvan kohtuuttoman paineen;

b) arvioivat, ovatko kyseisten järjestelmien suojatoimet riittäviä tunnistettuihin riskeihin nähden, kun otetaan huomioon työympäristön erityispiirteet;

c) ottavat käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ja suojelutoimenpiteitä.

Or. en

Tarkistus 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7 artikla	***Poistetaan.***
Työterveys ja -turvallisuus	
1. Neuvoston direktiivin 89/391/ETY ja siihen liittyvien työturvallisuutta ja terveyttä koskevien direktiivien soveltamista rajoittamatta jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat	
a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä työntekijöihin kohdistuvan kohtuuttoman paineen;	

b) arvioivat, ovatko kyseisten järjestelmien suojatoimet riittäviä tunnistettuihin riskeihin nähden, kun otetaan huomioon työympäristön erityispiirteet;

c) ottavat käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ja suojelutoimenpiteitä.

Or. en

Tarkistus 521
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Neuvoston direktiivin 89/391/ETY ja siihen liittyvien työturvallisuutta ja -terveyttä koskevien direktiivien soveltamista rajoittamatta jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat	1. Neuvoston direktiivin 89/391/ETY ja siihen liittyvien työturvallisuutta ja -terveyttä koskevien direktiivien soveltamista rajoittamatta jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ***yhdessä työntekijöiden ja näiden edustajien kanssa unionin ja kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti***

Or. en

Tarkistus 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Neuvoston direktiivin 89/391/ETY ja siihen liittyvien työturvallisuutta ja -terveyttä koskevien direktiivien soveltamista rajoittamatta jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat	1. Neuvoston direktiivin 89/391/ETY ja siihen liittyvien työturvallisuutta ja -terveyttä koskevien direktiivien soveltamista rajoittamatta jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ***tai palvelujen hankkijat***

Or. en

Tarkistus 523
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Neuvoston direktiivin 89/391/ETY ja siihen liittyvien työturvallisuutta ja -terveyttä koskevien direktiivien soveltamista rajoittamatta jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat	*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

Or. en

Tarkistus 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä ***työntekijöihin*** kohdistuvan kohtuuttoman paineen;	a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä ***työtehtäviä suorittavien henkilöiden*** turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä ***työtehtäviä suorittaviin henkilöihin*** kohdistuvan kohtuuttoman paineen;

Or. en

Tarkistus 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä työntekijöihin kohdistuvan kohtuuttoman paineen;	a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä työntekijöihin ***ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin*** kohdistuvan kohtuuttoman paineen;

Or. en

Tarkistus 526
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit**,** psykososiaaliset ja ergonomiset riskit ***sekä työntekijöihin kohdistuvan kohtuuttoman paineen***;	a) arvioivat algoritmijohtamisen järjestelmästä turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit ***sekä*** psykososiaaliset ja ergonomiset riskit;

Or. en

Tarkistus 527
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) arvioivat algoritmijohtamisen ***järjestelmästä*** turvallisuudelle ja	a) arvioivat algoritmijohtamisen ***järjestelmistä tai tekoälyjärjestelmistä***

terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit***,*** psykososiaaliset ja ergonomiset riskit ***sekä työntekijöihin kohdistuvan kohtuuttoman paineen***;	***työntekijöiden*** turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit ***sekä*** psykososiaaliset ja ergonomiset riskit;

Or. en

Tarkistus 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) arvioivat, ovatko kyseisten järjestelmien suojatoimet riittäviä tunnistettuihin riskeihin nähden, kun otetaan huomioon työympäristön erityispiirteet;	b) arvioivat, ovatko kyseisten järjestelmien ***pakolliset*** suojatoimet riittäviä tunnistettuihin riskeihin nähden, kun otetaan huomioon työympäristön erityispiirteet;

Or. en

Tarkistus 529
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – b a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	b a) seuraavat ja arvioivat tällaisten järjestelmien vaikutuksia työterveyteen ja -turvallisuuteen niiden koko elinkaaren ajan, mukaan lukien vaaratilanteista raportointi ja niiden seuranta;

Or. en

Tarkistus 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) ottavat käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ja suojelutoimenpiteitä.	c) ottavat käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ja suojelutoimenpiteitä ***tai voivat peruuttaa tällaisen järjestelmän käyttöönoton, jos mitkään niistä eivät ole olleet tehokkaita***.

Or. en

Tarkistus 531
Isabelle Le Callennec

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – 1 a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Pk-yritykset voidaan työnantajina vapauttaa a–c alakohdan mukaisista velvoitteista, elleivät työntekijöiden edustajat nimenomaisesti pyydä tällaisten arviointien suorittamista.

