Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2025/2080(INL)

1.9.2025

AMENDEMENTEN
258 - 576

Ontwerpverslag
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalisering, artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de werkvloer – het vormgeven van de toekomst van werk
(2025/2080(INL))

AM_Com_NonLegReport

Amendement 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Ontwerpresolutie
Bijlage I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
[...]	***Schrappen***

Or. en

Amendement 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Ontwerpresolutie
Bijlage I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
[...]	***Schrappen***

Or. en

Amendement 260
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – Titel van het verlangde voorstel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Voorstel voor een	Voorstel voor een
RICHTLIJN VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD	RICHTLIJN VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD
over algoritmisch beheer op de werkvloer	over ***artificiële intelligentie en*** algoritmisch beheer op de werkvloer

Or. en

Amendement 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de transformatie, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen, stellen ons voor horizontale uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.	(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de transformatie, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen ***en voor werknemers***, stellen ons voor horizontale uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.

Or. en

Amendement 262
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de transformatie, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen, stellen ons voor horizontale uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.	(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de ***digitale*** transformatie, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen, stellen ons voor horizontale uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.

Or. en

Amendement 263
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de ***transformatie***, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen, stellen ons voor horizontale uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.	(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de ***digitale transitie***, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen, stellen ons voor horizontale uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.

Or. en

Amendement 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(1 bis) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op werknemers met een arbeidsovereenkomst of een arbeidsverhouding zoals beschreven in de in elke lidstaat geldende wetgeving, collectieve arbeidsovereenkomsten of praktijken, rekening houdend met de criteria die door het Hof van Justitie van de Europese Unie (Hof van Justitie) zijn vastgesteld om de status van werknemer te bepalen. Op voorwaarde dat zij voldoen aan die criteria, zouden werknemers in zowel de private als de publieke sector, alsook huishoudelijk personeel, oproepwerkers, gelegenheidswerkers, werknemers die werken op basis van een vouchersysteem, platformwerkers, stagiairs, leerlingen en andere atypische werknemers, alsmede schijnzelfstandigen en zwartwerkers binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn kunnen vallen. Misbruik, op nationaal niveau of in grensoverschrijdende situaties, van de rechtspositie van

zelfstandigen als omschreven in het nationaal recht, is een vorm van bedrieglijk gemeld werk die vaak verband houdt met zwartwerk. Er is sprake van schijnzelfstandigheid wanneer iemand die voldoet aan de voorwaarden die kenmerkend zijn voor een arbeidsverhouding wordt aangemeld als zelfstandige, met als doel bepaalde juridische of fiscale verplichtingen te ontlopen. Dergelijke personen moeten binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen. Of er sprake is van een arbeidsverhouding moet worden bepaald aan de hand van de feiten die verband houden met de daadwerkelijke uitvoering van de werkzaamheden en niet aan de hand van de beschrijving van de arbeidsverhouding door de betrokken partijen.

Or. en

Amendement 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(1 ter) Overeenkomstig Verdrag nr. 135 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake werknemersvertegenwoordigers (1971), dat momenteel door 24 lidstaten is geratificeerd, kunnen werknemersvertegenwoordigers personen zijn die als zodanig worden erkend uit hoofde van het nationaal recht of de nationale praktijk, ongeacht of het gaat om vakbondsvertegenwoordigers, te weten vertegenwoordigers die door vakbonden of door leden van dergelijke vakbonden zijn aangewezen of verkozen, of verkozen

vertegenwoordigers, te weten vertegenwoordigers die door de werknemers van de onderneming vrij worden verkozen overeenkomstig de bepalingen van de nationale wet- of regelgeving of van collectieve overeenkomsten, en wier taken geen activiteiten omvatten die in het betrokken land als exclusief prerogatief van de vakbonden worden erkend. Dat verdrag bepaalt dat, wanneer zowel vakbondsvertegenwoordigers als verkozen vertegenwoordigers in dezelfde onderneming actief zijn, de aanwezigheid van verkozen vertegenwoordigers niet mag worden gebruikt om de positie van de betrokken vakbonden of hun vertegenwoordigers te ondermijnen, en dat samenwerking tussen de verkozen vertegenwoordigers en de betrokken vakbonden of hun vertegenwoordigers moet worden aangemoedigd.

Or. en

Amendement 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(2) Algoritmische beheersystemen moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen op verantwoorde en transparante wijze worden gebruikt, kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden. Als deze	(2) Algoritmische beheersystemen moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen op verantwoorde en transparante wijze worden gebruikt, ***met betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers in het kader van de***

systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd, vertrouwen wordt opgebouwd en het algemene welzijn van werknemers wordt bevorderd.	***sociale dialoog,*** kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden ***en kunnen zij duurzame productiviteitswinsten consolideren***. Als deze systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd, vertrouwen wordt opgebouwd en het algemene welzijn van werknemers wordt bevorderd.

Or. en

Amendement 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(2) Algoritmische beheersystemen moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen op verantwoorde en transparante wijze worden gebruikt, kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden. Als deze systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd, vertrouwen wordt opgebouwd en het algemene welzijn van werknemers wordt bevorderd.	(2) Algoritmische beheersystemen moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen op verantwoorde en transparante wijze worden gebruikt, ***dankzij duidelijke wettelijke regels en de doeltreffende betrokkenheid van vertegenwoordigers van werknemers,*** kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden. Als deze systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd, vertrouwen wordt opgebouwd en het algemene welzijn van werknemers wordt bevorderd.

Or. en

Amendement 268
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(2) Algoritmische beheersystemen moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen op verantwoorde en transparante wijze worden gebruikt, kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden. Als deze systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd, vertrouwen wordt opgebouwd en het algemene welzijn van werknemers wordt bevorderd.	(2) Algoritmische beheersystemen ***en systemen voor artificiële intelligentie*** moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie ***en de productie*** te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen op verantwoorde en transparante wijze worden gebruikt***, met voldoende menselijk toezicht***, kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden. Als deze systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd, vertrouwen wordt opgebouwd en het algemene welzijn van werknemers wordt bevorderd.

Or. en

Amendement 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen verhindert werknemers om hun datarechten effectief te doen gelden, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd4.	(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen verhindert werknemers om hun ***gezondheid en veiligheid doeltreffend te beschermen en hun*** datarechten effectief te doen gelden, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd[4].
OESO 2023**.** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	***4*** OESO 2023***:*** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; ***https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.***

Or. en

Amendement 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen verhindert ***werknemers*** om hun datarechten effectief te doen gelden, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met ***werknemers*** en hun vertegenwoordigers wordt overlegd[4].	(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen verhindert ***personen die werkzaamheden verrichten*** om hun ***rechten, gezondheid en veiligheid doeltreffend te beschermen en hun individuele en collectieve*** datarechten effectief te doen gelden, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren

wanneer met ***personen die werkzaamheden verrichten*** en hun vertegenwoordigers wordt overlegd***, en dit is daarom noodzakelijk voor de juiste uitvoering van algoritmisch beheer op de werkvloer***[4].

OESO 2023**.** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

4 OESO 2023***:*** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; ***https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.***

Or. en

Amendement 271
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen verhindert werknemers om hun datarechten effectief te doen gelden, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd[4].	(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen ***en systemen voor artificiële intelligentie*** verhindert ***werkgevers om dergelijke systemen op de werkvloer in te voeren en*** werknemers om hun datarechten ***en arbeidsrechten*** effectief te doen gelden, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd[4].

OESO 2023**.** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-

4 OESO 2023***:*** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-

employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; ***https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.***

Or. en

Amendement 272
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen verhindert werknemers om hun datarechten effectief te doen gelden***, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt***. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd[4].	(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen verhindert werknemers om hun datarechten effectief te doen gelden. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden ***kunnen*** verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd[4].
_____	_____
OESO 2023**.** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] OESO 2023***:*** https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; ***https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.***

Or. en

Amendement 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De AI-verordening is een belangrijke stap voorwaarts bij de regulering van AI-systemen met een hoog risico, maar blijft ontoereikend om de uitdagingen van algoritmisch beheer op de werkvloer volledig het hoofd te bieden. Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in de verordening als risicovol worden geclassificeerd, ligt de nadruk daarin niet zozeer op de relatie tussen werkgever en werknemer, maar eerder op het op de markt brengen, de productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders en gebruikers. Bovendien is de AI-verordening niet van toepassing op algoritmische beheersystemen die niet op AI zijn gebaseerd, waardoor sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op de rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog.	(4) De AI-verordening is een belangrijke stap voorwaarts bij de regulering van AI-systemen met een hoog risico, maar blijft ontoereikend om de uitdagingen van algoritmisch beheer op de werkvloer volledig het hoofd te bieden. Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in de verordening als risicovol worden geclassificeerd, ligt de nadruk daarin niet zozeer op de relatie tussen werkgever en werknemer, maar eerder op het op de markt brengen, de productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders en gebruikers. ***Daarom wordt niet ingegaan op de problemen die aan de orde worden gesteld door het toenemende gebruik van AI-systemen, die weliswaar kansen bieden, maar ook bepaalde risico's inhouden met betrekking tot technische beperkingen en ethische bezwaren, in verband met het niveau van autonomie van een systeem en het algemene potentieel van het gebruik ervan wanneer mensen van het proces worden uitgesloten, te beginnen bij het ontwerp van het model.*** Bovendien is de AI-verordening niet van toepassing op algoritmische beheersystemen die niet op AI zijn gebaseerd, waardoor sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op de rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog.
	Or. en

Amendement 274
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De AI-verordening ***is een belangrijke stap voorwaarts bij de regulering van*** AI-systemen met een hoog risico, ***maar blijft ontoereikend om de uitdagingen*** van ***algoritmisch beheer op de werkvloer volledig*** het ***hoofd te bieden. Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in*** de ***verordening als risicovol worden geclassificeerd, ligt de nadruk daarin niet zozeer op de relatie tussen werkgever*** en ***werknemer, maar eerder op het op*** de ***markt brengen, de productveiligheid en*** de ***nalevingsverplichtingen voor aanbieders*** en ***gebruikers. Bovendien is de AI-verordening*** niet ***van toepassing op*** algoritmische beheersystemen ***die niet op AI zijn gebaseerd***, ***waardoor sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten*** van digitale beheerinstrumenten op de ***rechten van werknemers***, ***de arbeidsomstandigheden*** en ***de sociale dialoog***.	(4) ***Hoewel*** de AI-verordening ***voorziet in een horizontaal kader voor*** AI-systemen met een hoog risico, ***met inbegrip*** van ***bepaalde werkplekgerelateerde instrumenten, is*** het ***hoofddoel ervan het waarborgen van het op*** de ***interne markt brengen van AI-systemen en het vaststellen van nalevingsverplichtingen voor aanbieders*** en ***gebruikers. Het is niet de bedoeling*** de ***interne organisatie van werkzaamheden of*** de ***relatie tussen werkgevers*** en ***werknemers te reguleren, aangezien*** niet ***op AI gebaseerde*** algoritmische beheersystemen ***buiten het toepassingsgebied ervan blijven***, ***wat kan leiden tot rechtsonzekerheid en versnipperde benaderingen. Daarom moet worden beoordeeld of gerichte, evenredige en innovatievriendelijke maatregelen nodig zijn om het specifieke gebruik*** van digitale beheerinstrumenten op de ***werkvloer aan te pakken***, ***waarbij overlappingen met bestaande kaders*** en ***onnodige administratieve lasten voor werkgevers moeten worden vermeden***.

Or. en

Amendement 275
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De AI-verordening is een belangrijke stap voorwaarts bij de regulering van AI-systemen met een hoog risico, maar blijft ontoereikend om de uitdagingen van algoritmisch beheer op de werkvloer volledig het hoofd te bieden.	(4) ***Verordening (EU, Euratom) 2024/1689 van het Europees Parlement en*** de ***Raad[1 bis] (***AI-verordening***)*** is een belangrijke stap voorwaarts bij de regulering van AI-systemen met een hoog risico, maar blijft

Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in de verordening als risicovol worden geclassificeerd, ligt de nadruk daarin niet zozeer op de relatie tussen werkgever en werknemer, maar eerder op het op de markt brengen, de productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders en gebruikers. Bovendien is de AI-verordening niet van toepassing op algoritmische beheersystemen die niet op AI zijn gebaseerd, waardoor sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op de rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog.

ontoereikend om de uitdagingen van algoritmisch beheer op de werkvloer volledig het hoofd te bieden. Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in de verordening als risicovol worden geclassificeerd, ligt de nadruk daarin niet zozeer op de relatie tussen werkgever en werknemer, maar eerder op het op de markt brengen, de productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders en gebruikers. Bovendien is de AI-verordening niet van toepassing op algoritmische beheersystemen die niet op AI zijn gebaseerd, waardoor sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op de rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog.

Or. en

Amendement 276
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De AI-verordening is een belangrijke stap voorwaarts bij de regulering van AI-systemen met een hoog risico, maar ***blijft ontoereikend om*** de uitdagingen van algoritmisch beheer op de werkvloer ***volledig het hoofd te bieden***. Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in de verordening als risicovol worden geclassificeerd, ligt de nadruk daarin niet zozeer op de relatie tussen werkgever en werknemer, maar eerder op het op de markt brengen, de productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders en gebruikers. Bovendien is de AI-verordening niet van toepassing op algoritmische beheersystemen die niet op	(4) De AI-verordening is ***weliswaar*** een belangrijke stap voorwaarts bij de regulering van AI-systemen met een hoog risico, ***onder meer op het gebied van arbeid,*** maar ***er blijven lacunes bestaan met betrekking tot*** de uitdagingen van algoritmisch beheer ***en AI*** op de werkvloer. Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in de verordening als risicovol worden geclassificeerd, ligt de nadruk daarin niet zozeer op de relatie tussen werkgever en werknemer, maar eerder op het op de markt brengen, de productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders en gebruikers. Bovendien is de AI-verordening niet van toepassing op

AI zijn gebaseerd, waardoor sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op de rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog.

algoritmische beheersystemen die niet op AI zijn gebaseerd, waardoor sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op de rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog.

Or. en

Amendement 277
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(5) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad5 (de algemene verordening gegevensbescherming) dateert al van 2016 en is niet ontworpen voor de specifieke uitdagingen in verband met gegevensbescherming op de werkplek; inmiddels zijn de technologische realiteit en de situatie op de werkplek bovendien enorm veranderd, dus moeten de bepalingen inzake gegevensbescherming die van toepassing zijn op arbeid, worden geactualiseerd en versterkt, aangezien deze momenteel ruimte voor interpretatie laten. Artikel 15, lid 1, punt h), van Verordening (EU) 2016/679, waarin de transparantievereisten voor en de beperkingen op gegevensverwerking zijn vastgesteld, voorziet alleen in duidelijke verbodsbepalingen in geval van volledig geautomatiseerde besluitvormingsprocessen en volstaat in de meeste werkgerelateerde contexten dus niet. Bovendien is Verordening (EU) 2016/679 gericht op individuen en worden er geen collectieve rechten mee toegekend. Sinds de inwerkingtreding	***Schrappen***

ervan is artikel 88 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers slecht toegepast en is het in bijna alle lidstaten nog steeds weinig doeltreffend[6].

---

5 Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).

6 Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review

Or. en

Amendement 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(5) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad***5*** (de algemene verordening gegevensbescherming) dateert al van 2016 en is niet ontworpen voor de specifieke uitdagingen in verband met gegevensbescherming op de werkplek; inmiddels zijn de technologische realiteit en de situatie op de werkplek bovendien enorm veranderd, dus moeten de bepalingen inzake gegevensbescherming die van toepassing zijn op arbeid, worden geactualiseerd en versterkt, aangezien deze momenteel ruimte voor interpretatie laten. Artikel 15, lid 1, punt h), van Verordening	(5) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad (de algemene verordening gegevensbescherming) dateert al van 2016 en is niet ontworpen voor de specifieke uitdagingen in verband met gegevensbescherming ***met betrekking tot geautomatiseerde en semi-geautomatiseerde algoritmische beheersystemen*** op de werkplek; inmiddels zijn de technologische realiteit en de situatie op de werkplek bovendien enorm veranderd, dus moeten de bepalingen inzake gegevensbescherming die van toepassing zijn op arbeid, worden

(EU) 2016/679, waarin de transparantievereisten voor en de beperkingen op gegevensverwerking zijn vastgesteld, voorziet alleen in duidelijke verbodsbepalingen in geval van volledig geautomatiseerde besluitvormingsprocessen en volstaat in de meeste werkgerelateerde contexten dus niet. Bovendien is Verordening (EU) 2016/679 gericht op individuen en worden er geen collectieve rechten mee toegekend. Sinds de inwerkingtreding ervan is artikel 88 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers slecht toegepast en is het in bijna alle lidstaten nog steeds weinig doeltreffend[6].

geactualiseerd en versterkt, aangezien deze momenteel ruimte voor interpretatie laten. Artikel 15, lid 1, punt h), van Verordening (EU) 2016/679, waarin de transparantievereisten voor en de beperkingen op gegevensverwerking zijn vastgesteld, voorziet alleen in duidelijke verbodsbepalingen in geval van volledig geautomatiseerde besluitvormingsprocessen en volstaat in de meeste werkgerelateerde contexten dus niet. ***Dit omvat ook semi-geautomatiseerde besluitvormingsprocessen.*** Bovendien is Verordening (EU) 2016/679 gericht op individuen en worden er geen collectieve rechten mee toegekend. Sinds de inwerkingtreding ervan is artikel 88 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers slecht toegepast en is het in bijna alle lidstaten nog steeds weinig doeltreffend[6].

---

[5] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review

[5] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).

[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review.

