Parlament Europejski
2024–2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2025/2080(INL)

1.9.2025

POPRAWKI
258-576

Projekt sprawozdania
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Cyfryzacja, sztuczna inteligencja i zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy – kształtowanie przyszłości pracy
(2025/2080(INL))

Poprawka 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Projekt rezolucji
Załącznik I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
[...]	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Projekt rezolucji
Załącznik I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
[...]	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 260
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – tytuł proponowanego wniosku

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Wniosek	Wniosek
DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY	DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY
w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy	w sprawie ***sztucznej inteligencji i*** zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy

Or. en

Poprawka 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji oraz jej głęboki wpływ na modele pracy stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;	(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji oraz jej głęboki wpływ na modele pracy ***i na pracowników*** stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;

Or. en

Poprawka 262
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji oraz jej głęboki wpływ na modele pracy stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;	(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji ***cyfrowej*** oraz jej głęboki wpływ na modele pracy stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;

Or. en

Poprawka 263
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji oraz jej głęboki wpływ na modele pracy stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;	(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji ***cyfrowej*** oraz jej głęboki wpływ na modele pracy stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;

Or. en

Poprawka 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(1a) niniejsza dyrektywa powinna mieć zastosowanie do pracowników związanych umową o pracę lub pozostających w stosunku pracy określonym przez prawo, układy zbiorowe lub praktykę obowiązujące w poszczególnych państwach członkowskich, przy uwzględnieniu kryteriów określania statusu pracownika sformułowanych przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej („Trybunał Sprawiedliwości”); pod warunkiem że spełniają te kryteria, zakresem stosowania niniejszej dyrektywy mogą być objęci pracownicy zarówno sektora prywatnego, jak i publicznego, a także pracownicy domowi, pracownicy na żądanie, pracownicy wykonujący pracę przerywaną, pracownicy w systemie bonów usługowych, osoby pracujące za pośrednictwem platform internetowych, stażyści, praktykanci i inni pracownicy zatrudnieni na warunkach niestandardowych, a także osoby fikcyjnie samozatrudnione i pracownicy

nierejestrowani; nadużywanie – czy to na szczeblu krajowym, czy w sytuacjach transgranicznych – statusu osoby samozatrudnionej zdefiniowanego w prawie krajowym jest jedną z form pracy fałszywie rejestrowanej, często powiązaną z pracą nierejestrowaną; fikcyjne samozatrudnienie ma miejsce w sytuacji, gdy dana osoba jest zgłoszona – w celu uniknięcia określonych obowiązków prawnych lub podatkowych – jako osoba samozatrudniona, mimo że wykonywana przez nią praca spełnia warunki charakterystyczne dla stosunku pracy; takie osoby powinny być objęte zakresem niniejszej dyrektywy; przy stwierdzaniu istnienia stosunku pracy należy brać pod uwagę fakty świadczące o rzeczywistym wykonywaniu pracy, a nie sposób, w jaki strony opisują łączący ich stosunek;

Or. en

Poprawka 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(1b) zgodnie z konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) nr 135 dotyczącą przedstawicieli pracowników z 1971 r., ratyfikowaną jak dotąd przez 24 państwa członkowskie, przedstawicielami pracowników mogą być osoby, które są uznane za przedstawicieli pracowników na podstawie prawa krajowego lub praktyki krajowej, niezależnie od tego, czy są przedstawicielami związków zawodowych – tzn. przedstawicielami wyznaczonymi lub wybranymi przez związki zawodowe lub przez członków związków zawodowych

– czy przedstawicielami pochodzącymi z wyboru – tzn. przedstawicielami, którzy są swobodnie wybierani przez pracowników przedsiębiorstwa, zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi lub wykonawczymi lub postanowieniami układów zbiorowych, i których funkcje nie obejmują działalności uznawanej w danym państwie za wyłączną prerogatywę związków zawodowych; konwencja ta stanowi, że w przypadku gdy w tym samym przedsiębiorstwie istnieją zarówno przedstawiciele związków zawodowych, jak i przedstawiciele pochodzący z wyboru, taka reprezentacja nie może być wykorzystywana do podważania stanowisk danych związków zawodowych lub ich przedstawicieli i że należy zachęcać do współpracy między przedstawicielami pochodzącymi z wyboru a danymi związkami zawodowymi lub ich przedstawicielami;

Or. en

Poprawka 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(2) systemy zarządzania algorytmicznego należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; odpowiedzialne i przejrzyste stosowanie takich systemów może przyczynić się do bardziej zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy; ich staranne wdrożenie	(2) systemy zarządzania algorytmicznego należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; odpowiedzialne i przejrzyste stosowanie takich systemów***, z udziałem pracowników i ich przedstawicieli w ramach dialogu społecznego,*** może przyczynić się do bardziej

zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi i pozwolić na ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz na zwiększenie zaufania pracowników i wsparcie ich ogólnego dobrostanu;	zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy ***oraz umocnić trwałe korzyści pod względem wydajności***; ich staranne wdrożenie zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi i pozwolić na ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz na zwiększenie zaufania pracowników i wsparcie ich ogólnego dobrostanu;

Or. en

Poprawka 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(2) systemy zarządzania algorytmicznego należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; odpowiedzialne i przejrzyste stosowanie takich systemów może przyczynić się do bardziej zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy; ich staranne wdrożenie zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi ***i*** pozwolić na ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz na zwiększenie zaufania pracowników i wsparcie ich ogólnego dobrostanu;	(2) systemy zarządzania algorytmicznego należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; odpowiedzialne i przejrzyste stosowanie takich systemów ***– dzięki jasnym przepisom prawa i skutecznemu zaangażowaniu przedstawicieli pracowników –*** może przyczynić się do bardziej zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy; ich staranne wdrożenie zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi***, a przy tym*** pozwolić na ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz na zwiększenie zaufania pracowników i wsparcie ich ogólnego dobrostanu;

Or. en

Poprawka 268
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(2) systemy zarządzania algorytmicznego należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; odpowiedzialne i przejrzyste stosowanie takich systemów może przyczynić się do bardziej zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy; ich staranne wdrożenie zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi i pozwolić na ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz na zwiększenie zaufania pracowników i wsparcie ich ogólnego dobrostanu;	(2) systemy zarządzania algorytmicznego ***i sztucznej inteligencji*** należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ***produktywność,*** ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; odpowiedzialne i przejrzyste stosowanie takich systemów***, pod odpowiednim nadzorem sprawowanym przez człowieka,*** może przyczynić się do bardziej zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy; ich staranne wdrożenie zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi i pozwolić na ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz na zwiększenie zaufania pracowników i wsparcie ich ogólnego dobrostanu;

Or. en

Poprawka 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego utrudnia pracownikom skuteczne dochodzenie ich praw do danych, co dodatkowo zwiększa brak	(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego utrudnia pracownikom ***skuteczną ochronę ich zdrowia i zapewnienie ich bezpieczeństwa, a także***

równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];

[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

skuteczne dochodzenie ich praw do danych, co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];

[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential.

Or. en

Poprawka 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego utrudnia ***pracownikom*** skuteczne dochodzenie ich praw do danych, co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie ***pracowników*** i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];	(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego utrudnia ***osobom wykonującym pracę skuteczną ochronę ich praw i zdrowia oraz zapewnienie ich bezpieczeństwa, a także*** skuteczne dochodzenie ich ***indywidualnych i grupowych*** praw do danych, co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie ***osób wykonujących pracę*** i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki ***pracy, a co za tym idzie, jest niezbędne do odpowiedniego wdrożenia zarządzania algorytmicznego w miejscu*** pracy[4];

[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en***.html;*** https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential***;***

[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html;https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

Or. en

Poprawka 271
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego utrudnia pracownikom skuteczne dochodzenie ich praw do danych, co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];	(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego ***i sztucznej inteligencji*** utrudnia ***pracodawcom przyjmowanie takich systemów w miejscu pracy, a*** pracownikom – skuteczne dochodzenie ich praw do danych ***i zatrudnienia***, co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];
[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential***;***	[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html;https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

Or. en

Poprawka 272
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego utrudnia pracownikom skuteczne dochodzenie ich praw do danych***, *co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy***; istnieją dowody na to, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje ***poprawia*** zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];	(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego utrudnia pracownikom skuteczne dochodzenie ich praw do danych; istnieją dowody na to, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje ***może poprawić*** zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];
[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential***;***	[4] OECD 2023, https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html;https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

Or. en

Poprawka 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(4) akt w sprawie AI stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, jednak pozostaje niewystarczający, aby w pełni sprostać wyzwaniom, które wiążą się	(4) akt w sprawie AI stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, jednak pozostaje niewystarczający, aby w pełni sprostać wyzwaniom, które wiążą się

z zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje narzędzia AI związane z pracą jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów, a nie na stosunku pracodawca-pracownik; ponadto akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI; pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny;

z zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje narzędzia AI związane z pracą jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów, a nie na stosunku pracodawca-pracownik; ***w związku z tym nie odnosi się on do kwestii związanych z coraz powszechniejszym wykorzystaniem systemów AI, które choć oferują możliwości, stwarzają również pewne zagrożenia związane z ograniczeniami technicznymi i problemami etycznymi, wynikającymi z poziomu autonomii systemu i ogólnego potencjału jego wykorzystania w sytuacji, gdy ludzie są wykluczeni z procesu, począwszy od projektowania modelu;*** ponadto akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI; pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny;

Or. en

Poprawka 274
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(4) akt w sprawie AI ***stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu*** systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, ***jednak pozostaje niewystarczający, aby w pełni sprostać wyzwaniom, które wiążą się*** z ***zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje***	(4) ***choć*** akt w sprawie AI ***zapewnia ramy horyzontalne dla*** systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, ***w tym niektórych narzędzi związanych*** z pracą***, jego głównym celem jest zapewnienie bezpiecznego wprowadzania systemów AI*** na rynek ***wewnętrzny*** oraz

narzędzia AI związane z pracą ***jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim*** na ***wprowadzaniu na*** rynek***, bezpieczeństwie produktów*** oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów***, a nie na*** stosunku pracodawca-pracownik; ***ponadto akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów*** zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI; ***pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi*** cyfrowych narzędzi zarządzania ***na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny***;

określenie spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów***; nie służy on regulacji wewnętrznej organizacji pracy ani*** stosunku pracodawca-pracownik; ***jednocześnie systemy*** zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI***, pozostają poza jego zakresem, co może prowadzić do braku pewności prawa i fragmentarycznego podejścia***; ***należy zatem ocenić, czy konieczne jest wprowadzenie ukierunkowanych, proporcjonalnych i sprzyjających innowacjom środków w celu uregulowania kwestii konkretnego wykorzystania*** cyfrowych narzędzi zarządzania ***w miejscu pracy, unikając jednocześnie nakładania się istniejących ram prawnych i niepotrzebnych obciążeń administracyjnych dla pracodawców***;

Or. en

Poprawka 275
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(4) akt w sprawie AI stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, jednak pozostaje niewystarczający, aby w pełni sprostać wyzwaniom, które wiążą się z zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje narzędzia AI związane z pracą jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów, a nie na stosunku pracodawca-pracownik; ponadto	(4) ***rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2014/1689[1a] (***akt w sprawie AI***)*** stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, jednak pozostaje niewystarczający, aby w pełni sprostać wyzwaniom, które wiążą się z zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje narzędzia AI związane z pracą jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach

akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI; pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny;

przestrzegania przepisów, a nie na stosunku pracodawca-pracownik; ponadto akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI; pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny;

Or. en

Poprawka 276
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(4) akt w sprawie AI stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, jednak ***pozostaje niewystarczający***, ***aby w pełni sprostać wyzwaniom,*** które wiążą się z zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje narzędzia AI związane z pracą jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów, a nie na stosunku pracodawca-pracownik; ponadto akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI; pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny;	(4) ***choć*** akt w sprawie AI stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu systemów sztucznej inteligencji wysokiego ryzyka, ***w tym w obszarze zatrudnienia, to*** jednak ***pozostają luki dotyczące wyzwań***, które wiążą się z zarządzaniem algorytmicznym ***i sztuczną inteligencją*** w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje narzędzia AI związane z pracą jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów, a nie na stosunku pracodawca-pracownik; ponadto akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI; pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny;

Or. en

Poprawka 277
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(5) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[5] [ogólne rozporządzenie o ochronie danych] pochodzi z 2016 r. i nie opracowano go specjalnie po to, aby sprostać szczególnym wyzwaniom związanym z ochroną danych w miejscu pracy, a od tego czasu sytuacja technologiczna i realia w miejscu pracy znacznie się zmieniły; wymaga to aktualizacji i wzmocnienia przepisów o ochronie danych mających zastosowanie do kwestii zatrudnienia, ponieważ obecnie rozporządzenie pozostawia pole do interpretacji; w art. 15 ust. 1 lit. h) rozporządzenia (UE) 2016/679, w którym ustanowiono wymogi w zakresie przejrzystości i ograniczenia przetwarzania danych, przewidziano jedynie wyraźne zakazy w przypadku w pełni zautomatyzowanych procesów decyzyjnych, które w związku z tym nie są wystarczające w większości sytuacji związanych z zatrudnieniem; ponadto rozporządzenie (UE) 2016/679 przyjmuje podejście indywidualistyczne i nie przyznaje praw grupowych; od czasu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2016/679 art. 88 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników nie został należycie wdrożony i pozostaje w dużej mierze nieskuteczny w prawie wszystkich państwach członkowskich[6];	***skreśla się***

[5] Rozporządzenie Parlamentu

Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H., „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules" [Artykuł 88 RODO i wzajemne zależności między przepisami UE i państw członkowskich dotyczącymi ochrony danych pracowników], The Modern Law Review, 2023.

Or. en

Poprawka 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(5) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[5] [ogólne rozporządzenie o ochronie danych] pochodzi z 2016 r. i nie opracowano go specjalnie po to, aby sprostać szczególnym wyzwaniom związanym z ochroną danych w miejscu pracy, a od tego czasu sytuacja technologiczna i realia w miejscu pracy znacznie się zmieniły; wymaga to aktualizacji i wzmocnienia przepisów o ochronie danych mających zastosowanie do kwestii zatrudnienia, ponieważ obecnie rozporządzenie pozostawia pole do interpretacji; w art. 15 ust. 1 lit. h) rozporządzenia (UE) 2016/679, w którym ustanowiono wymogi w zakresie przejrzystości i ograniczenia przetwarzania danych, przewidziano jedynie wyraźne	(5) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[5] [ogólne rozporządzenie o ochronie danych] pochodzi z 2016 r. i nie opracowano go specjalnie po to, aby sprostać szczególnym wyzwaniom związanym z ochroną danych w ***odniesieniu do zautomatyzowanych i półautomatycznych systemów zarządzania algorytmicznego w*** miejscu pracy, a od tego czasu sytuacja technologiczna i realia w miejscu pracy znacznie się zmieniły; wymaga to aktualizacji i wzmocnienia przepisów o ochronie danych mających zastosowanie do kwestii zatrudnienia, ponieważ obecnie rozporządzenie pozostawia pole do interpretacji; w art. 15 ust. 1 lit. h) rozporządzenia (UE) 2016/679, w którym ustanowiono wymogi w zakresie

zakazy w przypadku w pełni zautomatyzowanych procesów decyzyjnych, które w związku z tym nie są wystarczające w większości sytuacji związanych z zatrudnieniem; ponadto rozporządzenie (UE) 2016/679 przyjmuje podejście indywidualistyczne i nie przyznaje praw grupowych; od czasu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2016/679 art. 88 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników nie został należycie wdrożony i pozostaje w dużej mierze nieskuteczny w prawie wszystkich państwach członkowskich[6];	przejrzystości i ograniczenia przetwarzania danych, przewidziano jedynie wyraźne zakazy w przypadku w pełni zautomatyzowanych procesów decyzyjnych, które w związku z tym nie są wystarczające w większości sytuacji związanych z zatrudnieniem***, w tym także półautomatycznych procesów decyzyjnych***; ponadto rozporządzenie (UE) 2016/679 przyjmuje podejście indywidualistyczne i nie przyznaje praw grupowych; od czasu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2016/679 art. 88 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników nie został należycie wdrożony i pozostaje w dużej mierze nieskuteczny w prawie wszystkich państwach członkowskich[6];
[5] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1).	[5] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1).
[6] Abraha H., „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules” [Artykuł 88 RODO i wzajemne zależności między przepisami UE i państw członkowskich dotyczącymi ochrony danych pracowników], The Modern Law Review, 2023.	[6] Abraha H., „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules” [Artykuł 88 RODO i wzajemne zależności między przepisami UE i państw członkowskich dotyczącymi ochrony danych pracowników], The Modern Law Review, 2023.

Or. en

Poprawka 279
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(5) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[5] [ogólne rozporządzenie o ochronie danych] ***pochodzi z 2016 r. i nie opracowano go specjalnie po to, aby sprostać szczególnym wyzwaniom związanym z ochroną*** danych ***w miejscu pracy, a od tego*** czasu sytuacja technologiczna i realia w miejscu pracy znacznie się zmieniły; wymaga to ***aktualizacji i*** wzmocnienia przepisów o ochronie danych mających zastosowanie do kwestii zatrudnienia, ponieważ obecnie rozporządzenie pozostawia pole do interpretacji; w art. 15 ust. 1 lit. h) rozporządzenia (UE) 2016/679, w którym ustanowiono wymogi w zakresie przejrzystości i ograniczenia przetwarzania danych, przewidziano jedynie wyraźne zakazy w przypadku w pełni zautomatyzowanych procesów decyzyjnych, które w związku z tym nie są wystarczające w większości sytuacji związanych z zatrudnieniem; ponadto rozporządzenie (UE) 2016/679 przyjmuje podejście indywidualistyczne i nie przyznaje praw grupowych; od czasu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2016/679 art. 88 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników nie został należycie wdrożony i pozostaje w dużej mierze nieskuteczny w prawie wszystkich państwach członkowskich[6];	(5) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[5] [ogólne rozporządzenie o ochronie danych] ***ustanawia kluczowe prawa i zasady, takie jak przejrzystość, rzetelność, ograniczenie celu i minimalizacja*** danych***; od*** czasu ***jego przyjęcia jednak*** sytuacja technologiczna i realia w miejscu pracy znacznie się zmieniły; wymaga to wzmocnienia przepisów o ochronie danych mających zastosowanie do kwestii zatrudnienia, ponieważ obecnie rozporządzenie pozostawia pole do interpretacji; w art. 15 ust. 1 lit. h) rozporządzenia (UE) 2016/679, w którym ustanowiono wymogi w zakresie przejrzystości i ograniczenia przetwarzania danych, przewidziano jedynie wyraźne zakazy w przypadku w pełni zautomatyzowanych procesów decyzyjnych, które w związku z tym nie są wystarczające w większości sytuacji związanych z zatrudnieniem; ponadto rozporządzenie (UE) 2016/679 przyjmuje podejście indywidualistyczne i nie przyznaje praw grupowych; od czasu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2016/679 art. 88 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników nie został należycie wdrożony i pozostaje w dużej mierze nieskuteczny w prawie wszystkich państwach członkowskich[6];
[5] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1).	[5] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1).
[6] Abraha H., „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State	[6] Abraha H., „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State

Employee Data protection rules” [Artykuł 88 RODO i wzajemne zależności między przepisami UE i państw członkowskich dotyczącymi ochrony danych pracowników], The Modern Law Review, 2023.

