Európai Parlament
2024-2029

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

2025/2080(INL)

1.9.2025

MÓDOSÍTÁS: 258 - 576

Jelentéstervezet
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizáció, mesterséges intelligencia és algoritmikus irányítás a munkahelyen – a munka jövőjének alakítása
(2025/2080(INL))

Módosítás 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
[...]	***törölve***

Or. en

Módosítás 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
[...]	***törölve***

Or. en

Módosítás 260
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – a kért javaslat címe

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Javaslat	Javaslat
AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE	AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE
a munkahelyi algoritmikus irányításról	a munkahelyi ***mesterséges intelligenciáról és*** algoritmikus irányításról

Or. en

Módosítás 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(1) Az átalakulás példátlan nagyságrendje, mélysége és gyors üteme, valamint annak a munkavégzés módjaira gyakorolt erőteljes hatása olyan, több területet érintő kihívásokat jelent, amelyek túllépnek a nemzeti határokon, és amelyeket uniós szinten kell kezelni.	(1) Az átalakulás példátlan nagyságrendje, mélysége és gyors üteme, valamint annak a munkavégzés módjaira ***és a munkavállalókra*** gyakorolt erőteljes hatása olyan, több területet érintő kihívásokat jelent, amelyek túllépnek a nemzeti határokon, és amelyeket uniós szinten kell kezelni.

Or. en

Módosítás 262
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(1) ***Az*** átalakulás példátlan nagyságrendje, mélysége és gyors üteme, valamint annak a munkavégzés módjaira gyakorolt erőteljes hatása olyan, több területet érintő kihívásokat jelent, amelyek túllépnek a nemzeti határokon, és amelyeket uniós szinten kell kezelni.	(1) ***A digitális*** átalakulás példátlan nagyságrendje, mélysége és gyors üteme, valamint annak a munkavégzés módjaira gyakorolt erőteljes hatása olyan, több területet érintő kihívásokat jelent, amelyek túllépnek a nemzeti határokon, és amelyeket uniós szinten kell kezelni.

Or. en

Módosítás 263
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(1) ***Az átalakulás*** példátlan nagyságrendje, mélysége és gyors üteme, valamint annak a munkavégzés módjaira gyakorolt erőteljes hatása olyan, több területet érintő kihívásokat jelent, amelyek túllépnek a nemzeti határokon, és amelyeket uniós szinten kell kezelni.	(1) ***A digitális átállás*** példátlan nagyságrendje, mélysége és gyors üteme, valamint annak a munkavégzés módjaira gyakorolt erőteljes hatása olyan, több területet érintő kihívásokat jelent, amelyek túllépnek a nemzeti határokon, és amelyeket uniós szinten kell kezelni.

Or. en

Módosítás 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(1a) Ez az irányelv azokra a munkavállalókra alkalmazandó, akik az egyes tagállamokban hatályos jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkeznek, figyelembe véve az Európai Unió Bírósága (a továbbiakban: Bíróság) által a munkavállalói jogállás meghatározására megállapított kritériumokat. Feltéve, hogy eleget tesznek ezeknek a kritériumoknak, a magán- és az állami szférában dolgozó alkalmazottak, valamint a háztartási alkalmazottak, a behívásos munkavállalók, az időszakos munkavállalók, az utalványos munkavállalók, a platform-munkavállalók, a gyakornokok, a tanulószerződéses tanulók és egyéb, atipikus formákban dolgozó munkavállalók, valamint a színlelt önfoglalkoztatók és a be nem jelentett munkavállalók egyaránt ezen irányelv

	hatálya alá tartozhatnak. A nemzeti jogban meghatározott önálló vállalkozói státusszal való visszaélés – akár nemzeti, akár határokon átnyúló esetekben – egy olyan formája a megtévesztő módon bejelentett munkavégzésnek, amelyet gyakran a be nem jelentett munkavégzéssel hoznak összefüggésbe. Színlelt önálló vállalkozói tevékenységről akkor beszélünk, amikor egy személy – bizonyos jogi vagy adózási kötelezettségek elkerülése végett – önálló vállalkozóként van bejelentve, miközben teljesít minden olyan feltételt, amely egy munkaviszonyra jellemző. E személyeknek ezen irányelv hatálya alá kell tartozniuk. A munkaviszony fennállásának megállapítása tekintetében a tényleges munkavégzéssel kapcsolatos tényeket kell irányadónak tekinteni, nem pedig a jogviszonynak a felek általi megnevezését.

Or. en

Módosítás 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 b preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(1b) A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (a továbbiakban: ILO) 135. számú (1971), jelenleg 24 tagállam által megerősített, a munkavállalói képviselőkről szóló egyezményével összhangban a munkavállalói képviselők a nemzeti jog vagy gyakorlat által ekként elismert személyek lehetnek, vagy szakszervezeti képviselők, azaz a szakszervezetek vagy azok tagjai által kijelölt vagy választott képviselők, vagy pedig választott képviselők, nevezetesen olyan képviselők, akiket a vállalkozás

munkavállalói a nemzeti jogszabályok vagy kollektív szerződések rendelkezéseivel összhangban szabadon választottak meg, és akiknek a feladatai nem terjednek ki olyan tevékenységekre, amelyek az érintett országban elismerten a szakszervezetek kizárólagos előjogát képezik. Az egyezmény kimondja, hogy amennyiben egy vállalkozáson belül szakszervezeti képviselők és választott képviselők is vannak, az ilyen képviselet nem használható fel az érintett szakszervezetek vagy képviselőik pozícióinak aláásására, továbbá ösztönözni kell a választott képviselők és az érintett szakszervezetek vagy képviselőik közötti együttműködést."

Or. en

Módosítás 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(2) Algoritmikus irányítási rendszerek alatt olyan eszközök és támogató eszközök értendők, amelyek a hatékonyság javítása, a döntéshozatal megkönnyítése és a jobb munkaszervezés támogatása révén egyaránt szolgálják a munkáltatókat és a munkavállalókat. Felelősségteljes és átlátható ***használat esetén az ilyen rendszerek*** hozzájárulhatnak a kiegyensúlyozottabb és tájékozottabb munkahelyi gyakorlatokhoz. A közös uniós szabályok alapján történő gondos alkalmazásuk során ki kell aknázni a bennük rejlő lehetőségeket, biztosítva oly módon való végrehajtásukat, amely tiszteletben tartja az alapvető jogokat, elősegíti a bizalmat és előmozdítja a	(2) Algoritmikus irányítási rendszerek alatt olyan eszközök és támogató eszközök értendők, amelyek a hatékonyság javítása, a döntéshozatal megkönnyítése és a jobb munkaszervezés támogatása révén egyaránt szolgálják a munkáltatókat és a munkavállalókat. ***Az ilyen rendszerek*** felelősségteljes és átlátható ***módon, a munkavállalók és képviselőik szociális párbeszéd keretében történő bevonásával*** hozzájárulhatnak a kiegyensúlyozottabb és tájékozottabb munkahelyi gyakorlatokhoz***, és megszilárdíthatják a fenntartható termelékenységnövekedést***. A közös uniós szabályok alapján történő gondos alkalmazásuk során ki kell aknázni a bennük rejlő lehetőségeket, biztosítva oly

munkavállalók általános jóllétét.	módon való végrehajtásukat, amely tiszteletben tartja az alapvető jogokat, elősegíti a bizalmat és előmozdítja a munkavállalók általános jóllétét.
	Or. en

Módosítás 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(2) Algoritmikus irányítási rendszerek alatt olyan eszközök és támogató eszközök értendők, amelyek a hatékonyság javítása, a döntéshozatal megkönnyítése és a jobb munkaszervezés támogatása révén egyaránt szolgálják a munkáltatókat és a munkavállalókat. Felelősségteljes és átlátható ***használat*** esetén ***az ilyen*** rendszerek hozzájárulhatnak a kiegyensúlyozottabb és tájékozottabb munkahelyi gyakorlatokhoz. A közös uniós szabályok alapján történő gondos alkalmazásuk során ki kell aknázni a bennük rejlő lehetőségeket, biztosítva oly módon való végrehajtásukat, amely tiszteletben tartja az alapvető jogokat, elősegíti a bizalmat és előmozdítja a munkavállalók általános jóllétét.	(2) Algoritmikus irányítási rendszerek alatt olyan eszközök és támogató eszközök értendők, amelyek a hatékonyság javítása, a döntéshozatal megkönnyítése és a jobb munkaszervezés támogatása révén egyaránt szolgálják a munkáltatókat és a munkavállalókat. Felelősségteljes és átlátható ***módon történő használatuk*** esetén***, egyértelmű jogi szabályoknak és a munkaerő képviselőinek hatékony bevonásának köszönhetően ezek a*** rendszerek hozzájárulhatnak a kiegyensúlyozottabb és tájékozottabb munkahelyi gyakorlatokhoz. A közös uniós szabályok alapján történő gondos alkalmazásuk során ki kell aknázni a bennük rejlő lehetőségeket, biztosítva ***ugyanakkor*** oly módon való végrehajtásukat, amely tiszteletben tartja az alapvető jogokat, elősegíti a bizalmat és előmozdítja a munkavállalók általános jóllétét.
	Or. en

Módosítás 268
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(2) Algoritmikus irányítási ***rendszerek*** alatt olyan eszközök és támogató eszközök értendők, amelyek a hatékonyság javítása, a döntéshozatal megkönnyítése és a jobb munkaszervezés támogatása révén egyaránt szolgálják a munkáltatókat és a munkavállalókat. Felelősségteljes és átlátható ***használat*** esetén az ilyen rendszerek hozzájárulhatnak a kiegyensúlyozottabb és tájékozottabb munkahelyi gyakorlatokhoz. A közös uniós szabályok alapján történő gondos alkalmazásuk során ki kell aknázni a bennük rejlő lehetőségeket, biztosítva oly módon való végrehajtásukat, amely tiszteletben tartja az alapvető jogokat, elősegíti a bizalmat és előmozdítja a munkavállalók általános jóllétét.	(2) Algoritmikus irányítási ***és mesterségesintelligencia-rendszerek*** alatt olyan eszközök és támogató eszközök értendők, amelyek a hatékonyság ***és a termelékenység*** javítása, a döntéshozatal megkönnyítése és a jobb munkaszervezés támogatása révén egyaránt szolgálják a munkáltatókat és a munkavállalókat. Felelősségteljes és átlátható***, megfelelő emberi felügyelet mellett történő használatuk*** esetén az ilyen rendszerek hozzájárulhatnak a kiegyensúlyozottabb és tájékozottabb munkahelyi gyakorlatokhoz. A közös uniós szabályok alapján történő gondos alkalmazásuk során ki kell aknázni a bennük rejlő lehetőségeket, biztosítva oly módon való végrehajtásukat, amely tiszteletben tartja az alapvető jogokat, elősegíti a bizalmat és előmozdítja a munkavállalók általános jóllétét.

Or. en

Módosítás 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási rendszerek működését, az akadályozza a munkavállalókat abban, hogy hatékonyan érvényesítsék az adatok védelmével kapcsolatos jogaikat, ami tovább erősíti az erőviszonyok munkáltató javára fennálló kiegyensúlyozatlanságát. A munkavállalóknak és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása bizonyítottan javítja mind a teljesítményt,	(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási rendszerek működését, az akadályozza a munkavállalókat abban, hogy hatékonyan ***védjék egészségüket és biztonságukat, és*** érvényesítsék az adatok védelmével kapcsolatos jogaikat, ami tovább erősíti az erőviszonyok munkáltató javára fennálló kiegyensúlyozatlanságát. A munkavállalóknak és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása

mind a munkafeltételeket[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publications/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;

bizonyítottan javítja mind a teljesítményt, mind a munkafeltételeket[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publications/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;

Or. en

Módosítás 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási rendszerek működését, az akadályozza a ***munkavállalókat abban***, ***hogy hatékonyan érvényesítsék az adatok védelmével kapcsolatos jogaikat***, ami tovább erősíti az erőviszonyok munkáltató javára fennálló kiegyensúlyozatlanságát. A ***munkavállalóknak*** és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása bizonyítottan javítja mind a teljesítményt, mind a munkafeltételeket[4].	(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási rendszerek működését, az akadályozza a ***munkát végző személyeket jogaik***, ***egészségük és biztonságuk hatékony védelmében, valamint egyéni és kollektív adatjogaik érvényesítésében***, ami tovább erősíti az erőviszonyok munkáltató javára fennálló kiegyensúlyozatlanságát. A ***munkát végző személyeknek*** és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása bizonyítottan javítja mind a teljesítményt, mind a munkafeltételeket***, és ezért szükséges az algoritmikus irányítás megfelelő munkahelyi megvalósításához***[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publi

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publi

cations/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;	cations/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;

Or. en

Módosítás 271
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási ***rendszerek*** működését, az akadályozza a munkavállalókat abban, hogy hatékonyan érvényesítsék az adatok védelmével kapcsolatos jogaikat, ami tovább erősíti az erőviszonyok munkáltató javára fennálló kiegyensúlyozatlanságát. A munkavállalóknak és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása bizonyítottan javítja mind a teljesítményt, mind a munkafeltételeket[4].	(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási ***és mesterségesintelligencia-rendszerek*** működését, az akadályozza a ***munkáltatókat abban, hogy ilyen rendszereket vezessenek be, és a*** munkavállalókat abban, hogy hatékonyan érvényesítsék az adatok védelmével kapcsolatos ***és munkavállalói*** jogaikat, ami tovább erősíti az erőviszonyok munkáltató javára fennálló kiegyensúlyozatlanságát. A munkavállalóknak és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása bizonyítottan javítja mind a teljesítményt, mind a munkafeltételeket[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publications/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publications/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;

Or. en

Módosítás 272
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási rendszerek működését, az akadályozza a munkavállalókat abban, hogy hatékonyan érvényesítsék az adatok védelmével kapcsolatos jogaikat***, ami tovább erősíti az erőviszonyok munkáltató javára fennálló kiegyensúlyozatlanságát***. A munkavállalóknak és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása bizonyítottan ***javítja*** mind a teljesítményt, mind a munkafeltételeket[4].	(3) Ha nem értik meg egyértelműen az algoritmikus irányítási rendszerek működését, az akadályozza a munkavállalókat abban, hogy hatékonyan érvényesítsék az adatok védelmével kapcsolatos jogaikat. A munkavállalóknak és képviselőiknek a konzultációkba való bevonása bizonyítottan ***javíthatja*** mind a teljesítményt, mind a munkafeltételeket[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publications/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/hu/publications/2020/2019-evi-europai-vallalati-felmeres-munkavallalokban-rejlo-lehetosegeket;

Or. en

Módosítás 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(4) A mesterséges intelligenciáról szóló rendelet jelentős előrelépést képvisel a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek szabályozása terén, mindazonáltal továbbra sem elegendő a munkahelyeken való algoritmikus irányítás jelentette kihívások teljes körű	(4) A mesterséges intelligenciáról szóló rendelet jelentős előrelépést képvisel a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek szabályozása terén, mindazonáltal továbbra sem elegendő a munkahelyeken való algoritmikus irányítás jelentette kihívások teljes körű

kezeléséhez. Bár a munkával kapcsolatos MI-eszközöket magas kockázatúnak minősíti, elsősorban a piaci forgalomba hozatalra, a termékbiztonságra, valamint a szolgáltatókra és a felhasználókra vonatkozó megfelelési kötelezettségekre összpontosít, nem pedig a munkáltató és a munkavállaló közötti kapcsolatra. Emellett a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet nem alkalmazandó a nem mesterséges intelligencián alapuló algoritmikus irányítási rendszerekre, ami szabályozási hiányosságot jelent a digitális irányítási eszközök munkavállalók jogaira, munkafeltételeire és a szociális párbeszédre gyakorolt szélesebb körű hatásának kezelése terén.

kezeléséhez. Bár a munkával kapcsolatos MI-eszközöket magas kockázatúnak minősíti, elsősorban a piaci forgalomba hozatalra, a termékbiztonságra, valamint a szolgáltatókra és a felhasználókra vonatkozó megfelelési kötelezettségekre összpontosít, nem pedig a munkáltató és a munkavállaló közötti kapcsolatra. ***Ezért nem foglalkozik az MI-rendszerek egyre növekvő használatával kapcsolatos kérdésekkel, amelyek ugyan lehetőségeket kínálnak, de bizonyos kockázatokat is jelentenek a technikai korlátok és etikai aggályok tekintetében, amelyek a rendszer autonómiájának szintjéhez és annak általános felhasználási potenciáljához kapcsolódnak, amikor az embereket kizárják a folyamatból, kezdve a modell tervezésétől.*** Emellett a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet nem alkalmazandó a nem mesterséges intelligencián alapuló algoritmikus irányítási rendszerekre, ami szabályozási hiányosságot jelent a digitális irányítási eszközök munkavállalók jogaira, munkafeltételeire és a szociális párbeszédre gyakorolt szélesebb körű hatásának kezelése terén.

Or. en

Módosítás 274
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(4) A mesterséges intelligenciáról szóló rendelet ***jelentős előrelépést képvisel*** a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek ***szabályozása terén***, ***mindazonáltal továbbra sem elegendő a munkahelyeken való algoritmikus irányítás jelentette kihívások teljes körű kezeléséhez. Bár a munkával kapcsolatos***	(4) ***Bár*** a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet ***horizontális keretet biztosít*** a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek ***számára***, ***beleértve bizonyos munkahelyhez kapcsolódó eszközöket is, elsődleges célja az MI-rendszerek belső piacon való biztonságos forgalomba hozatalának biztosítása, valamint a***

MI-eszközöket magas kockázatúnak minősíti, elsősorban a piaci forgalomba hozatalra, a ***termékbiztonságra, valamint*** a ***szolgáltatókra*** és a ***felhasználókra vonatkozó megfelelési kötelezettségekre összpontosít,*** nem ***pedig a munkáltató és a munkavállaló közötti kapcsolatra. Emellett a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet nem alkalmazandó a nem mesterséges intelligencián alapuló algoritmikus irányítási rendszerekre***, ***ami szabályozási hiányosságot jelent*** a digitális irányítási eszközök ***munkavállalók jogaira***, ***munkafeltételeire és*** a ***szociális párbeszédre gyakorolt szélesebb körű hatásának kezelése terén***.

szolgáltatók és a felhasználók megfelelési kötelezettségeinek meghatározása. Nem szándékozik szabályozni a ***belső munkaszervezést vagy*** a ***munkáltató*** és a ***munkavállaló közötti kapcsolatot; mivel a*** nem ***MI-alapú algoritmikus irányítási rendszerek továbbra sem tartoznak a rendelet hatálya alá, ami jogbizonytalansághoz és széttagolt megközelítésekhez vezethet; Ezért értékelni kell, hogy szükség van-e célzott***, ***arányos és innovációbarát intézkedésekre*** a digitális irányítási eszközök ***konkrét munkahelyi használatának kezeléséhez***, ***elkerülve ugyanakkor*** a ***meglévő keretekkel való átfedéseket és a munkáltatókra háruló szükségtelen adminisztratív terheket***.

Or. en

Módosítás 275
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(4) A mesterséges intelligenciáról szóló rendelet jelentős előrelépést képvisel a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek szabályozása terén, mindazonáltal továbbra sem elegendő a munkahelyeken való algoritmikus irányítás jelentette kihívások teljes körű kezeléséhez. Bár a munkával kapcsolatos MI-eszközöket magas kockázatúnak minősíti, elsősorban a piaci forgalomba hozatalra, a termékbiztonságra, valamint a szolgáltatókra és a felhasználókra vonatkozó megfelelési kötelezettségekre összpontosít, nem pedig a munkáltató és a munkavállaló közötti kapcsolatra. Emellett a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet nem alkalmazandó a nem	(4) ***Az (EU) 2014/1689 európai parlamenti és tanácsi rendelet[1a] (a továbbiakban:*** a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet***)*** jelentős előrelépést képvisel a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek szabályozása terén, mindazonáltal továbbra sem elegendő a munkahelyeken való algoritmikus irányítás jelentette kihívások teljes körű kezeléséhez. Bár a munkával kapcsolatos MI-eszközöket magas kockázatúnak minősíti, elsősorban a piaci forgalomba hozatalra, a termékbiztonságra, valamint a szolgáltatókra és a felhasználókra vonatkozó megfelelési kötelezettségekre összpontosít, nem pedig a munkáltató és a munkavállaló közötti

mesterséges intelligencián alapuló algoritmikus irányítási rendszerekre, ami szabályozási hiányosságot jelent a digitális irányítási eszközök munkavállalók jogaira, munkafeltételeire és a szociális párbeszédre gyakorolt szélesebb körű hatásának kezelése terén.

kapcsolatra. Emellett a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet nem alkalmazandó a nem mesterséges intelligencián alapuló algoritmikus irányítási rendszerekre, ami szabályozási hiányosságot jelent a digitális irányítási eszközök munkavállalók jogaira, munkafeltételeire és a szociális párbeszédre gyakorolt szélesebb körű hatásának kezelése terén.

Or. en

Módosítás 276
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(4) A mesterséges intelligenciáról szóló rendelet jelentős előrelépést képvisel a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek szabályozása terén, ***mindazonáltal*** továbbra ***sem elegendő*** a ***munkahelyeken való*** algoritmikus irányítás ***jelentette kihívások teljes körű kezeléséhez***. Bár a munkával kapcsolatos MI-eszközöket magas kockázatúnak minősíti, elsősorban a piaci forgalomba hozatalra, a termékbiztonságra, valamint a szolgáltatókra és a felhasználókra vonatkozó megfelelési kötelezettségekre összpontosít, nem pedig a munkáltató és a munkavállaló közötti kapcsolatra. Emellett a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet nem alkalmazandó a nem mesterséges intelligencián alapuló algoritmikus irányítási rendszerekre, ami szabályozási hiányosságot jelent a digitális irányítási eszközök munkavállalók jogaira, munkafeltételeire és a szociális párbeszédre gyakorolt szélesebb körű hatásának kezelése terén.	(4) ***Bár*** a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet jelentős előrelépést képvisel a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerek szabályozása terén, ***többek között a foglalkoztatás területén is,*** továbbra ***is hiányosságok tapasztalhatók*** a ***munkahelyi*** algoritmikus irányítás ***és mesterséges intelligencia jelentette kihívások tekintetében***. Bár a munkával kapcsolatos MI-eszközöket magas kockázatúnak minősíti, elsősorban a piaci forgalomba hozatalra, a termékbiztonságra, valamint a szolgáltatókra és a felhasználókra vonatkozó megfelelési kötelezettségekre összpontosít, nem pedig a munkáltató és a munkavállaló közötti kapcsolatra. Emellett a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet nem alkalmazandó a nem mesterséges intelligencián alapuló algoritmikus irányítási rendszerekre, ami szabályozási hiányosságot jelent a digitális irányítási eszközök munkavállalók jogaira, munkafeltételeire és a szociális párbeszédre gyakorolt szélesebb körű

hatásának kezelése terén.

Or. en

Módosítás 277
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(5) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet[5] [általános adatvédelmi rendelet] 2016-ra nyúlik vissza, és nem kifejezetten a munkahelyi adatvédelem sajátos kihívásainak kezelésére irányul, továbbá azóta a technológiai és munkahelyi realitások jelentősen változtak, ami szükségessé tette a foglalkoztatásra vonatkozó adatvédelmi rendelkezések frissítését és megerősítését, mivel jelenleg túl sok értelmezési lehetőséget hagynak. Az (EU) 2016/679 rendelet 15. cikke (1) bekezdésének h) pontja, amely meghatározza az adatkezelésre vonatkozó átláthatósági követelményeket és az adatkezelés korlátait, csak a teljes mértékben automatizált döntéshozatali folyamatok esetében ír elő egyértelmű tilalmakat, amelyek ezért a foglalkoztatással kapcsolatos legtöbb összefüggésben nem elegendők. Ráadásul az (EU) 2016/679 rendelet egyéni megközelítést alkalmaz, és nem biztosít kollektív jogokat. Az (EU) 2016/679 rendelet hatálybalépése óta a munkavállalók személyes adatainak védelméről szóló 88. cikket nem hajtották végre megfelelően, és az szinte valamennyi tagállamban nagyrészt hatástalan[6].	***törölve***

[5] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete

(2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4., 1. o.).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member States Employee Data Protection rules (Az általános adatvédelmi rendelet 88. cikke és a munkavállalókra vonatkozó uniós és tagállami adatvédelmi szabályok közötti kölcsönhatás), The Modern Law Review.