Or. en

Amendement 279
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(5) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad[5] (de algemene verordening gegevensbescherming) ***dateert al van 2016*** en ***is niet ontworpen voor de specifieke uitdagingen in verband met gegevensbescherming op*** de ***werkplek; inmiddels*** zijn de technologische realiteit en de situatie op de werkplek ***bovendien*** enorm veranderd, dus moeten de bepalingen inzake gegevensbescherming die van toepassing zijn op arbeid, worden ***geactualiseerd en*** versterkt, aangezien deze momenteel ruimte voor interpretatie laten. Artikel 15, lid 1, punt h), van Verordening (EU) 2016/679, waarin de transparantievereisten voor en de beperkingen op gegevensverwerking zijn vastgesteld, voorziet alleen in duidelijke verbodsbepalingen in geval van volledig geautomatiseerde besluitvormingsprocessen en volstaat in de meeste werkgerelateerde contexten dus niet. Bovendien is Verordening (EU) 2016/679 gericht op individuen en worden er geen collectieve rechten mee toegekend. Sinds de inwerkingtreding ervan is artikel 88 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers slecht toegepast en is het in bijna alle lidstaten nog steeds weinig doeltreffend[6].	(5) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad[5](de algemene verordening gegevensbescherming) ***bevat de belangrijkste rechten*** en ***beginselen, waaronder transparantie, billijkheid, doelbinding en minimale gegevensverwerking. Sinds*** de ***vaststelling ervan*** zijn de technologische realiteit en de situatie op de werkplek ***echter*** enorm veranderd, dus moeten de bepalingen inzake gegevensbescherming die van toepassing zijn op arbeid, worden versterkt, aangezien deze momenteel ruimte voor interpretatie laten. Artikel 15, lid 1, punt h), van Verordening (EU) 2016/679, waarin de transparantievereisten voor en de beperkingen op gegevensverwerking zijn vastgesteld, voorziet alleen in duidelijke verbodsbepalingen in geval van volledig geautomatiseerde besluitvormingsprocessen en volstaat in de meeste werkgerelateerde contexten dus niet. Bovendien is Verordening (EU) 2016/679 gericht op individuen en worden er geen collectieve rechten mee toegekend. Sinds de inwerkingtreding ervan is artikel 88 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers slecht toegepast en is het in bijna alle lidstaten nog steeds weinig doeltreffend[6].
[5] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).	[5] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).
[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The	[6] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The

Or. en

Amendement 280
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(5 bis) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad (algemene verordening gegevensbescherming, AVG) vormt een horizontaal toepasselijk rechtskader ter bescherming van de rechten van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van hun persoonsgegevens, met inbegrip van de rechten van werknemers. De AVG dateert echter van vóór het wijdverbreide gebruik van systemen voor artificiële intelligentie op de werkvloer en pakt de specifieke risico's van algoritmische monitoring, profilering en besluitvorming in arbeidssituaties niet adequaat aan. Met name is artikel 15, lid 1, punt h), dat het recht op toegang tot zinvolle informatie over geautomatiseerde besluitvorming regelt, alleen van toepassing op volledig geautomatiseerde processen, waardoor aanzienlijke lacunes blijven bestaan wanneer het menselijk toezicht nominaal of niet-substantieel is. Bovendien is artikel 88 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers slecht toegepast en is het in de lidstaten nog steeds weinig doeltreffend. Aangezien de AVG een individueel recht beschermt, kan zij geen collectieve waarborgen bieden, waardoor werknemers en hun vertegenwoordigers over onvoldoende middelen beschikken om hun rechten collectief te verdedigen in

het licht van complexe AI-systemen.

Or. en

Amendement 281
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(6) ***Richtlijn 2002/14/EG*** van ***het Europees Parlement en*** de ***Raad***[7] (richtlijn informatie en raadpleging) biedt alleen algemene informatie over het collectieve recht op ***raadpleging,*** en ***Richtlijn (EU) 2019/1152*** van ***het Europees Parlement*** en ***de Raad van 20 juni 2019***[8] (richtlijn betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden) bevat geen expliciete vermelding van het recht op informatie over algoritmische beheersystemen en is, in het licht van de complexiteit van het algoritmische beheersysteem, onvoldoende specifiek. Deze ***richtlijnen waarborgen het*** recht van werknemers op informatie over de werking, de logica ***of*** de impact van algoritmische systemen op hun arbeidsorganisatie en -evaluatie ***niet en bieden werknemers geen inspraakmogelijkheden***.	(6) ***Artikel 2*** van de (richtlijn informatie en raadpleging)[7] biedt alleen algemene informatie over het collectieve recht op ***informatie*** en ***raadpleging met betrekking tot de ontwikkeling*** van ***een onderneming of arbeidsorganisatie, ingrijpende veranderingen*** en ***anticiperende maatregelen, behoudens beperkingen, en de*** (richtlijn betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden)[8] bevat geen expliciete vermelding van het recht op informatie over algoritmische beheersystemen en is, in het licht van de complexiteit van het algoritmische beheersysteem, onvoldoende specifiek. ***Daarom heeft*** deze ***richtlijn tot doel een collectief*** recht van werknemers op informatie ***en raadpleging*** over de werking, de logica ***en*** de impact van algoritmische systemen op hun arbeidsorganisatie en -evaluatie ***te waarborgen***.
[7] Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap – Gezamenlijke verklaring van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie over de vertegenwoordiging van de werknemers	[7] Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap – Gezamenlijke verklaring van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie over de vertegenwoordiging van de werknemers

(PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).

[8] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

(PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).

[8] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

Or. en

Amendement 282
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(6) Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad[7] (richtlijn informatie en raadpleging) biedt alleen algemene informatie over het collectieve recht op raadpleging, en Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019[8] (richtlijn betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden) bevat geen expliciete vermelding van het recht op informatie over algoritmische beheersystemen en is, in het licht van de complexiteit van het algoritmische beheersysteem, onvoldoende specifiek. ***Deze richtlijnen waarborgen het recht van werknemers op informatie over de werking, de logica of de impact van algoritmische systemen op hun arbeidsorganisatie en -evaluatie niet en bieden werknemers geen inspraakmogelijkheden.***	(6) Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad[7] (richtlijn informatie en raadpleging) biedt alleen algemene informatie over het collectieve recht op raadpleging, en Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019[8] (richtlijn betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden) bevat geen expliciete vermelding van het recht op informatie over algoritmische beheersystemen en is, in het licht van de complexiteit van het algoritmische beheersysteem, onvoldoende specifiek.
[7] Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de	[7] Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de

Europese Gemeenschap – Gezamenlijke verklaring van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie over de vertegenwoordiging van de werknemers (PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).

[8] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

Europese Gemeenschap – Gezamenlijke verklaring van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie over de vertegenwoordiging van de werknemers (PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).

[8] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

Or. en

Amendement 283
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(6 bis) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op werknemers met een arbeidsovereenkomst of een arbeidsverhouding zoals beschreven in de in elke lidstaat geldende wetgeving, collectieve arbeidsovereenkomsten of praktijken, rekening houdend met de criteria die door het Hof van Justitie van de Europese Unie (Hof van Justitie) zijn vastgesteld om de status van een werknemer te bepalen. Op voorwaarde dat zij voldoen aan die criteria, zouden werknemers in zowel de private als de publieke sector, alsook huishoudelijk personeel, oproepwerkers, gelegenheidswerkers, werknemers die werken op basis van een vouchersysteem, platformwerkers, stagiairs, leerlingen en andere atypische werknemers, alsmede schijnzelfstandigen en zwartwerkers binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn kunnen vallen.

Or. en

Amendement 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(6 bis) Artikel 31 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie voorziet in het recht van elke werknemer op gezonde, veilige en waardige arbeidsomstandigheden. Artikel 27 van het Handvest beschermt het recht van werknemers op voorlichting en raadpleging binnen de onderneming. Artikel 8 van het Handvest bepaalt dat eenieder recht heeft op bescherming van zijn of haar persoonsgegevens. Artikel 12 van het Handvest bepaalt dat eenieder recht heeft op vrijheid van vergadering en op vrijheid van vereniging op alle niveaus. Artikel 16 van het Handvest erkent de vrijheid van ondernemerschap. Artikel 21 van het Handvest verbiedt discriminatie.

Or. en

Amendement 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 6 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(6 ter) Het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie

beschermen de rechten van werknemers op privacy, non-discriminatie en vrijheid van vereniging, die gevolgen kunnen ondervinden van het gebruik van algoritmische besluitvorming;

Or. en

Amendement 286
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(7) Er zijn ongeveer 20 miljoen zelfstandigen zonder werknemers in de Unie, wat neerkomt op bijna 10 % van de beroepsbevolking[9]. Zij hebben geen toegang tot volledige sociale bescherming, maar zijn toch onderworpen aan geautomatiseerde besluitvorming, monitoring en prestatie-evaluatie. Om de billijkheid te waarborgen en uitbuiting in alle vormen van modern werk te voorkomen, moeten de bepalingen van deze richtlijn dus ook van toepassing zijn op zelfstandigen zonder werknemers.	***Schrappen***
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	

Or. en

Amendement 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(7) Er zijn ongeveer 20 miljoen zelfstandigen zonder werknemers in de Unie, wat neerkomt op bijna 10 % van de beroepsbevolking[9]. ***Zij*** hebben geen toegang tot volledige sociale bescherming***,*** ***maar*** zijn ***toch*** onderworpen aan geautomatiseerde besluitvorming, monitoring en prestatie-evaluatie. Om de billijkheid te waarborgen en uitbuiting in alle vormen van modern werk te voorkomen, moeten de bepalingen van deze richtlijn dus ook van toepassing zijn op zelfstandigen zonder werknemers.	(7) Er zijn ongeveer 20 miljoen zelfstandigen zonder werknemers in de Unie, wat neerkomt op bijna 10 % van de beroepsbevolking[9]. ***Afhankelijk van hun contractuele regelingen en activiteiten*** hebben ***zij*** geen toegang tot volledige sociale bescherming ***en*** zijn ***zij*** onderworpen aan geautomatiseerde besluitvorming, monitoring en prestatie-evaluatie ***door de afnemer van de dienst***. Om de billijkheid te waarborgen en uitbuiting in alle vormen van modern werk te voorkomen, moeten de bepalingen van deze richtlijn dus ook van toepassing zijn op zelfstandigen zonder werknemers. ***Deze rechten zijn in overeenstemming met de richtsnoeren van de Commissie betreffende de toepassing van het mededingingsrecht van de Unie op collectieve overeenkomsten inzake de arbeidsvoorwaarden van zelfstandigen zonder personeel (2022/C 374/02), waarin de praktijk inzake zelfstandigen zonder werknemers in overeenstemming wordt gebracht met de rechten van andere werknemers.***
[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	***[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com***.

Or. en

Amendement 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(7) Er zijn ongeveer 20 miljoen	(7) Er zijn ongeveer 20 miljoen

zelfstandigen zonder werknemers in de Unie, wat neerkomt op bijna 10 % van de beroepsbevolking[9]. Zij hebben geen toegang tot volledige sociale bescherming, maar zijn toch onderworpen aan geautomatiseerde besluitvorming, monitoring en prestatie-evaluatie. Om de billijkheid te waarborgen en uitbuiting in alle vormen van modern werk te voorkomen, moeten de bepalingen van deze richtlijn ***dus*** ook van toepassing zijn op zelfstandigen zonder werknemers.	zelfstandigen zonder werknemers in de Unie, wat neerkomt op bijna 10 % van de beroepsbevolking[9]. Zij hebben geen toegang tot volledige sociale bescherming, maar zijn toch onderworpen aan geautomatiseerde besluitvorming, monitoring en prestatie-evaluatie. Om de billijkheid te waarborgen en uitbuiting in alle vormen van modern werk te voorkomen, moeten de bepalingen van deze richtlijn ook van toepassing zijn op zelfstandigen zonder werknemers.
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	***9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com***.

Or. en

Amendement 289
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(7 bis) Overeenkomstig Verdrag nr. 135 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake werknemersvertegenwoordigers (1971), dat momenteel door 24 lidstaten is geratificeerd, kunnen werknemersvertegenwoordigers personen zijn die als zodanig worden erkend uit hoofde van het nationaal recht of de nationale praktijk, ongeacht of het gaat om vakbondsvertegenwoordigers, te weten vertegenwoordigers die door vakbonden of door leden van dergelijke vakbonden zijn aangewezen of verkozen, of verkozen vertegenwoordigers, te weten vertegenwoordigers die door de werknemers van de onderneming vrij

worden verkozen overeenkomstig de bepalingen van de nationale wet- of regelgeving of van collectieve overeenkomsten, en wier taken geen activiteiten omvatten die in het betrokken land als exclusief prerogatief van de vakbonden worden erkend. Dat verdrag bepaalt dat, wanneer zowel vakbondsvertegenwoordigers als verkozen vertegenwoordigers in dezelfde onderneming actief zijn, de aanwezigheid van verkozen vertegenwoordigers niet mag worden gebruikt om de positie van de betrokken vakbonden of hun vertegenwoordigers te ondermijnen, en dat samenwerking tussen de verkozen vertegenwoordigers en de betrokken vakbonden of hun vertegenwoordigers moet worden aangemoedigd.

Or. en

Amendement 290
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke minimumnormen van de Unie voor het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek worden vastgesteld, waarbij de transparantie en rechtszekerheid in alle lidstaten beter worden gewaarborgd. Met de richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van kleine en middelgrote ondernemingen, met als doel ervoor te zorgen dat algoritmische beheerinstrumenten op eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast. Bovendien zal deze richtlijn de duidelijkheid en voorspelbaarheid voor werknemers en zelfstandigen zonder werknemers vergroten, hun werkervaring	(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke minimumnormen van de Unie voor het gebruik van algoritmisch beheer ***en artificiële intelligentie*** op de werkplek worden vastgesteld, waarbij de transparantie en rechtszekerheid in alle lidstaten beter worden gewaarborgd. Met de richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van kleine en middelgrote ondernemingen, met als doel ervoor te zorgen dat algoritmische beheerinstrumenten ***en AI-systemen*** op eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast***, wat de productiviteit en het concurrentievermogen van de EU kan stimuleren***. Bovendien zal deze richtlijn de

verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,

duidelijkheid en voorspelbaarheid voor werknemers en zelfstandigen zonder werknemers vergroten, hun werkervaring verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische ***en door AI ondersteunde*** besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,

Or. en

Amendement 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke minimumnormen van de Unie voor het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek worden vastgesteld, waarbij de transparantie en rechtszekerheid in alle lidstaten beter worden gewaarborgd. Met de richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van kleine en middelgrote ondernemingen, met als doel ervoor te zorgen dat algoritmische beheerinstrumenten op eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast. Bovendien zal deze richtlijn de duidelijkheid en voorspelbaarheid voor werknemers en zelfstandigen zonder werknemers vergroten, hun werkervaring verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,	(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke minimumnormen van de Unie voor het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek worden vastgesteld, waarbij de transparantie en rechtszekerheid in alle lidstaten beter worden gewaarborgd. Met de richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van kleine en middelgrote ondernemingen, met als doel ervoor te zorgen dat algoritmische beheerinstrumenten op eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast. Bovendien zal deze richtlijn de duidelijkheid en voorspelbaarheid voor ***personen die werkzaamheden verrichten, met inbegrip van*** werknemers en zelfstandigen zonder werknemers vergroten, hun werkervaring verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,

Or. en

Amendement 292
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke minimumnormen van de Unie voor het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek worden vastgesteld, waarbij de transparantie en rechtszekerheid in alle lidstaten beter worden gewaarborgd. Met de richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van kleine en middelgrote ondernemingen, met als doel ervoor te zorgen dat algoritmische beheerinstrumenten op eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast. Bovendien zal deze richtlijn de duidelijkheid en voorspelbaarheid voor werknemers ***en zelfstandigen zonder werknemers*** vergroten, hun werkervaring verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,	(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke minimumnormen van de Unie voor het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek worden vastgesteld, waarbij de transparantie en rechtszekerheid in alle lidstaten beter worden gewaarborgd. Met de richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van kleine en middelgrote ondernemingen, met als doel ervoor te zorgen dat algoritmische beheerinstrumenten op eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast. Bovendien zal deze richtlijn de duidelijkheid en voorspelbaarheid voor werknemers vergroten, hun werkervaring verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,

Or. en

Amendement 293
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(8 bis) Toestemming op grond van artikel 6, lid 1, punt a), van Verordening (EU) 2016/679 moet vrijelijk worden gegeven, en in situaties waarin er een duidelijk gebrek aan evenwicht bestaat, is

	een dergelijke vrijelijk gegeven toestemming hoogst onwaarschijnlijk. Toestemming mag derhalve geen rechtsgrond vormen voor de verwerking van persoonsgegevens met het oog op geautomatiseerde monitoring of geautomatiseerde besluitvorming, gezien de onevenwichtige machtsverhouding tussen de betrokkene en de verwerkingsverantwoordelijke in het kader van de arbeidssituatie en de uitvoering van een overeenkomst;

Or. en

Amendement 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 1	***Schrappen***
Onderwerp en toepassingsgebied	
1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor het transparante gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek.	
2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de afnemers van hun diensten.	

Or. en

Amendement 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld ***voor het transparante gebruik*** van ***algoritmisch beheer*** op de werkplek.	1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld ***om de arbeidsomstandigheden en de bescherming van de gegevens van werknemers te verbeteren door transparantie, billijkheid, menselijk toezicht, veiligheid en verantwoordingsplicht te bevorderen bij de toepassing*** van ***geautomatiseerde systemen voor monitoring en geautomatiseerde besluitvormingssystemen*** op de werkplek.

Or. en

Amendement 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor ***het transparante*** gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek.	1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor ***een transparant, veilig en billijk*** gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek***, op basis van het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt, waaronder ook geautomatiseerde en semi-geautomatiseerde systemen zoals artificiële intelligentie vallen***.

Or. en

Amendement 297
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor ***het transparante*** gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek.	1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor ***de bevordering van transparantie, billijkheid, menselijk toezicht, werknemersparticipatie en de bescherming van de gezondheid, de veiligheid en de grondrechten bij het*** gebruik van ***artificiële intelligentie en*** algoritmisch beheer op de werkplek.

Or. en

Amendement 298
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Met deze richtlijn worden ***minimumvoorschriften*** vastgesteld voor het transparante gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek.	1. Met deze richtlijn worden ***regels*** vastgesteld voor ***de uitrol en*** het transparante***, billijke en niet-discriminerende*** gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek ***en de bescherming van werknemers in verband met de verwerking van hun persoonsgegevens***.

Or. en

Amendement 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers ***en werkgevers*** in de ***Unie***, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de afnemers van hun diensten.	2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers***, met een arbeidsovereenkomst of -verhouding zoals gedefinieerd*** in de ***wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken in een lidstaat, en op alle werkgevers***, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de afnemers van hun diensten ***op de eengemaakte markt***.

Or. en

Amendement 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze richtlijn ***is*** van ***toepassing op alle werknemers en werkgevers in*** de ***Unie***, alsook ***op zelfstandigen zonder werknemers*** en ***de afnemers*** van ***hun diensten***.	2. ***In*** deze richtlijn ***worden minimumnormen vastgesteld ter verbetering*** van ***de arbeidsomstandigheden en de bescherming van de grondrechten, de gezondheid en*** de ***veiligheid***, alsook ***de bescherming van de individuele*** en ***collectieve gegevens*** van ***personen die werkzaamheden verrichten***.

Or. en

Amendement 301
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie***,***	2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie.

alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de afnemers van hun diensten.

Or. en

Amendement 302
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie***, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de afnemers van hun diensten***.	2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie.

Or. en

Amendement 303
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de ***afnemers van hun diensten***.	2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de ***relevante aanbestedende instanties***.

Or. en

Amendement 304
Sérgio Humberto

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Bij de toepassing van de bepalingen van deze richtlijn moet het evenredigheidsbeginsel in acht worden genomen door ervoor te zorgen dat de administratieve en nalevingslasten in verhouding staan tot de omvang van de onderneming, de aard van de gebruikte technologieën en het daarmee samenhangende risiconiveau, met name als het gaat om micro- en kleine ondernemingen.