Employee Data protection rules” [Artykuł 88 RODO i wzajemne zależności między przepisami UE i państw członkowskich dotyczącymi ochrony danych pracowników], The Modern Law Review, 2023.

Or. en

Poprawka 280
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(5a) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) stanowi ramy prawne o zastosowaniu horyzontalnym służące ochronie praw osób fizycznych w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych, w tym praw pracowników; RODO zostało jednak ustanowione przed upowszechnieniem się systemów sztucznej inteligencji w miejscu pracy i nie uwzględnia w wystarczającym stopniu szczególnych zagrożeń związanych z algorytmicznym monitorowaniem, profilowaniem i podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia; w szczególności art. 15 ust. 1 lit. h), który reguluje prawo dostępu do istotnych informacji o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, ma zastosowanie jedynie do w pełni zautomatyzowanych procesów, co pozostawia znaczne luki w przypadkach, w których nadzór sprawowany przez człowieka jest nominalny lub nieistotny; ponadto art. 88 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników nie został należycie wdrożony i pozostaje w dużej mierze nieskuteczny we wszystkich państwach członkowskich; ponieważ

RODO chroni prawo indywidualne, nie może zapewnić ochrony zbiorowej, przez co pozostawia pracowników i ich przedstawicieli bez wystarczających środków do zbiorowej obrony ich praw w obliczu złożonych systemów AI;

Or. en

Poprawka 281
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(6) ***dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady***[7] [***dyrektywa*** w sprawie informowania i przeprowadzania konsultacji] zawiera jedynie ogólne informacje o prawie grupowym do konsultacji, a w ***dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019***[8] ***r. [dyrektywa*** w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy] nie wspomina się wyraźnie o prawie do informacji o systemach zarządzania algorytmicznego i nie jest ona wystarczająco szczegółowa, aby podołać złożoności systemu zarządzania algorytmicznego; ***dyrektywy te nie zapewniają*** pracownikom ***prawa*** do informacji ***o funkcjonowaniu, logice lub wpływie*** systemów algorytmicznych na ***ich*** organizację i ocenę pracy ***ani nie angażują pracowników***;	(6) ***art. 2 [dyrektywy*** w sprawie informowania i przeprowadzania konsultacji][7] zawiera jedynie ogólne informacje o prawie grupowym do ***informacji i*** konsultacji ***w sprawie rozwoju przedsiębiorstwa lub organizacji pracy***, ***istotnych zmian i środków zapobiegawczych, z zastrzeżeniem ograniczeń,*** a w ***[dyrektywie*** w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy][8] nie wspomina się wyraźnie o prawie do informacji o systemach zarządzania algorytmicznego i nie jest ona wystarczająco szczegółowa, aby podołać złożoności systemu zarządzania algorytmicznego; ***w związku z tym niniejsza dyrektywa ma zapewnić*** pracownikom ***grupowe prawo*** do informacji ***i konsultacji dotyczących funkcjonowania i logiki*** systemów algorytmicznych ***oraz ich wpływu*** na organizację i ocenę pracy;
[7] Dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiająca ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we	[7] Dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiająca ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we

Wspólnocie Europejskiej — Wspólna deklaracja Parlamentu Europejskiego, Rady i Komisji w sprawie reprezentacji pracowniczej (Dz.U. L 80 z 23.3.2002, s. 29).

[8] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.U. L 186 z 11.7.2019, s. 105).

Wspólnocie Europejskiej — Wspólna deklaracja Parlamentu Europejskiego, Rady i Komisji w sprawie reprezentacji pracowniczej (Dz.U. L 80 z 23.3.2002, s. 29).

[8] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.U. L 186 z 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Poprawka 282
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(6) dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady[7] [dyrektywa w sprawie informowania i przeprowadzania konsultacji] zawiera jedynie ogólne informacje o prawie grupowym do konsultacji, a w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019[8] r. [dyrektywa w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy] nie wspomina się wyraźnie o prawie do informacji o systemach zarządzania algorytmicznego i nie jest ona wystarczająco szczegółowa, aby podołać złożoności systemu zarządzania algorytmicznego; ***dyrektywy te nie zapewniają pracownikom prawa do informacji o funkcjonowaniu, logice lub wpływie systemów algorytmicznych na ich organizację i ocenę pracy ani nie angażują pracowników;***	(6) dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady[7] [dyrektywa w sprawie informowania i przeprowadzania konsultacji] zawiera jedynie ogólne informacje o prawie grupowym do konsultacji, a w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019[8] r. [dyrektywa w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy] nie wspomina się wyraźnie o prawie do informacji o systemach zarządzania algorytmicznego i nie jest ona wystarczająco szczegółowa, aby podołać złożoności systemu zarządzania algorytmicznego;

[7] Dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca

[7] Dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca

2002 r. ustanawiająca ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej — Wspólna deklaracja Parlamentu Europejskiego, Rady i Komisji w sprawie reprezentacji pracowniczej (Dz.U. L 80 z 23.3.2002, s. 29).

[8] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.U. L 186 z 11.7.2019, s. 105).

2002 r. ustanawiająca ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej — Wspólna deklaracja Parlamentu Europejskiego, Rady i Komisji w sprawie reprezentacji pracowniczej (Dz.U. L 80 z 23.3.2002, s. 29).

[8] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.U. L 186 z 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Poprawka 283
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(6a) niniejsza dyrektywa powinna mieć zastosowanie do pracowników związanych umową o pracę lub pozostających w stosunku pracy określonym przez prawo, układy zbiorowe lub praktykę obowiązujące w poszczególnych państwach członkowskich, przy uwzględnieniu kryteriów określania statusu pracownika sformułowanych przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej („Trybunał Sprawiedliwości”); pod warunkiem że spełniają te kryteria, zakresem stosowania niniejszej dyrektywy mogą być objęci pracownicy zarówno sektora prywatnego, jak i publicznego, a także pracownicy domowi, pracownicy na żądanie, pracownicy wykonujący pracę przerywaną, pracownicy w systemie bonów usługowych, osoby pracujące za

pośrednictwem platform internetowych, stażyści, praktykanci i inni pracownicy zatrudnieni na warunkach niestandardowych, a także osoby fikcyjnie samozatrudnione i pracownicy nierejestrowani;

Or. en

Poprawka 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(6a) art. 31 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej przewiduje prawo każdego pracownika do należytych i sprawiedliwych warunków pracy szanujących jego zdrowie, bezpieczeństwo i godność; art. 27 Karty chroni prawo pracowników do informacji i konsultacji w ramach przedsiębiorstwa; art. 8 Karty stanowi, że każdy ma prawo do ochrony danych osobowych, które go dotyczą; art. 12 Karty stanowi, że każdy ma prawo do swobodnego zgromadzania się i stowarzyszania się na wszystkich poziomach; art. 16 Karty uznaje wolność prowadzenia działalności gospodarczej; art. 21 Karty zakazuje dyskryminacji;

Or. en

Poprawka 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 6 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(6b) europejska konwencja praw człowieka oraz konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy chronią prawa pracowników do prywatności, niedyskryminacji i wolności zrzeszania się, na które to prawa może mieć wpływ stosowanie algorytmicznych procesów decyzyjnych;

Or. en

Poprawka 286
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(7) w Unii jest około 20 mln osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, co stanowi prawie 10 % siły roboczej[9]; nie mają one dostępu do pełnej ochrony socjalnej, ale w równym stopniu podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, monitorowaniu i ocenie wyników; aby zapewnić sprawiedliwość i zapobiec wyzyskowi we wszystkich formach nowoczesnej pracy, przepisy niniejszej dyrektywy powinny mieć zastosowanie do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	***skreśla się***
[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	

Or. en

Poprawka 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(7) w Unii jest około 20 mln osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, co stanowi prawie 10 % siły roboczej[9]; nie mają one dostępu do pełnej ochrony socjalnej***, ale w równym stopniu*** podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, monitorowaniu i ocenie wyników; aby zapewnić sprawiedliwość i zapobiec wyzyskowi we wszystkich formach nowoczesnej pracy, przepisy niniejszej dyrektywy powinny mieć zastosowanie do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	(7) w Unii jest około 20 mln osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, co stanowi prawie 10 % siły roboczej[9]; ***w zależności od uzgodnień umownych i zadań*** nie mają one dostępu do pełnej ochrony socjalnej ***i*** podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, monitorowaniu i ocenie wyników ***realizowanych przez nabywcę danej usługi***; aby zapewnić sprawiedliwość i zapobiec wyzyskowi we wszystkich formach nowoczesnej pracy, przepisy niniejszej dyrektywy powinny mieć zastosowanie do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników; ***prawa te są zgodne z Wytycznymi Komisji w sprawie stosowania prawa konkurencji Unii do układów zbiorowych dotyczących warunków pracy osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników (2022/C 374/02), w których to wytycznych ujednolicono praktykę dotyczącą osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników z prawami innych pracowników;***
[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Poprawka 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(7) w Unii jest około 20 mln osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, co stanowi prawie 10 % siły roboczej[9]; nie mają one dostępu do pełnej ochrony socjalnej, ale w równym stopniu podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, monitorowaniu i ocenie wyników; aby zapewnić sprawiedliwość i zapobiec wyzyskowi we wszystkich formach nowoczesnej pracy, przepisy niniejszej dyrektywy powinny mieć zastosowanie do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	(7) w Unii jest około 20 mln osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, co stanowi prawie 10 % siły roboczej[9]; nie mają one dostępu do pełnej ochrony socjalnej, ale w równym stopniu podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, monitorowaniu i ocenie wyników; aby zapewnić sprawiedliwość i zapobiec wyzyskowi we wszystkich formach nowoczesnej pracy, przepisy niniejszej dyrektywy powinny mieć zastosowanie ***także*** do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Poprawka 289
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(7a) zgodnie z konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) nr 135 dotyczącą przedstawicieli pracowników z 1971 r., ratyfikowaną jak dotąd przez 24 państwa członkowskie, przedstawicielami pracowników mogą być osoby, które są uznane za przedstawicieli

pracowników na podstawie prawa krajowego lub praktyki krajowej, niezależnie od tego, czy są przedstawicielami związków zawodowych – tzn. przedstawicielami wyznaczonymi lub wybranymi przez związki zawodowe lub przez członków związków zawodowych – czy przedstawicielami pochodzącymi z wyboru – tzn. przedstawicielami, którzy są swobodnie wybierani przez pracowników przedsiębiorstwa, zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi lub wykonawczymi lub postanowieniami układów zbiorowych, i których funkcje nie obejmują działalności uznawanej w danym państwie za wyłączną prerogatywę związków zawodowych; konwencja ta stanowi, że w przypadku gdy w tym samym przedsiębiorstwie istnieją zarówno przedstawiciele związków zawodowych, jak i przedstawiciele pochodzący z wyboru, taka reprezentacja nie może być wykorzystywana do podważania stanowisk danych związków zawodowych lub ich przedstawicieli i że należy zachęcać do współpracy między przedstawicielami pochodzącymi z wyboru a danymi związkami zawodowymi lub ich przedstawicielami;

Or. en

Poprawka 290
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne normy Unii dotyczące stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz zapewnić większą przejrzystość i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich; celem niniejszej	(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne normy Unii dotyczące stosowania zarządzania algorytmicznego ***i sztucznej inteligencji*** w miejscu pracy oraz zapewnić większą przejrzystość i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich;

dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego dzięki stworzeniu równych warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw; co więcej, dyrektywa ta zwiększy jasność i przewidywalność dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, wzbogacając ich doświadczenie zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia**,**

celem niniejszej dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego ***i narzędzi AI, które mogą zwiększyć produktywność i poprawić konkurencyjność UE,*** dzięki stworzeniu równych warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw; co więcej, dyrektywa ta zwiększy jasność i przewidywalność dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, wzbogacając ich doświadczenie zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym ***i wspieranym sztuczną inteligencją*** podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia***;***

Or. en

Poprawka 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne normy Unii dotyczące stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz zapewnić większą przejrzystość i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich; celem niniejszej dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego dzięki stworzeniu równych warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw; co więcej, dyrektywa ta zwiększy jasność i	(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne normy Unii dotyczące stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz zapewnić większą przejrzystość i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich; celem niniejszej dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego dzięki stworzeniu równych warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw; co więcej, dyrektywa ta zwiększy jasność i

przewidywalność dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, wzbogacając ich doświadczenie zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia,	przewidywalność dla ***osób wykonujących pracę, w tym*** pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, wzbogacając ich doświadczenie zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia,

Or. en

Poprawka 292
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne normy Unii dotyczące stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz zapewnić większą przejrzystość i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich; celem niniejszej dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego dzięki stworzeniu równych warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw; co więcej, dyrektywa ta zwiększy jasność i przewidywalność dla pracowników ***i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, wzbogacając ich doświadczenie zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym podejmowaniem decyzji w kontekście	(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne normy Unii dotyczące stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz zapewnić większą przejrzystość i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich; celem niniejszej dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego dzięki stworzeniu równych warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw; co więcej, dyrektywa ta zwiększy jasność i przewidywalność dla pracowników, wzbogacając ich doświadczenie zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia***;***

zatrudnienia**,**

Or. en

Poprawka 293
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(8a) zgoda na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) rozporządzenia (UE) 2016/679 musi być udzielona dobrowolnie, a w sytuacjach wyraźnej nierównowagi takie dobrowolne udzielenie zgody jest bardzo mało prawdopodobne; zgoda nie powinna zatem stanowić podstawy prawnej przetwarzania danych osobowych do celów zautomatyzowanego monitorowania lub zautomatyzowanego podejmowania decyzji, biorąc pod uwagę nierównowagę sił między osobą, której dane dotyczą, a administratorem w kontekście zatrudnienia i wykonywania umowy;

Or. en

Poprawka 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 1	***skreśla się***
Przedmiot i zakres	
1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi dotyczące przejrzystego stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	

2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług.

Or. en

Poprawka 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi ***dotyczące przejrzystego stosowania zarządzania algorytmicznego*** w miejscu pracy.	1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi ***mające na celu poprawę warunków pracy i ochronę danych pracowników przez propagowanie przejrzystości, rzetelności, sprawowania nadzoru przez człowieka, bezpieczeństwa i odpowiedzialności przy stosowaniu zautomatyzowanych systemów monitorujących i zautomatyzowanych systemów decyzyjnych*** w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi dotyczące przejrzystego stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi dotyczące przejrzystego***, bezpiecznego i rzetelnego*** stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***, opartego na***

niepodważalnej zasadzie kontroli sprawowanej przez człowieka, w tym systemów zautomatyzowanych i półautomatycznych takich jak sztuczna inteligencja.

Or. en

Poprawka 297
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi ***dotyczące przejrzystego*** stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi ***mające na celu propagowanie przejrzystości, rzetelności, sprawowania nadzoru przez człowieka, partycypacji pracowników oraz ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i praw podstawowych podczas*** stosowania ***sztucznej inteligencji i*** zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 298
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Niniejsza dyrektywa ustanawia ***minimalne wymogi*** dotyczące przejrzystego stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Niniejsza dyrektywa ustanawia ***przepisy*** dotyczące ***wdrażania oraz*** przejrzystego***, rzetelnego i niedyskryminacyjnego*** stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***, a także ochrony pracowników w odniesieniu do przetwarzania ich danych***

osobowych.

Or. en

Poprawka 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców ***w Unii***, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług.	2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do ***wszystkich*** pracowników ***zatrudnionych na umowę o pracę lub pozostających w stosunku pracy określonych przez prawo, układy zbiorowe lub praktykę obowiązujące w państwach członkowskich*** i ***do wszystkich*** pracodawców, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług ***na jednolitym rynku***.

Or. en

Poprawka 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Niniejsza dyrektywa ***ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii, jak również do*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług***.	2. Niniejsza dyrektywa ***ustanawia minimalne normy mające na celu poprawę warunków pracy oraz ochronę praw podstawowych, zdrowia i bezpieczeństwa, a także ochronę indywidualnych i zbiorczych danych*** osób ***wykonujących pracę***.

Or. en

Poprawka 301
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii***, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług***.	2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do ***wszystkich*** pracowników i pracodawców w Unii.

Or. en

Poprawka 302
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii***, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług***.	2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do ***wszystkich*** pracowników i pracodawców w Unii.

Or. en

Poprawka 303
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych ***nabywców usług***.	2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych ***podmiotów zamawiających***.

Or. en

Poprawka 304
Sérgio Humberto

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Stosowanie przepisów niniejszej dyrektywy powinno być zgodne z zasadą proporcjonalności, gwarantującą, że obciążenia administracyjne i związane z zapewnieniem zgodności będą odpowiednie do wielkości przedsiębiorstwa, charakteru stosowanych technologii i poziomu ryzyka, w szczególności w odniesieniu do mikroprzedsiębiorstw i małych przedsiębiorstw.

Or. pt

Poprawka 305
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Prawo Unii w zakresie ochrony danych osobowych, prywatności i poufności komunikacji stosuje się do

danych osobowych przetwarzanych w związku z prawami i obowiązkami ustanowionymi w niniejszej dyrektywie. Niniejsza dyrektywa nie ma wpływu na rozporządzenie (UE) 2016/679, rozporządzenie (UE) 2018/1725, dyrektywę 2002/58/WE ani dyrektywę (UE) 2016/680.

Or. en

Poprawka 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – ustęp 2 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2b. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do wszystkich miejsc pracy, publicznych i prywatnych, do każdej osoby wykonującej pracę, w tym pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, oraz do pracodawców lub odpowiednich nabywców usługi w Unii.