Or. en

Módosítás 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(5) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet[5] [általános adatvédelmi rendelet] 2016-ra nyúlik vissza, és nem kifejezetten ***a*** munkahelyi ***adatvédelem sajátos kihívásainak*** kezelésére irányul, továbbá azóta a technológiai és munkahelyi realitások jelentősen változtak, ami szükségessé tette a foglalkoztatásra vonatkozó adatvédelmi rendelkezések frissítését és megerősítését, mivel jelenleg túl sok értelmezési lehetőséget hagynak. Az (EU) 2016/679 rendelet 15. cikke (1) bekezdésének h) pontja, amely meghatározza az adatkezelésre vonatkozó átláthatósági követelményeket és az adatkezelés korlátait, csak a teljes mértékben automatizált döntéshozatali folyamatok esetében ír elő egyértelmű tilalmakat, amelyek ezért a foglalkoztatással kapcsolatos legtöbb összefüggésben nem	(5) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet [általános adatvédelmi rendelet] 2016-ra nyúlik vissza, és nem kifejezetten ***az automatizált és félig automatizált*** munkahelyi ***algoritmikus irányítási rendszerekkel kapcsolatos adatvédelmi kihívások*** kezelésére irányul, továbbá azóta a technológiai és munkahelyi realitások jelentősen változtak, ami szükségessé tette a foglalkoztatásra vonatkozó adatvédelmi rendelkezések frissítését és megerősítését, mivel jelenleg túl sok értelmezési lehetőséget hagynak. Az (EU) 2016/679 rendelet 15. cikke (1) bekezdésének h) pontja, amely meghatározza az adatkezelésre vonatkozó átláthatósági követelményeket és az adatkezelés korlátait, csak a teljes mértékben automatizált döntéshozatali folyamatok esetében ír elő egyértelmű tilalmakat,

elegendők. Ráadásul az (EU) 2016/679 rendelet egyéni megközelítést alkalmaz, és nem biztosít kollektív jogokat. Az (EU) 2016/679 rendelet hatálybalépése óta a munkavállalók személyes adatainak védelméről szóló 88. cikket nem hajtották végre megfelelően, és az szinte valamennyi tagállamban nagyrészt hatástalan[6].

amelyek ezért a foglalkoztatással kapcsolatos legtöbb összefüggésben nem elegendők***, ideértve a félig automatizált döntéshozatali eljárást is***. Ráadásul az (EU) 2016/679 rendelet egyéni megközelítést alkalmaz, és nem biztosít kollektív jogokat. Az (EU) 2016/679 rendelet hatálybalépése óta a munkavállalók személyes adatainak védelméről szóló 88. cikket nem hajtották végre megfelelően, és az szinte valamennyi tagállamban nagyrészt hatástalan[6].

---

[5] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4., 1. o.).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member States Employee Data Protection rules (Az általános adatvédelmi rendelet 88. cikke és a munkavállalókra vonatkozó uniós és tagállami adatvédelmi szabályok közötti kölcsönhatás), The Modern Law Review.

[5] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4., 1. o.).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member States Employee Data Protection rules (Az általános adatvédelmi rendelet 88. cikke és a munkavállalókra vonatkozó uniós és tagállami adatvédelmi szabályok közötti kölcsönhatás), The Modern Law Review.

Or. en

Módosítás 279
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(5) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet[5] [általános adatvédelmi rendelet] ***2016-ra nyúlik vissza***, ***és nem kifejezetten*** a ***munkahelyi adatvédelem sajátos kihívásainak***	(5) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet[5] [általános adatvédelmi rendelet] ***meghatározza a kulcsfontosságú jogokat és elveket***, ***többek között az átláthatóságot, a***

kezelésére irányul, továbbá azóta a technológiai és munkahelyi realitások jelentősen ***változtak***, ami szükségessé tette a foglalkoztatásra vonatkozó adatvédelmi rendelkezések ***frissítését és*** megerősítését, mivel jelenleg túl ***sok értelmezési lehetőséget hagynak***. Az (EU) 2016/679 rendelet 15. cikke (1) bekezdésének h) pontja, amely meghatározza az adatkezelésre vonatkozó átláthatósági követelményeket és az adatkezelés korlátait, csak a teljes mértékben automatizált döntéshozatali folyamatok esetében ír elő egyértelmű tilalmakat, amelyek ezért a foglalkoztatással kapcsolatos legtöbb összefüggésben nem elegendők. Ráadásul az (EU) 2016/679 rendelet egyéni megközelítést alkalmaz, és nem biztosít kollektív jogokat. Az (EU) 2016/679 rendelet hatálybalépése óta a munkavállalók személyes adatainak védelméről szóló 88. cikket nem hajtották végre megfelelően, és az szinte valamennyi tagállamban nagyrészt hatástalan[6].

[5] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4., 1. o.).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member States Employee Data Protection rules (Az általános adatvédelmi rendelet 88. cikke és a munkavállalókra vonatkozó uniós és tagállami adatvédelmi szabályok közötti kölcsönhatás), The Modern Law Review.

méltányosságot, a ***célhoz kötöttséget és az adattakarékosságot. Elfogadása óta azonban*** a technológiai és munkahelyi realitások jelentősen ***megváltoztak***, ami szükségessé tette a foglalkoztatásra vonatkozó adatvédelmi rendelkezések megerősítését, mivel ***azok*** jelenleg túl ***tág teret engednek a különböző értelmezéseknek***. Az (EU) 2016/679 rendelet 15. cikke (1) bekezdésének h) pontja, amely meghatározza az adatkezelésre vonatkozó átláthatósági követelményeket és az adatkezelés korlátait, csak a teljes mértékben automatizált döntéshozatali folyamatok esetében ír elő egyértelmű tilalmakat, amelyek ezért a foglalkoztatással kapcsolatos legtöbb összefüggésben nem elegendők. Ráadásul az (EU) 2016/679 rendelet egyéni megközelítést alkalmaz, és nem biztosít kollektív jogokat. Az (EU) 2016/679 rendelet hatálybalépése óta a munkavállalók személyes adatainak védelméről szóló 88. cikket nem hajtották végre megfelelően, és az szinte valamennyi tagállamban nagyrészt hatástalan[6].

[5] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4., 1. o.).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member States Employee Data Protection rules (Az általános adatvédelmi rendelet 88. cikke és a munkavállalókra vonatkozó uniós és tagállami adatvédelmi szabályok közötti kölcsönhatás), The Modern Law Review.

Or. en

Módosítás 280
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(5a) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet) horizontálisan alkalmazandó jogi keretet jelent az egyének személyes adataik kezelése tekintetében fennálló jogainak védelmére, beleértve a munkavállalói jogokat is. Az általános adatvédelmi rendeletet azonban még a mesterségesintelligencia-rendszerek munkahelyi használatának széles körű elterjedését megelőzően fogadták el, és az nem kezeli megfelelően a munkahelyi algoritmikus nyomon követésből, profilalkotásból és döntéshozatalból eredő konkrét kockázatokat. Különösen a 15. cikk (1) bekezdésének h) pontja, amely az automatizált döntéshozatallal kapcsolatos érdemi információkhoz való hozzáférés jogát szabályozza, csak a teljesen automatizált folyamatokra alkalmazandó, jelentős hiányosságokat hagyva azokban az esetekben, amikor van ugyan emberi felügyelet, de az névleges vagy nem érdemi jellegű. Ezenkívül a munkavállalók személyes adatainak védelméről szóló 88. cikket rosszul hajtották végre, és az továbbra is nagyrészt hatástalan a tagállamokban. Mivel az általános adatvédelmi rendelet egyéni jogokat véd, nem biztosíthat kollektív biztosítékokat, így a munkavállalóknak és képviselőiknek nem állnak rendelkezésére megfelelő eszközök az összetett MI-rendszerekkel szembeni kollektív jogvédelemhez.

Or. en

Módosítás 281
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(6) A ***2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv***[7] [tájékoztatási és konzultációs irányelv] csak általános tájékoztatást nyújt a konzultációhoz való kollektív jogról, ***míg*** a ***2019. június 20-i (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv***[8] [az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló irányelv] nem említi kifejezetten az algoritmikus irányítási rendszerekkel kapcsolatos tájékoztatáshoz való jogot, és nem elég konkrét az algoritmikus irányítási rendszer összetettségének kezeléséhez. ***Ezek az irányelvek nem garantálják*** a munkavállalók azon jogát, hogy tájékoztatást kapjanak az algoritmikus rendszerek működéséről, logikájáról vagy a munkájuk szervezésére és értékelésére gyakorolt hatásáról***, és nem vonják be a munkavállalókat***.	(6) A [tájékoztatási és konzultációs irányelv][7] ***2. cikke*** csak általános tájékoztatást nyújt a ***vállalkozás vagy munkaszervezet fejlődésével kapcsolatos tájékoztatáshoz és*** konzultációhoz való kollektív jogról, a ***lényeges változásokról és a megelőző intézkedésekről, a korlátozásokra is figyelemmel,*** [az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló irányelv][8] nem említi kifejezetten az algoritmikus irányítási rendszerekkel kapcsolatos tájékoztatáshoz való jogot, és nem elég konkrét az algoritmikus irányítási rendszer összetettségének kezeléséhez. ***Ezért ezen irányelv garantálni kívánja*** a munkavállalók azon ***kollektív*** jogát, hogy tájékoztatást kapjanak ***és tájékozódhassanak*** az algoritmikus rendszerek működéséről, logikájáról vagy a munkájuk szervezésére és értékelésére gyakorolt hatásáról.
[7] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról – Az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság közös nyilatkozata a munkavállalók képviseletéről (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).	[7] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról – Az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság közös nyilatkozata a munkavállalók képviseletéről (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).
[8] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).	[8] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).

Módosítás 282
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(6) A 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[7] [tájékoztatási és konzultációs irányelv] csak általános tájékoztatást nyújt a konzultációhoz való kollektív jogról, míg a 2019. június 20-i (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv[8] [az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló irányelv] nem említi kifejezetten az algoritmikus irányítási rendszerekkel kapcsolatos tájékoztatáshoz való jogot, és nem elég konkrét az algoritmikus irányítási rendszer összetettségének kezeléséhez. ***Ezek az irányelvek nem garantálják a munkavállalók azon jogát, hogy tájékoztatást kapjanak az algoritmikus rendszerek működéséről, logikájáról vagy a munkájuk szervezésére és értékelésére gyakorolt hatásáról, és nem vonják be a munkavállalókat.***	(6) A 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[7] [tájékoztatási és konzultációs irányelv] csak általános tájékoztatást nyújt a konzultációhoz való kollektív jogról, míg a 2019. június 20-i (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv[8] [az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló irányelv] nem említi kifejezetten az algoritmikus irányítási rendszerekkel kapcsolatos tájékoztatáshoz való jogot, és nem elég konkrét az algoritmikus irányítási rendszer összetettségének kezeléséhez.

[7] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról – Az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság közös nyilatkozata a munkavállalók képviseletéről (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).

[8] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).

[7] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról – Az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság közös nyilatkozata a munkavállalók képviseletéről (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).

[8] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).

Or. en

Módosítás 283
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(6a) Ez az irányelv azokra a munkavállalókra alkalmazandó, akik az egyes tagállamokban hatályos jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkeznek, figyelembe véve az Európai Unió Bírósága (a továbbiakban: Bíróság) által a munkavállalói jogállás meghatározására megállapított kritériumokat. Feltéve, hogy eleget tesznek ezeknek a kritériumoknak, a magán- és az állami szférában dolgozó alkalmazottak, valamint a háztartási alkalmazottak, a behívásos munkavállalók, az időszakos munkavállalók, az utalványos munkavállalók, a platform-munkavállalók, a gyakornokok, a tanulószerződéses tanulók és egyéb, atipikus formákban dolgozó munkavállalók, valamint a színlelt önfoglalkoztatók és a be nem jelentett munkavállalók egyaránt ezen irányelv hatálya alá tartozhatnak;

Or. en

Módosítás 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(6a) Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 31. cikke értelmében minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó, tisztességes és igazságos munkafeltételekhez. A Charta 27. cikke védi a munkavállalóknak a vállalkozáson belüli tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogát. A Charta 8. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a rá vonatkozó személyes adatok védelméhez. A Charta 12. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a gyülekezés és az egyesülés szabadságához, minden szinten. A Charta 16. cikke elismeri a vállalkozás szabadságát. A Charta 21. cikke tiltja a megkülönböztetést.

Or. en

Módosítás 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 b preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(6b) Az emberi jogok európai egyezménye és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményei védik a munkavállalók magánélethez, megkülönböztetésmentességhez és egyesülési szabadsághoz való jogát, amelyet érinthet az algoritmikus döntéshozatal alkalmazása;

Or. en

Módosítás 286
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(7) Az Unióban mintegy 20 millió egyéni önálló vállalkozó dolgozik, akik a munkaerő közel 10%-át teszik ki[9]. Nem férnek hozzá teljes körű szociális védelemhez, de ugyanúgy automatizált döntéshozatal, nyomon követés és teljesítményértékelés tárgyát képezik. A méltányosság biztosítása és a modern munka minden formájában a kizsákmányolás megelőzése érdekében ezen irányelv rendelkezéseit az egyéni önálló vállalkozókra is alkalmazni kell.	***törölve***
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	

Or. en

Módosítás 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(7) Az Unióban mintegy 20 millió egyéni ***önálló vállalkozó*** dolgozik, akik a munkaerő közel 10%-át teszik ki[9]. Nem férnek hozzá teljes körű szociális védelemhez, ***de ugyanúgy*** automatizált ***döntéshozatal***, nyomon ***követés*** és ***teljesítményértékelés tárgyát képezik***. A méltányosság biztosítása és a modern	(7) Az Unióban mintegy 20 millió egyéni ***önfoglalkoztató*** dolgozik, akik a munkaerő közel 10%-át teszik ki[9]. ***Szerződéses megállapodásaiktól és tevékenységeiktől függően*** nem férnek hozzá teljes körű szociális védelemhez, ***és a szolgáltatás beszerzője által végzett*** automatizált ***döntéshozatalnak***, nyomon

munka minden formájában a kizsákmányolás megelőzése érdekében ezen irányelv rendelkezéseit az egyéni ***önálló vállalkozókra*** is alkalmazni kell.

követésnek és ***teljesítményértékelésnek van alávetve***. A méltányosság biztosítása és a modern munka minden formájában a kizsákmányolás megelőzése érdekében ezen irányelv rendelkezéseit az egyéni ***önfoglalkoztatókra*** is alkalmazni kell. ***Ezek a jogok követik az uniós versenyjognak az egyéni önfoglalkoztatók munkafeltételeire vonatkozó kollektív szerződésekre történő alkalmazásáról szóló bizottsági iránymutatást (2022/C 374/02), amely összehangolja az egyéni önfoglalkoztatókra vonatkozó gyakorlatot más munkavállalók jogaival.***

---

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

---

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Módosítás 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(7) Az Unióban mintegy 20 millió egyéni önálló vállalkozó dolgozik, akik a munkaerő közel 10%-át teszik ki[9]. Nem férnek hozzá teljes körű szociális védelemhez, de ugyanúgy automatizált döntéshozatal, nyomon követés és teljesítményértékelés tárgyát képezik. A méltányosság biztosítása és a modern munka minden formájában a kizsákmányolás megelőzése érdekében ezen irányelv rendelkezéseit az egyéni önálló vállalkozókra is alkalmazni kell.	*(A magyar változatot nem érinti.)*

---

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-

eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Módosítás 289
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(7a) A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (a továbbiakban: ILO) 135. számú (1971), jelenleg 24 tagállam által megerősített, a munkavállalói képviselőkről szóló egyezményével összhangban a munkavállalói képviselők a nemzeti jog vagy gyakorlat által ekként elismert személyek lehetnek, vagy szakszervezeti képviselők, azaz a szakszervezetek vagy azok tagjai által kijelölt vagy választott képviselők, vagy pedig választott képviselők, nevezetesen olyan képviselők, akiket a vállalkozás munkavállalói a nemzeti jogszabályok vagy kollektív szerződések rendelkezéseivel összhangban szabadon választottak meg, és akiknek a feladatai nem terjednek ki olyan tevékenységekre, amelyek az érintett országban elismerten a szakszervezetek kizárólagos előjogát képezik. Az egyezmény kimondja, hogy amennyiben egy vállalkozáson belül szakszervezeti képviselők és választott képviselők is vannak, az ilyen képviselet nem használható fel az érintett szakszervezetek vagy képviselőik pozícióinak aláásására, továbbá ösztönözni kell a választott képviselők és az érintett szakszervezetek vagy képviselőik közötti együttműködést.

Or. en

Módosítás 290
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(8) Ennek az irányelvnek közös uniós minimumszabályokat kell megállapítania az algoritmikus irányítás munkahelyi alkalmazására vonatkozóan, fokozott átláthatóságot és jogbiztonságot biztosítva a tagállamokban. Az irányelvnek az algoritmikus irányítási ***eszközök*** méltányos és felelős alkalmazásának támogatására kell törekednie azáltal, hogy egyenlő versenyfeltételeket teremt valamennyi vállalat, köztük a kis- és középvállalkozások számára. Emellett növelni fogja az egyértelműséget és a kiszámíthatóságot a munkavállalók és az egyéni ***önálló vállalkozók*** számára, gazdagítva munkatapasztalatukat, erősítve a digitális technológiákba vetett bizalmat, és segítve az algoritmikus döntéshozatalhoz kapcsolódó lehetséges kockázatok csökkentését a foglalkoztatással összefüggésben,	(8) Ennek az irányelvnek közös uniós minimumszabályokat kell megállapítania az algoritmikus irányítás ***és mesterséges intelligencia*** munkahelyi alkalmazására vonatkozóan, fokozott átláthatóságot és jogbiztonságot biztosítva a tagállamokban. Az irányelvnek az algoritmikus irányítási ***és MI-eszközök*** méltányos és felelős alkalmazásának támogatására kell törekednie azáltal, hogy egyenlő versenyfeltételeket teremt valamennyi vállalat, köztük a kis- és középvállalkozások számára***, és ez növelheti a termelékenységet és az EU versenyképességét***. Emellett növelni fogja az egyértelműséget és a kiszámíthatóságot a munkavállalók és az egyéni ***önfoglalkoztatók*** számára, gazdagítva munkatapasztalatukat, erősítve a digitális technológiákba vetett bizalmat, és segítve az algoritmikus ***és mesterséges intelligencia által támogatott*** döntéshozatalhoz kapcsolódó lehetséges kockázatok csökkentését a foglalkoztatással összefüggésben,

Or. en

Módosítás 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(8) Ennek az irányelvnek közös uniós	(8) Ennek az irányelvnek közös uniós

minimumszabályokat kell megállapítania az algoritmikus irányítás munkahelyi alkalmazására vonatkozóan, fokozott átláthatóságot és jogbiztonságot biztosítva a tagállamokban. Az irányelvnek az algoritmikus irányítási eszközök méltányos és felelős alkalmazásának támogatására kell törekednie azáltal, hogy egyenlő versenyfeltételeket teremt valamennyi vállalat, köztük a kis- és középvállalkozások számára. Emellett növelni fogja az egyértelműséget és a kiszámíthatóságot a munkavállalók és az egyéni ***önálló vállalkozók*** számára, gazdagítva munkatapasztalatukat, erősítve a digitális technológiákba vetett bizalmat, és segítve az algoritmikus döntéshozatalhoz kapcsolódó lehetséges kockázatok csökkentését a foglalkoztatással összefüggésben,	minimumszabályokat kell megállapítania az algoritmikus irányítás munkahelyi alkalmazására vonatkozóan, fokozott átláthatóságot és jogbiztonságot biztosítva a tagállamokban. Az irányelvnek az algoritmikus irányítási eszközök méltányos és felelős alkalmazásának támogatására kell törekednie azáltal, hogy egyenlő versenyfeltételeket teremt valamennyi vállalat, köztük a kis- és középvállalkozások számára. Emellett növelni fogja az egyértelműséget és a kiszámíthatóságot a ***munkát végző személyek, többek között a*** munkavállalók és az egyéni ***önfoglalkoztatók*** számára, gazdagítva munkatapasztalatukat, erősítve a digitális technológiákba vetett bizalmat, és segítve az algoritmikus döntéshozatalhoz kapcsolódó lehetséges kockázatok csökkentését a foglalkoztatással összefüggésben,

Or. en

Módosítás 292
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(8) Ennek az irányelvnek közös uniós minimumszabályokat kell megállapítania az algoritmikus irányítás munkahelyi alkalmazására vonatkozóan, fokozott átláthatóságot és jogbiztonságot biztosítva a tagállamokban. Az irányelvnek az algoritmikus irányítási eszközök méltányos és felelős alkalmazásának támogatására kell törekednie azáltal, hogy egyenlő versenyfeltételeket teremt valamennyi vállalat, köztük a kis- és középvállalkozások számára. Emellett növelni fogja az egyértelműséget és a kiszámíthatóságot a munkavállalók ***és az egyéni önálló vállalkozók*** számára,	(8) Ennek az irányelvnek közös uniós minimumszabályokat kell megállapítania az algoritmikus irányítás munkahelyi alkalmazására vonatkozóan, fokozott átláthatóságot és jogbiztonságot biztosítva a tagállamokban. Az irányelvnek az algoritmikus irányítási eszközök méltányos és felelős alkalmazásának támogatására kell törekednie azáltal, hogy egyenlő versenyfeltételeket teremt valamennyi vállalat, köztük a kis- és középvállalkozások számára. Emellett növelni fogja az egyértelműséget és a kiszámíthatóságot a munkavállalók számára, gazdagítva munkatapasztalatukat,

gazdagítva munkatapasztalatukat, erősítve a digitális technológiákba vetett bizalmat, és segítve az algoritmikus döntéshozatalhoz kapcsolódó lehetséges kockázatok csökkentését a foglalkoztatással összefüggésben,	erősítve a digitális technológiákba vetett bizalmat, és segítve az algoritmikus döntéshozatalhoz kapcsolódó lehetséges kockázatok csökkentését a foglalkoztatással összefüggésben,

Or. en

Módosítás 293
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(8a) Az (EU) 2016/679 rendelet 6. cikke (1) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájárulásnak önkéntesnek kell lennie, és egyértelmű egyensúlyhiány esetén az ilyen önkéntes hozzájárulás nagyon valószínűtlen. A hozzájárulás ezért nem szolgálhat jogszerű indokként a személyes adatok automatizált nyomon követés vagy automatizált döntéshozatal céljából történő kezeléséhez, tekintettel az érintett és az adatkezelő között a foglalkoztatással és a szerződés teljesítésével összefüggésben fennálló egyenlőtlen hatáskörre;

Or. en

Módosítás 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. cikk	***törölve***

	Tárgy és hatály
1. Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg az algoritmikus irányítás munkahelyeken való átlátható alkalmazására vonatkozóan.	
2. Ez az irányelv az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra, valamint az egyéni önálló vállalkozókra és a szolgáltatások releváns megrendelőire alkalmazandó.	

Or. en

Módosítás 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg az ***algoritmikus irányítás munkahelyeken való átlátható alkalmazására vonatkozóan***.	1. Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg ***a munkafeltételek javítása és a munkavállalók adatainak védelme érdekében azáltal, hogy előmozdítja*** az ***automatizált nyomonkövetési rendszerek és automatizált döntéshozatali rendszerek munkahelyi alkalmazása során az átláthatóságot, a méltányosságot, az emberi felügyeletet, a biztonságot és az elszámoltathatóságot***.

Or. en

Módosítás 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg az algoritmikus irányítás ***munkahelyeken való átlátható alkalmazására*** vonatkozóan.	1. Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg az algoritmikus irányítás ***átlátható, biztonságos és méltányos munkahelyi használatára*** vonatkozóan***, amelyet a megdönthetetlen „emberi ellenőrzés” elve vezérel, beleértve az automatizált és félig automatizált rendszereket, például a mesterséges intelligenciát is***.