Or. pt

Amendement 305
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Het Unierecht inzake de bescherming van persoonsgegevens, de privacy en de vertrouwelijkheid van communicatie is van toepassing op persoonsgegevens die worden verwerkt in verband met de rechten en verplichtingen die in deze richtlijn zijn vastgelegd. Deze richtlijn laat de Verordeningen (EU) 2016/679 of (EU) 2018/1725 of de Richtlijnen 2002/58/EG of (EU) 2016/680 onverlet.

Or. en

Amendement 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – lid 2 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 ter. Deze richtlijn is van toepassing op alle openbare en particuliere werkplekken, op alle personen die werkzaamheden verrichten, met inbegrip van werknemers en zelfstandigen, en werkgevers of relevante afnemers van diensten in de Unie.

Or. en

Amendement 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Voor de toepassing van deze richtlijn wordt verstaan onder:	***Schrappen***
1. "algoritmisch beheer": het gebruik van geautomatiseerde systemen voor de monitoring van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties en -omstandigheden van werknemers, met inbegrip van systemen die persoonsgegevens verwerken om toezicht te houden op activiteiten in de werkomgeving, alsook systemen die besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, zoals de organisatie van werkopdrachten, inkomsten, veiligheid en gezondheid, arbeidstijden, toegang tot opleidingen, promotie en contractuele status;	
2. "werknemer": een persoon die geacht wordt een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals	

gedefinieerd in het Unierecht en het nationale recht, met inbegrip van collectieve overeenkomsten en nationale praktijken;

3. "zelfstandige zonder werknemers": een persoon die geen arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding heeft en die voor het verrichten van de diensten in kwestie voornamelijk een beroep doet op zijn of haar eigen arbeid;

4. "werkgever": een natuurlijke of rechtspersoon die volgens de nationale wetgeving en praktijk partij is bij arbeidsovereenkomsten of arbeidsverhoudingen met werknemers;

5. "afnemer van diensten": een natuurlijke persoon of rechtspersoon die partij is bij een contractuele overeenkomst met een zelfstandige zonder werknemers met het oog op het verrichten van specifieke diensten of taken.

Or. en

Amendement 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. "algoritmisch beheer": ***het gebruik van*** geautomatiseerde systemen voor ***de*** monitoring ***van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties*** en ***-omstandigheden van werknemers, met inbegrip van systemen die persoonsgegevens verwerken om toezicht te houden op activiteiten in de werkomgeving, alsook systemen die***	1. "algoritmisch beheer": geautomatiseerde systemen voor monitoring en ***geautomatiseerde besluitvormingssystemen***;

besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, zoals de organisatie van werkopdrachten, inkomsten, veiligheid en gezondheid, arbeidstijden, toegang tot opleidingen, promotie en contractuele status;

Or. en

Amendement 309
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. "algoritmisch beheer": het gebruik van geautomatiseerde systemen voor ***de*** monitoring ***van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties*** en ***-omstandigheden van werknemers, met inbegrip van systemen die persoonsgegevens verwerken om toezicht te houden op activiteiten*** in de werkomgeving***, alsook systemen die besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, zoals de organisatie van werkopdrachten, inkomsten, veiligheid en gezondheid, arbeidstijden, toegang tot opleidingen, promotie en contractuele status***;	1. "algoritmisch beheer": het gebruik van geautomatiseerde systemen voor monitoring en ***geautomatiseerde besluitvormingssystemen*** in de werkomgeving;

Or. en

Amendement 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. "algoritmisch beheer": het gebruik van geautomatiseerde systemen voor de monitoring van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties en -omstandigheden van werknemers, met inbegrip van systemen die persoonsgegevens verwerken om toezicht te houden op activiteiten in de werkomgeving, alsook systemen die besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor ***werknemers of zelfstandigen zonder werknemers***, zoals de organisatie van werkopdrachten, inkomsten, veiligheid en gezondheid, arbeidstijden, toegang tot opleidingen, promotie en contractuele status;	1. "algoritmisch beheer": het gebruik van geautomatiseerde ***of semi-geautomatiseerde*** systemen***, waaronder artificiële intelligentie,*** voor de monitoring van, het toezicht op, de evaluatie van***, het voorspellen van*** of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten ***of aanbevelingen*** over de arbeidsprestaties en -omstandigheden van werknemers, met inbegrip van systemen die persoonsgegevens ***en collectieve gegevens verzamelen of*** verwerken om toezicht te houden op activiteiten in de werkomgeving, alsook systemen die besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor ***personen die werkzaamheden verrichten***, zoals de organisatie van werkopdrachten, inkomsten, veiligheid en gezondheid, arbeidstijden, toegang tot opleidingen, promotie en contractuele status***, met inbegrip van de aanwerving en verbreking van contracten in welke vorm dan ook***;

Or. en

Amendement 311
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. "algoritmisch beheer": het gebruik van geautomatiseerde systemen voor de monitoring van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties en -omstandigheden van werknemers***, met inbegrip van systemen die persoonsgegevens verwerken om***	1. "algoritmisch beheer": het gebruik ***of de ondersteuning*** van geautomatiseerde systemen voor de monitoring van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties en -omstandigheden van werknemers ***of zelfstandigen zonder werknemers of***

toezicht te houden op activiteiten in de werkomgeving, alsook systemen die besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, zoals de organisatie van werkopdrachten, inkomsten, veiligheid en gezondheid, arbeidstijden, toegang tot opleidingen, promotie en contractuele status;	***activiteiten in de werkomgeving, met inbegrip van het verzamelen van persoonsgegevens***, alsook ***het gebruik van geautomatiseerde*** systemen die besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***en hun arbeidsomstandigheden***, zoals ***selectie en aanwerving, toegang tot en*** de organisatie van werkopdrachten, inkomsten, veiligheid en gezondheid, arbeidstijden, toegang tot opleidingen, promotie***, disciplinaire maatregelen*** en contractuele status***, met name ontslag***;
	Or. en

Amendement 312
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. “artificiële intelligentie”: een op een machine gebaseerd systeem dat is ontworpen om op verschillende niveaus van autonomie te werken en dat na het inzetten ervan aanpassingsvermogen kan vertonen, en dat, voor expliciete of impliciete doelstellingen, uit de ontvangen input afleidt hoe output te genereren zoals voorspellingen, inhoud, aanbevelingen of beslissingen die van invloed kunnen zijn op fysieke of virtuele omgevingen;
	Or. en

Amendement 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. "geautomatiseerde systemen voor monitoring": systemen die, langs elektronische weg, worden gebruikt voor, of ondersteuning bieden voor de monitoring van, het toezicht op of de evaluatie van de aanwerving en de arbeidsprestaties van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers; of de activiteiten die binnen de werkomgeving worden uitgevoerd, onder meer door het verzamelen van persoonsgegevens;

Or. en

Amendement 314
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. "geautomatiseerde systemen voor monitoring": systemen die, langs elektronische weg, worden gebruikt voor, of ondersteuning bieden voor de monitoring van, het toezicht op of de evaluatie van de arbeidsprestaties of de activiteiten die binnen de werkomgeving worden uitgevoerd, onder meer door het verzamelen van persoonsgegevens;

Or. en

Amendement 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 ter. "geautomatiseerde besluitvormingssystemen": systemen die, langs elektronische weg, worden gebruikt of ondersteuning bieden voor het nemen van besluiten die aanzienlijke gevolgen hebben voor werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, met inbegrip van hun arbeidsomstandigheden, met name besluiten die van invloed zijn op hun aanwerving, hun toegang tot en de organisatie van werkopdrachten, hun inkomsten, waaronder de prijszetting van individuele opdrachten, hun veiligheid en gezondheid, hun arbeidstijd, hun toegang tot opleiding, hun promotie of een equivalent daarvan, hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of beëindiging van hun contractuele status of hun arbeidsverhouding;

Or. en

Amendement 316
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 ter. "geautomatiseerde besluitvormingssystemen": systemen die, langs elektronische weg, worden gebruikt of ondersteuning bieden voor het nemen van besluiten die gevolgen hebben voor werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, met name besluiten die van invloed zijn op hun aanwerving, de organisatie van werkopdrachten, hun inkomsten, hun gezondheid en veiligheid

	op het werk, hun arbeidstijd, hun productiviteit, waaronder de verwachte duur van de voltooiing van hun taken, hun toegang tot opleiding, hun promotie of een equivalent daarvan, hun contractuele status en besluiten over sancties;

Or. en

Amendement 317
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. "werknemer": een persoon die geacht wordt een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals gedefinieerd in het Unierecht en het ***nationale*** recht, met ***inbegrip*** van ***collectieve overeenkomsten en nationale praktijken***;	2. "werknemer": een persoon die ***een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding heeft of*** geacht wordt een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals gedefinieerd in het Unierecht en het ***nationaal*** recht, ***de in de lidstaten geldende collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend*** met ***de criteria die door het Hof*** van ***Justitie van de Europese Unie (Hof van Justitie) zijn vastgesteld***;

Or. en

Amendement 318
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. "werknemer": een persoon die ***geacht wordt*** een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals	2. "werknemer": een persoon die ***een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding heeft of*** een

gedefinieerd in ***het Unierecht en het nationale recht***, met ***inbegrip*** van ***collectieve overeenkomsten en nationale praktijken***;	arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding ***geacht wordt*** te hebben zoals gedefinieerd in ***de in de lidstaten geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken***, ***rekening houdend*** met ***de jurisprudentie*** van ***het Hof van Justitie***;

Or. en

Amendement 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. "werknemer": ***een*** persoon die geacht wordt een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals gedefinieerd in ***het Unierecht en het nationale recht***, met ***inbegrip*** van ***collectieve overeenkomsten en nationale praktijken***;	2. "werknemer": ***elke*** persoon die ***een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding heeft of*** geacht wordt een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals gedefinieerd in ***de in de lidstaten geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken***, ***rekening houdend*** met ***de jurisprudentie*** van ***het Hof van Justitie***;

Or. en

Amendement 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. "werknemer": een persoon die geacht wordt een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals gedefinieerd in het Unierecht en het nationale recht, met inbegrip van collectieve overeenkomsten en nationale	2. "werknemer": een persoon die geacht wordt een ***publiek- of privaatrechtelijke*** arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding te hebben zoals gedefinieerd in het Unierecht en het nationale recht, met inbegrip van

praktijken;	collectieve overeenkomsten en nationale praktijken;

Or. en

Amendement 321
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. "zelfstandige zonder werknemers": een persoon die geen arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding heeft en die voor het verrichten van de diensten in kwestie voornamelijk een beroep doet op zijn of haar eigen arbeid;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. "werkgever": een natuurlijke of rechtspersoon die volgens de nationale wetgeving en praktijk partij is bij ***arbeidsovereenkomsten*** of ***arbeidsverhoudingen*** met ***werknemers***;	4. "werkgever": een natuurlijke of rechtspersoon die volgens de nationale wetgeving en praktijk partij is bij ***een arbeidsovereenkomst*** of ***een arbeidsverhouding*** met ***een werknemer***;

Or. en

Amendement 323
Kim Van Sparrentak

namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. "werkgever": ***een*** natuurlijke of rechtspersoon die ***volgens de nationale wetgeving en praktijk partij*** is ***bij arbeidsovereenkomsten*** of ***arbeidsverhoudingen met werknemers***;	4. "werkgever": ***elke*** natuurlijke of rechtspersoon die ***een arbeidsverhouding heeft of geacht wordt een arbeidsverhouding te hebben met de werknemer en verantwoordelijk*** is ***voor de onderneming en/***of ***de vestiging***;

Or. en

Amendement 324
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. "werknemersvertegenwoordigers": de vertegenwoordigers van de werknemers volgens het nationaal recht en/of de nationale praktijk;

Or. en

Amendement 325
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 4 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 ter. "werkplek": fysieke of virtuele openbare en particuliere ruimten waar natuurlijke personen deelnemen aan selectie- en aanwervingsprocessen of taken en verantwoordelijkheden vervullen die zijn toegewezen door hun werkgever

	of, in het geval van zelfstandige arbeid, door de organisatie waarbij zij zijn aangesloten, met inbegrip van plaatsen waar de werknemer wordt betaald, pauze houdt of een maaltijd gebruikt, gebruikmaakt van sanitaire voorzieningen, wasgelegenheden of kleedruimtes, dienstreizen, reizen, opleiding of evenementen, werkgerelateerde communicatie, met inbegrip van communicatie die mogelijk wordt gemaakt door informatie- en communicatietechnologie, en door de werkgever verstrekte accommodatie;

Or. en

Amendement 326
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. "afnemer van diensten": een natuurlijke persoon of rechtspersoon die partij is bij een contractuele overeenkomst met een zelfstandige zonder werknemers met het oog op het verrichten van specifieke diensten of taken.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 327
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. "afnemer van diensten": een natuurlijke persoon of rechtspersoon die	***Schrappen***

partij is bij een contractuele overeenkomst met een zelfstandige zonder werknemers met het oog op het verrichten van specifieke diensten of taken.

Or. en

Amendement 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. "persoon die werkzaamheden verricht": een persoon die werkzaamheden verricht en die voor het verrichten van de betrokken diensten in de eerste plaats een beroep doet op zijn of haar eigen persoonlijke arbeid, ongeacht de aard van de contractuele verhouding of de benaming van die verhouding door de betrokken partijen, met inbegrip van werknemers en zelfstandigen.

Or. en

Amendement 329
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. "werknemersvertegenwoordigers": vertegenwoordigers van werknemers, zoals erkende vakbonden en vertegenwoordigers die vrij door de werknemers worden gekozen, overeenkomstig het nationaal recht en de nationale praktijk;

Or. en

Amendement 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. "werknemersvertegenwoordigers": vertegenwoordigers van werknemers, zoals vakbonden en vertegenwoordigers die vrij door de werknemers worden gekozen, overeenkomstig het nationaal recht en de nationale praktijk;

Or. en

Amendement 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 ter. "werknemersvertegenwoordigers": vertegenwoordigers van werknemers, zoals vakbonden en vertegenwoordigers die vrij door de werknemers worden gekozen, overeenkomstig het nationaal recht en de nationale praktijk.

Or. en

Amendement 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 quater. "systeem voor artificiële intelligentie (AI-systeem)": een op een machine gebaseerd systeem dat is ontworpen om op verschillende niveaus van autonomie te werken en dat na het inzetten ervan aanpassingsvermogen kan vertonen, en dat, voor expliciete of impliciete doelstellingen, uit de ontvangen input afleidt hoe output te genereren zoals voorspellingen, inhoud, aanbevelingen of besluiten die van invloed kunnen zijn op fysieke of virtuele omgevingen;

Or. en

Amendement 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 quinquies. "gedrag": activiteiten van een persoon die werkzaamheden verricht als reactie op externe of interne stimuli, met inbegrip van objectief waarneembare activiteiten, introspectief waarneembare activiteiten en onbewuste processen.

Or. en

Amendement 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 sexies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 sexies. "het beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt": het

beginsel dat mensen in elk systeem dat automatisering, semi-automatisering of artificiële intelligentie omvat, het uiteindelijke gezag over en het toezicht op besluitvormingsprocessen moeten behouden om ervoor te zorgen dat systemen het menselijk oordeel ondersteunen in plaats van het te vervangen of terzijde te schuiven, met behoud van verantwoordingsplicht, ethische overwegingen en veiligheid.

Or. en

Amendement 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 septies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 septies. "menselijk toezicht": het proces om door middel van het beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt de risico's voor de gezondheid, de veiligheid of de grondrechten die kunnen voortvloeien uit het gebruik van algoritmische beheersystemen te voorkomen of tot een minimum te beperken, overeenkomstig het beoogde doel ervan of in omstandigheden van redelijkerwijs te voorzien misbruik, met name wanneer dergelijke risico's blijven bestaan ondanks de toepassing van andere voorschriften om ze te voorkomen.

Or. en

Amendement 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – punt 5 octies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 octies. "collectieve gegevens" op de werkvloer: geaggregeerde gegevens van een groep personen die werkzaamheden verrichten, die patronen, gedrag of kenmerken vertonen die op groepsniveau zijn geanalyseerd.

Or. en

Amendement 337
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 2 bis
	Tussenpersonen
	De lidstaten nemen passende maatregelen om ervoor te zorgen dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers die een contractuele verhouding hebben met een tussenpersoon, uit hoofde van deze richtlijn hetzelfde niveau van bescherming genieten als werknemers die een rechtstreekse contractuele verhouding hebben met een werkgever of aanbestedende instantie. Daartoe nemen de lidstaten, overeenkomstig het nationaal recht en de nationale praktijk, maatregelen om te voorzien in passende mechanismen, waaronder, indien passend, regelingen van hoofdelijke aansprakelijkheid.

Or. en

Amendement 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 3	***Schrappen***
Transparantie en het recht op informatie	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.	
2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:	
a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren, met inbegrip van een algemene beschrijving van het doel ervan;	
b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, waaronder hun gedrag en prestaties, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;	
c) een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven of de verzamelde gegevens worden gebruikt om geautomatiseerde besluiten te nemen en, in voorkomend geval, een beschrijving van de aard en de reikwijdte van dergelijke besluiten.	
3. De in lid 1 bedoelde informatie wordt op de volgende momenten verschaft:	
a) op of voor de eerste werkdag, voor werknemers, of op de dag waarop het contract begint te lopen, voor de	

zelfstandigen zonder werknemers;

b) vóór de invoering van wijzigingen die van grote invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de arbeidsorganisatie of het toezicht op en de evaluatie van de arbeidsprestaties;

c) op enig moment wanneer daarom wordt verzocht.

4. De in lid 1 bedoelde informatie wordt op een duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier verstrekt. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten bij het verstrekken van de informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden.

De lidstaten zorgen ervoor dat de in lid 1 bedoelde informatie wordt verstrekt in een formaat dat toegankelijk is voor personen met een handicap.

5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers absoluut nodig hebben om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.

Or. en

Amendement 339
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Transparantie ***en het recht op informatie***	Transparantie

Or. en

Amendement 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun ***vertegenwoordigers***, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract ***of een arbeidsverhouding*** hebben, alsook hun ***werknemersvertegenwoordigers, en, op verzoek, nationale bevoegde autoriteiten***, ***de benodigde*** schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.

Or. en

Amendement 341
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers ***en afnemers van diensten*** respectievelijk hun werknemers en ***de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook*** hun	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers respectievelijk hun werknemers en***/of*** hun vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik

vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.

van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.

Or. en

Amendement 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, ***of alle persoon die werkzaamheden verrichten,*** alsook hun vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.

Or. en

Amendement 343
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer ***of artificiële***

voor algoritmisch beheer op de werkplek.	***intelligentie*** op de werkplek.