Or. en

Tarkistus 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Tämä tarkoittaa, että automaattisia tai osittain automaattisia seurantajärjestelmiä ei saa käyttää, jos ne aiheuttavat työntekijöille kohtuutonta painetta tai muulla tavoin vaarantavat työntekijöiden turvallisuuden sekä fyysisen terveyden ja mielenterveyden. Jos vaikutuksia ei voida lieventää,

jäsenvaltioiden on rajoitettava näitä vaikutuksia aiheuttavien järjestelmien käyttöä tai kiellettävä se.

Or. en

Tarkistus 533
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on tämän artiklan 1 kohdassa säädettyjen vaatimusten osalta varmistettava tehokas tiedottaminen työntekijöille ja/tai heidän edustajilleen sekä työntekijöiden ja/tai heidän edustajiensa tehokas kuuleminen ja osallistuminen direktiivin 89/391/ETY 10 ja 11 artiklan mukaisesti.

Or. en

Tarkistus 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Työnantajat ja palvelujen hankkijat eivät saa käyttää algoritmijohtamisen järjestelmiä tavalla, joka aiheuttaa kohtuutonta painetta työntekijöille tai itsenäisille ammatinharjoittajille tai vaarantaa muutoin heidän turvallisuutensa sekä

fyysisen terveytensä ja mielenterveytensä.

Or. en

Tarkistus 535
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Työnantajat eivät saa käyttää algoritmijohtamisen järjestelmiä tai tekoälyjärjestelmiä tavalla, joka aiheuttaa kohtuutonta painetta työntekijöille tai vaarantaa muutoin työntekijöiden turvallisuuden sekä fyysisen terveyden ja mielenterveyden.

Or. en

Tarkistus 536
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 b. Työnantajat tai palvelujen tarjoajat eivät saa käyttää algoritmijohtamisen järjestelmiä tavalla, joka aiheuttaa kohtuutonta painetta työntekijöille, lisää työn tahtia kohtuuttomasti tai johtaa terveydelle haitalliseen työmäärään tai vaarantaa muutoin työntekijöiden turvallisuuden sekä fyysisen terveyden ja mielenterveyden.

Or. en

Tarkistus 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 b. Työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi, mihin sisältyy väkivallan ja häirinnän torjuminen, jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat toteuttavat ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä, mukaan lukien tehokkaiden ilmoituskanavien tarjoaminen.

Or. en

Tarkistus 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 c. Jos algoritmijohtamisen järjestelmien kielteisiä vaikutuksia ei voida lieventää, jäsenvaltioiden on rajoitettava näitä vaikutuksia aiheuttavien järjestelmien tai toimintojen käyttöä tai kiellettävä se.

Or. en

Tarkistus 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 d kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 d. Työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on varmistettava, että työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille tiedotetaan ja heitä kuullaan selvällä ja saavutettavissa olevalla tavalla tällaisten järjestelmien käyttöönotosta, toiminnasta ja tarkoituksesta sekä niihin liittyvistä terveys- ja turvallisuusriskeistä. Niiden on annettava työntekijöille ja näiden edustajille mahdollisuus osallistua tällaisten järjestelmien työterveyteen ja -turvallisuuteen kohdistuvien vaikutusten jatkuvaan seurantaan ja arviointiin.

Or. en

Tarkistus 540
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	7 a artikla
	Algoritmijohtamista ja tekoälyä työpaikalla koskevien työehtosopimusneuvottelujen edistäminen
	Jäsenvaltioiden on toteutettava asianmukaisia toimenpiteitä edistääkseen työmarkkinaosapuolten asemaa ja kannustaakseen käyttämään neuvotteluoikeutta, kun on kyse algoritmijohtamisesta ja tekoälystä työpaikalla, ottaen kuitenkin huomioon kansallisten käytäntöjen moninaisuuden ja sanotun rajoittamatta työmarkkinaosapuolten riippumattomuutta.

Or. en

Tarkistus 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	7 a artikla
	Pakollinen koulutus
	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kun unionin oikeudessa tai kansallisessa lainsäädännössä taikka työehtosopimuksissa vaaditaan työnantajaa antamaan koulutusta työntekijälle, jotta tämä voi tehdä työn, jota varten hänet on palkattu, tällaisen koulutuksen on oltava maksutonta työntekijälle, se on laskettava työajaksi ja sen on mahdollisuuksien mukaan tapahduttava työaikana.