Or. en

Poprawka 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Do celów niniejszej dyrektywy stosuje się następujące definicje:	***skreśla się***
1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza wykorzystywanie zautomatyzowanych systemów do monitorowania, nadzorowania, oceny lub	

podejmowania lub wspierania decyzji – za pomocą środków elektronicznych – dotyczących wyników pracy i warunków pracy pracowników, w tym systemów przetwarzających dane osobowe w celu nadzorowania działań w środowisku pracy, a także systemów, które podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ na pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, takie jak organizacja zadań służbowych, zarobki, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans i status umowny;

2. „pracownik" oznacza osobę, co do której uznaje się, że zawarła umowę o pracę lub pozostaje w stosunku pracy w rozumieniu prawa Unii i prawa krajowego, w tym układów zbiorowych i praktyki krajowej;

3. „osoba pracująca na własny rachunek niezatrudniająca pracowników" oznacza osobę, która nie ma umowy o pracę ani nie pozostaje w stosunku pracy i która polega przede wszystkim na własnej pracy osobistej przy świadczeniu danych usług;

4. „pracodawca" oznacza osobę fizyczną lub prawną, która jest stroną umowy o pracę lub stosunku pracy z pracownikami zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową;

5. „nabywca usług" oznacza osobę fizyczną lub prawną, która jest stroną umowy z osobą pracującą na własny rachunek niezatrudniającą pracowników w celu świadczenia określonych usług lub wykonywania określonych zadań.

Or. en

Poprawka 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza ***wykorzystywanie zautomatyzowanych systemów do monitorowania, nadzorowania, oceny lub podejmowania lub wspierania decyzji – za pomocą środków elektronicznych – dotyczących wyników pracy i warunków pracy pracowników, w tym systemów przetwarzających dane osobowe w celu nadzorowania działań w środowisku pracy, a także systemów, które podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ na pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, takie jak organizacja zadań służbowych, zarobki, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans i status umowny***;	1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza ***zautomatyzowane systemy monitorujące i zautomatyzowane systemy decyzyjne***;

Or. en

Poprawka 309
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza ***wykorzystywanie*** zautomatyzowanych systemów ***do monitorowania, nadzorowania, oceny lub podejmowania lub wspierania decyzji – za pomocą środków elektronicznych – dotyczących wyników pracy i warunków pracy pracowników, w tym*** systemów ***przetwarzających dane osobowe*** w ***celu nadzorowania działań w*** środowisku	1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza ***stosowanie*** zautomatyzowanych systemów ***monitorujących i zautomatyzowanych*** systemów ***decyzyjnych*** w środowisku pracy;

pracy***, a także systemów, które podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ na pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, takie jak organizacja zadań służbowych, zarobki, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans i status umowny***;

Or. en

Poprawka 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza wykorzystywanie zautomatyzowanych systemów do monitorowania, nadzorowania, oceny lub podejmowania lub wspierania decyzji – za pomocą środków elektronicznych – dotyczących wyników pracy i warunków pracy pracowników, w tym systemów przetwarzających dane osobowe w celu nadzorowania działań w środowisku pracy, a także systemów, które podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ na ***pracowników lub*** osoby ***pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników***, takie jak organizacja zadań służbowych, zarobki, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans i status umowny;	1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza wykorzystywanie zautomatyzowanych ***lub półautomatycznych*** systemów***, w tym sztucznej inteligencji,*** do monitorowania, nadzorowania, oceny***, przewidywania*** lub podejmowania lub wspierania decyzji ***bądź wydawania lub wspierania zaleceń*** – za pomocą środków elektronicznych – dotyczących wyników pracy i warunków pracy pracowników, w tym systemów ***gromadzących lub*** przetwarzających dane osobowe ***i zbiorcze*** w celu nadzorowania działań w środowisku pracy, a także systemów, które podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ na osoby ***wykonujące pracę***, takie jak organizacja zadań służbowych, zarobki, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans i status umowny***, w tym dotyczące rekrutacji i rozwiązania umowy w dowolnej formie***;

Or. en

Poprawka 311
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza wykorzystywanie zautomatyzowanych systemów do monitorowania, nadzorowania, oceny lub podejmowania lub wspierania decyzji – za pomocą środków elektronicznych – dotyczących wyników pracy ***i warunków pracy*** pracowników***, w tym systemów przetwarzających dane osobowe w celu nadzorowania*** działań w środowisku pracy, a także systemów, które podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ na pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, takie jak ***organizacja*** zadań służbowych, zarobki, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans i status umowny;	1. „zarządzanie algorytmiczne” oznacza wykorzystywanie zautomatyzowanych systemów do monitorowania, nadzorowania, oceny lub podejmowania lub wspierania decyzji – za pomocą środków elektronicznych – dotyczących wyników pracy pracowników ***lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników lub*** działań ***prowadzonych*** w środowisku pracy, ***w tym przez gromadzenie danych osobowych, lub wspomaganie się takimi systemami,*** a także ***wykorzystywanie zautomatyzowanych*** systemów, które podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ na pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników ***oraz ich warunki pracy***, takie jak ***wybór i rekrutacja, dostęp do*** zadań służbowych ***i ich organizacja***, zarobki, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans***, środki dyscyplinarne*** i status umowny***, w szczególności zwolnienie***;

Or. en

Poprawka 312
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. „sztuczna inteligencja” oznacza system maszynowy, który został zaprojektowany do działania z różnym poziomem autonomii po jego wdrożeniu

oraz który może wykazywać zdolność adaptacji po jego wdrożeniu, a także który – na potrzeby wyraźnych lub dorozumianych celów – wnioskuje, jak generować na podstawie otrzymanych danych wejściowych wyniki, takie jak predykcje, treści, zalecenia lub decyzje, które mogą wpływać na środowisko fizyczne lub wirtualne;

Or. en

Poprawka 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. „zautomatyzowane systemy monitorujące" oznaczają systemy stosowane do monitorowania, nadzorowania lub oceny – lub do wspierania tych działań – rekrutacji, wyników pracy pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników lub czynności wykonywanych w środowisku pracy, w tym przez gromadzenie danych osobowych, za pomocą środków elektronicznych;

Or. en

Poprawka 314
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. „zautomatyzowane systemy monitorujące" oznaczają systemy stosowane do monitorowania, nadzorowania lub oceny lub do wspierania tych działań – za pomocą środków elektronicznych – wyników pracy lub czynności wykonywanych w środowisku pracy, w tym przez gromadzenie danych osobowych;

Or. en

Poprawka 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1b. „zautomatyzowane systemy decyzyjne" oznaczają systemy stosowane do podejmowania lub wspierania za pomocą środków elektronicznych decyzji mających istotny wpływ na pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, w tym na ich warunki pracy, w szczególności decyzji mających wpływ na ich rekrutację, ich dostęp do zadań służbowych i organizację zadań, ich zarobki, w tym wycenę indywidualnych zadań, bezpieczeństwo i zdrowie, czas pracy, dostęp do szkoleń, awans lub jego odpowiednik oraz status umowny, w tym ograniczenie, zawieszenie lub zakończenie ich statusu umownego lub ich stosunku pracy;

Or. en

Poprawka 316
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1b. „zautomatyzowane systemy decyzyjne" oznaczają systemy stosowane do podejmowania lub wspierania za pomocą środków elektronicznych decyzji mających wpływ na pracowników i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, w szczególności decyzji mających wpływ na ich rekrutację, organizację zadań służbowych, ich zarobki, bezpieczeństwo i higienę pracy, czas pracy, produktywność, w tym oczekiwany czas realizacji zadań, dostęp do szkoleń, awans lub jego odpowiednik, status umowny oraz decyzje o nałożeniu kar;

Or. en

Poprawka 317
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. „pracownik" oznacza osobę, ***co do której uznaje się, że zawarła umowę*** o pracę lub pozostaje w stosunku pracy w rozumieniu prawa Unii i prawa krajowego, ***w tym*** układów zbiorowych ***i*** praktyki ***krajowej***;	2. „pracownik" oznacza osobę, ***która jest związana umową*** o pracę lub pozostaje w stosunku pracy w rozumieniu prawa Unii i prawa krajowego, układów zbiorowych ***lub*** praktyki ***obowiązujących w każdym państwie członkowskim, przy uwzględnieniu kryteriów sformułowanych przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej („Trybunał Sprawiedliwości"), lub którą uznaje się za związaną taką umową lub pozostającą***

w takim stosunku pracy;

Or. en

Poprawka 318
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. „pracownik” oznacza osobę, ***co do której uznaje się, że zawarła umowę*** o pracę lub pozostaje w stosunku pracy w ***rozumieniu prawa Unii i prawa krajowego***, w ***tym układów zbiorowych i praktyki krajowej***;	2. „pracownik ” oznacza osobę, ***która jest związana umową*** o pracę lub pozostaje w stosunku pracy ***zdefiniowanym przez prawo, układy zbiorowe lub praktykę obowiązujące*** w ***państwach członkowskich***, ***z uwzględnieniem orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości, lub którą uznaje się za związaną taką umową lub pozostającą*** w ***takim stosunku pracy***;

Or. en

Poprawka 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. „pracownik” oznacza osobę, ***co do której uznaje się, że zawarła umowę*** o pracę lub pozostaje w stosunku pracy w ***rozumieniu prawa Unii i prawa krajowego***, w ***tym układów zbiorowych i praktyki krajowej***;	2. „pracownik ” oznacza osobę, ***która jest związana umową*** o pracę lub pozostaje w stosunku pracy ***zdefiniowanym przez prawo, układy zbiorowe lub praktykę obowiązujące*** w ***państwach członkowskich***, ***z uwzględnieniem orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości, lub którą uznaje się za związaną taką umową lub pozostającą*** w ***takim stosunku***

pracy;

Or. en

Poprawka 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. „pracownik” oznacza osobę, co do której uznaje się, że zawarła umowę o pracę lub pozostaje w stosunku pracy w rozumieniu prawa Unii i prawa krajowego, w tym układów zbiorowych i praktyki krajowej;	2. „pracownik” oznacza osobę, co do której uznaje się, że zawarła umowę o pracę lub pozostaje w stosunku pracy ***na podstawie prawa publicznego lub prywatnego*** w rozumieniu prawa Unii i prawa krajowego, w tym układów zbiorowych i praktyki krajowej;

Or. en

Poprawka 321
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. „osoba pracująca na własny rachunek niezatrudniająca pracowników” oznacza osobę, która nie ma umowy o pracę ani nie pozostaje w stosunku pracy i która polega przede wszystkim na własnej pracy osobistej przy świadczeniu danych usług;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. „pracodawca” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która jest stroną umowy o pracę lub stosunku pracy z ***pracownikami*** zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową;	4. „pracodawca” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która jest stroną umowy o pracę lub stosunku pracy z ***pracownikiem*** zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową;

Or. en

Poprawka 323
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. „pracodawca” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która ***jest stroną umowy o pracę lub*** stosunku pracy z ***pracownikami zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową***;	4. „pracodawca” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która ***pozostaje w*** stosunku pracy z ***pracownikiem lub którą uznaje się za pozostającą w takim stosunku pracy i która ponosi odpowiedzialność za dane przedsiębiorstwo lub zakład***;

Or. en

Poprawka 324
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. „przedstawiciele pracowników” oznaczają przedstawicieli pracowników określonych przez ustawodawstwo lub

praktykę krajową;

Or. en

Poprawka 325
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 4 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4b. „miejsce pracy" oznacza fizyczne lub wirtualne przestrzenie publiczne i prywatne, w których osoby fizyczne uczestniczą w procedurze wyboru i rekrutacji lub wykonują zadania i obowiązki powierzone im przez pracodawcę lub, w przypadku samozatrudnienia, przez organizację, z którą są powiązani, w tym miejsca, w których pracownik otrzymuje wynagrodzenie, korzysta z przerw na odpoczynek lub posiłki, korzysta z urządzeń sanitarnych, łazienek i przebieralni, odbywa podróże służbowe, podróże, szkolenia lub uczestniczy w wydarzeniach, prowadzi komunikację związaną z pracą, w tym komunikację za pośrednictwem technologii informacyjno-komunikacyjnych, oraz miejsca zakwaterowania zapewnione przez pracodawcę;

Or. en

Poprawka 326
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. „nabywca usług” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która jest stroną umowy z osobą pracującą na własny rachunek niezatrudniającą pracowników w celu świadczenia określonych usług lub wykonywania określonych zadań.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 327
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. „nabywca usług” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która jest stroną umowy z osobą pracującą na własny rachunek niezatrudniającą pracowników w celu świadczenia określonych usług lub wykonywania określonych zadań.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. „osoba wykonująca pracę” oznacza osobę fizyczną, która wykonuje pracę i która w celu świadczenia danych usług wykonuje pracę głównie osobiście i samodzielnie, niezależnie od charakteru stosunku umownego lub określenia tego stosunku przez zaangażowane strony, w tym pracowników i osoby pracujące na

własny rachunek niezatrudniające pracowników;

Or. en

Poprawka 329
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. „przedstawiciele pracowników" oznaczają przedstawicieli pracowników, takich jak uznane związki zawodowe, oraz przedstawicieli, którzy są swobodnie wybierani lub wyznaczeni przez pracowników, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową;

Or. en

Poprawka 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. „przedstawiciele pracowników" oznaczają przedstawicieli pracowników, takich jak związki zawodowe, oraz przedstawicieli, którzy są swobodnie wybierani przez pracowników, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową;

Or. en

Poprawka 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5b. „przedstawiciele pracowników" oznaczają przedstawicieli pracowników, takich jak związki zawodowe, oraz przedstawicieli, którzy są swobodnie wybierani przez pracowników, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową;

Or. en

Poprawka 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5c. „system sztucznej inteligencji (AI)" oznacza system maszynowy, który został zaprojektowany do działania z różnym poziomem autonomii po jego wdrożeniu oraz który może wykazywać zdolność adaptacji po jego wdrożeniu, a także który – na potrzeby wyraźnych lub dorozumianych celów – wnioskuje, jak generować na podstawie otrzymanych danych wejściowych wyniki, takie jak predykcje, treści, zalecenia lub decyzje, które mogą wpływać na środowisko fizyczne lub wirtualne;

Or. en

Poprawka 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5d. „zachowanie" oznacza działania osoby wykonującej pracę w odpowiedzi na bodźce zewnętrzne lub wewnętrzne, w tym działania obiektywnie obserwowalne, działania obserwowalne introspektywnie oraz procesy nieświadome;

Or. en

Poprawka 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5e. „zasada kontroli sprawowanej przez człowieka" oznacza, że w każdym systemie wykorzystującym automatyzację, półautomatyzację lub sztuczną inteligencję ludzie muszą zachować ostateczną władzę i nadzór nad procesami decyzyjnymi, aby zagwarantować, że systemy będą wspierać osąd ludzki, zamiast go zastępować czy być nad nim nadrzędne, przy zachowaniu odpowiedzialności, względów etycznych i bezpieczeństwa;

Or. en

Poprawka 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 f (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5f. „sprawowanie nadzoru przez człowieka" oznacza proces mający na celu zapobieganie ryzyku dla zdrowia, bezpieczeństwa lub praw podstawowych lub minimalizowanie takiego ryzyka – przy zastosowaniu zasady kontroli sprawowanej przez człowieka – które to ryzyko może wynikać ze stosowania systemów zarządzania algorytmicznego, zgodnie z jego przeznaczeniem lub w warunkach dającego się racjonalnie przewidzieć niewłaściwego wykorzystania, w szczególności gdy takie ryzyko utrzymuje się mimo stosowania innych wymogów służących zapobieganiu mu;

Or. en

Poprawka 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – punkt 5 g (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5g. „dane zbiorcze" w miejscu pracy oznaczają dane zebrane od grupy osób wykonujących pracę, które przedstawiają wzorce, zachowania lub cechy charakterystyczne analizowane na poziomie grupy;

Or. en

Poprawka 337
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 2a
	Pośrednicy
	Państwa członkowskie wdrażają odpowiednie środki w celu zapewnienia, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, pozostający w stosunku umownym z pośrednikiem, korzystali z takiego samego poziomu ochrony na mocy niniejszej dyrektywy jak osoby pozostające w bezpośrednim stosunku umownym z pracodawcą lub podmiotem zamawiającym. W tym celu państwa członkowskie stosują środki, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową, w celu ustanowienia odpowiednich mechanizmów obejmujących w stosownych przypadkach systemy odpowiedzialności solidarnej.

Or. en

Poprawka 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 3	***skreśla się***
Przejrzystość i prawo do informacji	
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali, odpowiednio, pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu	

pracy.

2. Informacje, o których mowa w ust. 1, obejmują:

a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane lub mają zostać wprowadzone, w tym ogólny opis ich celu;

b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;

c) jasne wskazanie, czy gromadzone dane są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz, w stosownych przypadkach, opis charakteru i zakresu takich decyzji.

3. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się:

a) pracownikom – najpóźniej pierwszego dnia pracy, a osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników – pierwszego dnia obowiązywania umowy;

b) przed wprowadzeniem zmian mających istotny wpływ na warunki pracy, organizację pracy lub monitorowanie i ocenę wydajności pracy;

c) w dowolnym momencie na wniosek tych przedstawicieli.

4. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się w jasny i łatwo zrozumiały sposób. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali informacji w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego

lub złożonego języka.

Państwa członkowskie dopilnowują, aby informacje, o których mowa w ust. 1, były udzielane w formatach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami.

5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.