Or. en

Amendement 344
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten ***zorgen ervoor*** dat werkgevers en ***afnemers van diensten*** respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.	1. De lidstaten ***vereisen*** dat werkgevers en ***aanbestedende instanties*** respectievelijk hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers***, en op verzoek de nationale bevoegde autoriteiten***, schriftelijke informatie verstrekken over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.

Or. en

Amendement 345
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De in lid 1 bedoelde informatie ***omvat***:	2. De in lid 1 bedoelde informatie ***heeft betrekking op***:

Or. en

Amendement 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren, met inbegrip van een ***algemene*** beschrijving van het doel ervan;	a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren, met inbegrip van een ***gedetailleerde*** beschrijving van het ***model en het*** doel ervan***, waaronder informatie over de ontwikkelaar en de gebruiksverantwoordelijke en de beoordeelde effecten op personen die werkzaamheden verrichten***;

Or. en

Amendement 347
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren, met inbegrip van een algemene beschrijving van het doel ervan;	a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren, met inbegrip van een algemene beschrijving van het doel ervan***, de werkprocessen en de getroffen werknemers***;

Or. en

Amendement 348
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren, met inbegrip van een algemene beschrijving van het doel ervan;	a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen ***of systemen voor artificiële intelligentie*** worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren, met inbegrip van een algemene beschrijving van het doel ***en de werking*** ervan;

Or. en

Amendement 349
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren***, met inbegrip van een algemene beschrijving van het doel ervan***;	a) een duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden gebruikt of dat er plannen zijn om deze in te voeren;

Or. en

Amendement 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, waaronder hun gedrag en prestaties, alsook	b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, waaronder hun gedrag en prestaties, alsook

de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;	de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden***, waarop toezicht wordt gehouden of die geëvalueerd worden, met inbegrip van evaluatie door de afnemer van de dienst***;

Or. en

Amendement 351
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, waaronder hun gedrag en prestaties, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;	b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, waaronder hun gedrag en prestaties, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden***, waarop toezicht wordt gehouden of die geëvalueerd worden***;

Or. en

Amendement 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de ***werknemers of zelfstandigen zonder werknemers***, waaronder hun gedrag en ***prestaties***, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;	b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de ***personen die werkzaamheden verrichten***, waaronder hun gedrag en ***prestatiegerelateerde persoonsgegevens en collectieve gegevens***, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;

Or. en

Amendement 353
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de werknemers ***of zelfstandigen zonder werknemers***, waaronder hun gedrag en prestaties, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;	b) de categorieën gegevens die via dergelijke systemen worden verzameld en verwerkt met betrekking tot de werknemers, waaronder hun gedrag en prestaties, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;

Or. en

Amendement 354
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	b bis) het doel van de verzamelde gegevens met betrekking tot geautomatiseerde monitoring en geautomatiseerde besluitvorming en de wijze waarop het systeem deze moet uitvoeren;

Or. en

Amendement 355
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	b ter) de categorieën besluiten die door of met behulp van dergelijke systemen worden genomen;

Or. en

Amendement 356
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	b quater) de categorieën gegevens en de belangrijkste parameters waarmee dergelijke systemen rekening houden als redenen voor besluiten en het relatieve belang van die belangrijkste parameters in de geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van de manier waarop de persoonsgegevens of het gedrag van de persoon die platformwerk verricht van invloed zijn op de besluiten;

Or. en

Amendement 357
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt b quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	b d) de ontvangers of de categorieën ontvangers van de persoonsgegevens die door dergelijke systemen zijn verwerkt, en

	eventuele toezendingen of doorgiften van dergelijke persoonsgegevens, ook binnen een groep ondernemingen;

Or. en

Amendement 358
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven of de verzamelde gegevens worden gebruikt om geautomatiseerde besluiten te nemen en, in voorkomend geval, een beschrijving van de aard en de reikwijdte van dergelijke besluiten.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 359
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven of de verzamelde gegevens worden gebruikt om geautomatiseerde besluiten te nemen en, in voorkomend geval, een beschrijving van de aard en de reikwijdte van dergelijke besluiten.	c) een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven of de verzamelde gegevens worden gebruikt om geautomatiseerde besluiten te nemen ***of te ondersteunen*** en, in voorkomend geval, een beschrijving van de aard en de reikwijdte van dergelijke besluiten***, met name de mogelijke gevolgen voor de arbeidsomstandigheden, de planning, de betaling en de prestatie-evaluatie***.

Or. en

Amendement 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven of de verzamelde gegevens worden gebruikt om geautomatiseerde besluiten te nemen en, in voorkomend geval, een beschrijving van de aard en de reikwijdte van dergelijke besluiten.	c) een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven of de verzamelde gegevens worden gebruikt om geautomatiseerde ***of semi-geautomatiseerde*** besluiten te nemen en, in voorkomend geval, een beschrijving van de aard en de reikwijdte van dergelijke besluiten.

Or. en

Amendement 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c bis) een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven wat de impact van algoritmisch beheer in de arbeidsorganisatie is.

Or. en

Amendement 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c bis) een passende termijn voor

werknemers om, indien nodig, toegang te krijgen tot deskundigheid.

Or. en

Amendement 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c bis) het doel van monitoring en de wijze waarop het systeem die monitoring moet uitvoeren;

Or. en

Amendement 364
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c bis) veranderingen in de werklast, de arbeidsintensiteit, de planning, de arbeidstijden, de flexibiliteit of de arbeidsinhoud;

Or. en

Amendement 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c ter) de redenen voor besluiten om het dienstverband van een werknemer te beperken, te schorsen of te beëindigen of om de betaling voor door die personen verrichte werkzaamheden te weigeren, alsook voor besluiten met betrekking tot hun contractuele status of besluiten met soortgelijke of nadelige gevolgen;

Or. en

Amendement 366
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c ter) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk;

Or. en

Amendement 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c quater) het effect van dergelijke systemen op het ontwerp en beheer van de arbeidsorganisatie;

Or. en

Amendement 368
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c quater) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen en te beperken;

Or. en

Amendement 369
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c quinquies) mechanismen voor menselijk toezicht;

Or. en

Amendement 370
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 – punt c sexies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c sexies) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen werknemers;

Or. en

Amendement 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Werkgevers en afnemers van diensten verstrekken de werknemersvertegenwoordigers en de nationale bevoegde autoriteiten in uitgebreide en gedetailleerde vorm de in lid 1 bedoelde informatie over alle relevante systemen en de kenmerken daarvan.

Or. en

Amendement 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 2 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 ter. De verwerking van persoonsgegevens door een werkgever of een afnemer van diensten door middel van algoritmische beheersystemen is een soort verwerking die waarschijnlijk een hoog risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen in de zin van artikel 35, lid 1, van Verordening (EU) 2016/679. Bij de uitvoering, overeenkomstig die bepaling, van de beoordeling van het effect van de verwerking van persoonsgegevens door algoritmische beheersystemen op de bescherming van persoonsgegevens van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers, met inbegrip van de beperkingen van de verwerking overeenkomstig artikel 5 van deze

richtlijn, vragen werkgevers en afnemers van diensten, die optreden als verwerkingsverantwoordelijken in de zin van artikel 4, punt 7, van Verordening (EU) 2016/679, de mening van werknemers en hun vertegenwoordigers.

Or. en

Amendement 373
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De in lid 1 bedoelde informatie ***wordt op*** de ***volgende momenten verschaft:***	3. ***Werknemers en zelfstandigen zonder werknemers krijgen in beknopte vorm*** de in lid 1 bedoelde informatie ***over de systemen en*** de ***kenmerken ervan die hen rechtstreeks aangaan, met inbegrip van, in voorkomend geval, hun arbeidsomstandigheden.***

Or. en

Amendement 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De in lid 1 bedoelde informatie wordt op de volgende momenten verschaft:	3. De in lid 1 bedoelde informatie wordt***, door middel van informatie aan en raadpleging van werknemersvertegenwoordigers,*** op de volgende momenten verschaft:

Or. en

Amendement 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De in lid 1 bedoelde informatie wordt op de volgende momenten verschaft:	3. De in lid 1 bedoelde informatie wordt***, met betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers,*** op de volgende momenten verschaft:

Or. en

Amendement 376
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) ***op of voor*** de eerste werkdag***, voor werknemers, of op de dag waarop het contract begint te lopen, voor de zelfstandigen zonder werknemers***;	a) ***uiterlijk op*** de eerste werkdag;

Or. en

Amendement 377
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) op of voor de eerste werkdag, voor werknemers***, of op de dag waarop het contract begint te lopen, voor de zelfstandigen zonder werknemers***;	a) op of voor de eerste werkdag, voor werknemers;

Or. en

Amendement 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) op of voor de eerste werkdag, voor werknemers, of op de dag waarop het contract begint te lopen, voor de zelfstandigen zonder werknemers;	a) op of voor de eerste werkdag, voor werknemers, of op de dag waarop het contract begint te lopen, voor de zelfstandigen zonder werknemers ***of personen die werkzaamheden verrichten***;

Or. en

Amendement 379
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) vóór de invoering van wijzigingen die van ***grote*** invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de arbeidsorganisatie of het toezicht op ***en de evaluatie van*** de arbeidsprestaties;	b) vóór de invoering van wijzigingen die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de arbeidsorganisatie of het toezicht op de arbeidsprestaties; ***en***

Or. en

Amendement 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) vóór de invoering van wijzigingen die van ***grote*** invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de arbeidsorganisatie of het toezicht op en de evaluatie van de arbeidsprestaties;	b) vóór de invoering van wijzigingen die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de arbeidsorganisatie of het toezicht op en de evaluatie van de arbeidsprestaties;

Or. en

Amendement 381
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) op enig moment wanneer daarom wordt verzocht.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) op enig moment wanneer daarom wordt verzocht.	c) op enig moment wanneer daarom wordt verzocht ***door de persoon die werkzaamheden verricht of diens vertegenwoordigers***.

Or. en

Amendement 383
Isabelle Le Callennec

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) op enig moment wanneer daarom wordt verzocht.	c) ***voor kmo-werkgevers,*** op enig moment wanneer daarom wordt verzocht ***door werknemersvertegenwoordigers***.

Or. en

Amendement 384
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 bis. Op verzoek van de werknemer of zelfstandige zonder werknemers verstrekken de digitale arbeidsplatforms hun ook in uitgebreide en gedetailleerde vorm de in lid 1 bedoelde informatie over alle relevante systemen en de kenmerken daarvan.

Or. en

Amendement 385
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 ter. Werknemersvertegenwoordigers krijgen in uitgebreide en gedetailleerde vorm de in lid 1 bedoelde informatie over alle relevante systemen en de kenmerken daarvan:

a) voordat die systemen worden gebruikt;

b) vóór de invoering van wijzigingen die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de arbeidsorganisatie of het toezicht op de arbeidsprestaties; en

c) op enig moment wanneer daarom wordt verzocht.

Nationale bevoegde autoriteiten kunnen te allen tijde op hun verzoek om de in lid 1 bedoelde informatie in een uitgebreide en gedetailleerde vorm verzoeken.

Or. en

Amendement 386
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 quater. Indien de ontvangen informatie onjuist of onvolledig is, hebben werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, persoonlijk of via hun werknemersvertegenwoordigers, respectievelijk werknemersvertegenwoordigers of bevoegde nationale autoriteiten, het recht om aanvullende en redelijke verduidelijkingen en details met betrekking tot de verstrekte gegevens te vragen en een naar behoren gemotiveerd antwoord te ontvangen.

Or. en

Amendement 387
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 3 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 quinquies. Personen die een aanwervings- of selectieprocedure doorlopen, ontvangen de in lid 1 bedoelde relevante informatie. De informatie is beknopt, heeft uitsluitend betrekking op de geautomatiseerde systemen voor monitoring of geautomatiseerde besluitvormingssystemen die in die procedure worden gebruikt, en wordt verstrekt vóór het begin van de aanwervings- of selectieprocedure.

Or. en

Amendement 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde informatie wordt op een duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier verstrekt. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten bij het verstrekken van de informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de ***werknemers of zelfstandigen zonder werknemers*** en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden.	De in lid 1 bedoelde informatie wordt op een duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier verstrekt. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten bij het verstrekken van de informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de ***personen die werkzaamheden verrichten*** en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden. ***Niettemin moeten voor de personen die de werkzaamheden verrichten of voor hun vertegenwoordigers, op hun verzoek, alle technische en complexe details beschikbaar zijn. Werkgevers en afnemers van diensten verstrekken informatie over het gebruikte model van algoritmisch beheer, de aanbieder van het model en de***

specifieke doelstellingen die op de werkplek aan het model zijn toegewezen met betrekking tot de personen die werkzaamheden verrichten, zowel door de gebruiksverantwoordelijke als door de werkgever.

Or. en

Amendement 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde informatie wordt ***op*** een ***duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier*** verstrekt. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten bij het verstrekken van de informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden.	De in lid 1 bedoelde informatie wordt ***in de vorm van*** een ***schriftelijk document, eventueel in elektronische vorm,*** verstrekt***. De informatie wordt gepresenteerd in een transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm, in heldere en eenvoudige taal, met bepalingen inzake toegang tot deskundigheid indien dit nodig wordt geacht***. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten bij het verstrekken van de informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden.

Or. en

Amendement 390
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde informatie wordt ***op*** een ***duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier verstrekt. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers*** en ***afnemers van diensten bij het verstrekken van de informatie rekening houden*** met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden***.	De in lid 1 bedoelde informatie wordt ***in*** een ***transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm, in heldere*** en ***eenvoudige taal, verstrekt, waarbij rekening wordt gehouden*** met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers.

Or. en

Amendement 391
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde informatie wordt op een duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier verstrekt. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers ***en afnemers van diensten*** bij het verstrekken van de informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de ***werknemers of zelfstandigen zonder*** werknemers en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden.	De in lid 1 bedoelde informatie wordt op een duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier verstrekt. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers bij het verstrekken van de informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de werknemers en dat het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden.

Or. en

Amendement 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. Werkgevers en afnemers van diensten verstrekken de in lid 1 bedoelde informatie aan personen die een aanwervings- of selectieprocedure doorlopen. De informatie wordt overeenkomstig lid 4 verstrekt, is beknopt, heeft uitsluitend betrekking op de algoritmische beheersystemen die in die procedure worden gebruikt, en wordt verstrekt vóór het begin van de aanwervings- of selectieprocedure.

Or. en

Amendement 393
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. De informatie wordt op papier verstrekt en overgedragen, of in elektronische vorm mits de informatie toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt en mits de werkgever een bewijs van overdracht of ontvangst bewaart.

Or. en

Amendement 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 ter. Werknemers en zelfstandigen zonder werknemers hebben recht op de overdraagbaarheid van persoonsgegevens die zijn gegenereerd door de uitvoering van hun werkzaamheden in het kader van algoritmisch beheer, met inbegrip van ratings en beoordelingen, zonder afbreuk te doen aan de rechten van de afnemer van de dienst uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679.

Or. en

Amendement 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 4 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 quater. De werkgever of afnemer van diensten verschaft werknemers kosteloos instrumenten om de doeltreffende uitoefening van hun in artikel 20 van Verordening (EU) 2016/679 en in de eerste alinea van dit lid bedoelde overdraagbaarheidsrechten te vergemakkelijken. Indien de werknemer of zelfstandige zonder werknemers daarom verzoekt, geeft de werkgever of de afnemer van diensten deze persoonsgegevens rechtstreeks door aan een derde.

Or. en

Amendement 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers absoluut nodig hebben om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 397
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers ***of zelfstandigen zonder werknemers*** absoluut nodig hebben ***om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen***.	5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers absoluut nodig hebben.

Or. en

Amendement 398
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. ***De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers absoluut nodig hebben om*** hun ***werk uit te voeren***, ***om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten*** uit ***te oefenen***.	5. ***Werknemers en zelfstandigen zonder werknemers hebben het recht op regelmatige toegang, op hun verzoek, tot persoonsgegevens die zijn gegenereerd door de uitvoering van*** hun ***werkzaamheden in het kader van algoritmisch beheer***, ***alsook tot de overdraagbaarheid van deze gegevens, zonder afbreuk te doen aan de rechten van de ontvanger van de dienst*** uit ***hoofde van Verordening (EU) 2016/679***.

Or. en

Amendement 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel ***is beperkt*** tot datgene wat de ***werknemers of zelfstandigen zonder werknemers absoluut nodig hebben*** om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.	5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel ***staat in verhouding*** tot datgene wat ***van invloed is op*** de ***dienstreizen, de organisatie, de beloning en de evaluatie van de personen die werkzaamheden verrichten*** om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.

Or. en

Amendement 400
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers absoluut nodig hebben om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.	5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers absoluut nodig hebben om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen ***of systemen voor artificiële intelligentie*** hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.

Or. en

Amendement 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel ***is*** beperkt tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***absoluut*** nodig hebben om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.	5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel ***kan*** beperkt ***zijn*** tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers nodig hebben om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.

Or. en

Amendement 402
Georgiana Teodorescu

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. De Europese Commissie zorgt ervoor dat, wanneer een AI-systeem geheel of gedeeltelijk wordt gebruikt in het werkproces van een werknemer of een zelfstandige zonder werknemers bij het genereren van enigerlei inhoud, ongeacht of het om synthetische inhoud, audio, beeld, video, tekst of een softwareproduct gaat, de output van dat AI-systeem in een gemakkelijk leesbaar formaat wordt gemarkeerd en kan worden gedetecteerd als geheel of gedeeltelijk kunstmatig gegenereerd of gemanipuleerd, en dat deze markering ook wordt gegarandeerd door de werkgever die dat AI-systeem gebruikt.

Or. en

Amendement 403
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. Werknemers en zelfstandigen zonder werknemers krijgen kosteloos instrumenten ter beschikking om de doeltreffende uitoefening van hun in artikel 20 van Verordening (EU) 2016/679 en in de eerste alinea van dit lid bedoelde rechten op toegang tot gegevens en hun overdraagbaarheidsrechten te vergemakkelijken. Indien de werknemer of zelfstandige zonder werknemers dat wenst, worden deze persoonsgegevens rechtstreeks aan een derde doorgegeven.

Or. en

Amendement 404
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – lid 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. Werknemers en zelfstandigen zonder werknemers hebben het recht op toegang tot de gegevens die worden gebruikt om hun prestaties te evalueren, en om de organisatie van werkopdrachten, planning van de werktijd, beloning en eventuele disciplinaire maatregelen vast te stellen.

Or. en

Amendement 405
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 4	***Schrappen***
Raadpleging	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.	
2. Deze raadpleging gaat onder meer over:	

a) de doelstellingen van de uitrol of update en de arbeidsprocessen en de getroffen werknemers;

b) veranderingen in de werklast, de arbeidsintensiteit, de planning, de arbeidstijden, de flexibiliteit of de arbeidsinhoud;

c) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk;

d) de soorten verzamelde gegevens;

e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen en te beperken;

f) mechanismen voor menselijk toezicht;

g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen werknemers en zelfstandigen zonder werknemers.