Or. en

Tarkistus 542
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 b artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	7 b artikla
	Tuki pk-yrityksille
	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että pk-yrityksille tarjotaan räätälöityjä ohjeita ja erityisiä tukimekanismeja, jotta niitä voidaan auttaa ymmärtämään tämän direktiivin mukaisia algoritmijohtamisen

järjestelmiin ja tekoälyjärjestelmiin liittyviä velvoitteitaan ja panemaan ne tehokkaasti täytäntöön.

Or. en

Tarkistus 543
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8 artikla	***Poistetaan.***
Toimivaltaisten kansallisten viranomaisten vastuualueet	
1. Jäsenvaltioiden on annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.	
2. Työsuojeluviranomaisten tehtävänä on seurata, valvoa ja arvioida	
a) työssä käytettävien algoritmijärjestelmien turvallisuutta ja erityisesti järjestelmien vaikutusta työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen;	
b) kyseisten järjestelmien suunnittelun, käyttöönoton tai toiminnan vääristymättömyyttä ja syrjimättömyyttä;	
c) algoritmijohtamisen järjestelmien vaikutusta työaikaan ja työntekijöihin kohdistuviin suorituspaineisiin;	
d) tämän direktiivin asiaa koskevien säännösten ja muun sovellettavan unionin ja kansallisen lainsäädännön, myös työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä yhdenvertaiseen kohteluun liittyvien säännösten, noudattamista.	
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että niiden työsuojeluviranomaisilla on	

riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti.

Or. en

Tarkistus 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8 artikla	***Poistetaan.***
Toimivaltaisten kansallisten viranomaisten vastuualueet	
1. Jäsenvaltioiden on annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.	
2. Työsuojeluviranomaisten tehtävänä on seurata, valvoa ja arvioida	
a) työssä käytettävien algoritmijärjestelmien turvallisuutta ja erityisesti järjestelmien vaikutusta työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen;	
b) kyseisten järjestelmien suunnittelun, käyttöönoton tai toiminnan vääristymättömyyttä ja syrjimättömyyttä;	
c) algoritmijohtamisen järjestelmien vaikutusta työaikaan ja työntekijöihin kohdistuviin suorituspaineisiin;	
d) tämän direktiivin asiaa koskevien säännösten ja muun sovellettavan unionin ja kansallisen lainsäädännön, myös työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä yhdenvertaiseen kohteluun liittyvien säännösten, noudattamista.	
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että niiden työsuojeluviranomaisilla on	

riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti.

Or. en

Tarkistus 545
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – -1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	-1 a. Valvontaviranomainen tai -viranomaiset, jotka vastaavat asetuksen (EU) 2016/679 soveltamisen valvonnasta, vastaavat myös tämän direktiivin valvonnasta ja täytäntöönpanosta, siltä osin kuin on kyse tietosuoja-asioista, asetuksen (EU) 2016/679 VI, VII ja VIII luvun asiaa koskevien säännösten mukaisesti.

Or. en

Tarkistus 546
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.	1. Jäsenvaltioiden on annettava ***toimivaltaisten kansallisten viranomaistensa, mukaan lukien tarvittaessa*** työsuojeluviranomaistensa ***ja tasa-arvoelintensä,*** tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien turvallista ***käyttöä työpaikoilla*** ja ***niiden vaikutuksia työehtoihin ja -oloihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen varsinkin***

työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen kohdistuvien vaikutusten ja yhdenvertaisen kohtelun osalta, erityisesti algoritmijohtamisen järjestelmien syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.

Or. en

Tarkistus 547
Angelika Winzig

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on ***annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi*** valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien ***turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla***.	1. Jäsenvaltioiden on ***varmistettava, että työsuojeluviranomaiset tai vastaavat kansalliset viranomaiset voivat tarvittaessa ja siltä osin kuin se on kohtuullista*** valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien ***käyttöä niin, ettei synny päällekkäisyyksiä kansallisen lainsäädännön mukaisten olemassa olevien valvonnan tai noudattamisen valvontamekanismien kanssa***.

Or. en

Tarkistus 548
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.	1. Jäsenvaltioiden on annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien ***ja tekoälyjärjestelmien*** turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.

Or. en

Tarkistus 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.	1. Jäsenvaltioiden on annettava työsuojeluviranomaistensa tehtäväksi valvoa algoritmijohtamisen järjestelmien ***avointa,*** turvallista ja syrjimätöntä käyttöä työpaikoilla.

Or. en

Tarkistus 550
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettujen viranomaisten on tarvittaessa tehtävä toimivaltansa puitteissa yhteistyötä tämän direktiivin täytäntöönpanossa. Kyseisten viranomaisten on tätä varten vaihdettava keskenään asiaan liittyviä tietoja, mukaan lukien tarkastusten tai tutkimusten yhteydessä saadut tiedot, joko pyynnöstä tai omasta aloitteestaan.