Or. en

Módosítás 297
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg az algoritmikus irányítás ***munkahelyeken való átlátható alkalmazására vonatkozóan***.	1. Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg ***a mesterséges intelligencia munkahelyi használata és*** az algoritmikus irányítás ***során az átláthatóság, a méltányosság, az emberi felügyelet, a munkavállalói részvétel, valamint az egészség, a biztonság és az alapvető jogok védelmének előmozdítása érdekében***.

Or. en

Módosítás 298
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. Ez az irányelv	1. Ez az irányelv ***szabályokat*** állapít

minimumkövetelményeket állapít meg az algoritmikus irányítás ***munkahelyeken való*** átlátható alkalmazására vonatkozóan.

meg az algoritmikus irányítás ***munkahelyi bevezetésére és*** átlátható***, tisztességes és megkülönböztetésmentes*** alkalmazására***, valamint a munkavállalóknak a személyes adataik kezelésével kapcsolatos védelmére*** vonatkozóan.

Or. en

Módosítás 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. Ez az irányelv ***az Unióban minden munkavállalóra és*** munkáltatóra, valamint az egyéni ***önálló vállalkozókra*** és ***a szolgáltatások releváns megrendelőire alkalmazandó***.	2. Ez az irányelv ***minden olyan munkavállalóra alkalmazandó, aki valamely tagállamban jogszabály, kollektív szerződés vagy gyakorlat által meghatározott munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik, valamint minden*** munkáltatóra, valamint az egyéni ***önfoglalkoztatókra*** és ***az egységes piacon az érintett szolgáltatásokat beszerzőkre***.

Or. en

Módosítás 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. Ez az irányelv ***az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra***, valamint az ***egyéni önálló vállalkozókra*** és a ***szolgáltatások releváns megrendelőire alkalmazandó***.	2. Ez az irányelv ***minimumszabályokat állapít meg a munkafeltételek javítása***, valamint az ***alapvető jogok, az egészség*** és a ***biztonság védelme, valamint a munkát végző személyek egyéni és kollektív adatainak***

védelme érdekében.

Or. en

Módosítás 301
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. Ez az irányelv az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra***, valamint az egyéni önálló vállalkozókra és a szolgáltatások releváns megrendelőire*** alkalmazandó.	2. Ez az irányelv az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra alkalmazandó.

Or. en

Módosítás 302
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. Ez az irányelv az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra***, valamint az egyéni önálló vállalkozókra és a szolgáltatások releváns megrendelőire*** alkalmazandó.	2. Ez az irányelv az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra alkalmazandó.

Or. en

Módosítás 303
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. Ez az irányelv az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra, valamint az egyéni ***önálló vállalkozókra és a szolgáltatások releváns megrendelőire*** alkalmazandó.	2. Ez az irányelv az Unióban minden munkavállalóra és munkáltatóra, valamint az egyéni ***önfoglalkoztatóra és az érintett ajánlatkérőkre*** alkalmazandó.

Or. en

Módosítás 304
Sérgio Humberto

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. Ezen irányelv rendelkezéseinek alkalmazása során tiszteletben kell tartani az arányosság elvét, biztosítva, hogy az adminisztratív és megfelelési teher megfeleljen a vállalat méretének, az alkalmazott technológiák jellegének és a kapcsolódó kockázat szintjének, különös tekintettel a mikro- és kisvállalkozásokra.

Or. pt

Módosítás 305
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. A személyes adatok, a magánélet és a közlés bizalmasságának védelmére vonatkozó uniós jog alkalmazandó az ezen irányelvben megállapított jogokkal és kötelezettségekkel összefüggésben feldolgozott személyes adatokra. Ez az irányelv nem érinti az (EU) 2016/679 vagy

az (EU) 2018/1725 rendeletet, illetve a 2002/58/EK vagy az (EU) 2016/680 irányelvet.

Or. en

Módosítás 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 1 cikk – 2 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2b. Ez az irányelv minden állami és magán munkahelyre vonatkozik, minden munkát végző személyre, beleértve a munkavállalókat és az egyéni önfoglalkoztatókat, valamint a munkáltatókat vagy a szolgáltatások releváns beszerzőit az Unióban.

Or. en

Módosítás 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Ezen irányelv alkalmazásában:	***törölve***
1. „algoritmikus irányítás”: automatizált rendszerek alkalmazása a munkavállalók munkateljesítményével és munkafeltételeivel kapcsolatos döntések elektronikus eszközökkel történő nyomon követésére, felügyeletére, értékelésére, meghozatalára vagy támogatására, beleértve a munkakörnyezeten belüli tevékenységek felügyelete céljából személyes adatokat kezelő rendszereket, valamint a munkavállalókat vagy egyéni	

önálló vállalkozókat jelentős mértékben érintő döntéseket hozó vagy támogató rendszereket, amely döntések például a munkafeladatok szervezésével, a jövedelemmel, a biztonsággal és az egészséggel, a munkaidővel, a képzéshez való hozzáféréssel, az előléptetéssel és a szerződéses helyzettel kapcsolatosak;

2. „munkavállaló”: olyan személy, aki az uniós és a nemzeti jog – beleértve a kollektív szerződéseket és a nemzeti gyakorlatot – meghatározása szerint munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik, vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik;

3. „egyéni önálló vállalkozó”: olyan személy, aki nem rendelkezik munkaszerződéssel vagy nem áll munkaviszonyban, és aki az érintett szolgáltatások nyújtásához elsődlegesen saját személyes munkájára támaszkodik;

4. „munkáltató”: a munkavállalókkal munkaszerződéses vagy munkaviszonyban álló természetes vagy jogi személy, a nemzeti jogszabályoknak és gyakorlatnak megfelelően;

5. „szolgáltatás megrendelője”: olyan természetes vagy jogi személy, aki vagy amely szerződő félként szerződéses megállapodást kötött valamely egyéni önálló vállalkozóval meghatározott szolgáltatások vagy feladatok ellátására.

Or. en

Módosítás 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. „algoritmikus irányítás”: automatizált ***rendszerek alkalmazása a munkavállalók munkateljesítményével*** és ***munkafeltételeivel kapcsolatos döntések elektronikus eszközökkel történő nyomon követésére, felügyeletére, értékelésére, meghozatalára vagy támogatására, beleértve a munkakörnyezeten belüli tevékenységek felügyelete céljából személyes adatokat kezelő rendszereket, valamint a munkavállalókat vagy egyéni önálló vállalkozókat jelentős mértékben érintő döntéseket hozó vagy támogató rendszereket, amely döntések például a munkafeladatok szervezésével, a jövedelemmel, a biztonsággal és az egészséggel, a munkaidővel, a képzéshez való hozzáféréssel, az előléptetéssel és a szerződéses helyzettel kapcsolatosak***;	1. „algoritmikus irányítás”: automatizált ***nyomonkövetési*** és ***automatizált döntéshozatali rendszerek***;

Or. en

Módosítás 309
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. „algoritmikus irányítás”: automatizált ***rendszerek alkalmazása a munkavállalók munkateljesítményével*** és ***munkafeltételeivel kapcsolatos döntések elektronikus eszközökkel történő nyomon követésére, felügyeletére, értékelésére, meghozatalára vagy támogatására, beleértve*** a ***munkakörnyezeten belüli tevékenységek felügyelete céljából személyes adatokat kezelő rendszereket, valamint a munkavállalókat vagy egyéni önálló vállalkozókat jelentős mértékben érintő döntéseket hozó vagy támogató***	1. „algoritmikus irányítás”: automatizált ***nyomonkövetési rendszerek*** és ***automatizált döntéshozatali rendszerek használata*** a ***munkakörnyezetben***;

rendszereket, amely döntések például a munkafeladatok szervezésével, a jövedelemmel, a biztonsággal és az egészséggel, a munkaidővel, a képzéshez való hozzáféréssel, az előléptetéssel és a szerződéses helyzettel kapcsolatosak;

Or. en

Módosítás 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. „algoritmikus irányítás”: automatizált rendszerek alkalmazása a munkavállalók ***munkateljesítményével*** és ***munkafeltételeivel kapcsolatos döntések*** elektronikus ***eszközökkel*** történő ***nyomon követésére***, felügyeletére, értékelésére, meghozatalára vagy támogatására, ***beleértve*** a ***munkakörnyezeten belüli*** tevékenységek ***felügyelete céljából*** személyes adatokat kezelő rendszereket, valamint a ***munkavállalókat vagy egyéni önálló vállalkozókat jelentős mértékben*** érintő ***döntéseket hozó*** vagy ***támogató*** rendszereket, ***amely döntések*** például a ***munkafeladatok szervezésével***, a ***jövedelemmel***, a ***biztonsággal*** és az ***egészséggel***, a ***munkaidővel***, a képzéshez való ***hozzáféréssel***, az ***előléptetéssel*** és a szerződéses ***helyzettel kapcsolatosak***;	1. „algoritmikus irányítás”: automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerek***, többek között mesterséges intelligencia*** alkalmazása a munkavállalók ***munkateljesítményének*** és ***munkakörülményeinek*** elektronikus ***úton*** történő ***figyelemmel kísérésére***, felügyeletére, értékelésére, ***előrejelzésére, illetve döntések vagy ajánlások*** meghozatalára vagy támogatására, ***ideértve*** a ***munkahelyi*** tevékenységek ***felügyeletére szolgáló*** személyes ***és kollektív*** adatokat ***gyűjtő vagy*** kezelő rendszereket, valamint a ***munkát végző személyeket jelentősen*** érintő ***döntések meghozatalára*** vagy ***támogatására szolgáló*** rendszereket, ***amilyen*** például a ***munkamegosztás***, a ***jövedelem***, a ***biztonság*** és az ***egészség***, a ***munkaidő***, a képzéshez való ***hozzáférés***, az ***előléptetés*** és a szerződéses ***jogállás, ideértve a toborzást és a szerződés bármilyen formában történő felmondását***;

Or. en

Módosítás 311
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. „algoritmikus irányítás”: automatizált rendszerek ***alkalmazása*** a munkavállalók ***munkateljesítményével és munkafeltételeivel kapcsolatos döntések*** elektronikus ***eszközökkel*** történő ***nyomon követésére***, ***felügyeletére***, ***értékelésére***, ***meghozatalára*** vagy ***támogatására***, ***beleértve*** a ***munkakörnyezeten belüli tevékenységek felügyelete céljából személyes adatokat kezelő rendszereket***, ***valamint*** a munkavállalókat vagy egyéni ***önálló vállalkozókat jelentős mértékben*** érintő döntéseket ***hozó*** vagy ***támogató rendszereket***, ***amely döntések*** például a ***munkafeladatok szervezésével***, a ***jövedelemmel***, a ***biztonsággal*** és az ***egészséggel***, a ***munkaidővel***, a képzéshez való ***hozzáféréssel***, az ***előléptetéssel*** és a szerződéses ***helyzettel kapcsolatosak***;	1. „algoritmikus irányítás”: automatizált rendszerek ***használata vagy támogatása*** a munkavállalók ***vagy egyéni önfoglalkoztatók munkateljesítményének, illetve a munkakörnyezetben végzett tevékenységek*** elektronikus ***úton*** történő ***figyelemmel kísérése***, ***felügyelete***, ***értékelése***, ***illetve döntések meghozatala*** vagy ***támogatása céljából***, ***ideértve*** a ***személyes adatok gyűjtését is, valamint olyan automatizált rendszerek használata***, ***amelyek*** a munkavállalókat vagy egyéni ***önfoglalkoztatókat és munkakörülményeiket jelentősen*** érintő döntéseket ***hoznak*** vagy ***támogatnak***, ***amilyen*** például a ***kiválasztás és a toborzás***, a ***munkakörülményekhez való hozzáférés és azok szervezése***, a ***jövedelem, a biztonság*** és az ***egészség***, a ***munkaidő***, a képzéshez való ***hozzáférés***, az ***előléptetés, a fegyelmi intézkedések*** és a szerződéses ***jogállás, különösen az elbocsátás***;

Or. en

Módosítás 312
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. „Mesterséges intelligencia”: olyan gépi alapú rendszer, amelyet különböző autonómiaszinteken történő működésre terveztek, és amely a bevezetését követően alkalmazkodóképességet tanúsíthat, és amely a kapott bemenetből – explicit vagy implicit célok érdekében – kikövetkezteti, miként generáljon olyan kimeneteket,

mint például előrejelzéseket, tartalmakat, ajánlásokat vagy döntéseket, amelyek befolyásolhatják a fizikai vagy a virtuális környezetet;

Or. en

Módosítás 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. „automatizált nyomonkövetési rendszerek”: olyan rendszerek, amelyeket a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók toborzásának és munkateljesítményének elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére vagy ezek támogatására használnak; vagy a munkakörnyezetben végzett tevékenységek vonatkozásában, beleértve a személyes adatok gyűjtését is;

Or. en

Módosítás 314
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. „automatizált nyomonkövetési rendszerek”: olyan rendszerek, amelyeket a munkateljesítménynek vagy a munkakörnyezetben folytatott tevékenységeknek – többek között a személyes adatok gyűjtése révén történő –

	elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére vagy ezek támogatására használnak;

Or. en

Módosítás 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1b. „automatizált döntéshozatali rendszerek”: olyan rendszerek, amelyeket arra használnak, hogy elektronikus úton olyan döntéseket hozzanak vagy támogassanak, amelyek jelentős mértékben érintik a munkavállalókat vagy az egyéni önfoglalkoztatókat, beleértve azok munkakörülményeit, különösen a felvételüket, a munkamegbízásokhoz való hozzáférésüket és azok megszervezését, a jövedelmüket – beleértve az egyéni megbízások árképzését –, a biztonságukat és egészségüket, a munkaidőt, a képzéshez való hozzáférésüket, az előléptetésüket vagy azzal egyenértékű intézkedéseket, valamint szerződéses státuszukat, ideértve szerződéses státuszuk vagy munkaviszonyuk korlátozását, felfüggesztését vagy megszüntetését is;

Or. en

Módosítás 316
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 1 b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1b. „automatizált döntéshozatali rendszerek”: a munkavállalókat és az egyéni önfoglalkoztatókat érintő döntések elektronikus úton történő meghozatalára vagy támogatására használt rendszerek, különösen a felvételüket, a munkamegbízások megszervezését, a keresetüket, a munkahelyi egészségüket és biztonságukat, a munkaidejüket, a termelékenységüket – beleértve a feladatok elvégzésének várható idejét is –, a képzéshez való hozzáférésüket, előléptetésüket vagy annak megfelelő intézkedéseket, szerződéses státuszukat és szankcionáló határozataikat érintő döntések meghozatalára vagy támogatására szolgáló rendszerek;

Or. en

Módosítás 317
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 2 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. „munkavállaló”: olyan személy, aki az uniós és ***a*** nemzeti jog ***– beleértve a kollektív szerződéseket és a nemzeti gyakorlatot – meghatározása szerint*** munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik***,*** vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik;	2. „munkavállaló”: olyan személy, aki az uniós és nemzeti jog***, az egyes tagállamokban hatályos kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott*** munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik***, figyelembe véve az Európai Unió Bírósága (a továbbiakban: Bíróság) által megállapított kritériumokat***;

Or. en

Módosítás 318
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 2 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. „munkavállaló”: olyan személy, aki ***az uniós és*** a ***nemzeti jog – beleértve a*** kollektív ***szerződéseket és a nemzeti gyakorlatot – meghatározása szerint*** munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik***,*** vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik;	2. „Munkavállaló”: olyan személy, aki a ***tagállamokban hatályos jog,*** kollektív ***szerződések vagy gyakorlat által meghatározott*** munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik***, figyelembe véve a Bíróság ítélkezési gyakorlatát***;

Or. en

Módosítás 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 2 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. „munkavállaló”: olyan személy, aki ***az uniós és a nemzeti*** jog ***– beleértve a*** kollektív ***szerződéseket és a nemzeti gyakorlatot – meghatározása szerint*** munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik***,*** vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik;	2. „munkavállaló”: ***minden*** olyan ***munkát végző*** személy, aki ***a tagállamokban hatályos*** jog***,*** kollektív ***szerződések vagy gyakorlat által meghatározott*** munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik***, figyelembe véve a Bíróság ítélkezési gyakorlatát***;

Or. en

Módosítás 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 2 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. „munkavállaló”: olyan személy, aki az uniós és a nemzeti jog – beleértve a kollektív szerződéseket és a nemzeti gyakorlatot – meghatározása szerint munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik, vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik;	2. „munkavállaló”: olyan személy, aki az uniós és a nemzeti jog – beleértve a kollektív szerződéseket és a nemzeti gyakorlatot – meghatározása szerint ***a közjog vagy a magánjog alapján*** munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik, vagy úgy tekinthető, hogy ezek valamelyikével rendelkezik;

Or. en

Módosítás 321
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 3 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. „egyéni önálló vállalkozó”: olyan személy, aki nem rendelkezik munkaszerződéssel vagy nem áll munkaviszonyban, és aki az érintett szolgáltatások nyújtásához elsődlegesen saját személyes munkájára támaszkodik;	***törölve***

Or. en

Módosítás 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 4 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. „munkáltató”: a ***munkavállalókkal*** munkaszerződéses vagy munkaviszonyban	4. „munkáltató”: a ***munkavállalóval*** munkaszerződéses vagy munkaviszonyban

álló természetes vagy jogi személy, a nemzeti jogszabályoknak és gyakorlatnak megfelelően;	álló természetes vagy jogi személy, a nemzeti jogszabályoknak és gyakorlatnak megfelelően;

Or. en

Módosítás 323
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 4 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. „munkáltató”: a munkavállalókkal munkaszerződéses vagy munkaviszonyban álló természetes vagy jogi személy, a ***nemzeti jogszabályoknak*** és ***gyakorlatnak megfelelően***;	4. „munkáltató”: a munkavállalókkal munkaszerződéses vagy munkaviszonyban álló ***bármely*** természetes vagy jogi személy, ***vagy aki úgy tekintendő, hogy munkaviszonyban áll*** a ***munkavállalóval, és aki felelős a vállalkozásért*** és***/vagy a telephelyért***;

Or. en

Módosítás 324
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 4 a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4a. munkavállalók képviselői: a munkavállalók nemzeti jogban vagy gyakorlatban meghatározott képviselői;

Or. en

Módosítás 325
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 4 b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4b. „munkahely”: olyan fizikai vagy virtuális nyilvános és magánterület, ahol természetes személyek részt vesznek kiválasztási és toborzási folyamatokban, vagy a munkáltatójuk, illetve önfoglalkoztatás esetén a szervezetük által rájuk ruházott feladatokat és felelősségeket látnak el, ideértve azokat a helyeket is, ahol a munkavállaló fizetést kap, pihenőidőt vagy étkezési szünetet tart, higiéniai, mosdó- és öltözőhelyiségeket használ, valamint magában foglalja a munkával kapcsolatos utazásokat, képzéseket vagy rendezvényeket, illetve a munkahelyi kommunikációt, beleértve az információs és kommunikációs technológiák által lehetővé tett kommunikációt és a munkáltató által biztosított szállást;

Or. en

Módosítás 326
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. „szolgáltatás megrendelője”: olyan természetes vagy jogi személy, aki vagy amely szerződő félként szerződéses megállapodást kötött valamely egyéni önálló vállalkozóval meghatározott szolgáltatások vagy feladatok ellátására.	***törölve***

Or. en

Módosítás 327
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. „szolgáltatás megrendelője”: olyan természetes vagy jogi személy, aki vagy amely szerződő félként szerződéses megállapodást kötött valamely egyéni önálló vállalkozóval meghatározott szolgáltatások vagy feladatok ellátására.	***törölve***

Or. en

Módosítás 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5a. „munkát végző személy”: olyan magánszemély, aki munkát végez, és aki az érintett szolgáltatások nyújtása során elsődlegesen a saját személyes munkájára támaszkodik, függetlenül a szerződéses jogviszony jellegétől vagy annak az érintett felek általi kijelölésétől, beleértve a munkavállalókat és az egyéni önfoglalkoztatókat is.

Or. en

Módosítás 329
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5a. „munkavállalók képviselői”: a munkavállalók képviselői, például az elismert szakszervezetek és a munkavállalók által a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban szabadon megválasztott vagy kijelölt képviselők;

Or. en

Módosítás 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5a. „munkavállalók képviselői”: a munkavállalók képviselői, például a szakszervezetek és a munkavállalók által a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban szabadon megválasztott képviselők;

Or. en

Módosítás 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5b. „munkavállalók képviselői”: a munkavállalók képviselői, például a szakszervezetek és a munkavállalók által a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban szabadon megválasztott képviselők;

Or. en

Módosítás 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 c pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5c. „Mesterségesintelligencia-rendszer (MI-rendszer)”: olyan gépi alapú rendszer, amelyet különböző autonómiaszinteken történő működésre terveztek, és amely a bevezetését követően alkalmazkodóképességet tanúsíthat, és amely a kapott bemenetből – explicit vagy implicit célok érdekében – kikövetkezteti, miként generáljon olyan kimeneteket, mint például előrejelzéseket, tartalmakat, ajánlásokat vagy döntéseket, amelyek befolyásolhatják a fizikai vagy a virtuális környezetet;

Or. en

Módosítás 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 d pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5d. „magatartás”: egy személy külső vagy belső ingerekre adott válaszként végzett tevékenységei, ideértve az objektíven megfigyelhető tevékenységeket, az introspektív módon megfigyelhető tevékenységeket és a tudat alatti folyamatokat.

Or. en

Módosítás 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 e pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5e. „az emberi ellenőrzés elve”: azt jelenti, hogy minden automatizált, félig automatizált vagy mesterséges intelligenciát alkalmazó rendszerben az embernek kell megőriznie a döntéshozatali folyamatok feletti végső hatáskört és felügyeletet annak biztosítása érdekében, hogy a rendszerek az emberi ítélőképességet támogassák, ne pedig helyettesítsék vagy felülírják azt, fenntartva ezzel a felelősségre vonhatóságot, az etikai szempontokat és a biztonságot.

Or. en

Módosítás 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 f pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5f. „emberi felügyelet”: az az eljárás, amelynek célja az „emberi ellenőrzés” elve alapján megelőzni vagy minimalizálni az algoritmikus irányítási rendszerek használatából eredő, az egészségre, a biztonságra vagy az alapvető jogokra jelentett kockázatokat, a rendszer rendeltetésszerű használata vagy észszerűen előre látható visszaélés esetén, különösen akkor, ha ezek a kockázatok más, azok megelőzésére irányuló követelmények alkalmazása ellenére is fennállnak.

Or. en

Módosítás 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 cikk – 5 g pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5g. „kollektív adatok”: a munkahelyen munkát végző személyek csoportjától származó összesített adatok, amelyek csoportszinten elemzett mintákat, viselkedést vagy jellemzőket jelenítenek meg.

Or. en

Módosítás 337
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 2 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. cikk
	Közvetítők
	A tagállamok megteszik a megfelelő intézkedéseket annak biztosítására, hogy a közvetítővel szerződéses jogviszonyban álló munkavállalók és egyéni önfoglalkoztatók ezen irányelv értelmében ugyanolyan szintű védelemben részesüljenek, mint azok, akik közvetlen szerződéses kapcsolatban állnak egy munkáltatóval vagy közszolgáltató ajánlatkérővel. E célból a tagállamok a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban intézkedéseket hoznak a megfelelő mechanizmusok létrehozása érdekében, amelyek adott esetben magukban foglalnak az egyetemleges felelősségi rendszereket is.

Módosítás 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. cikk	***törölve***
Átláthatóság és tájékoztatáshoz való jog	
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni önálló vállalkozókat, valamint képviselőiket az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.	
2. Az (1) bekezdésben említett tájékoztatásnak tartalmaznia kell a következőket:	
(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási rendszereket alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni, beleértve rendeltetésük általános leírását;	
(b) az ilyen rendszerek által a munkavállalókkal vagy egyéni önálló vállalkozókkal kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint a nyomon követett intézkedések vagy tevékenységek típusait;	
(c) annak egyértelmű feltüntetése, hogy az összegyűjtött adatokat automatizált döntéshozatalhoz felhasználják-e, valamint adott esetben az ilyen döntések jellegének és hatályának leírása.	
3. Az (1) bekezdésben említett	

tájékoztatást a következő időpontokban kell nyújtani:

(a) munkavállalók esetében az első munkanapon vagy azt megelőzően, valamint egyéni önálló vállalkozók esetében a szerződés első napján;

(b) a munkafeltételeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését és értékelését lényegesen befolyásoló változások bevezetése előtt;

(c) kérésükre bármikor.