Or. pl

Amendement 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 4	***Schrappen***
Raadpleging	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten	

gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.

2. Deze raadpleging gaat onder meer over:

a) de doelstellingen van de uitrol of update en de arbeidsprocessen en de getroffen werknemers;

b) veranderingen in de werklast, de arbeidsintensiteit, de planning, de arbeidstijden, de flexibiliteit of de arbeidsinhoud;

c) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk;

d) de soorten verzamelde gegevens;

e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen en te beperken;

f) mechanismen voor menselijk toezicht;

g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen werknemers en zelfstandigen zonder werknemers.

Or. en

Amendement 407
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 4	***Schrappen***
Raadpleging	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of	

arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.

2. Deze raadpleging gaat onder meer over:

a) de doelstellingen van de uitrol of update en de arbeidsprocessen en de getroffen werknemers;

b) veranderingen in de werklast, de arbeidsintensiteit, de planning, de arbeidstijden, de flexibiliteit of de arbeidsinhoud;

c) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk;

d) de soorten verzamelde gegevens;

e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen en te beperken;

f) mechanismen voor menselijk toezicht;

g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen werknemers en zelfstandigen zonder werknemers.

Or. en

Amendement 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Raadpleging	Raadpleging ***en deelneming***

Or. en

Amendement 409
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Raadpleging	***Informatie en*** raadpleging

Or. en

Amendement 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen***, taakverdeling*** of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG***, onverminderd Richtlijn 2009/38/EG van het Europees***

***Parlement en de Raad*[1 bis].**

[1 bis] ***Richtlijn 2009/38/EG van het Europees Parlement en de Raad van 6 mei 2009 inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers (PB L 122 van 16.5.2009, blz. 28).***

Or. en

Amendement 411
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG. ***Deze richtlijn laat de Unie- en nationale bepalingen inzake informatie en raadpleging onverlet. Voor de toepassing van deze richtlijn vinden de informatie en raadpleging van werknemersvertegenwoordigers plaats volgens de regelingen voor de uitoefening van de informatie- en raadplegingsrechten die zijn vastgelegd in Richtlijn 2002/14/EG.***

Or. en

Amendement 412
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. ***De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen***, ***die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen*** of ***arbeidstijden*** van ***werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor*** de ***arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG***.	1. ***Deze richtlijn doet geen afbreuk aan Richtlijn 89/391/EEG wat informatie en raadpleging betreft***, ***noch aan Richtlijn 2002/14/EG*** of ***Richtlijn 2009/38/EG*** van ***het Europees Parlement en*** de ***Raad***.

Or. en

Amendement 413
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de	1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen ***of systemen voor artificiële intelligentie***, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende

contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.	veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.

Or. en

Amendement 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die ***rechtstreeks*** van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die ***waarschijnlijk*** ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die van invloed zijn op de beloning, ***evaluatie,*** werkregelingen ***en -organisatie,*** of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.

Or. en

Amendement 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande	1. De lidstaten zorgen ervoor dat de uitrol ***en het gebruik*** van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates

systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.

van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.

Or. en

Amendement 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De lidstaten nemen daarom, zonder afbreuk te doen aan de autonomie van de sociale partners en rekening houdend met de diversiteit van de nationale praktijken, adequate maatregelen om de rol van de sociale partners te bevorderen, en stimuleren de uitoefening van het recht op collectieve onderhandelingen over het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek, met name vanaf het begin van het proces en gedurende de levenscyclus van de gebruikte algoritmische beheersystemen. Om dit doel te bereiken, zorgen de lidstaten ervoor dat er mechanismen worden ingevoerd waarbij werkgevers, werknemers en werknemersvertegenwoordigers een dialoog voeren over de invoering en het gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek.

Or. en

Amendement 417
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat informatie en raadpleging, zoals gedefinieerd in artikel 2, punten f) en g), van Richtlijn 2002/14/EG, van werknemersvertegenwoordigers ook betrekking hebben op besluiten die kunnen leiden tot de invoering van of tot substantiële wijzigingen in het gebruik van geautomatiseerde systemen voor monitoring of geautomatiseerde besluitvormingssystemen. Voor de toepassing van dit lid vinden de informatie en raadpleging van werknemersvertegenwoordigers plaats volgens de regelingen voor de uitoefening van de informatie- en raadplegingsrechten die zijn vastgelegd in Richtlijn 2002/14/EG.

Or. en

Amendement 418
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze raadpleging gaat onder meer over:	2. Deze raadpleging gaat onder meer over***, maar is niet beperkt tot***:

Or. en

Amendement 419
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze raadpleging ***gaat*** onder meer ***over***:	2. Deze raadpleging ***omvat*** onder meer:

Or. en

Amendement 420
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze raadpleging ***gaat*** onder meer ***over***:	2. Deze raadpleging ***omvat*** onder meer:

Or. en

Amendement 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) veranderingen in de werklast, de arbeidsintensiteit, de planning, de arbeidstijden, de flexibiliteit of de arbeidsinhoud;	b) veranderingen in ***met name*** de werklast, de arbeidsintensiteit, de planning, de arbeidstijden, de flexibiliteit of de arbeidsinhoud;

Or. en

Amendement 422
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt b bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	b bis) veranderingen die van invloed zijn op de beloning of contractuele verhoudingen van werknemers;

Or. en

Amendement 423
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk;	c) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk ***en de grondrechten***;

Or. en

Amendement 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	c bis) de gevolgen voor banen en vaardigheden;

Or. en

Amendement 425
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) de ***soorten*** verzamelde gegevens;	d) de ***categorieën*** verzamelde ***en verwerkte*** gegevens ***en het doel daarvan***;

Or. en

Amendement 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) de soorten verzamelde gegevens;	d) de soorten verzamelde gegevens ***en de verwerking ervan***;

Or. en

Amendement 427
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt d bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	d bis) de categorieën besluiten die door of met behulp van dergelijke systemen worden genomen;

Or. en

Amendement 428
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt d ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	d ter) de belangrijkste parameters die als redenen voor besluiten in aanmerking worden genomen en de mate waarin geautomatiseerde besluitvormingssystemen van invloed zijn op besluiten die worden genomen.

Or. en

Amendement 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen en te ***beperken***;	e) ***bestaande waarborgen en*** de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen***, te beperken*** en te ***corrigeren***;

Or. en

Amendement 430
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende	e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende

uitkomsten op te sporen en te beperken;	uitkomsten op te sporen***, te voorkomen*** en te beperken;

Or. en

Amendement 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) mechanismen voor menselijk toezicht;	f) mechanismen voor menselijk toezicht ***die gericht zijn op het voorkomen of minimaliseren van de risico's voor de gezondheid, de veiligheid of de grondrechten die kunnen voortvloeien uit het gebruik van algoritmische beheersystemen***;

Or. en

Amendement 432
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) mechanismen voor menselijk toezicht;	f) mechanismen voor menselijk toezicht ***en toetsing***;

Or. en

Amendement 433
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen werknemers en zelfstandigen zonder werknemers.	g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen werknemers en zelfstandigen zonder werknemers ***en voor de managers die dergelijke systemen inzetten en gebruiken***.

Or. en

Amendement 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen ***werknemers en zelfstandigen zonder werknemers***.	g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen ***personen die werkzaamheden verrichten***.

Or. en

Amendement 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over de invoering van een nieuw AI-instrument of algoritmisch beheerinstrument op de werkplek worden genomen door middel van eerlijke inspraak, zodat partijen bezwaar kunnen maken tegen een nieuwe uitrol indien er een gerechtvaardigd risico bestaat voor de rechten van werknemers, als dit inherente vooroordelen of fouten vertoont of een

bedreiging vormt voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van personen die werkzaamheden verrichten of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

Or. en

Amendement 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat de verstrekking van informatie en raadpleging door de werkgever aan de werknemersvertegenwoordigers, zoals gedefinieerd in artikel 2, punten f) en g), van Richtlijn 2002/14/EG, ook betrekking heeft op besluiten die kunnen leiden tot de invoering van of tot substantiële wijzigingen in het gebruik van algoritmisch beheer. De werknemersvertegenwoordigers kunnen worden bijgestaan door een deskundige van hun keuze, voor zover dat voor hen noodzakelijk is om het onderwerp van de informatie en raadpleging te onderzoeken en een advies uit te brengen. Indien een werkgever of een afnemer van diensten in de betrokken lidstaat meer dan 250 werknemers heeft, worden de kosten van de deskundige door de werkgever of de afnemer van diensten gedragen, mits ze evenredig zijn. De lidstaten mogen de frequentie van de verzoeken om een deskundige bepalen, waarbij zij de doeltreffendheid van de bijstand waarborgen.

Or. en

Amendement 437
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. De werknemersvertegenwoordigers kunnen worden bijgestaan door een deskundige van hun keuze, voor zover dat voor hen noodzakelijk is om het onderwerp van de informatie en raadpleging te onderzoeken en een advies uit te brengen. Indien een werkgever in de betrokken lidstaat meer dan 250 werknemers heeft, worden de kosten van de deskundige door de werkgever gedragen, mits ze evenredig zijn. De lidstaten mogen de frequentie van de verzoeken om een deskundige bepalen, waarbij zij de doeltreffendheid van de bijstand waarborgen.

Or. en

Amendement 438
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan Richtlijn 89/391/EEG wat informatie en raadpleging betreft, noch aan Richtlijn 2002/14/EG of Richtlijn 2009/38/EG van het Europees Parlement en de Raad.

Or. en

Amendement 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 ter. De nodige investeringen voor deze behoeften moeten worden gepresenteerd en besproken met werknemersvertegenwoordigers, samen met alle andere materiële veranderingen in de arbeidsorganisatie of de werkmethoden. De invoering van algoritmische beheersystemen in ondernemingen en andere organisaties moet deel uitmaken van collectieve onderhandelingen op sectoraal en bedrijfsniveau. Collectieve overeenkomsten moeten ook betrekking hebben op werknemers in kmo's die mogelijk geen werknemersvertegenwoordigers hebben.

Or. en

Amendement 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 quater. Ondernemingen die algoritmische beheerinstrumenten willen inzetten, moeten, voordat wijzigingen worden doorgevoerd, en op evenredige regelmatige basis gedurende de gehele levenscyclus van het algoritme, effectbeoordelingen uitvoeren.

Or. en

Amendement 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 quinquies. Om hun besluit te formuleren, hebben vertegenwoordigers van personen die werkzaamheden verrichten het recht om onafhankelijk deskundig advies in te winnen om de kwestie te onderzoeken die het onderwerp is van de informatie en raadpleging.

Or. en

Amendement 442
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 4 bis
	Informatie en raadpleging
	1. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan Richtlijn 89/391/EEG wat informatie en raadpleging betreft, noch aan Richtlijn 2002/14/EG en Richtlijn 2009/38/EG van het Europees Parlement en de Raad (18).
	2. De lidstaten zorgen ervoor dat de in artikel 2, punten f) en g), van Richtlijn 2002/14/EG bedoelde informatie en raadpleging, die maatregelen zijn van werkgevers ten aanzien van werknemersvertegenwoordigers, ook betrekking hebben op besluiten die kunnen leiden tot de invoering van geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen, of tot substantiële wijzigingen in het gebruik

ervan. Voor de toepassing van dit lid vinden de informatie en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers plaats overeenkomstig de beginselen inzake de uitoefening van het recht op informatie en raadpleging zoals vastgelegd in Richtlijn 2002/14/EG.

3. De werknemersvertegenwoordigers kunnen worden bijgestaan door een deskundige van hun keuze, voor zover dat voor hen noodzakelijk is om het onderwerp van de informatie en raadpleging te onderzoeken en een advies uit te brengen.

4. Deze raadpleging kan onder meer gaan over:

a) de doelstellingen van de uitrol of update en de arbeidsprocessen en de getroffen werknemers;

b) veranderingen in de werklast, de arbeidsintensiteit, de planning, de arbeidstijden, de flexibiliteit of de arbeidsinhoud;

c) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk;

d) de soorten verzamelde gegevens;

e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen en te beperken;

f) mechanismen voor menselijk toezicht;

g) opleidings- en ondersteuningsmaatregelen voor de getroffen werknemers en zelfstandigen zonder werknemers.

Or. pl

Amendement 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 5	***Schrappen***
Verboden praktijken	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen verwerken met betrekking tot:	
a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers;	
b) neurologisch toezicht;	
c) privégesprekken;	
d) het gedrag van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers buiten het werk of in privéruimten;	
e) het voorspellen van de uitoefening van de grondrechten, met inbegrip van de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie en het recht op informatie en raadpleging, zoals vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;	
f) gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, lidmaatschap van een vakbond of seksuele gerichtheid.	
2. Niets in deze richtlijn mag worden zo uitgelegd dat praktijken die anderszins verboden zijn op grond van Verordening (EU) 2016/679 of Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[10], zouden zijn toegestaan.	
10 Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende	

artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (Voor de EER relevante tekst), PE/24/2024/REV/1 (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendement 444
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 5	***Schrappen***
Verboden praktijken	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen verwerken met betrekking tot:	
a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers;	
b) neurologisch toezicht;	
c) privégesprekken;	
d) het gedrag van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers buiten het werk of in privéruimten;	
e) het voorspellen van de uitoefening van de grondrechten, met inbegrip van de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie en het recht op informatie en raadpleging, zoals vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de	

Europese Unie;

f) gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, lidmaatschap van een vakbond of seksuele gerichtheid.

2. Niets in deze richtlijn mag worden zo uitgelegd dat praktijken die anderszins verboden zijn op grond van Verordening (EU) 2016/679 of Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[10], zouden zijn toegestaan.

---

10 Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (Voor de EER relevante tekst), PE/24/2024/REV/1 (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendement 445
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Verboden praktijken	***Beperkingen op de verwerking van***

persoonsgegevens

Or. en

Amendement 446
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. ***De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen*** verwerken met ***betrekking tot:***	1. ***Werkgevers en aanbestedende instanties gebruiken de minst ingrijpende middelen bij het verzamelen en*** verwerken ***van gegevens*** met ***het oog op algoritmisch beheer.*** ***Persoonsgegevens worden alleen verwerkt met het oog op algoritmisch beheer indien en voor zover de verwerking ten minste noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst, voor de naleving van een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust, ter bescherming van de vitale belangen van de betrokkene of van een andere natuurlijke persoon, of voor de vervulling van een taak van algemeen belang als bedoeld in artikel 6, punten b), c), d) en e), van Verordening (EU) 2016/679.*** ***Werkgevers en aanbestedende instanties zien af van de verwerking van gegevens met betrekking tot:***

Or. en

Amendement 447
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen verwerken met betrekking tot:	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens ***die zijn verzameld door middel van algoritmisch beheer of artificiële intelligentie*** mogen verwerken ***of verkopen*** met betrekking tot:

Or. en

Amendement 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen verwerken met betrekking tot:	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen ***verzamelen, opslaan, monitoren en*** verwerken met betrekking tot:

Or. en

Amendement 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen verwerken met betrekking tot:	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens ***en collectieve gegevens*** mogen verwerken met betrekking tot:

Or. en

Amendement 450
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen verwerken met betrekking tot:	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens mogen ***verzamelen noch*** verwerken met betrekking tot:

Or. pl

Amendement 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers;	a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers***, tenzij AI-systemen worden gebruikt om medische of veiligheidsredenen en dit is overeengekomen met werknemers of hun vertegenwoordigers***;

Or. en

Amendement 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers;	a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers***, tenzij AI-systemen worden gebruikt om medische of veiligheidsredenen***;

Or. en

Amendement 453
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de ***emotionele*** of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers;	a) ***persoonsgegevens over*** de ***emotionele*** of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers;

Or. en

Amendement 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de emotionele of psychologische toestand van ***werknemers of zelfstandigen zonder werknemers***;	a) de emotionele of psychologische toestand van ***personen die werkzaamheden verrichten***;

Or. en

Amendement 455
Kim Van Sparrentak

namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) ***neurologisch toezicht***;	b) ***persoonsgegevens over de cognitieve activiteit van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers***;

Or. en

Amendement 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) neurologisch toezicht;	b) neurologisch ***en biometrisch*** toezicht;

Or. en

Amendement 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) neurologisch toezicht;	b) neurologisch toezicht ***en biometrische gegevens***;

Or. en

Amendement 458
Kim Van Sparrentak

namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) privégesprekken;	c) ***persoonsgegevens met betrekking tot*** privégesprekken***, ook met andere werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en werknemersvertegenwoordigers***;

Or. en

Amendement 459
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) privégesprekken;	c) privégesprekken***, telefoongesprekken, e-mails en chatberichten tussen werknemers, met inbegrip van gesprekken met werknemersvertegenwoordigers***;

Or. en

Amendement 460
Georgiana Teodorescu

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) privégesprekken;	c) privégesprekken***, tenzij toegang kan worden gerechtvaardigd door een rechtmatig belang overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679***;

Or. en

Amendement 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) privégesprekken;	c) privégesprekken***, met inbegrip van gedachtewisselingen met andere werknemers en werknemersvertegenwoordigers***;

Or. en

Amendement 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) het gedrag van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***buiten het werk of in privéruimten***;	d) het gedrag van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***terwijl deze personen geen werkzaamheden aanbieden of verrichten***;

Or. en

Amendement 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) het gedrag van ***werknemers of***	d) het gedrag van ***personen die***

zelfstandigen zonder werknemers buiten het werk of in privéruimten;	***werkzaamheden verrichten*** buiten het werk of in privéruimten;

Or. en

Amendement 464
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) ***het gedrag*** van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***buiten het werk of in privéruimten***;	d) ***de verzameling van persoonsgegevens*** van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***wanneer zij geen werkzaamheden verrichten***;

Or. en

Amendement 465
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt d bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	d bis) heimelijke observatie op de werkplek;

Or. en

Amendement 466
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt d ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	d ter) permanente en ingrijpende

monitoring die niet redelijk, noodzakelijk en evenredig is om een vooraf bepaalde legitieme doelstelling te bereiken, met name:

i. (digitaal) cameratoezicht, het registreren van toetsaanslagen en muistracking, webbrowsing, het gebruik van applicaties, schermopname, of het volgen van voertuigen, gps en mobiele apparatuur zonder aangetoonde noodzaak;

ii. het in realtime volgen van geolocaties buiten werkuren of verder dan wat strikt noodzakelijk is voor de uitvoering van taken;

iii. de verzameling van fysiologische, financiële of medische gegevens;

Or. en

Amendement 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) het voorspellen van de uitoefening van de grondrechten, met inbegrip van de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie en het recht op informatie en raadpleging, zoals vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;	e) het voorspellen van de uitoefening van de grondrechten, ***door middel van individuele en collectieve gegevens,*** met inbegrip van de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie en het recht op informatie en raadpleging, zoals vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;

Or. en

Amendement 468
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) het voorspellen van de uitoefening van de grondrechten, met inbegrip van de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie en het recht op informatie en raadpleging, zoals vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;	e) ***persoonsgegevens voor*** het voorspellen van de uitoefening van de grondrechten, met inbegrip van de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie en het recht op informatie en raadpleging, zoals vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;

Or. en

Amendement 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, lidmaatschap van een vakbond ***of*** seksuele gerichtheid.	f) gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, ***waaronder chronische ziekte of hiv-status,*** lidmaatschap van een vakbond***, seksueel gedrag,*** seksuele gerichtheid***, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken***.