Or. en

Poprawka 339
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – tytuł

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Przejrzystość ***i prawo do informacji***	Przejrzystość

Or. en

Poprawka 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali, odpowiednio,	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali, odpowiednio,

pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ***ich*** przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę ***lub z którymi pozostają w stosunku pracy***, oraz przedstawicielom ***pracowników, a także na żądanie właściwym organom krajowym niezbędnych*** informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 341
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy ***i nabywcy usług*** udzielali, odpowiednio, pracownikom ***i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz*** ich przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy udzielali, odpowiednio, pracownikom ***lub*** ich przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie	1. Państwa członkowskie

dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali, odpowiednio, pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali, odpowiednio, pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę, ***lub osobom wykonującym pracę*** oraz ich przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 343
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali, odpowiednio, pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali, odpowiednio, pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich przedstawicielom informacji na piśmie dotyczących stosowania lub planowanego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego ***lub sztucznej inteligencji*** w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 344
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie	1. Państwa członkowskie ***wymagają***,

dopilnowują, aby pracodawcy i ***nabywcy usług udzielali***, odpowiednio, ***pracownikom i osobom pracującym*** na własny rachunek ***niezatrudniającym*** pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich ***przedstawicielom informacji*** na piśmie ***dotyczących stosowania lub planowanego stosowania*** systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	aby pracodawcy i ***podmioty zamawiające***, odpowiednio, ***informowali pracowników i osoby pracujące*** na własny rachunek ***niezatrudniające*** pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich ***przedstawicieli, a także*** na ***żądanie właściwe organy krajowe, na*** piśmie***, o stosowaniu lub planowanym stosowaniu*** systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 345
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Informacje, o których mowa w ust. 1, ***obejmują***:	2. Informacje, o których mowa w ust. 1, ***dotyczą***:

Or. en

Poprawka 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane lub mają zostać wprowadzone, w tym ***ogólny*** opis ich celu;	a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane lub mają zostać wprowadzone, w tym ***szczegółowy*** opis ich ***modelu i*** celu***, z uwzględnieniem informacji o twórcy i podmiocie wdrażającym takie systemy oraz oceny wpływu na osoby wykonujące pracę***;

Or. en

Poprawka 347
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane lub mają zostać wprowadzone, w tym ogólny opis ich celu;	a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane lub mają zostać wprowadzone, w tym ogólny opis ich celu***, procesów pracy i pracowników, na których systemy te mają wpływ***;

Or. en

Poprawka 348
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane lub mają zostać wprowadzone, w tym ogólny opis ich celu;	a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego ***lub sztucznej inteligencji*** są stosowane lub mają zostać wprowadzone, w tym ogólny opis ich celu;

Or. en

Poprawka 349
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane	a) jasne oświadczenie, że systemy zarządzania algorytmicznego są stosowane

lub mają zostać wprowadzone***, w tym ogólny opis ich celu***;	lub mają zostać wprowadzone;

Or. en

Poprawka 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;	b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności ***objętych nadzorem lub oceną przez takie systemy, z uwzględnieniem oceny przeprowadzonej przez nabywcę danej usługi***;

Or. en

Poprawka 351
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje	b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje

monitorowanych działań lub czynności;	monitorowanych działań lub czynności ***objętych nadzorem lub oceną***;

Or. en

Poprawka 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do ***pracowników lub*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;	b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do osób ***wykonujących pracę***, w tym danych ***indywidualnych lub zbiorczych*** dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;

Or. en

Poprawka 353
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników ***lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;	b) kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników, w tym danych dotyczących ich zachowania i osiąganych wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;

Or. en

Poprawka 354
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ba) cel gromadzenia danych w związku z zautomatyzowanym monitorowaniem i zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji oraz sposób, w jaki system ma to realizować;

Or. en

Poprawka 355
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	bb) kategorie decyzji podejmowanych lub wspieranych przez takie systemy;

Or. en

Poprawka 356
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b c (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	bc) kategorie danych i główne parametry uwzględniane przez takie systemy jako powody podjęcia decyzji oraz względne znaczenie tych głównych parametrów w zautomatyzowanym

podejmowaniu decyzji, w tym sposób, w jaki dane osobowe lub zachowanie osoby wykonującej pracę za pośrednictwem platform wpływają na decyzje;

Or. en

Poprawka 357
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera b d (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	bd) odbiorców lub kategorie odbiorców danych osobowych przetwarzanych przez takie systemy oraz wszelkie przesyłanie lub przekazywanie takich danych osobowych, w tym w ramach grupy przedsiębiorstw;

Or. en

Poprawka 358
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) jasne wskazanie, czy gromadzone dane są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz, w stosownych przypadkach, opis charakteru i zakresu takich decyzji.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 359
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) jasne wskazanie, czy gromadzone dane są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz, w stosownych przypadkach, opis charakteru i zakresu takich decyzji.	c) jasne wskazanie, czy gromadzone dane są wykorzystywane do ***przeprowadzania lub wspierania*** zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz, w stosownych przypadkach, opis charakteru i zakresu takich decyzji***, w szczególności potencjalnego wpływu na warunki pracy, harmonogram pracy, wynagrodzenie i ocenę wyników***.

Or. en

Poprawka 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) jasne wskazanie, czy gromadzone dane są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz, w stosownych przypadkach, opis charakteru i zakresu takich decyzji.	c) jasne wskazanie, czy gromadzone dane są wykorzystywane do zautomatyzowanego ***lub półautomatycznego*** podejmowania decyzji oraz, w stosownych przypadkach, opis charakteru i zakresu takich decyzji.

Or. en

Poprawka 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ca) jasne wskazanie wpływu zarządzania algorytmicznego na organizację pracy.

Or. en

Poprawka 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ca) w odpowiednim terminie, aby pracownicy mogli w razie potrzeby uzyskać dostęp do wiedzy specjalistycznej.

Or. en

Poprawka 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ca) cel monitorowania i sposoby prowadzenia tego monitorowania przez system;

Or. en

Poprawka 364
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ca) zmiany w obciążeniu pracą, intensywności pracy, harmonogramie, czasie pracy, elastyczności lub zakresie obowiązków pracownika;

Or. en

Poprawka 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	cb) powody podjęcia decyzji o ograniczeniu, zawieszeniu lub zatrudnienia pracownika, o odmowie wypłaty wynagrodzenia za pracę przez niego wykonaną oraz powody podjęcia decyzji o jego statusie umownym lub jakiejkolwiek decyzji o równoważnych lub szkodliwych skutkach;

Or. en

Poprawka 366
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	cb) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy;

Or. en

Poprawka 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c c (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	cc) wpływ takich systemów na planowanie organizacji pracy i zarządzanie nią;

Or. en

Poprawka 368
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c c (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	cc) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;

Or. en

Poprawka 369
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c d (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	cd) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka;

Or. en

Poprawka 370
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 – litera c e (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ce) szkolenia i środki wsparcia dla pracowników, na których systemy te mają wpływ.

Or. en

Poprawka 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Pracodawcy i nabywcy usług przekazują przedstawicielom pracowników i właściwym organom krajowym wyczerpujące i szczegółowe informacje, o których mowa w ust. 1, dotyczące stosownych systemów i ich cech.

Or. en

Poprawka 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 2 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2b. Przetwarzanie danych osobowych przez pracodawcę lub nabywcę usług za pomocą systemów zarządzania algorytmicznego jest rodzajem przetwarzania, który z dużym prawdopodobieństwem może powodować wysokie ryzyko naruszenia praw i wolności osób fizycznych w rozumieniu art. 35 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2016/679. Przy przeprowadzaniu na podstawie tego przepisu oceny skutków przetwarzania danych osobowych przez systemy zarządzania algorytmicznego dla ochrony danych osobowych pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym w odniesieniu do ograniczeń przetwarzania zgodnie z art. 5 niniejszej dyrektywy, pracodawcy i nabywcy usług, działający w charakterze administratorów w rozumieniu art. 4 pkt 7 rozporządzenia (UE) 2016/679, zasięgają opinii pracowników oraz ich przedstawicieli.

Or. en

Poprawka 373
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. ***Informacji***, o których mowa w ust. 1, ***udziela się***:	3. ***Pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników przekazuje się zwięzłe informacje***, o których mowa w ust. 1, ***dotyczące systemów i ich cech, które mają bezpośredni wpływ na te osoby, w tym w stosownych przypadkach na ich***

warunki pracy:

Or. en

Poprawka 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się:	3. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się ***w procesie informowania przedstawicieli pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji w następujących ramach czasowych***:

Or. en

Poprawka 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się:	3. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się ***przy udziale przedstawicieli pracowników***:

Or. en

Poprawka 376
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ***pracownikom –*** najpóźniej pierwszego dnia pracy***, a osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników – pierwszego dnia obowiązywania umowy***;	a) najpóźniej pierwszego dnia pracy;

Or. en

Poprawka 377
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) pracownikom – najpóźniej pierwszego dnia pracy***, a osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników – pierwszego dnia obowiązywania umowy***;	a) pracownikom – najpóźniej pierwszego dnia pracy;

Or. en

Poprawka 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) pracownikom – najpóźniej pierwszego dnia pracy, a osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników – pierwszego dnia obowiązywania umowy;	a) pracownikom – najpóźniej pierwszego dnia pracy, a osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników ***lub osobom wykonującym pracę*** – pierwszego dnia obowiązywania umowy;

Or. en

Poprawka 379
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) przed wprowadzeniem zmian mających ***istotny*** wpływ na warunki pracy, organizację pracy lub monitorowanie ***i ocenę wydajności*** pracy;	b) przed wprowadzeniem zmian mających wpływ na warunki pracy, organizację pracy lub monitorowanie ***wyników*** pracy; ***oraz***

Or. en

Poprawka 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) przed wprowadzeniem zmian mających ***istotny*** wpływ na warunki pracy, organizację pracy lub monitorowanie i ocenę ***wydajności*** pracy;	b) przed wprowadzeniem zmian mających wpływ na warunki pracy, organizację pracy lub monitorowanie i ocenę ***wyników*** pracy;

Or. en

Poprawka 381
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) w dowolnym momencie na wniosek tych przedstawicieli.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) w dowolnym momencie na wniosek ***tych*** przedstawicieli**.**	c) w dowolnym momencie na wniosek ***osoby wykonującej pracę lub jej*** przedstawicieli***;***

Or. en

Poprawka 383
Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) w dowolnym momencie na wniosek ***tych*** przedstawicieli.	c) w ***przypadku pracodawców z sektora MŚP – w*** dowolnym momencie na wniosek przedstawicieli ***pracowników***.

Or. en

Poprawka 384
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a. Na wniosek pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników cyfrowe platformy pracy przekazują im również wyczerpujące i szczegółowe informacje, o których mowa w ust. 1, dotyczące wszelkich stosownych systemów i ich cech.

Or. en

Poprawka 385
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3b. Przedstawicielom pracowników przekazuje się wyczerpujące i szczegółowe informacje, o których mowa w ust. 1, dotyczące stosownych systemów i ich cech:
	a) przed zastosowaniem tych systemów;
	b) przed wprowadzeniem zmian mających wpływ na warunki pracy, organizację pracy lub monitorowanie wyników pracy; oraz
	c) w dowolnym momencie na wniosek tych przedstawicieli.
	Właściwe organy krajowe mogą w dowolnym momencie zażądać przekazania im wyczerpujących i szczegółowych informacji, o których mowa w ust. 1.

Or. en

Poprawka 386
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3c. Jeżeli otrzymane informacje są niedokładne lub niekompletne, pracownicy lub osoby pracujące na

własny rachunek niezatrudniające pracowników, osobiście lub za pośrednictwem swoich przedstawicieli pracowników, lub przedstawiciele pracowników lub właściwe organy krajowe mają prawo zażądać dodatkowych i uzasadnionych wyjaśnień oraz szczegółowych informacji dotyczących wszelkich przekazanych danych oraz otrzymać uzasadnioną odpowiedź.

Or. en

Poprawka 387
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 3 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3d. Osoby przechodzące procedurę rekrutacji lub wyboru otrzymują odpowiednie informacje, o których mowa w ust. 1. Informacje te muszą być zwięzłe, dotyczyć wyłącznie zautomatyzowanych systemów monitorujących lub zautomatyzowanych systemów decyzyjnych wykorzystywanych w tej procedurze oraz muszą zostać przekazane przed rozpoczęciem procedury rekrutacji lub wyboru.

Or. en

Poprawka 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się w jasny i łatwo zrozumiały sposób. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali informacji w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od ***pracowników lub*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka.	Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się w jasny i łatwo zrozumiały sposób. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali informacji w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od osób ***wykonujących pracę***, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka. ***Niemniej jednak wszelkie szczegóły techniczne i złożone informacje muszą być udostępniane osobom wykonującym pracę lub ich przedstawicielom na ich wniosek. Pracodawcy i nabywcy usług są zobowiązani do przekazania informacji na temat wykorzystywanego modelu zarządzania algorytmicznego, dostawcy modelu oraz konkretnych celów przypisanych do modelu w miejscu pracy w odniesieniu do osób wykonujących pracę zarówno przez podmiot wdrażający, jak i pracodawcę.***

Or. en

Poprawka 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się w ***jasny*** i łatwo ***zrozumiały sposób***. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali informacji w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników lub osób	Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się w ***formie pisemnego dokumentu, który może mieć format elektroniczny. Informacje przedstawia się w sposób przejrzysty, zrozumiały*** i łatwo ***dostępny, przy użyciu jasnego i przystępnego języka, z zapewnieniem dostępu do wiedzy specjalistycznej, gdy***

pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka.	***zostanie to uznane za konieczne***. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali informacji w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka.

Or. en

Poprawka 390
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Informacji, o których mowa w ust. 1, ***udziela*** się w ***jasny*** i łatwo ***zrozumiały sposób. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali informacji*** w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka***.	***Informacje***, o których mowa w ust. 1, ***przedstawia*** się w ***sposób przejrzysty, zrozumiały*** i łatwo ***dostępny, przy użyciu jasnego i przystępnego języka, oraz*** w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników.

Or. en

Poprawka 391
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się w jasny i łatwo zrozumiały sposób. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy ***i nabywcy usług*** udzielali informacji w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników ***lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka.	Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się w jasny i łatwo zrozumiały sposób. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy udzielali informacji w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka.

Or. en

Poprawka 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. Pracodawcy i nabywcy usług przekazują informacje, o których mowa w ust. 1, osobom przechodzącym procedurę rekrutacji lub wyboru. Informacje te przekazuje się zgodnie z ust. 4 i muszą one być zwięzłe, dotyczyć wyłącznie systemów zarządzania algorytmicznego wykorzystywanych w tej procedurze oraz muszą zostać przekazane przed rozpoczęciem procedury rekrutacji lub wyboru.

Or. en

Poprawka 393
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. Informacje te podaje się i przekazuje w formie papierowej lub – pod warunkiem że będą one dostępne dla pracownika, będą mogły być przechowywane i wydrukowane, a pracodawca zachowa dowód przekazania informacji lub otrzymania informacji przez pracownika – w formie elektronicznej.

Or. en

Poprawka 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4b. Pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mają prawo do przenoszenia danych osobowych generowanych w związku z wykonywaną pracą w kontekście zarządzania algorytmicznego, w tym ocen i recenzji, bez negatywnego wpływu na prawa nabywcy danej usługi zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679.

Or. en

Poprawka 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 4 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4c. Pracodawca lub nabywca usług nieodpłatnie zapewnia pracownikom narzędzia ułatwiające im skuteczne korzystanie z praw do przenoszenia danych, o których mowa w art. 20 rozporządzenia (UE) 2016/679 i w akapicie pierwszym niniejszego ustępu. Na wniosek pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników pracodawca lub nabywca usług przekazuje takie dane osobowe bezpośrednio stronie trzeciej.

Or. en

Poprawka 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 397
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi ***lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw***.	5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi.

Or. en

Poprawka 398
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. ***Udzielanie informacji*** na ***podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na*** własny rachunek ***niezatrudniającej*** pracowników, ***aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw***.	5. ***Pracownicy i osoby pracujące*** na własny rachunek ***niezatrudniające*** pracowników ***mają prawo do regularnego dostępu – na wniosek – do danych osobowych generowanych w związku z wykonywaną pracą w kontekście zarządzania algorytmicznego***, ***jak również do przenoszenia tych danych, bez negatywnego wpływu na prawa odbiorcy danej usługi zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679***.

Or. en

Poprawka 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ***ogranicza się*** do tego, co ***jest absolutnie niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników***, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.	5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ***musi być proporcjonalne*** do tego, co ***ma wpływ na misje***, ***organizację, wynagrodzenie, ocenę osób wykonujących pracę,*** aby ***mogły one*** wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.

Or. en

Poprawka 400
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.	5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne ***lub systemy sztucznej inteligencji*** wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.

Or. en

Poprawka 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ***ogranicza*** się do tego, co jest ***absolutnie*** niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.	5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ***może ograniczać*** się do tego, co jest niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.

Or. en

Poprawka 402
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. Komisja Europejska dopilnowuje, aby w przypadku gdy system AI jest częściowo lub całkowicie wykorzystywany w procesie pracy pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników do generowania jakiegokolwiek rodzaju treści, w postaci treści syntetycznych, dźwięków, obrazów, wideo, tekstu lub oprogramowania, wyniki tego systemu AI były oznakowane w łatwym do odczytu formacie i wykrywalne jako całkowicie lub częściowo sztucznie wygenerowane lub zmanipulowane oraz aby oznakowanie to było również gwarantowane przez pracodawcę korzystającego z tego systemu AI.

Or. en

Poprawka 403
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. Pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników zapewnia się nieodpłatnie narzędzia ułatwiające im skuteczne korzystanie z praw dostępu do danych i praw do przenoszenia danych, o których mowa w art. 20 rozporządzenia (UE) 2016/679 i w akapicie pierwszym niniejszego ustępu. Na życzenie pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników przekazuje się takie dane osobowe bezpośrednio stronie trzeciej.

Or. en

Poprawka 404
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. Pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mają prawo dostępu do danych wykorzystywanych do oceny ich wyników, ustalania organizacji zadań służbowych, harmonogramu czasu pracy, wynagrodzenia i wszelkich środków dyscyplinarnych.

Or. en

Poprawka 405
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 4	***skreśla się***
Konsultacje	
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	
2. Takie konsultacje obejmują:	
a) cele wdrożenia lub aktualizacji oraz procesy pracy i pracowników, których to dotyczy;	
b) zmiany w obciążeniu pracą, intensywności pracy, harmonogramie, czasie pracy, elastyczności lub zakresie obowiązków pracownika;	
c) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy;	
d) rodzaj gromadzonych danych;	
e) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;	
f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka;	
g) szkolenia i środki wsparcia dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, których dotyczy to wdrożenie lub aktualizacja.	

Poprawka 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 4	***skreśla się***
Konsultacja	
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	
2. Takie konsultacje obejmują:	
a) cele wdrożenia lub aktualizacji oraz procesy pracy i pracowników, których to dotyczy;	
b) zmiany w obciążeniu pracą, intensywności pracy, harmonogramie, czasie pracy, elastyczności lub zakresie obowiązków pracownika;	
c) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy;	
d) rodzaj gromadzonych danych;	
e) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;	
f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka;	
g) szkolenia i środki wsparcia dla pracowników i osób pracujących na	

własny rachunek niezatrudniających pracowników, których dotyczy to wdrożenie lub aktualizacja.

Or. en

Poprawka 407
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 4	***skreśla się***
Konsultacja	
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	
2. Takie konsultacje obejmują:	
a) cele wdrożenia lub aktualizacji oraz procesy pracy i pracowników, których to dotyczy;	
b) zmiany w obciążeniu pracą, intensywności pracy, harmonogramie, czasie pracy, elastyczności lub zakresie obowiązków pracownika;	
c) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy;	
d) rodzaj gromadzonych danych;	
e) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;	

f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka;

g) szkolenia i środki wsparcia dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, których dotyczy to wdrożenie lub aktualizacja.

Or. en

Poprawka 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – tytuł

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Konsultacja	***Konsultacje i uczestnictwo***

Or. en

Poprawka 409
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – tytuł

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Konsultacja	***Informacje i konsultacje***

Or. en

Poprawka 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy***, przydział zadań*** lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE***, bez uszczerbku dla dyrektywy 2009/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady[1a].***
	[1a] Dyrektywa 2009/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 6 maja 2009 r. w sprawie ustanowienia europejskiej rady zakładowej lub trybu informowania pracowników i konsultowania się z nimi w przedsiębiorstwach lub w grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym (Dz.U. L 122 z 16.5.2009, s. 28).