Or. en

Tarkistus 551
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Työsuojeluviranomaisten tehtävänä on seurata, valvoa ja arvioida	***Poistetaan.***
a) työssä käytettävien algoritmijärjestelmien turvallisuutta ja erityisesti järjestelmien vaikutusta työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen;	
b) kyseisten järjestelmien suunnittelun, käyttöönoton tai toiminnan vääristymättömyyttä ja syrjimättömyyttä;	
c) algoritmijohtamisen järjestelmien vaikutusta työaikaan ja työntekijöihin kohdistuviin suorituspaineisiin;	
d) tämän direktiivin asiaa koskevien säännösten ja muun sovellettavan unionin ja kansallisen lainsäädännön, myös työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä yhdenvertaiseen kohteluun liittyvien säännösten, noudattamista.	

Or. en

Tarkistus 552
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) työssä käytettävien algoritmijärjestelmien turvallisuutta ja erityisesti järjestelmien vaikutusta työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen;	a) työssä käytettävien algoritmijärjestelmien turvallisuutta ja erityisesti järjestelmien vaikutusta työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ***ja perusoikeuksiin***;

Or. en

Tarkistus 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) algoritmijohtamisen järjestelmien vaikutusta työaikaan ***ja*** työntekijöihin kohdistuviin suorituspaineisiin;	c) algoritmijohtamisen järjestelmien vaikutusta työaikaan**,** työntekijöihin kohdistuviin suorituspaineisiin***, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jotka vaikuttavat työntekijän uraan tai muuttavat sopimussuhdetta tai päättävät sen***;

Or. en

Tarkistus 554
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) ***algoritmijohtamisen*** järjestelmien vaikutusta työaikaan ja työntekijöihin kohdistuviin suorituspaineisiin;	c) ***tällaisten*** järjestelmien vaikutusta työaikaan ja työntekijöihin kohdistuviin suorituspaineisiin;

Or. en

Tarkistus 555
Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että niiden työsuojeluviranomaisilla on riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että niiden työsuojeluviranomaisilla on riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti. ***Jäsenvaltioiden on tarjottava kansallisille toimivaltaisille viranomaisille***

asianmukaista koulutusta tätä varten ja tarjottava algoritmijohtamisen teknistä asiantuntemusta, jotta kyseiset viranomaiset voivat hoitaa tehtävänsä.

Or. pl

Tarkistus 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että niiden työsuojeluviranomaisilla on riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava ***millä tahansa keinoin ja EU:n viranomaisten suoraan tai epäsuoraan niitä rajoittamatta***, että niiden työsuojeluviranomaisilla on riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti.

Or. en

Tarkistus 557
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***niiden työsuojeluviranomaisilla*** on riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti.	3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että ***kansallisilla toimivaltaisilla viranomaisilla*** on ***kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti*** riittävät resurssit, valtuudet ja tekninen asiantuntemus tehtäviensä täyttämiseen tehokkaasti.

Or. en

Tarkistus 558
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 a artikla
	Työehtosopimusneuvottelujen edistäminen
	1. Jäsenvaltioiden on kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti toteutettava asianmukaisia toimenpiteitä sen varmistamiseksi, että työmarkkinaosapuolet voivat osallistua tehokkaasti keskustelemalla tässä direktiivissä säädetyistä oikeuksista ja velvoitteista, sanotun kuitenkaan rajoittamatta työmarkkinaosapuolten riippumattomuutta.
	2. Jäsenvaltioiden on toteutettava asianmukaisia toimenpiteitä edistääkseen työmarkkinaosapuolten asemaa ja kannustaakseen käyttämään neuvotteluoikeutta niiden toimenpiteiden osalta, joilla varmistetaan algoritmijohtamisen käytön avoimuus työpaikoilla ja työntekijöiden suojelu heidän henkilötietojensa käsittelyn osalta, ottaen kuitenkin huomioon kansallisten käytäntöjen moninaisuus ja sanotun rajoittamatta työmarkkinaosapuolten riippumattomuutta.

Or. en

Tarkistus 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 a artikla
	Oikeus oikeussuojakeinoihin
	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla, myös niillä, joiden työsuhde tai muu sopimussuhde on päättynyt, on mahdollisuus oikea-aikaiseen, tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja oikeus oikeussuojakeinoihin, mukaan lukien asianmukainen korvaus aiheutuneesta vahingosta, jos heidän tästä direktiivistä johtuvia oikeuksiaan on loukattu, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 79 ja 82 artiklan soveltamista.