4. A (1) bekezdésben említett tájékoztatást világos és könnyen érthető módon kell nyújtani. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői a digitális jártasságnak a munkavállalóktól vagy az egyéni önálló vállalkozóktól észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát.

A tagállamok biztosítják, hogy az (1) bekezdésben említett tájékoztatást a fogyatékossággal élő személyek számára akadálymentes formátumban nyújtsák.

5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak arra kell korlátozódnia, ami feltétlenül szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló vagy az egyéni önálló vállalkozó elvégezze a munkáját, megértse, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa jogait.

Or. en

Módosítás 339
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – cím

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Átláthatóság ***és tájékoztatáshoz való jog***	Átláthatóság

Or. en

Módosítás 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni ***önálló vállalkozókat***, valamint ***képviselőiket*** az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni ***önfoglalkoztatókat***, valamint ***azok képviselőit*** az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.

Or. en

Módosítás 341
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók ***és a szolgáltatások megrendelői*** írásban tájékoztassák munkavállalóikat és ***a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni önálló vállalkozókat, valamint képviselőiket*** az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való használatáról vagy	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók írásban tájékoztassák munkavállalóikat és***/vagy azok képviselőit*** az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.

tervezett használatáról.

Or. en

Módosítás 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni ***önálló vállalkozókat***, valamint ***képviselőiket*** az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni ***önfoglalkoztatókat vagy bármely munkát végző személyt***, valamint ***azok képviselőit*** az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.

Or. en

Módosítás 343
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni ***önálló vállalkozókat***, valamint ***képviselőiket*** az algoritmikus irányítási ***rendszerek*** munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses jogviszonyban álló egyéni ***önfoglalkoztatókat***, valamint ***azok képviselőit*** az algoritmikus irányítási ***vagy mesterségesintelligencia-rendszerek*** munkahelyeken való használatáról vagy tervezett használatáról.

Or. en

Módosítás 344
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok ***biztosítják, hogy*** a munkáltatók és a ***szolgáltatások megrendelői*** írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses ***jogviszonyban*** álló egyéni ***önálló vállalkozókat***, valamint ***képviselőiket*** az algoritmikus irányítási rendszerek ***munkahelyeken való*** használatáról vagy tervezett használatáról.	1. A tagállamok ***előírják*** a munkáltatók és a ***közszolgáltató ajánlatkérők számára, hogy*** írásban tájékoztassák munkavállalóikat és a velük szerződéses ***viszonyban*** álló egyéni ***önfoglalkoztatókat és azok képviselőit***, valamint ***kérésre az illetékes nemzeti hatóságokat*** az algoritmikus irányítási rendszerek ***munkahelyi*** használatáról vagy tervezett használatáról.

Or. en

Módosítás 345
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. Az (1) bekezdésben említett ***tájékoztatásnak tartalmaznia kell a következőket***:	2. Az (1) bekezdésben említett ***információknak az alábbiakra kell vonatkozniuk***:

Or. en

Módosítás 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási rendszereket alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni, beleértve ***rendeltetésük általános*** leírását;	(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási rendszereket alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni, beleértve ***modelljük és céljuk részletes*** leírását***, beleértve a fejlesztőre és az alkalmazóra vonatkozó információkat, valamint a munkát végző személyekre gyakorolt becsült hatásokat***;

Or. en

Módosítás 347
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási rendszereket alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni, beleértve rendeltetésük általános leírását;	(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási rendszereket alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni, beleértve rendeltetésük***, a munkafolyamatok és az érintett munkavállalók*** általános leírását;

Or. en

Módosítás 348
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási ***rendszereket*** alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni, beleértve rendeltetésük általános leírását;	(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási ***vagy mesterségesintelligencia-rendszereket*** alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni, beleértve rendeltetésük ***és működésük*** általános leírását;

Or. en

Módosítás 349
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási rendszereket alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni***,*** ***beleértve rendeltetésük általános leírását***;	(a) egyértelmű nyilatkozat arról, hogy algoritmikus irányítási rendszereket alkalmaznak vagy szándékoznak bevezetni;

Or. en

Módosítás 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) az ilyen rendszerek által a munkavállalókkal vagy egyéni ***önálló vállalkozókkal*** kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint ***a*** nyomon követett intézkedések vagy tevékenységek ***típusait***;	(b) az ilyen rendszerek által a munkavállalókkal vagy egyéni ***önfoglalkoztatókkal*** kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint ***az ilyen rendszerek által*** nyomon követett***, felügyelt vagy értékelt*** intézkedések vagy tevékenységek ***típusai, beleértve a szolgáltatás beszerzője által végzett értékelést is***;

Or. en

Módosítás 351
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) az ilyen rendszerek által a munkavállalókkal vagy egyéni ***önálló vállalkozókkal*** kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint a nyomon követett intézkedések vagy tevékenységek típusait;	(b) az ilyen rendszerek által a munkavállalókkal vagy egyéni ***önfoglalkoztatókkal*** kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint a nyomon követett***, felügyelt vagy értékelt*** intézkedések vagy tevékenységek típusait;

Or. en

Módosítás 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) az ilyen rendszerek által a ***munkavállalókkal vagy egyéni önálló vállalkozókkal*** kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint a nyomon követett intézkedések vagy tevékenységek típusait;	(b) az ilyen rendszerek által a ***munkát végző személyekkel*** kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó ***személyes és kollektív*** adatokat, valamint a nyomon követett intézkedések vagy tevékenységek típusait;

Or. en

Módosítás 353
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) az ilyen rendszerek által a munkavállalókkal ***vagy egyéni önálló vállalkozókkal*** kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint a nyomon követett intézkedések vagy tevékenységek típusait;	(b) az ilyen rendszerek által a munkavállalókkal kapcsolatban gyűjtött és kezelt adatok kategóriái, beleértve a viselkedésükre és a teljesítményükre vonatkozó adatokat, valamint a nyomon követett intézkedések vagy tevékenységek típusait;

Or. en

Módosítás 354
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ba) az automatizált nyomon követéssel és az automatizált döntéshozatallal kapcsolatban gyűjtött adatok célja és a rendszer általi megvalósításának módja;

Or. en

Módosítás 355
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(bb) az ilyen rendszerek által meghozott vagy támogatott döntések kategóriái;

Or. en

Módosítás 356
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b c pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(bc) az ilyen rendszerek által a döntések alapjaként figyelembe vett adatkategóriák és fő paraméterek, valamint e fő paraméterek relatív jelentősége az automatizált döntéshozatalban, beleértve azt is, hogy a platformalapú munkát végző személy személyes adatai vagy magatartása hogyan befolyásolja a döntéseket;

Or. en

Módosítás 357
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – b d pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(bd) az ilyen rendszerek által kezelt személyes adatok címzettjei vagy címzettjeinek kategóriái, valamint az ilyen személyes adatok továbbítása vagy átadása, akár vállalkozáscsoporton belül is;

Or. en

Módosítás 358
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) annak egyértelmű feltüntetése, hogy az összegyűjtött adatokat automatizált döntéshozatalhoz felhasználják-e, valamint adott esetben az ilyen döntések jellegének és hatályának leírása.	***törölve***

Or. en

Módosítás 359
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) annak egyértelmű feltüntetése, hogy az összegyűjtött adatokat automatizált döntéshozatalhoz felhasználják-e, valamint adott esetben az ilyen döntések jellegének és hatályának leírása.	(c) annak egyértelmű feltüntetése, hogy az összegyűjtött adatokat automatizált döntéshozatalhoz ***vagy annak támogatására*** felhasználják-e, valamint adott esetben az ilyen döntések jellegének és hatályának leírása***, különös tekintettel a munkakörülményekre, az ütemezésre, a díjazásra és a teljesítményértékelésre gyakorolt lehetséges hatásra***.

Or. en

Módosítás 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) annak egyértelmű feltüntetése, hogy az összegyűjtött adatokat automatizált döntéshozatalhoz felhasználják-e, valamint adott esetben az ilyen döntések jellegének és hatályának	(c) annak egyértelmű feltüntetése, hogy az összegyűjtött adatokat automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatalhoz felhasználják-e, valamint adott esetben az ilyen döntések jellegének

leírása. és hatályának leírása.

Or. en

Módosítás 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ca) az algoritmikus irányítás munkaszervezésre gyakorolt hatásának egyértelmű jelzése.

Or. en

Módosítás 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ca) a munkavállalók számára megfelelő időn belül, hogy szükség esetén biztosítani tudják a szakértelemhez való hozzáférést

Or. en

Módosítás 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ca) a nyomon követés célja és a rendszer általi megvalósításának módja;

Or. en

Módosítás 364
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ca) a munkateherben, a munka intenzitásában, az ütemezésben, a munkaidőben, a rugalmasságban vagy a munkaköri tartalomban bekövetkező változások;

Or. en

Módosítás 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(cb) a munkavállaló foglalkoztatásának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére, az e személy által végzett munkáért járó fizetés megtagadására, valamint a személy szerződéses helyzetére vonatkozó döntéseknek, vagy bármely, ugyanolyan vagy kedvezőtlen hatással járó döntésnek az indokai;

Or. en

Módosítás 366
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(cb) a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra gyakorolt hatás;

Or. en

Módosítás 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c c pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(cc) az ilyen rendszerek hatása a munkaszervezés kialakítására és irányítására.

Or. en

Módosítás 368
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c c pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(cc) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére és enyhítésére szolgáló intézkedések;

Or. en

Módosítás 369
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c d pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(cd) emberi felügyeleti mechanizmusok;

Or. en

Módosítás 370
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 bekezdés – c e pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ce) képzési és támogatási intézkedések az érintett munkavállalók számára

Or. en

Módosítás 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. A munkáltatóknak és a szolgáltatások megrendelőinek átfogó és részletes formában a munkavállalók képviselői és az illetékes nemzeti hatóságok rendelkezésére kell bocsátaniuk az (1) bekezdésben említett, valamennyi releváns rendszerre és azok jellemzőire vonatkozó információkat.

Or. en

Módosítás 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 2 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2b. A személyes adatoknak a munkáltató vagy a szolgáltatások megrendelője által algoritmikus irányítási rendszerek révén történő kezelése olyan típusú adatkezelés, amely az (EU) 2016/679 rendelet 35. cikkének (1) bekezdése értelmében valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve. A személyes adatok algoritmikus irányítási rendszerek általi kezelése által a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók személyes adatainak védelmére – többek között az adatkezelés ezen irányelv 5. cikke szerinti korlátozásaira – gyakorolt hatás e rendelkezés szerinti értékelése során az (EU) 2016/679 rendelet 4. cikkének 7. pontjában meghatározott adatkezelőként eljáró munkáltatóknak és szolgáltatásmegrendelőknek ki kell kérniük a munkavállalók és képviselőik véleményét.

Or. en

Módosítás 373
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. Az (1) bekezdésben említett ***tájékoztatást a következő időpontokban kell nyújtani:***	3. ***A munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók számára tömör formában biztosítani kell*** az (1) bekezdésben említett ***információkat az őket közvetlenül érintő rendszerekről és azok jellemzőiről, beleértve adott esetben a munkakörülményeiket is.***

Or. en

Módosítás 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. Az (1) bekezdésben említett tájékoztatást a következő időpontokban kell nyújtani:	3. Az (1) bekezdésben említett tájékoztatást a ***munkavállalók képviselőinek tájékoztatásán és a velük folytatott konzultáció révén a*** következő időpontokban kell nyújtani:

Or. en

Módosítás 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. Az (1) bekezdésben említett tájékoztatást a következő időpontokban kell nyújtani:	3. Az (1) bekezdésben említett tájékoztatást a ***munkavállalók képviselőinek bevonásával a*** következő időpontokban kell nyújtani:

Or. en

Módosítás 376
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) ***munkavállalók esetében*** az első munkanapon ***vagy azt megelőzően, valamint egyéni önálló vállalkozók esetében a szerződés első napján***;	(a) ***legkésőbb*** az első munkanapon;

Or. en

Módosítás 377
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) munkavállalók esetében az első munkanapon vagy azt megelőzően***, valamint egyéni önálló vállalkozók esetében a szerződés első napján***;	(a) munkavállalók esetében az első munkanapon vagy azt megelőzően;

Or. en

Módosítás 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) munkavállalók esetében az első munkanapon vagy azt megelőzően, valamint egyéni ***önálló vállalkozók*** esetében a szerződés első napján;	(a) munkavállalók esetében az első munkanapon vagy azt megelőzően, valamint egyéni ***önfoglalkoztatók vagy a munkát végző személyek*** esetében a

szerződés első napján;

Or. en

Módosítás 379
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) a munkafeltételeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését ***és értékelését lényegesen*** befolyásoló változások ***bevezetése előtt***;	(b) a munkafeltételeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését befolyásoló változások ***bevezetését megelőzően***; ***és***

Or. en

Módosítás 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) a munkafeltételeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését és értékelését ***lényegesen*** befolyásoló változások bevezetése előtt;	(b) a munkafeltételeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését és értékelését befolyásoló változások bevezetése előtt;

Or. en

Módosítás 381
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) kérésükre bármikor.	***törölve***

Or. en

Módosítás 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) ***kérésükre*** bármikor***.***	(c) ***a munkát végző személy vagy annak képviselői kérésére*** bármikor***;***

Or. en

Módosítás 383
Isabelle Le Callennec

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) ***kérésükre*** bármikor.	(c) ***a munkavállalók képviselőinek kérésére*** bármikor ***a kkv- munkaadók esetében***.

Or. en

Módosítás 384
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	3a. A munkavállaló vagy az egyéni önfoglalkoztató kérésére a digitális munkaplatformoknak azok rendelkezésére kell bocsátaniuk az (1) bekezdésben említett, valamennyi releváns rendszerre és azok jellemzőire vonatkozó információkat.

Or. en

Módosítás 385
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	3b. Átfogó és részletes formában a munkavállalók képviselőinek rendelkezésére kell bocsátani az (1) bekezdésben említett, valamennyi releváns rendszerre és azok jellemzőire vonatkozó információkat:
	(a) az említett rendszerek használata előtt,
	(b) a munkafeltételeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését befolyásoló változások bevezetését megelőzően; és
	(c) kérésükre bármikor.
	Az illetékes nemzeti hatóságok kérésükre átfogó és részletes formában bármikor bekérhetik az (1) bekezdésben említett információkat.

Or. en

Módosítás 386
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 c bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	3c. Amennyiben a kapott információk pontatlanok vagy hiányosak, a munkavállalóknak vagy az egyéni önfoglalkoztatóknak – személyesen vagy a munkavállalói képviselőiken, illetve a munkavállalói képviselőkön vagy az illetékes nemzeti hatóságokon keresztül – jogukban áll további és észszerű pontosításokat és részleteket kérni a szolgáltatott adatok bármelyikével kapcsolatban, és megalapozott választ kapni.

Or. en

Módosítás 387
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 3 d bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	3d. A felvételi vagy kiválasztási eljárásban részt vevő személyeknek meg kell kapniuk az (1) bekezdésben említett releváns információkat. Az információknak tömörnek kell lenniük, csak az adott eljárásban használt automatizált nyomonkövetési rendszerekre vagy automatizált döntéshozatali rendszerekre vonatkozhatnak, és azokat a felvételi vagy kiválasztási eljárás megkezdése előtt kell rendelkezésre bocsátani.

Or. en

Módosítás 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A (1) bekezdésben említett tájékoztatást világos és könnyen érthető módon kell nyújtani. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői a digitális jártasságnak a ***munkavállalóktól vagy az egyéni önálló vállalkozóktól*** észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát.	A (1) bekezdésben említett tájékoztatást világos és könnyen érthető módon kell nyújtani. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői a digitális jártasságnak a ***munkát végző személyektől*** észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát. ***Mindazonáltal minden technikai és összetett részletet kérésre a munkát végző személyek vagy képviselőik rendelkezésére kell bocsátani. A munkáltatóknak és a szolgáltatások megrendelőinek tájékoztatást kell nyújtaniuk az alkalmazott algoritmikus irányítási modellről, a modell szolgáltatójáról és a modellhez a munkahelyen a munkát végző személyek tekintetében az alkalmazó és a munkáltató által rendelt konkrét célokról.***

Or. en

Módosítás 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A (1) bekezdésben említett tájékoztatást világos és ***könnyen érthető módon*** kell ***nyújtani***. A tagállamok biztosítják, hogy a	***Az*** (1) bekezdésben említett tájékoztatást ***írásos dokumentum formájában kell megadni, amely lehet elektronikus***

munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői a digitális jártasságnak a munkavállalóktól vagy az egyéni ***önálló vállalkozóktól*** észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát.	***formájú is. A tájékoztatást átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában,*** világos és ***közérthető nyelvezetet használva kell rendelkezésre bocsátani, és szükség esetén rendelkezni*** kell ***a szakértelemhez való hozzáférésről***. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői a digitális jártasságnak a munkavállalóktól vagy az egyéni ***önfoglalkoztatóktól*** észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát.

Or. en

Módosítás 390
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A (1) bekezdésben említett tájékoztatást ***világos és könnyen*** érthető ***módon kell nyújtani. A tagállamok biztosítják***, ***hogy a munkáltatók*** és ***a szolgáltatások megrendelői*** a digitális jártasságnak a munkavállalóktól vagy az egyéni ***önálló vállalkozóktól*** észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon ***nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát***.	***Az*** (1) bekezdésben említett tájékoztatást ***átlátható,*** érthető ***és könnyen hozzáférhető formában***, ***világos*** és ***közérthető nyelvezetet használva,*** a digitális jártasságnak a munkavállalóktól vagy az egyéni ***önfoglalkoztatóktól*** észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon ***kell megjeleníteni***.

Or. en

Módosítás 391
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A (1) bekezdésben említett tájékoztatást világos és könnyen érthető módon kell nyújtani. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók ***és a szolgáltatások megrendelői*** a digitális jártasságnak a munkavállalóktól ***vagy az egyéni önálló vállalkozóktól*** észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát.	A (1) bekezdésben említett tájékoztatást világos és könnyen érthető módon kell nyújtani. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók a digitális jártasságnak a munkavállalóktól észszerűen elvárható szintjéhez igazított módon nyújtsák a tájékoztatást, és elkerüljék a szükségtelenül technikai vagy bonyolult nyelvezet használatát.

Or. en

Módosítás 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4a. A munkáltatóknak és a szolgáltatások megrendelőinek az (1) bekezdésben említettek szerinti információkat a felvételi vagy kiválasztási eljárásban részt vevő személyek rendelkezésére kell bocsátaniuk. A tájékoztatást a (4) bekezdéssel összhangban kell nyújtani, annak tömörnek kell lennie, kizárólag az adott eljárásban használt algoritmikus irányítási rendszerekre kell vonatkoznia, és azt a felvételi vagy kiválasztási eljárás megkezdése előtt kell megadni.

Or. en

Módosítás 393
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4a. A tájékoztatást papíron kell nyújtani és továbbítani, vagy – feltéve, hogy az információ a munkavállaló számára hozzáférhető, elektronikusan tárolható és kinyomtatható, és hogy a munkáltató megőrzi a továbbításra vagy átvételre vonatkozó igazolást – elektronikus formában.

Or. en

Módosítás 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4b. A munkavállalóknak és az egyéni önfoglalkoztatóknak joguk van az algoritmikus irányítással összefüggésben végzett munkájuk során keletkezett személyes adatok hordozhatóságához, beleértve a csillagbesorolásokat és értékeléseket is, anélkül, hogy ez hátrányosan érintené a szolgáltatás megrendelőjének az (EU) 2016/679 rendelet szerinti jogait.

Or. en

Módosítás 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 4 c bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4c. A munkáltató vagy a szolgáltatások megrendelője térítésmentesen az (EU) 2016/679 rendelet 20. cikkében és e bekezdés első albekezdésében említett, adathordozhatósághoz való jogaik hatékony gyakorlását elősegítő eszközöket biztosít a munkavállalók számára. A munkavállaló vagy az egyéni önfoglalkoztató kérésére a munkáltató vagy a szolgáltatás megrendelője közvetlenül harmadik félnek továbbítja ezeket a személyes adatokat.

Or. en

Módosítás 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak arra kell korlátozódnia, ami feltétlenül szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló vagy az egyéni önálló vállalkozó elvégezze a munkáját, megértse, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa jogait.	***törölve***

Or. en

Módosítás 397
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak arra kell korlátozódnia, ami feltétlenül szükséges ***ahhoz, hogy*** a munkavállaló ***vagy az egyéni önálló vállalkozó elvégezze a munkáját, megértse, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa jogait***.	5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak arra kell korlátozódnia, ami feltétlenül szükséges a munkavállaló ***számára***.

Or. en

Módosítás 398
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. ***Az e cikk szerinti tájékoztatásnak arra kell korlátozódnia, ami feltétlenül szükséges*** ahhoz, hogy ***a munkavállaló vagy*** az ***egyéni önálló vállalkozó elvégezze a munkáját***, ***megértse***, hogy ***az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják*** az ***őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa*** jogait.	5. ***A munkavállalóknak és az egyéni önfoglalkoztatóknak joguk van*** ahhoz, hogy ***kérésükre rendszeresen hozzáférjenek*** az ***algoritmikus irányítás keretében végzett munkájuk során keletkezett személyes adatokhoz, valamint ezen adatok hordozhatóságához***, ***anélkül***, hogy ***ez hátrányosan érintené a szolgáltatás igénybe vevőjének*** az ***(EU) 2016/679 rendelet szerinti*** jogait.

Or. en

Módosítás 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak ***arra*** kell ***korlátozódnia***, ami ***feltétlenül szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló vagy az egyéni önálló vállalkozó elvégezze*** a ***munkáját***, ***megértse***, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az ***őt*** érintő döntéseket, és ***gyakorolhassa jogait***.	5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak ***arányosnak*** kell ***lennie azzal***, ami ***hatással van a munkát végző személyek küldetéseire, szervezésére, javadalmazására, értékelésére, hogy elvégezzék*** a ***munkájukat***, ***megértsék***, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az ***őket*** érintő döntéseket, és ***gyakorolhassák jogaikat***.

Or. en

Módosítás 400
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak arra kell korlátozódnia, ami feltétlenül szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló vagy az egyéni ***önálló vállalkozó*** elvégezze a munkáját, megértse, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa jogait.	5. Az e cikk szerinti tájékoztatásnak arra kell korlátozódnia, ami feltétlenül szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló vagy az egyéni ***önfoglalkoztató*** elvégezze a munkáját, megértse, hogy az algoritmikus ***vagy mesterséges intelligencia*** rendszerek hogyan befolyásolják az őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa jogait.

Or. en

Módosítás 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. Az e cikk szerinti ***tájékoztatásnak***	5. Az e cikk szerinti ***tájékoztatás*** arra

arra ***kell korlátozódnia***, ami ***feltétlenül*** szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló vagy az egyéni ***önálló vállalkozó*** elvégezze a munkáját, megértse, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa jogait.	***korlátozódhat***, ami szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló vagy az egyéni ***önfoglalkoztató*** elvégezze a munkáját, megértse, hogy az algoritmikus rendszerek hogyan befolyásolják az őt érintő döntéseket, és gyakorolhassa jogait.

Or. en

Módosítás 402
Georgiana Teodorescu

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5a. Az Európai Bizottság gondoskodik arról, hogy amennyiben valamely munkavállaló vagy egyéni önfoglalkoztató munkafolyamata során részben vagy egészben MI-rendszert alkalmaz bármilyen típusú tartalom – legyen az szintetikus, audio, kép, videó, szövegtartalom vagy szoftvertermék – előállítása során, az adott MI-rendszer által generált tartalmat könnyen olvasható formátumban megjelöljék, és azonosítható legyen, hogy a tartalom részben vagy egészben mesterséges intelligenciával készült vagy azt azzal manipulálták, és hogy ezt a jelölést az adott MI-rendszert használó munkáltató is garantálja;

Or. en

Módosítás 403
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5a. A munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók számára díjmentesen biztosítani kell az (EU) 2016/679 rendelet 20. cikkében és e bekezdés első albekezdésében említett adathozzáférési jogaik és hordozhatósági jogaik hatékony gyakorlását megkönnyítő eszközöket. Amennyiben a munkavállaló vagy egyéni önfoglalkoztató úgy kívánja, az ilyen személyes adatokat közvetlenül harmadik félnek kell továbbítani.