Or. en

Poprawka 411
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na

wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE. ***Niniejsza dyrektywa pozostaje bez uszczerbku dla przepisów unijnych i krajowych dotyczących informacji i konsultacji. Do celów niniejszej dyrektywy informowanie przedstawicieli pracowników i przeprowadzanie z nimi konsultacji odbywa się na takich samych zasadach dotyczących korzystania z praw do informacji i konsultacji jak te określone w dyrektywie 2002/14/WE.***

Or. en

Poprawka 412
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c)*** dyrektywy 2002/14/WE.	1. ***Niniejsza dyrektywa pozostaje bez uszczerbku dla*** dyrektywy ***89/391/EWG w odniesieniu do informacji i konsultacji oraz dla dyrektywy*** 2002/14/WE ***lub 2009/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady***.

Or. en

Poprawka 413
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub ***sztucznej inteligencji lub*** aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.

Or. en

Poprawka 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje***, które prawdopodobnie będą prowadziły*** do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich ***ocenę,*** organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje ***prowadzące*** do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.

Or. en

Poprawka 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie ***i stosowanie*** nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.

Or. en

Poprawka 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. W związku z powyższym państwa członkowskie, bez uszczerbku dla autonomii partnerów społecznych oraz uwzględniając różnorodność praktyk krajowych, podejmują odpowiednie działania w celu promowania roli partnerów społecznych oraz zachęcania do wykonywania prawa do rokowań zbiorowych dotyczących stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, szczególnie od początku całego procesu oraz przez cały cykl życia wykorzystywanych systemów zarządzania

algorytmicznego. Aby osiągnąć ten cel, państwa członkowskie zapewnią wprowadzenie mechanizmów umożliwiających pracodawcom, pracownikom i przedstawicielom pracowników prowadzenie dialogu na temat wprowadzania i stosowania zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 417
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Państwa członkowskie zapewniają, aby informowanie i przeprowadzanie konsultacji zdefiniowane w art. 2 lit. f) i g) dyrektywy 2002/14/WE, które to działania są podejmowane wobec przedstawicieli pracowników, dotyczyły również decyzji, które mogą skutkować wprowadzeniem zautomatyzowanych systemów monitorujących lub zautomatyzowanych systemów decyzyjnych lub istotnymi zmianami w ich stosowaniu. Do celów niniejszego ustępu informowanie przedstawicieli pracowników i przeprowadzanie z nimi konsultacji odbywa się na takich samych zasadach dotyczących korzystania z praw do informacji i konsultacji jak te określone w dyrektywie 2002/14/WE.

Or. en

Poprawka 418
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Takie konsultacje obejmują:	2. Takie konsultacje obejmują ***między innymi***:

Or. en

Poprawka 419
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Takie konsultacje obejmują:	2. Takie konsultacje obejmują ***między innymi***:

Or. en

Poprawka 420
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Takie konsultacje obejmują:	2. Takie konsultacje obejmują ***między innymi***:

Or. en

Poprawka 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) zmiany w obciążeniu pracą, intensywności pracy, harmonogramie, czasie pracy, elastyczności lub zakresie obowiązków pracownika;	b) zmiany w ***szczególności w*** obciążeniu pracą, intensywności pracy, harmonogramie, czasie pracy, elastyczności lub zakresie obowiązków pracownika;

Or. en

Poprawka 422
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera b a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ba) zmiany mające wpływ na wynagrodzenie pracowników lub stosunki umowne;

Or. en

Poprawka 423
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy;	c) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy ***oraz prawa podstawowe***;

Or. en

Poprawka 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera c a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ca) wpływ na miejsca pracy i umiejętności;

Or. en

Poprawka 425
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ***rodzaj*** gromadzonych danych;	d) ***kategorie*** gromadzonych ***i przetwarzanych*** danych ***oraz cel ich gromadzenia i przetwarzania***;

Or. en

Poprawka 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) rodzaj gromadzonych danych;	d) rodzaj gromadzonych danych ***oraz informacje o ich przetwarzaniu***;

Or. en

Poprawka 427
Kim Van Sparrentak

w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera d a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	da) kategorie decyzji podejmowanych lub wspieranych przez takie systemy;

Or. en

Poprawka 428
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera d b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	db) główne parametry brane pod uwagę jako powody podjęcia decyzji oraz zakres, w jakim zautomatyzowane systemy decyzyjne mają wpływ na podejmowane decyzje;

Or. en

Poprawka 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) środki stosowane, aby wykryć i ***ograniczyć*** uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;	e) ***zabezpieczenia i*** środki stosowane, aby wykryć***, ograniczyć*** i ***skorygować*** uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;

Or. en

Poprawka 430
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;	e) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki ***lub im zapobiec***;

Or. en

Poprawka 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka;	f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka ***mające na celu zapobieganie ryzyku dla zdrowia, bezpieczeństwa lub praw podstawowych lub minimalizowanie takiego ryzyka, które może wynikać ze stosowania systemów zarządzania algorytmicznego***;

Or. en

Poprawka 432
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka;	f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka ***i przeglądu przeprowadzanego przez***

człowieka;

Or. en

Poprawka 433
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) szkolenia i środki wsparcia dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, których dotyczy to wdrożenie lub aktualizacja.	g) szkolenia i środki wsparcia dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, których dotyczy to wdrożenie lub ***ta*** aktualizacja***, a także kierowników wdrażających takie systemy i stosujących je***.

Or. en

Poprawka 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) szkolenia i środki wsparcia dla ***pracowników i*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, których dotyczy to wdrożenie lub aktualizacja.	g) szkolenia i środki wsparcia dla osób ***wykonujących pracę***, których dotyczy to wdrożenie lub ***ta*** aktualizacja.

Or. en

Poprawka 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące przyjęcia nowego narzędzia AI lub zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy były podejmowane w drodze sprawiedliwego współdecydowania, umożliwiającego stronom sprzeciwienie się każdemu nowemu wdrożeniu, jeżeli istnieje uzasadnione ryzyko dla praw pracowników, jeżeli narzędzie wykazuje systemowe uprzedzenia lub wady lub stanowi zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego osób wykonujących pracę lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Państwa członkowskie zapewniają, aby informowanie i przeprowadzanie konsultacji zdefiniowane w art. 2 lit. f) i g) dyrektywy 2002/14/WE, które to działania są podejmowane przez pracodawców wobec przedstawicieli pracowników, dotyczyły również decyzji, które mogą skutkować wprowadzeniem zarządzania algorytmicznego lub istotnymi zmianami w jego stosowaniu. Przedstawiciele pracowników mogą korzystać z pomocy wybranego przez siebie eksperta, o ile jest to niezbędne do zbadania przez nich kwestii będącej przedmiotem informacji i konsultacji oraz do sformułowania opinii. W przypadku gdy pracodawca lub

nabywca usług ma w danym państwie członkowskim ponad 250 pracowników, wydatki na eksperta ponosi pracodawca lub nabywca usług, pod warunkiem że są one proporcjonalne. Państwa członkowskie mogą określić częstotliwość składania wniosków o powołanie eksperta, przy czym musi ona zapewniać skuteczność pomocy.

Or. en

Poprawka 437
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Przedstawiciele pracowników mogą korzystać z pomocy wybranego przez siebie eksperta, o ile jest to niezbędne do zbadania przez nich kwestii będącej przedmiotem informacji i konsultacji oraz do sformułowania opinii. W przypadku gdy pracodawca ma w danym państwie członkowskim ponad 250 pracowników, wydatki na eksperta ponosi pracodawca, pod warunkiem że są one proporcjonalne. Państwa członkowskie mogą określić częstotliwość składania wniosków o powołanie eksperta, przy czym musi ona zapewniać skuteczność pomocy.

Or. en

Poprawka 438
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Niniejsza dyrektywa pozostaje bez uszczerbku dla dyrektywy 89/391/EWG w odniesieniu do informacji i konsultacji oraz dla dyrektywy 2002/14/WE lub 2009/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady.

Or. en

Poprawka 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2b. Konieczne inwestycje związane z tymi potrzebami należy przedstawić przedstawicielom pracowników i z nimi omówić, podobnie jak wszelkie inne istotne zmiany w organizacji pracy lub praktykach zawodowych. Wprowadzenie systemów zarządzania algorytmicznego w przedsiębiorstwach i innych organizacjach powinno być przedmiotem rokowań zbiorowych na poziomie sektorowym i na poziomie przedsiębiorstwa. Układy zbiorowe powinny również obejmować pracowników w sektorze MŚP, którzy mogą nie mieć przedstawicieli pracowników.

Or. en

Poprawka 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2c. Przedsiębiorstwa pragnące wdrożyć narzędzia zarządzania algorytmicznego muszą przeprowadzać oceny skutków przed wprowadzeniem zmian oraz proporcjonalnie regularnie w całym cyklu życia algorytmu.

Or. en

Poprawka 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2d. Przedstawiciele osób wykonujących pracę mają prawo zwrócić się o niezależną opinię eksperta w celu zbadania sprawy będącej przedmiotem informacji i konsultacji, aby sformułować swoją decyzję.

Or. en

Poprawka 442
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 4a
	Informacje i konsultacje
	1. Niniejsza dyrektywa pozostaje bez uszczerbku dla dyrektywy 89/391/EWG w zakresie informacji i konsultacji oraz dla dyrektywy 2002/14/WE i dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady

2009/38/WE (18).

2. Państwa członkowskie zapewniają, aby informowanie i przeprowadzanie konsultacji zdefiniowane w art. 2 lit. f) i g) dyrektywy 2002/14/WE, które to działania są podejmowane przez pracodawców wobec przedstawicieli pracowników, dotyczyły również decyzji, które mogą skutkować wprowadzeniem zautomatyzowanych systemów monitorujących lub zautomatyzowanych systemów decyzyjnych lub istotnymi zmianami w ich stosowaniu. Do celów niniejszego ustępu informowanie przedstawicieli pracowników i przeprowadzanie z nimi konsultacji odbywa się na takich samych zasadach dotyczących korzystania z praw do informacji i konsultacji jak te określone w dyrektywie 2002/14/WE.

3. Przedstawiciele pracowników mogą korzystać z pomocy wybranego przez siebie eksperta, o ile jest to niezbędne do zbadania przez nich kwestii będącej przedmiotem informacji i konsultacji oraz do sformułowania opinii.

4. Konsultacje mogą obejmować m.in.:

a) cele wdrożenia lub aktualizacji oraz procesy pracy i pracowników, których to dotyczy;

b) zmiany w obciążeniu pracą, intensywności pracy, harmonogramie, czasie pracy, elastyczności lub zakresie obowiązków pracownika;

c) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy;

d) rodzaj gromadzonych danych;

e) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;

f) mechanizmy nadzoru sprawowanego przez człowieka;

g) szkolenia i środki wsparcia dla pracowników i osób pracujących na

własny rachunek niezatrudniających pracowników, których dotyczy to wdrożenie lub aktualizacja.

Or. pl

Poprawka 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 5	***skreśla się***
Zakazane praktyki	
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania danych osobowych dotyczących:	
a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	
b) monitorowania pracy mózgu;	
c) rozmów prywatnych;	
d) zachowania pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników w czasie wolnym od pracy lub w pomieszczeniach prywatnych;	
e) przewidywania korzystania z praw podstawowych, w tym wolności zrzeszania się, prawa do rokowań i działań zbiorowych lub prawa do informacji i konsultacji, ustanowionych w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;	
f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, niepełnosprawności, stanie zdrowia, przynależności do	

związków zawodowych lub orientacji seksualnej.

2. Przepisów niniejszej dyrektywy nie należy interpretować jako zezwalających na praktyki, które są zakazane na mocy rozporządzenia (UE) 2016/679 lub rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689[10].

---

[10] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Tekst mający znaczenie dla EOG), PE/24/2024/REV/1 (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Poprawka 444
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 5	***skreśla się***
Zakazane praktyki	
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania danych osobowych dotyczących:	
a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób	

pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;

b) monitorowania pracy mózgu;

c) rozmów prywatnych;

d) zachowania pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników w czasie wolnym od pracy lub w pomieszczeniach prywatnych;

e) przewidywania korzystania z praw podstawowych, w tym wolności zrzeszania się, prawa do rokowań i działań zbiorowych lub prawa do informacji i konsultacji, ustanowionych w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;

f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, niepełnosprawności, stanie zdrowia, przynależności do związków zawodowych lub orientacji seksualnej.

2. Przepisów niniejszej dyrektywy nie należy interpretować jako zezwalających na praktyki, które są zakazane na mocy rozporządzenia (UE) 2016/679 lub rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689[10].

---

[10] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Tekst mający znaczenie dla EOG), PE/24/2024/REV/1 (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj

).

Or. en

Poprawka 445
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – tytuł

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Zakazane praktyki	***Ograniczenia w przetwarzaniu danych osobowych***

Or. en

Poprawka 446
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano*** przetwarzania danych ***osobowych dotyczących:***	1. ***Pracodawcy i podmioty zamawiające powinni stosować najmniej inwazyjne środki podczas gromadzenia i*** przetwarzania danych ***do celów zarządzania algorytmicznego.***
	Dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w celu zarządzania algorytmicznego, jeżeli i w zakresie, w jakim przetwarzanie jest co najmniej niezbędne do wykonania umowy, wypełnienia zobowiązania prawnego ciążącego na administratorze, ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej lub wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym, zgodnie z art. 6 lit. b), c) d) i e) rozporządzenia (UE) 2016/679.

Pracodawcom i podmiotom zamawiającym zakazuje się:

Or. en

Poprawka 447
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania danych osobowych dotyczących:	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania ***lub sprzedaży*** danych osobowych ***zgromadzonych za pomocą zarządzania algorytmicznego lub sztucznej inteligencji*** dotyczących:

Or. en

Poprawka 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania danych osobowych dotyczących:	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano ***gromadzenia, przechowywania, monitorowania i*** przetwarzania danych osobowych dotyczących:

Or. en

Poprawka 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania danych osobowych dotyczących:	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania danych osobowych ***i zbiorczych*** dotyczących:

Or. en

Poprawka 450
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano przetwarzania danych osobowych dotyczących:	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług zakazano ***gromadzenia i*** przetwarzania danych osobowych dotyczących:

Or. pl

Poprawka 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, z wyjątkiem sytuacji, w których systemy AI***

	mają być wykorzystywane do celów medycznych lub związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa i zostało to uzgodnione z pracownikami lub ich przedstawicielami;

Or. en

Poprawka 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, z wyjątkiem sytuacji, w których systemy AI mają być wykorzystywane do celów medycznych lub związanych z bezpieczeństwem***;

Or. en

Poprawka 453
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	a) ***przetwarzania danych osobowych dotyczących*** stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;

Or. en

Poprawka 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) stanu emocjonalnego lub psychicznego ***pracowników lub*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***;	a) stanu emocjonalnego lub psychicznego osób ***wykonujących pracę***;

Or. en

Poprawka 455
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) ***monitorowania pracy mózgu***;	b) ***przetwarzania danych osobowych dotyczących czynności poznawczych pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***;

Or. en

Poprawka 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) monitorowania pracy mózgu;	b) monitorowania pracy mózgu ***i inwigilacji biometrycznej***;

Or. en

Poprawka 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) monitorowania pracy mózgu;	b) monitorowania pracy mózgu ***i danych biometrycznych***;

Or. en

Poprawka 458
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ***rozmów prywatnych***;	c) ***przetwarzania danych osobowych związanych z rozmowami prywatnymi, w tym z innymi pracownikami, osobami pracującymi na własny rachunek niezatrudniającymi pracowników i przedstawicielami pracowników***;

Or. en

Poprawka 459
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) rozmów prywatnych;	c) rozmów prywatnych***, rozmów telefonicznych, wiadomości e-mail i wiadomości w komunikacji natychmiastowej między pracownikami, w tym rozmów z przedstawicielami pracowników***;

Or. en

Poprawka 460
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) rozmów prywatnych;	c) rozmów prywatnych***, z wyjątkiem przypadków, w których dostęp mógłby być usprawiedliwiony prawnie uzasadnionym interesem zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679***;

Or. en

Poprawka 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) rozmów prywatnych;	c) rozmów prywatnych***, w tym rozmów z innymi pracownikami i przedstawicielami pracowników***;

Or. en

Poprawka 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) zachowania pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników ***w czasie wolnym od*** pracy ***lub w pomieszczeniach prywatnych***;	d) zachowania pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, gdy osoby te nie świadczą usług ani nie wykonują*** pracy;

Or. en

Poprawka 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) zachowania ***pracowników lub*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników*** w czasie wolnym od pracy lub w ***pomieszczeniach*** prywatnych;	d) zachowania osób ***wykonujących pracę*** w czasie wolnym od pracy lub w ***przestrzeniach*** prywatnych;

Or. en

Poprawka 464
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ***zachowania*** pracowników lub osób ***pracujących*** na własny rachunek	d) ***gromadzenia danych osobowych dotyczących*** pracowników lub osób

niezatrudniających pracowników w czasie wolnym od pracy lub w pomieszczeniach prywatnych;	***prowadzących działalność*** na własny rachunek***, gdy nie pracują***;

Or. en

Poprawka 465
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera d a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	da) ukrytego nadzoru w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 466
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera d b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	db) ciągłego i inwazyjnego monitorowania, które nie jest uzasadnione, konieczne i proporcjonalne do osiągnięcia z góry określonego, rozsądnego celu, w szczególności:
	(i) monitorowania za pomocą kamer internetowych i kamer CCTV, śledzenia naciśnięć klawiszy i ruchów myszy, przeglądania stron internetowych, korzystania z aplikacji, nagrywania ekranu lub śledzenia pojazdów, GPS i urządzeń mobilnych bez wykazania konieczności;
	(ii) śledzenia geolokalizacji w czasie rzeczywistym poza godzinami pracy lub wykraczającego poza to, co jest absolutnie konieczne do wykonania zadania;

	(iii) gromadzenia danych fizjologicznych, finansowych lub medycznych;

Or. en

Poprawka 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) przewidywania korzystania z praw podstawowych, w tym wolności zrzeszania się, prawa do rokowań i działań zbiorowych lub prawa do informacji i konsultacji, ustanowionych w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;	e) przewidywania korzystania z praw podstawowych ***na podstawie danych indywidualnych i zbiorowych***, w tym wolności zrzeszania się, prawa do rokowań i działań zbiorowych lub prawa do informacji i konsultacji, ustanowionych w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;

Or. en

Poprawka 468
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) przewidywania korzystania z praw podstawowych, w tym wolności zrzeszania się, prawa do rokowań i działań zbiorowych lub prawa do informacji i konsultacji, ustanowionych w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;	e) ***przetwarzania danych osobowych w celu*** przewidywania korzystania z praw podstawowych, w tym wolności zrzeszania się, prawa do rokowań i działań zbiorowych lub prawa do informacji i konsultacji, ustanowionych w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;

Or. en

Poprawka 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, niepełnosprawności, stanie zdrowia, przynależności do związków zawodowych ***lub*** orientacji seksualnej.	f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, niepełnosprawności, stanie zdrowia, ***w tym o chorobach przewlekłych lub HIV,*** przynależności do związków zawodowych***, życiu seksualnym,*** orientacji seksualnej***, tożsamości płciowej, ekspresji płciowej lub cechach płciowych***.