Or. en

Tarkistus 560
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 a artikla
	Seuranta, valvonta ja täytäntöönpano
	Jäsenvaltiot ovat vastuussa tässä direktiivissä vahvistettujen velvoitteiden seurannasta, valvonnasta ja täytäntöönpanosta, ja niiden on toteutettava tehokkaita toimenpiteitä kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti varmistaakseen algoritmijohtamisen järjestelmien turvallisen ja syrjimättömän käytön työpaikoilla yhteistyössä toimivaltaisten viranomaisten tai tarvittaessa

työmarkkinaosapuolten kanssa.

Or. en

Tarkistus 561
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 a artikla
	Oikeus oikeussuojakeinoihin
	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla, myös niillä, joiden työsuhde tai muu sopimussuhde on päättynyt, on mahdollisuus oikea-aikaiseen, tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja oikeus oikeussuojakeinoihin, mukaan lukien asianmukainen korvaus aiheutuneesta vahingosta, jos heidän tästä direktiivistä johtuvia oikeuksiaan on loukattu.

Or. en

Tarkistus 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 a artikla
	Valvonta, täytäntöönpano ja seuraamukset
	1. Valvontaviranomainen, joka vastaa asetuksen (EU) 2016/679 soveltamisen valvonnasta, vastaa myös tämän

direktiivin soveltamisen valvonnasta ja täytäntöönpanosta, siltä osin kuin on kyse tietosuoja-asioista, asetuksen (EU) 2016/679 VI, VII ja VIII luvun asiaa koskevien säännösten mukaisesti.

2. Edellä 1 kohdassa tarkoitettujen viranomaisten ja muiden kansallisten toimivaltaisten viranomaisten on tarvittaessa tehtävä toimivaltansa puitteissa yhteistyötä tämän direktiivin täytäntöönpanossa erityisesti silloin, kun esiin nousee kysymyksiä automaattisten tai osittain automaattisten seurantajärjestelmien ja päätöksentekojärjestelmien vaikutuksesta työtehtäviä suorittaviin henkilöihin. Kyseisten viranomaisten on tätä varten vaihdettava keskenään asiaan liittyviä tietoja, mukaan lukien tarkastusten tai tutkimusten yhteydessä saadut tiedot, joko pyynnöstä tai omasta aloitteestaan.

3. Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin säännösten nojalla annettujen kansallisten säännösten tai tämän direktiivin soveltamisalaan kuuluvia oikeuksia koskevien, jo voimassa olevien asiaankuuluvien säännösten rikkomiseen sovellettavista seuraamuksista, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 soveltamista 1 kohdan mukaisesti.

4. Seuraamusten on oltava tehokkaita, varoittavia ja oikeasuhteisia yrityksen toteuttaman rikkomisen luonteeseen, vakavuuteen ja kestoon sekä niiden työtehtäviä suorittavien henkilöiden määrään, joihin rikkominen on vaikuttanut, ja yrityksen nettoliikevaihtoon.

Or. en

Tarkistus 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 b artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 b artikla
	Työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien puolesta tai tukemiseksi toteutettavat menettelyt
	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tässä direktiivissä tarkoitettujen työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat sekä oikeushenkilöt, joilla on kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti oikeutettu etu puolustaa tässä direktiivissä tarkoitettujen työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien oikeuksia, voivat aloittaa minkä tahansa oikeudellisen tai hallinnollisen menettelyn minkä tahansa tästä direktiivistä johtuvien oikeuksien tai velvoitteiden täytäntöönpanemiseksi, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 80 artiklan soveltamista. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tällaiset edustajat ja oikeushenkilöt voivat toimia kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti yhden tai useamman työntekijän ja itsenäisen ammatinharjoittajan puolesta tai tukemiseksi, jos jotakin tästä direktiivistä johtuvaa oikeutta tai velvoitetta on loukattu tai rikottu.

Or. en

Tarkistus 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 b artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 b artikla
	Heikentämiskielto
	1. Tämä direktiivi ei ole pätevä peruste heikentää työtehtäviä jäsenvaltioissa suorittaville henkilöille jo myönnettyä suojan yleistä tasoa.
	2. Tämä direktiivi ei vaikuta jäsenvaltioiden oikeuteen soveltaa tai antaa lakeja, asetuksia tai hallinnollisia määräyksiä, jotka ovat työtehtäviä suorittaville henkilöille suotuisampia, eikä niiden oikeuteen kannustaa työtehtäviä suorittaville henkilöille suotuisampien työehtosopimusten soveltamiseen tai sallia se tämän direktiivin tavoitteiden mukaisesti.
	3. Tämän direktiivin soveltaminen ei rajoita mitään muita oikeuksia, joita työtehtäviä suorittaville henkilöille myönnetään muissa unionin säädöksissä.