Or. en

Módosítás 404
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 3 cikk – 5 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	5a. A munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók jogosultak hozzáférni a teljesítményük értékeléséhez, a munkamegbízások megszervezésének meghatározásához, a munkaidő-beosztáshoz, a javadalmazáshoz és a fegyelmi intézkedésekhez használt adatokhoz.

Or. en

Módosítás 405
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. cikk	***törölve***

Konzultáció

1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.

2. A konzultáció magában foglalja a következőket:

(a) a bevezetést vagy frissítést alátámasztó célkitűzések, valamint az érintett munkafolyamatok és munkavállalók;

(b) a munkateherben, a munka intenzitásában, az ütemezésben, a munkaidőben, a rugalmasságban vagy a munkaköri tartalomban bekövetkező változások;

(c) a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra gyakorolt hatás;

(d) a gyűjtött adatok típusai;

(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére és enyhítésére szolgáló intézkedések;

(f) emberi felügyeleti mechanizmusok;

(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett munkavállalók és az érintett önálló vállalkozók számára.

Or. pl

Módosítás 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. cikk	***törölve***
Konzultáció	
1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.	
2. A konzultáció magában foglalja a következőket:	
(a) a bevezetést vagy frissítést alátámasztó célkitűzések, valamint az érintett munkafolyamatok és munkavállalók;	
(b) a munkateherben, a munka intenzitásában, az ütemezésben, a munkaidőben, a rugalmasságban vagy a munkaköri tartalomban bekövetkező változások;	
(c) a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra gyakorolt hatás;	
(d) a gyűjtött adatok típusai;	
(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére és enyhítésére szolgáló intézkedések;	
(f) emberi felügyeleti mechanizmusok;	
(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett munkavállalók és az érintett önálló vállalkozók számára.	

Or. en

Módosítás 407
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. cikk	***törölve***
Konzultáció	
1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.	
2. A konzultáció magában foglalja a következőket:	
(a) a bevezetést vagy frissítést alátámasztó célkitűzések, valamint az érintett munkafolyamatok és munkavállalók;	
(b) a munkateherben, a munka intenzitásában, az ütemezésben, a munkaidőben, a rugalmasságban vagy a munkaköri tartalomban bekövetkező változások;	
(c) a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra gyakorolt hatás;	
(d) a gyűjtött adatok típusai;	
(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére és enyhítésére szolgáló intézkedések;	
(f) emberi felügyeleti mechanizmusok;	

(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett munkavállalók és az érintett önálló vállalkozók számára.

Or. en

Módosítás 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – cím

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Konzultáció	Konzultáció ***és részvétel***

Or. en

Módosítás 409
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – cím

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Konzultáció	***Tájékoztatás és*** konzultáció

Or. en

Módosítás 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.	1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit***, feladataik elosztását*** vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék***, az Európai Parlament és a Tanács 2009/38/EK irányelvének[1a] sérelme nélkül***.
	[1a] Az Európai Parlament és a Tanács 2009/38/EK irányelve (2009. május 6.) az Európai Üzemi Tanács létrehozásáról vagy a közösségi szintű vállalkozások és vállalkozáscsoportok munkavállalóinak tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról (HL L 122., 2009.5.16., 28. o.).

Or. en

Módosítás 411
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan	1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan

döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.	döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék. ***Ez az irányelv nem érinti a tájékoztatásra és konzultációra vonatkozó uniós és nemzeti rendelkezéseket. Ezen irányelv alkalmazásában a munkavállalók képviselőinek tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt a tájékoztatáshoz és a konzultációhoz való jog gyakorlására vonatkozóan a 2002/14/EK irányelvben meghatározottakkal azonos szabályok szerint kell végezni.***
	Or. en

Módosítás 412
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. ***A tagállamok biztosítják, hogy*** az ***új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy*** a ***meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik*** a ***munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét***, ***olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek*** a 2002/14/EK ***irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék***.	1. ***Ez*** az ***irányelv nem érinti*** a ***89/391/EGK irányelvet*** a ***tájékoztatás és konzultáció tekintetében***, ***sem pedig*** a 2002/14/EK ***vagy a 2009/38/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvet***.
	Or. en

Módosítás 413
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.	1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek ***vagy mesterséges intelligencia rendszerek*** bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.

Or. en

Módosítás 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek ***valószínűsíthetően*** a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.	1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, ***értékelését,*** munkafeltételeit ***és munkaszervezését*** vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát

képezzék.

Or. en

Módosítás 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.	1. A tagállamok biztosítják, hogy az új algoritmikus irányítási rendszerek bevezetése ***és használata,*** vagy a meglévő rendszerek olyan frissítései, amelyek közvetlenül érintik a munkavállalók javadalmazását, munkafeltételeit vagy munkaidejét, olyan döntéseknek minősüljenek, amelyek valószínűsíthetően a munkaszervezés vagy a szerződéses viszonyok lényeges megváltozásához vezetnek, és mint ilyenek a 2002/14/EK irányelv 4. cikke (2) bekezdésének c) pontja szerinti konzultáció tárgyát képezzék.

Or. en

Módosítás 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. A tagállamok ezért – a szociális partnerek autonómiájának sérelme nélkül és figyelembe véve a nemzeti gyakorlatok sokféleségét – megfelelő intézkedéseket hoznak a szociális partnerek szerepének előmozdítása és az algoritmikus irányítás munkahelyi alkalmazásával kapcsolatos kollektív tárgyaláshoz való jog

gyakorlásának ösztönzése érdekében, különösen a folyamat kezdetétől és az alkalmazott algoritmikus irányítási rendszerek életciklusán keresztül. E cél elérése érdekében a tagállamok biztosítják olyan mechanizmusok bevezetését, amelyekben a munkáltatók, a munkavállalók és a munkavállalók képviselői párbeszédet folytatnak az algoritmikus irányítás munkahelyi bevezetéséről és használatáról.

Or. en

Módosítás 417
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók képviselőinek a 2002/14/EK irányelv 2. cikkének f) és g) pontjában meghatározott tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció olyan döntésekre is kiterjedjen, amelyek valószínűsíthetően automatizált nyomonkövetési vagy automatizált döntéshozatali rendszerek bevezetését eredményezik vagy használatukban jelentős változásokat hoznak. E bekezdés alkalmazásában a munkavállalók képviselőinek tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt a tájékoztatáshoz és a konzultációhoz való jog gyakorlására vonatkozóan a 2002/14/EK irányelvben meghatározottakkal azonos szabályok szerint kell végezni.

Or. en

Módosítás 418
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A konzultáció magában foglalja a következőket:	2. A konzultáció magában foglalja ***többek közt*** a következőket:

Or. en

Módosítás 419
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A konzultáció magában foglalja a következőket:	2. A konzultáció magában foglalja ***többek közt*** a következőket:

Or. en

Módosítás 420
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A konzultáció magában foglalja a következőket:	2. A konzultáció magában foglalja ***többek közt*** a következőket:

Or. en

Módosítás 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) a munkateherben, a munka intenzitásában, az ütemezésben, a munkaidőben, a rugalmasságban vagy a munkaköri tartalomban bekövetkező változások;	(b) ***különösen*** a munkateherben, a munka intenzitásában, az ütemezésben, a munkaidőben, a rugalmasságban vagy a munkaköri tartalomban bekövetkező változások;

Or. en

Módosítás 422
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – b a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ba) a munkavállalók javadalmazását vagy szerződéses jogviszonyait befolyásoló változások;

Or. en

Módosítás 423
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra gyakorolt hatás;	(c) a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra ***és az alapvető jogokra*** gyakorolt hatás;

Or. en

Módosítás 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – c a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ca) a munkahelyekre és a készségekre gyakorolt hatás;

Or. en

Módosítás 425
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – d pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(d) a gyűjtött adatok ***típusai;***	(d) a gyűjtött ***és feldolgozott*** adatok ***kategóriái és azok célja***

Or. en

Módosítás 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – d pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(d) a gyűjtött adatok típusai;	(d) a gyűjtött adatok típusai ***és azok feldolgozása***;

Or. en

Módosítás 427
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – d a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(da) az ilyen rendszerek által meghozott vagy támogatott döntések kategóriái;

Or. en

Módosítás 428
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – d b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(db) a döntések alapjául szolgáló fő paraméterek, valamint az, hogy az automatizált döntéshozatali rendszerek milyen mértékben befolyásolják a meghozott döntéseket.

Or. en

Módosítás 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – e pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére és ***enyhítésére*** szolgáló intézkedések;	(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére**,** ***enyhítésére*** és ***korrekciójára*** szolgáló ***biztosítékok és*** intézkedések;

Or. en

Módosítás 430
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – e pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére és enyhítésére szolgáló intézkedések;	(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére***,*** ***megelőzésére*** és enyhítésére szolgáló intézkedések;

Or. en

Módosítás 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – f pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(f) emberi felügyeleti mechanizmusok;	(f) emberi felügyeleti mechanizmusok***,*** ***amelyek célja az algoritmikus irányítási rendszerek használatából eredő, az egészséget, a biztonságot vagy az alapvető jogokat érintő kockázatok megelőzése vagy minimalizálása***;

Or. en

Módosítás 432
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – f pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(f) emberi felügyeleti mechanizmusok;	(f) emberi felügyeleti ***és felülvizsgálati***

mechanizmusok;

Or. en

Módosítás 433
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – g pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett munkavállalók és az érintett ***önálló vállalkozók*** számára.	(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett munkavállalók és az érintett ***egyéni önfoglalkoztatók, valamint az ilyen rendszereket telepítő és használó vezetők*** számára.

Or. en

Módosítás 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 bekezdés – g pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett ***munkavállalók és az érintett önálló vállalkozók*** számára.	(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett ***munkát végző személyek*** számára.

Or. en

Módosítás 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. A tagállamok biztosítják, hogy az

új MI- vagy algoritmikus irányítási eszközök munkahelyi elfogadására vonatkozó döntéseket a döntéshozatalban való méltányos munkavállalói részvétel útján hozzák meg, lehetővé téve a felek számára, hogy kifogást emeljenek az új telepítések ellen, amennyiben a munkavállalók jogait érintő, indokolt kockázat áll fenn, ha az rendszerszintű elfogultságokat vagy hibákat mutat, vagy fenyegetést jelent a munkát végző személyek mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségre és biztonságra nézve.

Or. en

Módosítás 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók képviselőinek a munkáltatók általi, a 2002/14/EK irányelv 2. cikkének f) és g) pontjában meghatározott tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció kiterjedjen azokra a döntésekre is, amelyek valószínűsíthetően az algoritmikus irányítás bevezetéséhez vagy annak használatában jelentős változásokhoz vezetnek. A munkavállalók képviselői igénybe vehetik egy általuk választott szakértő segítségét, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy a tájékoztatás és konzultáció tárgyát képező ügyet megvizsgálják, és arról véleményt alkossanak. Amennyiben a munkáltatónak vagy a szolgáltatások megrendelőjének több mint 250 munkavállalója van az érintett tagállamban, a szakértő költségeit a

	munkáltató vagy a szolgáltatás megrendelője viseli, feltéve, hogy azok arányosak. A tagállamok – a segítségnyújtás hatékonyságát biztosítva – meghatározhatják, milyen gyakorisággal kérhető fel szakértő.

Or. en

Módosítás 437
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. A munkavállalók képviselői igénybe vehetik egy általuk választott szakértő segítségét, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy a tájékoztatás és konzultáció tárgyát képező ügyet megvizsgálják, és arról véleményt alkossanak. Amennyiben egy munkáltatónak az érintett tagállamban 250-nél több munkavállalója van, a szakértő költségeit a munkáltató viseli, feltéve, hogy azok arányosak. A tagállamok – a segítségnyújtás hatékonyságát biztosítva – meghatározhatják, milyen gyakorisággal kérhető fel szakértő.

Or. en

Módosítás 438
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. Ez az irányelv nem érinti a 89/391/EGK irányelvet a tájékoztatás és konzultáció tekintetében, sem pedig a 2002/14/EK vagy a 2009/38/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvet.

Or. en

Módosítás 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2b. Az e szükségletekhez szükséges beruházásokat be kell mutatni és meg kell vitatni a munkavállalók képviselőivel, a munkaszervezésben vagy a munkamódszerekben bekövetkező bármely más lényeges változással együtt. Az algoritmikus irányítási rendszerek vállalatoknál és más szervezeteknél történő bevezetésének az ágazati és vállalati szintű kollektív tárgyalások részét kell képeznie. A kollektív szerződéseknek ki kell terjedniük a kkv-k munkavállalóira is, amelyek esetleg nem rendelkeznek munkavállalói képviselőkkel.

Or. en

Módosítás 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 c bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2c. Azoknak a vállalatoknak, amelyek

algoritmikus irányítási eszközöket kívánnak alkalmazni, hatásvizsgálatokat kell végezniük a változtatások végrehajtása előtt, valamint arányos rendszerességgel az algoritmus teljes életciklusa alatt.

Or. en

Módosítás 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 cikk – 2 d bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2d. A munkát végző személyek képviselőinek joguk van ahhoz, hogy döntésük meghozatala érdekében független szakértői tanácsot kérjenek a tájékoztatás és konzultáció tárgyát képező ügy kivizsgálásához.

Or. en

Módosítás 442
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 4 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4a. cikk
	Tájékoztatás és konzultáció
	1. Ez az irányelv nem érinti a 89/391/EGK irányelvet a tájékoztatás és a konzultáció tekintetében, valamint a 2002/14/EK irányelvet és a 2009/38/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvet (18).
	2. A tagállamok biztosítják, hogy a 2002/14/EK irányelv 2. cikkének f) és g) pontjában meghatározott, a munkáltatók

által a munkavállalók képviselőivel szemben folytatott tájékoztatás és konzultáció kiterjedjen az olyan döntésekre is, amelyek automatizált nyomonkövetési rendszerek vagy automatizált döntéshozatali rendszerek bevezetéséhez, illetve azok használatában jelentős változásokhoz vezethetnek. E bekezdés alkalmazásában a munkavállalók képviselőinek tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jog gyakorlására vonatkozóan a 2002/14/EK irányelvben megállapítottakkal azonos elvek alapján kerül sor.

3. A munkavállalók képviselői igénybe vehetik egy általuk választott szakértő segítségét, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy a tájékoztatás és konzultáció tárgyát képező ügyet megvizsgálják, és arról véleményt alkossanak.

4. A konzultáció a következőket foglalhatja magában:

(a) a bevezetést vagy frissítést alátámasztó célkitűzések, valamint az érintett munkafolyamatok és munkavállalók;

(b) a munkateherben, a munka intenzitásában, az ütemezésben, a munkaidőben, a rugalmasságban vagy a munkaköri tartalomban bekövetkező változások;

(c) a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra gyakorolt hatás;

(d) a gyűjtött adatok típusai;

(e) az elfogultság vagy a diszkriminatív eredmények észlelésére és enyhítésére szolgáló intézkedések;

(f) emberi felügyeleti mechanizmusok;

(g) képzési és támogatási intézkedések az érintett munkavállalók és az érintett egyéni önfoglalkoztatók számára.

Or. pl

Módosítás 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. cikk	***törölve***
Tiltott gyakorlatok	
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek a következőkre vonatkozó személyes adatokat:	
(a) a munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók érzelmi vagy pszichológiai állapota;	
(b) az agyműködés megfigyelése;	
(c) magánbeszélgetések;	
(d) a munkavállalók vagy egyéni önálló vállalkozók viselkedése szolgálaton kívül vagy magánhelyiségekben;	
(e) az alapvető jogok gyakorlásának előrejelzése, beleértve az egyesülés szabadságát, a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jogot vagy a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogot az Európai Unió Alapjogi Chartájában meghatározottak szerint;	
(f) faji vagy etnikai származásra, migrációs státuszra, politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra, szakszervezeti tagságra vagy szexuális irányultságra vonatkozó következtetések.	
2. Ezen irányelv egyetlen rendelkezése sem értelmezhető úgy, mint amely az (EU) 2016/679 vagy az (EU) 2024/1689 európai parlamenti és tanácsi rendelet[10] alapján egyébként tiltott gyakorlatokat engedélyez.	

[10] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1689 rendelete (2024. június 13.) a mesterséges intelligenciára vonatkozó harmonizált szabályok megállapításáról, valamint a 300/2008/EK, a 167/2013/EU, a 168/2013/EU, az (EU) 2018/858, az (EU) 2018/1139 és az (EU) 2019/2144 rendelet, továbbá a 2014/90/EU, az (EU) 2016/797 és az (EU) 2020/1828 irányelv módosításáról (a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet) (EGT-vonatkozású szöveg), PE/24/2024/REV/1, HL L, 2024/1689, 2024.7.12., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Módosítás 444
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
5. cikk	***törölve***
Tiltott gyakorlatok	
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek a következőkre vonatkozó személyes adatokat:	
(a) a munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók érzelmi vagy pszichológiai állapota;	
(b) az agyműködés megfigyelése;	
(c) magánbeszélgetések;	
(d) a munkavállalók vagy egyéni önálló vállalkozók viselkedése szolgálaton kívül vagy magánhelyiségekben;	

(e) az alapvető jogok gyakorlásának előrejelzése, beleértve az egyesülés szabadságát, a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jogot vagy a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogot az Európai Unió Alapjogi Chartájában meghatározottak szerint;

(f) faji vagy etnikai származásra, migrációs státuszra, politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra, szakszervezeti tagságra vagy szexuális irányultságra vonatkozó következtetések.

2. Ezen irányelv egyetlen rendelkezése sem értelmezhető úgy, mint amely az (EU) 2016/679 vagy az (EU) 2024/1689 európai parlamenti és tanácsi rendelet[10] alapján egyébként tiltott gyakorlatokat engedélyez.

---

[10] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1689 rendelete (2024. június 13.) a mesterséges intelligenciára vonatkozó harmonizált szabályok megállapításáról, valamint a 300/2008/EK, a 167/2013/EU, a 168/2013/EU, az (EU) 2018/858, az (EU) 2018/1139 és az (EU) 2019/2144 rendelet, továbbá a 2014/90/EU, az (EU) 2016/797 és az (EU) 2020/1828 irányelv módosításáról (a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet) (EGT-vonatkozású szöveg), PE/24/2024/REV/1, HL L, 2024/1689, 2024.7.12., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Módosítás 445
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – cím

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Tiltott gyakorlatok	***A személyes adatok kezelésének korlátozásai***

Or. en

Módosítás 446
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A ***tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek*** a ***következőkre vonatkozó személyes adatokat:***	1. A ***munkáltatóknak és a közszolgáltató ajánlatkérőknek az algoritmikus irányítás céljából történő adatgyűjtés és -feldolgozás során*** a ***legkevésbé beavatkozó eszközöket kell alkalmazniuk.***
	A személyes adatokat csak akkor és annyiban lehet algoritmikus irányítás céljából kezelni, ha és amennyiben az adatkezelés legalább a szerződés teljesítéséhez, az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, az érintett vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelméhez, vagy az (EU) 2016/679 rendelet 6. cikkének b), c), d) és e) pontja szerinti közérdekű feladat ellátásához szükséges.
	A munkáltatók és a közszolgáltató ajánlatkérők:

Or. en

Módosítás 447
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek a következőkre vonatkozó személyes adatokat:	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek ***vagy értékesíthessenek algoritmikus irányítás vagy mesterséges intelligencia útján gyűjtött,*** a következőkre vonatkozó személyes adatokat:

Or. en

Módosítás 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek a következőkre vonatkozó személyes adatokat:	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne ***gyűjthessenek, tárolhassanak, követhessenek nyomon és*** kezelhessenek a következőkre vonatkozó személyes adatokat:

Or. en

Módosítás 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek a	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek a

következőkre vonatkozó személyes adatokat:	következőkre vonatkozó személyes ***és kollektív*** adatokat:

Or. en

Módosítás 450
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezelhessenek a következőkre vonatkozó személyes adatokat:	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne ***gyűjthessenek és*** kezelhessenek a következőkre vonatkozó személyes adatokat:

Or. pl

Módosítás 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) a munkavállalók vagy az egyéni ***önálló vállalkozók*** érzelmi vagy pszichológiai állapota;	(a) a munkavállalók vagy az egyéni ***önfoglalkoztatók*** érzelmi vagy pszichológiai állapota***, kivéve, ha az MI-rendszerek használata egészségügyi vagy biztonsági okokból történik, és erről a munkavállalókkal vagy képviselőikkel megállapodtak***;

Or. en

Módosítás 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) a munkavállalók vagy az egyéni ***önálló vállalkozók*** érzelmi vagy pszichológiai állapota;	(a) a munkavállalók vagy az egyéni ***önfoglalkoztatók*** érzelmi vagy pszichológiai állapota***, kivéve, ha az MI-rendszereket egészségügyi vagy biztonsági okokból kívánják használni***;

Or. en

Módosítás 453
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) a munkavállalók vagy az egyéni ***önálló vállalkozók*** érzelmi vagy pszichológiai ***állapota***;	(a) a munkavállalók vagy az egyéni ***önfoglalkoztatók*** érzelmi vagy pszichológiai ***állapotára vonatkozó személyes adatok kezelése***;

Or. en

Módosítás 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) a ***munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók*** érzelmi vagy pszichológiai állapota;	(a) a ***munkát végző személyek*** érzelmi vagy pszichológiai állapota;

Or. en

Módosítás 455
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) ***az agyműködés megfigyelése***;	(b) ***a munkavállalók vagy egyéni önfoglalkoztatók kognitív tevékenységére vonatkozó személyes adatok kezelése***;

Or. en

Módosítás 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) az agyműködés megfigyelése;	(b) az agyműködés megfigyelése ***és biometrikus megfigyelés***;

Or. en

Módosítás 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) az agyműködés megfigyelése;	(b) az agyműködés megfigyelése ***és biometrikus adatok***;

Or. en

Módosítás 458
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) ***magánbeszélgetések***;	(c) ***a többek között más munkavállalókkal, egyéni önfoglalkoztatókkal és a munkavállalók képviselőivel folytatott magánbeszélgetésekkel kapcsolatos személyes adatok kezelése***;

Or. en

Módosítás 459
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) magánbeszélgetések;	(c) ***a munkavállalók közötti*** magánbeszélgetések***, telefonhívások, e-mailek és azonnali üzenetek, beleértve a munkavállalók képviselőivel folytatott beszélgetéseket is***;

Or. en

Módosítás 460
Georgiana Teodorescu

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) magánbeszélgetések;	(c) magánbeszélgetések***, kivéve, ha a hozzáférést az (EU) 2016/679 rendelettel összhangban jogos érdek indokolhatja***;

Or. en

Módosítás 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) magánbeszélgetések;	(c) magánbeszélgetések***, beleértve a más munkavállalókkal és munkavállalói képviselőkkel folytatott eszmecseréket is***;

Or. en

Módosítás 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – d pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(d) a munkavállalók vagy egyéni ***önálló vállalkozók viselkedése szolgálaton kívül*** vagy ***magánhelyiségekben***;	(d) a munkavállalók vagy egyéni ***önfoglalkoztatók viselkedése, amikor az adott személy nem kínál*** vagy ***végez munkát***;

Or. en

Módosítás 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – d pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(d) a ***munkavállalók vagy egyéni önálló vállalkozók*** viselkedése szolgálaton kívül vagy magánhelyiségekben;	(d) a ***munkát végző személyek*** viselkedése szolgálaton kívül vagy magánhelyiségekben;

Or. en

Módosítás 464
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – d pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(d) a ***munkavállalók*** vagy ***egyéni*** önálló ***vállalkozók viselkedése szolgálaton kívül vagy magánhelyiségekben***;	(d) ***személyes adatok gyűjtése*** a ***munkavállalókról*** vagy önálló ***vállalkozókról, amikor nem dolgoznak***;

Or. en

Módosítás 465
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – d a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(da) leplezett munkahelyi megfigyelés;

Or. en

Módosítás 466
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – d b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(db) folyamatos és beavatkozó jellegű nyomon követés, amely nem észszerű, szükséges és arányos egy előre meghatározott jogszerű cél eléréséhez, különösen:
	i. webkamerás és zárt láncú televíziós (CCTV) megfigyelés, a billentyűzet és az egér használatának nyomon követése, webböngészés, alkalmazáshasználat, képernyőrögzítés vagy jármű-, GPS- és mobileszköz-nyomonkövetés bizonyított szükségesség nélkül;
	ii. munkaidőn kívüli vagy a feladat végrehajtásához feltétlenül szükséges mértéket meghaladó valós idejű földrajzi helymeghatározás;
	iii. fiziológiai, pénzügyi vagy orvosi adatok gyűjtése;

Or. en

Módosítás 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – e pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(e) az alapvető jogok gyakorlásának előrejelzése, beleértve az egyesülés szabadságát, a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jogot vagy a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogot az Európai Unió Alapjogi Chartájában meghatározottak szerint;	(e) az alapvető jogok gyakorlásának előrejelzése, ***egyéni és kollektív adatokon keresztül,*** beleértve az egyesülés szabadságát, a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jogot vagy a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogot az Európai Unió Alapjogi Chartájában meghatározottak szerint;

Or. en

Módosítás 468
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – e pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(e) az alapvető jogok gyakorlásának előrejelzése, beleértve az egyesülés szabadságát, a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jogot vagy a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogot az Európai Unió Alapjogi Chartájában meghatározottak szerint;	(e) ***személyes adatok kezelése*** az alapvető jogok gyakorlásának előrejelzése ***céljából***, beleértve az egyesülés szabadságát, a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jogot vagy a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogot az Európai Unió Alapjogi Chartájában meghatározottak szerint;

Or. en

Módosítás 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – f pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(f) faji vagy etnikai származásra, migrációs státuszra, politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra, szakszervezeti tagságra ***vagy*** szexuális irányultságra vonatkozó következtetések.	(f) faji vagy etnikai származásra, migrációs státuszra, politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra ***– beleértve a krónikus betegségeket vagy a HIV-fertőzöttséget –***, szakszervezeti tagságra***, szexuális életre,*** szexuális irányultságra***, nemi identitásra, nemi önkifejezésre vagy a nemi jellegre*** vonatkozó következtetések.