Or. en

Poprawka 470
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, niepełnosprawności, stanie zdrowia, przynależności do związków zawodowych lub orientacji seksualnej.	f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, niepełnosprawności, stanie zdrowia, ***w tym o chorobach przewlekłych lub HIV,*** przynależności do związków zawodowych lub ***tożsamości płciowej, życiu seksualnym lub*** orientacji seksualnej.

Or. en

Poprawka 471
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) ***wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach*** politycznych, ***przekonaniach*** religijnych lub ***filozoficznych***, niepełnosprawności, ***stanie*** zdrowia, przynależności do związków zawodowych lub orientacji seksualnej***.***	f) ***przetwarzania danych osobowych w celu wywnioskowania pochodzenia rasowego lub etnicznego, statusu migracyjnego, poglądów*** politycznych, ***przekonań*** religijnych lub ***światopoglądowych***, niepełnosprawności, ***stanu*** zdrowia, ***w tym choroby przewlekłej lub HIV,*** przynależności do związków zawodowych***, życia seksualnego*** lub orientacji seksualnej***;***

Or. en

Poprawka 472
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, ***statusie imigracyjnym,*** poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub ***filozoficznych***, niepełnosprawności, stanie zdrowia***,*** przynależności do związków zawodowych ***lub orientacji seksualnej***.	f) wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub ***światopoglądowych***, niepełnosprawności, stanie zdrowia ***lub*** przynależności do związków zawodowych.

Or. en

Poprawka 473
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera f a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	fa) korzystania z obowiązkowej identyfikacji biometrycznej;

Or. en

Poprawka 474
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 – litera f b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	fb) przetwarzania danych biometrycznych.

Or. en

Poprawka 475
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług nie przetwarzali innych danych, które przechowują takich jak numery ubezpieczenia społecznego, dane bankowe, dane biometryczne czy podpisy elektroniczne.

Or. pl

Poprawka 476
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Przepisy niniejszego artykułu mają zastosowanie do wszystkich pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników od początku procedury rekrutacji lub wyboru.

Or. en

Poprawka 477
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Wykorzystanie systemów zarządzania algorytmicznego nie może naruszać wymogów dotyczących bezpieczeństwa i zdrowia w zakresie organizacji czasu pracy pracowników w Unii Europejskiej zgodnie z Dyrektywą 2003/88/WE.

Or. pl

Poprawka 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Przepisy niniejszego artykułu mają zastosowanie do wszystkich pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników od początku procedury rekrutacji lub wyboru.

Or. en

Poprawka 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2b. Oprócz systemów zarządzania algorytmicznego niniejszy artykuł stosuje się również w przypadku, gdy pracodawcy lub nabywcy usług korzystają ze zautomatyzowanych systemów wspierających lub podejmujących decyzje, które w jakikolwiek sposób wpływają na warunki pracy.

Or. en

Poprawka 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 6	***skreśla się***
Nadzór sprawowany przez człowieka i przegląd przeprowadzany przez człowieka	

1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli podmiot odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli.

2. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie.

Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym, przedstawia się w rozsądnym terminie oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla danego pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników.

3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy

oraz zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą.

4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników mogli zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady, lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 481
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Nadzór sprawowany przez człowieka ***i przegląd przeprowadzany przez człowieka***	Nadzór sprawowany przez człowieka

Or. en

Poprawka 482
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp -1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	-1. Państwa członkowskie zapewniają, aby pracodawcy i podmioty zamawiające nadzorowali i regularnie, a w każdym razie co dwa lata oceniali, z udziałem przedstawicieli pracowników, wpływ indywidualnych decyzji podejmowanych lub wspieranych przez systemy zarządzania algorytmicznego na pracowników i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, w tym w stosownym przypadku na ich warunki pracy i równe traktowanie w pracy.

Or. en

Poprawka 483
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i ***nabywcy usług*** przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi ***systemami*** zarządzania algorytmicznego ***stosowanymi*** w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i ***nabywcy usług*** wyznaczyli ***podmiot odpowiedzialny*** za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników,	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i ***podmiot zamawiające*** przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi ***decyzjami podejmowanymi lub wspieranymi przez systemy*** zarządzania algorytmicznego ***stosowane*** w miejscu pracy ***oraz prowadzili ocenę tych decyzji przez człowieka, w tym przez zapewnienie odpowiednich zasobów ludzkich***. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i ***podmioty zamawiające*** wyznaczyli ***osobę odpowiedzialną*** za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie

osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli.	normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli. ***Osoby, którym powierzono funkcję nadzoru i oceny, muszą posiadać kompetencje, wyszkolenie i uprawnienia niezbędne do wykonywania tej funkcji, w tym do uchylania automatycznych decyzji. Osoby te są chronione przed zwolnieniem lub środkami równoważnymi, środkami dyscyplinarnymi i innym niekorzystnym traktowaniem w związku z wykonywanymi przez nie funkcjami.***
	Or. en

Poprawka 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli ***podmiot odpowiedzialny*** za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ***ich decyzji***, i poinformowali o tym pracowników,	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego ***opracowanymi i*** stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli ***osoby odpowiedzialne*** za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za ***prawo do zwrócenia się o przeprowadzenie przeglądu ze***

osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli.

znaczącym udziałem człowieka odpowiedzialnego za przegląd, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli. ***Osoby, którym pracodawca lub nabywca usług powierzył funkcję nadzoru i oceny, muszą posiadać kompetencje, wyszkolenie i uprawnienia niezbędne do wykonywania tej funkcji, w tym do uchylania automatycznych decyzji. Osoby te są chronione przed zwolnieniem lub środkami równoważnymi, środkami dyscyplinarnymi i innym niekorzystnym traktowaniem w związku z wykonywanymi przez nie funkcjami.***

Or. en

Poprawka 485
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli podmiot odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli podmiot odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli. ***Osoby, którym powierzono***

przedstawicieli.

monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, muszą posiadać kompetencje, wyszkolenie i uprawnienia niezbędne do wykonywania tej funkcji, w tym do uchylania automatycznych decyzji. Osoby te są chronione przed zwolnieniem lub środkami równoważnymi, środkami dyscyplinarnymi i innym niekorzystnym traktowaniem w związku z wykonywanymi przez nie funkcjami.

Or. pl

Poprawka 486
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli ***podmiot odpowiedzialny*** za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego ***i sztucznej inteligencji*** stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli ***osoby odpowiedzialne*** za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z ***niniejszą dyrektywą i ze wszystkimi innymi*** mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli. ***Państwa członkowskie wymagają, aby pracodawcy i nabywcy usług zapewnili zasoby ludzkie wystarczające do prowadzenia skutecznego nadzoru, a osoby, którym powierzono funkcję nadzoru i oceny,***

muszą posiadać kompetencje, wyszkolenie i uprawnienia niezbędne do wykonywania tej funkcji, w tym do uchylania automatycznych decyzji.

Or. en

Poprawka 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli podmiot odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników***,*** ***osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli***.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy***, a także organizowali personelowi wdrażającemu odpowiednie szkolenia dotyczące potencjalnych zagrożeń związanych z systemami zarządzania algorytmicznego***. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli podmiot odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za ***regularny*** przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym ***osoby wykonujące pracę, a także udostępniali wnioski z takiego przeglądu przedstawicielom*** pracowników.

Or. en

Poprawka 488
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy ***i nabywcy usług*** przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy ***i nabywcy usług*** wyznaczyli podmiot odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, ***w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi,*** a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników***, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i*** ich przedstawicieli.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy wyznaczyli podmiot odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników ***lub*** ich przedstawicieli.

Or. en

Poprawka 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. W przypadku gdy w wyniku przeglądu, o którym mowa w ust. 1, rozpoznano wysokie ryzyko dyskryminacji w pracy przy korzystaniu z zarządzania algorytmicznego lub stwierdzono, że indywidualne decyzje podjęte lub wspierane przez zarządzanie algorytmiczne naruszyły prawa pracownika, pracodawca lub nabywca

usług podejmuje niezbędne działania, w tym w stosownych przypadkach dokonuje modyfikacji systemu zarządzania algorytmicznego lub zaprzestaje korzystania z niego, aby zapobiec takim decyzjom w przyszłości.

Or. en

Poprawka 490
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Państwa członkowskie zapewniają, aby pracodawcy nadzorowali i regularnie, a w każdym razie co dwa lata oceniali, z udziałem przedstawicieli pracowników, wpływ indywidualnych decyzji podejmowanych lub wspieranych przez zautomatyzowane systemy monitorujące i zautomatyzowane systemy decyzyjne na osoby wykonujące pracę, w tym w stosownym przypadku na ich warunki pracy i równe traktowanie w pracy.

Or. pl

Poprawka 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1b. Informacje na temat oceny na podstawie ust. 1 przekazuje się przedstawicielom pracowników. Pracodawcy i nabywcy usług udostępniają

	te informacje również pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników oraz na żądanie właściwym organom krajowym.

Or. en

Poprawka 492
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy ***i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników*** mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy ***lub nabywcy usług*** ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na ***istotne aspekty*** ich stosunku pracy ***lub stosunku umownego, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta*** przez system algorytmiczny ***lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie***.	2. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na ***zakończenie*** ich stosunku pracy ***podjętych*** przez system algorytmiczny.

Or. en

Poprawka 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Państwa członkowskie	2. Państwa członkowskie

dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji ***mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta*** przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na ***jej podjęcie***.	dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji***, które zostały podjęte*** przez system algorytmiczny lub ***na podjęcie których*** taki system miał znaczący wpływ***. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług zapewniali pracownikom i osobom pracującym*** na ***własny rachunek niezatrudniającym pracowników dostęp do osoby kontaktowej wyznaczonej przez pracodawcę lub nabywcę usług w celu omówienia i wyjaśnienia faktów, okoliczności i przyczyn, które doprowadziły do podjęcia danej decyzji***. ***Pracodawcy i nabywcy usług zapewniają, aby takie osoby kontaktowe posiadały niezbędne kompetencje, wyszkolenie i uprawnienia do wykonywania tej funkcji.***
	Or. en

Poprawka 494
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub ***nabywcy*** usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji ***mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego***, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne***, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta***	2. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub ***nabywców*** usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji ***podjętych lub wspieranych przez system zarządzania algorytmicznego lub sztucznej inteligencji***, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki

przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie.	dyscyplinarne.

Or. en

Poprawka 495
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. ***Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i*** osoby ***pracujące*** na własny rachunek ***niezatrudniające*** pracowników ***mieli***, ***na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego,*** w tym ***na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie***.	2. ***W przypadku gdy w wyniku nadzoru lub oceny, o których mowa w ust. 1, rozpoznano wysokie ryzyko dyskryminacji w pracy przy korzystaniu ze zautomatyzowanych systemów monitorujących lub zautomatyzowanych systemów decyzyjnych lub stwierdzono, że indywidualne decyzje podjęte lub wspierane przez zautomatyzowane systemy monitorujące lub zautomatyzowane systemy decyzyjne naruszyły prawa pracownika lub*** osoby ***pracującej*** na własny rachunek ***niezatrudniającej*** pracowników, ***pracodawca lub podmiot zamawiający podejmuje niezbędne działania,*** w tym ***w stosownych przypadkach dokonuje modyfikacji systemu zarządzania algorytmicznego lub zaprzestaje korzystania z niego, aby zapobiec takim decyzjom w przyszłości***.

Or. en

Poprawka 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ***pracownicy i*** osoby ***pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek,*** prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie.	2. Państwa członkowskie dopilnowują, aby osoby ***wykonujące pracę miały*** prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie.

Or. en

Poprawka 497
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym, przedstawia się w ***rozsądnym*** terminie oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla danego pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników.	Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym, przedstawia się w terminie ***dwóch tygodni od otrzymania wniosku*** oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla danego pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników. ***W przypadku gdy decyzja narusza prawa osoby wykonującej pracę pracodawca niezwłocznie, a w każdym razie w terminie dwóch tygodni od podjęcia decyzji, koryguje tę decyzję. Jeżeli taka korekta nie jest możliwa, pracodawca oferuje odpowiednie odszkodowanie za poniesioną szkodę. W każdym przypadku pracodawca podejmuje niezbędne kroki, w***

	tym w stosownych przypadkach dokonuje modyfikacji zautomatyzowanego systemu decyzyjnego lub zaprzestaje korzystania z niego, aby zapobiec takim decyzjom w przyszłości.

Or. pl

Poprawka 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym, przedstawia się w ***rozsądnym*** terminie oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla ***danego pracownika lub*** osoby ***pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników***.	Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym, przedstawia się ***bez zbędnej zwłoki,*** w terminie ***dwóch tygodni od otrzymania stosownego wniosku*** oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla ***danej*** osoby ***wykonującej pracę, tak aby mogła ona w pełni zrozumieć podjętą decyzję i jej uzasadnienie***. ***Jeśli podanie wyjaśnienia nie jest możliwe ze względu na złożoność systemu, która uniemożliwia identyfikację procesu decyzyjnego, decyzję uznaje się za nieważną i zakazuje się stosowania systemu.***

Or. en

Poprawka 499
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym, przedstawia się w rozsądnym terminie ***oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla danego pracownika lub***	***Informacje na temat oceny na podstawie akapitu pierwszego przekazuje*** się ***przedstawicielom pracowników*** w rozsądnym terminie***. Pracodawcy***

osoby pracującej na własny rachunek ***niezatrudniającej*** pracowników.	***udostępniają te informacje również*** na ***żądanie właściwym organom krajowym. Podmioty zamawiające udostępniają te informacje osobom pracującym na*** własny rachunek ***niezatrudniającym*** pracowników ***na ich wniosek w formie dostępnej i zrozumiałej dla nich***.

Or. en

Poprawka 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Pracownicy i ich przedstawiciele działający w ich imieniu mają prawo zwrócić się z wnioskiem do pracodawcy lub nabywcy usług o przegląd decyzji, o których mowa w ust. 2. Bez zbędnej zwłoki, a w każdym razie w terminie dwóch tygodni od otrzymania wniosku pracodawca lub nabywca usług odpowiada na taki wniosek, udzielając pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników dostatecznie precyzyjnej i odpowiednio uzasadnionej odpowiedzi w pisemnym dokumencie, który może mieć formę elektroniczną.* ***Wnioski takie powodują przeprowadzenie bezstronnej, terminowej i merytorycznej kontroli przez wyznaczoną osobę nadzorującą, której zadaniem jest: ***– ocena adekwatności i rzetelności decyzji;*** ***– uwzględnienie uwag i dowodów przedstawionych przez pracownika lub osobę pracującą na własny rachunek niezatrudniającą pracowników.***

Or. en

Poprawka 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2b. W przypadku gdy decyzja, o której mowa w ust. 2a, narusza prawa pracownika, pracodawca lub nabywca usług niezwłocznie, a w każdym razie w terminie dwóch tygodni od podjęcia decyzji, koryguje tę decyzję. Jeżeli taka korekta nie jest możliwa, pracodawca lub nabywca usług oferuje odpowiednie odszkodowanie za poniesioną szkodę. W każdym przypadku pracodawca lub nabywca usług podejmuje niezbędne działania, w tym w stosownych przypadkach dokonuje modyfikacji systemu zarządzania algorytmicznego lub zaprzestaje korzystania z niego, aby zapobiec takim decyzjom w przyszłości.

Or. en

Poprawka 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2c. Pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mają prawo do pomocy swoich przedstawicieli lub doradców

prawnych podczas procesu odwoławczego oraz prawo dostępu do odpowiednich danych, rejestrów i dokumentacji niezbędnych do zrozumienia i zakwestionowania decyzji.

Or. en

Poprawka 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy ***oraz*** zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą.	3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy**,** zmian wynagrodzenia ***oraz wszelkie decyzje o podobnych skutkach lub wszelkie inne decyzje mające wpływ na zasadnicze aspekty zatrudnienia lub inne stosunki umowne*** nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą ***i muszą być zgodne z rozporządzeniem (UE) 2024/1689 w odniesieniu do systemów AI wysokiego ryzyka***. ***W przypadku gdy decyzje takie są wspierane przez system zarządzania algorytmicznego, pracodawcy lub nabywcy usług bez zbędnej zwłoki, a najpóźniej w dniu, w którym dana decyzja staje się skuteczna, przekazują pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników pisemne uzasadnienie takiej decyzji.***

Or. en

Poprawka 504
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy oraz zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą.	3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ***żadne*** decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy oraz zmian wynagrodzenia ***lub działań dyscyplinarnych*** nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego ***lub sztucznej inteligencji***. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą***, a pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników należy bez zbędnej zwłoki, a najpóźniej w dniu, w którym dana decyzja staje się skuteczna, przedstawić pisemne uzasadnienie***.

Or. en

Poprawka 505
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. ***Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub*** stosunku umownego***, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy oraz*** zmian wynagrodzenia ***nie były podejmowane wyłącznie na podstawie***	3. ***Każda decyzja o ograniczeniu, zawieszeniu lub rozwiązaniu*** stosunku umownego ***bądź*** zmian wynagrodzenia ***osoby wykonującej pracę lub każda inna decyzja powodująca równoważną szkodę musi być podejmowana*** przez ***człowieka***.

zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez ***osobę nadzorującą***.

Or. pl

Poprawka 506
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy ***oraz*** zmian wynagrodzenia ***nie*** były podejmowane ***wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą.***	3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy**,** zmian wynagrodzenia ***lub jakiekolwiek inne decyzje powodujące równoważną szkodę*** były podejmowane ***przez człowieka.***

Or. en

Poprawka 507
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy ***lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy*** oraz zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają	3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy oraz zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę

również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą.	nadzorującą.

Or. en

Poprawka 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy oraz zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego***.*** ***Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu*** ustaleniu przez osobę nadzorującą.	3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy oraz zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego ***i podlegały wyłącznie*** ustaleniu przez osobę nadzorującą.

Or. en

Poprawka 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą.