Or. en

Tarkistus 565
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 b artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 b artikla
	Seuraamukset
	1. Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin nojalla annettujen kansallisten säännösten tai tämän direktiivin soveltamisalaan kuuluvia oikeuksia koskevien, jo voimassa olevien asiaankuuluvien säännösten rikkomiseen sovellettavista seuraamuksista. Tämän

direktiivin rikkomisiin sovelletaan asetuksen (EU) 2016/679 83 artiklan 5 kohdassa tarkoitettua hallinnollisten sakkojen enimmäismäärää.

2. Edellä 1 kohdassa tarkoitetuissa seuraamuksissa on otettava huomioon rikkomisen olosuhteisiin sovellettavat mahdolliset asiaankuuluvat raskauttavat tai lieventävät tekijät.

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tämän direktiivin mukaisten oikeuksien ja velvoitteiden toistuviin rikkomisiin sovelletaan erityisiä seuraamuksia.

Or. en

Tarkistus 566
Johan Danielsson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 b artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 b artikla
	Työehtosopimusneuvottelut
	Jäsenvaltiot voivat sallia, että työmarkkinaosapuolet pitävät voimassa, neuvottelevat, tekevät ja panevat täytäntöön kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti työehtosopimuksia, joissa vahvistetaan järjestelyt, jotka koskevat kaikkia algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton, täytäntöönpanon ja käytön näkökohtia työpaikalla niiden koko elinkaaren ajan ja jotka voivat poiketa tässä direktiivissä tarkoitetuista järjestelyistä, sanotun kuitenkaan rajoittamatta Euroopan unionin perusoikeuskirjassa ja henkilötietojen suojaa, yksityisyyden suojaa ja viestinnän luottamuksellisuutta koskevassa unionin lainsäädännössä vahvistettuja perusoikeuksia.

Or. en

Tarkistus 567
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 b artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 b artikla
	Suojelu epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta
	Jäsenvaltioiden on otettava käyttöön tarvittavia toimenpiteitä työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien sekä heidän edustajiensa suojelemiseksi epäsuotuisilta seurauksilta, jotka johtuvat heidän vireille panemastaan menettelystä, jonka tarkoituksena on varmistaa tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien noudattaminen.

Or. en

Tarkistus 568
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 c artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 c artikla
	Oikeus oikeussuojakeinoihin ja suojelu epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta
	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä, myös niillä, joiden työsuhde on päättynyt, on mahdollisuus hyödyntää tehokasta, oikea-aikaista ja puolueetonta riitojenratkaisua ja oikeutta

oikeussuojakeinoihin, jos työntekijöiden oikeuksia on loukattu liittyen algoritmijohtamisen avoimeen käyttöön työpaikalla ja työntekijöiden suojeluun heidän henkilötietojensa käsittelyssä, sanotun kuitenkaan rajoittamatta työehtosopimuksissa tapauksen mukaan määrättyjen erityisten oikeussuojakeinojen ja riitojenratkaisumenettelyjen soveltamista.

2. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien, myös ammattiyhdistysten jäsenten tai edustajien, suojelemiseksi työnantajan harjoittamalta epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta, jotka johtuvat työnantajaa kohtaan esitetystä valituksesta tai menettelystä, joka on pantu vireille noudattamisen varmistamiseksi, jos tässä direktiivissä vahvistettuihin oikeuksiin ja velvoitteisiin liittyviä oikeuksia on loukattu.

Or. en

Tarkistus 569
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 c artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 c artikla
	Heikentämiskielto ja suotuisammat säännökset
	1. Tämä direktiivi ei ole pätevä peruste heikentää työntekijöille jäsenvaltioissa jo myönnettyä suojan yleistä tasoa, mukaan lukien niiden vakiintuneiden menettelyjen osalta, joilla määritetään alustatyötä tekevien henkilöiden oikea ammattiasema sekä heidän edustajiensa nykyiset oikeudet.

2. Tämä direktiivi ei vaikuta jäsenvaltioiden oikeuteen soveltaa tai antaa lakeja, asetuksia tai hallinnollisia määräyksiä, jotka ovat työntekijöille suotuisampia, eikä niiden oikeuteen kannustaa työntekijöille suotuisampien työehtosopimusten soveltamiseen tai sallia se tämän direktiivin tavoitteiden mukaisesti.