Or. en

Amendement 470
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, lidmaatschap van een vakbond of seksuele gerichtheid.	f) gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, ***waaronder chronische ziekte of hiv-status,*** lidmaatschap van een vakbond ***of genderidentiteit, seksueel gedrag*** of seksuele gerichtheid.

Or. en

Amendement 471
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, lidmaatschap van een vakbond of seksuele gerichtheid.	f) ***persoonsgegevens om*** gevolgtrekkingen ***te maken*** op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, ***waaronder chronische ziekte of hiv-status,*** lidmaatschap van een vakbond***, seksueel gedrag*** of seksuele gerichtheid.

Or. en

Amendement 472
Georgiana Teodorescu

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) gevolgtrekkingen op basis van ras	f) gevolgtrekkingen op basis van ras

of etnische afkomst, ***migratiestatus,*** politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand***,*** lidmaatschap van een vakbond ***of seksuele gerichtheid***.	of etnische afkomst, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand ***of*** lidmaatschap van een vakbond.

Or. en

Amendement 473
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt f bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	f bis) gebruikmaking van verplichte biometrische identificatie;

Or. en

Amendement 474
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 – punt f ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	f ter) op biometrie gebaseerde gegevens;

Or. en

Amendement 475
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen andere door hen gehoste gegevens verwerken, zoals socialezekerheidsnummers, bankgegevens, biometrische gegevens of elektronische handtekeningen.

Or. pl

Amendement 476
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. Dit artikel is van toepassing op alle werknemers en zelfstandigen zonder werknemers vanaf het begin van de aanwervings- of selectieprocedure.

Or. en

Amendement 477
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Het gebruik van algoritmische beheersystemen mag geen afbreuk doen aan de vereisten inzake veiligheid en gezondheid voor de organisatie van de arbeidstijd in de Europese Unie zoals vastgelegd in Richtlijn 2003/88/EG.

Or. pl

Amendement 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Dit artikel is van toepassing op alle werknemers of zelfstandigen zonder werknemers vanaf het begin van de aanwervings- of selectieprocedure.

Or. en

Amendement 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 ter. Behalve op geautomatiseerde beheersystemen is dit artikel ook van toepassing op werkgevers of afnemers van diensten die gebruikmaken van geautomatiseerde systemen die besluiten nemen of ondersteunen die op enigerlei wijze van invloed zijn op arbeidsomstandigheden.

Or. en

Amendement 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 6	***Schrappen***
Menselijk toezicht en menselijke toetsing	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de entiteit aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.	
2. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om van de werkgever of de afnemer van diensten op verzoek een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de essentiële aspecten van hun contractuele verhouding of arbeidsverhouding, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem.	
De in lid 1 bedoelde toelichting wordt binnen een redelijke termijn verstrekt in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor de betrokken werknemer of zelfstandige zonder werknemers.	
3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen	

van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen aan de beloning niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder.

4. De lidstaten zorgen ervoor dat de vertegenwoordigers van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen te toetsen wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

Or. en

Amendement 481
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Menselijk toezicht ***en menselijke toetsing***	Menselijk toezicht

Or. en

Amendement 482
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid -1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	-1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en aanbestedende instanties toezicht houden op en, met de betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers, regelmatig, en in elk geval om de twee jaar, een evaluatie uitvoeren van de impact van individuele besluiten die worden genomen of ondersteund door systemen voor algoritmisch beheer op werknemers en zelfstandigen zonder werknemers, met inbegrip van, indien van toepassing, hun arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling op het werk.

Or. en

Amendement 483
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en ***afnemers van diensten*** te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en ***afnemers van diensten*** de ***entiteit*** aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en ***aanbestedende instanties*** te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op ***en evaluaties uitvoeren van*** alle ***besluiten die worden genomen of ondersteund door*** algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet***, onder meer door te zorgen voor voldoende personele middelen***. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en ***aanbestedende instanties*** de ***persoon*** aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van

veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.	dergelijke systemen, met inbegrip van ***de*** vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen. ***De personen die met het toezicht en de evaluatie zijn belast, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen, onder meer voor het terzijde schuiven van geautomatiseerde besluiten. Bij het uitoefenen van hun functie genieten deze personen bescherming tegen ontslag of een equivalent daarvan, disciplinaire maatregelen en andere nadelige behandelingen.***
	Or. en

Amendement 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de ***entiteit*** aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk ***is*** voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het ***toetsen*** van	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ***ontwikkeld en*** ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de ***personen*** aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk ***zijn*** voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het ***recht om een herziening aan te vragen waarbij***

de ***besluiten*** van ***deze systemen***.	***menselijke beoordelaars op zinvolle wijze betrokken zijn. De personen die door de werkgever of afnemer*** van ***diensten met*** de ***functie*** van ***toezicht en evaluatie zijn belast, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheden om die functie uit te oefenen, onder meer voor het terzijde schuiven van geautomatiseerde besluiten. Bij het uitoefenen van hun functie genieten deze personen bescherming tegen ontslag of een equivalent daarvan, disciplinaire maatregelen en andere nadelige behandelingen.***
	Or. en

Amendement 485
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de entiteit aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de entiteit aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen. ***De personen die belast zijn met het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, moeten over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid***

beschikken om die functie uit te oefenen en om geautomatiseerde besluiten ter zijde te schuiven. Die personen genieten bescherming tegen ontslag of een soortgelijke maatregel, tuchtmaatregelen en andere nadelige behandelingen wanneer zij hun functie uitoefenen.

Or. pl

Amendement 486
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de ***entiteit*** aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan ***de*** toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen ***en systemen voor artificiële intelligentie*** die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de ***persoon*** aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan ***deze richtlijn en alle andere*** toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen. ***De lidstaten verplichten werkgevers en afnemers van diensten ervoor te zorgen dat er voldoende personele middelen voor doeltreffend toezicht zijn en dat de personen die met de functie van toezicht en evaluatie belast zijn, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheden om die functie uit te oefenen, onder meer voor het terzijde schuiven van***

geautomatiseerde besluiten.

Or. en

Amendement 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de entiteit aanwijzen (en de ***werknemers, zelfstandigen zonder werknemers*** en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet ***en te zorgen voor adequate opleiding van het ingezette personeel over de potentiële risico's van algoritmische beheersystemen***. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de entiteit aanwijzen (en de ***personen die werkzaamheden verrichten*** en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het ***op regelmatige basis*** toetsen van de besluiten van deze systemen***, waarbij de conclusies van de toetsing worden gedeeld met werknemersvertegenwoordigers***.

Or. en

Amendement 488
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers ***en afnemers van diensten*** te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers ***en afnemers van diensten*** de entiteit aanwijzen (en de werknemers***, zelfstandigen zonder werknemers*** en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen***, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen***, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers de entiteit aanwijzen (en de werknemers en***/of*** hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.

Or. en

Amendement 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. Wanneer bij de in lid 1 bedoelde toetsing een hoog risico op discriminatie op het werk bij het gebruik van algoritmisch beheer wordt vastgesteld of wordt vastgesteld dat individuele besluiten die door algoritmisch beheer worden genomen of ondersteund, inbreuk hebben gemaakt op de rechten van een werknemer, neemt de werkgever of de afnemer van diensten de nodige maatregelen, waaronder, in voorkomend geval, de wijziging van het algoritmisch beheersysteem of de stopzetting van het

gebruik ervan, om dergelijke besluiten in de toekomst te voorkomen.

Or. en

Amendement 490
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers toezicht houden op en, met de inbreng van werknemersvertegenwoordigers, regelmatig, en in elk geval om de twee jaar, een evaluatie uitvoeren van de impact van individuele met geautomatiseerde monitoringssystemen en geautomatiseerde besluitvormingssystemen genomen of ondersteunde besluiten op personen die werk verrichten, waaronder, indien van toepassing, op hun arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling op het werk.

Or. pl

Amendement 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 ter. Informatie over de evaluatie op grond van lid 1 wordt toegezonden aan werknemersvertegenwoordigers. Werkgevers en afnemers van diensten

stellen die informatie ook ter beschikking van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers en, op hun verzoek, van de nationale bevoegde autoriteiten.

Or. en

Amendement 492
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers ***en zelfstandigen zonder werknemers*** het recht hebben om van de werkgever ***of de afnemer van diensten*** op verzoek een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de ***essentiële aspecten van hun contractuele verhouding of arbeidsverhouding, met inbegrip van de toewijzing*** van ***taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed*** door een algoritmisch systeem.	2. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers het recht hebben om van de werkgever op verzoek een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de ***beëindiging*** van ***het dienstverband*** door een algoritmisch systeem.

Or. en

Amendement 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De lidstaten zorgen ervoor dat	2. De lidstaten zorgen ervoor dat

werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om van de werkgever of de afnemer van diensten op verzoek een ***mondelinge of*** schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat ***van invloed*** is ***op*** de ***essentiële aspecten*** van ***hun contractuele verhouding of arbeidsverhouding, met inbegrip van*** de ***toewijzing*** van ***taken, de evaluatie van*** de ***prestaties***, ***de arbeidstijdplanning***, ***de beloning*** en ***disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot*** dergelijke ***kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem***.

werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om van de werkgever of de afnemer van diensten op verzoek een schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat ***is genomen of aanzienlijk*** is ***beïnvloed door een algoritmisch systeem. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten werknemers en zelfstandigen zonder werknemers toegang verlenen tot een door de werkgever of afnemer van diensten aangewezen contactpersoon om de feiten, omstandigheden en redenen die tot het besluit hebben geleid, te bespreken en te verduidelijken. Werkgevers en afnemers van diensten zorgen ervoor dat dergelijke contactpersonen over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen.***

Or. en

Amendement 494
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om van de werkgever of de afnemer van diensten op verzoek een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat ***van invloed*** is ***op de essentiële aspecten van hun contractuele verhouding*** of ***arbeidsverhouding***, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen***, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem***.	2. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om van de werkgever of de afnemer van diensten op verzoek een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat is ***genomen of ondersteund door algoritmisch beheer*** of ***artificiële intelligentie***, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen.

Or. en

Amendement 495
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De ***lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers*** het ***recht hebben om*** van ***de werkgever*** of ***de afnemer van diensten*** op ***verzoek een mondelinge*** of ***schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de essentiële aspecten van hun contractuele verhouding*** of ***arbeidsverhouding, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van*** de ***prestaties, de arbeidstijdplanning***, ***de beloning en disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem***.	***2. Indien uit het toezicht of*** de ***evaluatie als bedoeld in lid 1 blijkt dat er bij*** het ***gebruik*** van ***geautomatiseerde systemen voor monitoring*** of ***geautomatiseerde besluitvormingssystemen een hoog risico*** op ***discriminatie op het werk bestaat*** of ***wordt vastgesteld dat individuele met geautomatiseerde systemen voor monitoring of geautomatiseerde besluitvormingssystemen genomen of ondersteunde besluiten de rechten van een werknemer*** of ***zelfstandige zonder werknemers hebben geschonden, neemt de werkgever of aanbestedende instantie*** de ***nodige stappen, waaronder***, ***indien passend, de wijziging van het algoritmisch beheersysteem of de stopzetting van het gebruik ervan, om dergelijke besluiten in de toekomst te voorkomen***.

Or. en

Amendement 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De lidstaten zorgen ervoor dat ***werknemers en zelfstandigen zonder werknemers*** het recht hebben om van de	2. De lidstaten zorgen ervoor dat ***personen die werkzaamheden verrichten*** het recht hebben om van de werkgever of

werkgever of de afnemer van diensten ***op verzoek*** een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de essentiële aspecten van hun contractuele verhouding of arbeidsverhouding, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem.	de afnemer van diensten een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de essentiële aspecten van hun contractuele verhouding of arbeidsverhouding, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem.
	Or. en

Amendement 497
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde toelichting wordt binnen ***een redelijke termijn*** verstrekt in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor de betrokken werknemer of zelfstandige zonder werknemers.	De in lid 1 bedoelde toelichting wordt binnen ***twee weken na ontvangst van het verzoek*** verstrekt in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor de betrokken werknemer of zelfstandige zonder werknemers. ***Indien het besluit inbreuk maakt op de rechten van een persoon die werk verricht, corrigeert de werkgever dat besluit onverwijld en in elk geval binnen twee weken na de vaststelling van het besluit. Indien een dergelijke correctie niet mogelijk is, biedt de werkgever een passende vergoeding voor de geleden schade. In ieder geval neemt de werkgever de nodige stappen, waaronder, in voorkomend geval, een wijziging van het systeem voor geautomatiseerde besluitvorming of een stopzetting van het gebruik ervan, om dergelijke besluiten in de toekomst te voorkomen.***

Or. pl

Amendement 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde toelichting wordt binnen ***een redelijke termijn*** verstrekt in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor de betrokken ***werknemer of zelfstandige zonder werknemers***.	De in lid 1 bedoelde toelichting wordt ***onverwijld en*** binnen ***twee weken na ontvangst van het verzoek*** verstrekt in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor de betrokken ***persoon die werkzaamheden verricht om een duidelijk inzicht te hebben in het besluit en de redenen daarvoor. Indien een verklaring niet mogelijk is vanwege de complexiteit van het systeem waardoor de besluitvormingsprocedure niet kan worden vastgesteld, wordt het besluit als nietig beschouwd en is het systeem verboden.***

Or. en

Amendement 499
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De ***in*** lid 1 ***bedoelde toelichting*** wordt binnen een redelijke termijn verstrekt ***in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor*** de ***betrokken werknemer of zelfstandige*** zonder werknemers.	***Informatie over*** de ***evaluatie op grond van*** lid 1 wordt binnen een redelijke termijn verstrekt ***aan werknemersvertegenwoordigers. Werkgevers stellen deze informatie ook ter beschikking van*** de ***nationale bevoegde autoriteiten wanneer deze daarom verzoeken. Aanbestedende instanties stellen deze informatie op hun verzoek ter***

beschikking aan zelfstandigen zonder werknemers ***in een formaat dat voor hen toegankelijk en begrijpelijk is***.

Or. en

Amendement 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Werknemers en hun vertegenwoordigers die namens hen optreden, hebben het recht een werkgever of afnemer van diensten te verzoeken de in lid 2 bedoelde besluiten te toetsen. De werkgever of de afnemer van diensten reageert op een dergelijk verzoek door de werknemer of zelfstandige zonder werknemers onverwijld en in elk geval binnen twee weken na ontvangst van het verzoek een voldoende nauwkeurig en naar behoren gemotiveerd schriftelijk antwoord te geven, al dan niet in elektronische vorm.
	Dergelijke verzoeken leiden tot een onpartijdige, tijdige en zinvolle toetsing door een aangewezen menselijke toezichthouder, die:
	- de geschiktheid en billijkheid van een besluit beoordeelt;
	- rekening houdt met de input en het bewijsmateriaal die door de werknemer of zelfstandige zonder werknemers zijn verstrekt.

Or. en

Amendement 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 ter. Indien het in lid 2 bedoelde besluit inbreuk maakt op de rechten van een werknemer, corrigeert de werkgever of afnemer van diensten dat besluit onverwijld en in elk geval binnen twee weken na de vaststelling van het besluit. Indien een dergelijke correctie niet mogelijk is, biedt de werkgever of afnemer van diensten een passende vergoeding voor de geleden schade. In elk geval neemt de werkgever of afnemer van diensten de nodige stappen, waaronder, indien passend, de wijziging van het algoritmisch beheersysteem of de stopzetting van het gebruik ervan, om dergelijke besluiten in de toekomst te voorkomen.

Or. en

Amendement 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 quater. Werknemers en zelfstandigen zonder werknemers hebben het recht om tijdens de beroepsprocedure te worden bijgestaan door hun vertegenwoordigers of juridisch adviseurs, en om toegang te krijgen tot relevante gegevens, logbestanden en documentatie

die nodig zijn om een besluit te begrijpen en te betwisten.

Or. en

Amendement 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen aan de beloning niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder.	3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen aan de beloning ***en elk besluit met soortgelijke gevolgen of elk ander besluit dat van invloed is op de wezenlijke aspecten van de arbeidsverhouding of andere contractuele verhoudingen*** niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder ***en zijn in overeenstemming met Verordening (EU) 2024/1689 betreffende AI-systemen met een hoog risico***. ***Indien dergelijke besluiten worden ondersteund door een algoritmisch beheersysteem, verstrekken werkgevers of afnemers van diensten de werknemer of zelfstandige zonder werknemers onverwijld en uiterlijk op de datum waarop zij van kracht worden, een met redenen omklede schriftelijke verklaring inzake dergelijke besluiten.***

Or. en

Amendement 504
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen aan de beloning niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder.	3. De lidstaten zorgen ervoor dat ***alle*** besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen aan de beloning ***of disciplinaire maatregelen*** niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer ***of artificiële intelligentie*** worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder***, en er moet onverwijld en uiterlijk op de datum waarop zij van kracht worden, een met redenen omklede schriftelijke verklaring aan de werknemer of zelfstandige zonder werknemers worden verstrekt***.

Or. en

Amendement 505
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. ***De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van*** een contractuele verhouding ***of arbeidsverhouding***, ***het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen aan*** de beloning ***niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden***	3. ***Elk besluit om*** een contractuele verhouding ***te beperken***, ***op te schorten of te beëindigen dan wel om*** de beloning ***van een persoon die werk verricht te wijzigen, of elk ander besluit dat vergelijkbare schade veroorzaakt, moet*** door een ***mens worden genomen***.

genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een ***menselijke toezichthouder***.

Or. pl

Amendement 506
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst ***en eventuele*** wijzigingen aan de beloning ***niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke*** besluiten ***worden ook getoetst en definitief vastgesteld*** door een ***menselijke toezichthouder***.	3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, ***over*** het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst***, over*** wijzigingen aan de beloning ***of over alle andere*** besluiten ***met een soortgelijke werking*** door een ***mens worden genomen***.

Or. en

Amendement 507
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een ***contractuele verhouding of*** arbeidsverhouding***, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst*** en eventuele wijzigingen aan de beloning niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen.	3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een arbeidsverhouding en eventuele wijzigingen aan de beloning niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke

Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder.	toezichthouder.