Or. en

Poprawka 510
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników mogli zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady, lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 511
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników mogli zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie	***skreśla się***

systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady, lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników ***mogli*** zwrócić się ***do pracodawcy lub nabywcy usług*** o przeprowadzenie przeglądu ***funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego***, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady**,** lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.	4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ***pracodawca lub nabywca usług regularnie, a w każdym razie co dwa lata oceniał wpływ zarządzania algorytmicznego na pracowników i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, w tym w stosownym przypadku na ich warunki pracy i równe traktowanie w pracy.*** Przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników ***mogą*** zwrócić się o przeprowadzenie ***takiego*** przeglądu, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia***, dyskryminację*** lub wady lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele ***pracowników i*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników*** mogli zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady**,** lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego ***pracowników lub*** osób ***pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników,*** lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.	4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele osób ***wykonujących pracę*** mogli zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego osób ***wykonujących pracę*** lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. ***Pracodawca odpowiada na taki wniosek, udzielając pracownikom uzasadnionej odpowiedzi w dokumencie w formie pisemnej, który może mieć format elektroniczny, w terminie dwóch tygodni od otrzymania wniosku.***

Or. en

Poprawka 514
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników ***mogli*** zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o ***przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie***	4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników ***lub ich przedstawiciele mieli prawo*** zwrócić się ***z wnioskiem*** do pracodawcy lub nabywcy usług o ***przegląd decyzji, o których mowa w ust. 3. Pracodawcy lub nabywcy usług odpowiadają na taki***

systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady, lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.	***wniosek, udzielając danej osobie odpowiednio uzasadnionej odpowiedzi na piśmie bez zbędnej zwłoki, a w każdym razie w terminie dwóch tygodni od otrzymania wniosku. W przypadku gdy decyzja, o której mowa w ust. 3, narusza prawa takiej osoby, pracodawca lub nabywca usług niezwłocznie, a w każdym razie w terminie dwóch tygodni od podjęcia decyzji, koryguje tę decyzję.***

Or. en

Poprawka 515
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników lub ich przedstawiciele mogli zwrócić się o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego lub sztucznej inteligencji, jeżeli istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. Niniejszy artykuł nie ma wpływu na procedury dyscyplinarne i procedury zwolnień określone w prawie krajowym, w układach zbiorowych i praktykach krajowych.

Or. en

Poprawka 517
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4b. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy lub nabywcy usług ustanowili środki zapobiegawcze dotyczące wdrażania i stosowania systemów zarządzania algorytmicznego lub sztucznej inteligencji oraz ryzyka wystąpienia uprzedzeń i dyskryminujących wyników, w szczególności opartych na płci, rasie lub pochodzeniu etnicznym, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej lub innych cechach chronionych.

Or. en

Poprawka 518
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 6a
	Weryfikacja ze strony człowieka
	1. Państwa członkowskie zapewniają, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli prawo bez zbędnej zwłoki uzyskać od osoby kontaktowej wyjaśnienia w formie ustnej lub pisemnej dotyczące decyzji podjętej lub wspieranej przez zautomatyzowany system decyzyjny. Wyjaśnienia przedstawia się w sposób przejrzysty i zrozumiały, przy użyciu jasnego i przystępnego języka. Te osoby kontaktowe muszą posiadać niezbędne kompetencje, wyszkolenie i uprawnienia do wykonywania tej funkcji.
	2. Pracodawcy i podmioty zamawiające bez zbędnej zwłoki, a najpóźniej w dniu, w którym dana decyzja staje się skuteczna, przedstawiają pracownikom i osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników, odpowiednio, pisemne uzasadnienie każdej podjętej decyzji dotyczącej nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy, zmian wynagrodzenia lub jakiejkolwiek innej decyzji powodującej równoważną szkodę lub innej decyzji mającej wpływ na zasadnicze aspekty stosunku pracy lub innych stosunków umownych.
	3. Pracownicy i przedstawiciele pracowników oraz osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mają prawo zwrócić się z wnioskiem do pracodawców lub podmiotów zamawiających o przegląd decyzji, o których mowa w ust. 1. Bez zbędnej zwłoki, a w każdym razie w terminie dwóch tygodni od otrzymania wniosku pracodawcy lub podmioty zamawiające odpowiadają na taki wniosek, udzielając dostatecznie

precyzyjnej i odpowiednio uzasadnionej odpowiedzi w pisemnym dokumencie, który może mieć formę elektroniczną.

4. W przypadku gdy decyzja, o której mowa w ust. 1, narusza prawa pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, koryguje się tę decyzję niezwłocznie, a w każdym razie w terminie dwóch tygodni od podjęcia decyzji. Jeżeli taka korekta nie jest możliwa, pracodawca lub podmiot zamawiający oferuje odpowiednie odszkodowanie za poniesioną szkodę. W każdym przypadku pracodawca lub podmiot zamawiający podejmuje niezbędne kroki, w tym w stosownych przypadkach dokonuje modyfikacji zautomatyzowanego systemu decyzyjnego lub zaprzestaje korzystania z niego, aby zapobiec takim decyzjom w przyszłości.

5. Niniejszy artykuł nie ma wpływu na procedury dyscyplinarne i procedury zwolnień określone w prawie krajowym, w układach zbiorowych i praktykach krajowych.

Or. en

Poprawka 519
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 7	***skreśla się***
Bezpieczeństwo i higiena pracy	
1. Nie naruszając dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy:	

a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników;

b) ocenili, czy gwarancje przewidziane w tych systemach są odpowiednie w stosunku do zidentyfikowanego ryzyka w świetle specyfiki środowiska pracy;

c) wprowadzili odpowiednie środki zapobiegawcze i ochronne.

Or. en

Poprawka 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 7	***skreśla się***
Bezpieczeństwo i higiena pracy	
1. Nie naruszając dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy:	
a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników;	
b) ocenili, czy gwarancje	

przewidziane w tych systemach są odpowiednie w stosunku do zidentyfikowanego ryzyka w świetle specyfiki środowiska pracy;

c) wprowadzili odpowiednie środki zapobiegawcze i ochronne.

Or. en

Poprawka 521
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***Nie naruszając*** dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy**,** państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy:	1. ***Bez uszczerbku dla*** dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy**, *przy udziale pracowników i ich przedstawicieli zgodnie z prawem i praktyką Unii oraz prawem i praktykami krajowymi***:

Or. en

Poprawka 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***Nie naruszając*** dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy**,** państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy:	1. ***Bez uszczerbku dla*** dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy ***lub nabywcy usług***:

Or. en

Poprawka 523
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***Nie naruszając*** dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy**,** państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy:	1. ***Bez uszczerbku dla*** dyrektywy 89/391/EWG i powiązanych dyrektyw w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy:

Or. en

Poprawka 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla ***ich*** bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na ***pracowników***;	a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla bezpieczeństwa i zdrowia ***osób wykonujących pracę***, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na ***osoby wykonujące pracę***;

Or. en

Poprawka 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników;	a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników ***i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników***;

Or. en

Poprawka 526
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka***, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników***;	a) ocenili ryzyko, jakie system zarządzania algorytmicznego stwarza dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka;

Or. en

Poprawka 527
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ocenili ryzyko, jakie ***system*** zarządzania algorytmicznego ***stwarza dla ich*** bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka***, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników***;	a) ocenili ryzyko, jakie ***systemy*** zarządzania algorytmicznego ***i sztucznej inteligencji stwarzają dla*** bezpieczeństwa i zdrowia ***pracowników***, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka;

Or. en

Poprawka 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) ocenili, czy gwarancje przewidziane w tych systemach są odpowiednie w stosunku do zidentyfikowanego ryzyka w świetle specyfiki środowiska pracy;	b) ocenili, czy ***obowiązkowe*** gwarancje przewidziane w tych systemach są odpowiednie w stosunku do zidentyfikowanego ryzyka w świetle specyfiki środowiska pracy;

Or. en

Poprawka 529
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – litera b a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ba) monitorowali wpływ takich systemów na bezpieczeństwo i higienę pracy w całym cyklu ich życia, w tym zgłaszali zdarzenia i podejmowali stosowne działania następcze, oraz dokonywali przeglądu tego wpływu;

Or. en

Poprawka 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) wprowadzili odpowiednie środki zapobiegawcze i ochronne.	c) wprowadzili odpowiednie środki zapobiegawcze i ochronne***, a jeśli takie środki okażą się nieskuteczne, wycofali wdrożenie takich systemów***.

Or. en

Poprawka 531
Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 – akapit 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Pracodawcy z sektora MŚP mogą być zwolnieni z obowiązków określonych w lit. a)–c), chyba że przedstawiciele pracowników wyraźnie zażądają przeprowadzenia takich ocen.

Or. en

Poprawka 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. W tym względzie nie należy stosować zautomatyzowanych lub

półautomatycznych systemów monitorujących, jeśli wywierają one nadmierną presję na pracowników lub w inny sposób zagrażają bezpieczeństwu oraz zdrowiu fizycznemu i psychicznemu pracowników. W przypadku gdy skutków nie można złagodzić, państwa członkowskie ograniczają stosowanie systemów powodujących te skutki lub zakazują ich stosowania.

Or. en

Poprawka 533
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. W odniesieniu do wymogów określonych w ust. 1 niniejszego artykułu cyfrowe platformy pracy zapewniają skuteczne informowanie pracowników lub ich przedstawicieli, prowadzenie z nimi konsultacji i ich udział zgodnie z art. 10 i 11 dyrektywy 89/391/EWG.

Or. en

Poprawka 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Pracodawcy i nabywcy usług nie mogą stosować systemów zarządzania algorytmicznego w sposób, który wywiera

nadmierną presję na pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników lub w inny sposób zagraża ich bezpieczeństwu oraz zdrowiu fizycznemu i psychicznemu.

Or. en

Poprawka 535
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Pracodawcy nie mogą stosować systemów zarządzania algorytmicznego lub sztucznej inteligencji w sposób, który wywiera nadmierną presję na pracowników lub w inny sposób zagraża bezpieczeństwu oraz zdrowiu fizycznemu i psychicznemu pracowników.

Or. en

Poprawka 536
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1b. Pracodawcy i dostawcy usług nie mogą stosować systemów zarządzania algorytmicznego w sposób, który wywiera nadmierną presję na pracowników, prowadzi do nieuzasadnionej intensyfikacji pracy lub niezdrowego obciążenia pracą lub w inny sposób zagraża bezpieczeństwu oraz zdrowiu fizycznemu i psychicznemu pracowników.

Or. en

Poprawka 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1b. Aby zapewnić bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym chronić ich przed przemocą i molestowaniem, państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług wprowadzili środki zapobiegawcze, w tym zapewniające skuteczne kanały zgłaszania takich zagrożeń.

Or. en

Poprawka 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1c. W przypadku gdy negatywnych skutków systemów zarządzania algorytmicznego nie można złagodzić, państwa członkowskie ograniczają stosowanie systemów lub funkcji powodujących te skutki lub zakazują ich stosowania.

Or. en

Poprawka 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – ustęp 1 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1d. Pracodawcy i nabywcy usług zapewniają, aby pracownicy, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawiciele byli informowani i konsultowani w jasny i przystępny sposób na temat wprowadzenia, funkcjonowania i celów takich systemów oraz związanych z nimi zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa. Umożliwiają oni pracownikom i ich przedstawicielom udział w bieżącym monitorowaniu i przeglądzie wpływu takich systemów na bezpieczeństwo i higienę pracy.

Or. en

Poprawka 540
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 7a
	Propagowanie rokowań zbiorowych dotyczących zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji w miejscu pracy
	Państwa członkowskie, bez uszczerbku dla autonomii partnerów społecznych oraz uwzględniając różnorodność praktyk krajowych, podejmują odpowiednie działania w celu promowania roli

partnerów społecznych oraz zachęcania do wykonywania prawa do rokowań zbiorowych dotyczących zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 7a
	Obowiązkowe szkolenie
	Państwa członkowskie dopilnowują, aby w przypadku gdy na mocy prawa Unii lub prawa krajowego lub układów zbiorowych pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia pracownikowi szkolenia do celów wykonywania pracy, do której został zatrudniony, szkolenie takie zapewnione zostało pracownikowi nieodpłatnie, liczyło się jako czas pracy i w miarę możliwości odbywało się w godzinach pracy.

Or. en

Poprawka 542
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 7b
	Wsparcie dla MŚP

	Państwa członkowskie zapewniają dostosowane do potrzeb wytyczne i specjalne mechanizmy wsparcia, aby pomóc MŚP w zrozumieniu i skutecznym wypełnianiu ich obowiązków związanych z systemami zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji zgodnie z niniejszą dyrektywą.

Or. en

Poprawka 543
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 8	***skreśla się***
Obowiązki właściwych organów krajowych	
1. Państwa członkowskie powierzają swoim odpowiednim inspektoratom pracy zadanie nadzorowania bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	
2. Inspektoratom pracy powierza się monitorowanie, kontrolowanie i ocenę:	
a) bezpieczeństwa systemów algorytmicznych wykorzystywanych w kontekście zatrudnienia, w szczególności w odniesieniu do ich wpływu na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników;	
b) braku stronniczości i dyskryminacji w projektowaniu, wdrażaniu lub funkcjonowaniu takich systemów;	
c) wpływu systemów zarządzania algorytmicznego na czas pracy i wywieraną na pracowników presję na osiąganie określonych wyników;	

d) zgodności z odpowiednimi przepisami niniejszej dyrektywy oraz innymi przepisami unijnymi i krajowymi, które mają zastosowanie, w tym przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz równego traktowania.

3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ich inspektoraty pracy dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji.

Or. en

Poprawka 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 8	***skreśla się***
Obowiązki właściwych organów krajowych	
1. Państwa członkowskie powierzają swoim odpowiednim inspektoratom pracy zadanie nadzorowania bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	
2. Inspektoratom pracy powierza się monitorowanie, kontrolowanie i ocenę:	
a) bezpieczeństwa systemów algorytmicznych wykorzystywanych w kontekście zatrudnienia, w szczególności w odniesieniu do ich wpływu na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników;	
b) braku stronniczości i dyskryminacji w projektowaniu, wdrażaniu lub funkcjonowaniu takich systemów;	
c) wpływu systemów zarządzania algorytmicznego na czas pracy i	

wywieraną na pracowników presję na osiąganie określonych wyników;

d) zgodności z odpowiednimi przepisami niniejszej dyrektywy oraz innymi przepisami unijnymi i krajowymi, które mają zastosowanie, w tym przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz równego traktowania.

3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ich inspektoraty pracy dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji.

Or. en

Poprawka 545
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp -1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	-1a. Organ nadzorczy lub organy nadzorcze odpowiedzialne za monitorowanie stosowania rozporządzenia (UE) 2016/679 są również odpowiedzialne za monitorowanie i egzekwowanie niniejszej dyrektywy w zakresie spraw dotyczących ochrony danych, zgodnie z odpowiednimi przepisami rozdziałów VI, VII i VIII rozporządzenia (UE) 2016/679.

Or. en

Poprawka 546
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie powierzają swoim ***odpowiednim inspektoratom*** pracy zadanie nadzorowania bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Państwa członkowskie powierzają swoim ***właściwym organom krajowym, w tym organom ds.*** pracy ***i organom ds. równości, w stosownych przypadkach,*** zadanie nadzorowania bezpiecznego ***stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz ich wpływu na warunki pracy, bezpieczeństwo*** i ***higienę pracy, w szczególności w odniesieniu do ich wpływu na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników oraz równe traktowanie, w szczególności*** niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 547
Angelika Winzig

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie ***powierzają swoim odpowiednim inspektoratom*** pracy ***zadanie nadzorowania bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania*** systemów ***zarządzania algorytmicznego*** w miejscu pracy.	1. Państwa członkowskie ***dopilnowują, aby inspektoraty*** pracy ***lub równoważne im organy krajowe, gdy jest to właściwe i proporcjonalne, nadzorowały stosowanie*** systemów ***algorytmicznych*** w miejscu pracy***, bez powielania istniejących środków kontroli lub mechanizmów zgodności przewidzianych w prawie krajowym***.

Or. en

Poprawka 548
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie powierzają swoim odpowiednim inspektoratom pracy zadanie nadzorowania bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Państwa członkowskie powierzają swoim odpowiednim inspektoratom pracy zadanie nadzorowania bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego ***i sztucznej inteligencji*** w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie powierzają swoim odpowiednim inspektoratom pracy zadanie nadzorowania bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Państwa członkowskie powierzają swoim odpowiednim inspektoratom pracy zadanie nadzorowania ***przejrzystego,*** bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 550
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Organy, o których mowa w ust. 1 i 2, w stosownych przypadkach współpracują ze sobą w zakresie egzekwowania niniejszej dyrektywy, w ramach swoich odpowiednich

kompetencji. W tym celu organy te wymieniają stosowne informacje, w tym informacje uzyskane w toku inspekcji lub postępowań wyjaśniających, na żądanie albo z własnej inicjatywy.

Or. en

Poprawka 551
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Inspektoratom pracy powierza się monitorowanie, kontrolowanie i ocenę:	***skreśla się***
a) bezpieczeństwa systemów algorytmicznych wykorzystywanych w kontekście zatrudnienia, w szczególności w odniesieniu do ich wpływu na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników;	
b) braku stronniczości i dyskryminacji w projektowaniu, wdrażaniu lub funkcjonowaniu takich systemów;	
c) wpływu systemów zarządzania algorytmicznego na czas pracy i wywieraną na pracowników presję na osiąganie określonych wyników;	
d) zgodności z odpowiednimi przepisami niniejszej dyrektywy oraz innymi przepisami unijnymi i krajowymi, które mają zastosowanie, w tym przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz równego traktowania.	

Or. en

Poprawka 552
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) bezpieczeństwa systemów algorytmicznych wykorzystywanych w kontekście zatrudnienia, w szczególności w odniesieniu do ich wpływu na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników;	a) bezpieczeństwa systemów algorytmicznych wykorzystywanych w kontekście zatrudnienia, w szczególności w odniesieniu do ich wpływu na zdrowie fizyczne i psychiczne ***oraz prawa podstawowe*** pracowników;

Or. en

Poprawka 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) wpływu systemów zarządzania algorytmicznego na czas pracy ***i*** wywieraną na pracowników presję na osiąganie określonych wyników;	c) wpływu systemów zarządzania algorytmicznego na czas pracy***,*** wywieraną na pracowników presję na osiąganie określonych wyników***, wynagrodzenie, środki dyscyplinarne mające wpływ na karierę pracownika lub zmianę lub rozwiązanie stosunku umownego***;

Or. en

Poprawka 554
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) wpływu systemów ***zarządzania algorytmicznego*** na czas pracy i wywieraną na pracowników presję na osiąganie określonych wyników;	c) wpływu ***takich*** systemów na czas pracy i wywieraną na pracowników presję na osiąganie określonych wyników;

Or. en

Poprawka 555
Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ich inspektoraty pracy dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji.	3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ich inspektoraty pracy dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji. ***W tym celu państwa członkowskie zapewniają odpowiednie szkolenia dla właściwych organów krajowych oraz zapewniają dostępność wiedzy technicznej w dziedzinie zarządzania algorytmicznego, aby umożliwić takim organom wykonywanie ich zadań.***

Or. pl

Poprawka 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ich inspektoraty pracy dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji.	3. Państwa członkowskie dopilnowują, ***przy pomocy dowolnych środków i bez ograniczeń nałożonych pośrednio lub bezpośrednio przez organy UE,*** aby ich inspektoraty pracy dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji.