Or. en

Módosítás 470
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – f pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(f) faji vagy etnikai származásra, migrációs státuszra, politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra, szakszervezeti tagságra vagy szexuális irányultságra vonatkozó következtetések.	(f) faji vagy etnikai származásra, migrációs státuszra, politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra ***– beleértve a krónikus betegségeket vagy a HIV-fertőzöttséget –***, szakszervezeti tagságra ***vagy nemi identitásra, szexuális életre*** vagy szexuális irányultságra vonatkozó következtetések.

Or. en

Módosítás 471
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – f pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(f) faji vagy etnikai ***származásra***, migrációs ***státuszra***, politikai ***véleményekre***, vallási vagy ***világnézeti meggyőződésre***, ***fogyatékosságra***, egészségi ***állapotra, szakszervezeti tagságra*** vagy szexuális ***irányultságra vonatkozó következtetések.***	(f) ***személyes adatok kezelése abból a célból, hogy azokból kikövetkeztessék a személyek*** faji vagy etnikai ***hovatartozását***, migrációs ***státuszát***, politikai ***véleményét***, vallási ***meggyőződését*** vagy ***világnézetét***, ***fogyatékosságát***, egészségi ***állapotát – beleértve a krónikus betegségeket*** vagy ***a HIV-fertőzöttséget –, szakszervezeti tagságát,*** szexuális ***életét vagy szexuális orientációját;***

Or. en

Módosítás 472
Georgiana Teodorescu

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – f pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(f) faji vagy etnikai származásra, ***migrációs státuszra,*** politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra***,*** szakszervezeti tagságra ***vagy szexuális irányultságra*** vonatkozó következtetések.	(f) faji vagy etnikai származásra, politikai véleményekre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosságra, egészségi állapotra ***vagy*** szakszervezeti tagságra vonatkozó következtetések.

Or. en

Módosítás 473
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – f a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(fa) kötelező biometrikus azonosítás alkalmazása;

Or. en

Módosítás 474
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 bekezdés – f b pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(fb) biometrikus alapú adatok kezelése;

Or. en

Módosítás 475
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői ne kezeljék az általuk tárolt egyéb adatokat, például társadalombiztosítási számokat, banki adatokat, biometrikus adatokat vagy elektronikus aláírásokat.

Or. pl

Módosítás 476
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. E cikket a felvételi vagy kiválasztási eljárás kezdetétől minden munkavállalóra és egyéni önfoglalkoztatóra alkalmazni kell.

Or. en

Módosítás 477
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. Az algoritmikus irányítási rendszerek használata nem sértheti az Európai Unióban a munkavállalók munkaidejének szervezésére vonatkozó, a 2003/88/EK irányelv szerinti egészségvédelmi és biztonsági követelményeket.

Or. pl

Módosítás 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. E cikket a felvételi vagy kiválasztási eljárás kezdetétől minden munkavállalóra vagy egyéni önfoglalkoztatóra alkalmazni kell.

Or. en

Módosítás 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 5 cikk – 2 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2b. Az algoritmikus irányítási rendszerek mellett ez a cikk akkor is alkalmazandó, ha a munkáltatók vagy a szolgáltatások megrendelői olyan automatizált rendszereket használnak, amelyek a munkakörülményeket bármilyen módon befolyásoló döntéseket hoznak vagy támogatnak.

Or. en

Módosítás 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
6. cikk	***törölve***
Emberi felügyelet és felülvizsgálat	
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős szervezetet, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önálló vállalkozókat és képviselőiket.	
2. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók kérésre jogosultak legyenek arra, hogy a munkáltatótól vagy a szolgáltatások megrendelőjétől szóbeli vagy írásbeli magyarázatot kapjanak a munkaviszonyuk vagy szerződéses jogviszonyuk alapvető vonatkozásait érintő döntésekről, beleértve a feladatok felosztását, a teljesítmény értékelését, a munkaidő-beosztást, a javadalmazást és a fegyelmi intézkedéseket, amennyiben az ilyen ügyekkel kapcsolatos bármely döntést algoritmikus rendszer hozott, vagy azt jelentős mértékben befolyásolta.	
Az (1) bekezdésben említett magyarázatot észszerű időn belül, az érintett munkavállaló vagy egyéni önálló vállalkozó számára hozzáférhető és érthető formátumban kell megadni.	
3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony	

kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére, valamint a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján hozzák meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia.

4. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók képviselői felkérhessék a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét, hogy kezdeményezze a meglévő algoritmikus irányítási rendszerek működésének felülvizsgálatát, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra.

Or. en

Módosítás 481
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Emberi felügyelet ***és felülvizsgálat***	Emberi felügyelet

Or. en

Módosítás 482
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – -1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	-1. A tagállamoknak gondoskodniuk kell arról, hogy a munkáltatók és a közszolgáltató ajánlatkérők felügyeljék és – a munkavállalók képviselőinek bevonásával – rendszeresen, de mindenképpen kétévente értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerek által hozott vagy támogatott egyedi döntések munkavállalókra és egyéni egyéni önfoglalkoztatókra gyakorolt hatását, beleértve adott esetben a munkakörülményeiket és az egyenlő munkahelyi bánásmódot is.

Or. en

Módosítás 483
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a ***szolgáltatások megrendelői*** mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a ***munkahelyeken*** alkalmazott ***valamennyi*** algoritmikus irányítási ***rendszer*** felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a ***szolgáltatások megrendelői*** kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős ***szervezetet***, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önálló vállalkozókat és	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a ***közszolgáltató ajánlatkérők*** mindenkor hatékony emberi felügyeletet ***és értékelést*** tartsanak fenn a ***munkahelyen*** alkalmazott algoritmikus irányítási ***rendszerek által hozott vagy támogatott valamennyi döntés*** felett***, többek között elegendő emberi erőforrás biztosításával***. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a ***közszolgáltató ajánlatkérők*** kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért

képviselőiket.

felelős ***személyt***, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önfoglalkoztatókat és képviselőiket. ***A felügyelettel és értékeléssel megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges kompetenciával, képzéssel és felhatalmazással, az automatizált döntések felülbírálása tekintetében is. E személyeknek feladataik ellátása során védelmet kell kapniuk az elbocsátással vagy az azzal egyenértékű intézkedésekkel, a fegyelmi intézkedésekkel és az egyéb hátrányos jogkövetkezményekkel szemben.***

Or. en

Módosítás 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért***, valamint döntéseik felülvizsgálatáért*** felelős ***szervezetet***, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önálló vállalkozókat és képviselőiket.	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken ***kifejlesztett és*** alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését***, valamint az érdemi emberi részvétellel történő felülvizsgálat kérelmezéséhez való jogot*** is – nyomon követéséért felelős ***személyt***, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önfoglalkoztatókat és képviselőiket. ***A***

munkáltató vagy a szolgáltatások megrendelője által felügyeleti és értékelési funkcióval megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzéssel és jogosultsággal, beleértve azt is, hogy felülbírálhassák az automatizált döntéseket. E személyeknek feladataik ellátása során védelmet kell kapniuk az elbocsátással vagy az azzal egyenértékű intézkedésekkel, a fegyelmi intézkedésekkel és az egyéb hátrányos jogkövetkezményekkel szemben.

Or. en

Módosítás 485
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős szervezetet, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önálló vállalkozókat és képviselőiket.	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős szervezetet, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önfoglalkoztatókat és képviselőiket. ***Az ilyen rendszerek működésének és hatásainak figyelemmel kísérésével megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához, valamint az automatizált döntések felülbírálásához szükséges szakértelemmel, képzéssel és***

felhatalmazással. E személyeknek feladataik ellátása során védelmet kell kapniuk az elbocsátással vagy azzal egyenértékű intézkedésekkel, fegyelmi intézkedésekkel és az egyéb hátrányos jogkövetkezményekkel szemben.

Or. pl

Módosítás 486
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási ***rendszer*** felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős ***szervezetet***, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önálló vállalkozókat és képviselőiket.	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási ***és mesterségesintelligencia-rendszer*** felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek ***ezen irányelvnek és az összes egyéb*** alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős ***személy***, és erről tájékoztassák a munkavállalókat, az egyéni önfoglalkoztatókat és képviselőiket. ***A tagállamok előírják a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői számára, hogy biztosítsanak elegendő emberi erőforrást a hatékony felügyelethez, és hogy a felügyeleti és értékelési feladatot ellátó személyek rendelkezzenek az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzéssel és hatáskörrel, beleértve az automatizált döntések felülbírálatát is.***

Or. en

Módosítás 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős szervezetet, és erről tájékoztassák a ***munkavállalókat***, ***az egyéni önálló vállalkozókat és képviselőiket***.	1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett***, megfelelő képzést biztosítva az azt alkalmazó személyzet számára az algoritmikus irányítási rendszerek lehetséges kockázatairól***. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának – beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is – nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős szervezetet, és erről ***rendszeresen*** tájékoztassák a ***munkát végző személyeket és képviselőiket***, ***megosztva a munkavállalók képviselőivel a felülvizsgálat következtetéseit***.

Or. en

Módosítás 488
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok biztosítják, hogy a	1. A tagállamok biztosítják, hogy a

munkáltatók ***és a szolgáltatások megrendelői*** mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók ***és a szolgáltatások megrendelői*** kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának **– *beleértve az ilyen rendszerek alkalmazandó jogi, egészségügyi, biztonsági és etikai normáknak való megfelelését is* –** nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős szervezetet, és erről tájékoztassák a munkavállalókat***, az egyéni önálló vállalkozókat*** és képviselőiket.	munkáltatók mindenkor hatékony emberi felügyeletet tartsanak fenn a munkahelyeken alkalmazott valamennyi algoritmikus irányítási rendszer felett. A tagállamok biztosítják továbbá, hogy a munkáltatók kijelöljék az ilyen rendszerek működésének és hatásának nyomon követéséért, valamint döntéseik felülvizsgálatáért felelős szervezetet, és erről tájékoztassák a munkavállalókat és***/vagy*** képviselőiket.

Or. en

Módosítás 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. Amennyiben az (1) bekezdésben említett felülvizsgálat az algoritmikus irányítás alkalmazása során a munkahelyi megkülönböztetés magas kockázatát tárja fel, vagy azt állapítja meg, hogy az algoritmikus irányítás által hozott vagy támogatott egyedi döntések megsértették egy munkavállaló jogait, a munkáltató vagy a szolgáltatás megrendelője megteszi a szükséges lépéseket, beleértve adott esetben az algoritmikus irányítási rendszer módosítását vagy használatának megszüntetését annak érdekében, hogy a jövőben elkerülhetők legyenek az ilyen döntések.

Or. en

Módosítás 490
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. A tagállamoknak gondoskodniuk kell arról, hogy a munkáltatók ellenőrizzék, és a munkavállalók képviselőinek bevonásával rendszeresen, de mindenesetre legalább kétévente értékeljék az automatizált nyomonkövetési és automatizált döntéshozatali rendszerek által hozott vagy támogatott egyedi döntéseknek a munkát végző személyekre gyakorolt hatását, ideértve adott esetben a munkafeltételeikre és a munkahelyi egyenlő bánásmódra gyakorolt hatást is.

Or. pl

Módosítás 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 1 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1b. Az (1) bekezdés szerinti értékeléssel kapcsolatos információkat továbbítani kell a munkavállalók képviselőinek A munkáltatóknak és a szolgáltatások megrendelőinek ezeket az információkat a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók, valamint kérésre az illetékes nemzeti hatóságok rendelkezésére kell bocsátaniuk.

Or. en

Módosítás 492
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók ***és az egyéni önálló vállalkozók*** kérésre jogosultak legyenek arra, hogy a munkáltatótól ***vagy a szolgáltatások megrendelőjétől*** szóbeli vagy írásbeli magyarázatot ***kapjanak a munkaviszonyuk vagy szerződéses jogviszonyuk alapvető vonatkozásait érintő döntésekről, beleértve a feladatok felosztását, a teljesítmény értékelését,*** a ***munkaidő-beosztást, a javadalmazást és a fegyelmi intézkedéseket, amennyiben az ilyen ügyekkel kapcsolatos bármely döntést*** algoritmikus rendszer ***hozott, vagy azt jelentős mértékben befolyásolta***.	2. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók kérésre jogosultak legyenek arra, hogy a munkáltatótól szóbeli vagy írásbeli magyarázatot ***kérjenek*** a ***munkaviszony*** algoritmikus rendszer ***általi megszüntetését érintő bármely döntésről***.

Or. en

Módosítás 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A tagállamok biztosítják, hogy a ***munkavállalók*** és az egyéni önálló ***vállalkozók*** kérésre ***jogosultak legyenek arra, hogy*** a munkáltatótól vagy a ***szolgáltatások*** megrendelőjétől ***szóbeli*** vagy ***írásbeli magyarázatot kapjanak*** a ***munkaviszonyuk vagy szerződéses***	2. A tagállamok biztosítják, hogy a ***munkavállalóknak*** és az egyéni önfoglalkoztatóknak kérésre ***joguk legyen írásbeli magyarázatot kérni*** a munkáltatótól vagy a ***szolgáltatás*** megrendelőjétől ***minden olyan döntésről, amelyet algoritmikus rendszer hozott,***

jogviszonyuk alapvető vonatkozásait érintő döntésekről, beleértve a ***feladatok felosztását,*** a ***teljesítmény értékelését,*** a ***munkaidő-beosztást***, a ***javadalmazást*** és a ***fegyelmi intézkedéseket***, ***amennyiben*** az ilyen ***ügyekkel kapcsolatos bármely döntést algoritmikus rendszer hozott, vagy azt jelentős mértékben befolyásolta***.

vagy ***amelyet valamely algoritmikus rendszer jelentős mértékben befolyásolt. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői hozzáférést biztosítsanak a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók számára a munkáltató vagy a szolgáltatások megrendelője által kijelölt kapcsolattartó személyhez a döntéshez vezető tények, körülmények és indokok megvitatása és tisztázása céljából. A munkáltatóknak és a szolgáltatások megrendelőinek biztosítaniuk kell, hogy az ilyen kapcsolattartó személyek rendelkezzenek az e feladat ellátásához szükséges kompetenciával, képzéssel és felhatalmazással.***

Or. en

Módosítás 494
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók kérésre jogosultak legyenek arra, hogy a munkáltatótól vagy a szolgáltatások megrendelőjétől szóbeli vagy írásbeli magyarázatot kapjanak ***a munkaviszonyuk*** vagy ***szerződéses jogviszonyuk alapvető vonatkozásait érintő*** döntésekről, beleértve a feladatok ***felosztását***, a teljesítmény értékelését, a munkaidő-beosztást, a javadalmazást és a fegyelmi intézkedéseket***, amennyiben az ilyen ügyekkel kapcsolatos bármely döntést algoritmikus rendszer hozott, vagy azt jelentős mértékben befolyásolta***.	2. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók kérésre jogosultak legyenek arra, hogy a munkáltatótól vagy a szolgáltatások megrendelőjétől szóbeli vagy írásbeli magyarázatot kapjanak ***az algoritmikus irányítás*** vagy ***mesterséges intelligencia által hozott vagy alátámasztott*** döntésekről, beleértve a feladatok ***elosztását***, a teljesítmény értékelését, a munkaidő-beosztást, a javadalmazást és a fegyelmi intézkedéseket.

Or. en

Módosítás 495
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az ***egyéni önálló vállalkozók kérésre jogosultak legyenek arra, hogy*** a ***munkáltatótól vagy a szolgáltatások megrendelőjétől szóbeli*** vagy ***írásbeli magyarázatot kapjanak a munkaviszonyuk*** vagy ***szerződéses jogviszonyuk alapvető vonatkozásait érintő döntésekről, beleértve*** a ***feladatok felosztását, a teljesítmény értékelését***, a ***munkaidő-beosztást,*** a ***javadalmazást és*** a ***fegyelmi intézkedéseket***, ***amennyiben*** az ***ilyen ügyekkel kapcsolatos bármely döntést algoritmikus rendszer hozott***, ***vagy azt jelentős mértékben befolyásolta***.	***2. Amennyiben az (1) bekezdésben említett felügyelet vagy értékelés*** az ***automatizált nyomonkövetési rendszerek vagy automatizált döntéshozatali rendszerek használata során*** a ***munkahelyi megkülönböztetés magas kockázatát állapítja meg,*** vagy ***megállapítja, hogy az automatizált nyomonkövetési rendszerek*** vagy ***automatizált döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések megsértették*** a ***munkavállaló vagy egyéni önfoglalkoztató jogait***, a ***munkáltató vagy*** a ***közszolgáltató ajánlatkérő megteszi*** a ***szükséges lépéseket***, ***beleértve adott esetben*** az ***algoritmikus irányítási rendszer módosítását vagy használatának megszüntetését annak érdekében***, ***hogy a jövőben elkerülhetők legyenek az ilyen döntések***.

Or. en

Módosítás 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A tagállamok biztosítják, hogy a ***munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók kérésre*** jogosultak legyenek arra, hogy a munkáltatótól vagy a szolgáltatások megrendelőjétől szóbeli vagy írásbeli magyarázatot kapjanak a	2. A tagállamok biztosítják, hogy a ***munkát végző személyek*** jogosultak legyenek arra, hogy a munkáltatótól vagy a szolgáltatások megrendelőjétől szóbeli vagy írásbeli magyarázatot kapjanak a munkaviszonyuk vagy szerződéses

munkaviszonyuk vagy szerződéses jogviszonyuk alapvető vonatkozásait érintő döntésekről, beleértve a feladatok felosztását, a teljesítmény értékelését, a munkaidő-beosztást, a javadalmazást és a fegyelmi intézkedéseket, amennyiben az ilyen ügyekkel kapcsolatos bármely döntést algoritmikus rendszer hozott, vagy azt jelentős mértékben befolyásolta.	jogviszonyuk alapvető vonatkozásait érintő döntésekről, beleértve a feladatok felosztását, a teljesítmény értékelését, a munkaidő-beosztást, a javadalmazást és a fegyelmi intézkedéseket, amennyiben az ilyen ügyekkel kapcsolatos bármely döntést algoritmikus rendszer hozott, vagy azt jelentős mértékben befolyásolta.

Or. en

Módosítás 497
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 2 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Az (1) bekezdésben említett magyarázatot ***észszerű időn*** belül, az érintett munkavállaló vagy egyéni önálló vállalkozó számára hozzáférhető és érthető formátumban kell megadni.	Az (1) bekezdésben említett magyarázatot ***a kérelem kézhezvételétől számított két héten*** belül, az érintett munkavállaló vagy egyéni önfoglalkoztató számára hozzáférhető és érthető formátumban kell megadni. ***Amennyiben a döntés sérti a munkát végző személy jogait, a munkáltatónak haladéktalanul, de mindenféleképpen a döntés meghozatalától számított két héten belül korrigálnia kell a döntést. Amennyiben nem lehetséges korrekció, a munkáltatónak megfelelő kártérítést kell felajánlania az elszenvedett kárért. A munkáltatónak mindenképpen meg kell tennie a szükséges lépéseket – ideértve adott esetben az automatizált döntéshozatali rendszer módosítását, illetve használatának megszüntetését is – annak érdekében, hogy a jövőben megelőzhetők legyenek az ilyen döntések.***

Or. pl

Módosítás 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 2 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Az (1) bekezdésben említett magyarázatot ***észszerű időn*** belül, az érintett ***munkavállaló vagy egyéni önálló vállalkozó*** számára hozzáférhető és érthető formátumban kell megadni.	Az (1) bekezdésben említett magyarázatot ***indokolatlan késedelem nélkül, a kérelem kézhezvételétől számított két héten*** belül, az érintett ***munkát végző személy*** számára hozzáférhető és érthető formátumban kell megadni***, hogy a határozat és annak indokolása egyértelműen megismerhető legyen. Ha a rendszer összetettsége akadályozza a határozathozatali eljárás azonosítását, és emiatt nem lehetséges magyarázatot adni, a határozatot semmisnek kell tekinteni, és a rendszert be kell tiltani.***

Or. en

Módosítás 499
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 bekezdés – 2 albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Az (1) ***bekezdésben említett magyarázatot*** észszerű időn belül***,*** az ***érintett munkavállaló vagy*** egyéni önálló ***vállalkozó számára*** hozzáférhető és érthető formátumban ***kell megadni***.	Az (1) ***bekezdés szerinti értékeléssel kapcsolatos információkat*** észszerű időn belül ***továbbítani kell a munkavállalók képviselőinek A munkáltatóknak ezeket*** az ***információkat kérésre az illetékes nemzeti hatóságok rendelkezésére kell bocsátaniuk. A közszolgáltató ajánlatkérők ezeket az információkat kérésre az*** egyéni önfoglalkoztatók ***rendelkezésére bocsátják számukra*** hozzáférhető és érthető formátumban.

Or. en

Módosítás 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2a. A munkavállalók és a nevükben eljáró képviselőik jogosultak felkérni a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét a (2) bekezdésben említett döntések felülvizsgálatára. A munkáltatónak vagy a szolgáltatások megrendelőjének az ilyen kérelemre válaszolnia kell, mégpedig oly módon, hogy indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem kézhezvételétől számított két héten belül, írott – esetleg elektronikus – dokumentumban foglalt, megfelelő indokolással ellátott és kellően pontos választ ad a munkavállalónak vagy egyéni önfoglalkoztatónak.
	Az ilyen kérelmeknek egy olyan kijelölt emberi személy általi pártatlan, kellő időben történő és érdemi felülvizsgálatot kell kiváltaniuk, aki:
	- értékeli a határozat megfelelőségét és méltányosságát,
	- figyelembe veszi a munkavállaló vagy az egyéni önfoglalkoztató által szolgáltatott információkat és bizonyítékokat.