Or. en

Amendement 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst ***en eventuele wijzigingen aan de beloning*** niet ***uitsluitend*** op basis van algoritmisch beheer worden genomen***.*** ***Dergelijke besluiten*** worden ***ook getoetst en definitief*** vastgesteld door een menselijke toezichthouder.	3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst niet op basis van algoritmisch beheer ***mogen*** worden genomen ***en uitsluitend*** worden vastgesteld door een menselijke toezichthouder.

Or. en

Amendement 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over eventuele wijzigingen aan de beloning niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder.

Or. en

Amendement 510
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De lidstaten zorgen ervoor dat de vertegenwoordigers van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen te toetsen wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 511
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De lidstaten zorgen ervoor dat de vertegenwoordigers van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen te toetsen wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn	***Schrappen***

van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

Or. en

Amendement 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De lidstaten zorgen ervoor dat de ***vertegenwoordigers*** van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers ***de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken*** de ***werking*** van ***de bestaande algoritmische beheersystemen te toetsen*** wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.	4. De lidstaten zorgen ervoor dat de ***werkgever of afnemer van diensten regelmatig, en in elk geval om de twee jaar, een evaluatie uitvoert*** van ***de impact van algoritmisch beheer op*** werknemers en zelfstandigen zonder werknemers***, met inbegrip van, indien van toepassing, hun arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling op het werk.*** De ***vertegenwoordigers*** van ***werknemers en zelfstandigen zonder werknemers kunnen om deze toetsing verzoeken*** wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen***, discriminatie*** of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

Or. en

Amendement 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De lidstaten zorgen ervoor dat de vertegenwoordigers van ***werknemers en zelfstandigen zonder werknemers*** de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen te toetsen wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van ***werknemers of zelfstandigen zonder werknemers*** of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.	4. De lidstaten zorgen ervoor dat de vertegenwoordigers van ***personen die werkzaamheden verrichten*** de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen te toetsen wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van ***personen die werkzaamheden verrichten*** of voor de gezondheid en veiligheid op het werk. ***De werkgever reageert op een dergelijk verzoek door de werknemers binnen twee weken na ontvangst van het verzoek een naar behoren gemotiveerd schriftelijk antwoord te geven, al dan niet in elektronische vorm.***

Or. en

Amendement 514
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De lidstaten zorgen ervoor dat ***de vertegenwoordigers van*** werknemers en zelfstandigen zonder werknemers de werkgever of ***de*** afnemer van diensten ***kunnen*** verzoeken de ***werking van de bestaande algoritmische beheersystemen*** te toetsen ***wanneer er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of*** een ***bedreiging vormen voor*** het ***geestelijke of lichamelijke welzijn*** van ***werknemers of zelfstandigen zonder werknemers*** of ***voor de gezondheid*** en	4. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers ***of hun vertegenwoordigers het recht hebben*** de werkgever of afnemer van diensten ***te*** verzoeken de ***in lid 3 bedoelde besluiten*** te toetsen***. Zij reageren op een dergelijk verzoek door de persoon onverwijld en in elk geval binnen twee weken na ontvangst van het verzoek*** een ***met redenen omkleed schriftelijk antwoord te geven. Indien*** het ***in lid 3 bedoelde besluit inbreuk maakt op de rechten*** van ***de persoon, corrigeert de werkgever*** of ***de afnemer van diensten dat***

veiligheid op het ***werk***.	***besluit onverwijld*** en ***in elk geval binnen twee weken na de vaststelling van*** het ***besluit***.

Or. en

Amendement 515
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers of hun vertegenwoordigers kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen of systemen voor artificiële intelligentie te toetsen indien er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

Or. en

Amendement 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. Dit artikel doet geen afbreuk aan de tucht- en ontslagprocedures waarin het nationaal recht, de nationale collectieve overeenkomsten en de nationale praktijk

voorzien.

Or. en

Amendement 517
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 ter. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers of afnemers van diensten preventieve maatregelen vaststellen met betrekking tot de uitrol en het gebruik van algoritmische beheersystemen of systemen voor artificiële intelligentie en het risico op vooroordelen en discriminerende resultaten, met name op grond van gender, ras of etnische afkomst, leeftijd, handicap, seksuele gerichtheid of andere beschermde kenmerken.

Or. en

Amendement 518
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 6 bis
	Menselijke toetsing
	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om onverwijld mondeling of schriftelijk uitleg van een contactpersoon te krijgen over met een systeem voor geautomatiseerde besluitvorming genomen of ondersteunde

besluiten. De uitleg wordt op transparante en begrijpelijke wijze en in duidelijke en eenvoudige taal verstrekt. Deze contactpersonen beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen.

2. Werkgevers en aanbestedende instanties verstrekken werknemers of zelfstandigen zonder werknemers onverwijld en uiterlijk op de datum waarop het besluit van kracht wordt, een met redenen omklede schriftelijke verklaring inzake elk genomen besluit over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, over het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst, over wijzigingen aan de beloning, of elk ander besluit met een soortgelijke werking of elk besluit dat invloed heeft op de essentiële aspecten van de arbeidsverhouding of andere contractuele verhoudingen.

3. Werknemers en werknemersvertegenwoordigers, alsmede zelfstandigen zonder werknemers hebben het recht de werkgevers en aanbestedende instanties te verzoeken de in lid 1 bedoelde besluiten te toetsen. De werkgevers en aanbestedende instanties reageren op een dergelijk verzoek door onverwijld en in elk geval binnen twee weken na ontvangst van het verzoek een voldoende nauwkeurig en naar behoren gemotiveerd schriftelijk antwoord te geven, al dan niet in elektronische vorm.

4. Indien het in lid 1 bedoelde besluit inbreuk maakt op de rechten van een werknemer of een zelfstandige zonder werknemers, wordt dat besluit onverwijld en in elk geval binnen twee weken na de vaststelling van het besluit gecorrigeerd. Indien een dergelijke correctie niet mogelijk is, biedt de werkgever of aanbestedende instantie een passende vergoeding voor de geleden schade. In elk geval neemt de werkgever of

	aanbestedende instantie de nodige stappen, waaronder, indien passend, de wijziging van het systeem voor geautomatiseerde besluitvorming of de stopzetting van het gebruik ervan, om dergelijke besluiten in de toekomst te voorkomen.
	5. Dit artikel doet geen afbreuk aan de tucht- en ontslagprocedures waarin het nationaal recht, de nationale collectieve overeenkomsten en de nationale praktijk voorzien.

Or. en

Amendement 519
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 7	***Schrappen***
Gezondheid en veiligheid op het werk	
1. Onverminderd Richtlijn 89/391/EEG en verwante richtlijnen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers:	
a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op werknemers;	
b) beoordelen of de waarborgen van die systemen wel geschikt zijn voor de vastgestelde risico's in het licht van de specifieke kenmerken van de werkomgeving;	
c) passende preventieve en beschermende maatregelen nemen.	

Or. en

Amendement 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 7	***Schrappen***
Gezondheid en veiligheid op het werk	
1. Onverminderd Richtlijn 89/391/EEG en verwante richtlijnen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers:	
a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op werknemers;	
b) beoordelen of de waarborgen van die systemen wel geschikt zijn voor de vastgestelde risico's in het licht van de specifieke kenmerken van de werkomgeving;	
c) passende preventieve en beschermende maatregelen nemen.	

Or. en

Amendement 521
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Onverminderd Richtlijn 89/391/EEG en verwante richtlijnen op het	1. Onverminderd Richtlijn 89/391/EEG en verwante richtlijnen op het

gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers:	gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers***, met de betrokkenheid van de werknemers en hun vertegenwoordigers overeenkomstig het recht en de praktijk van de Unie en de lidstaten***:

Or. en

Amendement 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Onverminderd Richtlijn 89/391/EEG en verwante richtlijnen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers:	1. Onverminderd Richtlijn 89/391/EEG en verwante richtlijnen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers ***of afnemers van diensten***:

Or. en

Amendement 523
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Onverminderd Richtlijn 89/391/EEG en verwante richtlijnen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers:	*(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)*

Or. en

Amendement 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op ***werknemers***;	a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid ***van personen die werkzaamheden verrichten*** evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op ***personen die werkzaamheden verrichten***;

Or. en

Amendement 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op werknemers;	a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op werknemers ***en zelfstandigen zonder werknemers***;

Or. en

Amendement 526
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's ***en buitensporige druk op werknemers***;	a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's;

Or. en

Amendement 527
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's ***en buitensporige druk op werknemers***;	a) de risico's van algoritmische beheersystemen ***of systemen voor artificiële intelligentie*** voor de gezondheid en veiligheid ***van werknemers*** evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's;

Or. en

Amendement 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) beoordelen of de waarborgen van die systemen wel geschikt zijn voor de vastgestelde risico's in het licht van de specifieke kenmerken van de werkomgeving;	b) beoordelen of de ***verplichte*** waarborgen van die systemen wel geschikt zijn voor de vastgestelde risico's in het licht van de specifieke kenmerken van de werkomgeving;

Or. en

Amendement 529
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – punt b bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	b bis) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk gedurende de hele levenscyclus van dergelijke systemen monitoren en evalueren, met inbegrip van de melding en follow-up van incidenten;

Or. en

Amendement 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) passende preventieve en beschermende maatregelen nemen.	c) passende preventieve en beschermende maatregelen nemen ***of de uitrol van een dergelijk systeem kunnen intrekken indien geen van deze maatregelen doeltreffend is geweest***.

Or. en

Amendement 531
Isabelle Le Callennec

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 – alinea 1 a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Kmo-werkgevers kunnen worden vrijgesteld van de verplichtingen uit hoofde van de punten a) tot en met c),

tenzij werknemersvertegenwoordigers uitdrukkelijk verzoeken dergelijke beoordelingen uit te voeren.

Or. en

Amendement 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. In dit verband mogen geen geautomatiseerde of semi-geautomatiseerde systemen voor monitoring worden gebruikt indien hierdoor werknemers buitensporig onder druk worden gezet of anderszins de veiligheid en de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers in gevaar worden gebracht. In gevallen waarin de effecten niet kunnen worden beperkt, beperken of verbieden de lidstaten het gebruik van systemen die deze effecten veroorzaken.

Or. en

Amendement 533
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. Met betrekking tot de in lid 1 van dit artikel vastgestelde vereisten zorgen digitale arbeidsplatforms voor doeltreffende informatie en raadpleging en de deelneming van werknemers en/of hun vertegenwoordigers overeenkomstig

de artikelen 10 en 11 van Richtlijn 89/391/EEG.

Or. en

Amendement 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. Werkgevers en afnemers van diensten gebruiken algoritmische beheersystemen niet op een wijze die werknemers of zelfstandigen zonder werknemers onder buitensporige druk zet of anderszins hun veiligheid en lichamelijke en geestelijke gezondheid in gevaar brengt.

Or. en

Amendement 535
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. Werkgevers gebruiken algoritmische beheersystemen of systemen voor artificiële intelligentie niet op een wijze die werknemers onnodig onder druk zet of anderszins de veiligheid en de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers in gevaar brengt.

Or. en

Amendement 536
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 ter. Werkgevers en aanbieders van diensten gebruiken algoritmische beheersystemen niet op een wijze die werknemers onnodig onder druk zet, leidt tot overmatige intensivering van de werkzaamheden of ongezonde werkdruk, of anderszins de veiligheid en de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers in gevaar brengt.

Or. en

Amendement 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 ter. Om de veiligheid en gezondheid van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers, onder meer tegen geweld en intimidatie, te waarborgen, zorgen de lidstaten ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten preventieve maatregelen nemen, onder meer door te voorzien in doeltreffende meldingskanalen.

Or. en

Amendement 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 quater. In gevallen waarin de negatieve effecten van algoritmische beheersystemen niet kunnen worden beperkt, beperken of verbieden de lidstaten het gebruik van systemen die deze effecten veroorzaken.

Or. en

Amendement 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – article 7 – lid1 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 quinquies. Werkgevers en afnemers van diensten zorgen ervoor dat werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers op duidelijke en toegankelijke wijze worden geïnformeerd en geraadpleegd over de invoering, werking en doeleinden van dergelijke systemen en de daaraan verbonden gezondheids- en veiligheidsrisico's. Zij stellen werknemers en hun vertegenwoordigers in staat deel te nemen aan de lopende monitoring en toetsing van de gevolgen van dergelijke systemen voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

Or. en

Amendement 540
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 7 bis
	Bevordering van collectieve onderhandelingen over algoritmisch beheer en artificiële intelligentie op de werkplek
	De lidstaten nemen, zonder afbreuk te doen aan de autonomie van de sociale partners en rekening houdend met de diversiteit van de nationale praktijken, adequate maatregelen om de rol van de sociale partners te bevorderen, en stimuleren de uitoefening van het recht op collectieve onderhandelingen over algoritmisch beheer en artificiële intelligentie op de werkplek.

Or. en

Amendement 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 7 bis
	Verplichte opleiding
	De lidstaten zorgen ervoor dat, wanneer een werkgever op grond van het Unierecht, het nationaal recht of collectieve overeenkomsten verplicht is zijn werknemers opleiding te geven voor de uitvoering van het werk waarvoor zij zijn aangesteld, deze opleiding kosteloos

aan de werknemers wordt aangeboden, als arbeidstijd wordt beschouwd en, indien mogelijk, tijdens werkuren plaatsvindt.

Or. en

Amendement 542
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 7 ter
	Steun aan kmo's
	De lidstaten voorzien in op maat gesneden richtsnoeren en specifieke ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen hun verplichtingen in verband met systemen voor algoritmisch beheer en artificiële intelligentie te begrijpen en doeltreffend uit te voeren in het kader van deze richtlijn.

Or. en

Amendement 543
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 8	***Schrappen***
Verantwoordelijkheden van de bevoegde nationale autoriteiten	
1. De lidstaten gelasten hun respectieve arbeidsinspecties erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen veilig en zonder discriminatie op de	

werkplek worden ingezet.

2. De arbeidsinspecties worden belast met het monitoren, controleren en beoordelen van:

a) de veiligheid van algoritmische systemen die in arbeidscontexten worden gebruikt, met name wat betreft de gevolgen ervan voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers;

b) de afwezigheid van vooroordelen en discriminatie in het ontwerp of bij de uitrol of werking van dergelijke systemen;

c) de gevolgen van algoritmische beheersystemen voor de arbeidstijden en de prestatiedruk op werknemers;

d) de naleving van de relevante bepalingen van deze richtlijn en andere toepasselijke nationale en Uniewetgeving, met inbegrip van bepalingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk en gelijke behandeling.

3. De lidstaten zorgen ervoor dat hun arbeidsinspecties over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren.

Or. en

Amendement 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 8	***Schrappen***
Verantwoordelijkheden van de bevoegde nationale autoriteiten	
1. De lidstaten gelasten hun respectieve arbeidsinspecties erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen	

veilig en zonder discriminatie op de werkplek worden ingezet.

2. De arbeidsinspecties worden belast met het monitoren, controleren en beoordelen van:

a) de veiligheid van algoritmische systemen die in arbeidscontexten worden gebruikt, met name wat betreft de gevolgen ervan voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers;

b) de afwezigheid van vooroordelen en discriminatie in het ontwerp of bij de uitrol of werking van dergelijke systemen;

c) de gevolgen van algoritmische beheersystemen voor de arbeidstijden en de prestatiedruk op werknemers;

d) de naleving van de relevante bepalingen van deze richtlijn en andere toepasselijke nationale en Uniewetgeving, met inbegrip van bepalingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk en gelijke behandeling.

3. De lidstaten zorgen ervoor dat hun arbeidsinspecties over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren.

Or. en

Amendement 545
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid -1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	-1 bis. De toezichthoudende autoriteit of autoriteiten die verantwoordelijk is of zijn voor monitoring van de toepassing van Verordening (EU) 2016/679, is of zijn eveneens verantwoordelijk voor de

monitoring en handhaving van deze richtlijn, voor zover het aangelegenheden in verband met gegevensbescherming betreft, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679.

Or. en

Amendement 546
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten gelasten hun ***respectieve arbeidsinspecties*** erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen veilig en zonder discriminatie op de werkplek ***worden ingezet***.	1. De lidstaten gelasten hun ***bevoegde nationale autoriteiten, in voorkomend geval met inbegrip van arbeidsautoriteiten en organen voor gelijke behandeling,*** erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen veilig ***op de werkplek worden ingezet en toe te zien op de gevolgen voor de arbeidsomstandigheden, gezondheid*** en ***veiligheid op het werk, met name wat betreft de gevolgen ervan voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers en gelijke behandeling, vooral het gebruik*** zonder discriminatie ***van algoritmische beheersystemen*** op de werkplek.

Or. en

Amendement 547
Angelika Winzig

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten ***gelasten hun***	1. De lidstaten ***zorgen ervoor dat***

respectieve arbeidsinspecties erop toe ***te*** zien dat algoritmische ***beheersystemen veilig en zonder discriminatie op de werkplek*** worden ingezet.	arbeidsinspecties ***of gelijkwaardige nationale autoriteiten, indien passend en evenredig,*** erop toe ***kunnen*** zien dat algoritmische ***systemen, zonder bestaande controles of nalevingsmechanismen uit hoofde van het nationaal recht te dupliceren,*** worden ingezet.

Or. en

Amendement 548
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten gelasten hun respectieve arbeidsinspecties erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen veilig en zonder discriminatie op de werkplek worden ingezet.	1. De lidstaten gelasten hun respectieve arbeidsinspecties erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen ***en systemen voor artificiële intelligentie*** veilig en zonder discriminatie op de werkplek worden ingezet.

Or. en

Amendement 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten gelasten hun respectieve arbeidsinspecties erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen veilig en zonder discriminatie op de werkplek worden ingezet.	1. De lidstaten gelasten hun respectieve arbeidsinspecties erop toe te zien dat algoritmische beheersystemen ***op transparante wijze,*** veilig en zonder discriminatie op de werkplek worden ingezet.

Or. en

Amendement 550
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De in de leden 1 en 2 bedoelde autoriteiten werken in voorkomend geval samen bij de handhaving van deze richtlijn binnen de grenzen van hun respectieve bevoegdheden. Daartoe wisselen die autoriteiten op verzoek of op eigen initiatief relevante informatie uit, met inbegrip van informatie die in het kader van inspecties of onderzoeken is verkregen.

Or. en

Amendement 551
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De arbeidsinspecties worden belast met het monitoren, controleren en beoordelen van:	***Schrappen***
a) de veiligheid van algoritmische systemen die in arbeidscontexten worden gebruikt, met name wat betreft de gevolgen ervan voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers;	
b) de afwezigheid van vooroordelen en discriminatie in het ontwerp of bij de uitrol of werking van dergelijke systemen;	
c) de gevolgen van algoritmische beheersystemen voor de arbeidstijden en de prestatiedruk op werknemers;	

d) de naleving van de relevante bepalingen van deze richtlijn en andere toepasselijke nationale en Uniewetgeving, met inbegrip van bepalingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk en gelijke behandeling.