Or. en

Poprawka 557
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ***ich inspektoraty pracy*** dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji.	3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby ***właściwe organy krajowe, zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową,*** dysponowały odpowiednimi zasobami, uprawnieniami i wiedzą techniczną do skutecznego wykonywania ich funkcji.

Or. en

Poprawka 558
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8a
	Wspieranie rokowań zbiorowych
	1. Bez uszczerbku dla autonomii partnerów społecznych oraz zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową państwa członkowskie podejmują odpowiednie działania, aby zapewnić skuteczne zaangażowanie partnerów społecznych, poprzez poddawanie pod dyskusję praw i obowiązków określonych w niniejszej dyrektywie.
	2. Państwa członkowskie, bez uszczerbku dla autonomii partnerów społecznych oraz uwzględniając różnorodność praktyk krajowych, podejmują odpowiednie działania w celu promowania roli partnerów społecznych oraz zachęcania do wykonywania prawa

do rokowań zbiorowych dotyczących środków zapewniających przejrzyste stosowanie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz ochronę pracowników w odniesieniu do przetwarzania ich danych osobowych.

Or. en

Poprawka 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8a
	Prawo dochodzenia roszczeń
	Bez uszczerbku dla art. 79 i 82 rozporządzenia (UE) 2016/679 państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników – w tym osoby, których stosunek pracy lub inny stosunek umowny ustał – mieli dostęp do terminowego, skutecznego i bezstronnego rozstrzygania sporów oraz prawo dochodzenia roszczeń, w tym odpowiedniego odszkodowania za poniesioną szkodę, w przypadku naruszenia ich praw wynikających z niniejszej dyrektywy.

Or. en

Poprawka 560
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8a
	Monitorowanie, kontrolowanie i egzekwowanie
	Państwa członkowskie odpowiadają za monitorowanie, kontrolowanie i egzekwowanie obowiązków określonych w niniejszej dyrektywie oraz wprowadzają skuteczne środki zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową w celu zapewnienia bezpiecznego i niedyskryminacyjnego stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy we współpracy z właściwymi organami lub, w stosownych przypadkach, partnerami społecznymi.

Or. en

Poprawka 561
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8a
	Prawo dochodzenia roszczeń
	Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników – w tym osoby, których stosunek pracy lub inny stosunek umowny ustał – mieli dostęp do terminowego, skutecznego i bezstronnego rozstrzygania sporów oraz prawo dochodzenia roszczeń, w tym odpowiedniego odszkodowania za poniesioną szkodę, w przypadku naruszenia ich praw wynikających z niniejszej dyrektywy.

Or. en

Poprawka 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8a
	Nadzór, wdrożenie i sankcje
	1. Organ nadzorczy odpowiedzialny za monitorowanie stosowania rozporządzenia (UE) 2016/679 jest również odpowiedzialny za monitorowanie i egzekwowanie stosowania niniejszej dyrektywy w zakresie spraw dotyczących ochrony danych, zgodnie z odpowiednimi przepisami rozdziałów VI, VII i VIII rozporządzenia (UE) 2016/679.
	2. Organy, o których mowa w ust. 1, oraz inne właściwe organy krajowe w stosownych przypadkach współpracują ze sobą w zakresie egzekwowania niniejszej dyrektywy, w ramach swoich odpowiednich kompetencji, w szczególności w przypadku wystąpienia kwestii dotyczących wpływu zautomatyzowanych lub półautomatycznych systemów monitorujących i decyzyjnych na osoby wykonujące pracę W tym celu organy te wymieniają stosowne informacje, w tym informacje uzyskane w toku inspekcji lub postępowań wyjaśniających, na żądanie albo z własnej inicjatywy.
	3. Bez uszczerbku dla stosowania rozporządzenia (UE) 2016/679, jak określono w ust. 1, państwa członkowskie ustanawiają przepisy dotyczące sankcji mających zastosowanie do naruszeń przepisów krajowych przyjętych na podstawie niniejszej dyrektywy lub odpowiednich już obowiązujących przepisów dotyczących praw objętych zakresem niniejszej dyrektywy.

4. Sankcje te muszą być skuteczne, odstraszające i proporcjonalne do charakteru, wagi i czasu trwania naruszenia popełnionego przez przedsiębiorstwo, do liczby osób wykonujących pracę, których dotyczy naruszenie, oraz do przychodów netto przedsiębiorstwa ze sprzedaży.

Or. en

Poprawka 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8b
	Udział w postępowaniach w imieniu lub na rzecz pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników
	Bez uszczerbku dla art. 80 rozporządzenia (UE) 2016/679 państwa członkowskie zapewniają, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, o których to pracownikach i osobach mowa w niniejszej dyrektywie, oraz podmioty prawne, które zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową mają uzasadniony interes w obronie ich praw, mogli brać udział w dowolnym postępowaniu sądowym lub administracyjnym mającym na celu wyegzekwowanie praw lub obowiązków wynikających z niniejszej dyrektywy. Państwa członkowskie zapewniają, aby tacy przedstawiciele lub takie podmioty prawne mogli działać w imieniu lub na rzecz co najmniej jednego pracownika lub co najmniej jednej osoby pracującej na

własny rachunek niezatrudniającej pracowników, o których to pracownikach i osobach mowa w niniejszej dyrektywie, w przypadku naruszenia jakichkolwiek praw lub obowiązków wynikających z niniejszej dyrektywy, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową.

Or. en

Poprawka 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8b
	Klauzula o nieobniżaniu poziomu ochrony
	1. Niniejsza dyrektywa nie stanowi wiążącej podstawy do obniżenia ogólnego poziomu ochrony przyznanej wcześniej osobom wykonującym pracę w państwach członkowskich.
	2. Niniejsza dyrektywa nie ma wpływu na prawo państw członkowskich do stosowania lub ustanawiania przepisów ustawowych, wykonawczych lub administracyjnych, które są korzystniejsze dla osób wykonujących pracę, lub do popierania stosowania korzystniejszych dla tych osób układów zbiorowych bądź zezwalania na ich stosowanie, zgodnie z celami niniejszej dyrektywy.
	3. Niniejsza dyrektywa pozostaje bez uszczerbku dla wszelkich innych praw przyznanych osobom wykonującym pracę na mocy innych aktów prawnych Unii.

Or. en

Poprawka 565
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8b
	Kary
	1. Państwa członkowskie ustanawiają przepisy o karach mających zastosowanie, gdy naruszone zostaną krajowe przepisy przyjęte na podstawie niniejszej dyrektywy lub odpowiednie już obowiązujące przepisy dotyczące praw objętych zakresem niniejszej dyrektywy. Do naruszeń odpowiednich artykułów niniejszej dyrektywy stosuje się górną granicę administracyjnych kar pieniężnych, o której mowa w art. 83 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2016/679.
	2. Kary, o których mowa w ust. 1, ustala się z uwzględnieniem wszelkich istotnych czynników obciążających lub łagodzących mających zastosowanie do okoliczności naruszenia.
	Państwa członkowskie zapewniają stosowanie szczególnych kar w przypadku powtarzających się naruszeń praw i obowiązków określonych w niniejszej dyrektywie.

Or. en

Poprawka 566
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8b

Rokowania zbiorowe

Bez uszczerbku dla praw podstawowych określonych w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej oraz w prawie Unii dotyczącym ochrony danych osobowych, prywatności i poufności komunikacji państwa członkowskie mogą zezwolić partnerom społecznym na utrzymywanie, negocjowanie, zawieranie i egzekwowanie układów zbiorowych, zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową, które ustanawiają rozwiązania dotyczące wszystkich aspektów wprowadzania, wdrażania i stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy przez cały cykl ich życia, a które mogą różnić się od rozwiązań określonych w niniejszej dyrektywie.

Or. en

Poprawka 567
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8b
	Ochrona przed niekorzystnym traktowaniem lub negatywnymi konsekwencjami
	Państwa członkowskie wprowadzają środki niezbędne do ochrony pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników oraz ich przedstawicieli, przed niekorzystnymi konsekwencjami wynikającymi z postępowania wszczętego w celu wyegzekwowania przestrzegania praw przewidzianych w niniejszej dyrektywie.

Or. en

Poprawka 568
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8c
	Prawo dochodzenia roszczeń i prawo do ochrony przed niekorzystnym traktowaniem lub negatywnymi skutkami
	1. Państwa członkowskie zapewniają, aby – bez uszczerbku dla szczególnych form dochodzenia roszczeń i rozstrzygania sporów przewidzianych w stosownych przypadkach w układach zbiorowych – pracownicy, w tym pracownicy, których stosunek pracy ustał, mieli dostęp do skutecznego, terminowego i bezstronnego rozstrzygania sporów oraz prawo dochodzenia roszczeń w przypadku naruszenia praw związanych z przejrzystym stosowaniem zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy oraz ochroną pracowników w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych.
	2. Państwa członkowskie wprowadzają środki niezbędne do ochrony pracowników i przedstawicieli pracowników, w tym będących członkami lub przedstawicielami związków zawodowych, przed jakimkolwiek niekorzystnym traktowaniem przez pracodawcę oraz przed negatywnymi konsekwencjami wynikającymi ze skargi wniesionej do pracodawcy lub z postępowania wszczętego w celu wyegzekwowania zgodności z prawem w przypadku naruszeń praw związanych z prawami i obowiązkami określonymi w niniejszej dyrektywie.

Or. en

Poprawka 569
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8c
	Nieobniżanie poziomu ochrony i korzystniejsze przepisy
	1. Niniejsza dyrektywa nie stanowi uzasadnionej podstawy do obniżenia ogólnego poziomu ochrony przyznanej już pracownikom w państwach członkowskich, w tym w odniesieniu do ustanowionych procedur określania prawidłowego statusu zatrudnienia osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform oraz obowiązujących prerogatyw ich przedstawicieli.
	2. Niniejsza dyrektywa nie ma wpływu na prawo państw członkowskich do stosowania lub ustanawiania przepisów ustawowych, wykonawczych lub administracyjnych, które są korzystniejsze dla pracowników, lub do popierania stosowania korzystniejszych dla pracowników postanowień układów zbiorowych bądź zezwalania na ich stosowanie, zgodnie z celami niniejszej dyrektywy.
	3. Niniejsza dyrektywa pozostaje bez uszczerbku dla innych praw przyznanych pracownikom lub osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników na mocy innych aktów prawnych Unii.

Or. en

Poprawka 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8c
	Dostęp do dowodów
	1. Państwa członkowskie zapewniają, aby w postępowaniach w sprawach, których dotyczą przepisy niniejszej dyrektywy, sądy krajowe lub właściwe organy mogły nakazać pracodawcy lub nabywcy usług ujawnienie odpowiednich dowodów, które znajdują się pod ich kontrolą.
	2. Państwa członkowskie zapewniają, by sądy krajowe były uprawnione do nakazania ujawnienia dowodów zawierających informacje poufne, w przypadku gdy uznają je za mające znaczenie dla postępowania. Zapewniają one, aby sądy krajowe, nakazując ujawnienie takich informacji, dysponowały skutecznymi środkami ochrony takich informacji.

Or. en

Poprawka 571
Kim Van Sparrentak
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8d
	Ochrona przed zwolnieniem i ciężar dowodu
	1. Państwa członkowskie wprowadzają niezbędne środki celem

zakazu zwolnienia lub jego równoważników oraz wszelkich przygotowań do zwolnienia pracowników z powodu skorzystania przez nich z praw przewidzianych w niniejszej dyrektywie.

2. Pracownicy, którzy uważają, że zostali zwolnieni lub zostali objęci środkami o równoważnym skutku z powodu skorzystania z praw przewidzianych w niniejszej dyrektywie, mogą zwrócić się do pracodawcy o przedstawienie należycie uzasadnionych powodów zwolnienia lub równoważnych środków. Pracodawca przedstawia te powody na piśmie.

3. Państwa członkowskie wprowadzają środki niezbędne do zapewnienia, aby w przypadku gdy pracownicy, o których mowa w ust. 2, przedstawili przed sądem lub innym właściwym organem lub podmiotem fakty, na podstawie których można domniemywać, że doszło do takiego zwolnienia lub podjęcia równoważnych środków, obowiązek udowodnienia, że zwolnienie nastąpiło z przyczyn innych niż te, o których mowa w ust. 1, należał do pracodawcy.

4. Ust. 3 nie uniemożliwia państwom członkowskim wprowadzania zasad postępowania dowodowego korzystniejszych dla pracowników wszczynających postępowanie administracyjne lub postępowanie sądowe w sprawie zarzucanego naruszenia któregokolwiek z praw lub obowiązków związanych z prawami i obowiązkami określonymi w niniejszej dyrektywie.

5. Państwa członkowskie nie są zobowiązane do stosowania ust. 3 do postępowań, w których ustalenie okoliczności faktycznych sprawy należy do sądu lub innego właściwego organu lub podmiotu.

6. Ust. 3 nie ma zastosowania do postępowań karnych, chyba że państwo

członkowskie postanowi inaczej.

Or. en

Poprawka 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8d
	Ochrona przed niekorzystnym traktowaniem lub negatywnymi konsekwencjami
	Państwa członkowskie wprowadzają środki niezbędne do ochrony pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym ich przedstawicieli, przed niekorzystnymi konsekwencjami wynikającymi ze skargi złożonej przeciwko pracodawcy lub nabywcy usług bądź wynikającymi z postępowania wszczętego w celu wyegzekwowania przestrzegania praw przewidzianych w niniejszej dyrektywie.

Or. en

Poprawka 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8e

Ochrona przed zwolnieniem

1. Państwa członkowskie podejmują niezbędne środki w celu zakazania zwalniania pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników lub rozwiązywania z nimi umów lub równoważnych czynności oraz wszelkich przygotowań do zwolnienia, rozwiązania umowy lub równoważnych czynności z powodu korzystania przez te osoby z praw przewidzianych w niniejszej dyrektywie.

2. Pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, którzy uważają, że zostali zwolnieni, ich umowa została rozwiązana lub zostali objęci czynnościami o równoważnym skutku z powodu korzystania z praw przewidzianych w niniejszej dyrektywie, mogą zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przedstawienie należycie uzasadnionych powodów zwolnienia, rozwiązania umowy lub równoważnych czynności. Pracodawca lub nabywca usług przedstawia te powody na piśmie bez zbędnej zwłoki.

3. Państwa członkowskie wprowadzają niezbędne środki w celu zapewnienia, aby w przypadku gdy pracownicy lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników, o których to pracownikach i osobach mowa w ust. 2, przedstawią przed sądem lub innym właściwym organem lub podmiotem okoliczności faktyczne, na podstawie których można domniemywać, że doszło do takiego zwolnienia, rozwiązania umowy lub równoważnych czynności, obowiązek udowodnienia, że zwolnienie, rozwiązanie umowy lub równoważne czynności nastąpiły z powodów innych niż te, o których mowa w ust. 1, spoczywa na pracodawcy lub nabywcy usług.

4. Państwa członkowskie nie są

zobowiązane do stosowania ust. 3 do postępowań, w których ustalenie okoliczności faktycznych sprawy należy do sądu lub innego właściwego organu lub podmiotu.

5. Ust. 3 nie ma zastosowania do postępowań karnych, chyba że państwo członkowskie postanowi inaczej.

Or. en

Poprawka 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 f (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8f
	Nadzór i sankcje
	1. Organ nadzorczy lub organy nadzorcze odpowiedzialne za monitorowanie stosowania rozporządzenia (UE) 2016/679 są również odpowiedzialne za monitorowanie i egzekwowanie stosowania niniejszej dyrektywy w zakresie spraw dotyczących ochrony danych, zgodnie z odpowiednimi przepisami rozdziałów VI, VII i VIII rozporządzenia (UE) 2016/679.
	2. Organy, o których mowa w ust. 1, oraz inne właściwe organy krajowe w stosownych przypadkach współpracują ze sobą w zakresie egzekwowania niniejszej dyrektywy, w ramach swoich odpowiednich kompetencji, w szczególności w przypadku wystąpienia kwestii dotyczących wpływu systemów zarządzania algorytmicznego na pracowników. W tym celu organy te wymieniają stosowne informacje, w tym informacje uzyskane w toku inspekcji lub

postępowań wyjaśniających, na żądanie albo z własnej inicjatywy.

3. Właściwe organy krajowe współpracują ze sobą poprzez wymianę stosownych informacji i najlepszych praktyk w zakresie wdrażania domniemania prawnego, przy wsparciu Komisji.

4. Bez uszczerbku dla stosowania rozporządzenia (UE) 2016/679, jak określono w ust. 1, oraz ewentualnych orzeczeń na podstawie art. 7 ust. 2 niniejszej dyrektywy państwa członkowskie ustanawiają przepisy dotyczące sankcji mających zastosowanie do naruszeń przepisów krajowych przyjętych na podstawie niniejszej dyrektywy lub odpowiednich już obowiązujących przepisów dotyczących praw objętych zakresem niniejszej dyrektywy. Sankcje te muszą być skuteczne, odstraszające i proporcjonalne do charakteru, wagi i czasu trwania naruszenia popełnionego przez przedsiębiorstwo oraz do liczby pracowników, których dotyczy naruszenie.

Or. en

Poprawka 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 g (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8g
	Rokowania i działania zbiorowe
	1. Niniejsza dyrektywa nie ma wpływu na prawo państw członkowskich do zezwalania partnerom społecznym na utrzymywanie, negocjowanie, zawieranie i

egzekwowanie układów zbiorowych lub podejmowanie działań zbiorowych zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową, które przewidują bardziej szczegółowe lub dodatkowe zasady dotyczące stosowania systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, o ile spełniają one lub przewyższają minimalne wymagania określone w niniejszej dyrektywie.

2. Państwa członkowskie zapewniają odpowiedni udział partnerów społecznych w opracowywaniu, wdrażaniu i monitorowaniu polityk i środków dotyczących systemów zarządzania algorytmicznego.

Or. en

Poprawka 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 h (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 8h
	Klauzula o nieobniżaniu poziomu ochrony i korzystniejsze przepisy
	Wdrożenie niniejszej dyrektywy nie może w żadnym przypadku stanowić podstawy obniżenia poziomu ochrony już przyznanej przez państwa członkowskie w dziedzinach objętych niniejszą dyrektywą.

Or. en