Or. en

Módosítás 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2b. Amennyiben a (2) bekezdésben említett rendszer döntése sérti a munkavállaló jogait, a munkáltató vagy a szolgáltatás megrendelője haladéktalanul, de minden esetben a határozat elfogadásától számított két héten belül korrigálja a határozatot. Amennyiben nem lehetséges korrekció, a munkáltatónak vagy a szolgáltatás megrendelőjének megfelelő kártérítést kell felajánlania az elszenvedett kárért. A munkáltatónak vagy a szolgáltatás megrendelőjének mindenképpen meg kell tennie a szükséges lépéseket – ideértve adott esetben az algoritmikus irányítási rendszer módosítását, illetve használatának megszüntetését is – annak érdekében, hogy a jövőben elkerülhetők legyenek az ilyen döntések.

Or. en

Módosítás 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 2 c bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	2c. A munkavállalóknak és az egyéni önfoglalkoztatóknak joguk van ahhoz, hogy képviselőik vagy jogi tanácsadóik segítséget kapjanak a jogorvoslati eljárás során, és hozzáférjenek a határozatok megértéséhez és megtámadásához szükséges releváns adatokhoz, naplókhoz és dokumentumokhoz.

Or. en

Módosítás 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy ***megújításának mellőzésére***, ***valamint*** a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján ***hozzák*** meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia.	3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy ***meghosszabbításának megtagadására***, a javadalmazás ***bármely*** módosítására vonatkozó ***és a hasonló hatású*** döntéseket***, illetve a foglalkoztatás vagy más szerződéses jogviszonyok alapvető vonatkozásait érintő bármely más döntést*** ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján ***hozzanak*** meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia***, tiszteletben tartva a nagy kockázatú mesterségesintelligencia-rendszerekről szóló (EU) 2024/1689 rendeletet***. ***Amennyiben az ilyen döntéseket algoritmikus irányítási rendszer támogatja, a munkáltatók vagy a szolgáltatások megrendelői indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a döntés hatálybalépésének napján írásban tájékoztatják a munkavállalót vagy az egyéni önfoglalkoztatót a döntés indokairól.***

Or. en

Módosítás 504
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére, valamint a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján hozzák meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia.	3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére, valamint a javadalmazás módosítására ***vagy fegyelmi eljárásra*** vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás ***vagy mesterséges intelligencia*** alapján hozzák meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia***, és indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a döntés hatálybalépésének napján indokolással ellátott írásbeli nyilatkozatot kell küldeni a munkavállalónak vagy az egyéni önfoglalkoztatónak***.

Or. en

Módosítás 505
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A ***tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére*** vagy megszüntetésére, ***a szerződéses megállapodás megújítására*** vagy ***megújításának mellőzésére, valamint*** a javadalmazás módosítására ***vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján hozzák meg. Az ilyen*** döntéseket ***emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki*** kell meghoznia.	3. A ***munkát végző személy szerződéses jogviszonyának korlátozására, felfüggesztésére*** vagy megszüntetésére, vagy a javadalmazás módosítására ***irányuló, illetve az ezzel egyenértékű hátrányt okozó*** döntéseket ***embernek*** kell meghoznia.

Or. pl

Módosítás 506
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére, ***valamint*** a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket ***ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján hozzák meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges*** döntést ***neki kell meghoznia***.	3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére, a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket***, valamint minden más, azzal egyenértékű hátrányt okozó*** döntést ***ember hozzon meg***.

Or. en

Módosítás 507
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony ***vagy szerződéses jogviszony*** kezdeményezésére vagy megszüntetésére***, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére***, valamint a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján hozzák meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia.	3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, valamint a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján hozzák meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia.

Or. en

Módosítás 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére***, valamint a javadalmazás módosítására*** vonatkozó döntéseket ne ***kizárólag*** algoritmikus irányítás alapján ***hozzák meg. Az ilyen döntéseket*** emberi ***személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia***.	3. A tagállamok biztosítják, hogy a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére vonatkozó döntéseket ne algoritmikus irányítás alapján***, hanem kizárólag*** emberi ***személy döntése alapján hozzák meg***.

Or. en

Módosítás 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 3 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	3a. A tagállamok biztosítják, hogy a javadalmazás módosítására vonatkozó döntéseket ne kizárólag algoritmikus irányítás alapján hozzák meg. Az ilyen döntéseket emberi személynek is felül kell vizsgálnia és a végleges döntést neki kell meghoznia.

Or. en

Módosítás 510
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók képviselői felkérhessék a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét, hogy kezdeményezze a meglévő algoritmikus irányítási rendszerek működésének felülvizsgálatát, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra.	***törölve***

Or. en

Módosítás 511
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók képviselői felkérhessék a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét, hogy kezdeményezze a meglévő algoritmikus irányítási rendszerek működésének felülvizsgálatát, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a munkavállalók	***törölve***

vagy az egyéni önálló vállalkozók mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra.

Or. en

Módosítás 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. A ***tagállamok*** biztosítják, hogy a ***munkavállalók*** és az egyéni önálló ***vállalkozók képviselői felkérhessék*** a ***munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét, hogy kezdeményezze*** a ***meglévő algoritmikus irányítási rendszerek működésének felülvizsgálatát***, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra.	4. A ***tagállamok*** biztosítják, hogy a ***munkáltató vagy a szolgáltatások megrendelője rendszeresen, de mindenféleképpen legalább kétévente értékelje az algoritmikus irányítási rendszereknek a munkavállalókra*** és az egyéni önálló ***vállalkozókra gyakorolt hatását, beleértve adott esetben*** a ***munkakörülményeiket és az egyenlő munkahelyi bánásmódot is.*** A ***munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók képviselői kérhetik ezt a felülvizsgálatot***, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot***, hátrányos megkülönböztetést*** vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra.

Or. en

Módosítás 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. A tagállamok biztosítják, hogy a ***munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók*** képviselői felkérhessék a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét, hogy kezdeményezze a meglévő algoritmikus irányítási rendszerek működésének felülvizsgálatát, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a ***munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók*** mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra.	4. A tagállamok biztosítják, hogy a ***munkát végző személyek*** képviselői felkérhessék a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét, hogy kezdeményezze a meglévő algoritmikus irányítási rendszerek működésének felülvizsgálatát, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a ***munkát végző személyek*** mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra. ***A munkáltatónak az ilyen kérelemre válaszolnia kell, mégpedig oly módon, hogy a kérelem kézhezvételétől számított két héten belül, írott – esetleg elektronikus – dokumentumban foglalt, indokolással ellátott választ ad a munkavállalóknak.***

Or. en

Módosítás 514
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
4. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók ***képviselői felkérhessék*** a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét***, hogy kezdeményezze a meglévő algoritmikus irányítási rendszerek működésének felülvizsgálatát***, ***amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy***	4. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók ***vagy a képviselőik jogosultak legyenek felkérni*** a munkáltatót vagy a szolgáltatások megrendelőjét ***a (3) bekezdésben említett döntések felülvizsgálatára. Az ilyen megkeresésre indokolatlan késedelem nélkül***, ***de mindenféleképpen a kérelem kézhezvételétől számított két héten belül megfelelő indokolással ellátott választ***

fenyegetést jelentenek a ***munkavállalók vagy*** az ***egyéni önálló vállalkozók mentális*** vagy ***fizikai jóllétére vagy*** a ***munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra***.	***adnak az adott személynek. Amennyiben*** a ***(3) bekezdésben említett rendszer döntése sérti*** az ***adott személy jogait, a munkáltató*** vagy ***a szolgáltatás megrendelője haladéktalanul, de minden esetben*** a ***határozat elfogadásától számított két héten belül korrigálja a döntést***.

Or. en

Módosítás 515
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4a. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók vagy a képviselőik kezdeményezhessék a meglévő algoritmikus irányítási rendszerek vagy mesterségesintelligencia-rendszerek működésének felülvizsgálatát, amennyiben megalapozott aggodalom merül fel azzal kapcsolatban, hogy az ilyen rendszerek rendszerszintű elfogultságot vagy hibákat mutatnak, vagy fenyegetést jelentenek a munkavállalók vagy az egyéni önálló vállalkozók mentális vagy fizikai jóllétére vagy a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra.

Or. en

Módosítás 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4a. Ez a cikk nem érinti a nemzeti jogban, a kollektív szerződésekben és a gyakorlatban megállapított fegyelmi és elbocsátási eljárásokat.

Or. en

Módosítás 517
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 cikk – 4 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	4b. A tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók vagy a szolgáltatások beszerzői megelőző intézkedéseket hozzanak az algoritmikus irányítási rendszerek vagy mesterségesintelligencia-rendszerek bevezetésével és használatával, valamint a különösen a nemen, faji vagy etnikai származáson, életkoron, fogyatékosságon, szexuális irányultságon vagy más védett jellemzőkön alapuló elfogultság és diszkriminatív következmények kockázatával kapcsolatban.

Or. en

Módosítás 518
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 6 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	6a. cikk

Emberi felülvizsgálat

1. A tagállamok biztosítják, hogy a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók jogosultak legyenek indokolatlan késedelem nélkül szóbeli vagy írásos magyarázatot kapni a kapcsolattartó személytől az automatizált döntéshozatali rendszer által hozott vagy támogatott minden döntésről. A magyarázatot átlátható és érthető módon, világos és közérthető nyelven kell nyújtani. E kapcsolattartó személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzéssel és hatáskörrel.

2. A munkáltatók és a közszolgáltató ajánlatkérők indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a határozat hatálybalépésének napján írásban megindokolják a munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók számára a munkaviszony vagy szerződéses jogviszony kezdeményezésére vagy megszüntetésére, a szerződéses megállapodás megújítására vagy megújításának mellőzésére, a javadalmazás módosítására vagy bármely más, ezzel egyenértékű hátrányt okozó döntést, illetve a munkaviszony vagy egyéb szerződéses jogviszony alapvető vonatkozásait érintő döntéseket.

3. A munkavállalók és a munkavállalók képviselői, valamint az egyéni önálló vállalkozók jogosultak felkérni a munkáltatót vagy a közszolgáltató ajánlatkérőt az (1) bekezdésben említett döntések felülvizsgálatára. A munkáltatóknak vagy a közszolgáltató ajánlatkérőknek az ilyen kérelemre válaszolnia kell, mégpedig oly módon, hogy indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem kézhezvételétől számított két héten belül, írott – esetleg elektronikus – dokumentumban foglalt, kellően pontos és megfelelő indokolással ellátott választ adnak.

4. Amennyiben az (1) bekezdésben említett

döntés sérti a munkavállaló vagy az egyéni önálló vállalkozó jogait, haladéktalanul, de mindenféleképpen a döntés meghozatalától számított két héten belül korrigálni kell a döntést. Amennyiben nem lehetséges korrekció, a munkáltatónak vagy a közszolgáltató ajánlatkérőnek megfelelő kártérítést kell felajánlania az elszenvedett kárért. A munkáltatónak vagy a közszolgáltató ajánlatkérőnek mindenféleképpen meg kell tennie a szükséges lépéseket – ideértve adott esetben az automatizált döntéshozatali rendszer módosítását, illetve használatának megszüntetését is – annak érdekében, hogy a jövőben elkerülhetők legyenek az ilyen döntések.

5. Ez a cikk nem érinti a nemzeti jogban, a kollektív szerződésekben és a gyakorlatban megállapított fegyelmi és elbocsátási eljárásokat.

Or. en

Módosítás 519
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
7. cikk	***törölve***
Munkahelyi egészségvédelem és biztonság	
1. A 89/391/EGK irányelv és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére vonatkozó kapcsolódó irányelvek sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók:	
(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a biztonságot és egészséget érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és	

ergonómiai kockázatokra, valamint a munkavállalókra nehezedő indokolatlan nyomásra;

(b) értékeljék, hogy az említett rendszerek biztosítékai igazodnak-e az azonosított kockázatokhoz, tekintettel a munkakörnyezet sajátos jellemzőire;

(c) vezessenek be megfelelő megelőző és védelmi intézkedéseket.

Or. en

Módosítás 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
7. cikk	***törölve***
Munkahelyi egészségvédelem és biztonság	
1. A 89/391/EGK irányelv és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére vonatkozó kapcsolódó irányelvek sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók:	
(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a biztonságot és egészséget érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra, valamint a munkavállalókra nehezedő indokolatlan nyomásra;	
(b) értékeljék, hogy az említett rendszerek biztosítékai igazodnak-e az azonosított kockázatokhoz, tekintettel a munkakörnyezet sajátos jellemzőire;	
(c) vezessenek be megfelelő megelőző és védelmi intézkedéseket.	

Or. en

Módosítás 521
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A 89/391/EGK irányelv és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére vonatkozó kapcsolódó irányelvek sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók:	1. A 89/391/EGK irányelv és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére vonatkozó kapcsolódó irányelvek sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók ***az uniós és nemzeti jogszabályokkal és gyakorlatokkal összhangban, a munkavállalók és képviselőik bevonásával***:

Or. en

Módosítás 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A 89/391/EGK irányelv és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére vonatkozó kapcsolódó irányelvek sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók:	1. A 89/391/EGK irányelv és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére vonatkozó kapcsolódó irányelvek sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók ***vagy a szolgáltatások megrendelője***:

Or. en

Módosítás 523
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A 89/391/EGK irányelv és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére vonatkozó kapcsolódó irányelvek sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók:	1. *(A magyar változatot nem érinti.)*

Or. en

Módosítás 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a ***biztonságot*** és ***egészséget*** érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra, valamint a ***munkavállalókra*** nehezedő indokolatlan nyomásra;	(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a ***munkát végző személyek biztonságát*** és ***egészségét*** érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra, valamint a ***munkát végző személyekre*** nehezedő indokolatlan nyomásra;

Or. en

Módosítás 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a biztonságot és egészséget érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek	(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a biztonságot és egészséget érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek

lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra, valamint a munkavállalókra nehezedő indokolatlan nyomásra;	lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra, valamint a munkavállalókra ***és az egyéni önálló vállalkozókra*** nehezedő indokolatlan nyomásra;

Or. en

Módosítás 526
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a biztonságot és egészséget érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra***, valamint a munkavállalókra nehezedő indokolatlan nyomásra***;	(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a biztonságot és egészséget érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra;

Or. en

Módosítás 527
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel járó, a ***biztonságot*** és ***egészséget*** érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra***, valamint a munkavállalókra nehezedő indokolatlan nyomásra***;	(a) értékeljék az algoritmikus irányítási rendszerekkel ***vagy mesterségesintelligencia-rendszerekkel*** járó, a ***munkavállalók biztonságát*** és ***egészségét*** érintő kockázatokat, különös tekintettel a munkahelyi balesetek lehetséges kockázataira, a pszichoszociális és ergonómiai kockázatokra;

Or. en

Módosítás 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – b pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(b) értékeljék, hogy az említett rendszerek biztosítékai igazodnak-e az azonosított kockázatokhoz, tekintettel a munkakörnyezet sajátos jellemzőire;	(b) értékeljék, hogy az említett rendszerek ***kötelező*** biztosítékai igazodnak-e az azonosított kockázatokhoz, tekintettel a munkakörnyezet sajátos jellemzőire;

Or. en

Módosítás 529
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – b a pont (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	(ba) kísérjék figyelemmel és vizsgálják felül az ilyen rendszereknek az egész életciklusuk során a munkahelyi egészségre és biztonságra gyakorolt hatását, beleértve az incidensek jelentését és nyomon követését;

Or. en

Módosítás 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) vezessenek be megfelelő megelőző	(c) vezessenek be megfelelő megelőző

és védelmi intézkedéseket.	és védelmi intézkedéseket***, vagy vonják vissza az ilyen rendszer bevezetését, ha egyik intézkedés sem bizonyult hatékonynak***.

Or. en

Módosítás 531
Isabelle Le Callennec

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 bekezdés – 1 a albekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	A kkv-k munkáltatói mentesülhetnek az a)–c) pontban meghatározott kötelezettségek alól, kivéve, ha a munkavállalók képviselői kifejezetten kérik az ilyen értékelések elvégzését.

Or. en

Módosítás 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. E tekintetben automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési rendszerek nem alkalmazhatók, ha azok indokolatlan nyomást gyakorolnak a munkavállalókra, vagy más módon veszélyeztetik a munkavállalók biztonságát, valamint fizikai és mentális egészségét. Azokban az esetekben, amikor a hatások nem enyhíthetők, a tagállamok korlátozzák vagy megtiltják az ilyen hatásokat kiváltó rendszerek használatát.

Or. en

Módosítás 533
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. Az e cikk (1) bekezdésében meghatározott követelményekkel kapcsolatban a digitális munkaplatformoknak a 89/391/EGK tanácsi irányelv 10. és 11. cikkével összhangban biztosítaniuk kell a munkavállalók és/vagy képviselőik hatékony tájékoztatását, részvételüket és a velük folytatott konzultációt.

Or. en

Módosítás 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. A munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői nem használhatják az algoritmikus irányítási rendszereket oly módon, amely indokolatlan nyomást gyakorol a munkavállalókra vagy az egyéni önálló vállalkozókra, vagy más módon veszélyezteti a biztonságukat, valamint fizikai és mentális egészségüket.

Or. en

Módosítás 535
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. A munkáltatók nem használhatják az algoritmikus irányítási rendszereket vagy mesterségesintelligencia-rendszereket oly módon, amely indokolatlan nyomást gyakorol a munkavállalókra, vagy más módon veszélyezteti a munkavállalók biztonságát, valamint fizikai és mentális egészségét.

Or. en

Módosítás 536
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1b. A munkáltatók és a szolgáltatók nem használhatják az algoritmikus irányítási rendszereket oly módon, amely indokolatlan nyomást gyakorol a munkavállalókra, a munka indokolatlan fokozásához vagy egészségtelen munkaterheléshez vezet vagy más módon veszélyezteti a munkavállalók biztonságát, valamint fizikai és mentális egészségét;

Or. en

Módosítás 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 b bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1b. A munkavállalók és az egyéni önálló vállalkozók biztonságának és egészségének biztosítása érdekében – ideértve az erőszak és a zaklatás elleni védelmet is – a tagállamok biztosítják, hogy a munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői megelőző intézkedéseket hozzanak, ideértve a hatékony bejelentési csatornák biztosítását is.

Or. en

Módosítás 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 c bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1c. Azokban az esetekben, amikor az algoritmikus irányítási rendszerek kedvezőtlen hatásai nem enyhíthetők, a tagállamok korlátozzák vagy megtiltják az ilyen hatásokat kiváltó rendszerek vagy funkciók használatát.

Or. en

Módosítás 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 cikk – 1 d bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1d. A munkáltatók és a szolgáltatások megrendelői biztosítják, hogy a munkavállalók, az egyéni önálló vállalkozók és képviselőik egyértelmű és érthető módon tájékoztatást kapjanak és konzultációban részesüljenek az ilyen rendszerek bevezetéséről, működéséről és céljairól, valamint a kapcsolódó egészségügyi és biztonsági kockázatokról. Lehetővé teszik a munkavállalók és képviselőik számára, hogy részt vegyenek az ilyen rendszerek munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatásainak folyamatos nyomon követésében és felülvizsgálatában.

Or. en

Módosítás 540
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	7a. cikk
	A kollektív tárgyalások előmozdítása az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia munkahelyi alkalmazása tárgyában
	A tagállamok – a szociális partnerek autonómiájának sérelme nélkül és figyelembe véve a nemzeti gyakorlatok sokféleségét – megfelelő intézkedéseket hoznak annak érdekében, hogy előmozdítsák a szociális partnerek szerepét és ösztönözzék a kollektív tárgyaláshoz való jog gyakorlását az algoritmikus irányítással és a mesterséges intelligencia munkahelyi alkalmazásával kapcsolatban.

Or. en

Módosítás 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	7a. cikk
	Kötelező képzés
	A tagállamok biztosítják, hogy amikor az uniós vagy nemzeti jog vagy a kollektív szerződések előírják a munkáltatók számára, hogy biztosítsák a munkavállalók részére a feladatuk elvégzéséhez szükséges képzést, akkor ez a képzés ne járjon költséggel a munkavállalók számára, számítson bele a munkaidőbe és amennyiben lehetséges, munkaidőben kerüljön rá sor.

Or. en

Módosítás 542
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 7 b cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	7b. cikk
	A kkv-k támogatása
	A tagállamok testre szabott iránymutatást és célzott támogatási mechanizmusokat biztosítanak annak érdekében, hogy segítsék a kkv-kat az algoritmikus irányítással és a mesterségesintelligencia-rendszerekkel kapcsolatos, ezen irányelv

szerinti kötelezettségeik megértésében és hatékony végrehajtásában.

Or. en

Módosítás 543
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
8. cikk	***törölve***
Az illetékes nemzeti hatóságok feladatai	
1. A tagállamok megbízzák munkaügyi felügyelőségeiket az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való biztonságos és megkülönböztetésmentes alkalmazásának felügyeletével.	
2. A munkaügyi felügyelőségek feladata a következők nyomon követése, ellenőrzése és értékelése:	
(a) a foglalkoztatással összefüggésben használt algoritmikus rendszerek biztonsága, különös tekintettel a munkavállalók fizikai és mentális egészségére gyakorolt hatásukra;	
(b) az elfogultság és a megkülönböztetés hiánya az ilyen rendszerek tervezése, telepítése vagy működése során;	
(c) az algoritmikus irányítási rendszerek hatása a munkaidőre és a munkavállalók teljesítményére gyakorolt nyomás;	
(d) ezen irányelv vonatkozó rendelkezéseinek, valamint az egyéb alkalmazandó uniós és nemzeti jogszabályoknak való megfelelés, beleértve a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra, valamint az egyenlő	

bánásmódra vonatkozó rendelkezéseket is.

3. A tagállamok biztosítják, hogy munkaügyi felügyelőségeik megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához.

Or. en

Módosítás 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
8. cikk	***törölve***
Az illetékes nemzeti hatóságok feladatai	
1. A tagállamok megbízzák munkaügyi felügyelőségeiket az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való biztonságos és megkülönböztetésmentes alkalmazásának felügyeletével.	
2. A munkaügyi felügyelőségek feladata a következők nyomon követése, ellenőrzése és értékelése:	
(a) a foglalkoztatással összefüggésben használt algoritmikus rendszerek biztonsága, különös tekintettel a munkavállalók fizikai és mentális egészségére gyakorolt hatásukra;	
(b) az elfogultság és a megkülönböztetés hiánya az ilyen rendszerek tervezése, telepítése vagy működése során;	
(c) az algoritmikus irányítási rendszerek hatása a munkaidőre és a munkavállalók teljesítményére gyakorolt nyomás;	
(d) ezen irányelv vonatkozó rendelkezéseinek, valamint az egyéb	

alkalmazandó uniós és nemzeti jogszabályoknak való megfelelés, beleértve a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra, valamint az egyenlő bánásmódra vonatkozó rendelkezéseket is.

3. A tagállamok biztosítják, hogy munkaügyi felügyelőségeik megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához.

Or. en

Módosítás 545
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – -1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	-1a. Az adatvédelmi ügyekben az (EU) 2016/679 rendelet alkalmazásának nyomon követéséért felelős felügyeleti hatóság vagy hatóságok felelősek ezen irányelv nyomon követéséért és érvényesítéséért is, az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezetének vonatkozó rendelkezéseivel összhangban.

Or. en

Módosítás 546
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok megbízzák munkaügyi ***felügyelőségeiket*** az	1. A tagállamok megbízzák ***illetékes nemzeti hatóságaikat, többek között adott***

algoritmikus irányítási rendszerek ***munkahelyeken való*** biztonságos és megkülönböztetésmentes ***alkalmazásának felügyeletével***.	***esetben a*** munkaügyi ***hatóságokat és az egyenlőséggel foglalkozó szerveket, hogy felügyeljék*** az algoritmikus irányítási rendszerek biztonságos ***munkahelyi használatát, valamint a munkakörülményekre, a munkahelyi egészségre és biztonságra gyakorolt hatásukat, különös tekintettel a munkavállalók fizikai és mentális egészségére és az egyenlő bánásmódra gyakorolt hatásukra,*** és megkülönböztetésmentes ***munkahelyi használatára***.