Or. en

Amendement 552
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de veiligheid van algoritmische systemen die in arbeidscontexten worden gebruikt, met name wat betreft de gevolgen ervan voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers;	a) de veiligheid van algoritmische systemen die in arbeidscontexten worden gebruikt, met name wat betreft de gevolgen ervan voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid ***en de grondrechten*** van werknemers;

Or. en

Amendement 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 2 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) de gevolgen van algoritmische beheersystemen voor de arbeidstijden ***en*** de prestatiedruk op werknemers;	c) de gevolgen van algoritmische beheersystemen voor de arbeidstijden***,*** de prestatiedruk op werknemers***, de beloning, de disciplinaire maatregelen die van invloed zijn op de loopbaan van de werknemer of de wijziging of beëindiging van de contractuele verhouding***;

Or. en

Amendement 554
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 2 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) de gevolgen van ***algoritmische beheersystemen*** voor de arbeidstijden en de prestatiedruk op werknemers;	c) de gevolgen van ***dergelijke systemen*** voor de arbeidstijden en de prestatiedruk op werknemers;

Or. en

Amendement 555
Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat hun arbeidsinspecties over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren.	3. De lidstaten zorgen ervoor dat hun arbeidsinspecties over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren. ***Daartoe voorzien de lidstaten in passende opleiding voor de bevoegde nationale autoriteiten en in de beschikbaarheid van technische deskundigheid op het gebied van algoritmisch beheer, zodat dergelijke autoriteiten hun taken kunnen uitvoeren.***

Or. pl

Amendement 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat hun	3. De lidstaten zorgen ervoor dat hun

arbeidsinspecties over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren.	arbeidsinspecties***, op alle mogelijke manieren en zonder direct of indirect door de EU-autoriteiten opgelegde beperkingen,*** over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren.
	Or. en

Amendement 557
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat ***hun arbeidsinspecties*** over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren.	3. De lidstaten zorgen ervoor dat ***nationale bevoegde autoriteiten, overeenkomstig het nationaal recht of de nationale praktijk,*** over de juiste middelen, bevoegdheden en technische deskundigheid beschikken om hun taken doeltreffend uit te voeren.
	Or. en

Amendement 558
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 bis
	Bevordering van collectieve onderhandelingen
	1. De lidstaten nemen, met inachtneming van de autonomie van de sociale partners en overeenkomstig het

nationaal recht en de nationale praktijk adequate maatregelen om ervoor te zorgen dat de sociale partners daadwerkelijk worden betrokken, door de rechten en verplichtingen die in deze richtlijn zijn vastgelegd met hen te bespreken.

2. De lidstaten nemen, zonder afbreuk te doen aan de autonomie van de sociale partners en rekening houdend met de diversiteit van de nationale praktijken, adequate maatregelen om de rol van de sociale partners te bevorderen en stimuleren de uitoefening van het recht op collectieve onderhandelingen over maatregelen om het transparante gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek en de bescherming van werknemers in verband met de verwerking van hun persoonsgegevens te waarborgen.

Or. en

Amendement 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 bis
	Recht op verhaal
	Onverminderd de artikelen 79 en 82 van Verordening (EU) 2016/679 zorgen de lidstaten ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers, met inbegrip van degenen van wie de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding is beëindigd, toegang hebben tot tijdige, doeltreffende en onpartijdige geschillenbeslechting en recht op verhaal hebben, met inbegrip van een adequate

vergoeding voor de geleden schade, in geval van inbreuken op hun rechten uit hoofde van deze richtlijn.

Or. en

Amendement 560
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 bis
	Monitoring, controle en handhaving
	De lidstaten zijn verantwoordelijk voor de monitoring, controle en handhaving van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen en nemen doeltreffende maatregelen overeenkomstig het nationaal recht of de nationale praktijk om het veilige en niet-discriminerende gebruik van algoritmische beheersystemen op de werkplek te waarborgen, in samenwerking met de bevoegde autoriteiten of, in voorkomend geval, de sociale partners.

Or. en

Amendement 561
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 bis
	Recht op verhaal
	De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder

werknemers, met inbegrip van personen van wie de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding is beëindigd, toegang hebben tot tijdige, doeltreffende en onpartijdige geschillenbeslechting en recht op verhaal hebben, met inbegrip van een adequate vergoeding voor de geleden schade, in geval van inbreuken op hun rechten uit hoofde van deze richtlijn.

Or. en

Amendement 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 bis
	Toezicht, uitvoering en sancties
	1. De toezichthoudende autoriteit die verantwoordelijk is voor monitoring van de toepassing van Verordening (EU) 2016/679, is eveneens verantwoordelijk voor de monitoring en handhaving van de toepassing van deze richtlijn, voor zover het aangelegenheden in verband met gegevensbescherming betreft, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679.
	2. De in lid 1 bedoelde autoriteiten en andere nationale bevoegde autoriteiten werken indien relevant samen bij de handhaving van deze richtlijn, binnen de grenzen van hun respectieve bevoegdheden, met name wanneer er vragen rijzen over de gevolgen van geautomatiseerde of semi-geautomatiseerde systemen voor monitoring en besluitvorming voor personen die werkzaamheden verrichten. Daartoe wisselen die autoriteiten op

verzoek of op eigen initiatief relevante informatie uit, met inbegrip van informatie die in het kader van inspecties of onderzoeken is verkregen.

3. Onverminderd de toepassing van Verordening (EU) 2016/679 als bedoeld in lid 1, stellen de lidstaten de regels vast inzake de sancties die van toepassing zijn op inbreuken op nationale bepalingen die op grond van bepalingen van deze richtlijn zijn vastgesteld of op de reeds van kracht zijnde bepalingen met betrekking tot de binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallende rechten.

4. De sancties zijn doeltreffend en afschrikkend en staan in verhouding tot de aard, de ernst en de duur van de inbreuk door de onderneming, het aantal getroffen personen die werkzaamheden verrichten en de netto-omzet van de onderneming.

Or. en

Amendement 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 ter
	Procedures namens of ter ondersteuning van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers
	Onverminderd artikel 80 van Verordening (EU) 2016/679 zorgen de lidstaten ervoor dat in deze richtlijn bedoelde vertegenwoordigers van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers, en juridische entiteiten die overeenkomstig het nationaal recht of de nationale

praktijk een rechtmatig belang hebben bij de verdediging van hun rechten, gerechtelijke of administratieve procedures kunnen inleiden om de rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn af te dwingen. De lidstaten zorgen ervoor dat dergelijke vertegenwoordigers en juridische entiteiten in staat zijn te handelen namens of ter ondersteuning van een of meer in deze richtlijn bedoelde werknemers en zelfstandigen zonder werknemers in geval van een inbreuk op een recht of verplichting uit hoofde van deze richtlijn, overeenkomstig het nationaal recht en de nationale praktijk.

Or. en

Amendement 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 ter
	Non-regressieclausule
	1. Deze richtlijn vormt geen rechtvaardiging voor een verlaging van het algemene beschermingsniveau dat reeds wordt geboden aan personen die werkzaamheden verrichten in de lidstaten.
	2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om voor personen die werkzaamheden verrichten gunstigere wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen toe te passen of in te voeren, dan wel de toepassing van gunstigere collectieve overeenkomsten voor personen die werkzaamheden verrichten te bevorderen of toe te staan, overeenkomstig de

doelstellingen van deze richtlijn.

3. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan eventuele andere rechten die door andere rechtshandelingen van de Unie zijn verleend aan personen die werkzaamheden verrichten.

Or. en

Amendement 565
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 ter
	Sancties
	1. De lidstaten stellen de regels vast inzake de sancties die van toepassing zijn op inbreuken op nationale bepalingen die op grond van deze richtlijn zijn vastgesteld of op de reeds van kracht zijnde bepalingen met betrekking tot de binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallende rechten. De in artikel 83, lid 5, van Verordening (EU) 2016/679 bedoelde bovengrens voor administratieve geldboeten is van toepassing op inbreuken op deze richtlijn.
	2. Bij de in lid 1 bedoelde sancties wordt rekening gehouden met alle relevante verzwarende of verzachtende factoren die van toepassing zijn op de omstandigheden van de inbreuk.
	De lidstaten zorgen ervoor dat specifieke sancties van toepassing zijn in geval van herhaalde inbreuken op de rechten en verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn.

Or. en

Amendement 566
Johan Danielsson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 ter
	Collectieve onderhandelingen
	Onverminderd de grondrechten zoals vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en het recht van de Unie inzake de bescherming van persoonsgegevens, de persoonlijke levenssfeer en de vertrouwelijkheid van communicatie, kunnen de lidstaten de sociale partners toestaan collectieve overeenkomsten te handhaven, te onderhandelen over collectieve overeenkomsten, en collectieve overeenkomsten af te sluiten en af te dwingen, in overeenstemming met het nationaal recht of de nationale praktijk, waarin regelingen worden vastgesteld voor alle aspecten van de invoering, de uitvoering en het gebruik van algoritmische beheersystemen op de werkplek gedurende de hele levenscyclus van deze systemen, die kunnen verschillen van de in deze richtlijn bedoelde regelingen.

Or. en

Amendement 567
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 ter

Bescherming tegen nadelige behandeling of gevolgen

De lidstaten voeren de nodige maatregelen in om werknemers en zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers te beschermen tegen nadelige gevolgen van procedures die zijn ingeleid om de rechten uit hoofde van deze richtlijn te doen naleven.

Or. en

Amendement 568
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 quater
	Recht op verhaal en bescherming tegen nadelige behandeling of gevolgen
	1. De lidstaten zorgen ervoor dat, onverminderd specifieke vormen van verhaal en geschillenbeslechting waarin collectieve overeenkomsten eventueel voorzien, werknemers, met inbegrip van werknemers van wie de arbeidsverhouding is beëindigd, toegang hebben tot doeltreffende, tijdige en onpartijdige geschillenbeslechting en recht op verhaal in geval van inbreuken op rechten met betrekking tot het transparante gebruik van algoritmisch beheer op de werkplek en de bescherming van werknemers in verband met de verwerking van hun persoonsgegevens.
	2. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om werknemers en werknemersvertegenwoordigers, waaronder degenen die leden of vertegenwoordigers van een vakbond zijn, te beschermen tegen elke nadelige

behandeling door de werkgever en tegen alle nadelige gevolgen van een bij de werkgever ingediende klacht of als resultaat van procedures die zijn ingeleid om naleving af te dwingen in het geval van inbreuken op rechten die verband houden met de rechten en verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn.

Or. en

Amendement 569
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 quater
	Non-regressie en gunstigere bepalingen
	1. Deze richtlijn vormt geen rechtvaardiging voor een verlaging van het algemene beschermingsniveau dat reeds wordt geboden aan werknemers in de lidstaten, ook niet met betrekking tot de vastgestelde procedures voor de bepaling van de correcte arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten en de bestaande prerogatieven van hun vertegenwoordigers.
	2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om voor werknemers gunstigere wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen toe te passen of in te voeren, dan wel de toepassing van gunstigere collectieve overeenkomsten voor werknemers te bevorderen of toe te staan, overeenkomstig de doelstellingen van deze richtlijn.
	3. Deze richtlijn laat eventuele andere rechten die door andere rechtshandelingen van de Unie aan werknemers of zelfstandigen zonder

medewerkers zijn verleend onverlet.

Or. en

Amendement 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 quater
	Toegang tot bewijsmateriaal
	1. De lidstaten zorgen ervoor dat nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten in procedures betreffende deze richtlijn de werkgever of de afnemer van diensten kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal waarover deze zeggenschap heeft, openbaar te maken.
	2. De lidstaten zorgen ervoor dat nationale rechterlijke instanties bevoegd zijn om toegang te gelasten tot bewijsmateriaal dat vertrouwelijke gegevens bevat, indien zij dat bewijsmateriaal relevant achten voor de procedure. Zij zorgen ervoor dat hun nationale rechterlijke instanties, wanneer zij de toegang tot dergelijke informatie gelasten, over doeltreffende maatregelen beschikken om dergelijke informatie te beschermen.

Or. en

Amendement 571
Kim Van Sparrentak
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 quinquies
	Ontslagbescherming en bewijslast
	1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om het ontslag of een equivalent daarvan en alle voorbereidingen voor ontslag van werknemers op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de rechten vastgesteld in deze richtlijn, te verbieden.
	2. Werknemers die van mening zijn dat zij zijn ontslagen, of zijn onderworpen aan maatregelen met een soortgelijke werking, op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de rechten vastgesteld in deze richtlijn, mogen de werkgever verzoeken om gegronde redenen te geven voor het ontslag of de maatregelen met een soortgelijke werking. De werkgever verstrekt die redenen schriftelijk.
	3. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om te waarborgen dat als in lid 2 bedoelde werknemers voor een rechterlijke instantie of een andere bevoegde instantie of een ander bevoegd orgaan feiten aanvoeren die aannemelijk maken dat er sprake is van dergelijk ontslag of maatregelen met een soortgelijke werking, de werkgever moet bewijzen dat het ontslag het gevolg was van andere dan de in lid 1 bedoelde redenen.
	4. Lid 3 belet de lidstaten niet gunstigere bewijsregels in te voeren voor werknemers die een administratieve procedure of een gerechtelijke procedure instellen wegens een vermeende inbreuk op de rechten of verplichtingen met betrekking tot de rechten en verplichtingen in deze richtlijn.
	5. De lidstaten hoeven lid 3 niet toe te

passen in procedures waarin het aan de rechterlijke instantie of een andere bevoegde instantie of een ander bevoegd orgaan is om de feiten te onderzoeken.

6. Lid 3 is niet van toepassing op strafrechtelijke procedures, tenzij de lidstaten anders bepalen.

Or. en

Amendement 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 quinquies
	Bescherming tegen nadelige behandeling of gevolgen
	De lidstaten voeren de nodige maatregelen in om werknemers en zelfstandigen zonder werknemers, met inbegrip van hun vertegenwoordigers, te beschermen tegen nadelige gevolgen van een bij de werkgever en de afnemer van diensten ingediende klacht of van procedures die zijn ingeleid om de rechten uit hoofde van deze richtlijn te doen naleven.

Or. en

Amendement 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 sexies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 sexies
	Ontslagbescherming
	1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om het ontslag of de contractbeëindiging van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers, of maatregelen met een soortgelijke werking, en alle voorbereidingen daarvoor, op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de rechten vastgesteld in deze richtlijn, te verbieden.
	2. Werknemers en zelfstandigen zonder werknemers die van mening zijn dat zij zijn ontslagen, dat hun contract is beëindigd of dat zij zijn onderworpen aan maatregelen met een soortgelijke werking op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de rechten vastgesteld in deze richtlijn, kunnen de werkgever of de afnemer van diensten verzoeken om gegronde redenen te geven voor het ontslag, de contractbeëindiging of de maatregelen met een soortgelijke werking. De werkgever of de afnemer van diensten verstrekt deze redenen onverwijld schriftelijk.
	3. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat wanneer de in lid 2 bedoelde werknemers of zelfstandigen zonder werknemers voor een rechterlijke instantie of een andere bevoegde instantie of een ander bevoegd orgaan feiten aanvoeren die aannemelijk maken dat er sprake is van een dergelijk ontslag, een dergelijke contractbeëindiging of dergelijke maatregelen met een soortgelijke werking, de werkgever of de afnemer van diensten moet bewijzen dat het ontslag, de contractbeëindiging of de maatregelen met een soortgelijke werking gebaseerd waren op andere dan de in lid 1 bedoelde redenen.

4. De lidstaten hoeven lid 3 niet toe te passen in procedures waarin het aan de rechterlijke instantie of een andere bevoegde instantie of een ander bevoegd orgaan is om de feiten te onderzoeken.

5. Lid 3 is niet van toepassing op strafrechtelijke procedures, tenzij de lidstaten anders bepalen.

Or. en

Amendement 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 septies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 septies
	Toezicht en sancties
	1. De toezichthoudende autoriteit of autoriteiten die verantwoordelijk is of zijn voor monitoring van de toepassing van Verordening (EU) 2016/679, is of zijn eveneens verantwoordelijk voor het toezicht op en de handhaving van de toepassing van deze richtlijn, voor zover het aangelegenheden in verband met gegevensbescherming betreft, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679.
	2. De in lid 1 bedoelde autoriteiten en andere nationale bevoegde autoriteiten werken indien relevant samen bij de handhaving van deze richtlijn, binnen de grenzen van hun respectieve bevoegdheden, met name wanneer er vragen rijzen over de gevolgen van algoritmische beheersystemen voor werknemers. Daartoe wisselen die autoriteiten op verzoek of op eigen

initiatief relevante informatie uit, met inbegrip van informatie die in het kader van inspecties of onderzoeken is verkregen.

3. De nationale bevoegde autoriteiten werken samen door relevante informatie en beste praktijken uit te wisselen over de toepassing van het wettelijk vermoeden, met steun van de Commissie.

4. Onverminderd de toepassing van Verordening (EU) 2016/679 als bedoeld in lid 1, en mogelijke uitspraken op basis van artikel 7, lid 2, van deze richtlijn, stellen de lidstaten de regels vast inzake de sancties die van toepassing zijn op inbreuken op nationale bepalingen die op grond van bepalingen van deze richtlijn zijn vastgesteld of op de reeds van kracht zijnde bepalingen met betrekking tot de binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallende rechten. De sancties zijn doeltreffend en afschrikkend en staan in verhouding tot de aard, de ernst en de duur van de inbreuk door de onderneming en het aantal getroffen werknemers.

Or. en

Amendement 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 octies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 octies
	Collectieve onderhandelingen en collectieve maatregelen
	1. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan het recht van de lidstaten om sociale partners toe te staan collectieve

overeenkomsten te handhaven, te onderhandelen over collectieve overeenkomsten, en collectieve overeenkomsten af te sluiten en af te dwingen, of collectieve maatregelen te nemen overeenkomstig het nationaal recht of de nationale praktijk die voorzien in specifiekere of aanvullende regels voor het gebruik van algoritmische beheersystemen op de werkplek, mits deze voldoen aan of verder gaan dan de in deze richtlijn vastgestelde minimumeisen.

2. De lidstaten zorgen ervoor dat de sociale partners naar behoren worden betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de monitoring van beleidslijnen en maatregelen met betrekking tot algoritmische beheersystemen.

Or. en

Amendement 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 nonies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 8 nonies
	Non-regressieclausule en gunstigere bepalingen
	De uitvoering van deze richtlijn vormt onder geen beding een reden voor de verlaging van het in de lidstaten reeds geboden beschermingsniveau op de onder deze richtlijn vallende gebieden.

Or. en