3. Tämän direktiivin soveltaminen ei rajoita mitään muita oikeuksia, joita työntekijöille tai itsenäisille ammatinharjoittajille myönnetään muissa unionin säädöksissä.

Or. en

Tarkistus 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 c artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 c artikla
	Mahdollisuus tutustua todisteisiin
	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tämän direktiivin säännöksiin liittyvissä menettelyissä kansalliset tuomioistuimet tai toimivaltaiset viranomaiset voivat määrätä työnantajan tai palvelujen hankkijan esittämään kaikki sen hallussa olevat merkitykselliset todisteet.
	2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kansallisilla tuomioistuimilla on toimivalta määrätä esitettäväksi luottamuksellisia tietoja sisältäviä todisteita, jos ne katsovat sen menettelyn kannalta merkitykselliseksi. Niiden on varmistettava, että kun kansalliset tuomioistuimet määräävät tällaisia tietoja

esitettäväksi, niillä on käytössään tehokkaat toimenpiteet tietojen suojaamiseksi.

Or. en

Tarkistus 571
Kim Van Sparrentak
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 d artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 d artikla
	Irtisanomissuoja ja todistustaakka
	1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet kieltääkseen irtisanomisen tai sitä vastaavan toimenpiteen sekä kaikki työntekijöiden irtisanomista koskevat valmistelut, joita perustellaan sillä, että työntekijät ovat käyttäneet tässä direktiivissä säädettyjä oikeuksia.
	2. Työntekijät, jotka katsovat joutuneensa irtisanotuiksi tai vaikutukseltaan vastaavien toimenpiteiden kohteeksi siitä syystä, että he ovat käyttäneet tässä direktiivissä säädettyjä oikeuksia, voivat pyytää työnantajaa antamaan asianmukaiset perustelut irtisanomiselle tai sitä vastaaville toimenpiteille. Työnantajan on annettava perustelut kirjallisina.
	3. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet varmistaakseen, että kun 2 kohdassa tarkoitetut työntekijät esittävät tuomioistuimessa tai muussa toimivaltaisessa viranomaisessa tai elimessä tosiseikat, joiden perusteella voidaan olettaa tällaisen irtisanomisen tai sitä vastaavien toimenpiteiden tapahtuneen, työnantajan on näytettävä toteen, että irtisanominen tapahtui muilla

kuin 1 kohdassa tarkoitetuilla perusteilla.

4. Edellä oleva 3 kohta ei estä jäsenvaltioita ottamasta käyttöön todistelusääntöjä, jotka ovat suotuisampia työntekijälle, joka aloittaa hallinnollisen menettelyn tai tuomioistuinmenettelyn tässä direktiivissä vahvistettuihin oikeuksiin ja velvoitteisiin liittyvien oikeuksien tai velvoitteiden väitetystä loukkaamisesta tai rikkomisesta.

5. Jäsenvaltioiden ei edellytetä soveltavan 3 kohtaa menettelyihin, joissa asiaa koskevien tosiseikkojen tutkiminen on tuomioistuimen tai muun toimivaltaisen viranomaisen tai elimen vastuulla.

6. Edellä olevaa 3 kohtaa ei sovelleta rikosoikeudellisiin menettelyihin, ellei jäsenvaltio toisin säädä.

Or. en

Tarkistus 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 d artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 d artikla
	Suojelu epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta
	Jäsenvaltioiden on otettava käyttöön tarvittavia toimenpiteitä työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien sekä heidän edustajiensa suojelemiseksi epäsuotuisilta seurauksilta, jotka johtuvat työnantajaa tai palvelujen hankkijaa kohtaan esitetystä valituksesta tai menettelystä, joka on pantu vireille tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien

noudattamisen varmistamiseksi.

Or. en

Tarkistus 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 e artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 e artikla
	Irtisanomissuoja
	1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet kieltääkseen työntekijöiden irtisanomisen ja itsenäisten ammatinharjoittajien sopimuksen purkamisen tai niitä vastaavat toimenpiteet sekä kaikki näitä toimenpiteitä koskevat valmistelut, jos niiden perusteena on, että työntekijät tai itsenäiset ammatinharjoittajat ovat käyttäneet tässä direktiivissä vahvistettuja oikeuksia.
	2. Työntekijät ja itsenäiset ammatinharjoittajat, jotka katsovat joutuneensa irtisanotuiksi taikka sopimuksensa tulleen puretuksi tai joutuneensa vaikutukseltaan vastaavien toimien kohteeksi, koska he ovat käyttäneet tässä direktiivissä säädettyjä oikeuksia, voivat pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa esittämään asianmukaiset perustelut irtisanomiselle, sopimuksen purkamiselle tai niitä vastaavalle toimelle. Työnantajan tai palvelujen hankkijan on toimitettava nämä perustelut kirjallisesti ilman aiheetonta viivytystä.
	3. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet varmistaakseen, että kun 2 kohdassa tarkoitetut työntekijät