Or. en

Módosítás 547
Angelika Winzig

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok megbízzák munkaügyi ***felügyelőségeiket*** az algoritmikus ***irányítási*** rendszerek ***munkahelyeken való biztonságos és megkülönböztetésmentes alkalmazásának felügyeletével***.	1. A tagállamok ***biztosítják, hogy a*** munkaügyi ***felügyelőségek vagy az azokkal egyenértékű nemzeti hatóságok adott esetben és amennyiben arányos, felügyelhessék*** az algoritmikus rendszerek használatát***, a nemzeti jog szerinti már meglévő ellenőrzések vagy megfelelési mechanizmusok megkettőzése nélkül***.

Or. en

Módosítás 548
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok megbízzák munkaügyi felügyelőségeiket az	1. A tagállamok megbízzák munkaügyi felügyelőségeiket az

algoritmikus irányítási ***rendszerek*** munkahelyeken való biztonságos és megkülönböztetésmentes alkalmazásának felügyeletével.	algoritmikus irányítási ***és mesterségesintelligencia-rendszerek*** munkahelyeken való biztonságos és megkülönböztetésmentes alkalmazásának felügyeletével.

Or. en

Módosítás 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 1 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
1. A tagállamok megbízzák munkaügyi felügyelőségeiket az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való biztonságos és megkülönböztetésmentes alkalmazásának felügyeletével.	1. A tagállamok megbízzák munkaügyi felügyelőségeiket az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyeken való ***átlátható,*** biztonságos és megkülönböztetésmentes alkalmazásának felügyeletével.

Or. en

Módosítás 550
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 1 a bekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	1a. Az (1) és (2) bekezdésben említett hatóságok adott esetben saját hatáskörükön belül együttműködnek ezen irányelv végrehajtásában. E célból az említett hatóságok kérésre vagy saját kezdeményezésükre megosztják egymással a vonatkozó információkat, beleértve az ellenőrzésekkel vagy vizsgálatokkal összefüggésben szerzett információkat is.

Or. en

Módosítás 551
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 2 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
2. A munkaügyi felügyelőségek feladata a következők nyomon követése, ellenőrzése és értékelése:	***törölve***
(a) a foglalkoztatással összefüggésben használt algoritmikus rendszerek biztonsága, különös tekintettel a munkavállalók fizikai és mentális egészségére gyakorolt hatásukra;	
(b) az elfogultság és a megkülönböztetés hiánya az ilyen rendszerek tervezése, telepítése vagy működése során;	
(c) az algoritmikus irányítási rendszerek hatása a munkaidőre és a munkavállalók teljesítményére gyakorolt nyomás;	
(d) ezen irányelv vonatkozó rendelkezéseinek, valamint az egyéb alkalmazandó uniós és nemzeti jogszabályoknak való megfelelés, beleértve a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra, valamint az egyenlő bánásmódra vonatkozó rendelkezéseket is.	

Or. en

Módosítás 552
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 2 bekezdés – a pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(a) a foglalkoztatással összefüggésben használt algoritmikus rendszerek biztonsága, különös tekintettel a munkavállalók fizikai és mentális egészségére gyakorolt hatásukra;	(a) a foglalkoztatással összefüggésben használt algoritmikus rendszerek biztonsága, különös tekintettel a munkavállalók fizikai és mentális egészségére***, és alapvető jogaira*** gyakorolt hatásukra;

Or. en

Módosítás 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 2 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) az algoritmikus irányítási rendszerek hatása a munkaidőre ***és*** a munkavállalók teljesítményére gyakorolt ***nyomás***;	(c) az algoritmikus irányítási rendszerek hatása a munkaidőre***,*** a munkavállalók teljesítményére gyakorolt ***nyomásra, a javadalmazásra, a munkavállaló karrierjét érintő fegyelmi intézkedésekre, illetve a szerződéses jogviszony megváltoztatására vagy megszüntetésére***;

Or. en

Módosítás 554
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 2 bekezdés – c pont

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
(c) az ***algoritmikus irányítási*** rendszerek hatása a munkaidőre és a munkavállalók teljesítményére gyakorolt nyomás;	(c) az ***ilyen*** rendszerek hatása a munkaidőre és a munkavállalók teljesítményére gyakorolt nyomás;

Or. en

Módosítás 555
Marlena Maląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy munkaügyi felügyelőségeik megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához.	3. A tagállamok biztosítják, hogy munkaügyi felügyelőségeik megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához. ***Ennek érdekében a tagállamok megfelelő képzést biztosítanak az illetékes nemzeti hatóságok számára, és biztosítják az algoritmikus irányításra vonatkozó technikai szakértelem rendelkezésre állását annak érdekében, hogy ezek a hatóságok el tudják látni feladataikat.***

Or. pl

Módosítás 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy munkaügyi felügyelőségeik megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához.	3. A tagállamok ***bármilyen eszközzel és az uniós hatóságok általi közvetlen vagy közvetett korlátozások nélkül*** biztosítják, hogy munkaügyi felügyelőségeik megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához.

Or. en

Módosítás 557
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 cikk – 3 bekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
3. A tagállamok biztosítják, hogy ***munkaügyi felügyelőségeik*** megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához.	3. A tagállamok biztosítják, hogy ***illetékes nemzeti hatóságaik a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban*** megfelelő erőforrásokkal, hatáskörökkel és technikai szakértelemmel rendelkezzenek feladataik hatékony ellátásához.

Or. en

Módosítás 558
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8a. cikk
	A kollektív tárgyalások előmozdítása
	1. A tagállamok a szociális partnerek autonómiájának sérelme nélkül, valamint a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban megfelelő intézkedéseket hoznak annak érdekében, hogy az ezen irányelvben meghatározott jogok és kötelezettségek megvitatásán keresztül biztosítsák a szociális partnerek tényleges bevonását.
	2. A tagállamok – a szociális partnerek autonómiájának sérelme nélkül és figyelembe véve a nemzeti gyakorlatok sokféleségét – megfelelő intézkedéseket hoznak annak érdekében, hogy előmozdítsák a szociális partnerek szerepét és ösztönözzék a kollektív tárgyaláshoz való jog gyakorlását azokkal

az intézkedésekkel kapcsolatban, amelyek biztosítják az algoritmikus irányítás átlátható munkahelyi alkalmazását és a munkavállalók védelmét személyes adataik kezelése tekintetében.

Or. en

Módosítás 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8a. cikk
	Jogorvoslathoz való jog
	Az (EU) 2016/679 rendelet 79. és 82. cikkének sérelme nélkül, a tagállamok gondoskodnak arról, hogy a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók számára – beleértve azokat is, akiknek a munkaviszonya vagy más szerződéses jogviszonya már megszűnt – az ezen irányelvből eredő jogok megsértése esetén biztosítva legyen az időben történő, hatékony és pártatlan vitarendezés lehetősége, valamint a jogorvoslathoz való jog, beleértve az elszenvedett kárért járó kártérítést is.

Or. en

Módosítás 560
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8a. cikk
	Nyomon követés, ellenőrzés és érvényesítés
	A tagállamok felelősek az ezen irányelvben megállapított kötelezettségek nyomon követéséért, ellenőrzéséért és végrehajtásáért, és a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban az illetékes hatóságokkal vagy adott esetben a szociális partnerekkel együttműködve hatékony intézkedéseket hoznak az algoritmikus irányítási rendszerek biztonságos és megkülönböztetésmentes munkahelyi használatának biztosítása érdekében.

Or. en

Módosítás 561
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8a. cikk
	Jogorvoslathoz való jog
	A tagállamok gondoskodnak arról, hogy a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók számára – beleértve azokat is, akiknek a munkaviszonya vagy más szerződéses jogviszonya már megszűnt – az ezen irányelvből eredő jogok megsértése esetén biztosítva legyen az időben történő, hatékony és pártatlan vitarendezés lehetősége, valamint a jogorvoslathoz való jog, beleértve az elszenvedett kárért járó kártérítést is.

Or. en

Módosítás 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 a cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8a. cikk
	Felügyelet, végrehajtás és szankciók
	1. Az adatvédelmi ügyekben az (EU) 2016/679 rendelet alkalmazásának nyomon követéséért felelős felügyeleti hatóság felelős ezen irányelv alkalmazásának nyomon követéséért és érvényesítéséért is, az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezetének vonatkozó rendelkezéseivel összhangban.
	2. Az (1) bekezdésben említett hatóságok, valamint az egyéb illetékes nemzeti hatóságok adott esetben saját hatáskörükön belül együttműködnek ezen irányelv végrehajtásában, különösen azokban az esetekben, amikor kérdések merülnek fel az automatikus vagy félautomatikus nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkát végző személyekre gyakorolt hatásával kapcsolatban. E célból az említett hatóságok kérésre vagy saját kezdeményezésükre megosztják egymással a vonatkozó információkat, beleértve az ellenőrzésekkel vagy vizsgálatokkal összefüggésben szerzett információkat is.
	3. A tagállamok – az (1) bekezdésben említett (EU) 2016/679 rendelet alkalmazásának sérelme nélkül – megállapítják az ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokra vonatkozó, ezen irányelv rendelkezései alapján elfogadott nemzeti rendelkezések vagy már hatályban lévő rendelkezések megsértése esetén alkalmazandó szankciókra irányadó szabályokat.

	4. A szankcióknak hatékonyaknak, visszatartó erejűeknek és a vállalkozás által elkövetett jogsértés jellegével, súlyosságával és időtartamával, valamint az érintett munkavégzők számával és a vállalkozás nettó árbevételével arányosaknak kell lenniük.

Or. en

Módosítás 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 b cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8b. cikk
	Eljárások a munkavállalók és egyéni önfoglalkoztatók nevében vagy támogatására
	Az (EU) 2016/679 rendelet 80. cikkének sérelme nélkül, a tagállamok biztosítják, hogy az ebben az irányelvben hivatkozott munkavállalók és egyéni önfoglalkoztatók képviselői és az olyan jogalanyok, amelyeknek a nemzeti jognak vagy gyakorlatnak megfelelően jogos érdeke jogaik védelme, az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek érvényesítése érdekében bírósági vagy közigazgatási eljárást kezdeményezhessenek. A tagállamok biztosítják, hogy az ilyen képviselők vagy jogalanyok az ezen irányelvből eredő bármely jog vagy kötelezettség megsértése esetén eljárhassanak az ebben az irányelvben hivatkozott munkavállalók és egyéni önfoglalkoztatók nevében vagy egy vagy több platformalapú munkát végző személyt támogatva, a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban.

Or. en

Módosítás 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 b cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8b. cikk
	A védelem szintjének csökkentését tiltó záradék
	1. Ez az irányelv nem jelenthet jogalapot a munkavégzőknek a tagállamokban már biztosított általános védelmi szint csökkentésére.
	2. Ez az irányelv nem érinti a tagállamok azon előjogát, hogy a munkavégzőkre nézve kedvezőbb törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseket alkalmazzanak vagy vezessenek be, vagy a munkavégzőkre nézve kedvezőbb kollektív szerződések alkalmazását szorgalmazzák vagy engedélyezzék, ezen irányelv célkitűzéseivel összhangban.
	3. Ez az irányelv nem sérti az Unió egyéb jogi aktusai által a munkát végző személyek számára biztosított jogokat.

Or. en

Módosítás 565
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 b cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8b. cikk

Szankciók

1. A tagállamok megállapítják az ezen irányelv alapján elfogadott nemzeti rendelkezések vagy az ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokra vonatkozóan már hatályban lévő megfelelő rendelkezések megsértése esetén alkalmazandó szankciókra vonatkozó szabályokat. Ezen irányelv megsértése esetén az (EU) 2016/679 rendelet 83. cikkének (5) bekezdésében hivatkozott felső határ alkalmazandó a közigazgatási bírságokra.

2. Az (1) bekezdésben említett szankcióknak figyelembe kell venniük a jogsértés körülményeivel kapcsolatos releváns súlyosbító vagy enyhítő tényezőket.

A tagállamok biztosítják, hogy az ezen irányelvben foglalt jogok és kötelezettségek ismételt megsértése esetén külön szankciókat alkalmazzanak.

Or. en

Módosítás 566
Johan Danielsson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 b cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8b. cikk
	Kollektív tárgyalások
	Az Európai Unió Alapjogi Chartájában meghatározott alapvető jogok, valamint a személyes adatok, a magánélet és a közlések titkosságának védelméről szóló uniós jogszabályok sérelme nélkül a tagállamok engedélyezhetik a szociális partnerek számára, hogy a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban olyan kollektív szerződéseket tartsanak fenn, tárgyaljanak meg, kössenek és

	érvényesítsenek, amelyek az algoritmikus irányítási rendszerek teljes életciklusuk során történő munkahelyi bevezetésének, alkalmazásának és használatának valamennyi szempontjára vonatkozóan olyan megállapodásokat állapítanak meg, amelyek eltérhetnek az ezen irányelvben említettektől.

Or. en

Módosítás 567
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 b cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8b. cikk
	A hátrányos jogkövetkezményekkel, illetve a hátrányos következményekkel szembeni védelem
	A tagállamok meghozzák a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy megvédjék a munkavállalókat, az egyéni önfoglalkoztatókat és képviselőiket az ezen irányelvben biztosított jogok tiszteletben tartásának érvényesítése céljából indított eljárásokból eredő hátrányos következményektől.

Or. en

Módosítás 568
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 c cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8c. cikk

A jogorvoslathoz és a hátrányos bánásmóddal vagy következményekkel szembeni védelemhez való jog

1. A tagállamok biztosítják, hogy adott esetben a kollektív szerződésekben meghatározott konkrét jogorvoslati és vitarendezési formák sérelme nélkül a munkavállalók – beleértve azokat is, akiknek a munkaviszonya megszűnt – hatékony, időben történő és pártatlan vitarendezéshez és jogorvoslathoz való joggal rendelkezzenek az algoritmikus irányítás átlátható munkahelyi alkalmazásával és a munkavállalóknak a személyes adataik kezelésével kapcsolatos védelmével kapcsolatos jogok megsértése esetén.

2. A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy megvédjék a munkavállalókat és a munkavállalók képviselőit – beleértve a szakszervezeti tagokat vagy a képviselőket is – a munkáltató által alkalmazott hátrányos bánásmódtól, valamint a munkáltatóhoz benyújtott panaszból vagy az ezen irányelvben foglalt jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos jogok megsértése esetén a megfelelés érvényesítése céljából indított eljárásokból eredő hátrányos következményektől.

Or. en

Módosítás 569
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 c cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8c. cikk
	A védelmi szint csökkentésének tilalma és a kedvezőbb feltételeket biztosító

rendelkezések

1. Ez az irányelv nem jelenthet jogalapot a munkavállalóknak a tagállamokban már biztosított általános védelmi szint csökkentésére, a platformmunkát végző személyek helyes foglalkoztatási jogviszonyának meghatározására szolgáló, bevezetett eljárások és képviselőik már meglévő előjogai tekintetében sem.

2. Ez az irányelv nem érinti a tagállamok azon előjogát, hogy a munkavállalókra nézve kedvezőbb törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseket alkalmazzanak vagy vezessenek be, vagy a munkavállalókra nézve kedvezőbb kollektív szerződések alkalmazását szorgalmazzák vagy engedélyezzék, ezen irányelv célkitűzéseivel összhangban.

3. Ez az irányelv nem érinti az Unió egyéb jogi aktusai által a munkavállalók vagy az egyéni önfoglalkoztatók számára biztosított egyéb jogokat.

Or. en

Módosítás 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 c cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8c. cikk
	A bizonyítékokhoz való hozzáférés
	1. A tagállamok biztosítják, hogy az ezen irányelv rendelkezéseivel kapcsolatos eljárásokban a nemzeti bíróságok vagy az illetékes hatóságok elrendelhessék, hogy a munkáltató vagy a szolgáltatásnyújtó adja át az ellenőrzése alatt álló releváns

bizonyítékokat.

2. A tagállamok biztosítják, hogy a nemzeti bíróságok hatáskörrel rendelkezzenek a bizalmas információkat tartalmazó bizonyítékok átadásának elrendelésére, amennyiben azt az eljárás szempontjából fontosnak ítélik. Gondoskodnak arról, hogy az ilyen információk átadásának elrendelésével összefüggésben a nemzeti bíróságok hatékony intézkedésekkel biztosíthassák az érintett információk védelmét.

Or. en

Módosítás 571
Kim Van Sparrentak
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 d cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8d. cikk
	Elbocsátás elleni védelem és bizonyítási teher
	1. A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket, hogy megtiltsák a munkavállalóknak az irányelv által biztosított jogaik gyakorlására való hivatkozással történő elbocsátását, az ezzel egyenértékű intézkedéseket és az elbocsátásukat célzó előkészületeket.
	2. Amennyiben a munkavállalók úgy ítélik meg, hogy elbocsátásukra vagy az ezzel egyenértékű hatással járó intézkedésekre azon az alapon került sor, hogy gyakorolták az irányelv által biztosított jogaikat, kérhetik a munkáltatótól az elbocsátás vagy az ezzel egyenértékű intézkedés megfelelően megalapozott indoklását. A munkáltatónak az említett indokolást írásban kell közölnie.

3. A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy amennyiben a (2) bekezdésben említett munkavállalók bíróság vagy egyéb illetékes hatóság vagy szerv előtt olyan tényeket állítanak, amelyek alapján vélelmezni lehet, hogy ilyen elbocsátásra vagy egyenértékű intézkedésre került sor, a munkáltató legyen köteles bizonyítani, hogy az elbocsátásra nem az (1) bekezdésben említett okokból került sor.

4. A (3) bekezdés nem akadályozza meg a tagállamokat abban, hogy olyan bizonyítási szabályokat vezessenek be, amelyek kedvezőbbek azon munkavállalók számára, akik közigazgatási vagy bírósági eljárást indítanak az ezen irányelvben foglalt jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos jogok vagy kötelezettségek feltételezett megsértése tekintetében.

5. A tagállamoknak nem kell alkalmazniuk a (3) bekezdést azon eljárásokra, amelyekben a bíróság vagy más illetékes hatóság vagy szerv feladata a tényállás feltárása.

6. A (3) bekezdés nem vonatkozik a büntetőeljárásokra, kivéve akkor, ha a tagállamok másként rendelkeznek.

Or. en

Módosítás 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 d cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8d. cikk
	A hátrányos jogkövetkezményekkel, illetve

a hátrányos következményekkel szembeni védelem

A tagállamok meghozzák a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy megvédjék a munkavállalókat és az egyéni önfoglalkoztatókat – beleértve a képviselőiket is – a munkáltatóhoz és a szolgáltatásnyújtóhoz benyújtott panaszból vagy az ezen irányelvben biztosított jogok tiszteletben tartásának érvényesítése céljából indított eljárásokból eredő hátrányos következményektől.

Or. en

Módosítás 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 e cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8e. cikk
	Az elbocsátással szembeni védelem
	1. A tagállamok megteszik az annak megtiltásához szükséges intézkedéseket, hogy a munkavállalókat és az egyéni önfoglalkoztatókat az ezen irányelv által biztosított jogaik gyakorlására való hivatkozással elbocsássák, szerződésüket megszüntessék vagy ezekkel egyenértékű intézkedésekre kerüljön sor velük szemben, és hogy az elbocsátásuk, szerződésük megszüntetése, vagy ezekkel egyenértékű intézkedések előkészítésére kerüljön sor.
	2. Amennyiben a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók úgy ítélik meg, hogy elbocsátásukra, szerződésük megszüntetésére vagy az ezzel egyenértékű hatással járó intézkedésekre azon az alapon került sor, hogy

gyakorolták az ezen irányelv által biztosított jogaikat, kérhetik a munkáltatótól vagy a szolgáltatásnyújtótól az elbocsátás, a szerződésmegszüntetés vagy az ezzel egyenértékű intézkedés megfelelően megalapozott indokolását. A munkáltató vagy a szolgáltatásnyújtó ezeket az indokokat indokolatlan késedelem nélkül írásban közli.

3. Amennyiben a munkavállalók és az egyéni önfoglalkoztatók úgy ítélik meg, hogy elbocsátásukra, szerződésük megszüntetésére vagy az ezzel egyenértékű hatással járó intézkedésekre azon az alapon került sor, hogy gyakorolták az ezen irányelv által biztosított jogaikat, kérhetik a munkáltatótól vagy a szolgáltatásnyújtótól az elbocsátás, a szerződésmegszüntetés vagy az ezzel egyenértékű intézkedés megfelelően megalapozott indokolását.

4. A tagállamoknak nem kell alkalmazniuk a (3) bekezdést azon eljárásokra, amelyekben a bíróság vagy más illetékes hatóság vagy szerv feladata a tényállás feltárása.

5. A (3) bekezdés nem vonatkozik a büntetőeljárásokra, kivéve akkor, ha a tagállamok másként rendelkeznek.

Or. en

Módosítás 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 f cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8f. cikk
	Felügyelet és szankciók

1. Adatvédelmi ügyekben az (EU) 2016/679 rendelet alkalmazásának nyomon követéséért felelős felügyeleti hatóság vagy hatóságok felelősek ezen irányelv alkalmazásának nyomon követéséért és érvényesítéséért is, az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezetének vonatkozó rendelkezéseivel összhangban.

2. Az (1) bekezdésben említett hatóságok, valamint az egyéb illetékes nemzeti hatóságok adott esetben saját hatáskörükön belül együttműködnek ezen irányelv végrehajtásában, különösen azokban az esetekben, amikor kérdések merülnek fel az algoritmikus irányítási rendszereknek a munkát végző személyekre gyakorolt hatásával kapcsolatban. E célból az említett hatóságok kérésre vagy saját kezdeményezésükre megosztják egymással a vonatkozó információkat, beleértve az ellenőrzésekkel vagy vizsgálatokkal összefüggésben szerzett információkat is.

3. Az illetékes nemzeti hatóságok a Bizottság támogatásával együttműködnek a jogi vélelem érvényesítésével kapcsolatos releváns információk és bevált gyakorlatok cseréje révén.

4. A tagállamok – az (1) bekezdésben említett (EU) 2016/679 rendelet, valamint az irányelv 7. cikkének (2) bekezdésén alapuló esetleges szabályozások alkalmazásának sérelme nélkül – megállapítják az ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokra vonatkozó, ezen irányelv rendelkezései alapján elfogadott nemzeti rendelkezések vagy már hatályban lévő rendelkezések megsértése esetén alkalmazandó szankciókra irányadó szabályokat. A szankcióknak hatékonyaknak, visszatartó erejűeknek és a vállalkozás által elkövetett jogsértés jellegével, súlyosságával és időtartamával, valamint az érintett munkavállalók számával arányosaknak kell lenniük.

Or. en

Módosítás 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 g cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8g. cikk
	Kollektív tárgyalás és fellépés
	1. Ez az irányelv nem érinti a tagállamok azon jogát, hogy lehetővé tegyék a szociális partnerek számára, hogy kollektív szerződéseket tartsanak fenn, tárgyaljanak, kössenek és érvényesítsenek, vagy kollektív fellépést tegyenek az olyan nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban, amely konkrétabb vagy kiegészítő szabályokat ír elő az algoritmikus irányítási rendszerek munkahelyi használatára vonatkozóan, amennyiben azok megfelelnek az ezen irányelvben meghatározott minimumkövetelményeknek vagy meghaladják azokat.
	2. A tagállamok biztosítják, hogy a szociális partnereket megfelelően bevonják az algoritmikus irányítási rendszerekre vonatkozó szakpolitikák és intézkedések kialakításába, végrehajtásába és nyomon követésébe.

Or. en

Módosítás 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I melléklet – 8 h cikk (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	8h. cikk
	A védelmi szint csökkentésének tilalmára vonatkozó záradék és kedvezőbb feltételeket biztosító rendelkezések
	Ennek az irányelvnek a végrehajtása semmilyen körülmények között nem szolgálhat jogalapként az ezen irányelv hatálya alá tartozó területeken a védelemnek a tagállamok által már biztosított szintjéhez képest történő csökkentéséhez.

Or. en