tai itsenäiset ammatinharjoittajat esittävät tuomioistuimessa tai muussa toimivaltaisessa viranomaisessa tai elimessä tosiseikat, joiden perusteella voidaan olettaa tällaisen irtisanomisen, sopimuksen purkamisen tai niitä vastaavan toimen tapahtuneen, työnantajan tai palvelujen hankkijan on näytettävä toteen, että irtisanominen, sopimuksen purkaminen tai niitä vastaava toimi tapahtui muilla kuin 1 kohdassa tarkoitetuilla perusteilla.

4. Jäsenvaltioiden ei edellytetä soveltavan 3 kohtaa menettelyihin, joissa asiaa koskevien tosiseikkojen tutkiminen on tuomioistuimen tai muun toimivaltaisen viranomaisen tai elimen vastuulla.

5. Edellä olevaa 3 kohtaa ei sovelleta rikosoikeudellisiin menettelyihin, ellei jäsenvaltio toisin säädä.

Or. en

Tarkistus 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 f artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 f artikla
	Valvonta ja seuraamukset
	1. Valvontaviranomainen tai viranomaiset, jotka vastaavat asetuksen (EU) 2016/679 soveltamisen valvonnasta, vastaavat myös tämän direktiivin soveltamisen valvonnasta ja täytäntöönpanosta, siltä osin kuin kyse on tietosuoja-asioista, asetuksen (EU) 2016/679 VI, VII ja VIII luvun asiaa koskevien säännösten mukaisesti.

2. Edellä 1 kohdassa tarkoitettujen viranomaisten sekä muiden kansallisten toimivaltaisten viranomaisten on tarvittaessa tehtävä toimivaltansa puitteissa yhteistyötä tämän direktiivin täytäntöönpanossa erityisesti silloin, kun esiin nousee kysymyksiä algoritmijohtamisen järjestelmien vaikutuksista työntekijöihin. Kyseisten viranomaisten on tätä varten vaihdettava keskenään asiaan liittyviä tietoja, mukaan lukien tarkastusten tai tutkimusten yhteydessä saadut tiedot, joko pyynnöstä tai omasta aloitteestaan.

3. Kansallisten toimivaltaisten viranomaisten on tehtävä yhteistyötä komission tuella vaihtamalla asiaan liittyviä tietoja ja parhaita käytäntöjä oikeudellisen olettaman täytäntöönpanosta.

4. Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin säännösten nojalla annettujen kansallisten säännösten tai tämän direktiivin soveltamisalaan kuuluvia oikeuksia koskevien, jo voimassa olevien asiaankuuluvien säännösten rikkomiseen sovellettavista seuraamuksista, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 soveltamista 1 kohdan mukaisesti tai mahdollisia tämän direktiivin 7 artiklan 2 kohtaan perustuvia tuomioita. Seuraamusten on oltava tehokkaita, varoittavia ja oikeasuhteisia yrityksen toteuttaman rikkomisen luonteeseen, vakavuuteen ja kestoon sekä niiden työntekijöiden määrään, joihin se on vaikuttanut.

Or. en

Tarkistus 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 g artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 g artikla
	Työehtosopimusneuvottelut ja työtaistelutoimet
	1. Tämä direktiivi ei vaikuta jäsenvaltioiden oikeuteen sallia, että työmarkkinaosapuolet kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti pitävät voimassa, neuvottelevat, tekevät ja panevat täytäntöön työehtosopimuksia, joissa määrätään algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöä työpaikalla koskevista yksityiskohtaisemmista tai täydentävistä säännöistä, kunhan ne täyttävät tai ylittävät tässä direktiivissä säädetyt vähimmäisvaatimukset, tai sallia, että työmarkkinaosapuolet ryhtyvät tässä asiassa kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti työtaistelutoimiin.
	2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työmarkkinaosapuolet otetaan asianmukaisesti mukaan algoritmijohtamisen järjestelmiä koskevien politiikkatoimien ja toimenpiteiden suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja seurantaan.

Or. en

Tarkistus 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 h artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 h artikla
	Heikentämiskieltolauseke ja

suotuisammat säännökset

Tämän direktiivin täytäntöönpano ei ole missään tapauksessa peruste heikentää jäsenvaltioissa tämän direktiivin soveltamisalaan kuuluvilla aloilla jo myönnettyä suojan tasoa.

Or. en